

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 14 / 6 SEPTEMBER 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

WIE SPEELT ER DOKTERTJE?



Zijn we liever ziek dan aan 't werk? Of zijn we liever ziek aan 't werken dan ziek thuis te blijven? En zijn 50-plussers plantrekkers? Of moeten de steeds zwaarder wordende arbeidsomstandigheden aan de kaak worden gesteld?

pag. **8 & 9**

Edito
Redelijk

pag. **3**

Interim
Nieuwe regels

pag. **3**

BIM en OMNIO
Verminder je
gezondheidsfactuur

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Aanvragen school- en studietoelagen

Het nieuwe schooljaar gaat van start. **Vanaf maandag 2 september** kunnen leden terecht bij het ABVV voor hulp bij het invullen van aanvragen voor school- en studietoelagen. Bij **ABVV-regio Antwerpen** worden de aanvragen ingevuld op papier, maar kunnen ze ook **online** gebeuren. Bij **ABVV Mechelen+Kempen** wordt er uitsluitend elektronisch gewerkt.

Wat hebben onze medewerkers nodig om uw aanvraag te kunnen invullen?

- Voor leerlingen secundair onderwijs: de gegevens van de school (naam, adres, studierichting en leerjaar).
- SIS-kaarten van alle inwonende gezinsleden, ook diegenen die niet naar school gaan.
- Voor mensen die alimentatiegeld ontvangen hebben we hiervan de bewijzen nodig. Meestal zijn dit de bankafschriften.

Voor **online-aanvragen** moeten leden bovendien ook de identiteitskaart van de aanvragende ouder meebrengen én de bijhorende PIN-code.

Wie komt in aanmerking?

- Iedereen die de Belgische nationaliteit bezit of voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarden.
- Iedereen die een erkende opleiding volgt aan een door de Vlaamse Gemeenschap erkende onderwijsinstelling.
- De maximuminkomensgrens niet overschrijden (afhankelijk van je inkomen, maar ook van je gezinssituatie)

Leden die niet zeker zijn of ze recht hebben op een studietoelage komen ook best langs voor advies. Zeker als hun inkomsten sinds 2012 drastisch gedaald zijn, is het de moeite om dit te onderzoeken. Zij dienen dan wel het aanslagbiljet van inkomsten van 2012 én gegevens over hun huidige inkomen mee te brengen.

Waar en wanneer kunnen leden bij ons terecht?

ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen (eerste verdieping)
Onze openingsuren vind je op onze website:
www.abvv-regio-antwerpen.be
Meer informatie over onze dienstverlening:
ABVV-Jongeren Antwerpen |



tel. 03 220 66 92 of 03 220 67 23 | abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempen |
Linx+ Jongeren
Mechelen | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen
Kempen | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout

Onze openingsuren vind je op onze website:
www.abvvmechelenkempen.be

Meer informatie over onze dienstverlening:
Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen |
Team: Wim Heylen, Rachida Boujida en Johan Decubber |
tel. 015 29 90 45 of 014 40 03 18 | wim.heylen@abvv.be of johan.decubber@abvv.be

Bezoek Aquafin Antwerpen-Zuid

In 1990 werd slechts 79% van het afvalwater afgevoerd via een riole-ring, en slechts 30% van het afvalwater gezuiverd. Vele beken en rivieren waren destijds niets anders dan open riolen. Door de inspanningen van Aquafin steeg het aandeel gezuiverd afvalwater in 2011 tot 80%. Eind 2011 realiseerde het bedrijf 256 zuiveringsinstallaties, 4.914 km leidingen en 1252 pomp-

stations en bezinkingsbekkens over het volledige Vlaamse grondgebied. Nieuwsgierig naar meer? Ga dan mee op bezoek bij Aquafin.

Waar? Aquafin Antwerpen-Zuid | Kielsbroek 5 | 2020 Antwerpen
Wanneer? maandag 28 oktober 2013 van 10 tot 12u
Deelname is gratis



Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Was jij er ook bij 30 jaar geleden?

Op 23 oktober 2013 is het 30 jaar geleden dat de grootste Belgische betoging ooit door de straten van Brussel trok.

De rakettenbetoging van 1983 was de enige massabetoging waarbij de demonstranten simultaan over drie verschillende trajecten liepen. Vertrekkend vanuit de 3 grote Brusselse stations vonden er in feite 3 massabetogingen tegelijkertijd plaats. Naar schatting 400.000 betogers waren er die dag bij in Brussel!

WAS JIJ ER OOK BIJ?

Om dit jubileum te herdenken zoeken we mensen die op 23 oktober

1983 in Brussel aanwezig waren op deze betoging. Heb je een leuke anekdote over die dag? Een foto? Of kwam je toen de man of vrouw van je dromen tegen? Aarzel dan niet om ons te contacteren. Wij zorgen ervoor dat je getuigenis in ons magazine Vakbond in Beweging komt!

Contacteer ons **voor 15 september**. Mail naar linx+.antwerpen@abvv.be of stuur een briefje naar: redactie ViB | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen. Vergeet zeker niet je naam, adres en telefoonnummer te vermelden zodat we je kunnen bereiken.



Op reis met Linx+

MINI-CRUISE NAAR YORK OF LEEDS
Van vrijdag 1 tot zondag 3 november 2013. Vanuit Zeebrugge varen we naar de Engelse havenstad Hull. Daar bieden we twee interessante mogelijkheden voor een dagtrip. Je kan kiezen tussen:
• het middeleeuwse stadje "York"
• het commerciële en culturele hart van Yorkshire "Leeds"
Prijs: vanaf € 148 per persoon. Afhankelijk van de keuze voor binnen- of buitenhut.

MINI-BREAK NAAR HULL EN RONDRIJ YORKSHIRE
Van donderdag 31 oktober tot zondag 3 november 2013. Kies voor een dagje langer in Engeland en vertrek al op 31 oktober! Deze formule omvat op 1 november een rondrit door het oostelijke deel van Yorkshire met o.a. Robin Hoods Bay en Scarborough en aansluitend overnachting in hotel in Hull. Op 2 november: vrije dag in Hull
Prijs: vanaf € 200 per persoon afhankelijk van de keuze voor bin-



nen- of buitenhut.

Meer info en inschrijvingen: www.linxplus.be | info@linxplus.be | tel.: 02 289 01 89

Organisatie: Linx+ en Azura cvba (vergunning A1374')
Vorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door AZURA cvba | ondernemingsnummer 0415.795.547 | r.p.r. Luik | vergunning A1374'

Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden

Dinsdag 17 september 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Maandag 23 september 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 26 september 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Donderdag 3 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 8 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Van 14 tot 24 oktober 2013 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Dinsdag 22 en woensdag 23 oktober 2013 van 9u tot 12u

Workshop ANTISTRESS

Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen.

Van dinsdag 12 november tot 12 december 2013

5 weken, van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computercursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 11 oktober 2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

▶ Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 17-09-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 23-09-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 26-09-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 03-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 08-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 14-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 22 en 23-10-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 12-11-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

VACATURES

ABVV-regio Antwerpen zoekt:



een **dienstverlener (m/v)** voor zijn werkloosheidsdienst
Solliciteren voor 4 oktober 2013.

een **dossierbeheerder (m/v)** voor zijn juridische dienst
Solliciteren voor 1 oktober 2013

een **diversiteitsconsulent (m/v)**
Solliciteren voor 30 september 2013

een **medewerker (m/v)** voor ABVV-jongeren
Solliciteren voor 25 september 2013

Meer info over deze vier vacatures vind je op:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren voor 1 van deze functies doe je t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld heel duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

Zomer 2013: hier laten politici ballonnetjes op; in Frankrijk wordt de president met zijn neus op de werkelijkheid gedrukt



Er zijn verkiezingen in aantocht en dus hadden we deze zomer weer recht op een portie louter demagogische voorstellen: de voorzitter van de MR die voorstelt om de belastingontvangsten te verminderen met ... “5 miljard euro”, Open VLD die oproept om zondagswerk aan te moedigen, twee leden van het Vlaams parlement, Peter Van Rompuy en Robrecht Bothuyne (CD&V), die “gewoon” voorstellen om de wettelijke pensioenleeftijd op te trekken en laatst nog Open VLD-parlementsleden Nele Lijnen en Rik Daems die pleiten voor het invoeren van ‘flexijobs’.

De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid maakte van de zomerpauze gebruik om zijn verslag 2013 voor te stellen. Tenzij de economische conjunctuur omslaat, vreest de Raad dat er dit jaar heel wat banen vernietigd worden. De Nationale Bank staat dit en raamt het banenverlies in 2013 op 18.000 eenheden. Ze wijst er bovendien op dat België, wil het de doelstelling halen die het zich in het kader van Europa 2020 heeft gesteld, 400.000 extra banen zou moeten scheppen. Dat komt neer op meer dan 50.000 nieuwe banen per jaar, en dat 7 jaar lang. Sinds 2008 worden er jaarlijks gemiddeld netto 34.000 banen

gecreëerd, terwijl het er vóór de crisis nog 46.000 waren...

De Standaard en Het Nieuwsblad, berichtten over een ander pijnlijk en belangrijk dossier waarbij ze zich baseerden op de statistieken van het Centrum voor Sociaal Beleid van de Universiteit Antwerpen die ook bekrachtigd zijn door de Studietoelagencommissie voor de Vergrijzing: in België komt het minimuminkomen voor gepensioneerden niet boven de armoededrempel uit en het ligt lager dan in Nederland en in Frankrijk... Zowat 100.000. 65-plussers krijgen dan wel de IGO (Inkomensgarantie voor ouderen), die voor hen het laatste vangnet is. Maar die IGO bedraagt nog geen €1.000 per maand voor een alleenstaande en ongeveer €600 per maand voor een samenwonende, of €1.200 voor een koppel. Dit vangnet is dus ontoereikend om het inkomen van deze gepensioneerden boven de Europese armoededrempel te tillen ...

Ook bij onze zuiderburen zijn twee berichten op sociaal-economisch terrein het vermelden waard: In Frankrijk hield de MEDEF (ons VBO) zijn traditionele Zomeruniversiteit. Onder de uitgenodigde sprekers een zekere Christophe de SAINT-

CHAMAS. De man is generaal-majoor en bevelhebber van het vreemdelingenlegioen met ervaring in de mijnenvelden van Kosovo. Zijn opdracht voor de Medef? Redevoeringen geven over “teamspirit”. Het is trouwens niet voor het eerst dat de Franse ondernemingen inspiratie zoeken bij het leger. En de rondetafels van de Zomeruniversiteit van de Franse werkgevers droegen dan ook krijgshaftige namen: krijgskunst, strijd lust en zelfs meutejacht ... Kan je het dan nog hebben over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zonder op algemeen gelach onthaald te worden?

In Frankrijk, maar niet alleen daar, stellen sommige werkgevers zich op als een “strijdvaardig patroonaat” en het zou goed zijn dat zij vastberaden syndicalisten op hun pad vinden. Onze Engelse kameralen zullen dat niet tegenspreken: een miljoen Britten werkt tegenwoordig met een “nul uren”-contract. Een oproepcontract dus: de werkgever roept ze op als het hem past en ze worden betaald volgens hun prestaties. Geen betaald verlof, geen sociale zekerheid ...

Grote krantenkop deze zomer in Le Monde: ‘Soudain, face à François

Hollande, une femme donne un visage au chômage’. In het artikel wordt verteld hoe de werkloze vijftigster Nathalie MICHAUD president Hollande verraste tijdens zijn bezoek in de Vendée. Enkele minuten kon de vrouw de president aanspreken over haar toestand. Die abstracte 3.538.500 Franse werkzoekenden kregen zo plots een gezicht.

François HOLLANDE was van zijn stuk gebracht en leek niet snel genoeg weg te kunnen komen van deze realiteit die hem onder de neus geduwd werd. “Ik wou hem niet in verlegenheid brengen en ik wou ook geen ophef veroorzaken” verklaarde mevrouw Michaud aan Le Monde. “Ik wou niet om een baan bedelen. Ik wilde de president alleen attent maken op de senioren. Het is goed dat men zich om de jongeren bekomert, maar welke maatregelen neemt men voor ons, wij die het nog vijftien jaar moeten volhouden?”.

Le Monde brengt het verhaal van deze psychologe met onderwijservaring in Marokko die na een stukgelopen huwelijk naar Frankrijk terugkeerde. Met allerlei niet vet betaalde baantjes tussen perioden van werkloosheid, kon ze de voorbije vijftien jaar de eindjes nog aan

elkaar knopen ... tot ze 50 werd. “Toen liep alles vast.” Zelfs de uitzendkantoren hebben geen werk meer voor haar. “Ik zoek nu al anderhalf jaar onafgebroken, zelfs als verkoopster, zelfs als huishoudhulp. Niets.” Sinds november 2012 is haar werkloosheidsuitkering verminderd tot €490 per maand. Met haar 21-jarige zoon is Nathalie Michaud moeten intrekken bij haar moeder van 76. Nathalie zelf heeft schuldgevoelens omdat ze haar moeder met zorgen opzadelt, omdat ze geen werk vindt. “Alle werklozen zitten met dat schuldgevoel, zelfs nu het crisis is. En dan hoor je mensen die nooit werkloos waren soms zeggen dat wie dat wil, wel werk vindt. Dat ondermijnt je en je voelt je alleen.”

Misschien moeten sommige van onze politici ook eens verder kijken dan hun neus lang is alvorens ideeën te lanceren en maatregelen door te voeren. Achter de statistieken en de cijfers zitten altijd mensen!

En voor ons is de boodschap: allemaal strijdlustig aan de start na deze zomer!

Philippe VAN MUYLDER, Algemeen Secretaris.



Linx+ Beringen i.s.m. SP.a Koersel

Zaterdag 7 september:

Vinger aan de pols

De Sp.a-bestuursleden van Koersel-Beringen-mijn leggen regelmatig hun oor te luisteren in verschillende wijken. Zij willen weten wat er leeft onder de bevolking. Nu slaan ze hun tentje op in de Heerbaan te Stal. Heb je vragen? Kom ze stellen. Zie je ergens problemen? Kom ze melden: van 11 tot 14u kan je ons vinden aan de ingangsweg naar het kerkhof van Stal. Burgemeester, schepenen, gemeente- en OCMW-raadsleden hebben toegezegd aanwezig te zijn. Wie langskomt, bieden we een kopje koffie of een frisdrank aan en ontvangt een klein gadget. Voor meer info. kan je terecht bij Maryscha Malina, 011 22 97 77

Jonger dan je denkt!

Maandag 16 september:

Daguitstap Eupen en Luik

Bezoek aan het chocoladefabriek, museum Jacques en het aquariummuseum te Luik. Na het bezoek een bootrondvaart en een heerlijke avondmaaltijd in Millen. Opstapplaatsen om 8.15u. Gasambaya, 8.20u. bushalte Berkenstraat of 8.25u. Lindeplein. Inschrijven voor 10 september! Deelnemers betalen €55/persoon, niet-leden €60/persoon (reis, bezoek aan fabriek, museum, boottocht en avondmaaltijd). Betalen kan via overschrijving op rekening: be 46 0016 4201 9636 of aan secretariaat, Willems-Nemeth, Weg naar Zwartberg 205b, Houthalen, 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of marika_nemeth@hotmail.com

Linx+ Tongeren

Dinsdag 17 september: Kaasavond

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Linx+ Diepenbeek

Donderdag 19 september: Rondleiding

Provinciehuis met Ludwig Vandenhove

Ontvangst door de gids(en) aan de publiekstoegang van het provinciehuis. Toelichting over het bestuur en het gebouw (organogram en maquette), het provinciehuis, de provincieraad en de deputatie. Voor meer info kan je terecht bij Linda Poemans, linda_poesmans@hotmail.com, 0495 99 08 89

C.C. Bitmappers

Vrijdag 20 september: Digitale erfenis

Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Limburgo Presente & Che Presente

Zaterdag 21 september: Manifiesta 2013

Solidariteit met Cuba. Vanaf 11u. het Staf Versluys Centrum, Kapelstraat 76, Bredene. Cocktailbar Havana Club, film ‘The Cuban Wives’, workshops ‘reizen naar Cuba’ en salsa voor beginners. Debatten met Adán Chávez (broer van Hugo Chávez) e.a. Ontmoeting met familieleden van de Cuban Five. Voorverkoop €12/persoon, €10/-12 jaar. Voor meer info kan je terecht bij Maryscha Malina, 011 22 97 77 of gaby.jaenen@accg.be

Het Cabaljon Houthalen

Zondag 22 september:

Familie happening & Vlaams kermis

Oude volksspelen voor jong en oud. Iedereen welkom! In het schooltje in de Bosduifstraat (tussen nr. 19 en nr. 21) en dit van 14 tot 18u. Aan de zeer democratische prijs van €3/persoon kan je kiezen tussen overheerlijke pannenkoeken (2 stuks) + een drankje naar keuze of een stukje taart met koffie. Meer info en inlichtingen bij Guido Bulen, 0479 21 60 43

Het Virveld

Vrijdag 27 september: Chocolade proeverij

Workshop Chocolade proeverij om 19u. in het zaaltje van café ‘t Uchterhoes, Stokkem. Maximum 15 deelnemers. €5/persoon. Voor meer info kan je terecht bij Jan Braun, 0479 65 66 44 of jantjebraun@hotmail.com

Carpe Diem Houthalen

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Zaterdag 28 september:

Paddenstoelen uit keramiek

Onder begeleiding van een master in de keramiek laten we onze creativiteit de vrije loop! We leren met verschillende soorten klei paddenstoelen maken die je alleen of als groep kan presenteren. De paddenstoelen worden met een unieke droogtechniek gedecoreerd, waardoor ze er een heel mooi en realistisch uitzien. Prijs: €40/persoon,



minimum 10 personen! Om 13.30u. aan het Keramisch Werkcentrum Limburg, Luttelmeeuwen 6, Meeuwen. Einde om 16.30u. Inschrijven voor 15 september!

SenD Houthalen

Zondag 29 september: Culinaire eetdag

De eetdag en socioculture vereniging SenD groeide de voorbije jaren uit tot een gezellig culinair samenzijn. Ook dit jaar stellen we een smaakvol 4-gangenmenu voor. Traditiegetrouw vloeit een flink deel van de opbrengst naar vzw Helpende Handen voor Nepal. Iedereen is welkom! In zaal OC De Roepsteen, Helchteren. Menu: champignonsoep, wildpaté als voorgerecht, keuze hoofdgerecht: stoofpotje van konijn of videe of stoofvlees of kipfilet of veggi en ijsdessert. Kaarten voor deze eetdag kan je bekomen bij: Anna Coonen, 0496 83 31 56

Linx+

Vrijdag 1 november – zondag 3 november: Mini-cruise naar York of Leeds

Donderdag 31 oktober – zondag 3 november: Mini-break naar Hull en rondrit Yorkshire

Ga mee tijdens de herfstvakantie naar York of Leeds of vertrek een dag eerder naar Hull en rondrit Yorkshire. Je kan al vanaf €148/per persoon naar York of Leeds of vanaf €205/per persoon naar Hull en rondrit Yorkshire. Voor meer informatie kan je de uitgebreide folder aanvragen bij Linx+ Maryscha Malina (3de verdieping), Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt, 011 22 97 77 of maryscha.malina@abvv.be

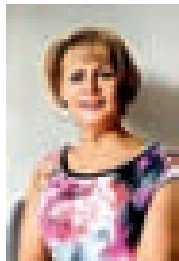
VORMINGSAANBOD 2013 -2014

Geef je syndicaal werk een upgrade!

Het syndicaal vuur blijft branden. Dat is gebleken uit de talloze inschrijvingen voor onze vormingen die de voorbije zomermaanden binnenstroonden. Toch zijn er voor het komende vormingsjaar nog enkele zitjes vrij, waardoor jij alsnog de kans krijgt om je syndicale kennis en vaardigheden bij te spijkeren. Bekijk ons vormingsaanbod en lees de getuigenissen van tevreden deelnemers. Laat deze kans niet liggen!

Basisvorming: de start

Daniëlla (ABVV-delegee bij PPS)



"Ik besliste om syndicaal actief te worden nadat ik zelf, bij problemen op het werk, goed werd geholpen door mijn delegee. De stap naar de vorming was voor mij logisch, omdat je als beginnend militant alle hulp kan gebruiken. In de vorming leer je de kneepjes van 'het vak' door de verhalen van andere delegees. Ik heb de tips en tricks van collega's uitgeprobeerd op het bedrijf. Vaak kom je in (probleem)situaties terecht waar andere vormingsdeelnemers al ervaring mee hebben. Neen, in de basisvorming gaat het niet over grote theorieën maar ligt de focus op de syndicale praktijk. Ik ben alvast ingeschreven voor het vervolg (basisvorming 2) en hoop op meer van dat. Mij zien ze zeker en vast terug!"

Basisvorming 1 duurt tien dagen en is bedoeld voor beginnende militanten die vorig vormingsjaar niet konden instappen. Je leert er hoe je de verschillende problemen op de werkvloer syndicaal aanpakt en welke rechten en plichten je als personeelsvertegenwoordiger in de OR en het CPBW hebt. Daarnaast ligt de

focus op de eerste praktijkervaring die je als syndicaal delegee hebt opgedaan en worden deze syndicale uitdagingen en successen uitvoerig besproken.

Basisvorming 2 is een vervolg op de eerste basisvorming van vorig jaar en duurt eveneens tien dagen. We bouwen verder op de syndicale fundamenteën uit basisvorming 1. We bespreken de ervaringen op de werkvloer van de voorbije periode en werken concrete en realistische plannen uit om jullie syndicale doelstellingen op de werkvloer in de praktijk om te zetten.

TIWJFEL NIET EN SCHRIJF JE IN BIJ DE VORMINGSWERKER VAN JOUW REGIO!

Themaweken:

afgebakende syndicale focus

Verder zijn er ook onze themaweken, die focussen op een specifiek syndicaal onderwerp. Deze themaweken vinden plaats in onze 5 regio's en zijn voorbehouden aan delegees die de basisvorming al achter de rug hebben. Meer info bij de vormingswerkers in je regio.

De thema's voor het vormingsjaar 2013-2014 zijn:

- De kracht van het getal: jij maakt

het verschil

We hebben bewezen dat we door ons te verenigen onze werkomstandigheden in eigen handen kunnen nemen. Hoe gaan we daar in de toekomst mee om? Samen Sterk!

• Flexibiliteit: wie wint erbij?

We worden geacht te leven op het ritme van de economie. Het is een syndicale uitdaging om daar antwoorden op te vinden die in de praktijk werkbaar zijn.

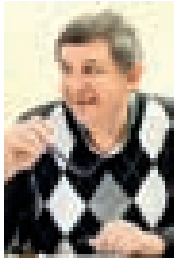
Modules:

verdere syndicale verdieping

De modules zijn gericht op militanten die de basisvorming al achter de kiezen hebben. We gaan op zoek naar items die we met ons syndicaal werk inhoudelijk willen uitdiepen. Het moduleaanbod is beperkt en wordt niet in elke regio aangeboden. Zo gaan we in Gent en Sint-Niklaas dieper in op de analyse van de jaarlijkse Economische en Financiële Informatie (EFI), kan je in Aalst en Sint-Niklaas terecht voor de module "Greep op het personeelsbeleid" en breken we in Gent ons hoofd over de vraag "Ons werk: houden we het zo vol?" Tijdens de voorbije EFI-module sprokkelden we alvast deze reacties:

Danny (ABVV-delegee bij Gyproc)

"Ik werk al 15 jaar voor hetzelfde bedrijf, GYPROC nv. Mijn eerste contact met de EFI was pas na de jong-



ste sociale verkiezingen, waar we met een volledig nieuwe syndicale ploeg uitkwamen. We hebben vervolgens ingeschreven voor de EFI vormingsmodule. In deze vorming stelden we samen het verhaal op dat achter deze berg cijfers schuilt. Hierdoor kon ik zeer gerichte en syndicale vragen stellen over de huidige financiële situatie en wat dit betekent voor de toekomst van ons bedrijf. Ik kan het iedereen aanraden om beroep te doen op deze specialisten."

Daniël (ABVV-delegee bij INEX)

"Ik werk 18 jaar bij INEX en ben daar al 15 jaar lid van de ondernemingsraad. Ik vond die EFI-materie behoorlijk moeilijk en ben dan maar zo snel mogelijk begonnen met de EFI-vormingsmodule van het ABVV. De ABVV-consulenten maakten wel elk jaar een EFI en we hadden daar vooraf overleg over, maar ik heb gemerkt dat ik, dankzij de EFI-module toch heel wat meer inzicht heb gekregen in het financiële verhaal achter het bedrijf. Een broodnodige opfrissing, zo bleek!"

- EFI-module in Gent en Sint-Niklaas
- Greep op het personeelsbeleid in

Aalst en Sint-Niklaas

- Ons werk: houden we het zo vol? Gent

Achterkant van het gelijk: actualiteit

Achterkant van het gelijk is een actualiteitscursus waar we het maatschappelijk debat mee willen stimuleren. Deze vindt steevast plaats op donderdagavond in Gent of Sint-Niklaas en dit van september 2013 tot juni 2014. Hou onze website (www.abvv-oost-vlaanderen.be) of de regionale pagina's van De Nieuwe Werker in de gaten, want daarin worden alle 'Achterkanten' aangekondigd. Iedereen is altijd welkom, ook al volg je niet de hele debatten-cyclus.

Wil je meer info over (één van) deze vormingscyclussen? Heb je een andere vraag? Of wil je meteen inschrijven? Contacteer de ABVV-vormingswerker in je regio!

AALST - Houtmarkt 1 – tel. 055 33 90 16 - fax 053 77 26 52 – resley.verbinnen@abvv.be

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 – tel. 052 25 92 85 - fax 052 25 92 87 - ulrich.debundel@abvv.be

GENT - Vrijdagmarkt 9 – tel. 09 265 52 52 (55) - fax 09 265 52 59 - ayten.karademir@abvv.be

RONSE - Stationsstraat 21 – tel. 055 33 90 04 - fax 055 33 90 50 – david.baele@abvv.be

SINT-NIKLAAS - Vermorgenstraat 9 – tel. 03 760 04 31 - fax 03 760 04 39 – lydia.bruggeman@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen



magik?

School- en studietoelagen 2013-2014

Een studietoelage aanvragen ... ABVV helpt je!

Wij werken op afspraak. Maak een afspraak via www.abvv-oost-vlaanderen.be

Wanneer kan je bij onze consultants terecht?

ABVV-kantoor Aalst, Houtmarkt 1 T 053 727 823 mail: tom.bodyn@abvv.be	maandag 9.09.2013 maandag 16.09.2013 maandag 23.09.2013 maandag 30.09.2013	9u tot 12u - 14u tot 17u 9u tot 12u - 14u tot 17u 9u tot 12u - 14u tot 17u 9u tot 12u - 14u tot 17u
ABVV-kantoor Dendermonde, Dijkstraat 59 T 052 259 282 mail: trui.devrieze@abvv.be	dinsdag 17.09.2013	9u tot 12u - 14u tot 16u
ABVV-kantoor Zele, Markt 6 A T 052 259 282 mail: trui.devrieze@abvv.be	donderdag 19.09.2013	9u-12u en 14u-16u
ABVV-kantoor Gent, Vrijdagmarkt 9 T 09 265 52 32 mail: josetta.lahousse@abvv.be	dinsdag 03.09.2013 dinsdag 10.09.2013 dinsdag 17.09.2013 dinsdag 24.09.2013 dinsdag 01.10.2013	14u tot 16u 14u tot 16u 14u tot 16u 14u tot 16u 14u tot 16u
ABVV-kantoor Eeklo, Kerkstraat 45 T 09 373 92 43 mail: sabine.vanhoorebeke@abvv.be	woensdag 25.09.2013 dinsdag 01.10.2013 donderdag 08.10.2013 dinsdag 15.10.2013 woensdag 23.10.2013 dinsdag 12.11.2013 woensdag 04.12.2013 dinsdag 10.12.2013 vanaf 13u tot 16u enkel op afspraak	
ABVV-kantoor Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9 T 03 760 04 35 mail: kossomak.kimyeng@abvv.be	vrijdag 13.09.2013 woensdag 25.09.2013 vrijdag 27.09.2013 woensdag 02.10.2013 dinsdag 8.10.2013 donderdag 29.08.2013 dinsdag 10.09.2013 donderdag 12.09.2013 donderdag 26.09.2013 dinsdag 01.10.2013 andere data op afspraak	9u tot 12u 9u tot 12u 9u tot 12u 9u tot 12u 9u tot 12u 9u-12u 9u-12u 9u-12u 9u-12u 9u-12u
ABVV-kantoor Ronse, Stationsstraat 21 T 055 33 90 15 mail: sophie.demeyer@abvv.be		
ABVV kantoor Oudenaarde, Baarstraat 67/3 T 053 727 821 mail: tom.bodyn@abvv.be	dinsdag 17.09.2013	9u-12u

Let op!

De uiterste datum om je toelage aan te vragen is 1 juni 2014.

Wat breng je mee?

- rijksregisternummers van gezinsleden
- evt. bewijs van alimentatiegeld in 2011 (kopie van rekeninguitreksels)
- evt. attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- kopie huurcontract kot 2013-2014 (Hoger Onderwijs)
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2012 of 2013: inkomsten van dat jaar d.m.v. attesten van de werkgever (vermoedelijk inkomen 2013), werkloosheidsdienst, ...
- kopie aanslagbiljet personenbelasting 2012 - inkomsten 2011
- kopie aanslagbiljet onroerende voorheffing 2011 van alle eigendommen

Vanaf 16 september 2013 is het ook mogelijk je studietoelage digitaal aan te vragen. Breng hiervoor je elektronische identiteitskaart en pincode mee.

Gedurfd en uit het hart!

Enkele uitspraken van nieuwe ABVV-jongerenleden:

"Ik ben geen werknemer die mij in een potje laat steken. Ik wil mijn rechten kennen en daarvoor opkomen."



"Het ABVV is de meest rebelse vakbond: Rock on, you guys!"



ABVV@ MANIFIESTA

Ook dit jaar werken we met ABVV opnieuw mee aan Manifiesta, het jaarlijkse feest van de solidariteit op zaterdag 21 september. Het programma is weer om de vingers af te likken, met muziek (Zita Swoon, Coco Jr, Jan De Wilde), debatten (met sprekers van ABVV), een boekenbeurs (met Tom Lanoye), een kinderdorp, animatie, standjes, lekker eten, frisse mojito's,...

Zeker niet te missen is onze ABVV stand, in samenwerking met het FOS en Bond Moyson. Doe mee aan een bewegingssessie met de kameraden van de mutualiteit, drink een glas Zuid-Afrikaanse wijn ten voordele van de Zuid-partner van FOS, of doe mee met onze eigenste bollo smitto en werp asociale voorstellen en maatregelen omver. Met deze ludieke actie zetten we onze kracht voor een rechtvaardige en eerlijke fiscaliteit kracht bij. De winnaars krijgen trouwens een fles eerlijke Zuid-Afrikaanse wijn cadeau.

Tenslotte vragen we aandacht voor de Che Presente@Manifiesta. Net als vorig jaar heeft het grootste Cuba-solidariteitsevenement in België zijn plaats op Manifiesta. We verwachten je dus voor conferenties, workshops, film, fiesta en veel Cubaanse ambiance. Adan Chavez – broer van de overleden Venezolaanse president Hugo Chavez – is dit jaar de hoofdgast.

Meer info over Manifiesta: www.manifiesta.be
Meer info over Che Presente: www.cubanismo.net

OPROEP: GEZOCHT! VOETBALLERS EN FIETSERS VOOR MANIFIESTA

Op Manifiesta spelen we een strandvoetbaltoernooi tegen andere middenveldorganisaties (o.a. het ACV). De bedoeling is om minstens 2 ABVV-ploegen van telkens 5 spelers af te vaardigen (eventueel nog reservespelers) die de rode kleuren willen verdedi-

gen. Matchen duren telkens 20 minuten. Wij zorgen voor truitjes en een gratis toegangskaart voor de voetballers. **Kandidaat voetballer? Schrijf je in via jasper.rommel@abvv-wvl.be**

Wil je ook iets aan je conditie doen op Manifiesta, maar is voetballen niet jouw ding? Dat treft, want er is ook een fietsactie voor de Cuban 5 onder leiding van Jonas Geirnaert. Tussen 13u30 en 16u30 zullen 5 energiefietsen stroom opwekken om een skytube in de lucht te houden met als boodschap voor Obama: Free The 5!

De groep die het meeste minuten bij elkaar fietst voor de 5, krijgt voor elke deelnemer een gratis mojito. Met het ABVV willen we hier zeker voor gaan! Kandidaat fietser? **Schrijf je in via jasper.rommel@abvv-wvl.be**

Sport mee met het ABVV op Manifiesta!

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op 'betaald verlof'. Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen 'betaald verlof'. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook zes dagen dop per week krijgt.

Die dagen 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kunt zelf kiezen

wanneer je die dagen opneemt. Maar hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen 'betaald verlof' neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter "V". Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan

gerust na bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel uren of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opne-

men bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidige uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering), dan moeten we in de maand december ook rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen: kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

ABVV West-Vlaanderen

Onder de naam Dar Es Salaam nodigen we je uit om deel te nemen aan 3 gespreksavonden over maatschappelijke spanningsvelden rond levensbeschouwing. Elke avond nemen we een ander thema onder de loep en leggen we onze vragen voor aan deskundige gastsprekers.

3 donderdagen, van 19.30u tot 22u:
3 oktober, 7 november en 5 december 2013
Deelnameprijs: €5 per avond
Organisatie: vzw Motief i.s.m. ABVV West Vlaanderen, ACV Zuid-West-Vlaanderen, Kunstencentrum Buda, Leiaarde (vzw BIK), Stad Kortrijk, Vormingplus Midden en Zuid-West-Vlaanderen

Godsdienst en hulpverlening:
donderdag 3 oktober 2013 van 19.30u tot 22u
WZC St. Carolus – Groeningelaan 7 – 8500 Kortrijk

België heeft een goed uitgewerkte hulpverlening, maar niet iedereen vindt even gemakkelijk de weg ernaartoe, ook al is er misschien wel de nood. Er bestaan nog vele drempels voor etnisch-culturele minderheden in de overwegend 'witte' hulpverlening. Eén van de drempels is dat veel hulpverleners het lastig vinden om om te gaan met cliënten voor wie godsdienst een belangrijke rol speelt. Hoe moeten ze bijvoorbeeld reageren wanneer een cliënt zegt dat zijn ziekte een straf van God is, wanneer iemand gelooft dat hij beze-

DAR ES SALAAM

ten is door geesten of wanneer een patiënte zegt dat zij haar lot in handen van God legt?

Andere drempels, die maken dat etnisch-culturele minderheden minder vaak beroep doen op professionele hulpverlening, liggen bij de taboes die er in verschillende groepen leven rond bepaalde aandoeningen, zoals handicap of psychische problemen. Soms is er bij etnisch-culturele minderheden ook te weinig kennis over het aanbod en de werking van de professionele hulpverlening en wordt in het eigen netwerk naar oplossingen gezocht.

Als we onze hulpverlening toegankelijk willen maken voor iedereen die er behoefte aan heeft, dan is het belangrijk om deze drempels weg te werken. Redouane Ben Driss van het Steunpunt Cultuursensitieve Zorg en Greet Lenaerts, intercultureel bemiddelaar bij het Ondersteuningsteam Allochtonen (Bijzondere Jeugdzorg) vertellen hoe zij met deze uitdaging aan de slag gaan.

Noteer ook alvast de volgende avonden:

Seksisme in de openbare ruimte
do 7/11/13 – Budascoop Kortrijk
Duurzaam en islamitisch bankieren
do 5/12/13 – Ondernemerscentrum Kortrijk

ABVV Vorming & Actie

VORMING & ACTIE WEST-VLAANDEREN ORGANISEERT EEN CURSUS PC VOOR BEGINNERS IN HET ABVV BRUGGE.

- een CV en sollicitatiebrief opstellen met Word
- vacatures opzoeken op internet
- de goedkoopste energieleverancier opzoeken op internet
- uurregeling trainen opzoeken op internet
- een treinticket bestellen via internet...

Deze reeks van 10 lessen start op maandag 7 oktober. De andere lessen vinden plaats op 14/10, 21/10, 28/10, 5/11, 18/11, 25/11, 2/12, 11/12 en 16/12.

De lessen gaan door in de computerzaal op de 2e verdieping, telkens van 14u tot 17u (behalve op 11/12: van 9u tot 12u). Deze cursus is gratis. Vooraf inschrijven is nodig!

Info en inschrijvingen:
Tel. 050 44 10 43 (Jeroen Eerdekens)
brugge.ww@abvv-wvl.be

EDITO

“Redelijk”

Goed nieuws is altijd welkom! Het loon van de topmanagers van de openbare ondernemingen zal worden ingeperkt tot ‘om en nabij’ (want je mag de 30.000 euro beroepskosten niet vergeten) 290.000 euro per jaar... Dat is op zich een hele stap vooruit, ook al komt dit voor die managers neer op een serieuze ‘sociale achteruitgang’. Een achteruitgang die elke werknemer echter met veel plezier zou aanvaarden... Want ook al is het loon “redelijk”, het is nog altijd minstens tien keer hoger dan een gemiddeld loon.

Loonstop

En wanneer we de lonen en bonussen bekijken die de topmanagers zichzelf toekennen in de privé, zouden we graag hebben dat daar dezelfde verhouding van één tot tien wordt toegepast. Als er moet worden ingeleverd op de lonen, moet in die hoek worden gezocht.

Het ABVV eist goede lonen voor iedereen, maar zonder de uitwassen waarover de kranten telkens weer berichten. In plaats van paal en perk te stellen aan de schandalige lonen van de topmanagers in de privé, de gouden handdrukken en de fabelachtige dividenden, heeft men er de voorkeur aan gegeven de werknemerslonen voor twee jaar te bevriezen. En de voorgenomen herziening van de wet tot vrijwaring van het concurrentievermogen (de wet van 1996) die de loonnorm vastlegt, heeft de regering ergens in een kast opgeborgen. De regering wil op die manier de lonen voor langere periodes - of zelfs voor eeuwig en altijd – bevriezen, zonder acht te slaan op het sociaal overleg.

Als een loon van 320.000 euro per jaar, kosten inbegrepen, zagezegd redelijk is (dus 26 tot 27.000 euro per maand) wat dan te zeggen van het gemiddeld bruto maandloon van 3.200 euro? Wat te zeggen van het bruto minimumloon van 1.500 tot 1.560 euro? Wat te zeggen van het loon van deeltijdse werknemers die het vaak met veel minder dan 1.000 euro per maand moeten stellen? En wat te zeggen van de werkloosheidsuitkeringen die slechts 65 tot 40% (of nog minder in geval van forfaits) uitmaken van deze basislonen?

De tol die we moeten betalen?

Men wil ons wijsmaken dat de loonstop de tol is die we moeten betalen voor de verbetering van het concurrentievermogen van de bedrijven. Dat de loonstop een voorwaarde is voor herstel. Dat de “patronale lasten” verminderd moeten worden. Dat het nettoloon omhoog moet via een belastingverlaging. En vooral dat de werknemers redelijk moeten blijven.

En we zijn redelijk. Maar onze rede zegt ons ook dat er lessen moeten worden getrokken uit het catastrofale blinde bezuinigingsbeleid, dat de koopkracht van de werknemers moet worden verbeterd. Alleen op die manier raken we uit de crisis.

Dus moet men ons laten onderhandelen onder sociale gesprekspartners met verantwoordelijkheidszin. Wat niet wil zeggen dat er géén belastinghervorming moet komen. Nee, integendeel, het is inderdaad tijd dat hier wat orde op zaken komt en er meer rechtvaardigheid ingevoerd wordt, d.w.z. minder belasting op arbeid en meer op kapitaalinkomens.

Met de ene hand wegnemen wat de andere heeft gegeven, dus nog maar eens in de zakken van steeds maar dezelfde werknemers zitten en het geld halen in de sociale zekerheid, door de werkloosheidsuitkeringen te verlagen, door de dekking voor gezondheidszorg af te bouwen, of ook nog door openbare diensten te ondermijnen, dat is helemaal geen rechtvaardige belastinghervorming.

Anne Demelenne
algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
voorzitter

Maaltijdcheques voortaan 1 jaar geldig

De geldigheidsduur van maaltijdcheques werd verlengd van 3 naar 12 maanden. Deze verlenging zou ertoe moeten leiden dat minder maaltijdcheques vervallen vooraleer ze gebruikt worden voor de aankoop van een maaltijd of van verbruiksklare voeding in voedingszaken, supermarkten en restaurants. Die vervallen (of verloren) maaltijdcheques leveren de uitgevers ervan miljoenen op.

Let op de vervaldatum

De geldigheidsduur die altijd op de cheque vermeld staat is de juiste. De maaltijdcheques die je kreeg voor je prestaties in de maand juli kan je dus nog steeds slechts uitgeven tot eind oktober. Nieuwe maaltijdcheques (voor de maand augustus) zullen een jaar geldig zijn.

Maaltijdcheques?

Voor wie?

De grote meerderheid van de Belgische bedrijven kent maaltijdcheques toe. Een

Belgische werknemer op drie ontvangt maandelijks maaltijdcheques. Het is een interessant beloningssysteem voor werkgevers omdat ze op maaltijdcheques geen bijdragen betalen aan de sociale zekerheid.

Of je maaltijdcheques krijgt, wordt bepaald door een algemene, sectorale of bedrijfscao (collectieve arbeidsovereenkomst, geheel van afspraken tussen vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers). Daardoor krijgen in een bepaalde onderneming meestal ofwel alle werknemers ofwel geen werknemers maaltijdcheques. Maaltijdcheques voor vaste werknemers? Dezelfde maaltijdcheques voor uitzendkrachten!

Uitzonderlijk, als dit niet geregeld wordt door een cao, kunnen maaltijdcheques opgenomen worden in een individuele overeenkomst.

Wanneer en hoeveel?

Maandelijks, één maaltijdcheque per

gepresteerde werkdag (dus ook als je een halve dag werkt en een halve dag verlof neemt). Soms afhankelijk van het reëel aantal gepresteerde uren binnen de verschillende werkregimes van het bedrijf.

Voor feestdagen, inhaalrustdagen, vakantiedagen, dagen gewaarborgd loon bij ziekte..., mag geen maaltijdcheque worden toegekend. Maar je hebt wel recht op maaltijdcheques wanneer je vorming volgt in het kader van betaald educatief verlof.

Kost?

Een maaltijdcheque is maximaal 7 euro waard. Als werknemer moet je per maaltijdcheque een bijdrage betalen. Je draagt minimaal 1,09 euro per cheque bij. Je werkgever betaalt maximum 5,91 euro per maaltijdcheque. Je eigen bijdrage wordt op je loonfiche met je netto-loon verrekend.

Interim: nieuwe regels

Sinds 1 september gelden er enkele nieuwe regels waardoor uitzendwerk nu beter omkaderd is.

Rekruteren via uitzendarbeid

Tot voor kort kon de werkgever 3 motieven invoeren om een uitzendkracht in te schakelen: in geval van vervanging van een afwezige werknemer, tijdelijke vermeerdering van het werk of het uitvoeren van uitzonderlijk werk. Maar in de praktijk gebruikten werkgevers uitzendwerk vaak ook om nieuwe werknemers aan te werven.

Dit vierde motief, het instroommotief, is nu toegestaan maar binnen een strikt wettelijk kader. Een werkgever die dit motief gebruikt om aan te werven kan een werknemer maximaal 6 maanden als

uitzendkracht tewerkstellen. De werkgever kan maximum 3 uitzendkrachten inschakelen voor een totale duur van 9 maanden voor dezelfde aanwerving. Zo wil men een halt toeroepen aan carroussels waarin uitzendkrachten elkaar opvolgen voor dezelfde werkpost zonder aanwerving op termijn.

De aangeboden contracten moeten minstens weekcontracten zijn. Als de werknemer na deze periode wordt aangeworven, moet hij een vast contract krijgen.

Dagcontracten

We verzetten ons al heel lang tegen de dagcontracten die schering en inslag zijn in de uitzendsector (1 op 3 contracten is een dagcontract terwijl de opdracht van langere duur is!). Met de nieuwe maatre-

gel zullen opeenvolgende dagcontracten enkel nog mogelijk zijn voor zover de nood aan dit type flexibiliteit kan worden aangetoond. Er is sprake van nood aan flexibiliteit indien het werkvolume bij de gebruiker grotendeels afhankelijk is van externe factoren of nog indien het werkvolume sterk wisselt of gekoppeld is aan de aard van de opdracht.

Vakbondscontrole

Momenteel bepaalt de wet dat de ondernemingsraad (OR) om de drie maanden informatie ontvangt over de evolutie van de tewerkstelling en de perspectieven op korte termijn. Voortaan moet de OR of de vakbondsafvaardiging ook om de 6 maanden geïnformeerd worden over het aantal uitzendkrachten en hun prestaties per periode en per motief.

Nooit meer dezelfde

De bezetting van de olieraffinaderij RBP (1978)

In de zomer van 1978 begon in de Antwerpse olieraffinaderij RBP de langste Belgische arbeidersbezetting ooit. Daags voordien had de directie aangekondigd dat de raffinaderij zou sluiten. Uiteindelijk blokkeerden de 256 arbeiders het bedrijf meer dan 11 maanden lang. Moeilijke onderhandelingen met een overnemer keerden tenslotte ten goede. Als ABVV-secretaris voor de petroleumsector in Antwerpen, was Marcel Schoeters heel nauw betrokken bij de bedrijfsbezetting. Op dinsdag 10 september doet hij het verhaal van die syndicale strijd in een documentaire op de zender Canvas.

‘Nooit meer dezelfde’ is een reeks televisiedocumentaires over mijlpalen en keerpunten in de recente Belgische geschiedenis, verteld door mensen die de gebeurtenissen van heel nabij hebben meegemaakt. In elke aflevering komen er drie verhalen aan bod. Op 3 september was er onder andere ‘de weduwen van de mijnramp in Marcinelle’ en op 24 september is er een documentaire over de sluiting van ‘de laatste mijn’ in Zolder.

De documentaire met Marcel Schoeters over de bezetting van RBP, is te zien in de tweede aflevering van ‘Nooit meer dezelfde’ op dinsdag 10 september om 20u40 (na Terzake) op Canvas.

www.facebook.com/nooitmeerdezelfde
www.nooitmeerdezelfde.be

Indexgegevens

Augustus 2013	Het indexcijfer van de consumtieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	122,58	120,89
4-maandelijks gemiddelde¹	122,52	120,94²

De consumtieprijnsindex is in augustus met 0,08 punt of 0,07% gedaald ten opzichte van juli 2013. De inflatie op jaarbasis bedraagt 1,01%.

De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De volgende spilindex bedraagt 122,01 en zou volgens het Planbureau overschreden worden in juni 2014.



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Volg het ABVV op Facebook

vakbondABVV

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

della lloyd

AGV

Socialistische Mutualiteiten

■ ABVV BRENGT DIENSTVERLENING DICHTER BIJ LEDEN

Loopbaanbegeleiding volgen? Vanaf nu ook mogelijk in Limburg



ABVV-Loopbaanbegeleiding breidt uit: sinds kort kunnen ABVV-leden ook in Limburg gratis loopbaanbegeleiding volgen. Door deze uitbreiding staan er nu bijna overal in Vlaanderen ABVV-loopbaanbegeleiders voor jullie klaar. Goed nieuws voor Limburg dus, zeker omwille van de steeds grotere vraag naar loopbaanbegeleiding in deze provincie. Onder andere bij werknemers van Ford Genk, zoals Gudrun en Paul hieronder getuigen.

Gudrun (42) en Paul (46) zijn samenwonend en allebei werknemer van Ford Genk. Nu de fabriek gaat sluiten, kijken ze op een andere manier naar hun toekomst. Paul veranderde zijn status in het onderdeel ‘Mijn loopbaan’ op de VDAB-site: “Ik sta nu bij de VDAB ingeschreven als ‘Ik werk, maar ben nog op zoek naar een andere job’.” Hij kreeg de dag nadien al een telefoontje omdat ze iemand zochten met zijn profiel.

Gudrun beseft dat het nu net een kans is om een andere soort job te doen. “Ik weet niet goed meer welke richting uit. Mechanica heb ik altijd gedaan, maar waarom niet eens iets anders? Het zit al een tijdje in mijn gedachten om een zorgende functie uit te oefenen, maar ik weet niet zeker of het echt iets voor mij is.” Daarom wilde ze loopbaanbegeleiding volgen. Ze ziet het bovendien als een hulp bij het solliciteren: “Ik zal beter kunnen uitleggen wie ik ben en waarom ik voor die job kies. Want de werkgever moet uiteindelijk ook op basis van een kort gesprek beslissen.”

Ook Paul vindt loopbaanbegeleiding leerrijk: “Ik moet allerlei vragen beantwoorden en oefeningen maken zoals ‘Wie ben ik?’. Je denkt dat je dat weet, maar het resultaat is verrassend. Ik heb nooit iets anders dan Ford gekend in mijn loopbaan.” Dankzij loopbaanbegeleiding kan Paul beter voorspellen hoe hij zou functioneren in een andere omgeving: “Eigenlijk is dat wel chic om steeds bij te leren.”

“WE MOETEN AFSTAPPEN VAN HET IDEE DAT WE SLECHTS BIJ ÉÉN WERKGEVER ZULLEN WERKEN”

Ook voor jou?
Werk je in een bedrijf waar er besparingen zijn aangekondigd? Wil je stilstaan bij de mogelijkheden in je loopbaan? Dan biedt loopbaanbegeleiding de ideale houvast. Ook werknemers die uitgekeken zijn op hun job

en elke dag opnieuw met een knagend gevoel in hun maag naar het werk gaan, kunnen bij onze ABVV-loopbaanbegeleiders terecht.

- Kom ik in aanmerking voor loopbaanbegeleiding?**
- Je moet minstens 12 maanden gewerkt hebben gedurende de laatste 24 maanden.
 - Ben je uitzendkracht, dan volstaat 9 maanden werkervaring, waarvan minstens een volle maand ononderbroken.

- Loopbaancheques**
Loopbaanbegeleiding betaal je met loopbaancheques die je als ABVV-lid volledig krijgt terugbetaald.
- Om de 6 jaar heb je recht op 2 loopbaancheques.
 - Eén loopbaancheque kost 40 euro en geeft recht op 4 uur begeleiding.
 - Net je ontslag gegeven of gekregen? Vraag nog snel loopbaancheques aan! Want eens werkzoekend kan je geen cheques meer aanvragen.

- Loopbaancheques bestellen doe je:
- Online via www.vdab.be/mijnloopbaan.
 - In de werkwinkel.
 - Via de (gratis) VDAB-Servicelijn 0800 30 700 (elke werkdag van 8 tot 19 uur).

ABVV brengt dienstverlening dichterbij leden
Het ABVV wil de dienstverlening dichterbij

zijn leden brengen. Daarom gingen we in augustus van start met een pilootproject voor de werknemers van Ford Genk en de toeleveranciers in een periode van ontslagen en herstructurerings. Binnen de muren van Ford Genk installeerden we een ABVV-loket loopbaandienstverlening, waar werknemers terecht kunnen met al hun loopbaanbegeleidingsvragen en met vragen over solliciteren, vrijstellingen voor werkzoekenden, opleidingen, arbeidsmarkt-informatie, enz.

Een loopbaanvraag? Contacteer ons!
ABVV-regio Antwerpen:
Loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be
tel. 03 220 66 41
ABVV Limburg:
Loopbaanbegeleiding.limburg@abvv.be
tel. 011 22 97 77
ABVV Oost-Vlaanderen:
Loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be
tel. 09 265 52 58
ABVV West-Vlaanderen:
Loopbaanbegeleiding.abvv-wvl.be
tel. 056 24 05 50

www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding



■ VORMING & ACTIE KLAAR VOOR VORMINGSJAAR 2013-2014

Lenny Dewindt: “We geven er vanaf september weer een ferme lap op!”

September, een nieuw vormingsjaar lonkt. Een pak militanten en delegees snijden straks hun tweede jaar vorming aan. Voor het zover is, blikken we terug op het eerste vormingsjaar na de sociale verkiezingen van 2012. Samen met Lenny Dewindt, vormingswerker bij Vorming & Actie, de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV. Ook voor haar was het nieuw.

Hoe lang ben je al vormingswerker bij Vorming & Actie?
Lenny: “Ik ben gestart op 27 augustus 2012, net een jaar dus. Mijn standplaats is Leuven (Vlaams-Brabant), het kleinste vormingsgewest geweest, maar sinds de komst van collega Gie Cortens halen we de schade in. Militanten en delegees in ons gewest lijken de weg naar de vorming gevonden te hebben, of ze hebben nu een grotere vormingshonger dan voordien...”

Het voorbije vormingsjaar was het eerste na de sociale verkiezingen van 2012: was het een overrompeling?
Lenny: “Er waren alleszins meer inschrijvingen. Dat vinden we zelf goed nieuws natuurlijk. Ook dat we extra vormingen moesten inleggen tussendoor is een duidelijk signaal, denk ik. Ruw geschat tellen we zowat 230 deelnemers.”

Vaak kennen de deelnemers elkaar en de vormingswerker niet: hoe zorg je ervoor dat iedereen zich snel thuis voelt?
Lenny: “Sfeer scheppen is belangrijk. Een eerste indruk maak je moeilijk weer ongedaan. Het kan dus maar beter meteen fijn zijn. Deelnemers worden altijd onthaald met een kop koffie of thee, zoals wellicht in elk gewest. Soms staat er een muzikje op, voor de gemoedelijkheid. Een babbeltje slaan, interesse tonen. Je niet boven hen plaatsen, maar tussen hen gaan zitten. Daar voel ik me

zelf ook het prettigst bij. Soms starten we de dag met de horoscopen voor te lezen. Kwestie van luchtig te beginnen en een aanknopingspunt te vinden. En ook: goede afspraken maken goede vrienden.”

Zie je veel vrouwen in je vorming?
Lenny: “Procentueel is het aandeel mannen binnen de vorming nog steeds hoger. Maar daar laat ik mij niet door uit het lood slaan hoor: ik kan best mijn ‘mannetje’ staan bij onze deelnemers. En het is ook altijd gezellig. Ik denk trouwens dat dit een weerspiegeling is van de verdeling van de mandaten op de werkvloer. Of misschien hebben vrouwen soms minder zicht op hun eigen sterktes, of minder interesse voor een mandaat? Wat me opvalt is dat we in de pc-vorming geen enkele vrouw hadden. Je pc-niveau is niet belangrijk, je kan bij ons immers een gepersonaliseerd traject volgen. Dus vrouwen: kom maar af!”

Hoe verloopt een interprofessionele vorming?
Lenny: “Een vormingsdag loopt van 8u30 tot 16u30. In onderlinge afspraak met de deelnemers stoppen we soms vroeger, maar dat betekent dat ze een kwartier van hun middagpauze afstaan. Die afspraken zijn er gekomen omdat de meesten met het openbaar vervoer naar Leuven komen, wat we zeker toejuichen. Na het onthaal overlopen we het dagprogramma. We voorzien ook voldoende

tijd voor spontaniteit, improvisatie en creativiteit, naar gelang de vraag van de deelnemers. Een té strak schema is vaak ‘dodelijk’. De voor- en namiddag vullen we met het uitwisselen en zelf opzoeken van informatie, ontladingsmomenten, praktische oefeningen, sharingsmomenten, (zelf)evaluaties... Het gebeurt dat we met gastsprekers werken, inhoudsdeskundigen. We moeten immers het warm water niet opnieuw uitvinden. Als lunch eten we meestal broodjes. Dat laat ons toe om te spelen met de lengte van de middagpauze.”

Jullie sluiten de dag af met een ‘babbelbox’
Lenny: “Een vormingsdag eindigen we meestal met de ‘babbelbox’, dat is ons evaluatiesysteem waarbij de deelnemers voor de camera in een geïmproviseerde ‘dagboekkamer’ hun reflectie geven op de afgelopen dag. Het is tevens een goeie spreekoefening voor de deelnemers, vooral omdat ze de volgende ochtend starten met de confrontatie met wat ze de dag voordien gezegd hebben.”

Tenslotte, wat staat er dit vormingsjaar bij jullie op stapel?
Lenny: “Collega Gie en ik hebben overlegd met delegees, militanten en secretarissen om het programma van dit vormingsjaar uit te stippelen. We gaan voor basisvormingen, voor drie themavormingen - pesten, armoede en communicatie/beeldvorming - én voor een gedifferentieerd traject PC-vorming. We proberen dus vraag en aanbod op elkaar af te stemmen, rekening houdend met de competenties die we in huis hebben. We geven er vanaf september weer een ferme lap op!”

Vorming & Actie in je ABVV-gewest, met programma's 2013-2014:
www.vlaamsabvv.be > voor militanten > vorming.

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2013 - 2014

Syndicale competenties voor gevorderde militanten: haal het onderste uit de kan!

Je hebt al aardig wat syndicale knowhow achter de kiezen. Maar je wil een tandje bijsteken. Dat kan. Met de ‘Opleiding syndicaal werk’, in samenwerking met CVO Brussel.

Voor wie? Ervaren ABVV-militanten, syndicale medewerkers en secretarissen, delegees...
Aanpak? Modulaire opleiding: kies dit jaar uit 13 cursussen wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding (1060 lesuren, nog eenmalig volledig gedurende de komende drie jaar georganiseerd, je moet in die drie jaar alles volgen).
Hoe vaak? 1 dag per week.
Waar? Vlakbij Brussel Zuid (nieuw adres!)
Vanaf? September.
Inschrijven? Vóór 30 september!

Meer informatie over deze opleiding en de inschrijving: www.vlaamsabvv.be > voor militanten > vorming: ‘opleiding syndicaal werk’.

■ JAARLIJKSE TOELICHTING

Zet ook milieu op de agenda

Lekkende tanks, vrijkomende stofdeeltjes, ongelukken met gevaarlijke producten, water en energieverstopping ... Milieuschade ontstaat snel. Hoe gaat je werkgever om met milieurisico's en wat zijn de toekomstplannen. Vraag er naar en maak een totaalplaatje tijdens de jaarlijkse toelichting.

Bevraag de werkgever over zijn milieukeuzes. En geef één keer per jaar de volle aandacht aan milieubescherming en milieuduurzaamheid. Ga niet onvoorbereid te werk. Bepaal vooraf wat je wil weten.

Meer info of ondersteuning nodig bij je voorbereiding? Contacteer ons via milieu@vlaams.abvv.be of www.vlaamsabvv.be/milieu

■ GEZONDHEID EN KOOPKRACHT

Verminder je gezondheidsfactuur met 75, 100 of 120 euro

Je hebt het geld niet zomaar voor het oprapen? Wist je dat je 75, 100 of 120 euro of zelfs meer kan besparen op je gezondheidsfactuur? Hoe? Gewoon door je rechten te laten gelden!

Ben je werkloos of heb je een bescheiden loon, dan kun je de onvermijdbare en noodzakelijke gezondheidszorguitgaven voor jezelf en je gezin verlichten dankzij de hogere terugbetaling. Het volstaat om je ziekenfonds te vragen na te gaan of je recht hebt op deze verhoogde tegemoetkoming in de vergoeding van medische kosten.

Aanhoudende rugpijn, steeds terugkerende maagklachten, de kinderen die met keelontsteking naar de dokter moeten, een zware depressie en een Temesta-kuur, het gebeurt niet elke dag, maar wanneer het dan toch gebeurt, voel je dit in je portefeuille.

Nochtans kan je onder bepaalde voorwaarden (bijvoorbeeld op basis van je inkomen) recht hebben op een hogere terugbetaling van je uitgaven voor gezondheidszorg (dokters, kinesisten, tandartsen, geneesmiddelen, ziekenhuisopnames). Bovendien kan je ook nog andere financiële voordelen genieten, die geval per geval bekeken moeten worden. Het kan bijvoorbeeld gaan om:

- Korting op tarieven van het openbaar vervoer (NMBS, TEC, MIVB, De Lijn);
 - Tussenkost in je verwarmingsfactuur (toegang tot het sociaal stookoliefonds);
 - In sommige regio's gemeentelijke of provinciale tegemoetkomingen (bijv. gratis vuilniszakken of kortingen op de huisafvaltaxi)
 - Een lagere bijdrage voor de Vlaamse Zorgverzekering
- Let op: het is niet omdat je recht hebt op de verhoogde tegemoetkoming dat je automatisch recht hebt op deze voordelen.

EN IK? HEB IK ER RECHT OP?

Momenteel heb je recht op de verhoogde tegemoetkoming in twee gevallen.

- Op basis van het sociale-zekerheidsstatuut en de inkomensvoorwaarde. Weduwen en weduwnaren, invali-

den en mindervaliden, gepensioneerd, wezen, langdurig werklozen, éénoudergezinnen, recht-hebbenden op een verwarmings-toelage (stookoliefonds), e.d kunnen een BIM-statuuat aanvragen. Je hebt recht op het BIM-statuuat indien het belastbare gezinsinkomen op jaarbasis (dus als je nu je aanvraag indient, gaat het om de inkomsten in 2012) niet hoger ligt dan 16.965,47 euro. Dit bedrag mag je verhogen met 3.140,77 euro per persoon ten laste.

- Ofwel uitsluitend op basis van alle gezinsinkomsten, d.w.z. van alle personen die onder hetzelfde dak wonen.



Ook hier geldt een grensbedrag als voorwaarde. Voor een aanvraag in 2013 mag het belastbare gezinsinkomen op jaarbasis in

2012 niet hoger geweest zijn dan 16.306,86 euro. Dit grensbedrag stijgt met 3.018,84 euro per persoon ten laste. Dit is wat men het OMNIO-statuuat noemt. Onder deze inkomensvoorwaarden kan je, zelfs als je werkt, toch dit statuut verkrijgen. Het OMNIO-statuuat geldt voor het hele gezin zoals het bestaat op 1 januari van het jaar van de aanvraag: voor een aanvraag in september 2013 bestaat het gezin uit alle personen die op 1 januari 2013 hetzelfde adres hadden als de aanvrager.

In beide gevallen wordt rekening gehouden met het kadastraal inkomen als dit hoger ligt dan 1.250 euro + 208 euro per persoon ten laste.

WAT VERANDERT ER NOG?

Op 1 januari 2014 worden beide statuten samengevoegd. In de dagelijkse praktijk zal dat niet veel veranderen want het recht wordt geopend:

- Ofwel automatisch, zoals voor het BIM op basis van het statuut (gepensioneerde, invalide, ...), op basis van het inkomen van de maand ervoor met controle van de voorwaarden het jaar erop,
- Ofwel op basis van het jaarlijks inkomen zoals voor OMNIO.

Het verschil is dat vanaf 2015 de belastingadministratie zal samenwerken met het RIZIV, die op zijn beurt de ziekenfondsen zal inlichten om zo de rechthebbenden makkelijker op te sporen en te verwittigen.

VOORBEELDEN

Dit zijn voorbeelden uit het dagelijkse leven, zonder ernstige of chronische gezondheidsproblemen, zware behandelingen, ziekenhuisverblijven. De bespaarde uitgaven zijn hier dus echt een **minimum**. Naargelang je gezondheidstoestand, de behandeling, de voorgeschreven geneesmiddelen, de consultatie van specialisten, aanvullende onderzoeken, kinesithérapie, ... kunnen de besparingen veel groter zijn.

Sylvie, 58 jaar, alleenstaand

Sylvie is 58 jaar oud. Door een herstructurering raakte ze haar baan kwijt. Sinds haar ontslag heeft ze een branderig gevoel in de maag. Diagnose van haar arts: slokdarmontseking. Een keer per maand moet ze naar de huisarts. Door dat ze recht heeft op het BIM-statuuat heeft ze in één jaar 75 euro bespaard, waarvan 21 euro op de geneesmiddelen.

75 EURO

Fabio, 31 jaar, alleenstaand

Fabio is er 31. Sinds zijn vriendin hem verliet, heeft hij een hoge bloeddruk en moet hij regelmatig op consultatie bij de huisarts, zo'n 12 keer in één jaar. Indien hij het BIM-statuuat had gevraagd, had hij 67 euro kunnen besparen, waarvan 12 euro op de geneesmiddelen.

67 EURO

Kader, 45 jaar, alleenstaand met kind

Kader is 45 jaar oud en woont alleen met haar dochter Lea van 10. Sinds de fabriek waar ze werkte naar het buitenland is verhuisd, is ze werkloos. Kader kan de verhuis van de fabriek maar moeilijk verteren. Ze is angstig. Als alleenstaande moeder is ze ervan overtuigd dat ze moeite zal hebben om een baan te vinden die ze kan combineren met het lesrooster van haar dochter Lea. Haar dochter voelt zich soms alleen. Ze zou graag een huisdier hebben, maar lijdt aan astma. Kader moet twee keer per maand naar de dokter, zowel

voor haar dochter als voor zichzelf, maar dankzij haar BIM-statuuat heeft ze 110 euro kunnen besparen in die uitgaven.

110 EURO

Ann en Vincent, twee kinderen

Ann en Vincent hebben twee kinderen, Ella (6) en Noah (3). Door de crisis verloren ze allebei op enkele maanden tijd hun baan. Vincent verkeert in goede gezondheid. Ann daarentegen heeft regelmatig fibromyalgie-aanvallen. Hun dochter Ella is een echte wildebras. Onlangs viel ze op het speelplein en brak ze haar arm. Gevolg: spoedopname in het ziekenhuis, radiografie, consultatie bij de orthopedist... Bovendien kreeg ze ook een keel- en oorontsteking. Haar broertje Noah is dan weer gevoelig voor angina. Vorige winter heeft hij er twee gehad. Dankzij hun BIM-statuuat hebben ze toch 120 euro kunnen besparen op de gezondheidszorguitgaven van het gezin.

120 EURO

■ WELVAARTSAANPASSINGEN

Laagste uitkeringen (iets) omhoog

In september verhogen de uitkeringen van werkzoekenden, gepensioneerd en werknemers die niet meer kunnen werken omwille van invaliditeit, een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

Het gaat vooral om de laagste uitkeringen en minima. Dat kon het ABVV eerder dit jaar onderhandelen.

OVERZICHT AANPASSINGEN

De verhogingen worden voor het eerst toegekend in september. Je zal dus bij de uitbetaling op het einde van de maand september het verschil merken.

Pensioen

- De minimumpensioenen worden met 1,25% opgetrokken tot 1.403,7 euro bruto per maand voor een gezinspensioen en 1.123,3 euro bruto voor een alleenstaande, telkens na een loopbaan van 45

jaar.

- Het pensioen van wie in 2008 met pensioen ging, wordt met 2% verhoogd. Zo houden we vast aan het mechanisme waarbij elke gepensioneerd na 5 jaar pensioen 2% verhoging krijgt. Volgend jaar krijgen zij die in 2009 met pensioen gingen dezelfde verhoging.

Invaliditeit

Net als de pensioenen verhogen de minima in de invaliditeit met 1,25%. Een gezinshoofd ontvangt vanaf september 1.403,74 euro bruto per maand, een alleenstaande 1.123,46 euro bruto. Een samenwonende invalide moet het stellen met 963,3 euro bruto per maand.

Werkloosheid

De minima in de werkloosheid worden met 2% opgetrokken. Zo krijgt een gezinshoofd vanaf september 1.135 euro bruto per maand. Voor een alleenwonende wordt dat 953 euro bruto. Een samenwonende werkzoekende moet rondkomen met 715 euro bruto in een eerste periode. Door de toepassing van de degressiviteit, waardoor uitkeringen sneller dalen in de tijd, neemt dit later af tot 502 euro bruto per maand.

Beroepsziekte - arbeidsongeval

- De minimumuitkering wegens beroepsziekte of arbeidsongeval verhoogt met 2%.
- Mensen die 6 jaar in een stelsel van ongeschiktheid zitten (dus geen werkloosheid) krijgen eveneens 2% toegekend.

Om te vermijden dat mensen hun recht op een hogere terugbetaling van gezondheidszorgen zouden verliezen, worden ook de inkomensgrenzen opgetrokken die dit recht openen. Zo bedraagt de inkomensgrens om recht te hebben op het OMNIO-statuuat, nu 16.306,86 euro bruto per jaar.

NIEMAND KIEST VOOR ARMOEDE, WELVAARTSAANPASSING BROODNODIG

Deze aanpassingen, het resultaat van sociaal overleg tussen werkgeversorganisaties en vakbonden, zorgen ervoor dat de mensen met de laagste uitkeringen toch iets meer krijgen. Het ABVV vergeet echter niet dat wie aangewezen is op een pensioen of een uitkering, het vandaag (nog meer in deze tijden van crisis), bijzonder moeilijk heeft. We stellen vast dat wie noodge-

dwongen moet terugvallen op een uitkering vaak in armoede moet leven. Het ABVV wil dit koste wat het kost bestrijden.

Met het tweejaarlijks welvaartsmechanisme, waarmee uitkeringen aan de kostprijs van het leven worden aangepast, kunnen we de schade wat beperken. Toch besloot de regering dit jaar maar 60% van de wettelijk voorziene middelen toe te kennen.

We verzoeken de regering met aandrang om de volgende keer weer 100% van de wettelijk voorziene middelen in te zetten. Het ABVV dat zich mobiliseert en verder inzet voor meer solidariteit, sociale rechtvaardigheid en gelijkheid, aanvaardt niet dat dit broodnodige welvaartsmechanisme verder uiteengerafeld wordt.



ZEELIEDENVAKBONDEN VERWELKOMEN DE MARITIEME ARBEIDSCONVENTIE VAN DE IAO

In februari 2006 werd in Genève de geconsolideerde Maritieme Arbeidsconventie van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) met eenparigheid van stemmen goedgekeurd. De conventie is het resultaat van jarenlang overleg tussen de overheden van de IAO-lidstaten en de maritieme sociale partners (waaronder de ITF) en heeft dus een wereldwijd draagvlak.

De conventie biedt een uniform kader van leef- en arbeidsomstandigheden aan boord van zeeschepen, waarvoor zowel de zeevarenden als de reders vragende partij waren.

De conventie zou pas in voege treden één jaar na de ratificatie ervan door minstens 30 IAO lidstaten die

samen 33% van het wereldtonnage vertegenwoordigen. Deze mijlpaal werd bereikt op 20 augustus 2012 zodat de conventie in voege treedt op 20 augustus 2013.

In tegenstelling tot sommige landen die de conventie al vroeger bekrachtigd hebben, heeft de Belgische overheid er voor gekozen eerst haar nationale wetgeving in orde te brengen vooraleer te ratificeren. Dat is intussen gebeurd en wel op 20 augustus jl., datum waarop de Conventie in voege is getreden.

De MLC betekent een belangrijke stap voorwaarts in de wereldwijde vakbondscampagne om de arbeidsrechten en -normen van zeevarenden te verbeteren. Het is een waar keerpunt in de interna-

tionale scheepvaart, die de pijler van de rechten van werknemers aan de bestaande normen van veiligheid, beveiliging en bemanning toevoegt."

Voor landen in de regio Azië-Pacif, die de meerderheid van de zeevarenden in de wereld leveren en waar het grootste deel van de wereldwijde handel over zee is geconcentreerd, zal de MLC nieuwe werkgelegenheidskansen voor zeelieden ondersteunen. Bovendien vormt ze de hoeksteen van het regelgevingskader in de wereldwijde scheepvaart ontworpen om in de toekomst een hoge kwaliteit in de sector te garanderen.

De Conventie kadert de rechten van zeelieden - inclusief die op

internationale cruiseschepen – op het vlak van een veilige werkplek, rechtvaardige arbeidsvoorwaarden, behoorlijke levens- en arbeidsomstandigheden, toegang tot medische zorg, bescherming van welzijn en gezondheid, en vrijheid van vereniging.

Verder biedt zij volgende pluspunten voor de werknemers:

- Ze verenigt alle basisbeginselen van toepassing op de maritieme arbeid, alsook de fundamentele rechten zoals opgesteld door de IAO.
- Ze somt in een enkel document de fundamentele rechten op van de zeevarenden en dat in een duidelijke taal.
- De zeevarenden worden beter geïnformeerd over hun rechten

- en hoe die af te dwingen.
- De minimale arbeids- en levensvoorwaarden zullen beter worden gerespecteerd.
- Zeevarenden beschikken over een mechanisme voor de behandeling van klachten aan boord en aan de wal.
- Duidelijke identificatie van de reder die verantwoordelijk is voor het schip in het kader van deze overeenkomst.



Ivan VICTOR
Federaal
Secretaris
Koopvaardij

AUTOBUSSEN & AUTOCARS: ECHT SECTORAAL OVERLEG OF PROVOCATIE?



Op donderdag 5 september start het sectoraal overleg in de sector van de bussen en de cars. De vakbonden dienden een gemeenschappelijke voorstellenlijst in. We kennen echter allemaal de context waarin we moeten onderhandelen. De regering laat geen ruimte voor looneisen en bovendien is de economische situatie niet schitterend. De vragenlijst van de syndicale organisaties is dan ook gematigd, en houdt rekening met die context. We kregen echter een stevig eisenbundel van de werkgevers als antwoord. Nog voor het overleg begon. Niet echt hoopgevend voor een positief verloop van dat overleg.

GEMATIGDE VOORSTELLEN VAN DE VAKBONDEN...

Einde juni hebben de representatieve vakbonden een gemeenschappelijke lijst van voorstellen ingediend voor het sectoraal overleg. Frank Moreels, federaal secretaris: "Deze syndicale voorstellen zijn hoofdzakelijk kwalitatief: de verfijning van het prestatieblad, specifieke begeleiding van 45 plussers via CAO 104, een verbetering van de tweede pensioenpijler en de hospitalisatieverzekering, tijdskrediet makkelijker toegankelijk maken, ...

De vakbonden stellen dus geen

buitensporige eisen en blijven binnen de krijtlijnen van het door de regering opgelegde kader."

... EEN PROVOCEREND ANTWOORD VAN DE WERKGEVERS-FEDERATIE FBAA

Méér flexibiliteit, kortere aankondigingstijd voor variabele uurroosters, proratisering van de sociale vergoedingen voor een bepaalde subsector, ... het is maar een greep uit een veel te lange lijst met werkgeverseisen die we terugkregen. Frank Moreels: "Het wordt stilaan een traditie in deze sector dat de werkgevers menen het overleg te moeten

openen met een schot voor de boeg. Wat willen de werkgevers eigenlijk? Overleg? Of provocatie en conflict? Willen de werkgevers vooruitgang voor het personeel van de sector? Of willen ze de klok terugdraaien? Zoals het er nu uitziet kiezen ze voor de laatste benadering. Harde eisen stellen in de hoop dat de arbeiders dit braafjes zullen slikken en hun eigen vragen in de koelkast stoppen. Wil men op die manier het beroep van bus en autocarchauffeur aantrekkelijk maken voor jongeren? Zal men zo de instroom van jongeren in de sector bevorderen? Door het statuut van het personeel uit te hollen?"

BTB vraagt een échte en constructieve dialoog! Met wederzijds respect, zonder nodeloze provocatie. En vooral met een doel: de verbetering van het statuut van het personeel. Indien men de klok wil terugdraaien, dan zal de BTB zijn verantwoordelijkheid nemen.

IN MEMORIAM MARTIN DEVOLDER, OUD VOORZITTER BTB

Zijn gezondheid liet het de laatste tijd afweten. Toch waren wij ervan overtuigd Martin nog te zullen kunnen verwelkomen op de 100-jaar-viering van de BTB op zaterdag 28 september 2013. Zijn heengaan, op 4 juli jl., besliste er echter anders over. Hij werd 83.

Martin wordt geboren in Borgerhout op 12 mei 1930.



van een welverdiende rust.

Actief op pensioen

Na dergelijke rijk gevulde carrière is het duidelijk dat het woord "rusten" slechts een relatieve betekenis heeft. Zo is Martin nog een tijd

lang Voorzitter van de Socialistische Mutualiteiten Antwerpen (vandaag De Voorzorg) en blijft hij lid van de Raad van Bestuur en het Dagelijks Bestuur van Heropbeuring De Mick tot aan zijn overlijden.

Afscheid van een syndicalist in hart en nieren en... levensgenieter

Al wie Martin heeft gekend, weet dat hij voor alles een gedreven syndicalist en een fervente BTB-er was. Bovendien verstond hij als geen ander de moeilijke kunst om van het leven te genieten. Hij wist perfect plezier, sport en ontspanning te combineren met zijn verantwoordelijke job als vakbondsmen. En als entertainer was hij niet te evenaren.

Zijn fysieke aftakeling van de laatste jaren moet dan ook een ware lijdensweg geweest zijn voor hem. Aan dat lijden is nu een einde gekomen.

Het Nationaal Comité BTB van 15 april 1982 stelt Martin aan als Nationaal Secretaris van de Vakgroep Havens, in opvolging van Dolf Vervliet, die dan op rust gaat.

Als Remi Van Cant per 1 juni 1991 op pensioen gaat, volgt Martin hem op als Voorzitter van de BTB. Deze functie blijft hij vervullen tot 31 mei 1995, datum waarop hij gaat genieten

Vaarwel, Martin, we danken je voor wat je hebt betekend voor de BTB en het syndicalisme in het transportwezen! We zullen je nooit vergeten!



STANDPUNT

Omdat we blijven geloven in de kracht van DOOR EN DOOR ROOD

Bij het begin van de politieke rentree maken de media duidelijk dat het een druk najaar zal worden. Er is de begroting, de uitwerking van het eenheidsstatuut, het pact tussen de federale en regionale regeringen dat de concurrentiekracht van ons land moet verhogen... Allemaal onderwerpen die ook voor ons als vakbond cruciaal zijn en die op de één of andere manier ook hun sporen zullen nalaten in (de voorbereiding voor) ons tweede Statutaire Congres op 21 en 22 november in Genk. Met 'Vakbond 2.0 voor een nieuwe industrialisering' focussen we op - voor de vakbond en de metaal in het bijzonder - twee zeer belangrijke thema's.

Ook al zijn er de eerste tekenen van een licht herstel van onze economie, het feit blijft dat de metaalindustrie sedert 2008 zwaar te lijden heeft gehad onder de financieel-economische crisis. Het is vijf voor twaalf voor een nieuw industrieel beleid. Bij de aankondiging van de 'machts'wissel bij Bekaert stelde CEO Bert de Graeve dat 'we alles op alles moeten zetten om de industrie in dit land te houden, hoe moeilijk dat ook is'. En hij vroeg zich af of onze regeringen bereid zijn om die keuze te maken en om de consequenties hiervan te nemen. Het is misschien niet aan Bekaert om onze regeringen de les te spellen en het is des te meer cynisch omdat op hetzelfde moment blijkt dat er in heel België niemand geschikt gevonden werd om de nieuwe CEO te worden. Dat neemt evenwel niet weg dat de boodschap maar al te correct is. Toch moeten we niet alleen onze industrie hier houden (dat is het dringende werk op korte termijn), we moeten vooral duurzame en toekomstgerichte keuzes maken die onze industrie een langetermijnperspectief geven. Als we enkel proberen hier te houden wat hier al is, zullen we altijd achter de feiten aanhollen. Ook daarover gaat ons Congres.

In die 'nieuwe' industrie' zullen alle werknemers werknemers zijn met hetzelfde statuut. De afgelopen statutaire periode hebben we campagne gevoerd onder het motto 'Het is vijf voor twaalf voor het opheffen van de discriminatie tussen arbeiders en bedienden, voor één statuut voor alle werknemers'. Op de valreep zorgde minister van Werk Monica De Coninck met de Groep van 10 ervoor dat de eerste belangrijke horde (de opzegtermijnen en carenzdag) werd genomen. We zullen de komende maanden dubbel zo alert moeten zijn. De principes moeten in correcte wetteksten worden omgezet. Maar vooral moeten we erover waken, nu de druk van de deadline van het Grondwettelijk Hof weg is, dat er wordt voortgedaan en dat er zo snel mogelijk werk wordt gemaakt van een statuut voor alle werknemers. Er zijn er genoeg die er alles zullen aan doen om dit tegen te werken. Ook daarover gaat ons Congres.

Als we een representatieve vakbond willen blijven, moeten we ons blijvend bevragen. Ook over de uitslagen van de sociale verkiezingen die volgens de berichtgeving niet rooskleurig zouden zijn. Dat er met belangrijke factoren zoals het toenemend aantal kmo's - waar geen sociale verkiezingen worden georganiseerd - en herstructureringen in sectoren waar het ABVV traditioneel sterk staat, weinig of geen rekening werd gehouden, doet niets af van het feit dat we dat soort vragen moeten durven stellen en met een open geest op zoek gaan naar antwoorden. Ook daarover gaat ons Congres.

Het wordt dus een zwaar najaar voor de regering(en). Het wordt ook een zwaar najaar voor ons. En dan moeten de sectorale onderhandelingen nog beginnen. Maar het is een najaar dat we met vertrouwen tegemoet zien. Omdat we geloven in de kracht van DOOR EN DOOR ROOD.



Herwig Jorissen Voorzitter

Vorming ABVV-Metaal: Als het iets meer mag zijn!

Onze Centrale heeft een lange vormingstraditie. Goed gevormde militanten zijn een garantie voor een degelijke syndicale werking. Syndicale vorming bij ABVV-Metaal staat voor kort en krachtig delegees vormen door hun de nodige kennis én vaardigheden bij te brengen zodat ze binnen de kortste keren op een doeltreffende manier hun syndicale opdracht ter harte kunnen nemen. Maar onze vorming is meer dan dat! Vorming volgen geeft je als militant ook en vooral de gelegenheid om (nieuwe) kameraden 'uit de metaal' te ontmoeten en ervaringen uit te wisselen. Onze vorming wil antwoorden geven op de actuele problemen waarmee je als syndicalist wordt geconfronteerd.

De dagelijkse bedrijfsrealiteit en -problemen zijn in onze vormingsprogramma's steeds het vertrekpunt. Dit is zowel het geval in onze opstapvorming voor 'startende' militanten, als in onze expertise- of modulevorming voor 'gevoerden'. Elke groep wordt vakkundig bijgestaan door een professionele vormingswerker en door ervaren begeleiders. Deze doorwinterde delegees, die net als elke deelnemer de volledige vormingscyclus hebben doorlopen en vervolgens een opleiding hebben gevolgd om een groep zo goed mogelijk te coachen gedurende een vormingsweek, brengen de bedrijfsrealiteit naar de vorming. We werken momenteel met een dertigtal groepsbegeleiders die afkomstig zijn uit alle hoeken van Vlaanderen.

De vorming bij ABVV-Metaal is cyclisch opgebouwd. Een totale cyclus bestaat uit zeven vormingsweken (drie opstapweken in je eigen regio + vier oriëntatieweken) die zich uitstrekt over een periode tussen twee sociale verkiezingen. Op het einde van deze cyclus mag je jezelf zonder meer een 'deskundig militant' noemen. De oriëntatieweken vinden plaats in ons eigen vormingscentrum dat ligt in Haasrode, het Bremberg-centrum.

Heb je hiermee de smaak goed te pakken en kijk je uit naar nog meer expertise, dan kan je altijd terecht in onze modulevorming. In deze vormingen gaan we in op technische en specifieke thema's. Deze modules geven ons ook de kans om in te spelen op de actualiteit. Elk schooljaar heeft een metallo de mogelijkheid om 'à la carte' te kiezen uit een reeks onderwerpen en zo zijn/haar kennis en vaardigheden aan te scherpen.

De vorming staat in rechtstreeks contact met onze achterban en heeft een directe voeling met onze militanten (en dus ook leden). Die speciale en uiterst belangrijke rol die ze speelt voor onze organisatie komt ook aan bod in de congresresoluties die voortvloeien uit het Statutair Congres van ABVV-Metaal (november 2013). Daarin wordt gewezen op de grote veranderingen waar onze samenleving voor staat. Dat zijn zowel de evolutie naar een werknemersstatuut, als de transitie naar een nieuwe industrie. In beide processen wordt een belangrijke taak toebedeeld aan de vorming. Zij zal niet enkel de nodige expertise moeten bijbrengen aan de militanten, maar ook (pro)actief moeten meedenken over deze veranderingen die onze samenleving zullen hertekenen.

Voor meer informatie kan je een kijkje nemen in onze vormingsbrochure. De meest recente versie is nu online te raadplegen op de website van ABVV-Metaal (www.abvvmetaal.be) onder de rubriek 'Vorming'.

Onze Centrale is terecht fier op de sterke



militanten die de Metaalvorming keer op keer weet af te leveren. Niet voor niets is onze leuze: Durf denken! Durf spreken! Durf handelen!

Planning schooljaar 2013-14

OPSTAPWEKEN

Opstapweek 2 (groep 3)

West-Vlaanderen	9 - 13 september 2013
Antwerpen	16 - 20 september 2013
Limburg	14 - 18 oktober 2013

Opstapweek 3 (groep 2)

Oost-Vlaanderen	2 - 6 september 2013
Limburg	23 - 27 september 2013
West-Vlaanderen	30 september - 4 oktober 2013
Vlaams-Brabant	7 - 11 oktober 2013
Antwerpen	4 - 8 november 2013

Opstapweek 3 (groep 3)

Antwerpen	13 - 17 januari 2014
West-Vlaanderen	20 - 24 januari 2014
Limburg	10 - 14 maart 2014

ORIËNTATIEWEKEN

Groep 1

Syndicale Afvaardiging 1	30 september - 4 oktober 2013
CPBW 1	21 - 25 oktober 2013
Ondernemingsraad 1	4 - 8 november 2013
Syndicale Afvaardiging 2	3 - 7 februari 2014
CPBW 2	10 - 14 februari 2014
Ondernemingsraad 2	17 - 21 februari 2014

Groep 2

CPBW1	31 maart - 4 april 2014
Ondernemingsraad 1	21 - 25 april 2014
Syndicale Afvaardiging 1	12 - 16 mei 2014

MODULEVORMING

Module 1 - De economische en financiële informatie uitgeplozen

Vormingscentrum Bremberg	16 & 17 september 2013
	30 & 31 januari 2014

Module 2 - Flexibiliteit: Hoe rekbaar is een werknemer?

Vormingscentrum Bremberg	26 & 27 september 2013
	20 & 21 maart 2014

Module 3 - Ergonomie

Vormingscentrum Bremberg	14 & 15 november 2013
	27 & 28 maart 2014

Georges De Batselier, Ondervoorzitter en vormingsverantwoordelijke bij ABVV-Metaal, staat voor de volle honderd procent achter de aanpak van de vorming. 'Vakbondsmilitanten zijn de bouwstenen van elke sterke syndicale bedrijfswerking. We zitten in moeilijke tijden waar kritische en goed opgeleide militanten van cruciaal belang zijn. Onze vorming is daarbij door zijn bijzondere formule de uitgelezen kans om kennis te maken met syndicalisten uit heel Vlaanderen. Zo leert men ook van elkaar. Want zowel nieuwe als meer ervaren militanten kunnen bij ons terecht. Bovendien werken we niet op een schoolse manier: onze aanpak gaat uit van de actualiteit en vooral van de noden van onze militant om zijn man-

netje of vrouwtje te kunnen staan.' Voor de Ondervoorzitter kan onze vorming daarenboven een doorslaggevende bijdrage leveren aan de omkering van het negatieve imago van 'dé vakbond'. Zoals opgenomen in onze congresresoluties, moeten wij ons als organisatie, met het oog op de versterking van de band tussen werknemer en vakbond, profileren als dé organisator van de levenslange loopbaan en van de arbeidsorganisatie van de werknemer. De Batselier ziet hierin een taak weggelegd voor onze militanten. 'ABVV-Metaal wil dan ook investeren in de permanente bijscholing van onze militanten, zodat zij een betere en bredere kijk verkrijgen op bepaalde problematieken', aldus de Ondervoorzitter.

AFWEZIG VAN 'T WERK –

2008 - 2012	LANGDURIGE AFWEZIGHEID: + 47%	INVALIDEN 50-plussers: + 0,89%	ACTIVITEITSGRAAD 50-plussers: + 2,78%
-------------------	----------------------------------	-----------------------------------	--

Liever ziek dan aan 't werk?

We worden allemaal wel eens ziek waardoor we afwezig moeten blijven van het werk. Voor die afwezigheden door ziekte staat het in oorsprong neutraal begrip ‘absenteïsme’. Toch stoot dit begrip vaak op een ongezonde dosis wantrouwen. Zijn werknemers wel echt ziek? Lijden ze niet aan de maandag- of vrijdagziekte? Werkgevers (en hun organisaties) wakkeren dit wantrouwen graag aan, want het gewaarborgd loon kost hen geld... Ze deinzen er zelfs niet voor terug om onze gezondheidszorg ervan te beschuldigen een oogje dicht te knijpen.

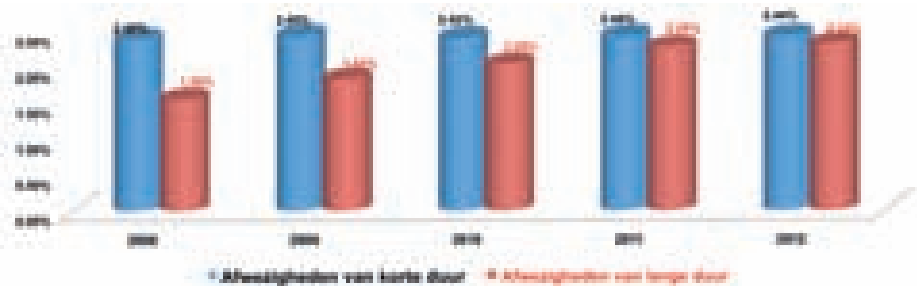
Deze keer haalde de ophef rond het al dan niet mis-

bruiken van het medisch attest, het ‘doktersbriefje’, de krantenkoppen n.a.l.v. een studie van het sociaal secretariaat SD Worx naar het absenteïsme in België.

De cijfers in die studie geven inderdaad aan dat 2012 een recordjaar was of, beter gezegd, dat het aantal langdurig afwezigheden sinds 2008 alsmaar is

toegenomen.

Zoals te zien in de grafiek, blijven de afwezigheden van korte duur grosso modo op hetzelfde niveau. De afwezigheden van lange duur, dus langer dan een maand maar minder dan een jaar, stegen sterk (van 1,56% in 2008 tot 2,33% in 2012).



De ene wat meer, de ander wat minder

Of je ziek wordt, hangt in grote mate af van toeval. Toch leren de statistieken ons dat er verschillen bestaan die niet louter op toeval berusten. Zo kunnen we aannemen dat de werknemers met de zwaarste beroepen, vaker of langer ziek zijn dan anderen. ‘Zwaar beroep’ associëren we doorgaans met bijv. haven- of staalarbeiders. Maar er zijn ook zogenaamd ‘lichte’ beroepen die even uitputtend zijn!

NON-PROFIT EN GEZONDHEID IN DE EERSTE LIJN

Bekijken we sector per sector dan zien we dat de meeste afwezigheden wegens ziekte te vinden zijn in de ‘quartaire sector’. Dat is de sector van de niet-commerciële dienstverlening, waaronder de sector van de gezondheidszorg, maar ook die van de sociale bijstand en de huisvesting (handicap, rusthuis, kinderopvang). “Niet zo verbazend”, zegt de auteur van de studie. “Werknemers in de gezondheidszorg en de sociale bijstand hebben uitputtende jobs met hoge eisen en een beperkte autonomie. Ze hebben veel verantwoordelijkheden en een hoog werkritme, maar een relatief beperkte autonomie door de talrijke procedures en regels.”

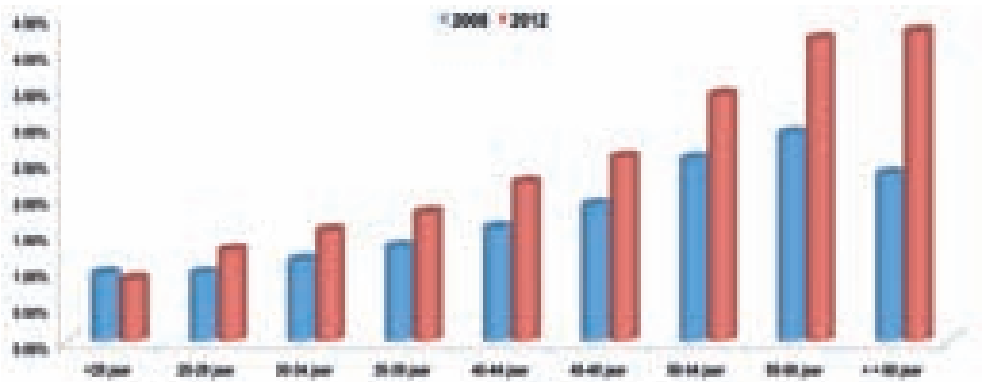
ARBEIDERS MEER DAN BEDIENDEN

Over het algemeen zijn arbeiders vaker ziek dan bedienden. Met die nuance dat voltijdse werknemers vaker ziek zijn dan deeltijdse.

VROUWEN EERST

Ongeacht de duur van de afwezigheid: vrouwen zijn vaker ziek dan mannen

MEER IN GROTE ONDERNEMINGEN DAN IN KMO'S



Hoe groter de onderneming, hoe hoger het absenteïsme. Afwezigheden van korte duur in ondernemingen van minder dan 20 werknemers zijn goed voor 1,74% tegenover 2,80% in bedrijven met meer dan 1.000 werknemers.

50-PLUSSERS ZIEKER

Het ligt voor de hand: leeftijd is een belangrijke factor wat betreft gezondheid en afwezigheid. De leeftijd heeft een

invloed zowel op de frequentie als op de duur van de afwezigheden wegens ziekte.

SD Worx voegt hieraan toe dat veelvuldige afwezigheden van korte duur de organisatie van een onderneming meer storen dan langdurige afwezigheden die minder frequent voorkomen en waarvoor het eenvoudiger is om vervanging te overwegen.



1 op 2 zieke werknemers gaat toch werken

Liever ziek aan 't werk dan ziek thuis? Eén op de twee zieken gaat gewoon werken

Volgens een studie uitgevoerd door artsen van de Universiteit van Gent gaat ongeveer de helft van de zieke werknemers toch werken.

De redenen achter dit opkomend fenomeen, ook wel ‘presenteïsme’ genoemd, zijn uiteenlopend en beperken zich niet alleen tot de economische crisis. Specialisten wijzen in dit verband op de onzekere statuten (stages, uitzendarbeid, proefperiode, contracten van bepaalde duur), de onstabiele arbeidsmarkt, de druk en stress op het werk, de wil om goed te doen of de vrees dat afwezig zijn de carrière schaadt op middel-

lange en lange termijn.

Dit fenomeen doet zich voor in alle personeelscategorieën en niet enkel bij werknemers met een onzeker statuut die vrezen hun baan te verliezen. Ook kaderleden, die vrezen een grote achterstand te moeten inhalen bij hun terugkeer uit ziekte, of zelfs bedrijfsleiders, uit angst een gebrekkige voorbeeldfunctie te worden aangewreven, ontsnappen hier niet aan.

Maar vooral de schrik te worden beschouwd als een werknemer die faalt of die de druk

niet aankan, zit er bij de Belgische werknemers goed in. Uit een in 2010 uitgevoerde studie van de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden in Dublin, ging 48% van die werknemers al eens ziek naar kantoor. Het Europese gemiddelde schommelt rond de 40%.

Als we per beroepsgroep kijken, zijn vooral de sociale en medische beroepen het sterkst getroffen door het presenteïsme. De gezondheidszorgsector is het meest allergisch voor medische attesten. Maar weinig sectoren blijven echt gespaard.

ABSENTEÏSME



50-plussers: brozere gezondheid of plantrekkers?

Worden de werknemers boven de 50 steeds grotere plantrekkers? Gaat de volksgezondheid erop achteruit? Of moeten de steeds zwaarder wordende arbeidsomstandigheden aan de kaak worden gesteld?

Het is in ieder geval zo dat de cijfers in een stijgende lijn zitten. Vooral de gegevens m.b.t. de afwezigheden van lange duur zijn zorgwekkend: 2012 was qua absenteïsme een recordjaar. Sinds 2008 zijn de langdurige afwezigheden (langer dan een maand) toegenomen met 47%, wat enorm lijkt, ook al komt dit neer op slechts 2,29% van de totale arbeidsdagen in datzelfde jaar.

Hoe moeten we dit fenomeen begrijpen en wat met dat andere cijfer dat aangeeft dat de helft van de werknemers toch gaat werken, ook al zijn zij ziek?

UNIZO, de Unie van Zelfstandige Ondernemers, stak de lont in het kruitvat door te insinueren dat oudere werknemers er moedwillig voor kiezen om invalide te zijn. De 50-plussers zouden invaliditeit gebruiken als uitweg om te kunnen stoppen met werken, nu het brugpensioen niet langer die uitweg biedt. UNIZO schreeuwde van de daken dat "ouderen liever ziek dan aan het werk zijn"... Ze zijn daarbij echter 'vergeten' om rekening te houden met de impact van de hogere pensioenleeftijd voor vrouwen en de vergrijzing van de actieve bevolking door de naoorlogse babyboom.

GEWOON WISKUNDE

Het RIZIV (Rijksinstituut voor Ziekten en Invaliditeit) bevestigt de tendens: het aantal invalide 50-plussers – d.w.z. langer dan een jaar ziek – is tussen 2008 en 2012 met 25% gestegen. Deze toename is veel groter bij vrouwen (+39%) dan bij mannen (+12%). Maar in plaats van hier onmiddellijk uit

te besluiten dat oudere werknemers profiteurs zijn, zoals UNIZO deed, kan je beter in alle eerlijkheid het reken-sommetje maken.

MEER ACTIEVE VROUWEN

De activiteitsgraad bij vrouwen is sterk gestegen. Bijgevolg is ook het aantal actieve vrouwen ouder dan 50 in arbeidsongeschiktheid, toegenomen.

DE HOGERE PENSIOENLEEFTIJD VOOR VROUWEN

Het verhogen van de pensioenleeftijd voor vrouwen van 60 tot 65, maakt dat er ook meer actieve vrouwen tussen 60 en 65 langdurig ziek zijn. Deze vrouwen zijn dan afhankelijk van de ziekteverzekering in plaats van gewoon gepensioneerd (en ziek) te zijn.

DE BABYBOOM

De babyboomers van na de oorlog komen nu stilaan op het einde van hun loopbaan. De bevolking in het algemeen veroudert en ook zij die nog actief zijn op de arbeidsmarkt, zijn talrijker.

HET UITDOVEN VAN DE BRUGPENSIOENEN

Het Generatiepact dat een vervroegd loopbaaneinde bemoeilijkt, maakt dat het aantal actieve werknemers van boven de 50 stijgt t.o.v. vroeger. De voorbije vijf jaar is het aantal actieve 50-plussers gestegen met 2,78%. Het aantal invaliden van boven de 50 ligt daarentegen amper 0,89% hoger. Dezelfde tendens wordt trouwens ook vastgesteld bij zelfstandigen, die men bezwaarlijk kan verdenken te profiteren, aangezien ze hun eigen baas zijn.

STRENGERE LOOPBAANVOORWAARDEN

Strengere loopbaanvoorwaarden die de toegang tot vervroegd pensioen bemoeilijken, wegen op het aantal zieken die verondersteld worden actief te zijn.

■ ANDERS OMGAAN MET MEDEWERKERS

De grenzen van de citroenloopbaan zijn bereikt

Zodra de cijfers worden bekendgemaakt, verschillen de interpretaties tussen werkgevers en werknemers.

SD Worx staat eerder aan de kant van de werkgevers. Zij analyseren het absenteïsme in de eerste plaats om het te voorkomen en de kosten voor de werkgevers terug te schroeven, maar ook om in te spelen op het risico van een tekort aan arbeidskrachten als gevolg van de vergrijzing. Toch haalt SD Worx meerdere interessante punten aan waarmee bedrijven rekening moeten houden in hun personeelsbeleid:

1°) **Demotivatie:** "Verzuim is vooral een vorm van gedrag. Ongemotiveerde en ontevreden medewerkers zijn vaker ziek dan hun geëngageerde collega's [...] Uit engagementsonderzoek van SD Worx blijkt ook dat een groot

deel van de langdurende verzuimers **mentaal** heeft afgehaakt. Ze voelen zich ondergewaardeerd en kunnen zich niet langer identificeren met de cultuur en waarden van de organisatie."

2°) **De arbeidsomstandigheden:** "Stress, burn-out en fysieke aandoeningen kunnen de oorzaak van absenteïsme zijn" en ook "een loopbaan waarin gedurende dertig jaar heel veel gevergd wordt van de mensen". "Deze ontwikkeling", zo luidt de conclusie van het onderzoek, "toont ook aan dat de grenzen van de citroenloopbaan zijn bereikt." Volgens SD Worx, zijn 'citroenloopbanen', waarbij werknemers uitgeperst worden als citroenen, moeilijk te verzoenen met de vergrijzing van de bevolking en bijgevolg ook de

vergrijzing van de actieve bevolking. Dit betekent dus dat de druk op de werknemers moet worden verlicht, dat ze iets meer 'gespaard' moeten worden zodat ze het hun hele loopbaan lang zouden kunnen uithouden.

"De oplossing voor de vergrijzing en arbeidsmarktkrapte ligt dus niet alleen in langer werken. We moeten de loopbaan heruitvinden, en **anders omgaan met medewerkers**," aldus François Lombard, auteur van het onderzoek. "Concreet betekent dit: andere werkomstandigheden (ergonomie), investeren in groei, ontwikkeling en coaching. We moeten mensen durven los te laten om opnieuw te gaan studeren. We moeten medewerkers toestaan om minder verantwoordelijkheid te nemen, minder uren te werken, te



telewerken en waar mogelijk zelfs zelfstandig te worden om zo weer voor de organisatie te komen werken. Een duurzaam, proactief personeelsbeleid gericht op elke individuele medewerker is een absolute noodzaak."

EDITO

Gezond met pensioen

Laten we blijven werken zolang we gemiddeld genomen gezond blijven. Zo ongeveer tot 69. Zo klinkt het heel slechte voorstel waarmee de twee jonge CD&V-volksvertegenwoordigers Peter Van Rompuy en Robrecht Bothuyne eind juli uitpakten. De Algemene Centrale van het ABVV reageerde meteen met een scherpe afwijzing. Het gaat hier over een belangrijk strijdpunt van onze vakcentrale.

Het voorstel houdt in dat iedereen aan de slag moeten blijven tot hij opgebruikt is. Je stopt wanneer je te veel kwalen hebt om nog langer te werken. Tja, dan is er eigenlijk ook geen pensioen meer nodig. Dan kun je iedereen vanaf 69 gewoon op de ziekteverzekering zetten. De oude dag wordt vervangen door de zieke dag.

Zoveel misprijzen voor werknemers zie je maar zelden. De pensioenleeftijd wordt op een gemiddelde geplaatst waar niemand onder valt. Wie na 69 nog gezond is heeft geluk, wie voor 69 sukkelt met een beroepsziekte, met de naweeën van een arbeidsongeval of met welke aandoening dan ook, is de klos.

Want inderdaad, de 'gezonde' levensverwachting is niet voor iedereen dezelfde. Onderzoek zegt ons dat arbeiders en arbeidsters veel minder goede gezondheidsvooruitzichten hebben. Zo blijkt bijvoorbeeld dat een 25-jarige man met een lage scholingsgraad mag

hopen op nog 28 jaar gezonde conditie. Voor een 25-jarige man met een diploma hoger onderwijs van het lange type ligt die verwachting op 46 jaar. Met andere woorden, de laaggeschoolde blijft gezond tot 53 jaar, de hoger geschoolde tot 71 jaar.

Lees de enkele getuigenissen op deze bladzijde en je weet meteen hoe groot het probleem is. Een bouwvakker op een stelling tot hij 69 is? Een schoonmaakster voor dag en dauw bezig met kantoorruimten netjes te maken, of een vuilnisophaler die achter een vuilniswagen loopt, allemaal tot ze 69 zijn? Dat kan onmogelijk de keuze zijn van een moderne en warme samenleving.

Nee, het pensioenprobleem los je anders op. Zorg voor gezonde en veilige werkomstandigheden. Zorg ervoor dat werknemers niet overbelast en veel te vroeg opgebruikt zijn. Stel hen in staat om het langer uit te houden. Geef ook de 600.000 werkzoekenden in ons land een job, geef de jeugd werk. Langer werken is niet de oplossing. Meer en beter werk, dat is de oplossing.

En zorg daarbij voor een rechtvaardige financiering van ons pensioenstelsel. Tegen 2060 moet er voor onze pensioenen 15 miljard extra worden gevonden, zo wordt er gewaarschuwd. Alleen al de notionele intrestaftrek kost ons jaarlijks 6 miljard. Het is een kwestie van keuzes.

(3 september 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter



■ Ook dit jaar organiseert het ABVV een **Dag voor de Rechten van Uitzendkrachten**. Deze keer wordt vooral onderstreept dat uitzendkrachten een **arbeidscontract** moeten krijgen **vanaf de eerste dag** van hun opdracht. Anders hebben ze geen verweer tegen misbruiken. Noteer alvast de datum in je agenda: op **9 oktober** zullen overal in het land acties gehouden worden.

Langer werken en gezond blijven, kan dat wel?

We zouden langer moeten werken omdat we langer gezond blijven. Maar klopt die redenering wel? We vroegen het aan vier mensen die weten hoe de realiteit in elkaar zit. Zij doen onze ogen opengaan.

Piet Peeters werkt bij glasfabrikant AGC in Mol. "Tot 70 jaar werken? Laten we maar goed uit onze doppen kijken als we volgend jaar naar de stembus gaan" zegt hij fijntjes. En dan vertelt hij over zijn bedrijf. "Bij ons zijn veel oudere werknemers, met een lage scholingsgraad. Die doen hier 40 jaar lang hetzelfde werk en ik kan je zeggen, dan is de rek eruit." "Opleiding kan wel helpen, maar dat blijft toch heel beperkt. Nu is er cao 104, de arbeidsovereenkomst die speciale aandacht vraagt voor oudere werknemers, maar het is afwachten



wat dat zal opleveren. De tijd is ook voorbij dat oudere werknemers lichete taken kregen. Al het onderhoudswerk wordt uitbesteed, en het mag vooral niet te veel kosten. Het stoot veel mensen ook tegen de borst dat ze pensioenrechten verliezen omdat ze het een

tijdje kalmer aan deden met een deeltijdse job. Het werd aangemoedigd, maar de gelijkstelling voor het pensioen kwam pas later, met het Generatiepact. Dat hebben we tenminste toch nog uit de brand kunnen slepen met onze betogingen."

"Eind dit jaar zet ik er een punt achter" zo zei **Antonia Flores** onlangs tegen haar baas. Ze werkt bij Teknplex in Erembodegem. En de baas reageerde verbaasd. "Werk eens één jaar in ploegen en zorg tegelijk voor een gezin, dan zult u mij begrijpen" zo antwoordde ze hem.

"Ik heb 40 jaar gewerkt en nu kan ik met 56 op pensioen. En ik doe het, want ik ben kapot. Als ik de vroege ploeg doe sta ik om 4.30 uur op en als ik na het werk thuiskom staat het hele huishouden nog te wachten. Je hebt dan al een zware dag achter de rug, want we doen



hopen dat de systemen van tijdskrediet overal eind blijven zodat ze wat kunnen afbouwen."

Pedro Pereira werkt in een steengroeve. Langer werken vindt hij gewoon contraproductief en hij verklaart waarom. "Onze sector staat heel dicht bij de bouw, maar bij ons komt erbij dat wij in ploegen draaien, dag en nacht, het hele jaar door. Naast de ploegen zijn er ook de toezichtbeurten. Altijd buiten, winter en zomer. Het brengt mee dat wij op 40, 50 jaar haast allemaal met spier- en gewrichtsziekten



zitten. Ons nog langer doen werken is een utopie. Daarmee jaag je gewoon meer mensen naar de ziekteverzekering of naar de werkloosheid. Trouwens, vergeet toch niet dat er moet plaats gemaakt worden voor jongeren op de arbeidsmarkt. Als wij langer blijven, hoe moet het dan met hen? Het is zo al moeilijk genoeg, dit is geen oplossing, op geen enkele manier.

Virginie Caverneels werkt op de studiedienst van de Algemene Centrale van het ABVV. Zij is bezig met gezondheid op het werk. Voor haar is het duidelijk: "Tal van studies tonen aan dat de levensverwachting niet voor iedereen gelijk is. Het sociale milieu, de scholingsgraad en de loopbaan bepalen in sterke mate hoe lang je gezond blijft. De loopbanen verlengen zonder rekening te houden met de arbeidsomstandigheden, dat houdt geen steek. Veel werknemers die uitputtend en gevaarlijk werk doen zul-



len het niet volhouden en zullen op een of andere manier wegvallen, door een arbeidsongeval of een beroepsziekte of door welke aandoening dan ook. Vandaag al zoeken heel wat oudere werknemers een uitweg om rustiger te kunnen leven."

"In plaats van te denken aan langer werken moet ervoor gezorgd worden dat alle werknemers, in alle sectoren, een kwaliteitsvolle job hebben, vanaf de eerste dag van de loopbaan."

■ PETROLEUMSECTOR SLUIT RAAMAKKOORD



Deur blijft open voor bedrijfsovereenkomsten

Het gros van de nieuwe sectorale arbeidsovereenkomsten moet nog worden afgesloten. Er is grote vertraging omdat de werkgevers de onderhandelingen afremmen. Maar in de petroleumsector kwam er nu wel een cao voor 2013-2014. Het is een raamakkoord dat ruimte laat voor afspraken bedrijf per bedrijf.

In het nieuwe raamakkoord voor de petroleumsector maken de vakbonden twee grote afspraken met de werkgevers, net zoals twee jaar geleden. Er komen verbeteringen van de loon- en arbeidsvoorwaarden die voor de hele sector gelden. Daarnaast blijft de mogelijkheid open om afspraken te maken op bedrijfsvlak, en dat zonder enige beperking.

DUBBELE OVEREENKOMST

Deze dubbele overeenkomst kwam er na moeilijke gesprekken. De

werkgevers verschuilden zich lang achter de beslissing van de regering om de lonen te blokkeren en gaven geen duimbreed toe. Uiteindelijk gingen ze niet verder dan een beperkt raamakkoord voor de sector, maar ze stemden wel in met een gehele onderhandelingsvrijheid in de bedrijven. In het raamakkoord staat dat de fietsvergoeding verhoogd wordt tot het wettelijke plafond van 22 cent per kilometer. Het sectorale petroleumpensioen gaat omhoog



■ De petroleumwerkgevers gingen niet verder dan een beperkt raamakkoord voor de sector maar stemden in met een gehele onderhandelingsvrijheid in de bedrijven.

met 84 euro, ook al dit jaar. Het komt nu op 2.160 euro. En voortaan zal de syndicale premie automatisch aangepast worden aan het wettelijke plafond. Alle mogelijkheden voor tijdskrediet worden toegestaan. Alle stelsels van het bruggpensioen worden eveneens

aanvaard. Het klein verlet wordt verruimd zodat alle religieuze opvattingen gelijk aan hun trekken komen en er geen onderscheid meer is tussen man en vrouw. Er wordt 0,05% van de loonmassa voorbestemd voor internationale solidariteitsprojecten, en 0,01%

voor armoedebestrijding in ons land. Dat gebeurt via het Fonds voor Bestaanszekerheid.

ONTSLAGVERGOEDINGEN

In het licht van de gelijkmaking van de statuten van arbeiders en bedienden worden verschillen in bestaande overeenkomsten weg-gewerkt, een harmonisatie in opwaartse zin. Zo worden feestdagen en ook het statuut van de syndicale afgevaardigden identiek voor arbeiders en bedienden. Voor de duurtijd van deze cao is er ook een afspraak over werkzekerheid. Opzegtermijnen of ontslagvergoedingen en bijkomende vergoedingen blijven gegarandeerd op basis van het voordelige rooster Thierry Claeys. Zoals gezegd, dit is het raamakkoord. De deur staat nu geheel open om ook nog te onderhandelen over een cao in elk van de bedrijven.

■ ONDERHANDELINGEN MUURVAST



Chemiebazen blijven moeilijk doen

De sectorale onderhandelingen in de chemie-sector zitten volledig in het slop. Een sectorakkoord voor arbeiders en voor bedienden wordt onmogelijk gemaakt door de werkgevers. De beperkingen die de regering heeft opgelegd gaan voor hen niet ver genoeg. Zij willen voor de hele sector de bedrijfsunderhandelingen in een keurslijf duwen dat nog veel minder ademruimte geeft. Op die manier willen ze de tradi-

tie van sterke bedrijfsakkoorden breken.

Een sectorakkoord is uiteraard belangrijk en onze vakbond blijft erop aansturen dat er een komt. Maar ondertussen werden de bedrijfsunderhandelingen wel opgestart. In een aantal bedrijven kwamen er al overeenkomsten tot stand. Andere zullen in de nabije toekomst vol-

■ SOCIALE ONRUST IN ZUID-AFRIKA

Bouwvakkers en mijnwerkers eisen beter loon



■ Zuid-Afrikaanse bouwvakkers voeren actie voor beter loon en beter werk

Er is grote sociale onrust in Zuid-Afrika, naar aanleiding van nieuwe loononderhandelingen. De National Union of Mineworkers, de NUM waar onze Algemene Centrale nauw mee samenwerkt, eist beter loon en beter werk voor de mijnwerkers en de bouwvakkers.

De NUM verenigt zowel mijnwerkers als bouwvakkers in Zuid-Afrika. Op 24 augustus organiseerde de vakbond een grote mars in Johannesburg. Twee dagen daarna volgde een eerste stakingsdag in de bouwsector. 140.000 bouwvakkers waarvan 90.000 NUM-leden legden het werk neer. De NUM eist een loonsverhoging van 13% in 2013 en van 14% in 2014. Een aantal grote werkgevers antwoordden met 6% opslag voor 2013 en beloofden voor 2014 een verhoging in functie van de inflatie. Opvallend is dat diezelfde bedrijven door een rechtbank schuldig werden bevonden aan valse aanbestedingen en onderlinge prijsafspraken die enorme winststijgingen voortbrachten.

In de mijnsector zijn de arbeidsomstandigheden zeer precair. Na de moord op 34 mijnwerkers in Marikana in augustus vorig jaar is er weinig veranderd. Het geweld is ondertussen nog niet gestopt, twee weken geleden nog werd

een vrouwelijke delegee vermoord.

De sociale onrust is momenteel het grootst in de goudmijnen. Duizenden mijnwerkers worden met ontslag bedreigd. Op die manier worden ze onder druk gezet om hun looneisen in te slikken. De productiekosten zijn te hoog, er is geen marge voor loonstijgingen, zo vertellen de werkgevers. Maar dat verhaal mist elke geloofwaardigheid, want elk jaar opnieuw worden winsten gemaakt op de rug van de arbeiders.

Zuid-Afrika staat bovenaan de lijst van landen waar de loonkloof het grootst is. De Algemene Centrale van het ABVV stuurde alvast een solidariteitsbrief om de syndicale strijd te ondersteunen. Daarbij gaat het niet alleen over looneisen. Er moet ook geïnvesteerd worden in veiligheid, er is ook fatsoenlijke huisvesting nodig voor de arbeiders. Dit is een strijd voor meer sociale rechtvaardigheid.

Lonen vanaf 1 augustus en september 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in augustus en september een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.



Augustus

Petroleumnijverheid en -handel *
Terugwinning van papier

September

Zandsteen- en kwartsietgroeven
Cementfabrieken *
Steenbakkerij
Petroleumnijverheid en -handel *

*: De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

■ BEWAKINGSSECTOR

Ziekte telt mee voor buitengewone vakantietoelage

De bewakingsagenten mogen de betaling van de bijzondere vakantievergoeding verwachten in december. Ziekte-dagen komen ook in aanmerking voor die vergoeding.

Als je langer dan een maand ziek was tussen 1 oktober 2012 en 30 september 2013 kan die periode meertellen voor de buitengewone vakantietoelage. Die gelijkstelling is mogelijk voor maximaal 312 dagen.

Om deze gelijkstelling aan te vragen, download je het aanvraagformulier op de website van het Fonds voor Bestaanszekerheid Bewaking (<http://www.fsegfbzb.be/ouvriersnl.html>). In kader A van dit document vul je je persoonlijke gegevens in. Kader B laat je invullen door je ziekenfonds. Je bezorgt het document best zo snel mogelijk aan je gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV, die het nodige zal doen.

Snel zijn is de boodschap. Je aanvraag moet eind oktober bij het Fonds voor Bestaanszekerheid zijn. Dan wordt de gelijkstelling verrekend in de buitengewone vakantievergoeding. Komt de aanvraag later, dan wordt er in twee keer betaald. Eerst krijg je dan een attest met het bedrag zonder de gelijkstelling. Later ontvang je een tweede attest voor de gelijkgestelde dagen.

Sectorale onderhandelingen '13-'14

We hadden het jullie al vóór de zomervakantie aangekondigd: de sectorale onderhandelingen schieten binnenkort uit de startblokken. De vakorganisaties hebben intussen het merendeel van de eisenbundels in de verschillende sectoren ingediend. Nu de zomervakantie voorbij is zullen vakbonden en werkgevers samen de eisen in de paritaire comités bespreken.

Even ons geheugen opfrissen. Begin 2013 vonden de onderhandelingen voor het IPA 2013-2014 plaats. Een IPA - Interprofessioneel Akkoord - is een akkoord dat om de 2 jaar wordt onderhandeld door de vertegenwoordigers van werkgevers en vakbonden op het hoogste niveau (de zogenaamde "Groep van 10"). Een IPA geldt voor het hele land, over alle sectoren heen, om wat stabiliteit en zekerheid voor de werknemers te creëren. Het zorgt ervoor dat alle sectoren, zowel de sterkere als de zwakkere, op min of meer hetzelfde kunnen rekenen. De regering heeft echter besloten om de loonsverhogingen de komende 2 jaar niet boven de indexeringen en baremaverhogingen te laten uitkomen. Het gevolg van deze beslissing liet niet op zich wachten. Het was onmogelijk om een IPA te sluiten, aangezien het van zijn essentie was ontdaan, namelijk alle sectoren een gemeenschappelijke onderhandelings-sokkel verschaffen. Het feit of er al dan niet een IPA is, betekent evenwel niet dat de sociale onderhandelingen stilliggen. Gezien het ontbreken van een IPA is het voor de BBTK des te belangrijker een sterke gemeenschappelijke sokkel voor alle sectoren in de sectorale onderhandelingen '13-'14 te voorzien.

DE KRACHTLIJNEN VAN DE BBTK

De BBTK blijft zich bijvoorbeeld ver-

zetten tegen de loonblokkering en stelt koopkracht als één van zijn centrale eisen. Wij vinden dat in de sectoren en bedrijven waar dat mogelijk is, de werknemers hun rechtmatige deel van de koek moeten kunnen krijgen. Zij hebben immers al genoeg loonmatiging moeten slikken. Wij hechten ook veel belang aan de **verhoging van de minimumlonen** in elke sector en de **afschaffing van de jongerenbarema's**. We geven de kwalitatieve eisen evenmin op : uitbreiding van de rechten inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere **bruggensioen**) of van **tijdskrediet, opleiding** van werknemers, betere terugbetalingen van de **vervoerskosten, functieclassificatie** in het kader van gelijkheid man/vrouw, werkingsmodaliteiten van onze vakbondsafgevaardigden,... Dit zijn de belangrijkste krachtlijnen van onze sectorale eisen. Naargelang van de situatie en de specifieke kenmerken van het paritair comité zullen wij ook op andere aspecten de nadruk leggen.

DE ONDERHANDELINGEN IN JE SECTOR

In heel wat paritaire comités werden de eisenbundels reeds ingediend. Dit betekent meer bepaald dat de lijst van eisen van de werknemers door de vakorganisaties werd voorgesteld in het "paritair comité", het overleg-

orgaan waarin werkgevers en werknemers overleg plegen en waarin over de arbeids- en loonvoorwaarden wordt beslist.

Ook de kalender voor de onderhandelingen liggen al vast. De onderhandelingen zullen nu pas echt beginnen vanaf begin september.

Er moest immers eerst worden gekeken wat het akkoord over de gelijk-schakeling van de arbeiders- en bediendestatuten (dat begin juli is gesloten) inhoudt, alvorens we tot de kern van de zaak komen. Daarnaast speelt ook de onduidelijkheid over wat er nu wel of niet kon onderhandeld worden. Elders zijn de eisenbundels nog in de ontwerpfase... om dezelfde redenen! Maar er zijn hier en daar toch paritaire comités waarin reeds protocolakkoorden zijn gesloten.

OVERZICHT

Wij geven jullie hier slechts een kort overzicht van de onderhandelingen per paritair comité. Wil je echter de volledige inhoud van de eisenbundel in je sector kennen? Surf dan naar bbtk.org!

In de Handel

PC 202, 311 en 312

Voor de 3 paritaire comités werd een gemeenschappelijke eisenbundel ingediend. Enkele specifieke eisen voor de sector zijn de verlenging van de barema's, toeslagen voor late openingen of vóór 8 u., een verbetering van de eindejaarspremie, een vergoeding voor "representatiekleding", een arbeidsduur van min. 4 u./dag gespreid over max. 4 dagen/week, de registratie van de arbeidstijd, uurroosters die 3 weken op voorhand gekend zijn, een vaste roulementsdag, de omkadering van studentenarbeid (enkel tijdens de

schoolvakanties), maatregelen voor de veiligheid in de winkels op gevoelige momenten, de terugbetaling van de kosten voor kinderopvang, de verhoging van de syndicale premie...

In de industrie

Petroleum (PC 211): er werd een protocolakkoord gesloten op 22 augustus. Je vindt de grote lijnen hiervan terug op pagina 11 (Algemene Centrale) of integraal op bbtk.org.

Scheikunde (PC 207), **Textiel** (PC 214), **Voedingsnijverheid** (PC 220): de eisenbundels zijn ingediend.

Metaalfabrikaten (PC 209): de raadpleging over de ontwerp-eisenbundel is nog aan de gang. Voor de **Ijzer-nijverheid** (PC 210) en **Non-ferrometalen** (PC 224) worden de eisenbundels binnenkort ingediend.

Papier (PC 221) en **Papier- en kartonbewerking** (PC 222): de eisenbundels van ABVV-ACLBV werden ingediend aangezien het ACV had besloten het op zijn eentje te doen.

In de Dienstensector

In het ANPCB (PC 218)

De eisenbundel werd ingediend in juni. De bijzondere eisen zijn de invoering van een syndicale premie, de voortzetting van het werk inzake functieclassificatie, de invoering van een sectorale 2de pensioenpijl, de invoering van verlofdagen voor anciënniteit en eindeloopbaan, een 5de opleidingsdag, een sectoraal kader voor telewerk, meer werkzekerheid (invoering van procedures

ingeval van ontslag), de verlaging van de drempels voor de oprichting van een syndicale afvaardiging.

Andere sectoren

De eisenbundels zijn ingediend in volgende PC's: **Logistiek** (PC 226), **Bioscoopzalen** (PC 303.03), **Apotheken en tarificatiediensten** (PC 313), **Bewakingsdiensten** (PC 317), **Uitzendarbeid** (PC 322).

In de Financiën

De eisenbundels van de sectoren **Banken** (PC 310) en **Verzekeringen** (PC 306) waren symbolisch overhandeld aan de werkgeversfederaties naar aanleiding van de actie "Laat het personeel van de Financiën niet zinken". De bundels werden in mei bij de paritaire comités ingediend. De onderhandelingen zullen pas in september beginnen. Naast koopkracht wordt vooral de nadruk gelegd op het behoud van de tewerkstelling en de werkzekerheid.

In de Social Profit

De Social Profit is enigszins een geval apart aangezien de grote lijnen van de arbeids- en loonvoorwaarden in die sectoren onder meer worden vastgelegd in "Sociale meerjarenplannen". Die akkoorden volgen echter niet dezelfde timing als het IPA en de sectorale akkoorden. Dit verklaart waarom de paritaire comités van de Social Profit momenteel geen eisenbundel indienen.

Volg de sectorale onderhandelingen op bbtk.org!

Wil je de volledige inhoud kennen van de eisenbundel in je sector ? Ben je benieuwd naar de laatste ontwikkelingen in de onderhandelingen ? Zoek niet langer : dit alles en nog veel meer vind je terug op bbtk.org! Surf naar deze specifieke pagina vanaf de startpagina!

Photo Hall: weer (!) een nieuwe directie

Eind 2012 vroeg Spector, het bedrijf dat in 1996 Photo Hall had overgenomen, het faillissement aan. Na lang wachten voor het personeel werden de 16 overblijvende winkels van Photo Hall in België en alle voorraden uiteindelijk overgenomen door het bedrijf Maxtel. Dat bedrijf deed geen enkele moeite: voorraadruimtes werden niet langer aangevuld en de rekken bleven hopeloos leeg. De facturen van leveranciers bleven onbetaald, enz. Op 12 augustus is de keten nog maar eens overgelaten, nu aan de groep Boirayon. Deze zoveelste 'nieuwe directie' heeft laten weten dat een herstructurering onvermijdelijk was. Onderhandelingen zijn aan de gang voor 5 te sluiten winkels. Het personeel van Photo Hall legde op 28 augustus het werk neer uit protest

omdat bepaalde salarissen niet of slechts gedeeltelijk betaald zijn en uit ongerustheid over de toekomst. Begin september ontvouwde de directie hun relanceproject aan het personeel. Producten zouden vanaf begin volgende week opnieuw in de winkels moeten toekomen. Er is ook sprake van mogelijke verschuivingen in het personeel als gevolg van het sluiten van 5 verkooppunten. De herstructurering zou zich beperken tot de vijf eerder aangekondigde ontslagen. De sociale dialoog lijkt een nieuwe start te kennen. De komende weken zullen duidelijk maken of ze hun verbintenissen zullen nakomen. Enkel zo kan een klimaat van vertrouwen groeien. De BBTK zal elke mogelijkheid tot een eerle dialoog een eerlijke kans geven.

Jan Piet Bauwens op de trappers voor Dokters van de Wereld

Van 12 tot 15 september fietst Jan-Piet Bauwens, Federaal Secretaris van de Social-Profitsector, van Brussel naar Parijs. Dat doet hij ten voordele van Dokters van de Wereld. Vier dagen onderweg en 440 km op de trappers om fondsen te werven. Het doel: ten minste €1000 inzamelen voor Dokters van de Wereld via de "Brussels-Paris Bike Ride". Het ingezamelde geld zal dienen om een aantal veldprojecten van de internationale organisatie te financieren.

Wil je meehelpen met een gift? Stuur een mail naar jpbauwens@bbtk-abvv.be en stort het bedrag van je keuze op de rekening van Dokters van de Wereld (000 - 0000029 - 29). Giften vanaf € 40 zijn fiscaal aftrekbaar. Als dank zullen alle sponsors door Jan-Piet worden uitgenodigd op een fietstochtje door Brussel en een glaasje muntthee op 22 september 2013.

Meer info vind je op www.doktersvandewereld.be

O'Cool failliet?

Diepvrieswarenhuisketen O'Cool legt de boeken neer. De directie kondigde het slechte nieuws aan op een bijzondere ondernemingsraad vorige week. 200 werknemers blijven achter in onzekerheid.

Het is niet de eerste keer dat de jobs van werknemers van de keten bedreigd zijn. Eerder dit jaar zag het er al slecht uit, maar werd alles op alles gezet op een doorstart van de keten. Daar blijkt nu geen sprake meer van te zijn. De BBTK zal in de komende weken het personeel bijstaan met raad en daad. We roepen onze leden bij de keten op om contact op te nemen met hun BBTK-afdeling.





STANDPUNT

Weer aan de slag!

De vakantieperiode ligt achter ons. Er even op uit trekken, alvast voor wie het zich kan veroorloven, zorgt voor een noodzakelijk rustpunt in een samenleving waar alles steeds maar sneller moet. Jammer genoeg zijn er meer en meer werknemers voor wie dit niet (meer) geldt. Omdat ze te weinig inkomen hebben, simpelweg geen werk hebben of (te) ziek zijn. Nu het sociale- en syndicale jaar herneemt houden wij ook hier, meer dan ooit, rekening mee.

Er komen vele dossiers op ons af, dat zal iedereen al wel gemerkt hebben. De media laten elke dag ballonnetjes op over de competitiviteit van de bedrijven, de index, de begroting, de pensioenen, enz. En dan hebben het nog niet over het politiek spelletje over de zogenaamde topbenoemingen en dito -lonen, waarvan alleen maar kan gezegd worden dat enige ethiek bij velen ver zoek was en is. De werknemers stellen zich hierbij terecht heel wat vragen. Zeker in een periode waarin de regering alle loonsverhogingen voor 'gewone' werknemers blokkeert.

KOOPKRACHT NIET VIJAND ECONOMIE

Het competitiviteitsdebat wordt door de verzamelde werkgevers opnieuw herleid tot een debat over de lonen. De loonblokkering voor de komende twee jaar volstaat voor hen niet. Via een verstrenging van de wet op de competitiviteit van 1996 (de zogenaamde loonnormwet) willen ze ook na 2014 elke loonsverhoging onmogelijk maken. Daarop willen de werkgevers zelfs niet wachten.

Ondertussen kan voor hen het beste de index snel 'hervormd' worden. Het effect zou zijn dat de lonen en uitkeringen minder gecompenseerd worden voor de stijgende prijzen. Dat zou de koopkracht van de bevolking verder aantasten. Dat helpt de economie echter niet vooruit, en dat zeggen wij niet alleen. De economische situatie in ons land is beter dan het Europees gemiddelde. Zowat iedereen erkent dat onze zogenaamde 'automatische stabilisatoren' (indexering en sociale zekerheid) aan de basis daarvan liggen. Al belet dat niet dat de werkloosheid ook in ons land hoge pieken bereikt.

FISCALE RECHTVAARDIGHEID

Wij zullen ons dan ook verder blijven verzetten tegen een verstrenging van de wet van 1996 en indexmanipulaties. En als, in functie van de exportgerichte activiteiten, toch iets moet gedaan worden aan de loonkost, dan niet door te raken aan de lonen. Een bijdrage van diegenen die het zich wél kunnen veroorloven moet elke fiscale ingreep in de loonkost compenseren. Dat gaat over kapitaal- en vermogensbezitters. Een grondige fiscale hervorming dringt zich daarom meer dan ooit op. Dat op zich is een schoktherapie waard!

SECTORONDERHANDELINGEN

De sectoronderhandelingen gaan eindelijk van start. Ook hierin zullen wij blijven werken aan de verbetering van de koopkracht van de werknemers. Meer en betere opleiding staat ook hoog op de agenda, in het belang van de werk-

nemers maar ook in het belang van de innovatie, onderzoek en ontwikkeling waar ons bedrijfsleven nood aan heeft.

Een gezonde werknemer gaat hand in hand met een gezond bedrijf. Maatregelen hiertoe staan daarom ook in onze eisenbundels, onder andere om privé en werk beter te kunnen combineren.

EN DE STATUTEN?

En tenslotte: met het compromis van de minister van Werk over de harmonisering van de statuten, is het werk zeker niet af. Het venijn zit hem in de staart, zegt het volksgezegde. In de uitwerking van het compromis (lees omzetting in wetteksten) kan het venijn wel eens in de details zitten.

Voor ons zijn die 'details' essentiële onderdelen van het compromis. Wat betreft de regeling voor de opzegtermijnen gaat het over de (fiscale) compensaties voor de werkgevers om de achterstand van de arbeiders in te halen, de manier waarop de overgang per 1 januari 2014 wordt geregeld (vastleggen van verworven rechten en opbouwen van nieuwe rechten), de mogelijkheid om bovenop de wettelijke opzegtermijn méér te onderhandelen, de invulling van een deel van de opzeg door iets anders (outplacement, activatie...), de afwijking van de opzegtermijn voor nog te bepalen activiteiten en het gevaar dat hiermee nieuwe discriminaties worden ingevoerd. Alleen rond de opzegtermijnen kunnen we dus al vijf mogelijke aandachtspunten opsommen!

Wij volgen de uitwerking ervan in wetteksten dan ook van heel nabij op. We zullen niet nalaten te reageren als een en ander in de verkeerde richting zou evolueren! En er is meer dan enkel de opzegtermijnen. Er moeten op korte (carensdagen, motivatie bij ontslag), middellange- (vakantiegeld, gewaarborgd loon, uitbetaling loon) en lange termijn (allerhande collectieve aspecten) nog tal van zaken wettelijk worden uitgeklaard.

Laat ons hierbij ook duidelijk zijn: sommigen denken dat het eenheidsstatuut zomaar uit de lucht zal komen vallen op 1 januari 2014 en/of dat tegen dan alle verschillen zullen weggevoerd zijn. Ons lijkt dat een beetje te simpel. En dus niet echt realistisch, tenzij men overhaast werk levert dat uiteindelijk nefast zal zijn voor alle werknemers, arbeiders én bedienden, in dit land!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Brandverzekering op maat van huurders: da's top

Brandverzekering van P&V:
2 maand gratis voor huurders*

Geniet van dit uitzonderlijk aanbod tot 31/10/2013.
Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt:
bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be



P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

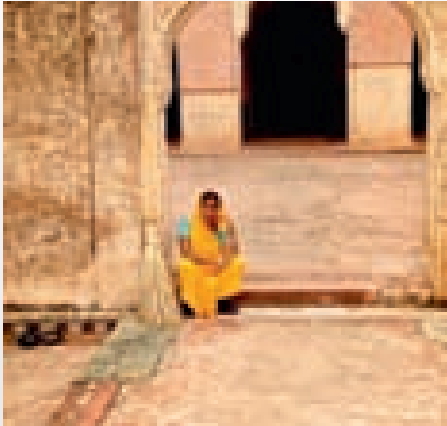
* Actie onder voorwaarden van 01/07/2013 tot 31/10/2013. Voor meer info, raadpleeg uw P&V adviseur.

■ INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Diamantproject in India

LAND VAN CONTRASTEN

In een vorig artikel in De Nieuwe Werker hebben we het gehad over ons studiebezoek aan India. We waren toen zeer getroffen door de enorme contrasten die we in dit land hebben aangetroffen. Vooral het contrast tussen extreme armoede en extreme rijkdom is frappant. Op een paar honderd meter van de Taj Mahal leven mensen op straat zonder hoop en zonder toekomstperspectief. Er is een schrijnend gebrek aan fatsoenlijke huisvesting en hygiënische leefomstandigheden. Het zijn beelden die op je netvlies gebrand blijven.



India is lid van de G20 (de 20 landen die samen 85% van de wereldeconomie en 2/3den van de wereldbevolking vertegenwoordigen). En India is ook de grootste diamantslijperij ter wereld. Het land wordt niet langer beschouwd als een ontwikkelingsland, maar tijdens ons studiebezoek in 2010 stelden wij vast dat de vooruitgang voor de armere klasse in India heel traag gaat of eigenlijk zo goed als onbestaand is. Dit is ook voor een deel te wijten aan het bestaande kastensysteem, waarbij de mensen worden verondersteld in hun lot te berusten: arm geboren worden betekent arm sterven...

Dit past natuurlijk niet in de filosofie van de vakbondsbeweging, die als voornaamste doelstelling heeft de levens- en werkomstandigheden van zijn leden te verbeteren, de welvaart rechtvaardig te verdelen en gelijke kansen te creëren voor iedereen. Vandaar dat wij het plan hebben opgevat om een samenwerkingsproject op te starten met een Indiase vakbond die actief is in een sector die ook in België economisch zeer belangrijk is, namelijk de diamantsector.

INDIA: WERELDSPELER IN DE DIAMANTSECTOR

India is een belangrijke speler in de diamanthandel en in het diamantslijpen. Men schat het aantal arbeiders dat is tewerkgesteld in de diamantslijperijen van Surat, Indore, Coimbatore en andere regio's, op enkele honderdduizenden. We weten dat het overgrote deel van de industriële activiteiten in de Antwerpse diamantsector werd gedelokaliseerd naar India. Antwerpen is nog het belangrijkste centrum voor de diamanthandel, maar dreigt nu ook daar terrein te verliezen aan de Indiase diamantsector. Bij een tweede bezoek in juli 2013 hebben we vastgesteld dat men in Mumbai volop bezig is met de oprichting van een nieuwe beurs (de Bharat-beurs). Het gaat over een enorm complex, waarvan de opening is voorzien in november 2013 en waardoor India een

nog grotere wereldspeler in diamant zal worden.

In Mumbai hebben we ook een afdeling bezocht van de Hoge Raad voor Diamant (HRD). De Hoge Raad voor Diamant is gevestigd in Antwerpen en levert certificaten af die de zuiverheid, het karaat, de vorm en de kleur bepalen van diamanten die worden verkocht. Onze eerste reactie was er één van vrees voor een afbouw van de tewerkstelling in Antwerpen. Maar de verantwoordelijke van de afdeling in Mumbai, Devika Gidwani, wees er op dat de HRD-Mumbai niet zozeer wil concurre-

ARM GEBOREN WORDEN BETEKENT ARM STERVEN

ren met Antwerpen, maar dat men simpelweg marktaandeel wil proberen te heroveren op spelers die nu al actief zijn in de Aziatische regio op het vlak van certificering. De grootste daarvan is GIA (Gemological Institute of America) met zijn vestiging in het Bandra Kurla Complex in Mumbai.

BEHOEFTE EN VERWACHTINGEN VAN MENSEN TER PLAATSE

Ons project werd, in samenwerking met ACV-diamant, opgestart begin 2013. Onze Indiase partner is de "Indian National Diamond and Ornament Workers Federation". Deze vakbond is vooral actief in de regio van Coimbatore, waar vier diamantslijperijen zijn gevestigd van de Dimexon groep (met een vijfde in opbouw). De groep Dimexon is actief op 7 locaties in Azië en heeft ook een afdeling in New York en in Antwerpen. In de regio Coimbatore stelt de groep ongeveer 4000 mensen tewerk, waarvan 90% vrouwen. Dit aantal maakt de omvang van een project hanteerbaar en dat was, samen met de aanwezigheid van een reeds bestaande vakbondsstructuur,



dan ook de voornaamste reden waarom het project in deze regio werd opgestart.

Bij dit project zijn wij vooral uitgegaan van de behoeften en verwachtingen van de mensen ter plaatse. Daarom vonden we het ook nuttig om met een delegatie van de werknemers uit de Dimexon-bedrijven een bijeenkomst te organiseren op 7 juli 2013 in Coimbatore. Dat was een zondag en de enige dag waarop mensen kunnen deelnemen aan syndicale vergaderingen, aangezien zij nog werken in een 6-dagenweek. Hun voornaamste bekommernis – we hadden eigenlijk niets anders verwacht – zijn de te lage lonen. Dimexon-werknemers verdienen minder dan het gemiddelde loon in de andere industriële sectoren. Het bedrijf betaalt aan een beginnend diamantslijper een loon van 6000 roepies per maand (dat is ongeveer 65 euro) en via een systeem van productiepremies kan dit later nog stijgen tot 10.000 à 15.000 roepies. In het beste geval kunnen zij dus maandelijks ongeveer 165 euro verdienen.

SYNDICALE UITDAGINGEN

Veel klachten werden ook geformuleerd over de veiligheid en gezondheid op het werk. Heel wat arbeid(st)ers hebben spier- of gewrichtsletsels door de repetitieve handelingen en een onaangepaste werkhouding. Maar ook de luchtwegen krijgen het zwaar te verduren door de slechte stofafzuiging bij het slijpen en polijsten van de diamanten. Of er in de bedrijven ook nog effectief wordt gewerkt met

asbest, hebben we niet kunnen nagaan. Ons herhaaldelijk verzoek aan de CEO van Dimexon in Antwerpen om één van de bedrijven in Coimbatore te mogen bezoeken, werd telkens afgewezen. En dat terwijl de groep er op zijn website prat op gaat dat zij ethisch verantwoorde ondernemers zijn... Wij hebben zo onze twijfels.

EEN DIAMANTSLIJPER VERDIENT IN HET BESTE GEVAL ONGEVEER 165 EURO PER MAAND

Uiteraard liet de werknemersdelegatie van Dimexon ons tijdens onze ontmoeting weten hoe we hen best kunnen vooruithelpen. Zij bleken vooral nood te hebben aan vorming en opleiding op het vlak van arbeidswetgeving. Ze willen ook leren hoe ze de informatie-uitwisseling tussen de werknemers van de verschillende Dimexon-bedrijven in Coimbatore kunnen verbeteren, hoe ze met de werkgever best kunnen onderhandelen over betere arbeids- en loonvoorwaarden en hoe ze een vorming en een campagne rond de veiligheid en gezondheidsproblematiek in hun bedrijven kunnen opzetten. Onze bedoeling is dan ook om ons project in die richting verder te sturen. Daarover worden in de komende weken tussen de betrokken vakbonden de nodige afspraken gemaakt.

Diamantnijverheid en -handel in België

De diamantnijverheid in België concentreert zich in de regio's Antwerpen en Kempen en heeft de laatste tientallen jaren zwaar ingeboet aan tewerkstelling. De diamantnijverheid is, zoals dat ook het geval is voor andere industriële sectoren, grotendeels gedelokaliseerd naar lage-loonlanden. Voor de diamantnijverheid is dat India. Meer dan 90% van de diamanten worden in India geslepen. Momenteel blijft Antwerpen wel nog het belangrijkste

centrum voor de diamanthandel. Er werken momenteel (directe en indirecte tewerkstelling) nog ongeveer een 25.000 werknemers in de diamanthandel en – nijverheid in de provincie Antwerpen. De handel, die vroeger gedomineerd werd door de joodse handelaars, is nu verschoven naar de Indiase handelaars. Ook in Antwerpen. Maar ook het bewerken van diamant is nu grotendeels in handen van de Indiërs.

Indexaanpassing in de sectoren

In De Nieuwe Werker nummer 13 van 12 juli 2013 publiceerden we voor een aantal sectoren indexaanpassingen. Wegens plaatsgebrek konden we toen de nieuwe baremalijsten niet mee opnemen. Daarom publiceren we in deze editie alvast het barema van de sector vlasbereiding, waar de lonen op 1 juli 2013 werden verhoogd. Alle recente loonbarema's per sector vind je ook op www.abvvtkd.be.

In de sector van de **vlasbereiding** stijgen de lonen met 0,0372 euro door een indexaanpassing. De nieuwe barema's zijn:

Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg + 8,41%	Nachtploeg + 31,60%
Loongroep 1	Basisloon	Zwingelen korte vezel/klodden	12,1313	13,1515	15,9648
		Zwingelen strovlas			
		Bedienen vernaaldingsmachine/ ligne feutre			
		Bedienen balenpers			
Loongroep 2	Basisloon +2%	Bedienen hekelmachine/operator	12,3739	13,4145	16,2841
		Bedienen kaarden/breker kaarder			
		Bedienen uittrekbank/uittrekbanken			
		kleurmengeling			
		Bedienen bobijnmolens			
		half automatisch			
		Bedienen kammachine			
		Aanvoeren balen aan de hekelmachine			
		Bedienen spilbanken			
		Bedienen bobijnmolens manueel			

Loongroep		Functie	Loon	Dubbele ploeg + 8,41%	Nachtploeg + 31,60%
Loongroep 3	Basisloon +3%	Bedienen menginstallaties	12,4952	13,5460	16,4437
		Bedienen effiloeuse			
		Bedienen bobijnmolens automatisch			
		Besturen hefruck			
		Drogen aanvoerbobijnen			
		Bedienen open-end			
		Bedienen vernaaldingsmachine (procesverantw.)			
Loongroep 4	Basisloon +10%	Magazijnier	13,3444	14,4667	17,5612
		Droogspin			
		Natspin			
Loongroep 5	Basisloon +15%	Regelen machines/mechaniciën	13,9510	15,1243	18,3595
		Algemeen elektrisch onderhoud			
		Algemeen mechanisch onderhoud			
Loongroep 6	Basisloon +20%	Meestergast (leidinggevend)	14,5576	15,7819	19,1578

De hotelsector en de noodzaak om er syndicale acties te voeren

Latifa is 23 jaar oud en werkt als kamermeisje in een viersterrenhotel in Brussel. Haar baas vraagt haar om 18 kamers op één dag in orde te brengen, ofwel 2,36 kamers per uur. Sommige klanten blijven meer dan een nacht. In die kamers moet er wat minder hard gewerkt worden, wat uiteraard de aasgieren op ideeën brengt, die hoteldirecteurs die onder druk staan van de aandeelhouders om het gemiddelde aantal schoon te maken kamers op een dag op te drijven. Dan komen de pseudowetenschappers, die fameuze experten die aan 1500 tot 2000 euro per dag worden betaald en die alle nodige handelingen gaan chronometreran. Vervolgens gaan ze alles voorleggen, een paar verbeteringen voorstellen die zogezegd ergonomisch zijn en geven ze de opdracht om 2, 3 zelfs 4 kamers extra per dag te doen.

Een kamermeisje kost ongeveer €22 per uur, alle lasten inbegrepen, wat neerkomt op een gemiddelde kost van €40.000 op een jaar (22 x 38 uur per week x 48 gewerkte weken). Door twee kamers per dag extra te geven, kunnen er aanzienlijke sommen bespaard worden. Een hotel met 250 kamers en een gemiddeld percentage van 75% bespaart zo 2 voltijds equivalenten, ofwel meer dan €80.000. De inzet is dus enorm en de verleiding is voor een aasgier zo groot dat er een uitzonderlijk sterke en verenigde vakbond nodig is om zulke uitpattingen te voorkomen. Deze aasgier reageert verkeerd om duizenden redenen; de voornaamste reden betreft zijn persoonlijke koopkracht en de fameuze bonussen die de aandeelhouders betalen aan deze nieuwe beulen, die tot wel 6 maanden loon bedragen. Uiteraard zouden voor zulke bedragen heel wat mensen over lijken gaan.

Al deze redenen dragen bij tot een algemene deregulering. Waarom nu, terwijl de gemiddelde prijs die betaald wordt door de klanten stabiel is, terwijl de gemiddelde tewerkstellingsgraad ook gelijk blijft. De crisis zit er voor iets tussen; de hoteldirecteurs hebben het nagelaten om de inhaalbeweging van de salarissen te integreren om hun budgetten op te stellen. Ze hebben dus verkocht met verlies door contracten te tekenen van lange duur.

Bepaalde pensioenfondsen hebben enorm veel geld verloren doordat een aantal aandelen gedaald zijn. Het aandeel van de Accor-groep heeft meer dan 50% van zijn waarde verloren. En deze pensioenfondsen, die de hemel op aarde hebben beloofd aan de investeerders, zijn tot alles bereid om hun kapitaal terug te winnen. Ze verkopen dus enorm veel om cash geld op te strijken, om poen te scheppen zonder zich enige zorgen te maken om de werknemers die de waarde van deze bedrijven net hebben gecreëerd.

En om te redden wat er nog te redden valt, is alles goed. Alle “pietluttige” oplossingen

zijn goed om zoveel mogelijk dit gebrek aan voorzorgen, deze collectieve incompetentie te camoufleren.

De meeste zaken zijn illegaal maar in een Belgische staat die de gewoonte heeft aangenomen om te onderhandelen met de fraudeurs en die vaak ook empathie voelt voor deze laatsten, worden de fraudeurs behandeld als koningen. Onze politici geloven hen op hun woord. Echter, de meeste van deze mandatarissen zouden met een enkelband moeten rondlopen omdat ze min of meer zelf fraudeurs zijn geworden. Ze frauderen zonder het te weten, zeggen ze, en dan nog, iedereen doet het, dus dan is het toch niet zo illegaal.

En opnieuw worden we geconfronteerd met personeel dat overgeplaatst wordt naar schoonmaakbedrijven die in de grootste illegaliteit werken en vandaag vinden we actoren terug van in de jaren 90 die zich terug op de markt begeven terwijl ze op het einde van deze eeuw het ene frauduleuze faillissement na het andere hebben gehad.

En alsof dat nog niet genoeg was, sluiten de aasgieren contracten af met buitenlandse bedrijven die werknemers uit de arme Europese landen uitbuiten door de Europese richtlijn op de detachering van werknemers te misbruiken, zoals het geval is bij het hotel Vandervalk in Diegem.

En dit profiel van een directeur als aasgier is altijd creatief wanneer het erop aankomt om de besparingen door anderen te laten dragen en vooral wanneer er een gouden wortel wordt voorgehouden.

En daar steken we de hoteleigenaren en hun onderaannemers in dezelfde zak, dit in tegenstelling tot het gewoonlijke discours, volgens hetgeen de ene niet solidair is met de fouten van de andere. Deze aasgierondernemers kopen diensten aan die verkocht werden met verlies en zijn er zich van bewust dat ze te weinig betalen. Alsof we stookolie kopen aan €0,10 per liter... Dat zijn dus vulgaire helers. Maar er is niemand om erop toe te zien dat de normen die van toepassing zijn, gerespecteerd worden wanneer een onderaannemer werknemers binnen de muren laat werken van een ander bedrijf.

Een overzicht van enkele vondsten van de aasgieren: overmatig gebruik van de economische werkloosheid, vervanging van de vaste werknemers door stagiaires die al volledig opgeleid zijn, niet-betaling van alle gepresteerde uren, niet-naleving van de sectorale classificaties,...

En al deze nieuwe vormen van criminaliteit dragen ertoe bij dat er een nieuw economisch model wordt gecreëerd dat uiteindelijk zal opgelegd worden. Wij weten dat een margi-

naal fenomeen, waarmee er op grote schaal bespaard kan worden, zeer snel de neiging heeft om zich uit te breiden en om veralgemeend te worden in een volledige economische sector.

We zouden de vraag kunnen stellen in termen van een tegenstelling tussen een planeconomie en een zogenaamde liberale economie, maar dan zouden we de verkeerde weg inslaan. Inderdaad, de klassieke liberale economie, zoals die aangeprezen wordt in Europa, betekent een arbitrage tussen het initiatief van de ene en van de andere maar deze economie wordt georganiseerd in een wettelijk kader dat een eerlijke concurrentie moet mogelijk maken. Het is niet verboden om te innoveren, het is zelfs verplicht om te innoveren, maar stelen, dat is geen innovatie.

Naast deze illegale vondsten van vandaag, maar die uiteindelijk legaal zullen worden als we niet opletten, worden wij geconfronteerd met een franchisingmodel dat het meerderheidsmodel zal worden en dat zal pijnlijke gevolgen hebben op de werkgelegenheid.

DE HOTELSECTOR IS ER SLECHT AAN TOE

Een hotel, dat is een onthaal, een receptie, kamers en restauratie. Geen enkele afdeling wordt gespaard in deze helse wedloop om de kosten te verminderen. Maar in fine, als we niet opletten, zullen er heel wat banen op de tocht komen te staan. En de verantwoordelijkheid ligt dus bij de politieke macht om ervoor te zorgen dat de criminelen ontmaskerd en gestraft worden. Het is hun verantwoordelijkheid om gehoor te geven aan de werkgevers maar ook aan de vertegenwoordigers van de werknemers. Te veel meningen ontstaan na een maaltijd en een maaltijd is nooit goed gebleken om na te denken over een goed beleid.

Het antwoord van de vakbonden moet vertrekken van een analyse, moet uitgaan van sectorale cijfers, van wat mogelijk is maar ook van wat vandaag een utopie blijkt te zijn.

Wij begrijpen niets van de discriminaties tussen hotels op het vlak van de belastingen terwijl ze in dezelfde economische regio gevestigd zijn. Er moet dus een harmonisatie komen op basis van één enkel systeem en dit onafhankelijk van het aantal sterren. Dezelfde regels moeten toegepast worden zodra een kamer wordt gehuurd, ofwel als particulier ofwel via aparthotels. Er moet een eerlijke concurrentie zijn en overtredingen moeten onmiddellijk bestraft worden.

Voor Latifa, maar ook voor Michel, Anne, Mohamed en Pedro zijn we bereid om te vechten om van deze sector, die niet gedelokaliseerd kan worden, een sector te maken

die winsten oplevert voor de aandeelhouders, zonder wie niets mogelijk is, maar de rechten van de werknemers, die moeten kunnen werken tot aan hun pensioen, moeten gerespecteerd worden. En om te werken als ober, kok of als kamermeisje tot de leeftijd van 62 jaar, moet er op sectoraal niveau overwogen worden om de productiviteit te laten afnemen in functie van de leeftijd. Dit wordt niet vertaald in extra verlofdagen maar in een gecontroleerde daling van de dagelijkse werkmassa.

Praktisch gezien, gaan we werken op twee pijlers; het recht om vertegenwoordigd te worden in de hotels die 20 werknemers tellen, met inbegrip van de werknemers die ter beschikking worden gesteld door dienstverrichters en transparante productiviteitsnormen voor alle afdelingen met maxima per hotelcategorie. Het eerste punt is klaar en duidelijk; het tweede verdient wat uitleg. Inderdaad, wij moeten vechten om aanpasbare maximale productiviteitsnormen op te leggen in functie van de leeftijd.

Zonder al te veel in detail te treden, vind ik dat 1,5 kamers per uur het maximum is dat men kan verwachten van een kamermeisje in een vijfsterrenhotel om een maximum van 3 kamers per uur te bereiken in een tweesterrenhotel. En ik vind dat dit maximale aantal kamers verlaagd moet worden vanaf de leeftijd van 50 jaar met verplichte rusttijden. Deze maatregel moet in alle afdelingen gevolgd worden en men moet, bij het begin van het begrotingsjaar, de manier kennen waarop het minimale aantal werknemers vastgelegd wordt om te kunnen functioneren en vanaf wanneer er een extra werknemer moet ingezet worden. Men moet de plaats van de stagiaires bepalen met een sectorale controle opdat een werknemer niet bijdraagt aan een daling van de kosten, van de kostprijs en bijgevolg de verkoopprijs, en zo een activiteitensector in gevaar brengt. Ik geef toe dat oneerlijke concurrentie altijd in het begin een puur lokale invloed heeft en dat het zich daarna als een olievlek verspreidt.

Wij zullen ons standpunt inzake de restauratie in een volgend artikel meedelen en wij zullen het meer bepaald hebben over de nettobetalingen of geheime commissies, over de nieuwe geregistreerde kassa's, etablisementen die de wet respecteren en over de paar nieuwe groepen die zich specialiseren in de brasserieën, die steeds grotere marktaandelen hebben met een economisch model dat gebaseerd is op de veralgemeende geheime commissies en wij zullen de namen meegeven van de grote groepen bij wie u een dezer dagen op de ene of andere manier zal terechtkomen.

Christian Bouchat
Gewestelijk secretaris ABVV HORVAL Brussel

Sectoronderhandelingen Horeca en Groene Sectoren

In de loop van de maand september zullen de onderhandelingen voor de Horeca en de Groene Sectoren worden hervat. Bij het begin van de zomervakantie was immers duidelijk geworden dat de vertegenwoordigers van de werkgevers niet over een mandaat beschikten om akkoorden te sluiten. De voornaamste reden hiervoor

was de onduidelijkheid die toen nog heerste over het compromis dat in de maak was over het arbeiders-bediendenstatuut. De werkgevers wilden geen verbintenissen aangaan vooraleer er zekerheid kwam in dit dossier. Naast de weigerachtige houding van de werkgevers was er natuurlijk ook nog de door de regering

opgelegde loonstop die de onderhandelingen bemoeilijkte. Ondertussen zijn we bijna twee maanden verder. Het stof dat deze dossiers deed opwaaien is hopelijk gaan liggen, zodat wij ons als sociale partners opnieuw rond de onderhandelingstafel kunnen zetten met een klare kijk op de toekomst.

Maar een toekomst voor de sectoren is enkel mogelijk indien er akkoorden worden gesloten met inhoud. Akkoorden die ook een toekomst bieden aan de werknemers uit de sector. De beslissing van de regering om de lonen de komende jaren te bevriezen zal ons verplichten om te zoeken naar creatieve oplossingen die inhoud kun-

nen geven aan de sectorakkoorden.

Als ABVV HORVAL staan wij alleszins klaar om de sectoronderhandelingen te hervatten, met steeds hetzelfde doel voor ogen: de bescherming en de verbetering van de arbeidvoorwaarden van alle werknemers uit de sector.



Goedkope groene energie

Voor het 5de jaar op rij organiseert de provincie Antwerpen een groepsaankoop van 100% groene energie. Zo geeft ze haar inwoners de kans om goedkopere én milieuvriendelijke energie te kopen.

Doordat een grote groep mensen gezamenlijk energie koopt, krijgen ze korting van de leverancier. Hoe meer mensen meedoen, hoe groter de korting. Dat is het principe van een groepsaankoop. Vorig jaar stapten in de provincie Antwerpen maar liefst 60.000 gezinnen via de groepsaankoop over naar een goedkopere energieleverancier. Ze bespaarden gemiddeld zo'n 220 euro op jaarbasis.

Meer info? Gratis infolijn: 0800 21 134 | iedere werkdag van 9 tot 17u | dinsdag van 9 tot 21u e-mail: samengroen@ichooor.com | www.samengaanwegroener.be

Doe je mee? Vrijblijvend en gratis inschrijven kan tot 29 september 2013 op www.samengaanwegroener.be of aan een loket in je gemeente (zie website voor lijst)

Vakantiegeld en stempelen

Ben je volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op, maar kreeg je hier al wel een vergoeding voor? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

VOOR WIE?

Stel, je was in 2012 tewerkgesteld als arbeider of als bediende. Je werd ontslagen én kreeg bij je ontslag vakantiegeld uitbetaald door de werkgever of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. **Vakantiegeld** dat uitgekeerd werd **voor nog niet opgenomen vakantiedagen**.

Wanneer je dan vervolgens volledig werkloos bleef, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering voor de dagen waarvoor je reeds vakantiegeld kreeg. **Neem je deze dagen niet op voor december 2013, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2013.** Deze uitkering zal dan een heel stuk lager zijn!

WAT TE DOEN OM EEN LAGE UITKERING IN DECEMBER TE VERMIJDEN? VAKANTIEDAGEN TIJDENS DE WERKLOOSHEIDSPERIODE GESPREID OPNEMEN!

Je krijgt sowieso geen uitkering voor de

dagen die gedekt zijn door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2013. Op die manier worden de financiële gevolgen gespreid over verschillende maanden, en wordt de impact in december kleiner.

HOE SPREIDEN?

Duid in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een "V" te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

HOEVEEL VERLOFDAGEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen? Deze informatie vind je terug via het e-loket "Mijn ABVV" op www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Voor meer informatie kan je uiteraard ook terecht bij je ABVV-kantoor.

ABVV BEZOEK ANTWERPSE HAVEN

Voel je voor 1 dag dokwerker tijdens een geleid bezoek aan de haven **met de bus**. Via het opleidingscentrum voor havenarbeiders gaan we naar het aanwervingslokaal, beter gekend als 'het kot', en bezoeken we 2 verschillende

haventerminals. 's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: € 17 per persoon (dranken niet inbegrepen)

Wanneer? donderdag 10 oktober 2013 | van 9u00 tot 16u00



Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Meer info en inschrijving: www.linxplus.be

Festival "7dagen Sociale Film" Antwerpen

In oktober kunnen de liefhebbers van nieuwe en klassieke sociale films hun hart ophalen op het festival "7dagen Sociale Film".

Tijdens dit filmfestival gaat bijzondere aandacht naar 'de Dag van de Revolutie', Chili, Belgische en internationale sociale films.

Nieuw is het werk van jonge filmmakers, waaruit een jury het aanstormend talent 2013 zal kiezen.



Wanneer? van 3 tot 11 oktober 2013

Waar? Op 3 locaties: Filmhuis

de Klappei, auditorium Permeke bibliotheek en het Vrijzinnig Karel Cuyperhuis

Prijs? 4 euro / 3 euro (studenten en 65+)

De Prijs van Sociale Film 2012 gaat dit jaar naar regisseur Nick Balthazar voor zijn film "Tot Altijd". De uitreiking vindt plaats op vrijdag 4 oktober om 20u. in het auditorium van Bib Permeke.

Voor het volledige programma en reservaties kan je terecht bij Filmhuis de Klappei | Klappeistraat 2 | 2060 Antwerpen | tel. 03 272 51 10 | www.7dagen.info

RED STAR LINE | TONEELVOORSTELLING TEN VOORDELE VAN 'DE MICK DOOR THEATER ZEEMANSHUIS

1906. Een groot deel van de Europese bevolking leeft in miserie. Emigreren naar de USA is vaak de enige uitweg uit de ellende. In Antwerpen draait de rederij Red Star Line op volle toeren. Vlaamse, maar ook Oost-Europese en Joodse mensen vertrekken vanuit de Scheldestad naar de States...

Wanneer: donderdag 3 oktober om 20u

Waar: Fakkeltheater 'Rode zaal' | Hoogstraat 12 | 2000 Antwerpen.

Organisatie: Vriendenkring 'De Mick'

Inkomprijs: 19 € + 1 € lokatievergoeding

Info en kaarten: tel.: 03 217 10 11 | Rekening nr: 220-0408420-86

De opbrengst wordt integraal doorgestort naar Revalidatie- Woon- en Zorgcentrum "De Mick"

ABVV Mechelen+Kempen HOE BESTRIJD JOHN CROMBEZ DE SOCIALE FRAUDE?

Crombez' kabinetschef, dhr. Andries Vienne, geeft tekst en uitleg over de fraudebestrijding. Nadien is er ruimte voor vragen en debat.

Wanneer? donderdag 26 september vanaf 9u30

Waar? zaal van het Volkshuis | Nieuwstraat 64 | Geel

Alle oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Collectief vervoer is voorzien vanuit diverse stations: Mechelen 7.50 u. | Turnhout 8.19 u en 9.23 u | van op de Grote Markt in Turnhout: 8.24 u en 9.26 u.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | 014 315 357

ABVV

Regio Antwerpen

SHOWFESTIVAL 2013 DE MICK

Vrijdag 18 oktober 2013

Programma: Seniorenspectacul met: Lou Roman Band en Nadia Golden Memories Singers | Gunther Neefs | Andrei Lugovski | Wendy van Wanten | John Terra | Jacques Raymond | Ivann Patrick Onzia | Presentatie: Luc Caals

Zondag 20 oktober 2013

Programma: Seniorenspectacul met: Lou Roman Band en Nadia Golden Memories Singers | Garry Hagger | Udo | Sofie | Barbara Dex | Will Ferdy | Maurice Dean | Maxime | Presentatie: Luc Caals en Liz Larssen

Prijs: **9 euro** leden | **13 euro** niet-leden

Waar? Zaal Kiepark | St. Bernardssteenweg 113 | 2020 Antwerpen

Deuren: **13.00 u.** | Aanvang programma: **14.00 u.**

Info en reservaties:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen

T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 13 september, 12.00u.

De kaarten zijn pas af te halen vanaf 16 september 2013.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

ABVV

Regio Antwerpen

Militantenvorming 2013-2014 Provincie Antwerpen

Regio Antwerpen

Basisvorming

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2013-2014 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaat-modules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.

Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73

E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be

Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

ABVV

Mechelen+Kempen

Militantenvorming 2013-2014 Provincie Antwerpen

Mechelen+Kempen

Dit jaar ziet onze vorming er iets anders uit. We gaan naar basismodules van telkens 5 dagen. Zowel in de Kempen als in Mechelen kunnen nieuwe kandidaten starten in basismodule 1.

Voor degenen die het afgelopen jaar het 1ste basisjaar volgden hebben wij keuze uit verschillende periodes basismodule 2.

Militanten die de basisjaren reeds hebben doorlopen, kunnen kiezen uit een aantal themaweken.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.

Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39 | E-mail: ingrid.poortman@abvv.be

ABVV

Mechelen+Kempen

Volg ons op Twitter

Wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen?

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantv

Facebook logo

Like button

Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen. Je vindt ze op: www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen

Vormingsaanbod 2013-2014

ABVV delegees staan bekend als enthousiaste en strijdvaardige militanten, die hun collega's met raad en daad bijstaan. Met de brede waaier aan vormingen die wij je aanbieden leer je heel wat vaardigheden aan die je concreet zal kunnen toepassen in je dagelijks werk als delegee.

In **basisvorming 1** maken we kennis met de vakbond, leren we de structuur van onze vereniging kennen en zetten we onze eerste stappen in de wonderlijke wereld van CAO's. In **basisvorming 2** gaan we in op de werking van de verschillende syndicale organen in ons bedrijf en ontdekken hoe we samen met onze collega's de dagelijkse problemen op de werkvloer kunnen aanpakken.

Tijdens de **Mandaatvorming OR** analyseren we de arbeidsorganisatie en wijzen we de pijnpunten aan. We formuleren gefundeerde adviezen.

We worden allemaal meer en meer geconfronteerd met de computer. Tijdens de vorming **PC voor de delegee** leren we jou een aantal basisprincipes waarmee je onmiddellijk zelf aan de slag kan.

Tenslotte voorzien wij ook een aantal vormingen, waarbij we één specifiek thema belichten. Dit jaar bestaan de themavormingen uit de volgende modules: **pesten op het werk, armoede en communicatie**.

Schrijf je nu in via je secretaris OF surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be voor de data en meer info. Tot binnenkort!

delegees
vragen antwoorden
ABVV-diensten
PC-vormingen
Vormingsaanbod 2013/2014
argumenteren
communicatie
Basisvormingen
Thema-vormingen
Mandaatvormingen
adviseren



Loopbaanwerkboek voor werknemers en werkzoekenden

Werknemers veranderen vandaag vaker dan ooit van job. Soms noodgedwongen, maar ook steeds meer op eigen initiatief.

Hoe blijf je fris en sterk op die alsmaar veranderende arbeidsmarkt? Door actief na te denken over je loopbaan en op tijd actie te ondernemen. Stilstaan bij je loopbaan vergroot je kansen op een aangename, werkbare en werkzeker toekomst.

Ook voor werknemers in een kwetsbare positie biedt dit een belangrijke houvast. Want als het niet goed gaat in je sector, in je bedrijf of met jou persoonlijk, is een goede kennis van je mogelijkheden en alternatieven een troef.

Neem je loopbaan in handen en gebruik dit gratis werkboek om jouw verhaal in neer te schrijven!

Download het loopbaanwerkboek via www.vlaamsabvv.be of neem contact op met de medewerkers van loopbaandienstverlening:
• Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven, tel. 016 28 41 47 (regio Leuven)
• Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde, tel. 02 751 90 81 (regio Vilvoorde)
• E-mail: bijblijf.vlaamsbrabant@abvv.be

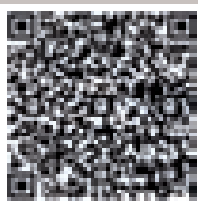


ABVV
Vlaams-Brabant

ABVV tot uw dienst!

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Van Aarschot tot Zoutleeuw: je vindt het allemaal terug op de website: www.abvv-vlaamsbrabant.be

Smartphone? Scan deze code voor alle openingsuren.



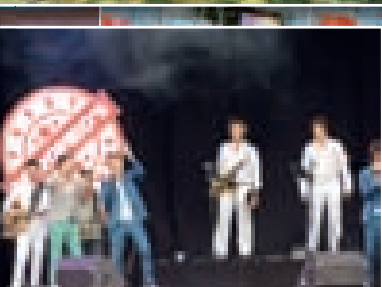
kantoren
abvv
telefoonnummers
diensten
contactinfo
openingsuren

**AFSPRAAK
OP DINSDAG**

**Maak een afspraak in jouw
werkloosheidskantoor
op www.abvv-vlaamsbrabant.be**

... en geniet van een nog snellere service

In beeld: Rimpelrock



De ABVV-senioren waren er dit jaar weer bij! Een stralende zon, aanstekelijke muziek en fijn gezelschap vormden dé ingrediënten voor een sfeervol festival...

ACTIVITEITEN

SENIOREN

Petanquenamiddag
Op donderdag 19 september 2013 om 14u.
Gent, Halfweg 3
Omdat sporten gezond is, halen we onze petanqueballen van onder het stof en gaan we een balletje gooien achter de Schaapstal. Er is daar een grote petanqueclub gevestigd die niet minder dan 36 banen heeft. Ruimte genoeg dus om met de deskundige hulp van de clubvoorzitter een tornooi te organiseren. Breng je eigen bal-len mee.
Gratis
Info & inschrijven:
bert.piessens@abvv.be
of 09 265 52 57
Org: ABVV Senioren / De Brug Gent

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

Uitstap naar de Vooruit en Stadsmuseum Gent (STAM)
Op zaterdag 7 september 2013 om 9u.
Bus om 8u45 in Ruin, 9u in Ronse, 9u15 in Oudenaarde
Sint-Niklaas, Grote Markt, Toeristische dienst
Aankomst om 10u aan het

Stadsmuseum van Gent en bezoek aan de expo '100 jaar Vooruit'. Verplaatsing tussen de twee gebeurt met een boot-tochtje. 's Middags is er een warm middagmaal op basis van recepten 'uit de oude doos' in de Vooruit. In de namiddag laten we jullie vrij om Gent te verkennen. Om 18u eten we een boterham voor de terugweg. We zijn terug in Ronse om 19u30.
Prijs: €30
Info & Inschrijven bij
hendrik.braet@abvv.be
of 055 33 90 07

Kunst uit eigen streek
Opening: vrijdag 4 oktober om 19u. Op zaterdag 5 en zondag 6 oktober) van 11u tot 18u. Maandag 7 oktober van 9u tot 12u.
Ronse, Wolvestraat 37, C.C. de Ververij
De 24ste editie van Kunst Uit Eigen Streek wordt dit jaar in een nieuw kleedje gestoken. Dit jaar zijn er een 70-tal getalenteerde kunstenaars te gast in de zonovergoten Ververij, het schitterende gloednieuwe cultuurcentrum van Ronse in de Wolvestraat.
Gratis
Info & Inschrijven bij
hendrik.braet@abvv.be
of 055 33 90 07

ABVV
Vorming & Actie Oost-Vlaanderen

Achterkant van het Gelijk

DONDERDAG 26 SEPTEMBER 2013 OM 19U
TOM DE MEESTER KOMT SPREKEN OVER ZIJN BOEK 'OPGELICHT'

Elektriciteit en gas, je kunt gewoon niet zonder. 'Opgelicht' is een onthutsend verhaal over wurgprijzen, domme 'slimme meters', energiearmoede, de zonnepanelenzwandel, speculanten op de stroombeurs, machts-misbruik, groengewassen vuile stroom...

Waar?
In het ABVV, Vermorgenstraat 9, 9100 Sint-Niklaas (vormingslokaal achteraan de parking)

Organisatie: Vorming & Actie Oost-Vlaanderen.

Met Linux+ op reis

MINI-CRUISE NAAR YORK OF LEEDS

Van vrijdag 1 tot zondag 3 november 2013
Vanuit Zeebrugge varen we naar de Noord-Engelse havenstad Hull, van waaruit we twee interessante mogelijkheden voor een dagtrip aanbieden. Je kan kiezen tussen:

- het middeleeuwse stadje York
- het commerciële en cultu-rele hart van Yorkshire Leeds

Prijs: vanaf 148 euro/pp (afhankelijk van de keuze, binnen- of buitenhut).

MINI-BREAK NAAR HULL EN RONDRIIT YORKSHIRE

Van donderdag 31 oktober tot zondag 3 november 2013
Op 1 november maken we een rondrit door het oostelijke deel van Yorkshire met o.a. Robin Hoods Bay en Scarborough met aansluitend overnachting in hotel in Hull. Op 2 november is er een vrije dag in Hull
Prijs: vanaf 200 euro/pp (afhankelijk van de keuze, binnen- of buitenhut).

Meer info en inschrijvingen:
www.linuxplus.be, info@linux-plus.be, tel. 02 289 01 89

Organisatie: Linux+ en Azura cvba (vergunning A1374*)
Voorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door AZURA cvba, ondernemingsnummer 0415.795.547, r.p.r. Luik, vergunning A1374*

DRONGEN 1

WEGENWERKEN EN MOBILITEIT

UITNODIGING: 10 SEPTEMBER - MOBILITEITSONTBUIT
Het ABVV roept op: kom met de bus, de fiets, carpoolend of te voet en schuif aan voor een **GRATIS ONTBUIT** - Check ook www.drongen1.be

De werken in en rond ons industriepark gaan voor flink wat hinder zorgen. Geroak je twv. nog met de bus in Nevelland? De ABVV-afgevaardigden willen alle werknemers van het industriepark Drongen 1 oproepen om samen alternatieven te zoeken voor de voorziene mobiliteitsproblemen.

Ons anders verplaatsen is 1 oplossing. Is de fiets het beste alternatief?? Maar wat dan in de winterperiode? Misschien heb jij met je 3 : : : : 9 9 : 323 : bedacht.

3 : : 9 : 3 : : 93 9
bijt op 10 september 2013 tussen 7u30 en 12u00 en we bekijken samen hoe we dit 2 00: 3: 9: 3: :
baas ook uit!

MEER INFO: BU ULW ABVV-AFGEVAARDIGDE

VU Klinieken Nieuw Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent **ABVV Oost-Vlaanderen**

Syndicale premies BBTK 2012-2013

Makelaars en verzekeringsagent-schappen PC 307 – refertejaar 2012
Vanaf 15 september t.e.m.15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, werkend in een onderneming van paritair comité 307
Voorwaarden:
• in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
• in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012;
Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Banken PC 310 – refertejaar 2012
Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming van paritair comité 310.
Voorwaarden:
• in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaat-

schapsbijdrage;
• in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012;
Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Spaarbanken PC 308 – refertejaar 2012
Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, werkend in een onderneming van paritair comité 308.
Voorwaarden:
• in 2012 minstens 6 maanden aangesloten zijn bij één van de representatieve vakbonden en op het moment van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen;
• in 2012 minstens 6 maanden in de sector gewerkt hebben, bruggepensioneerden moeten tenminste 1 maand tewerkgesteld zijn geweest in 2012.

Verzekeringen PC 306 – refertejaar 2012
Vanaf 15 september tem 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, aan't werk in een onderne-

ming van paritair comité 306.
Voorwaarden:
• in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
• in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012
Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:
• Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
• Gent 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be
• Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

CAFÉ

'De Nieuwe Media'

We breien een vervolg aan de vorige infosessie van De Nieuwe Media. Ditmaal organiseren we een café. Wil je weten wat je met jouw toestel allemaal kan?

B @ 756 7@9@, @ @ ?? ?6 @? 5@? @6 6! ! 6 6, @ ?? @? en krijg de kans om vragen te stellen over hoe je deze kan gebruiken.

5@, 0 @ ? 6 7@? 0, 7 7@ 5 6 @? 0, 7@ 7@ ? 66 , @? 77@ ?? ? 7@ 99 ?@ 77@ @ 77@! @ 76 9! @ -

GEEF INDIEN MOGELIJK OOK HET MERKEN TYPE VAN JOUW TOESTEL OP!

2 ? ? ? . ? ? GRATIS

WAAR EN WANNEER ?

GENT- ALGEMENE CENTRALE
Steendam 44, 9000 Gent
Maandag 9 en 23 september
14u

DENDERMONDE - ABVV
Dijkstraat 59, 9200 Dendermonde
Donderdag 12 en 26 september
14u

9? ? @ ? ? ? @ + @ @ 6 :- @ ? ? ? ? ? @ ,
sophie.dreze@abvv.be T 052 25 92 84 (Dendermonde)

ABVV Senioren

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Maandag 9 september 2013 om 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be
of 03 760 04 30
Vrijdag 27 september 2013 om 9u30 tot 12u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: Sofie.dhooge@abvv.be

Sollicitatietraining: Deel 1 – Theorie
Donderdag 19 september 2013 om 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt, 1
meer info: coen.roosenstein@abvv.be
of 053 72 78 13
Actualiteit Binnenstebuiten
Dinsdag 10 september 2013 om 13u30 tot 16u30 te Eeklo, Zuidmoerstraat 136

meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be
of 09 373 92 43
Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 17 september 2013 om 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be
of 03 760 04 35

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren
Donderdag 12 september 2013 om 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be
of 053 72 78 21
Info: Werkloos, wat nu?
Vrijdag 13 september 2013 om 9u30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info:

sophie.demeyer@abvv.be
of 055 33 90 15

Info: Project Genoeg
Woensdag 18 september 2013 om 9u30 tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be
of 09 265 52 24



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijsselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

REISCAFÉ ANTIPODE

Zuid Afrika ism VIVA-SVV
In februari 2013 trokken 21 deelnemers van VIVA-SVV West-Vlaanderen, Bond Moyson West-Vlaanderen en FOS naar Zuid-Afrika. Ze bekeken Zuid-Afrika anders! Hoe leven de verschillende bevolkingsgroepen? Deze reis ging om solidariteit met partnerorganisaties van FOS socialistische solidariteit in Kaapstad en omgeving.
Op de gespreksavond op 6 september in VC Mozaïek (Overleiestraat 15A – Kortrijk) laten we u graag kennismaken met tal van projecten. De inkom van €3 wordt geschonken aan deze projecten.

CC GELUWE-WERVIK

Gezinsfietsstocht met bezoek
Zondag 8 september halen we het stalen ros van stal en spreken we af om 14u aan OC De Gaper (Sint-Denijsplaats 11, Geluwe) voor een tocht van 25km. Tijdens de rit wordt ook een bezoek gebracht aan het Jukeboxmuseum. Meer informatie: Danny Kerkhof (Klytemolenstraat 69, Geluwe) op tel. 056 51 65 52.

CC REKKEM

6^{de} Mossel­festijn
CC Rekkem organiseert op zaterdag 14 september vanaf 18u hun 6de mossel­festijn. Schrijf je snel in bij één van de bestuursleden, via café Louis - Tel. 0472 09 79 32, via Sylviane op tel. 0476 42 82 54 of via algoetjimmy@gmail.com. Voor mosselen à volonté met frieten betaal je als volwassene €14 (kinderen tot 12 jaar: €10). Koude schotels: €17. Kindermenu voorzien, voor €5.

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek Shoes or no Shoes
In het Shoes or No Shoes museum leer je de geschiedenis van de schoen kennen. Op 19 september brengt De Brug Kortrijk een bezoek aan het Shoes or no Shoes museum, en jij kan meegaan. Inschrijvingsgeld bedraagt €10 voor leden, €12 voor niet-leden. Inschrijven is verplicht en kan bij Eddy Sinnaeve tot 12 september op tel. 0486 23 31 97 – sinnaeve.eddy@gmail.com. Er wordt om 14u verzameld op de parking van Bond Moyson. Voor deze uitstap wordt gerekend op eigen vervoer.

CC ZWEVEGEM

Wijnproef­avond
Ben je een wijn­liefhebber? Dan heeft CC Zwevegem voor jou een schitterend aan-

bod. Op 28 september kun je in zaal De Windroos (Kouterstraat) vijf wijnen uit de Loirestreek komen proeven. De avond wordt afgesloten met een bordje zalm, brood en een bijhorend wit wijntje. Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts €18 (niet-leden €20). Inschrijven is verplicht, overschrijven kan via rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en wijnproef 2013. Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt. Meer info via Luc Lescrauwaet - luclaire1@telenet.be - tel. 056 75 60 25.

DE BRIGADE

Optreden Kolos en The Lumbers
Op 4 oktober zet De Brigade het Textielhuis te Kortrijk nogmaals op stelten. Iedereen is dan ook welkom om mee te genieten van pure, onvervalste Rock 'n Roll. Beginnen doen we met Kolos, een plaatselijk groepje aankomend talent. Na deze goede opwarming verwelkomen we The Lumbers die de pannen van het dak komen spelen. Deuren om 19u, inkom €4, iedereen welkom.

BIZ'ART TORHOUT

Verenigingenbeurs
Onze biz'arre mensen willen op zaterdag 14 en zondag 15 september hun vereniging en hun activiteiten voorstellen in het Cultureel Centrum De Brouckere te Torhout. Meer bepaald in De Box. Dit telkens tussen 14u en 18u. Er is naast een presentatie ook enkele optredens voorzien van talent van eigen bodem. Tel. 050 21 50 70 of op UiT@Torhout.be

CC DIKSMUIDE

Dauw­trip op de Blankaert
Op zondagmorgen 8 september nemen we met de nieuwe groep van CC Diksmuide de draad van het verleden weer op. Een activi-

teit die steeds heel snel volzet was. Afspraak op de parking de Blankaert, lepersesteenweg te Woumen om 6.15u. Deze dauw­trip begint met een ontspannende boottocht in het wonderlijke natuurgebied en wordt gevolgd door een uitgebreid ontbijt in de romantische setting van het kasteel. Kostprijs: €10 per persoon (de boottocht + ontbijt + documentatie inbegrepen!). Meer info: Giovanni Doom - Tel. 0496 68 83 07 of giovannidoom@gmail.com

DIZELENAERE - DUDZELE

Fietstocht
Op zaterdag 14 september gaat onze fiets­tocht door. We kiezen voor rustige wegen en een tempo dat iedereen aankan. We verzamelen stipt om 13u30 aan de Gallo-Romeinse wijn­kelder te Dudzele. De deelname kost €5 voor de leden, niet-leden betalen €6. Iedereen is welkom. Onderweg is er een halte voorzien. Bij aankomst omstreeks 16u, biedt het bestuur je nog een drankje aan in de Gallo-Romeinse wijn­kelder, waar we vertrokken zijn. Meer info kan je verkrijgen bij Patriek Willems Tel. 0477 24 63 10.

LINUX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuws­brief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuws­brief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaar­thema 'Water' op. Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuws­brief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

BEDRIJFS­BEZOEK WATER­ZUIVERINGSCENTRALE IMOG – MOEN

‘Water’ blijft nog een tijdje het jaar­thema van Linx+, en daar staat deze activiteit ook volledig van in het teken.

Op 9 oktober brengen we een bezoek aan de waterzuiveringsinstallatie te Moen van het afval­verwerkings­bedrijf IMOG. Tijdens het bezoek krijgen we meer informatie over de werking van de waterzuivering­centrale, maar ook over de sorteerinstallatie voor grof vuil en houtafval en de composteerinstallatie. Daarnaast ontdekken we ook hoe groene energie opgewekt wordt door het biomassa­centrum. Dit begeleid bezoek, inclusief verwelkoming met koffie, is volledig gratis. Er wordt wel op eigen vervoer gerekend. Aangezien een groot deel van het bezoek buiten plaatsvindt, zorgt u best voor de gepaste kledij en schoeisel.
Praktisch: Start bezoek om 14u
Inschrijven via secretariaat@linxplus-wvl.be of Tel. 056 24 05 30

Adres IMOG: St.-Pietersbruglaan 1, 8552 Moen

ICS STELT DE 20^{STE} EDITIE VAN CHE PRESENTE VOOR!

Net als vorig jaar heeft het grootste Cuba­solidariteitseve­nement in België zijn plaats op Manifesta, het Feest van de Solidariteit. We verwachten je dus op zaterdag 21 september in Bredene aan Zee, voor conferenties, workshops, film, fiesta en veel Cubaanse ambiance. Kom af naar onze tent en dan vieren we samen onze twintigste verjaardag!

Che Presente brengt dit jaar twee inhoudelijk sterke conferenties met een paar internationale gasten om U tegen te zeggen. Niemand minder dan Adán Chávez, strijdmakker en broer van de overleden Venezolaanse President Hugo Chávez is onze hoofdgast.

Onze Che Presente tent staat garant voor 100% onversneden Cuba­sfeer. Het wordt de ontmoetingsplaats voor alle

Cubasympathisanten. Slechts één adres voor een frisse mojito, professionele salsa­initiatie, en een standenbeurs van Cuba­organisaties!
Onze belangrijkste campagne: Free the Cuban Five, willen we ook in de kijker zetten. Met de steun van het ABVV, zullen we dit jaar een ganse fiets­stunt organiseren. Vijf energiefietsen zullen verbonden zijn met een hoge skytube - een zuil in textiel aangedreven door een blazer. Die zuil trekt de aandacht naar onze slogan: Free the Cuban Five.

We zoeken een heleboel fietsers om via hun trap­kracht de zuil recht op te houden. Dat wordt zweten voor de solidariteit! Trap vijf minuutjes mee voor de Cuban Five!

Meer info over ons programma: www.cubanismo.net



HET ABVV TRANSPORT KOMT NAAR JOU TOE! BEZOEK ONS MOBIEL KANTOOR! WAAR en WANNEER? E403 – PARKING ESSO OEKENE
Maandag 23 september – richting Kortrijk van 11.30u tot 13.30u

UITBETALING SYNDICALE PREMIES 2013



SPAARBANKEN (P.C. 308)
(refertejaar 2012)

De periode van uitbetaling:
15 september 2013 tot 15 november 2013.
Bedrag: €35

MAKELAARS EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN (P.C. 307)
(refertejaar 2012)

De periode van uitbetaling:
15 september 2013 tot 15 november 2013.

Bedrag: €35

SP VERZEKERINGEN PC 306
(refertejaar 2012)

De periode van uitbetaling: 15 september 2013 tot 15 november 2013.
Bedrag: €40

BEDIENDEN KLEDING EN CONFECTIE (P.C. 215)

De formulieren worden door het Fonds naar de bedienden gestuurd.

Voorwaarde: in dienst zijn op 31/03/2013
Bedragen: • 1ste jaar €135
• 2de en 3de jaar €37,18

Voor werklozen: aanvraagformulier invullen
Voorwaarde: ononderbroken werkloos gebleven zijn na een tewerkstelling in de sector.

Toekenningsvoorwaarden

• Op het ogenblik van de betaling van de premie tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest en op het moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage.

• In 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector spaarbanken met uitzondering van de (brug)pensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012.

• Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Pourquaetstraat 1 bus 12
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43