

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 20 / 29 NOVEMBER 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

NIET MEER, MAAR RECHTVAARDIGER BELASTEN



Het fiscaal systeem is vandaag niet eerlijk. Niet iedereen is even gelijk als het aankomt op het betalen van belastingen. Wij willen eerlijke fiscale hervormingen die ten goede komen aan de gezinnen en onze economie. Wat loop er fout? Wie betaalt wat? En welke hervormingen stellen wij voor?

Dossier pag. **8 & 9**

Edito

Voor een andere
fiscaliteit

pag. **3**

Interview Eddy Van Lancker

Van militant tot
federaal secretaris

pag. **3**

Activering?

Begeleiding i.p.v.
bestrafing

pag. **4**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

REPORTAGE

Congres ABVV-Metaal Antwerpen

Op vrijdag 8 november hield ABVV-Metaal Antwerpen haar 4-jaarlijks statutair Congres in het Bondsgebouw te Antwerpen. Het Congres blikte terug over de activiteiten van de afgelopen 4 jaren, maar stond minstens even lang stil bij het heden en de **toekomstige uitdagingen**. En hoewel een dergelijke inleiding heel algemeen en clichématig lijkt, werden de thema's van het congres stuk voor stuk concreet en pragmatisch ingevuld.

Te beginnen bij de terugblik, die werd gehouden door **Ivan Aerts**, Algemeen Secretaris. Hij lichtte toe hoe de afgelopen congresperiode van 4 jaar ook bij ABVV-Metaal gedomineerd werd door de financiële en economische crisis. De subgroepwerkingen van de senioren en de jongeren kende gelukkig wel een ongekende actieve werking, deze van de gender ging op een lager pitje. ABVV-Metaal werd geconfronteerd met 40 bedrijven die in deze periode de deuren sloten, in faling gingen, herstructureerden of collectieve ontslagen doorvoerden. En als we spreken over 40, dan zijn het alleen bedrijven met een actieve delegatie die we hier telden. Meer dan 16% aan tewerkstelling ging op 4 jaar tijd weg uit de metaalsectoren in de provincie Antwerpen!

We mogen ons anderzijds gelukkig prijzen dat het aantal (kleinere) bedrijven met sociale verkiezingen daarentegen toenam in de metaalbedrijven, waaruit ook een **stijging met een 3-tal procent in mandaten** kon gevierd worden in 2012.

Gast spreker **Yasmine Kherbache**, woordvoester van sp.a Antwerpen en tevens kabinetschef van premier Elio Di Rupo praatte o.a. over de uitdagingen die we als beweging tegemoet gaan, en best samen tegemoet gaan, over de plicht om militanten terdege (blijvend) te informeren over de risico's van de verrechtsing in de maatschappij.

Voorzitter **Eddy Goovaerts** beklemtoonde nogmaals de noodzaak om samen te werken om onze maatschappij solidair te houden (en de gevaren als dat niet gebeurt), om verder te blijven ijveren voor één statuut. Een boodschap die federaal voorzitter **Herwig Jorissen** wel kon smaken en bij kon treden.

Tot slot van het congres blikten we vooruit naar de activiteiten van het congres van het overkoepelende ABVV-Metaal, met als titel **'Vakbond 2.0'**. Met een studie rond het toekomstbeeld van de nieuwe industrie legden we opnieuw heel wat krijtlijnen en doelstellingen vast voor de toekomst. Want ook voor een vakbond telt: wie stilstaat, gaat achteruit.



vrijdag 31 januari 2014
nieuwjaarsfeest

Lindsay
Joe Hardy | Showballet
Presentator: Eddy Herman | Super tombola

Feestzaal van de BTB
Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
Deuren 13u30 | Aanvang 14u00

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ versnapering)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ versnapering)

Kaarten verkrijgbaar op het **ABVV-regio Antwerpen** | Adviespunt, Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen (eerste verdieping) | Tel 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact
of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV Senioren regio Antwerpen

Linx+

Dop betaald?
Je weet het per SMS

Info op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV

Themadag over grensarbeid

De Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen (waar het ABVV deel van uitmaakt) organiseert een themadag over de verschillen in wetgeving voor werknemers tewerkgesteld in België en in Nederland. Gast sprekers uit beide landen zullen het o.a. hebben over de bepaling van je loon, het tot stand komen van een cao, wat te doen bij staking en conflicten, het verdedigen van je rechten,...

PRAKTISCHE INFO

Zaterdag 14 december 2013 van 9 tot 12u30
Gemeenschapcentrum Wegwijzer |
Steendorpstraat 2 | 4802 HK Breda |
Nederland

Deze themadag wordt gratis aangeboden. Vooraf inschrijven is noodzakelijk en kan bij voorkeur via www.werkenoverdegrens.eu of telefonisch bij het IVR-secretariaat op nr. 03 222 71 44.

Aanvallen!

Een muzikale vertelling van Borsalino

Edegem, 1968. Eduard Ceulemans heeft Alzheimer. Hij leeft terug in de periode die hem het meest heeft getekend: die bij zijn regiment in de Westhoek tijdens de Eerste Wereldoorlog.

'Aanvallen!' is een spannende en pakkende voorstelling die het leven van een vrijzinnige frontsoldaat in de Westhoek beschrijft. Projecties van originele foto's en illustraties ondersteunen de muzikale vertelling, vol swingende en ontroerende liedjes over 'de Groote Oorlog'. De prachtige stemmen, de beklijvende sax, de passende percussie, de frivole toetsen en de zwierige mondharmonica houden je op het puntje van je stoel.

De inleiding gebeurt door Dr. Roger Renneberg, auteur van het boek **'Uit 't slijk'** over het leven van de eerste algemeen secretaris van de Federatie van socialistische mutualiteiten ABVV: Arthur Jansen.

Na de voorstelling is er nog gelegenheid tot nakeuvelen op een receptie waar je alvast een voorsmaakje krijgt van de tentoonstelling **'Vrouwen in de Groote Oorlog'**.

Programma:

- 14 – 14u15: inleiding door Dr. Renneberg
- 14u15 – 15u: Borsalino (deel 1)
- 15u – 15u15: pauze
- 15u15 – 16u: Borsalino (deel 2)
- 16u – 17u: receptie

Deze voorstelling is een samenwerking van ABVV-regio Antwerpen, Linx+, VIVA, S-Plus, VFG, en Curieus.

Wanneer: zondag 9 februari 2014 van 14 tot 17u.
Waar: Cultuurcentrum De Kern | Kern 18 | Wilrijk
Prijs: 8 euro.



Info en inschrijvingen:
Via het nummer 03 285 43 20 of via mail viva.svv.304@devoorzorg.be



■ SAMENWERKING MET VAKBONDEN IN HET ZUIDEN

ABVV-Brussel steunt Peruaanse vakbond

Tijdens een studie- en uitwisselingsweek begin oktober, mocht het ABVV hier enkele van haar ‘partners uit het Zuiden’ verwelkomen. Zo heeft ABVV-Brussel kennis gemaakt met zijn partners uit Peru, van de vakbond CGPT (Algemene Confederatie van Peruaanse Werknemers), waarmee het al een twee-de samenwerkingsproject lopen heeft.

Sociale beroering

In Peru, dat al sinds 2011 geleid wordt door de president Ollanta Humala (van de Peruaanse nationalistische partij), heerst op dit moment sociale beroering zoals nooit tevoren. Er is sociale achteruitgang op alle vlakken en men keert terug naar de vroegere ‘speciale arbeidsstelsels’ die bestonden onder de dictatuur van Fujimori met slechte arbeidsovereenkomsten zonder sociale zekerheid of zonder betaald verlof. De openbare diensten worden afgebouwd en de echte vakbonden verzwakken doordat de staat de oprichting steunt van ‘valse vakbonden’ (misdaadorganisaties die de bijdragen van de werknemers verduisteren en de werknemers bovendien onder druk zetten om bij hen lid te worden). Dit alles heeft ertoe geleid dat de CGTP, met haar enorme mobilisatiekracht, nu aan het hoofd staat van een ruime protestbeweging. Die is georganiseerd rond een netwerk van universiteiten, ngo’s, verenigingen en andere linkse krachten. Er zijn steeds meer en steeds grotere betogingen, die vaak met mateloos geweld worden neergeslagen. Tegelijk is ‘de jacht op syndicalisten’ geopend, onder meer door die maffia van valse vakbonden die zelfs ophitsen tot moord. Daarom is het vandaag belangrijker dan ooit om de samenwerking

voort te zetten met onze Peruaanse vakbondspartners, die het voortouw nemen in de ontwikkelingsstrijd. Hen steunen, betekent ook internationaal de progressieve en verzetskrachten steunen.

Onze projecten

Betere uitbouw van het bijdragesysteem

Van 2007 tot 2011 steunde ABVV-Brussel een eerste project in Peru en verleenden we logistieke steun bij het financieel beheer van de CGTP. De lange periode van ultraliberale hervormingen onder Fujimori hadden de vakbonden immers verzwakt en zonder enige financiële autonomie achtergelaten. Onze fundamentele inbreng bestond erin een systeem van ledenbijdragen in te voeren en te helpen uitbouwen: van het lid naar zijn sectorvakbond, van de sectorvakbonden naar de confederatie. Met dit project werden de leden gesensibiliseerd en trouw gemaakt, zodat de bijdragen geleidelijk stabiliseerden.

Juridische bijstand

Het tweede project loopt sinds 2011 en omvat ondersteuning van het juridisch departement (een soort van studiedienst met ruime bevoegdheden) van de CGTP. Dit departement (van de confederatie) staat in voor zowat alle bijstand aan de leden, het stelt de eisenbundels op en voert de collectieve onderhandelingen. Er zijn heel veel vakbonden aangesloten bij de CGTP en de meeste beschikken zelf niet over een stevige centrale organisatie. ABVV-Brussel steunt dit departement actief door middel van een financiële bijdrage en zorgt er zo voor dat deze dienst zijn werking kan voortzetten. In het heersende antisyn-

caal klimaat worden bovendien tal van processen gevoerd waarin vakbondsleden en/of -militanten tegenover hun (ex)-werkgever staan. Het departement zet hiervoor veel personeel in en om de leden te verdedigen moeten ook veel advocaten worden ingeschakeld.

Internationale solidariteit, waartoe ABVV-Brussel zijn steentje bijdraagt, is dus broodnodig!



INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

De Belgische vakbonden zijn zeer actief in het Zuiden. Ze zijn er vooral partners van de plaatselijke vakbonden en spitsen hun samenwerking toe op de rechten van werknemers. Syndicale samenwerking verloopt via een projectdossier dat wordt ingediend bij het federaal bestuur dat belast is met Ontwikkelingssamenwerking, de DGD. Die maakt het dan ev. mogelijk het betrokken project op te starten en zorgt voor cofinanciering, voor zover het valt binnen de een lijst van partnerlanden waar projecten toegestaan zijn.

De Dienst Syndicale Samenwerking met het Zuiden van het ABVV (deel van de dienst Internationale en Europese betrekkingen) werkt aan 16 projecten met een looptijd van 3 tot 5 jaar in Afrika, Zuid-Amerika en Palestina. Er wordt vooral gewerkt rond ‘capacity building’ (vorming van vakbondsmilitanten, van werknemers

van de formele en informele sectoren, versterking van de democratie, enz.), rond gezondheidszorg en veiligheid op het werk en AIDS (in Zuidelijk Afrika).

Al deze projecten worden gefinancierd: het ABVV brengt 15% van het budget in (dat wordt 20% zodra de nieuwe wet op de ontwikkelingssamenwerking van kracht wordt) en de overige 85% (binnenkort dus 80%) komt van de DGD. De projecten worden samen beheert met de vakcentrales van het ABVV en de partnervakbonden in het Zuiden.

Enkele voorbeelden van lopende projecten: gezondheidszorg en veiligheid op het werk met de Rwandese vakbond van de bouwsector; steviger uitbouw van de vakbondsschool van de Peruaanse vakbond voor de bouwsector samen met de Algemene Centrale van het ABVV; strijd tegen kinderarbeid op de cacaoplantages in Ivoorkust met ABVV HORVAL.

Opening nieuw kantoor Borgloon

ABVV Limburg opende op 18 oktober 2013 feestelijk zijn kantoor in Borgloon. Na een welkomstwoord, vertelde provinciaal administrateur Marcel Siepmann zeer blij te zijn met het nieuwe pand: "Onze leden staan centraal voor ons. Bijgevolg is ook de accommodatie zeer belangrijk voor onze dienstverlening". Siepmann benadrukte daarbij dat ABVV Limburg kantoren wil die aantrekkelijk zijn voor leden en medewerkers, zodat laatstgenoemden goed en professioneel kunnen werken. Dit zorgt niet alleen voor een goede dienstverlening voor bestaande leden, maar kan ook nieuwe leden aantrekken. Het jongste en oudste lid openden het kantoor op spectaculaire wijze. Ze knipten een lint door waardoor een doek met onze missie, visie en waarden zichtbaar onthuld werd. Dit gebeurde onder toezicht oog van burgemeester Harry De Neuker van Borgloon en burgemeester Els Robeyns van Wellen. Vertegenwoordigers van verschillende organisaties, gemeentemedewerkers, medewerkers van ABVV Limburg en een aantal consultants maakten van deze gelegenheid gebruik om ervaringen uit te wisselen. Het kantoor van Borgloon is naast een plaatselijke uitbetalinginstelling ook de plek waar vergaderingen beschikbaar is.

Het kantoor in Borgloon is open op maandag en donderdag van 9u tot 11.45u, dinsdag van 13.30u tot 18.15u en woensdag van 13.30u tot 16.15u. Telefonisch zijn we bereikbaar via het centrale nummer 011 22 97 77.

Statutair Congres Algemene Centrale Limburg

Op zaterdag 16 november vond het vierjaarlijkse Statutair Congres van de Algemene Centrale Limburg plaats. Naast de Statutaire verplichtingen - zoals de goedkeuring van het activiteitenverslag, de actualisering van de statuten en de vernieuwing van het Provinciaal Uitvoerend Bestuur - werd ook stilgestaan bij de uitdagingen van de komende jaren. Gouverneur Herman Reynders belichtte de belangrijkste knelpunten voor de toekomst, omkaderd met duidelijk cijfermateriaal. Daarnaast gaf Professor Stephen Bouquin tips voor het vakbondswerk in de toekomst. Het thema van dit congres was "Het zien zitten".



Bedankt voor de steun aan onze actievoerders van Tessenderlo Chemie!

De Algemene Centrale Limburg wil, samen met de militantenploeg van Tessenderlo Chemie in Ham, iedereen bedanken die de voorbije weken een bezoek bracht aan ons piket. Jullie aanwezigheid betekende telkens een hart onder de riem voor de actievoerders, en zorgde ervoor dat ze zich gesteund voelden in hun strijd.

Themadag ‘Werken over de grens’



Wanneer?

Zaterdag 14 december 2013 van 9u tot 12.30u

Waar?

Gemeenschapscentrum wegwijzer - Steendorpstraat 2 - 4802 HK Breda - tel. 0031 76 587 34 21.

Kostprijs?

Deze themadag word je gratis aangeboden maar je moet je vooraf inschrijven bij voorkeur via www.werkenoverdegrens.eu of telefonisch op het IVR-secretariaat tel. 0032 (0)3 222 71 4

Extra?

Na de themadag wordt u een gratis broodjeslunch aangeboden. Indien u hiervan gebruik wenst te maken, gelieve dit dan ook aan te kruisen bij uw inschrijving.

Wat komt er aan bod?

- Hoe wordt je loon bepaald?
- Wat met andere arbeidsvoorwaarden en rechten?
- Individueel of via Collectieve Arbeids Overeenkomst (CAO)?
- Wat is de betekenis van een CAO en hoe komt een CAO tot stand?
- Hoe word je hierbij betrokken?
- Wat bij onenigheid over een CAO?

- Wat bij sociale conflicten?
- Wat als er wordt gestaakt?
- Wie verdedigt jouw rechten?

Hoe gaat dit in zijn werk in Nederland?

Gastsprekers zijn:

- Daan Withagen (FNV-bouw)
- Henk van Beers (CNV-vakmensen)

Hoe gaat dit in zijn werk in België?

Gastsprekers zijn:

- Elke Maes (LBC-NVK verzekeringssector)
- Erik Quisthoudt (ACLBH-Havens)

De Interregionale Vakbondsraad (IVR) Schelde-Kempen is een samenwerkingsverband tussen de Belgische Vakbonden ABVV, ACLVB, ACV in de regio Turnhout, Antwerpen, Waasland, Gent-Eeklo en Brugge en de Nederlandse Vakbonden FNV, CNV, UNIE in de regio Noord-Brabant en Zeeland. De IVR Schelde-Kempen is partner in het Europees Vakverbond (EVV), Euregio en Eures Scheldemond. met financiële ondersteuning van EURES.

ABVV-jongeren trekken naar Warschau voor klimaatbetoging: géén plezierreisje ...

Op maandag 11 november 2013 ging in Polen de VN-klimaatop van start, een aanzet van traditioneel moeizame onderhandelingen die de klimaatopwarming moet counteren. Op 15 november 2013 trok een delegatie van ABVV-jongeren uit Oost-Vlaanderen naar Warschau om daar hun klimaatteisen door de straten te laten weerklinken. Aansluitend werd de klimaatweek (18 tot 22 november 2013) van het Vlaams ABVV ingeluid.

VERTREK - VRIJDAG 15 NOVEMBER

17u: De eerste groepen van felgekleurde enthousiastelingen voorzien van slogans, vlaggen, toeters en bellen stromen het Brusselse Zuidstation binnen... We sporen mee met meer dan 700 medewerkers, vrijwilligers verbonden aan een 30-tal organisaties.

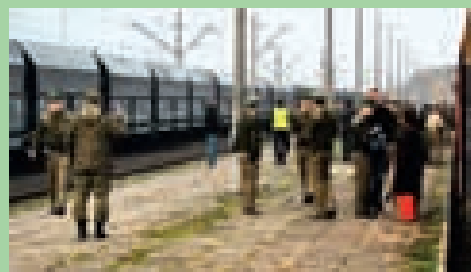
18u18: Onze groep, bestaande uit 8 personen, zet de tocht richting wagon 8 in waar we een zitplaats kunnen bemachtigen. Deze luttel 9 vierkante meter worden de komende 20u ook onze eet- en slaapplek. Naast onze wagon bevindt zich de debatwagon waar tot middernacht medereizigers af en aan stromen om zich aan een interactieve speeddate, debat of discussie rond energie of klimaat te wagen. Het gaat er soms fel aan toe. Het opzweepende debatvolume laat ons vermoeden dat niet iedereen altijd op dezelfde lijn zit.

ONDERWEG - ZATERDAG 16 NOVEMBER

01u: De rust keert weer in de trein en de debatwagon wordt omgebouwd tot een slaapplek die net als de rest van de wagons een chaotisch geheel is van mensen die onder stoelen, in de midden-gang en op bagagerekken een plekje bemachtigen om de nacht

in te zetten.

05u: Uit het niets komt de trein tot stilstand... De treinverlichting schiet bruusk aan. Halfslappend kijken we naar buiten en zien enkele zaklampen bewegen. We staan ergens middenin een verlaten Poolse vlakte. Panne? Niemand kan zeggen wat er aan de hand is tot ... Vanuit het niets wemelt het plots van douane, politie en mannen met camouflagepakken gewapend met honden, tasers and last but not least: de elektronische paspoortregistratie... **Is dit nu het Europa anno 2013?** We wanen ons 50 jaar terug in de tijd. In een tijd waar nog muren werden opgetrokken tussen landsdelen. In een tijd waar "Koude oorlogen" werden uitgevochten.



■ Controle aan de Poolse grens

Na een uur staan we nog steeds stil. Ondertussen is er nog geen enkel paspoort gecontroleerd en de vrees groeit dat dit oponthoud ons wel eens zou kunnen verhin-

deren de manifestatie tijdig te bereiken. Is dit een strategische zet van de "veiligheidsdiensten"? Achteraf blijkt dat onze trein reeds uren daarvoor werd gesignaleerd en dat ook deelnemende reizigers van andere "klimaattreinen" eenzelfde onverwachte controle hadden doorgemaakt. Vreemd ...

07u: Schokkend zet onze trein zijn traject voort. We worden nu wel gevolgd door een politiehelikopter en patrouilles. Er wordt ons verteld dat dit voor onze eigen veiligheid is... Niemand die daar ook maar enig geloof aan hecht.

11u: Het is onze beurt voor een ontbijt... Onderweg naar de eetwagon zie ik dat iedereen wordt opgemaakt voor de manifestatie. Gezichten worden beschilderd met klokjes die op 5 na 12 staan. Witte lakens worden omgetoerd tot strijdvaardige spandoeken. In wagon 6 gaat ondertussen een training rond vreedzaam protesteren door... Handig want dit is ook het beeld en imago dat we als ABVV-jongeren willen uitstralen.

14u00: We bereiken het station in Warschau waar ons opnieuw een massa aan politieagenten staat op te wachten. Het tromgeroffel en gefluit, dat ondertussen meer dan 20 uur geleden in Brussel was uitgedoofd, zwelt

terug aan. De Belgische delegatie trekt met tal van participanten van binnen en buiten Europa de straat op voor een 3u durende optocht tussen... opnieuw een haag van zwart machtsvertoon dat ons netjes binnen de lijntjes van de optocht houdt.

op dat er toch veel jonge mensen aanwezig zijn. Eén van de discussies gaat over de zin van dergelijke optochten. Iedereen is het er over eens dat dergelijke optocht noodzakelijk is maar verder moet gaan dan alleen de straten van Warschau. We rekenen op wat media-aandacht om onze bezorgdheden te uiten voor de toekomstige generaties. De vraag is maar hoe de media gestuurd wordt. Wat komt er in beeld?



■ Brusselse ABVV-jongere

17u30: De avond valt binnen in de straten van Warschau als de leuzen en kreten hun rust vinden in een park waar enkele grote organisaties de menigte komen toespreken. De betoging wordt ontbonden en we worden door een Poolse gids naar een schooltje begeleid waar we de nacht zullen doorbrengen. Met de regelmaat van de klok komt de politiepatrouille die buiten aan onze school de wacht houdt onze slaapplek binnen. Hoe zouden ze reageren mochten we het schooltje verlaten? We leven met de waan "vrije burgers" te zijn.

TERUGREIS - ZONDAG 17 NOVEMBER

Tijdens de terugreis worden de verschillende indrukken gedeeld. Eén daarvan komt van Sven Lema (ABVV-delegee Electrabel) en vat de

voorbij 48 uren goed samen: "Afgelopen weekend trok ik met een 700-tal enthousiastelingen

met de zogenaamde klimaatrein naar Warschau voor #COP19, oftewel de klimaatop. De berichten in de media de voorbije weken, maanden en jaren toonden ons een duidelijk beeld van hoe erg het ondertussen al gesteld is met de aarde. De natuur wordt geruïneerd en heel wat mensen leven in deze ruïnes. De sociale gevolgen van de klimatologische veranderingen zijn nu al immens. De manifestatie in Warschau, die we samen met lokale vakbonden en verenigingen voerden, was een ongekend succes. We slaagden erin onze stem te laten horen ondanks de massale aanwezigheid van politie. De treinreis heen en terug was een buitenkans om nieuwe contacten te maken. Wij vonden dit een onvergetelijke ervaring die nog een hele tijd zal nazinderen. Bij deze dan ook al een oproep om er straks in 2015 in Parijs bij te zijn. Want sharing is caring."

ACTIE BIJ IKEA GENT - MAANDAG 18 NOVEMBER

9u00: De terugreis zit erop en de volgende klimaatactie staat over een uur op het programma. De aftrap van een klimaatweek over alle ABVV-gewesten met start in Oost-Vlaanderen.

10u00: Caroline Copers (algemeen secretaris Vlaams ABVV) opent samen met Tine Heyse (Gentse schepen voor milieu, klimaat, energie en Noord-Zuid) de actie en ze dagen elkaar uit in een klimaatquiz. Iets verder zijn de eerste bezoekers al een ochtendlijke inspanning aan het leveren op de sappentrappert waarvan de vrije bijdrage geschonken wordt aan de slachtoffers van de klimaatramp in de Filipijnen. In een flits denk ik terug aan de Afrikanen die rillend van de kou kwamen getuigen over de duizenden doden die de klimaatopwarming jaarlijks eist. De klimaatvluchtelingen die bij gebrek aan voedzame gronden op de vlucht slaan en nergens terecht kunnen omdat ze niet erkend worden. "Samen Sterk" is anno 2014 noodzakelijker dan ooit...

Wil je ook jouw verhaal delen, doe het op onze facebookgroep 'ABVV Oost-Vlaanderen'

ABVV Oost-Vlaanderen

Vanaf maandag 2 december 2013

Eindejaarspremie & Syndicale premie Ook interimkrachten hebben er recht op

Bij het ABVV kan je terecht voor de uitbetaling van deze premie.

WE DOEN DIT SNEL!

WAT MOET JE DOEN MET JE DOCUMENTEN?

Zodra je het formulier eindejaarspremie van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten ontvangt, bezorg je het B-deel aan het ABVV. Je houdt zelf het A-deel bij. Je kan terecht aan onze loketten of bij jouw ABVV delegee op de werkuloer.



EINDEJAARSWEDSTRIJD

Uw E-mail adres is geld waard!

Doe mee aan onze eindejaarswedstrijd van 2 december 2013 t/m 31 januari 2014

U bent ABVV-lid:

Bezorg ons uw E-mail adres en maak kans op 1 van de **5 bongo-bonnen twv 50 euro**

Hoe?

mail uw rijksregisternummer naar oost-vlaanderen@abvv.be met vermelding eindejaarsactie of kom langs in één van onze kantoren

Voor wedstrijdreglement zie abvv-oost-vlaanderen.be

VU: Kristien Heyse - Vrijdagsmarkt 9 - 3000 Gent

■ DIENSTVERLENING – ALGEMENE CENTRALE

(BOUW, HOUT & STOFFERING, SCHOONMAAK, INTERIM, TEXTIEL, KLEDING ENZ.)

Eindejaarsregeling van oud naar nieuw

Schorsing van de zitdagen van 23 december 2013 tot en met 2 januari 2014

De hoofdkantoren Gent, Aalst, Dendermonde en Ronse

blijven open met uitzondering van Kerstdag en Nieuwjaar op 24 en 31 december sluiten we om 12u zodat we in de namiddag de resterende premies kunnen betalen. op 2 januari hebben we ons personeelsfeest (vanaf 11u)

De AC wenst u het allerbeste voor 2014!

ABVV Jongeren West-Vlaanderen

ABVV-jongerenmedewerkers
Wie zijn ze? Wat doen ze? Wat drijft ze?

WIE ZIJN WE?

Onze medewerkers van ABVV Jongeren zijn dynamische jonge mensen die de leden van het ABVV bijstaan met hun vragen in verband met jobstudentenarbeid, schoolverlaten, studiebeurzen, etc. Je kan ons vinden in de kantoren in Brugge, Oostende, Kortrijk en Roeselare. Als we niet op kantoor te vinden zijn, staan we vast op straat campagne te voeren of te flyeren rond thema's die jongeren en vakbond aanbelangen.

WAT DOEN WE?

Een greep uit ons aanbod:
• Jobstudenten kunnen bij ons terecht met vragen over werk. Wij staan hen ook bij als er een geschil is met de baas of als ze

- twijfels hebben over hun contract.
- Schoolverlaters met vragen als 'Wanneer moet ik mij inschrijven in de VDAB?', 'Hoe lang is mijn BIT?', helpen wij in de goede richting.
 - Jongeren die deeltijds werken en deeltijds studeren helpen wij met vragen over recht op kinderbijslag, wat bij ziekte,...
 - Heb je problemen met het invullen van studiebeurzen? Geen probleem, wij vullen ze in voor jou!

Wij organiseren ook diverse activiteiten. We hebben een educatief aanbod dat de jongere op een interactieve manier meer vertelt over werken als jobstudent, schoolverlaters, diversiteit, Daarnaast nemen

we deel aan vormingen voor delegees, organiseren we een jongerencommissie en ondersteunen we onze jonge afgevaardigden, onze Working Class Heroes!

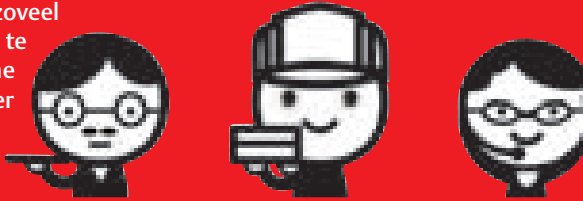
Tot slot voeren we ook geregeld campagnes, denk maar aan onze zomercampagne: "Een trio werkt".

WAT DRIJFT ZE?

Wij, als medewerkers ABVV Jongeren, streven ernaar om de jongeren zoveel mogelijk te informeren en bij te staan. Want met de opgedane kennis kunnen zij zichzelf beter verdedigen en zijn ze alerter tegen misbruiken. Dit alles wordt de jongere volle-

dig gratis aangeboden. Vanaf de leeftijd van 12 jaar kan je al lid worden. Neem vandaag nog contact op voor gratis lidmaatschap: www.abvvjongeren.be of via onze lokale jongerenmedewerkers in West-Vlaanderen www.abvv-wvl.be

www.abvvjongeren.be



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

OOK ALS IK ... OPNIEUW BEGIN TE WERKEN?

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op doggeld.

Dat doggeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

MAAR als je (opnieuw) begint te werken, heb je GEEN RECHT meer op doggeld! Je mag loon en doggeld niet cumuleren. Probeer je dat toch, dan riskeer je zware sancties van de RVA!

ALHOEWEL: misschien heb je WEL recht op één of andere toeslag of premie als gevolg van het feit dat je (opnieuw) bent beginnen werken?

Er zijn inderdaad een aantal premies mogelijk wanneer je (opnieuw) aan het werk gaat. Voor al die premies gelden verschillende (soms ingewikkelde) voorwaarden. We proberen die hieronder op een rijtje te zetten. Denk je dat je recht hebt op één of meerdere van die premies, kom dan zeker

tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

1. INKOMENSGARANTIE-UITKERING

Als je parttime begint te werken, kan je in bepaalde gevallen nog een deel doggeld krijgen bovenop je loon. Of je daar recht op hebt of niet, hangt af van het aantal uren dat je werkt, het loon dat je verdient en het doggeld dat je kreeg toen je begon te werken.

Maar zelfs als je geen doggeld krijgt bovenop je loon, moet je toch ALTIJD het begin van je parttime komen aangeven. Anders riskeer je om een deel van het doggeld waar je nadien misschien recht op hebt, te verliezen. Kom dus zeker tijdig langs bij onze werkloosheidsdienst.

2. ACTIVA-UITKERING

Soms moeten wij een deel van je loon uitbetalen in plaats van je werkgever. Dan is er sprake van een activa-tewerkstelling. Vraag dit zeker na bij je werkgever als je ergens begint. Is dat het geval, dan moet je dat direct komen aangeven bij onze werkloosheidsdienst. Doe je dat te laat, dan kan je een deel van je inkomen verliezen!

3. WERKHERVATTINGSTOESLAG

Als je meer dan 55 jaar bent als je opnieuw begint te werken, heb je in sommige gevallen recht op een werkhervattingstoeslag. Soms maar voor enkele maanden, soms voor de ganse periode dat je werkt. De werkhervattingstoeslag kan oplopen tot 197,93 euro per maand. Ben je in bovenstaand geval, kom dan zeker zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdienst. Opgelet: je moet die aanvraag ieder jaar vernieuwen om verder recht te hebben op die toeslag.

4. KINDEROPVANGTOESLAG

Als je als volledig werkloos gezinshoofd opnieuw begint te werken (minstens halftijds), en je hebt kinderen ten laste (= recht op kinderbijslag), heb je in sommige gevallen recht op een kinderopvangtoeslag. Je kunt die kinderopvangtoeslag krijgen gedurende maximum 12 maanden. Deze bedraagt vandaag 81,19 euro per maand. Als je denkt hiervoor in aanmerking te komen, neem dan zeker contact op met onze werkloosheidsdienst.

5. MOBILITEITSTOESLAG

Als je als volledig werkloze een betrekking aanneemt die een lange verplaatsingstijd vraagt, kan je in sommige gevallen recht hebben op een eenmalige mobiliteitstoeslag. De arbeidstijd en verplaatsingstijd samen, moeten minstens 12 uur per dag bedragen. Denk je hiervoor in aanmerking te komen, neem ook dan zeker contact op met onze werkloosheidsdienst.

Opgelet: hierboven staan alleen de voornaamste voorwaarden vermeld. Er zijn nog tal van andere voorwaarden die we moeten bekijken op het ogenblik dat je langs komt.

Ook belangrijk: je moet die vergoedingen ZELF en TIJDIG aanvragen. Je krijgt die niet automatisch. Doe je die aanvraag niet of niet op tijd, dan kun je je rechten verliezen! Sommige vergoedingen hierboven kan je cumuleren, bij andere moet je kiezen voor het één of het ander. Ook hierbij kunnen onze werkloosheidsdiensten je helpen.

VACATURE



(SOCIAAL) MEDEWERKER (m/v)

Gezocht!

Een dynamische (sociaal)medewerker (M/V) voor vakbondsdienstverlening.

Voor versterking van de ploeg (sociale) medewerkers van de Algemene Centrale BRIO (Brugge, Roeselare, Ieper, Oostende)

Wij vragen

- Grondige kennis sociaal recht (arbeidsrecht en sociale zekerheidsrecht). We richten ons op het niveau bachelor sociaal werk

of gelijkwaardig door ervaring.

- Duidelijk engagement voor het vakbondswerk in het algemeen.
- Een teamgerichte instelling.
- Behoorlijke kennis van de Franse taal (geschreven en gesproken).
- Goede gebruikskennis van office-software.
- Beschikken over een geldig rijbewijs B of bereid zijn dit te behalen en kunnen beschikken over een wagen.
- Bereid tot mogelijk avond- & weekendwerk en werken op verschillende locaties.

Taakinhoud

- Individuele dienstverlening & dossiers sociaal recht en sociale zekerheid (inhoudelijke uitwerking van dossier maar ook administratieve afwerking).
- Beleidsondersteunend werk (redactiewerk, hulp bij communicatie voor leden en militanten)
- Medewerking aan en ondersteuning van syndicale campagnes, syndicale propaganda, syndicale acties en vormingsinitiatieven.

Wij bieden je, naast een enthousiast team:

- Een contract van onbepaalde duur (een voltijdse arbeidsweek van 32u);
- Een eerlijk maar competitief loon en extra legale voordelen;
- Een zelfstandige job met ruimte voor zelfontplooiing en creativiteit;

Standplaats: secretariaat Tielt. Indiensttreding vanaf 2 januari 2014 of zo snel mogelijk na deze datum.

Solliciteren

Stuur jouw motivatiebrief, samen met jouw cv (schriftelijk of per email), ten laatste tegen 13 december 2013 naar:

ABVV De Algemene Centrale, tav Dominiek Puype, Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare
Bijkomende info: dominiek.puype@accg.be

EDITO

Voor een andere fiscaliteit

Op 12 november organiseerden wij een conferentie over fiscaliteit. Zo kwam dit thema opnieuw op de politieke agenda en konden wij ook ons standpunt laten horen: Niet meer, maar beter belasten - Niet meer, maar rechtvaardiger belasten. Nu de verkiezingen van mei 2014 in aantocht zijn, horen we allerlei mooie verkiezingsbeloftes die ons de vier jaar blinde besparingen wat moeten doen vergeten. Tja, een politieke partij kan niet aan de verkiezingen deelnemen met als belofte nog eens vier jaar bloed en tranen. Het is zo dat vier jaar budgettaire besparingen en sociale achteruitgang voor de regeringspartijen niet het verwachte resultaat opleverden: de schuldenberg is niet weggewerkt. Men is er alleen maar in geslaagd de openbare schuld binnen de nauwe perken van het door Europa opgelegde begrotingstraject te houden.

Er is iets anders nodig

De loonstop, de beperkingen in de sociale uitgaven en in de overheidsdiensten hebben daarentegen bijgedragen tot het inkrimpen van de vraag en het binnenlands verbruik. Zodanig zelfs dat er nu voor een deflatie gevreesd wordt, d.w.z. een prijsdaling omwille van de verminderde vraag. Door bedrijfsherstructureringen en faillissementen komen tienduizenden werknemers op straat te staan, terwijl jonge werkzoekenden ook aan de bak willen komen. Er is echt iets anders nodig. Bij de politieke wereld begint de werkelijkheid door te sijpelen: er moeten middelen vrijgemaakt worden voor een herstelbeleid die naam waardig. De fiscale druk op arbeid verlagen is een idee dat algemeen gedeeld wordt. Dit betekent echter niet dat iedereen hiermee de koopkracht van de werknemers wil verhogen. Integendeel. Diegenen die tot nu toe allerlei gulle giften kregen, willen nu ook die eventuele nieuwe middelen binnenrijven. Volgens de werkgevers en de rechtse regeringspartijen moeten de bedrijven nog meer steun krijgen, moet de index afgeschaft of ernstig hervormd worden, een indexering uitgesteld worden, en moet de loonstop nog lang aangehouden worden. Het kan niet op. Terwijl banen verdwijnen als sneeuw voor de zon, stellen sommigen voor om de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken ...

Er is geld

Zoiets heeft totaal geen zin. Een land raakt niet uit de crisis door zijn bevolking armer te maken. Er moet in de economie geïnvesteerd worden. De binnenlandse vraag moet aangewengeld worden. Er zijn nieuwe banen nodig. De koopkracht moet omhoog. Maar daar is natuurlijk geld voor nodig, veel geld zelfs. Maar er is geld, veel geld. Alleen schort er iets aan de verdeling ervan. Volgens de Nationale Bank bezit 20% van de bevolking 60% van de rijkdom van ons land. Daarentegen bezitten de 20% laagste inkomens, slechts 3,5% van het globaal gezinsinkomen. We herinneren er hierbij ook even aan dat de staatskas elk jaar zo'n 20 miljard euro inkomsten misloopt omwille van de fraude en dat de fiscale uitgaven elk jaar zo'n 59 miljard bedragen. Er moeten dus duidelijke keuzes gemaakt worden voornamelijk inzake notionele intresten en vennootschapsbelasting, die meer kost dan opbrengt.

Meer transparantie

Maar meer fundamenteel gezien, is er een grondige fiscale hervorming nodig, met een herverdeling ten voordeel van de werknemers. Inkomens uit kapitaal worden te weinig belast - als ze al belast worden, want (te) vaak ontsnappen ze aan elke belasting. De inkomsten van werknemers en personen die een sociale uitkering ontvangen zijn dan weer zodanig transparant dat de fiscus die gewoon op voorhand invult op de belastingaangifte via Tax-on-Web. Eenzelfde transparantie toepassen op alle inkomens, alle inkomens gelijk belasten, is dat nu echt teveel gevraagd? Het is dan ook in die zin dat wij een "Global Tax on Web" voorstellen. Met, als idee, dat alle inkomsten gekend zouden zijn en dat iedereen - volgens draagkracht - bijdraagt aan de nationale solidariteit. Pas dan kan de fiscale druk op arbeid verminderd worden, kan de fiscale billijkheid hersteld worden, kunnen er bijkomende middelen gevonden worden om de schuld te verlichten, om een herstelbeleid te voeren. Een herstelbeleid dat vandaag meer dan ooit nodig is om nieuwe banen te scheppen, om de uitdagingen die de toekomst ons stelt, aan te gaan.

Anne Demellenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

■ INTERVIEW FEDERAAL SECRETARIS EDDY VAN LANCKER

'Gelijk krijgen is moeilijker dan gelijk hebben'

Vijf vragen voor Eddy Van Lancker, militant van het eerste uur die opklom van delegatie tot federaal secretaris, en nu met brugpensioen gaat.

Hoe kijk je terug op je periode als federaal secretaris?

Eddy: "Ik hou er een goed gevoel aan over. Ik ben tevreden, net als over de andere periodes uit mijn loopbaan. Het mooie aan de job is de afwisseling, de diversiteit. Minpunt is dat je moet zoeken naar evenwicht in de complexe besluitvorming van onze organisatie. Dat vraagt stalen zenuwen en zorgt nu en dan voor de nodige frustraties. Het dagelijks contact met militanten en leden, wat ik wel had in mijn vorige functies, heb ik erg gemist. Ondanks hun motivatie en inzet hebben medewerkers van ABVV-federaal, dit gemis slecht gedeeltelijk kunnen compenseren (lacht)."

Wat is je grootste verdienste?

Eddy: "Tja, het is aan anderen om mijn werk als federaal secretaris te beoordelen, en het gaat sowieso om teamwork. Als ik echt zaken naar voor moet schuiven, dan kies ik voor de oprichting van het syndicaal meldpunt (nvdr: elke ABVV-militant, delegatie of secretaris kan een inbreuk op de syndicale vrijheden melden op www.abvv.be/syndicaal-meldpunt) en de oprichting van de commissie syndicale vrijheden, echte instrumenten ter verdediging van onze mensen. Daarnaast is de realisatie en uitbouw van de transnationale dienst met zijn internationale projecten en individuele dossiers voor mij, na jarenlang intern lobbywerk, de kers op de taart.

CV EDDY VAN LANCKER

- Sinds 2006: federaal secretaris ABVV.
- 2001-2006: provinciaal secretaris ABVV-gewest West-Vlaanderen.
- 1989-2001: secretaris voor ABVV-Textiel in het ABVV-gewest Midden & Zuid West-Vlaanderen.
- 1978-1989: militant, delegatie, lid van de Ondernemingsraad en van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk in nv Prado (textielsector).

Want de toekomst van de vakbond is per definitie internationaal."

Wat blijft je het meeste bij?

Eddy: "De moeilijke onderhandelingen over de 'modernisering van de interim-arbeid', zoals de werkgevers het zo mooi benoemen. Na jarenlange discussies hebben we die tot een goed einde gebracht: voldoende bescherming voor de uitzendkrachten, voldoende controlemechanismen voor onze delegaties en toch voldoende flexibiliteit voor de bedrijven. Hoe belangrijk dergelijke collectieve afspraken ook zijn, toch haal ik de meeste voldoening uit de concrete zaken: ontmoetingen met buitenlandse syndicale delegaties uit het Zuiden hier en ter plaatse, het 'peterschap' van internationale syndicale projecten, dis-

cussies met militanten en leden. "

Wat heb je geleerd?

Eddy: "Te veel om op te noemen... Ik vat het samen met enkele boutades: gelijk krijgen is veel moeilijker dan gelijk hebben, maar door goed te luisteren kan je veel leren. Geduld is een mooie deugd, nooit opgeven is de boodschap."

Wat ga je nu doen?

Eddy: "Voor mij is de cirkel rond, ik word terug een basismilitant. Ik krijg nu de tijd om in mijn gewest West-Vlaanderen de samenwerkingsprojecten met kameraden in het Zuiden te ondersteunen. Ik zal me ook engageren bij projecten binnen de sociale economie. En natuurlijk wil ik wat tijd inhalen met mijn familie, in het bijzonder met mijn kleinkinderen. Maar als het ABVV op mijn ervaring beroep wil doen, dan kan dat."

FEDERAAL SECRETARIS?

Het dagelijks bestuur van onze vakbond wordt waargenomen door de 7 leden van het Federaal Secretariaat (te vergelijken met de gemeenteraad van je gemeente): de voorzitter, de algemeen secretaris, de topverantwoordelijken van het Vlaams, Waals en Brussels ABVV en de Nederlandstalige en Franstalige federale secretaris.

Meer info?

Zie www.abvv.be/organisatie

Indexgegevens

november 2013	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	122,64	121,12
4-maandelijks gemiddelde ¹	122,61	120,95 ²

De consumptieprijsindex is in november met 0,08 punt of 0,07% gestegen ten opzichte van oktober 2013. De inflatie op jaarbasis bedraagt 0,81%.

De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden.

Huurindexering: op de site van de FOD economie vind je een handige huurcalculator: <http://statbel.fgov.be/nl/statistiek/cijfers/economie/consumptieprijzen/huurcalculator/>

¹ Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.

² De volgende spilindex bedraagt 122,01 en zou volgens het Planbureau overschreden worden in juni 2014.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inzien, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



**Volg het
ABVV op
Facebook**



■ ACTIVERING WERKZOEKENDEN

Werklozenberaad vraagt begeleiding in plaats van bestraffing

Twintig werkloze ABVV-leden staken op 24 oktober 2013 de koppen bij elkaar voor het eerste werklozenberaad van het Vlaams ABVV. Onderwerp: hoe ervaren werkzoekenden de begeleiding naar werk door de VDAB en de controle door de RVA?

Er waren vele ontluisterende verhalen te horen op het eerste werklozenberaad. Dat de VDAB-begeleiding onvoldoende aansluit bij de individuele hulpvraag en de persoonlijke situatie van de werkzoekende – problemen rond mobiliteit en kinderopvang bijvoorbeeld – is een vaak terugkerende klacht.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING GEVRAAGD

Een meer persoonlijke begeleiding op maat en met wederzijds respect moet daaraan kunnen verhelpen. Werkzoekenden verwachten van de VDAB een begeleiding die rekening houdt met hun competenties, hun mogelijkheden en hun beroepsverleden en die echt leidt naar een job.

Een opleidingsaanbod dat vlot bereikbaar is met openbaar vervoer en meer face to face contact met een vaste begeleider behoort ook tot de wensen. De sluiting van Werkwinkels en het verdwijnen van

WIS-computers vormt daarin alvast een minpunt.

KNELPUNTEN BIJ VACATURES

Ook met de vacatures die de VDAB doorstuurt stellen zich problemen. Vaak sluiten die niet aan bij het persoonlijke profiel van de werkzoekende of stellen die onrealistische eisen. Een heikel punt, vermits de RVA de werkwillegheid net controleert door je bewijzen te vragen dat je werk zoekt. Vaak is zo'n bewijs moeilijk te leveren wanneer de werkgever of het interimkantoor dat niet bezorgt bij sollicitaties. Ook het gebrek aan (passende) vacatures of het niet erkennen van sommige inspanningen speelt werkzoekenden parten.

Ook tewerkstellingsmaatregelen zorgen er vaak voor dat werkzoekenden de door hen gegeerde jobs niet kunnen invullen omdat een andere werkzoekende goedkoper is voor de werkgever. Waarom werkgevers niet verplichten om

oudere werknemers in dienst te houden of aan te werven om jongeren op te leiden?

Wat de deelnemers van het werklozenberaad vragen is kort en bondig dit:

- een goede begeleiding, ondersteuning en correcte doorverwijzing in plaats van bestraffing,
- een menselijke aanpak met realistische eisen,
- een beoordeling van de zoekinspanningen op hun kwaliteit,
- een versoepeling van de regels 'passende dienstbetrekking',
- een rechtvaardig en menselijk werkloosheidsbeleid met duidelijke, eerlijke spelregels voor iedereen.

STOP DE ONTMENSELIJING

In haar slottoespraak hekelde Caroline Copers, algemeen secretaris



van het Vlaams ABVV, de besparingen bij VDAB en RVA, waardoor de dienstverlening erop achteruitgaat en er een betreurenswaardige 'ontmenselijking' van de begeleidingsaanpak aan de gang is.

Caroline Copers beloofde de bezorgdheden van het werklozenberaad mee te nemen naar de komende beleids- en congresdiscussies: rond de kwaliteit van het

aanbod en dienstverlening, de 'criteria passende dienstbetrekking' en het niet in rekening brengen van de moeilijkheden die werkzoekenden hebben met kinderopvang en mobiliteit, de vraag naar duurzame jobs en naar het bewaken van de vacature-match, het probleem van de dubbele vacatures...

www.vlaamsabvv.be/voorwerkzoekenden

■ STUDIEDAG ABVV-SENIOREN

Rood roest niet

ABVV-senioren bogen zich op 24 oktober in Hasselt over een drietal prangende verkiezingsthema's. Serious business, zo bleek. We lieten dan ook drie experts op hen los.

Vakbondsman Rudy Kennes hield een warm pleidooi voor de toekomst van onze vakbond. Fighting back maakt wel degelijk een verschil, ook in onze geglobaliseerde bedrijven. Ico Maly (KifKif) ontrafelde minutieus de politieke strategie van N-VA. Meer democratie staat voor de partij van De Wever gelijk aan méér Vlaanderen. Gelijkheid en vrijheid: voorbijgestreefd! Vakbonden: alleen als mensen er geen

last van hebben. Overheden: ontvetten die handel. Logisch toch? Tenslotte legde Andries Vienne (s.pa. kabinet John Crombez) ons haarfijn uit waarom een mens in godsnaam belastingen betaalt. Maar ook wat er gebeurt als we deze willen omzeilen.

Stof tot nadenken genoeg. En dat deden we ook. In de werkgroepen werd noeste hersenarbeid geleverd en vurig gedebatteerd. Senioren willen graag blijven meestrijden voor het 'samen sterk'-idee. Ze roepen het ABVV op om te werken aan een positieve beeldvorming en een eenduidig en krachtig verhaal te

brengen. Verder hekelen ze het feit dat ook sommige ABVV-leden conservatief-rechts stemmen. Daarom pleiten ze voor de sensibilisering van militanten en delegees. Kleur bekennen dus!

Goesting gekregen om ook mee te denken en te debatteren over allerhande seniorenthema's? Word dan actief lid van ABVV-senioren. Want rood roest niet.

Contacteer een ABVV-secretariaat of neem een kijkje op www.vlaamsabvv.be/senioren. Meer info via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 70.



Maak kans op het "Rellen en Rebellen"-boekenpakket

Chavs. Hier, in onze contreien niet zo'n bekende term. Wij spreken eerder van Johnny's of marginalen. De 29-jarige Owen Jones had de buik vol van de demonisering van de Britse arbeidersklasse. Hij schreef er een beklijvend boek over.

Rebellen. De Amerikaanse onafhankelijkheidsstrijders, de Galliërs, de Belgische revolutionairen, het verzet tijdens de Tweede Wereldoorlog, de Occupy-

beweging, ze hebben allemaal iets gemeen: hun opstand tegen een bepaalde autoriteit. Deze rebellen veroorzaakten bijgevolg heel wat rellen... 'Rebellen: van de Galliërs tot de Indignados' werd samengesteld door historica Anne Morelli (ULB).

Surf naar www.linxplus.be, geef antwoord op onze vraag en maak kans op een boekenpakket met deze twee boeiende boeken.



Haal nu je gratis maandkalender 2014

De nieuwe maandkalender 2014 van Linx+ is vanaf nu verkrijgbaar. Met elke maand een winnende foto uit de fotografiewedstrijd 'Sociaal vergroenen'. Haal nu deze mooie kalender gratis af bij je dichtstbijzijnde Linx+-secretariaat:

Aalst: ABVV, Houtmarkt 1
Antwerpen: Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1e verdieping)
Brugge: ABVV, Zilverstraat 43 (maandag en vrijdag).
Dendermonde: ABVV, Dijkstraat 59
Gent: ABVV, Vrijdagmarkt 9
Hasselt: ABVV, Gouverneur Roppesingel 55



Kortrijk: ABVV, Rijselsestraat 19
Leuven: ABVV, Maria-Theresiastraat 119
Oostende: ABVV, Nieuwpoortsesteenweg 98 (dinsdag en donderdag).
Ronse: ABVV, Stationsstraat 21
Sint-Niklaas: ABVV, Vermorgenstraat 9
Turnhout: Grote Markt 48

www.linxplus.be

Wenskaarten van fos

Wens iedereen het beste toe voor het nieuwe jaar met de wenskaarten van fos. Zo steun je onze partners in het Zuiden!

Een pakje van 4 wenskaarten met omslagen kost 5 euro (exclusief verzendingskosten).

Ook grote bestellingen zijn welkom.

Bestel vandaag nog via **02 552 03 00**, mail naar info@fos-socsol.be of surf naar www.fos-socsol.be



fos-socialistische solidariteit is de Noord-Zuidorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen. Onze partners in het Zuiden zijn organisaties van mensen die strijden voor hun rechten, voor waardig werk en hun recht op gezondheid. Daarin steunen we hen, samen met onze socialistische achterban in Vlaanderen.

Want de sociale strijd, is wereldwijd!

■ INTERVIEW SAÏD EL KHADRAOUI EN KATHLEEN VAN BREMPT (SP.A)

‘Door het besparingsbeleid zijn er straks geen Europeanen meer’

Hoe maken we Europa socialer? Saïd El Khadraoui en Kathleen van Brempt, de Europese parlementsleden van sp.a vertellen het ons.

Een sociaal Europa, wat wij voor ogen hebben, bestaat nu (nog) niet. Akkoord?

Kathleen: “Klopt. Er is geen sociaal Europa. Er zijn wel enkele sociale weten die wij koesteren en die wij hebben kunnen verbeteren. Maar sinds de bankencrisis heeft Europa zich ingezet om af te breken wat we wel al hadden aan sociaal Europa. Puur onder het mom van begrotingsevenwichten. Twee voorbeelden: in Spanje blijven scholen open tijdens de vakanties om kinderen eten te geven terwijl hun ouders de eindjes aan elkaar proberen te knopen, en bij ons kloppen scholen aan bij de voedselbank om kindjes te voeden die met een lege maag en zonder lunchpakket naar school komen. Is dat puur de fout van Europa? Nee, maar Europa draagt wel een grote verantwoordelijkheid. Sociale afbraak is ontoelaatbaar.”

Wat zijn de voorwaarden om zo’n sociaal Europa uit te bouwen?

Saïd: “Het basisprobleem is dat de sociale doelstellingen in Europa altijd vrijblijvend zijn. We moeten concrete doelen afspreken en die ook afdwingbaar maken, net zoals dat nu gebeurt op het vlak van de begroting van lidstaten. Een tekort van 3,1% wordt beboet omdat de grens is vastgelegd op 3%. Maar wat we eigenlijk moeten opvolgen en afdwingen is wat de overheden doen met hun geld. Bestrijden ze de armoede? Verbeteren ze het onderwijs? Doen ze de werkloosheid dalen?”
Kathleen: “De huidige werkloosheidsaanpak is echt stuitend. Europa stelt een scorebord op met de cijfers voor alle lidstaten en maant de slechte leerlingen aan om zich te spiegelen aan de goede praktijken van de goede leerlingen. That’s it. We moeten zoals Saïd zegt, bindende sociale normen opstellen, maar de Commissie moet ook eerlijk zijn. Ze is inderdaad niet bevoegd voor werkgelegenheid, vandaar de scorebord-aanpak, maar ze is wel bevoegd voor sociale wetten, dus ook voor sociale minima. Morgen kan zij een voorstel doen om een Europees minimumloon in te voeren.”

Is zo’n minimumloon in de hele EU wel haalbaar?

Kathleen: “Natuurlijk! Alles staat of valt met het initiatief van de Commissie. Pas als zij een voorstel doet, kunnen wij erover discussiëren en ervoor knokken in het parlement. Wie had 10 jaar geleden gedacht dat we nu zouden discussiëren over de invoering van een Tobin-taks (nvdr: taks op het speculeren bij het wisselen van geld van de ene naar de andere munt)?”

Krijgt zo’n sociaal Europa vorm in het stembokje?

Saïd: “Ja. Onder druk van de rechtse meerderheid zijn we in een echt besparingsfetisjisme terechtgekomen dat onze sociale welvaartsstaat ondergraft. Bovendien wordt in Europa de financiële manoeuvreer-



ruimte van onze staat, van onze regio’s en zelfs onze gemeenten vastgelegd, zoals we vandaag al ervaren. De Europese verkiezingen zijn dus superbelangrijk. Daarnaast zijn veel burgers boos omdat ze niet betrokken worden in de besluitvorming. Wel, bij de verkiezingen bepalen de burgers hoe het parlement wordt samengesteld en dus welke richting het beleid en de wetgeving zal uitgaan. Opnieuw naar links, of nog eens 5 jaar rechts? Als de kaarten herschud worden, kunnen de Europese prioriteiten socialer ingevuld worden.”

Kathleen: “Toegegeven, op het moment dat links de macht had in Europa hebben we het niet waargemaakt. Maar winnen we nu de Europese verkiezingen en lukt het om een sociaaldemocraat aan het hoofd van de Commissie te zetten, dan kan dit een ommekeer betekenen. De Commissie zou dan meer sociale

DE EUROPESE VERKIEZINGEN ZIJN DE BELANGRIJKSTE

voorstellen doen en een houding aanmeten om van elke maatregel, van elke beslissing de sociale impact na te gaan. Iets wat nu ontbreekt.”

Extreemrechtse partijen zoals Vlaams Belang, de Nederlandse PVV van Wilders, het Front National van Le Pen, e.a. willen een anti-Europees front vormen. Voor hen is de inzet van de verkiezingen niet een ander Europa, maar minder Europa...

Kathleen: “Het is absurd om te stellen dat je niet akkoord gaat met het huidige Europa en het dan maar af te schaffen. Ik volg bijv. de lijn van het huidige Antwerps stadsbestuur niet, maar daarom wil ik Antwerpen als bestuursniveau nog niet afschaffen... Sommigen menen dat liberalen, christendemocraten en socialisten geen campagne mogen voeren tegen mekaar bij de Europese verkiezingen, maar samen campagne moeten voeren voor meer Europa, omdat we in se allemaal pro Europa zijn. Ik weiger. Ik ben niet voor het Europa van Verhofstadt en Barroso. Ik ben tegen de besparingspolitiek die zij geïnstalleerd hebben. Het is die onrechtvaardige politiek die

ervoor zorgt dat er straks geen (pro-)Europeanen meer zijn!”

Saïd: “Wij geloven in samenwerking. Alle Europeanen samen vormen 7% van de wereldbevolking. Als we iets in de pap te brokken willen hebben over mondiale uitdagingen zoals klimaat, migratie, het economische model, dan zullen wij de handen in elkaar moeten steken. Het alternatief is een eng nationalisme van ieder voor zich. Dat kan niet werken.”

Kathleen: “De sociale problemen kunnen we niet oplossen zonder Europa. Het vals concurrentievoordeel dat Duitsland heeft omdat het geen minimumloon kent, pak je enkel aan door er een Europees minimumloon tegenover te zetten. De sociale dumping van Oost-Europeanen die in mensonwaardige omstandigheden hier komen werken, pak je enkel aan met strenge wetgeving die dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden oplegt.”

Hoe pak je die dumping aan? Er bestaat toch al wetgeving ter zake?

Kathleen: “Ja, maar de bestaande wetten zijn niet goed genoeg. Er zijn nog steeds grote grijze zones en werkgevers gaan daar heel ‘creatief’ mee om. Europa moet alle achterportjes sluiten en dus heel strikte principes toepassen: als je hier werkt, dan moet dat aan dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden zijn, geen uitzonderingen. Dus ook geen onderaannemingen meer waarbij de ene firma de ander inhuilt. Een radicaal standpunt, maar wel zonder grijze zones en dus zonder misbruik.”

Saïd: “Er beweegt van alles, maar het gaat traag. Vanaf 2020 zullen de werknemers van Ryanair in Charleroi niet meer onder het voor de patronen voordelig lers systeem vallen (nvdr: Ryanair is een lers bedrijf), maar onder het Belgische. Het heeft lang geduurd om die schande weg te werken omwille van de politieke verhoudingen, omdat er nu eenmaal mensen zijn die willen dat er concurrentie is op kap van de werknemers. Ook hier geldt dat we regels afdwingbaar moeten maken. Zo is het vanaf 2015 verplicht om in nieuwe vrachtwagens de modernste tachograaf in te bouwen die de rusttijden meet. Met de nieuwe technologie kunnen inspecteurs alle gegevens downloaden zonder de vrachtwagen aan de kant te zetten. Zo



worden de goede werkgevers niet lastig gevallen met controles. Maar de vraag blijft of alle inspectiediensten in alle lidstaten de wetgeving even strikt zullen toepassen. We moeten dus hoger mikken: een een-

DE SOCIALE PROBLEMEN KUNNEN WE NIET OPLOSSEN ZONDER EUROPA

gemaakt Europees inspectiesysteem, of een Europees statuut voor mobiele werknemers.”

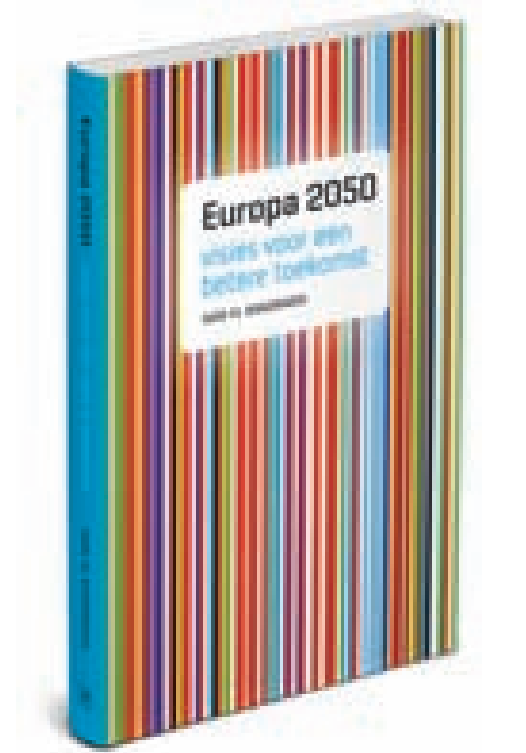
Wat met de concurrentie op het vlak van fiscaliteit?

Saïd: “De trend om belastingtarie-

ven voor bedrijven zo laag mogelijk te zetten om andere landen de loef af te steken, kan niet volgehouden worden want dit bedreigt de inkomsten van de staten en dus mogelijkheden om een sociaal beleid te voeren. De lat moet gelijk gelegd worden door de vennootschapsbelastingen op mekaar af te stemmen, het kunstmatig verschuiven van winst onmogelijk te maken, en door alle belastingontwijking en fraude aan te pakken. Een studie van onze fractie toont aan dat de Europese lidstaten jaarlijks maar liefst 1000 miljard euro aan inkomsten verliezen door fraude en belastingontwijking. Dat is meer dan wat we jaarlijks uitgeven aan alle gezondheidssystemen in heel de EU. Slagen we er in om een deel daarvan te recupereren, dan hebben we meteen de financiële ademruimte voor een echt sociaal beleid en investeringen in de echte economie.”

Kathleen: “De Europese rechterzijde wil de fraude misschien nog wel aanpakken, maar ze vinden de concurrentie op belastingen best. Ze willen niet dat we de belastingen verschuiven van arbeid naar kapitaal. We zullen het spel harder moeten spelen: willen sommige landen (zoals het V.K. en Nederland) geen afspraken maken over fiscale rechtvaardigheid en eenmaking, dan praten wij niet meer mee over de begroting of uitbreiding van de Unie. Ofwel moeten we met de progressieve krachten alleen het voortouw nemen en onderling afspraken maken.”

50 boeken cadeau



Waarheen met de EU? Dat is de vraag die politici, wetenschappers, opiniemakers en stemmen uit het middenveld beantwoorden in ‘Europa 2050 – Visies voor een betere toekomst’.

We geven 50 exemplaren van het boek cadeau. Stuur ‘Europa 2050’ en je naam en adres vóór 12 december naar Persdienst Federaal ABVV, Hoogstraat 42 - 1000 Brussel of wedstrijd@abvv.be.

Het boekje ‘Europa, de belangrijkste verkiezing kan je lezen, downloaden en gratis bestellen via www.kathleenvanbrempt.be



De BTB-militanten wegen de resultaten van het sectoraal overleg

Voor de Vakgroep Vervoer en Logistiek was het zaterdag verzamelen geblazen. De federale militantenraad maakte een stand van zaken op van de sectorale onderhandelingen. "Eten en drinken..." was het besluit. Maar in sommige sectoren was het zelfs "gewogen en te licht bevonden!"

De federaal secretaris gaf verslag van de onderhandelingen in de sectoren. Bij de handel in brandstoffen, de afhandeling op de luchthavens, en de pachters van De Lijn is er vandaag een protocol van akkoord.

Frank Moreels: "Voor De Lijn hadden de kameraden van ACOD al de toon gezet, het akkoord bij de pachters mag er dan ook staan. Opmerkelijkste verwezenlijking, waar trouwens hard moest voor geknokt worden, is de invoering van anciënniteitsverlof. Maar ook in de handel in brandstoffen kregen we het niet cadeau. Een pamflettenactie was nodig, met name bij Octa+ en bij sommige depots. En op de luchthaven moesten we het hoofd koel houden terwijl de ACV-collega's vaak niet, of niet gemandateerd kwamen onderhandelen. Toch konden we een doorbraak forceren voor een federale CAO functieclassificatie, en wordt zo de basis gelegd voor de uitbouw van een echte sectoraanpak."

Voor andere sectoren zijn we er nog lang niet. Bij de taxi's werd de CAO geschenkencheques voor een jaar verlengd, in afwachting van echt sectoraal overleg. Ook voor de speciale bus-



diensten en de autocars zijn we er nog lang niet. En in de verhuissector komen de onderhandelingen niet echt op gang.

"In de sector vervoer en logistiek loopt het echt moeilijk", beklemtoonde Frank Moreels.

"De werkgeversfederaties komen naar de onderhandelingen zonder mandaat, en er is zo goed als niets mogelijk. Voor de bedienden in de sector worden ondertussen bescheiden koopkrachtafkopen gesloten, maar voor de arbeiders kan er geen enkele inspanning gebeuren. De chauffeurs en logistiekers zijn voor de werkgevers blijkbaar minder waard dan hun dispatcher of kantoorbediende op hetzelfde bedrijf. Daar zal BTB zich alvast niet bij neerleggen. Een verster-

king van de tweede pensioenpijler of een CAO 90 voor de sector blijft ons objectief."

Er werd zaterdag ook verslag gegeven van de inspanningen van BTB in de strijd tegen de sociale dumping. John Reynaert en Tom Peeters gaven verslag van de contacten die we hadden op het kabinet van staatssecretarissen John Crombez en Melchior Wathelet. Maar ook van de nachtelijke bezoeken aan de parkings, waarbij Bulgaarse en Roemeense chauffeurs aangemoedigd worden om zich niet langer te laten misbruiken door malafide transporteurs, en hun rechten op te eisen. BTB wil trouwens van de werkgevers een CAO afdwingen waarbij ze zich mee engageren om de dumpingpraktijken te stoppen.

Een vakgroep die op drie poten loopt



■ Philippe Dumortier, secretaris van de afdeling Tournai-Brabant Wallon, is de nieuwe voorzitter van het federaal comité en de federale militantenraad van de Vakgroep Vervoer en Logistiek. Zijn collega's van het federaal comité waren unaniem, en onderstrepen daarmee het federaal karakter van de vakgroep.

De militanten van de Vakgroep Vervoer en Logistiek uit de drie regio's van het land waren aanwezig in Antwerpen. En, hoewel buitenstaanders vaak denken dat de sector vooral in het Vlaams landsgedeelte actief is, vergissen ze zich schromelijk. Onze Waalse vleugel is de laatste jaren gegroeid, en daar is BTB uiteraard gelukkig mee!

BTB Vervoer en Logistiek heeft dan ook drie vuisten: Brusselaars, Walen én Vlamingen zijn actief en hebben hun plaats in de vakgroep. Een vakgroep die jarenlang werd voorgezet door Lieve Pattijn, secretaris van de afdeling Antwerpen-Kempen. De militanten bedankten haar hartelijk voor haar jarenlange inzet. Philippe Dumortier, secretaris van de afdeling Tournai-Brabant-Wallon, nam de fakkel over. Philippe zette samen met zijn militanten de BTB op de kaart in zijn regio.

BTB betuigt solidariteit met slachtoffers Filipijnen

De International Transport Workers' Federation (ITF) en alle aangesloten vakbonden, waaronder de Belgische Transportbond, betuigt het diepste medeleven met de slachtoffers van de tragedie veroorzaakt door de orkaan Haiyan in de Filipijnen.

ITF onderneemt **concrete acties** om de getroffen personen bij te staan. Zo wordt financiële steun verleend aan de Filipijnse vakbonden die levensnoodzakelijke hulpgoederen aankopen en vervoeren. De lokale vakbonden van zee- en landvervoer maken gebruik van een opleidingsschip om VN-noodhulp tot bij de slachtoffers te brengen. Zij vertegenwoordigen één van de weinige nog functionerende organisaties in de streek, en leveren bovenmenselijke inspanningen om voedsel en drank te verdelen. ITF werkt ook praktische maatregelen uit om Filipijnse zeelieden bij te staan in hun zoektocht naar informatie over het lot van hun families.

Paddy Crumlin, ITF-voorzitter, benadrukt dat de ganse ITF-familie sympathiseert met al wie lijdt door deze vreselijke ramp. Hij vestigt bijzondere aandacht op de Filipijnse zeelieden die, zoals vele landgenoten, in het buitenland tewerkgesteld zijn. Voor deze mensen is communicatie met het thuisland vitaal. Alle rederijen worden opgeroepen om

hen bij te staan en verlofmogelijkheden te voorzien zonder risico's voor hun job en te helpen met repatriëring indien zij moeten terugkeren naar hun families.

ITF overlegt thans met de leden, andere instanties en rederijen over de verdere hulp.

Giften kunnen gestort worden op:

Gift in USD, reference **Philippines Relief**:
Account No: 68619219
Sort Code: 40-05-15
Swift Code: MIDLGB22
IBAN No: **GB98 MIDL 4005 1568 6192 19**
Account Name: International Transport Workers Federation
Bank Name: HSBC BANK
Bank Address: LONDON BRIDGE BRANCH, 28 BOROUGH HIGH STREET, LONDON, SE1 1YB

of

het bekende gemeenschappelijke nummer van 11.11.11 en CNCD-11.11.11, de koepel van NGO's: **BE30-0000-00001111**. Vermeld hierbij specifiek in de mededeling **HEROPBOUW FILIPIJNEN**.

Ivan VICTOR
Voorzitter BTB

Boek "Leven en werken in de Belgische Transportindustrie 1913 - 2013"

"Ruwe zeebonken, stoere dokwerkers, geharde truckers en ja, ook wilde vissers: het cliché dat werken in de transportindustrie en de visserij enkel voor de 'zwarte mannen' is weggelegd.

Hun levens zijn voer voor sterke verhalen, altijd gevaarlijk, zelden goed betaald. Toch veranderde de afgelopen 100 jaar niets zo snel en zo zichtbaar als dat soort arbeid: de schepen, de havens, de wegen, de auto's, alles veranderde...

En de 'werkmens', die past zich aan."

Een recent uitgegeven boek dat de **geschiedenis van de vakcentrale BTB** beschrijft, maakt de veranderingen van de afgelopen 100 jaar duidelijk. Historicus Donald Weber leefde zich in en beschreef op een boeiende manier de levens- en werkomstandigheden van de mensen die de sector groot maakten.

MOOI GEÏLLUSTREERD MET FOTOMATERIAAL



nu is vaak immens.

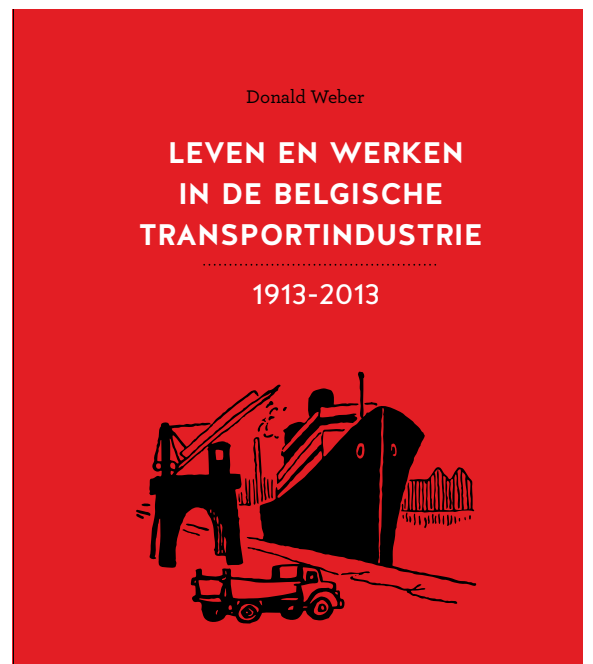
Dit boek vertelt op een bijzonder beeldende wijze het levensverhaal van de arbeiders en vis-

sers, hun vrouw, kinderen en vrienden in de spectaculair snel veranderde wereld van de transport en de visserij van 1913 tot 2013. Het boek verscheen in opdracht van de Belgische Transportbond (BTB), naar aanleiding van haar 100STE verjaardag.

KORTING VOOR LEZERS VAN DNW
Voor de lezers van DNW wordt het boek aangeboden aan de prijs van 20 euro i.p.v. 24,95 euro (excl. verzendingskosten). Het kan besteld worden via e-mail orders@amsab.be, of via tel. 09 224 00 79 (Amsab-ISC).

KORTING VOOR LEZERS VAN DNW

Voor de lezers van DNW wordt het boek aangeboden aan de prijs van 20 euro i.p.v. 24,95 euro (excl. verzendingskosten). Het kan besteld worden via e-mail orders@amsab.be, of via tel. 09 224 00 79 (Amsab-ISC).





STANDPUNT

Van uitdaging naar verandering

Vorige week hield ABVV-Metaal zijn tweede Statutair Congres op de oude mijnsite van Winterslag op amper een paar kilometer van Ford. Bijna alsof een industrieel verhaal daar een einde kende. We maakten er de balans op van de afgelopen vier jaar waarin we in het oog zaten van een van de ergste economische financiële stormen. Vier jaar waarin de maakindustrie in het algemeen en de metaal in het bijzonder enorme klappen hebben gekregen. Bijna 30.000 jobs gingen verloren: van de strijd om Opel tot de sluiting van Ford, grote multinationals, kleine KMO's, herstructurerings, regelrechte sluitingen, maar altijd voor diegene die het meemaakt, de klap, het ongehoof, de pijn, de ontreding.

Op die plek hebben we de vraag gesteld die onze afgevaardigde en volksvertegenwoordiger Meryame Kitir in die vreselijke Ford-week in de Kamer aan premier Di Rupo stelde: 'En nu?'. En die vraag gaat zowel over onze industrie als over onszelf, de vakbond. We hebben duidelijk gesteld dat onze industrie een toekomstgerichte transitie moet doormaken om voor de welvaart van de volgende generaties te kunnen blijven zorgen.

Maar geldt hetzelfde niet voor onszelf? Zijn onze structuren en onze middelen nog goed genoeg om de belangen van de werknemers adequaat te kunnen behartigen? Bij de sociale verkiezingen gaat ruimschoots 80 procent van de stemgerechtigde arbeiders stemmen. Bij de jongeren is dat iets meer dan 30 procent. We kunnen dat, gemakshalve, op de jongeren steken en zeggen dat ze het niet begrepen hebben. Of hebben wij het niet begrepen en houden ze ons misschien een spiegel voor? Met de opportuniteiten die het eenheidsstatuut met zich meebrengt zal de vraag zijn of we naar een nieuwe structuur gaan, ook binnen het ABVV? Wordt dat er één die de bestaande machtsverhoudingen binnen de oude structuur consolideert? Of zullen we een structuur uittekenen die het lid centraal stelt en die ervoor zorgt dat we ook voor de werknemers van morgen nog die rode representatieve vakbond blijven? Het eerste is allicht makkelijker dan het eerste, maar het tweede, heeft ons Congres duidelijk gesteld, is wat nodig is.

Een kleine 200.000 werknemers werken in zo'n 10.000 metaalbedrijven. Meer dan 90 procent van die bedrijven stellen minder dan 50 werknemers tewerk, dikwijls zonder vakbondsvertegenwoordiging. Ook de metaal is in dat opzicht een KMO-land. Maar drie vierde van die 200.000 werkt wel in een bedrijf met meer dan 50 werknemers, dus met een verkozen syndicale vertegenwoordiging. En 55 procent van de tewerkstelling vindt plaats in 113 bedrijven met meer dan 250 werknemers. Het is onze sterkte en onze zwakte. We zullen moeten communiceren met die werknemers in bijna 90 procent van de bedrijven waar we niet binnen zijn. Dat is de uitdaging. Maar we bereiken wel 75 procent van de werknemers. En met de mobilisatiekracht van de metalo's kunnen we zorgen voor verandering: in de industrie, in onze bedrijven en in onze syndicale aanpak. Van uitdaging naar verandering, dat is waar het de komende vier jaar om gaat.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Tweede Statutair Congres ABVV-Metaal

ABVV-Metaal hield op donderdag 21 en vrijdag 22 november zijn tweede Statutair Congres in C-Mine in het Limburgse Genk. Het Congres werd voorgezeten door Rohnny Champagne, voorzitter van gast-federatie Limburg.

Op de eerste congresdag werden we verwelkomd door onder andere Ingrid Lieten, viceminister-president van de Vlaamse regering: "Ten tijde van jullie vorige congres in 2008 waren jullie nog pioniers met jullie oproep voor een industrieel noodplan. Spreken over industrieel beleid was toen voor vele economische opiniemakers nog vloeken in de kerk. Ondertussen wordt het belang van het behoud en de versterking van een significante industriële activiteit in Vlaanderen al lang niet meer in vraag gesteld." Vervolgens namen Herman Reynders, Limburgs provinciegouverneur, en Bart Samyn, secretaris-generaal IndustriALL European Trade Union, en Rudy De Leeuw, ABVV-voorzitter, het woord. Tot slot werden er videogroeten overgemaakt door de diverse buitenlandse vakbonden.



Na de verwelkomingspeech van voorzitter Herwig Jorissen werd het Moreel Verslag op ludieke wijze samengevat in een filmpje à la 'Man bijt hond'. Om het filmpje te bekijken en ons Moreel Verslag te lezen, surf naar www.abvvmetaalcongres.be.

Gezien de locatie werd uiteraard aandacht besteed aan het gevecht voor **Ford Genk**. Na een mooie videomontage van de geschiedenis van de fabriek, nam **hoofdafgevaardigde Erik Verheyden** het woord voor een emotionele terugblik op de bittere tijden die hij achter de rug heeft. "De intentie tot sluiting van de volledige plant tegen eind 2014 is een feit. Eerdere belofte, zwart op wit, blijken geen enkele waarde te hebben. De wereld staat dan even stil. Alles stopt even met draaien. Om dan onmiddellijk over te slaan naar woede. Woede, maar gericht naar wie?". Erik had ook warme woorden van dank voor al diegenen die de werknemers van Ford en toelevering altijd zijn blijven steunen. Dat deze getuigenis pakkend was, bewijst de beklijvende minutenlange staande ovatie waarmee de toespraak werd bekroond.



Ook onze Congresresoluties kwamen uiteraard aan bod. Over deel 1 'Nieuwe industrialisering', gebaseerd op het wetenschappelijke rapport 'Een nieuwe industrialisering voor de metaalsector' van Bernard Mazijn, gaf de professor ook een TED-talk. Het tweede deel met als thema 'Vakbond 2.0' werd samengevat in **Vakbond 2.0 The Movie**. Surf ook hiervoor naar de congreswebsite!

De opening werd afgesloten met onze strijd om het eenheidsstatuut. Voorzitter Herwig Jorissen haalde aan hoe er jarenlang geen rekening is gehouden met ABVV-Metaal en onze eis om de discriminatie te stoppen. Maar uiteindelijk trok ABVV-Metaal aan het langste eind. Dat hebben we grotendeels te danken aan de drie grote dames: minister van Werk Monica De Coninck, haar kabinetschef Eva Vanhoorde en de kabinetschef van premier Di Rupo, Yasmine Kherbache. Zij zorgden voor een akkoord over de **afschaffing van de carenzdag en de gelijkstelling van de opzegtermijn**. Minister De Coninck: "Met het wegnemen van het verschil tussen arbeiders en bedienden hebben we een einde gemaakt aan één van de grootste onrechtvaardigheden die ons land op de arbeidsmarkt nog kende. (...) Arbeiders verdienen nu eenmaal het respect van de gelijkheid op de werkvloer en dat daarvoor aan beide zijden toegevingen zijn gedaan. Dat verdient respect. Dat respect ben ik ook zeker aan jullie verschuldigd, jullie die er zo lang hebben op moeten wachten." Om de drie rode dames te bedanken voor hun inzet werden ze onder meer getraakteerd op een unieke uitvoering van L'important c'est la rose.

De eerste congresdag werd afgesloten met een cultureel programma dat werd geregisseerd door Stijn Meuris. Toneel (de Queeste), zang en muziek (Willy Claes, Catalpa Choir, onze eigen Ronny Loubris en natuurlijk Stijn Meuris zelf), film, dans (Let's go urban) en live tekenkunst (Gerda Den Doover) vormden samen een geslaagd geheel.



Op de tweede en laatste dag van ons tweede Statutair Congres werd het voltallige secretariaat herkozen. Voorzitter Herwig Jorissen zei verheugd te zijn met zijn herverkiezing en ernaar uit te kijken ABVV-Metaal naar nieuwe verwezenlijkingen te gidsen. Ook Ondervoorzitter Georges De Batselier was uiteraard heel tevreden met zijn herverkiezing en drukte zijn hoop uit voor een statutaire periode zonder al te veel banenverlies. Algemeen Secretaris Ortwin Magnus was fier en blij met het vertrouwen dat hij opnieuw kreeg van het Congres en beloofde zich voor de volle 100 procent in te zetten de komende vier jaar.

Belangrijk waren de bespreking en de stemming van de Congres- en Actualiteitsresoluties die unaniem werden goedgekeurd. Ook de Resoluties van de Gender-, Senioren- en Jongerencommissie werden uitvoerig besproken. **Surf naar www.abvvmetaalcongres.be voor deze resoluties.**

Verder werd de nieuwste app van ABVV-Metaal voorgesteld waarna de voorzitter zijn slottoespraak hield. "Straks zullen we met zijn allen zingen 'Sterft gij oude vormen en gedachten'. En dan denken we altijd dat de opdracht geldt voor de anderen. Maar ze geldt ook voor ons. Als we ons dat maar realiseren, dan kunnen we verzekeren dat er ook morgen nog een door en door rode vakbond zal zijn om de metalo's te verdedigen", besloot hij. En daarna luidden de noten van Willy Claes' piano De Internationale in.

Niet meer, maar beter

Een rechtvaardige fiscaliteit is één van onze belangrijkste strijdpunten. Waarom? Omdat rechtvaardigheid één van onze centrale waarden is. En omdat een rechtvaardige fiscaliteit ons heel wat centen kan opleveren. Wij willen eerlijke fiscale hervormingen die ten goede komen aan de gezinnen en onze economie.

Na vijf magere jaren met strenge begrotingscontroles en terugdringen van de overheidsuitgaven mogen we stellen dat er niets veranderd is. Natuurlijk volgt ons land (min of meer) het door het Europees stabiliteitspact opgelegde begrotingstraject, maar de schuld schommelt nog steeds rond de 100%. De economische groei schommelt rond nul. Handenvol banen gaan verloren, zowel in de privé- als in de openbare sector.

NIEUWE INKOMSTEN

Tenzij men nog verder gaat snoeien in de sociale zekerheid en dus besparen op kap van de gewone man en vrouw, wat sommigen eisen, zal men andere pistes moeten bewandelen. Ondermeer die van nieuwe inkomsten, via de belastingen dus. Maar de verkiezingen naderen en het staat goed een belastingverlaging aan te kondigen, vooral van de belastingen op arbeid, als men de economische machine op gang wil trekken via een verlaging van de arbeidskosten en de koopkracht van de gezinnen. Bepaalde belastingen verlagen, maar welke? En hoe het verlies aan

inkomsten compenseren? De verlaging van de btw op elektriciteit stoot op grote tegenstand: sommigen menen dat dit de overheid veel geld zal kosten zonder dat er garanties zijn dat dit langs het gezinsverbruik terugverdiend zal worden.

Ook de piste van een indexsprong doemt regelmatig op. Al is het overslaan van een indexering van de lonen en sociale uitkeringen in onze ogen geen goede verkiezingspropaganda. De vakbonden zullen dit niet zomaar laten gebeuren. Sowieso is deze piste negatief voor het gezinsverbruik, dat net dankzij de index op peil gehouden is en zo in crisistijd toch de consumptie en dus de binnenlandse vraag overeind hield.

RECHTVAARDIG HERVORMEN

Het debat over de fiscaliteit is dus geopend en het zal ongetwijfeld een strijd worden tussen rechts en links over bij wie men het geld zal gaan zoeken om bepaalde belastingen te verlagen en tegelijkertijd nieuwe extra inkomsten te vinden. Het ABVV heeft voorstellen om

onrechtvaardige en onevenwichtige situaties in de huidige fiscaliteit weg te werken en de overheid opnieuw de nodige ruimte te geven voor een correcte financiering van de sociale zekerheid en de openbare diensten, en dus van ons onderwijs, onze trams en bussen, onze ziekenhuizen,... én om middelen vrij te maken voor de financiering van een economische relance die nieuwe banen moet opleveren. Het is niet de bedoeling meer, maar wel beter te belasten. Dus met een beter rendement voor de bestaande belastingen en door het zwaartepunt van de belastingen van de lage naar de hoge inkomens te verschuiven.

IEDEREEN GELIJK?

Het fiscaal systeem is vandaag niet eerlijk. Niet iedereen is even gelijk als het op het betalen van belastingen aankomt.

De belastingen zijn onvoldoende doeltreffend op het vlak van hun inning, als financieringsbron van de overheid, als herverdelingsinstrument en als economisch beleidsinstrument.



Fiscaliteit is nu onrechtvaardig

Belastingen betalen is een goede zaak, maar willen ze aanvaard worden, dan moeten ze wel eerlijk en rechtvaardig zijn. Maar ons belastingstelsel behandelt niet alle inkomens op dezelfde manier, maar wel afhankelijk van hun aard en hun oorsprong.

Lage belasting op inkomens uit kapitaal en eigendom

- Meerwaarden op verkoop van aandelen: 0%
- Roerende inkomens: 25% (bijv. aandelen, obligaties)
- Winsten van vennootschappen (vennootschapsbelasting): gemiddeld 23% i.p.v. het nominale percentage van 34%, dankzij ondermeer het stelsel van de

definitief belaste inkomens en de notionele intresten. Momenteel komen die neer op een belastingaftrek van meer dan 20 miljard, waardoor de overheids (als ze belast zouden worden tegen de gemiddelde aanslagvoet) 6,1 miljard euro misloopt.

- Onroerende inkomsten: een symbolische belasting. De eigenaar van 10 appartementen zal eigenlijk weinig meer betalen dan de verhoogde onroerende voorheffing op een kadastraal inkomen dat schromelijk onderschat is.

Te zware belastingen op de inkomens uit arbeid

- 64% van de belastinginkomsten komt van de inkomens uit arbeid (personenbelasting 33%) en van de indirecte belastingen (31%) op consumptie, dus ook van de inkomens uit arbeid, terwijl



De belastingen voor dummies

Onze fiscaliteit steunt op drie belangrijke pijlers.

De directe belastingen op inkomens uit arbeid

- De personenbelasting. Dit zijn de directe belastingen die we allemaal betalen, hoofdzakelijk op ons arbeidsinkomen of ons vervangingsinkomen in de vorm van een bedrijfsvoorheffing die aan de bron wordt ingehouden, en (later) definitief verrekend wordt bij de afrekening (sommigen krijgen dan terug, anderen moeten bijbetalen).

De indirecte belastingen op consumptie

- De btw op alle goederen en diensten die wij kopen,
- De accijnzen op brandstof, tabak, alcoholische dranken, ...

De belastingen op de inkomens uit vermogen

- De belasting op de roerende inkomens. Intresten uit beleg-

gingen, dividenden van aandelen worden aan de bron belast in de vorm van een roerende voorheffing (doorgaans van 25%).

- De vennootschapsbelasting op de winst van bedrijven en vennootschappen.

Komen daar nog bij de niet-fiscale inkomsten (vb. dividenden van de Nationale Bank), de bankentaks, enz.

50%?

Vaak heeft men het over een totale belasting van 50% en meer op inkomens uit arbeid. Om dat getal te bereiken, telt men de bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen samen.

Maar men moet ernstig blijven. Belastingen en sociale bijdragen mag je niet zomaar over dezelfde kam scheren. Sociale bijdragen zijn voor iedereen dezelfde (nl. 13,07% van het loon). Deze gaan naar de sociale zekerheid om daar herverdeeld te

worden (voor onze pensioenen, uitkeringen bij ziekte, werkloosheid, enz.).

De reële aanslagvoet op de arbeidsinkomens bedraagt gemiddeld 33%. Daarom bedraagt de theoretische aanslagvoet in de vennootschapsbelasting eveneens 33,99%. Maar die klopt dan weer niet met de werkelijkheid, want bedrijven halen die belasting naar omlaag met 'fiscale optimalisatie'.

Belastinginkomsten: 64% komt van inkomens uit arbeid	
Belasting op arbeid (personenbelasting): 42 miljard	33%
Belastingen op consumptie: 40 miljard	31%
Niet-fiscale inkomsten: 21 miljard	16%
Belasting op andere inkomens en vermogen: 14 miljard	11%
Belasting op bedrijfswinsten (vennootschapsbelasting): 11 miljard	8,5%

belasten!

Wat loopt er fout?

Te veel fraude

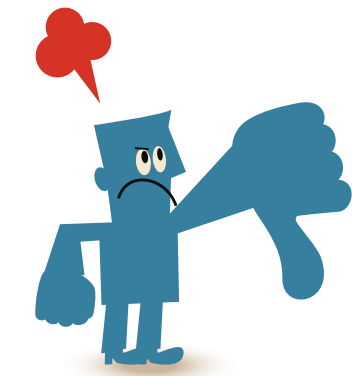
De Europese lidstaten verliezen jaarlijks maar liefst 1000 miljard euro aan inkomsten door fraude en belastingontwijking. In 2010 schatte het departement Toegepaste Economie van de ULB (DULBEA) de fiscale fraude in ons land rond 40 tot 45 miljard euro per jaar. Als gevolg van die fraude lopen we 20 tot 24 miljard euro mis.

- **Fraude kost iedere Belg eigenlijk 150 euro/maand** (= 600 euro/maand voor een gezin met 4 personen), vertrekkende van 20 miljard gedeerde inkomsten.
- 20 miljard komt ongeveer neer op **800 euro/maand meer voor iedere gepensioneerde** (er zijn er 2 miljoen in België).

De laatste jaren schakelde staatssecretaris John Crombez (sp.a) een versnelling hoger in de strijd tegen de fiscale en sociale fraude. Maar de gerecupereerde sommen bedragen slechts 720 miljoen in 2012 en 1,2 miljard in 2013, zonder rekening te houden met de zoveelste fiscale amnestie.

Te veel verborgen inkomens

De belasting op de inkomens uit kapitaal is bevrijdend. Dat wil zeg-



gen dat, als de belasting aan de bron ingehouden wordt - wat het geval is met het stelsel van de roerende voorheffing - dit inkomen **niet aangegeven** moet worden en de fiscus dit dan ook niet kan kennen.

Ook al is het normaal dat men geen twee keer op hetzelfde inkomen belast wordt, toch verdwijnt hier alle transparantie over die inkomens, en dat wordt nog versterkt door het bankgeheim. De fiscus moet al serieuze aanwijzingen van fraude hebben om toegang te krijgen tot de bankrekeningen. Anders is het een volledige 'black out' over de oorsprong van die inkomens: fiscale fraude, smeergeld, geld 'onder de tafel', interesten uit beleggingen in belastingparadijzen, zwartwerk, honoraria in baar geld, kasfouten, misdaadgeld... een voor een middelen die aan elke belasting ontsnappen.

Enkel de personenbelasting is progressief

Enkel de directe belastingen op de inkomens uit arbeid zijn progressief. De inkomens uit kapitaal (interesten, dividenden) worden niet bij de inkomens uit arbeid gevoegd, maar afzonderlijk tegen een vaste aanslagvoet belast. **Een rentenier die tienmaal het loon van een werknemer verdient, zal dus maar 25% belastingen betalen!!!**

Progressiviteit ondermijnd door allerlei aftrekken

Er zijn ontelbaar veel belastingaftrekken en er zijn er van alle slag, zelfs al heeft de regering er enkele geschrapt, onder meer de aftrek voor energiebesparende investeringen.

Iedereen geniet er van, maar de een al meer dan de ander: belastingvrijstelling op een eerste inkomensschijf van 7.270 euro, de aftrek voor beroepskosten, de aftrek van de hypothecaire interesten, van kinderopvangkosten, van giften, het belastingkrediet voor uitkeringstrekkers, het huwelijksquotiënt, enz. enz.

Het is een vaststaand feit: **niet zozeer de lage, maar wel de hogere inkomens genieten meer van deze belastingvoordelen**. De progressiviteit van de directe belastingen, die al beperkt is tot 50% op de hogere schijven, wordt danig ondermijnd door de fiscale aftrekken die de belastbare grondslag verkleinen.

- de inkomsten uit belastingen op bedrijfswinsten slechts 8,5% bedragen
- en die op de andere inkomens en op vermogen: 11%.

De progressiviteit start te snel en stopt te vlug

De inkomens uit arbeid (excl. RSZ) worden het zwaarst belast en de progressiviteit (hoger tarief naarmate het inkomen toeneemt) stijgt heel snel: een brutoloon van 3.300 euro (1.950 netto voor een alleenstaande bediende), d.w.z. ongeveer **het gemiddeld loon (3.200 euro), wordt belast tegen een gemiddelde aanslagvoet van 35%**. Het minimumloon van 1.560 bruto wordt belast tegen 23%.

59 miljard belastinguitgaven

De belastingen zijn niet alleen een middel om de overheid en de openbare diensten te financieren. Ze zijn ook een instrument om de economie te sturen. Belastingvoordelen kunnen als aanmoediging dienen. Zo dient de aftrek voor pensioensparen om het langetermijnsparen te ondersteunen en de sector van de verzekeringen of de beurs een duwtje in de rug te geven...

Maar in de loop der jaren is ons belastingstelsel een **kaas vol gaatjes** geworden.

De FOD Financiën maakt jaarlijks een inventaris op van de belastinguitgaven. Volgens het laatste rapport beloopt het totale bedrag van alle belastinguitgaven 59 miljard.

De belastbare grondslag wordt daardoor 59 miljard kleiner:

- 38 miljard voor de natuurlijke personen waarvan
 - 10,3 belastingvrij inkomen;
 - 3,1 belastingkrediet voor uitkeringstrekkers;
 - 9 tot 6% verlaagde btw-voet;
 - 4,2 beroepskosten;
- 17,7 miljard voor de ondernemingen waarvan
 - 6,1 notionele interesten;
 - 8,6 definitief belaste inkomens;
 - 1,1 onderzoekssteun;
 - 1,1 verminderde bedrijfsvoorheffing;
 - 0,500 investeringsaftrek risikokapitaal;
 - 0,320 verlaagd tarief en terugbetaling brandstoffen.

Uiteraard kunnen niet al die belastinguitgaven geschrapt worden. Maar men moet wel eens kijken welke **echt nodig** zijn.

Als men bijvoorbeeld de belastinguitgaven voor de ondernemingen samentelt met het algemene belastingstelsel op de vennootschappen, dan komt het verlies voor de staat ten opzichte van de theoretische aanslagbasis neer op maar eventjes 117%. Wat betekent dat het belastingrendement hier negatief is, terwijl de ondernemingen van de daken schreeuwen dat ze het meeste of bijna het meeste belastingen ter wereld betalen: volgens het wereldklassement van consultancy PwC prijkt ons land op de 4e plaats.

■ FISCALE HERVORMINGEN

3 voorstellen voor een rechtvaardige fiscaliteit

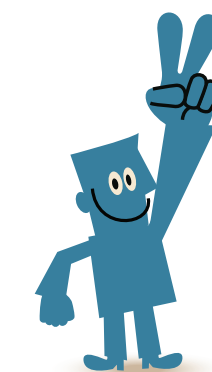


TRANSPARANTIE VOOR ALLE INKOMENS

Ben je vandaag werknemer of ontvang je een sociale uitkering, dan wordt je belastingaangifte vooraf ingevuld op Tax On Web, omdat de fiscus een kopie heeft gekregen van je fiscale fiche. Dit is dus zeer transparant.

Het is tijd om dezelfde transparantie en hetzelfde systeem toe te passen op alle inkomens, d.w.z. de **onroerende en roerende inkomens**. Dit is wat het

ABVV de **GLOBAL TAX ON WEB** noemt. Dit houdt ook de aanmaak van een vermogenskadaster in en de volledige opheffing van het bankgeheim (zoals in Frankrijk), waardoor de belastingadministratie controles doelgerichter kan uitvoeren.



EEN ECHTE PROGRESSIVITEIT IN DE BELASTINGEN OP ALLE INKOMENS

Een unieke belastingvoet, ongeacht het inkomen ('flat tax'), is het meest onrechtvaardige systeem. Dit is nochtans wat toegepast wordt op consumptie bijv. met btw van 21%. Of je nu 10.000 euro of 100.000 euro verdient, je betaalt evenveel btw. En zo'n uniek

belastingtarief geldt bij ons ook op kapitaalinkomens, met de roerende voorheffing van 25%. Bovendien zijn die inkomens meestal voor een groot stuk of volledig vrijgesteld van belastingen.

Fiscale rechtvaardigheid berust op de progressiviteit van de belastingen en op de globalisering van het inkomen. Progressiviteit wil zeggen dat je een hoger belastingtarief betaalt naarmate je inkomen stijgt: **de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten**. Dit principe is de basis van de **hervreiding van de rijkdom** via de belasting. Progressieve belastingen kunnen de sociale ongelijkheden verminderen.

De gepensioneerde met een bescheiden pensioen die een appartement huurt, moet NIET zwaarder belast worden! Maar wel de eigenaar van 10 appartementen die niet werkt.

Aan de ene kant moeten de hoogste aanslagvoeten (52,5% en 55%) opnieuw ingevoerd worden, aan de andere kant moet het bedrag van de belastingsschijven (ook de laagste belastingsschijven) herzien worden om de **belastingen op lage inkomens** te verlichten.

Een belastingheffing op roerende en onroerende inkomens zou toelaten het **inkomen op arbeid minder te belasten**, waardoor de koopkracht (die een cruciale rol speelt in het economische herstel, want onze consumptie doet de economie draaien) verbeterd zou kunnen worden.



VERVANG DE NOTIONELE INTERESTEN DOOR FISCALE STEUN AAN BEDRIJVEN DIE INVESTEREN, WERKGELEGENHEID BEHOUDEN EN SCHEPPEN.

Arcelor-Mittal en Caterpillar zijn voorbeelden van multinationals die de notionele interestaftrek, een fiscale gunstmaatregel, toegepast hebben en daardoor **bijna geen belastingen** meer betalen in ons land. Dit belet hen niet om massaal te ontslaan.

Door die notionele interesten loopt de overheid vandaag **6 miljard mis**.

Eindelijk geld om te investeren in Onderzoek & Ontwikkeling, innovatie, vorming/opleiding van de werknemers en om onze verouderde productiestructuur, waardoor ons aandeel op de uitvoermarkt steeds verder inkrimpt, te verbeteren. Wij produceren immers steeds minder afgewerkte producten met hoge toegevoegde waarde, die uitgevoerd kunnen worden.

EDITO

Meer kracht,
meer weerbaarheid

De Algemene Centrale van het ABVV en ABVV Textiel-Kleding-Diamant worden één grote vakbondscentrale van het ABVV. Die samensmelting werd op 22 november bezegeld door afgevaardigden van beide centrales. Je leest er alles over op deze dubbele bladzijde.



De fusie houdt verband met de neergang van de textielindustrie en de aanverwante sectoren in ons land. Het aantal werknemers loopt er al jaren terug. En door de crisis tekent die achteruitgang zich de laatste jaren nog scherper af. Voor ABVV Textiel-Kleding-Diamant was een autonoom voortbestaan geen gegarandeerd toekomstperspectief.

Met de fusie is dat toekomstperspectief er wel. De leden en militanten uit de sectoren van de textiel, de kleding en de diamant staan nu zij aan zij met bouwvakkers, met arbeiders en arbeidsters uit de industrie, de diensten en de non-profitsectoren. Dat betekent, een versterkte omkadering voor het syndicale werk. Dat betekent ook, een groter netwerk voor de dienstverlening.

Meer syndicale kracht, meer weerbaarheid, daar gaat het over. En dat geldt niet alleen voor de arbeiders en militanten uit de textielsectoren. Alle arbeiders en militanten uit alle sectoren van de Algemene Centrale komen versterkt uit deze fusie. Want die zorgt voor meer solidariteit. We laten met meer mensen een eensgezind standpunt horen, we zijn talrijker om elkaar te ondersteunen in de strijd voor werk, voor gezonde arbeidsomstandigheden, voor koopkracht en sociale bescherming. Of we nu uit grote of kleine sectoren komen, dat doet er niet toe. Er is geen grote of kleine solidariteit, er is alleen solidariteit. En die wordt nu verstevigd.

Deze fusie geeft ook een aanzet op de structuren van het ABVV te vernieuwen. De ingrijpende verandering van onze economie en van de arbeidsmarkt, en nu ook de langverwachte harmonisering van de werknemersstatuten, nopen daartoe. We willen er samen met alle socialistische vakbondscentrales werk van maken.

Er is meer syndicale slagkracht nodig en die komt er dank zij de fusie. We slaan meteen de hand aan de ploeg en lanceren samen een campagne in de aanloop naar de politieke verkiezingen van mei 2014. We vragen aandacht voor onze prioritaire strijdpunten. Koopkracht, gezondheid op het werk, betere arbeidsvoorwaarden in het uitzendwerk en bij de dienstencheques, het zijn enkele van de onderwerpen die we aan politieke partijen voorleggen en die we willen terugvinden in hun verkiezingsprogramma's. We zullen die onderwerpen ook bespreken met onze militanten en leden om ze ertoe te bewegen duidelijk te kiezen voor linkse alternatieven. Want daar ligt de kracht van onze vakbond. Ter linkerkant.

(25 november 2013)

ABVV Textiel-Kleding-Diamant

John Colpaert
algemeen secretaris

Dominique Meyfroot
Voorzitter

Algemene Centrale - ABVV

Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

Algemene Centrale van het ABVV en ABVV Textiel-Kleding-Diamant smelten samen tot één grote vakbondscentrale

De Algemene Centrale van het ABVV en ABVV Textiel-Kleding-Diamant gaan over tot een fusie en zullen vanaf 1 januari 2014 één grote vakbondscentrale van het ABVV worden. Die fusie werd goedgekeurd op vrijdag 22 november in het Floreal-centrum in Blankenberge. Voor de middag hielden 150 afgevaardigden van ABVV Textiel-Kleding-Diamant een congres waarop ze de integratie in de Algemene Centrale van het ABVV en de ontbinding van hun centrale goedkeurden. Na de middag werd de samensmelting met de Algemene Centrale van het ABVV bezegeld op een fusiecongres, in aanwezigheid van 400 deelnemers.

Vrijdag 22 november werd vooral voor de beroepscentrale ABVV Textiel-Kleding-Diamant een historische dag. Op een statutair congres werd beslist de centrale te ontbinden en aan te sluiten bij de Algemene Centrale van het ABVV. Daarmee komt een einde aan 115 jaar autonoom bestaan. De Landelijke Textielarbeidersbond van België werd opgericht in 1898. In 1995 smolt hij samen met de Algemene Kleding- en Diamantbewerkerbond.

UNANIEME GOEDKEURING

De vertegenwoordigers uit de verschillende gewestelijke afdelingen van ABVV-TKD keurden de fusie unaniem goed.

Een jarenlange voorbereiding ging vooraf aan deze beslissing. ABVV-TKD is immers al vele jaren op zoek naar een groter draagvlak. In het verleden waren er al pogingen om samen te werken of te smelten met andere beroepscentrales van het ABVV. Maar die bleven zonder resultaat.

Nu is het dus wel gelukt. De gesprekken over de fusie tussen ABVV-TKD en de Algemene Centrale werden opgestart eind 2010. Na de sociale verkiezingen van 2012 kwam het plan in een stroomversnelling, met intensief overleg tussen de bestuursinstanties van de beide centrales.

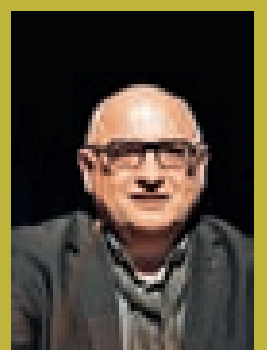
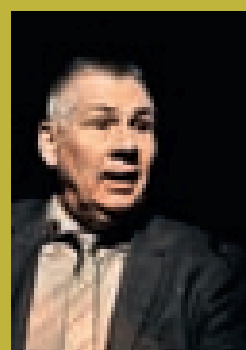
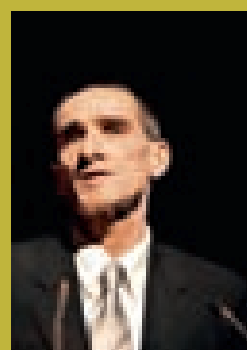
SAMEN STERKER

De voorzitter en de algemeen secretaris van ABVV-TKD, Dominique Meyfroot en



John Colpaert gaven een uitvoerige toelichting bij de afspraken die gemaakt werden om de fusie vlot te laten verlopen. In de vele tussenkomsten gaven congresgangers blijk van een dubbel gevoel. Er was enige bezorgdheid omdat een stuk identiteit verloren gaat, omdat de militan-

ten hun sterke syndicale projecten willen voortzetten. Maar daartegenover stond vooral veel enthousiasme om samen met de kameraden van de Algemene Centrale nieuwe paden te bewandelen en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Solidariteit maakt ons samen sterker, daar was ieder-



Op het fusiecongres namen vijf sprekers het woord. Van links naar rechts zie je John Colpaert, algemeen secretaris van ABVV-TKD, Paul Lootens, algemeen secretaris van de Algemene Centrale - ABVV, Dominique Meyfroot, voorzitter van ABVV-TKD, Alain Clauwaert, voorzitter van de Algemene Centrale - ABVV, en Rudy De Leeuw, voorzitter

van het ABVV.

John Colpaert en Paul Lootens legden uit hoe de fusie in zijn werk gaat. Dominique Meyfroot ging dieper in op de vele voordelen die de samensmelting meebrengt. Alain Clauwaert beklemtoonde dat alle sectoren die nu in de Algemene Centrale verenigd zijn ook op voet van gelijkheid staan. Kleine of

grote sectoren, stevige solidariteit is voor alle werknemers en alle vakbondsmilitanten een goede zaak. Rudy De Leeuw beklemtoonde dat we samen met het hele ABVV inzetten op een eerlijke fiscaliteit. Niet alleen arbeid, ook roerend en onroerend vermogen moet correct belast worden en bijdragen tot onze gemeenschappelijke voorzieningen.

Erfgenamen van een grote syndicale strijd

In zijn toespraak bracht de voorzitter van de Algemene Centrale van het ABVV, Alain Clauwaert, hulde aan de historische strijd van socialistische arbeiders in de textielfabrieken. Hij deed dat met volgende woorden:

"Kameraden van de Textielcentrale, jullie zijn de erfgenamen van een grote syndicale strijd en van even grote sociale verwezenlijkingen. Toen arbeiders en arbeidsters in onze textielindustrie meedogenloos werden uitgebuit en onderdrukt, waren het

jonge socialistische militanten die het verzet op gang brachten. Zij riepen op om de hongerlonen niet langer te accepteren, zij klaagden de kinderarbeid aan, zij eisten dat machines beveiligd werden. Zij waren de eersten die de stem verheieven, en zij werden uiteengeslagen, verjaagd en gebroodroofd door Kapitaal, Kerk en Staat. Kameraden, vergeet het niet, jullie voorgangers waren de baanbrekers. Pas daarna, veel later, toen zij het vuur al aan de lont hadden

gestoken, pas dan verscheen Pastoor Daens op het toneel.

Dat is de erfenis waar jullie moedig op voortgebouwd hebben. Die socialistische erfenis, dat syndicale bouwwerk stellen jullie nu veilig. Er wordt geen eindpunt geplaatst, er wordt een nieuwe toekomst ingezet. Samen met de bouwvakkers, met arbeiders en arbeidsters uit de industrie, de diensten en de non-profitsectoren maken we een sterke Algemene Centrale van het ABVV."



een het over eens. Samen sterker, dat idee weerklonk ook tijdens het fusiecongres dat vrijdagmiddag plaatsvond en waarop militanten van ABVV-TKD en van de Algemene Centrale samenzaten. Zij gaven hun goedkeuring aan de fusie met een eensgezind applaus.

In verscheidene toespraken werd het plan nog eens toegelicht. Daarbij werd vooral beklemtoond dat de vakbond aan kracht wint wanneer werknemers uit verschillende sectoren nauw samenwerken en solidair actie voeren.

Militanten over de fusie

En wat denken de militanten over de fusie tussen de Algemene Centrale en ABVV-TKD? Op het fusiecongres gaven 6 mensen hun eerste indrukken in een panelgesprek. Drie vrouwen, drie mannen, drie Nederlandstaligen, drie Franstaligen, drie leden van de Algemene Centrale, drie leden van ABVV-TKD. Evenwichtiger kon het niet, een perfecte illustratie dat iedereen na de fusie op gelijke voet staat.

“We zullen elkaar leren kennen, we zullen van elkaar horen hoe je aan vakbondswerk doet. Dat alleen al is reden genoeg om samen te smelten”, zo klonk het tijdens het panelgesprek. Opvallend was ook dat de deelnemers dezelfde syndicale strijdpunten prioritair vonden voor hun sector en hun bedrijf. En dan ging het in de eer-

ste plaats over de werkdruk die alsmaar hoger wordt opgedreven. Besparingen brengen mee dat er meer moet gepresteerd worden met minder mensen. En minder mensen, dat wil zeggen dat er voortdurend moet gevochten worden om jobs in stand te houden. De strijd voor werk, niet alleen in de textielsectoren staat dat voorop, in alle sectoren van de Algemene Centrale is het aan de orde. Overal gaat het er ook over jongeren meer kansen te geven op werk, zoals tijdens het panelgesprek werd gesteld. “Natuurlijk is deze fusie een goede zaak, meer solidariteit is altijd een goede zaak”, zo klonk het besluit.

Op de foto zie je aan de tafels van links naar rechts: Eric Levaux, Viviane Lecocq, Joao Ribeira, Yrida Decroubele, Anne-Marie De Palmaer en Tommy Ryckaert.



■ FUSIE GAAT VAN START OP 1 JANUARI 2014

Wat verandert er ?

De fusie tussen de Algemene Centrale en ABVV Textiel-Kleding-Diamant treedt echt in werking op 1 januari 2014. De samensmelting maakt de vakbond sterker. Maar wat betekent dat in de praktijk? Een overzicht.

Lidmaatschap

Alle leden zijn vanaf 1 januari aangesloten bij de Algemene Centrale van het ABVV. Ook de leden van ABVV-TKD behoren vanaf dan tot de Algemene Centrale en kunnen een beroep doen op dezelfde ondersteuning en dienstverlening.

Dienstverlening aan de leden

De werknemers uit de textiel en de aanverwante sectoren kunnen blijven beroep doen op de dienstverlening die ze al hadden. Dezelfde kantoren, dezelfde zitdagen. Maar er komen nu meer mogelijkheden bij. Het hele kantorennetwerk van de Algemene Centrale staat voor iedereen ter beschikking.

Iedereen is er welkom met zijn vragen, in alle bureaus van de vakbondscentrale.

- Wil je weten of je nu een kantoor dicht bij huis vindt, ga eens kijken op de website van de Algemene Centrale www.accg.be. In de rubriek ‘afdelingen’ vind je de verschillende adressen van de Algemene Centrale van het ABVV.

Ondersteuning van de deleges en militanten

De studiediensten en de vormingsdiensten van de twee centrales gooien hun krachten samen. Vakbondssecretarissen en hun medewerkers uit vele sectoren kunnen in nauw overleg werken, samen standpunten en strategieën bepalen, zowel in de gewesten als op het federale vlak. Vakbondsmilitanten ontmoeten elkaar op studiedagen en bijeenkomsten en leren van de ervaringen

uit andere sectoren. Solidariteit bij vakbondsacties kan vlotter worden georganiseerd. Het militantentijdschrift ‘AC-Info’ en tal van brochures en sectorale publicaties staan ter beschikking. Kortom, de deleges en militanten krijgen een veel bredere ondersteuning en dat geldt niet alleen voor de textielsectoren, maar voor alle sectoren van de Algemene Centrale.

Floreal Vakantiedomeinen

Floreal Club is de organisatie voor vakantie en ontspanning van de Algemene Centrale van het ABVV. Met vakantiedomeinen overal in het land. Kamers, appartementen en kampeerterreinen. Toegankelijk voor mensen met een beperking. Met recreatie voor jong en oud. Kwaliteit tegen correctie prijzen. Alle leden van de Algemene Centrale van

het ABVV genieten een korting van 25% voor een verblijf in Floreal Club. Dat voordeel krijgen nu ook de vakbondsleden uit de textiel en de aanverwante sectoren.

- Wil je weten waar de vakantiedomeinen van Floreal Club liggen? Wil je prijzen kennen? Wil je reserveren? Ga kijken op website van Floreal Club: www.florealgroup.be

Meer Vakbondskracht

Met een groter netwerk voor de dienstverlening en met een bredere ondersteuning van het vakbondswerk van de militanten wint de Algemene Centrale van het ABVV aan vakbondskracht. Dat hoeft geen betoog.

We zijn nu een vakbondscentrale met om en bij 430.000 leden. Daar kan niemand naast kijken. Zo bijvoorbeeld staan nu werknemers uit de houtsectoren zij aan zij met de werknemers uit de textielsectoren.

Dat geeft hen een pak meer gewicht tegenover Fedustria, de werkgeversfederatie die eveneens hout en textiel voor zijn rekening neemt. En de harde opstelling van Fedustria vereist krachtig weerwerk.

Na deze fusie staan we ook klaar om samen met alle andere socialistische vakbondscentrales nieuwe structuren uit te tekenen voor het ABVV.



- “Jullie bundelen niet alleen de krachten van werknemers uit verschillende sectoren. Jullie bundelen ook de krachten van Vlaamse, Waalse en Brusselse vakbondsmensen. Het doet echt deugd aan het hart Nederlandstaligen en Franstaligen hier solidair bijeen te zien.” Met die woorden gaf Anke Hintjens nog een belangrijke bijkomende betekenis aan de fusie van de Algemene Centrale en ABVV-TKD. Met accordeonist Bernard Van Lent vormt zij het muzikale tweemanschap DUWOH. Samen luisterden zij het fusiecongres op met strijdliders. En die brachten ze in het Frans en in het Nederlands. Hun optreden kon rekenen op warm applaus.

■ DRIE WEKEN STAKING BIJ TESSENDERLO CHEMIE

50 jobs gered, en het moet nog beter

De vakbondsmilitanten van de Algemene Centrale van het ABVV bij Tessenderlo Chemie hebben aan het roer gestaan van een kordate stakingsactie voor het behoud van jobs. Drie weken duurde de actie, en met de solidaire steun van de werknemers werden 50 werkplaatsen gered.

De directie van Tessenderlo Chemie had de intentie 135 banen te schrappen. Maar de werknemers reageerden daar prompt op met een staking. Solidariteit en een goed vakbondsfront zorgden ervoor dat de actievoerders stand hielden.

BRANDHOUT VOOR DE HELE WINTER

Het was de stakers dan ook menens. Deze afslanking mocht niet aanvaard worden. Er werd nochtans aardig wat afgedreigd om de staking te breken. De directie dacht de schrik erin te krijgen met de mededeling dat er geen dividend aan de aandeelhouders zou kunnen uitgekeerd worden. Ze verwachtte ook dat de staking nooit langer dan 14 dagen zou volgehouden worden. Maar de stakers hielden stand. De avond voor de laatste onderhandelingsdag lieten ze nog een enorme berg brandhout bij het stakerspiket aanvoeren, zo nodig zouden ze het een hele winter volhouden.

De grote vastberadenheid had ook te maken met de aard van het bedrijf, met de anciënniteit van de werknemers en met het feit dat iedereen betrokken was. Zelfs de ploegbazen staakten mee omdat ook zij door de herstructurering getroffen werden.

Uiteindelijk kwam er een akkoord tot stand. De 134 bedreigde jobs werden teruggebracht tot 85. Maar nu wordt er ook nog onderhandeld over een sociaal plan om de ontslagen nog verder te milderen. Dat kan door het SWT, het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag dat we beter kennen als het vroegere brugpensioen, zo ver mogelijk naar beneden te halen. Dat kan ook met serieuze premies voor mensen die vrijwillig vertrekken. En er kunnen aanmoedigingen komen voor diegenen die deeltijds willen werken. Op die manier



■ De militanten van de Algemene Centrale van het ABVV bij Tessenderlo Chemie vormen een sterke ploeg. Hun kordate optreden droeg in ruime mate bij tot het goede resultaat van de staking voor het behoud van jobs.

moeten de naakte ontslagen nog verder teruggedrongen worden. Het blijft de betrachting van de vakbonden geen enkel gedwongen ontslag meer te hebben.

WE LATEN ONS NIET OPJAGEN

Hoe er vijftig jobs konden worden gered? Een klein aantal werknemers kon met brugpensioen of vertrok vrijwillig. Belangrijk vooral is dat er veel minder taken worden uitbesteed dan de directie van plan was. Tegelijk bekwamen de werknemers dat de bezetting van de ploegen werd verhoogd met minsten 27 mensen als er overgegaan wordt naar een ander ploegenstelsel. Nu nemen de vakbonden rustig de tijd voor het sociaal plan. We laten ons niet opjagen, klinkt het bij onze militanten van de Algemene Centrale, we geven onszelf de tijd tot midden januari.

■ GROTE VERANDERING OP TIL IN BESCHUTTE EN SOCIALE WERKPLAATSEN

Het maatwerkdecreet moet voor fatsoenlijke jobs zorgen

In Vlaanderen bestaan er beschutte en sociale werkplaatsen. Zij zorgen voor betaalde tewerkstelling voor mensen die het moeilijk hebben een job te vinden op de 'gewone' arbeidsmarkt.

Die werkplaatsen worden gesubsidieerd om mensen makkelijker aan het werk te houden.

Vandaag gebeurt dit met twee verschillende decreten (Vlaamse wetten) en dus ook met verschillende subsidiesystemen en verschillende voorwaarden en spelregels. Terwijl het doel eigenlijk hetzelfde is: jobs, jobs, jobs....

De Vlaamse regering wil dit alles nu samenbrengen in één nieuw decreet: het maatwerkdecreet. Gedaan dan ook met de naam beschutte en sociale werkplaatsen: het worden allemaal maatwerkbedrijven. En die krijgen allemaal ook dezelfde spelregels om na te leven.

Dit verhaal is niet nieuw. Ook in het verleden zijn al pogingen ondernomen om tot één regeling te komen, maar nu is het de Vlaamse regering menens. Intussen maakte ze al een algemeen kader en dat wordt de komende maanden verder ingevuld.

Het wordt een moeilijke oefening waar we ook niet voor staan te springen. Maar het is wel belangrijk: de huidige manier van subsidiëring is bijvoorbeeld niet meer aangepast aan de Europese wetgeving en zal dus sowieso moeten veranderen.

Daarnaast hebben we als vakbond de afgelopen jaren een aantal zaken vastgesteld die maken dat de regeltjes best eens worden aangepast. Aangepast om de situatie van de werknemers te verbeteren!

SAMENZITTEN EN BLIJVEN ZITTEN

Het maatwerkdecreet zorgt voor heel wat onrust in de sector. Zoals gezegd is er op dit moment enkel een kader. De Vlaamse regering werkt nog volop aan de concrete uitvoering ervan. Dat betekent dat er op dit moment heel wat onzekerheid bestaat. En die onzekerheid maakt de werkgevers uit de sector zenuwachtig.

We begrijpen dat. Maar die ongerustheid mag niet leiden tot het blokkeren van alle besprekingen. En zeker niet gebruikt worden om werknemers ongerust te maken. Daar help je niemand mee.

We roepen de werkgevers op om samen met de vakbonden en de Vlaamse regering aan tafel te gaan (en te blijven) en mee te werken aan de uitvoering van het decreet. Dat is de beste en enige manier om te zorgen dat de verdere invulling van het decreet goed verloopt, in het belang van de werknemers.

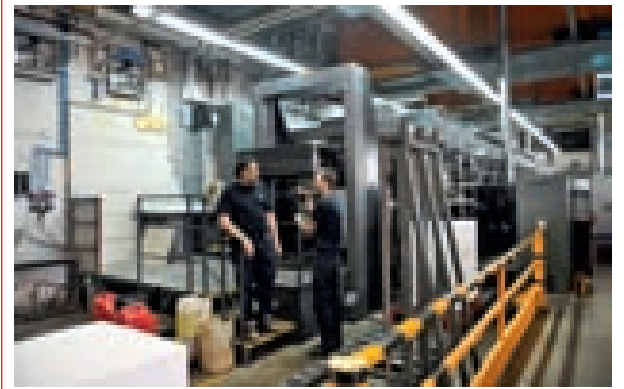
VIER PRIORITEITEN

Bij het uitwerken van het maatwerkde-

creet zijn er voor ons vier topprioriteiten.

- Er mogen geen jobs verloren gaan. Integendeel, we pleiten voor een uitbreiding van het aantal doelgroepwerknemers. Dat betekent dat werkgevers juist gesubsidieerd moeten worden. Niet teveel maar zeker ook niet te weinig.
- Niemand mag uit de boot vallen en zeker niet de zwaksten. Het nieuwe decreet moet juist méér garanties geven dat de werknemers die de grootste moeilijkheden hebben om aan boord te blijven.
- Er moet een betere garantie komen voor voldoende en goede professionele begeleiding en ondersteuning. We hebben het dan over de taken van monitoren.
- De verschillen tussen de loon- en arbeidsvoorwaarden in de beschutte en sociale werkplaatsen moeten weggewerkt worden.

Onze conclusie is heel duidelijk. Onze vakbond is misschien een koele minnaar van het nieuwe decreet maar we begrijpen dat het er moet komen. Wij willen mee rond de tafel zitten en we zullen dat ook doen. Met één doel voor ogen: fatsoenlijk betaalde, kwaliteitsvolle jobs voor iedereen die vandaag en morgen in de werkplaatsen werkt.



Een akkoord in de papierverwerking



Na moeilijke onderhandelingen werd een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van de papierverwerking afgesloten. Problemen waren er vooral omdat de werkgeversfederatie de stelsels van het brugpensioen – het SWT of Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag – niet wilden verlengen zonder aanpassingen. Daarover werd uiteindelijk toch een compromis bereikt. Alle stelsel blijven bestaan, maar wel met als voorwaarde een anciënniteit in de onderneming tussen 5 en 9 jaar.

Daarnaast wordt de bijkomende vergoeding bij eco-

nomische werkloosheid verhoogd met 5%. Dat komt dan op 5,65 euro voor de eerste twee weken en op 7,30 euro voor de derde en vierde week.

Er komt ook een vertrekpremie voor de werknemers die op 31 december van het jaar waarin zij 64 worden, tewerkgesteld zijn in een onderneming van de sector. De premie bedraagt 25 euro per begonnen jaar anciënniteit, met een maximum van 450 euro.

Op het gebied van het tijds-krediet hebben werknemers van 50 jaar de mogelijkheid om hun werktijd met 1/5de in te korten, dit op basis van een beroepsloopbaan van 28 jaar.

VACATURE

De Algemene Centrale van het ABVV verdedigt de werknemers van een veertigtal sectoren zoals de hout- en bouwnijverheid, de scheikunde, het glas, het papier, de bewaking, de social-profit, de schoonmaak, de dienstencheques en de textielsectoren.

Wij zoeken een

medewerker voor de personeelsdienst – loonbeheerder (v/m)

Je functie

- globale loonadministratie van de Algemene Centrale - ABVV
- beheer van sociale documenten
- contact met officiële instanties (zoals RSZ, RVA, bedrijfsvoorheffing,...)
- opvolging van de sociale wetgeving, arbeidsrecht
- beheer van individuele personeelsdossiers.

Je profiel:

- een diploma hoger onderwijs sociaal-juridische oriëntatie (personeelswerk, maatschappelijk advies) of gelijkwaardig door ervaring
- ervaring in loonberekening strekt tot aanbeveling

- een degelijke kennis van het Frans (mondeling en schriftelijk)
- vertrouwd met Windows/Office: Word, Excel, Outlook en Internet
- vertrouwd met zelfstandig werken, goede teamgeest, goed organisatievermogen
- sterk in communicatie (mondeling en schriftelijk)
- je staat achter de beginselen en doelstellingen van de socialistische vakbeweging

Wij bieden je te midden van een enthousiast team:

Een contract van onbepaalde duur met een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

Geïnteresseerd?

Stuur je curriculum vitae en motivatiebrief per mail ten laatste op 9 december 2013, voor 17u naar: loonbeheerder@accg.be of per brief naar De Algemene Centrale abvv, t.a.v. de heer Alain Clauwaert, voorzitter, Hoogstraat 26/28 – 1000 Brussel.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een schriftelijk examen op maandag 16 december 2013.

STANDPUNT

Barema's op de schop?

De minister van Werk is er weer in geslaagd in de media te komen. Deze keer met het aan de politieke agenda plaatsen van de baremieke loonsystemen. Daarmee gooide ze de spreekwoordelijke stok in het hoenderhok. Een stok waarmee de haantjes van de werkgeversorganisaties maar al te graag aan de haal gingen. Niet om de kippen te plezieren, maar om de barema's zelf in vraag te stellen.

WAT ZIJN BAREMA'S?

Barema's of weddeschalen zijn vooral eigen aan de bediendewereld. Bedienden beginnen hun loopbaan aan een relatief laag loon. Maar dit stijgt wel jaar na jaar in functie van de anciënniteit/ervaring in het bedrijf of sector. Voor de meeste baremieke systemen duurt het ongeveer 20 jaar vooraleer het loon de hoogste weddeschaal bereikt. De baremieke systemen maken integraal deel uit van onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomsten. Zij zijn een legitieme waardering voor de op basis van ervaring opgebouwde kwalificaties en competenties in het uitvoeren van het werk.

WAT STELT DE MINISTER VAN WERK VOOR?

De minister wil dat jongeren meer verdienen

dan nu het geval is. En dat hun verloning vlugger stijgt in het begin van hun loopbaan (na bijvoorbeeld een 5-tal jaren dienst). Dat zou in de plaats moeten komen van verdere loonsverhogingen op oudere leeftijd. Twee vliegen dus in één klap. Meer inkomen voor de werknemers wanneer ze dat het meest nodig hebben, dixit de minister, en een afvlakking op het einde van de loopbaan om oudere werknemers langer aan het werk te houden, nog volgens dezelfde minister.

VOORSPELBARE REACTIES WERKGEVERSFEDERATIES

De werkgeversvertegenwoordigers waren er als de kippen bij om te reageren. Ze gingen voorspelbaar nog een stapje verder: elk automatisme in de loonsverhogingen moet voor hen op de schop. Of het nu gaat om de jaarlijkse baremieke loonsverhogingen of om de automatische loonindexering.

Ze kunnen daar twee bedoelingen mee hebben. In het slechtste geval steken de werkgevers al deze niet toegepaste aanpassingen van de lonen (loonindexering is immers een compensatie voor de gestegen prijzen) gewoon in eigen zak. In het beste (alhoewel) geval willen zij dit aanwenden voor individueel gebaseerde loonsverhogingen. In elk

geval is het duidelijk dat zij gewoon af willen van eender welk systeem van baremieke of automatische verhogingen. Het resultaat: totale willekeur op individuele basis.

DE VISIE VAN BBTK

De huidig bestaande barema's komen niet uit het niets. Ze zijn gegroeid uit het sociaal overleg en verankerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten. Slechts enkele jaren terug hebben wij in al onze paritaire comité's de leeftijdsbarema's omgevormd in anciënniteits- of ervaringsbarema's. Dat gebeurde in overleg met de werkgeversfederaties. Wijzigingen kunnen dan ook enkel via sociaal overleg plaatsvinden.

De actuele baremieke systemen voorzien trouwens dikwijls al grotere verhogingen in de eerste helft van het systeem, waarna er lagere volgen. Maar wij staan altijd open voor overleg.

Als de werkgevers het barema-stelsel willen veranderen, moeten ze dit niet doen via lobbywerk bij de minister. Ze moeten in overleg

treden met de vakbonden, de enigen met wie ze het stelsel kunnen veranderen. Eens te meer willen de werkgevers terugkomen op hun gegeven woord en overeenkomsten om een essentiële verworvenheid te ontmantelen: de baremieke verhogingen.

Wij zullen dit dossier dus zeker met de nodige waakzaamheid opvolgen!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.



Ontwerpakkoord voor meer dan 400.000 bedienden

Uiteindelijk is er een ontwerpakkoord bereikt in het ANPCB. Geen groots akkoord, maar dat kon ook niet gezien de context en de door de regering opgelegde loonblokkering. Een aangekondigde syndicale actie zorgde uiteindelijk voor de nodige druk om via dit akkoord enkele bestaande rechten verder uit te bouwen.

Een maand geleden, bij de start van de onderhandelingen, spraken wij van een provocatie van de werkgevers. Niet enkel weigerden ze in te gaan op de punten die de werknemersvertegenwoordigers naar voor schoven, maar ze stelden een aantal verworvenheden ronduit in vraag. Zij zagen de sectoronderhandelingen bovendien als een kans om de werknemers tot extra flexibiliteit te dwingen.

Dreiging actie loont

Het is de dreiging van een vakbondsactie geweest die uiteindelijk de werkgevers tot redelijkheid heeft gebracht. Ze kwamen met nieuwe voorstellen. Het is op basis hiervan dat recent dan toch een ontwerpakkoord kon worden bereikt.

Verlenging SWT

Wat het SWT (het stelsel van werkloosheid met toeslag, vroeger brugpensioen genoemd) betreft worden de bestaande regelingen betreft tot eind 2014. Dat betekent dat je op 58 jaar kan vertrekken mits een loopbaan van 38 jaar. Een uitzondering bestaat voor werknemers die 20 jaar lang nachtarbeid hebben gepresteerd, zij kunnen op 56-jarige leeftijd vertrekken als ze in totaal een loopbaan van 33 jaar kunnen aantonen.

Verdiepen rechten

Dankzij dit ontwerpakkoord zullen ook de werknemers van het ANPCB kunnen genieten van de rechten op tijdskrediet. Bovenop de wettelijke rechten opent dit sectorakkoord het toekomstige recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief (voor opvang van kind tot 8 jaar, zwaar ziek kind, palliatieve verzorging van een stervend familielid of voor het volgen van een opleiding). Er zijn ook nieuwigheden rond de eindloopbaanmogelijkheden. Het is voortaan mogelijk een 1/5e tijdskrediet op 50 jaar en een zogenaamde 'landingsbaan' aan te vragen. Dat is mogelijk als je minstens 2 jaar anciënniteit hebt én een loopbaan van 28 jaar kunt aantonen. Op 55 jaar kan je dit aanvragen met een loopbaan van minstens 25 jaar. Het akkoord voorziet ook in een maandelijks premie van €69 voor wie in dat stelsel vanaf 55 jaar zit.

Opleiding

De opleidingen in de sector worden verder uitgebouwd dank zij een bijkomende financiering vanuit de sector. Ga dus zeker regelmatig kijken op de website van CEVORA www.cevora.be (het paritair vormingsinstituut van de sector). Het biedt tal van boeiende opleidingen die je loopbaan vooruit kunnen helpen.

Ecocheques

De ecocheques (waarde van 250 euro op voltijdse basis) kunnen ook in de toekomst op bedrijfsvlak in een ander gelijkwaardig voordeel worden omgezet. Indien dit niet het geval is, worden de ecocheques ook in de toekomst in de loop van de maand juni verdeeld.

Terugbetaling verplaatsingskosten

Bij gebruik van eigen wagen zal de terugbetaling van de verplaatsingskosten in de toekomst gebeuren voor alle bedienden die jaarlijks niet meer verdienen dan €26.250 (vroeger €24.000).

SECTORAKKOORD BELANGRIJK

Geen groots akkoord, maar dat was ook niet mogelijk. Er is echter niet ingeboet op bestaande rechten, die integendeel verder worden uitgebouwd. Voor een sector waar tal van bedienden in erg kleine bedrijven aan de slag zijn, zonder vakbondsafvaardiging die deze afspraken binnen het bedrijf zelf kunnen maken, zijn zo'n sectorale afspraken erg belangrijk.

We strijden voort... ook tegen aids

1 december: wereldaidsdag. Dé gelegenheid om ons eraan te herinneren dat de strijd tegen hiv en aids nog steeds erg actueel is. Naast de gevolgen voor de gezondheid botsen seropositieve mensen in het dagelijks leven op zowel sociale als professionele discriminaties. De BBTK wil dat deze discriminaties snel tot het verleden gaan behoren.

De militanten van de BBTK dragen daartoe alvast hun steentje bij. Vanaf 29 november zullen afvaardigingen in hun bedrijf condooms uitdelen samen met een kleine brochure die de mythes ontkracht over de manier waarop je aids wordt overgedragen op de werkvloer.

Geen enkel risico om te werken met seropositieve collega

Dankzij krachtige hiv-remmers is het voor veel personen met hiv mogelijk om een job uit te oefenen. Het kunnen dus best collega's in jouw bedrijf zijn.

De BBTK heeft zijn afgevaardigden voorgesteld om in hun bedrijf condooms uit te delen samen met een foldertje opgesteld in samenwerking met SENS OA en het Plateforme Prévention SIDA. Hierin

werknemers is hoogst noodzakelijk. Dat blijkt uit resultaten van recente enquêtes over de leefomstandigheden van mensen met HIV in België (SENS OA-Ugent, 2013 en Plateforme Prévention Sida, 2012). De helft van de ondervraagde personen zwijgen op het werk over hun seropositiviteit. 7 % kreeg problemen toen ze het vertelden: een geweigerde job of promotie of zelfs ontslag.

Nochtans bestaat er een juridisch kader om seropositieve werknemers te beschermen tegen discriminatie (bij aanwerving, of als reden voor een ontslag) en om hun privéleven en gezondheidstoestand te beschermen. Werkgevers, syndicaal vertegenwoordigers, seropositieve w e r k n e -



wordt herinnerd aan de manier waarop hiv wordt overgedragen. In het dagelijks leven en op de werkvloer is er geen enkel risico op besmetting.

Er werd eveneens bijzondere aandacht besteed aan de werknemers in de gezondheidszorg en in het bijzonder aan het verzorgend personeel, dat in het kader van zijn beroepsactiviteit vaker met besmette patiënten in aanraking komt. Een goed preventie- en beschermingsbeleid op het werk van de instelling beperkt de risico's die deze werknemers lopen. Het biedt de mensen die met hiv leven ook toegang tot optimale verzorging.

Discriminatie op het werk: weg ermee

De strijd tegen de maatschappelijke stigmatisering van de seropositieve

mers: iedereen zou er bij winnen als ze deze maatregelen zouden kennen.

- Wil je hierover meer weten? Op bbtk.org vind je in "Je Rechten Online" een specifieke rubriek die hierover werd gecreëerd.

Het plan is dat BBTK-afvaardigingen, onder meer zij die deelnemen aan deze actiedag, dit onderwerp op de agenda te plaatsen van de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk. Zo kan er samen met de werkgever een stand van zaken worden opgemaakt. Het goed informeren van de werknemers is een ideale manier om vooroordelen te bestrijden en de levenskwaliteit van hiv-patiënten te verbeteren.

Syndicaal hiv-netwerk

Na de studiedag "AIDS op de werk-

vloer" die de BBTK vorig jaar organiseerde, en waarop een dertigtal militanten aanwezig waren, nam de BBTK op 26 november opnieuw deel aan een studiedag georganiseerd door het Plateforme Prévention Sida. De onderwerpen: de discriminatie van seropositieven op de werkvloer en op medisch gebied. Doel van deze dag was om de verschillende spelers te verenigen die een rol kunnen spelen in deze strijd tegen de discriminatie. Samen moet het mogelijk zijn strategische actiemogelijkheden uit te werken.

Enkele weken geleden lanceerde minister van Volksgezondheid Laurette Onkelinx trouwens een ambitieus nationaal plan tegen hiv "Plan hiv 2014-2019". Een van de doelstellingen van dat plan is de verbetering van de levenskwaliteit en de leefomstandigheden van hiv-patiënten. Dit loopt uiteraard gelijk met het initiatief dat de BBTK reeds had genomen. Onze ervaring en verwezenlijkingen wendden we dan ook aan om op syndicaal vlak bij te dragen aan het bereiken van deze doelstelling.

Een initiatief ontstaan in... Afrika!

Sinds 10 jaar werkt de BBTK in zwart Afrika samen met UNI Afrika en de Directie-Generaal Ontwikkelingsamenwerking om de werknemers in de bedrijven te sensibiliseren rond hiv. We doen dat door peer-vormingswerkers op te leiden, die op hun beurt aids-teams opleiden die actief zijn in de bedrijven. Het gaat om informeren, sensibiliseren, condooms uitdelen, de bescherming van het privéleven op het werk, de bestrijding van discriminatie van seropositieve werknemers op de werkvloer enz. De vakbonden ontwikkelen er informatie-instrumenten en voorzien de verspreiding ervan. Ze strijden eveneens opdat dit probleem op de politieke agenda komt. Tegelijk bieden ze verzorging en steun voor hun besmette collega's.

Hoewel de realiteit van de HIV-AIDS-epidemie in ons land sterk verschilt van de situatie in het zuiden van Afrika, beantwoorden de werkmethodes die voor dit project werden aangewend eveneens aan de verwachtingen van de werknemers in België.

Als vakorganisatie die van solidariteit een van zijn kernwaarden heeft gemaakt, is de BBTK overtuigd van de actieve rol die de militanten en werknemers moeten spelen. Moedig je collega's en je bedrijf aan om seropositieve mensen met andere ogen te bekijken. Bezoek onze webpagina www.bbtk.org/aids voor meer info!

Eindejaarspremie in de Horeca (PC 302)

HEB IK ER RECHT OP?

De eindejaarspremie wordt toegekend aan:

- de voltijdse en deeltijdse werknemers die minstens 2 maanden ononderbroken bij eenzelfde werkgever gewerkt hebben
- de tijdelijke werknemers (gelegenheidsarbeiders) die minstens 44 dagen in dezelfde onderneming gewerkt hebben (ongeacht de duur van de dagprestaties).

Ik ben ontslagen...

Wie ontslagen is, heeft toch recht op de eindejaarspremie indien hij/zij voldoet aan de hierboven vermelde toekenningsvoorwaarden. Indien je hier niet aan voldoet, heb je alsnog recht op de premie indien je gedurende 3 jaar ononderbroken in dezelfde onderneming hebt gewerkt. Let op! Ben je ontslagen voor een ernstige fout, dan heb je nooit recht op de eindejaarspremie.

Ik heb ontslag genomen

Heb je op eigen initiatief een einde gemaakt aan je arbeidsovereen-

komst, dan heb je geen recht op de eindejaarspremie, behalve indien je voldoet aan de toekenningsvoorwaarden zoals hierboven vermeld of:

- dat hij zijn ontslag geeft op 31 december, bij het beëindigen van zijn dienst;
- of eveneens als zijn opzegtermijn ten vroegste 31 december afloopt.

HOEVEEL ONTVANG IK?

Het bedrag van de eindejaarspremie hangt af van het aantal gewerkte dagen of het aantal gepresteerde uren.

Voor de voltijdse werknemers

- Maximum bedrag van de premie = maandloon (4,33 weken)
- 1/12 van de premie wordt toegekend per schijf van 21,66 dagen effectieve aanwezigheid in een 5-dagenstelsel, en 26 dagen effectieve aanwezigheid in een 6-dagenstelsel.

Voor de deeltijdse werknemers

- Maximum bedrag van de premie = maandloon (4,33 weken)

- 1/12 van de premie wordt toegekend per schijf van een aantal gepresteerde uren (wekelijkse arbeidsduur X 52/12).

Voor de gelegenheidswerknemers (“extra’s”)

- Maximum bedrag van de premie
- Voor de extra’s die betaald worden op basis van een vast uurloon (38u/week stelsel): laatste uurloon x 164,67
- Voor de extra’s die betaald worden op basis van het dienstpercentage:
 - in een 5-dagenstelsel: laatst toegepast forfaitair dagloon x 21,66
 - in een 6-dagenstelsel: laatst toegepast forfaitair dagloon x 26
- Aantal twaalfden van de premie: (aantal gepresteerde uren in het jaar / 8) / 21,66

WANNEER EN HOE?

Het Sociaal Fonds staat in voor de uitbetaling van de eindejaarspremie, op basis van de aangifte van je werkgever.

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt betaald vóór 31 januari van het jaar dat volgt op het referentejaar.

Let op! Je premie kan enkel via een overschrijving op je bankrekening worden uitbetaald. Indien je bankrekening niet werd doorgegeven aan het Sociaal Fonds, of indien je rekeningnummer ondertussen is gewijzigd, neem dan telefonisch contact op met het Sociaal Fonds:
- Brussel 02 548 70 80
- Vlaanderen 02 513 61 21
- Wallonië 081 72 18 80.

PREFINANCIERING?

In principe moet je werkgever de eindejaarspremie van zijn werknemers aangeven bij het Sociaal Fonds en de overeenkomstige bijdragen betalen. Indien hij dit niet doet brengt dit vertragingen in de betaling met zich mee.

Indien je je eindejaarspremie niet ontving in de loop van de maand januari en je bent in staat te bewijzen dat je recht hebt op de eindejaarspremie op basis van bewijs-

stukken (C4, loonfiches, ...), neemt het Sociaal Fonds de prefinanciering ervan ten laste. Hiervoor bestaat er een versnelde juridische procedure.

In principe moet de werkgever voor de werknemers die ontslagen werden in de loop van het kalenderjaar het bedrag van de eindejaarspremie, ten laatste op het einde van de maand die volgt op het ontslag aangeven door middel van een formulier dat afgeleverd wordt door het Fonds. Nadat er een procedure werd doorlopen, gaat het Sociaal Fonds over tot uitbetaling.

Indien de werkgever geen aangifte doet en indien de ontslagen werknemer zijn recht op de eindejaarspremie kan bewijzen, is eveneens de procedure van prefinanciering mogelijk.

Meer info? Problemen? Aarzel niet en neem contact op je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL.

Groene Sectoren: eindejaarspremie en syndicale premie

Binnenkort worden de attesten voor de eindejaarspremie en de syndicale premie opnieuw verstuurd. Heb jij als werknemer uit de groene sectoren recht op deze premies? Wij zetten nog eens alles op een rijtje.

TUINBOUW (PC 145)

De **eindejaarspremie** wordt berekend op het brutoloon dat je verdiend hebt in het referentejaar (van 1 juli t/m 30 juni):

- 8,33% van het brutoloon voor de boomkwekerij;
- 7,55% van het brutoloon voor de groententeelt, de fruitteelt en de champignonenteelt;
- 6,25% van het brutoloon voor de bloementeelt (bijkomend vakantiegeld).

Werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen (met uitzondering van de werknemers met 10 jaar anciënniteit in de sector, zij behouden het recht op de eindejaarspremie) of die worden ontslagen om dringende reden hebben geen recht op de premie.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet je lid zijn van ABVV HORVAL. De syndicale premie bedraagt **135 euro** voor een volledige tewerkstelling gedurende het referentejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt in de loop van de maand december aan elke werknemer een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie. Controleer steeds alle gegevens (Is je bankrekeningnummer correct?). Het attest eindejaarspremie stuur je terug naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet je binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL.

PARKEN EN TUINEN (PC 145.04)

Om recht te hebben op een **eindejaarspremie**, moet je ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming binnen de referteperiode (van 1 juli t/m 30 juni). Heb je geen 6 maanden anciënniteit, maar blijf je werken in de onderneming en bereik je de 6 maanden anciënniteit later, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie. De eindejaarspremie wordt berekend op het loon dat de werknemer verdiend heeft in de sector tijdens de referteperiode (van 1 juli t/m 30 juni).

Opeenvolgende jaren dienst in de sector	Percentage van het bruto loon
Van 6 maanden tot 5 jaar	6%
Van 5 jaar tot 15 jaar	7%
Meer dan 15 jaar	8,5%

Het Sociaal Fonds verzendt in de loop van de maand december een attest aan elke werknemer. Controleer steeds alle gegevens (Is je bankrekeningnummer correct?). Breng het attest binnen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL. Zij zorgen voor de betaling. Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet je lid zijn van ABVV HORVAL. De syndicale premie bedraagt **135 euro** voor een volledige tewerkstelling (11,25 euro per maand).

LANDBOUW (PC 144)

De **eindejaarspremie** bedraagt 6% van het brutoloon tijdens het referentejaar (1 juli t/m 30 juni). De werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen of worden ontslagen omwille van drin-

gende redenen hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet je lid zijn van ABVV HORVAL. Het gaat om **135 euro** voor een volledige tewerkstelling gedurende het referentejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt in de loop van de maand december een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie. Controleer steeds alle gegevens (Is je bankrekeningnummer correct?). Het attest eindejaarspremie stuur je terug naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet je binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL.

TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWERKEN (PC 132)

Om recht te hebben op de **eindejaarspremie** moet je **minstens 25 dagen** gewerkt hebben in de sector. Je ontvangt 8,33% van je brutoloon dat je verdiende tijdens het referentejaar (1 juli t/m 30 juni), met een maximum van 1.211,70 euro.

Heb je recht op de eindejaarspremie, dan heb je ook recht op de **syndicale premie** van **135 euro** voor een volledige tewerkstelling gedurende het referentejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt in de loop van de maand december een attest (samen met een attest syndicale premie) aan elke werknemer. Controleer alle gegevens en ga na of je bankrekeningnummer correct vermeld is. Breng het attest binnen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL, zij zorgen voor de betaling.

Premies in de voedingsnijverheid en handel in voedingswaren

VOEDINGSNIJVERHEID (PC 118)

Eindejaarspremie

Voor de arbeiders die sinds 12 maanden tewerkgesteld zijn in de onderneming stemt de eindejaarspremie overeen met 4,33 weken brutoloon. Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot hun prestaties. Tenzij anders overeengekomen binnen de onderneming, wordt de eindejaarspremie in de loop van de maand december uitbetaald voor de arbeiders die in dienst zijn op 1 december. De andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

HANDEL IN VOEDINGSWAREN (PC 119)

Eindejaarspremie

Voor de arbeiders die sinds 12 maanden voltijds tewerkgesteld zijn in de onderneming stemt de eindejaarspremie overeen met 164,66 uren normaal loon (38-urenweek). De deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte uren. Tenzij er andere afspraken zijn op ondernemingsniveau, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop van de maand december voor de arbeiders die in dienst zijn op 31 december. De

andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Jaarlijkse koopkrachtpremies

- **Premie 74,43 euro**
In de loop van januari wordt een jaarlijkse koopkrachtpremie van €74,33 toegekend aan de arbeiders in de ondernemingen met 50 werknemers of meer.
- **Premie 156,77 euro**
In de maand januari wordt in de ondernemingen met 50 werknemers of meer aan alle arbeiders een premie uitbetaald. Het bedrag van deze premie stemt bij een volledig referentejaar overeen met 156,77 euro bruto, met inbegrip van enkel en dubbel vakantiegeld.
- **Kerstpremie**
De kerstpremie bedraagt **106,33 euro** voor de voltijdse arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het hele kalenderjaar. De premie wordt uitbetaald in de tweede helft van de maand december.

De jaarlijkse koopkrachtpremies of kerstpremie kunnen op het vlak van de onderneming worden omgezet in andere voordelen, mits er een ondernemingscao bestaat. Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie naar verhouding tot hun prestaties.

Meer info? Raadpleeg je syndicaal afgevaardigde of het plaatselijk secretariaat van ABVV HORVAL.

■ SENIORENVERBLIJF VOORJAAR 2014

Floreal Club Blankenberge

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenuitwerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel - Vlaams-Brabant organiseert een ontspanningsweek voor zijn leden-senioren van **maandag 19 mei 2014** (16u) tot **vrijdag 23 mei** (12u) in het vakantiecentrum Floreal Club te Blankenberge.

- Prijzen**
- 208 euro voor leden van de Algemene Centrale
 - 234 euro voor niet-leden
 - 12,50 euro supplement eenpersoonskamer p.p./nacht

- Inbegrepen**
- Verblijf:** lakens, badhanddoeken en kuismateriaal.
- Maaltijden:**
- Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet, met dagelijks een variatie aan ontbijtkoeken.
 - Middagmaal: 3-gangenmenu + flessen water en tafelbier op de tafels.
 - Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van broodbeleg (kaasschotel, charcuterie,...) en een dessert + koffie en thee of een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert) + flessen water en tafelbier op de tafels.

Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek.

- Faciliteiten:**
- Gratis en zeer verzorgde animatie aangeboden!

- Het gebruik van de sportaccommodatie (petanque, minigolf,...), uitgezonderd fietsenverhuur, is inbegrepen.
- De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een TV-toestel, telefoon, afzonderlijke badkamer met douche en indien gewenst ook een safe.
- Nergens zijn er trappen.
- Het vakantiecentrum is vlakbij de zee en de duinen gelegen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met zijn vele winkeltjes en zonnige zeedijk, is makkelijk te bereiken op slechts een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen

Bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan. Keukenhanddoeken en kuisproducten dien je zelf te voorzien.

Opgelet!

Het aantal plaatsen is beperkt en ... vol is vol. Wacht dus niet te lang om in te schrijven.



INSCHRIJVING SENIORENWEEK A.C. BRUSSEL - VLAAMS-BRABANT

Naam:
Adres:
Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant:.....
Schrijft in voor de seniorenweek van 19/05/2014 tot 23/05/2014 met personen en stort de som van euro op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór 31 januari 2013.

Terugsturen naar: Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Watteustraat 2-8, 1000 Brussel.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge, aangeboden door de Algemene Centrale Brussel – Vlaams-Brabant: JA - NEE (schrappen wat niet past)



Viering leden met 25 en 35 jaar aansluiting bij ABVV Metaal Vlaams-Brabant

Leden die meer dan 25 en 35 jaar aangesloten zijn bij ABVV Metaal zullen in de loop van 2014 gevierd worden. Dat heeft het Uitvoerend Bestuur van de Federatie der Metaalindustrie Vlaams-Brabant beslist.

Ter gelegenheid van deze plechtigheid zullen we het zilveren kenteken Metaal aanbieden aan de leden met meer dan 25 jaar ononderbroken aansluiting en het gouden kenteken Metaal voor diegenen met meer dan 35 jaar lidmaatschap.

Om de nodige schikkingen te treffen in verband met de kentekens en de viering voor te bereiden, verzoeken wij de leden die aan de voorwaarden beantwoorden (zie hieronder), hun kandidatuur te stellen op de burelen van ons secretariaat of via onze afgevaardigden. Je moet dan je lidmaatschap bewijzen.

Op 31 december 2013 zullen wij de inschrijvingen definitief afsluiten.

Voorwaarden tot het bekomen van de kentekens

- +25 jaar aansluiting Zilveren kenteken**
1. Eind 2013 meer dan 25 jaar ononderbroken aansluiting bij het ABVV, waarvan de laatste 10 jaren bij ABVV Metaal Vlaams-Brabant.
 2. De aansluiting van 25 jaar en 10 jaar dient bereikt te worden voor de pensioenleeftijd.
 3. Lid zijn van ABVV Metaal Vlaams-Brabant.
 4. Geen gelijkaardig kenteken ontvangen hebben.
- +35 jaar aansluiting Gouden kenteken**
1. Eind 2013 meer dan 35 jaar ononderbroken aansluiting tellen bij het ABVV, waarvan de laatste 15 jaren bij ABVV Metaal Vlaams-Brabant.
 2. De aansluiting van 35 jaar en 15 jaar dient bereikt te worden voor de pensioenleeftijd.
 3. Lid zijn van ABVV Metaal Vlaams-Brabant.
 4. Geen gelijkaardig kenteken ontvangen hebben.

Mechelsestraat 6 1800 Vilvoorde tel. 02 251 60 20	Maria-Theresiastraat 119 3000 Leuven tel. 016 20 29 12	Edingensesteenweg 16 1500 Halle tel. 02 356 66 56
---	--	---

Klimaatactie bij AVE Regina

Tijdens de week van 18 tot en met 23 november 2013 hebben het Vlaams ABVV en de ABVV-gewesten een gemeenschappelijke klimaatweek op poten gezet. Het centrale thema van de klimaatweek was dit jaar energie(besparing).

Op 19 november gingen wij met de syndicale ploeg van AVE Regina Bierbeek ter plaatse de goede praktijken van het bedrijf in de verf zetten. Dit deden we door een bezoekje te brengen met de klimaat-mobiel. Iedereen werknemer kreeg een plantje, en een ‘Groene Nieuwe Werker’ mee.



VACATURE

AC Brussel-Vlaams-Brabant werft aan Medewerker sociale dienst – regio Leuven (M/V)

De gewestelijke afdeling Brussel-Vlaams Brabant van de Algemene Centrale is op zoek naar een enthousiaste medewerk(st)er voor de eerstelijnsdienst. Hij/zij zal binnen een uitgebreid team de leden bijstaan met problemen van sociaal juridische aard.

- Profiel**
- Je bent vertrouwd met arbeids- en sociale wetgeving
 - Talenkennis : NI, Fr
 - Je beschikt over een diploma maatschappelijke advisering – personeelswerk of gelijkwaardig
 - Je kan je vinden in de waarden en filosofie van het ABVV

- Wij bieden :**
- Een boeiende en uitdagende job
 - Opleiding
 - Aantrekkelijke loonsvoorwaarden volgens barema

Solliciteren ?

Motivatiebrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter AC, Watteustraat 2-6 – 1000 BRUSSEL

Uiterste indieningsdatum 20 november 2013

ACTIVITEITEN

KERSTMARKT VALKENBURG
EEN GROOT ONDERGRONDS
SPEKTAKEL!

Op zaterdag 7 december 2013
Waar anders kun je een ondergrondse Kerstmarkt bezoeken?! Daal af naar de Fluweelengrot en de Gemeentegrot die in de weken voor kerst zijn omgedoopt tot sfeervolle kerstmarkt. De magische sfeer van het uitgebreide grottenstelsel wordt aangesterkt door honderden lampjes en tientallen kraampjes met uiteenlopende kerstartikelen. Kerst in Valkenburg is uniek. Kom tijdens de donkere winterdagen naar Valkenburg en ontdek zelf deze magische kerstbelevens onder de grond!
Prijs: leden ABVV: €20 voor leden / €14 voor kinderen -12j / €24 voor niet-leden
Meer info en inschrijvingen: Glenda tel. 053 727 824 of glenda.vanimpe@abvv.be
Organisatie: ABVV Senioren Aalst

SYRIË
VAN VREEDZAME REVOLUTIE
TOT BLOEDERIGE
BURGEROORLOG

Op maandag 9 december om 20u
Waarom gebruikt het regime extreem geweld tegen zijn eigen burgers? Welke rol spelen de buurlanden in deze uitzichtloze situatie? Wat is de rol van Rusland? ... Op maandag 9 december krijgt u een getuigenverlag over de huidige situatie in Syrië, nadat een vreedzame volksofstand uitmondde in een burgeroorlog.
Plaats: Geraardsbergen, Markt 15, zaal G'rood Verzet
Gratis toegang

"ROOD CHINA, HET GELE GEVAAR?"
Op donderdag 12 december 2013 om 14u.
Frank Willems, ABVV-senior uit onze streek én China kenner, bladert met ons door de geschiedenis van China. Hij legt ons de huidige situatie uit met de sterke kanten en de problemen van het land, en schat de toekomstige betekenis van China voor ons en voor de wereld in. Hij heeft het ook over de vakbond in China. Een conferentie

geïllustreerd met beelden.
Plaats: Dendermonde, Dijkstraat 59, Grote zaal
Info & inschrijven: sophie.dreze@abvv.be of tel. 052 259 284
Gratis toegang
Organisatie: Ros Beiaard – ABVV Senioren Dendermonde

DAUWWANDELING
Op zondag 15 december 2013 om 9u30
Naar jaarlijkse gewoonte waaie wij nog eens uit tijdens onze dauwwandeling. We begeven ons naar Puivelde. We wandelen anderhalf uur, waarna ons een stevig ontbijt wordt aangeboden. Wie erbij wil zijn kan inschrijven tot 5 december en bellen naar Gerrit of Ingrid.
Plaats: Puivelde, Kruisstraat 52, Buurthuis Sint-Job
Info & inschrijven: gerrit.van.puivelde@telenet.be of tel. 03 777 5540
Prijs: €6 voor leden / €10 voor niet-leden
Storten op rekeningnummer BE 76 877 9760901 95
Organisatie: CC Boontje

LAZY SUNDAY

15 dec 2013

12u-14u: LUNCH: keuze uit 1/2kip, vol au vent, veggieburger, kalkoensaté of ribbetjes.
→14 EURO VOOR ALLE MENU'S (KINDERMENU 10EURO)

14u: VRIENDEN DER BLINDEN is een opleidingscentrum voor blindengeleidehonden. Zij komen tonen wat een afgerichte hond kan betekenen voor een slechtziende.

15u30-18u30: CHEATING HEARTS TRIO brengt ons country swing, samen met special guest CRYSTAL. →ZONDER LUNCH 2 EURO.

MEER INFO EN INSCHRIJVINGEN: Christof Wauters - 03 760 04 32 - Christof.wauters@abvv.be
WAAR? Volkshuis, Vermorgenstraat 9, SINT-NIKLAAS

ABVV Oost-Vlaanderen
Regionale Raad Waasland

ABVV Senioren

Link

VO: Katrien Neyr Vrijdagmarkt 7 0000 Gent

Syndicale premies

Syndicale Premie ROB-RVT (rust- en verzorgingstehuisen) PC 330.01.20 – refertejaar 2012
Vanaf 1.10.2013 t.e.m. 30.11.2013 wordt de syndicale premie ROB-RVT uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 330.01.20.

- Om er recht op te hebben moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.
- De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

Syndicale premie scheikunde PC 207 – refertejaar 2012
Vanaf 1.11.2013 t.e.m. 31.01.2014 wordt de syndicale premie scheikunde 2012 uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 207.

- Om recht te hebben op de premie moet men uiterlijk vanaf 1 augustus 2013 lid zijn van onze organisatie, en op het ogenblik van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen.
- In de loop van het jaar 2012 gedurende ten minste 1 maand tewerkgesteld (geweest) zijn in de scheikundige nijverheid.
- De premie bedraagt 90 euro.

Syndicale premie staalnijverheid PC 210 – refertejaar 2013
Vanaf 5.11.2013 t.e.m. 15.12.2013 wordt de syndicale premie staalnijverheid uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 210.

- Om er recht op te hebben moet men een bediendecontract hebben op 1 september 2013 en op de payroll van het bedrijf staan. Uiterlijk op 1 mei van het jaar van de betaling aangesloten zijn, en in orde zijn met de bijdragen op de moment van betaling.
- De premie bedraagt voor actieven 115 euro.

Syndicale premie voeding – bruggepensioneerden 2013
Vanaf december 2013 t.e.m. januari 2014 wordt de syndicale premie voeding uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 220.

- Bruggepensioneerden die tewerkgesteld waren in de voedingsnijverheid (PC 220) behouden het recht op de syndicale premie tot het einde van hun brugpensioen periode.
- De premie bedraagt 77 euro.
- Het document dient men zelf aan te vragen bij zijn plaatselijk BBTK-kantoor.

Syndicale premie privé-ziekenhuizen PC 330.01.10 – refertejaar 2012
Vanaf 1.10.2013 t.e.m. 30.11.2013 wordt de syndicale premie privéziekenhuizen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 330.01.10.

- Om er recht op te hebben moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2012 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2012.
- De premie bedraagt 62 euro voor een volle bijdrage, 31 euro voor een deeltijdse bijdrage.

VOOR MEER INFO KAN JE CONTACT OPNEMEN MET JE BBTK-SECRETARIAAT

- voor **Aalst/Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse** via tel. 053 72 78 43 of tel. 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder of Ann Keskassi of via e-mail naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
- voor **Gent** via tel. 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of via e-mail naar Sbracke@bbtk-abvv.be
- voor **Sint-Niklaas** via tel. 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of via e-mail naar aduellaert@bbtk-abvv.be

■ Vakanties aan zee
Floréal Club Blankenberge

Heel rustig gelegen aan de rand van het levendige stadscentrum, en tegenover het stedelijke zwembad en het Sea Life Center. Met de inspirerende duinen, het aantrekkelijke zandstrand en de beroemde zeedijk op wandelafstand is Floréal Blankenberge het Mekka voor elke levensgenieter. De vakantieclub biedt tal van sport- en ontspanningsmogelijkheden: minigolf, pingpong, tennis, basket- en volleybal, fietsverhuur, petanque ... De kinderen kunnen hun hart ophalen in de Junior Club, waar ze verwend worden met creatieve en educatieve spelletjes. Bovendien zijn er drie speeltuinen waar ze zich volledig in kunnen uitleven. Verder is er een restaurant, tearoom mét terras en bar.

- Formules:**
- Week van vrijdag 21 maart tot vrijdag 28 maart 2014
Week: 359 euro per persoon voor leden ABVV
399 euro per persoon voor niet-leden
Toeslag single: 87.50 euro
 - Midweek van maandag 24 maart tot vrijdag 28 maart 2014
206 euro per persoon voor leden ABVV
240 euro voor niet-leden
Toeslag single: 50 euro
 - Week van vrijdag 20 juni tot vrijdag 27 juni 2014
369 euro per persoon voor leden ABVV
410 euro voor niet-leden
Toeslag single: 87.50 euro
 - Midweek van maandag 23 juni tot vrijdag 27 juni 2014
210 euro per persoon voor leden ABVV
250 euro voor niet-leden
Toeslag single: 50 euro

Voor inlichtingen en/of inschrijvingen kan je terecht bij Daniëlle tel. 03 760 04 29 of Christine tel. 055 33 90 06

■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Woensdag 4 december 2013
van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of tel. 053 72 78 13

Donderdag 5 december 2013
van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: loesje.leyesen@bvv.be of tel. 052 259 288

Vrijdag 6 december 2013
van 9.30u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21

meer info: loesje.leyesen@abvv.be of tel. 055 33 90 15

Maandag 9 december 2013
van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of tel. 03 760 04 30

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt

Donderdag 5 december 2013
van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of tel. 053 72 78 21

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren

Donderdag 12 december 2013
van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of tel. 053 72 78 21

Werkloos en wat nu?

Dinsdag 3 december 2013
van 9.30u tot 12.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

Nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

CC DIKSMUIDE

Afdeling terug van start
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Linx+ Diksmuide. Ben jij creatief, cultuur-minded...dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met Giovanni Doom 0496 68 83 07 of giovannidoom@gmail.com.

DE EGELANTIER

Broken Circle Breakdown
Vrijdag 29 november 2013 om 19u in zaal Molenhoek presenteert de Egelantier deze (Vlaamse) romantische love story. Een verhaal over verlies van geliefden, over hoe liefde alles overwint...en soms ook niet. De toegang is gratis en iedereen is welkom.

Indoor spelen voor het Goede doel
De Egelantier ondersteunt de projecten Music For Life van onze gemeente Knokke-Heist door indoor te spelen(koersballen) voor het goede doel. Dit kan nog op 2 december.
2 euro per deelnemer waarvan de integrale opbrengst wordt overgemaakt aan het organiserend gemeentelijk comité. Deze spelnamiddag gaat door in de Molenhoek en gaat van start om 14.30u.

Point Final
Zondag 15 december in Molenhoek een gezellig familiefeest. Onder het genot van taart, koffie of thee presenteert Robert fotoreportages van onze activiteiten in de voorbije 12 maanden. Het geheel wordt muzikaal omkaderd door een optreden van Sonja. Zij entertaint ons met een repertoire van populaire meezingertjes, luisterliedjes, smartlappen Deelnemen kost 11 euro. Inschrijven is noodzakelijk. Informatie en inschrijvingen bij Eric tel. 050 60 69 21 of vanrenterghem.eric@skynet.be.

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Ambachtelijke wintermarkt
Zondag 1 december gaat in de grote zaal, een ambachtelijke wintermarkt door in kerstseer. De toegang is gratis. Deuren open vanaf 11u. Om 18u loopt deze sfeermarkt ten einde.
Op zoek naar 'dat' speciaal kerscadeau... Je vindt het hier zeker!

Optreden Doede Ippies
Op vrijdag 6 december om 20.30u brengen de 'Oude Ippies' een leuk kamerconcert. Plaatsen zijn beperkt. Zij brengen er Jazzy Blues muziek in het eethuis van de Herdershoeve. Toegang is gratis. Deuren open om 20u.

Country Kerstconcert
Zaterdag 21 december brengen Rianto Delrue, Fernant Zeste en Bruno Denecker een heus country Kerstconcert. Dit start om 20.30u in de grote zaal. Deuren open om 20u.
Deelname: 5 euro. Meer info: Frederik Turpyn 0496 38 20 12 of info@deherdershoeve.be. De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
Op donderdag 19 december is het weer verzamelen geblazen voor de jaarlijkse ledenvergadering. De plaats van gebeuren is feestzaal 'De 3 Gapers', Duivenhokstraat 84 te Oostende. We kijken even terug naar de activiteiten die we dit jaar georganiseerd hebben. Daarnaast stellen we je het programma 2014 voor in primeur. Ook zal er een spreker aanwezig zijn, nl. schepen voor seniorenbeleid Nancy Bourgoignie. Er is ook voor iedereen koffie met koeken voorzien. Leden betalen 2 euro en niet-leden 3 euro. Vooraf inschrijven is verplicht en kan tot uiterlijk 16 december bij Henri Osaer, Esdoornlaan 32 bus 3 te Oostende of tel. 059 80 27 79.

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Kerstfeest
Vrijdag 20 december nodigen we jullie uit op ons jaarlijks kerstfeest. Een namiddag vol onverwacht plezier, leute, ambiance en vooral het bezoek van de kerstman die zijn arrenslende richting Brugge stuurde. Iedere aanwezige ontvangt een kerstgeschenk en wordt uitgenodigd om aan te schuiven wanneer de koffie en boterkoeken worden aangeboden. Plaats van afspraak is Danscentrum Azucar, Ter Looigemweg 29 te Brugge. Wij starten ons programma om 14u stipt, deuren open vanaf 13.30u. Deelname in de onkosten bedraagt 5 euro per persoon ter plaatse te betalen. Geef je aanwezigheid wel vooraf door tegen uiterlijk 13 december bij Jan Samson (samson.jan@telenet.be of 0473 86 17 22 of Marc Caenen (marc.caenen@telenet.be of gsm 0479 86 23 88).

CC ZWEVEGEM

Nigel Williams Stand Up Comedy
Op 30 november zakt Nigel Williams af naar Zwevegem om er het beste van zichzelf te geven op een comedyavond. Deze avond vindt plaats in theaterzaal Otegemstraat en start om 20u. Tickets in voorverkoop kosten 15 euro. (17 euro a.d.d.). Meer info via Luc Lescrauwaet (lucaire1@telenet.be – Tel. 056 75 60 25).

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Muziekavond
Op zaterdag 30 november gaan we "Beestig-goed" op toer. Toch op muzikaal vlak dan. "Beestig-goed" is immers het thema dit jaar van de SHW van Brugge, dit in een dubbele betekenis... Enerzijds muziek aan dieren gelinkt, anderzijds "Beestig-goed" in de betekenis van de muziek die zij graag spelen en erg tof vinden. Zo is er o.a. een selectie van nog steeds door iedereen gekende Deep Purple songs, is er de HaFaBrafollies, een ludieke aaneenschakeling van korte stukjes populaire klassieke muziek. Twee uur non-stop muzikaal amusement. Het belooft weer een boeiende en aangename concertavond te worden. Het ceciliaconcert o.l.v. Ronald Vandommele heeft als locatie de Brugse stadsschouwburg. Deze muzikale avond start om 20u. Tickets in voorverkoop zijn te verkrijgen bij Leo Descheemacker 0473 27 33 50 of suzyleo@euphony.net.be.

LINX+ BESELARE

Benefietlunch Filippijnen
Ten voordele van de Filipijnse slachtoffers van de tyfoon Haiyan, wordt er op 1 december een benefietlunch georganiseerd in

Besekare. Inschrijven kan via Patrick Demonie (0489 55 36 39) of Marilou Olicia (0496 30 32 57). Volwassenen betalen 15 euro voor de lunch, kinderen 10 euro. Vrije bijdragen zijn ook welkom op het rekeningnummer BE55 3770 3236 96 44.

CC MARKE

Voordracht Lut Celie
Hoe kunnen we kinderen en jongeren beter begrijpen in hun zoektocht, hun emotioneel lijden? Wat te doen met hun gekraste ziel, bekraste armen, hun ontploffingen, ontembare emoties en apatisch gedrag? Lut Celie vertelt over wat ze meemaakt in therapiecentrum De Bleekweide, waar ze samen met kinderen en jongeren die even de weg kwijt zijn, op zoek naar de kracht die in ieder jong mens huist. Deze lezing gaat door op 3 december om 20u in het OC te Marke.

DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest
Naar goede gewoonte organiseert De Brug Kortrijk opnieuw hun jaarlijks feest. Kom op 12 december naar het Textielhuis (Rijselestraat 19, Kortrijk) en beleef er voor slechts 5 euro een gezellig samenzijn met koffie, gebak en een optreden van Two Blues Notes. Inschrijven kan bij één van de bestuursleden of via Eddy Sinnaeve op tel. 0486 23 31 94 of sinnaeve.eddy@gmail.com.

CC GELUWE-WERVIK

Bezoek Kerstmarkt Essen
Naar jaarlijkse gewoonte gaat CC Geluwe-Wervik ook dit jaar met de bus naar Essen. Voor 19 euro kun je met hen mee, om er de echte kerstseer te gaan opzoeken. Inbegrepen is de busreis en terug, en zes uur plezier in Essen. We vertrekken op 14 december om 8.15u op de kerkplaats in Geluwe en om 8.30u aan Rusthuis Ter Linden in Menen. Rond 1u worden we opnieuw thuis verwacht. Inschrijven kan via Rudy Nuytten (0475 22 54 05). Inschrijving pas definitief na betaling op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: DEUTBEBE) met vermelding van opstapplaats en aantal personen.

LINX+ DIGITALE NIEUWSBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema 'Water' op.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

EINDEJAARSPREMIE EN SYNDICALE PREMIE 2013 UITZENDKRACHTEN: PC 322

1. ATTESTEN

De attesten voor de eindejaarspremie en de syndicale premie 2013 worden vanaf 6 december 2013 aan de uitzendkrachten overgemaakt door het Sociaal Fonds. Luik A is bestemd voor de interimaris, luik B voor de vakbond.

2. BEDRAG EINDEJAARSPREMIE

Referteperiode: 1 juli 2012 – 30 juni 2013
De premie bedraagt bruto 8,27% van het brutoloon verdiend tijdens de referteperiode.

3. BEDRAG SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie bedraagt 95 euro.

4. VOORWAARDEN

65 dagen gewerkt hebben als uitzendkracht tussen 01 juli 2012 en 30 juni 2013.
In afwijking van de regel van 65 dagen hebben de uitzendkrachten die tijdens de referteperiode in vaste dienst treden bij de gebruiker waarbij zij onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht waren tewerkgesteld, recht op een eindejaarspremie als zij in deze referteperiode minstens 60 dagen tellen.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1,
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22,
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2,
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43