

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 10 / 31 MEI 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

**Voor een
GOED CONTRACT
VOOR IEDEREEN
& tegen
BLIND BESPAREN**



Betoog mee in Brussel op 6 juni

Bezuinigingen: Neen!

Werk en koopkracht: Ja!

Fiscale rechtvaardigheid: Ja!

Bescherming tegen ontslag: Ja!

Harmonisering naar boven toe: Ja!

Je leest er alles over op pag. **3**

Schoolverlater
Wat te doen?

pag. **4**

Burgerinitiatief
Voor een Europa dat zorgt
voor zijn ouderen

pag. **5**

Dossier
Het ABVV en de zesde
staats hervorming

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

VAKBONDSRAAD: rechtvaardige belastingen!

Op 24 april hield ABVV-Brussel zijn 1 Mei-vakbondsraad. Thema was deze keer: rechtvaardige belastingen. Een panel deskundigen gaf toelichting en debatteerde daarna met de militanten.

In zijn inleiding wees Algemeen Secretaris **Philippe Van Muylder** erop dat hier om een maatschappijvisie gaat. Vandaag staat het goed om tegen belastingen te zijn, belastingontwijking is normaal geworden en de banken maken er hun kapitaalkrachtige klanten wegwijs in. Dat die belastingen dienen om de dienstverlening aan de bevolking te bekostigen, hoor je nog nauwelijks. Hoog tijd dus, dat dit onaanvaardbaar gedrag bestraft wordt.

De eisen van het ABVV voor een billijke verdeling van de bijdragen uit arbeid en uit kapitaal

Christophe Quintard, directeur van het economisch departement van de studiedienst van het federale ABVV en specialist fiscaliteit, stelde om te beginnen dat arbeid nu veel zwaarder wordt belast dan kapitaal. De staat haalt zijn inkomsten voornamelijk uit belastingen op arbeid: personenbelasting en sociale bijdragen zijn samen goed voor 52%. De inbreng van het kapitaal bedraagt slechts 14%.

Verder wees hij op een aantal problemen die een rechtvaardiger fiscaliteit bemoei-

lijken: de belastingdienst heeft te weinig logistieke middelen, de belastingtarieven stijgen wel snel voor de lage en de middeninkomens maar niet voor de hoogste inkomens, die tal van aftrekken genieten. Theoretisch is de vennootschapsbelasting vastgelegd op 34%, maar door onder meer de beruchte notionele intrestaftrek, strandt die eerder op zo'n 12%. De meerwaarde op vastgoed en beurswinst ontsnapt al helemaal aan belasting. Het ABVV wil een belastingstelsel dat voordeliger uitvalt voor de werknemers en daarom moet het kapitaal meer bijdragen tot de financiering van de staat. Voor een evenwichtiger belastingdruk is het nodig dat men alle vormen van inkomen in rekening brengt. Veel fraude is slechts mogelijk omdat de fiscus niet op de hoogte is van alle inkomens van iedere burger...

Fiscale en economische rechtvaardigheid

Ahmed Laaouej, PS-gemeenteraadslid en -senator had het vooral over het essentiële gegeven dat de legitimiteit van belastingen in vraag wordt gesteld. Achter het

antibelastingdiscours schuilt eigenlijk een afwijzing van de openbare diensten, het verwerpen van herverdeling en fiscale rechtvaardigheid. Wij willen fiscale rechtvaardigheid, maar daarvoor is economische rechtvaardigheid vereist. De voorbije 30 jaar is het aandeel van de lonen in de geproduceerde rijkdom gedaald. Als je de Belgische belastingen bekijkt, zie je dat ongeveer 70% van de inkomsten uit arbeidsinkomens komt en uit de consumptie van gezinnen die natuurlijk ook door arbeid gefinancierd is. De resterende 30% komt uit vennootschapsbelasting, registratierechten, enz.

België is ook een fiscaal paradijs doordat er geen belasting wordt geheven op meerwaarde en op grote vermogens.

Wat de belasting op vastgoed betreft, die is vastgelegd op basis van de huurmarkt in 1975 en is sindsdien enkel geïndexeerd. Er is een andere heffingsgrondslag mogelijk: waarom niet de woning die men zelf bewoont vrijstellen en een hogere belasting heffen op de opbrengsthuizen, m.a.w. de eigenaars van meerdere huizen zwaarder belasten. En de notionele intrestaftrek, die moet gewoon afgeschaft worden en het geld moet gebruikt worden om te investeren en voor werkgelegenheid.

Lieven Denys, professor aan de VUB, werd 10 jaar geleden betrokken bij de discussie die toen in het maatschappelijk middenveld gevoerd werd over een financiële

transactietaks. Dit idee leek toen nog utopisch: een internationale taks op de financiële economie ten bate van de echte economie. En de Europese Commissie vond indertijd dat die taks niet strookte met het Europees recht. Nu de Commissie op zoek is naar financiering en ze minder afhankelijk wil zijn van de nationale budgetten, stelt ze zelf een dergelijke belasting voor. Het was trouwens België die een voortrekkersrol speelde en het principe van zo'n belasting als eerste goedkeurde op voorwaarde dat ze in de hele eurozone zou worden toegepast.

De financiële transactietaks is bijzonder laag (0,01% of 0,1%), maar kan veel opleveren omdat de belastbare massa enorm groot is. Bovendien kan het innen praktisch geregeld worden via de Continuous Linked Settlement Bank in Londen waar alle financiële transacties verplicht langs moeten, ook de 'off shores'.

De ochtend bleek te kort en werd afgesloten met de oproep vooral niet op te geven en ook de strijd voort te zetten voor onze index, voor de vrijheid van onderhandelen, tegen de degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen, voor onze openbare diensten en voor een beter arbeiders- en bediendestatuut. Volgende afspraak: onze betoging tegen het Europees Begrotingspact voor de eurozone waarmee men de bezuinigingen wil institutionaliseren!



Invullen en berekenen belastingen voor ABVV-leden

Op onderstaande plaatsen kan je jouw belastingsbrief laten invullen en berekenen!



BERINGEN

donderdag 6 + 20 juni 2013
van 16.30 u tot 18.30 u
ABVV - kantoor
Koerselsesteenweg 8 bus 6,
Beringen

BILZEN

dinsdag 4 + 18 + 25 juni 2013
van 18.30 u tot 20.30 u
ABVV - Kantoor
Genutstraat 22, Bilzen

GENK

zaterdag 1 + 8 + 22 + 29 juni 2013
van 9 u tot 12 u
ABVV - Kantoor
Molenstraat 60 a 02, Genk

HASSELT

zaterdag 15 juni 2013 (gelijkvloers)
van 9 u tot 11 u
dinsdag 4 + 11 + 18 + 25 juni 2013
(op het 2de verdieping)
van 9 u tot 12 u en 13 u tot 19 u
ABVV - Kantoor
Gouverneur Roppesingel 55,
Hasselt

HOUTHALEN - HELCHTEREN S en D

zaterdag 1 juni 2013
van 14 u tot 16 u
Hogar Espanol, Koolmijnlaan 107,
Houthalen

vrijdag 7 juni 2013
van 16 u tot 18 u
Café Centrum, Tulpenstraat 15,
Houthalen-Oost

zaterdag 8 juni 2013
van 14 u tot 16 u
Café Torenhof, Trudoplein 6,
Helchteren

HET CABALJON

donderdag 13 juni 2013
van 18 u tot 21 u
zaterdag 15 + 22 juni 2013
van 9 u tot 11.30 u
Bosduifstraat, Houthalen
Ingang tussen nr. 19 en 21

MAASMECHELEN

donderdag 13 + 20 + 27 juni 2013
van 9 u tot 11.30 u en
van 13.30 u tot 16 u
ABVV - Kantoor
Kruindersweg 27, Maasmechelen

LOMMEL

dinsdag 4 juni 2013 om 19 u
Zaal De Kievit, Balendijk

donderdag 6 juni 2013 om 19 u
Zaal Klosterhof, Kattenbos

dinsdag 11 juni 2013 om 19 u
Buurthuis De Kom, Kolonie

woensdag 12 juni 2013 om 19 u
Buurthuis De Hanekap, Lutlommel

donderdag 13 juni 2013 om 19 u
't Heeske, Heeserbergen

zaterdag 15 juni 2013
van 9 u tot 12 u
ABVV - Lokaal, Centrum

woensdag 19 juni 2013
van 14 u tot 17 u
ABVV - Lokaal, Centrum

vrijdag 21 juni 2013 om 19 u
Kleine Sint-Jan, Kerkhoven

woensdag 26 juni 2013 om 19 u
De Moffel, Werkplaatsen

vrijdag 28 juni 2013
van 14 u tot 17 u
ABVV - Lokaal, Centrum

ZONHOVEN
zaterdag 8 + 15 juni 2013
van 10 u tot 14 u
ENKEL OP AFSpraak
De Voorzorg,
Heuvenstraat 34,
Zonhoven

NEERPELT
donderdag 6 + 13 + 20 juni 2013
van 18.15 u tot 20.15 u
zaterdag 1 + 8 + 15 + 22 juni 2013
van 10 u tot 12 u
ABVV - Kantoor
Groenstraat 2, Neerpelt

PEER
zaterdag 8 + 15 juni 2013
van 9 u tot 12 u
dinsdag 11 + 18 juni 2013
van 19 u tot 21 u
De Wissel
Markt 17, Peer

TESSENDERLO
donderdag 13 juni 2013
van 15.30 u tot 17.30 u
ABVV - Kantoor
Vismarkt 30, Tessenderlo

TONGEREN
dinsdag 11 + 25 juni 2013
van 17 u tot 19 u
zaterdag 8 + 22 juni 2013
van 10 u tot 12 u
Zaal Volksontwikkeling
Jekerstraat 59, Tongeren

Enkel voor forfaitaire beroepskosten
Breng naast alle noodzakelijke documenten ook het aanslagbiljet van vorig jaar mee!
Vergeet ook niet de identiteitskaart en pincode per belastingsbrief

Leven in Palestina: “niets doen is geen optie”

Hoe de Algemene Centrale internationale solidariteit in daden omzet!

Maar liefst 300 mensen zakten op 15 mei af naar Ons Huis op de Vrijdagmarkt om te luisteren naar het reisverslag van 16 studenten van de Gentse Universiteit over Palestina. Hoe is het leven er voor een burger en werknemer en wat levert de samenwerking tussen de Algemene Centrale van het ABVV met de Palestijnse vakbond op?

Vier uur wachten in kooien om te mogen gaan werken, beperkte watervoorziening, hindernissen aanbrengen op het vlak van wegen, voedselvoorziening enz.... De boodschap van de studenten was duidelijk: niets doen is geen optie, er moet gereageerd worden tegen dit onrecht. Ze benadrukten ook de absurditeit en willekeur van de bezetting. De studenten vergeleken de bezetting als volgt: “Zie het zo: je sluit iemand op. De eerste dag zal die stil blijven en hopen dat hij vrijgelaten wordt. De tweede dag zal hij bang worden, de derde dag zal hij zijn onmacht uitroepen en de vierde dag zal hij het huis waarin hij opgesloten zit uit frustratie kapot maken. En dan zal degene die hem opsloot zeggen: Zie je wel, het is goed dat we hem opsloten want hij is gevaarlijk en maakt alles kapot”.

Internationale solidariteit concreet maken, dat doet de Algemene Centrale van het ABVV door samen te werken met de Palestijnse vakbond PGFTU. Syndicaal werk is er noodzakelijk. Met de hulp van De Algemene Centrale worden onder andere ‘vliegende syndicalisten’ ingezet die regelmatig naar bedrijfjes gaan om er te luisteren naar de voornaamste problemen van de werknemers en proberen oplossingen te zoeken. Dienstverlening uitbouwen, onderhandelen met werkgevers over veilige werkplekken en onderhandelen over loon- en arbeidsvoorwaarden: klassiek vakbondswerk maar in heel moeilijke omstandigheden want de bezetting overheerst en de Palestijnse economie wordt gewurgd door de bezetting. Palestijnen zijn ook werknemers die waardig willen werken en leven!



■ NEEM HET WOORD

Ben je werkzoekend? Het ABVV wil je verhaal horen

Dertig werklozen uit heel Vlaanderen krijgen dit najaar binnen het ABVV een luide stem. Zij kunnen op het Werklozenberaad van 24 oktober 2013 rechtstreeks in dialoog treden met de ABVV-verantwoordelijken in Brussel. Jij kan hierbij zijn en de kans grijpen om jouw verhaal te vertellen. Over jouw zoektocht naar werk, de begeleiding door VDAB en de activeringscontrole door RVA.

Tijdens deze interactieve dag op 24 oktober 2013 denk je ook mee na over wat voor jou de ideale weg is naar werk (wat heb je hierbij nodig?) én welke rechten en plichten voor werkzoekenden voor jou al dan niet werken.

Wat mag je verwachten:

- je treinticket Brussel heen en terug
- een broodjeslunch
- de kans om jouw verhaal te doen
- de conclusies uit de verhalen worden gebundeld in een artikel (anoniem) en gepubliceerd via diverse kanalen
- een kopie van het artikel

Wat: Werklozenberaad, de kans om je stem te laten horen en te leren van elkaar – samen sterk.

Wie: jong, oud, met/zonder beperking, lang werkloos, vaak via interim aan de slag,...

Waar: Brussel, Hoogstraat 42 (kantoor ABVV) – we vertrekken samen aan Brussel-Centraal

Wanneer: 24 oktober 2013 – 9u tot 16.30u

Geïnteresseerd: Laat dan iets weten aan Irene 09 265 52 24 / Irene.tassyns@abvv.be



ABVV Oost-Vlaanderen

BELASTINGSERVICE

Een afspraak maken kan nog!

Doe dit nu op www.abvv-oost-vlaanderen.be

Je vindt hier ook al onze invulmomenten

INVULLEN BELASTINGEN 2013

Voor wie: voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)

- Voorwaarden:
- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)

- zich niet aanbieden op andere dagen

- geen aangiftes werkelijke beroepskosten

- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN WIJ OOK VIA: TAX-ON-WEB								
Wij kunnen uw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart. (gehuwden = beide kaarten + beide codes)								
PLAATSEN EN DATA (HET INVULLEN VINDT STEEDS PLAATS IN DE KANTOREN VAN HET ABVV, BEHALVE INDIEN ANDERS VERMELD)								
REGIO BRUGGE			REGIO IEPER			REGIO KORTRIJK		
Brugge			Ieper			Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19)		
Woensdag	05 juni	van 9 tot 12 uur	Dinsdag	11 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	05 juni	van 14 tot 17 uur
Woensdag	12 juni	van 9 tot 12 uur	Dinsdag	18 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	19 juni	van 14 tot 17 uur
Donderdag	13 juni	van 14 tot 17 uur	Dinsdag	25 juni	van 14 tot 17 uur	Woensdag	26 juni	van 14 tot 17 uur
Woensdag	19 juni	van 9 tot 12 uur	Wervik			Avelgem		
Woensdag	26 juni	van 9 tot 12 uur	Maandag	10 juni	van 14 tot 16.30 uur	Maandag	17 juni	van 9 tot 12 uur
Knokke (ABVV-lokaal Nyckeestraat1)			Maandag	17 juni	van 14 tot 16.30 uur	Harelbeke		
Zaterdag	01 juni	van 10 tot 11.30 uur	Maandag	24 juni	van 14 tot 16.30 uur	Donderdag	20 juni	van 9 tot 12 uur
Vrijdag	07 juni	van 18 tot 19.30 uur				Menen		
Zaterdag	15 juni	van 10 tot 11.30 uur				Dinsdag	25 juni	van 14 tot 17 uur
Zaterdag	22 juni	van 10 tot 11.30 uur				Waregem		
Vrijdag	28 juni	van 18 tot 19.30 uur				Donderdag	13 juni	van 14 tot 17 uur
Zaterdag	29 juni	van 10 tot 11.30 uur						
Blankenberge								
Maandag	17 juni	van 14 tot 17.30 uur						
Maandag	24 juni	van 14 tot 17.30 uur						
Torhout								
Donderdag	20 juni	van 14 tot 17.30 uur						
REGIO OOSTENDE			REGIO ROESELARE					
Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98, 4e verdieping)			Roeselare					
Woensdag	05 juni	van 9 tot 12 uur	Maandag	03 juni	van 14 tot 17.30 uur			
Dinsdag	11 juni	van 14 tot 17 uur	Maandag	17 juni	van 14 tot 17.30 uur			
Maandag	17 juni	van 18 tot 19.30 uur	Maandag	24 juni	van 14 tot 17.30 uur			
Woensdag	26 juni	van 9 tot 12 uur	Izegem					
Diksmuide			Dinsdag	04 juni	van 14 tot 17.30 uur			
Dinsdag	04 juni	van 14 tot 17 uur	Dinsdag	11 juni	van 14 tot 17.30 uur			
Dinsdag	25 juni	van 14 tot 17 uur	Ledegem					
Veurne			Woensdag	12 juni	van 9 tot 11.30 uur			
Donderdag	13 juni	van 9 tot 12 uur	Ingelmunster					
Donderdag	20 juni	van 9 tot 12 uur	Donderdag	20 juni	van 14 tot 16 uur			
			Tielt					
			Donderdag	06 juni	van 14 tot 17.30 uur			
			Donderdag	13 juni	van 14 tot 17.30 uur			

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALS SCHOOLVERLATER: JA, MAAR... MINDER LANG DAN JE MISSCHIEEN VERWACHT HAD!

Als je uit school komt en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je (na verloop van tijd) recht op dopgeld. Bij jongeren die uit school komen en nog niet (voldoende) gewerkt hebben (de ‘schoolverlaters’), noemt men dat ‘inschakelingsuitkeringen’. Je ontvangt deze uitkering van zodra je een wachttijd doorlopen hebt, de ‘beroepsinschakelingstijd’, die meestal 12 maanden duurt.

Alleen: dat dopgeld krijg je niet voor altijd. Voor de schoolverlaters is dat nu beperkt in tijd!

Sinds 1 januari 2012 kun je als schoolverlater in eerste instantie nog een uitkering ontvangen voor maximum 3 jaar. Als je voor 1 januari 2012 al dopgeld kreeg, is dit tot 31 december 2014. Voor de anderen is dat drie jaar na de eerste dopdag.

Als je onder deze nieuwe regels valt, zul je in de loop van de maand juni 2013 van het ABVV een brief krijgen. Met die brief laten we weten tot wanneer je recht hebt op een uitkering. Wij moeten je deze brief zenden in opdracht van de RVA, die de regeringsmaatregel moet uitvoeren. We willen er (nogmaals) de nadruk op leggen dat we het zelf

met deze maatregel NIET eens zijn.

Bij de brief zal ook een folder zitten van het ABVV met meer informatie. Je zal zien dat die drie jaar in bepaalde gevallen kan verlengd worden. Als je voldoende gewerkt hebt bijvoorbeeld. Of als je gezinshoofd of alleenstaande bent. Je kan je periode van drie jaar uitbreiden, verlengen, additionele rechten opbouwen ...

Allemaal (nogal) ingewikkeld? Dat klopt. Het is zeker niet eenvoudig. Het ABVV zal je dan ook zoveel mogelijk helpen zodat je ontvangt waar je recht op hebt. Niet alleen zullen wij

controleren of de RVA jouw rechten juist berekend heeft. Op het einde van je lopende periode krijg je van ons ook opnieuw een brief om samen te onderzoeken of je je recht op een uitkering nog kan verlengen.

Heb je vragen of twijfels? Kom dan gerust langs bij onze werkloosheidsdienst. **MAAR WACHT** daar in ieder geval mee tot je de bovenstaande brief ontvangen hebt. Want eerder hebben wij misschien zelf nog de correcte gegevens niet ontvangen van de RVA. En moet je misschien nog eens terugkomen. Breng zeker ook de brief die je ontvangen hebt, mee als je bij ons langs komt.

Actiedag: donderdag 6 juni 2013 kantoren ABVV gesloten!

Omdat het niet rechtvaardig is dat onze koopkracht daalt en die van de werkgevers stijgt, willen we dat zowel de regering als de werkgevers afblijven van onze **index**. Omdat het niet eerlijk is dat een arbeider die door zijn werkgever afgedankt wordt een kortere **opzeg** krijgt dan een bediende, willen we voor de arbeiders een betere opzegvergoeding. Omdat het niet juist is dat de werkgever meer opslag krijgt dan zijn werknemers, willen we **vrije loononderhandelingen** kunnen voeren. Omdat het niet kan dat de werknemers meer **belastingen** betalen op hun loon dan hun werkgever

en zijn bankier op hun aandelen, willen we rechtvaardige belastingen voor iedereen. Omdat de **openbare diensten** betaald worden van ONS belastingsgeld, vragen we een versterking van de openbare diensten in plaats van een afbouw. **DAAROM** voert het ABVV, samen met zijn militanten en zijn medewerkers, op donderdag 6 juni actie in Brussel.

Onze kantoren zullen om deze reden gesloten zijn op donderdag 6 juni. Wij verontschuldigen ons voor eventuele

ongemakken en zijn vanaf vrijdag 7 juli weer op de normale openingsuren ter beschikking van onze leden.

OOK JIJ bent trouwens van harte welkom op onze manifestatie. Ook jij kan daar je stem laten horen. Er is gratis treinvervoer voorzien vanuit verschillende West-Vlaamse stations. Meer informatie daarover kan je opvragen in ons plaatselijk kantoor.

Rudy De Leeuw 'Het is niet de vakbond die met de billen bloot staat'

In het laatste nummer van Sampol geeft ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw een uitvoerig interview over vakbond, crisis en de pijnpunten van het rechts-conservatief beleid.

Sampol omschrijft zichzelf als tijdschrift voor een democratisch socialisme. "Samenleving en politiek is een maandblad dat een kritische blik werpt op maatschappelijke en politieke problemen. Samenleving en politiek is ook een ideeënblad waar nieuwe ontwikkelingen worden besproken en creatieve voorstellen worden geformuleerd over alle mogelijke maatschappelijke en politieke thema's. Het is een geëngageerd, maar niet-partijgebonden blad voor een sociale democratie."

Regelmatig krijgen stemmen binnen het ABVV in het maandblad de ruimte bij te dragen aan deze kritische blik. In het nummer van juni geeft Caroline Copers als algemeen secretaris de visie van het Vlaams ABVV op de congrestekst van sp.a.

MEER WETEN OVER SAMENLEVING EN POLITIEK?



www.sampol.be
voor abonnementen:
Samenleving en politiek
administratie
Bagattenstraat 174
9000 Gent
Tel. 09 267 35 31
e-mail: stichting.kreveld@telenet.be

Het interview met Rudy De Leeuw lees je in Samenleving en politiek, Jaargang 20, 2013, nr.5 (mei), op pagina 22 tot 31. Je leest hier alvast enkele uittreksels uit het interview.

Volgens ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw heeft de crisis de zaken op scherp

gesteld. "Alles wordt hoe langer hoe duidelijker. Het onrechtvaardigheidsgevoel is zo groot geworden dat de vraag zich onvermijdelijk stelt of de sterkste schouders al dan niet de zwaarste lasten gaan dragen; en dan vooral zij die de sterkte van hun schouders camoufleren. Zijn zij bereid mee te werken aan het oplossen van de crisis en het gezond maken van de schatkist?"

[...]

De Leeuw bijt van zich af als we hem confronteren met vragen over zijn ABVV. "De toekomst van de vakbond is inderdaad actueler dan ooit, maar je kan de zaken gerust omdraaien. Wie staat er met de billen bloot als er in Europa 26 miljoen werklozen zijn en 120 miljoen mensen op de rand van de armoede leven? Zij die een bezuinigingspolitiek prediken in naam van grote theorieën.

[...]

"De eenvoud van de slogans van rechte denktanks en andere Tea Party's hebben we niet, maar onze boodschap is niet moeilijker uit te leggen. Links gaat traditioneel meer uit van rationaliteit. Ze denkt er met argumenten alleen te zullen komen. Maar het gaat ook over 'wat is rechtvaardig?'. Het debat over fiscaliteit heeft de socialistische beweging nooit durven aangaan. Nu er door de crisis een wijdverspreid onrechtvaardigheidsgevoel opduikt, durven we het wel. Alles wordt hoe langer hoe duidelijker. We moeten durven zeggen dat we niet meer, maar beter en rechtvaardiger willen belasten. Ook al is onze personenbelasting reeds progressief, de sterkste schouders moeten meer afdragen. Ook zou men een aantal belastingaftrekken eens tegen het licht mogen houden."

[...]

Je kan het integrale interview ook lezen op onze site www.abvv.be

BETOGING DONDERDAG 6 JUNI - VERTREK 10U45 NOORDSTATION BRUSSEL

Fiscale rechtvaardigheid, ja! Loonbevriezing, neen!



Na de loonstop voor de komende twee jaar wil de regering de lonen nu voor altijd bevriezen. De lonen gaan dus niet tijdelijk, maar definitief de diepvries in!

Volgens de nieuwe versie van de wet "tot vrijwaring van de concurrentiekracht" zouden onze lonen stelselmatig afgestemd moeten worden op de lonen in onze buurlanden (Duitsland, Frankrijk en Nederland). Zij zullen natuurlijk hetzelfde doen en hun lonen afstemmen op de laagste lonen, waardoor iedereen naar beneden meegesleurd wordt.

SOCIALE AFBRAAK BELOOND

'Stoute' werkgevers zullen worden gesanctioneerd als ze loonsverhogingen toestaan. 'Brave' werkgevers die de wet volgen, zullen bovenop de 15 miljard die ze al op zak steken, nog eens bijdrageverminderingen cadeau krijgen. Weg dus loonsverhogingen! Weg dus collectieve onderhandelingen!

DE LONEN ZIJN DE MOTOR VAN DE ECONOMIE

Het zijn niet de lonen die verantwoordelijk zijn voor het gebrek aan concurrentiekracht. Naast de energiekosten zijn de kwaliteit van de producten en het gebrek aan innovatie verantwoordelijk voor 2/3e van het

probleem. En wij zouden het gelag moeten betalen?! Het is niet door de koopkracht aan te tasten dat de economie zal draaien. Integendeel! De koopkracht, onze lonen zijn de motor van de economie!

ALLEN SAMEN VOOR DEGELIJKE OPZEGTERMIJNEN

Blinde besparingen, snoeien in de openbare diensten en loonmatiging duwen ons verder de crisis en de werkloosheid in. Het Planbureau kondigt opnieuw minder groei aan voor 2013 (0,2 i.p.v. 0,7%) en de komende jaren zullen niet beter zijn. Gevolg: nog meer werkloosheid.

Desondanks is de regering, onder het mom van de harmonisering van het arbeiders- en het bediendestatuut, van plan de werkgevers hun zin te geven door onze ontslagbescherming af te bouwen in plaats van ambitieuze relancemaatregelen te nemen. Dit is onaanvaardbaar!

Aan de regering en de werkgevers zeggen wij: "trop is

teveel"! Het ABVV roept alle werknemers op om donderdag 6 juni in gemeenschappelijk vakbondsfront te betogen in Brussel (praktische info op www.abvv.be).

Blinde bezuinigingen doen de armoede en de ongelijkheid toenemen, terwijl er niets gedaan wordt om de hoge inkomens en de inkomens uit kapitaal te belasten en de grote fiscale fraude aan te pakken.

- Bezuinigingen: Neen!
- Werk en koopkracht: Ja!
- Fiscale rechtvaardigheid: Ja!
- Bescherming tegen ontslag: Ja!
- Harmonisering naar boven toe: Ja!*

* Lees ons standpunt over de harmonisering van het arbeiders- en bediendestatuut op www.abvv.be

Indexgegevens

MEI 2013	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	122,32	120,81
4-maandelijks gemiddelde ¹	122,17	120,52 ²

De consumptieprijsindex is in mei met 0,18 punt of 0,15% gestegen ten opzichte van april 2013. De inflatie op jaarbasis bedraagt 1,18%. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: telefoongesprekken via vast toestel, vers fruit, buitenlandse reizen, aardappelen, vlees, snijbloemen en weekend aan zee of in de Ardennen.

In min vallen op: motorbrandstoffen, elektriciteit, verse groenten en aardgas.

De inflatie neemt deze maand toe tot 1,18% op jaarbasis (tegenover 1,00% in april 2013). De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.

Huurindexering: op de site van de FOD economie vind je een handige huurcalculator: <http://statbel.fgov.be/nl/statistiek/cijfers/economie/consumptieprijzen/huurcalculator/>

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.

² De volgende spilindex bedraagt 122,01 en zou volgens het Planbureau niet overschreden worden in 2013.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook



■ GEPENSIONEERDE GRENSARBEIDERS

Actie loont!

Nog maar pas in onze vorige De Nieuwe Werker, konden we jullie meedelen dat onze actie op heel wat bijval kon rekenen en nu reeds kunnen wij aan alle betrokken grensarbeiders bevestigen dat wij in ons opzet geslaagd zijn.

Sinds een nieuwe Nederlandse wet op 1 juni 2011 in werking trad, werden zo'n 30.000 Belgische grensarbeiders uitgesloten van een koopkrachttegemoetkoming die hun Nederlandse collega's wel ontvingen. De Nederlandse regering besliste om deze tegemoetkoming enkel toe te kennen aan inwoners van Nederland. De vele (Belgische) grensarbeiders, waaronder heel wat ABVV-leden, liepen deze dus mis. De nieuwe maatregel was niet enkel onrechtvaardig, maar bovendien ook nog discriminerend. Concreet werd er 33 euro per maand afgehouden van het AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet).



Het ABVV verzond in 2011 massaal protestbrieven aan de bevoegde ministers van pensioenen in Nederland en België en eind 2012 organiseerden we een actie waarbij we de betrokken gepensioneerde leden opriepen ons een volmacht en bezwaarschrift te bezorgen. Op deze manier verzamelden we honderden dossiers die we overmaakten aan de bevoegde instellingen. Mede onder onze druk is de Nederlandse regering gezwicht en heeft ze nu beslist de koopkrachttegemoetkoming met terugwerkende kracht terug te betalen vanaf 1 juni 2011 aan alle grensarbeiders die gepensionneerd of arbeidsongeschikt zijn. Dit bedrag kan oplopen tot 800 euro.

De grootschalige actie van het ABVV en de betrokken leden heeft duidelijk zijn vruchten afgeworpen!

www.abvv.be/grensarbeid



Eerste hulp bij afstuderen

Als je uit school komt, is het niet altijd even gemakkelijk om je weg te vinden in de ingewikkelde regels die je moet volgen. We sommen die eventjes voor jou op.

INSCHRIJVING ALS WERKZOEKENDE?

Je bent afgestudeerd en je gaat op zoek naar je eerste echte job. Vergeet niet om je in te schrijven als werkzoekende. Door deze inschrijving maak je immers meer kans op een (passende) job en kan je gebruik maken van verschillende tewerkstellingsmaatregelen. Maar de inschrijving is ook een voorwaarde om je beroepsinschakelingstijd (BIT) te laten starten. Want als je na verloop van tijd nog niet of niet meer aan het werk bent, kan je recht hebben op inschakelingsuitkeringen. De BIT duurt 360 dagen (ongeveer 12 maanden dus) en start ten vroegste op 1 augustus. Dit alles ongeacht je leeftijd.

WANNEER INSCHRIJVEN?

Heb je je studies beëindigd op 30 juni: inschrijven ten laatste op 9 augustus. Zo begint je BIT te lopen vanaf 1 augustus. Inschrijving na 9 augustus betekent dat je BIT slechts begint op de dag van de inschrijving. Bij een tweede zit begint je BIT op de dag van je inschrijving, maar ten vroegste na je tweede zit. Stop je midden het schooljaar of studeer je pas in september (of later) af? Of twijfel je? Schrijf je zo snel mogelijk in. Beter te vroeg dan te laat... Inschrijven voor je afgestudeerd bent? Dat kan vanaf januari van je laatste schooljaar. Het voordeel is



dat je CV in de databank komt. Zo word je zichtbaar voor werkgevers die personeel zoeken. Het betekent echter niet dat je BIT vroeger begint te lopen.

HOE EN WAAR INSCHRIJVEN?

In Vlaanderen bij de VDAB (www.vdab.be): de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of bij de Werkwinkel. In het Brussels Gewest bij Actiris (www.actiris.be), de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling. Neem zeker je identiteitskaart en je sis-kaart mee! Ook wie onmiddellijk werk vindt, schrijft zich best in. Tenzij je direct de job-van-je-leven vond, wat weinig waarschijnlijk is. Ga je deeltijds aan het werk, dan moet je zeker melden dat je ingeschreven wil blijven als werkzoekende voor een voltijdse job. Dit is zeer belangrijk, want anders telt je BIT maar deeltijds.

RECHTEN EN Plichten

Door je inschrijving word je officieel werkzoekende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Wat meteen betekent dat je een aantal rechten en plichten krijgt. De gouden raad is: reageer altijd op de brieven van de VDAB en de RVA (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening). Geef ook altijd alle wijzigingen door zoals: verandering van adres, emailadres, gsm-nummer... Je inschrijving telt immers enkel als ze je kunnen bereiken.

Tijdens de BIT moet je heel actief naar werk zoeken. De RVA verwacht dit en vraagt ook naar bewijzen. Elke zes maanden wordt er gecontroleerd of je voldoende inspanningen verricht om werk te vinden. Zoals gezegd: reageer altijd op deze oproepen. Heb je hulp nodig? Je staat er niet alleen voor! Het ABVV helpt je graag daarmee.

WERKEN TIJDENS JE BIT?

Je beroepsinschakelingstijd loopt gewoon door ongeacht je soort arbeidsovereenkomst. Is het een deeltijdse job, denk dan zoals gezegd aan je inschrijving als werkzoekende. En als je in juli met een gewone arbeidsovereenkomst begint te werken, tellen die dagen in juli ook al mee voor je BIT.

GEEN WERK OP HET EINDE VAN JE BIT?

Je ontvangt een brief van de VDAB met een ingevuld attest. Het is een bewijs dat je tijdens de BIT ingeschreven was als werkzoekende. Nu kan je naar je uitbetalingsinstelling – dus de werkloosheidsdienst van het ABVV (zie www.vlaamsabvv.be voor de adressen) – stappen om je inschakelinguitkering aan te vragen. Het ABVV zal je dossier opmaken en bij de RVA een uitkeringsaanvraag indienen. Je kunt niet rechtstreeks bij de RVA aankloppen.

Om je dossier in orde te brengen heeft het ABVV volgende documenten van je nodig:

- attest van inschrijving als werkzoekende
- het ingevulde attest dat je van VDAB kreeg via de post
- formulier C109/36-aanvraag waarvan je deel I invult en ondertekent
- formulier C109/36-attest indien je de middelbare school hebt beëindigd of een kopie van je diploma indien je hoger onderwijs hebt beëindigd. Als je in het buitenland gestudeerd hebt of je getuigschrift van het secundair onderwijs behaalde bij de examencommissie: een C 109/36-bijlage die je zelf invult.
- je C4 als je gewerkt hebt tijdens je beroepsinschakelingstijd.

EN DAT IS NOG NIET ALLES

Zolang je studeert, ben je (tot 25 jaar) verzekerd door de ziekte- en

invaliditeitsverzekering van je ouders. Dat blijft zo tijdens je BIT. Ga je werken of word je uitkeringsgerechtigd, sluit je dan zelf aan bij de socialistische mutualiteit (www.socmut.be). En dan is er nog je kinderbijslag: je blijft recht hebben gedurende je BIT, behalve als je aan het werk gaat en meer dan 520,09 euro bruto per maand verdient. Vergeet niet het kinderbijslagfonds op de hoogte te houden.

MEER INFO



Meer info vind je in onze gratis brochure 'Op Zak'. Bestellen kan via www.abvvjongeren.be of bij een van onze jongerenmedewerkers. Ook voor al je vragen kan je bij hen terecht:
Aalst: 053 72 78 21
Antwerpen: 03 220 66 92
Brugge: 050 44 10 40
Brussel: 02 552 03 63
Dendermonde: 052 25 92 83
Gent: 09 265 52 32
Hasselt: 011 28 71 41
Kortrijk: 056 24 05 36
Leuven: 016 27 18 94
Mechelen: 015 29 90 45
Oostende: 059 55 60 55
Roeselare: 051 26 00 93
Ronse: 055 33 90 06
Sint-Niklaas: 03 760 04 35
Turnhout: 014 40 03 18



MET LINX+ OP REIS Cuba Anders Bekeken

Reis mee, naar het mooiste, meest veelzijdige en meest eigenzinnige eiland van de Grote Antillen. Onderga de magische aantrekkingskracht van haar hoofdstad Havana en geniet van een veelzijdige natuur...

Doorkruis met ons de unieke landschappen van de tabakstreek, stranden en mangrovebossen op een van de vele kleine eilandjes nog onbedorven door het massatoerisme, feest mee met een danslustige bevolking, geniet van de architectuur in grote en kleinere steden en neem met ons een diepe duik in de revolutionaire geschiedenis en actualiteit.

Maar bovenal: Geniet van dit unieke land! Reis onder begeleiding van een ervaren Cuba-kenner.

Datum: van dinsdag 3 tot en met zaterdag 14 december 2013.
Prijs: 2.140 euro p.p. op basis van 2-persoonskamer.
Meer info en inschrijven: www.linxplus.be of tel. 02 289 01 81.

Organisatie: Linx+ en Azura cvba
(voorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door Azura cvba, ondernemingsnummer 0415.795.547, r.p.r. Luik, vergunning A1374).



Brussel Anders Bekeken EEN WANDELING DOOR DE GESCHIEDENIS VAN DE KLEINE MAN.

Kom en ontdek "ons" Brussel, op zaterdag 22 juni 2013. Zigzag mee door zijn sociale historiek en bijhorende architectuur. Kijk mee achter de grandeur van de art nouveau en ontdek het afgebroken Volkshuis van Horta. Rommel mee op het Vossenplein - "Hirsch sur terre" - in de Marollen...

WIL JE MEE?

Dat kan aan de spotprijs van 5 euro. Wel vooraf inschrijven via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81

Afspraak op zaterdag 22 juni 2013 in de Lokketenzaal van het Centraal Station (Brussel). De wandeling start stipt om 10u.

Blijf op de hoogte!

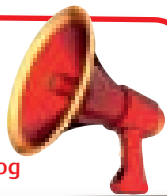


Volg ons op Twitter

• www.twitter.com/vlaamsabvv

Lees onze ABVV-adviseursblog

• www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog



Abonneer je op onze E-zines

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wilt ontvangen.

■ EUROPEES BURGERINITIATIEF

Voor een Europa dat ‘zorg draagt’ voor zijn ouderen

De Europese Federatie van gepensioneerden en ouderen (FERPA - waarvan ook het ABVV deel uitmaakt) start met een burgerinitiatief: een petitie die absoluut 1 miljoen handtekeningen moet verzamelen. Als dit lukt, is de Europese Commissie verplicht een wetgevend initiatief te nemen. Doel van dit burgerinitiatief is Europa te vragen om ervoor te zorgen dat bijstand aan ouderen die afhankelijk zijn van hulp en de toegang tot langdurige gezondheidszorg, op eenvormige wijze zouden worden vergoed door de sociale zekerheid in alle lidstaten van de Unie. De FERPA kreeg de steun van de Fractie van de Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten in het Europees Parlement.

Europees burgerinitiatief?

In de werking van de Europese instellingen, kan enkel de Commissie wetgevende teksten (richtlijnen en verordeningen) voorstellen, die worden voorgelegd aan de twee andere instanties: de Europese Raad en het Europees Parlement. Dit wordt het initiatiefrecht genoemd.	quota worden gehaald in verhouding met het aantal inwoners. In België moeten bijvoorbeeld 16.500 handtekeningen worden ingezameld, in Duitsland 74.250 en in Frankrijk 55.000 ...
Het Verdrag van Lissabon voorziet in een nieuwe manier om de Europese instellingen dichter bij de burger te brengen: het Europees burgerinitiatief. Dankzij dit initiatief kunnen gewone burgers (minimum 7) een petitie organiseren over om het even welk thema om de Commissie ertoe te verplichten maatregelen te nemen.	Momenteel zijn er een vijftiental petities aan de gang. Deze gaan over diverse thema's zoals de snelheidsbeperking tot 30 km/u in stedelijke gebieden of het verbod op vivisecties, maar ook over meer algemene kwesties zoals de invoering van een universele uitkering of het recht op onderwijs voor iedereen.
Dit kan alleen als de petitie in één jaar tijd één miljoen handtekeningen verzamelt in minstens 7 van de 27 Lidstaten van de Unie. Bovendien moet per land een	Onnodig te zeggen dat maar weinig van die initiatieven het hele proces tot een goed einde brengen. De lijst van de afgeronde burgerinitiatieven die onderzocht werden door de Europese Commissie is in feite een blanco blad.

Europa telt 87 miljoen 65-plussers. Gezien het lage geboortecijfer en de langere levensverwachting, zal de vergrijzing van de bevolking een steeds grotere rol spelen. De overheden maken zich ongerust over de houdbaarheid van de pensioen- en gezondheidsstelsels. Maar de (toekomstige) gepensioneerden maken zich op hun beurt zorgen over het bedrag van hun pensioen en de stijgende prijs van de gezondheidszorg.

De politieke antwoorden op de vergrijzing gaan inderdaad de slechte kant uit. Enerzijds worden de openbare uitgaven voor gezondheid teruggedroefd, waaronder de dekking van de gezondheidszorg. Anderzijds probeert men de pensioenkosten te drukken door de loopbanen te verlengen, teneinde een zeker evenwicht te houden tussen bijdragebetalers en gepensioneerden.

Door de crisis gaat de werkloosheid echter de hoogte in, waardoor het aantal bijdragebetalers vermindert. Anderzijds neemt de onzekerheid op de arbeidsmarkt toe (waar zowel jongeren als oudere werknemers het slachtoffer van zijn), met als gevolg dat het bereiken van 'volledige loopbanen' in het gedrang komt. Bijgevolg dreigen de toekomstige

pensioenen lager uit te vallen dan de huidige.

Of het nu de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) is die dit zegt of de Europese Commissie zelf, we kunnen er niet om heen dat de inkomensongelijkheden en het armoedeniveau groter worden.

De OESO voegt eraan toe dat als de groei nog langer op zich laat wachten en het bezuinigingsbeleid wordt aangehouden, de armoede nog zal toenemen.

Voor gepensioneerden, en in het bijzonder alleenstaanden die een heel hoge leeftijd hebben, wordt toegang tot gezondheidszorg een echt probleem. In geval van afhankelijkheid met volledige zorgverstrekking zijn de pensioenen ruim onvoldoende om alle kosten te dekken.

In België leeft 24% van de gepensioneerden onder de armoedegrens van 1.000 euro/maand, terwijl het gemiddeld armoederisico van de bevolking 15% bedraagt... Het gemiddeld pensioen van alleenstaanden in 2012 was 890 euro/maand voor mannen en 650 euro/maand voor vrouwen.

De prijs van ‘afhankelijkheid’

We worden steeds ouder. Daar mogen we uiteraard blij om zijn, maar we mogen de keerzijde van de medaille niet uit het oog verliezen: het aantal Alzheimerpatiënten en afhankelijke bejaarden loopt op. Van de 1,8 miljoen gepensioneerden in ons land, zijn er 527.000 ouder dan 80, waarvan de helft tussen 85 en 100 jaar oud... Concreet betekent dit dat steeds meer ouderen in rusthuizen verblijven en dat dit alsmaar zwaarder zal wegen op de gezinsbudgetten of op de openbare financiën.

Hoeveel kost een rusthuis?

De kostprijs van een verblijf in een rusthuis schommelt tussen 1.200 en 1.500 euro per maand, zonder rekening te houden met de prijs van geneesmiddelen, het niet vergoede deel van de gezondheidszorg, persoonlijke uitgaven...

In de meeste gevallen is het pensioen alleen niet genoeg. Van de 1,8 miljoen gepensioneerden in de verschillende categorieën, hebben er minder dan 300.000 een (wettelijk) brutopensioen van meer dan 1.500 euro waarmee ze - als alles goed gaat - de kosten van een rusthuis kunnen betalen (aanvullen de pensioenen niet meegerekend). Dat betekent dus dat de overgrote meerderheid dit niet kan doen!

Een miljoen handtekeningen

De FERPA moet 1 miljoen handtekeningen verzamelen opdat het initiatief zou slagen. Daarvoor rekent de federatie op 9 miljoen leden, voornamelijk in Frankrijk, Italië, Spanje, Nederland, België en Luxemburg. Het initiatief gaat pas binnen enkele maanden van start en moet, op straffe van nietigheid, binnen het jaar met succes worden afgerond.

Doel van deze petitie is dat Europa de sociale kwestie en het recht op waardigheid zou erkennen en een proces voor de harmonisering van sociale rechten op gang zou brengen.

Het gaat er ook om de Europese instellingen

Zorgbehoevende bejaarden hebben recht op de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB), d.w.z. een variabele aanvulling naargelang het inkomen en het niveau van afhankelijkheid. In het slechtste geval kunnen ook de OCMW's steun bieden, maar alleen na de kinderen te hebben aangesproken, die een onderhoudsplicht hebben ten opzicht van hun bejaarde ouders en die hiermee ook zelf in de problemen kunnen komen.

In België weet je je als gepensioneerde misschien nog net te redden, maar veel overschot heb je niet. Bovendien is de situatie niet dezelfde voor iedereen. Vlaanderen heeft bijvoorbeeld een afhankelijkheidsverzekering ingevoerd die tegen een jaarlijkse bijdrage van 25 euro recht geeft op een uitkering van 130 euro wanneer de afhankelijkheid intreedt, of het nu thuis is of in een rusthuis. Iets dergelijks bestaat niet in Wallonië.

In andere landen bestaat er weinig of niets. In Italië bijvoorbeeld wordt steeds vaker een beroep gedaan op thuishulp, die over het algemeen in het zwart wordt betaald en waarbij illegale immigranten en asielzoekers worden ingeschakeld. Ofwel is het de familie die voor de ouders zorgt. In 2008 besteedden Zweden en Nederland 3,5% van hun BBP aan zorg van lange duur (tegen 1,5% voor België), terwijl sommige landen in Zuid-, Midden- en Oost-Europa er maar 0,6% voor over hadden.

enigszins te democratiseren, aangezien enkel het Parlement door de burger wordt gekozen, maar geen wetgevend initiatief kan nemen.

Onze Fractie Gepensioneerden en Bruggepensioneerden van het ABVV, die vertegenwoordigd zijn in de FERPA, volgt deze ontwikkeling en houdt ons op de hoogte van dit belangrijk dossier.

Meer info op de site van de Fractie van de Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten in het Europees Parlement www.socialistsanddemocrats.eu en via <http://ferpa.etuc.org/> (website FERPA - enkel in het Frans en Engels).

VACATURE

HET FEDERAAL ABVV

WERFT AAN TER UITBREIDING VAN ZIJN INFORMATICATEAM

1 gedreven Application Engineer (m/v)

Als Application Engineer ben je verantwoordelijk voor het beheer en de ondersteuning van de systeemtechnische aspecten van de aanwezige applicaties. Vanzelfsprekend zal je in dat verband samenwerken met de system engineers en contacten met de eindgebruikers onderhouden.

Profiel - Bachelor diploma Informatica (of gelijkgesteld) - Zeer goede talenkennis Nederlands/Frans - Je bent flexibel en kijkt over de muurtjes van je eigen domein - Je bent een teamplayer die respect en vertrouwen onder collega's evident vindt - Kennis van: - Microsoft Windows 2008 R2 - Remote Desktop Services (2008 R2) - Print Services - File Services (NTFS) - Microsoft Active Directory	- Microsoft Hyper-V - Microsoft SQL Server 2008 – 2012 - Administration - SQL Query - Maintenance Planning Behaalde certificaten voor de gevraagde technologieën zijn een pluspunt
Wij bieden - Contract onbepaalde duur - Loon volgens ABVV-barema - Extralegale voordelen - Voltijdse tewerkstelling	

Sollicitaties vóór 21 juni 2013 richten aan het Federaal ABVV: aanwervingen@abvv.be

Kwaliteiten zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, handicap of origine

VACATURE

HET FEDERAAL ABVV

WERFT AAN TER UITBREIDING VAN ZIJN INFORMATICATEAM

1 gedreven Support Engineer (m/v)

- De primaire taak is de eerste lijn ondersteuning van onze eindgebruikers op het vlak van de aanwezige hardware en software.
- Ondersteuning in eerste lijn van een aantal aanwezige applicaties.
- Beheer en escalatie van de incidentmeldingen op vlak van hardware / software / uitgerolde applicaties.
- Dit houdt frequente telefonische contacten in met de gebruikers en informaticaverantwoordelijken in de regionale vestigingen.

Profiel - Zeer goede talenkennis Nederlands/Frans - Goede kennis i.v.m. : - Hardware: printers, desktops, laptops, tablets, mobile devices - Software & verwante Applicaties: Office 2007 / 2013, Windows - Teamplayer - Communicatief	- Kwaliteit en Service is de drijfveer - Flexibiliteit - Kan autonoom werken
Wij bieden - Contract onbepaalde duur - Loon volgens ABVV-barema - Extralegale voordelen - Voltijdse tewerkstelling	

Sollicitaties vóór 21 juni 2013 richten aan het Federaal ABVV: aanwervingen@abvv.be

Kwaliteiten zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, handicap of origine



Siim Kallas overspoeld door protestmails...

14 mei zal een dag zijn die Siim Kallas en zijn directe medewerkers nog lang zullen herinneren. Ze werden immers overspoeld door sms berichten, e-mails, tweeds ... Op vraag van ETF (European Transport Workers' Federation) had BTB immers opgeroepen om de ongenoegens van de truckers over te maken aan de Eurocommissaris. En die zijn er. Wie met de truck onderweg is kan niet naast de vele Oost-Europese nummerplaten kijken. Op zich geen probleem. Ware het niet dat de lonen van deze chauffeurs heel wat lager zijn dan deze van de Belgen, en dat hun werkgevers niet dezelfde sociale en fiscale verplichtingen hebben als de Belgische. Het gevolg is simpel: oneerlijke concurrentie en sociale dumping!

EEN ORIGINELE ACTIE

In Brussel zijn er dagelijks betogingen. Ook BTB betoogde al regelmatig tegen de sociale dumping. Eurocommissaris Kallas blijft echter zien-de blind, en Oost-Indisch doof. Of hij kijkt gewoon de andere kant op als we voorbij de

Europese hoofdkwartieren manifesteren...

Frank Moreels, federaal secretaris BTB: "Daarom kozen we er dit keer voor om hem 'rechtstreeks' aan te spreken. Een oproep die we landeerden aan alle chauffeurs en hun sympathisanten om te bellen of e-mails te sturen, sms jes,

tweeds ... naar Kallas en zijn medewerkers, met de simpele boodschap: Ik ben tegen de liberalisering van de cabotage, stop de sociale dumping in de transportsector, gelijk loon voor gelijk werk! En de boodschap kwam aan. Kallas en zijn staf werden overspoeld door telefoons, mails ... "

POSITIEF RESULTAAT

BTB weet dat je nooit te vroeg victorie mag kraaien. Maar deze actie, bovenop de vorige acties die we al organiseerden, heeft blijkbaar wel gewerkt. Het kabinet van Siim Kallas verspreidde namelijk een mededeling na onze actie waarbij ze toegeeft dat de liberalisering van de cabotagerichtlijn blijkbaar politiek zeer moeilijk ligt. Hebben ze ons signaal dan toch min of meer begrepen? In dezelfde mededeling stellen ze dat daardoor een liberalisering niet meer in de huidige legislatuur besproken kan besproken worden, en dus verschoven wordt tot na de Europese verkiezingen. Concreet hebben we als vakbonden dus voldoende druk kunnen uitoefenen om de liberalisering met méér dan een jaar uit te stellen. Voor september 2014 zal deze discussie niet meer aan bod komen. De chauffeurs weten dus ook aan wie ze hun stem moeten geven bij de Euroverkiezingen: aan de tegenstanders van de liberalisering!

Historische staking bij Swissport Belgium!

Nooit gezien wat er bij Swissport gebeurde. Een directie die geobsedeerd is door het eenzijdig opleggen van een werkmethode en doof is voor de signalen van de werkvloer. Ploegen van twee personen zijn immers totaal onvoldoende om vliegtuigen correct, veilig en efficiënt te laden en te lossen. Voeg daarbij een verhaal van gegeven en even snel gebroken woorden, dan raak je gegarandeerd in een impasse. Met als gevolg de langste staking ooit op de nationale luchthaven sedert de tijd van Sabena. En daar is slechts één schuldige voor: het Belgische management van Swissport.

LANGE VOORGESCHIEDENIS...

Men zegt wel eens dat dit met Flightcare nooit gebeurd zou zijn. Na de overname van die laatste firma door Swissport Belgium liep het inderdaad al snel fout. De nieuwe managementstijl was er een van: wij beslissen, delen mee, en voeren uit... Van voorafgaand overleg met de vakbonden was er weinig of geen sprake. Bovendien bleek veel uitleg die wel gegeven werd in de feiten niet te kloppen. Zo mochten we vaststellen dat de Cargo en Handling activiteiten opgesplitst werden, en in twee aparte bedrijven ondergebracht werden. Het ene had zogezegd niets meer met het andere te maken. Tot bleek dat er over de firma's heen met personeel werd geschoven.

DE OBSESSIE VAN DE TWEE PERSOONS-PLOEGEN

De kern van het probleem lag hem in het eenzijdig, en tegen alle gangbare gewoontes in, ploegen van twee personeelsleden in te willen zetten. Tot dan werden ploegen van 3 tot 4 personeelsleden per vliegtuig ingezet. Onder druk van de internationale directie drukte men ook op Zaventem de 2 persoonsploegen door. Tegen het argument dat dit voor de meeste vliegtuigen totaal onwerkbaar is, beloofde men in de meeste gevallen 2 ploegen in te zetten...

Dit bleef echter dode letter. Op die manier werden de werknemers een ploegensysteem door de maag



gesplitst dat niet werkbaar is wegens niet efficiënt, onveilig, onuitvoerbaar. Bovendien werd er flagrante woordbreuk gepleegd.

EEN SPONTANE, MAAR WEL AANGEKONDIGDE STAKING

In tegenstelling tot wat beweerd wordt kwam deze staking er niet onverwacht. Reeds maanden werden er signalen gegeven door de BTB en de collega's van de andere vakbonden. Het overleg bleek niet méér te zijn dan een dovemansgesprek. Er werd uiteindelijk een stakingsaanzegging ingediend. En er kwamen verzoeningsprocedures op gang zowel voor arbeiders als bedienden (de paritaire comités 140 en 226).

Pittig detail: de dag van de verzoeningsvergadering (op 6 mei) werd bijna geen enkel vliegtuig bij Swissport behandeld met ploegen van méér dan twee personen. Mocht Swissport de verzoening gewenst hebben is dit een wel zeer vreemde benadering.

Op zondag 12 mei draaide uiteindelijk het wiel van de wagon, en legde het personeel het werk neer,

na de zoveelste keer vastgesteld te hebben hoe toezeggingen vanuit de directie niet werden nagekomen.

POLITIEKE BEMOEIENISSEN...

BTB vroeg tijdens dit conflict om interventie van de minister van Werk in dit totaal vastgelopen conflict. Ze nam die rol op, en trok een verziekte situatie opnieuw op gang. Niets dan lof voor de rol die Monica Deconinck speelde, op vraag van BTB trouwens.

Frank Moreels is duidelijk: "Staatssecretaris Wathélet voelde zich ook geroepen om tussen te komen. Hij hanteerde dreigende taal naar de stakers en dwong het vrijgeven van het handling materiaal af, zogenaamd met dwangsom. Deze demarche was anti-constructief en belemmerde de partijen die wel een oplossing wilden bewerkstelligen. Met andere woorden: hoe een overijverige staatssecretaris een minister uit eigen regering saboteert om stoer te kunnen uitpakken in de media".

WOORDBREUK EN MANIPULATIE VANWEGE DE DIRECTIE

Na een eerste interventie van het

verzoeningsbureau weigerden de arbeiders het werk te hernemen. Ze geloofden - en ze worden in de feiten gesteund daarin - de werkgever niet meer. Ze konden niet geloven dat de losgeweekte garanties ook in de praktijk zouden gebracht worden. De enige verantwoordelijke voor het voortduren van de impasse was de Belgische directie die weigerde om gas terug te nemen.

Sandra Langenus: "Méér zelfs, de grote baas van Swissport moest invliegen om de vastgelopen situatie te ontzenuwen. Hij had 45 minuten nodig om de duidelijke boodschap van de vakbonden te verstaan, en de gevraagde toezeggingen te doen om de werknemers wel voldoende argumenten te bieden om het werk te hervatten, en verder overleg een kans te geven".

EEN GROTE OVERWINNING, MAAR WAAKZAAMHEID BLIJFT GEBODEN

Bovenop het reeds vastgelegde protocol - en zonder in de technische details te treden - is het belangrijk dat: - de bemanning van de ploegen

gevijwaard is, de ploegen met 2 personen zijn ingetrokken; - het aantal te behandelen stuks bagage is begrensd; ... en er kwamen verontschuldiging voor de beroerde aanpak van de directie, dit vanwege de CEO van Swissport.

WAAKZAAM BLIJVEN

Maar hiermee is niet alles gevrijwaard. De veldslag is gewonnen bij Swissport Belgium, maar de oorlog blijft duren. Europa voert de druk op om verder te liberaliseren. De luchtvaartmaatschappijen willen steeds lagere prijzen betalen voor de handling. De neerwaartse druk blijft dus bestaan. Waakzaamheid blijft dan ook geboden. BTB zal niet nalaten om de politieke verantwoordelijken te interpellieren en de werkgevers voor hun verantwoordelijkheid te plaatsen. BTB wil bijv. dat prioritaire werk gemaakt wordt van federale cao's. Maar één zaak is duidelijk. BTB stond van bij het begin achter de stakers en zal niet aarzelen om de belangen van het personeel op de luchthavens opnieuw te verdedigen als het moet.



STANDPUNT

Duurzaamheid het doel – industriebeleid de route

Op 19 juni 2012 werd de nieuwe koepel IndustriALL-Global Union opgericht. Die was het resultaat van de fusie van de Internationale Metaalbond met de Internationale Textiel- en Chemiebond. Een klein jaar later werd de nieuwe Industrievakbond geconfronteerd met een van de schrijnende voorbeelden van de 'race to the bottom' in een geglobaliseerde economie: de instorting van een gebouw van het complex Rana Plaza vlakbij de hoofdstad Dhaka. Meer dan duizend textielarbeiders verloren het leven. Mede dankzij IndustriALL hebben meer dan veertig bedrijven (dit komt neer op meer dan 2.000 fabrieken) het 'Bangladesh Fire and Safety Accord' ondertekend. Dit is een belangrijk akkoord, maar het is, zoals Secretaris-Generaal Jyrki Raina zei, ook "tragisch dat zoveel arbeiders hebben moeten sterven om dit mogelijk te maken. En het gaat niet alleen om veiligheid, het gaat ook om het verhogen van de lonen van 30 euro per maand en om een herziening van het arbeidsrecht, waardoor alle werknemers lid kunnen worden van een vakbond". In die strijd gaat het niet om vakbond 2.0, maar wel nog om het gevecht tegen het meest vreselijke menselijk onrecht, om de strijd voor fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, voor een loon waarvan je kan leven en niet alleen overleven.

Op deze pagina kan je lezen hoe de Syndicale Raad de voorbereiding van ons tweede Statutair Congres heeft aangevat. Veiligheid zoals voor de slachtoffers van de ramp in Bangladesh, is geen topic op ons congres. Dankzij de vakbonden is die situatie bij ons niet mogelijk. Het zal daarentegen wel gaan over de veiligheid in een bredere betekenis, de veiligheid van onze toekomst, de duurzaamheid van onze industrie. Maar ook kadert in de discussie die IndustriALL-Global Union wil lanceren binnen de syndicale wereld over een duurzame industriële politiek.

Zoals IndustriALL zijn ook wij ervan overtuigd dat de toekomstige duurzaamheid van onze maakindustrie afhankelijk is van de strategische keuzes die onze regeringen vandaag maken. Als vakbond hebben we een cruciale rol te spelen en moeten we ervoor zorgen, samen met de overheid maar ook met het bedrijfsleven, dat de nieuwe industrie duurzaam zal zijn met degelijke volwaardige jobs, met respect voor het milieu en de sociale rechten van de werknemers. We moeten ijveren voor een sterk industrieel beleid dat de maakindustrie erkent als de belangrijke groeimotor voor de nationale economie en van de toekomstige welvaart. "We kunnen de beslissingen over de toekomst van onze industrie, onze banen en onze planeet niet overlaten aan multinationale ondernemingen en aan de marktkrachten." Dat is de inzet van ons Congres en daarom zeggen we samen met onze internationale koepel "Duurzaamheid is het doel - industriebeleid is de route die we gebruiken om er te komen."



Herwig Jorissen
Voorzitter

ABVV-Metaal Volvo en Franse collega's Renault Trucks zijn solidair!

Op woensdag 22 mei bezocht een delegatie van ABVV-Metaal Volvo Group Trucks Operations & Volvo Group Logistics Operations (Trucks en Parts) uit Gent de collega's van de Franse vakbond CGT bij Renault Trucks in Parijs.

Aanleiding voor het bezoek is de aangekondigde studie van de directie om de productie van vrachtwagens te optimaliseren binnen de groep Volvo-Renault Trucks. Op de vergadering werd informatie uitgewisseld en werden afspraken gemaakt voor een betere samenwerking. Beide vakbonden hebben zich expliciet uitgesproken voor een solidaire syndicale aanpak. Het resultaat van de studie mag in geen geval verlies aan tewerkstelling, productieverlies of een zwakkere strategische positie van welke site dan ook tot gevolg hebben. Eerder had ABVV-Metaal contacten met de Zweedse collega's van IF Metall met betrekking tot deze studie.

Voor ABVV-Metaal namen Johan Thandt en Steven Steyaert, respectievelijk hoofdafgevaardigde bij Volvo Group Trucks Operations en Volvo Group Logistics Operations, Patrick Mertens, provinciaal secretaris ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen, en Fidel Gavilán van ABVV-Metaal deel aan dit bezoek.

Syndicale Raad van 17 mei geeft startschot aan voorbereiding Congres 2013

Op vrijdag 17 mei hield ABVV-Metaal een Syndicale Raad. Deze Syndicale Raad gaf het startschot aan de voorbereiding van ons tweede Statutair Congres in november 2013.

De tijd van het jaar waarin we deze Raad organiseerden, doet vermoeden dat de stand van zaken van de sectoronderhandelingen op de agenda zou staan. Niets is minder waar, want, zoals voorzitter Herwig Jorissen zei in zijn welkomstwoord, is het windstil in de sectoren, omwille van de discussie rond het arbeiders- en bediendestatuut. Sinds de veroordeling van de discriminatie van de arbeiders in 2011 door het Grondwettelijk Hof, dat tot 8 juli 2013 de tijd gaf om er komaf mee te maken, is er dan ook niets of niemand bewogen. 'Gedurende twee jaar is er in feite niets gebeurd en op het einde van de rit constateerden de sociale partners, zoals perfect voorspeld kon worden, dat ze er niet uitkwamen. Zoals dat al meer dan tien jaar het geval was. En toen schoven ze de hete aardappel met veel plezier door naar de regering, die - wat ze ook doet - de boter zal gevreten hebben. Ondertussen wensen de werkgevers niet te beginnen met de sectorale onderhandelingen. Omdat ze eerst de kost van het een en ander willen kennen.' De voorzitter van ABVV-Metaal benadrukte dat er bovendien wel degelijk een kostprijs gepaard gaat met een gelijkgeschakeling van het arbeiders- en bediendestatuut. Anders zou zo'n harmonisatie immers al tientallen jaren geleden een feit zijn geweest, klonk de redenering.

Eerst gaven de adviseurs van het communicatiebureau The Oval

Office hun presentatie 'De vakbond in een veranderende wereld - Uitdagingen en opportuniteiten'. Hierin gaven ze een voorstelling van het project '**Vakbond 2.0: Naar een nieuwe industrialisering**'. Dat is door ABVV-Metaal in het leven geroepen ter gelegenheid van ons tweede Statutair Congres in november 2013 vanuit de vaststelling dat de vakbond kampt met een imagoprobleem. Anderzijds blijkt uit allerlei opiniepeilingen dat het vertrouwen dat de maatschappij stelt in de vakbond nog groot is. Deze tegenstelling wilden we uitpluizen. We stelden ons dan ook de vraag: hoe ziet de vakbond van de toekomst eruit? Hoe kunnen we als vakbond relevant blijven? Om hierop interessante antwoorden te kunnen formuleren, was het nodig om onszelf te bekijken door de ogen van de ander. De communicatiespecialisten gingen dan ook op onderzoek. 24 prominente Vlamingen werd gevraagd naar hun mening over 'dé vakbond'. Het resultaat van de interviews werd gebundeld in een magazine dat beschikbaar zal zijn op ons Congres. De Syndicale Raad kreeg hiervan echter al een voorproefje. Middelens deze interviews, persartikels, trendrapporten... maakte The Oval Office duidelijk dat een nieuwe manier van communiceren cruciaal is, willen we de reputatie van de vakbond ombuigen. We kregen allerhande werkpunten aangereikt waarrond zal worden gewerkt in de aanloop naar ons Congres.

Als derde kwam de wetenschapper-onderzoeker **Bernard Mazijn** aan bod. Hij maakte in opdracht van ABVV-Metaal een levendig wetenschappelijk rapport over de **transformatie van de metaalindustrie** tot een duurzame en toekomstgerichte industrie. Dat rapport is samengevat in een veertigtal pagina's en de inhoud werd uiteengezet in een verhelderende presentatie. Daarin schetste Mazijn de mogelijkheid van een nieuwe industrialisering in het

kader van duurzame ontwikkeling. Dat is een sine qua non in een wereld die wordt geconfronteerd met een tiental heikele bedreigingen, de zogenaamde 'megaforces'. De stijgende vraag naar energie en brandstoffen, de klimaatverandering, water- en grondstoffenschaarste, alsook de bevolkingsgroei zijn voorbeelden van deze megaforces. In zijn uiteenzetting maakte Mazijn een analyse van deze bedreigingen aan de hand van een schets over vier verschillende generaties heen.

Verder werd het profiel van onze metaalsector geschetst, onder andere aan de hand van een SWOT-analyse, waarmee hij zowel de sterke en zwakke punten, als de kansen en bedreigingen van onze sector uit de doeken deed. Zo leerden we dat de kwetsbaarheid van de metaalsector wordt vergroot door de '**war on metals**'. Mazijn sloot af met een aantal concrete voorstellen om de transitie van onze maakindustrie naar een duurzame kringlooeconomie te bewerkstelligen.

Als afsluiter van onze Syndicale Raad ging het woord naar Vlaams viceminister-president en minister van Innovatie **Ingrid Lieten (sp.a)**. Zij had niets dan lovende woorden voor het initiatief van ABVV-Metaal om een wetenschappelijke studie te laten uitvoeren over de heruitvinding van onze industrie/economie. Een belangrijke studie, volgens haar, die volledig kadert binnen het innovatiebeleid van de sp.a in de Vlaamse regering die een nieuwe duurzame Vlaamse industrie als doel voor ogen houdt.

Met deze presentaties en betogen zette ABVV-Metaal de toon voor ons tweede Statutair Congres in november 2013. Onze Federaties beschikken nu dan ook over de nodige informatie en documentatie om zich vlot beginnen voor te bereiden op ons Congres dat volledig in het teken van morgen zal staan.

Solidarity with Caterpillar

Op 7 en 8 mei vond in Gosselies, nabij Charleroi, een uitzonderlijke Europese Ondernemingsraad plaats van de groep Caterpillar. Op de agenda: de reorganisatie in Gosselies en de gevolgen voor de andere Europese plants.

Caterpillar kondigde op 28 februari aan de lokale ondernemingsraad zijn intentie aan om de site in Gosselies te herstructureren. De Amerikaanse machinebouwer wil 1.400 banen schrappen, waarvan 1.100 arbeiders en 300 bedienden. Volgens de directie kadert de herstructurering in een industrieel plan dat de leefbaarheid van de fabriek moet verzekeren. Bij Caterpillar in Gosselies werken vandaag 3.700 mensen.

Op vraag van het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad werd een uitzonderlijke EOR ingelast, waarop de reorganisatie werd toegelicht,

inclusief de gevolgen voor de andere Caterpillarplants in Europa. Gosselies produceert onderdelen voor de Britse en Italiaanse sites van de groep.

Binnen de EOR Caterpillar heeft het ABVV drie van de vijf effectieve mandaten. Zij vertegenwoordigen de collega's in Gosselies, Grimbergen en tot voor kort ook in Puurs en Lummen. Caterpillar Logistics werd eind 2012 verkocht aan een investeringsfonds. ABVV-Metaal levert de IndustriALL-coördinator van de EOR Caterpillar.

Tijdens de tweedaagse betuigden de buitenlandse collega's hun solidariteit met de werknemers van Caterpillar Gosselies. De EOR verwerpt de intentie van de directie en vraagt een onafhankelijk onderzoek naar de gevolgen van het plan voor Gosselies en de andere Europese plants. De herstructurering heeft geen gevolgen voor de sites in Vlaanderen.

■ DOSSIER

Het ABVV en de zesde staatshervorming

- Vanaf 2015 krijgen de regio's (Vlaanderen, Wallonië en Brussel) er heel wat bevoegdheden bij.
- Ook het ABVV bereidt zich daar volop op voor. Het Vlaams ABVV organiseerde op 7 mei een Comité onder de titel 'De zesde staatshervorming: welke uitdagingen voor de vakbond in Vlaanderen'.
- De organisatie van de staat belangt ons immers allen aan. Zeker de werknemers hebben belang bij een sterke overheid. De staatshervorming is daarom ook een vakbondszaak.

De zesde staatshervorming in een notendop

- Politiek akkoord gesloten op 11 oktober 2011.
- Gesloten tussen vier politieke families in België: socialisten (sp.a, PS), groenen (Groen, Ecolo), christendemocraten (CD&V, cdh) en liberalen (Open VLD, MR).
- Onderdeel van het regeerakkoord Di Rupo-I (Vlinderakkoord).
- Overdracht van 17 miljard euro bevoegdheden.
- Overdracht bevoegdheden naar regio's vanaf 1 januari 2015.
- Vlaamse regering plant nog brede consultatie middenveld (Groenboek, Witboek).
- Reeds akkoord van Vlaamse sociale partners in SERV over een aantal principes voor invulling nieuwe bevoegdheden.
- Ook thema op volgend congres Vlaams ABVV (april 2014).

NIEUWE BEVOEGDHEDEN ARBEIDSMARKT-BELEID:

- controle en sancties beschikbaarheid werklozen
- RSZ-kortingen voor doelgroepen (langdurig werklozen, jonge werklozen,...)
- activering van werkloosheidsuitkeringen (IBO, ...)
- dienstencheques en PWA's
- betaald educatief verlof
- industrieel leerlingenzwezen
- outplacement
- regelgeving economische migratie
- uitzendarbeid overheidsdiensten ...

NIEUWE BEVOEGDHEDEN KINDERBIJSLAG:

- wordt integraal overgedragen
- eerst nog gelijkstelling werknemers zelfstandigen
- uitbetaling via huidige uitbetalingsinstellingen
- Idem voor administratief beheer
- kinderopvang (middelen FCUD)

NIEUWE BEVOEGDHEDEN OUDERENZORG:

- ziekenhuizen: normen en investeringsmiddelen.
- rusthuizen en RVT's: volledige bevoegdheid

NIEUWE FISCALE BEVOEGDHEDEN:

- regionale opcentiemen
- fiscale kortingen: woonbonus, aftrek dienstencheques

Caroline Copers: "De werknemers moeten erop vooruitgaan"

De nieuwe staatshervorming is de zesde in een reeks die in 1970 begon. Er worden veel centen en bevoegdheden overgedragen van het federale niveau (België) naar het regionale niveau (Vlaanderen, Wallonië, Brussel), zoals het arbeidsmarktbeleid en de kinderbijslag. Hoe kijkt het Vlaams ABVV daar tegenaan? Een gesprek met algemeen secretaris Caroline Copers.

Vlaanderen krijgt meer bevoegdheden, het federale niveau levert in. Is dit aanvaardbaar voor het ABVV?

Caroline Copers: "Wij vinden het belangrijk dat we op alle niveaus een sterke overheid behouden. Wij willen dus een federale staat, met zowel een sterke federale overheid als sterke gewesten en gemeenschappen. Cruciaal daarbij is dat er niet geraakt mag worden aan het federaal karakter van de sociale zekerheid, het arbeidsrecht en cao's, en het interprofessioneel en sectoraal loonoverleg. Het zijn immers essentiële solidariteitsmechanismen die we op een zo breed mogelijk niveau willen garanderen. Ook de vennootschapsbelasting moet federaal blijven en mag niet het voorwerp worden van regionaal opbod."

Het ABVV is dus maar een koele minnaar van de staatshervorming?

Caroline: "Het is uiteraard positief dat onderwijs en cultuur in het verleden bevoegdheden zijn geworden van de Gemeenschappen en dat de regio's hun zeg hebben op vlak van het sociaal-economisch beleid in hun regio. Maar staatshervorming mag geen doel op zich zijn. Het Vlaams ABVV is daarom geen voorstander van een nieuwe onderhandelingsronde voor een verdere staatshervorming op korte of middellange termijn, zoals nationalistische partijen als de N-VA voorstaan. We moeten eerst de tijd nemen om de nieuwe bevoegdheden goed in te vullen, op een manier waarbij de werknemers erop vooruitgaan."

Zie je iets positiefs in deze zesde staatshervorming?

Caroline: "Het gaat toch om een aanzienlijk pakket dat overkomt. Inzake arbeidsmarktbeleid zie ik kansen voor een grotere coherentie. Positief is voorts dat fiscale concurrentie in de vennootschapsbelasting werd vermeden en dat het federale beleidsniveau niet verarmt."

Ook een deel van de sociale zekerheid wordt regionaal.

Caroline: "Daar zijn we minder gelukkig mee. Voor het eerst worden stukken van de sociale zekerheid, zoals de hele kinderbijslag en delen van de gezondheidszorg, afgesplitst en overgeheveld. Ook over de precieze gevolgen op langere termijn voor de financiering van de overheden bestaat nog veel onduidelijkheid."

Feit is natuurlijk dat die zesde staatshervorming een ruime democratische politieke meerderheid heeft, en momenteel volop wordt voorbereid. Wat vindt het Vlaams ABVV daarbij belangrijk?

Caroline: "We zijn natuurlijk realistisch genoeg om te weten dat we deze staatshervorming niet kunnen terugschroeven. We willen ons daarom vooral focussen op hoe de nieuwe bevoegd-

heden die naar Vlaanderen komen, worden ingekleurd. Welk beleid zal er gevoerd worden? Een sociaal of een asociaal? Dat is de cruciale vraag voor het Vlaanderen van morgen."

Hoe ziet het ABVV dat concreet?

Caroline: "De uitvoering moet goed georganiseerd worden. De nieuwe bevoegdheden behoren tot de kerndomeinen van de sociale partners. Cruciaal om te beginnen is dat de uitvoering dan ook gebeurt met behoud van het sociaal overleg."

De vakbonden rijden weer voor eigen winkel, hoor je dan.

Caroline: "Laat ons serieus blijven: meer dan 80% van de nieuwe bevoegdheden wordt gefinancierd uit middelen van de sociale zekerheid en dus meer dan de helft uit sociale bijdragen. De middelen die van oorsprong uit de sociale zekerheid komen moeten opnieuw voor sociaal beleid worden ingezet en net als vandaag op federaal niveau gebeurt, worden beheerd door de sociale partners en de regering. De rol van de mutualiteiten en van de sociale partners, zoals de uitbetaling van uitkeringen of vergoedingen, mag niet worden



■ Caroline Copers: "We moeten eerst de tijd nemen om de nieuwe bevoegdheden goed in te vullen, op een manier waarbij de werknemers erop vooruitgaan."

uitgehoud."

Er vloeit ook heel wat personeel van het federale naar het regionale niveau.

Caroline: "Ook hier zijn we als vakbonden rechtstreeks betrokken partij. Het personeel in kwestie moet snel duidelijkheid krijgen over hun tewerkstelling. De overgang moet het voorwerp zijn van sociaal overleg met de personeelsvakbonden. Er moet continuïteit in de publieke dienstverlening worden verzekerd. Dit is van belang voor iedereen, niet in het minst voor alle werknemers die beroep doen op de over te dragen diensten, zoals de kinderbijslag."



■ Onder meer de kinderbijslag wordt een regionale bevoegdheid. Volgend jaar congresseert het Vlaams ABVV over

Welke gevolgen zal de staatshervorming hebben voor het sociaal overleg?

Caroline: “De bevoegdheden die door de zesde staatshervorming worden overgedragen raken rechtstreeks aan de core business van ons syndicaal werk en het sociaal overleg. Het is dan ook belangrijk om dit sociaal overleg inhoudelijk en organisatorisch te versterken, zowel op Vlaams als op sectoraal niveau. Vakbonden en werkgevers formuleren vandaag adviezen in de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen (SERV). Die zal zich moeten omvormen tot een volwaardig overlegorgaan. De invulling van het arbeidsmarktbeleid en van alles wat te maken heeft met loonkostgemoetkomingen aan bedrijven of voordelen voor werknemers, moet onderwerp van overleg blijven.”

Wat met cao's?

Caroline: “Arbeidsrecht, cao's, loonoverleg, de kern van de sociale zekerheid (inkomensvervanging uitkeringen als pensioenen en werkloosheid) blijven federaal. De regionalisering mag niet voor gevolg hebben dat een aantal rechten van werknemers niet langer via interprofessionele cao's worden verankerd. Ik denk daarbij onder meer aan het individueel recht op betaald educatief verlof (BEV). De regionalisering mag evenmin voor gevolg hebben dat de financiële responsabilisering

van het bedrijfsleven ten aanzien van overgedragen domeinen – opleiding, educatief verlof, kinderopvang – verdwijnt. In de toekomst moet het dus mogelijk blijven hierover afspraken te maken op federaal en sectoraal niveau.”

Het Vlaams ABVV organiseert in april 2014 een congres. Staat de staatshervorming ook op de agenda?

Caroline: “Op het congres gaan we bespreken hoe we een aantal nieuwe bevoegdheden willen invullen. We willen daarin een ambitieuze en vernieuwende syndicale visie ontwikkelen, zowel over het loopbaan- en arbeidsmarktbeleid als over de Vlaamse sociale bescherming en de regionale fiscaliteit.”

De staatshervorming heeft ook organisatorische consequenties voor het ABVV. Hoe zit het daarmee?

Caroline: “Ook dat zal op het congres ter sprake komen. Het is nogal wies dat we ons bezinnen over hoe we ons best intern organiseren om op alle niveaus onze rol als tegenmacht te spelen. Daarbij moet aandacht gaan naar de inzet van mensen en middelen, maar ook naar het intern overleg zowel via de coördinatie op het federaal niveau, als via het overleg met de andere Intergewestelijke.”

Welke koers vaart Vlaanderen?

Wat gaat Vlaanderen aanvangen met de nieuwe bevoegdheden? Het Vlaams ABVV verdedigt volgende standpunten:

Arbeidsmarktbeleid:

- Doelgroepmaatregelen (RSZ-kortingen en activering van uitkeringen) blijven inzetten op het stimuleren van aanwerving van specifieke doelgroepen die ver staan van de arbeidsmarkt.
- Controle beschikbaarheid duidelijk scheiden van begeleiding; garanderen van een billijke behandeling van werklozen en voorzien van een gedegen beroepsprocedure.

- Behoud PWA als instrument zolang er geen valabel alternatief is voor deze doelgroep.
- Dienstencheques: voldoende middelen garanderen voor een beheerste groei en vooral voor het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden.
- Behoud principes betaald educatief verlof: individueel initiatiefrecht werknemers, paritaire sturing; continuïteit algemene vorming én huidige opleidingsverstrekkers waaronder de vakbonden.

Vlaamse sociale zekerheid

- Kinderbijslag: sociale toeslagen blijven garanderen bovenop een

basisbijslag voor iedereen.

- Aanvullende middelen kinderopvang (FCUD): garanderen continuïteit huidige projecten, tewerkstelling en opvangvormen (flexibele, urgente, zieke kinderen, buitenschoolse).
- Integratie tegemoetkoming hulp aan bejaarden (THAB) als tweede trap (zorg- en inkomensafhankelijk) in de zorgverzekering.

Regionale belastingen:

- Bestaande progressiviteit in de personenbelasting minstens behouden.

Meer info: www.vlaamsabvv.be

Kris Deschouwer (VUB): “Bevolking ligt niet wakker van staatshervorming”

Waarom al die staatshervormingen? In wat voor land leven wij vandaag? En wat is het verschil tussen pakweg federalisme en confederalisme? Een gesprek met professor Kris Deschouwer (Vakgroep Politieke Wetenschappen van de Vrije Universiteit Brussel), die ook te gast was op ons Comité over de zesde staatshervorming.

De vraag die wij ons als syndicalisten heel dikwijls stellen, is: zit Vlaanderen te wachten op deze staatshervorming, of is dit vooral zaak van politici? Hoe kijkt de modale Vlaming, werknemer of werkzoekende hier eigenlijk tegenaan?

Kris Deschouwer: “Niemand ligt echt wakker van staatshervorming of staatsstructuren. Elk onderzoek dat peilt naar wat de bevolking de belangrijkste problemen vindt, stelt staatshervorming ergens achteraan. Wat mensen echt bezighoudt is: heb ik een job, blijf ik gezond... Economie, werk, sociale zekerheid, gezondheid, daar liggen mensen van wakker. Op het eerste gezicht lijkt het belang in de publieke opinie dus niet zo groot.

Maar anderzijds: werk, sociale zekerheid, gezondheidszorg zitten niet alleen op het federale niveau, maar ook bij de gewesten en gemeenschappen. Als je wil dat die zaken beter worden aangepakt, is een van de argumenten net dat dit best op één niveau wordt georganiseerd... En zo heeft staatshervorming toch weer veel te maken met de dingen waarvan de mensen wakker liggen, zonder dat ze per se vragende partij zijn voor een staatshervorming.”

De staatshervorming is dus vooral een vraagstuk van politici?

Kris Deschouwer: “En dat is ook logisch: politici zijn degenen die het land moeten besturen. Dat België vandaag een federale staat is, is juist omdat de unitaire staat niet goed functioneerde. Politici worden ermee geconfronteerd dat Vlaanderen en Wallonië anders stemmen, en dus een ander soort politiek voorstaan, en moesten daar iets mee doen. De oplossing die ze bedachten, was een aantal bevoegdheden weghalen uit het centrale Belgische niveau, omdat daar geen overeenstemming te vin-

den was, en doorsturen naar een ander niveau: dat van Vlaanderen, Wallonië en Brussel.”

Waarin verschilt de visie in Vlaanderen dan zo van de visie in Wallonië?

Kris Deschouwer: “In Vlaanderen wordt het Vlaamse niveau belangrijker geacht. Het gevoel Vlaming te zijn is sterker dan het gevoel Waal te zijn. In Vlaanderen is het ondertussen evident dat iets ‘Vlaams’ is. Dat is niet zo aan Waalse en Franstalige kant: de Belgische identiteit is daar veel groter. In Vlaanderen zijn er veel meer voorstanders van meer eigen bevoegdheden dan in Wallonië. Dat heeft ook te maken met de instellingen: die creëren gevoelens van verbondenheid. Vlaamse instellingen zijn simpel: er is één Vlaams parlement, één Vlaamse regering, één Vlaamse administratie. Aan Franstalige kant zit dat veel ingewikkelder in elkaar: daar is er niet één instelling die voor heel dat deelgebied spreekt.”

Nochtans was Wallonië in het verleden toch ook vaak vragende partij voor staatshervormingen en meer eigen bevoegdheden?

Kris Deschouwer: “Dat klopt, want die staatshervormingen waren natuurlijk akkoorden tussen Vlaamse en Waalse politici. Ik heb vooral willen wijzen op het huidige verschil: in Wallonië is de vraag naar eigen hefbomen verminderd, terwijl ze in Vlaanderen is toegenomen. Dat zie je ook in andere landen, Spanje bijvoorbeeld heeft na de Franco-dictatuur meer autonomie gegeven aan de deelgebieden; sommige daarvan vragen meer, andere helemaal niet. In de jaren '60 had je ook in Wallonië een sterke stroming die meer Waalse bevoegdheden vroeg. Ze lijken nu tevreden met wat ze hebben, terwijl Vlaanderen meer blijft vragen. Politici moeten een antwoord zoeken op die asymmetrie.”

Wat is eigenlijk het verschil tussen federalisme, confederalisme, separatisme... Die begrippen worden vaak door elkaar gebruikt.

Kris Deschouwer: “In principe is het simpel. Er zijn maar twee soorten staten: enerzijds unitaire staten, anderzijds federale staten.

Unitaire staten hebben een grondgebied waar voor alle inwoners een beleid gevoerd wordt dat vanuit één punt vertrekt. België is een unitaire staat geweest, maar is dat nu niet meer.

Federale staten dan komen in vele varianten voor, maar je hebt altijd twee punten van beleid: enerzijds een centraal niveau dat voor iedereen geldt, anderzijds een deelstaatniveau dat enkel geldt voor wie in die deelstaat woont.

Een confederatie is een unie van staten. Een confederale staat kan dus niet. Een confederatie is een samenwerkingsverband tussen staten. Dat wil ook zeggen dat er alleen beslist wordt bij consensus: iedereen moet akkoord gaan. De NAVO bijvoorbeeld is een confederatie.

België omvormen naar een confederatie wil dus zeggen: een unie van onafhankelijke staten die beslissen wat ze samendoen. De consequentie is dat de Belgische staat niet meer bestaat, maar je wel nog een België kan hebben.”

Wat voor Staat is België vandaag?

Kris Deschouwer: “België is vandaag een federatie, maar de besluitvorming gebeurt eigenlijk heel confederaal: bij grote beslissingen is er steeds een dubbele meerderheid nodig, zowel een meerderheid bij de Franstaligen als een meerderheid bij de Nederlandstaligen.

Dit land kan alleen maar bestuurd worden als een meerderheid binnen de twee taalgroepen het eens is, anders bestuur je niet. België lijkt dus al heel erg op een confederatie in zijn besluitvorming. En precies daar blokkeert het vaak: want bij een consensusmodel heeft elke speler een veto, dus blijft je praten tot iedereen ja zegt.

Slotvraag: we zijn nu 30 jaar de staat aan het hervormen, jouw verhaal toont alleen maar aan dat er geen gemakkelijke oplossingen zijn.

Kris Deschouwer: “Federale staten zijn nooit eenvoudig, zitten altijd complex in elkaar en bewegen voortdurend. Wij tellen onze staatshervormingen nog, de Zwitsers hebben hun grondwet al meer dan honderd keer aangepast. Federale staten zijn dus nooit af...”



de invulling van de nieuwe bevoegdheden.

STANDPUNT

Wij willen een statuut dat alle werknemers ten goede komt

Er moet een eind komen aan het verschil tussen de statuten van arbeiders en bedienden. Maar het is opletten geblazen. Een eeuw geleden kwam dat verschil er omdat de werkgevers er profijt uit haalden. Nu willen ze profijt halen uit het wegwerken van dat verschil.

Als we laten begaan worden arbeiders morgen niet langer gediscrimineerd, nee, dan wordt iedereen gediscrimineerd, zowel de arbeiders als de bedienden.

Want het eengemaakte statuut moet voor de werkgevers zo dunnetjes mogelijk zijn. Hun voorstellen liegen er niet om. Neem de ontslagregeling. Zij denken aan opzegtermijnen die tussen 4 en 8 weken liggen. Dat is minder dan de opzegtermijnen waar heel wat arbeiders nu recht op hebben. Of neem de carenzdag. Sommige werkgevers stellen voor die te veralgemenen. Terwijl voor veel arbeiders de carenzdag nu al afgeschaft is.

De bedoeling is duidelijk. Met een flinterdun statuut kunnen werknemers zo goedkoop mogelijk ingezet worden en zo snel mogelijk weer afgedankt worden. Op die manier worden vaste contracten even wankel als alle onzekere contracten die nu al bestaan: uitzendwerk, onderaanneming, detachering. En natuurlijk ook de hele rotzooi met grijswerk, zwartwerk en schijnzelfstandigen die daarmee gepaard gaat.

Wij willen een statuut dat alle werknemers elementaire zekerheid en bescherming geeft. Het moet bijvoorbeeld de verschillen wegwerken in de domeinen van de betaalde vakantie, het gewaarborgd loon bij ziekte, of de proefperiode. Maar de eerste stap bestaat erin de meest flagrante discriminaties aan te pakken. De carenzdag moet eens en voor goed verdwijnen. Het kan niet langer zijn dat arbeiders gestraft worden met een dag loonverlies omdat ze ziek zijn. En de opzegtermijnen moeten voor iedereen op een fatsoenlijk niveau worden gebracht. Het kan niet langer zijn dat arbeiders met een opzeg van 4 weken kunnen ontslagen worden. Met dat standpunt staan we lijnrecht tegenover de werkgevers. Kan het iemand verbazen?

Ons uitgangspunt voor de ontslagregeling vertrekt van 3 maanden opzeg per begonnen schijf van vijf jaar werk. Voor iedereen. Dat is eerlijk. En nee, dat is niet onbetaalbaar, zoals de werkgevers doen uitschijnen. De ontslagbescherming waar wij voor opkomen hoeft zelfs helemaal niets te kosten, zolang de werkgevers maar doen wat ze moeten doen. En dat is zorgen voor werk.

(24 mei 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ MANNEN EN VROUWEN GELIJK?

Zelfs beroepsziekten zorgen voor ongelijkheid

Als het over de discriminatie van vrouwen gaat denkt men doorgaans aan loonongelijkheid of kansen op de arbeidsmarkt. Maar hoe zit het met de beroepsziekten? De Raad voor de gelijke kansen voor mannen en vrouwen onderzocht hoe gelijk mannen en vrouwen op dat gebied zijn. Het minste wat men kan zeggen is dat er ook voor beroepsziekten nog een lange weg moet afgelegd worden.

Tien jaar geleden was er al een studie over de zaak. Het nieuwe onderzoek bekijkt of er sindsdien vooruitgang is. Het toont aan dat mannen en vrouwen niet met dezelfde beroepsrisico's geconfronteerd worden. Daar moet rekening mee gehouden worden wanneer men een risicoanalyse maakt van een werkpost.

VROUWEN ONDERVERTEGENWOORDIGD

Belangrijke vaststelling is ook dat het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) vooral aandoeningen erkent en schadeloos stelt waar mannen mee te maken krijgen. Met als gevolg dat vrouwen veel minder talrijk zijn dan mannen om beroepsziekten aan te geven en schadevergoedingen te vragen. Het wordt dus hoge tijd dat het FBZ bijzondere aandacht wijdt aan typisch vrouwelij-



■ Mannen en vrouwen gelijk? In ieder geval niet voor de beroepsziekten. Het Fonds voor Beroepsziekten erkent veel meer typisch mannelijke dan vrouwelijke aandoeningen.

ke ziekten. Bepaalde kankers bijvoorbeeld, en zeker ook spier- en gewrichtsziekten. Het neemt niet weg dat het vandaag heel moeilijk is uit te maken hoe het werk ingrijpt op de gezondheid van vrouwen.

Het Fonds voor Beroepsziekten speelt ook zijn rol in de preventie niet voluit. Al te gemakkelijk worden vrouwen preventief verwijderd van hun werkpost, in plaats van uit te zoeken hoe ziekten of schadelijke werkomgevingen kunnen tegengegaan

worden. Het FBZ moet met andere woorden veel meer voorzorgen nemen en de werkomstandigheden in typisch vrouwelijke sectoren meer aandacht geven.

MEER PREVENTIE NODIG

De Raad voor de gelijke kansen voor mannen en vrouwen heeft een helder en eenvoudig voorstel: gelijke of gelijkwaardige ziekteverschijnselen bij mannen en vrouwen moeten gelijk worden behandeld. En het welzijn op het werk moet in een breder perspectief worden geplaatst, rekening houdend met de genderproblematiek. Het wil zeggen dat ook de regering een actieplan moet hebben dat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen vooruithelpt.

De Algemene Centrale van het ABVV vraagt sinds lang dat de lijst met erkende beroepsziekten uitgebreid wordt. Er is ook meer preventie van beroepsziekten nodig, zo blijkt nog maar eens uit dit onderzoek. Dat geldt zeker voor de spier- en gewrichtsziekten waar heel wat arbeiders in onze sectoren het slachtoffer van worden.

■ OPENBARE AANBESTEDINGEN

Goede arbeidsvoorwaarden belangrijker dan goedkoopste prijs

Bij openbare aanbestedingen wordt vandaag in de eerste plaats gekeken naar de prijs: welk bedrijf is het goedkoopst voor deze of gene opdracht? Dat heeft bijzonder kwalijke gevolgen voor de kwaliteit van het werk en voor de arbeidsvoorwaarden. Nu de Europese richtlijn over openbare aanbestedingen herzien wordt, vragen de Belgische vakbonden samen met Europese vakfederaties dat er voorrang wordt gegeven aan de rechten van de werknemers. Ze voerden er actie voor op 28 mei.

Europa buigt zich dezer dagen over een nieuwe richtlijn voor de openbare diensten. De huidige regelgeving zet openbare besturen ertoe aan alleen oog te hebben voor de prijs wanneer ze opdrachten uitbesteden, bouwopdrachten bijvoorbeeld, catering, schoonmaak of bewaking. Op die manier ontstaat een meedogenloze concurrentiestrijd tussen onderaannemers. Om de zaak binnen te halen duwen zij hun prijzen danig naar beneden, ten koste van de kwaliteit van het werk en van de arbeidsvoorwaarden. De werknemers zijn daar de dupe van: verlies van jobs, minder werkuren, hoge flexibiliteit en onhoudbare werkritmes, druk op de lonen en vaak ook flagrante fraudes. Die toestand woekert in sectoren die in Europa honderdduizenden werknemers tellen.

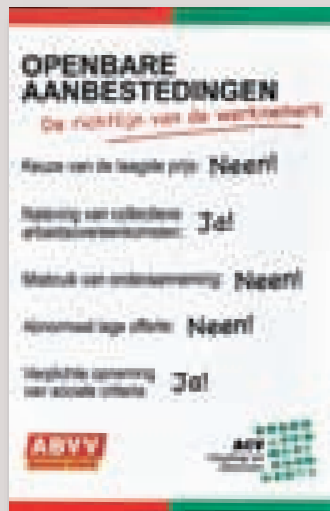
WANTOESTANDEN

Bij ons in België hoort Belgacom bij de hele slechte leerlingen als het over openbare aanbestedingen gaat. Voor het onderhoud van de grote Belgacomtorens ging het aantal toegewezen arbeidsuren van 220 in het jaar 2000 naar 120 vandaag. Er gingen drie opeenvolgende aanbestedingen mee gepaard, telkens op zoek naar een nog lagere prijs. Ondertussen kwamen er in de torens nog 2000 kantoorbedienden van Proximus bij. Er moet



■ Openbare aanbestedingen moeten letten op kwaliteit en sociale rechten. Dat lieten actievoerders verstaan voor de gebouwen van de Europese Commissie in Brussel.

geen tekeningetje bij om te begrijpen dat het schoonmaakpersoneel het onderhoudswerk onmogelijk nog de baas kan. Een ander voorbeeld vinden we bij de Europese Commissie. Die vertrouwde in 2004 de schoonmaak van haar kantoren



toe aan Pedus, het bedrijf met het goedkoopste aanbod. Maar dat aanbod was niet eens hoog genoeg om de nodige werkuren voor het onderhoud te dekken. Het bedrijf vindt er niet beter op dan een grootschalige sociale fraude op te zetten

waarbij 30 procent van de werkuren in het zwart worden gepresteerd door een onderaannemer. Na een klacht in 2007 wordt de malversatie blootgelegd. De baas van Pedus en de onderaannemer worden aangehouden. De hele zaak werd een goede les voor de Europese Commissie, want vandaag is er een evenwichtig onderhoudscontract dat niet alleen rekening houdt met de prijs, maar ook met de kwaliteit van de dienstverlening en met de arbeidsvoorwaarden. Voor de volgende openbare aanbesteding is er zelfs de intentie om het schoonmaakwerk overdag te organiseren, tijdens normale werkuren.

HET MOET ANDERS

De onderhandelingen over een nieuwe Europese richtlijn zijn van het allergrootste belang. De werknemers weten dat maar al te goed en daarom hielden ze een actie voor de gebouwen van de Europese Commissie in Brussel. Ze hebben er hun eigen richtlijn voorgesteld, een richtlijn die de klemtoon legt op kwaliteitswerk, respect voor de collectieve arbeidsovereenkomsten en voor sociale rechten. Voor hen moet de nieuwe regelgeving die weg inslaan. Hopelijk heeft Europa daar oren naar en vindt het goede arbeidsvoorwaarden ook belangrijker dan de goedkoopste prijs.

■ VAKBONDEN STARTEN BEDRIJFSONDERHANDELINGEN

Chemiebazen willen alleen onderhandelen over nul



Alleen de nul van de loonblokkering is van tel voor de werkgeversfederatie van de chemie, Essenscia. Er mag met andere woorden niet gesproken worden over de verbetering van loon- en arbeidsvoorwaarden. De loonnormwet legt de loonmarge op nul en dus kunnen sectorale onderhandelingen alleen handelen over die nul. Voor de vakbonden is die houding onaanvaardbaar. Want bij de loonnormwet hoort ook een verklarende nota waarin wel degelijk ruimte gelaten wordt voor verbeteringen. Je kunt bijvoorbeeld inspanningen doen om de verschillen tussen arbeiders en bedienden weg te werken, je kunt ook sectorale minimumvoorzieningen verbeteren, de toeslag op tijdelijke werkloosheid bijvoorbeeld, of het sectorpensioen. En daar moet gebruik van gemaakt worden, zeker in een sector als de chemie die het zo goed doet.

Maar nee, Essenscia vindt de lonen te hoog en de energie te duur, en dus moeten de werknemers inbinden. De federatie wil zelfs geen geargumenteerde antwoord geven op het eisenprogramma van het gemeenschappelijk vakbondsfront. Ze stuurt er daarentegen op aan om afzonderlijke onderhandelingen te houden met arbeiders en bedienden, terwijl er in de chemie nu al jaren gezamenlijke bedrijfs-overeenkomsten worden gesloten die werk



■ In de chemische sector wachten de vakbonden niet langer op een sectoraal akkoord om de bedrijfszonderhandelingen te beginnen.

maken van de harmonisering van de statuten.

BEDRIJFSAKKOORDEN VERBODEN?

Bovendien wil de werkgeversfederatie in het sectorale akkoord vastleggen dat er ook in

de bedrijven niet mag onderhandeld worden over verbeteringen van de loon- en arbeidsvoorwaarden. Op die manier probeert ze komaf te maken met de traditie van sterke bedrijfsakkoorden. Geen enkele werknemer in de chemie zal dit accepteren.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront wil

de sectorale onderhandelingen zeker een tweede kans geven. Een sectorakkoord is immers veel te belangrijk. Langs die weg kan de situatie van de zwakste werknemers opgekrikt worden. Specifieke brugpensioenen kunnen verlengd worden. Er kunnen sectorale afspraken gemaakt worden over duurzame tewerkstelling, over vorming en opleiding, sociale voorzieningen kunnen opgetrokken worden. En ook de loon- en arbeidsvoorwaarden kunnen verbeterd worden. En dus neemt het vakbondsfront zeker deel aan alle pogingen om de gesprekken weer vlot te trekken.

BETOGEN OP 6 JUNI

Maar er wordt niet langer gewacht op een sectoraal akkoord om de bedrijfszonderhandelingen te beginnen. Daar zullen nu al eisenprogramma's worden aangeboden en zullen bijeenkomsten gepland worden.

Tegelijk worden de werknemers opgeroepen om op 6 juni het werk neer te leggen en massaal deel te nemen aan de grote vakbondsbetoging in Brussel. Arbeiders en bedienden van de chemie moeten hun ongenoegen laten blijken. Productiviteit en winst dienen niet om alleen aandeelhouders, directies en topkaders te belonen. De werknemers eisen hun rechtmatig deel op.

■ AANVULLEND PARITAIR COMITÉ 100



Jongerenlonen verdwijnen stapsgewijs

Op 22 mei werd een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao) over de minimumlonen afgesloten in het aanvullend paritair comité voor arbeiders, beter bekend als het PC 100.

Met deze cao worden de jongerenlonen tussen 18 en 21 jaar stapsgewijs afgeschaft. Op 1 januari 2015 verdwijnen ze helemaal. De barema's voor studenten en

voor arbeiders in een systeem van alternerend leren veranderen niet.

Onderstaande tabel toont de

minimumlonen voor arbeiders jonger dan 21 jaar sinds 1 april. Die lonen gaan vanaf 1 januari 2014 nog eens omhoog.

minima arbeiders jonger dan 21 vanaf 1 april 2013			
Leeftijd	werkweek 38 u	werkweek 39 u	werkweek 40 u
16	6,3843	6,2206	6,0651
17	6,9315	6,7538	6,5849
18	8,0260	7,8202	7,6247
19	8,3908	8,1756	7,9712
20	8,7556	8,5311	8,3178

En hieronder zie je de sectorale minimumuurlonen voor de arbeiders van 21 jaar of ouder vanaf 1 juli. Ook hier komt verandering in. Vanaf 1 januari 2015 zullen de leeftijden in de eerste drie categorieën verlaagd worden. In categorie 1 wordt het dan 18 jaar, in categorie 2 wordt het 19 jaar en in categorie 3 wordt het 20.

minima arbeiders ouder dan 21 vanaf 1 juli 2013					
Leeftijd	21	21,5	22	22	22
anciënniteit (maanden)	0	6	12	24	36
categorie	1	2	3	4	5
38u	9,1204	9,3624	9,4699	9,5586	9,5872
39u	8,8865	9,1223	9,2271	9,3135	9,3414
40u	8,6643	8,8943	8,9964	9,0807	9,1078

De eigenlijke sectoronderhandelingen 2013-2014 zullen starten eind juni. Dan zullen de vakbonden een gemeenschappelijk eisenprogramma voorstellen aan de werkgevers.

■ OOK IN DE SCHOONMAAKSECTOR



Onderhandelingen op de lange baan

De tweejaarlijkse onderhandelingen over de lonen en arbeidsvoorwaarden in de schoonmaak zitten in het slop. Gewoonlijk is er in de sector ten laatste in juni een akkoord. Deze keer weten we niet hoe de zaken gaan verlopen. Maar stilzitten tot september, dat doen we zeker niet.

De werkgevers weigeren besprekingen te voeren tot september. Zij willen wachten op een akkoord over het statuut voor arbeiders en bedienden dat er in juli moet komen. Maar ze willen ook alleen over kwaliteitsverbetering onderhandelen. Ze krijgen daar trouwens de nodige steun voor van de soberheidsregering.

Kwaliteit? Daar moet het dus over gaan? Wel, laten we dan afspreken dat alle schoonmaaksters en schoonmakers recht krijgen op een vast contract en op voltijds werk. Geen uitzendwerk meer, gedaan met onmogelijke werkroosters, gedaan

met onderaanneming. En eindelijk een correcte vergoeding voor verplaatsingen. Over dat soort kwaliteitsverbetering heeft onze vakbond een eisenprogramma klaar liggen. Waar wachten we nog op?

We blijven in ieder geval niet stilzitten. De vakbond roept op om op 6 juni deel te nemen aan de grote betoging in Brussel. En op 17 juni komt er een actie op de luchthavens. Vakbondsafgevaardigden zullen dan meer respect vragen voor de werkneemsters en werknemers van de schoonmaak. Dat wordt trouwens een internationale actie.

■ HARMONISERING VAN DE STATUTEN ARBEIDERS EN BEDIENDEN

BBTK voert een goede maand voor 8 juli actie bij de minister van Werk

De minister van Werk en de regering staan voor de beslissing rond het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden. Voor de BBTK mag deze harmonisering niet gebeuren ten koste van de werknemers. Of men nu arbeider of bediende is, iedereen verdient het beste. Dat zijn wij op 27 mei opnieuw duidelijk gaan maken aan minister De Coninck, met een actie ondersteund door honderden BBTK-militanten.

Er rest de regering nog een dikke maand, tot de deadline van 8 juli, om een oplossing te vinden voor de onaanvaardbare discriminatie tussen arbeiders en bedienden. De BBTK legde samen met het ABVV al begin dit jaar een oplossing op tafel, die haalbaar en realistisch is. Het biedt de best mogelijke bescherming voor alle werknemers, maar voorziet ook de nodige tijd voor de werkgevers om zich aan te passen. In tegenstelling tot de karikatuur die werkgevers ervan maken, houdt ons voorstel rekening met de realiteit op het terrein.

Sleutelementen voor een evenwichtige oplossing zijn de programmatie van een oplossing in de tijd, naar 3 maanden opzeg per 5 jaar dienst, het optrekken van het loonplafond voor de (zogenamd) 'hogere' bedienden en het afschaffen van de carensdag. We willen ook van de gelegenheid gebruik maken om een globale oplossing te vinden in dit dossier: ook de andere verschilpunten moeten weggevoerd worden.

We zijn ervan overtuigd dat de oplossing die wij voorstellen de beste is: heldere, concrete én redelijke voorstellen, voor alle betrokken partijen (werkgevers, arbeiders en bedienden).

Op 27 mei voerden honderden BBTK'ers actie voor de deuren van het kabinet van de minister van Werk Monica De Coninck. Een delegatie van BBTK-vertegenwoordigers is kort door de minister ontvangen. Daarbij hebben ze duidelijk de verwachtingen van de werknemers uiteengezet en ons memorandum aan de minister overhandigd (dat ook op www.bbtk.org te vinden is). De delegatie hoopte van de minister te vernemen welke voorstellen er op dit ogenblik binnen de regering op tafel liggen. Daarover doen namelijk allerlei geruchten de ronde, die weinig goeds beloven voor de werknemers.

Ook al heeft de minister ons ontvangen, het achterste van haar tong liet ze niet zien. Op dit ogenblik zouden er inderdaad verschillende opties binnen de regering worden afgetoetst om een oplossing te vinden. Een duidelijke timing kon ze daarbij niet geven.

De harmonisering van de statuten mag voor ons alvast niet ten koste van de werknemers gebeuren. We zullen die boodschap op 6 juni tijdens de betoging in Brussel herhalen!



BBTK-militanten bijeen op buitengewoon congres

Op 27 mei jl. kwamen enkele honderden militanten van de BBTK-SETCa in Brussel bijeen voor een buitengewoon congres. Eén jaar na de sociale verkiezingen en met het congres van 2014 in zicht was dit een scharniermoment om de koppen even bij elkaar te steken, zeker in de huidige sociaaleconomische context. Op dit congres hebben voorzitter Erwin De Deyn en ondervoorzitter Myriam Delmée een aantal belangrijke conclusies voorgesteld omtrent de evolutie van de tewerkstelling gedurende de afgelopen jaren in de verschillende sectoren. De cijfers bevestigen ons ook dat het ledenaantal van de BBTK sinds 2007 voortdurend in stijgende lijn blijft gaan.

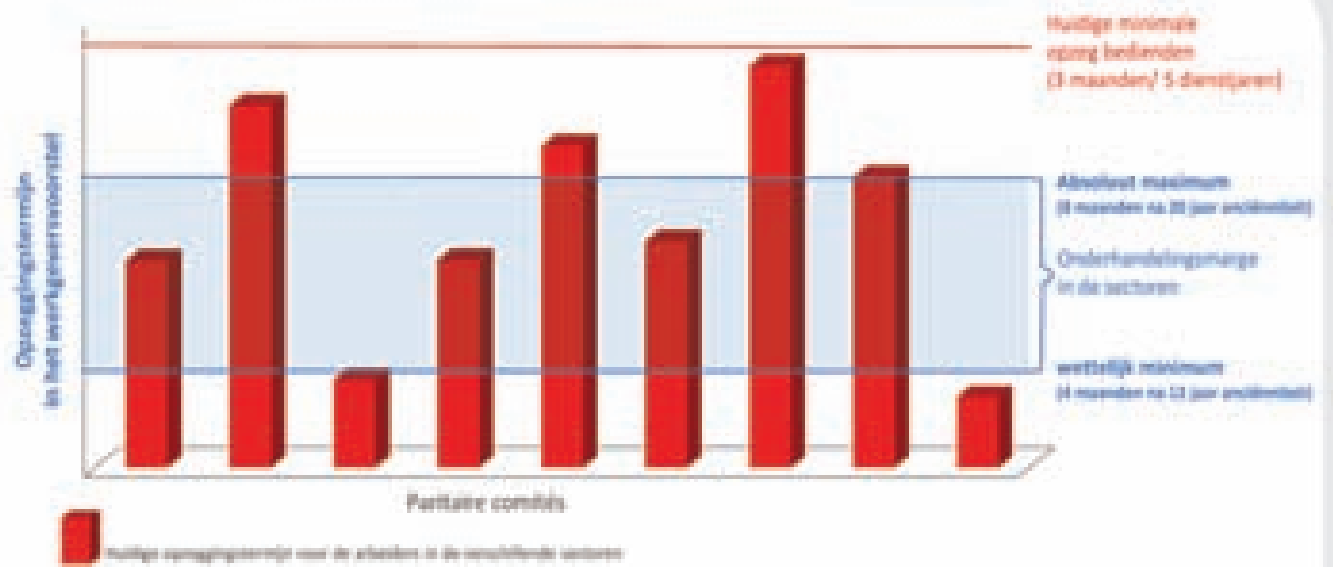
Tijdens het congres werd ook een stand van zaken opgemaakt over het cruciale dossier van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden dat momenteel brandend actueel is. Vóór de actie van 6 juni a.s. werden de belangen in dit dossier, het standpunt van de werkgevers en de concrete voorstellen van de BBTK nog eens extra in de verf gezet bij de militanten. Het congres liet ook toe de statuten van de BBTK te actualiseren.

LEES HET PAMFLET VAN DE
BETOGING VAN 6 JUNI OP
WWW.BBTK.ORG



BETOOGING OP 6 JUNI IN BRUSSEL: NU OF NOOIT OM ONZE STEM TE LATEN HOREN!

Tegen juli moet de regering van het Grondwettelijk Hof wijzigingen aanbrengen in de geldende wetgeving omtrent de opzegtermijnen en de carensdag. De werkgevers willen deze buitenkans aangrijpen om die uniformisering vooral op de rug van alle werknemers door te voeren. Hiernaast zie je hoe de werkgevers uw optzeg zien vanaf juli: voor de **arbeiders** komt het werkgeversvoorstel neer op **een status-quo tot zelfs verlies**. Voor de **bedienden** is dit een **onaanvaardbare achteruitgang**.



HARMONISERING TUSSEN ARBEIDERS EN BEDIENDEN: HIER ZIJN DE OPLOSSINGEN!

- Gelijke opzegtermijnen binnen een redelijke termijn: een periode van 10 jaar om de verschillen geleidelijk aan weg te werken zodat de arbeiders kunnen aansluiten bij de opzegtermijnen van bedienden, d.w.z. evolueren naar min. 3 maanden per schijf van 5 jaar anciënniteit ten laste van de werkgever.
- De afschaffing van de carensdag waar die nog bestaat: één enkel stelsel van een gewaarborgde maand loon voor alle werknemers en volledig ten laste van de werkgever.
- Een zelfde proeftijd voor iedereen, min. 1 maand en max. 6 maanden.
- Uitbreiding van tijdelijke werkloosheid naar alle werknemers, mits verplichte sectorale omscholing en een wettelijke inkomensgarantie.
- Invoering van één en dezelfde vakantiekas voor iedereen en berekening van het vakantiegeld op het volledige jaarloon.
- De betaling van het maandloon op basis van de berekening van het uurloon.

Jonger dan 28 en op eigen benen?
Proficiat, we verzekeren je woonst
het eerste jaar aan halve prijs.

Een goede woningverzekering leeft met je mee.

Je P&V adviseur weet hoe belangrijk het voor jou is om op je eigen benen te kunnen staan. Daarom krijg je de **P&V Ideal Home woningverzekering** het eerste jaar aan halve prijs als je jonger bent dan 28 jaar. Zo heb je meer financiële ademruimte om je geld te besteden aan zaken die jij écht belangrijk vindt. Voor een afspraak met de P&V adviseur in je buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



■ BRUGPENSIOEN

Verlenging van de akkoorden in de sectoren

SECTOR CONFECTIE

Alle brugpensioenakkoorden (stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag) in de sector confectie liepen af op 31 december 2012.

Dat is trouwens ook het geval met alle afspraken die een tijdelijk karakter hebben.

De sectorale onderhandelingen die deze akkoorden verlengen, zijn ernstig vertraagd.

Meer zelfs, ze werden door de werkgevers, na het indienen van de eisenbundel door het gemeenschappelijk vakbondsfront, voor onbepaalde tijd opgeschort. Creamoda, de werkgeversfederatie in de confectie, wil de onderhandelingen pas echt opstarten als er volledige duidelijkheid komt over het wegwerken van de discriminaties in het arbeiders/bediendenstatuut. Creamoda zit daarmee op dezelfde golflengte als de textielwerkgeversfederatie Fedustria.

Aangezien een akkoord tussen werkgevers en vakbonden niet mogelijk was, ligt het dossier over het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden op de regeringstafel. De regering heeft nog geen beslissing genomen of hun voorstellen afgetoetst in de groep van 10. En de tijd dringt. Vóór 8 juli 2013 moet er duidelijkheid komen op basis van een arrest van het grondwettelijk hof.

Als de regering talmt tot begin juli 2013, zullen de sectorale onderhandelingen pas na het zomerverlof echt kunnen worden opgestart. Maar zolang kunnen wij als vakbond niet wachten als het gaat over de verlenging van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Ook in het paritair comité voor de confectie hebben wij met de nodige druk aangedrongen bij de werkgevers op de verlenging van de bestaande akkoorden. Creamoda leek aanvankelijk, om schimmige redenen, niet bereid de bestaande akkoorden te verlengen. Maar uiteindelijk haalden ze bakzeil. Dankzij het volgehouden aandringen van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant.

De beslissing om de bestaande akkoorden in de sector confectie te verlengen werd genomen in het paritair comité van 30 april 2013. De collectieve arbeidsovereenkomsten werden getekend op 17 mei. Daarenboven zijn we er in geslaagd om bijna alle sectorale regelingen te verlengen met 1 jaar. Je vindt ze terug in onderstaand overzicht.

De bijkomende uitkering bestaanszekerheid wordt verlengd tot 30 juni 2013. Dit is een uitkering die wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen en recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

We houden je uiteraard verder op de hoogte van de sectorale onderhandelingen in de confectie.

SECTOR TEXTIELVERZORGING

Op de zitting van het paritair comité voor de textielverzorging herhaalden de werkgevers hun standpunt dat zij weigeren te onderhandelen over zowel bijkomende koopkrachtverhogende als kwalitatieve maatregelen zolang er geen duidelijkheid is over het statuut arbeiders/bedienden.

Er is wel een akkoord om de bestaande overeenkomsten van bepaalde duur m.b.t. de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag te verlengen tot 31 december 2013. Je vindt ze terug in onderstaand overzicht.

De opleg bij volledige werkloosheid (vanaf 53 jaar) en de sectorale afspraken over vorming en opleiding worden eveneens verlengd tot 31 december 2013.

Meer nieuws over de onderhandelingen in de textielverzorging vind je terug in de volgende editie van De Nieuwe Werker.

OVERZICHT

Hierna vind je, per sector, een overzicht van de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) die vandaag al verlengd zijn.

TEXTIEL	
conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar	verlengd tot 30 juni 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag 'zwaar beroep' vanaf 58 jaar	verlengd tot 30 juni 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag 'lange loopbaan (40 jaar)' vanaf 56 jaar	verlengd tot 30 juni 2013
wettelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar	verlengd tot 30 juni 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 56 jaar met 20 jaar nachtprestaties	verlengd tot 30 juni 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen	verlengd tot 30 juni 2013
CONFECTIE	
conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar	verlengd tot 31 december 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag met nachtprestaties vanaf 56 jaar	verlengd tot 31 december 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar	verlengd tot 31 december 2013
wettelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar	verlengd tot 31 december 2013
TEXTIELVERZORGING	
conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar	verlengd tot 31 december 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar	verlengd tot 31 december 2013
wettelijk stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar	verlengd tot 31 december 2013
TEXTIELRECUPERATIE	
conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar	loopt nog tot 30 juni 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar	verlengd tot 31 december 2015
DIAMANT	
conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar	verlengd tot 31 december 2013
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar	verlengd tot 31 december 2015

Microfibres Europe en Fabrics International herstructureren ‘the American way’

Microfibres Europe en Fabrics International, gevestigd te Laarne, zijn ondernemingen gespecialiseerd in het vervaardigen van meubelstoffen en zijn in handen van Microfibres Incorporated, gevestigd in Pawtucket, Rhode Island, de Verenigde Staten van Amerika (VS).

Deze beide firma's zijn nauw met elkaar verbonden omdat Fabrics International de basisdoeken levert aan Microfibres Europe, waar de doeken worden geverfd, bedrukt en afgewerkt.

Sinds de crisis in 2008 zijn de verkoop en productie pijlsnel gedaald: - 70%!

Al sinds 2009 heeft de werknemersvertegenwoordiging tijdens onderhandelingen meerdere keren aangekaart dat er een falend verkoopmanagement was en dat er moest ingegrepen worden. Tot op vandaag blijft deze vraag onbeantwoord en wordt er niks aan gedaan.

Begin 2012 heeft de Belgische directeur de firma verlaten en werd de zaak geleid vanuit Amerika. Niemand van het lokale management mag en kan nog beslissingen nemen.

Op 11 maart 2013 heeft de Amerikaanse financiële groepsdirectrice tijdens een bijzondere ondernemingsraad meegedeeld dat alle 31 werknemers van Fabrics International werden ontslagen en ook nog eens 15 werknemers bij Microfibres Europe. Dit heeft een grote impact op een



totaal personeelsbestand van 131. Na deze mededeling startte de informatie- en consultatiefase in het kader van de Wet Renault op.

Op de eerstvolgende vergadering werden we als onderhandelaars verast door het feit dat er een advocaat aanwezig was en dat de textielwerkgeversfederatie Fedustria niet aanwezig mocht zijn van de Amerikaanse directrice.

Tijdens diverse vergaderingen hebben wij als onderhandelaars meermaals gesteld dat het sluiten van Fabrics International een slechte keuze is omdat het leveren van basisdoeken vanuit de Amerikaanse vestiging voor logistieke problemen zal zorgen. De vestiging in Laarne wordt op die manier totaal afhankelijk van de aanvoer van doeken vanuit de VS. Naast logistieke problemen stelt zich

uiteraard de vraag naar de kostprijs van een dergelijke werkelijke werwijze.

Steeds werd dit door de directie gerelativeerd en omdat het goedkoper is om op die manier te werken werd deze intentie tot herstructurering gemaakt. De directrice wou ook geen antwoord geven op vragen zoals: “Wat zijn de gasprijzen in de VS? Wat zijn de elektriciteitsprijzen in de VS?” Deze gegevens worden als ‘intellectuele eigendom’ van de groep beschouwd.

De onderhandelingen slepen zich voort en verlopen moeizaam omdat de woordvoester van de Amerikaanse directie voor enkele weken terug naar de VS gaat. Daarenboven moet ieder woord vertaald worden. De Amerikaanse directie is helemaal

niet vertrouwd met de Belgische sociale wetgeving en kan zich moeilijk inleven in de onderhandelingscultuur en het sociaal overleg in ons land. Pertinente vragen van de werknemers bleven dan ook onbeantwoord. Van respect gesproken voor de werknemers!

Door al deze feiten en om de druk op te voeren zijn alle werknemers van de productievestigingen van Microfibres in Laarne op 6, 7 en 8 mei spontaan in staking gegaan. Het wachten op de antwoorden op enkele eenvoudige vragen door de directie heeft te lang geduurd. De maat was meer dan vol. Dank aan alle werknemers van Microfibres Europe en Fabrics International voor jullie actiebereidheid!

Een frappant bewijs van de Amerikaanse manier van onderhandelen werd gegeven toen wij als onderhandelaars zaten te wachten op de Amerikaanse directrice om de vergadering aan te vatten op 16 mei. De advocaat van het bedrijf belde ons om te zeggen: ‘ik kom niet want ik heb geen budgetgegevens gekregen om een eerste voorstel van sociaal plan uit te werken’. Er kwam effectief niemand opdagen en niemand van de directie heeft zich verontschuldigd. De directie miskent op een dergelijke manier de principes van correct sociaal overleg en legt op die manier een zware hypotheek op het sociaal klimaat.

Als ABVV-Textiel, Kleding en Diamant willen we maar één ding: een degelijk sociaal plan voor alle betrokken werknemers, hoeveel gesprekken er ook nodig zijn en hoelang ze ook mogen duren. Wij blijven volhouden tot het einde en als het moet met nog meer acties. Samen sterk!

Nico Reyns
Secretaris

■ DIAMANT

Vakantie 2013 - rekeninguittreksel

Alle diamantarbeiders krijgen ten laatste op 15 juni 2013 het uittreksel met de gedetailleerde berekening van het vakantiegeld waarop zij recht hebben. Dit vakantiegeld wordt tegen 12 juli 2013 betaald. Indien je tegen 20 juni 2013 vaststelt dat je nog geen uittreksel hebt ontvangen of als je vaststelt dat er foutieve gegevens op het uittreksel staan, contacteer dan onmiddellijk het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant (03 226 00 26 | patrick.neys@accg.be | abvvtkd.pdebacker@skynet.be). Dit moet je ook doen als je op 12 juli 2013 nog steeds je vakantiegeld niet hebt ontvangen.

■ ECOFROST

Maffieuze werkgever pakt delegees aan

ECOFROST is een bedrijf waar aardappelen worden verwerkt en dat gevestigd is in het industriegebied van Peruwelz nabij Doornik. In het bedrijf werken zo'n 60 werknemers waarvan minstens de helft een onzeker contract heeft (contract van bepaalde duur – uitzendarbeid).

ECOFROST, een 'toekomstgericht' bedrijf, behalve voor de bevolking, het milieu en de werknemers; een bedrijf dat constant in conflict ligt met de gemeente, het Waalse Gewest ... de vakbonden.

Sinds 2012 beschikt dit bedrijf over een vakafvaardiging en een CPBW. Ondanks de constante spanningen hebben de werknemers het aangedurfd de confrontatie aan te gaan met de directie om de wet te doen naleven en om de belangen van de werknemers te verdedigen, ook bij



ECOFROST (vaste contracten, lonen, werkritmes ...)

Een voedingsbedrijf waar druk en pesterijen gericht op de vakafvaardiging, schering en inslag zijn. In juli 2012 vond het eerste conflict

plaats, gevolgd door een eerste verzoening op het ministerie van Werkgelegenheid. Onze delegee zwicht niet en blijft zijn werkcollega's verdedigen.

Op 6 mei 2013 vraagt de directie



de opheffing van de bescherming van de vakafvaardiging voor twee delegees (1 ACV'er – 1 ABVV'er) om ze te ontslaan. Dit gebeurde onder het voorwendsel van een automatisering van een machine en dit terwijl er onderhandelingen

zijn over een cao aangaande weekendwerk die moet beantwoorden aan de ontwikkeling van het bedrijf zowel wat de productie als de werkgelegenheid betreft.

Het onaanvaardbare is bereikt! **ECOFROST** wil de vakbond mond-dood maken. Deze werkgever wil zijn bedrijf beheren zoals hij wil ondanks het sociaal overleg. De delegee is een hinderpaal, dus moet hij aan de deur gezet worden. **Felix Romuald**, syndicale afgevaardigde en afgevaardigde in het CPBW, heeft alleen maar zijn werk gedaan, hij heeft zijn collega's verdedigd. **ABVV-HORVAL** zal deze werkgever laten zien dat men niet ongestraft aan een delegee raakt. **ABVV-HORVAL** zal **ECOFROST** tonen wat solidariteit is!

Fraudebestrijding in de Land- en Tuinbouw

De federale regering heeft de strijd tegen sociale en fiscale fraude uitgeroepen tot één van haar prioriteiten. Maar het omzetten van woorden in daden lijkt moeilijker dan gedacht, zo blijkt uit de praktijk in de land- en tuinbouwsector.

De groene sectoren hebben al een lange weg afgelegd als het op het aanpakken van fraude aankomt. Tot een aantal jaar geleden stond de tuinbouw stevast hoog genoteerd in de lijst van fraudegevoelige sectoren. Dankzij een aantal initiatieven tijdens de afgelopen jaren kon de sector dit negatieve imago grotendeels van zich afschudden.

SAMENWERKINGSPROTOCOL

Zowel werkgevers- als werknemersvertegenwoordigers zijn het erover eens dat dit de weg is die verder moet worden bewandeld. In de groene sectoren is er geen plaats voor cowboys die de sociale en fiscale wetgeving aan hun laars lappen.

Daarom hebben de vakbonden vorig jaar, samen met de werkgevers, gewerkt aan een protocol dat voorziet in een betere samenwerking met de verschillende inspectiediensten. De eerste reactie van de inspectiediensten op dit ontwerp was, zacht uitgedrukt, eerder lauw.

WAAROVER GAAT HET?

Het protocol voorziet zowel een preventief als een repressief luik in de verdere aanpak van de fiscale en sociale fraude. Enerzijds pleiten wij voor een grootscheepse informatiecampaignede, om alle werkgevers en werknemers in te lichten over de soms ingewikkelde reglementering. Langs de andere kant moet er hard worden opgetreden tegen malafide werkgevers die toch volharden in de boosheid. Informeren én controleren dus!

STAND VAN ZAKEN

Ondertussen hebben wij als sociale partners reeds meerdere ontmoetingen gehad met de verschillende inspectiediensten en met mensen van het kabinet van staatssecretaris John Crombez, die bevoegd is voor fraudebestrijding.

De inspectiediensten benadrukten dat er vandaag onvoldoende financiële middelen zijn om het samenwerkingsprotocol uit te voeren. Vanuit politieke hoek kregen wij de boodschap dat er wel degelijk politieke wil is om fraude effectief aan te pakken, maar dat er ook rekening moet worden gehouden met de budgettaire context.

Als sociale partners zijn wij bereid mee te werken aan alternatieve pistes voor fraudebestrijding. Wij eisen wel van de regering dat zij de daad bij het woord voegt en ons als sector ondersteunt in onze poging om de fraude effectief aan te pakken. Wordt vervolgd...

Actie Gezinshulp



Op 23 mei 2013 hebben de gezinshulpen, ondersteund door de kameraden van Namen en Luik, zich gemobiliseerd voor de gebouwen van ACV Verviers om een discriminatie ten opzichte van ABVV Horval aan te klagen.

De Christelijke Vakbond heeft er in samenwerking met de directie van de



Gezins- en bejaardenhulpen tijdens de werkuren een verkiezingsmeeting georganiseerd om de delegatie van CNE (Waalse tegenhanger van LBC) te huldigen in aanwezigheid van hun secretaris.

Wanneer de afgevaardigden van ABVV Horval aanvragen indienen om de leden



te kunnen contacteren, stoten ze op een categorieke weigering van de directie. De militanten van ABVV Horval hebben hun stem laten horen door het personeel eraan te herinneren dat ABVV Horval strijdt voor de belangen van alle gezinshulpen door de indexering van hun eindejaarspremie te eisen.

■ DOORNIK 23 MEI 2013

Opvolging van het actieplan van het ABVV

Onder de slogan 'stop de sociale amputatie', heeft in Doornik het ABVV Picardisch Wallonië, ondersteund door de afgevaardigden van de naburige gewesten, alleen betoogd. De afwezigheid van het ACV was zeer opmerkelijk.

ABVV Horval was massaal aanwezig; de foto's bewijzen dit.



■ SYNDICALE PREMIE SCHEIKUNDE

Tewerkstellingsattest niet ontvangen? Neem contact!

De attesten voor de syndicale premie van de arbeiders in de scheikunde werden veel later dan voorzien aan betrokkenen bezorgd. De Algemene Centrale stelt bovendien vast dat verschillende leden geen attest ontvangen hebben.

Wie als arbeider in de sector scheikunde werkt en aangesloten is bij de vakbond heeft recht op een syndicale premie. Die premie, als het ware een tussenkomst voor je betaalde lidgeld, bedraagt €135 euro (in 2012) voor iemand die 12 maanden in de sector heeft gewerkt en tegelijk lid was van de vakbond. De premie is opgedeeld in:

- een forfaitair bedrag van 25 euro dat op 1 oktober 2013 wordt uit-

betaald

- en een premie van maximaal 110 euro die nu wordt uitbetaald.

Wie **geen vol jaar lid was** bij de vakbond of pas in de loop van 2012 in de sector is beginnen werken, krijgt voor de maanden waarin aan beide voorwaarden werd voldaan een gedeelte van die 110 euro. Voor alle duidelijkheid: **interimarbeiders** die in de sector werken krijgen geen syndicale premie scheikunde. Zij krijgen hun syndicale premie samen met de eindejaarspremie voor de sector interim uitgekeerd.

Veel later dan voorzien zijn de tewerkstellingsattesten voor de uitkering van de syndicale premie op woensdag 15 mei bij

de meeste rechthebbenden thuis toegekomen. De afdelingen van de Algemene Centrale zijn dan ook volop bezig met de uitbetaling van de op de kantoren binnengekomen syndicale premies.

We stellen evenwel vast dat **verschillende leden toch nog geen tewerkstellingsattest gekregen** hebben, namelijk:

- werknemers die langdurig ziek zijn
- werknemers met een adres waarvan het huisnummer uit meerdere delen bestaat (bv. Hoogstraat 2 B4) zijn niet toegekomen omdat enkel 2 op het attest werd gedrukt.

Heb jij nog geen tewerkstellingsattest (zie foto) gekregen? Neem dan contact op met de delegees in jouw bedrijf of met de

Algemene Centrale ABVV in jouw buurt. Wij zorgen er voor dat het Sociaal Fonds van de sector je zo snel mogelijk een nieuw formulier toestuur!

Voor de regio Antwerpen:
Algemene Centrale
Van Arteveldestraat 17-19
2060 Antwerpen
Tel. 03 220 68 11

Voor de Kempen:
Algemene Centrale
Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
Tel. 014 40 03 21

Voor de regio Mechelen:
Algemene Centrale | Zakstraat 16
2800 Mechelen
Tel. 015 29 90 20

Iris Baetens
secretaris AC Mechelen+Kempen

ABVV
Mechelen+Kempen

Senioren 50+

Vergadering

Donderdag 13 juni 2013 | 9.30u
ABVV | 2de verdieping | Zakstraat 16 | Mechelen

Agenda:

- Woordje van de voorzitter
- Gastspreker: Gilbert Van Reydt | regioverantwoordelijke De Voorzorg
- Thema: wegwijis in het ziekenhuis (aanvullende patiëntenrechten)

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden en wordt de ochtend afgerond met een natje en een droogje voor iedereen.

Meer info: Willi Van Doninck | voorzitter | gsm 0477 40 71 20

Opleiding onderhoudstechnicus

Talentenfabriek

JOB- EN OPLEIDINGSPUNT INDUSTRIE

Wil je graag een uitdagende job met werkzekerheid? Heb je technisch inzicht en veel zin om je te specialiseren als onderhoudstechnicus? Deze opleiding biedt je die kans!

De VDAB, het stedelijk volwassenenonderwijs en vooraanstaande bedrijven uit de Antwerpse industrie organiseren voor de tweede maal een praktijkgerichte:

- **opleiding tot onderhoudstechnicus**

De opleiding is gratis voor werkzoekenden. Ze duurt 12 maanden en is een combinatie van klassikale les en training op de werkvloer. Na 6 maanden opleiding volgt een IBO. Voorziene start van de opleiding: oktober 2013

Alle informatie over de opleiding en de instapvoorwaarden vind je op:
www.talentenfabriek.be/wordonderhoudstechnicus

Je kunt er je online inschrijven voor de infosessie in **Borgerhout** op maandag 17 juni 2013 om 9u

Militantenvorming 2013-2014

AANBOD ABVV-REGIO ANTWERPEN

Een wielrenner in goede doen, draait een groot verzet. Hetzelfde geldt voor de militanten van het ABVV. Syndicaal schakelen ze steeds een versnelling hoger dan de anderen. Er kan steeds een tandje bij. Wat de training is voor de wielrenner, is de vorming voor de militant. **Militanten die de vorming volgen rijden syndicaal met groot verzet.**

Basisvorming
Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2012-2013 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules
Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 03 220 67 25
Fax: 03 220 66 73
E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg onze site:
www.abvv-regio-antwerpen.be

■ **DONDERDAG | 6 JUNI '13**

Actie in gemeenschappelijk vakbondsfront

Vervoer vanuit de provincie Antwerpen
Op donderdag 6 juni 2013 houdt het ABVV in gemeenschappelijk vakbondsfront een betoging in Brussel **voor fiscale rechtvaardigheid en tegen de loonbevrozing**. Meer informatie over het eisenplatform vind je op pagina 3 in dit nummer van De Nieuwe Werker.

Verzameld wordt er aan het Station Brussel-Noord vanaf 10u. De optocht start om 11u en eindigt aan het Station Brussel-Zuid. Deze mobilisatie wordt als stakingsdag beschouwd voor de deelnemers. Deelnemers ontvangen een stakersvergoeding via hun centrale.

Gratis vervoer regio Antwerpen
Het ABVV-regio Antwerpen organiseert gratis treinvervoer vanuit het Centraal Station in Antwerpen. Betogers verzamelen op donderdag 6 juni in de grote hal **vanaf 9u**.

Voor meer praktische info en de vertrektijden:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Gratis vervoer uit de Kempen en de regio Mechelen
Het ABVV Mechelen+Kempen organiseert gratis vervoer.

Betogers uit de Kempen en regio Mechelen vinden verdere info op:
www.abvvmechelenkempen.be

Seniorentweedaagse Rotterdam

Goed gemutst trokken de ABVV senioren op 2 en 3 mei naar Nederland. Het werd een druk cultureel, maar erg ontspannend weekend. In het Deltapark Neeltje Jans werd de geschiedenis van de watersnood tot en met de bouw van de Deltawerken herbeleefd. Zeeland bevindt zich voornamelijk op en onder de zeespiegel. Dankzij de bouw van de stormvloedkering is de kans op overstroming nu zo goed als onbestaand. Omgeven door beton en stalen deuren van maar liefst 45 meter hoog, raast het getij er onder je door... Na een heerlijke lunch werd er volop genoten van de dierenshows in het park. De dag werd afgesloten met een ontspannend boottochtje.

Na een stevig ontbijtbuffet, stonden de senioren de volgende morgen fris en monter klaar voor een bezoek aan de haven van Rotterdam. Dit is een van de grootste haven- en industrie-complexen van Europa. Het gebied bestaat uit verschillende havenbekkens, en terreinen voor de aan- en afvoer van goederen van nabijgelegen bedrijven. Daarnaast vind je er tonnen aan overslaggoederen, bestemd voor verder transport. Rotterdam is uitgegroeid tot de op drie na grootste haven ter wereld. Op nummer 1 vind je Shanghai, gevolgd door Singapore en Ningbo.

De vrije namiddag was voor velen de ideale gelegenheid om een bezoekje te brengen aan het Maritiem Museum. Zo behoort de verzameling scheepsmodellen tot de wereldtop. Ook de stad Rotterdam werd ruimschoots verkend en er werd natuurlijk ook heel wat gewinkeld... Een mooi einde van een boeiende trip naar onze noorderburen.

Wil jij de volgende keer mee op weekend met de ABVV senioren? Hou De Nieuwe Werker in de gaten of check de website www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Meer foto's op: www.abvv-vlaamsbrabant.be



ABVV steunt strijd tegen kanker

De 1000km tegen kanker is een benefiettocht die elk jaar opnieuw doorgaat tijdens het Hemelvaartweekend. Dit jaar nam het ABVV Vlaams-Brabant deel met twee sportievelingen. Zij slooten zich aan bij de ploeg van het Vlaams ABVV. Dries Vreven (foto) en Jeff Jonckers brachten hun opdracht uiteraard tot een goed einde, net zoals de collega's uit Mechelen-Kempen: Gerd Vanhalle en uit Limburg: Toon Hendrickx en Pascal Vandenrijt. Zij brachten samen 5.000 euro binnen. Het bedrag werd, samen met de opbrengst van de andere ABVV-ploegen, integraal aan Kom op Tegen Kanker geschonken.



De strijd tegen kanker gaat het ABVV als organisatie aan, maar is ook van belang voor alle werknemers in dit land. Als organisatie die veel werknemers, militanten en leden telt, worden we jammer genoeg al te vaak geconfronteerd met deze ziekte en haar gevolgen. Het ABVV bestrijdt deze ziekte dan ook door voor de werknemers te streven naar een gezonde werk- en woonomgeving, vrij van kankerverwekkende stoffen. Voor werknemers hier (die bijv. in contact komen met giftige gassen in containers), maar evengoed in het buitenland (bijv. kanker als gevolg van het zandstralen van jeans). Ook de omkadering van de terugkeer van werknemers na een lange periode van ziekte is iets waarover vakbondsafvaardigingen in de bedrijven afspraken kunnen maken.

Solidariteit met Colombia: 1 juni wereldfeest Leuven

VOETBAL MEE IN DE PANNA-KOOI

Op zaterdag 1 juni zal het Leuvense wereldfeest zoals elk jaar plaatsvinden op het domein de Bruul in Leuven. Ook dit jaar is ABVV Vlaams-Brabant van de partij. Onze stand staat in het teken van de ondersteuning die het Vlaams ABVV biedt aan de uitgebuite arbeidsters tewerkgesteld in de Colombiaanse bloementelekt.

In Colombia worden arbeidsters in de bloemenindustrie zwaar uitgebuit (bedreigd, lange werkdagen, ongezonde werkomstandigheden). In samenwerking met het Vlaams ABVV staat een project in de steigers, met als doel de verdediging van de rechten van deze arbeidsters te bekomen. Hiervoor zijn middelen nodig. Syndicaal werk in Colombia getuigt van moed, want jaarlijks worden er in Colombia tientallen syndicalisten gedood. Onze steun vanuit België is daarom levensbelangrijk.

We zullen een panna-kooi (voetbalkooi) plaatsen. Hier worden 1 op 1 voetbaltornooitjes gehouden met leuke prijzen zoals filmtickets en een officiële bal van de rode duivels als inzet! Wil je meer info over onze initiatieven in Colombia of wil je graag een balletje trappen, kom dan zeker langs op zaterdag 1 juni op het domein de Bruul! Je vindt ons aan de gemeenschappelijke stand van de mutualiteit en het FOS. Tot dan!

€ 45 incl. bus

Schrijf je nu in:
www.abvv-vlaamsbrabant.be
016-27.18.94

Engelbert Humperdinck, The Doozy's, The
Explosion, De Kemoor's, Girard Lemaire, Café Flamand,
Free Concert, Frank Galan

Ben jij klaar voor je studentenjob?

Wie kan aan de slag als jobstudent? Wanneer kan je werken als jobstudent? Wat moet er in het contract staan? Hoeveel verdien je? Wat te doen bij een arbeidsongeval? Blijft het recht op kinderbeibslag behouden? Moet je zelf belastingen betalen? ...

Magik? de vakbond voor scholieren en studenten geeft een antwoord op al jouw vragen! Kom alles te weten over je rechten en plichten als werkende studenten, zowel tijdens als buiten de vakanties. Download de gratis infobrochure op www.abvv-vlaamsbrabant.be of contacteer de jongerenwerker: Farid El Afi, tel. 016 27 18 94

VACATURE

Algemene Centrale

WERFT AAN

Management Assistent(e) (m/v)

De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerk(st)er.

Profiel

- Diploma hoger onderwijs (bachelor)
- Uitstekende talenkennis: NL, Fr
- Zelfstandig en in teamverband kunnen werken
- Zin voor verantwoordelijkheid
- Organisatievermogen
- Communicatief

Wij bieden

- Opleiding
- Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema
- Doorgroeimogelijkheden
- Overeenkomst onbepaalde duur (met proefperiode)
- Boeiende functie met verantwoordelijkheid en sociaal engagement

Solliciteren? Motivatiebrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Sint-Jansstraat 4 – 1000 Brussel
Uiterste indieningsdatum 15 juni 2013

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Debat: Actualiteit Binnenste Buiten

Dinsdag 4 juni 2013 om 13.30u tot 16.30u
te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Info: 50+

Woensdag 5 juni 2013 om 9.30u tot 12u
te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 72 78 13

Donderdag 6 juni 2013 om 14u tot 16.30u
te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288

Vrijdag 7 juni 2013 om 9.30u tot 12u
te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 055 33 90 15

Vrijdag 14 juni 2013 om 9.30u tot 12u
te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

Maandag 17 juni 2013 om 9.30u tot 12u
te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt

Donderdag 6 juni 2013 om 13.30u tot 16.30u
te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Info: Ons Recht (beknopt uitgelegd)

Donderdag 6 juni 2013 om 9.30u tot 12u
te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Project Genoeg

Donderdag 6 juni 2013 om 13.30u tot 16.30u
te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren

Vrijdag 7 juni 2013 om 9u tot 12u
te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Donderdag 13 juni 2013 om 9.30u tot 12u
te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21



Dienstverlening

Algemene Centrale & TKD

(bouw, hout & stoffering, schoonmaak, interim, textiel, confectie enz.)

Vakantieregeling

**De hoofdkantoren Gent, Aalst, Dendermonde en Ronse
blijven open in juli & augustus**

iedere werkdag van 9 tot 12 uur

en telefonisch bereikbaar van 14 tot 15 uur (uitgezonderd op vrijdagen)

Gesloten op 11 & 12 juli + 15 & 16 augustus

**Schorsing van alle zitdagen
van 1 juli tot en met 30 augustus**

Prettige vakantie!

Met vriendelijke groeten
De ploeg van de Algemene Centrale ABVV



ZA 29-06-13
DAGUITSTAP

THUIN MET ZIJN HANGENDE TUIENEN

Vertrek	07u30 Ruien parking Grote Herreweg 99 07u45 Ronse station.
09u30	Onthaal en koffie.
10u15	Bezoek aan de middeleeuwse stad langs de hangende ruïnen en bezoek belfort.
12u45	Middagmaal in “Distillerie de Biercée
14u45	Geleide busrit door Thuin.
16u15	Bezoek Distillerie de Biercée met proefmoment
Terug	In Ruïen : 20u00 aan opstapplaats.

€55 → BUS - KOFFIE - MIDDAG-
MAAL - AVONDMAAL -
BEZOEKEN - GIDS

INSCHRIJVING VOOR 15 JUNI!
Jenny Gevaert, Marvijlestraat 51 9690 Kluisbergen
0496/35.91.09 of jenny.gevaert@skynet.be
Lucette Dalez, Buissestraat 41 9690 Kluisbergen 055/38.92.66.
Rekeningnummer BE26 853-8408.151-29 (voor 12 juni 2013)

Uitstap naar Dossin kazerne

Op zaterdag 15 juni brengen wij in de namiddag een bezoek aan de Dossin kaserte, ook wel gekend als het Holocaust en mensenrechten museum en tegenwoordig meer dan regelmatig in het nieuws. Wij zullen ook ruimte voorzien om de situatie in Palestina te bespreken.

12u30 Busse, Station
12u30 Gant, Dampoortstation
13u10 Sint-Niklaas, Hotel Sireel
13u30 Aals, Houmarkt
13u40 Dendermonde, De Bruynekerk

Inschrijven bij Sabrina Meijer
sabrina.meijer@stree.be
09 265 52 67

• 20 pp. (includes all the answers)





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CULTUURSJOK EERNEGEM

Optreden Toby Goodshank
Op vrijdag **31 mei** ontvangen we niemand minder dan Toby Goodshank (USA) die speelde als akoestische gitarist in The Moldy Peaches. Aanvang 20.30 uur.

Optreden John Snauwaert Trio Ben Webster tribute
Vrijdag **21 juni** staat het volgende huiskamerconcert op het programma. Ben Webster, beschouwd als één van de belangrijkste tenorsaxofoonspelers van de swingperiode tussen 1935 en 1943, was hij o.a. lid van het orkest van Duke Ellington. Met deze Ben Webster Tribute Band wil het trio rond saxofonist John Snauwaert de swing nieuw leven inblazen. Aanvang 20.30u. Vrije inkom. Meer info: Frederik Turpyn | Tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemessteenweg 58 te Eernegem.

CC DIKSMUIDE

Afdeling terug van start
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met CC Diksmuide die terug is opgestart. Giovanni

Doom is voorzitter en Silverine Staelen treed op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Dave Bulcke, de penningmeester. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoogtijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen, kunnen contact opnemen met Giovanni | Tel. 0496 68 83 07 | giovannidoom@gmail.com

LOS AMIGOS

Barbecue
Op zaterdag **29 juni** organiseert Los Amigos, een heuse BBQ. Aperitief + hapjes, vier stukken vlees, tien soorten groenten en fruit, zes soorten sausjes, frietjes en brood. Vegetarisch is mogelijk. We eten omstreeks 20.30u en het aperitief houden we vanaf 19u. Na de BBQ laat DJ Woody het feestje losbarsten! Iedereen is welkom. Deelname is 15 euro per persoon. Voor kinderen t.e.m. 7 jaar is dit gratis. Deelname zonder eten kost 10 euro. Locatie: Hoeve Reigersvliet, Ronselarestaat 49 in Koolkerke. Info/inschrijven kan bij B. Desmet | Tel. 0486 14 17 05 uiterlijk tegen 18 juni.

SENIORENWERKING OOSTENDE

Daguitstap naar ‘Speelkaartenmuseum Turnhout & Brouwerij Palm’
Op dinsdag **18 juni** trekken we richting Turnhout, Herentals en Londerzeel. Het is verzamelen geblazen op de parking van de bussen, voorbij Hotel Melinda om 7.45u. Op het programma staat een bezoek aan het Speelkaartenmuseum in Turnhout. Ons warm middagmaal (vrije keuze vooraf tussen vlees of vis) nemen we in Herentals. In de namiddag rijden we naar Londerzeel voor de brouwerij Palm. We bezoeken er de oude bottelarij, waar we alles te weten komen over de geschiedenis van de brouwerij. Daarna nemen we het Palmtreintje naar het kasteel Diepensteyn en bezoeken de stoeterij. Tijdens de terugrit houden we nog halt voor een drankje aangeboden door het bestuur. Om 19u zijn we terug in Oostende. Deelname bedraagt 40 euro voor leden, niet-leden betalen 45 euro. Uiterste inschrijvingsdatum is 6 juni. Aantal inschrijvingen is beperkt, wees er dus snel bij! Betalen kan op rekening BE19-0003-2513-5512 met vermelding ‘daguitstap 2013’ + aantal deelnemers. Laat wel

vooraf je weten of je een vlees- of vismenu verkiest! Info via tel. 059 55 60 68.

CC LAUWE

Ruilbeurs
Iedere tweede zondag van de maand organiseert CC Lauwe een ruilbeurs. Van postkaarten, munten, doodsprentjes tot champagnecapsules en oude boeken. Voor elk wat wils. Geïnteresseerd? Kom dan een kijkje nemen op zondag **9 juni**, vanaf 8u in feestzaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Iedereen is van harte welkom.

CC MARKE

Info belastingen
Op **11 juni** organiseert CC Marke haar jaarlijkse infoavond belastingsbrieven invullen. Raak je zelf niet wijs uit je formulieren? Kom dan om 18.30u naar het O.C. van Marke (Hellestraat 6) en wij helpen je met het invullen van je belastingsbrief. Vergeet zeker niet alle nodige documenten mee te brengen!

DE BRUG HARELBEKE

Bezoek crematorium
Op **13 juni** brengt De Brug Harelbeke een begeleid bezoek aan het crematorium van Kortrijk. Altijd al willen weten hoe zo’n plichtigheid in zijn werk gaat en wat er achter de schermen allemaal bij komt kijken? Dan is dit je kans. Inschrijven is verplicht en kan via één van de bestuursleden via tel. 056 71 16 30. Wees er snel bij, het aantal plaatsen is beperkt.

CC ARDOOIE

Info belastingen
Naast Marke organiseert ook CC Ardooie op zaterdag **15 juni** haar jaarlijkse ronde belastingsbrieven invullen. Kom tussen 9u en 11.30u naar ‘t Hofland (Oude Lichterveldsestraat 13) met alle nodige documenten. Dan helpen wij je met het invullen van je brief.

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Pairi Daiza
Bezoek op **20 juni** samen met de Brug Kortrijk één van de mooiste dierentuinen in Europa. Maak kennis met eeuwenoude bomen, prachtige bloemen en weelderige

planten van over de hele wereld. Ontdek een schat aan architectuur van de verste uithoeken van de wereld. En niet te vergeten: er zijn ongeveer 5.000 verschillende soorten dieren te bezichtigen. Voor deze daguitstap betaal je slechts 32 euro (34 euro voor niet-leden). Middagmaal niet inbegrepen. Inschrijven voor de reis is verplicht bij sinnaeve.eddy@telenet.be | tel. 0486 23 31 97.

CC GELUWE-WERVIK

La Coupole & Boulogne-Sur-Mer
Op **22 juni** nodigt CC Geluwe-Wervik jullie uit om een bezoek te brengen aan La Coupole, één van de grootste overblijfselen van de Tweede Wereldoorlog in Europa. ‘s Middags word je getrakteerd op een maaltijd bestaande uit Friand Chaud, Escalope de Volaille, Fondant au Chocolat en Crème Anglaise. Daarna mogen jullie zelf op verkenning gaan in Boulogne-Sur-Mer. Voor dit begeleid bezoek, bus en middagmaal betaal je slechts 50 euro. Inschrijven kan via één van de bestuursleden of via Rudy Nuytten |tel. 0475 22 54 05. Bedrag dient gestort te worden op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: BDCHBE22) met vermelding ‘La Coupole’ en het aantal personen.

CC LAUWE REKKEM

1 Mei tombola
Caudeaubon Herman en Van Damme 2446 - We Barkentijn Nieuwpoort 864 - Chocoladefondueset 2988 - Aktenmap 3950 - Trainingsvest 1888 - Kaasplank 816 - Fles wijn 1728 - Aktenmap 3726 - Fles wijn 2679 - Rennersbroek 1394 - Beautyset 1651 - Fles wijn 2619 - Druiprek 1592 - Kaars 578 - Lamp 1392 - Fles Wijn 2536 - Kookboekenpakker 3321 - Aktenmap 1402 - Sleutelhanger 608 - T-shirt 2590 - Gereedschapsset 1878 - Picknickset 912 - Beautyset 2827 - Sporthorloge 2608 - Verrassingsprijs 3638 - Batterijtester 2428 ...Prijzen af te halen tot 30 juni 2013 in Astoria.

DE BRIGADE

Filmvoorstelling – The Help
In het kader van de FOS-campagne over waardig huishoudwerk organiseren we op 18 juni een filmvoorstelling The Help. De film start om 19u in het Textielhuis. Gratis inkom. Er is ook een bijhorende fototentoonstelling over waardig huishoudwerk.



Het ABVV transport komt naar je toe

Bezoek ons mobiel kantoor!

WAAR EN WANNEER?

De Lar Rekkem - Total Parking
Maandag 17 juni van 14u tot 16.30u

E40 - Parking Total Jabbeke
Woensdag 12 juni - richting Kust van 11u tot 14u
Donderdag 13 juni - richting Brugge van 11u tot 14u

E17 - Parking Shell Marke
Maandag 24 juni richting Gent van 11u tot 14u
Donderdag 27 juni richting Franse grens van 11u tot 14u





Handel: uitbetaling syndicale premie jaar 2013

PC 202 - Talrijke bijhuizen

PC 311 - Grote Kleinhandelszaken

PC 312 - Grootwarenhuizen

Periode van uitbetaling: 15 juni 2013 tot 30 september 2013.

Bedrag:
135 euro (voor de normale bijdragen)
67,50 euro (voor de verminderde bijdragen)
67,50 euro (bruggepensioneerden grote kleinhandelszaken)

De syndicale premie wordt uitbetaald aan de gesyndiceerden, die werken in een onderneming, die onder de bevoegdheid van het PC 202, PC 311 of PC 312 valt.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende - Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare - Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge - Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk - Tel. 056 26 82 43