

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 18 / 4 NOVEMBER 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

De waarheid over loonkosten



©Stock

Steeds weer spelen werkgevers(organisaties) dezelfde plaat af, al dan niet ondersteund door gegoochel met cijfers. “De loonkosten zijn te hoog, de loonkosten zijn te hoog, de loonkosten zijn te hoog.” Maar is dat werkelijk zo?

Dossier pag. **8 & 9**

Edito

Het gevaar van het ultraliberalisme

pag. **3**

STERE-OH!-TIEP

Win duotickets voor Vrouwendag

pag. **3**

Verhoogd vakantiegeld...

riskeert te verdwijnen naar de fiscus

pag. **5**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Congres ABVV Mechelen+Kempen Zichtbaar en nodig

Op 12 oktober 2013 hield het ABVV Mechelen+Kempen, in aanwezigheid van 150 militanten, secretarissen, personeelsleden en collega's, zijn vierjaarlijks statutair congres in het 't Arsenaal in Mechelen.

Het congres droeg als titel 'Zichtbaar en Nodig', want in een maatschappij die permanent evolueert en dreigt onze verworvenheden aan te tasten zijn wij als ABVV Mechelen+Kempen meer dan ooit zichtbaar en nodig, in de ondersteuning van onze leden en militanten. We moeten een sterke tegenmacht vormen want wij zijn de echte verdedigers van de actieven en niet-actieven.

In deze context gaf onze voorzitter van het ABVV Mechelen+Kempen, Rudy Molenberghs, de aftrap van ons congres.

Joeri Hens, algemeen secretaris, bracht het verslag van de afgelopen 4 jaar, presenteerde nieuwe statuten en de invulling van de bestuursorganen. Meer nog dan het verleden, waar we moeten vaststellen dat niet alles liep zoals we het wilden, maar we stappen vooruit hebben gezet, focusten we op de toekomst: we presenteerden 84 oriëntaties om 'zichtbaar en nodig' zo goed mogelijk te realiseren in een kwaliteitsvolle dienstverlening voor de leden en militanten.

Na de toelichting waren er enkele tussenkomsten van militanten en beroepssecretarissen met o.a. de belangrijkheid van de continue uitbouw van een goede dienstverlening naar de leden toe en de noodzaak van een sterk ontwikkelde seniorenwerking.

Het hoogste woord op een congres wordt gevoerd door de militanten, zo hoort het in een democratische organisatie, dus konden zij stemmen over het verleden, de toekomst, de statuten en de besturen. Het congres uitte zijn tevredenheid over het werk van de gewestelijk secretaris tijdens de voorbije vier jaar en herbevestigde unaniem het mandaat van Joeri Hens als gewestelijk secretaris.

Na de koffiepauze was het de beurt aan gastspreker professor Jan Blommaert. Gedurende een dik uur wist hij iedereen te boeien met als rode draad doorheen zijn uiteenzetting de nieuwe arbeidsmarkt in tijden van crisis en de rol van de vakbonden. Zichtbaar en nodig werden door hem grondig, maar kritisch bevestigd, alsook door federaal voorzitter van het ABVV, Rudy De Leeuw, die naast de actualiteit vooral de nadruk legde op het behoud van onze koopkracht en het behoud van onze index.

Frank Lingier, plaatsvervangend voorzitter, benadrukte de goede



samenwerking tussen de nieuwe generatie en de ervaren collega's, de samenwerking tussen de centrales en het interprofessioneel ABVV. Een mooi einde van een mooi congres. Het officiële gedeelte eindigde op de tonen van De Internationale. Hierna kon iedereen bijpraten tijdens de Mechelse bierreceptie, dit alles omkaderd door een muzikaal duo dat via piano en contrabas de ruimte vulde met de mooiste jazzklanken.

Aan alle militanten, secretarissen, personeel en iedereen die meewerkte en meewerkt aan ons gewest: een welgemeende bedankt en op naar 4 jaar zichtbaar en nodig.



Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2012 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Blijf je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2013, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2013. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de

maanden die nog resten in 2013 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be

Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kan- toor voor meer informatie.

Infosessies en cursussen voor werkzoekenden

ABVV
Regio Antwerpen

Dinsdag 19 november 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Maandag 25 november 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 28 november 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Dinsdag 3 december 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Donderdag 5 december 2013 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Van 6 januari 2014 tot 16 januari 2014 | 8 voormiddagen van 9 tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 6 december 2013, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

▶ Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 01-11-2013

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____

- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU? op 19-11-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR op 25-11-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie MET PENSIOEN op 28-11-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP? op 03-12-2013
- ☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie DEELTIJDS WERKEN op 05-12-2013
- ☐ Ik heb interesse in de cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN die begint op 06-01-2014

De ondertekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerking

vrijdag 31 januari 2014 nieuwjaarsfeest



Lindsay

Joe Hardy | Showballet

Presentator: Eddy Herman | Super tombola

Feestzaal van de BTB

Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
Deuren 13u30 | Aanvang 14u00

Kaarten:

9 euro voor leden en voorverkoop (+ versnapering)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ versnapering)

Kaarten verkrijgbaar op het ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt, Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen (eerste verdieping) | Tel 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact
of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV
Senioren regio Antwerpen

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Linx+
ABVV Seniors 1000

Jongerengarantie: gebakken lucht of een kans?



ABVV-Brussel heeft het idee van de Youth Guarantee gunstig onthaald en sinds januari 2013 werd deze voorziening dan ook opgenomen in de nieuwe beheersovereenkomst van Actiris. Heeft onze vakbond hiermee een ongewoon standpunt ingenomen? Of anders gezegd: heeft het ABVV nu plots, tegen al zijn principes in, beslist om de druk op de jonge werklozen op te voeren, terwijl ze het in de politieke en sociale context toch al niet gemakkelijk hebben!? Natuurlijk niet. Om dit te begrijpen, keren we even terug in de tijd.

In 2006 kant ABVV-Brussel zich duidelijk tegen de maatregelen voor controle op de beschikbaarheid van de werklozen waarvan de weerslag nu volop voelbaar wordt. In de resolutie van het Statutair Congres op 15 mei 2006 verklaart het: “De maatregelen voor begeleiding en hulp bij het zoeken van een baan, de voorzieningen voor inschakeling en opleiding (...) zijn nuttig, maar op voorwaarde dat zowel de menselijke waardigheid als de sociale verworvenheden worden gerespecteerd, d.w.z. zonder uit te sluiten, en zonder de bestaande werkgelegenheid onzekerder te maken”. En daar wordt aan toegevoegd: “Het is volkomen onaanvaardbaar de verantwoordelijkheid voor de werkloosheid op de schouders van de werklozen te leggen, of druk op hen uit te oefenen door ermee te dreigen hun uitkeringen af te nemen”.

In 2008 veroorzaakt de financiële crash het

gekende verwoestende effect op de werkgelegenheid. Omwille van de enorme draagwijdte van de economische crisis eist het ABVV de onmiddellijke afschaffing van de RVA-controle op de actieve beschikbaarheid van de werklozen. In 2012 komen er nieuwe maatregelen tegen de werklozen: de uitkeringen dalen sneller, voor veel jongeren wordt het recht op uitkeringen beëindigd, er is sterkere controle. Het ABVV voert campagne tegen de jacht op werklozen, roept het gemeenschappelijk vakbondsfront op om in actie te komen en werkt aan de vorming van een netwerk van verschillende werklozencollectieven.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen is al sinds het werd ingevoerd een voorwaardelijk recht. Het is een collectieve verzekering waarbij een vervangingsinkomen wordt toegekend aan wie zijn arbeidsinkomen verliest als gevolg van onvrijwillige werkloosheid. Om het te blijven genieten, moeten de werklozen beschikbaar blijven op de arbeidsmarkt. Aanvankelijk betekende deze beschikbaarheid dat men verplicht was zich in te schrijven als “werkzoekende” bij een openbare tewerkstellingsdienst, dat men zich diende aan te melden bij elke oproep van de RVA en dat men geen passend werk mocht weigeren. (1)

Aanvankelijk maakte de controle op de beschikbaarheid dus wezenlijk deel uit van het verzekeringsbeginsel dat ons bijzonder nauw aan het hart ligt. Met het idee van

actieve beschikbaarheid wordt het stelsel van tegemoetkoming bij werkloosheid grondig gewijzigd. De maatregelen die men inzet om deze ‘actieve beschikbaarheid’ te controleren zijn onaanvaardbaar geworden: ze zijn vaak compleet absurd in het licht van de banenschaarste en de massale werkloosheid, ze maken van werkloosheid iets waaraan de werkloze zelf “schuld” heeft, hoewel de feiten dat tegenspreken ...

Het is met dit alles in het achterhoofd dat ABVV-Brussel de Youth Guarantee gunstig heeft onthaald, omdat dit kansen biedt tot verandering ... als bepaalde voorwaarden vervuld zijn. Zo is om te beginnen het woord ‘garantie’ lang niet onbeduidend. Met ‘garantie’ bedoelt men in het recht immers de verplichting om iemand het genot van een goed of een recht te waarborgen, of om hem tegen eventueel nadeel te beschermen. Mocht blijken dat deze maatregel uiteindelijk louter bij wat ‘toeters en bellen’ blijft, dan zou het gevolg daarvan voor de jongeren dramatisch zijn. Zij zouden zich dan terecht opgelicht voelen. En politiek zouden de gevolgen dan ook dramatisch moeten zijn voor de initiatiefnemers ... Anderzijds, als dit werkelijk een waarborg is, dan kan dit project voor een ware ommekeer zorgen in het patroon van het huidige activeringsbeleid en kan men afstappen van de verkeerde en absurde voorstelling dat mensen individueel verantwoordelijk zijn voor hun werkloosheid.

De Jongerengarantie maakt de gemeenschap verantwoordelijk en die legt zich de verplichting op (resultaatsverbintenis of toch minstens de verplichting er de middelen voor uit te trekken) om elke jonge begunstigde een startbaan en/of een deugdelijke opleiding (2) aan te bieden. Zo kan vermeden worden dat de verantwoordelijkheid bij de jonge werklozen zelf gelegd wordt. En uiteraard zijn sancties voor ons enkel en alleen aanvaardbaar als men een ‘passende’ werkaanbieding of opleiding weigert.

Na onderhandelingen tussen de Brusselse regering en het Beheerscomité van Actiris, waarvan het ABVV deel uitmaakt, bepaalt artikel 33 van de tweede beheersovereenkomst van de Brusselse openbare tewerkstellingsinstelling: ‘Gelet op de prioriteit die aan het jonge publiek wordt gegeven,... een voorstel waarbij alle jongeren tijdens hun beroepsinschakelingstijd hetzij werk vinden, hetzij een bijkomende opleiding volgen, hetzij deelnemen aan acties voor beroepsactivering (stage, immersie, loopbaantest, vrijwilligerswerk,...) met als einddoel het verkrijgen van een kwaliteitsvolle baan.’

(1) Deze eerste vorm van beschikbaarheid noemen de aanhangers van de Actieve Welvaartsstaat “passieve beschikbaarheid”...
(2) In de ruimste betekenis



1/3 is de MAX

meer subsidie voor meer huurders

Linx+ Tongeren
Dinsdag 5 november: Linx+ dag
Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

C.C. Bitmappers
Vrijdag 18 oktober:
Workshop Virtuele machines
Vrijdag 15 november:
Teamviewer op mobile toepassingen
Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Linx+ Genk
Zondag 10 november:
Wandelen en kennismaken met de Lage Kempen (Hoksant-Molhem)
Wandelen met een gids en kennismaken met Hoksant-Molhem. We ontdekken samen de prachtige Dommelvallei, zowel cultuur als natuur zullen je wandeling bekoren. Programma: samenkomst C-Mine parking tegenover de brandweer om 13u, vertrek naar Kleine Brogel, wandeling van 9-12 km met een rustpauze. Honden niet toegelaten! Stevige wandelschoenen of rubberlaarzen zijn noodzakelijk! Deelnemers betalen €2,5/persoon. Deelnemers die wensen te eten, betalen €7,5/persoon met keuze uit spaghetti bolognese of spaghetti carbonara, we hebben gereserveerd voor een 20 tal personen. Voor meer info. en inschrijven kan bij Rina Simons, 0497 82 88 19 of bij Bernard Glowacki, 0498 50 34 81

Carpe Diem Houthalen
Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (lieft na 18u)

Vrijdag 15 november:
Hotelschool Ter Kapermolen
Een mooie traditie die zeker wordt voortgezet! Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de Hotelschool. Afspraak om 12u, Elfde Liniestraat 22, Hasselt, einde om 15.30u. Prijs €25/persoon. Supplement alcoholvrije dranken, €6 of supplement aangepaste wijnen €12. Inschrijven voor 10 november!

Limburgo Presente
Dinsdag 19 november:
Steeds groener en nog altijd rood?
Hoe zit dat nu in Cuba met al die hervormingen? Gaat Cuba nu van socialisme naar kapitalisme? En hoe reageren de vakbonden op Cuba? Eddy Van Lancker vertelt ons over zijn gesprekken met de Cubaanse vakbonden, Erwin Carpentier stelt zijn nieuwe boekje voor met veel informatie over de vakbonden nu op Cuba en interviews van Eddy Van Lancker, Gaby Jaenen. In zaal Papa Cervi (AFI), Vennestraat te Genk. Aanvang om 19.30u.

Linx+ Tessenderlo
Zondag 24 november: Zettersprijskamp
In zaal Floreal, Geelsebaan te Tessenderlo, vanaf 14u. (inschrijven vanaf 13u.) We zorgen voor speciale prijzen, tijdens de pauze gratis wafels, gratis tombola voor iedereen!



ABVV Limburg

Deelnemers betalen €4/persoon. Iedereen van welkom, ook niet-kaarters! De opbrengst van de zettersprijskamp is om ons kinderfeest te organiseren. Voor meer info. kan je terecht bij Liliane Moonen, 0477 69 67 68

Linx+ Diepenbeek
Zaterdag 30 november:
Wandel samen met gids en oud-inwoner van de wijk Texas: Johnny Frans
De steenkoolmijn van Waterschei was één van de zeven mijnen van het Kempens steenkoolbekken. Samen met ons gids bezoeken we de omgeving van deze vroegere mijnsite, de teril, de cité, een klein museum over het mijnverleden, het vliegveld van Zwartberg, het kerkhof....Samenkomst parking stadion KRC om 12u., deelnemers betalen €2,5/persoon, we raden je aan om te zorgen voor stevige stapschoenen! Inschrijven kan tot 26 november! Voor meer info contacteer je Linda Poesmans: 0495 99 08 89 of linda_poesmans@hotmail.com

■ METAAL



Syndicale Premie 2013

In de eerste week van november 2013 betalen we via overschrijving de syndicale premie. Deze premie is afhankelijk van het geïnde lidgeld.

Als voltijdse arbeider/arbeidster ontvang je 110 euro. Als deeltijdse arbeider/arbeidster, werkloze of bruggepensioneerde krijg je 74,50 euro. Een invalide ontvangt een premie van 60 euro.

In principe moet je ononderbroken lid geweest zijn van een syndicale organisatie

gedurende het ganse syndicale jaar, dat loopt van november 2012 t/m oktober 2013. Maar er wordt een uitzondering gemaakt voor de volgende gebeurtenissen tijdens het syndicale jaar:

- einde studies: in 2013 de school verlaten hebben en minstens bijdragen betaald hebben vanaf augustus 2013;
- pensioen: bijdragen voldaan hebben tot de maand van oppensioenstelling;
- overlijden: bijdragen voldaan hebben tot de maand voor het overlijden.

Lidgeld per maand sedert 1 januari 2013 (in euro)

actief	actief-deeltijds	werkloos na 3 maanden	invalide (na 1 jaar ziekte)	brugpensioen	pensioen	huishoudvrouw /-man
15,60	11,50	11,25	7,35	11,80	2,80	2,10

Witte lakens knopen, en dit tot zolang armoede bestaat!

17 oktober - werelddag van verzet tegen extreme armoede - is en blijft een noodzakelijk nummer. De crisis, stijgende werkloosheid, dalende uitkeringen,... allemaal weinig hoopgevend voor mensen die het al moeilijk hebben. Ook in Vlaanderen stijgt de armoede. De jeugdwerkloosheid piekt.

Het ABVV eist dat vervangingsinkomens boven de armoedegrens komen te liggen. Er is geld genoeg als iedereen op een eerlijke wijze belastingen zou betalen. ABVV Oost-Vlaanderen schaarde zich op 17 oktober expliciet achter de armoede-organisaties en dit onder het motto: "maak armoede zichtbaar, zodat armoede niet vergeten wordt".

In Sint-Niklaas stapten 1200 leerlingen van de kleuter-, lagere en secundaire scholen mee de straat op.

In Gent kon je naast de jaarlijkse herdenking vanaf 's middags participeren aan dialoogtafels, actiestanden, een voetbalwedstrijd met KAA Gent Homeless Blue White en een wereldrecord-poging lakens knopen. Dat er genoeg mensen zijn voor wie armoede onaanvaardbaar is moge blijken uit de 2,1 kilometer lakens waarmee de organisatoren in een recordboek zullen komen. Op de fotobetoging van ABVV Oost-Vlaanderen kreeg je de boodschap dat de stelselmatige afbouw van werkloosheidsuitkeringen enkel meer armoede tot gevolg heeft. Daarnaast protesteerde de projectgroep Genoeg! – een samenwer-

king van Samenlevingsopbouw, ACV en ABVV tegen de werkloosheid bij 50-plussers.

In Ronse werd een heus grondrechtendorp opgetrokken, een standenmarkt met aandacht voor grondrechten als recht op onderwijs, recht op gezondheid en recht op werk en sociale economie. Laatstgenoemde stand werd mee vormgegeven door ABVV Jobconsult en Kopa, het opleidingsproject van ABVV. Hier kon de bezoeker leren wat het betekent om in armoede te leven.

In Aalst lag de focus op kinderarmoede. In de weken voor 17 oktober maakten honderden kinderen tekeningen of tekstjes met de boodschap: "elk kind heeft recht om te kunnen spelen in een veilige en gezonde omgeving". Ze werden een week lang uitgehangen op verschillende plaatsen in de stad, waaronder ons ABVV-gebouw te Aalst. Op de zaterdagmarkt van 12 oktober werd de actie officieel op gang getrokken. Op 17 oktober zelf hield ons voltallig personeel een minuut stilte op het kantoor op de Houtmarkt.

Ook in Lokeren, Dendermonde en Oudenaarde waren er evenementen: "tot zolang armoede bestaat moet er een werelddag tegen armoede zijn. Het zet aan tot nadenken, staat in teken van solidariteit en geeft armoede een gezicht. En dat is voor ons als ABVV meer dan genoeg om er ook volgend jaar weer mee onze schouders onder te zetten!

WIST JE DAT?

- 1,5 miljoen Belgen hebben een verhoogd risico op armoede
- 7% van de bevolking wordt getroffen door langdurige inkomensarmoede
- 1 op de 10 Vlamingen leeft nog steeds in armoede.
- De kinderarmoede bedraagt 9,7%
- Meer mensen boven de armoedegrens ondervinden problemen om medische kosten te betalen. Het aantal gezinnen waar niemand werkt, blijft ondertussen stijgen.
- 1/3 huurders ondervindt betalingsproblemen.
- 4 op de 10 huurders leeft in een woning van gebrekkige kwaliteit
- Armen hebben minder toegang tot goede scholen.
- 15% leeft onder de Europese armoedegrens (100 euro voor een alleenstaande en 2101 euro voor een gezin met 2 kinderen). Het optrekken van alle inkomens en uitkeringen tot de armoedegrens kost om en bij de 1,5 miljard euro. Dit is absoluut mogelijk als je weet dat de notionele intrestaftrek ons elk jaar 6 miljard euro kost.



Actie jeugdwerkloosheid op 1 oktober te Gent



Bezoek aan universiteitsstudenten



ABVV-jongeren in actie

Geef alle jongeren gelijke kansen

OPENING VAN HET ACADEMISCH JAAR TE GENT. WIJ BRACHTEN EEN BOODSCHAP MEE!

Het is goed dat we investeren in hoogopgeleide jongeren. Bedrijven geven te weinig kansen aan jongeren niettegenstaande de enorme loonlastenverlagingen die ze hiervoor krijgen. De slotsom is: "Weggesmeten geld op het vlak van sociale zekerheid en 20% meer jongeren die langdurig werkloos worden in tijden van crisis!"



Bart Van Malderen – Vlaams parlements lid sp.a



Onze boodschap aan de gestelde lichamen

Peter De Keyser – oud-secretaris ACOD

ABVV DIENST LOOPBAANADVIES



Je verdient beter! • www.abvvloopbaanbegeleiding.be



Sarah is mama van een jonge peuter. Ze is reeds een tijdje werkloos. "Ik heb het moeilijk om vast werk te vinden" begint ze haar verhaal. "Tot op heden heb ik enkel via tijdelijke contracten gewerkt of interimwerk gedaan. Met alle gevolgen van dien, o.a. mijn recht op doggeld zal binnen dit en anderhalf jaar ten einde lopen, ik word nog steeds beschouwd als schoolverlater met onvoldoende gewerkte dagen. Aangezien ik momenteel nog een kindje verwacht en mijn laatste tewerkstelling eindigde eind augustus, is het bijna onmogelijk om nog werk te vinden voor de bevalling." Sarah is in het bezit van een hoger diploma dat bovendien leidt naar een knelpuntberoep, maar dit is blijkbaar geen garantie om gauw werk te vinden en niet in de werkloosheid

te blijven steken. "De VDAB heeft mij al begeleid via de job-club en ik kreeg uitgebreid sollicitatietraining. Verder moest ik oriëntatie volgen. Er zijn daar wel een aantal jobs van uitgekomen, maar geen contracten van onbepaalde duur. Ik raak maar niet aan vast werk."

"De loopbaanconsulente van ABVV heeft mij ondertussen al heel wat geholpen. Ik kan bij haar terecht met al mijn vragen in mijn zoektocht naar werk. Ook als ik twijfels heb rond mijn begeleiding bij VDAB en de controle op mijn zoekgedrag door RVA. Als werkloze kan je bij hen terecht met al je vragen en er wordt moeite gedaan om jou correct te informeren."

Heb je ook hulp nodig bij solliciteren, het zoeken van een geschikte opleiding of wil je je loopbaanmogelijkheden eens bekijken? Kom zeker langs bij de dienst loopbaanadvies van ABVV!

Eva Bruyneel: 0473 22 30 44 – bijblijven2@abvv-wvl.be
Brugge: dinsdag, woensdagvoormiddag
Oostende: maandag

Hannelore Lammens: 0478 87 02 57 – bijblijven@abvv-wvl.be
Kortrijk: maandag, dinsdag, woensdagvoormiddag
Roeselare: donderdag, vrijdagvoormiddag

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... OP TIJD MIJN AANVRAAG DOE!

Als je door je baas afgedankt wordt, je voldoende dagen gewerkt hebt en je niet zelf schuldig bent aan je afdanking, kan je normaal gezien doggeld krijgen. Daarvoor bestaan wettelijke regels. Die zijn niet voor iedereen dezelfde. En niet iedereen kent die, want ze zijn (nogal) ingewikkeld.

De basisregel is simpel. Als je doggeld wil, dan moet je dat aanvragen. Maar je moet dat op tijd aanvragen. En met de juiste papieren.

Met gans die papierwinkel helpen onze werkloosheidsdiensten je. Ben je afgedankt, kom dan zo snel mogelijk langs. Zij zullen je helpen met die papierberg. Zij zeggen je wat je moet doen en laten om in regel te geraken en in regel te blijven.

Hou er ook rekening mee dat de tijd om je papieren in orde te brengen beperkt is. En je moet ook op tijd ingeschreven zijn bij de VDAB (werkwinkel). Kom je niet tijdig langs, of schrijf je je te laat in bij de VDAB, dan verlies je geld waar je anders misschien wel recht op had. Wacht dus niet tot je bijvoorbeeld alle papieren van je baas hebt. Want dat kan soms (te) lang duren. Luister niet naar wat anderen vertellen over wat je wel of niet moet doen. Kom gewoon zo snel mogelijk langs. Beter te vroeg dan te laat.

Er is één uitzondering: was je werkloos, ben je voltijds beginnen werken en heeft dat minder dan vier weken geduurd, dan moet je de papiermolen hierboven niet doorstaan. In alle andere gevallen zal dat wel moeten.

OPGELET: ook als je niet afgedankt bent, maar een ander soort vergoeding moet krijgen van de RVA, moet je die zelf aanvragen EN dat moet je op tijd doen.

Dat is zo voor alle vergoedingen die betaald worden via onze werkloosheidsdiensten: inschakelingsuitkeringen schoolverlaters, tijdelijke werkloosheid (als je baas tijdelijk geen werk voor je heeft), inkomensgarantie (opleg als je parttime werkt), jeugdvakantie (als je als jongere werknemer onvoldoende verlofgeld hebt, seniorvakantie (als je als oudere werknemer onvoldoende verlof hebt), tewerkstelling via het activa-systeem (als de RVA een deel van je loon betaalt), werkherlevings-toeslag (als je als +50 jarige het werk hervat) of andere premies bij wedertewerk-

stelling, als je een (beroeps)opleiding begint of stopzet, ...

Hoeveel tijd je hebt om die aanvraag in te dienen, hangt af van het soort vergoeding. Maar die tijd is altijd beperkt. Kom dus zeker altijd zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdiensten, best al de eerste dag dat je die vergoeding moet krijgen.

En als je twijfelt of je een aanvraag moet doen: neem ook dan zeker direct contact op met onze werkloosheidsdiensten. Zij kunnen zien of een aanvraag al of niet nodig is en tegen wanneer die ingediend moet worden.



De documentaire 'Femme de la rue' van Sofie Peeters zorgde voor heel wat opschudding. Velen zijn terecht gechoqueerd door het getoonde seksisme dat Brusselse vrouwen tot lustobjecten herleidt. Vanwaar komt dit gedrag en wat is er aan te doen? Sommigen leggen de oorzaak bij de islam en stellen een hard integratiebeleid voor. Anderen wijten dit seksisme aan socio-economische ach-

terstelling. In dit geval moeten onderwijs en werkgelegenheid een oplossing bieden. Links en rechts debatteren.

Hoe kunnen we daar eerlijk op antwoorden, welke factoren en vooroordelen spelen hier, hoe kunnen we ze begrijpen, en vooral ... wat zijn gepaste en werkzame reacties?

We bekijken de documentaire van Sofie Peeters. Daarna bespreken we met onderzoeker Sofie Withaecx en een lid van Hollaback Gent welke pistes zij zien om weerwerk te bieden aan seksistisch gedrag, in de samenleving én op straat.

SEKSISME IN DE OPENBARE RUIMTE

DONDERDAG 7 NOVEMBER - BUDASCOOP - KORTRIJK

Organisatie:
vzw Motief i.s.m. ABVV West Vlaanderen, ACV Zuid-West-Vlaanderen, Kunstencentrum Buda, Leiaarde (vzw BIK), Stad Kortrijk, Vormingplus Midden en Zuid-West-Vlaanderen

Waar en wanneer?
donderdag 7 november 2013 van 19.30u tot 22u
Budascoop – Kapucijnestraat 10 - Kortrijk

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

 EDITO

Het gevaar van het ultraliberalisme

Na de bekendmaking van de achteruitgang van de N-VA in de peilingen heeft de partij tegengas gegeven door zijn verkiezingsprogramma bekend te maken. En dat heeft gewerkt. De populistische verkiezingsbeloften slaan aan, terwijl de gewone man en vrouw er niet beter van worden.

Niets nieuws

Een deel van de pers wond zich op over de separatistische plannen van de N-VA, die nochtans niet nieuw zijn. Natuurlijk heeft men alle redenen om zich zorgen te maken over de splitsing van het land omwille van de rampzalige gevolgen ervan voor de federale sociale zekerheid en het interprofessioneel overleg, twee instrumenten van solidariteit tussen personen. Maar dit is zeker niet de enige reden tot ongerustheid en waarschijnlijk ook niet de meest dringende: Bart De Wever mag inderdaad in alle toonaarden zingen dat hij opkomt voor Vlaamse onafhankelijkheid of deze eis verstoppen achter de vage term « confederalisme ». Maar als goede democraat weet hij heel goed dat er daarvoor in elke taalgroep een bijzondere meerderheid nodig is. En zelfs binnen zijn eigen taalgroep is hij niet zeker een dergelijke meerderheid te vinden, welke score hij ook bij de verkiezingen van 25 mei 2014 behaalt.

Maar zoals hijzelf onderstreept kan zijn donkerblauw ultraconservatief sociaal-economisch en fiscaal programma in goede aarde vallen bij andere rechtse partijen, zoals de Open Vld of haar Franstalige tegenhanger de MR. Maar meer dan het separatisme moeten we de donkerblauwe zondvloed in 2014 vrezen. Want na het klassieke pleidooi voor een ontmanteling van de federale staat volgt nu een pleidooi voor de ontmanteling van de welvaartsstaat.

De rijken rijker

Wat wil de N-VA? Het antwoord is simpel: de N-VA wil wat de patroons willen.

Eerst de werknemers muilbanden en de lonen verlagen. De N-VA wil de lasten op arbeid verlichten, maar ook de automatische loonindexering afschaffen, de overheidsuitgaven en dus ook de ambtenarenwedden bevroren, het interprofessioneel sociaal overleg opheffen en decentraliseren naar de sectoren en de bedrijven, en dus het overleg verzwakken.

Vervolgens wil de N-VA de sociale bescherming afbouwen door de sociale zekerheid kapot te maken. De werkgevers willen de kosten ervan drukken en de werknemers en hun organisaties verzwakken. De Wever stelt bijgevolg voor de overheidsuitgaven en dus de sociale transfers, de gezondheidsuitgaven, de kosten voor onderwijs, enz. te bevroren. Als kers op de taart wil hij de werkloosheidsuitkeringen tot 3 jaar beperken, hetgeen een negatieve invloed op de lonen kan hebben.

En dan zijn er nog de pensioenen: de N-VA wil enkel nog de effectief gewerkte jaren laten meetellen voor de berekening van de loopbaan. Zij wil dus de gelijkgestelde periodes afschaffen. Maar men moet wel weten dat deze gemiddeld voor een derde meetellen in de beroepsloopbaan, zeker bij de vrouwen. De Wever wil dus eigenlijk de pensioenen met 35% verlagen!

Zand in de ogen

Om de middenklasse te lokken en het gras voor de voeten van de liberalen weg te maaien is er dan natuurlijk de belofte om de ‘belastingen te verlagen’. Maar niks is becijferd. Geen woord over de topinkomens. Niets over de fiscale fraude. Eigenlijk gaat het alleen om zand strooien in de ogen van de gewone man: de belastingverlaging zal de topinkomens bevoordelen en niet de werknemers, zelfs niet de werknemers met een degelijk loon. Het loon zou bevroren worden en niet langer geïndexeerd, en de sociale bescherming gewoonweg afgebouwd. De lonen, de index, de sociale uitkeringen, de openbare diensten en de koopkracht aanvallen zal de recessie versterken. Dat is net wat we niet moeten doen. Het is al bewezen dat de ultraliberale instrumenten alleen maar leiden tot meer armoede en grotere ongelijkheid. Kortom, de N-VA mag dan al een gevaar voor de eenheid van het land vormen, zij is het des te meer voor de werknemers, of zij nu in het noorden of in het zuiden van het land wonen.

Anne Demellenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

De klimaatweek van het ABVV

Van 18 tot 23 november 2013 organiseert het ABVV in Vlaanderen de klimaatweek. Op hetzelfde ogenblik praten de wereldleiders tijdens de VN-klimaatop in Warschau over hoe de klimaatopwarming op wereldschaal best aangepakt wordt. Het ABVV wacht niet op de afloop en zit niet stil tijdens de klimaatweek.

Een week lang geven we klimaat een speciale plek binnen de wereld van werk. We moeten met z'n allen hard nadenken over welke samenleving we willen. Voor het ABVV is dat een **sociaal-ecologisch rechtvaardige samenleving**. Maar niet alleen het einddoel is van tel, ook de weg er naartoe is belangrijk. Daarom blijven we mee werken aan een draagvlak voor een vergroening die ten goede komt aan de brede samenleving en waarin de inspanningen rechtvaardig worden verdeeld.

De volgende editie van De Nieuwe Werker staat in het teken van de klimaatproblematiek. Op bijna elke pagina zal je een artikel lezen dat handelt over dit thema. We schenken in het bijzonder aandacht aan wat onze leden zelf kunnen doen om mee een vuist te maken voor het milieu.

Wil je meedoen? Heb je een verhaal voor De Nieuwe Werker? Contacteer ons via milieu@vlaams.abvv.be



■ KOM OP 11 NOVEMBER NAAR DE VROUWENDAG IN BRUSSEL

STERE-OH!-TIEP

Op maandag 11 november 2013 slaan de organisaties van de Vrouwendag hun tenten op in Muntpunt in Brussel (Muntplein 6).

Onder het motto ‘STERE-OH!-TIEP’ zetten de Ladies In Red dit jaar de stereotiepe verdeling van de huiselijke taken in de kijker en organiseren van 13u tot 14u tijdens een ‘Meet and Greet’ een echte stereotiepe quiz, met een geweldige - hoe kan het ook anders - stereotiepe prijs voor de winnaar m/v. Actieheld Semmy Schilt, gekend van de Equal Pay Day 2013, staat ook klaar om met jou op de foto te gaan.

Op het programma van deze 42ste Vrouwendag: een lezing door Kristin Aune, co-auteur van het boek “Reclaiming the F-word”, documentaires, work-

shops, een debat rond stereotiepen en onderwijs met o.m. minister Pascal Smet, muziek en een hilarische Womedy performance als afsluiter.

De Vrouwendag is er voor en door vrouwen, maar iedereen is uiteraard welkom. Voor de kinderen is er een apart kinderprogramma voorzien.

Het ABVV verloot 10 duotickets voor deze Vrouwendag. Stuur voor 6 november een mailtje naar heidi.dewaele@abvv.be en je krijgt een bevestiging per mail als je bij de gelukkigen behoort.

Meer info: www.vrouwendag.be

De Ladies In Red zijn de rode vrouwenorganisaties VIVA-SVV, zij-kant, FOS en ABVV-vrouwen.



Indexgegevens

Oktober 2013	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	122,56	120,99
4-maandelijks gemiddelde ¹	122,61	120,94 ²

De consumptieprijsindex is in oktober met 0,09 punt of 0,07% gedaald ten opzichte van september 2013. De inflatie op jaarbasis bedraagt 0,63%. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: vlees, onderhoud en herstellingen, restaurant en café, kleding en schoenen, vakantiedorpen, elektriciteit, melk, kaas en eieren.

In min vallen op: motorbrandstoffen, aardappelen, verse groenten, vloeibare brandstoffen, hotelkamer.

De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.

Huurindexering: op de site van de FOD economie vind je een handige huurcalculator: <http://statbel.fgov.be/nl/statistieken/cijfers/economie/consumtieprijzen/huurcalculator/>

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.

² De volgende spilindex bedraagt 122,01 en zou volgens het Planbureau overschreden worden in juni 2014.

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkiijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook



School- en studietoelagen nog niet automatisch toegekend

Ontving je vorig jaar een studietoelage, maar diende je dit jaar nog geen nieuwe aanvraag in? De overheid stuurt je voortaan een herinnering en doet in jouw plaats een aanvraag. Daarmee komt de door het ABVV al lang gevraagde automatische toekenning van studietoelagen een stapje dichterbij. Maar ook dan moet je nog bij de pinken blijven.

In november 2013 kijkt de dienst studietoelagen van de Vlaamse overheid na wie vorig schooljaar een toelage kreeg, maar nog geen aanvraag deed voor dit schooljaar. Die mensen ontvangen vervolgens een brief met de vraag of de dienst studietoelagen in hun plaats een aanvraagformulier mag invullen. Je moet hierop enkel reageren wanneer je dat niet wil en dus zelf een aanvraag wil indienen. In februari 2014 stuurt de dienst studietoelagen vervolgens het voorgevulde formulier naar jou op met de vraag alle ingevulde gegevens goed te controleren. Sommige gegevens die de dienst studietoelagen zelf niet heeft, zal je echter nog extra moeten bezorgen. Het kan bijvoorbeeld gaan over je bankrekeningnummer, alimentatie, enz.

Je moet reageren

Opgelet: wanneer je niet reageert op deze vraag, zal je de toelage niet automatisch ontvangen. En ook wie nieuw is in het systeem (en dus vorig jaar geen toelage kreeg) moet nog steeds zelf een aanvraag indienen. De Vlaamse overheid zet hiermee een belangrijke stap in het moderniseren en correcter toekennen van de studiebeurzen. Dat is een oude eis van het ABVV, om studeren democratischer te maken. Het is echter belangrijk zelf bij de pinken te zijn.

Twijfel je of heb je hulp nodig bij de aanvraag van je school- en studietoelage? De jongerenmedewerkers van het ABVV staan voor je klaar:

- 9300 Aalst: Houtmarkt 1, tel. 053 72 78 21
- 2018 Antwerpen: Ommeganckstraat 35, tel. 03 220 66 92
- 8000 Brugge: Zilverstraat 43, tel. 050 44 10 40
- 1060 Brussel: Zwedenstraat 45, tel. 02 552 03 63
- 9200 Dendermonde: Dijkstraat 59, tel. 052 25 92 83

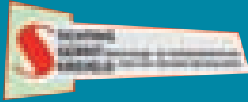


- 9000 Gent: Vrijdagmarkt 9, tel. 09 265 52 32
- 3500 Hasselt: Gouverneur Roppesingel 55, tel. 011 28 71 41
- 8500 Kortrijk: Rijselsestraat 19, tel. 056 24 05 36
- 3000 Leuven: Maria Theresiastraat 119, tel. 016 27 18 94
- 2800 Mechelen: Zakstraat 16, tel. 015 29 90 45
- 8400 Oostende: Nieuwpoortsesteenweg 98, tel. 059 55 60 55
- 8800 Roeselare: Zuidstraat 22/22, tel. 051 26 00 93
- 9600 Ronse: Stationsstraat 21, tel. 055 33 90 06
- 9100 Sint-Niklaas: Vermorgenstraat 9, tel. 03 760 04 35
- 2300 Turnhout: Grote Markt 48, tel. 014 40 03 18

www.magik.be

TE ONTHOUDEN:

- Ontving je vorig jaar geen studietoelage, dan moet je nog steeds zelf een aanvraag indienen.
- Ontving je vorig jaar wel een studietoelage maar deed je dit jaar nog geen aanvraag, dan doet de overheid in jouw plaats een aanvraag.
- Om je studietoelage effectief te krijgen, moet je echter nog steeds extra gegevens bezorgen aan de overheid. Reageren blijft dus de boodschap!



Gezocht: jonge durver met scherpe pen!

Ben je een jonge, onafhankelijke geest die het allemaal beter weet? En wil je in de voetsporen treden van de Franse schrijver en essayist Emile Zola?

Haal dan je scherpe pen boven en doe mee aan de Emile Zola-prijs voor het beste politieke essay. Deze prijs is een initiatief van het tijdschrift 'Samenleving en politiek', in samenwerking met Kunstencentrum Vooruit.

Is er een politiek, sociaal, economisch of cultureel thema dat jou nauw aan het hart ligt? Gooi dan een beklijvend essay op papier.

Geen droge, wetenschappelijke tekst, maar een vurig betoog, een messcherpe aanklacht, een verontwaardigde kijk op een boeiend thema. Kom origineel uit de hoek, schuw de controverse niet en zorg ervoor dat je argumentatie stevig onderbouwd is.

Alle essays moeten ten laatste op 16 december 2013 worden verstuurd. Deelnemers moeten jonger dan 28 jaar zijn. De winnaar ontvangt 600 euro; nummer twee krijgt 300 euro en nummer drie 150 euro.

Meer info: www.sampol.be.

Haal nu je gratis maandkalender 2014

De nieuwe maandkalender 2014 van Linx+ is vanaf nu verkrijgbaar. Met elke maand een winnende foto uit de fotografiewedstrijd 'Sociaal vergroenen'. Haal nu deze mooie kalender gratis af bij je dichtstbijzijnde Linx+ secretariaat:

- Aalst: ABVV, Houtmarkt 1
- Antwerpen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping)
- Brugge: ABVV, Zilverstraat 43 (maandag en vrijdag).
- Dendermonde: ABVV, Dijkstraat 59
- Gent: ABVV, Vrijdagmarkt 9
- Hasselt: ABVV, Gouverneur Roppesingel 55



Kortrijk: ABVV, Rijselsestraat 19
Leuven: ABVV, Maria-Theresiastraat 119
Oostende: ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98 (dinsdag en donderdag).
Ronse: ABVV, Stationsstraat 21
Sint-Niklaas: ABVV, Vermorgenstraat 9
Turnhout: Grote Markt 48

www.linxplus.be

VACATURE

Magik? vzw ZOEKT

Educatief medewerker ABVV-jongeren (GESCO-statuut)

Voor het ondersteunen van regionale medewerkers bij de informatie en dienstverlening aan jongeren, over de thema's "jongeren en werk". Je volgt wijzigingen in wetgeving en verwerkt ze in brochures en handleidingen.

PROFIEL:

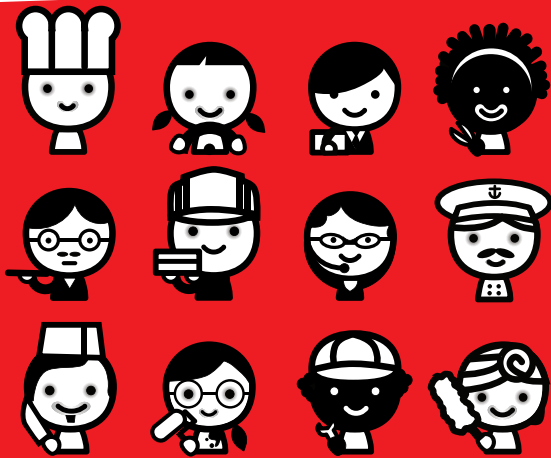
- Je herkent jezelf in de doelstellingen van Magik? vzw, de jongeren werking verbonden aan het ABVV
- Je beschikt over een diploma van maximaal Hoger Secundair Onderwijs. Ervaring in het werken met arbeids- en sociale zekerheidswetgeving is een pluspunt
- Je voldoet aan de Gesco-voorwaarden.

AANBOD:

- een voltijds Gesco-contract van onbepaalde duur
- loon volgens ABVV-barema
- standplaats Brussel
- opleiding en ondersteuning door de organisatie
- andere extralegale voordelen
- een prettige werksfeer.

Solliciteren kan tot 15 november 2013. Voor het volledige takenpakket, profiel en sollicitatieprocedure: zie www.vlaamsabvv.be

Scholieren en studenten worden gratis Magik?-lid bij ABVV-jongeren – info@magik.be & 02 513 07 74



ALLES OVER JONGEREN EN WERK
STUDENTENJOB - SCHOOL VERLATEN
STAGES - DEELTIJDS LEREN EN WERKEN
STUDIETOELAGEN

JE RECHTEN EN Plichten

AALST 053 72 78 23 - ANTWERPEN 03 220 66 92 - BRUGGE 050 44 10 40
BRUSSEL 02 552 03 63 - DENDERMONDE 052 25 92 82 - GENT 09 265 52 67
HASSELT 011 28 71 41 - KORTRIJK 056 24 05 36 - LEUVEN 016 27 18 94
MECHELEN 015 29 90 66 - OOSTENDE 059 55 60 55 - ROESELARE 051 26 00 93
RONSE 055 33 90 07 - SINT-NIKLAAS 03 760 04 33 - TURNHOUT 014 40 03 39

magik?
WWW.MAGIK.BE

MET LINX+ OP STAP



Antwerpen anders bekeken

Deze wandeling door de geschiedenis van de kleine man vertrekt aan het Steen en eindigt aan het MAS. Via een tiental stops kom je bijna 'alles' te weten over de verdwenen middeleeuwse stad en zijn ambachten, over een verborgen monument voor het verzet tegen de nazi's, over een hongeropstand en het vagevuur, over pakhuizen en neerstortende Lancasters, over Van Mieghem en Napoleon zijn dok,...

WIL JIJ OOK MEE?

Afspraak op vrijdag 20 december 2013 om 10u aan Het Steen. Deelnemen kost slechts 5 euro.

Vergeet je niet vooraf in te schrijven via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81. Je inschrijving is definitief na overschrijving van 5 euro op rekeningnummer BE79 8777 9643 0233, met vermelding 'Antwerpen 20/12'.

Verhoogd vakantiegeld riskeert te verdwijnen naar de fiscus

De regering moet dringend de beloofde aanpassing van het belastingkrediet doorvoeren zodat de gepensioneerden en de invaliden krijgen waar ze recht op hebben.

We zijn bezorgd over de situatie van duizenden mensen die vandaag moeten rondkomen met een sociale uitkering die verre van riant is. Deze uitkeringen worden slechts tweejaarlijks aangepast aan de evolutie van de welvaart en lopen dus achter op de evolutie van de lonen. Gelukkig werden in het Generatiepact middelen voorzien die de sociale gesprekspartners toelaten om tweejaarlijks de uitkeringen aan te passen. Deze enveloppe met middelen werd de laatste keer tot 60%, en dat betreuren we.

We betreuren eveneens dat vele mensen hun verkregen aanpassing aan de welvaart weer zullen moeten afstaan via de fiscaliteit. Het **belastingkrediet** voor uitkeringstrekkers werd nog niet aangepast met alle gevolgen van dien.

Het belastingkrediet is een sociale maatregel die een klein beetje compenseert dat de brutowerknemerspensioenen in België de **op een na laagste in Europa** zijn. Maar, het wordt - net boven het minimum - heel snel afgebouwd. Daardoor wordt elke verhoging voor deze toch al bescheiden werknemerspensioenen, teniet gedaan door meer belastingen.

Verhoogd vakantiegeld

Het vakantiegeld werd voor de meeste gepensioneerden op 15 mei uitbetaald. Het

bedrag werd dit jaar met 5% verhoogd door het akkoord rond de welvaartsaanpassingen dat we met de andere sociale gesprekspartners konden onderhandelen. Volgend jaar komt er opnieuw een verhoging, met iets meer dan 3%.

Voor de invaliden verhoogde het vakantiegeld in mei met 66 euro en volgend jaar nog eens met 34 euro.

Afgeroomd via belastingen

Tijdens het overleg met vakbonden, werkgeversorganisaties en de regering dat hieraan voorafging nam de beleidschef van de minister van Financiën het engagement om een aanpassing van het belastingkrediet te onderzoeken. Uit onze berekeningen blijkt namelijk duidelijk dat voor velen onder hen de onderhandelde verhoging anders afgeroomd wordt via de belastingen.

De uitkeringsgerechtigden met een jaarinkomen boven de 14.500 (1.208 euro per maand) **verliezen door de verhoging van het vakantiegeld** indien het belastingkrediet niet wordt aangepast. Dit is net de belastingschijf waarin heel wat gepensioneerden en invaliden zitten.

Ministers aan zet

Tot op vandaag kregen wij nog steeds geen uitnodiging tot overleg over de aanpassing.



In alle overlegorganen waar we een mandaat hebben legt het ABVV deze kwestie op tafel.

Wij hebben een brief gestuurd naar de minister van Financiën Koen Geens (CD&V),

en naar de eerste minister Elio Di Rupo (PS) om er nog maar eens op aan te dringen dat de regering alsnog de beloofde aanpassing van het belastingkrediet doorvoert zodat de gepensioneerden en de invaliden krijgen waar ze recht op hebben.

Nederlandse regering betaalt grensarbeiders terug

Dankzij een grootschalige actie krijgen gepensioneerde grensarbeiders die in Nederland gewerkt hebben alsnog dezelfde koopkrachttegemetkoming als hun Nederlandse collega's. Ze worden deze maand terugbetaald.

Sinds een nieuwe Nederlandse wet op 1 juni 2011 in werking trad, werden zo'n 30.000 Belgische grensarbeiders uitgesloten van een koopkrachttegemetkoming die hun Nederlandse collega's wel ontvingen.

De Nederlandse regering had immers beslist om de tegemoetkoming enkel toe te kennen aan inwoners van Nederland. De vele (Belgische) grensarbeiders, waaronder heel wat ABVV-leden, liepen deze dus mis.

Concreet werd er **33 euro per maand afgehouden** van het AOW-pensioen (Algemene Ouderdomswet). De nieuwe maatregel was niet enkel onrechtvaardig, maar bovendien ook nog discriminerend.

Grootschalige ABVV-actie

Het ABVV en enkele andere organisaties verzonden in 2011 massaal **protestbrieven** aan de bevoegde ministers van pensioenen in Nederland en België en dit werd de aanleiding van een **procedure** bij de Europese Commissie, die de zaak ernstig genoeg achtte om ze voor te leggen aan het Europees Hof van Justitie.

Eind 2012 organiseerden wij dan een bijkomende actie waarbij we de betrokken gepensioneerde leden opriepen ons een volmacht en bezwaarschrift te bezorgen. Op deze manier verzamelden we **honderden dossiers** die we overmaakten aan de bevoegde instellingen.

Deze grootschalige actie van het ABVV, in samenwerking met onze collega's van de socialistische mutualiteiten en sp.a, en de

betrokken leden heeft duidelijk zijn vruchten afgeworpen.

Terugbetaling

De Nederlandse regering is gezwicht en heeft beslist de koopkrachttegemetkoming **met terugwerkende kracht terug te betalen vanaf 1 juni 2011** aan alle grensarbeiders die gepensioneerd of arbeidsongeschikt zijn. **Dit bedrag kan oplopen tot 900 euro.**

Alle betrokkenen hebben nu een brief ontvangen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), de Nederlandse overheidsdienst voor pensioenen, waarin het exacte bedrag staat dat ze terugkrijgen. Dit bedrag zal **deze maand** (november 2013) worden overgeschreven, samen met het AOW-pensioen.

Ook de erfgenamen van overleden grensarbeiders hebben recht op een terugbetaling. Om dit te regelen neem je contact op met de SVB in Utrecht tel. +31(0)30 264 90 10.

Contactgegevens ABVV-diensten grensarbeid zie **www.abvv.be/grensarbeid**

Extra infosessies om je pensioendossier uit te leggen

MyPension-on-tour, de informatiecampaagne van de Rijksdienst voor Pensioenen, wordt verlengd tot eind november. Je kan je nog inschrijven voor de extra infosessies.



De Rijksdienst voor Pensioenen trekt sinds eind september door het land met een informatiecampaagne over het pensioendossier. Experten leggen in infosessies de mogelijkheden van het online pensioendossier MyPension uit.

Inschrijven

Het aantal deelnemers is beperkt tot 200 per infosessie. Inschrijven is verplicht en kan telefonisch op 1765 (optie 5) of via www.mypension-on-tour.be. Bekijk die website om te zien waar en wanneer er een infosessie bij jou in de buurt plaatsvindt. De sessies worden altijd in de vroege avond gehouden om ook de toekomstige gepensioneerden de kans te geven aanwezig te zijn en duren zo'n anderhalf uur (1 uur presentatie en 30 minuten vraag en antwoord).

Geen pc?

Wie minder vertrouwd is met nieuwe technologieën of geen pc bezit hoeft zich geen zorgen te maken. Je kan nog altijd via brief (RVP, Zuidertoren, 1060 Brussel), telefoon (gratis 1765-nummer) of tijdens een gesprek met een RVP-medewerker uitleg vragen over je pensioendossier.



Conflict Haven van Rotterdam: Solidariteit Loont!

Sedert eind september 2013 zijn de cao-onderhandelingen tussen FNV – HAVENS en de directie van APMT – Maasvlakte II rond de toekomstige werkgelegenheid en arbeidsomstandigheden van de havenwerkers vastgelopen.

Naar aanleiding van dit conflict heeft de MAERSK-directie bekendgemaakt schepen die voorzien waren voor Rotterdam te verleggen naar Antwerpen en andere Eurohavens binnen de Hamburg Le Havre-Range. Hierop hebben wij als Belgische havenvakbonden van FNV (Rotterdam) alsook van onze Internationale organisaties ETF en ITF een oproep gekregen om solidariteitsacties op te starten om onze Rotterdamse collega's te steunen. Hieraan werd gevolg gegeven toen een BTB delegatie een bezoek bracht aan de APMT terminal op Maasvlakte I te Rotterdam alsook via een bezoek van de ITF Coördinator met de BTB collega's aan de PSA Terminal Deurganckdok.

In het kader van deze oproep werd tijdens een gezamenlijke ETF-IDC vergadering op 17 oktober laatstleden in Antwerpen een

verklaring opgesteld namens alle aanwezige aangesloten havenvakbonden. Deze verklaring riep op tot solidariteit en een hervatting van de onderhandelingen.

De Antwerpse havenarbeiders werden opgeroepen om -in het kader van de internationale solidariteit- deel te nemen aan de door de vakbonden geplande acties aan de afgeleide MAERSK schepen.

Op 22 oktober 2013 was het zo ver: het werk aan de schepen MAERSK CAROLINA en MAERSK TANJONG werd tussen 18u en 19u voor ongeveer 1 uur vertraagd. Pamfletten werden bedeed in de kantines en bijkomen- de informatie werd gegeven aan onze havenarbeiders, alsook werd een duidelijke boodschap meegegeven aan beide kapiteins van deze schepen.

Ook de volgende dag werden er solidari-

teitsacties gevoerd namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Haven van Antwerpen! Aan het schip MAERSK LAVRAS werden de werkzaamheden opnieuw 1 uur onderbroken uit solidariteit met de Nederlandse havenarbeiders van APMT Rotterdam. Opnieuw werden er manifesten bedeed aan de havenarbeiders en werden ook de kapitein en de bemanning ingelicht.

Hiernavolgend werd er op 23 oktober om 23 uur -na zeer moeilijke onderhandelingen door de collega's van FNV Bondgenoten- eindelijk een akkoord bereikt met de directie van APMT (MAERSK) rond de arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders die in de toekomst tewerkgesteld zullen worden op de containerterminal APMT MV II in Rotterdam. Dankzij de samenwerking met het ITF inspectoraat zijn deze acties zeer vlot verlopen. Het is immers mede dankzij de ITF Coördinator dat de vakbondsdelegaties gemakkelijker aan boord konden

komen om hun grieven aan de kapitein uit de doeken te doen.

De collega's van FNV Bondgenoten bedankten de havenvakbonden en hun leden voor de getoonde solidariteit want zij beseffen dat dit resultaat niet had kunnen bereikt worden zonder de aanhoudende acties van de laatste dagen.

FNV Bondgenoten en haar leden havenarbeiders bedankten dat wij ook op hun solidariteit zullen kunnen rekenen wanneer nodig!

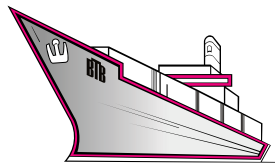
Wij als havenvakbonden beseffen dat er in de toekomst nog meer conflicten zullen komen waarvoor wij ongetwijfeld opnieuw een beroep zullen moeten doen op onze havenarbeiders en de medewerking van de ITF Inspecteur.

Via een pamflet hebben wij onze Antwerpse havenarbeiders dan ook bedankt voor hun deelname aan de actie.

Solidariteit loont!



Wereldwijde scheepvaart zet koers onder nieuw maritiem verdrag



Op 20 augustus 2013 trad het Maritiem Arbeidsverdrag (MAV) van de IAO in werking. Het verdrag garandeert de bescherming van 1,5 miljoen zeevarenden en eerlijke concurrentievoorwaarden voor rederijen wereldwijd. De Europese commissie toonde zich verheugd over de inwerkingtreding en de Belgische Regering ratificeerde het MAV op de dag waarop het in werking trad.

Het Maritiem Arbeidsverdrag van de IAO (MAV, 2006) trad in werking op 20 augustus 2013 en luidt een nieuw tijdperk in van waardig werk voor zeevarenden en eerlijke concurrentie voor rederijen in de mondiale scheepvaart.

"Dit verdrag is een mijlpaal in de maritieme geschiedenis," zei IAO directeur-generaal Guy Ryder. "Het MAV is het resultaat van tripartiete dialoog en internationale samenwerking. Het is een belangrijke stap in het bevorderen van waardige arbeids- en leefomstandigheden voor zeevarenden, alsook eerlijke concurrentie voor de reders in de meest geglobaliseerde van alle industrieën."

Het nieuwe verdrag is sinds 20 augustus bindend internationaal recht. Tot op heden hebben meer dan 45 IAO-lidstaten, die meer dan 70 procent van het wereldwijde bruto schepstonnage vertegenwoordigen, het MAV geratificeerd (*).

Het verdrag heeft de volledige steun van de Internationale Transportwerkersfederatie (ITF), die zeelieden vertegenwoordigt, en de Internationale Scheepvaart Federatie (ISF), die beiden een belangrijke rol speelden tijdens de vijf jaar waarin het MAV tot stand kwam en bij de goedkeuring van het MAV tijdens de speciale Internationale Arbeidsconferentie van de IAO in 2006.

Het MAV, 2006 heeft ook de steun van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO),

die de wereldwijde scheepvaartsector overziet (goed voor ongeveer 90 procent van alle wereldhandel). Ook de Europese Unie heeft richtlijnen aangenomen om uitvoering te geven aan het MAV en om de inspecties door havenstaatcontrole te versterken.

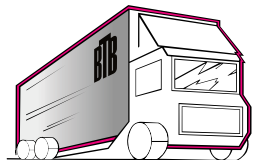
Cleopatra Doumbia-Henry, directeur van het Departement internationale arbeidsnormen van de IAO verklaarde: "De inwerkingtreding van het MAV, 2006 is een unieke gebeurtenis in de geschiedenis van het internationale maritieme arbeidsrecht. Het is nu de taak van iedereen om ervoor te zorgen dat de ratificatie en de juridische implementatie vertaald worden in wetgeving en praktijk, zodat zeevarenden wereldwijd werkelijk kunnen genieten van de bescherming van het verdrag en zodat de reders die aan de voorwaarden voor waardige werkomstandigheden voldoen kunnen genieten van de voordelen van het verdrag."

Het MAV verzamelt in één instrument de internationale minimumnormen ter waarborg van waardig werk voor zeevaarders. Het verdrag tracht ook eerlijke en gelijkwaardige voorwaarden te scheppen voor rederijen die opereren onder de vlag van landen die het verdrag ratificeerden, door hun concurrentievermogen te bevorderen door middel van betrouwbare en efficiënte scheepvaart. De bedoeling van het MAV is om waardige werkomstandigheden hand in hand te laten gaan met eerlijke concurrentie.

** Op 20 augustus 2013 wordt het MAV, 2006 bindend internationaal recht voor de eerste 30 landen met een geregistreerde ratificatie op 20 augustus 2012. Voor alle andere landen die hebben geratificeerd, zal het MAV in werking treden 12 maanden nadat hun ratificatie geregistreerd werd.*

Je vindt de volledige lijst van landen op de site van de IAO: <http://tinyurl.com/ob34bzt>

Werkgevers blazen het overleg in de handel in brandstoffen op!



De sectoronderhandelingen in het PC 127 zitten muurvast. Daar is slechts één reden voor: de onverzettelijkheid van de werkgevers. Die zijn enkel geïnteresseerd om al hun werknemers ook 's nachts te kunnen laten werken. Bovendien willen ze diezelfde werknemers niets bieden qua sociale vooruitgang... ook al waren de vragen van de vakbonden al bescheiden. Ze bieden enkele kruimels in ruil voor een stevige stap achteruit voor de arbeiders die petroleumproducten leveren...

De onderhandelingen namen een valse start...

Van bij het begin van de sectoronderhandeling was het al duidelijk dat de haviken onder de werkgevers het hoge woord voerden.

Op zowat alle -nochtans redelijke- vragen van de vakbonden kwam er een harde NEEN:

- een verbetering van de tweede pensioenpijler: ONBESPREEKBAAR
- een suppletieve cao 90 voor deze werkgevers die er binnen het bedrijf geen afsluiten: NJET
- de sectorale vertaling van een aantal intersectorale cao's die het opnemen van tijdscrediet moeten vergemakkelijken: NEEN

Gulzige werkgevers willen veralgemening van het nachtwerk.

Tegelijk vragen de werkgevers de algemene

invoering van de mogelijkheid op nachtarbeid in de sector en een uitbreiding van de criteria om overuren te vergoeden i.p.v. te compenseren.

Ook daar wilden de vakbonden over praten. In elk geval over de vergoeding van de overuren.

Maar ook over de nachtarbeid was er bereidheid op de syndicale bank om samen met de werkgevers te onderzoeken voor welke activiteiten nachtarbeid nodig zou kunnen zijn (er werd onder andere gedacht aan de bevoorrading van de tankstations).

De bevoegdheid van het PC 127 is uitgebreid, een akkoord is méér dan nodig.

In juli besliste de Minister van Werk dat de bevoegdheden van het PC 127 (handel in brandstoffen) uitgebreid werd. Bepaalde ondernemingen die tot voor kort nog in het PC 140 (wegvervoer) zaten moeten de overgang maken richting PC 127. Het PC 127 wint dus aan belang, de werkgevers zouden zich dan ook best realiseren dat ze alles te winnen hebben bij een goed lopende sociale dialoog! Hun onverzettelijke houding is alvast een veeg teken en hypothekeert de sociale verhoudingen in de sector.





STANDPUNT

Sectoronderhandelingen dan toch eindelijk van start

In de meeste van onze sectoren zijn de onderhandelingen voor een nieuwe cao eindelijk van start gegaan. De eisenbundels zijn neergelegd, het tijdsplan is uitgestippeld. In normale omstandigheden waren de onderhandelingen begin dit jaar opgestart en waren ze al lang rond geweest. De reden waarom het zo lang geduurd heeft, had alles te maken met het arbeiders- en bediendestatuut. Zolang er geen duidelijkheid was over wat er zou gebeuren naar aanleiding van de deadline inzake opzegtermijnen en carenzdag die het Grondwettelijk Hof had opgelegd, wilden de patroons niet aan tafel gaan zitten. Nu de wetsontwerpen klaar en nieuwe regelingen in de maak zijn, kunnen we eindelijk beginnen.

Een ding is hoe dan duidelijk. Het zullen geen 'normale' sectorale onderhandelingen worden. De regering heeft immers de loonmarge vastgesteld op 0%. We kunnen dus niet vrij onderhandelen over zulk een essentiële materie als lonen. We zijn het oneens met deze inmenging in het sociaal overleg, maar het betekent ook dat we des te nauwgezetter onze prioriteiten zullen moeten definiëren:

- Het is van het grootste belang om onze sociale fondsen als element van solidariteit en herverdeling van de welvaart stevig te verankeren, mede met het oog op het eenheidsstatuut o.a. door werkgeversbijdragen van bepaalde duur te bestendigen naar onbepaalde duur;
- De oude brugpensioenregelingen (nu spreken we over 'stelsel met werkloosheidstoeslag' ofwel SWT) moeten we maximaal verlengen, aangezien de sectorale en bedrijfscao's met gunstige leeftijdsvoorwaarden eind 2014 verdwijnen (57 jaar mits 38 jaar loopbaan wordt 60 jaar). We moeten ook een sectorale SWT afsluiten voor SWT zware beroepen (58 jaar mits 35 jaar loopbaan);
- We moeten inzetten op een verhoging van de bijdrage voor het Pensioenfonds, want dat is ongeveer het enige dat buiten de 0-norm valt;
- We moeten een sectoraal kader uitwerken voor de 'werknemer in moeilijkheden' om de job in de metaalsector werkbaar te maken en te houden gedurende de hele loopbaan, met bijzondere aandacht voor de oudere werknemers;
- Het recht op 4/5-landingsbaan voor werknemers met een loopbaan van 28 jaar moeten we invoeren;
- We ijveren voor de uitbouw en versterking van de opleidingsfondsen o.m. in functie van de grotere vraag naar een outplacementpakketten (in het kader van het eenheidsstatuut).

Ook zonder loonnorm valt er dus nog over heel wat te onderhandelen, evenwel goed wetende dat op de achtergrond heel de relance-discussie speelt. Hoe houden we de MAAK- en HERMAAKsector competitief? Hoe zorgen we ervoor dat onze maakindustrie niet verder in de verdrukking komt? Allemaal belangrijke uitdagingen voor onze sectoren. Alle sociale partners hebben er belang om deze uitdagingen tot een goed einde te brengen.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Ford Global Union Network komt samen in Detroit

Op 16 en 17 oktober kwam de IndustriALL-Ford Global Union Network samen in Detroit ter voorbereiding van de Wereldondernemingsraad van Ford. Het netwerk groepeerde vakbonden die actief zijn bij Ford en lid zijn van IndustriALL Global Union. Elke delegatie besprak de situatie in zijn land/regio.

Voor België kwam Rohnny Champagne tussen als voorzitter van ABVV-Metaal Limburg. Hij verwees naar de aangekondigde sluiting van Ford Genk een jaar geleden. Hij deed volgende oproep: "Zolang het vakbondennetwerk niet één vuist vormt tegen een arrogante directie, zullen nog drama's volgen. Alleen samen kunnen we weerwerk bieden en banen garanderen voor onze werknemers."

Verder werden vragen voorbereid voor de Ford-Wereldondernemingsraad (voluit: Ford Global Information Sharing Forum). Hier wordt de situatie van Ford wereldwijd toegelicht, alsook de problemen in bepaalde regio's zoals India en Mexico.

Ford 1 jaar na de aankondiging van de sluiting

Met alle media-aandacht voor 24 oktober 2012 – de aankondiging van de sluiting van Ford Genk – zijn we het misschien vergeten, maar het Ford-drama begon al in 2003. Toen kondigde het Europees management aan dat de Genkse site de Focus niet kreeg toegewezen en dat de productie van de Transit naar Turkije werd overgebracht. 3.000 werknemers verloren hun job bij Ford en meer dan 600 bij de toeleveranciers. In ruil zou Genk drie nieuwe modellen mogen produceren met een werkzekerheid voor de werknemers tot 2020. Dit werd vastgelegd in het 'Toekomstcontract', een vodje papier, zoals later zou blijken. Ook het toekomstcontract had een giftige angel. In ruil voor werkzekerheid moest men 12% inleveren.

Eerst was er rook...

Eerst waren er de geruchten tijdens de nazomer van 2012 naar aanleiding van de slechte prestaties van de Europese auto-industrie. Naast de chronische overproductie in de sector, waaraan Ford niet ontsnapte, ging het ook slecht met de verkoop. In een Amerikaanse krant stelde Ford dat zij haar Europese productiecapaciteit wou afbouwen. In de automobiel worden geruchten doorgaans niet zomaar verspreid, al verklaarde in de loop van september de directie van Genk nog dat er geen vuiltje aan de lucht was. Het Toekomstcontract en de productie van de nieuwe Mondeo zorgde tot 2020 werkzekerheid.

En toen was er vuur...

Op woensdag 24 oktober 2012 was er een Bijzondere Ondernemingsraad, waarvan de aankondiging een paar dagen vooraf al grote onrust teweegbracht. Op amper vijf minuten tijd kondigde de Belgische directie de sluiting van de fabriek in Genk aan. De productie van de drie modellen zou worden overgebracht naar het Spaanse Valencia. Van de Europese directie was geen spoor te bekennen. De bom was geworpen. Voor de 4.300

werknemers van Ford en nog eens zoveel werknemers bij de toeleveranciers stortte de toekomst in.

Al snel meldde zich de bekende tenoren in het debat als lijkenpikers op een slagveld. Het weekblad Trends en de gedelegeerd bestuurder van VOKA weten de sluiting aan onze slechte concurrentiepositie, lees onze hoge loonkost. Anderen hadden het dan weer, meer terecht, over de overcapaciteit en de dalende vraag in de automobiel-sector.

In haar toespraak voor de Kamer op 25.10.2012 gaf onze delegatie/volksvertegenwoordiger Meryame Kitir niet alleen een gezicht aan de sluiting, zij vertolkte bovendien de emotie van al haar collega-werknemers.

Contractbreuk...

Het Toekomstcontract werd eenzijdig verbroken door de Ford. De vakbonden grepen deze contractbreuk aan om de Ford-directie voor de rechtbank te dagen. Natuurlijk wist men dat een sluiting niet succesvol kon worden uitgevochten voor een rechtbank. Maar er moest druk worden uitgeoefend op de ongenaakbare Europese directie, zodat zij over de brug zouden komen met een sociaal plan.

Wat ook baatte, was het piket aan de poorten van Ford en bij de toeleveranciers. Op de terreinen van Ford stonden nog duizenden wagens te wachten op hun koper, een oorlogsbuit die dienstig zou zijn in de onderhandelingen. Het in- en uitgaand verkeer van het bedrijf werd gecontroleerd door vakbondsmilitanten. In weer en wind schreven zij een stukje sociale geschiedenis. Ook de militanten van de toeleveranciers lieten van zich horen. Zij vreesden dat zij bij de sluiting van Ford niet aan dezelfde voorwaarden als de Ford-werknemers zouden kunnen vertrekken. Hun druk op de ketel heeft ervoor gezorgd dat dit uiteindelijk niet het geval is geweest.

Solidariteit

Het ontbrak niet aan solidariteit

aan het piket. Van heinde en ver kwamen steundelegaties een bezoek brengen. Er kwam zelfs een Vietnamese delegatie haar solidariteit betuigen. Op 11 november 2012 organiseerden de vakbonden de Mars van de Toekomst. Meer dan 20.000 mensen betoogden in het centrum van Genk.

Sociaal overleg

December 2012 ondernam de directie pogingen om tot overleg te komen. Zij wilde absoluut de fabriek opnieuw draaiende krijgen. Het was al ver in januari 2013, toen de eerste gesprekken over een sociaal plan aanvingen. Dit ging gepaard met een bescheiden heropstart van de productie.

Op 15 maart 2013 keurden de arbeiders het sociaal plan goed. Op 16 mei 2013 werd het akkoord voor de Ford-arbeiders getekend. Een halve maand later werd het akkoord voor de arbeiders van de vier toeleveranciers ondertekend.

De Zoete Inval...

Ook hier werd een stukje sociale geschiedenis geschreven, hoewel het misschien nooit als dusdanig zal opgetekend worden. 'De Zoete Inval' was het pikethoofdkwartier van onze ABVV-Metaal-delegatie. Zoals de naam doet vermoeden, was iedereen er welkom. In een bescheiden tentje en in de autobus ernaast, kreeg de solidariteit echt gestalte bij een kop koffie met een koekje. Hartverwarmend in de koude winter 2012-2013 en de natte de lente van 2013.

De eerste ontslagen

Inmiddels zijn er al 464 werknemers van Ford Genk en de toeleveranciers vrijwillig vertrokken. Daarvan zijn er 189 (40,7%) nog steeds werkzoekend. Hierbij is een kloof merkbaar tussen de werknemers van Ford en van de toelevering. Slechts 23% of 53 van de 226 vroegtijdige vertrekkers van Ford Genk zit onder werk. Bij de toelevering is dat 57% of 137 van de 238.

Op weg naar een eenheidsclassificatie bij Umicore België

Sinds een aantal maanden worden op initiatief van de directie van Umicore België stappen gezet naar een gemeenschappelijk classificatiesysteem voor alle vestigingen in het kader van een toekomstig eenheidsstatuut. De werkzaamheden bestaan erin een aantal criteria te benoemen waaraan een dergelijke eenheidsclassificatie (arbeiders/bedienden) moet voldoen. Georges De Batselier, Ondervoorzitter ABVV-Metaal en verantwoordelijk voor de sector van de non-ferrometalen (PC 105) en dus Umicore, volgt deze besprekingen van nabij op.

Op dinsdag 24 september vond een eerste sessie plaats. Daar verschaft Nicolas Meire (specialist classificatie, lesgever aan de Vlerick Business School) inzicht in de historie van de classificatiesystemen, met aandacht voor de basisvoorwaarden waaraan een goed classificatiesysteem moet voldoen. Hij probeerde ook om een antwoord te bieden op de vraag hoe classificatie, en dus ook hoe functies, er in de toekomst zouden moeten uitzien.

Dinsdag 22 oktober had dan de tweede vergadering plaats. Hiervoor werd Wim Duchaine (specialist werkgeversfederatie van de technologische industrie uit Nederland FME) aangesproken. Hij gaf een andere kijk op functieclassificatie, onder andere door de historie van de functieclassificatie in Nederland (waar het eenheidsstatuut reeds geruime tijd is ingevoerd) voor te stellen.

De derde vergadering volgt begin december. Dan willen we inzicht geven in de criteria die in de verschillende bestaande classificatiesystemen voor arbeiders en bedienden worden gehanteerd binnen Umicore België.

Samen met Umicore willen wij zo anticiperen op de invoering van het eenheidsstatuut, waarop de arbeiders veel te lang hebben moeten wachten.

De waarheid over de loonkosten

De loonkosten zijn te hoog. Steeds weer spelen werkgevers(organisaties) dezelfde plaat af, al dan niet ondersteund door gegoochel met cijfers. De loonkosten zijn te hoog en daarom kunnen bedrijven in ons land minder scherp concurreren met bedrijven in het buitenland. De hoge loonkosten bedreigen onze bedrijven, onze jobs, ons dagelijks brood. Maar is dat werkelijk zo?

Waarover gaat het? Wat zijn loonkosten?

Loonkosten bestaan voor werkgevers aan de ene kant uit het brutoloon (je loon zonder enige aftrek voor de belastingen of de sociale zekerheid, wat ook bovenaan te zien is op je loonfiche) en aan de andere kant uit de patronale bijdragen voor de sociale zekerheid (+/-32% van het brutoloon).

Vermindering

Werkgevers krijgen op die bijdragen voor de sociale zekerheid een serieuze vermindering, in de vorm van een zogenaamde 'structurele'

vermindering van de RSZ-bijdrage. Dit levert ondernemingen jaarlijks een envelop van meer dan **5 miljard euro** op.

Loonsubsidies

Hier bovenop geldt nog een andere fikse loonkostenverlaging voor de ondernemingen. De werkgevers moeten nl. een deel van de bedrijfsvoorheffing die ze van onze brutolonen afhouden niet doorstorten aan de fiscus of ze krijgen andere voordelen via de sociale zekerheid, via het federaal of gewestniveau. De werkgevers zwijgen hierover in alle talen, maar ze passeren wel langs de kassa: in 2012 bedroeg het totaal van deze zogenaamde loonsubsidies bijna **6 miljard euro**.

DE WERKGEVERS
VERKONDIGEN SLECHTS EEN
DEEL VAN DE WAARHEID



Zijn de loonkosten te hoog?

Om te oordelen of onze loonkosten te hoog zijn, worden stevast vergelijkingen gemaakt met andere landen. Maar hoe betrouwbaar zijn die vergelijkingen?

MET WIE VERGELIJKEN?

Traditioneel vergelijken we de evolutie van onze lonen met onze buurlanden Frankrijk, Nederland en Duitsland. We doen dit sinds 1996, toen werd met een wet de 'de loonnorm' ingevoerd.

De bedoeling hiervan is om onze loonvorming af te bakenen op basis van de evolutie van de lonen in **Frankrijk, Nederland en Duitsland**. Het is de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) die de loonevoluties en het verschil met ons land sinds '96 scherp in het oog houdt.

De CRB is een raad waar vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers overleggen over het te voeren economisch beleid. De raad kan alleen adviezen geven en formuleert voorstellen voor de beleidsmakers, de ministers, de regering. Het verslag van de CRB (doorgaans begin november) geeft aan hoe klein of groot de marge voor de loonkostenontwikkeling bij ons is. Elke 2 jaar is dit verslag is het startsein voor onderhandelingen over een Interprofessioneel Akkoord (IPA) dat de algemene loon- en arbeidsvoorwaarden vastlegt voor de volgende 2 jaren en het kader vormt voor verdere onderhandelingen per sector en bedrijf.

5,2% zonder loonsubsidies

De CRB spreekt momenteel van een 'loonverschil' van 5,2% in vergelijking met onze buurlanden (sinds 1996). Maar in deze vergelijking wordt geen rekening gehouden met de loonsubsidies die de ondernemingen ontvangen. En met die loonsubsidies vermindert de loonkost voor de bedrijven!

Momenteel woedt de politieke discussie over welke loonsubsidies nu wel en welke niet moeten meegeteld worden. Voor ons moet er niet getwijfeld worden: het spreekt voor zich dat alle loonsubsidies uiteindelijk de loonkosten verminderen.

0,55% met loonsubsidies

Wanneer **alle loonsubsidies in rekening** worden genomen bedraagt het loonverschil met de buurlanden niet langer 5,2% maar slechts **0,55%**. Dit percentage geeft een correct

beeld van het loonverschil met onze buurlanden. Gaat het dan echt om een 'loonkostenhandicap'?

Gelijk met Frankrijk en Nederland

Je moet opletten met gemiddelden. En stevast wordt er bij loonkosten enkel verwezen naar het globale cijfer, het gemiddelde van 'de buurlanden'. Wanneer we de cijfers uitsplitsen, blijkt dat de 'ontsporing' zich enkel situeert ten opzichte van Duitsland. De evolutie van de Belgische loonkosten loopt gelijk aan deze van Nederland en Frankrijk.

Deze grafiek toont aan dat België ten opzichte van de rest van de eurozone amper tot geen competitiviteit ten gevolge van loonkosten heeft verloren. Ten opzichte van Duitsland verliest België het minst aan competitiviteit van alle buurlanden.

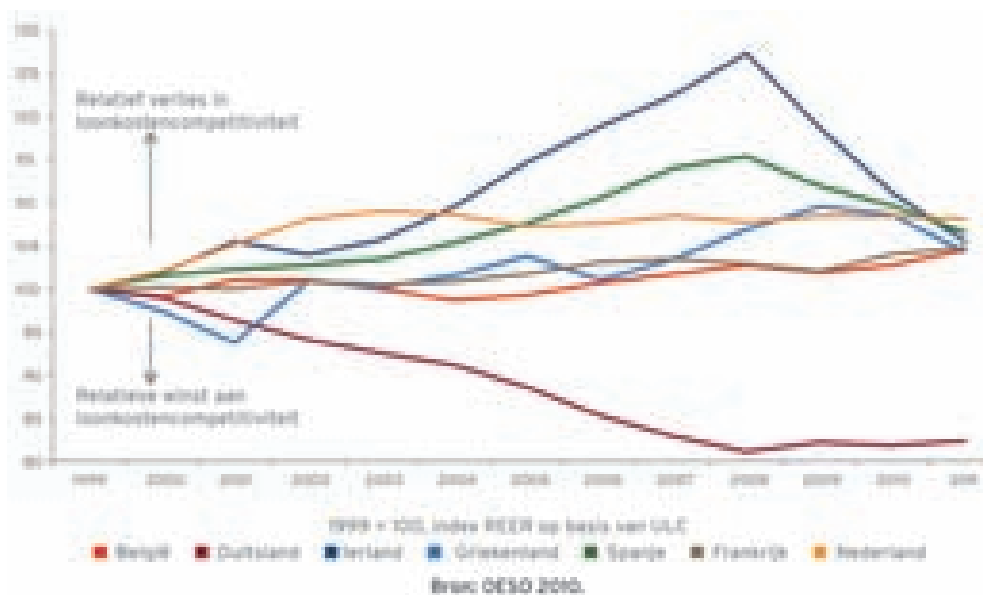
Duitsland is geen referentie

Is Duitsland dan echt het voorbeeld dat we moeten volgen? Laat ons kijken naar de evolutie van het arbeidsvolume. Niet naar de werkgelegenheid alleen, want een stijging van de werkgelegenheid kan ook veroorzaakt worden door een toename van deeltijdse jobs. Met arbeidsvolume kijken we naar de hoeveelheid arbeid die is ingezet in het productieproces. Werknemers die deeltijds werken tellen slechts mee voor het gedeelte dat ze hebben gewerkt.

Over een periode van 15 jaar (1996-2011) is de werkgelegenheid in Duitsland met 9% gestegen, maar het aantal gewerkte uren nam maar met 1% toe. Er zijn dus nauwelijks jobs gecreëerd, maar het werk is herverdeeld over meer mensen (bijv. met deeltijds werk) en nepbanen.

In België steeg het arbeidsvolume over diezelfde periode met 19%! Bovendien nam de werkgelegenheid bij ons gelijklopend toe met 17%. Het gaat bij ons dus over **volwaardige jobs met een gelijk loon en sociale bescherming**.

De loonmatiging en het beleid van mini-jobs in Duitsland heeft zware economische en sociale gevolgen: de armoede en ongelijkheid zijn fors gestegen en de politiek van lage lonen brengt met zich mee dat de mensen gewoon de middelen niet meer hebben om nog te consumeren, wat de binnenlandse vraag van de belangrijkste motor van de Europese



economie lamlegt. Dit wordt bevestigd door de Europese Commissie en de OESO die Duitsland oproepen zijn lonen te laten stijgen om zo de binnenlandse consumptie op peil te brengen.

Conclusie: de lonen zijn niet de vijand van de werkgelegenheid. Ondanks de iets snellere stijging van onze lonen deed België het beter dan de buurlanden inzake werkgelegenheidscreatie.



Cadeaus voor werkgevers

De Belgische ondernemingen krijgen van de overheid belangrijke steun in de vorm van bijdrageverlagingen en belastingverminderingen. Daarmee proberen ze over het algemeen hun productiekosten te drukken in plaats van hun producten te verbeteren door onderzoek & innovatie.

Die loonsubsidies voor de werkgevers zijn sinds 1996 spectaculair gestegen: van 1,3 miljard euro in 1996 tot 10 miljard euro in 2012! De ondernemingen krijgen dus veel meer voordelen dan vroeger.

En dan rekenen we de notionele intrestaftrek er nog niet bij. Dit fiscaal gunstregime levert vooral financiële holdings en multinationals zowat 5 miljard extra per jaar op.

Evolutie loonsubsidies 1996-2012

	1996	2012
Verminderingen werkgeversbijdragen	1306	4899
Loonsubsidies	19	5977
Totaal werkgeversvoordelen	1325	10876

Bron: FPB, FOD Financiën, raming secretariaat voor 2012.

Dit zijn fabelachtige sommen waar de hele gemeenschap, dus ook jij en ik, voor betalen. Ondanks deze ‘giften’ zijn er meer en meer slecht betaalde jobs en steeds meer nepbanen (contracten bepaalde duur, uitzendcontracten, ...) en worden werknemers vaker op economische werkloosheid gezet of ontslagen.

Geen blanco cheques meer! De steun mag niet dienen om alleen maar de winsten van de bedrijven en de winstuitkeringen voor de aandeelhouders te verhogen. Wij eisen dat er enkel nog overheidshulp aan bedrijven gegeven wordt als hierdoor jobs worden behouden of bijkomen.

Bepalen de lonen en loonkosten onze concurrentiekracht?

Wanneer je de werkgevers hoort doordrammen over loonkost, zou je denken dat er niets anders is wat onze concurrentiekracht beïnvloedt. Maar loonkost is echt niet alles! Hoe verklaar je anders dat onze lonen sinds jaren gemonitord worden, maar ons land toch marktaandeel verliest?

Als onze economie al zwak zou zijn, dat is dat niet de fout van de lonen, die ‘te hoog’ zouden zijn, maar komt dit door een opeenstapeling van structurele zwakheden.

Beter en anders uitvoeren

Een recent rapport van het Federaal Planbureau toont aan dat **kostenconcurrentie** (waarbij het niet alleen over loonkosten gaat maar ook over andere kosten zoals de in ons land zeer hoge energiekost) **slechts voor een derde het Belgisch verlies aan marktaandeel verklaart**. De rest wordt verklaard door de structuur van de Belgische uitvoer (te veel gefocust op halffabricaten met weinig toegevoegde waarde, tussenvormen van een product, die nog verder moet worden bewerkt tot een degelijk eindproduct) en de ongunstige oriëntatie van de uitvoer (we richten ons

te weinig op de groeimarkten zoals Brazilië).

Tussen 1995 en 2011 zijn we er niet in geslaagd om de proportie van onze gemiddeld tot hoogtechnologische producten te vergroten. In België zijn deze producten goed voor de helft (51%) van de totale export. In Duitsland bedraagt dit 70%.

Loonbevriezing vs. investeringen

De enige manier om onze concurrentiekracht te vergoten is het belang van innovatieve en kennisintensieve sectoren vergroten: investeren in product en procesinnovatie, Onderzoek & Ontwikkeling, onderwijs, opleiding en vorming,...

Het is hoog tijd dat ook onze economie met grondige investeringen omgevormd wordt naar een innovatieve economie die haar mannetje staat in de wereldeconomie.

Aanvallen op de loonvorming zijn hierbij eerder contraproductief. Aan de werknemers wordt in de vorm van een loonbevriezing een blanco cheque gevraagd, zonder enig concreet perspectief. Welk

engagement van de werkgevers staat hier tegenover om via toekomstgerichte investeringen onze economie de omslag te bezorgen die op termijn ons sociaal model veilig moet stellen?

Rechtvaardig belasten

Herleid onze knelpunten dus niet tot een loonkostenprobleem. Als de fiscale druk op arbeid te hoog is, dat men dan de lasten en belastingen op arbeid verschuift naar kapitaal en vermogens en via een eerlijke, rechtvaardiger fiscaliteit arbeid minder duur maakt. Maar én goedkopere arbeid én geen hervorming van de fiscaliteit is geen optie.

DE KOSTEN (ENERGIE- EN LOONKOSTEN) SPELEN VOOR 1/3^{DE} EEN ROL IN ONZE COMPETITIVITEIT

Duitsland, het te volgen voorbeeld?

Het Duitse ‘model’ steunt op het drukken van de lonen en de flexibilisering van de arbeidsmarkt. Maar kan je spreken van succes bij sociale achteruitgang?

- Het aantal personen dat 2 jobs nodig heeft is in 10 jaar verdubbeld.
- Meer dan 7,5 miljoen werknemers hebben een mini-job, d.w.z. een baan die niet meer opbrengt dan 450 euro per maand en niet in aanmerking wordt genomen voor de sociale zekerheid.
- Bij zo’n mini-job horen geen of nauwelijks belastingen. Het brutoloon is dus bijna gelijk aan het nettoloon. Dat klinkt aantrekkelijk, maar in de praktijk pakt dat anders uit. Geen belastingen betekent geen bijdragen aan de sociale zekerheid, geen opbouw van pensioenrechten,...
- In totaal vertegenwoordigen preciaire banen (tijdelijke contracten, uitzendarbeid, onvrijwillige deeltijdse arbeid) 26% van de totale arbeid.
- De ongelijkheid neemt toe: in 1998 bezat de armste helft van de bevolking 4% van alle rijkdom. In 2008 was dat nog amper 1%.

Op basis waarvan vergelijken?

Naast de loonsubsidies moet je ook rekening houden met de productiviteit wanneer je loonkosten vergelijkt. Productiviteit is datgene wat je aan waarde produceert in een bepaalde tijd. Je kan als werknemer meer kosten, maar als je productiviteit in dezelfde mate hoger ligt, is er geen ‘ontsporing’ van de loonkost of is er geen loonkosthandicap!

Voorbeeld

De loonkost in land A bedraagt per werknemer 20 euro per uur en een werknemer brengt 60 euro per uur op.

In land B ligt in een zelfde type fabriek de loonkost hoger, 30 euro per uur. Maar de opbrengst per gewerkt uur ligt ook hoger, nl. 100 euro. Je zou kunnen stellen dat in land B de loonkost 50% (!) hoger ligt dan in land A.

Maar als je rekening houdt met de uiteindelijke opbrengst voor de onderneming in land B, dan heft de hogere uurproductiviteit het probleem van de loonkosten op.

Hoge productiviteit, hoge lonen

Bij ons wordt het niveau van onze lonen gerechtvaardigd door het hoge productiviteitsniveau. Want onze productiviteit ligt, ondanks een vertraagde groei, nog steeds erg hoog.

Kijken we naar de verhouding tussen de arbeidskosten en de productiviteit, Unit Labour Costs (ULC), dan blijken we in de verwerkende nijverheid (de sectoren die de internationale concurrentie aangaan en dus ‘competitief’ moeten zijn) op hetzelfde niveau te zitten als onze buurlanden. We doen het enkel iets slechter dan Nederland.

België	69,8
Duitsland	69,2
Frankrijk	75,7
Nederland	62,7

Bron: Rapport Expertencommissie/Planbureau

Uit het recente scorebord van de Europese Commissie blijkt dat over de afgelopen 10 jaar de Unit Labour Cost (ULC) in België met 20% is gestegen. Dit cijfer is hetzelfde als in Nederland. In Frankrijk bedroeg de stijging 22,3%. De gemiddelde stijging in de hele eurozone bedraagt 26,4%.

ONZE HOGE PRODUCTIVITEIT RECHTVAARDIGT ONZE LONEN

Die relatief tragere groei van onze productiviteit (t.o.v. onze lonen) heeft te maken met de bewuste keuze voor een beleid dat kortgeschoolden massaal inschakelt in de arbeidsmarkt, meer bepaald in diensten met een ‘lagere productiviteit’(dienstencheques...). Dit haalt de totale productiviteitsolutie naar beneden, maar kwam de tewerkstelling (iedereen heeft recht op kwaliteitsvol werk, ook kortgeschoolden) en de koopkracht ten goede – dus ook de binnenlandse vraag en de economie in het algemeen.

Wat zijn de zwakke punten van de Belgische bedrijven?

- er worden te weinig afgewerkte producten gemaakt waardoor we een handicap hebben in de export
- werkgevers investeren te weinig in opleiding van de werknemers
- te weinig innovatieve producten met hoge toegevoegde waarde
- te weinig specialisatie in hoogtechnologische sectoren (vb. telecommunicatie)
- te weinig gericht op opkomende landen (Brazilië, Rusland, India en China)

Loonverschil met onze buurlanden sinds '96

5,2% volgens de CRB, zonder aftrek van de loonsubsidies

0,55% met aftrek van de loonsubsidies die werkgevers krijgen

16% volgens werkgeversorganisatie VBO. Dit cijfer slaat nergens op, het geeft het absolute verschil weer (in 21 sectoren en niet op de totale economie), zonder rekening te houden met de productiviteit. Het is als appels met peren vergelijken.

EDITO

Time to go!

Er liggen in ons land een twintigtal tactische kernwapens. Die massavernietigingswapens moeten nu eens en voor goed weg. Ze hebben 24 keer de kracht van de atoombom op Hiroshima.

Time to go! Met die uitroep begint de vredesbeweging in ons land een campagne om de verwijderingen van de kernraketten af te dwingen. Tegelijk starten overal in de wereld acties voor nucleaire ontwapening en voor een internationaal verbod op kernwapens.

De Algemene Centrale van het ABVV en het hele ABVV zijn sinds altijd actief in de vredesbeweging. Ook nu doen we voluit mee.

Kernbommen kunnen geen vrede brengen. Zij kunnen alleen gigantische catastrofes veroorzaken. Als de twintig raketten op onze bodem ontploffen treedt een nucleaire winter in: een reusachtig scherm dekt dan de zon af en alle leven op onze planeet wordt onmogelijk. En zo staan er in de hele wereld 17.000 raketten klaar om de mensheid te vernietigen.

Dus, weg daarmee. Ook omdat het nucleair wapenarsenaal duizelingwekkend veel geld kost. Wereldwijd wordt er jaarlijks 100 miljard dollar voor opgesoupeerd. Ook ons land betaalt daarin mee. Er zijn nu plannen om de raketten die bij ons staan te moderniseren. Tegelijk moeten de dragers van die raketten, de F16-gevechtsvliegtuigen van onze luchtmacht vervangen worden. Op kosten van de belastingbetaler. Vele honderden miljoenen, terwijl wij een crisisbeleid zouden moeten accepteren, met een loonstop, met indexvertragingen, met harde klappen voor onze sociale zekerheid. Nee dus! Time to go!

Als we die kerntuigen bij ons weghalen zal dat navolging krijgen in andere landen. België heeft het voortouw genomen bij het internationaal verbod op antipersoonsmijnen en clustermunities. Vandaag kunnen we het voortouw nemen bij de definitieve ontmanteling van nucleaire wapens die vele keren gevaarlijker zijn.

Trouwens, ons land erft van een aantal industriële en bewindvoerders een gigantische verantwoordelijkheid in de nucleaire wapenwedloop. Om kernwapens te maken is uranium nodig en dat werd massaal ontgonnen in onze voormalige Kongokolonie, in Katanga. Die uraniumvoorraad werd aan tal van landen bezorgd voor nucleaire wapenprogramma's. Zo werd, geheel in het geheim, zonder enige democratische controle, uranium bezorgd aan de Israëlische staat die daar zijn kernwapens mee ontwikkelde.

Reden genoeg dus voor ons allemaal om achter onze linkse en progressieve politici te staan die vandaag ijveren voor ontwapening. Een recent initiatief komt van sp-a kamerlid Dirk Van der Maelen die een wetsvoorstel indiende om de kernwapens uit België te verwijderen. Want het is Time to go!



Op 20 oktober lanceerde de vredesbeweging zijn campagne met een happening in Brussel. Het was een begin, met 1.000 enthousiaste vredesmilitanten. Doe mee met hen! Zorg ervoor dat we de volgende keer met 10.000 zijn, en de keer daarop met 100.000. Laten we samen actie voeren voor de vrede. Tot de raketten uit België weg zijn. Tot er een wereldwijd verbod is op atoombommen.

(25 oktober 2013)

Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ VAKBONDEN WILLEN BETERE REGELS VOOR DETACHERING

Alarmactie tegen sociale dumping en uitbuiting

Veertien dagen geleden kwamen de Europese ministers van Tewerkstelling en Arbeid bijeen in Luxemburg. De vakbonden grepen die gelegenheid aan om een alarmactie te voeren. Want Europa moet dringend de goede maatregelen nemen tegen sociale dumping. Werknemers uit armere landen, vooral uit Oost-Europa, worden in andere landen tewerkgesteld tegen veel te lage lonen en veel te slechte arbeidsvoorwaarden. De Detacheringsrichtlijn die daar paal en perk moet aan stellen schiet tekort. En een nieuwe 'nalevingsrichtlijn' die zou moeten zorgen voor betere controle en een verscherpte strijd tegen fraude, gaat helemaal de verkeerde richting uit. Er is geen behoorlijk democratisch debat over. De teksten die nu op tafel liggen bevatten het gevaar dat gedetacheerde werknemers nog minder bescherming krijgen.

De actie in Luxemburg was een initiatief van het EFBWW, de Europese vakbondsfederatie voor hout en bouw, in samenwerking met vakbonden uit de metaal, het transport, de voeding en de diensten. Een honderdtal vak-

bondsmensen uit diverse landen nam eraan deel. Het was in ieder geval bemoedigend dat vertegenwoordigers van de Belgische en Luxemburgse ministers van Werk de eis van de vak-

bonden bijtraden. En die eis is dat Europa een sluitende reglementering uitvaardigt die sociale dumping en uitbuiting van werknemers daadwerkelijk aanpakt.



■ Ook militanten van de Algemene Centrale van het ABVV waren present in Luxemburg om maatregelen te eisen tegen sociale dumping en uitbuiting in Europa.

IN MEMORIAM MARCEL SCHOETERS

Afscheid van een syndicale reus

Op 17 oktober verloor het ABVV een groot vakbondsman, een belangrijk figuur van de socialistische beweging. Marcel Schoeters overleed op 17 oktober, hij werd 88 jaar.

Marcel Schoeters kwam uit een arbeidersgezin. Zijn vader was een militant vakbondsman en ook hij engageerde zich heel jong in de syndicale beweging. In 1947 begon hij te werken bij de Algemene Centrale van het ABVV in Antwerpen. Hij zou er zijn hele loopbaan lang zijn stempel drukken op de vakbondsactie, als vakbondssecretaris en vanaf 1970 als voorzitter van de gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale. Vanaf 1976 nam hij ook het voorzitterschap waar van het ABVV in Antwerpen. Hij maakte ook deel uit van het uitvoerend bestuur van de Algemene Centrale en van het federaal bureau van het ABVV.

Maar Marcel Schoeters had ook op andere domeinen een gezaghebbende stem in de socialistische beweging. Hij speelde een cruciale rol bij de oprichting van de krant De Morgen in 1978, als voorzitter van de uitgeverij De Roos. Hij was jarenlang voorzitter van de Socialistische Mutualiteiten van Antwerpen. Twee keer werd hij verkozen tot senator, in 1985 en 1987. En tot kort voor zijn overlijden was hij voorzitter van het zorgcentrum De Mick in Brasschaat.

"Marcel was een syndicale reus" zo schrijft de algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, Caroline Copers in een eerbetoon. "Samen met vele militanten zette hij de petrochemie syndicaal op de kaart. Onlangs nog kon je Marcel zien in de televisiereportage 'Nooit meer dezelfde' op Canvas, over de bezetting van de olieraffinaderij RBP. Het was een historische strijd tegen de sluiting van het bedrijf. Ze duurde 11 maanden en Marcel was er de motor van. De strijd werd ook gewonnen. Marcel vertelt erover in zijn typische stijl, enthousiast en jeugdig, ook al was hij op het moment van de opnames al 87."

Zo zullen we ons Marcel Schoeters blijven herinneren. Een syndicalist en een socialist die altijd actief geëngageerd is gebleven. Onze gedachten zijn vandaag ook bij zijn vrouw Paula, bij zijn kinderen Dirk en Mimi en bij heel zijn familie.

Je kunt de ingekorte televisiereportage met Marcel Schoeters over de RBP-bezetting bekijken op www.youtube.com/watch?v=Egos9a030D4



Onderhandelingen in de scheikunde

In de sector scheikunde leidde een voorakkoord na meer dan 12u onderhandelen tot een ontwerp akkoord rond vier punctuele cao-thema's. In een volgende Werker lees je meer.

Lonen vanaf 1 oktober 2013

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in oktober een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.



Cementfabrieken *	Houthandel
Pannembakkerijen	Leder
Petroleumnijverheid en - handel *	Tabak
Bouwbedrijf	Papier- en kartonbewerking
Bosontginningen *	Pelslooierijen
Zagerijen en aanverwante nijverheden	

* De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

■ SOLIDARITEIT MET SCHOTSE WERKNEMERS

Protest tegen wanbeleid bij INEOS

INEOS is een internationaal chemisch concern dat ook in België vestigingen heeft. Maar ook in Schotland is INEOS actief. En daar loopt het grondig fout in de vestiging van Grangemouth. De directie wil er de lonen verlagen, de vakantiedagen verminderen en het pensioenstelsel afbouwen. Zonder enige raadpleging, zonder enig overleg.

Momenteel is er een lock-out. De werknemers kunnen het bedrijf niet binnen. “De situatie is catastrofaal”, zegt Mike Thompson van de vakbond Unite. “De werknemers worden geïntimideerd. De hoofddelegee werd geschorst en men wil hem ontslaan. Men wil de vakbondsactie breken. Er is geen enkel overleg meer mogelijk”.

Om te protesteren tegen deze gang van zaken kwam een groep vertegenwoordigers van de vakbond Unite uit Schotland actie voeren in Brussel, bij de Europese federatie van chemiepatroons, voor de kantoren van Solvay, en ook bij INEOS in Neder-Over-Heembeek. Militanten van de Algemene Centrale van het ABVV gingen hen steunen.

En die steun is nodig, zo vindt Thierry Allard, vakbondsafgevaardigde van de Algemene Centrale bij INEOS in Feluy. Want de methodes die in Grangemouth worden gebruikt waaien over naar andere landen, ook naar België. Enkele weken geleden nog probeerde men in Seneffe een vakbondsdelegee van de BBTK te ontslaan.

«In 2011 aarzelde de directie bij ons geen moment om een stakingsactie te breken » zo vertelt Thierry. “46 arbeiders werden toen opgevorderd en verplicht te werken, zagezegd uit veiligheids-overwegingen. De baas van INEOS, de miljardair James Radcliff wil van zijn bedrijf het Ryanair van de chemie maken. Hoe goedkoper, hoe beter.”

Je kunt je steun betuigen met de werknemers van INEOS in Grangemouth door een petitie te ondertekenen. Je vindt ze op de website van IndustriALL: www.industriall-union.org.

■ Met een reuzegrote rat werd geprotesteerd tegen het sociale wanbeleid bij INEOS in Schotland.



■ OPZEGTERMIJNEN NIET GELIJK VOOR IEDEREEN

Discriminatie van bouwvakkers moet uit de nieuwe wet

De verschillen tussen arbeiders en bedienden op het gebied van de ontslagregeling en de carenzdag worden weggewerkt. Daarvoor heeft de regering een wetsvoorstel klaar dat binnenkort in het parlement wordt behandeld. Maar voor de bouwvakkers zit er in dat voorstel een totaal onaanvaardbare regeling. Er blijft discriminatie bestaan. En dat wordt nu fel aangevochten.

Voor de opzegtermijnen komt er bij de bouwvakkers een uitzondering. Voor hen worden die gemiddeld vier keer korter dan voor andere werknemers. Voor diegenen die op een vaste werkplaats actief zijn is dat een overgangssituatie, net zoals voor arbeiders uit een aantal andere sectoren waar een grote achterstand moet worden bijgebeend. Voor hen komt de gelijk-schakeling er tegen januari 2018.

Onrechtvaardig en onwettelijk

Maar voor de werfarbeiders, de mensen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen dus, blijft dat verschil voor altijd voortbestaan in het wetsvoorstel. Zij blijven gediscrimineerd tegenover de bedienden, ze zouden nu zelfs gediscrimineerd worden tegenover hun makkers op vaste werkplaatsen. Dat kan uiteraard niet door de beugel. De nieuwe wet komt er omdat het Grondwettelijk Hof, het hoogste tribunaal in ons land, gesteld heeft dat discriminaties tussen werknemersstatuten niet verder kunnen. En nu zou er opnieuw een discriminatie ingesteld worden. Dat is niet alleen onrechtvaardig, het is ook onwettelijk.

Het Parlement moet nee zeggen

De Algemene Centrale van het ABVV onderneemt nu in gemeenschappelijk vakbondsfront acties om deze regeling uit de wet te doen schrappen. Op 17 oktober ging er een brief naar alle voorzit-

ters van de democratische partijen in ons land en naar alle democratische parlementairen die deel uitmaken van de Commissie Sociale Zaken. Daarin wordt de parlementairen gevraagd “geen bestaande discriminatie te laten voortbestaan, en zeker geen toestemming te geven om een bijkomende discriminatie in

te voeren”. Zij moeten met andere woorden het artikel over de regeling voor bouwvakkers uit het wetsvoorstel schrappen of grondig herzien. Zoals het nu is mag het niet worden goedgekeurd. Als dat toch zou gebeuren, zullen de vakbonden naar het Grondwettelijk Hof stappen om de discriminatie aan te vechten. Maar eerst is het nu afwachten wat er in het parlement gebeurt. Ondertussen voeren de vakbonden gesprekken met partijvoorzitters en politieke mandatarissen om deze zaak in de goede richting te duwen.

Edouard Rose: “Jongeren zullen uit de bouw weglopen”

Hoe reageren de bouwvakkers eigenlijk zelf op deze ongelijke behandeling. We vroegen het aan Edouard Rose, een Brusselse vakbondsdelegee. Hij vindt er geen doekjes om, voor hem houdt deze regeling geen steek: « Europa en het Grondwettelijk Hof vragen één enkel statuut voor alle werknemers, en hoe antwoordt ons land daarop? Met een statuut voor iedereen, behalve voor de mensen uit de bouw. Als ik het goed begrijp blijven dat nog altijd twee statuten, en niet één. Waar is de logica daarvan? Wij spelen als bouwvakkers een sleutelrol in onze maatschappij en in ruil daarvoor krijgen we twee keer niets. We moeten al opboksen tegen de concurrentie van gedetacheerde werknemers die goedkoper zijn dan wij. Wat zullen de werkgevers doen denk je, als ze te horen krijgen dat wij ook nog goedkoop kunnen ontslagen worden? Bij heel wat werkmakkers leeft de vrees dat ze hun job zullen verliezen en dus houden ze zich stil. Maar we denken er allemaal hetzelfde over: men wil ons gewoon onderaan de ladder houden. In ieder geval, het is niet met dergelijke maatregelen dat je de bouwsector aantrekkelijk maakt voor jongeren. Integendeel, ze zullen allemaal uit de bouw weglopen”.



■ MOORDEN IN PERU EN ZUID-AFRIKA

Geweld tegen syndicalisten houdt aan

Recent werden opnieuw syndicalisten van de zustervakbonden van De Algemene Centrale vermoord. In Peru pleegden huurmoordenaars een aanslag op een leider van de bouwvakbond FTCCP. En in Zuid-Afrika werd een verantwoordelijke van de National Union of Mineworkers vermoord.

In Peru werd een vakbondsleider vermoord omdat hij de maffiapraktijken in zijn land aan de kaak had gesteld. Bouwondernemingen, maar ook bouwvakkers worden gedwongen om lid te worden van nepvakbonden, valse organisaties die als dekmantel dienen voor allerlei afpersingen. De praktijk is schering en inslag in Peru en is een regelrechte aanslag op de syndicale rechten en vrijheden. De moord gebeurde ook in de nasleep van een nationale 24-urenstaking op 26 september. Met de actie wilde men protesteren tegen de misdadige praktijken in de bouwsector. Maar de staking was ook gericht tegen het regeringsbeleid dat de werknemers zwaar treft en dat zorgt voor heel onzekere werkomstandigheden.

Hierover getuigden onlangs nog twee Peruviaanse syndicalisten die in België waren. Tijdens een meeting, mede georganiseerd door de afdeling BRIO van De Algemene Centrale (en peter van het project met Peru) legden zij uit hoe de regering collectieve onderhandelingen en syndicale vrijheden ondermijnt. Ook de sociale bescherming wordt uitgehold.

De Zuid-Afrikaanse vakbondsman die vermoord werd was actief in de Lonmin-mijn. In diezelfde mijn werden vorig jaar 34 mijnwerkers doodgeschoten door de ordetroepen en sindsdien vallen er nog geregeld slachtoffers, ondanks een vredesbestand. Moordenaars worden nooit gevat en dus blijft de spiraal van geweld en straffeloosheid voortduren.



■ Peruviaanse syndicalisten op bezoek in ons land. Ze tonen ons een affiche die de maffiapraktijken bij hen aanklaagt.

■ EXPRESSO STATUTEN ARBEIDERS EN BEDIENDEN

Wat verandert er voor jou?

Rond jouw opzegtermijn en de carensdag bestaan er nieuwe regels, sinds de regering deze doorvoerde. Vanaf 1 januari 2014 zal er een gelijkaardige regelgeving bestaan voor deze twee punten, of men nu arbeider of bediende is. Nieuwe regels, oude wetgeving, verworven rechten, uitzonderingen... deze veranderingen vormen een ingewikkeld kluwen. Als werknemer is het een fikse uitdaging je weg erin terug te vinden. Wat zal het morgen voor jou betekenen als je ziek valt of ontslagen wordt? Welke regels zijn er dan van toepassing vanaf 2014?

Om je weg erin terug te vinden publiceert de BBTK een Expresso speciaal rond dit onderwerp. Deze brochure omvat de nodige informatie rond de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden en de gevolgen voor je eigen situatie. In een aantal kleine, logische stappen, helpen we de individuele werknemers om de gevolgen van de nieuwe regels voor hun eigen situatie te leren inschatten. De BBTK zal deze brochure ook zo gauw mogelijk ter beschikking stellen via de website www.bbtk.org.

KORT: WELKE MAATREGELEN?
Tot 1 januari 2014 blijven de oude regels rond opzegtermijnen en carensdag nog van toepassing. Vanaf 1 januari 2014 treden de nieuwe regels in werking:

Opzegtermijnen

Er komt een nieuwe berekeningswijze van de opzegtermijnen voor arbeiders en bedienden. Zowel voor diegenen die ontslagen worden als voor zij die zelf ontslag nemen. De regels zullen gelden voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten en voor de contracten gesloten vóór 01/01/2014, mits een "verankering" van de rechten. Langere opzegtermijnen zullen nog kunnen worden onderhandeld, op bedrijfs- en individueel vlak.

De opzegtermijn zal vanaf dan ingaan vanaf de 1ste maandag na de week waarin de opzegtermijn ter kennis werd gebracht.

Er zal geen proefbeding meer bestaan voor de contracten gesloten na 01/01/2014, behalve voor de uitzendkrachten en studenten (die een proefperiode van 3 dagen zullen hebben). Voor de werknemers met een contract van bepaalde duur zal elke partij eenzijdig een einde kunnen maken aan het con-

tract door de nieuwe opzegtermijnen te respecteren, en dit tijdens de eerste helft van de in het contract vastgelegde duur (met een max. van 6 maanden).

Nieuwe regels van outplacement zullen voortaan ook toegepast worden op werknemers met een opzegtermijn van 30 of meer weken. De huidige outplacementregels voor de 45-plussers of in het kader van de tewerkstellingscel (bij herstructurerings) blijven behouden.

Bij ziekte

De carensdag (de eerste dag onbetaalde afwezigheid bij ziekte) wordt afgeschaft voor arbeiders en voor bedienden voor wie dit nog van toepassing was (tijdens proefperiode, contract van bepaalde duur van minder dan 3 maanden). Er worden ook nieuwe, strengere regels ingevoerd bij ziekte. De werkgever zal voortaan aan de zieke werknemer kunnen vragen om maximaal 4 opeenvolgende uren per dag tussen 6u. en 20u. thuis aanwezig te zijn voor een eventueel bezoek van de controlearts.



Werknemers in de handel: de nieuwe "working poor"?

Dat werknemers in de handel onder heel wat druk staan is niet nieuw. Het is al polyvalentie en flexibiliteit wat de klok slaat. Ze bevinden zich in steeds moeilijker situaties die alsmáar vaker voorkomen: die van de "working poor", voor wie nepcontracten en onzekerheid de norm zijn. Ondanks het feit dat ze een job hebben kunnen velen onder hen maar moeilijk de eindjes aan mekaar knopen. De schuld van de praktijken van de werkgevers!

Nieuwe trend: intensieve aanwerving studenten

Zo goedkoop mogelijk, liefst als "wegwerp-werknemers", met minder wettelijke verplichtingen: dat is de nieuwe aanwervingstrend in de sector van de grootdistributie. Sinds enkele jaren geven de werkgevers duidelijk de voorkeur aan onzekere contracten (van bepaalde duur, uitzend- of studentencontracten) in plaats van vaste contracten op lange termijn (van onbepaalde duur).

Deze toestand is nog verergerd sinds de toepassing van de nieuwe wetgeving op de studenten. Nu kunnen bedrijven studenten maximum 50 dagen per jaar doen werken, het hele jaar door. Vroeger was dit beperkt tot vooral de vakantieperiodes. Het resultaat is dat ze nu volop aan de slag zijn in de verschillende handelsketens van het land. En niet langer enkel met de bedoeling om personeel als versterking te hebben als dit nodig is. Maar vooral als goedkope werkkrachten om zo veel en zo vaak mogelijk in te zetten. In de week-ends zouden sommige winkels nog uitsluitend met studenten werken. Een situatie die vragen oproept!

De uurroosters van de werknemers in de handel zijn vaak moeilijk. Ze waarderen het als ze op sommige momenten door studenten vervangen kunnen worden om hun privé- en beroepsleven beter te kunnen combineren. Kunnen genieten van een volledig weekend rust, je vakantie kunnen nemen zonder dat de

werklust op anderen terechtkomt: dat is een omkaderde, gematigde flexibiliteit. Jongeren toelaten om verantwoordelijkheid te dragen en een eerste beroepservaring op te doen via een studentenjob kan ook een mooi verhaal zijn. Maar enkel als ze met mate wordt toegepast. En dus als ze de broodwinning van - vaak deeltijdse - werknemers niet afneemt.

Het buitensporig inzetten van dit soort arbeidskrachten betekent voor sommige werknemers die het nodig zouden hebben dat ze geen bijkomende uren meer krijgen onder de vorm van een aanhangsel bij hun contract. Laat staan een voltijds contract van onbepaalde duur. Nu geeft men voorrang aan studentencontracten terwijl er in het bedrijf vaste werknemers zijn die slechts over een mager deeltijds contract beschikken. Vaak mensen die het hoofd met moeite boven water kunnen houden en die met veel plezier meer uren zouden presteren.

Een andere bedreiging: de instapcontracten

Laaggeschoolde jongeren kunnen tijdens hun beroepsinschakelingstijd werken in het kader van een instapcontract van 3 tot 6 maanden. Dat is een maatregel van de Minister van Werk. In de praktijk krijgen die jongeren minder dan €900 voor een voltijdse baan. Het grootste deel hiervan is ten laste van de RVA. De werkgever betaalt eigenlijk maar een heel klein deel (€200 per maand voor een voltijdse baan). Het uitgangspunt van de maatregel

is zeker lovenswaardig, namelijk laaggeschoolde jongeren helpen. Maar sommige bedrijven zien hierin vooral een kans om werknemers aan bodemtarieven tewerk te stellen.

Op dit ogenblik zijn 10.000 dergelijke 'stageplaatsen' beschikbaar. Door administratieve problemen op gewestelijk niveau zijn deze nog lang niet allemaal opgevuld. Maar we weten dat werkgevers dol zijn op zo'n aanbod van goedkope arbeidskrachten. Zodra dat mogelijk zal worden, verwachten wij dat ze deze vorm van aanwervingen maximaal zullen gaan uitbuiten.

Voor hen vormen deze instapcontracten een onuitputtelijke bron van goedkope arbeid, want ze zijn na 3 maanden zelfs niet verplicht die jongeren definitief aan te werven. Eens te meer genieten zij van het voordeel, ten koste van die jonge werknemers. Maar ook ten koste van de anderen met een deeltijds of onzeker contract in hun bedrijf. Hun kansen op een fatsoenlijk contract verminderen sterk.

Voor voltijdse en kwaliteitsvolle banen in de handel!

Zowel bij Carrefour, Aldi, Delhaize, H&M, enz. krijgen steeds meer werknemers met deze problemen te maken. Op sectoraal en op bedrijfsniveau eist de BBTK een beperkende omkadering van alle vormen van minderwaardige statuten die de werknemers in de handel opsluiten in onzekere en/of hyperflexibele banen. Voeg daarbij nog de winkelketens zelf die tussen de PC's gaan shoppen en dan krijg je een goed beeld van de realiteit in de handel. Wij zijn ervan overtuigd dat voltijdse kwaliteitsvolle banen mogelijk zijn! Het is aan de werkgevers om al deze vormen van sociale dumping niet langer te misbruiken want zij maken van de werknemers in de handel de nieuwe "working poor".

Op dit ogenblik lopen in de handelssector onderhandelingen over nieuwe sectorale akkoorden. Deze leggen in het bijzonder de nadruk op de kwaliteit van de arbeidsbetrekking.

134.000 jobs weg in Europese banksector

In de financiële sector boeken veel bedrijven opnieuw winst. Maar de tewerkstellingscijfers vertellen een heel ander verhaal. Uit een internationale vakbondsenquête blijkt dat er sinds 2011 in Europa 134.051 jobs verloren gingen. België ontsnapt niet aan die trend. De druk op de werknemers neemt toe.

Het stelselmatig afkalven van de tewerkstelling in de financiële sector is al langer aan de gang. De BBTK klaagt dit al langer aan. De financiële crisis heeft deze tendens duidelijk versneld. De druk op het personeel neemt daarmee stelselmatig toe. De werkdruk stijgt, de lonen staan onder druk.

Dat fenomeen stopt niet aan de landsgrenzen. De internationale dienstenvakbond UNI heeft hierover nu een internationale vakbondspeiling gecoördineerd om een globaal zicht te krijgen op de problematiek.

UNI onderscheidt 7 globale tendensen, waaronder de aanhoudende druk op het behalen van verkoopcijfers van financiële producten. De herstructurerings dreigen ook de productiviteit van de ondernemingen aan te tasten en vooral... het risico op fouten te verhogen.

Samen met UNI Global Union weigert de BBTK zich zomaar bij deze feiten neer te leggen. In de financiële wereld moet vooral het besef doordringen dat een terugkeer naar de pre-crisis rendementen niet mogelijk noch wenselijk is. Bovendien zal het blind snoeien in de kosten zich op een bepaald ogenblik wreken. In het functioneren van de instellingen, maar ook op de gezondheid van het personeel.



MEER SOCIAAL EUROPA!?

EUROPESE TOP VAN DE REGERINGSLEIDERS

De politieke actoren zitten, als we een aantal verklaringen van de laatste weken volgen, al – althans gedeeltelijk – in verkiezingsmodus. Dat is het geval op regionaal en federaal vlak, maar evenzeer op Europees vlak. Want vergeten wij niet dat op 25 mei volgend jaar ook de Europese parlementsleden worden verkozen. En in het verlengde daarvan moet een nieuwe Europese commissie worden samengesteld met een andere voorzitter. Het verwondert dan ook niet dat de Europese top van 23/24 oktober een muis gebaard heeft. Moedige beslissingen over de mensonterende en moordende (letterlijk!) situatie van uit noordelijk Afrika naar Europa vluchtende mensen werden niet genomen. En hierover had de top nochtans moeten gaan. Uitstel kan echter niet tot afstel leiden!

Waarover ging de top dan wel? Over afluisterpraktijken van de Amerikaanse geheime diensten! Straffe verklaringen allerhande waren niet van de lucht. Alsof iedereen uit de lucht viel en deed alsof niet geweten was dat geheime diensten, overal ter wereld, dit per definitie doen. Men zou haast gaan denken dat deze hetze over de “afluistergate” een aantal Europese leiders goed uitkwam om het niet over andere dingen te moeten hebben. Een verborgen agenda die al te duidelijk was.

EUROPESE COMMISSIE OVER HET EUROPEES SEMESTER

Ondertussen zit de Europese commissie niet stil en heeft ze begin oktober een niet onbelangrijke communicatie gedaan over het Europees economisch bestuur. Zij stelt immers aan de Europese sociale gesprekspartners voor om hen in de toekomst meer te betrekken bij het zogenaamde Europees semester. Naast de macro-economische indicatoren zouden er ook sociale worden ingebouwd waarmee zou rekening gehouden worden bij het uitwerken van de aanbevelingen aan de lidstaten. Opletten geblazen want de keuze van deze sociale indicatoren zou wel eens een averechts effect kunnen hebben op deze aanbevelingen. Voorbeeld: hoge langdurige werkloosheid zou wel eens kunnen aangegrepen worden om de betrokken lidstaten tot nog meer deregulering te brengen. Over minimumlonen wordt in de communicatie van de commissie ten andere met geen woord gerept. Verder stelt de commissie ook voor dat de sociale gesprekspartners hun advies zouden kunnen geven gedurende de ganse tijdslijn van het Europees semester dat al zou beginnen bij het opstellen van de Annual Growth Survey die als basis dient voor de aanbevelingen aan de lidstaten. Op zich kunnen wij hier niet tegen zijn en wij ondersteunen dan ook het idee van het Europees Vakverbond om met alle aangesloten vakbonden hier rond een strategie te ontwikkelen met een goede wisselwer-

king tussen het Europese luik en wat er mee kan gedaan worden op nationaal vlak. Langs de andere kant willen wij echter niet vereenzelvigd worden met het Europees soberheidsbeleid. Wij zullen niet in deze val trappen. Vergeten wij niet dat de aanbevelingen van de commissie in het verleden neerkwamen op meer deregulering, loonmatiging, optrekken van de pensioenleeftijd, enz.

Wij moeten en zullen onze autonomie behouden om tegen het Europees soberheidsbeleid te blijven ingaan. Daarom ook dat wij ons blijven verzetten tegen verdere indexmanipulatie met de grote indexhervorming die eraan komt en een verstrenging van de wet op het competitiviteitsvermogen die loononderhandeling voor jaren zou onmogelijk maken!

ONDERTUSSEN IN BELGIE

Ondertussen blijven wij in ons land met meer dan grote waakzaamheid de parlementaire afhandeling van het compromis van de regering over de opzegtermijnen en carensdagen volgen. Een dezer dagen wordt het advies van de Raad van State verwacht over de ontwerp teksten van wet. De regering neemt dan weer over en dan gaan de teksten naar het parlement. Wij blijven herhalen dat het resultaat fundamenteel onevenwichtig is. In onze nieuwe uitgave van Expresso vinden onze leden de nodige informatie over ons standpunt en de inhoud van de ontwerp teksten.

Deze Expresso zal de komende weken op honderdduizenden exemplaren worden verspreid in de bedrijven.

Dat bovenop de inlevering van voornamelijk de zogenaamde hogere bedienden (die echter wel meer dan 75% van de populatie uitmaken), de arbeiders uit de bouw verder gediscrimineerd blijven, de afschaffing van de carensdag gepaard kan gaan met een buitensporige controle op de zieken en dat de kost van de harmonisering grotendeels door de overheid wordt gedragen, zullen wij blijven bekampen.

Voetnoot: over het Europees economisch bestuur en het Europees semester vindt u de nodige achtergrondinfo in ons dossier “Europese survivalkit voor de militant” op onze website.



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



WATCH : neem deel aan de enquête over werkbaar werk in de textielsector !

Door de beslissingen die de regering de afgelopen jaren nam op het vlak van werkgelegenheid en loopbaanbeleid, wordt de toegang tot het brugpensioen bemoeilijkt en wordt langer werken gepromoot.

Anderzijds moeten we vaststellen dat de arbeidsdruk in de bedrijven steeds blijft toenemen.

Van onze werknemers wordt een grote jobflexibiliteit verwacht. Ze moeten meer verantwoordelijkheden op zich nemen aan een steeds hoger tempo. De stress neemt toe en voor veel werknemers zijn de limieten van het werkbaar en haalbare bereikt en soms zelfs al overschreden.

Stress is een slow killer en daar moeten we als vakbond samen met de andere sociale partners in de sector iets aan doen.

Werkbaar werk en werkbare loopbanen zijn eisen die we als vakbond stellen tijdens de tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen. Ook nu wordt dit een belangrijk thema in het sociaal overleg met de werkgevers.

Maar wat is werkbaar werk? Het is werk dat leerkansen biedt, motiverend is, waarbij stress wordt vermeden of verminderd en dat een evenwicht tussen werk en privéleven mogelijk maakt.

In de textielsector willen de sociale partners weten hoe werkbaar het werk is op de bedrijfsvloer.

Hoe gaan we dit aanpakken ? Door een grootschalige enquête te organiseren.

VZW COBOT, de opleidingsinstelling voor de textielsector, is samen met Attentia verantwoordelijk voor de organisatie van deze bevraging.

De enquête werd opgesteld in samenwerking met de Vlaamse regering en wordt gefinancierd met middelen van het Europees Sociaal Fonds. Er wordt, voor deze vragenlijst, samengewerkt met de sectoren confectie, hout en meubel onder de naam WATCH (Work-Ability in Textiel, Confectie en Hout).

Alle textielwerknemers krijgen de kans om de online enquête over werkbaarheid in te vullen. Je kan surfen naar www.cobot.be.

Op de homepage klik je op WATCH. Aan de hand van de vragen kan je je mening en je praktijkervaringen meegeven over je eigen job en je werkomgeving. De enquête is volledig anoniem en het neemt slechts 15 minuten in beslag om deze in te vullen. **Je deelname aan deze enquête is belangrijk voor ons.** We willen weten hoe werkbaar jouw job is en wat we in de toekomst kunnen en moeten doen om de werkbaarheid nog te verbeteren en bijgevolg stress te voorkomen.

Je kan de enquête invullen **tot 15 november 2013**. Begin 2014 zal Attentia de resultaten verwerken en meedelen aan de sociale partners die nadien zullen nagaan welke maatregelen kunnen genomen worden om de werkbaarheid in de sector te vergroten.

Het is uitermate belangrijk dat zo veel mogelijk textielwerknemers de enquête invullen zodat het resultaat zo correct en volledig mogelijk is. Vul dus zo snel mogelijk de enquête in en vraag het ook aan je collega's!



NEEM DEEL AAN DE BEVRAGING OVER 'WERKBAARHEID'!



Onder de projectnaam 'WATCH' werken de sectoren Textiel, Confectie en Hout samen om zicht te krijgen op de werkbaarheid van het werk.

De eerste projectfase bestaat uit **een bevraging**, waaraan **alle textielwerknemers (arbeiders en bedienden)** kunnen deelnemen.

Deze bevraging is **anoniem** en neemt slechts **15 minuten** tijd in beslag.

In de bevraging wordt gepeild naar je persoonlijke werkbeleving: ervaar je stress in je werk, krijg je voldoende leerkansen, is je werk motiverend, is er een goed evenwicht tussen je werk en privéleven? Allemaal thema's die je persoonlijk aanbelangen.

Je vindt de bevraging op www.cobot.be (op homepage klikken op 'WATCH').

Vul ze **vóór 15 november 2013** in en stimuleer ook je collega's om deel te nemen!

Dit project loopt met de steun van het Europees Sociaal Fonds, in samenwerking met de sociale partners van de textielsector.

Indexaanpassing

HAARSNIJDERIJEN (PSC 148.01)

Door een indexaanpassing verhogen de lonen in de sector van de haarsnijderijen met een coëfficiënt van 1,0033 vanaf 1 oktober 2013. Dit zijn de nieuwe barema's:

	39 uren (EUR)	38 uren (EUR)
01. Boodschapper	9,4680	9,7170
01.A. Lader, lossen, nachtwaker	9,7615	10,0180
02/3. Opensnijden	9,8735	10,1330
04. Borstelen met de hand	9,8735	10,1330
05/6. Borstelen met mech. kaarde	9,8735	10,1330
06.A. Borstelen met mech. kaard (niet hetzelfde werk als 5/6)	9,0385	9,2760
07. Natmaken van ruwe vellen	9,7615	10,0180
08. Overhalen met de hand	9,8735	10,1330
09. Overhalen, hand + ander werk	9,9970	10,2600
10. Overhalen, machine	9,9130	10,1735
11. Kaarden	9,9970	10,2600
12. Kaarden nazien	gemiddeld loon functie 11	
13. Zogenaamd volledig handwerk	9,9970	10,2600
14. Koppen opensnijden 3kg/uur	9,8735	10,1330
15. Koppen opensnijden 5kg/uur	9,8735	10,1330
16. Zuiveren	8,0285	9,2660
17. Trekken met de machine	8,0285	9,2660
18/19. Trekken met de hand	9,9970	10,2600
20. Strijken	10,7455	11,0280
21. Strijken koppen + andere stukken	10,2095	10,4780
22. Strijken met de machine	10,7455	11,0280
23. Natmaken gestreken vellen	9,7625	10,0195
24. Borstelen gestreken vellen	9,0285	9,2660
25. Snijden	9,2600	9,5035
26. Stukken uittrekken	8,9400	9,1750
27. Buikhaar aftrekken	8,9400	9,1750
28. Vliezen maken	9,0285	9,2660
29. Pakken maken	9,2600	9,5035
30. Uitzoeken	8,9400	9,1750
31. Werken aan blaasmolen	8,9400	9,1750
32. Slijpen - 6 machines	10,4545	10,7295
33. Slijpen, 6 machines en meer	10,7320	11,0145
34. Meestergast	10,1970	10,4650

PELSLOOIERIJEN (PSC 148.05)

De lonen in de sector van de pelslooierijen verhogen met 0,0372 euro per uur vanaf 1 oktober 2013 door een indexaanpassing. De nieuwe barema's vind je in de volgende tabel:

	39 uren (EUR)	38 uren (EUR)
1. ONGESCHOOLDEN:		
a) Hulparbeiders bij het verpakken, het markeren, het eindkarderen, het etiketteren en andere afwerkingsverrichtingen	10,8426	11,1278
b) Andere hulparbeiders dan deze vermeld onder a)	10,9801	11,2689
2. GESCHOOLDEN:		
a) Kuiparbeid	11,0126	11,3022
b) Opborstelen	11,0126	11,3022
c) Ontvetten	11,0486	11,3392
d) Frotten	11,0486	11,3392
e) Scheren	11,0486	11,3392
f) Snijden	11,4351	11,7358

Brugpensioenstelsels verlengd tot eind 2013

JUTE

Op maandag 14 oktober 2013 werden in de jutesector de stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag verlengd tot 31 december 2013.

Het gaat om de volgende stelsels :

- Brugpensioen op 58 jaar
- Brugpensioen "lange loopbaan 40 jaar" vanaf 56 jaar
- Brugpensioen op 60 jaar.

MEESTER-KLEERMAKERS

Ook in de sector van de meesterkleermakers werd het brugpensioen op 58 jaar verlengd tot 31 december 2013.

ABVV Horval Antwerpen in Malawi

Onze militanten hebben een heel belangrijke stap gezet om hun steentje bij te dragen tot het versterken van de vakbond 'The Hotel, Food Processing and Catering Workers Union' in Malawi.

Het is ook in Malawi broodnodig om een goede sterk uitgebouwde vakbond te hebben. Werknemers werken vandaag voor net geen 1 dollar per dag. In juni hebben we dan ook beslist om de vakbond in Malawi te versterken zodat zij meer werknemers kunnen aansluiten.

Niettegenstaande de bijdragen uit lidmaatschap onvoldoende zijn om een dienstverlening uit te bouwen, slaagt men erin om met internationale samenwerking toch voldoende geld bij elkaar te brengen. Onze partner in Malawi kan beschikken over een beperkte ploeg van kaders die het ganse land doorkruisen om medewerkers te ondersteunen en te groeperen.

“Onze bijdrage is zeer gericht”, zegt Yvan De Jonge, gewestelijk secretaris. “Wij hebben vooraf

noden opgespoord, bekeken wat we kunnen doen op korte termijn en zijn met onze partner overeengekomen dat wij voor hen laptops en printers aankopen, logistieke middelen voorzien. Om het werk ter plaatse te moderniseren en tegelijkertijd het bereik op het terrein te vergroten installeren we ook een computer – netwerkomgeving. Verder bekijken we hoe we onze samenwerking kunnen uitbouwen op langere termijn. De armoede in ons land is meer dan ooit aanwezig maar moeilijk te vergelijken

met een werkdag in Malawi voor 80 eurocent. Een land waar je niet altijd over drinkwater kan beschikken. De werknemers gaan gebukt onder zware druk van de werkgevers omdat ze na een ontslag geen rechten hebben en heel erg moeilijk een nieuwe job kunnen vinden. Een sterke vakbond zal daaraan verhelpen. Daar zijn zij zelf van overtuigd en zij verdienen onze steun.”

Volg het verloop van dit project op onze website www.horvalantwerpen.be



■ Yvan De Jonge en Shakespeare Sesani ondertekenen de internationale samenwerkingsovereenkomst.

■ HANDEL IN VOEDINGSWAREN (PC 119)

Sectorale onderhandelingen: stand van zaken

In tegenstelling tot in de voedingsnijverheid, is het bereiken van een sectorakkoord in de sector van de handel in voedingswaren nog niet voor binnenkort. De onderhandelingen zijn pas eind september aangevat want de werkgevers wouden het compromisvoorstel over de harmonisering arbeiders/bedienden afwachten om de kostenimpact van de harmonisering en de “compensaties” te berekenen. Hierdoor hebben we nog maar twee keer kunnen onderhandelen. Ter herinnering, wij gaan voor een kwalitatief sectorakkoord dat de volgende aspecten omvat:

- de mogelijkheid voor bedrijfsonderhandelingen
- de verbetering van de koopkracht: de indexering van alle premies en vergoedingen, de verbetering van de verplaatsingskosten, ...
- de verlenging en het behoud van het recht op brugpensioen
- de creatie van een sectoraal en paritair beheerd opleidingsfonds wat moet leiden tot het intensiveren en verbeteren van vorming op maat van de arbeider
- de invoering van een sectoraal aanvullend pensioen
- een sterker sociaal overleg in de ondernemingen
- de invoering van eindeloopbaanmaatregelen en een uitbreiding van het tijdskrediet
- meer kwaliteit op het werk

Een sectorakkoord is enkel zinvol als het alle arbeiders betreft, zowel van de grote als de kleine ondernemingen, en van alle deelsectoren (de arbeiders van de bierhandel en de handel in drinkwaters, van de slagerijen en spekslagerijen, van de groothandel en de kleinhandel in voedingswaren).

Tijdens de onderhandelingen zitten de werkgeversorganisatie COMEOS, omgeven door enerzijds de grote ondernemingen (Delhaize, Colruyt, Aldi en Mestdagh) en anderzijds UNIZO, de vertegenwoordiger van de kleine Vlaamse ondernemingen, rond de tafel. In deze fase weigeren ze **allemaal** unaniem de mogelijkheid om te onderhandelen op bedrijfsniveau. **Dit is onaanvaardbaar!** Onze boodschap na deze arrogante houding van de werkgevers is duidelijk. Er kan geen sectorakkoord zijn dat het recht op bedrijfsonderhandelingen beperkt!

Het doel dat we vanaf het begin voor ogen hadden, staat in de eisenbundel. Rekening houdend met de fameuze norm van 0%, eisen we dat we ook voor de handel in voedingswaren een kwalitatief akkoord uitbouwen met meetbare doorbraken, en dit voor alle werknemers uit de sector.

We houden jullie op de hoogte van het verloop van de onderhandelingen in de volgende edities van De Nieuwe Werker.

Wij hebben gemeenschappelijk concrete voorstellen naar voren geschoven voor de verbetering van de koudepremie, het statuut syndicale delegatie en syndicale vorming. **Kregen wij hierop een constructief antwoord? Allesbehalve.**

- De werkgevers zeiden **neen** tegen ons voorstel voor een vereenvoudiging van de **koudepremie**.
- De werkgevers zeiden **neen** tegen ons voorstel voor de installatie van een syndicale delegatie zodra een onderneming 20 arbeiders telt.
- De werkgevers zeiden **neen** tegen ons voorstel voor een syndicale delegatie per site.
- De werkgevers zeiden **neen** tegen ons voorstel voor een vermeerdering van het aantal syndicale afgevaardigden.
- De werkgevers zeiden **neen** tegen ons voorstel voor een extra syndicale vormingsdag.
- De werkgevers zeiden **neen** tegen de invoering van een sectoraal aanvullend pensioenplan.

Wat wilden ze ons wel geven? Kruimels!

Een verhoging van de premies en vergoedingen is welgekomen, maar is voor ons absoluut onvoldoende om te spreken van een kwalitatief sectorakkoord. Bovendien staat een verhoging van de premies en vergoedingen met 5,52% in schril contrast met de blanco cheque van 1 400 000 euro die de werkgevers zichzelf voor vorming toe-eigenen.

De werkgevers voorzien voor zichzelf een budget van 1 400 000 euro om de beroepsopleidingen te verzekeren, en weigeren hierbij enige inmenging en controle van de vakbonden. Voor ons is het beheer en controle van de vormingen door een sectoraal en paritair beheerd opleidingsfonds een minimum om te garanderen dat elke arbeider kan genieten van een vorming die overeenstemt met zijn reële noden en die een persoonlijke meerwaarde betekent.

De beloofde verhoging van de premies en vergoedingen staat ook in schril contrast met de wil van de werkgevers om hun patronale bijdragen aan het sociaal fonds aanzienlijk te verlagen.

■ VOEDINGSNIJVERHEID EN BAKKERIJEN

Goedkeuring en ondertekening van het sectorakkoord 2013-2014

De sociale gesprekspartners voor de sectoren voedingsnijverheid en bakkerijen bereikten, na een tiental bijzonder moeizame onderhandelingsrondes, een ontwerp van sectorakkoord in de vroege ochtend van 4 oktober (zie het vorig nr. van De Nieuwe Werker). Vandaag heeft elke sociale partner de nodige tijd gekregen om zijn achterban te informeren en te consulteren.

Binnen ABVV HORVAL is de **sectorcommissie** het statutair orgaan bevoegd om het ontwerp van sectorakkoord al dan niet goed te keuren. De sectorcommissie (samengekomen op 21 oktober 2013) heeft de verschillende punten die vervat zitten in het ontwerp geanalyseerd. Ze hebben de aandacht gevestigd op de punten die, rekening houdend met de bijzondere situatie, kunnen beschouwd worden als doorbraken. Ze hebben eveneens de vinger gelegd op negatieve aspecten. De volgende aspecten werden positief beoordeeld:

- de verlenging van het brugpensioen,
- de eindeloopbaandagen,
- de verbetering van de tweede pensioenpijl,
- een strengere reglementering voor de uitzendarbeid, ...

Maar vooral de mogelijkheid om te **onderhandelen op bedrijfsniveau** overtuigde de delegees om het ontwerpakkoord goed te keuren.

De meerderheid van de afdelingen van ABVV HORVAL heeft, na consultatie van hun achterban, het ontwerp van sectorakkoord goedgekeurd. Alle sociale partners hebben nu het ontwerp

goedgekeurd en hierdoor kon het sectorakkoord ondertekend worden. De komende weken zal er intensief gewerkt worden aan het uitschrijven van de nodige cao's en zal er een informatiebrochure verspreid worden.

Vragen over de toepassing van het sectorakkoord in je bedrijf? Raadpleeg je secretaris!

DE WOEDE VAN DE BAKKERS

Het akkoord voor de voedingsnijverheid en de bakkerijen werd goedgekeurd. Dat was het geval omdat het één enkel akkoord is, maar het ongenoeg van de arbeiders van de bakkerijsector is groot.

Elke twee jaar opnieuw, bij elke sectorale onderhandelingsronde, speelt hetzelfde scenario zich af: de bakkerijsector slaagt er telkens in om **afwijkingen** te verkrijgen op enkele cruciale punten! Dit is onaanvaardbaar en de delegees zijn duidelijk: het is de laatste keer geweest. Het moet gedaan zijn met die afwijkingen!

Ditmaal zijn de **eindeloopbaandagen** (3 extra dagen verlof vanaf 56 jaar en 6 dagen vanaf 58 jaar, wanneer aan alle voor-

waarden voor het brugpensioen voldaan is) niet van toepassing voor de arbeiders in de bakkerijen. Ondanks hun beloftes aan het begin van de onderhandelingen, is er opnieuw **geen** sprake van een **sectorale ploegenpremie**.

Binnenkort komt de subcommissie bakkerijen samen om de situatie te evalueren in de verschillende ondernemingen van de bakkerijsector, om in te schatten welke houding er moet aangenomen worden ten opzichte van de patronale standpunten en om een mogelijke **reactie** te overwegen in de lijn van “een sectorale harmonisering” om zo de **discriminaties** een halt toe te roepen waarvan de werknemers van de bakkerijen het slachtoffer zijn.

VACATURE

ABVV HORVAL zoekt:

Deeltijds onthaal- en dossiermedewerker (m/v)

ABVV HORVAL zoekt voor zijn kantoor te **Leuven** een deeltijdse dossiermedewerker (18u/week).

Je staat in voor het onthaal van de leden, je beheert de individuele dossiers en je verzorgt de administratieve omkadering.

Profiel

- Opleiding sociaal hoger onderwijs of gelijkwaardige ervaring
- Kennis van het arbeidsrecht
- Communicatieve vaardigheden
- Syndicale ingesteldheid

Je kan je sollicitatie tot uiterlijk 22 november 2013 verzenden naar: Kris Croonenborghs, gewestelijk secretaris ABVV Horval, Zakstraat 16, 2800 Mechelen.

ABVV

Senioren regio Antwerpen

Ben je 50 jaar of ouder? Ken je de werkhervattingstoeslag al?

De werkhervattingstoeslag is een brutobedrag dat je bovenop je loon krijgt, tot je 65ste verjaardag of tot zolang je contract duurt. Dit bedrag is nu **197,93 euro**.

Voor wie?

- Je bent minstens 55 jaar. Als je 50-55 bent kan je het ook aanvragen als je de toeslag in het verleden al een keer gekregen hebt
- Je bent op dit moment werkloos en krijgt een uitkering
- Je hebt al minstens 20 jaar gewerkt (in loondienst)
- Je bent niet op brugpensioen
- Je begint opnieuw te werken in loondienst of als zelfstandige.

Let op! Als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je deze werkhervattingstoeslag ongeacht het uurrooster. Met andere woorden: of je nu halftijds of voltijds gaat werken, je hebt recht op een toeslag van 197,93 euro.

Wat moet je doen?

Heb je werk gevonden? Ga dan naar je lokaal ABVV-kantoor en vraag naar de werkhervattingstoeslag en dit binnen de 2 maanden

nadat je jouw contract hebt onderkend. Je moet het zelf op tijd aanvragen!

Ik heb nog geen 20 jaar gewerkt. Wat nu?

In dit geval kom je in aanmerking voor de **tijdelijke** werkhervattingstoeslag voor een periode van 3 jaar:

- 1e jaar: 197,93 euro
- 2e jaar: 131,95 euro
- 3e jaar: 65,98 euro

Opgelet!

Ben je 55 jaar of ouder en ga je deeltijds werken? Vraag dan aan je

ABVV-kantoor wat het meest voordelig is: een bijpassing bovenop je deeltijdse loon of de werkhervattingstoeslag. Je mag beide premies immers niet combineren.

Ook de loopbaanconsulent van het ABVV staat klaar om je te helpen!

Vind je moeilijk werk? En wil je graag dat iemand je hier informatie over geeft? Of dat er iemand helpt om een CV of sollicitatiebrief op te stellen?

Neem dan **contact** op met één van de loopbaanconsulenten!

Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen |
03 220 66 44 Wien Arnauts | 03 220 66 33 Inge Pauwels |
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

Mechelen
Zakstraat 16 | 2800 Mechelen | 015 29 90 25 Pascale Debeaune |
015 29 90 26 Rob Stafford |
loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be

Turnhout
Grote Markt 48 | 2300 Turnhout | enkel op afspraak |
015 29 90 26 Rob Stafford |
loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be

Vakbond in Beweging Online

Het 3-maandelijks magazine van ABVV-regio Antwerpen is online te lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

Inhoud nr. 78 | november 2013

- Redactioneel: De keuze doet er wel toe
- Filip van Marnix van Sint-Aldegonde | kortstondig burgemeester van Antwerpen
- Afscheid van Marcel Schoeters
- 150 jaar Schelde vrij
- Henri van de Velde | Passie Functie Schoonheid
- 1983-2013: De antirakettenbetoging toen en nu
- Afscheid van een kameraad en vriend | Martin Devolder
- 100 jaar BTB
- Victor Jara | Het recht om in vrede te leven
- Film: Tot altijd

‘Vakbond in Beweging’ wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren, lid van ABVV-regio Antwerpen, krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be.

Vragen over euthanasie? Infomiddag op 5 november

Jacinta De Roeck licht de euthanasiewetgeving toe. Als senator was ze destijds nauw betrokken bij de totstandkoming ervan. Sinds 2009 is ze directeur van de Humanistisch-Vrijzinnige Vereniging (HVV). Ze strijdt voor de uitbreiding van de euthanasiewet naar dementerenden en minderjarigen. Ze vertelt je alles wat je weten wil over een zelfgekozen levenseinde. Zij zal tevens het LEIF-project voor Antwerpen toelichten.

Wanneer? dinsdag 5 november 2013 om 14.00u

ABVV

Senioren regio Antwerpen

Waar? Polyvalente zaal | ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 53 (gelijkvloers) | 2018 Antwerpen **Gratis** maar inschrijving vereist.

Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen

Telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Renovatie kantoor Hoboken

TIJDELIJKE TOEGANG VIA DE ANTWERPSESTEENWEG 18A

Dit najaar wordt het ABVV-kantoor in Hoboken gerenoveerd. Deze werken zullen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk hinderen. Gedurende de hele renovatieperiode (geschatte duur: tot half januari 2014) wordt de ingang tot het ABVV-kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de: **Antwerpsesteenweg 18A | 2660 Antwerpen | kantoor van de VoorZorg**

Actuele info vind je steeds op www.abvvantwerpenkantoren.be

BTB Kinderfeest 2013

FILM: FROZEN

Voor de aangesloten leden BTB ‘Vakgroep Haven van Antwerpen’, het Wegvervoer, de Binnenvaart en de ‘Vakgroep Koopvaardij’, die kinderen hebben geboren tussen 1 januari 2000 en 31 december 2012, organiseert de BTB-Afdeling Antwerpen het jaarlijkse Kinderfeest:

Wanneer? zaterdag 30 november 2013
Film? Frozen van Walt Disney
Waar? Ciné KINEPOLIS-Antwerpen (Noorderlaan/Luchtbal)
Aanvangsuren: 9.30u en 11.45u

AFHALEN GRATIS TOEGANGSKAARTEN

Je dient er rekening mee te houden dat we voor deze film toegangskarten kunnen geven ‘zolang de voorraad strekt’.

Vanaf 18 november tot en met 27 november 2013 kunnen de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald te worden op de respectievelijke secretariaten: BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen.

Openingsuren BTB:

- maandag t.e.m. donderdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 17u
- vrijdag: 8.30u tot 12u

Ben je werkloos en wil je met de computer leren werken?

PC Start

Start 20 januari 2014 | einde 20 februari 2014
van maandag t.e.m. donderdag van 8.45 tot 12u.

Deze cursus is voor absolute beginners. Je leert het toetsenbord en de muis te gebruiken. Je maakt kennis met Word, Excel, Internet en e-mail.

PC Start+

Start 27 januari 2014 | einde 20 februari 2014
van maandag t.e.m. donderdag van 13 tot 16.15u.

Deze cursus is voor beginners met een heel beperkte basiskennis computer. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail.

Inschrijven kan tot **13 december 2013**. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Plaats cursus: Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Stuur onderstaande strook op naar: Vorming & Actie werkzoekenden | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

TERUGSTUURSTROOK

DNW 01-11-2013

Naam _____

Voornaam _____

Geboortedatum _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

Ik heb interesse in de ☐ cursus **PC Start** die begint op 20 januari 2014 ☐ cursus **PC Start+** die begint op 27 januari 2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

Regionaal samenwerken aan een loopbaan- en diversiteitsbeleid op de werkvloer

Diversiteit betekent verscheidenheid. Geslacht, leeftijd, etnische afkomst, seksuele geaardheid, een (arbeids)handicap, sociaal-economische achtergrond, religieuze en politieke overtuiging,... het maakt ons allemaal verschillend. Maar die diverse samenleving weerspiegelt zich niet op de werkvloer. Etnisch culturele minderheden, personen met een (arbeids)handicap, 50-plussers en kort geschoolden hebben minder kansen op de arbeidsmarkt. De tewerkstellingsgraad van deze groepen zijn onverklaarbaar laag. Daarnaast zijn zij ook oververtegenwoordigd in de werkloosheidscijfers.

In schril contrast klagen werkgevers geen geschikt personeel meer te vinden. De eeuwige paradox sinds de jaren 90: een grote groep werkzoekenden vindt geen aansluiting op de 'krappe' arbeidsmarkt. De hoge werkloosheid bij 'bepaalde groepen' baart ons zorgen. Ondernemingen onderschatten te vaak de kwaliteiten en capaciteiten van 'kansengroepen'. Er is nog steeds sprake van discriminatie op de werkvloer, waardoor er heel wat talenten verloren gaan.

Om een hogere deelname van de kansengroepen op de arbeidsmarkt te stimuleren, voert Vlaanderen samen met de sociale partners (RESOC, jobkanaal, VDAB, ABVV, ACV en ACLVB) sinds 2003, een impulsbeleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit. Kortweg ook wel eens EAD genoemd. Bedrijven, organisaties, onderwijsinstellingen en lokale besturen worden gemotiveerd om een diversiteitsgericht personeelsbeleid te voeren. Hierbij kunnen ze gebruik maken van onder andere het "loopbaan- en diversiteitsplan". Op 24 oktober zijn de verschillende regionale partners Leuven samengekomen om ervaringen uit te wisselen en te bekijken waar we elkaar kunnen versterken in een duurzame tewerkstelling

voor alle werknemers met extra aandacht voor personen uit een kansengroep.

Sinds 2009 zijn er in Vlaams-Brabant al meer dan 771 plannen voor minstens 676 bedrijven uit alle sectoren afgesloten.

Via delegees en militanten wil het ABVV wegen op de kwaliteit en de inhoud van de loopbaan- en diversiteitsplannen. Op de werkvloer kunnen secretarissen, delegees en militanten rekenen op diversiteitsconsulenten, voor de inhoudelijke ondersteuning en versterking van hun syndicale werking rond loopbaan- en diversiteitsbeleid.

Wil je meer informatie over diversiteit en werkbaar werk? Neem dan contact op met de dienst diversiteit van Vlaams-Brabant via diversiteit.vlbr@abvv.be



Loopbaanadvies op de Jobbeurs

Op woensdag 16 oktober stond onze dienst loopbaanadvies op de jobbeurs in Tour & Taxis. De beurs werd georganiseerd door de VDAB en zijn Brusselse tegenhanger Actiris. Ondertussen oefent deze beurs een grote aantrekkingskracht uit op werkzoekenden. Getuige hiervan het grote aantal deelnemers en de verre verplaatsing die sommigen van hen maakten.

Uit de vele contacten die er werden gelegd met de werkzoekenden, bleek dat zij zich heel wat vragen stellen over hun loopbaan, mogelijke opleidingen, enz.. Ook op vragen rond regelgeving en arbeidsmarkt gaven de loopbaanconsulenten antwoorden. Uiteraard waren er ook heel wat werkgevers aanwezig, op zoek naar personeel met vacatures uit verschillende sectoren.

Opvallende tendens op deze Jobbeurs was de toenemende deelname van hoger opgeleiden met specifieke profielen. Ook zij ondervinden immers alsmaar meer moeilijkheden op de arbeidsmarkt. De motivatie van de werkzoekenden, die ondanks vele afwijzingen en tegenslagen de moed erin houden, bleek hier een opvallend gegeven!





DE ALGEMENE CENTRALE
BRUSSEL / VLAAMS-BRABANT

IS VERHUISD VAN DE SINT-JANSSTRAAT NAAR DE **WATTEUSTRAT!**

NIEUW ADRES!

Watteestraat 2-6
1000 Brussel

WWW.ACCG.BE

ABVV METAAL VLAAMS-BRABANT



Betaling syndicale premie 2013

Hoeveel bedragen de premies?
110 euro voor de bijdragen vanaf 14,50 euro/maand
74,50 euro voor de bijdragen vanaf 10,00 euro/maand

Wanneer worden de premies uitbetaald?
De uitbetalingperiode van de Syndicale Premie loopt in principe van 01.11.2013 tot 31.01.2014.

Welke zijn de voorwaarden?
De rechthebbenden moeten één jaar aangesloten zijn op 01.11.2013, met uitzondering van de jongeren die in 2013 hun studies beëindigd hebben en in de Metaalnijverheid tewerkgesteld zijn. Indien zij vóór 31.10.2013 drie volledige bijdragen hebben betaald, hebben zij ook recht op de premie.

Hoe verloopt de uitbetaling?
De leden die hun bijdragen betalen via domiciliëring en in regel zijn, zullen hun premie overgeschreven krijgen op hun bankrekening in het begin van de maand november. De leden die hun bijdragen niet betalen via domiciliëring kunnen zich steeds wenden tot de burelen van ABVV Metaal teneinde de betaling van de syndicale premie te bekomen:

ABVV Metaal Leuven, Maria Theresiastraat 119, 3000 Leuven
Maandag: 8.30u - 12u / 13u - 17u

ABVV Metaal Vilvoorde, Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde
8.30u - 12u / 13u - 17u. Op vrijdagnamiddag tot 15u

ABVV Metaal Halle, Edingensesteenweg 16, 1500 Halle
Donderdag: 8.30u - 12u / 13u - 17u



‘Leuven Anders Bekeken’ met bezoek aan de Raadskelders

EEN WANDELING AANGEBODEN DOOR LINX+

We nemen je mee op een tocht doorheen de verborgen kantjes van de stad Leuven. Leuven is bekend als een universiteitsstad. Maar ken je ook het verhaal over: de ‘weggestoken’ arbeiders in de 19de eeuw, de beruchte plundering, de Leuvense jaartallen... Je komt er alles over te weten op zaterdag 16 november.

Praktische info:
Prijs: €5 per persoon
Inschrijven: vooraf verplicht via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81
Wanneer: op 16.11.2013 – de wandeling start stipt om 10u
Waar: afspraak aan het Martelarenmonument (de grote piek in het midden van het Martelarenplein voor het station)

Meer info via www.abvv-vlaamsbrabant.be



ACTIVITEITEN

**EUTHANASIE:
EEN RECHT VOOR IEDEREEN**
**Op donderdag 14 november 2013
om 14.30u.**

Organisatie - CC Belgica
Dendermonde

**Dendermonde, Kerkstraat 115,
zaal Steenpoort**

Uiteenzetting van Wim Distelmans, kankerspecialist en professor in de palliatieve geneeskunde aan de Vrije Universiteit Brussel. Hij is één van de pioniers in België voor de erkenning van palliatieve zorg, en vocht voor het recht op euthanasie. Hiervoor werd hij in 2003 bekroond met de Arkprijs van het Vrije Woord. Hij was voorzitter van de Federatie Palliatieve Zorg Vlaanderen en momenteel voorzitter van de Federale Commissie Euthanasie.

Info & inschrijven via
sophie.dreze@abvv.be of

tel. 052 259 284
Tickets per groep, na inschrijving:
€6 met gratis drankje inbegrepen
Gratis voor ABVV leden senioren-
werking Dendermonde

**BINGONAMIDDAG
EN GENTSE KOP**

**Op donderdag 21 november
2013 om 15u.**

Organisatie - CC De Brug Zotte-
gem

Zottegem, Markt 8, Volkshuis
Prijs: €5

Info & inschrijven via
Albecq Baele tel. 09 360 29 10,
Volkshuis tel. 09 361 81 01,
Etienne De Corte tel. 09 360 19 57,
Freddy Iemans tel. 09 361 05 43 en
Etienne Van Melckebeke
tel. 09 360 42 74

**SPELLETJESNAMIDDAG
"ONS WOEFKE"**

**Op donderdag 5 december 2013
om 14u.**

Organisatie - Ros Beiaard -
ABVV Senioren Dendermonde

**Dendermonde, Dijkstraat 59,
Grote zaal**

Breng je vrienden en familie mee
naar onze eerste solidaire spelna-
middag, met klaaskoeken, wafels,
koffie en warme chocolademelk.
Een activiteit ten voordele van
"Ons Woefke", een project voor de
aankoop van een blindegeleide
hond. Wie graag een kaartje legt,
scrabble speelt of een ander gezels-
chapsspel wil uitproberen, kan bij
ons terecht tussen 14u en 17u in
de Grote zaal van ABVV in Dender-
monde. Iedereen is welkom!
Prijs: €3 voor deelname, koek en
koffie

Inschrijven voor 10 december bij
sophie.dreze@abvv.be of
tel. 052 259284

**KERSTMARKT VALKENBURG
EEN GROOT ONDERGRONDS
SPEKTAKEL!**

Op zaterdag 7 december 2013.

Organisatie - ABVV Senioren Aalst

**Dendermonde, Dijkstraat 59,
Grote zaal**

Waar anders kun je een onder-
grondse kerstmarkt bezoeken dan
in Valkenburg?! Daal af naar de
Fluweelengrot en de Gemeente-
grot die in de weken voor kerst zijn
omgedoopt tot sfeervolle kerst-
markt. De magische sfeer van het
uitgebreide grottenstelsel wordt
aangesterkt door honderden
lampjes en tientallen kraampjes
met uiteenlopende kerstartikelen.
Kerst in Valkenburg is uniek.

Prijs: leden ABVV: €20,
kinderen -12j: €14 ,
niet leden: €24

Info en inschrijvingen via Glenda
tel. 053 727 824 of
glenda.vanimpe@abvv.be

**"ROOD CHINA,
HET GELE GEVAAR?"**

**Op donderdag 12 december 2013
om 14u.**

Organisatie - Ros Beiaard - ABVV
Senioren Dendermonde

**Dendermonde, Dijkstraat 59,
Grote zaal**

Frank Willems - ABVV-senior én
China-kenner uit onze streek - bla-
dert met ons door de geschiedenis
van China. Hij belicht de huidige
situatie van het land, zoekt in op
de sterke kanten en de problemen,
en schat de toekomstige betekenis
van China voor ons en voor de
wereld in. Hij vertelt ook over de
vakbond in China. Een conferentie
geïllustreerd met beelden.

Info & inschrijven via
sophie.dreze@abvv.be of
tel. 052 259 284
Gratis toegang



Filmvoorstelling
TOT ALTIJD
Regie: Nic Balthazar
26 november 2013 om 14u

**Nabespreking: Jacinta De Roeck (HVV)
& Freia De Buck (Huis van de Mens)**

Studio Skoop Sint Annaplein 63 9000 Gent

Info & inschrijvingen
Bert Piessens 09 265 52 57
bert.piessens@abvv.be

2

HVV de mens.nl Lincx ABVV Senioren Oost-Vlaanderen



2013 kenderende kunst
Tentoonstellingsweekend - 8e editie

Onthaalcomplex - Keizershallen
Keizersplein 21 - 9300 Aalst

Vrijdag 29 november	19.30u vernissage
Zaterdag 30 november	13.00u tot 19.00u
Zondag 01 december	14.00u tot 19.00u

VERFSCHILDERIJEN | ACRYLSCHILDERIJEN | OLIEVERFSCHILDERIJEN | KERAMIEK | MATERIEKUNST | SCHILDERIJEN OP ZIJDE |
FOTO'S | GEDICHTEN | AQUARELLEN | OLIEVERFSCHILDERIJEN | SCHILDERIJEN SPIRITUEEL ABSTRACT |
HANDGEMAAKTE JUWELEN | TEKENEN | JUWELEN IN KERAMIEK | BEELD | BEELDHOUTWERKEN |
ABVV Oost-Vlaanderen Lincx

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+

Woensdag 6 november 2013 van 9.30 tot
12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: coen.roosenstein@abvv.be
of tel. 053 72 78 13

Donderdag 7 november 2013 van 14u tot
16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: loesje.leysen@abvv.be of
tel. 052 259 288

Vrijdag 8 november 2013 van 9.30 tot 12u
te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: loesje.leysen@abvv.be of
tel. 055 33 90 15

Dinsdag 12 november 2013 om 9.30u tot
12u te Sint-Niklaas,
Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of
tel. 03 760 04 30

**Info: Controle beschikbaarheid arbeids-
markt**

Donderdag 7 november 2013 om 9.30u
tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of
tel. 053 72 78 21

**Info: Controle beschikbaarheid arbeids-
markt voor jongeren**

Donderdag 14 november 2013 om 9.30u
tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of
tel. 053 72 78 21

Donderdag 19 november 2013 om 9.30u
tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info:
kossomak.kimyeng@abvv.be of
tel. 03 760 04 35



Debat: Actualiteit Binnenstebuiten

Dinsdag 5 november 2013 van om 13.30u
tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info:
sabine.vanhoorebeke@abvv.be
of tel. 09 373 92 43



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

REISCAFÉ ANTIPODE

Pecha Kucha-avond
Een Pecha Kucha-avond is een evenement waarbij deelnemers een diavoorstelling van twintig afbeeldingen presenteren, in een totale tijd van 6 minuten en 40 seconden. Elke afbeelding wordt daarbij precies 20 seconden getoond. Deze eisen dwingen de deelnemers creatief en to the point te zijn. Er zijn geen restricties betreffende de inhoud van de presentatie. Meestal probeert men een product of idee te presenteren. Bij Reis-café Antipode willen we reizigers een kans geven om aan de hand van twintig foto's het publiek te bekoren met het verhaal achter de foto. Het hoofdthema is uiteraard 'reizen'. Het kan een reisverhaal in twintig beelden zijn, of twintig beelden over een bepaald onderwerp zoals vervoer, mensen, kinderen, sport of hobby, landschappen... zolang het maar reisfoto's zijn!
Het belooft opnieuw een boeiende avond te worden met verrassende thema's en bestemmingen.
Zin om te komen genieten van deze boeiende getuigenissen? Kom dan op 8 november naar:
VC-Mozaïek
Overleiestraat 15A - Kortrijk.
Start om 20u.
Inkom €3.

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Optreden David Galle
Op vrijdag 8 november om 20.30u brengen we comedy. Na menig optreden in oa. Comedycasino, Comedy For Life en enkel zaalshows, gaat David Galle nu back to the roots. Dit met met 'Galle op café'. Ongetwijfeld zal dit een spetterende, wervelende comedy avond worden waarvan het amusementsgehalte zeer hoog zal zijn. Deze activiteit vindt plaats in de grote zaal van de Herdershoeve. Deuren open om 20u. Deelname: €5.

Willem Vermandere 'intiem'
Op zondag 17 november brengt de West-Vlaamse kleinkunstzanger een intiem concert. Dit start stipt om 15u in de grote zaal van De Herdershoeve, toegang na 15u niet mogelijk. Het zal ongetwijfeld een toffe namiddagvoorstelling worden. Deuren open om 14.30u. Inkom: €16. Meer info: Frederik Turpy - Tel. 0496 38 20 12. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

CC LAUWE

Week van de smaak - Griekenland
In het kader van 'De Week van de Smaak' organiseert CC Lauwe een Griekse avond. Kom op 16 november naar zaal Astoria en maak kennis met de typische Griekse keuken. Calamares fritti en scampi fritti met tzaziki en tamara, Griekse pastasalade, risone met kalamata, zongedroogde tomaten en fetakaas, souvlaki van lam en varken met pittabroodjes en koude groenten of gyros met rijst. Komt het water je al in de mond? Of had je vragen met wat al deze gerechten precies inhouden? Neem dan snel contact op met olivierdeboel@hotmail.com, jacky.behaegels@telenet of via café Astoria. Deelnemen kost €25, €12 voor kinderen.

CC ZWEVEGEM

Country en Line-dance
Zin in een avond plezier maken op country-muziek? Kom dan op 16 november naar Zaal St. Paulus, Italiëlaan te Zwevegem en ga uit de bol op muziek van Texas Twixy. Inkom €5, deuren om 19.30u.

BRUGGE B

11de Quiz
Brugge B zit zeker niet stil! De resem acti-

teiten getuigen dit... Op vrijdag 22 november organiseren we voor de 11de keer een Quiz. Jaar na jaar is het drummen om een plaatsje te bemachtigen. Snel inschrijven is hier zeker op zijn plaats! De Quiz start stipt om 20u in zaal Trammelant, gelegen op het Gaston Roelandtsplein 2 te Assebroek-Brugge. Groepen van 2, 3 of 4 personen kunnen meedoen. De deelnameprijs per ploeg is €16. Er zijn prijzen voor iedereen. Inschrijven en info: Tel. 050 44 10 21 (tijdens de kantooruren) of bij johan.van.de.castele@telenet.be).

CC GELUWE-WERVIK

Filmavond - The Angels' Share
Kom op 22 november om 19.30u naar De Gaper (St. Denijsplaats 11, Geluwe) voor de gratis filmvoorstelling van The Angels' Share. Deze bitterzoete komedie volgt het verhaal van Robbie, een ex-bajeskant, die na zijn cel-tijd maar niet aan werk lijkt te geraken. Samen met drie vrienden zoekt hij naar oplossingen voor hun gedeeld probleem. Meer informatie via Dany Kerkhof. Tel. 056 51 65 52.

DE BRUG ROESELARE

Kaas- en wijnavond
Liefhebber van kaas en wijn? Kom dan op 27 november naar de kaas- en wijnavond van De Brug Roeselare. Proef er van een rijk assortiment aan kazen en wijnen en maak kennis met de herkomst ervan. Inschrijven kan via één van de bestuursleden of via Rene Vandenbossche - Tel. 051 22 50 27. De avond gaat door in het ABVV gebouw Roeselare - Zuidstraat 22 en start om 18u45.

CC ZWEVEGEM

Nigel Williams Stand Up Comedy
Op 30 november zakt Nigel Williams af naar Zwevegem om er het beste van zichzelf te geven op een comedyavond. Deze avond gaat door in theaterzaal Otegemstraat en start om 20u. Tickets in voorverkoop kosten €15 (€17 ADD). Meer info via Luc Lescauwae - luciaire1@telenet.be - Tel. 056 75 60 25.

DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest
Naar goede gewoonte organiseert De Brug Kortrijk opnieuw hun jaarlijks feest. Kom op 12 december naar het Textielhuis (Rijsele-

straat 19, Kortrijk) en beleef er voor slechts €5 een gezellig samenzijn met koffie, gebak en een optreden van Two Blues Notes. Inschrijven kan bij één van de bestuursleden of via Eddy Sinnaeve op: Tel. 0486 23 31 94 of sinnaeve.eddy@gmail.com.

CC MARKE

Voordracht Lut Celie Anders kijken en luisteren naar kinderen
Hoe kunnen we kinderen en jongeren beter begrijpen in hun zoektocht, hun emotioneel lijden? Wat te doen met hun gekraste ziel, bekraste armen, hun ontploffingen, ontembare emoties en apatische gedrag? Lut Celie vertelt over wat ze meemaakt in therapiecentrum De Bleekweide, waar ze samen met kinderen en jongeren die even de weg kwijt zijn, op zoek naar de kracht die in ieder jong mens huist. Deze lezing vindt plaats op 3 december om 20u in het OC te Marke.

CC GELUWE-WERVIK

Bezoek Kerstmarkt Essen
Naar jaarlijkse gewoonte gaat CC Geluwe-Wervik ook dit jaar met de bus naar Essen. Voor €19 kun je met hen mee, om er de echte kerstsfeer te gaan opzoeken. Inbegrepen is de busreis en terug, en zes uur plezier in Essen. We vertrekken op 14 december om 8u15 op de kerkplaats in Geluwe en om 8.30u aan Rusthuis Ter Linden in Menen. Rond 1u worden we opnieuw thuis verwacht. Inschrijven kan via Rudy Nuytten - Tel. 0475 22 54 05. Inschrijving pas definitief na betaling op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: DEUTBEBE) met vermelding van opstapplaats en aantal personen.



VANAF 1 NOVEMBER 2013 BETALEN WIJ DE SYNDICALE PREMIE METAAL 2013

Het bedrag van de premie is afhankelijk van de bijdragehoogte:

Actieven	€110
Actieve deeltijdse (min. halftijds)	€74,50
Niet-actieven (BP en WL)	€74,50
Invaliden	€60

De leden die in regel zijn met hun bijdrage, en waarvan er een rekeningnummer gekend is, krijgen automatisch de premie gestort op hun rekening.

Leden die op 30 november 2013 nog geen syndicale premie ontvangen hebben, gelieve contact op te nemen met uw plaatselijk CMB-secretariaat, zodat wij het nodige kunnen doen.

ABVV Jongeren

GRATIS LIDMAATSCHAP

Voor schoolgaande jongeren vanaf 12 jaar

Als jongere lid worden van Magik? (ABVV Jongeren) biedt je tal van voordelen. Je kan er niet alleen gratis brochures bekomen over thema's als jobstudenten, schoolverlaters, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, enz. Maar bij ons kan je ook terecht met al je vragen over deze thema's. Aarzel niet om langs te komen bij de ABVV-jongerenmedewerker in jouw buurt.

Oostende
Tel. 059 55 60 55
oostende.jong@abvv-wvl.be

Roeselare
Tel. 051 26 00 93
roeselare.jong@abvv-wvl.be

Brugge
Tel. 050 44 10 40
brugge.jong@abvv-wvl.be

Kortrijk
Tel. 056 24 05 36
kortrijk.jong@abvv-wvl.be

magik?

GRATIS LIDMAATSCHAP

Je kan je lid maken door onderstaande strook ingevuld terug te sturen naar:
Nieuwpoortsesteenweg 98 8400 Oostende. Stuur een mailtje met vermelding van onderstaande gegevens naar: oostende.jong@abvv-wvl.be

0 Ja, ik wens gratis lid te worden van Magik? (gelieve in te vullen in drukletters):

Naam:

Voornaam:

Straat en nr:

Postcode en gemeente:

Tel. en/of GSM nr:

Rijksregisternr. (zie SIS-kaart, getal dat met je geboortjaar begint):

School:

Nationaliteit: **Geslacht: M / V**

E-Mail:

Datum en handtekening: