

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 6 / 28 MAART 2014 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Wij willen een Europa dat solidariteit uitdraagt en sociale bescherming biedt, kwaliteitsvolle en duurzame banen schept met goede lonen en een waardig minimumloon, dat jongeren een toekomst geeft, dat fiscale rechtvaardigheid invoert, sociale dumping controleert en sanctioneert... En niet het Europa van de ongebreidelde concurrentie zonder respect voor werknemers.

De jongeren trekken de kop van de Europese betoging, want jongeren hun uitkering afpakken is ook sociale dumping.

pag. **5**

ABVV-dienstverlening
Wij staan voor je klaar!

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Dossier pag. **8 & 9**

Edito
Het regent mooie beloftes

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen - Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



10de keer Equal Payday

In ons land verdienen vrouwen gemiddeld nog steeds 21% minder dan mannen. Dit betekent dat ze van 1 januari 2013 tot 18 maart 2014, of Equal Payday, moeten werken om hetzelfde loon te krijgen dat mannen reeds vorig jaar op 31 december op zak staken.

Voor de 10de editie van Equal Payday trokken ABVV en Zij-kant in Antwerpen naar de Artesis Plantijn Hogeschool. Het campagne team maakte de studenten

bewust van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, de gevolgen van hun beroepskeuzes en hun eventuele keuze voor deeltijds werk. De mannen stuurden we door de fastlane, de vrouwen maakten een ommetje via de injustice lane. Maar het bleef symbolisch: op het einde was er cappuccino voor iedereen.

Meer foto's en filmpjes op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen

■ BEPERKING INSCHAKELUITKERING

We halen de maatregel neer



Op een ogenblik dat de jeugdwerkloosheid piekt wordt de inschakeluitkering voor schoolverlaters beperkt in de tijd. Ook als hun inspanningen om werk te zoeken positief geëvalueerd worden door de RVA. Maandag 10 maart voerden de vakbonden in het hele land actie tegen deze onrechtvaardige maatregel. In Antwerpen haalden betogers de maatregel letterlijk neer.

Meer foto's en filmpjes op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen





Europese betoging | vrijdag 4 april

Vervoer uit de provincie Antwerpen

Op vrijdag 4 april betogen de vakbonden vanaf 11u in Brussel voor een ander en beter Europa. De betoging start aan het Noordstation. ABVV-leden kunnen gratis naar de betoging. Contacteer je beroepscentrale voor de praktische informatie over stakingsvergoeding en lunchvergoeding.

VERVOER VANUIT DE REGIO ANTWERPEN:
Leden van ABVV-regio Antwerpen verzamelen op vrijdag 4 april vanaf 9u15 in de grote hal van het Centraal Station in Antwerpen. Schrijf je vooraf in bij je

centrale en het ABVV zorgt er voor dat jouw treinticket klaar ligt. Wie van een ander station vertrekt, koopt zelf een ticket en bezorgt dit aan zijn of haar centrale voor terugbetaling.

VERVOER VANUIT DE REGIO'S MECHELEN EN KEMPEN:
Leden van ABVV Mechelen+Kempen gaan met de trein naar Brussel. Bezorg achteraf je ticket aan je beroepscentrale voor terugbetaling. Noteer op de achterzijde van je ticket je naam, geboortedatum en bankrekening.

VERTREKUREN
traject Turnhout: 10u05 naar Brussel
traject Mol-Geel-Olen: 09u59 | overstappen in Lier: 10u39 (trein naar Brussel)
traject Heist op den Berg: 10u05 | overstappen in Lier: 10u39 (trein naar Brussel)
traject Bornem-Puurs-Willebroek: 9u55 | overstappen in Mechelen: 10u30 (trein naar Brussel)
traject Mechelen: 10u30 naar Brussel (verschillende tijdstippen mogelijk)

Raadpleeg voor de tussenstations www.abvvmechelenkempen.be



Doodendraad

WANDELING IN DE KALMTHOUTSE HEIDE

In april 1915 sloot het Duitse leger de grens met het neutrale Nederland hermetisch af met een streng bewaakte hoogspanningsdraad van 2000 volt. Deze "Doodendraad" maakte het grensverkeer voor jaren onmogelijk. Alleen smokkelaars geraakten er nog doorheen, zij het met gevaar voor eigen leven.

De gids van dienst toont ons het traject, vertelt ons verhalen van passeurs en smokkelaars en na afloop kan er nagepraat worden tijdens een Breugelmaaltijd in het volkshuis van Kalmthout. Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen.

Wanneer? donderdag 22 mei 2014 om 10.00u





Infosessies voor werkzoekenden

Maandag 28 april 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie CONTROLE DOOR RVA
Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Dinsdag 13 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Maandag 19 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 20 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

▶ **Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.**

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 28-03-2014

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-04-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 13-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 19-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 20-05-2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

VACATURES

ABVV Mechelen+Kempen zoekt:

- een administratief medewerker Werkloosheid (m/v)
- een educatief medewerker (m/v)

Meer informatie over deze vacatures vind je op: www.abvvmechelenkempen.be
Solliciteren doe je voor 1 april 2014 bij:
Secretariaat ABVV M+K | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
of via e-mail: janine.horemans@abvv.be

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen zoekt:

- een loopbaanbegeleider (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be
Of kan je verkrijgen bij: Anne Remery | tel: 03 220 67 22

Solliciteren doe je voor 13 april 2014 t.a.v.
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
ABVV-regio Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

Of per mail vacature@abvv.be

Waar? Bijeenkomst om 09.45u aan de parking van De Vroente | Putsesteenweg 129 | 2920 Kalmthout

Waar eten we? Volkshuis van Kalmthout (OKA) | Kapellensteenweg 234 | 2920 Kalmthout. Parking achter het gebouw.

Prijs: 19 euro per persoon (incl. gids, Breugelmaal met aperitief, één bierdegustatie en koffie/thee na de maaltijd)

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

RACISM GAME OVER!

Op 21 maart 2014, de internationale dag tegen racisme, hebben de drie Brusselse vakbonden en heel wat verenigingen op het Anneessensplein sensibiliseringsacties gevoerd. In tentjes op het plein gaven de vakbonden workshops en werden er video's vertoond. Er werd geschilderd en er waren 'speakers corners' waar er interactie was met het publiek om getuigenissen te verzamelen, ervaringen uit te diepen, alternatieven te doen ontstaan...

Uitgangspunt was de vaststelling dat **racisme overal in de samenleving toeneemt: in bedrijven, op scholen, in de wijken**. En dit als een van de gevolgen van de economische en politieke crisis die we vandaag meemaken. Het is een

gesel die de mensen verdeelt, terwijl het nu meer dan ooit broodnodig is samen te werken en de krachten te bundelen. Wij aanvaarden hoe dan ook niet dat aan personen met een 'andere' naam, afkomst, nationaliteit, tweede taal, godsdienst, gender, huidskleur, kleding, ... nog altijd en ongestraft werk, een woning, inschrijving van hun kinderen in de school van hun keuze, geweigerd wordt.

Het was naar aanleiding van de film- en debatavonden die ze samen met diverse verenigingen hadden georganiseerd, dat de vakbonden het initiatief namen om een actie op te zetten. Na de film 'La Marche' van Nabil Ben Yadir kwam immers de vraag "Zouden ook wij niet iets doen?".

Want het staat als een paal boven water dat er actie nodig is. Zo getuigde een deelnemster op de syndicale film- en debatavond dat haar kinderen op school elke dag met racisme te maken krijgen. Een ander voorbeeld is de zogenaamde 'etnostratificatie' van de arbeidsmarkt, waarbij personen van migrantenafkomst (vooral jongeren) in de lastigste en slechtst betaalde banen terechtkomen...

Ook Nabil Ben Yadir was op het Anneessensplein. Hij legde uit waarom hij de film 'La Marche' heeft gemaakt en suggereerde enkele alternatieven. Verwijzend naar de actualiteit - de uitspraken van Geert Wilders in Nederland en het Front National dat weer sterk opkomt in Frankrijk - benadrukten

de vakbondsvertegenwoordigers dat de strijd meer dan ooit noodzakelijk is en zelfs moet worden opgevoerd. Als muzikale afsluiter van de actie volgden nog enkele optredens en heel veel mensen

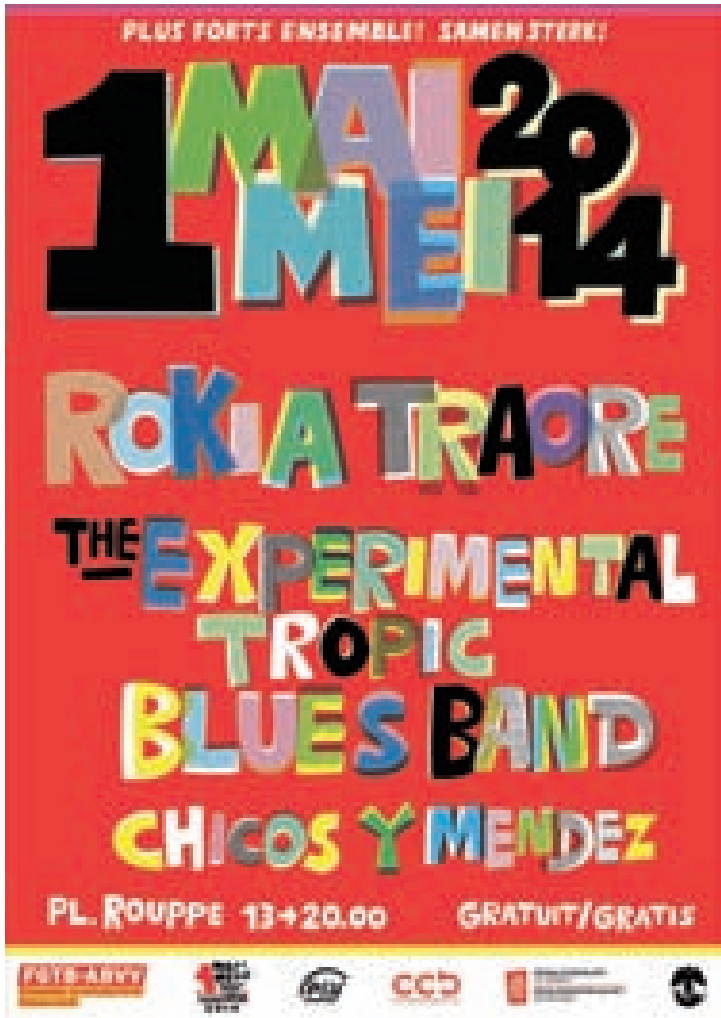
schoven aan om een gouden boek tegen racisme te tekenen. Louter symbolisch? Natuurlijk. Maar dan toch een symbolische daad die vandaag belangrijk is...



foto Séverine Bailleux

WORKING CLASS LIVE 2!

Op 20 maart 2014 lokte de tweede editie van de Working Class Live-wedstrijd meer dan 350 mensen naar de Botanique. De drie groepen die de finale haalden - Teranga band, Kono-ba en Chicos y Mendez - zorgden voor fantastische optredens. Daarna stemde het publiek en de jury. Chicos y Mendez kwam als winnaar uit de bus. Op het 1 meifest 2014 op het Rouppeplein geven zij dus de aftrap van de podiumoptredens!



Infoavonden Samen Sterker



Samen sterker Limburg, onze nieuwe coöperatieve die zich richt op groepsaankopen, moeten we je niet meer voorstellen.

Vanaf nu gaan we écht van start met onze werking. Daarom organiseren we in een **30-tal gemeentes een informatiebijeenkomst** waar je kennis kan maken met onze werking.

Energie is en blijft een zware uitgavenpost voor elk gezin. Daarom promoten we het hele jaar door groepsaankopen voor goedkopere en groene energie. Daarnaast willen we je ook ondersteunen bij tal van energiebesparende ingrepen aan je woning, en bij de administratieve rompslomp die hierbij komt kijken. Kom naar een van onze informatiebijeenkomsten in je buurt en word een van onze duizenden tevreden deelnemers. Voor meer informatie surf naar www.samensterker.be.

Voor bijkomende vragen kan je terecht bij info@samensterker.be of tel. 011 30 10 97

- Woensdag 2 april: CC Adelberg, Adelbergpark 1, Lommel om 19.30u
- Donderdag 3 april: CHDen Dries, Groenplaats 20 te Klein-Vorsen, Gingelom om 19.30u
- Donderdag 3 april: Lokaal 11, De Markthallen, Herk-de-Stad om 20u
- Vrijdag 4 april: Zaal Mosa, Eikerstraat 44, Maaseik om 19u
- Woensdag 9 april: De Rietbron, Sportlaan 4a, Halen om 19u
- Woensdag 9 april: Feestzaal eetcafé KONAK, Tongersesteenweg 11, Borgloon om 19.30u
- Woensdag 9 april: Volkshuis Curieus, Breendonkstraat, Sint-Truiden om 20u
- Woensdag 23 april: Zaal de Gerninal, Pironlaan 8, Heusden-Zolder om 19u
- Woensdag 23 april: Oosterhof, zaal 2, Oostereindstraat 10, Lummen om 19u
- Dinsdag 29 april: Lokaal 'Blijf Jong', Kruindersweg 35, Maasmechelen om 19.30u

- Woensdag 7 mei: Zaal De Meersche, Molenstraat, Wellen om 20u
- Woensdag 14 mei: Lokaal 'De Snelle Vlucht', Heidestraat 22, Ham om 20u

In de volgende editie van DNW komen de andere gemeentes aan bod.

Linx+ Tongeren
Dinsdag 1 april: Linx+ dag
Dinsdag 15 april: Haring friet
Meer info en inschrijvingen via tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

SenD Houthalen
Vrijdag 4 april in het CC Casino, Houthalen-Helchteren
Hier is wat ik denk
Voorstelling met Wouter Deprez. Het voorbije jaar trok hij naar Zuid-Afrika voor vrijwilligerswerk, maar dit seizoen meert hij opnieuw aan in zijn thuisland met een overvloed aan verhalen. Nog steeds wil hij entertainen en animeren, maar deze keer gaat hij ook gewoon eerlijk zeggen wat hij denkt. Omdat hij minder bang is dan vroeger. Omdat hij denkt dat het nu wel lukt. Prijs €14 per persoon

Linx+ Genk
Zaterdag 5 april
Bezoek Electriciteitscentrale Langerlo
Bezoek electriciteitscentrale Langerlo met gids. Aanvang om 14u. Maximum 20 deelnemers. Prijs €3 per persoon. Meer info bij Bernard Glowacki GSM 0498 50 34 81 of Rina Simons GSM 0497 82 88 19

Carpe Diem Houthalen
Woensdag 7 mei tot 21 mei
Reis naar Turkije

Woensdag 16 april
Een unieke en interessante **rondleiding** in het moderne **melkveebedrijf** van de familie Hoeken en een bezoek aan een **aspergekwekerij** in Kinrooi. Afspraak om 13.10u. op parking Limburghal te Genk, of om 14u ter plaatse aan de Neeroeterssteenweg 140, Kinrooi. Einde om 18u. Prijs €7 per persoon. Minimum 15 personen vereist. Inschrijven voor 6 april.

Meer info en inschrijvingen via wasil.tokarek@cdlim.be, tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

C.C. Bitmappers
Vrijdag 18 april
Web 2 Toepassingen
Meer info en inschrijven via www.bitmappers.be of via Jan Miermans, tel. 011 82 35 67

■ INSCHAKELINGSUITKERINGEN

RUDY CODDENS IS DUIDELIJK: "TREK DIE MAATREGEL IN!"

Rudy Coddens :“Deze maatregel is nefast. We lossen niets op door het probleem financieel door te schuiven van het federaal naar het lokale niveau. Integendeel: we zorgen er voor dat de OCMW's financieel verzuipen en dat het hele begeleidingssysteem naar werk van het OCMW op de helling komt te staan.”

Danny Smessaert, de OCMW-voorzitter van Eeklo getuigde dat er in het slechtste geval 130 jongeren om het leefloon zullen komen vragen terwijl er nu 130 mensen worden begeleid door het OCMW. Een verdubbeling dus! En dat is in geen enkele lokale begroting voorzien. Coddens verduidelijkte verder ook nog dat “het invoeren van de maatregelen rond de beroepsinschakelingsuitkering en de verlenging van de wachttijd in Gent op één jaar tijd voor een verhoging van 17 procent leefloners onder de 25 jaar zorgde, tot 1.400 eind 2013.” Dat jongeren zelfs na positieve evaluaties na drie jaar hun uitkering verliezen, is volgens Coddens een “falen van het systeem”. Coddens pleit voor nog meer begeleiding, en wees erop dat niet alle lokale besturen daarvoor de middelen hebben. De OCMW-voorzitter van Deinze, ook leraar in een technische school, pleitte voor nog meer stagekansen voor jongeren, net om ervaring op te doen.

Deze gemeenten of OCMW's ondersteunen de vraag om intrekking van deze maatregel: OCMW Assenede, OCMW Bugenhout, OCMW Deinze, Stad Dendermonde, OCMW Dendermonde, OCMW Eeklo, Stad



Gent, OCMW Gent, OCMW Geraardsbergen, OCMW Haaltert, Stad Knesselare, OCMW Knesselare, Stad Lede, Stad Ronse, OCMW Ronse, Stad Sint-Lievens-Houtem, OCMW Sint-Lievens-Houtem, OCMW Waarschoot, Stad Wachtebeke, OCMW Wachtebeke, OCMW Zomergem, Stad Zomergem, Schepen Zottegem, OCMW Zottegem.



ONZE MENING :
HOEZEER KAN HET
SYSTEEM FALEN!

Wie afstudeert, heeft na 12 maanden recht op een inschakelingsuitkering. In tussentijd volgen twee evaluaties bij de RVA. Zelfs indien de evaluaties positief zijn stopt deze uitkering na drie jaar. De jongeren worden dubbel gestraft. "Het systeem is onrechtvaardig voor jongeren die dag in dag uit bezig zijn met solliciteren en dat ook kunnen bewijzen. Niet alleen verliezen ze een uitkering, ze verliezen ook alle begeleiding van de maatschappij." De vakbonden vrezen dat die jongeren uiteindelijk bij de lokale OCMW-besturen zullen aankloppen. In plaats van jongeren naar armoede te begeleiden, moet iedereen die inspanningen doet net ingesloten worden.

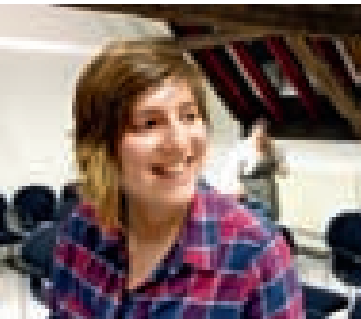
GEEN GELD VOOR 55 000 JONGEREN IN BELGIË, MAAR WEL VOOR 2 BEDRIJVEN IN VLAANDEREN!



Het afpakken van de inschakelingsuitkering voor de jongeren kadert in een besparingsoperatie. ABVV vindt dat dergelijke besparingen zich na een tijdje tegen ons keren. We moeten investeren in de jongeren. Toch geldt ook in Vlaanderen de besparingslogica. Luister maar naar de verkiezingsprogramma's! Alleen links herhaalt dat er geld genoeg is en dat we moeten investeren. Ondertussen stellen we vast dat in de afgelopen week, op voorstel van Chris Peeters (CD&V), aan PBI Fruit Juice Company 501.000 euro en aan Beaulieu Real nv in Kruishoutem 533.000 euro wordt gegeven als “strategische opleidingssteun"! Geen enkele Vlaming weet waarvoor deze 1 034 000 euro wordt gebruikt. En dat terwijl ze ons proberen wijsmaken dat er geen geld is!

Een debatavond over “Equal Pay” met BBTK secretaris Bart Leybaert

Jongeren van de LSP konden er op 14 maart niet omheen. Je hebt de vakbond nodig om de loonkloof te dichten. Bedrijven met een vakbond grijpen in op de lonen en arbeidsregimes, dwingen de patroon tot een objectivering van functies, lonen en het sluiten van CAO's over de tijdskredietmogelijkheden. Zonder strijd op de werkvloer, druk vanuit de vrouwenbeweging, een mentaliteitswijziging vanop de schoolbanken en socialistische maatregelen zullen we er niet komen !



■ “Dat de vakbond nodig is weten we. Maar jongeren betrekken bij de vakbond moet verder gaan dan het sturen van een “magik-blaadje!”



■ Samen het werk verdelen. De stressy voltijdse job is niet onze referentie ! Zorgen dat op 25 mei een regering wordt gevormd die werk maakt van tijdskrediet, werkbaar werk,...



■ Opdracht volbracht!



“OF ER IN VLAANDEREN GENOEG INSPECTEURS ZULLEN ZIJN OM DE FISCALE FRAUDE OP TE SPOREN ZAL AFHANGEN VAN DE KIEZER. RECHTS IS GOED BEZIG OM DE KLEINE BURGER ANGST AAN TE JAGEN. HET GAAT WEL DEGELIJK OVER HET AANPAKKEN VAN HET GROTE KAPITAAL, DE GROTE CONSTRUCTIES EN NIET HET SPAARGELD VAN DE GEWONE BURGER! “
John Crombez, Staatssecretaris voor de Bestrijding van de sociale en de fiscale fraude



OBAMA, FREE THE FIVE NOW!

Ruim vijftien jaar al zitten de vijf Cubanen onschuldig gevangen in gevangenissen in de Verenigde Staten. Ruim vijftien jaar al worden alle elementaire mensenrechten van ‘De Vijf’ geschonden: geen recht op een eerlijk proces, maandenlange opsluiting in isolatiecellen, weigering van bezoekrechten aan familieleden, intimidatie en vernedering. Ruim vijftien jaar al wachten echtgenotes, kinderen, ouders, kinderen, broers en zussen op hun terugkeer naar huis.

Cuba kende in de jaren 90 een opflakering van terroristische aanslagen, voornamelijk gericht tegen de toeristische sector. In totaal vielen er zo’n 3.000 doden en vele duizenden gewonden bij deze terreurdaden. Het ging hoofdzakelijk om Cubanen, maar bijv. ook om een jonge Italiaanse toerist.

De aanslagen werden georganiseerd vanuit Miami, waar extreemrechtse organisaties van uitgeweken Cubanen er alles willen aan doen om het Cubaanse socialistische model te vernietigen, o.a. met terreur gericht tegen het eiland en zijn bevolking. Vijf jonge Cubanen besloten dan ook om te infiltreren in deze organisaties om meer terreur en meer slachtoffers te voorkomen... met succes!

De Cubaanse overheid bezorgde alle informatie die de Vijf verzamelden

aan de Noord-Amerikaanse inlichtingendiensten. Die laatste beloofden om actie te ondernemen tegen de terroristische organisaties in de V.S., maar arresteerden de Vijf zelf op beschuldiging van spionage tegen de Verenigde Staten, ‘het organiseren van een samenzwering met als doel een moord te plegen’ en andere ongegronde – ridicule – aantijgingen. Er volgde een politiek schijnproces, onder het bewind van George W. Bush jr., met extreem zware straffen als resultaat. Het begin van een zware lijdensweg voor de Vijf en hun familieleden. Maar ook het begin van een wereldwijde solidariteitsbeweging die strijdt voor hun vrijlating, waar ook ABVV West-Vlaanderen zich bij aansloot.

In de afgelopen drie jaar kwamen twee van de vijf Cubanen vrij na het uitzitten van hun volledige straf.

Mocht er geen gerechtigheid geschieden in deze zaak, dan moet Antonio Guerrero nog wachten tot 2017, Ramón Labañino tot 2024 en zal Gerardo Hernández sterven in zijn cel.

INTERNATIONALE ONDERZOEKS-COMMISSIE IN LONDEN

Drie toprechters uit drie continenten onderzochten op 7 en 8 maart 2014 de zaak van de Vijf tijdens een prestigieuze internationale onderzoekscommissie in Londen. Een 300-tal aanwezigen waren getuige van het onderzoek. Een opvallende aanwezige in de Belgische delegatie was Kurt De Loor, Vlaams parlements lid voor sp.a, die reeds jarenlang ijvert voor de vrijlating van de Vijf.

Ook de Commissie Internationale Solidariteit van ABVV W-VL stuurde een delegatie van vijf militanten naar Londen, waaronder provinciaal secretaris Erik Van Deursen. De eerste dag kregen we een gedetailleerd overzicht van de context in deze zaak: de terroristische aanslagen op Cuba en de relaties tussen Cuba en de VS. De bedoeling was om de eerste dag ook René Gonzalez – één van de Vijf die

reeds vrijkwam – te horen, maar zijn visumaanvraag werd geweigerd door de Engelse overheid, onder druk van de ‘vrienden’ aan de andere kant van de Atlantische oceaan. Via Skype was er dan toch contact mogelijk, René werd getraakteerd op een staande ovatie van het publiek in Londen.

De tweede dag werd dieper ingegaan op het proces zelf. In de namiddag luisterden we naar de hartverscheurende getuigenis van de dochter van René, zij was 14 jaar toen haar vader onterecht werd opgesloten en is er nu 29. Ook de echtgenotes van Ramón en Gerardo getuigden, net als de moeder van Antonio, nu 82 jaar oud. Zij hoopt haar zoon terug thuis te zien komen voor ze zelf sterft.

Na twee dagen van onderzoek luidde het verdict van de rechters: “Op basis van de harde bewijzen die we de afgelopen twee dagen hoorden, vragen we dat de president van de Verenigde Staten, president Barack Obama, dringend de straf van de vijf kwijtscheldt en de drie personen die nog steeds wegwijnen in de gevangenis in de Verenigde Staten, onmiddellijk en onvoorwaardelijk vrij laat.”

LOS CINCO VOLVERÁN!

De uitspraak van deze internationale onderzoekscommissie is een nieuw en belangrijk element voor de campagne voor de vrijlating van de Vijf. Alle hoop rust nu op de president van de V.S., die met één pennentrek één van de grootste politieke schijnprocessen ooit ongedaan kan maken.

ABVV West-Vlaanderen vraagt daarom samen met de leden van de onderzoekscommissie – maar ook met de duizenden ngo’s, vakbonden, Nobelprijswinnaars, mensenrechtenorganisaties, juristen, politici, schrijvers,... - **aan Obama om de resterende Cubaanse gevangenen onmiddellijk en onvoorwaardelijk naar hun familie in Cuba terug te laten gaan.** De strijd gaat verder tot ze allemaal veilig en wel thuis zijn: los Cinco volverán!

Meer info over de campagne: www.cubanismo.net

Meer info over de commissie internationale solidariteit binnen ABVV West-Vlaanderen: prov.sec@abvv-wvl.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS ... MIJN PERSOONLIJKE GEGEVENS JUIST ZIJN!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Alleen: de RVA controleert hoe langer hoe meer gegevens vooraleer je dat dopgeld krijgt! Ook je persoonlijke gegevens worden door de RVA gecontroleerd. Onder meer je adres, je gezinstoestand en je nationaliteit.

De RVA wil immers zoveel mogelijk fraude met uitkeringen vermijden. Dat is natuur-

lijk terecht, maar soms vallen daarbij ook onschuldige slachtoffers. Bijv. werklozen die per vergissing een verkeerde of onvolledige aangifte doen. Dergelijke pijnlijke situaties moeten we zoveel als mogelijk vermijden.

Daarom is het ABVV ermee akkoord gegaan om vanaf 1 april 2014 het nazicht van adres, gezinstoestand en nationaliteit in eerste instantie zelf te doen, in plaats van de RVA. Op die manier vermijden we problemen met je dossier en vertraging in je betalingen (ieder dossier dat door de RVA onderzocht wordt - terecht of niet, fout of niet - wordt door hen

immers veel minder snel afgewerkt). Op die manier vermijden we ook vergissingen in je aangifte (de regels zijn immers ingewikkeld) die voor jou zware financiële gevolgen zouden kunnen hebben. Op die manier kunnen we eventuele terecht verschillen vooraf verklaren.

Daarom zullen onze medewerkers vanaf 1 april 2014 (in de gevallen waar dat door de RVA geëist wordt) samen met jou nazien of de aangifte die je bij ons doet, klopt met wat in het rijksregister staat (met wat je op de gemeente aangegeven hebt). Als die gegevens van elkaar verschillen, zullen zij samen met jou het ver-

schil helpen toelichten aan de RVA.

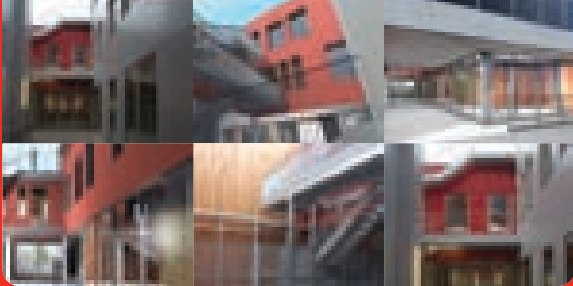
Moet je nu bang zijn/worden van je eigen vakbond? Gaat die nu ook proberen om je je dopgeld te helpen afpakken? NEEN, ABSOLUUT NIET. Door dit nazicht zelf vooraf te doen, VOOR we je dossier indienen bij de RVA, beschermen we je tegen eventuele vertragingen of vergissingen met pijnlijke (financiële) gevolgen. Door dit nazicht zelf vooraf te doen, proberen we je rechten zo goed mogelijk te verdedigen. Zoals we dat altijd proberen te doen, individueel en collectief.



DE NOORDSTAR

OPEN SYNDICAAL HUIS - ZATERDAG 5 APRIL

KOM HET NIEUW GEBOUW ONTDEKKEN, IEDEREEN WELKOM!



ABVV West-Vlaanderen

Waar? Jules Peurquaetstraat 27 - Oostende
Wanneer? van 10u tot 16u
Meer informatie: prov.sec@abvv-wvl.be of 056 268 279

STEM SLIM, STEM LINKS!

ON TOUR!

ABVV West-Vlaanderen roept op voor een linkse stem op 25 mei, omdat we op links rekenen om onze jobs, lonen, uitkeringen, pensioenen,... te verdedigen. Politici van SP.a, Groen en PVDA komen ons uitleggen hoe ze dat zullen doen.

OOSTENDE SPA
JOHAN VANDELANOTTE
Donderdag 24 april - 20u
De Noordstar, J.Peurquaetstraat 27, Oostende

KORTRIJK PVDA
TIM JOYE
FILIP DESMET
Donderdag 8 mei - 19u
Textielhuis, Rijselestraat 19, Kortrijk

ROESELARE GROEN
WOUTER DE VRIENDT
Donderdag 15 mei - 19u
ACOD, Sint-Amandsstraat 112, Roeselare

Moderator:
Op alle avonden Stefaan Kerger (Focus-WTV)

Gratis Inkom
Inschrijven via prov.sec@abvv-wvl.be

ABVV West-Vlaanderen

Sociale Filmweek

VAN 21 TOT EN MET 24 APRIL | CC KRUISPUNT DIKSMUIDE



crISEs-UP MA 21/04/2014 20U15

De Nieuwe Wildernis DI 22/04/2014 14U30 EN 20U15

NO WOE 23/04/2014 14U30 EN 20U15

A Clockwork Orange DO 24/04/2014 14U30 EN 20U15

De Diksmuide Filmclub, Linx+ West-Vlaanderen, Sociale Filmactie en Natuurpunt slaan de handen in elkaar voor een **Sociale Filmweek, van 21 tot en met 24 april.**

We bieden elke dag een unieke film aan, die een belangrijke maatschappelijke kwestie belicht. We selecteerden zorgvuldig vier films, die bij de avondvoorstellingen worden ingeleid door een deskundige spreker.



■ WAT STAAT ER OP HET SPEL

VERKIEZINGEN 25 MEI 2014

Syndicale vrijheden: ook dat zit vervat in verkiezingsprogramma's

De zware bedrijfsconflicten van de laatste weken bij **Agfa Gevaert** in Mortselt, **Lanxess** in Zwijndrecht, maar ook **ArcelorMittal** in Gent vertonen allen eenzelfde rode draad. Een **verhard en verzuurd klimaat** van onderhandelen en sociaal overleg. Een overleg waaruit het element 'sociaal' bij momenten is verdwenen omdat werknemers voor voldongen feiten worden geplaatst en er nog maar bitter weinig ruimte overblijft om echt te onderhandelen. Meer dan vroeger moeten we ook vaststellen dat **syndicale vrijheden** meer en meer op het spel komen te staan.

Sociaal overleg voorbijgestreefd?

Er zijn krachten in ons land die ons sociaal model liever kwijt dan rijk zijn, die zich luidop de vraag stellen of de **vakbonden vandaag nog wel van nut** zijn. Volgens hen moet het sociaal overleg beperkt worden tot het bedrijfsniveau en liever nog tot directe afspraken tussen de werkgever en zijn werknemers. Conclusie: ondernemings-cao's zijn de toekomst. Of nog beter: individuele loonafspraken.

Volgens **rechts** "werkt het sociaal overleg tussen werkgevers en werknemers niet meer en moet dat dus aangepakt worden. Dat niet functioneren houdt belangrijke beslissingen tegen die genomen moeten worden in het belang van onze economie en de bedrijven. Het afsluiten van een IPA (Interprofessioneel Akkoord) tussen de

werkgevers en de vakbonden is een ouderwetse traditie. De bedrijven zijn het best geplaatst om met hun werknemers zelf afspraken te maken. Daarvoor zijn er zelfs geen vakbonden nodig."

Afspraken respecteren i.p.v. naar de rechtbank stappen

Maar wat leert de recente realiteit ons? In de beide recente zware conflicten in de Antwerpse chemie (Agfa en Lanxess) werden langs de kant van de vakbonden **alle voorgeschreven procedures gevolgd**. Ook diegene die zijn beschreven in het zogenaamde herenakkoord of gentlemen's agreement. Hierin bevat zit de uiting en de wil van de sociale gesprekspartners om conflicten op te lossen volgens onderling afgesproken regels (met betrekking tot stakingsaanzegging, verzoeningen, bemiddeling...) in plaats van naar rechtbanken te stappen.

Wij zijn van mening dat politie(honden), waterkanonnen, deurwaarders en rechters niet thuishoren in een sociaal conflict waarbij wij enkel gebruik maken van ons (quasi enig) **democratisch en fundamenteel recht tot verzet**, met name een **staking**.

Provocaties

Het is de werkgever die, bij Lanxess, nog voor de staking effectief begon, de poort heeft gesloten en een feitelijke lock-out heeft georganiseerd voor de arbeiders.

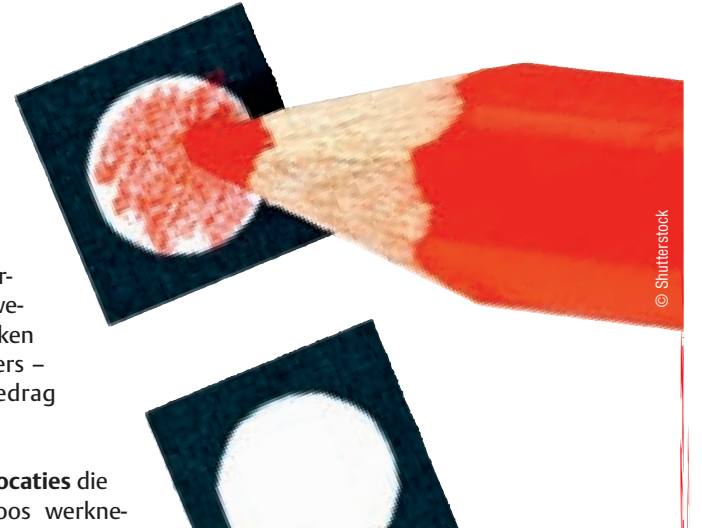
Het is de werkgever die, bij Agfa, de ordediensten en deurwaarders heeft ingeschakeld.

Het is bij Heinz dat de vertrekkende CEO voor bewezen diensten – het afdanken van bijna 200 werknemers – een fenomenaal bedrag opstreek.

Het zijn zulke **pure provocaties** die aantonen hoe respectloos werknemers worden behandeld. Vaak zijn het situaties die al langer aanslepen en waarbij op een bepaald ogenblik de spreekwoordelijke druppel valt en er geen ander alternatief rest, dan het voeren van het enige verzet dat nog mogelijk is, namelijk een staking.

Sociaal overleg niet beperken

In dit alles moet je de vraag stellen naar de rol die de vakbonden nog krijgen. Meer en meer gaat het over syndicale vrijheden, naar de mogelijkheid om collectief te ageren. De discussies die de komende weken zullen worden gevoerd, gaan uiteindelijk hierover. **Welke plaats krijgen de vakbonden in de bedrijven? Welke collectieve stem kunnen werknemers nog uitbrengen?**



Dit toont meteen ook aan dat sociaal overleg behouden moet worden in de structuur die we vandaag kennen en dat vakbonden meer dan ooit broodnodig zijn. Wie droomt van een beperking van sociaal overleg tot bedrijfsniveau of zelfs individueel niveau (zoals N-VA en Open Vld), moet dringend een bezoek brengen aan een stakingspiket.

Onder het mom dat de vrije markt veel meer kan opbrengen als we ze nog wat vrijer maken, wordt ons sociaal overleg in vraag gesteld. Maar de enigen die echt profiteren van die vrijere markt, zijn de werkgevers.

■ JOBS4CLIMATE

Duurzaam investeren = jobs creëren

Door te investeren in energierenovatie, openbaar vervoer, het elektriciteitsnet en hernieuwbare energie kunnen we **60.000 jobs creëren, de energiefactuur verlagen en het milieu beschermen. Waar wachten we nog op?**

Met de campagne 'Jobs4climate' wil de **Klimaatcoalitie** de meerwaarde van een sterk klimaatbeleid in de verf zetten. Als lid van de Klimaatcoalitie, een groep van een 70-tal middenveldorganisaties, steunt het ABVV deze campagne. Want door voldoende en gericht te investeren, in plaats van blind te bezuinigen, kunnen we een duurzame toekomst vorm geven en bijkomende kwaliteitsvolle jobs creëren. De Klimaatcoalitie formuleert uitdagingen in 5 domeinen.

1. Verdubbel het tempo van energierenovaties

In heel wat woningen gaat energie verloren door onvoldoende isolatie of een inefficiënte verwarmingsin-



stallatie. Daardoor zitten de bewoners opgezaagd met een té hoge energiefactuur.

Een grondige energierenovatie van een woning kan het energieverbruik met 2/3e terugdringen. De overheid moet haar ondersteu-

ningsbeleid hierop afstellen, meer aandacht geven aan groepen die niet kunnen (of willen) renoveren, en de energiezuinige sociale woningbouw opkrikken. Dat kan leiden tot 40.000 bijkomende jobs. Niet enkel in de bouwsector maar ook in de industrie die bouwmaterialen maakt, bij de architecten, de sector van banken en verzekeringen, de vastgoedsector...

2. Versnel investeringen in hernieuwbare energie

De investeringen in nieuwe productiecapaciteit met hernieuwbare bronnen zoals wind en zon lopen achter op de doelstellingen. Er bestaat zelfs het risico op een stroompanne omdat er niet genoeg elektriciteit kan geproduceerd worden als de vraag erg hoog is.

Voldoende investeringen in hernieuwbare energie en energieopslag kunnen tot 20.000 bijkomende jobs creëren. Tegelijk dringen we zo de vervuiling terug, worden we minder afhankelijk van de import uit andere landen en vergroten we de energiezeekerheid.

3. Investeer in het elektriciteitsnet van de toekomst

We hebben nood aan een slim net dat vraag en aanbod van elektriciteit beter op elkaar afstemt en de productie van vele hernieuwbare bronnen opvangt. Investeren in dit domein kunnen tot 4.000 kwaliteitsvolle jobs opleveren. Van ingenieurs tot elektriciens.

4. Openbaar vervoer schreeuwt om investeringen

Een voorbeeld: de afgelopen tien jaar is het gebruik van het spoor met de helft toegenomen, maar de investeringen zijn niet gevolgd. Investeren in openbaar vervoer

levert jobs op en doet de luchtvervuiling en files afnemen.

5. Investeer in duizenden kilometers nieuwe fietspaden

Honderden kilometers fietspad liggen er slecht bij, terwijl er ook nood is aan nieuwe fietspaden en andere infrastructuur zoals veilige fietsenstallingen.

De aanleg en het onderhoud van die fietsinfrastructuur kan voor 2000 bijkomende jobs zorgen.

Bekijk de filmpjes en ander campagnemateriaal op www.jobs4climate.be

Volg het ABVV op Facebook



Volg het ABVV op Twitter



Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

MILIEU OP DE WERKVLOER

De milieucoördinator levert zijn verslag af, wat nu?

In maart, april en mei staat de milieu-impact van de bedrijven op de overlegagenda. Leden van het CPBW, de OR of de vakbondsafvaardiging hebben recht op deze milieu-informatie waarmee ze syndicaal aan de slag kunnen. Ook jij kan hier als ABVV-afgevaardigde, met de steun van het Vlaams ABVV, werk van maken.

Het integraal milieujaarverslag en jaarverslag van de milieucoördinator

Maakte jouw bedrijf een integraal milieujaarverslag (IMJV), dan kreeg je intussen (voor 15 maart 2014) een afschrift. Het IMJV kan meer info bieden over de afvalstoffen, de energievraag, het waterverbruik, enz. Na het IMJV, levert de milieu-

coördinator op 1 april 2014 zijn verslag af over zijn activiteiten in 2013. Dit verslag geeft onder meer een overzicht van zijn adviezen en hoe het bedrijf daarmee is omgegaan.

Een bedrijf is geen eiland

Het is een hele klus om de materiaalstromen

binnen de muren van een onderneming te beheersen: tanks zijn niet volledig luchtdicht, machines lekken, er gebeurt al eens een foutje, er wordt onzorgvuldig omgegaan met onderhoudsschema's, werknemers zijn onvoldoende opgeleid, afgewerkte producten bevatten gevaarlijke materialen, enz. Zo komen producten in de omgeving vrij die het leefmilieu en de gezondheid van de werknemers en buurtbewoners onnodig kunnen belasten of zelfs schaden.

Stel vragen bij de huidige aanpak

Luchtvervuiling, materialentekorten, stijgende energieprijzen, klimaatproblemen, enz. beheersen steeds meer de wijze van bedrijfsvoering. In een periode van tien jaar stegen de materiaalkosten met 150%. Wat meer is

dan de stijging van de loonkost in dezelfde periode. Materialen en energiekosten wegen steeds meer door in het budget. Tijd om het volledige milieuplaatje van dichterbij te bekijken.

Bereid je voor

Beperk je niet tot de mondelinge mededeling en zet een stap verder. Het Vlaams ABVV kan je daarbij helpen.

- Leg de besprekingen vast in de agenda en bereid je voor.
- Wil je ondersteuning bij de voorbereidingen, contacteer dan de dienst vorming en ondersteuning van het Vlaams ABVV via milieu@vlaams.abvv.be.

www.vlaamsabvv.be/voormilitanten



LEUVEN ANDERS BEKEKEN

We lopen de verborgen kantjes af van de stad. Iedereen kent Leuven als de universiteitsstad. Maar tussen alle studenten zijn er nog vele stille getuigen van grote veranderingen, al dan niet ten goede, doorheen de Leuvense geschiedenis.

Op zaterdag 7 juni 2014 wandelen we langs monumentale gebouwen als de Universiteitsbibliotheek op het Ladeuzeplein en de oude Lakenhal in de Naamsestraat (nu ingepalmd door de universiteit). We hebben het ook over de schrijnende armoede en de moeilijke sanering van het Slachthuiskwartier, de 'gangen' waar de arbeiders in de negentiende eeuw werden weggesto-

ken, de beruchte plundering van Leuven in de Eerste Wereldoorlog en de bombardementen.

LAAT JE VERLEIDEN DOOR MADRID

In deze citytrip doorkruisen we van 18 tot 21 september 2014 de Spaanse hoofdstad: centrum van de macht, aartsrivaal van voetbalclub Barça, oerkatholiek en in volle economische crisis. Uitschuiven

doen we af en toe tot in de 16de eeuw, op onze rollerskates, brandstapels en duimschroeven van Gentenaar Karel V ontwijkend. Een stad vol oude en nieuwe 'movida'. Almodovar, de vleesgeworden rebellie meteen na de langvergeten dictatuur, is ondertussen bijgezet in het wassenbeeldenmuseum.

Ontdek de stad, tapas y cocina y arquitectura, hangende tuinen,

een dakterras op een subliem art-decogebouw, facistoïde grandeur en vooral de schitterende kunstcollecties.

Prijs: 665 euro p.p. op basis van 2-persoonskamer (toeslag 1-persoonskamer 145 euro).

Meer info

Via www.linuxplus.be, info@linuxplus.be of tel. 02 289 01 81



Nieuwe brochures ABVV-jongeren

Naar goede gewoonte publiceren de ABVV-jongeren handige en nuttige brochures. Heb je vragen over jobstudenten? Of over schoolverlaters? Wil je de actuele cijfers kennen? Of de laatste wijzigingen in de regelgeving?

Alle antwoorden en nog veel meer, vind je in de vier nieuwe brochures:

- **Jouw studentenjob** - voor werkende studenten;
- **OpZak** - voor schoolverlaters, jonge werkenden en werkzoekenden;
- **Deeltijdsleren en stages** - voor wie werkt in het kader van zijn of haar studies;
- **Jeugdvakantie** - een volwaardige vakantie in je eerste volledige jaar op de arbeidsmarkt.

De brochures kan je gratis afhalen in alle ABVV-kantoren, of bestellen via info@abvvjongeren.be, via www.abvvjongeren.be, of telefonisch bij onze medewerkers:

Aalst:	053 72 78 21
Antwerpen:	03 220 66 92
Brugge:	050 44 10 40
Brussel:	02 552 03 63
Dendermonde:	052 25 92 83
Gent:	09 265 52 66
Hasselt:	011 28 71 41
Kortrijk:	056 24 05 36
Leuven:	016 27 18 94
Mechelen:	015 29 90 45
Oostende:	059 55 60 55
Roeselare:	051 26 00 93
Ronse:	055 33 90 15
Sint-Niklaas:	03 760 04 35
Turnhout:	014 40 03 18

Neem mee de handschoen op

Steun FOS in de wereldwijde strijd voor waardig huishoudwerk

www.neemdehandschoenop.be

Poetsen, wassen, strijken en het vuile werk doen: de meer dan 100 miljoen huishoudhulpverleners wereldwijd halen er hun neus niet voor op. Zo maken ze zich onmisbaar in de samenleving, en dat verdient respect. Daarom neemt FOS de handschoen op voor huishoudwerk(st)ers in het Zuiden. Steun ons in deze strijd, zodat ze de waardering en de rechten krijgen die ze verdienen.

SOCIALE STRIJD WERELDWIJD

■ INTERVIEW

Europa moet anders en beter

Op vrijdag 4 april betogen we samen met andere Europese vakbonden in de straten van Brussel. Waarom? Voorzitter Rudy De Leeuw en algemeen secretaris Anne Demelenne lichten toe.

Waarom nu een Europese betoging?

Rudy: “Op 25 mei kiezen we de Belgische parlementsleden voor het Europees Parlement. Maar we moeten vooraf al onze stem laten horen door te mobiliseren. We moeten in de aanloop naar die verkiezingen duidelijk maken dat een ander, beter en socialer Europa broodnodig is. Waar staat Europa voor? Wat doet Europa voor de gewone burger? Is Europa nog in staat om een **positief project** op poten te zetten, in plaats van enkel de hakbijl te zetten in de lonen, de openbare diensten en de sociale zekerheid? Het is nu of nooit voor Europa. Onze mensen schreeuwen om een positief Europees project.”

Anne: “We zijn ontgoocheld over wat er van Europa geworden is en wat sommigen er van proberen te maken. We zijn niet tegen Europa, want we moeten problemen grensoverschrijdend samen aanpakken, maar we willen een menselijk Europa. Een Europa voor ons en door ons. **Geen markt waar alles te koop is**, waar bijv. zelfs de watervoorzieningen geliberaliseerd dreigen te worden zodat privébedrijven winst kunnen maken op een basisbehoefte. Geen Europa dat winstbejag aanmoedigt. Een Europa dat mensen kansen en bescherming biedt.”

Hoe moet dat dan?

Anne: “Europa moet een nieuwe weg inslaan. Europa moet kwaliteitsvolle jobs creëren. Er moet geïnvesteerd worden in een duurzame, sociale economie, in de reële economie in plaats van sociale bijdragen te verminderen door werkgevers blanco cheques cadeau te geven. Samen met de andere Europese vakbonden hebben we, in de schoot van het Europees Vakverbond, een plan opgesteld dat het tegengestelde is van het huidige beleid. Dit **investeringsplan** stelt voor om gedurende 10 jaar elk jaar 2% van het Europees bruto binnenlands product

(nvdr. de totale waarde van alle geproduceerde goederen en diensten in Europa) te investeren. Dit komt jaarlijks neer op zo’n 260 miljard euro. Niet zozeer via nationale investerings- of relanceprogramma’s, maar met een werkgelegenheidsbeleid op Europees niveau. De rijkere en de economisch sterkere landen moeten meer bijdragen. De Europese Investeringsbank moet zijn rol spelen en we halen middelen uit een rechtvaardiger fiscaliteit waarbij de inkomens uit kapitaal meer bijdragen. De bedoeling is om zo 9 tot 11 miljoen kwaliteitsvolle en duurzame jobs te creëren, vooral voor jongeren, de sociale spanningen te doen afnemen, de ongelijkheden te verminderen, de markt regels op te leggen en te sturen, de openbare diensten en dienstverlening zoals gezondheidszorg en openbaar vervoer verder uit te bouwen.”

Waar halen we dat geld vandaan?

Rudy: “Het is een kwestie van **keuzes maken**. De Europese Centrale Bank heeft tien keer meer middelen vrijgemaakt om de banken te redden en te ondersteunen! Als dat kan voor de banken, kan dat ook voor de mensen.”

WE MOETEN HET TIJ DOEN KEREN, EUROPA MOET VAN KOERS VERANDEREN.

“Bovendien verliezen de Europese lidstaten jaarlijks maar liefst 1000 miljard euro (bijna 4 keer meer dan het investeringsplan) aan inkomsten door fraude en belastingontwijking. Het geld is er dus, je moet het trachten binnen te halen. Europa moet de belastingen meer gelijk trekken, de belastingparadijzen bestrijden, het onproductieve kapitaal belasten, de **fiscale rechtvaardigheid** herstellen. Met een taks op financiële transacties, op het flitskapitaal, de



■ Anne Demelenne en Rudy De Leeuw

enorme sommen die razendsnel heen en weer verhandeld worden, bestrijd je de winsthonger en de speculatie die de crisis veroorzaakt hebben, en haal je een pak centen binnen. Een taks van 0,05% zou al tot 250 miljard per jaar opbrengen.”

We moeten dus duurzaam investeren in plaats van besparen?

Anne: “Natuurlijk! De blinde besparingpolitiek heeft de crisis alleen maar erger gemaakt en de **ongelijkheden verscherpt**, voor slechte onderbetaalde banen

om onze lonen terug te schroeven. Deze sociale dumping vernietigt duizenden banen door buitenlandse werknemers uit te buiten. Bij ons gingen op 4 jaar tijd 7000 jobs verloren in de bouw. In de transportsector verloren 4000 truckers hun job. Ze worden vervangen door buitenlandse chauffeurs die voor de helft of zelfs een kwart minder van de Belgische lonen rijden... Zij zijn onze vijand niet, van hun ellende wordt misbruik gemaakt. Ze hebben recht op werk, net als wij. Ze hebben recht op een deftig loon, net als wij. Maar het **opbod van sociale dumping** moet stoppen. Het is oneerlijke concurrentie op de kap van werknemers, om abnormaal hoge winsten op te strijken.”

Rudy: “Begin deze maand was er in Gent een proces tegen de organisatoren van grootschalige dumping bij toeleveranciers in de auto-sector. Ze lieten meer dan 300 Oost-Europese arbeiders als zogenaamde zelfstandigen werken, voor om en bij de 4 euro per uur. De arbeidsauditeur verwoorde het perfect. Hij zei dat een **hoek-**

steen van de samenleving in gevaar komt, en dat de sociale zekerheid in de verdrukking komt, wanneer dergelijk bedrijfsmodel aanvaard wordt.”

Hoe moet die sociale dumping bestreden worden?

Rudy: “De vage regelgeving werkt het omzeilen of overtreden van de regels in de hand. Dat kan niet. De achterpoortjes in de wetgeving moeten dicht, er moet meer gecontroleerd worden en er moeten strengere straffen komen voor wie zich niet aan de regels houdt en mensen uitbuit. Vanzelfsprekend eisen we respect voor collectieve arbeidsovereenkomsten en het collectief sociaal overleg. We vragen ook gelijk loon voor gelijk werk, een waardig Europees minimumloon, en de oprichting van een sociale Europol, een soort van sociale politie die kan optreden tegen misbruiken en sociale fraude. En de overheden moeten het voortouw nemen: geen overheidscontracten meer voor firma's die door sociale dumping goedkope werken.”

Jongeren op kop van de betoging

De jongeren van alle ABVV-gewesten en centrales zullen de betoging aanvoeren om de regering nog maar eens te vragen de beperking van de inschakelingsuitkeringen af te voeren. Want door die beperking zijn zo’n **55.000 jongeren met uitsluiting bedreigd** in 2015. Niet omdat ze geen werk zoeken, maar omdat ze geen vast werk vinden. Ze zouden, los van hun inspanningen, hun uitkering ver-

liezen en aangewezen zijn op het OCMW.

Dit is onrechtvaardig en onaanvaardbaar. Jongeren hun uitkering afpakken is ook sociale dumping.

De regering deed al inspanningen om de sociale dumping te bestrijden en beloofde nog meer, maar intussen dumpt ze **de jongeren in de armoede**.

gezorgd en jobs vernietigd. Er zijn nu 27 miljoen werklozen in de Europese Unie, tegenover 17 miljoen in 2008. In de landen die het zwaarst getroffen werden, heeft de helft van de jongeren geen job. 121 miljoen Europese burgers leven onder de armoedegrens. Dat is het resultaat van 6 jaar blind besparen! En net zoals ze ons wilden laten geloven dat blinde besparingen er ons weer bovenop zouden helpen, willen ze ons nu laten geloven dat concurrentie tussen werknemers een goede zaak is, ook voor de economie.”

Die concurrentie tussen werknemers gaat te ver?

Rudy: “Ja, door de Europese werknemers tegen elkaar te laten concurreren worden de arbeidsomstandigheden in heel Europa zwaar aangetast. We riskeren dit zelfde fenomeen vast te stellen wanneer de werknemers in Vlaanderen en Wallonië op een dag ook tegen elkaar opgezet worden.”

Anne: “Detachering, interim, onderaannemers, schijnzelfstandigen, sociale fraude: alles is goed genoeg als het maar kan dienen

Europese betoging vrijdag 4 april

start: Noordstation – Albert II laan

Onze boodschap:

- Stop de werkloosheid en werkonzekerheid
- Stop de sociale dumping
- Stop de oprukkende verarming en ongelijkheid
- Stop het geloof in ‘hoe minder regels, hoe beter’

Jongeren verzamelen aan het kruispunt van de Kruidtuin- en Pachecolaan.

Praktische info (zoals vervoer vanuit jouw regio, speciaal treinticket): spreek je delegatie aan of neem contact op met je ABVV-gewest of vakcentrale.



Eindelijk een CAO 'gelijk loon voor gelijk werk'

Op het paritair comité voor het vervoer en de logistiek werd - eindelijk - de cao 'gelijk loon voor gelijk werk' ondertekend. In deze cao is overeengekomen dat werknemers die in België tewerkgesteld worden, aan de Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden betaald moeten worden. Uiteraard is het de bedoeling om een halt toe te roepen aan de sociale dumping in de sector.

Frank Moreels, Federaal Secretaris BTB, is tevreden met deze CAO: "Het heeft echter te lang geduurd om de werkgeversorganisaties over de brug te krijgen. We herinneren ons nog dat Febetra enkele jaren geleden reclame maakte voor een handboek waarin aan transportfirma's werd uitgelegd hoe ze moesten uitvlaggen naar Oost-Europa. Ook de andere federaties dekten de problematiek van de sociale dumping toe. Toen BTB dit met twee zwartboeken aanklaagde werden we weggelachen door de werkgevers. Vandaag trokken we ze over de brug om een CAO te ondertekenen die een dam vormt tegen de ergste misbruiken."

Ook werkgevers in moeilijkheden
BTB heeft enkele jaren moeten prediken in de woestijn, maar vandaag is men ook in sommige werkgeverskringen bewust geworden van de ontsparing van de dumping. Kleine en middelgrote ondernemingen kunnen niet langer op tegen de oneerlijke concurrentie die ze ondergaan door postbusfirma's uit Oost-Europa. Er gingen niet enkel 4000 jobs verloren in het wegvervoer, ook tal van ondernemingen gingen over kop.

Zal deze CAO de dumping tegenhouden?

Frank Moreels maakt zich geen illusies: "Malafide werkgevers vinden onmiddellijk achterpoortjes als er deuren gesloten worden. Maar de

CAO heeft een belangrijke symbolische waarde. Werkgevers die zich engageren in een CAO om het inzetten van buitenlandse chauffeurs minder aantrekkelijk te maken, het is nieuw! Bovendien werd er een duidelijke omschrijving gegeven van wat een standplaats precies is. Zo moeten buitenlandse chauffeurs die werken vanuit een Belgische standplaats, de Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden betaald krijgen. De bedoeling is uiteraard om de oneigenlijke inschakeling van 'goedkope' chauffeurs via allerlei constructies te bemoeilijken."

BTB zal nu nagaan of het de werkgevers menens is. Of ze de CAO zullen naleven, en of de werkgeversfederaties de naleving van die CAO mee zullen afdwingen.

BTB heeft duidelijke eisen

Het stopt voor BTB niet bij deze CAO. Het is een stap, maar er zijn nog veel stappen nodig! Zo hebben ook de politici een belangrijke verantwoordelijkheid. Frank Moreels: "Met name John Crombez, staatssecretaris bevoegd voor o.a. fraudebestrijding, heeft reeds flink wat gedaan. Maar er is meer nodig. We hebben dan ook onze belangrijkste eisen voor de politieke wereld op een rij gezet. Een memorandum waarin we de politici wijzen op wat ze na de verkiezingen moeten doen, als ze de transportsector in België willen redden."

MEMORANDUM VAN BTB TRANSPORT EN LOGISTIEK VOOR DE VERKIEZINGEN

BTB maakte begin 2014 zijn wensen kenbaar aan de politici. Onze prioriteiten voor de transportsector zeg maar. Een lijst met maatregelen die nuttig zijn voor de werknemers in de sector van transport en logistiek. Hieronder een greep uit onze voorstellen.

Europa

1. Verplichte tachograaf voor beroepsvoertuigen onder de 3,5 ton. Dus ook controle op rij- en rusttijden van koeriers.
2. Verbod op het nemen van de zgn. lange rust in de vrachtwagen. Ook een beroepschauffeur heeft recht op goede rustfaciliteiten.
3. Geen verdere liberalisering van de cabotage.
4. Na drie cabotageritten retour naar land van herkomst.
5. Europees minimumloon voor allen.
6. Een sociale Europol die zorgt voor echte controles en handhaving.

België – federaal

1. Meer controle in de transportsector door de FOD mobiliteit: er zijn méér controleurs met méér middelen nodig.
2. Invoering van een CMR register waarbij het moeilijker wordt te frauderen met de boorddocumenten.

Regionaal

1. Voor échte investeringen in de transport en logistieke sector: wegwerken van de missing links.
2. Gecoördineerd transportbeleid: geen versnipperde regelgeving waar geen enkele chauffeur nog de weg in vindt.
3. Inzet van de camera's voor de trajectcontrole in de strijd tegen sociale dumping.
4. Méér parkeerfaciliteiten die veilig, netjes en comfortabel zijn.

Wie de volledige tekst wil lezen kan terecht op www.btb-abvv.be



■ Foto van dumpingsituaties. Chauffeurs kamperend onderweg.

Petitie tegen sociale dumping in de transportsector

AL MEER DAN 3500 HANDTEKENINGEN!



De voorbije jaren gingen meer dan 4.000 jobs in de transportsector verloren omdat werkgevers in naam van de winst kiezen voor goedkopere chauffeurs in erbarmelijke werkomstandigheden. Om die reden lanceerden wij een petitie.

In mei zullen we de resultaten van deze petitie overhandigen aan Europees Commissaris Simm Kallas. We willen een duidelijk signaal geven tegen deze onaanvaardbare sociale dumping, want zo kan het niet verder.

Tekende jij nog niet?

Dat kan nog altijd.

Surf naar: www.petitions24.com/stop_social_dumping

Heb je geen internet, of wil je zelf de baan op om handtekeningen te verzamelen? We bezorgen je graag een papieren exemplaar. Je kan dit laten ondertekenen door familie, vrienden, kennissen en vooral collega's. Daarna bezorg je ons de ondertekende formulieren terug. Je kan een papieren exemplaar aanvragen bij Dinneke Fleerackers van het federaal secretariaat wegvervoer en logistiek via dinneke.fleerackers@btb-abvv.be of telefonisch op 03 224 34 37

■ EQUAL PAY DAY 2014

BTB in actie

Alhoewel vrouwen in de Transportsector wel gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden hebben, sluit BTB zich jaarlijks aan bij de EPD-campagne. Dit uit solidariteit met vrouwen in andere sectoren, die op maandbasis nog steeds gemiddeld 21% minder verdienen dan hun mannelijke collega's! Ook voor BTB blijft dit onaanvaardbaar.

- Op de foto herken je een deel van de sterke delegatie die deelnam aan de actie voor de Artesis Plantijn Hogeschool te Antwerpen.



- Op de foto herken je onze fiere afgevaardigde Ali Kara (tweede persoon rechts vooraan) die op uitstekende wijze de belangen van onze leden op de luchthaven behartigt.

Werkbezoek DHL

Op 17 maart 2014 bracht BTB een nachtelijk werkbezoek aan het lucht-afhandelingsbedrijf DHL op de luchthaven Brussel Nationaal. De directie van DHL ontvouwde er haar nakende uitbreidingsplannen, en schetste de gunstige evolutie van de tewerkstelling binnen de onderneming sinds de gedeeltelijke overheveling naar Leipzig.

Secretaris Sandra Langenus lichtte alle aspecten van de luchtafhandeling toe aan ABVV Voorzitter Rudy De Leeuw, BTB Voorzitter Ivan Victor en Co-voorzitter Frank Moreels.



STANDPUNT

Hoe prioriteiten kunnen verschillen...

Hoe onze industrie verlangt naar een politiek met ernstige prioriteiten.

Onze industrie vraagt om ernstige politiek, niet om een verkleedpartij.

Carnaval is voorbij, mijn beste.

Mag het nu even ernstig?

Dezer dagen denken sommige politici de gunst van het volk te moeten veroveren door als verklede pandabeer op te draven in tv-programma's. Iedereen heeft natuurlijk recht op zijn eigen zottigheid. Het is alleen te hopen dat ons straks het lachen niet zal vergaan.

In april 2013 publiceerde de Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten een standpunt met als titel 'De maakindustrie: motor van welvaart in Vlaanderen'. De maakindustrie zorgt voor 20% van de tewerkstelling in Vlaanderen (een gemiddeld cijfer voor Europa). Maar het aandeel daalt: in 1970 was dat nog 35%. Die evolutie gebruiken om de maakindustrie af te schrijven zou echter een grote fout zijn. De maakindustrie is immers een krachtige motor van indirecte tewerkstelling. Een job in de productiesector creëert tussen 2 en 5 bijkomende jobs. De productiesector levert een belangrijk aandeel in de private (tot 90%) en publieke financiering van Onderzoek & Ontwikkeling en speelt daardoor een essentiële rol in het innovatieproces en de technologische vooruitgang. Jobs in de productie zijn tot 10 % beter betaald. Samengevat zei de KVAB dat *'een economie die niet gebaseerd is op productie, maar alleen op diensten, niet leefbaar is op lange termijn'*.

Onlangs pakte dezelfde KVAB uit met een nieuw rapport 'Dreigende metaalschaarste? Innovaties en acties op weg naar een circulaire economie'. Hierin wordt vastgesteld dat zowel de basis- als de technologiemetalen essentieel zijn voor een moderne maatschappij, haar innovatieve technologieën en haar economie. Maar ook wordt gesteld dat de continuïteit van hun bevoorrading onder economisch realistische condities in toenemende mate onzeker wordt en vooral in die regio's van de Europese Unie die weinig minerale grondstoffen bezitten, met name Vlaanderen. Het is dezelfde conclusie die ook wij trokken in ons rapport 'Naar een nieuwe industrialisering van en voor de metaalsector'. De KVAB is voorzichtiger inzake de urgentie van noodzakelijke veranderingen, maar ze zitten wel op dezelfde lijn wat de aard van de veranderingen betreft. *Er moet een transitie komen naar een kringloopeconomie*.

Voor ons is het duidelijk dat we de bedreiging die schuilt in de schaarste van een aantal metalen/materialen, kunnen en moeten ombuigen tot een opportuniteit. We moeten bouwen aan een nieuw industrieel ecosysteem met oog voor een gezonde economie, kwaliteitsvolle (volwaardige en werkbare) jobs in een slimme, innovatieve productie en logistieke omgeving en een zo klein mogelijk negatieve klimaat- en milieu-impact. Ook de KVAB besluit dat Vlaanderen een excellente industriële en technologische basis heeft om de problematiek van grondstoffenschaarste aan te pakken. We moeten alleen dit competitief voordeel verder uitbouwen op wereldschaal.

We zijn een kleine twee maanden voor de verkiezingen. Zou het daar misschien eens kunnen over gaan? Hoe zetten we onze maakindustrie terug op de kaart? Want afgelopen week bleek ook dat voor het eerst in een jaar het consumentenvertrouwen weer gedaald is. De oorzaak zou vooral te wijten zijn aan de vele herstructureringen die de afgelopen weken werden aangekondigd. En onze sectoren kenden weer meer dan hun deel Philips in Kontich, TP Vision in Brugge en meest recent radiatorenproducent Henrad in Herentals. Voor het vertrouwen van de mensen is er werk nodig. Niet alleen nu maar ook morgen. En daarvoor is er nood aan een solide toekomstgerichte industrie. Zonder industrie is onze welvaart bedreigd. Wat is meer bedreigd: de pandabeer of onze industrie? Mag de politieke discussie daar misschien over gaan?



Herwig Jorissen
Voorzitter

Akkoord sector metaalhandel ondertekend!

Eind januari werden de onderhandelingen binnen de sector metaalhandel afgerond. Het beloofde van tevoren een moeilijk traject te worden, wat achteraf ook zo is gebleken.

De van overheidswege opgelegde zero-norm, gekoppeld aan de onzekere toekomstige ontwikkelingen in het kader van het eenheidsstatuut, dwongen de onderhandelaren in een keurslijf zonder al te veel bewegingsruimte.

Het was dan ook de kunst om te trachten om toch nog hier en daar wat uit de brand te slepen, vooral dan op basis van een pak inventiviteit.

WAT STAAT ER IN HET SECTORAKKOORD?

Als het gaat over het **Pensioen-fonds**, werd een tweeledige afspraak gemaakt:

- Er wordt een eenmalige storting van 500 euro gedaan bij de verworven reserves van de aangesloten (mits er is voldaan aan een aantal voorwaarden);
- De bijdrage voor het sectoraal pensioen wordt vanaf 1 januari 2015 op 1,8% gebracht.

Met betrekking tot het **Fonds voor Bestaanszekerheid**, worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd met 5,42%.

In dit akkoord wordt andermaal de kans gegeven om op ondernemingsniveau een andere bestemming te geven aan de **ecocheques**. Een deadline voor het afsluiten van een ondernemingsovereenkomst hieromtrent werd niet vastgelegd; overstappen is dus steeds mogelijk (op voorwaarde van een cao op ondernemingsvlak).

Dit akkoord voorziet eveneens in de verlenging van de **SWT-rege-lingen** tot 31 december 2014. Het betreft:

- De **sectorale regelingen** op 57 en 58 jaar op voorwaarde van 38 jaar loopbaan;
- De regelingen **zwaar beroep** op 58 jaar op voorwaarde van 35 jaar loopbaan en **medisch SWT** zijn alvast nieuw voor de sector metaalhandel;
- De regeling **nachtarbeid** op 56 jaar op voorwaarde van 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar met nachtprestaties;
- De regeling **hele lange loopbaan** op 56 jaar op voorwaarde van 40 jaar loopbaan (tot eind december 2015).

De aanvullende vergoedingen bij SWT worden ten laste genomen van het Sociaal Fonds (mits er is voldaan aan een aantal voorwaarden). Bovendien wordt er aanbevolen dat er ten laatste 1 jaar voor het bereiken van de leeftijd om afspraak te kunnen maken op SWT, een gesprek moet plaatsvinden tussen de betrokken arbeider en zijn werkgever.

Het **sectorale tijdskrediet** wordt uitgebreid met de 4/5-landingsbaan op 50 jaar op voorwaarde van 28 jaar loopbaan, waarvan minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming. Voor de servicetechniekers wordt er een uitzondering voorzien omwille van de specificiteit van hun job.

Qua **vorming en opleiding** wordt het engagement genomen om de participatiegraad te verhogen met 5%. Het individueel recht op vorming en opleiding dient te worden geëvalueerd tegen 30 juni 2014. Er worden een aantal verbeteringen aangebracht in de procedure tot goedkeuring van de bedrijfsopleidingsplannen die bij Educam worden ingediend.

Omtrent het **eenheidsstatuut** engageren de sociale partners zich om de loon- en arbeidsvoorwaarden te inventariseren van zowel de arbeiders als bedienden die actief zijn binnen de sector van de metaalhandel. Zij bevelen daarenboven aan om eenzelfde vergelijkende studie te maken op het niveau van de onderneming.

De procedure voor de installatie van een **syndicale delegatie** werd verbeterd. De handtekenprocedure die noodzakelijk was bij de installatie van een syndicale delegatie, wordt vervangen door een procedure onder toezicht van de voorzitter van het paritair subcomité. Dit moet zorgen voor een betere bescherming van de kandidaat-afgevaardigden.

Wat **flexibiliteit** betreft, wordt de wettelijke keuzemogelijkheid om de eerste schijf van overuren te recupereren of uit te betalen op 91 overuren gebracht. De opening van de tweede schijf van overuren kan enkel op voorwaarde dat er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op ondernemingsniveau.

Het ontwerpakkoord voor de sector van de metaalhandel werd goedgekeurd door het Technisch Comité van 17 februari en ondertekend op het ministerie van Werk op 27 februari.

¹ 'Stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage', voorheen brugpensioen genoemd.

Hard om hard: akkoord bij ArcelorMittal

Op het moment dat de werknemers van ArcelorMittal Gent hun tweede stakingsweek ingingen, bereikten vakbonden en directie een akkoord over een **ontwerp-cao voor 2013-2014**. Daarin staat dat de 3.200 arbeiders een hogere resultaatspremie krijgen. Terwijl het in het vorige akkoord ging om 450 euro netto na vier kwartalen, wordt dat nu 900 euro netto vanaf het tweede kwartaal van 2014 tot het laatste kwartaal van 2015 (zeven kwartalen). Ook de regeling voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT, het vroegere brugpensioen) wordt aangepast. Voor arbeiders met 33 jaar anciënniteit en 20 jaar volcontinu dag- en nachtwerk was de leeftijd al verlaagd tot 56 jaar. Maar die regeling zou eind 2014 aflopen. In het akkoord blijft de regeling behouden tot eind 2015. Daarnaast werd ook afgesproken dat er sneller sociaal overleg komt over de

behandeling van klachten in de fabriek.

Het is het derde ontwerpakkoord dat tot stand komt sinds het begin van de onderhandelingsgesprekken. De vorige twee werden massaal verworpen. Een laatste verzoeningspoging haalde niets uit en op woensdag 19 maart beslisten de vakbonden om in **staking** te gaan. De productie werd geleidelijk stilgelegd om te vermijden dat de hoogovens beschadigd zouden geraken. De cokesfabriek liet men wel draaien, omdat die bij stillegging 'onherstelbare' schade zou oplopen. De directie liet daarop weten dat ze de mogelijkheden zou bekijken om orders te verplaatsen naar andere sites.

Daarop nam burgemeester Daniël Termont (sp.a) het initiatief en nodigde afgelopen zaterdag vijf directieleden van ArcelorMittal Gent

en de vakbondssecretarissen en -vrijgestelden van ABVV, ACLVB en ACV uit op het stadhuis. Het gesprek duurde vier uur. Na de bijeenkomst werd besloten om de cao-besprekingen herop te nemen. "Ik maakte me grote zorgen over de toekomst van de fabriek en de 10.000 jobs die er verloren kunnen gaan. Een Ford Genk in mijn stad: ik mag er niet aan denken", aldus Termont. "Ik wilde niemand de les spellen. Maar ik heb de vakbonden en de directie erop gewezen dat je dan misschien wel alles wil hebben in het leven, maar dat je moet opletten dat je niet met lege handen achterblijft."

De nieuwe gesprekken resulteerden op maandag 24 maart in een nieuw **ontwerpakkoord**. De dag daarop konden de arbeiders zich uitspreken. Het ontwerpakkoord werd aanvaard door de arbeiders van ArcelorMittal en de staking kon worden opgeheven.

■ ABVV-DIENSTVERLENING

ABVV-dienstverlening, de rode

De ABVV-dienstverlening heeft meer om het lijf dan je misschien denkt. Uiteraard verdedigt het ABVV de rechten van zijn honderdduizenden leden, zowel werknemers als werkzoekenden. Maar we verstrekken ook informatie, maken wegwijs in de mallemol van paperassen en regeltjes, geven raad, en bieden vorming en opleiding aan. Op welke terreinen kan je op het ABVV rekenen? Een overzicht van onze dienstverlening in Vlaanderen.

Problemen en vragen op je werk

Het ABVV staat naast je op de werkvloer. Als steun en toeverlaat. En als waakhond. In goede en in kwade dagen. Onze delegees en beroepscentrales zijn er je eerste aanspreekpunten. Bij conflicten met je werkgever springen zij voor jou in de bres en op de barricades. Lukt het niet via overleg, dan schieten onze juristen in actie. Desnoods tot voor de arbeidsrechtbank.

Geen ABVV-delegee in jouw bedrijf? Spring dan gewoon eens binnen bij je beroepscentrale (adressen vind je op

onze websites). Of informeer je in het dichtstbijzijnde ABVV-kantoor.

Wij helpen je met al je vragen over je arbeidstijd en overuren, betaald educatief verlof (BEV), een conflict met je werkgever, je contract en loon, grensarbeid, interim, ontslag of faillissement, opleidingen en opleidingscheques, tijdelijke of economische werkloosheid, tijdskrediet, vakantie en vakantiegeld, ziekte of ongeval, zwangerschap en ouderschapsverlof...

Eindeloopbaan en pensioen

Minder werken of stoppen met werken op het einde van je loopbaan? Welke mogelijkheden heb je om het rustiger aan te doen? Kom je in aanmerking door het

stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, het vroegere bruggpensioen? En wanneer kan je op pensioen? Ook aan het einde van je loopbaan staat het ABVV je bij.

Loopbaanbegeleiding

Lig je wakker van je job? Moeite om werk en gezin te combineren? Haal je geen voldoening meer uit je werk? Of komt jouw werk je de oren uit? De ABVV-loopbaanbegeleiders geven je terug zin in werk.

Onze loopbaanbegeleiders leveren kwaliteit op jouw maat. Zij staan uitgebreid stil bij wie jij bent, jouw kwaliteiten en interesses. In een vertrouwelijke sfeer ga je samen op zoek naar weldoordachte mogelijkheden.

Werkloos, wat nu?

Ben je werkloos, dan zorgen we voor een goede uitbetaling van je doggeld. Maar daarmee houdt het niet op. Niet alleen verdedigen wij je rechten, we zorgen er ook voor dat je je weg weer vindt op de arbeidsmarkt.

Je doggeld

Het ABVV is een erkende uitbetalingsinstelling. Wij zorgen voor een snelle en correcte uitbetaling. Wij stellen zorgvuldig je werkloosheidsdossier samen. Wij informeren en adviseren je over je recht op werkloosheidsuitkeringen.

Sterker in je schoenen bij RVA en VDAB

Moet je op gesprek of op verhoor komen bij de RVA? Een verhoor kan gevolgen hebben voor je recht op doggeld, als je bijvoorbeeld onvoldoende naar werk hebt gezocht. Wij nemen je dossier vooraf met je door en verlenen waar nodig bijstand op de RVA.

Botst het met je trajectbegeleider bij de VDAB? Wordt je opleiding bij de VDAB stopgezet? En kreeg je geen gehoor bij de VDAB-servicelijn? Wij helpen je klacht te formuleren.

Je rechten en plichten

Als werkzoekende ben je verplicht werk te zoeken. Maar wat betekent dat voor 50-plussers? Of voor langdurig werklozen? Hoe combineer je een werkloosheidsuitkering met artistieke activiteiten? Wil je als interim aan de

slag? Werken met dienstencheques? Of deeltijds met een inkomensgarantie-uitkering? Heb je een fysieke of mentale beperking? Welke tewerkstellingsmaatregelen tellen voor jou? Wij informeren je over je statuut en de gevolgen daarvan.

Opkomen voor je rechten

Het ABVV is meer dan een uitbetalingsinstelling of een wegwijzer op de arbeidsmarkt.

Wij verdedigen ook je belangen als werkzoekende:

- welvaartsvaste uitkeringen
- geen beperking van de werkloosheid in de tijd
- geen activering zonder kwaliteitsvolle jobs voor iedereen.

Werk zoeken

Waar vind ik een andere job? Welke job past het best bij mij? Hoe begin ik weer te solliciteren? Waar vind ik een opleiding of bijscholing? Het ABVV helpt je met sollicitatietrainingen of persoonlijk advies bij onze loopbaan-

consulenten.

Bijleren voor werkzoekenden

Stilstaan is achteruitgaan. Dat doen we dus niet. Overal in Vlaanderen organiseert het ABVV vormingen, info's en opleidingen. Het doel? Je kansen op werk verhogen! Het aanbod verschilt per provincie. Van assertiviteitstrainingen over computercursussen tot beroepsopleidingen kantoor, social profit of verkoop. We zoeken samen met jou welke opleiding het best bij jou past, of leiden je toe naar nog andere opleidingen.

Ook voor scholieren en studenten

Een studentenjob, de school verlaten, stage lopen, deeltijds gaan leren en werken of een studietoelage aanvragen? Laat je niets wijsmaken! Ook voor jongeren is het ABVV de vakbond. Wij geven raad, steunen bij problemen en helpen jongeren bij de overstap van school naar werk. Scholieren, studenten en jongeren in wachtijd worden trouwens gratis lid.

Waar vind ik de ABVV-dienstverlening?

In onze kantoren

Je kan er terecht met al je vragen. Je krijgt er informatie.

Op onze websites

Via onze website www.vlaamsabvv.be kan je de actuele openingsuren en adressen van de plaatselijke kantoren opzoeken, een afspraak maken met onze consulenten, brochures bestellen of je individuele dossier 'Mijn ABVV' inkijken.

Patricia (44)
droomt van een
gezonde nachtrust.

Ali 'interim' (28)
is zijn bijnaam
grondig beu.

draad in je loopbaan

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

■ DIENSTVERLENING OP DE WERKVLOER BIJ FORD GENK

“Onze service is steeds op maat van de cliënt”

Bij Ford Genk en de toeleveringsbedrijven testen we een nieuwe vorm van dienstverlening uit. Ford Genk sluit eind dit jaar de deuren, waardoor duizenden werknemers hun job verliezen. Hoe kunnen we die het best bijstaan? Door de dienstverlening rechtstreeks naar de fabriek te brengen in plaats van onze leden te verplichten naar het ABVV-kantoor af te zakken...

Inge Houben is één van de ABVV-loopbaanconsulenten in Limburg die de dienstverlening verzorgt. Zij biedt persoonlijk loopbaanadvies aan ABVV-leden.

Zeg eens Inge, met welk soort vragen komen mensen bij je terecht?

Inge: “Oh, wij krijgen allerlei vragen, gaande van sollicitatietips, vragen over opleidingen, nood aan advies wanneer iemand niet goed weet welke richting uit, vragen over werkloosheid met bedrijfstoeslag, vragen over wat hen te wachten staat als ze werkloos zijn...”

Hoe lang duurt zo’n gesprekje dan?

Inge: “Dat kan een half uur zijn, maar ook een uur. Dat hangt uiteraard af van de vraag die iemand heeft. Onze service is steeds op maat van de cliënt.”

Kunnen mensen dan zomaar bij je terecht?

Inge: “Mensen kunnen op verschillende manieren bij ons terecht. Iedereen in Vlaanderen kan via e-mail, internet of telefonisch een afspraak maken met de ABVV-loopbaanconsulent in zijn regio. In elke provincie zijn er ABVV-loopbaanconsulenten. Werknemers van Ford of toeleveranciers kunnen momenteel zonder afspraak, op vaste momenten, terecht op het ‘werkpunt’ in hun bedrijf.”

Wat kan iemand doen die een opleiding wil volgen en niet wil dat dit ten koste gaat van zijn gezinsleven?

Inge: “Naast tijdskrediet of loopbaanonderbreking bestaat er ook zoiets als betaald educatief verlof. Voor opleidingen die leiden tot een knelpuntberoep of opleidingen die

aansluiten op je diploma kan je extra verlofdagen krijgen. Zo kan je opleidingen tijdens de werkuren volgen, of inhaalrust krijgen voor opleidingen die je ’s avonds of in het weekend volgde.”

“De VDAB voorziet ook opleidingen voor werknemers die tijdelijk economisch werkloos zijn, zoals bijvoorbeeld heftruckchauffeur, opleidingen in de bouw, noem maar op. De bedoeling is dat de werknemer in de periode van tijdelijke werkloosheid een opleiding kan volgen.”

Stel dat een werknemer van Ford bij je terecht komt die altijd dezelfde job deed, en nu niet weet welke opleiding hij het best volgt. Wat raad je hem of haar aan te doen?

Inge: “Loopbaanbegeleiding! ABVV-leden krijgen de kostprijs van de loopbaanbegeleiding volledig terugbetaald. Tijdens de loopbaanbegeleiding wordt er stilgestaan bij de vaardigheden die je hebt, wat je profiel is, je interesses. Het is in feite een grote zelfreflectie die allerlei uitkomsten kan scheppen.”

“Onlangs had ik een werknemer van Ford over de vloer. Hij had vroeger ooit loopbaanbegeleiding gevolgd en kwam daardoor te weten dat hij de ideale ‘boswachter’ zou zijn. Omdat het een zeldzaam beroep is pluisde ik samen met hem nog andere mogelijkheden uit. Hij was het eigenlijk gewoon beu om altijd maar binnen te moeten werken. Resultaat: nu volgt hij een opleiding groendienst!”

Een afspraak maken met de ABVV-loopbaanconsulent? Surf naar www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies.

■ NIET BIJ DE PAKKEN BLIJVEN ZITTEN

“Aan iedereen die werkloos is, zou ik loopbaanadvies aanraden”

Plots word je werkloos en lijkt je er alleen voor te staan. Het overkwam Kim (40). Na een goed gesprek met een ABVV-loopbaanconsulent ging ze er weer met frisse moed tegenaan.

Vertel eens Kim, hoe vond je de weg tot bij de ABVV-loopbaanconsulent?

Kim: “Dat was een zigzagweg. Ik zag een tijd geleden een artikeltje over loopbaanadvies en vertelde dit aan een vriendin. Op dat ogenblik had ik zelf geen nood aan loopbaanadvies. Die vriendin was toen zó tevreden over de dienstverlening dat ze me het nummer van Wien, de ABVV-loopbaanconsulente van Antwerpen gaf toen ik zelf terecht kwam in een situatie waarin ik het bos door de bomen niet meer zag. En zo maakte ik een afspraak!”

Met welke vraag kwam je bij het ABVV terecht?

Kim: “Al sinds vorig jaar was ik aan het dromen over welke weg ik echt uit wil in mijn loopbaan. Toen ik in januari mijn ontslag kreeg bij de Free Record Shop was de kogel meteen door de kerk. Ik zou opnieuw gaan studeren! Uiteindelijk bleek het toch niet zo voor de hand te liggen om zomaar een voltijdse dagopleiding regentaat Frans aan te vatten. Want als werkzoekende moet je ook beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Met deze onzekerheden kwam ik bij het ABVV terecht.”

Hoe heeft het ABVV écht een verschil voor je gemaakt?

Kim: “De ABVV-loopbaanconsulent maakte me volledig wegwijs doorheen ‘het-rechten-en-plichten-verhaal van werkzoekenden’. Zo werd het me duidelijk dat ik een vrijstelling nodig had om deze opleiding te volgen tijdens mijn werkloosheid. Door het gesprek wist ik eindelijk concreet wat me stap voor stap te doen stond en wat ik kon verwachten van de RVA en de VDAB. Samen met een motivatie van het outplacementkantoor zal mijn vrijstelling hoogstwaarschijnlijk goedgekeurd worden en kan ik in september mijn opleiding starten.

Ondertussen vul ik mijn tijd met tijdelijke contracten in de horeca en volg ik online cursussen. Al wat ik doe is weer extra ervaring.”

Aan welke mensen raad je loopbaanadvies aan?

Kim: “Sowieso aan mensen die niet goed weten wat ze willen. Ik stuurde nadien ook een vriendin door naar de ABVV-loopbaanconsulent. Ze was heel positief omdat ze nu weer weet waar ze aan toe is en wat haar opties zijn. Als ik zelf langer werkloos zou zijn, of mijn studies niet lukken, dan zou ik zelf ook terug contact opnemen voor sollicitatietips. Ik kan dan bv. een sollicitatiegesprek komen oefenen. Aan iedereen die werkloos is zou ik loopbaanadvies aanraden. Zo weet je waar je staat en kan je ‘met een geruster gevoel’ werkloos zijn. En bovendien is het volledig gratis!”

■ JE GRENZEN VERLEGGEN MET LOOPBAANBEGELEIDING

“Ik weet nu beter wat mijn doel is”

Sinds de Italiaanse Viola (28) in 2009 startte als barista in een Antwerpse koffiëbar is er heel wat veranderd in haar leven. Haar vriendenkring breidde zich uit en ze woont ondertussen niet langer op een kamer maar wel in het liefdesnest dat ze samen met haar vriend uitzocht.

Viola is gelukkig, maar ze voelt zich niet goed in haar job. Het spreekt haar niet langer aan om elke dag koffie te zetten en ze is het moe om vriendelijk tegen al haar klanten te zijn. Hoe lekker de koffie ook is, hoe tof de klanten ook zijn, ze wil een job die bij haar past, al moet ze er hard voor werken. Toch twijfelt ze nog en daarom klopt ze aan bij ABVV-loopbaanbegeleiding.

Viola, je hebt je twijfels overwonnen?

Viola: “Je kan eerder stellen dat ik nu met mijn twijfels om kan gaan. Het is gemakkelijker nu ik weet waar mijn sterktes liggen, waar ik kan struikelen, hoe ik weer overeind kan klauteren en vooral: waar mijn doel ligt. Als afsluiting van de loopbaanbegeleiding schreven we samen een actieplan waarop ik me baseer. Dat plan biedt houvast nu ik verschillende stappen moet ondernemen. Una scopo (‘een doel’, Italiaans) is het belangrijkste en daar kreeg ik zicht op tijdens de gesprekken.”

En kan je ons wat meer vertellen over je plannen?

Viola: “Uiteindelijk heb ik besloten een opleiding informatica te volgen. Ik was hier al mee gestart toen ik nog in Italië woonde, maar door omstandigheden heb ik het toen moeten opgeven. Het is me nu duide-

lijk dat ik graag problemen oplos en ik met plezier hele dagen achter een PC zit. Bovendien zijn er veel banen in deze sector, dat is mooi meegenomen. Maar ik heb mezelf wel nog een jaar de tijd gegeven, via een avondcursus en webleren ga ik eerst wat basiskennis ophalen. Ik heb er allemaal veel zin in.”

Wat is volgens jou de sterkte van loopbaanbegeleiding bij het ABVV?

Viola: “De begeleiders geven je tijd en ruimte, ze hebben al wat ervaring en werken vanuit de ABVV-waarden. Ook kunnen ze gemakkelijk doorverwijzen als je vragen hebt rond meer juridische zaken en, last but not least, het is gratis voor leden!”

Een afspraak maken met de ABVV-loopbaanbegeleider? Surf naar www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding



STANDPUNT

4 april, afspraak genoteerd?

Afspraak op vrijdag 4 april. Om 11 uur, aan het Brusselse Noordstation. We komen op straat voor ons Europa. Daar moeten we zo talrijk mogelijk aan meedoen.

Jawel, ons Europa. Dat is het Europa dat zorgt voor werk en voor sociale vooruitgang. Jongeren moeten opnieuw een toekomst krijgen. Onze industrie moet weer op de sporen worden gezet. Iedereen moet gelijke rechten en kansen krijgen.

En daarom zeggen we op 4 april dat het gedaan moet zijn met snoeien en besparen. Lonen worden om ter laagst geduwd, sociale zekerheid moet om ter minst, werken om ter hardst en om ter langst. Alles ten dienste van ongebreidelde concurrentie, van een losgeslagen vrije markt. En wat levert het op? Groeiende werkloosheid, groeiende ongelijkheid, groeiende armoede.

Samen met andere vakbonden, samen met onze Europese vakbondsfederaties, zeggen we dat Europa moet stoppen met deze neoliberale koers. Er moet geïnvesteerd worden in nieuwe jobs. Er moet werk worden gemaakt van een eenvormig belastingstelsel zodat grote vermogens niet langer spoorlags weglopen zodra ze een eerlijke bijdrage moeten doen in de kosten en uitgaven van de gemeenschap.

En Europa moet zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden en stevige sociale zekerheid. Voor iedereen. Dan moet in eerste instantie de sociale dumping worden aangepakt. We blijven het herhalen, de detachering van werknemers zit helemaal fout. Mensen uit Europese lageloonlanden gaan in het buitenland werken. De Europese richtlijn zegt dat ze het loon en de arbeidsvoorwaarden moeten krijgen van het gastland en de sociale zekerheid van hun eigen land. Maar dat gebeurt niet. Ze worden uitgebuit, ze krijgen veel te lage lonen, hun sociale zekerheid wordt niet betaald. Die gigantische fraude moet stoppen. De controle moet veel scherper en daarvoor is veel betere samenwerking nodig tussen de EU-landen.

Maar met een betere bestrijding van de fraude zijn we niet aan de eindmeet. De Europese aanpak moet fundamenteel anders. Werkgevers moeten niet alleen gelijke lonen betalen voor gedetacheerde werknemers, ze moeten ook gelijke sociale bijdragen betalen. Dezelfde lonen en dezelfde sociale zekerheid, pas dan kun je spreken van gelijkheid. Pas dan haal je arme werknemers uit de miserie. Pas dan is er gezonde concurrentie. Pas dan kun je de mond snoeren van populistische en extreemrechtse partijen die Europa afschilderen als een vijand.

Ons sociaal Europa, daar komen we op 4 april voor op straat. Ook bij de verkiezingen van 25 mei zullen we daar duidelijk moeten voor kiezen. Een keuze ter linkerzijde.

(24 maart 2014)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

RECHTZETTING

De lonen in de sector textiel en breiwerk kenden geen indexverhoging in maart 2014. Het bericht daarover in vorige editie was foutief.

■ AGFA GEVAERT KNIPT EN SNOEIT

Chemiebazen verkiezen geweld boven gesprek

Inleveren en mond houden. Dat is dezer dagen het devies van de chemiepatroons. Werknemers die hun belangen verdedigen worden afgedreigd met politiehonden, of boetes van 5.000 euro. Vakbondsrechten en stakingsvrijheid, zo heet dat. Bij Agfa Gevaert is het conflict nu achter de rug. Maar in tal van andere bedrijven blijven de bazen wild om zich heen slaan.

De werkgevers in de chemie spelen het ongemeen hard. Onderhandelingen voor nieuwe bedrijfsakkoorden lopen uit op conflicten, zoals bij Janssens Pharmaceutica, Kronos of Omnicem. Bij JBF in Geel worden werknemers ontslaan omdat die wel eens vakbondsdelegee zouden kunnen worden. Ook in Antwerpen spelen ze de man in plaats van de bal. Met buitensporige machtsmiddelen probeerden ze de afgelopen weken twee stakingen te breken. Bij Lanxess Rubber werden vakbondsafgevaardigden gedagvaard voor de kortgedingrechter, bij Agfa Gevaert werden zelfs politiehonden en het waterkanon bovengehaald.

ONGERIJMD EN EIGENGEREID

Eind vorig jaar weigerde de directie van Agfa Gevaert nog langer de brugpensioenregeling van het bedrijf toe te passen. Ze had zich daar nochtans toe verbonden in een cao. Maar dat engagement wilde ze over boord gooien om plaats te maken voor een zoveelste besparingsronde. De argumenten waren ongerijmd. Want enerzijds stelde de directie dat de brugpensioenvergoedingen drastisch naar beneden moesten. En anderzijds zei ze dat brugpensioenen er de komende jaren niet meer zullen komen omdat er nu handen tekort zijn. De afgelopen jaren werd altijd verkondigd



■ Veel machtsvertoon van de ordediensten bij Agfa Gevaert. Op verzoek van de directie. Het veranderde niets aan de vastberaden actie van de arbeiders.

dat er te veel personeel was in het bedrijf. De eigengereide beslissing van de directie stuitte natuurlijk op weerstand. Er kwam een verzoeningspoging, maar toen die mislukte dienden de vakbonden een stakingsaanzegging in. Het belette niet om toch nog te proberen tot een compromis te komen. Maar wat uit de bus kwam werd door de overgrote meerderheid van de arbeiders resoluut verworpen. Op donderdag 20 februari besloten ze in staking te gaan, een staking die zou duren tot woensdag 5 maart.

VERWEER TEGEN GOEDKOOPE AFDANKEN

Er kwam een sociaal bemiddelaar aan te pas. Ook zijn voorstel werd door de arbeiders afgewezen. En dan zette de directie de grove middelen in. Deurwaarders zwaaiden met een dwangsom van 5.000 euro per dag (!) tegen arbeiders die aan het stakingspiket werwillige bedienden en kaderleden probeerden te

overtuigen om de solidariteit niet te breken. Er werd zelfs een waterkanon aangereden en de uitgebreide politiemacht kreeg versterking van honden. De vastberaden houding van de stakende arbeiders zorgde ervoor dat de burgemeester zijn politie terugtrok en de directie de deurwaarders onverrichter zake huiswaarts stuurde.

Een nieuw voorstel van de sociaal bemiddelaar, met een licht verbeterde financiële regeling en een recht op brugpensioen, werd opnieuw met een meerderheid verworpen, doch niet met de vereiste twee derde meerderheid. Het voorstel werd dus aanvaard.

Onze vakbondsafgevaardigden hebben deze actie met grote verantwoordelijkheidszin geleid. Er was een bijzonder stevige solidariteit tussen jong en oud. Dat heeft de arbeiders gesterkt in hun verzet tegen goedkope afvloeiingen of inleveringen, waarmee de rianten lonen aan de top in stand gehouden worden.

■ STELSELS VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Klik je recht op brugpensioen vast

Sinds 2012 dragen de brugpensioenen de naam Stelsels van Werkloosheid met Bedrijfstoelage (SWT). Als je vandaag voldoet aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden om met brugpensioen te gaan maar je toch nog aan de slag wilt blijven, kun je dat recht vastklikken. Het kan je niet meer afgenomen worden door een of andere nieuwe regeringsmaatregel. Dat is het kliksysteem.

SWT's maken het mogelijk dat oudere werknemers die ontslagen worden bovenop hun werkloosheidsvergoeding nog een toeslag krijgen van hun werkgever. Het kliksysteem zorgt ervoor dat je dat recht behoudt voor de toekomst zodra je ervoor in aanmerking komt.

WIE KAN VASTKLIKKEN?

Het is wel belangrijk te weten dat dat kliksy-

steem niet van toepassing is op alle SWT's. Er komen er maar twee in aanmerking. Het brugpensioen op 58 jaar met een lange loopbaan, waarvoor een sectorale of een bedrijfs-cao nodig is. En het algemene brugpensioen op 60 jaar. Brugpensioen op 56 met nachtwerk is er dus niet bij, dat recht kun je niet vastklikken.

STRIKTE VOORWAARDEN

Wat je ook nog moet weten is dat een SWT alleen kan als je werkgever bereid is je te ontslaan. Je kunt dus niet zelf ontslag nemen. Bovendien mag je niet veranderen van werkgever tussen het moment waarop je je rechten vastklikt en het moment waarop je je brugpensioen wilt beginnen. Denk je dat jij in aanmerking komt voor dat kliksysteem? Maak dan snel een afspraak bij jouw gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale van het ABVV. Daar zal men je verder helpen.

■ KAPPERS EN SCHOONHEIDSZORGEN

Coach, opleidingen voor de hele loopbaan

De vzw Coach werd in het leven geroepen door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sector van de kappers, schoonheidszorgen en fitness. Het is de bedoeling kappers en kapsters, schoonheidsverzorgsters en specialisten van de fitness hun hele loopbaan lang bij te staan met goede opleidingen. Dit jaar zet Coach een stap verder. Er is nu ook een speciaal opleidingsaanbod voor leerling-kappers uit het 6de en 7de leerjaar.

Er was al Campus Coach, speciaal voor

leerlingen en leerkrachten haarverzorging en schoonheidszorgen. Maar nu komt er dus iets bij voor de leerlingen van het 6de en 7de jaar. Scholen kunnen daarvoor één leerkracht en ten minste 3 leerlingen inschrijven, voor amper 50 euro per deelnemer. Zij kunnen dan een opleiding volgen die speciaal op hen is afgestemd.

Meer info over de opleidingen van Coach Belgium vind je op www.coachbelgium.be of via 02 344 88 07.

■ NACHT- EN PLOEGENWERK NOG GOEDKOPER

Wie betaalt al die cadeautjes?

Ons land geeft graag cadeautjes aan werkgevers, zoveel is wel duidelijk. Zo zijn er bijvoorbeeld de loonsubsidies voor nacht- en ploegenwerk. In bepaalde gevallen worden die werken zelfs goedkoper dan gewoon dagwerk. Het is een ontsporing die we aan de kaak stellen. Want dat cadeautje voor de bazen gaat wel ten koste van de werknemers. Die betalen met hun gezondheid.

Ons standpunt over nacht- en ploegenwerk is bijzonder duidelijk: de werkgever moet daar meer voor betalen dan voor dagwerk. Normaal toch, als er zwaardere arbeidsomstandigheden worden opgelegd kost dat meer. Maar, dankzij de loonsubsidies moet de werkgever minder bedrijfsvoorheffing betalen op het loon. Vandaag is dat 15,6% van het belastbare inkomen.

De nacht goedkoper dan de dag

De Programmawet van december 2013 verhoogt dat voordeel met 2,2% en brengt het nu op 17,8% van het belastbare loon, voor bedrijven in continuïteitsels.

We vroegen aan Jean-Pierre Martens van de studiedienst van de Algemene Centrale van het ABVV wat dat voor gevolgen heeft. "Als we uitgaan van de cijfers van 2012, komt dat neer op een bijkomend cadeau van 140 miljoen euro voor de werkgevers. Er was al een subsidie van 1 miljard. Als we de 15,6% omrekenen naar 17,8 komen we uit op 1,14 miljard. 140 miljoen meer dus".



■ Als het zo voortgaat met de fiscale cadeautjes voor nacht- en ploegenwerk zullen de werkgevers hun personeel geen werk meer willen geven tijdens de dag.

In een reeks gevallen kost ploegen- en nachtwerk nu al minder dan dagwerk. Dat wordt nu dus nog een stuk erger. En Jean-Pierre Martens maakt zich niet veel illusies over de toekomst, want nu al is er sprake van nieuwe maatregelen die dezelfde richting uitgaan. "We zijn nog niet aan het eind van de rit want de overheid heeft de intentie om die subsidies tegen 2019 op 25% van het belastbare loon te brengen. Werkgevers zullen op de duur hun personeel alleen nog 's nachts willen tewerkstellen."

En de gezondheid?

Het echte probleem is dus dat deze subsidies nacht- en ploegenwerk aanmoedigen. Terwijl iedereen de kwalijke gevolgen voor de gezondheid kent. Slaapstoornissen, ver-

moeidheid, meer medicatie om te kunnen slapen, of wakker te blijven. Verstoorte spijsvertering en onevenwichtige voedingsgewoonten, slecht humeur, meer kans op hart- en vaatziekten. En natuurlijk ook heel wat familiale moeilijkheden. Nachtwerk wordt door het Internationaal Centrum voor Kankeronderzoek zelfs beschouwd als kankerverwekkend.

De Algemene Centrale van het ABVV blijft dus gekant tegen deze onverantwoorde maatregelen. De overheid maakt van nacht- en ploegenwerk een bagatel. Het wordt normaal in plaats van uitzonderlijk. Dergelijke ingrepen zijn alleen aanvaardbaar als er tegelijk ook voor betere arbeidsomstandigheden wordt gezorgd. Het een kan niet zonder het ander.

■ GROOTHANDEL EN VERDELERS VAN GENEESMIDDELEN

Werknemers Febelco in actie voor goed akkoord

Op 17 maart organiseerde het gemeenschappelijk vakbondsfront een actie bij Febelco in Sint-Niklaas, een belangrijke groothandelaar en verdelers van geneesmiddelen. De werknemers protesteerden tegen de weigering van de directie om de eisen voor een nieuwe bedrijfs-cao in te willigen. Die gingen over de koopkracht en over meer respect voor het personeel. Er werd ook duidelijkheid gevraagd over een nieuw project in Zolder en over de gevolgen voor de tewerkstelling. De actie leverde goede oplossingen op.

Febelco is een grote bedrijfsgroep in de sector van de groothandel en de verdelers van geneesmiddelen. Er zijn vestigingen in Sint-Niklaas, Izegem, Hasselt, Olen, Brugge, Frameries, Wijnegem, Diest en Kortenberg.

MEER KOOPKRACHT, MEER ZEKERHEID

Na marathononderhandelingen, dankzij de acties en de vastberadenheid van de werknemers en hun delegaties, slaagden de vakbonden erin een goed akkoord tot stand te brengen. Er werd een verhoging afgesproken van de maaltijdcheques, met 1 euro vanaf 1 april. De werkgever garandeert de tewerkstelling van alle vaste personeelsleden, ook met het nieuwe project in Zolder dat zal zorgen voor een centralisering van de verdeelorders. De werkgever belooft ook de akkoorden over 'track & trace' en camerabewaking na te leven. De vakbondsdelegatie krijgt bovendien ook alle ruimte om zijn rol te spelen. Het vakbondsfront is tevreden met dit akkoord. Maar laat het duidelijk zijn, dit kon alleen worden verwezenlijkt omdat de werknemers samen actie hebben gevoerd.

Neem de handschoenen op voor de huishoudwerksters

Wereldwijd verdienen 100 miljoen vrouwen, vooral vrouwen, hun brood als huishoudhulp. Hun brood verdienen is veel gezegd, want ze krijgen geen respect. En al zeker geen behoorlijk loon. Huishoudelijk werk wordt nog altijd niet beschouwd als volwaardig werk.

Fos, het socialistische Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking neemt de handschoenen op voor de huishoudwerksters. Het Vlaams ABVV, sp.a, de Socialistische Mutualiteiten, vzw Thuiszorg en ook de Algemene Centrale van het ABVV scharen zich achter de campagne. We steunen samen vakbonden en verenigingen die in ontwikkelingslanden vechten voor de arbeidsrechten en de waardering van huishoudpersoneel. We dringen er ook op aan dat de Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie overal in de wereld wordt aangenomen, ook in ons land. Die conventie of overeenkomst stelt dat huishoudwerk gelijk is aan alle andere werk en dat huishoudwerksters dus arbeidsrechten en bescherming verdienen. Zoals iedereen.

DOE MEE!

Ga in ieder geval naar de website www.neemdehandschoenop.be, bekijk het filmpje en zet je handtekening in het stof. Dat is een heel toepasselijke petitieactie.

Neem mee de handschoenen op

Steun FOS in de wereldwijde strijd voor waardig huishoudwerk

www.neemdehandschoenop.be

Poetsen, wassen, strijken en het vuile werk doen: de meer dan 100 miljoen huishoudhulpsters wereldwijd halen er hun neus niet voor op. Zo maken ze zich onmisbaar in de samenleving, en dat verdient respect. Daarom neemt FOS de handschoenen op voor huishoudwerk(st)ers in het Zuiden. Steun ons in deze strijd, zodat ze de waardering en de rechten krijgen die ze verdienen.

FOS
SOCIALE STRIJD
WERELDWIJD

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

JAARLIJKSE VAKANTIE 2014



VRAAG DE FOLDER
IN JE GEWESTELIJKE AFDELING



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



www.accg.be

Schot in de zaak voor de kaderleden!

De laatste weken kwamen bij de BBTK en op Europees vlak nogal wat nieuwe initiatieven voor kaderleden op de voorgrond. Een overzicht...

CONFERENTIE UNI KADERLEDEN 2014: DE UITDAGINGEN VAN DE ARBEIDSWERELD VAN MORGEN AANGAAN

Meer dan 70 afgevaardigden uit 16 landen wereldwijd, waaronder ook militanten van de BBTK, hebben onlangs deelgenomen aan de Conferentie van UNI Kaderleden in Nyon (Zwitserland). Het centrale thema was: "De kaderleden in de toekomstige arbeidswereld".

Op de agenda stonden de sociale, politieke en economische uitdagingen waarmee Europa te maken krijgt. Het ging dan ook over de middelen die de instellingen van de EU zouden moeten inzetten om het vertrouwen te herstellen. In deze context hebben de kaderleden een centrale rol te spelen aangezien ze volop bijdragen tot de

productiviteit en het concurrentievermogen van Europa. Ze staan in de spits van de technologische en organisatorische evolutie van de bedrijven.

Deze vaststelling werd in een resolutie gegoten met het oog op de Europese verkiezingen van 25 mei e.k. De resolutie roept de Europese partijen op om te ijveren voor een vernieuwende en competitieve Europese Unie die de rechten van de werknemers en van de kaderleden in het bijzonder verdedigt, alsook om kwaliteitsvolle banen te creëren en voor een grotere mobiliteit te zorgen. En dat in een kader van sociale dialoog.

De evolutie van de arbeidswereld heeft een rechtstreekse impact op de kaderleden waarop de vakorganisaties moeten kunnen anticiperen. Daarom werden meerdere campagnes opgezet om de vakbonden te steunen in hun acties.

De deelnemers hebben bijvoorbeeld opnieuw hun steun bevestigd aan het project van UNI Kaderleden ten behoeve van jongeren (de campagne "35.35"). Daarmee spelen ze in op de bijzondere behoeften van jonge kaderleden in de moeilijke economische conjunctuur die wij nu meemaken, tussen werkloosheid en competentiewedloop in.

MEER EVENWICHT TUSSEN WERK EN PRIVÉLEVEN

Volgens studies uitgevoerd door een aantal vakbonden aanwezig op de conferentie behoren stress en angstgevoelens onder kaderleden tot de belangrijkste factoren die leiden tot burn-out en afwezigheden

wegens ziekte. Deze problematieken worden door de vakbonden zeer ernstig genomen. Daarom zal de BBTK actief deelnemen aan de "Work-Life Management" veertiendaagse, een wereldwijde campagne

ne die tijdens de maand oktober door UNI Kaderleden wordt georganiseerd. We houden je uiteraard op de hoogte van het verloop van die actie in ons land!

VOOR ALLE INFO DIE JOU AANBELANGT, ÉÉN ADRES: BBTK.ORG!

De BBTK maakte onlangs een unieke plek op de website aan waar je met één muisklik alle nieuwtjes voor kaderleden kan terugvinden.

De nieuwe publicaties zoals het magazine squaRED, speciale rubrieken van Je Rechten Online en de laatste nieuwtjes voor de kader-

leden ... Je vindt dit alles terug onder het nieuwe tabblad "Kaderleden"! www.bbt.org/Kaderleden

OVERWEEG JE OM IN HET BUITENLAND TE GAAN WERKEN? DENK DAN AAN JE UNI PASPOORT!

Tegenwoordig gaan steeds meer werknemers en vooral kaderleden in het buitenland werken voor een contract van korte of lange duur. In zo'n situatie heb je meer dan ooit nood aan de voordelen die het lidmaatschap van een vakorganisatie oplevert. Dankzij het nieuwe systeem van UNI Global Union, de wereldwijde federatie van dienstenvakbonden met maar liefst 320 aangesloten vakorganisaties,

kan je aansluiting bij de BBTK nu voor jou deuren in de hele wereld openen. UNI Global Union heeft immers het UNI Paspoort gemaakt waardoor je onmiddellijk gebruik kan maken van de tips en de informatie die de bij UNI aangesloten vakbonden bieden, ongeacht de plaats waar je werkt. Zo kan je dus tips krijgen over werkgerelateerde materies (bijv. analyse van je arbeidsovereen-

komst, lokale arbeidswetgeving en CAO's).

Wens je dit paspoort, stuur dan een mailtje naar Katalin Di Battista (kdibattista@setca-fgtb.be) en je zou je paspoort binnen de 10 dagen moeten ontvangen, samen met de lijst van regionale UNI-kantoren die je zullen helpen in contact te komen met een lokale vakbond in het nieuwe land.

Arbeidsduur: een gekend probleem voor kaderleden

ONZE AFGEVAARDIGDEN AAN HET WOORD...

Bernard Lefèvre TOTAL



"Kaderleden die teveel overuren presteren, zo'n toestanden kenden we 20 jaar geleden al. Met de evolutie van de nieuwe technologieën is dit nog verslechterd en minder zichtbaar geworden. Bij Total lijkt de directie zich daar sinds kort in zekere mate bewust van te worden. Op syndicaal vlak klagen wij dit probleem al jaren aan. Bij ons gaat het aantal burn-outs en depressies nog steeds in stijgende lijn, ook bij het leidinggevend personeel zelf. Dit is dus een fenomeen dat alle personeelscategorieën treft en dat dag na dag verergerd."



Herwig Van Doorselaer BNP Paribas Fortis

"BNP Paribas Fortis betaalt voor een grote groep kaderleden de overuren terug. Dat is sinds een cao van 2009 ook zo voor de kantoormedewerkers. Een klacht uit een bankkantoor vormde hiertoe de aanleiding. Als je op een dag méér dan 10 uur werkt telt de extra tijd als overuur mee. Toch is er wroeg over het toenemend aantal evenementen en opleidingen die 's avonds plaats vinden, zonder dat dit als arbeidsduur beschouwd wordt voor de populatie die niet mag badgen. Voor bepaalde werknemers, ik denk aan jonge ouders, wordt het moeilijk om werk met privé te verzoenen."

Philippe Thoua Brico



"Bij ons werken kaderleden gemiddeld 45 uur per week, zonder het thuiswerk mee te rekenen. Op basis van een gemiddelde van 45 uur/week werkt een kaderlid dus meer dan 38 uur per maand gratis voor zijn bedrijf (dus ongeveer 456 uur per jaar). Als je weet dat een voltijdse medewerker in een arbeidsregeling van 36 uur per week gemiddeld 156 uur per maand moet werken, zou een kaderlid dus 3 maanden per jaar gratis werken... Op het terrein stellen we evenwel vast dat steeds meer werknemers zich proberen te beschermen en hun aantal uren verminderen. Kaderlid zijn betekent dat je je flexibel moet opstellen, dat staat vast! Maar die flexibiliteit moet occasioneel blijven."



Danny Van Duysen Gyproc (Saint-Gobain)

"In ons bedrijf moeten de kaderleden én de bedienden prikken. De uren worden dus geregistreerd, maar van een uitbetaling of recuperatie is voor de kaderleden geen sprake. De prikklok heeft vooral als doel om na te gaan hoe iedereen met zijn glijdende uren om gaat. De directie laat niet na om de verantwoordelijkheid voor de overuren in de schoenen van de werknemer te schuiven. Zo heb ik de directie al een cursus 'time management' weten aanbieden als antwoord op het maken van overuren. Op die manier maken ze subtiel duidelijk om er vooral niet te veel over te zeuren."

Maria Camacho Herrera Cliniques Saint Luc (Brussel)



De arbeidsduur van kaderleden wordt helemaal anders behandeld: overuren worden niet geteld, niet benoemd, punt. In ons bedrijf is het altijd de norm geweest dat kaderleden méér werken dan hun uren. In mijn job voel ik ook een grote druk onder invloed van de technostructuur en de informatica-evolutie. Toen besepte ik evenwel dat ik als kaderlid geen 38 maar veeleer 50 uur per week werkte en heb ik dus gevraagd om mijn arbeidstijd te verminderen. Mijn vraag heeft heel wat ophef veroorzaakt. Ik was het eerste kaderlid in de instelling dat van een voltijdse naar een halftijdse baan overstapte via tijdskrediet."



Rita Peeters hoofdzetel van Carrefour

"De directie is hierin vrij expliciet: wie promotie maakt krijgt te horen dat overuren erbij horen. Bij nieuwe aanwervingen merken we als vakbondsafgevaardigden echter dat er al gauw ontgoocheling volgt. De lonen in ons paritair comité zijn al niet om over naar huis te schrijven. Daar komen dan nog eens lange, onbetaalde, overuren bovenop. Vooral jonge kaderleden krijgen zo heel wat te slikken. Een syndicale afvaardiging kan maandelijks de lijsten van de gepresteerde overuren opvragen, al krijgen we die voor de 'hogere' kaderleden zelf niet."

HEEFT DE ARBEIDSTIJD VAN KADERLEDEN (GEEN) GRENZEN?

Squared: nummer 2 is uit!

Voor iedere werknemer is de arbeidsduur een wezenlijk onderdeel van de arbeidsovereenkomst. Deze bepaalt hoeveel je werkt, volgens welke uurroosters en binnen welke grenzen. Het is soms kunst- en vliegwerk is om je job en je privéleven te combineren. Maar als de werkdagen steeds langer worden, je uren moet kloppen ná je werk, je voortdurend bereikbaar moet zijn en je op elk moment kan worden gestoord, dan wordt het nog moeilijker! Heel wat kaderleden worden met dergelijke situaties geconfronteerd.

Langere werktijden van kaderleden, een dagelijkse realiteit

Al te vaak presteren bedienden met het etiket 'kaderlid' veel uren, worden ze niet navenant betaald en worden ze maar zelden door de vak-

bond vertegenwoordigd. De werkgevers profiteren van de onduidelijke wetgeving rond wat een kaderlid precies is om grote groepen bedienden uit te sluiten van sommige wetten en CAO's die wel gelden voor de andere bedienden. Dit is bijvoorbeeld het geval voor de arbeidsduur. Welke regels zijn hierover voorzien? Is de arbeidsduur van kaderleden (on)begrensd? Wat zijn de plichten van de werkgever? Dit tweede nummer van Squared geeft je een overzicht via diverse getuigenissen en een gedetailleerde weergave van de geldende wetgeving.



Kwaliteitsvol werk, tijdens crisis belangrijker dan ooit

De stress bij werknemers neemt toe, als gevolg van de werkdruk en de werkonzekerheid. Wie werkt staat onder druk om 'flexibel' inzetbaar te zijn.

Politici hollen werkgevers hier te vaak blindelings achterna. Kwaliteitsvol werk voor iedereen, ook dat is een essentiële inzet op 25 mei.



Stress! Stress! Stress!

TE HOGE WERKDRUK

3 op de 10 werknemers hebben regelmatig of altijd last van stress op het werk. Een recente peiling in opdracht van het Europees Sociaal Fonds legde bloot dat dit door de crisis is toegenomen. De helft van de Belgen zegt daarin dat ze meer stress ervaren dan vijf jaar terug. Ze wijten dat vooral aan te veel werkdruk.

Verbazingwekkend is dat niet. Het aantal ontslagen scheerde hoge toppen en bedrijven sloten de deuren. Wie werkt, moet al vijf jaar lang telkens opnieuw een tandje bijsteken en het werk opvangen van de collega's die verdwenen (en niet werden vervangen).

De limieten zijn bereikt. Stress ligt aan de oorzaak van de afwezigheid van meer dan de helft van de werknemers. In 2010 zat maar liefst 34% van de personen in invaliditeit wegens psychische problemen, waaronder burn-out. Dat is niet alleen een drama voor wie zoiets meemaakt. Het betekent

ook een zware kost voor de collectiviteit die de gevolgen moet dragen van het 'management by stress'-model.

COLLEGA'S ALS CONCURRENT

De BBTK stelt het bij tal van herstructureringen vast. Ergens ver weg in een hoofdkwartier beslist men dat er kosten moeten gesnoeid worden. 'Kosten', dat betekent meestal personeelskosten. Minder handen voor hetzelfde werk. Een dynamiek die de werkdruk voor het overblijvend personeel tot het uiterste opdrijft. Veel werknemers zitten op hun tandvlees. 1 werknemer op 3 zegt dat de onderlinge concurrentie tussen werknemers vorig jaar toenam als gevolg van de spanningen die zo op de werkvloer ontstaan. De opeenvolgende herstructureringen verhogen de werkdruk, maar ook de onzekerheid over de eigen baan zorgt voor stress.

Iedereen concurrent: het is ook de natte droom van sommige HR-verantwoordelijken. Zij gebruiken individuele beloningssystemen en evaluatiegesprekken om medewerkers, vaak zelfs van dezelfde dienst, met elkaar in concurrentie te brengen.

Voor de BBTK is een dergelijk personeelsbeleid inhumaan. Het is ook contra-productief in een samenleving waar iedereen zijn plaats heeft.

Alsmar flexibeler

Politici van alle kleuren hebben al te vaak de neiging om mee te gaan in het ontspoorde liberale verhaal waarin toenemende flexibiliteit van de werknemers wordt gevraagd. Ook de afgelopen

jaren hebben we daar voorbeelden van gezien.

CONTRACTEN 'IN DE SOLDEN'

Zo is er het gekende voorbeeld van de versoepeling van de studentenarbeid. Waar studenten vroeger enkel mochten bijspringen tijdens de schoolvakanties en een beperkt aantal andere dagen, kunnen ze nu doorheen het hele jaar bijkussen. De versoepeling van de regelgeving brengt zo goedkope jobstudenten, die vaak erg flexibel enkele uren per week kunnen inspringen, in rechtstreekse concurrentie met (vaak lager geschoolde) werknemers van heel wat sectoren. Het resultaat is dat er minder werk is voor deze mensen, of dat hun deeltijdse contracten niet naar boven toe worden herzien.

Hetzelfde verhaal kan worden opgehangen aan de instapcontracten. Deze (nog vrij onbekende) maatregel is bedoeld om jongeren aan de slag te helpen. Dat is toch de wensdroom van de minister. Het komt erop neer dat de jongere een inschakelingsuitkering krijgt van de overheid (minder dan €700 van de RVA), met een toeslag van €200 door de werkgever die hem voltijds 'aanwerft'. In de praktijk buiten bepaalde werkgevers die maatregel uit om jongeren gedurende een bepaalde periode te kunnen inzetten tegen een minimale kost. Na afloop van de stage is er geen enkele aanwervingsverplichting. Het mechanisme zorgt uiteraard voor een neerwaartse loondruk voor de andere werknemers.

Daarom is de BBTK ook op zijn hoede als politici praten over 'flexibele' werkuren. Slechts een minderheid van de werknemers kan zijn uren zelf kiezen, want winkels moeten openen en fabrieken moeten draaien. Flexibele werkuren zullen

dan ook niet dienen om uw kinderen van school te gaan halen, maar vooral ingezet volgens de wensen van de werkgevers.

DEELTIJDS ÉN VARIABEL

Iets meer dan 1 werknemer op 5 in ons land werkt deeltijds. In sommige sectoren gaat het om bijna de helft van de werknemers! In tegenstelling tot de verhalen die de werkgevers hierover ophangen, is dit voor slechts één werknemer op tien een bewuste keuze.

Veel deeltijdse werknemers zijn trouwens met een variabel uurrooster aan de slag. Elke week andere uren, die je zelf niet kan kiezen. Veel ruimte voor vrije tijd, of voor een aanvullende job, blijft er dan niet over...

Werkloosheid verhoogt de druk

Door de verhoogde werkloosheid ligt de druk bij de werknemers. Zeker gezien het verlagen van de werkloosheidsuitkeringen en het afnemen van de wachttuitkering van 55.000 werknemers, waaronder heel wat jongeren. Het risico bestaat dat werkzoekenden op deze manier gedwongen worden om slecht betaalde en preciaire contracten te aanvaarden.

De politieke partijen van zowel rechts als nationalistisch allooi willen verder gaan met deze politiek. Werklozen straffen. Bescherming voor de werknemers afbouwen. Met een steeds toenemende flexibiliteit als einddoel. Aan het einde van de rit zullen de arbeidsomstandigheden van alle werknemers erop achteruit gaan.

Op 25 mei mag het voor de BBTK ook over uw rechten als werknemer gaan.

snelnieuws

➔ **Axa Verzekeringen:** De directie heeft het personeel voor een ultimatum gesteld want ze wil de cao van 2002 opnieuw onderhandelen. Ze viseert daarmee direct de loonsevolutie die in de huidige cao voorzien zijn. De BBTK protesteert tegen deze nieuwe poging om het statuut van de werknemers te ontmantelen.

➔ **Boumatic:** Midden februari kondigde het bedrijf een herstructurering aan waardoor 34 jobs op de tocht kwamen te staan. Sindsdien zet de directie de bedienden onder druk. De BBTK hekelt die praktijken en vreest dat ze de voorbode vormen van een volledige sluiting van de vestiging door de enige Amerikaanse aandeelhouder.

➔ **Cora:** De directie heeft onlangs het tweede luik van haar plan 'Coravenir' voorgesteld: méér flexibiliteit en polyvalentie vanwege de werknemers... maar geen woord over de commerciële kant. De vakorganisaties eisen meer duidelijkheid over de toekomst en vooral meer evenwicht in de voorgestelde maatregelen (met tegenprestaties voor de werknemers).

➔ **PC's 209, 224 en 224:** de sectorakkoorden 2013-2014 werden onlangs getekend voor deze sectoren. Je kan ze terug vinden op bbtk.org.

➔ **Home Market:** Op de Ondernemingsraad van 18 maart heeft de directie de vakbonden laten weten dat ze door verschillende potentiële overnemers benaderd was geweest met het oog op een volledige of gedeeltelijke overname van het bedrijf. De vakbonden willen een studie over de cijfers laten uitvoeren alvorens een standpunt in te nemen.

➔ **JCB GAM:** Er loopt een procedure van gerechtelijke reorganisatie. 6 werknemers kregen al hun ontslag. De vakbondvertegenwoordigers doen er alles aan om een sociaal bloedbad te vermijden.

➔ **Lunch Garden:** De directie van Lunch Garden heeft aangekondigd dat er een nieuw bedrijfsplan komt met zware gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van het personeel. De BBTK wacht nog op meer informatie en raadpleegt intussen zijn achterban. Afhankelijk van hoe de situatie evolueert, vallen acties niet uit te sluiten.

➔ **GSK:** Na verschillende interne acties en de indiening van een stakingsaanzegging werd binnen het bedrijf uiteindelijk toch een cao ondertekend ter omkadering van de evaluatie van de bedienden.

De BBTK zit ook op **facebook**.

Blijf op de hoogte van alle info, foto's en video's en deel ze met je vrienden: [afsluit op \[www.facebook.com/BBTKABVV\]\(https://www.facebook.com/BBTKABVV\)](https://www.facebook.com/BBTKABVV)

en klik op:

vind ik leuk

en op **twitter**

volg:

@BBTK_ABVV
@ErwinDeDeyn
@MyrleenDeImmer

Syndicale premie voor de sectoren: Bakkerijen (PC 118.03) en Handel in Voedingswaren (PC 119)

GEAUTOMATISEERDE BETALING

Het ABVV stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

1. Je hebt vorig jaar een syndicale premie ontvangen.
2. Je bent in regel met je bijdragen.
3. Je was in de sector tewerkgesteld tijdens de referteperiode.
4. Je hebt een bankrekeningnummer in ons betalingssysteem.

Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit onmiddellijk door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL afdeling!

Handel in Voedingswaren (PC 119)

Aansluiting: Sinds uiterlijk 30 september 2013 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling, zo niet pro rata.

Referteperiode van betaling: 1 oktober 2012 tot 30 september 2013.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro.

Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12°.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 52,32 euro

(jaar van werkloosheid en het daaropvolgende jaar).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 1 april 2014.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie "volledige werkloze" te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Bakkerijen (PC 118.03)

Aansluiting: Voor 1 juli 2012 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling.

Referteperiode van betaling: 1 juli 2012 tot 30 juni 2013.

Maximumpremie voor actieve leden: 135 euro.

Elke maand van tewerkstelling geeft recht op 1/12°.

Maximumpremie voor volledige werklozen: 81 euro (jaar van werkloosheid en 4 daarop volgende referteperiodes).

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata recht op de premie.

Maximumpremie voor bruggepensioneerden: 89 euro.

Maximumpremie voor langdurige zieken en arbeiders in voltijds tijdskrediet: eerste 12 maanden worden gelijkgesteld met effectieve prestaties. Vervolgens hebben deze arbeiders recht op de premie "volledige werklozen" (maximum 81 euro) gedurende 3 referteperiodes.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 1 april 2014.

Indien niet voldaan aan de voorwaarden voor automatische betaling, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL. Om van de premie "volledige werkloze" te kunnen genieten moet je een attest aanvragen bij je gewestelijke afdeling.

Gelieve aan je afdeling expliciet mee te delen wanneer je deeltijds of in overbruggingsploegen bent tewerkgesteld, of als je geniet van het tijdskrediet (1/5, 1/2 of voltijds) of met brugpensioen bent gegaan in de loop van de referteperiode.

Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij je je rekeningnummer te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontvangt!

Wat doet IPV voor werknemers uit de voedingsnijverheid?

IPV is het paritair sectorfonds van de voedingsnijverheid (paritair comité 118 en 220). Het ondersteunt via opleiding en personeelsadvies voedingsbedrijven en hun werknemers. Maar wat betekent dit concreet voor jou?

IPV legt het je eenvoudig uit op de nieuwe website <http://vakbonden.ipv.be>

Wat kan je er terugvinden?

- Een uitgebreid opleidingsaanbod voor werknemers uit het paritair comité 118 en 220, gratis of tegen gereduceerd tarief.

- Informatie over het opleidingsplan conform het sectoraal model, dat verplicht is voor bedrijven vanaf 20 werknemers.
- Een handige gids over opleiding en opleidingsplanning.
- Tips en een tool voor een sterker onthaalbeleid voor nieuwkomers.
- Informatie over het werknemersleercontract (ILW) voor jongeren, om leren en werken te combineren in de voedingsindustrie.
- Hulp bij individueel ontslag of herstructurering in de vorm van gratis opleidingen voor ontslagen werknemers.

<http://vakbonden.ipv.be>

Horeca (PC 302) – Syndicale premie

Voorwaarden: Sinds 1 januari 2014 lid zijn en in orde zijn met de bijdragen op het ogenblik van de betaling - **Referteperiode:** van 1 oktober 2012 tot 30 september 2013 – **Maximum bedrag:** premie actieven: €135 (voor de bruggepensioneerden: €100,30).

Automatische betaling op 1 april 2014: de syndicale premie wordt automatisch op de bankrekening gestort van onze leden die beantwoorden aan bepaalde voorwaarden (vorig jaar een syndicale premie ontvangen heb-

ben, in orde zijn met de bijdragen, gewerkt hebben in de sector tijdens de referentieperiode, een bankrekening hebben die geregistreerd staat in ons betalingssysteem).

Geen automatische betaling – je ontvangt een papieren attest van het Sociaal Fonds: gelieve dit formulier te bezorgen aan je vakbondsafgevaardigde of aan je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL. Voor een snelle betaling, gelieve je bankrekeningnummer te vermelden op het formulier.



■ Adjunct secretaris Laura Snyder en Danielle Maes, afgevaardigde Heinz Turnhout nemen deel aan een internationale conferentie van Heinz te Pittsburgh.



Vakbonden Heinz verenigen zich in Pittsburgh

Op woensdag 26 februari 2014 kregen we het slechte nieuws dat Heinz de intentie heeft om de Belgische vestiging van Heinz te sluiten en dat een groot deel van de productie overgeheveld zal worden naar de productiesite in Telford (UK). Sinds deze aankondiging bediscussiëren we deze intentie met feiten zoals o.a. de winstgevendheid van de Belgische vestiging en het in vraag stellen van de cijfers waarop de beslissing gebaseerd is.

Op 13 en 14 maart vond er in Pittsburgh (USA) een samenkomst plaats tussen vakbonden van alle Heinz vestigingen over de hele wereld. ABVV HORVAL nam deel met als voornaamste doel **internationale solidariteit** te verkrijgen voor de getroffen vestiging in Turnhout. Normaal gezien zou de directie van het hoofdkantoor van Heinz ook deelnemen aan een deel van deze meeting, een ideaal moment

voor ons om onze bekommernissen en opmerkingen bekend te maken aan de mensen die de beslissing hebben genomen om Turnhout te sluiten. Twee weken voor de vergadering besloot de directie echter dat ze het toch niet opportuun vonden om met alle internationale vakbonden te praten. Desalniettemin bleek de meeting zeer nuttig en hebben we door

contact te leggen met de vertegenwoordigers van andere vestigingen nieuwe informatie gekregen die we kunnen gebruiken in de onderhandelingen met de directie. Ons voornaamste doel was zoals al eerder gezegd internationale solidariteit te verkrijgen. Dit is gelukt. Iedereen rond tafel beseftte dat wat vandaag in Turnhout gebeurt, morgen met ieder van hen kan gebeuren, aangezien de nieuwe eigenaars in

hun blinde besparingswoede zelfs winstgevende vestigingen sluiten. Daarom werken alle vakbonden samen met IUF (de internationale vakbond) om op zeer korte termijn in ieder aanwezig bedrijf solidariteitsacties te organiseren tegen de sluiting van Turnhout.

Laura Snyders

Adjunct – secretaris ABVV Horval Kempen en Limburg

ABVV

Senioren regio Antwerpen

Lente BBQ met T-dansant

We vieren dit jaar de lente met een gezellige barbecue! Na afloop volgt een echte T-dansant. De BBQ bestaat uit 3 stukken vlees of 2 soorten vis, groenten, slaatjes/sauzen en dessert. De dranken zijn apart te betalen. Wees er snel bij, de plaatsen zijn beperkt!



Openbaar vervoer: Tram 3 richting Merksem, afstappen aan de terminushalte/Fortsesteenweg. Vanaf de tramhalte is het nog 300 meter stappen tot aan het fort.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Wanneer? vrijdag 23 mei 2014 vanaf 12.00u
Waar? Fort van Merksem | polyvalente zaal | Fortsesteenweg 120 | 2170 Merksem
Prijs: 16 euro per persoon | keuze voor vlees of vis bij inschrijving

DONDERDAG 8 MEI 2014

Een dagje uit naar Volendam en Marken (NL)



Programma:
7.00u Vertrek aan de Van Stralenstraat | Antwerpen
9.30u Aankomst Volendam | koffie/thee met koek | bezoek Kaasmuseum | vrij bezoek
12.30u Vertrek met de veerboot naar Marken
13.00u Lunch met warm/ koud buffet
15.00u Bezoek aan een klompenmakerij
16.15u Terugreis naar Antwerpen

Prijs: 45 euro per persoon. Buiten koffie/thee zijn alle andere dranken bij de lunch NIET in de prijs inbegrepen.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be. Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



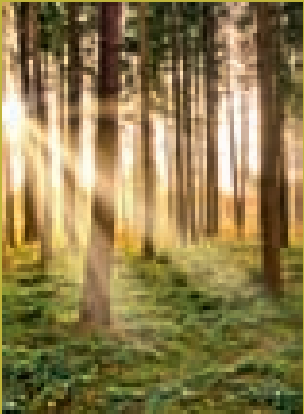
Wandeling in Zoerselbos

Het Zoerselbos is een zeer “oud” bos en een uitgestrekt beschermd natuurgebied. Louis Eyskens zal met veel plezier en passie het historisch en natuurwetenschappelijk belang van het bos uitleggen. Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangevoerd. Honden zijn niet toegelaten.

Waar? Afspraak om 13.45u in het bezoekerscentrum “Het Boshuis” | Boshuisweg 2 | 2980 Zoersel

Wanneer? woensdag 23 april 2014 van 14.00u tot 16.00u
Prijs: Gratis | inschrijving vereist.
Bereikbaarheid: Eigen vervoer. Bij inschrijving ontvang je een wegomschrijving.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be



ROOD SENIORENFEST

15^e editie

DINSDAG 22 APRIL 2014

Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker
Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen
Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur
Toegangsprijs: 10 euro
Busvervoer: 5 euro

Opstapplaatsen in de provincie Antwerpen, zie www.abvvmechelenkempen.be of vraag ernaar bij je inschrijving.

Inschrijving en kaartenverkoop
S-Plus regio Mechelen 015 28 03 45
S-Plus regio Kempen 014 40 92 81
S-Plus regio Antwerpen 03 285 43 21 of 03 285 43 58

Stationsstraat 50, 2800 Mechelen
Zakstraat 16, 2800 Mechelen

Matthias Lens
Luc Steeno
The Golden Bis Band

ABVV-METAAAL ANTWERPEN PRESENTS

WE WANT YOU ON THE DANCE FLOOR!

30/04/2014
BONDSGEBOUW
OMMEGANCKSTRAAT 47-49, ANTWERPEN

VOOR AVOND

COVERBAND LEVEL 6
DJ'S RED AMIGOS
MUSIC BY DOOR: SINTO / LEVEL 6 CLUB

KAARTEN & INFO
VOORVERKOOP €5
INCLUIDE 1 CONSUMPTIE
VIA 03 203 43 49
ANTWERPEN@ABVVMETAAAL.ORG
OF UW ABVV-afgevaardigde

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE JOB?

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan

VLAAMS

ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Equal Pay Day- dinsdag 18 maart 2014

Een schandalige campagne voor meer loongelijkheid v/m

Op dinsdag 18 maart organiseerden zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging en het ABVV Vlaams-Brabant de tiende editie van Equal Pay Day. Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen moeten werken om hetzelfde loon te krijgen als mannen verdienen tijdens het voorbije jaar. Op 18 maart 2014 verdienen vrouwen nog altijd 21% minder dan mannen.

10 jaar campagne voeren heeft ongetwijfeld vruchten afgeworpen. Door samen actie te voeren is er vooruitgang geboekt: de loonkloof voor bruto uurlonen is ondertussen meer dan gehalveerd (van 15% naar 7%). Op maandbasis bekeken en rekening houdend met deeltijdse werknemers, werd minder vooruitgang geboekt: vrouwen verdienen nog steeds 21 % minder dan mannen (tegen 26% tien jaar geleden). Aan dit tempo hebben we nog 40 jaar te gaan om de loonkloof te dichten! Daarom organiseerden wij samen met zij-kant ook een schandalige campagne in Vlaams-Brabant en vroegen wij aan het grote publiek: **“U vindt het schandalig dat kale, rosse, dikke of zwarte mensen minder verdienen. Waarom vindt u dit niet voor vrouwen ...?”**

Op het Martelarenplein in Leuven kon je het Equal Pay Day parcours volgen. De Injustice gate was een leuke en zichtbare manier om de onrechtvaardigheid van de loonkloof v/m tastbaar te maken.



Mannen mochten de fast lane nemen, vrouwen moesten maar een omweg maken. Aan het station in Vilvoorde deelden zij-kant en ABVV sensibiliserend promomateriaal uit.

Maar een sensibiliseringsactie alleen is onvoldoende. Aan de overheid vragen wij onder andere voldoende, kwaliteitsvolle en betaalbare opvanginfrastructuur voor kinderen, ouderen of zieke familieleden. Aan de werkgevers vragen wij, naast het aanbieden van fulltime jobs en de uitbreiding van deeltijdse uurroosters voor vrouwen, ook een gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie voor vrouwen én mannen. Samen met onze delegees en militanten willen

wij hier werk van maken op de werkvloer. Een bedrijfscultuur die aandacht heeft voor de combinatie arbeid – gezin en vrije tijd, draagt op deze manier ook bij aan werkbaar werk voor iedereen!

Samen met zij-kant en onze delegees bij KBC Leuven, Harol, TE Connectivity, hebben we dit jaar meer dan 5000 werknemers bereikt.

Voor meer informatie over het thema gender of andere thema's diversiteit op de werkvloer, kan je contact opnemen met onze dienst diversiteit: diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

Steek een stokje voor discriminatie!

Op vrijdag 21 maart organiseerden het Leuvense Meldpunt Discriminatie, de vakbonden en de Integratiedienst een actie aan de Leuvense vrijdagmarkt.

Met deze actie willen we de aandacht vestigen op de meerwaarde van diversiteit in onze samenleving. Nog te veel en te vaak worden mensen op basis van uiterlijke kenmerken -te jong, te oud, te klein, te dik, te bruin, een vrouw...- gediscrimineerd. Discriminatie en racisme is willekeurig en we willen hier 'een stokje voor steken'. Samen met het meldpunt discriminatie steken we de handen uit de mouwen.

Tijdens onze actie toonden we kortfilmpjes met in de hoofdrol de 8 'discriminatie-poppetjes'. Afhankelijk van de 'sticker' die je opgeplakt kreeg als voorbijganger, kreeg je nog een extraatje mee.

Op de facebookpagina 'internationale dag tegen racisme en discriminatie', kun je de filmpjes herbekijken en reacties posten.

Zit je met vragen over racisme en/of discriminatie, of heb je zelf een verhaal... neem dan contact op met meldpunt.discriminatie@leuven.be of diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be



Afrika Filmfestival

Kortfilms met debat

2 april 2014 • 20u • Algemene centrale
Maria-Theresiastraat 113 • Leuven



Mbote!

Kanto, een jonge inwoner van Kinshasa zoekt vruchteloos naar werk alhoewel hij heel wat studies achter de rug heeft. Daar bovenop moet hij de medische zorgen betalen voor zijn zoon die gehospitaliseerd is. We beleven zijn dagelijkse zoektocht, met op de achtergrond de stem van zijn zoon die een verhaal van welslagen en een betere toekomst vertelt terwijl Kanto net met het tegenovergestelde geconfronteerd wordt.

Kinshasa Mboka Te

Kinshasa ... Een stad die buiten onze voorspelbare normen valt. Een stad vol paradoxen en spektakel, soms compleet geschikt maar met een dagelijkse logica om te leven en te overleven. En wanneer je denkt er vat op te krijgen, dan juist reageert ze volkomen onvoorspelbaar. Wat je in Kinshasa beleeft, kan je nergens anders beleven. Het is een totaalervaring.

Na afloop een gesprek met Raffi Aghegian, de scenarist en producent van de film Kinshasa Mboka Te

Volledig overzicht op www.abvv-vlaamsbrabant.be of www.afrikafilmfestival.be
i.s.m. Linx+ en ABVV Vlaams-Brabant

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE JOB?

ABVV-dienstverlening

**de rode draad
in je loopbaan**



**VLAAMS
ABVV**

**Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdscrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...**

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Miniatura, het kleinste museum van Europa

Linx+ Oost-Vlaanderen heeft er eigenhandig voor gezorgd dat het Vlaamse Museumlandschap er een belangrijk uithangbord bij heeft.

“Ik wil de grootste hebben” schreeuwt iedereen. Linx+ keert deze wind met de opening van ‘Miniatura, het kleinste museum’. Binnen dit museum, dat enkel bestaat uit een vitrinekast van 140cmx140cm zullen kunstenaars hun grootste kunnen op kleine schaal demonstreren.

De aftrap is gegeven door de surrealistisch kunstenaar en tandtechniker Marnic Torcque uit Ronse. Marnic maakt visuele woorspelingen uit gesmolten loden lettertjes. De poezie van dit werk zal je in vervoering brengen en zal je aan het denken zetten. Zaken die we in deze tijden zeker kunnen gebruiken.

De expo van Marnic Torque loopt nog tot 12 april.

Het kleinste museum is een organisatie van Linx+Oost-Vlaanderen. Het is elke werkdag gratis toegankelijk tussen 9-12u en van 13.30-17u. Adres: Stationsstraat 21 te Ronse. Op aanvraag kan een gratis rondleiding voorzien worden via hendrik.braet@abvv.be.

ACTIVITEIT

LENTEWANDELING

Op woensdag 16 april 2014 om 13u45.

Samenkomst aan de Quatre Vents richting Schorisse om 13u45. We wandelen in Schorisse, het pittoreske dorp midden in de Vlaamse Ardennen. De Maarkebeek kabbelt gezellig door de dorpskern en zorgt ervoor dat de Kasteelmolen kan blijven werken. We houden halt aan de molen voor een drankje en een bezoek. De molenaar zal fier en uitvoerig uitleg geven en voor ons de molen laten draaien. Na de wandeling sluiten we af met een pannenkoek en koffie. Prijs: 2 euro p.p. Inschrijven tot 13 april bij Etienne: 055 20 62 28 – Daniël: 055 21 87 56 – Jeanine 055 21 46 34 of het Linx+ Secretariaat bij Christine op 055 33 90 06.

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT



Info: 50+ Donderdag 3 april 2014 van 14u tot 16u30 te Dendermonde, Dijkstraat 59 meer info: loesje.leysen@abvv.be of 052 259 288

Vrijdag 4 april 2014 van 9u30 tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21 meer info: loesje.leysen@abvv.be of 03 760 04 30

Dinsdag 8 april 2014 van 9u30 tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9 meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30

Woensdag 9 april 2014 van 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1 meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 053 72 78 13

Info: syndicale en politieke actualiteit Dinsdag 8 april 2014 van 13u30 tot 16u30 te Eeklo, Zuidmoerstraat 136 meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43

Info: 33% arbeidsongeschikt Donderdag 17 april 2014 van 9u30 tot 12u te Aalst, Houtmarkt 1 meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Info: werkloos en wat nu? Vrijdag 4 april 2014 van 9u30 tot 12u te Oudenaarde, Baarstraat 67/3 meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Syndicale premies BBTK

Syndicale Vormingstoelage Textiel en Breiwerk - refertejaar 2013

Vanaf 1 februari 2014 t.e.m. 15 juli 2014 wordt de syndicale vormingstoelage Textiel en Breiwerk 2013 uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming van het paritair comité 214.

- De bedienden moeten lid zijn op het ogenblik van de uitbetaling, en dit sinds tenminste 1 november 2013. Ze moeten ook in orde te zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2013 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdskrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De premie bedraagt 130 euro.

Syndicale premie Metaal PC 209 – refertejaar 2013

Vanaf 15 april 2014 t.e.m. 31 juli 2014 wordt de syndicale premie Metaal uitbetaald aan de gesyndiceerde tewerkgesteld in een onderneming van het paritair comité 209.

- Je moet in regel zijn met de bijdragen op het moment van de uitbetaling en minstens gesyndiceerd zijn sinds 01/10/2013.
- Je moet tijdens het refertejaar (2013) minstens 1 maand tewerkgesteld of verbonden zijn met arbeidsovereenkomst.
- De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie als ze tenminste 1 maand gewerkt hebben gedurende het laatste jaar van tewerkstelling (=2013) en in regel zijn met de bijdragen.
- De premie bedraagt 95 euro.

Syndicale premie Logistiek PC 226 – refertejaar 2014

Vanaf 1 maart 2014 t.e.m. 30 september 2014 wordt de syndicale premie Logistiek uitbetaald aan de gesyndiceerden tewerkgesteld in een onderneming van het paritair comité 226.

- Je moet tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingsperiode (minstens 1 dag) van 1 januari 2014 tot 30 juni 2014 in een onderneming ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226.
- Deeltijds en langdurig zieken ontvangen een volledige syndicale premie indien ze een volledige syndicale bijdrage betalen.
- Bruggepensioneerden en gepensioneerden hebben recht op de syndicale premie als ze in brugpensioen of pensioen gaan in de loop van het jaar van uitbetaling van de premie, dus gedurende het kalenderjaar 2014.
- De premie bedraagt 135 euro.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

- voor Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse tel. 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vraag naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mail naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
- voor Gent tel. 09 265 52 75 en vraag naar Stephanie Bracke of mail naar sbracke@bbtk-abvv.be
- voor Sint-Niklaas tel. 03 776 36 76 en vraag naar Annelies Duellaert of mail naar aduellaert@bbtk-abvv.be

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE JOB?



ABVV-dienstverlening
de rode draad in je loopbaan

VLAAMS ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

DE BRUG HARELBEKE
Wijnproefmiddag
Donderdag 3 april laat een Franse wijnboer ons proeven van een zevental heerlijke wijnen met achteraf een kaasbordje. Deze namiddag gaat door in VC De Geus. Inschrijven via één van de bestuursleden. Je betaalt €7.

Debat verkiezingen op 25 mei
Debat met John Crombez, Alain Top, Jef Maes, en Chris Vandenbosche. Zij laten ons toe een idee te vormen van de minder sociale ingesteldheid van de rechtse partijen. Donderdag 17 april 2014, om 14u in CC Het Spoor te Harelbeke. Gratis. Info: top.maurice@skynet.be - Tel. 056 71 16 30

CC GELUWE WERVIK
Bowlingavond
Zin om mee enkele kegels omver te gooien in Paradiso Bowling op 5 april? Deelname voor drie spelletjes €10. Meer info: Danny Kerkhof 056 51 65 52.

SENIOREN BRUGGE
Wandeling Busveldkamp
9 april brengen we een bezoek aan het provinciaal domein Busveldkamp. Deelname €4, kinderen gratis. Inschrijven via Willy De Spriet op 050 35 08 48 of 0477 22 56 24.

CC LAUWE
Keuzekaarting
Kom op 11 en 12 april vanaf 17u30 naar Café Astoria voor de Keuzekaarting van CC Lauwe. Dit ten voordele van de kaartclub en de spaarkas. Iedereen prijs.

Tombola tentoonstelling
003 - 014 - 020 - 024 - 043 047 - 048 - 053 - 070 - 077 - 110 - 115 - 125 - 213 - 219 - 242 - 264 - 308 - 317 - 327 - 332 - 341 - 355 - 367 - 372 - 380 - 409 - 410 - 412 - 432 - 436 - 452 - 690 - 892 - 895
Prijzen af te halen na afspraak 056 41 93 87 of 056 41 23 10

BRUGGE B
Uitstap Koksijde - De Panne
Zaterdag 12 april busuitstap naar Koksijde - De Panne. Kom mee voor een uitgebreid dagaanbod met een wandeling in Sint-Idesbald en een gegidst museumbezoek aan het Paul Delvauxmuseum. Voor dit aanbod, inclusief middagmaal, betaal je slechts €45. Inschrijven kan via 0489 33 37 91.

SENIOREN OOSTENDE
Openingsbuffet De Noordstar
Dinsdag 15 april in 'De Noordstar' te Oostende. Wij verwachten jullie vanaf 12.30u met een receptie. Vanaf 13u buffet, een gezellige babbel met een streepje muziek. Leden €25, niet-leden €30. Inschrijven is verplicht.

ACOD VEURNE
Omdat leven in armoede niet fijn is!
Zaterdag 19 april organiseren we een namiddag over armoede in Vlaanderen. Henk Termote van het steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting zal tijdens deze interactieve namiddag het fenomeen armoede uit de doeken doen. In zaal OC 'Callicannes' in de Zuidkapelweg te Veurne. Aanvang om 14u. Iedereen welkom, gratis inkom. Info: alex.platteeuw@skynet.be

DE BRUG ROESELARE
Bedrijfsbezoek Roularta
Op 23 april brengen we een bezoek aan deze hoofdrolspeler in het uitgeven en drukken van nieuws- en magazines, kranten en gratis bladen, in het audiovisuele medialandschap en in het elektronisch uitgeven. Er is zowel een bezoek in de voormiddag (9u30) als de namiddag (14u) mogelijk. Inschrijven kan voor slechts €2,5 per persoon. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE18 6470 1239 4165 (BIC code: BNAGBEBB).

CC ZWEVEGEM
Voordracht Dokter An Vercoutere project in Guinee
Dr. An Vercoutere kwam in het kader van haar studies geneeskunde in 2005 in contact met de Guineese ngo Felica. De inzet voor het lot van jonge (tiener)moeders, weeskinderen, andere kwetsbare kinderen en hiv- en aidsfamilies, raakten haar diep. Dokter An vertelt over haar project op dinsdag 29 april om 19.30u in de Conferentiezaal Sportpunt 1 (naast het Zwembad), Bekaertstraat, Zwevegem. Inkom: €2 ten voordele van haar project.

BIZ'ART TORHOUT
Biz'art Blues
Op zaterdag 10 mei wordt Torhout terug het kloppend hart voor de bluesliefhebbers. Meer info kan je vinden op www.bizart-torhout.be.

LINX+ DIGITALE NIEUWSBRIEF
Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.



Nog nooit was de jeugdwerkloosheid zo hoog en de controle op jonge werkløzen zo hard als vandaag. Mogelijks heeft de jonge generatie het slechter dan de vorige. Niet alleen de levensstandaard en -omstandigheden, maar ook de toekomst van vele jongeren ziet er verre van rooskleurig uit.

Documentairemaker en Borgerhoutenaar Jelle Janssens trok gedurende een half jaar met zijn camera door de straten van zijn multiculturele wijk op zoek naar betekenisvolle verhalen. Met The Happy Few brengt hij een aaneenschakeling van ontmoetingen met jonge mensen die uitgesloten worden van de arbeidsmarkt, maar toch de moed niet opgeven om voor hun dromen te strijden.

Op 2 april organiseren Budascoop, Sociale Filmactie en ABVV Jongeren een vertoning van deze beklijvende documentaire.

Start om 20u, inkom in gratis. Afspraak in de Budascoop (Kapucijnenstraat 10). Alvast tot dan!

Inschrijven:
via prov.sec@abvv-wvl.be of 056 26 82 79.

Meer info:
www.budakortrijk.be of www.abvv-wvl.be

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE JOB?

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan



Kimy (28) wil meer tijd voor haar gezin.

VLAAMS

ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Het regent mooie beloftes...

De verkiezingscampagne is definitief van start gegaan. Na een regeerperiode die in het teken stond van strenge besparingen, bevrozing van de lonen en afbouw van de sociale rechten op Belgisch en Europees vlak, regent het nu beloftes dat het allemaal beter wordt, met een bijzondere focus op de belastingen. Maar die beloftes mogen de evaluatie van de door rechtse partijen gedomineerde regering, gestuwd door de Europese Commissie en Raad, niet beïnvloeden. De eindbalans blijft niet bijster goed.

Slecht rapport

Zelfs de liberaal geïnspireerde internationale instellingen moeten het nu toegeven. Eerst was er het Internationaal Muntfonds – dat de landen met grote schulden zware herstelplannen opgedrongen heeft – dat erkent dat het hef-boomeffect onderschat werd: de blinde besparingen hebben de binnenlandse vraag afgeremd en een recessie veroorzaakt in plaats van een economische relance op gang te brengen.

Ook de OESO, de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling, luidt de alarmklok en

wijst erop dat dringend sociale maatregelen genomen moeten worden, vandaag maar ook morgen. De bezuinigingsmaatregelen dreigen het aangerichte kwaad nog te verergeren en blijvende negatieve gevolgen te hebben waarvoor we een nog hogere prijs zullen moeten betalen.

Door het snoeien in de gezondheidsbudgetten ging de volksgezondheid in tal van landen achteruit. Er duiken opnieuw ziektes op waarvan gedacht werd dat ze uitgeroeid waren. Ook de kindersterfte neemt weer toe.

Daar waar sinds het einde van de oorlog de armoede overal teruggedrongen werd, ziet men nu het aantal mensen dat onder de armoededrempel leeft, weer toenemen. En we zien opnieuw het beeld verschijnen van mensen die honger lijden: het aantal mensen dat geen geld meer heeft om eten te kopen, is gestegen in 23 landen van de OESO.

Een geslachtofferde generatie

De besparingen op onderwijs brengen de democratisering van het onderwijs steeds meer in het gedrang. Het is zelfs zo dat de stu-

dies die de jongeren volgen en de diploma's die ze behalen, niet meer zorgen voor hun sociale opgang noch voor een job. En nog minder voor een degelijke situatie, zodat meer en meer jongeren emigreren om economische redenen. Een hele generatie wordt hier geslachtofferd. De crisis snijdt zo diep dat zelfs de geboortecijfers eronder lijden, met het risico dat het probleem van de vergrijzing nog erger wordt.

Ook het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) heeft de balans opgemaakt van 5 jaar strategie 'Europa2020' van de Europese Unie, die ons uit de crisis had moeten halen en die ook bij ons in mindere of meerdere mate toegepast werd. ETUI stelt vast dat dit beleid tot een achteruitgang geleid heeft, in die mate dat er zelfs gesproken wordt van een 'verloren decennium'. Wat heeft die strategie op 5 jaar tijd opgeleverd? Nog hogere overheidsschulden. 10 miljoen werklozen meer. 13 miljoen armen meer. Loonverlagingen tot 23% in Griekenland in naam van een ongrijpbare concurrentiekracht. Deregulering van de arbeidsmarkt en verzwakking van het collectief overleg, met als gevolg afbouw

van de sociale rechten en zelfs van de grondrechten, in die mate dat de Internationale Arbeidsorganisatie zich ongerust maakt.

Gedaan ermee of nog meer van dat?

Dat is de keuze waarvoor de kiezers op 25 mei geplaatst worden: verder de liberale weg opgaan van besparingen, deregulering, afbraak van de lonen, afbouw van de sociale bescherming, liberalisering van de openbare diensten, enz., waarvan we weten dat die geen oplossing bieden. Zonder een duidelijke bocht naar links, op regionaal, federaal en Europees vlak dreigt dit, ondanks de fiscale beloftes, de droevige werkelijkheid te worden.

Zonder dat we ons dreigen te vergissen, kunnen we stellen dat de rechtse partijen zand in de ogen van de kiezer strooien met hun beloften om de belastingen op arbeid te verminderen zonder enige compensatie binnen de fiscaliteit. Want dat betekent dat er onvermijdelijk gesnoeid zal worden in de staatsuitgaven en meer bepaald in de sociale zekerheid en de openbare diensten. Kortom,

dat ons sociaal model er zal moeten aan geloven.

Natuurlijk moeten de belastingen op arbeid verminderd worden, maar dan moeten er meer inkomsten gehaald worden uit een belasting van het kapitaal, van de hoogste inkomens, van de niet-aangegeven inkomens, van de ondoordachte fiscale cadeaus zoals de notionele intresten, want voor ons kan er geen sprake van zijn de middelen van de overheid en de solidariteitssystemen af te bouwen.

Nu alle verkiezingsprogramma's gekend zijn gaan we ze tegen het licht houden en met onze eigen eisen vergelijken. En zo helpen we jou de juiste keuze te maken voor de komende 5 jaar.



Anne Demelenne Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

