

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 7 / 11 APRIL 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Zo'n 50.000 mensen hebben hun verontwaardiging geuit over de koers die Europa momenteel vaart. Ze willen een ander en beter Europa, een sociaal Europa. Een krachtig signaal dat ze zullen herhalen wanneer ze op 25 mei stemmen voor hun vertegenwoordigers in het Europees parlement.

In het kader van deze verkiezingen, waarbij wij ook een nieuw federaal en regionaal parlement kiezen, hebben wij neergeschreven wat we verwachten van de volgende regeringen.

Dossier pag. **8 & 9**



Europese betoging

In beeld

pag. **3**

Alarmsignaal

Economische crisis wordt meer en meer sociale crisis

pag. **5**

Editio

Wat wij van de volgende regering verwachten

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

REPORTAGE

Brooddozenactie van de Algemene Centrale

Als je 's morgens naar je werk vertrekt, moet je niet alleen een goed humeur en een enorme inzet voor je baas (omdat hij/zij niet tevreden is met minder) 'mee-nemen'. Ook een goedgevulde brooddoos kan je helpen om de stresserende werkdag door te komen. Misschien heb je wel stiekem het verlangen dat je partner er iets heeft ingestoken om je werkdag aangenaam te maken. De Algemene Centrale, jouw trouwe partner, heeft alvast een brooddoos met 10 verlangens als inhoud gevuld. Deze brooddoos werd aan politieke beleidsmensen overhandigd en toegelicht, zowel in de Kempen als in Mechelen.

Sp.a en Groen! waren bereid te luisteren. De andere politieke formaties vonden het niet nodig om ons te ontvangen. Het verlangen van de Algemene Centrale en zijn 400.000 leden (26.000 in Mechelen en Kempen) is groot. Deze 10 verlangens werden toegelicht aan Kristof Calvo van Groen! en David Geerts en Jan Bertels van Sp.a. Hun luisterend oor geeft ons moed om na de verkiezingen van 25 mei een linkse invulling te krijgen van het



regeringsprogramma op Federaal, Vlaams en Europees niveau. Een ruk naar links die meer dan ooit noodzakelijk is.

Welke 10 strijdpunten willen we als vakbondsorganisatie op de broodplank?

- Het versterken van de koopkracht.

- Pensioenstelsels die rekening houden met belastend werk.
- Aangepast werk tijdens de loopbaan.
- Steun aan ondernemingen koppelen aan kwalitatieve jobs.
- Een geloofwaardiger Europa door de aanpak van sociaal misbruik.
- Een rechtvaardiger uitzendkrachtenbeleid.
- Geen regionalisering van de dienstencheques, omdat dit loon en arbeid onder druk zet.
- Allianties werkgelegenheid - leefmilieu.
- Recht op syndicale vrijheden.
- Palestijnse solidariteit - een consequent beleid nodig.

Laat je niet vangen door praatjes tijdens de verkiezingen. Er zijn ongetwijfeld nog vele andere bekommernissen die op een progressieve politieke invulling zitten te wachten. Maar als deze 10 verlangens uit onze brooddoos een reële invulling krijgen zal de wereld er alvast veel mooier uitzien.

Willy Van den Broeck
Voorzitter Algemene Centrale M+K

FEEST IN DE KEMPEN

1 MEI

Vanaf 13u optredens in feesttent ROZENBERG

SERGIO

LOVE & EMOTION

CIRQUE ATOMIQUE

Vertrek stoot 11u ROZENBERG Mol
11u30 Toespraken Santo Tomasplein
Kathleen Deckx
Jan Bertels

ABVV sp.a De VoorZorg

ROOD SENIORENFEST

15^{de} editie

DINSDAG 22 APRIL 2014

Sporthal Provinciaal Sport- en Recreatiecentrum De Nekker
Nekkerspoel-Borch 19, 2800 Mechelen
Deuren open: 12.30 uur - showprogramma: 13 uur
Toegangsprijs: 10 euro
Busvervoer: 5 euro

Opstapplaatsen in de provincie Antwerpen, zie www.abvvmechelenkempen.be of vraag ernaar bij je inschrijving.

Inschrijving en kaartenverkoop
S-Plus regio Mechelen ☎ 015 28 03 45
S-Plus regio Kempen ☎ 014 40 92 81
S-Plus regio Antwerpen ☎ 03 285 43 21 of 03 285 43 58

Stationstraat 50, 2800 Mechelen
Zakstraat 16, 2800 Mechelen

Matthias Lens
Luc Steeno
The Golden Bis Band

De VoorZorg ABVV sp.a PLUS "Socialistisch Fonds Antoon Spinoy VZW" Progressieve 50+

ABVV Regio Antwerpen Infosessies voor werkzoekenden

Maandag 28 april 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Dinsdag 13 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Maandag 19 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Dinsdag 20 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Maandag 26 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 12 juni 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

▶ Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 11-04-2014

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 28-04-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 13-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 19-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 20-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 26-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 12-06-2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

ABVV-METAAL ANTWERPEN PRESENTS

WE WANT YOU ON THE DANCE FLOOR!

30/04/2014
OMMEGANCKSTRAAT 53, ANTWERPEN

MUSIC BY COVERBAND LEVEL 6
DJ'S RED AMIGOS

KAARTEN & INFO
VOORVERKOOP €5 (INCLUSIEF 1 CONSUMPTIE)
VIA 03 225 43 49
ANTWERPEN@ABVVMETAAL.ORG
OF UW ABVV-AFGEVAARDIGDE

ABVV delta lloyd De VoorZorg P&V

EEN FEEST GEORGANISEERD DOOR DE SOCIALISTISCHE GEMEENSCHAPPELIJKE ACTIE/SP.A, ABVV EN DE VOORZORG

1 MEI 2014

VIERWERK

GROTE MARKT - ANTWERPEN

GRATIS (12.30) **OPTREDENS** **FUNKY WARM-UP BAND**

[13.00] **VOLLE PETROL** [13.30] **DOMINO**

[14.30 - 15.30] **HALVE NEURO & SLOGS DIEVANONGS'**

[PRESENTATIE] **KURT VAN EEGHEM**

VERSCHILLENDE EET- EN DRANKKRAAMPJES, MAAR OOK EEN SPRINGKASTEEL & PAARDENMOLEN

FEEST IN DE STAD

Mechelen 1 MEI 2014

met gratis optreden van:

Festeyn

13.00 Radio Reflex live
13.45 speeches
Caroline Gennep & Rudy De Lennin
14.15 vertrek optocht
15.00 feest op de Lizerenleek
eet- en drankstandjes
randanimatie voor jong en oud
aankomst optredens

sp.a ABVV De VoorZorg

GRATIS TOEGANG

PLUS FORTS ENSEMBLE! SAMEN STERK!

1 MAI 2014

ROKIA TRAORE
THE EXPERIMENTAL TROPIC BLUES BAND
CHICOS Y MENDEZ

PL. ROUPPE 13+20.00 GRATUIT/GRATIS

FGTB-ABVV
1
ABVV
CCO
UNION
S

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Het 21e Feest van de Arbeid op het Rouppeplein biedt je dit jaar:

- Rokia Traore; authentieke en vernieuwende muziek uit Mali die alle modes weerstaat. Een muzikante die uit een mysterieuze bron haar eigen muzikale taal schept die je weet te beroeren.
- The Experimental Tropic Blues Band; een energierijke, ongepolijste rock & blues band uit de vurige stede Luik.
- Chicos y Mendez; de winnaar van de 2e Working Class Live wedstrijd. Deze Brusselse groep sleept je mee in haar mix van reggae/ragga en Zuid-Amerikaanse klanken.

En verder: straatanimatie, standjes van verenigingen, animatiedorp Socialistische Mutualiteit, schminkstand, springkasteel, draaimolen, etc.

EUROPESE MANIFESTATIE, 4 APRIL 2014



Info-avonden 'Samen sterker Limburg'



Onze nieuwe coöperatieve 'Samen Sterker Limburg' die zich richt op groepsaankopen, moeten we je niet meer voorstellen. Vanaf nu gaan we echt van start. Om je kennis te laten maken met onze werking, organiseren we in een 30 tal gemeentes een informatiebijeenkomst.

Energie is en blijft een zware uitgavenpost voor elk gezin. Daarom promoten we het hele jaar door groepsaankopen voor goedkopere en groene energie. Daarnaast willen we mensen ook ondersteunen bij tal van energiebesparende ingrepen aan de woning en bij het papierwerk dat hierbij komt kijken.

Kom zeker naar een van onze informatiebijeenkomsten in je buurt en/of word een van onze duizenden tevreden deelnemers. Meer informatie vind je terug op www.samensterker.be. Met je vragen kan je terecht bij info@samensterker.be of tel. 011 30 10 97

- Woensdag 23 april om 19u | Zaal de Germinal, Pironlaan 8, Heusden-Zolder
- Woensdag 23 april om 19u | Oosterhof, zaal 2, Oostereindstraat 10, Lummen
- Dinsdag 29 april om 19.30u | Lokaal 'Blijf Jong', Kruindersweg 35, Maasmechelen
- Woensdag 7 mei om 20u | Zaal De Meersche, Molenstraat, Wellen
- Woensdag 14 mei om 20u | Lokaal 'De Snel-le Vlucht', Heidestraat 22, Ham

In de volgende DNW komen de andere gemeentes aan bod.

C.C. Bitmappers

Zaterdag 12 april - Bloesemwandeling

De jaarlijkse bloesemwandeling gaat dit jaar door in de regio Borgloon. Het is een wandeling van ongeveer 7 km door een heuvelachtig landschap. Wandelschoenen en voorzieningen om eventuele regenbuien te trotseren zijn aangeraden.

Afspraak om 9u. in de Kannunik Darisstraat 29 te Borgloon.

Zij die dat wensen kunnen een middagmaal nuttigen bij 't Kapittel tavernen-restaurant, Kannunik Darisstraat 29, Borgloon. Er is keuze uit 2 menu's: varkenshaasje met appel, siroop en kruiden of linguine (pasta) met asperges, spek, champignons en basilicum (drank, frieten of aardappelen inbegrepen).

Prijs €18 per persoon.

Vrijdag 18 april - Web 2 Toepassingen

Voor meer info en inschrijven kan u terecht op www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, tel. 011 82 35 67

Linx+ Tongeren

Dinsdag 15 april - Haring friet

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts, via tel. 012 26 29 11 of ivo.huybrechts@pandora.be

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 19 april - Wandelen in Midden-Limburg

Samenkomst om 13u. aan het Natuurpunt/Kinderboerderij. De wandeling is ongeveer 12 km! Gelieve op voorhand een seintje te geven als je meegaat.

Prijs €2,5 per persoon.

Voor meer inlichtingen kan je terecht bij Linda

Poesmans: linda_poesmans@hotmail.com of 0495 99 08 89

SenD Houthalen

Woensdag 23 april - Valpreventie

Infoavond rond valpreventie in je eigen woning. Tijdens deze bijeenkomst gaat een deskundige dieper in op de valveiligheid van de woning. Kunnen medicijnen een invloed hebben op vallen? Waarom laat je best geen vochtige dweil aan de deur liggen?

In het zaaltje van café Centrum (Tulpenstraat). Deelnemen is gratis. Iedereen welkom!

Voor meer info. kan je terecht bij Stijn Van Dingenen, stijnvandingenen@hout-halen-helchteren.be of Guido Corthouts, guido-corthouts@telenet.be of GSM 0474 508 618

Linx+ Hasselt

Vrijdag 25 april - Vrouwen in de Grote oorlog

Rondtrekkende tentoonstelling van Linx+ en Viva-sv over de rol van vrouwen tijdens de Eerste Wereldoorlog. Deze unieke tentoonstelling geeft een overzicht van

de gebeurtenissen en het leven van verschillende vrouwen in België tijdens de Eerste Wereldoorlog.

Vrij te bezichtigen in de Foyer van de Voorzorg, Capucienenstraat 10, Hasselt

Van 25 april t.e.m. 2 mei. Alle weekdays van 8 tot 17u. en vrijdag van 8 tot 12u.

ABVV
Limburg



Vakbondsmensen in de politiek! Nodig. BROODnodig. Zeker in het Europees Parlement!



“DE STRIJD TEGEN SOCIALE DUMPING IS DE STRIJD VOOR DE TOEKOMST VOOR ONZE JEUGD”, ALDUS ERWIN CALLEBAUT, VOORZITTER VAN HET ABVV OOST-VLAANDEREN.

Waarom zou de kiezer op 25 mei veel belang hechten aan de Europese lijst?

Europa wordt alsmaar belangrijker. In één open Europese markt met een vrij verkeer van mensen, werknemers, goederen en kapitaal geldt het recht van de sterkste als er geen spelregels zijn. Er

bestaan al lang regels op het vlak van concurrentie, het vrij verkeer van goederen en diensten. Door de opeenvolgende economische crisissen weten we dat er nu ook dwingende minimumnormen moeten komen op het vlak van belastingen, sociale zekerheid, de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Waarom komt er nu pas veel druk op de ketel voor een sociaal en rechtvaardig Europa?

Voor de uitbreiding van 6 naar 28 landen in 2004 en 2007 heeft de ogen van velen geopend. Door de toetreding van “armere” landen, op de rand van het faillissement, zien we dat er gespeculeerd wordt op landen, dat er sedert 2008 bankencrisissen ontstaan, dat werknemers overgeleverd worden aan sociale dumping en dat er voor vele kansengroepen geen werk meer is. Hoe kan je Europa verkopen aan de jongeren als je weet dat 25% van hen in Europa geen job meer vindt?

Blij met de kandidaten voor Europa?

Ik zie nog te weinig vakbondsmensen. 25 mei staat onze sociale welvaartsstaat op het spel. Geven we Europa de opdracht om ons model te behouden en uit te breiden naar de andere EU-leden? Vandaag zien we dat de besparingen in Europa gericht zijn op de werkende klasse, terwijl de kapitaalkrachtigen gaan lopen met de winsten die Europa creëert. We moeten ons dus verzetten als werkende klasse. Als ik

de kandidaten zie zijn er weinig die vanuit de buik opkomen voor ons vakbondsprogramma. Ik ben wel blij met Eddy Van Lancker, onze ex-federaal secretaris. Hij verdedigt ons vakbondsprogramma vanuit de buik!



Ook Kathleen Van Brempt heeft mijn inziens al bewezen dat ze voeling heeft met onze achterban. Ze is zwaar opgekomen voor de havenarbeiders, hield de havenrichtlijn tegen en is onze soulmate op vlak van sociale dumping. Ik wens haar succes als lijsttrekker van de sp.a.

Kom jij niet op voor Europa?

Neen, ik hou het bij het Vlaams parlement. Maar ik besef hoe belangrijk Europa is en als vakbondsmen zal ik binnen de partij ook vechten voor onze syndicale speerpunten!

Wat zijn die?

In plaats van flexibiliteit, kwaliteitsvolle banen. In plaats van besparingen, investeringen in de economie, tewerkstelling en een goed overheidsapparaat. In plaats van bevroren van lonen, minimumlonen, een index en onderhandelingsvrijheid. Respect voor landen met een goede sociale zekerheid, meer controle en inspectie op sociale dumping. Een eerlijke verdeling van de welvaart, een rechtvaardige verdeling van de welvaart en het transparant maken van financiële stromen.



25 mei staat het behoud van onze sociale welvaartsstaat op het spel. De impact van Europa is groot. Wil je weten op wie je best stemt op de Europese lijst? Kom naar ons zondagsontbijt en debat in het Europahotel op 27 april! Van harte uitgenodigd!



27 april om 9u30
Europahotel Gordunakaai, 9000 Gent
Meer info op
www.abvv-oost-vlaanderen.be

Momenteel zijn 28 landen lid van de Europese Unie. In 2004 kreeg de gemeenschap te maken met de grootste uitbreiding uit haar geschiedenis. Vooral de Oostbloklanden traden toe. Sommigen spreken over de big bang op het ogenblik dat Roemenië en Bulgarije, toetreden. Deze landen verkeerden zelf in een diepe crisis en waren nog bezig met het doorvoeren van interne hervormingen. Het menselijke kapitaal vlucht uit deze landen. Daarnaast schenden zij de mensenrechten van minderheden in hun land. Veel Roma-zigeuners uit Roemenië en Bulgarije vluchten, ook naar België. Zij zijn niet meer visueel simpel als EU-burger. Helaas is het perspectief voor hen hier ook minimaal, zij hebben geen recht op een uitkering of werkvergunning.

KOMEN OP IN OOST-VLAANDEREN VOOR EUROPA

Tom Balthazar – sp.a

Hasan Bilici – sp.a

Kathleen van Brempt is de lijsttrekker van sp.a

Bart Staes is de lijsttrekker van Groen

Peter Mertens is de lijsttrekker van PVDA

De wereld van subsidies en gratis arbeid

Toen ik ernstige hartproblemen kreeg moest ik stoppen met werken. Na mutualiteit, ben ik op een werkloosheidsuitkering komen te staan. In de media spreken ze veel over alle jobs die beschikbaar zijn, maar ik vraag me toch af waar ze in realiteit zijn. Ik merk een enorme stijging in het aantal werklozen, ongeacht de leeftijd. Het is steeds moeilijker om een betaalde job te vinden. De sollicitaties die ik doe blijven onbeantwoord. Het zou toch elementaire beleefdheid zijn mochten werkgevers toch een antwoord geven op de moeite die je doet. Ik vind het heel frustrerend, je weet niet waar je staat.

Iedereen moet blijven zoeken en hopen op een nieuwe job, maar bedrijven moeten mensen aanvaarden! Heel veel bedrijven krijgen subsidies (o.a. voor het aanwerven van mensen), maar ze moeten dat dan ook wel doen! Leveren die subsidies eigenlijk iets op binnen lange termijn? Ooit werkte ik voor een bedrijf dat subsidies kreeg om me aan te werven, maar toen de subsidie gedaan was, lag ik buiten. Dan voel je jou als mens niet veel waard.

Door mijn werkloosheid verwateren mijn sociale contacten, ik word steeds meer afgesneden van informatie. Als je werkt kom je onder de mensen en heb je iets om over te praten. De werkloosheid zorgde ervoor dat mijn zelfvertrouwen en eigenwaarde een enorme deuk kregen, daar werk ik ondertussen hard aan. Het lukt me ook dankzij de steun van mijn familie.



Ik vind het belangrijk dat als er langer moet gewerkt worden, er voldoende aandacht wordt besteed aan de gezondheid van de werknemers. Wat heb je nog aan je pensioen als je gezondheid helemaal kapot gewerkt is? Ik heb gevoel voor humor en ben betrouwbaar, rechtuit, ordelijk en vrijgevig. Ik ben écht gemotiveerd om te gaan werken.

Geef me een betaalde job zodat ik mijn lasten en kosten kan betalen, want met vrijwilligerswerk betaal ik mijn rekeningen niet.

Interview uit Kracht van 50+, een publicatie over de zoektocht van 50-plussers naar werk. Initiatief: <http://www.legeportemonnees.be/>

DE BETOGING ‘STOP SOCIALE DUMPING’ WAS LEUK!



Voor de 8 uren dag hebben we 33 jaar moeten demonstreren. Het begon op 1 mei 1886 met de masabetoging in Chicago. In 1919 haalden we de 8 uren dag binnen. Toch de moeite die demonstraties? Niet?

Door onze manifestaties voor een sociaal Europa stijgt de druk om dringend werk te maken van de spelregels bij een betoging. We hebben alle krachten nodig. Maar al eens gedacht aan het effect van bommetjes? Wat vertelt de treingebruiker 's avonds over de vakbond, denk je? En de pers maakt hier gretig gebruik van. Onze boodschap wordt ondergesneeuwd!

Heb je nood aan inspiratie om een leuke betoging te hebben? Contacteer katrien.neyt@abvv.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

EN DAT MET ... ELEKTRONISCHE FORMULIEREN!?

Elektronisch. Het klinkt soms als een vloek. Elektronisch bankieren, elektronisch je belastingsbrief indienen, elektronisch documenten opvragen bij de gemeente, elektronisch ... Ook je baas begin meer en meer met 'elektronische' formulieren te werken. En soms doet hij dat ook voor je werkloosheidsformulieren.

Soms heeft je baas enkele dagen geen werk voor je, kun je niet werken door het slechte weer, is er in de firma iets gebeurd waardoor er niet kan gewerkt worden, of heb je bij de verlofsluiting van de firma geen of niet genoeg verlofdagen. Of je begint deeltijds te werken, al dan niet met een opleg. Of met een activacontract. Of je wordt (jammer genoeg) ontslagen. In al die gevallen (en soms nog andere) kun je te maken krijgen met 'elektronische' formulieren.

Maar ... elektronisch betekent niet altijd ... helemaal elektronisch. In de meeste gevallen moet je wel zelf nog iets doen ... maar ook niet altijd. We proberen je enigszins wegwijs te maken.

Je kan op twee manieren te maken krijgen met 'elektronische werkloosheidsformulieren': om je dossier op te maken OF om effectief je dopgeld te ontvangen.

Als het gaat om je dossier werkloosheid (dus je aanvraag om dopgeld te krijgen) is er maar één mogelijkheid: zelfs als je baas werkt met elektronische formulieren, hebben we nog altijd een papieren formulier nodig waarop jij moet tekenen. Zelfs als je baas zegt dat alles elektronisch zal gaan, moet je nog **ALTIJD ZELF TIJDIG** bij onze werkloosheidsdienst langs komen voor je dossier. Dat geldt zeker ook als je door je baas afgedankt wordt en je volledig werkloos wordt!!!

Als het gaat om het ontvangen van je dopgeld (dus het indienen van je dopbrief) zijn er wel twee mogelijkheden als je baas zegt dat hij werkt met elektronische formulieren.

1. Als het gaat om tijdelijke werkloosheid (formulier C3.2) of opleg bij deeltijdse

tewerkstelling (formulier C131.B), moet je zelf **WEL** nog een formulier komen indienen (formulier C3.2 A bij tijdelijke werkloosheid, formulier C3 deeltijds bij deeltijdse tewerkstelling).

2. Als je via een activa werkt en je baas werkt met elektronische formulieren voor het deel dat door de RVA moet betaald worden (formulier C78), of je moet jeugdvakantie (formulier C103 .JVU) of seniorvakantie (formulier C103. SVU) krijgen op basis van elektronische formulieren, moet je zelf **GEEN** formulier meer inbrengen.

HEEL BELANGRIJK: Als we twee stukken nodig hebben (een elektronisch deel en een papieren deel – situatie 1. hierboven), dan kunnen we je dopgeld niet betalen voordat die twee stukken er alle twee zijn. Als jij dus je papieren gedeelte niet indient, kunnen we je niet betalen. Ook niet als je baas zijn elektronisch document al twee weken geleden bezorgd heeft. Maar ook omgekeerd: als jij je papieren gedeelte ingediend hebt,

en je baas heeft zijn elektronisch gedeelte nog niet doorgestuurd, kunnen we je ook niet betalen.

Ook belangrijk: Als je weet dat je baas met elektronische werkloosheidsformulieren werkt, laat dat dan weten als je langs komt. Dat is belangrijk. Wij kunnen dat ook niet altijd op voorhand zien.

En goed om weten: zelfs als je baas werkt met elektronische werkloosheidsformulieren, moet hij jou een papieren bewijs geven (een 'ontvangstbewijs') met daarop de gegevens die hij ingediend heeft (onder andere een 'ticketnummer'). Hou dit zeker bij, want bij eventuele problemen kan dit ons mogelijk helpen om het probleem sneller op te lossen.

Samengevat: als je baas zegt "alles gaat elektronisch", is dat toch niet altijd het geval. Kijk daarom altijd goed na of je zelf nog iets moet doen. Bij twijfel: informeer je tijdig bij onze werkloosheidsdienst!

MINERS STRIKE 84/85 - OPROEP

Dit jaar herinneren we ons de algemene mijnstaking die Groot-Brittannië en daarbij de hele wereld voor meer dan een jaar in haar ban hield. Het verzet tegen de privatiseringspolitiek van Thatcher was hevig en van uit de hele wereld werden de mijnwerkers gesteund. Ook vanuit Kortrijk werd een grootschalige solidariteitsactie opgezet, onder andere met een groot aantal ACOD-militanten.

Naar aanleiding van de dertigjarige verjaardag van deze gebeurtenis zijn we bezig met het opzetten van een aantal activiteiten. Daarom zijn we zoek naar materiaal of documentatie van de acties van toen.

Heb je nog iets liggen thuis en wil je dit met ons delen?
Neem dan snel contact op met ons via kortrijk@linxplus-wvl.be of op 056 24 05 37.

Sociale Filmweek

VAN 21 TOT EN MET 24 APRIL | CC KRUISPUNT DIKSMUIDE



cRISEs-UP	MA 21/04/2014 20U15
De Nieuwe Wildernis	DI 22/04/2014 14U30 EN 20U15
NO	WOE 23/04/2014 14U30 EN 20U15
A Clockwork Orange	DO 24/04/2014 14U30 EN 20U15

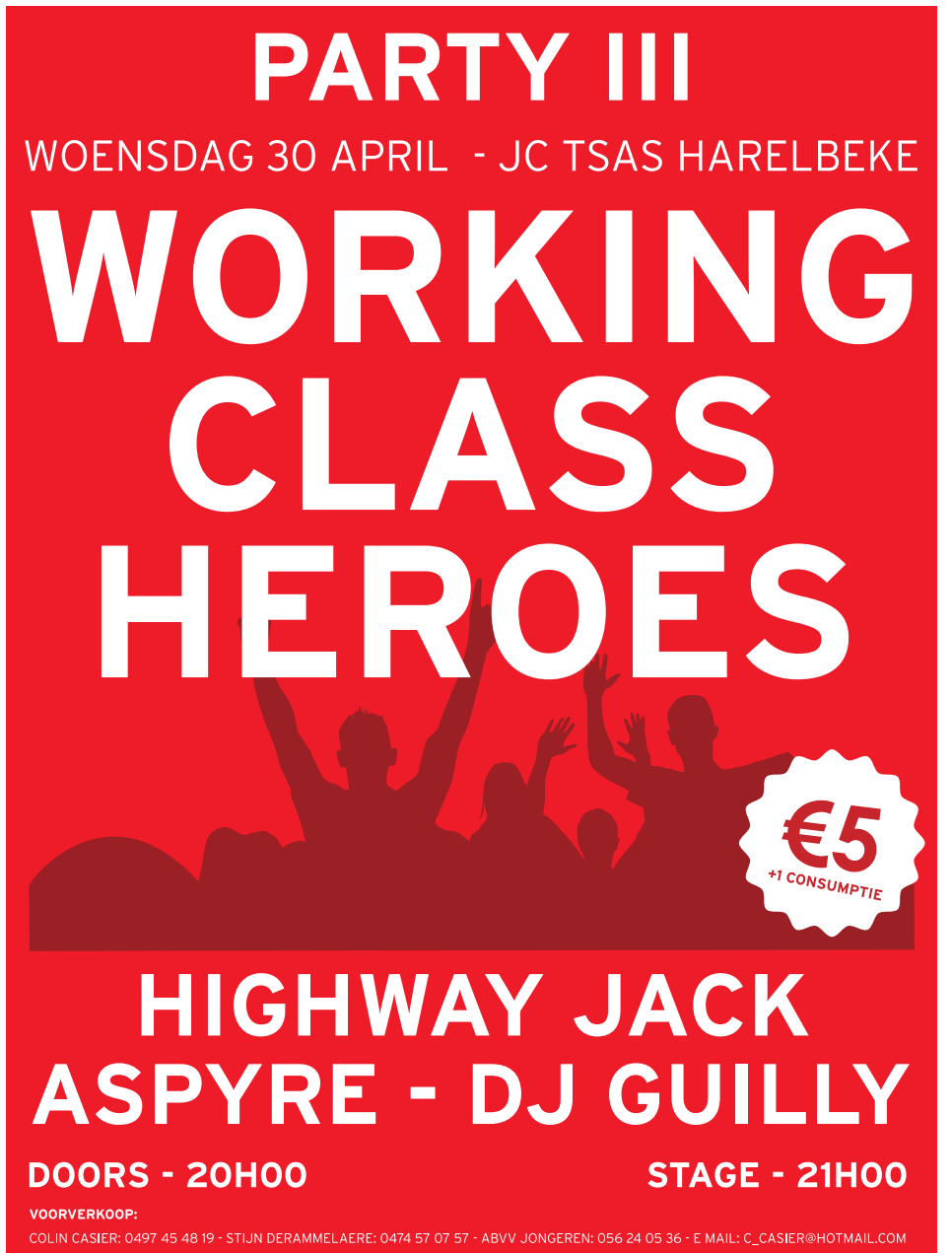
De Diksmuidse Filmclub, Linx+ West-Vlaanderen, Sociale Filmactie en Natuurpunt slaan de handen in elkaar voor een **Sociale Filmweek, van 21 tot en met 24 april.**

We bieden elke dag een unieke film aan, die een belangrijke maatschappelijke kwestie belicht. We selecteerden zorgvuldig vier films, die bij de avondvoorstellingen worden ingeleid door een deskundige spreker.

PARTY III

WOENSDAG 30 APRIL - JC TSAS HARELBEKE

WORKING CLASS HEROES



€5
+1 CONSUMPTIE

HIGHWAY JACK

ASPYRE - DJ GUILLY

DOORS - 20H00 STAGE - 21H00

VOORVERKOOP:
COLIN CASIER: 0497 45 48 19 - STIJN DERAMMELAERE: 0474 57 07 57 - ABVV JONGEREN: 056 24 05 36 - E-MAIL: C_CASIER@HOTMAIL.COM

Europese betoging

4.04.2014

Op vrijdag 4 april gaven we met z'n allen een krachtig signaal voor een sociaal Europa. Het ABVV mobiliseerde massaal en kwam, samen met de Europese Vakbonden, op straat tegen de sociale dumping, de werkloosheid & weronzekerheid, de verarming & ongelijkheid. De jongeren trokken de kop van betoging uit protest tegen de jeugdwerkloosheid.

- 50.000 betogers
- uit 22 landen,
- van 36 organisaties,
- en 10 Europese vakbondsfederaties

Na de betoging had Bernadette Ségol, algemeen secretaris van het Europees Vakverbond, samen met de vakbondsleiding van de Belgische vakbonden en het Franse CFDT, een ontmoeting met 'Europees president' Herman Van Rompuy, de voorzitter van de Europese Raad. Ze bespraken de verontwaardiging van de betogers over de huidige koers van Europa en de eisen voor een ander en beter, een sociaal Europa. ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw benadrukte tijdens de ontmoeting dat "de Europese beleidsmakers de man in de straat niet langer kunnen en mogen negeren".



Laagste lonen houden iets meer over

Doordat de fiscale werkbonus op 1 april opgetrokken is, houden de laagste inkomens sinds 1 april iets meer over. De bedoeling van die werkbonus is het verschil met de werkloosheidsuitkering groter te maken.

De werkbonus is een combinatie van de sociale en de fiscale werkbonus. Die eerste betekent dat voor werknemers die tot 2.385,41 euro bruto verdienen minder persoonlijke sociale lasten ingehouden moeten worden. Daardoor wordt hun nettoloon verhoogd zonder dat de werkgever meer moet betalen. De fiscale werkbonus is dan weer een belastingvermindering voor die werknemers met een laag loon die op een sociale werkbonus recht hebben. Dat percentage ligt sinds 1 april op 14,40%. Er is een nog te indexeren maximumgrens van 130 euro per jaar. Na de indexaanpassing ligt het maximumbedrag voor het aanslag-

jaar 2015 op 200 euro.

De werkbonus garandeert dat werknemers met een laag loon toch een netto-inkomen ontvangen dat hoger is dan wat ze als werkloze zouden krijgen, zonder daarbij evenwel het brutoloon te verhogen. Dankzij deze bonus loont het dus om te werken. De werkbonus kwam mede dankzij het ABVV tot stand.

De nieuwe werkbonus zit al vervat in de berekening van je nettoloon die je in de toolbox op de ABVV-website kan maken. Surf naar www.abvv.be/bereken-je-nettoloon

Indexgegevens

maart 2014	Het indexcijfer van de consumtieprijzen (basis 2013)	Gezondheidsindex (basis 2013)
cijfer van de maand	100,72	100,79
4-maandelijks gemiddelde	100,56	100,64

De consumtieprijsindex is in maart met 0,06 punt of 0,06% gestegen t.o.v. februari 2014. De inflatie op jaarbasis bedraagt 0,89%. De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen is niet overschreden (de spilindex bedraagt 101,02).

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

de Staat

Socialistische Mutualiteiten

de Staat

Waterloos
Printing. Naturally.

Waterloos
en ecologisch
gedrukt bij
Eco Print Center



@VlaamsABVV

Volg het
ABVV op
Twitter



vakbondABVV

Volg het
ABVV op
Facebook

■ BOEKEN

3 aanraders voor syndicalisten

1. Waarom twijfelen aan Sven Naessens

“Er zijn drie vragen die mij vaak gesteld worden: waarom ik twijfel aan Bart De Wever, waarom ik twijfel aan Vlaanderen en waarom ik twijfel aan de neoliberale agenda.” Zo begint het boek van Sven Naessens, ABVV-delegee bij Total Raffinaderij Antwerpen. Naessens haalt zowel persoonlijke anekdotes als een massa recente feiten en cijfers aan om die drie vragen te beantwoorden. Resultaat is een boeiend maatschappijkritisch boek met een linkse visie die duidelijk recht uit het hart komt. Naessens brengt dat met een helderheid waarop menig beroepspoliticus stikjaloers zou zijn. Dit is geen anti-boek en geen afbraakboek. Dit is een boek dat mensen dichter bij elkaar wil brengen en dat uitgaat van wat gewone mensen verbindt.

216 blz., €15 - bestellen via www.groenewaterman.be

2. De neoliberale strafstaat Bleri Lleshi

Nooit was de kloof tussen arm en rijk zo groot in ons land. Eén Belg op de vijf kan moeilijk de eindjes aan elkaar knopen. Eén migrantenkind op de drie groeit op in armoede. De werkloosheid bij migrantenjongeren zit boven de 30%, in bepaalde Brusselse wijken leunt ze zelfs tegen de 50% aan. Maar ook wie werkt, komt vaak met moeite rond. Maar welke hete hangijzers staan er dezer dagen met stip op de

politieke agenda? Criminaliteit. Veiligheid. Nultolerantie. Overlast. Hangjongeren. Lukt het niet om de echte problemen aan te pakken, dan kloppen politici steeds weer op diezelfde nagel van de repressie, zegt Bleri Lleshi in ‘De neoliberale strafstaat’. Een strafstaat gebouwd op de ruïnes van de welvaartsstaat. Lleshi toont aan waar dertig jaar neoliberalisme ons in sneltempo naartoe voert.

320 blz., €22,50
www.epo.be

3. Het Vlaanderen van De Wever Koen Hostyn

“Ik krijg telefoontjes van ondernemers, en niet de minsten, die mij vragen gesprekken op te zetten met de N-VA van Bart De Wever. Op die partij is hun hoop gevestigd. Veel ondernemers denken dat de N-VA de enige is die iets kan veranderen.” Het zijn de woorden van Unizo-baas Karel Van Eetvelt. Enige tijd daarvoor had N-VA-voorzitter Bart De Wever al uitgeroepen dat Voka zijn baas is en verwelkomde de voltallige top van die partij de Franse fiscale vluchteling Bernard Arnault. Is N-VA misschien een allemansvriend? Want de fanclub van de N-VA bestaat niet enkel uit krijtstreeppakken of superrijken die de taal van Voltaire spreken. Integendeel: ook veel werklozen, minimumtrekkers of senioren met een klein pensioentje voelen zich aangesproken door ‘de partij van de hardwerkende Vlamingen’. In ‘Het Vlaanderen van De Wever’ stelt Koen Hostyn een vraag die je maar zelden hoort: voor wie rijdt de N-VA nu eigenlijk? Want het partijprogramma van de N-VA behoort tot het slechtste wat ons kan overkomen...

288 blz., €19,90
www.epo.be

ABVV Senioren

Weinig politieke steun voor noodzakelijke basismobiliteit van senioren

ABVV-senioren zijn verheugd dat sp.a het gratis openbaar vervoer voor 65-plussers uitdrukkelijk verdedigt.

In augustus 2013 voerden ABVV-senioren samen met S-plus actie voor het behoud van het gratis openbaar busvervoer voor senioren in Vlaanderen. Hierbij benadrukten ze dat het uiterst belangrijk is dat de overheid investeert in mobiliteit als basisrecht. Zeker als we eenzaamheid en isolement bij ouderen willen wegwerken. Dat hun standpunt opgepikt wordt in

het partijprogramma van de socialisten, is een deugddoende ruggeleuning, terwijl alle rechtse partijen – met N-VA en Open VLD op kop – zich tegen gratis openbaar vervoer voor senioren kanten.

ABVV-senioren zijn dan ook van plan verdere acties uit te bouwen voor een **hoogstaand, kwalitatief en betaalbaar openbaar vervoer voor iedereen**.

www.abvv-senioren.be



TUSSEN JENEVER EN VLAAI HASSELT ANDERS BEKEKEN

Binnenkort trekt Linx+ naar dé hoofdstad van de smaak, Hasselt. Een uitgelezen kans om het Limburgs verhaal over macht en onmacht te ontdekken, over de Hasselaar die er zich na een zoveelste tegenslag weet door te wringen. Ook jij kan er op **zaterdag 10 mei** voor slechts **5 euro** aan deelnemen.

NOG EEN MAAND OM DEEL TE NEMEN AAN ONZE FOTOGRAFIEWEDSTRIJD!

Fotografen aller landen ... goesting om deel te nemen aan onze fotografiewedstrijd? Dat kan. Stuur tot 31 mei jouw foto's in gekoppeld aan het thema: ‘Kinde-

ren van de hoop, hoop voor kinderen’. De sterkste beelden krijgen een plek in onze maandkalender, worden gepubliceerd in Snoecks en maken kans op andere prijzen.

VOOR EEN PRIKJE NAAR KEULEN

Flaneren langs de majestueuze Rijn? Beide Wereldoorlogen op een heel andere manier ontdekken? Of gewoon lekker nippen aan een heerlijk kopje chocolademelk op het mooiste terras van Köln? Dat kan. Want van **9 tot 11 mei 2014** organiseren we een ‘anders bekeken’ reis in het kader van **100 jaar Grote Oorlog**. Reserveren kan voor de prijs van 180 euro per persoon.

Voor meer informatie of vragen kan je contact opnemen per mail info@linxplus.be of per telefoon via tel. 02 289 01 81.

www.linxplus.be

BRENGT DE HERSTRUCTURERING JE WERK IN GEVAAR?

ABVV-dienstverlening
de **rode draad**
in je loopbaan



VLAAMS
ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdscrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

■ ALARMSIGNAAL VAN DE OESO

Economische crisis wordt meer en meer sociale crisis

“De inkomensongelijkheden en de sociale breuken dreigen te vergroten en zich te bestendigen als de regeringen niet snel optreden en steun bieden aan de meest kwetsbaren”. Dat zegt de OESO in een van haar laatste rapporten.

De OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling), een samenwerkingsverband van 34 landen, analyseert onophoudelijk de economie van de industrielanden en publiceert een hoop rapporten. De organisatie geeft vaak tegenstrijdige adviezen, waarbij ze enerzijds liberale recepten bepleit en anderzijds de schadelijke gevolgen daarvan vaststelt. In de meest recente studie van de OESO, ‘Society at a Glance 2014’, vinden we een analyse van de gevolgen van de crisis, de vaststelling dat de ongelijkheden toenemen en een oproep tot dringende maatregelen om de sociale breuk te bestrijden waarvan de jongeren het eerste slachtoffer zijn.

TE INGRIJPENDE BESPARINGEN

Zoals in reclame voor een afslankdieet, maakt de OESO een foto ‘voor en na’ van de financiële crisis. Voor zover er een ‘na’ is, want de financiële crisis is een economische en sociale crisis geworden, net door het beleid van blind besparen dat gevoerd werd om de crisis ‘op te lossen’. Maar het resultaat spreekt voor zich: onze maatschappijen zijn inderdaad vermagerd en staan op de rand van anorexia.

Uiteraard zal de OESO de beleidsmaatregelen van ‘budgettaire consolidatie’ niet bekritisieren. Maar ze stelt wel vast dat die maatregelen te ver zijn gegaan en ernstige sociale gevolgen met zich mee hebben gebracht, die **nieuwe problemen** teweegbrengen waarvoor ook snel een oplossing moet worden gevonden.

NEGATIEVE BALANS

Het moet gezegd dat de balans

van dat bezuinigingsbeleid niet bepaald glorieus is: de OESO, die de 34 meest ontwikkelde landen van de westerse wereld omvat (dus zonder de BRIC-landen - Brazilië, Rusland, India, China), telt 48 miljoen werklozen (volgens de IAB-normen, d.w.z. dat het er in werkelijkheid meer zijn). Dit is 15 miljoen meer dan in 2007.

Het aantal gezinnen zonder inkomen uit arbeid is verdubbeld in Griekenland, Ierland en Spanje; landen waar de door de Trojka (de Europese Commissie, het Internationaal Monetair Fonds – IMF, de Europese Centrale Bank) opgelegde bezuinigingsplannen genadeloos hebben toegeslagen, zoveel is duidelijk. En het zijn de kleinste inkomens die het hardst werden getroffen.

Dit lezen we in het rapport:

“Ook al moet het langetermijnengagement om de overheidsfinanciën te herstellen worden aangehouden teneinde vertrouwen te wekken, toch mag dit geen ongelijkheden en sociale verschillen in de hand werken.” (...)

HET AANTAL MENSEN DAT GEEN GELD HEEFT OM VOLDOENDE VOEDSEL TE KOPEN, IS IN 23 OESO-LANDEN GESTEGEN.

“Daarom moeten de regeringen heel omzichtig te werk gaan wat betreft nieuwe besparingen in de sociale uitgaven. Dit zou de meest kwetsbaren nog meer in moeilijkheden kunnen brengen en de sociale cohesie in de toekomst in het gedrang kunnen brengen.”



UITKIJKEN VOOR SCHADE IN DE TOEKOMST

Wat de OESO zorgen baart, is dat het moeilijk dreigt te worden de scheve situatie weer recht te trekken en dat de sociale crisis structureel dreigt te worden: “Econo-

Gezondheidsproblemen

En de besparingen van vandaag worden de tekorten van morgen. Dit is het geval op het gebied van gezondheid: “Het is bekend dat werkloosheid en economische moeilijkheden verschillende gezondheidsproblemen in de hand werken, met name geestesziekten”, benadrukt de OESO.

Bovendien is nu al merkbaar dat de volksgezondheid in tal van landen achteruit gaat door het snoeien in de gezondheidsbudgetten. Er duiken nu ziektes op waarvan gedacht werd dat ze uitgeroeid waren.

Minder democratisch onderwijs

Dit geldt ook voor onderwijs: “In de helft van de OESO-landen werden de uitgaven voor onderwijs in verhouding tot het bbp (nvdr. bruto binnenlands product – totale waarde van alle geproduceerde goederen

en diensten) teruggeschoefd. Deze verlaging zal in de eerste plaats een impact hebben op de armsten van de maatschappij. Op lange termijn zou dat een geringere deelname aan onderwijs, slechtere prestaties en minder opwaartse mobiliteit voor kinderen uit lage-inkomensgezinnen met zich mee kunnen brengen”, aldus de OESO.

Vergrijzing verscherpt

Bovendien tekent er zich ook een demografisch probleem af: “De geboortecijfers zijn sinds de crisis nog sterker gedaald, wat de demografische en budgettaire uitdagingen ten gevolge van de vergrijzing er nog groter op maken.”

Geen vertrouwen in de politiek

Misschien dreigen er zelfs problemen van ‘sociale cohesie’ of, in meer omfloerste bewoordingen, een politiek probleem: het vertrouwen in de politieke instellingen is in de OESO gedaald van 63 naar 46, in Europa van 50 naar 41 en in België van 80 naar 37. De vertrouwensindex m.b.t. de banken ligt gemiddeld 15 punten onder nul t.o.v. 2007 (-43 punten in België).

CONCLUSIE

Het is duidelijk dat de OESO de alarmklok luidt. Er moeten dringend sociale maatregelen genomen worden, vandaag, maar ook morgen. Het advies van de OESO: **“Invester vandaag om morgen hogere kosten te vermijden”**.

De bezuinigingsmaatregelen dreigen het aangerichte kwaad nog te verergeren en zullen blijvende negatieve gevolgen hebben waarvoor we in de toekomst nog een hogere prijs zullen moeten betalen. Diegenen die het hardst getroffen werden door de crisis moeten bijzondere aandacht krijgen.

Een opgeofferde generatie

In België ligt de werkloosheidsgraad bij jongeren op 25,2%, het OESO-gemiddelde bedraagt 20,5%. Het aandeel jonge Belgen die noch studeren, noch werken, noch een opleiding volgen, bedraagt 13,9%.

In alle OESO-landen zijn jongeren zijn nu meer blootgesteld aan armoede dan voor de crisis. Het aandeel van de 18 tot 25-jarigen in gezinnen waarvan het inkomen lager ligt dan het nationale mediaaninkomen (het middelste inkomen in een land: de ene helft van de bevolking verdient minder, de andere meer) is in de meeste landen gestegen: 5 procentpunten in Spanje, Estland en Turkije, 4 punten in Ierland en in het Verenigd Koninkrijk, 3 punten in Griekenland en Italië.

Sombere vooruitzichten

Het OESO-rapport geeft aan dat “het risico

bestaat dat jongeren die lange periodes van werkloosheid, inactiviteit of armoede doormaken, heel hun leven met slechtere vooruitzichten op broodwinning en werk te maken zullen hebben”.

“De sombere situatie op de arbeidsmarkt laat weinig ruimte voor de vermindering van de uitgaven voor werkloosheidsuitkeringen. Daar waar bezuinigingen mogelijk zijn, moeten deze worden afgestemd op het ritme van het economisch herstel”, zegt de OESO.

Inschakelingsuitkeringen niet beperken in tijd

Met de inschakelingsuitkeringen van de jongeren te beperken in de tijd, heeft onze regering dan ook een foute beslissing genomen. In 2015 dreigen door de maatregel zo’n 50.000 werkzoekende (jongeren) niet alleen hun uit-

kering en dus hun inkomen te verliezen, maar ook de begeleiding naar een job.

Er wordt geen rekening gehouden met het feit dat er niet genoeg jobs zijn voor iedereen, er wordt niet gekeken naar de inspanningen om een job te vinden. En ook wie toch aan de slag geweest is, maar bleef hangen in een preciaire arbeidssituatie (bijv. interim, contract van bepaalde duur) en niet aan genoeg gewerkte dagen komt, wordt onherroepelijk uitgesloten. Dat is onrechtvaardig en onaanvaardbaar. Jongeren mag je niet dumpen, je moet een kans geven en begeleiden.

Een sociale ramp dreigt, en de OCMW’s zullen de uitgaven in leeflonen niet aankunnen wanneer de jongeren uiteindelijk bij hen komen aankloppen. Wij blijven dan ook eisen dat deze kortzichtige maatregel wordt ingetrokken.



■ Sinds enkele jaren wordt de transport- en logistieke sector getroffen door sociale dumping. Omwille van de hogere winst van het patronaat, gingen in België al duizenden jobs van vrachtwagenchauffeurs verloren, en ook in de logistiek zijn de gevolgen al merkbaar! 'Stop sociale dumping' was de zeer duidelijke oproep van de massaal opgekomen militanten van BTB Wegvervoer en Logistiek.

Europese betoging tegen sociale dumping en voor een sociaal Europa

Er was een indrukwekkende vertegenwoordiging uit heel wat Europese Havens aanwezig op de Europese manifestatie tegen sociale dumping en voor een sociaal Europa. Aan de ene kant omwille van het feit dat Europees Transportcommissaris Siim Kallas de Belgische autoriteiten in gebreke had gesteld t.a.v. de EU-regels inzake de vrijheid van vestiging voor wat betreft de organisatie van de havenarbeid in België. Aan de andere kant omwille van de aanhoudende provocaties van het juristen-team van Kantoennatiebaas Huts t.a.v. de

havenvakbonden, BTB-voorzitter Ivan Victor en federaal secretaris Marc Loridan.

AANVAL OP BELGISCHE ARBEIDSORGANISATIE

De Europese commissie valt, nadat ze dit reeds deed in andere Europese havens, nu de Belgische arbeidsorganisatie aan op :

- de verplichting om met erkende havenarbeiders te werken;
- de beperking inzake het vast dienstverband/poolsysteem;

- de beperking inzake ploegensamenstelling;
 - de beperkingen inzake polyvalentie (beroepscategorieën);
 - de verplichting om havenarbeiders te gebruiken in het logistiek contingent.
- Via de democratische Europese kanalen is Europa er tot op heden niet in geslaagd onze wet te vernietigen. Thans probeert Kallas het op een andere manier.

Ondertussen zijn zowel Minister Monica De Coninck als EU-Parlements lid Kathleen Van

Brempt argumentatie aan het opbouwen om deze klacht die uitsluitend is geïnspireerd door Huts, grondig te weerleggen.

Het feit dat Kallas zijn nieuwe Havenrichtlijn niet heeft kunnen realiseren voor de verkiezingen van 25 mei en de recente inhuldiging van een nieuwe 'Huts-terminal' in zijn thuisland hebben duidelijk de nodige inspiratie bezorgd aan Kallas om via juridische weg de Belgische dokwerkers in het hart te treffen.

Fish en Run II

Afgelopen donderdag werd in het vernieuwde vakbondshuis 'De Noordstar', de film Fish & Run II vertoond. Een film over vis, vissers en visserij; een film over de woelige wateren waarin de sector zich bevindt.

Alex Brackx verraste de aanwezigen met een live optreden. Alex is zanger van de groep Rumtown die de soundtrack verzorgde voor de film Fish en Run II. De sfeer zat er dan ook meteen goed in. Na een korte inleiding door Regisseur Filip De Bodt volgde de vertoning van de film.



HOOFD BOVEN WATER

De rode draad doorheen de film is duidelijk: de reders en de vissers hebben moeite om het hoofd boven water te houden. Niet het minst omwille van de lage prijs die ze krijgen voor hun verse vis. Ze krijgen met moeite een halve euro voor een kg pladijs terwijl die in de winkel makkelijk verkocht wordt voor 4,5 euro per kg. Prijsafspraken tussen de grote opkopers liggen hier aan de basis. Een positieve noot is dat onderzoek zou aantonen dat de visbestanden in omvang opnieuw licht zijn toegenomen, maar met een steeds krimpende vissersvloot is dit dan ook weer niet zo verwonderlijk.

CONTROLE ONDERMAATS

Net als in vele andere sectoren blijft de controle op de toepassing van Europese regelgeving

ondermaats. Vooral de Nederlandse vissers die het niet al te nauw zouden nemen met de regels zijn een doorn in het oog van hun Belgische collega's. Dit bleek ook uit de publieksdiscussie achteraf.

De Nederlanders maken zichzelf ook niet populair door toepassing van de 'pulsor-techniek', waarbij ze d.m.v. sleepdraden elektrische stroomstoten sturen naar de zeebodem, de bodemvissen opschrikken en vervolgens vangen in het net. Volgens de aanwezige vissers zou er na doortocht van de pulsor, zo goed als niets meer van levende bodemvissen achterblijven. Meer nog, de vissen die op deze wijze worden gevangen, vertonen zwarte brandplekken en worden dus niet opgeschrikt maar geëlektrocuteerd.

Vanuit het publiek kwam de uit-

breiding van de 12-mijlszone naar voor als oplossing voor een energiezuiniger visserijbeleid. Nu is het zo dat men zich vanaf 12 mijl voor de Belgische kust in internationale wateren bevindt, waar ook niet-Belgische vissers kunnen vissen. Door het inkrimpen van de visbestanden worden de Belgische vissers gedwongen om veel verder uit te varen alvorens visgronden te bereiken.

Een aantal aanwezigen waren verder niet te spreken over de rol van de recreatieve sportvissers. De controle op hun visvangst is immers zo goed als onbestaande wat resulteert in een aanzienlijke vangst van kabeljauw die wordt verkocht via het zwarte circuit. Meteen een thema dat werd opgepikt door Filip de Bodt als mogelijk onderwerp voor het vervolg, Fish en Run III.

Officiële opening vernieuwd vakbondshuis 'De Noordstar'

Vrijdag 4 april werd in aanwezigheid van onze voorzitter Ivan Victor, staatssecretaris voor fraudebestrijding John Crombez en vice-premier Johan Vande Lanotte het vernieuwde vakbondshuis 'De Noordstar' officieel ingehuldigd. Provinciaal ABVV-secretaris Erik Van Deursen stond in zijn speech uiteraard ook stil bij de geslaagde actiedag tegen sociale dumping en maakte van de gelegenheid gebruik om dit belangrijke dossier alsook de rest van de syndicale eisenbundel voor de volgende regering extra in de verf te zetten.



RENOVATIE

Het vakbondshuis werd volledig onder handen genomen, de geklasseerde façade kreeg een opfrisbeurt, de rest van het gebouw werd tot op de fundamenteën afgebroken en heropgebouwd. Bij de herinrichting werd bijzondere aandacht besteed aan de toegankelijkheid voor de bezoekers. Er werd gekozen om te werken met duurzame materialen alsook energiezuinige technieken zodat de ecologische voetafdruk zo klein mogelijk wordt gehouden. De binneninrichting werd gerealiseerd via een project uit de sociale economie. Op het gelijkvloers bevinden zich vooraan het gebouw 2 multifunctionele vergaderzalen, een bar en het sanitair voor de bezoekers. Deze vergaderaccommodatie kan worden afgesloten van de rest van het gebouw en is met een aparte toegang ook na de kantooruren toegankelijk. Zo kan deze vergaderinfrastructuur ook afgehuurd worden door bevriende socialistische verenigingen die een activiteit willen

organiseren. Aan de achterzijde is de hoofdingang gesitueerd en zijn het onthaal, de dienst werkloosheid en de dienst arbeidsrecht gevestigd.

Op het 1ste verdiep bevinden zich de burelen van de BTB samen met deze van Horval, CMB en AC.

Het 2de verdiep huisvest de interprofessionele ABVV-diensten zoals de jongerenwerking, werklozenwerking, Linx+, de militantenvorming en het opleidingsproject KOPA met hun opleidingszaal.

NIEUWE DYNAMIEK

Een nieuwe omgeving zorgt voor een vernieuwde dynamiek. De militanten, medewerkers en leden zijn alvast enthousiast. Sinds de heringebruikname van De Noordstar werden de verschillende activiteiten en vergaderingen druk bijgewoond. Ook de opendeurdag op zaterdag 5 april kon op veel belangstelling rekenen.

De Noordstar is opnieuw klaar om de dagelijkse stroom aan leden te ontvangen en geeft de militanten en medewerkers een vakbonds(t)huis van waaruit ze de vele syndicale uitdagingen het hoofd kunnen bieden.



Op voet van ongelijkheid

Uit deze bevraging blijkt eerst en vooral dat de doorsnee Vlaming bijzonder gehecht is aan de welvaart- en verzorgingsstaat. Hij/zij wil niet minder, maar meer sociale zekerheid. Meer Sociaal en meer Zekerheid. De grootste Vlaamse bekommernis is het pensioen. 67 % is bang voor een te lage levensstandaard eens hij of zij met pensioen is. Er zijn weinig mensen die zich geen zorgen hoeven te maken over later.

Ongeveer op hetzelfde moment stond er in de kranten dat Baron Buysse, voorzitter van de Raad van Bestuur bij Bekaert, 3,541 miljoen euro uitgekeerd krijgt voor opgebouwde pensioenrechten sinds 2000. Het gaat om een som van 2,557 miljoen euro aangevuld met 984.000 euro interesten. Alvast 1 Vlaming die zich geen zorgen hoeft te maken over zijn pensioen!

Het verschil tussen de bezorgdheid van de doorsnee Vlaming en de exuberante bedragen waarvan sprake, valt onder de noemer 'ongelijkheid'.

Uit een OESO-rapport blijkt dat België het goed doet. Dankzij ons uitgebreid systeem van sociale zekerheid ligt de inkomensongelijkheid bij ons onder het Europees gemiddelde. In 2012 hadden de 10 % rijkste Belgen 5,6 keer meer inkomen dan de 10 % armste Belgen. Maar de armoede is nog steeds prominent aanwezig (9,7 procent van de Belgische gezinnen krijgt het predicaat 'arm' van de OESO), en neemt bovendien opnieuw toe. Een ongelijkheid die zich nog veel scherper laat voelen, als we naar de vermogens kijken. De 10 % rijkste gezinnen zijn goed voor 44 % van het totale netto vermogen, en bezitten gemiddeld 1,5 miljoen euro. Dat is ruim 500 keer zoveel als het gemiddelde van de 20 % armste gezinnen.

Het Wereld Economisch Forum stelde in zijn Global Risk-rapport dat de inkomensongelijkheid het grootste risico vormt voor de komende tien jaar. En topvrouw van het Internationaal Monetair Fonds, Christine Lagarde, stelde daarbij dat “in veel te veel landen de geneugten van groei door veel te weinig mensen worden genoten”. Als dat de inzet van de politieke debatten zou zijn, dan zouden de Vlamingen zich misschien wat minder zorgen hoeven te maken over hun toekomst!



Herwig Jorissen
Voorzitter

Zet de industrie terug aan het werk!

Manifest van IndustriALL¹ voor de Europese verkiezingen

Als vakbond geloven we hoegenaamd niet dat de crisis voorbij is. Integendeel, we stellen ons wel de vraag 'wie alvast buiten schot blijft': de financiële wereld of de burgers? Het antwoord is duidelijk. Eerst was er de financiële crisis waardoor onze spaarcenten in het gedrang kwamen. Vervolgens was er de crisis van de staatsschuld die nog steeds voor drastische besparingen op onze rug zorgt. En tot op heden worden we nog steeds geconfronteerd met jobverlies omwille van een herstructurerende industrie. En de financiële wereld? Die boert ondertussen rustig door. Banken herkapitaliseren zich met goedkope Europese middelen, en injecteren dan tegen hoge interestvoeten maar met mondjesmaat, kapitaal in de industrie. Er worden opnieuw financiële risicoproducten op de markt gebracht, die geen haar beter zijn dan de verpakte hypotheek die aan de basis lag van de vorige financiële crisis. De plannen van de Europese overheden kijken de ene keer naar elkaar, de andere keer van elkaar weg. Maar niemand pakt de financiële gangsters structureel aan. Zo'n Europa willen wij niet!

In het verkiezingsmanifest van IndustriALL stellen we in 11 punten, met een industrieel accent, hoe het in de komende legislatuur (2014-2019) met Europa verder moet.

1. Blaas nieuw leven in de economie!

In functie van een duurzame economische groei is het belangrijk dat de interne vraag van de Europese burgers gestimuleerd wordt. Laat het duidelijk zijn dat dit niet zal gebeuren naar aanleiding van het zovoeelste opgelegde besparingsplan. Ook de investeringen in de infrastructuur en in de verbetering van de openbare dienstverlening kunnen voor een boost van de economie zorgen.

2. Ook de economie heeft zijn sociale en democratische rechten

De Europese politiek van bezuinigingen is schadelijk. Deze aanpak zorgt niet alleen voor een afnemende vraag van producten, maar ook voor sociale instabiliteit. Erger nog, in een aantal gevallen zoals in Griekenland, zorgt deze politiek voor een ondermijning van het sociaal bestel (bijv. de gezondheidszorg). Wat is er democratisch aan een 'Trojka' van Europese niet-verkozen technocraten die het land binnenvallen met de legitimatie om het te wurgen? Het is tijd dat we deze Trojka ver-

vangen door een democratisch gecontroleerd instituut.

3. De industriële politiek kan niet zonder een sociale dialoog

We stellen vast dat de sociale dialoog in Europa eerder af- dan opgebouwd wordt. Nochtans heeft een industrie die onderhevig is aan een snelle technologische evolutie, aan een groeiende globalisering, aan strengere milieuvoorschriften enz., niet alleen behoefte aan goed gekwalificeerde werknemers. Er is ook nood aan een sterke sociale cohesie. Een Europese sociale dialoog is absoluut noodzakelijk voor een efficiënte industriële ontwikkeling.

4. Zet de financiële wereld op zijn plaats

Maak de bank- en verzekeringswereld functioneel en zorg ervoor dat ze de behoeften van de echte economie dekken. Binnen eenzelfde bank moeten de klassieke bankdiensten (sparen en lenen) strikt gescheiden worden van de diensten die zich bezig houden met investeringen en financiële producten. Tenslotte moet er, om speculatie tegen te gaan, een taks op financiële transacties komen.

5. Zoek synergie tussen de industriële ontwikkeling en milieuzorg

Milieuvorschriften mogen niet langer een obstakel zijn voor de industriële ontwikkeling. Integendeel, de zorg voor het milieu en de schaarste van grondstoffen, scheppen nieuwe uitdagingen voor de industrie. Er is niet alleen de productie van milieuvriendelijke producten, maar er is ook een toekomst weggelegd voor een doorgedreven recyclage (cf. ons Congres in 2013).

6. Ondersteun innovatie!

We willen evolueren naar een economie met een duurzame groei, waarvan kennis en kunde de hefboomen zijn en voor nieuwe groeikansen zorgen. Bijgevolg is het noodzakelijk dat er intens geïnvesteerd wordt in innovatie, en in de ontwikkeling van competenties. In deze context moet er een groot engagement genomen worden in het onderwijs en in permanente opleiding.

7. Versterk de rol van de traditionele industrie

Innovatie is niet exclusief verbonden aan de hoogtechnologische industrie. Onze traditionele industrieën (staal, chemie, auto, ...) hebben al heel wat innove-

rend werk verricht en mogen als dusdanig niet verwaarloosd worden bij het innovatiepotentieel.

8. Informatie- en communicatietechnologie een tandje bijsteken

De informatie- en communicatiesector is binnen de Europese Unie een groeisector. Er is niet alleen een tekort aan arbeidskrachten, maar ook een tekort aan innovatief vermogen. In Europa zijn we vooral gespecialiseerd in de traditionele telecomsector, maar staan we achter in de webtoepassingen.

9. Voor een industrie die inspeelt op de behoeften

Alleen met innovatie komen we er niet. De Europese industrie stemt haar onderzoeks- en innovatie-inspanningen niet efficiënt af op de interne markt. Een massa aan producten en technologieën die in Europa ontwikkeld zijn, worden elders geproduceerd. Bijgevolg is het noodzakelijk om via reglementering en marktnormen zekerheid van afzet te geven aan de producenten.

10. Voor een duurzame, betaalbare en veilige energie

De uitdaging voor het energiebeleid is immers: de Europese economie en vooral de energieverlindende industrieën moeten competitief blijven, ons globaal leider-schap inzake klimaattechnologie moet blij- vend gepromoot worden en - last but not least - willen we ook voldoen aan de kli- maatnormen. Europa moet internationaal de klimaatkkoorden naar voren blijven schuiven, weliswaar rekening houdend met betaalbare energie voor een competi- tieve industrie alsook voor de particuliere energiebehoeften.

11. Een globale handel in het voordeel van de werknemers

Het is tijd voor het opzetten van een duurzame en eerlijke internationale handel die rekening houdt met de behoeften van zowel de ontwikkelde als de ontwikkelende landen. Een handel die bovendien een correcte sociale ontwikkeling bevordert. Dit vereist bij de Europese Unie een grotere transparantie in de besluitvorming, gecombineerd met een grotere betrokkenheid van het Europese parlement.

¹ Dit is de Europese vakbondsfederatie die de 3 oorspronkelijke federaties metaal, mijnbouw, chemie en textiel groepeerd.

■ WERELDBEKER VOETBAL BRAZILIË 2014

ABVV-Metaal supportert door en door

Nog een drietal maanden te gaan, en dan wordt het voor ons Belgen lang verhoopte moment eindelijk werkelijkheid. Onze Rode Duivels trappen af op het wereldbekertoernooi (WK) van 2014 in Brazilië. En natuurlijk supporteren wij door en door rood!

Wil jij onze voetbalgoden op de voet volgen tijdens hun avontuur? Dat kan met behulp van de voetbalkalender van ABVV-Metaal. Op deze handige pocketkalender houd je, van de groepsfase tot in de finale, netjes alle scores bij. Bovendien weet je altijd waar, wanneer en tegen wie onze Rode Duivels spelen.

Ken het WK in Brazilië op je duimpje dankzij de voetbalkalender van ABVV-Metaal. Vraag ernaar bij je plaatselijk ABVV-Metaal-kantoor of bestel via de webshop van ABVV-Metaal op www.abvvmetaal.be.

TWEDE FASE			WERELDBEKER BRAZILIË 2014		
LAATSTE 16		KWARTFINALE	HALVE FINALE		PLAYOFF VOOR DE DERDE PLAAST FINALE
28.06 - 18:00 - Belo Horizonte			06.07 - 22:00 - Belo Horizonte		12.07 - 22:00 - Brasilia
1A 49 2B			W57 61 W58		L61 63 L62
		04.07 - 22:00 - Fortaleza			
28.06 - 22:00 - Rio de Janeiro		W49 57 W50			
1C 50 2D			09.07 - 22:00 - Sao Paulo		13.07 - 21:00 - Rio de Janeiro
			W59 62 W60		W61 64 W62
30.06 - 18:00 - Brasilia					
1E 53 2F					
		04.07 - 18:00 - Rio de Janeiro			
30.06 - 22:00 - Porto Alegre		W53 58 W54			
1G 54 2H					
29.06 - 18:00 - Fortaleza					
1B 51 2A					
		06.07 - 22:00 - Salvador			
29.06 - 22:00 - Recife		W51 59 W52			
1D 52 2C					
01.07 - 18:00 - Sao Paulo					
1F 55 2E					
		05.07 - 18:00 - Brasilia			
01.07 - 22:00 - Salvador		W55 60 W56			
1H 56 2G					

■ ABVV-MEMORANDUM VERKIEZINGEN 2014

Een stevige bocht naar links



Wat vinden wij belangrijk? Waar liggen onze prioriteiten? Welke maatregelen moet de volgende regering nemen?

Na een regeerperiode die in het teken stond van blinde besparingen, bevriezing van de lonen en afbouw van de sociale rechten op Belgisch en Europees vlak, moet er een duidelijke bocht genomen worden naar links. Zowel op regionaal, federaal als Europees vlak. Een bocht naar links om de weg in te slaan van een duurzame en solidaire relance die banen schept.

Wij hebben alvast onze eisen en aandachtspunten neergeschreven in een memorandum. De volledige tekst kan je lezen en downloaden op www.abvv.be/dossiers.

Voor het ABVV liggen de prioriteiten in de versterking van de koopkracht, en dit in 3 domeinen: kwaliteitsvolle jobs, rechtvaardige fiscaliteit, een positieve benadering van de vergrijzing.

Kwaliteitsvolle jobs

Meer koopkracht

Ons systeem van automatische indexering laat toe de lonen en de uitkeringen aan de levensduurte aan te passen. Zo kunnen we onze rekeningen betalen, blijven consumeren, ondersteunen we de bedrijven en de economie. Voor de sociale uitkeringen (pensioen, werkloosheid, invaliditeit) is de index alleen niet voldoende. De uitkeringen moeten ook welvaartsvast zijn.

- Wij verzetten ons tegen elke politieke manipulatie van de automatische indexering.
- Wij eisen dat het budget voor de welvaartsvastheid volledig gegarandeerd is en een rechtvaardige herwaardering van alle sociale uitkeringen toelaat.

Onze koopkracht werd ondermijnd door de loonbevriezing van de afgelopen jaren. Door deze eenzijdige regeringsbeslissing konden er geen interprofessionele akkoorden afgesloten worden met afspraken over sectoren heen. Ook het sectoraal overleg werd aangeast. Dit is niet voor herhaling vatbaar.

- Wij zijn gekant tegen elke inmenging in de vrijheid van onderhandelen en eisen dat deze gewaarborgd wordt. Elke poging om de lonen te bevriezen zal op ons verzet stuiten.

Zoals we recent nog aangeklaagd hebben met onze Equal Pay Day, de dag voor gelijk loon, verdienen vrouwen nog steeds 21% minder dan mannen. Schandalig en onrechtvaardig. Werkgevers moeten deeltijdsen de kans geven hun arbeidstijd op te trekken, zorgen voor vaste arbeidsuren en een gezinsvriendelijke arbeidsorganisatie. De overheid moet zorgen voor voldoende en betaalbare opvang en moet de loonkloofwet in elk bedrijf laten toepassen.

- De volgende regering moet in elk dossier aandacht hebben voor de V/M-problematiek.

Duurzame relance

Onze lonen zijn het probleem niet. In plaats van kortzichtig om te gaan met competitiviteit en dit te herleiden tot bezuinigen op lonen, moeten we onze economie ondersteunen met investeringen, innoverend maken en richten op nieuwe markten.

- Alle overheidssteun aan bedrijven moet doeltreffend gebruikt worden. Koppel de steun aan het creëren van jobs. Schaf de notionele intrestaftrek, een fiscaal gunstregime dat niet voor jobs zorgt, af.
- Maak een stappenplan voor een rechtvaardige transitie naar een koolstofarme samenleving. Neem sociale en milieuclausules op in overheidsopdrachten.
- Wij eisen voor iedereen recht op kwaliteitsvol en toegankelijk levenslang leren.

GEEN BLANCO CHEQUES VOOR BEDRIJVEN

Een sociaal Europa

We kwamen er op 4 april nog masaal voor op straat: wij willen een sociaal Europa met sociale bescherming, duurzame jobs, een waardig minimumloon, fiscale rechtvaardigheid. Europa moet sociale dumping tegengaan.

- Stop de blinde bezuinigingen en de dictaten van de Europese Commissie. Stop de afbouw van onze sociale bescherming en pensioenen, de aanvallen op het sociaal overleg en de bescherming van werknemers (cfr. Refit zie www.rethinkrefit.eu). Wij willen een rechtvaardige handel die sociale en milieunormen naleeft. Maak van de strijd tegen sociale dumping een prioriteit.

- Voer het investeringsplan van het Europees Vakverbond uit: investeer gedurende 10 jaar jaarlijks 2% van het Europese bbp en creëer zo miljoenen jobs.

Kwaliteitsvolle tewerkstelling

Veel te veel werknemers zijn slachtoffer van herstructureringen of sluitingen. Ook bij winstgevende bedrijven. De bestaande wetelijke overlegprocedures moeten uitgebreid worden zodat we ook kunnen anticiperen.

- Voer een waarschuwings- en expertise-recht in zodat delegees alle informatie krijgen over de exacte situatie van het bedrijf.

Niemand kiest voor werkloosheid. De volgende regering moet de asociale maatregelen afschaffen en mag werklozen niet in de armoede dumpen.

- Maak een einde aan de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen, de contro-leprocedure op beschikbaarheid en de

maatregelen die de toekomst van jongeren hypothekeren zoals het beperken in de tijd van de inschakelingsuitkering.

- Voer een echte werkgelegenheidsgarantie voor jongeren in: een helder en bindend engagement om jongeren perspectieven op kwaliteitsvol werk te bieden.

Einde van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden

Uiteraard zijn we verheugd dat stappen gezet werden om de discriminatie tussen werknemers weg te werken. Maar er is nog veel werk aan de winkel.

- Schaf de nog resterende discriminaties tussen arbeiders en bedienden af. Versterk de bescherming van werknemers. Zet doorslaggevende stappen om de werknemersrechten te verbeteren, de nog overblijvende discriminaties inzake opzegtermijnen af te schaffen (de afwijkingen), zonder de andere dossiers te vergeten (bij voorrang i.v.m. de jaarlijkse vakantie en het gewaarborgd loon bij ziekte).

Echte engagementen voor kwaliteitsvolle jobs en werkbaar werk

De gezondheid en de veiligheid van de werknemers valt niet te verhandelen of vermarkten. Er moeten maatregelen genomen worden om die te waarborgen.

- Beperk de flexibiliteit en koppel de bestaande flexibiliteit aan een betere organisatie van het werk zodat er geen negatieve impact is op de gezondheid en veiligheid. Elke vorm van flexibiliteit kan pas ingevoerd worden als hierover onderhandeld is.
- Omkader opeenvolgende tijdelijke contracten en contracten van bepaalde duur veel strikter. De kwaliteit van een job en het welzijn van de persoon zijn cruciaal.
- Precaire, onzekere of onderbetaalde jobs mogen de plaats niet innemen van kwaliteitsvolle jobs.
- Stuur de richtlijn over de detachering (werkgever stuurt werknemer naar het buitenland) bij om misbruik te kunnen bestrijden. Voer in de volledige EU een gedeelde verantwoordelijkheid voor de hele onderaannemingsketen in m.b.t de betaling van lonen.
- Waarborg de syndicale vrijheid op elk niveau.

Rechtvaardige

We kunnen alleen harmonieus samenleven en iedereen tegen tegenspoed beschermen, wanneer we allemaal bijdragen in functie van onze draagkracht. Maar nu zijn de belastingen niet eerlijk verdeeld.

Herstel de progressiviteit

Wij vinden dat de belastingen progressief moeten zijn: ze moeten stijgen naarmate het inkomen hoger is. Maar dit principe is sterk aangetast. Enkel de personenbelasting is progressief, maar die progressiviteit begint te vlug en stopt ook te snel. Het minimumloon van € 1.560 bruto wordt belast tegen een gemiddeld tarief van 20%, met een tarief van 40% op de laatste schijven. Een brutoloon van +/- € 1.950 netto voor een alleenstaande bediende wordt belast tegen een gemiddeld tarief van 32%, met een tarief op de hogere schijven van 50%. Diegenen die 10 keer meer dan het gemiddeld loon verdienen, worden ook tegen een tarief van 50% belast.

- Verminder de belasting op lonen, met een gunstig effect voor de lage en middenhoge inkomens. Herschik de belastingschijven voor meer progressiviteit en voer opnieuw de hoogste belastingschijven in voor de zeer hoge inkomens.

Meer transparantie

Naargelang hun herkomst zijn inkomsten meer of minder goed gekend bij de fiscus. Een inkomen uit arbeid moet dubbel worden aangegeven, zowel door de werknemer als door de werkgever. Maar dat is niet het geval voor inkomsten uit financiële beleggingen en de ontvangen huurgelden.

- Wij vinden dat alle inkomens gekend moeten zijn. Belast de totaliteit van alle inkomens, verminder zo het aandeel van de belastingen op arbeid binnen het budget van de overheid, en verdeel de bijdrage tot de overheidsbegroting beter over de andere inkomenssoorten.
- Belast niet meer, maar beter! Voer een **Global Tax on Web** in, d.w.z. een dubbele verplichting tot automatische aangifte van alle inkomsten, zowel door de schuldenaar als door de begunstigde.

Meer op kapitaal, minder op arbeid

De fiscale inkomsten van de federale staat berusten voor 2/3e op de werknemers.



Positieve benadering van vergrijzing

De vergrijzing wordt misbruikt als schrikbeeld om mensen ertoe aan te zetten of te verplichten langer te werken en om privépensioenen te bevorderen. Maar de vergrijzing is een overwinning: een betere levensverwachting dankzij betere arbeidsvoorwaarden, gezondheidszorg en hygiëne. Maar ons systeem is aan bijsturing toe. De gezondheidszorg moet kwaliteitsvol blijven, voor iedereen toegankelijk en betaalbaar. Het kostenplaatje van de vergrijzing kan worden beheerd door beleidskeuzes te maken die rekening houden met de rechten en behoeften van ouderen. Daarvoor moet voorrang worden gegeven aan het scheppen van duurzame jobs. Want de banen van vandaag zijn de beste garantie voor de financiering van de pensioenen van morgen.

VOORRANG AAN HET WETTELIJK PENSIOEN

Waarborg de gelijkgestelde periodes
Gelijkgestelde periodes zijn periodes van inactiviteit (bijv. 1e en 2de periode werkloosheid, bevallingsrust, ziekte, arbeidsongeval, vormen van loopbaanonderbreking/tijdscrediet) die meetellen bij de berekening van je loopbaan voor je pensioen. Deze gelijkstellingen zijn van cruciaal belang om aan de strikte loopbaanvoorwaarde van 45 jaar te geraken, vooral voor werknemers met een laag inkomen en vrouwen.

■ Wij verzetten ons tegen elke beperking van de gelijkgestelde periodes.

Waarborg de pensioenleeftijd en hou rekening met de realiteit van de loopbaan
De levensverwachting varieert heel sterk naar gelang de zwaarte van het werk en het opleidingsniveau. In 2010 lag de levensverwachting van kortgeschoolde werknemers in de EU op 73 jaar, tegen 78 jaar voor middelmatig geschoolden en 81 jaar voor hogeschoolden. Nochtans wordt van de werknemers met de kortste levensverwachting verwacht dat ze langer blijven bijdragen, terwijl ze minder lang van hun pensioen zullen genieten. Een schrijnende onrechtvaardigheid.

Krijgen werknemers die een zwaar beroep uitoefenen en gezondheidsproblemen hebben, geen toegang tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (brugpensioen), dan komen ze meestal terecht in de werkloosheids- of invaliditeitsstelsels. Dit is totaal onaanvaardbaar na een lange loopbaan in een fysiek veel-eisende baan en in de huidige context van massale jeugdwerkloosheid.

■ Raak niet aan de huidige SWT-stelsels.
■ Hou in de loopbaanvoorwaarde voor uittredingsregelingen rekening met de diversiteit van de loopbaan, zeker voor werknemers die in fysiek en mentaal belastende arbeidsomstandigheden hebben gewerkt.
■ Dwing oudere werknemers niet om langer aan het werk te blijven terwijl de jeugdwerkloosheid recordhoogtes bereikt.

De werkgevers moeten meer geresponsabiliseerd worden om hun werknemers tijdens hun hele carrière aan het werk te houden en om werknemers aan te werven zonder discriminatie naar leeftijd, geslacht, handicap of afkomst. Arbeid moet op een duurzame manier worden georganiseerd, rekening houdend met leeftijd, gezondheidstoestand, zwaarte van het werk en arbeidsvoorwaarden.

fiscaliteit

- 64% van de inkomsten komt van ons inkomen uit arbeid (personenbelasting 33%) en uit indirecte belastingen op onze consumptie (31%);
- de inkomsten uit de belasting van bedrijfswinsten slechts goed zijn voor 8,5% en die op de andere inkomens en op vermogen voor 11%.

DE STERKSTE SCHOULDERS MOETEN DE ZWAARSTE LASTEN DRAGEN

Inkomens uit kapitaal en eigendom worden te weinig belast:

- Meerwaarden op aandelen: 0%;
- Roerende inkomens: 25%;
- De winsten van ondernemingen: gemiddeld 23% i.p.v. de officiële 34%. Vooral door het systeem van de notionele intrestaftrek.
- Onroerende inkomens: een symbolische belasting. De eigenaar van 10 appartementen die hij verhuurt, betaalt slechts een onroerende voorheffing berekend o.b.v. een ruimschoots onderschat kadastraal inkomen.

Wij willen een rechtvaardige fiscaliteit:
■ Voer een echte belasting op meerwaarden in
■ Zet een echt minimum op de vennootschapsbelasting;
■ Schaf de notionele intrestaftrek af
■ Doek de verlaagde tarieven in de vennootschapsbelasting voor kmo's op (dit moedigt grote zelfstandigen aan om hun activiteit louter om fiscale redenen in een vennootschap onder te brengen).

■ Maak een einde aan alle forfaitaire belastingvormen, meer bepaald inzake huurinkomsten, samen met de invoering van een regulering of zelfs een blokkering van de huurprijzen op de privémarkt.

Pak de fraude aan
De EU raamt de fraude in Europa op 1.000 miljard euro. Voor België zou dat komen op 40 of 45 miljard, een bedrag aan gemiste inkomsten van 20 - 24 miljard. De strijd tegen de fiscale en sociale fraude werd de voorbije jaren opgevoerd maar er werd slechts voor 720 miljoen (2012) en 1,2 miljard gec recupereerd (2013).

NIET MEER, MAAR BETER BELASTEN

- Op Belgisch niveau: versterk de strijd tegen fraude, belastingontduiking en -vlucht. Zet een structureel beleid op en versterk de fiscale diensten: meer menselijke, logistieke en wettelijke middelen.
- Op Europees en internationaal niveau:
 - Voer een ambitieuze taks in op financiële transacties (flitskapitaal belastingen – speculatie ontmoedigen);
 - Stop de fiscale concurrentie tussen de staten die op die manier vennootschappen en andere financiële activiteiten willen aantrekken;
 - Verbied personen en ondernemingen (o.a. de banken) op het grondgebied van de EU en/of de OESO om transacties uit te voeren met belastingparadijzen, op straffe van een boete of vervolging.

Verhoog de pensioenen met 25%
Onze pensioenen zijn bij de laagste in Europa. Het basispercentage voor de berekening van het wettelijk pensioen is momenteel 60%.

■ Voor het ABVV heeft het wettelijk pensioen voorrang. Ons voorstel is eenvoudig en sociaal: ken 75% toe aan alle werknemers. Dit stemt overeen met een verhoging van het pensioen van 25%.

Versterk het verzekeringsprincipe
Er moet een verband blijven bestaan tussen de betaalde bijdragen en het effectief uitgekeerde pensioenbedrag. Dit noemt men het 'verzekeringsprincipe'. De pensioenen worden berekend o.b.v. een begrensde loon. Dit bedrag is nu te laag, het pensioen vervangt niet genoeg het vroeger loon, waardoor mensen met een gemiddeld inkomen hun toevlucht nemen tot privéverzekeringen om een aanvullend pensioen op te bouwen.

■ Opwaardeer het berekeningsplafond dat wordt toegepast in het stelsel van de loontrekkenden.

Trek het minimumpensioen op
Het minimumpensioen voor een alleenstaande met een volledige loopbaan bedraagt momenteel €1.123,34 bruto per maand. Dit is bijzonder weinig aangezien een werknemer 45 jaar moet hebben gewerkt om dit bedrag te krijgen!

■ Trek het minimumpensioen op tot het bedrag van het minimummaandloon van € 1.502 bruto.

Versterk de koopkracht, versterk de openbare diensten

Met de **sociale bijdragen** help je mee de sociale zekerheid te financieren (o.a. gezondheidszorg, werkloosheidsverzekering, pensioenen, ...). Dit is **koopkracht die je vroeg of laat terugkrijgt als je dat nodig hebt**: in de vorm van werkloosheidsuitkeringen, in bijna kosteloze

gezondheidszorg, in uitkeringen bij ziekte of een arbeidsongeval, in de vorm van een pensioen, ... Met de **belastingen** die ook 'bijdragen' worden genoemd, help je om de openbare diensten te financieren. Die **openbare diensten zijn ook**

een vorm van koopkracht, omdat je gratis of althans een stuk goedkoper (dan wanneer je het volledig zelf zou moeten betalen) van deze diensten kan gebruik maken. Dat is niet niks. Denk maar aan de brandweer of de burgerbescherming in geval van een ramp, of aan hoeveel een onderwijzer je zou kosten als er geen openbare scholen waren. En hoe zou jij je verplaatsen zonder wegen of zonder openbaar vervoer?

■ Openbare diensten moeten opnieuw een prioriteit van het beleid worden. Ze zorgen voor het algemeen welzijn en een ver-

deling van de rijkdom. Ze zijn cruciaal voor de koopkracht en verzekeren iedereen een toegang tot kwaliteitsvolle diensten. Stop met snoeien in de openbare diensten. Misbruiken niet om budgetten te doen kloppen.



**Personen met belastend werk
leven 7 jaar minder lang**



V.U. Alain Clauwaert | Hoofdwat 26-28 | 1000 Brussel

“Ze genieten minder lang van hun pensioen maar moeten wel even lang werken. Toch niet logisch!”

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Stem links! www.accg.be



■ PROJECT ‘JET’

Jongeren warm maken voor textiel

Je vindt in de textielbedrijven in ons land maar heel weinig jeugd. Amper 4% van de werknemers zijn er jonger dan 26 jaar. 30% is ouder dan 50. De sociale partners werken nu samen met de federale overheid aan een campagne voor de jongeren.

Die jongeren krijgen de kans om een opleiding te volgen of om een job te vinden in de textielsector. Het project draagt de naam ‘JET’ en dat staat voor ‘Jongeren en Textiel’. Het werd opgestart in januari en loopt nog tot december 2015. Bedrijven kunnen eraan deelnemen door opleidingen aan te bieden. En jongeren krijgen nieuwe toekomstperspectieven.

Er is niet alleen de kans om een job op de werkplaats te leren, in een

sector die jongeren nodig heeft. Er zijn ook financiële voordelen verbonden aan het project, met verscheidene premies, bij het instappen in een opleiding, het welslagen en het vinden van een job.

Wil je hier meer over weten? Surf naar www.jetproject.be. - Of neem contact met de projectconsulenten: Sabine Reyné (cobot@cobot.be) of Martine Hellebaut (martine.hellebaut@cobot.be) - tel.: 09 222 26 14

■ 28 APRIL WERELDDAG VOOR GEZOND EN VEILIG WERK

Wat doe je na een arbeidsongeval?

Op 28 april is het werelddag voor gezondheid en veiligheid op het werk. Op die dag breken we een lans voor betere werkomstandigheden voor iedereen. Vandaag verliezen nog altijd veel te veel werknemers het leven om de kost te verdienen. Dat is niet normaal. Preventie blijft het beste middel om hen te beschermen. Maar het volstaat niet altijd. Arbeidsongevallen en ongevallen op weg naar of van het werk doen zich elke dag opnieuw voor. Het is uitermate belangrijk te weten wat je moet en mag doen in dergelijke gevallen.

Bij een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk is het in ieder geval raadzaam snel contact te nemen met je vakbondsafgevaardigde of met je gewestelijke vakbondsafdeling. Daar kunnen ze je rechten ter harte nemen. Maar onthoud toch ook een aantal belangrijke punten.

ALTIJD AANGIFTE DOEN

In principe moeten alle arbeidsongevallen worden aangegeven bij de verzekeringsmaatschappij, ook als die niet leiden tot arbeidsongeschiktheid. Je moet dan doen want als er zich achteraf toch gezondheidsproblemen voordoen en het ongeval werd niet aangegeven, wordt het bijzonder moeilijk om te bewijzen dat er een arbeidsongeval mee gemoeid is. Als de

verzekeraar het verband met het arbeidsongeval niet erkent val je terug op de gewone vergoeding van het RIZIV, goed voor 60% van je loon. Als het over een arbeidsongeval gaat spreken we over 90% van het loon. En als het over een arbeidsongeval gaat krijg je ook alle bijkomende kosten voor verzorging, verplaatsing of prothesen terugbetaald.

Je krijgt ook een vertrouwelijk document van je behandelende geneesheer en dat moet je naar je ziekenfonds sturen. Het is een bijkomende garantie. Stel dat de verzekeraar de zaak in twijfel trekt, dan zal het ziekenfonds je vergoeden in afwachting van een definitief oordeel. Wordt het ongeval daarna toch erkend, dan zal het ziekenfonds zijn betalingen terug-

halen bij de verzekeraar.

DE VERGOEDINGEN

Als je na een arbeidsongeval volledig arbeidsongeschikt bent, krijg je eerst gedurende vier weken het gegarandeerd loon van je werkgever. Na 30 dagen arbeidsongeschiktheid, betaalt de verzekeraar een vervangingsinkomen. Het is een geplafonneerd bedrag.

Als je blijvende letsels van een arbeidsongeval overhoudt, bepaalt de adviserend geneesheer van de verzekeringsmaatschappij een percentage van permanente arbeidsongeschiktheid. In de meeste gevallen legt de verzekeraar dat percentage te laag. Overweeg dus zeker om een tegenexpertise te vragen van een andere geneesheer.

« Als ik zelf verantwoordelijk ben voor het arbeidsongeval dat mij overkomt, krijg ik geen vergoeding. »

NIET JUIST

Zelfs als je werkgever vindt dat je een zware fout beging en hij je ontslaat, zelfs dan moet de verzekeraar je vergoeden. Alleen wanneer je een fout maakte met voorbedachten rade, wanneer de verzekeraar kan bewijzen dat je het ongeval hebt uitgelokt, kan die weigeren om vergoeding te betalen.

« Als ik mijn beschermingskledij niet droeg op het moment van het ongeval, krijg ik geen vergoeding »

NIET JUIST

De werkgever betaalt verzekeringspremies waarmee alle arbeidsongevallen, in alle omstandigheden, worden ingedekt. Werkgevers wijzen de verantwoordelijkheid voor een ongeval graag van de hand om de arbeidsvoorwaarden niet te moeten aanpassen. Nochtans, vaak zijn er vele oorzaken die aandacht verdienen: de werkomstandigheden, de sfeer, het productietempo, of de machines.

VIER MISVERSTANDEN

« Als een ongeval geen arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft moet ik er geen aangifte van doen. »

NIET JUIST

Alle ongevallen moeten zo snel mogelijk aan de werkgever gemeld worden. Ook als er ogenschijnlijk geen kwalijke gevolgen zijn. Er kunnen naderhand altijd verwickelingen zijn en als er dan geen spoor is van een aangifte wordt het bijzonder moeilijk om nog als slachtoffer van een arbeidsongeval erkend te worden, met alle gevolgen van dien.

« De onderneming heeft er geen belang bij ongevallen te verzwijgen. »

NIET JUIST

Een werkgever heeft er belang bij een ongeval niet aan te geven. De verzekeringspremies worden bepaald in functie van het aantal en de ernst van de arbeidsongevallen. Bovendien streven steeds meer bedrijven naar nul ongevallen. Dat komt het bedrijfsimago ten goede. Het heeft ook te maken met de resultaatgebonden beloningen van de cao 90. Maar dat mogen geen argumenten zijn om ongevallen te verbergen.

Europa is ons huis. Laat het staan!

Een opgemerkte act van de Algemene Centrale van het ABVV op de grote Eurobetoging van 4 april in Brussel. Actievoerders trokken het grote bouwwerk van onze sociale zekerheid op. Tot grote ergernis van Barroso, Van Rompuy en Merkel die er met een Europese besparingshamer op begonnen in te beuken. Europa moet bouwen aan jobs en sociale zekerheid, Europa moet stoppen met besparen en afbreken.





■ EEN MINI-AKKOORD VOOR DE BOUW VOOR 2013-2014

Geen sociale afbraak, maar tevredenheid is ver weg

De vakbondsmilitanten van het ABVV uit de bouwsector zijn kwaad en ontgoocheld. Het heeft 15 maanden geduurd voor de bouwvakkers eindelijk een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst kregen. En het werd dan nog een mini-akkoord met slechts enkele kruimels voor de werknemers. De enige verdienste ervan is dat de buitensporige eisen van de bouwbazen werden in toom gehouden. Daar hebben de ABVV-vertegenwoordigers voor gezorgd. En ze stonden er helemaal alleen voor.



■ **Rik Desmet:** “Als enige vakbond zijn we tot het uiterste gegaan voor een fatsoenlijk sectorale cao. Dank zij die opstelling werd de flexibiliteit toch sterk beperkt.”

al te dikwijls stonden ze daarbij alleen.

WE HADDEN HET ANDERS GEWILD

Rik Desmet, de federaal secretaris die de cao-onderhandelingen al jaren voert, vertelt er meer over. “Leden, militanten en vakbondssecretarissen van ABVV-Bouw werden duidelijk geïnformeerd over de gang van zaken. Ze werden betrokken bij al onze stellingnames en beslissingen. Uiteindelijk gaven we toe om een mini-akkoord te aanvaarden.

Wij hadden het anders gewild. Het zal een raadsel blijven wat de achterban van andere vakbonden erover denkt, want daar werd weinig of niet geïnformeerd en geraadpleegd. Dat is jammer, samen hadden we meer uit de brand kunnen slepen.”

Want laten we toch even de zaken op scherp stellen. De koopkracht van de bouwvakkers is nog altijd die van 10 jaar geleden. Vandaag mocht er niet eens onderhandeld worden over een cao met een beetje meer koopkracht omdat de regering de lonen heeft geblokkeerd. Sinds begin dit jaar zitten de bouwvakkers ook opgezadeld met veel kortere opzegtermijnen dan alle andere werknemers. En ondertussen gaan hun jobs verloren omdat bouwfirmas' buitenlanders aan het werk zetten tegen hongerlonen en zonder sociale bescherming. Bouwvakkers pikken dat allemaal niet langer. Niet voor niets namen ze massaal deel aan de grote Eurobetoging van vrijdag 4 april. Zij aanvaardden het niet als tweederangsburger behandeld te worden.

ONDULDBARE OFFERS VOOR ONOOGLIJKE KRUIMELS

En hebben ze geen gelijk misschien? “We hebben met het ABVV de vinger aan de pols gehouden bij de bouwvakkers”, zegt Rik Desmet daarover nog. “We wisten dat de patronale aanslag op de sociale rechten bijzon-

der groot ongenoegen wekte. Als enige vakbond zijn we tot het uiterste gegaan voor een fatsoenlijk sectorale cao. Dank zij die opstelling werd de flexibiliteit toch nog in de hand gehouden.”

Alleen het zaterdagwerk gaat van 64 naar 96 uur per jaar, mits de vakbonden akkoord gaan. Ook alle brugpensioenstelsels blijven bestaan. En vakbondsafgevaardigden kunnen fraude en sociale dumping beter controleren. Maar voor de rest valt er weinig of niets te rapen in deze cao. De werkgevers eisten onduelbaar veel offers en hadden daar onoorloglijk weinig kruimels voor over.

VOLGENDE CAO OP TIJD

De onderhandelingen voor deze cao hebben zo onaantvaardbaar lang geduurd dat er al meteen aan de volgende cao moet gedacht worden. Het zal er zeker niet makkelijker op worden. Werkgevers zullen niet vanzelf toegeeflijker worden. En het gevaar dat ons land en Europa bij de komende verkiezingen zwaar naar rechts kantelen speelt zeker ook mee. In ieder geval zullen we eisen dat de onderhandelingen tijdig beginnen. Nu hebben de bouwvakkers tot april 2014 moeten wachten om te weten welke rechten ze hadden vanaf 1 januari 2013. De volgende keer moeten ze die rechten vanaf het begin kennen, vanaf 1 januari 2015.

Het duurde onverantwoord lang voor er een nieuwe cao voor de bouw kwam omdat de werkgevers gewoon niet wilden onderhandelen. Ze wilden eerst weten wat de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden hen ging kosten. Daarmee gingen vele kostbare maanden verloren. Ondertussen kennen ze de kostprijs van die harmonisering nog altijd niet. Ze zijn er wel in geslaagd de opzegtermijnen voor de bouwvakkers veel korter te houden dan voor alle andere werknemers in dit land.

Maar als je dacht dat hen dat minder zou hebben gestemd om een nieuw sectorakkoord af te sluiten, heb je verkeerd gedacht.

10 UUR PER DAG, 6 DAGEN PER WEEK?

Integendeel zelfs. Toen er uiteindelijk kon onderhandeld worden over een cao hielden de werkgevers vast aan veel te verregaande eisen. Ze wilden de flexibiliteit tot het uiterste drijven, met de invoering van een 10-urenwerkdag en van een 6-dagenweek. Ze wilden dat de brugpensioenen beknot werden en dat er geschrapt werd in de rechten en voordelen van de bestaanszekerheid.

De ABVV-vertegenwoordigers zijn hard in het verweer gegaan tegen deze patronale eisen. Ze hebben de afbraak van de arbeidsvoorwaarden in de bouw in belangrijke mate weten tegen te houden. Maar

Waar halen de patroons zoveel strijd lust?

De bouwbazen hebben het bikkelhard gespeeld, geen duimbreed gaven ze toe bij het aangaan van een nieuwe cao voor hun sector. Ook elders is het patronaat uitzonderlijk strijdlustig en zegezeiker. Luisteren naar de werknemers en de vakbonden is er niet meer bij. Hun wil is wet, zo menen ze. Waar komt zoveel agressieve vechtlust toch vandaan, zo vroegen we aan Paul Lootens, algemeen secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV.

Paul: Je kunt er niet naast kijken. Het patronaat zit comfortabel met een regering die een loonblokkering oplegt en aanstuurt op meer flexibiliteit. Als de deur openstaat voor meer liberalisering en minder loon, zijn de werknemers natuurlijk de dupe.

Maar het leidt wel tot veel sociale spanning. Recent de conflicten bij bedrijven als Lanxess in Antwerpen of La Floridienne in Ath. En de Europese betoging van 4 april kan ook wel tellen als protest.

We hebben ervoor gewaarschuwd dat je de sociale vrede niet in stand kunt houden als je de duimschroeven zo hard aandraait. Dat kan zeker niet in bedrijven waar winst wordt gemaakt. We zien het gebeuren in de chemiesector. De werknemers leggen er heel redelijke eisen op tafel, en toch voelen de bazen zich sterk genoeg om ze volledig van de hand te wijzen. Ze spelen het zelfs nog een stuk harder en eisen sociale afbraak, minder brugpensioenen, meer overuren. Als werknemers daartegen actie voeren, komt meteen het hele repressieap-



■ De stakers bij Lanxess op trappen van het Antwerpse gerechtshof. Ze kregen gelijk van de rechter. Ze hebben het recht om actie te voeren. Het vonnis hield de directie niet tegen om meteen een nieuwe provocatie uit de hoed te toveren.

paraat op gang. Eerst de media, die de actievoerders demoniseren als onverantwoorde profiteurs. Dan de deurwaarders die met bevelschriften komen zwaaien. En uiteindelijk de rechtbank die stakers dagvaardt. Alles is goed om het effect van stakingen teniet te doen. Het debat in het parlement over minimumdiensten tijdens stakingen is daarvoor bedoeld. Op het politieke terrein hebben de werkgevers al vrij

spel gekregen, nu moet alleen nog het syndicale actieterrein schoongeveegd worden.

Bij Lanxess werden stakers voor de rechter gedaagd. Maar met een averechts resultaat.

De patroons gaan van de ene provocatie naar de andere. Zo werkt hun tactiek, dat zien we heel goed bij Lanxess. Met de dagvaarding van zes stakers hoopt de werkgevers de recht-

bank aan hun kant te krijgen. Alleen is het deze keer verkeerd uitgedraaid. De rechter heeft de stakers in het gelijk gesteld en dat is een goede evolutie. Maar denk niet dat het patronaat daar oren naar heeft. Bij Lanxess werd meteen een nieuwe provocatie uitgedacht. Nu werden de mensen bang gemaakt met de dreiging van een nieuwe herstructurering. Alleen ziet het er niet naar uit dat die nieuwe provocatie wel effect heeft.

 snelnieuws

- ➔ **Luchtvaart:** Minister van Werk Monica De Coninck en staatssecretaris voor Mobiliteit Melchior Wathelet hebben onlangs een rondetafel van de luchtvaart georganiseerd. Het ABVV Luchtvaart (BBTK en BTB) heeft daar de stem van de werknemers laten horen. We hebben er gewezen op het fenomeen van sociale dumping bij de luchtvaartmaatschappijen en het feit dat de werkgevers de afspraken rond sociale basisrechten moeten naleven.
- ➔ **Handel:** Vincent Van Quickenborne heeft in het parlement een wetsvoorstel ingediend voor een dagelijkse uitbreiding van de openingsuren van winkels van 5 tot 22 uur. De gemeenten krijgen daarbij zelfs de mogelijkheid om de openingsuren nog verder uit te breiden. Wij als BBTK vinden dat dit er enkel nog wat flexibiliteit bovenop gooit ten koste van de werknemers. We zullen dit dossier in de komende weken van erg nabij blijven opvolgen en ons verzetten tegen elke deregulerende van de sector.
- ➔ **Planet Parfum:** Vanaf 01/01/2015 zullen de winkels overgaan van het PC 201 (kleine kleinhandelszaken) naar het PC 311 (grote kleinhandelszaken). Daaromtrent waren al maanden gesprekken aan de gang. Een dergelijke wijziging zal gefaseerd worden doorgevoerd. Een eerste belangrijke datum is 31/03/2014, wanneer de arbeidstijd daadwerkelijk aangepast wordt van 38 u./week naar 37 u./week.
- ➔ **Indexeringen:** In april werden de lonen van de PC's 219 en 303.01 geïndexeerd. Meer info op www.bbtck.org.
- ➔ **Lunch Garden:** Nadat eerder een nieuw besparingsplan werd aangekondigd, heeft de directie het personeel nu een brief gestuurd waarin ze haar beslissing verantwoordt en (onomwonden!) dreigende taal spreekt over de continuïteit van de tewerkstelling, van de arbeids- en loonvoorwaarden. De BBTK hekelt die houding in een open brief aan de werknemers en eist dat er een nieuwe commerciële richting wordt ingeslagen.
- ➔ **Febelco:** Na heel wat onderhandelen en verschillende acties kon eindelijk een bedrijfs-CAO worden ondertekend voor het personeel van Febelco. Het akkoord zorgt voor flink wat verbetering: verhoging van de maaltijdcheques met € 1 vanaf 1 april 2014, tewerkstellingsgarantie, uitbreiding van de vakbondsmandaten.
- ➔ **Club:** Standaard Boekhandel kondigde onlangs een geplande overname van de boekenketen Club aan. Dat zou goed nieuws kunnen zijn. Er zijn kansen om Club beter te doen draaien na een overname. Toch zijn er bij het personeel heel veel vragen. Vooral bij de gecentraliseerde diensten, zoals IT en facturatie, maakt men zich zorgen. De BBTK volgt dit dossier van nabij op.

 04/04 EUROPESE BETOGING

Samen voor een ander Europa



Handel en zondagswerk : in de Expresso lees je er alles over !

De laatste jaren heeft de handelssector heel wat veranderingen ondergaan, zoals het uitbreiden van de openingsuren in de winkels. Ook de arbeidsovereenkomsten worden steeds onzekerder, met een rist deeltijdse banen, met versoepeling van de regels voor studentenarbeid, met uitzendarbeid, enz. Daar komen nog tendensen als selfscanning, e-commerce en franchisering bovenop.

En als proef op de som werd het principe van de zondagsrust zwaar versoepeld: sommige ketens openen enkel op zondagmorgen, andere doen hun personeel de hele dag werken, het hele jaar door of in specifieke periodes. Waar dat vroeger de uitzondering was, worden deze praktijken steeds gangbaarder. In de zogenaamde "toeristische" zones en aan de kust is de problematiek van het zondagswerk overal aanwezig, zowel in de grootwarenhuizen als in de kleinhandelszaken.

KLANT IS KONING, DE WERKNEMER IN DE HANDEL MOET ALLES SLIKKEN

De concurrentie tussen de ketens is hard: de consumenten de mogelijkheid bieden om hun boodschappen te doen op zondag is op korte tijd een "noodzaak" geworden.

Dezelfde vaststelling dringt zich op voor de uitgebreide openingsuren en de koopavonden. De druk was nooit hoger voor de werknemers. Zij zien hun flexibiliteit dag na dag toenemen... De werkgevers stellen steeds hogere eisen.



ZONDAGSRUST ZOU DE REGEL MOETEN ZIJN

De BBTK is tegen het principe van zondagswerk. Voor ons zou deze dag (zoals oorspronkelijk in de wet was voorzien) een dag moeten blijven die in het teken staat van rust voor alle werknemers. En dat ongeacht hun statuut.

Maar deze wet werd langzaam maar zeker ondergraven. Door de evolutie van de samenleving en onder druk uit verschillende hoeken. Ze laat vandaag verschillende vormen van zondagswerk toe. Voor de BBTK staat voorop dat elke beslissing om zondagswerk in te voeren in een handelsbedrijf beperkt, strikt omkaderd, en onderhandeld moet worden met de vakorganisaties. We mogen niet vergeten dat dergelijke veranderingen een erg grote impact hebben op het privéleven van de werknemers.

ALLES OP EEN RIJTJE IN DE EXPRESSO

Wat zondagswerk betreft zijn de regels verschillend naargelang het type winkel en de situaties. Soms moet de werknemer zich vrijwillig aanbieden, soms niet. Het is niet altijd makkelijk om door de bomen het bos te zien en te weten wat is toegelaten. In de komende weken zal de BBTK een Expresso publiceren die specifiek gewijd is aan dit onderwerp. In welke gevallen is zondagswerk toegestaan? Voor wie geldt dit? Kan de werkgever je verplichten op zondag te werken? Tegen welke voorwaarden? Deze bijzonder nuttige brochure voor alle werknemers in de handel zal binnenkort in papieren vorm beschikbaar zijn in je gewestelijke BBTK-afdeling of online op www.bbtck.org.

Een nieuw jasje voor de Kinderopvang

Op 1 april wijzigt het kinderopvanglandschap grondig. Hierover is in de media wat deining ontstaan. De Vlaamse regering heeft als doel om deze erg diverse sector wat meer te stroomlijnen. De BBTK vraagt nu ook aandacht om de arbeidsvoorwaarden in de sector meer te stroomlijnen.

Op 1 april is een decreet, da's een soort wet op Vlaams niveau, rond de opvang van baby's en peuters in werking getreden. De Vlaamse overheid wil met dit decreet de kinderopvang stap voor stap professioneler, eenvoudiger, toegankelijker en leefbaarder maken.

Ouders die een plek zoeken voor hun kind zullen al gemerkt hebben dat er tal van soorten opvang bestaan. Je hebt zelfstandige onthaalouders en zij die aangesloten

zijn bij een dienst, kinderdagverblijven erkend door Kind & Gezin, of niet... Het is de bedoeling van de Vlaamse regering om hier wat helderheid in te gaan brengen.

Een van de doelen is dat méér ouders hun kinderen zullen kunnen achterlaten in een crèche waar de dagprijs afhankelijk is van je inkomen. Voor mensen met een lager inkomen vormt de hoge prijs van de opvang nu vaak een barrière. Het resultaat is dat ze hun job opgeven, of minder kansen krijgen om werk te vinden omdat ze op hun kindje moeten passen. Gewoon omdat ze de kinderopvang niet kunnen betalen. Ook de BBTK vindt dat dit niet kan.

Bepaalde spelers uit de wereld van de kinderopvang deden bij de start van het nieuwe decreet aan paniek-

voetbal. Daarbij werden heel wat problemen op één hoop gegooid. Voor de BBTK bouwde het decreet voldoende overgangperiodes in. De sector krijgt dus voldoende tijd om zich aan te passen. Want het decreet voert voor het eerst ook een verplichte vergunning in voor wie kinderen wil opvangen. Dat lijkt ons logisch: wie kinderen wil opvangen moet aan bepaalde normen kunnen voldoen!

Waar het decreet een aantal positieve accenten legt -die voor ons best nog mogen versterkt worden- laat het ook nog wat doelkansen liggen. Een goede kinderopvang kan voor ons niet zonder goed betaalde werknemers. En daar ontbreekt het nu duidelijk aan. Zo heb je heel wat verplichte schijnzelfstandigheid in de sector, waar kinderbegeleiders verplicht worden

om het zelfstandigenstatuut aan te nemen als ze in een crèche starten.

En uiteraard moet er eindelijk een volwaardig werknemersstatuut komen voor alle aangesloten onthaalouders. Zij werken op dit ogenblik in een soort tussenstatuut, zonder dat ze degelijke sociale rechten opbouwen. De kinderen die we aan deze mensen toevertrouwen zijn erg waardevol. Dan zijn de kinderbegeleiders dat zelf toch ook? De regering zette hierrond alvast vanaf 2015 een proefproject op poten. Een stap in de goede richting.

Het decreet probeert orde te scheppen in de manier waarop de sector gesubsidieerd en geregeld wordt. Voor de BBTK kan men de kans niet laten liggen om ook de werkomstandigheden van de werknemers uit de sector te stroomlijnen.

Je koopkracht, motor van de economie

Onder het mom van de crisis nemen de werkgevers, sommige politieke partijen en internationale organisaties (zoals het IMF of de Europese Commissie) regelmatig de koopkracht van de werknemers onder vuur. De indexering en de barema's die ter discussie werden gesteld, vermindering van de lonen, onbestaande onderhandelingsmarge op de arbeids- en loonvoorwaarden, alles is de revue gepasseerd ! In de huidige context van de kiescampagne stellen we vast dat ook heel wat politieke verantwoordelijken maar al te graag nog wat meer zouden willen snoeien in de maatregelen die het niveau van je koopkracht waarborgen. Nochtans betekent méér koopkracht ook een gezondere economie, in tegenstelling tot wat velen beweren ...

Loonindexering in het vizier

Het eerste doelwit is ons stelsel voor de automatische indexering van de lonen. De laatste jaren stonden bol van de kritiek van politici en werkgevers en pogingen om de loonindexering ter discussie te stellen en te manipuleren.

De automatische indexering is nochtans van primordiaal belang voor het behoud van je koopkracht. Het principe is eenvoudig : het stelsel is gebaseerd op de berekening van de evolutie van een standaardkorf met producten en diensten (niet langer álle geconsumeerde producten zitten in de korf, we hebben sinds heel wat jaren een "gezondheidsindex" b.v.:

de brandstofprijzen zijn niet opgenomen in de evolutie van de korf). Wanneer de prijzen in deze korf stijgen, wordt de index ook aangepast aan de stijging. Wanneer een bepaalde drempel overschreden is, worden de lonen en sociale uitkeringen automatisch aan de index aangepast. Dankzij dit systeem kunnen de inkomens van de burgers dus worden aangepast aan de evolutie van de levensduurte.

En de laatste jaren is het leven pijnlijk duurder geworden. Sinds 2004 is de levensduurte met meer dan 22 % gestegen. Mocht de automatische indexering niet bestaan, dan zou dit betekenen dat de werknemers vandaag 22 % armer zouden zijn dan 10 jaar geleden...

Ons indexstelsel is een basis die

absoluut behouden moet blijven want het is de enige manier om de koopkracht van de werknemers en de sociale uitkeringsgerechtigden te behouden. De cijfers spreken voor zich als je de situatie in België vergelijkt met die in de andere Europese landen zonder loonindexering. Tussen 2008 en 2009, in volle crisisperiode, was de terugloop van het BBP bij ons minder uitgesproken dan in de andere Europese landen (zoals Frankrijk, Duitsland of Nederland). Dit is te verklaren door de mechanismen voor automatische loonindexering en economische werkloosheid, die hun rol als "stabilisatoren" hebben gespeeld.

Lonen aan banden gelegd

Het is niet enkel de indexering die het behoud van de koopkracht van de werknemers garandeert. De loonevolutie speelt eveneens een belangrijke rol. Sinds 2011 beleven we echter, na een eenzijdige beslissing van de regering, een bijna volledige loonbevrozing. De maximale marge van de loonevolutie werd vastgelegd op... nul (!) percent voor 2013-2014. Zowel op interprofessioneel als op sectoraal vlak waren de onderhandelingsmogelijkheden voor de lonen volledig vergrendeld. Het is tijd om een einde te maken aan dit loonblokkeringsbeleid.

De gevolgen van die maatregelen zijn goed merkbaar. Ook voor wie werkt wordt het soms steeds moeilijker om de eindjes aan elkaar te knopen. De jaren gaan voorbij zonder echte loonsverhogingen in het verschiet, de moeilijkheden stapelen zich op... Sinds 2007 zijn er alsmear meer gezinnen die de rekeningen voor één of meer basisbehoeften

(zoals elektriciteit, gas, water, gezondheidszorg, enz.) niet meer kunnen betalen.

De vrijwaring van de barema's en een echte evolutie van de lonen via sociaal overleg is wat we nodig hebben om de toekomst van elk van ons te verbeteren !

Meer koopkracht is ook meer groei

«We moeten meer bezuinigen», «budgettaire beperkingen», «nieuwe besparingsmaatregelen zijn noodzakelijk», «we moeten de buikriem aanhalen», enz. Deze uitspraken van politici en werkgevers worden al te vaak voorgesteld als wijze woorden, de enige mogelijke oplossing om de economie weer vlot te trekken. Nochtans...

Op alles en tegen gelijk welke prijs willen besparen is geen goede oplossing om uit de crisis te raken. In tegenstelling tot wat velen onder hen verkondigen, hebben noch de consumptie noch de groei baat bij aanvalen op de koopkracht van de werknemers. Integendeel, je koopkracht ondersteunen stimuleert de binnenlandse consumptie (dit is algemeen geweten: hoe

meer geld je hebt, hoe meer je blijft uitgeven) en de activiteit van de bedrijven en handelaars. Tal van economen delen dit standpunt met ons.

De politieke verantwoordelijken van morgen moeten zich ervan bewust worden dat daar de sleutel ligt voor een echte herstelbeweging van de economie. We moeten blijven strijden om ieders koopkracht te behouden maar we moeten die ook verbeteren. Dit moet gebeuren via de indexering en echte loonsverhogingen (ook voor de minimumlonen). Per slot van rekening zal iedereen hier voordeel bij hebben: zowel de werknemers, de bedrijven als de staat en het hele land.

Wil je dus méér koopkracht in de toekomst of minder ? Aan jou de keuze op 25 mei e.k.

WIST JE DAT JE RECHT HEBT OP EEN PREMIE VOOR DE OPVANG VAN JE KLEINTJE?

Net als in de kleinhandel komt het sociaal fonds ook voor de werknemers van de groot-distributie tussen in de opvang van kinderen jonger dan 3 jaar en dit ten belope van € 1 per opvangdag tijdens het voorgaande jaar (tot maximum € 200 per kind en per ouder).

VOOR WIE?
Papa's en/of mama's die werken in: PC 312 (grootwarenhuizen – Carrefour, Cora, Hema), PC 311 (grote kleinhandelszaken – Brico, H&M, Casa, enz.) of PC 202 (kleinhandel in voedingswaren – Delhaize, Aldi, Colruyt, Lidl, enz.), met minstens 12 maanden anciënniteit in één van de PC's op 31 december van het inkomstenjaar voor het jaar van de aanvraag en wiens kindje jonger dan 3 jaar is en naar een kinderopvangcentrum gaat dat erkend is door Kind & Gezin of het ONE (kribbe, peutertuin, onthaalmoe-der).

Vraag je geboortekaartje aan je gewestelijke BBTK-afdeling of je BBTK-afgevaardigde om te weten wanneer en hoe je die terugbetaling kan krijgen.



↑

Koopkracht

↓

Verkiezingen 25 mei 2014

Aan u de keuze!

Met de crisis als excuus pleigen de werkgevers en bepaalde partijen geregeld een aanval op de koopkracht van de werknemers. De indexering en de barema's worden ter discussie gesteld, de lonen worden geblokkeerd... Alleen kan, alles mag! Daarnaast blijven de inkomens uit kapitaal evenwel groeien... En dat levert de "reële" economie niets op!

Slecht weer voor de lonen van de werknemers

1999

2011

100%

42%

Goed weer voor de inkomens uit kapitaal

1999

2011

4%

12%

Morgen moeten we resoluut gaan voor een beleid dat zich vertaalt in een betere koopkracht voor iedereen. Dat is de sleutel voor een echte relance van de economie! Kiest u dus voor meer of minder koopkracht morgen? De keuze is aan u in mei.

Samen sterk

bbtk

Vorbereiding Congres Vlaams ABVV

Afgelopen woensdag bracht HORVAL al haar deelnemers aan het Congres van het Vlaams ABVV samen voor een interessante studiedag in De Ceder in Deinze.

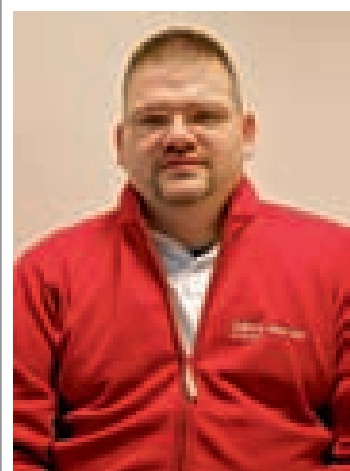
In de voormiddag was er een ontmoeting gepland met Karin Temmerman en Bart Van Malderen, fractieleid(st)er van de sp.a in de Kamer en het Vlaams Parlement. De ideale gastsprekers voor een woordje uitleg bij de politieke actualiteit. In de Senaat werd immers net een wetsvoorstel goedgekeurd om wilde stakingen bij overheidsbedrijven te ver-



bieden. N-VA leverde de nodige stemmen om het voorstel met een wisselmeerderheid goed te keuren. Open VLD, MR, CD&V en N-VA stemden voor. Regeringspartijen sp.a en PS stemden tegen. Karin Temmerman legde uit dat het voorstel nog in de Kamer moet worden behandeld, en dat het dus niet meer zal kunnen worden gestemd voor de verkiezingen. Toch is het een gevaarlijke evolutie dat dit voorstel in de senaatscommissie werd gestemd met een wisselmeerderheid. Het is immers een ongeschreven regel dat dit enkel mogelijk is voor 'ethische dossiers' (zoals bijvoorbeeld het dossier over euthanasie).

Nadien kregen onze militanten de mogelijkheid om hun kritische vragen te stellen aan beide politici. Al snel werd duidelijk welke de raakpunten zijn tussen onze centrale en de sp.a, maar evenzeer waar de pijnpunten zitten. Al bij al een geslaagde en leerrijke ontmoeting.

Tijdens het tweede deel van de dag staken we met onze militanten de koppen bijeen om ons te buigen over de amendementen die namens HORVAL werden ingediend op de congresstukken van het Vlaams ABVV. Er werd gediscussieerd, geargumenteed, geluisterd en bijgeleerd. Wij zijn er dan ook van overtuigd dat onze HORVAL-militanten klaar zijn om van het Vlaams ABVV-congres een succes te maken!



Afdeling Antwerpen rouwt

Op 11 maart is onze militant **Erik De Borger** plots overleden. Erik was een zeer geliefd persoon die zich zijn ganse leven heeft ingezet voor zijn medemens.

Het is niet te begrijpen dat iemand op 41 jarige leeftijd er plots niet meer zal zijn. Het gemis voor familie, vrienden en militanten is groot, maar samen blijven we Erik in gedachten houden.

ABVV HORVAL AFDELING ANTWERPEN

Wij vullen dit jaar je belastingbrief in vanaf 12 mei tot 23 juni.
Van maandag t/m donderdag van 9.30u - 11.00u en van 13.00u - 15.30u
Vrijdag van 9.30u - 11.00u

4 april, Europese betoging in Brussel

ABVV-HORVAL dankt zijn deelnemers



Recht op jeugdvakantie?

Met de lente in het vooruitzicht komen de vakantie-kriebels wellicht stilaan naar boven. Maar hoe zit dat eigenlijk met je vakantie als schoolverlater? Als schoolverlater in 2013 heb je nog geen volledig jaar gewerkt, en heb je bijgevolg slechts een beperkt aantal betaalde vakantiedagen die je in 2014 kan opnemen. Gelukkig is er in dat geval ‘jeugdvakantie’. Dankzij deze jeugdvakantie heb je toch recht hebt op een volwaardige vakantie en bijhorende uitkering. In totaal heb je recht op maximum 4 weken vakantie (24 dagen in een 6-dagenweek en 20 dagen in een 5-dagen-week). Het aantal dagen dat je tekort hebt om aan je 4 weken te komen wordt aangevuld door jeugdvakantie. De uitkering bedraagt 65% van het gemiddelde dagloon dat je verdient juist voor je eerste opgenomen jeugdvakantiedag.

- WIE KOMT IN AANMERKING?**
- Je bent nog geen 25 jaar op 31 december 2013
 - Je hebt je studies beëindigd of stopgezet in de loop van 2013
 - Je hebt in de loop van 2013, na de beëindiging van je studies, in de privésector gewerkt (tellen niet mee: tewerkstelling als jobstudent met solidariteitsbijdrage, tewerkstelling in openbare sector en industriële leertijd).
 - Je was ten minste één maand onder contract (bij één of meerdere werkgevers) en werkte minstens 13 arbeidsdagen

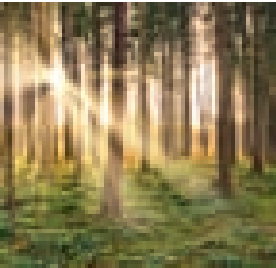
- HOE AANVRAGEN?**
- Via het RVA aanvraagformulier ‘c103 jeugdvakantie’ te verkrijgen bij onze dienst werkloosheid
 - Zowel werkgever als werknemer moeten een deel invullen
 - Na het opnemen van de vakantiedagen bezorg je het formulier aan de dienst werkloosheid
 - Telkens je jeugdvakantie opneemt, dien je een nieuw formulier in te vullen voor de aanvraag

WANNEER?

Je kan je jeugdvakantie in 2014 opnemen, maar enkel indien je al je gewone vakantiedagen opgenomen hebt. Daarnaast moet je tewerkgesteld zijn in de privé-sector en mag je geen andere inkomsten hebben tijdens je jeugdvakantie. Neem gerust even contact op met onze jongerenmedewerkers voor meer informatie of bestel onze MAGIK?-brochure JEUGDVAKANTIE via www.magik.be en informeer je over je rechten en plichten bij het opnemen van jeugdvakantie.

- ONZE CONTACTGEGEVENS ZIJN:**
- 2018 Antwerpen | Ommeganckstraat 35 | 03 220 37 29 | bo.heyman@abvv.be
 - 2800 Mechelen | Zakstraat 16 | 015 29 90 45 | wim.heylen@abvv.be
 - 2300 Turnhout | Grote Markt 48 | 014 40 03 18 | johan.decubber@abvv.be

Wandeling in Zoerselbos



Het Zoerselbos is een zeer ‘oud’ bos en een uitgestrekt beschermd natuurgebied. Louis Eyskens zal met veel plezier en passie het natuurwetenschappelijk en historisch belang van het bos uitleggen. Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen. Honden zijn niet toegelaten.



Waar? Afspraak om 13.45u in het bezoekerscentrum “Het Boshuis” | Boshuisweg 2 | 2980 Zoersel
Wanneer? woensdag 23 april 2014 van 14.00u tot 16.00u
Prijs: Gratis | inschrijving vereist
Bereikbaarheid: Eigen vervoer | Bij inschrijving ontvang je een wegomschrijving.
Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
Tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Doodendraad WANDELING IN DE KALMTHOUTSE HEIDE

In april 1915 sloot het Duitse leger de grens met het neutrale Nederland hermetisch af, met een streng bewaakte hoogspanningsdraad van 2000 volt. Deze ‘Doodendraad’ maakte het grensverkeer voor jaren onmogelijk. Alleen smokkelaars raakten er nog doorheen, zij het met gevaar voor hun eigen leven. De gids van dienst toont ons het traject, en vertelt verhalen van passeurs en smokkelaars. Na afloop kan er nagepraat worden tijdens een Breugelmaltijd in het volkshuis van Kalmthout.

Wanneer? donderdag 22 mei 2014 om 10u
Waar? Bijeenkomst om 9.45u aan de parking van De Vroente | Putsesteenweg 129 | 2920 Kalmthout
Waar eten we? Volkshuis van Kalmthout (OKA)

Kapellensteenweg 234 | 2920 Kalmthout. Parking achter het gebouw.
Prijs: 19 euro per persoon (incl. gids, Breugelmaltijd met aperitief, één bierdegustatie en koffie/thee na de maaltijd)

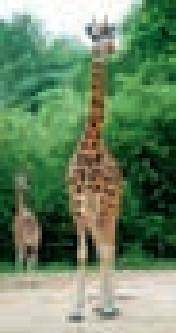


Stevige wandelschoenen of laarzen zijn aangewezen!
Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Bezoek de Zoo met Linx+ | Kaarten met korting!

Dankzij Linx+ kan je voor een verminderde prijs naar de Antwerpse Zoo en het dierenpark Planckendael in Muizen bij Mechelen. De opbrengsten van een bezoek dragen rechtstreeks bij aan wetenschappelijk onderzoek en natuurbehoud.

ZOO VAN ANTWERPEN - EEN ONTMOETING WAAROVER JE NOG LANG NAVERTELT.
Sinds 1843 is de dieren-tuin een onuitputtelijke inspiratiebron voor de meest boeiende verhalen. Liefst 5000 exotische dieren zijn thuis in de Zoo van Antwerpen. Je staat hier oog in oog met de heersers van de savanne, de steppe, het oerwoud en de toendra: leeuwen, luipaarden, tijgers, giraffen, goril-



www.zooantwerpen.be
PLANCKENDAEL - EEN GROEN AVONTUUR!
Wil je met je familie een leuke dag beleven? Dat kan in Planckendael. Je kan er in de bomen hangen, op 14 meter boven de grond! Of



misschien neem je liever even het vlot van Afrika naar Oceanië? Mid-den in de natuur beleef je er een unieke dag.
www.planckendael.be

Tickets
Volwassenen (vanaf 18 jaar) 20 euro i.p.v. 22,50 euro
Kids / 60+ 15 euro i.p.v. 17,50 euro
Kids -3 jaar gratis

Info en kaarten
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
tel. 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

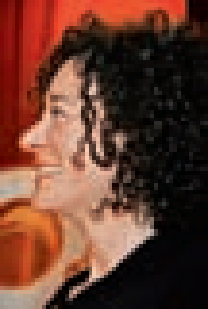
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekening-nummer BE20 1325-2019-3156

ONDER KAMERADEN

Gespreksnamiddag met Yasmine Kherbache



Yasmine Kherbache leidt de socialistische fractie in de Antwerpse gemeenteraad. Ze is ook kabinetschef van de eerste minister. Bij de verkiezingen van zon-dag 25 mei komt Yasmine op voor het Vlaams Parle-ment. Ze staat 3de op de sp.a-lijst. Op uitnodiging van onze ABVV Senioren komt ze op dinsdag 6 mei naar het Bondsgebouw voor een gesprek ‘onder kameraden’. Naar aanleiding van de ‘moeder aller verkiezingen’ zal ze meer uitleg geven over haar prioriteiten. Inleider en vragensteller van dienst is **Bruno Verlaeckt**, voorzitter van de Algemene Centrale en van het ABVV-



regio Antwerpen. Er wordt ook voldoende tijd uitgetrokken voor vragen uit de zaal.

Wat? Gespreksnamiddag met Yasmine Kherbache
Wanneer? Dinsdag 6 mei 2014 | van 14u tot 16u
Waar? Grote zaal van het Bondsgebouw | Omme-ganckstraat 47/49 | 2018 Antwerpen

Iedereen is van harte welkom.
Deze namiddag is GRATIS maar **inschrijving is vereist.**
Inschrijvingen: Adviespunt | Omme-ganckstraat 35 (1e verdieping) | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

DONDERDAG 8 MEI 2014

Een dagje uit naar Volendam en Marken (NL)



Programma:
7.00u Vertrek aan de Van Stralenstraat | Antwerpen
9.30u Aankomst Volendam | koffie/thee met koek | vrij bezoek Kaasmuseum
12.30u Vertrek met de veerboot naar Marken
13.00u Lunch met warm/ koud buffet
15.00u Bezoek aan een klompenmakerij
16.15u Terugreis naar Antwerpen
Prijs: 45 euro per persoon. Buiten koffie/thee zijn alle andere dranken bij de lunch niet in de prijs begrepen.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Lente BBQ met T- dansant

Dit jaar vieren we de lente met een gezellige barbecue! Na afloop volgt een echte T-dansant. De BBQ bestaat uit 3 stukken vlees of 2 soorten vis, groenten, slaatjes, sauzen en des-sert. De dranken zijn apart te beta-len. Wees er snel bij want de plaat-sen zijn beperkt!



Wanneer? vrijdag 23 mei 2014 vanaf 12u
Waar? Fort van Merksem | poly-valente zaal | Fortsesteenweg 120 | 2170 Merksem
Prijs: 16 euro per persoon | keuze voor vlees of vis bij inschrijving

Vanaf de tramhalte is het nog 300 meter stappen tot aan het fort.

Openbaar vervoer: Tram 3 rich-ting Merksem, afstappen aan de terminushalte/ Fortsesteenweg.

Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen zoekt:

een loopbaanbegeleider (m/v)

Meer informatie over deze vacature vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be Of kan je verkrijgen bij: Anne Remery | tel. 03 220 67 22

Solliciteren doe je **voor 13 april 2014 t.a.v.**
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
ABVV-regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen
Of per mail vacature@abvv.be



Op het congres van 2 april werd Steven Marchand herverkozen als provinciaal secretaris.

Verken overdag Ieper met zijn imposante monumenten en begraafplaatsen te voet, met de Fiets of per hop-on/hop-off bus. 's Avonds na een uitgebreid BBQ-Festijn brengen we met z'n allen hulde aan de Menenpoort.

TREFFDAG

8 JUNI 2014 IEPER LINX+

Zaal Fenix, Leopold-III Laan 16 te 8900 Ieper
Busvervoer naar Ieper vanuit elke regio met mogelijkheid om **eigen Fiets** mee te brengen. **Eigen vervoer** kan uiteraard ook.
Meer info?
Hou onze website (www.linxplus.be) en **De Nieuwe Werker** in de gaten.
Of contacteer je regiomedewerker:
mail info@linxplus.be of bel 02 289 01 81
Uiterst inschrijven tegen 18 mei 2014.





ABVV Vlaams-Brabant zoekt voor de regio Vilvoorde-Zaventem

Medewerker Werkloosheidsdienst (m/v)

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams-Brabant staan ten dienste van de leden voor het verstrekken van informatie, het opmaken en beheeren van werkloosheidsdossiers, en de betaling van uitkeringen. Om onze leden nog beter te kunnen helpen zoeken we een enthousiaste medewerk(er)ster met een klantgerichte houding.

Profiel

- Je bent sociaal vaardig en assertief
- Je beschikt over goede administratieve vaardigheden en pc kennis
- Je bent leergierig en bereid je te verdiepen in een complexe werkloosheidsmaterie
- Je beschikt over een bachelor-diploma, bij voorkeur in het studiegebied sociaal-agogisch werk of je hebt ervaring met eerstelijns dienstverlening/loketwerk

Talenkennis : NI, Fr, (E)

Wij bieden

- Contract van onbepaalde duur in 35-uren werkweek
- Opleiding
- Loon volgens barema
- Extra legale voordelen

Procedure
Stuur een gemotiveerde sollicitatiebrief en CV naar:
Steven Marchand, Maria-Theresiastraat 119 – 3000 Leuven
Of mail tav.: marijke.marsoul@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant voert een non-discriminatief personeelsbeleid

VACATURE

 De Algemene Centrale werft aan

Juridisch medewerker (m/v)

De Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant werft een juridisch medewerk(st)er aan voor haar eerstelijnsdienst te Brussel. Je maakt deel uit van een dynamisch team dat de leden opvangt met oog op het oplossen van problemen en vragen m.b.t. het arbeidsrecht (de werkgever) en het sociaal recht (werkloosheid, arbeidsongeval, beroepsziekte,...). Je geeft ook advies en informatie aangaande fiscaliteit (het invullen en uitrekenen van belastingsaangiftes). Je staat in voor het contact met de leden en syndicale afgevaardigden, dit zowel face to face als telefonisch.

Profiel

- Talenkennis : NI, Fr
- Je beschikt over een goede juridische achtergrond (master of bacheloropleiding). Kennis van het sociaal- en arbeidsrecht is een extra troef
- Je kan zowel autonoom als in teamverband werken en je bent sterk administratief aangelegd

Wij bieden

- Contract onbepaalde duur
- Competitief salaris en extralegale voordelen
- Een goede werksfeer in een dynamische organisatie
- Werkzekerheid en een lange termijnengagement

Procedure
Stuur een motivatiebrief en CV t.a.v.:
René Van Cauwenberge, Voorzitter Algemene Centrale, Watteustraet 2-6 , 1000 Brussel
Uiterste indieningsdatum 15/05/2014



SAMEN STERKER

SAMEN KOPEN, SAMEN BESPAREN



samensterker

vlaams-brabant

www.samensterker.be

Groene stroom en gas
Dak- en zoldervloerisolatie
Spouwisolatie
Hoogrendementsglas
Condensatieketels

ACTIVITEITEN

INFONAMIDDAG COMMERCIALISE-
RING ZORG DOOR KURT DE LOOR
(VLAAMS VOLKSVERTEGENWOOR-
DIGER/ VOORZITTER OCMW
ZOTTEGEM)

Op donderdag 17 april om 15u.
Volkshuis, Markt 8, Zottegem
Met koffietafel
Inkom: €3
Info en inschrijvingen: glenda.vanimpe@abvv.be of
053 72 78 24 of Volkshuis 09 361 81 01 of Herman Van
Herzeele 09 360 18 36 of Etienne Van Melckebeke
09 360 42 74 of Iemans Freddy 09 360 42 74
Org: CC De Brug Zottegem

MEETING EN DEBAT
Op dinsdag 22 april 2014 om 19u30.
Volkshuis, Markt 8, Zottegem
Thema's: Afbraak Sociale Organisaties, Aanvallen op
de democratie met als spreker Johan Dumortier,
Secretaris BBTk-ABVV.
De macht van de politieke propaganda
Inkom: €3 - Org: Links Bergop en BBTk

BEZOEK KOETSENMUSEUM MAAR-
KEDAL
Op donderdag 24 april 2014 om 14u.
Carpooling, vertrek aan Station te Ronse om

13.45u. - Kostprijs voor de deelname: €8.
Inschrijven bij: Villyn Willy: 055 21 38 98, De Schrij-
ver Katrien: 0473 80 14 51, Michalska Dorota: 0494
60 64 19, De Brie Nicole: 055 60 33 98 of het Linx+
secretariaat bij Christine 055 33 90 06 of
Christine.geenens@abvv.be.
Org: CC Tiffany

RUN FOR CUBA
Op zondag 4 mei 2014 om 11u.
Piereput, Blaarmeersen Gent, Zuiderlaan 5
Start om 11 uur aan de Piereput. Keuze uit 5 – 10 –
15 & 20 km.
Tijdsopname – Goodiebag – gelegenheid tot
douchen.
Voorinschrijving tot 1 mei aan 5 euro, inschrijven
ter plaatsen aan 8 euro.
Rekeningnr. BE86 9796 4684 9050 van Cubamigos
met vermelding: 'Naam & Run for Cuba + aantal
km' - Contacteer: vvc.regiogent@gmail.com of
bezoek www.cubamigos.be
Org: Vrienden Van Cuba

BIJWONEN ZITTING
ARBEIDSRECHTBANK
VAN OUDENAARDE
Op dinsdag 6 mei 2014 om
14u.
Een zitting van 'de rechtbank'
heb je al vanuit de luie zetel

voor de buis kunnen volgen. Nu krijg je de kans om
actief een zitting bij de Arbeidsrechtbank in
Oudenaarde mee te maken. We volgen daar het
verloop van uiteenlopende onderwerpen in ver-
schillende zaken.
Inschrijven is verplicht want de plaatsen zijn
beperkt tot 16 personen.
Info en inschrijven: Linx+ secretariaat bij Christine
via 055 33 90 06 of Christine.geenens@abvv.be

VERSLAG VAN EEN BEZOEK AAN
AUSCHWITZ
Op donderdag 8 mei 2014 om 20u.
Volkshuis, Markt 8, Zottegem
Dirk Van Herzeele bezocht concentratie- en vernie-
tigingskampen in Auschwitz en brengt hierover
verslag.
Inkom: €3
Org: Links Bergop aangesloten bij Linx+



INFORMEER JE BIJ
JOBCONSULT

Info: 33% arbeidsongeschikt
Donderdag 17 april 2014 om 9u30 tot 12u te
Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Info: 50+
Woensdag 23 april 2014 om 9u30 tot 12u te
Zelzate, Marktstraat 2
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
Vrijdag 25 april 2014 om 9u30 tot 12u te Gent,
Vrijdagmarkt 9
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13

Info: Controle door RVA
Dinsdag 22 april 2014 om 13u30 tot 16u30 te
Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of
09 373 92 43
Donderdag 24 april 2014 om 9u30 tot 12u te
Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
Donderdag 24 april 2014 om 9u30 tot 12u30 te
Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of
09 265 52 32
Dinsdag 29 april 2014 om 14u tot 16u30 te
Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

Info: Controle door RVA voor jongeren
Donderdag 24 april 2014 om 14u tot 16u te Aalst,
Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Info: Werkloos en wat nu?
Donderdag 24 april 2014 om 14u tot 16u30 te
Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 095 259 282
Vrijdag 25 april 2014 om 9u30 tot 12u30 te Gent,
Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 32

Info: Arbeid en Handicap
Vrijdag 25 april 2014 om 9u30 tot 12u te Ronse,
Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be
of 055 33 90 15

Donderdag 24 april 2014 om 19u

ABVV, Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas

Boekvoorstelling 'Het Vlaanderen van De Wever'

Door de auteur Koen Hostyn

Is N-VA misschien een allemansvriend? Want de fanclub van de N-VA bestaat niet enkel uit krijtstreepjes van de superrijken die de taal van Voltaire spreken. Integendeel. Ook veel werklozen, minimumtrekkers, senioren met een klein pensioentje, ja zelfs vakbonders voelen zich aangesproken door 'de partij van de hardwerkende Vlamingen'.

In 'Het Vlaanderen van De Wever' stelt Koen Hostyn een vraag die je maar zelden hoort: 'Voor wie rijdt de N-VA nu eigenlijk? De kracht van de verandering: jazer. Maar dan toch anders bekeken'.

Wij hebben het voorrecht om Koen op onze 'Achterkant' persoonlijk te mogen ontvangen.

Iedereen is van harte welkom, meer info bij Lydia.bruggeman@abvv.be.

Organisatie:
Vorming & Actie
Oost-Vlaanderen
i.s.m. ABVV
Oost-Vlaanderen.
Dit kadert in ons
programma:
Achterkant van
het gelijk.

ontbijt met
een verhaal

Je woont reeds lang in Aalst, of misschien nog maar pas. Bij een gezellig ontbijt luisteren we naar elkaars verhalen.

Wat voor? Zaterdag 26 april 2014, van 9u tot 11u30, waar? In de cafetaria van ontmoetingshuis De Brug, Hereshage 11-19 in Aalst, voor wie? Iedereen die in Aalst woont, kostprijs? €2,5

De ontbijt staat in het teken van vermaak met en zonder

Lezingen en besprekingen
jean.laflangere@abvv.be / tel. 09 267 66 18
glenda.nempege@abvv.be / tel. 053 727 824

Een initiatief van het Oost-Vlaams Democratisch Verbond, VVD Oost-Vlaanderen, Jeugdvereniging Oost-Vlaanderen, Stad Aalst, Streekverenigingen, Bruggenwerk, Buitenveld, van Poort en werkdienst ABVV

1 MEI 2014

Feest vd Arbeid

AALST

Feestplein, Houtmarkt

10u00: Toespraken
ABVV:
Erwin Callebaut
(Voorzitter ABVV
Oost-Vlaanderen)
sp.a:
Dirk Van Der Maelen
(sp.a
Volksvertegenwoordiger)

Aansluitend optocht
Optreden van
"Miss Hannelon's
Curious Collection"

12u30: Barbecue

Doorlopend infomarkt -
kinderanimatie -
springkasteel

DEINZE

Zaal Voor Ons Recht
Stationsstraat, Deinze

11u00: Aperit

12u00: Buffet

14u: optredens lokale
artiesten
met DJ Marco

Inschrijven via
0496 178 358

DENDERMONDE

Grote Markt
Dendermonde

13u30: Rode Roos
Fietstocht

15u: Verwelkoming
Muziek: Ad Fundum

16u30: Toespraken
ABVV:
Erwin Callebaut
(Voorzitter ABVV
Oost-Vlaanderen)
sp.a
Bart Van Malderen
(fractieleider sp.a
Vlaams Parlement)

17u-20u: 'Albondigas'
met Griekse pasta of
brood,
Muziek: Ad Fundum

Kinderanimatie

GENT

9u30: Apertief bij
ACOD
Begattenstraat, Gent

11u00: OPTOCHT
Start aan de Vooruit

13u00:
vrijdagmarkt

Toespraken door
Katrien Neyt (ABVV)
Freya Van Den
Bossche (sp.a)

Aansluitend DJ/optredens
- De Cuvetups
- Kenji Minogue
- DJ Volkervriend &
De Kamerad

oudenaarde

pop-Up Volkshuis
Café 't Parkake
Parkstraat,

Toespraken
ABVV:
Erwin Callebaut
(Voorzitter ABVV
Oost-Vlaanderen)
sp.a:
Kurt De Loor
(Vlaams Volks-
vertegenwoordiger)
Dagmar Beernaert
(Voorzitter sp.a
Oudenaarde)

13u30:
apéro met MASZIMO

12u: BBQ
kinderen tot 12j: €5
Volwassenen: €12

Muziek -Volkstheater
Springkasteel

RONSE

Stationsstraat 21,
Ronse

10u: verzamelen
10u30: OPTOCHT
richting OOC Ronse

Toespraken
ABVV:
Chris Van De Wijngaert
sp.a:
Gunther Deriemaker
Koen Haelters

12u-13u30: BBQ
Prijs: 12€

SINT-NIKLAAS

30 april: Film "Marina"
prijs: €5
VVK: €3 760 04 32

1 mei
Vermorgenstraat,
Sint-Niklaas

9u45: Toespraken
ABVV:
Bart Leybaert
sp.a:
Christel Geerts

10u20: Optocht
naar de Grote Markt

12u: Maaltijd
kinderen: €5
Volwassenen: €1
VVK: €3 760 04 32

14u30: gezellig
samen zijn



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC LAUWE
Keuzekaarting
11 en 12 april vanaf 17.30u in Café Astoria te Lauwe. Iedereen prijs!

Wandeltocht De Rode Loper
Keuze tussen een wandeling van 6, 12, 18, 24 km. Deelname slechts € 1.5, leden € 0,4 voor leden. Inschrijven kan via 0473 88 35 49.

SENIOREN OOSTENDE
Stem je (T)rot(S)!
11 april in de Noordstar te Oostende. Infosessie rond de verkiezingen 2014. Info: 059 55 60 68.

DE BRUG HARELBEKE
Verkiezingsdebat
17 april om 14u in CC Het Spoor een debat met Staatssecretaris John Crombez, Xavier Verboven, en Chris Vandenbossche. Zij zullen ons een idee vormen over de minder sociale ingesteldheid van de ‘rechtse’ partijen.

ACOD VEURNE
Omdat leven in armoede niet fijn is!
Zaterdag 19 april komt Henk Ter-

mote van het steunpunt bestrijding van armoede. Deze namiddag gaat door in OC ‘Callicannes’ te Veurne 14u. Gratis inkom. Info: alex.platteeuw@skynet.be

DE BRUG ROESELARE
Bedrijfsbezoek Roularta
Op 23 april brengen we een bezoek aan Roularta. Er is zowel een bezoek in de voormiddag (9.30u) als in de namiddag (14u) mogelijk. Inschrijven € 2,5 per persoon. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE18 6470 1239 4165 (BIC code: BNAGBEBB) met vermelding aantal personen en ‘voormiddag’ of ‘namiddag’.

DE BRUG KORTRIJK
Volksroute Poperinge
Donderdag 24 april trekken we richting Poperinge, voor een dag volkspelen. Inschrijven: sinnaeve.eddy@gmail.com.

CC ZWEVEGEM
Dokter An Vercoutere - Project in Guinee
Dinsdag 29 april om 19u30 in de Con-

ferentiezaal Sportpunt 1 in Zwevegem Inkom: € 2 ten voordele van haar project.

SENIOREN OOSTENDE
9de Seniorendansnamiddag
Woensdag 30 april. Om 15u onze 9de seniorendansnamiddag. Ten Stuyver, Stuiverstraat 357 te Oostende. Inschrijven: 059 55 16 06.

DOCA
2de Rooie wimpel fuif
Woensdag 30 april vanaf 20u in Daverlo café, Dries 2 te Assebroeke-Brugge. Info: 0495 58 62 87.

CC REKKEM
1 mei Barbecue
Volwassenen kunnen inschrijven voor € 16, kinderen jonger dan 14 jaar slechts € 7. Kaarten zijn te verkrijgen bij Café Louis of 0476 42 82 54.

SENIOREN BRUGGE
1 meiviering
Op 1 mei vanaf 13u, heuse 1 meiviering in het Velotel, Handboogstraat 1 te St. Pieters-Brugge. Per persoon

betaal je € 38. Info/inschrijven kan bij De Spriet Willy . Tel. 050 35 08 48.

BIZ’ART TORHOUT
Biz’art Blues
Op zaterdag 10 mei in Torhout, Headliner Barefoot and The Shoes, Long Tall Danny’s Blues Trio, Old Skool, Tiny Legs Tim,...
€ 10 (VVK) of € 15 (ADD). Meer info: www.bizart-torhout.be.

Erfgoeddag “Grenzeloos”
Op zondag 27 april. Tussen 10u en 17u, kan je de tentoonstelling ‘Vlamigrant’ bezoeken. Toegang is gratis. Meer info: 050/22 31 66.

LINUX+ DIGITALE NIEUWBRIF
Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan. Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

VACATURE



West-Vlaanderen

Dossierbeheerder - werkloosheidsdienst (m/v)

PROFIEL

Je hebt een bachelor diploma (bij voorkeur richting sociale advisering) of een gelijkwaardige beroepservaring.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en weet prioriteiten te leggen. Je kan logisch redeneren en een probleem analyseren. Je hebt administratieve en communicatieve vaardigheden. Je hebt een goede kennis van de courante informaticatoepassingen. Je hebt een zeer goede kennis Nederlands (schriftelijk/mondeling). Je hebt een goede kennis Frans (schriftelijk/mondeling). Je hebt een basiskennis van sociale wetgeving. Je bent leergierig. Je bent teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken. Je kan werken met deadlines. Je bent stressbestendig en flexibel. Je hebt een rijbewijs B en een wagen die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen).

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kan-

didaten met een arbeidshandicap. Wij zijn op zoek naar een dynamische en klantgerichte dossierbeheerder werkloosheidsdienst.

IN JOUW JOB:

- ben je verantwoordelijk voor de volledige administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden.
- geef je deskundig advies omtrent de werkloosheidsreglementering aan onze leden.
- sta je in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten.

VII BIEDEN:

- een voltijds contract van onbepaalde duur in een 32 urenweek met flexibele urenregeling
- de nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en zijn informatica-toepassingen
- een correct loon en meerdere extralegale voordelen
- doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie

Voorziene datum indiensttreding: 1/9/2014.

De plaats van tewerkstelling is West-Vlaanderen met prioriteit regio Oostende.

Wil je aan de slag in een grote en maatschappijkritische organisatie, stuur dan je gemootiveerde sollicitatiebrief met CV tegen uiterlijk 22/04/2014 naar:

ABVV West-Vlaanderen
t.a.v. Brenda Deleye
Conservatoriumplein 9
8500 KORTRIJK

of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De weerhouden kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

VACATURE



AC Samen sterk

(sociaal)medewerker voor vakbondsdienstverlening (m/v)

PROFIEL

Een dynamische (sociaal)medewerker (M/V) voor vakbondsdienstverlening

Wij = ABVV/De Algemene Centrale BRIO
Voor = versterking van de ploeg (sociale) medewerkers van de Algemene Centrale BRIO (Brugge, Roeselare, Ieper, Oostende)

WIJ VRAGEN:

Grondige kennis sociaal recht (arbeidsrecht en sociale zekerheidsrecht). We richten ons op het niveau bachelor sociaal werk of gelijkwaardig door ervaring. Duidelijk engagement voor het vakbondswerk in het algemeen. Een teamgerichte instelling. Behoorlijke kennis van de Franse taal (geschreven en gesproken). Goede gebruikskennis van officesoftware. Beschikken over een geldig rijbewijs B of bereid zijn dit te behalen en kunnen beschikken over een wagen. Bereid tot mogelijk avond- & weekendwerk en werken op verschillende locaties.

Tewerkstellingsplaats: BRIO-regio = Brugge, Roeselare, Ieper, Oostende.

TAAKINHOUD

Individuele dienstverlening & dossiers sociaal recht en sociale zekerheid (inhoudelijke uitwerking van dossiers maar ook administratieve afwerking). Beleidsondersteunend werk (redactiewerk, hulp bij communicatie voor leden en militanten). Medewerking aan en ondersteuning van syndicale campagnes, syndicale propaganda, syndicale acties en vormingsinitiatieven.

Wij bieden je naast een enthousiast team:

Een contract van onbepaalde duur (een voltijdse arbeidsweek van 32u). Een eerlijk maar competitief loon en extra legale voordelen. Een zelfstandige job met ruimte voor zelfontplooiing en creativiteit.

Indiensttreding vanaf 01/7/2014 of zo snel mogelijk na deze datum.

IETS VOOR JOU?

Stuur jouw motivatiebrief, samen met jouw curriculum vitae (schriftelijk of per e-mail) tegen uiterlijk ma 14/04/2014 naar:

ABVV - De Algemene Centrale
tav Dominiek Puype
Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare

Bijkomende info: dominiek.puype@accg.be

Wat wij van de volgende regering verwachten

Op vrijdag 4 april eisten we met 50.000 vakbondsmilitanten uit heel Europa een ander, sociaal Europa. Wij betreuren dat onze boodschap in de media naar de achtergrond verdronken werd door ongehoorde agressie van een heel kleine minderheid. Zelfs al kan begrip opgebracht worden voor de ergernis van vele werknemers tegenover de loondumping waarvan zij het slachtoffer zijn en de gevolgen van sociale dumping die zij dreigen te ondergaan, toch mag men niet vergeten dat de 49.900 andere betogers vreedzaam wilden betogen. Dit wangedrag, dat onze zaak niet dient, hebben wij niet nodig om onze eisen kracht bij te zetten. Daartoe volstaat het grote aantal betogers. Het feit dat de bevolking jaren van sociale achteruitgang en even nutteloze als contraproductieve blinde besparingen kotsbeu is, is onze beste bondgenoot.

De macht van de stembus

Op 25 mei krijgen we de kans om het roer op vreedzame wijze om te gooien. Dan zullen we onze Europese maar ook onze federale en

regionale parlementsleden kiezen. En het is die uitslag die bepalend zal zijn voor de samenstelling van de volgende regeringen. We mogen het immers niet vergeten: hoewel onze boodschap van 4 april aan Europa gericht was, worden de door de Raad aangenomen beslissingen bij ons in ons land (net zoals in de andere lidstaten) genomen en het is ook bij ons dat ze met minder of meer ijver toegepast worden. Men moet niet geloven dat Europa ons alles opdringt. Onze regering, waarvan de rechtervleugel in de meerderheid is, moest zich niet veel laten aansporen om het stabiliteitspact met zijn 'structurele hervormingen' toe te passen. De linkse partijen in de regering konden enkel de schade beperken en de ijver afremmen van het hakbijlcomité dat altijd wel het mes in de sociale zekerheid en de openbare diensten wil zetten.

Op 25 mei moeten we dus ook beslissen welk beleid we in ons land willen. Het beleid dat het ABVV wil, hebben we op papier gezet in het memorandum dat we

aan de toekomstige regering zullen bezorgen (lees ons dossier op de middenpagina).

Drie assen

In ons memorandum schuiven we de koopkracht naar voren als motor van de economie en instrument om de binnenlandse vraag aan te zwengelen. Wie koopkracht zegt, zegt ook werk en lonen, belastingen, openbare diensten, sociale uitkeringen. Daarom draait in ons memorandum de koopkracht rond drie belangrijke assen: kwaliteitsvolle banen, rechtvaardiger belastingen en hogere pensioenen.

- **Kwaliteitsvolle banen:** de oplossing voor de hoge werkloosheid ligt niet in een nog grotere precarisering van de slachtoffers van de crisis, maar in het scheppen van reële tewerkstellingskansen, vooral voor de jongeren. Daartoe moet de economie ondersteund worden, maar niet zomaar: overheidssteun aan ondernemingen moet afhankelijk gemaakt worden van garanties op nieuwe kwaliteitsvolle

banen en op investeringen in onderzoek & ontwikkeling, innovatie en vorming/opleiding.

- **Rechtvaardige belastingen:** voor het ABVV moet een belastinghervorming meer rechtvaardigheid brengen door de belastingen op arbeid in evenwicht te brengen met de andere inkomens. Het progressieve karakter van de belastingen moet versterkt worden. Er moet ook meer transparantie komen over de inkomens via een automatische gegevensuitwisseling (Global Tax On Web). Tot slot moet die belastinghervorming een efficiënte strijd tegen belastingontwijking en -ontduiking mogelijk maken.

- **Een hoger wettelijk pensioen:** in de ogen van het ABVV mag de uitdaging van de vergrijzing niet aangewend worden om ons solidair wettelijk pensioenstelsel op de helling te zetten. Er kan geen sprake van zijn de gelijkgestelde periodes op de tocht te zetten of de pensioenleeftijd te verhogen. De vergrijzing moet gezien wor-

den als een opportuniteit om nieuwe banen te scheppen en op die manier een antwoord op nieuwe noden te bieden. In plaats van de 2e pensioenpijler aan te moedigen, moet absolute voorrang gegeven worden aan het wettelijk pensioen dat verhoogd moet worden. Het ABVV wil voor alle gepensioneerden een vervangingsgraad van 75%. We zullen hierover een campagne voeren die op 15 mei haar hoogtepunt zal bereiken met een actie te Brussel waar we hogere pensioenen zullen eisen.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

