

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 7 / 19 APRIL 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



1 mei

**RESPECT
VOOR ALLE
WERKNEMERS**

HET FEEST VAN DE ARBEID IS
WEER EENS EEN STRIJDAG.

SCHAAR JE ACHTER DE RODE VLAG
OP STRATEN EN PLEINEN,
BIJ OPTOCHTEN EN EVENEMENTEN.

ACTIVITEITEN BIJ JOU
IN DE BUURT

pag. **2 & 15**

Edito

De centen van de
kleintjes en de groten

pag. **3**

Blijde bloemen

Fair Trade rozen
maken het verschil

pag. **4**

Belangrijke akkoorden

Wat verandert er
voor jou?

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV
Horval

Met ABVV Horval Antwerpen als VIP naar Tomorrowland ?

Tomorrowland is het bekendste Dance festival ter wereld. Als lid van ABVV Horval Antwerpen kan je er dit jaar op 27 juli misschien als VIP bij zijn.

Ben je lid van ABVV Horval Antwerpen? Schrijf voor 20 mei jezelf of je kinderen (voor zover ze 18 zijn) in via de website: www.horvalantwerpen.be. Dan maak je kans om samen met ons als VIP mee te gaan naar Tomorrowland.

Een bedankje voor je trouwe lidmaatschap. Niet onbelangrijk toch. Dikke merci !
 Yvan De Jonge | gewestelijk secretaris


ABVV
 Regio Antwerpen
 vooruit door
 vorming

Infosessies en workshops voor werkzoekenden

Woensdag 24 april 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 29 april 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Maandag 13 mei 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Woensdag 15 en donderdag 16 mei 2013 van 9u tot 12u

Workshop **ANTISTRESS**

Last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? Tijdens deze workshop leer je omgaan met stress en stress zoveel mogelijk te voorkomen.

Maandag 27 mei 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Woensdag 29 en donderdag 30 mei 2013 van 8u45 tot 12u

Workshop **COMMUNICEREN**

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

▶ Deze infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 19-04-2013

Naam _____
 Voornaam _____
 Straat _____ Nr _____ Bus _____
 Postnummer _____ Woonplaats _____
 Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 24-04-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 29-04-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 13-05-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 15/16-05-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 27-05-2013
☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 29/30-05-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levensfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen

ZOEKT VOOR ZIJN
 WERKLOOSHEIDSDIENST EEN:

dienstverlener m/v

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je verkrijgen bij: Kizzy Vinckx tel: 03 220 66 16

Solliciteren doe je voor **24 april 2013** t.a.v. Dirk Schoeters procuratiehouder ABVV - regio Antwerpen Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen

Of per mail: vacature@abvv.be

ABVV-METAL ANTWERPEN PRESENTS

THIS IS JUST A START!

30/04/2013 doen: 20.00u **HAPPY HOUR** 20.00u

VOORAVOND

SPOOKS

DJ MIKEGYVER DJ BRAM

BONDGEBOUW OMMEGANCKSTRAAT 47/49, ANTWERPEN

VWK: €5 (inclusief 1 consumptie)

KAARTEN & INFO: 03 203 43 49 antwerpen@abvumetool.org of via uw ABVV-afgevaardigde



1 MEI

Feest van de Arbeid

Een organisatie van SP.A, ABVV en DE VOORZORG

10.30 uur: verzamelen op de Bolivarplaats
10.45 uur: toespraken van Yasmine Kherbache en Caroline Copers
11.15 uur: vertrek optocht naar de Grote Markt.

Na de optocht is er animatie voor jong en oud op de Grote Markt.

FEEST IN DE KEMPEN

1 MEI

Vanaf 13u Optredens van:
Paul Severs
LOVE & EMOTION
 Tribute to Mink Deville

Cirque Atomique

Feesttent in de Lichttoetsstraat te Hol

11u. Vertrek optocht door Hol

11u15. Toespraken van Karolien Beckx (sp.a) en Joeri Beus (ABVV) aan het Wereldhuis

FEEST IN DE STAD

1 MEI 2013

MECHELEN

met gratis optreden van:
Patrick Riguelle
 en de voorlaatste showband

Pardon Service

13u00 Radio Reflex live
 13u45 speeches Caroline Gonnez & Rudy De Looze
 14u15 vertrek optocht
 15u00 feest op de Lizenleen eet- en drankstandjes randanimatie voor jong en oud
 aanvang optredens



Anwar wint Working Class Live

Anwar heeft de eerste editie van Working Class Live gewonnen, de wedstrijd voor veelbelovende Brusselse muzikanten met als hoofdprijs: het openen van het 1 meifeest. Dank je wel voor het geweldige feest, de fantastische muziek!

Volgende afspraak: 1 mei, Rouppeplein Brussel



OVERLIJDEN VAN PAUL HALTER

Met groot verdriet deelt ABVV Brussel mee dat Paul HALTER van ons heen is gegaan. Onze militanten kenden deze grootse verzetsman uit Wereldoorlog II goed, hebben hem vaak ontmoet en bewonderden zijn daadkracht. Zijn vastberadenheid heeft vele van onze militanten geïnspireerd om te blijven strijden voor vrijheid, om lessen te trekken uit het verleden.

Met diep medeleven groeten we onze kameraad.



Programma

DILSEN-STOKKEM

1 MEI

2013

CENTRUM STOKKEM

Feest van de ARBEID

vanaf 09u30
Ontvangst
met sfeermuziek

10u30
Let's Go Urban

11u00
Toespraken

11u30
Optocht

vanaf 13u00
Optredens

FUNKY D
iby Dominoi

JONAS VOORTER
singer-songwriter

NIGHTTRAIN
coverband

+ ROMMEL- EN SMOKKELMARKT

DE VOORZORG
ABVV
sp.a

www.abvvlimburg.be



Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 20 april:

Filmavond

"Made in Dagenham"

In de roerige jaren zestig van protest en roep om inspraak, nemen mannen in Engeland volop deel aan duizenden stakingsacties. Maar op 7 juni 1968 komen in Dagenham de 187 vrouwen van de Fordfabriek in opstand tegen de slechte beloning. Aanvang om 19.30u., Theaterzaal, Varkensmarkt 19, Diepenbeek. Inleiding door Meryame Kitir. Steunkaart €3/persoon (inkom en een drankje). Meer info en inschrijven: Linda Poesmans, 0495 99 08 89 of mail: linda_poesmans@hotmail.be

Linx+ Tongeren

Dinsdag 23 april:

Linx+ dag

Meer info en inschrijvingen: Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Jonger dan je denkt

Maandag 22 april:

Daguitstap Tilburg

Uitstap naar Tilburg met bezoek aan een struisvogelfarm, palingkwekerij en rokerij. Programma: ontvangst op de

farm met koffie en een verrassing. Rondleiding op de farm met uitleg. Rond het middaguur, kennismaken met de stad Tilburg, iets gaan eten of meegebrachte boterhammen eten. Afspraak om 15u. op de palingkwekerij, na rondleiding en degustatie is er de mogelijkheid om paling te kopen. Nadien terugkeer naar Limburg, onderweg halt aan restaurant "Kruidenlucht" voor een heerlijke avondmaal. Deelnemers betalen €50/persoon (bus, inkomgelden en avondmaal). Opstapplaatsen: 8u. café Gasambya, 8.10u. bushalte Berkenstraat en om 8.20u. Lindeplein. Inschrijven voor 22 april (plaatsen in de bus zijn beperkt) en dit via overschrijving: BE 46 0016 4201 9636 met vermelding 'daguitstap Tilburg' of via het secretariaat, Willems-Nemeth Marika, Weg naar Zwartberg 205b, Houthalen, telefoon 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of mail: marika_nemeth@hotmail.com.

Linx+ Genk

Dinsdag 30 april: TONEEL

Thema kamer theater presenteert "De Emigranten van Slawomir Mrozek"

Met Marc Baerts, Stefan Niemierowski en Frans Novak en dit in de Poolse zaal, Steenbeukstraat 1, Waterschei om 20u. Inkom kassa €9/persoon. Voor meer info kan je terecht bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81

■ WERELD SOCIAAL FORUM

Voor de revolutie spraken we in Tunis vooral over voetbal, nu over de Arabische lente

Dat er iets gebeurt in de Arabische wereld is zeker. Maar al veel minder zeker is wie met de vruchten van de revolutie gaat lopen. We praten erover op straat en in de taxi's die ons naar de site brengen van het Wereld Sociaal Forum. Dit is een top van de NGO's, vakbonden ea. middenveldorganisaties. Een week lang worden ervaringen uitgewisseld over grondrechten, democratiseringsprocessen, syndicale vrijheden en werknemersparticipatie. Internationale samenwerkingsverbanden worden verstevigd of komen tot stand. Ook ABVV Oost-Vlaanderen deed zijn inbreng op tal van workshops. Gebruik de zoekfunctie en voer "WSF" in op www.abvv.be en lees het verslag. De internationale dienst van het ABVV ondersteunt een tiental projecten. Ook onze partners waren aanwezig op het WSF. We gingen eens luisteren hoever het stond met het project dat ABVV Metaal in Oost-Vlaanderen heeft lopen met Kenia.

“Als werkgevers niet willen onderhandelen over de rechten van werknemers, dan vliegen ze de bak in!”

Reeds 7 jaar heeft de Oost-Vlaamse Metaal een uitwisselingsproject met de vakbond in Kenia. Het evolutieproces dat dit land de laatste 10 jaar heeft doorgemaakt stemt tot nadenken. Vetrekkend vanaf nul, met steun van buitenuit, zijn ze gekomen tot een beloftevol bestuur. Alle erkentelijkheid gaat naar de Metaal van ABVV Oost-Vlaanderen. Zij leveren materiële steun en know how aan de vakbond ter plaatse. Lees meer in dit interview met projectleider "Whiclif" en Esther van de projectadministratie.

Afrikaanse landen hebben het stigma dat ze slecht scoren op het bestuurlijke niveau en dat corruptie schering en inslag is. Hoe zit het bij jullie?
Na 10 jaar hard werken hebben we een nieuwe grondwet. Rechters zijn de belangrijkste functionarissen van het land en zien toe dat de wetten en akkoorden nageleefd worden. De rechten van werknemers, het recht op collectieve onderhandeling, het recht op vorming enz... wordt hier afgedwongen. Het is niet abnormaal dat werkgevers vastgehouden worden omdat ze de werknemers niet geven wat hen toekomt of omdat ze weigeren te onderhandelen.

Hoe zit het met de democratie?
Vroeger had je de macht van de president en zijn clans. Vandaag is er een systeem van getrapte democratie met professionele parlementairen. Bovendien is er op alle niveaus een absoluut evenwicht tussen mannelijke



en vrouwelijke bestuurders. Deze regel is bijzonder goed. Vrouwen zijn efficiënt, hebben oog voor andere problematieken en zijn bovendien minder vatbaar voor corruptie. Ook in de vakbond streven we naar deze verhouding.

Wat zijn de politieke uitdagingen voor de toekomst?
45% van de mensen is nog werkloos. Als ze een bijdrage betalen hebben ze toegang tot de gezondheidszorg. Voor het overige zijn ze overgeleverd aan de familiale solidariteit.

Er is geen werkloosheidsverzekering. Werknemers dragen bij voor hun pensioen. De pensioenkas wordt gespijsd door bijdragen op het loon (6% bijdrage van de werknemer en 6 % van de werkgever). Hierover hebben we veel geleerd uit de gesprekken met ABVV Metaal.

Welke rol speelt de vakbond ?
Alle werknemers zijn aangesloten bij de vakbond. We verdedigen hun belangen. Het vakbondswerk is zeer divers, gaande van technische problemen, verdediging van de

belangen van de werknemers, tot gezondheidscampagnes. Hoe langer hoe meer hebben we de strijd tegen het hiv-virus onder controle. Dankzij 'pillen' en 'condooms', sterven veel minder mensen.

De metaalvakbond van Oost-Vlaanderen heeft veel bijgedragen? Hoezo?
Door het project leren we veel over hoe we het vakbondswerk best aanpakken. Daarnaast leverde ABVV metaal ons 13 motorfietsen, waardoor we ons nu snel kunnen verplaatsen naar de 12 afdelingen van onze vakbond. Vroeger gebeurde dit per fiets. Per afdeling kunnen we nu drie verplaatsingen per dag doen naar bedrijven of naar andere afdelingen. Het gaat dus om overleg of belangenverdediging die anders niet zou gebeuren. De laatste 5 jaar zijn we van 6.000 naar 12.000 leden gegaan. We hebben ook twee auto's gekregen waardoor onze actieradius nog veel groter wordt.

Dankzij ABVV Metaal beschikken we sinds kort over computers. Via e-mail kunnen we permanent met elkaar overleggen. En de vormingsprogramma's ondersteunen ons. We mogen niet euforisch doen en moeten met onze voeten op de grond blijven, maar echt waar, viva Kenia, viva ABVV Oost-Vlaanderen! Geef je die boodschap door aan de groep van Patrick Mertens?

Bij deze is die opdracht volbracht!



Feest vd Arbeid

Aalst

Feestplein Houtmarkt
Aalst
10u00: 1 MEI Toespraken:
ABVV
• Chris van de Wijgaert
Bond Midden
• Nadine De Schutter
sp.a
• Karin Tansermann
11u00: 1 MEI Optocht
Gevolgd door optreden van:
• Promille
• Road of gien breed met Cogen en Co
• Infostands
• Kinderanimatie
• Springkasteel
14u00: Blue rockfestival

Gent

10u00: Aperitief bij ACCO
Bagattenstraat, Gent
11u00: 1 MEI Optocht -
SAMEN STERK
12u00: 1 MEI Toespraken
ABVV
• Katrien Neyt
sp.a
• Freya Van den Bossche
13u00: Special
• 12 jaar International
13u30 Optredens
• Strijdbaar Gents talent!
• Infostands
• Kinderanimatie
Waar? Vrijdagmarkt, Gent

Dendermonde

Grote Markt
Dendermonde
13u30: Rode Roes
Fietstocht
15u30: Verwelkoming
Ontvangst door Anima
Dendermonde
Muzikale omlijsting met
Verjaaz Combo
16u30: 1 MEI Toespraken
ABVV
• Gerrit Mulyaert
sp.a
• Bart Van Malderen
17u00: Avondprogramma
17u tot 19u Rood Frituur
Optreden van:
• The Lazy Frank

Sint-Niklaas

Vermogenstraat
Volkshuis
09u45: 1 MEI Optocht
12u00: 1 MEI Maaltijd
16u30: 1 MEI Toespraken
ABVV
• Katrien Neyt
sp.a
• Mike Nachtegaal
14u30: Dansfeest met DJ



Oudenaarde

Café 't Parkke
(Parkstraat - Oudenaarde)
11u30: Aperitief concert
met Morigane
12u30: 1 MEI BBQ
14u00: Volkstheater met
Betty Bouckaert
15u00: Peridicular Uprise
16u00: Exonor
17u00: Yellow Pitch
18u30: Romie voor nen
euro
20u00: The Vipers
Doorlopend:
• Kinderanimatie
• Springkasteel
• Lounge met cass en
happes
• Alcoholbittermond

Ronse

ABVV Stationsstraat 21
Ronse
10u00: 1 MEI Optocht
11u00: 1 MEI Toespraak
in COC Ronse
ABVV
• Didier Verdonck
Sp.a
• Michel Supply
12u00 tot 13.30u: BBQ

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALS TIJDELIJK WERKLOZE... MINDER CENTEN OP MIJN REKENING DAN VERLEDEN JAAR!

Rechtzetting: In de vorige editie van De Nieuwe Werker (29 maart 2013) hebben wij geschreven dat de gezinshoofden en alleenstandenden bij tijdelijke werkloosheid vanaf

maart dit jaar 5 % minder uitkeringen zouden krijgen. Uiteindelijk is dat pas vanaf april 2013 het geval, gezien de wettekst daaromtrent later verschenen is dan voorzien.

Wij verontschuldigen ons dan ook voor deze verkeerde datum.

NOG MAAR JUIST UIT SCHOOL EN AL GESCHORST VAN DEN DOP... JA, HET KAN!

Als je uit school komt en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je (na verloop van tijd) recht op doggeld. Bij jongeren die uit school komen en nog niet (voldoende) gewerkt hebben (de ‘schoolverlaters’), noemt men dit inschakelingsuitkeringen. Je krijgt die van zodra je een wachttijd doorlopen hebt, de beroepsinschakelings-tijd, die meestal 12 maanden duurt.

Alleen: dat doggeld krijg je niet zomaar. Je moet er ook iets voor doen!

De RVA verwacht van iedere werkloze dat die zelf actief op zoek gaat naar een (nieuwe) job en niet wacht tot er zomaar een job op hem/haar af komt. Meer nog: de RVA verwacht van de werkloze ook dat die dat kan bewijzen als ze dat vragen. En ze vragen dat. Gemiddeld ieder anderhalf jaar moet iedere werkloze van minder dan 55 jaar daarvoor langs gaan bij de RVA.

Maar opgelet: als ‘schoolverlater’ word je vanaf nu door de RVA nog meer gecontroleerd dan een andere werkloze. Dat gebeurt iedere 6 (zes!) maanden.

En de controle start niet vanaf het moment dat je doggeld krijgt, maar al vanaf het moment dat je wachttijd begint, eigenlijk dus vanaf het moment dat je met school gestopt bent.

Eerst krijg je van de RVA een infobrief “Uw actief zoekgedrag naar werk” . Daarin staat dat je al het mogelijke moet doen om werk te vinden en dat de RVA je regelmatig zal aanschrijven om te controleren of je dat wel gedaan hebt. Sommigen onder jullie hebben die infobrief al een tijdje geleden gekregen. De RVA is die beginnen versturen vanaf augustus verleden jaar.

Sinds eind maart 2013 is de RVA effectief begonnen met die controle. Als schoolverlater kan je dus een brief van de RVA in de bus krijgen met als onderwerp “vraag naar informatie met betrekking tot de stappen die U ondernomen hebt om werk te zoeken”. Je moet die brief ALTIJD invullen en op tijd terugsturen! Ook als je bijvoorbeeld intussen werk gevonden hebt. Stuur je die brief niet terug, of doe je dat te laat, dan krijg je geen doggeld tot de datum waarop je antwoord bij de RVA binnen is.

Op de brief staat altijd tegen wanneer je antwoord bij de RVA binnen moet zijn.

Ga je het liever zelf uitleggen op de RVA in plaats van schriftelijk te antwoorden? Dat mag ook. Maar je kunt niet zomaar langs gaan wanneer het jou past. Bij de brief van de RVA zit een formulier waarmee je de afspraak moet aanvragen en de RVA laat je dan weten wanneer je mag/moet gaan.

Een tip. Als je schriftelijk antwoordt, dan moet je de bewijzen van wat je gedaan hebt meesturen naar de RVA. Zorg ervoor dat je altijd een kopie bewaart van wat je opstuurt. Best van je antwoord zelf ook. Zo raak je nooit je gegevens kwijt ! **HET RESULTAAT?** Als de RVA tevreden is met je antwoord (schriftelijk of ter plaatse in de RVA), dan laten ze je dat weten en kan je 6 maanden later een nieuwe brief verwachten, waarin je moet aantonen wat je de laatste 6 maanden gedaan hebt om naar werk te zoeken, en zo verder om de 6 maanden...

Als de RVA niet tevreden is met je antwoord, dan zal je een uitnodiging krijgen

om langs te gaan bij een ‘facilitator’, van de RVA, die je een aantal zaken zal opleggen. Hij/zij zal je opleggen wat je (minstens) moet doen om nog verder doggeld te kunnen krijgen. Voldoe je daar niet aan, dan kan je voor meerdere maanden je doggeld kwijt spelen. Zeker te vermijden dus !

Hulp nodig? Sta je er tegenover de RVA alleen voor? NEEN. Het ABVV is er ook in deze situatie om je te helpen. Van onze werkloosheidsdienst krijg je als je werkloos wordt de nodige uitleg en een mapje waarin je een aantal zaken kunt bijhouden. Je kunt die map natuurlijk altijd ook zelf komen ophalen. En als je van ons doggeld krijgt én je krijgt van de RVA een brief om je inspanningen om werk te vinden te bewijzen, zal je telkens ook een brief van het ABVV ontvangen. In die brief laten we je weten waar je bij ons terecht kan voor hulp bij het opmaken van je antwoord aan de RVA. Maar ... ook wij kunnen geen wonderen verrichten: als je echt zelf niet naar werk zoekt, zullen ook wij je niet kunnen helpen bij de RVA. Maar we zullen zeker al het mogelijke doen ...

WOENSDAG 1 MEI 2013
ZAAL FENIX - GRATIS INKOM

FEEST VAN DE ARBEID

VANAF 12U
APERITIEFCONCERT
ALAIN'S KEYBOARD
ENSEMBLE

VANAF 13.30U
OPTREDEN
RONALD (WUPPE)

VANAF 15.30U
OPTREDEN
LES SONS SAUCISSES

VANAF 12.30U
BBO
VIER SOORTEN VLEES
VOLWASSEN 13
KIND 8

DOORLOPEND
SAMIENZIJN
MET KOFFIE EN TAART

KINDERSPELEN
KINDERANIMATIE
SPORREWOAN

VANAF 17U
TREKKING TOMBOLA
CHEQUE VLAANDEREN
VAKANTIELAND
TWV. 200

1-MEI TOESpraak

ZAAL FENIX - LEOPOLD III-LAAN - IEPER

STEUNKAARTEN: 1 (6 VOOR 5) MET DEELNAME AAN TOMBOLA.
KAARTEN BBO ENKEL IN VOORVERKOOP. TE KOOP BIJ ALLE ORGANISATIES EN MEDEWERKERS
ALLE INFO: GUNTER PERTRY - 0495 54 50 03

ABVV West-Vlaanderen

Red Rock Rally

1 mei 2013

Arbeid Adel!

Wallen Wambom

Overdoppe

ABVV

1 MEI '13
AAN ZEE

VANAF 12U - GRATIS OPTREDENS

CU2PLAY

BENSON BLUES TRAIL

SMOOTH FLAVOUR

WWW.1MEIAANZEE.BE

ZEEHELDENPLEIN OOSTENDE

DINSDAGNAMIDDAG 30 APRIL
VANAF 15U BIJ DE FESTIVITEIT - ZEEHELDENPLEIN

WOENSDAG 1 MEI
VERBOD OM 10.45 AAN BOND MOYSON - PIR. STEFANIEPLEIN
EN EINDE OP HET ZEEHELDENPLEIN

SENDOEN OP DE DANKLOER
MUZIKALE OMKADERING DOOR PATRICK DUPONT
GRATIS GEBAK EN KOFFIE
VOORAF RESERVEEREN NODIGZAKELIJK
TEL 059 55 14 09

1 MEI BETOGING - EINDEPUNT ZEEHELDENPLEIN
MET SPEECHES, OPTREDENS, SPRINGASTEL

ABVV West-Vlaanderen

howest

1 mei festival

2013

Begijnhofpark Kortrijk gratis

Travellin' Combies

NTREK Sioen

't Hof van Commerce

DJ 4T4

www.maydaymayday.be

ABVV

(G)ROOD ONTBIJT

WOENSDAG 1 MEI 2013

8u tot 11u

(GRAAG VOORAF INSCHRIJVEN TEGEN 28 APRIL 2013)
KAARTEN TE VERKRIJGEN
BIJ ALLE BESTUURSLEDEN CURIEUS DEERLIJK
TEL. 0473 74 74 50 - TEL. 056 71 76 64
CURIEUSDEERLIJK@GMAIL.COM

ABVV West-Vlaanderen

BOND MOYSON

CURIEUS

ABVV

nacht van de arbeid

ROUTE PARTY
MEI
DJ KIRBYLICIOUS
EN KESHA

OXYGEN

OR JAZZ'EM
BIRTHDAY SUIT
EASTWOOD

DINSDAG 30 APRIL 2013

START OM 20U - ZEEHELDENPLEIN - GRATIS INKOM

WWW.JONGSOCIALISTENHOOSTENDE.BE

ABVV Jongeren

Linx

FEEST OP HET PLEIN!

WOENSDAG 1 MEI 2013

STATIONSPLEIN ROESELARE

THE JACQUELINES

BARBECUE DELUXE

DREAM SHOW

THE MEMPHIS TRUCK DRIVERS

ABVV

MAYBEE

FESTIVAL 2013

DINSDAG 30 APRIL

STATIONSPLEIN ROESELARE

SQUARELECTRIC

MAJOR TOM

KAPITAN KORSAKOV

MR. GREEDY

ABVV

De centen van de kleintjes en de groten

De laatste tijd wordt er veel over geld gepraat. Zeker over het geld van de overheid: de begrotingscontrole leidde tot nieuwe besparingen. Minder zwaar dan verwacht, omdat ons land van Europa verkreeg dat de teugels wat gevierd mochten worden in ruil voor "structurele" maatregelen, synoniem voor blijvende besparingen of permanente bezuinigingsmechanismen ...

De kluizen eerst

Een deel van de besparingen en de nieuwe inkomsten wordt gehaald bij de indirecte belastingen, de sociale zekerheid en de openbare diensten. Kortom, men verkoos zijn laatste centen bij elkaar te schrapen in plaats van de kluizen en de centen van de rijken aan te pakken.

Want dat er geld is, staat buiten kijf. Een enquête van de Europese Centrale Bank over het vermogen van de Europeanen leert ons dat de Belg gemiddeld 338.600 euro rijk is.

Maar zelfs als men zijn spaarcenten, zijn woning en zijn auto meetelt, dan komt men nog niet aan dat bedrag. Niet verwonderlijk trouwens: 44% van de rijkdom is in handen van 10% van de Belgen. Je behoort dus tot de 90% anderen die de helft van de rijkdom onder elkaar bezitten. En toch richt men zich eerst tot de werknemers als men wil bezuinigen. Want die kosten te veel, hun lonen, hun uitkeringen, hun pensioenen of hun ziekte-uitkeringen zijn te hoog!

Offshore leaks en kapitaalvlucht

En dan komen journalisten ons plots vertellen dat heel wat superrijken – met de medeplichtigheid van de banken die wij hebben helpen redden – hun centen in belastingparadijzen parkeren die nog veel paradijselijker voor de rijken zijn dan ons land.

Uit de cijfers – die wij al samen met DULBEA publiceerden, maar men nam ons toen niet ernstig – blijkt dat er op grote schaal fiscale fraude gepleegd wordt. 17% van ons bruto binnenlands product, 60 miljard euro, ontsnapt aan de fiscus! Zelfs al zal men er niet in slagen om alle illegale geldtrafiek en de ondergrondse economie van vandaag op morgen aan banden te leggen,

toch kan men dus enkele miljarden vinden die nu elk jaar ontbreken, zonder dat men het voorwendsel moet invoeren van de strijd tegen alcoholisme en roken. Want wij draaien wel op voor de belastingen die de rijken niet betalen.

Onze eis voor meer fiscale rechtvaardigheid is dus geen holle slogan, omdat erachter miljarden schuilgaan die veel doeltreffender geïnd kunnen worden dan met de zoveelste fiscale amnestie.

Genoeg lessen in goed bestuur

Dat betekent dat ons land en heel Europa het bankgeheim daadwerkelijk moeten afschaffen, zoniet zal de zon blijven schijnen boven de belastingparadijzen.

Dat betekent ook dat de belastingfraude daadwerkelijk bestreden moet worden en de belastingadministratie meer middelen moet krijgen, in plaats van "pro memorie" in elke Staatsbegroting een belachelijk bedrag in te schrijven. Vergeet niet dat het Parlement in 2005 een honderdtal concrete voorstellen daarover geformuleerd heeft.

Dat betekent ook nog dat Europa een Europese belastingharmonisatie moet doorvoeren in plaats van ons steeds weer lessen in goed bestuur te geven. Dan zal men vaststellen dat wel degelijk goede lonen en uitkeringen betaald kunnen worden zonder te moeten roepen dat de Staat failliet dreigt te gaan, dat er wel degelijk middelen gevonden kunnen worden voor de economische relance en om de overheids-schuld en de intresten erop (die weer eens naar de banken terugvloeien) weg te werken.

De middelen uit de strijd tegen de belastingontduiking moeten dringend aangewend worden om een echt relance- en tewerkstellingsbeleid te voeren, en op die manier de publieke financiën gezond te maken.

Om al die redenen – en niet zomaar voor ons plezier – zijn we op straat gekomen op 14 maart, 30 maart, 18 april. En komen we opnieuw in actie op 25 april en nog vele andere keren indien nodig, totdat onze boodschap echt doorgedrongen zal zijn.

Anne Demelenne
algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
voorzitter

Samen uit de crisis !

Het ABVV sensibiliseert / mobiliseert op 25 april:

- Voor kwaliteitsvolle banen en koopkracht
- Voor economische relance, tegen blinde bezuinigingen
- Voor een sterke sociale zekerheid
- Voor een rechtvaardige fiscaliteit
- Voor een harmonisatie naar boven toe van het arbeiders- en het bediendestatuut
- Voor sterke openbare diensten

Voor meer info m.b.t. de ordewoorden, contacteer je beroepscentrale.



Bestel tijdig onze ABVV-belastinggids 2013

In de tweede helft van mei zal de nieuwe ABVV-belastinggids (aanslagjaar 2013 – inkomens 2012) van de personen rollen. De gids bevat ook dit jaar inhoudelijke informatie en praktische tips, zoals:

- de nieuwigheden en de nieuwe rubrieken voor het aanslagjaar 2013;
- bovendien worden ook sommige maatregelen vermeld die een invloed zullen hebben op de inkomens van 2012 (aangifte 2013);
- wenken voor het invullen van de **belastingaangifte** 2013, een gebruiksvriendelijk belastingbarema, enz.;
- het barema van de **bedrijfsvoorheffing** (van toepassing sinds 1 januari 2013) op lonen, wedden, pensioenen en diverse andere sociale uitkeringen. Dit deel omvat tevens de specifieke tarieven voor het vakantiegeld, de dertiende maand, de opzeggingsvergoedingen;
- de procedures en termijnen in geval van bezwaar tegen de gevestigde belasting (Hoe een bezwaarschrift indienen? Welke bezwaarmogelijkheden? Binnen welke termijnen?).

WAT VIND JE NOG IN DE BELASTINGGIDS :

- Hoe gebeurt de fiscale verrekening van het RIZIV-remgeld (fiscale franchise)?
- Hoe komt de fiscus tussen bij de afrekening van de "bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid"?
- Inlichtingen die van belang zijn voor bepaalde categorieën



(gepensioneerden, studenten), voor bepaalde situaties (bijv. zelfstandig bijberoep) en voor het verkrijgen van bepaalde verminderingen van de onroerende voorheffing.

HOE BESTEL JE DE BELASTINGGIDS?

Zoals ieder jaar kan je de nieu-

we belastinggids bestellen door 6 euro (incl. verzendingskosten) te storten op het rekeningnummer **BE07 878 3985901 66** (BIC: BNAGBEBB), met als referentie 'belastinggids 2013'. Vergeet niet je **naam en volledig adres** te vermelden.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

**Volg het
ABVV op
Facebook**



vakbondABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ CAMPAGNE HUISHOUDWERK(ST)ERS

Veeg hun problemen niet onder de mat!

Meer dan 100 miljoen mensen werken als huishoudpersoneel. Zij koken, poetsen, strijken, zorgen voor kinderen en knappen de vuile klusjes op. Vaak worden hun arbeidsrechten geschonden en worden zij niet beschouwd als echte werknemers.

Momenteel heeft slechts 10% van alle huishoudwerk(st)ers in de wereld dezelfde rechten als andere werknemers in hun nationale arbeidswetgeving. Toch is er ook goed nieuws. Overall ter wereld organiseren huishoudwerk(st)ers zich om samen op te komen voor hun rechten.

Met succes. De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) keurde in juni 2011 Conventie 189 goed. Die internationale conventie stelt huishoudwerk gelijk met andere soorten loonarbeid en legt een aantal basishoudnormen vast voor

de bescherming en arbeidsrechten van de huishoudwerk(st)ers. De goedkeuring van deze internationale conventie is een mijlpaal in de strijd van huishoudwerk(st)ers wereldwijd. Het geeft hen een 'internationaal wapen' in handen waarmee ze naar hun eigen regering kunnen stappen. Nu is het van groot belang dat ieder individueel land deze conventie toepast in de eigen wetgeving.

SAMEN STERK

Huishoudwerk(st)ers verdienen res-

pect voor hun werk en hebben recht op waardig werk: minimumloon, vaste werkuren, vakantie en sociale bescherming. Met die eis voert de socialistische beweging (FOS samen met de Algemene Centrale, Vlaams ABVV, de Socialistische Mutualiteiten, vzw Thuiszorg en sp.a) campagne voor het 'Recht op Waardig Huishoudwerk'. FOS steunt vakbonden en verenigingen van huishoudwerk(st)ers in Bolivia, Peru en Ecuador die van betere arbeidsrechten hun strijdpunt maken. We roepen ook jou op mee te doen! Wat kan je doen?

- Vraag gratis je badge of affiche aan en toon zo je solidariteit met de huishoudwerk(st)ers wereldwijd.
- Word fan van FOS en volg de campagne op Facebook: www.facebook.com/fossocsl

Bestellen kan via 02 552 03 15, materiaal@nietonderdemat.be of www.nietonderdemat.be.



■ BLIJE BLOEMEN OP DAG VAN DE ARBEID

6000 Fair Trade rozen op 1 mei

Op woensdag 1 mei verdeelt het ABVV in Vlaanderen opnieuw duizenden Fair Trade rozen, afkomstig uit Kenia (Afrika).

Natuurlijk omdat het 1 mei is. Maar ook omdat Fair Trade-rozen **menswaardig werk garanderen aan de arbeiders in de bloemenkwekerijen**. En zwangerschapsverlof, crèches en onderwijs voor hun kinderen en een gezonde leefomgeving.

Niet vanzelfsprekend. Miljarden bloemen worden vanuit Afrika de wereld rond verscheept. Bloemen die vooral door vrouwen worden gekweekt en geplukt. Vaak onder erbarmelijke omstandigheden. Schendingen van hun arbeidsrechten, blootstelling aan verboden chemicaliën, seksuele intimidatie en angst voor ontslag zijn schering en inslag.

Bloemen met het Fair Trade label maken echt het **verschil voor mens en milieu**: werkgevers moeten zorgen voor goede arbeidsomstandigheden, collectieve arbeidsovereenkomsten over betaald overwerk en zwangerschapsverlof, en voldoen aan milieuvoorwaarden.

Moeten niet alle werknemers ter wereld met respect behandeld worden, en de kans krijgen te floreren en te dromen?



Help ons een stem te geven aan werknemers wereldwijd om hun rechten te verdedigen.

- Surf naar www.facebook.com/vakbondABVV en deel deze foto met al je vrienden.



Lees op www.vlaamsabvv.be/milieu een interview met Mary Kambo van Cobades ('Community Based Development Services'), een Keniaanse organisatie die de arbeidsomstandigheden in de bloementelekt probeert te verbeteren.

Studietoelagen alsnog toekennen

Bijna 3000 gezinnen dienden hun aanvraag voor een studietoelage te laat in. ABVV-jongeren eisen dat de Vlaamse regering ze toch nog aanvaardt. Stop de besparingen op de zwaksten!

HOEZO TE LAAT?

Tot 2004-2005 moesten de aanvragen van de studietoelage ingediend worden vóór 31 oktober van het schooljaar. Vanaf dan werd dat 30 juni met als doel meer mensen te bereiken. Om vooral technische redenen werd de indieningsdatum in 2011-2012 alsnog met een maand vervroegd, van 30 juni naar 1 juni. We hoopten toen op niet te veel problemen én op enige soepelheid naar wie toch te laat zou zijn, wat gezien de vroegere werkwijze niet onlogisch zou zijn.

PROTEST

Die soepelheid is er dus niet, met nefaste gevolgen voor enkele duizenden gezinnen. De Vlaamse regering weigert dit nu recht te zetten. De Vlaamse ombudsman en armoede-organisaties dringen hier nochtans op aan. ABVV-jongeren sluiten zich daar bij aan. Het kan

niet zijn dat deze mensen nogmaals de dupe zijn van een crisis waarvoor zij niet verantwoordelijk zijn. Zij moeten juist beter beschermd en geholpen worden. De Vlaamse regering wou de armoede aanpakken, mede met de studietoelagen. Wel, dat ze dat dan doet ook!

AUTOMATISERING WANNEER?

De automatische toekenning van studietoelagen stond geprogrammeerd voor het schooljaar 2013-2014, maar werd met een jaar uitgesteld om... te besparen. De regering maakt zich sterk dat ze dit voor het schooljaar 2014-2015 kan waarmaken. Wij twijfelen daar niet aan, maar eisen dat de automatisering alsnog vroeger gerealiseerd wordt, zoals eerder beloofd. We willen absoluut vermijden dat de zwaksten het eerste slachtoffer worden van de besparingsdrift.

- Teken mee de petitie van het Netwerk Tegen Armoede: <http://goo.gl/PoGkb>

www.abvvjongeren.be

■ FEESTEN MET LINX+

Vier mee 100 jaar Vooruit



Kom op zondag 26 mei 2013 naar de Trefdag van Linx+ in de Vooruit in Gent. Rode bootjes, wandelen, proeven, fietsen, kijken, luisteren, eten... en genieten van Nigel Williams in een enig mooi historisch decor. Voor slechts 15 euro krijg je een (verjaardag)dag om nooit te vergeten. Boek jouw dagprogramma op www.linxplus.be of bel 02 289 01 81.

Blijf op de hoogte!



Volg ons op Twitter

• www.twitter.com/vlaamsabvv

Lees onze

ABVV-adviseursblog

• www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog



Abonneer je op onze E-zines

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.

■ INTERNATIONAAL VAKBONDSWERK

ABVV op Wereld Sociaal Forum

Eind maart nam een ABVV-delegatie met vertegenwoordigers van gewesten en vakcentrales, en alle partners die betrokken zijn bij de syndicale samenwerking met het Zuiden, deel aan het Wereld Sociaal Forum (WSF) in Tunesië. Niet veel van gehoord of over gelezen?

Het WSF is een tweejaarlijkse bijeenkomst van NGO's, vakbonden, sociale organisatie's... uit de hele wereld en is ontstaan als reactie op de ontmoetingen van de G8, het clubje van de 8 belangrijkste industriële staten, en het Wereld Economisch Forum, het jaarlijks feestje van politici en bedrijfsleiders te Davos in Zwitserland. Eigenlijk is het WSF opgericht door diegenen die hun stem niet kunnen laten horen op het Economisch Forum, waar belangrijke economisch-politieke beslissingen worden genomen met uiteraard sociale gevolgen, maar waar het middenveld (de brede waaier aan sociale organisaties) geen gesprekspartner is.

Een WSF in Tunesië? Niet veel van gehoord of over gelezen, zegt u? Ja, dat kan kloppen ... Het is pijnlijk om vast te stellen dat de media in België, maar ook in de meeste andere welvarende landen, het WSF onbelangrijk vindt en er dus geen of amper een nieuwsitem



■ Militante laat haar stem horen op het Wereld Sociaal Forum

van maakt. De uitzondering in Vlaanderen was DeWereldMorgen.be, dat een gevarieerde, correcte en volledige verslaggeving bracht en ook een journalist ter plaatse had.

TUNESIË, EEN BEWUSTE KEUZE

De keuze voor Tunis, de hoofdstad van Tunesië, was niet toevallig. Hier barstte de Jasmijnrevolutie los met de dramatische zelfmoord

van de jonge fruitverkoper Mohammed Bouazizi op 17 december 2010. Het begin van wekenlang protest in het hele land

tegen de enorme werkloosheid, de censuur, de corruptie en de zelfverrijking van president Ben Ali en zijn familie. De Tunesische Jas-

mijnrevolutie betekende ook het begin van de Arabische Lente. De eerste dominosteen die viel en een kettingreactie in de hele Arabische wereld op gang bracht. Maar de politieke situatie in Tunesië is vandaag nog steeds problematisch en staat echte democratie in de weg. Daarenboven vragen de sociaal-economische problemen van het land om dringende oplossingen. De Tunesische bevolking heeft hier recht op.

Veiligheid, een eerlijke en onafhankelijke justitie, werkgelegenheid en vrijheid van meningsuiting zijn de belangrijkste uitdagingen. De burgerbewegingen en de vakbonden waaronder onze partner UGTT (de belangrijkste vakbond in Tunesië) zijn nog altijd van heel nabij betrokken bij de overgang naar de democratie. Met onze aanwezigheid steunden we dit proces.

Lees het verslag van de ABVV-delegatie en bekijk de video van onze actie op onze website: <http://goo.gl/YkUC6>

WAAKZAAMHEID GEBODEN OM RECHTEN EN VRIJHEDEN TE VRIJWAREN

Mariet Vanderstukken, BBTK-secretaris van Charleroi en lid van het federaal vrouwenbureau van het ABVV, sprak met verschillende Tunesische mannen en vrouwen over de situatie na de revolutie. "Je merkt dat het principe van de gelijkheid van mannen en vrouwen op grote schaal verdedigd wordt. Het principe zit geworteld in het collectieve onderbewuste. Maar je merkt evengoed dat de verworvenheden van de samenleving vandaag, onder het huidige politieke regime, bedreigd worden."

VOOR DE REVOLUTIE

In 1956 werd polygamie verboden en werden gelijke rechten voor mannen en vrouwen op de werkvloer en in de rechtbank ingevoerd. Als een van de eersten in de Arabische wereld

kreeg de Tunesische vrouw stemrecht (1959). Vrouwen zijn in Tunesië doorgaans hoogopgeleid, de hoofddoek eerder zeldzaam.

TIJDENS DE REVOLUTIE

De Tunesische vrouw staat letterlijk (en figuurlijk) op de eerste rij bij de revolutie. "Verschillende mannen vertelden me dat de Jasmijnrevolutie een succes is geworden dankzij de mobilisatie van de vrouwen", zegt Mariet.

NA DE REVOLUTIE

Na de verkiezingsoverwinning van de Islamistische Ennahda-partij worden vrouwen terug naar de achtergrond verwezen. "Meer en meer vrouwen dragen een hoofddoek en ook de nikab (waarbij enkel de ogen vrij zijn) behoort vandaag tot het straat-

beeld", getuigt Mariet. Bovendien bestaat het gevaar dat de nieuwe grondwet de rechten van vrouwen beknot. Mariet: "Bij een eerste versie wou de Islamitische partij het principe van gelijkheid vervangen door de regel 'vrouwen zijn complementair aan mannen'. Dankzij een mobilisatie van verschillende vrouwenbewegingen, waaronder ook de vrouwen van onze vakbondspartner UGTT werd dit vermeden, maar daarom is het gevaar nog niet geweken. Als ABVV moeten wij samen met andere internationale organisaties de druk blijven opvoeren. De aanwezigheid van duizenden organisaties en enkele tienduizenden deelnemers tijdens het Wereld Sociaal Forum gaven alvast een duidelijk signaal aan de Tunesische regering."



■ Enkele superrijken zoals Lakshmi Mittal, Gérard Depardieu, Liliane Bettencourt, Bernard Arnault, de koningin van Engeland,... schuiven aan om aan de ABVV-stand een Belgisch paspoort te ontvangen. Zij vluchten naar ons land omdat hun inkommen uit kapitaal hier minder zwaar belast wordt dan ons inkomen uit arbeid. Een ludieke actie die onze eis voor rechtvaardige belastingen kracht bijzette.

■ HARMONISERING KINDERBIJSLAG WERKNEMER-ZELFSTANDIGE

De werknemers moeten de factuur niet betalen

Met de zesde staatshervorming werd beslist dat de uitbetaling van de kinderbijslag wordt overgeheveld van de federale overheid naar de gemeenschappen. Het institutioneel akkoord voorziet hiervoor ook dat "vóór de overheveling het verschil tussen loontrekkenden en zelfstandigen weggewerkt wordt". De plannen die wat dat betreft nu op tafel liggen, zijn voor het ABVV echter onaanvaardbaar.

Vandaag is er een stelsel voor werknemers, een stelsel voor zelfstandigen en een stelsel voor ambtenaren, met telkens verschillende toekenningsregels. Vooraleer de kinderbijslag overgeheveld wordt naar de gemeenschappen, moeten de verschillen tussen de stelsels van werknemers en zelfstandigen

weggewerkt worden. Volledig terecht.

Minister van Middenstand, KMO's en Zelfstandigen Laruelle heeft een gelijkgeschakeling op tafel gelegd, maar wil tegelijkertijd de factuur door het werknemersstelsel laten betalen. Volledig onterecht.

WAT IS HET PROBLEEM?

Het probleem is de prioriteitsregel. Net omdat het kinderbijslagstelsel voor werknemers vroeger voordeliger was dan dat van de zelfstandigen, bestaat er een regel die zegt dat een deeltijdse tewerkstelling in het werknemersstelsel volstaat om recht te hebben op de meer voordelige kinderbijslag van de werknemers, zelfs al wordt er hoofdzakelijk als zelfstandige gewerkt. Dit noemt men de prioriteitsregel. Het zijn dus de werknemers die betalen voor de gemengde gezinnen, vaak vooral zelfstandigen.

Wanneer beide stelsels gelijk zijn, heeft deze regel geen zin meer. Maar, de kostprijs voor de gemengde gezinnen, wordt voor een bedrag van circa 300 miljoen euro gedragen door het werknemersstelsel, terwijl dit eigenlijk op rekening van het stelsel van zelfstandigen zou moeten komen.

Een voorstel van Minister Laruelle trekt de kinderbijslagen gelijk, maar doet alsof de prioriteitsregel niet bestaat. Het werknemersstelsel moet volgens haar blijven betalen voor gezinnen van zelfstandigen. Dit terwijl het stelsel van de zelfstandigen een overschot heeft en het werknemersstelsel een tekort voorziet van 713,7 miljoen euro voor 2013.

Solidariteit tussen de inkomens, vormt de basis van de sociale zekerheid. En dit geldt ook voor de kinderbijslagen. Voor het ABVV is het duidelijk dat, in geval van een gelijkgeschakeling van de kinderbijslag tussen de stelsels, de prioriteitsregel afgeschaft moet worden. Je kan niet enkel de lusten zonder de lasten nemen!



1 jaar na het drama in Wingene: terug tot de orde van de dag?

Maandag 1 april was het precies een jaar geleden dat twee Poolse chauffeurs op het bedrijf Krismar de dood vonden. Vier anderen werden zwaargewond. Op een brutale manier werden we met de neus op de gevolgen van de sociale dumping in de transportsector gedrukt. Gedurende enkele weken was de belangstelling groot. Maar korte tijd later was de aandacht alweer weggeëbd. Terug tot de orde van de dag?



Frank Moreels, Federaal Secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek: "Een jaar na de dramatische feiten moeten we vaststellen dat de Poolse chauffeurs die in Wingene het leven lieten dood en begraven zijn. Letterlijk én figuurlijk! Wie dacht dat de transportsector omwille van het drama in Wingene zich zou herpakken en intern orde op zaken zou stel-



len moet vaststellen dat 1 april niet meer is dan een trieste 'verjaardag', een lugubere aprilgrap! Iedereen was terecht verontwaardigd dat chauffeurs in dergelijke omstandigheden moesten leven en werken. Omstandigheden die BTB al sinds 2010 in haar zwartboeken "sociale dumping" aanklaagt. Maar eenmaal de storm was gaan liggen, keerden we allen terug naar de orde van de dag. Het onderzoek zou lopende zijn, het is wachten op resultaat."

De sociale dumping die sinds het toetreden van de Oost-Europese lidstaten tot de EU in gang werd gezet, verliep razendsnel. West-Europese chauffeurs (en bedrijven) worden massaal en razendsnel vervangen door Oost-Europese collega's.

Frank Moreels: "Onderzoek door het bureau Policy Research in Nederland wijst uit dat het aandeel van de Midden- en Oost-Euro-

pese landen in het zogenaamde derdenvervoer sinds 2006 exponentieel gestegen is. En dat het Europese internationale vervoer vandaag dus gedomineerd wordt door Oost-Europese transportbedrijven. Het gaat zelfs zo ver dat het vat van goedkope chauffeurs stilaan leeg raakt en men daarom gaat zoeken naar alternatieve oplossingen. Vorige maand nog kwam het bericht dat het in Let-

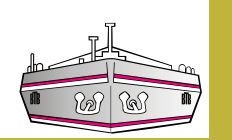
land geregistreerde bedrijf Dinotrans Filipijnse chauffeurs werft voor internationale transporten op West-Europa en Scandinavië."

VOORSTELLEN VAN BTB VERVOER EN LOGISTIEK:

- Instelling van een Europees minimumloon voor chauffeurs.
- Meer controle op de (illegale) cabotage, geen verdere liberalisering van de cabotageregels.
- Meer controle op de postbusfirma's.
- Mederesponsabilisering van de opdrachtgevers.
- Gecombineerd vervoer (d.i. alle vervoer aansluitend op een andere verkeersmodus) binnen België moet aanzien worden als binnenlands vervoer en als dusdanig onder de detacheringsrichtlijn vallen.

ADN herhaling voor binnenschippers met examen!

Beste lid,
Ter informatie: vanaf 2013 (lees vanaf 1 juli 2013) wordt er een examen (test) gekoppeld aan de ADN herhalingscursus voor binnenschippers. Deze test zal worden afgenomen door DGT.



DGT VOORZIET IN HET VOORJAAR 2013 OOK EXTRA CURSUSSEN. Raadpleeg daarom het aanbod onder de rubriek "Cursusaanbod - Binnenvaart ADN" op de site www.dgtvzw.be

Voor meer informatie kan je steeds terecht op ons secretariaat BTB Maritieme sectoren, Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen - tel. 03/224.34.15.



BTB - HAVENS - Modernisering van de havenarbeid



Naar aanleiding van slechts één zin, die werd opgenomen in het Regeerakkoord van 2011, werd minister van Werk Monica DE CONINCK in januari 2012 in de Kamer van Volksvertegenwoordigers (Commissie Sociale Zaken) geïnterpelleerd door mevr. Zuhail DEMIR (N-VA) en dhr. Kristof WATERSCHOOT (CD&V), nl.: "Het stelsel van de havenarbeid zal in overleg met de betrokken partijen (de werkgevers- en vakbondsorganisaties), de sociale bemiddelaars en de havenautoriteiten) worden aangepast teneinde het te moderniseren."

Zij drongen er bij de minister op aan om hier tijdens de lopende regeringslegislatuur dringend werk van te maken! Niemand zou nochtans problemen hebben met de Wet op de Havenarbeid (Wet Major van 8 juni 1972) op zich, die trouwens reeds méér dan 40 jaar stand houdt. Maar blijkbaar zijn er wel problemen met de uitvoeringsbesluiten ervan (Codex e.d.)!

Inmiddels werd de minister in januari dit jaar opnieuw geïnterpelleerd door diezelfde Kristof WATERSCHOOT (CD&V) rond de resultaten van de uitvoering van

haar engagement in het Regeerakkoord!

Op verzoek van mevr. Monica DE CONINCK waren de sociale partners bereid om in dialoog te gaan over een vorm van "modernisering van de havenarbeid" en dit onder leiding van de voorzitter van het Paritair Comité Havenbedrijf, dhr. Marc DE SMET, die hierin een bemiddelende rol zal spelen.

Hiervoor werd een Werkgroep geïnstalleerd samengesteld uit 8 werknemers- en 8 werkgeversafgevaardigden uit de verschillende Belgische havens, die inmiddels op 26 maart II. voor de eerste keer bijeen kwam en die werd ingeleid door de minister zelf.

De minister beperkte zich hierbij tot het voorlezen van een toespraak rond het regeerakkoord, waarbij zij niet meer wenst te spreken over de term "modernisering", maar wel over "actualisering van de havenarbeid".

Zij benadrukte nogmaals dat het niet de bedoeling is om het statuut van havenarbeider aan te vallen, maar wel rekening te houden met de evolutie van de havenarbeid door de jaren heen!

Zelf wil zij geen concrete voorstellen doen vanuit politieke invalshoek, maar wenst wel dat

in de Werkgroep gewerkt wordt rond de volgende 3 thema's/doelstellingen, en dit in volgorde van haar prioriteit:

- Naar nog veiliger werken in de havens
- Nog meer tewerkstelling creëren in de havens
- Bijdragen aan nog meer betrouwbare en klantgerichte havens

In haar redevoering verwees zij naar Europa die het Belgisch systeem van organisatie van de havenarbeid reeds jaren met argusogen aanziet. Ze verwees ook naar de studie van Professor Eric VAN HOOYDONK rond organisatie van de havenarbeid in de verschillende Europese havens, die hij in opdracht van de Europese Commissie uitvoerde, die meer dan 1.400 pagina's telt en waarvan het resultaat op 14 mei a.s. zal toegelicht worden aan de verschillende stakeholders tijdens een academische zitting.

Op 26 maart werd door de sociale partners alvast een vergaderingschema vastgelegd, waarvan de volgende vergadering eind april plaatsvindt en het 1ste onderwerp rond "veilig werken" zal aangevat worden d.m.v. een vergelijkende studie m.b.t. de verschillende systemen in de Belgische havens.

Wij houden jullie op de hoogte!





STANDPUNT

Vijf breekpunten voor 1 mei: Jobs, Jobs, Jobs, Jobs en Jobs

Het is moeilijk om vlak voor ons Feest van de Arbeid niet cynisch te worden, als dankzij onderzoeksjournalistiek uitkomt dat tienduizenden rijken ergens ver weg op de Kaaiman- en andere gelijkaardige landen zo'n 25 biljoen euro hebben weggezet. 25 biljoen euro ver weg uit het zicht van de fiscus. Een niet eens exuberante heffing op die 25 biljoen euro volstaat om in één klap de eurocrisis en nog heel wat meer op te lossen. Een financieel-economische Europese crisis die voor heel wat ravage heeft gezorgd de afgelopen jaren. En niet alleen in Griekenland, Spanje,... Ook in ons land piekt de werkloosheid als zelden tevoren. Ook in de metaal zijn er sedert 2009 tienduizenden arbeidsplaatsen verloren gegaan. Ook in 2013 verwacht Agoria dat er nog maar eens 3.000 jobs zullen verdwijnen uit de metaal. In het 'Vlaanderen van morgen' kan het echt niet dat een pak superrijken geen cent bijdragen aan de gemeenschap, terwijl de rest van ons bloedt.

Het is moeilijk om vlak voor ons Feest van de Arbeid niet cynisch te worden, als blijkt dat zelfs met het mes van het Grondwettelijk Hof op de keel de sociale partners er weer niet in zijn geslaagd om eindelijk komaf te maken met de discriminatie van de arbeiders in dit land. Al decennialang wordt deze discriminatie aanvaard alsof het de normaalste zaak van de wereld is. We kunnen alleen maar hopen dat de regering wel haar verantwoordelijkheid durft te nemen, al realiseren we ons maar al te goed dat er geen slechter moment kon zijn om dit dossier op te lossen. We vrezen dan ook dat de economische crisis ervoor zal zorgen dat sociale rechtvaardigheid niet zal geschieden. Maar ook dat is de verantwoordelijkheid van zij die al die jaren getalmd hebben om het dossier aan te pakken. In het 'Vlaanderen van morgen' kan het echt niet langer dat arbeiders nog gediscrimineerd worden. De werknemers in dit land hebben recht op één gelijkwaardig statuut.

Voor ABVV-Metaal is de 1 mei boodschap dan ook zeer duidelijk. Wij willen voor onze arbeiders, zoals voor alle werknemers, een degelijk statuut, behoud van de koopkracht, een relancebeleid dat onze industrie ervoor behoedt niet verder af te kalven. Samen moeten we uit de crisis komen en dat kan en mag niet ten koste van de werknemers gebeuren.

Dus 'JA', ABVV-Metaal heeft deze 1 mei vele punten om voor te strijden. En dat zullen we doen, zoals we dat altijd gedaan, op 1 mei en ook daarna. Maar in naam van de werknemers van Ford, Lear, Syncreon, SML, IAC en Zender, de werknemers van Parts & Components uit Roeselare en die van Plastic Omnium uit Herentals en Hansen Industrial Transmission uit Edegem, de werknemers van ZF Wind Power en Crown Cork in Hoboken en Deurne, de werknemers van Femach uit Izegem en alle andere die de afgelopen maanden slachtoffer werden van herstructureringen, sluitingen, ontslagen,... zeggen we even klaar en duidelijk: Ook wij hebben breekpunten en wel vijf.

Jobs
Jobs
Jobs
Jobs
Jobs



Herwig Jorissen
Voorzitter

Nieuwe websites voor elektriciens in spe

ELEKTROCLUB EN WATT'S UP? MOETEN MEER JONGEREN WARM MAKEN VOOR ELEKTROTECHNIEK

Ondanks een lichte stijging in de leerlingencijfers in elektrotechnische richtingen blijft het instroomprobleem in de sector van de elektriciens nijpend. Daarom schakelt Vormelek, het opleidingscentrum voor alle werkgevers en werknemers in de sector PsC 149.01, een versneling hoger met doorgedreven persacties én met drie fonkelnieuwe websites. Op deze websites vinden kinderen, jongeren alle informatie op maat over elektriciteit studeren en over de beroepen in de sector. Voor leerkrachten is het Vormelek-aanbod voortaan nog overzichtelijker en toegankelijker.

WATT'S UP?

De website www.wattsup.be is de grote blikvanger in de nieuwe strategie. Zowel jongeren als volwassenen vinden hier info over alle mogelijke opleidingen om elektrotechnicus te worden. Met de interactieve scholenzoeker worden ze ook in een handomdraai gegidst naar scholen en opleidingscentra bij hen in de buurt. De diversiteit aan beroepen in de sector wordt op verschillende manieren aan de bezoeker gepresenteerd met een handige beroepenkiezer, filmpjes, foto's en artikels. Ook meer diepgravende informatie over elektriciteit voor de echte elektrocracks.

De Facebook-account die bij de website hoort, www.facebook.com/wattsup.nl, moet het makkelijker maken om nieuwtjes te delen en makkelijker extra bezoekers aan te trekken. Like us and stay tuned!

ELEKTROCLUB

De bestaande website voor tien- tot veertienjarigen werd helemaal vernieuwd en is voortaan ook te bereiken via www.elektroclub.be. Het doel van deze website is om interactie te creëren met de kinderen en hun ouders. Als ze lid worden van de Elektroclub, krijgen ze thuis een elektroboekje toegestuurd en hebben ze regelmatig de mogelijkheid om meer te leren over elektriciteit via wedstrijden, proefjes en filmpjes. De bedoeling is dat kinderen samen met hun ouders nadenken over wat hen echt interesseert en welke kanten ze uit kunnen met hun passie voor (elektro)techniek. Daarom vind je hier ook informatie terug over beroepsmogelijkheden en de organisatie van het

technisch onderwijs. De scholenzoeker helpt dan weer bij de zoektocht naar het opleidingsaanbod in de eigen regio.

STROOM-OPWAARTS

Op www.stroomopwaarts.be zullen leerkrachten voortaan makkelijker hun weg vinden in het enorme aanbod dat Vormelek intussen voor hen ontwikkeld heeft. Zo kunnen ze nog beter hun rol opnemen om technisch talent tijdig te detecteren en te oriënteren. Leerkrachten elektrotechniek kunnen voortaan zelf hun fiche voor de scholenzoeker beheren en aanvullen met informatie over opendeurdagen, foto's en filmpjes.



Like us!

www.facebook.com/wattsup.nl

Bekijk de nieuwe websites en maak er promotie voor in je eigen familie- en vriendenkring:
www.elektroclub.be → voor 10-14-jarigen
www.wattsup.be → voor jongeren en volwassenen
www.stroomopwaarts.be → voor leerkrachten basis, secundair en volwassenenonderwijs

Aperam krijgt een Europese Ondernemingsraad

Na meer dan twee jaar onderhandelen hebben de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep en de directie van Aperam een CAO ondertekend die de Europese Ondernemingsraad Aperam opricht. De bijzondere onderhandelingsgroep bestaat uit werknemersvertegenwoordigers uit zes landen aangevuld met een syndicaal expert van IndustriALL European Trade Union. Aan directiezijde werd het akkoord ondertekend door mevrouw J. Van Sevanant, groeps personeelsdirectrice, de heer G. Grimbert, verantwoordelijke HR Europa en de heer P. Darmayan, CEO Aperam.

De positieve punten van dit akkoord zijn :

- Het neemt de definitie over van informatie en consultatie, zoals voorzien in de nieuwe Europese richtlijn van 2009;
- Transnationale issues zijn niet alleen dossiers die betrekking hebben op minimaal twee landen, maar ook op elementen die een potentiële invloed kunnen hebben op het ganse personeel van Aperam;
- Het akkoord voorziet in een werkgroep rond veiligheid en gezondheid die minimaal eenmaal per jaar zal samenkomen;
- In de EOR is er plaats voor een waarnemer van buiten Europa;
- De leden van de EOR kunnen een beroep doen op een revisor om de financiële cijfers te analyseren naar analogie met de Franse wetgeving. In ruil daarvan zien de Franse vakbonden af van een Centrale Ondernemingsraad;
- De Europese Ondernemingsraad krijgt een Beperkt Comité dat minimaal drie keer per jaar samenkomt in aanwezigheid van een IndustriALL-expert;
- Voor elk lid van de Europese Ondernemingsraad is een plaatsvervanger voorzien;
- Voor de berekening van het aantal leden van de Europese Ondernemingsraad wordt gebruik gemaakt van de nieuwe telmethode voorzien in de nieuwe Europese richtlijn.

Het Fiat-netwerk klaagt het antisyndicaal klimaat binnen de groep aan

Op 19, 20 en 21 maart kwam het Fiat-netwerk samen van IndustriALL, de wereldvakbond. Het Fiat-netwerk bestaat uit een honderdtal syndicalisten van de Fiat-groep wereldwijd. Fiat telt naast de automerken Fiat, Chrysler, Jeep, Lancia, Ferrari, Maserati, Alfa Romeo ook een vrachtwagenproducent Iveco en de graaf- en landbouwmachines van Case New Holland. CNH heeft in Vlaanderen fabrieken in Zedelgem en Antwerpen.

Naast de gebruikelijke informatie-uitwisseling over productie en de evolutie van de tewerkstelling, kwam ook het anti-syndicaal beleid van de firma aan bod. In verschillende landen worden syndicalisten vervolgd, gepest en afgedankt omwille van hun syndicaal engagement. Vooral de situatie in Italië is wraakroepend. In december 2010 besliste Fiat om de nationale metaal-CAO's sinds 1970 niet meer toe te passen in zijn Italiaanse bedrijven. Kort daarop sloot het moederbedrijf om een nieuw 'inleverings-cao' af met vijf Italiaanse vakbonden. De grootste vakbond, FIOM-CGIL, weigerde en werd daarop geweerd uit alle Fiat-fabrieken. Sindsdien werd Fiat verschillende malen veroordeeld door rechtbanken omwille van syndicale discriminatie.

DE INDUSTRIALL-RESOLUTIE

Van 19 tot 21 maart 2013 kwam in Turijn - op initiatief van IndustriALL Global Union - voor de derde maal het Fiat/Chrysler-netwerk samen. Aandachtspunten waren: het door Fiat ingevoerde productiesysteem WCM, de situatie in de verschillende plants, alsook de discussie over de verdere ontwikkeling van het Fiat/Chrysler-netwerk. IndustriALL wenst met het Fiat/Chrysler-netwerk de vakbonden te versterken en vraagt dat de FIAT-groep de IAO-standaarden zou respecteren wereldwijd. Verder vraagt IndustriALL aandacht voor de problemen met betrekking tot het 'WCM', meer open communicatie, transparantere informatie en respect voor syndicalisten.

Belangrijke akkoorden in de Nationale Arbeidsraad:

De sociale gesprekspartners in de Nationale Arbeidsraad (NAR), zeg maar het “parlement” van het sociaal overleg, hebben belangrijke akkoorden gesloten.

Deze akkoorden houden een verhoging van de koopkracht in voor wie het in deze tijden van crisis moeilijk heeft: zij die aangewezen zijn op een laag loon, een pensioen of een uitkering. Bovendien worden de discriminerende jeugdlonen stapsgewijs afgeschaft, zijn enkele bijzondere brugpensioenregelingen verlengd en kunnen oudere werknemers hun recht op brugpensioen vastklikken.

Minder positief is de uitbreiding van de overuren, al hebben we wel garanties bekomen voor de gezondheid en veiligheid van de werknemers.

De welvaartskoppeling van de sociale uitkeringen is eindelijk een feit

De sociale gesprekspartners waren in de NAR tot een akkoord gekomen over de verdeling van de enveloppe voor de welvaartskoppeling van de sociale uitkeringen voor 2013 en 2014, het geld waarmee de uitkeringen kunnen aangepast worden aan de levenskosten.

Maar deze akkoorden moesten nog worden goedgekeurd door de regering. Dat is nu, na enig getreuzel, gebeurd met enkele kleine aanpassingen, onder meer wat betreft de datum van inwerkingtreding. Deze aanpassingen zijn aangegeven in kleur.

WERKLOOSHEID

Wat?	Hoeveel ?	Wanneer ?
Berekeningsplafonds (nieuwe gevallen)	+ 2%	1.04.2013
Maximumuitkeringen ('oude' begunstigten behalve brugpensioen)	+ 2%	1.04.2013
Opnieuw 70% tijdelijke werkloosheid voor samenwonenden (ipv 65%) maar status quo voor alleenstaanden en gezinshoofden (70% ipv 75%)	-	1.04.2013
Minima en forfaits	+ 2%	1.09.2013
Deeltijdse betrekking + IGU niet meegerekend voor degressiviteit	-	ter discussie bij de RVA

PENSIOENEN

Wat?	Hoeveel ?	Wanneer ?
Berekeningsplafonds (nieuwe gevallen)	+ 2%	1.01.2013
Minima en minimumrecht per loopbaanjaar (forfaitair referteloon)	+ 1,25%	1.09.2013
Vakantiegeld gepensioneerden	+ 5%	1.05.2013
	+ 8,3%	1.05.2014
Pensioenen die 5 jaar geleden zijn ingegaan	+ 2%	1.09.2013

ZIEKTE EN INVALIDITEIT

Wat?	Hoeveel ?	Wanneer ?
Inkomensplafond voor de berekening van de ZIV-uitkeringen	+ 2%	1.04.2013
Uitkering voor hulp aan derden	20 €/dag	1.04.2013
Vakantiegeld invaliden	+ € 66 € 100	1.05.2013 1.05.2014
Minima regelmatige werknemers	+ 1,25%	1.09.2013
Minima niet-regelmatige werknemers	+ 2%	1.09.2013
Uitkeringen die 6 jaar geleden zijn ingegaan	+ 2%	1.09.2013

BEROEPSZIEKTEN

Wat?	Hoeveel ?	Wanneer ?
Inkomensplafond voor de berekening van de FBZ-uitkeringen (nieuwe gevallen)	+ 2%	1.01.2013
Minima	+ 2%	1.09.2013
Alle uitkeringen (uitgezonderd minima en forfaits)	+ 0,3% *	1.09.2013
Uitkeringen die 6 jaar geleden zijn ingegaan	+ 2%	1.09.2013

* of gelijkwaardige alternatieve formule

ARBEIDSONGEVALLEN

Wat?	Hoeveel ?	Wanneer ?
Inkomensplafond voor de berekening van de uitkeringen (nieuwe gevallen)	+ 2%	1.01.2013
Minima	+ 2%	1.09.2013
Alle uitkeringen (uitgezonderd minima en forfaits)	+ 0,3% *	1.09.2013
Uitkeringen die 6 jaar geleden zijn ingegaan	+ 2%	1.09.2013

* of gelijkwaardige alternatieve formule

SOCIALE BIJSTAND

Wat?	Hoeveel ?	Wanneer ?
Leefloon / Inkomensgarantie voor Ouderen / Tegemoetkoming hulp aan bejaarden / Inkomensvervangende tegemoetkoming handicap	+ 2%	1.09.2013

Discriminatie jeugdlonen weggewerkt

Het interprofessioneel bruto minimumloon werd op 1 december 2012 met 2% geïndexeerd. Naargelang van de leeftijd en de anciënniteit komt dat neer op:

- 1.501,82 euro op 21 jaar
- 1.541,67 euro op 21,5 jaar + 6 maanden anciënniteit
- 1.559,38 euro op 22 jaar + 12 maanden anciënniteit.

Momenteel wordt het minimumloon voor jongeren onder de 21 echter verlaagd met 6% per leeftijdjaar (degressief minimumloon). Een jongere van 18 jaar krijgt dus een minimumloon dat 18% (3 x 6%) lager ligt dan het loon van een jongere van 21 jaar.

Voor jongeren vanaf 18 jaar met een gewone arbeidsovereenkomst van arbeider of bediende (dus geen studenten noch leerlingen) zal het verschil geleidelijk aan worden beperkt om volledig te verdwijnen vanaf 1 januari 2015. Beter nog: vanaf 1 april 2015 zullen de leeftijdsgebonden verhogingen tussen 21 en 22 jaar worden toegepast vanaf de leeftijd van 19 jaar.



Het minimumloon voor jongeren van minder dan 21 jaar zal evolueren als volgt (op basis van het huidige minimumloon, d.w.z. zonder rekening te houden met eventuele toekomstige indexeringen):

	20 jaar		19 jaar		18 jaar	
Toepassing	% loon	Bedrag in €	% loon	Bedrag in €	% loon	Bedrag in €
1.04.2013	96% (+2%)*	1.441	92% (+4%)*	1.382	88% (+6%)*	1.322
1.04.2014	98% (+4%)*	1.472	96% (+8%)*	1.442	94% (+12%)*	1.412
1.04.2015	100% (+6%)*	1.502	100% (+12%)*	1.502	100% (+18%)*	1.502
		1.559 op 20 jaar + 1 jaar loopbaan		1.542 op 19 jaar + 6 maanden loopbaan		

* Verschil t.o.v. het percentage dat momenteel van kracht is

Sectoren kunnen geen lonen meer toekennen die onder de minimumbedragen gaan, wat vroeger wel mogelijk was.

Verlenging bijzondere cao's brugpensioen

Naast de algemene stelsels die rechtstreeks afhangen van de wet, moeten bepaalde brugpensioenovereenkomsten om de twee jaar worden bevestigd, in theorie in het kader van een interprofessioneel akkoord (IPA). Het kwam niet tot een IPA, wel werden er akkoorden gesloten in de NAR.

- Het gaat hierbij om:
- brugpensioen op 56 jaar met 33 jaar loopbaan
 - o voor werknemers met 20 jaar nachtarbeid (sectorcao is noodzakelijk)
 - o voor werknemers uit de bouwsector (onder voorbehoud van akkoord in paritair comité)
 - o voor werknemers van bedrijven die onder een paritair comité vallen dat niet functioneert
 - brugpensioen op 58 jaar, met 35 jaar loopbaan
 - o om medische redenen

wat verandert er voor jou?

Verbeterde bonus voor lage lonen

In de begroting 2013 heeft de regering 30 miljoen ingeschreven voor een nettoverhoging van de minimumlonen. In de NAR werd een akkoord gesloten om het minimumloon te verhogen door de werkbonus te wijzigen. Deze werkbonus bestaat uit een vermindering van de werknemersbijdragen aan de RSZ voor wie een laag loon ontvangt.

De lonen van minder dan of gelijk aan 1.501,82 euro krijgen een ‘bonus’ van 198,72 euro (arbeiders)

of 184 euro (bedienden) per maand in de vorm van een verlaging van sociale bijdragen. Dit komt neer op een verhoging van 9 euro vanaf 1 april. Noteer dat de arbeidersbonus hoger ligt omdat hun loon wordt opgedreven tot 108% voor de berekening van de RSZ-bijdragen.

Dit voordeel neemt af naargelang het loon stijgt. Bij een brutoloon van 1.501,82 euro tot 2.385,41 euro, wordt de bonus verminderd naargelang van het verdiende loon:

Loon	Bonus arbeiders	Bonus bedienden
Lager dan of gelijk aan € 1.501,82	€ 198,72	€ 184
Van € 1.501,82 tot 2.385,41	198,72 – (0,2249 X [brutoloon – 1.501,82])	184 – (0,2082 X [brutoloon – 1.501,82])
Meer dan € 2.385,41	0	0

De sociale bonus wordt aangevuld met een ‘fiscale bonus’, die de loonsverhoging door de toepassing van de werkbonus moet neutraliseren. Deze twee mechanismen samen leiden tot een verhoging van de lage lonen met 9 tot 25 euro netto per maand in 2013.

Op de website van het ABVV, zie www.abvv.be/toolbox-nl, staat een regelmatig bijgewerkte berekeningsmodule waarmee je, op basis van je brutoloon, je nettoloon kan berekenen. Dit geeft je een idee van de impact van de werkbonus op jouw nettoloon.

Nieuw

Vastklikken van brugpensioenrechten

De verschillende brugpensioenstelsels werden omgedoopt tot stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). De toetredingsvoorwaarden werden verscherpt op basis van een agenda die zich over meerdere jaren uitspreidt. Dit betekent dat wie op een bepaald moment voldoet aan de voorwaarden om in het stelsel te stappen, één of meerdere jaren later eventueel niet meer aan de voorwaarden voldoet...

AGENDA

Minimumleeftijd	CAO afgesloten en ingediend vóór 1.01.2012 of verlengd na deze datum	Vereist minimaal beroepsverleden		
		2013	2014	2015
60 jaar	cao nr. 17 (van toepassing in alle ondernemingen in de privésector)	M:35 jaar V: 28 jaar	M:35 jaar V: 28 jaar	M: 40 jaar V: 31 jaar
58 jaar	sector of bedrijfs-cao	M:38 jaar V: 35 jaar	M:38 jaar V: 38 jaar	M/V: 40 jaar*

* CAO 17 is dus beter voor vrouwen aangezien de loopbaanvoorwaarde van 40 jaar pas in werking zal treden in 2024.

RECHTEN BEHOUDEN

Oudere werknemers die langer wensen te werken, staan dus voor een moeilijke keuze: onmiddellijk op brugpensioen gaan om de boot niet te missen, of hun loopbaan verlengen tot aan de wettelijke pensioenleeftijd (eventueel vervroegd naargelang de loopbaan). Om de oudere werknemers aan te moedigen hun loopbaan voort te zetten zonder af te zien van hun recht op SWT, werd een overeenkomst (nr. 107) afgesloten in de NAR die de betrokken werknemers de mogelijkheid geeft hun recht op brugpensioen vast te klikken en te blijven werken, zonder dit recht te verliezen. Op die manier kan de werknemer die op een bepaald moment voldoet aan de in de cao opgenomen leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor het SWT (brugpensioen) op 58 jaar met een loopbaan van 38 jaar voor de mannen of 35 jaar voor de vrouwen, en op 60 jaar (cao 17), maar die blijft werken, zijn recht op SWT behouden onder de vroegere voorwaarden, ook al is deze cao niet meer van toepassing op het ogenblik van het ontslag en werden de voorwaarden ondertussen verscherpt. Voorafgaand aan het ontslag kan de werkgever echter een attest van de RVA vragen. De werknemer moet ingaan op deze vraag indien hij zijn recht op SWT wil behouden.

VOORBEELD

Gina werkt bij bedrijf X, waar er een cao SWT is op 58 jaar. Op 12 maart 2013 is ze 58 jaar geworden. Ze heeft bovendien sinds 1.02.2013 ook een loopbaan van 35 jaar. Hoewel ze op SWT zou kunnen vertrekken, verkiest ze nog een paar jaartjes te blijven werken. Als ze pas in 2014 zou willen vertrekken, zou ze geen loopbaan van 35 jaar moeten hebben, maar wel een loopbaan van 38 jaar, wat ze niet heeft. Doordat Gina's rechten vastgeklikt zijn sinds 12.03.2013 (dag waarop ze 58 jaar werd en 35 jaar loopbaan had en dus voldoet aan de voorwaarden) kan ze toch op SWT vertrekken in 2014!

VOOR WELKE SWT-SYSTEMEN?

Deze mogelijkheid geldt enkel voor:

- 1)voor SWT op 58 jaar en 38 jaar loopbaan (mannen) of 35 jaar loopbaan (vrouwen) in 2013.
- 2)voor SWT op basis van cao 17: 60 jaar en 35 jaar loopbaan (mannen) of 28 jaar loopbaan (vrouwen) in 2013.

WELKE VOORWAARDEN?

- Op het ogenblik dat de werknemer voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden moet er een geldige sector- of bedrijfscao zijn.
- Voor SWT op 58 jaar moet het een cao zijn die :

- o ofwel gesloten en neergelegd is vóór 1.01.2012 en nog geldt na 31.12.2011;
- o ofwel gesloten is na 31.12.2011 op voorwaarde dat het gaat om een ononderbroken verlenging van een cao of collectief akkoord dat gesloten en neergelegd is vóór 01.01.2012.
- De leeftijd- en loopbaanvoorwaarden die van toepassing zijn na 31.12.2011 (uitzonderingen in de overgangsregeling).
Voorbeeld
Jan bereikte in 2011 de leeftijd van 60 jaar en had op 4.4.2012 een loopbaan van 35 jaar. Hij zou eind december 2015 op SWT willen gaan. In 2015 zal de loopbaanvoorwaarde 40 jaar zijn. Toch kan Jan zijn rechten vastklikken: op 4.4.2012 vervulde hij de voorwaarden die na 31.12.2011 van toepassing zijn.

OVERGANGSREGELS

De nieuwe regels gelden vanaf 1.04. 2013 voor ontslagen (= betekening opzeg of onmiddellijk ontslag met verbrekingsvergoeding, geen einde arbeidsovereenkomst) vanaf 14 oktober 2012 (zijnde de datum van in werking treden van het KB van 20.09.2012). De CAO bepaalt overgangsregels voor volgende gevallen:

- ontslag vóór 14.10.2012 en SWT-aanvraag bij RVA vóór 1.04.2013;
- ontslag vóór 14.10.2012 en SWT-aanvraag bij RVA na 1.04.2013;
- ontslag vanaf 14.10.2012 en SWT-aanvraag bij RVA vóór 1.04.2013.

AFWIJKINGEN VAN DE REGELS IN DE CAO:

- attestprocedure geldt niet;
- ook loopbaanvoorwaarden die dateren van vóór 01.01.2012 kunnen in aanmerking genomen worden;
- de cao waarop men zich beroept om op SWT te gaan moet nog van kracht zijn op het ogenblik van het ontslag.

Nog iets meer flexibiliteit

De regering startte de discussie over de «modernisering van het arbeidsrecht» op met de bedoeling de flexibiliteit te vergroten en zelfs de arbeidstijd te verlengen d.m.v. overuren. Het ABVV ging niet akkoord met de voorstellen. Toch besliste de regering de mogelijkheid voor de werkgevers om overuren te laten presteren met 13 uur op te trekken.

We konden in de NAR wel een aantal **garanties** afdwingen:

- er zal bijzondere aandacht gaan naar de tewerkstelling, de veiligheid en de gezondheid van de werknemers en de kwaliteit van het werk als deze maatregelen toegepast worden;
- die aspecten zullen door het paritair comité (PC) en eventueel door de sociale inspectie gecontroleerd worden;
- in vergelijking met de oorspronkelijke teksten komt er een betere bescherming van de werknemers in bedrijven zonder vakbondsafvaardiging;
- de bestaande akkoorden en het principe van het sociaal overleg blijven onverkort gelden.

VAN 65 NAAR 78 (OF 91) UREN

De werkgever kan zijn werknemers vragen overuren te doen als dit nodig is ... maar je mag wel niet meer dan een bepaald aantal overuren per trimester presteren zonder inhaalrust te nemen. Dit wordt de 'interne grens' genoemd. Die grens bedroeg 65 uur per trimester. In de toekomst kan deze 78 uur per trimester gebracht worden of op 91 uur per jaar als de arbeidstijd op jaarbasis berekend wordt.

VAN 78 (OF 91) UREN NAAR 130

De grens van 78 of 91 uren mag overschreden worden, maar de werkgever moet dan wel een **bijzondere procedure** volgen. Een **sectorale cao** moet in die mogelijkheid voorzien. Bij gebrek aan een cao neergelegd vóór 1 november 2013 verschuiven de onderhandelingen naar het ondernemingsniveau.

- Als er een **vakbondsafvaardiging** bestaat moet er een **cao** gesloten worden **met alle vertegenwoordigde vakbonden** en wordt het arbeidsreglement automatisch aangepast.
- Is er **geen vakbondsafvaardiging**:
 - dan moet ofwel een bedrijfscao ondertekend worden (met de gewestelijke vertegenwoordigers) en wordt het arbeidsreglement automatisch aangepast;
 - ofwel moet het arbeidsreglement aangepast worden rekening houdend met het advies van de werknemers.
 - Als de werknemers **bezwaren** uiten:
 - kan de sociale inspecteur bemiddelen en kan het paritair comité ingrijpen en desnoods tot een stemming overgaan. Het PC spreekt zich uit over de verenigbaarheid van de regeling met de wet en over de aanpassing van het arbeidsreglement.
 - als het PC geen beslissing neemt binnen een bepaalde termijn, dan zal de inspectie zich uitspreken over de verenigbaarheid met de wet en de aanpassing van het arbeidsreglement.

- Als de werknemers **geen bezwaren** hebben spreekt het PC zich binnen de twee maanden uit over de verenigbaarheid met de wet. Als het PC geen beslissing neemt binnen een bepaalde termijn, dan zal de inspectie zich uitspreken over de verenigbaarheid met de wet (wat betekent dat moet nagegaan worden of er aandacht besteed wordt aan de tewerkstelling, de gezondheid en de veiligheid van de werknemers en de kwaliteit van het werk). Het arbeidsreglement moet aangepast worden.

TOT 143 UREN Wil men van 130 naar 143 uren gaan, dan moet er een sectorale cao zijn.

Die cao kan eventueel de bepalingen en voorwaarden van de verhoging van het aantal overuren regelen of die beslissing geheel of gedeeltelijk doorverwijzen naar een akkoord op bedrijfsvlak volgens de in de cao bepaalde regels. De invoeringsdatum van deze maatregelen is nog niet gekend.



© iStock

STANDPUNT

Rode feestvlag, rode strijdvlag

1 mei komt eraan, de dag waarop we de rode feestvlag doen wapperen. Een feestvlag, maar ook een strijdvlag, nu al meer dan honderd jaar. Die traditie van de socialistische beweging om wereldwijd een vuist te maken is vandaag nog altijd van grote betekenis.

Een vuist tegen de sociale en economische afbraak van Europa. Werkloosheid en groeiende armoede slaan hard toe, vele keren harder in de Zuid-Europese landen dan bij ons. Werknemers krijgen met de dag minder rechten en minder zekerheid, vooral de werknemers uit arme regio's die buiten hun land aan het werk gaan maar daar schandelijk uitgebuit worden omdat de Europese regelgeving over detachering, onderaanneming en schijnzelfstandigheid nergens op lijkt. Dit gaat ons allen aan, alle werknemers, alle progressieve krachten. En dus moeten we solidair in het verweer gaan, alleen dan kunnen we van Europa een sociaal Europa maken.

Solidariteit, daar gaat 1 mei altijd over. Ook buiten de Europese grenzen, uiteraard. De internationale samenwerking van de Algemene Centrale van het ABVV getuigt ervan. Onze nauwe banden met de petroleumvakbond in Colombia bijvoorbeeld. 8 militanten van die vakbond werden vorig jaar vermoord en tal van anderen werden mishandeld. Vakbondsrechten worden nergens zo gewelddadig met de voeten getreden als in Colombia. We oefenen internationaal druk uit om daar paal en perk aan te stellen. Solidair, want het recht op vakbondsorganisatie en vakbondsactie gaat ons allen aan.

Internationale solidariteit voert ons zo ook naar vakbonden uit de hout- en bouwnijverheid in West-Afrika, kleine organisaties die proberen sociale rechten af te dwingen voor de werknemers en die daarvoor de steun krijgen van de internationale hout- en bouwvakbond en ook van de Algemene Centrale van het ABVV. Multinationals die bij ons actief zijn hebben van onze vakbond geen schrik, vertellen de Afrikaanse kameraden, maar als vakbondsmensen uit België of uit andere geïndustrialiseerde landen nog maar in de buurt komen hebben ze plots wél aandacht voor betere arbeidsvoorwaarden. Internationale solidariteit voor waardig werk in Afrika, het helpt. En het gaat ons allen aan.

Op 1 mei maken we een vuist voor een andere wereld. Een wereld die het menselijk welzijn ten dienste staat en die niet door het kapitaal wordt bestuurd. Over kapitaal gesproken, vierentwintigduizend miljard euro, dat is het bedrag dat bij het grote fraudelek in de belastingparadijzen werd blootgelegd. Er is de revolterende schande van de fiscale vluchtweg die de samenleving gigantisch veel kost. Maar er is ook de vraag wat er met zoveel geld gebeurt. Want vierentwintigduizend miljard, dat is 3.400 euro per wereldburger. Genoeg om armoede en ziekte te bannen, genoeg om iedereen van water en voedsel te voorzien, genoeg om overal duurzame economische ontwikkeling tot stand te brengen, en vele keren genoeg om een financiële crisis te verhinderen. Waar wachten we eigenlijk nog op?

Rode feestvlag, rode strijdvlag, schaar je erachter op 1 mei, op straten en pleinen, bij optochten en evenementen. Om te zeggen dat iedereen recht heeft op werk, welvaart en welzijn. Om te zeggen dat recht iedereen ten goede moet komen en niet mag dienen voor geldgewin.

15 april 2013



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ WERELD SOCIAAL FORUM BUIGT ZICH OVER VAKBONDSRECHTEN



■ Naast de vele toespraken en debatten, organiseerden de deelnemers aan het Wereld Sociaal Forum ook een grote betoging voor de rechten van het Palestijnse volk.

Het verenigingsrecht van werknemers is in gevaar

Eind maart verzamelden vakbonden en basisbewegingen uit de hele wereld in Tunis voor het Wereld Sociaal Forum. De Algemene Centrale nam actief deel aan deze ontmoeting van activisten die sociale rechtvaardigheid en duurzame economie nastreven. Ze deed dat onder meer met de organisatie van een discussieforum over syndicale vrijheden.

Op het Wereld Sociaal Forum komen tal van maatschappelijk thema's aan bod. Vrouwenrechten bijvoorbeeld, rechtvaardige fiscaliteit, of de toekomst van de ontwikkelingssamenwerking. De Algemene Centrale vroeg aandacht voor de wereldwijde discriminatie van huishoudpersoneel. En zij organiseerde een discussieforum over syndicale rechten en vrijheden dat grote belangstelling genoot.

Op dit forum werden getuigenissen uitgewisseld uit negen verschillende landen. Daaruit bleek dat werknemers overal in de wereld moeilijkheden ondervinden om zich te verenigen in vakbonden en op te komen

voor hun sociale rechten. De ergste toestanden doen zich nog altijd voor in Colombia. In 2012 telde de petroleumvakbond alleen al 8 moorden op militanten, 10 vakbondsmensen werden het slachtoffer van geweld en nog eens 34 anderen kregen te maken met bedreigingen. Leger en privémilities worden ingezet om vakbonden de mond te snoeren. In Zuid-Afrika werd de staking van de mijnwerkers van Marikana zeer gewelddadig aangepakt. 34 kompels verloren daarbij het leven. In de platiummijnen deinken de werkgevers voor niets terug om collectieve onderhandelingen te breken. Door elke mijn apart aan hun wil te onderwerpen, breken ze de vakbondsmacht. Bij de sluiting van één mijnschacht stonden zo 12.500 mensen op slag aan de deur. Zowel uit Congo als uit Peru kwamen getuigenissen over de zogenaamde 'gele' vakbonden. Het zijn organisaties die door de werkgevers zelf worden opgericht, een manier om de werknemers onder controle te houden en de lonen en arbeidsvoorwaarden naar hun hand te zetten.

Er is natuurlijk geen vergelijking mogelijk met de toestand in België. Niettemin worden ook hier methodes uitgedacht om syndicale acties onmogelijk te maken. De gerechtelijke dwangbevelen om stakingsposten op te breken zijn een echte kwaal geworden. Recent nog werden stakingsposten verboden bij de onderaannemers van Ford Genk, niet eens op verzoek van die bedrijven zelf maar op verzoek van Ford Genk. De Algemene Centrale van Limburg ging daartegen in beroep, een zaak die momenteel nog door de rechtbank wordt behandeld.

Syndicale rechten en vrijheden liggen vast in internationale overeenkomsten. Op het discussieforum in Tunis werd aangedrongen op meer internationale acties en stevige netwerken die reageren telkens vakbondsrechten met de voeten worden getreden. Het is duidelijk dat internationale vakbondsfederaties daar een prominente rol moeten in spelen.

Op de website www.accg.be vind je meer informatie en een fotoreportage over het Wereld Sociaal Forum.

■ GLASNIJVERHEID

Een actieplan om jobs te redden bij Saint-Gobain Sekurit

De Franse glasproducent Saint-Gobain maakte onlangs bekend zijn fabriek Sekurit in Auvélais bij Namen te willen sluiten. Daarmee zouden 263 jobs verloren gaan. Saint-Gobain gebruikt de crisis als aanleiding om werknemers te ontslaan, zoveel is duidelijk. De Algemene Centrale van het ABVV verzet zich daartegen en heeft een actieplan uitgerold, in een

gemeenschappelijk vakbondsfront.

De vakbonden zetten al hun krachten in om de werkgelegenheid bij Saint-Gobain Sekurit te redden. Begin mei trekt een groep militanten naar de bedrijfszetel in Parijs om er de directie aan de tand te voelen. En het vakbondsfront plant een ontmoeting met de politieke beleids-

voerders in België, samen met een betoging in Namen.

De Europese vakbonden uit de glassector organiseren ook een grote actie tegen sociale dumping op 4 juni. De Europese instellingen hebben veel te weinig aandacht voor de moeilijkheden waar de sector nu al jaren mee geconfronteerd wordt. Dat moet dringend veranderen.

■ UITBESTEDING VAN WERK – DEEL 1

De vele manieren om werknemers minder te betalen

Enige tijd geleden stootte de Brusselse afdeling van de Algemene Centrale op een flagrant geval van sociale uitbuiting in de schoonmaak. Buitenlandse werknemers werden ingezet om de Brusselse treinstations schoon te maken. Tegen miserabele loon- en arbeidsvoorwaarden, of wat dacht je? Vandaag is die zaak nog altijd hangende. De NMBS heeft wel een nieuwe aanbesteding gedaan, bij de vorige had ze alleen de goedkoopste prijs als norm gebruikt. Uitbesteding en uitbuiting gaan ook vaak samen in sectoren zoals de bouw en de bewaking. Het probleem is dat bedrijven werk uitbesteden met als enige bedoeling dat werk zo goedkoop mogelijk te maken. Lacunes in de wetgeving komen hen daarbij goed van pas.

We spreken van uitbesteding wanneer een bedrijf bepaalde van zijn werkzaamheden doorgeeft aan andere bedrijven. Die uitbesteding wordt alsmaar belangrijker en gebeurt onder verschillende vormen. Detachering bijvoorbeeld, onderaanneming, schijnzelfstandigen, en natuurlijk ook uitzendwerk. Werknemers zijn met die systemen altijd slechter af, de vakbonden kunnen hen veel moeilijker verdedigen.

In dit eerste deel blijven we stilstaan bij de schijnzelfstandigen en de detacheringen. In het eerstvolgende nummer zullen we het hebben over de onderaanneming, de terbeschikkingstelling en het uitzendwerk.

SCHIJNZELF-STANDIGEN

Tal van werknemers gaan aan de slag als zelfstandigen terwijl ze in de praktijk eigenlijk loontrekkers zijn. Die situatie komt alleen de werkgever goed uit. Hij moet niet omzien naar het aantal werkuren, er is geen minimumloon, er zijn geen patronale bijdragen. Voor de werknemer daarentegen is er geen ontslagregeling, geen gegarandeerd loon, geen recht op werkloosheidsvergoedingen, geen vakantiegeld.

Om dergelijke praktijken tegen te gaan is er nu een nieuwe wet. Die reikt meer instrumenten aan om schijnzelfstandigheid te verbieden. Er zijn 4 algemene voorwaarden vastgelegd waarmee kan bepaald wor-

den of iemand daadwerkelijk zelfstandig werkt: de vrije wil om een werk te doen, de vrije organisatie van het werk, en de mogelijkheid om als leidinggevende werk te controleren. Belangrijk om weten is dat men niet als zelfstandige kan beschouwd worden alleen maar omdat het zo in een contract staat, en omdat men als dusdanig ingeschreven is bij de sociale zekerheid en een btw-nummer heeft.

Daarnaast zijn er voor de bouw, de schoonmaak, de bewaking en het

ten ook al een tijd vast werken voor die baas, ze mogen niet snelsnel worden aangeworven om naar België gestuurd te worden. En hun vast contract moet van toepassing blijven tijdens de detachering.

Bij zulke detacheringen moeten de werkgevers de arbeidsvoorwaarden en de lonen respecteren van het gast-

land (van België dus). Op die manier krijgen de gedetacheerde werknemers waar ze recht op hebben, en is er ook geen oneerlijke loonconcurrentie ten nadele van de werknemers van het gastland. Op het vlak van de sociale zekerheid blijven gedetacheerde krachten wel afhangen van hun eigen land, weliswaar voor ten hoogste 24

maanden.

Detachering maakt deel uit van de fundamentele Europese vrijheden: het vrij verkeer van kapitaal, van goederen, van mensen en van diensten. Vooral door het feit dat mensen en diensten vrij kunnen circuleren is onze arbeidsmarkt ingrijpend veranderd.

DOMINIQUE FERVAILLE, VAKBONDSSECRETARIS VAN DE ALGEMENE CENTRALE IN BRUSSEL: “HET IS TOCH HAAST NIET TE GELOVEN DAT BEDRIJVEN AANBESTEDINGEN IN DE WACHT SLEPEN OMDAT ZE EEN PRIJS VOORSTELLEN DIE NIET EENS DE HELFT VAN DE LOONKOSTEN DEKT. WE SPREKEN DAN NOG NIET EENS OVER ANDERE KOSTEN OF OVER WINSTMARGES. IN HET GEVAL VAN DE BRUSSELSE STATIONS WERDEN ROEMENEN AAN HET WERK GEZET MET HET STATUUT VAN ZELFSTANDIGE.”

transport ook nog eens 9 bijkomende criteria. Als 5 van die 9 regels van toepassing zijn op een arbeidsrelatie gaat het wel degelijk over een loontrekker en niet over een zelfstandige.

DETACHERING

Een buitenlands bedrijf kan tijdelijk werkkrachten naar België sturen om hier een opdracht uit te voeren. In dat geval blijven die werknemers volledig afhangen van hun eigen baas. Zij moe-

■ BUITENLANDSE WERKNEMERS

Doet Europa iets tegen de uitbuiting en fraude?

Het Europees Parlement debateert momenteel over de Handhavingsrichtlijn. Die moet de Detacheringsrichtlijn die het uitzenden van werknemers naar het buitenland regelt, bijsturen. De Europese vakbonden hopen dat daarmee de uitbuiting van buitenlandse werknemers ernstig wordt aangepakt. Maar het politieke debat wordt in de richting gestuurd van verdere deregulering, ten koste van de rechten van werknemers op waardig werk en waardig loon.

Bij de detachering van werknemers in een ander land bedenken gewetenloze werkgevers elke dag nieuwe methoden om mensen uit te buiten. Alleen al in de bouwsector zijn jaarlijks meer dan een miljoen werknemers daar het slachtoffer van. De malafide praktijken zijn bekend: schijnzelfstandigheid, brievenbusfirma's, onwettige inhoudingen op het loon voor zogenaamde kosten en boetes, of het niet betalen van de socialezekerheidsbijdragen in het land van oorsprong.

De nieuwe Handhavingsrichtlijn moet daar paal en perk aan stellen, maar



■ Alleen al in de bouwsector worden elk jaar meer dan een miljoen werknemers uitgebuit omdat er systematisch misbruik wordt gemaakt van de detacheringsrichtlijn.

een aantal Europese politici sturen aan op een verdere afbouw van sociale rechten en arbeidsvoorwaarden. Zo bijvoorbeeld wordt het principe van het land van oorsprong opnieuw op tafel gelegd, wat inhoudt dat werknemers niet onder de arbeidsvoorwaarden van een gastland vallen, maar onder de doorgaans minder goede voorwaarden van het eigen land.

De Europese vakbeweging dringt erop aan dat vier belangrijke uitgangspunten van kracht worden. De Handhavingsrichtlijn moet ondubbelzinnig bepalen dat gedetacheerde werknemers de arbeidsvoorwaarden van het gastland moeten genieten. Werkgevers moeten alle kosten ten laste nemen voor reizen naar het buiten-

land en voor de huisvesting daar. De lidstaten moeten alle nodige controles en inspecties kunnen uitvoeren op detachering. En er is een onbeperkte ketenaansprakelijkheid nodig, waarbij hoofdaannemer en aannemers aansprakelijk kunnen worden gesteld voor het misbruik van detachering door onderaannemers en ingesourcete bedrijven.

Samen met de Europese vakbeweging zal de Algemene Centrale van het ABVV de standpunten en het stemgedrag van de Europese parlementsleden nauwgezet in het oog houden. Wij zullen de publieke opinie duidelijk informeren wanneer er een loopje wordt genomen met de basisrechten van de Europese werknemers.

De brochure over de jaarlijkse vakantie is er weer. Goed toch om te weten hoe de vakanties wettelijk geregeld zijn. Weet je trouwens op hoeveel vakantiegeld je recht hebt? En hoeveel vakantiedagen? Voor sommigen is er het nieuwe systeem van de Europese vakantie, voor anderen is de seniorenvakantie belangrijk.



Lezen dus, die brochure. Zij ligt gratis ter beschikking in de gewestelijke kantoren van de Algemene Centrale van het ABVV.

Je vakbondsafgevaardigde kan je zeker ook een exemplaatje bezorgen.

In de sector stoffering en houtbewerking trekken de werkgevers ten strijde tegen de index. Zij willen minder index voor de werknemers. Minder index, dat wil zeggen minder loon. Want als de prijzen stijgen en de lonen volgen niet, wat is dat dan anders dan minder verdienen?

Het is net alsof de bazen hun tanden in onze boterham zetten nog voor we zelf kunnen toehappen. En daar wil de vakbond niet van weten.

Wij willen dat de driemaandelijke indexering van de bruto-uurlonen onverkort overeind blijft. Dat is het systeem dat in de stoffering en de houtbewerking van toepassing is en daar moet niet aan geprutst worden. Onze vakbond voert daarvoor een boterhammencampagne, met folders en affiches.



Lonen vanaf 1 april 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in april een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.

Steengroeven
Cementfabrieken *
Keramiek
Pannembakkerijen
Petroleum *
Bouw
Bosontginning *
Zagerijen
Houthandel
Leder
Tabak
Papier- en kartonbewerking



*: De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

Nationale actiedag van donderdag 25 april: doe mee!

De tripartiete onderhandelingen over de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden zijn afgesprongen. De regering heeft het dossier nu in handen genomen en dit belooft weinig goeds. Ze heeft intussen immers al een loonbevriazing van meerdere jaren ingevoerd, en daarbovenop nog manipulaties van de index en een grotere flexibiliteit van de werknemers. Op 25 april e.k. voeren we actie om onze eisen bekend te maken en de belangen van de werknemers te vrijwaren. Laat ons solidair zijn om onze stem zo luid mogelijk te laten horen bij onze politieke verantwoordelijken!

De laatste zes maanden was de offensieve houding van de werkgevers in heel wat dossiers overduidelijk. Wij hebben dit ook kunnen vaststellen in wat er op tafel werd gelegd tijdens de onderhandelingen over het arbeiders-bediendestatuut. Het waren allemaal voorstellen die de werknemers tot een hele reeks offers zouden dwingen (minimalistische opzeggingstermijn, betaling van een deel van de kost van de opzeggingstermijn van

de werknemers door de sociale zekerheid, onmiddellijke toepassing van de nieuwe regels – zelfs voor bedienden die al in dienst zijn, invoering van de carensdag voor bedienden of afschaffing voor de arbeiders, maar op voorwaarde dat de sociale zekerheid dit betaalt, enz.).

De regering is blijkbaar geneigd zich te laten verleiden door die werkgeversvoorstellen. De bal ligt

nu in het kamp van de politieke verantwoordelijken van dit land. Het spreekt voor zich dat de beslissingen die in de komende weken zullen worden genomen van cruciaal belang zullen zijn voor de toekomst van miljoenen werknemers (arbeiders en bedienden) in België.

LOONBLOKKERING EN INDEXMANIPULATIE

De regering heeft, op vraag van de werkgevers, beslist om de loonnorm voor de jaren 2013-2014 op 0% te zetten. Ook in bedrijven waar er winsten worden gemaakt, én uitgekeerd aan de aandeelhouders, kunnen de werknemers dus geen aanspraak maken op hun legitieme deel van de koek. Erger nog: de regering legt nu een wetsontwerp op tafel dat een verdere loonblokkering inhoudt voor de jaren daarop.

Ondertussen werd de index gemanipuleerd en levert iedereen koopkracht in. Want de index volgt de reële stijging van de prijzen niet meer. De regering heeft trouwens verdere manipulaties aangekondigd. De werkgevers blijven onophoudelijk het automatisme van ons indexsysteem in vraag stellen. In feite willen ze het gewoon afschaffen.



IEDEREEN FLEXIBEL

Loonblokkering, afbraak van het bediendestatuut... En nóg is het niet genoeg. De werkgevers hebben de regering ertoe gebracht om de overurenregeling verder te versoepelen en de arbeidsduur nog méér op jaarbasis te laten berekenen. Nieuwe flexibiliteit wordt in het vooruitzicht gesteld!

OOK WERKNEMERS HEBBEN RECHTEN: IEDEREEN IN ACTIE OP 25/04!

Wij blijven inzetten op een harmonisering van de statuten naar boven en niet ten laste van de gemeenschap. Ook eisen we vrije onderhandelingen in de sectoren en bedrijven, ook omtrent lonen! En ten slotte gaan we voor kwaliteitsvol werk met een kwalitatief contract met respect voor het evenwicht tussen beroeps- én privéleven!

Op 25 april zijn acties voorzien in het hele land om onze eisen eens te meer te laten horen. Samen geven we een zoveelste sterk signaal aan onze politieke verantwoordelijken! Je vindt alle praktische info op www.bbtk.org.

Club: onderhandelingen aan de gang, werknemers in onzekerheid.

Het slechte nieuws kwam er op een buitengewone ondernemingsraad in februari: winkels van de groep Club zullen hun deuren sluiten en werknemers zullen in de komende maanden worden ontslagen. Volgens de directie kan het voortbestaan van het bedrijf niet zomaar gegarandeerd worden. De nieuwe commerciële strategie en de talrijke maatregelen die de jongste maanden werden genomen om de verkoop te stimuleren bleken volgens hen ontoereikend te zijn.

Drie winkels die als “structureel” verlieslatend werden beschouwd (in Anderlecht, Aalst en Roeselare) hebben onlangs reeds de deuren gesloten. Andere winkels zou binnenkort hetzelfde lot beschoren zijn. Banenverlies en wijzigingen in de arbeidsorganisatie staan eveneens op de agenda.

Sinds de herstructurering werd aangekondigd, hebben meerdere ontmoetingen plaatsgevonden tussen directie en vakbonden om het reorganisatieplan te bespreken. Hierin is onder meer de invoering van een nieuw operationeel model voorzien, dat meer bepaald een modernisering van het imago en een nieuwe arbeidsorganisatie omvat (meer polyvalentie en vermindering van het aantal gepresteerde uren). Er zouden eveneens inspanningen inzake flexibiliteit en aanpassing aan een “nieuw beroep” worden gevraagd van het personeel.

De eerste fase van de Renault-procedure (de zogenaamde raadplegings/informatieprocedure) is zopas afgelopen. Tijdens deze fase konden de vakbondsverantwoordelijken vragen stellen en de mogelijkheden verkennen om het banenverlies te beperken.

Intussen is de tweede fase van de Renault-procedure van start gegaan: er wordt nu tussen directie en vakbonden onderhandeld over de concrete invoering van een sociaal plan en de gevolgen hiervan. Op dit ogenblik weten we nog niet welke winkels en medewerkers betrokken zijn bij deze reorganisatie.

Voor de werknemers is het dus nog steeds onzekerheid troef. Het is duidelijk dat de komende weken beslissend zullen zijn en moeilijk dreigen te worden. De BBTK zal aan de onderhandelingsstafel strijden om zoveel mogelijk banen en de toekomst van het bedrijf veilig te stellen. In de komende weken volgt meer informatie.

“Links kan het tij keren”

De crisis zal in oktober van dit jaar het vijfde jaar ingaan. Voor velen is dit een crisis van het economisch systeem waar we in leven. En toch... lijkt dat systeem sterker dan ooit. Of niet? De laatste vijf jaren waren ook jaren van verzet. Victoria Deluxe, een sociaal-artistische werkplek uit het Gentse, besloot om die verontwaardiging in beeld te brengen. Het resultaat is de documentaire cRISEs UP, die vanaf 18 april te zien is in de Gentse filmspeelzaal Studio Skoop. De documentaire kwam tot stand in samenwerking met de BBTK en LBC-NVK. We spraken erover met Dominique Willaert, één van de bezielers achter Victoria Deluxe.

Victoria Deluxe staat erom bekend om ook hun medewerkers actief te betrekken in het onderwerp waar rond wordt gewerkt. Wat willen jullie daarmee bereiken?

“We werken vaak, maar niet uitsluitend, met langdurig werklozen. Het is onvoorstelbaar om vast te stellen hoe belangrijk het is voor mensen om te kunnen werken. Inkomen uit arbeid halen blijkt enorm inclusief te werken. Mensen krijgen opnieuw een netwerk van andere mensen om zich heen, waardoor ze een negatieve vicieuze cirkel kunnen doorbreken.”

“Daarnaast hameren we ook sterk op het activeren van het burgerschap van de mensen. Theater maken schept democratische reflexen. Je leert je verantwoordelijkheid opnemen, onderhandelen met anderen, respect opbrengen voor elkaar...”

Jullie kiezen ook thema's met een duidelijk sociale insteek.

“Ook dat is een bewuste keuze, waarbij we iedereen willen prikkelen om het artistiek werk in het ruimere plaatje te bekijken. Het blijkt te werken, zolang je maar vertrekt van de eigen leefwereld van de mensen. En

dat betekent absoluut niet dat je oppervlakkig moet blijven.”

“De medewerkers aan Victoria Deluxe kenden ook de vakbonden niet zo goed. De motieven, de acties die jullie voeren... Het is niet gemakkelijk om dat in het ruimer plaatje te plaatsen.”

In de documentaire cRISEs UP ben ik enorm getroffen door een getuigenis van een voormalig Opel-werknemer die haarfijn de leugen ontmaskerde dat je er wel komt 'als je maar je best doet'.

“Ja, bij die opnames was ik bij. Mensen hebben veel meer bagage dan men denkt. Vaak ook dan ze zélf denken. In het geval van werknemers die geconfronteerd worden met een herstructurering mag je volgens mij het belang niet onderschatten van de impact die zo'n gebeurtenis op je leven heeft. Ook al gaat het om complexe verhalen, mensen krijgen de puzzel uiteindelijk wel bij elkaar.”

Met welk beeld van de vakbond is de ploeg die aan de reportage filmde achtergebleven?

“Het besef welke kracht je kan hebben zodra je je verenigt. Het besef

dat onze sociale zekerheid ook niet zomaar gegeven is, maar dat het eigenlijk een cadeau is dat oudere mensen ons gegeven hebben door er voor te vechten...”

Het verzet mag dan wel wereldwijd en fel zijn, het systeem lijkt toch sterker dan ooit.

“Ik ben daar zo zeker niet van. Ook bij jongeren neemt het bewustzijn toe, waardoor ze het complete systeem in vraag beginnen stellen. Initiatieven duiken op die alternatieven bieden, waarbij ik aan New B denk (een coöperatief initiatief om tot een nieuwe bank te komen, nvdr.). Ik ben niet pessimistisch. Als links de manier vindt om zijn boodschap op een moderne manier te gaan verkopen, kan het tij keren.

Tot slot. Met welk gevoel wil je dat de kijkers van cRISEs UP de zaal uitwandelen?

“Met hoop. Met het idee dat het wél de moeite waard loont om je te verzetten en voor je overtuigingen te strijden. En ook met wat meer inzicht in het hoe en waarom van de Belgische vakbonden. Reguliere media brengen dat verhaal niet. Na de première kwamen er alvast twee jonge meisjes naar me toe, die me vertelden dat ze vroeger tegen staken waren. Nu begrepen ze het al wat beter. Staken is soms nodig, zeiden ze me. Ik hoop dat de film dat voor meer mensen tweeweg kan brengen.” cRISEs UP speelt nog tot 1 mei in de Studio Skoop in Gent – Interesse? Stuur een mailtje naar communicatiedienst2@bbtk-abvv.be en maak kans op 1 van onze duo-tickets.



Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijs offerte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	BA	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv

Eisenbundels voor het sectoraal akkoord 2013 – 2014 in de textiel en textielverzorging

In de vorige editie van De Nieuwe Werker hebben we je uitgebreid geïnformeerd over de eisenbundel 2013 – 2014 die namens het gemeenschappelijk vakbondsfront werd neergelegd en toegelicht in het paritair comité confectie op 14 maart 2013.

De eisenbundels 2013 – 2014 van het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de sectoren textielverzorging en textiel werden respectievelijk op 18 maart en 21 maart in de paritaire comités ingeleid en verdedigd.

We geven hieronder de krachtlijnen van onze eisen in het kader van het sectoraal overleg 2013 - 2014.

Voor de sectoren textiel en textielverzorging zijn een aantal eisen gelijklopend:

1. Wij gaan voor vrije onderhandelingen. **Koopkracht** is hiervan een essentieel onderdeel. Zo vragen wij, onder andere, een betere regeling inzake vervoerskosten, fietsvergoeding en de afschaffing van de jongerenlonen. Aan het sectorale indexsysteem mag niet worden geraakt. Dit is voor ons een breekpunt.
2. Een **betere combinatie arbeid-gezin** moet kunnen via een verbetering van het anciënniteitsverlof, een recht op landingsbanen vanaf 50 jaar met loopbaan van 28 jaar, de verhoging van het klein verlet bij overlijden partner/kind, ...
3. Wij vragen sectorale afspraken

rond **werkbare loopbanen**.

4. Aandacht voor de **werkgelegenheid** door een verbetering van de tewerkstellingsverbintenissen, beperking van de interimarbeid en geen uitbreiding van de flexibiliteit.
5. Inzake **eindeloopbaan** eisen wij de onmiddellijke en maximale verlenging van alle wettelijk mogelijke stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioenen).
6. Het **opleidingsbeleid** moet versterkt worden. Elke werknemer moet recht hebben op vorming en opleiding. Opleidingsplannen bij tijdelijke werkloosheid moeten sectoraal omkaderd worden.

7. Wij eisen een uniforme behandeling van alle sectoren bij de **gelijk-schakeling van de statuten arbeider/bediende**, de afschaffing van de carensdag, de verhoging van de opzegtermijnen.

8. Wij ijveren voor een verbetering van de bestaande **sectorale sociale voordelen**.

9. **Alle collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur moeten worden verlengd**.

- Voor de **textielsector** zijn volgende eisen specifiek in het gemeenschappelijk eisenbundel:
- we vragen een billijke en menselijke toepassing van de medische controle in de textielbedrijven.
 - de collectieve arbeidsovereenkomst over de productiviteit

- moet op bepaalde punten worden verduidelijkt.
- het bijwerken en actualiseren van de functieclassificatie in de sector textiel moet worden verder gezet en afgewerkt.

Voor de **textielverzorging** worden in het gemeenschappelijk eisenbundel nog volgende eisen gesteld:

- een betere sectorale omkadering voor de ploegensystemen (nachtarbeid en weekendploegen).
- de drempel voor de invoering van een syndicale afvaardiging moet worden verlaagd en ook het statuut van de syndicale afgevaardigden moet worden verbeterd.
- de invoering van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar/ 20 jaar nachtarbeid en op 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen.
- meer aandacht voor ergonomie en een betere interne communicatie.

De beide werkgeversorganisaties Fedustria en de Federatie van de Belgische Textielverzorging hebben akte genomen van de gemeenschappelijke eisenbundel en nemen voorlopig een afwachtende houding aan. Beide werkgeversfederaties wensen pas echt aan de sectorale onderhandelingen te beginnen wanneer er meer duidelijkheid en zekerheid komt over het nieuwe arbeiders/bediendenstatuut. We houden je uiteraard verder op de hoogte over het verloop van de onderhandelingen in al onze sectoren.

Textiel: uitbetaling wettelijk vakantiegeld 2013

Zoals elk jaar betaalt Vacantex in 2013 het wettelijk vakantiegeld uit. Voor de betaling worden de textielbedrijven in verschillende betaalgroepen onderverdeeld. Op onze website, www.abvvtkd.be, vind je de lijst van deze firma's, gerangschikt per Vacantexnummer en betaaldatum. Zo kan je gemakkelijk terugvinden op welke datum jouw wettelijk vakantiegeld wordt overgeschreven op jouw bankrekening.

Dit zijn, ter info, de betalingsdata:

Overschrijvingen	
1ste betaling	Woensdag 22 mei 2013
2de betaling	Maandag 10 juni 2013
3de betaling	Woensdag 19 juni 2013

Indexaanpassing

PELSLOOIERIJEN (PSC 148.05)

Door een indexaanpassing worden alle lonen met 0,0372 euro verhoogd vanaf 1 april 2013. Dit zijn de nieuwe barema's:

	39-UREN WEEK	38-UREN WEEK
1. ONGESCHOOLDEN		
a) Hulparbeiders bij het verpakken, het markeren, het eindkaderen, het etiketteren en andere afwerkingsverrichtingen	10,7682	11,0514
b) Andere hulparbeiders dan deze vermeld onder a)	10,9057	11,1925
2. GESCHOOLDEN		
a) Kuiparbeid	10,9382	11,2259
b) Opborstelen	10,9382	11,2259
c) Ontvetten	10,9742	11,2628
d) Frotten	10,9742	11,2628
e) Scheren	10,9742	11,2628
f) Snijden	11,3607	11,6595

HAARSNIJDERIJEN (PSC 148.01)

Door een indexaanpassing verhogen de lonen vanaf 1 april 2013 met coëfficiënt 1,0033:

	39 uren (EUR)	38 uren (EUR)
01. Boodschapper	9,4030	9,6505
01.A. Lader, lossen, nachtwaker	9,6945	9,9495
02/3. Opensnijden	9,8055	10,0635
04. Borstelen met de hand	9,8055	10,0635
05/6. Borstelen met mech. kaarde	9,8055	10,0635
06.A. Borstelen met mech. kaarde (niet hetzelfde werk als 5/6)	8,9765	9,2125
07. Natmaken van ruwe vellen	9,6945	9,9495
08. Overhalen met de hand	9,8055	10,0635
09. Overhalen, hand + ander werk	9,9285	10,1895
10. Overhalen, machine	9,8450	10,1040
11. Kaarden	9,9285	10,1895
12. Kaarden nazien	gemiddeld loon functie 11	
13. Zogenaamd volledig handwerk	9,9285	10,1895
14. Koppen opensnijden 3kg/uur	9,8055	10,0635
15. Koppen opensnijden 5kg/uur	9,8055	10,0635
16. Zuiveren	8,9665	9,2025
17. Trekken met de machine	8,9662	9,2025
18/19. Trekken met de hand	9,9285	10,1895
20. Strijken	10,6715	10,9520
21. Strijken koppen + andere stukken	10,1395	10,4060
22. Strijken met de machine	10,6715	10,9520
23. Natmaken gestreken vellen	9,6955	9,9505
24. Borstelen gestreken vellen	8,9665	9,2025
25. Snijden	9,1965	9,4385
26. Stukken uittrekken	8,8785	9,1120
27. Buikhaar aftrekken	8,8785	9,1120
28. Vliezen maken	8,9665	9,2025
29. Pakken maken	9,1965	9,4385
30. Uitzoeken	8,8785	9,1120
31. Werken aan blaasmolen	8,8785	9,1120
32. Slijpen - 6 machines	10,3825	10,6555
33. Slijpen - 6 machines en meer	10,6580	10,9385
34. Meestergast	10,1270	10,3935

Diamantsector organiseert gratis opleiding slijpen met vooruitzicht op onmiddellijke tewerkstelling

Na jaren van inkrimping is er nu een vraag naar nieuwe diamantslijpers en dit omwille van een nakende generatiewissel maar ook dankzij nieuwe activiteiten. De Antwerpse diamantnijverheid specialiseert zich in de bewerking van grote, moeilijke stenen en dit vereist een grote expertise die tijdig moet doorgegeven worden aan een volgende generatie.

Het Fonds voor de Diamantnijverheid organiseert een praktijkgerichte 12-weekse basiscursus diamantslijpen, in samenwerking met het Antwerp World Diamond Centre en de Hoge Raad voor Diamant en met steun van de VDAB. De cursus start in september 2013. Via een systeem van peterschap engageren werkgevers uit de diamantindustrie zich om deze cursisten aan te werven en hun opleiding verder te zetten in het bedrijf. Het gaat hier dus om een opleiding die onmiddellijk leidt naar tewerkstelling.

De cursus is toegankelijk voor iedereen, voorkennis is niet vereist, wel een engagement om effectief als diamantslijper aan de slag te gaan.

Kandidaten kunnen tot 10 mei hun CV en motivatiebrief opsturen naar yves.bollekens@rvd.be waarna ze uitgenodigd worden voor een toelatingsproef.

Meer informatie kan u bekomen bij Yves Bollekens, sectorconsulent (T 03/213 50 33 - yves.bollekens@rvd.be)

De IVOC-leerrekening ondersteunt werknemers uit confectie en textielverzorging

Iedere werknemer uit de confectiesector en elke arbeider uit de sector van de textielverzorging die op eigen initiatief een opleiding volgt (meestal in avondonderwijs), kan via de leerrekening de kosten recupereren tot een bedrag van maximaal 640 euro per jaar. Zo is het mogelijk om inschrijvingskosten, leermiddelen, vervoerskosten en eventueel de kosten voor kinderopvang wat draaglijker te maken.

Wie vandaag wil blijven, moet zich regelmatig bijscholen en nieuwe dingen leren. De leerrekening van IVOC is een instrument die deze doelstelling ondersteunt. Op die manier worden doorgroeimogelijkheden in het eigen bedrijf ondersteund en vergroten de kansen op de arbeidsmarkt.

Je kan concreet je leerrekening gebruiken voor loopbaanbegeleiding of voor opleidingen die niet in de hobbysfeer zitten en ook niet leiden tot een zelfstandig beroep. Ben je niet zeker, neem dan eerst contact op met IVOC. De opleidingen kunnen gevolgd worden binnen of buiten de werkuren in een opleidingscentrum naar keuze.

Hoe kan je nu een leerrekening aanvragen? Ofwel via de IVOC-website (www.ivoc.be), ofwel per telefoon naar Tinne Vliers (02 481 53 50) of via mail (info@ivoc.be). Indien je aan alle voorwaarden voldoet, neemt een medewerker van IVOC contact met je op. De leerrekening blijft één jaar geldig vanaf het ogenblik waarop de aanmelding gebeurt. Maak je nog geen gebruik van de leerrekening en ben je van plan om je kennis te vergroten, of wil je gewoon meer weten over de leerrekening, contacteer dan Tinne Vliers (02/481 53 50 - t.vliers@ivoc.be) of surf naar www.ivoc.be.

Duurzaamheid in de voedselketen

Cfdt en ABVV HORVAL slaan de handen in elkaar in hun strijd tegen kinderarbeid. Tijdens het seminarie in Biarritz (Frankrijk) op 26-27 maart 2013 kreeg de Belgische delegatie - samengesteld uit Aurélie Rigo (studiedienst ABVV HORVAL) en Eddy Gerlo (gewestelijk secretaris Oost-Vlaanderen) - op uitnodiging van de Cfdt - David Lecat (federaal secretaris), de gelegenheid om het Belgisch dossier van de strijd tegen de kinderarbeid en de internationale projecten van HORVAL voor Bolivia, Cuba en Burundi toe te lichten.

In een gezamenlijke verklaring onderschreven de deelnemers aan het talrijk bijgewoonde seminarie de belangrijkheid van een syndicale aanpak van de problematiek van de kinderarbeid in al zijn facetten, niet alleen in Afrika maar over al de continenten wereldwijd, en in allerlei sectoren.

ABVV HORVAL verwees in het bij-

zonder naar de toestand van de kinderarbeid in Europa, met name de verwerking van hazelnoten in Turkije door kinderen jonger dan 15 jaar. Uit een studie van FLA (Fair Labour Association) is immers gebleken dat weinig multinationals bereid zijn geweest, om op dit vlak de nodige stappen te ondernemen om paal en perk te stellen aan die laakbare praktijken in Turkije. Ondanks aandringen van ABVV HORVAL, vonden de andere giganten waaronder Barry Callebaut, het nog niet nodig om hieromtrent enig standpunt in te nemen.

Een resolutie van het Europees parlement van 14 maart 2012 over kinderarbeid in de cacaosector veroordeelt zeer formeel het gebruik van gedwongen kinderarbeid. Ondertussen werd door Oxfam in een rapport van 27 februari 2013 "Behind the Brands" vastgesteld dat de tien onderzochte grootste internationale voedselbedrijven (Nestlé, Unilever, Coca-cola, Pepsico, Mars, Dano-



ne, Mondeléz (bekend merk Côte d'Or), General Mills (Häagen Dazs), Kellogg's en Associated British Foods (Twinings)) het nog steeds niet zo nauw nemen met de duurzaamheid in de voedselketen. In hun beleid en ketenbeheer scoren ze op een ranglijst over onderwerpen als

vrouwenrechten, land- en watergebruik, de arbeidsomstandigheden van de boeren en de arbeiders en de transparantie van het productieproces ruimschoots onvoldoende. De voedingsgiganten laten duidelijk steken vallen. In de televisie-uitzending van Vranckx "Chocolade nog

steeds bitter?" op Canvas van 30 maart jongstleden is dit andermaal tot uiting gekomen.

De Europese syndicale aandacht voor de situatie van kinderarbeid heeft ertoe geleid dat de overheden en de consumenten alvast meest bewust zijn geworden van deze schrijnende problematiek. De eerste resultaten zijn zeker bemoedigend. Van een doeltreffende uitvoering van aangekondigde maatregelen is in de praktijk echter nog onvoldoende sprake. Er werken helaas nog altijd veel kinderen en een structurele adequate oplossing is nog niet in zicht. Het is nu onze taak om te komen tot een gedegen aanpak die ervoor zorgt dat kinderarbeid gestopt wordt.

Gerlo Eddy
Gewestelijk
secretaris
HORVAL Oost-Vl.

Aurélie Rigo
Studiedienst
HORVAL

Versgepelde garnalen hebben de wereld rond gereisd

Lekkere verse Noordzeegarnalen, wie eet ze niet graag?

Garnalen worden het hele jaar door gevangen, maar vooral in de periode april-mei en in de herfstmaanden. Elke avond vertrekken vissersboten uit Oostende, Nieuwpoort en Zeebrugge om garnalen te gaan 'slepen' voor onze kust. Aan boord worden de garnalen meteen gewassen, gekookt en gekoeld.

Een deel van de garnalen gaat ongepeld naar de consument, het andere deel wordt gepeld en verkocht tegen super hoge prijzen.

Garnalen reizen kilometers voor ze op ons bord belanden!

Vroeger werden de Noordzeegarnalen thuis gepeld door huisvrouwen.

Een geoefende hand doet ongeveer een uur over het pellen van een kilo grijze garnalen en je houdt dan +/- 300 gram over.

Volgens de werkgeversorganisaties van de sector zou de prijs van de grijze garnaal verdrievoudigen als ze hier in België worden gepeld. De pelactiviteit verhuisde in eerste instantie naar Polen, de Baltische staten, Rusland en Oekraïne waar de arbeidskosten een stuk lager liggen. Daarna werden alle pelactiviteiten overgeheveld naar Marokko, Thailand of Bangladesh. In deze landen zijn er veel vrouwen beschikbaar die voor een laag loon zwaar werk verrichten.

Elke week rijden tientallen vrachtwagens met ongepelde garnalen in de koeling naar Spanje, waar ze worden overgeladen in boten naar Marokko. Na het pellen worden ze terug vervoerd naar visverwerkende bedrijven bij ons, waar de laatste bewerkingen plaatsvinden.

Garnaalpelsters werken tegen slechte arbeidsvoorwaarden

In fabriekshallen in de vrijhandelszone van Tanger (Marokko) worden aan de



lopende band garnalen gepeld. Vrouwen werken er in zeer slechte arbeidsomstandigheden en de arbeidswetgeving wordt niet gerespecteerd. Zo worden de garnalpelsters verloond volgens kilo's gepelde garnalen; het wettelijk minimumloon wordt niet toegepast. Van een maximale arbeidsduur per week of van overloon bij overwerk is geen sprake. Laat staan van een goede registratie van de werktijd.

De vrijhandelszones liggen ver afgelegen, en enige vorm van tussenkomst bij woon-werk verkeer of bij het veilig van en naar huis verplaatsen is niet voorzien.

En het milieu...

Daarenboven kraait er geen haan over de enorme afvalberg die dagelijks door de pelbedrijven geproduceerd wordt. Door de vele conserveringsmiddelen (E210, E201, E200, E211, E223, E330, E621 en antibiotica) die toegevoegd worden, is het niet meer mogelijk de garnaalenschillen te hergebruiken.

Ook de koeling belast het milieu, er is een groot verbruik van energie en koelvloeistof mee gemoeid. De garnaal wordt gedurende het gehele proces continu gekoeld.

Zijn er alternatieven?

In Frankrijk is het niet ongewoon dat garnalen met pantser, maar ontdaan van de kop, opgegeten worden.

Er zijn wel garnalpenmachines ontwikkeld, maar deze zijn nooit echt een succes geworden.

Beide alternatieve bieden geen oplossing voor de Marokkaanse pelsters! Integendeel! Werkzekerheid moet een syndicale reflex zijn en blijven!

Internationale samenwerking noodzakelijk

Hanka Heumakers en Ineke Jansen van TIE-Netherlands brachten een werkbezoek aan ABVV-HORVAL West-Vlaanderen. Conny Demonie en Silvie Mariën overlegden uitvoerig met hen.

TIE-Netherlands voert al jaren, samen met de Nederlandse vakbonden, projecten uit in verschillende landen. Onder andere organiseren ze arbeidsters werkzaam in de vrijhandelszone in Tanger. Daarnaast informeren en adviseren ze vakbondsactivisten in Nederland.

In de vrijhandelszone van Tanger bevinden zich een aantal garnalenspellerijen die in opdracht van Belgische en Nederlandse bedrijven werken.

Sinds twee jaar probeert TIE een uitwisseling tussen Nederlandse militanten en hun collega's in Marokko te organiseren. Dit brengt een bewustwording teweeg binnen de Nederlandse fabrieken en een ondersteuning voor de Marokkaanse arbeidsters. Onder begeleiding van de Marokkaanse vakbond UMT werd met steun van TIE een vakbondscomité voor garnalpelsters opgericht. Het organiseren van de vrouwen moet tot meer sociale bescherming leiden.

Met de steun en solidariteit hoopt men resultaten te behalen.

Conny Demonie
Gewestelijk secretaris
HORVAL West-Vlaanderen

Interregionaal hoveniersproject positief afgerond!



Bedrijven uit tuinaanleg en tuinonderhoud onderhouden al jaren grote problemen om gemotiveerd en vooral geschoold personeel te vinden.

Het beroep hovenier staat immers al jaren op de lijst met knelpuntberoepen.

Daarom hebben EDUplus, VDAB – Interregionale Mobiliteit, de stad Nijvel & Forem formation des secteurs verts de handen in elkaar geslagen, en net als in 2010 een interregionaal opleidingsproject op poten gezet.

Waaalse werkzoekenden kregen na een uitgebreide screening de kans om een 6 maanden durende hoveniersopleiding te volgen. Het betrof een alternerende opleiding waarbij de cursisten telkens een week opleiding in Nijvel afwisselden met een week stage op een Vlaams bedrijf uit de regio Vlaams Brabant - Brussel.

Naast de verschillende technische beroepsaspecten werd aandacht besteed aan het bijspijkeren van de kennis van de Nederlandse taal, onontbeerlijk voor een vlotte integratie op het (Vlaamse) stagebedrijf. Er werd eveneens veel aandacht besteed aan persoonlijke begeleiding van de cursisten. De achterliggende bedoeling was uiteraard om de uitval zoveel mogelijk te beperken, (vaste) tewerkstelling na afloop van het project te maximaliseren en het beschikbare vormingsbudget zo optimaal mogelijk aan te wenden.

De partnerorganisaties zijn ook erg trots op het bereikte resultaat: van de 12 initieel gestarte cursisten hebben er 9 het project met succes voltooid (twee cursisten konden de opleiding niet afmaken als gevolg van fysieke problemen – inherent aan het beroep van hovenier). Op 29 maart (laatste dag van het project) hebben 8 cursisten een vast contract ondertekend bij een (Vlaams) hoveniersbedrijf.

Bedoeling is om het project te verankeren binnen de werking van de verschillende partnerorganisaties en misschien nog uit te breiden naar de andere grensregio's: west (Vlaanderen – Henegouwen) en Oost (Limburg – Luik).

Dit project bewijst dat een goede samenwerking tussen Noord en Zuid geen utopie hoeft te zijn. We hopen dan ook dat andere sectoren ons voorbeeld mogen volgen!

■ INFONAMIDDAG

Alles over de pensioenhervormingen

Eén van de eerste beslissingen van de huidige regering ging over de hervorming van de pensioenen. Intussen werden al heel wat zaken uitgevoerd. Andere zijn nog niet definitief. Tijdens deze infomiddag geeft Greet van Gool een overzicht van beslissingen die reeds uitgevoerd en definitief zijn. Ze heeft het ook over andere nieuwigheden die reeds aangekondigd maar nog niet uitgevoerd werden.

Greet van Gool is als voormalige adviseur van het kabinet van de



minister van pensioenen gebeten door de pensioenmaterie. Via haar persoonlijke website en haar nieuwsbrieven verspreidt ze op tijd en stond haar kennis en inzichten. De hervorming van de pensioenen door de liberaal Alexander De Croo vormde dan ook de ideale gelegenheid om Greet uit te nodigen. Deze info is een echte aanrader voor mensen die binnenkort met pensioen gaan en voor alle gepensioneerden die graag op de hoogte blijven van de nieuwe ontwikkelingen.

ABVV Senioren regio Antwerpen

De lezing wordt verzorgd door: Greet van Gool
Toegang: is gratis maar inschrijving vereist.
Wanneer? Dinsdag 7 mei 2013 om 14u.

Waar? Polyvalente zaal | gelijkvloers | Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen

Zie ook: www.abvv-regio-antwerpen.be | www.greetvangool.be

Info en inschrijving? ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

ABVV Senioren 50 + Mechelen+Kempen

VERGADERING

Donderdag 25 april 2013 om 9.30u | Zaal Volkshuis | Nieuwstraat 64 | Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.
Openbaar vervoer Turnhout-Geel:
• vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u
• vertrek Markt 8.24u en 9.26u
• vertrek Geel De Werft 12.08u en 13.08u

AGENDA:

Woordje van de voorzitter
Thema : Visietekst sp.a met focus naar de senioren
Spreker : Kathleen Deckx (Vlaams volksvertegenwoordiger en schepen in Mol)

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

Denk je eraan om een opleiding te volgen?

Overweeg je om een opleiding te volgen? Of las je deze titel en dacht 'inderdaad, ik wil wel eens weten wat er allemaal mogelijk is'? In mei-juni organiseren vele scholen een opendeurdag. Enkele interessante websites met meer informatie zijn:
• www.voa.be: Volwassenenonderwijs Antwerpen
• www.wordwatjewil.be: hier vind je een overzicht van alle mogelijke cursussen en vormen
• www.antwerpen.be/studiewijzer: Studiewijzer is een dienst van de stad Antwerpen die je kan helpen met al je vragen over een opleiding of een cursus
Is er ook iemand bij de vakbond die me kan helpen?
De bijblijfconsulenten van de vakbond kunnen je verder helpen met je vragen over een opleiding. Wil je graag eens langskomen om je plannen om een opleiding te volgen te bespreken? Wil je weten waar je jouw droomopleiding kan volgen? Wil je weten wat het verschil tussen dag- en avondopleidingen is en wat je hier allemaal voor in orde moet brengen?
Contacteer ons dan:
Tel. 03 220 66 44 |
e-mail: bijblijf.antwerpen@abvv.be.



Daguitstap naar Kinderdijk en De Biesbosch 16 mei 2013



Op 16 mei zijn we halfweg de lente. De ideale periode om de prachtige natuur op te zoeken in 2 van de bekendste natuurgebieden van Zuid-Holland: de site van de Kinderdijkse Molens en het Nationaal Park De Biesbosch.

Of de naam Kinderdijk nu afkomstig is van de kinderarbeid die werd ingezet bij de bouw van de dijk of van de boreling die in zijn wieg kwam aangedreven na de verwoestende storm van 1421, laten we in het midden. Kinderdijk is vooral gekend omwille van zijn typische molens. Er kan gewandeld worden langs het water, of er kan een kleine boottocht gemaakt worden.

De Biesbosch is de benaming voor een aantal riviereilanden gelegen tussen de rivieren Boven-Merwede en Amer en doorsneden door de kunstmatige rivier de Nieuwe Merwede. We verkennen dit beschermde natuureservaat per boot, zodat we optimaal kunnen genieten van de natuur en van de vele vogels die De Biesbosch rijk is.

- PROGRAMMA:**
- 8u: Vertrek aan de Van Straelenstraat | Antwerpen.
 - 9.30u: Aankomst in Kinderdijk | tienuurtje + vrije wandeling in de omgeving.
Wie wil kan een bezoek brengen aan het Molenmuseum of een kleine boottocht naar de molens maken. (4,50 euro, niet in de prijs inbegrepen)
 - 11.30u: Vertrek naar het Nationaal Park De Biesbosch waar we aan boord gaan van de boot. De lunch vindt plaats aan boord tijdens de rondvaart.
 - 14.30u: ontschepping + vrije tijd in het pittoreske Drimmelen.
 - 16.30u: terugreis naar Antwerpen.

Prijs: € 40 per persoon

Info en inschrijvingen: ABVV Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV-partner in vrije tijd

Geleide natuurwandeling in het Zoerselbos

Het Zoerselbos is een zeer "oud" bos en een uitgestrekt beschermd natuurgebied van 400 hectare. Het behoort sinds kort ook tot het Vlaams Ecologisch Netwerk. Het is een gevarieerd landschap, waarin naald- en loofbossen, graslanden, houtkanten, beken en grachten elkaar afwisselen. De eeuwenoude vloeiende beemden hebben het landschap gemaakt tot wat het nu is. Het is een landbouwsysteem waarbij graslanden via spuien in de winter gecontroleerd onder water werden gezet om de hooilanden op een natuurlijke manier te bemesten. Louis Eyskens, onze erkende bos- en natuurgids van dienst, zal je met plezier het historisch en natuurwetenschappelijk belang van het bos uitleggen.

Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen.

Waar? Afspraak om 9.45u in het bezoekerscentrum "Het Boshuis" | Boshuisweg 2 | 2980 Zoersel
Wanneer? vrijdag 31 mei 2013 van 10.00u tot 12.30u
Prijs: Gratis | inschrijving vereist.

Bereikbaarheid: eigen vervoer. Bij inschrijving ontvang je een wegominschrijving.
Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

ROOD SENIORENFEEST

14^{de} editie

dinsdag 23 april 2013

Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker
Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen

Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur

Toegangsprijs: 10 euro
Busvervoer: 5 euro

Freddy Birset - Matthias Lens - Bandit - Willy Sommers & The Golden Bis Band

Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op: www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen

Volg ons op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen?

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantw

LEUVEN

MARTELARENPLEIN

(AAN HET STATION)

1 MEI 2013

10u00

START STRAATANIMATIE

Optreden t Brabants Fietsharmonisch Orkest

10u30

TOESPRAKEN

Rudy De Leeuw – federaal voorzitter ABVV
Bruno Tobback – nationaal voorzitter sp.a

11u15

START OPTOCHT

t Brabants Fietsharmonisch Orkest
Funfare

12u15

EINDE OPTOCHT

Vervolg straat- en kinderanimatie
Funfare
Optreden covergroep Stonewash
Ballonnenclown en kindergrime
Springkasteel
Barbecue

VILVOORDE

GROTE MARKT

1 MEI 2013

START OM 11u30

VERWELKOMING

Optreden DB-Band

RECEPTIE

SPREKERS

12u15-13u00

Rudy De Leeuw – federaal voorzitter ABVV
Hans Bonte – burgemeester Vilvoorde, volksvertegenwoordiger

OPTREDENS:

Zakdoek tussen het volk
Next Level
2ND
Zakdoek on stage
Blue Thrill

Gratis toegang

iedereen welkom!

Doorlopend kinderanimatie

AARSCHOT

ZONDAG 28 APRIL 2013 van 11u30 tot 19u00

Tafelen met sp.a Aarschot, Zaal Vinea, Poortveldenplein 7C, 3200 Aarschot
Keuze uit verschillende menu's van € 15 of € 17. Reserveren kan telefonisch bij Nicole Van Emelen (0495 58 16 74) of per mail via aarschot@s-p-a.be.

BEKKEVOORT

WOENSDAG 1 MEI 2013 van 8u00 tot 11u00

Ontbijt, Kantine sportpark 'De Heide', Oude Leuvensebaan z/n, 3460 Bekkevoort
Inschrijven t.e.m. 23 april via spabekkevoort@hotmail.com

HAACHT

DINSDAG 30 APRIL 2013 vanaf 18u30

Vooravondfeest - Eetfestijn in Zaal 'Onder den Toren', Markt 4, 3150 Haacht
€ 14 per volwassene / € 8,50 per kind (-12 jaar)
Schrijf in vóór 21 april bij:
Josephine Cauwenberghs (016 60 88 95), Freddy Neefs (0475 38 64 72) of Petra Vervloessem (0473 30 05 94),
Betaling bij inschrijving of via overschrijving op rekening van sp.a Haacht 000-1678686-04

HALLE

DINSDAG 30 APRIL 2013 om 18u00

Plechtige opening Socialistisch Huis Halle, Oudstrijdersplein, 1500 Halle

HERENT

DINSDAG 30 APRIL 2013 om 20u

sp.a vooravondfeest met optreden van Tony Servi
Zaal De Kempen, Mechelsesteenweg, 3020 Herent
Toespraak door Louis Tobback
Info en inschrijvingen: Jo De Clercq – 0475 85 75 00 – Toegang: € 10

LONDERZEEL

WOENSDAG 1 MEI 2013 van 12u00 tot 22u00

S.O.S. Rock Festival aan zaal Verma, Karreveld 3, 1840 Malderen (aan de kerk)

13u00: Double Douche0 0 , 0 0 0

14u30: Dirty Vicky 0 0 0 0)

16u00: The Crumbles: covers van de sixties tot heden

17u30:), 0)(

19u00: Kung Foo Fighters:) 0 0 0)
(Luc Hendrickx0)0 0

De kleinsten kunnen genieten van een verrassingsact, kinderanimatie, een springkasteel en grime.
Info: www.facebook.com/CurieuusLonderzeel

PAJOTTENLAND

ZATERDAG 27 APRIL 2013 vanaf 17u30

Breughelfestijn0) 0

Tramstatie Eizeringen, Ninooftsesteenweg 59, 1750 Lennik-Eizeringen

) 0 0 0 kurt.annendick@s-p-a.be

ROTSELAAR

DINSDAG 30 APRIL 2013 om 20u00

Nacht van de Arbeid, „ 0 (

Sportlokaal, Langestraat 3, 3111 Wezemaal

WOENSDAG 1 MEI 2013

9u00: Spek met eieren - Sportlokaal, Langestraat 3, 3111 Wezemaal

17u00: Grote BBQ - Parochiezaal, Groenstraat 19A, 3110 Rotselaar

Leden van de Socialistische Familie (ABVV, FSMB, sp.a, Curieus, ...): € 8; Niet-leden: € 12
Inschrijven vóór 27 april via curieus.rotselaar@curieus.be of 0497 81 42 75 ()

TIENEN

DINSDAG 30 APRIL 2013

20u00: Samenstroom-infoavond, Vrijtijdscentrum, St-Jorisplein (Kazerne) Tienen (organisatie: sp.a)

21u00: Nacht van de Arbeid 0 0 0 0 0 0 0 (organisatie: Jong-Socialisten Tienen)

WOENSDAG 1 MEI 2013

Manège, St. Jorisplein, 3300 Tienen

15u00: Discobar Jeep Music

16u00: Optreden Bart Kaëll

17u00: Toespraken

18u00: Kaas- en vleesschotel

Kaarten te verkrijgen bij de bestuursleden en mandatarissen aan € 10.
Doorlopend muziek en kinderanimatie Circus Salto (15u30 tot 17u30).

ZAVENTEM

WOENSDAG 1 MEI 2013 van 11u30 tot 18u00

Kippen- en ribbokesfestijn, Café Volkshuis, W. Lambertstraat 2, 1930 Zaventem

1 MEI 2013

WERK
KOOPT
DAAD
KRACHT

PROGRAMMA
VLAAMS-BRABANT

VACATURE

Algemene Centrale

WERFT AAN

Medewerker juridische dienst (m/v)

De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerk(st)er voor de eerstelijnsdienst. Hij/zij zal binnen een uitgebreid team de leden bijstaan met vragen en problemen van sociaal juridische aard.

Profiel

• Je bent vertrouwd met arbeids- en sociale wetgeving

• Talenkennis : NI, Fr

• Je beschikt over een diploma maatschappelijke advisering – personeelswerk of gelijkwaardig

• Je kan je vinden in de waarden en filosofie van het ABVV

Wij bieden

• Een boeiende en uitdagende job

• Opleiding

• Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema

• Doorgroeimogelijkheden

Solliciteren?

Motivatiefbrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Sint-Jansstraat 4 – 1000 BRUSSEL
Uiterste indieningsdatum 31/05/2013

VACATURE

Algemene Centrale

WERFT AAN VOOR DE REGIO VLAAMS-BRABANT

een Propagandist (m/v)

De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerker. Als propagandist voor de regio Vlaams Brabant ben je voornamelijk belast met de KMO's binnen alle sectoren, die onder de bevoegdheid van de Algemene Centrale vallen.

Profiel

• Je bent vertrouwd met vakbondswerk en je kan je vinden in de waarden en filosofie van het ABVV

• Talenkennis : NI, Fr

• Je beschikt over courante PC-kennis (Office, Windows,...)

• Je bent in het bezit van een geldig rijbewijs B

• Avondwerk vormt voor jou geen probleem

Wij bieden

• Een boeiende en uitdagende job

• Opleiding

• Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema

• Doorgroeimogelijkheden

Solliciteren?

Motivatiefbrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Sint-Jansstraat 4 – 1000 BRUSSEL
Uiterste indieningsdatum 30/04/2013

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD,
ONTSPANNING &
CULTUUR

PETANQUENAMIDDAG
Op woensdag 15 mei 2013 om 14u
Maarkedal | Louise-Marie | La Salettestraat
Prijs: Gratis.
Info & inschrijven voor 12 mei 2013 bij Etienne Vandenove op 055 20 62 28 of Daniel Moerman op 055 21 87 56 of Jeaninne Lobyn 055 21 46 34 of het Linx+ Secretariaat bij Leen op 055 33 90 06. Org: CC De Kadee's.

GEZELLIGE BABBEL 'Vredesvrouw' Magda

De Meyer
Op woensdag 24 april 2013 om 19u30
Sint-Niklaas | Truweelstraat | Het Masereel-huis
Magda De Meyer uit Temse kreeg de title van 'Vredesvrouw'. Dit op basis van haar maatschappelijke inzet voor vrede en ontwikkeling. Samen met andere vrouwen zet zij zich in voor de verwezenlijking van de Resoluties van de VN-veiligheidsraad over vrouwen, oorlog en vrede. Hun leuze is "Vrouwenkracht is vredesmacht". Vredesvrouw word je niet zomaar, daar gaat niet zozeer een politieke carrière, maar een levenslange inzet aan vooraf. Mis dit niet: een deugddoend gesprek, een gezellige locatie en een goede pint aan een democratische prijs.
Prijs: Toegang € 2, te storten op BE76 8779 7609 0195

Info & inschrijven bij
gerrit.van.puyvelde@telenet.be. Org: CC Boontje

SENIOREN

DE BRUG TE WATER – BOOTTOCHT
Op donderdag 16 mei om 13u15

Gent | Vrijdagmarkt 9 | voor Ons Huis
We vertrekken in het hartje van Gent en laten ons meevoeren op de Leie naar Portus Ganda. Vervolgens gaan we via de Sint-Joris-sluis naar de oude dokken. Ondertussen vertelt een gids ons bijna alles wat er te weten valt over het traject. Na een rondvaart van ongeveer 2 uur meren we terug aan op de

Korenlei en sluiten we de dag af met een drankje op een gezellig terras.
Prijs: € 11.50, overschrijven op: BE35 8792 1685 0137 met als mededeling: "Boottocht De Brug Gent" + het aantal personen
Info & inschrijven bij Bert op 09 265 52 57 of bert.piessens@abvv.be

VOLKSKEUKEN

MET DEBAT OVER
VOEDSEL EN CRISIS

Zondag 21 april - 17u tot 21u
't Hemelrijk, Hemelrijkstraat 1 - 9620 Zottegem

HET IS CRISIS!

Heel wat mensen hebben aan het eind van de maand geen loon meer over.

Daarom organiseert Linx+ Zottegem - Vooruit een volkskeuken waar je voor weinig tot geen geld een warme maaltijd kan nuttigen. Na het eten nemen we de tijd om het thema voedsel en crisis te belichten met Steven De Geynst en Dorien Knockaert.

- Filmvoorstelling 'The Muffinman'
- Korte voorstelling boek 'Goed eten'



Deze activiteit is onderdeel van Lezen in De Lente - www.lezenindelente.be

■ INFORMEER JE
BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Donderdag 2 mei 2013 van 14u tot 16u30 te Dendermonde,
Dijkstraat 59
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288
Vrijdag 3 mei van 9u30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 23 april 2013 van 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas,
Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 03 760 04 35
Dinsdag 23 april 2013 van 13u30 tot 16u30 te Eeklo,
Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
Donderdag 25 april 2013 van 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: joesetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32
Vrijdag 26 april 2013 van 9u30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Dinsdag 30 april 2013 van 14u tot 16u30 te Dendermonde,
Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

Info: Project Genoeg
Donderdag 25 april 2013 van 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren
Dinsdag 23 april 2013 van 14u tot 16u30 te Sint-Niklaas,
Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 03 760 04 35
Vrijdag 3 mei 2013 van 9u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Info: Sociale Zekerheid
Dinsdag 23 april 2013 van 14u tot 16u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Kunstenaarsstatuut
Vrijdag 3 mei 2013 van 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Café Solidarité

RECHT OP WAARDIG HUISHOUDWERK

Donderdag 25 april 2013 | 19u30
Café Des Jokers | Markt 23 | Lokeren
Presentatie | Mr. Bouman | Huisarts (Gent)

Beleefd gratis! met o.a. Prima Dosa (vrijwilligers van Bellere)
Sprekers: Jeanine Bellere (o.p.a.) en Danny Pauwels (ABVV)
Musiek: Mithra

*Je ogen werden marmeer
toen je boot de paarse stilte
overloos overschreed
en je lachte... lachte
onverwachtbaar luid
het andere leven tegemoet*
O.J.

Dankbaar willen wij in ons hart bewaren
het leven en de liefde van
de heer

Oswald Joossens

Gedurende een lange periode
hoofdredacteur van de Boekwerf bij BDTK.

Alleen bij van het BDTK (verbodt Vlaanderen)

Schoonvader van Robert Heyman,
militant bij AC Antwerpen-Vlaanderen



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijkselstraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DE BRIGADE

Openingsfuif
In april vieren we het ontstaan van een nieuwe Linx+ afdeling. Om iedereen kennis te laten maken met De Brigade, zetten we het Textielhuis op zijn kop. Op 20 april nodigen we iedereen van harte uit in het Textielhuis (Rijkselstraat 19, Kortrijk) voor een

DE BRUG KORTRIJK

Busreis
De Brug Kortrijk heeft voor 25 april een hele daguitstap uitgestippeld. In de voormiddag brengen we een bezoek aan het dierenpark Zonnegloed. 's Middags nemen we een uitgebreide Breugelmaaltijd in 't Hof van Commerce om dan vervolgens onze reis verder te zetten naar het Zuivelmuseum te Blankenberge. Meer informatie en inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

CC REKKEM

Barbecuefeest 1 mei
Nog in het kader van het feest van de arbeid organiseert CC Rekkem een groot barbecuefeest. Naast een heerlijke barbecuemaaltijd kan je ook genieten van de muzikale begeleiding door Missy and the Maniacs. Volwassenen betalen €16, kinderen onder de 14 jaar €7. Kaarten zijn te verkrijgen via café Louis, via Sylviane - tel. 0476 42 82 57 of via algoetjimmy@hotmail.com. De barbecue heeft plaats in café Louis, Schelpenstraat 108 te Rekkem.

REISCAFÉ ANTIPODE

Reiscanapé '7 verhalen uit Senegal'
Op 3 mei komt Bart Hanson zeven pakken verhalen vertellen uit Senegal. Zin om deel te nemen aan deze avond? Kom dan om 20u naar VC-Mozaïek (Overleiestraat 15A te Kortrijk). Inkom bedraagt €3.

ACHTURENCULTUUR EN CC LEDEGEM

The Blues Vision
Zin in een avond blues? Dan heeft Achturencultuur en CC Ledegem hetgeen je zoekt. Op zondag 19 mei treedt The Blues Vision op in café Textielhuis (Rijkselstraat 19) te Kortrijk. Deze drie energieke jonge mensen geven hun eigen eigentijdse visie

MAYDAY MAYDAY

1 mei barbecue
In het begijnhofpark Kortrijk. Van 12u tot 14u. Vijf soorten vlees, tien soorten groenten en dessert! Volwassenen betalen €12, Kinderen tot 7 jaar €7. Kaarten kan je bestellen tot 25 april. Beperkt aantal beschikbaar op 1 mei zelf. Meer info: ABVV Christine Logier - Tel. 056 24 05 33 .



SYNDICALE PREMIE

SYNDICALE PREMIE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID 2012 BETAALBAAR IN 2013

De syndicale premie METAAL voor de bedienden kan vanaf 15 april 2013 tot 15 juli 2013 betaald worden.

De premie bedraagt: €95

Om recht te hebben op deze premie moet je in 2012 gewerkt hebben bij een werkgever die ressorteert onder het PC. 209, in regel zijn met de bijdragen op 01.01.2013 en minstens 6 maanden gesyndiceerd zijn in 2012.

De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie bij één maand gewerkt gedurende het laatste jaar (= 2012).

SYNDICALE PREMIE NON FERRO 2012 BETAALBAAR IN 2013

De syndicale premie BEDIENDEN NON FERRO kan vanaf 15 april 2013 tot 31 oktober 2013 betaald worden.

De premie bedraagt: €95

Modaliteiten:

- 1 maand in de sector gewerkt hebben in 2012.
- Langdurige zieken worden gelijkgesteld.
- Gepensioneerden of bruggepensioneerden zijn rechthebbend indien zij in 2012 nog minstens 1 maand effectief gewerkt hebben.
- Aangesloten zijn bij BBTK uiterlijk 1 december 2012 en in orde zijn met de bijdragebetaling op het ogenblik dat de premie wordt uitgekeerd.
- Iedere bediende moet een origineel attest van de werkgever ontvangen, die bij de BBTK wordt binnengebracht voor betaling.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Pourquaetstraat 1,
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

BBTK Brugge
Zilverstraat 43,
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2,
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

Zuidstraat 22, bus 22,
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

VACATURE



DOSSIERBEHEERDERS WERKLOOSHEIDSDIENST (m/v) + WERVINGSRESERVE (m/v)

PROFIEL

Je hebt een bachelor diploma (bij voorkeur richting sociale advisering) of gelijkwaardige beroepservaring.

Je bent:

- Sociaal en communicatief vaardig.
- Flexibel en leergierig.
- Tweetalig (Nl/Fr).
- Teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken.

Je hebt:

- Verantwoordelijkheidszin en weet prioriteiten te leggen.
- Zowel administratieve als communicatieve vaardigheden.
- Een rijbewijs B en een wagen die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen).

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je sociaal en syndicaal ten volle te engageren in onze organisatie.

Wij zijn op zoek naar dynamische en klantgerichte dossierbeheerders Werkloosheidsdienst voor onmiddellijke indiensttreding.

le basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten.

Wij bieden je:

- Een voltijds contract van onbepaalde duur in de 32u/w met flexibele uurregeling.
- De nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en zijn informatieoppassingen.
- Een goed loon en meerdere extralegale voordelen.
- Doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie.

De plaats van tewerkstelling is West-Vlaanderen met standplaats Oostende.

Wil je aan de slag in een grote en maatschappijkritische organisatie, stuur dan je gemotiveerde sollicitatie met CV en recente pasfoto tegen uiterlijk 26/4/2013 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 KORTRIJK

of per e-mail naar:
brenda.deleye@abvv-wvl.be

De weerhouden kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.