

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 68STE JAARGANG / NR. 21 / 13 DECEMBER 2013 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Wij laten ons licht schijnen op het competitiviteitspact van de regering. Zal dit onze economie echt een stroomstoot geven? Wat betekent de btw-verlaging op elektriciteit voor jou? Wat ontvangen de werkgevers? En welke alternatieven stellen wij, samen met de Europese vakbonden, voor?

Dossier pag. **8 & 9**

Edito

België en Europa:
wat meer ambitie a.u.b.

pag. **3**

Collectief ontslag en werkloosheid

Nieuwe regels

pag. **5**

Ook in 2014
Samen Sterk voor
meer solidariteit &
meer koopkracht!

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Congres Algemene Centrale Mechelen + Kempen

Op 23 november hield de Algemene Centrale Mechelen+Kempen naar vierjaarlijkse gewoonte haar statutair congres. Ditmaal vond het plaats in hotel Aldhem te Grobbendonk.

Op het programma stonden enkele klassieke maar toch belangrijke onderwerpen. Het werkingsverslag van de afgelopen vier jaar werd door alle secretarissen en adjunct-secretarissen toegelicht. De repliek vanuit de militanten was bijzonder duidelijk en gaf aan de afdeling en haar verantwoordelijken enkele opdrachten mee :

1. De oprichting van een syndicale delegatie in de **bedrijven van de scheikunde** kan voor een blokkering zorgen omdat er een onduidelijkheid is op het gebied van te hanteren criteria.
Dit is federale materie en aan de federale verantwoordelijke van de scheikunde zal een boodschap gegeven worden om zich hierover te beraden en een oplossing te zoeken.
2. De instroom van **jonge leden** is een dagelijkse opdracht van alle militanten en verantwoordelijken. De toekomst zal pas verzekerd zijn als er voldoende jongeren lid worden, en de mogelijkheden zijn aanwezig.
Gevraagd wordt om een versnelling hoger te schakelen en het ideeëngoed van het ABVV en zijn vakcentrales naar de jongeren te brengen.
3. **De senioren**, een vat vol ervaring, willen absoluut alle verdere steun krijgen. Steun die in het verleden ook aanwezig was. Zij zullen dat beslist krijgen, daar bestaat geen twijfel over.



4. Een waarschuwing, een **oproep tot alertheid** werd ook gegeven op het congres. Deze alertheid was bedoeld voor alle secretarissen en vakbondsverantwoordelijken omdat in de komende maanden er heel wat dossiers zitten aan te komen die een mogelijke afbouw van statuten en verworvenheden met zich meebrengen.

Na dit debat werd het werkingsverslag unaniem goedgekeurd.
Ook een aanpassing van de statuten om een soepelere en



betere werking van de afdeling mogelijk te maken werd unaniem goedgekeurd.

Tevens kregen de militanten van **Textiel, Kleding en Diamant**, die de dag voordien fuseerde met de Algemene Centrale, een warm onthaal en werden zij in de bestuursorganen opgenomen. Er was ook tijd om de nodige bloemen uit te delen aan gepensioneerde bestuursleden en personeelsleden.

Afsluiten deden we met de **Internationale**. Tot binnen vier jaar. Lang leve het ABVV! Lang leve de Algemene Centrale

■ LIDGELD

Nieuwe regels voor domiciliëring

Vanaf 1 december stapt **ABVV-regio Antwerpen** voor de domiciliëring van het lidgeld over op het nieuwe Europese betaalsysteem SEPA. Voor leden die hun lidgeld maandelijks met domiciliëring betalen wijzigt dit niets. Zij zullen wel door hun bank geïnformeerd worden dat het ABVV overschakelt op het Europese systeem. Dit gebeurt hoogstwaarschijnlijk via de bijlagen bij de rekeninguittreksels.

Als ABVV-lid betaal je lidgeld. Meestal gebeurt dit door middel van een domiciliëring. Met een domiciliëring laat je jouw bank toe, om elke maand automatisch je lidgeld over te schrijven. Geen gevaar dus dat je vergeet te betalen. Door domiciliëring ben je steeds in regel met je bijdragen.

De regels voor domiciliëring veranderen omdat er in heel Europa geleidelijk naar één enkel betaalsysteem overgestapt wordt: de SEPA of Single Euro Payments Area. Aan die verandering moet ook het ABVV meedoen.

Wat verandert er voor jou?

- Je betaalt je lidgeld nu al met domiciliëring. Het systeem verandert, **maar jij moet niets doen**. Je bank zorgt voor alles en zal je informeren dat het ABVV-regio Antwerpen het nieuwe systeem vanaf december toepast.
- Wie voor het eerst lid wordt zal door onze medewerkers uiteraard gevraagd worden om het nieuwe domiciliëringformulier in te vullen.
- Het principe van de domiciliëring verandert niet. Je zal die betalingsopdracht nog steeds op gelijk welk moment kunnen stopzetten met een eenvoudige vraag aan het ABVV.

Meer informatie bij: ABVV-regio Antwerpen | dienst lidmaatschap | tel. 03 220 66 30 | e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be | www.abvv-regio-antwerpen.be

sp.a Lier organiseert

samen met ABVV Mechelen+Kempen een

Kinderkerstfeest Lier
kinderanimatie en een cadeau

Voor kinderen van 0 tot en met 12 jaar.

Wanneer: zaterdag 21 december 2013 te 14u

Waar: Zaal Karthuizershof | Karthuizersvest 53 | 2500 Lier

Kaarten: Prijs: 5 euro • **Te verkrijgen:** Op het ABVV-kantoor Karthuizersvest 53 | 2500 Lier of via sophie.guldentops@abvv.be

Renovatie kantoor Hoboken

Tijdelijke toegang via de Antwerpsesteenweg 18A

Dit najaar wordt het ABVV-kantoor in Hoboken gerenoveerd. Deze werken zullen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk hinderen. Gedurende de hele renovatieperiode wordt de ingang tot het ABVV-kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de:
Antwerpsesteenweg 18A |
2660 Antwerpen |
kantoor van de VoorZorg
Actuele info vind je steeds op www.abvvantwerpenkantoren.be

Geschatte duur van de renovatie: tot half januari 2014

■ EINDEJAARSPERIODE Openingsuren kantoren

In de provincie Antwerpen zijn de kantoren gesloten op:
woensdag 25 december 2013: Kerstdag
woensdag 1 januari 2014: Nieuwjaar

Regio Mechelen + Kempen:

Op dinsdag 24 december 2013 en van donderdag 26 december 2013 tot en met dinsdag 31 december 2013 zijn alle kantoren van ABVV Mechelen+Kempen geopend van 9u tot 12.30u. Er is geen permanentie in het kantoor van Rijkervorsel.

Zie voor overzicht kantoren www.abvvmechelenkempen.be



Het **ABVV** wenst al zijn leden in de provincie Antwerpen een **zoet 2014**, boordevol solidariteit, rechtvaardigheid en sociale bescherming



■ GOED OM TE WETEN

RECHTSPRAAK: ontslag tijdens een verlof voor palliatieve zorgen

Met een arrest op 5 december 2013 heeft het Grondwettelijk Hof beslist dat een werknemer die ontslagen wordt tijdens verlof voor palliatieve zorgen, recht heeft op een vergoeding die berekend wordt op basis van zijn voltijds loon en niet op basis van zijn tijdelijk verminderd loon.

In antwoord op een prejudiciële* vraag van de Arbeidsrechtbank van Brussel, heeft de hogere rechtsmacht immers geoordeeld dat het discriminerend zou zijn deze ontslagvergoeding te berekenen op basis van het verminderd loon, omdat werknemers die na arbeidsongeschiktheid en met instemming van de raadgevende arts van de mutualiteit hun prestaties deeltijds hervatten, in dat geval wel een ontslagvergoeding ontvangen die berekend is op hun oorspronkelijke voltijdse loon.

Bij het Grondwettelijk Hof was de zaak aanhangig gemaakt door een vrouw die in 2009 was ontslagen, terwijl zij met palliatief verlof was

om haar schoonvader te verzorgen. Ze had hiervoor gedurende twee maanden 4/5-tijds gewerkt en was tijdens die periode ontslagen. Haar werkgever had haar een ontslagvergoeding toegekend, berekend op basis van die verminderde prestaties, en niet op basis van de voltijdse prestaties die ze leverde vooraleer ze minder ging werken om haar familielid te verzorgen. Ze had een rechtszaak aangespannen omdat ze vond dat ze gediscrimineerd werd in vergelijking met personen die ouderschapsverlof nemen of die de toestemming krijgen om deeltijds het werk te hervatten.

Werknemers die tijdens dergelijk verlof ontslagen worden, moeten immers dezelfde vergoeding ontvangen als ze zouden krijgen wanneer ze hun arbeidstijd niet hadden verminderd.

* Een prejudiciële vraag is een rechtsvraag van een rechter aan een hoger gerecht.

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles



Werk aan de Winkel in Brussel



Tracé Brussel en de Brusselse Welzijnsraad vinden elkaar met hun eerste gezamenlijke publicatie: "Met 'Werk aan de Winkel in Brussel' willen wij de welzijnssector en de socio-professionele inschakelingssector dichterbij elkaar brengen. Wij zijn overtuigd van de nood aan samenwerking tussen deze sectoren en het informeren over elkaars activiteiten is hierin een eerste stap".

Het dossier "Werk aan de Winkel in Brussel" brengt een greep uit het Brusselse opleidings-, begeleidings- en tewerkstellingslandschap. Doorheen verschillende interviews en artikels krijg je een duidelijk beeld van het reilen en zeilen van organisaties die beroepsopleidingen of werkervaringsprojecten aanbieden. Cursisten, werkzoekenden, werknemers in werkervaringsprojecten, begeleiders én werkgevers worden gehoord.

Ben je nieuwsgierig? Bestel dan een gratis exemplaar via info@tracebrussel.be.

Loopbaanadvies

Infosessie "Al een tijdje werkzoekend? – Controle door RVA"

- Wanneer? 28 januari 2014 om 9u
- Waar? ABVV, Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt

Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers

- Zoek je een opleiding?
- Heb je sollicitatietips nodig?
- Heb je twijfels over je beroepskeuze?

Altijd mogelijk **na afspraak** op één van onze zitdagen in jouw regio: Hasselt, Lommel, Maaseik, Genk, Tongeren, Beringen en Houthalen.

Interesse?

Stuur dan onderstaande invulstrook terug naar Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt of geef het strookje af in jouw ABVV-kantoor

Invulstrook (invullen in blokletters)

Naam & voornaam:
Adres:
Telefoonnummer:
E-mail:

Ik schrijf me in voor:

- ☐ "Controle door RVA?" op 28.01.2014 te Hasselt
- ☐ een vrijblijvende afspraak met één van de loopbaanconsulenten.

Organisatie

Loopbaanconsulenten

Christine Timmermans & Suzy Vermierdt

011/28.71.51 of loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

ABVV
Limburg



Send Houthalen

Vrijdag 13 december: Q-Wis'tit

Supercoole en amusante quiz waarbij er gespeeld wordt naar de algemene kennis. Iedereen kan deelnemen, zowel de geofende als de sporadische quizzer.

In het CC Casino, Houthalen-Helchteren om 20u. Prijs €15/team (teams bestaan uit min. 3 en max. 5 personen). Voor elk deelnemend team is er een prijs voorzien! Na je inschrijving ontvang je alle verdere praktische informatie. Voor meer info kan je terecht bij: Anna Coonen, 0496 83 31 56

Linx+ Tongeren

Dinsdag 17 december: Linx+ dag

Woensdag 25 december: Kerstfeest

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

ABVV
Limburg

C.C. Bitmappers

Vrijdag 20 december: Outlook

Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Carpe Diem Houthalen

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: vasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Zondag 22 december: Ricotta maken

Onze Italiaanse mama duikt samen met ons in de wereld van ricotta kaas. We bereiden zelf onze ricotta en gebruiken deze als basis voor een overheerlijke pasta. Natuurlijk schuiven we onze benen onder tafel en genieten van onze kookkunsten. Afspraak om 10.30u., de Kring, Onderwijslaan 2A, Genk, einde om 13u. Prijs €8/persoon (inclusief een glaasje wijn). Inschrijven voor 8 december!



Windmolen zoekt aandeelhouders? Ben jij de juiste match?



Ik? Aandeelhouder?

Het klinkt misschien raar, maar vanaf nu zijn een deel van de projectontwikkelaars van windenergie op zoek naar burgers en lokale besturen om deel te nemen aan de bouw en exploitatie van windmolens. Waarom? Wij vroegen het aan een aantal betrokken kameraden ...

Sara De Potter, provincieraadslid Oost-Vlaanderen, sociaal medewerker van ABVV metaal O-VL en wellicht kersverse moeder als deze werker in je bus valt.

Sara, is het waar dat burgers binnenkort rechtstreeks kunnen participeren?

“De vraag leeft heel erg om te garanderen dat burgers een participatie

kunnen nemen in windmolens. Ikzelf sta hier heel sterk achter. De Provincie nam in april een voorkeursbeslissing voor het plaatsen van windturbines in haar gebied. De bedoeling van zo'n plan is een wildgroei aan turbines vermijden. De provincieraad ging zelfs iets verder en werkte ook een plan uit waarbij burgers en lokale besturen voortaan rechtstreeks zouden kunnen participeren. Er lopen gesprekken en onderhandelingen met de projectontwikkelaars. Het zou mooi zijn moest dit in Oost-Vlaanderen kunnen onderhandeld worden.”

Rudy Coddens, schepen van werk en vanuit die hoedanigheid voorzitter van het RESOC Gent en Rondon Gent' Rudy, zijn er genoeg lokale bestu-

ren en/of burgers die in dat verhaal kunnen en willen meespelen?

“Ik merk dat er nog veel te weinig zijn. In het RESOC Gent en Rondon Gent, waar we het sociaal-economisch streekbeleid vorm geven, hebben we in ons 'streekpact' opgenomen dat we willen werken aan een groene economie met maximale return voor de burgers en de lokale besturen. We zullen dan ook initiatieven nemen om lokale besturen en burgers bewust te maken van de rol die ze op dit vlak kunnen spelen. In onze regio ken ik totnogtoe twee initiatieven die burgercoöperatie in duurzame energie-initiatieven stimuleren. Er is het Wachtebeekse ini-

tiatief 'STORM', een energiecoöperatie waarvoor in Wachtebeke heel wat belangstelling bestaat. Aan Rudy Van Cronenburg, sp.a-burgemeester van Wachtebeke, zal ik vragen dit inspirerend initiatief toe te lichten in andere gemeenten in de regio. Ook in Gent wordt niet stil gezeten. Op 10 december wordt daar de nieuwe energiecoöperatie 'EnerGent' opgericht. Ook deze coöperatie zal open staan voor aandeelhouderschap van gewone mensen. Het hoeft geen betoog dat dit aandeelhouderschap op termijn de beste garantie is op duurzame energie, aan een eerlijke prijs.”

een Gentse Energiecoöperatieve. De nieuwe coöperatieve wil mensen verenigen die streven naar een duurzame en klimaatneutrale samenleving. Ze brengt geld samen om te investeren in hernieuwbare energieproductie en in maatregelen die energie besparen. Tijdens dat jaar heeft EnerGent al brede steun verworven van energiedeskundigen, van middenveldorganisaties zoals het ABVV en de milieubeweging, van oud-politici van verschillende politieke partijen en van enkele Gentse cultuurhuizen. EnerGent werkt nu al samen met andere organisaties. In de eerste plaats met



Pieter Verbeek

Hoe en waarom kwam EnerGent tot stand? We vroegen het aan ABVV milieuspecialist, Pieter Verbeek.

Pieter Verbeek, milieuspecialist van het ABVV en lid van de raad van bestuur van Energent

“Een jaar lang werkte een groep van vrijwilligers aan de oprichting van

andere energiecoöperaties.

Op dinsdag 10 december werd EnerGent gelanceerd. Vanaf dan kunnen mensen aandelen kopen van de coöperatie. Als de coöperatieve winst maakt, ontvangt iedereen een billijke vergoeding voor zijn/haar investering. De rest van de winst gaat naar de sociaal-ecologische doelstellingen van de energiecoöperatie. Elke aandeelhouder krijgt één stem in de algemene vergadering.”

Benieuwd naar meer? Surf dan naar <http://www.energent.be/>



¹ RESOC Gent en Rondon Gent is een regionaal overlegplatform waarin de Stad Gent, de 9 randgemeenten, de vakbonden, werkgevers en derden organisaties overleg plegen en acties ontwikkelen op sociaal-economisch vlak. Het ABVV wordt hier vertegenwoordigd door Patrick Mertens en Katrien Neyt.



Sara De Potter



Rudy Coddens

Loopbaanbegeleiding: jouw goede voornemen voor 2014?

Goede voornemens horen bij een nieuw jaar zoals de kleur rood bij het ABVV past. Misschien zit je al enige tijd met fundamentele vragen over je loopbaan, en wordt het tijd om één van die goede voornemens – loopbaanbegeleiding volgen bij het ABVV – hard te maken. Nog niet overtuigd? Lees dan onderstaande reacties van een aantal van onze werkende leden die in 2013 beroep deden op loopbaanbegeleiding ABVV Oost-Vlaanderen.

“Ik heb veel nuttige informatie gekregen en heb echt het gevoel dat ik verder sta dan waar ik zes maanden geleden stond.” – Frank, arbeider, 51 jaar

“Nu ken ik mijn sterkten, ontwikkelingsmogelijkheden en wensen op het vlak van zowel werkinhoud als de balans werk-privé.” – Tanja, bediende, 43 jaar

“Het heeft me geholpen om (gericht) te solliciteren. Ik weet

nu dat ik met mijn diploma in meer disciplines terecht kan dan alleen mijn huidige job.” – Steven, bediende, 35 jaar

“Het nam een hele boel twijfels of onzekerheden weg.” – Natasja, ambtenaar, 27 jaar

“De loopbaanbegeleiding was voor mij een bevestiging van mijn professionele voorkeur.” – Caroline, arbeidster, 32 jaar

ABVV Loopbaanbegeleiding heeft de voorbije 10 jaar duizenden werknemers begeleid, met resultaat.

We bieden een antwoord op alle praktische vragen die voortvloeien uit de begeleiding waaronder: opleidingsmogelijkheden, beroepsmogelijkheden, tijdskrediet, solliciteren, enz.

Loopbaanbegeleiding is **gratis voor ABVV-leden**. Iedere werknemer met minstens een jaar werkervaring heeft er om de zes jaar recht op. Heb je vragen over loopbaanbegeleiding? Vragen over loopbaancheques? Ben je nieuwsgierig naar meer?

Mail ons op loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be

Surf naar www.abvvloopbaanbegeleiding.be.

Of maak gebruik van Facebook:

www.facebook.com/abvvloopbaanbegeleiding.

ABVV
West-Vlaanderen

Het ABVV West-Vlaanderen congresseerde in Blankenberge



Op zaterdag 7 december 2013 hield het ABVV West-Vlaanderen zijn 4de statutair provinciaal congres in het auditorium van het vakantiec centrum Floreal in Blankenberge. 425 congressisten woonden de bespreking en de beoordeling van het werkings- en financieel verslag (2009-2013) en de voorstelling van het toekomstplan (2014-2017) actief bij.

Het congres werd via meerdere militantenvergaderingen voorbereid in de voorbije maanden. Zoals bleek uit het werkingsverslag blijven de militanten binnen het ABVV de motor bij uitstek voor het syndicaal werk in de bedrijven en de openbare diensten. Zij leveren de adrenaline voor een actieve syndicale strijd en service.

Sinds de fusie van 11 december 1999 vormen de vroegere aparte West-Vlaamse gewesten ondertussen één provinciaal en samenhangend geheel. Een kenmerk van het ABVV West-Vlaanderen blijft de zeer gedecentraliseerde inplanting over gans de provincie: het ABVV komt naar de leden toe! In de afgelopen congresperiode werden meerdere syndicale diensten en werkingen verder uitgebreid of versterkt. Het ABVV

West-Vlaanderen telt daarom nu 25 verschillende soorten (interne en externe) diensten en werkingen en biedt daarmee het meest uitgebreid pallet aan services aan de ABVV-leden. Het gewest ABVV West-Vlaanderen leverde op de vele lokale, nationale en Europese sociale en syndicale betogingen en manifestaties van de voorbije jaren telkens veel deelnemers: het ABVV West-Vlaanderen blijft gaan voor een actief en strijdbaar syndicalisme.

Eén van de voornaamste realisaties binnen het ABVV West-Vlaanderen is het nieuw vakbondsgebouw in Oostende: De Noordstar. Het oude gebouw in de Jules Peurquaetstraat werd volledig vernieuwd. Vanaf 17 februari 2014 keren alle syndicale diensten terug naar het vertrouwde adres. Op 5 april 2014 is er een opendeurdag in dit nieuw syndicaal (t)huis in Oostende.

Het ABVV West-Vlaanderen ontwikkelde een ambitieus plan om in de nu volgende 4 jaar zijn werking en bereik nog te vergroten. Het ABVV West-Vlaanderen plant in het licht van

de komende belangrijke politieke verkiezingen samenwerking met en ondersteuning van linkse progressieve partijen. Het ABVV West-Vlaanderen zal ook zijn bijdrage in de zeer sterke coöperatieve, Samen Sterker, verder leveren en meewerken aan de uitbouw van de Socialistische Gemeenschappelijke Actie (ABVV, Bond Moyson en sp.a). Het ABVV West-Vlaanderen wil net als alle jaren sinds de fusie binnen de provincie verder blijven groeien op het vlak van het ledenaantal. Eén van de extra actiedomeinen wordt voor het ABVV West-Vlaanderen de bestrijding van armoede. Op het congres werd ook een milieuactie gehouden die uiteindelijk zo'n 500 jonge boompjes opleverde en die in 2014, verspreid over de provincie, zullen aangeplant worden om meer groen en een gezondere leefomgeving te voorzien in West-Vlaanderen.

Het 4de statutair congres stelde opnieuw alle bestuursinstanties samen en verkoos unaniem Erik Van Deursen opnieuw als provinciaal secretaris voor het ABVV West-Vlaanderen.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! HET SNELST ALS IK ... PERSOONLIJK LANGSKOM VOOR MIJN DOSSIER!

Als je dopgeld wilt, moet je daarvoor een dossier indienen via onze werkloosheidsdienst.

Dat is zo als je je job kwijtraakt of als je als schoolverlater voor de eerste keer dopgeld aanvraagt. Dat is ook zo als je werkgever enkele dagen geen werk voor je heeft (weinig werk, slecht weer,...) en je tijdelijk werkloos gezet wordt. Maar ook als je opnieuw begint te werken en je recht hebt op één of andere premie of opleg die door ons betaald moet worden (zie ook voorgaande edities van De Nieuwe Werker), of als er iets verandert in je gezinstoestand of je persoonlijke situatie.

Kom in zo'n gevallen altijd ZELF langs bij onze werkloosheidsdienst. Een werkloosheidsdossier is ingewikkeld en altijd anders. Als je zelf langskomt, kunnen we je

direct alles vragen wat we moeten weten én kunnen we ook jou alles vertellen wat je moet weten. Je kan dan onmiddellijk alle formulieren ondertekenen die nodig zijn.

Laat je iemand anders langskomen, dan bestaat het gevaar dat die niet alle formulieren meeheeft, of dat niet alle formulieren ondertekend zijn. Het kan ook dat die persoon geen antwoord kan geven op de vragen die wij (moeten) stellen. Of nog erger: dat die persoon ons iets niet vertelt dat we moeten weten, of iets verkeerd vertelt. Of dat die persoon vergeet van jou iets door te vertellen dat wij hebben gezegd. Zo'n vergissing kan zeer ernstige gevolgen hebben. Het zou kunnen dat je dossier en dus ook de betaling van je dopgeld VERTRAGING oploopt. Het zou kunnen dat je een vergoeding waarop je recht had helemaal NIET krijgt. Of dat je -in het ergste

geval- daardoor zelfs een SANCTIE krijgt van de RVA.

Ook je formulieren in de brievenbus steken of ze opsturen met de post is een slecht idee. Ook dan kunnen onze medewerkers niet de nodige informatie verzamelen om een volledig dossier te maken. En dus kan ook dat dezelfde gevolgen hebben.

Kom ook altijd langs de EERSTE DAG dat je werkloos bent. Of de dag voordat je het werk begint (als je een premie of opleg moet aanvragen). Doe je dat niet, dan ben je misschien te laat en verlies je een deel van het geld waarop je recht hebt. Of kan je nadien niet meer komen omdat je weer aan het werk bent.

De adressen en openingsuren van onze kantoren in West-Vlaanderen vind je heel

gemakkelijk terug op onze website www.abvv-wvl.be. Je kan die natuurlijk ook altijd navragen op het kantoor zelf.

Je kunt langs komen in gelijk welk kantoor in de provincie, maar hou er rekening mee dat je het best altijd naar hetzelfde kantoor gaat. Ook hier kan het indienen van sommige formulieren in één kantoor en andere formulieren in een ander kantoor vertragingen tot gevolg hebben.

Belangrijk: als je iedere maand (tijdelijk) werkloos bent en er verandert niets aan je situatie, en je bent het gewoon om je dopbrieven mee te geven met je delegee, of je bent het gewoon om je dopkaart in de brievenbus te steken, mag je dat natuurlijk verder doen. Enkel als er een dossier opge maakt moet worden, is het noodzakelijk dat je persoonlijk langskomt.

Het ABVV West-Vlaanderen lacht niet met klimaatopwarming

In de week van 18 tot 23 november 2013 organiseerde het ABVV in gans Vlaanderen een Klimaatweek naar aanleiding van de klimaatonderhandelingen in Warschau.

Door middel van deze actieweek wil het ABVV niet alleen ijveren voor een sociaal rechtvaardige overgang naar een duurzame economie, maar ook de bewustwording bij militanten, leden en het ruimere publiek vergroten. De klimaatopwarming zal immers ook een impact hebben op de economie en het welzijn van de toekomstige generaties.

“Willen we de toekomstige generaties nog een job kunnen geven, dan moeten we de klimaatopwarming vandaag dringend stoppen,” zegt Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. “Energiebesparingen zorgen voor een driedubbele win: een lagere energiefactuur, een gezonder leefmilieu en investeringen in nieuwe jobs.”

Ook de toepassing van hernieuwbare energietechnologieën kan veel werkgele-

genheid creëren: schattingen van het Belgisch Federaal Planbureau lopen van 18.000 tot 53.000 nieuwe jobs in 2030.

Gedurende de Klimaatweek vatte het ABVV elke dag post op een bedrijventerein of publieke plaats. Op 21 november was het de beurt aan West-Vlaanderen. Met de slogan “Snoei in energieverbruik en kies voor jobs” voerden we rond de middag actie aan Sadef (Hoogdele-Gits). Deze actie was niet specifiek gericht naar het bedrijf, maar had als doel de militanten en werknemers te sensibiliseren rond duurzaamheid alsook het bewust gebruik van energie en grondstoffen te promoten. Aan de hand van een Klimaatquiz werd de kennis van werknemers omtrent ecologie op de proef gesteld. De winnaars van de quiz kregen een maandkalender in het teken van “Sociaal vergroenen” en een kookboek met duurzame, maar gemakkelijk en goedkoop te bereiden, gerechten.

Tegelijkertijd namen medewerkers van ABVV West-Vlaanderen een enquête af waarin gepeild werd naar de kennis van

militanten en werknemers inzake milieu en energiebesparende maatregelen: Welke energiebesparende maatregelen heb je thuis al genomen? Is het aanpakken van de klimaatproblemen een gedeelde verantwoordelijkheid van overheid, werkgevers en werknemers? Alvast veel voer voor discussie.

In de namiddag werd dezelfde actie nog een keer overgedaan naar aanleiding van de seniorentweedaagse in Floréal Blankenberge. Tijdens die tweedaagse kregen onze senioren tevens de gelegenheid om een werkgroep rond energiebesparing bij te wonen. De klimaatstand werd uitgebreid met een infostand van Samen Sterker.

Bij beide acties was er de mogelijkheid om een foto te laten nemen die gepubliceerd werd op een fotomuur op Facebook: een soort van online klimaatbetoging.

Deze keer was glimlachen niet nodig, want het ABVV lacht niet met de klimaatopwarming.

ABVV
West-Vlaanderen

Alle kantoren van het ABVV West-Vlaanderen zijn naar aanleiding van de eindejaarsperiode gesloten op:

- Maandag 23/12/2013
- Dinsdag 24/12/2013
- Woensdag 25/12/2013
- Dinsdag 31/12/2013 in de namiddag
- Woensdag 01/01/2014

**WIJ WENSEN U
EEN FANTASTISCH 2014!**

België en Europa: wat meer ambitie a.u.b.

2013 kan echt geen goed jaar genoemd worden. Volgens de laatste cijfers van de RSZ gingen 25.000 banen verloren, bovenop de 14.000 van vorig jaar. Hieruit kan je moeilijk besluiten dat de crisis achter de rug is.

Achter de kille cijfers van de statistieken gaan echter werknemers en hun gezin schuil, die het alles behalve gemakkelijk hebben. Er was Ford, maar ook Arcelor, Duferco, Caterpillar en ook duizenden faillissementen van kleine bedrijven die vaak onopgemerkt blijven. Die werknemers zouden we kunnen vergelijken met de onbekende soldaten die gesneuveld zijn op het slagveld van de crisis. Ook zij verdienen al onze aandacht.

Natuurlijk spreekt men van een schuchtere opleving in 2014, maar die zal niet volstaan om banen te scheppen, en zeker niet om iedereen aan werk te helpen. We denken dan vooral aan de 55.000 jongeren zonder werk die vanaf 1 januari 2015 zonder een cent dreigen te vallen als gevolg van de hervorming van de inschakelingsuitkeringen.

Goed voor de koopkracht

Het 'relanceplan' waarover de regering het eens werd, komt dan ook op het goede moment. Na jaren van blinde besparingen, snoeien in de begroting, afslanking in de openbare diensten, bevriezing van de lonen en 'structurele hervormingen' - één voor één sociale afbraakmaatregelen - was het hoog tijd dat maatregelen genomen werden om de reële koopkracht op te krikken. Maatregelen die wij al jaren eisen. We hebben het dan voornamelijk over de verlaging van de BTW op elektriciteit van 21% naar 6%, de versterking van de fiscale werkbonus, het herstel van de integrale welvaarts-koppeling... Kleine percenten, maar die wel degelijk het verschil uitmaken voor de lage inkomens. Gemiddeld 96 euro per jaar voor elektriciteit, 120 euro voor de werkbonus, enkele percenten voor de sociale uitkeringen die overigens nog altijd veel te laag zijn als je weet hoe duur het leven is. Ergens brengt dit plan van de regering de bevestiging van ons gelijk.

Meer moed

De nakende politieke verkiezingen waren nodig opdat eindelijk positieve maatregelen genomen werden. Wat men in de politiek "moed" noemt, is meestal voor ná de verkiezingen. Maar eigenlijk was het nu het moment om politieke moed te tonen. Hoewel dit plan de verdienste heeft dat het wel degelijk iets doet voor de koopkracht, gaat het duidelijk niet ver genoeg wat de relance van de economie betreft. Door de werkgevers een nieuwe lastenverlaging te geven - die ontegensprekelijk zal wegen op de overheidsfinanciën - blijft men de schuld voor het verlies aan concurrentievermogen van de bedrijven toch maar weer bij de lonen leggen, in plaats van bij de gebrekkige structuur van onze uitvoer, en het gebrek aan dynamisme en innovatie van de ondernemingen. We kunnen nu alleen maar hopen dat de Gewesten - die volgend jaar over ruime bevoegdheden op het vlak van economie en werkgelegenheid zullen beschikken - passende maatregelen zullen nemen om de zaak bij te sturen. En in feite heeft de federale regering hier ook de kans laten liggen om een echte belastinghervorming door te voeren. Alleen een dergelijke hervorming kan zorgen én voor de nodige middelen voor een relance én voor meer rechtvaardigheid.

Een Europees investeringsplan

Óns relanceplan is klaar, met name het investeringsplan van het Europees Vakverbond (lees ook ons dossier op pag. 8&9). Het plan heeft betrekking op zowel ons land als Europa, want er zijn ook Europese verkiezingen in 2014. Bedoeling ervan is de economie nieuw leven in te blazen door investeringen in toekomstgerichte sectoren en activiteiten waarin we onvoldoende aanwezig zijn: telecommunicatie, isolatie van gebouwen, hernieuwbare energie, afgewerkte producten met hoge toegevoegde waarde. Kortom, onze creativiteit, onze kennis en onze kunde, dus de vorming en opleiding van de werknemers, en infrastructuurwerken, die zullen het verschil maken. Niet onze lonen! Geen matiging maar wel de ambitie om banen te scheppen, dat is wat we nodig hebben. En dat is in elk geval onze wens voor het nieuwe jaar.

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Rechten huishoudpersoneel beter beschermd

Het parlement heeft vorige week de IAO-conventie aanvaard die de rechten van huishoudpersoneel erkent. Duizenden werknemers in ons land krijgen recht op normale arbeidstijden, een minimumloon, veilige werkomstandigheden en sociale rechten zoals andere werknemers.

Wereldwijd zijn er miljoenen huishoudarbeiders en dienstboden, de overgrote meerderheid vrouwen, vaak migranten en jonge meisjes. De rechten van deze weinig zichtbare groep van werknemers worden voortdurend geschonden. Volgens de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), een afdeling van de Verenigde Naties, werkt 30 % van het huishoudpersoneel wereldwijd zonder enige arbeidsrechten, zonder een wettelijke rustdag, met onbeperkte werkuren en een minimaal salaris. Sociale bescherming zoals een minimumleeftijd bij tewerkstelling, bevallingsverlof, toegang tot sociale zekerheid, enz. ontbreekt.

In 2011 keurde de IAO (de enige organisatie op wereldniveau die bestaat uit vakbonden, werkgevers en regeringen) Conventie 189 goed, een internationaal instrument voor de erkenning van de arbeidsrechten van huishoudpersoneel dat hen overal ter wereld een beter statuut moet opleveren. Zo staat er bijv. in de conventie dat huishoudpersoneel recht heeft op rust (24u) na een werkweek, dat ze maandelijks minstens één keer cash uitbetaald moeten worden en dat ze bij conflicten toegang moeten krijgen tot de rechtbank.

Het Internationaal Vakverbond (IVV) lanceerde onmiddellijk de campagne '12 by 12', met als doelstelling ten minste 12 landen de conventie te doen volgen tegen eind 2012. Een jaar later hebben amper 15 landen hun handtekening gezet; Uruguay, de Filipijnen, Nicaragua, Paraguay, Mauritius, Bolivia, Italië, Guyana, Duitsland, Zuid-Afrika, Colombia, Ecuador, de Dominicaanse Republiek, Costa Rica en Argentinië. De Belgische Coalitie '12 by 12' (vakbonden en ngo's) heeft herhaaldelijk aangedrongen op een aanvaarding door België. Dat is vorige week gebeurd, ons land is dus bij de koplopers.

Nog werk aan de winkel

Maar ondanks de goedkeuring van de conventie door het federaal parlement, is er nog werk aan de winkel. Eerst en vooral moeten ook nog de drie gemeenschappen en het Brusselse gewest elk afzonderlijk het verdrag ratificeren. Pas als al deze nationale procedures doorlopen zijn, kan de IAO België als ondertekenend land registreren.

Bovendien vraagt het lot van migranten en mensen zonder papieren die in de huishoudsector werk vinden, onze specifieke aandacht. De IAO waarschuwt immers voor mensonwaardige situaties, daar waar migratie en huishoudwerk samenkomen. Internationale migranten krijgen te maken met uitbuiting, ongeoorloofde rekruteringspraktijken, discriminatie en kinderarbeid. Een fenomeen dat niet stopt aan de grenzen van de Europese Unie. We vragen de minister van Werk om ook hier waakzaam voor te zijn.



■ Een delegatie van '12 by 12' feliciteerde de minister van Werk met bloemen, maar ook met stoffer en blik, want er is nog werk aan de winkel.

Jef Maes nieuwe federaal secretaris

Jef Maes, expert op het gebied van de sociale zekerheid, volgt Eddy Van Lancker op als federaal secretaris.

Jef Maes werkt sinds 1995 op het sociaal departement van de studiedienst van het federaal ABVV, eerst als adviseur en later als directeur. Als onderhandelaar heeft Jef zich tijdens zijn carrière op de studiedienst dagelijks ingezet voor de zwaksten in onze samenleving door ondermeer de lancering van de belangrijke campagne voor de welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen, het neutraliseren van een groot deel van Generatiepact 1 door een sterke verhoging van gelijkgestelde dagen te bekomen, het realiseren van de voorkeurregeling en derdebetalersregeling voor mensen met een laag inkomen, inclusief werklozen ("1 euro voor doktersbezoek") en het verzachten van de eindeloopbaanmaatregelen van de regering Di Rupo.

Als federaal secretaris zal hij in hoofdzaak dossiers m.b.t. sociale zekerheid, werkloosheid, uitzendarbeid en syndicale vrijheden op zich nemen.

CV van Jef Maes zie www.abvv.be/fotos-en-cvs
Meer info over de structuur van het ABVV zie
www.abvv.be/organisatie

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier.
Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website:
www.vlaamsabvv.be



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

**Volg het
ABVV op
Facebook**



■ EEN BABEL MET ABVV-DELEGEE TUUR VANMUYSEN

“Sinds we het milieuthema hebben opgepikt, is de ABVV-delegatie alleen maar gegroeid”

Tuur Vanmuysen is ABVV-delegee bij de instelling AVE Regina in Lovenjoel. Op dinsdag 19 november 2013 hielden we hier halt tijdens de ABVV-klimaatweek. Tuur zet al jaren de milieuproblematiek op de agenda van het CPBW.



DE VOORDELEN VAN EEN SYNDICALE MILIEUWERKING

Tuur: “Milieuduurzaamheid is een thema waarmee je banden kan leggen tussen werkgever, de vakbeweging, de volledige delegatie en de werknemers. We hebben met dit thema een constructieve dialoog gewonnen én stemmen bij de sociale verkiezingen. Sinds we het milieuthema hebben opgepikt, is de ABVV-delegatie alleen maar gegroeid. Tijdens de laatste sociale verkiezingen trokken we dan ook volledig de kaart van milieubescherming. Het thema vindt makkelijk een publiek in de sociale sector. Er werken hier veel groene jon-

gens en meisjes... Maar milieuduurzaamheid is ook een vernieuwing binnen de syndicale context en dat maakt het aantrekkelijk.”

HET BELANGRIJKSTE SUCCES

Tuur: “Voor onze syndicale ploeg er was, was milieuduurzaamheid geen thema. Op zes jaar hebben we een enorme evolutie meegeemaakt in de instelling waarin we verschillende zaken hebben gerealiseerd: de energiefactuur is gedaald door investeringen in isolatie, dubbele beglazing, condensatietekets, natuurbeheer, enzovoort. We hebben een switch gerealiseerd in de bedrijfscultuur.”

EEN TIP VOOR DE COLLEGA'S

Tuur: “Stel realistische ideeën voor en blijf op dezelfde nagel kloppen tot de bal aan het rollen gaat. Er zijn altijd te weinig middelen. Maar tussen beslissingen nemen en uitvoeren van maatregelen gaat een hele periode. Het tijds kader van vraag, voorstel, druk uitoefenen en resultaten behalen is op dit terrein veel breder. We moeten leren omgaan met middellange en langetermijndoelstellingen. Experimenteer ook thuis met het verminderen van je milieu-impact en engageer je in een organisatie waar je kennis kan opdoen. Maar het allerbelangrijkste is: doen. Het thema oppakken en voorstellen maken.”

DE TOEKOMST

Tuur: “In bedrijven zonder milieucoördinator is het niet eenvoudig om te werken. De wetgever zou

deze bedrijven meer handvaten moeten geven om de milieuprestaties te verbeteren. Bijvoorbeeld door via de wetgeving werknemers meer te betrekken bij het milieubeleid en milieuprestaties te bespreken. Ook hier kan de vakbond een voortrekkersrol spelen.”

MEER INFO

- Wil je als ABVV-delegee milieu mee op de syndicale agenda zetten? De milieudienst van het Vlaams ABV helpt je. Bel 02 506 82 35, mail milieu@vlaams.abvv.be of surf naar www.vlaamsabvv.be/milieu
- Meer info en alle babbels over de ABVV-klimaatweek op www.vlaamsabvv.be/klimaatactie

Studenten en scholieren worden gratis ABVV-lid!

Heb je een vraag over studentenwerk, school verlaten, deeltijds leren en werken of studietoelagen? Bij ABVV-jongeren vind je alle antwoorden.

Wist je dat alle jongeren vanaf 15 jaar die naar school gaan, studeren of in hun beroepsinschakelingstijd (de vroegere wachttijd) zitten, gratis lid kunnen worden?

Als lid krijg je niet alleen alle informatie over je rechten en plichten, maar blijf je ook op de hoogte van alle boeiende nieuwtjes via ons driemaandelijks ledenblad Magik? Bij problemen staan er altijd een heleboel mensen paraat om je verder te helpen.

Sluit dus nog vandaag bij ons aan! Lid worden kan via onze website www.abvvjongeren.be



magik?
WWW.MAGIK.BE

■ ABVV-SENIOREN



Op 21 november spoelden zo'n 120 enthousiaste senioren aan in Blankenberge. Gehuld in rode 'frak' en klaar voor twee dagen vorming en planning. Niets bleef onbesproken: onze sociale zekerheid (of beter: de afbrokkeling hiervan), de welvaartsvastheid, ouderenarmoede, energie-, duurzaamheid- en mobiliteitsvraagstukken.

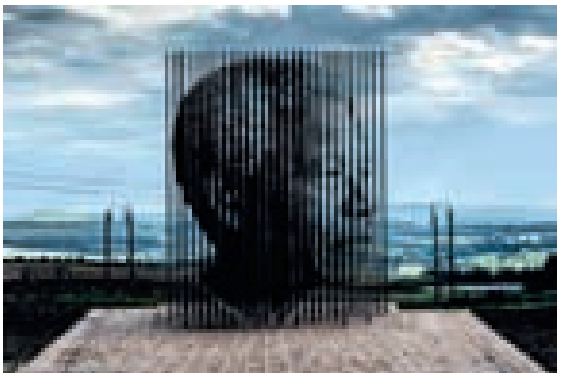
Curieus naar het nieuwe jaarthema? Ook goesting om mee te denken en te debatteren over allerhande seniorenthema's? Word dan actief lid van ABVV-senioren. Inschrijven kan via het ABVV-secretariaat in jouw buurt.

Meer info:
www.vlaamsabvv.be/senioren,
info@linxplus.be,
of tel 02 289 01 70 (Karin).

■ ANTI-APARTHEIDSSTRIJDER OVERLEDEN

Teken mee ons rouwregister voor Nelson Mandela

Nelson Mandela, de eerste zwarte president van Zuid-Afrika, is op 5 december overleden. Mandela (1918-2013) was zonder twijfel één van de meest tot de verbeelding sprekende politici in de wereld. Linx+ roept alle gemeenten op een straat of plein naar Mandela te vernoemen als eerbetoon.



Mandela schreef geschiedenis en toonde bovenal aan dat een solidaire en verdraagzame samenleving een lange adem, doorzettingsvermogen en veel moed vergt. Hoewel Mandela al enige tijd president af was, wordt hij nog steeds gezien als het symbool van de strijd tegen het racistische Apartheidssysteem en als de man die een grote rol heeft gespeeld bij het ontstaan van het nieuwe Zuid-Afrika.

Deze vrijheidsstrijd bracht hem 27 jaar geleden in de gevangenis op Robbeneiland. In 1994 werd hij de eerste zwarte president van Zuid-Afrika. Mandela evolueerde van een tweederangsburger en ‘terrorist’ naar een gerespecteerd staatshoofd. Dat Mandela een grote

impact had, staat buiten kijf. Tijdens zijn leven veranderde Zuid-Afrika van een racistische staat naar een democratische samenleving.

RESPECT, NELSON!

Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, ziet in Mandela een groot voorbeeld: “Weinigen hebben de visie, de integriteit en de grootsheid in zich gehad om – na decennia van opsluiting, na jarenlange strijd tegen Apartheid – vergevingsgezind een gekwetste maatschappij te proberen verzoenen. Weinigen hebben na afloop van hun politiek mandaat nog zolang zoveel moreel gezag vertoond. Respect, Nelson!”

EEN STRAAT VOOR MANDELA

Naar aanleiding van het overlijden van Nelson Mandela roept Linx+ alle Vlaamse steden en gemeenten op een straat of plein naar hem te vernoemen. Hiermee sporen we gemeenten aan een hommage te brengen aan de man die symbool staat voor gelijkheid en vrijheid, en uitgroeide tot een symbool voor een solidaire samenleving.

Meer info: www.linxplus.be

Teken mee het Mandela-rouwregister op www.linxplus.be of stuur je rouwbetui- gingen naar info@linxplus.be Alle rouwbetui- gingen worden overhandigd aan de Zuid-Afrikaanse ambas- sade.

Winnaars kruiswoordraadsel

“Werknemers” was het 10-letterwoord dat we zochten in het kruiswoordraadsel in De Groene Nieuwe Werker (15/11).

- Winnen een voordeelpakket van Cambio autodelen: Lut Goedgezelschap, David Kimpe, Kathleen Colfs.

- Winnen een boeket fairtraderozen: Peter Grion, Annie Jacobs.

De winnaars worden persoonlijk verwittigd.

Linx+ Brugge Anders Bekeken

Een wandeling door de geschiedenis van de kleine man.

‘Brugge kent iedereen!’ Wij durven stellen: niets van! Want wie kent nog de sociale historiek van deze feeëriek, neogotieke stad? In het klasement van de wereldwonderen komt Brugge onmiddellijk na de piramiden en de Berlijnse muur. Zou goed kunnen! Maar waar is het oude station naar toe? Wie heeft de torens en de poorten van Brugge gebouwd, om Bertolt Brecht te parafraseren? Tijdens onze wandeling kom je het antwoord en nog veel meer te weten...

Wil je mee?

Afspraak op zaterdag 18 januari 2014 om 10u stipt aan de fontein op 't Zand. Deelnemen kost 5 euro.

Wel vooraf inschrijven via info@linxplus.be of tel. 02 289 01 81.

■ COLLECTIEF ONTSLAG EN WERKLOOSHEID

Werknemers gestraft omdat ze slachtoffer zijn van de crisis

Terwijl ons land geconfronteerd wordt met een golf van herstructureringen en collectieve ontslagen, krijgen ontslagen werknemers sinds 1 oktober, geen werkloosheidsuitkering meer omdat hun ontslagpremie voortaan als loon beschouwd wordt. De RVA kan dus de periode die door dat loon gedekt wordt, niet meer vergoeden.

In de bedrijven in herstructurering die op het punt staan te ontslaan of te sluiten, heerst er grote beroering: het sociaal plan dat stap voor stap onderhandeld werd en bedoeld is om de schok van het banenverlies op te vangen, wordt gewoonweg tenietgedaan omdat het in de plaats komt van de werkloosheidsuitkering (in plaats van erbij te komen).

Nieuwe regels
De regels werden veranderd. Tot 1 oktober van dit jaar kreeg een ontslagen werknemer normaal gezien een ontslagpremie, waarvan het bedrag verschilde naargelang zijn anciënniteit. Maar in geval van collectief ontslag onderhandelen de vakbonden meestal een gunstiger sociaal luik om het inkomensverlies voor de ontslagen werknemers op te vangen door een aanvulling op hun werkloosheidsuitkering. De vaste kosten en terugbetaling van lenin-

gen blijven echter doorlopen ... En als tientallen werknemers in eenzelfde regio tegelijkertijd op de arbeidsmarkt terechtkomen, is het niet evident om opnieuw werk te vinden. Heel vaak zijn ze zelfs verplicht een lager loon te aanvaarden.

Uitzonderingen
Sinds 1 oktober zijn alle vergoedingen gekregen in het kader van de beëindiging van een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de RSZ. Enkel bepaalde van die uitkeringen worden uitdrukkelijk van sociale bijdragen vrijgesteld. Slechts enkele vergoedingen ontsnappen aan die regel:

- **De sluitingsvergoedingen** toegekend n.a.v. de sluiting van een onderneming naar rato van het door de wet van 26 juni 2002 (wet betreffende de sluiting van de ondernemingen) bepaalde bedrag.
- **De vergoeding in het kader van**

een collectief ontslag, conform cao 10 over het collectief ontslag (= een vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen, gelijk aan de helft van het verschil tussen het nettoloon en de werkloosheidsuitkering, zoals in geval van bruggpensioen, en betaald voor maximum 4 maanden);

- De vergoeding waarop de arbeider recht heeft op basis van art. 63 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten - **willekeurig ontslag**, op voorwaarde dat dit recht vóór 1 januari 2014 ontstaan is. Dat is immers de datum waarop de nieuwe regelgeving m.b.t. de motivering van het ontslag van arbeiders en bedienden in werking moet treden.

RSZ = loon
Alles wat daar bovenop komt, wordt beschouwd als loon en wordt aan

sociale bijdragen onderworpen. Wie 'sociale bijdragen' zegt, zegt ook loon. En wie loont zegt, zegt ook geen werkloosheidsuitkeringen (op basis van de werkloosheidsreglementering).

De bijkomende premies in het kader van een sociaal luik worden dus door de RVA omgezet in maanden loon zonder werkloosheidsuitkering. Hoe meer een werknemer verkregen heeft, hoe later hij zijn werkloosheidsuitkering zal krijgen. Je hebt dus niks meer te winnen om nog 'gelijk wat' te onderhandelen en het wordt in de toekomst nog moeilijker om een sociaal luik te onderhandelen, omdat de werkgever ook 32% RSZ moet betalen op alle gestorte bedragen.

Het ABVV aanvaardt niet dat de op zich lovenswaardige strijd tegen sociale fraude, een jacht wordt op de slachtoffers van collectief ontslag en/of willekeurig ontslag.

Overgangsperiode
De ABVV-vertegenwoordigers in het Beheerscomité van de RVA hebben het punt aangekaart en een aanpassing van die nieuwe regelgeving

afgedwongen:

- Alle ontslagen werknemers kunnen de aanvullende vergoedingen bestaanszekerheid blijven cumuleren met hun werkloosheidsuitkeringen;
- Elke in het kader van een collectief ontslag en vóór 31 december 2013 neergelegde cao, valt buiten het nieuwe stelsel.

EEN EERSTE STAP

Dit is een eerste, maar **onvoldoende stap** voor de werknemers die ontslagen worden. Het is onaanvaardbaar dat men, op een moment dat de werkloosheid piekt en de kans om opnieuw werk te vinden nog nooit zo klein is geweest, aan het inkomen van de werklozen raakt. Het ABVV zal bijgevolg alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat elke vergoeding, die een inkomensgarantie vormt na een ontslag, ook na 2013 combineerbaar blijft met werkloosheidsuitkeringen.

Nieuwe regels voor je pensioen

Vakbonden en werkgevers hebben een aantal belangrijke aanpassingen in de pensioenwetgeving goedgekeurd. De regering heeft deze aanpassingen overgenomen en zal de nieuwigheden invoeren voor de pensioenen die ingaan vanaf 2015.

Het ABVV is -over het algemeen genomen- tevreden met de aanpassingen, die dus van toepassing zijn op de de nieuwe pensioenen die ingaan vanaf 2015.

Waarover gaat het?

1. Meetellen van de laatste maanden van de loopbaan
Vandaag wordt er geen rekening gehouden met de gestorte sociale bijdragen van het laatste jaar, indien het pensioen ingaat in de loop van een kalenderjaar. Ga je op 1 december met pensioen dan verlies je elf maanden, die worden berekend aan het laatste loon dat meestal het hoogste is. **Deze discriminatie wordt nu weg-gewerkt wat betekent dat de pensioenen met enkele procenten zouden kunnen verhoogd worden.**

2. Overlevingspensioen
Het overlevingspensioen wordt toegekend aan personen van wie de echtgenoot overleden is. Het is gelijk aan 80% van het gezinspensioen. Je kan het aanvragen op voorwaarde dat je 45 jaar of ouder bent, EN gedurende minstens één jaar getrouwd bent. Er kan van de leeftijdsvoorwaarde afgeweken worden als je een kind ten laste hebt of als je echtgeno(o)t(e) overleden is aan (de gevolgen van) een arbeidsongeval of een beroepsziekte. De regering wilde het overlevings-

pensioen afschaffen en vervangen door een overgangsuitkering voor iedereen. Maar het is vandaag nageenog onmogelijk een baan te vinden eens je de 45 voorbij bent! Daarom blijft het **overlevingspensioen voor wie 45 jaar of ouder is toch bestaan, maar de leeftijdsgrens wordt wel geleidelijk opgetrokken naar 50 jaar.**

Jonger dan 45
Het overlevingspensioen voor wie jonger is dan 45 jaar verandert wel. Als je vandaag niet voldoet aan de leeftijds- of huwelijksvoorwaarde om het overlevingspensioen te genieten, heb je (onder bepaalde voorwaarden) toch recht op een tijdelijk overlevingspensioen gedurende 12 maanden. Voortaan is het zo dat als je niet aan de leeftijdsvoorwaarde voldoet, je geen aanspraak meer kan maken op een 'eeuwig' overlevingspensioen, maar slechts gedurende een periode van twee jaar wanneer je kinderen ten laste hebt, of gedurende één jaar als je geen kinderen ten laste hebt.

Combineren van rust en overlevingspensioen
Aangezien je een overlevingspensioen slechts binnen de grenzen van de toegelaten arbeid voor gepensioneerden van jonger dan 65 jaar mag combineren met een loon en alles wat die grens overschrijdt van het pensioenbedrag afgetrokken wordt

(of zelfs tot de schrapping ervan leidt als het bedrag met meer dan 25% overschreden wordt), is de langstlevende echtgenoot verplicht te kiezen tussen zijn werk en zijn overlevingspensioen.

Kies je voor het overlevingspensioen, dan bouw je geen eigen rechten meer op voor je toekomstig pensioen. Kies je voor je werk dan zal je waarschijnlijk een beter inkomen hebben en in elk geval een hoger pensioen. Inderdaad, op je 65e zal je naast je eigen rechten voor een volledige(r) loopbaan, je **rustpensioen mogen cumuleren met een overlevingspensioen**, d.w.z. 110% van het pensioenbedrag

Werken tijdens overgangsuitkering
In de toekomst zal het overlevingspensioen voor weduwen en weduwnaars van jonger dan 45 jaar omgezet worden in een 'overgangsuitkering' (twee jaar voor mensen met kinderen ten laste, één jaar zonder kinderlast), die wordt berekend zoals het huidige overlevingspensioen, rekening houdend met het loon van de overleden partner. Dit gaat samen met de afschaffing van de beperkingen op de cumulatie met een loon. Tijdens de overgangsuitkering mag men blijven werken zonder enige beperking (dus zonder inkomensgrens), zodat de huidige werkloosheidsval zal verdwijnen.



Weduwen en weduwnaars moeten dus niet meer afzien van hun eigen inkomen – en dus van hun eigen pensioenrechten – na het overlijden van hun partner. Bovendien wordt na de overgangsperiode een recht op werkloosheids- of ziekte-uitkeringen geopend.

3. Eenheid van loopbaan en voorwaarden voor toekenning van het minimumpensioen
Werk je deeltijds, dan verlies je vandaag je pensioenrechten voor het aantal loopbaanjaren boven 45 jaar. Met dit voorstel zullen de minst voordelige perioden wegvallen voor wie meer dan 14.040 loopbaandagen heeft (= 45 jaren x 312 dagen). Voldoe je aan de voorwaarden voor het wettelijk minimumpensioen (loopbaan van 30 jaren van minstens 208 dagen), dan zal je ook altijd recht hebben op het wettelijk minimumpensioen als werknemer, **zelfs indien je intussen veranderde van**

sociaal statuut en slechts één of enkele dagen als werknemer presteerde. De sociale gesprekspartners vragen verder dat bij samenloop van prestaties als zelfstandige en werknemer niet langer de prestaties als zelfstandige geschrapt worden, maar wel de minst voordelige periode.

4. Correcte berekening van het pensioencomplement voor grensarbeiders
De berekening van het complement voor grensarbeiders wordt aangepast aan de (Europese) realiteit. Voortaan krijgen grensarbeiders die in België wonen, hun aanvulling pas op het moment dat hun pensioenrecht geopend wordt in het land waar ze werkten. Voor de berekening van het complement dat door het Belgische pensioenstelsel betaald wordt zullen alle bestanddelen van het pensioeninkomen van de grensarbeider in rekening gebracht worden (dus ook het aanvullend pensioen opgebouwd in het werkland). Dit voorstel gaat al in op 1 juli 2014, alle reeds opgebouwde rechten blijven behouden.

Shanghaise vakbondsleiders op bezoek bij BTB

Op uitnodiging van de overkoepelende Chinese vakbondsconfederatie ACFTU (de All China Federation of Trade Unions) bracht een ABVV-delegatie in 2008 en 2010, onder leiding van Algemeen Secretaris Anne Demelenne, een werkbezoek aan de Chinese vakbondscollega's. Aan de missie van drie jaar geleden, die ook met syndicalisten in de havenstad Shanghai plaatsvond, nam destijds ook BTB-Voorzitter Ivan Victor deel.

Recent hernieuwde bilaterale contacten zorgden voor een 1ste tegenbezoek van een zeskoppige afvaardiging, geleid door Algemeen Secretaris Zhang Liqun, van de Shanghai Municipal Trade Unions Council (SMTUC). Met zijn meer dan 9 miljoen leden is de SMTUC, de 2de grootste provinciale federatie van de ACFTU. Een vakbondsfederatie met een enorme impact.

Tijdens hun bezoek, begeleid door Chris Vancoppenolle en Laurent Atsou van de Dienst Internationale en Europese Relaties van het ABVV, stonden onder meer een wederzijds kennismaking van structuur en activiteiten, en een onderhoud met Anne Demelenne op het programma. Ook met de Algemene Centrale werd vergaderd, en een bezoek gebracht aan de bouwwerf van het "Urban project" (kantoren en appartementen) in de Brusselse kanaalzone. Hoofdmoot in het programma was een bezoek aan Antwerpen. Gezien de vele raakpunten tussen belangrijke



■ Het groepskiekje aan het monument in het BTB hoofdkwartier.

wereldhavens als Shanghai en Antwerpen hadden onze Chinese collega's hun interesse in de syndicale havensector al vooraf laten blijken.

Voorzitter Ivan Victor verwelkomende de SMTUC-delegatie dan ook hartelijk in de BTB-hoofdzetel. Tijdens het gesprek kwamen mogelijke samenwerkingsideeën i.v.m. veiligheid en gezondheid op het werk, vorming, opleiding en het meer betrekken van jongeren bij het vakbondswerk, meer specifiek gericht op de havensector, aan bod. In de namiddag werd onder de begeleiding van Rik Lubben - hoofdafgevaardigde BTB Haven van Antwerpen - een bezoek gebracht aan het oplei-

dingscentrum voor dokwerkers. De SMTUC'ers waren ten eerste geïnteresseerd in deze instelling, én in de praktische opleidingsaspecten, én in de beheersvorm (met de vakbond) ervan. Later fungeerde Rik Lubben als ideale gids voor een bezoek aan de containerterminal MSC Home in de haven van Antwerpen.

Hoe de concrete samenwerking tussen ABVV, AC en BTB met SMTUC verder zal verlopen moet uiteraard nog bekeken worden. Er is in ieder geval een positieve aanzet. SMTUC nodigde ABVV, inclusief BTB, alvast uit voor een tegenbezoek aan Shanghai in de loop van 2014.

Onderhandeling logistiek en vervoer

Op 5 december liepen de onderhandelingen voor de arbeiders in de logistiek en vervoer volledig vast. De onredelijke eis van de werkgevers voor annualisering van de arbeidstijd was daarvan de oorzaak. Raadpleeg www.abvv-btb.be of uw BTB afgevaardigde voor nieuws over de reactie van BTB.

Stop de sociale dumping in de transportsector

BTB online petitie tegen de sociale dumping in de transportsector

De transportsector in België wordt de laatste jaren geteisterd door sociale dumping praktijken. Hierdoor verdwenen op enkele jaren bijna 4.000 jobs! En toch rijden er niet minder vrachtwagens op onze autosnelwegen, integendeel.

Door de oneerlijke concurrentie verloren niet enkel vrachtwagenchauffeurs hun job, maar gaan ook goedbedoelende transportfirma's failliet of maken ze nu zware tijden door. Ook multinationals gaan niet vrijuit! Ze willen steeds goedkoper hun goederen laten vervoeren en zijn er dus mee verantwoordelijk voor dat Belgische chauffeurs en transporteurs steeds moeilijker aan de bak komen.

BTB ijvert voor maatregelen om de sociale dumping een halt toe te roepen, zowel in België als in Europa. Je kan ons hierbij steunen door deze petitie te tekenen. Hoe meer ondertekenaars, hoe luider onze stem zal klinken. Stop de liberaliseringswoede van Europees commissaris Kallas, teken de petitie!

Je kan de petitie ondertekenen op www.petitions24.com/stop_social_dumping

Sp.a neemt BTB voorstellen op in congresresoluties



Afgelopen maanden maakte BTB - in het kader van de strijd tegen de sociale dumping - een reeks voorstellen over aan het kabinet van staatssecretaris John Crombez. Een aantal van deze voorstellen werd opgenomen in de congresresoluties van de partij op het Sp.a-congres van 7 december. Op dit congres werd BTB, vertegenwoordigd door Tom Peeters, ook gevraagd om als expert de situatie in de transportsector te schetsen.

Tom Peeters bracht een pakkende getuigenis over de arbeidsomstandigheden van vrachtwagenchauffeurs uit de voormalige Oostbloklanden. Ze werken vaak weken aan een stuk in en rondom België, maar niet aan Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden. De transporteurs in wiens opdracht ze rijden zijn heel vaak Belgische bedrijven.

Opdrachtgevers ook aanpakken

Naast de situatie van de chauffeurs had onze BTB-propagandist Tom Peeters het ook over de rol van de opdrachtgever. In zijn betoog onderstreepte hij de cruciale verantwoordelijkheid van de opdrachtgevers, voor wie het goedkoopst mogelijke transport prioritair is. "Naast de malafide werkgevers, die massaal Belgische chauffeurs inruilen voor goedkope Oost-Europeanen, moeten ook de opdrachtgevers aangepakt worden. Want zij bepalen de prijs

waarvoor een transport dient uitgevoerd te worden. Zij zorgen ervoor dat de neerwaartse spiraal voortdurend gevoed wordt." aldus, Tom Peeters.

Samen vechten tegen sociale dumping

Strijden tegen de sociale dumping is noodzakelijk. Het is noodzakelijk om jobs te redden en om onze sociale zekerheid in stand te houden. Tom Peeters: "Het is een strijd die nog lang en moeilijk zal zijn. Maar het is een gezamenlijke strijd. Een strijd waarin politiek en vakbond samen dingen kunnen veranderen." Met het opnemen van een aantal BTB voorstellen in de congresresoluties is het duidelijk dat sp.a, in de persoon van John Crombez, onze strijd tegen de sociale dumping op politiek vlak blijft steunen.

Syndicale premies 2013

Overzicht van de syndicale premies uitbetaald in de verschillende sectoren

Werk je in de sector goederenvervoer of logistiek?

In de loop van de maand december 2013 ontvang je van het sociaal fonds Transport en Logistiek een formulier syndicale premie. Met dit formulier kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2013 ten bedrage van €130.

Werk je in de sector verhuizingen?

Vanaf januari 2014 kan je je aanbieden op een BTB-secretariaat om je syndicale premie 2013 (€130) te ontvangen.

Werk je in de sector taxi's?

Vanaf januari 2014 kan je je aanbieden op een BTB-secretariaat om je syndicale premie 2013 (€125) te ontvangen.

Werk je in de sector afhandeling luchthavens?

Vanaf eind februari 2014 ontvang je van het sociaal fonds een formulier syndicale premie. Met dit formulier kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2013.

Werk je in de sector handel in brandstoffen?

In de loop van de maand december 2013 ontvang je van het sociaal fonds Handel in Brandstoffen een formulier syndicale premie. Met dit formulier kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie 2013 ten bedrage van €130.

Werk je in de sectoren autobussen en autocars?

Dan ontvang je pas in het voorjaar 2014 een legitimatiekaart van het sociaal fonds Bussen en Cars. Met deze kaart kan je de terugbetaling krijgen van de syndicale premie.

Overzicht eindejaarspremies 2013

AUTOBUSSEN & AUTOCARS

Rijdend personeel openbare autobusdiensten VVM
€2.648,05 bruto

Rijdend personeel openbare autobusdiensten SRWT
€2.441,35 bruto

Rijdend personeel van de speciale autobusdiensten en autocars
€1.949,85 bruto

Garagepersoneel
(38 u x uurloon december 2013 x 52)
12

Voor alle subsectoren wordt door het sociaal fonds autobussen en autocars een voorschot uitbetaald.

GOEDERENVERVOER & LOGISTIEK

De bruto eindejaarspremie bedraagt 5% van het brutoloon aan 100% dat door de werkgever(s) uit de RSZ-categorie 083 voor de werknemer werd aangegeven aan de RSZ in de periode van 01.07.2012 tot en met 30.06.2013. Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet in de referteperiode voor de arbeider minstens €3.718,40 brutoloon aangegeven zijn. Het SFTL kent de premie dus niet toe als de zo berekende bruto eindejaarspremie lager is dan €185,92.

VERHUIZINGEN

170 x werkelijk betaald uurloon dec 2013 x aantal maanden arbeidsprestaties
12

AFHANDELING LUCHTHAVENS

164,66 x het werkelijke uurloon van de maand december 2013

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

De bruto eindejaarspremie bedraagt 6,35% van het brutoloon aan 100% dat door de werkgever(s) voor de werknemer werd aangegeven aan de RSZ in de periode van 01.07.2012 tot en met 30.06.2013.



STANDPUNT

Voor werkbare cao's in de metaal

Het is december en we zitten voor onze sectorale onderhandelingen nog altijd niet verder dan de eerste rondes. We zitten midden de CAO-periode 2013-2014 en in geen enkele sector is momenteel concreet zicht op een akkoord. Ik denk niet dat we deze situatie al ooit hebben meegemaakt. Tegen de tijd dat de teksten van de akkoorden zullen uitgeschreven zijn, kunnen we, bij wijze van boutade, beginnen onderhandelen voor het akkoord 2015-2016.

Dat het moeilijke onderhandelingen gingen worden, wisten we. In de nasleep van de ergste financieel-economische crisis is het nooit makkelijk onderhandelen. Maar het zijn deze keer wel zeer 'vreemde' onderhandelingen geworden. In de mate dat je nog van onderhandelingen kan spreken. Enerzijds zorgt de loonblokkering ervoor dat er geen enkele marge is. Want behalve CAO 90 en het aanvullend pensioenfonds is er niets mogelijk. Anderzijds hebben de patroons de uitbreiding van de flexibiliteit al op een dienblad aangeboden gekregen. Met andere woorden 'neen' zeggen volstaat voor de patroons. Zij hebben toch al wat ze moeten hebben. Het zijn onderhandelingen die we moeten voeren met de handen gebonden. Het komt erop neer dat we eigenlijk nog net onze handtekening mogen zetten.

Vandaar dat we er alles aan doen om minstens op het vlak van het aanvullend pensioen een doorbraak te realiseren. Nu dreigen we in een situatie te verzanden waarbij het de arbeiders en enkel de arbeiders zijn die de rekening van de crisis moeten betalen. De patroons hebben hun verlanglijstje binnen en de bedienden hebben naast de index tenminste nog hun baremieke verhogingen.

Bovendien hebben we ons niet alleen geconcentreerd op kwantitatieve, maar ook op kwalitatieve eisen. In onze congresresolutie was er bijzondere aandacht voor werkbaar werk. ABVV-Metaal heeft nu een sectoraal model uitgewerkt en dat eveneens op de onderhandelingstafel gelegd. Meer informatie hierover vind je hiernaast. Werkbaar werk is niet een issue van 'oudere' werknemers. Werkbaar werk is een loopbaanplanning voor alle werknemers. De vraag is dus of de patroons bereid zijn om concreet mee te denken met de werknemers hoe we dat kunnen organiseren. Of moeten we er nog eens aan herinneren dat volgens de recente cijfers van de Stichting Innovatie & Arbeid meer dan 47 procent van de metaalarbeiders geen werkbaar werk hebben?

Er is dus voorlopig misschien weinig reden om te feesten. Maar laat ons dat toch maar doen. We wensen dan ook al onze leden een degelijk akkoord (in de mate van het mogelijke), een goede werkbare job en vooral geen verdere herstructureringen en/of sluiting. En misschien wel het belangrijkste van al, straks bij de overgang van oud naar nieuw: een goede gezondheid.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Werk maken van werkbaar werk

Het wordt er bijna dagelijks bij ons ingepompt, we moeten en we zullen langer werken om onze pensioenen en onze ziekteverzekering voor de toekomst te vrijwaren.

Heel onze sociale wetgeving wordt momenteel met dit doel gepimpt:

- Er is het SWT (het vroegere brugpensioen) waar weldra de toegang voor vijftigers quasi onmogelijk zal worden. In 2015 wordt de algemene leeftijdsvoorwaarde nl. 60 jaar.
- Er is de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt die voor de werkloze 50 plussers en zelfs voor de SWT'ers, systematisch wordt opgetrokken.
- Er is het vervroegd pensioen dat binnenkort slechts ten vroegste op 62 jaar zal mogelijk zijn.
- Er is de pensioenbonus die de tewerkstelling na 62 jaar beloont in de vorm van een verhoogd pensioen;
- Er is de toekomstige regelgeving rond de leeftijdspiramide, die ervoor zal zorgen dat bij collectief ontslag de ontslagen evenredig verdeeld moeten worden onder de verschillende leeftijdscategorieën en bovendien het SWT bijna onmogelijk zal maken.

In de discussies over werkbaar werk mogen wij ons niet beperken tot het lot van de oudere werknemers. De toekomstige loopbaan van een jonge werknemer in de metaalindustrie zal zich weldra uitstrekken over 40 of meer jaren. En deze loopbaanjaren presteren aan het huidig tempo en in de huidige arbeidsomstandigheden, is moordend.

Het probleem is dat de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven absoluut niet klaar zijn voor deze versnelde ontwikkeling. We hebben het dan enkel over het aan de slag blijven, laat staan het probleem om als 50 plusser te worden aangeworven. Er moet bijgevolg dringend werk gemaakt worden van "duurzaam werken" zoals we het ook gesteld hebben in onze congresresolutie.

Er is de CAO 104 die voorziet in het opstellen van een werkgelegenheidsplan voor 45 plussers met de inspraak van de vakbonden in de Ondernemingsraad. Dergelijke werkgelegenheidsplannen zijn ongetwijfeld een aanzet in functie van het nadenken over en het organiseren van werkbaar werk in de onderneming. CAO 104 is te vrijblijvend en te weinig doortastend om op korte termijn tot een leeftijdsbewust personeelsbeleid te komen.

CONGRESRESOLUTIE ABVV-METAAL

ABVV-Metaal wil op korte termijn concrete en bindende maatregelen en pleit voor:

- Een sectoraal model "duurzaam werk(en)" rekening houdend met de hele loopbaan van de metaalwerknemer dat de belastende arbeidsomstandigheden in kaart brengt (de fysische belasting van de job, bandwerk, nachtwerk, continu-arbeid, eentonig werk, de duur van de loopbaan, enz.)
- In functie van deze belastende factoren of de cumulatie ervan moeten de werknemers over de hele loopbaan toegang krijgen tot bepaalde faciliteiten, zoals terugkeer naar dagploeg, arbeidsduurvermindering, loopbaanbegeleiding, prioritair tijdskrediet enz...
- Een gediversifieerde steunverlening van de overheid aan maatregelen die werkbaar werk mogelijk maken;
- Het behoud van het SWT: op 58 jaar in functie van een lange loopbaan en na de uitoefening van een loopbaan in een zwaar beroep; op 56 jaar na 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar met nachtarbeid, op 56 jaar na 40 jaar loopbaan.

Ter uitvoering van onze congresresolutie hebben we daarom een model ontwikkeld waarvan we de principes hieronder uiteenzetten. We hebben het over "de werknemer in moeilijkheden" zonder dat dit moet beschouwd worden als een negatief uitgangspunt.

De benadering integreert de situatie van de werknemer in moeilijkheden en beoogt door het ingrijpen op de arbeidsomstandigheden tegelijkertijd het maximaal behoud van de tewerkstelling over heel de loopbaan en op oudere leeftijd. Door vroegtijdig te anticiperen op werknemers die potentieel in moeilijkheden zijn of kunnen raken, hopen wij de loopbaan alvast te verlengen

Een matrix

We vertrekken van 5 elementen (het kunnen er meer zijn) in onze arbeidsomstandigheden, die potentieel voor moeilijkheden kunnen zorgen in de loopbaan van een werknemer: ploegenarbeid, nachtarbeid, lopendebandwerk, monotone arbeid en fysieke belastende arbeid. Deze factoren spiegelen we aan de lengte van de loopbaan, die tenslotte kan beëindigd worden op grond van een voldoende aantal loopbaanjaren.

De belastende factoren worden telkens gelinkt aan een bepaald stadium in de loopbaan, niet noodzakelijk in hetzelfde bedrijf. De combinatie van een periode in de loopbaan en de belastende factor(en) stemmen hetzij een aantal rechten, hetzij een aantal maatregelen overeen.

Er is niet alleen een collectieve benadering, maar ook ruimte voor individuele situaties (bij fysieke problemen).

Definiëring van de belastende factoren

Voor ploegen- en nachtarbeid moeten we niet ver zoeken, het begrip is bekend en wordt in de sociale wetgeving en menige CAO's omschreven.

Voor wat betreft lopendebandwerk, monotone arbeid, fysiek belastende arbeid, of nog andere belastende factoren, willen wij in overleg met de werkgevers tot een sectorspecifieke omschrijving komen.

Niveau van behandeling en opvolging

We opteren voor een sectoraal basiskader, met afstemmingsmogelijkheden op de onderneming via een ondernemingscao. De opvolging van de rechten gebeurt door de syndicale afvaardiging i.s.m. CPBW van het bedrijf. Een bedrijf zonder syndicale afvaardiging werkt dan met een toetredingsacte tot sectorale CAO.

In de matrix hieronder hebben we de rechten en de maatregelen die ontstaan uit de combinatie belastende factor versus loopbaan in kleur aangeduid. De lange loopbaan als dusdanig beschouwen wij ook als een belastende factor.

loopbaan	Ploegenarbeid	Nachtarbeid	Bandwerk	Monotone arbeid	Hele loopbaan	Fysisch belastende arbeid
10 j.						
15 j.						
20 j.						
33 j.						
38 j.						
40 j.						

	• Recht op wijziging arbeidspost elke 5 jaar, tussentijds indien fysieke noodzakelijkheid • Recht op een interview i.f.v. interne jobrotatie • Bijzonder recht op opleiding i.f.v. interne jobrotatie¹
	• Recht op interne hertewerkstelling² naar normaal / minder belastend arbeidsregime, indien 2 belastende factoren gelijktijdig aanwezig • Bijzonder recht op opleiding i.f.v. interne hertewerkstelling • Loopbaanbegeleiding
	• Recht op permanente terugkeer normale arbeidsregime / minder belastend arbeidsregime indien 1 belastende factor zich voordoet • Versoepelde (gereserveerde) toegang tot halftijds/ 4/5de tijdskrediet • Bijzonder recht op opleiding i.f.v. interne hertewerkstelling
	• Recht op selectieve arbeidsduurvermindering in een soepele formule (wekelijks of via verlof) • Recht op hertewerkstelling (niet noodzakelijk bedrijfsintern) naar normaal / minder belastend arbeidsregime indien 1 belastende factor zich voordoet • Bijzonder recht op opleiding i.f.v. interne of externe hertewerkstelling • Versoepelde (gereserveerde) toegang tot tijdskrediet en landingsbanen • Recht op SWT indien minstens 2 belastende factoren gelijktijdig aanwezig
	• Recht op SWT

Wij zijn er ons van bewust dat dit model niet van vandaag op morgen kan gerealiseerd worden, we hebben het alvast aangekaart in de onderhandelingen.

¹ Jobrotatie verandering van job binnen het bestaande arbeidsregime
² Hertewerkstelling veronderstelt een bedrijfsinterne wijziging van arbeidsregime bijv. nacht- naar dagploeg

Het competitiviteitspact

De federale regering heeft een competitiviteitspact opgesteld om onze economie te herlanceren. Het belangrijkste positieve nieuws? Je koopkracht verhoogt door de btw-verlaging op elektriciteit, de versterking van de werkbonus en de volledige welvaarts koppeling van de sociale uitkeringen. En voorlopig raakt men niet aan de wet m.b.t. de onderhandelingsvrijheid over lonen. Minder fraai is dat de regering een pak nieuwe voordelen schenkt aan de bedrijven, zonder voldoende garanties op het behoud of de creatie van jobs. En van fiscale rechtvaardigheid is geen sprake.

Alle maatregelen zullen in wettelijke en reglementaire teksten worden gegoten. Maar een volgende regering kan, al naargelang de verkiezingsuitslag, natuurlijk andere maatregelen nemen.

Hetzelfde geldt voor het nieuws over de **onderhandelingsvrijheid voor lonen**. De huidige regering gaat voorlopig niet over tot de eerder aangekondigde hervorming van de wet van 1996. Die wet voerde de loonnorm in, sindsdien wordt onze loonvorming afgebakend op de evolutie van de lonen in Frankrijk, Nederland en Duitsland.

Deze wet, die de collectieve onderhandelingen kadert, hield de regering niet tegen om de lonen 2 jaar te bevriezen (2012-2013) na 2 jaar van loonmatiging (0% en 0,3% in 2010-2011), maar het vooruitzicht op een loonblokkering tot 2018 is nu afgewend. Al kan de nieuwe regering na de verkiezingen in 2014 daar anders over beslissen...

Goed om weten: de gewesten kunnen en moeten ook nog een pak maatregelen nemen.



© iStockphoto.com Auke Herrema

Lagere btw op elektriciteit

Vanaf 1 april 2014 verlaagt de btw op elektriciteit van 21 naar 6%. Om te beslissen of de verlaging ook nog zal gelden in 2016 komt er een evaluatie eind 2015.

Het btw-systeem is in feite een fiscaal oneerlijke maatregel. Want, of je nu 10.000 euro of 100.000 euro verdient, je betaalt evenveel btw. Wij steunen dan ook deze btw-verlaging voor particulieren (we eisen dit al sinds 2008) want ze vermindert de elektriciteitsfactuur en verhoogt de koopkracht van gezinnen. Gemiddeld (en bij gelijkblijvend verbruik en omkadering van de prijzen) zou een gezin met een laag inkomen zo'n **96 euro per jaar uitsparen**.

- Je kan de winst voor jezelf (en je gezin) uitrekenen door de elektriciteitsfactuur te vermenigvuldigen met 0,876. Wat je bespaart, is het verschil tussen het oude en het nieuwe bedrag.

Deze btw-daling mag voor de elektriciteitsleveranciers geen vrijgeleide zijn om de prijzen te verhogen! Wij blijven een controle van de prijzen eisen en wij roepen de beleidsmakers op om ook andere maatregelen te nemen om een

efficiënter energiegebruik te ondersteunen.

De btw-daling op elektriciteit heeft echter nog een ander effect: omdat de elektriciteitsprijs meelt bij de berekening van de index, zal de maatregel de indexering vertragen (niet te verwarren met een indexsprong omdat ook de inflatie -de stijging van het prijspeil- vertraagt). Dit betekent

- Voor de werknemers: een vertraagde indexering van de lonen en sociale uitkeringen

De volledige impact op je koopkracht hangt af van je inkomen. De laagste inkomens zien hun koop-

kracht toenemen, bij de middeninkomens is er nagenoeg geen impact, de 50% hoogste inkomens zouden hun koopkracht licht zien afnemen. Wie jaarlijks meer dan 32.000 euro bruto verdient, zal koopkracht verliezen ten gevolge van de btw-verlaging. De btw-verlaging op elektriciteit heeft dus vooral een **verdeel-effect** dat ten goede komt aan de mensen met een laag of middenloos die hun reële koopkracht zien toenemen.

- Voor de bedrijven: een versterking van hun competitiviteit omdat een vertraagde indexering een besparing betekent op de lonen in 2014.

- Voor de overheid: een kost omwille van de lagere inkomsten uit btw, maar een besparing door de vertraagde indexering van de lonen van de ambtenaren en de sociale uitkeringen.

- Voor de economie: de maatregel zou op middellange termijn zo'n 8.000 jobs creëren.



© iStockphoto.com

MEER WETEN?

Lees onze vorige dossiers

- De waarheid over de loonkosten
- Niet meer, maar rechtvaardiger belastingen op www.abvv.be/dossiers

Lage lonen houden meer over

De regering ondersteunt de koopkracht door de **fiscale werkbonus** te versterken met drie keer 50 miljoen in 2015, 2017 en 2019. De werkbonus is een vermindering van de persoonlijke sociale bijdragen voor de lage lonen zodat het netto loon verhoogt. De fiscale bonus dient om de fiscale recuperatie van die verhoging van het loon te compenseren.

We zijn enthousiast over deze maatregel die **netto meer koopkracht** geeft aan de **mensen met een laag loon**. Elke schijf van 50 miljoen euro zorgt voor een herwaardering van 10 euro van het netto maandloon van een werknemer met het minimumloon, of 120 euro per jaar. Het totale jaarlijkse voordeel bedraagt in 2019 dus netto 360 euro.

Budget voor uitkeringen

De tweejaarlijkse enveloppe om de sociale uitkeringen te herwaarderen (welvaarts koppeling) die met 40% verlaagd was, komt terug op 100% (tot 2019). Dit is een belangrijk politiek signaal en **goed nieuws voor de gepensioneerden, werkzoekenden, de zieken, invaliden, en de slachtoffers van een beroepsziekte of arbeidsongeval**.

gewikt en gewogen

Lastenverlagingen voor bedrijven



Tot in 2019 wordt er voor in totaal **1,350 miljard euro aan nieuwe lastenverlagingen** toegekend aan de bedrijven, opgesplitst in enveloppen van 450 miljoen. De verdeling gaat telkens als volgt:

- 1/3 naar de structurele verlaging van werkgeversbijdragen
Hier zijn geen voorwaarden aan gekoppeld! De verlaging geldt dus ook voor bedrijven die geen jobs creëren of integendeel, jobs schrappen!
- 1/3 naar een voordeel voor de lage lonen
Dit zou tot meer tewerkstelling leiden.

- 1/3 naar sectoren die internationaal moeten concurreren en een bewezen risico dragen om nog te kunnen groeien door de evolutie van de loonlasten in verhouding met de evolutie van de productiviteit. Deze maatregel die de delokalisering (het wegtrekken van bedrijven) moet tegenhouden, kan op bezwaar stoten van de Europese Commissie die dit als staatsteun zal zien.

Als deze maatregelen een kost betekenen voor onze **sociale zekerheid**, aangezien de werkgevers minder bijdragen hoeven te betalen, zou dit gecompenseerd worden. Wij eisen harde **garanties** hierover!

Onze lonen zijn het probleem niet

Zoals uit het verleden blijkt (meer ontslagen, stijgende werkloosheid), brengen opeenvolgende bijdrageverlagingen geen soelaas voor een gebrek aan concurrentiekracht. De **loonkloof** met het buitenland is overigens te verwaarlozen als je de 6 miljard jaarlijks toegekende loonsubsidies meerekent. Of deze in de toekomst allemaal meegeteld zullen worden bij het berekenen van de loonkloof, zegt het pact niets. Over de nieuw toegekende voordeelen stelt het pact dat enkel 1/3^{de} automatisch wordt meegenomen in de berekening van de loonevolutie. Wat met de resterende 2/3^{de}?

Met de loonkostverlagende maatregelen vergist de regering zich van doel. Er bestaat al een loonmonitoring sinds 1996 (vergelijking en aanpassing met buurlanden), de lonen zijn sinds 2011 zo goed als bevroren, en toch blijft België maar marktaandeel verliezen.

De (loon)kosten zijn het probleem niet. De energie- en loonkosten spelen voor 1/3^{de} een rol in onze competitiviteit. De rest (2/3^{de}) wordt verklaard door de structuur van de Belgische uitvoer (te veel gefocust op halffabricaten met weinig toegevoegde waarde, tussenvormen van een product, die nog verder moet worden bewerkt tot een degelijk eindproduct) en de ongunstige oriëntatie van de uitvoer (we richten ons te weinig op de groeiemarkten).

Om de echte problemen aan te pakken is er een **koersverandering** nodig: een duidelijke verlaging van de energiekostprijzen, steun aan innovatie, vorming voor werknemers, afgewerkte producten met hoge

toegevoegde waarde maken, overheidsinvesteringen in de economie. En daarnaast moet de koopkracht van de gewone man/vrouw versterkt worden want onze consumptie is de motor van de economie. Daarom steunen we ook het Europees investeringsplan van het Europees Vakverbond (zie verder). Enkel deze aanpak kan kwaliteitsvolle banen opleveren en zo een dam tegen armoede opwerpen.

Wat staat er in het pact hierover? Algemeen genomen zien we dat de regering de ondersteuningsmaatregelen voor Onderzoek & Ontwikkeling, innovatie en opleiding wil behouden. De voorstellen zijn **niet ambitieus en niet dwingend**. Een status-quo dus. Zo worden werkgevers en vakbonden gevraagd om afspraken te maken om de opleidingsinspanningen te vergroten tot 1,9% van de loonmassa. Dit is niet nieuw, die minimale doelstelling bestaat al lang, wij hameren er al lang op!

Bovendien hebben in deze domeinen de Gewesten de meeste hefboomen in handen! Wij roepen hen, maar ook de werkgevers op, om op deze gebieden doeltreffend bij te dragen tot een oplossing voor de concurrentieproblematiek van de ondernemingen.

De middelen voor al deze investeringen? Die zijn te vinden in een **rechtvaardigere fiscaliteit** waarbij er meer gevraagd wordt van de inkomsten uit kapitaal daar waar de inkomens uit arbeid nu in verhouding zwaarder worden belast. Maar het pact zwijgt hierover in alle talen. Een gemiste kans!

Verlagen van de energiefactuur van bedrijven

Windenergieparken in zee blijven steun krijgen. Deze maatregel maakt het mogelijk om in 2014 de energiekost voor bedrijven met 48 miljoen te verlagen.

Administratieve vereenvoudiging

Het ABVV startte met een offensief opdat de “administratieve vereenvoudiging” niet gelijk zou staan aan deregulering (minder regels, meer vrij spel voor bedrijven). Tussen 2008 en 2010 bracht de vereenvoudiging al 258 miljoen euro op voor de bedrijven...

Een echt Europees relanceplan

Het ABVV verdedigt al jaren de stelling dat blind besparen geen uitweg uit de crisis biedt, integendeel. Wat dan wel? Een versterking van de koopkracht, een rechtvaardiger verdeling van de rijkdom en belangrijke investeringen in de economie. Andere Europese vakbonden volgen, net als Nobelprijswinnaar Joseph Stiglitz, ook deze stelling. In de schoot van het Europees Vakverbond (EVV) zijn we het samen eens geworden over de grote lijnen van een Europees relanceplan dat het tegengestelde is van het huidige beleid.

Jaren van begrotingsbezuinigingen blijken geen verbetering te hebben gebracht, wel integendeel. Zoals het EVV vaststelt: “Wij zitten in een negatieve economische spiraal, met een gestegen overheidsschuld. De recessie dreigt zich uit te breiden tot het gehele continent, met gevolgen voor de wereldeconomie. De huidige beleidslijnen accentueren de economische en politieke verschillen binnen de EU in plaats van ze te overstijgen.”

“Om een langdurige stagnatie in de EU te vermijden is er een krachtige relance nodig, gesteund door een degelijke financiële sector, ten dienste van de reële economie. Op die manier wordt de leefbaarheid van de overheidsfinanciën gewaarborgd.”

Wat staat er in het plan?

1°) STOP DE HELSE SPIRAAL VAN INTERNE CONCURRENTIE

Het helse besparingsbeleid heeft de koopkracht van de gewone mensen onderuit gehaald en heeft oneerlijke concurrentie met lonen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsrecht gestimuleerd. Die trend moet omgebogen worden door nauwer samen te werken.

- Een **fiscale samenwerking** tussen nationale belastingoverheden en een **gelijkschakeling van de vennootschapsbelasting**;
- Een hervorming van de financiële markten om de Europese economie opnieuw in evenwicht te brengen;
- Een nauwere samenwerking tussen nationale overheden en openbare diensten ten gunste van **duurzame, kwaliteitsvolle openbare diensten**;
- De **versterking van de sociale dialoog**, van de collectieve onderhandelingen en de werknemersparticipatie, vooral dan in het kader van het economisch bestuur op nationaal en Europees niveau, en m.b.t. opleiding, vorming, hervorming van de arbeidsmarkt;
- Het bevorderen, naleven en uitbouwen van

Europese sociale normen om te strijden tegen preciaire jobs (tijdelijke en onzeker contracten, slechte loon- en arbeidsvoorwaarden,...) en voor kwaliteitsvolle banen.

2°) INVESTEER 2 % VAN HET EUROPEES BBP GEDURENDE 10 JAAR IN EEN RELANCEPLAN VOOR DUURZAME GROEI EN KWALITEITSVOLLE BANEN

Voor een duurzame relance van onze economieën moet er gedurende 10 jaar elk jaar 2% van het Europees bruto binnenlands product (de totale waarde van alle geproduceerde goederen en diensten in Europa) geïnvesteerd worden. Dit komt jaarlijks neer op zo’n 260 miljard euro. Niet zozeer via diverse nationale investerings- of relanceprogramma’s, maar op Europees niveau. De rijkere en de economisch sterkere landen moeten meer bijdragen tot de financiering van de toekomstige investeringen.

Het is de bedoeling

- voldoende kwaliteitsvolle banen te creëren, vooral dan voor jongeren;
- de sociale spanningen te doen afnemen, de ecologische, sociale en demografische uitdagingen aan te gaan;
- marktregels te bepalen en investeringen ‘politiek te sturen’, zodat ook de privé-investeringen ten gunste komen van vernieuwende, toekomstgerichte projecten;
- over een degelijke financiering te beschikken, te voorzien in belastingontvangsten om die te besteden aan openbare diensten en tegelijkertijd de schuld af te bouwen;
- de inkomsten beter te verdelen om de ongelijkheden te verminderen en de armoede te bestrijden;
- een fiscaal beleid te voeren dat investeringen aanmoedigt die de groei aanzwengelen en kwaliteitsvolle jobs scheppen, en dat de bedrijven aanspoort om maatschappelijk verantwoord te produceren.

■ TEKEN MEE DE PETITIE

Hoog tijd voor een taks op financiële transacties!

De winsthonger en de grote speculatie op de financiële markt die de crisis veroorzaakt hebben, moeten aangepakt worden. Een financiële transactietaks (FTT) die speculatie tegengaat, de financiële markt reguleert en bovendien een pak geld opbrengt, kan hier een grote rol in spelen.

WAT?

Het is een belasting op alle niet-publieke transacties (obligaties, derivaten, ...). De speculatieve zaken, het **wereldwijde gokspel**. Een dergelijke taks weegt enkel op het **flitskapitaal**. Dat zijn enorme sommen die razendsnel heen en weer verhandeld worden. En dus niet op de ‘gewone’ financiële transacties van burgers/consumenten. Alleen wie nog meer geld maakt uit geld, de speculant, zal het doelwit zijn van deze belasting.

OPBRENGST?

Een FTT in Europa zou een enorm bedrag opleveren dat kan gebruikt worden om sociale, duurzame beleidskeuzes te maken en om

internationale en mondiale problemen zoals klimaatverandering en armoede aan te pakken. Een **taks van 0,05%** zou maar liefst **250 miljard per jaar** opbrengen.

WAAROM NU?

Begin dit jaar zijn **11 EU-lidstaten**, waaronder België, het eens geworden om vanaf **januari 2014** een belasting of taks op financiële transacties in Europa in te voeren. Dit is een eerste stap naar een wereldwijde financiële transactietaks (FTT). Maar onder **druk van de financiële lobby** dreigen de landen nu de belasting op te geven, uit te stellen en/of de regels te verzwakken. De hele Europese vakbeweging vraagt om massaal een petitie te tekenen zodat de regeringen hun beloftes respecteren en nu een financiële transactietaks invoeren! De petitie moet nogmaals de brede maatschappelijke steun voor een FTT duidelijk maken.

Teken de petitie op www.financialtransactiontax.eu

EDITO

Dagen van peis en vree?

Voor werkzoekenden ouder dan 50 zijn er zo goed als geen jobkansen, zeggen recente cijfers. Tegelijk stijgt de arbeidsinvaliditeit bij oudere werknemers onrustwekkend snel. Eén op vier onder hen heeft niet meer de gezondheid om te werken.

En wat zeggen de cijfers over jongere werknemers? 25 procent onder hen zoekt werk. Eén op vier! Kortgeschoolden komen helemaal niet aan de bak. Als ze al werk hebben zijn het stages die geen sociale rechten geven. Of uitzendopdrachten waarmee ze onmogelijk aan de nieuwe voorwaarden kunnen voldoen om nog een uitkering te krijgen als ze zonder job zitten. Volgend jaar worden ze uit de werklozensteun gegooid, omdat de regels zoveel strenger zijn geworden. Met 55.000 zijn ze, als we dit niet kunnen tegenhouden.

Met die cijfers gaan we de kerstdagen in. Dagen van peis en vree, heet dat dan. Het zit er niet in voor steeds meer mensen. De werkgevers laten het blijkbaar niet aan hun hart komen. Zij zetten er voort de beuk in. Ze kiezen wat cijfers uit die hen goed uitkomen, of ze verzinnen ze, en hops, daar gaan we. De loonkloof bedraagt 16%, becijferen ze. Experten en professoren merken op dat die berekening totaal foutieve uitgangspunten gebruikt en verkeerde vergelijkingen maakt. Trouwens, met een beetje gezond verstand weet je dat er in ons land geen halve job meer zou overblijven als onze loonkosten zoveel hoger lagen dan in de buurlanden. Maar nee, voor de werkgevers is het en blijft het 16%. Dat één arbeidsdag op vijf betaald wordt door de gemeenschap met loonsubsidies en fiscale cadeaus zeggen ze er nooit bij.

4.000 banen zullen verloren gaan in de schoonmaak en de bewaking, zeggen de werkgevers ook nog. Ze wijten het aan de nieuwe ontslagregeling die in hun ogen vele keren te duur is. Hoe moeten we dat begrijpen? Het wordt duurder om arbeiders te ontslaan, en dus zullen ze er meer ontslaan. Dat is toch wat ze zeggen? Zwart op wit. Knoop daar een touw aan vast. Maar het werkt. Het gaat erin als zoete koek bij de media. En het helpt de werkgevers om minder bijdragen te moeten betalen. Een nieuwe lastenverlaging van 1,3 miljard komt eraan met het relanceplan van de regering. Zonder dat daar enige verplichting tegenover staat. En ondertussen kosten de notionele instrestaftrekken de gemeenschap om en bij 38 miljard. Ook een cadeau zonder enige tegenprestatie.

Waar blijft inderdaad de tegenprestatie? Waar blijft het waardig werk? Aangepaste jobs voor oudere werknemers, zodat ze gezond blijven. De garantie vroeger te kunnen stoppen als mensen zwaar en belastend werk moeten doen. Plaats maken voor jongeren. Meer jobs, om de armoede te bestrijden. Meer koopkracht, om de economie op te krikken. Zouden de kerstdagen helpen om het daar eens over te hebben?

(5 december 2013)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

■ BOUW EN HOUT BIJEEN OP EEN INTERNATIONAAL CONGRES

Werk voor allen, gerechtigheid voor allen

Goede jobs, correcte lonen, sociale rechten, het is niet alleen belangrijk in ons land, maar in de hele wereld. De internationale vakbondsfederatie voor bouw en hout -IBH- werkt eraan. Vorige week bracht ze 700 vakbondsleden bijeen in Bangkok op een mondiaal congres.

Gedurende vier dagen werd er gediscussieerd over actuele problemen. Arbeidsmigratie bijvoorbeeld, globalisering, vakbondsrechten. En er werden afspraken gemaakt om de komende jaren samen actie te voeren voor goede jobs en sociale rechten. Zo klonk trouwens ook de slogan van het congres: 'werk voor allen, gerechtigheid voor allen: vakbonden maken dit mogelijk'. De voorbije vier jaar liet de internationale federatie geregeld van zich horen, met opvallende syndicale acties die wereldwijd gehoor kregen. Duurzaam bosbouwbeheer in het Congobekken kreeg zo de aandacht. Er was de FIFA-campagne in Zuid-Afrika voor de veiligheid en de loonvoorwaarden van de arbeiders die daar in sneltempo voetbalstadions bouwden. Ook de Wereldbeker voetbal volgend jaar in Brazilië werd aangegrepen om mensonwaardige en gevaarlijke arbeidsomstandigheden aan de kaak te stellen. En dat leidde tot verbeteringen.

Slaven werken voor de wereldbeker
Ondertussen trekt de IBH ook een campagne



■ Een rode kaart voor de arbeidsomstandigheden in Qatar. Met een flashmob werd een internationale campagne gelanceerd om slavenarbeid in de bouw uit de wereld te helpen.

op gang in Qatar, in de aanloop naar de wereldbeker voetbal in 2022. Een recent bezoek van een IBH-delegatie bracht regelrechte slavernij aan het licht op werven van West-Europese multinationals. Er moeten betere lonen en veiliger arbeidsvoorwaarden afgedwongen worden voor de vele duizenden Pakistaanse, Indische en Nepalese bouwvakkers die daar aan de slag zijn. 99% van alle bouwvakkers in Qatar zijn migranten! Googel maar eens op de zoekterm 'Qatar slavernij' en je vindt meteen een hele rist schokkende verhalen over de wan-toestanden.

Tijdens het congres werd een flashmob georganiseerd waarmee meteen het officiële startschot van deze campagne werd gegeven. De foto bij dit artikel toont dat.

Geef vrouwen en jongeren meer plaats

Ambet Yuson werd opnieuw verkozen tot Algemeen Secretaris van de IBH. De van oorsprong Filipijnse vakbondsmilitant heeft de voorbije 4 jaar de IBH omgebouwd tot een echte, gezaghebbende wereldwijde vakbond. En dat werk kan hij nu voortzetten.

De komende 4 jaar wordt een nieuw strategisch plan uitgewerkt over syndicale actie en slagkracht. "Organiseren, onderhandelen en mobiliseren" luidt de titel. Er zullen in het bijzonder inspanningen gedaan worden om vrouwen en jongeren meer plaats te geven in de vakbonden. De Algemene Centrale van het ABVV is een van de vijf grote vakbondscentrales in de IBH en zal intensief meewerken aan dit strategisch plan.

■ STOP THE KILLINGS IN COLOMBIA

Huber Ballesteros moet vrijgelaten worden

Sociaal protest, betogen of staken, het is een recht waar iedereen gebruik mag van maken. Zo denken we toch. Maar in veel landen is dat niet zo. Het Zuid-Amerikaanse land Colombia spant de kroon. De regering organiseert er systematische en moorddadige repressie. Nu werd ook vakbondsleider Huber Ballesteros gevangengezet. Een wereldwijde protestpetitie eist zijn vrijlating.

In Colombia worden verdedigers van de mensenrechten als vijanden beschouwd. De cijfers liegen er niet om. In 2012 werden 235 activisten het slachtoffer van agressie. 37 mensen werden vermoord. Onder hen 17 vakbondsmensen.

President Santos beloofde wel verandering. Maar het blijft lippendienst. Paramilitaire groepen, leger en politie gaan door met een meedogenloze vervolging van actievoerders. Dat gebeurt systematisch, met de goedkeuring van de beleidvoerders. Zo luidt het oordeel van het Internationaal Strafhof. Wie protesteert wordt gebrandmerkt als lid van de guerrilla en wordt vervolgd.

Nationale staking

Op 25 augustus werd de vakbondsleider Huber Ballesteros gearresteerd en gevangengezet. Hij stond mee aan de leiding van een brede nationale stakingsgolf van boeren, koffieplanters, mijnwerkers, transporteurs en werknemers uit vele andere sectoren. Het sociaal protest kwam er naar aanleiding van de vrijhandelsverdragen die met Europa en de Verenigde Staten werden afgesloten. De con-

currentie met ingevoerde producten is daardoor onhoudbaar, prijzen storten ineen, afzetmarkten smelten weg. Werknemers verliezen werk en koopkracht, in een land waar al een diepe kloof bestaat tussen rijk en arm.

De arrestatie van Huber Ballesteros berust op leugenachtige beschuldigingen van 'rebellie' en 'financiering van het terrorisme'. Met deze daad toont de Colombiaanse regering haar ware gezicht. Zij duldt geen sociaal protest en wil al helemaal niet weten van sociaal overleg.

Stop moord en agressie

Op 10 december was het Internationale Dag voor de Mensenrechten. Het platform Stop the Killings, waar de Algemene Centrale aan meewerkt, kende die dag de prijs van 'Human Rights violator' toe aan de regering Santos. Hiermee wordt duidelijk gemaakt dat Colombia een einde moet stellen aan moord en agressie en dat de mensenrechten en de vakbondsrechten moeten gerespecteerd worden. Huber Ballesteros moet vrijgelaten worden, zoveel is duidelijk. Daar wordt nu een internationale campagne voor gevoerd, met onder meer een grote petitie-actie.



■ In een brief vanuit de gevangenis schrijft Huber Ballesteros (in het midden van de foto) ons het volgende "Vandaag voel ik mij niet verslagen, noch ontheven van mijn verantwoordelijkheden als sociaal en politiek strijder van de volksbeweging in Colombia, Amerika en de wereld. Integendeel, ik heb er nu nog een verantwoordelijkheid bijgekregen, namelijk die om te vechten voor alle politieke gevangenen en alle gevangenen in dit land, ik ben immers één van hen."

De campagne krijgt onze volle steun. De Algemene Centrale werkt samen met vakbonden in Colombia. De gewestelijke afdeling Antwerpen heeft een solidariteitsproject met Fensuagro, de vakbond waarvan Huber Ballesteros vice-voorzitter is. Steun de actie voor de onmiddellijke vrijlating van Huber Ballesteros en teken de internationale petitie die je vindt op de website 'Stop the Killings'.

Sociaal Europa toch nog niet helemaal dood?



Actievoerders droegen op 9 december ons sociaal Europa ten grave. Het was de zoveelste actie van het gemeenschappelijk vakbondsfront om te protesteren tegen de sociale dumping. Buitenlandse werknemers mogen hier natuurlijk komen werken, maar ze mogen niet uitgebuit worden, er mag niet gefraudeerd worden met de lonen en de sociale bijdragen. En daarom moet de Europese detacheringsrichtlijn correct worden toegepast en ook op vele punten verbeterd worden.

Misschien is het sociaal Europa toch niet helemaal dood. Want diezelfde 9de december kwamen de Europese ministers van Werk bijeen om nieuwe afspraken te maken. En blijkbaar

werd de stem van de Algemene Centrale en van vele andere vakbondsorganisaties gehoord. De ministers spraken af om de controlediensten meer mogelijkheden te geven. Lidstaten moeten nauwer samenwerken om misbruik op te sporen, aannemers worden hoofdelijk aansprakelijk bij fraude bij hun onderaannemers, en er moeten strengere straffen komen. Daarmee zijn echter lang niet alle pijnpunten weg. Schijnzelfstandigheid en schijndetachering worden bijvoorbeeld niet echt aangepakt. En bovendien moeten al die mooie afspraken nog in teksten gegoten worden en in het Europees parlement besproken worden. Afwachten dus, en goed uit onze doppen kijken.

■ GEZONDHEID IN DE HOUTINDUSTRIE

Neuskanker bij houtarbeiders wordt opgespoord

Werken in de houtindustrie is niet zonder gezondheidsrisico. Houtstof verhoogt de kans op neuskanker. Elk jaar worden er in ons land een honderdtal neuskankers vastgesteld en daar zijn veel houtbewerkers bij. Daarom heeft het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) een campagne op touw gezet speciaal voor werknemers die al 20 jaar in de houtsector werken of er gewerkt hebben.

Het is de bedoeling neuskanker vroegtijdig op te sporen bij oudere en ook gewezen houtbewerkers, want op die manier is de kans op genezing veel groter. Wie lang blootgesteld werd aan houtstof loopt meer risico om de ziekte te krijgen. Werknemers die in dat geval verkeren kunnen zich nu kosteloos laten onderzoeken.

20 jaar actief in het hout ?

Over het algemeen komt neuskanker alleen voor bij mensen die al minstens 20 jaar in de houtsector actief zijn. Daarom richt de campagne van het FBZ zich tot twee groepen. Enerzijds, de mensen die er nog werken, en dat al 20 jaar of langer. Anderzijds, de mensen van 55 jaar of ouder die niet meer in het hout werken maar dat wel meer dan 20 jaar lang deden. Alle voorwaarden voor een kosteloos medisch onderzoek staan op de website www.fbz.fgov.be.

Alarmsignalen

Er zijn een aantal signalen die je echt ernstig moet nemen. Een verstopte neus aan één kant bijvoorbeeld, zonder duidelijke redenen en langer dan twee weken. Of neusbloedingen zonder dat je je ergens aan gestoten hebt. Minder reuk of geen reuk meer. En ook, bloed in je zakdoek als je je neus snuit. Dergelijke symptomen zijn op zich niet zorgwekkend, maar mensen die lang in de houtsector hebben gewerkt moeten ze wel ernstig nemen. Zij moeten op veilig spelen en de huisarts of een specialist neuskeel-oor (NKO) raadplegen. Hoe sneller de ziekte wordt opgespoord, hoe groter de kans op genezing.

Is dit voor jou belangrijk?

Je vindt alle nuttige informatie op www.fbz.fgov.be. Je kunt ook telefoneren op het nummer 02 226 62 03. Of een mail sturen naar houtstof@fbz.fgov.be. Maar ook in de kantoren van de Algemene Centrale van het ABVV kan men je helpen.

■ WERKNEMERS SLAAN ALARM

De glasindustrie moet gered worden

Op 13 december gingen de werknemers van de glasindustrie weer de straat op om een echte industriële politiek te eisen die de werkgelegenheid in hun sector kan veiligstellen. Hun boodschap is duidelijk: Europa moet middelen vrijmaken voor innovatie in de sector, zodat de crisis kan overwonnen worden en er nieuwe toekomstperspectieven kunnen komen.

De laatste jaren gingen er in de glasindustrie in ons land 1200 banen verloren. Elders in Europa gaat het al niet beter. Op 10 jaar tijd ging één derde van de werkgelegenheid verloren. Het is een drama dat alleen kan gestopt worden met een goed doordacht

Europees industrieel beleid.

De ravages van de crisis

De economische crisis trof de Europese glasindustrie zwaar. Sluitingen en herstructureringen leidden tot een groot verlies van directe en indirecte jobs. Er is overcapaciteit, de vraag naar glas is fors gedaald en de sector is ook het slachtoffer van sociale dumping.

In juni had het gemeenschappelijk vakbondsfront al een Europese betoging georganiseerd in Brussel. Bij de Europese Commissie werd er toen op gewezen hoe ernstig de situatie wel is. En daar had men beloofd een sociale dialoog op gang te brengen met alle partners van de glasindustrie in

Europa. Maar nu, zes maanden later, is de toestand alleen maar erger geworden.

Werken aan de toekomst

Met de actie van 13 december werd een alarmsignaal gegeven. Als er niet snel daadkrachtig opgetreden wordt gaat de hele sector verloren. De vakbonden uit de glassector die verenigd zijn in de Europese federatie IndustriAll European Trade Union, willen een coherent industriebeleid in de Europese Unie. Zo'n beleid moet zorgen voor de productie van duurzaam glas dat ook de inspanningen voor milieu en energiebesparing ten goede komt. De Europese Commissie moet haar verantwoordelijkheid daarin opnemen en daadwerkelijk iets doen.

Een correcte prijs voor Chinese zonnepanelen

De Europese Unie nam onlangs maatregelen tegen Chinese producenten van zonnepanelen die veel te lage prijzen hanteren. Er wordt gedurende 6 maanden een invoerbelasting opgelegd. Dat geldt alleen voor de Chinese producenten die weigerden een bodemprijs toe te passen. Die bodemprijs was in juli overeengekomen tussen de Europese Unie en China. Maar één derde van de Chinese producenten respecteerden dat niet.

Zwaar winterweer maakt het werk er niet makkelijker op. Als je te maken krijgt met hevige kou moet de werkgever maatregelen nemen om je daartegen te beschermen. De vertegenwoordigers in het CPBW staan aan je zij om oplossingen te vinden. En die zijn er. Bijkomende verwarming bijvoorbeeld, of aangepaste kledij, of bij tijd en wijle warme dranken.

Je leest er alles over in een handige folder: 'Te koud om te werken?'. Je vindt die bij je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale of op de website www.accp.be.



Een sociaal akkoord in de papierproductie...

Net zoals in alle andere sectoren was het in de sector van de papierproductie bijzonder moeilijk om een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor 2013-2014 tot stand te brengen. Maar nu is het eindelijk zover.

Het akkoord bevat een verlenging van de SWT, het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfstoeslag, beter bekend onder de oude naam brugpensioen. Dit blijft van toepassing vanaf 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar.

Het tijdskrediet is toegankelijk voor werknemers van 50 jaar, met 28 jaar loopbaan. Zij kunnen naar een werktijd van 4/5 overstappen. Daarnaast is de dagelijkse toeslag bij tijdelijke werkloosheid opgetrokken van 5 naar 6 euro.

De werknemers van de sector zullen voortaan ook een fietsvergoeding kunnen krijgen van 0,15 euro per km.

...en ook in de papierrecuperatie

Ook in de paritaire subcommissie van de papierrecuperatie werd een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend. Daarin vinden we een verbetering van de koopkracht terug.

De anciënniteit die je in een bedrijf nodig hebt om de eindejaarspremie te krijgen wordt 3 maanden in

plaats van vier. De gelijkgestelde periodes worden dezelfde als in de recuperatie van diverse producten.

Er kan ook overgestapt worden naar een 4/5de werktijd vanaf 50 jaar en met 28 jaar loopbaan. De bestaande stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) worden verlengd.

2013: jaaroverzicht in quotes



FINANCIËN

Pia Desmet: "Vijf jaar na de financiële crisis is de toestand in de sector nog steeds even zorgwekkend. In mei hebben we daar de aandacht op gevestigd via een ludieke 'Titanic-actie' die symbool stond voor hetgeen de werknemers in de sector meemaken. De boodschap voor de werkgevers was duidelijk: 'Laat het personeel van de Financiën niet zinken!'. Personeelsinkrimpingen zijn een stevige tendens de laatste jaren: in totaal zijn er ongeveer

15.500 banen in de banken en meer dan 7.600 jobs in de verzekeringen verloren gegaan. De arbeids- en loonvoorwaarden in het algemeen lijken op drift te zijn geslagen."

Jean Michel Cappaen: "Tijdens die actie hebben wij de sectorale eisenbundels overhandigd aan de werkgeversvertegenwoordigers en hen herinnerd aan onze bezorgdheden voor de toekomst. De onderhandelingen zijn nu al enkele maanden aan de gang. We hebben sterk aangedrongen op noodzakelijke maatregelen om de tewerkstelling te behouden en de toekomst van de werknemers van de sector veilig te stellen. Er staan nieuwe vergaderingen in de paritaire comités gepland. Wij hopen tot solide ontwerpakkoorden te komen voor alle werknemers van de banken en verzekeringen."



SOCIAL PROFIT

Christian Masai: "Wat me dit jaar in de Social Profitsector is opgevallen, zijn de moeilijkheden die we binnen ons sociaal-overlegmodel hebben ervaren. Onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden verloopt steeds moeilijker in de paritaire comités op federaal vlak. We zien het overleg almaar meer naar andere niveaus verschuiven. De onderhandelingen in de gezondheidssector zijn hiervan een mooi voorbeeld.

Dat is een gevaarlijke situatie die ertoe kan leiden dat er verschillende arbeidsvoorwaarden worden ingevoerd naargelang van iemands geografische woonplaats... De zesde staatshervorming is op dat vlak een nieuwe uitdaging."

Jan-Piet Bauwens: "Wat mij treft is de steeds verdere commercialisering in de zorgsector. Mensen beseffen het vaak niet, maar er zijn in dit land grote private bedrijven actief zoals bijvoorbeeld in de bejaardenzorg. Wij zeggen al jaren dat dit een gevaarlijke evolutie is, zowel voor het personeel als voor de patiënt. Winst mag hier niet het belangrijkste zijn en toch is het vaak zo. Gelukkig waren er dit jaar een paar sterke reportages in de media over dat thema, waardoor het grote publiek toch wat leek wakker te worden. De BBTK zal er alvast blijven op hameren dat de zorgsector in de eerste plaats een zaak van de gemeenschap is, waar belangen van personeel en patiënten hand in hand moeten gaan."



HANDEL

Myriam Delmée: "Ik vond het dit jaar frapant dat de regering er opnieuw in geslaagd is om maatregelen goed te keuren die de werknemers bestraffen. Twee voorbeelden: de versoepeling van de regels omtrent studentenarbeid en de instapcontracten. Dit zijn twee dossiers die voor echte sociale dumping binnen het bedrijf zorgen. En hier is geen sprake van Oost-Europese werknemers! Sinds 2012 mogen studenten (die voor de werkgevers veel 'goedkoper' en zeer flexibel zijn) over een gans jaar 50 dagen werken. Gevolg daarvan is dat werknemers (waarvan velen met deeltijdse contracten) hun jobs bedreigd zien. Vroeger konden ze

hopen om hun deeltijds contract te verhogen en méér uren te krijgen, nu zullen die worden 'ingepikt' door studenten die veel minder kosten. Studenten zijn voor ons zeker welkom in de Handel, maar dan tijdens de vakantieperiodes. Zo creëer je een winst situatie voor iedereen. Nu wint er maar één iemand: de werkgever die goedkopere werknemers kan inzetten."

Jan De Weghe: "Naar mijn mening dreigt het met de instapstages de slechte kant uit te gaan. Dit is opnieuw een hervorming van politici die als doel heeft lager opgeleide werknemers te helpen, maar in de praktijk het tegengestelde doet. Zo'n stage volgen betekent dat je van de werkgever een beperkt loon krijgt, de overheid past de rest bij. Wie heeft er recht op een instapstage? Lager opgeleide jongeren. En waar konden die jongeren vroeger ook terecht, maar dan tegen een volwaardig loon? Juist: in de Handel. Resultaat: vaste contracten worden schaarser. Net zoals de soepele regels rond studentenarbeid een voorbeeld van een overheid die ondoordacht sociale dumping creëert in eigen land."

INDUSTRIE

Anita Van Hoof: "In de Industrie is er een groot probleem met de syndicale vertegenwoordiging van de kaderleden. In de bedrijven worden steeds meer kaderleden uitgesloten van het toepassingsgebied van de CAO's (die nochtans wel gelden voor de andere bedienden). Dit stellen we vast in de ganse sector. Sommige werkgevers grijpen de vage omschrijving van het begrip 'kaderlid' immers aan om de wetgeving naar hun hand te zetten. Ook al worden kaderleden in de praktijk binnen de Ondernemingsraad vertegenwoordigd, toch hebben zij niet het recht om zich te verenigen in een syndicale afvaardiging waarin over CAO's wordt gesproken."

Claude Roufosse: "We onthouden ook de vele herstructureringen en het grote banenverlies van de laatste maanden, vooral in de scheikunde en de metaalnijverheid.

De vakbondsploegen hebben op het terrein gestreden om de rechten van de werknemers zoveel mogelijk te vrijwaren en de sociale impact tot een minimum te beperken. Het jaar 2013 stond dan ook in het teken van sociale drama's zoals Arcelor Mittal, Ford Genk, Tessenderlo Chemie, Caterpillar, enz. Voor de duizenden werknemers die hun baan verloren ziet de toekomst er wel erg somber uit."



DIENTEN

Erwin De Deyn: "Opvallend was dit jaar de steeds toenemende druk op werknemers om altijd maar flexibeler te gaan werken. Dat gaat ook om overuren. Uit onderzoek dat de BBTK liet uitvoeren blijkt dat 71% van de bedienden overuren klopt die vandaag op geen enkele manier gecompenseerd worden. Niet in loon, niet in recuperatie. Gemiddeld gaat het voor die bedienden om maar liefst 3,3 uren per week. Dat gaat over een enorme massa aan niet-betaald werk. Het is de reden waarom we bij de sectoronderhandelingen in de diensten de deur gesloten hebben voor het optrekken van het toegelaten aantal overuren tot 143 per jaar. Wij willen dat de normale arbeidsduur gerespecteerd wordt en een registratie van de arbeidstijd, zodat gepresteerde overuren kunnen gecompenseerd worden!"

Jean-Pierre Boninsegna: "Blijkbaar moet volgens de werkgevers de modernisering

van de werkwereld gepaard gaan met méér flexibiliteit. Ze worden steeds veeleisender en zetten druk om almaar méér te verkrijgen. Dat stellen we vast in heel wat bedrijven van de dienstensector, zoals bijvoorbeeld de callcenters. Om tegemoet te komen aan de strengere eisen van hun klanten proberen de werkgevers daar arbeidsvoorwaarden 'à la carte' te hantieren: moeilijke uurroosters die steeds veranderen, almaar langere werkdagen, helse werkritmes, enz. Wij willen dat de flexibiliteit omkaderd en beperkt wordt. Werknemers zijn niet tot het uiterste rekbaar!"



ARBEIDERS/BEDIENDEN:

Myriam Delmée: "Op federaal niveau was hét dossier van het jaar 2013 dat van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden op het vlak van de opzegtermijnen en de carensdag. Van bij het begin hebben wij ons ten volle ingezet om voor iedereen het beste te verkrijgen. We vonden het maar normaal dat de onrechtvaardige discriminaties ten aanzien van arbeiders weggewerkt moesten worden, maar dat betekende niet dat er daarom gesneden mocht worden in de rechten van de bedienden. De onderhandelingen waren zwaar, met heel wat spanningen en onbuigzame werkgevers... Uiteindelijk heeft de regering de knoop doorgehakt en we moeten op z'n minst stellen dat de inhoud van de wet erg onevenwichtig is. De vooruitgang voor de arbeiders gebeurt in grote mate op kosten van de gemeenschap en niet van de werkgevers. En terwijl het de bedoeling was om de verschillen te doen verdwijnen, zorgen sommige maatregelen in dit nieuwe stelsel voor nieuwe discriminaties ten aanzien van bepaalde werknemers."

Erwin De Deyn: "Belangrijkste gebeurtenis voor de BBTK? Ongetwijfeld de regeringsbeslissing om de statuten van arbeiders

en bedienden te regelen op het vlak van de opzegtermijnen en de carensdag. De arbeiders gaan er fel op vooruit, de hogere bedienden betalen in de toekomst de prijs. Al behoudt elke bediende de rechten die nog tot dit jaar werden opgebouwd. Wat me vooral treft, is dat velen denken dat hiermee een einde gekomen is aan de twee statuten. Niets is minder waar: de opzegtermijnen en de carensdag zijn slechts het topje van de ijsberg. Er zal nog jaren werk zijn om de statuten helemaal gelijk te schakelen. Wat ons betreft mag dat op het vlak van het vakantiegeld al heel snel gebeuren! Indien er geen wettelijk initiatief terzake komt, zal de BBTK de nodige juridische stappen ondernemen om de wettelijke discriminatie van de bedienden in de berekening van het vakantiegeld aan te vechten bij het Grondwettelijk Hof."



2013: ondanks de loonblokkering, ook het jaar van tal van sectorakkoorden!
In veel sectoren hebben we je rechten kunnen vrijwaren of zelfs uitbreiden.
Neem een kijkje op onze website en lees wat er voor jouw sector uit de bus komt.



Ook in 2014 is de BBTK er voor u en al uw collega's

Denk ook aan de eindejaarspremie!
Kijk je rechten na op www.bbtk.org of my.bbtk.org

www.bbtk.org

The advertisement features a red background with white snowflakes. On the left, a red envelope icon is shown with red and grey fragments falling from it. On the right, a cartoon character of a red envelope with a face, arms, and legs is holding a small red Christmas ornament. The bottom of the image has a white, textured border resembling snow.



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.





■ SECTORALE ONDERHANDELINGEN 2013-2014

Protocolakkoord in de sector van de jute (PSC 120.03)

Op 26 november 2013 zijn de vakbonden en werkgevers het eens geworden over de krachtlijnen van een sectoraal akkoord 2013 – 2014 jute.

De belangrijkste punten zijn:

Alle bestaande akkoorden en sociale voordelen worden verlengd tot eind 2014.

- De toekenning van de maaltijdcheques en de cadeaucheque wordt een voordeel van onbepaalde duur. In het verleden golden die steeds voor bepaalde duur.
- De toekenning van het anciënniteitsverlof wordt verbeterd: 1 dag na 15 jaar anciënniteit en een 2de dag na 20 jaar.
- Mits goedkeuring van de werkgever kan vanaf de leeftijd van 50 jaar ingestapt worden in het 1/5de tijdscrediet, mits bewijs van een loopbaan van 28 jaar.
- De brugpensioenstelsels worden verlengd. Voor het stelsel op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar geldt die verlenging zelfs tot eind 2015.

De tewerkstellingsverbintenissen worden verlengd en de vormingsinspanningen verhoogd.

Sectoraal akkoord 2013-2014 in de diamantnijverheid en -handel (PC 324)

Op 26 november 2013 werd in het Paritair Comité voor de diamantnijverheid en -handel een protocol van akkoord afgesloten voor de jaren 2013-2014.

Het bevat volgende afspraken:

- Inzake koopkracht, wordt het percentage voor het sectoraal pensioenfonds verhoogd met 1% vanaf 1.01.2014 voor alle werknemers. Daarmee komt de bijdrage te liggen op 3% voor de werknemers van minder dan 56 jaar, en op 9% voor de werknemers van 56 jaar en ouder.
- De volgende cao's worden verlengd tot 31.12.2015: aanvullende scholingsovereenkomsten; vervoerskosten; anciënniteitspremies; aanvullende werkloosheidsuitkeringen +50-jarigen; maaltijdcheques; cadeaucheques.
- De cao inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar (brugpensioen) en de cao vormingsinspanningen worden verlengd tot 31.12.2014.
- In het kader van cao 107 zal een "vastklikstelsel" worden afgesloten voor 2014: men kan dan zijn rechten op SWT op 58 jaar en op 60 jaar vastklikken.
- De versterking van het opleidingsbeleid zal verder binnen het Fonds worden uitgewerkt.
- De concrete gevolgen inzake het eenheidsstatuut en de eventuele verbetering van de tewerkstellingspremie worden verder besproken in een paritaire werkgroep.
- Tot slot werd ook afgesproken om de sociale vrede te waarborgen voor de duurtijd van bovenvermeld protocol.

Textielverzorging: indexaanpassing vanaf 1 januari 2014

Door een indexaanpassing stijgen de lonen in de sector van de textielverzorging met 1,04% vanaf 1 januari 2014. De nieuwe barema's vind je terug op www.abvvtkd.be (Klikken op "Lonen/maaltijdcheques").

4^{de} Statutair congres ABVV – Textiel, Kleding en Diamant

EVALUATIE VAN DE PERIODE 2008-2012

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker kon je alles lezen over het fusieproject met de Algemene Centrale ABVV dat op 22 november 2013 werd goedgekeurd.

Diezelfde dag vond 's ochtends ook het 4de Statutair congres van ABVV-Textiel, Kleding en Diamant plaats. Niet minder dan 150 militanten namen hier aan deel.

Aan de hand van een activiteitenverslag en een financieel verslag werd de voorbije periode 2008-2012 geëvalueerd. De **belangrijkste realisaties** van onze centrale en de sectorale onderhandelingen kwamen hierbij aan bod.



Voorzitter **Dominique Meyfroot** wees in zijn inleiding op een evolutie waar we als vakbond allerm minst gelukkig mee zijn: de **steeds grotere inperking van de vrijheid van onderhandelen** in de sectoren als gevolg van de politieke beslissingen.

Voor 2011-2012 was het onmogelijk om een interprofessioneel akkoord af te sluiten, en de regering besliste om enkel een onderhandelingsmarge van 0,3 % toe te staan voor 2012. Voor 2013-2014 besliste de regering zelfs dat er helemaal geen onderhandelingsmarge toe te laten, met een loonstop tot gevolg. Sectorale akkoorden met inhoud worden op die manier haast onmogelijk gemaakt.

De afgelopen 4 jaar waren op economisch vlak dramatische jaren voor onze sectoren. De financieel-economische crisis die ontstond in 2008 leidde zeer vlug tot een **zware sociale crisis**.

In onze grootste sector, de textiel, verloren we op 4 jaar tijd meer dan 25 % van de tewerkstelling als gevolg van sluitingen, falingen en herstructureringen. Maar ook andere sectoren zoals de confectie, de textielverzorging en de diamant bleven niet gespaard van sociale drama's.

In de **sector textiel** hebben we opnieuw moedige maatregelen moeten nemen om te vermijden dat onze sociale fondsen financieel kopje onder gingen.

Voor de explosieve toename van de tijdelijke werkloosheid in de periode 2008-2009 zorgde voor uitgaven die het sociaal fonds zonder ingrijpen niet aankon.

De **aanvullende sociale toelage** (opleg bij tijdelijke werkloosheid) werd gedurende 8 kwartalen **verminderd** met een derde, en er kwam voor een gelijk bedrag een bijkomende responsabiliseringsbijdrage voor de textielwerkgevers.

In de **sector confectie** ijvert het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant al sinds 2007 voor de invoering van een **nieuwe genderneutrale functieclassificatie**.

Zowat 95 % van het werk zit er na moeizaam overleg op. Maar de laatste loodjes wegen het zwaarst. Er wordt nog stevig gedebatteerd met de werkgeversfederatie Creamoda over de nieuwe loonbarema's.

Een voorstel van de confectiewerkgevers waarbij functies die stijgen op de nieuwe loonladder toch lager zouden worden betaald, werd resoluut afgewezen door onze vakbond.

De komende maanden moet nu echt eens een doorbraak komen in dit dossier. De confectiewerknemers verdienen immers respect op dit vlak.

Andere thema's zoals de sociale verkiezingen, de puik werking van onze vrouwencommissie, seniorencommissie en de Europese/internationale solidariteitsprojecten kwamen ook aan bod op het congres.

Zowel het **werkingsverslag** als het **financieel verslag** over de periode 2008 – 2012 werden **met unanimité goedgekeurd** door het congres.

De **toekomst** stond eveneens op de agenda van het 4de statutair congres. Het congres nam de historische beslissing om het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant te ontbinden en aan te sluiten bij de Algemene Centrale van het ABVV vanaf 1 januari 2014.

Na een jarenlange voorbereiding die zijn hoogtepunt kreeg op het congres van 22 november 2013 en na een ruim debat, waren alle afdelingen van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant het eens dat de **integratie met de Algemene Centrale ABVV** onze beste optie is voor een verzekerde toekomst voor de leden en militanten.

Syndicale premies in de sectoren

In een aantal sectoren worden de syndicale premies al geruime tijd uitbetaald. In de textielverzorging wordt de syndicale premie al vanaf 15 oktober 2013 uitbetaald. In de confectiesector konden de arbeiders hun syndicale premie vanaf 2 december 2013 ontvangen. Tussen Kerst en Nieuw wordt ook de syndicale premie in de textielsector uitbetaald.

Heb je je attest syndicale premie voor één van deze sectoren al ontvangen, maar nog niet ingediend bij je afdelingssecretariaat van het ABVV? Dan is het zeker niet te laat. Dien het zo vlug mogelijk in en ontvang begin 2014 nog je syndicale premie!

Vanaf januari 2014 wordt de syndicale premie in de sector van de textielrecuperatie (lommen) uitbetaald. We zetten nog even de voorwaarden voor je op een rijtje.

Sector Textielrecuperatie (PSC 142.02)

SYNDICALE PREMIE

Je moet in dienst zijn bij een lommenonderneming op 31 december 2013 of afgedankt zijn in de loop van 2013 en op 31 december nog steeds werkloos of op (brug)pensioen zijn.

De syndicale premie bedraagt €135 in 2013.

Je werkgever moet je de kaart "syndicale premie en aanvullende werk-

loosheidsuitkeringen" voor 31 januari 2014 overhandigen. Je moet deze afgeven aan de vakbond.

OPLEG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Bij tijdelijke werkloosheid wordt een aanvullende toelage betaald. Deze bedraagt €4 per dag tijdelijke werkloosheid, met een maximum van 75 dagen (in de periode tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013). De opleg wordt vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid toegerekend.

De syndicale premie en opleg bij tijdelijke werkloosheid worden uitbetaald door het ABVV.

■ HANDEL IN VOEDINGSWAREN (PC 119)

Eindelijk een ontwerp van sectorakkoord 2013-2014 bereikt: onze vastberadenheid in de strijd is beloond!

Woensdagnacht 4 december hebben de sociale partners voor de sector Handel in Voedingswaren na bijzonder moeilijke onderhandelingsrondes finaal een ontwerp van sectorakkoord voor de komende twee jaren bereikt.

Deze onderhandelingen werden gevoerd in een zeer moeilijke en zeer gespannen context. Tijdens de onderhandelingen zitten de werkgeversorganisatie COMEOS, omgeven door enerzijds de grote ondernemingen (Delhaize, Colruyt, Aldi en Mestdagh) en anderzijds UNIZO, de vertegenwoordiger van de kleine Vlaamse ondernemingen rond de tafel. Deze groep van werkgevers wilden de onderhandelingen pas eind september aanvangen. De werkgevers wilden het compromisvoorstel betreffende de harmonisatie arbeiders/bedienden afwachten om de kostenimpact van de harmonisatie maar ook om de "compensaties" te berekenen. Daarnaast haalden de werkgevers maar al te graag de loonnorm van 0% aan.

ABVV HORVAL heeft zich gehouden aan wat de wet voorschrijft, maar we zijn tot het uiterste gegaan voor de mogelijkheden die we wel hadden. Rekening houdend met de fameuze norm van 0%, kunnen we jullie een kwalitatief en evenwichtig ontwerp van sectorakkoord met enkele meetbare doorbraken presenteren en dit voor alle arbeiders uit de sector. Dit ontwerp van sectorakkoord is immers van toepassing voor alle arbeiders van de sector, zowel van de grote als de kleine ondernemingen, en van alle deelsectoren: zowel voor de arbeiders van de bierhandel en de handel in drinkwaters, van de slagerijen en spekslagerijen, de groothandel alsook van de kleinhandel in voedingswaren.

Welke punten zijn bereikt?**Koopkracht**

- Verhoging van de premies en de vergoedingen met 5,52% vanaf 1 januari 2014. We hebben dus 2 jaar index ingehaald!
- Ploegenpremie: €0,23
- Namiddagpremie: €0,23
- Vergoeding voor de aankoop van de werkkledij: €3,61
- Vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij: €3,61
- De jaarlijkse premie betaalbaar in december: €112,20
- De jaarlijkse premie betaalbaar in januari: €78,54
- De jaarlijkse premie betaalbaar in januari: €165,42
- Verhoging van de werkgeverstussenskomst in het openbaar vervoer vanaf 1 februari 2014:
- NMBS en MIVB: 100%- terugbetaling door de werkgever
- De Lijn en TEC: 80%- terugbetaling door de werkgever

Sociaal Fonds

- Verhoging van alle bestaanszekerheidsvergoedingen met 5,52% vanaf 1 januari 2014. We hebben dus 2 jaar index ingehaald!
- In geval van collectief ontslag: €3,80 per dag
- In geval van langdurige ziekte: €3,80 per dag
- In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht: €3,80 per dag
- In geval van tijdelijke werkloosheid: €3,80 per dag
- De werkgeverszijde wou bij elke onderhandelingsronde het initiatiefrecht van de arbeiders met betrekking tot de toegang tot het brugpensioen opheffen, maar ABVV HORVAL heeft ervoor gezorgd dat dit uiteindelijk behouden blijft!
- Het neergeschreven engagement van de werkgevers om de werkgeversbijdragen aan het Sociaal Fonds te verhogen indien nodig.

Eindelooppbaan en leeftijdsbewust personeelsbeleid

- Verlenging van alle brugpensioenstelsels:
- Brugpensioen voor de arbeiders op 58 jaar: tot 31 december 2014
- Brugpensioen voor de arbeiders op 56 jaar en 40 jaar loopbaan: tot 31 december 2015
- Brugpensioen voor de arbeiders op 56 jaar, minstens 33 jaar loopbaan en 20 jaar nachtarbeid: tot 31 december 2014.

- Invoering van "rimpeldagen", ook eindelooppbaandagen genoemd, voor de arbeiders die beantwoorden aan de voorwaarden van het brugpensioen op de desbetreffende leeftijd:

- 2 betaalde eindelooppbaandagen voor de arbeiders van 56 jaar
- 3 betaalde eindelooppbaandagen voor de arbeiders van 58 jaar
- 4 betaalde eindelooppbaandagen voor de arbeiders van 60 jaar

Heb jij al recht op anciënniteitsdagen in jouw onderneming? Dan komen deze betaalde eindelooppbaandagen hier extra bovenop! Dit is het begin van een proces dat wij in de toekomst willen versterken, om zo te komen tot een echte verlichting van het einde van de loopbaan!

- Tijdskrediet: de invoering van de mogelijkheid van 1/5de loopbaanvermindering voor de arbeiders vanaf 50 jaar mits 28 jaar loopbaan. Met andere woorden: 4/5de van de arbeidstijd werken is mogelijk en dit tot het einde van jouw loopbaan (tot aan jouw brugpensioen of pensioen)!
- Meter- en peterschap: de werkgeversorganisaties zullen het peter- en meterschap door oudere werknemers aanmoedigen bij de ondernemingen in de sector.
- Sectorale aanbeveling om meer bekendheid te geven aan de voorziene tijdelijke financiële compensatie ("de overstappremie") ten laste van de RVA wanneer de oudere arbeiders bij de overstap van zwaar naar lichter werk door loonverlies getroffen worden. Binnen het kader van de cao nr. 104 kunnen de modaliteiten voor de overstap van zwaar werk naar lichter werk besproken worden.
- Het Sociaal Fonds zal een diepgaand onderzoek wijden aan de problematiek 'langer werken' en zal de bedrijven aanmoedigen om in dit kader naar oplossingen te zoeken.

Sociaal overleg en syndicale vorming

- Verhoging van het aantal syndicale afgevaardigden in de zeer grote ondernemingen
- In de ondernemingen met 1501 tot 2000 arbeiders: 12 effectieve afgevaardigden
- In de ondernemingen met 2001 en meer arbeiders: 14 effectieve afgevaardigden
- Aanleg van een 'pot' met de syndicale vormingsdagen per vakbond in jouw onderneming
- Sectorale regeling voor de syndicale afgevaardigden die tijdens de nacht werken en overdag een syndicale vorming volgen

Vorming

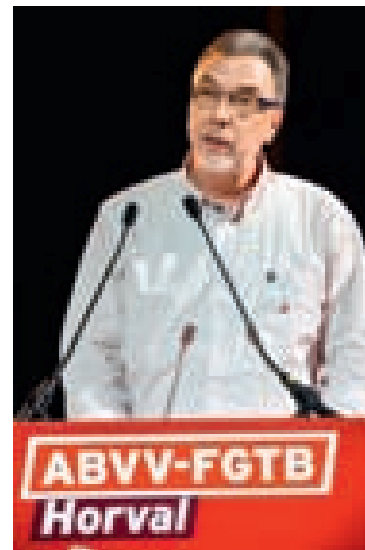
- Raadpleging van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis de syndicale delegatie, over de vormingsplannen
- Bijkomend budget voor de opleidingen aan oudere werknemers
- Engagement van de sociale partners om de participatiegraad aan de vormingen voor het geheel van de sector jaarlijks met 5% te verhogen
- Extra aandacht voor de risicogroepen

Werken in de koude

- Er werd besloten om vormingen te organiseren voor de arbeiders die in de koude werken
- De verbetering van de arbeidsvoorwaarden moet nog besproken worden
- Sectorale aanbeveling gericht aan de werkgevers voor het naleven van de algemene regelgeving bij werk uitgevoerd in de klimatologische koude: het uitvoeren van een risico-

analyse, het vermijden en beperken van risico's en het aanbieden van persoonlijke beschermingsmiddelen aan de arbeiders. Een werkgroep zal worden opgericht ter opvolging van de sectorale aanbeveling en de cao met betrekking tot de koudepremie.

- Een sectorale aanbeveling gericht aan de werkgevers om een correcte risicoanalyse te maken van de gevaren die aanleiding kunnen geven tot het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.



Dit akkoord is en blijft nog altijd een ontwerp van sectorakkoord. ABVV HORVAL zal zijn delegees raadplegen en informeren over dit voorakkoord. Op de sectorcommissie van 16 december 2013 zal het aan jullie zijn, de delegees, om te beslissen of dit ontwerpakkoord een akkoord zal worden.

De andere vakbonden en de werkgeversfederatie zullen op hun beurt ook hun achterban raadplegen. Eenmaal alle sociale partners hun goedkeuring hebben gegeven, kan er gesproken worden over een sectorakkoord voor de sector van de Handel in Voedingswaren.

T. CORNU
Covoorzitter ABVV HORVAL

■ HORECA (PC 302)

Sectoraal akkoord 2013-2014

Het sectorakkoord 2013-2014 voor de sector Horeca is getekend!

Hieronder volgen de belangrijkste elementen uit dit akkoord (een gedetailleerde brochure volgt binnenkort)

- **CAO Eco-cheques:** €250 in 2013 en in 2014 (recurrent na 2014)
- De **tweede pensioenpijler** wordt verhoogd met 0,5% vanaf 1 januari 2015
- Aanbeveling om in de bedrijven te onderhandelen over de invoering van een **bonusplan** (cao 90)
- De **fietsvergoeding** wordt opgetrokken tot het fiscale maximum (0,22 euro/km)
- **Eindejaarspremie:** gelijkstelling van het vaderschapsverlof (maximum 10 dagen)
- **1/5 Tijdskrediet** voor de 50-plussers met 28 jaar loopbaan;
- Verhoging van de drempel voor de oprichting van een syndicale delegatie:
 - vanaf 01 januari 2015: 45 werknemers;
 - vanaf 01 januari 2016: 40 werknemers;
 - 3 effectieve mandaten.
- **Syndicale delegatie: andere verbeteringen**
 - Berekening aantal werknemers: vanaf een halftijds = voltijds
 - Voorwaarde aansluiting: 10% van het personeel (i.p.v. 20 %)
 - Voorwaarde anciënniteit delegee: 6 maanden anciënniteit (i.p.v.: 12 maanden)
- Flexibiliteit - overurenkrediet en/of interne grens: sectorale omkadering nieuwe maatregelen met bepaalde duur (t.e.m. 31 december 2015) en mededeling aan het Paritair Comité van het gebruikte systeem (130u vanaf 1 januari 2014; 143u vanaf 1 juli 2014). Voor bedrijven met +50 werknemers via bedrijfsCAO.
- Vrijheid om te onderhandelen in de ondernemingen: met respect voor de loonnorm, over aspecten die niet aan bod zijn gekomen tijdens de sectorale onderhandelingen.
- **Verlenging cao's:** brugpensioen, tijdskrediet, vorming,...

Meer info: www.horval.be



Denk je eraan om een opleiding te volgen?

Wil je weten welke opleidingen je kan volgen? Via de VDAB of andere organisaties en scholen? En wil je weten hoe je dit kan combineren met je werk? Of hoe je als werkzoekende je stempelgeld kan behouden als je een opleiding gaat volgen?

In januari en februari starten vele scholen met nieuwe modules. Je moet dus niet altijd wachten tot in september als je een opleiding wil volgen.

Zelf meer info zoeken?

- Enkele interessante websites met meer informatie zijn:
- www.voa.be: hier vind je alle scholen die in Antwerpen volwassenenonderwijs aanbieden.
 - www.wordwatjewil.be: hier vind je een overzicht van alle mogelijke cursussen en vormingen.
 - www.onderwijskiezer.be: onderwijskiezer helpt je in je zoektocht naar een studierichting die bij je past. Je vindt er ook een overzicht van flexibele onderwijsvormen zoals avondonderwijs en afstandsonderwijs.
 - www.tko.be: over heel Vlaanderen kan je bij Tweedekansonderwijs terecht als je je middelbaar diploma wil halen.

Ook de loopbaanconsulent van het ABVV staat klaar om je te helpen!

De loopbaanconsulenten van de vakbond kunnen je

verder helpen met je vragen over een opleiding. Wil je graag eens langskomen om je plannen te bespreken? Wil je weten waar je jouw droomopleiding kan volgen? Wil je weten wat het verschil tussen dag- en avondopleidingen is en wat je hier allemaal voor in orde moet brengen?

Neem dan **contact** op met een van de loopbaanconsulenten!

Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen |
tel. 03 220 66 44 Wien Arnauts |
tel. 03 220 66 33 Freeke Carlier |
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

Mechelen
Zakstraat 16 | 2800 Mechelen |
tel. 015 29 90 25 Pascale Debeaune |
tel. 015 29 90 26 Rob Stafford |
loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be

Turnhout
Grote Markt 48 | 2300 Turnhout |
enkel op afspraak |
tel. 015 29 90 26 Rob Stafford |
loopbaanconsulent.mechelenkempen@abvv.be

Werkloosheidsuitkering en vakantiegeld

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op?

Je uitkering van december zal een stuk lager zijn.

VOOR WIE?

Je werkte in 2012 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Nam je deze dagen niet op voor december 2013, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2013. Deze

zal dan een stuk lager zijn.

WAAROM?

Je kan geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld.

HOEVEEL VERLOFDAGEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen in december in mindering gebracht zullen worden, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be.

Je kan natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Uitzonderlijke sluiting

DINSDAG 17 DECEMBER

Op dinsdag 17 december zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen uitzonderlijk gesloten. Met het oog op het voortdurend verbeteren van onze dienstverlening zullen onze medewerkers die dag back-office werken en bijscholing volgen. Het ABVV-regio Antwerpen verontschuldigt zich voor het mogelijk ongemak dat deze uitzonderlijke sluiting kan veroorzaken.



De ABVV-kantoren in de regio Antwerpen zijn: Antwerpen (Ommeganckstraat) | Kiel | Linkeroever | Berendrecht | Boom | Brasschaat | Deurne | Ekeren | Hoboken | Kalmthout | Kapellen | Kontich | Kruibeke | Merksem | Schoten | Wijnegem | Wilrijk | Wuustwezel-Gooreind | Zwijndrecht

Zie ook: www.abvvantwerpenkantoren.be

Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden

Donderdag 19 december 2013 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie CONTROLE DOOR RVA
Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Maandag 20 januari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 4 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 11 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Dinsdag 18 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN
Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Van 26 tot 28 februari 2014 | 3 voormiddagen van 9u tot 12u
Workshop ONTDEK JOUW DROOMJOB
Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan. Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Van 10 tot 20 maart 2014 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 7 februari 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessies en cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 13-12-2013

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 19-12-2013

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-01-2014

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 04-02-2014

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 11-02-2014

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 18-02-2014

☐ Ik wil deelnemen aan de workshop **ONTDEK JOUW DROOMJOB** die begint op 26-02-14

☐ Ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 10 maart 2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

AANVALLEN!
HET VERHAAL VAN WAARD VAN HET 13e

1914

2014

Een muzikale vertelling van Borsalino

Zondag 9 februari 2014 van 14 tot 17 uur.
Cultuurcentrum De Kern, Kern 18 in Wilrijk.

Prijs: 8 euro.

Info en inschrijvingen:
03 285 43 20 of via viva.svv.304@devoorzorg.be

Deze voorstelling is een samenwerking van ABVV-regio Antwerpen, Linx+, VIVA-SVV, S-Plus, VFG, en Curieus in het kader van 2014-18 | 100 jaar Grote Oorlog

Dop betaald?
Je weet het per SMS

Info op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV

vrijdag 31 januari 2014
nieuwjaarsfeest

Lindsay
Joe Hardy | Showballet

Presentator: Eddy Herman | Super tombola

Feestzaal van de BTB
Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
Deuren **13u30** | Aanvang **14u00**

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ versnapering)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ versnapering)

Kaarten verkrijgbaar op het **ABVV-regio Antwerpen** | **Adviespunt**, Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen (eerste verdieping) | **Tel 03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Linx+
Antwerpen 2014-18

■ GEPENSIONEERDEN- EN BRUGGEPENSIONEERDENWERKING ALGEMENE CENTRALE BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

Seniorenverblijf voorjaar 2014: FLOREAL CLUB BLANKENBERGE

De gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdengerking van de Algemene Centrale afdeling Brussel - Vlaams-Brabant organiseert een ontspanningsweek voor zijn leden-senioren van **maandag 19 mei 2014 (16u) tot vrijdag 23 mei (12u)** in het vakantiecentrum Floreal Club te Blankenberge.

Prijzen

- 208 euro voor leden van de Algemene Centrale
- 234 euro voor niet-leden
- 12,50 euro supplement eenpersoonskamer p.p./nacht

Inbegrepen

Verblijf: lakens, badhanddoeken en kuismateriaal.

Maaltijden:

- Ontbijt: uitgebreid ontbijtbuffet, met dagelijks een variatie aan ontbijtkoeken.
- Middagmaal: 3-gangenmenu + flessen water en tafelbier op de tafels.
- Avondmaal: afwisselend een verzorgde broodmaaltijd met assortiment van broodbeleg (kaasschotel, charcuterie,...) en een dessert + koffie en thee of een warme maaltijd (hoofdschotel en dessert) + flessen water en tafelbier op de tafels.

Standaard wordt als eerste maaltijd een warm avondmaal voorzien op de dag van aankomst en als laatste maaltijd een warm middagmaal op de dag van vertrek.

Faciliteiten:

- Gratis en zeer verzorgde animatie aangeboden!
- Het gebruik van de sportaccommodatie (petanque, mini-golf,...), uitgezonderd fietsenverhuur, is inbegrepen.
- De accommodatie van onze Floreal is bijzonder verzorgd. Alle appartementen en studio's beschikken over een TV-toestel, telefoon, afzonderlijke badkamer

met douche en indien gewenst ook een safe.

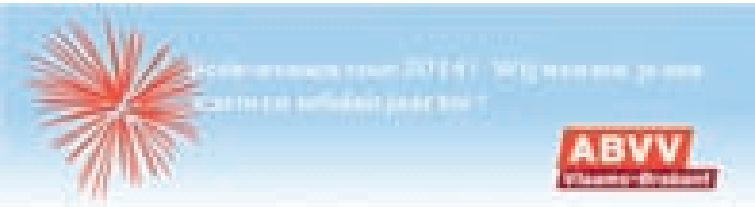
- Nergens zijn er trappen.
- Het vakantiecentrum is vlakbij de zee en de duinen gelegen, in een rustige omgeving. Maar ook het centrum van Blankenberge, met zijn vele winkeltjes en zonnige zeedijk, is makkelijk te bereiken op slechts een kwartiertje stappen.

Niet inbegrepen

Bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan. Keukenhanddoeken en kuisproducten dien je zelf te voorzien.

Opgelet!

Het aantal plaatsen is beperkt en ... vol is vol. Wacht dus niet te lang om in te schrijven.



INSCHRIJVING SENIORENWEEK A.C. BRUSSEL - VLAAMS-BRABANT

Naam:
Adres:
Lidnummer bij de Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant:.....
Schrijft in voor de seniorenweek van 19/05/2014 tot 23/05/2014 met personen en stort de som van euro op rekeningnummer 877-4606601-84 van de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant en dit vóór 31 januari 2014.

Terugsturen naar: Maria-Theresiastraat 113, 3000 Leuven of Watteustraart 2-8, 1000 Brussel.

Wenst gebruik te maken van het gemeenschappelijk vervoer van en naar Blankenberge, aangeboden door de Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant: JA - NEE (schrappen wat niet past)



Werkloosheidskantoor Haacht tijdelijk gesloten wegens renovatiewerken van 08/01/2014 t.e.m. 15/01/2014.

Wij helpen je graag verder in het kantoor te Aarschot!

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17u
Dinsdag	8u30 – 12u	Op afspraak
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	13u – 15u
Vrijdag	8u30 – 12u	

Om een optimale service te kunnen blijven garanderen, zal ons kantoor een opknaptbeurt ondergaan. Je kan tijdens deze periode steeds terecht in het kantoor te Aarschot: **Statiestraat 7, 3200 Aarschot (tel: 016/56.60.38)**



Scan deze code voor alle openingsuren.

www.abvv-vlaamsbrabant.be



ABVV Metaal Vlaams-Brabant

Viering leden met 25 en 35 jaar aansluiting

Bij beslissing van het Uitvoerend Bestuur van de Federatie der Metaalindustrie Vlaams-Brabant, zullen de leden met meer dan 25 en 35 jaar aansluiting bij ABVV METAAL in de loop van het jaar 2014 gevierd worden. Ter gelegenheid van deze plechtigheid zullen wij het zilveren kenteken Metaal aanbieden aan de leden met meer dan 25 jaar ononderbroken aansluiting en het gouden kenteken Metaal voor diegenen met meer dan 35 jaar lidmaatschap.

Om ons toe te laten de nodige schikkingen te treffen in verband met de kentekens en de viering, verzoeken wij de leden die aan de hieronder vermelde voorwaarden beantwoorden, hun kandidatuur te stellen op de burelen van ons secretariaat of via onze afgevaardigden.

Bij deze gelegenheid dient het bewijs van lidmaatschap geleverd te worden.

Op 31 december 2013 zullen wij de inschrijvingen definitief afsluiten.

Voorwaarden tot het bekomen van de kentekens

+25 jaar aansluiting Zilveren kenteken

1. Einde 2013 meer dan 25 jaar ononderbroken aansluiting tellen bij het ABVV, waarvan de laatste 10 jaar bij ABVV Metaal Vlaams-Brabant
2. De aansluiting van 25 jaar en 10 jaar dient bereikt te worden voor de pensioenleeftijd
3. Lid zijn van ABVV Metaal Vlaams-Brabant
4. Geen gelijkaardig kenteken ontvangen hebben

+35 jaar aansluiting Gouden kenteken

1. Einde 2013 meer dan 35 jaar ononderbroken aansluiting tellen bij het ABVV, waarvan de laatste 15 jaar bij ABVV Metaal Vlaams-Brabant
2. De aansluiting van 35 jaar en 15 jaar dient bereikt te worden voor de pensioenleeftijd
3. Lid zijn van ABVV Metaal Vlaams-Brabant
4. Geen gelijkaardig kenteken ontvangen hebben

Mechelsestraat 6
1800 Vilvoorde
tel. 02 251 60 20

Maria-Theresiastraat 119
3000 Leuven
tel. 016 20 29 12

Edingensesteenweg 16
1500 Halle
tel. 02 356 66 56



De Algemene Centrale Brussel / Vlaams-Brabant

Gewijzigde openingsuren voor de kantoren te Diest en Leuven vanaf 01/01/2014!

Algemene Centrale Leuven
Maria-Theresiastraat 13
3000 Leuven

Maandag	8u30 – 12u	12u30 – 17u20
Dinsdag	8u30 – 12u	12u30 – 16u20
Woensdag	8u30 – 12u	12u30 – 16u20
Donderdag	8u30 – 12u	13u00 – 17u50
Vrijdag	8u30 – 12u	/

Algemene Centrale Diest
Paanhuisstraat 3
3290 Diest

Maandag	9u00 – 12u	13u00 – 18u00
Dinsdag	8u30 – 12u	13u00 – 17u00
Woensdag	8u30 – 13u	
Donderdag	8u30 – 12u	13u00 – 17u30
Vrijdag	/	

www.accg.be

ACTIVITEITEN

ONE TWO TEA MUSEUMBEZOEK
Op maandag 21 januari 2014 om 13.30u
Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9, Volkshuis ABVV
Organisatie: ABVV Senioren Waasland

We gaan naar het museum voor de rondleiding ‘One two tea’ over de salon- en eetcultuur in de 18de eeuw.
Om de gelegenheid te geven elkaar een gelukkig nieuwjaar te wensen bieden we na afloop een drankje aan in zaal “het Volkshuis”.
Iedereen is van harte welkom. Inschrijven is wel een must, en kan tot uiterlijk 14 januari 2014 bij Daniëlle tel. 03 760 04 29

LAZY SUNDAY
Op zondag 15 december 2013
Op 15 december organiseert ABVV Oost-Vlaanderen, Linx+ en de ABVV Senioren Waasland een Lazy Sunday. Het initiatief kadert in de solidariteitsactie voor de

Blindengeleide honden van Koksijde.
Op deze dag bieden we de mogelijkheid om in groep gezellig samen te eten. Dit voor de prijs van 14 euro per persoon. Voor kinderporties betaal je slechts 10 euro.
Je dient vooraf door te geven wat je wil eten. Keuze tussen ½ kip, vol-au-vent, ribbikes of kalkoen-satés. Nadien volgt er introductie van de Vrienden Der Blinden, en sluiten we de Lazy Sunday af met een optreden van The Cheating Hearts Trio en Crystal (Dawn).
Meer info via Facebook: zoek naar ‘Lazy Sunday’

BUITENLANDSE REIS TURKIJE – I.S.M. REIZEN VAN LAERE
Van 6 juni 2014 tot 16 juni 2014
We verblijven in het viersterren-hotel Izer Beach. De uitstappen worden ter plaatse georganiseerd.

Hoeveel kost dit?
- Boeking vóór 28 januari: 830 euro per persoon – singles 1070 euro.

- Boeking na 28 januari en voor 30 april: 865 euro per persoon – singles 1105 euro.
- Boeking na 30 april: 910 euro per persoon – singles 1150 euro.

Wat omhelst de prijs?
- Verblijf ‘all inclusive’.
- Vervoer naar en van Zaventem.
- Opstapplaatsen te Ronse, Gent, Dendermonde, St-Niklaas, Beveren en extra opstapplaats vanaf 6 personen.
- 100% annulatieverzekering. Er worden bij annulatie wel 10 euro per persoon dossierkosten aangerekend.

Hoe en waar inschrijven?
Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Daniëlle tel. 03 760 04 29, en dit vanaf 6 januari. Bij inschrijving wordt gevraagd een voorschot te storten van 300 euro per persoon op het rekeningnummer BE 19 4070 0469 7112.

Voorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door Van LAERE, ondernemingsnummer 0445.349.368, vergunning A1751

■ VAKANTIES AAN ZEE

Floréal Club Blankenberge

Heel rustig gelegen aan de rand van het levendige stadscentrum, en tegenover het stedelijke zwembad en het Sea Life Center. Met de inspirerende duinen, het aantrekkelijke zandstrand en de beroemde zeedijk op wandelafstand, is Floréal Blankenberge het Mekka voor elke levensgenieter.
De vakantieclub biedt tal van sport- en ontspanningsmogelijkheden: minigolf, pingpong, tennis, basket- en volleybal, fietsverhuur, petanque, ... De kinderen kunnen hun hartje ophalen in de Junior Club waar ze verwend worden met creatieve en educatieve spelletjes. Er zijn ook 3 speeltuinen waar de kinderen zich volledig kunnen uitleven.
Verder is er een restaurant en een tearoom mét terras en bar.

Formules
1) Week van vrijdag 21 maart tot vrijdag 28 maart 2014
359 euro per persoon voor ABVV-leden
399 euro per persoon voor niet-leden
Toeslag single: 87.50 euro

2) Midweek van maandag 24 maart tot vrijdag 28 maart 2014
206 euro per persoon voor ABVV-leden
240 euro voor niet-leden
toeslag single: 50 euro

3) Week van vrijdag 20 juni tot vrijdag 27 juni 2014
369 euro per persoon voor ABVV-leden
410 euro voor niet-leden
toeslag single: 87.50 euro

4) Midweek van maandag 23 juni tot vrijdag 27 juni 2014
210 euro per persoon voor ABVV-leden
250 euro voor niet-leden
toeslag single: 50 euro

Voor meer Inlichtingen en of inschrijvingen kan u terecht bij:
Daniëlle tel. 03 760 04 29 of
Christine tel. 055 33 90 06



■ Dienstverlening ALGEMENE CENTRALE (bouw, hout & stoffering, schoonmaak, interim, textiel, kleding enz.) van oud naar nieuw

Eindejaarsregeling

Schorsing van de zitdagen van 23.12.2013 tot en met 2.01.2014
De hoofdkantoren Gent, Aalst, Dendermonde en Ronse blijven open met uitzondering van

DE PLOEG VAN DE ALGEMENE CENTRALE WENST U HET ALLERBESTE VOOR 2014!

Kerstdag, Nieuwjaar.
Op 24 en 31 december sluiten we wel om 12u zodat we in de namiddag de resterende premies kunnen betalen.
Op 2 januari hebben we ons personeelsfeest vanaf 11u.

Gratis naar de film

HASTA LA VISTA

19 DEC 2013

'ONS HUIS' 2DE VERDIEPING
DE FERNADEZZAAL OM 14u

PANNENKOEKEN

ABVV Senioren

De Brug Gent presenteert:

KERSTMARKT OBERHAUSEN (D)

Zaterdag 21 december

Vertrek : Dampoort 7u15
Gentbrugge P&R 7u30

€ 15

Info: Bert Piessens 09 265 52 57
Inschrijvingen: BE35 8792 1685 0137
bert.piessens@abvv.be
Mededeling: Uitslap De Brug Gent Oberhausen

ABVV Senioren

Via Katrien Noyt - Vrijdagmarkt 9- 9000 Gent

■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Vrijdag 20 december 2013
om 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info:
Sofie.d'hooge@abvv.be of tel. 09 265 52 13

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 17 december 2013
om 14u tot 16.30u te Dendermonde,
Dijkstraat 59

meer info:
trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282

Dinsdag 17 december 2013
om 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info:
sabine.vanhoorebeke@abvv.be of tel. 09 373 92 43

Dinsdag 17 december 2013
om 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info:
kossomak.kimyeng@abvv.be of

tel. 03 760 04 35

Vrijdag 20 december 2013 om 9.30u tot 12.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info:
josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt voor jongeren
Dinsdag 17 december 2013
om 14u tot 16.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9

meer info:
irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24

Werkloos en wat nu?
Donderdag 19 december 2013
om 14u tot 16.30u te Dendermonde,
Dijkstraat 59
meer info:
trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijzelsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC ZWEVEGEM

Reisbeelden en kaas & wijn
Kom op 14 december naar Zaal De Windroos en maak er kennis met beelden van de uitgestrekte natuur en een uitgebreid reisverslag van Alberta, Montana en Yellowstone. Na de voorstelling kan je nog genieten van een uitgebreide kaasschotel met passende wijn. Meer info of inschrijven? Dat kan bij Luc Les-crauwaet op 056 75 60 25. Inschrijven kan aan €15 voor leden, €18 voor niet-leden.

CC GELUWE-WERVIK

Bezoek Kerstmarkt Essen
Naar jaarlijkse gewoonte gaat CC Geluwe-Wervik ook dit jaar met de bus naar Essen. Voor €19 kun je met hen mee om er de echte kerstfeer te gaan opzoeken. Inbegrepen is de busreis en terug, en zes uur plezier in Essen. We vertrekken op 14 december om 8.15u op de kerkplaats in Geluwe en om 8.30u aan Rusthuis Ter Linden in Menen. Rond 1u worden we opnieuw thuis verwacht. Inschrijven kan via Rudy Nuytten - 0475 22 54 05). Inschrijving pas definitief na betaling op rekeningnummer BE55 6109 6518 4144 (BIC: DEUTBEBE) met vermelding van opstapplaats en aantal personen.

DE EGELANTIER

Point Final
Dit is de ultieme activiteit van het jaar 2013. Op zondagnamiddag 15 december verwelkomen wij de Egelantierders in Molenhoek op een gezellig familiefeest. Onder het genot van taart en koffie presenteert Robert fotoreportages van onze activiteiten in de voorbije 12 maanden. Het geheel wordt muzikaal omkaderd door een optreden van Sonja, de nachtegaal van Eikendal. Zij entertaint ons met een repertoire van populaire meezingertjes, luisterliedjes, smartlappen.... Deelnemen kost €11. Inschrijven is noodzakelijk. Informatie en inschrijvingen telefonisch of via e-mail: Eric - Tel. 050 60 69 21 of vanrenterghem.eric@skynet.be, Hélène - Tel. 050 60 29 87 helenem@knokkeheist.be of Robert 050 60 05 21 of robert.madou@skynet.be.

CC BRUGGE B

Gespreksavond
Op woensdag 18 december komt een dame met pit langs. Niemand minder dan Meryame Kitir. Vakbondsafgevaardigde ABVV Ford Genk en Kamerlid Sp.a. Vanaf 19u brengt zij een kijk op de sociaal- economische impact van de sluiting van Ford Genk. Kom dus zeker af naar de Van Ackerzaal, Zilverstraat 43 te Brugge. Toegang is gratis. Info: Johan Van de Castele - 0499 74 25 85.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
Op donderdag 19 december is het weer verzamelen geblazen voor de jaarlijkse ledenvergadering. De plaats van gebeuren is feestzaal 'De 3 Gapers', Duivenhokstraat 84 te Oostende. De dichtstbijzijnde halte voor het openbaar vervoer is frituur 'Patatje'. We blikken even terug naar de activiteiten die we dit jaar georganiseerd hebben. Daarnaast stellen we je het programma 2014 voor in primeur. Ook zal er een spreker aanwezig zijn, nl. Schepen voor seniorenbeleid Nancy Bourgoignie. Er is ook voor iedereen koffie met koffiekoeken voorzien. Leden betalen €2 en niet-leden €3. Vooraf inschrijven is verplicht en kan tot uiterlijk 16 december. Tel. 059 80 27 79.

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Kerstfeest
Op vrijdag 20 december nodigen we jullie uit

op ons jaarlijks kerstfeest. Een namiddag vol onverwacht plezier, leute, ambiance en vooral het bezoek van de kerstman die zijn arren-slede richting Brugge stuurde. Iedere aanwezige ontvangt een kerstgeschenk en wordt uitgenodigd om aan te schuiven voor koffie en boterkoeken. Plaats van afspraak is Danscentrum Azucar, Ter Looigemweg 29 te Brugge. Wij starten ons programma om 14u stipt, deuren open vanaf 13.30u. Deelname in de onkosten bedraagt €5 per persoon ter plaatse te betalen. Gelieve je aanwezigheid door te geven tegen uiterlijk 13 december bij Jan Samson samson.jan@telenet.be of 0473/86 17 22 of Marc Caenen, marc.caenen@telenet.be of gsm 0479 86 23 88. Noteer dus alvast deze datum in je agenda en vooral zorg dat je erbij bent. Er zal nog lang worden nagepraat over dit evenement al is het maar omdat niets zal zijn zoals het lijkt maar hierover kunnen wij helaas niets kwijt...

BIZ'ART TORHOUT

KrekeRock
Op vrijdag 27 december e.k. gaan we met onze Biz'ondere mensen naar KrekeRock. Op de affiche van dit jaarlijkse festival in het OC Hansam te Handzame staan o.a. Tessa & Bluesband, Band of Willies, Radio Negra, The Doors in concert uit Nederland. Tickets in VVK kosten €10 en ADD betaal je €14. Deuren open om 18u. Optreden eerste band om 19u. Meer info: info@biz'art-torhout.be

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Algemene ledenvergadering
Op maandag 13 januari 2014 hebben we onze Algemene Vergadering gevolgd door ons traditionele Nieuwjaarsfeest met de pannenkoeken en dansnamiddag met DJ Infinity. Vanaf 14u komen we samen In Buurthuis 'De Wissel', Duivenslagstraat 19 te Sint Pieters/Brugge. Voor de duidelijkheid, dat is het wegje onmiddellijk rechts voorbij de spoorwegbrug over de Blankenbergsesteenweg. Er is ons gevraagd niet in het straatje zelf te parkeren, maar je wagen op de Blankenbergsesteenweg te laten! Mensen die moeilijk uit de voeten kunnen, mogen uiteraard afgezet worden. Men kan ook met 'De lijn' nr. 3 tot aan de St Pieterskerk ± 400 m stappen. Leden van het ABVV nemen gratis deel. Anderen betalen €7 met inbegrip van hun lidgeld voor 2014. Vooraf inschrijven bij de secretaris (Willy) op tel. 050 35 08 48 of gsm 0477 22 56 24

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsfeest
Het nieuwe jaar wordt goed ingezet in Harelbeke. De Brug nodigt iedereen van harte uit om samen met hen het nieuwe jaar feestelijk te openen. Noteer 16 januari in je agenda en kom in CC Het Spoor genieten van een gezellig samenzijn met koffie en gebak, aangevuld door een komische monoloog door De Lustige Non. Start om 14u. Inschrijven kan voor €6 via één van de bestuursleden.

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz 13
Op 25 januari organiseert CC Zwevegem voor de 13de maal Simply Jazz. Kom er genieten van onze jazzband die er heerlijke muziek brengt in de stijl van Django Reinhardt en jazz manouche. Afspraak om 19.30u in Zaal De Windroos, Kouterstraat in Zwevegem. Kaart in VVK €6, ADD €8. Reserveren kan via één van de bestuursleden (056 75 60 25 – 056 75 80 42 – 056 75 77 33)

CC MARKE

Rudi Vrankx – het gezicht van de oorlog
Al jarenlang brengt Rudi Vrankx verslag uit van de belangrijkste gebeurtenissen die onze wereld veranderen. Achter die grote geschiedenis gaan mensen en verhalen schuil die het nieuws niet vaak halen. Rudi Vrankx vertelt de grote en kleine verhalen die hij tijdens de tienduizenden kilometers als oorlogsverslaggever heeft opgetekend. Deze lezing gaat door op 20 februari om 20u in het OC te Marke. VVK €4, ADD €6.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema 'Water' op.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

GEEF JOUW STEM AAN DE CUBAN FIVE!

De strijd voor de vrijlating van de Cuban Five gaat verder. Op 7 en 8 maart 2014 zal in Londen een prestigieuze tweedaagse Internationale Onderzoekscommissie over de zaak van de Cuban Five georganiseerd worden. Het initiatief werd gelanceerd door Jan Fermon (Progress Lawyers Network) in samenwerking met de Europese solidariteitsinitiatieven met Cuba, waaronder het Belgische Initiatief Cuba Socialista (www.cubanismo.net).

Ook de Commissie Internationale Solidariteit van ABVV West-Vlaanderen zal een delegatie sturen naar Londen. Maar ook jij kan je steentje bijdragen: Voices for the Five roept iedereen op om via enkele muisklikken zijn/haar stem in solidariteit met de Cuban Five de wereld in te sturen. Al meer dan 100 Belgen, waaronder Federaal Secretaris van het ABVV, Eddy Van Lancker deden dat al. Geef jij ook je stem aan de 5?

Ga naar www.voicesforthe5.com en doe je ding!

SOCIO-CULTURELE SECTOR (PC 329) SYNDICALE PREMIE 2013

De formaliteiten voor deze premie zijn:

1. Bedrag van de premie:

€37 bij voltijdse bijdrage lidmaatschap
€18,50 bij halftijdse bijdrage lidmaatschap

2. Uitbetalingsperiode:
vanaf december 2013

3. Het fel gele formulier moet gebruikt worden als attest en wordt door de werkgever bezorgd.

4. Rechthebbenden: in orde zijn met de bijdrage sinds 1/10/2013 en minstens één dag tewerkgesteld geweest zijn in de socio-culturele sector in de loop van het refertejaar 2013.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1,
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22,
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2,
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43