

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 16 / 4 OKTOBER 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Harmonisering statuten arbeiders - bedienden

Afschaffing van de carenzdag en nog één enkele opzegregeling: de eerste twee stukken van het grote puzzelwerk rond de harmonisering van het arbeiders- en het bediendestatuut zijn in mekaar geklikt en klaar om aan het parlement voorgelegd te worden. Wat staat er in dit wetsontwerp? Wat verandert er voor jou?

Lees het edito op pag. **3** en het dossier op pag. **4 & 5**

Nieuws uit je vakcentrale

Metaal & TKD	p. 7
AC.....	p. 8
BBTK	p. 9
BTB & Horval	p. 10

Draai mij om en lees

 **izone**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

In dit digitaal overzicht van De Nieuwe Werker vind je de regionale pagina's op pagina 2 en 11.

Het dossier lees je op pagina 4 & 5.

Het nieuws uit de vakcentrales vind je op volgende pagina's:

- Metaal & TKD op p. 7
- AC op p. 8
- BBTK op p. 9
- BTB & Horval op p. 10

17 Oktober | Antwerpen

Protesteer tegen de armoede in de stad

17 oktober is de Werelddag van Verzet tegen Armoede. De verenigingen van armen en vakbonden organiseren die dag in heel het land activiteiten. In Antwerpen is er op 17 oktober om 17u een grote manifestatie op de Groenplaats. Het ABVV roept leden en militanten op om deel te nemen. Deze actie is dé manier om te tonen dat we met velen zijn die onze stad wel sociaal willen kleuren.

Donderdag 17 oktober | Internationale Dag van Verzet tegen Armoede | 17u | Groenplaats | 2000 Antwerpen

PROGRAMMA:

Korte maar krachtige getuigenissen
en tussenkomsten over:

- Armen wonen hier en willen meetellen
- Elke mens is evenveel waard
- Mensen in armoede willen een betere toekomst
- Strijd tegen armoede en sociale uitsluiting vraagt inzet van de stad en van professionals

Optredens van: Halve Neuro, Guido Belcanto, Betonne Jeugd, NoMoBs, Reinhilde Decler en diverse randanimatie.

Na de manifestatie is er bij Tutti Fratelli | Lange Gasthuisstraat 26 | 2000 Antwerpen

- om 18.15u: soep
- om 20u: de opening van het festival 'Spiegels van de ziel'

17

oktober

manifestatie

Groenplaats

17u00

17u00

Groenplaats

17u00

Groenplaats

17u00

Volgende organisaties roepen op om deel te nemen aan deze manifestatie:

ABVV-regio Antwerpen • ACLVB Antwerpen • ACV Antwerpen • ACW-Antwerpen • Al Ikram • Al-Mawada vzw
 Antwerp Piranhas • Antwerps Platform Generatiearmen • AP Artelis Plantijn Hogeschool Antwerpen – Sociaal Werk
 Antwerpen aan 't woord • Astrov vzw • Betonne Jeugd • Bond Zonder Naam • Brandpunt 23 vzw • Buurtwerk Posthof vzw
 CAW Antwerpen • Centrum Kauenberg vzw • Centrum OASes • Cultuurcentrum Deurne • DAKlozenhulp Antwerpen vzw
 De Loodsen vzw • De Schoolbrug • De Touter vzw • De VoorZorg Antwerpen • Al-Mawada vzw
 DeFilharmonie • Diocesaan Secretariaat Katholiek Onderwijs (DSKO) • Dokters van de wereld
 Domo-Antwerpen • EDUKANS vzw • El Wafa vzw • Expertisecentrum Kraamzorg • Al-Mawada vzw
 Federatie van Marokkaanse Verenigingen • Femma Antwerpen • Fillet Divers vzw • Free Clinic vzw • Hayat
 huisvandeMens Antwerpen • Internationaal Comité vzw • JOETZ • Kras Jeugdwerk vzw • KWB
 Landelijke Kinderopvang vzw • Minderhedenforum vzw • MOTIEF vzw • OKRA trefpunt 55+
 Ontmoetingshuis Welzijn Stuivenberg • Opleiding Sociaal Werk Karel de Grote Hogeschool • Oxfam-Wereldwinkel Antwerpen
 Pasar vzw • PASH • PSC-Open Huis • Recreas vzw Antwerpen • Samenlevingsopbouw Antwerpen Stad vzw • Sering vzw
 Sociaal Verhuurkantoor Antwerpen • Sociale Kruidenier iWinkelje Merksem • Sociala Winkelpunt vzw
 S-PLUS provincie Antwerpen vzw • S-Sport Federatie • TAMTAMGOGO • Toneelhuis • Tutti Fratelli
 Uit De Marge vzw • VFG provincie Antwerpen vzw • VIVA-SVV provincie Antwerpen vzw • Vrije Keuze vzw
 Vormingplus regio Antwerpen • Welzijnszorg Antwerpen • WGC 't Spoor vzw • WGC De Regent vzw • WGC Zuidrand

Internationale dag van

VERZET tegen ARMOEDE & SOCIALE UITSLUITING

18.15u: soep bij Tutti Fratelli (Lange Gasthuisstraat 26, 2000 Antwerpen)

20u: opening van het Tutti Fratelli festival Spiegels van de ziel





Verantwoordelijke uitgever: Diane Morais 12 Jansloot 12 • 2010 Antwerpen • VFG van 1981, art. 198, 199 wetboek der statuten

Meer info op: www.17oktober.be

Teken de petitie op: <http://netwerktegenarmoede.be/petitie>

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Dan loop je het risico in december minder werkloosheidsuitkering te krijgen!

VOOR WIE?

Stel ... je werkte in 2012 als arbeider of als bediende, je werd ontslagen en kreeg bij je ontslag door je werkgever of via een vakantiemas reeds vakantiegeld uitbetaald.
Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering uit voor de dagen waarvoor je reeds vakantiegeld ontving.

Neem je deze uitbetaalde dagen niet op voor december 2013, dan brengt de RVA deze automatisch in mindering van je uitkering voor de maand december 2013.

Je uitkering voor de maand december kan dan een heel stuk lager zijn.

WAT MOET JE DOEN OM DIT TE VERMIJDEN?

Je kan sowieso geen uitkering meer krijgen voor de dagen die uitbetaald zijn door je ex-werkgever of de vakantiekas. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen de resterende dagen te spreiden over de maanden die nog resten (november en december) in 2013. Op die manier spreid je ook de financiële gevolgen over de resterende maanden.

HOE GA JE TE WERK?

Duid in de resterende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een "V" te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

HOVEEL VERLOFDAGEN MOET JE AANDUIDEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen?
Doe dan beroep op het e-loket
Mijn ABVV via
www.abvv-regio-antwerpen.be
of **www.abvvmechelenkempen.be**
Je kunt uiteraard ook steeds terecht
bij je ABVV-kantoor voor meer infor-
matie.



Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden

Dinsdag 8 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID
 Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Van 14 tot 24 oktober 2013 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIE TRAINING
 Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek.

Dinsdag 22 en woensdag 23 oktober 2013 van 9u tot 12u
Workshop ANTISTRESS
 Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen.

Maandag 28 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie CONTROLE DOOR RVA
 Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Woensdag 6 en donderdag 7 november 2013 van 9u tot 12u
Workshop COMMUNICEREN
 Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Van dinsdag 12 november tot 12 december 2013
5 weken, van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN
 Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computercursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 11 oktober 2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

14, 21 en 28 november en 5, 12 en 19 december | 6 namiddagen van 13.30 tot 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRaining
 Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 25/10/2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.



Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommegankstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommegankstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 04-10-2013


Naam _____
 Voornaam _____
 Straat _____ Nr _____ Bus _____
 Postnummer _____ Woonplaats _____
 Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 08-10-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de cursus **SOLLICITATIE TRAINING** die begint op 14-10-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 22 en 23-10-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-10-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 6 en 7-11-2013

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 12-11-2013

☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die begint op 14-11-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

ABVV

Senioren regio Antwerpen

Vragen over euthanasie?

Infomiddag op 5 november

Jacinta De Roeck licht de euthanasiewetgeving toe. Als senator was ze destijds nauw betrokken bij de totstandkoming ervan. Sinds 2009 is ze directeur van de Humanistisch-Vrijzinnige Vereniging (HVV). Ze strijdt voor de uitbreiding van de euthanasiewet naar dementerenden en minderjarigen, en vertelt je alles wat je weten wil over een zelfgekozen levenseinde. Ze zal tevens het LEIF-project voor Antwerpen toelichten.

Wanneer? dinsdag 5 november 2013 om 14u

Waar? Polyvalente zaal | ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 53 (gelijkvloers) | 2018 Antwerpen

Gratis maar inschrijving vereist

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
Telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be



ABVV-partner in vrije tijd

Bezoek Aquafin Antwerpen-Zuid

In 1990 werd slechts 79% van het afvalwater afgevoerd via een riolering en werd slechts 30% afvalwater gezuiverd. Vele beken en rivieren waren niets anders dan open riolen. Door de inspanningen van Aquafin steeg het aandeel gezuiverd afvalwater tot 80% in 2011.



Eind 2011 beschikte het bedrijf van het volledige Vlaamse grondgebied over 256 zuiveringsinstallaties, 4.914 km leidningen en 1252 pompstations en bezinkingsbekkens. Benieuwd naar meer? Ga dan mee op bezoek bij Aquafin.

Waar? Aquafin Antwerpen-Zuid | Kielsbroek 5 | 2020 Antwerpen

Wanneer? maandag 28 oktober 2013 van 10u tot 12u

Prijs? gratis

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommegancckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen |
tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be



Volg ons op Twitter

Wil je onmiddellijk op de hoogte zijn van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen?

- Volg ons dan op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com) en je bent als eerste mee: [@abvvantwerpen](https://twitter.com/abvvantwerpen)
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: [@Dirkabvvantw](https://twitter.com/Dirkabvvantw)



Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen



Gewest, gemeenten en ... belastingen

Over fiscaliteit heeft het ABVV een onwrikbare mening. Enerzijds staan wij achter belastingen, omdat dit de belangrijkste ‘brandstof’ is voor de overheid. Anderzijds hebben we altijd gezegd dat belastingen rechtvaardig moeten zijn en dat in België arbeid te zwaar belast wordt... en kapitaal veel te weinig. Voor het grootste deel is het de federale overheid die deze fiscale keuzen bepaalt. Toch beschikken ook ons Gewest en de gemeenten over enkele hefbomen waarmee ze de belastingen rechtvaardiger kunnen maken. Wat is het standpunt van een municipalist (Fabrice Cumps, PS-schepen in Anderlecht) en dat van Pascal Smet, van de Brusselse sp.a (nu in de oppositie op gewestniveau)?

Belastingen op arbeid in Brussel

In Brussel heft het Gewest 1% opcentiemen op de federale belasting op arbeid (Persoonbelasting of PB). Op deze zelfde personenbelasting heffen de gemeenten nog eens zo’n 6 tot 7,5% belastingen. Voorbeeld: een gezin met middelmatig inkomen dat in Brussel aan de belastingen onderworpen is en €15.000 PB betaalt, moet daarop aan het Gewest 150 euro betalen en aan de gemeente waar het woont nog een extra belasting tussen 900 en 1.100 euro.

Onroerende voorheffing in Brussel

De belastingen op vastgoed zijn gebaseerd op het kadastraal inkomen van de gebouwen, dat wil zeggen niet op de werkelijke inkomsten die deze gebouwen opleveren, maar op een fictief inkomen dat per gebouw

is vastgelegd en dat voor het laatst globaal werd aangepast in 1975. De onroerende voorheffing is een percentage van dit geïndexeerd kadastraal inkomen. Het gaat om een ingewikkelde berekening, maar samengevat kan je zeggen dat, in 2013, het percentage van de heffing ten voordele van het Gewest en de Brusselse gemeenten rond de 42,5 % ligt.

Op voorstel van schepen **Fabrice Cumps** heeft de gemeente Anderlecht nu beslist om de verhouding tussen deze beide vormen van gemeentebelasting te wijzigen. Vanaf 2014 zullen de opcentiemen op de personenbelasting er met 9,3% dalen (van 6,5 naar 5,9% van de federale PB), waarmee Anderlecht de Brusselse gemeente wordt waar arbeid het minst belast wordt. Deze daling wordt gecompenseerd door een stijging met 5,2% van de gemeentelijke opcentiemen op de onroerende voorheffing, die een vorm van belasting op kapitaal zijn. Deze tweeledige beslissing zal de gemeenteinkomsten uiteindelijk doen stijgen... maar vooral voor rechtvaardiger belastingen zorgen in deze Brusselse gemeente.

De sp.a staat in de eerste plaats achter de ingreep van de overheid in Anderlecht, waar de partij deel uitmaakt van de bestuursmeerderheid.

In de grond van de zaak vindt **Pascal Smet** het Brusselse belastingstelsel echter asociaal en niet-stedelijk. De Brusselse fiscaliteit moet dan ook vereenvoudigd en hervormd worden, uitgangspunten zijn daarbij solidariteit en ste-

delijk beleid. Vandaag zijn rijke en arme Brusselselaars en rijke en arme gemeenten niet solidair. De forfaitaire gewestbelasting, de hoge personenbelasting en de grote verschillen tussen de gemeenten, zijn niet langer houdbaar en werken de stadsvlucht in de hand.

De sp.a stelt daarom voor:

- ✓ Schaf de gemeentelijke tarieven en hanteer op gewestniveau een geharmoniseerd tarief zowel voor de personenbelasting als voor de onroerende voorheffing.
- ✓ Nu betaalt een gezin voor een woning met een zelfde kadastraal inkomen in Schaarbeek tot €350 meer belasting dan in andere gemeenten!
- ✓ Schaf alle asociale belastingen en pestbelastingen af.
- ✓ De gewestbelasting is forfaitair en daardoor asociaal en niet-stedelijk. Een rijk 2-oudergezin met vier kinderen is vrijgesteld, terwijl een 1-oudergezin met een beperkt inkomen en twee kinderen de volle pot betaalt. Bovendien worden gezinnen die bijvoorbeeld energiezuinig leven of die afval sorteren, niet beloond.
- ✓ Verschuif de lasten op werk naar vermogen.

De sp.a bedoelt hier in de eerste plaats aandelen (federaal) maar ook vastgoed. Zo vindt de sp.a dat een tweede verblijf zwaarder belast moet worden.

De voordelen van deze verschuiving zijn velerlei: wie in Brussel woont, betaalt lagere lasten op werk. Mensen die in Brussel wonen, een eigendom hebben maar geen personenbelasting betalen, dragen dan meer bij tot de financiering van Brussel. Eigenaars van meerdere woningen dragen extra bij, ook zij die niet in Brussel wonen maar hier wel inkomsten genereren via hun eigendommen. Ook huurders worden daarmee minder gestraft. Van-

“WE MOETEN ZOWEL HUURDERS ALS EIGENAARS IN DE STAD HOUDEN, DOOR EIGENDOMSVERWERVING TE STIMULEREN EN TE STUREN IN DE HUURMARKT.”

daag betalen huurders hoge personenbelastingen, maar kunnen ze niet of nauwelijks genieten van alle maatregelen om het woonbeleid te ondersteunen (woonbonus, renovatie- en energiepremies...).

Volgens de sp.a moet een hervorming van de fiscaliteit uiteraard samengaan met een woonbeleid op maat van de Brusselselaars. “We moeten zowel huurders als eigenaars in de stad houden, door eigendomsvererving te stimuleren en te sturen in de huurmarkt.”



1/3 is de MAX meer subsidie voor meer huurders

Het Virveld

Vrijdag 4 oktober: Workshop aromatherapie

Voor meer info en inschrijven kan je terecht bij Netta Makrozky, 0478 46 27 14

C.C. Bitmappers

Zondag 6 oktober: Micro Mega Market Grenslandhallen

Vrijdag 18 oktober: Workshop Virtuele machines

Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

SenD Houthalen

Voor meer info kan je terecht bij: Anna Coonen, 0496 83 31 56

Maandag 7 oktober: Debatavond:

Sociale media “nieuwe kansen of bedreiging”

In het V.O.C. , Rodenbachstraat 18, Hasselt. Aanvang om 20u. Prijs €5/persoon.

Zaterdag 12 oktober: Bezoek Dossinkazerne in Mechelen

Bezoek met aansluitend een stadswandeling met gids. Verrekarpool Houthalen om 8.45u. Prijs €10/persoon

Zondag 20 oktober: Tentoonstelling

“Henry van de Velde”

Met gids. In het Jubelpark in Brussel. Aanvang om 10u. Prijs €12,50/persoon.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 15 oktober: Oktoberfeest Linx+ dag

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Carpe Diem Houthalen

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 18 oktober: Ikea distributiecentrum

In het distributiecentrum van Ikea krijgen we een rondleiding (1,5 km) met de nodige uitleg over de geschiedenis van het bedrijf, de bevoorradingsketen (hoe goederen van leverancier tot in de winkel geraken) en al de werkzaamheden van Ikea Winterslag. Achteraf napraten tijdens een kopje koffie. Niet toegankelijk voor rolstoelgebruikers! Prijs: €5/persoon, minimum 20 personen! Om 14u. Mercuriuslaan 2, Genk. Einde om 16.30u. Inschrijven voor 6 oktober!

Maandag 4 november: Wijndegustatie Ruffo

Bij Ruffo in Zonhoven (tegenover het oude melkbedrijf Lilac) ruik je Italië, zie je Italië en proef je Italië! We kunnen van verschillende wijnen en schuimwijnen proeven vergezeld van heerlijke Italiaanse hapjes. Pure verwennerij! Afspraak om 14u. Ruffo, Genkerbaan 92, Zonhoven. Einde om 17u. Prijs €10/persoon. Inschrijven voor 20 oktober!



WIJ ZIJN VERHUISD

Onze nieuwe locatie is goed bereikbaar en uitgerust met alle moderne faciliteiten. Het biedt meer comfort en ruimte voor onze medewerkers. Het pand beschikt over een aparte vergaderzaal voor trainingen, vormingen, bijeenkomsten en presentaties. Bovenal is het kantoor van alle gemakken voorzien om onze leden een kwaliteitsvoller dienstverlening aan te bieden in een authentiek kader.

ABVV Limburg
Samen sterkt!

ABVV BORGLOON | Abeelplein 13 bus 1 | 3480 Borgloon | 011 22 97 77

■ BEKIJK HET WINTERAANBOD

ABVV is medeoprichter van de consumentencoöperatieve "Samen Sterker OVL".



ABVV Oost-Vlaanderen vindt dat de vakbond haar nek moet uitsteken !

Samen met Bond Moyson, COOP apotheek en sp.a richtte het ABVV "Samen Sterker OVL" op. Dit is meer dan een symbolische daad. ABVV komt op voor de koopkracht van de



mensen – en niet alleen door te vechten voor onze index. We betreuren dat de overheid de greep is verloren op de prijzen van producten. Meer nog, Europa verzet zich tegen overheidsbemoeienis. Volgens Europa zorgt concurrentie voor het product met de juiste prijs. Toch zal iedereen het met ons eens zijn dat het opengooien van de interne markt nauwelijks heeft gezorgd voor meer koopkracht.

Het ABVV kiest steeds voor meer koopkracht en streeft ook naar een duurzame economie. Producten moeten ethisch en ecologisch geproduceerd worden, met respect voor goede arbeidsverhoudingen.

Als consument kan je wel wat tegenwerk bieden. Vooreerst door de juiste keuze te maken en te zorgen dat "duurzame producten" de wind in de zeilen hebben. Een krachtig instrument om de prijzen te drukken zoeken wij in onze consumentencoöperatieve.

Gratis participeren aan groepsaankopen als lid van het ABVV !

Ieder lid kan gratis en vrijblijvend intekenen op een groepsaankoop. Intekenen betekent dat je je opgeeft als geïnteresseerde en afwacht welk prijsvoorstel er uit de bus komt. Je wacht met andere woorden de groeps prijs af en dan ben je vrij om je al dan niet te verbinden tot een effectieve aankoop. In het verleden deden wij reeds ervaring op met verschillende samenaankopen. Toen bedongen we voor gas en elektriciteit een gemiddelde besparing van 230 à 300 euro per inschrijver. Voor stookolie was dat gemiddeld 120 tot 130 euro. Deze ervaring leerde ons dat we via deze weg voordelen voor onze leden kunnen genereren. Met de oprichting

van de coöperatieve willen we dit systeem verder professionaliseren en het aanbod uitbreiden. Qua aanbod bereiden we een groepsaankoop isolatie voor. Tegen volgende lente denken we aan fietsen.

Wil je de koers van de coöperatieve mee bepalen? Word dan één van de vele C-vennoten?

Samen Sterker wil haar coöperatieve uitbouwen tot een hechte groep van mensen die mee het beleid van de coöperatieve uittekenen. Er zijn drie soorten aandelen:

- De A-aandelen zijn de oprichters of bestuurders van de coöperatieve.
- De B-aandelen richten zich tot organisaties.
- De C-aandelen richten zich tot de consument.

Wil jij mee inspraak in de coöperatieve? Het kan. We werken volgens het principe één lid, één stem. Eén C-aandeel kost 25 euro. Er zijn nu al meer dan 200 C-vennoten. Jij kan de volgende zijn!

En wat met de coöperatieves die al bestaan? Hoe meer hoe liever !

Vandaag zijn we bezig met het uitbouwen van onze eigen coöperatieve. We zorgen voor een maximaal draagvlak. Nu reeds weten we dat samenwerken met andere coöperatieven bijzonder belangrijk zal zijn. Door samen te werken en onderling af te stemmen in lokale, regionale, nationale en internationale structuren, versterken we de coöperatieve beweging en kunnen we nog meer



wegen op de markt. Dus als je zelf al jaar en dag een samenaankoop organiseert....verder doen ! Maar misschien is het zinvol om eens te kijken of je een nog betere dienstverlening kan bieden door samen te werken.

Verdient iemand iets aan die coöperatieve?

Niemand. Het mandaat van de bestuurders is onbezoldigd. Er is geen financiële return voor de coöpe-

ranten, behalve gratis deelname aan de acties. Leden van de coöperatieve Samen Sterker kunnen net als de leden van ABVV, Bond Moyson, COOP en sp.a gratis deelnemen. In de statuten van de coöperatieve is opgenomen dat eventuele inkomsten uit bijvoorbeeld administratiekosten enkel kunnen gebruikt worden voor de financiering van de werking. Overschotten – hopelijk wordt de coöperatieve zo succesvol dat er daadwerkelijk overschotten komen – moeten besteed worden om projecten te steunen die passen in ons maatschappelijk doel, zijnde meebouwen aan een solidaire duurzame maatschappij.

Meer info?

Ga naar de website van Samen Sterker. Daar kan je info vragen, je inschrijven voor een groepsaankoop, vennoot worden en vragen dat je onze nieuwsbrief ontvangt. Misschien voel jij je ambassadeur van het gegeven van een consumentencoöperatieve en wil je anderen warm maken? Wij komen graag in je buurt,



Regionale Raad Gent presenteert:

SAMEN STERKER DE COÖPERATIEVE BEWEGING 2.0

De 'coöperatieve' is terug en het ABVV doet mee! Samen met Bond Moyson, COOP en sp.a hebben we een consumentencoöperatieve "samen sterker" opgericht.

Deze open bijeenkomst wijden we integraal aan de coöperatieve: het verleden, het heden en de toekomst. Uiteraard besteden we ruime aandacht aan de werking van onze eigen nieuwe coöperatieve Samen Sterker, het vennootschap en de motieven achter de stap voorwaarts.

Wie?

Waar?

Wanneer?

Presentatie Werner Roelandt en Katrien Neyt
Ons Huis – Fernandezzaal
toegang via Meersenijsstraat
Donderdag 10 oktober 19u



ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Gent



ABVV
Vorming&Actie Oost-Vlaanderen

in je bedrijf of in je organisatie vertellen hoe het met onze coöperatieve gaat.

Neem misschien eerst een kijkje op de website: www.samensterker.be/oost-vlaanderen
Vandaag zijn er al verschillende infomomenten gepland in Oost-Vlaanderen.
• 10 oktober in Deinze, Bibliotheek Deinze om 19u30

- 16 oktober in Aalst, Volkshuis, Houtmarkt 1 om 19u30.
- 20 oktober in Dendermonde, Dienstencentrum 't Plein, Kloosterstraat 20 om 10u30.
- 7 november in Ronse, Feestpaleis, Stationsstraat 21 om 19u30.
- 20 november in Eeklo, Kerkstraat 45 om 19u30.
- 21 november in Gent, (raadpleeg website voor locatie) om 19u30.
- 5 december in Zottegem, Volkshuis, Markt 8 om 19u30.

AANBOD VAKANTIES AAN ZEE

Opgelet:
Een onoplettendheid heeft ons parten gespeeld in onze seniorenkrant bij de aankondiging van ons aanbod "vakanties aan zee" voor maart 2014. Onze oprechte verontschuldigingen en hierbij de correcte data.

IN FLOREAL CLUB BLANKENBERGE

1. week van vrijdag 21 maart tot vrijdag 28 maart 2014
Prijs:
• 359 euro per persoon voor leden ABVV

- 399 euro per persoon voor niet-leden
- toeslag single: 87.50 euro

2. midweek van maandag 24 maart tot vrijdag 28 maart 2014

Prijs:
• 206 euro per persoon voor leden ABVV
• 240 euro per persoon voor niet-leden
• toeslag single: 50 euro

Inlichtingen en of inschrijvingen bij Daniëlle Brion, tel: 03 760 04 29

ABVV
Jongeren West-Vlaanderen

Je bent jong en je wil werken

60% of 6 op 10... Dat is het percentage jongeren dat vandaag in Spanje en Griekenland werkloos is. Een hallucinant cijfer, niet? Maar ook in België steeg de jeugdwerkloosheid door de crisis. Eén op vijf jongeren heeft vandaag geen job.

WERK CREËREN

Jongeren lopen van sollicitatie naar sollicitatie en sukkelen vaak van interimcontract naar interimcontract. Jongeren willen echter stabiel werk en een vast inkomen om op eigen benen te kunnen staan.

We vragen daarom dat de overheid werk maakt van kwaliteitsvol werk, met degelijke contracten van onbepaalde duur en een fatsoenlijke verloning.

We zijn ervan overtuigd dat een vernieuwende en groene economie

duizenden jobs kan opleveren. We vragen echte inspanningen van de overheid en de werkgevers inzake jobcreatie voor onze jongeren, zodat we niet in Zuid-Europese toestanden terechtkomen.

Aan de werkgevers vragen we om jongeren de kans te geven om ervaring op te doen. Bij de meeste vacatures is 'ervaring vereist', maar op die manier geraken jongeren nooit aan de bak.

WERKLOOSHEID NIET BESTRAFEN

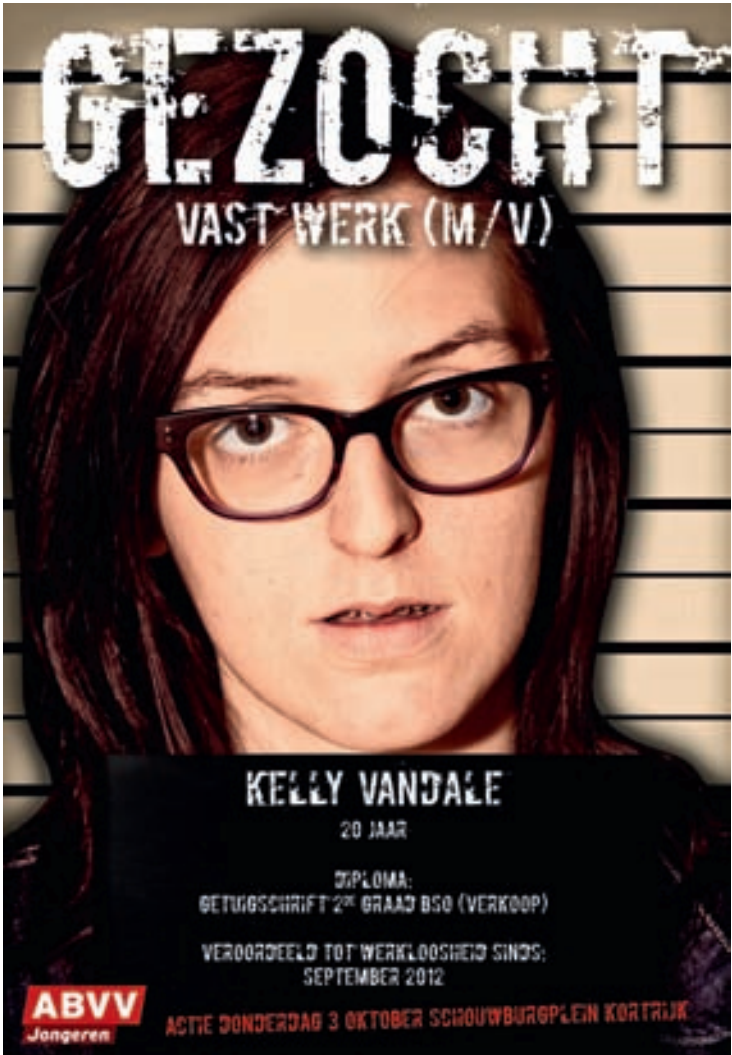
Wij steunen de inspanningen van de overheid om jongeren te stimuleren om werk te zoeken. Stimuleren om werk te zoeken mag echter niet hetzelfde zijn als het afnemen van het basisrecht op een inkomen (werkloosheidsuitkering of leefloon). Je hoeft geen rekenkundig wonder te zijn om

vast te stellen dat er voor elke job gemiddeld 5 kandidaten zijn.

Er is dus gewoonweg onvoldoende werk. Deze groep mag en kan niet aangesproken worden voor het gebrek aan jobs en blijft voor ons recht hebben op een volwaardig inkomen. We vragen ons als ABVV-Jongeren trouwens af waarom ouderen langer aan de slag moeten blijven, op het ogenblik dat heel wat jongeren uit de boot vallen en de jeugdwerkloosheid stijgt.

ACTIE

De ABVV-Jongeren voerden actie rond deze thema's op donderdag 3 oktober op de Student's Welcome Day in Kortrijk. Ook elders in België staan acties op het programma om deze eisen kracht bij te zetten.



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op 'betaald verlof'. Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen 'betaald verlof'. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook zes dagen dop per week krijgt.

Die dagen 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kunt zelf kiezen

wanneer je die dagen opneemt. Maar hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen 'betaald verlof' neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter "V". Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan

gerust na bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel uren of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opne-

men bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering), dan moeten we in de maand december ook rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen: kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

BOEKVOORSTELLING
DINSDAG 15 OKTOBER
AANVANG: 19U30 - GRATIS INKOM - TEXTIELHUIS - RIJSELESTRAAT 19 - KORTRIJK

TOM DE MEESTER
OPGELICHT

SPREKERSTAFEL MET BENEDIKTE VAN EEGHEM
(SAMEN STERKER)

Info: secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30



ABVV BTB

BEZOEK ONS MOBIEL KANTOOR!



WAAR EN WANNEER?

ZEEBRUGGE

HOEK KRAAKSTRAAT / KOGGENSTRAAT

Dinsdag 8 oktober
van 8u tot 10u

E17
PARKING SHELL MARKE

Donderdag 17 oktober
richting Franse grens
van 11.30u tot 13.30u

EDITO

Elke medaille heeft een keerzijde

Het Federaal Bureau van het ABVV heeft nauwkeurig de tekst van de regering over de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden geanalyseerd. Die evaluatie is erg genuanceerd want naast de positieve aspecten zijn er ook negatieve punten.

Niemand zal ontkennen dat het nieuwe gemeenschappelijke statuut m.b.t. de carenzdag en de opzegtermijnen onbetwistbaar een belangrijke verbetering is voor de arbeiders op het vlak van de principes en ook voor hun waardigheid. 80 % van de arbeiders gaan er bij ontslag duidelijk op vooruit. In tijden van crisis en industriële veranderingen is dit een niet te onderschatten vooruitgang. De afschaffing van de carenzdag moet ook beoordeeld worden zoals het hoort: het was een volkomen achterhaald overblijfsel uit het verleden.

Maar elke medaille heeft een keerzijde. We kunnen niet genoeg herhalen welke prijs betaald wordt door de bedienden met een loon van meer dan 32.254 euro, en dat is meer dan drie vierden van de bedienden. Zij betalen de prijs van de solidariteit, ondanks dat de anciënniteit van vóór de uitvoering van de nieuwe wet beschermd is en dat de proefperiode afgeschaft is.

We begrijpen ook niet waarom een wet die bedoeld is om discriminaties uit de wereld te helpen, er een nieuwe schept door 150.000 werknemers uit de bouw van de nieuwe regeling uit te sluiten. Een uitzondering die juridisch gezien geen enkele grond heeft. We zullen ze dan ook aanvechten.

De werkgeverslobby

De werkgeverslobby, die machtige bondgenoten in de regering telt, is er weliswaar niet in geslaagd iedereen naar beneden te halen en de afschaffing van de meest flagrante discriminaties tegen te houden, maar het is wel zo dat de kostprijs van de hervorming voor een groot deel hetzij door de werknemers zelf, hetzij door de gemeenschap gedragen zal worden. Het is inderdaad de gemeenschap die de compensaties voor de arbeiders zal betalen voor hun anciënniteit opgebouwd vóór de nieuwe wet in werking treedt. Het is ook de gemeenschap die de ontslaguitkeringen van de RVA zal blijven betalen tijdens de overgangperiode. Het is de overheid die de compensatie voor de afschaffing van de carenzdag zal betalen in de vorm van bijdragenverminderingen voor de werkgevers. En het is nog eens de gemeenschap die zal opdraaien voor de kosten van de fiscale vrijstelling van de reserves die de bedrijven zullen kunnen aanleggen om toekomstige opzegvergoedingen te betalen. Maar ook de werknemers zelf zullen de prijs van de nieuwe regeling betalen, hetzij via de afschaffing van de fiscale vrijstelling van de ontslagvergoedingen, hetzij door de verkorting van hun opzeg om een vorming of een opleiding te volgen die hen aan een nieuwe baan zou moeten helpen, of nog via het volledig wegbelasten van de sectorale aanvullende vergoedingen die tot op heden bedoeld waren om de opzegvergoedingen wat op te trekken.

Huisarrest voor de zieken

Maar dit is nog niet alles! In de teksten staat dat zieke werknemers, in ruil voor de afschaffing van de carenzdag, 4 uur per dag thuis zullen moeten blijven – elke dag dat ze ziek zijn - om controle door de controlearts mogelijk te maken. Zieken krijgen dus huisarrest opgelegd zonder dat ze voor de rechtbank verschenen zijn. Dit is onaanvaardbaar. Wij zullen ons hiertegen verzetten!

Werk, werk, nog eens werk

Dit alles voorspelt weinig goeds voor het wegwerken van de andere verschillen tussen de statuten. In deze zullen we dubbel zo waakzaam zijn, net zoals we de besteding van de gemeenschapsgelden met argusogen zullen volgen opdat ze wel degelijk naar de tewerkstelling gaan. Want werk blijft natuurlijk onze prioriteit nr. 1. De belangrijkste vraag voor ons is niet zozeer onder welke voorwaarden men ontslaat, maar wel hoe werk geven aan diegenen die aan de deur gezet werden en aan de jongeren die soms wanhopig op zoek zijn naar een job. Want het is nutteloos over herstelplannen en competitiviteitspakten te praten als men enerzijds een blind besparingsbeleid blijft voeren en anderzijds, ten koste van de overheidsfinanciën en de tewerkstelling in openbare dienst, dure cadeaus aan de werkgevers geeft om ze te helpen banen te schrappen in plaats van er te scheppen.

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

■ NATIONALE MANIFESTATIE ‘TIME TO GO!’ OP ZONDAG 20 OKTOBER

Betoog mee tegen kernwapens

Het ABVV is partner van de campagne “Time to go! – Kernwapens weg uit België”, een initiatief van de Belgische vredesbeweging (Vrede, Vredesactie, CNAPD en Pax Christi). ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw is peter van de campagne. Op zondag 20 oktober (13 – 18u) is er een grote manifestatie in het Jubelpark te Brussel. Die dag is het precies 30 jaar geleden dat de grootste vredesbetoging ooit tegen kernwapens door Brussel stapte. Eis die dag mee met ons dat de kernwapens onmiddellijk uit ons land verwijderd worden! Toon je verantwoordiging voor het uitblijven van een krachtadig beleid voor nucleaire ontwapening! We hopen dat de ABVV-opkomst op 20 oktober even massaal zal zijn als 30 jaar geleden. Allen daarheen dus!

WAAROM?

Al dertig jaar lang liggen in ons land Amerikaanse kernwapens. Het gaat om ongeveer 20 Amerikaanse B61-kernbommen op de militaire basis van Kleine Brogel. Deze zijn meer dan **10 keer krachtiger dan de atoombom die in 1945 op Hiroshima** gedropt werd.

Die wapens zijn nutteloos, duur en gevaarlijk. Onze regering engageerde zich om mee te werken aan een kernwapenvrije wereld, maar concrete stappen blijven vooralsnog uit. Nochtans werden bommen in ons land gestationeerd op basis van een bilateraal akkoord tussen de VS en België en kunnen ze op die manier ook verwijderd worden.

DE REGERING HEEFT ZEER GOEDE REDENEN OM DE KERNWAPENS NU TE VERWIJDEREN: Gevaarlijk

De verspreiding van kernwapens maakt de wereld onveilig. Wereldwijd zijn er 17.000 kernkoppen waarvan 2000 zich in een permanente staat van alertheid bevinden. Hoe kunnen we van andere landen nucleaire ontwapening eisen als we zelf niet de eerste stap naar een kernwapenvrije wereld zetten?

Onmenselijk

De inzet van kernwapens heeft altijd **catastrofale gevolgen**. De ontploffing van een kernbom zou niet alleen een enorm aantal burgerdoden tot gevolg hebben, maar o.a. ook leiden tot de vernietiging van de stedelijke infra-

TIME TO GO!

KERNWAPENS WEG UIT BELGIË

MANIFESTATIE - 20 oktober 2013 - 14 tot 18u
Jubelpark - BRUSSEL (metrohalte Mérode)

met kinderaanimatorie, toespraken & optredens van

JAUNE TOUJOURS
JAMES DEANO
HELMUT LOTTI

www.timetogo.be

georganiseerd door CNAPD, Pax Christi Vlaanderen, Vrede vzw, Vredesactie

structuur, de ontregeling van het klimaat en een verstoring van de landbouwproductie.

Schending van het Internationaal Recht

Het non-proliferatieverdrag, geratificeerd door ons land, verplicht de kernwapenstaten om te ontwapenen en verbiedt de niet-kernwapenstaten (zoals België) om kernwapens te aanvaarden of te verwerven. De aanwezigheid van Amerikaanse kernbommen in Europa is dus strijdig met dit verdrag. Het is hoog tijd dat België zijn **verantwoordelijkheid** opneemt.

Nutteloos

Steeds meer bronnen binnen het Amerikaans leger stellen dat de kernwapens in Europa **geen enkel militair nut** meer hebben. Dit wordt bevestigd in verschillende rapporten.

Duur

Kernwapens behouden en bijgevolg ook moderniseren, is heel duur. De

Amerikaanse regering plant een modernisering van haar kernwapenarsenaal, wat een kostenplaatje van 25 miljoen dollar per B-61 bom met zich meebrengt. Dergelijke modernisering zou België verplichten tot de aankoop van een nieuw type gevechtsvliegtuigen (F35's) als drager van de gemoderniseerde Amerikaanse kernbommen. Eén nieuwe F35 kost **minstens 150 miljoen euro aan de Belgische schatkist**.

DOE MEE! SCHRIJF EEN BRIEF NAAR DE PREMIER!

Blijf niet bij de pakken zitten, en laat de regering-Di Rupo vandaag nog weten dat je de Amerikaanse kernwapens uit ons land wilt! Je vindt een handige voorbeeldbrief en het (e-mail)adres van de premier op www.timetogo.be, klik verder naar ‘Doe mee’ en ‘Schrijf aan de premier’.

Indexgegevens

De consumptieprijsindex is in **september** met 0,07 punt of 0,06% gedaald ten opzichte van augustus 2013. De inflatie op jaarbasis versnelt tot 0,89 %.

De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: brandstoffen, vers fruit, restaurants en cafés, snijbloemen, tabak, kleren en schoenen.

In min vallen op: vakantiedorpen, reizen naar het buitenland, hotelkamers, aardappelen en verse groenten.

De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.

Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Volg het ABVV op Facebook

vakbondABVV

september 2013	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	122,65	120,81
4-maandelijks gemiddelde¹	122,60	120,94²

Huurindexering: op de site van de FOD economie vind je een handige huurcalculator: <http://statbel.fgov.be/nl/statistieken/cijfers/economie/consumptieprijzen/huurcalculator/>

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
² De volgende spilindex bedraagt volgens het Planbureau 122,01, en zou worden overschreden in juni 2014.

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

Harmonisering statuten

De teksten rond de harmonisering van het arbeiders- en het bediendestatuut zijn klaar om aan het parlement voorgelegd te worden. Dit wetsontwerp van de regering geeft een antwoord op het ultimatum van 8 juli van het Grondwettelijk Hof: tegen die datum moesten de discriminaties tussen arbeiders en bedienden afgeschaft zijn op het vlak van de carenzdag en de opzegtermijnen.

Hoewel dit wetsontwerp een "compromis" genoemd wordt, is het geenszins het gevolg van een akkoord tussen de sociale gesprekspartners. Hun standpunten lagen immers veel te ver uiteen. Het is een tekst van de minister van Werk, Monica De Coninck, die elk kamp afzonderlijk geraadpleegd heeft en de koek grotendeels in twee verdeeld heeft tussen de werkgevers die een neerwaartse harmonisering en de vakbonden die een opwaartse wilden.

Resultaat: de opzegtermijnen van de arbeiders worden betekenisvol opgetrokken, maar niet iedereen komt als overwinnaar uit deze operatie. De bedienden laten van hun pluimen en zelfs bij de arbeiders valt er scherpe kritiek te horen. Blijft dan nog de centenkwestie: hoeveel zal dit allemaal kosten en wie zal wat betalen?

In principe zullen er dus geen arbeiders en geen bedienden meer zijn, maar nog enkel "werknemers". In principe, want naast de opzegtermijnen en de carenzdag blijven er tussen arbeiders en bedienden nog een hele reeks verschillen bestaan die later nog geregeld moeten worden.

De cao's zullen nog steeds verwijzen naar de verschillende werknemersstatuten, de paritaire comités – en ook de vakbonden – zijn nog steeds georganiseerd op basis van de verschillende statuten, de berekening van het vakantiegeld en het stelsel van de betaalde vakantie zijn niet dezelfde voor arbeiders en bedienden, bij de bedienden heb je anciënniteitsgebonden loonbarema's die niet of niet op dezelfde manier bij de arbeiders bestaan, enz.

Nog één enkele opzegregeling

Vanaf 1 januari 2014 zal er bij ontslag nog slechts één enkele opzegtermijnregeling gelden voor alle arbeiders en alle bedienden. De opzeg wordt niet meer berekend in dagen of maanden, maar in weken per begonnen periode (trimester of jaar).

4 TRAPPEN

Vanaf 1 januari 2014 evolueert de duur van de opzeg in functie van de anciënniteit in de onderneming volgens vier trappen.

1. De eerste 2 jaar: anciënniteit berekend in trimesters.

Per begonnen periode		Duur opzeg
0 tot 1 jaar anciënniteit	1 trimester	2 weken
	2 trimesters	4 weken
	3 trimesters	6 weken
	4 trimesters	7 weken
1 tot 2 jaar anciënniteit	5 trimesters	8 weken
	6 trimesters	9 weken
	7 trimesters	10 weken
	8 trimesters	11 weken

2. Van het 3e tot aan het einde van het 4e jaar: de anciënniteit wordt berekend in jaren.

Verworven anciënniteit	Duur opzeg
2 jaar	12 weken
3 jaar	13 weken
4 jaar	15 weken

3. Van 5 jaar anciënniteit tot 20 jaar: + 3 weken per jaar anciënniteit met een maximum van 62 weken voor 20 jaar.

Verworven anciënniteit	Duur opzeg
5	18
6	21
7	24
8	27
9	30
10	33
11	36
12	39
13	42
14	45
15	48
16	51
17	54
18	57
19	60
20	62

4. Meer dan 20 jaar: + 1 week per jaar anciënniteit zonder maximumgrens.

GEEN PROEFPERIODE MEER

De proefperiode, waarin er verkorte opzegtermijnen gelden, verdwijnt, behalve voor:

- Uitzendkrachten en studenten;
- De bestaande proefbedingen op 1 januari 2014.
- Contracten van bepaalde duur: het contract kan worden beëindigd d.m.v. een opzegging volgens het nieuwe stelsel tijdens de eerste helft van de duur van de overeenkomst met een maximum van 6 maanden.

VANAF DE EERSTVOLGENDE MAANDAG

Zowel voor arbeiders als voor bedienden gaat de opzegtermijn voortaan in vanaf de eerstvolgende maandag na de betekening van het ontslag aan de werknemer (terwijl dat voorheen voor de bedienden vanaf de eerste dag van de volgende maand was).

Welke veranderingen brengt dit mee?

Voor een goed begrip van wat er allemaal precies verandert op 1 januari 2014 kan je best vertrekken vanuit de bestaande statuten.

VOOR DE ARBEIDERS

Geen carenzdag meer

De carenzdag is de eerste dag afwezigheid wegens ziekte die niet betaald wordt. Die bestond enkel nog voor de arbeiders en was bovendien in tal van sectoren al afgeschaft. Voortaan is er dus geen carenzdag meer. Het loon wordt gewaarborgd vanaf de eerste dag ziekte.

Een betere ontslagbescherming

Voor de arbeiders zijn er twee gevallen:

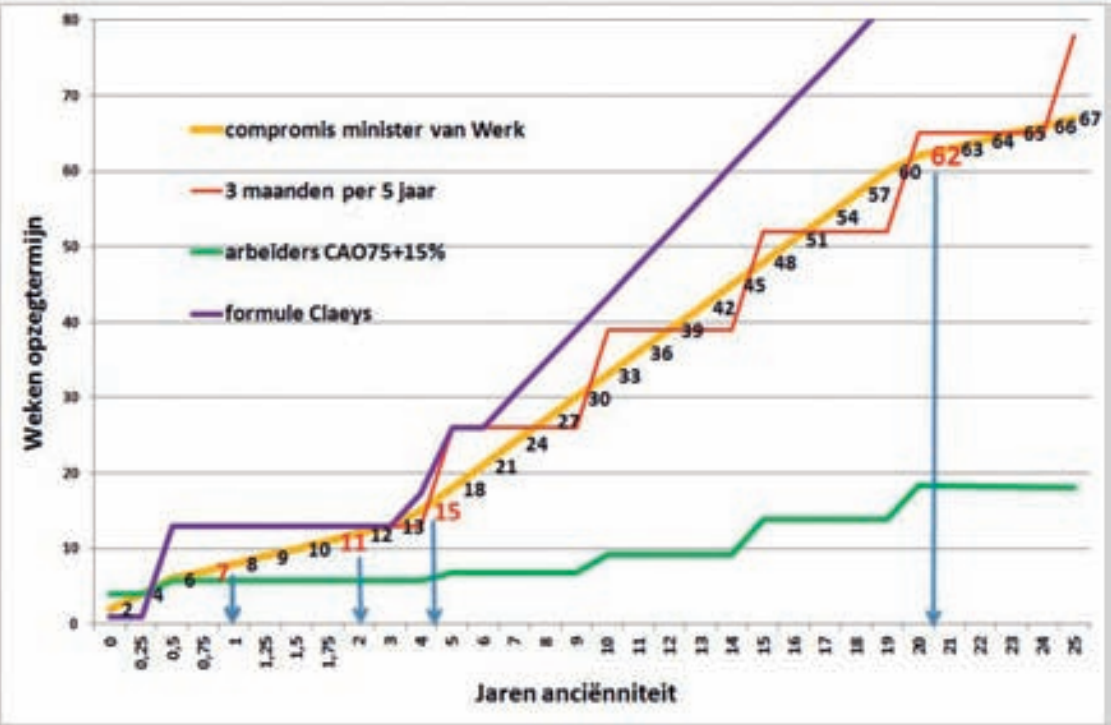
- o Ofwel hebben ze geen cao 75. In dit geval wordt hun opzegtermijn minimaal op deze cao afgestemd om ten laatste binnen de 4 jaar (1 januari 2018) onder de algemene regeling te vallen. Dit is jammer genoeg niet het geval voor de ongeveer 150.000 arbeiders uit de bouwsector die een uitzondering vormt van blijvende duur.
- o Ofwel hebben ze al het minimum van cao 75 en vallen ze onder de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2014 als ze ontslagen worden na

die datum (en voor de anciënniteit berekend vanaf 1 januari 2014, want voor het verleden is de berekening niet dezelfde).

VOOR DE BEDIENDEN

De bedienden zijn momenteel ingedeeld in twee categorieën, afhankelijk van hun loon dat een indicatie geeft over een zeker niveau van verantwoordelijkheid of specialisatie.

- De bedienden **BOVEN de loongrens van 32.254 euro (bruto jaarlijks loon)**: de aanpassing naar beneden toe is erg nadelig voor deze groep. Temeer omdat na 20 jaar de opzegtermijn maar met 1 week per jaar toeneemt. Zij betalen de hoogste prijs voor de harmonisering van de statuten.
- De bedienden **ONDER de loongrens van 32.254 euro (bruto jaarlijks loon)**: voor deze groep betekent de hervorming van de opzegtermijnen een uitvlakking (nu eens naar beneden, dan weer



VÓÓR EN NA IN EEN OOGOPSLAG

Cao 75 + 15%?

De collectieve arbeidsovereenkomst (cao) nr. 75 van 1999 trok de basistermijnen voor de opzeg van arbeiders omhoog. In 2012 werden de opzegtermijnen van cao 75 verhoogd met 15%, maar sectorale uitzonderingen bleven mogelijk.

Formule Claeys?

Deze formule wordt gebruikt voor de berekening van de opzegtermijnen van de bedienden met een "hogere loon". Deze opzegtermijnen zijn langer dan de opzegtermijn van 3 maanden per 5 jaar voor de "gewone" bedienden.

naar boven toe) in plaats van een trapsgewijs toename, en een minder goede bescherming gedurende de eerste twee jaar van het contract of na 23 jaar anciënniteit. Maar dit wordt gecompenseerd door de afschaffing van het proefbeding.

arbeiders-bedienden

■ WAT MET HET VERLEDEN?

Teller op nul en rechten uit het verleden vastgeklikt

De nieuwe regeling voor de opzegtermijnen gaat in op 1 januari 2014. De teller wordt dus voor de bedienden op nul gezet. Voor de anciënniteitsjaren van vóór 1 januari 2014 worden de rechten vastgeklikt op 31 december 2013 volgens de oude regels. Dit betekent dus dat bij de berekening van de opzegtermijn rekening zal moeten gehouden worden met de verschillen in statuut uit het verleden. Om de discriminatie waarvan de arbeiders in het verleden het slachtoffer waren weg te werken, zal de opzegtermijn m.b.t. de anciënniteit van voor 2014 onmiddellijk berekend worden volgens de nieuwe regeling, maar dan in de vorm van een financiële compensatie.

Vanaf 1 januari 2014 geldt de nieuwe opzegregeling voor de nieuwe, maar ook voor de bestaande contracten.

BEDIENDEN

Voor de bedienden vallen de anciënniteitsjaren van vóór die datum nog onder de oude regeling. Voor die jaren wordt de opzeg dus berekend zoals vroeger.

Bedienden met “hoger loon”
Het contract werd gesloten vóór 2014:
- Ofwel valt het ontslag vóór eind 2013 en dan rekent men volgens de oude regels;
- Ofwel valt het ontslag na 31 december 2013 en rekent men 1 maand per begonnen jaar voor de anciënniteit vóór 1 januari 2014, met een minimum van 3 maanden, en zet men de teller op nul op 1 januari 2014 en wordt de nieuwe regeling toegepast.

Voorbeeld
Een bediende met een jaarloon boven de loongrensen wordt ontslagen op 1 maart 2014. Hij heeft 9 jaar anciënniteit.
• Voor de periode tot 1 januari 2014 => 1 maand (4,33 weken) per begonnen jaar X 10 = 43,3 weken
• + 2 weken voor de periode vanaf 1 januari 2014 (1 trimester anciënniteit in de nieuwe regeling).

Bedienden met “lager loon”
Een bediende met een loon van minder dan 32.254 euro wordt ontslagen op 1 maart 2014 en heeft eveneens een anciënniteit van 9 jaar: de jaren vóór 2014 worden berekend volgens de oude regeling (3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar), dus 6 maanden of 26 weken. Vanaf 1 januari 2014, blijven er nog 2 maanden, dus een begonnen trimester = 2 weken opzeg in de nieuwe regeling. In totaal dus 28 weken.

ARBEIDERS

Voor de arbeiders is het ietsje ingewikkelder. De staat, de RVA dus, zal via de uitbetalingsinstellingen (in jouw geval de werkloosheidskas van het ABVV) een financiële compensatie geven voor de discriminaties uit het verleden. Zo zullen de arbeiders voor de anciënniteitsjaren van vóór 1 januari 2014 het verschil tussen de oude en de nieuwe opzegtermijn in geld uitbetaald krijgen. Maar aangezien dat geld kost, zal de intrede in de compensatieregeling trapsgewijs over vier jaar gespreid worden, afhankelijk van de anciënniteit.

Anciënniteit arbeider	Ingangsdatum nieuwe regeling
20 jaar	Vanaf 1 januari 2014
15 jaar	Vanaf 1 januari 2015
10 jaar	Vanaf 1 januari 2016
Andere	Vanaf 1 januari 2017

Concreet betekent dit dus dat voor arbeiders met 20 jaar anciënniteit of meer de opzeg onmiddellijk berekend zal worden volgens de meer voordelige nieuwe regeling voor hun hele anciënniteit. En het verschil tussen de oude en de nieuwe regeling zal in de vorm van nettoloon uitbetaald worden.

Voorbeeld
Een arbeider met 31 jaar anciënniteit wordt ontslagen op 1 maart 2014.
Aangezien hij meer dan 20 jaar anciënniteit heeft op het tijdstip van zijn ontslag, geniet hij onmiddellijk de nieuwe opzegregeling, ook voor het verleden. Hij heeft dus recht op 73 weken opzeg voor een anciënniteit van 31 jaar (15 weken voor 4 jaar + 3 weken per jaar tot het 20e jaar = 62 + 1 week per jaar daarna).

- De werkgever betaalt:
 - o De opzeg volgens de regeling van vóór 2014 (bijv. cao 75 + 15% = 127 dagen = 18 weken) + 2 weken volgens de nieuwe regeling (1 trimester anciënniteit in de nieuwe regeling). **Totaal: 20 weken.**
- Als de opzeg gepresteerd moet worden, mogen enkel die 20 weken ten laste van de werkgever gepresteerd worden.
- **De RVA betaalt het verschil: 73 - 20 = 53 weken** als nettoloon.
- **Het recht op werkloosheidsuitkeringen** gaat uiteraard pas in na afloop van de opzegtermijn van 73 weken.

Wat met degenen die later onder de nieuwe regeling vallen? Hun opzeg wordt berekend op basis van de oude regeling tot eind 2013 en daarna op basis van de nieuwe regeling. Maar in plaats van de financiële compensatie blijven ze de ontslagpremie ontvangen van 1.250 of 2.500 of 3.750 euro, afhankelijk van hun anciënniteit. Die bedragen gelden enkel voor arbeidsovereenkomsten die ingegaan zijn vóór 1 januari 2012 en als het ontslag na die datum valt. Voor contracten afgesloten na 1 januari 2012 werd de premie teruggebracht tot één enkel bedrag, nl. 1.250 euro, ongeacht de anciënniteit.

Voorbeeld
Een arbeider met 9 jaar anciënniteit wordt ontslagen op 1 september 2014. Gezien zijn anciënniteit valt hij niet voor zijn volle anciënniteit onder de nieuwe regeling. Hij heeft, afhankelijk van zijn sector, bijvoorbeeld recht op 7 weken (48 dagen op basis van cao 75 + 15% = 6,86 weken), en op de ontslaguitkering van de RVA van 1.250 euro per 5 jaar anciënniteit. In dit voorbeeld dus 2.500 euro. Ter info: de ontslaguitkering is belastingvrij en stelt het recht op werkloosheidsuitkeringen niet uit.

Winnaars en verliezers

DE WERKNEMERS BETALEN EEN PRIJS

Wie “compromis” zegt, dat bovendien opgelegd wordt, zegt met een winnaars en verliezers. We hebben gezien dat de bedienden een prijs betalen, de prijs van de solidariteit, voor de optrekking van de opzegtermijnen van de arbeiders. En hoewel de opzeg in de nieuwe regeling door de werkgevers betaald zal worden, zullen de compensaties die zij krijgen het kostenplaatje voor hen danig verlichten, want die zullen betaald worden door de werknemers zelf of door de sociale zekerheid, en dus door de hele gemeenschap.

Uitzonderingen en blijvende discriminaties

Niet voor alle arbeiders zal per 1 januari 2014 de opzegtermijn in overeenstemming zijn met die van de bedienden. De wet voorziet in een overgangsperiode van 4 jaar voor de om en bij 25.000 werknemers uit de sectoren die nog onder de opzegtermijnen van cao 75 zitten. Maar hun opzeg wordt wel opgetrokken tot op het niveau van cao 75. De wet voorziet echter vooral in een uitzondering voor mobiele en tijdelijke werven in de bouwsector (dit is meer dan 90% van de sector) die voor eeuwig vastgeklonken zitten

aan cao 75, maar wel de sectorale complementen behouden. Feit is dat er in die sector nog 2, in feite 3, categorieën werknemers zullen bestaan: werknemers met opzeg volgens cao 75, werknemers uit de bouw buiten de tijdelijke werven en werknemers die onder de nieuwe regeling vallen (en die tot een ander paritair comité behoren, zoals de elektriciens). Tot slot zal er door het over 4 jaar gespreide systeem van de compensaties nog steeds een verschillende behandeling, afhankelijk van de anciënniteit, blijven bestaan tot minstens 2017.

Betere opzegtermijnen mogelijk?

JA:
- Voor bedrijfsovereenkomsten;
- Bij herstructureringen;
- En ook op individueel niveau (werknemer en werkgever kunnen een betere opzegtermijn overeenkomen).

NEEN:
- Voor de toekomstige sectorale cao's.

Opnieuw werk vinden

OUTPLACEMENT

Ontslagen werknemers met een opzeg van minstens 30 weken krijgen recht op “outplacement”, een begeleiding om makkelijker een nieuwe baan te vinden. Tot op 1 januari 2016 zal de werknemer outplacement kunnen weigeren. Daarna wordt het een verplichting.

- Als de opzeg wordt gepresteerd, dan wordt het outplacement genomen op de twee halve dagen per week sollicitatieverlof waarop de werknemer recht heeft.
- Wordt de opzeg niet gepresteerd, dan wordt de verbrekingsvergoeding verminderd tot 26 weken, de 4 overblijvende weken moet de werknemer zich inschrijven bij de werkloosheidsdienst maar hij moet wel outplacement (van minimum 60 uur) krijgen op kosten van de werkgever.

- Biedt de werkgever geen outplacement aan, dan behoudt de werknemer zijn 30 weken verbrekingsvergoeding.

Negatief bij deze maatregelen is dat dit outplacement door de werknemer zelf betaald wordt want zijn opzeg wordt verminderd doordat hij werkloosheidsuitkeringen zal ontvangen in plaats van zijn uitgesteld loon.

VORMING/OPLEIDING

De sectoren hebben vier jaar de tijd (tot eind 2018) om een herschikking van de opzeg te onderhandelen zodat werknemers met een opzeg van minstens 30 weken een opleiding kunnen volgen om hun kansen op een nieuwe baan te vergroten. Dit noemt men nu de "inzetbaarheid". Het is de bedoeling 1/3e van de opzeg te besteden aan opleidings- of begeleidingsmaatregelen.

VACATURE

HET ABVV ZOEKT

VLAAMS

ABVV

Coördinator ondersteuning diversiteit en werkbaar werk (m/v)

Voor het coördineren van de syndicale tweedelijns-ondersteuning voor ABVV-medewerkers die secretarissen en bedrijfsafgevaardigden ondersteunen over diversiteit en werkbaar werk.

Je zorgt voor deskundige begeleiding, ondersteunende processen en hulpmiddelen voor de medewerkers in de afdelingen en voor de syndicale bedrijfswerking. Je geeft direct leiding aan het landelijk team. Standplaats: Brussel.

Je beschikt over een diploma Hoger Onderwijs, bij voorkeur van een agogische of sociale richting, of gelijkwaardig door ervaring. Je hebt een actuele basiskennis over diversiteit op de arbeidsmarkt en werkbaar werk. Je beschikt over een basiskennis van het sociaal overleg in ondernemingen en sectoren.

Solliciteren kan tot 18 oktober 2013.
Meer info over profiel, taken en sollicitatieprocedure op www.vlaamsabvv.be.

Septemberverklaring: vakbonden missen concrete engagementen voor werk

In zijn septemberverklaring kondigt Vlaams minister-president Kris Peeters opnieuw een begroting in evenwicht aan. Het is echter onduidelijk waar en hoeveel er bespaard zal moeten worden om dat te realiseren. Het stemt de vakbonden daarbij ongerust dat voor het zoveelste jaar op rij de werkmiddelen niet worden geïndexeerd. Terwijl de werking van heel wat openbare diensten zoals de VDAB nu al problematisch is.

De vakbonden vinden het positief dat deze regering blijft investeren, dat er meer ruimte komt voor sociale leningen, en dat de gemeenten extra zuurstof krijgen. We vragen wel dat de investeringen in kinderopvang herbekeken worden. Er moeten extra inspanningen komen in de stedelijke kernen waar de noden het hoogst zijn. Hierbij moet expliciete aandacht gaan naar mensen in armoede.

De vakbonden betreuen het gebrek aan daadkracht in deze septemberverklaring voor de hoge werkloosheid, en de jeugdwerkloosheid in het bijzonder aan te pakken.

Door de zesde staatshervorming krijgt Vlaanderen er op 1 juli 2014 12 miljard euro extra bevoegdheden bij. De staatshervorming gaat niet over peanuts, maar over beleidsdomeinen die werknemers, werkzoekenden en hun gezinnen heel sterk aanbelangen. Nergens gaat de Vlaamse Regering een engagement aan om samen met de sociale partners in Vlaanderen de krijtlijnen uit te zetten voor een duurzame sociale bescherming. De sociale partners willen hun verantwoordelijkheid opnemen en mee participeren in het beheer van deze sociale bescherming, zeker voor wat de domeinen van sociale zekerheid betreft.

Meer info: www.vlaamsabvv.be

DIENTSTERVENING

Wegwijs op de arbeidsmarkt? De ABVV-loopbaanconsulent wijst je de weg!

Zoek je (ander) werk en heb je vragen over solliciteren? Wil je een opleiding volgen die je sterker maakt op de arbeidsmarkt? Ben je werkloos geworden en weet je niet wat je nu te wachten staat bij VDAB en RVA?

Of je nu werknemer, werkzoekend of tijdelijk werkloos bent: je kan terecht bij de ABVV-loopbaanconsulent! Pascale (39) vertelt: “De tijd die de ABVV-loopbaanconsulent voor me vrijmaakte, om samen met mij te zoeken naar mijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt, was zeer fijn. Momenteel volg ik een avondopleiding die me hopelijk snel dichterbij mijn droomjob brengt.”

Ook vragen over je loopbaan?
Onze ABVV-loopbaanconsulenten wijzen je de weg op de arbeidsmarkt over:

- hoe je solliciteert
- het opleidingsaanbod in je regio en hoe je dat kan combineren met werk of gezin
- je loopbaanmogelijkheden en -moeilijkheden op de arbeidsmarkt
- wanneer de RVA je controleert en welke vrijstellingen er bestaan
- de tewerkstellingsmaatregelen die je kansen op de arbeidsmarkt vergroten
- wat je kan verwachten van je traject naar werk bij de VDAB.

Bel ons voor een afspraak!*	
ABVV-regio Antwerpen	03 220 66 44
ABVV Limburg	011 28 71 51
ABVV Mechelen+Kemp	015 29 90 25
ABVV Vlaams-Brabant	016 28 41 47
ABVV Oost-Vlaanderen	09 265 52 13
ABVV West-Vlaanderen	0478 87 02 57

*Of vul de contactbon in.

Bestel gratis onze brochures!
Wil je meer informatie over bepaalde thema's? Ontvang dan gratis onze brochures in je brievenbus. Vul onze bestelbon in of bestel onze brochures online:
www.vlaamsabvv.be/brochures

Zuid Afrika, in de voetsporen van Mandela

Reis mee met Linx+ naar Zuid-Afrika van 14 tot 27 februari 2014 en ontdek dit prachtige land, in de voetsporen van Nelson Mandela. Een unieke reis, ter gelegenheid van Mandela's 95ste verjaardag, waarbij we alle belangrijke plaatsen uit zijn leven bezoeken.

We nemen je mee voor een ontdekkingsstocht door het turbulente verleden van het land, de apartheid, de strijd van de studenten... In Houghton passeren we het huis van Mandela, waar hij woonde met zijn huidige echtgenote Graca. We bezoeken het Liliesleaf Farm dat in de jaren '60 heimelijk werd gebruikt door ANC-activisten en waar vele prominente leiders werden gearresteerd.

Een reis door een land vol tegenstellingen, door een adembenemende natuur én met een glas Zuid-Afrikaanse wijn om het allemaal wat te laten bezinken.

Prijs: 2.499 euro per persoon (op basis van een tweepersoonskamer).
Meer info, programma en inschrijvingen:
www.linxplus.be, info@linxplus.be of tel 02 289 01 81.
Organisatie: Linx+ en Azura cvba (vergunning A1374').



Leuven anders bekeken

Iedereen kent Leuven als de universiteitsstad, maar weet je de gangen zijn waar arbeiders in de 19de eeuw werden weggestoken, ken je het verhaal van de beruchte plundering in WO I, de kroniek van de moeilijke sanering van het Slachthuiskwartier? Kom dit en veel meer te weten tijdens onze wandeling in Leuven.

Afspraak op zaterdag 16 november 2013 om 10u aan het Martelarenmonument (de grote piek in het midden van het Martelarenplein) voor het station.

Deelname kost 5 euro per persoon (drank en eten niet inbegrepen).
Inschrijven verplicht via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81.
Meer info: www.linxplus.be.

Contact- en bestelbon

Voornaam + naam:
.....
Straat + nr.:
.....
Postcode + Gemeente:.....
.....
E-mail:
.....

Ik bestel gratis volgende brochures:
O Neem je loopbaan in handen. Loopbaan-werkboek voor werkenden en werkzoekenden.
O Werkloos, wat nu?
O Solliciteren, hoe doe ik dat?
O Werkzoekend en 50+
O Deeltijds werken, hoe zit dat?
O RVA-controle op het actief zoekgedrag naar werk
O Aan het werk met een arbeidshandicap

Contacteer me:
O Ik wil dat een ABVV-loopbaanconsulent me contacteert

Terugsturen naar:
Vlaams ABVV Dienst Loopbaanadvies,
Watteestraat 10, 1000 Brussel
Fax 02 289 01 89
E-mail: loopbaanadvies@vlaams.abvv.be
www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

Sollicitatietips nodig?

Zoek je een opleiding?

Twijfels over je beroepskeuze?

ABVV-dienstverlening de rode draad in je loopbaan

VLAAMS

ABVV

Het ABVV maakt je wegwijs!

Maak een afspraak met onze loopbaanconsulenten:

ABVV-regio Antwerpen tel. 03 220 66 44	ABVV Mechelen+Kemp tel. 015 29 90 25	ABVV Vlaams-Brabant tel. 016 28 41 47
ABVV Limburg tel. 011 28 71 51	ABVV Oost-Vlaanderen tel. 09 265 52 13	ABVV West-Vlaanderen tel. 0478 87 02 57

www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

STANDPUNT

Helpt metallo's aan de slag in onwerkbaar job

De Stichting Innovatie & Arbeid, het onderzoekscen- trum van en voor de sociale partners in de SERV (Soci- aal-Economische Raad van Vlaanderen) maakte onlangs nieuwe cijfers inzake 'werkbaar werk' bekend. De Vlaamse sociale partners hebben er immers samen met de Vlaamse regering een priori- teit van gemaakt om meer mensen langer aan het werk te houden. Maar dan moet het werk ook werk- baar zijn.

'Werkbaar werk' voldoet aan vier voorwaarden: het mag niet leiden tot (problematische) werkdruk, de combinatie werk & privé moet in evenwicht zijn, het moet voldoende leermogelijkheden bieden en moti- verend blijven. Volgens die criteria is iets meer dan 54% van de jobs in Vlaanderen werkbaar. De metaal ligt net onder dat Vlaams gemiddelde met 52%.

Is het glas nu halfvol of halfleeg? Soms vertellen abso- lute cijfers veel meer dan percentages. Op een totale werkgelegenheid van 2,5 miljoen betekent die 54% dat meer dan één miljoen werknemers GEEN werk- bare job hebben. Op een totale tewerkstelling van 220.000 in al onze metaalsectoren komt dat neer op iets meer dan 100.000 werknemers. Dit zijn ronduit onthutsende cijfers. Bij de ongeschoolde arbeiders is het aandeel werkbaar jobs bovendien nog veel lager (37%). Bij ongeschoolde en geschoolde arbeiders blijkt trouwens dat naast stress ook de leermogelijk- heden problematisch zijn.

Ook in de meeste Europese landen wordt de werk- baarheid van onze jobs 'gemeten'. Er bestaat zelfs een

speciaal Europees agentschap voor de meting van de kwaliteit van arbeid (European Agency for Safety and Health at Work). Uit onderzoek van deze instelling blijkt dat 25% van de werknemers 'baanonzeker' is. Men heeft wel werk, maar tegelijk heeft men het gevoel dat hun job in gevaar zou kunnen zijn. Dat gevoel is subjectief, maar gestoeld op een objectieve realiteit. Baanonzekerheid is dan ook de meest voor- komende oorzaak van werkgerelateerde stress in Europa (72%). Dat is ook zo in België, met alle gevol- gen voor het individueel welzijn en voor de samenle- ving in haar geheel.

Daarom moet een nieuw industriebeleid de werkne- mers centraal stellen. Ieder heeft recht op een vol- waardige job, die ongeacht de leeftijd, scholing en capaciteiten van de werknemer, werkbaar moet zijn en blijven. Dat is natuurlijk de verantwoordelijkheid van de werkgever, alsook van de overheid die hier- rond een stimulerend beleid moet voeren. Tot slot is het evenzeer de plicht van een toekomstgerichte vak- bond om van werkbaar werk een syndicale kerntaak te maken. Je kunt de problemen van meer dan één miljoen werknemers niet ongestraft negeren.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Senioren ABVV-Metaal buigen zich over eerlijke fiscaliteit op tweedaagse

Ook dit jaar kwam de seniorenwer- king van ABVV-Metaal bijeen voor een thematische tweedaagse in ons vormingscentrum van Bremberg en wel op 12 en 13 september. Deze keer werkten we rond 'eerlijke fisca- liteit'. ABVV-Metaal streeft immers naar een rechtvaardige samenleving en daarbij hoort een rechtvaardige en herverdelende fiscaliteit. De bestaande scheeftrekking tussen belasting op gemakkelijk gekende inkomens en uit moeilijk(er) contro- leerbaar kapitaal stoot onze senio- ren dan ook tegen de borst.

Twee sprekers gaven op begrijpelijke en transparante wijze tekst en uitleg over hoe te komen tot een eerlijkere organisatie van de fiscaliteit. We ver- welkomden ACOD-militant Johan Seynaeve, die werkt als belasting- inspecteur en fiscale fraude bestrijdt. Hij gaf een ontnuchteren- de uiteenzetting over de sluwe prak- tijken die worden gehanteerd door het (grote) kapitaal. Het Belgisch fis- caal systeem, de fraudeaanpak in België en een reeks voorstellen voor alternatieve belastingen passeerden de revue en gaven aanleiding tot debat.

Op de tweede dag gaf sp.a-Kamerlid Dirk Van der Maelen toelichting over zijn visie op eerlijke fiscaliteit. Zijn uit- gangspunten? Een eerlijke bijdrage voor alle gezinnen en alle ondernemingen en een performante strijd tegen

fraude. Ook zijn exposé gaf aanleiding tot een diepgaande discussie.

Tijdens onze tweedaagse wordt steeds gewerkt rond thema's die onze senioren aanbelangen, maar ook relevant zijn voor een bredere doelgroep. De thema's worden in de Seniorencommissie doorgesproken en vertaald in onderbouwde stand- punten en adviezen. Zo biedt ABVV- Metaal de nodige ondersteuning aan zijn senioren om onze visie te kun- nen beargumenteren in de werk- groepen en commissies waar ze actief zijn. Op die manier blijven onze senioren actieve ABVV-Metaal- militanten die op het beleid wegen. 'Het zou een blunder zijn om geen gebruik te maken van de ervaring, motivatie en inzet van onze senio- ren, die een grote toegevoegde waarde vormen voor het ABVV', beaamt Ortwin Magnus, Algemeen Secretaris van ABVV-Metaal en ver- antwoordelijke van de Seniorencom- missie. 'Het ligt omgekeerd ook voor de hand dat wie participeert in de vakbond,' zo gaat Ortwin Magnus verder,' ook vertegenwoordigd moet zijn in die vakbond, zijn zeg moet hebben, zijn democratische rol moet kunnen spelen.'

De tweedaagse is en blijft een zinvol en gesmaakt initiatief, dat is ook nu weer bevestigd. Op naar de editie van 2014.

ABVV TKD Textiel - Kleding - Diamant

Vrouwencommissie en gender

FEDERAAL VROUWENBUREAU ABVV

Op 26 september waren er een 45- tal enthousiaste deelnemers aanwezig op de derde bijeenkomst van de vrouwencommissie die dit jaar doorging.

De voorzitter van de vrouwencom- missie, Yrida Decroubele, verwel- komde de deelnemers en gaf een verslag over het Federaal Vrouwen- bureau van het ABVV. Een belang- rijk item was hierbij de nieuwe bro- chure en het pamflet die zullen ver- spreid worden over de rechten van zwangere werkneemsters. Vrouwen die zwanger zijn, hebben bescher- ming tegen ontslag vanwege hun werkgever. In bedrijven waar wij delegees hebben, kunnen zij hierop toezien. Maar in bedrijven zonder delegees is dit onvoldoende gekend. Daarom ook deze brochure met directe en heel praktische infor- matie. Belangrijk is dat je onmiddellijk je werkgever op de hoogte moet brengen van je zwangerschap en dit staat met een medisch attest. Verder zal in deze brochure inge- gaan worden op de mogelijke vra- gen naar aangepast werk, de uitke- ringen, het postnataal verlof, ... Zodra deze brochures klaar zijn, zullen ze worden verspreid.

ARBEIDERS - BEDIENDEN

Het wegwerken van de discrimina- ties tussen het arbeiders- en



bediendenstatuut staat in het brandpunt van de actualiteit. De eerste stappen worden gezet op het vlak van opzegtermijnen en carensdag. Op 1 januari 2014 is het zover. In ieder geval wordt dan de timing ingezet naar een geleidelijk gelijkschakeling. John Colpaert, Algemeen Secretaris, probeerde in een notendop de heel ingewikkelde regeling toch enigszins te duiden. Dit is een uiterst complexe materie die nog door het parlement moet gestemd worden. In ieder geval organiseren wij in het voorjaar een vormingsdag over de regeling arbeiders en bedienden. Hopelijk is de situatie tegen dan iets duidelijker.

FUSIE MET DE ALGEMENE CENTRALE ABVV

Op 22 november beslissen onze militanten die afgevaardigd zijn op

ons statutair congres over de toe- komst van onze centrale. Daar dienen zij zich uit te spreken over het fusieprotocol met de Alge- mene Centrale. Bij een positieve beslissing fusioneert het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant met de Algemene Centrale. Vanaf 1 janua- ri 2014 worden wij dan lid van de Algemene Centrale.

Ook de vrouwencommissie wil hierbij kijken naar de toekomstige werking. Om die reden was kame- raad Werner Van Heetvelde aanwe- zig op onze commissie. Werner is Federaal Secretaris van de Algeme- ne Centrale en, samen met zijn col- lega Eric Neuprez -die jammer genoeg niet aanwezig kon zijn- ver- antwoordelijk voor de Gendercom- missie van de Algemene Centrale.

Na een overzicht van de werking

van onze commissie die door Yrida Decroubele werd gegeven en de uitleg van Werner Van Heetvelde over de doelstelling en de prakti- sche organisatie volgde een hele reeks vragen en bemerkingen.

Al vlug bleek uit de antwoorden dat wij in de toekomst -onder voor- waarde dat het congres de fusie goedkeurt- op een heel construc- tieve wijze samen zullen kunnen werken in de Gendercommissie van de Algemene Centrale. Het zal de toekomst van de nu nog aparte commissies alleen maar verster- ken. Onze leden blijven verder actief in de (nieuwe) Gendercom- missie. Het biedt veel opportunitei- ten en perspectieven voor beide commissies.

De werking en de doelen van de beide commissies sporen heel

dicht bij elkaar. Er komt een posi- tieve kruisbestuiving.

De Gendercommissie zal dan niet alleen meer bestaan uit vrouwelij- ke militanten. Ook gedreven man- nelijke militanten zullen deelne- men om gezamenlijk de proble- men die er zijn aan te pakken en op te lossen.

De evaluatie van onze leden van de vrouwencommissie op 26 septem- ber was in ieder geval al positief.

Op het statutair congres komen wij als vrouwencommissie tussen. De onderwerpen werden vastgelegd en de sprekers maken zich klaar.

Als laatste punt op de agenda werd de sociale actualiteit toegelicht door Mieke Eggermont, vormings- medewerkster van onze centrale.

TEXTIELRECUPERATIE (LOMPEN): VERLENGING CAO'S BRUGPENSIOEN

Op de vergadering van het pari- tair subcomité voor de lompensector van 23 september 2013 werden de collectieve arbeids- overeenkomsten met betrekking tot de stelsels werkloosheid met bedrijfstoelag verlengd:

• het conventioneel brugpensi-

oen vanaf 58 jaar werd ver- lengd tot eind december 2014
• het brugpensioen vanaf 56 jaar voor ploegenstelsel met nacht- arbeid werd verlengd tot eind 2014
• het brugpensioen op 56 jaar na 40 jaar loopbaan loopt nog tot 31 december 2015.

■ NIEUWE ONTSLAGREGELING ZORGT VOOR DISCRIMINATIE

Bouwvakkers krijgen veel minder

Er komt een nieuwe ontslagregeling voor de werknemers en daarmee wordt een belangrijke stap gezet naar een gelijk statuut voor arbeiders en bedienden. In het dossier op pagina 4 en 5 lees je er meer over. Er is wel een torenhoog probleem: in de bouwsector blijven er onaanvaardbare discriminaties bestaan. Er komen zelfs nieuwe discriminaties bij. Het gemeenschappelijk vakbondsfront van de bouwsector gaat daar krachtig tegen in.

Het wetsvoorstel over de harmonisering van de ontslagregeling maakt een uitzondering voor de bouwvakarbeiders. En dat zorgt voor blijvende discriminaties. Want wat gaat er gebeuren? Bouwvakkers op werven krijgen een kleine verbetering van hun opzegtermijn, maar die is mijlenver verwijderd van de algemene regel. Een voorbeeld maakt het duidelijk. Werfarbeiders met 10 jaar dienst hebben vandaag een opzeg van 4 weken. Dat wordt volgend jaar opgetrokken naar 8 weken. Maar de algemene regel

voor alle andere werknemers legt die opzeg op 33 weken. Dat is vier keer meer. En dat verschil blijft voor altijd, het is geen overgangssituatie, de opzeg gaat niet stapsgewijs verbeteren zoals dat in sommige andere sectoren het geval is. Voor bouwarbeiders in ateliers is die overgangsperiode er wel. Hun opzeg zal geleidelijk aan verbeteren en moet tegen 2018 opgetrokken zijn tot de algemene regel. Om bij ons voorbeeld te blijven wordt dat dus 33 weken na 10 jaar dienst.



■ In de bouw blijft de oude discriminatie tussen arbeiders en bedienden bestaan en komt er nog een discriminatie bij tussen werfarbeiders en arbeiders in ateliers.

Dat gaat natuurlijk niet op. In de bouw blijft de oude discriminatie tussen arbeiders en bedienden bestaan en komt er nog een discrimi-

natie bij tussen werfarbeiders en arbeiders in ateliers. Het is ook zo dat bouwvakkers en ploegbazen vier keer minder opzegvergoe-

ding hebben dan de werfleiders, ook al staan ze op dezelfde werf. **Het is niet alleen oneerlijk, het is ook onwettelijk.** Het Grondwettelijk Hof heeft immers gezegd dat de verschillen tussen de ontslagregelingen moeten verdwijnen. Dat gebeurt nu dus niet. Er is geen enkel overleg gepleegd met de vakbonden over deze uitzonderingssituatie. En het is helemaal onaanvaardbaar dat de uitzondering voor de werfarbeiders niet tijdelijk maar van blijvende duur is. Het gemeenschappelijk vakbondsfront protesteert krachtig tegen de regeling. In een pamflet dat massaal werd verdeeld stellen de bouwvakbonden dat zij dit zullen aanvechten bij het Grondwettelijk Hof. Zij zullen het probleem ook aankaarten bij de parlementsleden die zich over het nieuwe wetsvoorstel zullen moeten buigen.

Blijf bij met de nieuwsbrief van de Algemene Centrale

Informatie van de Algemene Centrale vind je niet alleen in De Nieuwe Werker of op onze website www.accg.be. Er is ook een elektronische nieuwsbrief. Een 'newsletter' zoals dat gemeenzaam wordt genoemd. Je kan je hier volledig gratis op abonneren. Dan krijg je om de twee weken informatie in je mailbox, met onze standpunten, met praktisch nieuws over ondernemingsraden, CPBW's en vakbondsdelegaties, met de meest recente pamfletten en brochures.

Als er brandende actualiteit is of als er iets belangrijks te gebeuren staat, word je ook op de hoogte gehouden met een dringend bericht. Wil je ook bijblijven, schrijf je dan in. Daarvoor ga je naar onze website www.accg.be waar je bovenaan rechts je naam en je mailadres kunt opgeven. Je vindt ons trouwens ook op facebook, met de profielnaam 'Algemene Centrale ABVV'. En op twitter vind je ons onder 'ACCG.be'.

■ BOUWNIJVERHEID

Betaling Getrouwheidszegels vanaf 28 oktober

Dit jaar worden de getrouwheidszegels in de bouw uitbetaald vanaf 28 oktober. Daarmee worden bouwvakkers beloond voor hun trouwe dienst in de sector. Er is deze keer een nieuwigheid. Je krijgt de getrouwheidskaart niet langer van de werkgever. Het Fonds voor Bestaanszekerheid stuurt je rechtstreeks een document met alle informatie over je getrouwheidszegels. Met dat document ga je naar je kantoor van de Algemene Centrale waar men voor de betaling zorgt. Voor gelijkstellingen krijg je ook zo'n document. Gelijkstellingen zijn getrouwheidszegels die je onder bepaalde voorwaarden krijgt in geval van ziekte of ongeval.

Europese banktransacties

Zeer waarschijnlijk heb je al gehoord dat er een nieuw Europees systeem komt voor betalingen via de bank. Dat systeem draagt de naam SEPA en het wordt verplicht in heel Europa vanaf 1 februari 2014. Daarmee worden alle overschrijvingen en domiciliëringen geharmoniseerd.

Ook de Algemene Centrale van het ABVV doet het nodige. Het nieuwe systeem wordt voor het einde van het jaar ingevoerd. Maar geen zorg, voor de vakbondsleden verandert er niets. Je moet dus niets doen. Het is alleen nuttig te weten dat het nodige wordt gedaan.

■ LONEN EN CONCURRENTIEKRACHT

Zijn de werknemers echt te duur ?

Voor de patroons is er geen twijfel : de werknemers kosten te veel. Volgens hun berekeningen draait de prijs van een uurloon rond 39 euro. En ze laten geen gelegenheid voorbijgaan om daarover te klagen, zeker nu met de moeilijke onderhandelingen over nieuwe sectorakkoorden. Maar hun telwerk houdt geen steek, zegt de Algemene Centrale van het ABVV. We vroegen aan voorzitter Alain Clauwaert waarom.

Alain Clauwaert: "De werkgevers maken een foute berekening omdat ze geen rekening houden met de talrijke steunmaatregelen voor bedrijven. Als wij de berekening maken houden we niet alleen rekening met het loon, de premies en de werktijd, maar ook met de verlaging van de patronale bijdragen en met alle andere tegemoetkomingen in de lonen. En dan kom je tot heel andere cijfers. Neem bijvoorbeeld een chemiearbeider met een uurloon van 15 euro. We houden rekening met alle vergoedingen die daarbij komen, zoals de eindejaarspremie, de ploegenpremie, de bijdragen aan de sectorfondsen en aan de sociale zekerheid. Onze berekening komt dan uit op 26 euro per uur. Een hemelsbreed verschil met de 39 euro waar men langs patronale zijde mee uitpakt. De werkgever of de politicus die onze cijfers betwist mag altijd eens langskomen om onze berekeningen te controleren."

Maar hoe verklaar je dan dat enorme verschil?

Alain Clauwaert: "De werkgevers 'vergeten' te spreken over de 11 miljard steun aan bedrijven. Nochtans, je kunt dat moeilijk een peulschil noemen. In vergelijking met Frankrijk, Nederland en Duitsland ligt

die steun alleen in België zo hoog. Die vaststelling komt trouwens niet van ons, maar van experts die in opdracht van de regering werken. In de landen waarmee men ons altijd vergelijkt krijgen bedrijven zoveel hulp niet. Als je daar rekening mee houdt bestaat de loonkloof niet. Dan ligt zij op 0,55% sinds 1996."

Als het probleem niet bij de lonen ligt, hoe wil de vakbond dan de concurrentiekracht verbeteren?

Alain Clauwaert: "Concurrentiekracht verbeter je niet door je blind te staren op de lonen. Een recente studie van het Planbureau leert ons dat het verlies aan concurrentiekracht in ons land voor twee derde te wijten is aan structurele problemen op het gebied van onderzoek en ontwikkeling en op het gebied van opleiding. Het overblijvende derde heeft te maken met de kostprijs van kapitaal en energie, en met de lonen. Met andere



■ Alain Clauwaert: "Men moet ermee ophouden de werknemers te gijzelen om de bedrijfswinsten te verbeteren."

woorden, als de regering en de werkgevers onze concurrentiekracht willen verbeteren moeten ze meer investeren in innovatie en vooral ook in de opleiding van werknemers. Een bevrozing van de lonen zoals de regering die nu oplegt is geen oplossing. Men moet ermee ophouden de werknemers te gijzelen om de bedrijfswinsten te verbeteren. Ze krijgen niet eens de garantie dat de werkgelegenheid in ruil daarvoor in stand gehouden wordt. Nee, wij willen betere arbeidsvoorwaarden en wij willen dat bedrijven investeren in onderzoek, ontwikkeling en opleiding. Dat is de leidraad voor onze vertegenwoordigers die onderhandelen over nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten."

■ NIEUWE CAO VOOR KALKOVENS EN BITTERSIPAATGROEVEN

Aandacht voor eindejaarspremie en maaltijdcheques

Voor de arbeiders van de kalkovens en de bitterspaatgroeven, het paritair subcomité 102.09, werden de sectorale onderhandelingen afgerond. Er is een akkoord over een nieuwe cao. We vermelden de belangrijkste punten van de overeenkomst.

- Op het vlak van koopkracht:
 - o Al vanaf dit jaar gaat de eindejaarspremie omhoog.

- o Het deel dat de werkgever betaalt voor de maaltijdcheques wordt geïndexeerd.

- De werkgeversbijdrage in het sectoraal aanvullend pensioen wordt verhoogd.
- De aanvullende werkloosheidsvergoedingen worden geïndexeerd.
- Alle brugpensioenregelingen worden verlengd.

Informatie over de cao's in de sector vind je altijd terug op onze website: www.accg.be

De financiële crisis 5 jaar later... En morgen?

5 jaar geleden barstte een financiële crisis zonder weerga los die de hele economie op zijn grondvesten deed daveren. Maar in de financiële sector was de impact ook enorm. Op enkele jaren tijd zagen we 15.442 banen in de banken en 7.600 in de verzekeringen verloren gaan. Wat stellen we 5 jaar later vast?

Jean-Michel Cappoen, Algemeen Secretaris: "In de bankensector kunnen we duidelijk zeggen dat de situatie even zorgwekkend is, althans op sociaal vlak en wat de tewerkstelling betreft. Nu willen de banken hun rendabiliteit, die ze 'onvoldoende' achten, verbeteren..."

Pia Desmet, Federaal Secretaris: "Kostenanalyses, daarmee slaan de werkgevers ons tijdens onderhandelingen om de oren. Het personeel vormt dan het eerste doelwit."

Het personeel uit de sector is relatief oud. Maakt dat de afbouw van de tewerkstelling minder pijnlijk?

PD: "Nee. Oudere werknemers die uitstromen, volstaan niet om de dalende werkgelegenheid op te vangen. Het beste bewijs is dat er nog steeds erg veel aangeworven wordt door de banken, ook al verdwijnen er netto een pak jobs. Denken dat de vergrijzing ons hier een handje toesteeft, is een illusie."

Bestaan er geen andere methodes om de rendabiliteit van een bank te verhogen?

PD: "Bijvoorbeeld het verlagen van de spaarrentes. Momenteel hebben die evenwel al de bodem bereikt als gevolg van de maatregelen die de Europese Centrale Bank oplegt. Een tweede optie is

het verhogen van de rentevoeten van kredieten: de bankiers willen deze optie liever vermijden gelet op de negatieve impact hiervan op het aantal kredietaanvragen."

JMC: "De laatste mogelijkheid is om in te grijpen op de structurele kosten en de personeelskosten. Aangezien de banken niet kunnen of willen werken aan de eerste twee aspecten, beslissen ze om de kosten te drukken en - onder uiteenlopende vormen naargelang van de bedrijven - honderden of zelfs duizenden banen te schrappen... Dát is hoe de bazen van de banken redeneren!"

Sommige bankinstellingen boeken nochtans eerder optimistische cijfers...

JMC: "Sommige bazen aarzelen zelfs niet om het zelf te zeggen: de cijfers zijn zeer goed, maar het is niet voldoende, de kosten moeten nog verder worden gedrukt..."

Hoe ziet u de toekomst van de bankensector?

JMC: "Allesbehalve rooskleurig! In de komende 2 tot 3 jaar mogen we ons verwachten aan nieuw banenverlies in de grote banken. 4.500 tot 5.000 banen staan op de helling... Dat komt neer op meer dan 7% van de huidige tewerkstelling!"

PD: "En niet vergeten, dat komt bovenop het jobverlies dat al jarenlang sluipend aan de gang is.



■ Jean-Michel Cappoen en Pia Desmet

Tussen 2006 en 2011 ging het gemiddeld om 2% per jaar!"

Wat was, naast het banenverlies, de concrete impact op de werknemers van de banken en hun arbeidsvoorwaarden?

JMC: "Op de werkvloer heeft het achtereenvolgende banenverlies de werklust sterk doen toenemen. De werknemers werden gedwongen om zich mobieler op te stellen: door het verdwijnen van sommige kantoren werden de werknemers geografisch heringedeeld. Ze moesten zich ook flexibeler opstellen door het gebrek aan personeel."

PD: "Je mag ook de impact niet onderschatten van de financiële crisis op zich: de werknemers uit de sector worden daar constant op aangesproken, ook door hun familie. Dat weegt op de mensen."

Kunnen we van 'mentaliteitsveranderingen' als gevolg van de crisis spreken?

JMC: "Het zijn niet de banken die fundamenteel van mentaliteit zijn veranderd, maar wel de klanten. We hebben een echte evolutie op dat vlak meegemaakt. Ook al wer-

den een hele reeks controlemaatregelen en strikte regels – Bazel III, enz. – ingevoerd om wantoestanden te vermijden, toch zijn de klanten vandaag nog wantrouwig en veel voorzichtiger dan vroeger."

PD: "Als vakbonden hebben we onze rol gespeeld: in de sector-CAO's staat expliciet geschreven dat de instellingen werk moeten maken van een eerlijk en transparant 'verkoop- en adviesbeleid'. We mogen niet terug naar de periode waarin werknemers onder druk werden gezet om eender wat aan de klanten te slijten. Vandaar ook ons pleidooi voor een zo groot mogelijke vaste verloning. Een deel van het salaris mag voor ons aan resultaten gekoppeld zijn, maar dan collectief én met duidelijke, vooraf onderhandelde spelregels. Het variabel onderdeel van het loon laten domineren is een recept voor miserie!"

De verzekeringssector werd ook keihard getroffen door de crisis van 2007. Vertoont de situatie gelijkenissen met wat er in het bankmilieu gebeurt?

JMC: "De verzekeringssector heeft ook zijn part aan ontslagen gehad.

De laatste jaren stellen we echter een grotere stabiliteit in de tewerkstelling vast... Ook al zijn er uiteraard verschillen van de ene verzekeraar tot de andere."

Is het sociale klimaat er anders?

JMC: "Het is het sociaal overleg dat er anders verloopt. In de verzekeringssector speelt federatie Assuralia een dominerende rol: de besprekingen verlopen inhoudelijk meer op een sectoraal niveau. De situatie is anders in de banken: daar verloopt het sociaal overleg meer in functie van en binnen elke bankinstelling... Dit heeft uiteraard ook te maken met het feit dat bijna alle banken (met uitzondering van Belfius en KBC) hun beslissingscentrum in het buitenland hebben. De stem van de Belgische bankenfederatie Febelfin weegt dus veel minder in het debat."

Is een nieuwe financiële crisis mogelijk?

JMC: "Dat is een goede vraag! De indicatoren zien er vandaag beter uit. Ook al kunnen we nooit helemaal zeker zijn, toch kunnen we zeggen dat we niet in dezelfde situatie verkeren als 5 jaar geleden... Wat wél vaststaat is dat er wel degelijk een tewerkstellingscrisis zal komen en dat het bankenlandschap in de komende jaren nog sterk dooreengeschud zal worden. Wij moeten dus als vakbonden, samen met onze afgevaardigden en militanten, voeling blijven hebben met het personeel en hun verzuchtingen, zodat we hen efficiënt kunnen steunen en verdedigen."

PD: "Zeggen dat er niets veranderd is sinds 5 jaar geleden klopt niet. Er zijn stappen gezet naar meer regelgeving. Of die volstaan is een open vraag. In elk geval: de échte macht, die zit bij de lobbyisten van de City in Londen. En die blijven doen wat ze kunnen om te ontsnappen aan elke mogelijke regel..."

Wat heeft de crisis voor jou veranderd? Vertel het ons!

NEEM DEEL AAN ONZE WEDSTRIJD EN WIN ÉÉN VAN DE 10 DVD'S VAN DE DOCUMENTAIRE 'INSIDE JOB'!

'Inside Job' gunt ons een blik achter de schermen van de financiële crisis van 2007 en analyseert haarfijn welke mechanismen en beslissingen tot die situatie hebben geleid. Aan de hand van diepgaande bevestigingen en gesprekken met hoofdrolspelers uit de financiële sector, met politici en journalisten, toont deze film aan dat die crisis zonder weerga vermeden had kunnen worden. Verteller van dienst is acteur en Oscarwinnaar Matt Damon. De film werd gedraaid op diverse locaties waaronder de Verenigde Staten, IJsland, Groot-Brittannië, Frankrijk, Singapore en China. In 2011 won deze documentaire de Oscar voor beste documentaire film.

Deel je ervaringen met ons!

De financiële crisis van 2007 rolde als een tsunami over alles heen, met zware gevolgen zowat overal ter wereld (sluitingen van bedrijven, ont-



slagen, inkomensverlies, vastgoedcrisis, enz.). De nasleep ervan is overigens ook nu nog altijd voelbaar. Heel wat burgers hadden en/of hebben het nog steeds erg moeilijk. En jij, hoe heb jij de financiële crisis beleefd? Wat was de weerslag en wat is er veranderd voor jou? Vertel het ons en stuur ons je persoonlijke verhaal in enkele regels.

Om deel te nemen aan onze wedstrijd en kans te maken op een dvd van de film 'Inside Job' hoeft je ons alleen maar snel je antwoord per mail te sturen (info@bbtk-abvv.be, met je volledige gegevens).

Terugbetaling opvang voor wie in kleine winkel werkt

Werken als je kleine kinderen hebt, dat is voor niemand eenvoudig. Goochelen met opvang, grootouders en burens die moeten bijspringen... Als je werkt in de zelfstandige kleinhandel is het dubbel moeilijk: dan werk je vaak buiten de gewone kantooruren. En is kinderopvang nodig! Maar wist je dat je daar een premie voor kan krijgen?

Het schooljaar is net opnieuw begonnen. Weer de start van een drukke periode voor de kinderen, maar ook voor de ouders. Voor veel ouders betekent het dat hun kinderen (af en toe) in de kinderopvang zullen terecht komen. Wie werkt in de zelfstandige kleinhandel (pc 201) of in een middelgroot levensmiddelenbedrijf (pc 202.01) kan daar een premie voor krijgen. De premie kan je in de eerste zes maanden volgend op het jaar van de opvang aanvragen. Wie nu volop aan het plannen is... is alvast op de hoogte! Er bestaan twee soorten opvang waar je een premie voor kan krijgen: voor baby's en peuters tot 3 jaar en voor kleuters en kinderen tussen 2,5 en 12 jaar.



De premie is dezelfde. Het gaat maximaal om 450 euro per jaar. Interesse? Ga langs bij je BBTK-afdeling, zij kunnen je verder helpen met de aanvraag. Je vindt de formulieren alvast op www.sociaal-fonds201.be



■ CONGRESVERSLAG

De Belgische Transportbond congresseert en viert zijn 100-jarig bestaan



In zijn openingsrede op het congres van 27 september 2013 begroet Voorzitter Ivan Victor de talrijke congressisten en medewerkers op het 18de naoorlogs Statutair Congres van de BTB. Tevens brengt hij hulde aan de overleden collega's en schetst hij de context waarin het Congres plaatsvindt. Een Statutair Congres kent uiteraard zijn statutaire geplogenheden.

ACTIVITEITENVERSLAGEN

Zo worden het algemeen werkings- en financieel verslag van de Voorzitter, evenals de activiteitenverslagen van de verschillende vakgroepen beoordeeld na grondige bespreking met beeldmateriaal en getuigenissen van militanten.

Ivan Victor wordt zowel in zijn voorzittersfunctie als in zijn hoedanigheid van Federaal Secretaris Maritieme sectoren en Zeevisserij met unanimititeit bevestigd. Ook voor Federaal Secretaris Havens Marc Loridan wordt het mandaat verlengd.

Het activiteitenverslag van de Vakgroep Wegvervoer en Logistiek kon eveneens rekenen op de goedkeuring van het congres, met een verlenging van het mandaat van Federaal Secretaris Frank Moreels tot gevolg. Hij wordt ook verkozen als co-voorzitter.

SAMENSTELLING UITVOEREND BESTUUR

Traditioneel duidt een Statutair Congres



o.m. de leden van de Controlecommissie aan, alsook de leden van het Uitvoerend Bestuur. Dit laatste is voor de nieuwe congresperiode als volgt samengesteld : Ivan Victor, Marc Loridan en Frank Moreels.

STATUTEN

In het kader van de evolutie in de gelijkschakeling van de statuten arbeiders – bedienden keurde het Congres een aanpassing van de statuten goed. De term "arbeider(s)" wordt vervangen door "werknemer(s)".

RESOLUTIES

De Congressisten keurden unaniem de volgende ontwerp-resoluties goed:

- **Actualiteitsresolutie**
Gelijkschakeling van de statuten arbeiders- bedienden; behoud autonomie BTB; sectorsyndicalisme.
- **Wegvervoer en Logistiek**
Betere wegen- en parkinginfrastructuur, fiscale en sociale harmonisatie transportmarkt; uitbouw logistieke sector; meer en betere werkgelegenheid, geen verdere

liberalisering en sociale dumping; maatregelen taxisector; vrijwaring loon- en arbeidsvoorwaarden bagage-afhandelaars luchthavens; halt aan sociale shopping.

- **Havens**
Toetreding Europese havenvakbonden tot sociale dialoog; vrijwaring van de wet Major; oprichting paritair samengestelde werkgroep voor actualisering havenarbeid (meer veiligheid, tewerkstelling en klantgerichtheid); recente aanval door de Heer Huts van Katoennatie op statuut havenarbeiders.
- **Koopvaardij**
Groter aandeel Belgische handelsvloot in wereldtonnage; succes maritieme opleidingen; probleem piraterij; solidariteit met havenarbeiders in hun strijd voor behoud Wet Major; betere sociale voorzieningen voor zeelieden in haven van Antwerpen; behoud zeeliedenstatuut.
- **Binnenvaart**
Verlenging sectorprotocol met consulent voor BTB; eis tot Europese halte aan tewerkstelling illegale werknemers aan dumpinglonen; akkoord over arbeidsvoorwaarden in Europese binnenvaart; afstandsleren; vraag tot uitbouw binnenvaart.
- **Sleepvaart**
Komst buitenlandse operatoren die bestaan- de loon- en arbeidsvoorwaarden niet respecteren; installatie volwaardige syndicale delegatie bij URS, stelsel BEV met loonbehoud voor vormingsinitiatieven.

- Zeevisserij

Problemen door uitstel Belgische ratificatie "ILO Work in Fisheries Convention"; dank zij SDVO reconversie tot duurzame visserijvloot, groeiende aantrekkingskracht beroep en zeevisserijonderwijs (dank zij sociaal statuut zeevisser); middelen voor verdere verduurzaming en modernisering Belgische vloot; uitvoering beleidsbrief visserij Vlaamse overheid, behoud statuut zeevisser.

NABESCHOUWING

In zijn slottoespraak gewaagt de BTB-Voorzitter terecht van een geslaagd Congres dat zeer bewust evaluaties maakte en hoopvolle verwachtingen formuleerde. Hij richt een bijzonder dankwoord tot de militanten voor hun niet aflatende inzet. Dank zij hun dynamiek, een goede teamspirit en een constant bijsturen van de syndicale opdracht, kan de BTB een gestage groei blijven optekenen in zijn ledenbeweging. Tevens uit hij zijn erkentelijkheid aan alle BTB-medewerkers uit alle hoeken van het land.

Voor meer informatie over het BTB-Congres kan u terecht op onze website www.btb-abvv.be.

In een volgende editie zullen wij verslag uitbrengen over de viering van ons 100-jarig bestaan op 28 september 2013 in de Stadsschouwburg in Antwerpen

Voeding Horeca Diensten



Syndicale strijd loont: nieuwe opzegtermijnen wel van toepassing op de horeca!

Er wordt al sinds enkele maanden op regeringsniveau gediscussieerd over de nieuwe opzegtermijnen. Het spreekt voor zich dat dit een zeer moeilijke evenwichtsoefening is.

De laatste weken hebben de werkgevers heel wat lobbywerk verricht om een afwijking te bekomen op deze nieuwe opzegtermijnen. De bedoeling was om de bestaande lagere opzegtermijnen te kunnen blijven gebruiken tot minstens 2018...

ABVV en Horeca Vlaanderen voerden hier de afgelopen weken een verbale strijd over in de pers.

De druk op minister Monica De Coninck, die evenwel bleef verdedigen dat de horeca geen uitzondering mocht krijgen, nam sterk toe...

Het dossier zat vorige week in een finale fase... de regering zou vrijdag een beslissing nemen.

De houding van de werkgevers was voor ons onaanvaardbaar!

De minister moest ondersteund worden!

Daarom hebben we als ABVV vorige week een actieaanzegging ingediend voor de ganse sector. De gevolgen bleven niet uit. De druk nam toe en kort hierop kwam een persverklaring van de cateringsector dat ze geen vragende partij waren om een afwijking te krijgen.

Wij hebben kunnen rekenen op minister Monica De Coninck in deze strijd, en de minister kon rekenen op onze steun, strijdkracht en syndicale druk.

Vrijdag is de beslissing dan uiteindelijk gevallen en ... **we hebben gewonnen! De werknemers uit de horeca zullen dankzij ABVV HORVAL geen tweederangsbehandeling krijgen vanaf 1 januari 2014, maar zullen dezelfde opzeg krijgen als de andere werknemers.**

Als ABVV Horval blijven wij vechten voor jullie rechten!

Alain Detemmerman
Covoorzitter

■ VANDEMOORTELE SENEFFE

ABVV Horval reageert onmiddellijk bij onrecht

Wanneer, op 18 september 2013, de directie van Vandemoortele beslist om Patrick M., ploegbaas en BBTK-delegee op de site van Seneffe te ontslaan zonder de door de wet van 19 maart 1991 voorziene procedure op te starten, slaan de delegees van ABVV Horval rood uit van woede.

Al zeer snel ontstaat er solidariteit tussen de arbeiders- en bediendenmilitanten van het ABVV. Het bedrijf wordt lamgelegd om een machtsverhouding te creëren met als doel de reïntegratie van Patrick. De arbeiders getuigen vóór hun verantwoordelijke en komen de piketten versterken.

Ze snel blijkt dat de feiten die Patrick ten laste worden gelegd niet bewezen kunnen worden door de directie. Zijn dossier is leeg, de vakbond staat verbijsterd.

De stakers houden stand, ondanks:

- een beschikking met dwangsom,
- een brief van de directie aan elke werknemer,
- de aanwezigheid van een deurwaarder,
- een aanzienlijke politiemacht.

Ze komen zelfs de onderhandelaars steunen aan het hotel waar ze ont-



vangen worden om te getuigen vóór hun ploegbaas.

De lange en gespannen onderhandelingen eindigen wanneer de directie de elementen **ontkent** uit haar persbericht en de brief die werd verstuurd aan de werknemers.

Zelfs al is Patrick vandaag onschuldig verklaard, toch blijven de media hardnekkig het feit aanhalen dat de directie weigert om hem te reïntegreren en dat hij vertrekt met een grote som, terwijl dit alleen maar is waar hij recht op heeft.

Maar deze strijd kon de waarheid herstellen en aantonen dat solidariteit het enige antwoord is op onrechtvaardigheid om een man en een gezin te beschermen tegen het imago dat de media ophangen van delegees, zonder exact te weten wat ze naar voren schuiven.

Wij zullen aandacht blijven hebben voor de verklaringen die de directie heeft afgelegd in het bijzijn van de voorzitter van het Paritair Comité van 24 september. Elke baan is belangrijk in onze regio. Het voortbestaan van het bedrijf is onze prioriteit, maar niet ten koste van alles. Onze militanten zullen het industriële beleid van het bedrijf aandachtig blijven volgen en zullen nagaan of de werking van de paritaire organen gerespecteerd wordt.

Dankzij een hechte ploeg konden ABVV Horval en BBTK een oplossing vinden voor dit conflict. Bedankt aan alle mannen en vrouwen die hun steun hebben betuigd aan de stakers. Wij zouden ze graag allen bij naam noemen maar de lijst zou langer zijn dan dit artikel...

Michèle DURAY,
Gewestelijk Secretaris
ABVV HORVAL CCMBW



Uitzendkrachten zijn geen wegwerpkrachten

9 Oktober is de ‘Dag van de uitzendkrachten’. Dit jaar staat de dag in het teken van een correct arbeidscontract voor alle interimwerk, vanaf de eerste dag. Naar goede gewoonte verspreiden de militanten van het ABVV op 9 oktober het gelegenheidsmagazine ‘Interim Zone’. Een magazine boordevol informatie over uitzendwerk en onze eisen. Kom op 9 oktober jouw exemplaar van de ‘Interim Zone’ ophalen in:

- Antwerpen | Centraal Station | van 7u tot 8.30u
- Berchem | Station | van 7u tot 8.30u
- Mechelen | Botermarkt | van 11u tot 14u

Je krijgt er gratis een pakje papieren zakdoekjes bij, want ... uitzendkrachten zijn geen wegwerpkrachten!

Naar een vast contract kan een uitzendkracht soms erg lang visen...

In Mechelen kan je dit letterlijk doen aan het viskraam van het ABVV. Tussen de vele eendjes kan je er een zeldzaam vast contract opvissen. Wie naast het net vist blijft niet met zijn eendje zitten, maar ontvangt als troostprijs een zakje wegwerpzakdoeken. En vooral veel informatie over en ondersteuning bij interimwerk. Visplezier verzekerd op 9 oktober van 11u tot 14u aan het kermiskraam van het ABVV op de Botermarkt in Mechelen. Ook ABVV-voorzitter Rudi De Leeuw en algemeen secretaris van het Vlaams ABVV Caroline Copers zullen er een gooi met de hengel doen.

Meer info over de dag van de uitzendkracht op:
www.rechtenuitzendkracht.be

Renovatie kantoor Hoboken

TIJDELIJKE TOEGANG VIA DE ANTWERPSESTEENWEG 18A

Van maandag 7 tot en met donderdag 31 oktober wordt het ABVV-kantoor in Hoboken vernieuwd. De werken zullen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk hinderen. Gedurende de renovatieperiode van 7 t.e.m. 31 oktober wordt de ingang tot ons kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de Antwerpsesteenweg 18A | 2660 Antwerpen | kantoor van de VoorZorg. Ter voorbereiding van de werken zal het ABVV-kantoor in Hoboken **uitzonderlijk gesloten zijn op vrijdag 4 oktober**. Actuele info vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be

ABVV
Regio Antwerpen

Wijziging gezins- of werksituatie?

Aanmelden is de boodschap!

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen.

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezins-toestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor, en dan aan het ABVV. Het niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

ABVV
Mechelen+Kempen

Leden en militanten uit beschutte werkplaatsen houden BBQ

Zaterdag 7 september 2013 organiseerde de **Algemene Centrale regio Mechelen + Kempen** een barbecue voor militanten en leden van de beschutte werkplaatsen in de Kempen.

Het idee kwam tot stand in onze driemaandelijks vakcommissie. Ik was onmiddellijk gewonnen om dit voorstel mee uit te werken. Het was voor mij als nieuwe adjunct –secretaris een mogelijkheid om iedereen eens op een andere manier te leren kennen. Maar het allerbelangrijkste doel van dit gebeuren was duidelijk te maken dat we als vakbond niet alleen bezig zijn met het verbeteren van loon- en arbeidsvoorwaarden. We hebben als vakbond immers ook een sociale rol te vervullen. Het informeel samenbrengen van militanten en leden helpt ons om die sociale rol te vervullen. Dergelijke evenementen versterken ons groepsgevoel, en helpen ons om samen nog sterker te staan in ons syndicaal werk.

tanten te informeren over het Maatwerkdecreet. Daarvoor had ik onze federaal secretaris, Werner van Heetvelde, uitgenodigd. Op vlak van loon- en arbeidsvoorwaarden, subsidies en begeleiding zijn er grote verschillen tussen de sectoren beschutte en sociale werkplaatsen. Zo heeft een beschutte werkplaats 5 looncategorieën en 1 begeleider per team van 10 doelgroepwerknemers. Een sociale werkplaats heeft slechts 1 looncategorie en 1 begeleider per team van 5 doelgroepwerknemers. Het maatwerkdecreet wil nu een uniform beleid garanderen voor zowel beschutte als sociale werkplaatsen. De uiteenzetting lokte veel reactie uit in de zaal. Er werd uitgebreid en soms heftig gediscussieerd over dit thema. Enkele deelnemers ontloopten zich tot echte syndicalisten. Waarvoor een BBQ al niet goed kan zijn!

De dag zelf was op zijn minst een groot succes. In totaal namen 78 mensen deel. Iedereen heeft zijn steentje bijgedragen. Onze afgevaardigden zorgden via pamfletten voor de nodige publiciteit, en hielden de inschrijvingen nauwgezet bij. Tal van vrijwilligers taptten pintjes en draaiden de worstjes om. We hadden ook het geluk om een echte DJ onder onze militanten te hebben. Hij zorgde voor de nodige ambiance tot in de latere uurtjes. De dansvloer werd door menig man en vrouw onveilig gemaakt.

Maar het was niet enkel feesten wat de klok sloeg die dag. Het was voor onze Algemene Centrale ook een uitgelezen kans om onze mili-

Meer info? Bel naar 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be

Overzicht data en plaatsen

Namiddaginfo's - telkens van 14u tot 17u

Maandag 7 oktober 2013	Kalmthout	Zaal Open Cultuur Centrum Kapellensteenweg 234
Dinsdag 8 oktober 2013	Lier	Zaal Karthuizershof Karthuizersvest 55
Woensdag 9 oktober 2013	Itegem	Zaal Lux Kerkstraat 12
Donderdag 10 oktober 2013	Antwerpen-Luchtbal	CC Luchtbal Columbiastraat 110
Donderdag 10 oktober 2013	Mol	Zaal Het Volkshuis Rozenberg 115
Maandag 14 oktober 2013	Herentals	't Hof tuinzaal Grote Markt 41
Maandag 14 oktober 2013	Mortsel	Zaal 't Parkske Edegemstraat 26
Woensdag 16 oktober 2013	Arendonk	Postelboershof Wampenberg 135
Woensdag 16 oktober 2013	Duffel	Zaal Forum Handelsstraat 33
Donderdag 17 oktober 2013	Schoten	Kasteel Kasteeldreef 61
Maandag 21 oktober 2013	Boom	CC De Steiger zaal Feestpaleis Colonel Silvertopstraat 13
Dinsdag 22 oktober 2013	Bornem	Zaal Ter Mouten Mouterijstraat 2
Dinsdag 22 oktober 2013	Berlaar	Zaal Kwarto Dorpsstraat 46
Woensdag 23 oktober 2013	Wilrijk	Gemeenschapscentrum Bist 1
Woensdag 23 oktober 2013	Willebroek	Zaal Volkshuis De Roos Van Landeghemstraat 47
Donderdag 24 oktober 2013	Balen	Volkshuis Vaartstraat 54
Maandag 28 oktober 2013	Antwerpen-Kiel	Zaal Rupel Sint-Bernardsesteenweg 200
Dinsdag 29 oktober 2013	Kruibeke	Volkshuis Gildestraat 14
Woensdag 30 oktober 2013	Bonheiden	Krankhoeve Grote Doelstraat 1
Donderdag 31 oktober 2013	Rijkevorsel	Zaal boven ziekenfonds Sint-Luciestraat 27
Maandag 4 november 2013	Hoevenen	Zaal Jos Kerkstraat 89

Avondinfo - van 19u tot 22u

Woensdag 30 oktober 2013	Turnhout	Zaal boven ziekenfonds Molenstraat 14
--------------------------	----------	---

Tim Peeters | adjunct–secretaris | Algemene Centrale Mechelen + Kempen

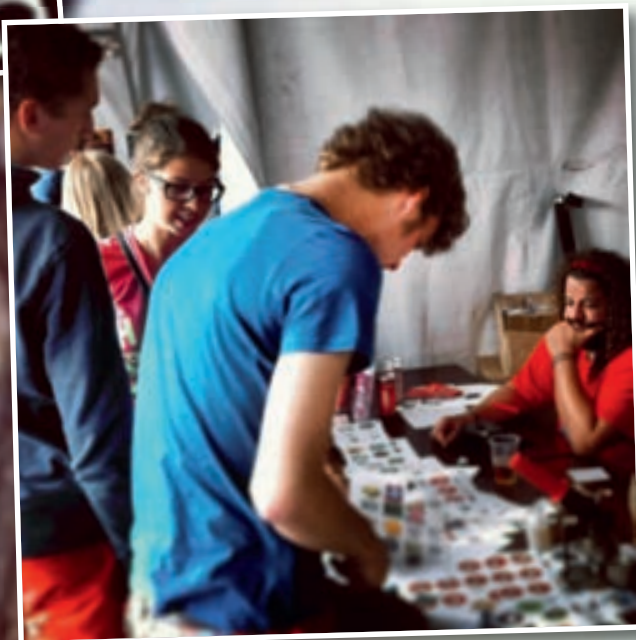
ABVV-jongeren informeert studenten bij start academiejaar

Op 23 september 2013 ging het nieuwe academiejaar van start. Steeds meer studenten combineren hun studies met studentenjobs. De start van het academiejaar is dan

ook het ideale ogenblik om jongeren kennis te laten maken met onze vakbond. Gewapend met infobrochures boordevol informatie, kleurrijke buttons

en veel enthousiasme ging Magik? - de jongerenvakbond voor studenten en scholieren - op pad om de studenten te informeren over hun rechten en onze dienstverlening.

foto's studentenwelkom
Leuven, 25.09.2013



Info werkloosheidsuitkering via ABVV sms



HOVEEL BEDRAAGT MIJN WERKLOOSHEIDSUITKERING? STAAT DIT AL OP MIJN REKENING? VIA EEN GRATIS SMS ONTVANG JE DEZE INFO VOORTAAN MAANDELIJKS OP JE GSM!

Zodra de betaling aan je bank werd uitgevoerd, ontvang je per sms de mededeling van het netto bedrag en de datum van betaling. Deze sms-dienstverlening wordt je gratis aangeboden door ABVV. Uitschrijven is steeds mogelijk via de website www.abvv-vlaamsbrabant.be

ABVV
Senioren Vlaams-Brabant

**Infonamiddag
7 november 2013**

**VERANDERINGEN IN HET PENSIOENSTELSEL.
VAKANTIEGELD EN OVERLEVINGSPENSIOEN.**
door Jef Maes, ABVV studiedienst

Vormingszaal (1ste verdieping)
Maria-Theresiastraat 119 - 3000 Leuven
Donderdag 7 november om 14u.



**DE ALGEMENE
CENTRALE BRUSSEL /
VLAAMS-BRABANT
VERHUIST VANAF
21 OKTOBER 2013**

De diensten van de Algemene Centrale die zich momenteel bevinden in de Sint-Jansstraat 4, 1000 Brussel, verhuizen vanaf 21 oktober naar: **Watteestraat 2-6, 1000 Brussel**

WWW.ACCG.BE

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

KUNST UIT EIGEN STREEK
Opening: vrijdag 4 oktober om 19u. Op zaterdag en zondag (5 en 6 oktober) van 11u tot 18u. Maandag 7 oktober van 9u tot 12u.
Ronse, Wolvestraat 37, C.C. de Ververij
De 24ste editie van Kunst Uit Eigen Streek wordt dit jaar in een nieuw kleedje gestoken. Dit jaar zijn er een 70-tal getalenteerde kunstenaars te gast in de zonovergoten Ververij! Dit is het schitterende gloednieuwe cultuurcentrum van Ronse in de Wolvestraat.
Prijs: gratis
Info & Inschrijven bij hendrik.braet@abvv.be of 055 33 90 07

BOEKEN VERZET GERAARDSBERGEN
Jan Blommaert - de 360 graden werknemer
Op maandag 14 oktober om 20u
Geraardsbergen, Markt 15, gebouw Rood Verzet
Gespreksavond met professor Jan Blommaert, een van de toonaangevende, linkse professoren.

Prijs: gratis
Organisatie: Linx+ Geraardsbergen i.s.m. Curieus Geraardsbergen

SENIOREN

KOFFIETAFEL + INFONAMIDDAG
Voorstelling solidariteitsactie "Ons Woefke"
Op donderdag 17 oktober 2013 om 15u
Zottegem, Markt 8, Volkshuis
Prijs gratis
Info & inschrijven: Albecq Baele 09 360 29 10, Volkshuis 09 361 81 01
Organisatie: CC De Brug Zottegem

UITSTAP: CENTRUM RONDE VAN VLAANDEREN
En Jeneverstokerij Van Damme
Op donderdag 17 oktober 2013 om 9.15u
9.15u Vertrek aan Gent Dampoort station, 9.30u Vertrek P&R Gentbrugge, 10u Bezoek Centrum Ronde Van Vlaanderen, 12u Maaltijd (inbegrepen), 14.30u Bezoek Stokerij van Damme, 17u Terug in Gent
Prijs: €28 voor leden, €30 voor niet-leden
Info & Inschrijven bij bert.piessens@abvv.be of 09 265 52 57

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info - 50+
Maandag 7 oktober 2013 van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30
Woensdag 9 oktober 2013 van 9u tot 12u te Zelzate, Marktstraat 2
meer info: Sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
Vrijdag 11 oktober 2013 van 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: Sofie.dhooge@abvv.be of 05 265 52 13

Info - Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt jongeren
Donderdag 10 oktober 2013 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
Donderdag 10 oktober 2013 van 13u tot 15u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info - Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 22 oktober 2013 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
Dinsdag 22 oktober 2013 van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of 03 760 04 35



Project Genoeg
Donderdag 9 oktober 2013 om 9.30u tot 14u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info - Wat gebeurt er met mijn dop als 33%?
Donderdag 17 oktober 2013 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Syndicale premies BBTk 2012-2013

Syndicale premie banken PC 310 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie banken uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 310. Om er recht op te hebben moet men in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op het moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschaps-bijdrage; in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012. Deeltijdse werknemers hebben recht op een voltijdse premie.

Syndicale premies Makelaars en verzekeringsagentschappen PC 307 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie Makelaars en verzekeringsagentschappen uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 307.

Om er recht op te hebben moet men in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschaps-bijdrage; in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012. Deeltijdse werknemers hebben recht op een voltijdse premie.

Syndicale premie ROB-RVT (rust- en verzorgingstehuizen) PC 330.01.20 – refertejaar 2012

Vanaf 1 oktober 2013 t.e.m. 30 november 2013 wordt de syndicale premie ROB-RVT uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 330.01.20. Om er recht op te hebben, moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012. De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

Syndicale premie spaarbanken PC 308 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie spaarbanken uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 308.

Om er recht op te hebben moet men in 2012 minstens 6 maanden aangesloten zijn, op het moment van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen en minstens 6 maanden in de sector gewerkt hebben. De bruggepensioneerden moeten tenminste 1 maand tewerkgesteld zijn geweest in 2012.

Syndicale premie verzekeringen PC 306 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie verzekeringen uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 306. Om er recht op te hebben moet men in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden, en op moment van uitbetaling in orde zijn met de beta-

ling van de lidmaatschaps-bijdrage; in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012. Deeltijdse werknemers hebben recht op een voltijdse premie

Syndicale premie privé-ziekenhuizen PC 330.01.10 – refertejaar 2012

Vanaf 1 oktober 2013 t.e.m. 30 november 2013 wordt de syndicale premie privé-ziekenhuizen uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 330.01.10. Om er recht op te hebben, moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.

De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTk-secretariaat:

voor Aalst/Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder of Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be

voor Gent 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be

voor Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be



Vernissage

25 oktober 2013 om 19u in Kwaremont

Openingsuren

za 26/10	14u - 18u
zo 27/10	14u - 18u

Locatie

GOC - Kwaremontplein 23

Inkom GRATIS

Culturele Centrale Kluisbergen





24-10-2013 Voorstelling van het boek 'OPGELICHT' door Tom De Meester

Opgelicht is een onthutsend verhaal over wurgprijzen, domme slimme meters, energiearmoede, de zonnepanelenzwandel, speculanten op de stroombeurs, machtsmisbruik, groengewassen vuile stroom...

In de kelder van de bibliotheek Deinze
19u30-22u00 - Gratis





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijsselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC ZWEVEGEM

Soepmoment ‘Ik kook van woede’
Wereldwijd lijden één op acht mensen honger. Toch wordt er genoeg voedsel geproduceerd om de hele wereld 1,5 keer te eten te geven. Met deze campagne pakt 11.11.11 dit jaar uit. En CC Zwevegem steekt hen een handje toe, door ook een soepmoment te organiseren. Op 6 oktober in het Gemeentepark Otegemstraat. Start om 10.30u muzikale begeleiding door ‘t Heksebroed. Vanaf 12u wordt de soep geserveerd en wordt de “ik kook van woede” campagne afgetrapt in Zwevegem. U komt toch ook?

SENIORENWERKING OOSTENDE

Computerlessen voor senioren
Vanaf 7 oktober 10x PC lessen voor senioren. Deze gaan door in het ABVV te Oostende.
Er zijn twee soorten vormingen. Van 9u tot 12u voor de gevorderden en van 14u tot 17u voor beginners. Op 7, 15, 22, 29 oktober, 7,14,19, 26 november en 3 en 12 december. Deze lessen worden gratis aangeboden aan de leden van het ABVV.
Inschrijving: Bjorn Mous - Tel. 059 55 60 57 - mail naar Oostende.ww@abvv-wvl.be

CC MARKE

Voordracht dementie
Professor Christine Van Broeckhoven geeft ons in deze lezing meer inzicht in dementie en Alzheimer. Kom meeluisteren naar deze interessante uiteenzetting. Afspraak op 10 oktober, 20u in OC Marke €4 VVK / €6 ADD.

BRUGGE B

Brugse wandeling
Zaterdag 12 oktober gaat de jaarlijkse Brugse themawandeling door. Dit jaar kiezen we voor het “Brugge & z’n sociale bijstand door de eeuwen heen... feiten & anekdoten”. We verzamelen om 13u15 op de Markt (voor Belfort), waar we ook stipt om 13u30 vertrekken. Na onze tocht, komen we terug aan op dezelfde locatie omstreeks 18u. Daarna trekken we naar de Hollandse Vismijn. Vanaf 19u staat de aperitief klaar. Warme beenham, koude groenten, sausen,

aardappelen en brood volgen. Kostprijs voor de wandeling (met gids) is €7. In deze prijs is een consumptie inbegrepen. Aansluiten voor de maaltijd kan voor €17. Wanneer je kiest voor de formule wandeling + maaltijd, kost dit €22.
Info/inschrijven? Tel. 0489 33 37 91 (tussen 19u en 21u). Stort je bijdrage op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding ‘Brugge’.

CC DE EGELANTIER KNOKKE-HEIST

Op bezoek in Mechelen
Op zaterdag, 12 oktober sporen wij naar Mechelen, verrassend en authentiek, gastvrij en eerlijk, charmant en gezellig. De trein vertrekt om 7u en komt aan in Mechelen om 9u.
Deelnemen kost €45 waarvoor de deelnemers de verplaatsing met de trein, de koffie en de croissant, het gegidst bezoek aan de Dossinkazerne, de lunch in restaurant Theatrium, de gegidste stadswandeling en een drankje achteraf geserveerd krijgen. Inlichtingen en inschrijvingen op Tel. 050 60 69 21

Indoor spelen met de Egelantier
Maandag 14 oktober kunnen de Egelantiers opnieuw indoor koersballen en digitaal (WI) petanquen en golfen. Egelantiers die nog geen kennis maakten met onze indoor speelnamiddagen in Molenhoek: laat je door indoorspelen verleiden! Kom gerust af op 14 oktober om 14.30u in Molenhoek. Volgende speelnamiddagen: 28 oktober, 11 november, 25 november, 9 december en 23 december. Deelnemen kost €1.

Vrijdagavondfilm: ARGO
Vrijdag 18 oktober presenteren we de thriller ARGO om 19u in zaal Molenhoek. Toegang is gratis en iedereen is welkom. Inlichtingen op Tel. 050 606 921

SENIORENWERKING OOSTENDE

Info namiddag over diabetes
Donderdag 17 oktober organiseren we een informatiemoment over diabetes in feestzaal ‘De 3 Gapers’, Duivenhokstraat 84 te Oostende. De spreekster is iemand die werkzaam is bij het Regionaal Dienstencentrum Centrum voor Thuiszorg Bond Moyson. We starten stipt om 14u. Deelname kost €2 voor de leden, niet leden betalen €3. Info: Tel. 059 55 60 68.

CC LAUWE

Invullen studietoelagen
Op 19 oktober helpen CC Lauwe in samenwerking met Curieus jullie opnieuw met het invullen van de formulieren voor de studietoelagen. Deze zijn al mogelijk vanaf de kleuterschool en ook voor het deeltijds onderwijs. Vergeet zeker je SIS-kaart van de kinderen, identiteitskaart van de ouders en bankuittreksels van 2012 niet. Deze gratis service wordt aangeboden tussen 10u en 11u in café Louis (Schelpenstraat 108 te Rekem) en van 11u tot 12u in café Astoria (Hospitalstraat 67 te Lauwe).

DE BRUG KORTRIJK

Busuitstap Duinkerke
24 oktober trekken we richting Duinkerke voor een uitgebreid dagprogramma. Met bezoek aan Hoeve Bommelaers, struisvogelkwekerij en kaasboerderij. Inschrijven voor deze daguitstap kost €49 (€51 niet-

leden). Meer informatie en inschrijven via Eddy Sinnaeve op 0486 23 31 94 of sinnaeve.eddy@gmail.com.

CC ZWEVEGEM

Gespreksavond landbouw en vrijemarkteconomie
Op 25 oktober nodigt CC Zwevegem Luc Vankrunkelsven uit voor een gespreksavond. Hoe het komt dat er een overproductie aan eten is, terwijl zoveel mensen honger lijden, is één van de vragen die op de avond aan bod zal komen. Houdt de vrijemarkteconomie landbouwers in een wurggreep? Afspraak om 20u in de conferentiezaal Sportpunt Bekaertstraat. Inkom €2.

CULTUURSJOK EERNEGEM

Optreden Floatstone
Op zaterdag 25 oktober brengen we om 20u30 terug een huiskamerconcert. Plaatsen zijn beperkt tot 40 personen. Toegang is gratis. Meer info: Frederik Turpyn - Tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE ACOD SENIOREN BRUGGE EN CC BRUGGE B – BRUGGE C

Gespreksavond ‘Leif’
Donderdag 31 oktober organiseren we met vier afdelingen samen, een gespreksavond over ‘Leif’ of Levenseinde informatieforum. Sprekers zijn Andre Van Nieuwkerke en dokter Luc Proot. Deze avond gaat door in de Van Ackerzaal, Zilverstraat. Gratis toegang. Aanvang om 19.30u. Info Willy De Spriet Tel. 0477 22 56 24.

CULTUURSJOK EERNEGEM

Jazz-o-ween en afterparty in Halloween-stijl
Donderdag 31 oktober om 20.30u in de grote zaal, komen Alana Dante (zang), Tars Lootens (piano) en Stef Vanuytvanck (mondharmonica) langs. Ze brengen Jazz op top niveau. Toegang is €10. Nadien, rond 22u, is er een afterparty in het thema van Halloween met DJ In Motion. Wie enkel naar de party afzakt, betaalt €5. Deuren open om 20u.

CC LAUWE

Week van de smaak – Griekenland
In het kader van ‘De Week van de Smaak’ organiseert CC Lauwe een Griekse avond. Kom op 16 november naar zaal Astoria en maakt kennis met de typische Griekse keuken. Calamares Fritti en scampi fritti met tzaziki en tamara, Griekse pastasalade, risone met kalamata, zongedroogde tomaten en fetakaas, souvlaki van lam en varken met pittabroodjes en koude groenten of gyros met rijst. Komt het water je al in de mond of had je vragen over wat al deze gerechten precies inhouden? Neem dan snel contact op met olivierdeboel@hotmail.com, jacky.behaegels@telenet of via café Astoria. Deelnemen kost €25, €12 voor kinderen.

BRUGGE B

11de Quiz
Brugge B zit zeker niet stil! De resem activiteiten getuigen dit... Op vrijdag 22 novem-

ber organiseren ze voor de 11de keer een Quiz. Jaar na jaar is het drummen om een plaatsje te bemachtigen tot deelname. M.a.w. snel inschrijven is hier zeker op zijn plaats! De Quiz start stipt om 20u in zaal Trammelant, gelegen op het Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek-Brugge. Groepen van 2, 3 of 4 personen kunnen meedoen. De deelnameprijs per ploeg is €16. Er zijn prijzen voor iedereen. Inschrijven kan op Tel. 050 44 10 21 (tijdens de kantooruren) of bij Johan (johan.van.de.castele@telenet.be).

CC ZWEVEGEM

Nigel Williams Stand Up Comedy
Op 30 november zakt Nigel Williams af naar Zwevegem om er het beste van zichzelf te geven op een comedyavond. Deze avond gaat door in theaterzaal Otegemstraat en start om 20u. Tickets in voorverkoop kosten €15 VVK /€17 ADD. Meer info via Luc Les-crauwaet, luclaire1@telenet.be - Tel. 056 75 60 25.

IMOG MOEN

Bedrijfsbezoek waterzuiveringscentrale
‘Water’ blijft nog een tijdje het jaarthema van Linx+, en daar staat deze activiteit ook volledig van in het teken. Op 9 oktober brengen we een bezoek aan de waterzuiveringsinstallatie te Moen van het afvalverwerkingsbedrijf IMOG. De site van IMOG in Moen, die overigens ruim 27 hectare omvat, biedt plaats aan tal van toepassingen. Tijdens het bezoek krijgen we meer informatie over de werking van de waterzuiveringcentrale, maar ook over de sorteerinstallatie voor grof vuil en houtafval en de composteerinstallatie. Daarnaast ontdekken we ook hoe groene energie opgewekt wordt door het biomassacentrum. Dit begeleid bezoek, inclusief verwelcoming met koffie, is volledig gratis. Er wordt wel op eigen vervoer gerekend. Aangezien een groot deel van het bezoek buiten plaatsvindt, zorgt u best voor de gepaste kledij en schoeisel. Adres IMOG: St.-Pietersbruglaan 1, 8552 Moen Start bezoek om 14u. Praktisch: Inschrijven via secretariaat@linxplus-wvl.be of Tel. 056 24 05 30

NIGHT OF THE PROMS

Ready or not....?
Met: Amy Macdonald, Hiromi Wyclef Jean, Gloria Estefan, John Miles, het symfonieorkest Il Novecento en vele andere Inschrijven kost €56 voor leden (niet-leden €60) pp (inkomticket + busreis inbegrepen). Geef je naam en gegevens door via het Linx+ secretariaat, Kathy Cauwelier, Rijsselstraat 19 te 8500 Kortrijk, 056 24 05 30 of mail naar secretariaat@linxplus-wvl.be Rekeningnummer BE96 8778 0216 0105 - BIC BNAG BEBB met vermelding “The Proms 2013” + aantal personen + opstapplaats Brugge of Kortrijk.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema ‘Water’ op. Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

Voetbal mag geen dodelijk spelletje zijn

In Qatar, gastland voor het wereldkampioenschap voetbal in 2022, worden (gast)arbeiders als slaven behandeld. De wereldvoetbalbond FIFA en Qatar breken hun beloftes om hervormingen toe te passen. Daarom roepen we, samen met het Internationaal Vakverbond, de FIFA op om een nieuwe WK-locatie te kiezen waar de rechten van werknemers gerespecteerd worden.

“Voetballen in de zomer in Qatar is onmenselijk”, verklaarde Joseph Blatter, voorzitter van de wereldvoetbalbond FIFA. Inderdaad, je moet niet voetballen bij temperaturen die kunnen oplopen tot meer dan 50°C. Maar door het wereldkampioenschap (WK) te verplaatsen naar de winter, een optie waarover de FIFA-top momenteel discussieert in Zurich, verbeter je enkel de omstandigheden voor de voetballers en toeschouwers, niet voor de werknemers die nu al bezwijken aan de hitte en uitputting.

“Mensen zouden niet met hun leven moeten betalen om het WK tot een sportief en commercieel succes te maken”, zegt Sharan Burrow, algemeen secretaris van het Internationaal Vakverbond. “1,2 miljoen gastarbeiders moet in Qatar als slaven werken. De werkomstandigheden

zijn zo erbarmelijk dat er in de bouwsector gemiddeld **elke dag een dode** valt. Als er niets verandert, zullen er meer arbeiders omkomen bij de bouw van de WK-faciliteiten dan dat er spelers op het veld zullen verschijnen.”

MODERNE SLAVERIJ

Qatar is een 21ste-eeuwse slavenstaat.

- Qataris zijn het rijkste volk ter wereld, maar de gemiddelde bouwvakker zwoegt 15 uur per dag, 6 dagen per week voor slechts 8 dollar per dag.
- 80% van de sterfgevallen onder arbeiders is te wijten aan hartaanvallen, zelfmoord en ongevallen op de bouwplaatsen. Het sterftecijfer onder de bouwvakkers ligt tot achtmaal hoger in Qatar dan in andere ‘rijke’ landen.
- Qatar verwacht 70% groei in

luxueaccommodatie, terwijl de bouwvakkers die deze hotels bouwen onder erbarmelijke omstandigheden met 14 mensen in een kamer worden gepropt.

- Migranten worden gescheiden in afgelegen kampen en mogen niet in winkels, restaurants en andere openbare gelegenheden komen.
- Migrantenarbeiders hebben niet het recht op vakbondsvereniging of staking, hoewel ze 99% van de werkkraft van de private sector vormen. Migrantenarbeiders mogen in Qatar niet van baan veranderen zonder toestemming van de werkgever die in 86% van de gevallen hun paspoort inhoudt. Ontslag nemen – zelfs om misbruik te ontlopen – leidt tot gevangenisstraf of deportatie.

NIET NAGEKOMEN BELOFTES

De FIFA en Qatar hebben herhaaldelijk gesproken over de noodzaak tot hervorming, maar tot nu toe gaat het om niet nagekomen beloftes. Het blijft bij mooie woorden in plaats van daden.

EIS EEN NIEUWE STEMMING

Qatar kreeg het WK 2022 vijf jaar eerder toegekend dan een land normaal nodig heeft om zich voor te bereiden op het kampioenschap. Een nieuwe stemronde kan dit jaar of volgend jaar plaatsvinden.



Met jouw hulp en de hulp van miljoenen voetballiefhebbers over de hele wereld kunnen we samen de FIFA oproepen tot een nieuwe stemronde met de hoogste ethische normen. Dit is de enige manier waarop de FIFA zijn besmeurde blazen kan schoonpoetsen, het vertrouwen van fans van over de hele wereld kan herstellen en kan zorgen dat de werknemers –en hun rechten– erkend en gerespecteerd worden.

Red levens. Eis dat de FIFA voor 2022 een WK-gastland kiest waar de rechten van werknemers gerespecteerd worden op www.rerunthevote.org.

De open brief met onze eisen die we stuurden naar de Rode Duivels, de Belgische voetbalbond en de regering vind je op www.abvv.be

Brandverzekering op maat van huurders: da's top

Brandverzekering van P&V: 2 maand gratis voor huurders*

Geniet van dit uitzonderlijk aanbod tot 31/10/2013. Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt: bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

* Actie onder voorwaarden van 01/07/2013 tot 31/10/2013. Voor meer info, raadpleeg uw P&V adviseur.