

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 2 / 31 JANUARI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



**Meer en strengere controles maar ook een beperking van de inschakelings-uitkeringen: jonge werkzoekenden worden dubbel gestraft. Ze zitten zonder werk en dreigen daarbovenop hun uitkering te verliezen en in de armoede te belanden. Niet omdat ze geen werk zoeken, wel omdat ze geen werk vinden!**

Dossier pag. **8 & 9**

**Wat staat er op het spel**  
Hoe flexibel kan je zijn?

pag. **3**

**Te hoge energiefactuur?**  
Verwarmingsfonds en  
sociaal tarief

pag. **5**

**Edito**  
Jaag op werkloosheid,  
niet op werklozen

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen - Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

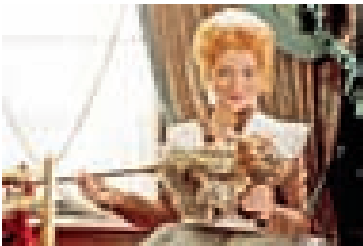
Vandaar de wat 'speciale' weergave.

# STRAFFE MADAMMEN

MAART 2014

Het wordt stilaan een traditie. In samenwerking met een heleboel andere socialistische organisaties zet ABVV-regio Antwerpen de maand maart in het teken van straffe madammen. Dit jaar voor de vijfde maal. In het kader van de campagne Equal Pay Day is er op zondag 23 maart het brunchdebat in ontmoetingscentrum Nova. Met een speciale ‘lifetime achievement award’ voor Regine Beer, overlevende van Auschwitz en niet aflatende strijdster tegen fascisme. Op donderdag 20 maart is er de speciale filmvoorstelling ‘Hysteria’ in het auditorium van de bibliotheek Permeke.

### Filmvoorstelling Hysteria



De film gaat over het taboe rond de vrouwelijke seksualiteit ten tijde van het Victoriaanse tijdperk. Seksuologe Kaat Bollen zal de voorstelling inleiden en vooral het onderwerp kaderen. De lezing en filmvertoning staan in het kader van de strijd van de vrouw voor een volwaardige participatie aan de maatschappij en voor de gelijkwaardigheid van vrouwen en mannen. Na afloop kan er nagepraat worden bij een hapje en een drankje. **Wanneer?** donderdag 20 maart 2014 om 19u30 **Waar?** Auditorium Bibliotheek Permeke | De Coninckplein 26 | 2060 Antwerpen **Prijs?** 4 euro per persoon

**Straffe Madammen Talkshow met muziek en paellabrunch**  
Geniet van een lekkere brunch en maak kennis met een reeks sterke vrouwen.

**Ilse Vermeiren** vertelt het merkwaardig verhaal van hoe ze als kapster uiteindelijk garagiste is gewor-

# STRAFFE MADAMMEN

20/3/14

Bibliotheek Permeke  
De Coninckplein 26 | 2060 Antwerpen

23/3/14  
**Straffe Madammen Talkshow met muziek en paella-brunch**  
Stevige babbel met Regine Beer, Diane Moras, Ilse Vermeiren, Yasmine Kherbache, Joanie de Rijke

OC NOVA | Schijfstraat 105 | 2020 Antwerpen

**INFO en INSCHRIJVINGEN**  
Adviespunt | 03 220 66 13  
adviespunt.antwerpen@abvv.be  
www.straffemadammen.be

den. Haar drijfveer was de liefde voor haar vader en diens bloeiende zaak die plots dreigde verloren te gaan wanneer het noodlood keihard toesloeg in haar familie.

**Yasmine Kherbache**, dochter van een Belgische moeder en een Algerijnse vader. Ze studeerde rechten, werd advocaat en is vandaag kabinetschef van premier Di Rupo én fractieleidster van sp.a in de Antwerpse gemeenteraad.

**Regine Beer** overleefde de Nazi-gruwel in het uitroeiingskamp Auschwitz. Sindsdien heeft ze altijd alles gedaan om het fascisme te bekampen en de herhaling van de gruwel te voorkomen. Gezien haar gedrevenheid, haar hoge leeftijd en onuitputtelijke levensdrang zal zij van ons een lifetime achievement award ontvangen.

**Joanie de Rijke** is de Nederlandse oorlogsjournaliste die in 2008 ontvoerd werd door de Afghaanse Taliban die ze wilde interviewen. Tijdens de 6 dagen durende ontvoering werd ze door de leider verkracht. Over haar ervaringen schreef ze het boek ‘In handen van de Taliban’. Ondanks haar gruwelijk verhaal vraagt ze om begrip voor de moslimstrijders die haar ontvoerden.

**Diane Moras** was tot vorige maand

coördinator van het Antwerps Platform Generatiearmen en één van de gezichten van de strijd tegen armoede in onze stad. Diane Moras staat voor méér solidariteit met de zwaksten in onze samenleving, ongeacht ras, kleur of afkomst.

**Els Broekmans** van Radio 2 Antwerpen modereert de gesprekken. **Freija D'Hondt** zorgt voor een vleugje muziek.

**Wanneer?** Zondag 23 maart 2014 om 9u30 **Waar?** OC NOVA | Schijfstraat 105 | 2020 Antwerpen **Prijs?** 15 euro per persoon

**INFO & INSCHRIJVINGEN VOOR DE BEIDE ACTIVITEITEN**  
ABVV-Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | telefonisch: 03 220 66 13 | elektronisch: adviespunt.antwerpen@abvv.be.

Je kan bij Adviespunt enkel betalen met Bancontact of door het bedrag over te schrijven op rekening BE20 1325 2019 3156 met vermelding van activiteit en aantal plaatsen.

**Organisatoren:** ABVV-regio Antwerpen | zij-kant | Linx+ | VFG | VIVA-SVV | Curieus | BBTk | S-Plus

**Met steun van:** de Provincie Antwerpen | het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen

# Infosessies, cursussen en workshops voor werkzoekenden

- Dinsdag 4 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?**  
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

**Dinsdag 11 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?**  
Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

**Dinsdag 18 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**  
Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Maandag 24 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie CONTROLE DOOR RVA**  
Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

**Van 26 tot 28 februari 2014 | 3 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Workshop ONTDEK JOUW DROOMJOB**  
Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan. Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

**Van 10 tot 20 maart 2014 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING**  
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 7 februari 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

▶ Deze infosessies, cursussen en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be). Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

## INSCHRIJVINGSTROOK

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 04-02-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 11-02-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 18-02-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 24-12-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JOUW DROOMJOB** die begint op 26-02-14
- ☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 10 maart 2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

# Dop betaald?

## Je weet het per SMS

Info op:  
[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

ABVV

**ABVV**  
Senioren regio Antwerpen

# Zo leefde men in LINT

## BEZOEK AAN HEEMKUNDIG MUSEUM

De heemkundige kring Eugene Goeyvaerts omvat verscheidene musea. In “Den Akker” bezoek je o.a. een dorpscafé en een snoepwinkel anno 1900, een klaslokaal uit 1930, een textielruimte... Je wordt er helemaal ondergedompeld in de tijd van toen. “De Roskam” is een serremuseum met een overzicht aan ambachten die in Lint werden uitgevoerd: zoals een kapper, schoenmaker, bakker, fietsenmaker. Je kan ook op een boerenf rondlopen met waterput, hondenkot, bijenhal en natuurlijk een “huiske” (= toilet). Daarachter ligt de kruidentuin met 300 verschillende kruiden. Ten slotte wordt het landbouwmuseum “De Ploeg” bezocht.

**Een brunchmaaltijd** wordt genuttigd vóór de rondleiding en bestaat uit: boterhammen en beleg, rozijnenbrood, koffie/thee en vlaai.

**Wanneer?** donderdag 13 februari 2014 om 11u

**Waar?** De musea van de heemkundige kring Eugene Goeyvaerts bevinden zich in de Oranjerie van het Gemeentepark, Koning Albertstraat 41 in 2547 Lint.

**Prijs:** 11 euro per persoon, inclusief brunchmaaltijd.

**Vervoer:** Eigen vervoer of openbaar vervoer. Bussen 52 en 53 van De Lijn vertrekken aan Berchem station en gaan naar Lint. Halte: Koning Albertstraat.

**Info en inschrijvingen:** Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

MET TOESTEMMING VAN DE GROEP ‘LE MONDE’ BRENGEN WE HIER HET EDITORIAAL VAN 31 DECEMBER 2013 VAN DEZE FRANSE KRANT.

# Abortus: Spanje terug in de tijd

“Ooit was Spanje een gidsland op vlak van vrouwenrechten. De socialist José Luis Rodríguez Zapatero zorgde voor vernieuwing toen hij in 2004 pariteit in de regering in de praktijk bracht. En het is ook in Madrid dat er tegen de gesel van het huiselijk (partner)geweld een beleid werd ontwikkeld en gevoerd, dat tot de meest progressieve van Europa behoorde.

Helaas lijkt die dynamiek nu gekeerd. Vandaag speelt Spanje een pioniersrol op vlak van vrouwenrechten, maar wel om deze af te bouwen. De conservatieve regering van Mariano Rajoy maakt nu een bocht van 180 graden inzake abortus. Het voorontwerp van wet voor de bescherming van het verwekte leven en de rechten van de zwangere vrouw, dat vlak voor kerst in de ministerraad werd voorgesteld, schrapte doodgewoon het vrije recht van de vrouwen op zwangerschapsonderbreking. Dit recht, vastgelegd met een wet die in 2010 van kracht werd en abortus zonder opgave van motief toeliet tot de veertiende week van de zwangerschap, zorgde voor een aanzienlijke liberalisering van de postfranquistische wetgeving van 1985.

De nieuwe tekst die minister van Justitie Alberto Ruiz Gallardon voorstelt, en die binnenkort aan het parlement moet worden voorgelegd, is nog restrictiever dan de wet van 1985. De nieuwe wet laat abortus slechts toe in twee gevallen: na verkrachting en indien de fysieke of psychische gezondheid van de moeder

“langdurig of blijvend” in gevaar is. Twee verschillende artsen, die niet verbonden zijn aan de instelling waar de zwangerschapsonderbreking wordt uitgevoerd, moeten dit gevaar bevestigen. De wet van 1985 stond abortus toe bij misvorming van de foetus. In het huidige wetsontwerp is dit niet langer voorzien. “We kunnen het leven van de foetus niet uitsluitend van de mening van de moeder laten afhangen”, oordeelde meneer Ruiz Gallardon.

M. Rajoy had in zijn verkiezingscampagne beloofd terug te komen op de wet van 2010, die onder zware kritiek lag van de Spaanse bisschoppen en de conservatieve rechterzijde. Maar hij had niet laten verstaan dat dit zo radicaal zou gebeuren. Dit initiatief valt helemaal niet te rechtvaardigen omwille van de volksgezondheid, want het aantal zwangerschapsonderbrekingen

in Spanje daalde in 2012. De motieven van de minister van Justitie hebben in feite een ideologische grond: M. Ruiz Gallardon verklaart “genoeg te hebben van de mythe van de morele superioriteit van links” en wil nu zijn kruistocht tegen abortus in het Europees parlement voeren.

Daarmee vaart de Spaanse regering tegen de stroom in. Twintig van de acht-entwintig staten van de EU erkennen het vrije beslissingsrecht van vrouwen over hun zwangerschap in de eerste twaalf tot veertien weken. In zes landen zijn daar voorwaarden aan verbonden en slechts in twee landen, Malta en Ierland, is abortus verboden. Het zelfbeschikkingsrecht over hun eigen lichaam is een grondrecht dat de vrouwen na harde strijd hebben verworven. M. Rajoy begaat een zware vergissing door dit in te zetten voor een ideologische herovering.”

### NATUURLIJK IS ER PROTEST!

Op **1 februari 2014** zullen meer dan 325 verenigingen, ziekenhuizen en ngo’s een brief overhandigen aan de Spaanse regeringsleider, aan de voorzitter van het Spaanse Congres, aan de minister van Volksgezondheid Ana Mato, aan de minister van Justitie Alberto Ruiz Gallardón en aan de verschillende fracties in het Spaanse Congres. In deze brief pleiten ze voor het behoud van het zelfbeschikkingsrecht van de vrouw.

In Brussel hebben de verenigingen en ngo’s van het Europees platform **ABORTION-RIGHT** op **woensdag 29 januari 2014** betoogd voor de Spaanse ambassade en het Europees Parlement om hun steun te betuigen aan de Spaanse vrouwen en voor het recht op abortus in Europa. Overall in Europa zijn nog andere steunbetogingen voor de Spaanse vrouwen gepland! Meer info [www.abortionright.eu](http://www.abortionright.eu)



### WORKING CLASS LIVE WEDSTRIJD. WIE OPENT HET 1 MEIFEEST 2014?

Vorig jaar organiseerden ABVV-Brussel en de FSMB voor het eerst de Working Class Live wedstrijd. Een groot succes! En dus doen we het in 2014 nog eens over.

Net als Anwar in 2013, zal de winnende groep de traditionele concerten mogen openen op het Rouppeplein.

De wedstrijd ‘Working Class Live’ is bedoeld voor Brusselse artiesten en groepen (amateurs, semi-pro of pro) die actuele muziek brengen (rock, hip-hop, electro, pop, world, enz.).

Er zijn twee selectierondes. Een eerste selectie van vier artiesten voor de halve finale, en vervolgens de finale keuze van de winnaar op een live optreden. Die tweede selectieronde vindt plaats op **donderdag 20/03/2014 in de Witloof Bar van de Botanique** en is gratis. Die avond stemt het publiek voor de artiest van zijn keuze. Wees erbij!

Meer info: [www.workingclasslive.org](http://www.workingclasslive.org)  
<https://www.facebook.com/WorkingClassLive>



### UITNODIGING - FORUM SYNDICALISME EN SOCIALE STADSONTWIKKELING

#### RECHT OP DE STAD: WELKE SYNDICALE ACTIES?

Georganiseerd door ABVV-Brussel en Habiter Bruxelles vzw

Donderdag 13 februari 2014 van 9u tot 13u  
Auditorium van ABVV-Brussel - Zwedenstraat 46, 1060 Brussel

Info en inschrijving via [dominique.vanderose@abvv.be](mailto:dominique.vanderose@abvv.be) of tel. 02 539 88 08  
[www.abvvbrussel.be](http://www.abvvbrussel.be)



### Linx+ Tessenderlo Zondag 2 februari: Knallende Kindermatinee

Kinderen tot 10 jaar kunnen gratis deelnemen aan deze wedstrijd door de tekening op de achterkant van dit blad te kleuren en het mee te brengen naar de kindermatinee. Bijkomende tekeningen kunnen afgehaald worden in de Germinal, op de burelen “De Voorzorg” en “ABVV” of je kan ze ook afhalen bij één van de bestuursleden: Liliane Moonen, Molenstraat 57, Denise Neuts, Diesterstraat 62/4, Maria Sas, Torenveld 29, Marleen Vreysen, Rode Heide 111, M-Th. Flockmans, Molenhuizen 19 of bij Franky Vermeyen, Torenveld 6.

Kinderen van 11 en 12 jaar kunnen gratis deelnemen aan een schilder- en tekenwedstrijd. Thema dit jaar is “Een gezond ontbijt”. Deze werkjes breng je de dag dat de kindermatinee doorgaat mee en je geeft ze af aan de ingang. Per deelnemer wordt slechts één werkje afgegeven! Voor alle kinderen die deelnemen aan deze wedstrijd en aanwezig zijn, worden er mooie prijzen voorzien. De kindermatinee is volledig gratis en natuurlijk zijn ook de volwassenen van harte welkom op onze kindermatinee. In zaal ‘t Loo, Tessenderlo en dit vanaf 14u.

### Linx+ Hasselt Dinsdag 4 februari: Verhalen van op het strijdtoneel

Lezing met John Crombez, staatssecretaris voor de bestrijding van sociale en fiscale fraude over zijn gevecht tegen sociale dumping. Inleiding door Peter Vanvelthoven, federaal volksvertegenwoordiger sp.a. In het stadscampus U Hasselt, Kleine Auditori-

um (Louis Roppe) Martelarenlaan 42, Hasselt. Gratis Inkom! Verplicht inschrijven via 011 30 10 94 of Joke Coosemans ([joke.coosemans@limburg.s-p-a.be](mailto:joke.coosemans@limburg.s-p-a.be)) en dit voor 31 januari!

### Carpe Diem Houthalen

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: [wasil.tokarek@cdlim.be](mailto:wasil.tokarek@cdlim.be) of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

### Vrijdag 7 maart tot 9 maart: Blankenberge Woensdag 7 mei tot 21 mei: Turkije

### Zondag 16 februari: Poolse namiddag

Tijdens deze Poolse namiddag vieren we samen het feest van alle geliefden! Eerst mogen we genieten van typische Poolse dans en muziek om helemaal in de sfeer te komen. Daarna laten we ons verwennen met typische Poolse koeken, koffie en thee. Afspraak om 14u., Polska Sala, Steenbeukstraat 1, Genk-Waterschei, einde om 16.30u. Prijs €8/persoon. Inschrijven voor 2 februari!

Vrijdag 21 februari:  
Toneel met Illusio  
Toneelkring Illusio presenteert deze voorstelling die bestaat uit verschillende sketches. Rustig achteruit leunen op je stoel en genieten, lachen en een avond vol ontspanning van de bovenste plank! Afspraak om 20u. (de deuren gaan open om 19.30u.), De Roepsteen, Sint Trudoplein 12, Helchteren, einde om 22.30u. Inschrijven voor zondag 9

februari! Prijs voorverkoop €6/persoon, kassa €8/persoon

### Het Cabaljon

Vrijdag 21 februari:  
Gespreksavond Cvs of onverklaarbare ziekten  
Gespreksavond met Dokter Couke over cvs of onverklaarbare ziekten. Voorwoord door de burgemeester. In zaal Lentedreef, Houthalen-Oost. Aanvang om 20u. Toegang gratis! Voor meer inlichtingen kan je terecht bij Guido Bulen 0479 21 60 43

### C.C. Bitmappers

Vrijdag 21 februari:  
Werken met Ubuntu  
Voor meer info en inschrijven kan via [www.bitmappers.be](http://www.bitmappers.be) of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

### Linx+ Genk

Zaterdag 15 maart:  
Bezoek aan voormalige NATO-kwartier  
Rondleiding door een team van gidsen in het voormalige Nato-kwartier in de Cannerberg Maastricht. We gaan ook het project Shelter van kunstenaar Rob Scholte bezichtigen. Voor meer info. kan je terecht bij Rina Simons, 0497 82 88 19 of Bernard Glowacki, 0498 50 34 81  
Afspraak om 13u op de parking van C-Mine (achteraan, tegenover de brandweer) – Carpooling. Goed schoeisel en warme kledij (vochtig en slecht 9°)! De rondleiding start om 14u en duurt twee uur. Inschrijven voor 22 februari! Inkom €6/persoon (vooraf storten op rekening van Linx+ BE87 9730 0514 7094)



### WORD NU GRATIS MAGIK?-LID!

Heb je een vraag over een studentenjob, de school verlaten, stage lopen, deeltijds leren en werken of studietoelagen? ABVV-jongeren bezorgt je alle informatie en helpt je graag verder.

Daarnaast kunnen alle scholieren, studenten of jongeren in beroepsinschakeltijd vanaf 15 jaar zich gratis aansluiten bij ABVV-jongeren!

Als lid krijg je niet alleen alle informatie over je rechten en plichten, maar ontvang je ook ons driemaandelijks ledenblad Magik? waarin we je op de hoogte houden van alle nieuwigheden!  
Heb je een vraag, aarzel dan niet om contact op te nemen met onze jongerenmedewerker Alex Nijs via [alex.nijs@abvv.be](mailto:alex.nijs@abvv.be) of op 011 28 71 41.

# Eindejaarsactie interim: bij ABVV val je altijd in de prijzen!

Traditiegetrouw hebben we onze leden in de maand december en januari opgeroepen om hun eindejaarspremie bij het ABVV te komen halen. Ook interimmers die meer dan 65 dagen gewerkt hebben in 2013 hebben recht op deze premie. Toch staan uitzendkrachten nog altijd in een zwakke positie op de arbeidsmarkt en daar weigeren wij ons als vakbond bij neer te leggen.

Daarom gingen we met een delegatie van ABVV-medewerkers en secretarissen flyereren in de interimkantoren van Oost-Vlaanderen en terwijl we er toch waren, presenteerden we de uitzendconsulenten enkele kritische vragen. De bekende twee vliegen in een klap, dus...

Hoe is het in het algemeen gesteld met uitzendwerk, worden er nog dagcontracten gebruikt, krijgen uitzendkrachten hun feestdagen uitbetaald en maken bedrijven gebruik van onbezoldigde proefdagen? Allemaal problemen en situa-

ties waar onze leden tijdens onze dienstverlening mee op de propen komen.

Folders afgeven, tot daar aan toe, maar onze vragen beantwoorden was meestal een brug te ver. Wellicht te wijten aan het feit dat de hoofdkantoren van de uitzendbedrijven hun regio's al gewaar- schuwd hadden voor onze komst.

In de zeldzame kantoren waar we wel respons kregen, hoorden we telkens weer dezelfde antwoorden: de interimsector zit nog altijd in

een dalletje. De vraag naar ervaren werkrachten is groot, maar ook in de uitzendsector vallen de 50-plus- sers uit de boot, net als de jongeren. Dagcontracten worden enkel toegepast waar flexibiliteit nodig is, maar de meeste interimkantoren werken met weekcontracten. Feestdagen hebben daar ook geen invloed op, volgens de bevraging. Ten slotte wordt er geen gebruik gemaakt van onbezoldigde proeven. Uitzonderlijk mag 3 of 4 uur getest worden. Wat de impact zal zijn van het eenheidsstatuut – waarbij de proefperiode reeds afgeschaft is – valt nog af te wachten. Verder blijven de werkgevers veeleisend en geraken sommige vacatures maar niet ingevuld. In dat geval kiezen werkgevers regelmatig voor de instroom van goedkope Oost-Europese werkrachten.

Vriendelijk zijn ze wel, die uitzendconsulenten. Maar jammer genoeg niet overal even eerlijk!

Uiteindelijk wierp onze flyeractie haar vruchten af, want we wisten meer dan 1000 uitzendkrachten -

die hun eindejaarspremie kwamen regelen in een ABVV-kantoor – te overtuigen om hun e-mailadres achter te laten. Zo blijven ze via ons e-zine, dat drie maal per jaar verschijnt, op de hoogte van hun rechten en plichten als interimmer én maakten ze kans op een van de vijf Bongo-bonnen. Uit alle e-mailadressen zullen vijf winnaars geloot worden.

Hou de volgende editie goed in de gaten, misschien ben je er bij.

**Verder willen we hameren op het feit dat we als ABVV blijven vechten voor de rechten van de interimkrachten. Bij problemen, aarzel niet en kom naar je regionaal ABVV-kantoor.**



## ABVV Oost-Vlaanderen ondersteunt Afghaanse mars

Een 200-tal Afghanen voeren al maanden actie tegen de uitwijzingen naar Afghanistan. Hun driedaagse mars eindigde in een meeting in de Vooruit te Gent. ABVV ondersteunt de eis voor een tijdelijk verblijf en vraagt om ondertussen de dossiers individueel te herbekijken!

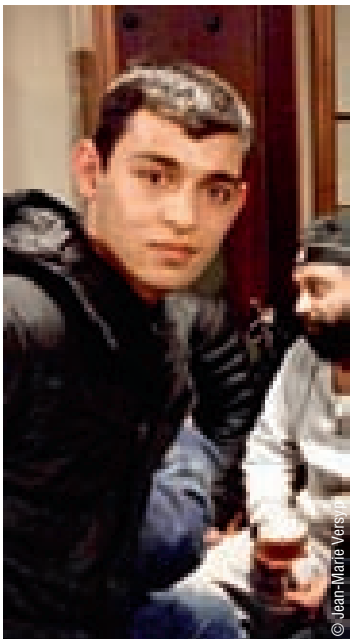


### Wie zijn ze?

- Sommigen zeggen dat de helft afkomstig is uit Pakistan, een buurland van Afghanistan.
- We weten dat velen onder hen achtervolgd werden door de Taliban.
- Anderen wijzen erop dat de meest recente vluchtelingen leden zijn van de Taliban die niet meer getoleerd worden in huidige regime van Karzai.

### Wat we zeker weten:

- Het is in grote delen van Afghanistan onveilig en ook België heeft troepen gestuurd naar Afghanistan.
- Er is geen stabiel regime. Krijgsheren en corruptie zegevieren.
- Mensenrechten, en in het bijzonder vrouwenrechten, worden geschonden



### Barikzai Omran op de solidariteitsmars te Affligem

“Binnen twee weken moet ik met mijn ouders het land uit zijn. Ik woon al zes jaar in België en ben 18 jaar. Mijn wens is om volgend jaar de studie neurobiologie aan te vatten aan de universiteit. Ons gezin leeft al zes jaar van een leefloon. Mijn moeder is lerares en we zijn 8 jaar geleden uit Afghanistan moeten vluchten, want vrouwen die lesgeven worden vervolgd door de Taliban. We hebben eerst twee jaar rondgetrokken in Indië. Daarna kwamen we in België, waar we asiel kregen. We gaan zeker niet terug. Ik wil hier verder mijn leven opbouwen en bij mijn vrienden, burens en omgeving blijven.”

### HOE ZOU JIJ ZIJN DOSSIER BEOORDELEN?

De donkerste periode voor Afghaanse vrouwen was het regime van de Taliban, die vrouwen gewoon probeerden te deleten uit de maatschappij. De politieke en maatschappelijke participatie die vrouwen sinds 2001 verwierven, is een verworvenheid van een heel beperkte groep vrouwen in Kaboel. In de dorpen is er echter weinig veranderd.

Katrien Neyt, Gewestelijk Secretaris ABVV Oost-Vlaanderen spreekt tijdens de meeting in de Vooruit:



“Maggie De Block, als dokter leg je de eed af om mensen in nood te helpen. We vragen je om je menselijkheid ook als staatssecretaris van Asiel en Migratie niet te verliezen!”

**ABVV**  
West-Vlaanderen



## SOCIALE DAKISOLATIE: EEN MUST VOOR (VER)HUURDERS

**Tegen 2020 wil de overheid dakisolatie in alle Vlaamse woningen verplichten. Vooral eigenaars die een woning verhuren, worden zo aangemaand om in de isolatie te investeren.**

Vandaag bestaan er al forse premies voor wie een dak laat isoleren. Zo krijg je een federale tussenkomst en een subsidie van de netbeheerder, voor elke m<sup>2</sup> geplaatste dakisolatie. Hoe hoger de isolatiewaarde van het materiaal, hoe hoger de premie die je ontvangt. Om kwetsbare huurders nog beter te ondersteunen, voorzien de Vlaamse overheid en de netbeheerders nu een forse premie van €23/m<sup>2</sup>, onder de noemer "sociale dakisolatie". Wie instapt in het verhaal, krijgt een projectpromotor toegewezen. Die begeleidt zowel de verhuurder als huurder bij de voorbereiding en uitvoering van de werken. De promotor stelt zelf een aannemer aan en vraagt ach-

teraf de premie aan bij de netbeheerder.

De verhuurder hoeft niets te doen, maar engageert zich wel om:

- de huurprijs niet te verhogen nadat het dak geïsoleerd werd
- het lopende huurcontract niet voortijdig op te zeggen, conform de bepalingen van de geldende huurwetgeving.

Ook de coöperatieve Samen Sterker steunt het project rond sociale dakisolatie. Voorzitter Michèle HOSTEKINT: "Met Samen Sterker hebben we de voorbije 3 jaar al meer dan 1000 daken

in West-Vlaanderen laten isoleren. Keer op keer bevestigen mensen dat ze daardoor een pak minder energie verbruiken, en dus meer centen overhouden op het eind van de maand. We adviseren alle huurders om na te gaan of ze in aanmerking komen voor sociale dakisolatie. De winst na het isoleren van je dak is immens. Met deze subsidie is de investering bovendien aantrekkelijker dan ooit."

Voor gedetailleerde info over sociale dakisolatie:  
[www.energiesparen.be/socialedakisolatie](http://www.energiesparen.be/socialedakisolatie)

**Geïnteresseerd in de groepsaankopen en acties van Samen Sterker?**

Kijk op: [www.samensterker.be](http://www.samensterker.be) of contacteer ons vrijblijvend op 050 47 18 80

### WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

## MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... MIJN DOPKAART JUIST INVUL !!!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld.

Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

**Alleen:** dat dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet ook goed voor je dopkaart zorgen!

**Eerste regel:** je moet je dopkaart ALTIJD bij je hebben.

Van de eerste dag dat je werkloos bent in die maand tot de laatste dag van die maand. Je mag dus je dopkaart ook niet bij ons indienen voor die maand ten einde is. En als een controleur van de RVA je daarom vraagt - om het even waar dat gebeurt - moet je je dopkaart kunnen tonen. Zorg er dus voor dat je die altijd bij je hebt. En

dat je naam en adres erop staan. En ook de maand waarover het gaat (bvb: februari 2014). Een kaart zonder naam en adres of een kaart zonder maand is voor de RVA hetzelfde als 'geen kaart'. Kun je geen geldige kaart tonen aan de controleur van de RVA, dan kan de RVA je een deel van je dopgeld terugvragen en je ook voor de toekomst voor een aantal weken of maanden zonder dopgeld zetten.

**Tweede regel:** als je op een bepaalde dag niet werkloos bent, moet je dat VOORAF invullen op je dopkaart. Hoe dat moet, staat op de kaart zelf. Kort samengevat: voor iedere dag dat je werkt, moet je het vakje voor die dag zwart maken. Voor iedere dag dat je ziek bent, moet je een 'Z' zetten op die dag. Voor iedere dag waarop je vakantie neemt, moet je een 'V' zetten. Vergeet zeker niet de vakjes zwart te maken van de dagen waarop je werkt. Ook als dat via interim is! En ook als je een tijdje werkloos geweest bent en in de loop

van de maand opnieuw aan het werk gaat, moet je de dagen waarop je werkt zwart maken op je dopkaart (tot het einde van de maand).

**Let op:** de RVA vergelijkt jouw dopkaart altijd met de aangiften van tewerkstelling die iedere werkgever verplicht is te doen. En ook met de bestanden van de ziekenkassen, zelfstandigen,... Vul je je kaart niet (of niet juist) in, dan kan de RVA ook hiervoor een deel van je dopgeld terugvragen en je voor een aantal weken of maanden in de toekomst zonder dopgeld zetten.

**Let ook op:** er bestaan verschillende soorten dopkaarten en -formulieren (voor verschillende soorten werklozen). Bijvoorbeeld het formulier C3-deeltijds voor wie parttime werkt. Die moeten op verschillende manieren ingevuld worden. En er bestaan ook verschillende kleuren van dopkaarten!

Sommige werklozen moeten geen dopkaart meer bijhebben. Maar dat zijn uitzonderingen! Denk niet dat jij daar ook bij hoort omdat je buur of vroegere collega geen dopkaart meer moet hebben. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Want ook hier geldt dat als je verkeerd gedacht hebt, en je geen dopkaart bijhebt terwijl dat wel moest, ben jij het slachtoffer. En kan je dat geld kosten.

**Heb je een bijberoep:** dan is het nog iets ingewikkelder. Kom daarom altijd vooraf informeren bij onze werkloosheidsdienst hoe je dan je dopkaart moet invullen. En zorg er zeker voor dat je bijberoep tijdig AANGEGEVEN is.

**En zeker niet vergeten:** je stempelkaart ondertekenen vooraleer je die op het einde van de maand bij ons binnen brengt!

**ABVV**  
Loopbaanadvies

## Kom zeker eens langs bij de dienst loopbaanadvies!

Heb je hulp nodig bij het solliciteren of bij het zoeken van een geschikte opleiding of wil je je loopbaanmogelijkheden eens bekijken? Onze loopbaanconsulenten kunnen in 1 of meerdere gesprekken de nodige hulp bieden en je zo goed mogelijk op weg helpen. Het opstellen van een cv en motivatiebrief, je voordelen als 50 plusser of als persoon met een arbeidshandicap om opnieuw aan het werk te gaan, voor welke tewerkstellingsmaatregelen kom je in aanmerking, welke beroepen passen het best bij wat je wil en kan?

Kom zeker eens langs bij de dienst loopbaanadvies van ABVV.

Eva Bruyneel  
0473 22 30 44 - [bijblijven2@abvv-wvl.be](mailto:bijblijven2@abvv-wvl.be)  
Brugge: dinsdag, woensdagvoormiddag  
Oostende: maandag

Hannelore Lammens  
0478 87 02 57 - [bijblijven@abvv-wvl.be](mailto:bijblijven@abvv-wvl.be)  
Kortrijk: maandag, dinsdag, woensdagvoormiddag  
Roeselare: donderdag, vrijdagvoormiddag

**Griet en Anouk hebben reeds de stap gezet naar de dienst loopbaanadvies:**

**Griet schrijft:**

"En of ik tevreden ben", schrijft Griet Beeckman. De loopbaanconsulente heeft me heel goed op weg geholpen. Via het ABVV kantoor in Harelbeke ben ik aan haar contactgegevens gekomen.

Ik had een vermoeden dat ik op het verkeerde spoor zat of eerder dat ik het goede, voor mij geschikte artiestenspoor ten onrechte verlaten had.

Na de twee beroepsoriëntatietesten kwam ik namelijk uit bij het profiel 'artiest', wat voor mij een bevestiging was van wat ik al als kind voelde en wist dat ik ging worden (toen kende ik de economische marktsituatie nog niet) en het profiel klopte volledig: een gevoelig, levendig, onafhankelijk persoon die weet wat ze wil en voor wie ideeën en expressie heel belangrijk zijn. Ze heeft mijn vermoeden nog eens bevestigd via deze testen en 3 face-to-face gesprekken, die heel goed verlopen zijn.

Ik zou zeggen 10 op 10 en zou zowel het ABVV als de dienst loopbaanadvies aan iedereen aanraden! Bedankt voor de ondersteuning, veel geluk, doorzettingsvermogen en een goede gezondheid in 2014 en tot later."

**Het verhaal van Anouk:**

"Begin oktober 2013 had ik een afspraak met de loopbaanconsulente om mijn CV en motivatiebrief op punt te zetten en het één en het ander te veranderen. Ik was op zoek naar ander werk, als verpleegkundige. Ik heb bij 11 verschillende Woon- en zorgcentra gesolliciteerd (4 spontane sollicitaties en 7 op een openstaande vacature), daarvan bij 8 antwoord gekregen en bij 7 effectief geweest voor een sollicitatiegesprek. In oktober mocht ik bij 2 direct beginnen maar door familiale omstandigheden lukte dat niet. In december - januari waren er 4 waar ik mocht beginnen, en zo heb ik mijn keuze kunnen maken. Ik ga in Oostende werken, het klikte daar meteen en ze waren daar vol lof over mijn enthousiaste motivatiebrief en correcte CV.

Dank voor al je hulp en tips over solliciteren."

## ■ WAT STAAT ER OP HET SPEL

VERKIEZINGEN 25 MEI 2014

# Hoe flexibel kan je zijn?

In bepaalde kringen staat het goed keer op keer te verkondigen dat we langere werkweken moeten hebben en dat we veel flexibeler zouden moeten zijn. Want wees eerlijk, wij Belgische werknemers, kloppen eigenlijk veel te weinig uren en we willen nooit een extraatje doen.

Volgens deze rechtse stemmen is onze 'arbeidsmarkt' - je weet wel, die fictieve supermarkt waar werkgevers op zoek zijn naar werknemers - veel te strak gereglementeerd en niet aangepast aan een economie die voortdurend in verandering is. Om competitief te kunnen zijn, om dus met andere landen te kunnen concurreren, moet er volgens hen meer gewerkt worden en moeten werknemers vooral veel flexibeler worden ingezet.

## Leven en werken op ritme van de onderneming

Zo is het gekend, of dat zou het toch mogen zijn, dat de N-VA meer flexibiliteit wil op niveau van het bedrijf. In haar verkiezingsprogramma van 2010, dat tot op heden op deze punten nog niet werd tegengesproken, denkt de partij aan een berekening van de arbeidsduur op jaarbasis. Er wordt dan een tijdspaarrekening ingevoerd waarbij de werknemer overuren kan opsparen die hij later kan omzetten in vrije tijd.

Maar wie wordt er eigenlijk beter van de flexibiliteit die de N-VA in gedachten heeft? Want bijvoorbeeld, in plaats van dat je recht hebt op tijdskrediet, zou je zelf je kredieturen moeten opsparen door het presteren van overuren. Dus gedaan met het recht op... Voeg daarbij nog een grotere flexibiliteit van de arbeidstijd op maat van het bedrijf (pie-

ken en dalen) via het berekenen van de arbeidsduur op jaarbasis, en je wel kan raden of dit jouw combinatie met je privé- en gezinsleven ten goede zal komen of in de eerste plaats de onderneming.

## Langere werkweek en veel flexibeler

We krijgen dat zo vaak op ons bord in de hoop dat we ondertussen allemaal aanvaard hebben dat daar echt nood aan is. Maar is dat wel zo? Moet onze werkduur in vraag worden gesteld? Moet ons gezegd mankement aan flexibiliteit aangepakt worden?

Kijk, wanneer werknemers meer uren worden ingezet, wordt het totale werk verdeeld onder minder personen dan mogelijk zou zijn. De taart wordt als het ware in 4 stukken verdeeld terwijl dat er ook 8 zouden kunnen zijn. Het resultaat is dus dat de werkloosheid stijgt en daar wordt niemand beter van. Je kan evengoed voor die uren mensen aanwerven.

Vergeet ook niet dat de productiviteit al maar toeneemt en in België scoren wij op vlak van productiviteit al erg hoog. Door

technologische vooruitgang en de aanpassing van de arbeidsorganisatie, produceren we steeds meer in dezelfde tijd.

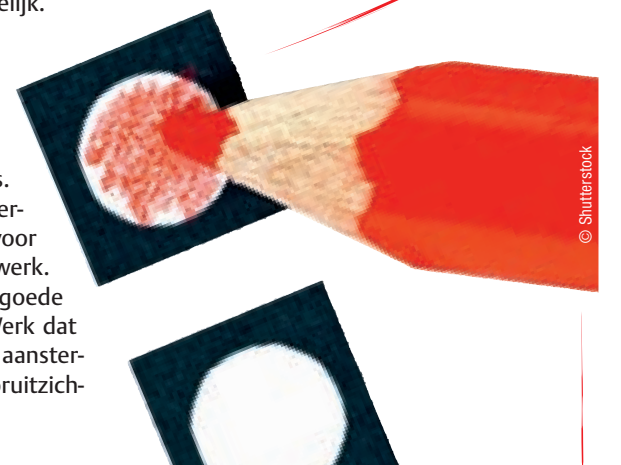
Bovendien, werknemers meer doen werken, is de 'citroen' nog meer uitknippen met (soms zware) gevolgen op fysisch en psychisch vlak (meer stress, hart- en vaatziekten, burn-out, ...).

## Geen prietpraat verkopen

Wie ons schijnbaar gebrek aan flexibiliteit en dito korte werkweken wil aanpakken om ons 'competitiviteitsprobleem' op te lossen, vergist zich schromelijk.

Dus laat het ons het alsjeblieft niet hebben over langere werkdagen en meer flexibiliteit, maar laat het ons hebben over het creëren van meer jobs. Wij vragen een beleid dat in de eerste plaats werk maakt van werk voor iedereen. Maar niet zomaar elk werk. Wij willen duurzaam werk, met goede contracten en een goed loon. Werk dat onze koopkracht voldoende kan aansterken en garanderen. Werk dat vooruitzichten biedt en jobs die blijven.

Het moet nu maar eens gedaan zijn om elk probleem van competitiviteit op de nek van de werknemers te schuiven. Ieder zijn verantwoordelijkheid. En het wordt helemaal te gortig als je ziet dat rechts de flexibiliteit op werknemersmaat in vraag stelt, zoals het recht op tijdskrediet. Over 2 maten en 2 gewichten gesproken...



## Wat leert de realiteit ons?

- Er is al meer dan genoeg flexibiliteit gaande van verschillende soorten contracten (in de uitzendsector) en in deeltijdse werkregelingen tot het aantal uren dat we werken. De gemiddelde jaarlijkse werktijd in België ligt boven het gemiddelde van de EU.
- In België kunnen onbepaald overuren gepresteerd worden zolang er inhaalrust wordt toegekend. In de horeca en de bouw kan een werknemer zelfs tot 180 overuren presteren vooraleer er inhaalrust moet toegekend worden.
- Ook qua aantal uren per week ligt België op kop van het peloton. De algemene regel is dat je max. 8 uur per dag en

- 40 uur per week mag werken. Maar die 8 uur per dag wordt 9 uur in een 5-dagenweek (of 5 ½ dagenweek); wordt 10 uur als je een afgelegen werkplek hebt; wordt 11 uur als je in opeenvolgende ploegen werkt, als je voorbereidend werk en nawerk verricht, als je met stoffen werkt die snel vervallen... en 8 uur per dag wordt 12 uur voor continuabeid omwille van technische redenen.
- En dat men niet komt zeggen dat wij teveel vakantie hebben. In Frankrijk zijn er 30 dagen betaalde vakantie, in het Verenigd Koninkrijk 28, in Duitsland zijn dat 24 dagen betaalde vakantie en in België slechts 20 (en dan pleit rechts nog om er af te schaffen).

## ■ ONDERNEMERSORGANISATIE WIL KOOPKRACHT DOEN DALEN

# “Blokkeer lonen en uitkeringen voor 2 jaar”

**Wie een lager inkomen heeft, kan minder uitgeven. Dat is logisch. Toch wil Unizo, de vereniging van zelfstandige ondernemers, ons inkomen naar beneden halen. Dat we dan met z'n allen minder kunnen spenderen en de zelfstandigen dus ook inkomen verliezen, is blijkbaar van geen tel.**

Ondernemersorganisatie Unizo wil de lonen nog eens twee jaar lang blokkeren en mikt zo op een kostenverlaging van 5% voor de werkgevers. Ook de sociale uitkeringen zouden twee jaar lang geblokkeerd moeten worden, en daarnaast moet de overheid 1 miljard euro besparen.

In de pers konden we lezen dat de Unizo-plannen in de aanloop naar "de moeder aller verkiezingen", de overheid in totaal 4,26 miljard euro zouden kosten. Naast de 4 miljard euro aan bijdragenverminderingen, zijn er de nettokosten van de indexblokkering, die uitkomen op 260 miljoen euro.

## Werknemers kind van de rekening

Dat geld wil Unizo onder meer ophalen via het verhogen van "de efficiëntie van de overheid"... Daarnaast moeten de uitkeringen voor tijdskrediet of loopbaanonderbreking geschrapt of beperkt worden, met enkel nog een uitkering voor gemotiveerd verlof. En Unizo wil ook de welvaartsenveloppe, de middelen voor de aanpassingen van de pensioenen, de uitkeringen voor werkzoekenden en zieken, blokkeren in 2015 en 2016.

Het is onrechtvaardig dat Unizo eens te meer de schuld van de crisis bij de gewone man/vrouw legt

en de werknemers de rekening doorschuift van een crisis die ze niet veroorzaakt hebben. De voorstellen zijn **asociaal en onrechtvaardig**. Bovendien vergist Unizo zich van doel. Door de lonen te blokkeren én in de komende twee jaar geen indexaanpassingen door te voeren verscherp je de crisis alleen maar, je lost ze zeker niet op.

## Zelfstandigen leven van onze koopkracht

2014 is het tweede jaar op rij waar de lonen niet zullen stijgen buiten de indexaanpassingen. Maar een **indexaanpassing is geen loonsverhoging**. Het is een (onvolledige) aanpassing aan de gestegen prijzen. De index, de barometer van de prijzen, wordt alleen overschreden wanneer de prijzen gestegen zijn. Daarna worden de lonen en pensioenen hieraan aangepast. Blokkeer je deze aanpassing van de lonen en pensioenen, dan wordt het dagelijks leven in feite nog duurder. We vinden het opvallend dat de vereniging van zelfstandige ondernemers de koopkracht van de werknemers onderuit wil halen terwijl **zelfstandigen net leven van deze koopkracht**.

De voorstellen van Unizo helpen de mensen dus niet vooruit, maar ook de economie niet!

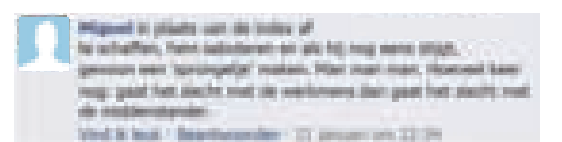
De lonen van de werknemers zijn immer niet de vijand van de economie. Integendeel, de **lonen zijn de motor van de economie**. Momenteel wordt de lichte economische opflakking enkel gedragen door de binnenlandse consumptie, m.a.w. met wat wij allemaal uitgeven. Wil Unizo hier echt in snijden?

## Iedereen verliest

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw reageert ontthutst: "Unizo straft met een loonblokkering niet alleen de werknemers, maar ook hun eigen ondernemers. En blijkbaar wil Unizo niet enkel de lonen blokkeren, maar er ook voor zorgen dat iedereen minder over houdt op het einde van de maand door de index te blokkeren. Hoe gaan zij naar hun leden verdedigen dat ze 3 miljard koopkracht uit de economie willen trekken?"

"Met deze voorstellen maakt Unizo het leven van mensen die werken en mensen die niet kunnen werken en aangewezen zijn op een uitkering, nog moeilijker door hun loon of hun uitkering niet meer aan te passen aan de kostprijs van het leven. Iedereen verliest dus aan inkomen."

Deel ook je mening op [www.facebook.com/vakbondABVV](http://www.facebook.com/vakbondABVV)





# Sociaal tarief voor elektriciteit en/of aardgas

De hoge energieprijzen nemen maandelijks een ferme hap uit het gezinsbudget. Maar sommige personen en gezinnen hebben recht op een sterk verlaagde elektriciteits- en aardgasprijs: de sociale maximumprijs, ook 'sociaal tarief' genoemd.

## Voor wie?

Het sociaal tarief voor elektriciteit en/of aardgas is van toepassing voor personen of gezinnen die tot een van de volgende 4 categorieën behoren:

### Categorie 1: Eén of meerdere personen op uw domicilieadres ontvangen van het OCMW, hetzij:

- een leefloon;
- een financiële maatschappelijke dienstverlening gelijkwaardig aan het leefloon;
- een maatschappelijke steun verstrekt door het OCMW die geheel of gedeeltelijk wordt terugbetaald door de federale staat;
- een voorschot op:
  - een inkomensgarantie voor ouderen (IGO);
  - een tegemoetkoming voor gehandicapten.

### Categorie 2: Eén of meerdere personen op je domicilieadres ontvangen van de Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid Directie generaal Personen met een Handicap, hetzij:

- een tegemoetkoming als persoon met een handicap op basis van een blijvende arbeidsongeschiktheid van 65%;

- een inkomensvervangende tegemoetkoming;
- een integratietegemoetkoming;
- een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden;
- een tegemoetkoming voor hulp van derden;
- een bijkomende kinderbijslag voor kinderen die getroffen zijn door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%.

### Categorie 3: Eén of meerdere personen op je domicilieadres ontvangen van de Rijksdienst voor Pensioenen, hetzij:

- een inkomensgarantie voor ouderen (IGO);
- een gewaarborgd inkomen voor bejaarden;
- een tegemoetkoming als persoon met een handicap op basis van een blijvende arbeidsongeschiktheid van 65% (een aanvullende tegemoetkoming of een tegemoetkoming);
- ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen);
- een tegemoetkoming voor hulp van derden.

### Categorie 4: een sociale huurder in een appartementsgebouw:

Je bent huurder van een apparte-

ment in een appartementsgebouw waarvan de verwarming op aardgas wordt verzekerd door een gemeenschappelijke installatie en waarbij de woningen verhuurd worden voor sociale doeleinden door een sociale huisvestingsmaatschappij. Het sociaal tarief is enkel van toepassing op aardgas.

## Wat moet ik doen?

Sinds 2009 wordt het sociaal tarief automatisch toegekend aan wie er recht op heeft. De FOD Economie staat in voor deze automatische toepassing. De gegevensbank wordt om de 3 maanden vernieuwd, waardoor het kan zijn dat je met een vertraging op de hoogte wordt gebracht dat je het sociaal tarief geniet.

**Let op!** In sommige gevallen is het niet mogelijk het sociaal tarief automatisch toe te passen of te verlengen, waardoor je alsnog zelf stappen moeten ondernemen om het sociaal tarief te genieten. Dat is bijv.d het geval als je energieleverancier niet over dezelfde gegevens beschikt als je gegevens in het rijksregister of als je je energieleverancier niet toelaat om je klantgegevens te gebruiken. Huurders van categorie 4 moeten de eigenaar van het appartement vragen of het sociaal tarief aangerekend wordt.

## Meer informatie

- Over de categorieën:
  - Bij regionale regulatoren: voor Vlaanderen is dat de VREG (tel.: 1700), voor

Brussel Brugel (tel.: 0800 97 198) en voor Wallonië CWaPE (tel.: 081 33 08 10)

- Het OCMW van je gemeente
- De Rijksdienst voor Pensioenen (tel.: 1765; [www.rvponp.fgov.be](http://www.rvponp.fgov.be))
- De FOD Sociale Zekerheid (tel.: 0800 987 99; [www.handicap.fgov.be](http://www.handicap.fgov.be))
- Over je recht op het sociaal tarief:
  - De FOD Economie (tel.: 0800 120 33; [www.rvponp.fgov.be](http://www.rvponp.fgov.be))

Je kan ook zelf nagaan of je recht automatisch wordt toegekend via de website: [www.sociaaltarief.economie.fgov.be](http://www.sociaaltarief.economie.fgov.be)



## Welvaartsaanpassing sociale uitkeringen is verzekerd

Voortaan worden de sociale uitkeringen automatisch aangepast aan de welvaart. Tot nu toe was daar een unaniem advies van de werkgevers en vakbonden voor nodig.

De sociale uitkeringen en pensioenen gingen in de jaren '80 en '90 onafgebroken achteruit tegenover de gemiddelde welvaart. Pas na 4 verschillende manifestaties, op initiatief van het ABVV, met telkens meer dan 20.000 deelnemers, kregen we in 2005 een vast systeem waarmee elke twee jaar een enveloppe voor de welvaartsaanpassingen berekend wordt.

2,5% (het brutoloon waarmee maximaal rekening gehouden wordt voor de berekening van een uitkering)

Dit is een belangrijke geruststelling voor de gepensioneerden, werkzoekenden en zieken die moeten leven van een uitkering, en voor ons als vakbond die deze mensen verdedigt.

## Werkgevers blokkeren advies

In dit systeem moesten de sociale gesprekspartners voor 15 september van elk even jaar een advies geven over de welvaartsaanpassingen voor de volgende twee jaar. Daar liep het echter mis. In de laatste jaren blokkeerden de werkgevers telkens de onderhandelingen.

In feite gijzelden de werkgeversorganisaties de gepensioneerden, werklozen en zieken om andere voordelen in de wacht te slepen. Daardoor kon nooit op tijd een unaniem advies gegeven worden.

## Ook zonder advies

De ministerraad heeft nu beslist, zoals geëist door het ABVV, dat de welvaartsaanpassingen voortaan automatisch zullen goedgekeurd worden indien er geen unaniem advies is van de sociale gesprekspartners.

## Is er geen advies, dan:

- verhogen alle minima en forfaits automatisch met 2%;
- worden ook de uitkeringen boven het minimum met 1% verhoogd;
- verhogen de berekeningsplafonds met

## Verwarmingsfonds

Het Sociaal Verwarmingsfonds reikt mensen de hand die hun energiefactuur niet meer kunnen betalen. Het fonds komt gedeeltelijk tussen met een verwarmings-toelage. Ga zeker na of jij er recht op hebt! Het gaat om je factuur betaald voor huisbrandolie (of mazout) aan de pomp en in bulk (voor het vullen van een brandstoftank aan huis), verwarmingspetroleum aan de pomp en bulkpropaangas aan huis geleverd in grote hoeveelheid (in een propaangastank, niet in flessen).

De levering moet gebeuren tussen 1 januari en 31 december.

Binnen de 60 dagen na de levering moet je bij het OCMW van je gemeente je aanvraag indienen.

Om te weten of je in aanmerking komt voor de toelage en voor meer informatie kan je terecht:

- op het gratis nummer 0800/90 929,
- bij het OCMW,
- op [www.verwarmingsfonds.be](http://www.verwarmingsfonds.be)

## BESPAAR DANKZIJ GROEPSAANKOPEN

## Samen Sterker

Samen Sterker organiseert groepsaankopen en samenaankopen om de scherpste prijs te bedingen. Zo krijgen consumenten en kwetsbare groepen zoals senioren, personen met een laag inkomen of eenoudergezinnen, meer financiële ademruimte.



Alle info vind je op: [www.samensterker.be](http://www.samensterker.be)

## Nieuwe berekening NETTOLOON sinds 1 januari 2014

> Nieuwe baroma's van de bedrijfsvoorheffing

> Nieuwe verminderingen voor kinderen ten laste en andere gezinslasten



[www.abvv.be/toolbox-nl](http://www.abvv.be/toolbox-nl)



# Militantenvergadering BTB West-Vlaanderen

Zaterdag 18 januari 2014 vergaderden de militanten van BTB West-Vlaanderen in het Roodhof in Oostkamp. Het werd een boeiende vergadering!

## Memorandum Wegvervoer en Logistiek

John Reynaert van het federaal secretariaat stelde het Memorandum voor.

Hierin worden alle punten opgesomd die in 2014 voor BTB cruciaal zijn. BTB ijvert voor een sociaal Europa, zonder sociale dumping, en stelt opleiding en veiligheid voorop. Uiteraard komen ook de verdere afschaffing van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden, een gecoördineerd transportbeleid zonder verdere versnippering, strengere controles op uitzendarbeid en werkzekerheid aan bod.

Met dit memorandum richt BTB zich ook tot alle politici. Op 25 mei zijn er immers verkiezingen gepland voor een Europees, Federaal en Vlaams Parlement



■ Succesvolle BTB-militantenvergadering in West-Vlaanderen

### Yes We Can!

Federaal secretaris wegvervoer en logistiek, Frank Moreels, bracht verslag uit over de recente cao-onderhandelingen in de verschillende deelsectoren.

Mede dankzij de actie aan het UPTR-kantoor in Kortrijk op 18 december 2013, werd daags nadien - na een marathonvergadering - toch een akkoord gesloten in de subsector **wegvervoer en**

**logistiek**. De annualisering, absolute eis van de werkgevers, werd van tafel geveegd. Dit zou namelijk betekenen dat er in de praktijk simpelweg géén overuren meer zouden uitbetaald worden.

Voor de subsector **bus en car** verliepen de onderhandelingen iets vlotter, en werd al snel een akkoord bereikt, o.a. over de verhoging van de 2de pensioenpijler en de verlenging van de cao brug-

pensioen. Ook in de subsector **afhandeling en luchthavens** is er al een akkoord. Voor de subsectoren **verhuis en taxi** moeten de onderhandelingen nog van start gaan.

### Stop de sociale dumping!

De **petitie** tegen de sociale dumping werd al door meer dan 2000 sympathisanten ondertekend. De petitie zal in maart afgegeven

worden aan Simm Kallas, de Europees Commissaris verantwoordelijk voor de transportsector. Er zijn nu ook **rode polsbandjes** "stop social dumping" beschikbaar.

De inspanningen van staatssecretaris voor **fraudebestrijding** John Crombez werden toegelicht door zijn kabinetsmedewerker Andries Vienne. Er werden al heel wat **belangrijke maatregelen** genomen: invoering van de hoofdelijke aansprakelijkheid, inspecties op schijnzelfstandigheid,... Door de aanwerving van 16 extra inspecteurs zullen er in 2014 ook veel meer controles zijn op het terrein. Bij deze controles worden vooral de fraudegevoelige sectoren van transport, bouw en vleesverwerking gevisieerd. Om frauderende werkgevers te ontmoedigen worden de boetes aanzienlijk verhoogd. En justitie zal sociale fraude dossiers met voorrang behandelen.

## Wegvervoer & Logistiek: ontslag van BTB-delegee die sociale dumping aanklaakte teruggefloten door Arbeidshof

Transportbedrijf Gilbert Declercq uit Sint-Niklaas werd op 8 januari 2014 veroordeeld voor het onrechtmatig ontslaan van een werknemer die de organisatie van sociale dumping in het bedrijf aan de kaak stelde.

### Gilbert De Clercq en zijn Slovaakse postbus

In 2010 werd Abdel Azmy, vrachtwagenchauffeur bij Transportbedrijf Gilbert De Clercq, ontslagen. Hij had het namelijk aangedurfd om de sociale dumpingpraktijken van zijn werkgever aan te klagen. Transportbedrijf Gilbert De Clercq richtte in 2006 een Slovaaks postbusbedrijf op, en zette daarna Belgische chauffeurs in economische werkloosheid. De transporten werden stelselmatig overgenomen door Slovaakse en Bulgaarse chauffeurs van de postbusfirma.

### Wie wanpraktijken aanklaagt, wordt onrechtmatig ontslagen

Toen Abdel Azmy het probleem aan de kaak stelde, werd hij plots in 2010 onder het mom van 'economi-



sche redenen' ontslagen. BTB vocht zijn ontslag bij de Arbeidsrechtbank aan. In eerste aanleg kreeg de werkgever gelijk, maar in hoger beroep werd hij veroordeeld omdat het ontslag om economische redenen volledig onterecht en dus willekeurig bleek. Het aantal Slovaakse en vooral Bulgaarse chauffeurs is bij Gilbert De Clercq de afgelopen jaren aanzienlijk gestegen. Dit ten koste van Belgische chauffeurs die nog slechts een klein percentage uitmaken van

de werknemers die met de vrachtwagen rijden.

Frank Moreels, federaal secretaris BTB wegvervoer en logistiek: **"Het heeft lang geduurd vooraleer er een uitspraak was in dit dossier, maar we zijn tevreden dat ook de rechtbank nu inziet dat een Belgische werkgever niet zomaar zijn mensen op straat kan zetten. Wij zijn er nog steeds van overtuigd dat Abdel aan de deur werd gezet omdat hij de sociale dumping aankloeg. Wij steunen Abdel in**



### zijn verzet tegen de inschakeling van goedkope chauffeurs uit Oost-Europa."

BTB kijkt ook uit naar de reactie van de RVA op dit oneigenlijk gebruik van het stelsel van economische werkloosheid. Het Arbeidshof oordeelde immers dat de economische activiteit bij Gilbert de Clercq net uitbreidde op het moment dat via de postbusfirma Oost-Europese chauffeurs werden ingezet. En hierdoor werden Belgische chauffeurs op economische werkloosheid gezet.

### Ook nu nog sociale dumping bij Gilbert De Clercq

Enkele weken geleden klaagde BTB, samen met de Nederlandse collega's van FNV bondgenoten, Gilbert De Clercq aan in het kader van de transporten die gereden worden voor IKEA. Het inzetten van Oost-Europese chauffeurs tegen dumpingprijzen drukt concurrenten die wel volgens het boekje werken uit de markt. Dit arrest versterkt de stelling van BTB, en zou IKEA tot nadenken moeten stemmen. Op onze Facebookpagina BTB-ABVV

Transport en Logistiek vind je ook een filmpje waarin haarfijn wordt uitgelegd hoe Gilbert De Clercq de Oost-Europese chauffeurs inzet voor de IKEA-transporten. Neem zeker een kijkje.

### Ze komen uit het Oosten, ze trekken naar het Oosten

In het verleden publiceerden we al twee zwartboeken: "Ze komen uit het Oosten, ze trekken naar het Oosten". In deze zwartboeken ontfaelen we de postbusconstructies van Belgische transportondernemers van naaldje tot draadje. Hiervoor gingen we ook meermaals op onderzoek in Bratislava, hoofdstad van Slowakije. Ook het postbusbedrijf van Gilbert De Clercq staat al in ons zwartboek! En op krak hetzelfde adres als Gilbert De Clercq vonden we nog vijf postbusfirma's van andere Belgische bedrijven.

### Interesse in onze zwartboeken?

Vraag een exemplaar aan via [info@btb-abvv.be](mailto:info@btb-abvv.be) of bel onze Rode Lijn tel. 03 224 34 37.

Ook in de toekomst zal BTB deze wanpraktijken aan de kaak blijven stellen.

## Memorandum Wegvervoer en Logistiek

**2014 wordt een cruciaal jaar.** Daarom besteedde BTB Wegvervoer en Logistiek heel wat tijd aan de redactie van een Memorandum. In dit Memorandum lijsten we alle punten op die extra aandacht verdienen, en waarvoor we ons zullen inzetten dit jaar. En dat zijn er heel wat.

BTB zal in 2014 de strijd tegen sociale dumping verder zetten. We blijven ijveren voor meer respect voor alle werknemers in de transport en logistieke sector. **Opleiding en veiligheid** staan centraal, samen met **werkzekerheid**. Ook onze kijk op uitzendarbeid vind je in het Memorandum.

We richten ons Memorandum ook expliciet aan alle

politici. Zodat zij weten waar de vakgroep vervoer en logistiek voor staat. Want op **25 mei** zijn er **verkiezingen** voor zowel de regionale als federale regeringen en parlementen, alsook het Europees Parlement. Onnodig te zeggen dat de **uitslag** hiervan van **doorslaggevend belang** is voor een aantal van onze aandachtspunten!

Je kan het Memorandum vinden op onze website, [www.btb-abvv.be](http://www.btb-abvv.be) en onze Facebookpagina, BTB-ABVV Transport en Logistiek.

Wil je graag een papieren exemplaar? Bel dan naar onze Rode Lijn tel. 03 224 34 37 of mail naar [info@btb-abvv.be](mailto:info@btb-abvv.be)



## STANDPUNT

## ABVV-Metaal rondt stilaan geknevelde sectoronderhandelingen af

In de meeste van onze sectoren zijn er ondertussen ontwerpakkorden uit de bus gekomen. Het ontwerpakkord in onze grootste sector (PC 111.1&2 metaal- en machinebouw) vinden jullie op deze pagina van De Nieuwe Werker. Wat iedereen kon voorspellen, is dan ook bewaarheid. Met een absolute nulnorm inzake loonkosten zouden het onderhandelingen worden met de handen gebonden. In die mate dat je je soms kon afvragen of het wel onderhandelingen waren. We moeten dan ook niet wegsteken dat het minimale akkoorden zijn geworden waarbij we ons telkens weer hebben gefocust op onze Fondsen voor Bestaanszekerheid, op een verbetering van het aanvullend pensioen, de verlenging van de SWT-regelingen en waar mogelijk de arbeidsvoorwaarden in het algemeen.

Het waren ook om andere redenen vreemde onderhandelingen. Door de aanslepende gesprekken over het arbeiders- en bediendenstatuut werden de onderhandelingen 2013-2014 telkens weer vooruitgeschoven. We zijn nu februari 2014 en nu pas is er een akkoord voor de periode 2013-2014. Het komt er op neer dat, tegen de tijd dat alle cao's goed en wel zijn uitgeschreven, we aan de onderhandelingen voor 2015-2016 kunnen beginnen.

Sommigen dromen er al luidop van dat de vakbonden ook die onderhandelingen met handen en voeten gebonden zullen moeten voeren. Want ondanks een begin van economische relance, ondanks een herstel van de handelsbalans, ondanks een stijgend ondernemingsvertrouwen (ook in de industrie) blijven sommigen toch van die mening dat het opnieuw de werknemers en enkel de werknemers zijn die rekening van de competitiviteit zullen moeten betalen. Het blijft verbazen hoe schaamteloos werkgevers(organisaties) de exuberante lonen van CEO's allerhande blijven verdedigen en tegelijk pleiten voor loonkostenbesparing op kap van de werknemers. Maar blijkbaar leven we in een samenleving waar je met dergelijke redeneringen weg geraakt. Op een moment dat het gemiddeld brutoloon van de Belg 3.200 euro bedraagt en het mediaan inkomen van de Belg (het inkomen waarbij de helft van het aantal huishoudens een hoger inkomen, en de andere helft van de huishoudens een lager inkomen heeft) 2.600 euro durven sommigen nog altijd pleiten dat je apen krijgt, als je een CEO pinda's geeft (zijn 450.000 euro per jaar). Wat er gebeurt met je samenleving, met je welvaart als je werknemers peanuts geeft, daarbij staan zulke heren en dames blijkbaar niet stil.

Op een moment dat zelfs de elite in Davos stilaan erkent dat ongelijkheid de grootste bedreiging is voor de stabiliteit op wereldschaal, geloven in Vlaanderen verlichte geesten nog altijd dat ongelijkheid nodig is om vooruit te komen. Tussen nu en 25 mei zullen syndicalisten meer dan alert moeten zijn.



Herwig Jorissen  
Voorzitter

### ■ METAAL- EN MACHINEBOUW (PC 111.1&2)

## Sectoraal ontwerpakkord op 16 januari

De vakbonden en werkgevers (Agoria) van PC 111.1&2 kwamen donderdag 16 januari tot een ontwerpakkord in de grootste metaalsector. Zoals in de andere sectoren, waren het ook hier moeilijke onderhandelingen met weinig of geen onderhandelingsruimte.

We zijn er desondanks in geslaagd om de bijdrage voor het sectoraal pensioenfonds met 0,1% te verhogen tot 2%. Al de lopende cao's inzake SWT (het vroegere brugpensioen) worden verlengd tot 31 december 2014. Er komt een nieuwe sectorale regeling inzake tijdskrediet voor 4/5-landingsbanen voor arbeiders op 50 jaar met een loopbaan van 28 jaar. Op bedrijfsniveau zal aan ecocheques een andere bestemming worden gegeven. Ook de vormingsinspanningen worden verhoogd met 0,1%. Belangrijk is ook dat er een werkgroep zich zal zich buigen over de aanpak en het wegwerken van de deloyale concurrentie en de sociale dumping bij onderaanneming.

Verder werd ook nog overeengekomen dat, in overleg met de bediendenbonden, op sectoraal vlak stappen zullen worden ondernomen met het oog op het wegwerken van de sectorale verschillen tussen arbeiders en bedienden.

Het ontwerpakkord zal geëvalueerd worden op de Syndicale Raad van 7 februari 2014. De inhoud van het ontwerpakkord vind je hieronder in grote lijnen:

#### INKOMEN

##### 1. INDEX

1 juli 2014 - reële index

##### 2. ECOCHEQUES

- De regeling van de ecocheques à rato van 250 euro voor het referentiejaar van 1 oktober 2013 tot en met 30 september 2014 is sowieso recurrent voorzien.
- Ondernemingen die voor deze referentieperiode aan de ecocheques een andere bestemming willen geven, kunnen daartoe onderhandelen tot 30 juni 2014:
  - Indien er een syndicale afvaardiging is, kan de nieuwe bestemming vrij gekozen worden;
  - Indien er geen syndicale afvaardiging is, gebeurt dit via een toetredingsakte en volgens een keuzemenu:
    - hetzij omzetting naar een aanvullend pensioen;
    - hetzij omzetting naar een hospitalisatieverzekering;
    - hetzij omzetting naar brutoloon;
  - Indien gekozen wordt voor een omzetting naar brutoloon, komt dit in elk geval neer op een verhoging van 0,0875 euro per uur.
- Het vaderschapsverlof wordt in de regeling van de ecocheques gelijkgesteld met effectieve prestaties.



#### 3. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Alle aanvullende vergoedingen worden verlengd tot 31 december 2014.
- De aanvullende vergoeding volledige werkloosheid wordt verlengd tot 30 juni 2015.
- In het kader van de nieuwe wet inzake het eenheidsstatuut worden de aanvullende vergoedingen volledige werkloosheid vanaf 1 juli 2015, verplicht stopgezet.
- Oudere werklozen:
  - 50 en + die ontslagen worden vóór 1 januari 2014 behouden hun recht op een aanvullende vergoeding op 57 jaar;
  - 50 en + die ontslagen worden na 1 januari 2014 behouden enkel hun recht op aanvullende vergoeding op voorwaarde dat zij 57 jaar worden vóór 30 juni 2015;
  - er wordt evenwel een regeling voorzien waarbij oudere werklozen vanaf 60 jaar via het Pensioenfonds gecompenseerd zullen worden voor hun inkomensverlies.

#### 4. SECTORAAL PENSIOENFONDS

- Vanaf 1 april 2014 wordt de bijdrage voor het sectoraal pensioen verhoogd met 0,1%. Dit brengt de totale bijdrage voor het sectoraal pensioen op 2%.
- Op de bijdrage voor het sectoraal pensioen gebeurt een inhouding van maximaal 3 % voor administratiekosten.

#### BRUGPENSIOEN

- Alle brugpensioenakkoorden op sectoraal, provinciaal of ondernemingsniveau worden verlengd tot en met 31 december 2014.
- Het brugpensioen 56 jaar met nachtprestaties wordt verlengd tot 31 december 2014.
- Het brugpensioen 56 jaar met 40 jaar loopbaan wordt verlengd tot 31 december 2014.
- Het brugpensioen 58 jaar – zwaar

beroep moet worden overeengekomen op ondernemingsvlak.

#### TIJDSKREDIET

- Het bestaande sectoraal model loopbaanplanning (tijdskrediet) wordt conform de bepalingen van CAO 103 verlengd tot 31 december 2014.
- Er komt een sectorale CAO 4/5-landingsbaan voor werknemers van 50 jaar met 28 jaar loopbaan.
- De Vlaamse aanmoedigingspremies worden verlengd.

#### VORMING EN OPLEIDING

- De opleidingsinspanningen worden in 2014 met 0,1% opgetrokken tot 1,7% van de gepresteerde uren.
- Het gebruik van het opleidings-CV wordt nieuw leven ingeblazen: er wordt gewerkt aan een centrale registratie.

#### WERKBAAR WERK

Een paritaire werkgroep gaat op basis van CAO 104 voorstellen uitwerken in functie van een duurzame tewerkstelling van elke werknemer in de sector.

#### ONDERAANNEMING

Een paritaire werkgroep gaat de problemen van deloyale concurrentie en sociale dumping bij onderaanneming aanpakken.

#### EENHEIDSTATUUT

Samen met de bediendenbonden zullen stappen ondernomen worden om op korte en middellange termijn de beide statuten dichter bij elkaar te brengen op de werkvloer.

Voor meer informatie, raadpleeg uw vakbondsafgevaardigde.

Na consultatie van onze afgevaardigden zal de Syndicale Raad van ABVV-Metaal op 7 februari 2014 het ontwerpakkord evalueren.

## Tenneco sluit Iwuy

Op donderdag 16 januari werd de intentie tot sluiting van de Tenneco-site Wimétal in Iwuy aangekondigd. Dat gebeurde tijdens een uitzonderlijke vergadering van het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad van Tenneco en een Centrale Onderne-

mingsraad van Tenneco-Wimétal Frankrijk. Tenneco heeft in het Noord-Franse Iwuy een just-in-time plant die uitlaten produceert en wielen assembleert voor Sevelnord in Hordain. Sevelnord is een fabriek van de Peugeot-Citroën-groep.

Tenneco geeft als redenen voor de sluiting het verlies van het nieuwe contract bij Sevelnord, de beslissing van Sevelnord om de wielen zelf te assembleren en de overproductie in de Europese automobiemarkt. Wimétal Iwuy telt 36 werknemers.

## ■ JONG EN OP ZOEK NAAR WERK

# Meer en strengere controles

In februari en maart zal het uitnodigen van de RVA voor een beschikbaarheidscontrole regenen... Naast de lopende controles voor werklozen tot 54 jaar, is het nu de beurt aan de jongeren die zich sinds juni 2013 voor de eerste maal als werkzoekende ingeschreven hebben en momenteel de – niet vergoede – beroepsinschakelingstijd zitten.

Deze jongeren zullen opgeroepen worden voor een eerste gesprek, aangezien ze dan de 7e maand ingaan na hun inschrijving als werkzoekende. Een tweede gesprek zal volgen vanaf de 11e maand. En dan volgt nog een onderhoud in de hoop toch een uitkering te ontvangen als alles goed gaat ...

## Steeds meer, steeds strenger

Sinds 2004 moeten uitkeringsgerechtigde werklozen aantonen dat ze werk zoeken. In de loop der jaren werd de procedure uitgebreid tot de leeftijd van 54 jaar. Vanaf dit jaar wordt de controle verder uitgebreid, maar in de ande-

re richting. Jongeren die in juni 2013 de school verlaten hebben en gedurende 12 maanden in de inschakelingstijd zitten, zullen voortaan om de 6 maanden gecontroleerd worden, nog vóór ze enige vergoeding ontvangen hebben.

## Onaangename verrassingen

Wie al eens opgeroepen werd, weet wat hem/haar te wachten staat. Maar wie voor de eerste maal ontboden wordt, zonder enige begeleiding en hulp, dreigt voor verrassingen te komen staan.

De RVA kan en zal immers vragen om te bewijzen dat je sinds de maand na

je inschrijving werk hebt gezocht. Heel wat jongeren hebben er echter niet bij stilgestaan om de bewijzen van hun zoektocht naar werk bij te houden, of weten gewoon niet hoe ze een degelijk dossier voor de RVA moeten aanleggen.

Met alle gevolgen van dien: in het eerste semester van 2013 kreeg bijna de helft (45%) van de personen opgeroepen voor een eerste onderhoud, een negatief rapport.



# Tienduizenden jongeren met uitsluiting bedreigd

Zo'n 55.000 jongeren dreigen vanaf 1 januari 2015 hun uitkering te verliezen en in de armoede geduwd te worden. Niet omdat ze geen werk zoeken, wel omdat ze geen werk vinden!

## Vraag & antwoord

### Ook voor mij? Maar ik heb nog geen cent ontvangen!

Zelfs al zit je nog in de inschakelingstijd, zonder enige uitkering dus, dan nog zul je vanaf de 7e maand na je inschrijving opgeroepen worden om na te gaan of je actief naar werk gezocht hebt. Vanaf de 11e maand word je een tweede keer opgeroepen.

### Moet ik daar absoluut op ingaan?

Ja! Het onderhoud met de RVA is verplicht en je moet er persoonlijk naartoe gaan. Je kan eventueel de afspraak uitstellen, maar uitstel betekent zeker geen afstel.

### Wat als ik er toch niet naartoe ga?

Als je zonder gegronde reden afwezig blijft, krijg je een sanctie in die zin dat de hele procedure opgeschoven wordt en je dus pas later eventueel een uitkering zult ontvangen.

### Kan ik me voorbereiden?

Ja! Geen paniek. Wees ordelijk en bewaar zorgvuldig alle sporen van alle inspanningen die je gedaan hebt om werk te vinden: een kopie van verstuurde mails en brieven, een print van bezochte websites, antwoorden van werkgevers (die zich de moeite getroosten)... Aarzel niet om een bewijs te vragen aan werkgevers die aanvankelijk niet reageren. Let op! De evaluatieperiode begint te lopen vanaf de maand na je inschrijving als werkzoekende bij de RVA.

### Sta ik er alleen voor?

Neen! Je kunt je laten vergezellen door een van je ouders, een advocaat of een medewerker van het ABVV. Neem daarvoor contact op met je gewestelijke afdeling van het ABVV (zie [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken)).

**TIP**

Je kan gratis lid worden van de ABVV-Jongeren!

Ben je lid, dan heb je toegang tot de dienstverlening van het ABVV, waaronder deze begeleiding (en ev. zelfs juridische hulp). Surf naar [www.abvvjongeren.be](http://www.abvvjongeren.be) voor meer info.

### Hoe verloopt zo'n onderhoud?

Een "facilitator", een ambtenaar van de RVA, zal vragen wat je gedaan hebt om werk te vinden. In principe wordt een verklaring op eer aanvaard als die "duidelijk, geloofwaardig en controleerbaar" is. Je kunt dus maar beter goed voorbereid zijn ... Na het onderhoud geeft de facilitator een positieve of negatieve beoordeling.

### En wat daarna?

Bij een positieve beoordeling volgt er een tweede onderhoud vanaf de 11e maand na je inschrijving als werkzoekende. Je moet 2 positieve beoordelingen hebben om na de 12 maanden inschakelingstijd een uitkering te kunnen ontvangen.

### En als ik een negatieve evaluatie krijg?

Als de eerste evaluatie negatief

is, volgt er een tweede evaluatie de 11e maand. Is deze laatste positief, dan volgt er een derde evaluatie in de 13e maand. Die moet positief zijn, wil je uitkeringen ontvangen vanaf de 14e maand.

Als de eerste evaluatie positief, en de tweede negatief is, dan word je de 17e maand opgeroepen. Bij een positieve evaluatie krijg je uitkeringen vanaf de daaropvolgende maand. Enzovoort, enzovoort: elke negatieve evaluatie betekent dat je pas later uitkeringsgerechtigd wordt en dit zolang je geen twee opeenvolgende positieve evaluaties hebt.

### En als ik al werk of gewerkt heb?

Als je al werkt, is er geen probleem. In principe is de RVA daarvan op de hoogte en zal men je niet oproepen. Is de RVA toch niet op de hoogte en word je opgeroepen, dan moet je hierop ingaan.

Ook een tijdelijke job is voordelig. Zo kan je een positieve evaluatie krijgen als je 4 maanden lang (104 gewerkte dagen) gewerkt hebt over een periode van 14 maanden, en zelfs twee positieve evaluaties als je 8 maanden lang gewerkt hebt. Verlies je die job, dan zal je recht hebben op inschakelingsuitkeringen na de 12 maanden wachttijd, maar niet op de gewone werkloosheidsuitkeringen waarop je pas recht krijgt als je kunt bewijzen dat je 312 dagen gewerkt hebt gedurende een periode van 21 maanden.

Sinds kort ontvangen tienduizenden jongeren een brief van de RVA met het slechte nieuws dat ze op 1 januari 2015 hun inschakelingsuitkering (vroeger "wachtuitkering") zullen verliezen. Het gaat om schoolverlaters die een inschakelingsuitkering ontvangen van gemiddeld 500 euro per maand. De federale overheid heeft in 2012 het recht op zo'n uitkering beperkt tot maximum 3 jaar. In 2015

komt daaraan dus een einde, voor wie in de tussenliggende periode geen werk gevonden heeft of onvoldoende dagen gewerkt heeft om die vervaldag te laten opschuiven. Deze jongeren zullen worden uitgesloten, kunnen geen uitkering meer ontvangen en zullen noodgedwongen bij het OCMW moeten aankloppen. De gemeentebesturen mogen hun borst natmaken want ze zullen overspoeld worden met aanvragen.

### De pineut

Wij vinden het absurd, onrechtvaardig en onaantvaardbaar dat jongeren gestraft worden omdat ze de pech hebben geen werk te vinden. Voor alle duidelijkheid: het gaat wel degelijk om jongeren die hun 'werkwillegheid' al bewezen hebben, want anders krijgen ze sowieso geen inschakelingsuitkering. Ook jongeren die hun best doen zijn dus de pineut. Het verdict is erg hard. Ben je jonger dan 30 en heb je ondanks al je pogingen geen werk gevonden en

ontvang je als samenwonende een inschakelingsuitkering, dan word je na 3 jaar uitgesloten uit de werkloosheid.

### Voor de bijl

Op 1 januari 2015 gaat een eerste groep jongeren voor de bijl, nl. degenen die op 1 januari 2012 werkloos waren en een inschakelingsuitkering kregen, en op 1 januari 2015 nog geen job gevonden hebben. Wie zich in de loop van 2012 ingeschreven heeft, zal eraan moeten geloven in de loop van 2015.

### Verlenging

Het recht op inschakelingsuitkeringen kan echter tijdelijk verlengd worden:

- door een voltijdse baan als werknemer, ambtenaar of zelfstandige;
- door het hervatten van studies met een voltijds leerplan (zonder uitkeringen);
- door een deeltijdbaan met behoud van rechten maar zonder inkomensgarantie-uitkering.

### Gezinshoofden, alleenstaanden, bevoorrechte samenwonenden

De beperking van de inschakelingsuitkering tot 3 jaar gaat pas in vanaf de leeftijd van 30 jaar voor alleenstaanden, gezinshoofden en "bevoorrechte samenwonenden", d.w.z. werklozen met een partner die eveneens alleen maar een vervangingsinkomen heeft.

DE REGERING MOET DEZE ONEERLIJKE MAATREGEL AFSCHAFFEN



## Wij helpen je verder!

ABVV-leden die hun inschakelingsuitkering dreigen te verliezen krijgen van ons een persoonlijke brief met meer informatie over begeleiding, infosessies en acties bij hen in de buurt.

plaatselijk ABVV-werkloosheidskantoor (klik op de kaart op [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken) voor contact en openingsuren, raadpleeg je dossier online op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)).

Noteer alvast **maandag 10 maart** in je agenda. Onze gewestelijke afdelingen organiseren dan lokale acties en/of infosessies. Wees erbij!

• Meer info bij je ABVV-gewest ([www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken))

Vanzelfsprekend staan de ABVV-medewerkers in onze afdelingen altijd klaar om elke werkzoekende verder te helpen!

• Voor vragen over jouw individueel dossier kan je terecht bij jouw

• Voor individuele of collectieve begeleiding, infosessies, vragen over werk zoeken, solliciteren, je VDAB-traject of voor het volgen van opleidingen,... kan je in Vlaanderen terecht bij medewerkers van onze **loopbaandienstverlening**, zie [www.vlaamsabvv.be/dienstverlening](http://www.vlaamsabvv.be/dienstverlening).

• In Brussel neem je voor begeleiding contact op met het **begeleidings-team** van de werkloosheidsdienst, zie [www.fgtb-chomage-bxl.be](http://www.fgtb-chomage-bxl.be)

## Slechte wil?

Drie jaar na je studies werkloos zijn, zelfs 3 jaar nadat je 30 bent geworden, dus ongeveer 8 tot 9 jaar werkloos na je studies al dan niet beëindigd te hebben... is dat dan geen slechte wil?

Wie dit beweert, kent de werkloosheidsreglementering niet. Als je steeds maar tijdelijke contracten hebt met daartussen werkloosheidsperiodes, dan kan je je hele leven lang "jonge werkloze" blijven.

Het krediet van 36 maanden inschakelingsuitkeringen kan immers **verlengd** worden **naargelang periodes waarin je werkt** (9 maanden werken = verlenging met 9 maanden van je recht op inschakelingsuitkeringen), maar als je opnieuw werkloos wordt na de gewerkte periodes, dan blijf je "werkloze op basis van je studies".

Als je jonger dan 36 jaar bent en nog geen vaste baan gevonden hebt, dan moet je, om uit het statuut van artikel 36 te geraken (= beroepsinschakelingsuitkeringen) en "gewone werkzoekende" te worden (dit wil zeggen uitkeringsgerechtigde zonder beperking van de –weliswaar in de tijd dalende of degressieve uitkeringen), gedurende een bepaalde periode een aantal

dagen gewerkt hebben, nl.

- ofwel 312 dagen gedurende de 21 maanden voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag;
- ofwel 468 dagen gedurende de 33 maanden voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag;
- ofwel 624 dagen gedurende de 42 maanden voorafgaand aan de uitkeringsaanvraag.

### Jonge werkloze voor het leven

Met een grillig loopbaanbegin gevuld met korte contracten of interim-werk, kan je dus nooit het benodigde aantal arbeidsdagen bereiken en kan je dus eeuwig "jonge werkloze" blijven. Dat is toch, zeker in crisistijd, nauwelijks de schuld van de jongere zelf te noemen? En het botweg schrappen van de uitkering zal daar niets aan veranderen. Rijk je de korte contracten aan mekaar, of blijf je uitzendarbeid 'hangen' dreig je dan **tussen 2 stoeien** te vallen: je werkt onvoldoende om uit het systeem van de inschakelingsuitkering te geraken, maar te veel om begeleiding te krijgen van de VDAB. Want doorgaans ben je dan net weer voor even aan het werk, wanneer de VDAB je oproept. Er is dus **geen begeleiding** naar een duurzame job. En toch word je dan na 3 jaar het slachtoffer van deze maatregel.

### Kevin, 31 jaar, Tessenderlo

#### “Ik wil werken maar krijg te horen dat ik dat niet kan!”

Kevin wordt gezien als een MMPP, een werkzoekenden met een medische, mentale, psychische of psychiatrische problematiek. Hij zit in dezelfde ‘categorie’ als de werkzoekenden met een verminderde arbeidsongeschiktheid (33%) en ontvangt een inschakelingsuitkering. Maar die dreigt hij nu te verliezen. Eind vorig jaar kreeg hij van het ABVV een brief om hem te verwittigen.

“Ik heb het moeilijk in een drukke omgeving en ben slachtoffer van ziekmakende stress waardoor ik geen woon-werktraject kan afleggen en niet kan aarden in een werkplaats. VDAB en GTB (nvdr. begeleidingsdienst voor mensen met een arbeids handicap) hebben me na verloop van tijd bestempeld als **‘niet toeleidbaar’** naar een **job**. Omwille van mijn beperking zeggen ze dus dat ze mij niet aan werk kunnen helpen en krijg ik in feite **geen begeleiding** meer. Terwijl ik me zeer positief opstelde en

**altijd meewerkte** om samen met hen een aangepaste job te vinden. Ik bleef ook herhalen dat ik van thuis uit wil werken!”

“Een eerste controle door de RVA heb ik doorstaan maar indien zij in maart 2014 bij de tweede controle besluiten dat ik niet genoeg moeite gedaan heb om een job te zoeken kunnen zij mij schorsen en krijg ik geen uitkering meer. Ik krijg dus te horen dat ik ‘niet toeleidbaar’ ben of dat ik eigenlijk niet kan werken, maar dus ook dat ik niet wil werken of te weinig moeite doe!”

“Ik heb contact opgenomen met de sociale dienst van mijn gemeente maar daar kreeg ik te horen dat ik weinig tot geen kans maak op een ziekte- of invaliditeitsuitkering. Is het de bedoeling dat mensen met medische problemen nog harder in de problemen komen en hun behandeling niet meer kunnen betalen op termijn, waardoor hun gezondheid nog achteruit gaat?”

### Jonathan, 22 jaar, Charleroi

#### “Beroepsopleiding en stages geen troef bij RVA-controle”

Jonathan, in het bezit van een getuigschrift Hoger Secundair Onderwijs, waagt tot nu toe tevergeefs zijn kans op de arbeidsmarkt. “Ik ben assistent-graficus, maar in die sector heb ik niets gevonden. Een bredere zoektocht naar een job in de horeca, leverde ook niets op. Daarom gooide ik het over een andere boeg en schreef ik me in bij het IFAPME, een instituut voor volwassenenonderwijs. Ik koos voor de opleiding tot kapper en ik vond onmiddellijk een **stageplaats**, waar ik met een heel flexibel werkrooster als **vrijwilliger** werk”.

“Ik heb dat onmiddellijk gemeld bij de Forem (nvdr. “de Waalse VDAB”) en kwam er al snel achter dat de opleiding mij niet vrijstelde van het zoeken naar een job. Ik verloor er de moed bij... Ik heb geen auto, ik ga te voet naar de lessen, te voet naar de stage... Een voltijdse job combineren met deze activiteit is onmogelijk, aangezien ik soms 's ochtends of halverwege de middag naar mijn stage moet! Men heeft me duidelijk gemaakt dat dit niet ‘telt’ en dat ik mijn vorming maar moest laten vallen. Maar dat wil ik helemaal niet, 3 jaar oplei-

ding gooi ik niet zomaar weg!”

“Mijn eerste gesprek bij de RVA liep slecht af. Ik had niet genoeg gesolliciteerd. Ik wist niet dat je een minimum aantal cv's moest versturen! Ik dacht dat een beroepsopleiding volgen en de stages met succes voltooien een positieve noot zouden zijn, maar dat was niet zo. Ik moest een overeenkomst sluiten met de RVA en ik moet een **schriftelijk dossier** indienen om te bewijzen dat ik de afgelopen 6 maanden voldoende naar werk gezocht heb... Ik hoop dat het volstaat. Ik heb gesolliciteerd in supermarkten, cafés, friettentten, verschillende winkels... op wel een 40-tal plaatsen. Drie antwoorden heb ik gekregen, alle 3 negatief. Ik heb alle bewijzen bijgehouden.”

“In juni is mijn opleiding achter de rug en verwacht ik echt als kapper aan de slag te gaan. Ik reken erop dat de RVA tot dan geduld zal hebben, want ik heb mijn brief al gekregen: ik verlies mijn inschakelingsuitkering in juli 2015. Als het zover komt, weet ik niet wat te beginnen...”



## 1 jaar aan 't werk, 4 jaar op zoek

Onderzoek van IRES (UCL) toont aan dat afgestudeerden uit het hoger onderwijs de hoop mogen koesteren om **tijdens de eerste 5 jaar** van hun loopbaan gedurende **3 jaar een job** te hebben. Voor de kortgeschoolde schoolverlaters is dit maar **1 jaar werk in de eerste 5 jaar van hun loopbaan!**

STANDPUNT

## Opzeg moet gelijk voor iedereen

Sinds 1 januari is de wet van kracht over de harmonisering van de ontslagregeling en de carenzdagen van arbeiders en bedienden. We hebben over die eerste stap naar een zelfde en gelijk statuut voor alle werknemers altijd gezegd dat de regering een globaal positieve regeling heeft uitgewerkt, maar dat er wel nog onaanvaardbare discriminaties in zitten.

Er worden met name voor de opzegtermijnen uitzonderingen gemaakt die niet door de beugel kunnen. Onze vakbond heeft uitdrukkelijk gevraagd de zaak bij te sturen. De regering heeft dat niet willen doen. Wij laten het daar niet bij.

We hebben al bekendgemaakt dat de bouwvakkers zwaar benadeeld worden. Maar het gaat niet alleen over de bouwvakkers. En er is niet één enkel struikelblok, er zijn er twee.

Langs de ene kant zijn er voor 13 sectoren tot eind 2017 tijdelijke uitzonderingen op de opzegtermijnen. Voor de Algemene Centrale van het ABVV gaat het over de bouw, de houtbewerking, kleding en confectie, het leder, de terugwinning van lompen en de diamant. Voor de kenners, het zijn sectoren die tevoren kortere opzegtermijnen hadden dan in cao 75 was bepaald. Zeer veel werknemers uit die sectoren zien daar nog 4 jaar lang amper verbetering in. Het hangt af van geval tot geval, maar het kan zijn dat iemand met 7 jaar anciënniteit ontslagen wordt met 6 weken opzegtermijn, terwijl hij met de nieuwe wet net als iedereen 24 weken zou moeten krijgen. Zelfs al is het een overgangsmaatregel, het verschil is te groot, duizenden arbeiders worden duchtig achteruitgesteld. Dat accepteren we niet. In die sectoren doen we er ook alles aan om deze nieuwe discriminatie via de cao's weg te werken. Dat lukte trouwens al voor de sector van de terugwinning van lompen, zoals je op deze bladzijde kunt lezen.

Naast de tijdelijke uitzondering blijft een grote groep werknemers voor altijd uitgesloten van de nieuwe, geharmoniseerde ontslagregeling. Onder hen bouwvakkers, maar ook houtbewerkers. Want het gaat over mensen die altijd op tijdelijke en mobiele werkplaatsen actief zijn. Op bouwerven, zeg maar. Bezig met graafwerken, wegenwerken, nieuwbouw, schilderwerken, om maar een paar voorbeelden te noemen. Hun opzegtermijn blijft onaanvaardbaar laag. De 6 weken na 7 jaar anciënniteit, zoals zonet aangehaald, blijven voor hen 6 weken. Voor altijd.

We hebben gewaarschuwd dat we zulke flagrante discriminaties tot het uiterste gingen aanvechten. Dat doen we ook. We stappen naar het Grondwettelijk Hof en vragen de vernietiging van deze uitzonderingsmaatregelen. Ook het ABVV en andere vakcentrales zullen dat trouwens doen, liefst samen met het ACV.

De harmonisering van de statuten is er om discriminaties weg te werken, niet om er nieuwe in het leven te roepen. Hiermee geven we meteen ook het signaal dat we bij de verdere harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden geen nieuwe ongelijkheden zullen dulden.

(27 januari 2014)



Paul Lootens  
algemeen secretaris

Alain Clauwaert  
voorzitter

# Moeten we een slecht akkoord sluiten? Onderhandelingen dienstencheques in het slop

Voor een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst in de dienstencheques vroegen de vakbonden hogere verplaatsingskosten en meer kwaliteit. Nu acht maanden verder is een akkoord nog altijd niet in zicht. Werkgevers leggen niets op tafel.

Net voor de zomer van vorig jaar diende onze vakbond een eisenprogramma in om een sectoraal akkoord in de dienstencheques af te sluiten. Zo een akkoord moet de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2013-2014 vastleggen.

We vroegen hogere verplaatsingsonkosten en vorming voor nieuwe werknemers. We hadden ook kwaliteitseisen over de arbeidsduur, over de misbruiken met de economische werkloosheid, over betere arbeidscontracten.

Loonsverhogingen konden we niet vragen omdat de regering bepaald heeft dat de lonen niet mogen stijgen. Volledig onterecht volgens ons. Alsof de lonen in de dienstencheques geen verhoging kunnen gebruiken.

### Verplaatsingsvergoedingen onvoldoende

Intussen staan we 8 maand, en meer dan 10 onderhandelingsrondes verder. Een akkoord is nog altijd niet in zicht. Samen met de delegees van onze sector stonden we stil bij wat er dan wel al op tafel ligt. En dat is absoluut onvoldoende.

Er zijn enkele kleine stappen gezet, bijvoorbeeld op het gebied van economische werkloosheid en vorming voor nieuwe werknemers. Maar zelfs rond deze punten is er nog geen volledig akkoord.

Veel erger is het gesteld met de verplaatsingsonkosten. Voor de verplaatsingen van thuis naar het werk willen werkgevers helemaal niets doen. Zij vinden de bestaande regeling meer dan voldoende. Dat vinden wij dus helemaal niet.

Voor de verplaatsing tussen 2 klanten willen de werkgevers wel iets doen. Afhankelijk van de situatie willen ze de vergoeding daarvoor verhogen met een bedrag tussen de 0,33 en 1,5 cent per kilometer. Neem alleen al maar de prijs van diesel die sinds het vorig sociaal akkoord met 23 % is gestegen. Dan weet je meteen dat dit voorstel voor ons niet voldoende is.

Voor het binnenbrengen van dienstencheques is er vandaag geen enkele vergoeding. De meeste werknemers bezorgen die zelf aan hun werkgever, maar ze krijgen daar niets voor, noch voor de verplaatsingstijd, nog voor de verplaatsingskosten. Dat is voor ons niet aanvaardbaar. De ABVV-delegees uit de dienstencheques zijn duidelijk: dit is geen basis om een akkoord te sluiten.

### Werkgevers hebben ook eisen

Maar wat nu? Eerst en vooral is het belangrijk om aan de bevoegde minister Monica de Coninck duidelijk te maken dat er geen

akkoord in de sector mogelijk is. Zij kan daar niet naast kijken, want nu al werkt 4 % van de werknemers in België in deze sector.

De dienstencheques zijn een gesubsidieerde sector. Werkgevers die het goed menen en die investeren in hun werknemers met betere loon- en werkvoorwaarden, krijgen het financieel moeilijk. We vinden dat die bedrijven moeten geholpen worden. Op die manier hopen we ook makkelijker akkoorden te kunnen sluiten.

Of de minister nu ingrijpt of niet, in ieder geval moeten we opnieuw rond de tafel gaan zitten om een sociaal akkoord af te sluiten met de werkgevers. En ons voordeel is dat de werkgevers ook een eisenprogramma hebben. Zij willen geld vrijmaken om opleiding te financieren. En ze willen wat minder bijdragen in het fonds voor bestaanszekerheid, zonder daarom de eindejaarspremies en de syndicale premies die dat fonds uitbetaalt, in gevaar te brengen. Voor die werkgeverseisen is het akkoord van de vakbonden nodig. En wij gaan pas akkoord als er ook een overeenkomst is over alle andere punten, de verplaatsingsonkosten op de eerste plaats.



■ Voor de vele verplaatsingen van de werknemers in de dienstencheques willen de werkgevers geen betere vergoedingen betalen. Zo kan een sociaal akkoord er nooit komen.

## WERKAANBIEDING



DE ALGEMENE CENTRALE VAN HET ABVV ZOEKT OP KORTE TERMIJN EEN TWEETALIGE

## Personeelsmanager (m/v)

### Functiebeschrijving

- Een HR-beleid uitstippelen dat in lijn ligt met de visie en de doelstellingen van de organisatie.
- De kandidaat is in staat processen uit te werken voor de verschillende domeinen van HR: functienering, opleiding, rekrutering en selectie, arbeidsvoorwaarden, doorstroom...
- U speelt een cruciale rol in het sociaal overleg en u voert de dagelijkse leiding van de HR-afdeling waaronder ook de payroll valt.

### Uw profiel

- Universitair diploma of diploma hoger onder-

wijs, bij voorkeur in de humane wetenschappen.

- Relevante ervaring in HR-vakdomein en stevige kennis van de sociale wetgeving.
- Standaardkennis MS Office.
- Engagement om bij de vakbondsorganisatie te werken.

### Aanbod

- Een uitdagende functie in een stabiele organisatie met een sterke missie.
- Een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.
- Bedrijfswagen.

### Geïnteresseerd?

Stuur ons uw curriculum vitae en motivatiebrief per mail **ten laatste op 28 februari 2014, voor 17u** naar: [personeelsmanager@accg.be](mailto:personeelsmanager@accg.be) of per brief naar De Algemene Centrale – ABVV, t.a.v. de heer Alain Clauwaert, Voorzitter, Hoogstraat 26/28 – 1000 Brussel.

Een volledige beschrijving van de werkaanbieding vindt u op [www.accg.be](http://www.accg.be).

■ WERKNEMERS UIT KLEDINGINDUSTRIE IN STAKING

# Uitbuiting en geweld in Cambodja

Vakbondsrechten en vakbondsvrijheden worden nog altijd in vele landen met de voeten getreden. Deze keer komt het slechte nieuws uit Cambodja waar actievoerders onthaald werden op een gewelddadige repressie. De gevolgen zijn bijzonder tragisch. Ten minste vier stakers betaalden hun actie met hun leven. 37 anderen werden gewond, een aantal onder hen heel zwaar. En 23 vakbondsmensen werden opgesloten.

Werknemers uit de kledingindustrie zijn in staking sinds 24 december. De sector is een van de grootste in Cambodja. De stakers eisen een forse verbetering van hun loon en ook van hun arbeidsvoorwaarden. Vandaag moeten zij het stellen met 74 euro per maand, terwijl zij op zijn minst 118

euro nodig hebben om in hun elementaire levensonderhoud te voorzien. Maar de regering wil maar een loonsverhoging van 11 euro toestaan. Schandalig en beschamend, want deze werknemers bezorgen hun sector een jaarlijks zakencijfer van om en bij 3,8 miljard euro.

Op 3 januari liep het mis met de staking. 4 betogers zouden die dag volgens de doorgesijpelde informatie gedood zijn bij bestormingen door de politie. 37 anderen werden gewond, 23 vakbondsmensen werden aangehouden en er werden arrestatiebevelen uitgevaardigd tegen verscheidene vakbondsleders.

## Geweld moet stoppen

De internationale vakbondsfederatie IndustriALL en het Internationaal Vakverbond (IVV) reageren nu samen tegen deze schending van de syndicale rechten. Zij stuurden een internationale missie naar Cambodja, van 10 tot 13 januari. Sharan Burrow, de algemeen secretaris van het IVV verklaarde dat “de regering in Cambodja naar de onderhandelingsstafel moet terugkeren en zich bereid moet tonen een correct loon te betalen aan de werknemers en werknemers van de kledingindustrie. De dictatoriale repressie van de staking moet stoppen. Gevangen actievoerders moeten vrijgelaten worden en de

verantwoordelijken voor het moordende geweld moeten berecht worden”.

## Teken de petitie

De Algemene Centrale van het ABVV schaart zich achter de twee internationale organisaties en veroordeelt op haar beurt de gewelddadige repressie van stakingen en betogingen door ordestroepen en in opdracht van de Cambodjaanse regering. Ook wij vragen de vrijlating van de 23 aangehouden vakbondsmensen en een onderzoek naar de verantwoordelijken voor het geweld. Een petitie daarover kun je mee ondertekenen op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be).



## Sociale akkoorden in de houthandel, de terugwinning van lompen en de diamant

Al enkele maanden lang word je op de hoogte gehouden van de collectieve arbeidsovereenkomsten die in de sectoren van de Algemene Centrale van het ABVV tot stand komen. Hieronder een overzicht van de laatste ontwikkelingen. Wil je meer weten over andere cao's, neem dan een kijkje op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be).

### Nieuw stelsel SWT 'zware beroepen' voor de houthandel

Na lange en moeilijke onderhandelingen kwam in de houthandel uiteindelijk toch een sociaal akkoord tot stand voor 2013-2014.

Een van de belangrijkste punten in dit akkoord is zonder twijfel dat er een nieuw stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag komt (SWT, tevoren het welbekende brugpensioen). Het gaat over het SWT voor zware beroepen: op 58 jaar na 35 jaar loopbaan waarvan 5 jaar in een zwaar beroep de laatste 10 jaar, of 7 jaar gedurende de laatste 15 jaar. De sectorale voorwaarden blijven dezelfde: ofwel 10 jaar anciënniteit in ondernemingen van de subsectoren 125, ofwel de laatste 10 jaar 7 sociale voordelen hebben gekregen. De sectorale voordelen blijven ook dezelfde: een forfaitaire minimale bedrijfstoeslag van 120 euro per maand.

De vergoedingen voor bestaanszekerheid bij ziekte, arbeidsongeval en tijdelijke werkloosheid stijgen met 5,62% vanaf 1 januari 2014 en komen zo op 5,58 euro per dag.

Er komt ook een nieuw soort berekening voor de eindejaarspremie. Voortaan werkt men telkens voor de periode van 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar. Dat is in het voordeel van de werknemers omdat loonindexeringen daardoor zwaarder doorwegen.

Voor de ecocheques wordt een aparte cao van onbepaalde duur uitgewerkt.

### Langere opzegtermijnen bij de terugwinning van lompen

In de sector van de terugwinning van lompen is er een aparte overeenkomst gesloten over de opzegtermijnen.

Die is van kracht sinds 1 januari. De sector viel normaal gezien onder de uitzonderingen bij de harmonisering van de ontslagregelingen voor arbeiders en bedienden. Dat betekent dat de opzegtermijn er vier jaar lang veel korter bleven en dat pas vanaf 2018 langere opzegtermijnen van toepassing werden. Dat gebeurt nu niet. Er werd overeengekomen dat de sector die uitzondering niet gebruikt en dat er meteen in de nieuwe algemene regelgeving van de opzegtermijnen wordt gestapt. Dat is een uitstekende zaak voor de werknemers, en een heel mooie verwezenlijking van de vakbond.

### Sectoraal pensioenfonds 1% omhoog in de diamantsector

Ook in de diamantsector werd een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten. Net zoals in alle andere sectoren werden de onderhandelingen zwaar bemoeilijkt door de loonstop die de regering had opgelegd. Hierbij de krachtlijnen van het akkoord.

De belangrijkste verbetering is zonder enige twijfel de verhoging van de werkgeversbijdragen in het sectoraal pensioenfonds. Een verhoging met 1% en dat vanaf 1 januari 2014.

Er zijn ook overeenkomsten gesloten over de opleiding, de verplaatsingskosten, de anciënniteitspremie, de aanvullende werkloosheidsvergoedingen voor 50-plussers, de maaltijdcheques en cadeaucheques. Ze blijven geldig tot eind 2015.

Er komt ook nog een cao voor het vastklikken van rechten. Het gaat erover dat werknemers hun recht op het brugpensioen op 58 of 60 jaar gegarandeerd kunnen behouden.

De concrete gevolgen van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden zullen besproken worden in een aparte werkgroep. Ook een mogelijke verbetering van de tewerkstellingspremie zal apart worden bekeken.

In de sector waren tevoren al drie cao's over specifieke onderwerpen afgesloten. Het betreft de cao over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 56 jaar en met 40 jaar loopbaan. Het betreft ook de cao over bijkomende vakantiedagen voor werknemers ouder dan 56 jaar. En ten slotte is er ook de cao over de verhoging van het sectoraal pensioenstelsel met 2 tot 8% voor de werknemers ouder dan 56 jaar.



# Herstructurering MAKRO: een zwaar verdict voor de werknemers

Tijdens een buitengewone Ondernemingsraad op 20 december jl. kondigde de directie van Makro een herstructureringsplan aan dat 10% van het personeelsbestand in België zou doen verdwijnen. Een zware klap voor de werknemers, ook al deden er binnen het bedrijf al enkele weken geruchten de ronde over mogelijk slecht nieuws.

## 1 op de 10 banen bedreigd

Die vrees werd dus bewaarheid. De directie heeft het over 374 jobs die geschrapt worden op een totaal van 2.907 werknemers die in België voor MAKRO actief zijn. Ze is ook van plan om de interne structuur van bepaalde winkels te reorganiseren en om een aantal diensten (callcenter, IT, boekhouding, loonbeheer) te centraliseren.

De redenen die de bedrijfsleiding aanvoert om het onafwendbare karakter van die beslissing te rechtvaardigen, zijn de concurrentie (onder meer door e-commerce) en de vraag naar meer flexibiliteit vanwege de consument. Uiteraard wordt ook de economische crisis genoemd.

## Makro in België, een verhaal van ups en downs

Het bedrijf vestigde zich in de jaren 70 in België en telt vandaag in totaal 6 winkels. Als grote internationale speler maakt het sinds

1998 ook deel uit van de Duitse multinational Metro.

Een analyse van de cijfers van de laatste jaren levert een hele reeks belangrijke vaststellingen op. Allereerst is het banenverlies geen nieuw gegeven. De afgelopen jaren werd het personeelsbestand in de winkels beetje bij beetje afgeroomd (117 voltijdse equivalenten minder op 5 jaar tijd). Ondanks de duidelijke omzetsdaling bij Makro sinds 2009 bleef het bedrijf toch winstgevend tot 2012, maar dat zou in 2013 niet langer het geval zijn.

## Meer duidelijkheid en engagementen van de directie

Na de aankondiging van de herstructurering heeft BBTK zijn afgevaardigden een eerste keer geconsulteerd om een stand van zaken op te maken. In de komende weken wordt de informatie- en consultatieprocedure (wet Renault) opgestart. In die fase willen we meer duidelijkheid krijgen over de plannen

van de directie. We zullen alle noodzakelijke vragen stellen over het aangekondigde plan, maar ook over de engagementen van Makro omtrent het commercieel plan.

We zullen ervoor zorgen dat er met alle mogelijke alternatieven rekening wordt gehouden. We zijn ervan overtuigd dat een nieuwe commerciële impuls de beste garantie voor de toekomst van de winkelketen en van de tewerkstelling biedt.

De BBTK is niet van plan om deze situatie zomaar te pikken en wil evenmin overhaast te werk gaan. Het onderhandelen van een sociaal plan is nog niet aan de orde. We willen ons ook nog niet vastpinnen op bepaalde cijfers op het vlak van de impact op de tewerkstelling. Het weze duidelijk: wij zullen geen enkel gedwongen ontslag aanvaarden en gaan voor het maximaal vrijwaren van de tewerkstelling en het veiligstellen van de toekomst van de werknemers.

## IN MEMORIAM

# Karel Boeykens, oud-voorzitter BBTK

Karel Boeykens is van ons heengegaan op 10 januari ll. De familie heeft in intieme kring afscheid van hem genomen op 17 januari.

Karel werd in 1965 nationaal secretaris van BBTK. Hij kwam rechtstreeks vanop de werkvloer in het nationaal secretariaat van BBTK en werd later ondervoorzitter. Voordien was hij militant in een maritiem bedrijf. Tijdens de grote staking van de winter 1960-1961 was hij al opgevalen bij de leiding van BBTK-Antwerpen. Een paar jaar geleden schreef hij voor ons nog zijn biografie over de periode als BBTK-militant in de Antwerpse maritieme wereld. Het lezen ervan maakt ons bewust van het pionierswerk dat kameraden zoals Karel hebben verricht. Het is dankzij hen dat BBTK is uitgegroeid tot de mooie, grote vakbond van vandaag.

In 1989, toen François Janssens voorzitter werd van het ABVV, werd Karel op het einde van zijn loopbaan bij BBTK ook nog voorzitter tot 1992, het jaar dat hij op 65-jarige leeftijd met pensioen ging. Karel is 86 jaar geworden. Zijn 2 laatste levensjaren waren moeilijk - zowel mentaal als fysiek - na het verlies van zijn echtgenote begin 2012.

Iedereen die Karel gekend heeft, zal hem herinneren als een gentleman met een groot gevoel voor humor. Maar terzelfdertijd ook een vastberaden syndicalist die wist wat hij wou bereiken en daar ook in slaagde. Daarbij kon hij rekenen op trouwe militanten. Naast zijn mandaten van ondervoorzitter en voorzitter, was hij ook verantwoordelijk voor de distributiesectoren. Zijn grootste realisatie hier was de arbeidsduurvermindering van 40 naar 36 uren per week in vierdagen en een half, eind van de jaren 1970. Ook hier heeft Karel pionierswerk verricht.

Karel mag fier zijn om voorzitter te zijn geweest van "zijn bediendebond van het ABVV". En BBTK is terecht fier om hem als voorzitter te hebben gehad. Met Karel is ook een syndicale vader heengegaan.

Wij wensen de familie alle sterkte in deze moeilijke tijden.



## snelnieuws

- ➔ PC 330 – Gezondheidszorg: vanaf 2 december zullen de werknemers van de sector van de medische beeldvorming en de Medisch Laboratoriumtechnoloog verplicht over een erkenning of een afwijking moeten beschikken om hun beroep te kunnen uitoefenen. Meer info op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org) en op de website van de FOD Volksgezondheid: [www.gezondheid.belgie.be](http://www.gezondheid.belgie.be)
- ➔ De directie van Sabam is van plan om het beheer van haar documentatiedienst naar Zweden over te hevelen. Door die reorganisatie staan zo'n 30 banen op de tocht.
- ➔ BNP Paribas Fortis: al enkele maanden lag een ontwerp-cao 'Flexibiliteit en mobiliteit in de kantoren' op tafel. Na analyse van de resultaten van onze personeelsenquête en na vele maanden onderhandelen werd de cao uiteindelijk getekend. Hiermee wordt een maximum aan eisen van de werknemers ingewilligd.
- ➔ Syndicale premie in de Logistiek (PC 226): de voorwaarden voor de uitbetaling werden aangepast. De premie bedraagt nu €135. Om er recht op te hebben, moet je tijdens de periode van 01/01/2014 tot 30/06/2014 minstens 1 dag tewerkgesteld zijn geweest. Meer info over de syndicale premies op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org).
- ➔ Bij Wincor-Nixdorf ging op 21 januari in Zaventem een spontane actie door nadat de directie aankondigde dat 60% van het personeelsbestand zou verdwijnen. Bij de installateur van betaalautomaten zouden zo 90 banen verdwijnen. Als gevolg van de actie beloofde de directie voor eind januari een 'werkzekerheidsplan'. Wordt vervolgd!
- ➔ Alle 7 Oost-Vlaamse diensten voor pleegzorg fuseren tot één nieuwe pleegzorgdienst. Dat is een gevolg van het nieuwe Pleegzorgdecreet. De BBTK slaagde er alvast in een eerste collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) te ondertekenen. Ook de 6 Oost-Vlaamse Centra voor Algemeen Welzijnswerk (CAW) smolten op 1 januari samen. Meer info op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org).

## STANDPUNT

## Wereldleiders 'ontdekken' ongelijkheid

In het chique Zwitserse skioord Davos komen elk jaar de hoogste politieke én economische leiders samen. Daar debatteren ze over de toestand van onze wereld. Het was opmerkelijk dat er op dat World Economic Forum (WEF) over de toenemende ongelijkheid gesproken werd. Dat gebeurde vooral uit eigen belang.

Het lijkt verrassend dat de deelnemers aan het WEF 'inkomensongelijkheid' als probleem zien. Tot op heden deden zelfs de meest schokkende ongelijkheden hen niet eens de wenkbrauwen fronsen! Het gaat hier namelijk om precies dezelfde bedrijfsleiders die schaamteloos fiscale achterpoortjes gebruiken om belastingen te ontduiken. Het gaat om de leiders van instellingen als het IMF, die landen als Griekenland dwingen zichzelf kapot te besparen. Ook al gaat dat ten koste van de gezondheid en het overleven de Griekse bevolking. Over welvaart spreken we zelfs niet meer. En toch sprak Christine Lagarde, directeur van datzelfde IMF, duidelijke taal: het rechtvaardig verdelen van inkomens moet op de agenda van alle wereldleiders staan. Ook het rapport van het WEF sprak expliciet over inkomensongelijkheid als een probleem.

### Eigenbelang

Laten we ons geen illusies maken : de "groten van de wereld" zullen hun eigen belangen wel blijven verdedigen! Met ongelijkheid op zich hebben ze niet zo'n groot probleem. Maar de sterke toename ervan kan onrust veroorzaken. En dat... is *bad for business*.

Het IMF erkent sinds kort dat een grote inkomensongelijkheid ook "economisch nadelig" is.

De laatste drie decennia gingen de vruchten van de economische groei bijna uitsluitend naar de absolute topklaag in de samenleving. Het inkomen van de 'middenklasse' (in de praktijk dus jij en ik) stakte, of ging zelfs achteruit. Samen met dat stagnerend inkomen viel dan ook de belangrijkste motor van de naoorlogse economische groei stil: de toenemende koopkracht van de breedste lagen van de bevolking.

### Ongelijkheid groeit: enkele cijfers

Op het WEF pakte de ngo Oxfam uit met een aantal treffende cijfers. Zo blijken de rijkste 85 mensen op deze aardbol even veel te bezitten als de 3,5 miljard armste. 7 op de 10 mensen leven in landen waar de ongelijkheid de afgelopen dertig jaar toenam. Enz, enz.

Op wereldvlak doet ons eigen land doet het relatief goed als het op ongelijkheid aankomt. Dat is vooral te danken aan onze sociale zekerheid en aan de progressiviteit van ons belastingstelsel.

Aan het principe 'de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten' wordt echter al jarenlang voortdurend geknabbeld. De ongelijkheid neemt dan ook langzaam maar zeker toe. We denken onder meer aan de verschillende hervormingen van de werkloosheid, aan de loonbeviëring of aan de beperkingen in het stelsel van de gezondheidszorg. Vooral loontrekkenden en sociale uitkeringsgerechtigden krijgen in België een steeds kleiner deel van de koek. Uit de ABVV-barometer bleek onlangs dat de winsten van de bedrijven de afgelopen jaren bleven stijgen. Ondanks de crisis. Het inkomen van de werknemers in de totale economie nam echter stelselmatig af. De rijkste 20% van de gezinnen bezitten in ons land ondertussen maar liefst 61,2% van alle vermogen. Daarop betalen ze amper tot géén belastingen.

### Ook bij ons aanpakken!

Ongelijkheid is een probleem. Gelijkheid is noodzakelijk om de economische activiteit weer aan te zwengelen en voor een duurzame groei. Het is ook een morele kwestie van respect en waardigheid voor iedereen. Een groter en rechtvaardiger deel van de koek voor de werknemers en de uitkeringsgerechtigden is dus meer dan noodzakelijk. Voor de BBTK betekent dit in België: meer koopkracht voor de werknemers en de uitkeringsgerechtigden, een sterk sociaal zekerheidsstelsel en het belasten van inkomens uit kapitaal en vermogen (én belasting op grote vermogens zelf). Ook op 25 mei iets om rekening mee te houden!



Myriam Delmée  
ondervoorzitter

Erwin De Deyn  
voorzitter



Verkiezingen 25 mei 2014

Aan u de keuze!

De verkiezingen van mei 2014 zijn niet meer veraf. Het is het moment om na te denken over je keuze. De BBTK zet zich ook in 'campagnemodus'. Niét om de ene of de andere partij te steunen. Wél om de belangen van de werknemers in dit land te verdedigen. In de loop van de komende weken komen we met concrete oplossingen voor een meer rechtvaardige en solidaire samenleving. En dat in De Nieuwe Werker, onze nieuwsbrief én... in de bedrijven.

Er resten nog amper 100 dagen tot de verkiezingen van 25 mei 2014. Het regent grote verklaringen en beloftes. Het is duidelijk: we zitten in de periode vlak voor de verkiezingen! Nu de verschillende partijen hun programma voorstellen, loont het de moeite om al eens stil te staan bij de kandidaten en de partijen die je in het stemhokje zal aanvinken. De inzet is driedubbel, omdat we vertegenwoordigers gaan kiezen op het Europese, gewestelijke én federale niveau.

Welke partij en kandidaten passen er het beste bij je eigen verwachtingen? Die keuze laten we aan jezelf over, in eer en geweten. Maar het toekomstig beleid moet wél beantwoorden aan de bezorgdheden van de werknemers en uitkeringsgerechtigden. Een beleid dat gelijk moet staan aan sociale vooruitgang voor iedereen.

### De inzet van de verkiezingen vinden

Om jullie toe te laten een geïnformeerde keuze te maken brengt de BBTK elke twee weken op deze pagina's een thema onder de aandacht. Het gaat om de belangrijkste sociaaleconomische vraagstukken die in Europa, België en de gewesten.

Die vragen komen van onze leden zelf de afgelopen weken. We bedanken jullie alvast voor iedereen die zich heeft laten horen. Blijf gerust jullie getuigenissen sturen naar [info@bbtk-abvv.be](mailto:info@bbtk-abvv.be).

Deze 7 thema's komen vaak terug:

### De koopkracht steunt de economie

Onder het mom van de crisis vallen rechtse krachten onophoudelijk de koopkracht van de werknemers aan: in vraag stellen van de index en de baremieke verhogingen, loonsverminderingen, geen enkele marge om over verbeteringen te spreken in loon en kwaliteit van werk de afgelopen twee jaar...

### Wij willen werk!

Investeer in de reële economie: dat zorgt voor werk! Denk aan de sociale sector, de gezondheidszorg, het onderwijs en de publieke sector... Ook investeringen in infrastructuur of het vergroenen van onze samenleving kan voor jobs zorgen.

### ... en dan nog een goede job

Onder dreiging van de werkloosheid dwingt het huidige systeem werknemers om steeds moeilijkere arbeidsomstandigheden te aanvaarden, steeds flexibeler en minder stabiel. Da's geen alternatief!

### Voor een sterke en federale sociale zekerheid

Zieke werknemers, gepensioneerden... iedereen rekent op de sociale zekerheid. Dat stelsel voldoende financieren garandeert een toekomst in goede omstandigheden voor iedereen.

### Voor een eerlijke en rechtvaardige fiscaliteit

"We betalen te veel belastingen." En

ondertussen betalen anderen (bijna) niets! Iedereen moet bijdragen volgens de eigen mogelijkheden, ook de inkomens uit kapitaal en de vermogens (door een belasting op de grote vermogens). Dat geld kan dienen om kwaliteitsvol werk te creëren, ook in de openbare diensten. Alle beetjes helpen!

### Europa moet een sociaal gezicht krijgen

Waarom laat Europa schaamteloos de Europese werknemers met elkaar concurreren? Het is tijd voor een ernstig sociaal overleg op Europese schaal!

### Europa bezuinigingspolitiek: genoeg!

Op slechts enkele jaren tijd heeft de bezuinigingspolitiek die Europa oplegt ware ravages aangericht. De meest kwetsbare burgers waren het eerste slachtoffer. Een Europees beleid moet zich ook richten op die burgers, net als op de jongeren, de werkzoekenden, de ouderen... en niet enkel op de eigen economische besparingsrecepten. Die trouwens niet werken. Hoog tijd voor een Europees relanceplan!

Met de cijfers in de hand zal de BBTK de argumenten en de ideologie van rechts, die tot vervelends toe in de traditionele of op de sociale media herhaald wordt, ontcrachten. We schuiven ook de eigen, concrete en realistische, voorstellen naar voren.

Kortom, hou tijdens deze verkiezingscampagne ook voorstellen in de gaten die volop de sociale vooruitgang verdedigen. Meer dan ooit bevindt je eigen toekomst zich aan het uiteinde van het rode potlood dat u op 25 mei in het stemhokje zal vast houden.



Verkiezingen 25 mei 2014

Aan u de keuze!



Samen sterk

bbtk

# De Tunesische voedingsvakbond op bezoek bij HORVAL

Van 12 tot 17 januari brachten Houcine Krime en Ridha Bouazza van FGAT-UGTT (la Fédération de L'alimentation et du Tourisme de Union Générale Tunisienne du Travail) een bezoek aan verschillende HORVAL gewesten. Hoe kwamen we tot deze syndiciale samenwerking...

**KORTE HISTORIEK**  
UGTT is de belangrijkste vakbondsconfederatie van Tunesië.

De syndicale beweging in Tunesië is ontstaan begin jaren 1920, de vroege dagen van het nationalisme. Tunesië was toen nog een Frans protectoraat, niet te vergeten, en werd pas onafhankelijk op 20 maart 1956, met Habib Bourguiba als eerste president.

Farhat Hached stichtte, op 20 januari 1946, de UGTT.  
Vanaf de oprichting is de UGTT sterk aanwezig in de strijd voor onafhankelijkheid, gekoppeld aan echte syndicale eisen ter verbetering van de situatie van de Tunesische arbeidersbevolking.  
In 1951 wordt UGTT lid van het Internationaal verbond van Vrije Vakverenigingen (het IVVV), de voorloper van het huidige IVV (het Internationaal Vakverbond). Op dat moment had men zo'n 120.000 leden. De internationale steun die UGTT op die manier krijgt is van belang voor haar interne activiteiten tegen het Franse koloniale bewind. Nog even meegeven dat dit IVVV, eerder socialistisch geïnspireerd, in 1949 werd opgericht, én met het ABVV als één van de stichtende leden. Als men het dus heeft over UGTT als een historische partner van het ABVV, de relaties dateren dus reeds uit die tijd.

Vanaf 2008 zal UGTT dan ook een essentiële rol spelen bij stakingen, manifestaties en acties die mee leidden tot de "Jasmijnrevolutie" in Tunesië en de vlucht van Ben Ali op 14 januari 2011.

Voor alle duidelijkheid, UGTT was niet de initiatienemer van de opstand, dat waren de werkloze jongeren, na de zelfverbranding (17 december 2010) van de gediplomeerde, maar werkloze fruitverkoper Mohamed Bouazi in Sidi Bouzid. Maar syndicalisten omkaderden wel de jongeren en hielpen hen hun eisen te formuleren. Nadien namen heel wat vakbondsleden deel aan de protestbeweging, en de stakingen die de UGTT organiseerde (met zowel syndicale als politieke eisen) verhoogden de druk op het regime van Ben Ali, tot aan diens vlucht naar het buitenland op 14 januari 2011.

In maart 2013 werd het Wereld Sociaal Forum georganiseerd in Tunis. Meer dan 4000 vakbonden, sociale bewegingen en ngo's wisselen er oa. ervaringen uit over democratiseringsprocessen, werknemersparticipatie en syndicale vrijheden. Het is door een schending van syndicale vrijheden waardoor we nauw in contact gekomen zijn met de leden van FGAT-UGTT. In Tunesië bezit Mondelez 49% van een van de grootste koekjesproducenten van Afrika, SOTUBI, waarvan de fabriek in Tunis merken van Mondelez maakt, zoals TUC. In de fabriek werken 1600 mensen onder wie honderden met een onzeker contract. Tijdens de onderhandelingen over een nieuwe cao in juli 2012, werd de secretaris-generaal van de lokale vakbond op staande voet ontslagen omdat hij de werknemers door wie hij was verkozen,



vertegenwoordigde en ontmoette. Daarna werd de plaatsvervangende secretaris-generaal ontslagen.

FGAT-UGTT organiseerde ism IUF een persconferentie en een internationale campagne [www.screamdelez.org](http://www.screamdelez.org) om de re-integratie van deze mensen te eisen. ABVV HORVAL betuigde ter plaatse zijn solidariteit en verdeelde op hetzelfde moment pamfletten in de vestigingen van Mondelez in België om deze wanpraktijken aan te kaarten. Het resultaat is

maar half bevredigend. Slecht 1 persoon kon terug aan de slag. De strijd is dus nog niet helemaal gestreden....

Om de syndicale slagkracht tegen enkele van deze multinationals te versterken heeft ABVV HORVAL een samenwerkingsakkoord gesloten met FGAT-UGTT.

Als uitvloeisel hiervan brachten de 2 kameraden Houcine en Ridha een bezoek aan:

**Oostende:** In een vorige editie kaartten wij reeds de verschrikkelijke arbeidsomstandigheden aan van de garnalenpelsters in Marokko. Via FGAT-UGTT en hun partnervakbond UMT uit Marokko (Union Marocaine de Travail) zal er een uitwisseling georganiseerd worden met de gewestelijk secretaris Conny Demonie zodat deze vrouwen meer sociale bescherming gaan krijgen.

**Doornik:** Marie-Line Colin en Agnès Detournay geven hen meer uitleg bij de syndicale organisatie van kinderopvang nl. "les Galipettes" en gaan dieper in bij de mogelijkheden die er bestaan om laaggeschoolden aan een getuigskrift te helpen in de horecasector.

**Namen:** Patrick Mertens en Tiphaine Malchair nemen hen mee in de Belgische Ardennen om een syndicaal bezoek te brengen aan de brouwerij van Maredsous.

**Brussel:** De collega's van het vormingscentrum geven hen een uiteenzetting over de opleidingsmogelijkheden voor onze militanten en zij krijgen vorming in de kantoren van de RSZ hoe het sociale zekerheidstelsel in België is georganiseerd. Ook ontmoeten zij Christian Vancoppenolle en Sophie Grenade van het internationaal departement van het ABVV die de contacten met UGTT onderhouden.

Momenteel is UGTT de spil in de onderhandelingen van de nationale dialoog en eist ze dat het economisch model van het land herzien wordt. Ze eist salarisherzieningen en dat de wetten versterkt worden die de loontrekkenden van de tolvrjze zones beschermt waar er, onder Ben Ali, geen of bijna geen vakbonden en sociale rechten bestonden.  
De UGTT wil eveneens een krachtig engagement tegen de privatiseringen van overheidsbedrijven en waarschuwt tegen de veelvuldige projecten van het type POP (Partnerschappen Overheid-Privé) waar de Tunesische staat geen inzage-recht meer zou hebben in het beheer van de economische terreinen. Dit succes werd gelauwerd door de Europese Unie en werd bevestigd door het bezoek van een EU-delegatie die werd voorgezeten door een bijzondere vertegenwoordiger van de EU "Brandino Lunno" die zeer tevreden is over de rol die de UGTT op zich heeft genomen om deze crisis te bezweren en om het democratisch proces met succes te bekronen.

**EEN WOORDJE VAN DE DELEGATIE:**  
Hierbij willen we jullie er nog graag aan herinneren dat het toerisme een van de belangrijkste draaischijven is van onze economie en dat deze banen schept. In deze context is het voor ons een hele eer dat jullie ons steunen en helpen door jullie landgenoten, de inwoners van België, aan te moedigen om deze zomer in grote getalen de mooie stranden in Tunesië te komen bezoeken waar ze hartelijk ontvangen zullen worden in diverse hotels. Tot slot, willen wij onze kameraden onze oprechte kameraadschappelijke en syndicale groeten overmaken.

## Horeca (PC302) - vervoerskosten

01.02.2014: verhoging van de werkgeverstussenkomst voor privé vervoer  
01.01.2014: verhoging van de fietsvergoeding (0,22€/km)

| Tussenkomst werkgever |               |        |                  |       |        |
|-----------------------|---------------|--------|------------------|-------|--------|
| KM                    | PRIVE VERVOER |        | OPENBAAR VERVOER |       |        |
|                       | WEEK          | MAAND  | RAILFLEX         | WEEK  | MAAND  |
| 1                     | 7,00          | 23,10  | /                | 5,50  | 18,30  |
| 2                     | 7,00          | 23,10  | /                | 6,10  | 20,50  |
| 3                     | 7,00          | 23,10  | 7,40             | 6,70  | 22,30  |
| 4                     | 7,63          | 25,20  | 8,60             | 7,30  | 24,40  |
| 5                     | 8,19          | 27,30  | 9,50             | 7,90  | 26,00  |
| 6                     | 8,75          | 29,05  | 10,30            | 8,40  | 28,00  |
| 7                     | 9,24          | 30,80  | 11,00            | 8,90  | 30,00  |
| 8                     | 9,80          | 32,55  | 11,60            | 9,40  | 31,00  |
| 9                     | 10,29         | 34,30  | 12,10            | 9,90  | 33,00  |
| 10                    | 10,85         | 36,40  | 12,60            | 10,40 | 35,00  |
| 11                    | 11,34         | 37,80  | 13,10            | 11,00 | 37,00  |
| 12                    | 11,90         | 39,90  | 13,60            | 11,50 | 38,50  |
| 13                    | 12,39         | 41,30  | 14,20            | 12,10 | 40,00  |
| 14                    | 12,95         | 43,40  | 14,60            | 12,60 | 42,00  |
| 15                    | 13,44         | 44,80  | 15,00            | 13,10 | 43,50  |
| 16                    | 14,00         | 46,90  | 15,50            | 13,60 | 45,00  |
| 17                    | 14,49         | 48,30  | 15,90            | 14,10 | 47,50  |
| 18                    | 15,05         | 50,40  | 16,40            | 14,60 | 49,00  |
| 19                    | 15,54         | 51,80  | 16,90            | 15,30 | 51,00  |
| 20                    | 16,10         | 53,90  | 17,30            | 15,80 | 53,00  |
| 21                    | 16,59         | 55,30  | 17,70            | 16,30 | 54,00  |
| 22                    | 17,15         | 57,40  | 18,20            | 16,80 | 56,00  |
| 23                    | 17,50         | 58,80  | 18,70            | 17,40 | 58,00  |
| 24                    | 18,20         | 60,90  | 19,10            | 17,90 | 59,00  |
| 25                    | 18,55         | 62,30  | 19,50            | 18,40 | 62,00  |
| 26                    | 19,25         | 64,40  | 20,20            | 19,10 | 63,00  |
| 27                    | 19,60         | 65,80  | 20,60            | 19,50 | 65,00  |
| 28                    | 20,30         | 67,90  | 21,00            | 19,90 | 67,00  |
| 29                    | 20,65         | 69,30  | 21,30            | 20,60 | 68,00  |
| 30                    | 21,35         | 71,40  | 21,70            | 21,00 | 70,00  |
| 31-33                 | 22,05         | 74,20  | 22,60            | 21,80 | 73,00  |
| 34-36                 | 23,45         | 78,40  | 24,10            | 23,30 | 78,00  |
| 37-39                 | 24,85         | 82,60  | 25,00            | 24,40 | 82,00  |
| 40-42                 | 25,90         | 86,80  | 27,00            | 26,00 | 87,00  |
| 43-45                 | 27,30         | 91,00  | 28,00            | 27,50 | 91,00  |
| 46-48                 | 28,70         | 95,20  | 29,00            | 29,00 | 96,00  |
| 49-51                 | 30,10         | 100,10 | 31,00            | 30,00 | 101,00 |
| 52-54                 | 30,80         | 102,90 | 32,00            | 31,50 | 104,00 |
| 55-57                 | 31,85         | 105,70 | 33,00            | 32,00 | 107,00 |
| 58-60                 | 32,55         | 109,20 | 34,50            | 33,50 | 111,00 |
| 61-65                 | 33,95         | 112,70 | 36,00            | 34,50 | 115,00 |
| 66-70                 | 35,70         | 118,30 | 38,00            | 36,00 | 120,00 |
| 71-75                 | 37,10         | 123,20 | 40,50            | 38,00 | 126,00 |
| 76-80                 | 38,50         | 128,10 | 42,00            | 40,00 | 132,00 |
| 81-85                 | 39,90         | 133,70 | 44,50            | 41,50 | 137,00 |
| 86-90                 | 41,30         | 138,60 | 46,00            | 43,00 | 143,00 |
| 91-95                 | 43,40         | 143,50 | 47,50            | 44,50 | 148,00 |
| 96-100                | 44,80         | 148,40 | 50,00            | 46,00 | 153,00 |
| 101-105               | 46,20         | 154,00 | 52,00            | 48,00 | 160,00 |
| 106-110               | 47,60         | 158,90 | 53,00            | 49,50 | 165,00 |
| 111-115               | 49,00         | 163,80 | 55,00            | 51,00 | 171,00 |
| 116-120               | 50,40         | 169,40 | 57,00            | 53,00 | 177,00 |
| 121-125               | 52,50         | 174,30 | 59,00            | 54,00 | 181,00 |
| 126-130               | 53,90         | 179,20 | 61,00            | 56,00 | 187,00 |
| 131-135               | 55,30         | 184,10 | 62,00            | 58,00 | 192,00 |
| 136-140               | 56,70         | 189,70 | 63,00            | 59,00 | 198,00 |
| 141-145               | 58,10         | 194,60 | 65,00            | 61,00 | 203,00 |
| 146-150               | 60,20         | 201,60 | 67,00            | 63,00 | 211,00 |

|                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| Fietsvergoeding (vanaf 01/01/2014) | 0,22€/km |
|------------------------------------|----------|



BEZOEK TENTOONSTELLING

50 jaar mode aan academie

De tentoonstelling “Happy Birthday Dear Academie!” belicht de modeafdeling van de Koninklijke Academie voor Schone Kunsten Antwerpen in al haar facetten. Opgericht in 1963 door Mary Prijot is deze school in de afgelopen 50 jaar uitgegroeid tot een internationale kweekvijver van modeltalent, met studenten uit meer dan 32 landen.

In de expositie worden verschillende aspecten van het Antwerpse modeonderwijs doorheen de eerste 50 jaar belicht: het specifieke curriculum van de afdeling en haar onderwijs- en evaluatiemethode, het belang van modegrafiek aan de hand van een selectie mode-illustraties, de verschillende generaties studenten en hun carrières, de vriendschap en de opkomst van de Zes van Antwerpen en Martin Margiela, het

afstudeerwerk van de meest markante alumni en de eindejaarshows.

**Wanneer?** donderdag 13 februari 2014 van 14.30u tot 17.00u

**Waar?** ModeMuseum Provincie Antwerpen | MoMu | Nationalestraat 28 | 2000 Antwerpen

**Prijs:** 10 euro per persoon

**Info en inschrijvingen:**  
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13  
adviespunt.antwerpen@abvv.be  
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV

Regio Antwerpen

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Ziekten
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nummer 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

**Opgelet:** Werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

betalen een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren.

Zie [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be) voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen

AANVALLEN!

HET VERHAAL VAN WARD VAN HET 13e



Een muzikale vertelling van Borsalino

Zondag 9 februari 2014 van 14 tot 17 uur.  
Cultuurcentrum De Kern, Kern 18 in Wilrijk.

Prijs: 8 euro.

Info en inschrijvingen:  
03 285 43 20 of via [viva.svv.304@devoorzorg.be](mailto:viva.svv.304@devoorzorg.be)

Deze voorstelling is een samenwerking van ABVV-regio Antwerpen, Linx+, VIVA-SVV, S-Plus, VFG, en Curieus in het kader van 2014-18 | 100 jaar Grootse Oorlog

BEN JIJ AL GRATIS magik? LID



GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR ALLE JONGEREN VANAF 15 JAAR

Wil jij je stem laten horen?

Ben je ouder dan 15 jaar en studeer je nog of ben je in je beroepsinschakelingstijd (BIT) ? Dan kan je gratis lid worden van ABVV-Jongeren.

Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studentenarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbijslag. Tevens kan je bij hen steeds de handige MAGIK?-brochures gratis bestellen die je wegwijs maken in de regels rond jeugdvakantie, als schoolverlater, jobstudent of deeltijds lerende/werkende. Daarenboven ontvang je gratis driemaandelijks ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

STA STEVIGER IN JE SCHOENEN MET ABVV-JONGEREN !

Je kunt lid worden op verschillende manieren:  
Via onderstaande invulstrook of via een bezoekje, telefoon of e-mail aan onze jongerenmedewerkers:

|                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ABVV Jongeren Antwerpen</b><br>Bo Heymans<br>Ommeganckstraat 35<br>2018 ANTWERPEN<br>03 220 66 92<br><a href="mailto:abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be">abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be</a> | <b>ABVV Jongeren Mechelen</b><br>Wim Heylen<br>Zakstraat 16<br>2800 MECHELEN<br>015 29 90 45<br><a href="mailto:wim.heylen@abvv.be">wim.heylen@abvv.be</a> | <b>ABVV Jongeren Turnhout</b><br>Johan Decubber<br>Grote Markt 48<br>2300 TURNHOUT<br>014 40 03 18<br><a href="mailto:johan.decubber@abvv.be">johan.decubber@abvv.be</a> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Je kan ook lid worden via onze websites: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be), [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be) of [www.magik.be](http://www.magik.be).

☐ Ja, ik wens lid te worden van magik? (gelieve in te vullen in drukletters)

Naam

Voornaam

Straat en nummer

Postcode en gemeente

Telefoon en/of GSM

Rijksregisternummer

E-mail

Datum en handtekening

Geslacht

M/V

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Renovatie kantoor Hoboken

TIJDELIJKE TOEGANG VIA DE ANTWERPSESTEENWEG 18A

Het ABVV-kantoor in Hoboken wordt gerenoveerd.

Deze werken hinderen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk. Gedurende de hele renovatieperiode wordt de ingang tot het ABVV-kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de:  
Antwerpsesteenweg 18A | 2660 Antwerpen | kantoor van de VoorZorg

Actuele info vind je steeds op [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be)



Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.

Je vindt ze op:  
[www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen](http://www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen)



Volg ons op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen?

- Volg ons op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com) en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantw

# Durf jij een duootje aan?

Wil jij op **27 maart 2014** ook de kans geven aan een werkzoekende met een arbeidsbeperking om een nieuwe werkervaring op te doen? Neem dan deel aan de DUOdag\*!

Vorig jaar konden ruim 500 werkzoekenden met een arbeidsbeperking in 422 bedrijven en organisaties proeven van een échte job tijdens de DUOdag in Vlaams-Brabant. In 2014 zijn we toe aan de 5de jaargang. Deze **DUObaan voor één dag**

vormt een opportuniteit voor iedereen. Werknemers en werkgevers maken kennis met de vaardigheden, de inzet en de mogelijkheden van werkzoekenden met een arbeidsbeperking. De werkzoekende krijgt de kans om zijn/haar talenten te tonen en kan zijn/haar beeld van een specifieke job toetsen aan de realiteit.

Waarschijnlijk zijn er ook in jouw organisatie of bedrijf mogelijkheden voor mensen met een

(arbeids)handicap! Bespreek de duodag in jouw bedrijf op de OR, het CPBW of het syndicaal overleg.

Weet je niet hoe te starten of doet jouw werkvloer al mee? Wij helpen je graag verder met al je vragen! Meer informatie op [www.duodag.be](http://www.duodag.be) of neem contact op met de **Diversiteitswerking van het ABVV Vlaams-Brabant**: [diana.minten@abvv.be](mailto:diana.minten@abvv.be) of [wendy.moons@abvv.be](mailto:wendy.moons@abvv.be)

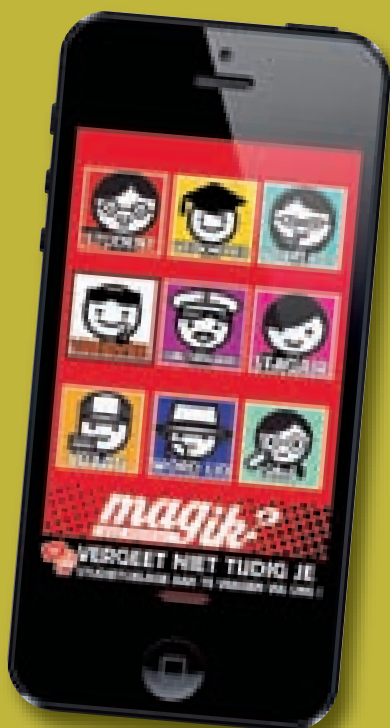
\*De DUOdag is een organisatie van GTB



## ABVV-jongeren hebben eigen app !

De Magik? app maakt jongeren vertrouwd met de vakbond. Je vindt snel een antwoord op de meest gestelde vragen omtrent jongeren en werk. Nood aan gepersonaliseerde info? Gebruik dan de contact-optie!

Download nu de app en ken vandaag nog al je rechten en plichten!



Sollicitatietips nodig?

Zoek je een opleiding?

Twijfels over je beroepskeuze?

ABVV-dienstverlening de rode draad in je loopbaan

VLAAMS ABVV

## Het ABVV maakt je wegwijs!

Maak een afspraak met onze loopbaanconsulent:  
ABVV Vlaams-Brabant:  
tel. 016 28 41 47 (voor Leuven)  
tel. 02 751 90 81 (voor Vilvoorde)

[www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies)

## Vragen over je loopbaan? De ABVV-loopbaanconsulent wijst je de weg!

Ben je op zoek naar (ander) werk? Nood aan sollicitatietips? Welke tewerkstellingsmaatregelen bestaan er voor jou? Wil je graag een opleiding volgen zodat je sterker staat op de arbeidsmarkt? Onze loopbaanconsulenten helpen je graag verder!

### Dienst Loopbaanadvies:

Regio Leuven: tel. 016 28 41 47, en maak een afspraak met Sandra Dondeyne  
Regio Vilvoorde: tel. 02 751 90 81, en maak een afspraak met Urma Kats of Wendy Moons  
[loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be)

PASCALE (39):

“DE TIJD DIE DE LOOPBAANCONSULENT VOOR ME VRIJMAAKTE, OM SAMEN MET MIJ TE ZOEKEN NAAR MIJN MOGELIJKHEDEN OP DE ARBEIDSMARKT, WAS ZEER FIJN. MOMENTEEL VOLG IK EEN AVONDOPLEIDING DIE ME HOPELIJK SNEL DICHTER BIJ MIJN DROOMJOB BRENGT.”

## Info ABVV lidmaatschap – de nieuwe Europese domiciliëring

Vanaf 1 februari 2014 wordt de Europese domiciliëring (SDD) verplicht ingevoerd in heel Europa. De bank zal hierbij niet langer optreden als beheerder van je domiciliëringsmandaat, maar wel als je leverancier. Ook ABVV zal de omschakeling maken naar dit Europese betaalsysteem.

Dit proces verloopt automatisch, transparant en jij behoudt de controle. Je bestaande domiciliëring blijft geldig. Alle rechten waarover je vandaag beschikt blijven gelden in de toekomst.

Met eventuele bijkomende vragen omtrent je domiciliëring of jouw ABVV lidmaatschap kan je steeds terecht bij onze Leden dienst via tel. 016 22 22 05 of [info@abvv-vlaamsbrabant.be](mailto:info@abvv-vlaamsbrabant.be)

**AFSPRAAK  
OP DINSDAG**

**Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be)**

... en geniet van een nog snellere service

## ACTIVITEITEN

### DAGUITSTAP MOL

Norbertijnenabdij en centrum voor verwerking van radioactieve afvalstoffen

Op 10 maart 2014 vanaf 7u.

Na koffie met taart, bezoeken we de Norbertijnenabdij van Postel onder begeleiding van een gids. Na het middagmaal volgt een bezoek aan het centrum voor verwerking van radioactieve afvalstoffen. Terugkeer is voorzien na het avondmaal.

Prijs: 36 euro

Vertrek:

Om 7u te Stekene, Markt

Om 7.20u te Lokeren, zwembad

Om 7.47u te St-Niklaas, station en rondpunt

Om 8u te Temse, Schoolstraat electro Maes

Voor verdere inlichtingen en/of inschrijvingen kan je terecht bij Daniëlle

tel. 03 760 04 29.

Gelieve bij inschrijving je rijksregisternummer op te geven.

Prijs:

Tweepersoonskamer geboekt vóór 28 januari: 83 euro per persoon –

single 1070 euro

Boeking na 28 februari maar voor 30 april: 865 euro per persoon – single 1105 euro

Boeking na 30 april: 910 euro per persoon – single 1 150 euro

Inbegrepen:

- Vervoer naar en van Zaventem. Opstapplaatsen: Ronse, Gent, Dendermonde, St-Niklaas, Beveren en extra opstapplaats vanaf 6 personen

- Annulatieverzekering 100%. Let op: dossierkosten bij annulatie 10 euro per persoon.

- Verblijf all inclusive

Bij inschrijving wordt een voorschot gevraagd van 300 euro per persoon op rekeningnummer BE 19 4070 0469 7112.

Voor verdere inlichtingen en/of inschrijvingen kan je terecht bij Daniëlle

tel. 03 760 04 29.

### BUITENLANDSE REIS TURKIJE

ism Reizen van Laere

Van 6 juni 2014 tot 16 juni 2014

Verblijf in het viersterren hotel IZER BEACH.

Uitstappen worden ter plaatse georganiseerd.

Vorbereiding, bemiddeling en uitvoering van de reizen door Van LAERE, ondernemingsnummer 0445.349.368, vergunning A1751

## ■ INFOAVONDEN EFI

# Economische en Financiële Informatie

Hoewel de EFI soms complex en technisch is, biedt ze een schat aan informatie die bruikbaar is in de alledaagse syndicale werking.

Je vindt er alles in terug wat te maken heeft met de economische, financiële en sociale aspecten van je onderneming. Al deze gegevens kan je gebruiken om je te informeren over de situatie van je bedrijf, om argumenten te vinden ter ondersteuning van jouw syndicale doelstellingen en om te discussiëren met de werkgever.

Wil je graag kennis maken met EFI? Of wil je je kennis eens opfrissen? Dan ben je welkom op onze EFI-infosessies.

We starten telkens om 19u in de ABVV-gebouwen van onze regio's:

- Aalst maandag 3 februari 2014
- Dendermonde donderdag 13 februari 2014
- Sint-Niklaas donderdag 20 februari 2014

Inschrijven kan bij Astrid Paalman via tel. 03 760 04 04, via e-mail [astrid.paalman@abvv.be](mailto:astrid.paalman@abvv.be) of via onze site [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be) (voor militanten).

## ■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

### Actualiteit binnenstebuiten

Dinsdag 4 februari 2014 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136

meer info:

[sabine.vanhoorebeke@abvv.be](mailto:sabine.vanhoorebeke@abvv.be) of tel. 09 363 92 43

### Info: 50+

Donderdag 6 februari 2014 van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59

meer info: [loesje.leysen@abvv.be](mailto:loesje.leysen@abvv.be) of tel. 052 259 288

Vrijdag 7 februari 2014 van 9.30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21

meer info: [loesje.leysen@abvv.be](mailto:loesje.leysen@abvv.be) of tel. 055 33 90 15

Dinsdag 11 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9

meer info: [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be) of tel. 03 760 04 30

Woensdag 12 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1

meer info: [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be) of tel. 053 72 78 13

### Info: Kunstenaarsstatuut

Woensdag 12 februari 2014 van 10u tot 12.30u te Gent, Bagattenstraat 158, ACOD

meer info: [irene.tassyns@abvv.be](mailto:irene.tassyns@abvv.be) of tel. 09 265 52 24

### Werkloos en wat nu?

Donderdag 13 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1

meer info: [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be) of tel. 053 72 78 21

### Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt

Dinsdag 18 februari 2014 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136

meer info: [sabine.vanhoorebeke@abvv.be](mailto:sabine.vanhoorebeke@abvv.be) of tel. 09 373 92 43

Dinsdag 18 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9

meer info: [kossomak.kimyeng@abvv.be](mailto:kossomak.kimyeng@abvv.be) of tel. 03 760 04 35



Woensdag 12 februari '14 om 15u  
Geuzenhuis – trapezaal

# Kracht van 50+

Interviewreeks over de zoektocht  
van 50+'ers naar werk

Met aansluitend koffie en taart

inschrijven via [jobconsult.gent@abvv.be](mailto:jobconsult.gent@abvv.be) of 09 265 52 32

De Brug Gent stelt voor

# Dubbele infosessie

20 februari 2014 (14u)  
Fernandezzaal 'Ons Huis'  
Vrijdagmarkt 9 Gent

## Verkiezingen '14

Campagneopbouw  
Door Stijn Vercamer (sp.a)

## Samen Sterker

Door Mark Pauwels

# Gratis

Info & Inschrijvingen | [bert.piessens@abvv.be](mailto:bert.piessens@abvv.be) | 09 265 52 67

VU Katrien Neyt Vrijdagmarkt 9 9000 Gent



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Edelbert Masschelein**  
kortrijk@linxplus-wvl.be  
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk  
Tel. 056 24 05 37  
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
Tel. 051 26 00 70  
Op afspraak

**Marc Bonte**  
brugge@linxplus-wvl.be  
Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
Tel. 050 44 10 41  
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende  
Tel. 059 55 60 68  
Dinsdag en donderdag

DOCA BRUGGE

**Afdeling terug van start**  
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met DOCA Brugge. Een vernieuwde bestuursploeg van de vroegere Culturele Centrale Brugge C. Dorine Van Maele is voorzitter, Alexander Haesaert ondervoorzitter. Greta Hillewaert treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Fabienne Brichaux, de schatbewaarder. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met Dorine - Tel. 0496 04 16 66 of via dorine.vanmaele1@pandora.be

DE EGELANTIER

**Kalender koersballen voorjaar 2014**  
Vanaf maandag 27 januari hervatten de Egelantiers het koersballen in Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14 daagse koersbal speelnamiddagen in Molenhoek: laat je door koersballen verleiden...  
Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust vanaf maandag 27 januari elke twee weken tot en met 2 mei om 14u30 in de Molenhoek.

BRUGGE B

**Jaarlijkse ledenvergadering**  
Op 1 februari is het terug de jaarlijkse leden-

vergadering van Brugge B. Eerst is er een voorstelling van het programma 2014 en daarna een etentje met fotoreportage. Op het menu staat cava met borrelhapjes als aperitief, zalmcocktail, kalkoenrollade met groentjes, gebakken ananas en kroketjes als hoofdmenu en koffie met taart als dessert. Deelnameprijs €32 lidgeld en Linx+ kalender inbegrepen. Inschrijven: 0489 33 37 91 of mail naar inschrijvingen@ccbb.be

DE EGELANTIER

**Feestelijke ledenreünie**  
Op zondag 2 februari worden de Egelantiers verwacht in restaurant ‘Pousse Café’ om een feestelijke ledenreünie te bouwen ter gelegenheid van het nieuwe jaar. We blikken terug op 2013, om dan ook enthousiast, optimistisch en vol vertrouwen vooruit te kijken naar de lekkere dingen die op stapel staan voor het nieuwe culturele 2014. Voor de prijs van €32 schotelt de chef en het team van de Pousse Café ons een uiterst verzorgd en feestelijk menu voor. Inschrijven kan op onderstaande adressen. Wie opgehaald wil worden kan dit eveneens vermelden bij het inschrijven. Informatie en inschrijvingen telefonisch of via e-mail bij Eric: tel. 050 60 69 21, vanren-terghem.eric@skynet.be.

CC LAUWE

**Couscousavond**  
Op zaterdag 8 februari kan je terecht in het Dorpshuis van Rekkem voor een heerlijke couscousavond. Vanaf 19u heten de bestuursleden van de Culturele Centrale Lauwe je welkom. Voor de prijs van €17 krijg je een stevige portie couscous aangeboden. Kinderen (3-12 jaar) betalen €7. Gratis tot 3 jaar, kinderopvang voorzien. Menu: aperitief, couscous buffet (merquez-kip), muntthee en dessert. Zin om te proeven? Schrijf je dan snel in. Dit kan bij Jacky Behaegels - Tel. 056 41 75 88 of jacky.behaegels@telenet.be.

BIZ'ART TORHOUT

**Patersdreef Blues**  
Op zaterdag 8 februari gaan we met onze mensen naar Tielt. Meer bepaald naar het Patersdreef indoor Blues gebeuren. Op de affiche van dit jaarlijkse festival in de Europahal staan o.a. Lightspeed Geezers, Transcoder, Bee Brothers XL, Barrelhouse uit Nederland en Rob Tognoni. Dit is een gratis festival (zie ook www.patersdreef.be). De eerste band speelt om 16u.

CC ARDOOIE

**Tweedehandsboekenbeurs**  
Voor de elfde maal organiseert CC Ardoorie een tweedehandsboekenbeurs. Deze gaat dit jaar door op 9 februari, in CC 't Hofland

(Oude Lichterveldestraat 13, Ardoorie), deuren open vanaf 9u. Wees er snel bij om er te komen snuisteren in de vele boeken en strips.  
Iedereen welkom, gratis toegang.

BRUGGE B - ABVV  
SENIORENWERKING BRUGGE -  
SENIOREN ACOD BRUGGE  
DOCA BRUGGE - DIZELENORE

**Gespreksavond LEIF**  
Op donderdag 13 februari organiseren we met vijf afdelingen samen, een gespreksavond over ‘Leif’ of Levenseinde informatieforum. Sprekers zijn Andre Van Nieuwerkerke en Dr. Luc Proot. Zij zullen de info geven aan de hand van een powerpointpresentatie. Nadien is er de mogelijkheid om vragen te stellen. Deze avond gaat door in de Van Ackerzaal, Zilverstraat. Toegang is gratis, aanvang om 19u. Info: Willy De Spriet - 047722 56 24.

DE BRUG KORTRIJK

**Infonamiddag omnio statuut**  
Op donderdag 20 februari organiseert De Brug Kortrijk een infonamiddag over het omnio statuut, gegeven door Guy Adams van Bond Moyson. Kom er alles te weten over dit speciaal statuut en welke voordelen het met zich meebrengt. De infonamiddag gaat door om 14u30 in het Textielhuis Kortrijk (Rijselestraat 19). Inkom gratis, iedereen is welkom.

CC MARKE

**Rudi Vrankx – het gezicht van de oorlog**  
Al jarenlang brengt Rudi Vrankx verslag uit van de belangrijkste gebeurtenissen die onze wereld ingrijpend veranderen. Achter die grote geschiedenis gaan mensen en verhalen schuil die het nieuws niet vaak halen. Rudi Vrankx vertelt de grote en kleine verhalen die hij tijdens de tienduizenden kilometers als oorlogsverslaggever heeft opgetekend. Deze lezing gaat door op 20 februari om 20u in het OC te Marke. VVK €4, ADD €6.

ABVV SENIORENWERKING  
BRUGGE -  
ACOD SENIOREN BRUGGE

**Dia projectie: Nepal**  
Op donderdag 20 februari om 14u in het gloednieuwe OCMW - dienstencentrum ‘Ter Leyen’ Kroosmeers 1 te Assebroek, vergasten wij u op een prachtige DIA - projectie met als thema: Nepal. Als men aan Nepal denkt, denkt men in de eerste plaats aan stoere bergbeklimmers. In de voorstelling, die Frank

De Leger en Karin Claeys brengen, wordt ons een ander gezicht van Nepal getoond. Kom en maak kennis met dat mooie Himalayaland. De toegang is gratis. Het OCMW-dienstencentrum is bereikbaar met bus nr. 2 tot A.Z. St. Lucas en bevindt zich achter de gebouwen van het rusthuis “De zeven Torentjes”. Deze namiddag gaat door in samenwerking met S-plusafdeling “Brugse 55 +” en het OCMW-dienstencentrum “Ter Leyen”. Info: Willy De Spriet - 0477 22 56 24.

CC GELUWE-WERVIK

**Hutsepotavond**  
Kom op zaterdagavond 22 februari naar OC De Gaper (Sint-Denijsplaats 11, Geluwe) voor de jaarlijkse hutsepotavond van CC Geluwe-Wervik. Inschrijven kan voor slechts €12, waarvoor je een aperitief, hutsepot of koude schotel, één consumptie, koffie en gebak krijgt. Lekker smullen dus. Inschrijven kan vóór 16 februari via storting op IBAN BE55 6109 6518 4144 - BIC BDCHBE22 met vermelding aantal hutsepotavond en/of koude schotel. Meer info: Dany Kerkhof 056 51 65 52 of Rudy Nuytten 0475 22 54 05 Iedereen welkom, deuren open vanaf 18u30.

LINX+ DE BRIGADE

**Quiz me quick**  
Zin om je grijze hersencellen ten volle te testen? Kom dan op vrijdag 28 februari naar het Textielhuis in Kortrijk voor de allereerste grote quiz, georganiseerd door Linx+ De Brigade. Neem het op tegen verschillende andere quizgroepjes in een avond vol plezier. Misschien sleep jij wel de hoofdprijs in de wacht!  
Inschrijven kan voor €4 per persoon, teams van max. 5 personen. Dit via telefoon 056 24 05 37, 0485 20 36 33 of via email: debrigade@outlook.com. Inschrijving pas bevestigd bij betaling per team! Rekeningnr BE85 7506 2043 5606 vermelding team naam & aantal deelnemers.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema ‘Water’ op.

**Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.**

ABVV  
Linx+

Reisverhaal Zuid-Afrika en solidariteitsmaaltijd

7 MAART KORTRIJK  
ISM. LINX+ EN FOS SOCIALISTISCHE SOLIDARITEIT

In februari 2013 trokken 21 deelnemers van VIVA-SVV West-Vlaanderen, Bond Moyson West-Vlaanderen en fos naar Zuid-Afrika. Nee, niet zomaar een reis. Deze reis ging om solidariteit met partnerorganisaties van fos-socialistische solidariteit in Kaapstad en omgeving. Tijdens een indrukwekkende fotoreportage laten enkele deelnemers u graag delen in hun reisverhaal. Ze laten je kennismaken met boeiende vrouwenverhalen en met tal van bezochte projecten die inspanningen leveren voor mensenrechten en gezondheidszorg.  
Nadien bieden we een Zuid-Afrikaanse maaltijd aan.

*De opbrengst van deze avond wordt integraal geschonken aan fos-socialistische solidariteit, ten voordele van de toegelichte projecten.*

**Deelnameprijs:**  
€10, €15 niet VIVA-pashouders

**Wanneer:**  
Vrijdagavond 7 maart 2014, 18u30 gevolgd door solidariteitsmaaltijd om 20u.

**Waar:**  
Refter Bond Moyson  
President Kennedypark 2, 8500 Kortrijk.

Pc 226 Uitbetaling syndicale premie 2014

**Uitbetalingsperiode:**  
vanaf 1 maart 2014 tot 30 september 2014.

**Bedrag:** €135

De syndicale premie wordt uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld tijdens de referteperiode van 1/1/2014 tot 30/6/2014, in een onderneming ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226.

Ook de bedienden die met pensioen of met brugpensioen gaan in de loop van 2014 hebben recht op een syndicale premie.

**BBTK Oostende-Roeselare- Ieper**  
J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende  
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare  
Tel. 051 26 00 86

**BBTK Brugge**  
Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
Tel. 050 44 10 21

**BBTK Kortrijk**  
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk  
Tel. 056 26 82 43

## Jaag op werkloosheid, niet op werklozen!

Vanaf 1 februari zullen duizenden schoolverlaters die zich als werkzoekende ingeschreven hebben, door de RVA opgeroepen worden voor een eerste controle van hun zoektocht naar werk, dus nog vóór ze enige uitkering ontvangen hebben. Die jongeren hebben er alle belang bij alle bewijzen van hun zoektocht bij te houden, want bij een eerste negatieve evaluatie wordt hun uitkering uitgesteld en zullen ze het langer dan de 12 maanden wachttijd zonder uitkering moeten stellen.

### 55.000 bedreigd

Duizenden anderen worden door de RVA al in het vizier genomen. Alle schoolverlaters die nog geen vaste baan gevonden hebben of nog niet het vereiste aantal dagen gewerkt hebben, worden geïnterviewd. Aangezien de inschakelingsuitkeringen vanaf 1 januari 2012 tot 36 maanden beperkt zijn, lopen 55.000 jongeren het risico dat ze vanaf 1 januari 2015 uit de werkloosheid uitgesloten zullen worden, al naar gelang de datum van hun inschrijving in de werkloosheid.

Naast al die jongeren zijn er honderdduizenden andere "gewone" werklozen (van wie een derde te oud is om enig uitzicht op een aanwerving te hebben) die werk zoeken maar er geen vinden. Zij moeten verantwoording afleggen over hun zoekgedrag, én worden onder druk gezet door de dreigende uitsluiting en de regelmatige vermindering van hun uitkering, tenzij ze een meer dan substantieel beroepsverleden kunnen voorleggen. Wie maar een kort beroepsverleden heeft, kan al na 15 maanden op een (lage) forfaitaire uitkering terugvallen. Het gevolg van de versnelde afbouw van de uitkeringen.

### Welke logica?

Hoe deze controles, hoe die druk op de werkzoekenden verantwoordt? Volstaan de miserie en de onzekerheid waarin ze moeten leven dan soms niet? Moeten ze echt tot armoede en de vernedering van de sociale bijstand veroordeeld worden, opdat ze een baan zouden zoeken? Staat werk zoeken dan gelijk met werk vinden? Is iemand op

droog zaad zetten dan de miraceloplossing om jobs te creëren en de economie weer op gang te trekken? Wie twijfelt eraan dat een jongere, ongeacht of hij gestudeerd heeft of niet, ervan droomt een gezin te stichten, zijn eigen woning te verwerven, aan zijn toekomst te werken? Wie durft eraan te twijfelen dat de jongeren zin hebben om te werken, hun brood te verdienen, onafhankelijk te willen zijn?

De trieste realiteit is dat men wil besparen en daarom de voor de werkloosheid bestemde middelen wil verminderen en een deel van de kosten op de OCMW's, dus op de gemeenten, wil afwentelen. En dat men ook de statistieken wil opfleuren uit vrees dat het falen van de liberale remedies om de economie te herstellen, duidelijk wordt.

En dan is er nog die middeleeuwse – conservatieve en liberale overtuiging dat de arme arm is uit luiheid, onverschilligheid of berusting en dat een schop tegen zijn achterste hem een dienst bewijzen is... Toegepast

op de werklozen heet dat de "beschikbaarheid": "Wie zoekt, die vindt"...

### Stoelendans

Sommigen zullen zeggen dat de bedoelingen goed zijn. Dat je de jongeren en de minder jongeren niet aan hun lot mag overlaten, maar dat je ze moet "begeleiden". Dat hoe langer men werkloos is, hoe kleiner de kans wordt om aan de slag te kunnen, enz. Maar de weg naar de hel is geplaveid met goede bedoelingen en "begeleiden" betekent hier eigenlijk "straffen". De bedoeling is niet te helpen, maar de werkzoekenden te laten meedraaien in een heuse stoelendans.

De cijfers zijn overduidelijk. Ongeacht of men het aantal maandelijkse werk-aanbiedingen vergelijkt met het aantal werkzoekenden – in dit geval komt men gemiddeld aan één jobaanbieding voor 25 werklozen, met sterke regionale schommelingen, bijv. in Antwerpen of Charleroi – of de "jobkansen" afweegt tegen het aantal werkzoekenden, waarbij men dan tot één jobkans voor 4 of 5 werklozen komt.

Er zijn gewoon te weinig jobs. De activering van het zoekgedrag versnelt alleen maar de stoelendans, zonder echt uitzicht op een job.

Begin maart zal het ABVV een campagne opstarten – onder meer bij de gemeentemandatarissen – tegen deze politiek van uitsluiting, sanctionering en het zwartmaken van de werklozen. Het is hoog tijd dat men terugkomt op de afbouw van de werkloosheidsuitkeringen en op die verderfelijke, erg dure en nutteloze controles. Jaag op de werkloosheid, niet op de werklozen!



Anne Demelenne  
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw  
Voorzitter

Via "Mijn ABVV" heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrucken, ...

Surf naar [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv) • ABVV website: [www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
Vlaams ABVV website: [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



Waterloos en  
ecologisch gedrukt  
bij Eco Print Center

**Volg het  
ABVV op  
Facebook**



## Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

### Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar [www.pv.be](http://www.pv.be).

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

