

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 4 / 28 FEBRUARI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Europa moet anders en beter. De moordende concurrentie, sociale dumping en loondumping moeten stoppen. Lees de getuigenissen uit de transport- en bouwsector, de openbare diensten en de vleesverwerking. En betoog mee in Brussel op vrijdag 4 april.

Dossier pag. **8 & 9**

Wat staat er op het spel
"Index is onhoudbaar"
doorpikt

pag. **3**

Rethink Refit-campagne
Jouw rechten zijn geen lasten!

pag. **5**

Edito
Een Europa met twee
gezichten

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen - Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's - 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



Samen sterker, samen goedkoper. Ook in Brussel!

Door in groep aan te kopen verhogen we zelf onze koopkracht. Met groepsaankopen elektriciteit, fietsen, verzekeringen of dakisolatie, kunnen we immers de scherpste prijs van het moment op de markt bedingen. We kunnen ook beter waken over de kwaliteit van de diensten en producten. Meer financiële ademruimte is voor iedereen een goede zaak, voor kwetsbare groepen zoals senioren, personen met een laag inkomen of eenoudergezinnen is dit een serieuze slok op de borrel. In Vlaanderen organiseert Samen Sterker al gedurende geruime tijd groepsaankopen. Met succes. Vele gezinnen besparen zo honderden euro's per jaar. Ik wil ook in Brussel groepsaankopen mogelijk maken.

Ook in Brussel geldt de regel dat we samen sterker staan. Omdat het leven in onze stad zo al duur genoeg is, heb ik mijn schouders gezet onder de oprichting van Samen Sterker Brussel. Enkele maanden geleden zijn we gestart met een tweetalige website (www.samensterker.be/brussel en www.samensterker.be/bruxelles). Onze eerste actie is een brede bevraging bij Brusselaars: door de enquête in te vullen kan iedereen mee vorm geven aan het aanbod

van groepsaankopen in Brussel. Daarom doe ik een warme oproep aan alle leden van ABVV: ga naar de website, vul de bevraging in en nodig je vrienden, burens en familie uit om dat ook te doen. Door dit te doen, kun jij helpen om deze actie te doen slagen.

De bevraging werd enkele weken geleden gelanceerd, en uit de eerste resultaten blijkt alvast dat er veel belangstelling is in de aankoop van fietsen. Daarom overwegen we aan te sluiten bij een groepsaankoop elektronische fietsen, die georganiseerd wordt door Samen Sterker in Vlaanderen. Op drie modellen van kwaliteitsvolle elektrische fietsen onderhandelde Samen Sterker kortingen van 12% tot 21%! Fietsen is een gezonde, snelle en stadsvriendelijke manier om zich te verplaatsen. Ook (en misschien vooral!) in Brussel. Als er voldoende interesse is, dan starten we hier binnen enkele weken mee. Laat uw stem horen via onze enquête.

Naast fietsen willen we ook andere groepsaankopen onderzoeken. Ook daarvoor willen we weten wat jou interesseert. Surf naar www.samensterker.be/brussel en vul de online-bevraging in. Zo kun

je mee vorm geven aan het aanbod groepsaankopen én kun je groepsaankopen ook in Brussel mogelijk maken. Samen staan we sterker!

Wil je op de hoogte blijven van onze acties en van de groepsaankopen in Brussel? Wil je helpen om dit project te doen slagen? Schrijf je dan zeker in op de nieuwsbrief van Samen Sterker Brussel of mail naar brussel@samensterker.be



Karel Stessens
Voorzitter ACOD
Voorzitter Samen Sterker Brussel

Geen uitsluitingen als niet eerst kwaliteitsvolle banen worden aangeboden!



In de loop van deze legislatuur heeft de regering een aantal radicale maatregelen genomen betreffende de vergoedingen van werkzoekenden: uitkeringen dalen sneller, intensievere controles door de RVA, hervorming van de vergoedingen en wachttijd voor jongeren (nu 'inschakelings'-uitkering en -tijd genoemd) en invoering van 'instapstages' voor jongeren..

Vanaf januari 2015 zullen veel werklozen uitgesloten worden als gevolg van die beperking in tijd van de inschakelingsuitkeringen. Zo dreigen in totaal bijna 50.000 personen (en hun gezin) in armoede gestort te worden. In het Brussels Gewest alleen al gaat het om meer dan 5.500 mensen ... ABVV-Brussel vindt al deze maatregelen fundamenteel onrechtvaardig en onaanvaardbaar.

ABVV-Brussel heeft beslist om zijn campagne tegen de 'jacht op werklozen' op te drijven. Het zal in beweging komen voor meer openbare middelen voor begeleiding en opleiding van werkzoekenden. Het vraagt de overheid geen sancties te treffen tegen een werkloze als hem niet eerst een degelijke baan is aangeboden: "geen uitsluitingen als niet eerst kwaliteitsvolle banen worden aangeboden".

ABVV-Brussel eist:

- 1) Opschorting van de RVA-procedure voor activering van het zoekgedrag zolang er een gebrek is aan degelijke banen.
- 2) Intrekking van de maatregelen tot snellere daling van de werkloosheidsuitkeringen en de beperkte tijdsduur van de inschakelingsuitkeringen.
- 3) Omkering van het activeringsbeleid om komaf te maken met het absurde idee dat werkloosheid een individuele verantwoordelijkheid is. Dit is een verantwoordelijkheid die collectief moet worden gedragen.
- 4) Verwerping van het nieuwe samenwerkingsakkoord dat gericht is op meer en intensievere RVA-controles.



Infoavonden Samen Sterker



Samen Sterker Limburg is onze nieuwe coöperatieve die zich richt op groepsaankopen. Energie is en blijft een zware uitgavenpost voor elk gezin. Daarom promoten we het hele jaar groepsaankopen voor goedkopere en groene energie. Daarnaast willen we je ondersteunen bij tal van energiebesparende ingrepen aan je woning en helpen we je graag met het papierwerk dat bij al dat soort van zaken komt kijken. Vanaf nu gaan we echt van start en daarom organiseren we in een 30-tal gemeentes een informatiebijeenkomst om je te laten kennis maken met onze werking. Kom langs en word een van onze duizenden tevreden deelnemers. Wil je graag meer informatie surf dan naar www.samensterker.be. Met je vragen kan je terecht bij info@samensterker.be of 011 30 10 97.

- Dinsdag 4 maart: Zaal Beringen centrum, Markt 19, Beringen om 19.30u.
- Maandag 10 maart: Zaal Germinal, De Voorzorg, Hasselt om 19u.
- Woensdag 12 maart: Zaal De Rode

Roos, Stationstraat 63, Leopoldsburg om 19.30u.

- Donderdag 13 maart: Zaal De Ster, Camille Huysmansplein 4, Bilzen om 20u.
- Donderdag 13 maart: Zaal De Voorzorg, Jan Rosierlaan 24, Lanaken om 20u.
- Woensdag 19 maart: OC Berenhof Veldwezelt, Berenhofstraat 12, Lanaken om 20u.
- Woensdag 19 maart: Zaal Aud Lancker, Kruisstraat 7, Dilsen-Stokkem om 19.30u.
- Donderdag 20 maart: Ontmoetingscentrum Rooierheide, Patersplein, Diepenbeek om 19.30u.
- Donderdag 20 maart: CC De Schans, Helchtel-Eksel, om 20u.
- Donderdag 20 maart: OC Gellik, Biesweg 18, Lanaken om 20u.
- Vrijdag 21 maart: Buurthuis Scherpenheuvel, Steenweg 189, As om 20u.
- Woensdag 26 maart: Evenementenhal Den Dijk (zaal 4, 1ste verdieping), Rozekransweg 4, Zonhoven om 20u.
- Donderdag 27 maart: Buurthuis Paserelle, Winterslag om 19u.
- Donderdag 27 maart: Pool en Snoekerzaal de Maxx, Groenstraat 9, Neerpelt om 19.30u.
- Maandag 31 maart: Zaal De Wissel, Markt 17, Peer om 20u.

In de volgende Nieuwe Werker komen de andere gemeentes aan bod!



Linx+ Tongeren

Dinsdag 25 februari: Linx+ dag

Dinsdag 4 maart: Linx+ dag

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Het Cabaljon

Zaterdag 8 maart: Groot Eetfestijn

Je kan kiezen tussen de volgende menu's: mosselen €16, zalmschotel €14, halve haan €11, goulash €11, vegetarische schotel €11. Voor kinderen zijn er de volgende menu's: mosselen €8, 1/4 kip €5, 1/2 goulash €6, hamburger €5. In zaal Lentedreef te Houthalen-Oost en dit van 16 tot 21u. Kaarten verkrijgbaar bij Guido Bulen, Lentedreef 1, Houthalen, tel. 0497 21 60 43 of Myriam Bellio, Halstraat 1 A, Houthalen, 0499 51 17 09.

Linx+ Tessenderlo

Zondag 9 maart: Zettersprijskamp

Wij zorgen voor speciale prijzen. Tijdens de pauze gratis wafels! Gratis tombola voor iedereen! Deelnemers betalen €4/persoon. In zaal Floreal, Geelsebaan, Tessenderlo. Vanaf 14u. (inschrijven vanaf 13u.). Iedereen hartelijk welkom, ook niet-kaarters. Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 0477 69 67 68.

Zaterdag 22 maart: Quiz

Om 19.30u. in zaal Floreal, Geelsebaan, Tessenderlo. Een ploeg bestaat uit max. 5 personen. Per ploeg vragen wij €15. Toffe prijzen te winnen! Inschrijven kan vanaf nu bij Liliane Moonen, 0477 69 67 68.

VACATURE

BBTK-Limburg zoekt een

propagandist m/v

Standplaats:

Prins-Bisschopssingel 34/1, 3500 Hasselt

Profiel

- Studieniveau: niet-universitair hoger onderwijs.
- Je herkennen in de waarden en doelstellingen van het ABVV en van BBTK.
- Zelfstandig en in team kunnen werken.
- Kennis van de sociale en fiscale wetgeving.
- Stressbestendig en sociaal geëngageerd.
- Goede kennis van tekstverwerking, outlook, internet, ...
- Goede onderhandelaar, teams kunnen leiden, vergaderingen voorzitten en organiseren.
- Communicatievaardig.
- Goede kennis van de social profit sector in Limburg.

Taken

- Begeleiden en ondersteunen van BBTK-afgevaardigden.
- Onderhandelen van cao's.
- Informatie verstrekking.
- Oplossen van de problemen van BBTK-leden.
- Klantgericht werken

Aanbod

- Voltijdse tewerkstelling in een snel groeiende organisatie.
- Goede bezoldiging en tal van extra legale voordelen.
- Doorgroeimogelijkheden en opleidingskansen.
- Boeiende en uitdagende job.

Sollicitatieprocedure

Stuur vóór 31 maart 2014 een gemotiveerde sollicitatiebrief met cv per mail naar Carine Meuwis, voorzitter: cmeuwis@bbtk-abvv.be

Jongeren willen duurzaam werk. Stop het sollen met ons !

ABVV pleit al jaar en dag voor een kwalitatieve en positieve begeleiding van werkzoekenden naar werk. De werkervaringsplaatsen die we op Vlaams niveau eisen komen er nauwelijks. Het huidige beleid

zet in op controle vanuit RVA en VDAB. Ook wanneer je nog geen uitkering krijgt word je gecontroleerd. In de praktijk is dit een uitsluitingmachine en dreigen heel veel jongeren hun inschakelinguitkering

niet te krijgen of te verliezen. Erger nog. Na drie jaar stopt de uitkering, ongeacht of je al veel interims hebt gedaan of hopeloos op zoek bent naar een job. Per 1 januari 2015 ris-keren 55.000 jongeren hun uitke-

ring te verliezen. De vakbond gaat, samen met de jongeren, in het verweer.

- Kom naar onze informatiesessie.
- Bespreek met onze loopbaan-

consulenten of je veel risico's loopt.

- Laat je begeleiden indien nodig.
- Voer mee actie om te zorgen voor een wijziging in het beleid.

Verlies jouw uitkering niet, informeer je.

Ben jij een van de getroffen? Of ben je gewoon bezorgd?

De 3 vakbonden organiseren een infomoment om iedereen over deze nieuwe regeling te informeren. Kom op **3 maart** naar de **Sportarena, Tolhuislaan 77 te Gent**.

Kan je niet aanwezig zijn op dit moment?

Het ABVV organiseert ook nog meer infosessies:

Aalst, Houtmarkt 1, zaal Vooruit, 2de verdieping:

10/03/14 - 9u tot 11u
27/03/14 - 14u tot 16u
24/04/14 - 14u tot 16u

Gent, Vrijdagmarkt 9, gebouw ABVV

04/03/14 - 14u30 tot 16u30
11/03/14 - 14u30 tot 16u30

Of maak een afspraak!

Regio **Aalst**: Gonda Peerlinck:
053 727 817 of
gonda.peerlinck@abvv.be

Regio **Dendermonde**: Hava Aktas: 052
259 283 of hava.aktas@abvv.be

Regio **Sint-Niklaas**: Kossomak Kimyeng:
03 76 00 435 of
kossomak.kimyeng@abvv.be

Regio **Gent**: Irène Tassyns / Sammy Van Laere: 09 265 52 24 of
irene.tassyns@abvv.be of
sammy.vanlaere@abvv.be

Regio **Meetjesland**: Sabine Van Hoor-
ebeke: 09 373 92 43 of
sabine.vanhoorebeke@abvv.be

Regio **Ronse**: Sophie De Meyer: 055 33
90 15 of sophie.demeyer@abvv.be

Loopbaanbegeleiding ook zinvol voor parttimers met een aanvullende uitkering

De hervorming van de werkloosheidsverzekering - waarbij de wachtuitkering of zogenaamde inschakelingsuitkering' in 2012 beperkt werd in tijd - zal er voor zorgen dat er in 2015 heel wat werklozen worden uitgesloten van 'de dop'.

Voor vrouwen zullen hier de rekening moeten betalen. Niet alleen volledig werkloze vrouwen, maar ook een groot aantal deeltijdse werknemers (overwegend vrouwen) met een aanvullende inkomensgarantie-uitkering. Vrouwen met kinderen ten laste, vrouwen die vuil of zwaar werk moeten doen om de eindjes aan elkaar te knopen. Vrouwen die het risico lopen om 'werkende armen' te worden en genooddaakt zullen zijn bij het OCMW te moeten aankloppen.

Het ABVV voert niet alleen actie tegen deze asociale regeringsmaatregelen, maar

biedt deze deeltijds werkende vrouwen (en mannen) ook de gelegenheid om samen met één van de ABVV-loopbaanbegeleiders op zoek te gaan naar een uitweg. Samen op zoek te gaan naar een duurzaam en voltijsd alternatief voor hun loopbaan, die nu vaak een aaneenschakeling van slecht betaalde uitzendjobs is. Onze loopbaanbegeleiders luisteren naar je verhaal en proberen een antwoord te bieden op allerhande loopbaanvragen: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik, welke richting wil ik aan mijn loopbaan geven?

Voor meer informatie of een vrijblijvend kennismakingsgesprek kan je steeds contact opnemen met onze loopbaanbegeleiders: via tel. 09 265 52 58 of via e-mail loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be

Sam Van Wesemael - GSM 0478 63 05

10 MAART 2014 - 9U45

Stadhuis, Botermarkt 1- Gent

JONGERENACTIE

Allen op de afspraak.

Hoe talrijker we zijn, des te beter we onze stem kunnen laten horen.

SAMEN STERK

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Meeting met de Oost-Vlaamse burgemeesters en OCMW-voorzitters in het stadhuis te Gent.

We willen dat de maatregel wordt ingetrokken en uragen aan de lokale politiekers om ons te steunen.



ABVV Oost-Vlaanderen



GELIJK WERK = GELIJK LOON?

Vrijdag 14 Maart - 18h30
Gemeentehuis (Vorming Gent)

DEBAT

Wie Jaspers
Bart Leybaert
Sofie De Groot
Anja Deschermacker

De werkdienstbedrag 134 %
• 44 % van de premie wordt betaald
• 44 % van de premie wordt betaald
• 44 % van de premie wordt betaald
• 44 % van de premie wordt betaald

Het betalen van de werkdienstbedrag
Het betalen van de werkdienstbedrag
Het betalen van de werkdienstbedrag
Het betalen van de werkdienstbedrag

LSP

Syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk - refertejaar 2013

Vanaf 1 februari 2014 t.e.m. 15 juli 2014 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2013 uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming behorend tot het paritair comité 214.

- De bedienden dienen, op het ogenblik van de uitbetaling, lid te zijn sinds tenminste 1 november 2013 en in orde te zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2013 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand, en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijsd tijdscrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De premie bedraagt 130 €

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

- voor **Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse** tel. 053 72 78 43 of tel. 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
- voor **Gent** tel. 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar sbracke@bbtk-abvv.be
- voor **Sint-Niklaas** tel. 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+

Woensdag 12 maart 2014

van 9.30u tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1

meer info:

coen.roosenstein@abvv.be of tel. 053 72 78 13

Donderdag 13 maart 2014

van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59

meer info:

loesje.leysen@abvv.be of tel. 052 25 92 88

Vrijdag 14 maart 2014

van 9.30u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21

meer info:

loesje.leysen@abvv.be of tel. 055 33 90 15

Vrijdag 14 maart 2014

van 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9

meer info:

Sofie.d'hooge@abvv.be of tel. 09 265 52 13

Dinsdag 18 maart 2014

van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas,



Vermorgenstraat 9

meer info:

coen.roosenstein@abvv.be of tel. 03 760 04 30

Info: controle beschikbaarheid arbeidsmarkt als jongere

Woensdag 12 maart 2014

van 14u tot 16.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9

meer info:

irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24

Info: controle beschikbaarheid

Donderdag 13 maart 2014

van 9.30u tot 12.30u te Gent, Stapelplein 80, VDAB

meer info:

irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... OOK DE REGELS VAN DE VDAB RESPECTEER!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op doggeld.

Dat doggeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen: dat doggeld krijg je niet zomaar. Je moet er ook iets voor doen!

Zoals al vermeld in andere artikels, moet je tijdig een dossier indienen bij onze werkloosheidsdienst, moet je actief naar een (andere) job zoeken, moet je.... En moet je ook de spelregels van de VDAB volgen.

Als je werkloos wordt, moet je je **TIJDIG** bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende. Dat kan in de Werkwinkel, of met de computer op de website van de VDAB. Dat moet binnen de 8 (acht) kalenderdagen nadat je zonder inkomen zit. Het

bewijs van inschrijving moet je afprinten en samen met je dopkaart van die maand bij ons binnen brengen. Schrijf je je niet in bij de VDAB of doe je dat te laat, dan krijg je geen doggeld vanaf de dag dat je werkloos geworden bent tot de dag voordat je je bij de VDAB ingeschreven hebt.

TIJDIG inschrijven betekent: niet te laat, maar... ook niet te vroeg! Als je je meer dan vier weken voordat je doggeld aanvraagt bij de VDAB inschrijft, is je inschrijving als werkzoekende niet geldig! Dit kan bijvoorbeeld gebeuren als je van je baas je opzeg niet moet werken. Informeer je dus zo nodig bij onze werkloosheidsdienst!

Als je ingeschreven bent, zal de VDAB je proberen te helpen om aan een (andere) job te geraken. Ze kunnen je daarvoor oproepen naar de VDAB voor een infosessie (om je meer uitleg over één en ander te geven). Of ze kunnen je oproepen om een opleiding te volgen. Ze kunnen je ook

oproepen om bij een werkgever langs te gaan voor een (andere) job.

De algemene regel is simpel: als de VDAB je oproept of je ergens naartoe stuurt, dan **MOET JE GAAN**. Kan je dat om één of andere reden niet, neem dan zeker contact op met de VDAB om het uit te leggen en/of om een andere afspraak te maken.

Twijfel je of je wel of niet moet gaan, weet je niet wat je moet doen, neem dan zeker **VOORAF contact op met onze werkloosheidsdienst!**

Als je zonder geldige reden of zonder verwittigen niet ingaat op een oproep van de VDAB, om het even dewelke, dan kan de VDAB je dossier overmaken aan de RVA. En kan de RVA je doggeld afpakken omdat je niet beschikbaar bent voor de VDAB.

Uitzonderlijk moeten sommige mensen zich niet inschrijven als werkzoekende.

Denk nooit dat jij dat niet moet doen. Vraag dat eerst na bij onze werkloosheidsdienst! Als je verkeerd denkt, kun je immers veel geld verliezen!

Iemand die werkloos is, begint te werken of ziek wordt, en nadien opnieuw doggeld wil ontvangen, moet zich ook opnieuw bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende binnen de 8 (acht) kalenderdagen (én moet bij onze werkloosheidsdienst langskomen voor een nieuw dossier). Alleen als je minder dan vier weken gewerkt hebt en/of ziek geweest bent, moet dat niet en blijven je vorige inschrijving bij de VDAB en je vorige dossier geldig. Maar ook hier: **opletten dat je je niet vergist.** Als je je wel opnieuw had moeten inschrijven bij de VDAB en je hebt dat niet gedaan: **geen doggeld tot de datum dat je je wel inschrijft.**

Twijfel je, vraag het dan altijd **VOORAF** bij onze werkloosheidsdienst!

VOOR EEN LINKSE STEM OP 25 MEI 2014

STEM JE (T)ROT(S)!

ABVV West-Vlaanderen

VRIJDAG 28 FEBRUARI
14U-17U OF 19U-22U
ZAAL TRAMMELANT, GASTON ROELANDSPLEIN 2, BRUGGE

ZATERDAG 1 MAART
19U-22U
CC KRUISPUNT DIKSMUIDE, MARIA DOOLAEHGESTRAAT 28, DIKSMUIDE

WOENSDAG 9 APRIL
19U-22U
CC DE BROUCKERE, AARTRIJKESTRAAT 6, TORHOUT

VRIJDAG 11 APRIL
14U-17U OF 19U-22U
DE NOORDSTAR, J. PEURQUAETSTRAAT 27, OOSTENDE

Vooraf inschrijven verplicht: secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30 (Kathy Cauwelier)
Info: www.linxplus.be

MINERS STRIKE '84 - '85 - OPROEP

Dit jaar herinneren we ons de algemene mijnstaking, die Groot-Brittannië en daarbij de hele wereld voor meer dan een jaar in haar ban hield. Het verzet tegen de privatiseringspolitiek van Thatcher was hevig en vanuit de hele wereld werden de mijnwerkers gesteund. Ook vanuit Kortrijk werd een grootschalige solidariteitsactie opgezet.

Naar aanleiding van de dertigjarige verjaardag van deze gebeurtenis zijn we bezig met het opzetten van een aantal activiteiten. Daarom zijn we zoek naar materiaal of documentatie van de acties van toen. Heb je nog iets liggen thuis en wil je dit met ons delen? Neem dan snel contact op met ons via: kortrijk@linxplus-wvl.be of op 056 24 05 37.

ELEKTRISCHE FIETSEN

Samen Sterker lanceert dit voorjaar een nieuwe groepsactie voor elektrische fietsen. We slaan de handen in elkaar met de Belgische fietsenbouwer Venturelli en bieden drie e-bikes aan aan een bijzonder voordelig tarief.

Elektrisch fietsen biedt bijzonder veel voordelen en comfort. Je wordt bij het trappen ondersteund door een motor, en bepaalt zelf hoe intensief je die motor gebruikt. Wie een minder goede conditie heeft of gewoon wil fietsen met een beperktere fysieke belasting, doet met een e-bike beslist voordeel.

Samen Sterker en Venturelli selecteerden drie modellen: I-conomic 324Wh, Icon I-Smart (plooi-fiets) 216Wh en Be-Movable 522Wh. Op elk van deze fietsen geniet je een fikse korting, van 12% tot zelfs 21%.

Als je interesse hebt in een aankoop, kijk dan op www.samensterker.be of ga langs op één van infosessies in Brugge, Oostende, Menen, Kortrijk, Roeselare. Een gedetailleerde technische fiche van elk model of verdere info kun je aanvragen op: info@samensterker.be

PC 323 Beheer van gebouwen: syndicale premie 2013 betaalbaar in 2014

Attesten: Werknemers, verbonden met een arbeidsovereenkomst bij een onderneming van het PC 323 gedurende de periode van 1 juli 2012 tot 30 juni 2013, ontvangen een attest van het Sociaal Fonds.	€ 30,75 per begonnen trimester met een maximum van € 123.	Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare - 051 22 48 01
Uitbetaling: De premies mogen betaald worden vanaf heden		BBTK Brugge Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 21
Bedrag: Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld op	BBTK Oostende-Roeselare-leper J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende - 059 70 27 29	BBTK Kortrijk Conservatoriumplein 9/2, 8500 Kortrijk - 056 26 82 43



VERHUIS ABVV KANTOOR OOSTENDE

DE NOORDSTAR: HET VERNIEUWDE ABVV-GEBOUW

Het ABVV-gebouw 'De Noordstar' in Oostende werd volledig vernieuwd.

Op 17 februari 2014 zijn alle ABVV-diensten en beroepscentrales terug ondergebracht in de J. Peurquaetstraat 27.

■ WAT STAAT ER OP HET SPEL

VERKIEZINGEN 25 MEI 2014

Doorprikt: “De koppeling van de lonen aan de index is onhoudbaar”

Als er in een zin de woorden ‘lonen’ en ‘index’ staan, kan je er donder op zeggen dat er ook meteen ‘onhoudbaar’ bijstaat. Alleszins toch in het discours van neoliberale partijen en de meeste werkgevers.

Wat vertellen zij?

Het systeem van de automatische loonindexering is de oorzaak van hogere inflatie, ons concurrentievermogen wordt daardoor aangetast en het zorgt ervoor dat er geen bijkomende banen kunnen gecreëerd worden. Dus moet er een einde gemaakt worden aan de automatische indexering van de lonen. En sommige partijen gaan nog verder. Uit het Groeipact van N-VA (12 juni 2012) lezen we dat de partij voorstelt om niet alleen de index, maar de hele loonvorming in België te hervormen.

Het voordeel van zulke stellingen is dat ze op zijn minst duidelijk zijn. Voor deze ene keer dan, want de rest van zulke ‘sociaal’-economische programma’s is dat allerminst. Het laat ons de gelegenheid om eveneens klaar en duidelijk ons antwoord te presenteren.

Het is mede dankzij dit systeem van loonindexering dat wij in België de koopkracht van de mensen hebben kunnen beschermen. De index heeft bewezen wel degelijk te kunnen wegen op de gevolgen van de crisis. In vergelijking met de buurlanden heeft ons land de crisis relatief goed doorstaan. Systemen zoals de index noemt men ‘automatische stabilisatoren’ omdat zij kunnen verzekeren dat kwalijke gevolgen worden geneutraliseerd. In dit geval heeft de index de

koopkracht van de mensen beschermd. En laat ons eerlijk zijn: economische groei kan je niet realiseren wanneer mensen minder kunnen consumeren. Naast de noodzakelijke investeringen, naast het blijvend innoveren en inzetten in onderzoek en ontwikkeling, heeft onze economie nood aan afzet. Zonder afzet, geen groei. Wie pleit voor het afschaffen van de index, moet beseffen dat hiermee de mensen direct geraakt worden in hun portemonnee.

Hetzelfde verhaal

Een aanval op een systeem dat goed werkt en zijn nut heeft bewezen, komt niet toevallig uit rechtse hoek. Werkgevers, conservatieve politieke partijen en internationale instellingen (zoals de OESO en het IMF) komen met oplossingen die voor hen gemakkelijker door te voeren zijn, dan de eigen beugel aan te spreken. Wij herhalen dat de lonen (en de uitkeringen) niet de oorzaak zijn van het probleem. Om de uitdagingen op economisch vlak aan te gaan en om het probleem van concurrentie met andere landen aan te gaan, moet men andere oorzaken durven erkennen en deze aanpakken. We spreken dan over wat werkgevers en de politiek zelf kunnen doen zoals investeren in productontwikkeling om meer uitvoer te kunnen garanderen en een grotere internationale speler te worden, maar ook de verloning bij de topkaders durven herbekijken en in plaats van hogere uitkeringen voor aandeelhouders, meer investeren in de onderneming en de werknemers.

Waarom is de index belangrijk?

Het indexeren van de lonen zorgt ervoor

dat het inkomen in overeenstemming is met wat we dagelijks moeten uitgeven aan bijv. voeding, wonen, verwarming... Op die manier houdt je loon gelijke tred met de ‘kost van het leven’. Stijgen de prijzen, dan wordt je loon aangepast (weliswaar met een lichte vertraging). Dit is een heel eenvoudige voorstelling, maar het is wel de kern van de zaak. Als er meer betaald moet worden om je huis te verwarmen, maar je blijft beschikken over eenzelfde inkomen, dan weet je dat je minder zal kunnen uitgeven aan bijvoorbeeld voeding. Dit gaat dus direct over koopkracht!

Instrument van solidariteit

Met een laag loon, ben je heel voorzichtig wat je koopt. Heb je een hoger loon, dan stelt dit op vlak van uitgaven minder kopzorgen. Wanneer het leven duurer wordt en je inkomen volgt die duurte niet, dan ben je ook gedwongen om keuzes te maken en zelfs te bezuinigen op basisbehoeften zoals voeding en huisvesting. En dat is onaantvaardbaar in de 21ste eeuw. Wij willen dat iedereen op het einde van de maand nog kan toekomen. Iedereen, dus ook diegenen die werken in kleinere ondernemingen of zwakkere sectoren, waar loonoverleg anders gevoerd wordt dan in de bedrijven/sectoren met een sterkere traditie. De index geldt voor iedereen, dus dat is solidariteit.

Praat voor de vaak?

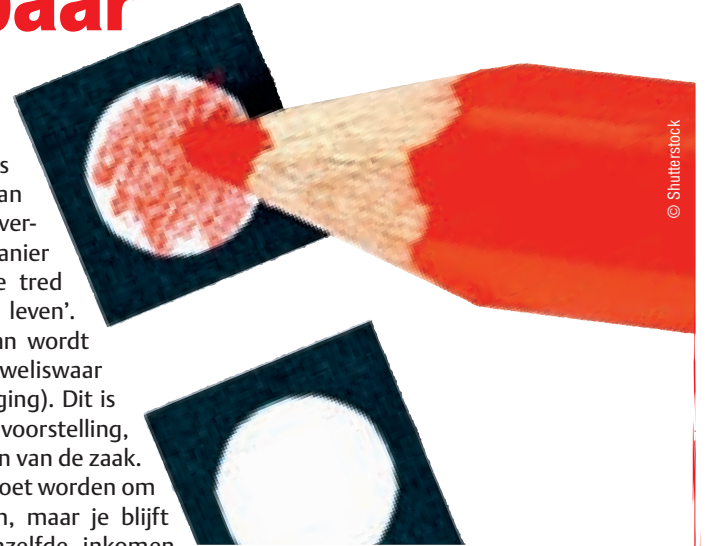
Volgens de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zijn de kosten voor een uur

loon van 1996 tot 2010 jaarlijks gemiddeld gestegen met 1,7% in Duitsland, 3,6% in Nederland, 3,0% in Frankrijk en 2,7% in België. Ons indexeringssysteem heeft dus geen loonafwijking gecreëerd t.o.v. Frankrijk en Nederland die nochtans geen automatische loonindexering kennen. Alleen t.o.v. Duitsland is er een verschil.

Op vlak van groei en werkgelegenheid, zien we dat de werkgelegenheid in België zelfs sterker gestegen is dan in Duitsland en dat ook de groei beter lag. België is dan ook een van de weinige landen waar de binnenlandse consumptie niet volledig is stilgevallen tijdens de crisis en dit mede dankzij de index.

Moet er nog zand zijn?

De feiten spreken voor zich: er moet een beleid gevoerd worden dat de echte problemen aanpakt in plaats van de automatische indexering te beschouwen als zondebok.



© Shutterstock

VACATURES

Het Vlaams ABVV werft aan

Adviseur competentiebeleid en beleid werkbaar werk

Voor het ontwikkelen van ABVV-standpunten over competentiebeleid, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, beleid werkbaar werk en diversiteitsbeleid op de studiedienst. Je voert overleg met de Vlaamse sociale partners over die thema's. Als expert bied je ondersteuning aan de ABVV-afdelingen.

Adviseur sociaal beleid

Voor het ontwikkelen van ABVV-standpunten over sociale bescherming, kinderopvang, gezinsbijslag, ouderenzorg, gezondheidszorg en armoedebelief op de studiedienst. Je voert overleg met de Vlaamse sociale partners over die thema's. Als expert bied je ondersteuning aan de ABVV-afdelingen.

Educatief medewerker/bewegingswerker (GESCO-statuut) voor de jongerenwerking Magik? vzw

Je ondersteunt de regionale medewerkers bij het opzetten van lokale syndicale acties op maat van jongeren. Je werkt actievormen uit, organiseert activiteiten en sensibiliserende acties naar jongeren.

Solliciteren kan tot uiterlijk 14 maart. Alle informatie over de vacatures lees je op www.abvv.be/vacatures.

Bereken je opzeg online

Om werknemers over hun rechten te informeren heeft het ABVV, samen met de vakcentrales, een berekeningsmodule ontwikkeld die ontslagen werknemers toelaat om online hun opzegtermijn en opzegduur te berekenen.

Met de harmonisatie van de statuten geldt er bij ontslag nog slechts één enkele regeling voor de opzegtermijn van arbeiders en bedienden, voor de nieuwe maar ook voor de bestaande contracten. De nieuwe berekeningswijze is erg ingewikkeld, maar wij hebben alles in 1 unieke berekeningsmodule gestopt op www.abvv.be/opzeg.

Deze module:

- berekent het aantal dagen/maanden/weken opzeg en
- de theoretische periode van datum tot datum van ofwel de te presteren opzeg ofwel de periode gedekt door de opzegvergoeding en
- het aantal weken gedekt door een ontslagcompensatievergoeding of
- geeft aan of de werknemer recht heeft op een ontslaguitkering (de vroegere crisispremie).

De berekening kan gemaakt worden voor ontslagen uitgaande van de werkgever in 2014, ook bij brugpensioen, zowel voor de privésector als voor contractuelen in de publieke sector.

Natuurlijk behoudt de werknemer de mogelijkheid om een betere opzegregeling met zijn werkgever te onderhandelen.

Surf naar www.abvv.be/opzeg

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook



[vakbondABVV](https://www.facebook.com/vakbondABVV)

Volg het
ABVV op
Twitter



[@VlaamsABVV](https://twitter.com/VlaamsABVV)

■ MEDISCHE KOSTEN

Vereenvoudigd systeem voor verhoogde tegemoetkoming en Omnio-statuu

Er is een nieuwe regeling die het Omnio-statuu en de verhoogde tegemoetkoming samenvoegt tot één, vereenvoudigd systeem van verhoogde tegemoetkoming. Je krijgt deze verhoogde tegemoetkoming op basis van een sociaal voordeel of na een inkomensonderzoek. Zo betaal je minder remgeld en krijg je kortingen op medische kosten. Afhankelijk van de gemeente waar je woont, levert de verhoogde tegemoetkoming ook andere voordelen op.

WAT IS DE VT?

De verhoogde tegemoetkoming geeft je een voorkeursregeling in de terugbetaling van medische kosten. Zo betaal je een kleiner persoonlijk aandeel (remgeld) voor geneesmiddelen, voor raadplegingen of bezoeken bij de dokter. Je bent ook beter beschermd tegen hoge hospitalisatiekosten.

Voorbeeld

Na een bezoek aan de dokter krijg je zonder verhoogde tegemoetkoming 18,15 euro terug van je ziekenfonds. Met verhoogde tegemoetkoming krijg je 22,65 euro terug.*

Daarnaast geeft de verhoogde tegemoetkoming ook recht op bijkomende voordelen, waaronder het verminderd tarief voor het openbaar vervoer en een vrijstelling van bepaalde belastingen.

WIE HEEFT RECHT OP DE VT?

Wie vóór 1 januari 2014 al recht had op de verhoogde tegemoetkoming op basis van een inkomensonderzoek of een sociaal voordeel, behoudt dit recht in 2014. Als je momenteel het Omnio-statuu geniet, zet je ziekenfonds dit waar mogelijk automatisch om in een recht op verhoogde tegemoetkoming. Verandert er toch iets of is er bijkomende informatie nodig? Dan neemt je ziekenfonds hiervoor contact met jou op.

HOE GEBEURT DE TOEKENNING?

Vanaf 2014 wordt de verhoogde tegemoet-



■ Met de verhoogde tegemoetkoming betaal je minder voor geneesmiddelen, voor bezoeken bij de dokter, en ben je beter beschermd tegen hoge hospitalisatiekosten.

koming op twee manieren toegekend:
1) Op basis van een sociaal voordeel
Het recht wordt automatisch toegekend in volgende situaties:

- een leefloon, een equivalent van het leefloon, een inkomensgarantie voor ouderen of een gewaarborgd inkomen voor bejaarden ontvangen
- een tegemoetkoming krijgen naar aanleiding van een handicap
- een kind met een medische ongeschiktheid van minstens 66%
- een kind dat is ingeschreven als gerechtigde in de hoedanigheid van volle wees
- een kind dat is ingeschreven als niet-begeleide minderjarige vreemdeling.

2) Op basis van een inkomensonderzoek
Iedereen kan de verhoogde tegemoetkoming aanvragen op basis van een inkomensonderzoek. Standaard worden de inkomsten van het voorgaande kalenderjaar onderzocht, en is het

grensbedrag (voor de inkomsten van 2014) 16.743,70 euro. Dit wordt verhoogd met 3.099,70 euro per gezinslid.* Hierop wordt een uitzondering gemaakt voor kwetsbare groepen (bijv. langdurige werklozen) die over een stabiel inkomen bezitten. In het geval dat er een zogenaamde indicator deel uitmaakt van het gezin, kunnen ook de inkomsten van de voorgaande maand worden onderzocht. In dat geval is het grensbedrag 16.965,47 euro, verhoogd met 3.140,77 euro per gezinslid.*

* De bedragen in dit artikel dateren in feite van 2013. Op het moment van de druk van dit nummer waren er nog geen nieuwe bedragen gekend. Je ziekenfonds is altijd op de hoogte van de toe te passen bedragen.

MEER WETEN?

Neem contact met je ziekenfonds. Zij kijken na of je in aanmerking komt voor de verhoogde tegemoetkoming. Surf naar www.socmut.be.

Rouwbetuigingen Nelson Mandela overhandigd

“Een grote meneer.” Dit was één van de honderden sympathieke rouwbetuigingen die Linx+ bij het overlijden van Nelson Mandela binnenkreeg. Mandela schreef geschiedenis. Hij toonde aan dat een solidaire en verdraagzame samenleving een lange adem, doorzettingsvermogen en veel moed vergt.

Uit eerbetoon bundelde Linx+ alle ontvangen rouwbetuigingen van het ABVV en

Linx+ zelf in een mooi boek en trok op 13 februari 2014 naar de Zuid-Afrikaanse ambassade. Het werd een warme ontvangst waar de Zuid-Afrikaanse vertegenwoordiger Mr. Beck afsloot met de gevlugelde woorden: “Mandela is niet alleen van Zuid-Afrika, hij is een wereldburger, een icoon. Hij is van iedereen.”

www.linxplus.be

Wandeling ‘Brussel bezet!’

Een rondleiding over de Grote Oorlog in onze hoofdstad. Wist je dat het verzet in Brussel superbelangrijk was tijdens de Duitse bezetting van 1914-1918? Of dat het beeld van Brusselse held Everaard 't Serclaes geluk brengt als je het aanraakt?

Op maandag 24 maart 2014 krijg je te horen waarom, tijdens de oorlogswandeling van Linx+. Na de wandeling krijg je een rijkelijk driegangenmenu voorgeschoteld in

de Pensioentoren, de hoogste toren van ons land. We nemen je er ook mee naar het dak om te genieten van een uitzicht om U tegen te zeggen. Vergeet je fototoestel of smartphone dus zeker niet.

Prijs: 27 euro/pp (wandeling + warme maaltijd met drank + bezoek pensioentoren). Goesting? Mail dan naar info@linxplus.be of bel 02 289 01 81.

Verken overdag Ieper met zijn imposante monumenten en begraafplaatsen **te voet**, met de **Piets** of per **hop-on / hop-off bus**. 's Avonds na een uitgebreid **BBQ-festijn** brengen we met z'n allen hulde aan de **Menenpoort**.

TREFFDAG

8 JUNI 2014 IEPER

LINX+

Zaal Fenix, Leopold-III Laan 16 te 8900 Ieper

Busvervoer naar Ieper vanuit elke regio met mogelijkheid om **eigen fiets** mee te brengen. **Eigen vervoer** kan uiteraard ook.

Meer info?
Hou onze website (www.linxplus.be) en **De Nieuwe Werker** in de gaten.
Of contacteer je regiomedewerker:
mail info@linxplus.be of bel **02 289 01 81**
Uiterst inschrijven tegen 18 mei 2014.

ABVV-partner in vrije tijd

Jouw rechten zijn geen lasten!

Met het Refit-programma wil de Europese Commissie een aantal regels schrappen om bedrijven meer speelruimte te geven. Meteen zouden jouw rechten mee afgebouwd worden. Dankzij ons verzet en onze tussenkomsten heeft het Europees Parlement gereageerd. Maar het gevaar is zeker nog niet geweken. We rekenen op jou!

Vanuit een blind liberaal geloof ("hoe minder regels, hoe beter") wil de Europese Commissie met het Refit-programma een aantal regels schrappen en bepaalde wetgeving versoepelen om het bedrijven wat makkelijker te maken.

Wij zijn niet tegen het vereenvoudigen van regels op zich, maar die regels, door werkgevers en de Commissie gezien als 'lasten', omvatten ook rechten van werknemers. De zogezegde vereenvoudiging blijkt neer te komen op minder bescherming voor werknemers! En daar zijn we wel tegen.

Welke regelgeving wil de Commissie afbouwen?

- wetgeving over de veiligheid en gezondheid van werknemers
- milieuwetgeving,
- wetgeving rond herstructureringen,
- regels over de informatie en consultatie van degees,
- regels rond de informatieplicht

van de werkgever wanneer hij personeel aanwerft (arbeidscontract, arbeidsreglement).

GEEN NIEUWE BESCHERMING

Bovendien wil de Commissie in één klap ook vastleggen dat er geen nieuwe wetgeving meer mag bijkomen. Dus komt er geen richtlijn die in de hele EU zou gelden met beschermingregels tegen gevaarlijke chemische stoffen die schadelijke effecten hebben op de vruchtbaarheid van werknemers of op de baby van zwangere werknemers. Terwijl deskundigen al 10 jaar vragen om deze stoffen onder te brengen in de regels rond kankerverwekkende stoffen en dit in enkele landen al het geval is.

Ook een akkoord tussen Europese vakbonden en werkgevers om de Europese richtlijn over kankerverwekkende stoffen uit 1990 te verbeteren, wordt geblokkeerd.

Daarnaast wil men bijv. ook afzien

van regels over bescherming tegen tabaksrook in de werkomgeving, en regels over bescherming tegen vaak voorkomende beroepsaandoeningen van rug-, spier en botletsels door steeds opnieuw hetzelfde werk of te zwaar werk.

GEEN BEVESTIGING VAN SOCIALE AKKOORDEN

De Commissie weigert om afspraken te bekrachtigen die vakbonden en werkgevers op Europees niveau hebben gemaakt, zoals bij de kappers. Men negeert dus gewoon het sociaal overleg op Europees niveau. En men negeert ook de gezondheid van de werknemers.

Het akkoord bij de kappers is net gericht op het beschermen van werknemers die het slachtoffer worden van kankers en huidontstekingen. Kappers komen tijdens hun werk in contact met producten die schadelijk zijn voor hun gezondheid. Het akkoord bevatte redelijke preventiemaatregelen...

ONZE CAMPAGNE

Het Refit-programma bedreigt dus de gezondheid en de sociale grondrechten van werknemers! Dat laten we niet toe. Daarom hebben we, samen met het ACV en ACLVB, campagne gevoerd tegen Refit. We hebben al onze politieke contacten uitgespeeld en onze stem laten horen waar we konden. Met effect.

Zo kwam de eerste minister, op onze vraag, tussen op de Europese Raad van 24 en 25 oktober 2013 om de inhoud en uitwerking van Refit te veroordelen. Hij wees op de (foute) ideologische achtergrond van Refit, het blind geloof in deregulering (minder regels). En hij stipte de "noodzaak aan om consumenten, werknemers, de gezondheid en het milieu te beschermen zoals het zou moeten".

Dankzij handtekeningen bij de petitie op www.rethinkrefit.eu, kaartjes en mails, hebben we ook indruk kunnen maken op de Belgische Europarlementsleden. We hebben hen gevraagd of zij zomaar akkoord gaan met Refit. En we hebben hen gevraagd om uiting te geven aan onze ongerustheid en boosheid.

STEMMING IN HET EUROPEES PARLEMENT

De sociaal bewuste Europarlementsleden hebben naar ons geluisterd. Begin deze maand werd er in het Europees Parlement gestemd over een eerste resolutie m.b.t. Refit. Een meerderheid liet de Commissie in een amendement weten dat:

- de evaluatie van de impact van de nieuwe regelgevingen op de kmo's of grote ondernemingen niet mag leiden tot de afbouw van de fundamentele rechten van de werknemers (informatie

en consultatie, arbeidsvoorwaarden, welzijn op het werk, ...)

- Refit geen hindernis mag vormen voor de verbetering van die rechten, noch voor de verbetering van hun bescherming op de werkvloer
- Refit geen verschil in rechten mag opleveren tussen kmo-werknemers en die van grote ondernemingen.

Wil je in detail weten hoe de Belgische Europarlementsleden stemden, surf dan naar www.rethinkrefit.eu. Je merkt het, het is echt belangrijk wie er in het Europees Parlement zetelt. Denk hieraan als je stemt op 25 mei!

Wanneer de Commissie luistert naar het democratisch verkozen Parlement (dit is niet zeker!), zou dit amendement opnieuw initiatieven rond veiligheid en gezondheid moeten toelaten. En het zou de blokkering van het akkoord voor de kappers moeten opheffen. Dit biedt dus wel enige houvast. Maar de voorstanders van Refit zitten niet stil. We volgen dit nauwgezet op.

LAAT JE STEM HOREN!
Teken de petitie, mail je Europarlementslid, volg de campagne op www.rethinkrefit.eu

NADERT HET EINDE VAN JE LOOPBAAN?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Ivo (54) wil
werk op maat.

VLAAMS
ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening



Ben jij bus- of vrachtwagenchauffeur? Is jouw rijbewijs dan binnenkort nog iets waard?

Je hebt misschien al gehoord over de 'vakbekwaamheid' of 'code 95'. Die vakbekwaamheid is verplicht voor alle professionele bestuurders met een rijbewijs C(E) of D(E). Om je vakbekwaamheid te behouden moet je om de vijf jaar in totaal 35 uur nascholing volgen. Het bewijs van vakbekwaamheid wordt op je rijbewijs gezet met code 95. We vroegen aan **John Reynaert**, medewerker van het federaal secretariaat wegvervoer en logistiek en specialist ter zake, hoe dit nu precies in elkaar zit.



John Reynaert,
federaal secreta-
riaat wegvervoer
en logistiek

Die vakbekwaamheid, sedert wanneer bestaat dat?

"Wel, dat hangt af van het werk dat je doet. Voor bus- en autocarchauffeurs (rijbewijs D of DE) werd de vakbekwaamheid ingevoerd op 10 september 2008. Voor vrachtwagenchauffeurs (rijbewijs C of CE) op 10 september 2009. Er werden wel overgangsmatregelen ingevoerd. Wie op het ogenblik van de invoering al een rijbewijs had, kreeg automatisch de vakbekwaamheid toegekend. Bus- of autocarchauffeurs die hun rijbewijs al hadden op 10 september 2008, hebben uiterlijk tijd tot 9 september 2015 om de nascholing te volgen. En vrachtwagenchauffeurs tot uiterlijk 9 september 2016.

De vakbekwaamheid geldt in alle landen van de Europese Unie, zowel voor bus- als vrachtwagenchauffeurs. En ook de data van invoering én de data waarop je opleiding moet hebben gevolgd, liggen in al deze landen gelijk. Het is wel zo dat de soorten opleidingen van land tot land verschillen: in België tellen de ADR-opleidingen niet mee, maar in Nederland wel."

En hoe zit dat met nieuwe chauffeurs, moeten zij ook examens afleggen voor de vakbekwaamheid?

"Jazeker. Bus- of autocarchauffeurs die hun rij-

bewijs behalen na 10 september 2008, moeten apart ook de vakbekwaamheid behalen (met zowel theoretische en praktische proeven). Dit kan ook gecombineerd met de rijbewijsexamens. Zij moeten uiterlijk vijf jaar na het behalen van de vakbekwaamheid aantonen dat zij de 5 opleidingsdagen volgden. Dus, een buschauffeur die zijn rijbewijs én vakbekwaamheid haalde op 10 september 2008, moest uiterlijk op 9 september 2013 al vijf dagen opleiding gevolgd hebben. Dit betekent dat er sinds vorig jaar september al buschauffeurs zijn die de volledige cyclus van 5 dagen hebben afgerond. Voor **vrachtwagenchauffeurs** verloopt dit identiek, maar hier moeten de nieuwe chauffeurs (die hun rijbewijs en vakbekwaamheid behalen na 10 september 2009) uiterlijk 5 jaar na het slagen in de vakbekwaamheidsexamens vijf dagen opleiding gevolgd hebben. Dus die eerste lichting komt eraan in september dit jaar."

Wat als je geen opleiding volgt en je vakbekwaamheid vervalst?

"Simpel: dan mag je niet meer rijden! Dit moet je dus zeker vermijden. Want het is je werkgever die deze opleiding moet organi-

seren. Trek tijdig aan zijn mouw als het verdacht stil zou blijven. Of neem contact op met BTB!"

Welke opleidingen zijn dit precies?

"De Europese Richtlijn over de vakbekwaamheid bepaalde de kriteriën die ieder land moest volgen. Er zijn drie soorten opleidingsmodules:

- rationeel rijden op basis van veiligheidsvoorschriften (bijvoorbeeld ecorijden en ladingzekering);
- toepassing van de voorschriften (bijvoorbeeld rij- en rusttijden en gebruik van de tachograaf, wetgeving en boorddocumenten);
- gezondheid/verkeers- en milieuveiligheid, alsook dienstverlening (bijvoorbeeld defensief rijden, voorkomen van criminaliteit, ongevalaangifte en EHBO, klantvriendelijkheid).

Je moet dus in totaal vijf modules volgen. Het is wel toegelaten dat je meer dan één keer dezelfde module volgt.

Omdat de overheid vreesde dat veel werkgevers zouden kiezen voor de goedkopere theoretische opleidingen, en dat men een aantal keer dezelfde goedkope opleiding zou laten volgen, werd de wetgeving strenger gemaakt. Voor **chauffeurs die na 1 februari 2013 voor het eerst hun vakbekwaamheid haalden**, zijn er nu dus **strengere richtlijnen**:

- minstens 1 module rationeel rijden;
- minstens 1 module toepassing van de voorschriften;
- minstens 1 module gezondheid/verkeers- en milieuveiligheid, dienstverlening;
- minstens 1 module waarbij er praktijkopleiding is, dat wil zeggen dat de cursist zelf 3 uur moet rijden, dit in het kader van defensief of zuinig rijden."

En waar kan je die opleiding volgen?

"Eerst even zeggen dat je in totaal 35u opleiding te volgen hebt, verdeeld over 5 dagen. En er zijn heel wat verschillende modules. Maar let wel: enkel erkende opleidingsverstrekkers mogen deze opleiding geven. Het is de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer die de erkenning uitreikt. Je vindt de erkende opleidingsverstrekkers via deze link: http://www.mobiliteit.belgium.be/nl/binaries/OCF_tcm466-221968.pdf.

Als je een opleiding gevolgd hebt, moet de opleidingsverstrekker dit in een online data-

IS JE RIJBEWIJS ALS BEROEPSCHAUFFEUR MORGEN NOG IETS WAARD?

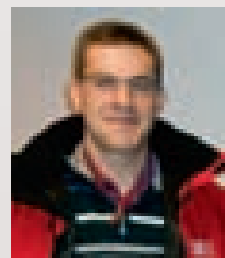


base registreren. Op het ogenblik dat jij je rijbewijs vernieuwt in het kader van je vakbekwaamheid, zal men op het gemeentehuis controleren of jij wel voldoende opleidingen hebt gevolgd."

Hoeveel kosten die opleidingen?

"Kijk, dat is een hele goeie vraag... voor je werkgever. Want **jij volgt de opleiding, maar het is je werkgever die de opleiding betaalt!** Hij moet de opleidingen organiseren. Meer zelfs, **ook je opleidingsuren moeten door je werkgever betaald worden.**

Voor buschauffeurs kan de werkgever vanuit het "Sociaal Fonds voor de Werklieden van de Ondernemingen der Openbare en Speciale Autobusdiensten en Autocardiens" een tussenkomst krijgen in de opleidings- en loonkost. Tenminste als de opleiding wordt gegeven door het FCBO (Formation Car Bus Opleiding, www.fcbo.be). Transportfirma's krijgen opleidingsbudget van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek. Dit budget kunnen ze ook voor de vakbekwaamheidsopleidingen gebruiken."



■ **Bob Van den Bosche, chauffeur bij Trafuco, Schelle.** "Bij ons op het bedrijf wordt al jaren vakbekwaamheidsopleiding gegeven. Mijn werkgever heeft hiervoor een eigen opleidingsinstelling opgericht."

Laat je niet onder druk zetten om zelf een deel te financieren, of de opleiding te volgen zonder dat je uren betaald worden. Contacteer BTB als je werkgever hierover moeilijk doet.

Uiteraard staat BTB paraat om zijn leden te informeren én om te helpen als er problemen zouden zijn. Hiervoor neem je contact op met de BTB-secretariaten:

- Antwerpen: tel. 03 224 34 30
- Brussel/Vlaams Brabant: tel. 02 511 87 68
- Limburg: tel. 011 22 27 91
- West-Vlaanderen: tel. 050 54 47 15
- Oost-Vlaanderen: tel. 09 218 79 80
- Luik/Namen/Luxemburg: tel. 04 221 96 50
- Henegouwen/ Waals Brabant: tel. 069 88 18 81

Bestuur Brussel en Vlaams Brabant



■ Gewestelijk bestuur van Brussel en Vlaams-Brabant in discussie over onder andere de nieuwe opzeggingstermijnen, de voorbereiding van de verschillende congressen binnen het ABVV en de komst van de lowcost maatschappijen op de luchthaven van Zaventem.



STANDPUNT

Industrie is nodig voor sociale welvaart

“These jobs are going, boys, and they ain’t coming back to your hometown”, zong Bruce Springsteen dertig jaar geleden. Het was ook de boodschap die patroonsfederatie Agoria de afgelopen week de wereld in stuurde. Die verloren productie van de voorbije jaren komt niet meer terug. Zowel in 2012 als in 2013 was er een globale productiedaling in de metaal- en machinebouw (PC 111) van drie procent. Voor een aantal grote sectoren als automotive, mechatronics en materialen, liep de achteruitgang zelfs op tot 6 à 8%. Ook voor 2014 verwacht Agoria een verdere daling (min 0,5%) of in het beste geval een nulgroei. Het is de eerste keer dat de technologische bedrijven niet het voortouw nemen bij een conjunctuurherstel. Dit is wel degelijk slecht nieuws. Voor iedereen. Want als het slecht gaat met onze industrie, met onze bedrijven, dan betalen de werknemers de rekening in cash. Door sluitingen en herstructureringen zijn er sedert 2008 al meer dan 34.000 jobs verdwenen.

Als het slecht gaat, wordt er bovendien minder happig geïnvesteerd. Als gevolg wordt de spiraal naar beneden alleen maar versterkt. Volgens Agoria kelderden de investeringen in de technologische industrie vorig jaar met 3%. Dit jaar zou daar nog eens 5% afgaan.

En toch is het niet alleen kommer en kwel. In sommige (minder conjunctuurgevoelige sectoren) gaat het wel beter. ICT en de vliegtuigbouw bijvoorbeeld lieten vorig jaar een groei optekenen van 1,5% en 7,9%. Dit jaar zou daar nog eens 4,8% en 7,6% bijkomen. Ook de sector van technische installaties voor de bouw (zoals warmtepompen) hernam vorig jaar (3%) en blijft ook dit jaar groeien (1,5%). En er zijn ook in de metaal nog heel wat bedrijven die wel durven te investeren.

- Audi: 200 miljoen euro (2013-2015) voor de productie van de A1 in Vorst.
- Umicore: 100 miljoen euro in een installatie voor de recycling van edele metalen in Hoboken.
- Duracell: 90 miljoen euro (2014) in nieuwe productielijnen voor batterijen.
- Aleris: 53 miljoen euro in een brede koudwalsinstallatie voor aluminium.
- Barco: 50 miljoen euro in een nieuwe fabriek voor beeldtechnologie in Kortrijk.
- Volvo Trucks: 25 miljoen euro in een nieuwe assemblage lijn voor de productie van vrachtwagens.
- Hyundai Heavy Industries: 22,5 miljoen euro voor een nieuw Europees verdeelcentrum in Tessenderlo.
- Picanol: 12 miljoen euro in de productie van weefgetouwen.
- Case New Holland (CNH): 9,2 miljoen euro in o.a. de divisie productontwikkeling (landbouwmachines) in Zedelgem,...

Dit bewijst dat het kan. Onze economie, onze industrie, onze welvaart en onze jobs, daarover moet het gaan in de aanloop naar 25 mei en de jaren die daarop volgen. Ook als vakbond kunnen we niet aan de zijlijn blijven staan. We moeten de industrie van de toekomst helpen vormgeven (wat we gedaan hebben op ons tweede Statutair Congres – zie www.abvvmetaalcongres.be). Maar tegelijk moeten we ook onze ‘traditionele’ industriële sectoren zuurstof geven. Zeker als je weet dat 20% van de industriebedrijven 80% van de tewerkstelling genereert.

Je bouwt geen nieuw economisch paradijs op een sociaal kerkhof. De jobs en productie die verdwenen zijn komen niet meer terug. Maar we kunnen en moeten de neerwaartse spiraal wel tegenhouden. Tenminste, willen we dat er ook na 25 mei nog sociale welvaart is voor iedereen.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Interzetel Philips vergadert in Roeselare

Op donderdag 20 februari kwam de Interzetel van Philips samen in de lokalen van het ABVV in Roeselare. Delegaties van Philips Turnhout, Massive te Kontich en Modular te Roeselare tekenden present.

TOESTAND IN DE BEDRIJVEN

Na een korte voorstelling van de aanwezigen, stelde Erwin Oris, hoofddelegee van ABVV-Metaal Philips Turnhout de site in Turnhout voor. Philips Turnhout maakt lampen voor stadions, straatverlichting, plantages, projectoren, ... In 2008 werkten nog 2300 mensen in de Kempische vestiging. Vandaag is het aantal gedaald tot 1250 werknemers, waarvan 780 arbeiders, 250 bedienden en evenveel kaderleden. De site telt heel wat leegstaande hallen, die Philips probeert te verhuren. Omdat een deel van de productie afhangt van overheidsbestellingen en er in Europa overall wordt bespaard, is er werkloosheid in een aantal afdelingen.

Philips Turnhout heeft voor het eerst in 60 jaar een vrouwelijke vestigingsmanager. De personeelsdienst is een pijnpunt. In het verleden zijn er activiteiten uitbesteed naar Polen, met alle gevolgen van dien: loonbrieven zijn niet in orde, werkloosheidsformulieren zijn foutief ingevuld, ...

Ook in Kontich en Roeselare zijn gelijkaardige geluiden te horen. Massive Kontich wordt sinds kort geleid door een Indische vestigingsmanager. Vandaag telt de site een tweehonderdtal werknemers, waarvan 50 arbeiders en 150 bedienden. De toekomst van het magazijn is onzeker. Philips sloot de Massive-fabriek in China en de omzet is terugggevallen. De indruk is er dat Philips Massive

heeft gekocht voor de knowhow en het klantenbestand.

Bij Modular is het de doelstelling om de omzet te verviervoudigen. Er werd een nieuwe vestigingsmanager aangesteld en Philips heeft plannen voor een nieuw magazijn in China. Momenteel werken 33 arbeiders en 74 bedienden in Roeselare.

EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD VAN PHILIPS

De Europese Ondernemingsraad van Philips heet European Philips Forum en dateert van voor september 1996. Philips stelt 35.000 werknemers tewerk in 18 Europese landen. De EPF komt tweemaal per jaar samen in Groenendaal in Nederland. Op het EPF van oktober 2013 werd onder andere gesproken over het ‘lean management’, de Philips Universiteit, de online winkel, toestand in de verschillende EU-landen, ... Erwin Oris zetelt namens het ABVV in de EOR als plaatsvervangend lid.

Aperam Genk ontvangen door collega's in Charleroi

Onze ABVV-Metaal-afgevaardigden van Aperam Genk werden, net als de Franse collega's van de CGT Aperam Gueugnon en Isbergues, op donderdag 13 februari uitgenodigd in Charleroi door de FGTB-MWB-delegatie van Aperam Châtelet.

Aperam is een beursgenoteerde, Luxemburgse groep bestaande uit de fabrieken van het voormalige Arcelor-Mittal Inox in Frankrijk, België, Luxemburg, Spanje, Italië, Duitsland en de Tsjechische Republiek. In Frankrijk en België wordt ongeveer tweederde van de 6000 werknemers tewerkgesteld. De grootste sites bevinden zich in Genk en Châtelet in België en in Gueugnon en Isbergues in Frankrijk.

Aperam Genk, ‘ALZ’, is de grootste site met een duizendtal werknemers, waarvan 750 arbeiders. Het order-

boek is er momenteel goed gevuld. De site Châtelet daarentegen heeft een slecht jaar achter de rug. De gietrij kampte met verscheidene technische problemen. Net zoals in Genk probeert de directie jobs te schrappen door continue verbeteringen.

In het Franse Isbergues vonden in december 2013 sociale verkiezingen plaats. De CGT werd gehalveerd als gevolg van de zware herstructurering de afgelopen jaren (lees: minder arbeiders). Aperam Isbergues heeft veel werk in het verschiet tot april 2014. In Gueugnon behaalde de CGT

de absolute meerderheid met 54% van de stemmen. De nieuwe lijn, de ‘RD79’, werd herstart, na de zware brand in 2013. Deze lijn kent nog kinderziekten, maar die worden momenteel opgevangen door de tijdelijke opstart van een tweede lijn.

Tijdens de bijeenkomst in Charleroi werd behalve de lokale stand van zaken ook de Europese situatie besproken. De eerste vergadering van de Europese Ondernemingsraad van Aperam vond plaats in september 2013. De kandidaten van het ABVV/FGTB/CGT werden verkozen tot voorzitter en secretaris van de Europese Ondernemingsraad. Enkel het mandaat van IndustriALL-coördinator staat nog ter discussie. In vergelijking met de Europese concurrenten presteert Aperam relatief goed.

Beperkt Comité EOR Nyrstar vraagt extra EOR

Naar aanleiding van de mededeling van Nyrstar-topman Roland Junck om wereldwijd 75 miljoen euro te besparen, heeft het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad (EOR) van Nyrstar van 12 februari gevraagd om een uitzonderlijke Europese Ondernemingsraad.

Aangezien de aangekondigde besparingen alle Europese smelters treffen, hoort de directie de EOR immers te informeren en te consulteren. De directie komt het Beperkt Comité echter niet tegemoet in zijn vraag om een extra bijeenkomst, maar wenst het punt te bespreken tijdens de reguliere EOR van 16 mei 2014.

Verder vraagt het Beperkt Comité om de situatie bij Finse partner Talvivaara toe te lichten op de EOR van 16 mei. Nyrstar heeft een zinkleveringscontract met het noodlijdende Talvivaara. De zinksmelter betaalde in 2010 240 miljoen euro voor de volledige zinkproductie van de Finse partner. De toekomst van Talvivaara ligt in handen van een curator.

Bijkomend wenst het Beperkt Comité een update van de financiële gezondheid van Nyrstar door financieel directeur Heinz Eigner. De verbeteringsvoorstellen waaronder de optimalisatie van de smelters, het SSR- en MSR-project horen ook op agenda van de EOR van mei.

Ten slotte wenst het Beperkt Comité een debat over informatie en consultatie op Europees niveau, maatschappelijk verantwoord ondernemen en de inkooppolitiek van eigen aandelen.

De directie is bereid om alle aangehaalde punten te bespreken op de EOR van 16 mei, met uitzondering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen en de inkooppolitiek van eigen aandelen.

Indexering lonen en andere vergoedingen

De sectorale minimum- en effectieve lonen in de sectoren van de garages, de metaalhandel en het koetswerk, alsook de mobiliteitsvergoedingen van de elektriciens en de stand-by-vergoedingen in de sector van de metaalhandel en garages zijn op 1 februari 2014 geïndexeerd met 1,04%.

Surf naar onze website www.abvvmetaal.be voor de nieuwe bedragen per sector.

■ SOCIALE DUMPING

Sociale dumping: een neerwaartse spiraal

Je kent ook wel de berichten in de media over buitenlandse werknemers die tegen een hongerloon uitgebuit worden. Die sociale dumping treft vandaag alle sectoren. Sommige gewetenloze werkgevers handelen in volle illegaliteit. Wanneer ze betrapt worden, krijgen ze een boete. Maar meestal kunnen ze ongestraft optreden. Dit doen ze in de grijze zone van een vage, eerder inschikkelijke Europese wetgeving. De overheid kan ze maar moeilijk controleren, want de EU-landen werken niet samen. Europa verzekert het vrij verkeer van werknemers, maar doet geen inspanning om het vrij verkeer van sociale en fiscale informatie tussen lidstaten te verzekeren. En nog minder om een sociale harmonisering te waarborgen...

Europa staat voor vrij verkeer van kapitaal, goederen, diensten en werknemers. Met de juiste identiteitskaart op zak kun je overal weg en weer. Maar...

Een bescherming die er geen is

Veel werkgevers hebben snel ingezien dat ze veel baat hebben bij een eengemaakt Europa dat niet echt zo

eengemaakt is. Zo heeft de euro niet in elk land dezelfde waarde. In Bulgarije, 1 van de 20 (op de 28) landen met een minimumloon, bedraagt dit bruto 174 euro. Luxemburg is dan weer het andere uiterste met een gewaarborgd interprofessioneel minimumloon van 1.921 euro. Een goed loon in Bulgarije, daar ben je hier gewoon niks mee, voor ons is dat een hongerloon.

De conclusie is vlug gemaakt: ofwel produceren waar het goedkoper is (delocaliseren), ofwel goedkopere werknemers (tijdelijk) naar hier halen. Dit is mogelijk gemaakt met de **detacheringsrichtlijn**.

Deze richtlijn legt in 1996 een regelgevend kader vast om te voorzien in « een harde kern van **dwingende voorschriften voor een minimale bescherming**, die, in de lidstaat van ontvangst, moeten worden nagekomen door de werkgevers die werknemers naar een andere lidstaat detacheren in het kader van een dienstverlening ».

Maar in 2007 doet een arrest van het Hof van Justitie van de EU dit teniet (en het blijft niet bij dit ene arrest). Laval, een bouwbedrijf uit Letland, haalt het tegen de Zweedse vakbonden die zijn werf stilgelegd hebben. Dankzij dumpingprijzen had Laval een aanbesteding toegewezen gekregen voor de

bouw van een school in Zweden. Het bedrijf haalde hiervoor Letse arbeiders met een Lets loon naar

en ondersteunen die de concurrentiepositie op de buitenlandse markten. De Commissie zet hier dan ook toe aan, via alle mogelijke middelen waarover ze beschikt. Denk maar even terug aan de Bolkesteinrichtlijn (die we konden tegenhouden) over de liberalisering van de diensten, een richtlijn die het principe van het loon van

Zweden. Maar Hof van Justitie van de EU veroordeelt de vakbondsactie als een belemmering van het vrij verkeer. Het Hof geeft dus **voorrang aan de economische vrijheid**, in dit geval de vrijheid tot uitbuiting, boven het sociaal recht, het stakingsrecht en de bescherming van werknemers. Zelfs die 'minimumbescherming' van werknemers telt niet meer...

Verbeteringen die er geen zijn

Hierna beginnen de vakbonden en het Europees Vakverbond (EVV) aan een lange, moeizame strijd om de detacheringslijn te laten wijzigen en om de werknemersbescherming voorrang te doen krijgen op de sociale dumping. In 2012 vragen 12 nationale parlementen de **herziening** van de detacheringsrichtlijn, de Europese Commissie kan niet anders dan hier rekening mee te houden.

Maar volgens de Commissie is loonconcurrentie iets positiefs, nodig zelfs voor een 'in hoge mate competitieve economie'. Volgens de Commissie zwingen lage lonen de **interne concurrentie** aan

het herkomstland (en niet het land van tewerkstelling) wou invoeren.

Wanneer het Europees Parlement zich buigt over een **nieuw ontwerp** van de detacheringsrichtlijn wordt de tekst op 2 belangrijke punten verbeterd:

- De **hoofdelijke aansprakelijkheid van de hele onderaannemingsketen** (het hoofd van de keten, die ontstaat doordat het ene bedrijf het andere inhuurt als onderaannemer, is aansprakelijk) met betrekking tot het betalen van de lonen van gedetacheerde werknemers;
- De mogelijkheid om vóór elke detachering **nationale controlemaatregelen** uit te vaardigen.

Voor een sociale Europol

BELGIË DOET WAT HET KAN OM SOCIALE DUMPING TE BESTRIJDEN.

De voorafgaande Limosa-aangifte is sinds de omzetting van de richtlijn over detachering van toepassing. Maar de Commissie heeft hierover klacht ingediend tegen ons land omdat dit zeggd 'onverenigbaar is met het vrij verkeer van diensten'. De tekst moest aangepast worden, m.a.w. het toezichtstelsel moet soepeler...

Onze regelgeving werd aangepast om tegen de schijnzelfstandigen te strijden. Elke aanwezigheid op een werf moet geregistreerd worden en de inspecties voeren meer en meer controles uit.

Er werd een hoofdelijke aansprakelijkheid voor de uitbetaling van het loon in geval van onderaanneming ingevoerd: als een onderaannemer in gebreke blijft, moet de opdrachtgever de lonen betalen.

Ook de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of RSZ kan de betaling van de sociale bijdragen eisen in geval van fraude in het kader van detachering, maar ook hier heeft de Commissie die maatregel aan de kaak gesteld en België aangemaand om die in te trekken.

Bovendien stoot de hoofdelijke aansprakelijkheid van de onderaannemingsketen op de beperkte controlemogelijkheden en de bijna **onbestaande samenwerking tussen de sociale inspectiediensten** van de landen.

Op 13 februari jl. kwamen de regeringen uit Benelux in Luxemburg bijeen voor een sociale top over dumping. De drie regeringen eisen een snelle uitvoering van de herziene richtlijn over detachering. Ze gaan samenwerken in de strijd tegen misbruiken en zullen de controles versterken.

De 8 vakbonden uit de Benelux (ABVV, ACV, ACLVB, FNV, CW, MHP, LCGB en OGB-L) hebben meteen de oprichting gevraagd van een **sociale Europol**, een **gecentraliseerde dienst voor controle op de sociale wetten op Europees niveau**. Deze dienst zou dan nagaan of de gedetacheerde werknemers en hun werkgever in regel zijn met de sociale zekerheid in hun land van herkomst en indien nodig naar boven teruggaan in de onderaannemingsketen om ingeval van fraude of een andere tekortkoming door een onderaannemer, de opdrachtgever terug te vinden en die te doen betalen.

Ook in Oost-Europa

Het is niet meer zo ongewoon dat werknemers uit Oost-Europa hun geluk hier komen beproeven, waarbij ze soms in erbarmelijke omstandigheden moeten werken. Maar het verschijnsel bestaat evengoed in Oost-Europa. Zo is Roemenië een van de geliefkoosde bestemmingen van **Chinese werknemers** die op zoek gaan naar betere arbeidsvoorwaarden, terwijl duizenden Roemenen hetzelfde doen in West-Europa, met als gevolg een schrijnend tekort

aan arbeidskrachten in Roemenië. De grootste Roemeense vakbonden hebben zelfs Chinese medewerkers aangeworven om makkelijker contact te kunnen hebben met de Chinese werknemers en te kunnen toezien op de arbeidsvoorwaarden in sectoren waar veel Chinese arbeidskrachten terechtkomen: textiel, bouw en landbouw. Want het blijkt dat heel wat Chinezen (voor een deel) illegaal tewerkgesteld zijn in Roemenië.

Europese betoging te Brussel op vrijdag 4 april



Sociale dumping is onmenselijk voor de werknemers die uitgebuit worden, het is oneerlijke concurrentie voor werknemers en werkgevers die de regels wel volgen, vormt een bedreiging voor jobs en sectoren, en doet de overheid en de sociale zekerheid een pak opbrengsten missen. De huidige Europese beleidsmakers willen ons doen geloven dat concurrentie onder werknemers een positieve zaak is. Ze moedigen sociale dumping en loondumping aan. Dit moet stoppen.

Laat je verontwaardiging horen samen met kameraden uit de hele EU. We moeten een sterk signaal geven vóór de verkiezingen van mei 2014.

EUROPA MOET ANDERS EN BETER.

Meer info volgt.

■ VLEESVERWERKING

Samen strijden tegen dumping

In april 2013 diene de minister van Economische zaken, Johan Vande Lanotte, en de minister van Werk, Monica De Coninck, bij de Europese Commissie klacht in tegen Duitsland voor sociale dumping in de sector van de vleesversnijding. De Belgische ondernemingen actief in vleesverwerking gaan failliet of sturen varkenskarassen naar Duitsland om die daar te laten versnijden: dit kost hen minder, zelfs met het vervoer inbegrepen.

In Duitsland werken de slachthuizen legaal met Roemeense en Bulgaarse werknemers. Ze worden 3 - 7 euro per uur betaald, tegen 9 - 15 euro voor een 'normaal' loon. Duitsland kent immers geen minimumloon.

Maar dat gebeurt ook bij ons en de beloofde invoering van een minimumloon in Duitsland in 2015 zal het probleem enkel maar verplaatsen. Want **het minimumloon bij ons kon sociale dumping niet verhinderen**. Na eerste een golf van Polen en Tsjechen zijn het nu Bulgaren, Roemenen, Oekraïners, Turken die tegen dumpinglonen tewerkgesteld worden in Belgische uitsnijderijen en vleesverwerkende bedrijven, in het kader van de detachering van werknemers, of als schijnzelfstandigen. Dat is niet goed voor de werknemers, maar ook niet voor de bonafide werkgevers die zwaar onder deze oneerlijke concurrentie te lijden hebben.

Om dit verschijnsel tegen te gaan en de sector te 'ontsmetten' werd in 2012 een **protocol** ondertekend tussen de vakbonden en werkgevers van de sector en de overheid, waaronder de sociale inspectie en de gezondheidsinspectie. In dit protocol wordt de hoofdelijke aansprakelijkheid van opdrachtgevers t.a.v. hun onderaannemers bevestigd, zowel voor de betaling van de lonen en de sociale bijdragen als voor belastingschulden. En er wordt een specifieke structuur voor gegevensuitwisseling opgericht die controles, ontvangst en afhandeling van klachten moet vergemakkelijken.

Horval, de ABVV-vakcentrale bevoegd voor deze sector, zal een samenwerkingsakkoord sluiten met de Luxemburgse vakbond OGBL en de Franse vakbond FO om informatie uit te wisselen over de onregelmatige tewerkstelling van (vaak rondreizende) arbeidskrachten.

Nog niet alles is geregeld. Er bestaat nog steeds geen transparantie rond de financiële stromen waardoor de eerbiediging van de conventionele lonen gecontroleerd zou kunnen worden, en bovendien vergemakkelijkt het inzetten van schijnzelfstandigen geenszins de controles. Maar er wordt vooruitgang geboekt.

■ OPENBARE DIENSTEN

“Kwaliteit in plaats van kostprijs!”

Sociale dumping bestaat ook in de sectoren van de openbare diensten. Michel Meyer, vice-voorzitter ACOD (Algemene Centrale der Openbare Diensten): “Sectoren die geheel of gedeeltelijk geliberaliseerd werden, zijn het zwaarst getroffen. Denk aan bedrijven zoals de Post, Belgacom of de NMBS. In de andere sectoren is de situatie - gelukkig maar - minder erg. Zo blijft bijv. de sector van de gezondheidszorg gespaard.”



Het is vooral bij de postbedeling dat gevallen van dumping vastgesteld werden, meer bepaald bij de **krantendistributie**. “Die markt werd volledig geliberaliseerd. In bepaalde regio's, zoals in het Brusselse of het Antwerpse, staan zelfstandigen, soms zelfs schijnzelfstandigen of mensen die geen enkele band hebben met het

bedrijf zelf, in voor de krantenbedeling. Toen de wet op de liberalisering bekrachtigd werd, had het gemeenschappelijk vakbondsfrent druk uitgeoefend om er sociale clausules in op te nemen. Daarom werd beslist dat er voor de bedeling van 'geadresseerde poststukken' verplicht een contract tussen de distributeur en de opdrachtgever gesloten moest

worden. En dat werkt, maar heel wat bedrijven hebben zich toen teruggetrokken omdat het een stuk minder interessant werd.”

Voor Michel Meyer moet de concurrentie tussen de openbare diensten en de toewijzing van opdrachten op basis van kwaliteit en niet van kostprijs gebeuren. “Sommigen verkondigen dat een krantenverdelers niet noodzakelijkerwijs een van onze landstalen moet spreken. En het contact met de bevolking dan? Stel je voor dat we morgen bij een totale liberalisering van de spoorwegen, geen enkele garantie zouden hebben dat de werknemers een van de landstalen zouden spreken. Men mag men zich absoluut **niet baseren op de loonkosten** als men wil dat deze diensten goed blijven werken en in het Belgisch landschap verankerd blijven.”

■ TRANSPORT

“Chauffeurs zijn moderne slaven”

Tom Peeters, propagandist bij onze transportvakbond BTB, gaat regelmatig op zoek naar Oost-Europese chauffeurs die hier in ons land door Belgische bedrijven worden ingezet, maar werken aan Oost-Europese loon- en arbeidsvoorwaarden.



“Enkele weken geleden ontmoette ik Pavel op de parking van een transportbedrijf in Temse. Hij was de dag voordien aangekomen met een minibusje uit Slowakije. Net voor zijn vertrek tekende hij een contract bij Incofin, een Slovaaks uitzendkantoor van een Belgische eigenaar. Incofin verhuurt Pavel aan een Slovaakse postbusfirma, ook van Belgische eigenaars. Deze postbusfirma detachteert Pavel. In opdracht van de Belgische firma voert Pavel transportopdrachten uit in de Benelux, Frankrijk en Duitsland, nooit in Slowakije. Hij is telkens 6 weken weg van huis, van vrouw en kinderen, om hen een betere toekomst te geven. Hier verdient Pavel tot **5x meer dan in zijn thuisland**. Dat kan je hem niet kwalijk nemen. Hij beseft dat ook hij slachtoffer wordt van de neerwaartse spiraal, de 'race tot the bottom'. Want de Bulgaren rijden

maar voor 200 euro bruto per maand, en de Filippijnen die in Letland een tijdelijke verblijfs- en werkvergunning krijgen en zo in heel Europa aan de slag kunnen, werken voor slechts 100 euro per maand.”

“Wie hier beter van wordt? Pavel? De transporteur uit Temse? Zeker, op korte termijn. Maar de echte winnaars in dit verhaal zijn de **opdrachtgevers**, zij die de vrachtwagens nodig hebben om hun producten in de winkel te krijgen. Die opdrachtgever doet graag beroep op de transporteur uit Temse die wél met Bulgaren en Slowaken rijdt want hij moet

die minder betalen. Omdat de chauffeurs geen Belgische lonen krijgen. Ondanks dat zij enkel en alleen maar in België, Nederland en soms Frankrijk of Duitsland opereren. En al hun opdrachten vanuit Temse krijgen. Is deze constructie legaal? Ja. Betaalt de transporteur Belgische lonen? Neen. De transporteur is in overtreding met Europese regelgeving maar tot op heden nog niet veroordeeld omdat geen enkele Oost-Europese chauffeur Belgisch loon durft op te eisen. Voor de opdrachtgever die een oneerlijke prijs betaald en deze praktijken in de hand werkt, is het ontbreken van een veroordeling een argument om niks te doen. Dat moet veranderen. Zeker wanneer het bedrijf in kwestie, een Zweedse multinational die meubels verkoopt die je zelf in mekaar moet zetten, claimt om hoog op te lopen met **ethische waarden**.”

Bekijk de video op Youtube en deel dit verhaal met je vrienden!



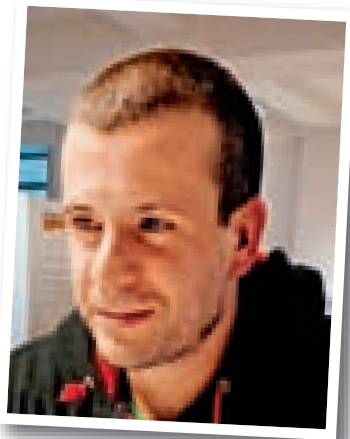
http://youtu.be/wvyBRaE_U78

■ BOUW

“Stelen om te eten”

Manuel is timmerman in de bouwsector en afgevaardigde van de Algemene Centrale van het ABVV. In 2005 verliet hij zijn geboorteland Portugal. Hij had een job als lasser, maar door gebrek aan werk zoekt hij zijn heil in de bouwsector. Wanneer hij hoort dat een aannemer arbeiders zoekt voor een grote bouwplaats in het zuiden van Spanje, vertrekt hij voor minstens 6 maanden als gedetacheerd werknemer. Bij aankomst krijgt hij, samen met een groep andere Portugese arbeiders, zijn slaapplek en de kantine te zien.

De eerste tegenslag komt 's middags tijdens de eerste werkdag: de kantine heeft geen akkoord met de werkgever, de maaltijden moeten worden betaald. 's Avonds, na 12 uur te hebben gewerkt, volgt de tweede tegenslag: de deuren van het huis waar ze verondersteld worden te overnachten, zijn gesloten. Ze slaan erin de eigenaar te vinden, maar die weet van niets. Er is wel een kamer met 6 bedden, maar ze zijn met 18... Ze verdelen zich over de kamer, de keuken en de woonkamer. Er lopen kakkerlakken rond, maar ze organiseren zich zo goed en zo kwaad als het gaat. Het is een tijdelijke oplossing en er moet huur worden betaald.



Zo gaan de eerste maanden voorbij. Geen werkkleren, noch helm of schoenen, maar wel een loon. Althans, Manuel krijgt loon, de anderen niet. Manuel, die als chef werd aangewezen, moet dan geld voorschieten aan wie er geen meer heeft. Vanaf de 4de maand blijft het loon achter. Manuel krijgt nog maar een half loon, maar blijft de anderen toch geld toesteken. Om iets te eten te hebben gaan sommigen meloenen stelen. In de 5de en 6de maand komt er geen loon meer. Met 8 collega's nemen ze de bestelwagen van de bouwplaats en keren ze berooid terug naar Portugal.

De strijd tegen de sociale dumping is moeilijk en het is voortdurend anticiperen op de creativiteit van de bedrijven. Het is een strijd die we samen met de politiek en justitie moeten voeren. De boete voor het niet bijhebben van een vrachtbrief was vroeger 55 euro. Sjoemelende bedrijven betaalden dit met de glimlach. Nu wordt die boete 1800 euro, een duidelijk signaal. Zo hebben we er nog nodig. Want de transportsector wordt door deze oneerlijke concurrentie kapot gemaakt. Er zijn naar schatting al zo'n 4000 jobs verloren gegaan. Het gaat zo ver dat Belgische chauffeurs nu al Roemeense contracten krijgen voorgeschoteld.

Glassector in moeilijkheden

“Wij willen geen geld, wij willen werk”

Multinationals met een uitgesproken aanleg voor schaamteloosheid, zo zijn er wel meer. Je kunt ze makkelijk herkennen. Winst gaat voor en boven alles, werknemers worden beschouwd als gereedschap en niets mag hun commerciële strategieën in de weg staan. De Algemene Centrale van het ABVV gaat daar tegenin, zoveel minachting voor de mensen die de economie doen draaien is gewoon onverdraaglijk.

Laatst maakten we daarvan nog twee veelzeggende voorbeelden mee in de glassector. Twee bedrijven kondigden de sluiting aan, AGC Roux en Saint-Gobain Auvelais. 510 werknemers staan op straat als er niet snel oplossingen komen. 510 werknemers en evenveel gezinnen. Het gemeenschappelijk vakbondsfront wil dat er ingegrepen wordt en vraagt acties van de overheid. Deze twee gevallen laten nog maar eens zien dat grote

industriegroepen alleen naar centen kijken. Voor de Algemene Centrale van het ABVV wordt het hoog tijd dat subsidies aan bedrijven alleen toegekend worden om voor tewerkstelling te zorgen. En als een sluiting onvermijdelijk is moet de Renault-procedure daadwerkelijk dienen om geloofwaardige uitwegen te vinden voor de werknemers. Bij AGC Roux en Saint-Gobain Auvelais zijn we daar onrustwekkend ver van verwijderd.

Vakkennis in het glas mag niet verloren gaan

De crisis in de glassector is niet uitsluitend een Waals verschijnsel. Overal in België en Europa staat de barometer op stormweer. Het collectieve ontslag van 101 werknemers bij AGC Zeebrugge ligt nog vers in het geheugen. En ook de sluiting van EMGO in Lommel, met 150 verloren jobs. Of de herstructurering bij Durobor in Zinnik met 230 mensen op straat. De lijst is verre van volledig. De directe tewerkstelling in de glassector ging tussen 2003 en 2012 van 8500 naar 7500. En de toekomst ziet er barslecht uit, zoals de sluiting van AGC Roux en Saint-Gobain Auvelais aangeven.

DE CRISIS, MAAR NIET ALLEEN DE CRISIS

Werkgevers zeggen dat de sector vooral gebukt gaat onder de crisis. Want de glasproductie hangt in sterke mate af van de bouw en van de automobilindustrie. En daar gaat het slecht. Daarenboven is er de concurrentie van de groeilanden. Natuurlijk speelt dat allemaal mee, maar daarmee is niet alles gezegd. Net zoals in andere sectoren krijgen we in de glasindustrie alsmaar duidelijker te maken met multinationals die als koude berekenaars alleen oog hebben voor hun financiële prestaties. Tewerkstelling en werknemers zijn van geen tel.

WERKNEMERS WORDEN ELKAARS CONCURRENTEN

Bij Saint-Gobain bijvoorbeeld is het op zijn zachtst gezegd verbazingwekkend dat de aandeelhouders heel vette winstdeelnemingen

opstrijken. En al even verbazingwekkend is het dat diezelfde multinational zijn vestiging sluit om te verhuizen, niet naar lageloonlanden maar naar... Duitsland en Nederland. De strategie verandert blijkbaar. Werknemers uit verschillende vestigingen worden tegen elkaar uitgespeeld. Op die manier kunnen zij niets meer ondernemen om hun jobs te redden. Delocaliserings gebeuren zachtjesaan, sluitingen gaan druppelsgewijs om sociale onrust te vermijden. Het uiteindelijke resultaat is hetzelfde.

DEURWAARDERS, NOG VOOR HET OVERLEG BEGINT

Als dan uiteindelijk het uur van de sluiting slaat, komt het er voor het bedrijf op aan snel te handelen. Dat konden de werknemers van Saint-Gobain vaststellen. De eerste ondernemingsraad over de sluiting kon niet doorgaan omdat de vakbonden verstek lieten gaan. En meteen presenteerden deurwaarders zich op de site om formeel mee te delen dat de sluiting op de agenda van de volgende bijeenkomst zal staan. Het was kwestie er zeker van te zijn dat de Renaultprocedure snel in werking trad. Arnaud Lévêque, vakbondssecretaris van de Algemene Centrale, zegt daar het volgende over: “De vakbonden hebben geweigerd naar die eerste ondernemingsraad te gaan omdat we zeer goed wisten dat de directie zo snel mogelijk wil sluiten. Terwijl wij eerst een daadwerkelijk overleg willen, wij willen op zoek gaan naar een alternatief voor de site en voor de werknemers. De Renaultprocedure moet

daarvoor dienen, maar de werkgevers gebruiken die wet alleen om zo snel mogelijk een sociaal plan voor elkaar te krijgen.”

STRATEGISCHE VERGISSING

Bij de groep AGC betalen de werknemers de dure prijs van een strategische vergissing. Op het moment dat zonnepanelen hun grote opgang maakten besliste de directie de productie van bedrukt glas te laten vallen ten voordele van de panelen. Achteraf bekeken was dat een verkeerde keuze. De taksen die sinds kort geheven worden op het goedkope en fors gesubsidieerde zonneglas uit China komen veel te laat om de Belgische productie te redden. Nochtans, AGC heeft miljoenen subsidies ontvangen voor Onderzoek en Ontwikkeling, met de bedoeling nieuwe toekomstperspectieven uit te tekenen. Maar zonder resultaat. Volgens vakbondssecretaris Carlo Briscolini willen de werknemers niet weten van een sociaal plan: “De mensen willen geen geld, ze willen werk. Het bedrijf wil snel sluiten, wij willen integendeel dat de tewerkstelling wordt gered.”

DENKEN AAN MORGEN

Brahim Hilami, de federale vakbondssecretaris van de Algemene Centrale die zich over de glasindustrie ontfermt, formuleert het zo: “Wij willen dat een bedrijf waar miljoenen subsidies in gestopt worden, verplichtingen opgelegd krijgt op het gebied van tewerkstelling. Onze strijd nu is niet uitzichtloos. Het glas heeft nog toekomst



Met de sluiting van AGC Roux en Saint-Gobain Auvelais verliezen 510 gezinnen hun inkomen. We moeten vechten voor oplossingen en zeker niet opgeven.

omdat glas zo belangrijk is voor de ontwikkeling van een duurzame economie. Wij geven niet op.” Een Belgisch industrieel erfgoed

waar grote kennis en ervaring mee gepaard gaat, moet gered worden. We kunnen dit niet zo maar overboord gooien.

JEAN-PIERRE MISSON, DELEGEE BIJ SAINT-GOBAIN

“VOOR ONS IS HET ZONNEKLAAR DAT DE DIRECTIE VAN SAINT-GOBAIN HEEL SNEL WIL HANDELEN. ALS ER DAADWERKELIJK MOEITE ZOU GEDAAN WORDEN OM NIEUWE TOEKOMSTPERSPECTIEVEN TE ZOEKEN ZOU HET ER HELEMAAL ANDERS AAN TOE GAAN. DE DIRECTIE WIL HELEMAAL NIETS ZOEKEN, ZIJ WIL ZO VLUG MOGELIJK EEN EINDPUNT ZETTEN ACHTER DE HELE ZAAK. OOK AL IS ER HIER OP DE VESTIGING IN AUVELAIS SPITSTECHNOLOGIE AANWEZIG.”

SALVATORE DI SCIACCA, HOOFDDELEGEE AGC ROUX

“WIJ LUIDEN AL LANG DE ALARM-KLOK, MAAR UIT POLITIEKE HOEK KWAMEN ER NOOIT REACTIES. TOEN AGC ROUX ALLES OP DE ZONNEPANELEN GING ZETTEN HEBBEN ZE ONS TOPPRODUCT, HET BEDRUKT GLAS, AFGENOMEN EN VERHUID NAAR TSJECHIË. HADDEN WE DAT HIER GEHOUDEN, HET WAS HIER NOOIT ZO VER GEKOMEN. BOVENDIEN MAKEN DE MULTINATIONALS MISBRUIK VAN DE RENAULTPROCEDURE: ZIJ GEBRUIKEN DIE ALLEEN OM DE SLUITING VOOR ELKAAR TE KRIJGEN. WIJ WILLEN NADENKEN OVER OPLOSSINGEN.”

FABIEN LEJUSTE, DELEGEE VAN AGC SENEFFE

“WIJ GEVEN ONZE VOLLE STEUN AAN ONZE KAMERADEN VAN ROUX EN AUVELAIS. DAT BIJ HEN GEBEURT VERONTRUST ONS GEWELDIG, WIJ VREZEN OOK VOOR ONZE JOBS. WE WORDEN ALLEMAAL TEGEN ELKAAR IN CONCURRENTIE GEZET, BINNEN EENZELFDE GROEP, TUSSEN VERSCHILLENDE LANDEN, ZELFS TUSSEN VERSCHILLENDE REGIO'S. DAT IS NOG ERGER DAN SOCIALE DUMPING. HET IS ECHT ONRECHTVAARDIG. DAT WE NODIG HEBBEN ZIJN NICHEPRODUCTEN DIE WE HIER KUNNEN ONTWIKKELLEN. ER MOET OOK INGEZET WORDEN OP SCHOLING. ONZE GROOTSTE TROEF IS DE KWALITEIT VAN WERK.”

■ OPNIEUW ROND DE TAFEL NA GESLAAGD PROTEST

Werknemers Hulp in Huis willen respect voor hun cao

De werknemers van het dienstenchequebedrijf Hulp in Huis in het West-Vlaamse Izegem staken de duim naar beneden voor hun werkgever. Die wilde er een heel slecht voorstel over maaltijdcheques doordruwen en zegde daarvoor zelfs de collectieve bedrijfsovereenkomst op. Een actie voor de bedrijfszetel had als resultaat dat er opnieuw onderhandelingen kwamen met de vakbonden.

De werknemers in de dienstencheques hebben al maar een klein loontje. Kostenvergoedingen stellen al niet erg veel voor. Als daar dan nog eens aan geprutst wordt kan het niet verwonderen dat de vakbond reageert. Dat gebeurde vorige week bij Hulp in Huis, een dienstenchequebedrijf met 1.000 werknemers en 11 kantoren in West- en Oost-Vlaanderen.

De werknemers bij Hulp in Huis krijgen een vergoeding bovenop het minimumloon. Die bevat onder meer een bijkomende verplaat-

singsvergoeding en alles ligt vast in een collectieve arbeidsovereenkomst, een cao.

De werkgever wil het personeel de keuze laten die vergoedingen te behouden of in de plaats daarvan maaltijdcheques te ontvangen. Alleen, in beide gevallen zullen de werknemers inleveren. En dat kan natuurlijk niet. De vakbonden zijn bereid om te praten over de invoering van maaltijdcheques, ze zijn zelfs vragende partij. Maar als het resultaat daarvan is dat er koopkracht verloren gaat, dan zeggen ze uiteraard neen.

In plaats van over het twistpunt verder te onderhandelen zegde de werkgever de bestaande bedrijfscao op. Gedaan met het collectief overleg, er zouden individuele afspraken worden gemaakt met de werknemers. Dat was de spreekwoordelijke druppel die de emmers deed overlopen.

De vergoeding naar beneden, de bedrijfscao eenzijdig opgezegd, onderhandelingen opgeblazen. Je zou voor minder uit je slof schieten. Op 21 februari werd er actie gevoerd voor de poorten van Hulp in Huis in Izegem. Een kordaat protest, met als symbool een neerwaartse duim. Een protest dat ook resultaat opleverde want de werkgever had oor voor de grieven van de werknemers. Er gingen weer onderhandelingen van start om uit



■ De duim naar beneden omdat de werkgever bij Hulp in Huis de bedrijfscao opzegde en aan de kostenvergoeding prutste. Gelukkig wordt er sindsdien opnieuw onderhandeld.

de impasse te geraken. Er is weer sociaal overleg, er is weer respect

voor de werknemers, en dat is al een grote stap voorwaarts.

■ PROJECT 3030 WORDT VOORTGEZET

Opleiding tot zorgkundige is groot succes

Sinds 2009 krijgt het niet-verzorgend personeel in de sector gezinszorg de kans om zorgkundige te worden. Dat kan dankzij het Project 3030 dat tot stand kwam onder impuls van de vakbonden. Een groot succes dat nu wordt voortgezet.

Met het Project 3030 kunnen logistiek helpsters, dienstenchequewerknemsters of administratieve medewerkers een opleiding tot zorgkundige volgen. Zij nemen deel aan een voltijdse scholing, maar ze behouden wel hun loon. Hun werkgever ontvangt via het fonds Sociale Maribel middelen zodat hij de cursist kan vervangen.

Het project is een waar succes. 90% van de cursisten slaagt in het eindexamen. Daarvan stroomt 86% door naar een job als zorgkundige in de eigen organisatie. Anderen stromen door naar een job in een woonzorgcentrum.

De Algemene Centrale vindt het belangrijk dat werknemers de kans krijgen opleiding te volgen en door te groeien. We hebben er dan ook altijd voor gepleit om het project uit te breiden. Voor het schooljaar 2014-2015 kunnen 40 voltijdse krachten aan de opleiding beginnen.

Inschrijven voor de nieuwe opleidingscyclus kan nog tot 30 april. Meer informatie vind je op www.vspf.org (sector 318.02). Binnenkort wordt er ook op de werkplaatsen informatie verdeeld.

■ STAKING BIJ ONE FLEET SERVICES

Vuile vliegtuigen door een vuil contract

De werknemers van One Fleet Services die de vliegtuigen op de luchthaven van Brussel Nationaal schoonmaken gingen begin februari een week lang in staking. De arbeidsomstandigheden waren ondraaglijk geworden.

Surrealistisch, zo kun je de situatie van de 80 schoonmaaksters en schoonmakers van One Fleet Services zonder overdrijven noemen. In juli 2013 werd een onderhoudscontract afgesloten met Aviapartner, de afhandelaar op de luchthaven, en sindsdien gaat het van kwaad naar erger. Vergissingen met de lonen en de verplaatsingsvergoedingen, onbetaalde premies, geen gereedschap, geen vestiaires, geen cantine of douches... En daar bleef het niet bij. Want begin januari werden de schoonmaakploegen gewoonweg gehalveerd. De schoonmaak van grote toestellen gebeurt normaal gezien door 10 men-

sen, maar werd nu teruggebracht naar twee! De werknemers die niet meer werden ingezet kwamen op de economische werkloosheid terecht. Het onderhoudswerk kon nog onmogelijk worden uitgevoerd.

REKENFOUT VAN DE WERKGEVER, REKENING VOOR DE WERKNEMERS

De werkgever van One Fleet Services zegt dat hij niet anders kan omdat hij zijn prijsofferte voor Aviapartner verkeerd heeft berekend. Het contract kost hem geld en dus vindt hij er niet beter op dan zijn verlies terug te halen bij zijn werknemers.

Zoveel misprijzen kun je alleen beantwoorden met een staking. En dat hebben de werknemers dus ook gedaan, een week lang, tot de baas weer tot enige redelijkheid was teruggekeerd. En nu zijn de partijen aan het onderhandelen, in eerste instantie over de werkorganisatie. Ondertussen is het nodige gereedschap er weer en worden de ploegen wat beter bemand.

MOORDENDE CONCURRENTIESLAG

Onderaannemers zoals One Fleet Services zitten verwickeld in een moordende concurrentieslag. Ze maken ridicul laag prijsoffertes om opdrachten binnen te rijden en dat gaat volledig ten koste van de lonen en arbeidsvoorwaarden. Ze vergeten dat werknemers ook rechten hebben. Gelukkig zijn er vakbonden die hen daar aan herinneren.

Bouwvakkers in actie voor een goede CAO

Donderdag 20 februari voerden vakbondsmilitanten uit de bouw een opgemerkte actie bij de opening van Batibouw. Zij gingen postvatten bij het auditorium waar werkgevers en politici die dag deelnamen aan een forum van de werkgeversfederatie Confederatie Bouw. En ze deelden daar pamfletten uit.

Waarom ze dat deden? Al 14 maanden wachten de bouwvakkers op een goede nieuwe cao. Dat lukt maar niet omdat de werkgevers maximale flexibiliteit willen instellen en langs de andere kant weinig of niets willen verbeteren aan de loon- en

arbeidsvoorwaarden. De bouwvakkers reageren daar zeer ontgoocheld op. Ze krijgen af te rekenen met sociale dumping, ze worden gediscrimineerd met een veel te korte opzegtermijn, en nu komt er ook nog een totaal onverteerbare cao op hen af.

De actie, die voornamelijk door ABVV-militanten werd gevoerd, bleef niet zonder resultaat. De onderhandelingen die stil lagen werden weer op gang getrokken. De posities liggen dan wel ver uit elkaar, maar er wordt tenminste weer gediscussieerd. Alle partijen willen tegen eind maart een akkoord bereiken.



■ VACATURE

Textielsector zoekt directeur voor opleidingscentra

De Belgische textielsector is op zoek naar een **directeur voor de opleidingscentra**. De plaats van tewerkstelling is Sint-Denijs-Westrem. We hebben alle informatie over de vacature op onze website gezet: www.accg.be. Kandidaten kunnen solliciteren tot 31 maart.



Textielverzorging ook rond met sectorakkoord

In de sector van de textielverzorging zijn de collectieve akkoorden voor 2013-2014 nu eindelijk ook rond. Naast de verlenging van een aantal stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (de brugpensioenen op 58 en 60, en op 56 met 40 jaar loopbaan), werd ook een nieuw stelsel of SWT ingevoerd: het brugpensioen voor zware beroepen. Ook ploegenarbeid valt daaronder. In de cao staat ook dat men op 58 en 60 jaar zijn

recht op een SWT kan vastklikken.

De regeling tijdskrediet werd verbeterd, met onder meer een verlaging van de instapleeftijd voor de landingsbanen van 55 naar 50 jaar.

De opleidingsinspanningen worden verlengd en verbeterd en ook in het statuut van de syndicale afvaardiging kon een belangrijke stap vooruit worden gezet.

College van bestendigen buigt zich over de syndicale actualiteitsdossiers

Op maandag 24 februari kwamen meer dan 100 BBTK-secretarissen samen om te debatteren over de actualiteit. De dag begon met een stand van zaken ivm. de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden. In tegenstelling tot anderen doen wij niet euforisch over het akkoord in de groep van 10 over de motivering en timing voor de harmonisering van de aanvullende pensioenen.

Immers de toepassing van de motivering moet nog altijd waargemaakt worden op het terrein en wij hebben redenen om hier twijfels bij te hebben. Voor de harmonisering van de aanvullende pensioenen wordt een periode van 10 jaar voorzien. Of er ook marge zal zijn voor deze harmonisering is nog zeer de vraag. En van een veralgemening van het aanvullend pensioen voor iedereen is uiteraard geen sprake in dit akkoord. Tenslotte werd ook nog eens onderstreept dat nu dringend de harmonisatie, naar boven, van de berekening van het vakantiegeld moet geregeld worden. Deze discriminatie van de bedienden moet weg! Andere politiek-/syndicale dossiers kregen ook de nodige aandacht: impact van de nieuwe index op de indexeringen in de sectoren, de acties van 10 maart tegen de uitsluiting van werklozen en natuurlijk ook de op 4 april eerstkomend geplande Europese betoging in Brussel. Met de Europese verkiezingen in zicht, moeten tienduizenden syndicalisten duidelijk maken dat het soberheidsbeleid moet gestopt worden en dat Europa volop moet gaan voor een relancepolitiek die de broodnodige duur-

zame jobs moet opleveren. En op 25 mei ek zijn er natuurlijk niet alleen Europese verkiezingen. Ook voor de federale-, regionale- en gemeenschapsparelementen zal er gestemd worden.

Op het college van bestendigen bleek duidelijk dat op federaal vlak de vrijheid van onderhandelingen (inclusief over verhoging van de bruto-lonen), een meer rechtvaardige fiscaliteit en verbetering van het wettelijk pensioen moet vooropstaan. En dat wij ons zullen blijven verzetten tegen pogingen om werknemers te verplichten langer te werken terwijl de werkloosheid op historisch hoge niveaus blijft hangen en zelfs nog toeneemt. Een naar de bedrijven gerichte campagne over deze thema's start vanaf nu met heel kernachtige affiches rond een 8-tal deelthema's.

Tenslotte kregen onze secretarissen ook de kalender voorgesteld van de voorbereiding naar ons volgend statutair congres toe, dat zal doorgaan van 4 tot 6 maart 2015. Centraal thema op dit congres: welke vakbond voor welke jobs? Hierbij zal volop



aandacht besteed worden aan de evolutie van de tewerkstelling, zowel kwantitatief als kwalitatief. De invloed van de exponentiële technologische evolutie (sommigen spreken van de digitale revolutie, naar analogie met de industriële revolutie van tweehonderd jaar geleden) op de tewerkstelling zal hierbij onderzocht worden. En natuurlijk zullen wij als vakbond de juiste antwoorden moeten vinden op de uitdagingen die dit stelt. Om onze leden zo goed mogelijk te kunnen bijstaan en verdedigen in een omgeving die op korte termijn fundamenteel zal veranderen. Onze secretarissen weten dus wat hen te wachten staat, bovenop en naast het dagdagelijkse werk in de sectoren en bedrijven. Veel werk maar dat zij graag doen in het belang van onze leden, militanten en de mooie organisatie die BBTK is en blijft.

snelnieuws

➤ **PC 306 (verzekeringen):** Tijdens de vergadering van het paritair comité van 13 februari jl. werd een sectorakkoord voor de verzekeringssector ondertekend.

➤ **Caterpillar:** Een jaar geleden kondigde de directie haar voornemen aan om 1.400 werknemers te ontslaan in de vestiging van Gosselies. De minister van Werk heeft zich onlangs akkoord verklaard met het sociale luik van deze herstructurering. Zo wordt de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voormalig brugpensioen) verlaagd tot 52,5 jaar.

➤ **Mediahuis:** Zo'n 150 à 200 banen staan op de tocht bij een nakende herstructurering binnen het mediabedrijf dat de kranten Gazet van Antwerpen, Het Belang van Limburg, Het Nieuwsblad en De Standaard uitgeeft. Er zijn nog steeds gesprekken aan de gang tussen directie en vakbonden.

➤ **Glasindustrie:** Er dreigt heel wat jobverlies. Zo heeft de directie van AGC in Roux onlangs de sluiting van het bedrijf met 190 werknemers aangekondigd. Tegelijk staan bij Saint Gobain Auvelais 320 banen op het spel als gevolg van een herstructurering. De werknemers zijn solidair en eisen dat de tewerkstelling in de sector gevrijwaard wordt.

➤ **Home Market:** De directie heeft laten weten dat ze benaderd werd door verschillende potentiële overnemers. De informatie- en raadplegingsfasen van de procedure-Renault zullen de komende weken blijven lopen. De vakorganisaties wachten nog op antwoorden over de werkelijke toestand van het bedrijf en de bedoelingen van de directie.

➤ **Renmans:** De directie van Renmans heeft heel recent twee afgevaardigden van de BBTK Centre om een dringende reden ontslagen zonder verbrekingsvergoeding. Het bedrijf is één van die werkgevers die ervan dromen om het sociaal overleg uit de weg te ruimen. De werknemers blijven solidair met de onterecht ontslagen mensen.

➤ **Brussels Airlines:** De vakbonden maken zich zorgen over de komst van verschillende lowcost-luchtvaartmaatschappijen naar Zaventem. Op 27 februari jl. vond een actie plaats om alle werkgevers een duidelijk signaal te geven: de werknemers mogen niet het slachtoffer worden van de concurrentie die tussen bedrijven woedt.

Pilootproject Vlaamse regering met werknemersstatuut voor onthaalouders

Wie werkt en daar een loon voor krijgt, is een werknemer. Dat lijkt vanzelfsprekend, maar voor de 6782 onthaalouders, aangesloten bij een dienst, is dat niet het geval. In Vlaanderen gaat nu een pilootproject van start dat onthaalouders als werknemers zal aanwerven. Binnen 2 jaar volgt de evaluatie.

Ondanks het feit dat 17,7% van alle kinderen dagelijks hun papje krijgen van een onthaalouder aangesloten bij een dienst... zijn zij geen werknemers. Eind vorig jaar vond hierover overleg plaats. Eerst op federaal, vervolgens op Vlaams niveau. Tijdens dat overleg bleek dat de totaalcost om alle 6782 onthaalouders een werknemersstatuut te geven ruim 78 miljoen euro zou zijn.

PROEFPROJECT

Toch werd tijdens die gesprekken een eerste, voorzichtige, stap naar het werknemersstatuut gezet. Het budget daarvoor werd door het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profit (VIA 4) voorzien. Daarin spraken de sociale gesprekspartners (vakbonden en werkgeversfederaties) af dat er elk jaar één miljoen euro zou worden vrijgemaakt om een eerste stap te zetten naar een volwaardig statuut. De werkgroep op Vlaams niveau heeft besloten met die middelen een proefproject op te starten.

Concreet betekent dit dat gedurende twee jaar een nog te bepalen aantal onthaalouders als werknemers aangeworven kunnen worden. In augustus 2016 volgt een grondige evaluatie. Dat betekent

dan ook dat alle opties op dat moment op tafel liggen: uitbreiden, verder zetten of... stop zetten.

De BBTK probeert het aantal werknemers in dit proefproject uiteraard zo hoog mogelijk te maken, maar dit maakt nog voorwerp uit van overleg met de Vlaamse regering.

MINIMUMLOON

De verloning gebeurt aan het gewaarborgd minimum maandinkomen van 1501,82 euro (21 jaar). Dit kan tot 1559,38 euro bedragen (22 jaar + 1 jaar anciënniteit). Bovenop dit loon krijgt men een kostenvergoeding van 30%. Dit is een 450 euro. Dit is voor ons belangrijk! In het verleden hebben een aantal politieke partijen immers voorstellen gelanceerd waarbij er naast het loon geen enkele kostenvergoeding voorzien werd.

WAT NU?

De Vlaamse regering keurde het project goed. Het zou van start gaan op 1 januari 2015. De verdere uitwerking moet nog volgen. Alle details zijn vandaag nog niet gekend, maar de BBTK volgt dit dossier op de voet op. Ons doel blijft duidelijk: een volwaardig statuut voor alle onthaalouders!

In je afdeling en op My BBTK
Up-to-date versies nu verkrijgbaar

Ga je op bruggpensioen (werkloosheid met bedrijfstoeslag), overweeg je tijdskrediet of gaat je bedrijf op de fles? De BBTK heeft brochures om je daarbij te informeren.
De laatste nieuwe versies, aangepast aan de nieuwe regels, zijn nu verkrijgbaar in onze afdelingen en op MyBBTK.org

GOED CONTRACT: THE MOVIE
HTTP://TINY.CC/8CTHEMOVIE

Jaag op werkloosheid, niet op werklozen

Het kan iedereen overkomen: zonder werk vallen of geen werk vinden. En toch behandelen politici die mensen vaak als luieriken die je moet 'straffen'. Zo dreigen door een regeringsbeslissing 55.000 werkzoekende jongeren eind dit jaar zonder uitkering te vallen. Voor de BBTK zijn niet de werklozen het probleem, maar de werkloosheid zelf.

WERK VOOR IEDEREEN?

Er zijn in ons land 640.000 mensen zonder werk. En het is een hardnekkig misverstand dat er voor hen genoeg werk beschikbaar is. Zo ligt in bepaalde regio's het aantal werkzoekenden 30 keer hoger dan het aantal beschikbare jobs. Zelfs in regio's met een lagere werkloosheidsgraad zijn er meer werkzoekenden dan vacatures.

En slechts een zeer kleine fractie van dat aantal beschikbare werkplaatsen raakt niet ingevuld. Het probleem op onze arbeidsmarkt ligt dus niet aan de kant van het aantal beschikbare werknemers. Er is eenvoudigweg niet voldoende werk.

WERKLOOSHEID GEEN PRETJE

En toch leggen politici keer op keer de verantwoordelijkheid van de werkloosheid bij de individuele werkzoekende zelf. 'Al wie oren en poten heeft moet werken.' 'Als je de werkloosheidssteun beperkt in de tijd zal de werkzoekende wel werk vinden.' 'Wie geen werk heeft moet maar gemeenschapsdiensten doen om een uitkering te kunnen krijgen.'

Al deze uitspraken blijven stekeblind voor de eenvoudige vaststelling dat niemand voor werkloosheid kiest. Zonder werk zitten is geen pretje. De uitkeringen zijn laag, je sociaal netwerk verschaalt en je eigenwaarde neemt af. Het is geen toeval dat depressies (en zelfs zelfmoorden) veel meer voorkomen bij werkzoekenden.

'STRAFFEN' WERKZOEKENDEN

En toch wordt er nu al jaren een jacht op de werklozen georganiseerd. Zo kregen in 2012 maar liefst 72.000 werkzoekenden op

één of andere manier een sanctie van de RVA. Dat kan gaan van een eenvoudige waarschuwing, tot het (tijdelijk) intrekken van de werkloosheidsvergoeding.

Ook het beleid van de voorbije regering(en) vertrekt van de overtuiging dat je een werkzoekende uit de werkloosheid kan 'dwingen'. Zo riskeer je tegenwoordig je uitkering te verliezen als je een werkaanbieding weigert die op 60 kilometer van je woonplaats ligt. Brute pech voor wie zich niet eenvoudig kan verplaatsen. Hetzelfde geldt voor werkzoekende ouders die niet meteen kinderopvang vinden.

Het idee om werklozen dan maar 'gemeenschapsdienst' te laten doen in ruil voor hun uitkering is helemaal schandalig. Dat gaat vooral over het uitvoeren van taken die de werkzoekende niet noodzakelijk de juiste vaardigheden opleveren. Voor de BBTK lijken zo'n ideeën vooral de bedoeling te hebben de werkzoekenden te vernederen, eerder dan om hen te helpen op weg naar een job. In Nederland kent men trouwens dit systeem. Daar is het voorbeeld bekend van een straatveger die ontslagen werd bij de gemeente. In ruil voor zijn werkloosheidsuitkeringen moest hij uiteindelijk... straten vegen.

WERKLOOSHEID = ARMOEDE?

In 2011 liepen vier op de tien werkzoekenden het risico op armoede. En dat zal er ondertussen niet op verbeterd zijn. In 2012 besliste de regering om de werkloosheid in de tijd sterk te laten dalen. Wie langer dan een jaar zonder werk zit, ziet zijn uitkering dalen. Na twee jaar daalt het bedrag verder, tot onder



de armoedegrens. We zijn ondertussen 2014. Tal van werkzoekenden krijgen een lagere uitkering en zijn in de (kans-)armoede getuimeld. En toch... is de werkloosheid nog steeds even hoog.

WERK IS DE OPLOSSING

Werk. Dat is de ultieme oplossing voor het probleem van de werkloosheid. En daar dragen de werkgevers een verantwoordelijkheid. De miljarden aan belastingkortingen en lastenverlagingen hebben de afgelopen jaren helemaal niet geleid tot extra jobs, maar enkel tot extra winst. De BBTK pleit ervoor dat de creatie - of minstens het behoud - van werk de belangrijkste factor wordt om lastenverlagingen in te voeren of te evalueren.

Voor bepaalde categorieën werklozen dragen werkgevers een lood-

zware verantwoordelijkheid. Zo is het voor een vijftigjarige zonder werk bijna onmogelijk geworden om een nieuwe job te vinden. Hier is dringend een mentaliteitswijziging nodig bij de werkgevers!

Ook de overheid kan hier een positieve rol spelen. Door het duurzaam investeren in infrastructuur of goede openbare diensten (overheid, maar ook social-profit) kan

werk gecreëerd worden, waar bovendien iedereen de vruchten van plukt.

DRAMATISCHE WERKLOOSHEID BIJ JONGEREN

De jongeren onder de 25 jaar verdienen een bijzondere aandacht. Volgens de laatste cijfers is één op vier werkloos. Het is een extra kwetsbare groep, want ze hebben pas na 12 maanden recht op een inschakelingsvergoeding (de vroegere wachtuitkering). Die uitkering krijgen ze niet zomaar: enkel als de RVA vindt dat ze actief naar werk hebben gezocht kunnen ze erop rekenen.

Als gevolg van een regeringsbesparing kunnen ze die uitkering nu na 3 jaar verliezen. Voor 55.000 jongeren zal dat op 1 januari 2015 ook het geval zijn. Ze moeten dan naar het OCMW stappen, of vallen opnieuw ten laste van hun ouders.

Ook hier is het voor de BBTK onduidelijk wat de meerwaarde is. Het bespaarde bedrag is relatief beperkt. Vele jongeren dreigen uit wanhoop ook werk te aanvaarden dat sterk onder hun studieniveau ligt. De negatieve impact van zo'n keuze draag je je hele loopbaan mee.

DE JUISTE KEUZE!

Het gaat de politici vooral om het symbool: de werkzoekende moet gestraft, gecontroleerd en gepest worden. Alle andere factoren die werkloosheid veroorzaken blijven zo volledig buiten schot.

Laat je op 25 mei dan ook niet leiden door de leugens die men over werklozen ophangt. Niet zijn het probleem, maar het gebrek aan werk is dat!

WERKLOOSHEID EN JONGEREN: NEEM DEEL AAN DE ACTIES!

De jacht op de werklozen en het vernederen van werkzoekenden moet stoppen. In de loop van de maand maart plant het ABVV in het hele land acties. De BBTK roept zijn leden op deze acties volop te steunen. Meer informatie vind je bij je plaatselijk ABVV- of BBTK-kantoor. Geen jacht op de werklozen, maar een jacht op de werkloosheid!

Callcenter medewerkers organiseren zich op wereldschaal

Op 13 en 14 februari jl. vond in Orlando (VS) de Global Call Center Conference plaats. De BBTK nam deel aan deze internationale vakbondsconferentie. Het organiserende Uni Global Union (de wereldvakbond van de dienstensectoren) wil in samenwerking met CWA (de Amerikaanse vakbond van de werknemers van de communicatiesector) de in de sector geldende minimumnormen verbeteren.

Dat kan gebeuren door nog méér nieuwe leden te werven, via internationale partnerschappen en door middel van onderhandelingen en wetgevende initiatieven.

De BBTK was uiteraard op dit evenement aanwezig. Jan Meeuwens (bestendig secretaris van BBTK Brussel) is namens

onze vakorganisatie tussengekomen. Hij wees er nadrukkelijk op dat er een proactieve strategie moest worden opgezet: met de steun en de logistiek van UNI zouden de werknemers van de callcenters in elke onderneming een stem – een vakbondsvertegenwoordiger – moeten hebben.

Jan Meeuwens drong ook aan op de invoering van een sociaal label. Zo'n label zou de werknemers de nodige bescherming bieden op het vlak van arbeidsvoorwaarden, maar zou voor de bedrijven ook een ethisch verkoopargument vormen. Nu is het voor de 'klanten' van de callcenterbedrijven (bijvoorbeeld grote telecomspelers of energiebedrijven) niet mogelijk om de eerlijke spelers van de cowboys te kunnen onderscheiden. En jammer genoeg zijn er zo heel wat in de sector van de callcenters...

De BBTK zit ook op **facebook**.

Blijf op de hoogte van alle info, foto's en video's en deel ze met je vrienden: afspraak op www.facebook.com/BBTKABVV en klik op:

vind ik leuk

...en op **twitter**

volg:

- @BBTK_ABVV
- @ErwinDeOeyn
- @MyriamDelmee

■ VOEDINGSNIJVERHEID (PC 118)

Beroepsopleiding creëren op maat van de arbeider in de voedingsnijverheid ... het is en blijft een strijdpunt van ABVV HORVAL

Het sectorakkoord van de voedingsnijverheid voor 2013-2014 werd in een vorig nummer van De Nieuwe Werker aan jullie toegelicht. Een prioriteit van het ABVV HORVAL was het verhogen van de vormingsinspanningen in jullie bedrijven, maar tegelijkertijd ook het verbeteren van het sociaal overleg en de syndicale controle op vorming. Het heeft namelijk geen zin om vormingsinspanningen te verhogen als die niet op maat zijn van de werknemers. Vormingen moeten kwalitatief zijn, dan pas zijn vormingen zinvol!

WAT ZEGT HET SECTORAKKOORD VOEDINGSNIJVERHEID?

Vanaf het begin van dit jaar moeten jullie werkgevers 1,30% van de gepresteerde arbeidstijd spenderen aan vorming, maar de verhoging van de vormingsinspanningen was onvoldoende voor ons.

In het verleden vielen de werknemers in kmo's uit de boot. We hebben een bijkomende verplichting opgelegd voor de werkgevers van bedrijven met minstens 20

werknemers. Deze werkgevers zijn vanaf dit jaar verplicht om een opleidingsplan op te stellen en bovenal moet dit opleidingsplan binnen de ondernemingsraad overlegd worden. Is er geen ondernemingsraad? Dan gebeurt het overleg met de vakbondsafvaardiging. Daarbovenop hebben de vakbonden een stok achter de deur om de vormingsinspanningen te controleren: zolang het sociaal overleg niet gerespecteerd wordt en/of zolang het bedrijf niet over een opleidingsplan beschikt, is het IPV (de sectorale opleidings-

organisatie van de voedingsnijverheid) verplicht om de financiële tussenkomst voor het bedrijf te schorsen.

Een andere stap vooruit in het sectorakkoord is dat elke arbeider vanaf dit jaar het recht heeft om zelf het initiatief te nemen en een gesprek met de verantwoordelijke aan te gaan voor zijn individuele opleidingsmogelijkheden.

NU IS HET AAN JULLIE, GA DE UITDAGING AAN! HET IPV KAN JULLIE HIERIN HELPEN!

Het verplicht overleg biedt jullie dus een kapstok om effectief meer en betere opleidingen in jullie bedrijf te organiseren, maar het is ook slechts een kapstok. Het eindresultaat van het opleidingsplan en de kwaliteit van de opleiding ligt voor een groot deel in jullie handen. Al bij stilgestaan, op welke manier jullie het overleg zullen aanpakken? Kennen jullie de vormingsbehoeften- en cijfers in jullie ondernemingen? Jullie zullen hoogstwaarschijnlijk op weerstand botsen van jullie verantwoordelijke maar de kans bestaat ook dat een deel van jullie collega's hier niet voor gewonnen zijn. Laat jullie hierdoor zeker niet afschrikken, integendeel, bekijk het als een uitdaging!

Bij vragen kunnen jullie ongetwijfeld terecht bij jullie lokale afdeling van ABVV HORVAL, maar aarzel tegelijkertijd niet om beroep te doen op één van de medewerkers van het IPV. Nodig het IPV in jullie lokale afdeling uit om de militanten en de delegees te begeleiden om het overleg goed aan te pakken. Jullie kunnen samen met het IPV bepalen hoe jullie de dag zullen invullen. Het IPV kan jullie algemene informatie verschaffen over de verplichtingen in het sectorakkoord, maar jullie kunnen tegelijkertijd ook tips krijgen om het overleg beter te voeren. Of het IPV kan nog gericht werken, op maat van jullie bedrijf. Het IPV past haar module aan jullie behoeften aan.

MAAK SAMEN MET HET IPV EEN ACTIEPLAN, OP MAAT VAN JULLIE BEDRIJF

Het IPV kan samen met jullie een actieplan opstellen, op maat van jullie bedrijf. Waar staat mijn bedrijf nu op vlak van opleiding en waar wil ik dat mijn bedrijf staat binnen een jaar? Wat zijn de personeelsbehoeften? Hebben de uitzendkrachten of nieuwe werknemers behoefte aan een onthaalbeleid? Hoe zullen de functies evolueren? Welke opleidingen moeten

georganiseerd worden om hierop tijdig in te spelen. Start jullie bedrijf bijvoorbeeld een meter- en peterschapproject op in het kader van cao 104, dan dienen die meters en peters ook opgeleid worden in het begeleiden van jongere werknemers.

Vorming en opleiding kunnen een verschil uitmaken voor de arbeiders maar ook voor het bedrijf zelf. Het helpt werknemers om bij te blijven in hun job, en om zich, waar mogelijk te versterken en om om te gaan met de veranderingen op de werkvloer. Het IPV kan jullie, de militanten en de delegees, helpen meezoeke naar de juiste argumentatie om jullie werkgever te overtuigen. Een correcte analyse van vormingscijfers in de sociale balans kunnen jullie al flink op weg helpen, het IPV helpt jullie daarin.

Nodig dus het IPV uit binnen jullie afdeling voor een interactieve sessie. Niets houdt je tegen om aan tafel te zitten met werknemers van andere bedrijven in de voedingsnijverheid. Een uitwisseling van inzichten, probleemervaringen en oplossingen is een win-win voor iedereen.

■ A.B. INBEV: DE VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE DIRECTIE! SOCIALE KRONIEK

"Zullen de werknemers nogmaals bedrogen worden en uitgenodigd worden op een gemaskerd bal? "

Serge Demeuse, Belgische coördinator en attaché bij de EFFAT-coördinatie van de groep is naar Bremen in Duitsland geweest op 4 en 5 februari 2014 met Francis Lamberg, bestendig lid van BBTK en hun delegees om er de syndicale delegatie DGB-NGG AB INBEV en haar gewestelijk bestendige te ontmoeten.

Je moet weten dat er bij de fabriek van Bremen 150 banen op de tocht staan (ongeveer 10%), daar waar de fabriek 1500 "blauweboordenwerknemers" (arbeidersfuncties) en "witteboordenwerknemers" (de zogenaamde kantoorbedienden) tewerkstelt!

De Duitse wet bepaalt dat het verboden is om te staken tussen twee overeenkomsten! Maar andere actiemiddelen zijn dat niet: spandoeken bij het voetbal, Facebook (waar onze groepsfoto op zal verschijnen, zie www.facebook.com/Bier.braucht.Heimat), net als persartikels en ... verrassingen...!

In België blokkeert de directie de essentiële punten van onze eisenbundel! Meer bepaald, de verlenging van onze overeenkomst betreffende de werk- en inkomenszekerheid! Zou de directie verkapt herstructureringsplannen hebben?

Wij zijn even bezorgd als de werknemers van de groep! Gaan ze hetzelfde doen als in 2010 (wanneer ze eind 2009 zeer



geruststellend waren en wij een herstructureringsplan voorgeschoteld kregen dat 10% van het personeel in heel West-Europa betrof!)

De Europese OR, EFFAT en de socialistische en christendemocratische politieke mandatarissen hebben ons indertijd geholpen om "met een schone lei opnieuw te beginnen"!

In de loop van de tijd hebben de directie en de vakbonden geprobeerd om het "vertrouwen" te herstellen maar ondanks alles zijn ze toch gedeeltelijk

geslaagd in de herstructurering! Deze keer werd er 'just in time' contact opgenomen met de vakbonden! Het is een eerste waarschuwing. Op het moment dat ik dit artikel schrijf, inspireert het weer mij met de volgende spreuk: "wie wind zaait, zal storm oogsten". Een goede verstaander heeft maar een half woord nodig!

Samen sterk!

Serge Demeuse
Coördinator



De brochure 'Sectorakkoord 2013-2014 van Handel in Voedingwaren' is verschenen! Je kan de brochure **gratis** verkrijgen in alle afdelingen van ABVV HORVAL of bij je delegee.

Ze is eveneens beschikbaar op onze website (als pdf-bestand). Voor meer informatie: www.horval.be

De VoorZorg

Pensioeninfodagen 2014

Vraag je je ook af hoeveel pensioen je zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om met vervroegd pensioen te gaan?

Krijg een antwoord tijdens de **pensioeninfodagen** van De VoorZorg. Vraag een raming van je toekomstig pensioen.

Deelname is gratis. Ook voor niet-leden.
Meer info? Tel. 03 285 44 42 of pensioeninfo.304@devoorzorg.be

OVERZICHT DATA EN PLAATSEN

Dinsdag 11 maart 2014	Lier
Zaal 't Karthuizershof, Karthuizersvest 55-57	
Woensdag 12 maart 2014	Geel
Zaal Volkshuis, Nieuwstraat 64	
Donderdag 13 maart 2014	Luchtbal
CC Tuinzaal, Columbiastraat 110	
Dinsdag 18 maart 2014	Schoten
Kasteel, Kasteeldreef 61	
Dinsdag 18 maart 2014	Berlaar
Zaal Kwarto, Dorpstraat 46	
Dinsdag 18 maart 2014	Mol
Zaal Volkshuis, Rozenberg 115	
Woensdag 19 maart 2014	Duffel
Zaal Forum, Handelsstraat 33	
Donderdag 20 maart 2014	Rijkevorsel
Zaal boven het kantoor, St Luciestraat 27	
Woensdag 26 maart	Deurne
DC Bosuil, Bosuil 160	

Alle info's starten om 14u en eindigen om 17u.
In het najaar voorzien we ook 's avonds infomomenten.

Nieuwe inzichten voor Greet

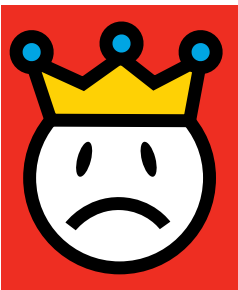
Greet is het zonnetje in huis. Ze geniet er van om mensen gelukkig te maken en in de watten te leggen. Haar job in de horeca geeft haar dan ook veel voldoening. Ze maakt er een punt van om elke klant met veel zorg en aandacht te bedienen. Dat werd al snel opgemerkt door haar baas die haar extra verantwoordelijkheden gaf. Helaas werden haar contract en haar loon niet aangepast. Dat heeft voor een vertrouwensbreuk gezorgd. De relatie tussen haar en haar baas verloopt moeilijk en dat werkt demotiverend voor Greet. Bovendien beginnen de late horeca-uren zwaar door te wegen, zeker in combinatie met de toekomstige gezinsplannen.

Greet, met welke vraag ben jij naar ABVV-loopbaanbegeleiding gestapt?

“Ik wilde absoluut op zoek naar een nieuwe job! Ik keek met negatieve blik naar mijn baas en leed onder de vele en late uren. Bovendien zat ik al langer met de vraag of er geen toekomst voor mij was buiten de horeca. Ik vind het belangrijk om mezelf te blijven ontwikkelen en te blijven groeien.”

Heeft de loopbaanbegeleiding jou een antwoord gegeven?

“Ja en nee. Laat me even uitleggen. Loopbaanbegeleiding gaat vooral over vragen en minder over antwoorden. Door thuisopdrachten en door veel vragen te stellen heeft de loopbaanbege-



leider me op een andere manier doen nadenken over mezelf. Zo kom je op nieuwe ideeën die je dan verder kan bespreken met de loopbaanbegeleider. En gek genoeg kom je door zoveel vragen redelijk snel zelf tot een antwoord. Pas op, dat is een intensief proces. Je krijgt zicht op je sterke kanten, maar tegelijk bots je op je eigen grenzen en blokkades. Dan doet het deugd om te praten met iemand die dat gevoel kent en die je helpt om toch door te zetten. Zo heeft de loopbaanbegeleiding mij geholpen om stappen te zetten die ik anders nooit zou zetten.”

Dat klinkt interessant?

“Inderdaad, want de loopbaanbegeleiding heeft een heel ander resultaat opgeleverd dan ik verwacht had. Ik heb geleerd dat het nog te vroeg is om een volledige ommezwaai te maken in mijn loopbaan, ik ben er nog niet klaar voor. Maar door die gesprekken ben ik mijn huidige job wel anders gaan bekijken en zie ik ook in dat ik zelf bepaalde dingen onder controle heb. Zo ben ik erin geslaagd om de werkrelatie met mijn baas een pak te verbeteren. Dat was een grote stap voor mij. Ik krijg binnenkort een nieuwe verantwoordelijkheid in een andere zaak waar ik mijn talenten kan inzetten, en met mooie daguren. Ondertussen heb ik me ook ingeschreven voor een avondopleiding om verder te bouwen aan mijn professionele toekomst.”

HEB JIJ OOK BEHOEFTE AAN LOOPBAANBEGELEIDING OF WENS JE MEER INFO?

Neem dan contact op met Erwin Madereel, Freeke Carlier of Wendy Tulkens.
Tel. 03 220 66 41 | loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be
www.abvvloopbaanbegeleiding.be | info: www.abvv-regio-antwerpen.be

De loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden.



Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen



Volg ons op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen?
• Volg ons op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com) en je bent als eerste mee:
• Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: [@Dirkabvvantw](http://twitter.com/Dirkabvvantw)

HAALT JE INKOMEN HET EINDE VAN DE MAAND?

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan



Joke (31) wil fulltime aan de slag.

VLAAMS ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Jongeren niet straffen omdat ze geen werk vinden

Tienduizenden jongeren dreigen vanaf 1 januari 2015 hun uitkering te verliezen. Niet omdat ze geen werk zoeken, wel omdat ze geen werk vinden!

Sinds kort ontvangen tienduizenden jongeren een brief van de RVA met het slechte nieuws dat ze op 1 januari 2015 hun inschakelingsuitkering zullen verliezen.

ABVV-leden die hun inschakelingsuitkering dreigen te verliezen ontvangen van ons een persoonlijke brief met meer informatie over begeleiding en infosessies.

INFOSESSIE
Dinsdag 4 maart 2014 om 14u
ABVV Vilvoorde
Mechelsestraat 6
1800 Vilvoorde
Schrijf je in via
info@abvv-vlaamsbrabant.be
of via 016 22 22 05.

ACTIE
Maandag 10 maart 2014
Interesse om deel te nemen aan de actie tegen deze maatregelen? Neem contact op voor meer informatie.

Tweedaagse Bastogne – Luxemburg

17 EN 18 APRIL 2014

BASTOGNE WAR MUSEUM & NATIONAAL MUSEUM VAN DE LUXEMBURGSE IJZERERTS EN MIJNEN

Onze tweedaagse gaat van start in het Bastogne War Museum. Dit museum is ondergebracht in een splinternieuw gebouw met een gedurfde architectuur. De spectaculaire interactieve tentoonstelling leidt je doorheen de geschiedenis van WO II en het Ardenne-offensief... Op dag twee trekken we naar de Luxemburgse ijzerertsminen. Tijdens een begeleid bezoek verkennen we de groeve per trein, nadien gaan we te voet verder. We komen hier alles te weten over de verschillende technieken van de ijzerertsontginning. Het volledige programma en de hotelinformatie vind je op de website www.abvv-vlaamsbrabant.be of neem contact op via 016 27 18 89. **Inschrijven voor 10 maart!**

2 DAAGSE BASTOGNE

Inschrijven voor 10/03

Donderdag 17/04 : Bastogne War Museum
Vrijdag 18/04 : Nationaal Museum Luxemburgse IJzererts en mijnen
Prijs per persoon dubbel kamer: 225€
Toeslag single kamer: 30€ Interesse? Bel 016 27 18 89

ABVV
Algemeen Bond van Vlaamse Werkers

HAALT JE INKOMEN HET EINDE VAN DE MAAND?

ABVV-dienstverlening
de rode draad in je loopbaan

VLAAMS ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Dinsdag 18 maart 2014 - 11u30
Feestcomplex Europa
Stationsweg 18 a - 8001 Brakel

Lente Show

Programma:
Mogelijkheid tot lekker aperitief

Middagmaal
Tomatenroomsoep
Kipbrochetten Hawaïenne
4 uurte - Mattentaart
Alle dranken dienen afzonderlijk betaald te worden.

Optreden van
Christoff en Lindsay
De Popkoning
Kurt Keller en Dany

Avondmaal
2 stokbroden met beleg

Verspreid 10u30: Volkshuis Aalst - Einde rond 19:15u

Prijs: 32 euro leden - niet leden 35 euro

Inschrijven linx+ secretariaat bij Glenda Van Impe 053 72 78 24
of glenda@vanimpe.abvv.be
Voór 12 maart 2014

ABVV
Senioren Oost-Vlaanderen

V.O. Katrien Heyn - Verpakkings- & KMO Cent



DE 360° WERKNEMER

Werken om te leven of leven om te werken?

Jan Blommaert over zijn boek
12 maart 2014 om 19u
ABVV Ronse Stationsstraat 21

ABVV Oost-Vlaanderen
Kampvelede 1000 Ronse

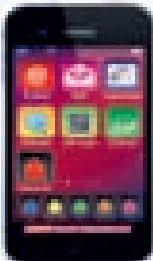
Vrij. Kaarten Nyeit Wrijdagmarkt 9 1000 Gent



ABVV Oost-Vlaanderen

Syndicalisme in de 21ste eeuw

**Donderdag 20 maart 2014
om 19u
ABVV, Vermorenstraat 9
Sint-Niklaas**



De vakbond heeft dusdanig de "kracht van het goed" heel wat moeilijker kunnen afleveren en verslechteren. Welke vragen rijzen al of die verandering nog mogelijk is? Wat het mogelijk met gemeenschappelijke een stemmen te realiseren om een niet syndicaal werk te doen? En wat kan er nu worden toegevoegd om vandaag sterkere en nieuwere vakbonden te creëren?

Nie volgende was de vraagstukken hoe de Vlaamse Federatie van de arbeiders op Nederland, de werkdagen van de werkdag, maar hij had ook andere problemen met een goed, dusdanig was hij misschien ook de Algerijnse Federatie van de arbeiders - Vlaanderen was hij misschien mogelijk ook om te maken voor hun vakbond. Met deze post we de geprojecteerde vakbond in de 21ste eeuw.

Gedurende de vakbonden!

Maar ook: info@abvvov.be

ACTIVITEITEN

PC-INITIATIE VOOR BEGINNERS
Op woensdagen 12 maart, 19
maart en 26 maart 2014

ABVV Senioren Aalst organiseren opnieuw een gratis computercursus. Heb je heel weinig of nog nooit met een pc gewerkt, dan zet deze cursus je op weg om de vele mogelijkheden van een PC te benutten. Interesse? Aarzel dan niet om contact op te nemen voor meer info en/of inschrijving via glenda.vanimp@abvv.be of tel. 053 727 824

Organisatie: ABVV Senioren Aalst

GEEN PRIVATISERING VAN DE OCMW'S

Op donderdag 13 maart 2014 om 20u
 Volkshuis, Markt 8 te Zottegem
 Geen privatisering van de OCMW's,
 voorstelling door Kurt De Loor
 (Vlaams Volksvertegenwoordiger –
 Voorzitter OCMW Zottegem)
 Inkomprijs: €3
 Organisatie: CC Links Bergop Linx+
 Zottegem

BEZOEK KOETSENMUSEUM MAARKEDAL

Op donderdag 13 maart 2014 om 14u
Carpooling , vertrek aan Station te

Ronse om 13.45u.
Je kan de nostalgie herbeleven van paard en koets! Aan de voet van het prachtige Muziekbos stelt Johan Verdonckt er zijn unieke verzameling 18de en 19de-eeuwse koetsen tentoon in een prachtig kader. Stuk voor stuk koetsen met een eigen verhaal. De rondleiding gebeurt met een gids zodat u geen enkel detail uit het oog verliest en al uw vragen vakkundig worden beantwoord. Na de rondleiding nuttigen we daar een koffie en een lekkere mattentaart.
Kostprijs voor de deelname: €8.
Inschrijven bij Villyn Willy tel. 055 21 38 98, De Schrijver Katrien tel.

0473 80 14 51, Michalska Dorota
tel. 0494 60 64 19, De Brie Nicole
tel. 055 60 33 98 of het Linx +
secretariaat bij Christine tel. 055
33 90 06 of
Christine.geenens@abvv.be.
Organisatie: CC Tiffany

OVER VLAMINGEN EN WALEN

Op maandag 17 maart 2014 om 20u
Het Koetshuis, Abdijstraat 10 te Geraardsbergen
Salongesprek met Rudy Demotte (Waals PS-politicus en Minister-president van de Waalse regering) die zijn stand van het land geeft.
Moderator Erwin Callebaut (Voorzit-

ter ABVV Oost-Vlaanderen – Gewestelijk Secretaris Algemeen Centraal en Dirk Van Der Maelen (sp.a Kamerlid)
Organisatie: Linx+ Geraardsbergen – Curieus

INFONAMIDDAG SAMEN STERKER - MET KOFFIETAFEL

Op donderdag 20 maart 2014 om 15u
Volkshuis, Markt 8 te Zottegem
Kostprijs: €3
info en inschrijvingen via
glenda.vanimp@abwv.be
tel. 053 727 824 of via het Volkshuis
tel. 09 361 81 01.
Organisatie: CC De Brug Zottegem

HAALT JE INKOMEN HET EINDE VAN DE MAAND?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Joke (31)
wil fulltime
aan de slag.

VLAAMS
ABVV

**Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...**

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

A woman with short brown hair, wearing a blue cardigan over a red top, stands against a textured orange wall. She is holding a large red piggy bank cutout with a white outline. Inside the piggy bank cutout, the text 'Joke (31) wil fulltime aan de slag.' is written in white. To the left of the woman, the text 'HAALT JE INKOMEN HET EINDE VAN DE MAAND?' is displayed in large, bold, dark brown letters. In the bottom left corner, there is a red box with white text: 'ABVV-dienstverlening de rode draad in je loopbaan'. In the bottom right corner, the 'VLAAMS ABVV' logo is visible. At the very bottom, a red banner contains the text 'Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...' and the website 'www.vlaamsabvv.be/dienstverlening'.



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijzelsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DOCA BRUGGE
Afdeling DOCA Brugge terug van start
Mensen die zich willen aansluiten kunnen con-

tact opnemen met Dorine 0496 04 16 66
dorine.vanmaele1@pandora.be

DE EGELANTIER
Vrijdagavondfilm: HET VONNIS
Vrijdag 28 februari, de rechtbankthriller 'Het Vonnis' om 19u in zaal Molenhoek. Gratis toegang.
Meer info: Eric 050 60 69 21

BIZ'ART TORHOUT
Maxwell Street
Zondag 2 maart in kroeg 'Comptoir Des Arts' live Bluesmuziek met Maxwell Street. Gratis optreden. Vanaf 20u.

ACHTURENCULTUUR
Bezoek Red Star Line museum
16 maart bezoeken we de Red Star Line.
Meer info: mulleman@telenet.be of 0486 67 44 54

DE BRUG KORTRIJK
Barkentijn Weekend
Op vrijdag 28 maart worden vertrekken we op weekend voor slechts €95. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve op 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com.

CC ZWEVEGEM
Voordracht en fotoreportages 'Mijn land, Haiti'
Dinsdag 18 maart om 19.30u in de Conferentiezaal Sportpunt 1, Bekaertstraat, 8550 Zwevegem. Inkom: €2.

Quiz je mee?
Zin om je grijze hersencellen ten volle te testen? De eenendertigste quizavond gaat door op zaterdag 29 maart om 19u in de zaal "De Windroos", Kouterstraat te Zwevegem. De quiz bestaat uit vragenreeksen over de gebeurtenissen in 2013, sport, gebeurtenissen, politiek, cultuur, muziek, enz... Voor elke ploeg is een prijs voorzien. Elke deelnemende ploeg kan ten hoogste uit vier personen bestaan (je kan ook met twee of drie personen als ploeg deelnemen). Deelname: €2 per persoon.
Zin om deel te nemen? Info en inschrijven voor 15 maart bij Luc Lescrauwaet 056 75 60 25, Berten Roger 056 75 80 42 en Frank Van Hessche, Hinnestraat 17D, Zwevegem, 056 75 90 02 of vanhessche@msn.com.

CC GELUWE WERVIK
Bowlingavond
5 april in Paradisio Bowling in Wervik. Deelname €10. Meer info: via Danny Kerkhof - 056 51 65 52.

CC ZWEVEGEM
Voordracht Dokter An Vercoutere project in Guinee
Dr. An Vercoutere kwam in het kader van haar studies geneeskunde in 2005 in contact met de Guineese ngo Felica. De inzet voor het lot van jonge (tiener)moeders, weeskinderen, andere kwetsbare kinderen en hiv- en aidsfamilies, raakten haar diep. Ze zette zich dan ook graag

in om in Guinee en vanuit België de ngo zoveel mogelijk te ondersteunen.
Op dinsdag 29 april om 19u30 organiseert de Culturele Centrale Zwevegem in samenwerking met de Noord-Zuidraad Zwevegem een voordracht in de Conferentiezaal Sportpunt 1 (naast het Zwembad), Bekaertstraat, Zwevegem waarbij Dokter An vertelt over haar project. Inkom: €2 ten voordele van haar project.

BIZ'ART BLUES
Op zaterdag 10 mei, wordt Torhout, terug het kloppend hart voor de bluesliefhebbers. In de editie van 2014 verwennen we het publiek nog meer en zorgen we maar liefst voor 6 live optredens. Headliner Barefoot and The Shoes zijn geen kleine namen in de muziekwereld! Op het podium staan verder ook Long Tall Danny's Blues Trio, Old Skool, Tiny Legs Tim met band en Mojo (met o.a. Ben Crabbé en Eric Melaerts). De inkom is betaalbaar gebleven, namelijk €10,00 (VVK) of €15,00 (ADD). Biz'art wil Torhout meehelpen terug muzikaal op de blueskaart te plaatsen. Meer info kan je vinden op www.bizart-torhout.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWSBRIEF
Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

VACATURE



HET ABVV WEST-VLAANDEREN HEEFT TWEE OPENSTAANDE VACATURES:

1 Logistiek Medewerker (m/v) en 1 ICT-medewerker (m/v)

Alle verdere info vind je op: www.abvv-wvl.be

HAALT JE INKOMEN HET EINDE VAN DE MAAND?

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan



Joke (31) wil fulltime aan de slag.

VLAAMS

ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Een Europa met twee gezichten

In Kiev gaven de jongste weken tientallen mensen hun leven omdat ze opkwamen voor de Europese idee. Omdat Europa symbool staat voor tientallen jaren vrede, voor vrije meningsuiting, voor een sociaal model dat het hard te verduren krijgt, maar dat velen ons nog benijden in vergelijking met andere, minder solidaire systemen. We begrijpen welke aantrekkingskracht Europa uitoefent op diegenen die nog maar pas - en met veel moeite - het juk van de onderdrukking en van een bureaucratisch vastge-roest economisch systeem afgeworpen hebben om dan te belanden in een al even onbenijdenswaardig systeem van corruptie, individuele verrijking van de oude oligarchie en een nieuwe vorm van bijna onverholen autoritair rege-ren.

Wij in Europa kennen vrede, democratie, vrijheid van meningsuiting, vrij verkeer, een sociaal model. En toch gaan we op 4 april aanstaande betogen in Brussel. In Kiev zal men ons waarschijnlijk niet begrijpen. Waarover hebben wij te klagen? Zij we dan soms ver-wende, ondankbare kinderen die nooit genoeg hebben?

Neen, helemaal niet. **Wij zijn niet tegen Europa**, wij kanten ons tegen de koers die Europa volgt onder impuls van diegenen die Europa leiden. Het is net omdat wij hoog oplopen met het Europese ideaal dat wij **ontgoocheld** zijn over wat er van Europa geworden is en wat sommigen ervan willen maken. **We betogen op 4 april om het Europees sociaal model te verdedigen.**

Stop sociale dumping
Wij klagen aan dat men, in naam van de concurrentiekracht, van **sociale dumping een economisch dogma** wil maken. De Europese Commissie wil ons laten geloven dat concurrentie tussen werknemers een goede zaak is. Ook voor de economie. Net zoals ze ons wilde laten geloven dat de blinde besparingen ons er opnieuw bovenop zouden helpen.

Wij stellen echter vast dat de blinde besparingspolitiek de crisis alleen maar erger heeft gemaakt en de ongelijkheden nog verscherpt heeft. De opgelegde concurrentie tussen de werknemers heeft in eigen land, maar ook binnen Europa voor slechte, onderbetaalde banen gezorgd en jobs vernietigd.

Bij ons gingen op 4 jaar tijd 7.000 banen verloren in de bouwsector. In de transportsector verloren 4.000 truckers hun job. Ze werden vervangen door chauffeurs uit Oost-Europa die voor de helft of zelfs een kwart van de Belgische lonen rijden ...

De Polen, de Roemenen, de Bulgaren zijn onze vijanden niet. Wij werpen hen geen steen. Net zoals wij, hebben zij **recht op werk**. Wij klagen het opbod van sociale dumping aan. Die even laffe als vage regelgeving waarvan men beweert dat ze de problemen oplost maar in feite het omzeilen of overtreden van de regels in de hand werkt.

Wij veroordelen het **gebrek aan samenwerking op sociaal vlak**, waardoor controles verhinderd worden en fraude aangemoedigd wordt. Wij veroordelen deze post-busbedrijven die werknemers als pionnen op een schaakbord verplaatsen in de wetenschap dat ze als eersten geslachtofferd zullen worden.

Uiteindelijk veroordelen wij de achterliggende ultraliberale ideologie die hard optreedt tegen de

werknemers, maar zich heel soepel opstelt tegen de werkgevers en ze maar laat betijen.

Meer Europa
Wij zijn voor Europa, en willen zelfs meer Europa. Wij willen dat de Europese eenmaking eindelijk voltooid wordt. Een Europa dat niet alleen maar een markt is waar alles te koop is, maar een Europa dat de mensen bescherming biedt. Wij willen dus een sociaal Europa, met een **Europese inspectie- en controledienst** van de sociale wetten, zodat komaf gemaakt kan worden met al die frauduleuze constructies die sociale dumping in de hand werken.

Wij willen een Europa dat niet alleen maar het winstbejag aanwakkert, maar een Europa dat investeert in een duurzame, sociale economie, een Europa dat banen schept. Het Europees Vakverbond stelt dat een investeringsplan van 260 miljard per jaar (dat is amper 2% van het bbp) gedurende 10 jaar 11 miljoen banen kan opleveren. De Europese Centrale Bank heeft overigens tienmaal meer middelen vrijgemaakt om de banken te redden en te ondersteunen!

Europa moet de belastingen harmoniseren, de belastingparadijzen bestrijden, het onproductieve kapitaal belasten, de fiscale rechtvaardigheid herstellen en een einde stellen aan die moordende fiscale concurrentie tussen de lidstaten.

Europa moet zich ook beschermen tegen oneerlijke concurrentie vanuit de opkomende landen en de uitbuiting van de werknemers in die landen bestrijden door aan de grenzen van Europa sociale en milieunormen op te leggen.

Dat men niet zegge dat wij tegen Europa zijn. Op 4 april betogen we in Brussel voor Europa, maar dan wel voor een ander Europa. Een Europa met een menselijk gezicht.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

