

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 9 / 16 MEI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

VOORUIT!

**De toekomst moet
sociaal en duurzaam**



**Verslag 9^{de} statutair congres
van het Vlaams ABVV**

Pag. **7-10**

> **Verkiezingen 2014**

**Sterke argumenten van een sterke vakbond
voor een juiste stem.**

Het ABVV gaat voor een sociaal beleid!

**Extra
middenkatern**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

In deze editie hebben we een uitgebreid dossier op pagina 7 tot en met 10.

Het nieuws uit de vakcentrales vind je op volgende pagina's:

- AC op p. 4-5
- BTB op p. 6
- Metaal op p. 11
- BBTK op p. 12-13
- Horval p. 14

> Verkiezingen 2014

Sterke argumenten van een sterke vakbond
voor een juiste stem.

Het ABVV gaat voor een sociaal beleid!

**Extra
middenkatern**

Reportage 1 mei Antwerpen



“OP 25 MEI KIEST U TUSSEN 2 SAMENLEVINGSMODELLEN. ZELDEN WAS DE KEUZE ZO DUIDELIJK. VOOR OF TEGEN DE SOCIALE ZEKERHEID DIE HET LEVEN VOOR IEDEREEN AANGENAMER MAAKT EN MENSEN DE KANS GEEFT IETS VAN HUN LEVEN TE MAKEN. VOOR OF TEGEN EEN GEZONDHEIDSZORG DIE VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK IS. VOOR OF TEGEN U, DAAR KOMT HET OP NEER. KIES VOOR U!”

PAUL CALLEWAERT | ALGEMEEN SECRETARIS | NATIONAAL VERBOND VAN SOCIALISTISCHE MUTUALITEITEN



“DE VERKIEZINGEN VAN 25 MEI ZULLEN BEPALEND ZIJN. HOUDEN WE DE SOLIDARITEIT IN STAND? OF GEVEN WE TERREIN PRIJS AAN RECHTS EN DE CONSERVATIEVE NATIONALISTEN? HET ABVV STAAT AAN DE KANT VAN DE MENSEN! RECHTS STAAT NIET AAN DE KANT VAN DE MENSEN. RECHTS STAAT AAN DE KANT VAN DE RIJKEN.”

CAROLINE COPERS | ALGEMEEN SECRETARIS | VLAAMS ABVV



“DE ECHTE INZET VAN 25 MEI IS DE KEUZE VOOR HET MAATSCHAPPIJMODEL VAN DE TOEKOMST. KIEZEN WE VOOR EEN MODEL VAN SOCIALE AFBRAAK, OF VAN SOCIALE OPBOUW? KIEZEN WE VOOR EEN MODEL VAN BESPAREN, OF VAN INVESTEREN? WIJ KIEZEN VOOR DE INVOERING VAN EEN EUROPEES MINIMUMLOON EN DE AANPAK VAN SOCIALE DUMPING. EEN POSITIEVE KEUZE VOOR EEN WARME SAMENLEVING EN VOOR EEN SOCIAAL EUROPA.”

KATHLEEN VAN BREMPT | LIJSTTREKKER EUROPA | SP.A



“IETS OPBOUWEN VRAAGT TIJD. AFBREKEN GAAT SNEL. DE VERKIEZINGEN ZULLEN BEPALEN WELKE PARTIJEN AAN DE MACHT KOMEN EN HOE ZWAAR WELKE PARTIJ OP HET BELEID ZAL KUNNEN WEGEN. DE KEUZE IS IN WEZEN HEEL EENVOUDIG. KRIJGT RECHTS VIJF JAAR LANG RUSTIG DE TIJD OM AF TE BREKEN WAT WIJ IN MEER DAN HONDERD JAAR MOEIZAAM HEBBEN OPGEBOUWD? OF RISIKEREN WE DIT NIET, EN KIEZEN WE VOOR SOCIALISTEN IN DE PARLEMENTEN ÉN IN DE REGERINGEN. ANDERE OPTIES ZIJN ER NIET.”

DIRK SCHOETERS | ALGEMEEN SECRETARIS | ABVV-REGIO ANTWERPEN

Mechelen en Mol

Op 1 mei trok een stoet met o.a. socialistische kopstukken door de straten van Mol. Dit jaar waren o.m. de parlementsleden Kathleen Deckx en David Geerts van de partij. Vakbondsleden, delegaties van verschillende democratische partijen liepen schouder aan schouder. En omdat we zeer binnenkort naar de stembus trekken, stonden de toespraken bol van verkiezings-thema's: **geen afbraak van de sociale zekerheid, een “neen” aan de toenemende liberalisering in Europa.** Vooral de N-VA moest het ontgelden.

In Mechelen sprak ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw klare taal. Onder andere dat de minimumlonen met 10 procent moeten stijgen. Ook Caroline Gennez formuleerde een duidelijke boodschap: **alleen solidariteit kan ons uit de crisis halen.**



“AAN DIEGENEN DIE ONS SOCIAAL MODEL WILLEN AFBREKEN, AAN DIEGENEN DIE HET KAPITAAL OP DE EERSTE PLAATS WILLEN ZETTEN, AAN DIEGENEN DIE VANUIT EEN PUUR IDEOLOGISCHE REDENERING ONS LAND TEN GRONDE WILLEN RICHTEN, HEB IK ÉÉN VRAAG: WAT HEBBEN JULLIE TEGEN DE WERKNEMERS?”

“DE VAKBOND, DE MUTUALITEIT EN DE PARTIJ. WIJ MOETEN ÉÉN FRONT VORMEN VOOR MEER KOOPTKRACHT VOOR IEDEREEN, VOOR KWALITEITSVOL WERK VOOR JONG EN OUD EN VOOR EEN KLIMAATVISIE DIE OOK TEN GOEDE KOMT AAN DE GENERATIES NA ONS. ÉÉN FRONT VAN ALLE PROGRESSIEVE KRACHTEN, MET DE ANDERE VAKBONDEN EN MET HET BREDE MIDDENVELD, VOOR EEN WARME SAMENLEVING MET EEN BREDE SOLIDARITEIT, EEN GOEDE WELVAART EN GELIJKE RECHTEN VOOR IEDEREEN.”

RUDY DE LEEUW | VOORZITTER | ABVV

Infosessies voor werkzoekenden



Dinsdag 20 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Maandag 26 mei 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 12 juni 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Maandag 23 juni 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

▶ Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be.

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 16-05-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV of vul hieronder je gegevens in

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 20-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 26-05-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 12-06-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 23-06-2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

Werkloosheidsdienst in Mechelen en de Kempen | gesloten op 22 mei

In de regio's Mechelen en Kempen zijn op donderdag 22 mei 2014 de werkloosheidsdiensten de hele dag gesloten. Die dag volgen alle medewerkers vorming. Met dank voor het begrip.

De ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen vind je op: www.abvvmechelenkempen.be.

Nijlen | Verhuis ABVV- brievenbus

De VoorZorg in Nijlen is verhuisd van de Bouwelsteenweg 36 naar de Statiestraat 4. Het ABVV heeft geen zitdag in dit kantoor maar er is wel een brievenbus waar leden stempelkaarten en andere documenten kunnen deponeren. Deze ABVV brievenbus is mee verhuisd naar de Statiestraat 4.

Rijkevorsel | Wijziging openingsuren kantoor

Vanaf 2 september 2014 is het kantoor in de St. Luciestraat 27 te Rijkevorsel geopend op dinsdag van 10u tot en met 12.30u. De zitdag op donderdag vervalt.

ABVV
Mechelen+Kempen

ABVV-FGTB 1 mei in Brussel: strijd en feest!

Brussel-Bruxelles



**ABVV-BRUSSEL DANKT
P&V VOOR HAAR
MEDEWERKING EN
STEUN AAN HET
FEEST VAN DE ARBEID**



INVULLEN EN BEREKENEN BELASTINGEN VOOR ABVV - LEDEN

Op onderstaande plaatsen kan je je belastingbrief laten invullen en berekenen!



BERINGEN

donderdag 05 + 19 juni '14
van 16.30 tot 18.30u.
ABVV - kantoor
Koerselsesteenweg 8 bus 6,
Beringen

BILZEN

dinsdag 03 + 10 + 17 juni '14
van 18.30 tot 20.30u.
ABVV - Kantoor
Genutstraat 22, Bilzen

GENK

zaterdag 31 mei '14
zaterdag 07 + 14 + 21 juni '14
van 09 tot 12u.
ABVV - Kantoor
Molenstraat 60 a 02, Genk

HASSELT

zaterdag 14 juni '14 (gelijkvloers)
van 09 tot 11u.
dinsdag 03 + 10 + 17 + 24 juni '14
(op de 2de verdieping)
van 09 tot 12u. en 13 tot 19u.
ABVV - Kantoor
Gouverneur Roppesingel 55,
Hasselt

HOUTHALEN - HELCHTEREN

zaterdag 07 juni '14
van 14 tot 15u.
Duivenlokaal RED STAR LAAK
(Laakerheiweg 1)
zaterdag 14 juni '14
van 14 tot 15u.
Spaanse Club Hogar Espagnol
(Koolmijnlaan 107)

vrijdag 20 juni '14
van 13.30 tot 16u.
Café Centrum
Houthalen-Oost
(Tulpenstraat 15)
zaterdag 21 juni '14
van 13.30 - 15.30u.
Café Torenhof, Helchteren
(Sint-Trudoplein 6)
donderdag 12 juni '14
van 18 tot 21u.
zaterdag 14 + 21 juni '14
van 09 tot 11.30u.
Bosduifstraat, Houthalen
Ingang tussen nr. 19 en 21

MAASMECHELEN

vrijdag 23 mei '14
van 16 tot 19 u.
ABVV - Kantoor
Kruindersweg 27,
Maasmechelen
zaterdag 24 mei '14
van 09 tot 11u.
De Voorzorg
Rijksweg 428, Maasmechelen
maandag 02 juni '14
van 18 tot 19u.
Café Panderosa,
Grotestraat 350, Kotem
donderdag 05 juni '14
van 19.30 tot 20.30u.
Fiets café De Passerelle
Heirstraat 86, Vucht
zaterdag 07 juni '14
van 09 tot 11u.
Marokkaanse Moskee
Valkeniersstraat 198,
Maasmechelen

dinsdag 10 juni '14
van 18 tot 19.30u.
Soma, Nijverheidslaan 27,
Maasmechelen
zaterdag 14 juni '14
van 09 tot 11u.
De Voorzorg
Rijksweg 428, Maasmechelen
maandag 16 juni '14
van 19 tot 21u.
Turkse Moskee
Paul Lambertlaan, Eisden
woensdag 18 juni '14
van 18 tot 19u.
Café Udec hove
Schoorstraat 113, Uikhoven
tussen 26 mei en 17 juni '14
van maandag tot donderdag
van 09 tot 10u.
Kenzeler André,
Molenstraat 76, Leut
donderdag 12, 19 en 26 juni '14
van 08 tot 11.30u. en
van 13.30 tot 16u.
ABVV - Kantoor
Kruindersweg 27,
Maasmechelen

LOMMEL

woensdag 21 mei '14 om 19u.
Zaal De Kievit, Balendijk
maandag 26 mei '14 om 19u.
Kleine Sint-Jan, Kerkhoven
woensdag 28 mei '14 om 19u.
De Moffel, Werkplaatsen
woensdag 04 juni '14 om 19u.
Buurthuis De Hanekap,
Lutlommel
donderdag 05 juni '14 om 19u.

Klosterhof, Kattenbos
zaterdag 07 juni '14
van 09 tot 12u.
ABVV - Lokaal, Centrum
woensdag 11 juni '14
van 14 tot 17u.
ABVV - Lokaal, Centrum
donderdag 12 juni '14 om 19u.
't Heeske, Heeserbergen
Maandag 16 juni '14 om 19 u.
De Kom, Kolonie
Woensdag 18 juni '14
van 14 tot 17u.
ABVV - Lokaal, Centrum

NEERPELT

donderdag 22 + 29 mei '14
donderdag 05 + 19 + 26 juni '14
van 18.30 tot 20.30u.
zaterdag 24 + 31 mei '14
zaterdag 21 + 28 juni '14
van 10 tot 12u.
ABVV - Kantoor
Groenstraat 2 bus 1, Neerpelt

PEER

zaterdag 14 + 21 juni '14
van 09 tot 12u.
donderdag 12 + 19 juni '14
van 19 tot 21u.
De Wissel
Markt 17, Peer

SINT-TRUIDEN

woensdag 04 juni '14
van 17 tot 19u.
donderdag 12 juni '14
van 17 tot 19u.

ABVV - Kantoor
Abdijstraat 18, Sint-Truiden

TESSENDERLO

donderdag 12 juni '14
van 15.30 tot 17.30u.
ABVV - Kantoor
Vismarkt 30, Tessenderlo

TONGEREN

dinsdag 03 + 17 juni '14
van 16.30 tot 18.30u.
zaterdag 14 + 28 juni '14
van 10 tot 12u.
Zaal "Volksontwikkeling"
Jekerstraat 59, Tongeren

ZONHOVEN

zaterdag 31 mei + 07 juni '14
van 09 tot 13u.
dinsdag 03 + 10 juni '14
van 18 tot 20u.
donderdag 12 juni '14
van 18 tot 20u.
ENKEL OP AFSpraak
De Voorzorg, Heuvenstraat 34,
Zonhoven

Enkel voor forfaitaire beroepskosten. Breng naast alle noodzakelijke documenten ook het aanslagbiljet van vorig jaar mee! Vergeet ook niet de identiteitskaart en pincode per in te vullen belastingbrief mee te brengen!

Links moet zijn tanden zetten in Europa!

Want vandaag worden de ongelijke loons- en arbeidsvoorwaarden gebruikt om de laagst betaalde arbeidskrachten in Europa uit te spelen tegen de beter betaalde arbeidskrachten.

WIL JE ZIEN HOE DIT GEBEURT IN DE TRANSPORTSECTOR?

Bekijk dan het filmpje over het transportgebeuren bij onze 'feel good' keten "IKEA".



Je vindt het terug op onze facebook pagina ABVV Oost-Vlaanderen.

"Als je de rechtse Europese transportcommissaris Sim Kallas laat doen, dan mogen we morgen de tewerkstelling in het Belgische transport en logistiek opdoeken. Die man ziet alle controlemaatregelen als een aanslag op de vrije Europese markt."



Tom Peeters, specialist BTB-ABVV
Wil je reageren? Discussieer mee op onze facebook pagina.

WIE WAS DE ABSOLUTE AFWEZIGE OP ONS DEBAT OP 27 APRIL TE GENT IN HET EUROPAHOTEL?

De N-VA! Bewust? Wellicht, want voor hen was Bolkestein - het boegbeeld van de ongebreidelde con-



currentie in Europa – een centrale gast op hun partijcongres. Volgens Bolkestein zal de markt wel alles regelen!

ALS ZE ONS DE KANS GEVEN OP 25 MEI ...

"De detacheringregels worden onderuitgehaald door de oprichting van postorderbedrijven. Als ze ons de kans geven dan zullen de Europese sociaaldemocraten eisen dat de detacheringrichtlijn in de eerste 100 dagen van de volgende legislatuur radicaal wordt herzien.



Enkel in volledig controleerbare situaties mag dit nog mogelijk zijn."

Kathleen Van Brempt – sp.A kandidaat lijsttrekker Europese verkiezingen



Stem slim, stem op een van onze troeven!

Hier zijn de kandidaten voor de **Federale verkiezingen** die wij als ABVV Oost-Vlaanderen ondersteunen. De kandidaten in deze lijst zijn leden van ABVV Oost-Vlaanderen.

GROEN

Cengiz Cetinkaya
Evita Willaert

PVDA

Justine Begerem
Lydia Bruggeman
Jeroen Devaere
Steven De Vuyst
Freddy De Zutter
Raoul Flies
Patrick Giebens
Nathan Hertogen

Lies Horrie
Gert Mettepenningen
Kristien 'Tijn' Reynders
Pol Ronse
Judith Spotbeen
Sabine Vandamme
Tony Van den Heurck
Sonja Welvaert

SP.A

Bert Bauwelinck
Sientje Boes
Rudy Coddens
Sandra De Roeck

Sandra De Smedt
Brent Meuleman
Wendy Roegiest
Patricia Sarasin-Dhaene
Sven Taeldeeman
Karin Temmerman
Rudy Van Cronenburg
Sam Van De Putte
Dirk Van Der Maelen
David Vandenbossche
Sofie Vercoutere
Lore Vonck
Ellen Wyffels

De kandidaten voor de Vlaamse en Europese verkiezingen kwamen in een vorige editie aan bod. Een volledig overzicht van al onze vakbondskandidaten vind je op www.abvv-oost-vlaanderen.be.

't Is vijf voor twaalf

De inzet en het belang van de komende verkiezingen zijn enorm. Ongeveer alles waar de socialisten de laatste 150 jaar voor gestreden hebben staat op het spel! Onze sociale zekerheid ligt onder vuur, de index is bedreigd en het sociaal overleg staat op de helling.

Een ding is zeker: de standpunten van de politieke partijen zijn nog nooit zo klaar en duidelijk geweest als vandaag. De tegenstellingen in maatschappijvisie zijn zeer uitgesproken en laten ons op 25 mei toe om met inzicht een keuze te maken. Een keuze voor sociale welvaart of een keuze voor sociale afbraak. Als vakbondsverantwoordelijken van het ABVV zien wij het als onze opdracht en plicht om onze leden te informeren over de mogelijke gevolgen van hun politieke keuzes.



't is vijf voor twaalf



Wij steunen alvast Kurt, Bart, Karin, Dirk en in het bijzonder onze collega Erwin voor de syndicale strijdpunten die zij in het verleden durfden te verdedigen. Dankzij uw en onze stem kunnen zij dit ook in de toekomst blijven doen!

1 mei was super!



CHECK ONZE FACEBOOK 'ABVV OOST-VLAANDEREN' VOOR DE FOTO'S!

VACATURES

Op zoek naar een interessante vacature in de wereld van de vakbond en partnerorganisaties?

- ABVV Oost-Vlaanderen: Jurist arbeids- en sociaal zekerheidsrecht
- ABVV Oost-Vlaanderen: Werkloosheidsconsulent (4)

Voor meer info kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be

VOOR EEN LINKSE STEM OP 25 MEI 2014

STEM SLIM,
STEM LINKS!

LINKS

ABVV
West-Vlaanderen

OPROEP: STEM LINKS!

Wil je een vaste baan met goede lonen of kies je voor een onzekere mini-job waarmee je in armoede leeft? En als je toch de pech hebt om werkloos te worden, bijvoorbeeld na een bedrijfssluiting of herstructurering, wil je dan een uitkering die menswaardig is en voldoende begeleiding naar een nieuwe job? Of wil je liever aan je lot worden overgelaten en je uitkering afgepakt zien na twee jaar?

Willen we een goed pensioen voor iedereen of enkel voor zij die genoeg verdienen en ook nog konden sparen tijdens hun loopbaan? Willen we degelijk onderwijs voor iedereen – arm, rijk, blank, gekleurd, jongens, meisjes – of willen we liever het Engelse systeem met goede privéscholen voor wie geld heeft en minderwaardige

scholen voor de rest? Willen we dat jongeren na hun studies snel aan de slag kunnen, hun brood verdienen en een huis kunnen huren of kopen? Of willen we jeugdwerkloosheid zoals in Spanje of Griekenland en jongeren die noodgedwongen in 'Hotel Mama' blijven wonen?

De keuzes lijken ons voor de hand liggend. Deze voorstelling lijkt zwart-wit, maar toch is dit de echte inzet van de verkiezingen op 25 mei. Op die dag zullen we bepalen hoe de toekomst van Vlaanderen, België en Europa er zal uitzien. En ondanks de mooie praatjes, verpakkingen en valse beloftes van de rechtse partijen, zullen zij resoluut kiezen voor een 'elk-voor-zich'-model, dat ten koste zal gaan van de overgrote meerderheid van jongeren,

werkkenden, werklozen en gepensioneerden in dit land. De hakbijl ligt nu al klaar om onze sociale verworvenheden en onze sociale zekerheid te 'hervormen' of te 'moderniseren', zoals zij dit zo mooi kunnen verwoorden.

Dit is niet het model waar het ABVV West-Vlaanderen voor kiest. Wij willen een sociale toekomst, een toekomst waarin we ook op het einde van de maand nog genoeg in onze portemonnee hebben om een terrasje te kunnen doen, naar de cinema te gaan, een cadeau te kunnen kopen voor onze jarige vriend, vriendin, kind of kleinkind. Een solidaire toekomst, waarbij niemand uit de boot valt en iedereen kansen krijgt.

25 mei zal een belangrijke dag

zijn om uit te maken welke toekomst het uiteindelijk zal worden. Laten voldoende mensen zich vangen aan de goed klinkende slogans van rechts en stemmen ze zo uiteindelijk tegen zichzelf: tegen hun job, tegen hun loon, tegen hun pensioen, tegen hun uitkering, tegen hun kinderen? Of kiezen we voor sociale zekerheid, sociale vooruitgang, sociale welvaart?

Een stevige linkse vertegenwoordiging in het parlement – en liefst ook in de regering – is broodnodig voor de toekomst van ons allemaal, we kunnen het belang hiervan niet genoeg benadrukken. Daarom roepen we voor de verkiezingen nog één keer luid en duidelijk op: Stem slim, stem links! Stem sp.a, groen of PVDA+!

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD? ALLEEN ALS IK... LINKS STEM!

WANT MET EEN RECHTSE REGERING KRIJG IK... HELEMAAL GEEN DOPGELD MEER!

Om de twee weken geven we onze werklozen leden in deze rubriek praktische tips over wat ze moeten doen om hun rechten op dopgeld of aanverwante vergoedingen te krijgen of niet kwijt te spelen.

Deze week gaan we uitzonderlijk de politieke toer op. Omdat het belangrijk is. Omdat de komende politieke verkiezingen van 25 mei belangrijk zijn. VOORAL belangrijk voor jouw portemonnee!

Onze federale regering heeft de voorbije maanden en jaren inderdaad bespaard. Dat klopt. Soms op de kap van de werknemers én de werklozen. Dat klopt ook. Dat kunnen en willen we niet ontkennen. Daarvoor hebben we teveel actie gevoerd tegen die besparingen. De voorbije jaren werd onze

sociale bescherming inderdaad afgezwakt. Maar dankzij de vakbonden én de linkse partijen in de regering werd het geen compleet bloedbad zoals in sommige andere landen.

Dus: het kan nog VEEL slechter, namelijk met een rechtse regering, met NVA en elke andere partij en politieke die met hen wil meewerken.

Met een rechtse regering zal je dopgeld niet meer geleidelijk zakken. Na twee jaar wordt je dopgeld gewoon AFGEPAKT en kun je (als je tenminste aan een pak voorwaarden voldoet) enkel nog bij het OCMW terecht voor het leefloon. En die twee jaar zijn veel rapper voorbij dan je denkt. Trouwens: voor dat beetje leefloon zul je dan ook nog eens keihard gemeenschapsdienst moeten doen.

Dus: de vuilste werkjes opknappen ... en een aalmoes krijgen.

Met een rechtse regering komt er geen aanpassing van de index meer, maar gewoon de simpele AFSCHAFFING van de index. Dan wordt je loon of je dopgeld (of je schamele OCMW-vergoeding) helemaal niet meer aangepast aan de levensduurte en de kostenstijgingen. Hetzelfde voor de ziektevergoedingen en de pensioenen trouwens. Dus: iedere schamele euro die je nog verdient... wordt ook altijd maar minder waard.

Met een rechtse regering zullen de vakbonden niet meer met de regering en de werkgevers moeten onderhandelen over een interprofessioneel akkoord (IPA) dat alle werknemers (met én zonder werk), zieken,

gepensioneerden en andere sociaal zwakkeren ten goede komt. Dan mag je persoonlijk zelf over je loon gaan onderhandelen met je werkgever. Als je al een werkgever hebt natuurlijk. En die zal tegen één werknemer zeker niet inschikkelijker zijn dan tegen 100 of 1.000 of 10.000 of 100.000 werknemers tegelijkertijd (want precies dat is 'de vakbond', jij en de andere werknemers SAMEN). Dus: opslag... kun je ook wel vergeten. En als je téveel aandringt, neemt je werkgever wel iemand anders in dienst.

Daarom: denk op 25 mei in het stemhokje aan jezelf en stem voor jezelf! Stem voor je toekomst, stem voor je portemonnee.

Daarom: Stem slim, STEM LINKS!

PC 219 - DIENSTEN EN ORGANISMEN
VOOR TECHNISCHE CONTROLES
EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSINGSYNDICALE PREMIE 2013
BETAALBAAR IN 2014

VOORWAARDEN VOOR DE TOEKENNING:

1. In 2013 minstens één maand tewerkgesteld geweest zijn met een arbeidsovereenkomst voor bedienden in een onderneming ressorterend onder het PC 219 van de Erkende Controleorganismen
2. Aangesloten zijn bij een syndicale organisatie sinds 1 oktober 2013 en in regel zijn met de lidmaatschapsbijdrage
3. Werklozen, bedienden in voltijds tijdscrediet en (brug)gepensioneerden hebben eveneens recht indien ze in 2013 minstens 1 maand in de sector waren tewerkgesteld.

BEDRAG: 120 euro

UITBETALINGSPERIODE: van 1 mei 2014 tot en met 31 juli 2014

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 22 48 01

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9/2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

SAMEN STERKER
LANCEERT GROEPSACTIE
ZONNEPANELEN & ZONNEBOILERS

Zelf energie opwekken is fors goedkoper leven. Met zonnepanelen en/of een zonneboiler kan het snel en relatief eenvoudig. Samen Sterker lanceert daarom bewust een nieuwe actie: de aanschaf en installatie van zonnepanelen en/of een zonneboiler in groepsverband.

Voorzitter Michèle HOSTEKINT: "De voorbije jaren is er veel te doen geweest over zonne-energie. Vooral de subsidie voor zonnepanelen lag onder vuur. Inmiddels voorziet de overheid geen subsidies meer voor wie een PV-installatie plaatst. Maar de kwaliteit van de panelen is sterk verbeterd én ze zijn bovendien zeer betaalbaar geworden.

Daarom willen we de installatie van zonnepanelen een injectie geven. Zo kunnen gezinnen bewust met energie omspringen en die zelf produceren, waardoor de levenskost daalt."

Wie via Samen Sterker intekent op het aanbod van de zonnepanelen, krijgt meteen een telefoon van een deskundige installateur. Die maakt een vrijblijvende gedetailleerde offerte voor de plaatsing van zonnepanelen of een zonneboiler. Samen Sterker garandeert samen met deze partner een vlotte, correcte en betrouwbare service.

"Zonnepanelen of een zonneboiler zijn natuurlijk een investering", beaamt HOS-

TEKINT. "Maar we zijn ervan overtuigd dat gezinnen er de juiste keuze mee maken. Met zonnepanelen kun je nagenoeg het volledige elektriciteitsverbruik zelf dekken. Een zonneboiler zorgt er zelfs voor dat de 'warmwaterkost' in het gezin met de helft vermindert. Dankzij de zonnestralen wordt het water rechtstreeks opgewarmd, waardoor je minder elektriciteit, aardgas of mazout nodig hebt. Het is een betrouwbare en duurzame oplossing."

Het groepsaanbod voor zonnepanelen en zonneboilers is beschikbaar op de website www.SamenSterker.be. Voor bijkomende info kun je terecht op: info@samensterker.be

ABVV
West-Vlaanderen

INVULLEN BELASTINGEN 2014

Meer info en data vind je op pagina 15.

■ MADE IN ILLEGALITY

Stop de invoer uit Israëlische kolonies

Samen met een pak middenveldorganisaties scharen we ons achter 'Made in illegality', een campagne van 11.11.11 om de import van producten uit de Israëlische kolonies te weren.



België. In België worden veel Israëlische producten verhandeld die mogelijk afkomstig zijn uit nederzettingen: fruit, groenten, wijn, afgewerkte producten, enz. Deze producten worden systematisch geëtiketteerd als "Made in Israel". Onderzoek bij invoerende bedrijven wees uit dat ze **onmogelijk kunnen nagaan of deze producten niet uit de bezette gebieden komen**.

De **arbeidsvoorwaarden, lonen en sociale bescherming** voor Palestijnen die werken in de Israëlische nederzettingen zijn penibel. Het Internationaal vakverbond (IVV) en onze partnervakbond PGFTU hebben die schendingen van werknemersrechten door de Israëlische overheid al meermaals aangeklaagd.

INTERNATIONALE VERPLICHTINGEN

België en de EU hebben duidelijke internationale verplichtingen:

- ze moeten het **internationaal humanitair recht** en het **recht op zelfbeschikking** van de Palestijnen doen respecteren,
- ze mogen de **illegale situatie niet erkennen**

- en ze mogen er **geen hulp of assistentie** aan verlenen.

EISEN

De organisaties die de campagne steunen, eisen dat de Belgische regering en de EU:

1. de **invoer van nederzettingen-producten verbieden**;
2. de **nederzettingen uitsluiten uit de bilaterale akkoorden** en samenwerking met Israël;
3. **Belgische bedrijven ontraden** om in de nederzettingen te

investeren en er commerciële relaties mee te onderhouden;

4. bedrijven die actief zijn in de nederzettingen, of er gevestigd zijn, **uitsluiten van publieke markten en openbare aanbestedingen**;
5. Belgische en Europese **burgers ontraden onroerend goed** in de

nederzettingen te kopen;

6. **richtlijnen opstellen voor reizigers** zodat ze elke vorm van steun vermijden aan bedrijven en toeristische sites die in de nederzettingen gesitueerd zijn.

Meer info vind je op de campagne-website www.madeinillegality.org

Teken de petitie op
www.madeinillegality.org/petitie

Solidariteitsevenement zaterdag 24 mei

2014 werd door de Verenigde Naties uitgeroepen tot het Internationale jaar van solidariteit met het Palestijnse volk. Verschillende verenigingen, ngo's en vakbonden organiseren op 24 mei een gratis solidariteitsevenement met optredens, animatie voor groot en klein, infostands, infosessies, lezingen, een fototentoonstelling, ...

Praktisch
Zondag 24 mei 2014
Jubelpark Brussel
14-20u
Gratis

Meer info en het volledige programma op
www.abvv.be/acties.



 **Volg het ABVV op Facebook**
vakbondABVV

 **Volg het ABVV op Twitter**
@VlaamsABVV

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be


Waterloos
en ecologisch gedrukt bij
Eco Print Center

laat je niet uitkleden.

Sociale zekerheid moet voor iedereen betaalbaar blijven, nu en in de toekomst. Laat je niet uitkleden en ga voor een sterke gezondheidszorg met voldoende middelen. Want gezondheidszorg is een recht, geen luxeproduct. Samen kiezen we voor een solidair systeem, voor iedereen.



Toon je solidair en draag dit armbandje als symbool voor een betaalbare sociale zekerheid. Ontdek hoe op www.iklaatmenietuitkleden.be



Bond Moyson West-Vlaanderen | **Bond Moyson** Oost-Vlaanderen | **De Voorzorg** Antwerpen | **De Voorzorg** Limburg | **FSMB** Socialistische Mutualiteit van Brabant



STANDPUNT

Stem voor een warme samenleving op 25 mei

Op 25 mei trekken we met zijn allen naar de stembus voor regionale, federale en Europese verkiezingen. Er staat heel veel op het spel. Wij beiden weten alvast in welk land we NIET wakker willen worden de dag erna. U ook?

U zal kunnen kiezen tussen twee maatschappijmodellen. Gaan we voor een land van samenhang, behoud en versteviging van de sociale welvaartstaat? Een land met sterke overheidsbedrijven, een stevig middenveld, herverdeling van rijkdom en solidariteit met mensen die minder kansen krijgen? Of kiezen we voor het tegenovergestelde model waar het ieder voor zich is, egoïsme de bovenhand krijgt en de afbraak van de sociale zekerheid al op voorhand een feit is? Een maatschappij waarin de gewone man de prijs van de crisis betaalt?

Voor ons is het duidelijk. Een linkse stem is voor ons synoniem met het bestrijden van ongelijkheid. Wij staan voor herverdeling van sociale zekerheid en fiscaliteit. Het kan niet langer dat bedrijven in dit land weinig belastingen betalen en notionele intresten aftrekken. Dat kost ons nu al zes miljard euro per jaar, terwijl de armoede steeds toeneemt.

Het Europa van vandaag is rechts liberaal en een continent van het kapitaal. Wij willen een Europa van arbeid. Sociale dumping is één van de problemen die een globale aanpak vragen. Denk aan buitenlandse werknemers die hier in de bouwsector werken, gehuisvest zijn in krotten en werkdagen kloppen van veertien uur voor een veel te laag loon.

We willen niet weten van de afschaffing van de index en de sectorale cao's, de loonblokkering, de stopzetting van de brugpensioenen, het afkalven van de werkloosheidsuitkeringen. Want dat leidt tot een kille samenleving. Laat ons daar weerstand tegen bieden. Ook van confederalisme kan geen sprake zijn. Wij willen een federale eenheid, mét grote bevoegdheid voor de regio's. Het verdedigen van een zieke, iemand met een arbeidsongeval of een werkloze moet overal gelijk zijn.

We blijven streven naar meer veiligheid en een betere gezondheid op de werkvloer. We zetten ons dag na dag in voor het welzijn van werknemers en strijden tegen de fysieke afmatting waaronder mensen in minder gekwalificeerde jobs gebukt gaan.

Meer respect voor mensen begint bij een goede verloning, het creëren van een gezonde en veilige werkomgeving en brugpensioen vanaf 56 of 58 jaar voor wie een zware job uitoefent. Dit staat haaks op de plannen die partijen ter rechterzijde koesteren. En daarom is het van groot belang dat we duidelijk onze linkse stem laten horen op 25 mei.



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

Lang leve gezondheid?

Werken, werken, werken, tot we er bij neervallen? Langer werken lijkt wel de toverspreuk van de huidige regering. Maar wat met de mensen die een zwaar beroep uitoefenen? Zij leven zeven jaar minder lang, maar moeten toch even lang werken en even lang voor hun pensioen betalen. Dat is toch niet logisch? Delegees Marita Vincke en Willy Brück vertellen wat zij hiervan denken.

Marita Vincke doet al achttentwintig jaar bandwerk in een ploegensysteem. Vroeger waren er veel pieken en dalen maar sinds Turkije er als afzetmarkt bijkwam is het altijd volle bak. "Qua loonkost, werktempo en nieuwe orders worden de vijf Europese vestigingen van Tupperware tegen elkaar uitgespeeld. De hele werkdruk is terug te brengen tot de onderlinge concurrentie tussen die vijf fabrieken. In het magazijn

'Wij pleiten voor meer jonge mensen met een contract'

Marita Vincke, arbeidster bij Tupperware in Aalst



chronometrereren ze hoelang een werknemer erover doet om van a naar b te rijden ..." Het absentisme ligt hoog bij Tupperware en ook de vele interimarissen brengen de nodige stress met zich mee. "We moeten die naast ons eigen werk opleiden en begeleiden. Veel mensen vloeien af, maar er komen weinig vaste bij. Wij pleiten ervoor om meer jonge mensen een contract en een goede begeleiding te geven om de vergrijzing en de verhoging van de werkdruk tegen te gaan."

"Werknemers komen steeds meer onder druk te staan", legt Willy uit, "en dat beïnvloedt ook de relaties tussen werknemers onderling. Tegenwoordig is het heel normaal om in een bedrijf borden te zien die het aantal ongevalvrije dagen weergeven. Het is onhoudbaar geworden", legt Willy uit. "Je hebt ook bijna het recht niet meer om ziek te zijn. En als het dan eens gebeurt, word je al snel op de vingers getikt door de directie. Een voorbeeld: als je drie keer ziek bent geweest, dan mag je negen maanden lang geen ziekteverlof meer nemen. Alsof je ervoor kunt kiezen om ziek te zijn, of het tijdstip kunt bepalen". Willy hekelt



ook de quota's. "Je moet een aantal taken per dag uitvoeren, maar als anderen meer doen, dan moet jij ook meer gaan doen. Stel dat een uitzendkracht aan een sneltempo werkt in de hoop een contract te krijgen, dan zal hij de andere werknemers ook onder druk zetten. Quota's scheppen een heel onaangename werksfeer!"



'Welzijn op de werkvloer, een fundamentele strijd'

Willy Brück, regelaar bij NMC (chemisch bedrijf)

Lang leve loon naar werken?

Je uit de naad werken en toch nog arm zijn? Dat kan toch niet? Met je job moet je toch genoeg verdienen om rond te komen! Delegees Herman Deman en Roland Thissen schreeuwen hun verontwaardiging uit.



'Vrouwen verdienen 20 tot 30% minder dan mannen!'

Roland Thissen, arbeider bij SCA Hygiene Products (papierproductie)

Roland strijdt voor uiteenlopende doelen. "Ik engageer me eerst en vooral voor het statuut van uitzendkrachten. Volgens de wetgeving genieten ze dezelfde rechten als de personen die ze vervangen. Maar met deze regel wordt al te vaak een loopje genomen. Overuren worden niet of onvoldoende betaald. Men laat uitschijnen dat uitzendkrachten zelf hun woon-werkverkeer moeten betalen. Hun vakantiedagen worden niet gecompenseerd ... Ook met maaltijdcheques zijn er veel problemen. Uitzendkantoren profiteren van slecht geïnformeerde uitzendkrachten en doen alles om hun zakencijfer gerealiseerd te krijgen!" Roland zet zich ook in voor een eerlijker loon voor vrouwen. "Vandaag de dag verdienen zij nog steeds 20 tot 30% minder dan mannen. De kloof is de laatste jaren wel verkleind, maar dat betekent niet dat we nu al victorie kunnen kraaien. Het komt er gewoon op neer dat de discriminatie vroeger nog veel erger was."

'Het zwartwerk willen aanpakken, ik kan dat goed volgen'

Herbert Deman, arbeider bij Wegenbouw Verhelst



"Toen ik als jonge gast in de wegenbouw begon te werken, viel ik na een dag werk gewoon in slaap in de camionette. Dat was nog het oude systeem van hard labeur. Nu bestaat er veel om het werkgemak te verhogen maar toch blijft de werkdruk hoog. Nu moet ik wel toegeven dat waar ik werk je daar niet slecht voor betaald wordt. Alleen: voor iets hoort iets. En dat moet je als werknemer ook begrijpen".

Wat zwartwerk betreft zijn ze bij de firma van Herbert goed bezig, vindt hij. "Zwartwerk zit in onze sector vooral bij de kleinere firma's en onderaannemers, denk ik. Bij ons werken er ook Oost-Europeanen, hoofdzakelijk Roemenen, maar die worden correct betaald. We hebben zelfs een formulier gekregen waarmee we het kunnen melden als we iets verdachts zien. Ik kan dat goed volgen. John Crombez van de spa, die wil er wel met vuile voeten door gaan en het zwartwerk aanpakken. Dan zeg ik: Chapeau."



Zekerheid is broodnodig!



Begin 2014 hebben we de onderstaande tien prioriteiten aan de politieke partijen voorgelegd. Wat bleek? Dat vooral de linkse partijen sp.a, Groen en PVDA+ positief op onze eisen reageerden. Het ziet ernaar uit dat we enkel met een links bewind onze strijdpunten gerealiseerd krijgen. Stem dus links!

1. Koopkracht de hoogte in

Om de koopkracht te versterken zijn vrije onderhandelingen over lonen en arbeidsvoorwaarden broodnodig, naast een correcte indexering van de lonen en de sociale uitkeringen.

2. Pensioenstelsel moet rekening houden met belastend werk

Mensen met belastend werk leven gemiddeld zeven jaar minder lang. Brugpensioen en vervroegde pensioensrust voor zware beroepen zijn nodig.

3. Aangepast werk tijdens de loopbaan

Het ABVV ijvert voor een structurele aanpak van arbeidsomstandigheden, een beter welzijnsbeleid in ondernemingen en een betere erkenning van slachtoffers van arbeidsongevallen en beroepsziekten.

4. Steun aan ondernemingen koppelen aan kwalitatieve jobs

Steun aan een onderneming moet jobs opleveren. Zo niet moet het geld teruggevorderd. Subsidies voor nachtwerk en overuren moeten afgeschaft en inkomsten uit kapitaal evenveel belast als uit arbeid.

5. Gedaan met oneerlijke concurrentie en sociaal misbruik

Gedetacheerde buitenlandse werknemers moeten alle arbeidsvoorwaarden van het gastland genieten. Hoofdaannemers moeten aansprakelijk worden gesteld voor misbruik, ook door onderaannemers.

6. Op naar een rechtvaardiger uitzendkrachtbeleid

Uitzendcontracten moeten worden ondertekend op het moment van indiensttreding. Wordt uitzendarbeid gebruikt om werknemers te rekruteren, dan moet dat ook uitmonden in een vaste aanwerving. En vaste werknemers moeten alle anciënniteitsrechten krijgen voor de periodes dat ze als uitzendkracht aan de slag waren.

7. Gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden bij dienstencheques in alle regio's

Door de staatshervorming kan een dienstencheque-werknemer straks een ander loon krijgen dan zijn Brusselse of Waalse collega. Het ABVV wil gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden in de verschillende regio's, en een verbetering van de abominabele loon- en arbeidsvoorwaarden.

8. Gezamenlijke aanpak van werkgelegenheid, leefmilieu en woningrenovatie

Er moet voort werk worden gemaakt van een ecosolidair herstelplan dat zorgt voor jobs en dat iedereen de kans geeft om in betere woningen te leven, vooral dan de kansarme gezinnen. In Vlaanderen moet daar nog mee begonnen worden.

9. Syndicale vrijheden blijven een basisrecht

Vakbondsafgevaardigden moeten beschermd worden tegen ontslag en het stakingsrecht moet integraal behouden blijven. Overleg en bemiddeling krijgen steeds voorrang op juridische afhandeling.

10. Consequent solidair beleid voor Palestina

De Palestijnse staat moet worden erkend, de blokkade van de Gazastrook opgeheven, de bouw van nederzettingen gestopt, de gebouwde muur ontmanteld en elke wapenhandel met Israël verboden.

Lang leve de werkzekerheid?



België is niet zo'n welvarend land als het oogt! Er zijn genoeg cijfers die dat zwart op wit bewijzen. 300.000 werknemers hebben een wankel statuut, 160.000 bouwvakkers worden geconfronteerd met sociale dumping en 8.000 glasarbeiders worden bedreigd door sluiting. Delegees Nancy Gotelare en Lucien Cravatte zetten hun situatie uiteen.

gelijkt met een gewoon schoonmaakbedrijf, dan liggen de onze toch een pak lager, en dat voor hetzelfde werk. Ook de kilometervergoeding ligt zeer laag bij ons terwijl de brandstof toch duur geworden is. En de kilometers die je aflegt om je dienstencheques elke week in het bureau binnen te brengen, worden ook niet vergoed." Nancy ziet de regionalisering van de dienstencheques niet graag komen omdat ze vreest dat er veel dienstenchequebedrijven gaan sluiten als al het geld straks uit de Vlaamse pot moet komen. Ze besluit dat links stemmen zeker gunstig is voor onze sector, "Mijn opinie is dat sp.a momenteel de partij is die het meest achter de arbeider staat."



'Jobbehoud, ja, maar tegen welke prijs?'

Lucien Cravatte, arbeider bij Ywan Simonis (textiel)

regering met socialisten dit doet. Je bespaart niet door mensen van de werkloosheid te schrappen. Daarmee vererger je hun preciaire situatie alleen maar. Als we het hebben over 'sociale dumping' denken we vaak aan Portugese of Poolse arbeiders, maar zo ver moet je het echt niet zoeken!"

Lucien Cravatte vindt het belangrijk om aan mensen uit te leggen wat er in de politiek gebeurt, omdat het jammer genoeg vaak de zwakkeren zijn die aan het kortste eind trekken. De werkloosheidsuitkeringen zijn zijn stokpaardje. "Vanaf januari 2015 zullen 55.000 mensen geen recht meer hebben op een werkloosheidsuitkering, waarvan 30.000 in Wallonië. De helft onder hen zal zelfs geen recht krijgen op een leefloon. En dat is schandalig," zegt Lucien, "Het is vooral verontrustend dat een

'Links stemmen is zeker gunstig voor onze sector'

Nancy Gotelaere, arbeidster bij Hulp in Huis



Lang leve GEZONDHEID?

Personen met belastend werk leven 7 jaar minder lang



"Ze genieten minder lang van hun pensioen maar moeten wel even lang werken. Toch niet logisch!"

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Stem links! www.accg.be

Lang leve WERKZEKERHEID?



160.000 bouwvakkers geconfronteerd met sociale dumping

8.000 glasarbeiders bedreigd met sluiting

"België een welvarend land? Met 20% werknemers wiens job mogelijk voor de bijl gaat?"

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Stem links! www.accg.be

Lang leve LOON NAAR WERKEN?

Je uit de naad werken en toch arm zijn



"Sommige mensen blijven arm hoewel ze een job hebben. Helaas geen volwaardig loon."

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Stem links! www.accg.be



PROGRESSIEVEN ALLER REGIO'S VERENIGT U

1-mei-boodschap van de BTB

Op 1 mei vieren we traditioneel het Feest van de Arbeid en zetten wij als vakbond ons politiek, sociaal en economisch eisenplatform extra in de verf. Deze keer wordt het geen "traditionele" Dag van de Arbeid ...

1 mei 2014 heeft een heel speciale dimensie. Ze gaat een cruciale verkiezingsdag vooraf die wel eens bepalend zou kunnen zijn voor ons maatschappijmodel van de komende decennia.

Slagen we er in de solidariteit in stand te houden in onze hedendaagse zorgmaatschappij, of geven we het terrein prijs aan rechts en ultrarechtse nationalist die kiezen voor individualisme en winstmaximalisatie, die kiezen voor een bonusmaatschappij en elke vorm van solidariteit verketteren.

Laten we, zoals duidelijk is gebleken uit het V-plan van de N-VA, de zwaksten uit onze maatschappij opdraaien om tegemoet te komen aan het egoïstische en individualistische VOKA maatschappijmodel. Of bundelen we onze linkse krachten om hiertegen samen een dam op te werpen? Dit is de vraag die we ons aan de vooravond van 1 mei moeten stellen.

In gemeenschappelijke actie moeten we samen met de socialistische partijen en mutualiteit in de aanval gaan tegen de gevaarlijke tendens die zich momenteel aftekent in diverse opiniepeilingen.

WEG MET DE VAKBONDEN

Al wie zich even wil verdiepen in de opiniestukken en het programma van de N-VA, merkt al snel waar het allemaal om draait, nl. de werknemers en hun vakbonden fnuiken.

Heel wat mensen trappen in het verhaal van de N-VA die zich vermomt als een anti-establishment partij die oppositie voert tegen de zogenaamde huidige 'belastingenregering'. Zij geloven vaak ook dat de partij België niet wil splitsen. Wat veel mensen niet beseffen is hoe anti-democratisch het programma van de N-VA wel is, én dat ze wel degelijk een splitsing van België wil maar daarvoor het juiste momentum afwacht.

De N-VA zou volgens eigen bewering de partij zijn van de hardwerkende Vlaming.

AANVAL OP DE SOLIDARITEIT

Nochtans vindt de N-VA dat de Vlaming niet hard genoeg werkt. Zijn loon is te hoog en hij is niet flexibel genoeg. Het recht op index en koopkracht is volgens N-VA niet meer van deze tijd. Er moet meer interim-werk komen, kortere opzegtermijnen en deeltijdse arbeid. Het brugpensioen moet worden afgeschaft. En als de Vlaming geen werk vindt, is dat zijn eigen schuld. Waarom zou hij dan nog werkloosheidsuitkeringen moeten krijgen? Hij gaat ook veel te vroeg op pensioen.

Op die manier zet De Wever de 'productieven' op tegen de 'niet-productieven'. Daarmee lanceert hij een aanval tegen de sociale zekerheid en de basis ervan: de solidariteit.

HET "ALGEMEEN VLAAMS BELANG"

"Solidariteit" moet wijken voor het "algemeen Vlaams belang". Dat klinkt alsof alle Vlamingen dezelfde belangen hebben. Alsof Fernand Huts van Katoennatie dezelfde belangen heeft als de havenarbeider die hij niet wil tewerkstellen. Alsof een transportfirma die sociale dumping organiseert, dezelfde belangen heeft als de Belgische chauffeur die het slachtoffer wordt van deze praktijk.

In werkelijkheid trekt de N-VA altijd de kaart van de kapitaal-krachtigen. Als je naar haar leidinggevend personeel kijkt – onder wie mensen van Voka (de Vlaamse patroons), van de Vlaamse Katholieke Werkgevers, enz., dan weet je onmiddellijk voor wie de partij opkomt.

Dat de N-VA een anti-establishment partij zou zijn, is pertinent onwaar. Zij maakt immers deel uit van de Vlaamse regering, samen met de partijen die ze beweert te bekampen. En in de steden en gemeenten waar ze mee het beleid voert, kwamen er besparingen in het onderwijs, het welzijns- en cultuurbeleid.

SOCIAAL OVERLEG? NIET GEWENST!

De opvattingen van de partij over democratie zijn uiterst bedenkelijk... Het hele middenveld dat opkomt voor de solidariteit, wordt het best opgeruimd, vinden ze bij de N-VA. Tenzij dat middenveld zich koest houdt. De "oerconservatieve" vakbonden wil de partij kortwieken, evenals het sociaal



overleg. Geen vakbondsinnemenging meer in RVA, RSZ, VDAB, FAO, NAR,... is het voor hen gedroomde model.

EUROPA

Terwijl de vakbonden en de socialistische partijen ijveren en strijden voor een meer sociaal Europa met o.a. de vastlegging van een minimumloon, wil rechts nog meer macht toekennen aan de super-liberale en niet-democratisch functionerende Europese Commissie.

Deze rechtse natte droom wordt aan weerszijden van de taalgrens gedeeld door de liberale partijen.

Wat graag willen ze op alle niveaus regeringen vormen zonder de socialisten. Met groeiend zelfvertrouwen verheugen zij zich in de verdeeldheid die zich her en der ter linkerzijde aan het manifesteren is.

Wie rechts wil verschalken, moet evenwel links verenigen. Alle progressieven scharen zich best achter één vlag, zodat het op 26 mei onmogelijk wordt een regering te vormen zonder de echte vertegenwoordigers van de hardwerkende mens, nl. de socialisten.

Wij lanceren dan ook een warme oproep aan onze leden:

Stem voor uzelf op 25 mei Stem dus voor de socialisten en tegen rechts populisme

Zonder de socialisten zouden de **wet Major** en de **index** niet meer bestaan.

Zonder de socialisten zou de strijd tegen **sociale dumping** en de grote **fraudeurs** nog altijd dode letter zijn.

Zonder de socialisten zou er zwaar gesnoeid worden in de sociale zekerheid (gezondheidszorgen, pensioenen,...).

Zonder de socialisten zou het historisch akkoord rond de eenmaking van de **statuten van arbeiders en bedienden** nooit tot stand gekomen zijn.

PROGRESSIEVEN ALLER REGIO'S VERENIGT U SAMEN ZIJN WE STERK



DOSSIER: CONGRES VLAAMS ABVV

Vooruit voor een sociale en duurzame toekomst

Ruim 550 ABVV-militanten verzamelden op 25 en 26 april 2014 in Blankenberge voor het negende statutaire congres van het Vlaams ABVV. Op de agenda: de gevolgen van de zesde staatshervorming en de noodzaak van een transitie naar een duurzame economie.



INTERVIEW: CAROLINE COPERS

“En nu volle kracht vooruit”

Op het congres werd Caroline Copers opnieuw aangeduid als algemeen secretaris. Zij staat de komende vier jaar opnieuw aan het hoofd van het Vlaams ABVV. Een gesprek.

Wat gaat er nu met al die punten gebeuren die dit congres goedkeurde?

Caroline: “Het zijn geen resoluties maar oriëntaties voor de toekomst, en dat geeft ons de ruimte om een aantal thema’s nu verder uit te diepen: die oriëntaties concreet maken voor onszelf, voor het beleid en voor onze militanten in de bedrijven, zodat we er echt mee aan de slag kunnen.”

Het ABVV heeft 700.000 leden in Vlaanderen. Wordt bij de opstelling van die oriëntaties voldoende rekening gehouden met de leefsituatie van de eigen ABVV-achterban?

Caroline: “De mensen die op het congres standpunten innemen – of dat nu militanten of kaders zijn – doen dat met mandaat. Dat zijn dus steeds gedragen standpunten. Niemand spreekt daar ten persoonlijke titel. Een militant die in de bouwsector werkt of inde schoonmaak maakt een andere realiteit mee dan mensen in andere sectoren. Al die realiteiten komen samen op het congres en worden meegenomen in de haalbaarheid van onze voorstellen.”

Sociale bescherming was een eerste thema. De wachtlijsten zijn lang. Het zorgaanbod is dus onvoldoende. Het congres sprak zich sterk uit tegen commercialisering. Welk zorgmodel staat het Vlaams ABVV voor ogen?

Caroline: “De zorg- en welzijnssector wordt grotendeels met overheidsmiddelen gefinancierd. Het is



belangrijk dat de overheid ook in tijden van crisis daarin blijft investeren. Het is een fabeltje dat als je de markt daarop loslaat de wachtlijsten vanzelf zullen verdwijnen. De markt zal de kersen van de taart willen eten, maar niet geïnteresseerd zijn in de modale burger.”

Bedrijven krijgen veel geld van de overheid. Daar moet iets tegenover staan vindt het ABVV, namelijk jobcreatie. Gebeurt dat nu dan al niet?

Caroline: “Dat gebeurt vandaag bijzonder weinig en zeker niet structureel. In de beslissingen van de Vlaamse regering kan je elke week lezen hoeveel honderdduizend euro steun welk bedrijf gekregen heeft. Maar daar bestaat geen enkele transparantie over, en dat kan natuurlijk niet want het gaat over belastinggeld. Het lijkt ons redelijk normaal dat daar engagementen tegenover staan inzake opleiding of jobcreatie.”

Doelgroepkortingen, voor de aanwerving van laaggeschoolden bijvoorbeeld, worden eveneens een Vlaamse bevoegdheid. Het

congres wil die anders invullen. Wat is de visie daar?

Caroline: “Het gros van de middelen dat nu voor doelgroepkortingen wordt ingezet, heeft geen directe impact op de aanwerving van doelgroepen. Die middelen willen we anders inzetten, namelijk voor opleidingen via de VDAB of de sectorfondsen. De filosofie is: je moet mensen die toch aan de bak zouden geraken niet goedkoper maken, je moet mensen versterken door in hun opleiding te investeren. Al blijft het een evenwichtsoefening, want er zijn natuurlijk nog altijd doelgroepen voor wie zo’n korting wel het verschil maakt.”

Een last-minutestandpunt op het congres gaat over het verbod op schaliegas. Waarom is dat belangrijk?

Caroline: “De rest van de wereld lijkt voluit voor het winnen van schaliegas te gaan, omdat dat de snelste en de goedkoopste manier is om iets aan de energiekost te doen. Maar de milieuschade daarvan is immens, en het zal weer aan onze kinderen of kleinkinderen zijn om dat op te kuisen. Ik heb daarom in mijn slot-speech gezegd dat ons standpunt

voor een verbod op schaliegas bewijst dat syndicalisten ook op lange termijn kunnen denken.”

Zeer ambitieus is het plan voor een Vlaams Pact 2030 in opvolging van het Pact 2020. Wat moet dat zoal inhouden?

Caroline: “Dat heeft alles met de noodzakelijke transitie naar een duurzame economie te maken. Het Pact 2020 hebben we in 2009 met de sociale partners, het middenveld en de Vlaamse regering ondertekend. Daarin staan een aantal afspraken over waar we met Vlaanderen naartoe willen in 2020. Die afspraken worden constant gemonitord: elk jaar wordt gekeken waar we stappen vooruit hebben gezet. Zoiets hebben we ook nodig in ons transitieverhaal, want dat vergt per definitie een langetermijnvisie. Stel dat Vlaanderen beslist om tegen een bepaalde datum volledig naar hernieuwbare energie over te schakelen, dan heb je minstens vijf-

tien jaar nodig om dat te realiseren. Dus ja: zo’n Pact 2030 is ambitieus, maar bovenal noodzakelijk.”

Het congres vraagt erkenning van het ABVV als loopbaanloket voor werknemers. Is het ABVV dat dan al niet?

Caroline: “Net zoals de werkgeversorganisaties hun rol spelen als loket voor de bedrijven, willen wij een loket zijn voor de werknemers. We doen dat in de feiten al. Kijk naar wat we doen bij Ford Genk, waar we de dienstverlening naar het bedrijf brengen voor al die werknemers die eind dit jaar hun job verliezen. We doen dat omdat we dat belangrijk vinden. Maar we willen dat de overheid in de toekomst onze rol veel duidelijker erkent, zodat we bij grote herstructureringen onze dienstverlening naar de bedrijven kunnen brengen.”

Je bent op dit congres opnieuw voor vier jaar als algemeen secretaris aangeduid. Wat zijn jouw persoonlijke ambities met het Vlaams ABVV?

Caroline: “Ik heb echt zin om er weer vier jaar stevig tegenaan te gaan. We staan voor een heel moeilijke periode, met belangrijke verkiezingen op 25 mei, maar ook met een SERV-voorzitterschap volgend jaar in een allicht moeilijker politieke context. “

Het volgende congres in 2018 wordt meteen ook het tiende. Al iets speciaals gepland?

Caroline: “In 2018 hebben we niet alleen ons tiende statutair congres, maar bestaat het Vlaams ABVV ook 40 jaar. Het zal dus een feestcongres worden, maar zonder dat dat ten koste gaat van de inhoudelijke discussies. Als we dat goed voorbereiden wordt dat zeker en vast een moment om het Vlaams ABVV extra op de kaart te zetten. Vanaf nu volle kracht vooruit dus!”

“DE TOEKOMST MOET SOCIAAL EN DUURZAAM. EN DAT GAAN WE NIET ALLEEN DOEN”

Lees de volledige slottoespraak van Caroline Copers op www.vlaamsabvv.be

■ DOSSIER: CONGRES VLAAMS ABVV

■ ORIËNTATIES VAN HET VLAAMS ABVV

Voor een sociale en duurzame toekomst

Het congres van het Vlaams ABVV keurde verschillende toekomstoriëntaties goed. We selecteerden er hier enkele opvallende. Het volledige overzicht vind je op www.vlaamsabvv.be.

Voor meer job- en loopbaanzekerheid

INKOMENSZEKERHEID

Werk, en ook alle formules van werkervaring, moeten steeds betaald zijn. Van nepstatuten, onderbetaald of onbetaald werken kan voor ons geen sprake zijn. Vervangingsinkomens zijn geen loon voor te presteren arbeid. Een correct (en dus volgens de vastgelegde barema's) betaalde vaste job is nog altijd de beste sociale bescherming. Er kan geen sprake zijn van besparen op de lonen door een loonstop of door de uitholling van de index.

AANSLUITING ONDERWIJS ARBEIDSMARKT CRUCIAAL

Er moet versneld werk worden gemaakt van de noodzakelijke hervorming van het secundair onderwijs. De technische en beroepsrichtingen, die nu vaak het onderwerp zijn van een watervaleffect, moeten opgewaardeerd worden. Alles moet in het werk worden gesteld om te voorkomen dat jongeren zonder diploma op de arbeidsmarkt terechtkomen. Voor jongeren in het deeltijds onderwijs moet er een garantie op werkervaring zijn. Wie toch van de schoolbanken komt zonder diploma secundair onderwijs, moet snel kwalitatieve begeleiding krijgen.

ONDERBREKINGEN IN DE LOOPBAAN

Alle werknemers hebben in hun loopbaan soms nood aan pauzes, aan tijd die ze zelf kunnen invullen. De werkgever moet deze tijd geven. De overheid moet het recht verzekeren en de onderbrekingen financieel mogelijk maken. Tijdskrediet is daarbij een essentieel instrument. Werknemers moeten verder ook tijd kunnen nemen om op eigen initiatief opleiding te volgen. Het behoud, de verdere uitbouw én de financiering van een goed uitgewerkt systeem van Betaald Educatief Verlof (BEV) is essentieel.

LOOPBAANKEUZES MAKEN

Alle werknemers moeten bij vragen over hun loopbaankeuzes gegarandeerd toegang hebben tot kwaliteitsvolle informatie en begeleiding via loopbaandienstverlening, zowel voor een antwoord op korte loopbaanvragen, als voor een meer uitgebreide loopbaanbegeleiding en -advies. Essentiële voorwaarden daarbij zijn de vrijwilligheid en dus het eigen initiatief van de werknemer, garanties over de kwaliteit van het aanbod en bijzondere aandacht voor vragen van kansengroepen. Als vakbond zijn we perfect geplaatst om deze dienstverleningen en begeleiding aan onze leden aan te bieden.



© Robert Barbarien

DE LOOPBAAN WERKBAAR HOUDEN

Job- en loopbaanzekerheid veronderstelt in de eerste plaats dat de werkgevers werk werkbaar houden. Geconfronteerd met loopbaanflexibiliteit ten gevolge van herstructureringen, innovatie, transitie, ... staan werknemers die niet overbelast zijn en zich (kunnen) bijscholen sterker op de arbeidsmarkt. Omdat werkgevers vooral focussen op het bedrijfsbelang, is het de rol van de overheid om werkbaar werk voor werknemers te garanderen.

Voor een sterke sociale bescherming

DE FEDERALE SOLIDARITEIT BEWAREN

Een werkzoekende, een gepensioneerde, een zieke of een invalide heeft overal in het land evenveel nood aan steun en solidariteit. Ook moet wie ziek of afhankelijk wordt zich verzekerd zien van de beste zorgen. De solidariteit tussen de werkenden en de niet-werkenden, maar ook de solidariteit en bijdrage van de werkgevers, mogen niet verder worden aangetaast.

KEUZEVRIJHEID MOGELIJK MAKEN DOOR MEER AANBOD

Het is een illusie te denken dat wanneer elke zorgbehoevende een budget ontvangt om zorg of ondersteuning in te kopen, die persoon automatisch de best mogelijke zorg zal vinden of krijgen. Keuzevrijheid is immers maar mogelijk als er een aanbod is om uit te kiezen. Vandaag is dat in Vlaanderen helemaal niet zo, met wachtlijsten in zowat alle sectoren.

We kiezen voor een uitbreiding van het aanbod, niet enkel kwantitatief, maar zeker ook kwalitatief, met de nadruk op collectieve voorzieningen die momenteel reeds aandacht hebben voor individuele noden en dienstverlening.

VOLUIT VOOR NIET-COMMERCIEËLE ZORG

Zorg moet voor iedereen gelijk toegankelijk zijn. Daarom kiest het Vlaams ABVV voor niet-commerciële zorg en een sturende rol voor de overheid. Winsten die gemaakt worden in de zorg moeten opnieuw in de zorg worden geïnvesteerd. Zeker als hier subsidiëring en financiering van de overheid tegenover staat. De zorg voor personen kan geen vrije markt zijn voor privéinvesteers die uitgaan van de rendementseisen van de aandeelhouders.

RESPECT VOOR DE ZORGWERKERS

De werknemers in de zorgsectoren hebben recht op werkbaar werk met een goede combinatie arbeid en privé, op een goed loon, op vrije tijd, op perspectieven in het werk... Ze moeten dus voldoende mogelijkheden krijgen om een goed leven op te bouwen. De situatie vandaag met onderbezetting, nepstatuten, onderaanneming en opgedreven flexibiliteit maken dit meer dan ooit ons strijdpunt.

MEER KINDERBIJSLAG VOOR DE ZWAKSTE GEZINNEN

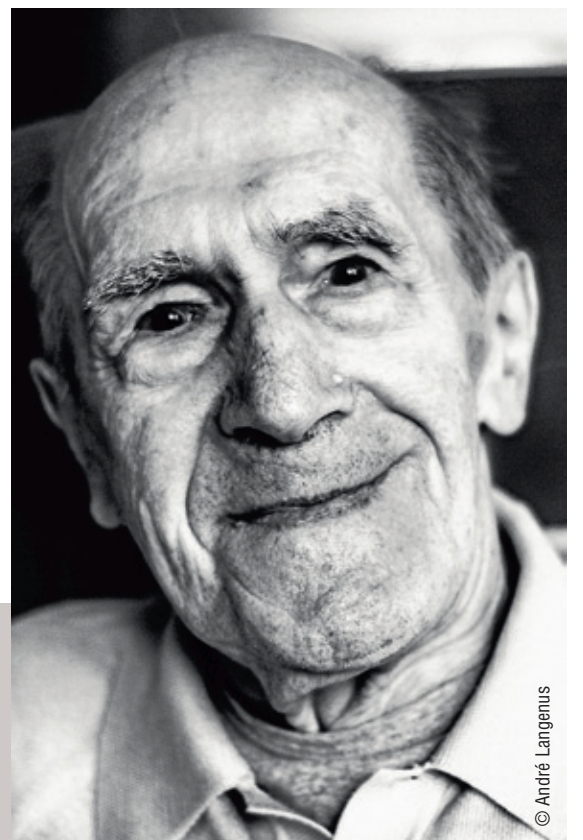
Kinderbijslag is een onvoorwaardelijk recht voor ieder kind. Toch moet er iets

extra gebeuren naar die gezinnen die sociaal en economisch zwak staan: 13% van de kinderen in Vlaanderen groeit op in financiële armoede. Omwille van de preciaire situatie van kinderen in armoede maakt het Vlaams ABVV een strijdpunt van het behoud en de verbetering van de toeslag voor gezinnen met een laag inkomen in een moeilijke situatie (o.a. langdurig werklozen, invaliden, gepensioneerden, alleenstaanden). Voor hen wegen de kosten immers veel harder door. Sterker inzetten op de ondersteuning van de zwakste gezinnen is nodig.

De extra middelen die voorzien waren voor de kindpremie moeten geheroriënteerd worden naar de ondersteuning van de zwakste gezinnen.

ZORG EN ONDERSTEUNING BETAALBAAR HOUDEN VOOR IEDEEREEN

Wie nood heeft aan zorg en ondersteuning mag er niet arm van worden of mag niet worden uitgesloten wegens onvoldoende financiële middelen. Dat zou evident moeten zijn. Een maximale automatische toekenning van de voordelen moet ervoor zorgen dat de zwaksten niet uit de boot vallen. Sterke middenveldorganisaties die de zorggebruikers ondersteunen en die de uitbetaling organiseren zijn hiertoe cruciaal.



© André Langenus

Voor een duurzame economie

ANDERS PRODUCEREN

Omschakeling naar een duurzame economie vereist ingrijpend technologische innovaties en investeringen op middellange termijn. Groei is nodig in toekomstgerichte activiteiten zoals hernieuwbare energie, schone technologie, duurzame materialen, openbaar vervoer en de bouw (het energiezuinig maken van bestaande gebouwen). De bestaande industriële sectoren moeten zich richten op deze nieuwe activiteiten. Omschakeling van de energiesector is noodzakelijk. Investeren in schaliegas en steenkoolgas is onverantwoord, gelet op de impact op mens en milieu. De productie, verkoop en aankoop hiervan moet verboden worden.

ANDERS CONSUMEREN

Bedrijven richten zich nu vaak alleen op de verkoop van zoveel mogelijk producten. In de toekomst moeten ze zich meer richten op de vraag hoe ze zo goed mogelijk kunnen voorzien in de behoeften, bijvoorbeeld door producten en diensten samen aan te bieden in één pakket. Energiedienstenbedrijven zijn hiervan een concreet voorbeeld. De overheid moet mensen op een positieve manier overtuigen om duurzame producten te kopen. Dat moet door hen goede keuzemogelijkheden aan te reiken. Daarom streven we naar de vervanging van de bedrijfswagen door het



ANDERE MOBILITEIT

Voor het woon-werkverkeer moet de klemtoon maximaal liggen op het gebruik van de fiets en het openbaar vervoer. Daarnaast kunnen we gebruik van de auto niet volledig uitsluiten. Dus moet er ook ingezet worden op de vergroening van ons wagenpark. Vlaanderen moet daarin een voortrekkersrol op zich nemen: zowel in regelgeving als in productie.

mobilitetsbudget.

RECHTVAARDIG VERDELEN

Er zal maar draagvlak zijn voor verandering richting duurzame samenleving als dat de bevolking

als geheel ten goede komt. Er zijn enorme investeringen nodig, bijvoorbeeld in hernieuwbare energie. De inspanningen die daarvoor gevraagd worden moeten rechtvaardig verdeeld worden, ze moe-

ten haalbaar en betaalbaar zijn voor iedereen. En ook de economische voordelen van die inspanningen moeten ten goede komen aan de volledige bevolking.

NIEUWE JOBS DOOR TE INVESTEREN IN BELANGRIJKE MAATSCHAPPELIJKE BEHOEFTE

Vlaanderen heeft behoefte aan een relancebeleid dat nieuwe jobs schept. Dat moet gebeuren door te investeren in belangrijke maatschappelijke behoeften zoals ouderenzorg en mobiliteit. Vlaanderen moet inzetten op een de kringloop-economie en een klimaatneutrale economie. Dat kan door een sterke en lokaal verankerde hernieuwbare energiesector, door de infrastructuur voor het openbaar vervoer uit te bouwen, door nieuwe lage-energiegebouwen te bouwen en door bestaande gebouwen energiezuinig te renoveren.

DUURZAME INDUSTRIE IS NODIG

Industrie is nodig voor het behoud en de ontwikkeling van Vlaanderen. Industrie zorgt voor 40% van de Vlaamse welvaart. Daarom is er nood aan een krachtig duurzaam industriebeleid om de huidige dramatische terugval in de industriële productie een halt toe te roepen. Een duurzaam industrieel beleid mikt op een gezonde economie, op kwalitatieve jobs, op de ontwikkeling van de maatschappij als een geheel, dit met een minimale impact op het milieu en zonder de mogelijkheden van de toekomstige generaties in het gedrang te brengen.

Voor een sterk ABVV in Vlaanderen

AANTREKKELIJK VOOR JONGEREN

Samen met de centrales en de gewesten zet het Vlaams ABVV een duurzaam actieplan op, met aandacht voor het bekend maken van de vakbondswerking bij jeugdwerkers, jongerenorganisaties en in het bijzonder naar het onderwijs, met toegang tot alle scholen door opname van het werknemerschap in de eindtermen, om zo meer jongere leden aan te trekken en ze syndicaal actief te maken binnen onze organisatie.

AANTREKKELIJK VOOR OUDEREN

Het Vlaams ABVV zal haar seniorwerking actief blijven verder zetten en ondersteunen. Deze ondersteuning geldt zowel op het communicatief, het standpuntvormend als het verenigend niveau en vertrekt vanuit een georganiseerd verwelkomingsbeleid. Het Vlaams ABVV zal er blijven voor zorgen dat de senioren hun huidige structurele plaats behouden in de besluitvormingsprocessen die het ABVV maken tot een democratische organisatie.

EEN FORMINGSTRAJECT VOOR ELKE MILITANT

Elke militant moet een vormingstraject aangeboden krijgen dat is afgestemd op diens noden. Alle vormingsaanbieders binnen het

ABVV (interprofessioneel en centrales) moeten hier gezamenlijk voor zorgen. De interprofessionele vorming zet hierbij sterk in op het brede aanbod aan basisvorming, in samenspraak met centrales die ook basisvorming aanbieden.

EEN RUIME DIENSTVERLENING VERGT EEN RUIME BEREIKBAARHEID

Onze delegees en militanten komen elke dag op voor de principes van het ABVV. Onze delegees en militanten zijn vandaag al dienstverlener nummer één voor een belangrijk deel van onze leden op de werkvloer. Zij zijn een belangrijk aanspreekpunt voor functiegerelateerde problemen op bedrijfsniveau in het algemeen en vervullen een belangrijke doorgeef-en informatiefunctie aangaande dienstverlening van het ABVV algemeen. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor loopbaanvragen en moeten die kunnen doorverwijzen. Om de deze rol te kunnen opnemen maken we hen beter wegwijs in het dienstenaanbod van het ABVV, en ondersteunen we hen bij het detecteren van loopbaanvragen en problemen zodat ze goed kunnen doorverwijzen naar onze diensten. Daarnaast moet ook de bereikbaarheid van de ABVV-diensten verder verbeterd worden.



EEN MODERN IMAGO EN EEN STRIJDABARE OPSTELLING

We willen niet alleen onze syndicale visie verder ontwikkelen, maar die ook offensief en proactief uitdragen. We blijven daarbij benadrukken dat onze visie en waarden een radicale hervorming van de kapitalistische maatschappij vereisen. Onze standpunten moeten meer impact hebben op het beleid, via overleg als het kan, via acties als het moet. We moeten nog meer mobilisatiekracht en -mogelijkheden ontwikkelen om onze eisen naar het sociaal overleg en de politiek kracht bij te zetten.

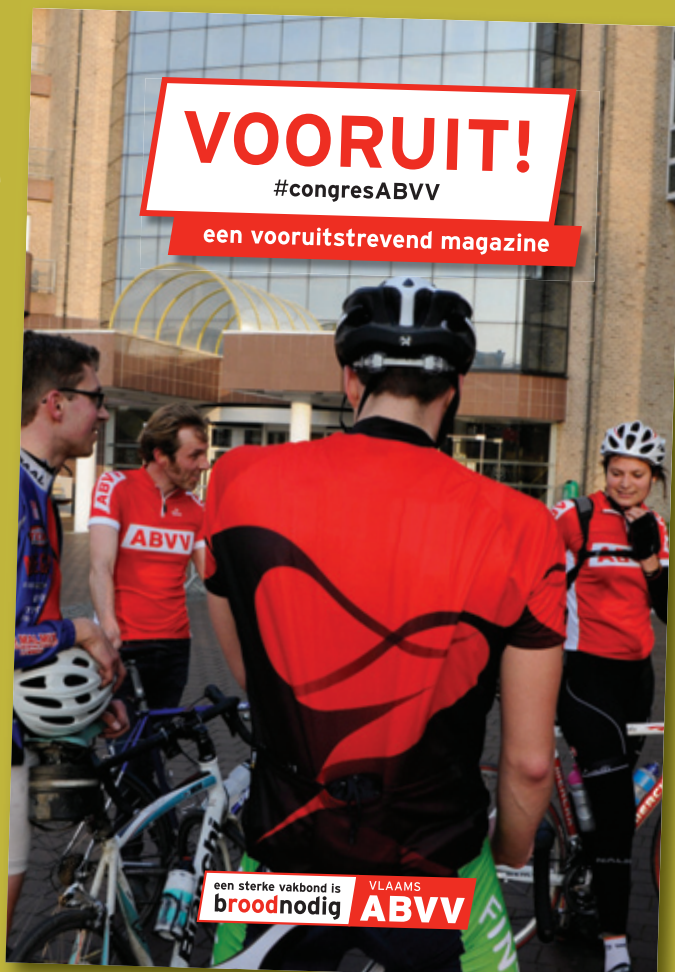
■ DOSSIER: CONGRES VLAAMS ABVV

Congres
baart
magazine

Tijdens het congres maakten we voor het eerst ook een eigen livemagazine. En daarvoor deden we beroep op een eigen ploeg ABVV-medewerkers die gewapend met bandopnemer, fototoestel en veel enthousiasme heel het congresgebouwen versloegen.

Resultaat: een uniek en 24 bladzijden dik magazine, boordevol foto's en interviews met congresdeelnemers en -gasten, verslagen van de werkgroepen, uittreksels uit de toespraken, een selectie van de beste congresweets en allerlei nuttige wetenswaardigheden over de organisatie van dit congres.

Wil jij ook weten waarom die vier fietsers op de cover prijken? Surf dan naar www.vlaamsabvv.be en lees het congresmagazine.



3000 euro ingezameld voor Colombia



Op het congres werd ook het startsein gegeven voor een grote geldinzamelactie ten voordele van de Colombiaanse bloemenvakbond. De aanwezige ABVV-militanten gaven gul. Een inzamelactie in de congreszaal bracht een mooie 3000 euro op. Doel is echter 50.000 euro in te zamelen. Daarmee moet de Colombiaanse bloemenvakbond een eigen vakbondshuis aankopen. Het pand dat ze nu betrekken wordt gehuurd en om de werking in de toekomst te verzekeren is een aankoop nodig.

Colombia is het meest moorddadige land ter wereld voor syndicalisten. Gemiddeld om de twee weken wordt een syndicalist vermoord. Hun moeilijke maar dappere strijd verdient dan ook onze steun.

Wie ook zijn steentje wil bijdragen of meer wil weten over dit project, kan terecht op www.bakstenenvoorbloemen.be.



Het is 5 voor 12!



5 KEIHARDE REDENEN WAAROM DE N-VA ASOCIAAL IS

1. De index: tot 191.000 euro loonverlies!



De afschaffing van de automatische indexering kost je een woning.

De N-VA schaft de index in 2015 af. Een onmiddellijk koopkrachtverlies van 2%. Asociaal, want terwijl het leven duurder wordt, neemt je koopkracht af. In 2015 verlies je zo tot 888,65 euro bruto (voor een voltijdse werknemer).

Bovendien wil zij sowieso de automatische indexering van de lonen stopzetten. De impact van de afschaffing van de automatische loonindexering komt neer op een verlies van 191.000 euro op een hele carrière. Zeg maar de waarde van een gemiddelde betaalbare woning.

4. Minimumlonen: weg ermee!



Zonder minimumloon wordt the race to the bottom ingezet naar ééneurojobs en mini-jobs.

De N-VA wil geen minimumloon meer. Algemene cao's moeten worden vervangen door loonafspraken per bedrijf.

Asociaal, want zo komen de laagste lonen nog meer onder druk te staan. Het minimumloon vandaag bedraagt zo'n 1280 euro netto per maand. De N-VA wil niet meer weten van een wettelijk opgelegd minimumloon. Arbeid moet goedkoper worden. De N-VA wil ons sociaal welvaartsmodel vervangen door het Duitse

lagelonenmodel van ééneurojobs, mini-jobs en interimjobs.

Zonder algemene cao's komen ook andere intersectorale afspraken op de schop, zoals afspraken over het gewaarborgd maandloon bij ziekte, de maximale wekelijkse arbeidsduur, de financiële tussenkomst van de werkgever in het treinabonnement, het recht op verlof omwille van dwingende reden, het recht op ouderschapsverlof, het recht op borstvoedingspauzes...

2. Belastingen: de rijken rijker!

De N-VA wil de belastingen vooral verlagen voor de hoogste inkomens. Niet de 'hardwerkende Vlaming', wel de grootverdieners doen daar het meest profijt mee.

Asociaal, want het vergroot nog meer de kloof tussen hoge en lage inkomens. De 10 procent hoogste inkomens gaan er met de N-VA-plannen gemiddeld 94 euro op vooruit, de 10 procent laagste inkomens amper 4 euro.

Geen enkele partij is zo gul voor de hoogste inkomens als de N-VA. Terwijl linkse partijen zoals sp.a en Groen vooral de armsten en de middengroepen sterker willen maken, geeft de N-VA het meest aan de rijksten en het minst aan de middengroepen. Die krijgen ook nog eens een indexsprong te slikken.



Bij de N-VA komen de middelste lonen er bekaaid vanaf en doen de hoogste lonen het meest profijt.

3. Werkloos: naar de bijstand!

De N-VA wil werklozen na drie jaar sowieso hun uitkering afpakken, ook als ze altijd hebben bijgedragen aan de sociale zekerheid, ondertussen hard naar werk gezocht hebben maar er gewoonweg geen werk is.

Nadien moeten ze maar bij het OCMW aankloppen voor een leefloon en worden ze verplicht tot 'gemeenschapsdienst' (papiertjes rapen in het park?). Dat leefloon krijgen ze maar nadat ze eerst hun spaarcenten hebben opgegeten.



Na 3 jaar werkloosheid geen job gevonden ondanks hard zoeken? Pech: je verliest je werkloosheidsuitkering en mag je spaarcenten beginnen opeten.

Asociaal, want wie de pech heeft geen werk te vinden wordt nog eens extra gestraft. Geen prettig vooruitzicht bijvoorbeeld voor de duizenden Ford-arbeiders die straks op straat komen te staan en heel hun leven hebben bijgedragen tot de sociale zekerheid. Vandaag zitten in totaal 72.500 werklozen jonger dan 50 in hetzelfde schuitje.

Geen enkele partij snoeit zo hard in de sociale zekerheid als de N-VA. De partij wil in totaal 9 miljard euro besparen, onder meer in de pensioenen (2,5 miljard), in de gezondheidszorg (2,1 miljard) en in de werkloosheid (2,9 miljard). Ook wachtuitkeringen voor werkloze schoolverlaters wil de N-VA botweg schrappen.

5. Pensioenen: 25% minder

De N-VA wil minder pensioen voor wie voor zijn 65ste stopt met werken. Voor elk jaar dat je vroeger stopt, verlies je 5% van je pensioen.

Asociaal, want die pensioenmalus geldt voor iedereen, ook wie toch al 40 of 45 jaar gewerkt heeft, ook voor wie een zwaar beroep heeft en op zijn 60ste kapot gewerkt is. Stop je op je 60ste dan verlies je dus 25% van je pensioen. Van een gemiddeld pensioen van 1200 euro per maand schiet dan nog slechts 900 euro over.

Ook het brugpensioen moet van de N-VA verdwijnen. Wie op zijn 56ste ontslagen wordt en geen ander werk vindt, mag zijn loopbaan eindigen in uitzichtloze werkloosheid, zonder de financiële extra's die de werkgever bij een brugpensioen verplicht was. Ook hier verlies je pensioen, want de N-VA wil voor slechts twee jaar werkloosheid pen-



Wie voor zijn 65ste moet stoppen met werken, wordt door de N-VA zwaar gestraft.

sioenrechten toekennen. Wie dus op zijn 56ste ontslagen wordt en geen werk meer vindt, verliest 7 jaar pensioenopbouw.

Kies niet voor een sociaal avontuur. Stem niet voor sociale afbraak.

ABVV-memorandum aan de toekomstige Vlaamse regering

Op 25 mei kiezen we ook een nieuw Vlaams parlement. Dat krijgt er ook een pak bevoegdheden bij na de zesde staatshervorming. Voor het Vlaams ABVV gaan deze verkiezingen ook in Vlaanderen over het verdedigen en versterken van onze sociale welvaart. Het Vlaams ABVV maakte een memorandum dat het aan de politieke partijen bezorgde. Hieronder een samenvatting.

1. EEN STERKE SOCIALE BESCHERMING EN EEN RECHTVAARDIGE VLAAMSE FISCALITEIT

- Garandeer de toegang tot het zorg- en welzijnsaanbod door bijdragen te koppelen aan inkomen en vermogen (zoals een inkomensgerelateerde bijdrage aan de zorgverzekering) en door rekening te houden met zorgafhankelijkheid (door maximumfacturen te hanteren bij thuiszorg en residentiële ouderenzorg).
- Garandeer de continuïteit in de uitbetaling van de kinderbijslag. Alle kinderen geven onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag, maar kinderen waarvan de ouders een laag inkomen hebben én in een kwetsbare sociale situaties verkeren (alleenstaande ouders, werklozen, gepensioneerden, personen met een handicap) moeten zich ook in de toekomst verzekerd zien van sociale toeslagen.
- Maak werk van een meer rechtvaardige regionale fiscaliteit.

2. MEER JOB- EN LOOPBAANZEKERHEID

- Versterk de rechten van werknemers op loopbaanbegeleiding, educatief verlof en tijdskrediet, zodat een loopbaan van 40 jaar werkbaar wordt.

- Focus in het doelgroepenbeleid in de eerste plaats op kortgeschoolden. Heroriënteer de overgedragen middelen van doelgroepen (RSZ-kortingen, activering van uitkeringen) maximaal naar opleiding van werkzoekenden, behalve wanneer de link met effectieve tewerkstelling aantoonbaar is.
- Garandeer eindelijk een leerwerkplek voor elke jongere in het deeltijds beroepsonderwijs én een werkervaring voor alle jongeren die ongekwalificeerd de school verlaten.
- Maak werk van een billijker rechten- en plichtenverhaal voor werklozen.
- Voer een ambitieus gelijke-kansenbeleid in het onderwijs en realiseer de onderwijshervorming die de vorige regering heeft ingezet.

3. EEN MEER DUURZAME ECONOMIE

- Ga resoluut voor een duurzame relance op weg naar een andere economie. Zet in op een klimaatneutrale economie, een kringlooeconomie en een andere mobiliteit.
- Zet alle maatschappelijke en economische krachten aan het werk bij die transitie naar een duurzame economie. Stimuleer



sociaal en coöperatief ondernemen.

- Moedig consumenten en werknemers aan tot duurzaam gedrag, onder meer via onderhandelde mobiliteitsbudgetten om het aantal bedrijfswagens te verminderen en via rechtvaardige stimuli voor energiebesparing en hernieuwbare energie.

4. EEN PERFORMANTE OVERHEID

- Voorzie bijkomende middelen via de regionale fiscaliteit door een rechtvaardige inspanning te vragen aan grote vermogens (successie- en schenkingsrechten) en door bedrijven te res-

ponsabiliseren in de transitie naar een duurzamer economie (leegstandsheffing, stilstandsheffing).

- Vermijd lineaire besparingen en maak binnen de overheidsdiensten werk van overlegde plannen om de kwaliteit en de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen. Ontzie bij besparingen de sociale uitgaven zoals sociale bescherming, welzijn, loopbaanbeleid en onderwijs.
- Zet in op herverdeling en gelijke kansen in alle beleidsdomeinen.

Pas consequent de armoedetoets toe.

5. MAAK DE JUISTE KEUZES IN OVERLEG

- Geef het middenveld een stem bij de voorbereiding van het beleid en betrek het middenveld bij de beleidsuitvoering.
- Betrek de sociale partners bij het beheer van de sociale bescherming.

Meer achtergrond en toelichting bij dit memorandum op www.vlaamsabvv.be.

Onze prioriteiten voor Brussel

Op 25 mei kiezen wij onze vertegenwoordigers op verschillende beleidsniveaus: Europa, het federale parlement en de gewestparlementen.

Eerst en vooral: het is absoluut van fundamenteel belang dat alle werknemers hun macht als burger uitoefenen, want zo hebben ze invloed op het beleid dat de komende vijf jaar zal worden gevoerd.

In Brussel staan we voor enorme uitdagingen. De nieuwe regering zal verder moeten streven naar rechtvaardige en duurzame ontwikkeling van ons Gewest op economisch, sociaal en milieuvlak en ze zal dit moeten doen in goede verstandhouding met de sociale partners, maar ook ... met beide andere Gewesten!

Natuurlijk is er geen consensus over de richting die het gewestelijk ontwikkelingsbeleid uit moet: conservatief en neoliberal rechts, de patroons, de vastgoedpromotoren hebben plannen met Brussel die meestal lijnrecht tegen de belangen van de werknemers ingaan. De Brusselse kiezers zullen dus een bepalende keuze maken.

Het ABVV heeft zijn Memorandum voor de Formateur van de volgen-

de Brusselse regering klaar. Dit document zal onze leidraad zijn bij het eerste contact na de verkiezingen en gedurende de hele legislatuur 2014-2019.

Er zijn een aantal belangrijke verworvenheden uit de afgelopen regeerperiode waarmee we in de toekomst verder aan de slag kunnen.

1. Zo is er de betere financiering en de institutionele verduurzaming van het Gewest waarmee Brussel als volwaardig Gewest bekrachtigd wordt.
2. Het sociaal overleg tussen werkgemers, vakbonden en gewestregering ging erop vooruit dankzij het Gewestelijk Pact voor Duurzame Ontwikkeling (New Deal) –overigens naar een idee (en een eis!) van het ABVV. Belangrijk is

dat dit sociaal overleg nu ook (eindelijk!) de communautaire aangelegenheden onderwijs en opleiding omvat.

3. We konden het plan van de werkgemers om Brussel te veranderen in een “internationale vrijstad” verhinderen en de eerste bakens uitzetten voor het bestrijden van de toenemende werkonzekerheid. Een belangrijke overwinning van het ABVV was de ordonantie over de overheidsopdrachten die het gewestparlement onlangs goedkeurde en waardoor oneerlijke onderaannemers (zwartwerk) buitenspel kunnen worden gezet.
4. En tot slot is milieuzorg, zo belangrijk voor de toekomst, voortaan een aandachtspunt in het ontwerp van Gewestelijk Ontwikkelingsplan.

Maar er is nog heel wat werk aan de winkel.

Enerzijds beseffen we dat de vooruitgang die we als vakbond boeken, weer op de helling kan worden gezet. Anderzijds is er het gegeven dat ons Gewest (economisch bekeken) “het rijkste gewest” is, maar gezien het inkomen van zijn inwoners ... het armste gewest van het land blijkt te zijn.

In de toekomst moeten wij:

- het hoofd bieden aan de enorme bevolkingstoename met het bijbehorende tekort aan woningen, scholen en algemene collectieve voorzieningen;
- een einde maken aan de jacht op werklozen en de werkzoekenden echte vooruitzichten bieden (waarborgen!) op kwaliteitsvolle banen;
- de industriële werkgelegenheid beschermen;
- de openbare diensten beter financieren;
- de crisis aanpakken in ons onderwijs, dat nu ongelijkheid in de hand werkt;
- voor Brussel een eigen volksgezondheidsbeleid uittekenen;
- een progressief gewestelijk fiscaal beleid uitwerken.

Van al deze prioriteiten (waarvoor wij in ons Memorandum telkens concrete voorstellen formuleren) wordt onze belangrijkste uitdaging zeker de verdediging van de economische en sociale democratie.

Het is van doorslaggevend belang voor de toekomst van de Brusselse werknemers dat ze op 25 mei stemmen op kandidaten die vast beloven:

- op Europees vlak: het liberale economisch bestuur te vervangen door een Europees beleid van samenwerking en economische en sociale gelijkgerichtheid;
- op federaal vlak: de welvaartsstaat met openbare dienstverlening weer helemaal te herstellen, af te stappen van het activeeringsbeleid (dat de verantwoordelijkheid voor de werkloosheid bij de werklozen zelf legt), de sociale inspectiediensten te versterken en ... ons stakingsrecht te beschermen;
- op gewest- en gemeenschapsvlak: de sociale democratie te verstevigen en van wonen, werk, gezondheidszorg en onderwijs prioriteiten te maken.

Samen sterk!

INTERVIEW

We moeten de harten van de mensen weer veroveren

Met Eddy Van Lancker (voormalig federaal secretaris), Karel Stessens (voorzitter van ACOD - onze centrale van de openbare diensten) en Erwin Callebaut (voorzitter ABVV Oost-Vlaanderen en gewestelijk secretaris van de Algemene Centrale) staan er 3 ABVV-boegbeelden op de kieslijsten. Ze willen de vakbondsstem politieke weerklank geven.

Waarom stap je in de politiek?
Eddy: “De politiek is niet echt nieuw voor mij. Ik zetelde al in de Kortrijkse gemeenteraad en de West-Vlaamse provincieraad. Daar heb ik op een gegeven moment een punt achter moeten zetten omdat het niet te combineren viel met mijn job als federaal secretaris bij het ABVV. Nu ik op brugpensioen ben, wil ik mijn politiek engagement terug opnemen vanuit een **links syndicale invalshoek**.”

Karel: “Mijn mandaat als ACOD-voorzitter loopt weldra ten einde. Heel mijn carrière vocht ik tegen allerlei **onrecht**. Ik heb steeds geprobeerd socialistische verworvenheden als onze sociale zekerheid en sociale welvaartsstaat te beschermen. Over enkele maanden word ik 65, maar ik voel me nog te jong om die strijd te staken. Een syndicalist kan niet van de ene dag op de andere politicus worden. Zelfs nu ik voorzitter ben van een vakbond, voel ik me nog steeds militant. Ik heb de pretentie te zeggen dat ik nog steeds de **vinger aan de pols** heb. Daarom wil ik mijn energie en uitgebreid netwerk ten dienste stellen van de Brusselaars, zowel de werkenden, de werkzoekenden als de senioren.”

Erwin: “In ons vakbondswerk worden we **dagelijks geconfronteerd met politieke beleidsbeslissingen**. Ik kreeg de smaak echt te pakken toen ik in Aalst in de gemeenteraad zetelde, zo bracht ik letterlijk de vakbond binnen in de gemeenteraadszaal naar aanleiding van de sluiting van het chemiebedrijf Gates in Erembodegem. Een zaal vol Gates-arbeiders luisterde er naar de toelichting bij mijn actualiteitsmotie – die unaniem door de gemeenteraad werd gesteund – om het bedrijf open te houden. Ik heb n.a.v. deze verkiezingen intensief meegewerkt aan de campagne van de Algemene Centrale waarbij we politici confronteerden met een brooddoos vol syndicale antwoorden en recepten. Daarna werd ik gevraagd door sp.a.”

Volgens ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw moet het ABVV kunnen wegen op het beleid. Akkoord?
Eddy: “Akkoord. **Samenwerken** is het kern(werk)woord. Vakbond en politiek moeten samenwerken, maar blijven functioneren op een onafhankelijke manier, met wederzijds respect. Je moet weten wat je wil bereiken, alternatieven kunnen bieden, overleggen en tot een consensus komen. Het ABVV heeft met meer dan 1,5 miljoen leden een enorme achterban en een groot draagvlak. Toch heb je als vakbond **de politiek nodig om een syndicale en sociale dimensie in het beleid aan te brengen**.”

Karel: “Akkoord. Ik pleit ervoor dat de sp.a in de Brusselse regering stapt, want vanuit de oppositie kan je niet wegen op het beleid. Dat geldt altijd in de politiek, of het nu over het federale, Vlaamse of Europese niveau gaat. **We hebben een partij nodig die rekening houdt met het programma van het ABVV** en die rol wil ik op mij nemen: de vakbondsstem laten horen in de partij en in het

Brussels Parlement. Daarom vraag ik de steun van de Brusselse ACOD-militanten op wie ik al die jaren onvoorwaardelijk heb kunnen rekenen en op de Brusselse vakbondsleden van andere centrales. Samen met hen en de andere linkse partijen in het Brussels Parlement hoop ik de doelstellingen van het ABVV te kunnen realiseren.”

Erwin: “Rudy heeft gelijk. De vakbond is en blijft in eerste instantie een **tegenmacht** en is geen politieke partij. Maar het ABVV moet kunnen blijven wegen op een brede waaier van beleidsbeslissingen. Liefst vóór dat die genomen worden, maar als ze genomen zijn



Erwin Callebaut

moeten we ze ook bestrijden wanneer onze achterban, de werknemers, ze als onrechtvaardig ervaren. Zonder het ABVV spreken we vandaag al lang niet meer over sociale verwezenlijkingen, over onze sociale zekerheid.”

Wat zijn je prioriteiten?
Eddy: “De speerpunten op Europees vlak zijn ook prioriteiten die ik in mijn syndicaal werk altijd ter harte heb genomen. Dat betekent o.a.: kiezen voor **Europese minimumlonen, sociale dumping bestrijden, de jeugdwerk**



Karel Stessens



Eddy Van Lancker

loosheid aanpakken, investeren in duurzame jobs en hernieuwbare energie, en strijden tegen fiscale fraude en belastingontwijking. We willen meer sociale welvaart voor iedereen. De Europeanen moeten centraal komen te staan en niet de vrije markt. We hebben nood aan een stevig sociaal vangnet en de basis daarvoor moet worden

willen de collega’s van het ABVV in Oost-Vlaanderen een signaal geven aan de politiek en in het bijzonder aan de sp.a. Een signaal dat onze socialistische partij – nog meer dan vandaag – rekening moet houden met **de verzuhtingen van onze mensen**. Dus eigenlijk net als in mijn syndicaal werk, staat de vertrouwensband met de militanten centraal.”

Wat staat er op het spel op 25 mei?
Eddy: “Deze verkiezingen van de waarheid zijn een kantelmoment: veranderen zal het, alleen is de vraag of het een bocht naar links of naar rechts zal worden. **Kiezen de mensen voor rechts dan zal onze sociale welvaart, waar we jaren aan bouwden, afgebroken worden**. Rechts zal eerst onze sociale verworvenheden terugschroeven en dan in de aanloop naar de volgende verkiezingen -net als nu- de mensen zand in de ogen strooien door goedkope beloftes te doen. Kiezen de mensen voor een links project, dan kiezen ze voor een collectieve verantwoordelijkheid, strijd tegen de armoede en voor een duurzame welvaart voor iedereen.”

Karel: “Het water staat ons aan de lippen. **Rechtse partijen als de N-VA willen het brugpensioen afschaffen, iedereen laten werken tot minstens 65 jaar en snijden in onze koopkracht**. We hebben nood aan een tegenmacht in de vorm van een linkse beleidspartij die daartegen een dam kan opwerpen.”

Erwin: “Ik wil de woorden van Vlaams sp.a-parlementslid Kurt De Loor herhalen. ‘We gaan op 25 mei niet stemmen, maar kiezen. Kiezen in welke maatschappij we na de verkiezingen willen wakker worden’. Ik steek het niet weg: **het (voort)bestaan van de vakbonden in België staat op het spel**. We weten dat de politieke rechterzijde die ons land wil ‘hervormen’ zelf wel beseft dat ze hiervoor eerst de vakbonden zal moeten uitschakelen. De plannen liggen klaar, ze gingen daarvoor in de leer bij Thatcher in Engeland. Dit syndicale horrorverhaal wil ik voorkomen. Daarom steek ik nu mijn nek uit.”

Eddy Van Lancker | lijstduwer sp.a voor het Europees Parlement | 12de plaats

Karel Stessens | lijstduwer sp.a voor het Brussels Parlement | 17de plaats

Erwin Callebaut | lijstduwer sp.a in Oost-Vlaanderen voor het Vlaams Parlement | 16de plaats bij de opvolgers

Erwin: “Laten we eerlijk zijn, het feit dat ik als opvolger op de lijst sta laat me niet toe om op zeer korte termijn een heuse politieke carrière uit te bouwen. Maar samen met mij

DENK NA OVER JE STEM

Jouw keuze bepaalt jouw toekomst

Op 25 mei kies je mee het beleid dat vijf jaar lang jouw leven en werk zal bepalen. Als werknemer heb je alle belang bij een sociaal beleid. Zodat niet enkel het recht van de sterkste en de rijkste geldt.

Sommige politieke programma's zetten de sociale zekerheid op het spel en morrelen ernstig aan het arbeidsrecht. Ze willen rechten afbouwen of afnemen en vooral vervangen door meer plichten.

Die politieke keuzes komen neer op sociale contractbreuk. Het is niet omdat partijen zichzelf of hun programma sociaal noemen, dat ze dat ook in werkelijkheid zijn. Integendeel!

Werknemers verdienen het niet om als profiteurs voorgesteld te worden. Zij zijn niet verantwoordelijk voor de crisis in economie en staatskas. Onze kinderen en kleinkinderen hebben het even-

min verdiend om de zekerheid te verliezen die hun (groot)ouders zorgzaam en over tientallen jaren hebben opgebouwd.

SOCIALE ZEKERHEID VOOR IEDEREEN

Een job verliezen. Niet meteen een nieuwe job vinden. De school verlaten met of zonder een diploma. (Langdurig) ziek zijn. Medicatie nodig hebben. Een kindje krijgen. Een (arbeids)ongeval hebben en misschien niet meer kunnen werken. Er als ouder alleen voor staan en het moeilijk hebben om alle rekeningen te betalen. Oud worden en meer zorg nodig hebben. Het overkomt niet alleen anderen.

Het kan ieder van ons overkomen. Daarom zorgt onze sociale zekerheid voor iedereen. Ons systeem van sociale zekerheid zorgt voor solidariteit. En voor gelijke kansen. We dragen daar ook allemaal voor bij. Niet in evenredige mate. Wie het meeste heeft, draagt ook wat meer bij, maar de 1% rijksten zouden gerust een extra inspanning mogen doen. Dat zal geen zeer doen.

Niemand kiest ervoor om afhankelijk te zijn, arm of kansloos. Een warme samenleving vindt niet dat mensen die het even tegenzit profiteurs zijn.

WAAR KIES JIJ VOOR?

☒ een sociaal beleid dat de automatische indexerings van lonen en uitkeringen behoudt én zonder de indexerings over te slaan

☒ een sociaal beleid dat de kansen op een fatsoenlijke eindeloopbaanregeling en pensioen garandeert

☒ een sociaal beleid dat wie werk zoekt, niet in de armoede duwt of naar het OCMW stuurt

☒ een sociaal beleid dat de onderhandelingsruimte over lonen niet inperkt

☒ een sociaal beleid dat werk maakt van goedbetaalde jobs

☒ een sociaal beleid dat niet méér geeft aan rijken en niet van werkenden afneemt

Kies op 25 mei voor de rechten en kansen voor jezelf, voor jouw kinderen en kleinkinderen.

Jouw keuze bepaalt jouw toekomst. Stem op 25 mei sociaal. Elke stem telt. Ook de jouwe.

10 prioriteiten voor een bocht naar links

Zowel op regionaal, federaal als op Europees vlak moet er een bocht naar links genomen worden. Een ferme bocht naar links om eindelijk de weg te bewandelen van een duurzame en solidaire relance die banen schept en garanties biedt voor een **versterking van de koopkracht**.

Die versterking van de koopkracht is de absolute prioriteit, want **koopkracht is de motor van onze economie**. Niet de winst. Niet het kapitaal. Niet de bonussen. Alleen als mensen voldoende kunnen consumeren, is er een goede

vraag en kunnen ondernemingen verkopen en blijven produceren.

De koopkracht moet versterkt worden in 3 domeinen: **kwaliteitsvolle jobs, rechtvaardige fiscaliteit, een positieve benadering van de vergrijzing**. Dit zijn meteen ook de terreinen waarop wij als socialistische vakbond de komende jaren prominent aanwezig zullen zijn.

Wat wij verwachten van de volgende regering:



1 Behoud de automatische indexerings van de lonen en sociale uitkeringen én eerbiedig de vrijheid van onderhandelen onder meer over brutoloonverhogingen: stop de bevrozing van de lonen vanaf 2015.

2 Trek de antisociale maatregelen m.b.t. de werkloosheid in, keur doeltreffende maatregelen goed in de strijd tegen de werkloosheid, garandeer alle werknemers kwaliteitsvol werk (o.m. in het kader van de 'jongerengarantie').

3 Voer een fiscale hervorming voor meer fiscale rechtvaardigheid door en verlicht de belastingen op arbeid uitgaande van het principe 'niet meer, maar beter belasten' door ook diegenen met hoge roerende en onroerende inkomens te laten bijdragen.

4 Versterk de openbare diensten. Openbare diensten moeten opnieuw een prioriteit van het beleid worden. Ze zorgen voor het algemeen welzijn en een verdeling van de rijkdom. Ze zijn cruciaal voor de koopkracht en verzekeren iedereen een toegang tot kwaliteitsvolle diensten. Stop met snoeien in de openbare diensten. Misbruik hen niet om budgetten te doen kloppen.

5 Zet een echt investerings- en infrastructuurbeleid op kwaliteitsvolle jobs te scheppen met name voor jongeren en vrouwen, maak de steun afhankelijk van het scheppen van werkgelegenheid en gericht op Onderzoek & Ontwikkeling, vorming en innovatie.

6 Voer een echt beleid van industriële herontplooiing.

7 Bouw een ander Europa gebaseerd op samenwerking – in plaats van concurrentie – tussen de staten, met een nieuwe rol en een meer democratische werking voor de instellingen.

8 Keur doeltreffende maatregelen goed in de strijd tegen sociale dumping, leef wetten en collectieve overeenkomsten na en voer een interprofessioneel minimumloon in in de EU-lidstaten.

9 Hou vast aan en versterk een sterke federale sociale zekerheid gebaseerd op solidariteit en het verzekeringsprincipe, met een gewaarborgde welvaarts koppeling van de uitkeringen boven de armoedegrens.

10 Herwaardeer de 1ste pensioenpijler met o.m. een basistarief van 75% (i.p.v. de huidige 60%), een grotere responsabilisering van de werkgevers om de kwaliteit van het werk gedurende de hele loopbaan te verzekeren, en het behoud van de mogelijkheden om vroeger uit te treden (gedeelte verantwoordelijkheid werkgevers en regering).

Deze 10 punten komen uit het ABVV-memorandum aan de volgende regeringen. Meer achtergrond en toelichting bij dit memorandum op www.abvv.be/dossiers.

 STANDPUNT

Kies voor Solidariteit. Stem sp.a

We zijn de afgelopen weken platgebombardeed met informatie, krantenbijlagen, tv- en radio-uitzendingen, debatten en chatsessies live op het internet, het nieuwste gezelschapsspel de stemtesten (ieder zijn eigen versie),... En dat allemaal over 25 mei, de moeder van alle verkiezingen. Oh ja, er waren ook nog wel enkele 'good old' affiches langs de weg en folders in de bus.

Alles is OK, alles is toegelaten. Behalve één ding volgens de opiniemakers: je mag de mensen niet bang maken. Of correcter: je mag de mensen wel bang maken, als je ze bang maakt voor migranten of voor Walen (dat heet dan het PS-model).

Wat je niet mag doen, is de gewone werkende mensen erop wijzen dat een indexsprong van twee procent een inlevering is van 1.066 euro bruto per jaar. Voor een gemiddeld gezin is dat op loopbaanbasis een inlevering van 25.000 euro bruto. En dan hebben we het enkel over één indexsprong en niet eens over de afschaffing van de index.

Wat je niet mag doen, is erop wijzen dat al diegenen zonder volledige loopbaan van 45 jaar 5 procent pensioen moeten inleveren per jaar dat ze vroeger moeten afhaken. Dus iedereen die studeerde of (als men ook nog eens de gelijkstellingen afschaft) iedereen die ooit werkloos was, een tijdje thuisbleef voor de kinderen of om welke reden dan ook zijn loopbaan onderbrak, kan een volwaardig pensioen vergeten.

Wat je niet mag doen, is zeggen dat men de werkloosheidsuitkering wil beperken in de tijd, dat men het leefloon voorwaardelijk wil maken, brugpensioen wil afschaffen, dat men de fundamenten van de sociale welvaart, zoals de arbeidersbeweging die decennialang heeft opgebouwd, nu wil slopen.

Want als je dat zegt, maak je de mensen bang.

Als het zo zit, dan mogen de mensen bang zijn, want dat is de echte inzet van 25 mei: een rechtse conservatieve samenleving (op maat van VOKA en consoorten) of een solidaire samenleving met sociale welvaart voor de werknemers. **Solidariteit versus ongelijkheid.** Op 25 mei moeten we kiezen of we de kloof van de ongelijkheid willen dichten dan wel vergroten. België, onder Di Rupo I, is het enige land waar de ongelijkheid tijdens de crisis niet is toegenomen. Van het Internationaal Monetair Fonds tot de OESO, iedereen komt tot het besef dat ongelijkheid de grootste bedreiging is voor de stabiliteit op wereldschaal en moet worden bestreden.

Voor sociale welvaart of afbraak van de sociale welvaart, voor solidariteit of voor ongelijkheid. Dat zijn de keuzemogelijkheden. Dat niemand vergeet dat de kathedraal van de sociale zekerheid opbouwen veel langzamer gaat dan ze afbreken. Slopen kan zeer snel gaan.

Op 25 mei zal ieder van ons op een democratische manier daarover beslissen met een rood potlood (behalve wie elektronisch stemt). We hebben geen behoefte aan een sterke linkse oppositie die mag blaffen in de woestijn terwijl de karavaan verder trekt. Wij willen een **solide solidair blok voor sociale welvaart in de regering**. Want daar wordt het verschil gemaakt. Of niet. Om te wegen op het beleid, om ervoor te zorgen dat het Vlaanderen en België van morgen sociaal gekleurd blijft, is er maar één optie. Daarom vragen wij uw links progressieve stem voor sp.a op 25 mei.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Europese vakbond IndustriALL: laat je stem horen en stem sociaal op 25 mei

Met de nakende Europese verkiezingen op 25 mei, vraagt de Europese koepelvakbond IndustriALL al haar 190 lidorganisaties, goed voor zo'n 7 miljoen leden, om een weloverwogen stem uit te brengen. Voor een socialer en beter Europa.

Door de steeds grotere ongelijkheid die het gevolg is van het falende economische beleid, riskeren onze Europese fundamentele democratische en sociale rechten tot nihil gereduceerd te worden. Volgens IndustriALL is een gezamenlijk signaal tegen het oprukkend racisme en xenofobie in Europa van het grootste belang en moeten Europese werknemers de Europese sociale waarden en de Europese solidariteit met hand en tand verdedigen. Dat kan door te stemmen voor meer democratie, meer gelijkheid, meer goede jobs en meer investeringen.

Omdat we niets bereiken door lijdzzaam toe te zien hoe het Europese beleid knabbelt aan onze sociale verworvenheden, vraagt IndustriALL om deel te nemen aan de verkiezingen en zo te wegen op het beleid. De eisen die IndustriALL aan het nieuw-verkozen parlement en aan de Europese Commissie stelt, zijn gebundeld in het manifest 'Zet Europa terug aan het werk'. Hierin worden alternatieven voorgesteld voor

de huidige besparingsmaatregelen met het oog op een nieuwe Europese industrialisering met jobcreatie in de industrie.

IndustriALL benadrukt dat het de rechten van werknemers, alsook de welvaartsstaat wil vrijwaren. Daarom moet er dringend druk worden afgelaten van onze sociale rechten. Ook de opkomst van extreemrechtse en xenofobische strekkingen gaan hand in hand met de slinkende solidariteit tussen burgers onderling. Bovendien slachtofferd de huidige Europese trend stevast de zwaksten van de maatschappij.

Verder zijn er vandaag zo goed al 27 miljoen werklozen in de Europese Unie, en daaronder valt meer dan 25% van de -25-jarigen, terwijl 10% van de rijkste families wereldwijd 82% van de rijkdom in handen hebben. Die ongelijkheid dreigt onze democratische structuren onderuit te halen. Er is een evenwicht nodig van acceptabele lonen voor de

lagere inkomens en een eerlijke belasting van de hoogste inkomens. Om werkloosheid te bestrijden zijn investeringen nodig, geen mini-jobs. IndustriALL pleit voor investeringen in productie, onderzoek, infrastructuur en opleiding in het kader van een duurzame en energie-efficiënte industriële productie in Europa.

Wat tot slot cruciaal is volgens IndustriALL en een beslissende rol speelt bij deze verkiezingen, is vergaande democratische controle en transparantie. De geloofwaardigheid van de Europese gedachte hangt volledig af van het engagement van de EU om een sociaal Europa te behouden en uit te breiden, alsook van een consequente democratisering op alle beleidsniveaus. IndustriALL en haar lidorganisaties nemen, weliswaar en uiteraard binnen het kader van democratisch gerechtvaardigde en transparante besluitvorming, hun verantwoordelijkheid. Het is immers via de sociale dialoog op eender welk niveau dat wij als vakbonden succesvol en actief kunnen wegen op het beleid en de wetgeving. En zo dus de belangen van alle werknemers kunnen blijven behartigen. Stem slim en sociaal op 25 mei!

ABVV-Metaal pakt uit met nieuw nummer van M@gMetal

Na de enthousiaste respons op de congreseditie van M@gMetal enkele maanden geleden, roept ABVV-Metaal zijn e-magazine nu officieel in het leven. Anders dan voorheen is de opzet: het e-zine moet als het ware de e-ID worden van onze vakbond. Alle artikels, foto's en video's moeten het DNA van ABVV-Metaal uitademen: wie zijn we, waar staan we voor, waar zijn we mee bezig en wat vinden wij en onze leden belangrijk?

Qua stijl en entertainmentgehalte borduren we volledig voort op de bestaande succesformule: scherpe foto's van de 1 mei-vieringen overal te lande, alleszeggende filmpjes, to-the-point interviews met politieke kopstukken, boeiende columns, relevante infographics over onze sociale welvaart, ... ABVV-Metaal verwent bovendien graag zijn leden: lees M@gMetal en ontdek hoe je de memoires van Yasmine Kherbache en/of een ABVV-Metaal-shirt kan winnen.

Doen!

Alle leden van ABVV-Metaal hebben het mei-nummer deze week in hun digitale bus ontvangen. Niets ontvangen? Stuur snel een mailtje naar info@abvvmetaal.org met je gegevens en vraag naar M@gMetal.

Vanuit onze solidaire inborst vragen we je om het leesgebot niet voor jezelf te houden. Deel M@gMetal massaal met je netwerk van vrienden, familie en collega's!



Nieuwe vormingsbrochure 2014-2015 : schrijf je in!

Het huidige schooljaar mag dan nog volop gaande zijn, de vormingsdienst van ABVV-Metaal rust niet op zijn lauweren. Onze nieuwe vormingsbrochure voor schooljaar 2014-2015 is dan ook al een feit.

Durf denken, spreken en handelen. Zo luidt de titel van de brochure, maar des te meer de lijfspreuk van de vormingswerkers van ABVV-Metaal. Om onze militanten gewapend met kennis en zelfvertrouwen het syndicale veld in te sturen, beslaat onze vorming alle mogelijke facetten van vakbondswerk. Dat geldt zowel voor beginnende militanten die zich een weg banen door de syndicale basiskennis tijdens de opstap- en oriëntatievorming, als voor doorwinterde syndicalisten die zich gericht wensen te verdiepen tijdens de modulevormingen.

Meer weten? Surf dan snel naar www.abvvmetaal.be/vorming en raadpleeg digitaal de vormingsbrochure voor 2014-2015.

Kriebelt het? Schrijf je dan zeker in voor de metaalvorming via het inschrijvingsformulier of via je secretaris. Doen!



 STANDPUNT

25 mei: stem voor uw toekomst, stem links!

Op 25 mei is het zover en trekt u naar het stemlokaal. Het is van fundamenteel belang dat elke kiezer zijn stemrecht uitoefent en zo zijn eigen toekomst in handen neemt. Als voorzitter en ondervoorzitter van de BBTK vragen we bij uw keuze uw aandacht voor uw sociaal welvaarts-model. Het overleiden en de verbetering ervan is dé inzet van deze stembuslag. Dat is de waarde van uw stem!

RECHTS IN DE AANVAL

En uw stem hebben wij – werknemers en sociale-uitkeringstrekkers – nodig. Want bepaalde partijen hebben een ondubbelzinnige aanval ingezet op ons sociaal model. Zo wil men, al dan niet verhuuld, de index afschaffen. Even herinneren: het is de automatische indexering die ervoor zorgt dat u met uw loon het jaar nadien, ondanks de stijgende prijzen, hetzelfde zal kunnen kopen. Wie pleit voor het afschaffen van de index pleit in feite voor een verarming van de werknemers en de sociale-uitkeringstrekkers.

Het zijn niet de werknemers of de sociale-uitkeringstrekkers die moeten inleveren. Zo bleek uit een recente studie (zie hiernaast) dat de tien percent rijkste Belgen 254 maal rijker zijn dan de 10 percent armste. Er is kortom heel wat vermogen aan de rijkste top van onze samenleving. En zij dragen niet genoeg bij, en dat is niet eerlijk. Want België is een fiscaal paradijs als het op belasting op vermogen en inkomen eruit aankomt. En toch zijn bepaalde rechtse partijen tegen zo'n vermogensbijdrage. Integendeel: zij pleiten voor een verhoging van de BTW. Alle goederen zouden zo duurder worden. Samen met een afschaffing van de index zou dat dramatisch zijn voor wie het minder goed heeft...

Ons sociaal model gaat uit van solidariteit. Dat betekent: wie pech heeft, kan rekenen op steun. Werkloos worden is zo'n risico. Iedereen hoopt dat het hem of haar nooit zal overkomen, maar ooit kan het zover zijn. Op dit ogenblik worden werkzoekenden al "opgevolgd" en "begeleid" in hun zoektocht naar werk. Alsof die werknemers fraudeurs zijn, mensen die op hun eentje niet voldoende naar werk zoeken.

Meestal is dat werk er eenvoudigweg niet. Voor elke job zijn er gemiddeld 7 werkzoekenden. In sommige regio's loopt dat cijfer zelfs op tot 1 job voor 25 of 30 werkzoekenden. Het afpakken van de werkloosheidsvergoeding na twee jaar, zoals bepaalde partijen dat voorstellen, is dan ook een uiterst onrechtvaardig voorstel. Werkloos zijn is geen pretje, en nog minder een keuze. Wordt dat in de toekomst synoniem voor armoede en uitsluiting? Voor rechts wel!

Als vakbonden zijn we dagelijks aan het werk in het sociaal overleg. Dat doen we in uw belang, voor alle werknemers. De afspraken die vakbonden en werkgevers sluiten zijn vangnetten die werknemers beschermen tijdens slechte tijden. In goede tijden zorgen de CAO's voor een eerlijke vooruitgang voor iedereen, ook voor de werknemers die minder sterk staan.

Maar ook hier is de aanval van rechts ingezet. Deze collectieve arbeidsovereenkomsten worden liefst niet meer op interprofessioneel niveau afgesloten. En aan de sectorale CAO's zouden bedrijven zich moeten kunnen onttrekken. Concreet: een minimumloon in de sector zou door uw bedrijf met de voeten getreden kunnen worden. Het resultaat: iedereen zal alleen staan tegenover zijn werkgever als het over loon- en arbeidsvoorwaarden gaat. De vakbonden, die instaan voor de belangen van de werknemers als groep, staan zo volledig buitenspel en dat zal vooral de zwakkere werknemers benadelen.

STEM VOOR UW SOCIALE WELVAART

Als u uw sociale welvaart wil behouden – en verbeteren – hebt u op 25 mei de keuze.

U kan stemmen voor links. Om een dam op te zetten tegen een rechtse afbraakpolitiek. Voor sociale vooruitgang met een duurzame economie.

En wij rekenen op de linkse partijen die morgen deel zouden uitmaken van een regering dat zij de sociale afbraak afwenden, de creatie van kwaliteitsvolle jobs in de hand werken, het bezuinigingsbeleid een halt toeroepen en volop gaan voor méér sociale welvaart voor iedereen!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

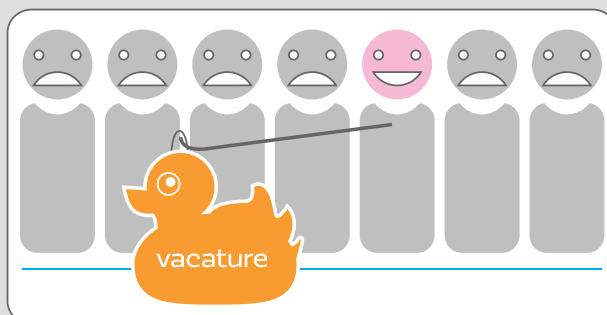
Erwin De Deyn
voorzitter



Verkiezingen 25 mei 2014

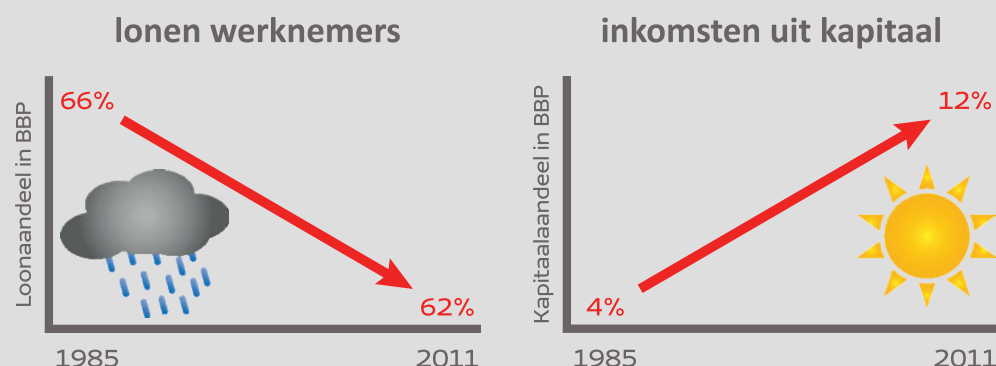
Aan u de keuze!

Voor elke 7 werkzoekenden... is er 1 job



- Jaag niet op de werkloze, jaag op de werkloosheid
- 98,9% van de werkzoekenden zoekt actief werk. Profiteurs bestaan vooral in verbeelding van rechts
- De kwaliteit van de werk-omstandigheden staat onder druk

Uw loon staat onder druk, de winsten uit kapitaal blijven stijgen



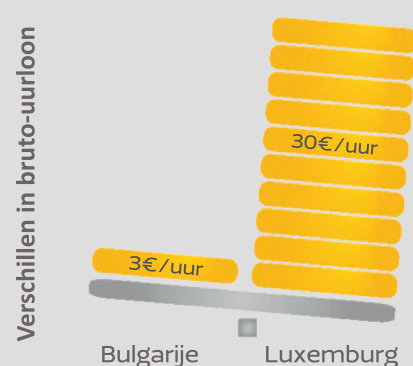
- De index moet ook morgen uw inkomen beschermen
- Extra inkomen voor werknemers zorgt voor economische groei
- Loontrekkenden hebben recht op groter deel economische koek

1 persoon op 20 stelt doktersbezoek uit, wegens 'geen geld'

- Onze sociale zekerheid kan en moet federaal blijven
- Het stelsel afbreken is geen antwoord, het versterken is dat wél
- De sociale zekerheid zorgt voor solidariteit tussen jong en oud, rijk en arm, ziek en gezond
- Zonder sociale zekerheid is medische zorg onbetaalbaar



Stop de Europese concurrentie van de lage lonen!



- Misbruik EU-wetgeving laat sociale dumping toe
- Dat bedreigt onze loon- en arbeidsvoorwaarden
- Europa moet sociaal gezicht krijgen
- Tijd voor een Europees minimumloon!

Samen sterk

snelnieuws

- Al jarenlang gaan zowel het volume als de kwaliteit van de tewerkstelling in de **sector Financiën** in dalende lijn. En het is nog niet voorbij. Daarom heeft de BBTK Financiën de politieke partijen bevestigd over die alarmerende vooruitzichten. In een brief aan de partijvoorzitters eind april hebben we erop gewezen hoe moeilijk de werknemers van de banken, verzekeringen en andere financiële instellingen van dit land het hebben en dat er dringend moest worden ingegrepen om de tewerkstelling te redden. We laten jullie zeker nog weten welke maatregelen de partijen overwegen om in te voeren na de verkiezingen van 25 mei. Afspraak eerstdaags op www.bbtck.org voor een overzicht van hun antwoorden.
- **PC 222:** Voor het eerst kunnen de werknemers in de sector van de papier- en kartonbewerking een syndicale premie krijgen. Deze kan voor 2014 oplopen tot 50 euro. Als je wil weten hoe je dit voordeel kan ontvangen, neem dan contact op met je afgevaardigde of je gewestelijke BBTK-afdeling.
- **Indexeringen:** In mei worden de lonen van de paritaire comités 130, 216, 224, 308, 309 en 310 geïndexeerd. Om te weten hoeveel de indexering in jouw sector precies zal bedragen, één adres: www.bbtck.org/index!
- **Coca Cola:** Op 5 mei jl. werd onder impuls van EFFAT (de Europese federatie van vakbonden uit onder meer de voedingsnijverheid en het toerisme) een vakbondsactie op Europees niveau georganiseerd bij Coca Cola. Hiermee werd geïntendeerd tegen het agressieve kostenbesparende beleid dat momenteel door de directie van de groep in Europa wordt gevoerd. In België kwamen zo'n 200 werknemers uit alle Belgische vestigingen van Coca Cola aan de hoofdzetel van het bedrijf in Anderlecht bijeen.
- **Mexx:** In januari 2014 hadden al 16 werknemers hun baan verloren. In april 2014 heeft het bedrijf opnieuw 16 personeelsleden ontslagen. Er werd toen op nationaal vlak voor alle Mexx-winkels en Inno-shops een stakings- en actie-aanzegging ingediend. Sindsdien pleegt de directie chantage op het sociaal overleg door haar weigering om bepaalde nochtans bij wet voorziene overeenkomsten uit te voeren (onder meer inzake zondagswerk). Acties vallen niet uit te sluiten.
- **Delta Lloyd:** Op 6 mei jl. voerde de BBTK actie voor het Delta Lloyd-bankkantoor aan de Brusselse Zavel. Sinds de invoering van de nieuwe strategie in 2010 hebben meerdere kantoren hun deuren gesloten. Heel wat kantoren lijden vandaag onder een personeelstekort. De directie wil nu alle loketten sluiten en de klanten enkel nog op afspraak ontvangen. Met de actie van 6 mei wilden we protesteren tegen deze situatie en tegen de rampzalige gevolgen voor de klanten.
- **Devreese/Home Market:** Op de ondernemingsraad van 09/05 heeft de directie aangekondigd dat Home Market wordt overgenomen door de winkelketen Orchestra. Er zijn verschillende fases voor de overdracht van de activiteiten voorzien: verkoop van de goederen, invoering van een opleidingsplan voor het personeel en van een nieuw winkelconcept. In de komende weken gaan de onderhandelingen verder. De vakorganisaties blijven waakzaam.

Een transparante en eerlijker fiscaliteit

Volgens cijfers die onlangs door Sarah Kuypers en Ive Marx, twee onderzoekers van de Universiteit Antwerpen, werden gepubliceerd zou 5% van de rijkste personen in België evenveel bezitten als 75% van de rest van de bevolking. Een andere verhouding die de huidige toestand goed weergeeft is dat de 10% rijkste Belgen 254 keer méér zouden bezitten dan de 10% armsten.

We stellen vast dat er in ons land een groot onevenwicht is qua vermogen. Het probleem is dat dit vermogen geconcentreerd zit bij een vrij klein aantal gezinnen. En onze fiscaliteit corrigeert de ongelijkheden qua verdeling van de rijkdommen onvoldoende. Integendeel, ze verscherpt ze zelfs nog...

Het evenwicht herstellen

Momenteel is er een groot onevenwicht tussen de belasting op inkomsten uit arbeid en deze op roerende en onroerende inkomsten. De werknemers leveren immers zo'n 2/3 van de fiscale inkomsten van de Staat via de belasting op de inkomsten uit arbeid (de personenbelasting - die goed is voor 33% van de fiscale inkomsten) en de consumptiebelasting (BTW, accijnzen op de producten enz - die 31% van de fiscale inkomsten uitmaken).

De roerende en onroerende inkomsten en de vennootschappen dragen hier ook toe bij, maar dan wel in aanzienlijk kleinere mate. Het aandeel van de belasting op de inkomsten van de vennootschappen in de inkomsten van de Belgische Staat bedraagt slechts 8,5% terwijl de belastingen op de andere inkomsten en het vermogen slechts 11% bedragen.

Als we deze cijfers en verdeling bekijken, is het onevenwicht frappant! We hebben het al vaak herhaald: het zijn de sterkste schouders die de zwaarste lasten moeten dragen en niet omgekeerd. Het is tijd om

werk te maken van een eerlijker fiscaliteit waarin kapitaal en grote vermogens méér bijdragen. Om dat te bereiken, moet er een nieuw evenwicht worden gevonden tussen de belasting op arbeid en die op de andere bronnen van inkomsten.

Transparantie graag!

Elk jaar in juni voltrekt zich hetzelfde ritueel: het invullen van je belastingaangifte. De Staat heeft een zeer nauwkeurig zicht op je inkomsten uit arbeid aangezien ze eigenlijk twee keer worden aangegeven (door jezelf maar ook door de werkgever). Door deze dubbele aangifte is de kans klein dat er elementen in de berekening van je belasting worden vergeten en dat je te weinig wordt belast... Dit geldt echter niet voor de andere roerende en onroerende inkomsten. En we mogen ook niet vergeten dat er geen vermogenskadaster bestaat.

Voor de BBTK moeten alle inkomsten worden aangegeven en belast, in een zo groot mogelijke transparantie.

Halt aan fraude en belastingontduiking

Fraude en belastingontduiking zijn alomgekende verschijnselen waarvan we weten dat ze jaar na jaar toenemen maar die qua omvang moeilijk in te schatten zijn. Ze hebben nochtans een aanzienlijke weerslag op de inkomsten van de Staat. Op dat vlak heeft Europa een belangrijke rol te spelen in de toekomst. Door efficiënt samen te werken en een aantal normen in te voeren kunnen de fiscale concurrentie die momenteel tussen de lidstaten heerst en tegelijk ook de belastingparadijzen worden bestreden.

Jouw stem op 25 mei e.k. zal doorslaggevend zijn voor de toekomst van ons belastingstelsel. Wij als BBTK vinden dat we moeten kiezen voor een rechtvaardige fiscaliteit, waarin het niet de werknemers zijn die het grootste deel van de staatsinkomsten dragen maar waarin ook de inkomsten uit kapitaal en de grote vermogens in ruimere mate toe bijdragen!



Belastingen: grote vermogens en kapitaal ontsnappen... of leveren hun bijdrage?

Verkiezingen 25 mei 2014

Aan u de keuze!

Het zit grondig scheef met onze belastingen. Die worden hoofdzakelijk betaald door wie werkt. Ofwel via de personenbelastingen, ofwel via BTW- en accijnzen op producten. Maar voor grote vermogens en inkomens uit kapitaal is ons land een belastingparadijs.

Als we het totale vermogen van België voorstellen als een taart...

- Dan eten de 25% rijksten 67,7% van de taart op
- Dan eten de 25% armsten 0,6% van de taart op, niet meer dan kruimels dus
- En dan eet de rest 31,7% van de taart op

25% rijksten

middengroep

25% armsten

68%

32%

De sterkste schouders leveren in ons land niet de zwaarste bijdragen. Dat moet veranderen. Stem op 25 mei dan ook voor een andere koers: voor een rechtvaardige fiscaliteit die ook de inkomens uit kapitaal en de grote vermogens een eerlijke bijdrage doet leveren. Zodat u dat niet langer alleen hoeft te doen.

Samen sterk

bbtk

■ MEMORANDUM SECTOR HORECA

ABVV HORVAL stelt een andere visie op de Horeca voor in haar memorandum

Op de vooravond van 1 mei heeft ABVV HORVAL haar memorandum verzonden naar alle politieke partijen (met uitzondering van de N-VA en het Vlaams Belang). In dit memorandum worden de belangrijkste uitdagingen voor de Horeca aangekaart.

Om de toestand van de sector te verbeteren dient men:

- Op te houden met te geloven in de 'mirakeloplossing' die bestaat uit de verlaging van de sociale bijdragen;
- De strijd tegen de fraude te versterken om de oneerlijke concurrentie weg te werken;
- De voltijdse tewerkstelling te promoten;
- Niet meer in te gaan op de vraag naar extra flexibiliteit.

ABVV Horval betreurt dat de regering ingaat op vragen van een deel van de werkgevers die steeds weer komen aandragen met de 'afgezaagde oplossingen' die bestaan uit een lastenverlaging en meer flexibiliteit. Deze maatregelen hebben al bewezen dat ze totaal ondoeltreffend zijn: wat is er geworden van de mooie beloftes om werkgelegenheid te scheppen in ruil voor de btw-verlaging?

Deze maatregelen bevoorrechten alleen maar een deel van de werkgevers, maar verergeren de kwetsbare economische en sociale toestand van de hele sector.

ABVV Horval ambieert een reële langetermijnvisie. Elke maatregel moet erop gericht zijn om een levensvatbaar economisch model te herstellen, en om een kwaliteitsvolle werkgelegenheid te scheppen.

1. DE SOCIALE BIJDRAGEN ZIJN NIET DE BOOSDOENER!

Sociale bijdragen zijn één van de pijlers van ons maatschappijmodel. Werkgevers bekijken dit te veel als een last waardoor zij ijveren om een politieke besluitvorming tot stand te brengen die deze lasten verlaagt. Voor ons grijpt men te snel naar een lastenverlaging, want wij zijn van mening dat er meer dan voldoende maatregelen bestaan om de loonkosten te beperken. Het steeds willen inspelen op deze vragen

heeft in het verleden geleid tot het invoeren van diverse 'nepstatuten en preciaire contracten' in de horeca, waar de werknemers het slachtoffer van zijn. Daarom roepen wij op om pistes die verdere loonlastenverlagingen zouden voorzien, te verlaten.

Wij vinden dat er binnen de sector vooral een gebrek aan professionalisme bestaat bij de ondernemers, wat ook wordt bevestigd door werkgeversvertegenwoordigers en waarvoor reeds een aantal ondersteuningsinitiatieven werden genomen binnen de sector. Zo hebben de sociale partners o.a. een kenniscentrum opgericht dat enerzijds tools ontwikkelt om de professionalisering van de onderneming te ondersteunen en dat anderzijds inzet op duurzame tewerkstelling in de sector.

Het lijkt ons noodzakelijk dat een volgende regering bij haar bespreking van mogelijke initiatieven voor de Horeca een toetsing doet om na te gaan of de maatregelen bijdragen tot de verdere professionalisering van de sector.

2. FRAUDEBESTRIJDING EN COMPETITIEVE LONEN MOETEN DE SECTOR NAAR EEN HOGER NIVEAU TILLEN

De huidige regering heeft reeds een aantal initiatieven opgestart in de strijd tegen het zwartwerk en de fraude in de horeca. Deze strijd dient te worden voortgezet. Voor de Horeca werd 4 jaar geleden aangekondigd dat men een strenger controlesysteem wenst in te voeren en dit via de geregistreerde kassa met "blackbox", die een absolute controle mogelijk maakt. Tot op heden is ze nog niet operationeel. In 2010 besliste de regering wel om flankerende maatregelen (o.a. btw-verlaging naar 12 %, RSZ-voordelen t.b.v. 500 en 800 euro) in te voeren, maar deze werden zonder engagementen doorgevoerd, wat voornamelijk heeft geleid tot meer winst. Vandaag willen de werkgevers, ondersteund door Fed Horeca Vlaanderen, de geregistreerde kassa met "Blackbox" afvoeren, wegens niet haalbaar. Voor ons is het

onaanvaardbaar dat men dergelijk ingevoerd project wil afschaffen. De sector heeft altijd al te kampen gehad met zijn negatief imago. Vandaag beseft de maatschappij echter dat diegene die fraude pleegt daarmee ook de anderen benadeelt.

De sociale partners hebben reeds inspanningen geleverd om aan dit negatief imago te werken, door de lonen competitief te maken. Zo is er een inhaalbeweging ingevoerd teneinde de achterstand t.o.v. vergelijkbare sectoren weg te werken. Deze inhaalbeweging wordt gespreid over de periode 2007 - 2014 om dit betaalbaar te maken voor de sector.

De regering dient er tevens over te waken dat een sector kan overleven. Daarom pleiten wij ervoor dat, naast de invoering van de geregistreerde kassa met blackbox, de regering blijft werken aan fraudebestrijding, zodat iedere horecaonderneming kan concurreren met gelijke middelen. Dit zal op termijn ook een verandering tweebrengen in het consumptiegedrag, waardoor het ondernemen in de horeca ook aantrekkelijker wordt.

3. ZET IN OP VOLTJDSE TEWERKSTELLING!

Wij zijn van mening dat maatregelen die genomen werden en die genomen worden maximaal moeten worden georiënteerd ter promotie van de voltijdse tewerkstelling. De horecasector is het toonbeeld van een sector waar preciaire contracten ten volle worden gebruikt. Dit werkt contraproductief voor de sector: vanaf het moment dat werknemers oog hebben op een meer stabiele werkomgeving verlaten ze de sector.

Zij die in de sector blijven, riskeren ooit geconfronteerd te worden met de nadelen van deeltijdse contracten, gelegenhedenarbeid, kortlopende seizoenscontracten, wanneer ze in aanraking komen met één van de takken van de sociale zekerheid. Het meest schrijnende voorbeeld zijn de contracten van 2 u. per dag. Deze werknemers vallen volledig uit de boot!

4. NOOD AAN MEER FLEXIBILITEIT... EEN COMPLEX VERHAAL!

"Er is onvoldoende flexibiliteit in de sector...": opnieuw een alom gehoorde oproep bij werkgevers. De horecasector kent de grootste flexibiliteit in België! Annualisering van de arbeids-

tijd, arbeidstijden tot 50 uren per week, contracten van 2u. per dag, een overurenkrediet tot het maximale 143 u., uitgestelde zondagsrust in badplaatsen en toeristische centra, ... Alle mogelijke vormen van flexibiliteit die wetmatig mogelijk zijn, werden in een sectorale overeenkomst afgesproken onder de sociale partners en kunnen ook maximaal worden gebruikt in de horecasector. De roep van sommige ondernemers in de Horeca naar meer flexibiliteit is niet correct en wordt zeker niet gedeeld door een meerderheid van de sector.

De sociale partners zijn zich ervan bewust dat zij nog verder moeten inzetten op duurzame tewerkstelling. Indien er behoeftes bestaan, zal het sociaal overleg zijn werk doen. De regering laat dergelijke discussies ook beter over aan hen, in plaats van zelf in te grijpen in het arbeidsklimaat.

5. PROBLEMATIEK CATERING IN GEVAL VAN SLUITING VAN SCHOLEN

Een bijzonder aandachtspunt dat wij willen aanstippen, is dat wij merken dat de aanvraag voor economische werkloosheid wordt geweigerd voor de werknemers in scholen van wie de tewerkstelling wegvalt tijdens de vakantieperiode van de scholen (Strikte toepassing van Artikel 55, 1° K.B. van 25.11.1991). Door deze mogelijkheid voor de werkgevers weg te nemen, ontstaat het risico dat deze mensen ontslagen worden voor de periode van de vakantie, of dat ze zullen worden aangeworven met contracten van bepaalde duur; daar waar ze vandaag meestal nog een contract van onbepaalde duur hebben. In beide gevallen zullen ze terugvallen op de werkloosheid. Deze maatregel zorgt er eigenlijk voor dat duurzame tewerkstelling omgezet wordt naar preciaire tewerkstelling en zadelt de overheid ook op met een grotere kost. De economische werkloosheid wordt volledige werkloosheid. Dit fenomeen draagt zeker niet bij tot een positiever imago van de sector, waar de sociale partners toch al enkele jaren op inzetten. Wij pleiten ervoor dat die werknemers (getroffen door sluiting van scholen of opleidingscentra) aanspraak kunnen maken op gedeeltelijke werkloosheid.

Alain Detemmerman
Co-Voorzitter

Wordt Coca-Cola niet te 'light'?

Maandagochtend 5 mei 2014 hebben een 200-tal militanten geprotesteerd tegen de kostenbesparingen bij Coca-Cola. De actie vond plaats op de hoofdzetel te Anderlecht. Ook in andere Europese vestigingen van de frisdrankengigant werd stevig actie gevoerd. Overal in Europa sneuvelen immers banen en wordt steeds meer flexibiliteit van de werknemers gevraagd.

De vakbondsacties tegen Coca-Cola werden georganiseerd door de Europese vakbondskoepel EFFAT. EFFAT is de Europese Federatie van Vakbonden voor de voedingsector, landbouwsector, toerisme en aanverwante sectoren. Deze koepel vertegenwoordigt 2,6 miljoen leden van 120 nationale vakbonden uit 35 Europese landen.

Eerder dit jaar, in maart, organiseerde EFFAT een bijeenkomst met alle vakbonden uit Europa in Madrid. Het doel van deze bijeenkomst was de verschillende problemen per land in kaart te brengen. Zowel in België, Duitsland, Frank-



rijk, Griekenland, Italië, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Spanje als het VK waren de problemen zeer gelijklopend.

Bedrijven worden gesloten, vaste tewerkstelling wordt afgebouwd en vervangen door interims en tijdelijke krachten. Outsourcing en kostenbesparingen staan centraal op het dashboard van de directie. In Spanje werden, ondanks winstcijfers, vier vestigingen gesloten. Meer dan 1.000 werknemers kwamen op straat te staan. Overlegprocedures werden compleet met de voeten getreden.

Coca-Cola zet de grote middelen in om zijn merk en reputatie te bewaken, maar tegelijk ontmantelt zij de rechten van zijn belangrijkste activa ... haar werknemers! Werknemers die dagelijks hun uiterste best doen om van Coca-Cola wereldwijd een fantastisch product te maken. Het schrappen van banen en de eindeloze roep om flexibiliteit kunnen niet Coca-Cola's enige strategie zijn om win-



sten te optimaliseren. Het ondermijnt immers de balans tussen werk en privéleven, en de bestaande rechten van de arbeidskrachten van Coca-Cola.

Het bundelen van onze krachten op Europees niveau is van cruciaal belang om een duurzame, kwalitatieve tewerkstelling in een positieve werkomgeving af te dwingen.

Bjorn Desmet
Coördinator CCE Belgium

Yasmine Kherbache

“De overkapping van de Ring moet in het volgende regeerakkoord”

Dinsdag 6 mei was Yasmine Kherbache in het Bondsgebouw op de koffie bij de senioren van ABVV-regio Antwerpen. Yasmine, 3de op de sp.a-lijst voor het Vlaams Parlement, kwam er praten over haar prioriteiten. Na afloop konden we haar strikken voor een interview.

DNW: Als kabinetschef van de premier ben je een bevoorrechte getuige. Is de regering nu echt zo slecht als rechts voortdurend roept?
Yasmine Kherbache: (lacht) Rechts maakt zich daar vooral ongelooftwaardig mee. De Belgische aanpak van de crisis levert ons internationaal lof op, van het IMF, de Oeso en de Europese Commissie. Ik kan je verzekeren: dat zijn niet bepaald linkse instituten. Ze waren trouwens heel sceptisch toen de premier destijds zei dat hij geen botte besparingen wilde en naast het op orde brengen van onze begroting ook wou investeren in relancemaatregelen. Maar met de resultaten die voorliggen, kunnen ze niet anders dan schoorvoetend toegeven dat we in België eigenlijk verstandiger zijn geweest. Met besparingen creëer je geen groei.

Wat hebben de uittrede regering gerealiseerd?
Misschien toch eens kort schetsen waar we met ons land stonden 2,5 jaar geleden. We hadden na 541 dagen onderhandelen de langste regeringsformatie ter wereld achter de rug. En dat tijdens een wereldwijde economische crisis. Het internationale wantrouwen tegenover België was gigantisch: we zouden het volgende Griekenland worden tenzij we ons sociaal systeem zouden afbouwen. En dan komt er een premier die zegt: no way, we gaan zuinig omspringen met onze middelen, maar blijven investeren in sociaal

beleid en de relance van onze economie.
Tweeënhalf jaar later hebben we de grootste staatshervorming uit de geschiedenis achter de rug en is BHV gesplitst. We hebben voor communautaire rust gezorgd en we kunnen nu eindelijk volledig de focus leggen op het sociaaleconomische. Na 27 jaar stilstand heeft deze regering eindelijk voor een doorbraak gezorgd dat arbeiders en bedienden gelijk behandeld worden. Waar de rest van Europa ervoor koos om de bankencrisis te laten betalen door de zwaksten van de samenleving, hebben wij de laagste uitkeringen, lonen en pensioenen net verhoogd. De energieprijzen in ons land zijn met 26% gedaald, de gsm-facturen met 20%.

We hebben miljarden gehaald uit de strijd tegen fraude en financiële uitwassen en dat geld terug in onze economie gepompt. De kredietwaardigheid van ons land behoort ondertussen weer tot de beste van Europa, en ook economisch behoren we bij de besten van de klas. Ondertussen hebben we de overheidsuitgaven en de begroting terug op orde gekregen na de chaos tijdens de bankencrisis – toen de sp.a trouwens niet in de federale regering zat.

Verschillende regeringsmaatregelen waren echter niet verteerbaar voor de vakbonden.
Het is geen staatsgeheim dat deze regering niet is geboren uit grote liefde, maar uit pure noodzaak: ons land was de dieperik ingegaan als de drie ‘traditionele’ partijen op een gegeven moment niet hun verantwoordelijkheid hadden willen opnemen. Het was dus een verstandshuwelijk tussen part-



ners die over een aantal zaken fundamenteel anders denken. Dat betekent dat je moet geven en nemen.

Voor ons was en is het bijvoorbeeld onbespreekbaar om de werkloosheidsuitkeringen te beperken in de tijd. Anders stuur je de mensen van de regen in de drup. De andere partijen dachten daar helaas anders over. Het compromis was: de degressiviteit van de uitkeringen aanpassen. Wij zijn alleen maar akkoord gegaan op voorwaarde dat de uitkeringen in de eerste maanden na het jobverlies verhoogd zouden worden, zodat de terugval in inkomsten die eerste maanden juist verzacht wordt en er niet wordt geraakt aan de minima. En er zijn heel wat uitzonderingen ingebouwd, zoals voor 55-plussers, mensen die al meer dan 20 jaar werken en gezinshoofden.

Geloof me, als we de absolute meerderheid hadden, zouden de zaken er vandaag anders voorgelegen hebben. Maar als we niet in deze regering hadden gezeten, dan was het gegarandeerd een sociaal bloedbad.

Wat zijn voor de sp.a breekpunten in haar programma?
Op federaal vlak moet uiteraard de index behouden blijven. Maar dat is niet voldoende: we willen de koopkracht verder verhogen voor de lage en gemiddelde inkomens en alle leeflonen en andere uitkeringen moeten omhoog.

Verder moet de ziekteverzekering uitgebreid worden. Inzake de pensioenen eisen we dat voortaan het aantal gewerkte jaren telt en niet de leeftijd. Wie vroeger begonnen is met werken, moet ook vroeger kunnen stoppen. Aan de gelijkgestelde periodes mag niet geraakt worden. En de beperking van de werkloosheid in de tijd is voor ons onbespreekbaar.

Op Vlaams niveau moet prioriteit nummer één de strijd tegen kinderarmoede worden. We willen 20.000 bijkomende en betaalbare plaatsen in de kinderopvang. En in ons onderwijs moet er een brede eerste graad komen, zodat kinderen pas op latere leeftijd een definitieve studiekeuze kunnen maken in plaats van de rest van hun leven te boeten voor een foute keuze die op hun twaalf jaar werd gemaakt.

In Antwerpen is de overkapping van de Ring van levensbelang: ook die moet in het volgende regeerakkoord. Zoals u ziet: dat is een fors lijstje (lacht).
In Antwerpen wordt de overkapping van de Ring inderdaad ook een verkiezings thema. Verrast dat jou?
Absoluut niet. Mensen liggen wakker van hun gezondheid en die van hun kinderen en hun kleinkinderen. Dat is niet meer dan normaal.

Waarom is de sp.a de beste garantie voor een overkapping?
De enige waarheid is dat sp.a al jarenlang bezig is met de overkapping. Zowel op Vlaams niveau als op Antwerps niveau. Voormalig burgemeester Patrick Janssens liet jaren geleden een studie maken over de overkapping. Wij hebben er sinds het referendum alles aan gedaan om die overkapping mogelijk te maken. We hebben keihard moeten vechten in de Vlaamse regering om de plannen zo aan te passen dat niet alleen de Lange Wapper verdween maar dat alle viaducten over de Antwerpse Ring afgebroken worden en dat die Ring rond Antwerpen overal wordt ingegraven, van het noorden tot het zuiden. Met één doel voor ogen: de overkapping van de Ring mogelijk maken. Die overkapping is nu dichterbij dan ooit, en dat is maar aan één enkele partij te danken: sp.a.

Ik ga geen lippendienst bewijzen aan een overkapping, ik wil ze simpelweg verwezenlijkt zien. Daarom zeggen wij klaar en duidelijk als sp.a dat die overkapping voor ons in het regeerakkoord van de volgende Vlaamse regering moet. Dat is het meest duidelijke standpunt van alle partijen en de enige garantie op een daadwerkelijke overkapping. Met ons in de regering komt die overkapping er, zonder ons zijn we vertrokken voor nog een paar jaar non-discussies over welk tracé er nu moet komen. Ondertussen staan we allemaal stil en gaat de gezondheidssituatie in Antwerpen er alleen maar op achteruit. Wie wordt daar nu beter van?

Het volledige interview met Yasmine Kherbache, 3de op de sp.a-lijst voor het Vlaams Parlement, kun je lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be

Volg een beroepsopleiding

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons. Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit najaar!

	Regio Antwerpen Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	Kempen Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Mechelen Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 15 september '14 Einddatum: 18 december '14 Infodagen: augustus/september Contact: grietje.cant@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 9 september '14 Einddatum: 16 januari '15 Infodagen: 21 en 27 augustus '14 Contact: chris.bartels@abvv.be	Vooropleiding Social Profit Startdatum: 8 september '14 Infodagen: 19 juni, 8 juli en 28 augustus '14 - Telkens om 9u Contact: wim.geerinckx@abvv.be
	Klantgericht kantoormedewerker Startdatum: 8 september '14 Einddatum: 13 februari '15 Infodagen: Contacteer ons voor permanente info's en testing Intakes: In augustus, na positieve testing in mei, juni, juli of augustus Contact: kurt.vanmensen@abvv.be	Klantgericht kantoormedewerker Niet georganiseerd in deze regio	Klantgericht kantoormedewerker Niet georganiseerd in deze regio
	Winkelpersoneel Startdatum: 15 september '14 Einddatum: 18 december '14 Infodagen: Contacteer ons voor de maandelijkse info's en intakes Contact: ann.dierickx@abvv.be	Winkelpersoneel Niet georganiseerd in deze regio	Winkelpersoneel Wordt in het voorjaar '15 georganiseerd. Contact: arlette.beunen@abvv.be

**Doodendraad**
Wandeling in de Kalmthoutse heide

In april 1915 sloot het Duitse leger de grens met het neutrale Nederland hermetisch af met een streng bewaakte hoogspanningsdraad van 2000 volt. Deze “Doodendraad” maakte het grensverkeer voor jaren onmogelijk. Alleen smokkelaars geraakten er nog doorheen, zij het met



gevaar voor eigen leven. De gids van dienst toont ons het traject, vertelt ons verhalen van passeurs en smokkelaars en na afloop kan er nagepraat worden tijdens een Breugelmaaltijd in het volkshuis van Kalmthout. Stevige wandelschoenen / laarzen zijn aangewezen.

Wanneer? Donderdag 22 mei 2014 om 10u
Waar? Bijeenkomst om 09.45u aan de parking van De Vroente | Putsesteenweg 129 | 2920 Kalmthout
Waar eten we? Volkshuis van Kalmthout (OKA) | Kapellensteenweg 234 | 2920 Kalmthout. Parking achter het gebouw.
Prijs: 19 euro per persoon (incl. gids, Breugelmaal met aperitief, één bierde-

gustatie en koffie/thee na de maaltijd)
Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

**Senioren regio Antwerpen**

Lente BBQ met T-dansant

We vieren dit jaar de lente met een gezellige barbecue! Na afloop volgt een echte T-dansant. De BBQ bestaat uit 3 stukken vlees of 2 soorten vis, groenten, slaatjes/sauzen en dessert. De dranken zijn apart te betalen. Wees er snel bij, de plaatsen zijn beperkt!

Wanneer? vrijdag 23 mei 2014 vanaf 12.00u
Waar? Fort van Merksem | polyvalente zaal | Fortsesteenweg 120 | 2170 Merksem
Prijs: 16 euro per persoon | keuze voor vlees of vis bij inschrijving
Openbaar vervoer: Tram 3 richting Merksem, afstappen aan de terminushalte/Fortsesteenweg. Vanaf de tram-



halte is het nog 300 meter stappen tot aan het fort.
Info en inschrijvingen: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

In beeld - 1 mei 2014



■ Van links naar rechts: Bruno Tobback, Dirk Lodewijk, Steven Marchand, Gino Debroux



De stad van Pietermannen en Koeienschieters

LEUVEN ANDERS BEKEKEN - BEGELEIDE WANDELING

Zaterdag 7 juni 2014 kan je de 'verborgen kantjes' van Leuven ontdekken.

Iedereen kent deze universiteitsstad en zijn studenten, maar je vindt hier ook heel wat stille getuigen van grote veranderingen doorheen de stadsgeschiedenis terug.

Zo drukte ook de Grote Oorlog zijn stempel op Leuven. De beruchte plunderingen tijdens de Eerste Wereldoorlog, de bombardementen en natuurlijk de dramatische brand... We ontdekken hoe de gewone man en vrouw in de straat omgaat



met heel wat ingrijpende stadsveranderingen. Laat je leiden door onze gids en schrijf je snel in!

Praktische info:

- Surf naar www.linxplus.be en vul het inschrijvingsformulier 'Leuven anders bekeken' in, of neem telefonisch contact op via tel. 02 289 01 81
- Na betaling van €5/pp op het rekeningnummer BE79 8777 9643 0233, met vermelding 'Leuven Anders Bekeken', is je inschrijving definitief.
- Afspraak aan het Martelarenmonument voor het station in Leuven. Onze wandeling start stipt om 10u op zaterdag 7 juni 2014

Expo – Nelson Mandela – een portret

I.S.M. LINX+ • UITGEVERIJ LANNOO & AFRIKA FILM FESTIVAL

Deze reizende tentoonstelling werpt een blik op Nelson Mandela en de geschiedenis van Zuid Afrika. Een dertigtal indringende foto's leiden je doorheen het leven van Mandela, symbool van de strijd tegen apartheid tot de eerste zwarte president van Zuid Afrika.

PRAKTISCHE INFO:

- **Waar?**
Bibliotheek Tweebronnen Leuven | fictie afdeling (2de verdieping) | Diestestraat 49
- **Wanneer?**
Van 12/05/2014 t.e.m. 09/06/2014



- **Gratis te bezichtigen** tijdens openingsuren bibliotheek www.leuven.be/bibliotheek

Voor bijkomende informatie kan je terecht bij Niel Hendrickx
Tel. 016 28 41 46 – niel.hendrickx@abvv.be

**AFSPRAAK
OP DINSDAG**

**Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor
op www.abvv-vlaamsbrabant.be**

... en geniet van een nog snellere service

**SYNDICALE VORMINGS-TOELAGE TEXTIEL EN BREIWERK - PC214 REFERTEJAAR 2013**

Vanaf 1 februari 2014 tem. 15 juli 2014 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2013 uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2013 en in orde te zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2013 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdscrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De premie bedraagt 130 €

SYNDICALE PREMIE LOGISTIEK - PC 226 REFERTEJAAR 2014

Vanaf 1 maart 2014 tem. 30 september 2014 wordt de syndicale premie LOGISTIEK uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 226.

- Tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingsperiode (minstens 1 dag) van 1 januari 2014 tot 30 juni 2014 in een onderneming ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226.
- Voor deeltijds en langdurig zieken: volledige syndicale premie indien ze volledige syndicale bijdrage betalen.
- Bruggepensioneerden en gepensioneerden hebben recht op de syndicale pre-

mie als ze in brugpensioen of pensioen gaan in de loop van het jaar van uitbetaling van de premie, dus gedurende het kalenderjaar 2014.

- De premie bedraagt 135 €.

SYNDICALE PREMIE METAAL - PC 209 REFERTEJAAR 2013

Vanaf 15 april 2014 tem. 31 juli 2014 wordt de syndicale premie METAAL uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 209.

- Om recht te hebben op de premie moeten men in regel zijn met de bijdragen op het moment van de uitbetaling en minstens gesyndikeerd zijn sinds 1 oktober 2013.
- Tijdens het refertejaar (2013) minstens 1 maand tewerkgesteld of verbonden zijn met arbeidsovereenkomst.
- De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie als ze tenminste 1 maand gewerkt hebben gedurende het laatste jaar van tewerkstelling (= 2013) en in regel zijn met de bijdragen.
- De premie bedraagt 95 €

SYNDICALE PREMIE PETROLEUM - PC 211 REFERTEJAAR 2013

Vanaf heden tem. 31 augustus 2014 wordt de syndicale premie PETROLEUM uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 211.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling en tenminste 1 maand tewerkgesteld geweest zijn in 2013.
- Bedienden die in brugpensioen gegaan zijn in de loop van het kalen-

derjaar 2013 hebben ook nog recht op de syndicale premie.

- De premie bedraagt 135 €

SYNDICALE PREMIE ERKENDE CONTROLEORGANISMEN - PC 219 REFERTEJAAR 2013

Vanaf heden tem. 31 juli 2014 wordt de syndicale premie ERKENDE CONTROLEORGANISMEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 219.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 oktober 2013 en tenminste 1 maand tewerkgesteld geweest zijn in 2013.
- De bedienden dienen tewerkgesteld te zijn in een onderneming die ressorteert onder het PC 219 van de Erkende Controleorganismen.
- Bedienden die in brugpensioen gegaan zijn in de loop van het kalenderjaar 2013 hebben ook nog recht op de syndicale premie.
- De premie bedraagt 120 €

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:

- voor Aalst/Dendermonde/Oudenaarde-Ronse 053/72 78 43 of 053/72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
- voor Gent 09/265.52.75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be
- voor Sint-Niklaas 03/776.36.76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

ACTIVITEITEN

BEZOEK KOFFIEBRANDERIJ HOORENS

Donderdag 22 mei 2014
Sint-Hubertusplein 20,
Zottegem
(Sint Maria Oudenhove)

Eveline, de echtgenote van Panamarenko, maakt ons wegwijs in de verschillende soorten koffie en geeft ons tips bij het zetten van een lekker kopje koffie.

We doen dit met carpooling – drie locaties:
13.45 u. Ruen parking Grote Herreweg 97
13.50 u. Berchem Stationsplein
14.10 u. Brakel rond punt

Prijs: €10 pp.
Inschrijven en betalen bij:
Lucette Dalez tel. 055 38 92 66 of Jenny Gevaert GSM 0496 35 91 09
Organisatie: CC Kluisbergen Linx+

**Een elektrische fiets – iets voor jou? Kom hem testen!**

Samen Sterker gooit zich op de fietsenmarkt. We bieden zowel elektrische als gewone fietsen aan tegen zeer scherpe prijzen en met een goede service. Wil je een proefrit maken op een elektrische fiets? Dat kan op volgende momenten en locaties:

- **Dinsdag 27/05/2014 – Bond Moyson kantoor Sint-Niklaas** (Leopold II-laan 20, 9100 Sint Niklaas) - van 16u tot 18u (mogelijk verlenging tot +/- 19u afhankelijk van aantal aanwezigen)
- **Woensdag 28/05/2014 – Moyson Centrum** (Tramstraat 69, 9052 Zwijnaarde) – van 14u tot 16u (mogelijk verlenging tot +/- 17u afhankelijk van aantal aanwezigen)
- **Dinsdag 10/06/2014 – Bond Moyson kantoor Aalst** (Geraardsbergsestraat 69, 9300 Aalst) – van 16u tot 18u (mogelijk verlenging tot +/- 19u afhankelijk van aantal aanwezigen)
- **Woensdag 18/06/2014 – Bond Moyson kantoor Oudenaarde** (Jacob Lacopsstraat 16, 9700 Oudenaarde) - van 14u tot 16u (mogelijk verlenging tot +/- 17u afhankelijk van aantal aanwezigen)
- **Zaterdag 21/06/2014 – Eeklo (exacte locatie + tijdstip nog te bepalen)** - dit demo moment is nog in onderhandeling en kan nog niet als definitief worden beschouwd.

Meer informatie vind je op www.samensterker.be

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT



Info: Controle door RVA
Dinsdag 20 mei 2014 van 9.30u tot 12u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of tel. 03 760 04 35
Donderdag 22 mei 2014 van 9.30u tot 12u te **Aalst**, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of tel. 053 72 78 21
Vrijdag 23 mei 2014 van 9.30u tot 12u te **Ronse**, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of tel. 055 33 90 15
Vrijdag 23 mei 2014 van 9.30u tot 12.30u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of

tel. 09 265 52 32
Dinsdag 27 mei 2014 van 14u tot 16.30u te **Dendermonde**, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282

Info: Werkloos en wat nu?
Op dinsdag 20 mei van 13.30u tot 16.30u te **Eeklo**, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of tel. 09 373 92 43
Op donderdag 22 mei van 14u tot 17u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24
Op donderdag 29 mei van 14u tot 16u30 te **Dendermonde**, Dijkstraat 59

meer info: trui.devrieze@abvv.be of tel. 09 522 59 282

Info: verkiezingen 2014
Woensdag 21 mei 2014 van 9.30u tot 12u bij Groep Intro te **Melle**, Gontrode Heirweg 182
meer info: irene.tassyns@abvv.be of tel. 09 265 52 24

Syndicale en politieke actualiteit
Dinsdag 3 juni van 13.30u tot 16.30u te **Eeklo**, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of tel. 09 373 92 43

ABVV Oost-Vlaanderen
BELASTINGSSERVICE 2014
Maak nu een afspraak!
Online op www.abvv-oost-vlaanderen.be

Breng mee:

- Identiteitskaarten en pincodes van alle belastingsplichtigen.
- Aanslagbiljet 2013
- Fiscale attesten





VU-José Gavilan - Hertshage 11 - 9300 Aalst

Aalst mixt
24 mei 2014 - vanaf 14u tot 22 u
Ontmoetingshuis De Brug, Hertshage 11-19, 9300 Aalst





Organisatoren:
De Nieuwe Blik, CFARRIDA, Entre Amigos Aalst, vzw Kevser (Turkse Moskee), Gerwabel afdelingen Aalst en Lede, Yambi Africa België vzw, Sociaal Centrum voor Informatie en voor Professionele en Schoolse oriëntatie, Waka Waka vzw, Samenleven-Lisanga, Warni Warni Indonesia, Hevi (Syrische Koerden), Internationaal Comité, het Minderhedenforum, Togokids, Zimbakids, Solidair met Guatemala, Geneeskunde voor de Derde Wereld, SOS-Chili, Vrienden van Cuba, Steunpunt Welzijn, Vzw Parol, Vzw 't nestje, Priester Daensfonds, Plat Divers, Curieus Aalst, Vrouw en Maatschappij CD&V afdeling Aalst, ABVV, ACLVB, ACV



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Massschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

SENIOREN OOSTENDE

Senioren in het verkeer
Op 20 mei organiseren we een infomoment over de verkeersregels. Een ludieke verkeersquiz voor iedereen. Deze namiddag gaat om 14u door in de Noordstar te Oostende. Deelname leden 3 euro, niet-leden betalen 4 euro. Koffie en koek inbegrepen.

Bezoek Steenwerck, Bergues, Esquel en zijn ambachtelijk bier

Op 17 juni brengen we een bezoek aan het museum ‘het landelijke leven’ in Steenwerck. Aanvullend wordt ook een rustieke kroeg met enkele heerlijke streekbieren bezocht. Na het middagmaal wordt een bezoek gebracht aan Bergues, een door de Spaanse vestigingen omwalde stad. ‘s Avonds wordt nog een gevarieerd streekbuffet aangeboden. Deelname is 50 euro. Inschrijving pas bevestigd bij betaling, ten laatste overschrijven op 2 juni op rekeningnummer BE19 0003 2513 5512. Gelieve ook de namen van de deelnemers te vermelden.

DE BRUG ROESELARE

Busreis Baai van de Somme
Met de bus trekt De Brug Roeselare naar Baai van de Somme. Onderweg doen we enkele boeiende locaties aan, zoals de Artesische heuvels of het moment van Azincourt. Ontdek er ook de producten die de streek rijk is. Voor deze hele daguitstap, maaltijden

inbegrepen, betaal je 68 euro. Meer info: Vandenbossche Rene - Tel. 051 22 50 27.

CC ZWEVEGEM

Bierdegustatie
België is wereldwijd gekend om haar bieren. Op zaterdag 24 mei organiseren we een bierdegustatieavond. Kom om 19.30u naar zaal St. Paulus en leer er de verschillende streekbieren kennen en leer er bierproeven en de kennis van de biercultuur. Leden betalen 12 euro, niet-leden betalen 14 euro. Meer info: Tel. 056 75 90 02 of vanhessche@msn.be.

DE BRUG HARELBEKE

Bezoek brouwerij De Brabandere (BAVIK)
Op 5 juni brengen we een bezoek aan de brouwerij Brabandere. We sluiten af met een degustatie in de receptiezaal. Meer info: Top Maurice Tel. 056 71 16 30 of top.maurice@skynet.be.

CC MARKE

Info belastingen
Op 11 juni organiseren we onze jaarlijkse infoavond belastingbrieven invullen. Raak je zelf geen wijs uit je formulieren? Kom dan om 18.30u naar het O.C. Marke (Hellestraat 6) en dan helpen we je met het invullen van je belastingbrief. Vergeet zeker niet alle nodige documenten mee te brengen!

CC ARDOOIE

Info belastingen
Naast Marke organiseert ook CC Ardooie op zaterdag 14 juni een jaarlijkse ronde belastingbrieven invullen. Kom tussen 9u en 11.30u naar 't Hofland (Oude Lichterveldsestraat 13) met alle nodige documenten. Dan helpen we je met het invullen van je brief.

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek Grand Hornu en brouwerij St. Feullien
Op 19 juni ontdekken we de historische mijnsite van Grand Hornu. Met een gids word je rondgeleid en ontdek je er de rijke geschiedenis. Na een heerlijk drie-gangenmaal brengen we een bezoek aan brouwerij St. Feullien. Leden kunnen mee voor 49 euro, niet-leden 51 euro. Meer info: Eddy Sinnaeve - Tel. 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be

INVULLEN BELASTINGEN 2014

BELANGRIJK!

Voorwaarden: - zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven) - geen aangiftes werkelijke beroepskosten
- zich niet aanbieden op andere dagen - enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN WIJ OOK VIA: TAX-ON-WEB

Wij kunnen uw aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom -samen met alle andere documenten- ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart (gehuwden = beide kaarten + beide codes).

PLAATSEN EN DATA (HET INVULLEN VINDT STEEDS PLAATS IN DE KANTOREN VAN HET ABVV, BEHALVE INDIEN ANDERS VERMELD)

REGIO BRUGGE		
Brugge		
Woensdag	04 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Dinsdag	10 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	11 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	18 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	25 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Blankenberge		
Maandag	16 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Maandag	23 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Torhout		
Donderdag	19 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Knokke-Heist		
Zaterdag	31 mei	van 10.00 tot 11.30 uur
Zaterdag	07 juni	van 10.00 tot 11.30 uur
Zaterdag	14 juni	van 10.00 tot 11.30 uur
Zaterdag	21 juni	van 10.00 tot 11.30 uur
Vrijdag	27 juni	van 18.00 tot 19.30 uur

REGIO IEPER		
Ieper		
Dinsdag	03 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	10 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	17 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Wervik		
Maandag	26 mei	van 14.00 tot 16.30 uur
Maandag	02 juni	van 14.00 tot 16.30 uur
Maandag	16 juni	van 14.00 tot 16.30 uur

REGIO KORTRIJK		
Kortrijk		
Woensdag	04 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	18 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	25 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Avelgem		
Maandag	16 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Harelbeke		
Donderdag	19 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Menen		
Dinsdag	24 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Waregem		
Donderdag	12 juni	van 14.00 tot 17.00 uur

REGIO OOSTENDE		
Oostende		
Dinsdag	27 mei	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	04 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Dinsdag	10 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Maandag	16 juni	van 18.00 tot 20.00 uur
Woensdag	25 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Diksmuide		
Dinsdag	03 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	24 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Veurne		
Donderdag	12 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Donderdag	19 juni	van 09.00 tot 12.00 uur

REGIO ROESELARE		
Roeselare		
Maandag	02 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Maandag	16 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Maandag	23 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Izegem		
Dinsdag	03 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Dinsdag	10 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Ledegem		
Woensdag	11 juni	van 09.00 tot 11.00 uur
Ingelmunster		
Donderdag	19 juni	van 14.00 tot 16.00 uur
Tielt		
Donderdag	05 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Donderdag	12 juni	van 14.00 tot 17.00 uur

Voor een warme samenleving

Meer dan ooit is 1 mei 2014 een heel belangrijke dag van en voor de arbeid geweest. Een dag van herdenking, vreugde, hoop en strijdvvaardigheid.

Met een 1 mei die net voor de verkiezingen valt, was dit niet anders. Toch ging het nu vooral over hoop.

Laat ons ervoor ijveren, wij syndicalisten, samen met de **hele socialistische gemeenschap**, en met **alle progressieven**, opdat onze sociale democratie nooit, maar dan ook **nooit het onderspit moet delven tegenover populistische, nationalistische stromingen en het primaat van de marktideologie waar winst belangrijker is dan mensen**.

De pogingen om die ideeën er door te drukken zijn talrijk en die ideeën staan haaks op wat wij willen.

ABVV IS EEN TEGENMACHT

Het ABVV is een **tegenmacht**, het zal die rol altijd blijven spelen en het zal dus opnieuw tegen de stroom ingaan!

Wij, syndicalisten weten dat het niet vanzelf zal gaan, niet nu, niet in de tijd dat de Vooruit werd gesticht, niet ten tijde van Daens... Vakbonden zijn altijd al het mikpunt van rechts geweest.

Aan diegenen die ons sociaal model willen afbreken, aan diegenen die het kapitaal op de eerste plaats willen zetten, aan diegenen die vanuit een puur ideologische

redenering ons land ten gronde willen richten, heb ik één vraag:

Wat hebben jullie tegen de werknemers?

Het zijn de werknemers, de arbeidersbeweging, die gedurende decennia hebben gezwoegd en gestreden én vernederd zijn geweest terwijl **Zij** onze **sociale welvaartsstaat** hebben opgebouwd.

Het is niet omdat de N-VA zijn V-plan sociaal noemt, dat het dat ook is. Integendeel!

WAT WILLEN WIJ?

Het ABVV wil een maatschappij waar het welzijn van de **burgers** op de eerste plaats komt.

Wij willen **duurzame werkgelegenheid** voor iedereen en in het bijzonder voor onze jeugd.

Wij willen **uitkeringen** voor de werkzoekenden zonder die te beperken in de tijd.

Wij willen **vrijheid van onderhandelen**.

Wij willen een **sterk sociaal overleg** en verankerde **loonafspraken**.

Wij willen het behoud van onze **automatische loonindexering**.

En wij willen **pensioenen en ziekteuitkeringen** waar je kan van leven.

Kortom, wij pleiten voor het behoud en de versterking van onze sociale welvaartsstaat.

Die sociale welvaartsstaat is goed voor iedereen, zonder uitzondering.

Ook voor diegenen die nu fel staan te roepen en met allerlei drogredenen onze sociale welvaartsstaat willen afbouwen.

Want koopkracht is de motor van de economie en de motor van onze welvaartsstaat. Nu er een eerste ervaring is van de economie, moet iedereen kunnen delen in de vooruitgang.

Met ONZE V, de V van “Vooruit, de toekomst moet sociaal en duurzaam zijn”, gaan we als Vlaams ABVV aan het werk met de oriëntaties van ons jongste congres.

En ik wil gerust de hand uitreiken naar de kleine zelfstandigen, naar de middenstand en de kmo's, om samen een vuist te maken voor meer koopkracht.

BOODSCHAP AAN HET BELEID

Het ABVV heeft een duidelijke boodschap aan het beleid.

In ons memorandum voor de verkiezingen hebben we drie krachtlijnen vastgelegd:

- koopkracht en kwaliteitsvolle jobs
- koopkracht en rechtvaardige fiscaliteit
- en koopkracht en vergrijzing.

En ik weet, de **vergrijzing**, dat is ‘de fout’ van de socialisten. Maar dat is geen fout waarvoor we ons gaan excuseren. Ik ga mij niet verontschuldigen voor het feit dat mensen langer leven en liefst in goede gezondheid.

De vergrijzing is een **fantastische opportuniteit**. We hebben er voor gevochten opdat mensen langer zouden leven!

Maar alle inkomens moeten wel een inspanning doen om die vergrijzing betaalbaar te houden. Er is in België geen schandalig onrechtvaardige situatie zoals in de Verenigde Staten waar 1% veertig procent van alle rijkdom in handen heeft en houdt. Bij ons schat men - want het is niet geweten- dat dit een verhouding van **1 op 25** is.

Toch nog hoog genoeg om van die 1% een extra inspanning te vragen. Er zijn investeringen nodig om kwaliteitsvolle en duurzame jobs te scheppen en banenverlies te stoppen.

Wij steunen het **plan van het Europees Vakverbond** om 260 miljard per jaar –en dat is nauwelijks 2% van het bruto Europees binnenlands product- gedurende 10 jaar te investeren. Wat goed is voor 11 miljoen banen!

Geen sociale dumping, geen mini-jobs, maar een sociaal en vredevol Europa.

EEN PROGRESSIEF FRONT

Alleen door het behoud op federaal niveau van de **collectieve arbeidersovereenkomsten**, het **arbeidsrecht** en de **sociale zekerheid** en fiscaliteit, kunnen we er in slagen de solidariteit tussen mensen te garanderen én gelijke rechten te vrijwaren. De komende weken en maanden zul-

len we elkaar hard nodig hebben.

Wij, de werknemers, de werkzoekenden, de ouderen en de jongeren...

De vakbond, de mutualiteit en de partij. Wij moeten één front vormen voor meer koopkracht voor iedereen, voor kwaliteitsvol werk voor jong en oud en voor een klimaatvisie die ook ten goede komt aan de generaties na ons.

Eén front van alle progressieve krachten, met de andere vakbonden en met het brede middenveld, voor een warme samenleving met een brede solidariteit, een goede welvaart en gelijke rechten voor iedereen.

De socialistische gemeenschappelijke actie, het ABVV, de socialistische mutualiteit en de socialistische partij hebben daarin een motorfunctie te vervullen.

Het ABVV wil wegen op het beleid. De sp.a is daartoe nodig. Nu meer dan ooit!

Wij wensen hen dan ook de sterkst mogelijke uitslag bij de verkiezingen, dat zal nodig zijn!

Laten we allemaal samen blijven vechten voor een warme, solidaire, democratische, rechtvaardige en vrije samenleving.

Samen staan we sterk.

(uit de 1 mei toespraak van ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw)



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

