

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 3 / 14 FEBRUARI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Neen, de vergrijzing is geen ramp-scenario. Neen, de gepensioneerden hebben de overheidsschuld niet gemaakt. En neen, langer werken is geen duurzame oplossing. Wij gaan voor (vol)waardige pensioenen. Voor iedereen. Dat is noodzakelijk én mogelijk.

Dossier pag. **8 & 9**

Wat staat er op het spel
“Langer werken”
doorprikt

pag. **3**

Belangrijke akkoorden
Index – Motivering bij ontslag

pag. **4**

Editio
Voor (vol)waardige
pensioenen

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ANVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen - Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Samen sterker, samen goedkoper



Je bent op zoek naar de beste koop? Of naar dat duwtje in de rug om die energiebesparende investering te doen? Weet dan dat je niet alleen staat. Door in groep aan te kopen verhogen personen en gezinnen zelf hun koopkracht. Om samen een lagere prijs te bedingen voor noodzakelijke diensten en producten, hebben we onze krachten gebundeld in de coöperatieve **Samen Sterker**.

Energiezuinig wonen en verwarmen. Dat is **groen en goedkoop**. Zeker als een groepsaankoop de energiebesparende investeringen betaalbaar maakt. Je prompt geen euro's meer de lucht in als je tegen verminderde prijs:

- een **hoogrendementsketel** of een **zonneboiler** kan plaatsen,
- je dak en muren kan **isoleren**,
- of je ramen met enkel glas kan ruilen voor **hoogrendementsglas**.

Betaalbaar investeren in energiebezuiniging én een voordelig energiecontract afsluiten voor bijvoorbeeld stookolie. **Met een groepsaankoop win je twee keer aan koopkracht**. En er is meer. Groepsaankopen promoten ook groene oplossingen. Op het vlak van mobiliteit is er bijvoorbeeld een aanbod van elektrische fietsen. Een gezonde mobiliteitskeuze voor jong en oud.

De kracht van een groepsaankoop zit in ons **aantal**. Als consumenten trekken we in groep naar de producent of leverancier en bedingen goede condities op het vlak van prijs en duurzame voorwaarden. Samen krijgen we vat op wat en hoe we consumeren, maar uiteindelijk ook op **wat en hoe bedrijven produceren**.

Wil je iets aan je koopkracht doen en voel je je aangesproken door duurzame groepsaankopen? Dan is Samen Sterker er voor jou. Samen Sterker is een nieuwe coöperatieve die consumenten samenbrengt rond voordelige en duurzame groepsaankopen. **Samen Sterker** gaat op zoek naar de beste voorwaarden op de markt én biedt gegarandeerde service met een vrijblijvende offerte en administratieve hulp bij eventuele aanvraag van (overheids)premies.

De coöperatieve **Samen Sterker Antwerpen** werd opgericht met de steun van sp.a, ABVV-regio Antwerpen en De VoorZorg provincie Antwerpen. Samen Sterker groeit van onderuit en bouwt in zoveel mogelijk gemeenten in de provincie **lokale antennes** uit.

Meer informatie? Inschrijven voor een groepsaankoop?

Je vindt alle informatie over onze huidige acties op onze website. Je kan er je ook inschrijven op de groepsaankopen en inschrijven op onze nieuwsbrief. Bijna maandelijks nemen we nieuwe producten op in ons aanbod. Consulteer daarom regelmatig: www.samensterker.be/antwerpen.

Geen internet?

Heb je geen internet, dan kan je ons telefonisch contacteren op het nummer 03 285 91 39 van Samen Sterker Antwerpen.

Pensioeninfodagen 2014

Het pensioendebat haalt regelmatig de kranten en televisiejournals. Vraag jij je hierdoor ook af hoeveel pensioen je zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om met vervroegd pensioen te gaan?

Krijg een antwoord tijdens de **pensioeninfodagen** van De VoorZorg.

Deelname is gratis.

Ook niet-leden van De VoorZorg zijn welkom. Tijdens en na de uiteenzetting is er mogelijkheid tot het stellen van vragen. Er is een gratis brochure beschikbaar met alle informatie over het pensioen en je kan er een raming van het toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of via mail wordt bezorgd. Loop niet het risico geld te verliezen en informeer je goed vooraf!

Overzicht data en plaatsen

Dinsdag 11 maart 2014	Lier	Zaal Volkshuis, Nieuwstraat 64
Donderdag 13 maart 2014	Luchtbal	CC Tuinzaal, Columbiestraat 110
Dinsdag 18 maart 2014	Schoten	Kasteel, Kasteeldreef 61
Dinsdag 18 maart 2014	Berlaar	Zaal Kwarto, Dorpstraat 46
Dinsdag 18 maart 2014	Mol	Zaal Volkshuis, Rozenberg 115
Woensdag 19 maart 2014	Duffel	Zaal Forum, Handelsstraat 33
Donderdag 20 maart 2014	Rijkevorsel	Zaal boven het kantoor, St Luciestr 27
Woensdag 26 maart	Deurne	DC Bosuil, Bosuil 160



Meer info? Bel naar 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be

Alle infodagen starten om 14u en duren tot 17u. In het najaar zijn er ook 's avonds info's voorzien in Antwerpen, Mechelen en Turnhout.

Renovatie kantoor Hoboken

TIJDELIJKE TOEGANG VIA DE ANTWERPSESTEENWEG 18A

Het ABVV-kantoor in Hoboken wordt gerenoveerd. Deze werken hinderen de normale dienstverlening zo weinig mogelijk. Gedurende de hele renovatieperiode wordt de ingang tot het

ABVV-kantoor tijdelijk verlegd van de Dr. Coensstraat naar de: Antwerpsesteenweg 18A | 2660 Antwerpen | kantoor van de VoorZorg. Actuele info vind je steeds op www.abvvantwerpenkantoren.be



Infosessies en workshops voor werkzoekenden

Dinsdag 18 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Maandag 24 februari 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Maandag 24 maart 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Maandag 24 en dinsdag 25 maart 2014 van 13u15 tot 16u30

Workshop COMMUNICEREN

Wat vertellen gezichtsuitdrukkingen en gebaren ons? Hoe een gesprek aanknopen? Hoe best reageren in een bepaalde situatie? Je leert de vaardigheden van communiceren aan de hand van uiteenlopende situaties.

Woensdag 2 en donderdag 3 april 2014 van 9u tot 12u

Workshop ANTISTRESS

Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen.

▶ Deze infosessies en workshops zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 14-02-2014

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel. of GSM _____

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 18-02-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 24-12-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 24-03-14
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **COMMUNICEREN** op 24 en 25-03-14
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ANTISTRESS** op 2 en 3-04-14

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

STRAFFE MADAMMEN

20/3/14

Bibliotheek Permeke
De Coninckplein 26 | 2060 Antwerpen

23/3/14
Straffe Madammen Talkshow met muziek en paella-brunch

Stevige babbel met Regine Beer, Diane Moras, Ilse Vermeiren, Yasmine Kherbache, Joanie de Rijke

OC NOVA | Schijfstraat 105 | 2020 Antwerpen

INFO en INSCHRIJVINGEN

Adviespunt | 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be
www.straffemadammen.be

Actie voor het klimaat ... het gaat ons allen aan



Het 8e forum van het Brussels Intersyndicaal Netwerk Voor Sensibilisering Rond Milieu (BRISE) had als thema de strijd tegen klimaatverandering.

Een eerste vaststelling is dat de situatie nogal tegenstrijdig oogt: op lokaal vlak gaat het met reuzenschreden vooruit, terwijl er internationaal (en institutioneel) maar geen belangrijke beslissingen uit de bus komen. Vertrekkend van deze vaststelling probeerden Daniel Tanuro (Stichtend lid van "Klimaat en sociale rechtvaardigheid"), Wiebe Eeckman (Ondervoorzitter van de Klimaatcoalitie) en Thomas Eraly (vertegenwoordiger van minister Evelyne Huytbroeck) de uitdagingen voor het Brussels Gewest ... en voor de werknemers aan te geven.

Vaststelling van de mislukkingen en mogelijke aanpak

Volgens Daniel TANURO wijst alles erop dat we op een ecologische ramp afstevenen. Met de maatregelen die regeringen en internationale instanties nu nemen, voorspellen de wetenschappers dat de temperatuur met 4° zal stijgen tegen het einde van de eeuw. Er komen dus meer en zwaardere natuurrampen, de landbouwproductie zal dalen ...

Maar die klimaatproblemen zijn niet onvermijdelijk. Het is vandaag

technisch zeer goed mogelijk het helemaal zonder fossiele energiebronnen te doen en ons economisch systeem alleen op hernieuwbare energie te laten draaien (wind, zon, zeestroming, aardwarmte, biomassa, enz.). Bovendien vergt het inzetten van die technieken heel wat werk, moeten er nieuwe materialen geproduceerd worden (er worden dus banen gecreëerd).

Waarom gebeurt dit dan niet ? De bezitters van de fossiele voorraden zijn niet geneigd die niet te ontginnen en dus winst te mislopen. En de lobby van de energienijverheid op fossiele of kernenergiebronnen, weegt zwaar door in het debat.

Daarom moeten we met een nieuw samenlevingsproject komen, want de werkende mensen zullen als eersten het gelag betalen. We moeten dus ingaan tegen de buitensporige macht van de bezitters van het fossiele energiepatrimonium en hun (prijs-)monopolie breken. Energie en financiën moeten gemeenschapsgoed worden. En dan vallen er heel veel projecten op Europese schaal te bedenken...

Op de werkvloer

Wiebe EECKMAN ging in op de vraag hoe het op de werkvloer milieuvriendelijker kan. Zoals bij alle menselijke activiteiten die een impact hebben op de natuur, moet de economie duurzaam worden. Dat vereist denken en plannen op lange termijn. Leidraad daarbij moet zijn: de permanente hernieuwing van de natuur en duurzame sociale rechtvaardigheid. Welke verantwoordelijkheid dragen bedrijven, als producenten van goederen en diensten, maar ook als sociale gemeenschappen van werkende mensen?

Het gaat dus, enerzijds, om een belangenconflict en, anderzijds, om gedeelde verantwoordelijkheid van bezitters, gemeenschappen van producenten (werkers) en de samenleving als geheel. Daarom, vindt Wiebe Eeckman, moeten we op de werkvloer "samen denken" en dus op alle niveaus participatieve bedrijfsvoering invoeren. We moeten vechten voor erkenning van de werkers als bron van economische activiteit... en de bezitsverhoudingen veranderen!

Ook over het verminderen van afval en rationeel energieverbruik op de werkvloer hebben de vakbonden hun zeg. We moeten ons met die kwesties bezighouden en aanpassingen doorvoeren. Het CPBW is bevoegd inzake alle milieu-aspecten: mobiliteit, luchtkwaliteit, geluidsoverlast,

gezondheid, energiegebruik,... Vanuit strategisch oogpunt zouden de werkers best een verbond sluiten met het gespecialiseerde middenkader, zoals de milieucoördinator, de verantwoordelijke voor veiligheid op het werk, de arbeidsgeneesheer. Zij hebben wettelijk gezag en zijn vaak goede informatiebronnen. We moeten bij ingenieurs, onderhoudspersoneel, enz. een beroep doen op hun beroepseer en hun trots op degelijk verricht werk. En op het terrein moeten zeker de tijdelijke werknemers en de werknemers in onderaanneming worden betrokken...

Het Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling (GPDO) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Thomas ERALY besprak de aspecten van het GPDO die verband houden met milieuzorg. Drie principes gelden als uitgangspunt:

- hernieuwing i.p.v. uitputting (probleem van overconsumptie, hernieuwbare energie);
- diversificatie i.p.v. verarming (biodiversiteit, duurzame voeding)
- basisbehoeften binnen ieders bereik (energie, groene ruimte, kwaliteitsvolle gezonde voeding).

Er zijn twee grote projecten gepland:

De leefkwaliteit verbeteren
Meer groene ruimte die openstaat voor iedereen, betere luchtkwaliteit

teit (tram en metro op hernieuwbare elektriciteit, milieuvriendelijke wagens), minder geluidsoverlast (normen voor vliegtuiglawaai, andere routes, minder nachtvluchten), energie-efficiëntie gebouwen en wijken; en sociaal: jobs creëren in de ecobouw.

Milieuvriendelijk beheer van de hulpbronnen

- **Water:** minder verbruik, maar ook zorgen dat water binnen ieders bereik is, betere waterkwaliteit. Belangrijk hierbij is dat het water in Brussel in openbaar beheer is.
- **Bodemsanering:** een saneringsfonds zal de inspanningen van gewest en burgers ondersteunen.
- **Duurzame voeding** binnen ieders bereik, dus: gezonde voeding in de schoolkantines, bescherming van landbouwgrond en ondersteuning van stadslandbouw.

Er wordt ook verder gewerkt aan afvalbeheer.

Ambitieuze doelstellingen, maar de energietransitie kan dan ook sociaal en economisch meerwaarde bieden, met nieuwe sectoren die op vooruitgang gericht zijn en lokale en laaggeschoolde, maar kwaliteitsvolle banen bieden.

Meer info over het BRISE-project: www.abvvbrussel.be en www.brise-milieu.be



Infoavonden Samen Sterker



Samen Sterker Limburg is onze nieuwe coöperatieve die zich richt op groepsaankopen. Energie is en blijft een zware uitgavenpost voor elk gezin. Daarom promoten we het hele jaar groepsaankopen voor goedkope en groene energie. Daarnaast willen we je ondersteunen bij tal van energiebesparende ingrepen aan je woning en helpen we je graag met het papierwerk dat bij al dat soort van zaken komt kijken. Vanaf nu gaan we echt van start en daarom organiseren we in een 30-tal gemeentes een informatiebijeenkomst om je te laten kennis maken met onze werking. Kom langs en word een van onze duizenden tevreden deelnemers. Wil je graag meer informatie surf dan naar www.samensterker.be. Met je vragen kan je terecht bij info@samensterker.be of 011 30 10 97.

- Woensdag 19 februari: Floreal, Geelsebaan 4, Tessenderlo om 20u.
- Donderdag 20 februari: Zaal De Voorzorg, Jan Rosierlaan 24, Lanaken om 20u.
- Vrijdag 21 februari: Parochiehuys, Zaal 6 te Bocholt om 20u.
- Woensdag 26 februari: OC Rekem, Popu-

- lierenlaan, Lanaken om 20u.
- Dinsdag 4 maart: Zaal Beringen centrum, Markt 19, Beringen om 19.30u.
- Maandag 10 maart: Zaal Germinal, De Voorzorg, Hasselt om 19u.
- Woensdag 12 maart: Zaal De Rode Roos, Stationstraat 63, Leopoldsburg om 19.30u.
- Woensdag 19 maart: OC Berenhof Veldwezelt, Berenhofstraat 12, Lanaken om 20u.
- Woensdag 19 maart: Zaal Aud Lanker, Kruisstraat 7, Dilsen-Stokkem om 19.30u.

In de volgende Nieuwe Werker komen de andere gemeentes aan bod.

Linx+ Hasselt i.s.m. HVH Limburg Donderdag 20 februari Het Belgisch labyrint

Lezing door Geert van Istendael. Over een ingewikkeld land, zijn structuren en instellingen, zijn talen, zijn geschiedenis, zijn ruimtelijke ordening, zijn gezindheden, zijn toekomst...Gratis Inkom! Om 20u. in het VOC, Rodenbachstraat 18, Hasselt. Voor meer info: tel. 011 27 50 32 of 011 22 51 88.

Het Cabaljon Vrijdag 21 februari Gespreksavond CVS of onverklaarbare ziekten

Gespreksavond met Dokter Couke over CVS (chronische vermoeidheidssyndroom) of onverklaarbare ziekten. Voorwoord door de burgemeester. In zaal Lentedreef, Houthalen-Oost. Aanvang om 20u Toegang gratis! Voor meer inlichtingen kan je terecht bij Guido Bulen, 0479 21 60 43.

Linx+ Genk Zaterdag 15 maart Bezoek aan voormalige NAVO-kwartier
Rondleiding door een team van gidsen in het voormalige NAVO-kwartier in de Canerberg Maastricht. We gaan ook het project 'Shelter' van kunstenaar Rob Scholte bezichtigen. Voor meer info kan je terecht bij Rina Simons, 0497 82 88 19 of Bernard Glowacki, 0498 50 34 81. Afspraak om 13u. op de parking van C-Mine (achteraan, tegenover de brandweer) – Carpooling. Goed schoeisel en warme kledij (vochtig en slechts 9°)! De rondleiding start om 14u en duurt 2 uren. Inschrijven voor 22

februari! Inkom €6/persoon (vooraf storten op rekening van Linx+ be 87 9730 0514 7094).

Linx+ Tessenderlo Zondag 9 maart Zettersprijskamp
Wij zorgen voor speciale prijzen. Tijdens de pauze gratis wafels! Gratis tombola voor iedereen! Deelnemers betalen €4/persoon. In zaal Floreal, Geelsebaan, Tessenderlo. Vanaf 14u (inschrijven vanaf 13u.). Iedereen hartelijk welkom, ook niet-kaarters. Voor meer info. kan je terecht bij Liliane Moonen, 0477 69 67 68.



WORD NU GRATIS MAGIK?-LID!

Heb je een vraag over een studentenjob, de school verlaten, stage lopen, deeltijds leren en werken of studietoelagen? De ABVV-jongeren bezorgen je alle informatie en helpen je graag verder.

Alle scholieren, studenten of jongeren in beroepsinschakelingstijd kunnen zich **vanaf 15 jaar gratis aansluiten bij ABVV-jongeren!**



Als lid krijg je niet alleen alle informatie over je rechten en plichten, maar ontvang je ook ons driemaandelijks ledenblad Magik? waarin we je op de hoogte houden van alle nieuwigheden!

Heb je een vraag, aarzel dan niet om contact op te nemen met onze jongerenmedewerker Alex Nijs via alex.nijs@abvv.be of op 011 28 71 41.

Winnaars eindejaarswedstrijd

Proficiat aan de winnaars van onze eindejaarswedstrijd. Deze 5 gelukkigen winnen een bongobon ter waarde van 50 euro:

Jonckheere Graham
uit Nieuwkerken

Van Den Branden Kim
uit Sint-Niklaas

Bontinck Andy
uit Dendermonde

Potiers Ilsey
uit Zwalm

Van Lier Lia
uit Temse



Nieuwjaarsreceptie Regionale Raad Gent



Het ABVV geeft mee Tegen'GAS'!

In Merelbeke, Melle, Destelbergen en Oosterzele riskeren kinderen die een spel spelen op een openbare plaats en daarbij voorbijgangers hinderen een GAS-boete. Het systeem van de GAS-boetes stuit terecht op steeds meer verzet.

Het ABVV steunt dit verzet omdat het een slechte wetgeving is. Het systeem kan te breed worden ingezet door lokale overheden en dit leidt

tot oneigenlijk gebruik. De GAS-boetes kunnen ook onze syndicale werking sterk bemoeilijken: als je geen pamfletten mag uitdelen of je niet op een bepaalde plaats mag verzamelen, kan je geen actie voeren. Daarom starten we samen met het ACV een juridische procedure.

Er moet betere wetgeving komen! Laat je horen en ondersteun de campagnes tegen GAS-boetes.



OPENBARE DIENSTEN TE KOOP?

Pre-electoraal debat

dinsdag 25 februari 2014

19u30 (deuren om 19 u – stands, bar)

Minard Schouwburg
Walpoortstraat 15, 9000 Gent
Gratis Toegang (mits inschrijven)
bij tristan.vandenbroucke@abvv.be

ABVV Senioren

Iedereen welkom op onze jaarlijkse

HUTSE POT

Zondag 9 maart 2014 - 11u30

ABVV RONSE Feestpaleis | Stationsstraat 21 Ronse

INSCHRIJVEN KAN BIJ DE BESTUURSLEDEN VAN CC DE SENIOREN
(Inschrijven vóór 26 februari 2014)

Vandenhecke Marcel	055 21 50 29	Moerman Daniël	055 21 87 56
Vandenhove Etienne	055 20 62 28	Gevaert Jenny	0496 35 91 09
Lobyn Jeaninne	055 21 46 34	Debelder Maurice	055 20 73 86
Villyn Willy	055 21 38 98		

Linx+ secretariaat - christine.geenens@abvv.be - 055 33 90 06





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijzelsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DE BRUG KORTRIJK

Infonamiddag omniustatuut
Op donderdag 20 februari organiseert De Brug Kortrijk een infonamiddag over het omniustatuut, gegeven door Guy Adams van Bond Moyson. Kom er alles te weten over dit speciaal statuut en welke voordelen het met zich meebrengt. De infonamiddag gaat door om 14.30u in het Textielhuis Kortrijk (Rijzelsestraat 19). Inkom gratis, iedereen is welkom.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE - ACOD SENIOREN BRUGGE

Dia projectie: Nepal
Op donderdag 20 februari om 14u in het gloednieuwe OCMW-dienstencentrum 'Ter Leyen', Kroosmeers 1 te Assebroek, vergasten wij u op een prachtige Dia - projectie met als thema: Nepal. Als men aan Nepal denkt, denkt men in de eerste plaats aan stoere bergbeklimmers. In de voorstelling die Frank De Leger en Karin Claeys brengen, wordt ons een ander gezicht van Nepal getoond. Kom en maak kennis met dat mooie Himalayaland. De toegang is gratis. Het OCMW-dienstencentrum is bereikbaar met bus nr. 2 tot A.Z. St. Lucas en bevindt zich achter de gebouwen van het rusthuis 'De zeven Torentjes'. Deze namiddag gaat door in samenwerking met S-plusafdeling 'Brugse 55 +' en het OCMW-dienstencentrum 'Ter Leyen'. Info: Willy De Spriet - 0477 22 56 24 of Marc Caenen - 0479 86 23 88.

CC MARKE

Rudi Vrankx – het gezicht van de oorlog
Al jarenlang brengt Rudi Vrankx verslag uit van de belangrijkste gebeurtenissen die onze wereld ingrijpend veranderen. Achter die grote geschiedenis gaan mensen en verhalen schuil die het nieuws niet vaak halen. Rudi Vrankx vertelt de grote en kleine verhalen die hij tijdens de tienduizenden kilometers als oorlogsverslaggever heeft opgetekend. Deze lezing gaat door op 20 februari om 20u in het OC te Marke. VVK €4, ADD €6.

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond
Kom op zaterdagavond 22 februari naar OC De Gaper (Sint-Denijsplaats 11, Geluwe) voor de jaarlijkse hutsepotavond van CC Geluwe-Wervik. Inschrijven kan voor slechts €12, waarvoor je een aperitief, hutsepot of koude schotel, één consummatie, koffie en gebak krijgt. Lekker smullen dus. Inschrijven kan vóór 16 februari via storting op IBAN BE55 6109 6518 4144 - BIC BDCHBE22 met vermelding aantal, hutsepotavond en/of koude schotel. Meer info: Dany Kerkhof 056 51 65 52 of Rudy Nuytten 0475 22 54 05
Iedereen welkom, deuren open vanaf 18.30u.

SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmnamiddag "The Intouchables"
Op donderdag 28 februari is het weer verzamelen geblazen voor onze filmnamiddag. De plaats van gebeuren is dit jaar feestzaal 'De 3 Gapers', Duivenhokstraat 84 te Oostende. De dichtstbijzijnde halte voor het openbaar vervoer is frituur "Patatje". We starten stipt om 14u, de deuren zijn open vanaf 13.30u. Dit maal kijken we naar de film 'The Intouchables'. Leden betalen €3 en niet-leden €4. Meer info via Roger Deschacht 0475 95 48 79.

LINX+ DE BRIGADE

Quiz me quick
Zin om je grijze hersencellen ten volle te testen? Kom dan op vrijdag 28 februari naar het Textielhuis in Kortrijk voor de allereerste grote quiz, georganiseerd door Linx+ De Brigade.

Neem het op tegen verschillende andere quizgroepjes in een avond vol plezier. Misschien sleep jij wel de hoofdprijs in de wacht! Inschrijven kan voor €4 per persoon, teams van max. 5 personen. Dit via telefoon 056 24 05 37, 0485 20 36 33 of via email: debrigade@outlook.com. Inschrijving pas bevestigd bij betaling per team! Rekeningnr. BE85 7506 2043 5606 vermelding team naam & aantal deelnemers.

BIZ'ART TORHOUT

Maxwell Street
Op zondag 2 maart gaan we met onze Biz'ondere mensen naar Brugge. Meer bepaald naar de Comptoir Des Arts. Deze bruine kroeg brengt die avond live Bluesmuziek. Op de affiche staat Maxwell Street, met Marino Noppe. Deze levende Belgische blues legende gaat samen met de band het beste van zichzelf geven. Dit is een gratis optreden. Muziek weerklinkt vanaf 20u.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Volg daarnaast ook actuele ontwikkelingen in verband met ons jaarthema 'Water' op.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SYNDICALE PREMIES

BEDIENDEN TEXTIEL EN BREIWERK (P.C. 214)

Uitbetaling syndicale vormingstoelage jaar 2013 betaalbaar in 2014: Refer-teperiode 2013.

Bedrag: €130
Betaalperiode: 1 februari 2014 t/m 15 juli 2014

Voorwaarde: lid zijn op het ogenblik van uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2013

De bedienden dienen tewerkgesteld te zijn in een onderneming die ressorteert onder het P.C.214.

Bedienden die in 2013 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste één maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijds-krediet, met SWT (brugpensioen) of pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.

BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET VLAAMSE LANDSGEDEELTE

Er wordt een syndicale premie uitbetaald aan alle werknemers (arbeiders en bedienden), tewerkgesteld in de Beschutte Werkplaatsen van het Vlaams lands-gedeelte. Hieronder vindt u de toepassingsmodaliteiten :

Bedrag:
• minder-validen (verlaagde en/of specifieke bijdrage "beschutte werkplaatsen") = 54,54 € of 4,55 € per twaalfde.
• valide werknemers (volle bijdrage) = 86,76 € of 7,23 € per twaalfde.

Voorwaarden:
De jaarlijkse premie wordt toegekend aan de rechtheb-benden die op 15 december van het refertejaar:
• lid zijn van één van de representatieve interpro-fessionele werknemers-organisaties
• in de loop van het referte-

jaar krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn bij een onderneming, ressorte-rende onder de bevoegd-heid van het Paritair Comité 327 (Beschutte Werkplaatsen)
• Contracten van interim-arbeid of jobstudent komen niet in aanmer-king N.B. het refertejaar is de periode lopende van 1 januari tot 31 decem-ber van het kalenderjaar, vermeld op het attest.

Uitbetaling: De premies mogen uitbetaald worden vanaf 1 februari 2014.

BBTK Oostende-Roeselare-leper J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende Tel. 059 70 27 29 Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare Tel. 051 26 00 86	BBTK Brugge Zilverstraat 43, 8000 Brugge Tel. 050 44 10 21	BBTK Kortrijk Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk Tel. 056 26 82 43
--	--	--

VOOR EEN LINKSE STEM OP 25 MEI 2014

STEM JE (T)ROT(S)!

STEM SLIM,
STEM LINKS!

ABVV
West-Vlaanderen

VRIJDAG 28 FEBRUARI
14U-17U OF 19U-22U
ZAAL TRAMMELANT, GASTON ROELANDSPLEIN 2, BRUGGE

ZATERDAG 1 MAART
19U-22U
CC KRUISPUNT DIKSMUIDE, MARIA DOOLAEGHestraat 2B, DIKSMUIDE

WOENSDAG 9 APRIL
19U-22U
CC DE BROUCKERE, AARTRIJKESTRAAT 6, TORHOUT

VRIJDAG 11 APRIL
14U-17U OF 19U-22U
DE NOORDSTAR, J. PEURQUAETSTRAAT 27, OOSTENDE

Vooraf inschrijven verplicht: secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30 (Kathy Cauwelier)

Info: www.linxplus.be

■ WAT STAAT ER OP HET SPEL

VERKIEZINGEN 25 MEI 2014

Doorprikt: “We moeten allemaal langer werken”

Voortdurend worden we eraan herinnerd dat de werknemers te vroeg stoppen met werken. Dat niet alleen de pensioenleeftijd moet worden opgetrokken, maar dat ook alle vormen van vervroegd pensioen moeten verdwijnen. Eén van de meest aangehaalde redeneringen hiervoor is dat de betaalbaarheid van onze sociale zekerheid in het gedrang komt en dat de toekomst van onze welvaart op het spel komt te staan omdat mensen te vroeg stoppen met werken.

Onze bezorgdheid is in de eerste plaats meer mensen aan de slag te krijgen. Recht op werk is de prioriteit. Dat is voor de mensen zelf van het grootste belang, maar ook voor de samenleving en voor de sociale zekerheid. En bovendien, de pensioenleeftijd verhogen is waanzin op een moment dat de werkloosheid het recordniveau van 1998 inhaalt.

Werk op overschot?

Zelfs bij de experts van de arbeidsmarkt is het licht aangegaan. Ook zij zijn het er over eens dat het de komende tien jaar moeilijk blijft om een job te vinden en dat is zeker zo voor wie kortgeschoold is. Het Planbureau verwacht in 2014 een werkloosheidsgraad van 9,1%, d.w.z. 600.000 volledig uitkeringsgerechtigden, voornamelijk omdat **jongeren geen kansen** krijgen. Dit leger aan werklozen zal blijven groeien om pas vanaf 2020 terug af te

nemen. Dan is een pleidooi voor langer werken voor ons niet aan de orde.

Het financieel plaatje

Dat het optrekken van de (brug)pensioenleeftijd helpt om de vergrijzing te betalen, klopt niet helemaal. In het jaar-rapport van 2012 berekende de Vergrijzingscommissie de ‘opbrengst’ van die hogere (brug)pensioenleeftijd. Uiteraard zal in de eerstkomende jaren iets (0,3% bbp in 2017) bespaard kunnen worden door het feit dat mensen later op pensioen gaan, maar daartegenover staan wel andere meerkosten.

- Langer werken betekent immers ook **langere loopbanen en dus hogere pensioenen**: gemiddeld + 1% voor loontrekkenden; + 1,5% voor zelfstandigen en + 7,9% voor ambtenaren.
- Bovendien wordt het optrekken van de brugpensioenleeftijd gecompenseerd door **meer zieken en oudere werklozen**, met een **slechter statuut en meer kosten voor de sociale zekerheid**.

Onze sociale zekerheid onbetaalbaar?

De financiering van onze sociale zekerheid is ook een herverdelingsvraagstuk: wij willen naast de bijdragen op arbeid voldoende andere vormen van financiering. En ja, de gemiddelde loopbaanduur ligt in ons land aan de lagere kant. Die kan best wat omhoog door **gemiddeld (!)** gezien wat langer te werken. De trend

gaat trouwens in die richting (ook vrouwen werken steeds meer op oudere leeftijd). Maar willen we die trend doorzetten dan zullen mensen op oudere leeftijd ook **meer kansen** moeten krijgen en zal het werk in de eerste plaats ook **werkbaarder** moeten worden. “Het moet te doen blijven.” Maar nogmaals, zolang de groei tegenzit en de werkloosheid zo hoog blijft, is onze eerste zorg meer mensen aan de slag krijgen.

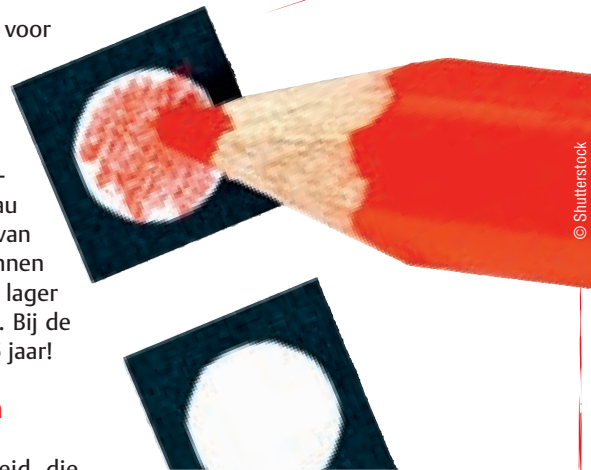
Iedereen langer aan het werk?

Wie langer wil werken, kan dat voor ons gerust ook doen. Maar langer werken moet ook mogelijk zijn. We worden dan wel met z’n allen alsmaar ouder, maar niet allemaal in even gezonde toestand. En ook je studieniveau en het werk dat je uitoefent, zijn van belang! Bij kortgeschoolde mannen ligt de levensverwachting 18 jaar lager dan bij hooggeschoolde mannen. Bij de vrouwen bedraagt het verschil 25 jaar!

Dus voorrang aan meer jobs en kansen op werk

Willen we een sociale zekerheid die

betaalbaar blijft, dan hebben we in de eerste plaats nood aan meer jobs en kansen op werk voor iedereen. Daarbij moeten we niet enkel kijken naar wat de overheid doet, maar moeten ook de werkgevers hun verantwoordelijkheid opnemen. Oudere werknemers aan het werk houden of terug aan een job helpen, vraagt van de werkgevers een inspanning om werk ook op oudere leeftijd werkbaar te houden.



Langer werken terwijl er zoveel werkloosheid is? Eerst meer mensen aan het werk krijgen. Geef dus eerst werk aan de jongeren.

Trouwens, mensen die zware en ongezonde jobs doen zoals in de bouw, gaan we toch niet koeioneren door ze langer af te beulen?

■ CORRECTIE

Werkloosheid en ontslagvergoedingen

De regering nam eind vorig jaar een maatregel die ertoe zou leiden dat alle vergoedingen die worden uitbetaald in het kader van een ontslag, onderworpen zouden worden aan sociale bijdragen (waaronder allerlei premies betaald in het kader van een collectief ontslag, de uitwinningvergoedingen, vergoedingen betaald overeenkomstig een niet-concurrentiebeding en beschermingsvergoedingen zoals die voor zwangere werkneemsters). Gevolg: de ontslagen werknemers verloren hun recht op werkloosheid voor de periode gedekt door de ontslagpremie.

goedingen: bijdragen zoals in het verleden maar alleszins cumuleerbaar met werkloosheid.

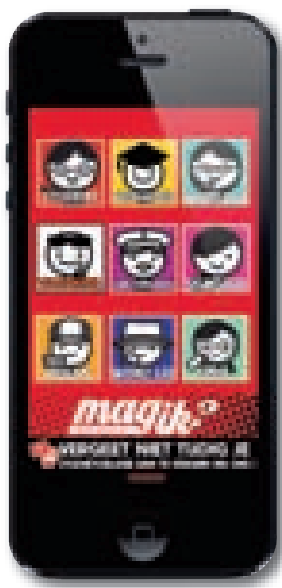
- Beschermingsvergoedingen betaald wegens ontslag van een zwangere werkneemster, preventieadviseur, werknemer in tijdskrediet, syndicaal afgevaardigde (met uitzondering van afgevaardigden OR/CBPW): geen RSZ-bijdragen en cumuleerbaar met werkloosheid.

- Morele schadevergoedingen: blijven cumuleerbaar.
- Vergoedingen art.63 willekeurig ontslag: geen RSZ en cumuleerbaar.

Dus: alle vergoedingen, behalve de uitwinningvergoeding en de vergoeding bij een niet-concurrentiebeding, die een werknemer in het kader van een ontslag ontvangt en die vroeger cumuleerbaar waren, blijven dat.

ABVV-Jongeren hebben nu een eigen app!

In deze app vind je snel een antwoord op de meest gestelde vragen rond jongeren en werk. De app is beschikbaar voor iPhone en Android. Downloaden kan via www.magik.be of de QR-code.



Volgende vergoedingen keren wel terug naar het oude systeem en zijn dus wel cumuleerbaar met werkloosheidsuitkeringen:

- Alle premies bovenop de wettelijke, conventionele opzegver-

VACATURE

ABVV-Brussel zoekt een

Nederlandstalige medewerker (m/v) voor de syndicale vorming en de milieuwerking

Taken:

- Nederlandstalige syndicale vorming organiseren en gedeeltelijk zelf geven
- Het milieuproject van ABVV-Brussel verwezenlijken

Kennis en vaardigheden:

- Didactische vaardigheden
- Kennis over het milieuthema
- Schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden
- Kunnen plannen en organiseren
- Verantwoordelijkheidszin, betrouwbaarheid
- Goede beheersing van het Nederlands en het Frans
- Werken met een computer (Word, Excel, Outlook,...)

Geïnteresseerd?

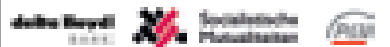
Stuur je cv en motivatiebrief **vóór 24 februari** naar Philippe Van Muylder, algemeen secretaris, ABVV-Brussel, Zwedenstraat 45, 1060 Brussel, of e-mail naar vroni.lemeire@abvv.be.

Meer info?

Een uitgebreid profiel vind je op www.abvvbrussel.be. Je kan ook mailen naar vroni.lemeire@abvv.be.

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Volg het ABVV op Facebook **vakbondABVV**

■ INDEXHERVORMING

Witte rook voor nieuwe index

De indexcommissie, samengesteld uit vakbonden, werkgeversorganisaties en enkele professoren, had haar werkzaamheden rond de grote indexhervorming al eind 2013 afgerond, maar moest het nog eens worden over hoe er omgerekend zou worden van het oude naar het nieuwe systeem. Een serieus struikelblok, waardoor er in januari geen indexcijfer was. Nu is men het alsnog eens geraakt: een neutrale omrekening, zoals geëist door het ABVV, moet de eventuele effecten tussen de oude en de nieuwe berekening van het indexcijfer uitvlakken.



De index van de consumptieprijzen wordt berekend op basis van de prijzen van een reeks producten en diensten ('getuigen') die het verbruik van de gezinnen aangeven. Dit wordt de 'indexkorf' genoemd. Deze producten en diensten worden gewogen op basis van hun belang in de consumptiegevoonten. Bij gelijke prijzen kan men bijv. niet hetzelfde gewicht toekennen aan kerstverlichting als aan 1 kilo rundsvlees.

Om de inflatie (stijging van de prijzen) te meten wordt het verloop van de gemiddelde prijs van een product of dienst geobserveerd. Maar na verloop van tijd zijn bepaalde producten of diensten achterhaald: niemand (ver)koopt bijv. nog videocassettes. Of het aantal mensen met een vaste telefoonlijn neemt af. De prijzen van die producten of diensten meetellen in de index zonder hun gewicht aan te passen, zorgt voor scheeftrekkingen.

Aanpassingen door de regering eind 2012
Eind 2012, één jaar voor de geplande datum van de grote hervorming (er staat om de 8 jaar een grote hervorming gepland), heeft de regering aan de korf gesleuteld om de index nauwer te laten aansluiten bij de reële prijsrevolutie, maar ook om de indexering van lonen en sociale uitkeringen uit te stellen. Het ABVV heeft zich verzet tegen deze eenzijdige tussenkomst van de regering, omdat de competentie van de indexcommissie, waarin het ABVV zetelt, door deze beslissing werd ondermijnd.

De volgende maatregelen werden eind 2012 genomen:

- Meetellen van de solden (vanaf januari 2013);
- Berekening van het indexcijfer van de telecommunicatiediensten rekening houdend met het marktaandeel van de verschillende tariefformules

(vanaf uiterlijk januari 2014 maar vroeger indien mogelijk);

- Gebruik van gescande gegevens van supermarkten om het indexcijfer van voedingsmiddelen en huishoudproducten te berekenen (vanaf 2015);

De beslissing om de btw op elektriciteit te verlagen tot 6% heeft bijgedragen tot de vertraging van de inflatie. Dit heeft ertoe geleid dat de voorziene overschrijding van de spilindex, die een indexering tot gevolg heeft, van juni tot december 2014 werd uitgesteld.

De grote hervorming
De index moest normaal gezien voor 2014 worden hervormd. Zoals gewoonlijk werd de inhoud en de weging van de producten herzien, maar het systeem werd ook meer fundamenteel gewijzigd.

De voornaamste verschillenden t.o.v. het oude stelsel zijn:

- De getuige 'huurprijzen' zal nauwer aansluiten bij de werkelijkheid. Het indexcijfer zal beter rekening houden met het **werkelijke gewicht van de huurprijzen** die een belangrijke hap nemen uit budget van gezinnen nemen die niet de eigenaar zijn van hun woning. Deze verbetering komt er dankzij het gebruik van de kadas-tergegevens (registratie van huur-overeenkomsten).
- De getuige van de **telecommunicatiediensten** werd herzien. Vanaf januari 2014 zal deze getuige rekening houden met de verschillende tariefformules en met de marktaandelen van de verschillende operatoren op de Belgische markt.
- De index kan elk jaar worden herzien en niet langer om de 8 jaar. Dat heet een **'kettingindex'**. Vanaf 2014 zal de index worden vergeleken met die van het jaar ervoor, die als basis zal dienen. Dit betekent dat de korf elk jaar kan worden herzien - hiervoor wordt in de indexcommissie een werkprogramma afgesproken aan

het begin van het jaar om politieke beïnvloeding te voorkomen - om beter aan te sluiten bij de werkelijkheid. Dit betekent eveneens dat de basisindex van jaar tot jaar kan worden herzien.

Hoe omrekenen?
Nadat een akkoord werd bereikt over het systeem, moest nog overeenstemming worden bereikt over hoe men nu ging omrekenen van het oude naar het nieuwe systeem. Men moest een omrekeningscoëfficiënt bepalen. Bij elke herziening van de indexkorf wordt de teller immers weer op nul gezet; men keert terug naar een basis van 100. De

oude index (bijv. 121,27 voor de gezondheidsindex van december 2013) moet dus worden omgezet in de index die opnieuw start aan 100 (2013=100).

Dit lijkt misschien louter wiskundig, maar het gaat om een economische en politieke kwestie, en om jouw koopkracht. De werkgevers willen immers een hogere coëfficiënt toepassen met de bedoeling de volgende indexering uit te stellen en terug te verdienen wat ze in het verleden volgens hen te veel hebben betaald met de oude index. De vakbonden hebben uiteraard geweigerd dat deze omrekening gebruikt zou worden als "correctie".

Uiteindelijk werd men het binnen de Groep van Tien (toponderhandelaars van werkgevers en vakbonden) eens over een **neutrale coëfficiënt** van 0,8280. De gemiddelde index (2013) van 120,77 vermenigvuldigd met 0,8280 geeft een basisindex (2013) van 100. Het gevolg? **De indexering wordt niet verder uitgesteld dan voorzien was voor de indexhervorming.** De volgende overschrijding van de spilindex – volgens de inflatievoorspellingen van het Planbureau – zal uiterlijk in december 2014 plaatsvinden, en niet later. Dus er komt een indexering begin 2015. **Meer info over de index op www.abvv.be/index**

■ SOCIAAL OVERLEG

Werknemers hebben recht op een motivering van hun ontslag

Het onderscheid dat bestond tussen arbeiders en bedienden bij het recht op de motivering van ontslag, wordt opgeheven. Een werknemer, arbeider of bediende, heeft het recht om van zijn werkgever schriftelijk te vernemen waarom hij of zij aan de deur wordt gezet. En de werkgever kan door een rechter gesanctioneerd worden wanneer het ontslag onredelijk is.

Sinds januari bouwen arbeiders en bedienden dezelfde opzegrechten op, maar andere verschillen bleven bestaan en bestaan nog steeds. De Groep van Tien, toponderhandelaars van vakbonden en werkgeversorganisaties, hebben nu een akkoord gemaakt over zo'n verschil: het recht op motivatie bij ontslag.

“Door het akkoord kunnen voortaan ontslagmisbruiken worden voorkomen”, zo zegt ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw in een eerste reactie. “We tonen dat we ook in economische moeilijke tijden akkoorden kunnen maken die de werknemers op sociaaleconomisch vlak zekerheid en stabiliteit bieden, en in het belang zijn van alle Belgen.”

Let op! Het akkoord werd gesloten tijdens de opmaak van De Nieuwe Werker. Dit is een eerste en voorlopig bericht, we houden je op de hoogte.

Recht op motiveren
Waar vroeger het alleenrecht voor ontslag lag bij de werkgever, wordt die door de afspraken nu **verplicht de motivering voor dit ontslag mee te delen wanneer de werknemer hier naar vraagt.** Wanneer de werkgever niet antwoordt op de vraag van een werknemer waarom hij hem ontslagen heeft, zal hij **automatisch gesanctioneerd** worden. Er is een sanctie voorzien van twee weken loon.

Ontstaat er discussie over de ontslagmotivering, en gaat de werknemer niet akkoord, dan kan hij zijn gelijk halen bij de rechter. Als het ontslag bovendien onredelijk blijkt te zijn, zal de rechter de werkgever een financiële sanctie kunnen opleggen van drie tot zeventien weken loon (in het voordeel van de ontslagen werknemer).

Uitzonderingen
Als een werknemer tijdens de **eerste 6 maanden** van zijn vast contract ontslagen wordt, moet dat ontslag niet worden gemotiveerd. Maar de anciënniteit i.k.v een interim of een contract van bepaalde duur kan wel meetellen.

Er is ook **geen motivatie** verschuldigd bij een **collectief ontslag**, bij **uitzendarbeid** en voor **studentencontracten**.

Er zijn twee uitzonderingen voorzien die verband houden met de wet op de harmonisering van de statuten:

- de **bouw** is niet opgenomen in het akkoord over de ontslagmotivering omdat deze sector ook een uitzonderingen vormt op de nieuwe, geharmoniseerde, opzegregels
- **sectoren** zoals textiel en diamant waarbij er een **overgangsfase** (einde in 2018) is om tot de nieuwe, geharmoniseerde opzegregels te komen moeten pas in 2016 het nieuwe motivatierecht toepassen.

In die gevallen blijft de definitie van 'willekeurig ontslag' (artikel 63) van de wet op de arbeidsovereenkomsten van toepassing: “een willekeurig ontslag is het ontslag van een voor onbepaalde tijd aangeworven werkmán/arbeider om redenen die geen verband houden met de geschiktheid of het gedrag van de werkmán of die niet berusten op de noodwendigheden inzake de werking van de onderneming, de instelling of de dienst.”

Tegen 2025 zouden ook de verschillen in gestorte bijdragen tussen arbeiders en bedienden i.v.m. **aanvullende pensioenen** (de tweede pijler – pensioenplan of groepsverzekering bij je werkgever) moeten worden weggewerkt. De Groep van Tien is het er over eens geraakt om voor nieuwe pensioenplannen geen onderscheid meer te maken tussen arbeiders en bedienden, en vanaf 2025 voor de nu al bestaande plannen. De gelijkschakeling geldt enkel voor toekomstig op te bouwen rechten.

■ NIEUWE WEBSITE WWW.VLAAMSABVV.BE

Sneller wegwijs in de ABVV-dienstverlening

De website van het Vlaams ABVV werd grondig vertimmerd. Voortaan staan de vragen en behoeften van onze leden centraal. Ook de websites van de Vlaamse ABVV-gewesten ondergaan binnenkort eenzelfde make-over. ABVV-dienstverlening: de rode draad in je loopbaan, en nu ook op onze website!

Openingsuren

Jullie topvraag op onze website: wanneer is mijn ABVV-kantoor open? Je krijgt nu meteen het dichtstbijzijnde ABVV-kantoor in je buurt gepresenteerd, mét de openingsuren die op dat moment gelden. Toch nog een ander kantoor opzoeken kan vliegensvlug met de postcode of de gemeente-naam.

Dienstverlening

Dé rode draad op deze website dus: de ABVV-dienstverlening aan werknemers en werkzoekenden. Je verneemt onmiddellijk bij welke ABVV-dienst je wordt voortgeholpen met vragen over je loopbaan, bij problemen op je werk, wat je moet doen als je werkloos wordt, hoe je werk kan zoeken of bijleren als werkzoekende... Je kan ook meteen brochures bestellen over hetzelfde thema.

Een vraag over...

Hier vind je onmiddellijk een antwoord op de meest gestelde vragen. Heb ik recht op gratis loopbaanbegeleiding? Hoe vind ik een geschikte opleiding? Kan ik sollicitatiebegeleiding krijgen? Eén klik en je bent er.

Agenda

Weten wanneer er infosessies, opleidingen of workshops worden georganiseerd in jouw buurt? In onze vernieuwde agenda selecteer je in één twee drie de activiteiten die jou interesseren.

E-zines

Geïnteresseerd in persberichten, standpunten, publicaties of ander nieuws van het Vlaams ABVV? Abonneer je dan op onze gratis e-zines, op onze RSS-feed of op ons Twitterkanaal (@VlaamsABVV). Of word fan van onze pagina op Facebook (www.facebook.com/vakbondABVV). Zo blijf je actief op de hoogte.

www.vlaamsabvv.be



IS EEN OPLEIDING OF HERSCHOLING IETS VOOR JOU?

ABVV-dienstverlening
de **rode draad**
in je loopbaan



VLAAMS
ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening



Ook zeelieden hebben recht op vaderschapsverlof!

De erkenning van het recht op ouderschapsverlof voor zeelieden tewerkgesteld in de Belgische Koopvaardij heeft bloed, zweet en tranen gekost.

Met de publicatie van het Koninklijk Besluit (K.B.) van 26 december 2013* kwam hierin de langverwachte duidelijkheid.

We verheugen ons over het feit dat de Federale Overheid ons uiteindelijk gevolgd is in de zienswijze dat zeelieden geen tweederangsburgers zijn en moeten kunnen rekenen op een evenwaardige sociale bescherming, zo niet gunstiger omdat ze gedurende maanden aan boord van de schepen verblijven.

Het K.B. regelt enerzijds de uitvoering voor de uitbetaling van

het vaderschaps- en adoptieverlof voor zeevarenden, en biedt anderzijds een uitbreiding van de rechten betreffende de moederschapsrust.

Teneinde de rechten van de zeevarenden gelijk te stellen met werknemers van het algemene stelsel, wordt de moederschapsrust verlengd met één week en worden in het geval van geboorte van een meerling twee extra weken voorzien.

Het K.B. regelt tevens de uitbetaling van het vaderschapsverlof en van het adoptieverlof door de Hulp – en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ).

De cao van 19 april 2010 betreffende 'de regeling van afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke ver-

plichtingen of burgerlijke opdrachten, vaderschaps – en adoptieverlof en ouderschapsverlof in de koopvaardijsector', voorziet reeds in een recht op vaderschaps – en adoptieverlof. Een deel diende door de rede, en een deel diende door de Hulp – en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ) te worden uitbetaald. De bepaling hieromtrent was gesloten onder de opschortende voorwaarde dat een reglementaire regeling werd uitgewerkt betreffende de betaling van de dagen door de HVKZ. Deze regeling is thans een feit.

De verzekerde die aanspraak wenst te maken op de uitkering voor het vaderschapsverlof van 10 dagen, moet hiertoe via de werkgever een aanvraag indienen bij HVKZ. Bij die aanvraag moet een

uittreksel van de geboorteakte van het kind worden gevoegd. Bij ontvangst van de aanvraag stuurt de Kas de verzekerde een inlichtingsblad en een controleblad. De gerechtigde maakt het inlichtingsblad en het controleblad, dat hij naar behoren heeft ingevuld en ondertekend, op het einde van het vaderschapsverlof over aan de Kas.

Voor de dagen van het vaderschapsverlof die samenvallen met dagen inhaalrust of vakantiedagen is de uitkering verschuldigd, mits de verzekerde die dagen inhaalrust of vakantie uitstelt.

De modaliteiten voor adoptieverlof verschillen van het vaderschapsverlof o.a. met betrekking tot de maximumduur. De maximumduur wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke

ongeschiktheid van ten minste 66 pct.

Wij nodigen onze leden, die wensen gebruik te maken van bovenvermelde regeling, uit om voorafgaandelijk advies in te winnen bij onze afdeling Maritieme Sectoren:

- telefoon: 03 224 34 18
- email: lizi.scheipers@btb-abvv.be

* verschenen in het Belgisch Staatsblad van 21 januari 2014, waarin staat vermeld: "dat het billijk is dat zeelieden ter koopvaardij beschikken over dezelfde rechten inzake moederschaps-, vaderschaps-, en adoptieverlof als de werknemers van het algemene regime ..."

Ivan Victor
Federaal Secretaris
Koopvaardij

Solidariteit met de Portugese havenarbeiders

De havenvakbonden hebben op 28 januari 2014 postgevat voor de deuren van de Portugese ambassade te Brussel.

In aanwezigheid van mevr. Livia SPERA (Political Secretary ETF Dockers' Section) werd een beperkte delegatie, samengesteld uit 3 vakbondsvertegenwoordigers namens ABVV-BTB, ACV-Transcom en ACLVB, ontvangen op de ambassade.



Een brief opgesteld namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België werd overhandigd aan de bevoegde raadgever van de Ambassadeur. In deze brief wordt de aandacht gevestigd op de kwetsbare situatie waarin de Portugese havenarbeiders zich bevinden sedert de implementatie van de nieuwe Havenwet door de Portugese regering eind 2012/begin 2013. En dit als gevolg van de

■ Syndicale delegatie namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België i.a.v. Livia Spera (politiek secretaris havensectie ETF) die de brief met grieven van de Portugese havenarbeiders overhandigt; en Monique Verbeeck (BTB) die toelichting geeft

tijdens de crisis opgelegde besparingsmaatregelen door de Europese Commissie, via de zogenaamde TROJKA.

Er werd verzocht om de brief met eisen van de Portugese havenvakbonden te overhandigen aan de Portugese rege-

ring. Tegelijkertijd werd gewezen op het feit dat alle Europese en Internationale havenvakbonden bereid zijn om hun solidariteit ten gunste van de Portugese collega's havenarbeiders te blijven betuigen.

Hieronder de integrale Nederlandse tekst van de brief die werd overhandigd, en waarvan de inhoud voor zich spreekt.

"Aan de Ambassadeur van Portugal in Brussel (België).

Mijnheer de Ambassadeur,

De laatste jaren hebben de bij ETF en IDC aangesloten Europese dokwerkersvakbonden het hervormingsproces van de havens dat sinds 2012 in Portugal opgestart werd, en de geleidelijke verslechtering van de arbeidsvoorwaarden in de Portugese havens, meer bijzonder in de haven van Lissabon, met lede ogen gevolgd.

In de afgelopen 11 maanden werd het onderhandelingsproces m.b.t. de nieuwe havenwet door de werkgeversorganisaties moedwillig geblokkeerd. Bovendien werd er een nieuwe arbeidspool opgericht met als enig doel andere, onderbetaalde werknemers aan het werk te zetten, met de manifeste bedoeling de bestaande professionele dokwerkers te vervangen.

In de haven van Lissabon werden 47 dokwerkers onrechtmatig ontslagen. Daarbij was het duidelijk de bedoeling van de werkgevers om de dokwerkers door die andere, onderbetaalde werknemers te vervangen.

De havenhervorming in Portugal is het rechtstreekse gevolg van de door de Trojka opgedrongen en door de Portugese regering aanvaarde liberalisering, in ruil voor het verkrijgen van financiële steun. Hetgeen de Europese havenarbeidersbonden trouwens meer dan eens veroordeeld hebben.

Zoals de havenarbeidersvakbonden al aangeklaagd hebben, is de Portugese havenwet in strijd met de beginselen van Conventie 137 van de IAO betreffende de havenarbeid, die nochtans door Portugal bekrachtigd werd.

De Europese havenarbeidersbonden dringen er bij de Portugese regering op aan om een daadwerkelijke dialoog tussen de vakbonden en de havenwerkgevers tot stand te brengen. De dringendste eisen van de havenarbeidersbonden zijn de volgende:

- de deadline voor de onderhandelingen over een allesomvattende collectieve arbeidsovereenkomst in de haven van Lissabon uitstellen tot september 2014 en een echte, zinvolle dialoog met de vakbond opstarten;
- de 47 ontslagen dokwerkers met onmiddellijke ingang opnieuw in dienst nemen met een vast contract;
- de opleiding van de nieuwe dokwerkers voor de geplande alternatieve pool schrappen zolang de onderhandelingen over de nieuwe arbeidsovereenkomst aan de gang zijn;
- ophouden met de voortdurende aanvallen tegen de vakbonden;
- dringend een vergadering beleggen tussen de SETC (Dokwerkersvakbond) en de regering.

De Europese dokwerkers zullen de Portugese vakbonden blijven steunen. Als er geen betekenisvolle verandering komt in de houding die de werkgevers de laatste maanden aangenomen hebben, zullen zij in het kader van de internationale solidariteit alle rechtmatige middelen inzetten en coördineren ter ondersteuning van de gerechtvaardigde eisen van hun Portugese collega's dokwerkers.

Met de meeste hoogachting.

Namens het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België."

De verantwoordelijke medewerker van de Ambassadeur nam met aandacht kennis van de inhoud en beloofde om de verzuchtingen over te maken aan zijn bevoegd Ministerie in Portugal.

Volgens de gemaakte afspraken tijdens een bijeenkomst in Lissabon op 8 januari 2014 met vakbondsvertegenwoordigers uit alle West-Europese havens (aangesloten bij ETF) en Zuid-Europese havens (aangesloten bij IDC), waren in de andere havens soortgelijke bezoeken aan de respectievelijke Ambassades per Europees land gepland.

ETF, IDC en ITF bereiden zich verder voor op gecoördineerde acties met het oog op de verdere sensibilisering en ondersteuning van de Portugese havenarbeiders.

BTB OOST-VLAANDEREN

Geslaagd aperitiefgesprek met Karin Temmerman



Zondag 2 februari nodigde BTB Oost-Vlaanderen Karin Temmerman uit voor een aperitiefgesprek over 'transport en politiek'.

De fractieleidster van de sp.a in de Kamer van Volksvertegenwoordigers en tevens Voorzitster van sp.a Gent, had geen enkele moeite om de meer dan 80 aanwezigen te boeien met haar discours.

Uiteraard ging de aandacht in het bijzonder naar de sociale dumping in de transportsector. Een strijd die de BTB ter harte neemt en waar we onze handen mee vol hebben!



STANDPUNT

Het belang van 25 mei kunnen we niet overschatten

Op onze Syndicale Raad zei Karin Temmerman, sp.a-fractieleidster, het klaar en duidelijk: het belang van de verkiezingen van 25 mei kan niet worden overschat. Het gaat inderdaad om de vraag in welk België we ontwakken na 25 mei. Wat wordt het Vlaanderen van morgen? Wordt het een land waar de natte droom van de rechterflank eindelijk uitkomt, een asociale VOKA-samenleving? Of mogen ook de volgende generaties nog leven in een solidaire samenleving, gestoeld op een sociale welvaartsstaat?

We kunnen natuurlijk hopen op een mirakel de komende maanden waardoor de peilingen niet worden bevestigd. Of wie weet schieten de rechtse partijen zegedronken in hun eigen voet? Beter is het dat wijzelf een sterk verhaal brengen dat de mensen aanspreekt. Belangrijker is dat we duidelijk maken waar het op staat. De keuze tussen een samenleving waarin SOLIDARITEIT centraal staat of eentje waar dat niet zo is. De invulling zal niet altijd identiek zijn bij vakbond en partij. Dat hoeft ook niet. Zolang we dezelfde basiswaarde delen, mag elkeen vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid en belang andere keuzes maken. Wel met één betrachting: elkaar versterken. Alleen zo beletten we samen dat in het Vlaanderen van morgen een rechts verhaal wordt geschreven.

Als vakbond moeten we ons bewust zijn van onze dubbele verantwoordelijkheid. Uit onderzoek blijkt dat bij de laatste verkiezingen 42 % van de ABVV'ers voor NV-A of VB stemden. Op het terrein hebben we dan ook nog veel werk te verrichten. En hoe ruim je het ook bekijkt, links of zelfs de progressieven maken op dit moment in Vlaanderen niet de dienst uit. We zeggen dus eerlijk dat sp.a de afgelopen jaren boven haar gewicht heeft gevochten en inderdaad slagen heeft geïncasseerd, maar er ook heel wat uitgedeeld (vrijwaring index, arbeiders-bediendestatuut, armoedebestrijding, fraudeaanpak, consumentenbeleid, ...).

Een extra principiële linkse zetel in het parlement zal het verschil niet maken. Behalve als daardoor NV-A aan een blokkeringsmeerderheid komt. Het gevaar is niet dat we ons op 25 mei vergissen van vijand. Het gevaar is dat we ons vergissen van vrienden. Het Vlaanderen van morgen moet sociaal zijn en daarvoor heb je politieke meerderheden nodig. Bovendien staan we, als er een eenheidsstatuut komt, voor de grootste reorganisatie van het sociaal overleg sinds WO II. Wil er iemand het risico nemen om dit aan te pakken zonder socialisten in de regering? Het belang van 25 mei kan inderdaad niet worden overschat en verstopperij spelen zal ons niet verder helpen.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Het Vlaanderen van morgen op de Syndicale Raad

Karin Temmerman, fractieleidster van de sp.a in de Kamer, bracht op de Syndicale Raad van 7 februari een stand van zaken van het land, een overzicht van de federale regeringsmaatregelen en de uitdagingen van de verkiezingen van 25 mei.

Karin Temmerman herinnerde aan de moeilijke omstandigheden waarin deze regering is gevormd. De sp.a besliste om in crisistijden niet aan de zijlijn te blijven staan ondanks de zes-partijencoalitie zonder progressieven in de meerderheid. "Welke kritiek er ook mogelijk is", zo zei ze, "het moet voor iedereen duidelijk zijn dat we er hebben uitgehaald, wat er niet in zat." Ze wees op het behoud van de index (als enige land in Europa), op de laagste lonen die bij ons wel gestegen zijn, op de daadwerkelijke fraudebestrijding door John Crombez, op het prijzenbeleid inzake gas, energie en telecommunicatie door Johan Vande Lanotte en, last but not least, het arbeiders- en bediendestatuut door Monica De Coninck.

In haar verdere uiteenzetting ging Karin Temmerman geen enkel onderwerp uit de weg. Inzake armoedebestrijding wees ze



erop dat ons land een van de uitzonderingen is die in crisistijden het armoedepijl niet bepaald zag stijgen. Op het verwijt dat Di Rupo een belastingregering is, riposteerde ze dat landen met een hoge belasting ook een hoge welvaart hebben (wat niet wegneemt dat we onze hoge welvaart ook moeten kunnen garanderen met iets lagere belasting). Ze counterde ook het verwijt van rechts dat we de helft van het jaar voor de staat werken. Als je rekent met al wat je terugkrijgt voor betaalde belastingen (onderwijs, sociale zekerheid, kindergeld, ...), dan werk je tot 20 februari (TAX-Com-

munity Day) voor de overheid.

Ze eindigde met de boodschap dat we het belang van 25 mei niet kunnen overschatten. "Want het sociale welvaartsysteem waarvoor wij hebben gevochten en dat wij hebben opgebouwd, staat wel degelijk op het spel." Ten slotte onderstreepte ze de noodzaak van samenwerking. "We staan voor moeilijke tijden, maar waar het op aankomt is om ze samen aan te gaan, ieder vanuit zijn verantwoordelijkheid en belang."

Het rode boegbeeld haalt ons dan ook de woorden uit de mond: Samen sterk!

Beperkt comité Umicore bespreekt veiligheid met topman Grynberg

Op 22 januari, één dag voor het fatale ongeval in Umicore Olen, wisselden het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad (EOR) van Umicore en CEO Marc Grynberg van gedachten over het thema veiligheid. Ook Ignace de Ruijter, groepspersoneelsdirecteur, en Bert Swennen, directeur veiligheid en gezondheid, waren aanwezig. Deze vergadering vloeiende voort uit een demarche van het ABVV om meer aandacht te schenken aan veiligheid. In november vorig jaar al hadden onze afgevaardigden een ontwerp-tekst voorgelegd aan de EOR. Het communiqué (zie kader) werd door de EOR aangenomen en doorgestuurd naar de Umicore-top.

'In het jaarverslag van 2012 geven de Voorzitter en de Gedelegeerd Bestuurder van Umicore aan dat de economische toestand niet gemakkelijk is.

Daarnaast wordt door de goede financiële gezondheid van het bedrijf de aankooppolitiek van eigen aandelen aangehouden.

Een ambitieuze nul-ongevallendoelstelling en een scherpe focus op activiteiten die onvoldoende presteren geven aanleiding tot o.a. een stijgende druk op het personeelsbeleid. Personeelsverminderingen, bekritiseerde begeleidingsprogramma's en een omstreden aanwezigheidspolitiek bij werkongevallen zijn hiervan een gevolg.

De leden van EOR begrijpen dat de economische omstandigheden moeilijk zijn.

Toch wensen wij een krachtig gemeenschappelijk standpunt te formuleren dat aangeeft dat de genomen beleidsmaatregelen in overleg met de lokale werknemersafgevaardigden moeten worden genomen. Zij dienen erover te waken dat het sociale aspect in het personeelsbeleid gerespecteerd blijft en dat er in overeenstemming met de gestelde ambities voldoende middelen beschikbaar worden gesteld voor het veiligheidsbeleid.

Tijdens de vergadering kaartten de leden van het beperkt comité een aantal gevaarlijke situaties aan bij de directie die zich voordoen in de verschillende sites. Ze toonden zich bovendien ongerust over de nul-ongevallendoelstelling die een doel op zich dreigt te worden, ten koste van de werknemers. Verder vroegen ze dat het aangepast werk verder zou worden gestructureerd. In zijn reactie herhaalde Grynberg dat veiligheid zijn prioriteit wegdraagt, maar dat de nul-ongevallendoelstelling allerminst een doel op zich is. Umicore wil, aldus de topman, het aantal ongevallen sterk verminderen door te blijven investeren in een veilige werkplek en persoonlijke beschermingsmiddelen. Volgens de CEO dringt zich een attitudewijziging op met betrekking tot veiligheid bij leidinggevend en werknemers. Hij kondigde ook aan dat de aangehaalde gevallen verder worden onderzocht.

Na een overleg van twee uur werd overeengekomen om het thema veiligheid verder te bespreken op het beperkte comité van april en op de jaarlijkse EOR van juni.

Dramatisch arbeidsongeval eist twee levens bij Umicore in Olen

Op 23 januari kwamen twee arbeiders om bij een tragisch ongeval bij Umicore Olen. De 27- en 54-jarige slachtoffers voerden onderhoudswerken uit aan een opslagtank. Georges De Batselier, voorzitter ABVV-Metaal, reageerde geschokt. "Onze gedachten gaan in de eerste plaats naar de families, vrienden en collega's van de slachtoffers. ABVV-Metaal eist een grondig onderzoek naar de oorzaken van het ongeval. We blijven hameren op veiligheid bij de lokale directie en de top van Umicore. De groep moet zijn verantwoordelijkheid nemen en er alles aan doen om dergelijke drama's te vermijden."

ABVV-Metaal keurt ontwerpakkkoord PC 111 goed

Op de Syndicale Raad van 7 februari werd het ontwerpakkkoord in het PC 111 (metaal- en machinebouw) besproken en goedgekeurd. Voorzitter Herwig Jorissen was zeer duidelijk in zijn openingstoespraak: "We moeten niet al te lang rond de pot draaien. Of dit een goed akkoord is? Het antwoord is zeer simpel en niet moeilijk om te geven: 'Neen, dit is geen goed akkoord'. Maar als de vraag is of een goed of beter akkoord mogelijk was, dan is het antwoord even simpel: 'Neen, dat was het niet'. Om de doodeenvoudige reden dat de kaarten al verdeeld waren. (...) Het is het beste akkoord in de slechtste omstandigheden." Hij legde verder de nadruk op de verhoging met 0,1% tot 2% in het aanvullend pensioenfonds, de 4/5-landingsbanen in de sector vanaf 50 jaar met 28 jaar loopbaan en de verlenging van de SWT-regelingen en de regelingen tijdscrediet. Ten slotte wees hij op de vertraagde opstart van de onderhandelingen omwille van de discussies inzake het arbeiders- en bediendestatuut. Daardoor zal dit akkoord voor amper tien maanden gelden. "Tegen dat alle teksten zijn uitgeschreven, beginnen we al aan de volgende sectorale onderhandelingen. We kennen de economische, sociale en vooral politieke omstandigheden van de volgende onderhandelingen nog niet. Laten we dus vooral niet te veel kruit op voorhand verschietsen. Later blijkt misschien dat we alle munitie meer dan nodig hebben."

Nadien kwamen al de federaties hun uitslag mededelen en toelichten. De federaties waren overtuigd dat de onderhandelaars er al het mogelijke uithaalden. Toch was er van enthousiasme geen sprake. Het ontwerpakkkoord werd goedgekeurd met 69% voor, 30% tegen en 1% onthouding.

■ VERGRIJZING: LAAT JE NIETS WIJSMAKEN

Rampscenario?!

Iedereen kan zich erover verheugen dat hij/zij gemiddeld tot 78 of 80 zal leven. Maar kan de schatkist dit scenario, met een pak meer gepensioneerden, wel aan?

In ons pensioenstelsel, vooral gebaseerd op ‘repartitie’, betalen de actieven de pensioenen van de gepensioneerden. En als er meer gepensioneerden en minder actieven zijn, is er een probleem...

MEERKOST

Elk jaar maakt de Vergrijzingscommissie een update van de vooruitzichten. Het nieuwe rapport zou binnenkort gepubliceerd worden. De laatste beschikbare cijfers kondigen

DEMOGRAFISCHE EVOLUTIE	2012	2030	2060
Aandeel 65+ in de bevolking	17,6%	22,6%	25,8%
Aantal 65+ voor 100 ‘actieven’ van 20-64 jaar	29,4	41,2	44,4

aan dat de vergrijzing (vooral de pensioenen en de gezondheid) in 2060 een budgettaire meerkost van 5,4% van het bbp zou veroorzaken, bovenop de 25% die daar al aan besteed wordt. En 1% van het bbp vertegenwoordigt 3,7 miljard.

Dit bij onveranderd beleid, maar rekening houdend met de hervormingen die onlangs in de pensioenen (en brugpensioenen) doorge-

voerd werden. Er zijn ook verschillende groeiscenario’s van de productiviteit (en dus van de werkgelegenheid) voorzien. Maar niemand durft er ook maar aan te denken andere beleidskeuzes – zoals de hoogte van de sociale bijdragen of de bijdrage van de staat via de fiscaliteit – te wijzigen. Dat is taboe. Waar gaat men dan het geld halen?

Overheidsschuld: wiens fout?

Geld vinden voor de pensioenen? Niet in de staatskas. In ieder geval niet vandaag. De schuld bedraagt meer dan 100% van het bbp en ondanks meerdere bezuinigingsjaren voor in totaal meer dan 50 miljard, is de schuld onveranderd gebleven.

Maar de gepensioneerden zijn natuurlijk niet verantwoordelijk voor deze situatie. Even terugblikken: 2008, de financiële crisis. Fortis, Dexia, KBC, Ethias ... dreigen failliet te gaan. Met de redding van de banken stijgt de schuld van 84 naar 100% van het

bbp: + 16% meer schuld in één keer. Wat nadien volgde is gekend: recessie, werkloosheid, nieuwe recessie, opnieuw werkloosheid, en nieuwe blinde bezuinigingsmaatregelen... Economisch herstel? De inkomsten stijgen niet, in tegenstelling tot de werkloosheid. En de naorlogse babyboomgeneratie bereikt stilaan de pensioenleeftijd. Een van de pistes die Europa vooropstelt, bestaat erin ruimte te vinden via begrotingsaaneringen, maar dit werkt duidelijk niet. Een soberheidsbeleid van blind besparen leidt tot recessie.

■ LANGER WERKEN?

De tekortkomingen van de ‘structurele hervormingen’

De piste van de blinde besparingspolitiek brengt geen zoden aan de dijk, maar er is die andere piste, die Europa met aandrang aanmoedigt: die van de structurele hervormingen.

Die piste houdt op ‘t eerste gezicht wel steek: om de pensioenen te betalen moeten er meer actieven, meer personen aan ‘t werk zijn. Men wil de ‘activiteitsgraad’ verhogen. Maar die wordt berekend op de leeftijdsgroep van 18 tot 64 jaar. Daarin zitten dus ook werkzoekenden, gepensioneerden, en studenten boven de 20 jaar. Een belangrijk deel van de ‘actieve’ bevolking dus dat geen bijdragen betaalt.

‘ACTIVERING’

Om dit onevenwicht tussen het aantal bijdragebetalende actieven en het aantal gepensioneerden uit de wereld te helpen, moeten meer mensen (opnieuw) aan de slag. Maar in plaats van banen te scheppen heeft de regering gekozen voor de ‘activering’ van diegenen die niet aan ‘t werk zijn én om tegelijkertijd besparingen door te voeren.

Hoe?

1°) Door de werkzoekenden “wakker te schudden”

- Versterkte controle op de beschikbaarheid bij jong en oud. Controle tij-

dens de inschakelingstijd en controle van de beschikbaarheid tot 54 jaar.

- Degressiviteit (= snellere daling in de tijd) van de werkloosheidsuitkeringen. Dit schept geen banen, maar verplicht werklozen alle jobs (lees: klusjes) te aanvaarden en duwt hen in bestaansonzekerheid.

2°) Door de achterpoortjes te sluiten

- De hervorming van de ‘brugpensioenen’. Buiten de uitzonderingen voor zware beroepen en zware ziekte, is brugpensioen op 58 jaar aan het uitdoven en binnenkort blijft alleen nog de mogelijkheid om uit te treden op 60 jaar, na 40 jaar loopbaan.

- De verplichting voor alle bruggepensioneerden, om beschikbaar te blijven op de arbeidsmarkt.

- De strengere loopbaanvoorwaarden voor de toegang tot vervroegd pensioen (een carrière van 42 jaar op je 60ste of 40 jaar op je 62ste).

- De verhoging van de leeftijd voor toegang tot SWT wegens herstructurering of bedrijf in moeilijkheden van 52 tot 55 jaar.

- De hervorming van de pensioenbo-

JAAR	BRUGPENSIOEN	WERKLOZEN 50+	INVALIDEN 50+	AO 50+
2013	112.700	190.300	177.927	113.542
2016	99.000	197.400	212.594	139.324

Dure ‘besparingen’

Budgettair gezien zouden de structurele hervormingen tot besparingen moeten leiden. Maar op de lange termijn worden die besparingen tenietgedaan door de meerkost van de langere loopbanen, tenzij men sommige rechten afbouwt zoals dit gebeurd is met de pensioenbonus en de gelijkstellingen. Zo zal volgens de Vergrijzingscommissie de kost van het werknemerspensioen in 2060 0,5% van het bbp hoger liggen, ondanks de afbouw van hierboven genoemde rechten. Door de vermindering van de pensioenbonus voor de werknemers zal bijv. de inkomensgarantie voor ouderen (IGO, een aanvulling op de te lage pensioenen) de verlaging van de bonus moeten compenseren. Uiteindelijk zal de IGO meer kosten en het effect van de besparingen op de pensioenbonus tenietdoen...

nus voor degenen die na hun 62ste aan de slag blijven. De bonus is er pas na een jaar langer werken t.o.v. de mogelijke uittredingsleeftijd, met een loopbaanvoorwaarde van 40 jaar.

- De beperkingen m.b.t. de gelijkstelling van de jaren werkloosheid, brugpensioen of ‘eindeloopbaan tijdskrediet’ (landingsbanen) vóór 60 jaar in de pensioenberekening.

Door al die maatregelen is het aantal bruggepensioneerden gedaald. Het aantal 55 tot 65-jarigen in de actieve bevolking is inderdaad gestegen: degenen die werk hebben, blijven langer aan de slag, maar de werkloosheid daalt niet. Er is integendeel een stijging bij de jeugd en bij de 50-plussers.

- De oudere werklozen blijven in de werkloosheid: de 50-plussers vertegenwoordigen slechts 6% van alle aanwervingen, de 55-plussers amper 2%.

- De jeugdwerkloosheid is 24% voor de categorie 15-30 jaar.

VERSCHUIVINGEN I.P.V. BEZUINIGINGEN

Intussen stellen we een verschuiving vast van de pensioenen naar andere takken van de sociale zekerheid: ziekteverzekering, invaliditeit, arbeidsongevallen, beroepsziekten. Leeftijd en gezondheid gaan niet altijd goed samen, en hoe langer de beroepsloopbaan, hoe groter de blootstelling aan beroepsrisico’s. Cijfers van het Fonds voor Arbeidsongevallen tonen dat zowel de frequentie als de ernst van arbeidsongevallen verhoogt met de leeftijd.

De oudere werkzoekenden die ook geen mogelijkheid hebben om op brugpensioen (nu SWT) te gaan, blijven in de werkloosheid. De vaststellingen en vooruitzichten van het Planbureau tonen die trend duidelijk aan: er zijn minder brugpensioenen, maar meer oudere werklozen, zieken of invaliden.

Hoe onze pensioenen betalen?

Als werknemers niet langer willen en kunnen werken, als langer werken niet aangewezen is om gezondheidsredenen en ook niet efficiënt vanuit budgettair oogpunt, als de staat geen geld heeft, hoe moet dan ons pensioenstelsel op de lange termijn betaald worden?

Vooreerst moet men zich geen al te grote zorgen maken: de vooruitzichten van de Vergrijzingscommissie steunen op veronderstellingen die uitgaan van een zwakke groei met een hoge structurele werkloosheid, zaken die 45 jaar op voorhand niet met zekerheid voorspeld kunnen worden.

Wat men wél weet, is dat het bruto binnenlands product (bbp) een rekbaar begrip is dat even snel kan stijgen als de pensioenlasten. Van 1980 tot nu is het bbp verviervoudigd.

We weten ook dat het aandeel van

de lonen in het bbp in de periode van 1980 tot 2012 met 5% van het bbp is afgenomen ten voordele van de inkomens uit kapitaal, terwijl de kosten van de vergrijzing zouden neerkomen op 5,4% van het bbp.

De voorspellingen berusten op groei- en productiviteitsscenario’s bij constant beleid. Maar dat beleid kan en moet anders!

1) WERKGELEGENHEID

Het werkgelegenheidsbeleid is een van de sleutels om de pensioenen te financieren. Gedaan met het

bezuinigingsbeleid, de competitieve concurrentiemaatregelen en de sociale dumping. Er moet opnieuw geïnvesteerd worden in de economie, in energiebesparingen en alternatieve energie, in innovatie en vorming/opleiding.

2) FISCALITEIT

In onze sociaal-economische barometer (zie www.abvv.be/brochures) tonen wij aan dat de staat arm is, maar België rijk. 20% van de bevolking beschikt over 60% van alle rijkdom. Belastingontduiking en ondergrondse economie zijn

goed voor 10 - 20 miljard inkomsten per jaar die de staat nu misloopt. De laatste twee operaties van fiscale amnestie brachten 1,9 miljard op. De beleggingen van Belgische bedrijven in belastingparadijzen worden geraamd op 104 miljard... Een belastinghervorming waarbij de belastingen verschuiven van arbeid naar kapitaal & eigendom zou voor de nodige middelen kunnen zorgen, zonder de belastingen te verhogen. Een rechtvaardiger personenbelasting zou de fiscale rechtvaardigheid verhogen en ook de inkomsten van de staat die zwaar geleden hebben onder de opeenvolgende belastinghervormingen die steeds weer de hoge inkomens ten goede kwamen.





Langer werken om korter te leven?

Om de mensen langer aan het werk te houden, moeten ze ook langer gezond blijven. Maar de steeds slechtere arbeidsvoorwaarden en het feit dat deze niet aangepast worden aan de leeftijd tenzij men geheel of gedeeltelijk stopt met werken, doen de (langdurige) afwezigheden toenemen.

Onderzoek (o.a. van de Stichting van Dublin) geeft aan dat de arbeidsomstandigheden erop achteruitgaan. De stijgende productiviteitsvereisten doen de arbeidsintensiteit toenemen met alle nadelige gevolgen van dien voor de gezondheid van de werknemers:

- Burn-out, depressies
- Invaliditeit

HETZELFDE WERK OP JE 60 ^{STE} ?	< 35 JAAR	35-49 JAAR	50-59 JAAR
Neen, ik denk het niet	32%	28%	22%
Neen, ik wil niet	20%	16%	14%

- Rugklachten, gewrichtsaandoeningen, ... overbelastingsletsels door steeds weer dezelfde bewegingen.

Volgens een studie van CRISP over de vergrijzing op het werk is de zwaarte van het werk niet alleen een kwestie van handenarbeid of van leeftijd. Over verschillende leeftijdscategorieën heen geven werknemers dezelfde problemen op.

De mensen langer aan het werk houden is **niet alleen een kwestie van pensioenleeftijd**: mensen moeten ook langer gezond blijven.

Werknemers hebben zelf grote twijfels over hun vermogen om hun huidige job langer te blijven uitoefenen. Op de vraag of ze op 60 jaar nog hetzelfde werk denken uit te voeren, antwoordt iets meer dan de helft 'neen'. De jongsten hebben de grootste twijfels, want hun pensioen is nog veraf.

Hoe ouder, hoe langer afwezig wegens ziekte

Werknemers langer aan de slag houden verhoogt de kosten voor de werkgever en voor de sociale zekerheid. Hoe ouder werknemers worden, hoe meer ze het risico lopen om ziek te worden en langduriger afwezig te blijven, zo blijkt uit een studie van SD Worx.

< 30 JAAR	30-49 JAAR	50+
31%	Pijnlijke houding 28%	33%
43%	Zeer hoog arbeidsritme 41%	38%
46%	Te strakke termijnen 49%	47%
15%	Combinatie werk/gezin 16%	14%

Ongelijke levensverwachting

Loopbanen verlengen stuit ook op de realiteit van de levensverwachting, en meer bepaald op de levensverwachting in goede gezondheid en de ongelijkheid op het vlak van die levensverwachting.

In België zal een man die in 2008 15 jaar is, gemiddeld 77,2 jaar worden. Vrouwen leven gemiddeld dan wel 82,8 jaar, maar die extra jaren bren-

gen ze door in minder goede gezondheid, zoals het Wetenschappelijk Instituut voor de Volksgezondheid vaststelt.

Volgens dit Instituut hebben mannen en vrouwen een **levensverwachting in goede gezondheid van 65,6 jaar**.

De levensverwachting en de levensverwachting in goede gezondheid

hangen ook af van het studieniveau (en het werk waartoe de studies leiden). **Bij kortgeschoolde mannen ligt de levensverwachting 18 jaar lager dan bij hooggeschoolde mannen. Bij de vrouwen bedraagt het verschil 25 jaar!**

(Bron: onderzoeksproject TAHIB over de aanpak van de sociale ongelijkheid in de gezondheid in België, 2011).

Voor (vol)waardige pensioenen

Het minimumpensioen van werknemers bedraagt voor een alleenstaande 1.123 euro bruto, en 1.404 euro voor een gezin. In theorie en voor een volledige loopbaan! In werkelijkheid heeft niet iedereen een volledige loopbaan, zodat het gemiddeld individueel pensioen (alleenstaande of gehuwde) voor een loontrekkende 823 euro bedraagt, of 836 euro bij de mannen en 688 euro bij de vrouwen. Nog altijd bruto! Als je weet dat de armoededrempel op 1.000 euro ligt, dan is het optrekken van de pensioenen zeker geen luxe.

Onze loopbaanvoorwaarde van 45 jaar behoort samen met Duitsland tot de hoogste in Europa. Natuurlijk komt niet iedereen daar aan: de gemiddelde leeftijd om uit de arbeidsmarkt te treden bedraagt 59 jaar, maar dan wel met een lager pensioen als gevolg.

Ons pensioenstelsel behoort tot de minst gulle binnen de OESO, dus binnen de industrielanden. Het inkomen van onze gepensioneerden t.o.v. het gemiddeld inkomen bekleedt de 26e positie op 34 OESO-landen.

Dankzij de koppeling van de uitkeringen aan de welvaart (het budget hiervoor werd de laatste 2 jaar met 40% verminderd) kon de armoede bij de gepensioneerden ietwat verminderd worden, maar het **armoederisico** ligt bij hen toch nog altijd rond 20%.

Het meest dringende probleem is dus niet het pensioen in het jaar 2060, maar wel het pensioen in 2014.

Onze pensioenen zijn zo laag door de berekeningswijze die gebaseerd is op het loon van elk gewerkt jaar. 60% van de lonen in het begin van de loopbaan, zelfs na toepassing van de herwaarderingscoëfficiënten, betekent niet bijster veel. En als het loon hoog is, dan nog wordt het pensioen maar berekend tot op een bepaalde loongrens. Uiteindelijk is het nettopensioen een flink stuk lager dan 60% van het laatst verdiende loon.

Om tot een correct pensioenbedrag te komen t.o.v. het loon zodat een alleenstaande er fatsoenlijk kan van leven, moet het pensioenbedrag opgetrokken worden.

De voorstellen van het ABVV

Wij vragen:

- dat alle pensioenen berekend worden op 75% van het referentieloon (in plaats van 60% nu). Dit zou 2,5 miljard per jaar kosten.
- dat het minimumpensioen opgetrokken wordt tot het niveau van het minimumloon van 1500 euro per maand (ev. in twee stappen);
- dat de loongrens (momenteel 52.761 euro bruto per jaar) minstens opgetrokken wordt tot op het niveau van de zelfstandigen (55.405 euro), om het pensioen dichterbij het laatste loon te laten aansluiten.

Is dat betaalbaar?

Deze hervormingen zouden 3,5 miljard per jaar kosten. Is dat haalbaar? En houdbaar op lange termijn?

Voor de korte termijn schuift het ABVV verscheidene pistes naar voren.

Meer middelen voor de sociale zekerheid

- Creatie van jobs (beleid van relance en investeringen in de lokale economie en strategische sectoren, de bijdrageverminderingen/fiscale cadeaus aan werkgevers onder voorwaarden toekennen, gebruik van de reserves uit de 2de pijler om lokale jobs te scheppen, collectieve arbeidsduurvermindering...);
- Loonsverhoging (einde van de loonbevriezing);
- Verhoging van de sociale zekerheidsbijdragen met 3 x 1% (1% staat, 1% werkgevers, 1% werknemers).

Een beperktere toepassing van de fiscale aftrek derde pijler die

volledig afgebouwd wordt tegelijkertijd met de verbetering van het wettelijk pensioen: 700 miljoen euro.

Een wettelijk pensioen dat met 25% verhoogd wordt, is interessanter dan wat een 3e pensioenpijler (aanvullend pensioen dat je zelf individueel spaart) kan opbrengen. Voor een gemiddeld pensioen zou deze maatregel neerkomen op een voordeel van 205 euro bruto per maand, d.w.z. 2.460 euro bruto per jaar voor de hele duurtijd van het pensioen, terwijl het fiscaal voordeel voor de 3e pijler maximaal 282 euro netto per jaar bedraagt.

Heffing op inkomsten uit kapitaal en in 't algemeen een sterkere bijdrage van inkomsten andere dan loon.

STANDPUNT

Wat zit er in de brooddoos?

De Algemene Centrale van het ABVV bezorgt deze dagen brooddozen aan politieke partijen. We hebben die campagne al voorgesteld op deze bladzijden. In het vooruitzicht van de grote verkiezingsslag van 25 mei leggen we 10 voorstellen op tafel. Die moeten ervoor zorgen dat werknemers fatsoenlijk hun kost kunnen verdienen. Daarom hebben we ze symbolisch verpakt in brooddozen.



We verwachten dat onze betrachtingen de steun krijgen van politieke partijen. We rekenen daarbij op de partijen van de linkerkant. Het is van het allergrootste belang dat de militanten en de leden van de Algemene Centrale van het ABVV bij de komende verkiezingen hun stem geven aan die linkerkant. Maar ze moeten natuurlijk wel weten wat er met hun stem zal gedaan worden. Hun problemen moeten aandacht en ook oplossingen krijgen bij die linkerkant. Daarvoor dient deze brooddozencampagne waar we nog geregeld zullen op terugkomen.

Wat houden onze voorstellen dan wel in. Samengevat komt het hierop neer. Er moeten meer jobs komen en dat moeten goede jobs zijn, geen weggooiwerkjes zonder enige zekerheid. Er moet voluit ingezet worden op veiligheid en gezondheid. Er zijn pensioenen en brugpensioenen nodig die de mogelijkheid openlaten tijdig te stoppen met werken, voor zware en belastende beroepen is dat absoluut noodzakelijk. Er zijn fatsoenlijke lonen en sociale uitkeringen nodig, de koopkracht moet beschermd worden met een correct indexeringsysteem. Er moet een eind aan komen bedrijven cadeautjes te geven die geen jobs opleveren. En vermogens moeten ook belast worden, net zoals alle andere inkomens.

Met die ideeën zaten we al rond de tafel op de hoofdkwartieren van de politieke partijen. Daarmee is de kous niet af. De gewestelijke afdelingen van de Algemene Centrale van het ABVV nemen nu ook initiatieven om onze brooddoos onder de aandacht van de politieke partijen te brengen. Ook plaatselijke politici moeten warm gemaakt worden voor onze syndicale aandachtspunten. Dit is een uitstekende gelegenheid om de banden met hen aan te halen. Onze vakbond heeft de steun van linkse politici hard nodig. Om de werknemers in het parlement te verdedigen. Maar evenzeer om in de eigen regio inspanningen te doen voor goede jobs en goede sociale voorzieningen.

We kijken nu uit naar de reacties op onze voorstellen. Krijgen we een plaats in de verkiezingsprogramma's? Nemen politici het op voor de welvaart en het welzijn van de werknemers? We zullen er op tijd en stond onze militanten en onze leden over informeren.

(11 februari 2014)



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter

■ EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

Hervorming gaat niet ver genoeg

Nu er werk wordt gemaakt van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden heeft minister van Werk Monica De Coninck ook de hervorming van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk aangepakt. Deze diensten staan ter beschikking van bedrijven die hulp nodig hebben om de gezondheid en de veiligheid van hun werknemers in het oog te houden. Het gaat dus om belangrijke diensten. En dan is het wel jammer dat de hervorming die nu op stapel staat niet ver genoeg gaat.

Werkgevers moeten instaan voor het welzijn van hun werknemers. Daarvoor moeten ze een preventiebeleid uitstippelen en moeten ze ook een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk in het leven roepen.

■ Waarom externe diensten?

Wanneer een werkgever dat preventiebeleid niet zelf kan verzekeren moet hij een beroep doen op een erkende externe preventiedienst. Zo'n dienst bestaat uit twee onderdelen. Langs de ene kant gaat het over risicobeheer en daarvoor zorgt een ingenieur gespecialiseerd in veiligheid op het werk. Langs de andere kant is er het medisch toezicht dat wordt uitgevoerd door een arbeidsgeneesheer.

■ Vernieuwing ontoereikend

De reglementering van de externe preventiediensten zal binnenkort veranderen. Zo valt het systematisch gezondheidsonderzoek weg voor beeldschermwerkers en voor werknemers die in contact komen met voedingswaren. In de plaats komt er een bevraging van de werknemers en pas als daarbij problemen blijken is er ook een gezondheidsonderzoek. Voor heel wat werknemers zal het onderzoek ook tweejaarlijks in plaats van jaarlijks gebeuren.

De Algemene Centrale van het ABVV vraagt al lang een hervorming van de externe preventiediensten. Maar wat nu op tafel ligt beantwoordt niet aan de verwachtingen. Er moet echt iets gebeuren om de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren. Vooral voor de kleine bedrijven is dat nodig want die



hebben geen eigen interne dienst en de werknemers hebben er geen controle op het welzijnsbeleid. Met andere woorden, er is een veel grondiger hervorming nodig. Die verzuchting hebben we ook overgemaakt aan minister De Coninck. Hopelijk houdt ze daar rekening mee, want veiligheid en gezondheid op het werk kunnen nooit genoeg aandacht krijgen.

■ ZIJN DE BOUWVAKKERS NOG VAN TEL?

Na 14 maanden nog steeds geen CAO!

Nu al 14 maanden wachten de bouwvakkers op een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor hun sector. De werkgevers hebben eerst de zaken op de lange baan geschoven. En daarna kwamen ze met onverteerbare standpunten aandraven. Zo kan het niet verder.

Toen de onderhandelingen voor een nieuwe cao in de bouwsector begin vorig jaar van start moesten gaan gingen de werkgevers meteen op de rem staan. Ze wilden eerst de kostprijs van de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden kennen. Die kennen ze nu nog altijd niet, maar uiteindelijk konden er in november toch gesprekken van start gaan.

Alleen liggen de standpunten heel ver uit elkaar. Dat leidde tot de opschorting van de onderhandelingen. Een eerste keer halfweg december vorig jaar. En nu opnieuw.

Wat is er dan aan de hand? De werkgevers willen de flexibiliteit onaanvaardbaar hoog opdrijven. Met hun plannen keren de bouwvakkers terug naar de 48-urenweek. 10 uur werken per dag én zaterdagwerk, de 6-dagen week, daar willen ze terug naartoe. Automatisch, zonder enige inspraak van de arbeiders zelf.

Daartegenover zouden de bouwvakkers tevreden moeten zijn met niets. Geen enkele verbetering van hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Op een paar pietluttige kleinigheden na.

Zo kan het niet verder. Dit is voor de vakbonden onaanvaardbaar. Op de werven worden de bouwvakkers nu geïnformeerd over de stand van zaken. En volgende week wordt er actie gevoerd. Want we willen nu snel een goede cao voor de bouw.

■ WERKNEMERS KLEDING VERDIENEN TE WEINIG OM VAN TE LEVEN

Protest tegen Cambodjaans geweld

In Cambodja werd begin dit jaar een vakbondsactie van werknemers uit de kledingindustrie bloedig onderdrukt. Er vielen vijf doden en ettelijke gewonden. En 23 betogers, waaronder een aantal vakbondsleiders, werden gearresteerd. Op 11 februari moesten ze voor de rechter verschijnen. De dag ervoor werd er wereldwijd geprotesteerd, ook in Brussel.



■ ‘We willen een leefbaar loon’ laat een actievoerster in Brussel verstaan tijdens het protest tegen geweld en onderdrukking in Cambodja. ‘Respecteer de rechten van werknemers’ draagt ze ook nog mee als eis.

In de vorige editie van De Nieuwe Werker ging het er al over. In Cambodja verdienen werknemers in de kledingindustrie veel te weinig. Hun minimumloon moet van 80 naar 160 dollar stijgen om van te kunnen leven. De acties daarvoor werden beantwoord met bloedige repressie.

Eerlijke minimumlonen

Overall in de wereld en dus ook in Brussel werden protestacties op

Ambassade zwijgt

Het protest werd georganiseerd door het Internationaal Vakverbond (IVV) en de internationale vakbondsfederaties IndustriaALL en UNI, en ook door de internationale Schone Klerencampagne. In Brussel werd op 10 februari actie gevoerd voor de Cambodjaanse ambassade. Vakbonden en ngo’s namen eraan deel. Voor het ABVV werd het woord genomen door Dominique Meyfroot, federaal

touw gezet om de Cambodjaanse regering onder druk te zetten. De gearresteerde activisten moeten vrijgelaten worden, de vakbondsrechten moeten gerespecteerd worden, en er moet een waardig en leefbaar loon komen voor de werknemers. Ook grote merken als H&M, Adidas, C&A, Gap, Esprit die in Cambodja kledingstukken laten maken roepen de Cambodjaanse overheid op het geweld te stoppen en eerlijke minimumlonen in te voeren.

secretaris van de Algemene Centrale.

Maar de Cambodjaanse ambassade hield de deuren zorgvuldig gesloten. Dat zal niet helpen om de zaak in de doofpot te steken. De wantoestanden in Cambodja doen zich ook voor in omringende Aziatische landen. Onze vakbond zegt zijn volle medewerking toe om daar een einde aan te stellen.

■ DIAMANT

Wie wordt laureaat van de arbeid

Ben je trots op je werk in het diamantbedrijf? Ook jij kunt eens uit de schaduw treden. Ook jij kunt eens in de bloemetjes gezet worden voor je inzet en je talent. Je kunt laureaat van de arbeid worden. Daarvoor organiseren de werkgevers samen met het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid een nieuwe huldigingsronde.

Je kunt je daarvoor aanbieden in drie mogelijke categorieën: verdiensten voor de toekomst van het beroep, professional in het beroep of expert in het beroep.

Iedereen die sinds 10 augustus 2005 in de diamant werkt kan meedoen, zonder onderscheid van graad of functie. Het volledige reglement vind je terug op www.iret-kiea.be.

Je kunt inschrijven tot 31 maart. Het inschrijvingsformulier en het reglement kun je krijgen op het afdelingssecretariaat van de Algemene Centrale in de Lange Kievitstraat 55, 2018 Antwerpen. Telefoon: 03 / 226.00.26.



In de sector van het leder, het paritair comité 128 met daaronder een viertal subsectoren, werd nu ook een sociaal akkoord afgesloten voor de periode 2013-2014. Op het vlak van de koopkracht werd overeengekomen dat de werkgevers 10 eurocent meer bijdragen in de maaltijdcheques. Werkgevers die al het toegelaten maximum bijdragen zullen een gelijkwaardig voorstel doen. De syndicale premie zal voortaan automatisch mee verhogen met de indexeringen van het wettelijk toegestane maximum. We noteren ook dat de bestaande Stelsels van Werk-

VOEL JE THUIS BIJ FLOREAL HOLIDAYS !

DOMEINEN

MONT-SAINT-AUBERT

SUPERAANBOD:

Bij een verblijf van 3 nachten tussen 28/02 - 09/03 en 01/04 - 21/04 zijn de maaltijden in ½ pension aangeboden. **Midweken in halfpension:** 3 nachten + 1 gratis met elke dag een bon voor een verrassingsdegustatie in de taverne. **Speciaal "Country-weekend"** van 14/03 tot 16/03, te beleven met vrienden in een toffe westernsfeer met countrymuziek door het orkest "The Hilles Country Band". **Formule 2 nachten** aan € 159/p (geen korting mogelijk) of **formule 1 nacht** aan € 99/p (geen korting mogelijk).

BLANKENBERGE

Wees snel, reserveer uw vakantie!

NIUWPOORT

PROMO *

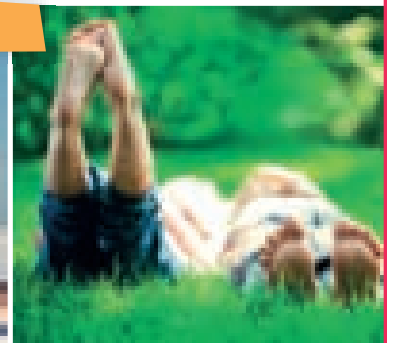
MIDWEKEN (van maandag tot vrijdag) tijdens de maanden januari en februari:
• Studio 2 personen: ABVV leden: € 109,80 / AC leden: € 91,50
• Appartement 4 personen: ABVV leden: € 134,10 / AC leden: € 111,75
• Appartement 6 personen: ABVV leden: € 155,70 / AC leden: € 129,75
KROKUSVAKANTIE
• Studio 2 nachten, 2 personen: ABVV leden € 98,10 / AC leden € 81,75
PAASVAKANTIE
• Studio 2 nachten, 2 personen: ABVV leden: € 126,90 / AC leden: € 105,75

PROMO *

Van januari tot april (buiten de paasvakantie): **2 nachten + 1 gratis**
Dubbele kamer + ontbijt: 3=2 voor € 176 per kamer
Appartement 2 kamers (5 tot 6 personen): 3=2 voor € 119 per appartement
Formule "verstandig verblijf"
Vanaf zondag tot vrijdag (buiten de feestdagen) **5 nachten + 5 ontbijten** (op basis van een kamer bezet door 2 personen)
Van januari tot april en van oktober tot half december = € 217,50 **€ 179,00/p.**
Formule Cocoon
4 weken (28 dagen) aan een zeer voordelige prijs in januari, februari en maart

(*) Waarborg, verblijfstax en eindschoonmaak niet inbegrepen.

Vraag onze brochure: info@florealgrou.be

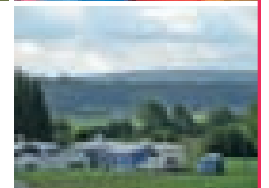
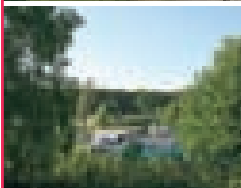
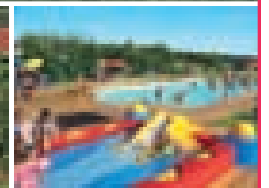
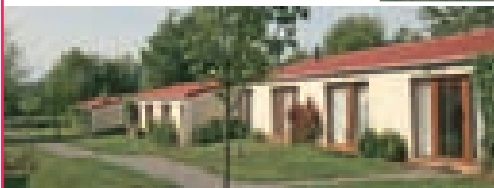
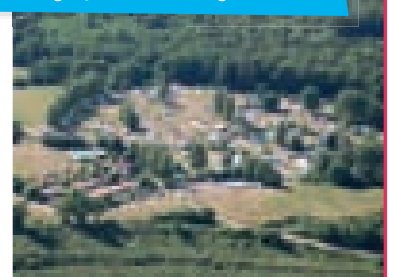


CAMPINGS

EEN NIEUWE CAMPING VAN DE FLOREALGROEP IN VIRTON!

- **13 Bungalows** (4 personen)
01/01 - 05/04: € 65/n en 05/04 - 27/06: € 80/n
 - **20 Huurstaacaravans** (4 personen)
Standaard:
01/01 - 05/04: € 40/n en 05/04 - 27/06: € 50/n
Luxe:
01/01 - 05/04: € 55/n en 05/04 - 27/06: € 70/n
 - **10 Tenten** uitgerust met 2 kamers en een keuken (4 personen) 05/04 - 27/06: € 50/n
 - **Groepstent** (8 personen): 05/04 - 27/06: € 55/n
- 297 ruime staanplaatsen voor tenten, caravans en mobilhomes
- Meer info en reservatie:** 063 42 21 77 of miranda.dahlhaus@florealgrou.be

Ontdek de verschillende mogelijkheden van logementen!



MEER INFORMATIE OVER ONZE PROMOTIES VINDT U TERUG OP ONZE WEBSITE !

www.florealholidays.be

Lonen vanaf 1 februari 2014

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in februari een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via de QR Code, of bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.

SECTOR
Textielverzorging
Pannembakkerijen
Petroleum*
Schoonmaak
Bouw
Bosontginning*
Zagerijen
Houthandel
Leder
Papierproductie
Tabak
Papier- en kartonbewerking
Terugwinning van allerlei producten
Haarsnijderijen
Conciërges

*: De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.



Een cao in de lederbedrijven

loosheid met bedrijfstoetslag, de SWT of de vroegere brugpensioenen, verlengd worden en dat het SWT wordt ingevoerd op 58 jaar voor zware beroepen, alsook het SWT op 58 jaar voor mensen met een handicap of een ernstige fysieke aandoening. Ook het tijds-krediet blijft voort bestaan, wel aangepast aan de nieuwe regelgeving. Tevens zullen de werkgevers de inspanningen voor vorming en opleiding met 5% opdrijven. Meer informatie over de cao's in onze sectoren vind je op de website: www.accg.be.

■ BANKSECTOR

De Europese sociale partners ondertekenen een gemeenschappelijke verklaring over “Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen”

Op 31 januari jl. hebben de Europese sociale partners uit de banksector een gemeenschappelijke verklaring ondertekend over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dit is eigenlijk een herziening van de eerdere verklaring uit 2005 waardoor rekening wordt gehouden met de huidige uitdagingen waar de sector na de financiële crisis voor staat.

In de verklaring wordt verwezen naar de besluiten van het Global Dialogue Forum van de IAO (Genève, 2009) over de impact van de financiële crisis op de werknemers uit de financiële sector. De IAO had een oproep gedaan aan de sociale partners, namelijk om de evolutie van de crisis op te volgen en de impact ervan op de maatschappij en de arbeidsmarkt te voorzien

vanuit een visie die verder gaat dan de huidige landen en sectoren. Het vertrouwen in de banken herstellen en de huidige problemen in het financiële stelsel oplossen vormt immers een eerste stap in de richting van een actief herstel van de wereldeconomie.

Deze gemeenschappelijke verklaring werd ondertekend door UNI Europa Finance, EBF (Europese Bankfederatie), EACB (Europese Vereniging van Coöperatieve Banken) en ESBG (Europese Vereniging van Spaarbanken). Ze spitst zich toe op een aantal kernthema's: opleiding en ontwikkeling, fundamentele arbeidsnormen, evenwicht tussen werk en privéleven, interne communicatie en gelijke kansen.



■ Van links naar rechts : Guthke Thorsten (European Savings and Retail Banking Group), Morgane Moreau (European Association of Co-operative Banks), Pia Desmet (Vice-voorzitter UNI Finances), Jens Thau (European Banking federation)

Met dit akkoord willen de Europese sociale partners uit de banksector een sterk positief signaal uitsturen naar de sociale partners uit de banksector op nationaal en bedrijfsvlak. Meer in het bijzonder wijzen ze erop dat informatie en

raadpleging in multinationale bedrijven belangrijk zijn en nuttige instrumenten vormen om oplossingen te vinden in moeilijke situaties.

In de verklaring erkennen de Europese sociale partners ook dat de Euro-

pese sociale dialoog in de banksector een belangrijke rol speelt om de aantrekkelijkheid en het vertrouwens te vergroten en zo het groeiproces op het vlak van duurzame winstgevendheid en tewerkstelling in de sector te ondersteunen.

Activatie van het PC 200: eindelijk een akkoord

Bij de oprichting van het PC 218 (aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden) was voorzien dat dit zou opgeheven worden op het ogenblik dat het PC 200 (aanvullend paritair comité voor bedienden) zou worden samengesteld.

Al jaren werd hierover onderhandeld en nu zijn de sociale gesprekspartners, met de goedkeuring van de Minister van Werk, eindelijk tot een akkoord gekomen. Om een juridisch vacuüm te vermijden en de continuïteit te verzekeren, voorziet het akkoord dat alle bestaande cao's van het PC 218 zullen worden overgenomen door het PC 200 op de dag van de eerste samenkomst van dit PC. Concreet zal dit akkoord dus leiden tot een naamsverandering van het paritair comité (PC 218 wordt PC 200) maar rond de arbeidsvoorwaarden van de werknemers zal niets veranderen. Alvorens het akkoord tot uitvoering wordt gebracht, moeten nog enkele stappen worden ondernomen, zoals de publicatie in het Belgisch Staatsblad en de aanstelling van de effectieve leden die het paritair comité vormen.

Ook de PC's 335 (sociale organisaties) en 337 (aanvullend rest-PC voor de Social Profit), met daarin werkgevers en werknemers die totnogtoe in het PC 200 zaten, moeten in de komende maanden worden samengesteld. De onderhandelingen betreffende nieuwe cao's voor die PC's moeten nog worden opgestart.

Home Market: streven naar de beste oplossing voor alle werknemers

Tijdens een buitengewone ondernemingsraad op 04/02 jl. kondigde de directie van Home Market (groep Saint Maclou) aan dat ze van plan was om haar activiteiten in België definitief stop te zetten. Dit nieuws joeg een schokgolf door het bedrijf, goed voor 41 winkels, een maatschappelijke zetel en 233 werknemers. Zoals de procedure-Renault in zo'n gevallen voorschrijft, zullen de verschillende fases van informatie en raadpleging de komende weken doorlopen worden om te bepalen welke oplossingen mogelijk zijn.

De dag na de aankondiging konden we in de media lezen en horen hoe verschillende ministers al over de toekomst van de werknemers speculeerden en het hadden over hun mogelijke herklassering bij Decathlon (een winkelketen die tot dezelfde groep behoort als Home Market). Die verklaringen verbaasden ons ten zeerste want de procedure is nog maar nauwelijks opgestart. Op dit ogenblik beschikken de vakorganisaties (die als werknemersvertegenwoordigers het nauwst betrokken zijn) niet over alle informatie over de grond van het dossier en over de werkelijke toestand van het bedrijf.

Alle ideeën, ook van politieke zijde, zijn welkom om tot oplossingen te komen, en dat voor alle werknemers van het land – Vlaanderen, Wallonië en Brussel. Aangezien de winkels over gans België verspreid zijn, zou er overwogen kunnen worden om een crisiscel op te richten waar alle betrokken ministers bevoegd voor werk in zeten (zodat er niet geïsoleerd, op gewestvlak wordt gewerkt). Maar ook de vakorganisaties en de werkgever moeten bij dergelijke initiatie-

ven betrokken worden, met naleving van de procedure-Renault.

Om tot degelijke, op lange termijn houdbare oplossingen te komen, moeten we absoluut alle gegevens in handen hebben. Wij geven de voorkeur aan maatregelen die de commerciële activiteiten en de tewerkstelling bij Home Market bestendigen. Wij willen geen plaatselijke oplossingen, wij willen het dossier ten gronde aanpakken en de onderhandelingen alle kansen geven.

De BBTK wil absoluut eerst de maatregelen en voorstellen kennen die de werkgever in de raadplegingsfase zelf moet meedelen. We houden alle mogelijkheden open om de best mogelijke oplossing te vinden voor het behoud van de economische activiteit en van de volledige tewerkstelling bij Home Market. De hulp van de politici is welkom, met respect voor de rol van de sociale gesprekspartners en voor het federale karakter van het bedrijf. De toekomst van 233 werknemers staat immers op het spel...

snelnieuws

- ➔ **Sony:** multinational Sony heeft aangekondigd dat er over gans Europa 3.500 jobs moeten verdwijnen en dat de pc-activiteiten van de groep – onder de merknaam Vaio – stopgezet worden. Op het hoofdkwartier van het bedrijf in Zaventem werken 350 mensen in deze afdeling. Meer info volgt in maart.
- ➔ **Coca-Cola:** op 05/02 vond een buitengewone OR plaats over CAO 90. Blijkbaar werd één van de doelstellingen niet bereikt en krijgt het personeel nu geen bonus toegekend. De werknemers van de vestigingen van Gent en Chaudfontaine hebben de dag daarna het werk neergelegd uit protest tegen deze beslissing.
- ➔ **Free Record Shop:** de overname van de 67 failliete winkels door het bedrijf Hilco staat op de helling. De onderhandelingen zijn nog altijd aan de gang maar verlopen erg stroef. De toekomst voor de 230 betrokken werknemers is dus onzekerder dan ooit.
- ➔ **PC 226 – logistiek:** dankzij het sectorakkoord werd de tussenkomst van de werkgever in de kosten voor openbaar vervoer verhoogd van 75% tot 80%. Zo wordt het gebruik van de trein voor bedienden met een derdebetalersregeling gratis. De terugbetaling van privévervoer wordt met 9% verhoogd. En er wordt ook een fietsvergoeding van € 0,22/km toegekend.
- ➔ **Cabot:** het internationale chemiebedrijf heeft de sluiting van zijn vestiging in Leuven aangekondigd. Hierdoor dreigen 107 mensen hun baan te verliezen!



Minder besparen en meer investeren: goed voor 11 miljoen nieuwe jobs

De bankencrisis heeft de Europese lidstaten met een flinke kater opgezadeld. Wat begon met de val van één Amerikaanse bank – Lehman Brothers – eindigde in een wereldwijde recessie. De gevolgen zijn ronduit dramatisch: in 2009 kromp de Europese economie met 4,5% van het BBP. Na licht herstel in 2010 en 2011, dook het recessiespook in 2012 opnieuw op. Voor de Europese vakbonden bieden hogere lonen en investeringen een uitweg.

De werkloosheid steeg van 7,1% in 2008 naar 10,5% in 2012 (bron Eurostat). In heel wat Europese landen stegen ook de armoede en de ongelijkheid en nam de jeugdwerkloosheid dramatische proporties aan. In Griekenland en Spanje zijn momenteel meer dan de helft van de jongeren werkloos. De BBTK is ervan overtuigd dat de Europese Unie zowel de verkeerde diagnose stelde, als het verkeerde medicijn voorschreef. De falende Europese aanpak is verantwoordelijk voor deze sociale en economische puinhoop.

Hoe is het eigenlijk zo ver kunnen komen? Daarvoor moeten we even terug in de tijd. In het begin spraken men van een **bancaire crisis**. In het najaar van 2008 en het voorjaar van 2009 kwam de ene na de andere grootbank in de problemen. Telkens opnieuw moesten de overheden tussenbeide komen om een totale crash van het financieel stelsel te vermijden. Stilaan werd ook duidelijk dat de 'reële' economie was aangetast en begon men te spreken van een **economische crisis**. In het voorjaar van 2010 werd dé crisis ten slotte herverpakt als '**schuldencrisis**': de problemen zijn veroorzaakt door 'te grote begrotingstekorten' en een 'gebrek aan competitiviteit'.

Onder druk van de Duitse bondskanselier Angela Merkel werd een manier ontwikkeld om de lidstaten in een Europees keurslijf te duwen. Verschillende initiatieven passeer-

den in ijtempo de revue: de Six-pack, de Twopack, het Europact Plus, het Begrotingspact ... Voor de landen die steun krijgen uit één van de Europese hulpfondsen – Griekenland, Ierland, Portugal en Cyprus – werden de draconische middelen boven gehaald. De voorwaarden voor de 'hulp' werden opgelegd door de 'Trojka' – het Internationaal Muntfonds, de Europese Centrale Bank en de Europese Commissie – in zogenaamde 'memoranda of understanding'. Overal snoeide men drastisch in lonen en uitkeringen en gingen de indirecte belastingen omhoog. De economische en sociale puinhoop die Europa daar achterlaat is enorm. In 2011 kromp de Griekse economie met 7,1%. De werkloosheid klonk tot ongeveer 25%. Steeds meer wordt het duidelijk dat de Europese besparingskoers enkel aanleiding heeft gegeven tot minder groei, meer werkloosheid en oplopende armoede.

De besparingsideologen gaan – verkeerdelijk – uit van de volgende logica. Een overheid die niet als 'kredietwaardig' wordt beschouwd, betaalt een hoge rente op de leningen die ze aangaat. Dat is niet enkel een probleem voor de overheidsfinanciën, maar zorgt er ook voor dat bedrijven een hoge rente moeten betalen en stoppen met investeren. De burgers worden door de hoge rente dan weer aangezet om te sparen in plaats van te consumeren. Volgens deze redenering is de

overheidsschuld de bron van alle kwaad. In realiteit wordt het echter steeds duidelijker dat deze redenering niet opgaat. De vakbonden kregen ook steun uit onverwachte hoek. Olivier Blanchard – de hoofdeconoom van het Internationaal Muntfonds – gaf bij de publicatie van de World Economic Outlook 2012 toe dat er een 'fout' werd gemaakt in de economische modellen. De (negatieve) impact van de besparingen op de consumptie en bijgevolg op de econo-

mische groei wordt sterk onderschat. In tijden van recessie is de consumptie meer dan anders gevoelig voor het inkomen van zij die de economie doen draaien, de werknemers en uitkeringsgerechtigden. In mensentaal: éénmaal het inkomen van de mensen onder een bepaalde grens zakt, kan men niet anders dan minder consumeren. Europa weigert deze cruciale logica te erkennen. Immers, in een economie waar noch de overheid noch de consumenten geld uitgeven, is economische groei onmogelijk.

Gelukkig bieden de BBTK en het Europees Vakverbond een échte uitweg uit de crisis. Lonen, uitkeringen en sociale uitgaven zijn niet zo maar 'kosten', maar helpen om de koopkracht van de mensen te ondersteunen. En die koopkracht is in tijden van crisis dé motor van de economie. Concreet stellen we twee zaken voor. Allereerst moet

Europa **Duitsland** dwingen om zijn **loonpolitiek bij te stellen**. De Duitse loonmatiging zorgt er voor dat de onevenwichten in eurozone worden vergroot. Duitsland moet terug de motor van Europa worden door de inkomens van de mensen te ondersteunen.

Goede lonen en uitkeringen zijn daarbij essentieel. Ten tweede steunen wij het ambitieuze **investeringsplan van het Europees Vakverbond**. De Europese vakbonden stellen voor om 2% van het gezamenlijk BBP te investeren in wegen, onderwijs en milieuvriendelijke investeringen. Dat is niet enkel dé uitweg uit de crisis, maar zorgt er ook voor dat we nog jaren de vruchten zullen plukken. De fondsen zijn afkomstig uit Europese projectobligaties. Simulaties tonen aan dat **11 miljoen nieuwe jobs** in het verschiet liggen. Recessie of 11 miljoen nieuwe jobs: aan u de keuze op 25 mei!

De uitdagingen van de verkiezingen onder de loep genomen

In het vorige nummer kondigden we jullie aan dat de BBTK tot aan de verkiezingen van mei a.s. elke twee weken op deze pagina's de belangrijkste sociaaleconomische vraagstukken in Europa, België en de gewesten onder de aandacht zal brengen. Gedurende die tijd zal de kijk van de Voorzitter en de Ondervoorzitster op de actualiteit plaats maken voor een blik op de uitdagingen van de komende verkiezingen. Met de cijfers in de hand zullen we de argumenten en de ideologie van rechts, die tot vervelens toe in de media herhaald wordt, ontkrachten. We schuiven ook de eigen, concrete en realistische voorstellen naar voren, ter verdediging van sociale vooruitgang. Hou tijdens deze verkiezingscampagne dus de voorstellen in de gaten die de bekommernissen van de werknemers en sociale-uitkeringstrekkers centraal in het beleid stellen. Je toekomst bevindt zich aan het uiteinde van het rode potlood.

In het volgende nummer: jacht op de werkloosheid of jacht op de werklozen? Eén werknemer op twaalf zit zonder werk. En vanaf januari 2015 dreigen duizenden werklozen zonder uitkering te vallen. Het probleem ligt evenwel niet bij de werklozen, maar bij het schrijnende gebrek aan werk. Welke oplossingen zijn mogelijk?



Verkiezingen 25 mei 2014

Aan u de keuze!



Een Europa van **relance**
Geen Europa van **besparingen**

Op enkele jaren tijd heeft het door Europa opgelegde bezuinigingsbeleid heel wat kapotgemaakt. De meest kwetsbare burgers zijn daar de grootste slachtoffers van. Besparingen leiden niet tot relance. Integendeel. Ze remmen de economische groei af. Zelfs instellingen die destijds voor strenge begrotingsdoelstellingen pleitten zoals het IMF¹ geven nu toe dat ze het bij het verkeerde eind hadden.

Het Europese beleid moet gericht zijn op de werknemers, de jongeren, de werklozen, de oudere bevolking, en niet alleen op de economie. Daartoe moet er bijvoorbeeld een uitgebreid relanceplan op Europese schaal worden opgezet.

De verkiezingen komen eraan. U kunt de stem van de werknemers tot op het hoogste niveau laten horen. Welnu, bezuinigingen of relance? Aan u de keuze!

1 International Monetary Fund

Samen sterk



ABVV Horval werkt mee aan de oprichting van COSYBU-FEBUTRA

Op 22 januari 2014 is er een ABVV HORVAL-delegatie naar Burundi gegaan. Deze jonge democratie van Oost-Afrika is een van de armste landen ter wereld. De socio-politieke situatie in het land blijft hachelijk en het land ondergaat ten volle de gevolgen van de privatisering waarmee de regering, onder druk van het IMF, van start is gegaan in de belangrijkste sectoren zoals de koffie- en theesector. Ondanks de vele NGO's, ziet men de levensomstandigheden van de bevolking achteruitgaan. Zwartwerk is er schering en inslag, wat het bijzonder moeilijk maakt om de werknemers te organiseren in een vakbond.



■ Tangui Cornu co-voorzitter, Tiphaine Malchair secretaris Namen Luxemburg, Michaël Herbots secretaris CCMBW.

Het doel van de Horval-missie was om een vakbondsfederatie te structureren die de volgende bevoegdheidsgebieden zou hebben: Landbouw, de Voedingsmiddelensector, de HORECA en de aanverwante takken waaronder voornamelijk de huishoudwerkers binnen COSYBU (Confédération des Syndicats du Burundi – Vakverbond van Burundi). Na verschillende workshops, uitwisselingen en discussies, hebben de partners (vakbonden van de thee-, koffie-, suiker- en andere sectoren) een akkoord bereikt om FEBUTRA op te richten (Fédération Burundaise des Travailleurs de l'Agro-alimentaire – Burundische werknemersfederatie van de voedingsmiddelensector). Binnen enkele maanden, wanneer het erkenningsproces administratief is afgehandeld, zullen wij FEBUTRA helpen om toe te treden tot IUF, onze internationale sectororganisatie.

Het aantal werknemers in de privésector is sterk toegenomen de laatste jaren, voornamelijk in de voedingsmiddelensector. In Burundi behoren de meeste vakbonden tot de openbare of de semi-openbare sector. De vage structurering van de privésector en de moeilijkheid die de werknemers ondervinden om zich te laten vertegenwoordigen in de ondernemingsraden door degees van vakorganisaties en niet door "inhouse" degees zorgen ervoor dat het sociaal overleg zwaar belemmerd wordt.

Wij hadden er de gelegenheid om een fabriek te bezoeken waar sappen worden geproduceerd en waar mineraalwater wordt gebotteld. Men kan alleen maar vaststellen dat onze concepten van preventie en bescherming op het werk zeer ver af staan van wat de Burundische werknemers dagdagelijks meemaken. Ze krijgen zeer weinig vorming en werken in lokalen die vaak slecht verlicht zijn en nauwelijks verlucht worden. Het arbeidsreglement is enkel in het Frans opgesteld terwijl de meeste loontrekkenden alleen maar het Kirundi praten. Het Frans is namelijk nog steeds de taal van de elite die door minder dan 10% van de bevolking wordt gesproken. Bovendien ligt de fabriek aan de rand van



■ Bezoek aan een bedrijf waar water en dranken worden geproduceerd.

Bujumbura, terwijl een groot deel van de werknemers vanuit de heuvels komen. Velen onder hen zijn genooddaakt om te blijven slapen in de slaapzalen van de fabriek en ze werken soms 7 dagen op 7, dit allemaal voor een loon dat niet hoger ligt dan 160 euro per maand.

Onze steun bij het oprichten van FEBUTRA was onmisbaar om het voor de voedingsmiddelensector mogelijk te maken om zich te organiseren als een sector. Deze fase is verplicht om te kunnen evolueren naar een vertegenwoordiging per bedrijfstak van alle werknemers van de sector, ongeacht hun statuut.

Door het ontstaan van FEBUTRA zal er een permanent secretariaat ingevoerd worden, samengesteld uit 2 kameraden. Dit secretariaat zal de spil zijn bij de oprichting van de federatie en bij de steun die zal verleend worden aan de degees en de werknemers. Via de federatie zullen de degees hun representativiteit kunnen versterken in de openbare sector en delegaties kunnen oprichten in de private ondernemingen. Ze zal het mogelijk maken om pijlers in te voeren rond communicatie en rond het verspreiden van de informatie die nodig is om belangstelling te wekken voor het syndicaal werk en ze zal ook de degees helpen bij het verdedigen van hun eisen

bij de overheden en de werkgevers.

ABVV HORVAL, in samenwerking met Solidarité Socialiste, net als FEBUTRA, heeft als ambitie om een krachtige vormingspijler te ontwikkelen, genaamd Volksuniversiteit (Université Populaire) waarin een syndicale afdeling zou moeten worden opgericht. Deze Volksuniversiteit zou de vorming op een heel hoog niveau moeten plaatsen. Via deze vorming zouden zowel de "kaderleden" van de coöperatieven, de ziekenfondsen en degees de nodige kennis moeten kunnen opdoen om projecten te ontwikkelen.

Op termijn, zou de vorming de opmars van leiders uit de landbouw en de vakbond in de hand kunnen werken. Deze zouden dan bekwaam zijn om de verschillende productietakken te organiseren door de werknemers in alle fases van het productieproces te structureren en te verenigen. Maar de vorming zou de werknemers ertoe moeten brengen om hun socio-economische omgeving beter te begrijpen aan de hand van technische kennis in verband met een betere productie, een beter gebruik van meststoffen en het verschaffen ervan...

betreft de steun aan de coöperatieve projecten om hen te helpen om de kwaliteit en de kwantiteit van hun productie te verbeteren, dit in een logica waarbij de collectieve solidariteit versterkt wordt. Ons project beoogt eveneens om de coöperatieven te versterken door hen te laten aansluiten op een sectorlogica.

De internationale syndicale solidariteit is geen kwestie van liefdadigheid maar van een reële wil om solidair te zijn en om een steentje bij te dragen aan de sociale ontwikkeling.

De banden tussen Noord en Zuid versterken, onze degees betrekken, opdat we in alle fases van het productie- en verwerkingsproces van een product de notie kunnen bijbrengen van «betaald worden voor zijn werk aan een juiste prijs» en opdat we solidaire sectoren kunnen creëren.

De werknemers van het Zuiden steunen in het structureren van hun vakbonden door de strijd een internationaal karakter te geven is de beste formule om het hoofd te bieden aan de verwoestende mondialisering en de privatisering van de nationale goederen.

De ABVV HORVAL delegatie in Burundi.



De brochure "Sectorakkoord 2013-2014 van Handel in Voedingswaren" is verschenen! De brochure kan gratis verkregen worden in alle afdelingen van ABVV HORVAL of bij je delegee.

Ze is eveneens beschikbaar in PDF-formaat op onze website. Voor meer informatie: www.horval.be

Uitsluiting van werkloosheidsvergoeding!

Werkzoekenden die een inschakelingsvergoeding (de vroegere wachtuitkering) genieten dreigen met ingang van 1 januari 2015 massaal uitgesloten te worden. Ondanks het verzet en de acties van het ABVV heeft de regering beslist die uitkering in de tijd te beperken en ze niet langer dan drie jaar te betalen. Die periode van drie jaar is beginnen lopen vanaf 1 januari 2012.

Dat betekent concreet dat de meesten van deze werkzoekenden vanaf 1 januari 2015 geen recht meer hebben op deze inschakelingsuitkering en ze noodgedwongen naar het OCMW moeten gaan!

Er zijn enkele uitzonderingen: indien je alles samen 156 voltijdse dagen gewerkt hebt in 2013-2014 wordt het recht op inschakelingsuitkeringen met 6 maanden verlengd. Deze maatregel geldt ook pas vanaf 33 jaar voor gezinshoofden, alleenstaanden en de zogenaamd "bevoorrechte" samenwonenden, dit zijn werklozen die samenwonen met iemand die uitsluitend een werkloosheids- of inschakelingsuitkering ontvangt van niet meer dan 31,77 euro per dag of 826 euro per maand.

Deze maatregel houdt geen enkel verband met de zoektocht naar werk van betrokken werkzoekenden, de controles van de RVA of de begeleiding van de VDAB. De maatregel geldt zonder uitzondering voor alle inschakelingsuitkeringen. In heel het land verkeren 55.000 werkzoekenden in deze situatie.

Meer informatie
Het ABVV organiseert infosessies "Wat gebeurt er met mijn inschakelingsuitkering?"

In de regio Antwerpen op woensdag 5 maart 2014

- in de voormiddag van 9u tot 12u
- in de namiddag van 13u30 tot 16u30

Waar? ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 53 | zaal gelijkvloers | 2018 Antwerpen

In regio Kempen op maandag 10 maart 2014

- in de voormiddag om 9u30

Waar? Foyer de Futur | Warande-site | ingang Wezenstraat | 2300 Turnhout

In regio Mechelen op maandag 10 maart 2014

- in de voormiddag om 9u30

Waar? ACOD | vergaderzaal 1ste verdieping | Stationstraat 50 | 2800 Mechelen

Wil je graag deelnemen? Schrijf je dan in.

Voer mee actie!
Op maandag 10 maart voeren we actie in verschillende steden tegen deze maatregel. Wil je deelnemen? Geef dan je naam en contactgegevens op, wij informeren je later over tijdstip en praktische afspraken. Wees erbij. Hoe talrijker we zijn, des te beter we onze stem kunnen laten horen. Samen sterk!

Individuele dossiers
Inlichtingen over individuele dossiers kunnen momenteel nog niet verstrekt worden. De berekeningswijze voor het toestaan van afwijkingen is nog niet gekend. Het ABVV houdt je op de hoogte zodra er meer informatie hierover is.

Voor **inschrijvingen** voor de infosessies of voor de lokale acties kan je terecht bij:

regio Antwerpen
Adviespunt 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

regio Kempen
Johan Decubber 014 40 03 18
johan.decubber@abvv.be
Rob Stafford 015 29 90 26
rob.stafford@abvv.be
Conny Mertens 014 40 03 09
conny.mertens@abvv.be

regio Mechelen
Wim Heylen 015 29 90 45
wim.heylen@abvv.be
Pascale Debeaune 015 29 90 25
pascale.debeaune@abvv.be
Nadia Charradi 015 29 90 40
nadia.charradi@abvv.be

ABVV

Senioren 50 +

Mechelen+Kempen

Vergadering

Donderdag 27 februari 2014 om 9.30u.
Zaal Volkshuis – Nieuwstraat 64 te Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.
Openbaar vervoer Turnhout-Geel:
vertrek Turnhout station 8.19u en 9.23u.
vertrek Markt 8.24u en 9.26u.
vertrek Geel De Werft 12.08u en 13.08u.

Agenda

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema:** Waarom 'links' stemmen bij de komende verkiezingen

- **Spreker:** David Geerts (sp.a-kamerlid) en Jan Bertels (directeur generaal FOD sociaal beleid en schepen van sp.a Herentals)
- **Varia**
Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.
Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

DROOM JE VAN EEN VASTE BAAN?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Ali 'Interim' (28) is zijn bijnaam grondig beu.

VLAAMS ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

ABVV informeert jongeren tijdens Studie-informatiedagen

In de Brabantse provincie vonden vanaf donderdag 6 tot en met zaterdag 8 februari de jaarlijkse ‘Studie Informatie-dagen’ plaats. Initiatiefnemers van deze info-beurs zijn de Centra voor Leerlingenbegeleiding (CLB) en het Agentschap voor Onderwijscommunicatie. Ze willen laatstejaarsleerlingen van het secundair onderwijs ondersteunen bij hun studie- en beroepskeuze. Jongeren die wensen verder te studeren konden hier terecht voor informatie van Hogescholen, Universiteiten, en andere opleidingsverstrekkers. Maar ook jongeren die niet wensen verder te studeren konden hier terecht voor vragen over de inhoud van beroepen, tewerkstellingsmogelijkheden, opleiding bin-



nen bedrijven en natuurlijk ook vakbondsondersteuning.

De ABVV Jongeren namen actief deel aan dit gebeuren. We informeerden over onze dienstverlening: hulp bij het invullen van studiebeurzen, info omtrent studentenjobs, deeltijds werken en studeren, enz. Ook heel wat scholen informeerden naar de infosessies die wij op aanvraag organiseren. Voor veel jongeren was dit een eerste kennismaking met de vakbond!

Op zoek naar info over jongeren en werk?

Contacteer de ABVV Jongerenwerker: Farid El Afi, tel. 016 27 18 94, Farid.elafi@abvv.be



■ ABVV jongeren in actie!

ABVV Senioren zetten 2014 stevig in



Op vrijdag 7 februari verzamelden de Vlaams-Brabantse ABVV senioren op het jaarlijkse nieuwjaarsfeest. Meer dan 170 senioren werden hartelijk verwelkomd door Steven Marchand, provinciaal secretaris van het ABVV Vlaams-Brabant. In zijn openingsspeech benadrukte Steven ondermeer de kracht van het ABVV. “Het verhaal van solidariteit, gelijkheid en rechtvaardigheid is een mooi verhaal. Een actueel verhaal dat iedereen aanspreekt, jong en oud. Ons stijgend ledenaantal is hier het beste bewijs van”, aldus de provinciaal secretaris. Nadien was het de beurt aan Marc Vanopdenbosch, kersvers voorzitter van de seniorencommissie. Hij zette de dynamisch en succesvolle werking van de seniorenwerking in de verf. Hierop



volgend werd aftredend voorzitter Henri Clygnet in de bloemetjes gezet voor zijn jarenlang engagement. De avond werd afgesloten met een heerlijke feestmaaltijd en een ontspannend vleugje muziek.

De foto's van het nieuwjaarsfeest vind je terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be

Hierboven vind je reeds een ‘voorsmaakje’.

DROOM JE VAN EEN VASTE BAAN?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan



VLAAMS
ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Dinsdag 18 februari 2014 van 9u tot 12u te Deinze, Stationsstraat 21
meer info: Sofie.d'hooge@abvv.be
of tel. 09 265 52 13
Woensdag 19 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Eeklo, Zuidmoerstraat 167
meer info: Sofie.d'hooge@abvv.be
of tel. 09 265 52 13
Vrijdag 21 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: Sofie.d'hooge@abvv.be
of tel. 09 265 52 13

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt als jongere
Donderdag 20 februari 2014 van 14u tot 16.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be
of tel. 09 265 52 24

Info: Werkloos en wat nu?
Donderdag 27 februari van 9.30 tot 12.30 te Dendermonde, Dijkstraat 59

**meer info:**
trui.devrieze@abvv.be
of tel. 052 259 282

Info: Controle beschikbaarheid arbeidsmarkt
Dinsdag 18 februari 2014 van 13.30u tot 16.30u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be
of tel. 09 373 92 43
Dinsdag 18 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be
of tel. 03 760 04 35
Dinsdag 25 februari 2014 van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282
Donderdag 27 februari 2014 van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of tel. 053 72 78 21
Donderdag 27 februari 2014 van 9.30u tot 12.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be
of tel. 09 265 52 32



BOEK NU
JE KINDERVAKANTIE BIJ JOETZ
T 09 333 57 74 - E o-vl@joetz.be - W www.joetz.be

2014

ACTIVITEITEN

KAARTEN EN BILJART
Zaterdag 22 februari 2014 om 9u
Zaal Mercator, IJzerstraat 2, Ronse
Kaarten en biljart voor kippenbil-
len. Inleg 2€ of 2 steunkaarten.
Info & inschrijven:
bij Etienne Vandenhove op tel. 055
20 63 28; bij Daniel Moerman tel.
055 21 87 56; bij Jeaninne Lobyn
tel. 055 21 46 34 of het Linx+
secretariaat bij Christine tel. 055
33 90 06
Organisatie: CC De Kadée's

DAGUITSTAP MOL
Norbertijnenabdij en centrum
voor verwerking van radioactieve
afvalstoffen
Maandag 10 maart 2014 vanaf 7u
Na een koffie met stuk taart bezoeken we met een gids de Norbertij-
nenabdij van Postel. Namiddag
bezoeken we het centrum voor ver-
werking van radioactieve afvalstof-
fen. Na het avondmaal keren we
terug.
Prijs: 36 euro
Vertrekuren en -plaatsen:
7.00u: Stekene, Markt

7.20u: Lokeren, zwembad
7.47u: St-Niklaas station en rond punt
8.00u: Temse, Schoolstraat electro Maes
Verdere inlichtingen en of inschrij-
vingen: bij Daniëlle tel 03 760 04 29
Gelieve bij inschrijving je rijksregister-
nummer op te geven.

LENTESHOW MET DE
SCHLAGERKONING EN KONINGIN
Donderdag 13 maart 2014 om
11.30u
Feestcomplex Europa, Steenweg
18 A, Brakel
Mogelijkheid tot een lekker aperi-

tief. Na een warme maaltijd word
je verwend met een namiddag vol
animatie. Een prachtige show met
alle hits in Live concert. Een aan-
eenschakeling van knotsgekke
conferences gebracht door de Pop-
koning (beter bekend als zuster
Vaseline), Kurt Keller en Dany.
Lachen tot de buikspieren pijn
doen! Tijdens de pauze koffie en
taart. Vervolgens als avondmaal
twee stokbroodjes met lekker
beleg. Einde van de show is voor-
zien rond 19.15u.
Prijs: 32 € alles inbegrepen.

Eigen vervoer voorzien.
Inschrijven kan tot 6 maart: bij
Marcel Vandennecke tel. 055 21 50
29, Gevaert Jenny tel. 055 38 86
56, Vandenhove Etienne tel. 055
20 62 28, Moerman Daniel tel. 055
21 87 56, Lobyn Jeanine tel. 055 21
46 34, Villyn Willy tel. 055 21 38
98, Debelder Maurice tel. 055 20
73 86 of het Linx+ secretariaat via
tel. 055 33 90 06 of via
Christine.geenens@abvv.be
Organisatie: CC Senioren Vlaamse
Ardenennen

DROOM JE VAN EEN VASTE BAAN?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan



Ali 'Interim' (28)
is zijn bijnaam
grondig beu.

VLAAMS
ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdscrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...
www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...**MIJN DOPGELD?!
TERUG TE VINDEN OP... MIJN COMPUTER (MIJN ABVV)!**

Om dopgeld te krijgen moet je aan tal van (soms ingewikkelde) regels voldoen. Het is daarom belangrijk dat je, als je werkloos wordt of als er een dossier moet gemaakt worden, persoonlijk langs komt op het kantoor van onze werkloosheidsdienst. Ook als je vragen of twijfels hebt over je dossier of je dopgeld, is het altijd beter om langs te komen. Onze medewerkers kunnen dan direct je dossier nazien en je verder helpen met je vraag of je probleem.

Maar: voor een aantal simpele zaken is het niet altijd nodig dat je langs komt. Als je

thuis een computer hebt én een kaartlezer, kun je ook bepaalde gegevens opvragen op de website van het ABVV.

Daarvoor heb je wel je identiteitskaart en je pincode van die kaart nodig. Op de webpagina www.abvv.be klik je in het vakje 'mijn ABVV' op 'aanmelden' en je bent vertrokken.

Je kunt volgende zaken terugvinden:
→ Je persoonlijke gegevens.
(naam, adres, rekeningnummer,...)

- Het lidgeld dat je betaald hebt.
- De betalingen werkloosheid die je ontvangen hebt.
- De verschillende aanvragen 'werkloosheid' die je bij ons ingediend hebt. Je kunt ook een aantal zaken opvragen en afprinten
- De gegevens van je fiscale fiche.
- Verschillende attesten betreffende je werkloosheid of je uitkeringen.

Vind je daar niet terug wat je zoekt, dan kan je natuurlijk zoals altijd terecht in onze kantoren. De adressen en openingsuren

vind je ook terug op dezelfde website www.abvv.be door te klikken op de link 'gewestelijken' en dan West-Vlaanderen te selecteren. Of, samen met nog heel wat meer informatie, op onze eigen West-Vlaamse website www.abvv-wvl.be

Belangrijk: Als bepaalde zaken in je persoonlijke gegevens (adres, rekeningnummer,) die je terugvindt op onze website NIET MEER JUIST ZIJN, gelieve dan dringend contact te nemen met onze diensten. Indien je nog werkloos bent, is het aangeraden dat je persoonlijk langs komt.

INFODAG: POLITIEKE PARTIJEN

Op 25 mei 2014 vinden de federale, regionale en Europese verkiezingen plaats. Deze verkiezingen zijn -moet het nog gezegd worden- heel belangrijk voor de diverse partijen.

We staan tijdens deze infodag uitgebreid stil bij de verschillen tussen de politieke partijen van bij ons. Hoe werken politieke partijen?

En wat bedoelt men eigenlijk met rechtse partijen en linkse partijen? We proberen een klare kijk te krijgen op politieke partijen.

Deze infodag vindt plaats in het **ABVV Brugge** (Zilverstraat 43, vormingszaal - 2e verdieping) op **donderdag 20 februari** van **9u tot 16.30u**.

Deelnemen aan deze infodag is **gratis**. Over de middag wordt een warme maaltijd aangeboden. Gelieve hiervoor wel op voorhand in te schrijven!

Inlichtingen en inschrijvingen: tel. 050 44.10.43 of brugge.ww@abvv-wvl.be

**DROOM JE VAN
EEN VASTE BAAN?**

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Ali 'Interim' (28)
is zijn bijnaam
grondig beu.

VLAAMS
ABVV

**Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...**

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Voor (vol)waardige pensioenen

Vandaag de dag zijn de pensioenen een heet hangijzer en zij zullen de agenda vóór en na de verkiezingen van 25 mei blijven beheersen. Het ABVV nam het initiatief in dit debat door op 7 februari een Federaal Comité rond deze problematiek bijeen te roepen. Dit Federaal Comité gaf het startschot van een campagne voor hogere pensioenen. Het ABVV vraagt dat alle pensioenen worden berekend op 75% i.p.v. 60% van het loon. Het wettelijk pensioen is en blijft overigens het beste en meest solidaire stelsel.

Naast die basiseis voor de pensioenen van vandaag en morgen, willen wij ook het debat lanceren over de noodzakelijke voorwaarden om de mensen langer aan de slag te kunnen houden, met name de loopbaan en betere arbeidsvoorwaarden.

De vergrijzing: een verkeerd voorwendsel

Het pensioen is een vervangingsinkomen waarvoor je bijdragen betaald hebt en waarop je na je loopbaan recht hebt om een fatsoenlijke levensstandaard te kunnen behouden. De naoorlogse babyboom-generatie die nu de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, was aanleiding tot het pensioendebat. Zelfs al weten we dat er geen twee-

de babyboom aankomt, dat het om een tijdelijk fenomeen gaat en dat er oplossingen voor bestaan, toch hebben sommigen ervan geprofi-teerd om ons pensioenstelsel op basis van repartitie in vraag te stellen door met het spook van de vergrijzing te zwaaien en twijfel te zaaien over de toekomstige betaalbaarheid van de wettelijke pensioenen. De toekomstige kosten van de vergrijzing worden als voorwendsel gebruikt om de toegangsvoorwaarden tot het wettelijk pensioen te verstrengen en de hoogte van de pensioenen te verlagen. Dat is onrechtvaardig en onaanvaardbaar! Want dergelijk beleid wil alleen maar reclame maken voor pensioenstelsels op basis van kapitalisatie, die uiteraard in handen zijn van private financiële instellingen.

Volgens de Vergrijzingscommissie zal de kost van de vergrijzing blijven stijgen tot 5,4% van het bruto binnenlands product (bbp) in 2060. In vergelijking met het huidig bbp komt dit neer op 20 miljard extra. Dat is uiteraard niet weinig, maar toch een stuk minder dan de budgettaire besparingen die tijdens deze legislatuur doorgevoerd werden omwille van de crisis die we vandaag kennen, maar die er waarschijnlijk niet meer zal zijn in 2060...

Te lage pensioenen

Het meest dringende probleem van de pensioenen is dat ze veel te laag zijn. België is één van de landen in Europa waar ze het laagst zijn in vergelijking met het loon dat ze geacht worden te vervangen. Enkel Ierland en het Verenigd Koninkrijk doen het nog slechter. Het gemiddeld pensioen bij ons bedraagt 823 euro. Dat is onder de armoededrempel. En dat houdt verband met het feit dat je voor een volledige carrière 45 jaar gewerkt moet hebben en dat lang niet iedereen, en zeker vrouwen niet, die kaap haalt. Het heeft ook te maken met het feit dat het pensioen berekend wordt op 60% van het loon, maar niet op de laatste lonen van de loopbaan maar over alle lonen tijdens de hele carrière. En iedereen weet natuurlijk dat de beginjaren altijd de moeilijkste en de laagst betaalde zijn. En dat de frank of de euro van 45 jaar geleden zeker niet meer zoveel waard is als vandaag, zelfs al wordt er een herwaarderingscoëfficiënt op toegepast. Met alle gevolgen van dien: 21,6% van de gepensioneerden leeft onder de armoededrempel ...

De armoedegraad wegwerken is dan ook een prioritaire opdracht. Daarom eisen wij dat het pensioen berekend wordt op 75% van de

lonen, in plaats van op 60% vandaag. Voor iedereen, alleenstaanden of niet. Wij willen ook dat het minimumpensioen opgetrokken wordt tot op het niveau van het minimumloon. Want dat is echt het minimum om te kunnen leven. En om diezelfde reden mag er ook niet geraakt worden aan de gelijkgestelde periodes. Als men daarin snoeit, dan zullen de pensioenen in de toekomst nog lager zijn!

Langer werken: een verkeerd antwoord

Terwijl de jongerenwerkloosheid torenhoog blijft en het ontslagen regent, is het verkeerd de oudere werknemers met de vinger te wijzen. Integendeel, het zijn zij die door de arbeidsmarkt worden uitgestoten, het zijn zij die geen nieuwe kansen krijgen eens ze zonder werk vallen. In een vorig rapport toonde de Vergrijzingscommissie aan dat de maatregelen die deze regering onder druk van de liberalen genomen heeft om mensen langer te doen werken, de kosten van de vergrijzing tegen 2060 niet zullen doen dalen. Want, omdat men langer zal werken zal men ook een hoger pensioen ontvangen. En de kosten in de werkloosheid en de invaliditeit zullen toenemen omdat leeftijd en werk, of leeftijd en goede gezond-

heid, niet altijd samengaan. In feite dient het verplicht langer werken om een reserve aan werklozen in stand te houden en zo de lonen onder druk te zetten.

Het ABVV mobiliseert en sensibiliseert

In de komende weken en maanden zal het ABVV sensibiliseren en mobiliseren rond de pensioenen. De gepensioneerden van vandaag en die van morgen hebben recht op een degelijk, een waardig pensioen. De graad van ontwikkeling van een samenleving wordt gemeten – zo zegt men – aan de manier waarop ze haar ouderen behandelt. Wij kunnen niet aanvaarden dat de huidige en toekomstige gepensioneerden, onder het voorwendsel dat ze niet meer productief zijn, bij het schroot gezet worden.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

