

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 9 / 17 MEI 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

FISCALITEIT

‘Niets aan te geven...?’

Het is de tijd van het jaar waarin we die gevreesde bruine envelop in de bus mogen verwachten. Voor velen een moeilijke oefening. Maar ook de regering staat voor een moeilijk moment, want de Europese Commissie is van mening dat de inspanningen die ons land leverde om het begrotingstekort te verminderen, onvoldoende zijn.

Net nu kwam, dankzij de ‘offshore leaks’, de raming van de fiscale fraude aan het licht. Bij ons is de ‘zwarte’ economie goed voor 48 tot 63 miljard. De fiscus loopt zo tot 20 miljard aan inkomsten mis. Rijke belastingplichtigen, multinationals, banken ... nemen hun toevlucht tot beleggingen in belastingparadijzen. Maar ook ons land trekt multinationals en anderen, op zoek naar belastingvoordelen, aan. Het is dan ook dat België een fiscaal paradijs voor de rijken is.

Hoe wordt men bij ons belast? Is het nodig om de belastingvrijstelling van intresten op spaarboekjes af te schaffen? Hoe kan de strijd tegen fiscale fraude en belastingontduiking gevoerd worden?



dossier op pag. **8 & 9**

Edito

Fiscale rechtvaardigheid en transparantie

pag. **3**

Die van de vakbond

Voorstelling nieuwe brochure

pag. **5**



Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV

Mechelen-Kempen

Senioren 50+

Vergadering

Donderdag 30 mei 2013 | 9.30u
Zaal Volkshuis | Nieuwstraat 64 | Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel:

- vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u
- vertrek Markt 8.24u en 9.26u
- vertrek Geel De Werft 12.08u en 13.08u

Agenda:

- Woordje van de voorzitter
- Thema: ‘Geld maakt niet gelukkig, maar ’t is wel handig’ | financiële ondersteuning voor senioren
- Spreker: Rik Geyzen

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.
Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees.
Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

Bezoek aan de ANTWERPSE HAVEN

Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of ‘het kot’... Je voelt je een dokwerker voor één dag.



’s Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: 17 euro per persoon, dranken niet inbegrepen
Wanneer? donderdag 19 september 2013 van 9u tot 16u

Waar? Vertrek bus | Van Straelenstraat Antwerpen | aan de zijkant van het Koninklijk Atheneum

Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
Telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56
Bij inschrijving moet de naam en het identiteitskaartnummer van **elke** deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

ABVV

Regio Antwerpen

■ INFO

Zomeruurregeling kantoren

Tijdens de zomermaanden schakelen een aantal kantoren van ABVV in de regio Antwerpen over op een zomeruurregeling.

Van maandag 24 juni t.e.m. vrijdag 6 september is het ABVV-kantoor:

- op **Linkeroever** gesloten op donderdag. Het kantoor is wel open op maandagvoormiddag en woensdagnamiddag.
- **Zwijndrecht** gesloten op vrijdag. Het kantoor is wel open op maandagnamiddag en woensdagvoormiddag.
- op het **Kiel** gesloten.

In de zomerperiode kunnen de leden volgens de gewone uurregeling terecht in het:

- ABVV-dienstencentrum in 2660 Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 03 827 53 00.

Van maandag **10 juni** t.e.m. vrijdag 6 september is het ABVV-kantoor:

- in **Wilrijk** gesloten.

In de zomerperiode kunnen de leden volgens de gewone uurregeling terecht in het:

- ABVV-dienstencentrum in 2660 Hoboken | Dr. Coenstraat 51 | 03 827 53 00.

Van maandag 24 juni t.e.m. vrijdag 6 september is het ABVV-kantoor in:

- **Ekeren** gesloten.
- **Berendrecht** gesloten.
- **Kalmthout** gesloten.

In de zomerperiode kunnen de leden volgens de gewone uurregeling terecht in het:

- ABVV-dienstencentrum in 2950 Kapellen | Dorpsplein 9 | 03 664 67 49.

Van maandag 24 juni t.e.m. vrijdag 6 september is het ABVV-kantoor in:

- **Brasschaat** gesloten.
- **Schoten** gesloten op maandagnamiddag en woensdagnamiddag. Het kantoor is wel open op maandag, woensdag- en op donderdagvoormiddag.
- **Gooreind** gesloten.

In de zomerperiode kunnen de leden volgens de gewone uurregeling terecht in het:

- ABVV-dienstencentrum in 2170 Merksem | Bredabaan 521 | 03 646 25 90.

Van maandag 24 juni t.e.m. vrijdag 6 september is het ABVV-kantoor in:

- **Kontich** gesloten op dinsdag. Het kantoor is wel open op maandagvoormiddag, woensdagnamiddag en donderdagvoormiddag.

In de zomerperiode kunnen de leden volgens de gewone uurregeling terecht in het:

- ABVV-dienstencentrum in 2850 Boom | Antwerpsestraat 33 | 03 888 00 09.

Van maandag 24 juni t.e.m. vrijdag 6 september is het ABVV-kantoor in:

- **Wijnegem** gesloten.

In de zomerperiode kunnen de leden volgens de gewone uurregeling terecht in het:

- ABVV-dienstencentrum in 2100 Deurne | Frank Craeybeckxlaan 79 | 03 324 24 11.

De andere kantoren van ABVV-regio Antwerpen houden in juli en augustus de gewone uurregeling. Consulteer steeds www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

ABVV

Regio Antwerpen

vooruit door vorming

Infosessies en workshops voor werkzoekenden

Maandag 27 mei 2013 van 13u30 tot 16u30
Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Woensdag 29 en donderdag 30 mei 2013 van 8u45 tot 12u

Workshop **COMMUNICEREN**

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Dinsdag 4 juni 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Donderdag 6 juni 2013 van 13u30 tot 16u30

Infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je last van een slechte rug? Of heb je een ander lichamelijk of mentaal probleem? En ondervind je hierdoor moeilijkheden bij het vinden van een gepaste job? Tijdens deze info kom je meer te weten over de verschillende statuten binnen arbeidsongeschiktheid. We vertellen welke organisaties jou kunnen helpen om terug aan het werk te geraken en geven je sollicitatietips mee.

▶ Deze infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK DNW 17-05-2013

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 27-05-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 29/30-05-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 04-06-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 06-06-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV

Senioren regio Antwerpen

Lente BBQ met dansfeest

We vieren dit jaar de lente met een gezellige barbecue! DJ Danny Van Tichelen van Radio Minerva zal de namiddag opluisteren met populaire dansmuziek.

De maaltijd bestaat uit 3 stukken vlees, groenten, slaatjes, sauzen en een dessertje. De dranken zijn apart te betalen.

Wees er snel bij want de plaatsten zijn beperkt!

Wanneer? vrijdag 7 juni 2013 vanaf 12 uur
Waar? Ontmoetingscentrum Top Hat | Dwarslaan 9 | 2050 Antwerpen
Prijs: 15 euro per persoon

Bereikbaarheid: Tram 3 (halte Schep Vreugde)
Bus 81, 82, 83, 84 en 85 (halte Schep Vreugde)

Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
Telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



1 mei 2013 in Brussel



ABVV-Brussel dankt P&V voor de steun



Invullen en berekenen belastingen voor ABVV-leden



**Op onderstaande plaatsen kan je
jouw belastingsbrief laten invullen en berekenen!**

BERINGEN

donderdag 6 + 20 juni 2013
van 16.30 u tot 18.30 u
ABVV - kantoor
Koerselsesteenweg 8 bus 6,
Beringen

BILZEN

dinsdag 28 mei 2013
van 18.30 tot 20.30 u
dinsdag 4 + 18 + 25 juni 2013
van 18.30 u tot 20.30 u
ABVV - Kantoor
Genutstraat 22, Bilzen

GENK

zaterdag 1 + 8 + 22 + 29 juni 2013
van 9 u tot 12 u
ABVV - Kantoor
Molenstraat 60 a 02, Genk

HASSELT

zaterdag 15 juni 2013 (gelijkvloers)
van 9 u tot 11 u
dinsdag 4 + 11 + 18 + 25 juni 2013
(op het 2de verdieping)
van 9 u tot 12 u en 13 u tot 19 u
ABVV - Kantoor
Gouverneur Roppesingel 55,
Hasselt

**HOUTHALEN - HELCHTEREN
S en D**

zaterdag 1 juni 2013
van 14 u tot 16 u

Hogar Espanol, Koolmijnlaan 107,
Houthalen

vrijdag 7 juni 2013
van 16 u tot 18 u
Café Centrum, Tulpenstraat 15,
Houthalen-Oost

zaterdag 8 juni 2013
van 14 u tot 16 u
Café Torenghof, Trudoplein 6,
Helchteren

HET CABALJON

donderdag 13 juni 2013
van 18 u tot 21 u
zaterdag 15 + 22 juni 2013
van 9 u tot 11.30 u
Bosduifstraat, Houthalen
Ingang tussen nr. 19 en 21

MAASMECHELEN

donderdag 13 + 20 + 27 juni 2013
van 9 u tot 11.30 u en
van 13.30 u tot 16 u
ABVV - Kantoor
Kruindersweg 27, Maasmechelen

LOMMEL

dinsdag 4 juni 2013 om 19 u
Zaal De Kievit, Balendijk

donderdag 6 juni 2013 om 19 u
Zaal Klosterhof, Kattenbos

dinsdag 11 juni 2013 om 19 u
Buurthuis De Kom, Kolonie

woensdag 12 juni 2013 om 19 u
Buurthuis De Hanekap, Lutlommel

donderdag 13 juni 2013 om 19 u
't Heeske, Heeserbergen

zaterdag 15 juni 2013
van 9 u tot 12 u
ABVV - Lokaal, Centrum

woensdag 19 juni 2013
van 14 u tot 17 u
ABVV - Lokaal, Centrum

vrijdag 21 juni 2013 om 19 u
Kleine Sint-Jan, Kerkhoven

woensdag 26 juni 2013 om 19 u
De Moffel, Werkplaatsen

vrijdag 28 juni 2013
van 14 u tot 17 u
ABVV - Lokaal, Centrum

ZONHOVEN

zaterdag 8 + 15 juni 2013
van 10 u tot 14 u
ENKEL OP AFSpraak
De Voorzorg,
Heuvenstraat 34,
Zonhoven

NEERPELT

donderdag 23 + 30 mei 2013
van 18.15 u tot 20.15 u
donderdag 6 + 13 + 20 juni 2013
van 18.15 u tot 20.15 u
zaterdag 25 mei 2013
van 10 u tot 12 u
zaterdag 1 + 8 + 15 + 22 juni 2013
van 10 u tot 12 u
ABVV - Kantoor
Groenstraat 2, Neerpelt

PEER

zaterdag 8 + 15 juni 2013
van 9 u tot 12 u
dinsdag 11 + 18 juni 2013
van 19 u tot 21 u
De Wissel
Markt 17, Peer

TESSENDERLO

donderdag 13 juni 2013
van 15.30 u tot 17.30 u
ABVV - Kantoor
Vismarkt 30, Tessenderlo

TONGEREN

dinsdag 11 + 25 juni 2013
van 17 u tot 19 u
zaterdag 8 + 22 juni 2013
van 10 u tot 12 u
Zaal Volksontwikkeling
Jekerstraat 59, Tongeren

Enkel voor forfaitaire beroepskosten

Breng naast alle noodzakelijke documenten ook het aanslagbiljet van vorig jaar mee!
Vergeet ook niet de identiteitskaart en pincode per belastingsbrief

Is er nog een werkwinkel in uw buurt?

Nog niets officieel, maar sluiten zullen er vele!

Het ABVV Oost-Vlaanderen maakt zich zorgen over de aankomende plannen van Muyters (N-VA minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport in de Vlaamse regering) om werkwinkels samen te voegen of te sluiten. Tegen eind mei wordt een definitief plan verwacht. We voelen de bui al hangen. Er moet bespaard worden. Dit bij de meest kwetsbare groep - met name werkzoekenden - en dit onder het motto: "iedereen is zelfredzaam en kan zich vanachter de computer thuis inschrijven en zijn VDAB-dossier opvolgen."

Ook het personeel van VDAB wordt zwaar getroffen

Als het van NVA afhangt moet het overheidsapparaat afslanken!

Het is geen geheim meer dat onder invloed van het arbeidsmarktbeleid van Philippe Muyters ook de consultants binnen VDAB getroffen worden. Een anonieme VDAB-consulent getuigt: "Waar er op vandaag nog 800 VTE's (voltijdsen) tewerkgesteld worden binnen de verschillende werkwinkels in Vlaanderen, is het de bedoeling om het personeelsbestand van VDAB met 300 VTE's tegen medio 2014 af te bouwen. Voor Gent betekent dit een afbouw van 10% van het personeelsbestand. Daarenboven merken we dat er een veel strenger controlebeleid ten opzichte van alle categorieën werklozen wordt uitgevoerd." Sluiten van werkwinkels en afbouw van personeelsbestand is, naar onze bescheiden mening, een pure besparingsstrategie. Een besparingslogica die, dixit Philippe Muyters, niet hoeft te betekenen dat de service naar werklozen zal verkleinen want ...

Ligt Muyters wakker van de kwaliteit van de dienstverlening?

Zijn antwoord is simpel:

1. Werklozen kunnen in een lokaal sociaal huis of pwa-kantoor een afspraak krijgen

met hun trajectbegeleider.

2. De werkloze zal zich maximaal 10 km moeten verplaatsen om tot in een werkwinkel te geraken.
3. We zetten meer in op E-service, beheer dossier via internet, mailings, sms ... Het directe contact met de trajectbegeleider proberen we zo veel als mogelijk te vervangen via internettoepassingen zoals Skype.

ABVV Oost-Vlaanderen trekt aan de alarmbel!

Laagdrempeligheid, kleinschaligheid en korte verplaatsingen zijn essentiële onderdelen van een goede dienstverlening naar werklozen

Een afstand van 10 km afleggen, is in sommige regio's moeilijk te overbruggen wanneer men niet over eigen vervoer (auto) beschikt. In Gent heeft slechts 40% een fiets.

De consultant zal niet voor één afspraak komen. Wie zal de afspraken bundelen van de werkzoekenden? Mooie theorie om achteraf te zeggen dat er te weinig afspraken waren!

Boer wacht uw ganzen!

Als het van N-VA afhangt, komen er nog meer werklozen met lage of geen uitkeringen. Zo komt er druk op de lonen van de werkenden en zijn we ten alle prijze bereid om flexibel te werken!

In 2010 antwoordde Philippe Muyters op een parlementaire vraag dat er geen sprake zou zijn van het afschaffen van een aantal werkwinkels. Deze woorden waren nog niet koud of de werkwinkel in Zomergem (O-VL) deed zijn deuren dicht. Nauwelijks een jaar later - in 2011 - werden er in Vlaanderen 9 werkwinkels gesloten. In Aalst ging men in 2011 van 2 werkwinkels naar 1. De sluitingstrend zette zich in 2012 onverminderd verder wanneer Maldegem aan de beurt was. Voor 2013 komt het voortbestaan van de werkwinkel in Evergem onder vuur te liggen. Mensen uit de regio Evergem moeten zich voortaan voor sommige aspecten van de dienstverlening wenden tot werkwinkel aan het Rabot (Gent).

De meeste werkzoekenden kunnen niet overweg met E-toepassingen. Doe de test en probeer eens jouw eigen dossier te beheeren! Trouwens, vele kansengroepen beschikken niet over een PC en internetverbinding.

Onze anonieme VDAB-consulent bevestigt onze bedenkingen: "Wij zijn als werkconsultanten niet klaar om via de opgesomde internettoepassingen een kwalitatieve dienstverlening te bieden aan de groep werklozen die beroep doen op ons. In de wandelgangen houden consultants hun hart vast over de invoering van dergelijke systemen."

Je kan bij ABVV Oost-Vlaanderen terecht voor je VDAB-dossier

Je kan maar een uitkering krijgen als je 'ingecheckt' bent op de arbeidsmarkt en dus een eigen VDAB-dossier opent. Je moet een hoop gegevens invullen, die nodig zijn opdat de VDAB jou vacatures en opleidingen kan sturen en ook om je te controleren. Er hangt dus veel af van dit dossier. Doe dat goed. De medewerkers van Jobconsult van ABVV Oost-Vlaanderen staan ter jouw beschikking.

Herken je jezelf in één van onderstaande situaties?

- De vacatures die ik van VDAB ontvang komen niet overeen met mijn persoonlijke interesses, competenties, diploma of beroepservaring.
- Ik heb zelf geen computer en wil mijn VDAB-dossier "Mijn Loopbaan" aanpassen.
- Ik heb zelf een computer, maar vind mijn weg niet om mijn VDAB-dossier zelf aan te passen.
- Ik zoek een aangepaste opleiding.
- Ik heb vragen over hoe ik moet solliciteren (zoeken vacatures, sollicitatiebrief, CV ...)
- Ik word werkloos en moet mij inschrijven bij VDAB.
- Ik heb een vraag rond werk(loosheid).
- Ik ken mijn trajectbegeleider niet.

De ABVV-jobconsultanten kunnen je helpen in je zoektocht naar werk! Contacteer hen vrijblijvend!

Aalst

Gonda Peerlinck, 053 72 78 17, gonda.peerlinck@abvv.be

Dendermonde

Hava Aktas, 052 259 283, hava.aktas@abvv.be

Gent

Josetta Lahousse, 09 265 52 32, josetta.lahousse@abvv.be

Ronse

Sophie De Meyer, 055 33 90 06, sophie.demeyer@abvv.be

Sint-Niklaas

Kossomak Kimyeng, 03 760 04 32, kossomak.kimyeng@abvv.be

Vestigingsoptimalisatie werkwinkels Oost-Vlaanderen



ABVV Oost-Vlaanderen
BELASTINGSSERVICE
2013

Maak nu een afspraak!
Kijk op pagina 15 voor de invulmomenten

Een afspraak maken kan online op www.abvv-oost-vlaanderen.be of bel:

Aalst: 053 72 78 17
Dendermonde: 052 259 283
Gent: 09 265 52 32
Ronse: 055 33 90 06
Sint-Niklaas: 03 760 04 32

Bewijs mee:
- Identiteitskaart en pincode
- een vte belastingaangifte
- Aankomstijzer 2012
- Fiscale attesten

INVULLEN BELASTINGEN 2013

Voor wie:voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

Voorwaarden:

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)

- zich niet aanbieden op andere dagen

- geen aangiftes werkelijke beroepskosten

- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN WIJ OOK VIA: TAX-ON-WEB

Wij kunnen uw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart. (gehuwden = beide kaarten + beide codes)

PLAATSEN EN DATA (HET INVULLEN VINDT STEEDS PLAATS IN DE KANTOREN VAN HET ABVV, BEHALVE INDIEN ANDERS VERMELD)

REGIO BRUGGE			REGIO IEPER			REGIO KORTRIJK		
Brugge			Ieper			Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19)		
Woensdag	5 juni	van 9 tot 12 uur	Dinsdag	11 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	5 juni	van 14 tot 17 uur
Woensdag	12 juni	van 9 tot 12 uur	Dinsdag	18 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	19 juni	van 14 tot 17 uur
Donderdag	13 juni	van 14 tot 17 uur	Dinsdag	25 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	26 juni	van 14 tot 17 uur
Woensdag	19 juni	van 9 tot 12 uur	Wervik			Avelgem		
Woensdag	26 juni	van 9 tot 12 uur	Maandag	10 juni	van 14 tot 16.30 uur	Maandag	17 juni	van 9 tot 12 uur
Blankenberge			Maandag	17 juni	van 14 tot 16.30 uur	Harelbeke		
Maandag	17 juni	van 14 tot 17.30 uur	Maandag	24 juni	van 14 tot 16.30 uur	Donderdag	20 juni	van 9 tot 12 uur
Maandag	24 juni	van 14 tot 17.30 uur				Menen		
Knokke (ABVV-lokaal Nyckeestraat 1)						Dinsdag	25 juni	van 14 tot 17 uur
Zaterdag	1 juni	van 10 tot 11.30 uur				Waregem		
Vrijdag	7 juni	van 18 tot 19.30 uur				Donderdag	13 juni	van 14 tot 17 uur
Zaterdag	15 juni	van 10 tot 11.30 uur						
Zaterdag	22 juni	van 10 tot 11.30 uur						
Vrijdag	28 juni	van 18 tot 19.30 uur						
Zaterdag	29 juni	van 10 tot 11.30 uur						
Torhout								
Donderdag	20 juni	van 14 tot 17.30 uur						

REGIO OOSTENDE			REGIO ROESELARE		
Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98, 4e verdieping)			Roeselare		
Woensdag	29 mei	van 9 tot 12 uur	Maandag	3 juni	van 14 tot 17.30 uur
Woensdag	5 juni	van 9 tot 12 uur	Maandag	17 juni	van 14 tot 17.30 uur
Dinsdag	11 juni	van 14 tot 17 uur	Maandag	24 juni	van 14 tot 17.30 uur
Maandag	17 juni	van 18 tot 19.30 uur	Izegem		
Woensdag	26 juni	van 9 tot 12 uur	Dinsdag	4 juni	van 14 tot 17.30 uur
Diksmuide			Dinsdag	11 juni	van 14 tot 17.30 uur
Dinsdag	4 juni	van 14 tot 17 uur	Ledegem		
Dinsdag	25 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	12 juni	van 9 tot 11.30 uur
Veurne			Ingelmunster		
Donderdag	13 juni	van 9 tot 12 uur	Donderdag	20 juni	van 14 tot 16 uur
Donderdag	20 juni	van 9 tot 12 uur	Tielt		
			Donderdag	6 juni	van 14 tot 17.30 uur
			Donderdag	13 juni	van 14 tot 17.30 uur

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... HET BEGIN VAN MIJN PARTTIME OP TIJD AANGEEF!

Als je door je baas afgedankt wordt, ga je natuurlijk op zoek naar een nieuwe job. Of als je net uit school komt, zoek je een eerste baan.

Als je geluk hebt, is dat een voltijdse baan, maar dikwijls vind je (eerst) maar een parttime job. Een parttime job is iedere job waar je minder uren moet werken dan iemand die dezelfde baan voltijds doet.

Let op: om al je rechten op dopgeld (voor nu en later) te beschermen, kom je best langs bij onze werkloosheidsdienst voordat je aan die job begint én liefst voor je je contract ondertekent.

In de meeste gevallen moet je immers nog een ganse papierwinkel invullen om in regel te blijven, en moet je ook nog naar de VDAB of de werkwinkel om je parttime aan te

geven. Als je al begonnen bent, heb je daar misschien geen tijd meer voor. Trouwens, op die manier weet ook je werkgever, van zodra je begint te werken, welke papieren hij allemaal moet invullen.

En weet jij wat je moet doen om in regel te zijn en te blijven.

Soms kan je naast je loon nog bijkomend een deel dopgeld krijgen. Dat hangt af van het aantal uren dat je zal werken, het loon dat je daarvoor ontvangt en de werkloosheidsuitkering die je nu krijgt. Laat je dus niet door iemand anders vertellen hoeveel opleg je zal ontvangen, ook niet door je werkgever. Niemand kan dat weten, want alleen wij kennen jouw persoonlijk dossier bij de RVA. Kom dus zeker langs bij de werkloosheidsdienst. Maar hou er rekening mee dat ook wij maar op voorhand kunnen uitrekenen hoeveel die opleg (ongeveer) zal zijn als jij ons kan zeg-

gen hoeveel je bruto per uur of per maand zal verdienen en hoeveel uren per week je zal werken.

Belangrijk: Ook wie parttime begint te werken en geen recht heeft op een opleg, doet er goed aan om langs te komen. Je moet immers je rechten veilig stellen voor het geval je opnieuw afgedankt wordt. En ook daarvoor is er een ganse papierwinkel. Doe je één en ander niet op tijd, dan is de kans groot dat je heel wat dopgeld misloopt.

Ook belangrijk: Soms wil je werkgever het aantal uren dat je moet werken opeens verminderen. Dat mag niet zomaar. Hij moet je eerst een opzeg geven voor het aantal uren dat je nu werkt en pas daarna mag je minder uren gaan werken. En als dat bij dezelfde baas is, dan riskeer je ook nog eens om je opleg te verliezen. Je mag ook

nooit zelf vragen om minder uren te gaan werken. Voor de RVA is dat hetzelfde als zelf (een deel van) je werk laten staan. Wees dus voorzichtig en kom ook in zo'n gevallen eerst langs bij onze werkloosheidsdienst. Teken zeker geen 'onderling akkoord' om van uren te verminderen.

Tenslotte: als je werkloos bent en opnieuw begint te werken, dan heb je misschien ook nog recht op andere toeslagen. Bijvoorbeeld: een werkhervattingstoeslag als je ouder bent dan 55, misschien een kinderopvangtoeslag voor wie kinderen heeft of een mobiliteitstoeslag als je ver van huis gaat werken ... Of misschien moet onze werkloosheidsdienst een deel van je loon uitbetalen (de zogenaamde activa's). Allemaal moeilijke namen en ingewikkelde regels: ook daarmee zullen wij je verder helpen. Vraag er dus gerust naar.

Fiscale rechtvaardigheid en transparantie

Op het moment dat uit de Offshore Leaks blijkt dat de niet aangegeven inkomens bij ons oplopen van 48 tot 63 miljard, die 10 à 20 miljard belastingen zouden kunnen opleveren al naargelang de politieke wil en de fiscale ijver, laat de Gouverneur van de Nationale Bank een proefballonnetje op dat overgenomen wordt door de minister van Financiën Koen Geens: namelijk de afschaffing van de belastingvrijstelling van de intresten op spaarboekjes.

Een slecht idee

Moet de belastingvrijstelling van intresten op spaarboekjes afgeschaft worden?

Wij denken dat niet alle spaarders over dezelfde kam geschoren moeten worden. In de meeste gevallen vertegenwoordigt het spaarboekje wat men een heel leven lang opzij gezet heeft, of een appeltje voor de dorst van mensen die zich zorgen maken over hun toekomst en die van hun kinderen. Zorgen die nog versterkt worden door de onzekerheid die de banken, de verzekeringen en de opeenvolgende regeringen blijven rondstrooien over het wettelijk pensioen. Als sommige rijke belastingplichtigen die - zelfs met een gemiddelde intrestvoet van 1,2% - over een spaarvarkentje van meer dan 180.000 euro beschikken, van het systeem profiteren door verscheidene rekeningen te openen om telkens van de belastingvrijstelling te kunnen genieten, dan volstaat het van de banken een belastingfiche te eisen zoals dit met de inkomens uit arbeid gebeurt, en eenvoudigweg de wet toe te passen die de vrijstellingslimiet op 1.880 euro intresten legt.

Alles wel beschouwd is er geen reden waarom alle transparantie uitblijft over de andere inkomens dan die uit arbeid. De lonen en de sociale uitkeringen zijn immers door de fiscus gekend nog vóór we onze belastingaangifte invullen.

Er zijn andere en betere maatregelen

Het ABVV kan niet begrijpen dat een minister van deze regering eraan denkt de kleine spaarder te belasten die kiest voor zekerheid - en een opbrengst die lager is dan de inflatie - in plaats van voor speculatieve of ondoorzichtige beleggingen op de beurs, zolang er geen ernstige regulering komt van het financiële en het banksysteem. Het ABVV verwacht eerder van de minister voorstellen om de hoge inkomens en de inkomens uit kapitaal zwaarder te belasten en om de strijd aan te binden tegen de fiscale fraude en tegen fiscale constructies op het randje van wat wettelijk is.

Sinds maanden mobiliseert het ABVV voor meer fiscale rechtvaardigheid en meer transparantie over de inkomens, dankzij de totale opheffing van het bankgeheim. De omvang van de fiscale fraude en het gebruik van belastingparadijzen door onze banken en hun gefortuneerde klanten (cfr. de onthullingen van Offshore Leaks) is de kans bij uitstek om ons belastingssysteem uit te zuiveren en de instrumenten te creëren voor een efficiëntere inning van de belastingen op het ogenblik dat de staatsbegroting en onze economie daar echt behoefte aan hebben. Het is misschien niet de gemakkelijkste weg, maar dat kan wel veel geld in het laatje brengen!

Het probleem staat trouwens op de agenda van het informele Europese Top van 22 mei. Het ABVV herinnert er nog 's aan dat het gekant blijft tegen de blinde besparingspolitiek van Europa en doet een oproep voor een fiscale harmonisatie in Europa. Ondermeer daarvoor manifesteert het ABVV op 23 mei in Doornik en op 30 mei in Oostende, maar ook voor de afschaffing van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden door iedereen een minimale bescherming te bieden van 3 maanden per schijf van 5 jaar anciënniteit.

Anne Demelenne
algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
voorzitter

DOORNIK - 23 MEI

Afspraak om 9u30 - start betoging om 10u

OOSTENDE - 30 MEI

Afspraak om 18 u

Voor details www.abvv.be/acties

Actie tegen discriminatie gepensioneerde grensarbeiders

Het ABVV heeft sinds het begin van de actie in januari ruim 270 volmachten (om een bezwaarschrift in te dienen) ontvangen en bezorgd aan de bevoegde Nederlandse instelling. Een beslissing over deze bezwaarschriften zal volgen na de definitieve uitspraak in een lopende rechtszaak over de koopkrachttegemoetkoming voor oudere belastingplichtigen in Nederland. Die definitieve uitspraak wordt deze zomer verwacht. Wij houden jullie verder op de hoogte via De Nieuwe Werker en onze website.

Ter herinnering

Het ABVV klaagt aan dat gepensioneerden die in Nederland gewerkt hebben, maar daar niet wonen, een lagere uitkering ontvangen dan hun vroegere Nederlandse collega's. De Nederlandse regering besliste om een 'koopkrachttegemoetkoming' enkel toe te kennen aan inwoners van Nederland. De vele (Belgische) grensarbeiders lopen deze dus mis.

www.abvv.be/grensarbeid

Vlaamse aanmoedigingspremie zorgverlof

De federale regelgeving tijdskrediet bepaalt sinds kort dat **zorgverlof** kan opgenomen worden voor de periode van 1 week (verlengbaar met 1 week), bij hospitalisatie van een minderjarig kind.

De afstemming met de Vlaamse regelgeving zorgde echter voor problemen. Wie zorgverlof opneemt, kan daar ook een **aanvullende Vlaamse aanmoedigingspremie** voor aanvragen (zorgkrediet), maar de Vlaamse regelgeving liet niet toe om deze premie toe te kennen voor een periode die korter is één maand. Ouders die één of twee weken

zorgverlof opnamen voor een hospitalisatie van een ziek kind, konden dus niet genieten van de aanmoedigingspremie.

Dankzij de tussenkomst van het ABVV wordt deze discriminatie nu weggewerkt. De Vlaamse minister van Werk zegde toe dat er voortaan ook in deze gevallen een aanmoedigingspremie toegekend wordt. Het bedrag van de premie bedraagt 186,51 euro/maand. Omwille van technische redenen zal wie in aanmerking komt wel een premie voor een volledige maand moeten aanvragen (en ook ontvangen). Die maand gaat dan uiteraard wel

af van het totaal aantal maanden recht op de premie zorgkrediet.

De Vlaamse overheid zal de wijziging binnenkort opnemen in haar brochures over tijdskrediet en aanmoedigingspremies en op de website.

- www.abvv.be/brochures > klik onder thema op 'verlof en vakantie' > 'Wegwijs in tijdskrediet (2013)'
- www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies voor info en online aanvragen
- Of bel gratis de Vlaamse infolijn 1700

■ NIEUWE BROCHURE

Eindeloopbaan: mogelijkheden in 2013-2014

Deze brochure maakt je wegwijs in de mogelijkheden om minder te werken of te stoppen met werken op het einde van je loopbaan.

De wetgeving ter zake is zeer ingewikkeld. Daardoor is deze brochure ook niet eenvoudig. Ze is echter wel een handleiding waarin je antwoorden kan vinden op veel vragen.

Wat vind je in deze brochure?

- uiteraard alles over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen)
- een hoofdstuk over de mogelijkheden om als oudere werknemer minder te werken
- en de reglementeringen mbt pensionering
- alles over de werkhervattingstoeslag voor oudere werklozen
- en tot slot de fiscale maatregelen op het aanvullend pensioen.

Lees de brochure op www.abvv.be/brochures of bestel een papieren versie via jouw regionaal kantoor.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

**Volg het
ABVV op
Facebook**



vakbondABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



■ MILIEU OP DE WERKVLOER

Zo vind je milieubescherming in de Economische & Financiële Informatie (EFI)

Jaarlijks krijgen de ondernemingsraden de economische en financiële informatie (EFI) van het bedrijf onder ogen. Maar wist je dat je in die puzzel van uitzonderlijke kosten, investeringskosten en voorzieningen ook milieu-informatie kan terugvinden?

MILIEU-INVESTERINGEN

De energiekosten zijn hoog. Grondstoffen worden schaarser. Problemen met de grondstoffenbevoorrading leiden tot problemen in de productie en tot een daling van de kwaliteit van producten. De oplossing ligt nochtans voor de hand. Een bedrijf dat minder energie, water en materiaal gebruikt om dezelfde hoeveelheid producten te maken, ziet zijn kosten dalen. Dat bedrijf is beter gewaagd om de concurrentie aan te gaan en de tewerkstelling te verzekeren. En het verlaagt de druk op het milieu. Economisch en ecologisch verstandig ondernemen gaan zo hand in hand.

WERK MAKEN VAN INNOVATIE EN INVESTERINGEN

Zuinig omgaan met energie en grondstoffen lukt niet vanzelf. Het bedrijf moet zijn productieproces grondig analyseren en nagaan waar het kan innoveren en investeren. Een bedrijf dat er voor kiest te investeren, verzekert zijn toekomst en zo ook de werkgelegenheid.

Vragen Stellen

De EFI biedt de gelegenheid om vragen te stellen aan de bedrijfsleiding en actie uit te lokken.

- Welke energiebesparende maatregelen heeft het bedrijf genomen?
- Wordt het geld dat uitgespaard

werd op de energiefactuur opnieuw in het bedrijf geïnvesteerd?

- Zijn er problemen met de bevoorrading en de kwaliteit van grondstoffen?
- Wat is de milieu-impact van de gebruikte grondstoffen en zijn er alternatieven?
- Investeert het bedrijf in de beste beschikbare technologie (BBT)?
- Krijgt het personeel opleiding om duurzaam te kunnen werken?
- Houdt het bedrijf de emissies onder controle?
- En wat met de milieurisico's bij de toeleveranciers?



■ Bedrijven werken niet zonder brandstoffen en energie. Maar hoe maak je producten als je geen grondstoffen hebt? En waar haal je grondstoffen als je geen mijnen hebt? De eindigheid van bronnen en 'grondstoffennationalisme' maakt het voor vele landen moeilijker om aan voldoende grondstoffen te komen. Het dwingt de grondstofarme landen zoals België er toe anders naar materialen te kijken, er efficiënter mee om te gaan en alternatieven te zoeken voor schaarse materialen.

DE OVERHEID ONDERSTEUNT

De Vlaamse overheid stimuleert ondernemingen om hun productieproces milieuvriendelijk en energiezuinig te organiseren. Ze geeft hiervoor ook financiële steun. De ecologiepremie is zo'n premie om kmo's en grote ondernemingen aan te zetten tot groene investeringen. Maakt jouw bedrijf hiervan gebruik?

WORKSHOP EN BEDRIJFSBEZOEK: SCHRIJF NU IN

Zin om je groene syndicale vaardigheden aan te scherpen? En in de praktijk bekijken hoe militanten milieubescherming aanpakken in hun bedrijf? Meer info en inschrijven via onze site www.vlaams.abvv.be/voormilitanten.

■ ABVV-JONGEREN

Enkele weetjes over kinderbijslag

Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Van zodra ze ouder zijn, moet je enkele elementen goed in de gaten houden.



(Job)studenten die verder studeren kunnen recht hebben op kinderbijslag tot hun 25ste verjaardag indien ze regelmatig lessen volgen en op enkele regeltjes letten. Zo verliezen jongeren die voltijds onderwijs volgen en (als jobstudent) werken het recht op kinderbijslag indien ze meer dan 240 uur per kwartaal in het eerste, tweede en vierde kwartaal werken. In het derde kwartaal (juli-augustus-september) mogen studenten onbeperkt werken (onder voorwaarde dat ze verder gaan studeren).

In het **deeltijds onderwijs** (ook buitengewoon onderwijs) mogen de inkomsten uit werk niet hoger zijn dan 520,08 euro bruto per maand.

Voor een **schoolverlater** geldt die regel van 240 uur ook tijdens de laatste zomervakantie. Dus een jongere mag na het einde van zijn studies nog tot 240 uren werken in de maanden juli, augustus en eventueel september (samen het derde kwartaal). Een schoolverlater moet zich ook tijdig als werkzoekende in beroepsinschakelingsstijd laten inschrijven.

Tijdens zijn beroepsinschakelingsstijd kan de jongere maximaal 12 maanden recht hebben op kindergeld indien hij aan een aantal voorwaarden voldoet.

- De voornaamste voorwaarden zijn:
- jonger zijn dan 25 jaar;
 - de inkomsten van de jongere mogen een bepaalde inkomensgrens niet overschrijden;
 - de jongere moet de spelregels (alle richtlijnen en afspraken) van RVA en VDAB zeer nauwgezet volgen;
 - de jongere mag geen passende job weigeren;
 - de jongere moet constant inspanningen leveren om werk te vinden en dat ook kunnen bewijzen.

OPGELET!

Dit zijn de algemene regels. Informeer je dus vooraf en grondig bij ABVV-jongeren. Twijfel je of zijn er problemen? Vraag ons dan om informatie of hulp.

Win een 'Revolutie & Verzet' boekenpakket!

De financiële en economische crisis van de voorbije jaren hield lelijk huis. Heel wat protest en verschillende vormen van verzet staken hierdoor de kop op. Mensen hadden en hebben er genoeg van. De voorbije jaren trokken wereldwijd honderdduizenden mensen de straten op om meer democratie en sociale rechtvaardigheid te eisen. De beweging raakte bekend onder verschillende namen: de 'indignados', 'occupy' of simpelweg de '99%'. De zoektocht naar alternatieven, naar vormen van verzet en de analyse van verschillende kleine revoluties staan centraal in de boeken 'Een paradijs waait uit de storm' van de jonge filosoof Thomas Decreus en 'Kleine Revoluties' van antropoloog Rik Pinxten, beiden onlangs verschenen bij Uitgeverij Epo.



Maak kans om via Linx+ een van de vijf boekenpakketten te winnen. Het enige wat jij daarvoor moet doen, is antwoorden op de vraag via onze website www.linxplus.be. En wie weet valt er binnenkort een strijdlustig boekenpakket in jouw brievenbus!

Mechelen Anders Bekeken

EEN WANDELING MET EEN MINUUT STILTE.

Een wandeling aan de hand van een verlichte nozem, een spraakwaterval, te beginnen aan de statie en 't Arsenaal. Om al snel op zuipende stoelenmakers en genaaiide-verzopen heksen te botsen en stakende slijke-gepoeierde madammen van de Galerie Anspach en verdwenen auto-assemblagefabrieken... Aan de Dossinkazerne leggen we een bloemetje neer aan het monument voor de gedeporteerde Joden.

- Afspraak aan het Station van Mechelen **op vrijdag 31 mei 2013**. De wandeling start stipt om 10u.
- Deelnemen doe je voor slechts 5 euro pp. Vooraf inschrijven via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81.

Blijf op de hoogte!

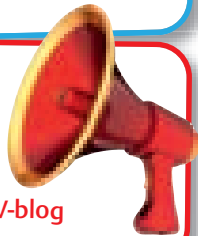


Volg ons op Twitter

• www.twitter.com/vlaamsabvv

Lees onze ABVV-adviseursblog

• www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog



Abonneer je op onze E-zines

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.

Vanaf 15 jaar worden scholieren en studenten trouwens gratis lid van ABVV-jongeren (Magik?!). Sluit je aan en krijg de beste informatie over de overgang tussen school en werk! Surf snel naar www.magik.be

Die van de vakbond ...

Vakbondsmensen ... vaak verkeerd begrepen. Vaak beoordeeld en soms veroordeeld door het grote publiek. Bekritiseerd om hun acties. Beschouwd als relschoppers, als diegenen die beletten dat treinen rijden of personeel werkt. Diegenen die de Brusselsese ring afsluiten. Die van de vakbond... Ja, de die van de vakbond, dus... Maar wie zijn zij eigenlijk? Zijn zij echt die ambrasmakers, zoals vaak wordt aangenomen?

Een nieuwe brochure zet ‘die van de vakbond’ centraal. Want syndicalisten doen meer dan op straat lopen. Zij onderhandelen, proberen oplossingen te vinden en alternatieven voor te stellen. Zij doen wat moet: werknemers en hun job verdedigen en erop toezien dat de rechten van diegenen die hun werk verliezen, niet met voeten getreden worden. En jammer genoeg wordt die laatste groep steeds groter.

Maar het gebeurt wel eens dat na alle overlegmogelijkheden te hebben uitgeprobeerd, de werknemers toch niet gehoord worden. Dan moeten hun vertegenwoordigers, de vakbonden, alle krachten bundelen om de werkgever(s) en/of het beleid onder druk te zetten om hun collega’s, kameraden en bij uitbreiding alle werknemers, gepensioneerden, werklozen, invaliden ... te verdedigen.

En het ABVV doet dat vastberaden! In de brochure ‘Die van de vakbond’ laten we 10 vakbondsmensen van het ABVV aan het woord, als werknemer, vakbondsman/vrouw maar ook als vader, moeder, geliefde, buur ...

Verkrijgbaar op www.abvv.be/brochures

Kenneth, de rockende militant

“Er is een Kenneth van voor februari 2012 en een Kenneth van na februari 2012. De directie zegt het zelf: ik ben hard geworden”, vertelt Kenneth Blomme met een zucht. Het is even stil in het vakbondsklokaaltje en het lijkt wel of de vakbondsman even aan deze rust toe is. Begin vorig jaar kondigde Bekaert een omvangrijke herstructurering aan. In Aalter moesten 200 mensen per direct hun baan vaarwel zeggen, 170 konden nog een jaar verder. 103 blijven er over. Een ramp. Het zijn zware tijden geweest. Op 2 februari 2012 kreeg Kenneth te horen dat 80% van Bekaert Aalter moest sluiten. “Ik kon het niet geloven. Voordien alsmaar geruststellende berichten van de directie. We hadden hier de knowhow, we hoefden ons geen zorgen te maken, zeiden ze. En dan plots dit. Ik was zo in die mensen ontgoocheld dat ik eerst niet aan de onderhandelingstafel wilde. Maar je kan niet anders. Je moet tot een sociaal plan komen. We hebben geprobeerd er het beste uit te halen.”

“Je moet overal aanwezig zijn. Alle vergaderingen, bij de weekendploegen, de infosessies ... Het gooit je privéleven overhoop”, vertelt Kenneth. Zijn vriendin en zijn dochtertje Lana (drieën-half jaar) hebben het ondervonden. “Maar zij zijn ook je steun, ze motiveren je om weer verder te gaan. En dat doe je dan, je gaat door ... de anderen rekenen op jou.” [...]

De storm lijkt voorbij. Misschien voorlopig, maar nu wil Kenneth weer aan het werk. *“Ik wil weer een sleutel in mijn handen voelen, even weer volledig met mijn hoofd bij mijn taak zijn.”*

Yalda, de militante

Yalda Shafiei heeft haar handen vol. *“Het is een groot ziekenhuis waar ik werk, met meer dan 8.000 mensen. De laatste jaren ben ik meer en meer in de aandacht gekomen. Dat komt omdat ze weten dat ik de problemen niet loslaat zonder een oplossing, dus zijn meer en meer collega’s naar mij gekomen. Bij ons zijn er veel problemen, vooral bij de minder geschoolde personeelsleden.”*

Zo’n zes jaar geleden vroegen een paar collega’s op de administratie van het ziekenhuis aan Yalda of ze niet voor de vakbond wilde opkomen. Yalda is een zachte vrouw met een warme glimlach. Maar ze is ook een durver, een doorzetter, eerlijk en oprecht. Ze komt graag voor anderen op. *“Het zit in de familie, mijn broer en zus zijn ook zo. Doorzetten en nooit opgeven was thuis de boodschap.”*

Ze ging in op de vraag van haar collega’s, werd vakbondsdelegee en zit inmiddels ook in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en een aantal werkgroepen. *“Erg druk, zeker met onze twee kinderen, Luca en Kyan. Maar mijn man Patrick, cardiologisch verpleegkundige in het ziekenhuis, helpt veel mee. En voor de rest proberen we de taken zo goed mogelijk te verdelen.” [...]*

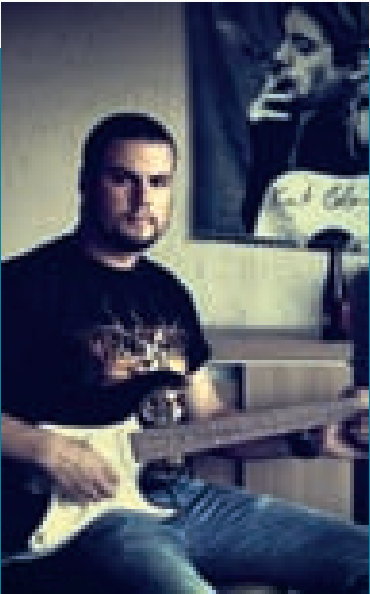
Yalda kijkt verder dan haar eigen ziekenhuis groot is. Laatst stond ze met een aantal militanten weer op de stoep bij het ministerie van Sociale Zaken. Om *“de druk op de ketel te houden”,* want *“men hoort ons niet.”* Al jarenlang hapert het bij de gezondheidszorg: te weinig mensen, te weinig middelen, lange werktijden, hoge werkdruk. [...] Beetje bij beetje werkt ze aan een gezondere werksfeer in haar ziekenhuis en betere werkomstandigheden voor de zorgsector in het algemeen. En als het moet, gaat ze opnieuw naar Brussel tot de minister haar heeft gehoord.

EEN ROCKSTER MAG GEEN STRESS HEBBEN...

[...]“Mijn droom is ooit héél goed gitaar te spelen. Maar daar moet je tijd voor hebben, eigenlijk elke dag een uur of twee. En ik heb weinig tijd gehad de afgelopen maanden ...”

In de zomer loopt Kenneth de festivals af. Graspop is een hele goede, geeft hij aan. *“Het is één genre, één publiek, mensen van alle leeftijden die van dezelfde sfeer houden. Het is ook ontspanning. Sommige mensen gaan in hun vrije tijd sporten of boksen. Ik ga naar festivals. Soms komt er crowdsurfen bij of een wall of death. Ik leef me daar in uit. Het is ook een stukje rebels. Je moet nooit te veel binnen de lijntjes lopen!” [...]*

Voor de uitdaging heeft Kenneth een keer voor publiek gespeeld. *“Ik heb een maand geoefend, mijn vingers zagen blauw”,* herinnert hij zich. Het werd een goede ervaring. *“Ik dacht dat ik veel stress zou hebben, maar dankzij de syndicale vor-*



mingen waar je voor groep leert spreken, ging het goed. De bassist van de groep waar ik mee mocht optreden, zei ook dat een rockster geen stress mag hebben. Nu denk ik daaraan als ik voor de vakbond voor een grote groep moet spreken.”

YALDA, IN HET DAGELIJKSE LEVEN

“Delegees zijn mensen zoals alle anderen. Wij hebben ook ontspanning nodig. Als je veel voor anderen zorgt, moet je af en toe ook goed voor jezelf zorgen.” Als het werk gedaan is, als er geen muziekles, pianoles of baskettraining is voor de kinderen, als de kleintjes niet ergens naartoe gebracht moeten worden, dan fietst en wandelt Yalda graag met haar gezin. [...]

Wanneer er even tijd is, gaat Yalda fitnesssen. Dat deed ze vroeger vaak, maar door de drukte is dat nu veel minder. Maar toch, alle spanningen van een werkdag van zich af trainen, alle zorgen uit het hoofd ‘werken’... dat is heerlijk! Een uurtje of twee helemaal met jezelf bezig zijn en stoom afblazen, ze zou het wel meer willen doen.



“Af en toe nemen Patrick en ik een dagje vrij. [...] Ook dat is belangrijk voor ons evenwicht. De kinderen weten dat we geëngageerd zijn. Ze zijn trots op ons, op de verantwoordelijkheden die we nemen. Ze begrijpen dat we af en toe moeten bijkomen. Ze gunnen het ons”, weet Yalda.



Met droefheid melden wij het overlijden van onze kameraad **Bart Henckaerts**, voorzitter van ABVV-Limburg.

Bart is in de nacht van zondag op maandag 13 mei, thuis gestorven na een lange strijd tegen een slopende ziekte.

Bart werd geboren op 20 juni 1962 in Tongeren.

Na zijn middelbare studies in het Koninklijk Atheneum in Hasselt, volgde hij een opleiding tot orthopedagoog, aangevuld met een

opleiding in de bedrijfskunde (economie) aan de Vrije Universiteit Brussel.

Na zijn studies in 1988, vervulde hij zijn dienst als gewetensbezwaarde bij ABVV-Limburg waar hij ondermeer de begeleiding van ondernemingsraadsleden bij het onderzoeken van de jaarlijkse economische en financiële informatie voor zijn rekening nam.

Op 1 november 1989 trad Bart in dienst bij de Algemene Centrale Limburg waar hij als secretaris verantwoordelijk werd voor diverse sectoren zoals bouw, betonindu-

strie, steenbakkerijen en gezins- en bejaardenhulp.

Bijna 20 jaar later, in 2009, is Bart dan voorzitter geworden van ABVV-Limburg in opvolging van kameraad Jean Claude Van Rode.

Hij was lid van het Bureau van het Vlaams ABVV en het Bureau van het ABVV Federaal.

Als voorzitter was hij de vertegenwoordiger van ABVV-Limburg in verschillende socio-economische overlegorganen, daarnaast was hij ook heel actief bij het Fos, 11.11.11, de

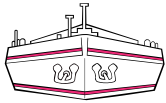
Wereldwinkel en sp.a Diepenbeek. Ook de milieuwerkingen, politieke vluchtelingen, kansarmen ... konden steeds op de steun van Bart rekenen.

Bart is gehuwd en heeft twee dochters.

Met Bart verliezen wij niet alleen een syndicalist pur sang maar ook een vriend, een echte kameraad.

Het ABVV betuigt zijn medeleven aan de familie en naasten van Bart.

Wij gaan hem hard missen.



Meer Europa... minder sociale dumping!

Dit zijn de hoofdingrediënten van wat tot een reddingsplan zou kunnen leiden voor de zo noodlijdende binnenscheepvaartsector.

ZELFSTANDIGEN BLOKKEREN WATERWEGEN

Als vakbond die meer dan 90% van de werknemers vertegenwoordigt in de binnenvaart, volgden wij weliswaar op enige afstand maar met argusogen, de acties van de zelfstandige binnenschippers die zowat een week lang de waterwegen lam legden via blokkades aan de sluis van Evergem, de toegang tot het Albertkanaal in Luik (Mousin) en in Antwerpen (Straatsburgdok).

Afgezien de consensus die de zelfstandigen konden bereiken rond het protocolakkoord van 24 april van de staatssecretaris voor mobiliteit, was de hele actie andermaal de perfecte illustratie van de chaos die heerst onder de kakafonie aan patronale organisaties binnen de sector binnenvaart en die gewoonlijk elk met hun eigen vaak ongefundeerde theorieën in verspreide slagorde om de haverklap de betrokken overheden bestoelen.

WIE OVERKOEPELT WIE?

Sedert jaren pleiten wij bij de werkgevers ervoor om zich beter te organiseren teneinde op eenduidige manier de sectorbelangen te kunnen verdedigen. In plaats van hergroepering duiken steeds meer nieuwe structuren op die zich zelf al dan niet overkoepelend verklaren.

Het actieplatform rond de recente blokkades werd verspreid onder de noemer van de Federatie van Belgische Binnenvaart terwijl parallel daarmee 'Aequitas' zich als nationale koepelstructuur probeert te profileren. Hoewel in de oprichtingsstatuten VOKA mee figureert als oprichter en er voorts sprake is van een zgn. Kenniscentrum Binnenvaart Vlaanderen.

Rond de representativiteit van elke van deze organisaties bestaat veel onduidelijkheid ook al omdat veel werkgevers hun eieren in de verschillende manden deponeren gezien de grote twijfels m.b.t. de geloofwaardigheid van één en ander.

Een gebrek aan geloofwaardigheid die ten volle werd gedemonstreerd toen de werkgevers zich voor de ministeriële kabinetten aanboden in hun personenwagens met Luxemburgse nummerplaten op naam van hun Luxemburgse postbusfirma's, hoewel ze permanent operationeel zijn in ons land.

PROBLEMEN IN DE BINNENVAART ZIJN REËEL

Net als in alle geledingen van de transportsector gaat het in de binnenvaart inderdaad van kwaad naar erger, ondanks de volgehouden inspanningen van Europa om de sector te promoten.

De geschiedenis herhaalt zich want ook in 1975 werden blokkades georganiseerd om de problemen in de binnenvaart aan de kaak te stellen.

Overigens is het zo dat na vorige acties, waaraan wij vaak onze volle medewerking hebben verleend, nogal wat faciliteiten voor de sector zijn gerealiseerd die men thans in het heetst van de strijd vergeet.

Zo wordt in de binnenvaart in tegenstelling tot het wegvervoer geen accijns betaald op de brandstof en bestaat er een afwijkend voordeliger sociaal zekerheidstelsel. De zelfstandig eigenschippers maken veelal gebruik van een forfaitair belastingstelsel, i.f.v. de



grootte van hun vaartuig, dat t.o.v. andere belastingregimes vrij lucratief te noemen is.

DELOYALE CONCURRENTIE EEN OUD ZEER!

Deze discussie woedt al jaren en precies daarom werd binnen de schoot van het nationaal paritair comité binnenvaart een werkgroep deloyale concurrentie in het leven geroepen.

Belangrijkste vaststelling binnen deze werkgroep was het feit dat vele binnenvaartondernemingen in Luxemburg zijn gevestigd. Om de discussie te objectiveren werd door de representatieve sociale partners beslist om voor het Fonds voor Rijn- en Binnenvaart een vergelijkende studie België/Nederland te laten uitvoeren door Price Waterhouse Coopers.

Uit die studie blijkt o.m. dat:

- de effectieve belastingvoet in het nadeel speelt van België enkel voor de ondernemingen die geen gebruik maken van de forfaitaire aanslag;
- de verschillen in loonkost een verwaarloosbare impact hebben;
- de afschrijvingsregels in het voordeel van België een redelijke impact hebben;
- de sociale zekerheid voor zelfstandigen een kleine impact heeft;
- de steunmaatregelen zowel voor België als Nederland een significante impact hebben.

SOCIALE DUMPING VERZIEKT DE GANSE SECTOR!

Ondanks de crisis werden de jongste jaren totaal ondoordacht heel wat nieuwe en grotere binnenschepen gebouwd binnen een sector die kampt met een fors dalend vrachtaanbod.



In Nederland kon hiervoor tot zelfs meer dan 100% kredieten worden bekomen. Wanbetalers worden ongemoeid gelaten door de financiers omdat de huidige verkoopwaarde van in beslag genomen vaartuigen ondermaats is, waardoor de deloyale concurrentie steeds grotere proporties aanneemt.

Als gevolg hiervan hebben de zelfstandige schippers de klassieke rederijen met meerdere vaartuigen zowat kapot geconcurrereerd en zijn ze nu bezig dit debacle onder zelfstandigen verder te zetten.

ALLE PRAKTIJKEN ZIJN DAARTOE GEOORLOOFD!

Eén daarvan is het inzetten van nepzelfstandigen en het massaal inschakelen van illegalen.

Geschat wordt dat t.o.v. zo'n 2.500 reguliere werknemers er ongeveer 1.000 zijn die het voorwerp uitmaken van massale sociale dumping en die werken tegen een fractie van de al niet zo hoge lonen in de binnenvaart.

Om het hoofd te bieden aan de problemen van de nepzelfstandigen werd in 2009 onder de sociale partners een gedragscode voor het bepalen van de samenwerkingsvorm afgesproken. Veel verbetering heeft dit niet teweeggebracht en veel werkgevers houden hier geen rekening mee.

De sociale dumping heeft voor gevolg dat de instroom van reguliere werknemers in de sector een probleem is.

Om hieraan te verhelpen werd de verkorte opleiding matroos in het leven geroepen in samenwerking met de VDAB. De werkgevers laten evenwel na hun eventuele vacatures kenbaar te maken bij de VDAB hoewel het een knelpuntberoep betreft, waardoor de opleidingen worden teruggeschroefd vermits de geslaagde cursisten niet aan de bak

komen.

Veeleer kiezen ze ervoor te pleiten om te werken met interimkantoren hoewel dit op basis van het KB van 13 december 1999 en op verzoek van de sociale partners, niet is toegelaten in de binnenvaart.

Dit verbod is enerzijds ingegeven door het feit dat men noodzakelijkerwijs over de nodige door de FOD afgeleverde brevetten moet beschikken en anderzijds omwille van de veiligheid aan boord, men enkel met gekwalificeerd personeel kan en mag varen, dat hoe dan ook niet in het reguliere bestand werkzoekenden in de interimkantoren te vinden is.

In die landen waar het wel mag, wordt interimarbeid misbruikt door malafide manning agencies die werknemers uit het Oostblok aanbieden aan dumpinglonen. De Nederlanders wachten met ongeduld op de opheffing van dit verbod om meer nog dan nu onze arbeidsmarkt te overspoelen met werknemers in dubieuze statuten.

HET PROTOCOLAKKOORD VAN STAATSSECRETARIS WATHELET

Verbazingwekkend is dat de staatssecretaris enkel de vertegenwoordigers van de 3 gewesten heeft geconsulteerd en niet zijn federale collega's bevoegd voor een aantal deelaspecten opgenomen in het protocol, noch de sociale partners!

Wij zijn het ermee eens dat alle hens aan dek moet worden geroepen in de strijd tegen de 'structurele marktverstoring', 'sociale dumping' en 'praktijken van oneerlijke concurrentie'.

Uiteraard blijven wij ons verzetten tegen de invoering van uitzendarbeid en het afschaffen van het vermoeden van werknemerschap zoals in het protocol voorzien.

De bespreking van het sociaal statuut in de sector behoort allerm minst tot de bevoegdheid van de staatssecretaris voor Mobiliteit. Daar zijn sinds jaar en dag geëigende structuren voor waarvan in het protocol geen sprake. Wij zien geen enkel probleem i.v.m. het sociaal statuut, integendeel! Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de uitvoeringsmodaliteiten voor de cao-systeemvaart die op lijf geschreven is van de sector!

De meest efficiënte maatregel die de werkgevers kunnen doorvoeren met onmiddellijke ingang en zonder tussenkomst van wie dan ook, is 'niet langer vrachten te vervoeren onder kostprijs'.

Daar is geen enkele blokkade voor nodig!

Ivan VICTOR
Federaal Secretaris Binnenvaart



STANDPUNT

Red onze industrie

Volgens recente cijfers is België minder welvaarend geworden dan in 1995. Toen eindigden we, samen met Duitsland, nog als vierde op een lijst van negenentwintig Europese landen. Nu zijn we gedaald tot de achtste plaats. Iedereen weet dat er een rechtstreekse band is tussen industriële ontwikkeling en welvaart. Rekening gehouden met de onrechtstreekse impact draagt de industrie bij tot veertig procent van de globale welvaart in Vlaanderen.

Nu, van alle landen in de eurozone kende België het grootste industriële verval in de afgelopen veertig jaar. België verloor maar liefst de helft van zijn industriële tewerkstelling in die periode. De toegevoegde waarde van de Belgische maaksector blijft zelfs na die achteruitgang belangrijker dan diensten aan bedrijven, distributie en de logistiek.

De quasi-totaliteit van de export en tachtig procent van de O&O wordt geleverd door de maaksectoren. Het zijn de landen met de sterkste de-industrialisatie die ook het meest kwetsbaar zijn. Griekenland, Spanje en Portugal zijn landen met het kleinste aandeel van de maaksectoren in hun economie.

Het is een duidelijke waarschuwing dat we meer nodig hebben dan een beleid dat achter de feiten aanloopt en redt wat er nog te redden valt. En dan vooral een proactief beleid dat nu de contouren uittekent van en investeert in de duurzame industrie van morgen. Dat is alvast wat ABVV-Metaal zal doen op zijn tweede Statutair Congres 'Vakbond 2.0 voor een nieuwe industrialisering'.

We wachten niet om na te denken over hoe zo'n duurzame industrie er moet uitzien. Op de Syndicale Raad van 17 mei beginnen we met de voorbereiding van ons Congres (verslag in de volgende DNW).

Dan beginnen we met de voorbereiding van de welvaart van morgen.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Wijzigingen in het pensioenreglement van het Pensioenfonds Metaal

Het Pensioenfonds Metaal voorziet sinds 2000 in een aanvullend pensioen voor de arbeiders die zijn tewerkgesteld in de sector metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111).

Dit aanvullend pensioen wordt opgebouwd door een werkgeversbijdrage, die bij de start 1 procent van het brutoloon bedroeg. De (verhoging van de) bijdragevoet wordt vastgelegd bij de sectorale onderhandelingen. In 2006 bedroeg die bijdrage 1,5 procent en werd ze ook voor het eerst aangevuld met een bijdrage van 0,1 procent voor het Solidariteitsfonds. Dit Fonds komt tussen in situaties zonder opbouw van het aanvullend pensioen, bijv. bij tijdelijke werkloosheid en ziekte.

In 2012 werd de bijdrage voor het eerst apart vastgelegd voor Vlaanderen enerzijds en voor Wallonië en Brussel anderzijds. Momenteel is dat in Vlaanderen 1,8 procent en in Wallonië en Brussel 1,6 procent.

De aldus verzamelde middelen worden voorzichtig en met beperkt risico belegd, met name in overheidsobligaties. Dat was destijds een veilige belegging, want een staat kon hoegenaamd niet failliet gaan. Het Griekse scenario bracht deze stelling aan het wankelen. Bijgevolg heeft het Pensioenfonds Metaal, zij het in beperkte mate, te lijden gehad onder deze crisis.

Voor alle duidelijkheid: momenteel is er geen enkel probleem. Alleen al met de geïn-de bijdragen kan het Pensioenfonds vandaag ruimschoots de aanvullende pensioenen uitbetalen.

Er is echter een gebeten waakhond, namelijk de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (afgekort de FSMA), want onder haar ogen en voogdij heeft destijds de bankencrisis gewoed¹. De FSMA overdrijft in haar ijver, wanneer zij stelt dat een pensioenfonds ten alle tijden voor 100 procent moet instaan voor zijn engagementen, alsof morgen iedereen tegelijk met pensioen zou gaan, wat natuurlijk niet het geval is. Een pensioenfonds is geen bank, waar de spaartegoeden permanent gegarandeerd moeten zijn. Een pensioenfonds houdt een engagement in op lange termijn.

Zo heeft de FSMA het niet begrepen en werden wij gedwongen om ons pensioenregle-

ment aan te passen.

Aanvankelijk was er een gewaarborgd rendement van 3,25 procent voorzien op het opgespaarde pensioenbedrag in elke situatie. Daarmee deden we eigenlijk meer dan vastgelegd in de Wet op het aanvullend pensioen.

Vanaf 1 januari 2013 is dit enkel nog gegarandeerd in een aantal situaties. Er wordt

evenwel niet geraakt aan de rechten die tot hiertoe werden opgebouwd.

Als gevolg van die wijzigingen wordt het sectoraal pensioenplan, aanvankelijk een plan met gewaarborgd rendement, omgevormd tot een plan met louter 'vaste bijdragen', zonder andere rendementsgarantie dan die waarin de Wet op de aanvullende pensioenen voorziet.

De exacte wijzigingen proberen we hier te verduidelijken:

¹ Toen heette deze instelling CBFA (Commissie voor bank-, financie- en assuratiwezen).

Oude pensioenregeling (tot 31 december 2012):

Een rendement van 3,25 procent op alle gestorte bijdragen werd gegarandeerd in iedere mogelijke situatie.

Nieuwe pensioenregeling (vanaf 1 januari 2013):

- De 'actieve' werknemers, die daadwerkelijk in de sector in dienst zijn, genieten nog altijd van de wettelijke garantie van 3,25 procent, maar alleen op het ogenblik van uittreding of pensionering.
- Bij 'uittreding' tijdens de eerste vijf werkjaren in de sector wordt de rendementsgarantie beperkt tot de indexering.
- Er is geen wettelijke rendementsgarantie van 3,25 procent:
 - Voor de rechthebbenden bij overlijden vóór de pensioenleeftijd;
 - Op de reserves van de werknemers die niet meer daadwerkelijk in de sector in dienst zijn, behalve dat het bedrag op de pensioenleeftijd ten minste gelijk zal zijn aan het bestaande bedrag bij de uittreding ('slapers').

Op de bijdragen die zijn gestort vóór 2013, blijven de destijds geldende rendementsgaranties verworven.

- Er moet bovendien aan herinnerd worden dat alle deelnemers sinds 2009, voor de bepaling van hun reserves, van het werkelijk behaalde rendement blijven genieten, zij het met de volgende nuances:
 - Bij een positief nettorendement zal 80 procent individueel worden toegekend. De resterende 20 procent zal in een collectieve reserve worden gestort.
 - Als het rendement van 80 procent meer dan 3,25 procent bedraagt, wordt het overschot eveneens in de collectieve reserve gestort.
 - Een negatief rendement zal integraal op de individuele rekeningen worden aangerekend, onverminderd de toepasselijke wettelijke garantie bij uittreding of pensionering.

Het Pensioenfonds Metaal blijft de solidariteitsprestaties bij tijdelijke werkloosheid, ziekte, faillissement van de werkgever en overlijdensuitkeringen garanderen.

Meer informatie vind je op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP op www.pfondsmet.be.

In september 2013 zal tegelijk met de pensioenfiche voor 2012 een infolder over het aanvullende pensioenstelsel worden verstuurd.

PMB Oost-Vlaanderen maakt er werk van



Op 26 april hield de PMB Oost-Vlaanderen zijn Statutair Congres. Er werd een gedetailleerde bilan opgemaakt van de syndicale werking van de afgelopen vier jaar. Onder meer de structuur van onze organisatie, de ledenbeweging en financiële polsslag behoren tot de verplichte werkzaamheden.

Verder werden zowel provinciaal secretaris Patrick Mertens, als de gewestelijke secretarissen, Marc Staelens, Frank Van Dorselaer, Jo De Mey en Brenda Vanderdonckt, herkozen. Zoals de provinciaal secretaris terecht opmerkte in zijn welkomstwoord is 'een terugblik op het verleden alleen maar zinvol in de mate dat het de toekomst kan kleuren'.

Daarom besteedde het Congres

ook de nodige aandacht aan de uitdagingen voor de toekomst van de Oost-Vlaamse metaalafdeling en bij uitbreiding van de ganse vakbeweging.

In dat kader handelde het slotdebat van het Congres dan ook over 'Werkbaar werk', een thema waarvoor PMB Oost-Vlaanderen veel aandacht heeft. Met in het vooruitzicht de regeringsmaatregelen inzake langer en flexibeler werken, is het immers belangrijk om na te denken over de praktische organisatie van de arbeid, het leeftijdsbewust personeelsbeleid, de combinatie arbeid en gezin, werkdruk ...

ABVV-Metaal-voorzitter Herwig Jorissen bracht de groet van de Centrale over. Hij introduceerde verder het tweede Statutair Con-

gres van ABVV-Metaal in november 2013 en gaf toelichting bij de actuele politiek-sociale situatie.

Daarbij legde hij de nadruk op de problematiek van het arbeiders- en bediendestatuut, waarbij hij pleit voor de opwaardering van het arbeidersstatuut naar dat van de bedienden. "Wij staan aan de zijde van het Grondwettelijk Hof die zegt dat de discriminatie schandelijk is én lang genoeg geduurd heeft. Ik heb al gezegd dat ik vrees dat de economische crisis sociale rechtvaardigheid in de weg zal staan." Hij wees op de verantwoordelijkheid en het tijdverlies dat geleden werd.

DOOR & DOOR ROOD eindigde het Congres met het zingen van de Internationale.

FISCALITEIT

‘Niets aan te geven...?’

Het is weer die tijd van het jaar waarin we de gevreesde bruine envelop in de brievenbus mogen verwachten. Hoe erg we er ook tegenaan kijken... tegen 26 juni moet de papieren belastingaangifte ingediend worden. Wie dat via Tax-on-web doet, heeft hiervoor de tijd tot 17 juli.

Maar ook onze regering staat voor een moeilijk moment. De Europese Commissie is van mening dat de inspanningen die ons land leverde om het begrotingstekort te verminderen, onvoldoende zijn. We mogen ook niet vergeten dat er nog eens een herfinanciering van Dexia nodig was. Bovendien wordt er aangekondigd dat de belastinginkomsten lager zullen zijn, ondanks de maatregelen die werden genomen (waaronder een verhoging van de roerende voorheffing op kapitaalsinkomsten, nl. van 21 tot 25 %).

De groei laat het afweten. Het stagneren van de economie en het teruglopen van de gezinsconsumptie deden de inkomsten dalen, vooral dan de inkomsten uit de BTW.

Over fiscaliteit wordt er momenteel veel gezegd en geschreven, onder meer naar aanleiding van de onthullingen van een van de grootste financiële schandalen, de ‘offshore leaks’. Vorige maand kwamen de details van 130.000 offshore bankrekeningen aan het licht. Door duizelingwekkende bedragen te parkeren in belastingparadijzen, lopen de overheden voor miljarden aan belastingen mis. Voor alle duidelijkheid, de offshore wetgeving zorgt ervoor dat een aantal formaliteiten in de internationale handel eenvoudiger kunnen worden toegepast. Dus het zijn niet altijd malafide bedrijven die met het oog op belastingfraude gebruik maken van offshore bankrekeningen.

Maar bon, plots vernemen we dat rijke belastingplichtigen, multinationals, banken ... (ook van bij ons) massaal hun toevlucht nemen tot beleggingen in belastingparadijzen. Volgens Herman Van Rompuy, voorzitter van de Europese Raad, lopen de EU-lidstaten elk jaar zo’n **1.000 miljard fiscale inkomsten mis**, precies omwille van die fiscale fraude op grote schaal. En dit terwijl de Europeanen een drastisch bezuinigingsbeleid opgelegd wordt om de begroting weer in evenwicht te krijgen.

Er is dan ook terecht een grote druk om doeltreffender op te treden tegen fraude. Bij ons zet staatssecretaris voor de Bestrijding van de sociale en de fiscale fraude, John Crombez, zich hiervoor sterk in. De maatregelen die hij uitvaardigde, stelden de BBI (bijzondere belastinginspectie) in

staat om vorig jaar 1,558 miljard euro (het hoogste bedrag sinds 10 jaar) te recupereren – waarvan 1,395 miljard n.a.v. een onderzoek bij bedrijven en privépersonen die bepaalde inkomsten voor de fiscus verborgen hielden.

Dit punt staat trouwens ook op de agenda van de informele Europese Top van 22 mei. Een automatische gegevensuitwisseling van inkomsten is een idee dat meer en meer terrein wint. De heer Semeta, euro-commissaris voor belasting, douane en financieel toezicht, zou die gegevensuitwisseling nog willen uitbreiden tot dividenden, meerwaarden en royalties – die tot nu toe zorgvuldig gespaard bleven terwijl de gewone spaarder wél aangesproken werd.

Bij de wanhopige zoektocht naar het begrotingsevenwicht, zouden dergelijke fiscale inkomsten (die de staatskas tot nu toe ontglipten) meer dan welkom zijn. Alle pijlen wijzen in dezelfde richting: de tijd is nu meer dan ooit gekomen om ons fiscaal stelsel ‘gezond te maken’, voor een belastingstelsel dat evenwichtiger is, in het voordeel van de arbeid. Trouwens, iedereen is het er over eens dat het inkomen uit werk te zwaar belast wordt in vergelijking met inkomens uit kapitaal. Bij ons zou de strijd tegen de fiscale fraude alleen al per jaar op zijn minst 10 miljard euro kunnen opleveren... 10 miljard euro! Met dit resultaat zouden we meteen bye bye kunnen zeggen tegen al die drieste besparingen en zou de economie weer kunnen ademruimte kunnen krijgen en opnieuw aanzwengelen.

De rijkdom van de Belgen

Als we de statistieken mogen geloven, zijn de Belgen rijk. Ze zouden ‘gemiddeld’ beschikken over een vermogen van 338.600 euro. Uiteraard gaan achter dit gemiddelde de ongelijke inkomsten- en vermogensverdeling en de 15% armen schuil. Het is nochtans niet bij de rijksten dat de staat het merendeel van zijn inkomsten gaat zoeken.

Volgens het onderzoek van Eurosysteem, dat door de Nationale Bank werd gepubliceerd, bedraagt het gemiddeld vermogen van de Belgen 338.600 euro, ermee rekening houdend dat 70% eigenaar is van een woning (maar wetende dat 45% van de gezinnen schulden moet afbetalen). De inkomsten- en vermogensverdeling is echter heel ongelijk:

- 15% van de Belgen leeft onder de armoedegrens.
- De 10% meest welstellende gezinnen heeft 36% van alle inkomsten.
- De 10% meest welstellende gezinnen bezit (vermogen inbegrepen) 44% van de totale netto rijkdom.

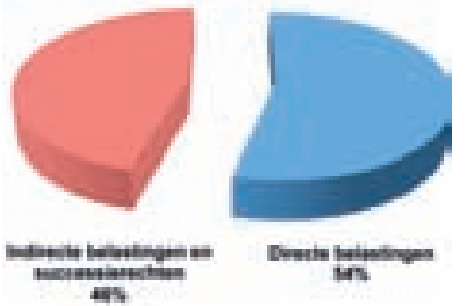
PERSONENBELASTING

In 2010, vertegenwoordigden 6.213.128 aangiften in totaal zo’n 170 miljard euro (170.822.103.520 euro om volledig te zijn) aan belastbare inkomsten. Op deze inkomsten wordt in totaal voor 39.372.471.243 euro belastingen geheven. Het gemiddeld belastbaar inkomen van de Belgen, dat onderhevig is aan de personenbelasting, bedraagt 15.598 euro.

Waar komen de inkomsten van de staat vandaan?

De inkomsten van de staat komen voor meer dan de helft uit directe belastingen en voor de rest uit indirecte belastingen op de consumptie (BTW 62%, accijnzen 17% enz.).

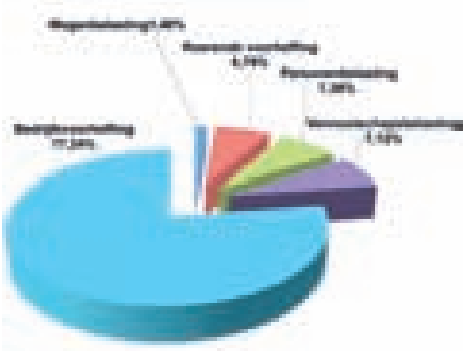
Totale belastinginkomsten 2012: 99.125 miljoen euro



DIRECTE BELASTINGEN

Wat directe belastingen betreft, komt de hoofdbrok uit arbeid (77% van de directe belastingen in de vorm van bedrijfsvoorheffing).

Directe belastingen 2012: 53.202 miljoen euro



BELASTINGGRONDSLAG PERSONENBELASTING

Samengetelde netto-inkomsten (2010)							
Samengetelde netto beroepsinkomsten					Samengetelde netto-inkomsten uit kapitaal en roerend goed	Totaal netto-inkomsten uit onroerend goed	Samengetelde diverse netto-inkomsten
zelfstandigen	lonen	(brug)-pensioenen	Wih-uitkeringen	Ziekte- en invaliditeits-uitkeringen			
9,44%	59,45%	22,61%	4,05%	3,15%	0,02%	1,17%	0,11%

Uit de cijfers kunnen we afleiden dat het grootste deel (90%) van de inkomsten die onderhevig zijn aan de directe personenbelasting, voortkomt uit lonen en vervangingsinkomens. Het aandeel van de inkomsten uit kapitaal is te verwaarlozen aangezien het hier gaat om samengetelde inkomsten. Welnu, de inkomsten uit kapitaal zijn ‘bevrijdend’, d.w.z. afzonderlijk belast door een vaste voorheffing aan de bron en niet samengeteld in de personenbelasting met de andere inkomsten volgens een progressief tarief.

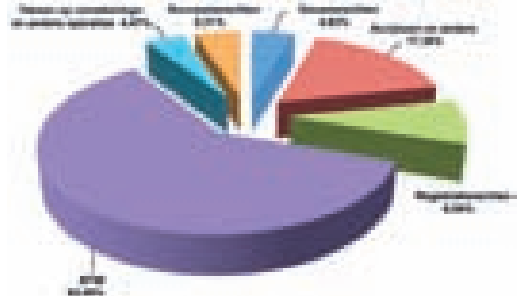
De belasting op inkomsten uit kapitaal (roerende voorheffing) vertegenwoordigt slechts 6,8% van de inkomsten.

De vennootschapsbelasting brengt slechts 7% van de inkomsten op.

INDIRECTE BELASTINGEN

Tot slot wegen de indirecte belastingen vooral op de consumptie via de BTW (op alles) en de accijnzen (op alcohol, tabak en brandstof). Het is hier dus weer de eindgebruiker, dus de inkomsten uit arbeid (loontrekend of zelfstandig) of de vervangingsinkomens die het meest moeten bijdragen.

Indirecte belastingen en successierechten 2012: 44.466 miljoen euro



Te veel voordelen voor de ondernemingen

Afgezien van de arbeidskosten klagen de werkgevers onophoudelijk over het excessieve tarief van de vennootschapsbelasting. Met een maximumtarief van 33,99% lijkt de belasting op de inkomsten van ondernemingen in ons land hoger dan in veel Europese landen, maar het reële tarief van de vennootschapsbelasting ligt veel lager dan het officiële tarief dankzij fiscale aftreksystemen.

De vennootschapsbelasting in België heeft drie tarieven.

- Het **nominaal tarief**, zoals bij wet bepaald: 33,99%. Het is aanleiding van heel wat geweeklaag en niet erg flatterende internationale vergelijkingen. Merk op: het tarief wordt teruggeschoefd tot 25% onder 25.000 euro belastbare winst.
- Het **impliciet tarief** meet het tarief van de belasting die wordt geheven als vennootschapsbelasting t.o.v. het macro-economisch geheel van de belastbare grondslag. Het gaat dus om positieve of negatieve resultaten van ondernemingen, dus na fiscale aftrek (bv. notionele intresten) of verlies: 16%.

- Het **reële tarief** dat overeenstemt met de belasting die de ondernemingen daadwerkelijk hebben betaald, uitsluitend op de positieve resultaten van de ondernemingen: 25,9%.

Maar dit is gerekend buiten de talrijke andere subsidies voor ondernemingen in de vorm van sociale bijdrageverlagingen of belastingsverminderingen. België is Europees vicekampioen wanneer het gaat om geschenken aan ondernemingen: 22% van de belastingen vloeien terug naar de ondernemingen in de vorm van steun en belastingverminderingen. Dit maakt dat het uiteindelijke reële tarief van de vennootschapsbelasting bij ons tot gemiddeld 15% zakt.

Hoe worden de inkomsten belast?

In ons belastingsstelsel heb je inkomsten en inkomsten. De belasting verschilt immers naargelang de oorsprong van de inkomsten.

40.000 EURO INKOMSTEN UIT ARBEID: TOT 35%

De **inkomsten uit arbeid** vallen onder de personenbelasting. De toegepaste tarieven zijn progressief: hoe meer inkomsten, hoe hoger het belastingtarief. De gemiddelde aanslagvoeten variëren dus van 0% tot 33%.

Een loontrekkende met een brutoloon van 45.000 euro per jaar (3.220 euro bruto/maand), ofwel een belastbaar bedrag van 39.000 euro na RSZ-aftrek, wordt belast tussen 27 en 35% naargelang zijn gezinssituatie.

De hoogste inkomens (+ 122.000 euro) betalen amper 6% meer belastingen dan de inkomens die de helft lager liggen en minder dan het dubbel t.o.v. een inkomen dat 5 keer lager ligt. Dit toont aan dat de progressiviteit van de belasting sterk afneemt voor de hoogste inkomens, rekening houdend met het feit dat het tarief dat wordt toegepast op de hoogste inkomensschijf (marginale aanslagvoet op een inkomen van meer dan 36.300 euro) de 50% niet overschrijdt.

40.000 EURO INKOMSTEN UIT KAPITAAL: VAN 15 TOT 25%

Dezelfde belastbare inkomsten uit **financiële beleggingen (dividenden van aandelen of obligatie-interesten)** worden belast tegen 25%.

De **winsten van ondernemingen** worden in theorie belast tegen 25 en 34%. In werkelijkheid bedraagt het gemiddelde belastingtarief van de vennootschapsbelasting door fiscale aftrek slechts 15%. Maar dankzij het systeem van notionele interesten ontsnappen bepaalde multinationale ondernemingen bijna volledig aan de vennootschapsbelasting, zowel bij ons als in hun land van herkomst, aangezien de inkomsten niet twee keer kunnen worden belast.

40.000 EURO BEURSMEEERWAARDEN: 0%

Deze 40.000 euro die voortvloeit uit de meerwaarde die wordt gerealiseerd door de verkoop van aandelen worden belast tegen 0%! Dit trekt in het bijzonder de rijke Franse belastingvluchtelingen aan die een onderneming hebben opgericht en ze weer doorverkopen met een grote meerwaarde wanneer ze met

pensioen gaan. In Frankrijk worden de meerwaarden immers belast.

40.000 EURO INKOMSTEN UIT ONROERENDE GOEDEREN: +/- 15%

De vastgoedinkomsten van particulieren die de vrucht zijn van een verhuur zijn onderhevig aan een vaste voorheffing die overeenstemt met 140% van het kadastraal inkomen, wat grosso modo neerkomt op een tarief van 15%.

DE NOTIONELE INTERESTAFTREK: EEN BODEMLOZE PUT

Naast een ‘gewone’ fiscaliteit, kunnen de ondernemingen ook gebruik maken van een notionele interestaftrek. Dankzij dit fiscaal voordeel kunnen ze naargelang hun eigen vermogen een fictieve interest aftrekken alsof ze geld hadden moeten lenen. Het aanvankelijke idee was daarbij de fiscale voordelen (die door Europa illegaal worden geacht) bestemd voor de coördinatiecentra van multinationals, te vervangen en buitenlandse investeerders aan te trekken.

Dat is te goed gelukt: de kosten van deze maatregelen rijzen de pan uit. De grote multinationals hebben bij ons een financiële dochteronderneming opgericht die dienst doet als interne bank, teneinde op Belgisch grondgebied de winsten van alle dochters waar ook ter wereld te verzamelen, waardoor het eigen vermogen en bijgevolg ook het fiscaal voordeel de hoogte in schieten. En waardoor ze ook ontsnappen aan de belastingen in de respectieve landen.

Volgens Trends en o.a. de studiediensten van de PvdA die een klassement heeft opgesteld voor 2011, hebben 20 multinationals alleen al 7 miljard kunnen aftrekken. Helemaal bovenaan de lijst vinden we ArcelorMittal en Hewlett-Packard, vervolgens GDF-Suez, AB Inbev, Glaxo-Smith Kline, Philips, EDF, Belgacom, Statoil, Bayer, Fortum, etc.

Op die manier hebben deze ondernemingen slechts 2,28% belastingen betaald op een totale winst van 7,9 miljard. Van die 7,9 miljard, werd 7 miljard uitgekeerd aan de aandeelhouders

Alleen al door deze maatregel voor alleen al deze bedrijven is de staat 2,4 miljard inkomsten misgelopen.

■ FISCALE MEGAFRAUDE 20 tot 30 miljard gederfde inkomsten

Belasting wordt geheven op de aangegeven inkomsten. Het probleem van de fiscus is dat niet alle inkomsten worden aangegeven... Een deel van onze economie is ‘ondergronds’: alle illegale activiteiten, verboden handel, zwartwerk en natuurlijk ook de fiscale fraude (niet te verwarren met belastingontwijking waarbij men ook probeert te ontsnappen aan belastingen, maar dan door de onvolkomenheden – of de buitenkansen - van de wet uit te buiten!). Hoeveel bedragen deze fraude en de gederfde inkomsten voor de staat? Volgens verschillende schattingen vertegenwoordigt de ondergrondse economie bij ons 40 tot 60 miljard per jaar. Voor de fiscus en de staatsbegroting betekent dit een inkomstenderving van 20 tot 30 miljard per jaar!

De schatting van het bedrag van de fiscale fraude is altijd aanleiding tot verhitte discussies. Het is moeilijk iets te becijferen wat per definitie niet bekend is bij de belastingadministratie. De ministers van Financiën hebben de neiging de fiscale fraude te minimaliseren, om het geringe rendement van de bestrijding van deze fraude goed te praten.

Maar sinds Offshore Leaks circuleren er zelfs hogere cijfers - die ook nog eens worden bevestigd - dan die vermeld in de studie die het ABVV heeft laten uitvoeren door DULBEA, het Departement toegepaste economie van de ULB in 2010.

DULBEA: 45 TOT 48 MILJARD FRAUDE

Op basis van twee verschillende berekeningsmethodes schat DULBEA het volume van de ondergrondse economie op 45 tot 48 miljard. De eerste methode bestaat in een vergelijking van de gezinsinkomsten die werden geregistreerd in een studie naar de gezinsbudgetten, met de inkomsten van natuurlijke personen die werden aangegeven bij de belastingen.

De tweede methode bestaat in een vergelijking van de theoretische en effectieve BTW-

tarieven voor een welbepaald jaar en de omzetting van dit resultaat in volume, d.w.z. in gederfde BTW-inkomsten. In beide gevallen komen de inkomsten die aan belastingen ontsnappen neer op een verlies van belastinginkomsten van 16 tot 20 miljard per jaar, dus tussen 5 en 6% van het BBP.

Volgens een andere studie die de Engelse studiegroep ‘Tax Research’ heeft uitgevoerd op verzoek van de socialistische fractie in het Europees Parlement en die uitgaat van de schattingen van professor Friedrich Schneider (Linz-Oostenrijk)*, was de fraude in 2010 in België goed voor 17,9% van het BBP, dus 63 miljard. Dit betekent voor de staat een fiscaal verlies van 33 miljard (in totaal, dus zonder rekening te houden met de verdeling van de fiscale inkomsten tussen de federale overheid, de deelstaten en de lokale overheden).

Volgens Michel Maus, Professor fiscaal recht aan de VUB, veroorzaakt de fraude een verlies van fiscale inkomsten van 26 tot 30 miljard.

* Fiscale fraude in België – verslag van het colloquium van het Belgisch Instituut voor Openbare Financiën van 12 oktober 2010 in de Nieuwsbrief nr. 165 van het CRB – 23/12/2010 & Europese Commissie

Hoe het geld van de fraude terugwinnen?

Wanneer we alle fraudepraktijken en fiscale planningen van naderbij bekijken, treffen we één gemeenschappelijk element aan: de ondoorzichtigheid en dus het gebrek aan transparantie waarmee die verrichtingen gebeuren.

In België komt dit concreet tot uiting door:

- Een hardnekkig fiscaal bankgeheim.
- Het ontbreken van een automatische verzending van fiscale fiches voor roerende inkomsten, het ontbreken van een verplichte aangifte voor eigenaars van roerende inkomsten.
- De vrijstelling voor financiële instellingen van de verplichte aangifte van geldoverdrachten die zij uitvoeren ingevolge de betalingsopdrachten van hun rekeninghouders.

In de nasleep van Offshore Leaks vraagt het ABVV dat een grotere transparantie zou

worden opgelegd aan de economische actoren, met name in hun relaties met de belastingparadijzen:

- door het bankgeheim volledig af te schaffen (automatische uitwisseling van bancaire en financiële informatie, hoedanigheid van Officier van Gerechtelijke Politie voor controlerende ambtenaren...) teneinde fiscale fraude en belastingontwijking doeltreffend te bestrijden en de verschuldigde belastingen beter te kunnen innen;
- door het opleggen van een verplichte aangifte van de Belgische belastingbetalers bij de BNB (met toegang voor de belasting-administratie van alle directe of indirecte mandaten (bestuurders, aandeelhouders...) in ondernemingen, zowel in België als in het buitenland;
- door de belastingadministratie te voorzien van de nodige wettelijke en logistieke middelen en van personeel om haar taken naar behoren te kunnen vervullen.

STANDPUNT

Red het glas

Met de sluiting van Saint-Gobain Sekurit in Auvélais wordt onze glasnijverheid voor de zoveelste keer zwaar getroffen. Een industrie met internationale faam schrompelt weg. De ervaring van goed gekwalificeerde werknemers wordt te grabbel gegooid.

De laatste jaren gingen vele honderden jobs verloren in het glas. In Lommel en Soignies, in Jemeppe en Herentals. Bij AGC in Zeebrugge en Moustier. In Auvélais, eerst bij Saint-Gobain Glass, en nu dus ook bij Saint-Gobain Sekurit. De 263 werknemers van deze fabrikant van autoruiten worden koudweg gedumpt.

De multinational Saint-Gobain heeft de laatste jaren geen cent geïnvesteerd in nieuwe, gediversifieerde activiteiten bij zijn dochterbedrijf Sekurit. Hij heeft geen enkele arbeidsplaats in stand gehouden met de miljoenen overheidsbepaling die hij op zak stak. Maar hij heeft wel flink verdiend door Sekurit leningen te verstrekken tegen een loodzware rentelast.

En dan wordt er beslist om te sluiten omdat er verlies is, omdat er overcapaciteit is, omdat het crisis is.

Dat is maar al te gemakkelijk. Je haalt een fabriek leeg en je raapt je geld bijeen om het elders te investeren. Elders, waar je spotgoedkope werkrachten vindt en waar milieunormen minder streng zijn en dus minder kosten. De aandeelhouders applausseren. De werknemers betalen het gelag.

Er zijn andere uitwegen. Een machtig concern als Saint-Gobain moet voor zijn verantwoordelijkheid worden geplaatst. Ofwel zoekt het nieuwe activiteiten voor Sekurit, ofwel draagt het zorg voor een reconversie. En overheidssteun die niet gebruikt wordt voor werk moet terugbetaald worden. Dat is ons geld, daar loop je niet mee weg als een dief in de nacht.

Ook de politieke wereld moet initiatieven nemen. Beleidvoerders moeten druk uitoefenen op Saint-Gobain. Zij moeten mee zoeken naar een nieuwe toekomst, voor Sekurit, voor de hele glasnijverheid. Zij moeten zorgen voor een strikter toezicht op herstructureringen, zij moeten ervoor zorgen dat overheidsbepaling dient voor werkgelegenheid.

En zij moeten Europa wakker schudden. Er is een Europees beleid nodig om de glasindustrie in stand te houden. Op 4 juni organiseren de glasarbeiders een Europese betoging om die eis kracht bij te zetten. Zij verdienen de solidaire steun van alle werknemers. Want hun strijd om het glas te redden is ook een strijd voor de toekomst van onze ganse industrie. Het is een strijd voor het werk en het inkomen van alle werknemers.

(13 mei 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ MOEILIJKE TIJDEN VOOR DE GLASSECTOR

En toch is er nog toekomst

De glasnijverheid heeft het door de crisis bijzonder moeilijk. Brahim Hilami kan er ons meer over vertellen. Hij is federaal secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV en volgt de sector op de voet. We vroegen hem welke toekomst de glasnijverheid nog heeft in België. En jawel, als de wil er is, is er wel degelijk een toekomst weggelegd voor de sector, stelt Brahim Hilami.



■ Brahim Hilami ziet nog toekomst voor de glasindustrie in ons land.

Brahim Hilami: We verwachten binnenkort een beslissing van de Europese Commissie om een heffing van 47% toe te passen op fotovoltaïsche panelen uit China. Dat zou een belangrijke maatregel zijn, een echt keerpunt in de internationale handel. Wij staan daar achter omdat China zijn producten subsidieert, omdat werknemers er heel slechte arbeidsvoorwaarden hebben en omdat het land de milieunormen niet respecteert. Wij vinden dat de opbrengst uit die heffing moet gebruikt worden om de glasindustrie een nieuwe adem te geven. Eind dit jaar zal de Europese Commissie trouwens moeten beslissen over een gelijkaardige maatregel voor het vlakglas.

Ondervinden alle glasbedrijven bij ons dezelfde moeilijkheden?

Brahim Hilami: De werkgevers stellen vandaag dat de markt oververzadigd is, maar dat is heel erg kort door de bocht. Neem de productie van hol glas, die kruipt uit het dal. Er gingen wel jobs verloren, maar de inspanningen en de kennis

van de werknemers worden vandaag naar waarde geschat. Dat zie je bijvoorbeeld bij Durobor, bij de glasfabriek van Momignies en bij MD Verre. Ook de productie van glasvezels houdt goed stand.

En waar moet het in de toekomst naartoe?

Brahim Hilami: We wachten nu op een studie over de toekomst van de glasindustrie. Van onze kant hebben we het idee gelanceerd om vlakglas te recyclen. We zijn allemaal vertrouwd met glascontainers voor flessen, maar voor de recyclage van vlakglas bestaat er nog niets. Nochtans, de infrastructuur bestaat om daarmee te beginnen. Het is een denkpiste. En natuurlijk is alle hoop ook gevestigd op spijttechnologie. Ook de heropleving van de bouw en van de automobiellindustrie, en de ontwikkeling van hernieuwbare energie kunnen beterschap brengen voor de glasproductie.

Maar het is niet al rozengeur en maneschijn. De verloren arbeidsplaatsen komen niet meer terug. Afgedankte werknemers van een zekere leeftijd hebben een stevige kwalificatie maar kunnen

daar weinig of niets meer mee aanvangen op de arbeidsmarkt. Niettemin heeft het glas nog een toekomst in ons land en ik zie daar drie goede redenen voor. Ten eerste is er onze goede geografische ligging, ten tweede is er de faam van onze aloude ervaring in de glasproductie, en ten derde is er het onderzoek en de ontwikkeling van nieuwe toepassingen. Wij menen dat een relanceplan weer stabiele werkgelegenheid kan brengen. Een ondersteuning onder welbepaalde voorwaarden van het onderzoek en de ontwikkeling kan het verschil maken. De sector heeft alles in huis om weer op te veren, maar dan is er wel steun nodig, en die is er vandaag niet.

Glas in België

De glasindustrie wordt grondig door-eengeschud, met langs de ene kant een groeiende aanwezigheid van de Aziatische markt, en langs de andere kant een strengere regelgeving door Europa. De twee elementen leiden tot tal van herstructureringen en sluitingen in de sector. Zo bijvoorbeeld gingen er recent bij AGC Zeebrugge honderd werkplaatsen verloren en bij EMGO Lommel 150.

Vlakglas en hol glas

In de glasproductie moet het onderscheid gemaakt worden tussen het hol glas, flessen en bokalen bijvoorbeeld, en het vlakglas voor vensters of autoruiten. Naast die twee grote categorieën zijn er ook nog de glasvezels en de continuglasvezels, het huishoudglas, en heel speciale hoogtechnologische toepassingen. En uiteraard zijn er de vele nieuwe ontwikkelingen met zonnepanelen.

In België is de productie van vlakglas goed voor 70 procent van de industrie. Meer dan 80 procent van de gehele productie is bestemd voor de export.

Geef het glas een toekomst!

Het gemeenschappelijk vakbondsfront organiseert op 4 juni een betoging in Brussel om aandacht te vragen voor de werkgelegenheid in de glasindustrie. De Europese Commissie, de gewestelijke overheden en de werkgeversfederatie van de glasnijverheid zullen die dag aangesproken worden. Met deze actie wil het vakbondsfront duidelijk maken dat de glassector niet mag ontmanteld worden in naam van de heersende concurrentie-oorlog.



■ Op 8 mei verzamelden 500 betogers in Auvélais om een oplossing te eisen voor de werknemers van Saint-Gobain Sekurit. De fabriek gaat dicht, als er niets ondernomen wordt staan 267 mensen op straat.

Lonen vanaf 1 mei 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in mei een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.

Leisteengroeven

Cementfabrieken *

Steenbakkerijen

Petroleum *



*De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

■ VOORAKKOORD VOOR DE FUSIE WERD ONDERTEKEND

ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en de Algemene Centrale van het ABVV gaan onder één dak

In mei 2011 beslisten de Besturen van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en de Algemene Centrale van het ABVV om samen op weg te gaan naar een bundeling van de krachten. Nu werd daarover een voorakkoord ondertekend. Er komt een fusie. Op 1 januari 2014 gaat ze echt van start.

Na de sociale verkiezingen van 2012 werden de onderhandelingen over de samensmelting van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en de Algemene Centrale van het ABVV daadwerkelijk opgestart.

Na talrijke vergaderingen en onderhandelingsrondes is nu een fusie-



protocol bereikt. Het werd goedgekeurd door de bestuursorganen van beide centrales. Dat gebeurde overal met unanimiteit. De fusie houdt in dat het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant geïntegreerd wordt in de structuren van de Algemene Centrale van het ABVV.

En zoals de twee foto's laten zien werd het voorakkoord nu ook officieel ondertekend door de voorzitters en de algemeen secretarissen van de beide centrales. Dat gebeurde op 26 april 2013, op een feestelijke bijeenkomst in de aanloop naar 1 mei.

Krachtenbundeling

Deze fusie wordt een belangrijke en historische operatie. De voorzitters van de beide centrales, Alain Clauwaert van de Algemene Centrale van het ABVV en Dominique Meyfroot van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, beklemtoonden allebei dat deze krachtenbundeling de syndicale actie zal versterken en ook de sociale dienstverlening ten goede zal komen. De fusie versterkt de samenwerking tussen sectoren. Beide centrales hebben dat soort solidariteit altijd behartigd. Het voorakkoord staat garant voor een geslaagde integratie die concreet in werking treedt vanaf 1 januari 2014.

Het laatste woord

Uiteraard hebben de militanten van de beide centrales het laatste woord. Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant kan finaal slechts aan-

sluiten bij de Algemene Centrale wanneer een statutair congres hiervoor een bijzondere meerderheid bereikt. De centrale moet immers ontbonden worden en formeel de beslissing nemen om zich te integreren in de structuren van de Algemene Centrale van het ABVV. En die moet van haar kant de aansluiting aanvaarden.

Het ontbindingscongres van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant zal georganiseerd worden op 22 november 2013 in de Floreal in Blankenberge. Op hetzelfde moment zal de Algemene Centrale van het ABVV de integratie formeel bekrachtigen.



Op het terrein en dan vooral in de gewestelijke afdelingen wordt de voorbereiding van de integratie op basis van de afspraken uit het fusieprotocol voortgezet. De militanten en de besturen van de afdelingen worden de komende maanden geraadpleegd over de inhoud van het fusieprotocol en ook nauw betrokken bij de concrete afspraken op gewestelijk vlak.

ABVV TKD Textiel - Kleding - Diamant

Seniorencommissie ABVV-Textiel, Kleding en Diamant

De seniorencommissie van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant kwam bijeen op dinsdag 7 mei in het Forum te Brugge. Ruim 50 deelnemers waren aanwezig op de vergadering.

Als hoofdthema voor de bijeenkomst stond 'Europa' op het menu, en in het bijzonder de invloed van de Europese instanties op het sociaal beleid van de lidstaten. Gast-spreker voor dit thema en trouwens ook lid van onze seniorencommissie was **Xavier Verboven**, voormalig Algemeen Secretaris van het ABVV.

Xavier Verboven vervult trouwens een mandaat namens het ABVV in het Europees Economisch en Sociaal Comité dat verplichtende adviezen opstelt voor de Europese Commissie, de Europese Raad en het Europees Parlement.

Xavier Verboven stond in zijn inleiding eerst stil bij het ontstaan van de Europese instellingen na de 2de wereldoorlog. Vrede in Europa was de eerste doelstelling.

Later is Europa verder doorgegroeid tot een puur economisch project. Vervolgens diepte hij verder de rol uit van het Europees Economisch en Sociaal Comité.

Europa heeft zeker een positieve rol gespeeld in de normering, de voedselveiligheid, het wegwerken van douaneformaliteiten en taksen. En finaal de invoering van een eenheidsmunt, de euro, in 17 landen.

Sedert de financieel-economische crisis van 2008, gevolgd door de schulden crisis van de lidstaten, is de invloed van Europa op het sociaaleconomisch beleid van de lidstaten veel groter geworden. En niet altijd in positieve zin. Europa legt strenge begrotingsdoelstellingen op, dringt aan op een strak budgettair soberheidsbeleid en stuurt aan op meer flexibiliteit, langer werken door het optrekken van de pensioenleeftijd en minder invloed van het sociaal overleg op de loonvorming. Specifiek voor België wordt stevast de index in vraag gesteld.

Xavier Verboven staat nog altijd achter het Europees project, maar we moeten wel rekening houden met de groeiende weerstand en het ongenoegen bij de burgers over de verarming en deregulering die het gevolg zijn van het huidige Europese beleid. Europa moet meer een sociaal project worden. Momenteel zijn de conservatieven aan de macht in Europa. Europa kan slechts sociaal worden als de invloed en de macht van de progressieve krachten groeit en deze van de neoliberale strekking overstijgt. Maar dan moeten we volgend jaar bij de Europese verkiezingen ook meer progressief en links stemmen.

Ook de Europese vakbonden moeten zich duidelijker op Europees niveau manifesteren.

De invoering in alle lidstaten van een minimumloon zou de eerste belangrijke stap moeten zijn, maar zelfs daar zijn de violen tussen de vakbonden uit de lidstaten niet gelijk gestemd. De Scandinavische landen zijn tegen omdat ze door de

invoering van een minimumloon een neerwaartse druk vrezen in hun land op de hogere reële lonen.

Voor een socialer Europa is dus nog een lange en moeizame weg te gaan. Maar het blijft een project waar we allemaal moeten voor strijden.

Na de uiteenzetting over Europa, gaf **Dominique Meyfroot**, voorzitter van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant een korte toelichting bij het fusieprotocol dat werd afgesloten tussen onze centrale en de Algemene Centrale van het ABVV.

Op naar een welverdiende rust ...

Na een loopbaan van bijna 45 jaar, waarvan zo'n 23 jaar als slijper in de diamantsector en een 22-tal jaren in actieve dienst van de diamantvakbond van het ABVV, is Freddy Kerkhofs op 1 februari 2013 met brugpensioen gegaan. Op zijn afscheidsfeest werd ingegaan op de talrijke verwezenlijkingen waaraan Freddy tijdens zijn loopbaan had meegewerkt: denken we maar aan de uitbouw van de opleiding in de diamantsector, het sociaal plan, de hospitalisatieverzekering, de talrijke initiatieven op het vlak van veiligheid en gezondheid in de sector en dergelijke.

Namens ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, richtten Dominique Meyfroot, voorzitter en John Colpaert, algemeen secretaris, een woord van dank tot Freddy, die altijd een fijne medewerker is gebleven, trouw aan zijn ideaal om de rechten van de diamantbewerker zo goed mogelijk te verdedigen en te ijveren voor correcte loon- en arbeidsvoorwaarden in de diamantsector. Freddy, we wensen jou en je familie het allerbeste toe tijdens deze nieuwe fase in je leven...





De loonbevriezing en het gepruts aan de index, de discussie over de flexibiliteit, het vraagstuk van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden, dat alles zorgt ervoor dat de sectorale onderhandelingen grote vertra-

ging oplopen.

En nu nog vinden de werkgevers honderd en een redenen om de zaak op de lange baan te schuiven. Ze wachten op een regeringsbeslissing over het werknemersstatuut

De onderhandelingen over nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) in de sectoren verlopen tegen een slakkengangetje. In sommige sectoren wordt nog gesleuteld aan de eisenprogramma's, in andere werden de eerste bijeenkomsten al georganiseerd. Maar witte rook is er nog nergens.

want ze rekenen erop daarmee sterker te staan aan de onderhandelingstafel. Sterker wil zeggen, gemakkelijker nee kunnen zeggen tegen de vakbondseisen voor beter werk en beter inkomen.

Het houdt ons niet tegen om te doen wat een vakbond hoort te doen, en dat is op te komen voor de legitieme rechten van de werknemers.

Hoe de onderhandelingen verlo-

pen in elk van de sectoren kun je op de voet volgen op onze website www.accg.be. Je vindt er de eisenprogramma's en de laatste nieuwsberichten. En ook de uiteindelijke cao's, maar dat zal dus nog een hele poos duren.

Onze vakbond in beeld

Overall waar het ABVV actie voert zijn er toegewijde fotografen die voor sfeerbeelden zorgen. Die beelden verzamelen we onder de titel 'foto's van de acties' die je vindt op de startpagina van onze website www.accg.be. Je krijgt zowel beelden van betogingen als van belangrijke bijeenkomsten. De vakcongressen bijvoorbeeld, of Europese actiedagen, de meest recente betogingen ook.

Heb jij misschien ook foto's van de vakbondsactie die je graag wilt delen? Bezorg ze ons. Je kunt dat doen via onze Facebookpagina 'Algemene Centrale ABVV'.



■ UITBESTEDING VAN WERK – DEEL 3

Nieuwe regels voor uitzendwerk

Dit is het laatste artikel van de driedelige serie over het uitbesteden van werk. Uitbesteding of externalisering houdt in dat een bedrijf een deel van zijn activiteiten in handen geeft van een ander bedrijf. Daaronder valt ook het uitzendwerk, een wijd verspreid gebruik op de arbeidsmarkt. En meteen ook een terrein voor vele misbruiken. Werknemers als wegwerp-artikel, vandaag inschakelen, morgen wegsturen. Er zijn nu wel nieuwe spelregels op komst om de zaak beter in de hand te houden.

In theorie is uitzendwerk alleen mogelijk voor drie welbepaalde motieven: het vervangen van een afwezige werknemer, het opvangen van pieken in het werk, of het uitvoeren van een uitzonderlijke opdracht. Maar in de praktijk is uitzendwerk een uitstekend instrument geworden voor de werkgevers om de flexibiliteit op te drijven. Deze zomer worden enkele nieuwe regels van toepassing die zeker niet de grote ommezwaai zullen tweebrengen, maar die wel duidelijker vastleggen wat kan en wat niet.

Instroom

Werkgevers gebruiken het uitzendwerk al lang om nieuw personeel te rekruteren. Maar dat gebeurde zonder regels, zonder wettelijk kader. Daar komt een eind aan door de invoering van een vierde motief, het instroommotief. De afspraak is dat een bedrijf dat een werknemer wil aanwerven daarvoor eerst gedurende maximaal 6 maanden een uitzendkracht kan aantrekken. Als die kracht niet voldoet, kunnen nog twee nieuwe uitzendwerkers ingezet worden, voor ten hoogste 9 maanden voor een zelfde werkpost. Het is de bedoeling op die manier carrousels te vermijden,

waarbij de ene uitzendkracht na de andere op hetzelfde werk wordt gezet, in lengte van dagen, zonder enig uitzicht op een vaste job. De uitzendcontracten moeten ook minimaal weekcontracten zijn. En als de werknemer uiteindelijk wordt aangeworven, moet hij een contract van onbepaalde duur krijgen.

Dagcontracten

Een van de belangrijkste bezwaren tegen uitzendwerk is de veel te grote onzekerheid voor de werknemer. Vooral het gebruik, of beter, het misbruik van dagcontracten is een grote kwaal. Met de nieuwe regelgeving worden opeenvolgende dagcontracten alleen nog mogelijk wanneer echt kan worden aangetoond dat een dergelijke grote flexibiliteit nodig is. Dat kan het geval zijn wanneer het werk heel erg wisselvallig is en in sterke mate afhangt van externe factoren die men niet zelf in de hand heeft.

Vakbondstoezicht

De derde en laatste nieuwigheid gaat over de vakbondscontrole. Om de zes maanden zal de ondernemingsraad of de syndicale delegatie informatie krijgen over het aantal uitzendkrachten in het bedrijf en over hun prestaties per periode en per motief. Het wordt een nuttig instrument voor de vakbondsafgevaardigden om het gebruik van uitzendwerk in hun bedrijf in het oog te houden.

Deze nieuwe regelgeving is nog niet van toepassing, dat zou normaal gezien deze zomer moeten gebeuren. Meer informatie volgt nog en is ook te vinden op de website www.abvv.be.

■ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De uitkeringen onder het mes

De regering heeft nog maar eens iets gevonden om te besparen, en weer eens zijn het de werknemers die de rekening gepresenteerd krijgen. Nu zet ze het mes in de tijdelijke werkloosheid, in de hoop een kleine 50 miljoen euro uit te winnen. Hoe dat zal gebeuren? Door de uitkeringen te verlagen, of wat had je anders gedacht. De alleenstaanden en de gezinshoofden zullen 5 procent minder krijgen. Alleen voor samenwonenden verandert de uitkering niet.



De besparingspolitiek die Europa oplegt blijft voor kwalijke gevolgen zorgen. De Belgische regering zoekt voort naar geld om aan de Europese eisen te voldoen en besliste daarom te snoeien in de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid. Daarmee wil ze 50 miljoen euro op zak houden. En dus uit de zakken van de werknemers halen.

De maatregel is vrij eenvoudig. Vroeger kregen gezinshoofden en alleenstaanden in tijdelijke werkloosheid 75 procent van hun brutoloon. Sinds 1 april is dat nog 70 procent. Voor een volledige maand tijdelijke werkloosheid kan het verlies oplopen tot 87,10 euro. Voor samenwonenden

den verandert er niets, om de simpele reden dat die vroeger ook maar 70 procent ontvingen.

Er zijn nog twee andere wijzigingen in het systeem van de tijdelijke werkloosheid. Het loonplafond werd opgetrokken en ook de bedrijfsvoorheffing werd verhoogd. Die bedraagt sinds 1 januari 26,75 procent.

De Algemene Centrale van het ABVV zet nu een informatiecampagne op touw over de verschillende wijzigingen. Er worden folders uitgedeeld in de bedrijven. Wie met vragen zit kan altijd terecht bij zijn vakbondsafgevaardigde of bij zijn vakbondskantoor. Je vindt alle nodige informatie ook op onze website www.accg.be.

En die informatie is belangrijk, want als je tijdelijk werkloos wordt, moet je een aantal strikte spelregels in acht nemen. Ook daarvoor kun je met je vragen terecht bij je vakbond en vind je informatie op onze website.

Lees het Cubaanse dagboek van onze militanten

Sinds verscheidene jaren heeft de Algemene Centrale van het ABVV een samenwerkingsproject met de Cubaanse bouwvakbond. Onlangs waren vakbondsmilitanten op bezoek in dit land in volle verandering. Zij wilden zich een beeld vormen van de economische hervormingen die er aan de gang zijn en wat daarvan de resultaten zijn in de bouwsector. En uiteraard wilden ze de banden nauwer aanhalen met Cubaanse vakbondsmensen en zien hoe het solidariteitsproject met de bouwvakbond SNTC in zijn werk gaat.

In de bouwsector is er niet langer sprake van een model waarbij enkel staatsbedrijven bouwactiviteiten kunnen opzetten. De 'cuentapropistas', letterlijk vertaald zijn dat diegenen die voor eigen rekening werken, nemen een steeds belangrijker plaats in. En er is ook sprake van coöperaties waarbij staatsbedrijven en privébedrijven samenwerken voor grote bouwprojecten.

Je kunt daar meer over lezen in het dagboek dat onze militanten bijgeschreven. Je vindt het, samen met een fotoalbum op onze website www.accg.be/cuba-cg.

 STANDPUNT

Ratificering Europees begrotingsverdrag in België: een fundamentele keuze voor onze toekomst

Op 7 mei is in alle stilte de bespreking aangevat over de ratificatie van het Europees begrotingsverdrag in de senaatscommissie buitenlandse aangelegenheden. Alle in dit land bestaande parlementen zullen dit verdrag de komende weken en maanden behandelen. Dit verdrag voert bijkomende regels in die het begrotingsbeleid van de lidstaten nog strakker zullen maken.

Het keurslijf van bezuinigen waarin ook België met dit verdrag door Europa gedwongen wordt, zal nog wat sterker worden aangehaald. Het huidige Europees kader voor het begrotingsbeleid is gebaseerd op 3 pijlers: maximaal 3% begrotingstekort, 60% overheidsschuld tov het bruto binnenlands product en maximaal 1% structureel begrotingstekort. Het begrotingsverdrag gaat nóg een stap verder: voortaan zou slechts een structureel tekort van 0,5% van het BBP mogen voor de eurolanden met een schuldgraad hoger dan 60%.

Onnodig te zeggen dat België bij deze categorie van eurolanden behoort. Deze zogenaamde “gouden regel” betekent dat België nog wat meer afstand zou moeten doen van een sleutelbevoegdheid van haar politiek- en economisch beleid: het opstellen van een begroting. Ook de mogelijke sanctionering wordt verder opgevoerd. De lidstaten kunnen op basis van het begrotingsverdrag

elkaar voor het Europees hof van justitie dagen bij niet-naleving. Ook bepaalde financiële steun vanuit Europa wordt afhankelijk van het naleven van de gouden regel. Als men daarbij weet dat de Europese commissie bij monde van commissaris Rehn nu al dreigt met boetes voor België omdat de nu bestaande begrotingsratio’s door België niet zouden gehaald worden, kan men zich voorstellen wat het gaat worden als deze ratio’s nog verstrengd worden.

In een periode van economische stagnatie, is het net nodig om de economie wat meer ademruimte te geven en dat vergt een zekere soepelheid op begrotingsvlak. Wij zeggen dit al maanden en worden hierin bijgetreden door “onverdachte” instellingen zoals het IMF en de OESO. Ook allerhande professoren zoals De Grauwe zijn van mening dat de “gouden regel” een carcan wordt die de Europese economie meer kwaad dan goed zal doen.

BBTK roept daarom alle parlementsleden in dit land op om het begrotingsverdrag niet goed te keuren. Dit begrotingsverdrag is zo ingrijpend, en zal dermate belangrijke gevolgen hebben voor onze economie en het sociale weefsel, dat een debat nodig is. Een debat dat breder gaat dan stemmingen meerderheid tegen minderheid. Dit debat moet gevoerd worden op basis van duidelijk-

ke analyses over de mogelijke gevolgen ervan. Mét de mogelijkheid om de doelstellingen van het begrotingsverdrag bij te sturen. Onze democratische rechtsregels moeten daarbij ten volle kunnen spelen, ook al omdat het Europees parlement geen inspraak heeft gehad in de opstelling ervan. De ratificering van het begrotingspact zal beslissend zijn voor de verdere politieke keuze die gemaakt wordt: verder gaan met het soberheidsbeleid met bezuinigingen en besparingen, in de openbare diensten, in de werkloosheidsuitkeringen en de ziekte-uitkeringen? Worden wij verder in een carcan van loonblokkering gedwongen? Aanvaarden wij dat onze automatische indexering van lonen en uitkeringen aanhoudend in vraag wordt gesteld? Blijft “flexicurity” de leidraad, die alleen maar meer flexibiliteit voor de werknemers betekent? Zal deregulering verder de invalshoek zijn voor wat de “modernisering” van de arbeidsmarkt genoemd wordt? Moet daarom ook het bediendestatuut worden afgebroken terwijl de arbeiders niet datgene verwerven waarop zij recht hebben?

Vele vragen waarop het antwoord in grote mate zal worden bepaald door de keuze die nu zal worden gemaakt door hen die wij verkozen hebben om ons te vertegenwoordigen. De ratificering van het begrotingsverdrag zal bepalend zijn voor onze toekomst. Niet lichtzinnig te behandelen dus!

Vele vragen die ook een antwoord verdienen in de vorm van actie. We moeten blijvende druk uitoefenen op werkgevers, regering en de Europese beleidsmakers. Daarom ook zal BBTK deelnemen aan alle acties tussen nu en eind juni, waaronder de Europese. BBTK blijft ook verder actie voeren voor een harmonisering van het statuut van de arbeiders naar dat van de bedienden. Een goed contract voor iedereen, een sleutelonderdeel van onze sociale bescherming!



Myriam Delmée ondervoorzitter Erwin De Deyn voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.





Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	BA	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzekeer uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatioerooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv



WERKNEMERS VAN DE SECTOR FINANCIËN OP DRIFT

Op 3 mei voerde het gemeenschappelijk vakbondsfront actie

Op 3 mei gingen militanten en personeelsleden van de ganse sector financiën over tot actie in Brussel. Het gemeenschappelijk vakbondsfront BBTK, LBC-NVK en ACLVB wil daarmee de situatie in de sector aanklagen. De tewerkstelling en de arbeidsvoorwaarden zijn er al vele jaren op drift. 'Laat het personeel van de financiën niet zinken!' was dan ook de raak gekozen slogan.

De personeelsafvloeiingen in de sector zijn al zo'n 15 jaar sluipend aan de gang. Dit fenomeen werd nog versneld sinds de financiële crisis in 2008. Sindsdien blijven de werknemers de gevolgen hiervan ondergaan op de werkvloer.

Tijdens deze ludieke actie, in een gemoedelijke sfeer, werd een beperkte afvaardiging van vakbondsverantwoordelijken ontvangen door de werkgeversfederaties Febelfin en Assuralia. De militanten van de sector kwamen eveneens samen en beeldden op hun manier hun arbeidsvoorwaarden 'op drift' uit met behulp van duikbrillen, snorkels, zwembanden en andere "maritieme" accessoires.

Tijdens die ontmoeting overhandigden de vakorganisaties hun sectorale eisenbundels aan de werkgeversvertegenwoordigers. Ze wezen daarbij op de hoogdringendheid van de situatie voor alle werknemers in de Financiën. Die zijn vastberaden om te strijden voor hun toekomst. Ze hebben al zwaar geleden onder de gevolgen van een crisis waarvoor ze niet verantwoordelijk waren. Nu is het tijd om hen eindelijk garanties voor de toekomst te bieden!

“Wij laten het personeel van de Financiën niet zinken”

Is het personeel van de financiële sector op drift? Naar aanleiding van de actie 'Titanic' van 3 mei hadden we een gesprek met Pia Desmet en Jean Michel Cappaen, de twee federale secretarissen verantwoordelijk voor de sector Financiën.

Jullie spreken over een 'kelderende tewerkstelling' in de financiële sector de voorbije jaren... Kunnen jullie ons daar iets meer over zeggen?

Pia Desmet: "De cijfers spreken voor zich: op 12 jaar tijd zijn er in de sector 23.000 banen verloren gegaan, een vermindering met maar liefst 18,5%. Fusies, herstructureringen, reorganisaties en individuele ontslagen volgden elkaar in sneltempo op. Daar zijn tal van voorbeelden van, zowel bij de banken (zoals Belfius, ING, Fortis, enz.), de verzekeringen (Axa, Ethias, enz.) als bij andere financiële instellingen. En we zijn allerminst gerust over de toekomst die zich aandient..."

J-M Cappaen: "Onlangs nog hoorden we bepaalde grote banken in dit land verklaren dat er de komende 2 à 3 jaar een drastische afbouw van de tewerkstelling gepland is. Er zouden tussen 2.500 en 4.000 jobs verdwijnen. Dergelijke maatregelen zullen de druk op de overblijvende werknemers nog doen toenemen. Daar zal ook de kwaliteit van de dienstverlening onder lijden."

Op de werkvloer kampen de werknemers met almaar moeilijkere arbeidsvoorwaarden. Daardoor wordt ook het syndicaal werk er niet makkelijker op.

J-M.C.: "In de bedrijven stellen we inderdaad vast dat de onderhandelingen steeds moeilijker verlopen. De directies stellen de inhoud

van bestaande cao's over arbeids- en loonvoorwaarden geregeld ter discussie. Als vakbond moeten we steeds op onze hoede zijn en strijden om die sociale verworvenheden te vrijwaren."

Waarom kreeg de actie de naam 'Titanic'?

P.D.: "Omdat dat symbolische beeld goed weergeeft in welke situatie de werknemers van de Financiën verkeren. Iedereen zit in hetzelfde schuitje, met jobs en arbeidsvoorwaarden die al vele jaren op drift zijn. De werknemers werden zwaar getroffen door de financiële crisis en hebben al flink betaald voor de gevolgen. Wij willen niet dat de sector ten onder gaat. Er kan ook geen sprake van zijn dat de werknemers die nog aan boord blijven, moeten opdraaien voor onverantwoordelijke beslissingen van diegenen die aan het roer staan!"

J-M.C.: "Via deze ludieke actie wilden we tonen dat de werknemers solidair zijn, vastberaden om voor hun jobs te strijden en om hun stem te laten horen. Het is een noodsignaal. De werkgeversvertegenwoordigers en de politieke verantwoordelijken mogen die niet negeren. In het belang van de werknemers en van de gezondheid van de sector moeten er absoluut garanties komen voor het behoud van de tewerkstelling. Het is tijd om van koers te veranderen. Via het sociaal overleg willen we alvast een andere weg inslaan."

Tijdens die actie hebben jullie de eisenbundel ingediend bij de werkgeversfederaties Assuralia en Febelfin. Hoe hebben zij gereageerd?

J-M.C.: "Assuralia toonde begrip voor onze vragen. De werkgevers van de verzekeringen lijken open te staan voor dialoog en zeggen dat ze oplossingen willen vinden om de tewerkstelling in de sector veilig te stellen. Ondanks enkele delokalisaties en technologische evoluties (outsourcing) moet het dossierbeheer volgens hen in elk geval in handen van het personeel hier blijven. We mogen dus stellen dat hun eerste reactie veeleer positief was. Nu verwachten we concrete daden en een duidelijk engagement van hun kant. We zullen hen de komende weken opnieuw ontmoeten om het debat voort te zetten en een timing op te stellen."

P.D.: "Bij de werkgeversvertegenwoordigers van de banksector, Febelfin, heerste beduidend minder enthousiasme. We moeten nog zien hoe de gesprekken de komende weken zullen verlopen. De bal ligt nu in het kamp van de werkgevers. De actie van 3 mei was ludiek opgevat en was bedoeld om hen een krachtig signaal te geven: wij laten het personeel van de Financiën niet zinken. De werknemers verwachten nu resultaten en zijn klaar om fel te reageren als het zo ver zou moeten komen!"

Concreet bijdragen tot de strijd tegen kanker

Voor het derde jaar op rij heeft de BBTK deelgenomen aan het initiatief '1000 kilometer tegen kanker'. Acht sportievelingen maalden samen 1.000 kilometer af. Daarmee draagt de BBTK 5.000 euro bij tot het onderzoek naar de strijd tegen de ziekte.

Erwin De Deyn, voorzitter van BBTK, fietst de laatste 125 kilometer tot in Mechelen. Hij benadrukt dat deze strijd ook een zaak van de vakbonden is: 'Op de werkvloer wordt iedereen vroeg of laat wel eens geconfronteerd met de gevolgen van kanker. Wij moeten daar als vakbond aandacht aan besteden. Ik denk daarbij aan de terugkeer van getroffen werknemers na een lange periode van ziekte. Vakbondsafvaardigingen kunnen daarover in het bedrijf afspraken maken.'

Ook binnen de BBTK zelf blijft men jammer genoeg niet gespaard. 'Dit jaar verloren we een gewaardeerde medewerker na een moedige strijd tegen de aandoening. Ook andere collega's worden rechtstreeks of onrechtstreeks getroffen. Door onze deelname willen we ook hen een hart onder de riem steken én concreet bijdragen tot de strijd tegen kanker.'

■ HORECA (PC 302)

Start van de sectoronderhandelingen 2013-2014

Op de vergadering van het paritair comité van dinsdag 2 mei hebben de vakbonden de gemeenschappelijke eisenbundel 2013-2014 voorgesteld.

De delegees van onze sectorcommissie Horeca zijn voorafgaandelijk samengekomen op 26 april om de eisenbundel van ABVV Horval vast te leggen.

De context is bijzonder, want de regering heeft via een wet een nulmarge vastgelegd voor de loonsverhogingen in 2013-2014.

Anderzijds, zijn bepaalde elementen uitgesloten van de marge, maar op het moment van de redactie van dit artikel, bestaat er nog geen duidelijkheid over dit onderwerp. Bovendien zou de wet eventueel in sancties kunnen voorzien in geval van niet-naleving, zoals bijvoorbeeld de nietigheid van de eventuele cao die hiermee in overtreding is. De essentiële punten van de eisenbundel worden hieronder kort samengevat.

WAARBORG VAN DE FINANCIERING VAN HET SOCIAAL FONDS

De laatste jaren heeft de revisor van de rekeningen van het Sociaal Fonds, meerdermalen de aandacht van de sociale partners gevestigd op de vermindering van de reserves van het Sociaal Fonds. Deze reserves werden eveneens gebruikt voor de prefinanciering van de eindejaarspremie. Daarom is een aanvullende werkgeversbijdrage noodzakelijk om te garanderen dat de sociale voordelen kunnen uitbetaald worden door het Sociaal Fonds (brugpensioen, syndicale premie...).

SOCIALE DIALOOG

De verlaging van de drempel voor de oprichting van een syndicale delegatie naar 30 werknemers is een punt dat bij elke sectoronderhandeling wordt hernomen, maar waaraan de werkgeversorganisaties tot op heden nog niet zijn tegemoet gekomen. In de huidige context lijkt het evident om hier een prioriteit van te maken. Er dient eveneens opgemerkt te worden dat

de berekeningswijze van het aantal werknemers om de drempel te bepalen voor de installatie van een syndicale delegatie, moet aangepast worden. Tegenwoordig is de sector Horeca immers benadeeld in vergelijking met de andere sectoren: de berekening gebeurt in voltijsd equivalenten (FTE) terwijl de sector Horeca heel wat deeltijdsen telt!

ONDERHANDELING IN HET BEDRIJF

Voor de delegees is het zeer belangrijk om te kunnen onderhandelen in de bedrijven. Kwalitatieve aspecten kunnen altijd verbeterd worden.

Anderzijds, in de context van een nulmarge, wensen we - aangezien de 'bonusplannen' (cao 90) uitgesloten worden van de marge - dat de sector een aanbeveling uitbrengt opdat er zo breed mogelijk gebruik van gemaakt wordt in de bedrijven.

TWEDE PENSIOENPIJLER

ABVV Horval heeft er altijd voor gepleit dat de tweede pensioenpijler uitgebouwd wordt boven de beschikbare marge. Aangezien de tweede pensioenpijler in principe uitgesloten wordt van de marge, lijkt het ons belangrijk om de werkgeversbijdrage te verhogen om een degelijk aanvullend sectorpensioen te bekomen.

VORMING

De vorming mag niet beperkt worden tot het onthaal in het bedrijf of een 'on the job training'. De vorming moet de werknemers reële evolutieperspectieven bieden en hun profiel op de arbeidsmarkt versterken. Specifieke aandacht zal ook uitgaan naar de misbruiken met betrekking tot stagiaires.

De volgende vergadering met de werkgeverszijde zal op 31 mei plaatsvinden. Uiteraard zullen wij je op de hoogte houden hoe de onderhandelingen verder zullen verlopen.

■ LAND- EN TUINBOUW

Sectorale onderhandelingen

Met de voorstelling van de eisenbundels werd vorige week de aftrap gegeven voor de sectorale onderhandelingen in de land- en tuinbouw (PC 144 en PC 145).

Net zoals bij de vorige onderhandelingsrondes werd er gekozen om voor beide paritaire comités grotendeels dezelfde eisenbundel in te dienen, samen met de collega's van ACV en ACLVB. We proberen al jaren om de loon- en arbeidsvoorwaarden in de verschillende groene sectoren gelijk te laten evolueren. Hieronder vind je een aantal van onze eisen.

een langer moet werken is er nood aan begeleidende maatregelen die **langer werken** draaglijk maken voor de arbeiders. Zo denken wij bijvoorbeeld aan een systeem van aanvullende vakantiedagen vanaf een bepaalde leeftijd, of een aanvullende toeslag bij landingsbanen waardoor dit systeem voor meer arbeiders financieel haalbaar zou zijn.

Door de loonstop die de regering oplegde voor de komende twee jaren, is er geen marge voor loonsverhogingen buiten de indexaanpassingen en baremaverhogingen. Omdat de tweede pensioenpijler niet wordt meegerekend voor de loonmarge, werd er in de eisenbundel ingezet op een verhoging van de werkgeversbijdragen in de **groepsverzekering** voor de arbeiders.

Daarnaast bevat de eisenbundel een belangrijk luik inzake **vorming**. Zo pleiten wij er als vakbonden voor dat er in de grote ondernemingen verplicht een vormingsplan zou worden opgesteld. Specifieke aandacht gaat hierbij uit naar vorming over ergonomie. Uit recente studies blijkt immers dat veel arbeiders in de sector last hebben van rugklachten door het tillen van zware lasten. Ook vragen wij bijzondere aandacht voor opleidingen die de arbeiders na een eventueel ontslag weerbaarder kunnen maken op de arbeidsmarkt.

Aangezien de regering besliste dat ieder-

Om ook in de groene sectoren vol te kunnen inzetten op **sociaal overleg** pleiten wij voor een verhoging van het aantal syndicale vormingsdagen en een verdere verlaging van de drempel voor de installatie van een syndicale delegatie.

Tot slot willen wij dat ook in de periode 2013 - 2014 aandacht wordt besteed aan het wegwerken van de **kloof tussen seizoenarbeiders en reguliere arbeiders**. Vandaag werken seizoenarbeiders nog steeds aan slechtere loon- en arbeidsvoorwaarden dan hun collega's met een regulier contract. Er moet dan ook een duidelijke programmatie komen die de verschillen tussen beide statuten wegwerkt.

Ziezo, de grote lijnen van de gemeenschappelijke eisenbundels voor de land- en tuinbouw. Ondertussen werd reeds een onderhandelingskalender opgesteld en wij hebben er vertrouwen in dat we jullie ook deze keer tegen de zomer een ontwerpakkoord zullen kunnen voorleggen.

■ ABVV HORVAL ANTWERPEN

Service Belastingaangifte



De Zoo van Antwerpen maakt er een zootje van

De voorbije periode was voor onze afdeling Antwerpen zeer moeilijk wat betreft de Zoo van Antwerpen en Planckendael. Binnen haar horeca afdeling wou de Zoo een herstructurering doorvoeren zonder hier echt over na te denken. Dit bleek al snel toen we van de directie de eerste informatie ontvingen. De Zoo plant een aantal grote bouwwerken waarvan wij de noodzaak niet betwisten, maar dit hoeft niet te leiden tot ontslagen. Het ABVV heeft onmiddellijk andere pistes voorgesteld om de bedreigde jobs te redden. De directie bleef hier doof en deed rustig verder.

WAAR DE TIJD BLEEF STIL STAAN

De wijze waarop de zoo haar horecamedewerkers behandelt, is niet meer van deze tijd. Tijdens de onderhandelingsfase over de ontslagen werd het ons duidelijk dat heel wat werknemers al jaren onder het sectorale barema betaald werden. Dit zal nu worden rechtgezet. We stelden ook vast dat de eindejaarspremie van 2012 voor een deel niet was uitbetaald. Deze was al haast een paasprenie geworden. Voor de directeur Horeca was er nog steeds niks aan de hand. Bij de ontslagen werknemers wou de horecadirectie zelfs niet voor iedereen de anciënniteit in rekening brengen, waardoor zij een lagere ontslagvergoeding zouden ontvangen. De directeur Horeca wil de vaste werk-

nemers behouden maar het personeelsbestand aanvullen met studenten en seizoenswerkers. Daarbij is ze van mening dat die in de laagste loonschaal dienen geplaatst te worden. Goedkope werkkrachten zijn blijkbaar nodig voor de Zoo.

GENOEG VERWITTIGINGEN: TIJD VOOR ACTIE VINDEN DE WERKNEMERS

Om de directie te overtuigen en op andere gedachten te brengen, heeft het ABVV samen met het ACV, een actieaanzegging gedaan. Bezorgd om de eventuele bezoekers die niet in de kou mogen blijven, deden wij die actieaanzegging 14 dagen op voorhand. Ook hier had de Horecadirectie geen oren naar en vond nog altijd dat er niks aan de hand was. Pas toen duidelijk werd dat wij via de pers aankondigde dat tijdens de paasvakantie er mogelijk geen maaltijden en drank zouden zijn, werden ze wakker. Er werd dan toch een akkoord gesloten over al onze punten en een actie kon vermeden worden. We betreuren dat de directie het zover liet komen, want sowieso is er nu economische schade en die had de directie kunnen vermijden door met ons te praten.

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris

Vanaf 13 mei vullen wij belastingaangiftes in voor **wie lid is bij ABVV Horval Antwerpen**. Om dit vlot te laten verlopen, hanteren we volgende werkwijze: Vanaf 13 mei tot en met 21 juni kan je langskomen op onze diensten en dit alle werkdagen van 9.30 uur tot 15.30 uur en op vrijdag tot 11 uur. Na deze datum kunnen wij geen aangiftes meer ontvangen.

Wij raden aan om je identiteitskaart en die van de eventuele partner mee te brengen alsook de pinco-des verbonden aan de identiteitskaart(en). We hebben die nodig voor de aangiftes via Tax-on-web.

Indien je nog niet beschikt over een elektronische identiteitskaart, kan je aangifte ingevuld worden en kan je deze 14 kalenderda-

gen na afgifte van je brief afhalen.

Opgelet: indien je vorig jaar reeds gebruik maakte van Tax-on-web zal je geen papieren aangifte meer ontvangen. Je kan in dit geval gewoon met je documenten langskomen om in te vullen.

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris

FOTOREPORTAGE

1 mei in de provincie Antwerpen



Stef, jobstudent

Stef, 20 jaar, werkt als jobstudent. Hij doet dit graag en op zo veel mogelijk vrije momenten doorheen het jaar. Zijn mama maakt zich een beetje ongerust. Kan hij op die manier zijn kinderbijslag niet verliezen? Stef stelt haar gerust. Hij kijkt heus wel uit en werkt niet meer dan 50 dagen, dan komt alles wel in orde.

De mama van Stef is niet volledig overtuigd. Ze belt naar ABVV-Jongeren. Van ABVV-Jongeren leert ze dat de kinderbijslag helemaal niets te maken heeft met die 50 dagenregeling. Om de kinderbijslag te houden, mag Stef per kwartaal (3 maanden) niet meer dan 240 uur werken. Met andere woorden: Stef mag in de periode januari, februari en maart, niet meer dan 240 uur werken. Hetzelfde geldt voor het tweede kwartaal (april, mei, juni) en het vierde (oktober, november, december). In de zomervakantie (juli, augustus, september) mag Stef wel meer dan 240 uur werken en zal hij toch kinderbijslag behouden.

Wat Stef en zijn mama niet wisten en dankzij een bezoekje aan ABVV-Jongeren duidelijk wordt, is dat Stef ook moet opletten dat hij fiscaal ten laste blijft van zijn ouders. Hiervoor moet Stef zijn inkomen van heel het jaar optellen. Dit mag niet hoger zijn dan 3.070 euro aangezien Stef kind is van gehuwde ouders. Voor alleenstaande ouders ligt dit bedrag hoger.

Stef begrijpt echter niet waarom hem dan altijd over die 50 dagen verteld wordt. Dit heeft te maken met de RSZ

die Stef betaalt op zijn loon. Zoals elke werknemer betaalt ook Stef een bepaald percentage aan de Sociale zekerheid. Voor werknemers is dit altijd 13,07%. Indien Stef werkt met een arbeidsovereenkomst voor studenten, van bepaalde duur en maximum 12 maanden, betaalt hij slechts 2,71% solidariteitsbijdrage. Hiervoor moet Stef zich wel houden aan de 50 dagenregeling. Indien Stef meer dan 50 dagen werkt, moet hij vanaf de 51ste dag 13,07% RSZ betalen op zijn loon.

Stef kan dit allemaal goed bijhouden op www.studentatwork.be. En hij is altijd welkom bij ABVV-Jongeren! Stef werd gratis lid en staat nu veel steviger in zijn schoenen.

Wist je trouwens dat ABVV-Jongeren ook helpt om je contract na te lezen en sollicitatietips geeft?

Meer info bij

ABVV-Jongeren Antwerpen |
03 220 66 92
Ommeganckstraat 35 |
1ste verdieping | 2018 Antwerpen
abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

ABVV-Jongeren Mechelen |
015 299 045
Zakstraat 16 | 2800 Mechelen
wim.heylen@abvv.be

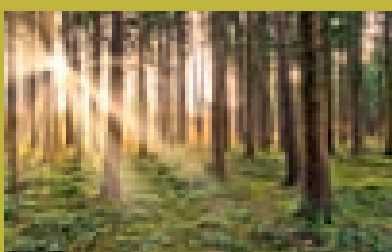
ABVV-Jongeren Kempen |
014 400 318
Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
johan.decubber@abvv.be



ABVV-partner in vrije tijd

Geleide natuurwandeling in het Zoerselbos

Het Zoerselbos is een zeer 'oud' bos en een uitgestrekt beschermd natuurgebied van 400 hectare. Het behoort sinds kort ook tot het Vlaams Ecologisch Netwerk. Het is een gevarieerd landschap, waarin naald- en loofbossen, graslanden, houtkanten, beken en grachten elkaar afwisselen.



De eeuwenoude vloeibeemden hebben het landschap gemaakt tot wat het nu is. Het is een landbouwsysteem waarbij graslanden via spuien in de winter gecontroleerd onder water werden gezet om de hooilanden op een natuurlijke manier te bemesten. Louis Eyskens, onze erkende bos- en natuurgids van dienst, zal je met plezier het historisch en natuurwetenschappelijk belang van het bos uitleggen.

Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewe-

zen.
Waar? Afspraak om 9.45u in het bezoekerscentrum 'Het Boshuis' | Boshuisweg 2 | 2980 Zoersel
Wanneer? vrijdag 31 mei 2013 van 10u tot 12.30u
Prijs: Gratis | inschrijving vereist.
Bereikbaarheid: eigen vervoer. Bij inschrijving ontvang je een wegominschrijving.

Info en inschrijvingen:
Adviespunt |
Ommeganckstraat 35 |
1ste verdieping |
2018 Antwerpen |
tel: 03 220 66 13 |
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Opleiding onderhoudstechnicus

Wil je graag een uitdagende job met werkzekerheid? Heb je technisch inzicht en veel zin om je te specialiseren als onderhoudstechnicus? Deze opleiding biedt je die kans!

De VDAB, het stedelijk volwassenenonderwijs en vooraanstaande bedrijven uit de Antwerpse industrie organiseren voor de tweede maal een praktijkgerichte:

• opleiding tot onderhoudstechnicus

De opleiding is gratis voor werkzoekenden. Ze duurt 12 maanden en is een combinatie van klassikale les en training op de werkvloer. Na 6 maanden opleiding volgt een IBO. Voorziene start van de opleiding: oktober 2013

Alle informatie over de opleiding en de instapvoorwaarden vind je op:

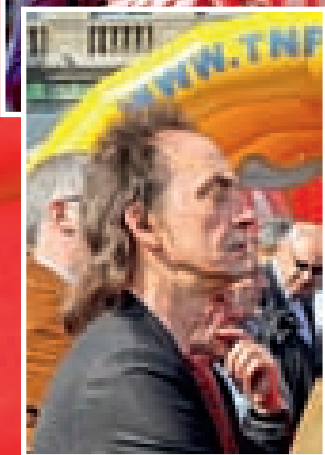
- www.talentenfabriek.be/wordonderhoudstechnicus
- Je kunt er je online inschrijven voor een infosessie in Borgerhout op:
 - dinsdag 28 mei 2013 om 9u
 - maandag 17 juni 2013 om 9u



Talentenfabriek

JOB- EN OPLEIDINGSPUNT INDUSTRIE

In beeld: 1 mei 2013



Met Linx+ achter de schermen van Brucargo

SCHRIJF JE SNEL IN!

Hoe worden dieren vervoerd? Hoe groot mag een vracht zijn? Hoe transporteer je een sportwagen van Zaventem naar het Midden-Oosten? Al je vragen worden beantwoord tijdens een exclusieve trip achter de schermen van één van onze belangrijkste economische in- en uitgangspoorten van België.

Wanneer?

31 mei 2013, 13u-16u

Waar?

Samenkomst voor gebouw 703 van Aviapartner (achter de vrachtwagenparking) om 12.45u

Inschrijven vóór 24 mei 2013:

telefonisch op het nummer 016 27 18 87 OF via het inschrijvingsformulier dat je terugvindt op onze website

Prijs: 5 euro

Meer info?

www.abvv-vlaamsbrabant.be

VACATURE

Algemene Centrale

WERFT AAN

Medewerker juridische dienst (m/v)

De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerk(st)er voor de eerstelijnsdienst. Hij/zij zal binnen een uitgebreid team de leden bijstaan met vragen en problemen van sociaal juridische aard.

Profiel

- Je bent vertrouwd met arbeids- en sociale wetgeving
- Talenkennis : NL, Fr
- Je beschikt over een diploma maatschappelijke advisering – personeelswerk of gelijkwaardig
- Je kan je vinden in de waarden en filosofie van het ABVV

Wij bieden

- Een boeiende en uitdagende job
- Opleiding
- Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema
- Doorgroeimogelijkheden

Solliciteren?

Motivatiefbrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Sint-Jansstraat 4 – 1000 Brussel
Uiterste indieningsdatum 31 mei 2013



**AFSPRAAK
OP DINSDAG**

**Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor
op www.abvv-vlaamsbrabant.be**

... en geniet van een nog snellere service

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 21 mei 2013 om 9u30 tot 12u
te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 03 760 04 35

Info: Werkloos, wat nu?
Donderdag 23 mei 2013 om 14u tot 16u30
te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282



Vrijdag 24 mei 2013 om 9u30 tot 12u
te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32

Dinsdag 28 mei 2013 om 14u tot 16u30
te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

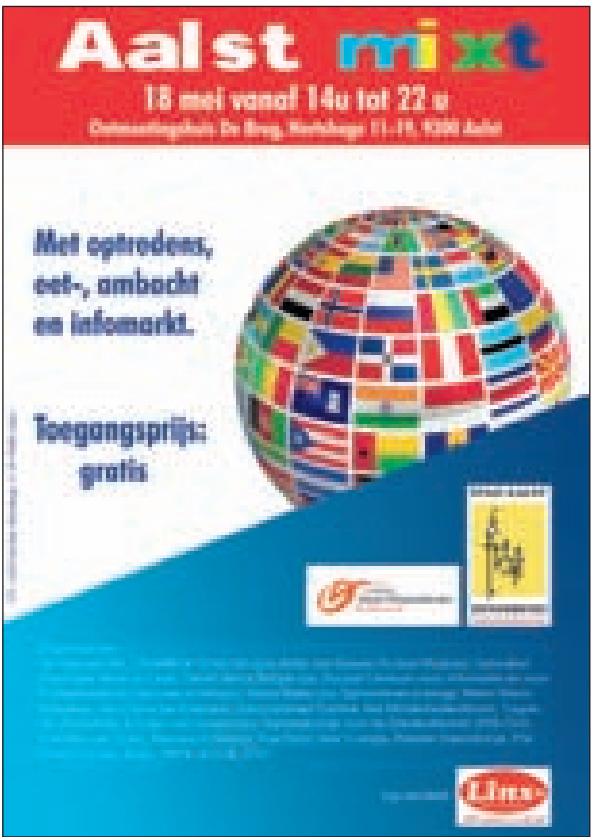
Dinsdag 28 mei 2013 om 13u30 tot 16u30
te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Vrijdag 31 mei 2013 om 9u30 tot 12u
te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Info: Wat gebeurt er met mijn dop als 33%?
Donderdag 30 mei 2013 om 9u30 tot 12u
te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Info: Project Genoeg
Donderdag 23 mei 2013 om 9u30 tot 13u30
te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: Irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren
Donderdag 23 mei 2013 om 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21



ABVV Oost-Vlaanderen

BELASTINGSSERVICE 2013

Voor welke momenten kan je een afspraak maken?

	Aalst	Zottegem	Denderleeuw	Ninove
Ma 10/06	9u-12u en 14u-17u			
Woe 12/06		8u30-12u		
Do 13/06	14u-18u30			
Ma 17/06	9u-12u en 14u-17u			
Woe 19/06			8u30-12u	
Do 20/06	14u-18u30			
Ma 24/06				13u30-16u30

AALST Houtmarkt 1 - ZOTTEGEM Arthur Scheiristraat 16
DENDERLEEUEW Sportstraat 1 - NINOVE Onderwijsplein 33a

	Sint-Niklaas	Beveren	Stekene	Lokeren	Temse
Ma 10/06	9u-12u en 14u-17u				
Di 11/06			13u30-16u30		
Woe 12/06				13u30-16u30	
Do 13/06	14u-18u30				
Ma 17/06	9u-12u en 14u-17u				13u30-16u30
Di 18/06		13u30-16u30	13u30-16u30		
Woe 19/06				13u30-16u30	
Do 20/06	14u-18u30				

SINT-NIKLAAS Vermorgenstraat 9 - BEVEREN Bosdamaan 2
LOKEREN Schoolstraat 2 - STEKENE Dorpsstraat 71 - TEMSE Markt 30

	Ronse	Brakel	Oudenaarde
Ma 10/06	9u-12u en 14u-17u		
Di 11/06			13u30-16u30
Do 13/06	14u-18u30	13u30-16u30	
Ma 17/06	9u-12u en 14u-17u		
Di 18/06			13u30-16u30
Do 20/06	14u-18u30	13u30-16u30	

RONSE Stationsstraat 21 - BRAKEL Marktplein 12
OUDENAARDE Baertstraat 67

	Gent	Deinze	Gavere	Eeklo	Zelzate	Merebeke
Ma 10/06	9u-12u en 14u-17u					
Woe 12/06					9u-12u	
Do 13/06	14u-18u30			14u-18u		
Ma 17/06	9u-12u en 14u-17u					
Di 18/06			9u-11u			
Woe 19/06		9u-11u30			9u-12u	
Do 20/06	14u-18u30			14u-18u		
Do 27/06		13u-18u				9u-11u

GENT Wijdagmarkt 9 - DEINZE Stationsstraat 4 - GAVERE Onderstraat 15
EEKLO Kerkstraat 45 - ZELZATE Marktstraat 2 - MEREBEKE Drikkoningsplein 6

	Dendermonde	Lebbeke	Hamme	Buggenhout	Zele	Wetteren
Ma 10/06	9u-12u en 14u-17u		13u30-16u30			
Di 11/06				13u30-16u30		
Do 13/06	14u-18u30					
Ma 17/06	9u-12u en 14u-17u	13u30-16u30				
Di 18/06					13u30-16u30	13u30-16u30
Do 20/06	14u-18u30					
Ma 24/06					13u30-16u30	
Di 25/06						13u30-16u30

DENDERMONDE Dijkstraat 59 - LEBBEKE Dendermondvestenweg 9
HAMME Achterhof 90 - BUGGENHOUT Spoorwegstraat 1b - ZELE Markt 6A
WETTEREN F. Beernaertplein 65



Je bent ook nog welkom met je papieren belastingbrief tijdens deze momenten.



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DE BRUG ROESELARE

Busreis Dinant
Op **22 mei** organiseert de Brug Roeselare een busreis naar Dinant. Na een begeleid bezoek aan de fameuze tuinen van Freÿr wordt het middagmaal genomen in de abdij van Maredsous. Daar wacht een uitgebreid driegangenmenu op ons. Aansluitend is er een bezoek aan de abdij zelf. In de namiddag varen we per boot de Maas af richting Anseremme. Er wordt om 7u stipt vertrokken aan Café/zaal Zilverberg te Roeselare. Voor deze daguitstap betaal je €70. Meer info en inschrijving: vdbrene@skynet.be | tel. 051 22 50 27.

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Pairi Daiza
Maak op **20 juni** kennis met eeuwenoude bomen, prachtige bloemen en weelderige planten van over de hele wereld. Ontdek een schat aan architectuur van de verste uithoeken van de wereld. En niet te vergeten: er zijn ongeveer 5.000 verschillende soorten dieren te bezichtigen. Over de middag mag je zelf kiezen in welke wereldkeuken je de maaltijd nuttigt. Voor deze daguitstap betaal je slechts €32 (€34 voor niet-leden). Middagmaal niet inbegrepen. Inschrijven voor de reis is verplicht bij sinnaeve.eddy@telenet.be | tel. 0486 23 31 97.

CC ARDOOIE

Info belastingen
Op zaterdag **15 juni** organiseert CC Ardooi haar jaarlijkse ronde belastingsbrieven invullen. Raak je zelf geen wijs uit je formulieren? Kom dan tussen 9u en 11.30u naar 't Hofland (Oude Lichterveldsestraat 13) met alle nodige documenten. Dan helpen we je met het invullen van je brief.

CC GELUWE-WERVIK

La Coupole & Boulogne-Sur-Mer
Op **22 juni** nodigt CC Geluwe-Wervik jullie uit om een bezoek te brengen aan La Coupole, één van de grootste overblijfselen van de Tweede Wereldoorlog in Europa. Het is ook een historisch herdenkingscentrum gewijd aan de gebeurtenissen uit het gemeenschappelijke historische erfgoed van alle Europeanen die vandaag op een vreedzaam continent leven. 's Middags word je getrakteerd op een maaltijd bestaande uit Friand Chaud, Escalope de Volaille, Fondant au Chocolat en Crème Anglaise. Daarna mogen jullie zelf op verkenning gaan in Boulogne-Sur-Mer. Voor dit begeleid bezoek, bus en middagmaal betaal je slechts €50. Inschrijven kan via één van de bestuursleden of via Rudy Nuytten | tel. 0475 22 54 05. Bedrag dient gestort te worden op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: BDCHBE22) met vermelding 'La Coupole' en aantal personen.

ACHTURENCULTUUR EN CC LEDEGEM

The Blues Vision
Zin in een avond blues? Op **zondag 19 mei** treedt The Blues Vision op in café Textielhuis te Kortrijk. Deze drie energieke jonge mensen geven een eigentijdse visie van de blues op een voortreffelijke en smaakvolle manier aan het publiek door. VVK: €2, ADD: €3 | te verkrijgen in café Textielhuis of via stefaanpeirsegaele@telenet.be | tel. 0498 74 53 86.

ACHTURENCULTUUR

Tentoonstelling Brunfaut
De familie Brunfaut is een familie van progressieve architecten, openlijk politiek geëngageerd en grote spelers in hun tijd. Als overtuigde socialistes interesseerden ze zich, via de architectuur, voor het urbanisme en politieke actie. Wie kent er niet de Vooruit in Gent, het luchthavengebouw in Zaventem of het Centraal Station in Brussel? Allemaal dragen ze de stempel van de familie Brunfaut. Op **25 mei** brengt Achturencultuur een bezoek aan deze tentoonstelling. Om 9.15u vertrekken we met de trein vanuit Kortrijk. Breng ook zeker je picknick mee, want na het bezoek kan je lunchen op het dakterras van het ACOD gebouw. Achturencultuur biedt je een drankje en het metroticket aan. Inschrijven voor deze uitstap kan via frank.mulleman@telenet.be of via Johan Walgraeve | tel. 0478 01 94 74.

CC LAUWE

Wandeltocht de Rode Loper
Zin om de benen eens los te gooien en kennis te maken met het Lauwse landschap?

DE BRUG ROESELARE

Schrijf je dan snel in voor de wandeltocht van CC Lauwe op **26 mei**, in samenwerking met Curieus en Aktivia. Bepaal zelf de wandelafstand (6-12-18-24 km). Inschrijven kost €1,5 (€0,4 korting voor Aktivia-leden) + verrassing. Meer info via: jackybehaegels@telenet.be | tel. 056 41 75 88.

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Pairi Daiza
Maak op **20 juni** kennis met eeuwenoude bomen, prachtige bloemen en weelderige planten van over de hele wereld. Ontdek een schat aan architectuur van de verste uithoeken van de wereld. En niet te vergeten: er zijn ongeveer 5.000 verschillende soorten dieren te bezichtigen. Over de middag mag je zelf kiezen in welke wereldkeuken je de maaltijd nuttigt. Voor deze daguitstap betaal je slechts €32 (€34 voor niet-leden). Middagmaal niet inbegrepen. Inschrijven voor de reis is verplicht bij sinnaeve.eddy@telenet.be | tel. 0486 23 31 97.

De Boot

In het kader van ons jaarthema 'water' organiseren we met Linx+ West-Vlaanderen op **zaterdag 1 juni** een zonneroute met De Boot vzw. Om 9.30u worden jullie verwacht in Ieperleedijkstraat 1a, Merkem. Het onthaal op de BOOT gaat vergezeld met koffie en een stukje overheerlijke bio-taart. Bart Castelein brengt ons een ecoverhaal met aandacht voor de tegelkachel, beglazing, composttoilet, zonnepanelen, windgeneratoren, en verlichting. Daarna varen we per zonneboot op het Ieperleekanaal. Tussenin bezoeken we een lage energiewoning, met een energiefactuur van ongeveer €5 per maand. Een aanrader voor kandidaat-bouwers of mensen die willen verbouwen en voor de jeugd zodat zij zien hoe we in de toekomst op een betaalbare wijze comfortabel en energiezuinig kunnen wonen. Inschrijvingen zijn definitief na overschrijving van het bedrag van €16 per persoon op rekeningnummer BE96 8778 0216 0105 - BIC BNAG BEBB met mededeling 'De Boot' & aantal personen.

VACATURE



Eerstelijnsmedewerker Dienst Arbeidsrecht (m/v)

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur richting sociaal adviseur, rechtspraak of minstens 2 jaar ervaring in een gelijkaardige functie.

Je bent:

- Communicatief vaardig en hebt overtuigingskracht
- Empathisch en luisterbereid
- Probleemanalystisch en probleemoplossend
- Leergierig
- In bezit van rijbewijs B en bereid je wagen te gebruiken voor het werk
- Flexibel

Je kent:

- Het ABVV, zijn werking en de diverse diensten
- Grondig de sociale zekerheid en het individueel arbeidsrecht
- Grondig de courante informaticatoepassingen
- Grondige kennis Nederlands, Frans (schriftelijk/mondeling)

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap. Om onze juridische dienst te versterken zijn wij op zoek naar een dynamische, gedreven en sociaal geëngageerde medewerker voor onmiddellijke indiensttreeding.

Taken:

- Je geeft advies aan leden, centrales en andere diensten ABVV inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid en aanverwante wetgevingen.
- Je behandelt de dossiers beschikbaarheid.
- Je bereidt leden voor, staat hen bij en verdedigt hen op het verhoor door de RVA.
- Je volgt de beslissingen van de RVA i.v.m. het verhoor op.
- Je behandelt diverse aanvragen tot tegemoetkomingen in sociale zekerheid (beroepsziekten, kinderbeijslag ...)
- Je doet de eerste tussenkomsten en poging tot minnelijke schikking in diverse geschillen met betrekking tot tegemoetkomingen van de sociale zekerheid.
- Je behandelt de bezwaarschriften

belastingen en de geschillen met belastingen.

Wij bieden:

- Een voltijds contract van onbepaalde duur in de 32u/week met flexibele uurregeling.
- Een goed loon, diverse extralegale voordelen.
- Mogelijkheid tot volgen van opleidingen.
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie.

Plaats tewerkstelling:
West-Vlaanderen met voorziene standplaats Oostende.

Sollicitatieprocedure:
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatiebrief met C.V. tegen uiterlijk 31 mei 2013 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye, Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk
of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.



HOTELBEDRIJF / SYNDICALE PREMIE 2013

PREMIES HOTEL 2013

1. Afgifte door de werkgever aan iedere werknemer/neemster van een formulier in dubbel exemplaar degelijk ingevuld en ondertekend.
2. Syndicale getrouwheid: ten laatste op 1 januari 2013 aangesloten zijn.
3. Referteperiode: 1 oktober 2011 t.e.m. 30 september 2012.
4. Bedrag: €135 voor de gewone werknemers - €11,25 per maand tewerkstelling met een maximum van €135
5. Overschrijving premie vanaf 2 april 2013.

PREMIES LUNCH GARDEN
+ €17,35 betaald door de werkgever

PREMIES BRUGGEPENSIONEERDEN
Aan de bruggepensioneerden wordt een syndicale premie ten bedrage van €100,30 uitbetaald en dit tot de pensioengerechtigde leeftijd. Wie in de loop van de referteperiode op brugpensioen ging ontvangt aldus:

- Normale premie: €11,25 per gepresteerde maand
- Premie brugpensioen: €8,36 per maand brugpensioen

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43