

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKELIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 15 / 20 SEPTEMBER 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

ACTIEVE VERGRIJZING...



Betekent langer leven echt langer werken? Moet de pensioenleeftijd omhoog? Wat zorgt ervoor dat iemand langer aan de slag blijft? Wat is (on)werkbaar werk? En heb jij een zwaar beroep?

pag. **8 & 9**

Edito

Niks beter dan
het wettelijk pensioen

pag. **3**

Studietoelagen

Hulp bij je aanvraag

pag. **4**

Studeren...

om een knelpuntberoep
te leren

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Van barista naar informatica

Sinds de Italiaanse Viola (28) in 2009 startte als barista in een Antwerpse koffiobar, is er al wat veranderd in haar leven. Haar temperamentvolle moedertaal werd aangevuld met een stevig mondje Antwerps. Haar vriendenkring breidde zich uit. Ze woont ondertussen niet langer op een kamer maar in het liefdesnest dat ze samen met haar vriend uitzocht. Viola is gelukkig, al weet ze precies waar de schoen nog knelt: ze voelt zich niet goed in haar job. Het spreekt haar niet langer aan om elke dag koffie te zetten en ze is het moe om vriendelijk te zijn tegen al haar klanten. **Hoe lekker de koffie ook is, hoe tof de klanten ook zijn, ze wilt een job die bij haar past** al moet ze er nog hard voor werken. Toch twijfelt ze nog. Daarom klopt ze aan bij de loopbaanbegeleiders van het ABVV.

We stellen haar wat vragen na haar loopbaantraject:

Viola, je hebt je twijfels overwonnen?

Je kunt eerder stellen dat ik nu met de twijfels om kan gaan. Het is gemakkelijker nu ik weet waar mijn sterktes liggen, waar ik kan struikelen, hoe ik weer overeind kan klauteren en vooral, waar mijn doel ligt.

Als afsluiting van de loopbaanbegeleiding schreven we samen een actieplan waarop ik me baseer. Dat plan biedt houvast nu ik verschillende stappen moet ondernemen. 'Una scopo' -dat is Italiaans voor 'een doel' - is het belangrijkste en daar kreeg ik zicht op tijdens de gesprekken.

Kan je ons wat meer vertellen over je plannen?

Uiteindelijk heb ik besloten om een opleiding informatica te doen. Ik was hier al mee gestart toen ik nog in Italië woonde. Door omstandigheden heb ik het toen moeten opgeven. Het is me nu duidelijk dat ik graag problemen oplos en ik met plezier hele dagen achter een PC zit. Bovendien zijn er veel banen in deze sector, dat is mooi meegenomen. Maar ik heb mezelf wel nog een jaar de tijd gegeven. Via een avondcursus en webleren ga ik eerst wat basiskennis ophalen. Ik heb er helemaal zin in.

Wat is volgens jou de sterkte van loopbaanbegeleiding bij het ABVV?

De begeleiders geven je tijd en



ruimte, ze hebben al wat ervaring en werken vanuit de ABVV-waarden. Ook kunnen ze gemakkelijk doorverwijzen indien je vragen hebt rond meer juridische zaken. En, last but not least, het is gratis voor leden!

Heb jij ook behoefte aan loopbaanbegeleiding of wens je meer info?

Neem dan contact op met de loopbaanbegeleiders van het ABVV: Telefoon: 03 220 66 41 | e-mail: loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be | www.abvvloopbaanbegeleiding.be | info: www.abvv-regio-antwerpen.be De loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden.

7 dagen Sociale Film Antwerpen

Van 3 tot 11 oktober kunnen de liefhebbers van nieuwe en klassieke sociale films hun hart ophalen op het festival '7dagen Sociale Film'. Tijdens het filmfestival gaat bijzondere aandacht naar 'de Dag van de Revolutie', Chili en naar Belgische en internationale sociale films. Nieuw is het werk van jonge filmmakers, waaruit een jury het aanstormend talent 2013 zal kiezen. De films worden gespeeld in Filmhuis Klappei, het Auditorium van Bibliotheek Permeke en het Vrijzinnig Karel Cuyperhuis.

De Prijs van Sociale Film 2012 gaat dit jaar naar regisseur Nic Balthazar voor zijn film 'Tot Altijd'. De uitreiking vindt

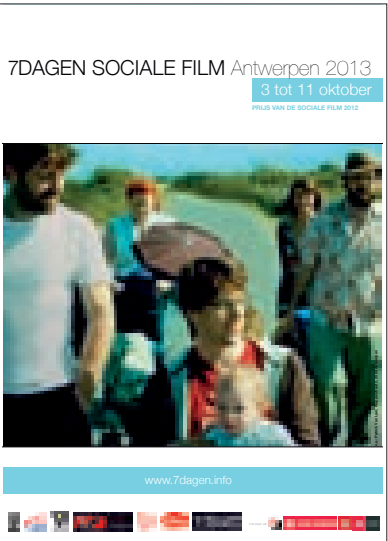
plaats op vrijdag 4 oktober om 20u in het auditorium van Bib Permeke.

Wanneer? Van 3 tot 11 oktober 2013

Waar? Op 3 locaties: Filmhuis de Klappei, auditorium Permeke bibliotheek en het Vrijzinnig Karel Cuyperhuis

Prijs? 4 euro / 3 euro (studenten en 65+)

Voor het volledige programma en reservaties kan je terecht bij Filmhuis de Klappei | Klappeistraat 2 | 2060 Antwerpen | tel. 03 272 51 10 | www.7dagen.info



Bezoek Aquafin Antwerpen-Zuid

In 1990 werd slechts 79% van het afvalwater afgevoerd via een rioleering en werd slechts 30% gezuiverd. Vele beken en rivieren waren niets anders dan open riolen. Door de inspanningen van Aquafin steeg het aandeel gezuiverd afvalwater tot 80% in 2011.

Eind 2011 had het bedrijf 256 zuiveringsinstallaties, 4.914 km leidingen en 1252 pompstations en bezin-

kingsbekkens over het volledige Vlaamse grondgebied.

Waar? Aquafin Antwerpen-Zuid | Kielsbroek 5 | 2020 Antwerpen

Wanneer? maandag 28 oktober 2013 van 10u tot 12u

Prijs? gratis

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste ver-



dieping | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Op reis met Linux+

MINI-CRUISE NAAR YORK OF LEEDS

Van vrijdag 1 tot zondag 3 november 2013. Vanuit Zeebrugge varen we naar de Engelse havenstad Hull. Daar bieden we twee interessante mogelijkheden voor een dagtrip. Je kunt kiezen tussen:

- het middeleeuwse stadje "York"
- het commerciële en culturele hart van Yorkshire "Leeds"

Prijs: vanaf € 148 per persoon. Afhankelijk van de keuze voor binnen- of buitenhut.

MINI-BREAK NAAR HULL EN RONDRIJ YORKSHIRE

Van donderdag 31 oktober tot zondag 3 november 2013. Kies voor een dagje langer in Engeland en vertrek al op 31 oktober! Deze formule omvat op 1 november een rondrit door het oostelijk deel van Yorkshire met o.a. Robin Hoods Bay en Scarborough en aansluitend een hotelovernachting in Hull. Op 2 november: vrije dag in Hull

Prijs: vanaf € 200 per persoon afhankelijk van de keuze voor binnen- of buitenhut.



Meer info en inschrijvingen: www.linuxplus.be | info@linuxplus.be | tel.: 02 289 01 89

Organisatie: Linux+ en Azura cvba (vergunning A1374') Voorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door AZURA cvba | ondernemingsnummer 0415.795.547 | r.p.r. Luik | vergunning A1374'

Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden



Donderdag 26 september 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**

Informatie over je rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent.

Donderdag 3 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **DEELTIJDS WERKEN**

Informatie voor iedereen die deeltijds wil werken of al deeltijds werkt.

Dinsdag 8 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Wegwijs in de maatregelen en begeleiding om terug werk te vinden.

Van 14 tot 24 oktober 2013 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u

Cursus **SOLLICITATIETRAINING**

Vacatures zoeken, cv en brief maken, sollicitatiegesprek.

Dinsdag 22 en woensdag 23 oktober 2013 van 9u tot 12u

Workshop **ANTISTRESS**

Leren omgaan met stress.

Maandag 28 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **CONTROLE DOOR RVA**

Informatie voor iedereen die zich wil voorbereiden op het controlegesprek bij RVA.

Woensdag 6 en donderdag 7 november 2013 van 9u tot 12u

Workshop **COMMUNICEREN**

Leren efficiënt communiceren.

Van dinsdag 12 november tot 12 december 2013

5 weken, van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN**

Computercursus voor beginners met extra aandacht Nederlands. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 11/10/2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

14, 21 en 28 november en 5, 12 en 19 december | 6 namiddagen van 13.30 tot 16.30u

Cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING**

Leren opkomen voor jezelf. Inschrijven kan tot 25/10/2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 20-09-2013

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 26-09-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 03-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 08-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 14-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 22 en 23-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 6 en 7-11-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 12-11-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 14-11-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

VOOR WIE?

Je werkte in 2012 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Blijf je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2013, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2013. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

WAT MOET JE DOEN?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet gere-

geld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2013 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

WIL JE SPREIDEN?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

HOEVEEL VERLOFDAGEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Voor meer informatie kan je natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor.

Brussel in transitie: waarom? hoe?

Het BRussels Intersyndicaal SEnsibiliseringsnetwerk rond milieuzorg(*) heeft samen met de militanten van de drie vakbonden nagedacht over de noodzakelijke overstap naar een rechtvaardiger en duurzamer ontwikkelingsmodel in Brussel. Dit leverde een dossier op dat in de lente van dit jaar werd gepubliceerd: 'Brussel in transitie?'

Met dit dossier willen we allen die deze zorg delen een betere kijk geven op wat er nu in Brussel gebeurt en hen aansporen om deel te nemen aan dit ruime debat over de toekomst van Brussel.

Het bestaat uit drie delen, waarin de uitdagingen van de duurzame transitie worden overlopen, de belangrijkste actuele discussiepunten aan bod komen en een overzicht wordt gegeven van de hefbomen voor vakbondsactie.

DE INZET

Milieuzorg en economische transitie zijn aandachtspunten die voortvloeien uit een belangrijke vaststelling: ons economisch systeem zit danig in het slop. Er zijn niet alleen sociale en milieuproblemen, maar zoals we de voorbije vijf jaar zagen draait het ook vierkant op financieel vlak.

Zo groeide in onze rangen geleidelijk aan een diepe overtuiging, die je toch redelijk verbazingwekkend mag noemen: namelijk dat het dringend noodzakelijk is economische ontwik-



keling in te vullen als een middel om de behoeften van de mensen te bevredigen en die noden moeten democratisch en na openbaar debat bepaald worden.

Deze overtuiging dwingt ons vooral ons vakbondswerk niet langer toe te spitsen op wat voor en tijdens het productieproces van goederen en diensten gebeurt, maar nu ook te werken aan wat erna komt. Een uitdaging die kan tellen!

Als vakbond moeten wij natuurlijk oog hebben voor de sociale aspecten van de duurzame stad (en niet enkel voor milieuzorg). Er moet een evenwicht zijn tussen het welzijn van de

mensen en het duurzaam beheer van een gebied. Of een wereldstad het goed doet, mag niet alleen afgemeten worden naar de CO2-balans!

In Brussel hebben de werknemers bovendien af te rekenen met de enorme bevolkingstoename en ook met grote sociale ongelijkheid: het gewest wordt dan wel economisch steeds rijker, de inwoners zelf verarmen. Ook de leefomgeving staat onder grote druk: mobiliteit, luchtkwaliteit, afvalbeheer. Het zijn allemaal recente aandachtspunten, die centraal stonden bij de onderhandelingen over het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei dat de Brusselse regering en sociale partners in 2010 sloten.

DE BELANGRIJKSTE PUNTEN VAN DEBAT

Welke toekomst voor de industrie in Brussel? De industrie zorgt voor banen voor laag- of kortgeschoolde werkkrachten. Het is dus belangrijk dat die ondernemingen niet uit Brussel verbannen worden en dat men hen begeleidt om de milieu-uitdagingen aan te pakken.

De kanaalzone. Het kanaal kan een belangrijke economische rol spelen als weg voor goederen- en grondstoffentransport

De overheidsopdrachten. De toewijzingscriteria moeten herzien worden en er moeten ook sociale en milieubedingen worden in opgenomen.

Endogene werkgelegenheid. Er moeten diensten ontwikkeld worden die inspelen op de behoeften van de bewoners en waarbij de lokale arbeidskrachten wordt ingeschakeld.

Mobiliteit... De transitie in Brussel vereist solidariteit die boven een sectorale of corporatistische benadering uitstijgt.

DE HEFBOMEN VAN VAKBONDS-ACTIE

De vakbonden hebben verschillende mogelijkheden om hun stem te laten horen.

Zo is er in de eerste plaats de **interprofessionele werking** (de sociale overeenkomsten, de Brusselse dialoog die in de Economische en Sociale Raad wordt gevoerd, sensibilise-

ring en vorming van de militanten). **Intersectorale actie** is een tweede hefboom, met name in sectoren als de bouw, horeca,...

Een derde werkerterrein is **actie in het bedrijf** via de overlegorganen (de Ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en de Vakbondsafvaardiging).

Er is nog een hele weg af te leggen om de economische transitie te verwezenlijken.

Maar zeker is dat de vakbonden belangrijke spelers zijn die als opdracht hebben ervoor te zorgen dat deze overstap rechtvaardig verloopt, dat solidariteit een belangrijke plaats inneemt en dat er geen sociale uitsluiting is.

Wil je de brochure gratis thuisbezorgd?: veronique.bel@abvv.be of 02-552 03 57

(*) Kom meer te weten over BRISE op <http://www.brise-environnement.be/-Onthaal->

BBTK-SETCa B-H-V verhuist

Om u nog beter van dienst te kunnen zijn wordt het gebouw aan het Rouppeplein 3 in 1000 Brussel integraal en grondig gerenoveerd. Gedurende de werken verhuizen de diensten van het Rouppeplein (en Doornikstraat) naar de Jozef Stevensstraat 7 – 1000 Brussel. Daarom werden de gebouwen op het Rouppeplein en in de Doornikstraat 10 in 1000 Brussel gesloten.

Sinds 19 augustus 2013 ontvangen wij jullie op onze nieuwe locatie: **de "SABLON Tower" gelegen Jozef Stevensstraat 7 in 1000 Brussel (op de 8e verdieping).**

De telefoonnummers blijven hetzelfde. De openingsuren blijven eveneens hetzelfde



Het Cabaljon Houthalen

Zondag 22 september - Familiehappening & Vlaamse kermis

Oude volksspelen voor jong en oud. Iedereen welkom! In het schooltje in de Bosduifstraat (tussen nr. 19 en 21), Houthalen Oost van 14u. tot 18u. Voor slechts €3/persoon kan je kiezen tussen pannenkoeken (2 stuks) + een drankje naar keuze of een stuk taart met koffie.

Meer info en inlichtingen bij Guido Bulen, 0479 21 60 43

Zondag 6 oktober - Ontbijt met de burgemeester

Ontbijt van 9.30u. tot 12.30u in het schooltje in de Bosduifstraat (tussen nr. 19 en 21), Houthalen Oost. Voor slechts €5/persoon, keuze uit croissants, broodjes kaas, hesp, cornflakes of spek en eieren met brood, koffie, fruitsap. Inschrijven kan tot en met 27 september bij Myriam Bellio tel. 0499 51 17 09, Guido Bulen tel. 0479 21 60 43 of Bibi Satory tel. 0497 12 84 72

Linx+ Tongeren

Dinsdag 24 september:

Linx+ dag

Dinsdag 1 oktober: Linx+dag

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Het Virveld

Vrijdag 27 september -

Chocolade proeverij

Workshop om 19u. in het zaaltje van café 't Uchterhoes, Stokkem. Prijs bedraagt €5/persoon. Maximum 15 deelnemers. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Jan Braun tel. 0479 65 66 44 of jantjebraun@hotmail.com

Vrijdag 4 oktober:

Workshop aromatherapie

Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Netta Makrozky tel. 0478 46 27 14

SenD Houthalen

Zondag 29 september: Culinaire eetdag

De eetdag van de socioculturele vereniging SenD groeide de voorbije jaren uit tot een gezellig culinair samenzijn. Ook dit jaar stellen we een smaakvol 4-gangenmenu voor. Traditiegetrouw vloeit een flink deel van de opbrengst naar vzw Helpende Handen voor Nepal. Iedereen is welkom in zaal OC De Roepsteen, Helchteren. Menu: champignonsoep; wildpaté als voorgerecht; vervolgens voor het hoofdgerecht keuze uit stoofpotje van konijn, vide, stoofvlees, kipfilet of veggie; met als afsluiter ijsdessert. Kaarten voor deze eetdag kan je bekomen bij Anna Coonen tel. 0496 83 31 56

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 5 oktober –

Kaas /vlees en wijnavond

In buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek om 19u. Volwassenen betalen €12/persoon, kinderen (-12 jaar) €8/persoon. Inschrijven voor 27 september! Inschrijven en betalen via Linda Poemans, linda_poemans@hotmail.com, rekeningnummer BE60 0015 9467 7370.

Vermeld het aantal personen, en hoeveel kaas/en/of vleeschotels je wenst!

C.C. Bitmappers

Zondag 6 oktober - Micro Mega Market Grenslandhallen

Meer info en inschrijvingen via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans tel. 011 82 35 67

Carpe Diem Houthalen

Vrijdag 18 oktober -

Ikea distributiecentrum Winterslag

Rondleiding (1,5 km) in het distributiecentrum met uitleg over de geschiedenis van het bedrijf, de bevoorradingsketen (hoe goederen van leverancier tot in de winkel terechtkomen) en al de werkzaamheden van Ikea Winterslag. Achteraf napraten met een kopje koffie. Niet toegankelijk voor rolstoelgebruikers! Prijs: €5/persoon, minimum 20 personen. Van 14u. tot 16.30u., Mercuriuslaan 2, Genk. Inschrijven voor 6 oktober bij Carpe Diem via wasil.tokarek@cdlim.be, tel. 011 52 35 36 (lieft na 18u.)

De kantoren van ABVV Limburg zijn uitzonderlijk gesloten op maandag 23 en dinsdag 24 september 2013.

De Algemene Centrale en BTB zijn wel bereikbaar op maandag 23 september 2013 maar eveneens gesloten op dinsdag 24 september 2013.

Onze excuses voor het eventuele ongemak.

Veel jongeren worden door de crisis langdurig werkloos

DE WERKLOOSHEID PIEKT. JONG EN OUD DELEN IN DE KLAPPEN.

Al jaren zegt men dat er een tekort zal zijn aan arbeidskrachten. De realiteit is helaas anders. De werkloosheid zal volgens de cijfers van het planbureau blijven stijgen tot 2020. Het is alle hens aan dek om te vechten voor het behoud van de tewerkstelling. Meer nog. We moeten jobs creëren om jongeren kansen te geven.

De slogan “wie wil werken, vindt werk” is volksbedrog. Er zijn in Vlaanderen in juni 2013 207.000 werklozen. Dit is een stijging van 9,3 % t.o.v. 2012. Iedereen deelt in de klappen. Zeker de laaggeschoolden, maar ook de middengeschoolden.

Toch zijn het vooral de jongeren beneden de 25 jaar die uit de boot vallen. Er zijn nu al 41.000 jongeren in Vlaanderen werkloos. Dit is 12,1% meer dan vorig jaar. Zorgwekkend is het feit dat de crisis vele laaggeschoolde jongeren in de langdurige werkloosheid brengt.

JONGERENWERKLOOSHEID IN OOST-VLAANDEREN

Stad	Aantal werklozen in juni 2013	% aangroei werklozen op 1 jaar	aantal werkloze jongeren <25 jaar	% aangroei op 1 jaar % aangroei	langdurige werkloosheid
Aalst	3122	+8,90%	592	+14,50%	+69 %
Dendermonde	1312	+8,10%	293	+12,30%	+32 %
Gent	13946	+9,10%	2727	+11,40%	+34 %
Ronse	1295	+9,50%	284	+15,40%	+54 %
Sint-Niklaas	2889	+16,20%	638	+12,30%	+44 %

MAATREGELEN

Er zijn verschillende maatregelen genomen om jongeren aan het werk te krijgen. Ze komen neer op het zeer goedkoop maken van werkloze laaggeschoolde jongeren voor de werkgevers. De resultaten zijn bedroevend. Werkgevers willen direct inzetbare werknemers en denken er niet aan om wat energie te steken in startende jongeren!

Onze jongeren hebben nood aan werkplekken. Als de werkgevers niet over de brug komen moet de overheid haar verantwoordelijkheid nemen en zelf plekken creëren of de werkgevers verplichten dit te doen. En waarom mogen oudere werknemers zich niet meer terugtrekken om zo plaats te maken voor jongeren?

BLIJF NIET BIJ DE PAKKEN ZITTEN EN STIPPEL EEN PARCOURS UIT MET JE VAKBOND!

ABVV-Oost Vlaanderen biedt aan al zijn leden ondersteuning bij het zoeken naar werk. Waar kun je ons vinden?

- Aalst: 05 372 78 17 of jobconsult.aalst@abvv.be
- Dendermonde: 05 225 92 83 of jobconsult.dendermonde@abvv.be
- Gent: 09 265 52 32 of jobconsult.gent@abvv.be
- Ronse: 05 533 90 06 of jobconsult.ronse@abvv.be
- Sint-Niklaas: 03 760 04 30 of jobconsult.sint-niklaas@abvv.be

Ouderen willen terug aan het werk, maar worden afgeschreven

GETUIGENIS VAN EEN ABVV-LID

In 2007, slechts 2 dagen voor Kerstmis werd ik onverwachts ontslagen. Mijn vorige werkgever zag de crisis aankomen en liet op 3 maanden tijd al zijn oudere werknemers gaan.

Werk prikkelt. Je moet nadenken en problemen oplossen. Er zijn collega's, situaties waarin je sociale vaardigheden traint, het geeft je ook een netwerk en vrienden. Werk zorgt voor regelmaat: opstaan, je wassen, je klaarmaken om er goed uitzien, naar de kapper gaan. Werk geeft je iets om over te praten thuis,...

Ik leef om te werken. Vroeger deed ik makkelijk 50-60 uur per week, dit alles omdat ik ervan hield me deel te voelen van de organisatie en omdat ik genoot van de zelfstandigheid. Maar de hoop om terug werk te vinden heb ik ondertussen opgeborgen. **In deze maatschappij is er geen plaats voor oudere werklozen. Ik voel me vervangbaar en verloren.** En tevens bang, want wat als mijn man ook zijn werk verliest?

Sinds mijn werkloosheid is er uiteraard steeds minder geld voor handen. Herstellingen of investeringen aan ons huis zijn bijna onmogelijk. Graag had ik geïnvesteerd in een hoogrendementsketel waardoor we minder zouden verbruiken en daardoor minder kosten zouden hebben. Maar we kunnen het bedrag niet bij elkaar sparen.

Mijn vrienden vielen één voor één weg, traag maar zeker raakte ik in een isolement. Ik sta nog op om de afwas te doen en het huis te kuisen, maar dat deprimeert.

Ik ben hoger geschoold met diploma's uit België en Amerika, en ik volgde ook managementopleidingen. Vanuit mijn passie voor werk ben ik me gedurende heel mijn carrière blijven bijscholen. Maar **met of zonder diploma: als 50-plusser zonder job, ben je een vogel voor de kat.** Ik heb mappen vol sollicitaties, mijn cv stuur ik elk

'HOE IK MIJ VOEL? IK BEN 50+ EN BEN BANG!'

jaar naar verschillende headhunters. Ik wil werken voor een lager loon. Het baat allemaal niet. Zolang er geen mentaliteitswijziging is bij werkgevers vecht je tegen de bierkaai.

Ondertussen ben ik begonnen met vrijwilligerswerk. Hierdoor bouw ik terug sociale contacten op en heb ik het gevoel dat ik iets zinvol doe. Toen ik me aanmeldde voor vrijwilligerswerk had ik makkelijk 3 jobs. **Als je voor niets werkt, dan is er wel werk.** Zo kreeg ik ooit de vraag van een opstartend bedrijf om 6 maanden voor niets te werken. Dat is gewoon gestoord. Dat is geen enkel risico willen nemen en er toch beloofd voor willen worden.

Personeel is een vervangbare grondstof geworden. Het gaat erom op zo'n kort mogelijke tijd zo veel mogelijk geld te vergaren. Ik vind geld een verkeerde drijfveer voor werkgevers. Je wilt toch een meerwaarde opbouwen om over te laten aan je kinderen of voor je oudere dag? Zoniet staan ons nog meer situaties te wachten waar criminaliteit het haalt op het

menselijke en gezond verstand. Een goed voorbeeld daarvan zijn zieke werkgevers die illegalen tewerkstellen en bij een arbeidsongeval in de kelder opsluiten. Daar gaat het ook alleen maar over geld, zonder verantwoordelijkheid te nemen.

Ik ben een kind van een verloren generatie: begin de jaren 80, toen wij onze carrières moesten starten was er een grote crisis en veel werkloosheid, en nu opnieuw bij het einde van onze loopbaan.

Nu worden oudere tegenover jongere werknemers gezet. Niemand wint, alsof we (jongere én oudere werkzoekenden) allemaal niet in 'het systeem' passen. De carrière tot 65 jaar is geschikt voor vrije beroepen zoals dokters, notarissen en politici. Zij die al veel

verdiene, niet voor de gewone mens. Stel je een poetsvrouw, ruitenwasser, vloerder, kapster in loondienst of kleuterleidster maar eens voor op hun 64ste, die zijn kapot gewerkt. In mijn branche had ik graag blijven werken tot mijn 75ste. Maar werkgevers zien 50-plussers liever als bejaarden dan als grijs goud met kennis van zaken.

Werkloosheid wordt vaak als een individuele schuld gezien, waardoor mensen niet luisteren naar de verhalen die er bij horen. Het is enorm frustrerend om niet gehoord te worden. Ik ben blij dat ik het nu kan delen.

Dit interview werd afgenomen door Kathleen Dhaese, Marcella Bocquaert en Irene Tassyns in het kader van “De kracht van 50+” – het boek met getuigenissen en het Werklozenberaad van het ABVV op 24 oktober 2013.



- Vrijdag 13 september was er een bijzondere gemeenteraad te St-Niklaas over het referendum rond de privatisering van de vuilniskar. Honderden mensen daagden op om te protesteren. "Zolang we in een democratische staat leven, moet er rekening worden gehouden met onze stem. Bijna iedereen (87%) stemde voor het behoud van een openbare dienst. Het stadsbestuur kan dit niet negeren!"

Gedurfd en uit het hart!

Enkele uitspraken van nieuwe jongerenleden

"Leuk welkomstgeschenk zo' n rode zonnebril. Niet enkel handig in de zomer maar ook tijdens carnaval."



Aalst Grote Markt



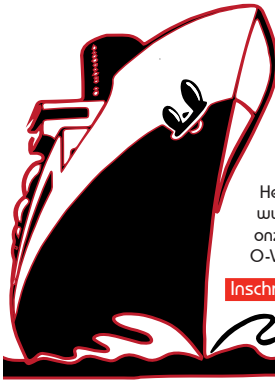
Techniplex

"De ABW-delegees doen hier fantastisch werk. Als kersvers ABW-jongerenlid voel ik mij nu een deel van dit syndicale team."

Ga mee op MINI CRUISE

Ben je tussen 18 en de 30 jaar en heb je zin om met onze Working Class Heroes op 3-DAGS AVONTUUR te trekken richting YORK? Wil je in de voetsporen treden van enkele VIJINGHELDEN, de sfeer opsnuiven van de MYSTERIEUZE STADTEN met leuke middeleeuwse PUBS, op zoek gaan naar het verhaal achter markante figuren als GUY FAWKES en kennis maken met het syndicale reilen en zeilen van aan de overkant van de plas?

=> DAN IS DEZE DRIEDAGSE MINICRUISE JOUW DING!



Wanneer?
vrijdag 1 tot zondag 3 november

Prijs: 175

Meer info en inschrijvingen
Natasja 09 265 52 66
Christof 03 760 04 32

Het volledige programma vind je op www.abvv-oost-vlaanderen.be of via onze fb-pagina Working Class Heroes O-VL

Inschrijven voor 27 september 2013!



Hebt u ook vragen over uw pensioen?

Volgende zaken en nog veel meer komt aan bod:

Op welke leeftijd kom ik, na de aanpassingen van de regering Di Rupo in aanmerking voor brugpensioen (nu SWT genoemd) of wettelijk pensioen?

- bestaat vervroegd pensioen nog?
- mag ik bijverdienen?
- wat met de belastingen?
- samenwonen?
- enz..

Dinsdag 01 oktober | Dendermonde | Dijkstraat 59
Meer info: T 09 265 52 67 | Sabrina.Meijjs@abvv.be

Donderdag 03 oktober | Aalst | Houtmarkt 1
Meer info: T 09 265 52 67 | Bert.piessens@abvv.be

Donderdag 10 oktober | Ronse | Stationsstraat 21
Meer info: T 09 265 52 67 | Bert.piessens@abvv.be

Dinsdag 15 oktober | Sint-Niklaas | Vermorgenstraat 9
Meer info: T 03 760 04 29 | Danielle.briem@abvv.be

Dinsdag 22 oktober | Gent | Vrijdagmarkt 9
Meer info: T 09 265 52 67 | Sabrina.Meijjs@abvv.be

Telkens om 19 uur.



ABVV@ MANIFIESTA

Ook dit jaar werken we met ABVV opnieuw mee aan Manifiesta, het jaarlijkse feest van de solidariteit op zaterdag 21 september. Het programma is weer om de vingers af te likken, met muziek (Zita Swoon, Coco Jr, Jan De Wilde), debatten (met sprekers van ABVV), een boekenbeurs (met Tom Lanoye), een kinderdorp, animatie, standjes, lekker eten, frisse mojito's,...

Zeker niet te missen is onze ABVV stand, in samenwerking met het FOS en Bond Moyson. Doe mee aan een bewegingssessie met de kameraden van de mutualiteit, drink een glas Zuid-Afrikaanse wijn ter voordele van de Zuid-partner van FOS, of doe mee met onze eigenste bollo smitto en werp asociale voorstellen en maatregelen omver. Met deze ludieke actie zetten we onze kracht voor een rechtvaardige en eerlijke fiscaliteit kracht bij. De winnaars krijgen trouwens een fles eerlijke Zuid-Afrikaanse wijn cadeau. Tenslotte vragen we aandacht voor de Che Presente@Manifiesta. Net als vorig jaar heeft het grootste

Cuba-solidariteitsevenement in België zijn plaats op Manifiesta. We verwachten je dus voor conferenties, workshops, film, fiesta en veel Cubaanse ambiance. Adan Chávez – broer van de overleden Venezolaanse president Hugo Chávez – is dit jaar de hoofdgast.

Meer info over Manifiesta: www.manifiesta.be

ICS STELT DE 20STE EDITIE VAN CHE PRESENTE VOORI

Net als vorig jaar heeft het grootste Cuba-solidariteitsevenement in België zijn plaats op Manifiesta, het Feest van de Solidariteit. We verwachten je dus op zaterdag 21 september in Bredene aan Zee, voor conferenties, workshops, film, fiesta en veel Cubaanse ambiance. Kom af naar onze tent en dan vieren we samen onze twintigste verjaardag!

Che Presente brengt dit jaar twee inhoudelijk sterke conferenties met een paar internationale gasten om U tegen te zeggen. Niemand minder

dan Adan Chávez, strijdmakker en broer van de overleden Venezolaanse President Hugo Chávez is onze hoofdgast.

Onze Che Presente tent staat garant voor 100% onversneden Cuba-sfeer. Het wordt de ontmoetingsplaats voor alle Cubasymphathisanten. Slechts één adres voor een frisse mojito, professionele salsa-initiatie, en een standenbeurs van Cuba-organisaties! Onze belangrijkste campagne: Free the Cuban Five, willen we ook in de kijker zetten. Met de steun van het ABVV, zullen we dit jaar een ganse fietsstunt organiseren. Vijf energiefietsen zullen verbonden zijn met een hoge skytube - een zuil in textiel aangedreven door een blazer. Die zuil trekt de aandacht naar onze slogan: Free the Cuban Five.

We zoeken een heleboel fietsers om via hun trapkracht de zuil rechttop te houden. Dat wordt zweten voor de solidariteit! Trap vijf minuutjes mee voor de Cuban Five!

Meer info over ons programma: www.cubanismo.net

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

NU OOK ... INKOMENSGARANTIE-UITKERING VOOR VRIJWILLIG DEELTIJDSSEN!?

Waarover gaat het? Iemand die volledig werkloos is (dus zonder werk, maar wel doggeld krijgt), krijgt in de meeste gevallen doggeld voor volledige dagen. Sommigen, die voor ze werkloos werden nooit voltijds gewerkt hebben maar altijd parttime, krijgen doggeld voor halve dagen. Iemand die doggeld krijgt voor volle dagen en het werk parttime hervat, kan (mits te voldoen aan alle voorwaarden) een opleg krijgen bij zijn loon: de inkomensgarantie-uitkering.

Iemand die doggeld krijgt voor halve dagen en het werk parttime hervat kon

vroeger NOOIT die inkomensgarantie-uitkering krijgen. Sterker nog: als die 8 dagen of meer werkte in een bepaalde maand, dan kreeg die voor die maand helemaal geen doggeld meer.

Wat is er veranderd? Vanaf 1 juli 2013 kan ook iemand die als volledig werkloze doggeld krijgt voor halve dagen (en voldoet aan alle andere voorwaarden) de inkomensgarantie-uitkering krijgen (dus: opleg bij zijn loon).

Wanneer kom je daarvoor in aanmerking? Als je (1°) vroeger als volledig werkloze

doggeld kreeg voor halve dagen en je (2°) het werk parttime hervat hebt en je (3°) sedert 1 juli 2010 nog effectief doggeld ontvangen hebt (of nog ontvangt).

Wat moet je in dat geval doen? Je moet zo snel mogelijk - en zeker voor 30 september 2013 - langskomen bij de werkloosheidsdienst van het ABVV. Onze medewerkers zullen nazien of je in aanmerking komt voor deze nieuwe regeling en het nodige doen. Er moet een nieuw dossier opgemaakt worden en dat dossier moet zeker tegen 30 september 2013 door ons ingediend worden bij de RVA.

Onze leden waarvan we weten dat die in deze situatie zijn, werden al persoonlijk door ons aangeschreven. Als je naar aanleiding van zo'n brief al bij ons langs gekomen bent, moet je dat niet opnieuw doen. Maar er kunnen ook leden zijn waarvan we niet weten dat ze in deze situatie zijn.....

Twijfel je of heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst. Beter langskomen en geen recht hebben dan niet langs komen en later vaststellen dat je toch recht zou gehad hebben, maar te laat zijn.

ABVV BTB

HET ABVV TRANSPORT KOMT NAAR JOU TOE! BEZOEK ONS MOBIEL KANTOOR!

WAAR EN WANNEER ?

ZEEBRUGGE
Hoek Kraakstraat /
Koggenstraat
Dinsdag 1 oktober
van 8u tot 10u

E403
Parking Esso Oekene,
richting Brugge
Donderdag 3 oktober
van 11.30u tot 13.30u



ABVV TKD

AFDELINGSCONGRES ABVV TKD KORTRIJK-MENEN

Voor de leden van de afdeling ABVV-TKD Kortrijk-Menen, in regel met hun vakbondsbijdrage:

Bij deze wordt u vriendelijk uitgenodigd tot deelname aan onze **Statutaire Algemene Vergadering**.

WANNEER?

vrijdag 11 oktober 2013 van 8u tot 16.30u

WAAR?

Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk

HOE?

Inschrijving vooraf verplicht, tegen uiterlijk woensdag 2 oktober 2013.
via email: marleen.latruwe@abvvtkd-wvl.be
of via faxnummer: 056 26 82 59
of via brief gericht aan: ABVV TKD Kortrijk-Menen
Conservatoriumplein 9,
8500 Kortrijk



Niks beters dan het wettelijk pensioen

Eerst liet de minister van Pensioenen de werknemers geloven dat het wettelijk pensioen op lange termijn onbetaalbaar is. Daarna moedigde hij de werknemers aan om zich aan te sluiten bij allerlei vormen van privépensioenen, die zogezegd de rol van het wettelijk pensioen gingen overnemen en een fatsoenlijk pensioen zouden bieden. Nu krabbelt de Open VLD'er terug.

Op vraag van de beroepsvereniging van de verzekeringsondernemingen en van de werkgevers overweegt de minister om het gewaarborgd rendement van 3,25% in het kader van de tweede pensioenpijler (aanvullende groepsverzekering) af te schaffen (percentage dat voor een stuk door de werkgevers wordt gefinancierd). De verzekeringsmaatschappijen zeggen immers dat ze, rekening houdend met de huidige lage rentevoeten, dit rendement niet langer kunnen garanderen.

Ook de werkgevers, die verplicht zijn het overeengekomen rendement te garanderen, zeggen dat zij het verschil niet kunnen betalen.

Ronduit onaanvaardbaar

Dit is ronduit onaanvaardbaar. Je kunt niet zomaar zeggen dat de mensen langer moeten werken om de toekomstige pensioenen te garanderen en anderzijds jojo spelen met die toekomstige pensioenen op basis van financiële privébelangen op korte termijn. Ter herinnering: de Europese Centrale Bank kent leningen met een rente van 0,5% toe aan banken... Laat ons ook niet vergeten dat – in tegenstelling tot de winsten van de verzekeraars – de pensioenen levensnoodzakelijk en broodnodig zijn voor de werknemers.

Middenin de bankencrisis hebben de riskante beleggingen van bepaalde pensioenfondsen het bedrag van de aanvullende pensioenen waarvan de rente niet gewaarborgd was, met 25% doen dalen. Toch bleef men de werknemers voorspiegelen dat de tweede pijler DE wonderoplossing was om hen een degelijk pensioen te garanderen (en dit ten koste van het wettelijk pensioen).

Als men vandaag het wettelijk pensioen in diskrediet brengt en anderzijds de extralegale pensioenen ook niet kan garanderen, vragen wij ons af waarom de werknemers een deel van hun loon zouden moeten geven aan financiële privébedrijven die hen niks waarborgen?

Voorzorg

Wat hebben die verzekeraars gedaan met de winsten die tijdens de gunstige jaren (als het rendement hoger was dan de gegarandeerde 3,25%) gemaakt werden? Hebben zij die verdeeld aan de aandeelhouders om tegemoet te komen aan de rendementsverplichtingen? Waarom bouwden zij geen reserves op die de rendementen op lange termijn kunnen garanderen?

Ook hier trof de crisis de werknemers frontaal. Maar, om de belangen van de verzekeraars en werkgevers te beschermen, zou men het gewaarborgd rendement afschaffen. Dit is echter – zoals de naam zegt – een van de belangrijkste stabiliteitselementen van het huidige systeem van aanvullende pensioenen.

De tekortkomingen van de verzekeringen en werkgevers bewijzen dit: de eerste pijler, het wettelijk pensioen, moet de prioriteit blijven om een degelijk en fatsoenlijk inkomen te garanderen aan alle gepensioneerde werknemers. De eerste pensioenpijler blijft de meest degelijke en solidaire pijler. Het is de eerste pijler die versterkt moet worden. Hiervoor zou men het geld kunnen gebruiken dat nu gaat naar de fiscale aanmoediging van het pensioensparen (derde pijler). Die fiscale aanmoediging heeft immers geen reden van bestaan omdat het om privésparen gaat dat bovendien vooral weggelegd is voor de hogere inkomens die al een degelijk pensioen zullen hebben.

Want hoe men het ook draait of keert, de sociale zekerheid en de staat blijven betere garanties bieden dan de financiële concerns die ontstaan en verdwijnen, speculeren, hun zakken vullen als alles goed gaat en later bij bevriende ministers komen huilen als de verhoopte winsten uitblijven.

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Inkomensgarantie-uitkering voor vrijwillig deeltijdse werknemers

Sinds 1 juli 2013 kunnen vrijwillig deeltijdse werknemers die het werk deeltijds hervatten ook een inkomensgarantie-uitkering (IGU) krijgen. Vroeger bestond deze mogelijkheid enkel voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten.

IGU, WAT IS DAT?

Wanneer je als werkloze deeltijds het werk hervat, kan je onder bepaalde voorwaarden bovenop je loon een uitkering ontvangen van de RVA. Deze uitkering, de inkomensgarantie-uitkering genoemd, heeft tot doel je een bepaald globaal inkomen te garanderen (loon + uitkering) dat:

- minstens gelijk is aan je werkloosheidsuitkering indien je deeltijdse job maximum 1/3 van een voltijdse job bedraagt;
 - hoger is dan je werkloosheidsuitkering indien je deeltijdse job 1/3 van een voltijdse job overschrijdt.
- Hoe groter het uurrooster, hoe groter het verschil.

Tot voor kort was een inkomensgarantie-uitkering enkel mogelijk voor deeltijdse werknemers mét behoud van rechten (d.i. een werknemer die deeltijds werkt maar gelijkgesteld wordt met een voltijdse werknemer). Vanaf 1 juli 2013 kan ook een vrijwillig deeltijdse werknemer die het werk deeltijds hervat, onder bepaalde voorwaarden, een inkomensgarantie-uitkering krijgen. De voorwaarden waaraan de deeltijdse tewerkstelling en de vrijwillig deeltijdse werknemer moeten voldoen om op de IGU aanspraak te kunnen maken, zijn dezelfde als voor de IGU die toegekend wordt aan een deeltijdse werknemer met behoud van rechten. Het bedrag van de IGU wordt op dezelfde manier berekend als voor de IGU die toegekend wordt aan een deeltijdse werknemer met behoud van rechten, al wordt er uitgegaan van de maandelijkse deeltijduitkering.

LET OP!

De nieuwe regeling gaat enkel over de IGU, niet over de regels rond behoud van rechten. Vrijwillig deeltijdse werknemers die het werk deeltijds hervatten kunnen niet genieten van het behoud van rechten en kunnen dit recht dan ook niet invoeren voor een verlenging van de periode waarin men vrijgesteld is van de wachttijd, noch voor eventuele pensioenrechten.

PRINCIPE

Als deeltijdse werknemer die het werk deeltijds hervat, kan je in principe voor de periode waarin je gebonden bent door een contract (arbeidsovereenkomst), aanspraak maken op de IGU voor de uren waarop je niet werkt.

Sinds 1 juli 2013 kan je de IGU aanvragen voor:

- een deeltijdse tewerkstelling die ingegaan is na 30 juni 2013;
- een deeltijdse tewerkstelling die nog liep op 1 juli 2013.

ALGEMENE VOORWAARDEN

- je moet recht hebben op een brutomaandloon lager dan 1.559,38 euro indien je ten minste 21 jaar oud bent en lager dan 1.321,60 euro indien je jonger bent dan 21 jaar;
- je moet werken in een arbeidsregime waarvan de gemiddelde wekelijkse duur niet hoger ligt dan 4/5e van een voltijdse betrekking;
- je mag geen recht meer hebben op een loon ten laste van je vorige werkgever (wanneer de deeltijdse job aanvangt tijdens een opzeggingsperiode of tijdens een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding);
- je moet je werkgever vragen je arbeidsovereenkomst aan te passen indien je regelmatig meer uren moet presteren dan voorzien in deze arbeidsovereenkomst.

BIJKOMENDE VOORWAARDEN

Een vrijwillig deeltijdse werknemer wordt niet gelijkgesteld met een voltijdse werknemer en heeft dan ook geen recht op volle uitkeringen, maar slechts op halve uitkeringen in functie van het uurrooster. Om de IGU te kunnen krijgen, moet je als vrijwillig deeltijdse werknemer aan de volgende voorwaarden voldoen:

- je moet bij je werkgever een aanvraag indienen om een voltijdse job te krijgen die in je bedrijf vrij kan komen, of je legt aan je werkgever een attest voor dat je beschouwd werd als een vrijwillig deeltijdse werknemer voor je in dienst trad (vraag dit attest aan je uitbetalingsinstelling of het werkloosheidsbureau van het ABVV);

stelling of het werkloosheidsbureau van het ABVV);

- je moet ingeschreven blijven als werkzoekende en beschikbaar zijn voor een 'passende betrekking' op de arbeidsmarkt. Een job is 'passend' voor een vrijwillig deeltijdse werknemer indien het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de aangeboden job niet meer bedraagt dan het aantal dat in rekening werd gebracht voor de vaststelling van het aantal halve uitkeringen waarop je als vrijwillig deeltijdse werknemer aanspraak maakt, verhoogd met zes.

WAT MOET IK DOEN?

Het initiatief om beroep te kunnen doen op een IGU ligt bij jou! Om de IGU te verkrijgen, ga je naar je uitbetalingsinstelling (ABVV). Je vraagt de inkomensgarantie-uitkering aan door het formulier formulier C131A-werknemer volledig in te vullen. Indien je werkgever geen gebruik maakt van de elektronische "Aangifte van de aanvang van deeltijdse arbeid met behoud van rechten", moet je ook het door je werkgever ingevulde formulier C131A-werkgever overhandigen.

Deze aanvraag moet op het werkloosheidsbureau aankomen binnen een termijn van twee maanden die aanvangt de dag nadat je de deeltijdse arbeid aanvat.

Meer info en aanvragen:

- Stap naar de werkloosheidsdienst van het ABVV-kantoor in jouw woonplaats. Daar helpt men je verder met raad en daad. Voor contactgegevens en openingsuren surf je naar www.abvv.be/gewestelijken.
- Surf naar www.abvv.be/igu. Je vindt er enkele infobladen van de RVA en een berekeningsmodule die je een idee geeft van de IGU waar je eventueel recht op hebt.
- Surf naar de website van de RVA, www.rva.be, en klik door op de rubriek 'Deeltijdse arbeid'.

Schrijf je verhaal op www.herinnerdetekomst.be

Sociale maatregelen zoals betaald verlof, studiebeurzen, ziekteverzekering, ... zijn vanzelfsprekend geworden. Weinigen beseffen nog dat het ooit anders was. Om hieraan te herinneren zijn sp.a en Curieus op zoek naar verhalen over gebeurtenissen, wetten, mensen, organisaties, initiatieven die aan jouw leven een belangrijke wending gaven of die het verschil maakten. Die u hielpen iets te bereiken, die uw familie dat zetje gaven dat ze nodig had. Of net andersom, verhalen over waar onze maatschappij tekortschoot. Leuke verhalen, trieste verhalen, aangrijpende verhalen... In iedereen zitten verhalen, niemand leefde of beleefde hetzelfde...

Eén ding hebben alle verhalen gemeen: ervaringen leren ons wat belangrijk is. Ook voor de toekomst.

BOEK EN TENTOONSTELLING MET JOUW VERHAAL

Vertel je verhaal en lees ook het verhaal van anderen op www.herinnerdetekomst.be. Je kan ook foto's en video's op de website plaatsen. De beste inzendingen worden opgenomen in een boek dat op het einde van 2013 verschijnt. Iedere inzender van een gepubliceerd verhaal ontvangt gratis het boek. Daarnaast zal Curieus ook een tentoonstelling maken, waarin een selectie van deze verhalen wordt gebruikt.



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta Lloyd **ABN AMRO** **PCPV** **Socialistische Mutualiteiten**

Vraag nu je nieuwe studietoelage aan!

Studeren kost veel geld. Voor sommigen geen probleem, voor anderen wel. Daarom voorziet de Vlaamse overheid een financieel steuntje om het onderwijs toegankelijk voor iedereen te houden.



waarden en de pedagogische voorwaarden. Belangrijk zijn ook de financiële voorwaarden.

HOEVEEL?

De bedragen worden toegekend op basis van het onderwijsniveau en per situatie.

- Zo krijgen de kleintjes in het kleuteronderwijs een vast bedrag van 90 euro per kleuter.
- In het lager onderwijs varieert de schooltoelage tussen 101 en 152

euro, afhankelijk van het gezinsinkomen.

- Leerlingen in het voltijds secundair onderwijs hebben recht op minstens 126 euro (minimum voor externe leerlingen) tot 1.116 euro (volledige toelage voor leerlingen die op internaat zitten).
- Leerlingen in de 4de graad, gehuwde, zelfstandige of alleenstaande leerlingen en leerlingen in het 7de jaar van het voltijds technisch of beroepsonderwijs hebben zelfs recht op nog meer centen.
- Voor deeltijds leerplichtigen gaan

de bedragen van 106 euro tot 319 euro.

- Studenten in het hoger onderwijs kunnen rekenen op 248 euro (minimum) tot 3.839 euro voor kotstudenten en tot 2.304 euro voor niet-kotstudenten. (Niet-volgtijdse studenten hebben recht op een percentage van deze bedragen.)

WANNEER AANVRAGEN?

De uiterste datum voor het nieuwe schooljaar 2013-2014 is 1 juni 2014. Nadien ben je onherroepelijk te

laat! Indien je recht hebt op een toelage, ontvang je in principe twee maanden na je aanvraag het geld. Is je aanvraag echter onvolledig, dat zal het langer duren.

WIJ HELPEN JE!

Doe je aanvraag dus grondig en tijdig! De medewerkers van ABVV-jongeren helpen je daarbij. We gaan na of je recht hebt op een toelage, berekenen ze en vullen de formulieren mee in. Kijk op www.abvvjongeren.be voor zitdagen in je buurt.

■ WEEK VAN DE MOBILITEIT VAN 16 TOT 22 SEPTEMBER

Mobiliteit een week in de schijnwerpers



De voorbije week zetten scholen, bedrijven, overheden en verenigingen in Europa hun schouders onder duurzame verplaatsingen. Een week lang was er aandacht voor een vlotte, comfortabele, veilige en milieuvriendelijke mobiliteit.

De verkeersdruk neemt toe. Het aantal gereden kilometers op de wegen stijgt. De files groeien de komende tien jaar nog met de helft aan. Dit zet de kwaliteit van onze leefomgeving onder druk. Economische ontwikkelingen worden geremd en onze wegen worden gevaarlijke plaatsen. Eén op de acht werknemers in een arbeidswegongeval heeft een blijvend letsel.

Bedrijven, werknemers, organisaties, overheden en buurtbewoners denken daarom meer en meer na over hoe ze hun mobiliteitspatronen duurzamer kunnen beheren. Willen we ons in de toekomst nog vlot kunnen verplaatsen, dan moeten we nu op zoek naar hoe het anders kan met de beschikbare ruimte en het gebruik

van brandstoffen. Dit blijft het punt waar het tot nu toe fout liep bij het verduurzamen van economie en samenleving. Want individuen willen wel veranderen, maar blijven gefrustreerd achter door het ontbreken van de nodige structurele veranderingen.

NA AUTOLOZE ZONDAG DUURZAAM OP WEG

De week van mobiliteit sluit traditioneel af met een autoloze zondag, op 22 september dit jaar. De dag erna kruipen we even traditiegetrouw in de wagen om in de file te staan... Misschien moeten we daarom ook na de week van de mobiliteit onze verplaatsingspatronen proberen te verduurzamen.

■ MILIEU OP DE WERKVLOER

We blijven op zoek naar jullie verhalen

Ben je actief rond de energie- en milieuproblematiek in je bedrijf? Dan zijn we met goede redenen op zoek naar jou.

TIJD VOOR EEN ANDERE AANPAK

De Verenigde Naties berekenden in 2013 de kost van de natuurrampen. In 13 jaar tijd liep het prijskaartje op tot bijna 200 miljard euro. Een economische kost die wereldwijd wordt onderschat en ongecontroleerd blijft stijgen. De VN laat niet misverstaan dat we te weinig rekening houden met de economische impact van de risico's van onder meer de klimaatverandering.

AAN DE SLAG IN EEN KOOLSTOFARME KRINGLOOECONOMIE

Tijd om het huidige scenario van klimaatverandering, stijgende sociale

ongelijkheid en bezuinigingen om te buigen. En te investeren in een koolstofarme kringlooeconomie met kwaliteitsvolle jobs. Politici moeten hun verantwoordelijkheid nemen om de uitstoot van broeikasgassen te verkleinen. Maar ook vanaf de werkvloer zet je belangrijke stappen.

WERKNEMERSVERHALEN

Ben je militant, delegee of secretaris en actief rond klimaat- en milieubescherming? Je hebt ervaring met energievraagstukken, duurzame mobiliteit, materiaalbeheer, enz.? Dan kan je met jouw verhaal andere militanten op weg helpen.

- Contacteer ons met je verhaal via milieu@vlaams.abvv.be of tel. 02 506 82 35
- Meer info: www.vlaamsabvv.be/milieu



RIOOLCAPRIOOL BRUSSEL

Ga op donderdag 10 oktober 2013 mee op rioolcaprioolwandeling, met in de namiddag een bezoek aan de pensioentoren. Ontdek de invloed van 't Zinneke op menig Brusselaar; op vaartkapoenen, touwsjorers en visverkopers, maar ook op schrijvers en politici. Vertrek om 10 u aan het Rogierplein.

Prijs: 18 euro (incl. middagmaal in de pensioentoren en begeleiding).

Inschrijven verplicht via info@linxplus.be of 02 289 01 81.

BEZOEK DE ANTWERPSE HAVEN

Voel je een havenarbeider op donderdag 10 oktober 2013. Je wordt ondergedompeld in het leven van een dokwerker, met bezoek van het opleidingscentrum, het aanwervingslokaal ('het kot') en verschillende haventerminals. Vertrek per bus om 9 u aan de BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen.

Prijs: 17 euro (incl. middagmaal in de kantine van het kot; dranken niet inbegrepen).

Inschrijven verplicht via info@linxplus.be of 02 289 01 81.

REIS NAAR ZUID-AFRIKA



Reis mee met Linx+ naar Zuid-Afrika van 14 tot 27 februari 2014 en ontdek dit prachtige land, in de voetsporen van Nelson Mandela. Een unieke reis, ter gelegenheid van Mandela's 95ste verjaardag, waarbij we alle belangrijke plaatsen uit zijn leven bezoeken. We nemen je mee voor een ontdekkingstocht door het turbulente verleden van het land, de apartheid, de strijd van de studenten... Een reis door een land vol tegenstellingen, door een adembenemende natuur én met een glas Zuid-Afrikaanse wijn om het allemaal wat te laten bezinken.

Prijs: 2.499 euro per persoon (op basis van een tweepersoonskamer). Meer info, programma en **inschrijvingen:** www.linxplus.be, info@linxplus.be of tel 02 289 01 81.

Organisatie: Linx+ en Azura cvba (vergunning A1374').

Ben je militant of delegee en wil je werk maken van duurzamer en veiliger woon-werkverkeer? Er bestaan heel wat instrumenten die je daarbij kunnen helpen. Voor meer info of vragen, contacteer het Vlaams ABVV: mobiliteit@vlaams.abvv.be

Terug naar school om een knelpuntberoep te leren?

Je denkt eraan om terug te studeren? Neem dan even de lijst met studies voor een knelpuntberoep ter hand. De kans dat je na je studies effectief een job vindt is groot. Je bent werkloos? Tijdens je studies om een knelpuntberoep uit te oefenen, kan je uitkeringen blijven ontvangen en word je vrijgesteld van enkele verplichtingen.

- Je bent uitkeringsgerechtigd volledig werkloos?
- Je hebt sinds tenminste 2 jaar je studies of leertijd beëindigd?
- Je hebt geen einddiploma van het hoger onderwijs?

Als je aan deze voorwaarden voldoet, kun je een vrijstelling krijgen om studies te volgen met volledig leerplan die je voorbereiden op de uitoefening van een knelpuntberoep.

GEVOLGEN VAN DE VRIJSTELLING

- Krijg je de vrijstelling dan:
- mag je een voorgestelde job weigeren;
 - moet je niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt;
 - moet je niet als werkzoekende ingeschreven zijn.

VOOR WELKE STUDIES?

- Er gelden enkele voorwaarden. Sowieso kan je slechts voor 1 opleiding de vrijstelling krijgen.
- De studies moeten:
 - o ingericht, gesubsidieerd of erkend zijn door een gemeenschap;

- o van hetzelfde of van een hoger niveau zijn dan de studies die je al hebt gevolgd;
- o van een lager niveau zijn dan de studies die je al hebt gevolgd op voorwaarde dat ze tot het hoger onderwijs behoren.
- Je moet de studies tijdens de week en overdag volgen.

VOOR HOELANG?

- Je krijgt de vrijstelling voor de duur van een schooljaar, schoolvakanties inbegrepen.
- Als je slaagt kan de vrijstelling verlengd worden.
- Als blijkt dat je niet regelmatig deelneemt aan de verplichte activiteiten van de opleiding kan de vrijstelling ingetrokken worden.

WAT MOET IK DOEN?

Om de vrijstelling te krijgen, stap je naar je uitbetalingsinstelling (ABVV) én laat je ook een formulier C93 invullen door de onderwijsinstelling waar je de studies wil volgen. Als je meerdere jaren studeert, moet je elk jaar opnieuw een aanvraag indienen.

WELKE STUDIES?

Nederlandstalige lijst van studies die voorbereiden op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat (school- of academiejaar 2013-2014).

Hoger secundair onderwijs met technische of beroepsvorming

Alle richtingen van het technisch of beroepsonderwijs met betrekking tot de volgende domeinen:

- autotechnieken
- beenhouwerij (ongeacht de specialiteit, o.m. slachterij, vleesbewerking, slagerij en vleeswarenbereiding)
- bouw (ongeacht de specialiteit, o.m. metselaar, vloerder, dakwerker, schilder, stukadoor, bekister, bouwplaatsmachinist,...)
- brood- en banketbakkerij
- chauffeur zwaar vrachtvervoer
- chemie
- climatisatie, koel- en warmtechnische installaties
- drukkerij
- elektriciteit, elektrische installaties
- elektronica
- houtbewerking en houtconstructies (ongeacht de specialiteit, o.m. meubelmaker, schrijnwerker (ongeacht de specialiteit inbegrepen aluminium...), zager, timmerman,...)
- industriële ICT (telecommunicatie)
- industrieel tekenaar (ongeacht de specialiteit)
- informatica
- kinderverzorging (enkel voor werklozen gedomicilieerd in de regio Brussel-Hoofdstad)
- lassen
- mechanica, elektromechanica (ongeacht de specialiteit, o.m. mecaniciens landbouwmachines, vrachtwagens, autobussen, automecaniciens, ...)
- metaalbewerking en metaalconstructies (ongeacht de specialiteit, o.m. draaier-bankwerker, gereedschapsmaker, plaatwerker, ketelmaker, insteller-bedieners; buizenfitter,...)
- optiek - optometrie
- sanitaire installaties (ongeacht de specialiteit, o.m. loodgieter, ...)
- steen- en marmerbewerking
- tandtechnieken
- thuis- en bejaardenzorg
- verpleegkunde (ongeacht de specialiteit)
- werktuigkunde (ongeacht de specialiteit, o.m. montage, afstelling en onderhoud machines, bestuurder)



Hoger onderwijs : een cyclus (professionele bachelor)

- bachelor secundair onderwijs (lerarenopleidingen): wiskunde, Frans en technische vakken
- bachelor lager onderwijs (lerarenopleiding)
- bachelor kleuteronderwijs (lerarenopleiding)
- hoger technisch onderwijs, ongeacht de specialiteit o.m. mechanica, elektromechanica, integrale veiligheid, energimanagement, bouw, autotechnieken, climatisatie, koel- en verwarmingstechnieken, elektrotechniek, elektronica, chemie en biomedische laboratoriumtechnologie, topographie...)
- informatica, ongeacht de specialiteit
- kinesitherapie
- optiek – optometrie
- tandtechnieken
- verpleegkunde, ongeacht de specialiteit (vroedkunde wordt niet beoogd) o.m. ziekenhuis-, psychiatrisch - en geriatrisch verpleegkundige

Hoger onderwijs : twee cycli (academische bachelors + masters)

- industrieel ingenieur, ongeacht de specialiteit o.m. bouwkunde, elektriciteit, elektromechanica, elektronica,

chemie, biochemie, kunststoffen, veiligheid,...

- burgerlijk ingenieur, ongeacht de specialiteit o.m. bouwkunde, materiaalkunde, computerwetenschappen
- informatica, ongeacht de specialiteit
- kinesitherapie
- vertaalkunde (Fr / NI – NI / Fr) (enkel voor werklozen gedomicilieerd in de regio Brussel-Hoofdstad)
- specifieke lerarenopleidingen secundair onderwijs aan de universiteit (het vroegere aggregaat): wiskunde, Frans

Zie ook de website van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening www.rva.be.

- De RVA-brochure 'Focus op vrijstelling voor studies in het kader van de knelpuntberoepen' vind je door op de homepage onder het thema 'Documentatie' te klikken op 'Publicaties'. Daarna kies je voor 'Brochures' en dan 'Volledige werkloosheid'.
- Het infoblad over vrijstellingen raadpleeg je door op de homepage te kiezen voor 'Volledige werkloosheid' en dan verder te gaan naar 'Infobladen werknemers', 'T60 - U wil studies met volledig leerplan hervatten?'

Grote kans op werk (maar ...)

Er zijn heel wat functies waar altijd vraag naar is: de knelpuntberoepen. Vacatures voor deze beroepen geraken moeilijk ingevuld omdat er onvoldoende kandidaten zijn met de juiste opleiding of omdat de job **onaantrekkelijke arbeidsomstandigheden** heeft (zoals bijvoorbeeld weekendwerk, een laag loon, belastend en/of ongezond werk, ...).

- Je wil weten wat een bepaald beroep inhoudt? Filmpjes met getuigenissen vind je op <http://vdab.tv/categorie/19>.

TIP

Informeer je vooraf over de arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden in een bepaalde sector of voor een bepaald (knelpunt)beroep. Ga zeker langs bij de VDAB of bij Actiris, daar kan men je ook verder informeren over andere opleidingstrajecten. Natuurlijk staan ook de ABVV-medewerkers klaar om jou te helpen! Je krijgt meer informatie en dienstverlening op maat in onze gewestelijke afdelingen, zie www.abvv.be/gewestelijken.



Rijksdienst Pensioenen trekt land rond om je pensioendossier uit te leggen

De Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) trekt van 30 september tot 25 oktober het land door om gepensioneerden maar vooral ook werkenden wegwijs te maken in hun online pensioendossier.

De informatiecampagne passeert in 13 grote steden in Vlaanderen (Antwerpen, Brugge, Gent, Hasselt, Leuven, Mechelen, ...) en Brussel. Tijdens de gratis workshops kom je alles te weten over je online pensioendossier. Je krijgt een kaartlezer om je ook achteraf te kunnen aanmelden op www.mypension.be.

Het aantal deelnemers is beperkt tot 200 per infosessie. Inschrijven kan telefonisch op 1765 (optie 5) of via www.mypension-on-tour.be. Bekijk het kaartje op die website om te zien waar en wanneer er een infosessie bij jou in de buurt plaatsvindt. De sessies worden altijd in de vroege avond gehouden om ook de toekomstige gepensioneerden de kans te geven aanwezig te zijn en duren zo'n ander-

half uur (1 uur presentatie en 30 minuten vraag en antwoord).

ONLINE PENSIOENDOSSIER

Op de site www.Mypension.be vindt iedereen met een paar muisklikken alles terug over zijn toekomstig of huidig pensioen. De website is vooral voor mensen met een volledige loopbaan als werknemer interessant. Gegevens over ambtenaren- en zelfstandigenpensioenen komen pas in 2014 op de site, net als alle gegevens over het aanvullende pensioen (tweede pijler) dat in de loop van een carrière werd opgebouwd.

VAN 19 TOT 99 JAAR

MyPension richt zich tot mensen van 19 tot 99 jaar.

• Je bent aan 't werk?

Dan kan je op www.mypension.be je loopbaan opvolgen, je opgebouwde pensioenbedrag bekijken en online je pensioen aanvragen. Bovendien kan je ook simulaties maken die je laten zien wat de impact is van een bepaalde carrièrekeuze. Beslis je om deeltijds te werken of enkele jaren thuis te blijven voor de kinderen, dan zie je wat de gevolgen zijn voor je pensioen.

• Je bent met pensioen?

Je kan de eerstvolgende betaaldatum raadplegen, de details van de betalingen bekijken en je dossier in realtime volgen.

GEEN PC?

Wie minder vertrouwd is met nieuwe technologieën of geen pc bezit hoeft zich geen zorgen te maken. Je kan nog altijd via brief (RVP, Zuidertoren, 1060 Brussel), telefoon (gratis 1765-nummer) of tijdens een gesprek met een RVP-medewerker uitleg vragen over je pensioendossier.

Bijt Katoennatie in het zand ?

Natiebaas Fernand Huts mag dan het aureool van een groot zakenman hebben. Zijn mediaoptreden van vorige week rond de Wet op de Havenarbeid had alles mee van een stand up comedy show, en had niet het minste zweem van een gefundeerd pleidooi. Tijdens dit optreden schuwde hij noch de leugen, noch een grote dosis demagogie en maakte hij een populistische karikatuur van gans de problematiek. Uiteraard gesteund door zijn totaal onbeslagen vriend De Wever.

LOGISPORT NEGEERT WET MAJOR

Aanleiding van de zure oprisping van Huts is het sociaal conflict van eind juni rond het niet respecteren van de Wet op de Havenarbeid bij Logisport. Een conflict dat – na bemiddeling van de voorzitter van het Paritair Subcomité Haven van Antwerpen – uitmondde in een akkoord om tegen eind oktober via sociale dialoog een structurele oplossing te geven aan het dispuut.

HANDEN AF VAN HET HAVEN-ARBEIDERSSTATUUT

De activiteiten ontwikkeld door Logisport situeren zich binnen de territoriale omschrijving van de haven van Antwerpen, en de behandeling van goederen beantwoordt aan de definitie van havenarbeid zoals voorzien in de Wet van 8 juni 1972 en het K.B. van 12 januari 1973. Huts verzuimde evenwel om beroep te doen op erkende havenarbeiders. De BTB afgevaardigden, hiervoor gemachtigd door het Paritair Subcomité Haven van Antwerpen, boden zich dan ook aan om de nodige vaststellingen te doen. Toen hen de toegang door Huts werd ontzegd, escaleerde het conflict in een staking met schadeclaims van

Huts t.a.v. de havenarbeiders die bij Katoennatie Terminals en ABES het werk neerlegden. Hij dreigde tevens met represailles tegen de stakers. Huts bleef zich lange tijd verschansen in zijn paradijselijke stek in Brazilië, en schoof de afgesproken dialoog voor zich uit. Net zolang tot hij daartoe werd aangemaand via een aangekende brief van het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Haven van Antwerpen. Huts bevestigde schriftelijk dat hij zich hiervoor, vanaf 18 september, ter beschikking zou houden. Ingevolge het akkoord dat de Groep Katoennatie ondertekende, dient de sociale dialoog te gebeuren op basis van de vaststellingen van de overtredingen op de Wet op de Havenarbeid uitgevoerd door de sociale inspectie van de bevoegde Federale Overheidsdienst (FOD WASO).

HUTS DAGVAARDT DE BELGISCHE STAAT

Huts werd in kennis gesteld van het P.V. van de inspectie en kwam tot de ontnuchterende vaststelling dat hij niet alleen in overtreding is met de wet, maar dat hij de dringende opdracht krijgt de nodige stappen te zetten om zich naar de wet te schikken. Logisport mag dus niet langer wer-



ken met bedienden, en moet zoals andere soortgelijke bedrijven, voor deze werkzaamheden logistieke havenarbeiders inzetten.

LEUGENACHTIGE ONEMANSHOW!

Nog voor de eerste stap in de sociale dialoog kon worden gezet, voerde Huts zijn onemanshow al op. Voor de verzamelde pers liet hij verstaan dat de stoere havenarbeiders van het algemeen contingent “die het gewoon zijn tonnen staal te laden en te lossen” voortaan zouden worden ingezet om bij hem “soutienkes” in “plastieken zakskes” te steken. En voegde hier in één adem

meteen aan toe, dat zijn loonkost met 25% zou stijgen. Hij verzweeg daarbij fijntjes dat er voor zijn activiteiten een afzonderlijk contingent ‘logistieke havenarbeiders’ bestaat. Het loon van deze werknemers bedraagt 66% van dat van een ‘havenarbeider algemeen werk’, en dit competitief te kunnen zijn met logistieke arbeid buiten de havens (ressortterend onder het Paritair Comité Wegvervoer en Logistiek). Als klap op de vuurpijl profileerde hij zich als de grote weldoener van de allochtonen in de haven. Hij citeerde de rechtse “De Tijd”-columnist Van Cauwelaert die het ABVV ervan betichtte de havenar-

beid ontoegankelijk te maken voor allochtonen.

OBJECTIEVE MAATSTAVEN VOOR REKRUTERING VAN HAVENARBEIDERS

Het ons-kent-ons verhaal voor het toekennen van een havenboek is al lang verleden tijd, evenals de fabel van het simpel doorgeven van de erkenning van vader op zoon. Havenarbeiders worden vandaag gerekruteerd op basis van : een psychotechnische test via het neutrale ACERTA, een medisch onderzoek en een opleiding waarvoor ze moeten slagen. Iedereen kan zich dus ongeacht zijn huidskleur of afkomst kandidaat stellen. De criteria en bijgevolg de slaagkansen zijn voor iedereen identiek, en ook bij de BTB is de zorg voor diversiteit een dagelijkse bekommernis. In de haven werken naast de grote aantallen Belgen van allochtone afkomst, reeds tientallen nationaliteiten. De sociale mix in de haven is vergelijkbaar met deze op de algemene arbeidsmarkt. Dat Huts in dit debat een niet dienende quote van een editorialist die van ABVV- bashen zijn missie heeft gemaakt erbij sleurt, heeft alles te maken met het feit dat hij zich door de objectieve vaststelling van de inspectie in het nauw gedreven voelt. De chantage die hij daarbij gebruikt om zijn zegede investering van 211 miljoen “on hold” te zetten en mogelijks over te hevelen naar Frankrijk, heeft nergens indruk gemaakt. Niet bij het patronaat dat zijn provocaties kotsbeu is, niet bij het havenbestuur dat zijn resem dagvaardingen al langer dan vandaag niet meer serieus neemt, niet bij de bevoegde minister die heel goed weet waar ze mee bezig is en allerm minst niet bij onze havenarbeiders die maar al te goed weten dat zij het zijn die de haven en Katoennatie hebben grootgemaakt en niet omgekeerd.

Marc LORIDAN
Federaal Secretaris Havens

Verhoging lonen binnenvaart

We houden eraan alle werknemers tewerkgesteld in de binnenvaart – paritair comité 139 – in kennis te stellen van het feit dat, vanaf 1 augustus 2013, de maandlonen voor alle

beroepscategorieën (schipper – stuurman – matroos en scheepsjongen) met 2 % verhogen. Voor meer duidelijkheid kan u steeds contact opnemen met

ons secretariaat:
BTB Maritieme sectoren – Paardenmarkt 66 – 2000 Antwerpen – tel. 03 224 34 18

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND - B.T.B. VAKGROEP BINNENVAART

PAARDENMARKT 66 - TEL. 03/224 34 18 - FAX 03/224 34 49 - 2000 ANTWERPEN
LONEN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART

GELDIG VANAF 1 AUGUSTUS 2013 - INDEXSNEDE 120,73 - 123,13

SCHIPPERS								
BINNENVAART en RIJNVAART					TANKVAART			
Tonnage	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
-750	2.176,72€	12,56€	19,83€	26,44€	2.244,51€	12,95€	20,45€	27,26€
750 - 1500	2.444,25€	14,10€	22,27€	29,69€	2.557,39€	14,75€	23,30€	31,06€
1500 -2250	2.497,08€	14,41€	22,75€	30,33€	2.591,32€	14,95€	23,60€	31,47€
2250	2.553,58€	14,73€	23,26€	31,01€	2.666,66€	15,38€	24,29€	32,39€

STUURLIEDEN op ieder schip in binnen-, Rijn- en tankvaart				
	Maandloon	100%	150%	200%
met patent	1.980,69€	11,43€	18,04€	24,06€
zonder patent	1.924,12€	11,10€	17,53€	23,37€

MATROZEN op ieder schip in binnen-, Rijn- en tankvaart								
minder dan 2 jaar dienst in het beroep					meer dan 2 jaar dienst in het beroep			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
matrozen	1.829,79€	10,56€	16,67€	22,22€	1.871,34€	10,80€	17,05€	22,73€
matr.-motordr.	1.863,78€	10,75€	16,98€	22,64€	1.905,23€	10,99€	17,36€	23,14€

LICHTMATROZEN/SCHEEPSJONGENS (vakantiewerk)								
minder dan 1 jaar dienst					meer dan 1 jaar dienst			
	Maandloon	100%	150%	200%	Maandloon	100%	150%	200%
15 jaar	1.298,40€	7,49€	11,83€	15,77€				
16 jaar	1.452,98€	8,38€	13,24€	17,65€	1.513,32€	8,73€	13,79€	18,38€
17 jaar en ouder	1.607,53€	9,27€	14,64€	19,52€	1.679,10€	9,69€	15,30€	20,39€

Minimum maandinkomen voor 21 jarigen (zowel mannen als vrouwen): 1.701,74€
Indien het loon van de functie die men uitoefent, dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te bekomen van: 1.701,74€
De arbeidstijd is verdeeld over de eerste vijf dagen à rato van 8 uur per dag.
Om het dagloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 173,33 * 8 Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 173,33.
Om de overuren (150 % en 200 %) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150 en 200%.

VERGOEDINGEN			
Opkuisen tanks		Mondingsvaart	
Gasolie & cement	5,77€	Kapitein	411,42€
Dieselolie & chemicaliën	7,26€	Stuurman	296,05€
Stookolie	7,62€	Matr.-Motor.	238,39€
		Matroos	180,75€
Voorverwarmen lading		Radarticket	
zomermaanden	53,86€		43,45€
wintermaanden	63,47€		



STANDPUNT

Met (geacteerde) verontwaardiging kopen wij niets

Het is bijna één jaar geleden dat Ford aankondigde dat ze de vestiging in Genk -ondanks alle beloftes en akkoorden op papier- ging sluiten. De verontwaardiging was groot. Alleen verontwaardiging duurt zelden lang. Na een lange en voorbeeldige strijd werd er uiteindelijk bij Ford een sociaal akkoord gesloten. Daarin staat dat 1772 werknemers van 52 jaar en ouder worden opgevangen in het ‘stelsel van werkloosheid met toeslag’. Gemakshalve wordt dan gezegd ‘het vroegere bruggpensioen’. Maar wel met dien verstande dat ze allemaal beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt, opgeroepen en toegeleid kunnen worden naar een andere job. De commissie die de minister van Werk moest adviseren gaf UNANIEM (de werknemers- én werkgeversvertegenwoordigers) een positief advies. Minister De Coninck volgde dat unanieme advies.

De verontwaardiging bij de opiniemakers, gevolgd door de ‘usual suspects’ langs politieke zijde (Vlaams minister Muyters en minister van Pensioenen De Croo op kop) was nu omgekeerd groot. Het leek wel of een bende profiteurs de kassa was gepasseerd van het kaliber van de bankierbonussen. Een klein maar misschien niet onbelangrijk verschil is dat de bankiers topbonussen ontvingen nadat ze de boel naar de knoppen hadden geholpen en al zeer vlug in even lucratieve jobs weer aan het werk waren.

De werknemers van Ford deden niets verkeerd, integendeel. Een paar jaar voor de aankondiging is de vestiging nog verkozen als de op één na beste Europese Ford-fabriek. De werknemers hadden niets liever gehad dan te kunnen blijven werken bij Ford. Als ze al opnieuw werk zullen vinden, zal dat waarschijnlijk tegen een lager loon zijn. Met de nadruk op ALS. Amper 6% van de nieuwe indiensttredingen zijn 50-plussers, amper 2% 55-plussers. Nergens in Europa zijn de hertewerkstellingskansen van 50-plussers zo klein als in België. En dat is niet de verantwoordelijkheid van de werknemers of van de overheid, maar van de patroons.

In dezelfde afgelopen week kondigde de topman van Volvo Cars Group, Håkan Samuelsson, aan dat Volvo in Gent zal blijven. Ook al zijn we om evidente redenen op dat gebied behoorlijk cynisch en achterdochtig geworden, is dit goed nieuws. De topman noemde Gent tenslotte ‘onze grootste fabriek en een belangrijke vestiging’. Natuurlijk komt niets voor niets. ‘Ik ben ervan overtuigd dat de fabriek in Gent de uitdaging aanneemt en weet dat de concurrentiekracht en kostenverlagingen de enige garantie zijn voor een toekomst van de fabriek.’ De vakbonden hebben dat al lang begrepen en doen er alles aan om de vestiging in Gent mee-concurrentieel te houden. Maar de topman van Volvo Cars zei ook dat ‘het belangrijk is dat de fabriek in Gent de uitdagingen aangaat en snel handelt. De toestand bij andere merken toont dat dat nodig is. Daarom is volledige steun en begrip van de politiek nodig.’ Alleen bleef het doodstil langs die kant. Het is natuurlijk makkelijker om Ford-werknemers te schofferen dan om zelf iets te doen. Laat het gejammer achteraf dan ook maar achterwege, want daarmee kopen we niets. Evenmin met de geacteerde verontwaardiging als de camera’s lopen.

Wat wel zou kunnen helpen, is dat elke politicus die oren en poten aan zijn lijf heeft iets voor onze industrie en voor onze werknemers zou doen. Nadat uiteraard het levensbelangrijke probleem van ‘naar welke zoo de panda’s mogen gaan’ van de baan is.



Herwig Jorissen Voorzitter

Voorbereiding tweede Statutair Congres definitief van start

Het tweede Statutair Congres van ABVV-Metaal vindt plaats op 21 en 22 november in Genk en heeft als thema ‘Vakbond 2.0 voor een nieuwe industrialisering’. Ter discussie liggen nu twee resolutieteksten. Een deel ervan is gewijd aan het thema van een nieuwe noodzakelijke industrialisering dat gebaseerd is op een wetenschappelijk rapport van prof. Bernard Mazijn. Welke zijn de uitdagingen voor zo’n nieuwe industrialisering? Hoe een duurzame industriële ontwikkeling uitbouwen? Een tweede deel gaat over ‘Vakbond 2.0’. Hoe kunnen we als vakbond ook morgen nog representatief zijn? Hoe moeten/kunnen we de nieuwe generaties aanspreken in de toekomst? Hoe moet het ABVV gestructureerd zijn, wil ze nog een antwoord bieden op de economische ontwikkelin-



gen van morgen en niet alleen die van gisteren? Welke centrales zijn er nodig als we allemaal werken onder eenzelfde werknemersstatuut? Het zijn erg fundamentele vragen die op ons afkomen. Op 9 september zijn we bij de PMB Antwerpen van start gegaan met de toelichting van de rapporten en de eerste

bespreking van de resoluties. Dat doen we de komende weken in alle federaties en dan zullen de resoluties de democratische weg afleggen doorheen de besturen. Surf naar www.abvvmetaalcongres.be voor alle info over het congresprogramma en om de rapporten te downloaden.

Pensioenfiche Sefocam binnenkort in je brievenbus

Was je tewerkgesteld in de sectoren van de garages, de metaalhandel, het koetswerk of van terugwinning van metalen gedurende een al dan niet onderbroken periode van 12 maanden? Dan zal je in de tweede helft van november 2013 je pensioenfiche in de bus krijgen. Deze fiche geeft je een stand van zaken van jouw aanvullend pensioen op 31 december 2012.

Er bestaan twee types van pensioenfiches: voor een actieve aangeslotene (tewerkgesteld in een bedrijf behorend tot de sector) en voor de uitgetreden aangeslotene (die de sector verlaten heeft). Links bovenaan de fiche kun je zien over welk type het gaat. Wij overlopen de pensioenfiche van een actieve aangeslotene.

Op het **VOORBLAD** vind je de volgende rubrieken terug:

EEN AANTAL INFORMATIEVE GEGEVENS

Hier vind je het jaar waarop je pensioenfiche betrekking heeft, je naam en je adresgegevens, de pensioeninstelling die belast is met het beheer van het pensioenplan (Sepia N.V.) en de sector waartoe je bedrijf behoort.

EEN AANTAL CIJFERGEGEVENS

- **Je bruto jaarloon:** [bruto-maandbezoldiging + eindejaarspremie]] x 108% (bij de bepaling van het bruto jaarloon wordt rekening gehouden met het vakantiegeld);
- **De nettobijdrage:** het bedrag dat voor jou werd bijgedragen in 2012. De bijdrage percentages zijn vastgelegd bij cao. Deze zijn verschillend voor elk van de sectoren, zie hiervoor www.sefocam.be/stelsels;
- **Het toegekend bedrag vanuit de solidariteit:** indien je ziek, tijdelijk werkloos bent geweest, of een (arbeids)ongeval hebt gehad in 2012, is er voor die periodes geen loon en dus ook geen bijdrage. Deze periodes worden gelijkgesteld. Per gelijkgestelde dag wordt 1 euro toegekend;
- **Het toegekend rendement** berekend

- op de bijdragen van je werkgever + solidariteit (3,25%);
- **De deelname in de winst:** afhankelijk van de positieve beleggingsresultaten kan een deelname in de winst worden toegekend.

EEN AANTAL BRUTOBEDRAGEN

- Het **geraamd aanvullend pensioen** op 65 jaar: in de veronderstelling dat je blijft werken tot 65 jaar, aan hetzelfde bruto jaarloon en volgens hetzelfde bijdragepercentage van je werkgever, mag je dit brutobedrag verwachten;
- Het **aanvullend pensioen** op 65 jaar: indien je na 2012 zou stoppen met werken in deze sector en je laat het tot dan opgebouwd aanvullend pensioen staan bij de pensioeninstelling, dan krijg je dit bedrag op de leeftijd van 65 jaar;
- Het **opgebouwd aanvullend pensioen op 31 december 2012:** het bedrag dat voor jou tot die datum werd opgebouwd;
- De **overlijdensdekking:** het bedrag dat aan jouw begunstigde(n) wordt uitbetaald, mocht je in loop van 2012 overlijden.

EEN AANTAL INFORMATIEVE GEGEVENS

Hier kun je terecht met je vragen. Je kunt er ook het pensioenreglement, de infobrochure en andere documenten opvragen.

Op de **KEERZIJDE** vind je de volgende rubrieken terug:

EEN AANTAL INFORMATIEVE GEGEVENS

Hier lees je opnieuw het jaar waarop je pensioenfiche betrekking heeft en de naam van de pensioeninstelling, de inrichter van het sectorpensioenplan (het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Garagebedrijf), de gegevens van Sefocam, je naam, het polisnummer (het gaat hier immers om een verzekeringsformule) en de einddatum van je aanvullend pensioen, het jaar dat je 65 jaar wordt.

EEN AANTAL BEREKENINGSGEGEVENS

Deze vind je ook op de voorzijde van je pensioenfiche plus een raming van de netto rente die je op basis van je tot hiertoe opgebouwd aanvullend pensioen zou krijgen op je 65 jaar. Je kan namelijk op 2 manieren genieten van je aanvullend pensioen, enerzijds door het opvragen van je kapitaal anderzijds via een jaarlijkse rente. Als je voor de laatste optie kiest, moet de rente wel meer dan 500 euro per jaar bedragen.

Onderaan vind je nog bijkomende informatie over je aanvullend pensioen, o.m. over de begunstigde bij overlijden en over de fiscaliteit van de pensioenuitkering. Aanvullende pensioenuitkeringen worden niet bij je beroepsinkomsten geteld, zij genieten van een fiscaal gunstig tarief. In het verleden bedroeg dit 16,5%. In 2013 werd dit tarief opgetrokken en afhankelijk gemaakt van de leeftijd waarop je je pensioenkapitaal opvraagt. Een bruggepensioneerde die voortaan zijn pensioenkapitaal opvraagt op 60 jaar zal te maken krijgen met een belastingpercentage van 20% in plaats van 16,5%.

Uitkering	vanaf 01/07/2013
60 jaar	20% of 16,5% (1)
61 jaar	18% of 16,5% (1)
62 - 64 jaar	16,5%
65 jaar of ouder	16,5% of 10% (2)

(1) Het 16,5%-tarief is enkel van toepassing indien de uitkering gebeurt naar aanleiding van de pensioenering.
(2) Het tarief van 10% wordt toegekend indien men ononderbroken effectief actief was in de laatste drie jaar voordat de wettelijke pensioenleeftijd werd bereikt. Bepaalde periodes van inactiviteit of verminderde activiteit kunnen echter worden gelijkgesteld. De periode van voltijds bruggpensioen wordt niet gelijkgesteld.

Surf voor meer informatie naar de website van Sefocam: www.sefocam.be

TEWERKSTELLINGSGRAAD VOLGENS LEEFTIJD

De beroepsloopbaan: een marathon

Men mag zeggen wat men wil, de maatregelen om de Belgen langer aan de slag te houden zijn doeltreffend tot de leeftijd van 60 jaar. Maar daarna helemaal niet meer. Enkele kilometers voor de aankomst van de marathon raken de deelnemers buiten adem. Er zijn er die doorbijten en de eindmeet halen, anderen moeten even bekomen en stappen dan verder, nog anderen geven op.

De tewerkstellingsgraad (het aantal personen met een job in verhouding tot de bevolking tussen 15 en 64 jaar) van de groep van 55-64 jaar (39%) en vooral van de groep tussen 60-64 jaar (21%) blijft laag in vergelijking met de landen uit het

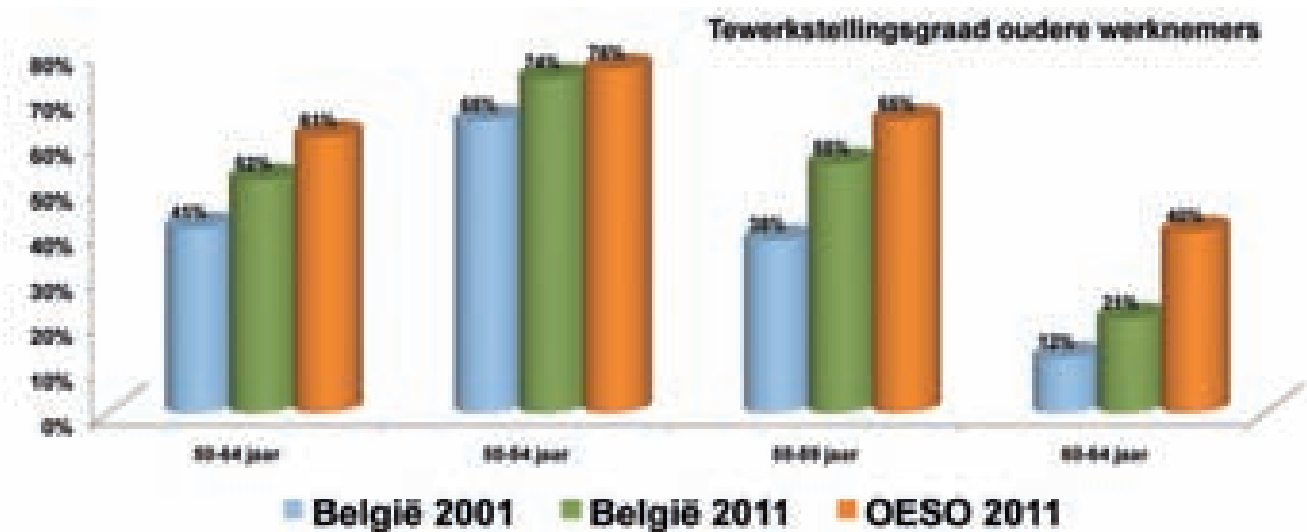
noorden en het gemiddelde in Europa en van de OESO.

Nochtans, sinds 2001 (vóór het generatiepact dus) en 2011 (vóór de beperking van het brugpensioen, van het tijdskrediet en het ver-

vroegd pensioen) is de tewerkstellingsgraad bij de oudere werknemers fors gestegen.

De babyboom van na de oorlog samen met de gestegen tewerkstellingsgraad bij de vrouwen zorgt

ervoor dat de groep van de 50-plus-sers groter geworden is. Maar ook zij naderen de eindmeet en dat verontrust de deskundigen als ze naar de (betaalbaarheid van de) pensioenen kijken.



Verlengingen spelen? Neen!

België is nog ver verwijderd van de doelstellingen die Europa vastgelegd heeft om de pensioenregelingen in stand te kunnen houden met een verouderende bevolking, zonder daarvoor een te groot deel van de geproduceerde rijkdom te moeten uittrekken. De uitdagingen zijn inderdaad in de eerste plaats van financiële aard.

Vandaar het steeds weerkerende voorstel en de vele proefballonnen om de pensioenleeftijd op te trekken in functie van de levensverwachting. Het principe blijft vaag, maar je moet weten dat de levensverwachting met nagenoeg 15 jaar is toegenomen sinds de pensioenleeftijd op 65 jaar werd vastgelegd.

schap via de sociale zekerheid, maar dan in een andere vorm dan het pensioen?

HETZELFDE TEMPO TOT AAN DE MEET?

In haar 5e enquête naar de arbeidsomstandigheden stelde de Stichting van Dublin (Eurofound - Europese Stichting tot Verbetering van de Levens- en Arbeidsomstandigheden) de volgende vraag aan de Belgische werknemers tot 59 jaar (een staal van 4000 personen): «Denkt u op uw 60ste nog hetzelfde werk te kunnen doen als vandaag?»

	NEEN
-35 jaar	52%
35-49 jaar	43%
50-59 jaar	35%

Achter deze gemiddelde cijfers gaan grote verschillen schuil, afhankelijk van de sector en het uitgeoefende beroep. Wat valt er nog op? De jongsten zijn het minst optimistisch over de duur van hun carrière. Voor hen is de eindmeet nog lang niet in zicht, in tegenstelling tot de oudste werknemers die allicht beter de nog te leveren inspanningen kunnen inschatten.

78 jaar: de levensverwachting van een jongen die vandaag geboren wordt.
83 jaar: de levensverwachting van een meisje dat vandaag ter wereld komt.

Maar wie gaat akkoord om verlengingen te spelen? Kan je hetzelfde werktempo aan totdat je voor de deur van het rusthuis staat? Zijn er voldoende mogelijkheden in de vorm van individuele of collectieve aanpassingen van het werk om een crash onderweg te voorkomen?

Andere vraag: diegenen die het voor de meet begeven, en dus geen "rijkdom meer produceren", kosten zij ook niet aan de gemeen-



GEZONDE LEVENSV ERWACHTING

In het pensioendeбат zijn de verschillen in (gezonde) levensverwachting tussen de uiteenlopende bevolkingsgroepen erg belangrijk, zoniet bepalend. Studies wezen uit dat hooggeschoolden langer leven dan kortgeschoolden en in de fysiek zwaardere beroepen zijn kortgeschoolden oververtegenwoordigd.

Het onderzoeksproject TAHIB (Project VUB, UCL en het Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid) over 'Sociale ongelijkheden in gezondheid in België' van 2011, leert ons dat:

- de gezonde levensverwachting voor een 25-jarige man met de laagste scholingsgraad bedraagt 28 jaar;
- de gezonde levensverwachting voor een 25-jarige man met een diploma hoger onderwijs van het lange type ligt op 46 jaar.

Deze cijfers zijn duidelijk en niet te negeren.

Iedereen over dezelfde kam scheren, is bijgevolg intellectueel oneerlijk. Het automatisch koppelen van de pensioenleeftijd aan de gezonde levensverwachting, houdt een ongelijkheid in die structureel dreigt te worden wanneer geen rekening wordt gehouden met de reële situatie van de werknemers.

Werkbaar

Je hebt de leeftijds- en de loopbaanvoorwaarden om met pensioen te gaan of vervroegd uit te treden. Maar wat zorgt er daarnaast voor dat iemand in staat is en nog zin heeft om langer aan de slag te blijven?

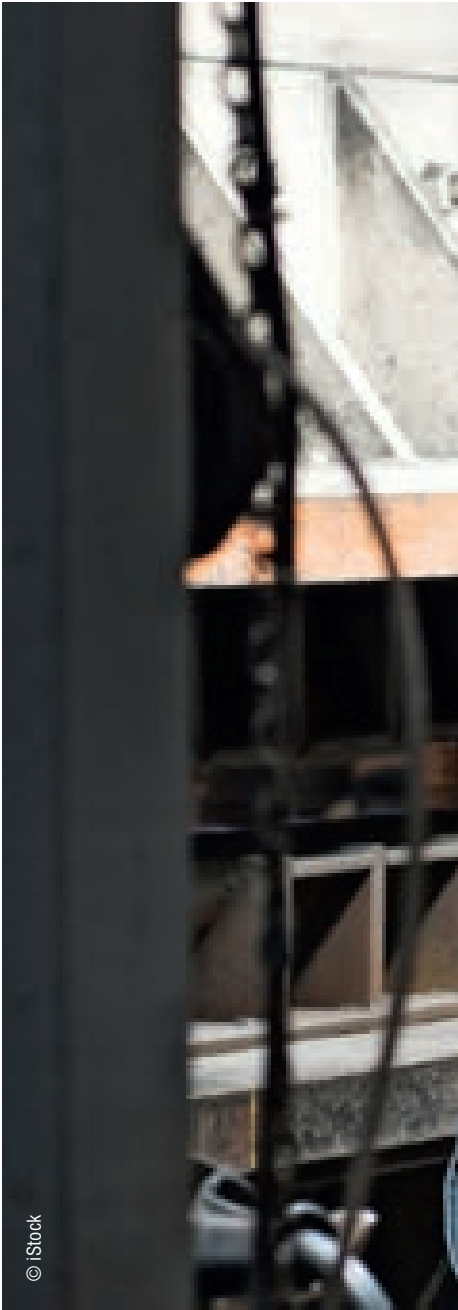
We stelden de vraag aan Gérard Valenduc van de Fondation Travail Université die samen met Patricia Vendramin een studie heeft gemaakt over de vergrijzing op het werk, verschenen via het CRISP (Belgisch onderzoekscentrum voor socio-politiek onderzoek en informatie*). Zij stelden ook de studie 'Beroepen en vergrijzing op het werk' op die gepubliceerd werd door het Europees Vakbondsinstituut (onderzoekscentrum van het Europees Vakverbond – EVV**).

DNW: Wat zorgt ervoor dat een werknemer langer aan de slag kan blijven? Wat is 'werkbaar werk'?

G. Valenduc: "Werkbaar werk is werk dat minstens aan drie voorwaarden voldoet:

1°) Vooreerst heb je de fysiologische kenmerken die met de leeftijd en verschillend van persoon tot persoon evolueren. Men moet letten op de gezondheid en ervoor zorgen dat het verouderingsproces niet versneld wordt.

2°) De arbeidsorganisatie, dit wil zeggen het werkritme, de werken, de autonomie waarover





en onwerkbaar werk

iemand in zijn werk beschikt. Meer autonomie dus, meer vormingskansen om de mensen een perspectief te bieden. De oudere werknemers moet men dus nog toekomstperspectieven geven.

3°) De sociale relaties op het werk. Correcte sociale relaties, sociale banden zijn nodig om zich verder te vormen, te ontwikkelen, nog enige arbeidstevredenheid te vinden. Ervoor zorgen dat de oudere werknemers zich nog verder kunnen ontplooiën. Dit kan via een betere combinatie van werk en privéleven. Steeds meer oudere werknemers moeten zorgen voor hun ouders of voor hun kleinkinderen.

Met deze drie aspecten moet rekening gehouden worden om van werkbaar werk te kunnen spreken, en niet alleen met het fysiologisch aspect.”

Onze regelgeving houdt in zekere mate rekening met de zwaarte van het werk: brugpensioen (SWT) voor zware beroepen, in de bouw, voor nacht- en ploegenarbeid, lange loopbanen ... En in het kader van landingsbanen kan de arbeidstijd aangepast worden. Desondanks blijft de tewerkstellingsgraad bij de groep van 60-64 jaar laag. Volstaat onze regelgeving dan niet?

“Nee, want deze maatregelen komen de oudere werknemer niet altijd ten goede. Door brugpensioen

maatregelen te nemen voor bepaalde beroepen die men als zwaar beschouwt van zodra men 50 of 55 wordt, ontloopt men het debat over de kwaliteit van het werk. Men ontdoet zich liever van die mensen in plaats te investeren in de kwaliteit van het werk. Zo gaat men het probleem van de vergrijzing op het werk uit de weg in plaats van het aan te pakken. Men laat de problemen gewoon ongemoeid. De werkgever wordt niet verplicht in betere werkvoorwaarden te investeren. Maatregelen die een oplossing kunnen aanreiken zijn bijv. werktijdverkorting in functie van de leeftijd, geleidelijke uittreding, e.d., waardoor men langer kan blijven werken in betere omstandigheden. Gewoon zeggen, dit is een zwaar beroep, dus we sturen de ouderen met brugpensioen, is de kwestie van de werkbaarheid van het werk uit de weg gaan.”

En wat te zeggen van de maatregelen om vervroegde uittreding te beperken?

“De laatste regeringsmaatregelen zijn een stap achteruit. De regering heeft de toegangsvoorwaarden tot het tijdskrediet op het einde van de loopbaan strenger gemaakt en het deeltijds brugpensioen afgeschaft. Dat zijn net twee typische maatregelen waardoor men langer aan de slag kan blijven met betere werk-omstandigheden! De werkgevers gaan steeds op

zoek naar de minste kost. Dus wettelen ze de kost van de vergrijzing op anderen af.”

En de politiek van de « actieve veroudering » waarbij men iedereen over dezelfde kam scheert via het opleggen van lineaire leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, is dat de juiste weg?

“Zeker niet. Je mag gewoon niet iedereen over dezelfde kam scheren. Het is ook geen oplossing te zeggen: dit beroep is zwaar en dit niet. Er moeten maatregelen genomen worden om de arbeidsorganisatie te verbeteren, en eindeloopsbaanmaatregelen die een oplossing bieden voor de specifieke problemen van de verschillende beroepen. Zoals men bijvoorbeeld gedaan heeft in de sector van de gezondheidszorg (...). Er zijn concrete maatregelen nodig die rekening houden met de aard van het werk en de moeilijkheden waarmee de werknemers te maken hebben. Zo kan je niet stellen dat men op zijn 55ste geen truck meer mag besturen want anders dreigt iedereen zijn auto in de garage te moeten laten vanaf die leeftijd.”

* Te verkrijgen bij CRISP, Place Quelelet, 1A – 1210 Brussel. Website: www.crisp.be, e-mail: info@crisp.be, tel. 02 211 01 80.

** Working Paper 2012.09, enkel in het Frans en het Engels op www.etui.org.

En de jongeren?

Focussen we te veel op de oudere werknemers? Hebben we wel oog voor de jongeren? Weegt lichter werk voor de oudere werknemers op het eind van de rit niet zwaarder op de jeugd? Want ook zij klagen over een te zware werkbelasting, ook zij hebben het moeilijk om werk en privéleven met elkaar te verzoenen.

U stelt vast dat jongeren, meer nog dan de oudere werknemers, zichzelf niet meer na hun 60ste zien werken. Wordt hun ‘duurzaamheid’ in het actieve leven op die manier niet op het spel gezet?

G. Valenduc: “Er is geen verband tussen de werkgelegenheid bij de jeugd en het uittreden van de oudere werknemers, want dit laatste is vaak de gelegenheid om veranderingen in de organisatie door te voeren. Wat wij hebben onderstreept is dat –tot onze eigen verbazing– oudere werknemers niet meer ontsnappen aan de zwaarte van de arbeid, moeilijke uurroosters, hoog arbeidsritme, e.d., terwijl zij hier vroeger tegen beschermd waren door bepaalde maatregelen.

De zwaarte van de arbeid wordt niet overgedragen op de jeugd, wel worden de arbeidsomstandigheden er niet gemakkelijker op met ouder worden. Dit is waarschijnlijk de reden waarom oudere werknemers aarzelen om na een bepaalde leeftijd te blijven werken. Alle verbeteringen aan de arbeidsomstandigheden –meer bepaald voor de oudere werknemers– zullen ook de jongeren ten goede komen.

Als je de ergonomie van de werk-

‘ALLE VERBETERINGEN AAN DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN –MEER BEPAALD VOOR DE OUDERE WERKNEMERS– ZULLEN OOK DE JONGEREN TEN GOEDE KOMEN.’

posten verbetert, zullen waarschijnlijk minder jongeren rugklachten hebben. Als je meer aandacht schenkt aan het arbeidsritme, de rustpauzes, enz. zullen ook minder jongeren stressgebonden ziektes hebben. Wat goed is voor de oudere werknemers, kan ook een positieve weerslag hebben voor de jongeren.”

Heb jij een zwaar beroep?

Langer werken. Gemakkelijk gezegd als men een leuke baan heeft. Maar de ene job is de andere niet. Bovendien heeft de zwaarte van het werk niets te zien met spierkracht. Wat is een zwaar beroep dan wel?

«Men moet afstappen van de traditionele visie op zwaar werk in de zin van zware handenarbeid, zegt G. Valenduc. « Wat vandaag bepalend is voor de zwaarte van het werk, is de belastende houding, zowel in de industrie als in de dienstensector, zowel bij vrouwen als bij mannen». Gérard Valenduc en Patricia Vendramin van de "Fondation Travail Université" hebben 18 beroepen tegen het licht gehouden. De zwaarte ervan werd onderzocht aan de hand van verschillende criteria:

- ploegenarbeid,
- belastende houding,
- hoog werkritme,
- moeilijke combinatie met privéleven,
- gebrek aan autonomie,
- gebrek aan sociale ondersteuning,
- geen doorstromingsmogelijkheden,
- werkonzekerheid.

De rangschikking varieert naar gelang van de criteria waarmee rekening gehouden wordt (rugpijn, slaapproblemen, (on)bevredigende arbeidssituatie). Maar om het eenvoudig te

houden nemen we de algemene gezondheidstoestand van de werknemers van boven de vijftig. Dit geeft de volgende rangschikking van zwaar tot minder zwaar:

1. Bestuurders van voertuigen en toestellen,
2. Andere laaggeschoolde beroepen,
3. Assemblagearbeiders en operators,
4. Schoonmaakpersoneel en gezinshelpers,
5. Handenarbeid in de bouw,
6. Landbouwberoepen,
7. Dienstverlening aan particulieren,
8. Andere handarbeiders in industrie en ambachten,
9. Beroepen in de persoonsverzorging,
10. Verkoopberoepen,
11. Administratieve bedienden,
12. Leerkrachten,
13. Technici,
14. Hogere gezondheidsberoepen,
15. Ondersteunende gezondheidsberoepen,
16. Andere ondersteunende beroepen,
17. Andere hogere beroepen,
18. Managers en directieleden.

EDITO

Nog veel werk in uitzendland

Men mag over uitzendwerk vertellen wat men wil, het is en het blijft onzekerheid troef. Dat het nodig is voor de economie, dat je er ervaring mee opdoet, dat het uitzicht geeft op vast werk, dat het beter is dan niets, nee, al die argumenten zijn geen excuus om mensen te behandelen als wegwerpartikelen.

Uitzendkrachten zijn geen wegwerpartikelen. Met die slagzin houden we met het hele ABVV op 9 oktober opnieuw een Dag voor de rechten van Uitzendkrachten. Met acties overal in het land. En met een speciaal magazine dat ook in de Nieuwe Werker wordt ingelast.

Doe mee met die campagnedag. Zeg samen met het ABVV dat uitzendwerk niets meer te maken heeft met flexibiliteit. Het is sollen met de mensen. Het is ze al te vaak van hot naar her sturen, al te vaak jaren aan een stuk, met loze beloften, en met veel te veel misbruik. Zeg samen met het ABVV dat uitzendkrachten meer respect moeten krijgen. Meer zekerheid, meer rechten. Er mag geen plaats zijn voor rommeljobs.

Overdrijven we? Nee, dat doen we niet. Een voorbeeld om het te bewijzen, één-tje volstaat. Een uitzendkracht heeft recht op vakantie, het zou er nog aan mankeren. Maar als hij vakantie neemt wordt hij wel een werkzoekende, die afhangt van de werkloosheidsdienst. Niemand kan hem verzekeren dat hij na zijn vakantie opnieuw een uitzendopdracht te pakken krijgt. Dat is het recht van de uitzendkracht. Het recht op onzekerheid, het recht om zo flexibel te zijn als een elastiekje. Tot het springt.

Paul Lootens
algemeen secretaris

Wij willen goede contracten voor uitzendkrachten. Een contract vanaf dag één van een opdracht. Niet op dag twee zoals het nu mag, en niet nu of dan of nooit zoals het al te vaak gebeurt. Want zolang een uitzendkracht geen contract in handen heeft, zo leert ons de ervaring, staat de deur open voor gesjoemel, voor werk zonder loon, voor opdrachten zonder afgesproken duurtijd.

Wij willen aanwervingsplicht nu er regels zijn die toestaan om uitzendwerk te gebruiken voor de selectie van vast personeel. Die regels zeggen dat een uitzendopdracht in dat geval ten hoogste zes maanden mag duren en dat er moet gewerkt worden met weekcontracten. Maar daar houdt het mee op. De werkgever moet niet aanwerven na die zes maanden. Een onzekere uitzendjob moet in dergelijke gevallen uitmonden in een vast contract. Een verplichting dus. Dan geef je werkzoekende jongeren tenminste een perspectief.

We willen ook dat uitzendkrachten volwaardige anciënniteit opbouwen. Als ze een vast contract krijgen in een bedrijf moet hun interimperiode voluit meetellen voor de bepaling van hun rechten en voordelen.

En ten slotte, laten we een einde stellen aan de dagcontracten. Er is nu wel een nieuwe regelgeving die opeenvolgende dagcontracten aan banden legt. Maar daarmee zijn ze nog niet weg. En dagcontracten, dat zijn de ergste rommeljobs.

(13 september 2013)

Alain Clauwaert
voorzitter



■ TAALLES VOOR BEWAKINGSAGENTEN

Zin om je Frans op te frissen?

Het Fonds voor Bestaanszekerheid (FBZ) van de bewakingssector organiseert een gratis opleiding Frans. Een goede zaak, want steeds vaker eisen de klanten dat bewakingsagenten tweetalig zijn.

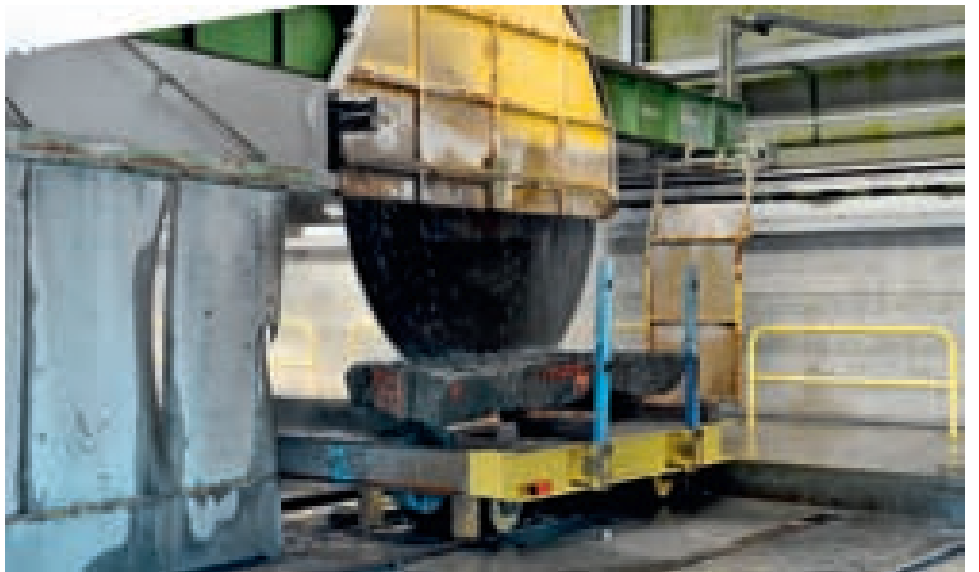
De taalopleiding heeft heel speciaal aandacht voor termen en uitdrukkingen die voor bewakingsagenten veel voorkomen. 10 mensen mogen deelnemen. De opleiding is bedoeld voor de Nederlandstalige werknemers uit de bewakingssector die deel uitmaken van risicogroepen en die een beginnersniveau hebben in het Frans. Onder risicogroepen verstaan we laaggeschoolde werknemers, werknemers van minstens 45 jaar oud geconfronteerd met herstructureringen of met nieuwe technologieën, en werknemers die regelmatig economisch werkloos zijn.

De eerste lessenreeks is al volgeboekt en start eind september. Het komt erop aan nu al een plaatsje te bemachtigen voor de tweede reeks. Vraag dus aan je werkgever om je naam op te geven bij het FBZ. De inschrijving is gratis. Bovendien is er een bijdrage van het FBZ in de loonkosten. Wie meer informatie wil kan altijd terecht bij zijn afdeling van de Algemene Centrale van het ABVV. Je kan ook surfen naar www.fseg-fbzb.be/20-613/Explaining%20NL.pdf.



■ NIEUW SECTORAKKOORD VOOR DE MARMERGROEVEN EN MARMERZAGERIJEN

Verhoging van de maaltijdcheques



De werknemers in de sector van de marmergroeven en de marmierzagerijen, het paritair comité 108.08, hebben een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst. De cao werd heel recent goedgekeurd. In het akkoord vinden we een verbetering van de koop-

kracht door middel van hogere maaltijdcheques. De verschillende brugpensioenstelsels werden verlengd. En op het gebied van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden wordt de carenzdag volledig afgeschaft vanaf 1 januari

2014. Alle bestaande overeenkomsten lopen ook gewoon door.

Wie alles wil weten over deze cao of over de cao's uit andere sectoren die al tot stand kwamen, kan terecht op onze website www.accg.be.

■ OPFO100 GAAT VAN START

Werknemers van PC 100 krijgen vormingsaanbod

Arbeiders en arbeidsters die onder het aanvullende paritair comité 100, het PC 100, vallen krijgen nu ook de kans om opleidingen te volgen. Een eerste aanbod gaat over een basisopleiding EHBO en over hef- en tiltechnieken.

De basisopleiding EHBO bestaat uit 16 lesuren, voor hef- en tiltechnieken gaat het over 3 lesuren. Zodra er voor een onderwerp 8 deelnemers zijn wordt er een sessie georganiseerd. De inschrijvingen moeten gebeuren door de werkgever. Maar natuurlijk zullen vakbondsafgevaardigden erop aandringen gebruik te maken van deze nieuwe mogelijkheid.

Dit is nog maar een begin. Er werd nu gekozen voor twee opleidingen die voor alle arbeiders en arbeidsters en in alle ondernemingen nuttig kunnen zijn. Maar het aanbod zal in de toekomst verder uitgebouwd worden.

De middelen voor opleidingen zijn nog beperkt. Het opleidingsfonds van de sector dat de naam OPFO 100 kreeg bekostigt de opleidingen maar is nog heel jong en heeft pas sinds dit jaar inkomsten. De ondernemingen storten daarvoor 0,10% van de loonmassa door en dat moet dienen om risicogroepen betere vormings- en tewerkstellingskansen te geven.

De ondernemingen van het PC 100 ontvingen ondertussen alle informatie en werd ook een website gelanceerd: www.opfo100.be. Aan de slag dus. Ook bij het ABVV is alle informatie beschikbaar. Arbeiders die vragen hebben kunnen altijd terecht bij onze vakbondsafgevaardigden of bij hun vakcentrale.

Ten slotte nog dit. De sectoronderhandelingen 2013-2014 voor het PC100 starten op 24 oktober en zouden moeten afgerond worden tegen 21 november.

■ ZONDER LOONSTROOKJE, GEEN BEWIJSMATERIAAL

Palestijnen zijn goedkope werkkrachten voor Israël

Een job en een inkomen hebben, dat is voor de Palestijnse bevolking een van de meest nijpende problemen. De steun van de Algemene Centrale van het ABVV aan de Palestijnse bevrijdingsstrijd spitst zich daarop toe. Fatsoenlijk werk is een van de belangrijkste rechten waar de Palestijnen van verstoken blijven door de Israëlische onderdrukingspolitiek.

Recent maakte de Israëlische overheid bekend 5.000 nieuwe arbeidsvergunningen te verlenen aan Palestijnen om in Israël te werken. Het wordt voorgesteld als een steunmaatregel voor de Palestijnse economie. Maar dat is het niet. Palestijnen zijn in eerste instantie spotgoedkope arbeidskrachten die vooral nuttig zijn voor de Israëlische economie. Wie een arbeidsvergunning wil moet daar trouwens voor betalen en moet aan zeer strenge voorwaarden voldoen. De Palestijnen kunnen onmogelijk hun lot verbeteren door de Israëlische bezetting.

Nu al zijn zowat 35.000 Palestijnen van de Westelijke Jordaanoever actief op Israëlisch grondgebied met een werkvergunning. Daarnaast zijn er een kleine 23.000 die een vergunning hebben om te werken in de Joodse nederzettingen, de onwettelijke kolonies op de Westelijke Jordaanoever. En naar schatting 26.000 Palestijnen werken voor Israëlische werkgevers zonder vergunning. Veel andere keuzes hebben die mensen niet. In de Palestijnse gebieden heerst schrijnende werkloosheid en armoede. De Palestijnse economie wordt gewurgd door de Israëlische

bezetting. Invoer en uitvoer worden zomaar onmogelijk gemaakt. Palestijnse landbouwers krijgen geen watertoevoer om hun akkers te bewerken. Olijfgaarden worden door Joodse kolonisten vernield. Er zit niet veel anders op dan werk te pakken te krijgen bij de Israëlische bezetter. Ook al zijn de arbeidsvoorwaarden barslecht. Zo zijn in de Joodse nederzettingen de Palestijnse

arbeidswetten niet van toepassing. Israëlische werkgevers gebruiken vaak een oude Jordaanse wetgeving uit 1967 die bijzonder weinig sociale bescherming biedt. Geen minimumloon, ook geen ontslagvergoeding. Normaal zou de Israëlische arbeidswetgeving moeten nageleefd worden, maar met die verplichting wordt een loopje genomen. Palestijnse werknemers krijgen dan ook een veel te laag loon. Recht op vakantie, ziekteverlof, betaling van overuren, het is er allemaal niet bij. Een loonstrook krijgen ze in de nederzettingen niet, om hen vooral geen bewijsmateriaal in handen te geven. Er worden koppelbazen inge-



■ Vele duizenden Palestijnen werken in de Joodse nederzettingen. Werken voor bezetters, tegen barslechte arbeidsvoorwaarden. Maar veel andere keuze is er niet.

zet die het loon nog eens afkomen met extra kosten. Er is ook sprake van kinderarbeid. De Palestijnse vakbondsfederatie, PGFTU, gaf opdracht voor een enquête bij Palestijnse werknemers in Joodse nederzettingen en daarvan werden de resultaten nu bekendgemaakt. En die spreken voor zich.

- 65% zegt blootgesteld te worden aan giftige stoffen.
- Slechts 11% zegt werkzekerheid te hebben.
- 77% werkt op dagbasis.
- 50% heeft geen ziekteverzekering.
- Commissies aan tussenpersonen om een arbeidsvergunning te verkrijgen kunnen oplopen tot 70% van het loon.

■ 20 JAAR NA DE OSLO-AKKOORDEN

Nederzettingen dwarsbomen Palestijns zelfbestuur

Op 13 september was het 20 jaar geleden dat de Israëlische premier Rabin en Yasser Arafat, de leider van de Palestijnse Bevrijdingsorganisatie PLO, de Oslo-akkoorden ondertekenden. Die moesten zorgen voor vrede en voor Palestijns zelfbestuur. Maar vandaag staan we daar verder van af dan ooit tevoren.

De verjaardag werd in herinnering gebracht door de niet-gouverne-

mentele organisaties (ngo's) die samen het Midden-Oosten Overleg vormen en waar ook De Algemene Centrale van het ABVV aan meewerkt. Sinds de Oslo-akkoorden is het aantal Israëlische kolonisten verdubbeld in de door Israël bezette gebieden van Oost-Jeruzalem en de Westelijke Jordaanoever. Er wonen daar intussen meer dan een half miljoen Israëli. Zelfbestuur voor de Palestijnen kan op die manier niet. De nieuwe

vredesonderhandelingen die deze zomer werden aangevat zijn kansloos aangezien de Israëlische regering tegelijk de bouw aankondigt van nog eens 1200 wooneenheden op de westelijke Jordaanoever en in Oost-Jeruzalem, en aanspraak blijft maken op minstens 40% van de bezette Westelijke Jordaanoever. De bouw van Joodse nederzettingen gaat gepaard met de afbraak van huizen, gedwongen verhuizingen, fysieke barrières, de ongelijke toegang tot zuiver water en de inbeslagname van vruchtbare grond. Er werden meer dan 10.000 bomen omgehakt, vooral olijfbomen. Waardig werk is in deze omstandigheden onmogelijk.

De Europese Unie oordeelt dat de Joodse nederzettingen illegaal zijn. De ministers van Buitenlandse zaken beloofden een eind te stellen aan de steun voor de nederzettingen door Europese instellingen. Ook ons land veroordeelde al herhaaldelijk het nederzettingenbeleid. Maar nu moet ook de daad bij het woord gevoegd worden. Producten uit de nederzettingen moeten boycot worden, financiële transacties moeten gestopt worden, alle relaties met nederzettingen moeten afgebroken worden. Zo stellen de ngo's van het Midden-Oosten Overleg. Zij zullen de discussie daarover de komende maanden aanzwengelen.

■ HERDENKINGSCONCERT OP 22 SEPTEMBER

We vergeten Semira niet

Op 22 september is het vijftien jaar geleden dat Semira Adamu bezweek onder het hardhandig optreden van de ordediensten. Haar gedwongen repatriëring liep fataal af en de hele samenleving ging zich ernstige vragen stellen over de manier waarop asielzoekers vastgehouden en uitgewezen werden. Elk jaar opnieuw wordt Semira Adamu herdacht. Deze keer wordt op 22 september een concert georganiseerd op het Rouppeplein in Brussel.

De Algemene Centrale van het ABVV steunt het initiatief, samen met de Waalse en Brusselse intergewestelijken en met de ABVV-jongeren. Het concert van 22 september begint om 14.30 uur. Op de affiche staan Oghene Kologbo & World Squad, Hydra, Daniel Hélin, Claude Semal en Asian Dub Foundation. Er zijn ook toespraken van mensen zonder papieren en van actievoerders die het voor hen opnemen. Meer info op www.semira2013.be

INTENS ROOD, MAGAZINE VOOR LEERGIERIGE KAPSTERS

Onlangs publiceerde de Algemene Centrale van het ABVV een magazine voor kappers en kapsters. Een groot succes, met zeer veel reacties. Als jij ook in het beroep zit maar het blad niet ontving, dan kun je nog altijd terecht op onze website www.accg.be. En natuurlijk kun je ook nog een exemplaar vragen bij je gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale van het ABVV.



■ VRIJ ONDERWIJS

Vorming voor arbeiders

In de scholen van het vrij onderwijs kunnen arbeiders een bijscholing volgen. Vier thema's staan op het programma: poetstechnieken, busbegeleiding, onderhoud en schooltoezicht. Deze vormingen zijn gratis en vinden plaats tijdens de werkuren in de eigen school. Je werkgever betaalt je loon maar krijgt het terugbetaald van het sociaal fonds van de sector. Uiteraard moet met de directie afgesproken worden hoe en wanneer de bijscholing kan georganiseerd worden. Er zijn enkele folders met meer informatie. Je vindt ze op onze website www.accg.be

WERKAANBIEDING



DE ALGEMENE CENTRALE VAN HET ABVV ZOEKT

twee sectormedewerkers voor het federale secretariaat (v/m)

DE VOLLEDIGE INFO HIEROVER STAAT OP WWW.ACCG.BE.

Functie-inhoud

- opvolging en ondersteuning van de syndicale werking in een aantal sectoren
- opvolging van de syndicale actualiteit
- communicatie met de gewestelijke afdelingen

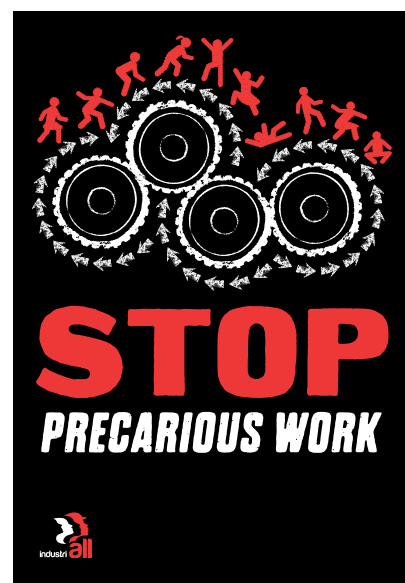
Wij bieden

- een contract van bepaalde duur voor 1 jaar.
- een contract van onbepaalde duur met een proefperiode van 6 maanden.

Geïnteresseerd?

Stuur ons uw curriculum vitae en motivatiebrief per mail **ten laatste op 3 oktober 2013** naar sectormedewerker@accg.be of per brief naar de Algemene Centrale ABVV - t.a.v. Alain Clauwaert, voorzitter - Hoogstraat 26/28, 1000 Brussel

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijk examen op 11.10.2013 gevolgd door een mondeling onderhoud de tweede helft van de maand oktober.



IndustriALL Global Union is de vakbondsfederatie die de mijnwerkers en de werknemers uit de energie, de chemie en de industriële sectoren wereldwijd verenigt. Op 7 oktober organiseert IndustriALL Global Union een internationale actiedag tegen precair, onzeker werk. De werelddag is een onderdeel van de permanente campagne van IndustriALL 'STOP precair werk'. Wij werken daar voluit aan mee, de Dag voor de Rechten van Uitzendkrachten van 9 oktober sluit trouwens naadloos aan bij de acties van IndustriALL Global Union. Meer info vind je op www.industrialunion.org.



Hervatting van het syndicale werkjaar...

College van Bestendigen van de BBTK

Op 6 september jl. heeft de BBTK zijn traditionele College van Bestendigen gehouden om het syndicale werkjaar opnieuw op gang te trappen. Een dag lang zaten alle gewestelijke secretarissen en bestendigen in Dinant samen om de belangrijke thema's van het najaar te bespreken en om een stand van zaken op te maken over de sociale actualiteit. Uiteraard kwam het dossier van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden in detail aan bod. Ook het punt van de koopkracht (dat we hierna in detail verder uitdiepen) stond op de agenda van dit college.

Koopkracht in het vizier

Je merkt het misschien niet, maar jouw loon staat op dit moment ter discussie. Begin dit jaar blokkeerde de regering je loon tot eind 2014. Mogelijk wordt dit zelfs verlengd. De BBTK gelooft dat jouw koopkracht de motor is van de economie. Het onderwerp stond dan ook hoog op de agenda van ons College van Bestendigen.

LOONSTIJGINGEN IN DE IJSKAST

In de lente van dit jaar besloot de regering om de lonen van de werknemers gedurende twee jaar te bevriezen. De inkomens van andere categorieën, zoals ondernemers, aandeelhouders enzovoort... bleven echter buiten schot. Daarmee volgt ons land de foute richting die Europa ons al vijf jaar wijst: besparen ten koste van alles, waar dan ook.

De BBTK is het hiermee fundamenteel oneens. Naast de vaststelling dat het leven voor veel mensen al duur genoeg is, kan een stijging van de inkomens ook een uitweg uit de crisis bieden. Wie uitzicht heeft op een loonsverhoging, zal ook meer uitgeven. En daar heeft uiteindelijk de hele economie baat bij. De BBTK zet zich in de sectoronderhandelingen dan ook volop in voor extra koopkracht. Die onderhandelingen zijn nu volop aan de gang. Het punt van de loonbevriezing stond dan ook hoog op de agenda van het college van bestendigen van de BBTK. Dat is een bijeenkomst van het stafpersoneel en de secretarissen van de bediendecentrale. Op de agenda: wat is er nog mogelijk voor de koopkracht van onze leden in de komende twee jaar?

WAT NU?

De diensten van het ministerie van Werk heeft met een nota duidelijkheid willen scheppen. Ook al willen de werkgevers de 'loonbevriezing' zo ruim mogelijk interpreteren, er blijkt toch nog wat ruimte te zijn.

Om te beginnen vallen de indexeringen en de baremieke verhogingen niet onder de noemer 'loonsverhoging'. Daar zal je op kunnen blijven rekenen. Al is er de belangrijke kanttekening dat de indexsamenstelling al meermaals herzien werd door de regering. Het gevolg is dat de indexering niet echt

meer alle prijsstijgingen compenseert.

Ook vormen van variabel loon, met bonussen en commissies, blijven mogelijk. Ook eventuele premies die je zou ontvangen uit het zogenaamde stelsel CAO 90 (niet-recurrente resultaatgebonden voordelen) zijn nog toegelaten. Nog steeds van belang voor een grote groep werknemers: het verhogen van het minimumloon en het afschaffen van de (verlaagde) barema's voor werknemers jonger dan 21 jaar blijft mogelijk. Specifiek voor vakbondsleden: in sommige sectoren en bedrijven betaalt men het lidgeld van de vakbond (deels) terug. Het is toegelaten deze premie in te voeren of te verhogen tot 135 euro. Op het vlak van woon-werk verkeer, met het openbaar vervoer en het verhogen van de fietsvergoeding, bestaat ook nog voldoende onderhandelingsmarge. Ook het verbeteren van de bijdrage in van de 2e pensioenpijler van de werknemers is mogelijk, al is dat aan voorwaarden verbonden.

IN DE PRAKTIJK

Dit artikel is niet volledig, want ook andere -meer technische- pistes zijn mogelijk. De vaststelling blijft dat de regering het heel moeilijk heeft gemaakt om verbeteringen af te dwingen op vlak van de koopkracht. Op dit ogenblik gaat de discussie zelfs verder... want als het van de werkgevers en de rechtse politieke partijen afhangt, zal de ijsdij op vlak van jouw loon nog wel even aanhouden. Op de BBTK kan je alvast rekenen om zich hiertegen te verzetten. Wij steunen dan ook volop de door de 3 Belgische vakbonden samen ingediende klacht bij de Internationale Arbeidsorganisatie. Het uitsluiten van bruto-loonsverhogingen in de collectieve arbeidsovereenkomsten is immers een inbreuk op het fundamentele internationale recht op vrije onderhandelingen.

Acties in zorgsector in aantocht

Het rommelt in de federaal beheerde gezondheidszorg. De werkgevers uit de rust- en ziekenhuizen (pc 330) blijven al maanden doof voor de problemen van het personeel. De BBTK bereidt nu stakingen voor om de stilstand te doorbreken.

De inzet van de discussie: het harmoniseren van de lonen voor de zorgkundigen, het recht op twee weken doorlopende vakantie en het verbeteren van de rechten op tijdskrediet en het verlengen van die op brugpensioen. Op elk van die punten liggen de werkgeversorganisaties dwars.

BRUGPENSIOEN

Op dit ogenblik laat de wet nog toe dat werknemers op 58 jaar kunnen instappen in het 'stelsel van werkloosheid met een overheidstoeslag' (wat vroeger brugpensioen heette). Dat kan nog tot eind 2014. Maar dan moeten de werkgevers akkoord gaan. En een sectorale CAO tekenen die dit toelaat. Dat weigeren ze. Daarom zal 2014 het laatste jaar zijn waarop je op 58 jaar (als je werkgever dat wilt) kan stoppen met werken. Ieder van ons weet dat werken in de zorgsector zowel fysiek als psychisch zwaar is. Daarom vinden wij het onvoorstelbaar dat één werkgeversfederatie (Santhea) koppig deze CAO weigert te ondertekenen.

TIJDSKREDIET

De mogelijkheden om tijdskrediet te nemen zijn beperkter

dan vroeger. Het is echter nog mogelijk om een langere periode tijdskrediet op te nemen (36 maanden om voor je kinderen of een ziek familielid te zorgen) als een sectorale CAO dat voorziet. Andere afwijking, om werknemers toe te laten langer aan de slag te kunnen blijven, is om vanaf 50 jaar 1/5e tijdskrediet op te nemen. Dan moet je wel al 28 jaar aan de slag zijn. Maar ook hier weigeren de werkgevers zo'n akkoord te tekenen. Betere balans vinden tussen werk en privé? Langer werken in de zorgsector? Blijkbaar enkel weggelegd voor robots.

EXTRA VOOR ZORGKUNDIGEN

In zieken- en rusthuizen loopt heel wat personeel rond, waaronder de zogenaamde 'zorgkundigen'. Een nuttige functie die het werk van verplegend personeel prima ondersteunt en aanvult. Zeker gezien het tekort aan verpleegkundigen. Daarom vragen wij voor hen een harmonisering van hun barema's. Het verschil kan oplopen tot maar liefst €200 per maand. De regering is het daarmee eens en heeft daar het nodige geld voor op de tafel gelegd. Maar opnieuw... weigeren de werkgevers het

correcte barema toe te passen.

2 WEKEN VERLOF

Deze afspraak kost de werkgevers niets. We vragen niet meer verlof. We vragen dat elke werknemer gegarandeerd 2 weken aaneensluitend verlof kan nemen, beginnend en eindigend met een weekend. Het is dit derde weekend waar men nu problemen over maakt. Dit is geen luxe. Binnen de sector zijn er ook al heel wat voorzieningen waar dit al toegepast wordt. Waarom kan dit dan niet overal?

TIJD VOOR ACTIE

Los van de punten die op de tafel liggen draait het om het voortbestaan van het sociaal overleg in de sector. De blokkering van de werkgevers legt dat overleg in feite stil. De BBTK aanvaardt dit niet. Tussen nu en eind september informeert de BBTK het personeel uit de sector over wat er op het spel staat. Acties, waaronder stakingen, zijn gepland voor 14 oktober. Voor alle duidelijkheid: bij stakingen in de sector wordt de zorg voor de patiënten steeds gegarandeerd. En ook zij hebben belang bij een verzorgend personeel dat zich goed voelt op hun werk!



Kaderleden aanspreken en informeren

Op 11 september jl. vond het tweede federaal comité kaderleden van het jaar plaats. Tijdens de vorige editie konden de kaderleden van de BBTK hun ervaringen en standpunten uitwisselen en bepaalde projecten bespreken. Uit die eerste ontmoeting is gebleken dat het netwerk van BBTK-kaderleden nood heeft aan een nieuwe dynamiek. Kaderleden zijn immers bedienden zoals de anderen maar zij krijgen vaak te maken met heel specifieke thematieken en problemen. Vandaar de behoefte om hen gedetailleerd in te lichten over hun rechten via een gerichte aanpak, in de bedrijven. Vanaf september een halfjaarlijkse publicatie uitgeven die specifiek over de rechten van de kaderleden handelt, dát is de uitdaging die we op de vorige vergadering zijn aangegaan. En óf dat gelukt is, want het eerste nummer van het blad van de BBTK-kaderleden werd op het federaal comité van 11 september jl. voorgesteld en zal eerstdaags beschikbaar zijn voor het grote publiek!

De BBTK lanceert 'Squared', een blad speciaal voor kaderleden

Het eerste nummer van Squared: binnenkort beschikbaar!

Squared staat boordevol getuigenissen en nuttige informatie, met als bedoeling om duidelijke en beknopte antwoorden te geven op alle vragen die kaderleden zich zouden kunnen stellen over hun rechten en plichten. Squared is een waardige opvolger van eerdere magazines zoals V-Kaders en Expresso Kaderleden, en is het resultaat van de wens van vakbondsmilitanten om hun collega-kaderleden beter te informeren



over hun rechten en tegelijk thema's aan te snijden die ook de andere werknemers kunnen aanbelangen (zoals bijv. voordelen in natura, extralegaal pensioen, arbeidsduur, flexibiliteit, enz.). Het blad zal op papierformaat worden uitgegeven maar zal eveneens online beschikbaar zijn op www.bbtk.org en via de newsletter van de BBTK.

Telewerk in de kijker!

Het onderwerp dat in het eerste nummer van Squared aan bod komt is telewerk, een fenomeen dat steeds meer ingang vindt

onder bedienden en vooral kaderleden. Deze mogelijkheid om van thuis uit te werken kan verschillende vormen aannemen en is onderworpen aan bepaalde regels, beperkingen en plichten en kan ook tot een aantal uitwasen leiden. Werken vanuit je luie zetel, in vrijetijdsdledij, zonder files of openbaar vervoer: we kunnen niet ontkennen dat telewerk leuke kanten heeft voor de werknemers. Maar je eigen arbeidstijd indelen, is dat geen voorrecht van kaderleden? Blijkbaar werpt telewerk in de praktijk ook heel wat vragen op.

Als instrument voor méér flexibiliteit doet telewerk de grens tussen privé- en beroepsleven, tussen werkuren en vrije tijd nog meer vervagen. Vandaar de noodzaak om een duidelijk regelgevend kader uit te werken en goed geïnformeerd te zijn over dit onderwerp!

Wat zijn de voorwaarden om te kunnen telewerken? Wat zijn je rechten als telewerker? En wat als je een arbeidsongeval hebt tijdens je telewerk? Wat zijn de plichten van je werkgever? Wat met de kosten? En je privacy bij dit alles? Welke zijn de goede praktijken qua ergonomie die je moet onthouden wanneer je de hele dag voor een scherm doorbrengt? Dit alles en nog een heleboel méér komt aan bod in het eerste nummer van Squared. Binnenkort te ontdekken!

STANDPUNT

Geen gemorrel aan rendement aanvullend pensioen!

Al sinds jaren duikt af en toe het voorstel op om de wettelijk gegarandeerde rendementen op de tweede pensioenpijler af te schaffen. Vorige week was het aan minister van Pensioenen Alexander De Croo. Die ontken- de meteen de plannen, maar ze bestaan wel degelijk. De BBTK zal geen afbouw aanvaar- den van huidige én toekomstige rechten van bedienden.

De discussie draait om de tweede pijler, ook 'aanvullend pensioen' genoemd. Tal van werknemers sparen via hun werk een deel van hun loon. De bedoeling is om hiermee het (lage) wettelijke pensioen aan te vullen. Op dit ogenblik garandeert de wet (via de Wet Aanvullende Pensioenen) hierop een rente van 3,25% of 3,75% - afhankelijk van het feit of de bijdragen betaald worden door de werkgever of de werknemer.

Het ballonnetje van de minister was om het gegarandeerd rendement op de aanvullende pensioenen te vervangen door een marktge- relateerd rendement - met een minimum van 2%. Voor de BBTK is de uitbouw en ver- sterking van de eerste pensioenpijler priori- tair, maar gezien de lage wettelijke pensioe- nen is een aanvullend pensioen op bedrijf - of sectorniveau meer dan welkom.

We mogen ook niet vergeten dat de tweede pijler in bedrijven of sectoren werd onder- handeld en aan de basis gefinancierd wordt door loonsverhogingen die omgezet werden

in aanvullende pensioenen, met nauwkeuri- ge spelregels die aan weerszijden werden aanvaard (waaronder de wettelijk gewaar- borgde rentevoet).

Deze kapitalen worden echter belegd in allerlei financiële producten, daarom is het voor de werknemers van cruciaal belang dat er extra waarborgen zijn. Als de beleggings- resultaten tegenvallen, moet de werkgever zelf garant staan voor deze rendementen. Voor de BBTK zijn deze waarborgen essenti- eel. Raken aan deze percentages zet de uit- bouw en de toekomst van de aanvullende pensioenen op het spel.

WAAR GAAT HET PRECIES OVER?

Er bestaan twee soorten aanvullende pensi- oenen. Allereerst kan men opteren voor een 'vaste prestatieplan'. Dat houdt in dat de werkgever een bepaald aanvullend pensioen belooft onafhankelijk van de marktomstan- digheden. Voor deze aanvullende pensioe- nen is het minimaal rendement van geen tel. Daarnaast zijn er de zogenaamde 'vaste bij- drageplannen'. Een ruime meerderheid van de aanvullende pensioenen werken met zo'n vaste bijdrage. Elk maand (in sommige geval- len elk jaar) stort men een vast percentage van zijn loon (of een forfaitair bedrag) en dat kapitaal wordt vervolgens belegd.

Voor de vaste bijdrageplannen wil de minis- ter nu een marktgevoelig minimumrende-

ment invoeren - gebaseerd op de rente voor 10-jaarlijkse Belgische overheidsobligaties. De Nationale Bank van België heeft al in 2011 een berekeningswijze voorgesteld en sugge- reerde toen een minimumrendement van 2%. In het voorstel van de minister werd dezelfde berekeningswijze hernomen, met een ondergrens van 2% en een bovengrens van 4%.

WAT KUNNEN DE CONCRETE GEVOLGEN ZIJN?

Voor de werknemers met een aanvullend pensioen van het type 'vaste bijdrage' zal zijn pensioen meer afhankelijk worden van de markt.

Uit onze berekeningen blijkt dat een *worst case scenario* (2%) grote potentiële gevolgen heeft voor het aanvullend pensioen. Na 30 jaar kan het uiteindelijk kapitaal gemakkelijk met een vijfde dalen.

AANPASSING RENDEMENTSGARANTIE? NO PASARAN!

Voor de BBTK is een aanpassing van het gegarandeerd rendement onbespreekbaar. Het gegarandeerd rendement helpt om uw aan- vullend pensioen te beschermen tegen de grillen van de markt. De invoering van het gegarandeerd rendement was één van de cru- ciale voorwaarden voor de BBTK om de uit- bouw van de tweede pijler te ondersteunen.

Raken aan dat fundament staat voor ons gelijk aan contractbreuk en zet de toekomst van de aanvullende pensioenen op de hel- ling.

Het best mogelijke systeem voor pensioen- opbouw in ons land blijft de eerste pijler, die als enige solidariteit en stabiliteit garandeert tussen de werknemers en tussen generaties. Maar werkgevers, verzekeraars én politici hebben in het verleden keuzes gemaakt waardoor talrijke bedienden nu rekenen op een aanvullend pensioen na hun loopbaan. Ze moeten dus hun engagements nako- men en hun verantwoordelijkheden opne- men.



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Brandverzekering op maat van huurders: da's top

**Brandverzekering van P&V:
2 maand gratis voor huurders***

Geniet van dit uitzonderlijk aanbod tot 31/10/2013.
Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt:
bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be



P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

* Actie onder voorwaarden van 01/07/2013 tot 31/10/2013. Voor meer info, raadpleeg uw P&V adviseur.

■ DIAMANTSECTOR

+56-jarigen hebben recht op bijkomende vakantiedagen

Op 16 april 2013 werd een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité voor de Diamantnijverheid en -handel die betrekking heeft op de toekenning van bijkomende vakantiedagen voor diamantarbeiders van 56 jaar of ouder. Het doel hiervan is deze arbeiders een langere periode actief te kunnen houden op de arbeidsmarkt.

Wie kan aanspraak maken op bijkomende vakantiedagen?

- Diamantarbeiders die de leeftijd van 56 jaar of ouder hebben bereikt op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijkomende vakantiedagen worden toegekend. Voor de bijkomende vakantiedagen die toegekend worden in het jaar 2013, betekent dit dat de arbeider op 31 december 2012 56 jaar of ouder moet zijn.

- De arbeider moet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijkomende vakantiedagen worden toegekend. Voor de bijkomende vakantiedagen die toegekend worden in het jaar 2013 gaat het dus om 31 december 2012.
- In het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijkomende vakantiedagen worden toegekend, moet de arbeider het volgende aantal effectief gewerkte dagen gepresteerd hebben (voor de bijkomende vakantiedagen die toegekend worden in 2013 gaat het dus om het jaar 2012):
 - o 100 tot en met 150 dagen: de arbeider heeft recht op 2 bijkomende vakantiedagen
 - o 151 dagen tot en met 200 dagen: de arbeider heeft recht

op 3 bijkomende vakantiedagen o meer dan 200 dagen: de arbeider heeft recht op 4 bijkomende vakantiedagen.

Welke vergoeding wordt betaald?

De vergoeding wordt berekend op basis van het gemiddeld dagloon (verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing) dat de arbeider verdiende bij de werkgever bij wie hij in dienst was op 31 december van het vorig jaar. De vergoeding wordt betaald door de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid.

Hoe kunnen de bijkomende vakantiedagen worden aangevraagd?

De arbeider vraagt de bijkomende vakantiedagen aan door middel

van een aanvraagformulier dat hij ontvangt van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid. Het aantal vakantiedagen waarop de arbeider aanspraak kan maken, is al ingevuld op het formulier. De arbeider vult het formulier verder aan (bankrekeningnummer, data waarop de vakantiedagen worden opgenomen, huidige werkgever, datum en handtekening). De werkgever keurt de aanvraag goed door de datum, zijn handtekening en de bedrijfsstempel te plaatsen op het aanvraagformulier.

Er kan slechts één aanvraagformulier worden ingediend per kwartaal. De vergoeding wordt zo snel mogelijk betaald na het einde van het kwartaal waarvoor een formulier werd ingediend.

Vragen of opmerkingen?

Contacteer dan jouw afdelingssecretariaat: Lange Kievitstraat 55 2018 Antwerpen tel 03 226 00 26 patrick.neys@accg.be abvvtkd.pdebacker@skynet.be

Verhoging aanvullend pensioen voor +56-jarigen

Het ABVV heeft ook bekomen dat het sectoraal aanvullend pensioen, dat 2% bedraagt op het loon voor alle diamantarbeiders, wordt opgetrokken voor +56-jarigen. Vanaf 1 januari 2013 wordt het bedrag voor arbeiders van 56 jaar of ouder verhoogd van 2% naar 8%.

Indexaanpassing in de sectoren

KLEDING (PARITAIR COMITÉ 109)

Door de toepassing van de index verhogen de lonen in de kledingsector met 0,72% vanaf 1 oktober 2013. Dit zijn de nieuwe barema's:

Aanvangsloon	€ 10,6719
Loongroep 1	€ 10,7001
Loongroep 1 bis	€ 10,7145
Loongroep 2	€ 10,8207
Loongroep 3	€ 11,0406
Loongroep 4	€ 11,3793
Loongroep 5	€ 11,8467
Loongroep 6	€ 12,0605
Loongroep 7	€ 12,5939
Loongroep 8	€ 12,8649
Loongroep 9	€ 13,1421
Loongroep 10	€ 13,8814
Loongroep 11	€ 14,7337

TOELEVERING (PARITAIR COMITÉ 109)

Ook in de sector van de toelevering worden de lonen aangepast met 0,72% vanaf 1 oktober 2013. De nieuwe barema's vind je in onderstaande tabel:

Loongroep 1	€ 11,1449
Loongroep 2	€ 11,3247
Loongroep 3	€ 11,6911
Loongroep 4	€ 12,2594
Loongroep 5	€ 13,0576
Loongroep 6	€ 14,1247
Loongroep 7	€ 15,5171

JUTE

De lonen in de jutesector worden met 1,0071 vermenigvuldigd als gevolg van een indexaanpassing. De barema's zijn vanaf 1 juli 2013 de volgende:

1	Naaien, snijden, dubbelen van zakken, thermo-snijden, stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken, kortom al het stempelwerk	€11,4978
2	Opbinden, persen, intern transport	€11,9728
3	Onderhoud, chauffeur, laden en lossen	€12,1243
4	Meestergast, geschoolde mechaniker	€12,7055

MEESTER-KLEERMAKERS, - KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS

Door een indexaanpassing verhogen de lonen in deze sector met 2% vanaf 1 september 2013. Dit zijn de nieuwe barema's:

Niveau 1	Help(st)ers en afwerk(st)ers	€ 11,0445
Niveau 1 bis	Help(st)ers en afwerk(st)ers met 3 jaar anciënniteit	€ 11,5894
Niveau 2	Werklieden en werksters (de assistenten)	€ 12,1944
Niveau 3	Geschoolde werklieden, werksters	€ 13,0038
Niveau 4	Goedgeschoolde werklieden, werksters (keurwerksters)	€ 13,4099
Niveau 5	Taillewerkman en taillewerkster	€ 13,8159

3-daagse uitstap van de seniorencommissie naar de Ardennen

De seniorencommissie is samengesteld uit (brug-)gepensioneerde militanten en personeelsleden van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant. Ze telt zo'n 70-tal 'actieve' leden.

De seniorencommissie is een raadgevend orgaan en dient als klankbord en denktank voor materies die betrekking hebben op sociale zekerheid, pensioenen en gezondheidszorg. De activiteiten van de seniorencommissie zijn zowel informatief, vormend als ontspannend.



Op 6, 7 en 8 september 2013 bracht onze seniorencommissie een bezoek aan de Waalse Ardennen. Deze uitstap had vooral een ontspannend karakter met op het programma een 3 uur durende boottocht op de Maas, een bezoek aan de abdij van Orval en een degustatie in een artisanale chocoladefabriek.

Als uitvalsbasis voor de driedaagse uitstap werd gekozen voor de

'Floreal' in La Roche- en-Ardenne, één de vakantiecentra van de Algemene Centrale. Dit is niet zo onlogisch aangezien de fusiebesprekingen tussen het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en de Algemene Centrale gefinaliseerd zullen worden op ons Statutair Congres van 22 november 2013.

Dominique Meyfroot, Voorzitter van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant, had een duidelijke

boodschap voor de leden van onze seniorencommissie. De fusie van onze centrale met de Algemene Centrale betekent absoluut niet het einde van onze seniorencommissie. Integendeel. Onze seniorencommissie zal integreren met de federale seniorenwerking van de Algemene Centrale. Zowel informatieve, vormende, als ontspannende activiteiten zullen naar de toekomst toe verder worden georganiseerd.

■ TEXTIELVERZORGING

Breng je attest syndicale premie zo snel mogelijk binnen!

Alle arbeiders die op 30 juni 2013 in dienst waren van een onderneming uit de textielverzorging krijgen vanaf 15 september 2013 hun aanvraagformulier syndicale premie rechtstreeks thuisgestuurd door het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging.

Dien dit formulier zo snel mogelijk in bij het afdelingssecretariaat van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant. Je vindt alle adressen op www.abvvtkd.be

De syndicale premie bedraagt €135 en wordt vanaf 15 oktober 2013 betaald.

■ VLASBEREIDING

Verlenging collectieve arbeidsovereenkomsten

Op 3 september 2013 werden in het paritair subcomité voor de vlasbereiding, de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten verlengd en ondertekend:

- de algemene nationale cao
- bruggpensioen 56 jaar na 40 jaar loopbaan
- bruggpensioen 58 jaar
- bruggpensioen 60 jaar
- bruggpensioen bij arbeid met nachtprestaties
- aanpassing statuten Waarborg- en Sociaal Fonds
- cao Vlaamse aanmoedigingspremies.

De sectorale akkoorden m.b.t. het bruggpensioen werden dus allemaal verlengd tot 31 december 2013.

■ GROENE SECTOREN

EDUplus nieuw opleidingsaanbod 2013-2014

DE NIEUWE VORMINGSBROCHURE IS BESCHIKBAAR!

Ook dit werkjaar is in de sector tuinaanleg en -onderhoud het programma met nieuwe opleidingen - zoals het **aanleggen van daktuinen en rozen** - uitgebreid.

Werken met de kettingzaag blijft gevaarlijk en daarom wil EDUplus deze opleiding verbeteren en aanpassen aan de standaardnorm van de **European Chainsaw Standards (ECS)**. Op Europees niveau werd een certificeringssysteem uitgewerkt. Deze nieuwe normen zorgen ervoor dat je nog veiliger en efficiënter met een kettingzaag kan werken.

Dit werkjaar starten we met de instapnorm ECS 1. Voor dit onder-

deel organiseren we een bijhorend examen. Wie slaagt in het theoretisch gedeelte, de praktische proef en de zaag oefening ontvangt het **European Chainsaw Certificate (ECC 1)**. Hiermee kan men op Europees niveau zijn competenties aantonen.

Ook in de **fruitteelt** en de **boomkwekerij** willen we het aantal arbeidsongevallen terugdringen met de opleiding **veilig werken met de plukkar/schaarlift, klepelmaaier, hydraulische snoeischaar en paalboommachine**.

Voor medewerkers die door hun specifieke taak als vrachtwagen-

bestuurder verplicht zijn om het **bewijs van vakbekwaamheid** te behalen heeft EDUplus het vormingsaanbod uitgebreid tot 6 theoretische en 3 praktische opleidingen.

Bij de consument groeit de interesse voor producten die rechtstreeks afkomstig zijn van de boerderij. Tijdens de opleiding **bereiden van ambachtelijke zuivelproducten** leren medewerkers van melkveehouderijen dan ook op een efficiënte en hygiënische manier zuivelproducten bereiden.

De deelnemingsvoorwaarden blij-

ven ongewijzigd: **gratis opleiding (uitgenomen professionele rijbewijzen en praktische opleidingen vakbekwaamheid)**. De opleidingen vinden tijdens de werkuren plaats met behoud van het loon en de opleidingsuren worden, voor arbeiders met een vast contract, terugbetaald aan de werkgever door het sociaal fonds

Ook in het werkjaar 2013-2014 kan je naast vorming bij EDUplus terecht voor coaching, opleidingsplanning, ervaringsbewijs, competentie management, industrieel



leerlingwezen, diversiteitsplannen of outplacement.

Heb je nog vragen?
Aarzel niet om EDUplus te contacteren via tel 09 245 28 40 of www.eduplus.be

Horeca (PC302) – Sectorale vormingscentra

WAAROVER GAAT HET?

De Horeca Vormingscentra (Centrum Brussel, Wallonië en Vlaanderen voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector) zijn een initiatief van de sociale partners in de Horecasector (de vakorganisaties en de werkgeversorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité 302).

Zij organiseren **gratis opleidingen** voor de **werknemers** van de horecasector over thema's zoals de klantrelatie, de rendabiliteit, de persoonlijke ontwikkeling, talen, informatica, technische opleidingen, de veiligheid ...

Ze organiseren eveneens specifieke vormingen voor **werkzoekenden**: zaalhelp, keukenhelp en kamermeisje of -jongen ...

VOOR IEDER WAT WILS

De horecasector omvat vele beroepen. Daarom biedt Horeca Vorming een ruim en gediversifieerd aanbod. De lessen zijn zeer praktijkgericht en zijn onmiddellijk toepasbaar op het terrein.

VORMING, EEN PERMANENTE UITDAGING

Via een opleiding kan je je kennis en je ervaring verder ontwikkelen, maar je kan je ook perfectioneren in je werk en een meerwaarde zijn in je bedrijf.

Hieronder vind je een overzicht van de opleidingen die gegeven worden in het laatste kwartaal van 2013. Er zijn er nog veel meer, aarzel dus niet om contact op te nemen met de Horeca Vormingscentra!

HORECA VORMING VLAANDEREN

Vlaams Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector
Anspachlaan 111 bus 4
1000 Brussel
Tel. 02 513 64 84
Fax. 02 513 66 67
Mail vormingvlaanderen@horeca.be
www.horecanet.be

Vakkennis: gerechten en dranken

- Barista - Level 1 - vernieuwd
- Barista - van koffieboon tot degusteren - nieuw
- Barista Level 2
- Belgische klassiekers in een modern jasje
- Big Green Egg en alto-Shaam
- Cocktailflairing

- Cocktails - Level 1
- Cocktails - Level 2
- Creatief met chocolade - Level 1
- Creatief met chocolade - Level 2
- Creatieve slaatjes
- Desserten op bord - nieuwe technieken
- Fijne patisserie
- Food & Beer
- Gecertificeerd bierschenker
- Gepimpte klassiekers
- Macarons en versnaperingen voor bij de koffie
- Messen correct slijpen en afvetten
- Mocktails en health drinks
- Nieuwe kooktechnieken in de gastronomie
- Olijfolie
- Schaal- en schelpdieren
- Seizoenskokken
- Snacking, verzorgde broodjes
- Sushi, sashimi en maki
- Tapas
- Texturen
- Theesommelier
- Watersommelier
- Wijnkennis en wijnservice - gecertificeerd
- Wijnkunde - Champagne en schuimwijn
- Wijnkunde vervolg - Frankrijk : Bordeaux of Bourgogne (2 mogelijkheden)
- Wijnkunde vervolg: Portugal - Basiskennis vereist
- Wijnkunde voor beginners
- Wijnkunde: Zuid-Afrika - Basiskennis vereist
- Wildbereidingen
- Zuiderse keuken - andere Mediterrane landen
- Zuiderse keuken - Italië (3 mogelijkheden: Antipasti, Secundi, contorni i dolci, en Pasta & C°)

Veiligheid en hygiëne, een permanente zorg

- Brandbestrijding
- Eerste hulp bij ongevallen
- Eerste hulp bij ongevallen - Brussel
- Ergonomie
- HACCP - opzetten van een autocontrolesysteem (volgt op HACCP, maak er werk van)
- HACCP, maak er werk van (basiscursus)
- Omgaan met agressie in de horeca

Werken aan je eigen vaardigheden

- Actief je tijd managen
- Met plezier aan het werk
- Omgaan met veranderingsprocessen

- Ontwikkel je assertiviteit
- Stress op het werk verminderen

HORECA VORMING BRUSSEL

Brussels Centrum voor Vorming en Vervolmaking in de Horecasector
Anspachlaan 111 bus 1
1000 Brussel
Tel. 02 550 00 10
Fax. 02 512 66 34
mail vormingbrussel@horeca.be
<http://www.horecanet.be>

Gasten hoe gaan we ermee om

De opleidingen onder dit thema zetten werknemers ertoe aan om na te denken over de dienstverlening aan de klant: wie is mijn klant, wat is goede dienstverlening, hoe verstrek ik een goede service, hoe ga ik om met moeilijke situaties? De deelnemers krijgen denkspistes aangereikt in verband met hun eigen situatie, hun eigen ervaring.

- Professioneel telefoneren in de twee talen (Frans en Nederlands)
 - Telefonisch onthaal (regels en inhoud)
 - Verloop van het onderhoud (vraagstelling, herformulering, slotwoord)
 - Heb een luisterend oor voor je klant
- Ma 4 november 9u-16.30u Brussel

- Klachtenbehandeling
 - Waarom klagen klanten (niet) ?
 - Hoe zie je je of klanten tevreden zijn ?
 - Hoe een klacht behandelen ?
- Do 14 november 9u-16.30u Brussel

Veiligheid en hygiëne

Deze opleidingen laten het personeel toe om te reageren in geval van agressie of ongeval ... Opleidingen rond hygiëne worden eveneens onder dit thema voorzien om het personeel en de ondernemingen te sensibiliseren voor de naleving van de HACCP-normen.

- Omgaan met agressief gedrag
 - Rustig ingrijpen
 - Preventieve maatregelen
 - Stress curve
- Ma 9 december 9u-16.30u Brussel

- Eerste Hulp bij Ongevallen
- Brand- en snijwonden
- Kleine, lichamelijke letsels
- Reanimatie

Do 14 november 9u-16.30u

Voedingsnijverheid – sectoronderhandelingen ‘on hold’

VOORBEREIDENDE VERGADERINGEN ZIJN EEN VOORBODE

De sectorcommissie van de Voedingsnijverheid en die van de Bakkerijen zijn op 3 april samengekomen om de sectorale eisenbundel op te stellen.

Bij de eerste onderhandelingsvergadering op 28 mei, was de Voorzitter van FEVIA aanwezig om de perceptie van FEVIA voor te stellen: een positieve perceptie gelet op de context. Hij benadrukte daarbij dat de sector een akkoord moet bereiken als garantie voor sereniteit binnen de sector en binnen alle subsectoren.

In juni en tijdens de eerste twee weken van juli hebben we FEVIA en de Bakkersfederatie nog herhaaldelijke keren ontmoet tijdens een reeks voorbereidende vergaderingen en werkvergaderingen. Naarmate de vergaderingen elkaar opvolgden, ging de deur steeds meer dicht.

MAANDAG 9 SEPTEMBER WORDT DE DEUR DICHTGEGOOID

Als we bij de kern van de zaak belanden blijkt FEVIA heeft enkel een mandaat te hebben om over 2 punten te praten:

- de responsabilisering in het kader van **bepaalde brugpensioenen** (nl. de bijpassing wordt niet meer via het Sociaal Fonds, maar rechtstreeks door het bedrijf betaald). Dit betekent concreet dat men het brugpensioen minder toegankelijk wil maken voor de werknemers die 20 jaar nachtwerk hebben gepresteerd, 33 jaar loopbaan hebben,... en die met brugpensioen konden gaan vanaf 56 jaar.
- de **beroepsvorming**, maar zonder controle of sancties voor de werkgevers die de minimale doelstellingen niet halen.

FEVIA wil daarentegen ook onderhandelen over **een clausele om de onderhandelingen te omkaderen binnen het bedrijf** waarbij de kosten van een sectorakkoord zouden moeten geïmputeerd worden, om nog maar te zwijgen van de wil om sociale vrede op te leggen.

FEVIA steekt zich weg achter de norm van 0% ... de zeer geliefde ‘werkgeversnorm’.

WAARSCHUWING VOOR FEVIA!

FEVIA neemt een Opportunistische houding aan. De sector kent geen competitiviteitsprobleem. Dit wordt duidelijk aangetoond door het rapport van de experts dat gevraagd werd door de regering. Uit dit rapport blijkt o.a. dat de loonkost per uur in ons land minder sterk gestegen is dan in Frankrijk of Duitsland. Sterker nog, de sector wil de export verhogen ten belopen van 5 miljard, oftewel met meer dan 10 % tegen 2015.

Wij mogen als vakbond niet aanvaarden dat FEVIA markt-aandeel verwerft op kap van de werknemers uit de sector. De toestand en de kracht van de sector komen grotendeels voort uit het sociaal klimaat dat er heerst. **Als FEVIA haar doelstellingen wil halen, dan moet men een stabiele omgeving creëren. Dat is de prijs van het sectorakkoord!**



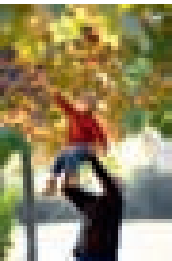
Goedkope groene energie

Voor het 5de jaar op rij organiseert de provincie Antwerpen een groepsaankoop van 100% groene energie. Zo geeft ze haar inwoners de kans om goedkopere én milieuvriendelijke energie te kopen. Doordat een grote groep mensen gezamenlijk energie koopt, krijgen ze korting van de leverancier. Hoe meer mensen meedoen, hoe groter de korting. Dat is het principe van een groepsaankoop. Vorig jaar stapten in de provincie Antwerpen maar liefst 60.000 gezinnen via de groepsaankoop

over naar een goedkopere energieleverancier. Ze bespaarden gemiddeld zo'n 220 euro op jaarbasis.
Meer info?
Gratis infolijn: 0800 21 134 | iedere werkdag van 9 tot 17u | dinsdag van 9 tot 21u
e-mail: samengroen@ichoosr.com | www.samengaanwegroener.be
Doe je mee? Vrijblijvend en gratis inschrijven kan tot 29 september 2013 op www.samengaanwegroener.be of aan een loket in je gemeente (zie website voor lijst)

Pensioen in zicht ? Infodagen

Het pensioendebat haalt regelmatig de kranten en televisiejournaals: werken tot 65 of langer, afschaffen of verstrengen van het vervroegd pensioen, ... Ook de wetgeving over het pensioen verandert regelmatig.



Vraag je je af of je in aanmerking komt om met vervroegd pensioen te gaan? Of hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? En hoeveel je pensioen dan bedraagt? Een antwoord op al je pensioenvragen krijg je tijdens de **pensioeninfodagen** van De VoorZorg, de socialistische mutualiteit.

Deelname is gratis. Ook niet-leden van De VoorZorg zijn welkom. Tijdens en na de uiteenzetting mag je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kunt je pensioenbedrag laten berekenen.

Meer info? Bel naar 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be

Overzicht data en plaatsen.

Namiddaginfo's: telkens van 14 tot 17 uur:

Woensdag 2 oktober 2013	Turnhout	Ontmoetingscentrum Janssen Pharmaceutica Stationstraat 60 - 62
Woensdag 2 oktober 2013	Geel	Zaal Volkshuis Nieuwstraat 64
Donderdag 3 oktober 2013	Zoersel	Zaal Lamme Goedzak Dorp 29
Maandag 7 oktober 2013	Kalmthout	Zaal Open Cultuur Centrum Kapellensteenweg 234
Dinsdag 8 oktober 2013	Lier	Zaal Karthuizershof Kartuizersvest 55
Woensdag 9 oktober 2013	Itegem	Zaal Lux Kerkstraat 12
Donderdag 10 oktober 2013	Antwerpen-Luchtbal	CC Luchtbal Columbiastraat 110
Donderdag 10 oktober 2013	Mol	Zaal Het Volkshuis Rozenberg 115
Maandag 14 oktober 2013	Herentals	't Hof tuinzaal Grote Markt 41
Maandag 14 oktober 2013	Mortsel	Zaal 't Parkske Edegemstraat 26
Woensdag 16 oktober 2013	Arendonk	Postelboershof Wampenberg 135
Woensdag 16 oktober 2013	Duffel	Zaal Forum Handelsstraat 33
Donderdag 17 oktober 2013	Schoten	Kasteel Kasteeldreef 61
Maandag 21 oktober 2013	Boom	CC De Steiger zaal Feestpaleis Colonel Silvertopstraat 13
Dinsdag 22 oktober 2013	Bornem	Zaal Ter Mouten Mouterijstraat 2
Dinsdag 22 oktober 2013	Berlaar	Zaal Kwarto Dorpstraat 46
Woensdag 23 oktober 2013	Wilrijk	Gemeenschapscentrum Bist 1
Woensdag 23 oktober 2013	Willebroek	Zaal Volkshuis De Roos Van Landeghemstraat 47
Donderdag 24 oktober 2013	Balen	Volkshuis Vaartstraat 54
Maandag 28 oktober 2013	Antwerpen-Kiel	Zaal Rupel Sint-Bernardsesteenweg 200
Dinsdag 29 oktober 2013	Kruibeke	Volkshuis Gildestraat 14
Woensdag 30 oktober 2013	Bonheiden	Krankhoeve Grote Doelstraat 1
Donderdag 31 oktober 2013	Rijkevorsel	Zaal boven ziekenfonds Sint-Luciestraat 27
Maandag 4 november 2013	Hoevenen	Zaal Jos Kerkstraat 89

Avondinfo's: telkens van 19 tot 22 uur:

Dinsdag 1 oktober 2013	Antwerpen-Kiel	Zaal Rupel Sint-Bernardsesteenweg 200
Donderdag 3 oktober 2013	Mechelen	Foyer 't Arsenaal Hanswijkstraat 63
Woensdag 30 oktober 2013	Turnhout	Zaal boven ziekenfonds Molenstraat 14

VACATURES

ABVV-regio Antwerpen zoekt:



- een **medewerker (m/v)** voor ABVV-jongeren
Solliciteren voor 25 september 2013
- een **diversiteitsconsulent (m/v)**
Solliciteren voor 30 september 2013
- een **dossierbeheerder (m/v)** voor zijn juridische dienst
Solliciteren voor 1 oktober 2013
- een **dienstverlener (m/v)** voor zijn werkloosheidsdienst
Solliciteren voor 4 oktober 2013.

Meer info over deze vier vacatures vind je op:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren voor 1 van deze functies doe je t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld heel duidelijk voor welke vacature je solliciteert.

RED STAR LINE | TONEELVOORSTELLING TEN VOORDELE VAN 'DE MICK DOOR THEATER ZEEMANSHUIS

1906. Een groot deel van de Europese bevolking leeft in miserie. Emigreren naar de USA is vaak de enige uitweg uit de ellende. In Antwerpen draait de rederij Red Star Line op volle toeren. Vlaamse, maar ook Oost-Europese en Joodse mensen vertrekken vanuit de Scheldestad naar de States...

Wanneer: donderdag 3 oktober om 20u
Waar: Fakkeltheater 'Rode zaal' | Hoogstraat 12 | 2000 Antwerpen.
Organisatie: Vriendenkring 'De Mick'
Inkomprijs: 19 € + 1 € lokatievergoeding
Info en kaarten: tel.: 03 217 10 11 | Rekening nr: 220-0408420-86

De opbrengst wordt integraal doorgestort aan het Revalidatie- Woon- en Zorgcentrum "De Mick"

Linx+ BEZOEK ANTWERPSE HAVEN

Voel je voor 1 dag dokwerker tijdens een geleid bezoek aan de haven met de bus. Via het opleidingscentrum voor havenarbeiders gaan we naar het aanwervingslokaal, beter gekend als 'het kot', en bezoeken we 2 verschillende haventerminals. 's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: € 17 per persoon (dranken niet inbegrepen)
Wanneer? donderdag 10 oktober 2013 | van 9u00 tot 16u00

Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Meer info en inschrijving: www.linuxplus.be

Thema-avonden

emoedige ongelijkheid

CC De Zwaneberg

Luchtbalplein, 2200 Helst-op-Gro-Berg

ABVV

Regio Antwerpen

ABVV

Regio Antwerpen

ABVV

Mechelen+Kempen

Militantenvorming 2013-2014

Provincie Antwerpen

Regio Antwerpen

Basisvorming
Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2013-2014 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.
Mandaatmodules en themamodules
Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaat-modules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.
Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73
E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

Mechelen+Kempen

Dit jaar ziet onze vorming er iets anders uit. We gaan naar basismodules van telkens 5 dagen. Zowel in de Kempen als in Mechelen kunnen nieuwe kandidaten starten in basismodule 1.
Voor degenen die het afgelopen jaar het 1ste basisjaar volgden hebben wij keuze uit verschillende periodes basismodule 2.
Militanten die de basisjaren reeds hebben doorlopen, kunnen kiezen uit een aantal themaweken.
Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?
Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39 | E-mail: ingrid.poortman@abvv.be

ABVV

Regio Antwerpen

ABVV

Mechelen+Kempen

SHOWFESTIVAL 2013

DE MICK

Vrijdag 18 oktober 2013

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band en Nadia Golden Memories Singers | Gunther Neefs | Andrei Lugovski Wendy van Wanten | John Terra | Jacques Raymond | Ivann Patrick Onzia | Presentatie: Luc Caals

Zondag 20 oktober 2013

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band en Nadia Golden Memories Singers | Garry Hagger | Udo | Sofie | Barbara Dex Will Ferdy | Maurice Dean | Maxime
Presentatie: Luc Caals en Liz Larssen

Prijs: 9 euro leden | 13 euro niet-leden

Waar? Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren: 13.00 u. | Aanvang programma: 14.00 u.

Info en reservaties:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen
T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 13 september, 12.00u.

De kaarten zijn pas af te halen vanaf 16 september 2013.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

Vraag nu je studietoelage!



Heb ik recht op een toelage voor het studiejaar 2013-2014? Wij zoeken het voor je uit en helpen je graag bij het invullen van alle nodige documenten.

WAT BRENG JE MEE?

- Rijksregisternummer
- Bij ontvangst alimentatiegeld, kopie rekeninguittreksel 2011
- Eventueel kopie huurcontract kot 2013-2014

Het is ook mogelijk je studietoelage digitaal aan te vragen. Hiervoor breng je je **elektronische identiteitskaart** en **pincode** mee.

MEER INFO

Farid El Afi, jongerenwerker Vlaams-Brabant
Tel 016 27 18 94
Farid.elafi@abvv.be
www.abvv-vlaamsbrabant.be

Leuven: Maria Theresiastraat 119
Vanaf september op maandag van 13u tot 16u en donderdag van 9u tot 12u
Naast de zitdagen, enkel op afspraak.

Vilvoorde: Mechelsestraat 6
Enkel op afspraak.

VACATURE

ABVV
Vlaams-Brabant

WERFT AAN

1 MEDEWERKER REGIO HAACHT

1 MEDEWERKER REGIO HALLE

Medewerker (m/v) Werkloosheidsdienst

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams Brabant staan ten dienste van de leden voor het verstrekken van informatie, het opmaken en beheren van werkloosheidsdossiers, en de betaling van uitkeringen. Om onze leden nog beter te kunnen helpen zoeken we een enthousiaste medewerk(er)ster met een klantgerichte houding.

Profiel

- Je bent sociaal vaardig en assertief
- Je beschikt over goede administratieve vaardigheden en pc kennis.
- Je bent leergierig en bereid je te verdiepen in een complexe materie.
- Je beschikt over een bachelor-diploma, bij voorkeur in het studiegebied sociaalagogisch werk of je hebt ervaring met

eerstelijns dienstverlening/loketwerk.

- Talenkennis : NL, Fr, (E)

Wij bieden

Contract van onbepaalde duur in 35-uren werkweek
Opleiding
Loon volgens barema
Extra legale voordelen

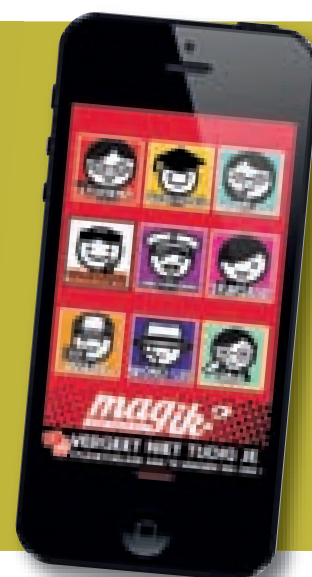
Solliciteren doe je t.a.v. Steven Marchand, Maria-Theresiastraat 119 – 3000 Leuven - marijke.marsoul@abvv.be

Gelieve te vermelden voor welke regio je solliciteert

ABVV Vlaams -Brabant voert een non-discriminatie personeelsbeleid

ABVV-jongeren hebben eigen app!

De Magik? app maakt jongeren vertrouwd met de vakbond. Je vindt snel een antwoord op de meest gestelde vragen omtrent jongeren en werk. Nood aan gepersonaliseerde info? Gebruik de contact-optie van de app!



Mini-cruise naar York of Leeds

1.11.2013 – 3.11.2013

Vanuit Zeebrugge varen we naar de Noord-Engelse havenstad Hull. Hier kan je kiezen tussen twee interessante dagtrips: het middeleeuwse stadje "York" of het commerciële en culturele hart van Yorkshire "Leeds"

Prijs: vanaf **148€ /pp:** afhankelijk van de keuze binnen- of buitenhut.

Mini-break naar Hull en rondrit Yorkshire

31.10.2013 – 3.11.2013

Vanuit Zeebrugge varen we op donderdag 31 oktober 2013 naar de Noord-Engelse havenstad Hull, van waaruit we de eerste dag een interessante rondrit maken. Op 1 november rijden we door het oostelijke deel van Yorkshire met o.a. Robin Hoods Bay en Scarborough, twee typisch Engelse kustplaatsen. We overnachten in Hull. Op 2 november geniet je van een vrije dag in Hull

Prijs: vanaf **200€ /pp:** afhankelijk van de keuze binnen- of buitenhut.



Voor meer info en inschrijvingen :
www.linxplus.be - info@linxplus.be - tel. 02 289 01 89

Aangeboden door Linx+ en Azura cvba.

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

Kunst uit eigen streek
Opening: vrijdag 4 oktober om 19u.
Op zaterdag 5 en zondag 6 oktober van 11u tot 18u. Maandag 7 oktober van 9u tot 12u.
Ronse, Wolvestraat 37, C.C. de Ververij
De 24ste editie van Kunst Uit Eigen Streek wordt dit jaar in een nieuw kleedje gestoken. Dit jaar zijn er een 70-tal getalenteerde kunstenaars te gast in de zonovergoten Ververij, het schitterende gloednieuwe cultuur-

centrum van Ronse in de Wolvestraat. Gratis Info & Inschrijven bij hendrik.braet@abvv.be of 055 33 90 07

SENIOREN

Koffietafel + infonamiddag
Voorstelling solidariteitsactie “Ons Woefke”
Op donderdag 17 oktober 2013 om 15u.
Zottegem, Markt 8, Volkshuis
Gratis
Info & inschrijven: Albecq Baele 09 360 29 10, Volkshuis 09 361 81 01
Org: CC De Brug Zottegem

FEEST CC BOONTJE

2013 is een feestjaar. Twee meerdaagse uitstappen, allerlei activiteiten van hoge kwaliteit, heel veel eten en drinken aan onklopbare prijzen, veel leuke en onvoorwaardelijke vriendschap als gratis geschenk. En niet te vergeten, onze poëzieprijs waar we mateloos fier over zijn.

35 jaar geleden, 1978, waar is de tijd?
Enkele pioniers, zowel leden als bestuursleden, zijn er nog steeds bij. Samen met hen kan je ons 35-jarig bestaan vieren op **zaterdag 26 oktober** om 19 uur bij De Wilg (Lam-

straat, Sint-Niklaas). We feesten zoals we dat bij Boontje het liefst hebben. Een lekker aperitiefje, een korte toespraak, een grote koude schotel en tussendoor prettige getuigenissen. Later op de avond krijgen we nog een huisconcertje door zangeressen Els en Karlén. Ze brengen bekende liederen uit de Zuid-Amerikaanse folklore ter ondersteuning van arme gezinnen in verafgelegen en moeilijk bereikbare dorpen. Beide dames zijn ter plekke geweest en hadden de kans om mee te helpen. Ze waren sterk onder de indruk van de gedrevenheid en inzet van de plaatselijke bevolking. Vooral

de toegankelijkheid naar gezondheidszorg en onderwijs voor kinderen wordt onder de loep genomen. Geloof ons, het is genieten van het eerste tot het laatste liedje.

Praktisch
Zaterdag 26 oktober om 19u.
De Wilg, Lamstraat 9100 Sint-Niklaas (parking bij Lidl).
Inschrijven bij Gerrit en Ingrid tot 12 oktober
gerrit.van.puyvelde@telenet.be
rekening: BE 76 877 9760901 95
Deelnameprijs voor leden: €22, niet-leden 27€

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Vrijdag 27 september 2013 van 9u30 tot 12u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
Woensdag 2 oktober 2013 van 9u30 tot 12u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: loesje.leyesen@abvv.be of 052 259 288
Donderdag 3 oktober 2013 van 14u tot 16u30 te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: loesje.leyesen@abvv.be of 055 33 90 15
Vrijdag 4 oktober 2013 van 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30

Sollicitatietraining: Deel 2 – Praktijk
Donderdag 26 september 2013 om 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt, 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 24 september 2013 van 14u tot 16u30 te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
Donderdag 26 september 2013 van 9u30 tot 12u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32
Vrijdag 27 september 2013 van 9u30 tot 12u te Ronse,

Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Donderdag 3 oktober 2013 van 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Project Genoeg
Donderdag 3 oktober 2013 van 14u tot 16u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
Donderdag 9 oktober 2013 van 9u30 tot 14u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24



Info: Werkloos, wat nu?
Dinsdag 24 september 2013 van 13u30 tot 16u30 te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
Donderdag 26 september 2013 van 14u tot 16u30 te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
Donderdag 26 september 2013 van 9u30 tot 12u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Syndicale premies BBTK 2012-2013

Makelaars en verzekeringsagentschappen PC 307 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, werkend in een onderneming van paritair comité 307.
Voorwaarden:
• in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
• in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012;
Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Banken PC 310 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming van paritair comité 310.
Voorwaarden:
• in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
• in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012;
Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Spaarbanken PC 308 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, werkend in een onderneming van paritair comité 308.
Voorwaarden:
• in 2012 minstens 6 maanden aangesloten zijn bij één van de representatieve vakbonden en op het moment van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen;
• in 2012 minstens 6 maanden in de sector gewerkt hebben,

bruggepensioneerden moeten tenminste 1 maand tewerkgesteld zijn geweest in 2012.

Verzekeringen PC 306 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september tem 15 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, aan't werk in een onderneming van paritair comité 306.
Voorwaarden:
• in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
• in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012
Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Privéziekenhuizen PC 330.01.10 – refertejaar 2012

Vanaf 1 oktober 2013 tem 30 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming van het paritair comité 330.01.10.
Voorwaarden:
• in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.
De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

ROB-RVT (Rust- en Verzorgingstehuizen) PC 330.01.20 – refertejaar 2012

Vanaf 1 oktober 2013 tem 30 november 2013 wordt de syndicale premie uitbetaald aan de gesyndiceerden, werkend in een onderneming van paritair comité 330.01.20.
Voorwaarden:
• in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.
De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.



Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

- Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse
053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buyn-der, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of askeskassi@bbtk-abvv.be
- Gent
09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be
- Sint-Niklaas
03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijzelsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC ZWEVEGEM

Wijnproefavond
Ben je een wijnliefhebber? Dan heeft CC Zwevegem voor jou een schitterend aanbod. Op 28 september kun je in zaal De Windroos (Kouterstraat) vijf wijnen uit de Loirestreek komen proeven. De avond wordt afgesloten met een bordje zalm, brood en een bijhorend wit wijntje. Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts €18 (niet-leden €20). Inschrijven is verplicht, overschrijven kan via rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en wijnproef 2013. Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt. Meer info via Luc Lescrauwaet (luclaire1@telenet.be – 056 75 60 25).

DE BRIGADE

Optreden Kolos en The Lumbers
Op 4 oktober zet De Brigade het Textielhuis te Kortrijk nogmaals op stelten. Iedereen is dan ook welkom om mee te genieten van pure, onvervalste Rock’n Roll. Beginnen doen we met Kolos, een plaatselijk groepje aankomend talent. Na deze goede opwar-

ming verwelkomen we The Lumbers die de pannen van het dak komen spelen. Deuren om 19u, inkom €4, iedereen welkom.

LINUX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema ‘Water’ op. Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar:secretariaat@linxplus-wvl.be

CC MARKE

Voordracht dementie
Dementie tast het verstandelijk functioneren aan bij de patiënt en gaat het vaakst gepaard met het verlies van geheugen. Ook algemene lichaamsfuncties worden aangetast door het dementieproces. Welke oorzaken het ziekteproces op gang zetten, is vandaag nog grotendeels onbekend. Hiervoor moet er

meer onderzoek gebeuren onder meer over de levenswijze van mensen. Wel zijn er wetenschappelijke bewijzen dat erfelijkheid een belangrijke rol speelt. Professor Christine Van Broeckhoven geeft ons in deze lezing meer inzicht in dementie en Alzheimer. Kom mee met CC Marke meeluisteren naar deze interessante uiteenzetting. Afspraak op 10 oktober, 20u in OC Marke €4 VVK / €6 ADD.

CC LAUWE

Invullen studietoelagen
Op 19 oktober helpen CC Lauwe in samenwerking met Curieus jullie opnieuw met het invullen van de formulieren voor de studietoelagen. Deze zijn al mogelijk vanaf de kleuterschool en ook voor het deeltijds onderwijs. Vergeet zeker je SIS-kaart van de kinderen, identiteitskaart van de ouders en bankuittreksels van 2012 niet. Deze gratis service wordt aangeboden tussen 10u en 11u in café Louis (Schelpenstraat 108 te Rekkem) en van 11u tot 12u in café Astoria (Hospitalstraat 67 te Lauwe).

JOBBEURS - DRAAI MEE OP ZEE

ZONDAG 22 SEPTEMBER - OOSTENDE - VLIZ

VACATURE



Naar aanleiding van de Vlaamse Havendag op 22 september wordt in Oostende een jobbeurs georganiseerd. Met de focus op beroepen in de off-shore windenergie. **Ann Vanasche**, coördinator van RESOC Oostende en een van de initiatiefnemers licht toe: ‘De haven van Oostende is in volle omschakeling. Van een ‘gewone’ transporthaven naar een haven waar alle activiteit gericht is op de energieproductie op zee. Die reconversie geeft ook mogelijkheden voor nieuwe, boeiende jobs’

Wat kunnen we daarvan verwachten?
‘Het is nu nog beperkt. De eerste twee windmolen parken zijn gebouwd, en werken. Die energieproductie moet geregeld worden, de windmolens en hun turbines moeten gecontroleerd en onderhouden worden. Er zijn herstellingen nodig... En er ontwikkelt zich misschien nevenactiviteit in bijv. de visserij. Maar er zijn nog vijf parken te bouwen in de komende jaren ... Dus zeker nog bouwactiviteit tot 2020’

Is dit dan zo rendabel?
‘Wel, iedereen zal het eens zijn dat we

meer groene energie nodig hebben. Hoewel je daar recent andere opinies over leest. Maar natuurlijk vraagt dit inspanningen. Onderzoek en ontwikkeling, bouwen en onderhouden, de elektriciteit aan land brengen en verkopen. Evenveel activiteiten als knelpunten. De rol van de overheid is belangrijk. Een financiële ondersteuning is nodig, daar moet de federale overheid zeer binnenkort een duidelijke en goede beslissing nemen’

De focus op een jobbeurs, is werk en opleiding?
‘Uiteraard. Berekeningen geven aan dat na de bouwfase, 1 enkele windmolen een tewerkstelling voor meer dan 2,5 mensen genereert. Dus het gaat over een kleine 1000 jobs. Niet onmiddellijk, maar we moeten nu onze mensen opleiden. Een goeie vakkennis, maar ook heel wat veiligheidsaspecten moeten getraind en gecertificeerd worden. Hoe je het draait of keert, werken op het water is nog altijd anders dan aan wal werken. Maar zeker boeiend en uitdagend!’

Wat kan een bezoeker verwachten?
‘Wel, het is een gericht initiatief. Een 8 tal bedrijven stellen vacatures

voor en laten u kennis maken met hun bedrijf. In het kader van de off-shore academy is er een wall van informatie over jobs op zee, en één over de opleidingsmogelijkheden. Op dat vlak is er wel wat beweging: scholen spelen in met nieuwe opleidingsmogelijkheden, de traditionele opleidingsverstrekkers zoals VDAB en Syntra West spelen eveneens in op deze nieuwe jobmarkt, en we trekken nieuwe internationale opleiders aan zoals Falck-Nutech. Trouwens, ook vakbonden staan er ...

Iedereen kan langskomen?
‘Zeker, we staan opgesteld in de gebouwen van het VLIZ, op de Wandelaarskaai. Middenin de zone voor de andere activiteiten van de Havendag. Laat mij nog meegeven dat we op vrijdag leerlingen uit het vijfde jaar lager onderwijs, op een actieve manier laten kennismaken met deze nieuwe beroepen’

U kunt alle info over de jobbeurs ook lezen op de website: www.draaimeeopzee.be

ABVV West-Vlaanderen

Educatief Medewerker V&A WVL – WERKENDE (m/v)

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma sociaal-agogisch werk, socio-cultureel of syndicaal werk, of een gelijkwaardige beroepservaring.

Je bent:
Sociaal vaardig en communicatief. Een teamspeler en je kan goed in groep werken zowel met collega's als met militanten, Je kan je inleven in de doelgroep en de thema's vertalen naar de doelgroep. Vernieuwend en kan pro-actief werken. Flexibel en kan goed plannen en organiseren. Bereid je te verplaatsen over gans de provincie West-Vlaanderen.

Je kent:
Grondig de ABVV structuur en de ABVV –standpunten, De politiekysyndicale, socio-economische en maatschappelijke thema's. De courante informaticatoepassingen. Sociale wetgeving. Agogische methodieken en didactische principes.

Je hebt:
Een grondige kennis Nederlands en een goede kennis Frans (mondeling en schriftelijk). Administratieve vaardigheden. Rijbewijs B en beschikt over een wagen en bent bereid deze voor het werk te gebruiken. Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Wij zijn op zoek naar een dynamische educatief medewerker om de vormingsdienst voor militanten te versterken.

Je staat in voor:
Het organiseren, geven en optimaliseren van syndicale vorming aan vakbondsmilitanten.

Jouw taken:
Het ontwikkelen en opmaken van vormingsscenario's. Het ontwikkelen, realiseren en verbeteren van het educatief materiaal. Je volgt politieke, sociale en syndicale thema's op de voet. De vorming organiseren en zelf geven (ook Franstalige vorming). Het ontwikkelen van visies en voorstellen over thema's, programma's en aanpak/methodiek van de vorming. Ondersteunen en coaching van animatoren in de vorming. De doelstellingen van de beleidsplannen helpen realiseren. Vertegenwoordigend werk. Ondersteunen van syndicale acties.

Ons aanbod:
Contract van onbepaalde duur, voltijds 32u/ week. Flexibele uren. Goed loon en extralegale voordelen. Opleidingsmogelijkheden. Goede werksfeer in een dynamische organisatie.

Sollicitaties:
Je stuurt de gemotiveerde sollicitatie met CV tegen **uiterlijk 4 oktober 2013** naar:

ABVV WEST-VLAANDEREN
T.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk

of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.