

**ABVV**

**Redactie:** Tel. 02 506 82 45 / **E-mail:** [DNW@abvv.be](mailto:DNW@abvv.be) / **Abonnementen:** Tel. 02 506 82 11 / **V.U.:** Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Fotoreportage pag. **9**

pag. **3**

pag. **5**

pag. **8**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

REPORTAGE

# Van bouwvakker tot zorgverstrekker

Patrick startte op zijn zeventiende in ‘den bouw’. Hij werkte zich stelselmatig op van dienaar naar de ervaren bouwvakker die hij nu is. Door familiale omstandigheden moest hij de school te vroeg laten voor wat ze was. Daar heeft hij tot de dag van vandaag nog spijt van. Patrick werd nochtans een veel gevraagde metser. Hij werkte bij verschillende bouwondernemingen die in de rij stonden om hem onder contract te krijgen. Hij ontving zelfs een Koninklijke medaille voor zijn kwaliteiten en inzet in de bouw!



■ Na een gesprek met de loopbaanbegeleider schreef Patrick zich onmiddellijk in voor een opleiding zorgkunde

Door het harde en zware werk kreeg Patrick rond de leeftijd van 40 jaar problemen met zijn rug. Het werd moeilijker om zich staande te houden in de harde wereld die de bouwsector kan zijn. Werkgevers begonnen hem te bekritisieren maar ook de gebrekkige collegialiteit bij zijn makkers stelde hem teleur. Het slordig omspringen met de veiligheid op de werven stoorde hem ook. Toen de problemen met zijn rug toenamen en hij voor langere tijd het bed moest houden, werd zijn positie binnen het bedrijf onhoudbaar. Zijn werkgever en collega's maakten hem bij zijn terugkomst het leven zuur. Patrick

wachtte bang zijn ontslag af, maar toen het uiteindelijke verdict viel was het toch nog zwaar om dragen. Patrick voelde zich door iedereen in de steek gelaten. Enkel bij zijn vrouw en kinderen kon hij rust vinden.

Gelukkig had Patrick de juiste reactie om zich te informeren bij de Algemene Centrale van het ABVV. Daar werd hij begeleid bij de praktische regeling van zijn ontslag. De medewerker van de centrale raadde Patrick ook aan om loopbaanbegeleiding te volgen. Patrick, die niet snel bij de pakken blijft zitten, ging onmiddellijk van de

Algemene Centrale naar de kantoren van het ABVV. Een loopbaanbegeleider maakte tijd om hem wat meer uitleg te geven over de loopbaanbegeleiding. Patrick zag dat wel zitten en ze maakten een afspraak. Er werden verschillende mogelijkheden binnen en buiten de bouw onderzocht. Na een grondige afweging, waarbij hij zijn drijfveren, vaardigheden en mogelijkheden onder de loep nam, besloot Patrick dat er voor hem geen toekomst meer was in de bouw. De zoektocht eindigde bij een nieuwe wending: Patrick informeerde naar een cursus zorgkunde. Nog voor hij terug op gesprek kwam was hij al ingeschreven in de school van zijn keuze. Hij kan er weer voor gaan!

## Heb jij ook behoefte aan loopbaanbegeleiding of wens je meer informatie?

Neem dan contact op met de loopbaanbegeleiders van het ABVV: Telefoon: 03 220 66 41 | e-mail: loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be | www.abvvloopbaanbegeleiding.be | info: www.abvv-regioantwerpen.be

De loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden.

## ABVV Senioren regio Antwerpen

## Vragen over euthanasie? Infomiddag op 5 november

Jacinta De Roeck licht de euthanasiewetgeving toe. Als senator was ze destijds nauw betrokken bij de totstandkoming ervan. Sinds 2009 is ze directeur van de Humanistisch Vrijzinnige Vereniging (HVV). Ze strijdt voor de uitbreiding van de euthanasiewet naar dementerenden en minderjarigen. Ze vertelt je alles wat je weten wil over een zelfgekozen levenseinde. Zij zal tevens het LEIF-project voor Antwerpen toelichten.

**Wanneer?** dinsdag 5 november 2013 om 14u  
**Waar?** Polyvalente zaal | ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 53 (gelijkvloers) | 2018 Antwerpen  
**Gratis** maar inschrijving vereist

**Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen  
Telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

## ABVV Regio Antwerpen

## Uitzonderlijke sluiting op maandag 28 oktober

Op maandag 28 oktober zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen uitzonderlijk gesloten. Met het oog op het voortdurend verbeteren van onze dienstverlening zullen onze medewerkers die dag back-office werken en bijscholing volgen. De ABVV-regio Antwerpen verontschuldigt zich voor het mogelijk ongemak dat deze uitzonderlijke sluiting kan veroorzaken.

**De ABVV-kantoren in de regio Antwerpen zijn:** Antwerpen (Ommeganckstraat) | Kiel | Linkeroever | Berendrecht | Boom | Brassaart | Deurne | Ekeren | Hoboken | Kalmthout | Kapellen | Kontich | Kruibeke | Merksem | Schoten | Wijnegem | Wilrijk | Wuustwezel-Gooreind | Zwijndrecht  
Zie ook: [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be)



## Bezoek het Red Star Line Museum

Met hun hele leven gepakt in enkele koffers, nemen miljoenen mensen vanaf 1800 de boot vanuit Europa naar Amerika. De Verenigde Staten en Canada zijn het beloofde land voor fortuinzoekers en iedereen die een beter bestaan wil.

De reis naar de nieuwe wereld begint voor vele mensen in een havenloods in Antwerpen. Tussen 1873 en 1934 banen de oceaanstomers van Red Star Line voor ongeveer 2 miljoen mannen, vrouwen en kinderen de



weg naar een nieuw leven. Het Red Star Line Museum nodigt je uit op een bewogen reis in het voetspoor van deze mensen. Het bezoek gebeurt onder begeleiding van een erkende gids. De rondleiding duurt ± 90 minuten.

**Wanneer?** 28 november 2013 om 10u  
**Waar?** Red Star Line Museum | Montevideostraat 3 | 2000 Antwerpen  
**Prijs:** 10 euro per persoon

**Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | Telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be  
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



## Volg ons op Twitter

Wil je onmiddellijk op de hoogte zijn van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen?  
• Volg ons dan op [www.twitter.com](http://www.twitter.com) en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen  
• Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantw



## Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen. Je vindt ze op: [www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen](http://www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen)

# Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden



Dinsdag 22 en woensdag 23 oktober 2013 van 9u tot 12u  
**Workshop ANTISTRESS**

Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen.

Maandag 28 oktober 2013 van 13.30 tot 16.30u  
**Infosessie CONTROLE DOOR RVA**

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Woensdag 6 en donderdag 7 november 2013 van 9u tot 12u  
**Workshop COMMUNICEREN**

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

14, 21 en 28 november en 5, 12 en 19 december | 6 namiddagen van 13.30 tot 16.30u  
**Cursus ASSERTIVITEITSTRaining**

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 25/10/2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 19 november 2013 van 13.30 tot 16.30u  
**Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Maandag 25 november 2013 van 13.30 tot 16.30u  
**Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 28 november 2013 van 13.30 tot 16.30u  
**Infosessie MET PENSIOEN**

Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

▶ Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

## TERUGSTUURSTROOK DNW 18-10-2013

Naam \_\_\_\_\_  
Voornaam \_\_\_\_\_  
Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_  
Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_  
Tel of GSM \_\_\_\_\_

- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ANTISTRESS** op 22 en 23-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-10-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **COMMUNICEREN** op 6 en 7-11-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRaining** die begint op 14-11-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 19-11-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 25-11-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **MET PENSIOEN** op 28-11-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.  
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

# Vakantiegeld en stempelen

**Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Dan loop je het risico in december minder uitkering te krijgen.**

### VOOR WIE?

Stel: je was in 2012 tewerkgesteld als arbeider of als bediende, je werd ontslagen en kreeg bij ontslag - via een vakantiekas of via je werkgever - reeds vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering voor de dagen waarvoor je reeds vakantiegeld kreeg. **Neem je deze dagen niet op voor december 2013, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2013. Deze zal dan een stuk lager zijn.**

### WAT MOET JE DOEN OM DIT TE VERMIJDEN?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor de dagen gedekt door het vakantiegeld die je ex-werkgever of de vakan-

tiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2013 zodat de financiële gevolgen voor december kleiner zijn.

### WIL JE SPREIDEN?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een “V” te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

### HOVEEL VERLOFDAGEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen en aanduiden? Maak dan gebruik van het e-loket Mijn ABVV via: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be). Je kan uiteraard ook steeds terecht bij je ABVV-kantoor voor meer informatie.

# Allen achter RESISTANCES.BE !

De hoofdredacteur en de woordvoerder van Résistances.be, de webperiodiek van het Belgisch Observatorium van extreemrechts, worden door een leider van het Belgische ex-Front National voor de rechtbank gedaagd.

Reden daarvoor is dat ze op Facebook een “fictief profiel” hebben aangemaakt en gebruikt om onderzoek te voeren naar het gebruik van sociale netwerken door extreemrechts. Bij deze “undercover”-aanwezigheid namen de journalisten alle deontologische regels in acht.

En laat dat fictieve profiel, met openlijke sympathie voor radicaal nationalistisch rechts, nu net gecontacteerd worden door een zekere Georges-Pierre Tonnelier, sinds de jaren 1990 extreemrechts leider en ook (de lijst is niet volledig) verkiezingskandidaat voor het Belgische Front National, voorzitter van de studiedienst en ook internetverantwoordelijke van die partij en... informatica- en internet-specialist voor extreemrechts. Hij liep een zware veroordeling op voor racisme (net als Daniel Féret, de stichter-voorzitter van het FN) na een klacht die ingediend was door onder meer het

Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding<sup>(1)</sup>. Na die veroordeling verklaarde Tonnelier dat hij absoluut niet meer actief was voor extreemrechts en dat hij er zelfs uitgestapt was nadat hij deze “jeugdzonde” had ingezien... Hij oefende op verschillende manieren druk uit op de redactie van Résistances.be om zijn naam uit enkele artikels op de website te schrappen. Résistances.be weigerde op die eis in te gaan, in naam van het recht op informatie en omdat ze censuur afwijzen. Dankzij het fictieve profiel dat de journalisten op Facebook plaatsten, kon Résistances.be evenwel vaststellen dat deze zogenaamde “ex-activist” nog altijd een van de belangrijkste leiders van de extreemrechtse partij is en dat hij zelfs samen met de algemeen secretaris voorbereidingen treft om de partij te reorganiseren na de bijtende nederlaag bij de gewestverkiezingen.

Een jaar na de publicatie waarin zijn leugen werd onthuld, diende Georges-Pierre Tonnelier dus klacht in tegen Manuel Abramowicz en Julien Maquestiau. Tweemaal vroeg het Brussels parket ontslag van rechtsvervolging, omdat het vond dat noch Manuel Abramowicz noch Julien Maquestiau overtredingen hadden begaan. De klacht heeft vooral veel weg van een echte politieke actie met als doel iedereen het zwijgen op te leggen die het waagt de ware aard van extreemrechts bloot te leggen. Deze rechtsvordering kan de persvrijheid bedreigen en dus ook het recht op informatie.

<sup>(1)</sup> Persbericht van het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, MRAX, Liga voor de mensenrechten van 4 oktober 2006: “ (...) In een lang en evenwichtig gemotiveerd arrest, heeft het Hof van Beroep Daniel FERET en Georges-Pierre Tonnelier veroordeeld voor aanzetten tot haat, discriminatie en rassenscheiding. Het Hof heeft daarbij een straf van onverkiesbaarheid (10 jaar voor FERET en 7 jaar voor Georges-Pierre Tonnelier ) uitgesproken.” [http://www.diversiteit.be/?action=artikel\\_detail&artikel=96&setLanguage=1](http://www.diversiteit.be/?action=artikel_detail&artikel=96&setLanguage=1)

<sup>(2)</sup> Dit artikel van Résistances (Franstalige antifascistische online periodiek) kan je lezen op hun website: [www.resistances.be/fnlafin10.html](http://www.resistances.be/fnlafin10.html)

## Baanbrekend decreet in de maak

Als een bedrijf beslist om de deuren te sluiten, werknemers te ontslaan, en dan bovendien weigert om het bedrijf te verkopen aan een overnemer die bereid is om de banen te behouden, staat de overheid volkomen machteloos. Dat is zo in het noorden, in het zuiden en in het centrum van ons land. Daarom heeft de **Waalse regering** op 20 juni 2013 een voorontwerp van decreet goedgekeurd voor “onteigening tot algemeen nut”. Zo zou de regering het algemeen belang kunnen verdedigen en deze bedrijven tot verkoop verplichten.

Krachtens de internationale bepalingen en de rechtspraak ter zake, mag er slechts onteigend worden als vier voorwaarden tegelijk vervuld zijn: tegen een billijke vergoeding, voor openbaar nut, volgens een wettelijk vastgelegde procedure, onder toezicht van een onafhankelijke rechtbank. De procedure die in het voorontwerp is bepaald, zou opgestart worden als een rechtspersoon een bedrijfstak of een bedrijfseenheid sluit die op Waals grondgebied gevestigd is. Ze verloopt in verschillende opeenvolgende fasen.

Eerst is er een “onderzoek”, waarbij het Gewest verplicht is de betrokken onderneming op de hoogte te brengen van het voornemen om een inventaris op te maken en een raming van de goederen, zodat het Gewest de haalbaarheid van een onteigening kan inschatten. Beslist de Waalse regering om de procedure verder te zetten, dan moet ze de onderneming een aankoopbod doen. Dit impliceert dat de onderneming niet meer over haar goederen kan beschikken (en ze dus niet zou kunnen vernietigen of beschadigen). Zodra de beslissing in het Belgisch Staatsblad is verschenen, moet het Gewest de onderneming voor de Rechtbank van Eerste Aanleg dagen die de procedure en ook het bedrag van de vergoeding bekrachtigt. De onteigeningsakte is ten bate van het Gewest, of van een derde, die de activa wil overnemen.

Het zal geen verbazing wekken dat de Waalse ondernemers het schandelijk vinden. Wij denken daar anders over en vinden zelfs dat ook de volgende Brusselse regering dit zou mogen overwegen !

### ADRESWIJZIGING VANAF 21 OKTOBER 2013!

Vanaf 21 oktober 2013 zijn de kantoren van de **Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant**, niet meer gelegen in de Sint-Jansstraat 4 te 1000 Brussel. Je kan terecht op het nieuwe adres: Watteestraat 2-6 te 1000 Brussel. De openingsuren en de telefoonnummers blijven behouden!

## VACATURES

ABVV Limburg zoekt



### Een vormingsmedewerker (m/v) voor de dienst Vorming & Actie – Werklozenwerking

De vormingsmedewerker biedt op zelfstandige wijze vorming en ondersteuning aan werkzoekenden. Hij/zij begeleidt en stimuleert lokale werkingen in de provincie Limburg.

#### Diploma

- Bachelor Maatschappelijk Werk
- Bachelor Sociaal Cultureel Werk
- Bachelor in didactische richtingen
- Relevante werkervaringen

#### Technische competenties

- (deels aanwezig – deels te ontwikkelen door vorming en opleiding door ons aangeboden)
- Kennis werkloosheidsreglementering
  - Basiskennis sociale wetgeving
  - Kennis van courante informaticatoepassingen
  - Kennis van het Nederlands zowel mondeling als schriftelijk
  - Kennis van de structuur en werking van het ABVV
  - Didactische vaardigheden – kunnen presenteren aan groepen

Je kan solliciteren tot 28 oktober 2013

Stuur je brief en CV naar ABVV Limburg t.a.v. Marcel Siepman - Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt of mail naar [sollicitatie.limburg@abvv.be](mailto:sollicitatie.limburg@abvv.be). Meer info over het profiel en de taken vind je op [www.abvvlimburg.be](http://www.abvvlimburg.be)

## SFEERBEELDEN DAG VAN DE UITZENDKRACHT IN LIMBURG

**ABVV**  
Limburg



Al een duizendtal mensen ingeschreven voor de groepsaankopen.



Al 250 C-aandeelhouders, mensen die willen meebeslissen over de koers van onze coöperatieve.

Onze toppers zijn: mazout, brandhout, gas en elektriciteit. Een besparing die kan tellen!

Schrijf nu al in je agenda. We zien elkaar op de algemene vergadering van 1 december!

BEN JE NOG NIET MEE?

Surf naar : <http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen/>  
En kom naar een informatiesessie!

NOG GEPLANDE INFORMATIESESSIES:

|            |       |                                       |
|------------|-------|---------------------------------------|
| 07/11/2013 | 19:30 | Feestpaleis, Stationsstraat 21, Ronse |
| 10/11/2013 | 10:00 | Cirk, Zebrastraat 32, Gent            |
| 20/11/2013 | 19:30 | Kerkstraat 45, Eeklo                  |
| 05/12/2013 | 19:30 | Volkshuis, Markt 8, Zottegem          |
| 09/12/2013 | 19:30 | Hoogstraat 71, Assenede               |
| 15/12/2013 | 10:30 | Oudenaarde, (volgt later)             |

Terugblik van ABVV Oost-Vlaanderen op de Dag van de Interim

Fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden. Een correct en tijdig contract van de eerste dag. Het kan niet genoeg herhaald worden!

Het is niet gemakkelijk om uitzendkrachten te informeren over hun rechten. Communicatie via e-mail is een oplossing. Bezorg ons je e-mailadres, dan kunnen we je op geregelde tijdstippen informeren over je rechten.

Geef je  door en ontvang het E-zine Interim.

Is er iets fout of heb je een vraag? Stel je in verbinding met onze kantoren. Samen met de sociaal medewerkers van onze centrales zoeken we naar een oplossing.

Surf naar [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)



Linx+ Evergem ontvangt KEWU, de Keniaanse vakbond

Een motorfiets meer of minder, het maakt voor de vakbondswerking in Kenia een groot verschil !

De Keniaanse vakbond versterkte in de afgelopen jaren haar werking. Ze lieten zich inspireren door buitenlandse voorbeelden. Niet het minst maakten ze gebruik van de input van ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen. Maar om echt professioneel te werken heb je ook een aantal instrumenten nodig.

Om te overleggen moet je samenkomen. Door internationaal samen te werken beschikken ze in KEWU nu al over 2 auto's en 11 motorfietsen, waarvan er 1 door de gemeente Evergem werd gesubsidi-

eerd. Een motor bezorgt de vakbond een passe-partout voor het transport tussen hun verschillende kantoren en de vertegenwoordigde fabrieken.

Om te overleggen heb je meer nodig dan een telefoon. Dankzij het samenwerkingsproject zijn er nu computers, laptops en beamers bijgekomen. Op die manier kunnen zij zich professionaliseren op gebied van internationale communicatie en vorming, niet in het minst op het vlak van HIV-preventie en veiligheid op de werkvloer. In de afgelopen 4 jaar tijd steeg het ledental van 5000 naar 16000. En last but not least : "Dé motor achter KEWU, en tevens projectcoördinator, is een vrouw".

WIST JE DAT?

- In Kenia sterven dagelijks 700 mensen door aids-gerelateerde ziektes. Meer dan 1,5 miljoen volwassenen en kinderen zijn besmet met het hiv-virus.
- Volgens de nieuwe Keniaanse grondwet moet er in toporganisaties minstens één vrouw in het bestuur zitten, een grote stap in een dominante patriarchale samenleving.
- KEWU is een onafhankelijke vakbond met religieus pluralisme. Geen gemakkelijke opgave want in Kenia leven er namelijk 45 stammen en 8 verschillende etnische groepen.
- ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen zamelde 14.000 oorbeschermers in met hulp van bedrijven. Hierdoor kan KEWU werkgevers motiveren om deze ook aan te schaffen in hun bedrijven.



Op woensdag 2 oktober bracht een delegatie van de Keniaanse vakbond KEWU een bezoek aan de gemeente Evergem. Op het programma stond een ontmoeting met enkele schepenen. Hun bezoek kadert in een uitwisselingsproject tussen de Keniaanse (KEWU) en Belgische metaalvakbond (ABVV-Metaal) waarvoor Linx+ Evergem fondsen inzamelde. Patrick Mertens, Provinciaal Secretaris van ABVV Metaal, legt uit hoezeer een uitwisselingsproject kan bijdragen tot een versterkte vakbondswerking in Kenia. En vergeet niet, door de vakbonden in het Zuiden te ondersteunen werken we ook aan het behoud van waardig werk bij ons!



## Samen Sterker West-Vlaanderen: duurzame acties voor meer koopkracht

Energiebesparende initiatieven, hoe klein ze ook lijken, zijn van levensbelang. Het ABVV West-Vlaanderen probeert ook hier haar steentje bij te dragen.

### COÖPERATIEVE SAMEN STERKER

Samen met sp.a en Bond Moyson richtte het ABVV in West-Vlaanderen in 2011 de coöperatieve Samen Sterker op. Via de coöperatieve wordt niet alleen gezocht naar budgetvriendelijke energie (door groepsaankopen), maar gaat men ook meer en meer de weg naar duurzaamheid op. Isolatie, zonnepanelen en -boilers, energiescans van de woning, biofruit en -groenten: de lijst wordt steeds langer.

Waarom winnen duurzame en betaalbare initiatieven als deze steeds meer terrein? Energie, wat toch een basisproduct is, wordt steeds duurder en hapt een groot stuk uit het huishoudelijk budget. Met de coöperatieve Samen Sterker worden **consumenten verenigd** zodat ze zelf kunnen wegen op de markt. Via onze acties maken we verschillende levensnoodzakelijke producten goedkoper, waardoor gezinnen minder de speelbal worden van grote energiebedrijven. Via groepsaankopen van gas en elektriciteit kon meermaals **de beste prijs op de markt** bedongen worden. Hierdoor besparen gezinnen een flink pak op hun energiebudget en kiezen ze bovendien bewust voor groene stroom. Daar vaart onze planeet wel bij.

### ENERGIEZUINIG WONEN

Maar de coöperatieve gaat verder dan alleen de verdediging van de **koopkracht** van de mensen", aldus Michèle. Want ook duurzaam verbruiken is één van de doelstellingen binnen de coöperatieve. Met initiatieven inzake duurzame huisvesting en milieuvriendelijk wonen, willen we mensen aanzetten om **energiebesparende en milieugerichte maatregelen** te nemen. In 2011 zijn we gestart met de actie **'Zet een muts op je dak'**, waarbij we dakisolatie tegen een scherpe prijs laten plaatsen. Intussen zijn al meer dan 600 huizen in de provincie 'van een muts' voorzien via onze coöperatieve. En dat scheelt: tot 30% van de gestookte energie verdwijnt gewoon via een slecht of niet-geïsoleerd dak. Isoleren betekent dus een besparing voor de bewoners en een bijdrage tot een gezonder leefmilieu. Bovendien worden we door dergelijke initiatieven met z'n allen minder afhankelijk van buitenlandse energiebronnen. Niet onbelangrijk bovendien: het succes van de dakisolatie zorgde voor de creatie van nieuwe jobs, binnen de sociale economie."

**TOTAALPAKKET**  
Het belang en het succes van dakisolatie heeft de coöperatieve gestimuleerd om duurzaam wonen ten volle te promoten. Samen Sterker biedt intussen een totaalpakket aan voor wie z'n woning echt energiezuiniger wil maken. In heel wat gevallen kun je bovendien op een premie rekenen, of gebruik maken van een goedkope FRGE-lening voor energiebesparende maatregelen. Een beknopt overzicht:

- **de energiedokter** komt op vraag bij je thuis langs en maakt samen met jou een analyse van je woning en je energieverbruik. De deskundige bezorgt je ter plaatse bruikbare tips.
- **spouwmuurisolatie:** Bij spouw-

muurisolatie wordt de ruimte tussen de buiten- en binnenmuur van een woning opgevuld met isolerend materiaal. Hierdoor wordt het warmteverlies in de woning beperkt. Via Samen Sterker vraag je vrijblijvend een plaatsbezoek en offerte aan.

- **hoogrendementsglas:** De manier bij uitstek om je energieverbruik terug te dringen: HR-glas isoleert tot drie keer beter dan gewoon dubbel glas en tot zes keer beter dan enkel glas. Via Samen Sterker vraag je vrijblijvend plaatsbezoek en offerte aan.
- **condensatieketel:** Een condensatieketel is een moderne verwarmingsketel met een hoog rendement (dat ligt gemiddeld 11% hoger dan bij een traditionele ketel). Via Samen Sterker vraag je vrijblijvend een plaatsbezoek en offerte aan.
- **zonneboiler en/of zonnepanelen:** de systemen bij uitstek om gratis elektriciteit te genereren, of zelf in je warm water te voorzien. Via Samen Sterker vraag je vrijblijvend een plaatsbezoek en offerte aan.

### DUURZAME WONING, BETAALBARE INGREEP

Een woning energiezuiniger maken, draait om meer dan kosten besparen alleen. "Vochtige, niet of slecht geïsoleerde woningen kunnen nefast zijn voor de gezondheid van de bewoners. Dat jaagt de dokterskosten nodeloos de hoogte in. Wij vinden het belangrijk dat iedereen in een 'gezond huis' kan leven. Daarom investeert Samen Sterker bewust in acties die bijdragen tot duurzaamheid in de woning. Essentieel is dat die ingrepen ook voor ieder-



een betaalbaar zijn. Net daarom begeleiden we gezinnen die via ons een offerte ondertekenen, ook bij de premieaanvragen. Wie wil, kan gebruik maken van een goedkope FRGE-lening. De toeleiding naar dat FRGE gebeurt opnieuw via ons.

### (BE)SPAREN

Het succes van de zonnepanelen enkele jaren geleden zit nog in het geheugen gegrift. In eerste instantie versterkten die panelen het zogenaamde Mattheuseffect. Wie zonnepanelen plaatste genoot vooral riantie subsidies, zonder veel over de ecologische impact na te denken. Het was een voorrecht voor eigenaars van woningen die zich de installatie makkelijk konden permitteren.

### ANDEREN BLEVEN IN DE KOU STAAN.

Intussen is de situatie veranderd, zijn de subsidies terugged Schroefd en promoot Samen Sterker de panelen opnieuw.

Zonne-energie blijft de moeite waard. Wie interesse heeft, kan via de coöperatieve dus een plaatsbezoek en vrijblijvende offerte aanvragen voor een installatie. We onderstrepen dat een installatie van zonnepanelen zichzelf terugbetaalt in ongeveer 7 jaar. Daarna blijft de winst, omdat je gratis elektriciteit opwekt.

In elk geval zitten er bij Samen Sterker nog heel wat plannen in de pijplijn. We willen onze coöperanten permanent de kans bieden om deel te nemen aan duurzame acties. Om die reden promoten we ook biovoeding. Wie via ons een Julienne-pakket bestelt, koopt die aan een voordelige prijs. Zo eten gezinnen niet alleen gezonder, maar kunnen ze besparen op voeding en verwerven ze ook meer koopkracht. Dat is in alle opzichten een goede zaak.

### PAMPERBANK

Een ander succesvol initiatief van Samen Sterker is de Pamperbank. Via de Pamperbank organiseert Samen Sterker de herverdeling van luieroverschotten voor gezinnen met een beperkt inkomen. Wie met luieroverschotten zit, kan die onder andere afleveren in de BM-kantoren van Brugge, Oostende en Roeselare of in de consultatiebureaus van Reddie Teddy in Brugge, Roeselare en Tielt.

**Meer informatie over de initiatieven van Samen Sterker** vind je op de website: **www.samensterker.be** of tel. 050 47 18 80.

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

## ALLEEN ALS IK ... NIET ZELF MIJN WERK LAAT STAAN!

Om doggeld te krijgen moet je aan een aantal (soms ingewikkelde) regels voldoen.

Eén basisregel is simpel: om recht te hebben op doggeld mag je NIET ZELF je werk laten staan. En mag je ook niet met je baas meewerken aan je ontslag.

Als je een contract hebt voor een bepaalde periode (waar de einddatum in staat) of voor een bepaald werk (waarin heel precies staat voor welk werk je precies in dienst genomen bent), en dat contract is gedaan, is er geen probleem (als je voldoet aan de andere voorwaarden natuurlijk).

In alle andere gevallen moet je door je baas ontslagen worden om doggeld te kunnen krijgen. Ofwel moet hij je een opzeg uitbetalen (zonder dat je die moet werken), ofwel moet hij je tijdens je opzeg laten werken. In het tweede geval is je baas verplicht je een aangetekende brief te schrijven om je af te danken.

**Let op: teken NOOIT dat je akkoord bent om te stoppen met werken, OOK NIET "IN ONDERLING AKKOORD". OOK NIET als je baas je zegt dat dat geen kwaad kan. Voor de RVA is dat immers net hetzelfde als ZELF je werk laten staan.**

**Zelf je werk laten staan betekent concreet dat je van de RVA gedurende een korte of langere periode GEEN DOPGELD krijgt.**

Dat kan gaan van vier weken tot een volledig jaar! Je vakbond is er om je ook in dergelijke situaties bij te staan. Kom dus zeker langs als je ontslagen wordt en je twijfelt of alles juist verlopen is. Of als je twijfelt over de duur van je opzeg. Doe dat zo snel mogelijk. Wacht niet tot je moet beginnen doppen. Hoe rapper je reageert, hoe minder lang je wellicht op je doggeld zult moeten wachten. En wil je om één of andere terechte reden toch

zelf weg bij je baas, kom dan langs **VOORDAT** je je werk laat staan. Er kunnen uitzonderlijke omstandigheden zijn waardoor je je recht op doggeld misschien toch niet verliest.

Ook als je je ontslag wilt geven omdat je van je dokter niet meer mag werken (of het werk dat je doet niet meer mag doen) kom je best vooraf langs.

**En tot slot: als je afgedankt wordt, let altijd goed op wat je ondertekent.** Soms kan je baas je proberen zaken te laten ondertekenen die jou geld kosten (doggeld, loon, premies allerhande ...). Pak desnoods die documenten mee en kom ermee langs voor je ze tekent.

## ABVV

Jongeren West-Vlaanderen

## WORKING CLASS HEROES

Dat we in West-Vlaanderen een actieve ABVV-Jongerenwerking hebben, dat wisten we al. Onze 'Working Class Heroes' bewezen dit andermaal op de actie tegen jongerenwerkloosheid en op Manifiesta.

### ACTIE

In de vorige editie kon je lezen

waarom we op donderdag 3 oktober actie voerden op de Student's Welcome Day in Kortrijk. Heel kort samengevat: in onze provincie heeft één jongere op vijf geen werk. We eisen een relancebeleid van de overheid en aan werkgevers vragen we om jongeren kansen te geven op de arbeidsmarkt.

De actie op de Student's Welcome Day werd gesmaakt door het jonge volk. Tientallen jongeren beklimden de klimmuur naar een vast contract, honderden jongeren toonden interesse voor onze boodschap en maar liefst 106 jongeren werden die avond lid van onze vakbond. Ook de regionale pers bracht onze actie in de kijker.

### MANIFIESTA

Op Manifiesta stond onze eer op het spel in de voetbalmatch tegen de jongeren van het ACV. De ABVV-Jongeren domineerden de ganse wedstrijd en sloten de match winnend af. 1-0 was de eindstand, een score die veel hoger had kunnen oplopen. ABVV - ACV: 1-0!

### EN JIJ?

Ben je jonger dan 35 en wil je meewerken aan onze acties voor en door jongeren, deel uitmaken van onze jongerencommissie of meedoen aan andere activiteiten voor vakbondsjongeren?

Neem dan snel contact op met ons provinciaal secretariaat!  
Tel. 056 26 82 00

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

 EDITO

## Een gemiste kans

Als men weet dat de groei dit jaar niet boven de 0,1% zal uitstijgen en de vooruitzichten op het vlak van de werkgelegenheid en de koopkracht bijzonder somber blijven, dan kan men gerust stellen dat de begroting 2014 en de zogenaamde relance-maatregelen die de federale regering goedgekeurd heeft, veel te zwak zijn. De regering mist hier een kans om de werknemers nieuwe hoop te geven. Want voor ons moet de relance uitgaan van een betekenisvolle verhoging van de koopkracht van de mensen en van belangrijke investeringen in de duurzame, reële economie.

Maar, laat ons ook eerlijk blijven. De stringente houding van Europa inzake budgettaire spelregels, laat niet toe dat België echte stabilisatoren tegen een crisis kan uitbouwen. Europa eist van de lidstaten dat er een strikt begrotingsbeleid wordt gevoerd waardoor openbare investeringen buiten de Europese begrotingsregels niet mogelijk zijn. Nochtans zouden die investeringen de koopkracht en bijgevolg de economie aanzwengelen.

Een van de positieve punten uit de begroting 2014 van de federale staat is de verhoging van de lage lonen door de versterking van de werkbonus. Maar daarbij moeten we wel de vaststelling maken dat die verhoging eerder laag uitvalt en geenszins de bevrozing van de lonen in de periode 2013-2014 zal compenseren. Ook al omdat de werkgevers en hun liberale bondgenoten in de regering nog altijd de wet van 1996 willen aanpassen om de loonbevrozing een bijna permanent karakter te geven.

### Goede lonen voor meer banen

Steeds weer focussen op de lonen van de werknemers, zoals zij doen, is zich van doelwit vergissen. Sinds de wet van 1996 op de vrijwaring van de concurrentiekracht zijn de lonen onder controle. Dat belet echter niet dat de ondernemingen marktaandeelen in de uitvoer verliezen. Dat is dus het bewijs dat niet de lonen het probleem zijn, maar wel het gebrek aan dynamisme van de ondernemingen die onvoldoende investeren in innovatie, opleiding en onderzoek & ontwikkeling. Raken aan de wet van 1996 is volgens ons nefast voor de economie en brengt de sociale vrede in ons land in gevaar. Goede lonen zijn niet de vijand van de werkgelegenheid, integendeel! Loonkosten? Vergeet niet dat het gaat om jouw inkomen! Uit de laatste analyse van de OESO blijkt trouwens dat de privéconsumptie tweemaal zo belangrijk is als de export voor de groei, wat ook het niveau ervan is. Zo was de privéconsumptie in 2011, toen er een groei was van 1,9%, goed voor 1,2 punten tegen slechts 0,2 punten voor de export.

### Een blanco cheque

Een verlaging van de BTW op elektriciteit tot 6% zou een uitstekende oplossing geweest zijn om de kosten van de bedrijven te verlagen en de koopkracht van de gezinnen te verhogen, zonder dat dit op de loonkosten zou wegen. Het ABVV eist dit trouwens al sinds 2008. Wij begrijpen niet waarom er in de schoot van de regering over deze maatregel geen akkoord kon gevonden worden. De kostprijs ervan kan men immers ruim compenseren door de positieve effecten ervan.

De sociale bijdrageverlagingen worden door de regering aan de ondernemingen of de KMO's toegekend zonder voorwaarden. Zoals altijd geeft men bedrijven een blanco cheque en is er geen enkele garantie dat deze steun enig positief effect zal hebben op de werkgelegenheid en de groei. Wij vrezen dat deze steun alleen maar de bedrijfswinsten en de uitgekeerde dividenden zal verhogen, zoals we in het verleden hebben kunnen vaststellen. Zo stegen de loonsubsidies en de patronale bijdrageverlagingen in de periode 1996-2011 met 9,71 miljard terwijl tegelijkertijd de uitgekeerde dividenden stegen met 11,31 miljard. Moeten we er nog een tekening bij maken?

Anne Demelenne  
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## NATIONALE MANIFESTATIE ‘TIME TO GO!’ OP ZONDAG 20 OKTOBER

## Betoog mee tegen kernwapens

Het ABVV doet als partner van de campagne “Time to go! – Kernwapens weg uit België” op zondag 20 oktober (14 – 18u) mee aan een grote manifestatie in het Jubelpark te Brussel. Die dag is het precies 30 jaar geleden dat de grootste vredesbetoging ooit tegen kernwapens door Brussel stapte. Maar actie blijft nodig, want er liggen nog steeds

kernwapens in ons land. Die wapens zijn nutteloos, duur en gevaarlijk. Onze regering engageerde zich om mee te werken aan een kernwapenvrije wereld, maar nam nog geen concrete stappen.

Toon je verontwaardiging! Eis samen met ons dat de kernwapens onmiddellijk uit ons land verwijderd worden!

### DOE MEE!

- **Deel de video met o.a. ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw** (peter van de campagne Time to go) via onze website [www.abvv.be](http://www.abvv.be) of via onze fanpagina [www.facebook.com/vakbondABVV](https://www.facebook.com/vakbondABVV).
- **Stuur een brief naar de premier!** Laat de regering weten dat je de Amerikaanse kernwapens uit ons land wilt! Je vindt een **handige voorbeeldbrief** en het (e-mail)adres van de premier op [www.timetogo.be](http://www.timetogo.be), klik verder naar ‘Doe mee’ en ‘Schrijf aan de premier’.

## VACATURES

### 2 Business Analysts

Het Federaal ABVV wenst zijn informaticateam uit te breiden. Wij zijn op zoek naar 2 gedreven Business Analysts (m/v).

**De volledige functieomschrijving en het profiel vind je op [www.abvv.be/vacatures](http://www.abvv.be/vacatures).**

#### Functieomschrijving

- In overleg met de key-users de applicatienoden formuleren.
- Op basis van de behoeftedefinitie functionele beschrijvingen opstellen.
- Development-taken plannen en opvolgen.
- Je superviseert de programmeurs, met wie je samenwerkt op basis van de projecten in uitvoering.
- Je assisteert de key-users bij het formuleren van testscenario's.
- Je staat in voor het beheer van de integratietesten.
- Je organiseert de communicatie en training voor de key-users en het beheer van de aan jou toegewezen applicaties.

#### Profiel

- Grondige kennis SQL
- Vertrouwd met development tools (Java) en met RPG
- Ervaring met projectplanning en vertrouwd met budgetbeheer.
- 2-talig (NL-FR). Kennis van het Engels is aangewezen.

#### Wij bieden

- Contract onbepaalde duur
- Loon volgens ABVV-barema
- Extralegale voordelen
- Voltijdse tewerkstelling

Sollicitaties **vóór 15 november** richten aan het Federaal ABVV via [aanwervingen@abvv.be](mailto:aanwervingen@abvv.be)

*Je kwaliteiten zijn belangrijker dan je geslacht, leeftijd, handicap of origine.*

### LIDGELD

## Nieuwe Europese regels voor domiciliëring

Als ABVV-lid betaal je lidgeld. Je kan dit lidgeld maandelijks (of driemaandelijks, ...) overschrijven, maar het is veel praktischer om een domiciliëring te gebruiken. Dankzij een domiciliëring, waarbij je jouw bank toelaat om regelmatig automatisch je lidgeld over te schrijven, vergeet je nooit te betalen en ben je steeds in regel met je bijdragen.

De regels voor domiciliëring veranderen omdat er in heel Europa geleidelijk naar één enkel betaalsysteem overgestapt wordt: SEPA of Single Euro Payments Area.

Misschien heb je wel al gemerkt dat voor overschrijvingen steeds vaker het Europese standaardformulier gebruikt wordt. Dit bevat een IBAN-nummer (IBAN staat voor *International Bank Account Number*) met 16 tekens die beginnen met BE... en een BIC-code, waarbij BIC staat voor *Bank Identifier Code*. Aan die codes kun je het land en de bank herkennen, handig bij bankoverschrijvingen binnen de eurozone. Op 1 februari 2014 zullen de nationale overschrijvingsformulieren definitief verdwijnen. Die verandering houdt ook een nieuw systeem van domiciliëring in, waar ook het ABVV moet aan meedoen.

### Wat verandert er voor jou?

- **Je betaalt je lidgeld nu al met domiciliëring**  
Het systeem verandert, maar jij moet niets doen. Je bank zorgt voor alles.

- **Je betaalt je lidgeld nog niet met domiciliëring, maar wil dit wel doen**  
Je moet een nieuw formulier, een mandaat, invullen en ondertekenen, waarbij je het ABVV toelating geeft om aan je bank te vragen je bijdragen te betalen. Dit formulier kan je afhalen en invullen bij het ABVV-hoofdkantoor in je gewest, zie de lijst op [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken). Het ingevulde en ondertekende formulier bezorg je ook aan het ABVV-hoofdkantoor in je gewest.

Wie voor het eerst lid wordt, moet sowieso een mandaat invullen.

Het principe van de domiciliëring verandert niet. Je zal die betalingsopdracht nog steeds op gelijk welk moment kunnen stopzetten.

Meer info bij je gewestelijk ABVV-hoofdkantoor of op [www.abvv.be/domiciliering-sepa](http://www.abvv.be/domiciliering-sepa).

# TIME TO GO!



## KERNWAPENS WEG UIT BELGIË

**MANIFESTATIE - 20 oktober 2013 - 14 tot 18u**  
**Jubelpark - BRUSSEL** (metrohalte Mérode)

met kinderanimatie, toespraken & optredens van **JAUNE TOUJOURS**  
**JAMES DEANO**  
**HELMUT LOTTI** [www.timetogo.be](http://www.timetogo.be)

georganiseerd door CNAPD, Pax Christi Vlaanderen, Vrede vzw, Vredesactie



Waterloos en  
ecologisch gedrukt  
bij Eco Print Center

**Volg het ABVV op Facebook**



**vakbondABVV**

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)  
ABVV website: [www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
Vlaams ABVV website: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



Socialistische Mutualiteiten

## VACATURE

ABVV Limburg zoekt

### Coördinator Jongerenwerking (Magik? vzw)

Voor het coördineren van de jongerenwerking van Magik? vzw, verbonden aan het Vlaams ABVV. Magik? vzw organiseert loopbaandienstverlening voor jongeren aan de start van hun loopbaan en geeft jongeren een stem in de syndicale wereld. Je zorgt voor een kwaliteitsvolle dienstverlening, wakkere standpunten over jongerenthema's, ondersteunende processen en hulpmiddelen voor jongeren en de medewerkers van de afdelingen. Je geeft direct leiding aan het landelijk team. Standplaats: Brussel.

Je beschikt over een diploma Hoger Onderwijs, bij voorkeur van een agogische of sociale richting, of gelijkwaardig door ervaring. Je hebt voeling met de leefwereld van jongeren en basiskennis over thema's die hen beroeren.

Solliciteren kan tot 25 oktober 2013. Meer info over profiel, taken en sollicitatieprocedure op [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



### FOTOGRAFIEDAG OP DE SCHEEPSWERVEN IN BAASRODE

Zak op zaterdag 23 november 2013 af naar het Scheepvaartmuseum in Baasrode, liefst geladen met je fototoestel...

Exclusief voor Linx+ kan je tussen 14u en 20u op heel het domein foto's schieten van de scheepswerven. Droogdokken, werkplaatsen, diverse schepen, machines, ... zijn nog volledig intact en te fotograferen in een origineel decor. Bovendien krijg je een gegidste rondleiding in het museum, waan je de vroegere eigenaar en stap door de oorspronkelijke meesterwoning met je camera op scherp. Rond 17u30 voorzien we een broodjesmaaltijd. Afsluiten doen we met een bezoek aan de bloeiende modelbouwafdeling om nog snel wat sfeerfoto's te nemen van de Scheepswerven 'by night'.

Stap mee door de grote poort en kom terecht in de arbeiderswereld van 1986. Een verhaal apart! Afspraak op de parking van het Scheepvaartmuseum, Sint-Ursmusstraat 137-141, Baasrode.

**Prijs:** 13 euro (inclusief inkom, begeleiding en broodjesmaaltijd), te storten op rekening BE79 8777 9643 0233 met vermelding 'Fotografiedag 23/11 Baasrode'.

Meer info en inschrijven: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be), [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of tel. 02 289 01 81.

### Op reis met Linx+ DRIEDAAGSE: 'DE SOMME ZIEN ... EN STERVEN'

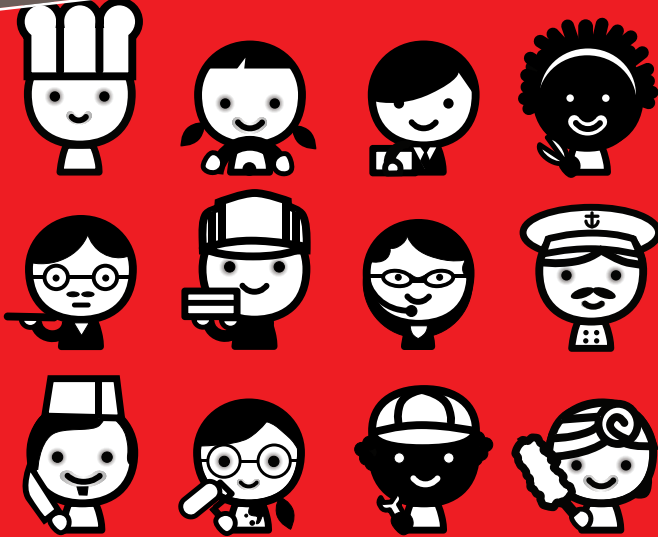
Vertrek met de autocar vanuit Antwerpen of stap op in Gent, richting de Sommevallei. Wandel doorheen de stilte van de praalgraven, de oorlogsmonumenten van Thiepval en Vimy en het gebombardeerde heuvellandschap. Voel de loopgravengruwel en maak kennis met de beklijvende poëzie van bekende dichter-soldaten, zoals Siegfried Sassoon, Edmund Blunden en John Mc Rae. Wereldoorlog I, maar dan Anders Bekeken...

**Wanneer:** van 2 tot 4 juni 2014.  
**Prijs:** 298 euro p.p. op basis van 2-persoonskamer (toeslag single kamer: 125 euro)  
**Inbegrepen:** bustransport, kamer in half pension (ontbijt + avondmaal), Nederlandstalige reisbegeleiding, annulerings- en bagageverzekering.

**Meer info:** bekijk het volledig programma op [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be). Info via [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be) of tel. 02 089 01 81.

Voorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door AZURA cvba, ondernemingsnummer 0415.795.547, r.p.r. Luik, vergunning A1374'.

Scholieren en studenten worden gratis Magik?-lid bij ABVV-jongeren – [info@magik.be](mailto:info@magik.be) & 02 513 07 74



## ALLES OVER JONGEREN EN WERK

STUDENTENJOB - SCHOOL VERLATEN  
STAGES - DEELTIJDS LEREN EN WERKEN  
STUDIETOELAGEN

## JE RECHTEN EN PLICHTEN

AALST 053 72 78 23 - ANTWERPEN 03 220 66 92 - BRUGGE 050 44 10 40  
BRUSSEL 02 552 03 63 - DENDERMONDE 052 25 92 82 - GENT 09 265 52 67  
HASSELT 011 28 71 41 - KORTRIJK 056 24 05 36 - LEUVEN 016 27 18 94  
MECHELEN 015 29 90 66 - OOSTENDE 059 55 60 55 - ROESELARE 051 26 00 93  
RONSE 055 33 90 07 - SINT-NIKLAAS 03 760 04 33 - TURNHOUT 014 40 03 39

**magik?**  
[WWW.MAGIK.BE](http://WWW.MAGIK.BE)



Als lid van 11.11.11 steunt **fos-socialistische solidariteit** de Ik Kook Van Woede-campagne.

# IK KOOK VAN WOEDE



*Er is genoeg voedsel  
en toch is er honger*



Toon je verontwaardiging  
**IK KOOK VAN WOEDE.BE**

Check  
de soepacties  
in jouw buurt  
en doe mee.

[www.ikkookvanwoede.be](http://www.ikkookvanwoede.be)

Wereldwijd lijden 870 miljoen mensen honger. Dat is 1 op 8. Nog eens 1 miljard mensen heeft geen toegang tot kwalitatief en gezond voedsel. Toch wordt er genoeg voedsel geproduceerd om de wereld 1,5 keer te voeden.

Kook jij ook van woede bij zoveel onrecht?  
Vraag aan onze politici om werk te maken van een écht beleid tegen de honger en neem deel aan één van de vele lokale Ik Kook Van Woede soepacties. Of organiseer er zelf één.

**11.11.11**

VECHT MEE TEGEN ONRECHT

BE30 0000 0000 11 11



191 landen ondertekenden een akkoord om tegen 2015 de armoede in de wereld te halveren. Voer samen met de Vlaamse Noord-Zuidbeweging actie om de politici aan hun belofte te herinneren én de lat hoger te leggen. Armoede moet de wereld uit! [www.detijddloopt.be](http://www.detijddloopt.be)

■ HARMONISERING STATUTEN ARBEIDERS-BEDIENDEN

# Carenzdag of huisarrest?

De carenzdag is de eerste dag ziekte die niet betaald wordt. Dat gold sowieso enkel voor de arbeiders maar in heel wat sectoren was de carenzdag al afgeschaft. Het wetsontwerp van de regering over de harmonisering van het arbeiders- en het bediendestatuut schaft die carenzdag voor de arbeiders af op 1 januari 2014. Vanaf dan krijgen arbeiders de eerste dag ziekte gewoon uitbetaald. Een goede zaak dus!

Maar in de tekst van het wetsontwerp is er niet alleen sprake van de afschaffing van die onrechtvaardigheid. De afschaffing van de carenzdag wordt gekoppeld aan een aantal specifieke en allesbehalve leuke voorwaarden.

**ONMIDDELIJK VERWITTIGEN**  
Wanneer je ziek bent, moet je uiteraard je werkgever verwitti-

gen. De tekst bepaalt dat het gewaarborgd loon niet uitbetaald zal worden:

- bij vergetelheid;
- of als het getuigschrift van de dokter niet binnen de termijn ingeleverd wordt;
- of wanneer de werknemer zich aan de controle onttrekt.

**HUISARREST**  
Om er zeker van te zijn dat je de controle niet ontloopt, bepaalt de tekst dat je thuis moet blijven. Je krijgt met andere woorden 'huisarrest'.

De wet bepaalt dat « Een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten hetzij in een paritair comité of subcomité, hetzij buiten een paritair orgaan, of het arbeidsreglement kan een dagdeel bepalen van maximum 4 aangesloten uren die zich tussen 7

uur en 20 uur bevinden, gedurende hetwelk de werknemer zich in zijn woonplaats of een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking houdt voor een bezoek van een controlearts.»

De tekst zegt niet meer dan dat. Dit betekent dus dat de **verplichting geldt voor alle dagen afwezigheid** wegens ziekte, en niet enkel voor de eerste dag.

**WACHTEN OP CONTROLEARTS**  
Dat betekent dus dat je verplicht zou worden om thuis te blijven wachten op de controlearts. Zelfs al heb je een getuigschrift van je arts dat je jouw woning mag verlaten. Zelfs al ben je arbeidsongeschikt voor het specifieke werk dat je verricht zonder dat je volledig gehandicapt bent (gebroken arm, been in het gips).



## Welvaarts-aanpassing uitkeringen beroepsziekte

Voor een hele reeks uitkeringen was er in september een aanpassing aan de welvaart voorzien, m.a.w. een aanpassing aan de kostprijs van het leven, bovenop de indexering. De aanpassing van de uitkeringen voor beroepsziekten liet echter op zich wachten. Nu is de kogel door de kerk. Vanaf 1 september 2013 geldt:

- een verhoging van 2% van alle minima en forfaits;
- een verhoging van 0,3% van de uitkeringen die voor 2012 ingingen;
- een verhoging van 2% van de uitkeringen die in 2007 aanvingen.

■ OEPS! FOUTJE

## Nieuwe opzegtermijnen

In het dossier 'Harmonisering statuten arbeiders-bedienden' van de vorige 'De Nieuwe Werker' (nr. 16 van 4 oktober) is een foutje geslopen. In het laatste voorbeeld in het artikel 'Wat met het verleden?' op blz. 5 hebben we onze arbeider ongewild 6 weken opzeg te weinig toegekend. We vergaten de bijkomende opzeg voor de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2014. Dit is de correcte versie.

Een arbeider met 9 jaar anciënniteit wordt ontslagen op 1 september 2014. Gezien zijn anciënniteit valt hij niet voor zijn volle anciënniteit onder de nieuwe regeling. Hij heeft, afhankelijk van zijn sector, recht op 7 weken opzeg (48 dagen op basis van cao 75 + 15% = 6,86 weken), plus bijkomend nog 6 weken volgens de nieuwe regeling voor zijn anciënniteit vanaf 1 januari 2014 (hij bevindt zich bij zijn ontslag in het derde begonnen trimester van 2014), en op de ontslaguitkering van de RVA van 1.250 euro per 5 jaar anciënniteit (hier dus 2.500 euro).

■ « MODERNISERING ARBEIDSRECHT »

# Extra overuren

## WERKGEVERS MOGEN JE VOORTAAN VRAGEN OM MEER OVERUREN TE PRESTEREN.

Op 1 oktober is de wet op de modernisering van het arbeidsrecht in werking getreden. De wet komt neer op meer flexibiliteit op het vlak van arbeidsduur. Werkgevers kunnen je nu 78 overuren per trimester of 91 uren per jaar laten presteren in plaats van 65. En via een sectorale overeenkomst of een bedrijfsovereenkomst kunnen ze zelfs tot 130 of 143 uren gaan.

**VAN 65 NAAR 78 OF 91 UREN**  
In geval van buitengewone vermeerdering van werk of onvoorziene noodzakelijkheid kan je werkgever vragen om overuren te doen. Per trimester (kwartaal) mag je een bepaald aantal uren niet overschrijden zonder inhaalrust. Dit noemt men de interne grens. Die grens bedroeg tot dusver 65 uren per trimester. Zodra die grens was bereikt, kon je geen bijkomende overuren verrichten zonder eerst inhaalrust op te nemen. Voortaan is deze grens opgetrokken tot **78 uren per trimester**. Je onderneming mag vanaf nu ook werken met een interne grens van **91 uren per jaar** als de arbeidstijd op jaarbasis berekend wordt, maar enkel na het eerste trimester waar de grens op 78 uur blijft liggen.

**TOT 130 UREN**  
De grens van 78 (respectievelijk 91) uren mag overschreden worden en op 130 uren gebracht worden, maar dan moet je werkgever wel een **bijzondere procedure** volgen.

- Een sectorale cao moet in die mogelijkheid voorzien. Wordt er geen cao neergelegd vóór 1 april 2014, dan worden de onderhandelingen naar het ondernemingsniveau doorverwezen.
  - o Is er een **vakbondsafvaardiging**: dan moet een cao gesloten worden met **alle vertegenwoordigde vakbonden** en wordt het arbeidsreglement automatisch aangepast.
  - o Is er **geen vakbondsafvaardiging**:
    - dan wordt er ofwel een bedrijfsakkoord getekend (met de gewestelijke vakbondsvertegenwoordigers) en wordt het arbeidsreglement automatisch aangepast;



- ofwel moet het arbeidsreglement aangepast worden, rekening houdend met de mening van de werknemers.
- **Als de werknemers bezwaren uiten**:
  - Spreekt het paritair comité zich uit over de overeenstemming van het voorstel met de wet én over de aanpassing van het arbeidsreglement.
  - Als het paritair comité binnen een bepaalde termijn geen beslissing neemt, moet de inspectie beslissen over de overeenstemming met de wet en de aanpassing van het arbeidsreglement.
- **Als de werknemers geen bezwaar uiten** controleert het paritair comité, of bij gebrek daaraan, de sociale inspectie de overeenstemming met de wet en wordt het arbeidsreglement aangepast.

**TOT 143 UREN**  
Om van 130 naar 143 uren over te stappen moet er een sectorale cao gesloten worden! Een individueel bedrijf kan dit dus niet alleen beslissen. Zo'n sectorale cao kan eventueel de nadere regels en voorwaarden van die verhoging bepalen of deze beslissing geheel of gedeeltelijk verwijzen naar een akkoord op het niveau van de onderneming volgens de erin bepaalde regels.

**MEER OVERUREN LATEN UITBETALEN**  
De nieuwe wet verruimt de mogelijkheid voor de werknemer om niet al zijn inhaalrustdagen op te nemen. Je kan ervoor kiezen om de inhaalrust te laten vallen en je overuren te laten uitbetalen. Het is jouw keuze, niet die van de werkgever. Vanaf nu kan je ten hoogste **91 overuren per jaar laten omzetten in loon** (vroeger was dit 65 uren).



# De BTB viert zijn 100<sup>ste</sup> verjaardag

Zaterdag 28 september 2013 was een absolute hoogdag voor onze centrale. In aanwezigheid van tal van prominenten, BTB-militanten, bestuursleden en medewerkers vierde de BTB namelijk zijn eeuwfeest in de Stadsschouwburg van Antwerpen. De viering werd muzikaal opgeluisterd door de 12-koppige Lou Roman Band met gastoptredens van Paul Michiels en Barbara Deckx.

In zijn welkomstwoord begroet een fiere Voorzitter Ivan VICTOR:

Monica De Coninck, minister van Werk;  
Yasmine Kerbache, kabinetschef van Eerste Minister Elio Di Rupo;  
Bruno Tobback, voorzitter van de SP.a;  
Rudy De Leeuw en Anne Demelenne, respectievelijk voorzitter en algemeen secretaris van het ABVV;

Alfons Geeraerts, gewezen BTB-voorzitter; gewezen federaal secretarissen, secretarissen en ex-personeelsleden van de BTB;  
de collega's voorzitters van de verschillende beroepscentrales en medewerkers van de interprofessionele structuren van het ABVV;  
de vertegenwoordigers van de Sociale Fondsen en van de organisaties die zetelen in de sectorale overlegorganen;

de vertegenwoordigers van de officiële instanties;  
Stephen Cotton en Eduardo Chagas, respectievelijk algemeen secretaris ITF en ETF;  
Leona Detiège, ere-burgemeester van Antwerpen;

en last, but not least de meest prominente aanwezigen van de dag, nl. de bestuursleden, militanten en medewerkers van de BTB.



## BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND WORDT BELGISCHE TRANSPORTBOND

In zijn speech verwijst Voorzitter Ivan Victor naar het 18de naoorlogs Statutair Congres van de BTB dat de dag voordien heeft plaatsgevonden in het Transporthuis op de Paardenmarkt.

Naast de traditionele statutaire aangelegenheden stond een naamswijziging op de dagorde, nl. van Belgische Transportarbeidersbond in Belgische Transportbond (BTB) en van Union Belge des Ouvriers du Transport in Union Belge du Transport (UBT). In het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders – bedienden achtten de congressisten het aangewezen de term "arbeider" in de statuten te vervangen door "werknemer" en een naamswijziging door te voeren.



Voor de BTB opent het wetgevend werk rond de desbetreffende harmonisering de grote poort naar het sectorsyndicalisme waarin de centrale alle werknemers actief in de transportsectoren wil vertegenwoordigen.

## FELICITATIES VAN RUDY DE LEEUW, VOORZITTER VAN HET ABVV

In zijn toespraak wijst Rudy De Leeuw op het cruciale belang van de transportsector voor de Belgische economie, maar ook van de BTB als het op actie voeren aankomt. Transportsectoren zijn immers de bevoorradingslijnen van de economie. De ABVV-voorzitter benadrukt daarenboven de noodzaak van sociaal overleg en het voortbestaan van vakbonden, en meer in het bijzonder van een rode vakbond. Hij prijst de vastberadenheid van de BTB in zijn strijd tegen o.a. de ontmanteling van de Wet Major en tegen de sociale dumping in het wegvervoer en de binnenvaart.



## FELICITATIES VAN STEPHEN COTTON, ALGEMEEN SECRETARIS VAN DE ITF

Namens de ITF brengt Stephen Cotton hulde aan BTB, vakbond in een klein land, maar groot als vakbond, een speler zowel op nationaal als internationaal vlak. Hij herinnert er aan dat de BTB er bij was van bij de stichting van de ITF en dat onze Centrale vandaag nog steeds een cruciale rol vervult. Verder belicht hij het werk van de BTB in de bestuursinstanties van ETF en ITF en in de verschillende secties. Tot slot zet hij de gender inspanningen van de BTB in de kijker, met de belangrijke rol die Monique Verbeeck speelt als worldwide women's representative van de Dockers' Section.



## FELICITATIES VAN MONICA DE CONINCK, MINISTER VAN WERK

De BTB is bijzonder vereerd met de aanwezigheid van de SP.a-minister van Werk, die ondanks drukke omstandigheden tijd heeft vrij gemaakt om de zaal toe te spreken.

De minister verwijst naar de belangrijke rol die Louis Major speelde in de sociale geschiedenis, en op zijn visionaire ideeën. Zijn realisaties zijn vandaag nog actueel, zie "zijn" Wet op de Havenarbeid.



## SLOTTOESpraak IVAN VICTOR

De BTB-voorzitter sluit de zeer geslaagde eeuwfeestviering af met een blik op de toekomst en met een woord van dank aan allen die gedurende lange jaren hebben bijgedragen tot de sterke en stevige vakbond die de BTB nog steeds is.

De volledige tekst van de slottoespraak kan u lezen op onze website [www.btb-abvv.be](http://www.btb-abvv.be).



## 100 JAAR BTB ONTHULD... MET EEN BLIK OP DE TOEKOMST!

Aan beeldend kunstenaar Jean Bilquin werd gevraagd een kunstwerk te creëren waarin de mens, het BTB-lid, de militant centraal staat, maar waarin bovendien wordt aangegeven dat de BTB een vakbond in beweging is die met zijn tijd mee evolueert.

Tegelijkertijd moest het kunstwerk refereren aan de grote solidariteitsgedachte die onze centrale koestert. Jean kreeg ook de opdracht om uitdrukking te geven aan het roemrijk verleden van de BTB en zijn diversiteit aan mensen en sectoren.



■ Een geslaagde opdracht. Proficiat Jean! De 5 figuren symboliseren de 5 grote BTB-sectoren en de 5 stichters van in 1913. Iedereen is welkom aan boord bij de BTB !

## "LEVEN EN WERKEN IN DE BELGISCHE TRANSPORTINDUSTRIE 1913 - 2013"

Aan AMSAB werd gevraagd een boek te schrijven over de 100-jarige geschiedenis van de BTB. Auteur Donald Weber heeft ervoor gezorgd dat het werk geen chronologische opsomming is geworden van heroïsche realisaties in de diverse sectoren, maar wel een sociale roman die ook ver buiten de vakbondsgrenzen zal worden gelezen.



■ AMSAB-Directeur Geert Van Goethem licht toe.



## STANDPUNT

## Relance: nu gerichte maatregelen voor maakindustrie

De regering-Di Rupo bereikte onlangs een akkoord over een aantal relancemaatregelen. De extra middelen die werden gereserveerd kwamen neer op een 150 miljoen euro. Samen met de maatregelen die voor de zomer werden beslist, gaat het om 260 miljoen euro extra. Volgens de werkgeversfederaties is dat alles de moeite niet waard. Geen relance noch plan, aldus Agoria. De regering wees er terecht op dat, eerdere ingrepen meegerekend, er voor volgend jaar sprake is van meer dan 1,1 miljard euro extra om de economie, de bedrijven en de koopkracht te ondersteunen. Maar (meer dan) één miljard euro is slechts kleingeld voor UNIZO-verdwaasden die echt hadden gedacht dat er ineens zeven miljard zou op tafel worden getoverd.

Desalniettemin is 2013 het zoveelste moeilijke jaar op rij voor de (technologische maak)industrie. Ondanks een lichte verbetering in het tweede kwartaal verwacht Agoria dat de activiteit in 2013 opnieuw met 3,5 procent zal dalen. Ook de daling van de werkgelegenheid houdt aan in de technologische industrie: tussen december 2008 en december 2013 zullen 37.000 banen verdwenen zijn. Voor 2013 verwacht Agoria dat er 3 procent oftewel 9.000 banen minder zullen zijn in de technologische industrie. Dat zijn geen cijfers om vrolijk van te worden. Er is daarom inderdaad een relanceplan specifiek voor de (technologische maak)industrie nodig. En dringend. En dan kom je uit bij de kostendiscussie. Niet alleen de loonkost, ook de energiekost en de grondstoffenkost.

Uit een studie – uitgevoerd in het kader van ons tweede Statutair Congres in november – blijkt overduidelijk dat (op korte en middellange termijn) de bevoorrading van onze sector met fossiele brandstoffen en zeldzame aardmetalen een ernstige bedreiging vormt voor een verdere duurzame industriële ontwikkeling. Die schaarste zal de prijzen omhoog jagen en industriële productie nog duurder maken en aldus in het gedrang brengen. Voor de industrie is energie een van de belangrijkste kostenposten, in sommige gevallen zelfs 60 à 70 procent van de totale kostenstructuur. Ook op dat terrein kunnen de verschillende regeringen de nodige maatregelen treffen.

En in derde orde is er inderdaad het loonkostdebat. Na alle expertiserapporten is er op politiek niveau, zoals bij de sociale partners, nog steeds geen akkoord over de proportie die deze handicap zou aannemen. Wel is iedereen het erover eens dat er de handicap een feit is. De extra maatregelen die hieromtrent werden genomen komen vooral de KMO's ten goede. Er is niets mis mee om specifieke maatregelen te treffen voor bepaalde doelgroepen of KMO's. Ook in de metaalsectoren zijn er heel wat kleine ondernemingen actief. De realiteit is echter dat 5 procent van alle metaalbedrijven (= bedrijven met meer dan 50 werknemers) verantwoordelijk zijn voor 77 procent van de tewerkstelling in de metaal. Of om te demonstreren hoe kwetsbaar onze tewerkstelling is: 1 procent van de metaalbedrijven (= bedrijven met meer dan 250 werknemers) is verantwoordelijk voor 55 procent van de tewerkstelling. Daarom hebben we – ook op het gebied van de loonkost – nood aan maatregelen waarvan al onze bedrijven de vruchten kunnen plukken. Dat is niet alleen een kwestie van behouden wat je behouden kan. Een nieuwe industrialisering bouw je op de fundamenteën van de vorige, niet op de ruïnes ervan.

De verschillende politieke partijen (op één na) zeggen allemaal dat ze in 2014 gaan voor een sociaaleconomische regering zonder staatshervorming. Het is goed om de prioriteiten te stellen. Alleen is het de vraag of onze industrie het nog rekt tot na de volgende verkiezingen. Hoog tijd om kort(er) op de bal te spelen.



Herwig Jorissen  
Voorzitter

### ■ 1 JAAR NA FORD

## ABVV-Metaal onderzoekt de kwetsbaarheid van de metaalsectoren in Limburg: 10.000 banen potentieel in het gedrang

Ongeveer 1 jaar geleden kondigde Ford de sluiting aan van de site in Genk. Een klap voor Limburg, voor de metaalindustrie, voor de hele maakindustrie. Toch is een industriële onderbouw broodnodig. De industrie draagt 40 procent van de welvaart in Vlaanderen. Daarom heeft ABVV-Metaal proactief zijn schouders gezet onder een toekomstgericht initiatief door een studie te laten uitvoeren naar de **kwetsbaarheid van de Limburgse metaalindustrie**.

In totaal werken momenteel **21.821 werknemers in de diverse metaalsectoren in Limburg**. De subsectoren 'vervaardiging van producten van metaal' en 'vervaardiging en assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers' zijn het belangrijkste. De sluiting van de Ford-fabrieken en de effecten hiervan bij de toeleveranciers zal zeker een grote impact hebben. **Zowat 80 procent van de werknemers is tewerkgesteld in nog geen 10 procent van de bedrijven**. In aantal zijn de KMO's belangrijk, maar het zijn de grote klassieke bedrijven die voor tewerkstelling zorgen. 17.295 werknemers zijn tewerkgesteld in bedrijven met meer dan 50 werknemers.

In deze snel wijzigende economische tijden komt het erop aan om vooruit te zien en ons industrieel weefsel aan te passen aan nieuwe maatschappelijke noden en uitdagingen. Om de wel-

vaart voor toekomstige generaties veilig te stellen is er nu een duurzaam industriebeleid nodig. Daarom kreeg **Bernard Mazijn**, afgevaardigd bestuurder van de vzw Instituut vóór Duurzame Ontwikkeling, de opdracht om een wetenschappelijk rapport te maken over de **mogelijkheden en bedreigingen** om in de **Vlaamse metaalsectoren** op een duurzame manier aan nieuwe industrialisering te doen. Vrijdag 11 oktober presenteerde hij in Hasselt de resultaten voor de provincie Limburg.

Naast de socio-economische kwetsbaarheid bleek hieruit overduidelijk **de specifieke kwetsbaarheid voor wat (zeldzame) (aard)metalen en fossiele brandstoffen betreft, in het bijzonder op het vlak van de bevoorradingszekerheid evenals de steeds stijgende prijzen**. Dit zorgt voor een **ernstige bedreiging** voor een verdere duurzame industriële ontwikkeling. Ook de speerpuntsectoren die in het nieuwe Limburgplan naar voren worden geschoven (logistiek, cleantech, zorg) zullen in hun waardeketen met dezelfde risico's worden geconfronteerd. Uit de studie blijkt dat **meer dan 10.000 jobs in de metaalsectoren** op (middellange) termijn **in het gedrang** kunnen komen door de doorwerking van de megaforces, met name het gebruik van fossiele brandstoffen en 'zeldzame' aardmetalen in het bedrijf of in de keten van productie.

In een reactie benadrukte **Ingrid Lieten**, viceminister-president van de Vlaamse regering, de keuze die de Vlaamse regering heeft gemaakt voor de maakindustrie in Limburg en voor de creatie van voldoende en kwaliteitsvolle jobs. Inzake kwetsbaarheid zal de minister aan het Limburgse Innovatiecentrum vragen om de bedrijven uit de sector proactief te benaderen om hen hiervan bewust te maken. "Een grondstofarme regio als Vlaanderen moet zich zeer sterk bewust zijn van de potentiële bedreiging die van deze schaarste uitgaat voor onze economische activiteiten", aldus Ingrid Lieten. "Daarom gaan we nu verder onderzoeken wat de economische, technische en juridische haalbaarheid is van 'urban mining'-activiteiten in Limburg" (het ophalen, het ontmantelen tot componenten of materialen én het stockeren of het recyclen van grondstoffen uit auto's, elektronische apparaten, zonnepanelen, batterijen, katalysatoren,...). De **toekomstige groei en dus jobs**, zullen in die nieuwe activiteiten te vinden zijn."

**Rohnny Champagne**, provinciaal voorzitter ABVV-Metaal, benadrukt de toekomstgerichte aanpak van ABVV-Metaal met als doel een duurzame innovatieve industriële ontwikkeling. Hij betreurt evenwel dat de middelen van het nieuw Limburgplan te verspreid worden ingezet en nog niet genoeg gericht zijn op de maakindustrie.

## Kenia, here we come: een nieuwe inleefreis in 2014

ABVV-Metaal en KEWU hebben in het kader van het ABVV-ISVI een samenwerkingsproject. De doelstelling van het project bestaat erin de capaciteiten van KEWU te versterken op drie domeinen. Ten eerste beoogt het project de verbetering van de dienstverlening van KEWU. Ten tweede moet het leiden tot een doeltreffender toepassing van de CAO's inzake veiligheid en gezondheid op het werk. De derde doelstelling is de strijd tegen HIV/Aids ten voordele van de werknemers in de metaalsector in Kenia. Binnen ABVV-Metaal nam de PMB Oost-Vlaanderen het peterschap op zich. Het project loopt sedert 2007 en kan een aantal voortreffelijke resultaten voorleggen:

- Het lidmaatschap is sinds 2005 gestegen van 3.000 naar 16.000;
- KEWU slaagde erin om meer akkoorden te bereiken en om thema's als veiligheid & gezondheid, HIV/Aids, gender en tijd voor vakbondsactiviteiten hierin te integreren. 80 % van alle secretarissen hebben vorming gekregen;
- De interne communicatie, samenwerking en organisatie is verbeterd: door de investering in de organisatie van jaarlijkse vergaderingen op regionaal en nationaal niveau, door de investering in computers en boekhoudkundige en computeropleidingen;

- Door solidariteitsacties werden twee tweedehandsauto's aangekocht voor het hoofdkantoor en motorfietsen voor alle regionale afdelingen.

In 2009 organiseerde PMB Oost-Vlaanderen een inleefreis voor vakbondsafgevaardigden uit Oost-Vlaamse metaalbedrijven. De deelnemers bezochten de kantoren van KEWU en verschillende bedrijven waar KEWU aanwezig is. Ze ontmoetten delegees van KEWU en deelden ervaringen over vakbondswerk. De deelnemers voelden zich na de inleefreis meer betrokken bij de internationale werking. Zo organiseerden achteraf o.a. de campagne 'Motorbikes for the KEWU'.

Voor 2014 staat een nieuwe inleefreis op het programma, ditmaal met militanten uit alle Vlaamse provincies. Deze inleefreis zal plaatshebben van 8 tot en met 17 november 2014. Zoals in 2009, sparen de deelnemers gedurende een jaar om hun reis te kunnen bekostigen.

Op 2 oktober kwamen de deelnemende militanten voor een eerste keer samen in Gent. Op de agenda stond een eerste kennismaking met het land en meer toelichting over de internationale samenwerking in het algemeen en het project met KEWU in het bijzonder. Ook Esther en Whycliff van KEWU waren aanwezig. Ze dankten ABVV-Metaal en de militanten van Oost-Vlaanderen voor hun jarenlange inzet.

## OORDOPJES VOOR KENIA

De Keniaanse delegees hebben een grote nood aan oordopjes. Want deze worden niet altijd ter beschikking gesteld door de directies. Dankzij de inspanningen van de centrale en een tiental bedrijven uit Oost-Vlaanderen konden we zo'n 15.000 paar oordopjes meegeven. Wie kan onze Keniaanse collega's helpen? Een doos oordopjes van jullie bedrijf kan hen helpen om een preventiecampagne 'bescherm je gehoor' te organiseren in de bedrijven. Op de website van ABVV-Metaal en op de blog van de inleefreis lees je binnenkort meer over deze actie. De (voorbereiding van de) inleefreis kan verder worden gevolgd op de **speciale blog 'Kenia, here we come'** op <http://keniaherewecomeabvv.blogspot.be>

■ REGERINGSBUDGET

# Akkoord over begroting en ‘relancemaatregelen’

De regering is er nogmaals in geslaagd een begroting in te dienen die voldoet aan de eisen van het Europese stabiliteitspact. België geraakt stilaan weg uit de procedure van buitensporig tekort. De besparingen – de 22 miljard uit vorige jaren buiten beschouwing gelaten – zijn globaal beschouwd vrij bescheiden en pijnloos gebleven. De regering is er zelfs in geslaagd 263 miljoen uit te trekken voor een ‘relance’. Toch is niemand tevreden!

Zowel voor rechts als voor links is het te weinig, te slap, niet ambitieus genoeg (qua sociale achteruitgang of vooruitgang, afhankelijk waar men op het politiek-economische schaakbord staat). In de aanloop naar de verkiezingen van 2014 met een N-VA die op de loer ligt, wil iedereen zijn kiezers sparen. Zo wordt het moeilijk om pijnlijke compromissen te sluiten die de kiezer over zes maanden zeker niet vergeten zal zijn. Toch gaat het om een gemiste kans...

**561 MILJOEN BESPARINGEN**  
Met 561 miljoen besparingen wordt het tekort teruggebracht tot 2,3% van het bbp, waardoor België netjes binnen het door Europa opgelegde en door de regering aanvaarde begrotingstraject blijft: -2,15% in 2014 en begrotingsevenwicht in 2015.

- Dit zijn de voornaamste besparingen:
- Beperking van de werkingskosten van de ministeriële departementen: 150 miljoen;
  - Tragere indexering als gevolg van de vertraging van de inflatie: 98 miljoen;
  - Verlaging van het fiscaal voordeel voor biobrandstoffen: 118 miljoen;
  - Hogere belastinginkomsten: 109 miljoen;
  - Fiscale regularisatie voor fraudeurs: 25 miljoen;
  - Dividenden van BNP-Paribas Fortis: 33 miljoen;
  - Vermindering van het budget voor ontwikkelingssamenwerking: 10 miljoen;
  - Besparingen in de gezondheidszorg: 15 miljoen.

## Minirelance

Naast deze besparingen trekt de regering ook 263 miljoen uit voor zogenaamde relancemaatregelen.

**VERHOGING WERKBONUS**  
De werkbonus is een vermindering van de persoonlijke RSZ-bijdragen voor werknemers met een bescheiden loon. Voor een werknemer met een loon van om en bij de 1.500 euro komt dit voordeel neer op 120 euro per jaar, 10 euro per maand dus...

## Wat is er in de koelkast beland?

De spanningen tussen rechts en links in de schoot van de regering werkend verlammend. Opdat ze zouden uitmonden in voor iedereen onbevredigende, maar aanvaardbare compromissen, moeten de verkregen tegenprestaties elkaar in evenwicht houden. Anders loopt de situatie vast.

**VERLAGING BTW OP ELEKTRICITEIT TOT 6%**  
Johan Vande Lanotte, sp.a-minister van Economie, had voorgesteld de btw op elektriciteit van 21 naar 6% te verlagen. Dat zou de overheid uiteraard geld gekost hebben, maar dit verlies aan inkomsten zou gecompenseerd worden door een hogere koopkracht voor de gezinnen, minder uitgaven van de openbare diensten en zou zelfs een vertragend effect gehad hebben op de

**ONDERSTEUNING VAN DE WERK-GELEGENHEID IN DE KMO'S**  
Kmo's genoten steunmaatregelen ten belope van 1000 euro per trimester het eerste jaar en vervolgens 400 euro per trimester het volgende jaar voor de eerste drie aanwervingen. Deze steun wordt nu uitgebreid tot de 4e en de 5e aanwerving. Enkele miljoenen gaan naar ondernemingen die volcontinu werken, naar de bouwsector en naar de horeca. Het ACTIVA-plan dat bestaat uit een verlaging van de sociale bijdragen bij aan-

werving van werklozen, wordt versoepeld en uitgebreid voor jongeren tot 30 jaar (in plaats van tot 27 jaar). Bepaalde gezondheidsuitgaven (voor de wachtdiensten van huisartsen of de verhoging van het verzorgend personeel of het 'statuut van een persoon met een chronische aandoening' zie onderaan op deze pagina) en veiligheidsuitgaven waarvan 20 miljoen voor de brandweer, vervolledigen het beeld, maar hebben weinig met de relance te maken.

herziening van de wet van 1996 op de vrijwaring van het concurrentievermogen, om te vermijden dat de lonen bleven stijgen zolang de loonkloof met de buurlanden niet weggewerkt was. Deze maatregel ligt echter bijzonder gevoelig en is te omstreken binnen (en ook buiten) de regering, zodat de knoop niet doorgehakt werd.

**OPRICHTING VAN 'VRIJE ZONES' MET FISCAAL GUNSTREGIME**  
Het voorstel werd geopperd om 'vrije zones' voor kmo's te maken, met allerlei fiscale voordelen voor de kmo's, maar de voorstanders ervan werden teruggedrukt.

## Betere toegang tot gezondheidszorg voor chronisch zieken

Dankzij het computernetwerk MyCareNet zullen apothekers vanaf 2015 onmiddellijk kunnen nagaan hoe het zit met de verzekeraar van de patiënt aan wie ze een geneesmiddel afleveren. Ze zullen dus kunnen nagaan of patiënten die de ‘maximumfactuur’ of de ‘chronische maximumfactuur’ genieten, het jaarlijkse uitgavenplafond bereikt hebben.

Is dit het geval, dan zal de apotheker het geneesmiddel gratis aan de patiënt kunnen geven. Hij zal zich dan rechtstreeks tot het ziekenfonds van de patiënt kunnen richten om de terugbetaling van het geneesmiddel te verkrijgen.

In afwachting liet de minister van Volksgezondheid, Laurette Onkelinx, door de regering een wetsontwerp over de oprichting van een **statuut voor personen met een chronische aandoening** goedkeuren. Dankzij dit statuut zal de zieke die het uitgavenplafond van de maximumfactuur bereikt heeft, geen remgeld meer moeten betalen en dus gratis verzorging en geneesmiddelen krijgen op basis van een uitgavenbedrag aan remgeld waarbij het grensbedrag wordt verminderd met 100 euro.

### WAT IS DE ‘MAXIMUMFACTUUR’?

De maximumfactuur (MAF) beschermt je gezin tegen te hoge gezondheidskosten. Dankzij de MAF worden verzorging en geneesmiddelen gratis vanaf het ogenblik dat de gezondheidsuitgaven (remgelden, het deel dat niet door het ziekenfonds terugbetaald wordt) over één jaar een bepaald bedrag overschrijden.

Er bestaat een **sociale MAF** voor wie de verhoogde tussenkomst geniet: de gezondheidskosten worden gratis van zodra de uitgaven hoger zijn dan 450 euro per jaar.

Er is ook een **inkomens-MAF** voor de gewone verzekerden. Hier speelt het jaarlijks netto-inkomen van het gezin een rol.

- Voor inkomens tussen 0 en 17.524 euro moet het gezin 450 euro aan remgelden betaald hebben;

- Het ontwerp is bedoeld voor drie categorieën van patiënten:
1. De patiënten van wie de gedane gezondheidsuitgaven meer dan 300 euro per trimester bedragen over 8 opeenvolgende trimesters.
  2. De patiënten die al het forfait ‘chronisch zieke’ ontvangen en ten minste 450 euro aan remgelden uitgegeven hebben over twee jaar.  
→ voor beide categorieën zou het statuut vanaf 1 januari 2013 voor twee jaar erkend en verlengd worden als hun uitgaven hoger dan 1200 euro per jaar blijven.
  3. De patiënten met een zeldzame ziekte of een weesziekte onder voorwaarde dat de verzorgingskosten meer dan 300 euro per trimester bedragen over 8 opeenvolgende trimesters. Voor hen is een attest van de specialist nodig, maar wanneer het statuut eenmaal toegekend wordt, blijft het gelden voor 5 jaar.
- Deze maatregel komt in totaal 840.000 mensen ten goede, 500.000 meer dan met de vorige criteria inzake chronische ziekten.

- Voor inkomens tussen 17.524 en 26.939 euro (en voor kinderen van jongeren dan 19 jaar ongeacht het gezinsinkomen): 650 euro;
- Voor inkomens tussen 26.939 en 36.355 euro: 1 000 euro;
- Voor inkomens tussen 36.355 en 45.378: 1 400 euro;
- Voor inkomens van meer dan 45.378: 1 800 euro.

Voor meer info kan je terecht bij je ziekenfonds. Je kan ook surfen naar de website van de socialistische ziekenfondsen: [www.socmut.be](http://www.socmut.be), ga verder naar ‘voordelen en advies’, ‘terugbetalingen en uitkeringen’ en dan ‘hogere terugbetaling’ en ‘maximumfactuur’.

## SIS-kaart verdwijnt geleidelijk

**Vanaf januari 2014 zullen de ziekenfondsen geen nieuwe SIS-kaarten meer uitdelen. Je zal dan altijd je identiteitskaart (eID) moeten voorleggen bij de apotheker of bij de dokter, in het ziekenhuis of bij elke andere zorgverlener. Het doel van deze verandering? Vereenvoudiging op het vlak van informatica en administratie. Bovendien zou door het nieuwe systeem fraude beter kunnen bestreden worden.**

**NIEUW SYSTEEM MET E-ID**  
Vanaf 2014 zal je elektronische identiteitskaart dienen om je te identificeren aan de hand van je identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ). Dit nummer is in de meeste gevallen je rijksregisternummer, een uniek nummer samengesteld met je geboortedatum. Dit nummer zal bevoegde personen zoals zorgverleners toegang geven tot MyCareNet, een beveiligde databank om bij de ziekenfondsen jouw rechten voor de terugbetaling van gezondheidszorg te achterhalen.

Dit alles gebeurt in ‘real time’ zodat alle gegevens altijd actueel zijn. Je verzekeraarheidsgegevens, je rechten op de terugbetaling van gezondheidszorg, zullen niet meer op een kaart staan zoals nu met de SIS-kaart. De chip van je elektronische identiteitskaart zal dus geen medische informatie bevatten. Je eID is enkel de sleutel tot het systeem met administratieve gegevens. Je privacy is gegarandeerd. En om toegang te krijgen tot dit systeem dienen de zorgverleners op voorhand een toelating te hebben verkregen en dienen ze zich te identificeren. Het merendeel van de apotheken (93% in september 2013) en alle ziekenhuizen doen reeds een beroep op het nieuwe systeem. Vanaf 1 januari 2014 wordt dit

dus de regel. De andere zorgverleners zullen geleidelijk aan ook overschakelen.

**NIEUWE ISI+-KAART**  
Wie geen elektronische identiteitskaart heeft maar wel valt onder de Belgische sociale zekerheid, zal een sociale zekerheidskaart ISI+ krijgen (ISI is de afkorting van “Identification Sociale / Sociale Identificatie”). Het gaat dan bijvoorbeeld om kinderen jonger dan 12 jaar (zelfs al hebben ze een kids-ID), grensarbeiders met buitenlandse nationaliteit, gepensioneerden van buitenlandse nationaliteit die opnieuw naar het buitenland zijn vertrokken maar altijd hier gewerkt hebben en dus bijgedragen hebben aan de Belgische sociale zekerheid, ... Vanaf 2014 zullen de ziekenfondsen hen geleidelijk aan een ISI+-kaart uitreiken.

**VOOR IEMAND ANDERS**  
Wat als je voor iemand anders naar de apotheek gaat, bijvoorbeeld voor je kind, je partner of een familielid? Gebruik dan:

- een kids-ID
- een eID (of ISI+ als de persoon geen eID heeft)
- ISI+-kaart (vanaf 2014)
- een nog geldige SIS-kaart
- een klever van het ziekenfonds

Alle uitgedeelde SIS-kaarten zullen wel tot 2015 geldig blijven. **Gooi je SIS-kaart dus niet zomaar weg!** Ze zal nog van pas komen in afwachting dat:

- alle personen zonder elektronisch identiteitsbewijs hun ISI+-kaart ontvangen hebben (voor kinderen bijvoorbeeld)
- alle zorgverleners overgeschakeld zijn op het nieuwe systeem.

# UITZEND KRACHTEN ZIJN GEEN WEG WERP KRACHTEN

Op woensdag 9 oktober hebben we met heel het ABVV voor de negende keer de Dag voor de Rechten van Uitzendkrachten georganiseerd. Want er wordt nog te veel gesold met uitzendkrachten.

Overall in het land hebben we ludieke acties gevoerd op pleinen en industrieterreinen. Vaak met de nodige symboliek: een viskraam om eendjes te vangen (slechts enkele met een vast contract als prijs), een optocht met uitzendkrachten in vuilbakken, een tijdelijk stort, ... Maar ook altijd met een pak informatie en ondersteuning. We verdeelden het gelegenheidsmagazine I-Zone (dat deel was van de vorige 'De Nieuwe Werker') met concrete tips en advies van experts voor uitzendkrachten. En we gaven ook wegwerpszakdoekjes weg. Die mogen na gebruik wel in de vuilnismand, in tegenstelling tot de uitzendkrachten.

## RECHT OP ZEKERHEID EN RESPECT

Mensen hebben recht op zekerheid en respect. In uitzendland moet daar nog altijd werk van gemaakt worden. Het ABVV rolt zijn mouwen op voor fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten. En dat begint bij een goed contract. Een vodge papier, kan je denken. Tot het fout loopt. Het ABVV verwacht voor elke job een correct en tijdig arbeidscontract en wil af van de dagcontracten.

Een contract legt vast wat uitzendkracht en werkgever moeten doen. Vanaf de eerste dag. Dus, moet er vanaf die eerste dag een contract zijn. In tijden van internet en smartphone moet dat toch kunnen? Werkgevers hebben geen excuus.

## GROTE ONZEKERHEID, GROTE FLEXIBILITEIT

Op de Dag voor de Rechten van Uitzendkrachten hebben we ook wetenschappelijk bewijs geleverd van het misbruik in de uitzendsector. We lieten onderzoekers van de Katholieke Universiteit Leuven en de Université Libre de Bruxelles een enquête opstellen. 3000 uitzendkrachten namen er aan deel. Zij vertelden over hun arbeidsvoorwaarden, hun contracten en hun opdrachten. Grote onzekerheid, grote flexibiliteit, hoge werkdruk en al te vaak geen loon naar werk, zo kun je hun bevindingen samenvatten.

Meer info over de campagne, je rechten en plichten, handige infofiches en concreet advies: [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be)



## EDITO

## Zieke werknemers krijgen huisarrest en riskeren loonverlies

Werkgevers zullen hun zieke werknemers kunnen verplichten vier uur per dag thuis te wachten op een mogelijk bezoek van de controlearts. Dat heeft de regering in haar wetsvoorstel over de gelijkschakeling van arbeiders en bedienden gezet.

Zieke werknemers zullen ook hun gewaarborgd loon verliezen wanneer ze de regels niet strikt respecteren. En ze zullen dat verliezen vanaf de eerste dag van hun ziekte.

Dat is echt een brug te ver. De carenzdag, de eerste ziektedag zonder loon, wordt afgeschaft, maar in de plaats komt een tuchtregime. De minachting van het patronaat voor de werknemers blijft op die manier in de wet gebeiteld.

Een voorbeeld. Je bent drie weken ziek en gezien de nieuwe wet blijf je elke dag vier uur thuis. Na twee weken komt een controlearts aanbellen. Maar net nu ben je er niet. Vlug toch maar even de kinderen van school gaan halen, of een wandeling gaan maken omdat je huisarts dat heeft voorgeschreven. Om het even, het is een overtreding en dus verlies je je gewaarborgd loon voor alle dagen sinds je ziek viel. Twee weken loonverlies, ook al bleef je die twee weken netjes thuis en was je echt wel ziek. Dergelijke toestanden staan ons te wachten.

Hoe werkt het dan vandaag? Als je ziek bent en de controlearts vindt je niet thuis, ben je verplicht zelf op consultatie te gaan bij de controlearts. Je hebt er dus geen enkele baat bij onnodig uit het huis te zijn. Gewaarborgd loon verlies je nu alleen vanaf het moment dat er misbruik wordt vastgesteld.

Maar, dit reglement is niet streng genoeg om de werkgevers te verlossen van hun ziekelijk wantrouwen. Voor hen zijn werknemers luieriken die gretig gebruik maken van doktersbriefjes om lekker thuis te blijven. Onvermijdelijk zijn ook alle huisartsen in hun ogen gewetenloze zakkenvullers die schaamteloos ongegronde ziektedagen voorschrijven.

De realiteit is anders. Onderzoek wijst uit dat zohaast één werknemer op twee gewoon aan de slag blijft wanneer hij ziek is. Veel misbruik kan er dus niet zijn en de geneeskundige controles bevestigen dat. Het aantal onrechtmatige afwezigheden is miniem. De cijfers zeggen ook dat maar een piepkleine minderheid niet thuis is als de controlearts aanbelt.

En daarvoor moeten nu alle zieke werknemers een redeloze strafmaatregel slikken: een huisarrest en het risico op een aanzienlijk loonverlies. Het patronaat krijgt een lastenverlaging van 80 miljoen euro waarmee ook de kostprijs van de afgeschafte carenzdag gecompenseerd wordt. Maar blijkbaar was er meer nodig om hen te paaien.

Dit is al te gortig. Deze regeringsbeslissing moet teruggeroepen worden. En dat kan nog. We verwachten van alle volksvertegenwoordigers die wél respect willen voor werknemers dat ze het huisarrest bij ziekte kordaat verwerpen wanneer het wetsvoorstel in het parlement besproken wordt.

14 oktober 2013

Paul Lootens  
algemeen secretaris

Alain Clauwaert  
voorzitter

## Nee, de dienstencheques zijn niet op de terugweg

Grote verbijstering bij het lezen van de krant vorige week. Daar stond in grote koppen dat de dienstencheques op de terugweg zijn, voor de eerste keer sinds ze bestaan. Er werden cijfers aangehaald van Federgon, de werkgeversfederatie van de dienstencheques. Volgens het artikel zou de sector krimpen ten gevolge van de verschillende prijsverhogingen van de dienstencheques. Die informatie is totaal foutief en de Algemene Centrale van het ABVV heeft meteen gereageerd. Er zitten duidelijk andere bedoelingen achter dit gegoochel met cijfertjes.

Volgens de Algemene Centrale van het ABVV stuurt Federgon met opzet onjuiste informatie de wereld in. Want wie de cijfers even van nabij bekijkt ziet dat er geen sprake is van een terugloop maar integendeel van een groei die overeenkomt met zowat 10.000 bijkomende jobs.

## MANIPULATIE

Werner Van Heetvelde, de federale secretaris die bevoegd is voor de dienstencheques, is ervan overtuigd dat deze mediacampagne alles te maken heeft met de lopende onderhandelingen over loon- en arbeidsvoorwaarden: "Het is duidelijk dat Federgon de onderhandelingen

in een bepaalde richting wil duwen. Met de vakbond willen wij er alles aan doen om fatsoenlijke lonen en werkomstandigheden voor de werknemers tot stand te brengen. Wij willen bijvoorbeeld een correcte vergoeding van de verplaatsingen, en ook aangepaste opleidingen. Er is nog veel te doen in de sector. Maar de werkgeversfederatie wil de werknemers onder druk zetten. Zij wil hen doen geloven dat er geen enkele ruimte is voor enige verbetering. Dat noem ik botte manipulatie. De cijfers geven ons trouwens gelijk".

## GOEDE CIJFERS

En hoe staat het dan met die 'slechte cij-



■ Werner Van Heetvelde: "De werkgevers willen doen geloven dat er geen enkele ruimte is voor verbetering. Dat noem ik botte manipulatie."

fers'? In 2013 werden tot nu toe meer dan 5.000.000 uren extra gepresteerd in de dienstencheques. In de periode januari 2012 tot en met augustus 2012 werden er aan de dienstenchequebedrijven in België 74.691.222 cheques terugbetaald. In de periode januari 2013 tot en met augustus 2013 werden er 80.211.117 cheques terugbetaald. Dat is een stijging met 7,4%.

Het klopt dat er 4% minder zijn gepresteerd in augustus 2013, maar een maand eerder waren het er 8,7% meer.

In tewerkstelling uitgedrukt stemt dit in 2013 overeen met een stijging met 4.190 voltijdse equivalenten, in koppen een slordige 10.000 extra jobs. Geef toe, voor een sector die het slecht doet is dat niet mis.

## ■ DOE MEE AAN DE GROTE ENQUÊTE

## Werkbaar werk in de houtindustrie

**Werknemers uit de sectoren hout & stoffering en houthandel en zagerijen wordt gevraagd mee te doen aan een grote enquête. Ze kunnen daarin vertellen hoe het staat met hun arbeidsvoorwaarden.**

De overheid heeft de afgelopen jaren verscheidene maatregelen genomen om werknemers langer aan het werk te houden. Daartoe hebben ze onder meer de voorwaarden voor het pensioen en het brugpensioen strenger gemaakt.

Voor onze vakbond zijn dat veralgemeende ingrepen die geen rekening houden met de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de verschillende sectoren en in de vele ondernemingen.

De sociale partners van de sectoren hout & stoffering (PC 126) en de houthandel en zagerijen (PC 125) organiseren via het Opleidingscentrum Hout (OCH) een enquête rond 'werkbaarheid' bij de arbeiders uit deze sectoren. Doel van deze enquête is om bij de arbeiders zelf na te gaan hoe werkbaar of stresserend ze hun job ervaren en wat daarvan de oorzaken zijn. De Algemene Centrale van het ABVV vindt het noodzakelijk dat werkgevers investeren in kwaliteitsvolle jobs, in 'werkbaar werk', in werk dat voldoende leerkanalen biedt en motiverend is, dat niet te veel stress oplevert en dat voor evenwicht zorgt tussen werk en privéleven. Om dit gesprek met de werkgevers uit de houtsectoren aan te gaan is het belangrijk dat we weten hoe werkbaar het werk is in de houtsectoren.

## METEN IS WETEN

Deze week zullen 1.200 arbeiders deze enquête thuisgestuurd krijgen met de vraag ze in te vullen. Maar deze enquête kan ook online ingevuld worden.

**We roepen dan ook zoveel mogelijk arbeiders uit de houtsectoren op om 15 minuten vrij te maken en de enquête in te vullen. Je vindt deze terug op de website van het Opleidingscentrum Hout: [www.och-cfb.be/watch](http://www.och-cfb.be/watch).**

## Afscheid van Hans Raes

Hans Raes is niet meer. De gewezen voorzitter van de Algemene Centrale van het ABVV overleed op 1 oktober, op 66-jarige leeftijd.



We verliezen een socialist en een syndicalist uit één stuk.

Na zijn studies aan de sociale hogeschool begon Hans zijn loopbaan op de dienst arbeidsrecht van het ABVV in Brugge. Vanaf 1972 werkte hij voor de Algemene Centrale van het ABVV. Eerst was hij actief op de syndicale vormingsdienst. Dan bekleedde hij verscheidene functies bij het federaal secretariaat. Tot hij in 1995 voorzitter werd.

Dat voorzitterschap nam hij ter harte met grote toewijding. Maar hij bleef een man van het volk. Hij kende de taal van de arbeiders en bleef die ook spreken. En hij luisterde, met grote aandacht en veel geduld.

Een meesterlijk strateeg, een gewiekst onderhandelaar in het sociaal overleg, zo herinneren we ons Hans. Hij kon zijn ogen half dichtknijpen en dan wist je dat hij op scherp stond, dat hij precies doorzag wat tegenpartijen in het schild voerden, en dat hij een duidelijk plan in het hoofd had om zijn zaak, de zaak van de arbeiders, recht te doen.

We herinneren ons de lange staking in de bioscopen, waarmee Hans de grondslag legde voor de nationale cao's in die sector. We denken ook terug aan de volgehouden staking bij Samsonite. We blijven onthouden dat Hans de Algemene Centrale van het ABVV een plaats van betekenis heeft gegeven in de sector Hout en Stoffering. We blijven vooral ook onthouden dat Hans een prominente rol heeft gespeeld in de bouwnijverheid, als woordvoerder en onderhandelaar van het ABVV, maar ook als voorzitter van het Fonds voor Bestaanszekerheid, van het Fonds voor Vakopleiding, en van het NAVB, het veiligheidscomité van de sector. Tegelijk was hij actief in de besturen van de Europese vakbondsfederatie voor hout en bouw en van de socialistische internationale bouwbond.

Het afscheid van een kameraad die zoveel heeft gedaan voor de socialistische vakbond en voor de hele socialistische beweging valt zwaar. We betuigen ons diep medeleven met zijn vrouw, zijn kinderen en zijn hele familie.

■ WERKNEMERS MET EEN HANDICAP IN BRUSSEL

# Brugpensioenen in gevaar

In Brussel zijn de brugpensioenen in de beschutte werkplaatsen in gevaar door een financieringsprobleem. De kas van het Fonds voor Bestaanszekerheid is leeg en het is dit fonds dat instaat voor de betaling van brugpensioenen. Vakbonden en werkgevers van de sector klagen de moeilijkheden aan en vragen oplossingen.

want de aanvragen van mindervaliden om met brugpensioenen te gaan mogen niet geweigerd worden wanneer hun dossier aan alle vereisten voldoet. “En daarom vragen we aan de COCOF om het nodige te doen voor de financiering van al lopende en komende verzoeken”, vertelt Spéro Houmey van de Algemene Centrale van het ABVV die ook voorzitter is van het fonds.



■ Gérard Tournay: “De werknemers van de beschutte werkplaatsen worden aan hun lot overgelaten.”

wachtlijst voor het brugpensioen en moet dus blijven werken. Weet je wat hem is overkomen? Een arbeidsongeval, en nu is hij met ziekteverlof. Wat wil je, de kruik gaat zo lang te water tot hij barst.”

Het brugpensioen is een goede oplossing voor mindervaliden die het moeilijker krijgen als ze een dagje ouder worden. Het zou een heel slechte zaak zijn het systeem af te bouwen voor mensen die zo al genoeg problemen hebben. Hun beperkingen nemen met de jaren toe, dat is de belangrijkste reden om hun brugpensioenstelsel in stand te houden. Minister Huytebroeck heeft beloofd het dossier te verdedigen tijdens de begrotingsbesprekingen van de COCOF. Maar het beheercomité van het fonds verwacht wel meer dan een kleine, eenmalige reddingsoperatie.

wel een moment dat men echt op is, en dan zie je geen uitweg. Eén van mijn collega's staat op die

Beschutte werkplaatsen in Brussel zijn allemaal Franstalige instellingen en bijgevolg wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid gesubsidiëerd door de Franstalige Gemeenschapscommissie, de COCOF. Tien jaar lang konden er met dat fonds zeer veel mensen met brugpensioenen. Maar vandaag is er geen geld meer en het budget maakt het niet mogelijk nieuwe aanvragen voor 2013 te financieren.

## WERKNEMERS MOETEN Wachten

Momenteel zijn al negen werknemers getroffen door dit probleem. Zij moeten aan het werk blijven, ook al vroegen ze om hun loopbaan te kunnen beëindigen. Vakbonden en werkgevers dringen er op aan geld te pompen in het fonds voor de brugpensioenen. Dat is trouwens een verplichting

## DE Kruik GAAT ZO LANG TE WATER TOT HIJ BARST

Gérard Tournay is 62 en werkt in een Brusselse beschutte werkplaats. Liefst zou hij een deeltijdse job van 3/5e doen, maar dat is niet mogelijk. Hij vertelt er ons over: “De werknemers van de beschutte werkplaatsen worden aan hun lot overgelaten. Ik wil niet aan de klagmuur staan, maar er komt

■ VEILIGHEID EN GEZONDHEID VOOR DE KAPPERS

# Europa wil er niet van weten

Voor een zoveelste keer laten de neoliberale bewindvoerders in Europa de veiligheid en gezondheid van de werknemers links liggen. Deze keer gaan ze zo ver dat ze een kaderakkoord over gezonde werkomstandigheden voor de kappers boudweg tegenhouden. Dat is een onbegrijpelijke beslissing. Het sociaal overleg wordt ermee genuilekorfd, en dat zou nog wel eens navolging kunnen krijgen ook. Bovendien is deze verwerping niet wettelijk.

Het kaderakkoord voor de kappers werd overeengekomen tussen de sociale partners, UNI Europa voor de werknemers, Coiffure EU voor de werkgevers. Samen hadden ze een reeks doelstellingen vastgelegd op het gebied van preventie en bescherming van de gezondheid. Iedereen heeft daarbij te winnen. Huidziekten komen zeer veel voor en zijn een handicap voor de werknemer, maar ze brengen ook hoge kosten mee voor de werkgever en voor de sociale zekerheid.

Maar een aantal landen van de EU hadden bezwaren tegen het akkoord en hebben de Europese Commissie gevraagd om het tegen te houden. Wanneer die een dergelijk akkoord binnenkrijgt moet zij het overleggen aan de Europese Raad. En dat gebeurde niet. Op die manier zit de zaak muurvast. De Commissie wil het dossier opnieuw bekijken in 2015, wanneer de wetgeving op gezondheid en veiligheid op het werk grondig is bijgestuurd. Gelukkig zullen de gevolgen van deze beslissing minder zwaar wegen voor de Belgische werknemers. Want bij ons hebben de sociale partners afgesproken het akkoord toch uit te voeren.

Niettemin, met de blokkering van dit kaderakkoord bewijst het neoliberale Europa weer eens dat het zich weinig laat gelegen liggen aan betere arbeidsvoorwaarden voor vele duizenden werknemers. De Europese vakbonden gaan daar tegenin en willen dat Europa een sociale weg inslaat.



## LONEN KAPPERS EN SCHOONHEIDSZORGEN VANAF 1 OKTOBER 2013

Voor de kappers, en ook voor de werknemers in de schoonheidssalons is er een conventionele loonverhoging. Voor de kappers gaat het over een verhoging van het sectorale minimumloon met 0,5 euro voor categorie II en 0,75 euro voor de catego-

rieën III, IV en V, en dit vanaf 1 oktober. Voor de schoonheidszorgen spreken we over een verhoging van het minimumloon met 2,5%, eveneens vanaf 1 oktober. Wie hier vragen over heeft kan altijd terecht bij zijn gewestelijke vakbondsafdeling.

## ■ VEILIGHEID EN GEZONDHEID IN DE BOUW

### Een veiligheidsrapport voor alle bedrijven

In de week van 7 oktober ontvingen alle Belgische werkgevers uit de bouwverheid een rapport over de veiligheid in hun bedrijf. Ze kregen het van de NAVB, het veiligheidscomité van de sector. In het rapport wordt een beeld opgehangen van de laatste vijf jaar op het vlak van veiligheid en welzijn. Er worden drie cijfers voorgesteld: het aantal arbeidsongevallen in het bedrijf, het aantal dagen afwezigheid van de werknemers als gevolg van een arbeidsongeval, en het aantal dagen afwezigheid door ziekte.

Vakbondsafgevaardigden in de bouw hebben ook recht op die informatie. Zij kunnen ze opvragen bij de werkgever en de resultaten met hem bespreken.

Belangrijk is dat de cijfers van elk bedrijf nu ook kunnen vergeleken worden met de gemiddelde resultaten in de sector. Er kan dus bekeken worden of men de vergelijking doorstaat met andere gelijkaardige bedrijven. En dat kan uiteraard altijd nuttig zijn om aan de werkgever verdere verbeteringen te vragen van de veiligheid en bescherming.

## ■ BEWAKING

### Buitengewone vakantietoelage en syndicale premie

De bewakingsagenten hebben recht op een buitengewone vakantietoelage ten belope van 8,33% van het brutoloon dat men verdiende tussen 1 oktober 2013 en 30 september 2013. Vakbondsleden hebben tevens recht op een syndicale premie van 135 euro. Wie geen recht heeft op een volledige syndicale premie, krijgt 11,25 euro per 10 gewerkte of gelijkgestelde dagen in de periode van 1 oktober 2013 tot 30 september 2013. Eind november krijgt iedereen daarvoor een document van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit moet zo snel mogelijk aan de gewestelijke afdeling bezorgd worden. De uitbetaling kan gebeuren vanaf 2 december 2013.

## ■ BBTK IN ACTIE VOOR KWALITEITSVOLLE BANEN

## Callcenters: de werknemers hebben recht op een fatsoenlijk loon

In samenwerking met UNI (de internationale organisatie die alle bediendebonden wereldwijd groepeer) organiseren de vakbonden BBTK, LBC en CNE dit jaar opnieuw een actie- en sensibiliseringsweek over werken in een callcenter. Ons doel blijft onveranderd : de zaken in beweging brengen en ijveren voor betere arbeids- en loonvoorwaarden in de callcenters.

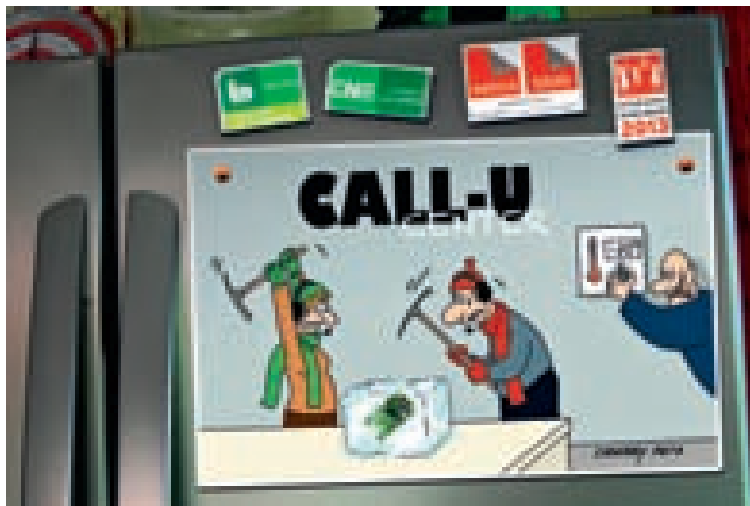
Zoals in heel wat andere Europese landen staat het loon van de werknemers onder druk. In België heeft deze situatie zich – onder druk van de werkgevers – vertaald in de oplegging van een loonnorm van 0% voor 2013-2014.

Desondanks blijven de werkgevers steeds méér vragen... Dit is in het bijzonder het geval in de sector van de callcenters. De gebruikers van de callcenters stellen alsmaar hogere eisen

en de werkgevers leggen steeds lastiger arbeidsvoorwaarden op. De bedrijven moeten 7 dagen op 7 draaien, bij voorkeur dag en nacht! De werknemers moeten alsmaar sneller en flexibeler zijn. Bovendien hangt de dreiging van eventuele delokaliseringen (naar lageloonlanden) permanent boven hun hoofd. De internationale solidariteit tussen vakbonden zal hier dus een zeer belangrijke rol te spelen hebben als wij dit soort praktijken willen bestrijden.

De werknemers van de callcenters hebben recht op een correct loon en een gepaste compensatie voor de flexibiliteit die de werkgevers vragen. **“Haal je loon uit de koelkast”**: dat is de boodschap die tijdens deze sensibiliseringsweek zal worden verspreid!

Tussen 21 en 27 oktober zullen diverse acties worden gehouden in heel wat callcenters van het land (B-Connected in Brussel, N Allo, Call-it, SNT,



■ “Haal je loon uit de koelkast”

enz.) om de werknemers te sensibiliseren voor deze thema's. Dat zullen we doen aan de deuren van de bedrijven, door de aanlevering van informatie en via de verdeling van pamfletten en gadgets. De werknemers op de werkvloer zélf ontmoeten is

het doel van de BBTK, LBC en CNE. Met deze actieweek willen we zaken in beweging brengen. Voor de werknemers de uitgelezen kans om hun mening te geven over de praktijken waarmee ze elke dag te maken krijgen!

## ■ SCHONE KLERENCAMPAGNE

## Leefbaar loon maakt kleren schoon!

Ruim 6 maanden geleden stortte in Bangladesh de kledingfabriek Rana Plaza in, met 1100 doden en talrijke gewonden tot gevolg. Dit tragisch ongeval is geen alleenstaand geval voor de werknemers van de kledingsector, zowel in Bangladesh, Cambodja als Indonesië.

Heel wat grote kledingmerken doen immers een beroep op de werknemers in die landen voor de productie van hun goederen. En in de sector is de concurrentie héél zwaar: diegene die de kosten zo laag mogelijk kan houden zal het meest competitief zijn en de grootste mogelijke winst maken... Het zijn de werknemers die er het

slachtoffer van zijn.

De werknemers in die landen worden verplicht om te werken in betreurenswaardige omstandigheden waar de veiligheidsmaatregelen ontoereikend zijn. Ze krijgen slechts een karig loontje waarmee ze nauwelijks hun behoeften en die van hun gezin kunnen vervullen. Een loon dat hen niet toelaat fatsoenlijk te leven.

De BBTK is opnieuw partner van de Schone Klerencampagne.

Met het initiatief van dit jaar willen we de strijd steunen van diegenen die de kleding maken die wij dragen. Ook zij hebben recht op een leefbaar loon.

De Schone Klerencampagne werd op 15 oktober officieel voorgesteld in het Stadhuis van Brussel. Tijdens deze avond vertelden werkneemsters hun verhaal, werden filmpjes vertoond, debatten gevoerd en traden kunstenaars op.

Ook jij kan de Schone Klerencampagne voor de werknemers van de kledingsector steunen. Je vindt meer informatie over de campagne op de website [www.leefbaarloon.be](http://www.leefbaarloon.be).

## UNI-wereldcongres handel in Buenos Aires

Voor vele nationale economieën vormt de handel de belangrijkste sector. Van 9 tot 11 oktober kwamen 400 vakbondsvertegenwoordigers uit deze sector vanuit alle hoeken van de wereld samen in Buenos Aires, Argentinië. Ook in de handel is internationale solidariteit meer dan ooit belangrijk. De BBTK benadrukte er het belang van sterke sectorale akkoorden.



■ BBTK-voorzitter Erwin De Deyn neemt het woord op het UNI-wereldcongres handel.

Dit congres bood de mogelijkheid om ervaringen te delen over de grenzen van de continenten heen. Het legde ook de objectieven vast voor het internationale vakbondswerk in de handel voor de komende jaren. Het congres werd geopend door de Argentijnse minister van Werk, die de kant koos van de vakbonden in hun strijd voor waardig werk. Hij schuwde de duidelijkheid niet: werk creëert welvaart, en niet omgekeerd. BBTK-voorzitter Erwin De Deyn vertegenwoordigde onze centrale op het congres en had het tijdens zijn tussenkomst over de toenemende werkonzekerheid in de handelssector, de deregulering onder druk van het soberheidsbeleid in Europa en het belang van goede sectorale overeenkomsten. Deze akkoorden bieden een belangrijke meerwaarde én bescherming bovenop wat wij in de

individuele internationale bedrijven aan syndicaal werk kunnen en moeten doen.

Heel wat internationale bedrijven kwamen aan bod met input vanuit de verschillende landen waarin deze bedrijven actief zijn: Carrefour, Ikea, Walmart enz. Netwerking en globale kaderakkoorden maken het mogelijk om syndicaal vertegenwoordigd te geraken waar ook deze groepen winkels hebben. Dat Walmart een doorn in het oog blijft van de vakbonden kwam weer tot uiting: de winkelgigant blijft zich met alle middelen verzetten tegen vakbondsvertegenwoordigers.

Maar zoals iemand het treffend uitdrukte met een tekst van Pablo Neruda: je kunt alle bloemen afsnijden, de lente komt toch. De strijd voor vakbondsvertegenwoordiging bij Wal-

mart gaat meer dan ooit door.

Tijdens het congres werd ook de Argentijnse distributiesector praktisch onder de loop genomen via bedrijfsbezoeken en contacten met winkelafevaardigden en management. De aanwezigen sloten, na een ruim debat, het congres af met duidelijke moties en een globaal actieplan.

Philip Jennings, algemeen secretaris UNI (de wereldvakbond voor de dienstensectoren, nvdr.), maakte in zijn toespraak het thema bekend voor het wereldcongres van UNI: "including you", waardig werk voor iedereen. Dat congres gaat eind volgend jaar in Zuid-Afrika door.

Dergelijke internationale congressen maken steeds één fundamentele vakbondszekerheid duidelijk: internationale solidariteit werkt. Samen sterk!

### “NEEN” VAN WERKGEVERS TEGEN HARMONISERING VAN BAREMA'S: SCHANDALIG!

## Ultieme onderhandelingen in gezondheidszorg mislukt

In de nacht van maandag 14 oktober vond een ultieme onderhandeling plaats in het paritair comité voor de sector van de federale gezondheidszorg (PC 330). Er werd onderhandeld over het cruciale punt van de gelijkschakeling van het barema van de zorgkundigen met baremaschaal 1/35. Uit deze ontmoeting vloeyde helaas geen akkoord voort. De werkgevers (meer bepaald werkgeversfederatie SANTHEA) lieten daarmee 14,2 miljoen extra financiering liggen die de regering bereid was toe te kennen. Dat bedrag was voorzien voor de uitvoering van deze langverwachte maatregel.

### MOEIZAAM SOCIAAL OVERLEG MET MAANDENLANGE BLOKKERINGEN

De werkgevers waren lange tijd onbuigzaam en weigerden de nochtans terecht vragen van de werknemers in de rust- en ziekenhuizen in te willigen. Deze eisen waren duidelijk en noodzakelijk om de patiënten een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen blijven aanbieden in een sector met, zoals bekend, moeilijke arbeidsvoorwaarden.

Gelet op de blokkering door de werkgevers was begin september een actieplan aangekondigd met als hoogtepunt een staking op 8 oktober indien er geen enkele verandering zou komen.

### 3 OKTOBER: VOORUITGANG EN 4 CAO'S ONDERTEKEND

Na een lange onderhandeling in het paritair comité van de sector kon op 3 oktober eindelijk een akkoord worden bereikt over enkele belangrijke eisen. Hierdoor konden vier cao's worden ondertekend: over tijdscrediet, opleiding en brugpensioen (56 en 58 jaar). Het sociale overleg leek toen een andere richting in te slaan. Dankzij de geboekte vooruitgang hadden de vakbonden trouwens alle stakingsacties opgeschort.

### HARMONISERING VAN DE BAREMA'S: ONVERANTWOORDELIJKHEID VAN DE WERKGEVERS

Er bleef nog een laatste cruciaal punt op de onderhandelingstafel liggen: dat van de loondiscriminatie van de zorgkundigen. Een ultieme onderhandeling, gepland

voor 14 oktober jl., moest tot de ondertekening van een akkoord leiden.

Alle voorwaarden hiervoor waren vervuld... Minister Onkelinx had immers pas van de regering een extra financiering verkregen van meer dan 14,2 miljoen euro die de uitvoering van de baremagelijkschakeling van de zorgkundigen met schaal 1/35 mogelijk maakte. Alle federaties waren het erover eens dat de onverhoopt verkregen financiële middelen volstondden om de baremagelijkschakeling te betalen. Ze waren trouwens allen bereid om hun handtekening te plaatsen... Met uitzondering van werkgeversfederatie SANTHEA, wiens standpunt even onbegrijpelijk als stuitend is.

Meer dan 12 uur onderhandelen waren uiteindelijk niet voldoende om tot een verstandsakkoord en de unanimiteit van de werkgevers te komen.

In deze periode van budgettaire bezuinigingen is het schandalig dat het gebaar van de minister en de regering zomaar wordt genegeerd. Terwijl de werkgevers zelf klagen over het financieringsstekort hebben ze nu zomaar 14,2 miljoen euro van tafel geveegd... Als negatief signaal naar de politieke wereld en de samenleving kan dit tellen!

Voor de BBTK is de houding van de werkgevers onaanvaardbaar. De sociale vrede is duidelijk verbroken. Eens te meer zijn het de werknemers met een laag inkomen die bestraft worden door de onverantwoordelijkheid van de werkgevers en van SANTHEA in het bijzonder.



STANDPUNT

# Relance: waakzaam blijven!

Sommigen omschrijven de regeringsbeslissingen om de economie te herlanceren als een 'berg die een muis heeft gebaard'. Maar, voegen anderen eraan toe, een muis heeft ook recht op leven. Voor ons blijkt vooral dat de sterkste schouders opnieuw de dans ont-springen. We blijven eisen dat uw koopkracht kan toenemen. Ook dat zorgt voor relance, namelijk van de consumptie.

## EN DE STERKE SCHOUDERS?

We hebben het al vaak gezegd en geschreven: zolang de sterkste schouders niet bereid zijn - of veeleer gedwongen worden - hun bijdrage te leveren aan het herstel van de economie, zal het aantal werklozen blijven toenemen, zonder dat er jobs gecreëerd worden. De arbeids- en loonvoorwaarden van werknemers, die wel het geluk hebben nog werk te hebben, zullen verder onder druk komen te staan. Zelfs het IMF speelt nu met het idee om de vermogens extra te belasten. Laat onze Belgische regering dus eindelijk werk maken van een rechtvaardige fiscaliteit met meer inbreng van kapitaal en hoge vermogens. In België maken de sterkste schouders zich jammer genoeg geen zorgen.

## RELANCEDEBAT

Wij hebben ook begrepen dat het debat over het relancebeleid nog niet helemaal beëin-

digd is in deze regering. De verkiezingen van volgend jaar naderen en spelen al volop mee in elk debat en dossier. Dat betekent dat allerhande pistes zullen worden gelanceerd, maar dat er evenveel zullen worden afgeschoten. De zogenaamde 'intergouvernementele agenda', waarbij de federale en regionale regeringen hun ideeën verder samenleggen, wordt komende weken uitgevoerd.

Daarbij zou de verlaging van de BTW op elektriciteit nu toch niet helemaal afgevoerd zijn en weer op tafel kunnen komen. Dit was al 2 jaar geleden een centrale eis in de toen door het ABVV gevoerde acties ter ondersteuning van de koopkracht. Elektriciteit wordt nu belast tegen een tarief van 21%. Kraantjeswater wordt wél tegen 6% belast, omdat het een basisbehoefte is. Voor ons is het klaar en helder dat ook elektriciteit dezelfde behandeling verdient.

## OOK EEN STIJGENDE KOOPKRACHT IS RELANCE!

De rechtse politieke krachten spreken dan weer over ingrepen in ons automatisch indexeringsysteem. Opnieuw komt het idee van de indexsprong bovendrijven. Wij staan nochtans voor de grote hervorming van de indexkorf die komende weken moet worden afgewerkt. De indexkorf is de 'mand' aan producten waarmee we bepalen in hoeverre

de prijzen stijgen of dalen. Het vormt een weerspiegeling van wat een gezin typisch elke maand uitgeeft. Dat verandert natuurlijk met de tijd. Om de 8 jaar past men de inhoud van de mand dan ook aan de realiteit aan. Die aanpassing staat nu voor de deur.

Laat ons het hierbij houden! Elke andere manipulatie of aanval op ons automatisch indexerings-systeem zullen wij met alle middelen bevechten. Het is het enige systeem waardoor je met je loon elke maand ongeveer even veel kan kopen, ook al stijgen de prijzen. Je koopkracht blijft op die manier dus behouden. Dit vormt een automatische bescherming tegen stijgende prijzen. Daarmee is het niet enkel goed voor de gezinnen, maar ondersteunt het de hele economie.

De door de liberale partijen vooropgestelde verstrenging van de wet van 1996 is er niet gekomen. Die wet heeft als bedoeling de loonstijgingen te beperken of zelfs te bevriezen. Een verstrenging zou ons ook na 2014 geconfronteerd hebben met een verdere blokkering van onderhandelingen over verhoging van de brutolonen.

## BOVEN ALLES WAAKZAAM BLIJVEN

Het komt erop aan de komende weken waakzaam te blijven. We zullen niet aanvaarden dat tijdens de besprekingen tussen de federale en regionale regeringen de voorstellen van de liberale partijen doorgedrukt zouden worden.

## RELANCE JA, MAAR NIET EENDER WELKE!

Meer relancemaatregelen zijn zeker nodig: hier toe moeten nieuwe financieringsmiddelen aangeboord worden en die kunnen gevonden worden in het extra belastingen van kapitaal en grote vermogens. Wij verzetten ons tegen het verder ondergraven van ons indexsysteem en/of verdere loonblokkering via een aanpassing van de wet op het concurrentievermogen. Je koopkracht, die al voldoende onder druk staat, heeft de Belgische economie mee ondersteund. Dat moet ook de komende jaren zo blijven. Relance, dat gaat ook om een verhoogde consumptie van de gezinnen. En een hogere consumptie kan niet zonder een stijgende koopkracht.



Myriam Delmée  
ondervoorzitter

Erwin De Deyn  
voorzitter

# Brandverzekering op maat van huurders: da's top

**Brandverzekering van P&V:  
2 maand gratis voor huurders\***

Geniet van dit uitzonderlijk aanbod tot 31/10/2013.  
Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt:  
bel 02/210 95 81 of surf naar [www.pv.be](http://www.pv.be)



P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

\* Actie onder voorwaarden van 01/07/2013 tot 31/10/2013. Voor meer info, raadpleeg uw P&V adviseur.

# Harmonisering arbeiders-bediendenstatuut: een moeilijk compromis

Het wegwerken van de discriminaties tussen het arbeiders- en bediendestatuut is al enkele decennia de Gordiaanse knoop die de sociale partners niet konden ontwarren. Bij gebrek aan een echt mandaat bij de patroons.

Het Grondwettelijk Hof zette in 2011 de sociale partners en de regering het mes op de keel: ten laatste op 8 juli 2013 moesten de ongelijkheden op het vlak van carensdag en opzegtermijnen tussen het arbeiders- en bediendestatuut weggewerkt zijn. Want deze verschillen waren ongrondwettelijk en dus juridisch aanvechtbaar.

De poging van de sociale partners in de Groep van 10 om tot een vergelijk te komen, strandde zeer vlug omdat de kloof tussen het werknemers- en werkgeversstandpunt de proporties van een Grand Canyon aannam. De regering moest dus haar verantwoordelijkheid nemen. Na een marathon van 28 uur pendeldiplomatie op 4 en 5 juli 2013 tussen de werkgevers- en de werknemersbank besliste de minister van Werk om een compromisvoorstel op tafel te leggen.

Over het compromisvoorstel van de minister van Werk, dat onder-tussen werd vertaald naar wetsvoorstellen en binnenkort door het parlement wordt gejaagd, zal nog ettelijke sloten inkt vloeien. Het irritante stof over dit voorstel is zeker nog niet gaan liggen en vandaag kunnen we nog niet ten volle de zware impact van de nieuwe ontslagregeling inschatten.

## DE NIEUWE ONTSLAG-REGELING SMAAKT ZOET ÉN BITTER

Het ABVV is er altijd van uitgegaan dat de discriminatie moet worden weggewerkt door een harmonisering naar boven met als doel om ook de arbeiders en arbeidsters een betere bescherming te bieden tegen ontslag. Voor de arbeiders is er zeker een verbetering van de ontslagbescherming. Ook al weten we dat het grootste deel van het recht op de nieuwe ontslagregeling via de ontslaguitkering niet onmiddellijk door de werkgevers moet worden betaald, maar door de sociale zekerheid.

De nieuwe ontslagregeling goedgekeurd door de regering werkt in een aantal sectoren de discriminaties tussen arbeiders en bedienden niet onmiddellijk weg. Sectoren die nu de cao 75 niet toepassen zullen met aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid tot 2018 moeten wachten om de lat tussen arbeiders en bedienden gelijk te leggen. Zo zullen bij ons zeker al de sectoren confectie en diamant 4 jaar langer moeten wachten om op het traject van de gelijkschakeling gezet te worden. Het kan toch nooit de bedoeling geweest zijn

van het Grondwettelijk Hof om in een aantal sectoren de ongrondwettelijke discriminaties tussen arbeiders en bedienden langer in stand te houden. De minister van Werk en de regering zien dit blijkbaar anders, zonder ooit de mening van de sociale partners uit de verder gediscrimineerde sectoren te vragen. In elk geval is nooit om onze visie gevraagd in deze kwestie, terwijl wij als vakbond wel onderhandelingsverantwoordelijkheid dragen in de sectoren confectie en diamant.

En er is nog een perverse beslissing die we in de maag gesplitst krijgen. De sectorale complementen bij ontslag moeten worden aangerekend op de nieuwe ontslagregeling. Laat ons toe deze passage uit het wetsvoorstel in iets eenvoudiger termen duidelijk te maken. In veel van onze sectoren hebben we in het verleden tijdens de sectorale onderhandelingen systemen van bestaanszekerheid uitgewerkt. Sociale begeleiding waarbij na ontslag een opleg bovenop de werkloosheid wordt betaald door de sociale fondsen uit de sector.

Het afdwingen van deze stelsels van bestaanszekerheid voor de ontslagen werknemers die het bijzonder moeilijk kregen in de steeds verder inkrimpende tailles van onze sectoren, heeft onderhandelingsmarge gekost. Uit solidariteit met de niet-actieven waren de actieve werknemers uit onze sectoren bereid om een stuk verhoging van de koopkracht af te staan voor hun ontslagen collega's.

Daarenboven hebben we in de sectoren textiel, vlasbereiding, confectie en textielverzorging stelsels van sociale begeleiding kunnen afdwingen voor de ontslagen oudere werknemers die gedurende 11 jaar tot de pensioenleeftijd zorgen voor een aanvullend inkomen bovenop de werkloosheidsuitkering. Deze stelsels die we ook de alternatieve brugpensioensystemen noemen, worden dus uitbetaald voor een periode die ettelijke malen langer is dan de nieuwe opzegregeling.

Geef toe: geen enkele opzegtermijn benadert ook maar in de verste verte een looptijd van 11 jaar. Toch is de bedreiging zeer reëel dat we deze stelsels van sociale begeleiding kwijt zijn, waar we in onze sectoren hard voor gevochten en onderhandeld hebben.

## HET RANZIGE RANDJE BIJ DE AFSCHAFFING VAN DE CARENSDAG

De carensdag wordt afgeschaft vanaf 1 januari 2014. En we juichen dat ook toe. Maar er is een compensatie voor de werkgevers: er komt een verlaging van de patronale bijdragen met 80 miljoen euro. Terwijl in onze grootste sectoren ook al 1 en in sommige gevallen zelfs 2 carensdagen per jaar waren afgeschaft.

Maar er is nog wraakroepender nieuws. Artikel 61 van het wetsvoorstel van de regering voorziet de mogelijkheid dat een sectorale conventie of het arbeidsreglement een zieke werknemer kan opleg-

gen om per dag 4 aaneengesloten uren thuis te blijven om zich ter beschikking te houden voor het bezoek van een controlearts. Een zieke werknemer die zich niet houdt aan deze bepaling en dus niet thuis is als de controlearts zich aanbiedt, wordt wettelijk vermoed zich te onttrekken aan de medische controle en verliest zijn recht op gewaarborgd loon.

We geven een voorbeeld: stel dat het arbeidsreglement in je bedrijf, na de invoering van de wet, bepaalt dat je bij ziekte elke dag van 8 tot 12 uur thuis moet blijven om je ter beschikking te houden van de controlearts. Je wordt 4 weken ziek. En de eerste dag van de 4de week ben je tussen 8 en 12 uur niet thuis als de controlearts langs komt. Dan verlies je het recht op gewaarborgd loon voor je eerste drie weken ziekte.

Hoe ziek kan zo'n perverse regeling eigenlijk wel zijn? Deze passage moet uit de wettekst. Dit kan niet. Geen enkele samenleving die zichzelf respecteert mag aanvaarden dat er een de facto huisarrest komt voor zieke werknemers.

**Dominique Meyfroot**  
Voorzitter ABVV-Textiel, Kleding en Diamant

# Protest tegen slechte werkomstandigheden bij Elis

Elis is een Europees bedrijf met Frans hoofdaandeelhouderschap. Het verhuurt en onderhoudt textiel- en hygiëneartikelen, en stelt in België 160 personen tewerk. Ruim twee maanden geleden, op 26 juli 2013, verwittigde de directie van dit bedrijf koudweg dat ze de arbeidsrechtbank zou vragen om de procedure op te starten en het contract te laten verbreken van een ACV-afgevaardigde, dit omwille van een zware fout.

## ZWARE FOUT?

De vakbonden zijn zich echter collectief blijven verzetten tegen deze gang van zaken. En tot op heden voert de ACV-afgevaardigde nog steeds zijn job uit. Een meer dan duidelijke aanwijzing dat er van 'zware fout' geen sprake kan zijn. Ter herinnering: een zware fout is een fout die onmiddellijk en onherroepelijk alle verdere samenwerking onmogelijk maakt.

Ondanks alle demarches, wil de directie van geen wijken weten. Ze blijft doof voor alle argumenten, waardoor de zaak beslecht zal moeten worden voor de arbeids-

rechtbank. Het is overduidelijk dat deze stugge houding van de directie niet bijdraagt tot een harmonieus sociaal klimaat binnen het bedrijf.

## PROVOCATIE

Alsof dit alles nog niet volstond, oordeelde de directie dat er enige bijkomende provocatie blijkbaar

**‘EEN TOILETBEZOEK IS GERELEMENTEERD: NA ÉÉN PASSAGE GELDT EEN ONVERBIDDELIJK VERBOD GEDURENDE DRIE UREN’**

nog wel bij kon. Verschillende maatregelen die het werk totaal onwerkbaar maakten, werden ingevoerd. In de productieafdeling werden machines voorzien van tel-



lers, zodat ieders rendement strikt kan worden gecontroleerd. Indien men de productienorm niet haalt, wordt men onmiddellijk terechtgevozen. Ook een toiletbezoek is gereguleerd: na één passage geldt er een onverbiddelijk verbod gedurende drie uren. "Onnodig te zeggen dat deze maatregelen,

bovenop het fel betwiste ontslag van de ACV-delegee, aanleiding geven tot heel wat onvrede" stelt Nadine De Knop die reeds jarenlang ABVV-TKD-afgevaardigde is. "Wij dachten, met alle mooie woorden en beloftes die de directie ons bij haar aanstelling overbracht, nu wordt het eindelijk beter. Maar

niets is minder waar!" zegt een nog sterk ontgoochelde Nadine, bijgetreden door al haar collega's-afgevaardigden.

## ACTIE(S)

De vakbonden besloten dus ook om niet bij de pakken te blijven zitten. Er werd overgegaan tot een staking op vrijdag 27 september 2013. Ondertussen werd, eveneens op vraag van de vakbonden, een verzoening gepland op niveau van het Paritair Comité. Zonder onvoorziene gebeurtenissen zal het verzoeningsbureau de partijen horen op dinsdag 15 oktober 2013.

Kameraad René van Cauwenberge van het ABVV laat er geen twijfel over bestaan: "De vakbonden blijven gemobiliseerd. We wachten nu op de reactie van de arbeidsrechtbank inzake het dossier van de ACV-afgevaardigde. Maar het moet overduidelijk zijn dat de andere punten, waar bijna alle werknemers omzeggens dagelijks het slachtoffer van zijn, zeer snel opgelost moeten worden. Is dit niet het geval, dan volgen er hardere acties."

## ■ VOEDINGSNIJVERHEID EN BAKKERIJSECTOR

# Eindelijk een ontwerp van sectorakkoord voor 2013-2014

Vrijdagochtend 4 oktober hebben de sociale partners voor de voedingsnijverheid - na een dag en nacht onderhandelen - finaal een ontwerp van sectorakkoord voor de komende twee jaren bereikt.

Het ontwerpakkoord komt geen dag te vroeg, wetende dat de werkgevers al eind april ingelicht werden over onze sectorale eisen. De werkgevers kwamen altijd met een excuus om niet ten gronde of totaal niet te onderhandelen. ABVV HORVAL heeft dit niet aanvaard.

ABVV HORVAL nam geen genoegen met een sectorakkoord waarbij enkel de vormingsinspanningen verhoogd zouden worden alleen maar opdat de werkgevers zouden ontsnappen aan een financiële sanctie. ABVV HORVAL nam evenmin genoegen met louter een verlenging van de brugpensioenstelsels.

De werkgevers dachten dat de vakbonden gingen buigen, maar onze halsstarrige houding heeft uiteindelijk een kwalitatief sectorakkoord opgeleverd. Zo hamerden de we bijvoorbeeld continu op de invoering van een sectoraal personeelsbeleid, waarin de notie omvat zit van enerzijds de zwaarte van het werk en anderzijds de arbeidsverlichting op het einde van de loopbaan. Het afdwingen van rimpeldagen was een eerste reactie op deze problematiek.

Een ander voorbeeld is het kwalitatief verbeteren van de arbeidscontracten hetgeen altijd een ander belangrijk strijdpunt is geweest voor ABVV HORVAL. De onzekerheid die gepaard gaat met uitzendarbeid en vooral met de dagcontracten, moest omkaderd worden. Vandaag zal de syndicale delegatie in de bedrijven werkelijk over de mogelijkheid beschikken om deze **extreme flexibiliteit** te beteugelen. Ook dit hebben we afgedwongen!

## WELKE PUNTEN ZIJN BEREIKT?

### Koopkracht

- De premies en de vergoedingen worden aangepast met 3,5% vanaf 1 januari 2014.
- De modaliteiten van de eindejaarspremie werden verbeterd, bijvoorbeeld door de gelijkstellingen uit te breiden (inzake o.a. vaderschapsverlof), met eenzelfde pro rata berekening voor alle soorten contracten.

Bij de laatste sectoronderhandelingen hebben de vakbonden de invoering van een sectorale ploegenpremie geëist voor de arbeiders uit de bakkerijsector. De bakkersfederatie reageerde onbeschaamd op de legitieme eisen van de werknemers die onderworpen worden aan een aanzienlijke flexibiliteit en durfde een **schamele ploegenpremie van €0,05** per uur voor te stellen. Die premie ging bovendien gepaard met beperkende maatregelen inzake de definitie van wat een ploeg is. **We mogen uiteraard niet toelaten dat er zoveel van de werknemers gevergd wordt zonder er de juiste**

**prijs voor te betalen. Wij vragen dan ook dat de deleges bij de bedrijfsonderhandelingen een prioriteit maken van de ploegenpremie, en dat ze de hoogte ervan op minstens 5% vastleggen en dit in overeenstemming met de andere sectoren van de voedingsnijverheid.**

### Uitzendarbeid en flexibiliteit

- Een zeer groot punt in de onderhandelingen betrof de controle van de flexibiliteit en de uitzendarbeid in onze sectoren. De voedingsnijverheid is een van de grootste gebruikers (misschien zelfs de grootste) van werknemers onder het statuut van uitzendkracht. Dit feit is gerelateerd aan de extreme flexibiliteit die bestaat in de sector.
- ABVV HORVAL heeft geëist dat de uitzendarbeid beter omkaderd wordt binnen de ondernemingen. Zo moet de ondernemingsraad, en bij ontstentenis de syndicale delegatie, de nodige inlichtingen krijgen om minstens **per kwartaal** het gebruik van uitzendkrachten te evalueren.
- Wat betreft de **dagcontracten** is de omkadering nog strikter. Inderdaad, het afsluiten van dagcontracten kan enkel **na overleg en goedkeuring** van de ondernemingsraad en/of de syndicale delegatie.

### Eindeloopbaan en leeftijdsbewust personeelsbeleid

- Alle brugpensioenstelsels zijn verlengd.
- Invoering van **“rimpeldagen”**, ook eindeloopbaandagen genoemd, voor de werknemers die de leeftijd van **56 jaar** bereiken. Zij zullen kunnen genieten van **3 extra verlofdagen** en van **6 dagen vanaf 58 jaar**. Dit is het begin van een proces dat wij in de toekomst willen versterken, om zo te komen tot een echte verlichting van het einde van de loopbaan.
- Het IPV (instituut voor beroepsopleiding) en de sociale partners zullen een geschikt opleidingsaanbod ontwikkelen voor de bedrijven en de arbeiders rond de verbetering van stress en ergonomie op de werkvloer.

### Vorming

- In alle bedrijven vanaf 20 werknemers is de werkgever verplicht om een opleidingsplan op te stellen. Dit moet er voor zorgen dat meer werknemers in KMO's van vorming kunnen genieten, want in het verleden vielen zij immers als eerste uit de boot.
- Het paritair comité zal een sectoraal opleidingsplan schrijven met bijzondere aandacht voor het intensiveren van de vorming voor de risicogroepen (jonge werkløzen, kort geschoolde werknemers, ...). De vakbonden hebben

een stok achter de deur om de vormingsinspanningen te controleren, want het IPV is verplicht om de financiële tussenkomst voor het bedrijf te schorsen indien het niet over een opleidingsplan beschikt.

### Werk / privéleven

- Tijdskrediet wordt uitgebreid:
  - o de invoering van de mogelijkheid van 1/5de loopbaanvermindering vanaf 50 jaar mits 28 jaar loopbaan;
  - o de mogelijkheid van 1/2de loopbaanvermindering bij zware beroepen (de sociale partners zullen zich binnenkort uitspreken over een lijst van knelpuntberoepen in de sector).
- Modaliteiten van het klein verlet worden uitgebreid en verbeterd:
  - o In het geval van een **huwelijk** zal de werknemer **3 dagen** klein verlet genieten.
  - o In het geval van **rouwverlof** geniet de werknemer **5 dagen** klein verlet die hij gedurende **6 maanden** kan opnemen, te tellen vanaf de dag van het overlijden.

### Aanvullend pensioen

- Het aanvullend pensioen, onze 2e pijler, wordt verhoogd met 0,22%. Zo blijven we jaar na jaar het sectoraal pensioen verhogen waarvan de werknemers van de voedingsnijverheid genieten. Het solidariteitsluik werd eveneens uitgebreid. Dit luik dekt gebeurtenissen zoals een overlijden, arbeidsongeschiktheid en economische werkloosheid.

### Functionieclassificatie

- Na de classificaties te hebben gemoderniseerd in de groente- en aardappelsector, zijn we bijna rond voor de **koffiesector**.
- Gedurende de twee volgende jaren zullen we werk maken van de modernisering van de classificaties voor de sectoren van de **chocolade** en **koekjes**.

Dit akkoord is en blijft nog altijd een ontwerp van sectorakkoord. ABVV HORVAL zal zijn deleges informeren en raadplegen over dit voorakkoord. Het zal aan onze deleges zijn om te beslissen of dit ontwerpakkoord een akkoord zal worden.

De andere vakbonden en de werkgeversfederatie zullen op hun beurt ook hun achterban raadplegen. Eenmaal alle sociale partners hun goedkeuring hebben gegeven, kan er gesproken worden over een sectorakkoord voor de voedingsnijverheid en de bakkerijsector.

**Tangui Cornu**  
Co-Voorzitter ABVV HORVAL

## Syndicale premie in de voedingsnijverheid

(met uitzondering van de bakkerijsector)

Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL-afdeling!

**Referteperiode van betaling: tewerkstelling van 1 april 2012 tot 31 maart 2013**

**Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro**

Kortere periodes van tewerkstelling geven pro rata recht op de premie.

**Maximumpremie voor inactieve leden**

**Volledige werklozen:** 81 euro

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

**Bruggepensioneerden:** 89 euro

Wanneer je in de loop van de referteperiode met brugpensioen ging, heb je recht op de premie “actieve leden”. Ieder daaropvolgend jaar en tot aan het pensioen, heb je recht op de premie “brugpensioneerden”.

**Langdurige zieken en voltijds tijdskrediet**

Gedurende het eerste jaar heb je recht op de premie zoals bepaald voor actieve leden. Daarna heb je recht op de premie zoals bepaald voor volledige werklozen gedurende drie opeenvolgende referteperiodes. De werknemer moet een attest aanvragen bij de gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL en tegelijkertijd een officieel bewijs van inactiviteit voorleggen.

### Geautomatiseerde betaling

**Werkende leden**

Je ABVV HORVAL-centrale stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

1. Je hebt vorig jaar een syndicale premie van het Fonds van de voedingsnijverheid ontvangen.
  2. Je bent in regel met je bijdragen tijdens de referteperiode (1 april 2012 – 31 maart 2013) en tot het ogenblik van de betaling.
  3. Je was tussen 1 april 2012 en 31 maart 2013 tewerkgesteld in de voedingsnijverheid.
  4. Je beschikt over een geldige bankrekening op het moment dat de lijst van de rechthebbenden wordt aangemaakt.
- Indien hier niet aan voldaan is, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je dan naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL.

Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken we je om je (eventueel nieuw) rekeningnummer alvast te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontvangt.

**De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 4 november 2013.**

Mei 2010, Patrick Van Meckeren, Voorzitter van de ABVV HORVAL-delegatie bij Unifine (nu Dawn) verliest zijn koelbloedigheid in een syndicale vergadering met als doel de werknemers te verdedigen. De directie geeft hem geen cadeau en ontslaat hem.



Ondanks zijn zoektocht naar werk, blijft Patrick - lid van het Federaal Comité HORVAL, van het Uitvoerend Bestuur, van het Bureau en van de Controlecommissie van CCMBW - werkloos achter. Het is op dat moment dat Patrick zwarte sneeuw begint te zien.

Militant in hart en ziel, zo wordt hij genoemd, maar hij slaagt er niet in om nieuw werk te vinden.

Hij blijft in deze moeilijke situatie evenwel het ABVV-etiket met fierheid dragen en blijft actief actie voeren met de werkloze werknemers van ABVV Centre. Tot augustus vorig jaar, wanneer Patrick beslist om zichzelf van het leven te ontnemen.

Het is een echte militant, een vriend die onze afdeling verloren heeft.

De afdeling van CCMBW betuigt haar diep medeleven aan zijn vrouw, dochters en familie.

# Uitzendkrachten zijn geen wegwerpkrachten

Een tijdje geleden namen 3000 uitzendkrachten deel aan een enquête. Op woensdag 9 oktober - dag voor de rechten van uitzendkrachten - werden de resultaten van deze bevraging door het ABVV bekendgemaakt. Die dag werden er ook in heel het land ludieke vakbondsacties gevoerd.

Zo deelden in Antwerpen onze ABVV-militanten het gelegenhedsmagazine 'I-zone' uit, aan het Centraal Station en aan Berchem Station. De pendelaars kregen er gratis een pakje papieren zakdoekjes bij. Dit om duidelijk te maken dat uitzendkrachten geen wegwerpkrachten zijn! In Mechelen voerden ruim 30 militanten actie op de Botermarkt om aan te klagen dat je tegenwoordig lang naar een goed en vast contract moet vissen. Wie een eendje zonder haakje kon vangen kreeg een vast contract. Er werden helaas enkel troostprijzen uitgedeeld, net zoals op de arbeidsmarkt.



De dag van de uitzendkracht en I-zone stonden dit jaar in het teken van een correct arbeidscontract voor alle interimwerk, en dit vanaf de eerste werkdag! Uit de enquêteresultaten blijkt namelijk dat **te veel uitzendkrachten aan een opdracht beginnen zonder een arbeidscontract**. Andere opmerkelijke vaststellingen uit de enquête:

- Uitzendkrachten doen vaak lange opdrachten maar met kortlopende contracten.

- Uitzendkrachten leven in het ongewisse.
- Uitzendkrachten moeten dubbel zo flexibel zijn.
- De helft van de uitzendkrachten gaat toch werken terwijl ze ziek zijn.
- Een gelijke behandeling van uitzendkrachten is er nog altijd niet, vinden de uitzendkrachten zelf.

Het volledige rapport met de resultaten van de enquête en de conclusies van het ABVV kan je bekijken op [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be)



# Pensioen in zicht? Infodagen

Vraag je je af of je in aanmerking komt om met vervroegd pensioen te gaan? Of hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot je 6ste? En hoeveel je pensioen dan wel bedraagt? Een antwoord op al je pensioenvragen krijg je tijdens de **pensioeninfodagen** van De VoorZorg, de socialistische mutualiteit.

**Deelname is gratis.** Ook niet-leden van De VoorZorg zijn welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kunt je pensioenbedrag laten berekenen.

## Overzicht data en plaatsen.

### Namiddaginfossessies • telkens van 14u tot 17u

|                           |                |                                                               |
|---------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------|
| Maandag 21 oktober 2013   | Boom           | CC De Steiger   zaal Feestpaleis   Colonel Silvertopstraat 13 |
| Dinsdag 22 oktober 2013   | Bornem         | Zaal Ter Mouten   Mouderijstraat 2                            |
| Dinsdag 22 oktober 2013   | Berlaar        | Zaal Kwarto   Dorpstraat 46                                   |
| Woensdag 23 oktober 2013  | Wilrijk        | Gemeenschapscentrum   Bist 1                                  |
| Woensdag 23 oktober 2013  | Willebroek     | Zaal Volkshuis   De Roos   Van Landeghemstraat 47             |
| Donderdag 24 oktober 2013 | Balen          | Volkshuis   Vaartstraat 54                                    |
| Maandag 28 oktober 2013   | Antwerpen-Kiel | Zaal Rupel   Sint-Bernardsesteenweg 200                       |
| Dinsdag 29 oktober 2013   | Kruibeke       | Volkshuis   Gildestraat 14                                    |
| Woensdag 30 oktober 2013  | Bonheiden      | Krankhoeve   Grote Doelstraat 1                               |
| Donderdag 31 oktober 2013 | Rijkevorsel    | Zaal boven ziekenfonds   Sint-Luciestraat 27                  |
| Maandag 4 november 2013   | Hoevenen       | Zaal Jos   Kerkstraat 89                                      |

### Avondinfossessie • van 19u tot 22u

|                          |          |                                         |
|--------------------------|----------|-----------------------------------------|
| Woensdag 30 oktober 2013 | Turnhout | Zaal boven ziekenfonds   Molenstraat 14 |
|--------------------------|----------|-----------------------------------------|



**Meer info?**  
Bel naar 03 285 44 42 of e-mail naar [pensioeninfo.304@devoorzorg.be](mailto:pensioeninfo.304@devoorzorg.be)

# Renovatie kantoor Hoboken

## TIJDELIJKE TOEGANG VIA DE ANTWERPSESTEENWEG 18A

Van maandag 7 tot en met donderdag 31 oktober wordt het ABVV-kantoor in Hoboken gerenoveerd. De werken zullen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk hinderen. Gedurende de renovatieperiode van 7 tot en met 31 oktober wordt de toegang tot ons kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de:  
Antwerpsesteenweg 18A | 2660 Antwerpen | kantoor van de VoorZorg  
Actuele info vind je steeds op [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be)

# VACATURE

De Algemene Centrale Mechelen+Kempen zoekt:

ABVV

Mechelen+Kempen

1 polyvalent medewerker (m/v)

Voor 4/5de contract (FT = 35,5u/week)

Profiel

Diploma: Hoger secundair of gelijkgesteld

Goede kennis van PC-toepassingen:

Tekstverwerking en rekenbladen

Databanken

Internet

Kennis van AS400 is een voordeel

Kennis van administratieve behandeling van dossiers sociale zekerheid is een pluspunt

Kennis andere talen: Frans en Engels

Vlot in de omgang met mensen

Leergierigheid is noodzakelijk

Werkgebied

• Arrondissementen Mechelen en Turnhout

• Plaats van tewerkstelling: Mechelen (sporadisch Willebroek)

Vereisten

• Lidmaatschap van het ABVV

• Kennis hebben van de socialistische gemeenschappelijke actie

• Rijbewijs B

Wedde

• Barema's AC-M+K,

• maaltijdcheques

• eindejaarspremie

• anciënniteitverlof

• groepsverzekering

• hospitalisatieverzekering ...

Sollicitatiebrief met CV richten aan:

Willy Van Den Broeck | Voorzitter | Algemene Centrale Mechelen+Kempen | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen

Afsluiting inschrijving: 28 oktober 2013

ABVV

Regio Antwerpen

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van de ABVV-regio Antwerpen.

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan in al onze kantoren (zie [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be) voor de adressen en openingsuren). Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: [lidmaatschap.antwerpen@abvv.be](mailto:lidmaatschap.antwerpen@abvv.be)  
Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

**Opgelet:** Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen!

RONDE TAFEL VAN DE SOCIALISTEN

organisator

3<sup>e</sup> DAG VAN HET SOCIALISME

CONCURRENTIE & SOLIDARITEIT

2 november de Singel, Antwerpen

[www.rondetafelvansocialisten.be](http://www.rondetafelvansocialisten.be)

# Dag voor de Rechten van de Uitzendkracht

Op 9 oktober voerde de Belgische Transportarbeidersbond (BTB) en de Algemene Centrale (AC) actie rond de interim-problematiek op Brucargo in Steenokkerzeel. Samen met de delegees en militanten van DHL Express, Swissport, Taxi Hendriks en BD-NTN staken we de handen uit de mouwen voor fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en een correct contract voor uitzendkrachten.

Tussen 5.30u en 9u werden de werknemers op Brucargo getraceerd op een heerlijk ontbijt aan de BTB Bus. Daar bovenop kreeg iedereen een exemplaar van het gelegenheidsmagazine I-Zone en een symbolisch doosje wegwerpzakdoekjes mee. Die zakdoekjes

mogen na gebruik immers in de vuilnisbak, maar uitzendkrachten als wegwerpartikelen behandelen kan niet!

**DIVERSE WERKVLOER**

Brucargo is het vrachtgebied van Brussels Airport, de nationale luchthaven in Zaventem. Meer dan 35.000 werknemers zijn er actief. Hier zijn heel wat vrachtaffandelaars gevestigd. Denk maar aan Aviapartner, Flightcare, WFS (Worldwide Flight Services), Swissport en Skylink. Daarnaast vind je er ook nog de afhandelaars, de expediteurs en een aantal toezichthoudende diensten zoals de douane en het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen.

Zowel qua leeftijd, geslacht, origine, arbeidsovereenkomsten als arbeidsvoorwaarden vind je grote verschillen op deze immense werkvloer. “Vroeger waren hier zelfs geen uitzendkrachten te vinden”, stelt Sandra Langenus, gewestelijk secretaris BTB Vlaams-Brabant. “Interimcontracten zijn een verschijnsel van de laatste jaren en sinds kort neemt dit alsmaar toe. Zo heeft Swissport recent een 140-tal uitzendkrachten aangeworven. Als ik hen hierover aanspreek, stelt de directie dat het gaat over het vervangen van ziek personeel of werknemers die in verlof zijn. De luchthaven kent een uitbreiding in vluchten, dus is het heel duidelijk dat het gaat over vermeerdering van werk waar extra krachten voor nodig zijn.”



## MOORDENDE CONCURRENTIE

Moordende concurrentie tussen verschillende bedrijven op Brucargo hebben directe effecten op de werkvloer. Om de bedrijfswinsten te halen worden de arbeidsvoorwaarden naar beneden gehaald. De split-shifts en interim-contracten zijn hier een voorbeeld van.

“Op dit ogenblik zijn er op Brucargo nog geen formele afspraken over het omzetten van uitzendcontracten naar vaste contracten. Bedrijven schermen met de periode van 66 dagen. Dit is de minimumperiode om een werknemer via een interim-overeenkomst aan de slag te laten gaan. Nadien blijft het koffiedik kijken of je in aanmerking komt voor een vast contract. Het verloop van uitzendkrachten is dan ook groot door de grote werkonzekerheid, maar ook het zware

werk in shiften eist zijn tol. Het grote verloop zorgt op zijn beurt voor extra werkdruk bij de andere werknemers en dit komt de veiligheid op de werkvloer absoluut niet ten goede. Wij eisen een vast contract voor iedere werknemer en er dient dringend een einde gemaakt te worden aan de splitshifts.”

“Gelukkig is er ook veel werkvreugde door de kameraadschap en de collegialiteit op de werkvloer. Elkaars werk ondersteunen en de menselijke contacten vormen een enorme motivatie”, aldus Langenus.

Wil je meer informatie over diversiteit en/of werkbaar werk, neem dan contact op met de dienst diversiteit via [diversiteit.vlbr@abvv.be](mailto:diversiteit.vlbr@abvv.be)



■ INFONAMIDDAG - 07.11.2013

## Veranderingen in het pensioenstelsel. Vakantiegeld en overlevingspensioen.

door Jef Maes, ABVV studiedienst

Vormingszaal (1ste verdieping)  
Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven  
Donderdag 7 november, om 14u



## DE ALGEMENE CENTRALE BRUSSEL / VLAAMS-BRABANT VERHUIST VANAF 21 OKTOBER 2013

De diensten van de Algemene Centrale die zich momenteel bevinden in de Sint-Jansstraat 4, 1000 Brussel, verhuizen vanaf 21 oktober naar: **Watteestraat 2-6, 1000 Brussel**

[WWW.ACCG.BE](http://WWW.ACCG.BE)



**Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be)**

... en geniet van een nog snellere service

# ACTIVITEITEN

## SENIOREN

**Bingonamiddag en Gentse kop**  
**Op donderdag 21 november 2013 om 15u**  
Zottegem, Markt 8, Volkshuis  
Prijs: €5  
Info & inschrijvingen: Albecq Baelé tel. 09 360 29 10 - Volkshuis tel. 09 361 81 01  
Organisatie: CC De Brug Zottegem

**Herfstshow met Willy Sommers – Laurel en Hardy – Diana More**  
**Op dinsdag 22 oktober 2013**  
Inclusief vervoer en middagmaal

(4 boterhammen met beleg en 1 mattentaart)  
Alle dranken dienen afzonderlijk betaald te worden!  
Inschrijven is noodzakelijk!

Prijs voor ABVV leden: €32  
Prijs voor Niet-leden: €35  
Info & inschrijven: glenda.vanimpe@abvv.be of tel. 053 72 78 24  
Organisatie: ABVV Senioren Aalst

**Kerstmarkt Valkenburg**  
**Een groot ondergronds spektakel!**  
**Op zaterdag 7 december 2013**  
Waar anders kun je een ondergrondse Kerstmarkt bezoeken?! Daal af naar

de Fluwelengrot en de Gemeentegrot die in de weken voor kerst zijn omgedoopt tot sfeervolle kerstmarkt. De magische sfeer van het uitgebreide grottenstelsel wordt aangesterkt door honderden lampjes en tientallen kraampjes met uiteenlopende kerstartikelen. Kerst in Valkenburg is uniek. Kom tijdens de donkere winterdagen naar Valkenburg en ontdek zelf deze magische kerstbelevens onder de grond!  
Prijs leden ABVV: €20, kinderen -12j: €14, niet leden: €24  
Meer info en inschrijvingen: glenda.vanimpe@abvv.be of tel. 053 727 824  
Organisatie: ABVV Senioren Aalst

## SYNDICALE PREMIES BBTK 2012-2013

### SYNDICALE PREMIE BANKEN PC 310 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie banken uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 310.

- Om er recht op te hebben moet men: in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op het moment van de uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage; in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012. Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

### SYNDICALE PREMIE Makelaars en verzekeringsagentschappen PC 307 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie makelaars en verzekeringsagentschappen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 307.

- Om er recht op te hebben moet men: in 2012 tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van de uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage; in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012. Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

### SYNDICALE PREMIE ROB-RVT (RUST- en VERZORGINGSTEHUIZEN) PC 330.01.20 – refertejaar 2012

Vanaf 1 oktober 2013 t.e.m. 30 november 2013 wordt de syndicale premie ROB-RVT uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 330.01.20.

- Om er recht op te hebben moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012, en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.
- De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

### SYNDICALE PREMIE SPAARBANKEN PC 308 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie spaarbanken uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 308.

- Om er recht op te hebben moet men: in 2012 minstens 6 maanden aangesloten zijn, op het moment van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen en minstens 6 maanden in de sector gewerkt hebben. De bruggepensioneerden moeten tenminste 1 maand tewerkgesteld zijn geweest in 2012.

### SYNDICALE PREMIE VERZEKERINGEN PC 306 – refertejaar 2012

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2013 wordt de syndicale premie verzekeringen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 306.

- Om er recht op te hebben moet men: in 2012 tenminste 6 opeenvol-

gende maanden lid zijn geweest van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage; in 2012 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2012. Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

### SYNDICALE PREMIE PRIVE-ZIEKENHUIZEN PC 330.01.10 – refertejaar 2012

Vanaf 1 oktober 2013 t.e.m. 30 november 2013 wordt de syndicale premie privé-ziekenhuizen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 330.01.10.

- Om er recht op te hebben moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.
- De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

#### Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

voor Aalst/Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse tel. 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder of Ann Keskasi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskasi@bbtk-abvv.be

voor Gent tel. 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be

voor Sint-Niklaas tel. 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

**Vernissage**

25 oktober 2013 om 19u  
in Kwaremont

**Openingsuren**

|          |           |
|----------|-----------|
| za 26/10 | 14u - 18u |
| zo 27/10 | 14u - 18u |

**Locatie**

GOC - Kwaremontplein 23

Inkom GRATIS

Culturele Centrale Kluisbergen

**ABVV Oost-Vlaanderen**

De Brug Gent stelt voor:

**Willem Vermandere**

**Zaterdag 1 februari 2014 - 20u**

Deuren open: 19u  
Ons Huis, Fernandezaal, Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent  
Ingang Meenenstraat

**Prijs: 15 euro**  
Tickets & Reservatie:  
bert.piessens@abvv.be  
T 09 265 52 57  
Reservatie voltooid na betaling.

**WILLEM VERMANDERE**

## INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

**Info: 50+**  
**Woensdag 6 november 2013** van 9.30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1  
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of tel. 053 72 78 13  
**Donderdag 7 november 2013** van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59  
meer info: loesje.leysen@abvv.be of tel. 052 259 288  
**Vrijdag 8 november 2013** van 9.30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21  
meer info: loesje.leysen@abvv.be of tel. 055 33 90 15

**Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt**  
**Dinsdag 22 oktober 2013** van 13.30 tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136  
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of tel. 09 373 92 43  
**Dinsdag 22 oktober 2013** van 9.30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9  
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of tel. 03 760 04 35

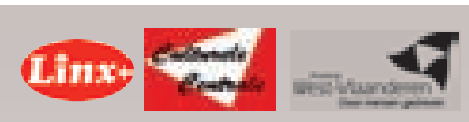
**Dinsdag 29 oktober 2013** van 14 tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59  
meer info: trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282  
**Donderdag 31 oktober 2013** van 9.30u tot 12.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9  
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of tel. 09 265 52 32  
**Donderdag 7 november 2013** van 9.30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1  
meer info: tom.bodyn@abvv.be of tel. 053 72 78 21

**Info: Werkloos en wat nu?**  
**Donderdag 31 oktober 2013** van 14 tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59  
meer info: trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282

**Project Genoeg**  
**Woensdag 30 oktober 2013** van 9.30 tot 14u te Gent, Vrijdagmarkt 9  
meer info: irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24

**Debat: Actualiteit Binnenstebuiten**  
**Dinsdag 5 november 2013** van 13.30 tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136  
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of tel. 09 373 92 43





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Edelbert Masschelein**  
kortrijk@linxplus-wvl.be  
Rijlssestraat 19, 8500 Kortrijk  
Tel. 056 24 05 37  
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
Tel. 051 26 00 70  
Op afspraak

**Marc Bonte**  
brugge@linxplus-wvl.be  
Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
Tel. 050 44 10 41  
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende  
Tel. 059 55 60 68  
Dinsdag en donderdag

### CC DE EGELANTIER KNOKKE-HEIST

**Vrijdagavondfilm Argo**  
Op vrijdag 18 oktober 2013 presenteert de Egelantier in de reeks Vrijdagavondfilm de thriller ARGO, Oscarwinnaar 2013 voor beste film. 28 februari 1980. Revolutie in Iran. Zes Amerikaanse diplomaten ontsnappen aan de bestorming van de Amerikaanse ambassade in Teheran. Na 79 dagen ondergedoken te hebben gezeten bij de Canadese ambassadeur, smokkelde hij ze vermomd als filmploeg uit revolutionair Iran. Bloedstollende thriller. Op vrijdag, 18 oktober 2013 om 19u in zaal Molenhoek de thriller ARGO. Toegang is gratis en iedereen is welkom. Inlichtingen: tel. 050 60 69 21

### CC LAUWE

**Invullen studietoelagen**  
Op 19 oktober helpen CC Lauwe in samenwerking met Curieus jullie opnieuw met het invullen van de formulieren voor de studietoelagen. Deze zijn al mogelijk vanaf de kleuterschool en ook voor het deeltijds onderwijs. Vergeet zeker je SIS-kaart van de kinderen, identiteitskaart van de ouders en bankuittreksels van 2012 niet. Deze gratis

service wordt aangeboden tussen 10u en 11u in café Louis (Schelpenstraat 108 te Rekem) en van 11u tot 12u in café Astoria (Hospitaalstraat 67 te Lauwe).

### DE BRUG KORTRIJK

**Busuitstap Duinkerke**  
Op 24 oktober trekt de Brug Kortrijk richting Duinkerke voor een uitgebreid dagprogramma. 's Morgens worden we ontvangen in Hoeve Bommelaers met een klein ontbijt, gevolgd door een rondleiding in de authentieke hoeve waar we meer te weten komen over de vlas- en cichoreiteelt en zuivelproductie. Na een middagmaal van lokale streekproducten bezoeken we een struisvogelkwekerij. Daar mogen we ook proeven van heerlijke struisvogelpaté en worst. Als afsluiters brengen we een bezoek aan kaasboerderij De Moerenaar om er een kijkje te nemen hoe de kazen gemaakt worden. Inschrijven voor deze daguitstap kost €49 (€51 niet-leden). Inschrijven kan via Eddy Sinnaeve op 0486 23 31 94 of sinnaeve.eddy@gmail.com.

### CC ZWEVEGEM

**Gespreksavond landbouw en vrije-markteconomie**  
Op 25 oktober nodigt CC Zwevegem Luc Vankrunkelsven uit voor een gespreksavond. Luc Vankrunkelsven is inhoudelijk medewerker van vzw WERVEL (Werkgroep voor Rechtvaardige en Verantwoordelijke Landbouw). Hoe het komt dat er een overproductie aan eten is, terwijl zoveel mensen honger lijden, is één van de vragen die op de avond aan bod zal komen. Houdt de vrijemarkteconomie landbouwers in een wurggreep? Ontdek het op 25 oktober, om 20u in de conferentiezaal Sportpunt Bekaertstraat. Inkom €2.

### CULTUURSJOK EERNEGEM

**Optreden Floatstone**  
Op zaterdag 25 oktober brengen we om 20.30u terug een huiskamerconcert. Plaatzen zijn beperkt tot 40 personen. "The One Thing that Gives Me the Blues" doet ons denken aan John Hiatt, de De Kreuners-cover "I Want You" dan weer – zowaar – aan Johnny Cash. Nooit gedacht, overigens, die twee namen ooit in eenzelfde zin te gebruiken,... En Luka Bloom is ook nooit

echt ver weg. Het zal ongetwijfeld een leuke avond worden waarvan het amusementsgehalte zeer hoog zal zijn. Deuren open om 20u. Toegang is gratis. Na het optreden is er een 'rondgang met de klakke'.  
Meer info: Frederik Turpy - Tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

**Jazz-o-ween en afterparty in Halloweenstijl**  
Op donderdag 31 oktober om 20.30u in de grote zaal, komen Alana Dante (zang), Tars Lootens (piano) en Stef Vanuytvanck (mondharmonica) langs. Ze brengen Jazz op topniveau. Hun optredens zitten vol verrassingen. Terug een concert om "u" tegen te zeggen. Toegang is €10. Nadien, rond 22u, is er een afterparty in het Halloweenthema met DJ In Motion. Wie enkel naar de party afzakt, betaalt €5. Deuren open om 20u.

**Optreden David Galle**  
Op vrijdag 8 november om 20.30u brengen we comedy. Na menig optreden in oa. Comedycasino, Comedy For Life en enkel zaalshows, gaat David nu back to the roots. Dit met 'Galle op café'. Het zal ongetwijfeld een spetterende, wervelende comedy avond worden waarvan het amusementsgehalte zeer hoog zal zijn. Dit keer zal deze activiteit in de grote zaal van de Herdershoeve plaatsvinden. Deuren open om 20u. Deelname: €5.

**Willem Vermandere 'intiem'**  
Op zondag 17 november brengt de West-Vlaamse kleinkunstzanger een intiem concert. Dit start stipt om 15u in de grote zaal van De Herdershoeve, toegang na 15u niet mogelijk. Het zal ongetwijfeld een toffe namiddagvoorstelling worden. Deuren open om 14.30u. Inkom: €16. Meer info: Frederik Turpy - Tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

### CC LAUWE

**Week van de smaak – Griekenland**  
In het kader van 'De Week van de Smaak' organiseert CC Lauwe een Griekse avond. Kom op 16 november naar zaal Astoria en maak kennis met de typisch Griekse keuken. Calamares Fritti en scampi fritti met tzaziki en tamara, Griekse pastasalade, risotto met kalamata, zongedroogde tomaten

en fetakaas, souvlaki van lam en varken met pittabroodjes en koude groenten of gyros met rijst. Komt het water je al in de mond? Of had je vragen met wat al deze gerechten precies inhouden? Neem dan snel contact op met olivierdeboel@hotmail.com, jacky.behaegels@telenet of via café Astoria. Deelnemen kost €25, €12 voor kinderen.

### BRUGGE B

**11de Quiz**  
Brugge B zit zeker niet stil! De resem activiteiten getuigen dit... Op vrijdag 22 november organiseren ze voor de 11de keer een Quiz. Jaar na jaar is het drummen om een plaatsje te bemachtigen tot deelname. M.a.w. snel inschrijven is hier zeker op zijn plaats! De Quiz start stipt om 20u in zaal Trammelant, gelegen op het Gaston Roelandsplein 2 te Assebroek-Brugge. Groepen van 2, 3 of 4 personen kunnen meedoen. De deelnameprijs per ploeg is €16. Er zijn prijzen voor iedereen. Inschrijven kan op 050 44 10 21 (tijdens de kantooruren) of bij Johan (johan.van.de.castele@telenet.be).

### CC ZWEVEGEM

**Nigel Williams Stand Up Comedy**  
Op 30 november zakt Nigel Williams af naar Zwevegem om er het beste van zichzelf te geven op een comedyavond. Deze avond gaat door in theaterzaal Otegemstraat en start om 20u. Tickets in voorverkoop kosten €15 (€17 a.d.d.). Meer info via Luc Lescrauwaet: luclaure1@telenet.be – Tel. 056 75 60 25.

### LINUX+ DIGITALE NIEUWSBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen op in verband met ons jaarthema 'Water'.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.



# OPGELICHT

## DE ENERGIEZWENDEL VAN ELECTRABEL & CO

**VRIJDAG 18 OKTOBER 2013**  
Start 20u - zaal reeds toegankelijk vanaf 19u  
Inkom: Gratis

|                                                                                    |                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gasten:</b><br>Tom De Meester<br>(PVDA-energiespecialist, auteur van Opgelicht) | <b>Moderator:</b><br>Jan Dumolyn<br>(Docent Universiteit Gent)<br>Hof van Watervliet<br>(2de verdieping Zaal 07)<br>Oude Burg 27<br>8000 Brugge |
| Franky Roels<br>(ABVV Diensthoofd interprofessionele werkingen West-Vlaanderen)    | <b>Inrichters:</b><br>Attac Brugge i.s.m.<br>Epo & PVDA<br>Inkom: Gratis                                                                        |

**Woord vooraf:**  
Peter Mertens

**ABVV**  
West-Vlaanderen

## ABVV BTB

### BEZOEK ONS MOBIEL KANTOOR!

**WAAR EN WANNEER ?**  
**MARKE**  
**E17 – PARKING SHELL**  
Maandag 21 oktober  
richting Gent  
van 11.30 tot 13.30 uur