

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 1 / 17 JANUARI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Sociaal-economische barometer 2014

Zoals elk jaar publiceert het ABVV zijn Sociaal-economische barometer. De vaststellingen bevestigen wat het ABVV al jaren aanklaagt, ze blijven alarmerend. Maar voor het ABVV zijn die vaststellingen geen fataliteit. Er bestaan alternatieven en oplossingen.

Dossier pag. **8 & 9**

25 mei 2014
Wat er op het spel staat...

pag. **3**

**Wat is er veranderd
op 1 januari**

pag. **5**

Editio
Wij hebben alternatieven

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Werkloosheidsuitkering en vakantiegeld

Ben je sinds 2013 volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je uitkering van december is dan een stuk lager.

Voor wie?

Je werkte in 2012 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2013 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Nam je deze dagen niet op voor december 2013, dan bracht de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2013. Hierdoor is deze een stuk lager.

Waarom?

Je kan geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen in december in mindering gebracht werden, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kan natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.



Zo leefde men in LINT

BEZOEK AAN HEEMKUNDIG MUSEUM

De heemkundige kring Eugene Goeyvaerts omvat verscheidene musea. In ‘Den Akker’ bezoek je o.a. een dorpscafé en een snoepwinkel anno 1900, een klaslokaal uit 1930, een textielruimte... Je wordt er helemaal ondergedompeld in de tijd van toen. ‘De Roskam’ is een serremuseum met een overzicht aan ambachten die in Lint werden uitgevoerd: zoals een kapper, schoenmaker, bakker, fietsenmaker. Je kan ook op een boeren erf rondlopen met waterput, hondenkot, bijenhal en natuurlijk een ‘huiske’ (= toilet). Daarachter ligt de kruidentuin met 300 verschillende kruiden. Ten slotte wordt het landbouwmuseum ‘De Ploeg’ bezocht. Een **brunchmaaltijd** wordt genuttigd vóór de rondleiding en bestaat uit boterhammen met beleg, rozijnenbrood, koffie/thee en vlaai.

Wanneer? donderdag 13 februari 2014 om 11uur
Waar? De musea van de heemkundige kring Eugene Goeyvaerts bevinden zich in de Oranjerie van het Gemeentepark, Koning Albertstraat 41, 2547 Lint.
Prijs: 11 euro per persoon, inclusief brunchmaaltijd.
Vervoer: Eigen vervoer of openbaar vervoer. Bussen 52 en 53 van De Lijn vertrekken aan Berchem station en gaan naar Lint.
Halte: Koning Albertstraat.

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

■ BEZOEK TENTOONSTELLING

50 jaar mode aan academie



De tentoonstelling ‘Happy Birthday Dear Academie!’ belicht de modeafdeling van de Koninklijke Academie voor Schone Kunsten Antwerpen in al haar facetten. Opgericht in 1963 door Mary Prijot is deze school in de afgelopen 50 jaar uitgegroeid tot een internationale kweekvijver van modetalent, met studenten uit meer dan 32 landen.

In de expositie worden verschillende aspecten van het Antwerpse modeonderwijs doorheen de eerste 50 jaar belicht: het specifieke curriculum van de afdeling en haar onderwijs- en evaluatiemethode, het belang van modegrafiek aan de hand van een selectie mode-illustraties, de verschillende generaties studenten en hun carrières, de vriendschap en de opkomst van de Zes van Antwerpen en Martin Margiela, het afstudeerwerk van de meest markante alumni en de eindejaarshows.

Wanneer? donderdag 13 februari 2014 van 14.30u tot 17u
Waar? ModeMuseum Provincie Antwerpen | MoMu | Nationalestraat 28 | 2000 Antwerpen
Prijs: 10 euro per persoon
Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

Vakbond in Beweging Online

Het 3-maandelijkse magazine van ABVV-regio Antwerpen is online te lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

Inhoud nr. 79 | december 2013

- Redactioneel: Goed nieuws, slecht nieuws
- Paul van Ostayen | dichter en prozaschrijver
- Antwerpen tijdens de eerste Wereldoorlog
- Werk voor morgen | interview met Bruno Verlaeck
- Een nieuwe industrialisering voor een duurzame welvaart
- In memoriam Rik Peeters
- Boek en leestips
- Film: Hysteria

‘Vakbond in Beweging’ wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren, lid van ABVV-regio Antwerpen, krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be



Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden



Maandag 20 januari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 4 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 11 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Dinsdag 18 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 24 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van 26 tot 28 februari 2014 | 3 voormiddagen van 9u tot 12u
Workshop ONTDEK JOUW DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan. Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Van 10 tot 20 maart 2014 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 7 februari 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

▶ **Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.**

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 17-01-2014

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 20-01-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 04-02-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 11-02-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 18-02-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 19-12-2013

☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JOUW DROOMJOB** die begint op 26-02-14

☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 10 maart 2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV



Het Belgisch sociaal model en het Europees bestuur



Op de vakbondsraad van 20 november 2013 debatteerden 250 militanten van ABVV-Brussel over de nieuwe instrumenten voor economisch bestuur waarvan de Europese Unie zich heeft voorzien. Na de inleidende uiteenzettingen van Lars VANDE KEYBUS (Studiedienst van het ABVV) en Anne DUFRESNE (sociologe), probeerden ze in te schatten welke impact die zouden hebben op het Belgisch sociaal model. Hieronder alvast een bondige bespreking van de nieuwe regels van economisch bestuur. Meer over deze Vakbondsraad op onze website: www.abvvbrussel.irisnet.be

Om te beginnen wees Lars VANDE KEYBUS erop dat deze crisis van oorsprong een crisis van de privésector is. Het is pas een crisis van de overheidsfinanciën geworden als gevolg van de financiële redding van de banken door de overheden! Bovendien kon deze extra massale schuldenlast op geen slechter moment komen: door de vertraagde economische groei slonken de staatsinkomsten terwijl de sociale uitgaven enorm stegen, waardoor de overheidsfinanciën het nog harder te verduren kregen. Landen als Griekenland, Portugal en Spanje konden hun schulden niet langer aflossen en moesten op hun beurt gered worden. De Europese Centrale Bank en het Internationaal Muntfonds maakten van de gelegenheid gebruik om overal neoliberale hervormingen op te leggen: de landen die gebukt gingen onder schuldenlast werden verplicht het mes te zetten in hun overheidsuitgaven, en om uit de crisis te geraken werden remedies gebruikt ... die de crisis net veroorzaakt hadden.

De Europese overheid is geobsedeerd door concurrentievermogen en groei en vanaf 2011 stelde ze een reeks dwingende mecha-

nismen in waarbij bovendien geldboetes konden worden opgelegd aan landen die niet aan de vereisten voldoen. Dit maakt deel uit van het zogenaamde “6-pack”: een bundeling van 5 Europese reglementen en 1 Europese richtlijn voor controle op macro-economische onevenwichtigheden, d.w.z. alles wat schadelijk wordt geacht voor het concurrentievermogen. Twee procedures ondersteunen dit beleid:

- de procedure bij buitensporige tekorten: sancties [tot 0,2% van het Bruto Binnenlands Product (BBP)] die opgelegd worden wanneer het overheidstekort hoger ligt dan 3% en de overheidsschuld groter is dan 60% van het BBP. Lidstaten moeten aantonen dat ze hun begrotingstekorten jaarlijks ‘voldoende’ verminderen en hun schulden ‘voldoende’ afbouwen, zoniet kunnen financiële sancties opgelegd worden.
- de procedure bij buitensporige onevenwichten: als de landen op basis van een boordtabel belangrijke macro-economische onevenwichten vertonen, kan – als de Europese Commissie oordeelt dat het

onevenwicht ‘buitensporig’ is – een procedure worden opgestart, waarbij de landen sancties tot 0,3% van hun BBP kunnen oplopen.

Deze laatste procedure zorgt dus op Europees niveau voor toezicht (monitoring) op de staten aan de hand van een vergelijkende boordtabel met nauwkeurige economische indicatoren zoals de “unit labour cost” (loonkost per eenheid), wat in feite neerkomt op een regelrechte controle van de lonen.

Samen met dit nieuwe wetgevend kader heeft de Europese Commissie ook De strategie 2020 uitgetekend. Het resultaat van deze ‘strategie’ zijn de jaarlijkse landenspecifieke aanbevelingen op vlak van werkgelegenheid, milieuzorg, armoede. Zo stuurt de Europese Commissie (EC) aan op conservatieve hervormingen onder het mom van streven naar duurzame ontwikkeling. Maar eigenlijk hangen de aanbevelingen die ze doet nauw samen met de eisen van het 6-pack. België, dat sinds 2009 in een toestand van buitensporig tekort verkeert, werd in 2011 het mikpunt van aanbevelingen van de Europese Commissie. Sindsdien heeft ons land zich toegelegd op zware bezuinigen – vooral op sociaal vlak – om de overheidsfinanciën zo snel mogelijk in evenwicht te krijgen. De EC aarzelt niet om ook te eisen dat de automatische loonindexering wordt afgeschaft, dat de wettelijke pensioenen gekoppeld worden aan de

levensverwachting, dat de kinderbijslag verminderd wordt, enz.

De moeilijkheden in de eurozone houden, volgens de Europese Commissie, verband met het povere concurrentievermogen van de lidstaten. Vóór de eenheidmunt (de Euro) werd ingevoerd, konden de landen die met economische problemen kampten hun munt devalueren om zo hun handelstekorten in evenwicht te brengen. Met de Euro is dit onmogelijk geworden. Daarom worden de lidstaten die zich in moeilijkheden bevinden met de nieuwe legislatieve instrumenten gedwongen tot een interne devaluatie: via de lonen. De lonen mogen louter nog de evolutie van de productiviteit volgen, en niet die van de prijzen. Om hiertoe te komen wordt overal de solidariteit onder werknemers van verschillende bedrijven en sectoren gebroken: collectieve loononderhandelingen moeten gedecentraliseerd worden en per onderneming of zelfs ... individueel gevoerd worden. Overal in Europa liggen de minimumlonen, de bestaande cao's en vaak de vakbonden zelf onder vuur.

De resultaten van dit beleid zijn rampzalig: de crisis wordt onnodig verlengd en de sociale situatie verslechtert dag na dag. Het wordt dan ook de hoogste tijd om de koopkracht van de mensen te herstellen en verder te kijken dan de lonen als men het over ‘concurrentievermogen’ heeft.



ABVV Limburg samen met Linx+ medeoprichter van de consumenten-coöperatieve “Samen Sterker Limburg”

In een ideale wereld krijg je op de vrije markt altijd de beste kwaliteit tegen de beste prijs. In de echte wereld gebeurt dit helaas niet. Je betaalt steeds te veel en krijgt vaak niet de service die je verdient. We richten in Limburg de coöperatieve Samen Sterker op met onze vrienden van De Voorzorg en SP.a. Dit is meer dan een symbolische daad, het ABVV komt op voor de koopkracht van de mensen en dat doen we niet alleen door te vechten voor onze index maar streven we steeds voor meer koopkracht en een duurzame economie. Producten moeten ethisch en ecologisch geproduceerd worden.

Samen Sterker kan voor jou, je leven goedkoper maken door bedrijven te dwingen om tegen de scherpste prijzen te werken en een gegarandeerde service te leveren, alle administratieve rompslomp uit je handen te nemen. Wil je veranderen van leverancier? Wil je je huis beter isoleren? We doen het nodige papierwerk! Samen Sterker zet de consument opnieuw centraal. Word vennoot, dan beslis je ook mee welke groepsaankopen we nog gaan organiseren, aan welke aankopen je deel wilt nemen, jij krijgt de macht in handen en niet de markt!

We gaan van start met volgende producten: Groene stroom en gas, condensatieketel, dakisolatie, spouwmuurisolatie, hoogrendementsglas. Voor de nabijge

toekomst staan volgende producten op ons verlanglijstje: stookolie (zeer binnenkort via de militanten van ABVV bij Ford Genk), brandhout ...

Samen sterker gaat binnenkort van start met een aantal bijeenkomsten in Limburg met meer uitleg over de nieuwe coöperatieve. Ook zorgen we voor de aanwezigheid van specialisten die meer uitleg kunnen geven over de producten die we aanbieden.

Praktisch

Meer info. en inschrijven: p/a Guffenslaan 108, 3500 Haselt of via de website van Samen sterker Limburg, telefonisch 011 30 10 97 of via mail: limburg@samensterker.be



Jeugdvakantie?

JE EERSTE JAAR OP DE ARBEIDSMARKT VERDIENT EEN VOLWAARDIGE VAKANTIE!!

Als werknemer heb je het recht op een aantal vakantie-dagen en op vakantiegeld. Normaal worden die berekend op basis van het jaar voordien. Werk je in 2013 gans het jaar, dan zal je in 2014 het totale aantal vakantiedagen en het volledige vakantiegeld krijgen. Volgens dit systeem zouden schoolverlaters voor het volgende jaar maar recht hebben op een beperkt aantal vakantiedagen en op minimaal vakantiegeld. Je studeerde immers tot eind juni en kon in het beste geval pas in juli aan de slag...

Als schoolverlater kan je echter recht hebben op je “jeugdvakantie”, waarbij je een volledig aantal vakantiedagen krijgt, en een aanvullende premie. Je moet wel minstens één maand in 2013 hebben gewerkt (in het jaar dat je afstudeerde).

Voor meer informatie kan je terecht bij één van de plaatselijke kantoren of via onze jongerenmedewerker

Alex Nijs
011/287141
alex.nijs@abvv.be

ACTIVITEITEN

DAGUITSTAP MOL

Norbertijnenabdij en centrum voor verwerking van radioactieve afvalstoffen

Op 10 maart 2014 vanaf 7u.

Na een koffie met stukje taart bezoeken we met een gids de Norbertijnenabdij van Postel. Na het middagmaal bezoeken we het centrum voor verwerking van radioactieve afvalstoffen. Na het avondmaal keren we terug.

Prijs: 36 euro

Vertrek:

7.00u: Stekene, Markt

7.20u: Lokeren, zwembad

7.47u: St-Niklaas station en rond punt

8.00u: Temse, Schoolstraat electro Maes

Verdere inlichtingen en of inschrijvingen bij Daniëlle, tel. 03 760 04 29 vanaf 6 januari. Gelieve bij inschrijving je rijksregisternummer op te geven.

BUITENLANDSE REIS TURKIJE

ism Reizen van Laere

Van 6 juni 2014 tot 16 juni 2014.

Wij verblijven in het viersterren hotel IZER BEACH.

Uitstappen worden ter plaatse georganiseerd.

Prijs:

- Tweepersoonskamer geboekt vóór 28 januari: 83 euro per persoon – single 1070 euro
- Boeking na 28 februari maar voor 30 april: 865 euro per persoon – single 1105 euro
- Na 30 april: 910 euro per persoon – single 1 150 euro

Inbegrepen:

- Vervoer naar en van Zaventem. Verblijf in all inclusive
- Opstapplaatsen: Ronse, Gent, Dendermonde, St-Niklaas, Beveren en extra opstapplaats vanaf 6 personen
- Annulatieverzekering 100%. Let op: dossierkosten bij annulatie 10 euro per persoon

Bij inschrijving wordt een voorschot gevraagd van 300 euro per persoon op rekeningnummer BE 19 4070 0469 7112.

Verdere inlichtingen en of inschrijvingen bij Daniëlle tel. 03 760 04 29.

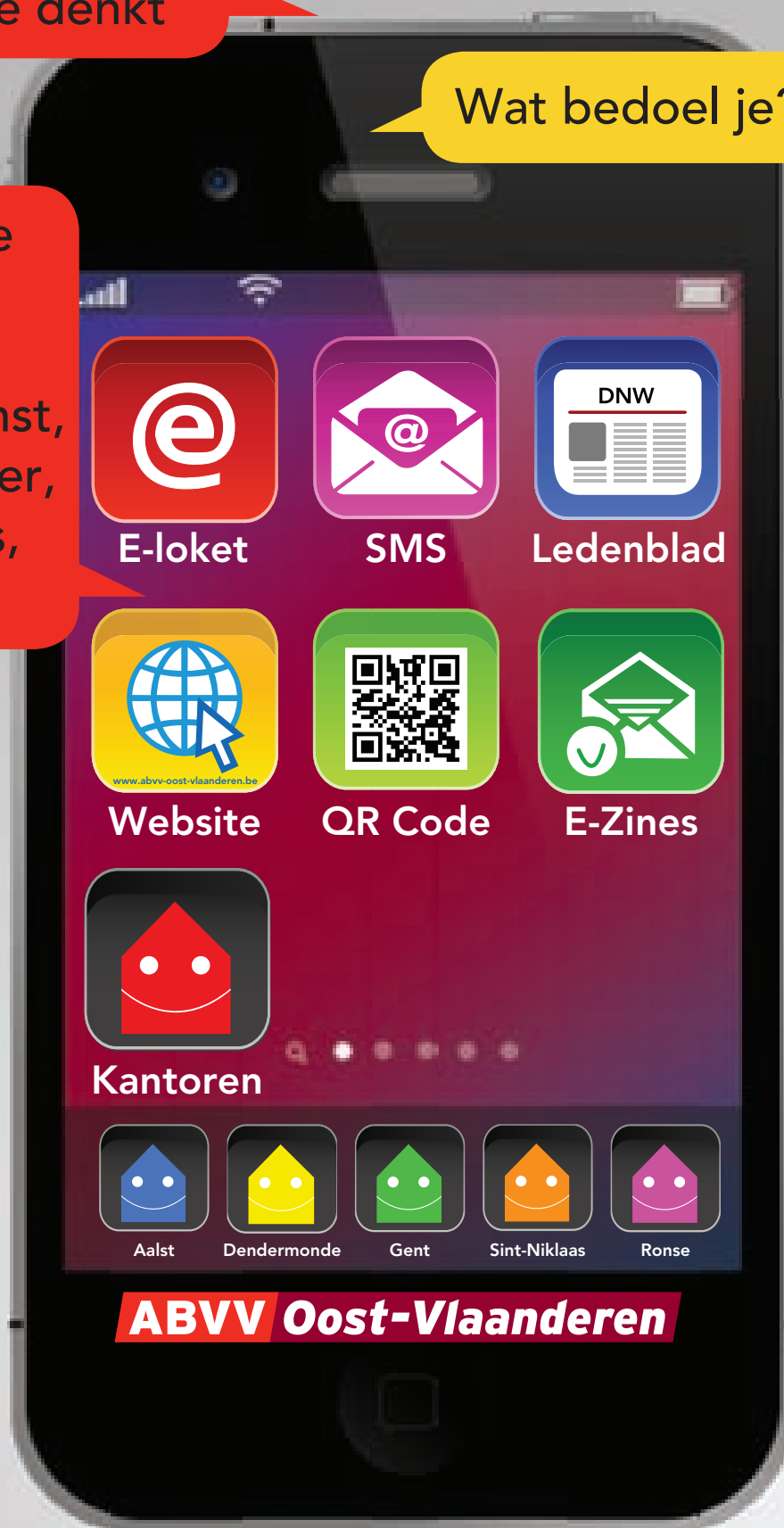
Vorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door Van LAERE, ondernemingsnummer 0445.349.368, vergunning A1751.

Heb je het al gehoord

ABVV Oost-Vlaanderen
SMARTER dan je denkt

Check de website
www.abvv-oost-vlaanderen.be
E-loket, SMS dienst,
De Nieuwe Werker,
QR Code, E-zines,
41 kantoren, ...

Wat bedoel je?



**KIJK OP PAGINA 15
EN KOM NAAR ÉÉN VAN ONZE
NIEUWJAARSRECEPTIES**



STEM SLIM, STEM LINKS! Een rood potlood is een krachtig wapen!

Op zondag 25 mei 2014 geldt niet alleen de stemplicht voor alle 18-plussers in ons land, er is ook de morele plicht om als individuele burger te kiezen voor een betere toekomst voor ons allen!

Een vakbond als het ABVV speelt een zeer belangrijke rol in de samenleving. De socialistische vakbond staat voor waarden als solidariteit, rechtvaardigheid, gelijkheid en democratie. Waarden die het ABVV elke dag op het terrein in daden omzet. Op die manier trachten we werk te maken van de sociale bescherming of vooruitgang voor wie jong is, werkt of leeft van een vervangingsinkomen. Het ABVV strijdt voor een betere maatschappij.

Maar er zitten kapers op de kust! Politici en politieke partijen van de rechterzijde worden met de dag driester. Ze spuien allerhande voorstellen en kritieken om verworven en noodzakelijke sociale rechten te ondergraven en af te schaffen. Hun doel is om de welvaart zoals die nu bestaat, af te bouwen en te herverdelen in de richting van wie echt rijk is en het niet nodig heeft.

Dat terwijl er vele mensen zijn die vandaag vechten om te overleven. En dat ook terwijl velen die vandaag nog rondkomen, hun werk of hun uitkering dreigen te verliezen.

Het ABVV heeft al gekozen! We kiezen er primo voor om niet bij de pakken te blijven zitten en dus in het verweer te gaan tegen de aanvallen van de rechterzijde. En we kiezen er secundo voor om onze leden en sympathisanten op te roepen bij de politieke verkiezingen van 25 mei resoluut de linkse partijen te steunen. Op die manier vergroten we zelf de kans dat de volgende regeringen in Vlaanderen, België en Europa gevormd worden met linkse politici. Partijen die staan voor een politiek in uw belang!

U hoeft niet te twijfelen aan de must van een linkse stem. Het rode potlood in uw stemhokje is uw wapen!

Erik VAN DEURSEN
Provinciaal Secretaris ABVV West-Vlaanderen



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... IN REGEL BEN MET MIJN BIJDRAGE!

Als je dopgeld wilt, moet je daarvoor een dossier indienen via onze werkloosheidsdienst. Dat is zo als je je job kwijtraakt of als je als schoolverlater voor de eerste keer dopgeld aanvraagt. Dat is ook zo als je baas enkele dagen geen werk voor je heeft (weinig werk, slecht weer, ...) en je tijdelijk werkloos wordt, of als je niet genoeg verlofdagen hebt wanneer je baas de firma sluit voor jaarlijks verlof. Maar ook als je bijvoorbeeld opnieuw begint te werken en recht hebt op één of andere premie of opleg, of als er iets verandert in je gezinstoestand of je persoonlijke situatie.

Kortom, in vele gevallen moet je bij onze werkloosheidsdienst zijn om je recht op dopgeld te openen of te behouden. Net als vele andere leden van het ABVV.

Daarnaast zorgt onze werkloosheidsdienst ook voor de storting van je dopgeld op je bankrekening, controleren we of de RVA je dossier juist afgewerkt heeft en ze je voldoende dopgeld toekennen, staan we je zo nodig bij als je opgeroepen wordt door de RVA omdat iets niet in orde is (of lijkt te zijn).

Onze werkloosheidsdienst levert deze uitgebreide dienstverlening aan alle leden van het ABVV die in regel zijn met hun bijdrage. Het ABVV is immers een ledenorganisatie die enkel kan bestaan door de solidariteit onder zijn leden. Het is dan ook logisch dat ieder lid – werkloos of niet – in regel is met zijn bijdrage en zijn steentje bijdraagt. En natuurlijk zijn er ook de andere diensten van het ABVV. Diensten die je helpen

bij je zoektocht naar werk (onze diensten loopbaanadvies en loopbaanbegeleiding). Diensten die je bijstaan als je bij de RVA moet gaan aantonen dat je voldoende naar werk gezocht hebt (onze dienst arbeidsrecht). En nog vele andere diensten...

Het is belangrijk dat ook jij ervoor zorgt dat je in regel bent en in regel blijft met je bijdrage om iedere mogelijke vertraging te voorkomen. Dat doe je het best door je bijdrage te betalen via een domiciliëring. Dan wordt je bijdrage iedere maand betaald via je bankrekening en blijft het bedrag dat je iedere maand betaalt beperkt. Betaal je je bijdrage nog niet met domiciliëring, dan kun je een domiciliëringsformulier aanvragen en ondertekenen in ieder plaatse-

lijk kantoor van het ABVV. Onze diensten doen dan verder het nodige.

Wil je dat niet, dan moet je er wel zelf voor zorgen dat je niet achterop raakt met de betaling van je bijdrage! Heb je door omstandigheden een achterstand opgelopen in het betalen van je bijdrage, dan kun je met onze diensten ook een afbetalingsplan afspreken. Ben je achterop geraakt met de betaling van je bijdragen, dan kun je daar door ons over worden aangeschreven. Als dat gebeurt: reageer dan zo snel mogelijk en stel je in regel. Doe je dat niet, dan loop je het risico op vertraging bij de verwerking van je dossier. Dat is logisch: alle tijd die nodig is voor de controle van niet betaalde bijdragen, gaat ten koste van iets anders. Door iedereen zeker te vermijden dus!



Wijzigingen zitdagen vanaf 1/1/2014!

Zitdag Veurne	voormiddag	namiddag
maandag	-	14u tot 17.30u
vrijdag	9u tot 12u	-

Zitdag Ieper	voormiddag	namiddag
dinsdag	-	14u tot 17u
donderdag	9u tot 12u	-

Zitdag Menen (nieuw!)	voormiddag	namiddag
dinsdag	9u tot 12u	-

Afschaffing zitdag Oostkust (Blankenberge / Knokke).
Voor tussenkomsten en / of inlichtingen kantoor Brugge of Oostende.



Door de fusie van Algemene Centrale en Textielcentrale worden de openingsuren van de kantoren lichtjes aangepast:

Zitdag Tielt	voormiddag	namiddag
maandag	9u tot 12u	-
donderdag	-	14u tot 17.30u
vrijdag	9 u tot 12 u	-

Zitdag Menen	voormiddag	namiddag
maandag	9u tot 12u	-
donderdag	-	13.30u tot 17.30u

Zitdag Waregem	voormiddag	namiddag
dinsdag	-	13.30u tot 17.30u
donderdag	9u tot 12u	13.30u tot 17.30u



ONZE ABVV KANTOREN ST. KRUIS EN WAREGEM
ZIJN OP VRIJDAG 17/01/2014 UITZONDERLIJK GESLOTEN VANAF 11 UUR

25 MEI 2014 - EUROPESE, FEDERALE EN REGIONALE VERKIEZINGEN

Wat er op het spel staat ...

We kunnen er niet langer omheen. De politieke partijen beginnen nu echt in verkiezingsmodus te schieten. Optredens allerhande, straffe uitspraken die door anderen nog straf-fer worden tegengesproken, tactisch gema-noeuvreeer, "om ter meest in de boekskes gera-ken" ... Dat zal tot 25 mei onze dagelijkse kost worden. Of je het nu smaakt of niet.

Echter, onder deze façades van woordspellen en optredens, liggen inhoudelijke program-ma's. Niet altijd even zichtbaar of geschreven op een verstaanbare manier, maar de verkie-zingsprogramma's zijn belangrijker dan al het uiterlijk vertoon. En daar gaat het ons om. **Wat staat er op het spel?** Hoe zien de ver-schillende politici onze toekomst? Wat zijn hun prioriteiten op vlak van armoede, fiscali-teit, werk, gelijkheid, mobiliteit, milieu ...

Ons sociaal model, goed voor iedereen, in vraag gesteld

Het moge duidelijk wezen dat voor het ABVV er op geen enkele wijze kan geraakt worden aan onze verzorgingsstaat, onze sociale wel-vaartsstaat. Wij willen die niet alleen behou-den, maar ook nog versterken. Kan dat? Ja,

dat kan. Als men maar de juiste keuzes maakt. Als men prioriteit legt bij het **welzijn van iedereen** en niet enkel van een bepaalde groep of klasse of erger, de toplaag van 1%. Zijn ze daar nu weer met hun verworven rech-ten, hoor ik hier en daar opwerpen? Ja. Ver-worven rechten of niet, het zijn wel die rech-ten waar inderdaad de vakbonden vaak lang en bitter voor hebben moeten vechten, die ervoor zorgen dat onze buurlanden jaloers zijn op het niveau van welzijn en welvaart. Een niveau dat we blijven verdedigen. Klinkt dat oubollig? Neen, dat klinkt alleen solidair.

Rechtse prietpraat tegenga

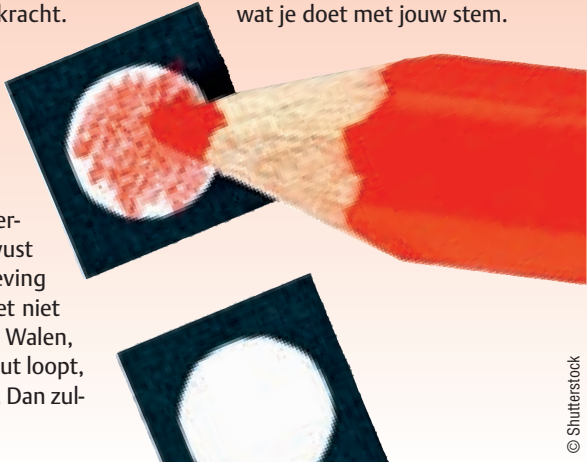
In de media worden we te vaak overspoeld met uitspraken van rechtse en neoliberale (conservatieve) partijen en groeperingen die zonder moeite worden overgenomen, herhaald en naar eigen goeddunken gerecy-cleerd. Enkele voorbeelden? "Wie wil wer-ken, vindt werk (ook als je ouder bent dan 50), vakbonden zijn oubollig en overbodig, we moeten allemaal langer werken, er is geen geld om de pensioenen te blijven beta-len, we kunnen het ook doen met minder openbare dienstverlening, de werkloos-

heidsuitkeringen mogen niet langer dan een paar jaar worden uitbetaald"... Niet zel-den berusten deze uitspraken louter op een puur klassieke marktideologie waardoor het sociale ondergeschikt wordt gemaakt aan 'wat goed is voor de economie'. Maar **wat goed is voor de markt, is niet altijd even goed voor de samenleving**. Niet dat wij tegen een goeddraaiende economie zijn, integendeel, maar de economie moet wel ten dienste staan van de mens en niet omgekeerd. Zij moet zorgen voor goedbe-taald werk en dus voldoende koopkracht. De output moet altijd positief zijn voor mens, maatschappij en milieu. Want als dat niet het geval is, komt onze verzorgings-staat in gevaar.

En er is het gevaar van het wij/zij-ver-haal. Een verhaal waarbij doelbewust bepaalde groepen uit de samenleving tegen elkaar worden opgezet. Zijn het niet de migranten of de werklozen of de Walen, die de schuld hebben aan alles wat fout loopt, dan zal het wel een andere groep zijn. Dan zul-len het de syndicalisten wel zijn...

In de volgende edities van De Nieuwe Werker behandelen we telkens één of meerdere van deze onderwerpen. We doen dit door met voor-beelden aan te geven wat men ons probeert te verkopen als waarheid, waarna we laag per laag ontmantelen om uiteindelijk onze visie en ons alternatief te geven. We geven duidelijke infor-matie, maar zullen niet nalaten de rotte plekken aan te wijzen en te benoemen. Want uiteindelijk is dat ook onze taak. Zeggen waar het op staat.

Aan jou om daarna te beslissen wat je doet met jouw stem.



ABVV geeft tegenGAS

We trekken naar het Grondwettelijk Hof met de vraag de GAS-wet te vernietigen, want deze fnuikt de vrijheid om vreedzaam actie te voeren.

De nieuwe GAS-wet en de bij-horende GAS-boetes zijn een toonbeeld van repressie en intolerantie t.o.v. kinderen, jongeren, manifestanten, en eigenlijk t.o.v. alle burgers. Denk maar aan de man die aan zee afval verzamelde om in een vuilnisbak te gooien en die een GAS-boete kreeg voor sluikstorten. En sinds 1 januari kunnen gemeenten meer fei-ten strenger bestraffen en ook 14-jarigen een GAS-boete geven.

ACTIEVRIJHEID

Maar ook onze activenvrijheid kan in onaanvaardbare mate beknot worden door de nieu-we GAS-wet. Wij worden nu al geconfronteerd met het gebruik van GAS-sancties om vreedzaam protest te bestrij-den, zoals bijv. pamfletten uit-delen.

Gezien de GAS-wet strijdig is met de fundamentele rechten en vrijheden zoals opgeno-men in de grondwet en in internationale verdragen, vra-gen ABVV en ACV het Grond-

wettelijk Hof de GAS-wet te vernietigen.

Eerder (eind november 2013) trokken ook de Kinderrech-tencoalitie en de Liga voor Mensenrechten al naar het Grondwettelijk Hof, omdat de GAS-wet het jeugdrechts-systeem uitholt, de deur open-zet voor willekeur bij de sanc-tieambtenaren, (rechts)onze-kerheid creëert bij de burgers (verschillende regels per gemeente).

PLAATSVERBOD

Met de nieuwe GAS-wet zal een burgemeester, eenzijdig zonder verwittiging en zeer makkelijk kunnen beslissen

om gedurende een maand een plaatsverbod op te leggen voor openbare plaatsen. Dit verbod kan tot tweemaal ver-lengd worden.

Dit verbod kan opgelegd wor-den "in geval van verstoring van de openbare orde veroorzaakt door individuele of collectieve gedragingen". De Raad van State merkte trouwens al op dat deze bepaling niet voldoet aan de nauwkeurigheidsvereis-te die voorgeschreven wordt door het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens.

MEER INFO

www.gasboete.be
www.tegengas.be

GECONFRONTEERD MET EEN GAS-BOETE BIJ JOUW ACTIE?

BRENG ONS OP DE HOOGTE!

Wij willen alle situaties in kaart brengen waarbij GAS-boetes gebruikt worden om syndicale acties te beperken of stop te zetten. Delegees en vakbondsmilitanten kunnen dergelijke situaties melden bij hun federale vakcentrale of bij de sociale studiedienst van het Federaal ABVV via gasboete@abvv.be.

Eerdere gevallen tonen aan dat het wel degelijk het de moei-te loont om opgelegde GAS-boetes te betwisten. Zo werd in november 2013 een GAS-boete n.a.l.v. het uitdelen van pam-fletten ongedaan gemaakt na betwisting en expliciet protest van onze militant.



VACATURE

HET FEDERAAL ABVV WERFT AAN:

Deskundige werkloosheidsreglementering

Juridisch medewerker voor de studiedienst, (departement Ondernemingen)

HET VLAAMS ABVV WERFT AAN:

Een educatief medewerker (Linx+)

Alle informatie over de vacatures lees je op www.abvv.be/vacatures

De Nieuwe Werker eert Jeanne Brabants

Op 2 januari 2014 overleed danseres en choreografe Jeanne Brabants. Zij was niet alleen van grote waarde voor het klassiek ballet in Vlaanderen, maar ook voor ons.

Jeanne startte op 21 jarige leeftijd haar eigen balletgezelschap en dansschool. Later richtte ze een balletopleiding op bin-nen de Koninklijke Opera, en bij de omvor-ming tot het Stedelijk Instituut voor Ballet in Antwerpen werd Jeanne directrice. Met haar aan het hoofd verwierf de school, nu Koninklijke Balletschool, internationale faam. In '69 stichtte Jeanne het Ballet van Vlaanderen, sinds '76 mag de organisatie zich 'Koninklijk Ballet van Vlaanderen' noe-men.

Minder gekend, maar even belangrijk is het engagement van Jeanne in de socialisti-sche beweging en haar ver-zet tegen fascisme en nazis-me tijdens Wereldoorlog II.

De Nieuwe Werker heette toen nog 'De Werker' en de publicatie werd verboden door de bezetter. Ondermeer Louis Major, Jos Van Eynde, Ward Coens, Ward Cassiers en Jeanne's echtgenoot Bert Van Kerkhoven maakten deel uit van het redactiecomité

dat in de clandestiniteit werkte. De part-ners stonden in voor de verspreiding van het blad, iets wat gebeurde op gevaar van hun leven, want wie opgepakt werd met nummers van de clandestiene pers werd afgevoerd naar een concentratie-kamp...

Dat De Nieuwe Werker nu in alle vrijheid zijn stem kan laten horen, is dus mee aan Jeanne te danken!

Het ABVV biedt de familie van Jeanne zijn innige deelneming aan.



© Koninklijk Ballet Vlaanderen

■ ABVV-SENIOREN KIEZEN ‘SOCIALE ZEKERHEID’ ALS JAARTHEMA VOOR 2014

Op de barricaden voor onze welvaartsstaat

Sociale zekerheid wordt het nieuwe jaarthema van ABVV-senioren. Is dat thema eigenlijk niet al lang passé? “Neen, integendeel,” benadrukt Jos Vingerhoed, de voorzitter van ABVV-senioren.

Jos: “Sociale zekerheid is net een heel cruciaal en actueel thema. Zeker nu, in tijden van ‘trek uw plan’! Langs alle kanten, en vooral de rechtse, dreigt de afbrokkeling van onze welvaartsstaat. Denk maar aan het voorstel om werkloosheidsuitkeringen te beperken in de tijd of om de eerste pensioenpijler af te bouwen. Het behoud van onze sociale zekerheid belangt nochtans iedereen aan: jong en oud, werkend en werkzoekend, gezond en ziek, gesyndiceerd of niet...”

Vertel eens Jos, waarom ben je zo'n grote fan van onze sociale zekerheid?

Jos: “Onze sociale zekerheid behoort tot de beste ter wereld. Het is gebaseerd op een principe van solidariteit: werkende mensen dragen bij in verhouding tot hun loon voor mensen die het minder goed hebben. De sociale zekerheid biedt een opvangnet voor mensen die ziek zijn, zonder inkomen vallen, arbeidsongeschikt worden, op pensioen

gaan, enzovoort. De sociale bescherming waar wij, met onze ouders en grootouders, zo hard voor gestreden hebben, wordt nu constant onder vuur genomen. Individualisme gaat voor op solidariteit. Dit willen wij als ABVV-senioren absoluut tegenhouden.”

Sociale zekerheid is een heel breed thema. Waar leggen ABVV-senioren de nadruk op?

Jos: “We hebben een aantal speerpunten. Het recht op een volwaardig pensioen voor alle gepensioneerden. Het recht op een kwalitatieve en betaalbare zorg voor iedereen: wij komen op straat tegen de verregaande commercialisering van de ouderenzorg. Onze oude dag is niet te koop! Ten derde: intergenerationele solidariteit. We willen meer aandacht voor de ‘sandwich generatie’. Dat is de generatie (50+) die zowel voor de kleinkinderen als voor de ouders zorgt en daarnaast vaak nog gaat werken. Kinderop-



vang en ouderenzorg mogen niet louter aan de markt worden overgelaten. We pleiten voor een solidair systeem en de wegwerking van de lange wachtlijsten.”

Gaan jullie acties op poten zetten rond dit thema?

Jos: “Hier mag en kan ik nog niet veel over

zeggen (knipoogt), maar laat ons zeggen dat er iets in de lift zit. In het voorjaar hoor je hier zeker meer over.”

Ook benieuwd?

Surf naar www.abvvsenioren.be en neem alles over de seniorenwerking van het Vlaams ABVV.

■ STILSTAAN BIJ JE LOOPBAAN

Je goede voornemens voor 2014 al gemaakt?



5 redenen om loopbaanbegeleiding te volgen

- Ik ga niet meer met een tevreden gevoel naar mijn werk...
- Er worden besparingen aangekondigd of er is steeds meer technische werkloosheid...
- Ik weet niet goed welke job echt bij me past...
- Ik wil weten hoe ik mijn job beter met mijn privéleven of een opleiding kan combineren...
- Ik wil een balans opmaken van mijn loopbaan...

Marc (45) kon zijn job als industrieel plaatbewerker fysiek niet meer aan:

“Door de begeleiding ben ik veel zelfstandiger geworden omdat ik nu de juiste informatie weet te vinden. Bovendien leerde ik assertiever zijn en op te komen voor mezelf. Loopbaanbegeleiding was voor mij de aanzet om terug vooruit te geraken in mijn loopbaan.”

Contactbon

O Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
O Ja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Mijn voornaam en naam:
Straat en nr.:
Postcode en gemeente:
Telefoon:
E-mail:

Ik fax dit naar 02 289 01 89. Of ik stuur het op naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel of online via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding
E-mail: loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be.

■ DEBAT 10 JAAR BIJBLIJVEN

Werkzoekenden ondervragen ministers van werk

“Een rode knop voor werkzoekenden die meer begeleiding wensen.” Dat was één van de beloftes van VDAB-baas Fons Leroy tijdens het debat ‘10 jaar bijblijven’. Samen met Leroy werden ook de Vlaamse en federale minister van Werk geconfronteerd met de problemen die werkzoekenden ondervinden in hun zoektocht naar werk.

Poten en oren om te werken...

Zo was er het verhaal van Maarten (55 jaar). Tot 2006 had hij een stabiele loopbaan, vertelt hij: “Ik raakte mijn vaste job door herstructureringen kwijt. Sinds dan begon mijn zoektocht naar vast werk. Dit is mij tot vandaag nog niet gelukt. Ik probeerde als uitzendkracht te werken, maar in die sector lijkt het echter veel beloven en weinig waarmaken. Ik voel me afgestraft omdat ik werk probeer te vinden en ik nu rond moet komen met de laagste uitkering.”

Maarten had ook een rake vraag voor de minister van Werk in petto: “Blijkbaar ben ik niet te oud om werk te zoeken, maar wel te oud om werk te vinden. Wanneer gaan jullie eindelijk de werkgevers activeren om mensen zoals ik aan het werk te helpen?”

Eva Van Hoorde, die federaal minister van Werk Monica De Coninck verving, erkende het probleem. “Er ligt een plan op tafel om werkgevers een hogere ontslagpremie te laten betalen wanneer ze een vijftigplusser afdanken,” vertelde ze.

Vlaams ABVV-secretaris Caroline Copers wees ook op het belang van werkbaar werk: “We moeten tot een beleid komen dat er voor zorgt dat werknemers in werkbare en doenbare jobs aan de slag kunnen blijven.”

Goede begeleiding van werkzoekenden?

Een andere getuigenis kwam van Annelies (32 jaar): “Gedurende meer dan één jaar was ik werkzoekend. Zes jaar geleden startte ik in een grote multinational waar ik meerdere keren promotie maakte. Door herstructureringen werd ik in juni 2012 werkzoekend. Het duurde uiteindelijk 8 maanden voor ik uitgenodigd werd door een VDAB-consulente. Het eerste gesprek was aangenaam, maar nadien voelden de gesprekken eerder aan als een controle.”

Annelies richtte haar vraag tot Vlaams minister Muyters. “Werkzoekenden zijn verplicht tot activering maar hebben ook



recht op begeleiding. Waarom heb ik daar zo weinig van gemerkt? Is het niet beter om meer te investeren in de VDAB zodat er een betere begeleiding is van werkzoekenden?”

Minister Muyters wimpelde deze vraag echter af door deze getuigenis als een alleenstaand geval te beschouwen. “VDAB-bemiddeling is maatwerk. Fouten kunnen nu eenmaal door iedereen gemaakt worden.” Muyters verdedigde de besparingen als noodzakelijk om de begroting in evenwicht te brengen.

Vlaams ABVV-secretaris Caroline Copers wees erop dat de VDAB zijn kerntaken met het huidige budget nog moeilijk kan uitvoeren. “Net in deze tijden van economische crisis waar de werkloosheid nog nooit zo hoog is geweest, komen die besparingen hard aan. Ook zelfredzame werkzoekenden als Annelies hebben recht op een goede begeleiding. Vakbonden doen trouwens al langer aan moderne dienstverlening die inzet op jobs en loopbaanzekerheid. De vertrouwensband die een vakbond biedt is net de meerwaarde van onze loopbaanconsulenten.”

VDAB-baas Fons Leroy kondigde alvast aan een rode knop te willen invoeren op de VDAB-website: zo kunnen werkzoekenden aangeven wanneer het voor hen niet goed loopt en ze nood hebben aan een intensievere begeleiding.

Loopbaanadvies

‘10 jaar bijblijven’ werd op 12 december 2013 georganiseerd door de 3 vakbonden. Bij het ABVV heet Bijblijven nu de dienst Loopbaanadvies. Werkzoekenden worden er door onze ABVV-loopbaanconsulenten wegwijs gemaakt op de arbeidsmarkt door hen de weg te wijzen naar een passende opleiding of bijscholing, door sollicitatietips te geven én een luisterend oor te bieden.

Wil jij ook kennismaken met onze ABVV-loopbaanconsulenten? Maak dan snel een afspraak:

ABVV Regio Antwerpen:03 220 66 44
ABVV Limburg:011 28 71 51
ABVV Mechelen+Kempfen:015 29 90 25
ABVV Vlaams-Brabant:016 28 41 47
ABVV Oost-Vlaanderen:09 265 52 13
ABVV West-Vlaanderen:0478 87 02 57

www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

Wat is er veranderd op 1 januari?

WERK

Arbeiders-bedienden

• Geen carenzdag meer

Wanneer je afwezigheid bent wegens ziekte, is je loon voortaan gewaarborgd vanaf de eerste dag afwezigheid. Vroeger werden veel werknemers met een arbeidersstatuut die eerste dag niet betaald (carenzdag). De wet bepaalt echter dat je beschikbaar moet blijven voor een eventueel bezoek van de controlegeneesheer gedurende 4 uur per dag afwezigheid.

• Geen proefperiode meer

De proeftijd bij het begin van een contract is afgeschaft, behalve voor uitzendkrachten en studenten. Voor de proefperiodes opgenomen in contracten afgesloten vóór 1 januari 2014, blijven de regels die golden tot 31 december 2013 van toepassing. Een contract van onbepaalde duur geeft automatisch recht op een (eventueel te presteren) opzegtermijn van 2 weken.

• Zelfde opzegregels voor iedereen

Sinds 1 januari 2014 is er bij ontslag maar één enkele opzegregel meer voor alle arbeiders en alle bedienden. De opzeg wordt niet langer berekend in dagen of maanden, maar wel in weken per aangevatte periode (trimester of jaar).

Per aangevatte periode		Duur van de opzeg
0 tot 1 jaar anciënniteit	1 trimester	2 weken
	2 trimesters	4 weken
	3 trimesters	6 weken
	4 trimesters	7 weken
1 tot 2 jaar anciënniteit	5 trimesters	8 weken
	6 trimesters	9 weken
	7 trimesters	10 weken
	8 trimesters	11 weken
2 tot 3 jaar anciënniteit		12 weken
3 tot 4 jaar anciënniteit		13 weken
4 jaar anciënniteit		15 weken
5 tot 20 jaar anciënniteit		+ 3 weken per jaar
20 jaar anciënniteit		62 weken
21 jaar anciënniteit en meer		+ 1 week per jaar

Dit geldt voor de nieuwe contracten. Maar voor contracten die ingegaan zijn vóór 2014, zal het beroepsverleden op een verschillende manier worden beheerd naargelang het vroegere statuut van arbeider of bediende.

Bedienden

Voor de jaren anciënniteit vóór 1 januari 2014, worden de oude regels toegepast:

- Bruto jaarloon van minder dan 32.254 euro: 3 maanden per

aangevatte periode van 5 jaar.

- Bruto jaarloon van meer dan 32.254 euro: 1 maand per aangevat jaar anciënniteit vóór 1 januari 2014, met een minimum van 3 maanden.

Voor de anciënniteit die wordt verworven vanaf 1 januari 2014, wordt de teller dus op nul gezet en worden de nieuwe regels toegepast.

Arbeiders

Voor de anciënniteitsjaren vóór 1 januari 2014 krijgen de arbeiders het verschil tussen de oude en de nieuwe opzeggingen uitbetaald. Maar het compensatiesysteem wordt gespreid over 4 jaar naargelang de anciënniteit.

Anciënniteit arbeider	Datum ingang nieuw stelsel
20 jaar	Vanaf 1 januari 2014
15 jaar	Vanaf 1 januari 2015
10 jaar	Vanaf 1 januari 2016
Andere	Vanaf 1 januari 2017

De opzeg van diegenen die later in de nieuwe regeling stappen, zal worden berekend op basis van de oude regeling tot eind 2013, en vervolgens op basis van de nieuwe regeling. Maar in plaats van de financiële compensatie blijven ze de ontslagpremie krijgen van 1.250 of 2.500 of 3.750 euro naargelang de anciënniteit. Deze bedragen gelden enkel voor de arbeidsovereenkomsten die ingingen vóór 1 januari 2012 en op voorwaarde dat het ontslag na deze datum viel. Voor de overeenkomsten die werden afgesloten na 1 januari 2012 werd de premie teruggebracht tot één enkel bedrag van 1.250 euro, ongeacht de anciënniteit.

Uitzonderingen

Niet alle arbeiders krijgen een hogere opzeg vanaf 1 januari 2014. Voor werknemers met een opzegperiode lager dan cao75, wordt die opzeg op deze cao afgestemd, maar zij zullen pas vanaf 2018 van het nieuwe systeem genieten. De wet voorziet vooral in een blijvende uitzondering voor werknemers op mobiele of voorlopige werven in de bouwsector die op cao75 blijft.

Outplacement

Ontslagen werknemers met een opzeggingstermijn van minstens 30 weken hebben recht op een outplacement, d.w.z. een begeleiding om makkelijker een nieuwe baan te vinden.

**Meer info, concrete voorbeelden en berekeningen vind je in het dossier ‘Harmonisering statuten arbeiders-bedienden’ op www.abvv.be/dossiers.
Twijfel over je rechten? Neem contact op met je delegee, je vakcentrale en/of je ABVV-kantoor!**

Ontslagpremies cumuleerbaar met werkloosheid

De regering nam vorig jaar een maatregel die ertoe leidde dat alle vergoedingen die worden uitbetaald in het kader van een ontslag, onderworpen zouden worden aan sociale bijdragen (de uitwinningvergoedingen, vergoedingen betaald overeenkomstig een niet-concurrentiebeding en beschermingsvergoedingen zoals die voor zwangere werknemers). Gevolg: de ontslagen werknemers verloren hun recht op werkloosheid voor de periode gedekt door de ontslagpremie, wat neerkwam op een inbeslagname van die premie. Het ABVV heeft er alles aan gedaan om die situatie recht te zetten. Het is erin geslaagd met de hulp van de socialistische ministers in de regering. **Alle vergoedingen die een werknemer ontvangt in het kader van een ontslag kunnen dus nog steeds gecumuleerd worden met werkloosheidsuitkeringen, en dit met terugwerkende kracht.**

KOOPKRACHT

Een nieuwe “kettingindex”

Om de 8 jaar is er een indexhervorming, of meer bepaald een herziening van de korf van producten die in aanmerking komen voor het meten van de evolutie van de prijzen. Ook de weging van elk product wordt opnieuw bekeken. Bovendien wordt de korf om de twee jaar aangepast. De consumptiegewoonten veranderen immers en de technologie evolueert. Cd's en Dvd's zijn vandaag bijv. voorbijgestreefd door MP3-spelers, downloaden en Blue-ray. Nu was er een grondige hervorming. Bepaalde producten werden uit de korf geschrapt en andere werden eraan toegevoegd. Zo wordt meer rekening gehouden met de telecomtarieven en de reële huurprijzen. De voornaamste wijziging is dat de korf elk jaar zal worden herzien. De index zal niet meer verwijzen naar de basis die om de 8 jaar wordt vastgelegd, maar naar die van het jaar ervoor. Dat heet een “kettingindex”. Een dergelijke index zou nauwer moeten aansluiten op de evolutie van de prijzen en de schefftrekkingen als gevolg van te breed in de tijd gespreide herzieningen beter moeten beperken.

Rechten zijn geen lasten!

De Europese Commissie wil met haar REFIT-programma een aantal regels schrappen en bepaalde wetgeving versoepelen om het bedrijven wat makkelijker te maken. Maar die regels, door werkgevers en de Commissie gezien als "lasten", omvatten ook rechten van werknemers. De zogezegde vereenvoudiging blijkt neer te komen op minder bescherming voor werknemers!

- Welke regelgeving wil de Commissie afbouwen?
- wetgeving over de veiligheid en gezondheid van werknemers
 - milieuwetgeving
 - wetgeving rond herstructureringen
 - regels over de informatie en

- consultatie van delegees,
- regels rond de informatieplicht van de werkgever wanneer hij personeel aanwerft (arbeidscontract, arbeidsreglement).

Het Refit-programma bedreigt de gezondheid en de sociale grondrechten van werknemers!

Wij hebben onze Europese Parlementsleden opgeroepen om, enkele maanden voor de verkiezingen, uiting te geven aan onze ongerustheid en boosheid. Ook jij kan je stem laten horen!

Teken de petitie, mail je Europarlementslid op www.rethinkrefit.eu

Budget voor uitkeringen: 100% van de welzijnsenveloppe

Om de twee jaar wordt een budget toegewezen aan de herwaardering van de sociale uitkeringen, bovenop de indexering. Men heeft immers vastgesteld dat de lonen sneller stijgen dan de sociale uitkeringen, wat zorgt voor een scheeftrekking. Dit budget voor de herwaardering werd met 40% verlaagd in het kader van de bezuinigingen, maar komt nu terug op 100%. Goed nieuws dus voor de gepensioneerden, werkzoekenden, de zieken, invaliden, en de slachtoffers van een beroepsziekte of arbeidsongeval.

GEZONDHEID

RVV en OMNIO samengevoegd

De voorwaarden om recht te hebben op de verhoogde tegemoetkoming in de terugbetaling van de gezondheidszorg waren lichtjes verschillend naargelang je RVV (naargelang inkomen en statuut) of OMNIO (naargelang inkomen) had. Voortaan is er nog maar één RVV-statuuut. Als er voor jou iets verandert, zal je ziekenfonds je daarover inlichten.

EINDELOOPBAAN

Vervroegd pensioen: 61 jaar/39 jaar loopbaan

Om recht te hebben op vervroegd pensioen vóór 65 jaar, moet je minstens 60 zijn en een loopbaan van 40 jaar hebben, maar in de overgangsperiode kon je ook vervroegd pensioen nemen op 60,5 jaar en 38 jaar loopbaan. In 2014, als je geen loopbaan hebt van 40 jaar, krijg je toegang tot vervroegd pensioen op 61 jaar met een loopbaan van 39 jaar. Uiteindelijk zal in 2016 (behoudens onvoorziene omstandigheden) de vereiste verhouding leeftijd/loopbaan 62/40 of 61/41 of 60/42 zijn. Maar als je voldoet aan de voorwaarden en je wenst je loopbaan te vervolgen, blijft het recht verworven en kan je het op elk moment activeren. Let op! Wie geboren is vóór 1956 geniet een bijzonder overgangsstelsel waarin men met pensioen kan tussen 62 en 64 jaar, met beperkte loopbaanvoorwaarden. Info “bijna-gepensioneerden” op de website van de RVP: www.onprvp.fgov.be.

Een minder interessante pensioenbonus

Vanaf dit jaar wordt de pensioenbonus, d.w.z. de premie van 2,3 euro per werkdag na de leeftijd van 62, vervangen door een minder interessant stelsel. Dat stelsel wordt pas na 12 maanden geactiveerd naargelang de leeftijd waarop je mogelijk met vervroegd pensioen kan gaan. Het stelsel is progressief en het bedrag is lager (1,5 euro per effectieve werkdag tot 2,5 euro voor het 7de jaar van verlenging). Het stelsel geldt niet voor de gelijkgestelde dagen.

Werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) Lange loopbaan

De voorwaarden voor toegang tot brugpensioen (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag - SWT) evolueert van jaar tot jaar om de voorwaarden voor vrouwen af te stemmen op die voor mannen. Zo zullen vrouwen in 2014 voor een SWT op 58 (cao afgesloten voor 1 januari 2012) of op 60 (cao afgesloten na 31 december 2011), 38 jaar loopbaan moeten bewijzen. Dit SWT-stelsel verdwijnt in 2015.

Ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden

Ook hier wordt de leeftijd waarop ontslagen werknemers toegang krijgen tot het SWT in het kader van een collectief ontslag door een onderneming in moeilijkheden geleidelijk op 55 gebracht. In 2014 zal men 53 moeten zijn als de aanvangsdatum van de erkenningsperiode (beslissing van de minister) na 31 december 2013 valt. Voor collectieve ontslagen als gevolg van een herstructurering is de leeftijd voor toegang tot het SWT 55 jaar.



Wegvervoer en logistiek: na marathononderhandeling toch een protocolakkoord

De onderhandelingen voor een protocolakkoord voor de sector van het wegvervoer en logistiek voor rekening van derden (paritair subcomité 140.03) hebben maandenlang aangesleept. Na een ultieme marathonvergadering van bijna 13 uur werd uiteindelijk toch een akkoord gesloten.

Patronale eis voor annualisering afgewend

Meer dan drie maand duurden de onderhandelingen. Van meet af aan was het duidelijk dat het patronaat (FEBETRA, TLV en UPTR) het zeer hard speelde. Bovendien bleven ze tot het einde eisen dat er een annualisering van de arbeidstijd zou komen. In de praktijk zou dit een afschaffing van de overurentoeslag betekenen. Onaanvaardbaar voor ons! Dezelfde werkgevers die voor de bedienden wel een akkoord gesloten hadden, wilden aanvankelijk voor de arbeiders niet over de brug komen. BTB wilde de verschillen tussen arbeiders en bedienden stap voor stap uitvlakken, maar dit was voor de werkgevers overduidelijk een brug te ver.

Acties aan de hoofdzetels van de patronale federaties

Op 17 december, een week voor de uiteindelijke onderhandelingsessie, voerden BTB en ACV Transcom gezamenlijk actie aan de

hoofdzetels van de werkgeversfederaties in Brussel, Gent, Kortrijk en Luik.

Er werden die week ook acties gevoerd op de industrieterreinen in de provincies Antwerpen, Henegouwen en Luik. Dit om duidelijk te laten zien dat we niet over ons heen zouden laten lopen.

Geén annualisering!

We moeten realistisch zijn. Dit is geen schitterend akkoord maar eerder een mini-akkoord. In de finale onderhandelingsessie slaagden we er gelukkig in de eis tot annualisering af te weren. Maar de werkgevers waren anderzijds niet bereid om ook maar 1 stap te zetten richting koopkrachtverhoging, onder andere door middel van een verhoogde inbreng in het sectorale pensioenplan.

Toch zijn er, dankzij de niet aflatende inzet van BTB, enkele belangrijke resultaten geboekt.

Verlenging bestaande cao's

Een aantal belangrijke cao's werd

verlengd: het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (beter bekend als "brugpensioen"), en de schadevergoeding voor de chauffeur die zijn job verliest omdat hij geen medische schifting meer heeft.

De tussenkomst voor het woon/werk-verkeer met openbaar vervoer wordt verhoogd tot 80 % van de kostprijs van het abonnement. Voor wie met de eigen wagen komt, gaat de tussenkomst met 9 % omhoog.

Voor het tijdskrediet werden ook toegevingen gedaan door het patronaat. Dit is vooral interessant voor wie in het kader van het einde van zijn loopbaan vier vijfde zou willen werken.

Aandacht voor het garagepersoneel

In onze sector werkt in sommige bedrijven ook garagepersoneel. Voor hen werd specifiek opgenomen dat er een onderzoek zal komen naar de evolutie van de loon- en arbeidsvoorwaarden, dit in vergelijking met paritair comité 112. BTB maakt hier absoluut werk van.

Verhoging tussenkomsten

Na meer dan 12 jaar zonder enige

aanpassing, worden een aantal tussenkomsten die door het Sociaal Fonds Transport en Logistiek worden uitbetaald, eindelijk aangepast. Het gaat onder meer over de uitkering die nabestaanden ontvangen als een arbeider uit de sector overlijdt door een arbeidsongeval (inclusief woon/werk-verkeer). En ook over de afscheidspremie voor wie met (brug)pensioen gaat.

Opleiden is investeren in de toekomst

Jaarlijks hebben alle bedrijven recht op een opleidingsbudget via het Sociaal Fonds Transport en Logistiek. Dit budget moeten ze gebruiken voor opleiding van alle arbeiders. Voor 2014 zal dit budget worden verdubbeld.

De werkgevers engageerden er zich ook toe om de wettelijk verplichte nascholing voor vrachtwagenchauffeurs (5 dagen van zeven uur, uiterlijk tegen september 2016) te organiseren. In een eerdere cao – die nog steeds geldt – is ook opgenomen dat de werkgever de opleiding en het loon voor de opleidingsuren moet betalen.

Veiligheid voorop

Dankzij de inspanningen van BTB kwam er de voorbije jaren een cao

inzake toxische gassen in containers. Deze toxische gassen veroorzaken jaarlijks een aantal zware ongevallen, die makkelijk vermeden kunnen worden.

De bestaande cao zal uitgebreid worden zodat ook in kleinere bedrijven, zonder vakbondsafvaardiging, de veiligheid kan verhoogd worden. Er komt méér syndicale controle.

Sociale dumping

Door de sociale dumping in de transportsector, georganiseerd door Belgische werkgevers, gingen al meer dan 4000 jobs van vrachtwagenchauffeurs verloren. Daarom besteedde BTB hier ook veel aandacht aan tijdens de onderhandelingen. De werkgevers hebben zich ermee akkoord verklaard een cao te maken, die zal gaan over gelijk loon voor gelijk werk. Doelstelling is de deloyale concurrentie uit het buitenland en de niet correcte toepassing van de detachingsregeling aan banden te leggen. BTB beschouwt dit als een prioritair actiepunt en houdt zeker de vinger aan de pols.

Het volledige protocolakkoord kan je lezen op onze website: www.btb-abvv.be



■ Voorzitter Bruno Velghe verrast door de massale opkomst BTB-militanten



■ TVL-medewerkers kruipen door het raam naar binnen. Is dit de flexibiliteit die men ook van ons verwacht?

Stop de sociale dumping in de transportsector door onze petitie te (laten) ondertekenen!

Begin december lanceerde BTB een online petitie tegen sociale dumping praktijken. Op één maand tijd ondertekenden maar liefst meer dan 1.600 personen deze petitie. Een ongehoord succes. Tekende jij nog niet? Dat kan nog altijd. Surf naar www.petitions24.com/stop_social_dumping.

Wil je meer doen om van de petitie een nog groter succes te maken? Vraag dan bij BTB een papieren exemplaar op, en laat dit ondertekenen door je familie, vrienden, kennissen en vooral je collega's. Bezorg ons de ondertekende formulieren zo snel mogelijk terug.

Je kan een papieren exemplaar aanvragen bij Dinneke Flerackers van het federaal secretariaat wegvervoer en logistiek via dinneke.flerackers@btb-abvv.be of via tel. 03 224 34 37

Alvast bedankt voor je medewerking!

Gratis armbandje tegen sociale dumping praktijken

Vind je ook dat sociale dumping eigenlijk moderne slavernij is? Maak dit dan duidelijk door het dragen van ons rood armbandje met opschrift "stop social dumping". De armbandjes zijn gratis te bekomen bij Dinneke. Bestel ze via e-mail dinneke.flerackers@btb-abvv.be of telefonisch 03 224 34 37.



Uitbetaling vakbondspremie binnenscheepvaart / sleepvaart

De premie wordt uitbetaald vanaf 14 januari 2014. Om in aanmerking te komen voor deze premie moet het varend personeel tot 31 december 2013 tewerkgesteld zijn geweest in de binnenscheepvaart, en minstens één jaar lidmaatschap tellen.

Wie in de loop van het jaar ziek of werkloos werd, en dit op 31 december nog steeds was, komt - mits voorlegging van een attest van de uitbetalingsinstelling - eveneens in aanmerking. Alle rechthebbenden zullen de waardebon "vakbondspremie 2013", uitgegeven door het Fonds voor de Rijn- en Binnenvaart, van hun werkgever ontvangen. Leden die hun premiekaart niet hebben ontvangen dienen contact op te nemen met Lizi Scheipers (tel. 03 2243418) of Jacques Kerkhof (tel. 03 2243412), BTB Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen.





STANDPUNT

Samen solidair in het Vlaanderen van morgen

Een van de belangrijkste verwezenlijkingen op sociaal vlak van het afgelopen jaar was ongetwijfeld de doorbraak inzake opzegtermijnen en carenzdag in de arbeiders-bediendenproblematiek. ABVV-Metaal heeft de drie rode dames die dat bewerkstelligden daarom meer dan eens in de bloemen gezet. Als we de kranten die verschenen rond de eindejaarsperiode konden geloven, dan mochten we ons vanaf 1 januari opmaken voor het eenheidsstatuut.

Alleen weten wij maar al te goed dat tussen droom en daad wetten in de weg staan, alsook de nodige praktische bezwaren. Wetten, omdat natuurlijk niet alle discriminaties of ongelijkheden weggewerkt zijn. En de sociale partners lijken vooralsnog niet veel vooruitgang te boeken. Pas als dat gebeurd is, kan er werkelijk werk gemaakt worden van 1 statuut voor alle werknemers. ABVV-Metaal wil nog altijd dat we in 2016 in onze fabrieken kiezen voor werknemersvertegenwoordigers en niet meer voor arbeiders- of bediendenvertegenwoordigers.

Maar dat niet alleen wetten in de weg staan, bleek ook nog maar eens bij het begin van het nieuwe jaar. Het voorval speelde zich weliswaar niet af in onze sectoren, maar het is al te tekenend voor een bepaalde mentaliteit om het hier niet vermelden. Op drie januari was er in een Oost-Vlaams textielbedrijf een nieuwjaarsreceptie. Tot daar niets nieuws: de werknemers van dat bedrijf kregen elk jaar een receptie aangeboden door de directie. Maar op de dag dat de nieuwe regeling inzake opzegtermijnen in voege treedt; op de dag dat, volgens de kranten, het eenheidsstatuut een feit was, precies op die dag besliste de directie om de nieuwjaarsreceptie enkel aan te bieden aan de bedienden en ze af te schaffen voor de arbeiders.

Om maar te zeggen dat we er nog (lang?) niet zijn. Dat we niet op onze lauweren mogen rusten. Dat geldt voor het werknemersstatuut, maar dat geldt ook voor onze industrie. Ronnie Leten, CEO van Atlas Copco, werd verkozen tot manager van het jaar. 'Wij zijn verplicht om aan te tonen dat industrie voor België en Vlaanderen ongelooflijk belangrijk is', zei hij. 'Eén baan in de industrie creëert twee banen in diensten.' Uit recente studies bleek dat de economische crisis in de meeste EU-landen een grote sociale ravage heeft aangericht. Toch bleek ook dat we in België goed standhouden. En dat komt onder meer en zeker door ons sociaal systeem: minimumlonen, sterke sectorale cao's, sociaal overleg, ons sociaal zekerheidsstelsel, ons beleid inzake werkloosheid. Zo hebben we de welvaart van de meerderheid van de bevolking kunnen beschermen.

2014 wordt een cruciaal jaar: voor één werknemersstatuut, voor onze industrie, voor ons sociaal systeem, voor onze welvaart. Iedereen moet zich goed realiseren dat de keuzes die we zullen maken beslissend zullen zijn. We moeten ons goed realiseren wie onze vrienden zijn, met wie we samen sterk kunnen zijn. Tegenstanders die de fundamenteën van onze welvaart onderuit willen halen, zijn er genoeg. In 2014 zullen we moeten kiezen of we verder bouwen aan een solidaire samenleving of niet. Dat zal ieders verantwoordelijkheid zijn.



Herwig Jorissen
Voorzitter

ABVV-Metaal zet met M@GMETAL kers op de Congrestaart

ABVV-Metaal sloot 2013 af met het streven naar een Vakbond 2.0 als goed voor-nemen. In het nieuwe jaar vatten we de koe bij de horens en komen we met M@GMETAL. Dit digitaal magazine is de kers op onze Congrestaart: relevante interviews, foto- en videomateriaal en sterke inhoudelijke artikels die op de ene of de andere manier gelinkt zijn aan ons Congres van november 2013. Dat is wat dit gloednieuw e-zine te bieden heeft. Maar wie M@GMETAL openslaat, ziet dat we evenzeer zijn uitgegaan van de idee 'het oog wilt ook wat'.

Ons Congres mag dan wel zo goed als twee maand achter de rug zijn, het zindert nog na. We kunnen dan ook terugkijken op een glansrijk Congres. Want het was een inhoudelijk geslaagd, alsook feestelijk Congres. Alle resoluties,

speeches, documenten... staan op de congreswebsite www.abvvmetaalcongres.be die voortaan dienst doet als digitaal archief. Maar we wilden meer dan dat: niet enkel de inhoud, maar vooral de look & feel van het Congres laten (her)belevén.

Met enige trots presenteren we dan ook het eerste Vlaamse syndicale e-magazine, M@GMETAL. De congressisten en onze militanten ontvingen M@GMETAL in hun mailbox. Ook nieuwsgierig? Surf naar www.abvvmetaalcongres.be en klik door naar M@GMETAL.

Een moderne vakbond moet op een moderne manier communiceren. Op ons Congres stelden we 'Inhoud is

koning & communicatie is koningin'. Dit e-magazine is ons koningskoppel. Vakbond 2.0 begint hier.



Ontwerpakkoord in de sector van het koetswerk

Afgelopen dinsdag 7 januari werd in de sector van het koetswerk een ontwerpakkoord bereikt. Het waren, zoals in alle sectoren, onderhandelingen in moeilijke omstandigheden. Er was immers geen marge om te onderhandelen.

Ortwin Magnus, algemeen secretaris ABVV-Metaal vertelt het volgende over de inhoud van het ontwerpakkoord: 'Ondanks het feit dat de meerkost van dit ontwerpakkoord voor de werkgevers echt minimaal is, dreigden de onderhandelingen tot op de laatste minuut te mislukken. Omwille van een aantal kwalitatieve aspecten (opleidingsrecht, opleidingscurriculum, aansluiting op de vormingsdatabank, maximale verlenging en installatie van systemen van SWT) en het belang om de sector voor te bereiden op de uitda-

gingen op korte termijn (onderzoek naar een sectorale benadering van werkbaar werk bij langere loopbanen, bescherming van werknemers in moeilijkheden en een sectorale aanpak van het activeringsluik in het eenheidsstatuut) willen we dit ontwerp toch voorleggen aan de werknemers van de sector.'

'Bovendien', zo vervolgt onze algemeen secretaris, 'zijn we erin geslaagd om binnen het strakke wettelijke kader van de zero-norm op een creatieve wijze toch een meerwaarde te creëren voor de werknemers door enerzijds forfaitair 50 euro te storten op de individuele rekening van het pensioenfonds in 2014 en vanaf 2015 structureel de afdrachten te verhogen tot 1,9 %. De uitkeringen van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden ook geïndexeerd met 5,42 %.

Anderzijds hebben we maximaal de mogelijke negatieve gevolgen van nieuwe wetgeving inzake flexibiliteit en controle op arbeidsongeschiktheid proberen te beperken. Dit komt vooral de werknemers in kleine bedrijven ten goede die in de praktijk weinig inspraak hebben op wijzigingen in hun arbeidsreglement met soms verregaande gevolgen. En we mogen niet vergeten dat de tewerkstelling in de sector koetswerk in hoofdzaak verspreid is over kleine ondernemingen. Het zal dus rekenen worden op de solidariteit van de werknemers in de grotere bedrijven met een syndicale vertegenwoordiging om dit ontwerpakkoord een kans te geven.'

ABVV-Metaal spreekt zich uit over het ontwerpakkoord tijdens een technisch comité op 6 februari.

Loonindex voor de sector van de elektriciens

Binnen de sector van de elektriciens werden alle lonen (zowel de sectorale minimumlonen als de effectieve lonen) op 1 januari 2014 **geïndexeerd met 1,00%** (in uitvoering van de CAO Loonvorming van 23 juni 2009). Hieronder vind je de tabel met de nieuwe sectorale minimumlonen. Een volgende indexering is voorzien op 1 januari 2015.

ABVV METAAL

UURLONEN (IN EURO) SECTOR ELEKTRICIENS							PSC 149.1
Index december 2012		119,85					
Index december 2013		121,05					
	spanning	38u basis	39u (=38ux38/39) (*1)	40u (=38ux38/40) (*1)	37u (38ux38/37) (*2)	36u (=38ux38/36) (*2)	01/01 2014
A. Hulpwerkman	100	12,30	11,98	11,69	12,63	12,98	+ 1% index
B. Geoevende werkman 2e categorie	106	13,04	12,70	12,39	13,39	13,76	
C. Geoevende werkman 1e categorie	115	14,15	13,78	13,44	14,52	14,93	
D. Geschoolde arbeider 3e categorie	125	15,38	14,98	14,61	15,79	16,23	
E. Geschoolde arbeider 2e categorie	132	16,24	15,81	15,43	16,67	17,13	
F. Geschoolde arbeider 1e categorie	140	17,22	16,77	16,37	17,68	18,17	

Volgende indexaanpassing: 1 januari 2015
Volgende loonsverhoging: /
Vorige wijziging minimalonen: 1 januari 2013 (index)
(*1) = slechts mogelijk mits compensatiedagen (CAO 23/9/87)
(*2) = slechts mogelijk mits ondernemingsconventie

ANCIENNITEITSTOESLAGI De hierboven vermelde minimumuurlonen zijn aanwervingslonen. Om het minimumbarema correct toe te passen moet je de bedragen verhogen in functie van de anciënniteit (dienstjaren in een zelfde onderneming en functieklaas): 1 % na 1 jaar dienst, + 0,5 % jaarlijks vanaf 2° jaar (maximum anciënniteitstoelag + 13 %)

SOCIAAL-ECONOMISCHE BAROMETER 2014

De nieuwe “Sociaal-economische barometer” van het ABVV is gearriveerd

Zoals elk jaar publiceert het ABVV zijn sociaal-economische barometer. Met onze barometer willen wij zeker niet de concurrentie aangaan met de Nationale Bank of het Planbureau, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven of andere administraties die veel beter uitgerust zijn dan wij om de economie te meten. Wel is het onze bedoeling om op een eenvoudige, toegankelijke manier de kerngegevens van onze economie nader toe te lichten en wat dieper in te gaan op enkele aspecten die volgens ons van essentieel belang zijn voor een correcte analyse van de situatie. Analyseren om beter te begrijpen. Begrijpen om te handelen. Handelen om niet langer te ondergaan. Want sinds meer dan vijf jaar ondergaan wij een diepe economische crisis waarvan we de gevolgen dagelijks voelen en waarvan de werkwereld het eerste slachtoffer is. Er zijn nochtans alternatieven.

Economische en sociale achteruitgang

Een aantal vaststellingen zijn duidelijk: sinds de crisis is de sociale situatie er sterk op achteruitgegaan. De werkloosheid is niet langer chronisch, maar is structureel en omvangrijk geworden. Bijzonder zorgwekkend is de mate waarin jongeren er zwaarder door getroffen worden. De armoede breidt uit als een olievlek en onze solidaire beschermingsmechanismen slagen er niet meer in die terug te dringen. De ongelijkheid wordt steeds groter en naast ethische overwegingen, wakkert zij ook nog eens de speculatie en de financialisering van de economie aan.

Men kondigt steeds weer de terugkeer van de groei aan, maar keer op keer wordt dit moment verschoven. Als gevolg van de bijzonder lage groeicijfers van de laatste jaren worden onvoldoende banen gecreëerd. De blinde bezuinigingsmaatregelen hebben de bevolking direct en hard getroffen, de sociale bescherming – die ook als economische buffer werkt – afgebouwd, de koopkracht aangetast en de economie verzwakt.

De werkloosheid blijft torenhoog

2012 en 2013 kenden een golf aan faillissementen, herstructureringen en collectieve ontslagen, vooral in de industriële sectoren (Ford Genk, Caterpillar, Arcelor-Mittal, Duferco) met zware gevolgen voor de werkgelegenheid. Volgens de RSZ verdwenen er tussen juni 2012 en juni 2013 maar liefst 25.000 banen.

Voor alle categorieën samen (werkzoekende volledig werklozen, maar ook oudere werklozen en werklozen vrijgesteld om sociale of familiale redenen) telde men niet minder dan 665.000 vergoede werklozen in het derde kwartaal van 2013.

Blijvende armoede grijpt verder om zich heen

Zelfs al doet ons land het in de strijd tegen armoede beter dan veel andere Europese landen, hoofdzakelijk dankzij onze sociale zekerheid, toch is het aantal mensen dat arm dreigt te worden (d.w.z. die een inkomen hebben van minder dan 60% van het mediaan nationaal inkomen) niet gedaald sinds 2004. Het is integendeel lichtjes gestegen. Om en bij het anderhalf miljoen mensen lopen het risico arm te worden.

Sommige bevolkingsgroepen zijn kwetsbaarder dan anderen

De jongeren

Terwijl de werkloosheidsgraad bij jongeren al hoog is, dreigt de beperking van de inschakelingsuitkeringen tot 3 jaar (in werking getreden op 01/01/2012) hun bestaanonzekerheid nog te vergroten omwille van het gebrek aan werkaanbiedingen. Volgens onze schattingen dreigen vanaf januari 2015 zowat 55.000 jongeren uitgesloten te worden.

De vrouwen

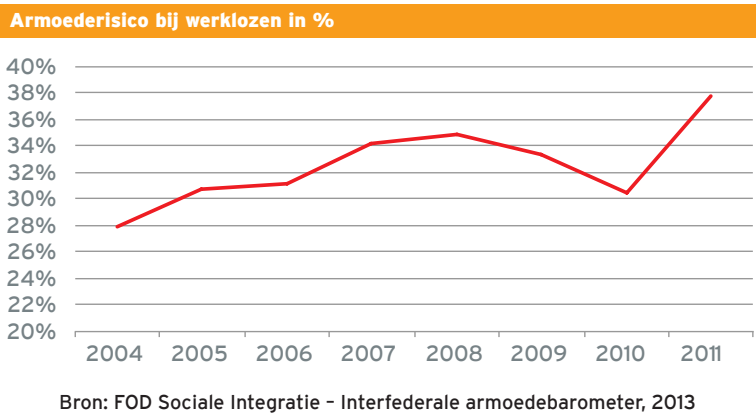
Het armoederisico is groter bij vrouwen (16% tegenover 14% bij mannen). Dit is voornamelijk te wijten aan de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Die bedroeg 28% in 1999. Sinds onze Equal Pay Day-campagnes vermindert de kloof weliswaar, maar toch blijft ze te omvangrijk (ten gevolge van de deeltijdse arbeidsregimes waarin vooral vrouwen werken). Eenoudergezinnen lopen een verhoogd risico. Het gaat hier vooral om alleenstaande vrouwen met kinderen. Dit risico wordt groter door de combinatie van een aantal factoren. En die factoren zijn op hun beurt het rechtstreekse of onrechtstreekse gevolg van eenouderschap (deeltijds werk, pro-

bleem van de kinderopvang, toegang tot huisvesting, alimentatie...).

Werklozen

Sinds 2004 stijgt de armoedegraad bij deze groep, hetgeen samenvalt met de uitvoering van de controle (en de daarmee samenhangende

sancties) op de beschikbaarheid van werklozen. De versnelde afbouw van de uitkeringen die eind 2012 werd doorgevoerd (tot een forfaitair minimumbedrag voor alle werklozencategorieën in de 3de periode) zal het armoederisico bij deze groep hoogstwaarschijnlijk nog vergroten.



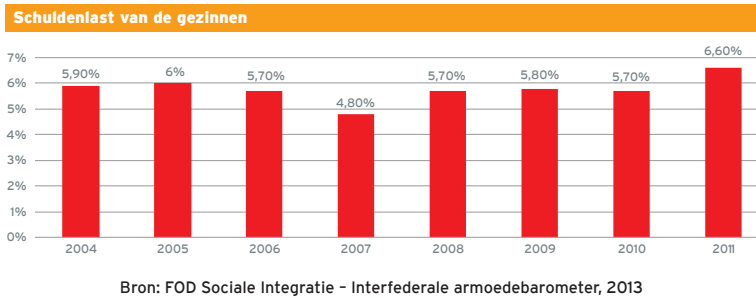
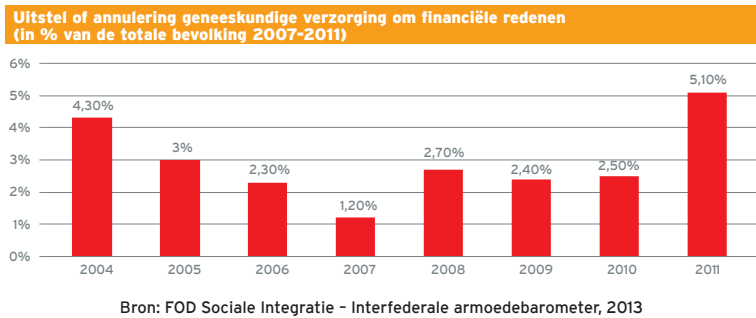
Andere indicatoren liegen niet

Gezondheidszorg uitgesteld

Het percentage van mensen die deel uitmaken van een gezin waarvan een van de leden in het afgelopen jaar geneeskundige verzorging heeft moeten uitstellen of annuleren om financiële redenen, stijgt voortdurend en is zelfs van 2,5 naar 5% verdubbeld tussen 2010 en 2011.

Schuldenlast van de gezinnen

Het aantal gezinnen met minstens twee maanden betalingsachterstand voor een of meer basisbehoeften (elektriciteit, water, gas, huur, hypothecaire lening, geneeskundige verzorging) is in stijgende lijn sinds 2007.



Werkloosheid en bestaanonzekerheid bij jongeren					
Jaar 2012		BE	DE	FR	NL
	Leeftijd				
Werkloosheid	20-24 jaar	18,4%	7,8%	21,8%	7,1%
Aandeel werklozen > 1j	15-24 jaar	29,3%	23,3%	28,4%	13,8%
Aandeel werknemers met tijdelijk contract	15-24 jaar	31,4%	53,6%	55,5%	51,2%
	25-64 jaar	6,0%	8,7%	11,0%	12,8%

Bron: Technisch verslag CRB, 2013

België is no

Men hoort vaak dat de Belgen rijk zijn. Globaal genomen is dat zo als je het BBP per inwoner neemt of het totale vermogen door het aantal gezinnen deelt. De Belgen zijn even rijk als de Duitsers, onder meer omdat bij deze raming rekening gehouden wordt met eigendom en meer dan 70% van de Belgen eigenaar zijn van hun woning.

In België heeft een mediaan gezin (d.i. een gezin dat zich precies tussen de twee helften van de in twee gelijke delen verdeelde bevolking bevindt) een netto vermogen van 206.200 euro. Neemt men de rijkdom van alle inwoners, gedeeld door hun aantal, dan krijgt men het gemiddeld vermogen. Voor België komt dit neer op 338.600 euro.

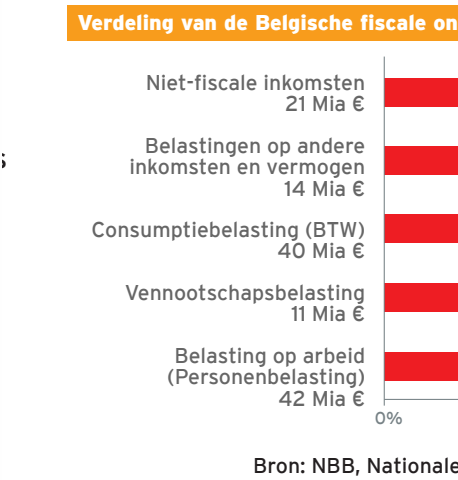
Maar de rijkdom is

In België ontsnappen te veel inkomsten aan de belastingen. Het zou rechtvaardig zijn als alle inkomensklassen op een zelfde manier zouden bijdragen. De moeilijkheid met inkomsten uit kapitaal en onroerende goederen bestaat erin dat de administratie helemaal niet op de hoogte is van deze inkomsten. Een studie van de Nationale Bank leert ons dat:

- de 20% rijkste Belgen 61,2% bezitten van de vermogens;
- de 20% armsten slechts 0,2% bezitten van het totale gezinsvermogen.

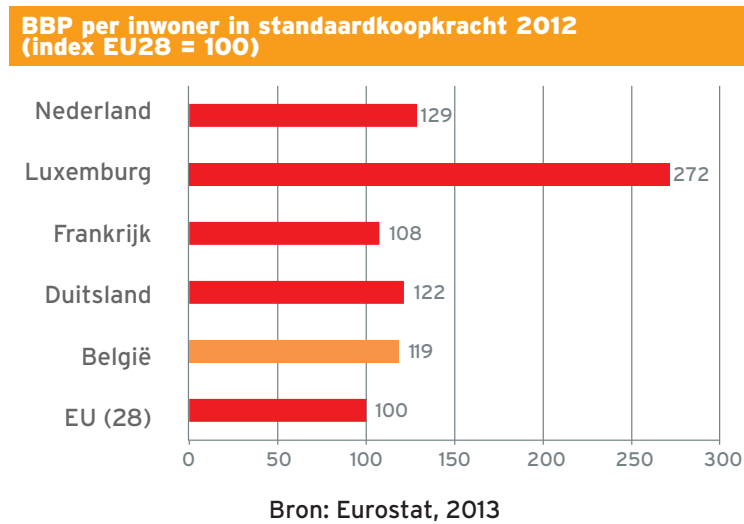
De rijkdom onder de Belgen is ongelijk verdeeld en is in handen

Fiscaliteit: corrigeer in onvoldoende ma



Onze fiscaliteit corrigeert die onrechtvaardige verdeling van de nationale rijkdom in onvoldoende mate. Het herverdelend karakter ervan werd immers afgezwakt door de opeenvolgende belastinghervormingen waarbij de hoge inkomens en de inkomens uit kapitaal en eigendom bevoordeeld werden (geen globalisering, aftrekposten, notionele intrestafrek, enz.). De belastinginkomsten van de federale staat komen voor 2/3de van de inkomens uit arbeid via de personenbelasting en uit de verbruiksbelastingen. De vennootschapsbelasting en de

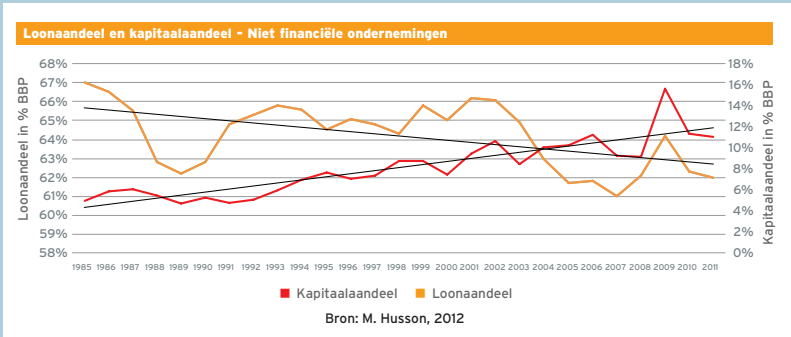
Wachtans een rijk land



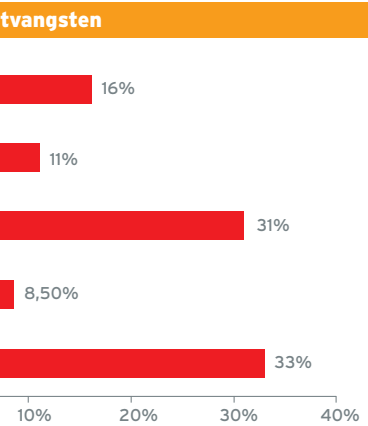
De rijkdom is slecht verdeeld

van een beperkt aantal gezinnen. Die ongelijke verdeling komt ook terug in de verdeling tussen arbeids- en kapitaalinkomens. Het loonaandeel in het BBP t.o.v. de kapitaalinkomens is in de afgelo-

pen 30 jaar sterk gedaald. Die trendmatige daling van het loonaandeel is het gevolg van de productiviteitswinsten die niet billijk verdeeld werden tussen arbeid en kapitaal.

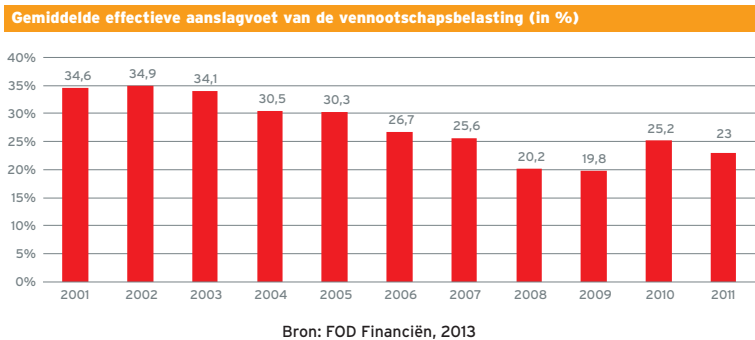


Wacht de inkomensongelijkheid te



Rekeningen, 2013

belastingen op de andere inkomens (roerende en uit vermogen) zijn goed voor slechts 19,5%.



Waarom zinken we weg in de crisis?

De economische beleidsmaatregelen die de productie zouden moeten aanzwengelen, zetten in op kostenconcurrentie door de lonen onder druk te zetten. Met als enig resultaat dat de neerwaartse spiraal versneld werd, met alle gevolgen van dien voor de binnenlandse vraag, in die mate zelfs dat er vandaag gevreesd wordt voor deflatie.

1. Blinde besparingen werken niet

Ondanks de enorme begrotingsbesparingen (51 miljard op drie jaar) is het overheidstekort weliswaar een beetje verminderd, maar is de schuld wel gebleven. De economie stagneert en de interne vraag verzwakt als gevolg van de dalende koopkracht en het gebrekkige vertrouwen van de gezinnen die uit voorzorg minder gaan uitgeven en meer gaan sparen. De interne vraag is echter een belangrijke groeifactor, belangrijker zelfs dan de export.

2. De Belgische economie is onvoldoende competitief

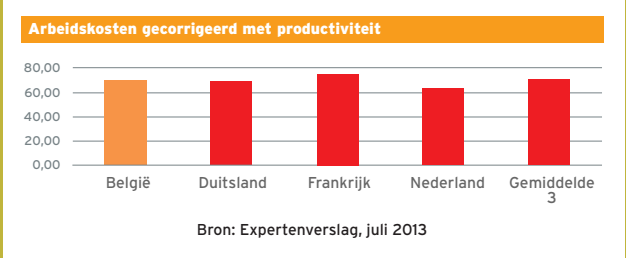
Onze ondernemingen verliezen marktaandelen. En het is 'in' om de schuld daarvoor bij de hoge loonkosten te leggen. Op die manier moeten de ondernemingen de hand niet in eigen boezem steken en geen analyse maken van hun sterke en zwakke punten. Dat de loonkosten te hoog zijn, is echter een onvoldoende verklaring voor de zwakheden van ons industrieel apparaat.

De lonen

De vermeende en de echte 'kloof'

Door de wet op de vrijwaring van het concurrentievermogen moet de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) ieder jaar het loonverschil tussen België, Frankrijk, Duitsland en Nederland meten. In het jongste rapport van de CRB is sprake van een loonverschil van 3,8% t.o.v. onze buurlanden. In dat cijfer werden de voordelen aan de ondernemingen zelfs nog niet verrekend!

Als men bovendien alle loonsubsidies en alle fiscale voordelen voor de ondernemingen in rekening brengt, dan is het verschil tussen onze lonen en die in onze buurlanden volledig verdwenen.



De arbeidskosten gecorrigeerd met productiviteit zijn in België op hetzelfde niveau als in de buurlanden.

De loonkost bedraagt slechts één derde van de productiekosten. De resterende twee derde wordt verklaard door andere, structurele factoren:

- de structuur van de Belgische uitvoer;
- de verwerkende industrie die gespecialiseerd is in sectoren met zwakke groei in Europa;
- de ongunstige geografische oriëntatie van onze uitvoer.

Een productiestructuur die niet gericht is op export

a. Producten met een te beperkte toegevoegde waarde

Het probleem is dat de toegevoegde waarde van de uitgevoerde goederen onvoldoende groot is. Onze Belgische bedrijven zijn gespecialiseerd in intermediaire producten die elders tot afgewerkte producten verwerkt worden. Deze intermediaire producten kunnen gemakkelijk vervangen worden, in tegenstelling tot uitrustingsgoederen of hightech producten bijv. Omgekeerd voeren wij te weinig hoogtechnologische producten uit (57% van de uitvoer in 2011 tegen 70% voor Duitsland). Wij produceren bijvoorbeeld hele hoeveelheden wis-

selstukken voor de auto-industrie maar de eindmontage en de toegevoegde waarde gebeuren elders. Onze eigen autonijverheid is bijna verdwenen.

b. Zwakke O & O

Dit alles heeft te maken met de lage investeringen in Onderzoek & Ontwikkeling van de Belgische bedrijven. Wat O & O betreft zit België onder de Europese doelstelling van 3%.

c. Een hoofdzakelijk intracommunautaire markt

De structuur van onze productie – en ook onze zwakke prestaties als het om het verkennen van nieuwe markten gaat – beperkt de exportcapaciteit van ons land. Onze belangrijkste exportbestemmingen zijn onze buurlanden. De opkomende landen hinken ver achterop.

d. Bedrijven genieten steun

De bedrijven worden niet aangespoord tot innovatie-inspanningen, ze krijgen immers ruim veel overheidssteun, zo veel zelfs dat de bedragen aan steun nagenoeg overeenstemmen met de bedragen die voor de openbare diensten bestemd zijn. Bedrijven ontvangen twee belangrijke vormen van steun:

- de algemene en doelgerichte patronale bijdrageverlagingen;
- de loonsubsidies: in de periode 1995-2012 hebben die een meer algemeen karakter.

Wat de werkgevers de 'loonhandicap' noemen en wij het 'loonverschil', belet niet dat de ondernemingswinsten blijven groeien en ook de uitkering van dividenden aan de aandeelhouders in stijgende lijn blijft gaan. Tussen 1996 en 2011 namen de lonen met slechts 80% toe, terwijl de winsten in die periode met 96% en de uitgekeerde dividenden met maar liefst 142% gestegen zijn.

Inefficiënt werkgelegenheidsbeleid

Dividenden vormen geen correcte vergoeding van het risicokapitaal, maar wijzen eerder op een oneigenlijke aanwending van overheidssteun. In diezelfde periode 1996-2011 zijn de patronale bijdrageverlagingen met 283% gestegen en de loonsubsidies braken alle records, met een stijging van om en bij de 2000%!

De overheidsmiddelen die in principe moesten dienen voor de werkgelegenheid, werden weggekaapt door de dividenden. Zo is er een wonderbaarlijk parallelisme tussen de evolutie van de dividenden met een bedrag van 11 miljard en de evolutie van de steun aan de bedrijven met 10 miljard euro! Men kan dus ernstige vragen stellen bij de doeltreffendheid van de lineaire, onvoorwaardelijke werkgelegenheidssteun die aan de ondernemingen gegeven wordt.

Evolutie resultaten niet-financiële ondernemingen tussen 1996 en 2011					
	Bedrag (in miljard €)		Evolutie	Verschil (in miljard €)	
	1996	2011			
Uitgekeerde (netto) dividenden	7,980	19,299	+ 142%	+ 11,320	+ 9,331
Patronale bijdrageverlagingen	1,306	5,001	+ 283%	+ 3,695	
Loonsubsidies	0,300	5,936	+ 1.879%	+ 5,636	

Bron: NBB - Nationale rekeningen - Niet-financiële ondernemingen

Er zijn alternatieven
Lees ons edito op pagina 16

Je kan de “Sociaal-economische barometer 2014” downloaden van onze site: www.abvv.be/brochures

STANDPUNT

Onze recepten
in een brooddoos

Gelukkig Nieuwjaar! Het is dezer dagen al vele keren gezegd, maar dat mag wel. De wereld kan best wel wat extra hoop en goede voornemens gebruiken. Ook bij ons moet het beter kunnen. Voor de vakbond betekent dat vooral meer solidariteit. Uiteindelijk komt het altijd daarop neer.

In 2014 kunnen we die keuze voor een groot stuk mee sturen. Want op 25 mei zijn er in ons land verkiezingen. Die worden zeer belangrijk omdat er zowel voor Europa als voor onze federale en gewestelijke parlementen moet gekozen worden. Belangrijk ook omdat de politieke krachtsverhoudingen voor de volgende vijf jaar zullen worden vastgelegd.

We zullen met onze democratische stem in sterke mate bepalen wat er gebeurt met onze lonen, met onze arbeidsvoorwaarden, met onze pensioenen, en met onze openbare diensten.

Daarom zetten we met de Algemene Centrale van het ABVV een campagne op touw. We lanceerden ze samen met de arbeiders uit de textiel, naar aanleiding van hun 'verkoren maandag'.

We hebben 10 strijdpunten die er echt toe doen in een brooddoos gestopt, en daarmee trekken we naar de politieke partijen. Een brooddoos met tien gezonde recepten, tien concrete voorstellen voor onze jobs en onze sociale rechten.

Waarover gaat het? Wij willen fatsoenlijk werk voor iedereen. Met arbeidsvoorwaarden die onze gezondheid in acht nemen en die oog hebben voor zware en belastende beroepen. Met behoorlijke, geïndexeerde lonen en sociale uitkeringen die onze koopkracht in stand houden. Met pensioenen en brugpensioenen die het mogelijk maken te stoppen met werken voor men helemaal opgebruikt is. Er moeten jobs gecreëerd worden, en als bedrijven steun en subsidies krijgen mag dat alleen dienen om voor die jobs te zorgen. En er is een eerlijk belastingstelsel nodig waarin ook grote vermogens evenredig bijdragen.

De bedoeling van onze campagne is dubbel. We willen dat onze strijdpunten een plaats krijgen in de verkiezingsprogramma's van politieke partijen, en dat die strijdpunten ook na de verkiezingen ter harte worden genomen.

Maar we willen ook het debat aangaan met onze militanten en onze leden. Iedereen moet weten hoe politieke partijen reageren op onze syndicale en sociale strijdpunten. Wat zijn zij van zins met onze jobs en ons inkomen?

Het zal erop aankomen een juiste keuze te maken op 25 mei. Die keuze is niet te vinden ter rechterzijde. Er is geen heil te verwachten van rechtse partijen die onze sociale zekerheid willen redden door ze af te breken. Lonen matigen en koopkracht vernietigen, daarmee raken we niet uit de crisis, dat is nu toch al voldoende bewezen. Nee, op 25 mei moet de voorkeur gaan naar linkse lijsten, die wel oog hebben voor onze sociale strijdpunten. Daar voeren we al vanaf nu campagne voor. Want zo belangrijk wordt het.

(13 januari 2014)

Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ TEXTIELWERKNEMERS VIEREN VERKOREN MAANDAG

Startschot voor een brooddooscampagne

De heel oude traditie van Verkoren Maandag was ook dit jaar aanleiding voor een feest met 300 militanten uit de textielnijverheid. Zij kwamen op 11 januari 2014 bijeen in Blankenberge en gaven het startschot voor een campagne van de Algemene Centrale van het ABVV, in het vooruitzicht van de verkiezingen van 25 mei.

De tegenstellingen tussen werkgevers en werknemers staan op scherp. De meningen over de manier waarop we uit de crisis moeten raken lopen ver uiteen. Nu er over enkele maanden politieke verkiezingen zijn is het belangrijk daarover na te denken. Dat deden de deelnemers op het feest van Verkoren Maandag met een pittig debat tussen twee absolute tegenpolen. Langs de ene kant Jo Libeer, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse werkgeversorganisatie VOKA. Langs de andere kant, Peter Mertens, voorzitter van de radicaal linkse partij PVDA en auteur van het boek 'Hoe durven ze'. Zij kruisten de degen over het sociaal-economisch beleid in België en Europa.

■ Hoe raken we uit de crisis

Jo Libeer pleitte voor een beleid dat groei centraal stelt. Die groei moet het mogelijk

maken de kosten van de vergrijzing op te vangen, en onze welvaartstaat te vrijwaren. Om meer groei te realiseren moet er iets gedaan worden aan de Belgische concurrentiepositie: de overheid moet goedkoper en efficiënter werken, wat een verlaging van de sociale lasten moet mogelijk maken. Peter Mertens stelde dat de eenzijdige nadruk op competitiviteit en besparingen die men langs werkgeverszijde hoort, geen oplossing is voor de crisis. Dat voert ons in een neerwaartse spiraal die de zwaksten in de samenleving het eerst en het zwaarst treft. Hij pleitte daarom vooral voor rechtvaardige belastingen, waarbij ook grote bedrijven en grote vermogens hun deel van de lasten dragen.

■ Verkiezingen in zicht

Met dit debat werd de aanzet gegeven voor

de campagne die de Algemene Centrale de komende maanden zal voeren. In deze campagne worden 10 sociale en syndicale strijdpunten in de kijker gezet. Ze werden in een brooddoos verpakt en daarmee zullen nu politieke partijen worden aangesproken. Er komen ook gedachtewisselingen met militanten en vakbondsleden. Je leest er meer over in het standpunt op deze bladzijde.

■ Verdienstelijke militanten gehuldigd

Maar het was ook feest voor de textielmilitanten. Dat ging gepaard met de huldiging van verdienstelijke militanten. Zij hebben 25 jaar lang mee verantwoordelijkheid opgenomen in de vakbond. De huldiging gebeurt om de vier jaar. Niet iedereen kon aanwezig zijn, maar op de foto staan alvast de 13 kameraden die wel in de bloemetjes konden gezet worden. We vermelden ze graag in alfabetische volgorde: Marnix Deghezele, Fabrice Delahaye, Marc Delahaye, Christa Du Mont, Christelle Landsheere, Romain Lottin, Sylvain Renson, Nico Reynolds, Micheline Taillieu, Yvan Ugille, Jonny Van Der Haegen, Josée Van Santvoort en Ruddy Villijn. Zij verdienen grote erkentelijkheid voor hun belangeloze inzet.



■ De dertien gehuldigde militanten op de foto met Alain Clauwaert en Paul Lootens, en met John Colpaert en Dominique Meyfroot. De fusie van ABVV-TKD met de Algemene Centrale – ABVV is nu een feit, maar oude gewoonten worden voort in ere gehouden.

■ NATIONALE STRATEGIE VOOR WELZIJN OP HET WERK

Goed idee, maar het kan beter

Minister voor Werk Monika De Coninck heeft zopas voor welzijn op het werk een nationale strategie voorgesteld voor de periode 2014 tot 2020. Dat is een goede zaak omdat Europa niet warm te krijgen is voor een Europese strategie. Maar het plan dat nu op tafel ligt laat ons wel een beetje op onze honger zitten.

Positief is zeker dat dit plan de kwaliteit van het werk wil verbeteren, door speciaal te letten op nieuwe risico's in de nanotechnologie bijvoorbeeld. De minister pleit ook voor betere preventiestructuren om welzijn op het werk te behartigen.

Zulke initiatieven kunnen we alleen maar toejuichen, zelfs al zijn ze nog erg vaag. Verscheidene punten zijn zeker interessant. Het

opstellen van een gegevensbank over de blootstelling aan gevaren bijvoorbeeld. Elke arbeider zou daarmee zijn hele loopbaan lang kunnen nagaan welke risico's hij/zij neemt. Er wordt ook gedacht aan een betere werking van de inspectiediensten. Maar dit veronderstelt ook wel een bijkomende aanwerving bij deze inspectiediensten.

Er moet zeker ook nog getimmerd worden

aan onze preventiecultuur. Niet alle ondernemingen nemen veiligheid en gezondheid op het werk echt ernstig. Dat is vooral het geval bij kleine bedrijven zonder CPBW of vakbondsafvaardiging, en bij bedrijven waarvan de werknemers verspreid zijn over verscheidene werven.

Uiteindelijk hadden we liever gehad dat de minister voorrang gaf aan de verbetering van de arbeidsvoorwaarden zelf, zodat alle werknemers meer kwaliteit op de arbeidsmarkt zouden vinden.

■ VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

Te koud? Daar zijn oplossingen voor!

De winter blijft nog altijd heel zacht, maar toch zijn heel wat werknemers op hun hoede voor een koudegolf. Vriesweer, regen, sneeuw en wind kunnen het werk erg bemoeilijken. Voor anderen hebben abnormale temperaturen niets met het seizoen te maken, maar met de aard van het werk zelf. Wat er ook van zij, de werkgever moet zorgen voor bescherming. Laten we kijken hoe.

Niemand heeft greep op het weer, ook een werkgever niet. Dat is natuurlijk juist, maar niettemin zijn er wettelijke bepalingen die zeggen dat de werkgever maatregelen moet nemen om het werken bij extreme temperaturen draaglijk te maken.

Een actieplan

Zo stelt de wet dat werkgevers een actieplan moeten opstellen. Hij kan daarvoor hulp krijgen van zijn preventieadviseur of van de arbeidsgeneesheer. Het actieplan kan technische ingrepen bevatten, bijkomende verwarming bijvoorbeeld. Maar er zijn ook organisatorische maatregelen mogelijk, zoals het aanpassen van de werkplanning. Wanneer de temperatuur bepaalde grenswaarden overschrijdt, moet het actieplan in werking worden gesteld.

De rol van het CPBW

De werkgever bepaalt wat hij doet om zijn werknemers te beschermen, maar toch moet hij het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) raadplegen.

Dat comité waarin personeelsvertegenwoordigers zitten gaat ook na welke jobs met koude te maken hebben, en welke maatregelen het best kunnen genomen worden om de werknemers te beschermen. In de praktijk is het wel niet allemaal rozengeur en maneschijn. Er is nog veel te doen, vertelt Mohamed Elhous ons. Hij werkt als vrachtoverder in de afvalophaling: “Voor een chauffeur is het vooral stresserend om rond te rijden als de wegen glad zijn. Voor de opladers is er vooral het gevaar op straat uit te glijden. Maar zij krijgen ook te maken met vastgevroren containers die niet meer voortrollen en die ze dan moeten heffen. Als je dan ook nog in druk verkeer moet werken, met auto’s bumper aan bumper, dan weet je hoe de hel er moet uitzien.”

Handige folder

En jij? Meen je ook dat voor jouw werk een muts, een dikke jas en handschoenen niet volstaan om de winterkou te trotseren? Spreek erover met je delegatie. Hij/zij kan de zaak aankaarten in het CPBW en



■ We hebben nog geen last gehad van slecht winterweer. Toch blijft het altijd nodig voorbereid te zijn op een koudegolf.

de werkgever aanporren om maatregelen te nemen.

Er bestaat een folder met voorbeelden van mogelijke remedies tegen

grote koude. Je vindt deze folders op onze website www.accg.be.

WAT ALS JE TE LAAT KOMT DOOR HET SLECHTE WEER ?

Soms maakt het weer het erg moeilijk of zelfs onmogelijk om op het werk te geraken. Mag de werkgever sancties opleggen in dergelijke gevallen? Nee, maar de werknemer moet dan wel al het mogelijke hebben geprobeerd om naar het werk te komen. Als de moeilijkheden voorspelbaar zijn, moet de werknemer het nodige doen om op tijd te komen, door vroeger te vertrekken bijvoorbeeld, het openbaar vervoer te gebruiken, winterbanden op te leggen of mee te rijden met iemand die goed uitgerust is. Als het slechte weer plots verschijnt, moet de

werknemer kunnen bewijzen dat hij normaal naar het werk is gekomen en dat hij onderweg werd verhinderd. Hij moet met andere woorden thuis vertrekken en proberen op zijn werk te geraken. Er is vooral een goede dosis redelijkheid nodig. De werknemer moet van goede wil zijn en moeilijke situaties niet meteen dramatiseren. De werkgever moet begrip opbrengen en niet bij de eerste de beste vertraging loon inhouden of vakantiedagen aanrekenen. Zoals gezegd, niemand heeft het weer in de hand, niemand moet onnodige risico’s nemen.

Lonen

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in december en in januari een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via de QR Code, of bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.

DECEMBER 2013
Kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens Doornik
Cementfabrieken*
Petroleumnijverheid en - handel*

JANUARI 2014
textielverzorging
Pannebakkerijen
Petroleum
vlasbereiding
Schoonmaak
Bouw
Bosontginning
Zagerijen
Houthandel
Papierproductie
Tabak
Papier- en kartonbewerking
Terugwinning van allerlei producten
haarsnijderijen
Conciërges

*: De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.



Sociale akkoorden voor glas, textiel, bioscopen en verdelers geneesmiddelen



Ook al waren er de feestdagen, toch werden onlangs in een aantal sectoren nog collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO’s) afgesloten voor 2013-2014. Dat gebeurde voor de glassector, de sector bioscopen, de textielsector en bij de groothandelaars en verdelers van geneesmiddelen. Hieronder volgt een beknopt overzicht.

Glas kiest voor beroepsopleiding

Hoe moeilijk het ook gaat in de glasindustrie, toch werd er een CAO afgesloten. Belangrijk daarbij is dat de eindejaarspremie voortaan prorata wordt berekend, en dat het tijdskrediet verbeterd en vergemakkelijkt werd. De minimale nationale premie bij economische werkloosheid wordt geïndexeerd. Wat vooral in het oog springt is de vermeerdering van het aantal uren beroepsopleiding, overigens bijzonder belangrijk in deze sector.

Textiel schaft jongerenlonen af

Ook in de textielsector werden verliepen de onderhandelingen moeizaam door de loonblokkering die de regering heeft opgelegd. Niettemin kwam er toch een akkoord tot stand. Vanaf 1 januari 2014 bestaan de jongerenlonen niet meer. De Stelsels van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag – dit zijn de brugpensioenen - werden allen verlengd. Het tijdskrediet wordt toegankelijk.

Betere premies in de bioscopen

Voor de arbeiders in bioscopen zit er in het nieuwe akkoord een verhoging en ook de indexering van een aantal premies. Ook de fietsvergoeding gaat omhoog. Daarnaast komt er een vakantiedag bij voor werknemers vanaf 45 jaar. Het tijdskrediet wordt verbeterd en de vakbondspremie wordt verhoogd.

Aandacht voor tijdskrediet bij de groothandelaars en verdelers van geneesmiddelen

Bij de groothandelaars en verdelers van geneesmiddelen krijgen de arbeiders een hogere verplaatsingsvergoeding en een hoger supplement voor zaterdagwerk. Alle stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioenen) worden verlengd. Belangrijk is dat ook hier het tijdskrediet toegankelijker wordt.

Meer informatie vind je altijd op onze website www.accg.be of bij je vakbondsafdeling.





STANDPUNT

Goede voornemens volstaan niet!

De start van het nieuwe jaar is het moment bij uitstek om goede voornemens te nemen en vooruit te blikken. En gezien er dit jaar Europese, federale en regionale verkiezingen zijn, komen daar nog een heleboel politieke beloften bij. Maar wat betekent dit jaar voor de werknemers?

Het eenheidsstatuut: een onevenwichtige en onvoltooide partituur

Pas op 31 december 2013 verscheen de wet “die het eenheidsstatuut invoert met betrekking tot de opzegtermijnen, de carensdag en begeleidende maatregelen” in het Belgische Staatsblad. Net op tijd, want een dag later, op 1 januari van dit jaar, trad ze in voege. Zoals de titel van de wet zelf aangeeft is van een volledige gelijkschakeling van de statuten zeker nog geen sprake. De twee statuten zullen naast elkaar blijven bestaan. In essentie beperkt de wet zich tot twee thema’s: hoe de ontslagregeling er voortaan uitziet, en de uitbetaling van de eerste dag ziekte. De BBTK blijft volop inzetten om de leden zo compleet mogelijk te informe-

ren over deze belangrijke maar complexe materie. Er blijven nog heel wat verschillen tussen de statuten over die aangepakt moeten worden. Eén van die verschillen ligt de BBTK nauw aan het hart: het vakantiegeld. Dit punt in de wetgeving discrimineert dan ook de bedienden. Bij de berekening van het vakantiegeld (zowel enkel- als dubbel vakantiegeld) wordt voor de arbeiders immers rekening gehouden met alle onderdelen van het loon, waaronder de jaarlijkse premies zoals de eindejaarspremie. Bij de bedienden is dit niet het geval. Dit kan al gauw een aantal honderden euro’s verschil opleveren. Voor 2014 zal het niet enkel bij een goed voornemen blijven om deze discriminatie weg te werken. De BBTK zal de daad bij het woord voegen. In de komende weken zullen we de nodige juridische stappen zetten.

Moeder van alle verkiezingen

Op 25 mei kiezen wij onze vertegenwoordigers voor drie bestuursniveaus: het Europees, het federaal en tenslotte het gewest- en gemeen-

schapsniveau. De (centrum) rechtse partijen willen nog meer snoeien in de uitgaven en sociale uitkeringen. Ook de loonblokkering willen zij verder zetten. Het is aan de linkse partijen om hier tegengas te geven. Maar dan moeten zij, die nu deel uitmaken van de regering (dus de socialistische partijen) uit een ander vaatje tappen. We roepen hen op om volop te gaan voor sociale vooruitgang en om een écht linkse koers te varen. De komende maanden zal de BBTK toelichten voor welk sociaal-economisch beleid gekozen moet worden, dat hand in hand gaat met sociale vooruitgang voor iedereen. Op Europees niveau moet het nefaste besparingsbeleid eindelijk afgevoerd worden. Daar zijn investeringen nodig in een duurzame economie, die leidt naar kwaliteitsvolle jobs.

Op federaal vlak moeten vrije onderhandelingen over de arbeids- én loonvoorwaarden in ere hersteld worden. Het is ook tijd om werk te maken van billijke en rechtvaardige belastingen. Het principe ‘de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten’ moet daarbij hersteld worden.

Dat gaat over het invoeren van een belasting op inkomens uit kapitaal en vermogens en op alle grote vermogens. De inkomens daaruit kunnen zorgen voor de nodige zuurstof voor de creatie van kwaliteitsjobs, ook bij overheidsdiensten. We moeten ook af van het idee dat langer werken zalmakend is. Dit doet de werkloosheid, vooral bij jongeren toenemen. Het werkloosheidsprobleem zal pas een duurzame oplossing kennen door het creëren van kwaliteitsvolle jobs. Niet door de jacht op werklozen te voeren, of door ouderen langer aan het werk te houden. Iedereen moet van zijn welverdiende (vervroegd) pensioen kunnen genieten. En hierbij is het wettelijk pensioen, dat bij de laagste van Europa zit, aan een herwaardering toe. Hier zal de BBTK de politieke partijen alvast op aanspreken. De keuze is aan u: sociale voor- of achteruitgang! Uw toekomst bevindt zich aan het uiteinde van het rode potlood dat u op 25 mei zal vasthouden.

Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Stand van zaken sectorale onderhandelingen

De vakorganisaties onderhandelen al enkele maanden met de werkgevers-vertegenwoordigers in de verschillende paritaire comités van het land om tot sectorale akkoorden te komen. Ons doel is het handhaven en verbeteren van de arbeids- en loonvoorwaarden van de werknemers. Hoewel in tal van paritaire comités al sectorale akkoorden werden gesloten, zijn in andere de besprekingen nog steeds aan de gang. Een korte stand van zaken ...

Sectorale onderhandelingen, wat zijn dat precies?

Tijdens de sectorale onderhandelingen, die om de twee jaar plaatsvinden, wordt in de verschillende activiteitensectoren onderhandeld over de arbeids- en loonvoorwaarden. Deze besprekingen vinden plaats in specifieke overlegorganen, de zogenaamde “paritaire comités”(PC). De comités hebben een ambtenaar als voorzitter en zijn samenge-

steld uit een gelijk (“paritair”) aantal werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers (de vakbonden). Samen onderhandelen ze en nemen ze beslissingen over de arbeids- en loonvoorwaarden in de verschillende sectoren. De bedoeling is om sectorale CAO’s te sluiten. Zodra dit gebeurd is, gelden deze akkoorden voor alle werknemers en bedrijven van de betrokken sectoren. Het betreft hier een zeer belangrijk sociaal-overlegproces dat doorslaggevend is voor de werknemers en de evolutie van hun arbeidsvoorwaarden.

Een context van loonblokkering

Deze keer hebben de sectorale

onderhandelingen plaatsgevonden in bijzondere omstandigheden. De regering besloot begin vorig jaar om elke loonsverhoging -met uitzondering van de indexeringen en baremaverhogingen- voor de jaren 2013 en 2014 te verbieden. Van bij het begin was de druk op de koopkracht van de werknemers dus wel degelijk voelbaar. En nog voor ze goed en wel begonnen waren, kondigden sommige werkgevers aan dat ze wilden beknibbelen op de rechten van de werknemers, in plaats van ze uit te breiden.

Behoud en vooruitgang

Ondanks de moeilijke context heeft de BBTK tijdens de onderhandelingen gestreden om de koopkracht van de werknemers – in de sectoren en bedrijven waar het enigszins mogelijk was - te verbeteren (onder de vorm van ecocheques, verhoogde terugbetaling van vervoerskosten, enz.). We hebben ook de nadruk gelegd op de verlenging van de bestaande akkoorden, en de uitbreiding van bepaalde rechten (verbonden aan maatregelen die wettelijk verstevigd werden) zoals het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen), het tijdskrediet en de eindeloopbaan. De opleiding van de

werknemers was eveneens een kernpunt van onze eisen. In nogal wat sectoren hebben de werkgevers geprobeerd om de besprekingen te misbruiken om de werknemers meer flexibiliteit op te leggen. Ze stelden ook tal van sociale basisverworvenheden opnieuw ter discussie. Overal zijn we erin geslaagd om die pogingen van de werkgevers af te blokken. Ondanks deze moeilijke onderhandelingen zijn er sectorale akkoorden gesloten in tal van paritaire comités. Overal bleven sociale basisverworvenheden gevrijwaard, sommige rechten werden verder uitgebreid. Het feit dat het sociaal overleg tot die resultaten heeft geleid, is van essentieel belang. Een sectoraal akkoord is heel belangrijk omdat het op alle werknemers van de sector van toepassing is. Het geldt dus voor alle categorieën van werknemers, ook deze die werken in kleinere bedrijven (en die niet noodzakelijk kunnen rekenen op sociaal overleg op bedrijfsvlak).

Voortzetting onderhandelingen

In sommige paritaire comités was nog geen consensus bereikt bij het ter perse gaan van dit artikel en zijn de onderhandelingen nog aan de gang. Meer informatie hierover volgt de komende weken.

Verkiezingen in 2014. Wat vind je ervan? Laat het weten!

Sinds de crisis staan de rechten van de werknemers behoorlijk onder druk. Binnenkort zijn er verkiezingen. De BBTK zal, zoals altijd, je eisen uitdragen. Daarom willen we graag jouw ervaringen en mening kennen over de grote verkiezingsthema’s: bezuinigingen, koopkracht, werkgelegenheid, werkloosheid, flexibiliteit, belastingen, pensioenen, ... Het woord is aan jou! Stuur ons via een mailtje (info@bbtk-abvv.be) jouw getuigenis, jouw verhaal.

Surf geregeld naar onze site www.bbt.org/sectoronderhandelingen om de situatie op te volgen of voor meer details over de inhoud van de sectorale akkoorden:

		SECTORAAL AKKOORD ONDERTEKEND
HANDEL	PC 201	zelfstandige kleinhandel
	PC 202	kleinhandel in goedingswaren
	PC 202.01	middelgrote levensmiddelenbedrijven
	PC 311	grote kleinhandelszaken
INDUSTRIE	PC 207	scheikundige nijverheid
	PC 210	ijzernijverheid
	PC 211	petroleumnijverheid
	PC 214	textielnijverheid
	PC 220	voedingsnijverheid
	PC 221	papiernijverheid
	PC 222	papier- en kartonbewerking
	PC 226	logistiek
DIENSTEN	PC 223	sport
	PC 303.03	filmbedrijf
	PC 313	apotheken
	PC 317	bewakingsdiensten
	PC 321	groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen
	PC 322	uitzendarbeid
	PC 323	beheer van gebouwen
ANPCB	PC 333	toeristische attracties
	PC 218	Aanvullend Nationaal PC voor de bedienden

2014: wat is er nieuw?

Elke start van een nieuw jaar betekent ook de start van tal van nieuwe regels. Dit is ook voor 2014 niet anders. Voor werknemers die ontslagen worden verandert er alvast heel wat. Maar ook de jongste én oudste werknemers houden best een aantal zaken in het achterhoofd.

EEN KORT OVERZICHT VAN DE NIEUWE REGELS:

Ontslag

Neem je ontslag of word je ontslagen? Vanaf 1 januari 2014 is er een volledig **nieuwe ontslagregeling** in voege gegaan. De berekening van je opzegtermijn zal voortaan anders gebeuren. De rechten die je hebt opgebouwd voor 2014 blijven wel behouden.

BBTK heeft hierover tal van publicaties uitgebracht. Wie meer info wenst over de nieuwe ontslagregeling kan hierover onze toegankelijke Expresso lezen, of alle details terugvinden in de Focus. Beide publicaties zijn beschikbaar op onze website en in alle BBTK-afdelingen. Bij ontslag is het sowieso raadzaam om contact op te nemen met het BBTK-kantoor in je buurt.

Loon jongeren

Jongeren **ouder de 21 jaar** hebben op dit ogenblik 'recht' op een lager minimumloon (GMMI) dan alle andere werknemers. De BBTK strijdt al jaren tegen deze discriminatie.

In 2013 werd afgesproken om deze discriminatie over een termijn van twee jaar af te schaffen. Op 1 januari 2014 werd hierin de tweede stap gezet. Ben je **tussen 18 en 21 jaar** oud en betaalt men je aan het minimumloon? Dan moet je loon vanaf januari aangepast worden. Vanaf volgend jaar komt er een definitief einde aan deze discriminatie. Het gaat enkel over het interprofessioneel minimumloon. Mogelijk is de situatie in jouw sector beter. Informeer je hierover bij je BBTK-afgevaardigde of BBTK-afdeling.

Eindeloopbaan

De huidige regering heeft heel wat maatregelen getroffen met gevolgen voor werknemers die dicht bij hun (brug)pensioenleeftijd staan. De bedoeling van deze maatregelen is iedereen langer aan de slag te houden. Ook hier gebeurt dat in stapjes.

Vanaf 1 januari 2014 worden de leeftijd- en loopbaanvoorwaarden voor het **vervroegd pensioen** opgetrokken. Tot eind 2012 was het vervroegd pensioen mogelijk vanaf de leeftijd van 60 jaar na 35 jaar aan de slag te

zijn geweest. Vanaf 2013 tot 2016 is er een overgangperiode waarbij leeftijds- en loopbaanvoorwaarden geleidelijk worden verhoogd.

In 2014 zal de minimumleeftijd voor het vervroegd pensioen op 61 jaar komen te liggen en zal men een beroepsverleden van 39 jaar moeten kunnen aantonen. Bij lange loopbanen is er een uitzondering: in 2014 zal men nog op vervroegd pensioen kunnen gaan op 60 jaar mits men een loopbaan heeft van 40 jaren.

Wat het stelsel van **werkloosheid met toeslag** (SWT, vroeger bekend als **brugpensioen**) betreft, is er op 1 januari 2014 ook een verstrenging doorgevoerd. Deze heeft gevolgen voor **vrouwelijke werkneemsters** aan de slag in een sector waar het nog tot eind dit jaar mogelijk was om op 58 jaar te vertrekken. Om in het stelsel van werkloosheid met toeslag te kunnen stappen moeten zij nu een loopbaan van 38 jaar voorleggen. Tot eind vorig jaar lag de eis op 35 jaar. Meer info over de rechten op SWT vind je terug in onze Memo brugpensioen. Een publicatie die beschikbaar is op onze website en in onze BBTK-afdelingen.

Werk je in een onderneming, erkend als een **'bedrijf in moeilijkheden'**, dan kan de leeftijd waarop je als werknemer gebruik mag maken van het SWT verlaagd worden. Ook deze leeftijd is omhoog gegaan en ligt vanaf 1 januari 2014 op 53 jaar. Deze stijging zal stapsgewijs tot 2018 (elke 6 maanden) opgetrokken worden.

Wie langer kan en wil doorwerken dan zijn 62e of begint aan het 44e kalenderjaar werken, bouwt voortaan een **pensioenbonus** op. Elke dag extra werken zorgt voor een verhoging van het maandelijks pensioen.

Carensdag

Er is geen carensdag meer. Dat is de eerste dag van ziekteafwezigheid die bij arbeiders en sommige bedienden niet vergoed werd. Voortaan wordt iedereen de eerste dag ziekte betaald.

Nieuwe plafonds en wettelijke bedragen

In de wetten die te maken hebben met je werk spelen ook cijfers een grote rol. Het zijn vaak bedragen van uitkeringen, bepaalde vormen van bijdragen of loondrempels die bepaalde rechten openen. Op 1 januari 2014 worden deze bedragen aangepast aan de stijgende levensduur, ze worden 'geïndexeerd'. Dat is ook dit jaar het geval.

Een meer gedetailleerd overzicht van wat er allemaal op 1 januari 2014 veranderde kan u terugvinden op www.bbt.org.

Met de nieuwe ontslagregeling na 1 januari 2014 kan het zijn dat je in de (verre) toekomst zal moeten kunnen bewijzen hoeveel je over het jaar 2013 verdiende én hoe lang je aan de slag was bij je werkgever op 31/12/2013. Knoop de top-tip van Goed Contract dus goed in je oriel!



■ BROCHURES 'ARBEIDERS/BEDIENDEN VANAF 1/1/2014'

Expresso en Focus: een mooi duo

Enkele weken geleden kondigden we een Expresso aan over de nieuwe opzegtermijnen en andere grote veranderingen vanaf 1.01.2014. In deze Expresso vind je reeds een mooi overzicht van de gevolgen van de nieuwe wet voor de statuten van Arbeiders/Bedienden.

De brochure is beschikbaar op alle gewestelijke BBTK afdelingen (zie www.bbt.org).

Om specifieke thema's verder uit te diepen en bijzondere situaties als gevolg van de nieuwe wetgeving toe te lichten, heeft de BBTK zopas ook een Focus "Arbeiders- en bediendestatuten vanaf 2014" uitgegeven. Hierin komen we gedetailleerd en via tal van voorbeelden terug op alle veranderingen: de gevolgen voor de arbeiders, de overgangsregelingen voor bepaalde sectoren, de vastgeklitte rechten, de specifieke

opzegtermijnen (bij arbeidsongeschiktheid, pensioen, herstructurering, tijdens tijdelijke werkloosheid, ...), outplacement, enz. Wil je alles weten over de arbeiders- en bediendestatuten vanaf 2014? **Download dan snel deze Focus op my.bbt.org.** De brochure is voor onze afgevaardigden ook beschikbaar bij de gewestelijke afdelingen.



Snelnieuws

- ➔ De onzekerheid voor de werknemers van Free Record Shop houdt aan. In een onverwachte zet heeft de overnemer Hilco de winkels gesloten. Vermoedelijk wil die daarmee een lagere huurprijs voor de winkels uit de brand slepen. De BBTK volgt het dossier van dichtbij op.
- ➔ BBTK-afgevaardigden uit de 3 regio's van het land hebben actie gevoerd aan de ING-zetels van Brussel en Namen. Ze protesteerden tegen het bezuinigingsbeleid en het sociaal overleg dat door de directie wordt gevoerd. Tegen 2015 dreigen 1.115 voltijdse equivalenten te verdwijnen, en dat terwijl de bank recordwinsten boekt.
- ➔ De directie van het snoepgoedbedrijf Lamy Lutti (Bois d'Haine) heeft aangekondigd dat ze de fabriek niet laat heropbouwen nadat deze in oktober van vorig jaar door een brand werd verwoest. De jobs van 152 werknemers staan dus op de helling. Volgens de BBTK werden de wetten op de sluiting van ondernemingen en op gevallen van overmacht niet nageleefd. De BBTK-afdeling van Centre blijft het dossier van nabij opvolgen.
- ➔ In januari 2014 werden de lonen van de volgende sectoren geïndexeerd: pc 216, 217, 218, 220, 222, 302, 306, 308, 309, 310, 323 en 333. De cijfers vind je op www.bbt.org.

Burkinese kinderen ontsnappen aan slavernij dankzij onze partnervakbonden in het Zuiden

Op 24 november 2013 onderschepst de Burkinese transportvakbond (UCRB) een 'lading' jonge kinderen in Dedougou, op weg om te gaan werken in Ivoorkust. De transportbond neemt de kinderen onder haar hoede, en brengt ze uiteindelijk terug bij hun families. Hoe raakten de Ivoriaanse, Burkinese en Belgische vakbonden betrokken bij deze redding? Dankzij een syndicaal project dat in 2013 door ABVV-HORVAL, SYNA-CNRA (de Ivoriaanse vakbond van de voedingsindustrie) en UCRB (de Burkinese transportvakbond) werd opgestart. Doelstelling van dit project is de strijd aan te binden tegen kinderarbeid en kinderhandel in deze twee landen. De aandacht gaat hierbij uit naar twee specifieke sleutelsectoren: de cacaoplantages in Ivoorkust en het wegvervoer in Burkina Faso.

Het lopend project zal de structuur en de capaciteiten van onze twee partnerorganisaties in het Zuiden, (SYNA-CNRA en UCRB) ongetwijfeld versterken en hen ondersteunen in de strijd

tegen kinderarbeid en kinderhandel. In Ivoorkust tracht men in eerste instanties landbouwers van cacaoplantages bewuster te maken van de risico's die gepaard gaan met kinderarbeid en de noodzaak om kinderen te onderwijzen. Ook arbeiders uit de cacaoverwerkingsfabrieken (onder andere Barry Callebaut, Mondelez en Nestlé) en politieke overheden worden binnen het kader van dit project gesensibiliseerd. In Burkina Faso heeft het project tot doel om de kennis van de chauffeurs over dit fenomeen aan te scherpen, om hen waakzamer te maken en om hun verantwoordelijkheidszin meer aan te wakkeren. Daarnaast wil men ook ouders bewust maken van de gevaren en gevolgen van kinderhandel. En tenslotte ook druk uitoefenen op de politieke overheden opdat ze hun politieke engagementen waarmaken.

Op 17 oktober 2013 ondertekenden Ivoorkust en Burkina Faso immers een bilateraal akkoord om de strijd tegen de kinderhandel tussen hun landen

tegen te gaan. Deze historische doorbraak verheugde ABVV-HORVAL. Nu moet er vooral toegezien worden op de naleving van dit akkoord.

Om de plaag van kindslavernij te bestrijden, wordt er syndicaal werk geleverd aan de twee uiteinden van de cacaovoorradsketen. Dus zowel in het Noorden als in het Zuiden.

In het zuiden sensibiliseren, vormen en organiseren onze partners de Ivoriaanse landbouwers en de Burkinese transporteurs. In het noorden organiseren HORVAL en ABVV de internationale solidariteit. Zo wordt er via het project een "Zuid-Zuid"- en een "Noord-Zuid"- netwerkvorming uitgebouwd om tot een duurzame cacao keten te komen. Een keten zonder kinderarbeid of kinderhandel. Op die manier zullen we samen met SYNA-CNRA en UCRB een syndicaal netwerk uitbouwen om de strijd tegen kinderarbeid in de volledige cacao keten te gaan.



■ December 2013 - 12 Burkinese kinderen keren terug naar hun familie

In juni 2014 zal het ABVV aanwezig zijn op de jaarlijkse conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), die een van haar commissies zal wijden aan dwangarbeid. Op hetzelfde moment - van 9 tot 13 juni 2014 - zal ABVV-HORVAL en onze partners ook deelnemen aan de Wereldcacaoconferentie te Amsterdam om enkele syndicale bezorgdheden naar voren te schuiven.

Gelegenheidsarbeid - Horeca

Horeca@work - 50 days is een onlinedienst waar je als gelegenhedswerkgever in de horeca kan nagaan hoeveel dagen je gebruik kan maken van het systeem. Dankzij Horeca@work - 50 days kun je ook de details van je prestaties raadplegen.

Een contingent van 50 dagen

Een gelegenhedswerkgever in de horeca beschikt over een **quotum van 50 dagen** (= het contingent) per kalenderjaar. Let op, voor deze dagen zal je werkgever een verminderde sociale zekerheidsbijdrage betalen!

Waarom Horeca@work - 50 days gebruiken?

Via deze onlinedienst kun je:

- de resterende dagen raadplegen;
- een attest genereren voor een werkgever;
- het tabblad "Kalender" raadplegen om op jaarbasis de gepresteerde werkdagen met en zonder arbeidsovereenkomst na te gaan;
- het gedetailleerde overzicht raadplegen om per werkgever de afrekening van de gepresteerde dagen van het werkgeverscontingent na te gaan;
- de kalender naar uw eigen kalender exporteren.

Praktisch

Meld je aan op Horeca@work - 50 days met uw eID of een token.

Website:

<https://www.socialsecurity.be/nl/citizen/static/applics/horeca@work/index.htm>

Indexering

Horeca (PC302) - indexering van de lonen op 1.01.2014

De indexering van de lonen op 1.01.2014 bedraagt + 1,044%.

Er wordt eveneens een inhaalbeweging toegepast voor de categorieën 7 tot 9.

Toeristische attracties (PC333) - indexering van de lonen op 1.01.2014

De indexering van de lonen op 1.01.2014 bedraagt + 1,02%.

Je kan deze volledige barema's verkrijgen in alle afdelingen van ABVV HORVAL en bij jouw delegatie.

Deze barema's zijn eveneens beschikbaar op onze website.

Voor meer informatie: <http://www.horval.be>

Handel in voedingswaren (PC119) - indexering van de lonen op 1.01.2014

De indexering van de lonen op 1.01.2014 bedraagt + 1,02%.

Voedingsnijverheid (PC118) - indexering van de lonen op 1.01.2014

De indexering van de lonen op 1.01.2014 bedraagt + 1,04%.

Land- en tuinbouw (PC144 en PC145) - indexering van de lonen op 1.01.2014

De indexering van de lonen op 1.01.2014 bedraagt + 1,04%.

De nieuwe brochures

De nieuwe brochures waarin de inhoud van de sectorakkoorden 2013-2014 wordt uitgelegd, zijn verschenen! De brochures kunnen **gratis** verkregen worden in alle afdelingen van ABVV HORVAL of bij je delegatie.

Ze zijn eveneens beschikbaar in PDF-formaat op onze website. Voor meer informatie: www.horval.be



■ ACTIE IN WEGVERVOER EN LOGISTIEK LOONT

Eindelijk cao voor de sector!

Ondanks een zeer gematigde eisenbundel, slaagden we er niet in tot een overeenkomst te komen in de sector goederenvervoer en logistiek. Voor een minimum aan toezeggingen werd een maximum aan flexibiliteit gevraagd. En de mensen zijn al zo flexibel.... Half december lagen de besprekingen gewoon stil.

Op 18 december 2013, net voor een volgende overlegronde, vond de BTB het hoog tijd voor wat 'activering'. Op federaal vlak en in gemeenschappelijk vakbondsfront, werden de werkgeversfederaties bezocht.

In onze regio staken we nog een tandje bij. In de provincie Antwerpen bezochten een dertigtal afgevaardigden uit de sector verschillende bedrij-

ven. Onze gekende BTB-bus voerde de karavaan aan. **De werkgevers die we bezochten werden aangemaand om hun federatie tot 'ernstig praten' aan te zetten.** Aan de werknemers werd een pamflet uitgedeeld met de belangrijkste struikelpunten. Daarin werd de vergelijking gemaakt met wat de bedienden – terecht – in dezelfde sector als akkoord bekomen hebben. De BTB accepteert geen tweederangsbehandeling! Arbeiders willen een gelijkwaardige behandeling!

Uiteindelijk toch een akkoord
Op 19 december 2013 is er dan toch een akkoord uit de bus gekomen. Hoewel de inhoud bescheiden is, hebben wij toch de flexibiliteit kunnen afblokken. Er is het engagement om

de vorming aan te zwengelen en er zijn meer kansen om tijdskrediet op te nemen. Vergoedingen voor woon-werkverkeer en andere vergoedingen worden aangepast aan de levensduurte. Door een verhoogd toezicht van de vakbonden worden onze arbeiders beter beschermd tegen toxische gasen in zeecontainers. En, **zeer belangrijk**, onder druk van BTB wordt ook hier de strijd aangebonden met de sociale dumping in de sector.

Intussen loopt ook onze actie 'stop social dumping' verder. Wie nog niet getekend heeft, doen! op www.petitions24.com/stop_social_dumping

Lieve Pattyn
Belgische Transportbond-ABVV



Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggespensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren.

Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Renovatie kantoor Hoboken

TIJDELIJKE TOEGANG VIA DE ANTWERPSESTEENWEG 18A

Het ABVV-kantoor in Hoboken wordt gerenoveerd.

Deze werken hinderen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk. Gedurende de hele renovatieperiode wordt de ingang tot het ABVV-kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de:

Antwerpsesteenweg 18A | 2660 Antwerpen | kantoor van de VoorZorg

Actuele info vind je steeds op www.abvvantwerpenkantoren.be

UITZENDKRACHTEN:
voor een
SNELLE BETALING
van je
EINDEJAARS PREMIE!

BRENG JE FORMULIER NAAR JE DICHTSTBIJZIJNDE ABVV-KANTOOR OF BEZORG HET AAN JE DELEGEE! WANT ALS ABVV-LID ONTVANG JE JOUW EINDEJAARSPREMIE SNELLER!

www.abvvantwerpenkantoren.be

EN ALS JE AAN DE VOORWAARDEN VOLDOET, KRIJG JE OOK NOG EEN SYNDICALE PREMIE!

WIL JE MEER INFO OVER JE RECHTEN ALS UITZENDKRACHT, SURF DAN PIJLSNEL NAAR

www.rechtenuitzendkracht.be

ABVV
Coördinatie Interim
Sint-Jans

vrijdag 31 januari 2014
nieuwjaarsfeest

Lindsay
Joe Hardy | Showballet
Presentator: Eddy Herman | Super tombola

Feestzaal van de BTB
Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
Deuren **13u30** | Aankomst **14u00**

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ versnapering)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ versnapering)

Kaarten verkrijgbaar op het **ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt**, Ommegangstraat 35
2018 Antwerpen (eerste verdieping) | Tel **03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Linx+

AANVALLEN!
HET VERHAAL VAN WARD VAN HET 13e

1914 2014

Een muzikale vertelling van Borsalino

Zondag 9 februari 2014 van 14 tot 17 uur.
Cultuurcentrum De Kern, Kern 18 in Wilrijk.
Prijs: 8 euro.

Info en inschrijvingen:
03 285 43 20 of via viva.svv.304@devoorzorg.be

Dese voorstelling is een samenwerking van ABVV-regio Antwerpen, Linx+, VIVA-SVV, S-Plus, VFG, en Carrius in het kader van 2014-18 | 100 jaar Grote Oorlog

ABVV
Regio Antwerpen

Programma (brug)gepensioneerdenwerking 2014



ABVV Vlaams-Brabant bouwt de (brug)gepensioneerdenwerking steeds verder uit. Terecht eisen zij een prominente plaats op binnen onze vakbeweging. De leden van de Seniorencommissie brengen de syndicale belangen van senioren immers continu onder de aandacht. Ook in 2014 zullen heel wat activiteiten, infonamiddagen en bedrijfsbezoeken georganiseerd worden. Hierbij alvast een greep uit ons aanbod.

7 februari:
Eerste activiteit in 2014: Nieuwjaarshappening. Vooraf inschrijven is noodzakelijk.

20 maart:
DAF Trucks NL, Eindhoven

17 april – 18 april:
Bastogne

15 mei:
Chaufontaine

7 t.em. 9 juni:
3-daagse Nieuwpoort-Diksmuideleper Trefdag.

26 juni:
Luchtmachtbasis Koksijde

3 juli:
Barbecue: Zoete Waters, Oud-Heverlee

10 augustus:
Rimpelrock, Kiewit

2 oktober:
Lier

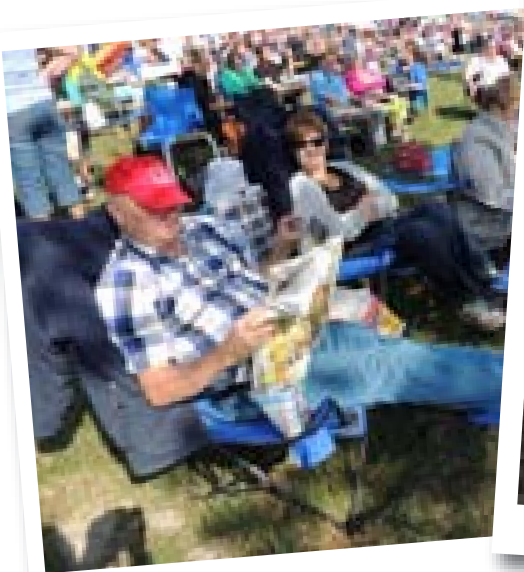
30 oktober:
Studiedag Senioren

18 november:
BASF

6 februari 2015:
Seniorenhappening

Tijdens het jaar worden er heel wat infonamiddagen en computercursussen georganiseerd. Je wordt op de hoogte gehouden via brief, via website (www.abvv-vlaamsbrabant.be) en via De Nieuwe Werker.

Wil je automatisch op de hoogte blijven van ons activiteitenaanbod? Stuur dan onderstaande kaart ingevuld terug naar ABVV Senioren Vlaams-Brabant, t.a.v. Winnie Van Nerum, Maria-Theresiastraat 119-121, 3000 Leuven, tel. 016 27 18 89, winnie.vannerum@abvv.be



Ik wens op de hoogte te blijven van het activiteitenaanbod 2014:

Naam:.....Voornaam:
Beroepscentrale:.....
Adres:.....Nr:
Postcode:.....Gemeente:.....
Geboortedatum:Telefoon:
E-mailadres:

■ INFO ABVV LIDMAATSCHAP

De nieuwe Europese domiciliëring

Vanaf 1 februari 2014 wordt de Europese domiciliëring (SDD) verplicht ingevoerd in heel Europa. De bank zal hierbij niet langer optreden als beheerder van je domiciliëringsmandaat, maar wel je leverancier. Ook ABVV zal de omschakeling naar dit Europese betaalsysteem maken.

Dit proces verloopt automatisch, transparant en jij behoudt de controle. Je bestaande domiciliëring blijft geldig. Alle rechten waarover je vandaag beschikt blijven gelden in de toekomst.

Met eventuele bijkomende vragen omtrent je domiciliëring of je ABVV lidmaatschap kan je steeds terecht bij de Ledendienst via tel. 016 22 22 05 of via info@abvv-vlaamsbrabant.be

kantoren
diensten
abvv
telefoonnummers
contactinfo
openingsuren

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jouw met raad en daad bij te staan.

Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt ? Onze openingsuren of contactinfo? Van Aarschot tot Zoutleeuw: je vindt het allemaal terug op de website.

Geniet nu van een nog snellere service, en maak een afspraak online!

Je persoonlijke gegevens nakijken of de uitbetaling van je werkloosheidsdossier opvolgen? Meld je aan via Mijn ABVV !

Smartphone? Scan deze code voor alle openingsuren

Groene stroom en gas
Dak- en zoldervloerisolatie
Spouwisolatie
Hoogrendementsglas
Condensatieketels

SAMEN STERKER
SAMEN KOPEN, SAMEN BESPAREN

www.samensterker.be

Infoavonden EFI

ECONOMISCHE EN FINANCIËLE INFORMATIE



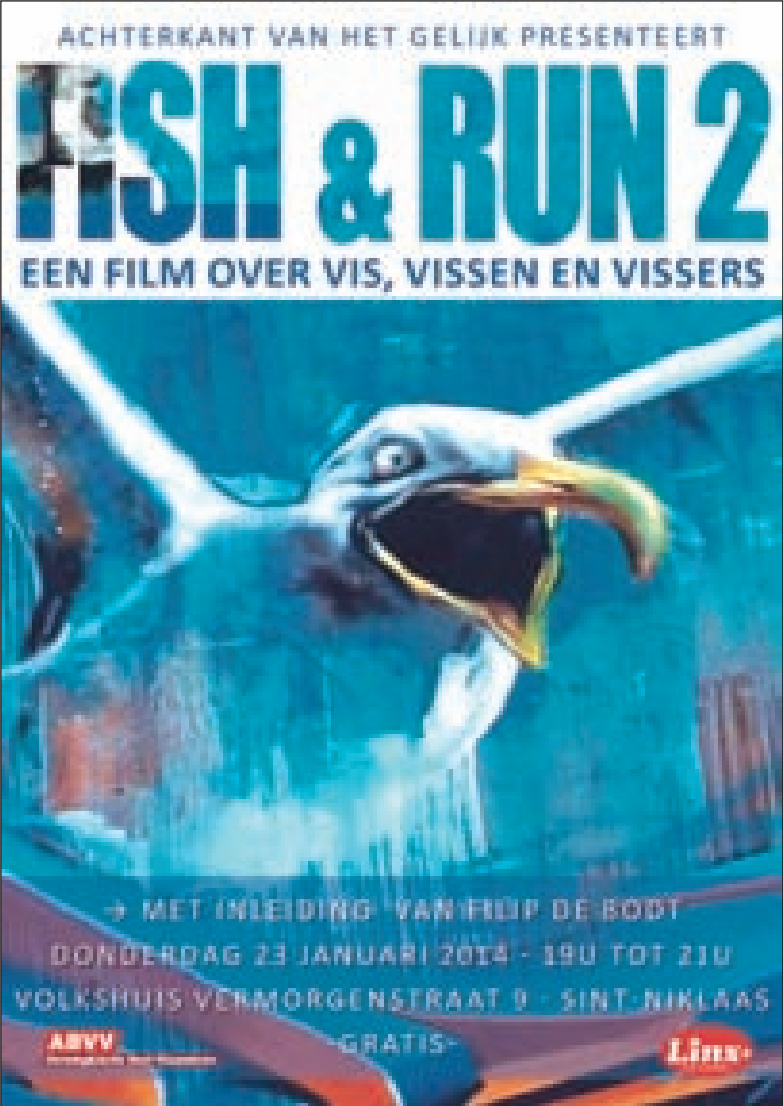
Hoewel de EFI soms complex en technisch is, biedt ze een schat aan informatie die bruikbaar is in de alledaagse syndicale werking. Je vindt er alles wat te maken heeft met de economische, financiële en sociale aspecten van je onderneming. Al deze gegevens kan je gebruiken om je te informeren over de situatie van je bedrijf, om argumenten te vinden ter ondersteuning van jouw syndicale doelstellingen en om te discussiëren met de werkgever.

Wil je graag eens komen kennismaken met EFI? Wil je wat je al weet eens opfrisen? Dan ben je welkom op onze EFI-infosessies.

We starten telkens om 19u in de ABVV-gebouwen van onze regio's:

- ❑ AALST.....maandag 03 februari 2014
- ❑ DENDERMONDE.....donderdag 13 februari 2014
- ❑ GENT.....maandag 27 januari 2014
- ❑ RONSE.....donderdag 30 januari 2014
- ❑ SINT NIKLAAS.....donderdag 20 februari 2014

Inschrijven kan je bij Astrid Paalman, 03 760 04 04, astrid.paalman@abvv.be of via onze site www.abvv-oost-vlaanderen.be (voor militanten).



Informeer je bij Jobconsult

INFO: CONTROLE BESCHIKBAARHEID ARBEIDS-MARKT

- Donderdag 23 januari 2014 om 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
- Donderdag 23 januari 2014 om 9u30 tot 12u30 te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 32
- Dinsdag 28 januari 2014 om 14u tot 16u30 te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
- Vrijdag 31 januari 2014 om 9u30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

INFO: CONTROLE BESCHIKBAARHEID ARBEIDS-MARKT VOOR JONGEREN

- Dinsdag 21 januari 2014 om 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of 03 760 04 35

WERKLOOS EN WAT NU?

- Dinsdag 21 januari 2014 om 13u30 tot 16u30 te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
- Donderdag 23 januari 2014 om 14u30 tot 17u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
- Donderdag 30 januari 2014 om 14u tot 16u30 te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

INFO: ONS RECHT

- Woensdag 22 januari 2014 om 9u30 tot 12u30 bij Intro Groep te Gontrode Heirweg 182, 9090 Melle.
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

ACTUALITEIT BINNENSTEBUITEN

- Dinsdag 4 februari 2014 om 13u30 tot 16u30 te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 363 92 43





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DE BRUG KORTRIJK

Info namiddag Omnio-statuu
Op donderdag 20 februari organiseert De Brug Kortrijk een infonamiddag over het omnio-statuu, gegeven door Guy Adams van Bond Moyson. Deze namiddag gaat door om 14.30u in het Textielhuis Kortrijk, Rijselestraat 19.

Bedrijfsbezoek dakpannenbakkerij Terca
Op donderdag 20 maart organiseert De brug Kortrijk haar jaarlijks bedrijfsbezoek. Dit jaar is dakpannenbakkerij Terca aan de beurt. We maken er kennis met het proces dat een dakpan aflegt van de kleikelders tot de ovens. Gratis toegang, eigen vervoer. Wees er vlug bij want de plaatsen zijn beperkt. Uur van afspraak wordt later doorgegeven. Adres: Ter Bede Business Center, Kortrijk.

LINX+ DE BRIGADE

Quiz me quick
Linx+ De Brigade organiseert een quizavond op vrijdag 28 februari. Tijd om jullie kuiten te spannen, grijze hersencellen op te warmen en vier vrienden in te schakelen! Ga de uitdaging aan

en wie weet... win je 1 van de fantastische prijzen! Inschrijven: teams van max 5 personen aan €4 pp. Hoe inschrijven: via telefoon tel. 056 24 05 37, 0485 20 36 33 of via email: debrigade@outlook.com. Inschrijving wordt pas bevestigd na betaling per team! Rekeningnummer BE85 75 06 20 43 56 06 vermelding team naam & aantal deelnemers.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Diaprojectie over Nepal
Op donderdag 20 februari om 14u in het gloednieuwe OCMW-dienstencentrum 'Ter Leyen', Kroosmeers 1 te Assebroek, tonen wij een prachtige DIA-projectie met als thema: Nepal. Als men aan Nepal denkt, denkt men in de eerste plaats aan stoere bergbeklimmers. In de voorstelling die Frank De Leger en Karin Claeys brengen, wordt ons een ander beeld van Nepal getoond. Kom en maak kennis met dat mooie Himalayaland. De toegang is gratis. Het OCMW-dienstencentrum is bereikbaar met bus nr 2 tot A.Z. St. Lucas en bevindt zich achter de gebouwen van het rusthuis 'De zeven Torentjes'. Deze namiddag gaat door in samenwerking met de S-plus afdeling 'Brugse 55 +' en het OCMW-dienstencentrum 'Ter Leyen'.

CULTURELE CENTRALE ZWEVEGEM

Simply Jazz 13
Op 25 januari organiseert CC Zwevegem voor de 13de maal Simply Jazz. Kom er genieten van onze jazzband die er heerlijke muziek brengt in de stijl van Django Reinhardt en jazz manouche. Afspraak om 19.30u in zaal De Windroos, Kouterstraat Zwevegem. VVK: €6, ADD €8. Reserveren kan via één van de bestuursleden (tel. 056 75 60 25 – 056 75 80 42 – 056 75 77 33)

CC MARKE

Rudi Vrankx – het gezicht van de oorlog
Al jarenlang brengt Rudi Vrankx verslag uit van de belangrijkste gebeurtenissen die onze wereld veranderen. Achter die grote geschiedenis gaan mensen en verhalen schuil die het nieuws niet vaak halen. Rudi Vrankx vertelt de grote en kleine verhalen die hij tijdens de tienduizenden kilometers als oorlogsverslaggever heeft opgetekend. Deze lezing gaat door op 20 februari om 20u in het CC te Marke. VVK €4, ADD €6.

BRUGGE B

Jaarlijkse ledenvergadering
Op 1 februari 2014 is het terug de jaarlijkse ledenvergadering van Brugge B. Eerst is er een voorstelling van het programma 2014 en daarna een etentje met fotoreportage. Op het menu staat Cava met borrelhapje, zalmcocktail, kalkoenrollade met groentjes, gebakken ananas en kroketjes, en ter afsluiting koffie met taart. Deelnameprijs bedraagt 32 euro, lidgeld en Linx+ kalender inbegrepen. Inschrijven voor 27 januari via GSM 0489 33 37 91 vanaf zaterdag 4.01.2014, tijdens het weekend van 9u tot 12u en tijdens weekdays van 19u tot 21u. Of via e-mail naar inschrijvingen@ccbb.be. Storten op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'ledenvergadering 2014'. Indien u er niet kan bij zijn, verleng dan uw lidmaatschap door €5 te storten op bovenstaande rekening met de vermelding "lidgeld 2014".

Gespreksavond LEIF

Donderdag 13 februari om 19u in de 'Van Ackerzaal', Zilverstraat 43, Brugge is er een gespreksavond rond LEIF. Met onder andere ook de voorstelling van het nieuwe informatiecentrum "Het Levenshuis" Koningin Elisabethlaan 92 te Brugge door Dr. Luc Proot en André Van Nieuwkerke.

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond
Zaterdagavond 22 februari, om 18.30u organiseert CC Geluwe-Wervik te OC De Gaper (grote zaal), Sint-Denijsplaats 11, Geluwe, haar jaarlijkse hutsepotavond. Voor €12 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, één drankconsumptie, koffie en gebak. Inschrijven kan vóór 16 februari via storting op IBAN BE55 6109 6518 4144 - BIC BDCHBE22 met vermelding van aantal hutsepotavond en/of koude schotel(s). Meer info: Dany Kerkhof tel. 056 51 65 52 of Rudy Nuytten GSM 0475 225 405

DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering
Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op haar algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden. Ze hebben ook gezorgd voor een gastspreker. Dit jaar zal

Erik Van Deursen, gewestelijk secretaris ABVV West-Vlaanderen, een toespraak voor de aanwezigen verzorgen. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 29 januari 2014, vanaf 14.30u in de grote zaal van het ABVV Roeselare (verdiep 2, Zuidpand, Zuidstraat). Inschrijven is noodzakelijk en moet gebeuren voor vrijdag 24 januari. op één van de volgende adressen. Voorzitter: Vandenbossche Rene – tel. 051 225 027 - vdbrene@skynet.be of Secretaris: D'haveloose Rik – tel. 051 25 14 32. brugroes@advalvas.be

CC ARDOOIE

11de Tweedehandsboekenbeurs
Op zondag 9 februari organiseert CC Ardoeie voor de elfde maal haar tweedehands boekenbeurs. Vanaf 9u kan je in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13 te Ardoeie) gaan snuisteren tussen de vele boeken en strips die je kan kopen. Iedereen is meer dan welkom. Toegang is gratis.

CC LAUWE

Couscousavond
Op zaterdag 8 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke coucousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van de Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €17 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12jaar) betalen €7. Gratis voor kinderen tot 3 jaar. Er is ook kinderopvang voorzien. Menu: aperitief, couscous buffet (merquez- kip), muntthee en dessert. Zin om te proeven? Schrijf je dan snel in. Dit kan bij Bond Moyson Lauwe, Jacky Behaegels tel. 056 41 75 88, jacky.behaegels@telenet.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema 'Water' op.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

VACATURE



3 dossierbeheerders werkloosheidsdienst (m/v) + wervingsreserve

PROFIEL
Je hebt een bachelor diploma (bij voorkeur richting sociaal adviseur) of gelijkwaardige beroepservaring.

Je bent:

- Sociaal en communicatief vaardig
- Probleemanalytisch ingesteld
- Leergierig
- Teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken
- Stressbestendig en flexibel

Je hebt:

- Goede kennis van de structuur en de werking van de diensten van het ABVV West-Vlaanderen
- Verantwoordelijkheidszin en weet prioriteiten te leggen
- Zowel administratieve als communicatieve vaardigheden
- Goede kennis van de courante informaticatoepassingen
- Zeer goede kennis Nederlands(schriftelijk/mondeling)
- Goede kennis Frans (schriftelijk/mondeling)
- Kennis sociale wetgeving
- Een rijbewijs B en een wagen die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen)

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Wij zijn op zoek naar dynamische en klantgerichte dossierbeheerders Werkloosheidsdienst voor onmiddellijke indiensttreding.

In jouw job:

- Ben je verantwoordelijk voor de volledige administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden
- Geef je deskundig advies omtrent de werkloosheidsreglementering aan onze leden
- Sta je in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten

Wij bieden:

- Een voltijds contract van onbepaalde duur in de 32u/w met flexibele urregeling
- De nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en zijn informaticatoepassingen
- Een goed loon en meerdere extralegale voordelen.
- Doorgroei mogelijkheden binnen onze organisatie

De plaats van tewerkstelling is West-Vlaanderen.

Wil je aan de slag in een grote en maatschappij-kritische organisatie, stuur dan je gemotiveerde sollicitatiebrief met CV tegen uiterlijk 31.01.2014 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9, 8500 KORTRIJK
of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De weerhouden kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

Wij hebben alternatieven...

De campagne voor de verkiezingen van 25 mei is duidelijk begonnen. De rechtse partijen die deel uitmaken van de regering – maar ook deze die nu in de oppositie zitten – kunnen er niet genoeg van krijgen en willen het blinde besparingsbeleid voortzetten en zelfs nog versterken. Ze hebben het daarbij altijd op hetzelfde gemunt: de lonen en de index, de openbare diensten, de sociale zekerheid, enz. De vaststellingen die wij in onze sociaal-economische barometer maken, doen echter de alarmklok luiden: er is meer armoede, meer ongelijkheid ...

Maar de resultaten van deze ‘offers’ blijven uit: de overheidsschuld bedraagt nog steeds 100% van het BBP, de werkloosheid en de bestaansonzekerheid zijn toegenomen. Het verbruik en de binnenlandse vraag stagneren. De groei laat op zich wachten.

En dat men niet afkomt met “There Is No Alternative” (er is geen alternatief). Integendeel. Volgens het ABVV bestaan er wel degelijk alternatieven en die moeten dringend uitgevoerd worden.

De koopkracht herstellen

Wil men het roer omgooien, dan moet in de eerste plaats de koopkracht hersteld worden. De aanvallen op de lonen en de sociale uitkeringen

moeten stoppen. Het indexmechanisme moet geïndexeerd worden, evenals de vrijheid van onderhandelen en de toekenning van 100% van de enveloppe voor welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen. Maar ook de maatregelen m.b.t. de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen moeten teruggedroefd worden, net als de beslissingen waardoor jongeren vanaf 1 januari 2015 hun inschakelingsuitkeringen dreigen te verliezen (art. 36). In een context van jobschaarste zoals vandaag, zijn aanvallen op werknemers zonder baan onaanvaardbaar.

Kwaliteitsvolle banen

Werkloosheid wordt niet opgelost door de slachtoffers van de crisis nog dieper de bestaansonzekerheid in te duwen, maar wel door kwaliteitsvolle banen te scheppen, meer bepaald voor jongeren! Daartoe moeten er maatregelen getroffen worden om onze economie te ondersteunen, om de overstap naar een eco-solidaire economie mogelijk te maken. Ons productiemodel moet innoverend worden en zich richten op groeimarkten.

Hiertoe moet de overheidssteun aan bedrijven aan voorwaarden onderworpen zijn om doeltreffend te worden inzake creatie van kwaliteitsvolle banen en om investeringen in Onderzoek & Ontwikkeling, innovatie en vorming te garanderen.

Een rechtvaardigere en efficiëntere fiscaliteit

Het staat altijd goed vóór de verkiezingen een belastinghervorming aan te kondigen. Maar de laatste belastinghervormingen gingen zeker niet in de richting van een betere herverdeling, en de recente liberale voorstellen doen dat evenmin, integendeel. Volgens het ABVV moet een hervorming van de fiscaliteit meer rechtvaardigheid brengen en ervoor zorgen dat de belastingen op arbeid in evenwicht gebracht worden met de belasting op andere roerende en onroerende inkomens. Ook moet het progressieve karakter ervan versterkt worden. Er moet werk gemaakt worden van fiscale transparantie via automatische gegevensuitwisseling (Global Tax on Web) samen met andere maatregelen om belastingontwijking en –ontduiking doeltreffend te kunnen bestrijden.

De vergrijzing biedt kansen

Het ABVV vindt dat het tijd is voor een meer positieve benadering van de uitdaging van de vergrijzing. Deze uitdaging mag niet langer de gelegenheid zijn om nog meer druk te zetten op de pensioenen, de gelijkgestelde periodes in vraag te stellen of de pensioenleeftijd op te schuiven. De vergrijzing moet integendeel positief bekeken worden, met nieuwe noden die nieuwe banen zullen scheppen.

Wat de pensioenen betreft, in plaats van de systemen van de 2de pijler aan te moedigen, moet het

wettelijk pensioen de prioriteit blijven. Het wettelijk pensioenstelsel moet geherwaardeerd worden. Er moet dan ook werk gemaakt worden van het voorstel van het ABVV om tot een vervangingsgraad van 75% voor alle gepensioneerden te komen, namelijk via het afschaffen van de fiscale voordelen voor de 3de pijler.

We verzetten ons in elk geval tegen alle plannen om de wettelijke pensioenleeftijd en de leeftijd voor vervroegde uittreding op te trekken. Wij eisen trouwens het behoud van de mogelijkheden tot vervroegde uittreding voor de werknemers met een zwaar beroep of een lange loopbaan. Gezien de hoge werkloosheid moet er ingezet worden op het scheppen van kwaliteitsvolle banen, meer bepaald voor jongeren. Hiertoe moeten de werkgevers meer geresponsabiliseerd worden voor het aan het werk houden van hun werknemers gedurende hun hele loopbaan, en voor het aanwerven van werknemers zonder discriminatie naar leeftijd, geslacht of herkomst.

De verkiezingen van mei 2014 worden een cruciaal moment want ze worden op drie niveaus georganiseerd: het gaat om federale, Europese en gewestelijke verkiezingen. Het ABVV zal dan ook zijn stem laten horen en zijn prioriteiten in een memorandum bekend maken.

Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv • ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

**Volg het
ABVV op
Facebook**



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

