

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 11 / 14 JUNI 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

'Geboeid' door besparingen

Omdat België in de les begrotingsdiscipline niet goed zou hebben opgelet, kregen we van de Europese Commissie als straf een pak huiswerk mee. De dreigende boete werd ons 'kwijtescholden', maar het alternatief is even erg. Als straf worden we met z'n allen verplicht nog meer te besparen.

Eind juni vindt in Brussel een Europese top plaats. Het ABVV stelt alvast het rapport op van de Europese Commissie ...

Je leest er alles over in ons dossier op pag. **8 & 9**



Arbeiders/Bedienden

De voorstellen
van het ABVV

pag. **3**

Eerste hulp bij solliciteren

pag. **4**



Europese vakantie

Nieuwe regels
voor deeltijdsen

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

■ 3^E FORUM REAGEER - 8 MEI 2013

Hoe ziet de toekomst eruit? Dat hangt af van ons, van jullie, van jou



GROEP REAGEER

Onder impuls van Baudouin Ferrant, vormingsmedewerker van ABVV-Brussel, ontstond in 1999 de groep REAGEER nadat vakbondsmilitanten hadden deelgenomen aan de studiereizen van de Auschwitzstichting onder begeleiding van mensen die de nazikampen hebben overleefd. De groep vecht tegen ideeën en methoden die gebruikt worden om bepaalde bevolkingscategorieën - die niet binnen de heersende norm vallen - te stigmatiseren of uit te sluiten. ‘Reageer’ organiseert vakbondsforums en ontwikkelt sensibiliseringsmiddelen en -acties (vorming, vergaderingen, educatieve film, forums, een stand op het 1 Meifeest, toneel, tentoonstellingen, enz.).

Waarom binnen de vakbond tegen extreemrechts ageren?

In de eerste plaats om te vermijden dat extreemrechtse ideeën ingang zouden vinden bij sommige leden van de vakbond zelf. Bovendien is ook waakzaamheid geboden ten opzichte van populistische partijen zoals de N-VA: achter hun ‘sociaal’ discours schuilt immers een ultraliberaal, antisyndicaal en antisociaal programma.

FORUM

Op het 3e Forum van REAGEER, op 8 mei 2013, kwamen veel militanten debatteren over de opkomst van extreemrechts in Europa. De financiële crisis en het Europees bezuinigingsbeleid hebben voor de bevolking tot enorme achteruitgang van de sociale rechten en de democratie geleid en scheppen een algemeen gevoel van machteloosheid.

Volgens socioloog **Yannis Thanassekos** heerst er onvermogen om een toekomst uit te tekenen, om de angst voor een nog grotere crisis of gewoon het doemdenken van ons af te schudden. Bovendien vertoont de huidige situatie een aantal gelijkenissen met de gevolgen van de crisis van 1929 in de jaren vóór Hitler aan de macht kwam.

Ten eerste hebben de huidige gezagsdragers het niet meer over sociale verhoudingen maar ze **reduceren de werkelijkheid tot louter cijfers**. Oplossingen worden bekosttoofd op een abstract organisatieniveau, waar geen enkele voeling meer is met de menselijke realiteit en er geen verantwoordelijkheidszin bestaat.

Ten tweede is de **bureaucratie** (of technestructuur) belast met het maken van deze berekeningen en het toepassen van de maatregelen. Kenmerkend is dat ze zich enkel bezighoudt met de (technische) middelen (berekeningen) en volkomen vervreemd is van de doelstellingen, en dat ze acties opzet waarvan de gevolgen niet onmiddellijk in het hier en nu tastbaar zijn. Yannis Thanassekos is van mening dat een dergelijke ambtelijke molen tot alles in staat is en hij ziet dit als de kern van het probleem: de democratische besluitvorming is compleet afgescheiden van de moderne bureaucratie, terwijl ze net tegenwicht zou moeten bieden. Voorbeelden daarvan in Europa zijn Italië, Griekenland, enz. Het beleid wordt er gevoerd door regeringen, die ofwel rechtstreeks geleid worden door deskundigentechnici, ofwel onrechtstreeks zich het beleid laten voorschrijven door externe technocratische instanties (EU, IMF, ECB, enz.). De technestructuur gaat er autonoom optreden; de democratie brokkelt af en wordt een gemakkelijke prooi voor de aanvallen van ultraliberalisme en/of extreemrechts.

De eerste stap in de strijd tegen extreemrechts is dan ook het heroveren van de democratie.

In het tweede deel van de dag probeerden we beter te begrijpen hoe het extreemrechts gedachtegoed verspreid raakt.

Laurent d’Altoé, vormingsmedewerker bij het CEPAG, beschreef wat populisme inhoudt. Populistische partijen stellen zich op tegen de elites, doen een beroep op het ‘gezond verstand’ van het volk en stellen eenvoudige oplossingen voor. Helaas laten de media de simplistische stereotypen van dit voorgekauwde denken zonder enige nuance volop aan bod komen. Zo ontstaat er een vruchtbare voedingsbodem voor charismatische leiders, die vaak populistisch, zo al niet fascistisch en/of neonazistisch zijn. Het grote gevaar is dat gevoelens van politieke machteloosheid bij de verkiezingen hun uiting vinden in toeneemend succes van extreemrechtse partijen. Je ziet trouwens in Europa dat extreemrechtse ideeën ook in de zogenaamde klassieke partijen doorsijpelen.

Filip De Bodt, coördinator van de vzw ‘t Uilekot schetste de evolutie en de huidige toestand van uiterst rechts in Vlaanderen en bekeek waar de N-VA te plaatsen valt. Misschien is het een populistische partij, maar hij waarschuwt toch dat we deze partij, omdat ze aan de democratie gehecht blijft, geen extreemrechtse partij mogen noemen. Haar in die hoek duwen zou als gevolg kunnen hebben dat het rechts-extremistisch segment van de partij sterker wordt.

De kortfilm “2084” van Chris Marker zette aan het denken over waar het met de samenleving naartoe kan.

Zeker is dat we dringend onze syndicale doelstellingen voor de komende jaren moeten bepalen en via collectieve besluitvorming aan een gemeenschappelijk project moeten werken. We moeten meer sensibiliseringsacties organiseren en de strijd tegen antidemocratische uitwassen opvoeren, want achter de technocratische praatjes of de ‘waarheid’ van de populistische en extreemrechtse partijen gaat een meedogenloos ultraliberalisme schuil dat schadelijk is voor de werkers.



LIMBURG (VROEGERE CULTURELE CENTRALE)

Het Virveld

Zondag 16 juni: Wandeling
Samenkomst aan de waterski om 10u. Met gids Marc Stevens maken we een wandeling in het centrum van Lanklaar (ongeveer 7 km). Voor meer info kan je terecht bij Jan Braun, 0479 65 66 44 of jantjebraun@hotmail.com

SenD Houthalen

Voor meer info en inschrijven kan je terecht bij Anna Coonen, 0496 83 31 56

Linx+ Tessenderlo i.s.m. SVV + VIVA

Zondag 16 juni: Pannenkoeken- en ijsdag, ten voordele van Senegal
Pannenkoeken met suiker/siroop €4, ijs met warme chocoladesaus €6, kinderijsje €1, coupe vanille €4, dame blanche €5, bananaspit €6, coupe warme krieken €6, croque monsieur €6, croque hawaii €7 en croque in het vuistje €1.

Zaal “De Griffel”, Hulst Tessenderlo en dit van 14 tot 19u.



Inschrijven voor 10 juni + kaarten te bekomen bij volgende bestuursleden:
Maria Sas: 013 66 52 93,
Lydia Quintens: 013 66 64 87,
Denise Neuts: 013 66 57 07 of bij Liliane Moonen, 013 66 80 41

Linx+ Tongeren

Dinsdag 18 juni: Linx+ dag
Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Zondag 30 juni: Sintjansbarbecue

Vanaf 18 u. in zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59 te Tongeren. Volwassen €14/per persoon (3 stuks), kinderen €10/per persoon (2 stuks). Inschrijven voor 25 juni! Voor meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@telenet.be

C.C. Bitmappers

Vrijdag 21 juni: Advanced System Care
Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

VACATURE

VZW LINX+

ZOEKT

een medewerker (m/v)

Bent u geïnteresseerd?

Stuur vóór 30 juni 2013, bij voorkeur via mail, een gemotiveerde sollicitatiebrief en CV naar:
ABVV-Limburg / Linx+
t.a.v. Marcel Siepmann, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt
sollicitatie.limburg@abvv.be

Voor meer info, raadpleeg onze website.

Infosessies voor werkzoekenden

Infosessie “Pas werkloos, wat nu?”

20.06.2013 om 13u te Hasselt, ABVV, Gouverneur Roppesingel 55

Infosessie “Wat gebeurt er met mijn dop?”

24.06.2013 om 13u te Bilzen, Huis van de Mens, Klokkestraat 4 bus 1

Infosessie “Werken als interimkracht”

18.06.2013 om 9.30 te Genk, Stadhuis zaal 2, Stadsplein 1

Infosessie “Al een tijdje werkzoekend? - Controle door RVA”

30.07.2013 om 13u te Hasselt, ABVV, Gouverneur Roppesingel 55

INTERESSE?

Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Vorming & Actie Limburg vzw, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor (invullen in BLOKLETTERS).

Naam & voornaam:
Adres:
Telefoonnummer:
E-mail:

Ik wil deelnemen aan:

O “Pas werkloos, wat nu?” op 20.06.2013 te Hasselt

O “Wat gebeurt er met mijn dop?” op 24.06.2013 te Bilzen

O “Interimarbeid” op 18.06.2013 te Genk

O “Controle door RVA?” op 30.07.2013 te Hasselt

Organisatie

Bijblijfconsulenten: Peggy Billen & Suzy Vermierdt - 011 28 71 51 of bijblijf.limburg@abvv.be

Vorming & Actie voor werkzoekenden: Christine Timmermans - 011 28 71 40

of christine.timmermans@abvv.be

20.000 ex-grensarbeiders krijgen hun koopkrachttegemoetkoming

Wij hadden een interview met onze dienst sociaal recht en een aantal drijvende krachten van de Socialistische Gemeenschappelijke Actie (SGA).

Waar zitten onze Oost-Vlaamse gepensioneerde grensarbeiders?

Marieke: Ze zijn verspreid over heel Oost-Vlaanderen. Je vindt ze vooral in Assenede, Zelzate en Stekene. Dat heeft natuurlijk alles te maken met de nabijheid van de Nederlandse grens.

Wat mogen de grensarbeiders nu precies verwachten?

Frederik: De Sociale Verzekeringsbank (SVB) van Nederland zal de koopkrachttegemoetkoming met terugwerkende kracht vanaf 1 juni 2011 uitbetalen. En dit aan alle grensarbeiders die gepensioneerd of arbeidsongeschikt zijn. Zij mogen nog dit jaar nog een fikse financiële bijpassing verwachten van hun AOW-pensioen of uitkering. Wanneer de betaling precies zal gebeuren, is nog niet bekend. Vermoedelijk zal dit in het najaar van 2013 zijn.



■ "Socialistische Gemeenschappelijke Actie haalt slag thuis in het dossier Grensarbeid! En al onze lof gaat naar de militanten en onze medewerkers!"

Kun je het probleem nog eens in herinnering brengen?

Frank van Dorsselaer: Sinds 1 juni 2011 werd de koopkrachttegemoetkoming voor 65-plussers gekoppeld aan het betalen van belastingen in Nederland. Deze toeslag op de pensioenen werd dus afgeschaft voor de Belgische gepensioneerde grensar-

beiders. Concreet werd er 33 euro per maand afgehouden van het AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet). Dit betekent een verlies van 400 euro per gepensioneerde per jaar. Oudere gepensioneerden hebben vaak een klein inkomen waardoor deze maatregel extra hard aankwam. Iedereen beseft dat dit een discriminerende besparingsmaatregel was van de Nederlandse regering.

Hoe komt het dat enkel de SGA actie heeft gevoerd?

Julie: Volgens de SGA was druk op de ketel zetten meer dan nodig. Enerzijds hebben we actie gevoerd. In 2011 dienden we bezwaarschriften in en werd de zaak via de sp.a aangekaart bij Europa. Europa was van mening dat het inderdaad om een discriminatie ging en stelde een vraag aan Nederland. De Nederlandse regering bleef de zaak maar uitstellen in de hoop dat we het zouden vergeten... Vorig jaar, net voor de zomer hebben we terug de draad opgepakt, actie gevoerd en een ultimatum gesteld.

Wie voerde actie?

Rudy Van Cronenburg: Het waren onze leden, militanten van het ABVV en getrouwen van de partij die de communicatie vanuit de organisatie verspreiden door ondermeer brieven in de bus te steken bij de grensarbeiders die ze kenden om hen

te vragen mee actie te voeren. Een van hen is Paul Gilson. Hij kent de mensen in Assenede die ooit hadden gewerkt in Nederland. Hij verzamelde 100 adressen waarmee we aan de slag konden gaan. In Wachtebeke werden informatievergaderingen gehouden en werd, samen met Assenede en Zelzate deelgenomen aan de actiedag in Sas Van Gent. In Stekene werden alle leden aangeschreven om naast hun bezwaarschrift ook te participeren aan een collectieve juridische procedure.

Wat was jullie ultimatum?

Karin Temmerman: Wij stelden dat, indien de hele zaak niet binnen de eerstkomende maanden in orde werd gebracht, wij er een rechts-



■ "Felicities aan Paul Gilson"

zaak van zouden maken. Het ACV dacht dat deze rechtszaak ons geen stap vooruit zou helpen. We hebben dan maar alleen onze leden opgeroepen om ons een volmacht te geven om zo een juridische procedure te kunnen voeren.

Jullie hebben gewonnen? Blijkbaar hebben jullie de juiste keuze gemaakt?

Katrien Neyt: Absoluut! Lees de brief van de Nederlandse Minister van Sociale Zaken. Daarin staat duidelijk dat ze onder druk van de vele gerechtelijke procedures gezwicht zijn. De volmachten van onze leden en de dreiging van de vele procedures, hadden we dus wel degelijk nodig.



NMBS heeft liever koeien dan mensen

Uiterekend op Tax Justice Day kregen we van de NMBS te horen dat we geen toestemming kregen om te flyeren. Actievoeren kan niet in een stationshal want dit is niet ideologisch neutraal.

Toch kon de boodschap van FAN tellen voor de NMBS. Het Financieel Actie Netwerk vraagt immers dat de regering ervoor zorgt dat diegenen die over veel geld beschikken ook naar evenredigheid belastingen betalen. Dit geld is immers nodig voor het functioneren van de overheid en de openbare diensten, zoals de NMBS.

De stationshal stond echter vol met groene petjes. Neen, niet van het ACV maar wel door de verkopers van de zuivelreus Campina. Deze multinational had onze openbare dienst betaald om "gratis een melkje voor het volk" te kunnen uitdelen, een promotie die afgetrokken wordt van de winst van Campina, een bedrijf dat graag verblijft in het "Tax Free België".

Hoe cynisch kan de koe in de stationshal zijn. We worden met z'n allen gemolken doordat grote bedrijven niet naar evenredigheid bijdragen op vlak van belastingen.



Met een leefloon van 881 euro aangewezen zijn op een studio van 440 euro.



Dit is de reële situatie van één van de 500 inwoners van Eeklo die met woon- en energieproblemen worstelen. Voor sommigen gaat het over het niet kunnen

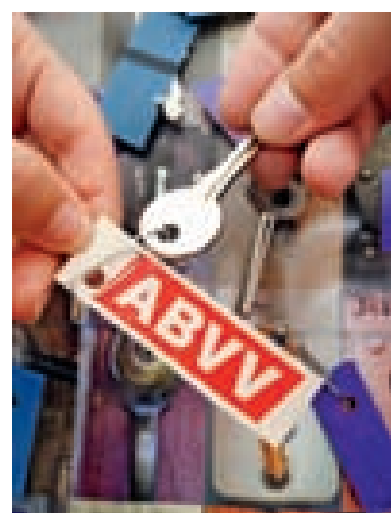
betalen van de waterfactuur en/of het wachten op een sociale woning, voor anderen gaat het over het moeten leven met een actieve budgetmeter.



Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen en Wijkcentrum De Kring brengen het woningprobleem te Eeklo gedetailleerd in kaart. Beide organisaties sloegen de han-

den in elkaar en brachten cijfers en informatie naar buiten. Voor één dag stelden zij zich op als marktkramer voor het recht op betaalbaar wonen. Alle organisaties werden gevraagd om de voorstellen van Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen en Wijkcentrum De Kring te ondersteunen.

ABVV Oost-Vlaanderen en sp.a Meetjesland ondersteunen ten volle de voorstellen. Met genoeg hingen we onze sleutel aan het bord! Want elk cijfer staat voor een persoon!





Het beleg van Oostende!

Donderdag 30 mei was een actiedag voor het ABVV West-Vlaanderen.

's Morgens vond een welgesmaakte actie plaats gericht op jongeren en studenten die binnenkort op de arbeidsmarkt op zoek moeten naar een job. Jongeren zullen dan net als de 'ouderen' moeten vechten om treffelijk beleg op hun boterham te krijgen.

De aanhoudende economische crisis en de recente besparingen (€62 miljoen!) door de regering op de inschakelingspremie (vroegere wachtuitkering) voor jongeren zijn daarvan de oorzaak. Iedereen die op het Stationsplein in Oostende liep die morgen, werd niet alleen geïnformeerd, maar kreeg ook een boterham met het enige 'crisisbeleg' dat ze zich nog zullen kunnen veroorloven: choco!

s' Avonds kwamen 400 ABVV-militanten bijeen om de Amandine, het schip op de Oostendse kade dat een synoniem is voor hard labeur en jobs in de Oostendse regio, te

beleggen. De Oostendse regio kan symbool staan voor de moeilijkheden die werknemers, werklozen en zij die van een uitkering moeten leven, momenteel ondervinden.

Er zijn minder mensen in het Oostendse dan elders die werk hebben, de werkloosheidsgraad is er daardoor de hoogste van West-Vlaanderen, de welvaart per inwoner bedraagt er maar de helft van het Vlaams gemiddelde en driekwart van de bevolking behoort tot een kansengroep.

Federaal ABVV-voorzitter, Rudy De Leeuw, wees in zijn toespraak op de oorzaken van de aanhoudende crisis: een mislukt bezuinigingsbeleid, geen voorrang aan duurzaam werk, een Europa dat meer tegen- dan meewerkt en liberale recepten die in de eerste plaats de gewone man treffen.

Iedereen werd opgeroepen de strijd verder te zetten via de nationale manifestatie op 6 juni in Brussel.



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK MIJ ALS SCHOOLVERLATER... TIJDIG INSCHRIJF BIJ DE VDAB ÉN... !

Eind juni 2013 zullen opnieuw heel wat jongeren definitief de school verlaten en op zoek gaan naar een (eerste) job. Sommigen zullen heel snel een (vaste) job vinden, anderen zullen het (voorlopig) moeten stellen met een parttime job of met een tijdelijke job. Nog anderen zullen in de eerste maanden misshien helemaal geen job vinden.

In ieder geval is het belangrijk dat je ervoor zorgt in regel te zijn om later - moest het nodig zijn - dopgeld te kunnen ontvangen. Voor iemand die uit school komt, noemen we dat 'inschakelingsuitkeringen'.

Inderdaad: **LATER**. Want als schoolverlater moet je eerst een 'wachttijd' doorlopen vooraleer je 'inschakelingsuitkeringen' kunt ontvangen. Die wachttijd noemen ze de 'beroepsinschakelingstijd' en die begint te lopen vanaf 1 augustus 2013. **MAAR**: die begint alleen te lopen als je op tijd ingeschreven bent als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel). Schrijf je daar dus na je studies **ONMIDDELIJK** en zeker voor 1 augustus 2013 in!

De wachttijd (beroepsinschakelingstijd) tijdens dewelke je (nog) geen recht hebt op dopgeld, duurt 12 maanden. Dat betekent dat je - als je aan alle andere voorwaarden

voldoet - ten vroegste dopgeld krijgt vanaf 30/7/2014. Alleen wie in juli 2013 al zou gewerkt hebben (met een gewoon contract, niet als jobstudent !!!), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 30/6/2014) dopgeld krijgen.

BELANGRIJK: als je als werkzoekende ingeschreven bent bij de VDAB en je vindt een voltijdse job, dan verwacht de VDAB dat je hen dat laat weten. Want dan moeten ze jou niet meer helpen zoeken naar werk (wat uiteindelijk hun taak is, maar wat niet betekent dat je zelf niet naar werk moet zoeken).

NOG BELANGRIJKER: als je job niet blijft duren, en je hebt de VDAB laten weten dat je werk had, dan moet je je na die job **ONMIDDELIJK** opnieuw bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende. Gebeurt dat meerdere keren (wat heel goed mogelijk is bij interimcontracten bijvoorbeeld), dan moet je je na elke tewerkstelling **IEDERE KEER OPNIEUW** laten herinschrijven bij de VDAB. Doe je dat niet, dan loopt je wachttijd niet verder. En kom je dan op het einde van je voorziene wachttijd dopgeld aanvragen, dan kun je dat (nog) niet krijgen omdat je niet voldoende lang bij de VDAB ingeschreven was.

EN EVEN BELANGRIJK: als je deeltijds begint te werken (= alles wat minder dan voltijds is),

dan moet je er zeker voor zorgen dat je terwijl je deeltijds werkt ingeschreven blijft bij de VDAB voor een voltijdse betrekking. Want enkel wie voltijds wil werken, kan na zijn 'wachttijd' effectief dopgeld krijgen.

LET OP: ook tijdens je wachttijd mag je een job of een opleiding die de VDAB je aanbiedt niet zomaar weigeren. Als je dat wil doen, moet je daarvoor een wettelijke reden hebben. Anders kan de VDAB beslissen dat de wachttijd die je al gedaan hebt niet meer telt en moet je opnieuw aan die wachttijd van 12 maanden beginnen. Als je een aangeboden job of opleiding wilt weigeren, kom je dus best ook vooraf eens langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij weten wat je wel en wat je niet mag weigeren.

Je moet integendeel 'actief' zoeken naar werk. De VDAB moet je daarbij helpen, maar je moet zelf ook inspanningen leveren. De RVA zal controleren of je dat ook effectief doet. Minstens drie keer (ongeveer om de drie maanden) mag je tijdens je wachttijd van 12 maanden dergelijke controle verwachten. Als je daarbij een negatieve evaluatie krijgt, vervalt de wachttijd die je reeds doorlopen hebt ook. En ook: eens je dopgeld krijgt, gaat die controle ook gewoon verder door.

Hou er ook rekening mee dat de VDAB je moet kunnen bereiken: geef dus zeker iedere verandering van adres, mailadres en/of GSM-nummer door aan de VDAB. Ook als ze je niet kunnen bereiken, is het mogelijk dat (een deel van) je wachttijd ongeldig wordt verklaard.

EN TENSLOTTE: het systeem van de wachttijd speelt niet als je ergens werkt en je baas zet je tijdelijk werkloos (je blijft bij hem in dienst, maar hij heeft voor een aantal dagen geen werk, of het is slecht weer, of de firma sluit wegens jaarlijkse vakantie). In dat geval heb je onmiddellijk recht op dopgeld. Maar... dit telt dan weer niet als je via een interim-kantoor werkt en niet kan gaan werken omdat de firma sluit wegens jaarlijkse verlof. In dat laatste geval ben je immers volledig werkloos.

??? Je ziet: allemaal niet zo simpel. Schrijf je daarom ook zo snel mogelijk in als lid van het ABVV. Zolang je geen werk hebt en geen dopgeld krijgt, is dat zelfs gratis. En twijfel je dan ergens aan of zit je in een specifieke situatie of met specifieke vragen, dan kun je altijd terecht bij onze werkloosheidsdienst. Beter vooraf inlichtingen vragen dan achteraf geld verliezen ...

ABVV West-Vlaanderen voert actie voor de 'Cuban Five'

De zaak van de 'Cubaanse Vijf' is voor heel wat militanten in West-Vlaanderen gekend. Al jaren ondersteunen wij de strijd voor de vrijlating van deze 5 politieke gevangenen, die nu al meer dan vijftien jaar onterecht gevangen zitten in de Verenigde Staten. De ontmoetingen die we in het verleden hadden met de echtgenotes van de 5, maakten ons vastberader dan ooit om deze strijd tot het einde mee te voeren.

Op zaterdag 1 juni nam dan ook een ABVV delegatie uit West-Vlaanderen met leden van Horval en de AC deel aan de internationale actiedag voor de 5. Er werd actie gevoerd in 35 landen tegelijk aan de ambassades van de Verenigde Staten. Wij trokken dus naar de V.S.-ambassade in Brussel.

Erik Van Deursen nam het woord namens ABVV om onze steun aan de 5, maar tegelijk ook aan het socialistisch project in Cuba, te herbevestigen. Een uurtje later werden we ver-

welkomd op de Cubaanse Ambassade, waar de ambassadrice ons bedankte voor de volgehouden acties voor de Vijf.

Daar kregen we het interview te zien met René Gonzalez, de eerste van de vijf die terug in Cuba zit. Na het uitzitten van zijn straf, diende René verplicht nog drie jaar in de V.S. te verblijven. Voor het eerst in vijftien jaar echter, nam de rechter een humane beslissing in deze zaak en mocht René terugkeren naar zijn familie in Cuba.

Om het internationale karakter van de actie te benadrukken, kregen we rechtstreeks verslag uit Washington, waar een 500-tal activisten verzameld hadden voor het Witte Huis om de onmiddellijke vrijlating van de 5 te eisen.

Bij een Cuba-Libre en een lekker broodje werd de succesvolle Belgische actiedag voor de Vijf afgesloten. La lucha continua!



LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

Een goed geharmoniseerd statuut!

De voorstellen van het ABVV

1 DE OPZEG: HARMONISATIE NAAR BOVEN

- Minstens drie maanden opzeg per 5 jaar anciënniteit voor arbeiders zoals voor bedienden met een ‘laag’ loon (minder dan 32.254 euro bruto per jaar)
- Toekenning van het rooster Claeys (in evolutie) voor arbeiders zoals voor bedienden met een ‘hoog’ loon (meer dan 32.254 euro bruto per jaar)
- Vastleggen van een kalender om de andere discriminaties en verschilpunten tussen arbeiders en bedienden weg te werken (eventueel binnen het kader van volgende interprofessionele onderhandelingen)

2 AFSCHAFFING VAN DE CARENSDAG VOOR IEDEREEN

Behalve in de sectoren waar de carensdag al was geschrapt, worden arbeiders niet betaald voor de eerste ziektedag. Deze discriminatie moet verdwijnen.

Terug naar afzender

Na een eerste vaststelling dat de standpunten van werkgevers en vakbonden mijlenver uiteen lagen, kwam het dossier arbeiders/bedienden op de regeringstafel terecht. Ondanks de hoogdringendheid heeft de regering duidelijk niet veel zin om in dit dossier knopen door te hakken, en zeker niet om overhaast tewerk te gaan. Ze heeft dan ook het pakje terug naar afzender gestuurd in de vorm van 12 vragen waarop de sociale gesprekspartners een antwoord moeten geven.

De vragen bevatten in feite alle mogelijke hypothesen en laten alle mogelijkheden open, maar geven wel mogelijke compromissen aan. Op die manier wil de regering het terrein - eigenlijk een mijnenveld - aftasten en kijken of er in de antwoorden openingen zitten voor een of ander punt, of er nooduitgangen of zijwegen gevonden kunnen worden, en

technische bepalingen om de standpunten dichterbij elkaar te brengen.

Die technische bepalingen hebben meer bepaald betrekking op de verdeling van de kosten van een harmonisering van de statuten, want dat is een van de grote struikelblokken. Verschillende pistes worden voorgesteld: een verdeling van de kosten tussen werkgevers en overheid, tussen werkgevers of sectoren via een solidariteitsfonds; het milderen van de kosten door het bepalen van loongrenzen of via een spreiding in de tijd of nog door enkel de nieuwe contracten of alle contracten in aanmerking te nemen, enz.

Een nieuwe vergadering van de Groep van 10 is gepland om het huiswerk op te halen. In afwachting is iedereen bezig met de antwoorden op de twaalf vragen, een oefening die delicate keuzes inhoudt met mogelijks zware gevolgen.

KOSTPRIJS OPZEGTERMIJNEN Veel geblaat maar weinig wol

De werkgevers hebben hun berekeningen gemaakt: de opzeg van de arbeiders optrekken naar de opzeg van de bedienden, zou de ondernemingen tussen 2 en 4% meer loon kosten! “Gemiddeld welteverstaan en dit alleen al voor het interprofessionele niveau!”, aldus de werkgevers. Dit betekent volgens hen ook: een grotere loonhandicap, verlies van concurrentievermogen, verlies van marktaandeel, meer werkloosheid, enz. Een totale ramp, dus.”Onrealistisch. Onverantwoord! Niet-onderhandelbaar!”

Het is met deze cijfers, doelbewust vaag gehouden wat betreft de manier van berekenen om te voorkomen dat ze zouden worden tegengesproken en met zulke bedreigende taal alsof de wereld vergaat, dat het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) intensief lobbyt bij de regering. Maar kloppen deze cijfers en beweringen wel?

WERKELIJKE KOST
Volgens onze eigen berekeningen, zit men er ver naast. Ongeacht de wijze van berekening komt het ABVV tot de conclusie dat de meerkost voor de werkgevers nauwelijks 176 miljoen zal bedragen.

Ter verduidelijking:
1°) er zijn minder arbeiders (42%) dan bedienden (58%) en de lonen van de eerste groep liggen gemiddeld lager. Hun opzeg is ook korter.

2°) Niet iedereen wordt ontslagen en niet alle ontslagen gaan gepaard met het uitbetalen van een opzegvergoeding. De opzegtermijn kan evengoed gepresteerd worden, wat de werkgever niets kost (de werknemer is aan’t werk). Het aandeel van ontslagen

arbeiders die met een opzegvergoeding vertrokken bedraagt slechts 4,25%.

3°) 678 bedienden met een hogere kaderfunctie zijn het afgelopen jaar met een ‘gouden parachute’ vertrokken voor een totaal aan 222 miljoen zonder sociale bijdragen (294 miljoen met).

4°) Als we de totale kost nemen van de uitbetaalde, dus niet gepresteerde opzegvergoedingen (arbeiders + bedienden = 1.427 miljoen) op een jaar (laatste 2 trimesters 2011 en eerste 2 trimesters 2012), en we trekken hier het bedrag van de gouden parachutes af, en we neutraliseren het verschil in representativiteit tussen A/B wat betreft de verdeling van de ontslagen met een opzegvergoeding, plus rekening houdend met de gevolgen wat betreft sociale bijdragen en fiscaliteit, dan komen wij op een extra kost voor de werkgevers van 176 miljoen op een totale loonkost van 148 miljard.

De uiteindelijke kostprijs (meerkost) beloopt dus 176 miljoen euro of 0,39% van het aandeel van de arbeiders in de loonmassa. Deze meerkost wordt grotendeels gecompenseerd door de loonstop die iedereen treft, zowel arbeiders als bedienden. En dit dan nog zonder rekening te houden met de 400 miljoen euro die de regering dit jaar heel genereus aan de werkgevers heeft aangeboden in de vorm van verminderde bijdragen. Zonder rekening te houden met de jaarlijks toegekende 10 miljard aan diverse verminderde bijdragen of de 5 miljard aan notionele interesten. Zonder rekening te houden met de 2 X 750 miljoen extra die door de regering beloofd werd als ‘competitiviteitsbonus’.

DE VOORSTELLEN VAN HET VBO Iedereen verliest

Op basis van hun eigen berekeningen, komt het VBO naar buiten met - naar hun eigen mening - meer realistische voorstellen. Het is “ondenkbaar om de peer in twee te snijden” tussen de beide statuten. De werkgevers zijn voorstander van een harmonisering naar beneden door de opzeg voor iedereen te laten tussen een (interprofessioneel) minimum van 4 maanden na 14 jaar anciënniteit – dus met een zeer beperkte opzeg van enkele dagen tot enkele weken in de eerste jaren van je carrière bij dezelfde werkgever - en een maximum van 8 jaar vanaf 20 jaar anciënniteit. De sectoren zouden eigen opzegtermijnen tussen dit minimum en dit maximum mogen onderhandelen.

VASTSTELLINGEN
1°) Iedereen verliest, arbeiders EN bedienden
Het is geen harmonisering naar beneden toe, maar sociale afbraak voor iedereen, ook voor de arbeiders want de

minimum- en maximumopzegtermijnen bij minder dan 10 jaar anciënniteit, voorgesteld door het VBO liggen lager dan de huidige opzegtermijnen voor arbeiders die onlangs verhoogd werden met 15% in het kader van cao 75.

2°) Alleen het minimum is gegarandeerd
Afhankelijk van de sector, zal het (zeer lage) maximum nooit bereikt worden.

3°) 75% van de nieuw-aangeworvenen in preciaire situatie
Het VBO stelt een absolute minimum-opzegtermijn voor van 1 à 2 weken bij een anciënniteit van minder dan 5 jaar. Terwijl 71% van de ontslagen plaats-

heeft tijdens de eerste 3 jaren, en 78% vóór het vijfde jaar anciënniteit.

4°) Hoog kostenplaatje voor de sociale zekerheid en de schatkist
De algemene verkorting van de opzegtermijnen voorgesteld door het VBO heeft negatieve gevolgen voor het budget van de sociale zekerheid en voor de personenbelasting: kortere opzegtermijnen = minder uitbetaald loon, minder sociale bijdragen, minder bedrijfsvoorheffing en sneller een werkloosheidsuitkering.

Het VBO zelf heeft de kostprijs van zijn voorstellen voor de publieke financiën geschat op 1,5 miljard.

Huidige situatie					Voorstel VBO	
Arbeider			Bediende -32.254 euro	Bediende +32.254 euro	Arbeider/Bediende	
Anciënniteit	Opzeg in dagen	Opzeg in weken ontslagvergoeding inbegrepen*			Minimum	Maximum
Minder dan 6 maanden	28 dagen	8 weken	13 weken	13 weken	1-2 weken	1-4 weken
Van 6 maanden tot 5 jaar	40 dagen	10 weken				
Van 5 tot 10 jaar	48 dagen	15 weken	26 weken	4 weken/jaar anciënniteit	4-7 weken	6-13 weken
Van 10 tot 15 jaar	64 dagen	21 weken	39 weken		8-15 weken	15-24 weken
Van 15 tot 20 jaar	97 dagen	26 weken	52 weken		17 weken	24-32 weken
20 jaar en meer	129 dagen	30 weken	65 weken			

* Vergoeding van 1.250 tot 3.750 euro naargelang de anciënniteit omgezet in weken o.b.v een gemiddeld nettoloon

INTERNATIONALE VERGELIJKING Chinese arbeider beter beschermd tegen ontslag dan Belgische

De werkgevers verwijzen naar het Europese gemiddelde om de verlaging van de bescherming van de Belgische werknemer te rechtvaardigen. De systemen van bescherming tegen ontslag verschillen echter sterk. Het is dan ook moeilijk om te vergelijken. Moeilijk, maar niet onmogelijk. De OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) heeft een internationale rangorde van de bescherming van werknemers opgesteld op basis van 3 hoofdcriteria:

1°) de wetgeving voor tijdelijk werk
De bescherming van de werknemer treedt pas in werking wanneer de werknemer aangeworven is met een ‘vast of stabiel’ contract.

2°) de individuele bescherming tegen

ontslag van ‘stabiele’ werknemers
Hierbij wordt niet alleen rekening gehouden met de opzegtermijnen maar ook met het niveau van de ontslagvergoeding, de wettelijke verplichtingen zoals de motivering van het ontslag, of de verplichting tot re-integratie, bescherming tegen willekeurig ontslag.

3°) de wettelijke verplichtingen bij collectief ontslag
De rangorde toont dat Chinese en Indische werknemers beter beschermd zijn tegen ontslag dan de Belgische. Terwijl onze plaats in de ranking nog omhoog geduwd wordt door de wettelijke omkadering van collectief ontslag, waar enkel Italië beter scoort dan ons.

Beschermingsgraad werknemers	
Turkije	3,46
Luxemburg	3,39
Frankrijk	3,00
Griekenland	2,97
Portugal	2,84
China	2,80
Duitsland	2,63
India	2,63
België	2,61
Italië	2,58
Oostenrijk	2,41
Polen	2,41
Spanje	2,38
Nederland	2,23
...	...

Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...
Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

JONGEREN

Eerste hulp bij solliciteren

Ben je net afgestudeerd en op zoek naar de job-van-je-leven? Enkele tips.

Bepaal eerst welke job je graag zou willen doen. Weet je niet welke taken die job inhoudt? Of welk diploma je nodig hebt? Spreek er dan vooraf over met iemand die dat beroep uitoefent. Een vriend, kennis of familielid kan jou misschien vertellen hoe zijn werkdag eruit ziet, welke taken hij moet doen ... Maar hou er wel een beetje rekening mee dat wie té kieskeurig is, veelal van een kale reis thuiskomt ...

Waar vind ik vacatures?

Vacatures vind je op verschillende manieren en plaatsen. De lokale streekkranten, websites van bedrijven, de Werkwinkel, je vriendenkring, de VDAB-site en noem maar op. Weet ook dat sommige bedrijven enkel werken met spontane sollicitaties, wat meteen betekent dat je hun vacatures in feite nergens vindt, maar je ze zelf moet benaderen.

Een CV en een sollicitatiebrief: jouw visitekaartje voor de buitenwereld

Een CV of 'Curriculum Vitae' betekent letterlijk "levensloop". Het is een apart schematisch overzicht van wie je bent en wat je kan en wil. Een sollicitatiebrief is niet helemaal hetzelfde als een CV: het is eerder een brief, waarmee je je arbeid probeert te "verkopen": waarom ben jij de geschikte persoon voor die job? Zowel je CV als je sollicitatiebrief zijn van groot belang. Er is immers veel concurrentie op de arbeidsmarkt, zorg er dus voor dat ze volledig in orde zijn. Wees bondig, origineel en gebruik korte zinnen. En geen schrijffouten!

Sollicitatiegesprek zonder vrees

Je hebt een paar aanbiedin-



gen gevonden, je CV en sollicitatiebrief verstuurd en nu mag je op sollicitatiegesprek. Dat is heel goed nieuws, want zo krijg je de gelegenheid om jezelf en je vaardigheden persoonlijk voor te stellen. Gebruik deze kans goed! Bereid je goed voor op dit gesprek. Zoek minstens wat informatie over de onderneming waar je solliciteert: de meest gestelde vraag is immers "wat weet je van ons bedrijf?". Inderdaad, als je staat te beweren dat jij de geschikte persoon bent, moet je minstens weten waarvoor. Je zorgt uiteraard voor gepaste kleding. Geen stijve hark noch een party-outfit, maar wel netjes, en zeker iets waar je je goed in voelt.

Blijf jezelf

De beste tips spreken voor zich: kom op tijd, beter een klein beetje te vroeg dan te laat. En bij het binnenkomen: geef liever een kalme, stevige handdruk dan een vochtig slap handje. Tijdens het gesprek: blijf vooral jezelf. Doe je niet voor zoals je niet bent, anders val je toch door de mand. Spreek over je sterke kanten, blijf positief over je zwakke. Wees ontspannen. Zit niet te wiebelen van de zenuwen. Probeer oogcontact te houden met je gesprekspartner(s),

maar ook niet teveel. Geef antwoord in korte, bondige, duidelijke zinnen, zonder veel eu's en oo's en "kweet dat niet".

Aangeworven?

Is het gelukt? Word je aangenomen? Dat is heel goed nieuws. Maar voor je begint te werken neem je best contact op met de jongerenmedewerkers van ABVV-jongeren. Zo kunnen ze jouw contract bekijken, je over je rechten en plichten op de werkvloer inlichten, allerhande tips geven. Adressen en telefoonnummers vind je op www.abvvjongeren.be.

Hulp nodig?

Wil je meer informatie, advies en hulp over werk zoeken en solliciteren? Contacteer onze ABVV-bijblijfconsulenten. Adressen en telefoonnummers vind je op www.vlaamsabvv.be/bijblijvers.

- In onze brochure 'Solliciteren, hoe doe ik dat' vind je ook een heleboel handige tips rond solliciteren.
- Al aan het werk en nood om even stil te staan bij je loopbaan? Bestel dan ook zeker ons loopbaanwerkboek voor werknemers en werkzoekenden.
- Gratis te bestellen via www.vlaamsabvv.be of via onderstaande bon.

MOBILITEIT

Luchtkwaliteit is reden tot bezorgdheid

Om de luchtkwaliteit te verbeteren zijn er dringend acties nodig. Ook werknemers kunnen in hun bedrijf daaraan meewerken via een duurzaam woon-werkverkeer. De Vlaamse Stichting Verkeerskunde kan daarbij helpen.

De slechte luchtkwaliteit binnenshuis en buitenshuis kost niet alleen veel geld, maar ook gezonde levensjaren. Luchtverontreiniging is de oorzaak van allergieën, ademhalingsziektes, 500.000 vroegtijdige sterfgevallen en jaagt onze jaarlijkse gezondheidsfactuur de hoogte in. De kwaliteit van onze natuur daalt, de biodiversiteit neemt er door af, gevaarlijke stoffen komen in de voedselketen terecht, de levenskwaliteit voor miljoenen Europeanen vermindert en we werken er minder door.

Daarom besteedt Europa dit jaar extra aandacht aan de luchtkwaliteit. Geen overbodige luxe.

BURGERS WILLEN ANIMO ROND LUCHT

Luchtverontreiniging kent een grote economische kost en vormt een grotere bedreiging voor de volksgezondheid dan wat we nu toe aannemen, stelt de Wereld Gezondheidsorganisatie (WHO). Vier op de vijf EU-burgers wil maatregelen om de luchtkwaliteit te verbeteren. En ook wij Belgen liggen wakker van wat er zich in onze lucht bevindt, zo blijkt uit een enquête van Test Aankoop. Opmerkelijk is dat 80% van de Belgen aangeeft zelfs nooit informatie te hebben ontvangen van de overheid over vervuiling in zijn omgeving. Bijna evenveel mensen kregen zelfs nog nooit info over welke maatregelen er worden genomen.

VERKEERSLAST

Een betere luchtkwaliteit heeft een directe positieve impact op de kostprijs en leefkwaliteit. Maar waar begin je verbeteringen te realiseren? Gezinnen en industrie vervuilen, maar de rijzende ster in de statistieken is het verkeer. We kopen milieuvriendelijkere voertuigen, maar de milieuwinst verdwijnt omdat er meer kilometers gereden worden. Samen met het toenemende dieselgebruik laat dit diepe sporen na in onze longen. We blijven kiezen voor de auto om ons te verplaatsen. In 2010 legden we samen 98 miljard autokilometers af. Maar de auto blijft ook het favoriete verplaatsingsmiddel voor woon-werkverkeer. Nochtans woont 18% van de werknemers die met de auto naar het werk gaat op minder dan vijf kilometer van het werk en 44% op minder dan tien kilometer. Afstanden makkelijk te overbruggen met de fiets of kleine elektrische vervoersmiddelen.

BETERE MOBILITEITSKEUZES

Om de luchtkwaliteit te verbeteren zijn er acties nodig: isoleren van woningen, niet langer afval verbranden in open lucht, keuze voor betere technologie, duurzamere industriële processen, inzetten op hernieuwbare energie, lage-emissiezones



Verkeer is niet alleen een bron van gevaarlijke stoffen. Het is ook een hinderlijke bron van lawaai. Het houdt mensen wakker, zorgt voor meer stresshormonen en een hogere bloeddruk. Vaak wonen mensen uit kwetsbare sociale groepen dicht bij drukke wegen en zijn zo het vaakst blootgesteld aan gezondheidsrisico's gelinkt aan verkeer.

voor steden, de lintbebouwing in Vlaanderen aanpakken, industriezones slimmer inrichten en ontsluiten, groenzones aanleggen... Maar we zullen ook moeten kiezen voor een duurzamer verplaatsingsgedrag. Zowel Europa, België, Vlaanderen, steden en gemeenten zullen maatregelen moeten nemen. Alleen kan het niet. Maar ook werknemers kunnen in hun bedrijf het verplaatsingspatroon verduurzamen.

BEDRIJFSVERVOERPLANNEN

De mobiliteitsproblematiek is voor elk bedrijf anders. Toverformules voor een duurzaam woon-werkverkeer zijn niet beschikbaar, maar je kan wel werken aan een goed bedrijfsvervoerplan. In tegenstelling tot in het Brussels Gewest bestaat er in Vlaanderen geen wettelijke verplichting om zo'n bedrijfsvervoerplan te hebben. Misschien een obstakel, maar het bedrijf en de werknemers hebben enkel te winnen bij een goed bedrijfsvervoerplan. Een goed plan start bij het overleg met de werknemers en hun afgevaardigden. Een noodzakelijke stap om duurzame maatregelen te laten slagen.

WAAR STARTEN?

Bedrijfsvervoerplanen zijn vaak moeilijk en schrikken af, maar de werknemersvertegenwoordiging kan beroep doen op professionele ondersteuning via de Vlaamse Stichting Verkeerskunde. Met hun experts maak je een quickscan en bepaal je samen het mobiliteits- en bereikbaarheidsprofiel van je bedrijf. Op basis van dat profiel krijg je advies op maat met daarin de eerste suggesties die je kan meepakken naar het overleg.

MEER WETEN?

Contacteer ons via mobiliteit@vlaams.abvv.be.

Luik Anders Bekeken

EEN WANDELING DOOR DE GESCHIEDENIS VAN DE KLEINE MAN

Om 10u starten we onze trip door Luik aan het plein voor het station Liège-Guillemins, van toparchitect Calatrava. Ooit al gehoord van het 'Perron'? Van Charles Vandenhove? Van de Luikse revolutie? Maak kennis met het rebelse verleden van deze stad... Onze gids geeft je bovendien zijn 3 beste actuele tips voor een geslaagde, vrije namiddag: scheutje cultuur,

extra scheut geschiedenis of simpelweg windowshopping...

- Afspraak op **zaterdag 7 september 2013** op het plein voor het station. De wandeling start stipt om 10 uur.
- Inschrijven verplicht via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81. Prijs: 5 euro.

Lille-Roubaix Anders Bekeken

IN HET SPOOR VAN DE VLAMIGRANT

Vlieg met ons mee, zoals de duiven, les pigeons, over de 'screve', richting Lille, Rijsel 'int Vloms'. Maar net zoals de vroegere Vlaamse seizoenmannen in Frankrijk, de Fanschmans, doen we dat met de nodige tussenstops. Bienvenu chez les Ch'til!

- Afspraak op **zaterdag 12 oktober 2013** om 9 uur in het station van Kortrijk.
- Inschrijven verplicht via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81. Prijs: 13 euro (inclusief begeleiding en treinticket Kortrijk-Tourcoing).



CONTACTBON:

Ja, ik wil

- ☐ dat de ABVV-bijblijfconsulent mij contacteert voor een afspraak.
- ☐ een gratis exemplaar ontvangen van de brochure 'Solliciteren, hoe doe ik dat?'
- ☐ een gratis exemplaar ontvangen van het loopbaanwerkboek.

Voornaam en naam:
Straat en nr.:
Postcode en gemeente:
E-mail:
Tel.:
Leeftijd:

Terugsturen naar Vlaams ABVV Bijblijvers, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89. Of online via www.vlaamsabvv.be/loopbaaninformatie.

■ EUROPESE VAKANTIE

4 weken, nu ook voor deeltijdsen die meer uren beginnen te werken!

Een Europese richtlijn (= Europese vakantie) bepaalt dat elke werknemer die begint te werken, recht moet krijgen op minstens 4 weken vakantie. Deze richtlijn - Europese vakantie - werd ingevoerd op 1 april 2012, maar enkel voor wie het jaar daarvoor volledig inactief was. Dit recht moest ook gelden voor deeltijdse werknemers, maar de werkgevers lieten de zaak doelbewust aanslepen in de Nationale Arbeidsraad (NAR). Onder druk van het ABVV en de dreiging van een Europese ingebrekestelling van ons land, kon er dan toch een akkoord in de schoot van de NAR uit de brand gesleept worden. De regelgeving wordt dus aangepast.

WANNEER HEB JE RECHT OP HOEVEEL VAKANTIEDAGEN?

Alle werknemers (in de vijfda­gen­re­ge­ling) hebben recht op 20 betaalde vakantiedagen per jaar ... Op voorwaarde dat ze dit recht verworven hebben op grond van hun prestaties het jaar ervoor. Concreet, heb je een volledig jaar gewerkt in 2012, dan heb je recht op 20 betaalde vakantiedagen in 2013. Deeltijdse werknemers hebben eveneens recht, maar in verhouding tot hun werkprestaties. Iemand die vorig jaar halftijds gewerkt heeft, heeft dus dit jaar recht op slechts 10 dagen. Een werknemer die pas begint in een onderneming, heeft voor het lopende jaar normaal geen recht op betaalde vakantie (betaald door de werkgever voor de bedienden, door de Rijksdienst voor Vakantie voor de arbeiders).

HOE KOM JE DAN TOCH AAN 4 WEKEN?

Dankzij de ‘Europese’ vakantie­re­ge­ling heb je altijd recht op vier weken vakantie per jaar, maar steeds in verhouding tot je werkprestaties. Dit wil zeggen:

- zelfs tijdens het eerste werkjaar, maar op voorwaarde dat je minstens drie maanden gewerkt hebt (aanlooperperiode), of
- zelfs al heb je door je prestaties van het jaar voordien minder dan

20 dagen vakantie verworven. Dit recht blijft dus in verhouding staan tot de geleverde prestaties. Dus, na zes maanden heb je recht op twee weken, enzovoort.

De ‘Europese’ vakantie­re­ge­ling verschilt hierin van de Belgische dat het lopende jaar al meetelt. Als je bijvoorbeeld met de Belgische regeling in 2013 twee weken vakantie hebt op basis van je prestaties in 2012, dan kan je deze twee weken aanvullen met de ‘Europese’ vakantiedagen waardoor je toch nog aan vier weken komt.

WIE BETAALT DAT?

De Europese vakantiedagen worden betaald door de werkgever voor de bedienden en door de vakantiekassen voor de arbeiders, maar dit is slechts een voorschot dat het jaar daarop gecorporeerd wordt op het dubbel vakantiegeld. Wat men het ene jaar krijgt, krijgt men niet opnieuw het jaar nadien.

DEELTIJDSE WERKNEMERS DIE MEER UREN GAAN WERKEN

Op vraag van het ABVV, en­ga­geerden de werkgevers zich om de Europese richtlijn ook te organiseren voor deeltijdse werknemers die meer uren beginnen te werken. Onze vraag was belangrijk. Want wat was de situatie tot

op vandaag? Een werknemer die beslist om minder uren te werken, ziet het aantal vakantiedagen onmiddellijk verminderd. Beslist dezelfde werknemer om meer uren te werken, dan gebeurt echter niet het omgekeerde. De besprekingen in de Nationale Arbeidsraad bleven maar aanslepen. Uiteindelijk is er na lange en moeizame onderhandelingen dan toch een unaniem advies uitgebracht. Het ABVV vraagt dan ook dat de regering onmiddellijk het KB publiceert dat dit advies moet uitvoeren.

Zodra het KB verschijnt,

- zal het recht op bijkomende vakantiedagen uitgebreid worden tot de werknemers die op het ogenblik dat ze vakantie nemen, als voltijdse werknemer tewerkgesteld zijn maar geen vier weken vakantie hebben omdat ze het jaar daarvoor deeltijds gewerkt hebben;
- wordt dit recht eveneens uitgebreid tot deeltijdse werknemers die hun aantal uren verhogen met minstens 20% van een voltijdse regeling ten opzichte van hun gemiddelde uur­re­ge­ling van het jaar ervoor. Als ze dan bijvoorbeeld vier vakantiedagen tekortkomen, hebben ze toch recht op de volle vier weken (20 dagen) vakantie.

Pensioen & toegelaten arbeid

Momenteel mogen gepensioneerden bepaalde inkomensgrenzen niet overschrijden. Deze grenzen werden op 1 januari 2013 al opgetrokken voor gepensioneerden die jonger zijn dan 65. In de toekomst mag een gepensioneerde van 65 jaar die een loopbaan van 42 jaar heeft, onbeperkt bijverdienen.

AANGIFTE IS NIET MEER NODIG

Een gepensioneerde die een beroepsactiviteit wil uitoefenen, moet dat tot nu toe op voorhand aangeven. Dat zal in de toekomst niet meer nodig zijn, behalve op het moment dat de gepensioneerde 65-plusser het eerste pensioen ontvangt.

Vanaf dan kan de Rijksdienst voor Pensioenen zelf alle nodige info uit de kruispunt­da­ta­bank halen.

De bijkomende activiteit van de gepensioneerde geeft geen recht op bijkomende pensioenrechten. Voor de loontrekkenden was dat sowieso al het geval, maar nu geldt dit ook voor zelfstandigen.

De grenzen verschillen naargelang de leeftijd, de activiteit, het type pensioen en de kinderlast. Deze grenzen worden jaarlijks aangepast aan de index (en dat was al jaren niet meer het geval).

Toegelaten beroepsinkomsten in 2013 Als men jonger is dan de normale pensioenleeftijd			
Voorwaarden	Kinderlast	Werknemer, ambtenaar of mandaat	Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)
Jonger dan de normale pensioenleeftijd	Neen	7.570,00 EUR	6.056,01 EUR
	Ja	11.355,02 EUR	9.084,01 EUR
Jonger dan 65 jaar met alleen overlevingspensioen	Neen	17.625,60 EUR	14.100,48 EUR
	Ja	22.032,00 EUR	17.625,60 EUR

Toegelaten beroepsinkomsten in 2013 Als men de normale pensioenleeftijd bereikt heeft			
Voorwaarden	Kinderlast	Werknemer, ambtenaar of mandaat	Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)
Normale pensioenleeftijd	Neen	21.865,23 EUR	17.492,17 EUR
	Ja	26.596,50 EUR	21.277,17 EUR
65 jaar met een loopbaan van 42 jaren of meer	Ja of Neen	Geen beperking	Geen beperking

INKOMSTEN DIE IN AANMERKING WORDEN GENOMEN

In tegenstelling tot het verleden, wordt bij het berekenen van de beroepsinkomsten rekening gehouden met de opzegvergoedingen, de verbrekingsvergoedingen en de ontslagvergoedingen. Deze vergoedingen worden gespreid over de periode waarop ze betrekking hebben. Er wordt geen rekening gehouden met het dubbel vakantiegeld. Met het enkel vakantiegeld wordt wel rekening gehouden: het wordt aangerekend in het jaar waarin het betaald wordt.

OVERSCHRIJDING TOT 25%

Het arbeidsinkomen van de gepensioneerde mag in de toekomst de grens met 25% overschrijden vooraleer het pensioen voor het hele jaar geschorst wordt. Vandaag is dat 15%. Onder dat percentage is er een proportionele vermindering van het pensioenbedrag. In geval van een koppel gepensioneerden, wordt het gezinspensioen herleid tot een pensioen als alleenstaande van zodra één van de echtgenoten het grensbedrag overschrijdt.

VACATURE

HET FEDERAAL ABVV

WERFT AAN TER UITBREIDING VAN ZIJN INFORMATICEAM

1 Application Engineer (m/v)

Functieomschrijving

Het Federaal ABVV wenst zijn Informaticeam uit te breiden. Hiervoor is het op zoek naar een **gedreven Application Engineer**. Als Application Engineer ben je verantwoordelijk voor het beheer en de ondersteuning van de systeemtechnische aspecten van de aanwezige applicaties. Vanzelfsprekend zal je in dat verband samenwerken met de system engineers en contacten met de eindgebruikers onderhouden.

Profiel

Bachelor diploma Informatica (of gelijkgesteld)
Ze­er goede talenkennis Nederlands/Frans
Je bent flexibel en kijkt over de muurtjes van je eigen domein
Je bent een teamplayer die respect en vertrouwen onder collega's evident vindt

Kennis van:

- Microsoft Windows 2008 R2
- Remote Desktop Services (2008 R2)
- Print Services
- File Services (NTFS)
- Microsoft Active Directory
- Microsoft Hyper-V
- Microsoft SQL Server 2008 – 2012
 - Administration
 - SQL Query
 - Maintenance Planning

Behaalde certificaten voor de gevraagde technologieën zijn een pluspunt

Wij bieden

Contract onbepaalde duur
Loon volgens ABVV-barema
Extralegale voordelen
Voltijdse tewerkstelling

Sollicitaties vóór 21 juni 2013 richten aan het Federaal ABVV: aanwervingen@abvv.be

Kwaliteiten zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, handicap of origine

VACATURE

HET FEDERAAL ABVV

WERFT AAN TER UITBREIDING VAN ZIJN INFORMATICEAM

1 Support Engineer (m/v)

Functieomschrijving

Het Federaal ABVV wenst zijn Informaticeam uit te breiden. Hiervoor is het op zoek naar een **gedreven Support Engineer**

- De primaire taak is de eerste lijn ondersteuning van onze eindgebruikers op het vlak van de aanwezige hardware en software.
- Ondersteuning in eerste lijn van een aantal aanwezige applicaties.
- Beheer en escalatie van de incidentmeldingen op vlak van hardware / software / uitgerolde applicaties.
- Dit houdt frequente telefonische contacten in met de gebruikers en informatie­verantwoordelijken in de regionale vestigingen.

Profiel

- Zeer goede talenkennis Nederlands/Frans
- Goede kennis i.v.m. :
 - Hardware: printers, desktops, laptops, tablets, mobile devices
 - Software & verwante Applicaties: Office 2007 / 2013, Windows
- Teamplayer
- Communicatief
- Kwaliteit en Service is de drijfveer
- Flexibiliteit
- Kan autonoom werken

Wij bieden

Contract onbepaalde duur
Loon volgens ABVV-barema
Extralegale voordelen
Voltijdse tewerkstelling

Sollicitaties vóór 21 juni 2013 richten aan het Federaal ABVV: aanwervingen@abvv.be

Kwaliteiten zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, handicap of origine



European transport workers fighting back!

Van 29 tot 31 mei ging het congres van de Europese Transportvakbond (ETF) door te Berlijn. Voorafgaand vond een vrouwen- en jongerenconferentie plaats. BTB was als stichtend lid van de ETF, en actief in alle secties (van dokwerkers, over visserij, binnenvaart, koopvaardij, vervoer, afhandeling ...) uiteraard aanwezig op dit congres. De slogan van het congres "European transport workers fighting back" en de baseline "From global crisis to global justice" illustreerden de doelstelling van de Europese transportvakbond: we leggen ons niet neer bij de kwalijke gevolgen van de globalisering, maar zijn vast van plan om te vechten voor de rechten van de transportarbeiders in België en Europa. Een verslag van de vierkoppige BTB delegatie.



■ BTB-delegatie op het ETF-congres : Frank Moreels – Jacques Kerkhof – Monique Verbeeck en Marc Loridan.

A WOMAN'S PLACE IS IN HER UNION

Een mooie slogan op een badge van de Britse vakbond UNITE. Een uitspraak die ook de BTB absoluut ter harte neemt. Monique Verbeeck van de vakgroep havens is reeds geruime tijd actief in de vrouwensectie van de ETF dockers. Haar inzet om vrouwen de plaats te geven die ze verdienen bij BTB en bij ETF ging blijkbaar niet onopgemerkt voorbij. Ze werd door de collega's niet alleen verkozen voor het vrouwenbureau van de ETF, maar werd ook verkozen tot vertegenwoordigster van de vrouwen in het uitvoerend bestuur van ETF. Monique gaat de uitdaging graag aan: "Meer vrouwen vinden hun weg naar de transportsector. Maar nog steeds onvoldoende!"

BTB WOOG OP DE RESOLUTIE TEKSTEN

In de aanloop naar het congres had BTB reeds een inbreng gedaan m.b.t. de resolutieteksten. We merkten onder andere op dat de analyse over de sociale dumping eerder aan de zwakke kant was en deden voorstellen om dit bij te sturen. De BTB amendementen werden integraal overgenomen en

door het congres goedgekeurd. In die resolutie wordt de klemtoon nu gelegd op duurzaam transport, syndicale rechten, vorming en opleiding, transnationale werking ... en wordt het werkingsprogramma voor de verschillende secties vastgelegd. Wie de teksten wil lezen kan terecht op de website www.etf-europe.org

STERKE CONGRESMOMENTEN

Een sterk congresmoment was volgens Frank Moreels, Federaal Secretaris Vervoer en Logistiek, ongetwijfeld de openingstoespraak van Michael Sommer, de voorzitter van de Duitse vakbond DGB: " ...omdat er klare taal werd gesproken over de nefaste gevolgen van privatisering en deregulering, en over de steeds verder gaande flexibilisering van de arbeid. Het voorbeeld over de afhandeling op de Duitse luchthavens klonk de BTB na de recente Swissport staking zeer bekend in de oren."

Tijdens het rondetafelgesprek over "transport in dienst van de mensen" kreeg vooral Keir Fitch, de kabinetschef van Siim Kallas

(Eurocommissaris verantwoordelijk voor de transportsector) het zwaar te verduren. De uitermate kritische en strijd bare tussenkomsten uit de zaal tegen het ultra liberale beleid van de Europese commissie waren duidelijk!

EEN SYNDICAAL NETWERK

Tijdens het congres werden de contacten met andere vakbonden – waaronder onze vrienden van de CGT Frankrijk, FNV Bondgenoten en de Turkse kameraden van Tümtis - versterkt. Het congres vormde een goede gelegenheid om bij te praten en plannen te smeden voor de toekomst. Marc Loridan, Federaal secretaris van de havens, weet uit ervaring dat rechtstreekse contacten onder vakbonden belangrijk zijn: "tijdens de strijd tegen de Ports Packages I en II is duidelijk gebleken dat ETF soms wat moet aangepord worden om daadwerkelijk actie te ondernemen. Aan loze woorden hebben we immers niet."

Jacques Kerkhof van de vakgroep binnenvaart en koopvaardij vond de uitwisseling van syndicale ideeën best inspirerend: "de

confrontatie met bijvoorbeeld de Oost-Europese vakbonden was bij momenten confronterend. De sociale dumping in de binnenvaart met de intrede van Oost-Europese bemanningen op de schepen, drukte ons met de neus op de nefaste gevolgen van het openstellen van de Europese grenzen, zonder dat werk werd gemaakt van sociale en fiscale harmonisatie. Maar we staan er niet altijd bij stil hoe de syndicale en sociale rechten van deze werknemers ook met de voeten getreden worden. Vakbonden in Oost-Europa hebben het absoluut niet makkelijk."

WERKPROGRAMMA VOOR DE KOMENDE VIER JAAR GOEDGEKEURD

Eduardo Chagas werd door het congres opnieuw verkozen als algemeen secretaris. Aan hem en zijn equipe om het goedgekeurde werkprogramma nu ook in daden om te zetten, en alle lid-organisaties daadwerkelijk te betrekken bij de ETF werking. Want als er één ding blijkt na dit congres, dan is het wel dat er werk is aan de Europese syndicale winkel!



EU-commissaris Kallas wil nieuw havenbeleid maar geen Port Package III!

ACTIE LOONT!

Halverwege mei stelde Europees transportcommissaris Kallas zijn langverwachte plannen aan de Europese havensector voor. Een opsteker van formaat is alvast dat er geen Port Package III in de plannen vervat zit, en dat de sociale partners drie jaar tijd krijgen om - via de sociale dialoog - te bekijken of er al dan niet iets met het statuut van de havenarbeider dient te gebeuren. Europa heeft dus duidelijk de boodschap van de Europese havenbonden begrepen: "handen af van de havenarbeid!"

MEER TRANSPARANTIE EN VRIJERE MARKTTOEGANG!

Dat zijn alvast de sleutelwoorden in de nieuwe havenstrategie. Bunkering, baggeren, aan- en afmeren van zeeschepen, afvalverwerking, beloodsing en sleepdien-

sten zijn de acht domeinen waarop gewerkt moet worden. Goederenbehandeling, passagiersdiensten en havenarbeid vallen niet onder het luik vrije markttoegang.

Een adviescomité voor havengebruikers en toezicht in de havens via onafhankelijke Europese instanties moet de transparantie in de hand werken.

50% GROEI TEGEN 2030

Kallas vreest voor grote congestierisico's in de havens de komende jaren, dit als gevolg van de gestage groei.

74% van alle goederen die de EU binnenkomen of verlaten doen dat over zee. Zeehavens zijn goed voor 1,5 miljoen rechtstreekse en onrechtstreekse jobs. "Een betere werking van de havensector zou voor 13 biljoen ton-kilometer extra shortsea-trafiek kunnen zorgen"

aldus Siim Kallas. Europa moet zich vanaf nu hierop ten volle voorbereiden.

319 EUROPESE HAVENS GEVISEERD!

Met zijn nieuw havenbeleid viseert de commissaris 319 havens die goed zijn voor meer dan 90% van alle goederen- en passagierstrafieken.

Koplopers Antwerpen, Rotterdam en Hamburg zijn samen goed voor zowat 25% van de totale maritieme overslag. Europa ambieert ook de Shortsea als een volwaardig alternatief voor landvervoer te ontwikkelen, maar daarvoor moeten alle Europese havens even efficiënt werken als de drie koplopers. Dat Europa Antwerpen tot de koplopers rekent, is ongetwijfeld in zeer grote mate te danken aan de efficiëntie van onze havenarbeiders.

VERDEELDE REACTIES

De reacties op de jongste havenplannen gaan van verbazing over het feit dat goederenbehandeling, havenarbeid en passagiersdiensten niet zijn opgenomen, tot het feit dat alleen de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties gevat zijn door de sociale dialoog. Een sociale dialoog waarvan pas tegen 2016 geweten zal zijn of ze enig resultaat zal opleveren. Europa verwacht veel van de 1.400 pagina tellende studie die de commissie bestelde voor het op gang trekken van de sociale dialoog ... de vakbonden veel minder. Deze vergelijkende studie van Prof. Van Hooydonk over de wijze van organisatie van havenarbeid in de verschillende Europese havens, resulteerde in een negatief beeld van het Belgisch systeem. We zouden volgens deze studie de slechtste leerling van de klas zijn wegens de

hoogste arbeidsongevallencijfers en onze té strikte arbeidsorganisatie. Een zeer opmerkelijk resultaat, te weten dat de professor enkel beschikte over statistische cijfers van 11 landen (slechts een fractie van de 319 havens van de 22 Europese lidstaten). Het doet ons besluiten dat we het slachtoffer zijn geworden van onze eigen transparantie!

Als havenvakbonden zijn we – ondanks het groeiend wantrouwen – echter nog steeds bereid om actief deel te nemen aan de sociale dialoog. De Belgische sociale partners hebben inmiddels drie vergaderingen van de werkgroep "actualisering van de havenarbeid" achter de rug.

¹ opgericht op verzoek van Minister Monica De Coninck en onder voorzitterschap van de voorzitter van het Paritair Comité Havenbedrijf Marc De Smet



STANDPUNT

Twaalf vragen voor de sociale partners?

ÉÉN ANTWOORD: GEEF DE ARBEIDER WAAR DE ARBEIDER RECHT OP HEEFT

Op donderdag 6 juni trokken duizenden werknemers door de straten van Brussel. Op 7 juni – één maand voor het verstrijken van de deadline van het Grondwettelijk Hof – werden de sociale partners door de regering ontvangen. Ze dachten om een voorstel van de regering inzake opzegtermijnen, carensdag, arbeiders-bediende-statuuut te aanhoren.

Het zijn twaalf zeer precieze vragen, die duidelijk de contouren aflijnt waarbinnen een compromis moet gevonden worden. De sociale partners krijgen tot 21 juni de tijd om (samen) een antwoord te geven op de vragen. Minister van Werk, Monica De Coninck en Yasmine Kherbache, de kabinetschef van Di Rupo, zullen de onderhandelingen begeleiden. Ondertussen heeft de premier tijdens de ontmoeting op 7 juni de sociale partners heel erg voor hun verantwoordelijkheid geplaagt. "Verwacht niet dat de politiek dit gaat oplossen voor jullie. Dit dossier is geschreven op maat van de sociale partners. Het is nu aan jullie om de nodige sereniteit en creativiteit aan de dag te leggen om tot een oplossing te komen. Indien jullie daar niet in slagen, bewijzen jullie als sociale partners jullie eigen irrelevantie. Draag daar dan ook maar de gevolgen van."

Anders gezegd: het gaat niet alleen meer over het arbeiders-bediendestatuuut, het gaat over de rol van de sociale partners in het toekomstig sociaal overleg als ze dit dossier niet tot een goed einde kunnen brengen. Gewoon alles op zijn beloop laten en dan wel zien wat er uitkomt, zou dus wel eens zeer funest kunnen zijn voor de werknemers van dit land.

Voor ABVV-Metaal hebben er altijd drie dingen vooropgestaan en dat zal zo blijven:

- Het heeft lang genoeg geduurd. Zoals het Grondwettelijk Hof willen we dat er NU een oplossing komt. Geen verder uitstel.
- We willen niet raken aan de verworven rechten van de werknemers.
- We willen één statuut dat geen verdere schade berokkent aan onze industrie*.

Kordaat maar met het oog voor het compromis* zullen we deze uitgangspunten verdedigen. Want het is duidelijk dat iedereen er belang bij heeft dat de sociale partners dit dossier kunnen afronden. Maar even duidelijk voor ons is, dat het na vijftig jaar lang genoeg geduurd heeft en dat de arbeider nu eindelijk moet krijgen waar de arbeider recht op heeft.



Herwig Jorissen
Voorzitter



*"een goed geharmoniseerd statuut" is het mandaat van het ABVV

ABVV-Metaal vormt zijn IndustriALL Coördinatoren

Op dinsdag 4 juni vond in de lokalen van ABVV-Metaal een vorming plaats voor IndustriALL Coördinatoren en leden van beperkte comite's van Europese ondernemingsraden (EOR). Georges De Batselier, ondervoorzitter van ABVV-Metaal heette de aanwezigen welkom en gaf de evolutie weer van de Europese Ondernemingsraden sinds 1996. Voor 1997 werden er maar liefst 548 EORs opgericht. Vandaag telt Europa 1.030 EORs, waarvan een veertigtal naar Belgisch recht.

Jean-Luc Struyf van het federaal ABVV lichtte de verschillende EOR-akkoorden toe. Eenvoudigweg, heb je de vrijwillige EOR-akkoorden van voor september 1996 en de onderhandelde akkoorden van na september 1996. Ongeveer 1 EOR-akkoord op 2 (49% om precies te zijn) werd vrijwillig onderhandeld. Alle onderhandelde akkoorden van na september 1996 – op een paar uitzonderingen na – vallen onder de nieuwe EOR-richtlijn van 2009. De nieuwe richtlijn heeft duidelijke definities over 'informatie' en 'raadpleging' en geeft nieuwe rechten aan de bestaande EORs, waaronder het recht op expert(en) en het vormingsrecht. Informatie en Consultatie kwam ter sprake tijdens de uiteenzetting van Jean-Louis Hudec van het expertenbureau Secafi-Alpha.

Bart Samijn, adjunct algemeen secretaris van IndustriALL had het over de rol en de verwachtingen van de IndustriALL Coördinatoren. Je kunt de IndustriALL Coördinator het best vergelijken met onze lokale vakbondssecretaris. Bruno De Maître van het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) kwam de ETUI presenteren. De ETUI helpt de werknemersvertegenwoordigers

in de Bijzondere Onderhandelingsgroep, in de Raden Van Bestuur, in EORs met informatie op hun websites, brochures, boeken ... met research en vorming. Het vormingsaanbod van ETUI is heel ruim: van specifieke EOR-thema's tot specifieke issues zoals het sociaal overlegmodel van één of meerdere landen via EOR-rechtspraak, e-learning...

Na de theorie volgde de praktijk met uiteenzettingen van Freddy Ramon en Rudi Kennes. Freddy Ramon was in een vorig leven lid van het Beperkt Comité van de EOR Philips en later IndustriALL-Coördinator van de EOR Daikin. Binnen Philips vergaderde het Beperkt Comité maandelijks in het Engels. Het BC werd op den duur een Europese Syndicale delegatie. Rudi Kennes, voormalig ABVV-Metaal hoofddelegee van GM Antwerpen en huidig stafmedewerker van ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw, kwam het GM-akkoord van 2004 toelichten.

EOR, BC, BOG ...?

Een Europese ondernemingsraad, de EOR wordt onderhandeld door de directie en een bijzondere onderhandelingsgroep, de BOG. De BOG bestaat uit vertegenwoordigers van het personeel uit de 27 EU-landen en de 3 EER-staten. Eens een akkoord bereikt, wordt de eerste EOR samengeroepen. Uit de EOR-leden wordt een Beperkt Comité verkozen. Het BC coördineert de dagdagelijkse werking van een EOR en is het eerste aanspreekpunt van de Europese directie. De EOR wordt bijgestaan door een IndustriALL-Coördinator.

Eerste Technobattle INOM was een succes

Vrijdag 31 mei organiseerde INOM (het paritair opleidingsfonds van de metaalsector) in Perron M te Mechelen de eerste Technobattle (een uitgebreid verslag en foto's vind je op facebook.com/inomtechnobattle). Zestig leerlingen uit het laatste jaar BSO en TSO streden om de titel van Technotopper Vlaanderen.

In samenwerking met de zes provinciale opleidingsfondsen (FTM Antwerpen, FTM Limburg, TOFAM Oost-Vlaanderen, TOFAM West-Vlaanderen, RTM Vlaams-Brabant en RTM Brussel) en de sociale partners (ABVV-Metaal, ACV Metea en Agoria) wil INOM jongeren aanzetten om te kiezen voor een carrière in de industrie. Met de Technobattle wil INOM jonge Vlaamse technotalenten in de kijker zetten en op weg helpen in hun eerste professionele stappen door hen in contact te brengen met bedrijven van de technologische industrie.

De 15 deelnemende teams waren de laureaten van de provinciale GIP of afstudeerproject-wedstrijden (Gips4Vips, Peter Heller Award, Technologica, GP Metal Awards, Brabant

GIPT). De uiteindelijke selectie van de Technotoppers verliep via verschillende battles waarbij de leerlingen niet enkel blijk moesten geven van technische kunde maar ook van sociale vaardigheden als creativiteit, teamwork en communicatie. Thomas D'Haenens, Alexander De Backer, Jonas Verdonck en Arno Jacobs van Technisch Instituut Don Bosco Sint-Denijs-Westrem (Gent) zijn onder luide aanmoediging van hun klasgenoten en leerkrachten door Vlaams minister van onderwijs Pascal Smet - vertegenwoordigd door Lucas Brion, raadgever Onderwijs - uitgeroepen tot de eerste Vlaamse Technotoppers. Op de tweede plaats eindigde VTI Veurne, derde werd het team van Provil Lommel. De winnaars winnen onder meer een bezoek aan het Europese Astronautencentrum (EAC) in Keulen, dat geleid wordt door Frank De Winne, peter van de Technobattle.

"Ondanks de economische crisis stellen we vast dat onze sector nog volop aanwerft en dat talrijke beroepen uit de metaalsector tot de categorie knelpuntberoepen behoren. De sector telt meer

dan 6.000 openstaande vacatures", aldus Ingrid Vossen, coördinator INOM-Arbeiders. "Jongeren kiezen te weinig voor technische beroepen. Als opleidingsfonds van de technologische industrie blijven we daarom initiatieven uitwerken om het imago van de sector op te waarderen, het technisch onderwijs te promoten en jonge arbeiders te begeleiden in het verder ontwikkelen van hun competenties".

Ook Georges De Batselier, ondervoorzitter ABVV-Metaal, was aanwezig op de Technobattle en onderstreept het belang van dit initiatief. "De industrie is belangrijk voor de toekomst van onze welvaart. Daarom hebben we ook jongeren nodig die kiezen voor technische beroepen. Het technisch onderwijs heeft bij vele mensen – onterecht – een minder goede naam. Initiatieven als de Technobattle zijn daarom zeer belangrijk. Nog belangrijker is dat er structurele oplossingen komen. Hopelijk slaagt de minister van Onderwijs er in om eindelijk een fundamentele hervorming van ons onderwijs te bewerkstelligen."



■ DOSSIER EUROPA

EUROPEES SEMESTER **Geen boete voor België,**

Op 27 en 28 juni vindt in Brussel een Europese top plaats waarbij de aanbevelingen van de Europese Commissie rond economisch bestuur en meer bepaald het Europees semester zullen worden bestudeerd. Maar er is sinds de lentetop niets nieuws onder de zon. Europa blijft namelijk dezelfde maatregelen of 'structurele hervormingen' vooropstellen: de automatische indexering afschaffen, de lonen onder druk zetten, langer werken, het vervroegd pensioen afschaffen, de controle op werklozen versterken enzovoort en zo verder. Het enige verschil is dat België ditmaal, zoals alle andere landen die zich niet houden aan de begrotingsafspraken, het risico liep een boete van 750 miljoen euro opgelegd te krijgen voor het niet-respecteren van de begrotingsregels. En dat is het geval! Toch ontloopt ons land de gevreesde sanctie.

Men wil ons graag laten geloven dat de sanctie er niet komt dankzij intens lobbywerk van de regering. De analyse leert echter dat dit niet had volstaan zonder andere verzachtende omstandigheden:

- België heeft aanzienlijke inspanningen geleverd, ook al worden die als onvoldoende beschouwd;
- De conjunctuur verkeert nog steeds in een depressie;
- Ons land is niet het enige in de rode cijfers, verre van zelfs. We zijn in het gezelschap van landen als Cyprus, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Litouwen, Malta, Nederland, Polen, Portugal, Roemenië ...
- De kritiek op het ultraliberaal Europees beleid zwelt aan, ook bij de staatshoofden, nu steeds meer duidelijk wordt dat het bezuinigingsbeleid gefaald heeft en het steeds luidere protest van de bevolking zich vertaalt in lang aanslepende politieke instabiliteit en nationale crisissen, de opkomst van het populisme of steeds meer kiezers die afhaken.

sen, de opkomst van het populisme of steeds meer kiezers die afhaken.

Niemand krijgt dus een boete en dat is ook logisch: hoe kan je het begrotingstekort terugdringen als daar nog eens een enorme boete boven op komt? Hoe kan je politieke consensus bereiken als de helft van de onderzochte landen op de beklagdenbank zit?

Geen boete dus voor België, maar wel zwaar huiswerk. Ons land moet de broekriem nog strakker aanhalen en 1 miljard extra besparen om zo het vastgelegde begrotingstraject te volgen. Die verplichting gaat gepaard met een herhaling van de aanbevelingen die in het voorjaar al werden geformuleerd om de druk op onze regering te verhogen.

Het ABVV mobiliseert opnieuw op 24 juni a.s. om zich te verzetten tegen de uitvoering van deze aanbevelingen.

■ Europese Commissie Brussel

De 'aanbevelingen' van de Europese Commissie

1. ÉÉN MILJARD EXTRA BESPAREN IN 2013 EN DE GEWESTEN EN GEMEENTEN MEE DOEN BETALEN

Het was al langer duidelijk dat België geen lof zou krijgen van de Europese Commissie voor zijn begrotingstraject. Zo moest ons land het tekort voor 2013 terugdringen tot 2,15% van het bruto binnenlands product (bbp) om op schema te zitten voor een evenwicht in 2015. Daar zijn we dus niet in geslaagd.

Al kan niet gezegd worden dat we het niet hebben geprobeerd: de regering wijst er ook op dat België (de federale staat) op 17 maanden tijd een inspanning van bijna 20 miljard heeft geleverd. Bij de begrotingsopmaak ging men echter uit van een groei van 1,3%. Een cijfer dat nadien meermaals werd bijgesteld, eerst tot 0,7%, daarna tot 0,2% en ten slotte tot 0% in overeenstemming met de vooruitzichten van de Europese Commissie. Daarnaast was er de herkapitalisatie van Dexia, die België van de Commissie ook in de begroting moet opnemen.

Bovendien omvat het overheidste-

kort ook het tekort van de gemeenschappen, gewesten en gemeenten. En daarover heeft de federale staat natuurlijk weinig controle, zij het dan via de overdracht van (ondergefinancierde) bevoegdheden of van lasten zoals op het vlak van werkloosheid, waar de OCMW's steeds vaker geraadpleegd worden om de gaten in de sociale zekerheid aan te vullen.

Op het einde van de rit wordt België dus in gebreke gesteld om zijn tekort op de lopende rekening tegen 21 september 2013 terug te brengen tot 2,7% van het bbp om zo opnieuw te voldoen aan de voorwaarden van het Stabiliteitspact. Dit veronderstelt bijkomende besparingen van één miljard voor dit jaar.

De federale staat wordt verzocht afspraken te maken met de gefedereerde entiteiten opdat elk niveau de nodige begrotingsdiscipline aan de dag zou leggen en opdat de lasten beter zouden worden verdeeld. Van de gefedereerde entiteiten ondervinden de gemeenten trouwens de grootste begrotingsmoeilijkheden. Het rapport wordt uitgereikt op 21 september.

2. HET VERVROEGD PENSIOEN AFSCHAFEN EN DE PENSIOEN-LEEFTIJD UITSTELLEN

De Europese Commissie vraagt België om de vervroegde uittreddingsregelingen 'progressief' af te schaffen en zo de kloof tussen de werkelijke en de wettelijke pensioenleeftijd te dichten.

Ze vraagt ook om de pensioenleeftijd te koppelen aan de levensverwachting, een aanbeveling die geldt voor bijna alle landen. Het idee blijft echter vaag. De levensverwachting bedraagt bij ons namelijk gemiddeld 80 jaar (m/v). Als we dan uitgaan van het principe dat voor de Commissie het pensioen niet meer dan een derde van het 'leven als volwassene' mag vertegenwoordigen, dan is de rekening snel gemaakt: 20 jaar als niet-volwassene en 60 jaar als volwassene, waarvan 40 jaar werken en 20 jaar pensioen ... Dan zou de pensioenleeftijd dus teruggebracht moeten worden tot 60 jaar. Houden we alleen rekening met het actieve leven, dan komen we aan 45 jaar werken, tot 65 jaar, en 15 jaar pensioen. In dat geval blijft alles gewoon bij het oude.

3. DE AUTOMATISCHE INDEXERING AFSCHAFEN EN DE LONEN KOPPELEN AAN DE PRODUCTIVITEIT

'Om het concurrentievermogen te herstellen' (via de loonkosten) beveelt de Commissie aan om het loonvormingsmechanisme te hervormen, met inbegrip van de indexering. Bedoeling daarvan is uiteraard om de loonkosten te verlagen en zo de concurrentiepositie van de exportbedrijven te verbeteren. En als ons concurrentievermogen daalt, dan dus ook de lonen, zo is de redenering.

Het is niet de eerste keer dat de Commissie deze aanbeveling doet. Nieuw is wel dat de regering de lonen al heeft geblokkeerd, dat ze al beslist heeft om de wet van 1996 tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen te herzien en een dwingende norm te bepalen en dat ze de hervorming van de index al op de agenda heeft geplaatst.

4. DE CONCURRENTIE VERGROTEN IN DE DIENSTENSECTOR EN DE ENERGIESECTOR

De Europese Commissie vraagt om de belemmeringen in de detailhandel af te schaffen en de beperkingen op professionele diensten op te heffen. We zien hier de richtlijn over de liberalisering van diensten, het openen van winkels op zondag en de verdere privatisering van de overheidsdiensten (vervoer, telecommunicatie) terugkeren.

5. DE BELASTINGEN OP ARBEID VERLICHTEN EN DE INDIRECTE EN MILIEUBELASTINGEN VERHOGEN

Brandstoffen en bedrijfswagens zijn hier het doelwit. De Commissie beveelt aan om de btw te verhogen en de fiscale aftrekmogelijkheden te beperken en te vereenvoudigen, alsook om de belastingen beter te innen.

6. DE CONTROLE OP DE WERKLOZEN VERSTERKEN

De Commissie vraagt om de 'prikkeles die werk zoeken onaantrekkelijk maken' verder te reduceren: meer controles en betere begeleiding; grotere arbeidsmobiliteit tussen de gewesten.

wel zwaar huiswerk

Het slechte rapport van de Commissie

Voor de Europese Commissie kan België geen goede cijfers voorleggen. Maar het rapport van de Commissie zelf oogt ook niet zo fantastisch. Integendeel. De gevolgen van het bezuinigingsbeleid zijn zo rampzalig voor de economie dat het Internationaal Monetair Fonds (IMF), dat nochtans deel uitmaakt van de trojka die dit bezuinigingsbeleid heeft opgelegd, vandaag een bocht maakt en kritiek uit op de Commissie.

SCHUCHTERE ZELFKRITIEK

In haar aanbevelingen voor de hele eurozone kan de Commissie niet anders dan tussen de lijnen toegeven dat haar recepten niet al te goed hebben gewerkt: *"[...] had de crisis overwegend asymmetrische effecten op de werkgelegenheid in de eurozonelanden, waarbij die waar de binnenlandse vraag het sterkst is gekrompen als gevolg van de ommekeer in de ontwikkeling van de lopende rekening, de grootste klappen hebben gekregen. Nu de conjunctuurgebonden werkloosheid niet snel en doeltreffend wordt geabsorbeerd, kunnen zich hysteresiseffecten voordoen, waarbij werkloosheid blijvend wordt en minder gevoelig is voor loondynamiek. Om de risico's voor de sociale cohesie en het toekomstige groeipotentieel in de eurozone te verkleinen, blijven structurele hervormingen van de arbeidsmarkt dus van zeer groot belang."*

Vertaling: In begrijpelijke taal betekent het abracadabra hierboven dat de binnenlandse vraag sterk is gedaald door het gevoerde bezuinigingsbeleid, vooral in de landen met de grootste schulden, en dat de werkloosheid zo onrustwekkend gestegen is dat ze de 'sociale cohesie' bedreigt, en dus de ongelijkheid zou kunnen vergroten en de sociale vrede in het gedrang brengen. De negatieve spiraal is op een punt beland waar men kan vrezen voor wat de Commissie omfloerst omschrijft als 'hysteresiseffecten', dat wil zeggen een verlies van controle in die mate dat de daling zich zou kunnen voortzetten,

zelfs indien de oorzaken niet langer bestaan, zodat de voorgestelde oplossingen, namelijk de concurrentiële daling van de lonen, niet blijken te werken.

De Commissie erkent ook dat de reddingsoperatie van de banken niet geleid heeft tot een betere kredietstroom naar de reële economie. Ze pleit voor de oprichting van een bankenunie en de creatie van een gemeenschappelijk mechanisme indien nog andere banken in moeilijkheden zouden komen.

OPENLIJKE KRITIEK VAN HET IMF

Het Internationaal Monetair Fonds neemt geen blad voor de mond. Het IMF maakt deel uit van de zogenaamde trojka (Europese Commissie, Europese Centrale Bank, IMF) die de bezuinigingsplannen heeft opgelegd, maar geeft vandaag wel toe dat er ernstige beoordelingsfouten zijn gemaakt. Het gaf ook eerder al toe dat de gebruikte economische modellen niet helemaal juist waren en dat het de negatieve impact van de bezuinigingen had onderschat. In het geval van Griekenland geeft het IMF zelfs toe dat de 'reddingsplannen' zijn mislukt.

Voornaamste economische indicatoren van Griekenland

	2009	2010	2011	2012	2013
Bruto binnenlands product	-3,1	-4,9	-7,1	-6,4	-4,2
Totale binnenlandse vraag	-5,5	-7,0	-8,7	-10,4	-5,6
Private consumptie	-1,6	-6,2	-7,7	-9,1	-6,9
Overheidsconsumptie	4,9	-8,7	-5,2	-4,2	-4,0
Werkloosheidsgraad	19,4	12,5	17,5	24,2	27,0



■ Europese actiedag te Brussel 14 maart 2013

De cijfers zijn natuurlijk wat ze zijn. Jaar na jaar gaan de belangrijkste indicatoren er op achteruit, met uitzondering dan van de werkloosheid, die in de lift zit.

Volgens de Franse krant Le Monde is het IMF tot het besluit gekomen dat een bezuinigingsbeleid alleen kan werken indien het gepaard gaat met een competitieve devaluatie om de export te bevorderen. De euro is echter helemaal niet in waarde verminderd, maar blijft stabiel en 70% van de export door EU-landen vindt plaats binnen de grenzen van Europa.

Wellicht is de Commissie zelf zich daar ook bewust van aangezien ze de strijd om het concurrentievermogen wil aangaan op het gebied van de lonen. Welke resultaten levert dit echter op?

Voor die balans kijken we naar het Comité voor Sociale bescherming, dat elk jaar een rapport publiceert over de sociale situatie in Europa en voor elk van de lidstaten.

- Uit het rapport voor 2010-2011 blijkt:
- een toename van de armoede en de sociale uitsluiting in 13 EU-landen,
 - een toename van het aantal kinderen in armoede in 10 lidstaten,
 - een toename van het aantal arme werknemers in 12 lidstaten,
 - een toename van het risico op armoede door werkloosheid in 12 landen.

De 'aanbevelingen' van het ABVV

EEN BETERE ONTSLAGBESCHERMING VOOR DE WERKNEMERS, TEN LASTE VAN DE WERKGEVERS

Het is te gemakkelijk en te goedkoop om werknemers te ontslaan. Over het algemeen is het de gemeenschap, via de werkloosheid met of zonder bedrijfstoeslag, die de factuur daarvoor betaalt. Bij de discussie over het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden moet prioritair de bescherming van de arbeiders worden versterkt, en dit ten laste van de werkgevers die de werknemers ontslaan.

OVERHEIDSSTEUN LINKEN AAN JOBS, ZONIET GELD TERUG

Elk jaar krijgen de ondernemingen meer dan 15 miljard cadeau in de vorm van bijdrage- of belastingverlagingen. Deze overheidssteun is bedoeld om kwaliteitsvolle banen in stand te houden en te creëren, niet voor nog meer winstbejag of belastingontwijking. Bedrijven die werknemers zonder geldige reden ontslaan, moeten deze steun terugbetalen.

EEN RECHTVAARDIGER EN EFFICIËNTERE FISCALITEIT

Het bezuinigingsbeleid van de huidige regering focust vooral op de vermindering van de overheidsuitgaven en besparingen in de sociale zekerheid, op de loonstop en op taksen die de consument treffen. De werknemers en uitkeringsgerechtigden betalen weer eens het gelag, terwijl de multinationals amper belastingen betalen. Dat moet veranderen! Willen we de lasten op arbeid verlichten, dan moeten we het kapitaal meer en efficiënter belasten. Beursmeerwaarden en financiële transacties moeten worden belast en er moet een minimale vennootschapsbelasting worden vastgelegd zodat de multinationals hun deel betalen, net zoals de kmo's.

EEN ÉCHT RELANCEBELEID

De crisis te boven komen, de staatsschuld verminderen, duurzame banen creëren ... zal niet lukken door de openbare investeringen terug te schroeven en de mensen te verarmen. Een dergelijk beleid maakt de crisis alleen maar erger, doet de overheidsinkomsten dalen, de schuldenberg stijgen, doet banen verdwijnen en maakt de bevolking alleen maar armer. Een rechtvaardiger fiscaliteit kan de middelen bieden voor een écht relancebeleid en voor openbare investeringen, waarbij tegelijk de overheidsfinanciën worden gesaneerd.

DE KOOPKRACHT BEHOUDEN

Om een dergelijk relancebeleid te kunnen voeren, moet de koopkracht van de actieve en de niet-actieve bevolking worden beschermd. We moeten af van de loonstop, die een economische vergissing is. Men moet ophouden de indexerings van de lonen en de sociale uitkeringen aan te vallen. En ophouden met het precariseren (dit is het onderuithalen van de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden) van de arbeid onder het mom van flexibiliteit of "modernisering".

Op 24 juni zal het ABVV, op initiatief van ABVV-Brussel, een betoging houden tegen de bezuinigingen, naar aanleiding van de Europese top op 27 en 28 juni.

EUROPA, JE STRENGE BEZUINIGINGEN MAKEN ONS KAPOT! Betoging in gemeenschappelijk front tegen het Europees begrotingsverdrag

AFSPRAAK OP MAANDAG 24 JUNI 2013, OM 11U30, OP HET KRUISPUNT VAN DE PACHECOLAAN EN DE KRUIDTUINLAAN (FINANCIETOREN).
EINDE VAN DE BETOGING: SINT-JANSPLEIN. TOESpraak: PHILIPPE VAN MUyLDER, ALGEMEEN SECRETARIS ABVV-BRUSSEL.

HET STANDPUNT VAN DE WERKNEMERS

“Zelfs in de chemie zijn er nog uurlonen van amper 10 euro.”

Geen begrip voor het protest van de werknemers? Betogingen en acties tegen een wet die de lonen blokkeert zouden niet democratisch zijn? De vakbondseisen voor een opwaartse harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden zouden onverantwoord en onbetaalbaar zijn? We laten onze delegees reageren op de aantijgingen. We vonden ze op de massabetoging van 6 juni en ze komen allemaal uit de chemiesector. Want daar is de spanning te snijden. De werkgevers willen er geen duimbreed toegeven. Een sectorakkoord en alle bedrijfsakkoorden moeten er strikt voor zorgen dat de werknemers niets krijgen. Niets! En dat terwijl de chemische sector naar het zeggen van de bazen zelf schitterende resultaten neerzet. Wij eisen een eerlijke en sociale verdeling, zo kun je de standpunten samenvatten van Levi, Manuel, Tom, Serge, Domenico, Paul en Olivier.



■ Levi Sollie, achter het spandoek, maakt een vuist.

Levi Sollie - Bayer Antwerpen

Een loonstop is onaanvaardbaar omdat het achteruitgang betekent. We verzetten ons tegen een wet die op maat gemaakt is van managers, want die kunnen zichzelf voort blijven belonen. Neem Bayer in Antwerpen, een winst van 286 miljoen euro, 17% meer dan een jaar eerder. De kaderleden krijgen een bonus van 22.000 euro, maar voor de arbeiders en

“WE VERZETTEN ONS TEGEN EEN WET DIE OP MAAT GEMAAKT IS VAN MANAGERS, WANT DIE KUNNEN ZICHZELF VOORT BLIJVEN BELONEN.”

Levi Sollie

bedienden mag er niets gebeuren. Nul. Winsten moeten ook terugvloeien naar de werknemers. De werkgevers bijten ons toe dat ons protest tegen de loonblokkering ondemocratisch is. Wacht eens even, de wet op de loonstop tast onze rechten aan, als er zulke hoge winsten gemaakt worden is het toch legitiem om meer loon te vragen. Hoort dat ook al niet meer bij de democratie?

Manuel Fernandes - GSK Wavre

We moeten ingaan tegen nieuwe regels die onze rechten en verworvenheden op de helling zetten. Dat is in het belang van onze toekomst, van onze kinderen. De deuren worden wijd opengezet voor multinationals die geen zier geven om de werknemers. Wij krijgen alleen nog de vrijheid om de regels te respecteren. De Europese grenzen worden opengezet, maar wel alleen om iedereen besparingen en soberheid op te leggen. Terwijl dit zou moeten dienen om iedereen een fatsoenlijk inkomen te bezorgen.

Bij GSK doen wij pionnierswerk op het vlak van ontwikkeling, maar ons werk

wordt wel meteen geëxporteerd omdat er in lageloonlanden meer mee te verdienen valt. Ondertussen is de loonmassa bij ons met 10% teruggevallen bij de arbeiders, met 2% bij de bedienden, maar bij de topmanagers is er wel een stijging met 48%. Ondertussen ook wil de directie vaste aanwervingen zoveel mogelijk weren en mensen zes jaar lang in tijdelijke, onzekere contracten houden.

Verbaast het dan dat wij reageren? Onze index blijft bestaan, maar er wordt wel mee geknoeid. En we krijgen een loonblokkering door de strot geduwd. Stel nu nog dat we dat aanvaarden, dan zou het op zijn minst ook moeten gelden voor de bedrijfstop. GSK heeft het tweede beste jaar uit zijn bestaan achter de rug. En ja, wij zijn niet slecht betaald, maar als we nu laten begaan riskeren we heel veel te verliezen.

“STEL NU NOG DAT WE EEN LOONSTOP ZOUDEN AANVAARDEN, DAN ZOU DIE OP ZIJN MINST OOK MOETEN GELDEN VOOR DE BEDRIJFSTOP.”

Manuel Fernandes



■ Manuel Fernandes, links op de foto

Tom Vercammen - Agfa Gevaert Antwerpen



■ Tom Vercammen

dat akkoord hard nodig omdat de regelingen voor de brugpensioenen moeten gevrijwaard worden. Want Agfa is een bedrijf in afbouw en dus hebben we sociaal vriendelijke oplossingen nodig voor de afvloeiingen. De loonblokkering speelt bij ons niet, loonopslag zit er niet in als je bedrijf het moeilijk heeft. Daar zijn we realistisch in. Maar natuurlijk zijn we solidair in het protest tegen de nulloonnorm. Wat zeggen de werknemers over dat protest? Dat we ondemocratisch zijn? Zijn wij dan crapuul misschien. Komaan zeg, laat ze stoppen met dat gezever. Straks mogen we nog blij zijn dat we hier geen GAS-boete krijgen.

Serge Grandfils - NMC Raeren



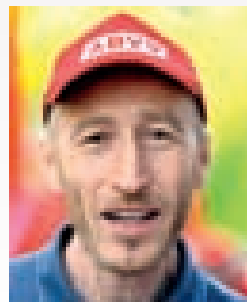
■ Serge Grandfils

dat wij een eisenprogramma op tafel leggen waarin ook loonverhoging ter sprake komt. Hij is bereid daarover te onderhande-

“IK BETWIJFEL DAT DE WERKGEVERS ALLEMAAL EENSGEZIND ACHTER EEN STRIKTE LOONBLOKKERING STAAN.”

Serge Grandfils

len. Nee, ze zijn het onder elkaar niet eens, alleen wordt dat potje dicht gehouden. De grote reuzen voeren het woord, kleinere spelers hebben niets te zeggen in het debat. Het is in ieder geval belangrijk dat onze vakbondsacties een goede weerklank vinden. We zitten ook in de laatste rechte lijn naar een geharmoniseerd werknemersstatuut. Als we geen gehoor krijgen moeten we onze acties verscherpen.



■ Domenico Faggio

Domenico Faggio - Nitto Europe Genk

De werknemers vinden het vooral belangrijk dat er een inspanning komt voor de verbetering van de koopkracht. De secto-

rale onderhandelingen zitten muurvast en dus komt het erop aan iets te bereiken op het bedrijfsvlak. Wij kunnen niet akkoord gaan met de blinde bezuinigingen. Er worden grote winsten gemaakt in de chemiesector. Er is een marge om iets te doen voor de werknemers. En daarbij is de solidariteit van het allergrootste belang. Want in grote bedrijven kun je nog iets doen, maar de kleintjes mogen niet in de kou blijven staan. Vergeet niet dat er daar nog werknemers zijn die amper 10 euro bruto per uur verdienen. Dat kan niet langer blijven duren.

Paul Hendriks - ViskoTeepak Lommel



■ Paul Hendriks

deze betoging. Een sterke mobilisatie. Er zijn er hier heel veel die je normaal niet ziet op vakbondsacties. Nu zijn ze er omdat ze weten wat er deze keer op het spel staat.

Olivier Debucquoy - Kluber Dottignies



■ Olivier Debucquoy

De werkgeversfederatie van de chemie Essencia stelt zich uitermate agressief op en daar moeten we tegenin gaan. Wij zijn een sterke sector, we moeten vechten voor een sterk sociaal akkoord. Want daarmee tonen we het voorbeeld. We moeten laten zien dat we de stugge houding van de werkgevers kunnen openbreken, vooral dan op het vlak van de koopkracht. De grote winsten in de chemie moeten ook de werknemers ten goede komen, een verbetering van hun koopkracht is nodig om de economie te doen heropleven.

Duitsland wordt voortdurend als het grote voorbeeld opgevoerd, maar als je wat dieper graaft zie je dat het daar ook niet allemaal rozegeur en maneschijn is. En toch zouden we het Duitse model slaafs moeten volgen omdat witte boorden ons dat zo inlepen vanuit hun Europese kantoren.

“DE GROTE WINSTEN IN DE CHEMIE MOETEN OOK DE WERKNEMERS TEN GOEDE KOMEN.”

Olivier Debucquoy

De werkgevers moeten eens eindelijk gaan beseffen dat ze hun welstand te danken hebben aan ons werk, en dat de rijkdom moet herverdeeld worden. De koopkracht moet een steuntje in de rug krijgen en een sterke sector als de chemie moet daar een sterk signaal voor geven.

■ EUROPESE BETOGING VAN DE GLASWERKNEMERS

Hoopvolle signalen, maar redding nog veraf

Op 4 juni betoogden de werknemers van de glasindustrie voor het behoud van hun werk. De sector wordt zeer zwaar getroffen door de crisis. De actie van het gemeenschappelijk vakbondsfront vond grote weerklank. Meer dan duizend actievoerders zakten af naar de Europese wijk in Brussel. In het glas werken bij ons nog maar 8000 mensen.

De betoging bleef niet zonder gehoor. Er kwamen hoopvolle signalen.

Het was ook de allereerste keer dat de hele sector samen op straat kwam, met Belgische werknemers maar ook met Europese afvaardigingen.

Een industriebeleid voor Europa

Vertegenwoordigers van de actievoerders gingen rond de tafel zitten met de algemeen directeur van de afdeling Ondernemingen van de Europese Commissie, de heer Calleja. Zij legden uit waarom de werknemers danig bezorgd zijn. De laatste

maanden gingen weer tal van jobs verloren in de sector en dat heeft zeer veel te maken met de concurrentie uit lageloonlanden waar de werkgevers niet dezelfde sociale bescherming en milieureglementering moeten respecteren.

Het is vooral hoopvol dat iedereen het erover eens is dat de glasindustrie gered en gesteund moet worden. De heer Calleja wil daarover voort nadenken met alle sociale partners van de sector. Hij wil een Europese sociale dialoog tot stand brengen. Europa heeft een nieuw industriebeleid nodig dat toegespitst wordt op innovatie en kwaliteit en

dat oplossingen zoekt voor de hoge energieprijzen. Volgend jaar komt er een Europese raad die zich over dat industriebeleid zal buigen.

Tolheffing op zonnepanelen

Positief is ook dat de Europese Commissie diezelfde dag bekendmaakte dat er een tolheffing komt van 11,8% op fotovoltaïsche zonnepanelen uit de groeilanden, en met name vooral uit China. Het is een eerste stap. Want het is de bedoeling de heffing op 47% te brengen. Dit is geen protectionisme, de maatregel is gewoon noodzakelijk om oneerlijke concurrentie tegen te gaan. En die is er omdat er sprake is van sociale dumping en omdat onze hoge milieuregels niet worden toegepast.

Bemoedigend nieuws voor de werknemers uit de glasindustrie, al moeten ze wel waakzaam blijven. Er is nog maar een eerste slag binnengehaald. De strijd voor de redding van de werkgelegenheid in de sector is nog lang niet gewonnen. De glasnijverheid is een van de vlaggenscheppen van onze industrie, zij moet nieuwe

kansen op een nieuwe toekomst krijgen. Dat is mogelijk als men inzet op de spits-technologie. Maar dan moet iedereen meewillen. Ook de multinationals die hun verantwoordelijkheid moeten nemen op het gebied van de tewerkstelling, de research en de commercialisering.

■ De werknemers uit de glasindustrie willen dat hun sector een nieuwe toekomst krijgt, in het belang van de tewerkstelling.



■ EEN CAMPAGNE IN DE BETONSECTOR

Er zijn remedies tegen te grote warmte

Er loopt momenteel een campagne in de betonindustrie over te hoge temperaturen op het werk. Dat probleem wordt natuurlijk bepaald door het weer, maar je kunt er wel iets tegen doen. Liefst op voorhand als je onaangename verrassingen wil vermijden.

Voor werknemers die fysieke inspanningen moeten leveren op het werk kan grote warmte een echte hel zijn. Transpiratie, concentratieverlies, vermoeidheid, hoofdpijn, duizeligheid, ademnood, je kunt er maar beter geen last van hebben.

De werkgever moet ingrijpen

De werkgever heeft het weer niet in de hand, maar hij moet wel zorgen voor beschermende maatregelen. Hij moet een actieplan klaar hebben waarmee hij bijvoorbeeld zorgt voor zonnententen of waarmee hij de werkorganisatie aanpakt. Zo kan het zwaarste werk op de koelste tijdstippen worden gepland. Zodra de temperatuur

welbepaalde grenzen overschrijdt moet hij zijn actieplan in werking stellen.

De rol van het CPBW

Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, het CPBW, moet ook zijn zeg krijgen. Het moet mee kunnen oordelen over de nodige maatregelen bij te hoge warmte. Het moet de werkgever aansporen om zich goed op voorhand voor te bereiden op het probleem.

Welke maatregelen?

Hier volgen enkele mogelijke maatregelen: verluchting of ventilatie in gesloten werkruimten, bescherming tegen zonnebrand, aangepaste

werktijden waarbij zware taken vermeden worden op de warmste momenten, beperking van fysieke werklust, alternatieve werkmethode om uit de zon te blijven, geregelde pauzes op koelere plekken, lichtere werkkledij, petten, zonnecrème, frisdranken.

We hebben allemaal recht op fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Je werkgever heeft het weer niet in de hand, maar hij kan, nee, hij moet maatregelen nemen zodat je je werk kunt doen zoals het hoort.

Als je in de betonindustrie werkt moet je zeker vragen bij je delegatie naar de folder over warmte op het werk. Wie in een andere sector werkt en daar meer wil over weten, kan terecht op onze website www.accg.be.

Profiteer van onze speciale themaweekends!



Er zijn nog steeds kamers, studio's en appartementen vrij in juli en augustus!

(Wees snel en geniet van een onvergetelijke vakantie!)

Lid AC & Textiel-Kleding-Diamant Centrale: 25%
Lid ABVV: 10%

www.florealholidays.be

Kom genieten van onze heerlijke streekgerechten in onze gastronomische restaurants!

Profiteer van uw korting op de prijs van uw logement!
Info: info@florealgroup.be of Tel: 02 274 15 39

Vraag nu onze nieuwe "Specials" themabrochure aan via de website of via onderstaande coupon!



Speciale themaweekends

☐ Dhr. ☐ Mevr. ☐ Fam.

Naam + voornaam: _____

Adres: _____

E-mail: _____

U geeft Floreal Holidays de toelating om u via email/post op de hoogte te houden over hun activiteiten, promoties, ...

☐ Ja ☐ Nee

Gelieve ons bovenstaande coupon ingevuld te bezorgen aan Floreal Group, Sint-Jansstraat 4, 1000 Bruxelles.

TE WARM OM TE WERKEN?



DAAR ZIJN OPLOSSINGEN VOOR

Waag, het, aan, je, vakbondsafgevaardigde, van, de, Belgemene, Centrale, van, het, BCWW



Europa: zelfs België slaagt voor zijn examens

Op 29 mei stelde de Europese Commissie haar aanbevelingen aan de lidstaten van de Europese Unie voor. Op zich zijn die aanbevelingen niet bindend, behalve diegenen over het begrotingstekort handelen. Hiermee zingt de Europese Commissie opnieuw haar – intussen goed gekende – neoliberale liedje: economische groei moet voortvloeien uit besparingen, verdere liberalisering en flexibilisering.

Nochtans spreekt de economische realiteit de Europese crisisaanpak meer en meer tegen: de Belgische groeicijfers waren beter in 2010 en 2011 toen we minder bespaarden. Ondertussen zinken de Zuid-Europese landen steeds verder weg in een oeverloos moeras. Toch is er ook een voorzichtige kentering in het Europees discours: de Commissie erkent dat veel landen een langere termijn nodig hebben om het begrotingsevenwicht te bereiken. Daar staan dan wel weer meer besparingen tegenover.

Vermelding “kan beter” voor de begroting

België had beloofd om het begrotingstekort te laten zakken onder de 3%-norm. Door de herkapitalisatie van Dexia en de tegenvallende groei bedroeg het tekort echter 3,9% van het BBP. De Commissie heeft beslist om België geen boete op te leggen voor het niet halen van de begrotingsnorm in 2012. Daarmee is België zeker geen alleenstaand geval: maar liefst 16 EU-lidstaten bevinden zich in een ‘procedure wegens buitensporige tekorten’!

Europa en België hebben ook een nieuw begrotingstraject voor de komende jaren afgesproken. België krijgt hierbij tot 2016 om een begrotingsevenwicht te bereiken, maar moet in ruil – vooral in 2013 en 2014 – meer structurele besparingen doorvoeren.

Indexering, pensioen, liberalisering: alles moet eraan geloven

De aanbevelingen voor België zijn min of meer dezelfde als deze die de Commissie vorig jaar formuleerde. Behalve het budgettaire keurslijf waarvan hierboven sprake zouden we volgens de Commissie ook de vervroegde uittreedingsstelsels moeten afschaffen, de pensioenleeftijd koppelen aan de stijgende levensverwachting, ons indexmechanisme afschaffen, ons model van centraal loonoverleg herzien, de liberalisering in de dienstensector voortzetten, de belastingen op arbeid verminderen en verschuiven naar een belasting op milieuvervuiling en bedrijfswagens en tot slot actief strijden tegen werkloosheid... Er is nog heel wat werk aan de winkel alvorens we een ‘goede leerling’ van de Europese Unie worden.

Maar is het sop echt de kool wel waard? De BBTK is meer dan kritisch voor deze aanbevelingen van de Europese Commissie. Ze vormen een ondubbelzinnige aanval op het Europees welvaarts- en sociaal overlegmodel. Ook deze aanbevelingen maken dat opnieuw duidelijk.

De Europese aanbevelingen zullen definitief goedgekeurd worden door de ministers van Financiën en vervolgens ook nog tijdens de Europese top eind juni. Gezien de groeiende weerslag van die beslissingen op onze economie houden wij je vast en zeker op de hoogte van de volgende Europese afspraken.

Meer info

Stel je je vragen over de gevolgen van het Europees beleid voor jouw leven en dat van je bedrijf? Op bbtk.org vind je meer info om die thema's uit te diepen. In de “survivalkit voor de syndicalist” wordt het Europese jargon ontcijferd en worden de principes van het Europees economisch bestuur uitgelegd.

Concurrentiewedloop tussen werknemers?

Op 31 mei jl. hebben de vakbonden uit de mediasector opnieuw deelgenomen aan het sportevenement ‘Workers Run/Bike’ ten behoeve van een goed doel. Dit jaar ging de opbrengst naar een Grieks opvangtehuis voor jongeren met een mentale beperking. Sinds de crisis in dat land zit het tehuis immers in slechte papieren: de subsidies zijn zo goed als weggefallen, de stroom van giften is opgedroogd.

Tijdens de ‘Workers Run/Bike’ hebben onze militanten er ook werk van gemaakt om de deelnemers – allen werkzaam in de mediasector en de audiovisuele industrie – te sensibiliseren voor wat er in de sector op het spel staat. En dat is méér dan nodig want de arbeidsvoorwaarden in de mediasector zijn erg heikel. Sommige werkgevers willen een deel van het loon omzetten in auteursrechten en zo de fiscale en sociale wetgeving omzeilen. De werknemers hebben daar heel wat bij te verliezen, zeker wat hun sociale bescherming betreft (werkloosheid, pensioen, ontslagbescherming, ...). We zien ook een opmars van allerlei nepstatuten: speciale interimcontracten, freelance, schijnzelfstandigheid, ... Werknemers in dienstverband én freelancers komen zo onder druk te staan om slechtere voorwaarden te slikken (uurroosters, overuren, inlevering van loon, ...).

De vakorganisaties van de mediasector zijn vastbesloten om een einde te maken aan die wedloop naar ‘georganiseerde concurrentie’ tussen werknemers. We zullen deze sensibiliseringscampagne in de komende weken en maanden voortzetten. En we spreken alvast met de werknemers af voor de ‘Workers Run/Bike’ van 2014, in nóg grotere getale!



‘Flexibel werken’ bedreigt tewerkstelling

Dagelijks slaan politici en werkgevers het grote publiek om de oren met de doodoener dat we ‘flexibeler’ moeten werken. Het lijkt wel een wonderoplossing die alle kwalen oplost. Maar is dat wel zo? Met de zomervakantie in het vooruitzicht staan we even stil bij de gevolgen van de soepelere regels voor studentenarbeid en de nieuwe inloopstages.

Nieuwe spelregels

Binnenkort verwelkomen de werknemers in de bedrijven opnieuw talrijke jobstudenten. Ze nemen zo tijdens de zomer het werk over van de werknemers die op vakantie gaan... in theorie. Want twee jaar zijn de regels veranderd. De vorige minister van Werk paste het systeem aan. Ook zij sprak over een noodzakelijke ‘flexibilisering’.

Waar jobstudenten vroeger vooral moest werken tijdens de schoolvakanties, mag dat sinds begin 2012 tijdens het volledige jaar. Het maakt als student dus niet meer uit of je tijdens of buiten de vakanties werkt. De BBTK waarschuwde er toen voor dat dit een bedreiging zou vormen voor de tewerkstelling van de vaste en deeltijdse werknemers, vooral in de sector van de handel. Op basis van een eerste analyse voor die sector krijgen we jammer genoeg gelijk.

Werknemers de dupe

Daaruit blijkt namelijk dat in de jaren 2011 en 2012 we een dubbele evolutie zien: het aantal studentencontracten neemt toe, maar het gemiddeld aantal uren per student... neemt af. Ze vormen voor de bedrijven in de eerste plaats een instrument om de flexibiliteit te verhogen. De studenten zelf houden alvast minder zakgeld over aan hun bijverdienste. In plaats van langere periodes te werken tijdens de (zomer)vakantie zetten werkgevers hen nu vooral in om ‘moeilijke’ uren op te vangen in de winkels.

Wie de situaties in een winkel kent, weet dat het altijd een serieuze puzzel is om de werkroosters van de werknemers te doen kloppen. Om zeker te zijn van voldoende werknemers moesten werkgevers dus zeker zijn van voldoende beschikbare werknemers. Kortom, bij een dreigend tekort had een deeltijdse werknemer een extra argument om extra werkuren te kunnen vragen voor zijn of haar contract. Geen overbodige luxe, want de lonen zijn er niet hoog.

Ook de vele tijdelijke werknemers zijn de dupe, net als de deeltijdse werkenden. Steeds minder worden tijdelijke contracten omgezet in vast werk, want de werkgever kan nu rekenen op de (veel goedkopere) jobstudenten. Voor de deeltijdse werknemers betekent het dat hun contract minder gauw omgezet wordt naar een voltijds contract.

Dat zij een centje bijverdienen is prima, maar het kan niet de bedoeling zijn dat ze in de plaats komen van normale tewerkstelling. Uit een enquête die het blad Vacature deze week publiceert blijkt dat er in tal van bedrijven, niet enkel in de handel, sprake is van dit zogenaamd ‘verdringingseffect’. Het ABVV berekende op basis van cijfers uit de Nationale Arbeidsraad (de NAR) dat sinds de crisis (2008) het aandeel studentenarbeid met maar liefst 23% steeg, waarvan een heel groot deel sinds de hervorming van amper één jaar geleden.

De BBTK is niet tegen studentenarbeid, maar op deze manier organiseren ze een rechtstreekse concurrentie tussen (vaak lager geschoolde) werknemers en veel goedkopere studenten. De enige winnaar in dit verhaal is de werkgever... Want uit de cijfers van het ABVV blijkt ook dat er nu méér jongeren aan de slag zijn met een studentencontract, waar ze het jaar ervoor nog een gewone arbeidsovereenkomst hadden.

En instapstages?

Sinds begin dit jaar mogen werkgevers laagopgeleide schoolverlaters een ‘instapstage’ laten lopen. Dat kost hen amper 200 euro per maand, want de rest betaalt de gemeenschap via de RVA. De regering wil daarmee lager geschoolde mensen aan werk helpen, maar de maatregel dreigt het omgekeerde te zullen doen.

Ze zijn bedoeld voor mensen die ten hoogste een diploma van het hoger secundair onderwijs hebben behaald. Wie al minstens 6 maanden van een wachttuikering geniet, kan op die manier bij een bedrijf aan de slag gaan. De stage hoeft echter niet tot vast werk te leiden: na drie tot zes maanden loopt de stageperiode af. Er is geen enkele verplichting van de werkgever om de stagiair aan te werven. Veel levert de stageperiode aan de werknemer ook niet op. Bovenop de wachttuikering (tussen 250 en 1000 euro) betaalt de werkgever 200 euro uit, zonder enige bijdrage aan de overheid.

Misbruik dreigt

De werkgevers zullen snel begrijpen dat een stagiair hen slechts 200 euro per maand kost. In sommige sectoren zal men ook niet nalaten om dit systeem massaal te misbruiken. We denken daarbij aan sectoren waar er nu al veel lager geschoolde werknemers aan de slag zijn, zoals de handel, de social-profit of de logistiek. En de ervaring van de versoepelde studentenarbeid leert ons dat dit ten koste zal gaan van de ‘normale’ tewerkstelling, maar ook van de uitzendkrachten of zelfs studentenjobs.

Denk bijvoorbeeld aan een warenhuis waarbij de manager gedurende drie maanden een bediende nodig heeft om tijdelijk extra werk te kunnen opvangen. Vroeger vingen collega's dit op door extra uren te kloppen (en een centje extra te verdienen). Steeds meer wordt dit nu al gedaan door studenten. Maar in 2013... worden dit allemaal stagiairs? We vrezen van wel. Zo dreigt de maatregel precies het omgekeerde te doen dan de oorspronkelijke bedoeling: laaggeschoolde werknemers helpen.

‘Flexibiliteit’ als wondermiddel? Ons antwoord is en blijft nee!



 EDITO

Een goed geharmoniseerd contract voor allen!

Op het ogenblik dat wij dit edito schrijven is de groep van 10 (de federale werkgevers- en vakbondsvertegenwoordigers) opnieuw beginnen onderhandelen over de harmonisering van de statuten. Daarbij baseren ze zich op een vragenlijst van de regering. De regering heeft immers zelf de knoop niet doorgehakt en is, om begrijpelijke politieke redenen, voorstander van een door de sociale gesprekspartners onderhandeld akkoord in dit dossier.

Of de sociale gesprekspartners er deze keer gaan uit geraken, valt onmogelijk te zeggen. Dat het aartsmoelijk wordt is een veelgehoord cliché. Maar wel één met groot waarheidsgehalte. Op 21 juni eerstkomende zal verslag moeten uitgebracht worden bij het kernkabinet. Ondertussen worden de gesprekken tussen werkgevers en vakbonden nauw opgevolgd door de Minister van werk en de kabinetschef van de premier. De onderhandelingen gaan van start met standpunten van werkgevers en vakbonden die nog steeds mijlenver van elkaar liggen. De door de regering voorgelegde vragen weerspiegelen natuurlijk deze verschillen. Sommige vragen polsen naar antwoorden die veeleer in de richting gaan van de werkgeversvoorstellen, andere vragen lijken dan weer te peilen naar antwoorden die veeleer de vakbondsbekommernissen betreffen. Net zoals andere centrales van het ABVV zal de BBTK van heel nabij de onderhandelingen volgen. De BBTK is altijd van mening geweest dat de harmonisering van de statuten een zaak moet zijn van de sociale

gesprekspartners. Het resultaat zal natuurlijk getoetst worden aan ons mandaat dat geïnspireerd is door een harmonisering naar boven, met name minimum 3 maanden per 5 jaar anciënniteit wat betreft de opzegtermijnen.

Het grondwettelijk hof bestempelde de verschillen ivm de opzegtermijnen en de carendagen als ‘discriminatoire’. Deze thema’s moeten dan ook prioritair worden aangepakt, gezien de door het hof gestelde deadline van 8 juli ek. Maar voor de BBTK moeten

ook alle andere verschilpunten weggewerkt worden. Hiertoe zal een eventueel resultaat van de onderhandelingen een strikte timing moeten voorzien, om te vermijden dat deze naar de Griekse kalender worden verwezen. De komende dagen zal duidelijk worden of ook werkgevers reëel bereid zijn om te onderhandelen, en dat niet alleen en uitsluitend op basis van hun voorstellen. De werkgevers wezen daarbij ook gewaarschuwd: zij zullen door ons verantwoordelijk geacht worden voor het mislukken. Als de regering nadien ondanks alles een harmonisering

doordrukt ten koste van de sociale bescherming van de werknemers in dit land, zullen wij én de regering én de werkgevers viseren in de dan te voeren acties. De voorbije maanden gevoerde acties, waarvan de laatste de grote betoging was in Brussel op 6 juni, hebben getoond dat de werknemers in dit land, bedienden én arbeiders, één gezamenlijke doel hebben: een goed geharmoniseerd contract voor allen. De best mogelijke bescherming tegen ontslag, wij hebben er allen én alles bij te winnen!



Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.





Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervolledig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	BA	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis 0800/49 494 of surf naar www.actelaffinity.be/abvv



Actel is een merk van P&V Verzekeringen cvba. Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel - Iban BE93 8791 5001 0467 - Bic BNAGBEBB - RPR 0402 236 531 Brussel. Al onze voorwaarden zijn beschikbaar op onze website.

Autoneum Genk: de schaamte voorbij

Autoneum maakt deel uit van de gelijknamige holding met hoofdzetel te Zwitserland, vroeger bekend onder de naam Rieter. Het bedrijf te Genk telt meer dan 200 werknemers en maakt vloermatten en kofferdelen voor automerken als Volvo, Toyota, Citroën en ... Ford. De nabijheid van de assemblagefabriek van Ford was steeds de bestaansreden en met de nakende sluiting ervan vervalt zo’n 40% van de omzet.

Het ABVV vroeg eind vorig jaar naar de toekomstplannen die de Autoneumgroep had met de vestiging te Genk. Er werd altijd gezegd dat nog niets beslist was, aangezien de Autoneumgroep het contract voor de Ford Mondeo behoudt, waar deze ook gemaakt zal worden. Uiteindelijk stelden we een deadline begin mei, met onze vraag naar een werkzekerheids-cao: **in het geval er toch een collectief ontslag zou volgen naar aanleiding van de sluiting van Ford Genk, vroegen we hetzelfde sociaal plan** als de andere toeleveranciers.

Op 14 mei kwam het antwoord van de directie: er werd aangekondigd dat de vestiging van Autoneum in Frankrijk (Dieppe) zal gesloten worden en dat Genk de schuimdelen van deze vestiging kan krijgen. Dit zou ongeveer evenveel arbeidsplaatsen opleveren als er verloren zouden gaan als gevolg van de sluiting van Ford te Genk. De Autoneum-directie stelde wel één voor-

waarde bij het overbrengen van de bijkomende productiecapaciteit naar België: **het personeel moet 4% loon inleveren, anders zou deze eventueel naar een vestiging van Autoneum in Polen gaan.**

Het ABVV achterhaalde dat dit louter chantage was:

- op onze vraag waarom en hoeveel er aan kostenbesparing nodig is, kwam een vaag antwoord: de verhuis van productie uit Dieppe zal geld kosten en dat kan men niet onmiddellijk recupereren. Vervolgens spreekt de directie zich tegen door te zeggen dat de loonkostbesparing blijvend moet zijn;
- op onze vraag of er ook op andere kosten in de fabriek mag bespaard worden dan loonkosten, antwoordde men simpel dat dit kan, maar dat de looninlevering er in ieder geval moet komen;
- op onze vraag of men daarmee werkzekerheid kan garanderen voor de komende jaren, kwam een nietszeggend antwoord: als er toch een collectief ontslag nodig zou zijn de komende jaren, zal men gesprekken met ons opstarten (wat in ieder geval wettelijk verplicht is) maar men wil zelfs geen idee geven van wat een sociaal plan dan zou kunnen inhouden;
- op onze vraag of de werknemers hun geld terug zouden krijgen bij ontslag, antwoordde men dubbel: bij een collectief ontslag zou men zijn looninlevering terugkrijgen. Bij gewone ontslagen (gemiddeld 18 per jaar sinds 2008) krijgt men

zijn inlevering niet terug.

Wat deed het ACV tijdens de onderhandelingen:

- de ACV-secretaris merkt op dat de looninlevering anders moet “gepresenteerd” worden, zodat deze beter kan geslikt worden door het personeel. Hij lanceert zelf ideeën zoals een afschaffing van de nachtploeg of zelfs een inlevering op toekomstige loonindexeringen. De directie maakt dankbaar gebruik van de suggestie en verkondigt mee dat zo niemand dit zal voelen in zijn loon;
- wanneer wij aantonen dat dit wel voelbaar zal zijn, lanceert een andere secretaris het idee om de index (gedeeltelijk) om te zetten in een cao 90 (bonus-cao). Ook hier gaat de directie op in, weliswaar pas vanaf 2016, en onder de voorwaarde dat er dan winst is;
- op onze opmerking dat de beloofde bonus-cao een lege doos is, die bovendien onwettelijk is, reageert het ACV: de looninlevering zal ook niet in een cao komen.
- wanneer de directie eist dat geen enkele werknemer de inlevering achteraf zou kunnen terugeisen, is het ACV ineens wel bereid een cao te tekenen, als een personeelsstemming dit goedkeurt;
- als zelfs de eigen afgevaardigden zeggen dat de arbeiders hierover geen stemming willen, reageert een secretaris naar de directie: “maak alvast stembrieven klaar voor als het personeel toch zou willen stemmen”.

De ‘personeelsstemming’

Wanneer de directie haar plannen presenteert, is geen secretaris van het ACV aanwezig. De plantmanager stelt de inlevering zeer rooskleurig voor, door er de toekomstige bonus-cao aan te koppelen alsof die al verworven is. Langs de andere kant wordt er een zeer donker beeld opgehangen: indien we hier niet mee instemmen, zal de beloofde productie naar Polen gaan en staan we door het sluiten van Ford Genk binnenkort allemaal op straat.

Een geforceerde en gemanipuleerde stemming

Met het ABVV komen we tussen: door het kleine aandeel van loon in de totale kosten van het bedrijf, betekent de looninlevering een besparing van maximaal 0,34% in 2014, 0,63% in 2015, en 0,78% in 2016. Hiermee zal men echt niet het verschil met Polen maken. Ingaan op deze chantage geeft bovendien ook geen werkzekerheid. We maken duidelijk dat hierover stemmen dus geen zin heeft.

De directie vraagt wie er wil stemmen en het voltallig opgetrommeld bediendepersoneel steekt de handen in de lucht. Na een telefoontje met hun secretaris gaan de afgevaardigden van het ACV akkoord om de mensen hierover te laten stemmen. Hoewel sommige arbeiders niet eens verwittigd worden en er een duidelijke andere situatie is voor de bedienden (zij hebben immers een aanzienlijke opzegperiode,

ook bij gebrek aan sociaal plan), organiseren ACV en directie inderhaast een stemming voor arbeiders en bedienden samen. Uit protest gaan vele arbeiders niet eens stemmen. Wij krijgen vervolgens te horen dat 120 ‘personen’ voor stemden, 50 tegen en 38 niet zijn opgedaagd. Aangezien de bedienden zowat unaniem voorstander waren, valt te verwachten dat ongeveer de helft van de arbeiders tegen stemde of zelfs niet kwam stemmen. Het ACV tekent onmiddellijk de intentieverklaring, en van het ABVV wordt vervolgens gezegd dat wij ons niet neerleggen bij de meerderheid.

Laat duidelijk zijn dat wij deze stemming niet erkennen omdat:

- onder het dreigement van sluiting geen eerlijke stemming kan gehouden worden en al zeker niet over bestaande rechten als de index;
- de situatie op een onjuiste manier wordt voorgesteld aan het personeel;
- er een meerderheid geconstrueerd werd met de bedienden, die een vals beeld geeft.

Wij zullen geen cao ondertekenen die inlevert op de index en zullen deze met alle mogelijke middelen bekampen als zij wordt doorgevoerd.

Andres Vandereycken
Secretaris ABVV-TKD Limburg

■ CONFECTIE

Sioen Moeskroen: kroniek van een herstructurering

Alles begint in het eerste kwartaal vorig jaar. Tijdens een vergadering vertelt de directie de leden van de ondernemingsraad dat de nachtploeg moet worden afgeschaft om onder meer de loonlasten en de vaste kosten te kunnen verlagen. De werknemersvertegenwoordigers zijn het niet eens met deze beslissing en opperen dat de financiële balans van het bedrijf goed is en dat er investeringen werden gedaan op het vlak van informatica ter waarde van 150.000 euro.

Tijdens de daaropvolgende onderhandelingen haalt de directie de slechte sfeer tussen de werknemers aan. Die verstoort de algemene werking van het bedrijf en zorgt voor een productiviteitsstekort. De directie heeft het ook over Katoen, een bedrijf waar Sioen al sinds 2009 in onderaanneming mee samenwerkt en dat, volgens de directie, een meerwaarde betekent omdat die firma minder duur is dan de vestiging in Moeskroen.

Bijgevolg worden zeven werknemers uit de nachtploeg in de traditionele ploegen ingezet. De onderneming tekent wel een akkoord waarin ze verplicht wordt om gedurende één jaar een degressieve looncompensatie te betalen en om

hetzelfde tewerkstellingsvolume te handhaven waarbij de werkloosheid billijk en volgens beurtrol wordt verdeeld onder het voltallige personeel.

Maart 2013. Sinds enkele weken merken de delegees van het ABVV op dat de economische werkloosheid niet meer billijk wordt verdeeld onder de werknemers. Na een vergadering wordt een protocolakkoord opgesteld dat de volgende dag zou worden ondertekend. Op dat moment kondigt de directie echter aan dat ze, samen met het moederbedrijf in Ardooie, heeft beslist om 13 van de 27 werknemers te ontslaan. Ze heeft het over de onzekere economische conjunctuur, het productiviteitsstekort ten opzichte van Katoen, de werkingskosten die 50% hoger liggen dan die van Katoen, het gebrek aan flexibiliteit van de werknemers, ... Het ABVV reageert onmiddellijk en klaagt het nieuwe beleid van de onderneming en de structurele werkloosheid aan. Het ABVV herinnert Sioen aan de engagementen die zij vorig jaar aannam.

Hoewel het bedrijf aan geen enkele verplichting moet voldoen in het kader van de Wet Renault, komen

de syndicale organisaties tussen. Het ABVV dringt aan op onderhandelingen. Tijdens deze vergaderingen blijft iedereen aan zijn standpunten vasthouden. Voor de vakbonden zijn 13 ontslagen te veel en moet dit aantal worden teruggebracht tot 10. Na lange discussies is de directie bereid om het aantal ontslagen terug te dringen tot 10. Ze kan echter niet garanderen dat er geen economische werkloosheid zal zijn.

Het ABVV slaagde er dus in om enkele jobs te redden, maar moest onmiddellijk opnieuw de strijd aangaan. Voor wat de voorwaarden voor ontslag betreft, wil de directie geen rekening houden met de anciënniteit die in het bedrijf werd opgebouwd, noch met de leeftijd van de werknemers. Ze noteert echter wel de afwezigheden op het werk om diverse redenen, de flexibiliteit, de polyvalentie en de prestaties van de werknemers. Het ABVV verwerpt deze criteria omdat ze subjectief zijn en omdat bij 90% van de ontslagen het om ABVV-leden gaat.

Begin mei stelt de directie mogelijke arbeidsposten voor in de andere vestigingen van de groep Sioen Industries. Deze voorstellen stellen

letterlijk niet veel voor aangezien de werknemers uit de confectie geen enkele ervaring hebben in de verschillende voorgestelde functies.

Tijdens een laatste vergadering die midden mei doorgaat, gaat het over de financiële enveloppe die het bedrijf zou voorzien, maar waarover het ABVV nog steeds niets weet. Op aandringen van het ABVV stelt het bedrijf voor om de opzeg te betalen op basis van de jaren anciënniteit en volgens de bepalingen uit de textiel-cao die veel voordeliger zijn dan die van de confectie. Het ABVV aanvaardt dit voorstel, maar voegt eraan toe dat de werknemers de opzeg niet zullen hoeven te presteren. De directie stelt ook voor om een

sluitingspremie te betalen, die door het ABVV wordt verdrievoudigd in plaats van verdubbeld. De directie betaalt ook een bijkomende premie voor de werknemers ouder dan 45 jaar en ze verbindt zich ertoe om de kost voor outplacement te betalen. De werknemers die er geen willen, krijgen een bijkomende vergoeding van 1.200 euro bruto. Het bedrijf betaalt ook de waarde van de maaltijdcheque tijdens de opzeg. De volgende dag heeft een algemene vergadering plaats voor alle werknemers. De directie geeft de nominatieve lijst vrij met de ontslagen werknemers. Het ABVV legt de inhoud uit van de financiële begeleiding.

Fabrice Delahaye,
Secretaris

■ VLASBEREIDING

Indexaanpassing

Door een indexaanpassing stijgen de lonen in de vlassector met 0,0372 euro vanaf 3 juni 2013. De nieuwe barema's vind je terug op www.abvvtkd.be

Actiedag voor meer rechtvaardige regels inzake overheidsopdrachten

De Belgische en Europese vakbonden kwamen bijeen voor de gebouwen van de Europese Commissie om meer rechtvaardige en sociale regels te eisen voor de overheidsopdrachten in het herzieningsproces van de richtlijn betreffende overheidsopdrachten.

Dinsdagochtend, 28 mei 2013, kwamen 400 werknemers samen voor de Europese Commissie in Brussel om te eisen dat de toekomstige richtlijn betreffende de overheidsopdrachten de werknemers respecteert. Tegelijkertijd waren werknemers van de catering van de Europese Commissie (Compass Group), van het Europees Parlement (Sodexo) en van de Raad van de Europese Unie (ISS Catering) in staking ter ondersteuning van deze actie. De huidige regels inzake overheidsopdrachten zetten de overheden aan om geen rekening te houden met activiteiten zoals de schoonmaak, de bewaking, de bouwwerken of de catering, om enkel rekening te houden met de prijs bij de keuze van onderaannemers. Deze logica leidt tot moordende concurrentie tussen de firma's die in

onderaanneming werken ten nadele van de kwaliteit en de arbeidsvoorwaarden.

Een delegatie van de Belgische en Europese vakbonden van deze sectoren hebben de verantwoordelijken van het dossier voor de Europese Commissie ontmoet. Deze hebben zich ertoe verbonden om samen te werken met de vakbonden:

- Het naleven van de collectieve arbeidsovereenkomsten;
 - Opdat het criterium van de laagste prijs een optie blijft en niet de regel wordt;
 - Om de sociale partners van de betreffende sectoren meer te betrekken bij de toepassing en de bewaking van de nieuwe richtlijn.
- Gedurende deze tijd, kwam de verslaggever van het Europees Parlement voor deze richtlijn, Marc Tarabella de aanwezige werknemers



ontmoeten en heeft hij zijn steun voor hun verzoeken uitgedrukt.

De Belgische en Europese vakbonden zullen druk blijven uitoefenen op de Europese Commissie opdat ze haar verplichtingen van deze dag nakomt en dat ze samen met de nationale regeringen komt tot een richtlijn die de werknemers respecteert.



■ HORVAL-ERS BEZETTEN MEE DE AMANDINE!

Het ABVV voerde op donderdag 30 mei in Oostende actie tegen het bezuinigingsbeleid

Heel wat militanten van Horval West-Vlaanderen zakte naar Oostende af om de actie te ondersteunen. Ze hebben er meer dan genoeg van dat de regering de beslissing nam om de lonen te bevriezen in 2013 en 2014. Zeker in sectoren die winst maken en het goed doen, kon dit al niet door de beugel. Nu wil de minister van Werk nog een stap verder gaan, door de lonen ook na 2014 te bevriezen.

De koopkracht van de arbeiders werd al aangetast door een hervorming van de index met daarin meer witte producten en het in rekening brengen van de solden. Alsof dat nog niet genoeg is, wordt de index zelf met de regelmaat van de klok onder vuur genomen door werkgevers en rechtse partijen!

Als protest tegen het besparingsbeleid, hebben heel wat militanten



symbolisch de Amandine in Oostende bezet. De Amadine, de laatste IJslandvaarder, staat symbool voor noeste arbeid.

Conny Demonie
Gewestelijk secretaris
West-Vlaanderen



**6 JUNI -
MANIFESTATIE
TEGEN DE
BEZUINIGINGS-
MAATREGELEN.
ABVV HORVAL WAS
AANWEZIG MET
ALLE GEWESTEN.**



Voor een goed contract en tegen blinde besparingen

Donderdag 6 juni vulden 35.000 vakbondsleden de straten van Brussel. Ze kwamen op straat voor koopkracht, voor een goed contract voor iedereen en voor rechtvaardige belastingen. Ruim 1.500 betogers kwamen uit de regio Antwerpen.



‘Nooit gedacht dat ik dit ZO graag zou doen’ | ELKE (40 JAAR)

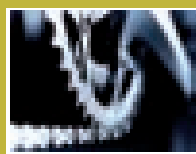
Ik volg de **opleiding Jeugd- en Gehandicaptenzorg** in het volwassenenonderwijs in Antwerpen. Module 1 heb ik afgewerkt. De modules 2 en 3 volg ik in een verkort traject. **Het is fantastisch want je zit meteen in de praktijk.**

Voordien bouwde ik een uitgebreide carrière bij een groot commercieel bedrijf. **Ik startte met loopbaanbegeleiding** omdat ik na een negatieve uitspraak op een evaluatie de snaar voelde knappen. De voorbije jaren had ik me steeds moeten aanpassen aan wijzigende factoren. Geen enkele functiewijziging was een eigen keuze, terwijl ik houd van stabiliteit en zekerheid. Geen invloed, een grote inzet en gedrevenheid, een hoge kwaliteitsnorm én een onterechte niet-billijke uitspraak van een leidinggevende, maakten dat het tijd was voor **rust en herbronning!**

Het idee om de opleiding Jeugd- en Gehandicaptenzorg te volgen kwam ter sprake tijdens de **loopbaanbegeleiding bij het ABVV**. In de loopbaanbegeleiding hadden we het al snel over dit soort opleidingen en werk gezien ik me in mijn vrije tijd al inzette voor organisaties die kinderen met een schoolachterstand uit anderstalige gezinnen ondersteunen. Van opleiding heb ik een medisch-administratieve achtergrond. De medische en sociale ervaring had ik nog nooit in een job kunnen inzetten. Dit zal in de toekomst anders zijn.

Nooit had ik gedacht dat ik dit ZO graag zou doen. Eind december is mijn 1ste jaar stage achter de rug en het is super. Daarnaast doe ik ook nog vrijwilligerswerk in een dagcentrum voor mensen met een beperking. Dit wordt vast de plek voor mijn 2de jaar stage. Al bij al een goeie keuze om dit te doen. Nu denk ik echt: **‘wat heb ik toch de voorbije 20 jaar gedaan?’**

Ben jij net als Elke geïnteresseerd in loopbaanbegeleiding? Contacteer ons voor meer info of een afspraak
Inge Pauwels | Erwin Madereel | Freeke Carlier
ABVV | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 41
loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be | info: www.abvv-regio-antwerpen.be
Onze loopbaanbegeleiding is gratis voor ABVV-leden en toegankelijk voor niet-leden.



AANBOD ABVV-REGIO ANTWERPEN

Een wielrenner in goede doen, draait een groot verzet. Hetzelfde geldt voor de militanten van het ABVV. Syndicaal schakelen ze steeds een versnelling hoger dan de anderen. Er kan steeds een tandje bij. Wat de training is voor de wielrenner, is de vorming voor de militant. **Militanten die de vorming volgen rijden syndicaal met groot verzet.**

BASISVORMING

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2012-2013 alle basismodules en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA aan.

Militantenvorming 2013-2014

MANDAATMODULES EN THEMAMODULES

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

MEER INFORMATIE OVER HET VORMINGSAANBOD VAN ABVV-REGIO ANTWERPEN?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 03 220 67 25
Fax: 03 220 66 73
E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg onze site: www.abvv-regio-antwerpen.be

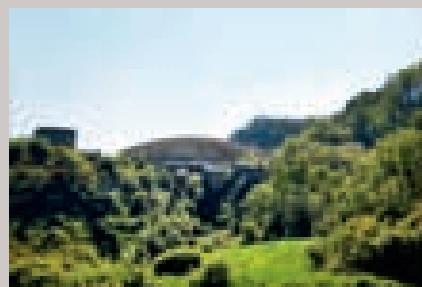
ABVV Senioren regio Antwerpen

■ DAGUITSTAP

La Coupole en lanceerbasis van Eperlecques

In Noord-Frankrijk, op 5 km van de stad Saint-Omer, ligt la Coupole. Deze gigantische ondergrondse bunker werd in 1943-1944 door de nazi's gebouwd om er V2-raketten in op te slaan, ze klaar te maken en te lanceren. De V2 was het geheime wapen waarmee Hitler Londen wou vernietigen en het verloop van de oorlog wilde veranderen. Het was ook het eerste tuig dat tot in de stratosfeer geraakte.

Vandaag is La Coupole omgebouwd tot een modern, historisch herdenkingscentrum. In een indrukwekkend kader kan je er kennismaken met de belangen van een totale oorlog en met de etappes van de verovering van de ruimte. Want dat laatste was para-



doxaal genoeg het gevolg van de V2-technologie. Talrijke audiovisuele documentaires behandelen de belangrijkste thema's van de Europese collectieve herinnering. Je ontdekt ze op je eigen ritme, dankzij de infrarood hoofdtelefoon voor audiobegeleiding.

Deelname omvat: de busreis | toegang tot de site La Coupole en

de lanceerbasis | de audiobegeleiding | koffiestop met versnapering in leper | driegangen lunch inclusief wijn, water en koffie.

Prijs:

50 euro per persoon

Wanneer:

donderdag 26 september 2013

Vertrek: 7 uur | Van Straelenstraat | Antwerpen.

Info en inschrijvingen

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



■ **BERICHT AAN DE LEDEN VAN DE ALGEMENE CENTRALE EN TKD**

Invullen van de belastingaangifte – inkomsten 2012

Ook dit jaar staan onze medewerkers ter beschikking voor het invullen van jouw belastingaangifte.

Opgelet! Indien je vorig jaar een aangifte gedaan hebt via Tax-on-web (het informatica-systeem van de belastingen), zal je dit jaar geen papieren versie meer toegezonden krijgen.

Wat moet je meebrengen? De berekening van vorig jaar, de belastingfiches van alle inkomsten van het jaar 2012, de attesten van een

eventueel hypothecaire lening en de attesten bestemd voor een eventuele belastingvermindering.

Indien je voor de eerste keer beroep doet op onze diensten om je aangifte in te vullen, dan vragen wij je vriendelijk om je identiteitskaart mee te brengen. Belangrijk: zorg dat je je pincode kent!

Ben je getrouwd of woon je samen, breng dan ook de identiteitskaart van je partner én zijn/haar pincode mee.



■ **INFONAMIDDAG 20/06**

Armoede door een fout Europees anti-crisisbeleid

Tijdens deze infonamiddag, georganiseerd door de ABVV senioren, is Ides Nicaise onze gastspreker van dienst. Hij is doctor in de economische wetenschappen en projectleider aan het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving. Zijn belangrijkste onderzoeksdomeinen zijn armoede en sociale ongelijkheid. Van harte welkom!

Praktisch:
Wanneer: donderdag 20/06 om 14u
Waar: ABVV Vlaams-Brabant, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven Vormingszaal (1ste verdieping)



OPENINGSUREN JULI EN AUGUSTUS

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17 u
Dinsdag	8u30 – 12u	
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	
Vrijdag	8u30 – 12u	

Tijdens de maanden juli en augustus zijn onze kantoren geopend volgens een aangepaste zomerregeling.

Telefonisch zijn wij bereikbaar van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, op vrijdag van 12u tot 13u.

Tijdens deze periode, gaan de zitdagen niet door. Wij helpen je graag verder in het bevoegde hoofdkantoor.

Zitdag	Hoofdkantoor	Adres
Leerbeek, Sint-Genesius-Rode Sint-Pieters-Leeuw	Halle	Edingensesteenweg 18, 1500 tel: 02/356.61.52
Asse	Liedekerke	Gemeenteplein 7, 1770 tel: 053/66.65.59
Landen, Zoutleeuw	Tienen	Leuvensestraat 17, 3300 tel: 016/81.14.13
Overijse, Wemmel	Vilvoorde	Mechelsestraat 6, 1800 tel: 02/251.27.27

www.abvv-vlaamsbrabant.be

Smartphone?
Scan deze code voor alle openingsuren



Afgestudeerd, wat nu?

Waarom schrijf ik me best in als werkzoekende? Hoe en waar kan ik me inschrijven? Hoe lang duurt de beroepsinschakelingstijd? Wat met mijn kinderbijslag? Hoe vind ik een job? Hoe pak ik solliciteren aan? Hoe ziet mijn eerste werkdag er uit? ...

In de gratis brochure Op Zak, vind je alle info over je rechten en plichten als schoolverlater, werkzoekende en werknemer. Download de infobrochure op www.abvv-vlaamsbrabant.be of contacteer de jongerenwerker: Farid El Afi, 016 27 18 94.

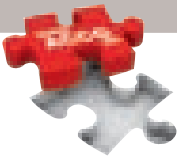


VACATURE

Algemene Centrale

WERFT AAN

Management Assistant (m/v)



De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerk(st)er.

- Vlotte kennis informatica
- Overtuigd van de waarden van het ABVV en bereid om deze uit te dragen

Profiel

- Diploma hoger onderwijs (bachelor)
- Uitstekende talenkennis : NL, Fr
- Zelfstandig en in teamverband kunnen werken
- Zin voor verantwoordelijkheid
- Organisatievermogen
- Communicatief

Wij bieden

- Opleiding
- Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema
- Doorgroeimogelijkheden
- Overeenkomst onbepaalde duur (met proefperiode)
- Boeiende functie met verantwoordelijkheid en sociaal engagement

Solliciteren? Motivatiebrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Sint-Jansstraat 4 – 1000 BRUSSEL
Uiterste indieningsdatum 15/06/2013



€ 45 incl. bus

Schrijf je nu in !
www.abvv-vlaamsbrabant.be
016-27.18.89

Engelbert Humperdinck, The Georgie White
Bijzondere, De Romeo's, Gérard Lenorman, Café Flamand,
Free Convention, Frank Galan

■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Maandag 17 juni 2013 om 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 18 juni 2013 om 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be

of 03 760 04 35
Dinsdag 25 juni 2013 om 14u tot 16u30 te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

Dinsdag 25 juni 2013 om 13u30 tot 16u30 te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Vrijdag 28 juni 2013 om 9u30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21

meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Vrijdag 28 juni 2013 om 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32

Info: Ons Recht (beknopt uitgelegd)
Woensdag 26 juni 2013 om 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be

of 09 265 52 24

Info: Project Genoeg
Donderdag 20 juni 2013 om 9u30 tot 13u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren
Woensdag 19 juni 2013 om 13u30 tot 17u te Gent, Dok Noord 4F, JES VZW De Expe-



ditie.
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Donderdag 20 juni 2013 om 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

■ Dienstverlening

Algemene Centrale & TKD

(bouw, hout & stoffering, schoonmaak, interim, textiel, confection enz.)

Vakantieregeling

De hoofdkantoren Gent, Aalst, Dendermonde en Ronse blijven open in juli & augustus

iedere werkdag van 9 tot 12 uur

en telefonisch bereikbaar van 14 tot 15 uur (uitgezonderd op vrijdagen)

Gesloten op 11 & 12 juli + 15 & 16 augustus

Schorsing van alle zitdagen van 1 juli tot en met 30 augustus

Prettige vakantie!

Met vriendelijke groeten
De ploeg van de Algemene Centrale ABVV

Haal De Lijn over de Brug

Voor betere busverbindingen tussen Waasland & Klein-Brabant.

Wij gaan door met onze actie tot wij gehoor krijgen en er een betere openbare mobiliteit komt voor de regio.

Op 29 mei 2013 hielden wij een geslaagde optocht om onze eisen kracht bij te zetten. Om de knelpunten rond mobiliteit zeer concreet te maken, starten we binnenkort met het maken van een documentaire.

Meer info via blogspot op www.haal-delij-n-over-de-brug.blogspot.be



ABVV
Senioren Oost-Vlaanderen
Organisatie van De Brug Gent & CC De Senioren Ronse

Donderdag
20 juni 2013

Uitstap naar Lens (Fr)

Programma:

8:00 Vertrek Gent: Dampoortstation

9:00 Vertrek Ronse: C.O.C. E.de Malanderplein

Voormiddag – Bezoek aan de loopgraven van Vimy
Middagmaaltijd voorzien
Namiddag – Bezoek aan het Nieuw Louvre te Lens

18:30 Terug in Ronse
19:30 Terug in Gent

Prijs: ABVV-leden: € 24.00
Niet ABVV-leden: € 26.00

loopgraven van Vimy

Inschrijven bij:
Gent | Bert Piessens T 09/ 265 52 57 bert.piessens@abvv.be
Ronse | Hendrik Braet T 055/ 33 90 07 hendrik.braet@abvv.be
Overschrijven op: BE35 8792 1685 01371 Mededeling: Uitstap naar Lens + aantal personen

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

R-ROCK

ZONDAG 11-08-2013 · HASSELT · KIEWIT

Ga mee naar RimpelRock!

- ▶ Engelbert Humperdinck
- ▶ Natalia
- ▶ Björn Again
- ▶ The Barry White Experience
- ▶ De Romeo's & Jan Smit
- ▶ Gérard Lenorman
- ▶ Roxeanne & André Jr. Hazes
- ▶ Café Flamand
- ▶ Free Souffriau
- ▶ Frank Galan
- ▶ Maarten Cox

Bus + ticket: 50 euro voor leden, 55 euro niet-leden.
Opstapplaatsen (onder voorbehoud van voldoende inschrijvingen):
Gent - Sint-Niklaas - Beveren - Ronse - Aalst - Dendermonde

Inschrijven is verplicht Inschrijven voor 15 juli bij:
Glenda Van Impe - 053 72 78 21 - glenda.vanimpe@abvv.be

De juiste opstapuren en afspraken worden na 15 juli meege-deeld.

Reken op een vertrek tussen 8 en 9 uur en een terugkeer na middernacht.

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

BRUGGE B

Busuitstap naar Ramskapelle-Heist-Knokke
Zaterdag **22 juni** gaan we op daguitstap. In de voormiddag staat er een wandeling in Ramskapelle op het programma. Ook brengen we een bezoek aan het ‘For Freedom’ museum met gids voorafgegaan door een koffie. Later in de voormiddag trekken we richting Heist. In restaurant Schildia eten we ons middagmaal. In de namiddag, bezoeken we Knokke. We leren over de geschiedenis van Moeder Siska en de familie Lippens, de oude melkerij in het Hazegras,... Omstreeks 19.30u zijn we terug. Deelname kost €42. Inschrijven kan door te bellen naar 0489 33 37 91 tijdens weekdagen van 19u tot 21u.

CULTUURSJOK EERNEGEM

John Snauwaert trio - Ben Webster tribute
Vrijdag **21 juni** huiskamerconcert met Ben Webster Met de Ben Webster Tribute Band wil het trio rond saxofonist John Snauwaert

de swing nieuw leven inblazen. Aanvang 20.30u. Gratis inkom.

CD Single voorstelling van Turpyn
Vrijdag **28 juni** stelt de voorzitter van Cultuursjok, Frederick Turpyn zijn CD single voor aan het publiek. Zijn liedjes schreef hij zelf, gekruid met pikante teksten. Aanvang 20.30u. Gratis inkom.
Meer info: Frederik Turpyn - Tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

CC DIKSMUIDE

Afdeling terug van start
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met CC Diksmuide. Giovanni Doom is voorzitter en Silverine Staelen treed op als secretaris van de afdeling. Ben jij creatief, cultuur minded...? Dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met Giovanni Doom - Tel. 0496 68 83 07 of giovannidoom@gmail.com.

LOS AMIGOS

BBQ – time!
Op zaterdag **29 juni** organiseert Los Amigos, een heuse BBQ. Aperitief + hapjes, vier stukken vlees, tien soorten groenten en fruit, zes soorten sausjes, frietjes en brood... Alles is voorzien voor de deelnemers. Ook vegetarisch is mogelijk. Eten omstreeks 20.30u, aperitief vanaf 19u... Na de BBQ laat DJ Woody het feestje losbarsten met een nodige muziek. Deelname prijs is €15 per persoon. Voor kinderen t.e.m. 7 jaar is het gratis. Deelname zonder eten kost €10. Locatie: Hoeve Reigersvliet, Ronselarestreet 49 in Koolkerke. Info/inschrijven kan bij B. Desmet - Tel. 0486 14 17 05.

SENIOREN ACOD BRUGGE

Bezoek aan het politiehuis te Brugge
Op donderdag **27 juni** nodigt de gepensioneerdenwerking ACOD afdeling Brugge alle leden en hun partner uit voor een bezoek aan het gloednieuwe politiehuis aan de Louis Coiseaukaai in Brugge. We maken

CC ARDOOIE

Info belastingen
CC Ardoorie organiseert op zaterdag **15 juni** hun jaarlijkse ronde belastingbrieven invullen. Kom tussen 9u en 11.30u naar 't Hofland (Oude Lichterveldsestraat 13) met alle nodige documenten. Dan helpen we je met het invullen van je belastingbrief.

DE BRIGADE

Filmvoorstelling – The Help
In het kader van de FOS-campagne over waardig huishoudwerk organiseert de Bri-

gade op 18 juni een filmvoorstelling. The Help kaart de problemen en werksituatie van huishoudwerk(st)ers in het algemeen aan. De film start om 19u in het Textielhuis (Rijselsestraat 19) te Kortrijk. Inkom is gratis. Daarnaast kun je ook genieten van een prachtige fototentoonstelling over de waardig huishoudwerkcampagne.

DE BRUG ROESELARE
Fietstocht
Op woensdag **19 juni** halen de leden van De Brug Roeselare hun stalen ros van stal om hun jaarlijkse fietstocht te houden. Daarbij brengen ze ook een tussenstop bij Hoeve Bouckenhove en krijgen een rondleiding bij een aardbeienkwekerij. Proeven hoort er natuurlijk ook bij.
Wens je deel te nemen aan deze fiets-tocht? Vandenbossche Rene - Tel. 051 22 50 27 of vdbrene@skynet.be. Kostprijs voor deze uitstap bedraagt €15. Verzekering tijdens de fietstocht, tussenstop, bezoek aan de aardbeienkwekerij en avondmaal zijn inbegrepen.

DE BRUG KORTRIJK

Busreis Pairi Daiza
Bezoek op 20 juni samen met de Brug Kortrijk één van de mooiste diertuinen in Europa. Ongeveer 5000 verschillende soorten dieren te bezichtigen. Over de middag mag je zelf kiezen in welke wereldkeuken je de maaltijd nuttigt. Inschrijven voor de reis is verplicht bij sinnaeve.eddy@telenet.be – 0486 23 31 97. Voor deze daguitstap betaal je slechts €32 (€34 voor niet-leden). Middagmaal niet inbegrepen.

CC GELUWE-WERVIK

La Coupole & Boulogne-Sur-Mer
22 juni nodigen we jullie uit om mee een bezoek te brengen aan La Coupole, een van de grootste overblijfselen van de Tweede Wereldoorlog in Europa. Voor dit begeleid bezoek, bus en middagmaal betaal je slechts €50. Inschrijven via Rudy Nuytten, 0475 22 54 05.

DATA - INVULLEN BELASTINGEN 2013			
REGIO BRUGGE	Torhout	REGIO ROESELARE	REGIO OOSTENDE
Brugge Woensdag 19 juni van 09.00 tot 12.00 uur Woensdag 26 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Donderdag 20 juni van 14.00 tot 17.30 uur	Roeselare Maandag 17 juni van 14.00 tot 17.30 uur Maandag 24 juni van 14.00 tot 17.30 uur	Oostende (Kantoor ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98) Maandag 17 juni van 18.00 tot 19.30 uur Woensdag 26 juni van 09.00 tot 12.00 uur
Blankenberge Maandag 17 juni van 14.00 tot 17.30 uur Maandag 24 juni van 14.00 tot 17.30 uur	REGIO KORTRIJK Kortrijk (Het Textielhuis, Rijselsestraat 19) Woensdag 19 juni van 14.00 tot 17.00 uur Woensdag 26 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Ingelmunster Donderdag 20 juni van 14.00 tot 16.00 uur	Diksmuide Dinsdag 25 juni van 14.00 tot 17.00 uur
Knokke (ABVV-lokaal Nyckeesstraat1) Zaterdag 15 juni van 10.00 tot 11.30 uur Zaterdag 22 juni van 10.00 tot 11.30 uur Vrijdag 28 juni van 18.00 tot 19.30 uur Zaterdag 29 juni van 10.00 tot 11.30 uur	Avelgem Maandag 17 juni van 09.00 tot 12.00 uur	REGIO IEPER Ieper Dinsdag 18 juni van 14.00 tot 17.00 uur Dinsdag 25 juni van 14.00 tot 17.00 uur	Veurne Donderdag 20 juni van 09.00 tot 12.00 uur
	Harelbeke Donderdag 20 juni van 09.00 tot 12.00 uur	Wervik Maandag 17 juni van 14.00 tot 16.30 uur Maandag 24 juni van 14.00 tot 16.30 uur	Het invullen vindt steeds plaats in de kantoren van het ABVV, behalve indien anders vermeld.
	Menen Dinsdag 25 juni van 14.00 tot 17.00 uur		



PC 219 - Diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing

Syndicale premie 2012 betaalbaar in 2013

VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING:

1. Tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor bedienden in een onderneming ressorterend onder het PC 219 van de Erkende Controleorganismen

2. Aangesloten zijn bij de syndicale organisatie sinds 1 januari 2013

3. Werklozen, bedienden in voltijds tijdskrediet en (brug)gepensioneerden hebben eveneens recht indien ze in 2012 minstens 1 maand in de sector waren tewerkgesteld.

BEDRAG: €120

UITBETALINGSPERIODE: van 1/6/2013 tot en met 31/7/2013

BBTK Oostende-Roeselare-Ieper
J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge - Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk - Tel. 056 26 82 43