

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 11 / 13 JUNI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Eerste hulp voor schoolverlaters

Een goede job vinden wanneer je de school verlaat, is niet vanzelfsprekend. Je moet weten waar je aan begint, wat je rechten en plichten zijn en welke weg(en) je moet bewandelen.

Gelukkig zijn onze diensten bij de pinken en staan we klaar met raad en daad, een passende dienstverlening en een pak handige informatiebrochures.

Dossier pag. **8 & 9**

Congres Internationaal
Vakverbond

pag. **3**

Geen regering, maar
wel al een programma

pag. **5**

Anne Demelenne
verlaat het ABVV

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Zomerregeling ABVV-kantoren Provincie Antwerpen



Vanaf maandag 30 juni tot en met vrijdag 29 augustus geldt een zomerregeling voor de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen. De dienstencentra volgen tijdens de zomer de gewone uurregeling. Op vrijdag 11 juli, maandag 21 juli en vrijdag 15 augustus zijn alle kantoren gesloten wegens feestdagen.

Dienstencentrum: Antwerpen		
maandag	8.30u-12u	
dinsdag	8.30u-12u	
woensdag		14u-18.30u
donderdag	8.30u-12u	
vrijdag	8.30u-12u	

Dienstencentra: Hoboken Kapellen Merksem		
maandag	8.30u-12.30u	14u-16.30u
dinsdag	8.30u-12.30u	
woensdag	8.30u-12.30u	14u-18.30u
donderdag	8.30u-12.30u	
vrijdag	8.30u-12.00u	

Dienstencentrum: Deurne		
maandag	8.30u-12u	14u-16.30u
dinsdag	8.30u-12u	
woensdag	8.30u-12u	14u-18.30u
donderdag	8.30u-12u	
vrijdag	8.30u-12u	

Dienstencentrum: Boom		
maandag	8.30u-12.30u	13.30u-17u
dinsdag	8.30u-12.30u	
woensdag	8.30u-12.30u	13.30u-18.30u
donderdag	8.30u-12.30u	
vrijdag	8.30u-12.00u	

Het ABVV-kantoor in Schoten is tijdens de zomermaanden gesloten op maandag- en woensdagnamiddag.

Kantoor: Schoten	
maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

Het ABVV-kantoor in Kontich is tijdens de zomermaanden gesloten op dinsdag.

Kantoor: Kontich		
maandag	8.30u-12.30u	
woensdag		14u-18.30u
donderdag	8.30u-12.30u	

VAN MAANDAG 30 JUNI TOT EN MET VRIJDAG 29 AUGUSTUS ZIJN DE VOLGENDE ABVV-KANTOREN IN DE REGIO ANTWERPEN GESLOTEN:

- Linkeroever | Kiel | Kruibeke | Wilrijk | Zwijndrecht.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Dr. Coenstraat 51 | 2660 **Hoboken**.
 - Berendrecht | Ekeren | Kalmthout.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Dorpsplein 9 | 2950 **Kapellen**.
 - Brasschaat | Wuustwezel-Gooreind.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Bredabaan 521 | 2170 **Merksem**.
 - Wijnegem.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Frank Craeybeckxlaan 79 | 2100 **Deurne**.
- Consulteer steeds www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

IN JULI EN AUGUSTUS ZIJN DE OPENINGSUREN VAN DE ABVV KANTOREN IN DE KEMPEN EN DE REGIO MECHELEN ALS VOLGT :



- **Arendonk:** geen zitting
- **Berlaar:** woensdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Bornem:** maandag en donderdag: 9u tot 12u
- **Duffel:** dinsdag: 9u tot 12.30u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
- **Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Rijkevorsel:** geen zitting
- **Westerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u
- **Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12u

EXTRA OPENINGSUREN:

- **Berlaar:** maandag 30/6, maandag 7/7 en maandag 4/8: 13.30u tot 18u
- **Bornem:** dinsdag 1/7 en 8/7 en dinsdag 5/8: 13u tot 17.30u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag 30/6, maandag 7/7 en maandag 4/8: 13.30u tot 18.30u
- **Heist o/d Berg:** dinsdag 1/7 en 8/7 en dinsdag 5/8: 13.30u tot 18u
- **Lier:** maandag 30/6, maandag 7/7 en maandag 4/8: 13.30u tot 18u
- **Mechelen:** maandag 30/6, dinsdag 1/7 en maandag 4/8: tot 16.30u
- **Willebroek:** donderdag 3/7 en 10/7 en donderdag 7/8: 13u tot 17.30u

Consulteer steeds www.mechelenkempen.be voor de meest recente informatie.
Wegens feestdagen zijn alle kantoren gesloten op: vrijdag 11 juli, maandag 21 juli en vrijdag 15 augustus.

Maandag 23 juni 2014

van 13.30 tot 16.30u

infosessie

Controle door RVA



ABVV
Regio Antwerpen

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek?
Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen
en hoe je je kan voorbereiden.

Deze infosessie zal doorgaan in de Ommeganckstraat 53
2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13
of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 13-06-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV
of vul hieronder je gegevens in

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 23-06-2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

Daguitstap Monschau |

11 september 2014

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Programma:

- 8u Vertrek aan de Van Stralenstraat, Antwerpen
- 9u Tienuurtje onderweg: koffie of thee met koffiekoek
- 11u Eupen: bezoek Chocolade Jacques fabriek
- 12.30u Lunch in Monschau: 3 gangen menu inclusief één frisdrank.
Aansluitend vrij bezoek aan Monschau
- 15u Bezoek aan een glasblazerij
- 17u Terugreis naar Antwerpen

Prijs: 36 euro per persoon

Buiten één frisdrank zijn andere dranken bij de lunch NIET in de prijs inbegrepen.

Informatie en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 |
1ste verdieping | 2018 Antwerpen | Tel: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Brussel, Europese metropool op het kruispunt van duurzame mobiliteit

Brussel Mobiliteit, het Brussels Ministerie voor Mobiliteit, nodigt de verschillende actoren van de stadsgroei, waaronder het ABVV, uit om toekomstgericht denkwerk te verrichten aan de hand van een aantal actiepijlers die het voor de komende 25 jaar heeft uitgetekend.

De sterke uitwisseling met Brussel veroorzaakt belangrijke pendelstromen van werknemers, studenten en bezoekers. Hierdoor hebben de bereikbaarheid en de mobiliteit in Brussel sterk te lijden onder een verzadigd wegen- en openbaar vervoernet. De overheden hebben nochtans kosten nog moeite gespaard om het autosolisme in te dijken. Verschillende strategische plannen om het mobiliteitsbeleid te optimaliseren beginnen stilaan vruchten te dragen. Zo daalde het aantal autoverplaatsingen tussen 1999 en 2010 van 50% naar 32%. In dezelfde periode steeg het aandeel van het openbaar vervoer van 14,5% naar 25% en dat van de fiets van 1,2% naar 3,5%.

Parkeerplaatsen, een onbenutte voorraad openbare ruimte
Het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest telt heel wat parkeerplaatsen (bedrijven, openbare parkings, woningen, openbare weg). Vandaag staan in de openbare ruimte zo'n 300.000 wagens geparkeerd. Het Gewestelijk parkeerbeleidsplan

is erop gericht het parkeerbeleid van de verschillende Brusselse gemeenten op elkaar af te stemmen. Het heeft ook de ambitie om geleidelijk ruimte terug te nemen van de auto om plaats te maken voor bredere stoepen, fietsvoorzieningen, bus- en trambeddingen en laad- en losruimtes. Via het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheer (BWLKE) worden bedrijven ertoe verplicht om hun overvloedige parkeerplaatsen open te stellen voor de bewoners.

Voetgangers, een te koesteren groep
De meeste verplaatsingen binnen Brussel, 37%, gebeurt te voet. Ondanks hun grote aandeel, krijgen voetgangers niet de aandacht die ze verdienen en hebben ze te kampen met infrastructuur uit het verleden. Het Voetgangersplan heeft tot doel de stappers overal in de stad te koesteren. Het wil, net als in Lyon, van het stappen een verplaatsingswijze maken die bewust gekozen wordt in plaats

van ondergaan. Met het GO10-concept worden tien kwaliteitscriteria ingevoerd voor elk stadsproject, gaande van een wijk tot een straat.

De fiets, een potentieel dat verder ingevuld moet worden
Het Brusselse Fietsplan behandelt niet alleen de ontwikkeling van fietsinfrastructuur en fietsparkings, maar ook het gedrag door middel van sensibiliseringsacties en praktijkopleidingen 'fietsen in de stad'. De stijging van het aantal fietsverplaatsingen blijft toenemen en toont aan dat het potentiële aandeel van de fiets nog kan stijgen.

Openbaar vervoer, heel wat middelen
De Brusselse vervoersmaatschappij MIVB kende de laatste tien jaar een groei van 61% tot 355 miljoen ritten in 2013. Naast de vernieuwing van metrostellen, trams en bussen zal tegen 2019 een geautomatiseerde metrolijn het licht zien en wordt gewerkt aan een nieuwe metrolijn. Tram- en buslijnen met kwalitatief hoogstaande goede verbindingen worden voorbereid met het oog op betere aansluitingen en de samenwerking tussen de MIVB en de Vlaamse vervoersmaatschappij De

Lijn zal resulteren in nieuwe intergewestelijke tramlijnen. Ook de spoorverbindingen in de metropool zullen erop vooruitgaan. Dankzij de renovatie van de stations en het in dienst stellen van het lang verwachte Brusselse GEN, zullen de Brusselaars in Brussel vaker de trein nemen.

Goederenvervoer, een harmonieus beheer
Brussel Mobiliteit verwacht een sterke toename van het aantal leveringen aan bedrijven en particulieren

overstap naar minder vervuilende modi zoals de waterweg en de fiets te vereenvoudigen.

Mobil 2040, de verbeelding aan de macht
Naar het voorbeeld van andere stedelijke regio's zoals Ile de France 2030, Lyon Millénaire 2, Montpellier of Vancouver 2040, wenste Brussel te dromen over de mobiliteit op lange termijn met de ontwikkeling van het project Mobil 2040. Gesteund door de bureaus Technum en Espaces-Mobilité, werkte Brussel aan een bijzonder vernieuwende visie op de evolutie van personen- en goederenvervoer binnen 25 jaar. De traditionele benadering van mobiliteit wordt overboord gegooit en de levenskwaliteit geldt als pijler. Dat betekent dat de mobiliteit niet alleen bestudeerd wordt vanuit de verplaatsingswijze, maar ook vanuit gedragsverandering, nieuwe technologieën, stedenbouw, nabijheid, gedeelde openbare ruimte, burgerparticipatie, verhouding met de tijd en levensstijl. De overwegingen van Mobil2040 zijn voor het grootste deel ook van toepassing voor andere steden en gewesten en kunnen andere overheden en mobiliteitsactoren ongetwijfeld inspireren.



door de ontwikkeling van de elektronische handel en de demografische groei. Om het in goede banen te leiden heeft de regering een strategisch plan voor goederenvervoer goedgekeurd. Dit omvat een globale benadering van de distributiestructuur en concrete maatregelen om het leven van de leveranciers en de

met de tijd en levensstijl. De overwegingen van Mobil2040 zijn voor het grootste deel ook van toepassing voor andere steden en gewesten en kunnen andere overheden en mobiliteitsactoren ongetwijfeld inspireren.

Meer info:
www.brusselmobiliteit.be/mobil2040



INVULLEN EN BEREKENEN BELASTINGEN VOOR ABVV-LEDEN

OP ONDERSTAANDE PLAATSEN KAN JE JE BELASTINGBRIEF LATEN INVULLEN EN BEREKENEN!

BERINGEN

donderdag 19 juni '14
van 16.30 tot 18.30u
ABVV - kantoor
Koerselsesteenweg 8 bus 6,
Beringen

BILZEN

dinsdag 17 juni '14
van 18.30 tot 20.30u
ABVV - Kantoor
Genutstraat 22,
Bilzen

GENK

zaterdag 14 + 21 juni '14
van 9 tot 12u
ABVV - Kantoor
Molenstraat 60 a 02,
Genk

HASSELT

zaterdag 14 juni '14 (gelijkvloers)
van 9 tot 11u
dinsdag 17 + 24 juni '14 (2de verdieping)
van 9 tot 12u en van 13 tot 19u
ABVV - Kantoor
Gouverneur Roppesingel 55,
Hasselt

HOUTHALEN - HELCHTEREN

zaterdag 14 juni '14
van 14 tot 15u
Spaanse Club Hogar Espagnol
Koolmijnlaan 107

vrijdag 20 juni '14
van 13.30 tot 16u
Café Centrum
Tulpenstraat 15,
Houthalen-Oost

zaterdag 21 juni '14
van 13.30 - 15.30u
Café Torenghof,
Sint-Trudoplein 6,
Helchteren

zaterdag 14 + 21 juni '14
van 9 tot 11.30u
Bosduifstraat,
Houthalen
(ingang tussen nr. 19 en 21)

MAASMECHELEN

zaterdag 14 juni '14
van 9 tot 11u
De Voorzorg
Rijksweg 428,
Maasmechelen

maandag 16 juni '14
van 19 tot 21u
Turkse Moskee
Paul Lambertlaan,
Eisden

woensdag 18 juni '14
van 18 tot 19u
Café Udec hove
Schoorstraat 113,
Uikhoven

tussen 26 mei en 17 juni '14
van maandag tot donderdag
van 9 tot 10u
Kenzeler André, Molenstraat 76,
Leut

donderdag 19 en 26 juni '14
van 8 tot 11.30u en
van 13.30 tot 16u
ABVV - Kantoor
Kruindersweg 27,
Maasmechelen

LOMMEL

maandag 16 juni '14
om 19 u
De Kom,
Kolonie

woensdag 18 juni '14
van 14 tot 17u
ABVV - Lokaal,
Centrum

NEERPELT

donderdag 19 + 26 juni '14
van 18.30 tot 20.30u
zaterdag 21 + 28 juni '14
van 10 tot 12u
ABVV - Kantoor
Groenstraat 2 bus 1,
Neerpelt

PEER

zaterdag 14 + 21 juni '14
van 9 tot 12u
donderdag 19 juni '14
van 19 tot 21u
De Wissel
Markt 17,
Peer

TONGEREN

dinsdag 17 juni '14
van 16.30 tot 18.30u
zaterdag 14 + 28 juni '14
van 10 tot 12u

Zaal 'Volksontwikkeling'
Jekerstraat 59,
Tongeren



Enkel voor forfaitaire beroepskosten.

Breng naast alle noodzakelijke documenten ook het aanslagbiljet van vorig jaar mee.

Vergeet ook niet de identiteitskaart en pincode per belastingbrief mee te brengen!



**DE STEMMEN ZIJN GETELD EN DE KAARTEN LIGGEN OP TAFEL.
EEN EERSTE INFORMATEURRONDE IS OPGESTART OP VERSCHILLENDE POLITIEKE NIVEAUS.
WIJ BLIJVEN ACHTER ONZE EISEN STAAN ... OOK DE KOMENDE 5 JAAR!**

- Een sociaal beleid dat de automatische indexering van lonen en uitkeringen behoudt en zonder indexsprong (= overslaan van index).
- Een sociaal beleid dat de kansen op een fatsoenlijke eindeloopbaanregeling en pensioen garandeert. Een loopbaan van 40 jaar moet meer dan voldoende zijn!
- Een sociaal beleid dat wie werkt zoekt, niet in de armoede duwt of naar het OCMW stuurt. Het creëren van jobs is een prioriteit.
- Een sociaal beleid dat de onderhandelingsruimte over lonen niet inperkt.
- Sociaal overleg blijft noodzakelijk.
- Een sociaal beleid dat werk maakt van goedbetaalde jobs.
- Een sociaal beleid dat niet meer geeft aan rijken en niet van werkenden afneemt.

DE STERKSTE SCHOULDERS DRAGEN DE ZWAARSTE LASTEN.

Uit het leven gegrepen

“Na mijn scheiding kon ik het financieel niet meer aan om nog deeltijds te werken. Ik gaf mijn ontslag en kon als interim met optie vast beginnen bij Arcelor Mittal. Toen sloeg de crisis toe. De eersten die konden vertrekken waren de mensen met een interimcontract. Anderhalf jaar werkte ik er al. Ik moest weer gaan solliciteren. Bedrijven antwoorden niet en veel jobs gaan via gespecialiseerde interim kantoren: personeel/HR, boekhouding, ... Als accountant zit ik blijkbaar in een knelpuntberoep. Ik zou een luxeprobleem moeten hebben, maar het voelt toch niet zo aan. Als ik kan werken is het vaak weer een interim job van 4 tot 5 maanden. Niet weten of je een job hebt, zorgt voor grote onzekerheid en constante spanning. Mijn knelpuntberoep vervaagt in het niets met mijn leeftijd. Werkgevers zijn niet geïnteresseerd in subsidiemaatregelen om 50-plussers of langdurig werklozen aan te nemen. Ze willen vooral snel iemand die direct alle regels en handleidingen kent. Iemand die jong is, veel opbrengt én volgbaar is maar liefst met véél ervaring. Dat zijn hoge verwachtingen om aan te voldoen. Moet ik als 50+’er nog hoop koesteren op een vaste job? Het maakt me depressief. Het knaagt aan mijn zelfvertrouwen. Ik heb het gevoel dat ik momenteel niets presteer in mijn leven. Of zo laat de samenleving het toch uitschijnen. Tot mijn 65ste MOET ik kunnen werken om de studies van de kinderen te kunnen betalen. Deze druk op mijn schouders sijpelt door naar mijn kinderen. De werkloosheid heeft ook effect op mijn sociaal leven. ‘Interim for life’ is een leven met weinig gevoel voor collegialiteit. Vaste werknemers bekijken je anders omdat je snel weer weg bent. Het inkomen is onzeker. Je moet ook weten wat jouw rechten zijn, want ik maakte mee dat interimkantoren uren niet wilden uitbetalen. Werknemers zijn misbare pionnen geworden. Er wordt ons gezegd dat we langer moeten werken. Maar waar zijn de richtlij-



nen om ons aan te werven? Bedrijven worden daarin niet geconditioneerd. Ze blijven kritiek uiten op 50-plussers en nemen hen niet aan. Ze kiezen het grote geld, verhuizen naar andere landen en nemen geen maatschappelijke rol meer op. Zo wordt de samenleving harder. We strijden allemaal voor de enkele jobs en bepaalde groepen (laaggeschoolden, 50-plussers, ...). We worden in de armoede geduwd. We mogen ons niet laten doen. We moeten ons kwaad maken. Van ons laten horen! Het is onze schuld niet, we moeten hier over praten! Pak de werkloosheid aan, niet de werklozen!”

Interview uit “De Kracht van 50+”, een publicatie over de zoektocht van 50-plussers naar werk.
Initiatief: <http://www.legeportemonnees.be/>

**Zomerregeling
ABVV Kantoren
1 JULI T.E.M. 31 AUGUSTUS**

Dit houdt in dat:

- alle kantoren enkel in de voormiddag geopend zijn. Uitzonderlijk in de namiddag en dan op afspraak.
- er in de hoofdkantoren Aalst – Dendermonde - Gent – Ronse - Sint-Niklaas van maandag t/m donderdag ont-haal voorzien is van 14u tot 15u.
- er is geen laatavondopening is op donderdag
- er geen zitdagen zijn in: Aalter, Berlare, Brakel, Buggenhout, Evergem, Gavere, Haaltert, Herzele, Lede, Lochristi, Maldegem, Merelbe-ke, Oostakker, Waarschoot, Wondelgem en Zulte. De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan in het dichtstbijzijnde kantoor.

OVERAL GESLOTEN
Op dinsdag 1 juli, vrijdag 11 juli, vrijdag 1 augustus en vrij-dag 15 augustus.

UITZONDERLIJK GESLOTEN
Aalst: maandagnamiddag 28 juli wegens Criterium.
Zottegem: maandag 18 augustus en dinsdag 19 augustus wegens Kermis.
Lebbeke: in juli en augustus gesloten op donderdagvoor-middag.
Lebbeke: van 04 augustus tot en met 08 augustus
Denderleeuw: van 14 juli tot en met 18 juli en van 11 augustus tot en met 14 augustus

INVULLEN BELASTINGEN 2014

HET ABVV WEST-VLAANDEREN HELPT JE MET HET INVULLEN VAN JE BELASTINGAANGIFTE

- Voor wie:

voor leden van het ABVV (in regel met hun bijdragen)
- Voorwaarden:

- zich persoonlijk aanbieden op de aangekondigde plaatsen en data (niet vooraf afgeven)

- zich niet aanbieden op andere dagen

- geen aangiftes werkelijke beroepskosten

- enkel aangiftes loontrekkenden, geen zelfstandige activiteiten (ook niet in bijberoep)

VOOR EEN SNELLERE VERWERKING WERKEN WIJ OOK VIA: TAX-ON-WEB

Wij kunnen je aangifte elektronisch indienen bij de belastingen. Breng daarom - samen met alle andere documenten - ook de identiteitskaart mee van alle belastingplichtigen én de PIN-code van iedere kaart (gehuwden = beide kaarten + beide codes).

PLAATSEN EN DATA (HET INVULLEN VINDT STEEDS PLAATS IN DE KANTOREN VAN HET ABVV, BEHALVE INDIEN ANDERS VERMELD)

REGIO BRUGGE		
Brugge		
Woensdag	18 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Woensdag	25 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Blankenberge		
Maandag	16 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Maandag	23 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Torhout		
Donderdag	19 juni	van 14.00 tot 17.30 uur
Knokke-Heist		
Zaterdag	14 juni	van 10.00 tot 11.30 uur
Zaterdag	21 juni	van 10.00 tot 11.30 uur
Vrijdag	27 juni	van 18.00 tot 19.30 uur

REGIO IEPER		
Ieper		
Dinsdag	17 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Wervik		
Maandag	16 juni	van 14.00 tot 16.30 uur

REGIO KORTRIJK		
Kortrijk		
Woensdag	18 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Woensdag	25 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Avelgem		
Maandag	16 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Harelbeke		
Donderdag	19 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Menen		
Dinsdag	24 juni	van 14.00 tot 17.00 uur

REGIO OOSTENDE		
Oostende		
Maandag	16 juni	van 18.00 tot 20.00 uur
Woensdag	25 juni	van 09.00 tot 12.00 uur
Diksmuide		
Dinsdag	24 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Veurne		
Donderdag	19 juni	van 09.00 tot 12.00 uur

REGIO ROESELARE		
Roeselare		
Maandag	16 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Maandag	23 juni	van 14.00 tot 17.00 uur
Ingelmunster		
Donderdag	19 juni	van 14.00 tot 16.00 uur

ABVV

West-Vlaanderen

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK MIJ ALS SCHOOLVERLATER ... TIJDIG INSCHRIJF BIJ DE VDAB ÉN ... !

Eind juni 2014 zullen opnieuw heel wat jongeren definitief de school verlaten en op zoek gaan naar een (eerste) job. Sommigen zullen heel snel een (vaste) job vinden, anderen zullen het (voorlopig) moeten stellen met een parttime job of met een tijdelijke job. Nog anderen zullen in de eerste maanden misschien helemaal geen job vinden.

In ieder geval is het belangrijk dat je ervoor zorgt in regel te zijn om later -moest het nodig zijn- dopgeld te kunnen ontvangen. Voor iemand die uit school komt, noemen we dat ‘inschakelingsuitkeringen’.

Inderdaad: LATER. Want als schoolverlater moet je eerst een ‘wachttijd’ doorlopen vooraleer je ‘inschakelingsuitkeringen’ kunt ontvangen. Die wachttijd is de zogenaamde ‘beroepsinschakelingstijd’ en begint te lopen vanaf 1 augustus 2014. MAAR: hij begint alleen te lopen als je op tijd ingeschreven bent als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel). Schrijf je daar dus na je studies ONMIDDELIJK en zeker voor 1 augustus 2014 in!

De wachttijd (beroepsinschakelingstijd) tijdens dewelke je (nog) geen recht hebt op dopgeld, duurt 12 maanden. Dat betekent dat je -als je aan alle andere voorwaarden

voldoet- ten vroegste dopgeld krijgt vanaf 29 juli 2015. Alleen wie in juli 2014 al zou gewerkt hebben (met een gewoon contract, niet als jobstudent !!!), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 29 juni 2015) dopgeld krijgen.

BELANGRIJK: als je als werkzoekende ingeschreven bent bij de VDAB en je vindt een voltijdse job, dan verwacht de VDAB dat je hen dat laat weten. Want dan moeten ze jou niet meer helpen zoeken naar werk (wat uiteindelijk hun taak is, maar wat niet betekent dat je zelf niet naar werk moet zoeken).

NOG BELANGRIJKER: als je job niet blijft duren, en je hebt de VDAB laten weten dat je werk had, dan moet je je na die job ONMIDDELIJK opnieuw bij de VDAB laten inschrijven als werkzoekende. Gebeurt dat meerdere keren (wat heel goed mogelijk is bij interim-contracten bijvoorbeeld), dan moet je je na elke tewerkstelling IEDERE KEER OPNIEUW laten herinschrijven bij de VDAB. Doe je dat niet, dan loopt je wachttijd niet verder. En kom je dan op het einde van je voorziene wachttijd dopgeld aanvragen, dan kun je dat (nog) niet krijgen omdat je niet voldoende lang bij de VDAB ingeschreven was.

EN EVEN BELANGRIJK: als je deeltijds begint te werken (= alles wat minder dan voltijds is), dan moet je er zeker voor zorgen dat je terwijl je deeltijds werkt ingeschreven blijft bij de VDAB voor een voltijdse betrekking. Want enkel wie voltijds wil werken, kan na zijn wachttijd effectief dopgeld krijgen.

LET OP: ook tijdens je wachttijd mag je een job of een opleiding die de VDAB je aanbiedt niet zomaar weigeren. Als je dat wil doen, moet je daarvoor een wettelijke reden hebben. Anders kan de VDAB beslissen dat de wachttijd die al voorbij is niet meer telt en moet je opnieuw aan de wachttijd van 12 maanden beginnen. Als je een aangeboden job of opleiding wilt weigeren, kom je dus best ook vooraf eens langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij weten wat je wel en wat je niet mag weigeren. Je moet integendeel ‘actief’ zoeken naar werk. De VDAB moet je daarbij helpen, maar je moet zelf ook inspanningen leveren. De RVA zal controleren of je dat ook effectief doet. Minstens drie keer (ongeveer om de drie maanden) mag je tijdens je wachttijd van 12 maanden dergelijke controle verwachten. Als je daarbij een negatieve evaluatie krijgt, vervalt de wachttijd die je reeds doorlopen hebt ook. En ook: eens je dopgeld (inschakelingsuitkeringen) krijgt, gaat

de controle ook gewoon verder door. Hou er ook rekening mee dat de VDAB je moet kunnen bereiken: geef dus zeker iedere verandering van adres, mailadres en/of GSM-nummer door aan de VDAB. Ook als ze je niet kunnen bereiken, is het mogelijk dat (een deel van) je wachttijd ongeldig wordt verklaard.

EN TENSLOTTE: het systeem van de wachttijd speelt niet als je ergens werkt en je baas zet je tijdelijk werkloos (je blijft bij hem in dienst, maar hij heeft voor een aantal dagen geen werk, of het is slecht weer, of de firma sluit wegens jaarlijkse vakantie). In dat geval heb je onmiddellijk recht op dopgeld. Maar dit telt dan weer niet als je via een interim-kantoor werkt en niet kan gaan werken omdat de firma sluit wegens jaarlijkse verlof. In dat laatste geval ben je immers volledig werkloos.

?????? Je ziet: allemaal niet zo simpel. Schrijf je daarom ook zo snel mogelijk in als lid van het ABVV. Zolang je geen werk hebt en geen dopgeld krijgt, is dat zelfs gratis. En twijfel je dan ergens aan of zit je in een specifieke situatie of met specifieke vragen, dan kun je altijd terecht bij onze werkloosheidsdienst. Beter vooraf inlichtingen vragen dan achteraf geld verliezen



SLUITING KANTOOR IEPER - DONDERDAG 26 JUNI

Naar aanleiding van de Europese top der regeringsleiders, die op donderdag 26 juni aanstaande plaatsvindt in IEPER, en gezien ons kantoor zich in de veiligheidsperimeter bevindt, zal het ABVV-kantoor te Ieper (alle diensten en beroepscentrales) op donderdag 26 juni aanstaande VOLLEDIG gesloten zijn. Bedankt voor het begrip.

Derde wereldcongres van het Internationaal Vakverbond



Het Derde Wereldcongres van het Internationaal Vakverbond (IVV) heeft plaatsgevonden van 18 tot 23 mei 2014 in Berlijn. Het ABVV werd vertegenwoordigd door een delegatie geleid door de voorzitter en de algemeen secretaris. Het congres met als hoofdtHEMA "de macht van de werknemers vergroten" organiseerde zich rond drie pijlers:

- syndicale groei
- duurzame banen, inkomenszekerheid en sociale bescherming
- de verwezenlijking van rechten van werknemers

Sharan Burrow werd met 84% van de stemmen herkozen aan het hoofd van de organisatie tegenover 13% voor haar tegenstander Jim Baker.

Meer dan 1.500 vakbondsmilitanten uit 161 landen kwamen van 18 tot 23 mei in Berlijn bijeen, ter gelegenheid van het Derde Wereldcongres van het Internationaal Vakverbond (IVV), dat vierjaarlijks plaatsvindt. Het IVV is de grootste democratische organisatie ter wereld die werknemers en werkneemsters vertegenwoordigt uit 325 vakbondscentrales in alle uithoeken van de wereld. Met als belangrijkste doel de macht van werknemers vergroten!

EEN RAMPZALIGE BALANS

En er is heel wat werk aan de winkel. De crisis heeft hard toegeslagen en niet alleen in Europa. Volgens een recent rapport van de Internationale Arbeidsorganisatie hebben maar liefst 122 regeringen, waaronder die van 82 ontwikkelingslanden, hun overheidsuitgaven verminderd. De bezuinigingsmaatregelen die de overheden hebben genomen vanaf 2010, naar aanleiding van de financiële crisis van 2008 – hervormingen van de pensioenstelsels, van de

gezondheidsstelsels en van de sociale zekerheid, afschaffing van subsidies, inkrimping van het personeelsbestand bij de maatschappelijk werkers en het gezondheidszorgpersoneel – hebben rampzalige gevolgen gehad voor de meest kwetsbare bevolkingsgroepen. Vandaag heeft meer dan 70% van de wereldbevolking geen echte sociale bescherming. 39% - 90% in de arme landen – heeft geen toegang tot een systeem van gezondheidszorg.

"De ondernemingen en hun politieke achterban hebben geprofiteerd van de grote recessie om de machtsbalans resoluut te doen omslaan in het voordeel van de grote ondernemingen ten koste van de burgers", voegt het IVV toe aan het voorbereidend rapport. "Ze hebben decennia van vooruitgang, bewerkstelligd door de vakbonden en andere progressieve krachten, weggevaagd. Economische beslissingen, zoals belemmeringen van collectieve onderhandelingen, beperken de rechten van de burgers en hebben het vertrouwen in de regeringen ondermijnd. Ondanks overweldigende bewijzen dat neoliberale beleidsvormen destructief en ondoeltreffend zijn, blijven de internationale financiële instellingen druk uitoefenen op de regeringen om zich te onderwerpen aan de macht van de financiële markten."

ORGANISATIE, ORGANISATIE, ORGANISATIE

Werknemers en werkneemsters wereldwijd worden geconfronteerd met gecoördineerde aanvalen op hun rechten, ten gevolge van de uitbreiding van agressieve praktijken inzake werkgelegenheid, zoals in de Verenigde Staten. Inbreuken op de vrijheid van vereniging en het systeem van collectieve onderhandeling zijn bedoeld om de werkgevers een absolute

Verbintenissen

Bij de ontbinding van het congres hebben de vakbonden zich ertoe verbonden om:

- voor meer dan 27 miljoen nieuwe leden te zorgen in de komende vier jaar om zo de macht van de werkneemsters en werknemers te vergroten;
- een einde te maken aan de moderne slavernij in Qatar;
- een minimumloon te steunen waardoor werknemers een waardig leven kunnen leiden en een einde te maken aan de hongerslonen bij de toeleveringsketens van multinationals;
- een ambitieus akkoord te eisen op de Klimaattop in Parijs.

controle over de werknemers te garanderen. Deze praktijken stellen enorme uitdagingen voor aansluiting bij een vakbond, het voeren van collectieve onderhandelingen en de sociale dialoog op zich.

De eerste prioriteit van het IVV bestaat dus in het versterken van de organisatie van de werknemers, het verhogen van het aantal leden en het afdwingen van vakbondserkenning en collectieve onderhandeling over de hele wereld en vooral binnen multinationals.

WERK, WERK, WERK

De tweede grote uitdaging: banen. Officieel zijn er 200 miljoen werklozen in de wereld, maar volgens de IAO krijgt slechts 12% een werkloosheidsuitkering, die varieert van 64% van het kwijtgeraakt loon in West-Europa tot minder dan 3% in het Midden-Oosten en in Afrika. Daarnaast is 40% van de werknemers verplicht zijn plan te trekken in wat de 'informele economie' wordt genoemd. Dat betekent concreet dat meer dan 1 miljard mensen moet rondkomen met minder dan 1,25 dollar per dag. Werkgelegenheid kan echter niet opgelegd worden. Het vereist investeringen. De beste manier om banen te creëren is investeren in infrastructuur, in de zorg economie en in de industriële transfor-

matie naar een economie met een lage koolstofuitstoot. Volgens het IVV vormen duurzame banen, inkomenszekerheid en een sociale bescherming de grondslagen van een rechtvaardige economie.

INTERNATIONAAL RECHT TEGEN MISBRUIKEN

'Duurzame' werkgelegenheid betekent rekening houden met de noodzaak zich aan te passen aan de klimaatverandering maar ook 'fatsoenlijk' werk. Deze strijd wordt niet alleen gestreden in de machtsverhouding binnen de ondernemingen maar ook aan de top, namelijk in de Internationale Arbeidsorganisatie waarin vertegenwoordigers van werknemers, werkgevers en overheden zetelen. De IAO is een forum waar misbruiken aan de kaak worden gesteld en druk wordt uitgeoefend op multinationals om een einde te maken aan misbruiken en schendingen van arbeidsrechten. Naleving van de IAO-normen, het stemmen van nieuwe normen en het uitbreiden van de competenties van deze supranationale organisatie zijn essentieel voor de verdediging en de bevordering van fatsoenlijk werk.

Meer weten: de documenten van het congres zijn beschikbaar in vier talen op de website <http://congress2014.ituc-csi.org/documents>



■ Rudy De Leeuw, voorzitter ABVV, tijdens toespraak op het congres: "Als we niet van koers veranderen, offeren we een hele generatie jonge werknemers op! Tegenover de neoliberale deregulering en de verstikking van de productie-economie door de dictaten van de financiële markten, is het noodzakelijk een sociale, politieke en ecologische regulering in te stellen die het mogelijk maakt de neoliberale logica te vervangen door solidariteit."

Hulp bij je belastingaangifte

Hulp nodig bij het invullen van je belastingaangifte? Als ABVV-lid kan je bij jou in de buurt terecht om samen met een ABVV-medewerker je aangifte op te stellen. Of je kan ook onze Belastinggids bestellen, een handig hulpmiddel om je aangifte correct in te vullen.



Belastingservice voor leden

De verschillende ABVV-gewesten organiseren een belastingservice voor ABVV-leden. Je biedt je persoonlijk aan bij je lokaal kantoor op een vooraf afgesproken datum

en tijdstip. Daar helpt men je bij het online invullen van je aangifte. Breng de nodige documenten mee en vergeet je identiteitskaart niet.

Hou de pagina's van jouw ABVV-gewest (p.2 en 15) in het oog, surf naar de websites en/of contacteer je gewest via www.abvv.be/gewestelijken.

Belastinggids

In onze Belastinggids krijg je tips en advies waardoor je jouw aangifte correct kan invullen, inzicht krijgt in de barema's en met kennis van zaken de belastingaftrekken kan toepassen waarop je recht hebt.

De nieuwe ABVV-belastinggids (aanslagjaar 2014 – inkomens 2013) bevat inhoudelijke en praktische tips:

- de nieuwigheden en de nieuwe

rubrieken voor het aanslagjaar 2014

- uitleg bij sommige maatregelen die een invloed zullen hebben op de inkomens van 2013 (aangifte 2014)
- tips voor het invullen van de belastingaangifte 2014, een gebruiksvriendelijk belastingbarema
- info over het barema van de bedrijfsvoorheffing (vanaf 1 januari 2014) op lonen, wedden, pensioenen en diverse andere sociale uitkeringen. Dit deel omvat ook de specifieke tarieven voor het vakantiegeld, de dertiende maand, de opzeggingsvergoedingen.
- uitleg bij de procedures en termijnen in geval van bezwaar tegen de gevestigde belasting (Hoe een bezwaarschrift indienen? Welke bezwaarmogelijkheden? Binnen welke termijnen?)

Wat vind je nog in de belastinggids:

- Hoe gebeurt de fiscale verrekening van het RIZIV-remgeld (fiscale franchise)?
- Hoe komt de fiscus tussen bij de afrekening van de 'bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid'?
- Inlichtingen die van belang zijn voor bepaalde categorieën (gepensioneerden, studenten), voor bepaalde situaties (bijv. zelfstandig bijberoep) en voor het verkrijgen van bepaalde verminderingen van de onroerende voorheffing.

Bestellen

Je bestelt de ABVV-belastinggids door 6 euro (verzendingskosten inbegrepen) te storten op het rekeningnummer BE 07 878-3985901-66 (BIC: BNAGBEBB), met als mededeling 'belastinggids 2014'. Vergeet niet je naam en adres te vermelden.

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK



Socialistische
Mutualiteiten



Waterloos
en ecologisch
gedrukt bij
Eco Print Center

Volg het
ABVV op
Facebook



Volg het
ABVV op
Twitter



■ JOBSTUDENTEN

Belangrijke weetjes over kinderbijslag

Jongeren hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot en met augustus van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Van zodra ze ouder zijn, moet je enkele elementen goed in de gaten houden.

BEHOUD JE HET RECHT OP KINDERBIJSLAG?

Als je in het eerste, tweede en vierde kwartaal niet meer werkt dan 240 uur, dan blijf je recht hebben op kinderbijslag. Werk je meer, dan krijg je geen kinderbijslag voor het kwartaal waarin je te veel hebt gewerkt.

In het derde kwartaal (zomervakantie) mag je onbeperkt werken als je na de zomer verder studeert. Als je niet verder studeert, dan geldt de 240-uurgrens: werk je meer dan 240 uur, dan heb je geen recht meer op kinderbijslag als student. Ben je ingeschreven als werkzoekende, dan kan je wel nog kinderbijslag krijgen als je maandelijks inkomen de toegestane limiet niet overschrijdt.

Opgelet: als je deeltijds werkt, bijklust als zelfstandige, ... dan kunnen er andere regels van toepassing zijn.

In het deeltijds onderwijs (ook buitengewoon onderwijs) mogen de inkomsten uit het werk niet hoger zijn dan 520,08 euro bruto per maand.

Voor een schoolverlater geldt die regel van 240 uur ook tijdens de laatste zomervakantie. Dus een jongere mag na het einde

van zijn studies nog tot 240 uren werken in de maanden juli, augustus en eventueel september (samen het 3de kwartaal).

Een schoolverlater moet zich ook tijdig als werkzoekende in beroepsinschakelingstijd laten inschrijven. Tijdens zijn beroepsinschakelingstijd kan de jongere maximaal 12 maanden recht hebben op kindergeld indien hij aan een aantal voorwaarden voldoet.

De voornaamste zijn:

- jonger zijn dan 25 jaar;
- de inkomsten van de jongere mogen een bepaalde inkomensgrens niet overschrijden;
- de jongere moet de spelregels (alle richtlijnen en afspraken) van de RVA en de VDAB zeer nauwgezet volgen;
- de jongere mag geen passende job weigeren;
- de jongere moet constant inspanningen leveren om werk te vinden en dat ook kunnen bewijzen.

LET OP

Dit zijn de algemene regeltjes. Informeer je dus vooraf en grondig bij ABVV-jongeren. Surf snel naar www.magik.be voor onze contactadressen. Twijfel je, of zijn er problemen? Vraag ons dan informatie en ondersteuning.

Vanaf 15 jaar worden scholieren en studenten trouwens gratis lid van Magik? / ABVV-jongeren! Sluit je vandaag nog aan en krijg de beste informatie over de overgang tussen school en werk.

Schaliegas? Een euro kan je maar één keer uitgeven!

De Nederlandse regering is een milieuonderzoek gestart naar de winning van schaliegas in de grensstreek met Antwerpen en Limburg. Nog tot medio juli kunnen ook de Belgische inwoners reageren op de Nederlandse plannen. Het Vlaams ABVV pleit voor een verbod op schaliegas.

Volgens het Vlaams ABVV kan dat geld voor dergelijk onderzoek veel beter gaat naar energiebesparing en naar innovatie van hernieuwbare energie (wind en zon).

Waarom dreigt geld voor schaliegas weggesmeten geld te zijn?

Schaliegas zit opgesloten in harde kleilagen. De Nederlandse regering wil onderzoeken of de winning van schaliegas zinvol en verantwoord is. Volgens een recente studie van het Institute for Sustainable Develop-

ment and International Relations is het potentieel voor schaliegas in Europa beperkt. De exploitatie van schaliegas zal daarom niet zorgen voor lagere energieprijzen voor de Europese industrie. De risico's op verontreiniging van grondwater, emissies van methaan (een sterk broeikasgas) en aardbevingen zijn daarentegen wel reëel. Zeker voor een dichtbevolkt land als het onze is dat problematisch.

Waarom kan dat geld beter besteed worden?

Het Vlaams ABVV vindt daarom dat dit geld veel beter kan uitgegeven worden voor energiebesparing in gebouwen. Dergelijke investeringen zijn zeer kosteneffectief en België scoort slecht op dit vlak in vergelijking met de rest van Europa. Er valt dus nog veel zinvol werk te verzetten.

Recent onderzoek in opdracht van de Europese Commissie leert verder dat energie-efficiëntie in de industrie de belangrijkste factor was die onze energie-intensieve industrie competitief hield in het verleden. Ook hierop moeten we dus fors inzetten.

Standpunt van het congres van het Vlaams ABVV (25 en 26 april 2014):

Investeren in schaliegas en steenkoolgas is onverantwoord, gelet op de impact op mens en milieu. Het houdt bovendien het risico in dat we de omschakeling naar meer hernieuwbare energie uitstellen en zelfs hypothekeren. Daarom mag er niet geïnvesteerd worden in deze energiebron. De productie, verkoop en aankoop van schaliegas moet verboden worden.



HET “ANDERS BEKEKEN”-AANBOD

HOE MADRID JOU KAN BETOVEREN

Linx+ trekt in september naar de monumentaalste hoofdstad van het Iberische schiereiland. Goesting om mee langs enkele Madrileense boulevards te flaneren? Dat kan. Van 18 tot en met 21 september 2014 vertoeven we tussen een maaltijd *cocido madrileño*, een zicht op *Palaceo Real* en de vele kleine marktjes. In deze Spaanse hoofdstad krijg je het patrimonium en de variatie van de grootstad, gewikkeld in een gemoedelijke dorps sfeer. *Excepcional!*

AL WANDELEND/VAREND DOORHEEN DE TERMINUS-AAN-ZEE

Oostende, van vissersplek tot befaamde badplaats: Vlakkij, en toch nog vaak onbemind. Hoog tijd om daar verandering in te brengen. Linx+ vaart twee dagen in het kielzog van *De Rode Vloot*. We ontdekken het macabere van James Ensor en gaan op zoek naar de ziel van de visserij. Onze gidsen en sprekers tonen je van 24 tot 25 september 2014 een heel ander masker van Oostende.

Meer info over het hoe, hoeveel en wat? Kijk dan zeker eens op onze website www.linxplus.be, mail ons gerust via info@linxplus.be of bel ons lekker op 02 289 01 81.

DUWOH BEZINGT HET LEVEN

Wat hebben Bertolt Brecht, Wannes Van de Velde, Friedrich Höllander en Geert Van Istendael met elkaar gemeen? Wel, ze leveren met z'n allen lyrische munitie voor Duwoh's nieuwste album *Chantez la vie*. De legende van de dode soldaat, Le deserteur, Das Lied von der Moldau... ze staan er allemaal op. Al enkele jaren toert Duwoh rond en bezingt de zorgen, het leven en de verlangens van gewone mensen. Dit jaar staat voor hen in teken van de Eerste Wereldoorlog. Daarom pakken ze nu uit met een beklijvend album *Chantez la vie*. Via www.linxplus.be kan je dit album nu bestellen voor maar 15 euro.



■ COLOMBIA

Vier jonge vakbondsleden vermoord

Op 17 mei werden in Colombia (Zuid-Amerika) 4 jonge syndicalisten, onder wie een minderjarige van 14, vermoord door soldaten van het leger. Brayan Yatacue Secue, José Yiner Esterilla, José Antonio Acanamejoy en Deivi López Ortega waren allen lid van Fundaprogreso, een afdeling van de vakbondsfederatie FENSUAGRO, partner van de socialistische ngo FOS, het Vlaams ABVV en de Algemene Centrale Antwerpen-Waasland.

De vier werden dood teruggevonden na een reeks militaire acties van het Colombiaanse leger tegen de bevolking van het boerendorp Cofaina Jardines de Sucumbíos. Het leger stelde de vier slachtoffers ten onrechte voor als guerril-

lastrijders van de FARC, terwijl het in werkelijkheid om onschuldige burgers gaat.

FOS, de Algemene Centrale en het Vlaams ABVV tonen zich solidair met mensenrechtenverdedigers in Colombia en met alle leden van FENSUAGRO, een vakbondsfederatie die al heel wat moorden in haar midden heeft moeten slikken. We veroordelen de moorden en maakten onze bezorgdheid over aan de president van Colombia, de Colombiaanse ministers van Werk en van Binnenlandse Zaken, en naar de ambassades in België en Colombia. Samen volgen we de ontwikkelingen in Colombia op de voet en controleren we of de mensenrechten gerespecteerd worden.



Het Vlaams ABVV steunt in Colombia de vakbond van bloemenarbeiders. Help ons 50.000 euro in te zamelen voor de aankoop van een vakbondshuis. www.bakstenenvoorbloemen.be

Geen regering, maar wel al een programma...

De regering is nog niet gevormd, maar de formateur heeft al een programma dat gedictieerd wordt door de Europese Commissie (EC). Aangezien België al heel wat inspanningen leverde, beveelt de EC de volgende Europese Raad aan om de procedure wegens buitensporig begrotingstekort tegen België in te trekken. Maar de EC vindt toch dat deze inspanningen onvoldoende zijn. Doof voor de uitslag van de stembus vraagt de Commissie de volgende regering haar aanbevelingen te volgen om de doelstellingen van het stabiliteitspact te bereiken. Op het programma staan: bezuinigingen, een belastinghervorming met een verschuiving van de directe belastingen naar de indirecte belastingen, versterking van de maatregelen inzake werkloosheid, afschaffing van de stelsels voor vervroegd pensioen en uiteraard de ‘hervorming’ van het indexeringsstelsysteem.

Terwijl de informateur de partij- en raadpleegt in een poging om tot een programma te komen waarover een nieuwe coalitie het eens zou kunnen worden, gaat de vertrekkende Europese Commissie rustig zijn gangetje. Tijd om de balans op te maken van het stabiliteitsprogramma met het oog op de

volgende Raad. Voor België is het verdict genuanceerd: gezien de saneringsinspanningen en de economische vooruitzichten komt België uit de procedure wegens buitensporig begrotingstekort en het daarmee gepaard gaande risico op een boete. Maar de Commissie stelt toch vast dat “de begro-

tingsinspanning niet zo hoog was dan aanbevolen in de aanbeveling van de Raad van 2 december 2009 om een einde te stellen aan een buitensporige tekortsituatie.” België wordt dus aangespoord om zijn inspanningen voort te zetten en de aanbevelingen van de Commissie te volgen.



DE 7 GEBODEN VAN DE COMMISSIE

1. Overheidsfinanciën

De begrotingsinspanningen van België zijn onvoldoende geweest om een einde te stellen aan een buitensporige tekortsituatie: België komt uit de procedure wegens buitensporig begrotingstekort maar moet zijn inspanningen voortzetten op alle bevoegdheidsniveaus.

2. Sociale zekerheid en pensioenen

België moet de pensioenhervorming voortzetten door bijvoorbeeld de pensioenleeftijd aan de levensverwachting te koppelen en de socialezekerheidsstelsels betreffende de gepensioneerden te herzien (zinspeling op de stel-

sels voor vervroegde uittreding uit de arbeidsmarkt).

3. Concurrentievermogen- kosten en loonvorming

Als open economie moet België zijn concurrentievermogen herstellen door gelijktijdig in te werken op alle bestanddelen van dit concurrentievermogen, met inbegrip van de loonvorming. De Commissie stelt voor om de evolutie van de lonen aan die van de ‘lokale’ productiviteit te koppelen. Om duidelijk te zijn: loonmatiging en decentralisatie van de loononderhandeling. Het loonindexeringsmechanisme moet volledig hervormd worden.

4. Concurrentie in de energie- en dienstensector

In België liggen de prijzen in de sector van de detailhandel en in de energiesector veel hoger dan het EU-gemiddelde. België moet daarom de mededinging (of concurrentie) in deze sectoren versterken om de consumentenprijzen laag te houden en het peil van de prijzen die worden opgenomen in het indexeringsstelsysteem beheren. De Commissie stelt voor om de spoorwegen en de havens te liberaliseren.

5. Heroriëntatie van de fiscale last op arbeid

België heeft de hoogste impliciete aanslagvoet op arbeid van de EU.

Terwijl de Commissie in haar rapport over de macro-economische onevenwichten zover gaat dat ze een ambitieuze belastinghervorming voorstelt (rationalisering van de fiscale achterpoortjes, hervorming van de notionele interessen, herglobalisering van alle inkomsten van fysieke personen), behoudt ze in haar aanbevelingen alleen de rationalisering van de belastinguitgaven (belastingverlagingen en -verminderingen) en de verschuiving van de directe belastingen naar milieuheffingen en de btw via de afschaffing van de verlaagde btw-tarieven, die een minder verstorend effect zouden hebben op de groei.

6. Arbeidsmarkt

België moet ingrijpen om de drempels tot werken te beperken, de mobiliteit van de beroepsbevolking tussen de regio’s verbeteren en strategieën voor sociale inclusie ontwikkelen ten behoeve van mensen met een migratieachtergrond.

7. Uitstoot van broeikasgassen

België moet zijn inspanningen opvoeren om zijn doelstellingen inzake de uitstoot van broeikasgassen te halen, onder meer door te zorgen voor een duidelijke verdeling van de bevoegdheden tussen de gewesten.

De btw als concurrentie-instrument

Een ambitieuze belastinghervorming vraagt voorbereiding en tijd. Voor een budgettair neutrale hervorming moeten we absoluut zeker zijn van de opbrengst van de belasting als we een verschuiving uitvoeren van een belastinggrondslag naar een andere. Gemakzucht zou dus kunnen leiden tot een toevlucht tot de indirecte belastingen.

Als we de belastingen op arbeid willen verlagen, moeten we het geld ergens anders halen. De Commissie zinspeelt op milieuheffingen. Maar ook, en samen met andere instellingen zoals het IMF of de OESO, op de btw. Volgens deze organisaties bedraagt de opbrengst van onze btw slechts 70% van de beoogde theoretische opbrengst. Dit komt door de verlaagde tarieven van 6 en 12%.

4 BTW-TARIEVEN

Bij ons kennen we 4 btw-tarieven:

- het normale tarief van 21% op bijna alles
- het verlaagde tarief van 12%, voornamelijk op horecadiensten, banden, bepaalde vaste brandstoffen, sociale woningen...
- het verlaagde tarief van 6% op

goederen die voorzien in de eerste levensbehoeften, levensmiddelen, geneesmiddelen, kosten voor de renovatie van gebouwen van meer dan 15 jaar, personenvervoer, water en sinds kort elektriciteit...

- een btw-vrijstelling, dus een tarief van 0%, voor kranten en tijdschriften

De verlaagde tarieven vertegenwoordigen een manna van 6 miljard euro. En volgens sommigen vervullen ze zelfs niet hun rol van steun aan de lage inkomens, aangezien iedereen ervan profiteert, met inbegrip van de hoge inko-

mens (van het 7e tot het 10e deciel) die meer dan 54% van de 6 miljard euro aan belastingverlagingen ontvangen.

Het idee is dit geld te gebruiken om de sociale bijdragen van de werkgevers te verlagen. Het IMF noemt dit ‘fiscale devaluatie’. De loonkosten zouden minder hoog zijn voor de Belgische werkgevers en Belgische producten voor de export bijgevolg goedkoper maken. Terwijl de invoer van producten, onderworpen aan een hogere btw, duurder zou zijn en dus bestraft zou worden.

ALLES GAAT STIJGEN

Wat zou er gebeuren als we de ver-

laagde tarieven zouden afschaffen? Dat is eenvoudig, volgens onze studiediensten zouden de consumentenprijzen dan stijgen met 3,65%. En de gezondheidsindex met bijna 4%. Als deze prijsstijging dan ook nog afgewenteld wordt op de lonen via de automatische indexering, wordt het concurrentie-effect opgeheven.

Dat is de reden waarom de voorstanders van deze theorie er snel aan toevoegen dat we tegelijkertijd de lonen moeten bevriezen en de automatische indexering blokkeren... Wat zou neerkomen op twee indexsprongen. Tot zover dus de aanbevelingen van de Commissie, de OESO en het IMF.



■ Dergelijke wrakken varen nog in 2014

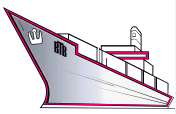


■ ITF en afgevaardigden van de havenarbeiders in actie

Interview met Roger Opdelocht – ITF-coördinator



We zijn te gast bij de Belgische Transport Bond, gelegen aan de Paardenmarkt 66, te Antwerpen. Velen weten dat deze Centrale de werknemers uit de sectoren wegvervoer & logistiek, havens, zeevisserij, binnenvaart en koopvaardij organiseert.



Minder bekend is dat hier ook een ITF-coördinator en ITF-inspecteur werkzaam zijn. Wij spreken met Roger Opdelocht, ITF-coördinator voor de Belgische havens.

DNW: “Roger, vertel ons eens wat ITF is?”

ITF staat voor International Transport Workers' Federation. Via zijn voorzitter Ivan Victor zetelt BTB in de Executive Board van de ITF. Het is een organisatie met hoofdkantoor te Londen, waarbij meer dan 400 grote vakbonden van over de hele wereld zijn aangesloten (+ 100 landen). Zij vertegenwoordigen meer dan 5 miljoen arbeiders in alle takken van de transportindustrie. ITF werkt als coördinatiecentrum voor de activiteiten op nationaal vlak van alle aangesloten vakbonden. Maar in de sector van de scheepvaart vervullen ze een speciale rol, n.l. direct tussenkomen in de arbeidsmarkt ten behoeve van zeelieden tewerkgesteld aan boord van schepen die varen onder de zogenaamde goedkope vlaggen en die in tegenstelling tot zeelieden aan boord van vaartuigen onder hun nationale vlag geen bescherming kunnen genieten van hun nationale vakbonden wegens o.m. het ontbreken van eigen cao's.

DNW: “Hoe zijn die zogenaamde ‘goedkope vlaggen’ tot stand gekomen?”

Na de oorlog, in 1945, kochten de Amerikaanse reders een groot aantal schepen aan zeer lage prijzen van de landen die erg hadden geleden en economisch aan de grond zaten. Ze brachten deze schepen onder de Panamese vlag om de in Amerika strenge (veiligheids)wetten en lonen te omzeilen. In 1948 telde het Panamese register al 3 miljoen ton en natuurlijk volgden vrij vlug andere goed-

kope vlaggen zoals Liberia, Honduras en Costa Rica.

DNW: “Wanneer kwam ITF op het toneel?”

ITF startte de campagne tegen de goedkope vlaggen in 1948 (in de zeevaart gekend als ITF Flags of Convenience Campaign). De zeelieden werden hierin vanaf het begin bijgestaan door de havenarbeiders. Het doel was deze vlaggen terug te dringen naar de nationale vlaggen en intussen te zorgen voor menswaardig loon- en arbeidsvoorwaarden, op basis van een door ITF opgestelde standaardovereenkomst.

DNW: “Na een zo lang lopende campagne zal alles nu wel onder controle zijn?”

Spijtig genoeg is het tegendeel waar. Het aantal goedkope vlaggen kende alleen maar uitbreiding. 40% van de wereldvloot gebruikt, of beter misbruikt, de goedkope vlaggen. Deze groei heeft als gevolg dat het aantal zeevarenden uit de traditionele maritieme naties drastisch verminderde en dat nu het grootste aantal afkomstig is uit de derdewereldlanden. Vandaag is het zo dat het geleverde werk door de ITF-inspecteurs belangrijker is dan ooit tevoren.

DNW: “Concreet, wat zijn de taken van de inspecteurs?”

Dagelijks bezoeken wij schepen, meestal deze onder goedkope vlag. Dit doen wij op verzoek van ITF in Londen, havenautoriteiten en uiteraard naar aanleiding van de rechtstreekse noodkreten van de zeelieden zelf en vanzelfsprekend ook routinematig op eigen initiatief. Gelukkig lenen de huidige communicatiemiddelen, zoals bijv. GSM, zich hiertoe uitstekend.

Uiteraard brengen wij omstandig verslag uit aan ITF-Londen van onze scheepsbezoeken via een computersysteem dat toegankelijk is voor alle inspecteurs. Handig wanneer men dit kan raadplegen voor we aan boord gaan. Dit leert ons de voorgeschiedenis van bemanning en schip. Met een aanloop van jaarlijks meer dan 20.000 schepen in Antwerpen, Zeebrug-

ge, Gent en Oostende is het duidelijk dat ons ITF-Inspectorate geen dag werkloos blijft.

DNW: “Wat zijn de meest voorkomende klachten?”

Meestal is het een veelvoud van klachten. Een reder die zijn schepen niet of nauwelijks onderhoudt zal ook ‘besparingen’ doen op de lonen.

Wanneer de lonen onder de - door ITF vastgestelde - minimumlonen vallen, vatten wij besprekingen aan met de reder om een ITF-contract af te sluiten met inbegrip van een uitgebreide cao (collectieve arbeidsovereenkomst) en loonschalen. Veel voorkomend is ook dat de bemanning gedurende ettelijke maanden geen loon heeft ontvangen. Door onze tussenkomsten recupereren wij soms tot 600.000 dollar achterstallige lonen per jaar. Een schromelijk tekort aan voedsel, werk – en beschermingskledij komt nog altijd voor.

Samengevat, alle persoonsgebonden materies zijn onze bezorgdheid en controleren wij aan boord van de schepen in duidelijke samenspraak met de BTB-verantwoordelijke voor de koop-



■ Roger Opdelocht ITF-Cordinator

vaardij. In geval van moedwil bij de reder gaan wij over tot actie. De zeevarenden leggen het werk neer en weigeren de haven uit te varen. Wanneer dergelijke actie onmogelijk is, doen wij beroep op de havenarbeiders om laad- en losoperaties stil te leggen. Meestal zijn onderhandelingen afdoende om tot een akkoord te komen. Indien het om klachten gaat m.b.t. de veiligheid verwittigen wij de desbetreffende havenautoriteiten.

Bij ernstige tekortkomingen worden de schepen vastgehouden in de haven tot de nodige herstellingen worden uitgevoerd. Niet zelden ontmoeten wij zeelieden die

reeds één à twee jaar aan boord zijn omdat de reder weigert voor aflossing te zorgen. Door onze bemiddeling worden ze dan naar hun (verre) thuisland gerepatriëerd en wordt in hun aflossing voorzien.

Al het voorgaande volgen wij strikt op door een goede communicatie met de zeelieden in kwestie tot het uiteindelijke doel is bereikt. Ook houden wij contact met onze collega's in het buitenland, om bij twijfel omtrent de goede bedoelingen van de reder, een volgende controle te laten uitvoeren.



■ Ivan Victor - Voorzitter van de BTB overhandigde namens de ITF de sleutels van een nieuwe minibus aan dhr. J. Van Hoof, van het Antwerp Seafarers' Centre

STANDPUNT

Wat 25 mei ons heeft geleerd

Met veel angst en grote onzekerheid zijn we de verkiezingscampagne ingegaan. Bang voor de uitkomst en bang dat tussen al het electoraal geweld van De Wever en co, wij en onze thema's niet aan bod zouden komen. Maar dankzij de N-VA zelf (het naar voren schuiven van haar socio-economisch programma ten koste van haar communautair programma én een aantal uitschuivers van diezelfde partij) gingen de laatste weken van de campagne enkel nog over de index, de pensioenen, het leefloon, de werkloosheidsuitkeringen, ... over sociale welvaart versus sociale afbraak. Over onze linkse socialistische thema's dus. Met een politiek duidelijke links-rechtstegenstelling zoals die we sinds lang niet meer gekend hebben in de Belgische en Vlaamse politiek.

Een gemakkelijke conclusie (die bovendien niet fout is) is dat de N-VA weliswaar overduidelijk de verkiezingen gewonnen heeft. Maar ook dat ze enkel gewonnen heeft door VB en LDD leeg te zuigen en de rechtse tot zeer rechtse stemmen te verzamelen.

De traditionele partijen zijn immers niet achteruitgegaan. Integendeel, de Vlaamse partijen van de zogezegde 'Waalse belastingregering' (sp.a, CD&V en Open VLD) zijn erop vooruitgegaan. Ze hadden geen Vlaamse meerderheid in de Kamer, na 25 mei hebben ze die wel. Als we Groen en pvda meetellen, zijn de progressieven erop vooruitgegaan (weliswaar vooral dankzij Groen). Als kers op de taart lijkt - na alle zwarte zondagen - VB helemaal van de kaart gespeeld. Al mogen we niet vergeten dat VB nu nog altijd beter scoorde dan Groen in 2003. En de recente perikelen met het bekladden van de woning van journalist Peter Verlinden tonen aan dat er nog steeds een racistische onderstroom is in Vlaanderen. Misschien door anderen gekanaliseerd, maar daarom niet minder virulent.

Is het dus 'Eind goed, al goed'? Baarde de olifant van 25 mei een muis? Een concentratie aan de rechterkant, terwijl een verschuiving aan de progressieve en het centrum grotendeels bleef zoals het was. Laat ons niet te vlug victorie kraaien. Zoals gezegd zijn de verkiezingen in de beslissende weken over zeer concrete zaken voor de werkende bevolking gegaan. Desondanks heeft zo goed als de helft van de Vlamingen (N-VA en Open VLD en dan hebben we het niet over de rest van VB en LDD) voor een uitgesproken rechts economisch beleid gestemd. Een beleid dat haaks staat op het programma van het ABVV. Bij de verkiezingen van 2010 stemde 42 % van de ABVV-leden voor N-VA of VB. Gezien de uitslag (VB leeggezogen door N-VA) kunnen we ervan uitgaan dat opnieuw een grote groep ABVV'ers voor N-VA gestemd heeft: voor een rechts, asociaal en anti-syndicaal beleid.

Zowel de mutualiteit als de vakbond hebben campagne gevoerd voor een sociaal beleid (al dan niet gekoppeld aan een expliciete stemoproep voor de sp.a). We hebben het bloeden niet kunnen stelpen. Ik weet wel: als we het lang genoeg blijven herhalen, gaan we het zelf geloven. Maar de sp.a heeft niet standgehouden, ze is erop achteruitgegaan (-0,41 % voor de Kamer, -1,28 % voor het Vlaams parlement). En hoe minder je hebt, hoe groter het kleinste verlies is. De enige uitzondering zijn de Europese verkiezingen (+0,08 %).

Het is dus niet het moment om over te gaan tot de orde van de dag. Niet voor de partij, niet voor de mutualiteit en niet voor de vakbond. Samen hebben we onze sociale welvaart opgebouwd. Samen zullen we een eigentijdse vertaling moeten vinden van solidariteit. Want ook de Vlaming is nog steeds solidair. Alleen, als wij geen antwoord bieden op zijn vragen, zal hij de antwoorden elders blijven zoeken. Als 25 mei ons iets geleerd heeft, laat het dat dan zijn.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Een uitgebreide analyse lees je in de update van ons elektronisch magazine M@gMetal. Deze update wordt eerstdaags verzonden. Als je de vorige versie niet ontvangen hebt, wil dat zeggen dat jouw e-mailadres niet in ons bestand zit. Een simpel mailtje naar info@abvvmetaal.org en we zorgen ervoor dat het in orde komt.

EOR TE Connectivity houdt driedaagse in Kessel-Lo

Van maandag 2 tot donderdag 5 juni vond de jaarlijkse Europese Ondernemingsraad (EOR) van TE Connectivity plaats in Kessel-Lo.

TE Connectivity is het voormalig Tyco Electronics. De Amerikaanse multinational telt wereldwijd 84.000 werknemers, waarvan 20.500 in Europa. De hoofdvestiging vinden we in het Zwitserse Schaffhausen.

Van **maandag 2 tot donderdag 5 juni** vond de jaarlijkse Europese Ondernemingsraad (EOR) van TE Connectivity plaats in Kessel-Lo. TE Connectivity is het voormalig Tyco Electronics. De **Amerikaanse multinational** telt wereldwijd 84.000 werknemers, waarvan 20.500 in Europa. De hoofdvestiging vinden we in het Zwitserse Schaffhausen.

De groep is **wereldleider op het gebied van 'connectiviteit'**. TE ontwerpt en vervaardigt producten om energie, data, en signalen aan te sluiten in een breed scala van industrieën (o.a. automobiel- en energiesector, industriële en breedbandcommunicatie, consumentenelektronica, gezondheidszorg, ruimtevaart en defensie). Binnen TE zijn er 4 business units. Elk van deze units werkt aan bereikbaarheidsoplossingen binnen hun eigen specifiek domein, met name: in het transport, op netwerkniveau, voor de industrie en voor de consument. In België telt de groep 2 sites: de Automotive-fabriek in Oostkamp en de Broadband Network Solutions-entiteit in Kessel-Lo.

In totaal werken 1.413 mensen voor TE Connectivity in België.

De **eerste dag** van de EOR stond in het teken van **vorming**. Bob Ramsey van het Europees vakbondsinstituut **ETUI** kwam op vraag van het beperkt comité van de EOR van TE Connectivity een aantal thema's toelichten, met name:

- Hoe de interne communicatie onder de leden van de Europese Ondernemingsraad verbeteren?
- Wat is de band tussen de EOR en de lokale ondernemingsraden?
- Wat is het potentieel van een EOR?
- Hoe stel je een werkprogramma voor een EOR op?

Vervolgens opende Jane Leipold, HR-manager van de groep, de **'officiële' EOR**. Ze gaf de grote lijnen van het gevoerde **HR-beleid**. Daarna kwamen verschillende Business Units managers aan het woord en werden de **financiële cijfers** toegelicht. TE boekte in het fiscaal jaar 2013 13,3 miljard dollar omzet. De operationele marge bedraagt 14 %.

Het afgelopen jaar werd 1,5 miljard dollar aan cashflow gerealiseerd. Vorig jaar werd twee derde van de cashflow uitgekeerd aan de aandeelhouders onder de vorm van 1,9 miljard dollar winstuitkering en 3,8 miljard dollar aan inkopen van eigen aandelen. De verwachtingen zijn dat TE de komende jaren met 5 à 7 % zal groeien in omzet.

Op woensdag was er een **paneldiscussie** over verschillende thema's, waaronder de rol van werknemers-vertegenwoordigers binnen TE. Kevin Beaty nam als veiligheids- en gezondheidsmanager het woord om de cijfers en evoluties te bespreken aangaande de CO2-uitstoot en veiligheid en gezondheid. TE wil op termijn de CO2-uitstoot verminderen en neemt daarvoor verschillende initiatieven met onder andere 'green teams' in de verschillende fabrieken. Verder wil de groep het aantal ongevallen drastisch verminderen. TE wil een veilige werkplek voor zijn werknemers.

De EOR werd afgesloten met de presentatie met een aantal **cijfers over tewerkstelling**, personeelsrotatie en sociaal verantwoord ondernemen.

Op donderdag 5 juni volgde de debriefing voor de leden van de EOR. Nieuw is dat het beperkt comité van de EOR zich engageert om een **werkprogramma op te stellen** met realistische doelstellingen. Eén daarvan is het opstellen van een intern reglement. Het werkprogramma zal eerstdaags worden voorgelegd aan de leden van de EOR.

Ontdek de 'app' van ABVV-Metaal

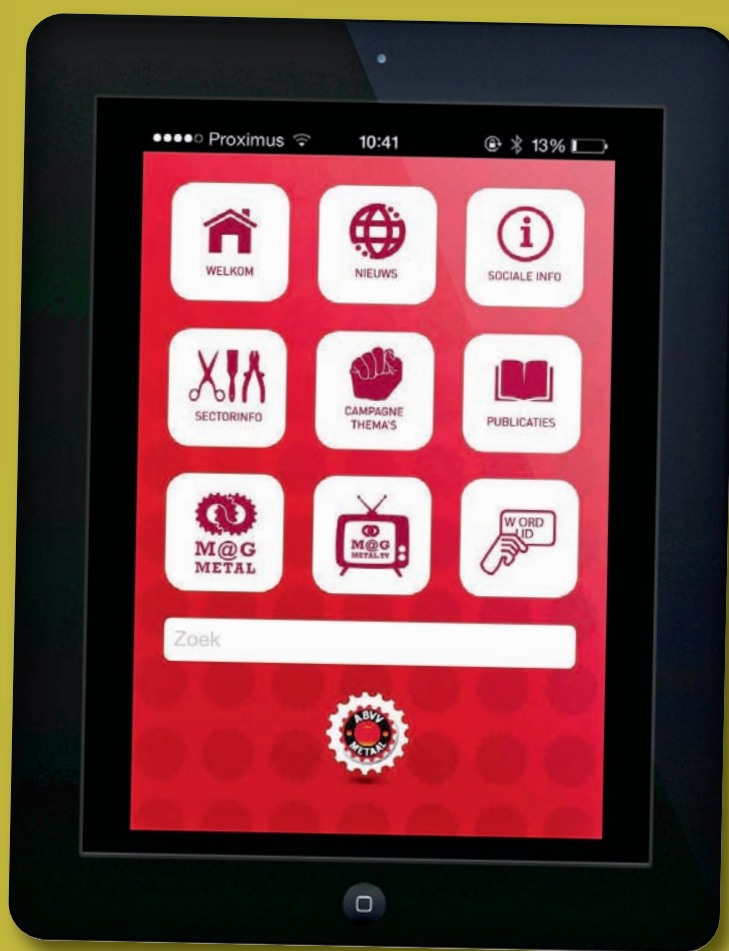
Ze staat voor jou klaar ... de app van ABVV-Metaal!

Zowel iPhone- als Android-gebruikers kunnen de app nu downloaden. In een handomdraai raadpleeg je de meest recente sectorinfo en het belangrijkste (campagne)nieuws via je smartphone of tablet. Je vindt er ook enkele van onze interessante publicaties, zoals M@gMetal, het e-zine van ABVV-Metaal.

Benieuwd?

- Download nu de app dan via onze website www.abvvmetaal.be.
- Binnenkort is de app ook te verkrijgen via de iTunes Store (Apple) en de Google Play (Android).

Alle opmerkingen of suggesties over de app zijn steeds welkom op app@abvvmetaal.org.



JONG EN WERKZOEKEND

Eerste hulp voor schoolverlaters

Een job vinden wanneer je de school verlaat is niet vanzelfsprekend. Je moet weten waar je aan begint, wat je rechten en plichten zijn, en welke weg(en) je moet bewandelen. Gelukkig bestaan er diensten en organisaties die je hierbij kunnen helpen. Ook het ABVV staat uiteraard voor je klaar met ondersteunende dienstverlening en handige informatiebrochures. En dan zijn er ook de tewerkstellingsmaatregelen die je een steuntje in de rug kunnen geven. Dit dossier helpt je alvast op de goede weg ...

1. Pas werkzoekend? Wat nu?



✓ **Snel inschrijven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB) is de boodschap**

Dit verhoogt je kansen om sneller een (passen-de) job te vinden. Maar het is ook een voor-waarde opdat je je BIT (‘beroepsinschakelings-tijd’, vroeger ‘wachttijd’) kan opstarten. Hoe sneller je officieel bent ingeschreven, hoe snel-ler je in aanmerking komt voor allerlei tewerk-stellingsmaatregelen en hoe vlugger je later aanspraak kan maken op een inschakelingsuit-kering.

Wanneer inschrijven?

- Studies beëindigd op 30 juni → inschrijven ten laatste op 9 augustus. Zo begint je BIT te lopen vanaf 1 augustus. Inschrijving na 9 augustus betekent dat je BIT slechts begint op de dag van de inschrijving.
- Bij een tweede zit begint je BIT op de dag van je inschrijving, maar ten vroegste na je tweede zit.
- Stop je midden het schooljaar of studeer je pas in september (of later) af? Of twijfel je? Schrijf je zo snel mogelijk in. Beter te vroeg dan te laat...
- Inschrijven voor je afgestudeerd bent? Dat kan vanaf januari van je laatste schooljaar. Het voordeel is dat je CV in de databank komt. Zo word je zichtbaar voor werkge-vers die personeel zoeken. Het betekent echter niet dat je BIT vroeger begint te lopen.

Hoe en waar inschrijven?

- In Vlaanderen bij de VDAB (www.vdab.be) of bij de Werkwinkel.
- In het Brussels Gewest bij Actiris (www.actiris.be), de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling.
- Neem zeker je identiteitskaart mee! Ook wie onmiddellijk werk vindt, schrijft zich best in. Ga je deeltijds aan het werk, dan moet je zeker melden dat je ingeschreven wilt blijven als werkzoekende voor een vol-tijdse job. Dit is zeer belangrijk, want anders telt je BIT maar deeltijds.

✓ **Om recht te hebben op een inscha-kelingsuitkering moet je sowieso een beroepsinschakelingstijd doorlopen**
Na je officiële inschrijving start je BIT. Als je na

verloop van tijd nog niet of niet meer aan het werk bent, kan je aanspraak maken op een inschakelingsuitkering. De BIT duurt 312 dagen (ongeveer 12 maanden dus). Je ontvangt een brief van de VDAB met een ingevuld attest. Het is een bewijs dat je tij-dens de BIT ingeschreven was als werkzoeken-de.

Hoe aanvragen?

Met het attest stap je naar je uitbetalingsin-stelling - dus de werkloosheidsdienst van het ABVV (zie www.vlaamsabvv.be voor de adressen) - om je inschakelinguikering aan te vragen. Het ABVV zal je dossier opmaken en bij de RVA een uitkeringsaanvraag indie-nen. Je kan niet rechtstreeks bij de RVA aan-kloppen. Om je dossier in orde te brengen heeft het ABVV een aantal attesten van je nodig.

Hoeveel bedraagt de inschakelingsuitke-ring?

	Per maand
Samenwonende met gezinslast	€ 1105,78
Alleenwonend	
Vanaf 21 jaar	€ 817,96
Tussen 18 en 20 jaar	€ 493,74
Jonger dan 18 jaar	€ 314,34
Samenwonend	
18 jaar en ouder	€ 425,36
Jonger dan 18 jaar	€ 266,50
Bevoorrecht samenwonend	
18 jaar en ouder	€ 453,44
Jonger dan 18 jaar	€ 282,36

Bedragen sinds 1 september 2013

✓ Kom altijd je controle verplichtingen t.a.v. RVA en VDAB stipt na!

Door je inschrijving word je officieel werkzoe-kende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Wat meteen betekent dat je een aantal rechten maar ook plichten krijgt. De gouden raad is: reageer altijd op de brieven van de VDAB en de RVA. Geef ook altijd alle wijzigingen van con-tactgegevens door. Je inschrijving telt immers enkel als ze je kunnen bereiken.

Tijdens de BIT moet je actief naar werk zoeken. De RVA verwacht dit en vraagt ook naar bewij-zen. Elke zes maanden wordt er gecontroleerd of je voldoende inspanningen verricht om werk te vinden. Reageer altijd op deze oproepen.

✓ Weet dat je als jongere of schoolverlater die een job vindt, ook een aantal voordelen geniet

Je komt in aanmerking voor tal van tewerk-stellingsmaatregelen die de werkgever ook een voordeel biedt. Een troef die je bij het solliciteren zeker kan en moet uitspelen. Ver-geet ook je recht op jeugdvakantie (-25 jaar) niet.

2. ABVV brochures die je informeren over je rechten, mogelijkheden en plichten



Infobrochure 'Jong en werkzoekend'

In deze brochure vind je allerhande informatie die je niet mag missen als je jong en werkzoekend bent. Via de bro-chure ontdek je wat je rechten en plich-ten zijn en de mogelijkheden in je zoek-tocht naar werk.

Infobrochure 'Op zak.be / Je rechten en plichten als schoolverlater'

Deze brochure gaat nog een stapje verder en begeleidt je ook bij je eerste stappen op de werkvloer. Daarnaast laat de publicatie je ook kennismaken met de vakbond(swerking).



Bestel ook onze andere brochures

Het ABVV heeft nog meer interessante publi-caties:

- Werkloos, wat nu?
- RVA-controle op het actief zoekgedrag naar werk
- Terug aan het werk na arbeidsongeschiktheid
- Solliciteren, hoe doe ik dat?
- Neem je loopbaan in handen - loopbaan-werkboek voor werkenden en werk-zoekenden

- Deeltijds werken, hoe zit dat?
- Aan het werk met een arbeidshandicap
- Jouw studentenjob.be - je rechten en plichten als jobstudent
- Stagiair.be - je rechten en plichten op stage
- Jeugdvakantie.be - je eerste jaar op de arbeidsmarkt verdient een volwaardige vakantie.

3. Ook voor ondersteunende en praktische dienstverlening kan je bij het ABVV terecht

Heb je het moeilijk om werk te vinden? Wil je ondersteuning bij jouw zoektocht? Wens je hulp bij het opstellen van jouw CV of sollicita-tiebrief? Weet je niet goed in welke beroepen of sectoren je zou kunnen werken? Zoek je een opleiding? Heb je nog andere vragen in verband met opleidingen of werk zoeken? Neem dan contact op met de consultants van het ABVV!

Je kan terecht bij de volgende diensten

Loopbaanadvies: Informeren, adviseren en helpen

Voor wie? Alle werkzoekenden en werken-den
Wat? Rechten en plichten, 50-plussers op de arbeidsmarkt, langdurige werkloosheid, opleidingen, controle beschikbaarheid door VDAB en RVA, tijdelijke werkloosheid, schoolverlaters, solliciteren, personen met een arbeidshandicap
Waar? In elke Vlaamse provincie
www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

Werklozenwerking: Informeren en ster-ker maken

Voor wie? Alle werkzoekenden
Wat? Infosessies over rechten en plichten als werkloze, sociale zekerheid, arbeidsstatuten (bv deeltijds werken), actuele werklozen-the-ma's, VDAB, RVA, PWA... En ook: computer-cursussen, trainingen sociale vaardigheden, sollicitatietraining. In de regio Antwerpen, Limburg, Oost - en West-Vlaanderen kan je ook actief worden in een werklozencomité.
Waar? In elke Vlaamse provincie uitgezon-derd Vlaams Brabant
www.vlaams.abvv.be/voorwerkzoekenden

Jongeren: Informeren, adviseren en actie

Voor wie? Alle jongeren en schoolverlaters
Wat? Rechten en plichten, studentenjob, de school verlaten, stage lopen, deeltijds gaan leren en werken, een studietoelage aanvr-agen, overstap van school naar werk
Waar? In elke Vlaamse provincie
www.magik.be

die werk zoeken

4. ABVV-jongeren / Magik?

Wie zijn ze?

Bij jongeren en studenten denk je niet meteen aan vakbonden. Onterecht. Want jongeren hebben vakbonden nodig en omgekeerd. Daarom hebben we bij het ABVV ook bewust een **aparte jongerenwerking** uitgebouwd. Bij **ABVV-jongeren** kunnen jongeren en studenten aansluiten tot ze aan het werk gaan. Ze maken er o.a. kennis met de rol en de taken van de vakbond, en krijgen er nuttig advies voor toetreding tot de arbeidsmarkt.



■ ABVV-jongeren in actie

Wat doen ze?

Jongeren (en hun ouders) kunnen bij hen terecht voor **alle werkgerelateerde vragen**. Wil een jongere bijv. aan de slag gaan met een studenten-overeenkomst of als stagiair. Of overweegt een jongere bijv. over te stappen naar deeltijds leren en werken. Dan is ABVV-jongeren daar om te informeren en te adviseren zodat jongeren de juiste beslissing kunnen nemen. Daarnaast kunnen jongeren en hun ouders ook bij hen terecht voor ondersteuning bij het **aanvragen van een studiebeurs**.

Maar da's lang niet alles!

- De jongerenmedewerkers bezoeken scholen om toekomstige schoolverlaters te informeren over hun rechten en plichten. Een eenvoudige vraag aan hun adres volstaat.
- Ze zijn regelmatig aanwezig op verschillende jongeren-evenementen zoals jobbeurzen of sid-in's (studie-informatie dagen).
- Ze organiseren tal van acties rond thema's die jongeren aanbelangen, vertrekkend van onze centrale basiswaarden (solidariteit, gelijkheid, democratie en rechtvaardigheid). Als de rechten van jongeren in het gedrang komen, dan staan zij als jongerenvakbond klaar om voor en met hen actie te voeren. Zo organiseerden ze samen met de middenveldorganisaties het verzet tegen de nieuwe invulling van de GAS-wet. En ijveren ze momenteel voor een herziening van deze GAS-wet.
- Tijdens de zomer houden ze informatiestandjes open of voeren ze ludieke acties op verschillende festivals.
- En jaarlijks lanceren ze een zomercampagne. Op die manier trachten ze, samen met Joetz (de jongerenorganisatie van de Socialistische mutualiteiten) en de Jong Socialisten, de aandachtspunten voor jobstudenten onder de media-aandacht te brengen.

Meer weten?

- Heb je vragen of suggesties? Ken je studenten die willen aansluiten of baat hebben bij een jongerenwerking die hen op het terrein

bijstaat met raad en daad? Stuur die beslist door via het e-mail adres **info@magik.be**

- Je kan ook steeds terecht bij één van de **lokale jongerenmedewerkers in jouw regio**:

- **Aalst** 9300 - Houtmarkt 1
tel. 053 72 78 21
- **Antwerpen** 2018 - Ommeganckstraat 35
tel. 03 220 66 92
- **Brugge** 8000 - Zilverstraat 43
tel. 050 44 10 40
- **Brussel** 1060 - Zwedenstraat 45
tel. 02 552 03 63
- **Dendermonde** 9200 - Dijkstraat 59
tel. 052 25 92 83
- **Gent** 9000 - Vrijdagmarkt 9
tel. 09 265 52 66
- **Hasselt** 3500 - Gouverneur Roppesingel 55
tel. 011 28 71 41
- **Kortrijk** 8500 - Rijselsestraat 19
tel. 056 24 05 36
- **Leuven** 3000 - Maria Theresiastraat 119
tel. 016 27 18 94
- **Mechelen** 2800 - Zakstraat 16
tel. 015 29 90 45
- **Oostende** 8400 - J. Peurquaetstraat 27
tel. 059 55 60 55
- **Roeselare** 8800 - Zuidstraat 22 / 22
tel. 051 26 00 93
- **Ronse** 9600 - Stationsstraat 21
tel. 055 33 90 15
- **Sint-Niklaas** 9100 - Vermorgenstraat 9
tel. 03 760 04 35
- **Turnhout** 2300 - Grote Markt 48
tel. 014 40 03 18

Word gratis lid

Zolang je scholier, student of jongere in beroepsinschakelingstijd (BIT) bent, kan je gratis aansluiten bij ABVV-jongeren. Alle scholieren en studenten vanaf 15 jaar zijn welkom! Je ontvangt dan ook het drie-maandelijks ledenblad Magik? waarin ze je op de hoogte houden van alle nieuwtjes. Doen!

ABVV-jongerenmedewerker Wim (34) van Mechelen-Kempen

"Als overtuigd socialist was het mijn droom om voor de vakbond te werken. Die droom kwam uit toen ik eind 2010 werd aangeworven als jongerenverantwoordelijke voor de ABVV-Regio Mechelen/Kempen. Vanuit mijn beroepsverleden als opvoeder in de bijzondere jeugdzorg, heb ik een hart voor mensen en probeer ik onze cliënten een zo kwaliteitsvolle dienstverleningservaring te bieden. Door mijn ervaring en kennis aan hen ten diensten te stellen en hen te helpen door het doolhof van regeltjes, papieren en formaliteiten waar zij mee geconfronteerd worden. Ik werk in Mechelen, van waaruit ik met mijn Kempische collega Sarojini Otten, de jongerenwerking in onze regio vorm geef. Het syndicalisme in het algemeen maar het ABVV in het bijzonder, zit me in hart en nieren."

Je kan alle brochures terugvinden op www.vlaamsabvv.be

5. Een weg naar werk: de VDAB

Als werkzoekende ingeschreven bij de VDAB, doorloop je verschillende stappen in een begeleidingstraject naar werk.

- De VDAB **bezorgt** jou vanaf je inschrijving **automatisch vacatures** die passen bij jouw profiel.
- Binnen de vier maanden na je inschrijving, nodigt een VDAB-consulent je ook uit voor een gesprek, een informatiemoment over de VDAB, een opleiding of werkaanbiedingen.
- Tijdens het **individueel gesprek** gaat de 'trajectbegeleider' na voor welk soort jobs je in aanmerking komt en welk soort werk je zelf wilt. Daarom is het belangrijk een **duidelijk jobdoelwit** voor ogen te hebben. Dit vergroot de

kans dat men hiermee rekening houdt. De VDAB-consulent of trajectbegeleider helpt je verder bij het solliciteren of wanneer je informatie wilt over jobs en vacatures.

- Wanneer de VDAB-consulent een contract met jou afsluit voor een 'inschakelingstraject' is dat **niet vrijblijvend**. In dat contract ('**trajectovereenkomst**') staan de stappen die je zal zetten om een job te vinden. Bijvoorbeeld: dat je gericht gaat solliciteren, een sollicitatietraining of beroepsopleiding zal volgen enzovoort. De VDAB-consulent volgt dit **maandelijks** op en **informeert de RVA** over alle stappen die je zet. Werk je niet goed mee, dan kan de RVA jouw **uitkering tijdelijk schorsen**!

6. Solliciteren kan je leren!

Zowel de VDAB als het ABVV bieden sollicitatietraining of sollicitatiecoaching aan.

• Sollicitatiehulp bij het ABVV

De ABVV brochure '**Solliciteren, hoe doe ik dat?**' zit boordevol handige tips.



- ➔ De **ABVV loopbaanconsulenten** helpen werkzoekenden en werkenden met alle vragen over werk zoeken, opleidingen en sollicitatiegesprekken. In zeven halve dagen komen volgende zaken aan bod:

- Korte oriëntatie met 'wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik?'
- Waar vind ik (passende) vacatures en hoe ontleed ik ze?
- Hoe maak ik een sollicitatiebrief en hoe voer ik een sollicitatiegesprek? Je krijgt heel wat praktische tips. Je leert veel bij door oefeningen en de feedback die je krijgt. Op het einde van de training voer je een heus sollicitatiegesprek.

• Online sollicitatiecoaching VDAB

Je kan online - 24 uur op 24 - vragen stellen aan een VDAB-medewerker via een formulier of tijdens de werkdagen - van 9u tot 16u - via een online chat.

Surf naar www.vdab.be en klik op 'Begeleiding en oriëntatie', dan op 'Jobbegeleiding' en vervolgens op 'Online sollicitatiecoaching'

7. Nadenken over jouw loopbaan loont de moeite!

Het vergroot je kansen op een aangename, werkbare en werkzekere toekomst. Er zijn verschillende mogelijkheden voor een joboriëntatie bij ABVV en VDAB.

• Joboriëntatie bij het ABVV

➔ ABVV Loopbaanadvies voor werkzoekenden

Een loopbaanconsulent geeft antwoord op jouw vragen over werk of opleidingen en helpt je als je niet goed weet welke richting uit.

➔ Loopbaanwerkboek

Omvat oefeningen die je bewuster doen nadenken over jouw situatie op de arbeidsmarkt om te komen tot een concreet actieplan. Bestel het gratis loopbaanwerkboek op www.vlaamsabvv.be

• Joboriëntatie bij VDAB

➔ De beroepsoriëntatietest

Surf naar www.vdab.be en log in via 'Mijn Loopbaan'. Klik door op 'Beroepsoriëntatie'. Je kan er een vragenlijst invullen over je interesses. Je krijgt een lijst met mogelijke beroepen.

➔ Oriëntatiecentrum van de VDAB

2 weken in groep en met individuele gesprekken: zelfanalyse, oriëntatie op de arbeidsmarkt, mogelijkheden voor opleiding of werk, sollicitatietips.

Succes!

STANDPUNT

Sociaal beleid mag niet in de kast

De rechterzijde is versterkt uit de verkiezingen gekomen. Dat geldt voor alle parlementen, het federale en de drie gewestelijke, en ook het Europese parlement. Er zijn duidelijke winnaars in het rechtse kamp, maar voor een groot deel worden ze sterker door verschuivingen tussen rechtse partijen onderling.

Links is verre van uitgeteld. Alle partijen en alle parlementen samengeteld houden de linkse partijen in procenten stand, in aantal zetels lijden ze maar heel licht verlies. Dat is een heel sterke veralgemening. Als analyse van de verkiezingen doe je daar niets mee, maar het geeft wel aan dat het nu alle richtingen kan uitgaan bij het vormen van meerderheden en regeringen. En dat is voor onze vakbondscentrale een zeer belangrijke vaststelling.

Voor ons wil dat namelijk zeggen dat linkse partijen nu heel ernstig moeten overwegen wat hen te doen staat. Zij moeten bepalen waar zij hun sociaal en progressief programma de beste diensten bewijzen. Vanop de oppositiebanken? Of in de meerderheid, met toevoegingen aan sterke rechtse coalitiepartners?

Het is aan hen om die keuze goed af te wegen. Wij kunnen de linkse partijen alleen op het hart drukken dat de sociale prioriteiten die we samen delen niet mogen verloochend worden. Onze vakbondscentrale zal ze in ieder geval voort blijven verdedigen.

Tijdens de verkiezingscampagne hebben we tien speerpunten naar voor geschoven, helder en goed hoorbaar. We hebben er de politieke partijen over aangesproken en we hebben er onze militanten en leden bij betrokken.

Dat tienpuntenprogramma gaat over de bescherming van onze koopkracht, over fatsoenlijke jobs voor iedereen, over goede pensioenrechten, en ook over veilig en gezond werk. We kregen er gehoor en steun voor bij alle linkse partijen. Onze vragen en verwachtingen mogen nu niet in de kast verdwijnen. We zullen onze linkse politieke vrienden blijven aansporen om er aandacht voor te hebben en te vragen, vanop de oppositiebanken of vanuit de meerderheid.

Overigens hoeven we niet eens te wachten op de vorming van meerderheden en regeringen om te bepalen wat ons te doen staat. De Europese Commissie wacht daar evenmin op en heeft meteen na de verkiezingen ons land aangemaand om krachtig te besparen, de lonen te matigen, de index te kortwieken, en de pensioenleeftijd op te trekken. Dan weten we nu al dat we hoe dan ook moeten klaar staan om weerstand te bieden.

(4 juni 2014)



Paul Lootens algemeen secretaris Alain Clauwaert voorzitter

■ 9 EURO PER UUR OF 3 EURO PER DAG

Beschutte werkplaatsen moeten concurreren met gevangenis

Weer een stapje verder in de concurrentiestrijd tussen handarbeiders. Deze keer zijn het de werknemers van de beschutte werkplaatsen die opgezet worden tegen gedetineerden. Dat kan omdat gevangenen tegen bijzonder lage lonen werken en geen sociale bijdragen betalen. Bedrijven die als tussenpersoon gevangeniswerk aanbieden om opdrachten uit te besteden, spinnen daar garen van. Federaal secretaris Eric Neuprez vertelt er meer over.



■ Gedetineerden werken voor gemiddeld 3 euro per dag. Dat leidt vandaag tot onhoudbare concurrentie.

Er is overleg tussen gevangenis en beschutte werkplaatsen om niet aan deloyale concurrentie te doen. Maar tussenpersonen die opdrachten voor de gevangenis zoeken hebben daartegen gereageerd en ook gelijk gekregen van de rechtbank: beschutte werkplaatsen en gevangenis mogen geen afspraken maken omdat ze commerciële dumping betekenen voor de vrije markt. Over sociale dumping maakt niemand zich blijkbaar zorgen. Deze zaak ging aan het rollen in het Waalse gewest, maar de rechterlijke uitspraak heeft gevolgen voor het ganse land.

WURGENTE COMMERCIE

Het probleem is dat gedetineerden in het huidige systeem werken voor ongeveer 3 euro per dag. Werknemers in beschutte werkplaatsen daartegenover verdienen

zowat 9,47 euro per uur. Dat maakt concurreren natuurlijk onmogelijk. Een sector die al zwaar te lijden heeft onder de crisis krijgt er nog een klap bij. De eerste slachtoffers zijn mindervalide mensen. Eric zegt daarover: “het stoot vooral tegen de borst dat het sociale doel van beschutte werkplaatsen compleet wordt vergeten. Met harde commerciële praktijken wurgt je de beschutte werkplaatsen”. Er moet bij gezegd worden dat ook de houtnijverheid en de metaal met deze concurrentie te maken krijgen.

MENSELIJK BLIJVEN

Maar ook voor gedetineerden is die goedkope arbeid niet zonder problemen. Eric Neuprez vindt dat je op die manier een veroordeelde voor een tweede keer straft.

“De levensomstandigheden in gevangenis zijn heel verschillend. De armsten kunnen met werken het leven wat makkelijker maken. Maar met wat ze krijgen kunnen ze amper wat basisproducten kopen. Er is geen sprake van iets opzij te zetten, voor later, of om schadeloosstellingen te betalen. Daar moet verandering in komen. Alleen dan kan een eind gesteld worden aan de deloyale concurrentie.

Eric Neuprez denkt hierbij ook aan de sociale rol van gevangenis. Werk kan gedetineerden helpen opnieuw een plaats te vinden in de samenleving, maar dan moet je hen ook kansen geven. “De politieke wereld moet daar eens goed over nadenken. We moeten correct en menselijk blijven. Als gedetineerden gewerkt hebben in de gevangenis zou je hen ook toegang kunnen geven tot sociale rechten. Er moet eens ernstig bekeken worden wat de mogelijkheden zijn. Eenvoudig is dat niet, maar als ze zonder iets vrijkomen stuur je ze zo weer op het slechte pad. Dat kan ook de bedoeling niet zijn.”

BRUGGEN BOUWEN

Kortom, in plaats van een concurrentiestrijd te voeren die alleen de tussenpersonen goed uitkomt, kunnen er beter bruggen gebouwd worden tussen alle betrokken partijen. Zowel het gevangeniswezen als de werkgeversorganisaties zijn vandaag bezorgd om de situatie. De Algemene Centrale van het ABVV vraagt om een rondetafel te organiseren. De Liga voor de Rechten van de Mens denkt daar ook aan.

Er zit een gat in de wetgeving waar tussenpersonen gretig gebruik van maken. De politieke wereld moet deze kwestie dringend reguleren. Zoveel is duidelijk.

■ ZITTEN DE DIENSTENCHEQUES AAN HUN PLAFOND?

Het is tijd voor betere jobs

Zijn de dienstencheques op de terugweg? De laatste tijd circuleren cijfers die op een achteruitgang kunnen wijzen. Maar het is voorbarig daar nu al conclusies uit te trekken. En ooit moet de sector eens aan zijn plafond komen.

Onlangs schreven de kranten dat er tijdens de eerste vier maanden van 2014 een daling was van het aantal ingediende cheques. Het gebruik van de cheques liep terug met 0,7%. Dat is niet veel, maar het is wel de allereerste keer dat het gebeurt sinds de dienstencheques bestaan.

Geen paniek, zo reageert federaal vakbondssecretaris Werner Van Heetvelde. En het is niet de eerste keer dat hij dat zegt. Voor hem zijn conclusies voorbarig. De klanten springen misschien wel wat spaarzamer om met hun cheques, maar tegenover de daling die tussen januari en april wordt vastgesteld staat ook een stijging van het aantal klanten, met 18.000. De sector is dus niet meteen aan het krimpen. Maar we zitten waarschijnlijk wel aan het plafond en daar is voor Werner Van Heetvelde niets verkeers mee.

Bomen groeien ook niet tot in de hemel.

Als we inderdaad aan dat plafond zitten komt het er nu op aan de 150.000 jobs in de sector in stand te houden. En ervoor te zorgen dat die jobs verbeterd worden. Een fatsoenlijk loon, correcte verplaatsingsvergoedingen, opleiding en begeleiding, hoe vaak zullen de vakbonden nog moeten herhalen dat de poets- en huishoudhulp meer waardering verdienen.

Het wordt al eens vaker gezegd dat de dienstencheques te duur geworden zijn. Daarom zouden er minder worden gebruikt. En meer vragen om de loonvoorwaarden te verbeteren zou dus zeker uit den boze zijn. Maar, te duur? Wat bedoelt men eigenlijk? Een cheque kost de klant 9 euro, en na de fiscale aftrek nog 6,3 euro. Is dat te veel, voor een uur kostbare hulp in huis?

Lonen vanaf 1 mei en 1 juni 2014

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in mei en juni een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.



MEI
Cementfabrieken *
Petroleum *
JUNI
Cementfabrieken *
Petroleum *

* De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

■ GEEN WK VOETBAL ZONDER RECHTEN VOOR WERKNEMERS

Qatar moet gastarbeiders menselijk behandelen

Terwijl haast iedereen aan zijn scherm gekluisterd zit voor het WK Voetbal in Brazilië worden nu al de stadions gebouwd voor de volgende wereldkampioenschappen. In 2018 is het aan Rusland. En in 2022 wordt het schatrijke oliestaatje Qatar gastheer. Maar voor de buitenlandse bouwvakkers is Qatar alles behalve een schatrijke gastheer. De IBH, de Internationale vakbondsfederatie voor Bouw en Hout reageert.



■ Rik Desmet haalt de rode kaart uit voor de FIFA. De voetbalfederatie moet oog hebben voor de rechten van arbeiders.

Telkens er een WK is maakt de internationale vakbeweging gebruik van de grote mediabelangstelling om goede arbeidsvoorwaarden in de gastlanden te eisen. Dat is nu zeker nodig in Qatar. Er werken in dat kleine emiraat zowat 1,4 miljoen gastarbeiders. Ze werken er tegen arbeidsvoorwaarden die je in het rijke Qatar niet voor mogelijk acht.

VOETBAL KOST 4.000 MENSEN-LEVEN

Voor het WK van 2022 zijn er

gigantische werken aan de gang, met niet alleen nieuwe stadions, maar ook wegen, luchthavens, metro's en hotels. 500.000 buitenlandse arbeiders zouden daar de komende jaren bijkomend voor nodig zijn. Zij komen uit Zuid- en Zuidoost-Azië, voornamelijk Indië en Nepal.

Maar sinds het begin van de werken zijn al minstens 1500 bouwvakkers om het leven gekomen. Als het zo voortgaat, schat de Internationale vakbondsfederatie voor Bouw en Hout (IBH) dat de



■ De komende jaren zouden er nog zowat 500.000 bouwvakkers méér nodig zijn voor de infrastructuurwerken in Qatar, in de aanloop naar het WK Voetbal.

bouwwerken voor het WK van 2022 zowat 4.000 mensenlevens zullen kosten.

Tegelijk zijn deze gastarbeiders zo goed als rechteloos. Hun paspoort wordt hen afgepakt, lonen worden niet of maar gedeeltelijk betaald, er moet hard gewerkt worden bij zeer hoge temperaturen. Na het dagelijks werk verblijven en overnachten ze in soms erbarmelijke 'werkkampen'.

RODE KAART OOK VOOR FIFA

De IBH stuurde verschillende missies naar Qatar waar ook onze federale secretaris Rik Desmet deel van uitmaakte. Meteen daarna startte de federatie een wereldwijde campagne. Het emiraat, maar ook de FIFA krijgen van de vakbonden een rode kaart. Dit kan zo niet verder.

Qatar moet deze mensen degelijke huisvesting en vrijheid van

beweging geven. Zij moeten het recht krijgen om zich in vakbonden te organiseren en zij moeten menselijke loon- en arbeidsvoorwaarden krijgen. En ook de FIFA moet zijn verantwoordelijkheid nemen. De voetbalfederatie moet haar gezag gebruiken om respect af te dwingen voor de rechten van deze duizenden mensen. De Algemene Centrale van het ABVV zal ook nog initiatieven nemen om deze campagne te ondersteunen.

■ BANGLADESH

Voetbaltruitjes in veiligheid gemaakt?

Goed een jaar na de instorting van Rana Plaza in Bangladesh, waarbij minstens 1138 textielarbeiders het leven lieten, draait de kledingindustrie er op zijn best. De confectiefabrieken kregen voor meer dan 500 miljoen dollar bestellingen van voetbaltruitjes voor het WK in Brazilië. Maar hoe staat het ondertussen met de veiligheid van de arbeiders?

Na de catastrofe van Rana Plaza was overeengekomen om de arbeidsomstandigheden aan strenge controles te onderwerpen. Waarnemers zeggen dat men bezig is met inspecties en dat bedrijven zich aan de veiligheidsnormen beginnen aan te passen. We spreken over zowat 550 bedrijven. Daarnaast hebben 175 westerse bedrijven het akkoord over veiligheid en preventie in de confectiebedrijven van Bangla-

desh ondertekend. Zes daaronder zijn Belgische bedrijven.

Daarmee is uiteraard niet alles geregeld. Er zal nog veel tijd nodig zijn om overal voor veiligheid te zorgen. Maar aangezien de sector financieel gezond is mag niets ons tegenhouden om druk uit te oefenen op de fabrikanten en te eisen dat de Bengalis veilige, gezonde en behoorlijk betaalde jobs krijgen.

■ CAMBODJA

De 23 vakbondsmensen vrijgelaten

Een gerechtshof in Cambodja heeft onlangs de vrijlating bevolen van de 23 vakbondsmilitanten uit de kledingindustrie die waren aangehouden tijdens de gewelddadige onderdrukking van de betogingen in januari. De arbeiders eisten toen een leefbaar minimumloon. Volgens de Cambodjaanse vakbond is hun vrijlating "het gevolg van de zware

druk die uitgeoefend werd door buitenlandse ambassades en door tal van belangrijke kledingmerken die zich in Cambodja bevoorraden.

Die merken stonden zelf onder druk van nationale en internationale organisaties, waaronder het Internationaal Vakverbond en de Schonekleren-campagne."

■ GLASNIJVERHEID

Werknemers AGC Roux zijn boos en verbitterd

Er wordt opnieuw onderhandeld bij glasfabrikant AGC Roux. Het bedrijf gaat dicht, maar de directie had de eerste fase van de Renaultprocedure eenzijdig stopgezet. Het gaf aanleiding tot een hevig conflict met de vakbonden. De werknemers protesteerden schouder aan schouder, tot de directie weer rond de tafel ging zitten. Maar het blijft heel moeilijk.



■ De mensen zijn verbitterd, zegt federaal secretaris Brahim Hilami: "Multinationals houden het bij hun onverbuigbare logica die zegt dat alleen de financiële opbrengst van tel is. Werknemers tellen niet mee."

Onder druk van de werknemers en hun vakbonden moest de directie van AGC Roux de consultatieronde hervatten.

SOCIAAL PLAN

Er werd al een kaderakkoord over een sociaal plan goedgekeurd door 82% van de arbeiders. Nu moet er verder onderhandeld worden over technische aspecten. In september moet de fabriek in Roux de deuren sluiten.

Federaal secretaris Brahim Hilami vertelt ons dat de mensen boos zijn. "We hebben hier weer eens te maken met een multinational die er niet om maalt mensen te moeten ont-

slaan. Ik begrijp de verbittering. In een rapport over de mogelijke toekomstperspectieven van het bedrijf waren de experts nog positief gestemd. Maar toch heeft de directie niet toegehaakt, zij vond de alternatieven voor een sluiting niet geloofwaardig, wij wel."

STAKING BIJ GROEP AGC

Eind mei was er bij de groep AGC nog een staking nadat het voorstel van de directie voor een collectieve arbeidsovereenkomst voor 2013-2014 voor de tweede keer werd verworpen. Het is nu weer aan de directie om een nieuw voorstel op tafel te leggen. Zonder akkoord zullen nieuwe acties niet uitblijven.

 STANDPUNT

Extra vakantie - geld voor bedienden: niet voor deze zomer

Het opheffen van de verschillen tussen de arbeiders en bedienden op het vlak van de carensdag en ontslagregels legde begin dit jaar een ander onderscheid bloot. Dat van de manier waarop het vakantiegeld wordt berekend. Dat ligt voor arbeiders hoger dan voor bedienden.

Het belangrijkste verschil in berekeningswijze zit hem in het niet opnemen in de berekening voor de bedienden van de jaarlijkse premies (waarvan eindejaarspremie de belangrijkste is). Voor de arbeiders is dat wel het geval. Dit geeft al gauw een aantal honderden euro's minder vakantiegeld voor de bedienden tav. de berekeningswijze voor de arbeiders.

Vele bedienden hebben ondertussen hun dubbel vakantiegeld ontvangen, of zullen het binnenkort krijgen. Ze hebben gemerkt dat het bedrag niet gestegen is.

De oorzaak hiervan ligt bij de werkgevers, die het overleg hierover blijven blokkeren. Unizo-voorzitter Van Eetvelt kondigde onlangs zelfs aan dat zijn organisatie zich terugtrekt uit het overleg over de verdere gelijkschakeling van de statuten.

De oplossing ligt nochtans voor het grijpen. In 2011 werd tijdens de interprofessionele onderhandelingen al onderhandeld hierover, met resultaat én met akkoord van de werkgevers.

Voor het enkel vakantiegeld zou het regime van de bedienden op iedereen van toepassing worden en voor het dubbel vakantiegeld dat van de arbeiders. De tekst voorzag een aantal bijstellingen zodat arbeiders weinig of geen verlies in netto zouden kennen.

De BBTK zal dit dossier blijven opvolgen. Ons doel: de discriminatie van de bedienden in de berekening van het vakantiegeld weg te werken. Desnoods stappen we hiervoor naar de rechtbank.

Extra vakantiegeld voor de bedienden? Het zal niet voor deze zomer zijn. Maar ondanks alles wensen we hen een deugddoend verlof toe!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

De jaarlijkse vakantie komt eraan: hoe zit het met je rechten?

De maanden mei en juni zijn de maanden waarin de meeste mensen hun vakantiegeld ontvangen. En ook de zomerperiode dient zich stilaan aan. Hoe zit het nu weer met de regels? Een overzicht.

HOE LANG DUURT JOUW VAKANTIE?

Alle werknemers (in de vijfdaagse regeling) hebben recht op 20 betaalde vakantiedagen per jaar ... Dit recht op vakantiedagen is gebaseerd op je prestaties, het aantal gewerkte dagen, van het jaar voordien.

Bepaalde niet gewerkte dagen worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen en tellen ook mee. Het gaat over dagen waarop je bijvoorbeeld met bevallingsrust was, ziek viel, of vakantiedagen opnam. Concreet: heb je een volledig jaar gewerkt in 2013, dan heb je recht op 20 betaalde vakantiedagen in 2014.

Deeltijdse werknemers hebben natuurlijk ook recht op vakantie, maar ook in verhouding tot hun werkprestaties. Werkte je vorig jaar halftijds, dan heb je dit jaar slechts recht op 10 dagen.

Vaak heb je in werkelijkheid meer vakantiedagen dan wat de wet voorschrijft. Sommige sectoren of ondernemingen kennen meer vakantiedagen toe. Dat zijn de zogenaamde 'extralegale vakantiedagen'.

WANNEER MAG JE VAKANTIE NEMEN?

Normaal gezien zijn er in elk bedrijf afspraken rond verlof. Wat kan en wat niet kan, staat waarschijnlijk ergens beschreven. Kijk dus even je arbeidsreglement na. Daarnaast zijn er ook een aantal wettelijke verplichtingen en rechten. Zo moet je de kans krijgen minstens twee weken ononderbroken vakantie te nemen in de periode van 1 mei tot 31 oktober. Ook op sectoraal niveau kunnen er specifieke afspraken zijn.

WAARUIT BESTAAT JE VAKANTIEGELD?

Het vakantiegeld bestaat uit een 'enkel' en een 'dubbel' deel. Het enkel deel is het loon dat je krijgt voor de dagen dat je met vakantie bent. Het dubbele vakantiegeld komt daar bovenop. Het moet de extra kosten die vakantie nemen met zich meebrengt vergoeden.

Bedienden krijgen hun enkel vakantiegeld op het moment dat zij hun vakantie opnemen: hun loon loopt met andere woorden gewoon door. Het dubbele deel komt overeen met 92 percent van de normale maandwedge. Normaal krijg je dat op het moment dat je je hoofdvakantie opneemt. Het is je werkgever die het vakantiegeld betaalt.

Dat is niet zo voor de arbeiders. Daar betaalt de Rijksdienst voor de Jaarlijkse vakantie of een vakantiekas het vakantiegeld. Ook de berekening is niet dezelfde... En dat zorgt ervoor dat bedienden minder vakantiegeld krijgen dan arbeiders. Lees hierover meer in het edito van deze week.



EN ALS JE NET BEGINT TE WERKEN?

Het eerste kalenderjaar waarin je werkt heb je in theorie geen recht op vakantie. Want dat hangt af van het aantal gewerkte maanden in het vorige jaar. Dit kon niet voor Europa. Daarom voerde België de zgn. 'Europese vakantie' in. Hierdoor krijg je als werknemer effectief het recht op aanvullende vakantie in de loop van hetzelfde kalenderjaar als dat waarin je prestaties hebt geleverd. Per drie maanden dat je werkt, krijg je zo het recht op een week bijkomende vakantie.

Dit recht geldt ook voor wie deeltijds werkt. Wanneer je overschakelt naar een hoger aantal uren of je gaat voltijds werken, heb je recht op aanvullende vakantie. Hetzelfde geldt wanneer je na een periode van gedeeltelijk ouderschapsverlof opnieuw voltijds gaat werken.

SPECIALE REGELS VOOR JONGEREN EN WAT OUDERE WERKNEMERS

Voor beginnende werknemers (jonger dan 25 jaar) voorziet men specifieke regels zodat ze ook recht zouden hebben op vakantie. Dat heet dan 'jeugdvakantie'. Hetzelfde geldt ook wanneer je 50 jaar bent of ouder en je het werk hervat na een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit. Je kan dan 'seniorvakantie' nemen.

JE WORDT ZIEK TIJDENS JE VAKANTIE. WAT DOE JE?

Word je ziek vóór je vakantie begint, dan mag je je vakantie later nemen. Dit is ook zo wanneer er in je onderneming een collectieve sluiting is voorzien.

Val je ziek tijdens je vakantie, dan zal je vakantie gewoon verder lopen. Deze dagen

van ziekte zal je dan niet kunnen recuperen als vakantiedagen.

Het is raadzaam om bij ziekte, ook tijdens de vakantie, steeds je werkgever te verwittigen. Dit kan van belang zijn wanneer je na de vakantie nog ziek zou blijven.

JE WORDT ONTSLAGEN EN HEBT NOG VAKANTIEDAGEN OPENSTAAN? WAT GEBEURT ER DAN?

Ben je bediende dan zal bij het einde van je arbeidsovereenkomst een afrekening van het vakantiegeld worden gemaakt. Dit slaat op de dagen die je het lopende jaar nog niet genomen hebt (eventueel verhoogd met het dubbel vakantiegeld) én het vakantiegeld op de gewerkte maanden (bedoeld voor het volgende jaar).

Let op: voor die dagen krijg je het jaar daarop dus geen loon noch dubbel vakantiegeld meer. Hou daar financieel rekening mee.

JE RECHTEN OP EEN RIJTJE

- vakantie is een recht: je werkgever kan je niet vragen er afstand van te doen
- je werkgever zal steeds zijn toestemming moeten geven om je vakantie op te nemen
- je moet de kans krijgen minstens twee weken ononderbroken vakantie te nemen tussen 1 mei en 31 oktober
- je hebt recht op enkel én dubbel vakantiegeld
- werk je deeltijds, dan worden je vakantiedagen in verhouding toegekend
- ben je schoolverlater of een 50-plusser die het werk hervat, dan heb je speciale rechten.

Op www.bbtk.org vind je nog extra uitleg over je rechten rond vakantie en vakantiegeld

“Akkoord over outplacement in het ANPCB: garantie op kwaliteit”

In het grootste paritair comité van het land (pc 218) ligt een akkoord op tafel rond outplacement in het kader van de nieuwe wettelijke bepalingen. En dat is nodig. Met de wet op de harmonisering van de statuten is het belang van outplacement bij ontslag sterk toegenomen. Het akkoord zal extra zekerheid betekenen voor de ontslagen bedienden uit het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden (ANPCB). Het is ook het eerste paritair comité waar zo'n akkoord tot stand komt. Een gesprek met de BBTK-verantwoordelijken voor de sector, federaal voorzitter Erwin De Deyn en federaal secretaris Jean-Pierre Boninsegna.

Erwin: “Sinds begin dit jaar is het ontslagrecht sterk gewijzigd, in het kader van het harmoniseringsproces van de statuten van arbeiders en bedienden. Een van de gevolgen is dat het recht op outplacement gevoelig is uitgebreid en dat er vanaf 2016 zelfs sprake is van een verplichting wanneer de opzeg langer dan 30 weken bedraagt.”

Jean-Pierre: “De kritiek van de BBTK op de gelijkschakeling van de statuten is bekend. Voor ons is dat een onevenwichtige oefening geworden, waarbij de overgrote meerderheid van de bedienden zijn ontslagbescherming sterk heeft zien afnemen. Maar dat betekent niet dat we als belangenorganisatie bij de pakken mogen blijven zitten. De wet heeft ook nieuwe accenten gelegd, o.a. in verband met het outplacement. Het is nu aan ons om daar de nodige collectieve afspraken rond te maken. We hebben dat dan ook opgenomen in het sectoraal akkoord voor de jaren 2013 en 2014.”

Het is de eerste collectieve omkadering van dit nieuwe systeem van outplacement. Is het toeval dat dit akkoord in het ANPCB werd afgesloten?

Erwin: “Niet helemaal. Om te beginnen zit je al met de grootte van het ANPCB: meer dan 1 bediende op 4 (dus meer dan 400.000) werkt in een bedrijf dat in dat paritair comité zit. Zijn of haar rechten worden dus o.a. bepaald door de sectorale cao's die wij met de werkgevers afsluiten. Met een akkoord zorg je meteen voor zekerheid voor een hele grote groep bedienden.”

Jean-Pierre: “Vergeet trouwens ook niet dat veel bedienden uit dit pc in erg kleine bedrijven aan de slag zijn. Voor hen zijn sectorale afspraken van groot belang, want in hun bedrijf krijgen ze meestal geen extra rechten of bescherming.”

Erwin: “Daarnaast heb je ook een inhoudelijke reden. In ‘de 218’ bestaan er al veel langer afspraken rond outplacement. Vanaf de leef-



tijd van 35 jaar bestaat er in de sector al langer het recht op begeleiding bij ontslag (die onverkort blijven bestaan voor de bedienden die minder dan 30 weken opzeg hebben, nvdr.). Het sectoraal opleidingsfonds Cevora heeft hierin dan ook een stevige expertise opgebouwd. We hoefden in de sector dus niet van nul te beginnen.”

De wet op de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden legt al heel wat vast rond outplacement. Wat voegt een sectoraal akkoord hieraan toe?

Jean-Pierre: “Dat klopt niet helemaal. Enkel de grote lijnen lagen vast. Denk bijvoorbeeld aan de kost. De wet spreekt van een minimumwaarde van het outplacement van €1800. In het akkoord hebben we dat kunnen optrekken: iedereen zal minstens van een outplacement ter waarde van €3000 kunnen genieten. Ook voor wie meer verdient werken we telkens met een plafond waarbij de waarde naar boven toe afgerond wordt. Wanneer 1/12de van het jaarloon tussen €3001 en €4200 ligt, wordt de waarde van het outplacement op €4200 gebracht. Wie nog meer verdient krijgt

dan het wettelijk maximumpakket ter waarde van €5500. En de bedienden hebben ook recht op een kostenvergoeding”

Erwin: “Naast het kostenplaatje moet je ook naar de kwaliteit van de outplacement kijken. Dat wordt aangeboden door privébedrijven waar heel wat cowboys tussen zitten. Je hebt niet veel aan 60 uur ontslagbegeleiding als je enkel leert je CV op te frissen. De lat moet hoger liggen. Omdat Cevora zal instaan voor de contracten met de ontslagbegeleiders is kwaliteitscontrole mogelijk. En mét inspraak van de vakbonden, want we zetelen mee in het bestuur van Cevora. Het akkoord voorziet ook dat meer aandacht zal gaan naar individuele begeleiding en dat ook door Cevora georganiseerde opleidingen zullen aangeboden worden aan de betrokken bedienden.”

“Het is mijn overtuiging dat wij als vakbond ook voor zaken als ontslagbegeleidingen en opleidingen oog moet hebben. De BBTK is daar alvast volop mee bezig. Met dit akkoord garanderen we de kwaliteit van de outplacement voor 1 bediende op 4.”

Outplacement: hoe zit het precies?

‘Outplacement’ is de gangbare Engelse term voor ontslagbegeleiding van een ontslagen werknemer. De bedoeling is dat die persoon zo gauw mogelijk nieuw werk vindt. Het is een dienst die meestal door privébedrijven aangeboden wordt.

Het recht op outplacement is niet nieuw. Voor 45+’ers bestaat het al langer: zij hebben recht op ontslagbegeleiding zodra ze 1 jaar anciënniteit in een bedrijf hebben (via cao nr. 82). Dat recht blijft trouwens gewoon bestaan. Ook de specifieke outplacement in het kader van een herstructurering of collectief ontslag bestaat al langer en blijft bestaan. Cao 51 tenslotte voorziet ook verder de modaliteiten voor vrijwillig outplacement voor alle werknemers.

Met de wet “die het eenheidsstatuut invoert met betrekking tot de opzegtermijnen en de carensdag” is dat recht nu uitgebreid. Iedereen die een opzegvergoeding heeft groter dan dertig weken zal recht hebben op outplacement. Pikant detail: het geld daarvoor komt grotendeels uit de zakken van de werknemer zelf. Want diens opzegvergoeding zal met vier weken ingekort worden... Tot 2016 is dat nog een keuze, vanaf 2016 wordt dit een verplichting.

Met het akkoord in het paritair comité 218 (zie interview) hebben de werkgevers en de bedienden uit de sector gezorgd voor rechtszekerheid voor alle betrokken partijen, waarbij de bedienden garanties krijgen over de kwaliteit van de aangeboden ontslagbegeleiding.

Wie meer info wenst over de algemene regelgeving kan terecht in onze Focus rond Arbeiders- en Bediendestatuten.



Sinds 1 januari 2014 gelden nieuwe regels voor outplacement. Raadpleeg de Focus Arbeiders- en Bediendestatuten op MyBBTK voor alle info over deze veranderingen.

snelnieuws

➔ **Actissia:** Het bedrijf verkeert in zeer grote economische moeilijkheden. De vakbondsvertegenwoordigers zoeken naar oplossingen en stellen alles in het werk om de banen, de sociale verworvenheden en de activiteiten zoveel mogelijk te vrijwaren. We verwachten meer informatie van de directie op de OR van 18/06.

➔ **Indexeringen:** In juni zullen de lonen van PC 202 (bedienden van de kleinhandel in voedingswaren) geïndexeerd worden.

➔ **Sony België:** Het sociaal plan werd goedgekeurd door een meerderheid van werknemers. Naar aanleiding van de onderhandelingen tussen directie en vakbonden werd het banenverlies beperkt (92 in plaats van 101). Het plan, dat tot maart 2017 zal worden toegepast, legt eveneens de nadruk op bijkomende opleiding en outplacement.

➔ **CGI:** In maart werden twee afgevaardigden van CGI onterecht ontslagen wegens dringende reden. Van meet af aan had de BBTK de houding van de directie aangeklaagd en gewezen op het overduidelijke verband tussen deze beslissing en de moeilijke sociale dialoog binnen het IT-bedrijf. De Arbeidsrechtbank heeft de werknemers onlangs in het gelijk gesteld en de dringende redenen ongegrond verklaard.

➔ **Mestdagh:** Meer dan twee jaar geleden startten de vakorganisaties in gemeenschappelijk front onderhandelingsvergaderingen op voor Mestdagh en Sixteen samen op met het oog op de gelijkschakeling van de werkwijzen en de evolutie van de arbeids- en loonvoorwaarden. Ook al kon wel enige vooruitgang worden bereikt (aanpassing van het barema voor sommige werknemerscategorieën, gewaarborgde loontoeslag voor late uren op het uitgehangen uurrooster ingeval van ziekte, enz.), toch zijn nog heel wat punten niet afgerond. De BBTK zal de bekommernissen van de werknemers en hun arbeidsvoorwaarden blijven verdedigen.

Voedingsnijverheden op weg naar burgerondernemingen

DE ONDERNEMING MOET EEN ANDER AANZIEN KRIJGEN!

De werknemer moet zijn plaats binnen de onderneming terugvinden; hij moeten intern kunnen evolueren en niet vastgekleurd zitten aan zijn machine en het risico lopen dat hij samen met de machine aan de kant wordt geschoven. De werknemer moet kunnen vooruitgang boeken, kans kunnen maken op promoties in plaats van geconfronteerd te worden met aanwervingen van buitenaf.

De laatste jaren heeft men, in naam van een nieuw werkgeversdogma, het werk opgesplitst en versnipperd. Daar waar het voltijds contract van onbepaalde duur de regel was, werd dit geleidelijk aan vervangen door contracten van bepaalde duur, interimcontracten en deeltijdse contracten, als alle negatieve aspecten van deze contracten al niet samen worden genomen. Daar waar de werknemers dezelfde werkgever hadden, zien we vandaag een veelvoud aan onderaannemers binnen een onderneming.

Het wordt steeds moeilijker om met brugpensioen te gaan, door-

dat de loopbaan verlengd wordt en doordat er beperkende voorwaarden worden ingevoerd. En de antwoorden op de vergrijzingsproblematiek blijven uit.

We moeten een ander ondernemingsmodel opleggen, namelijk dat van de Burgerondernemingen.

Dit concept moet ons de weg wijzen om een andere onderneming op te richten, een onderneming waar de mens, de werknemer, een andere waardering kan vinden. Een onderneming, dat is een schaalmodel van de maatschappij. Wij moeten ons als doel stellen om er de essentie van te veranderen. Bij het laatste sectorakkoord dat onderhandeld werd in 2013 hebben we 3 bakens uitgezet.

De eerste baken betreft de kwaliteit van het werk. Iedereen weet dat de voedingsnijverheid door haar productietype veel beroep doet op uitzendkrachten en vooral op uitzendkrachten met een dagcontract. De delegees hebben vandaag de mogelijkheid om de interimdagcontracten te beperken, zelfs om ze te verbieden. De cao voorziet immers dat men het akkoord van de delegees nodig

heeft alvorens het contract wordt afgesloten. Wij hebben vandaag de sleutel in handen voor een betere tewerkstelling. Het is aan ons om daarvan gebruik te maken...

De tweede baken gaat over de vergrijzingspolitiek binnen de onderneming. We kunnen niet anders dan vaststellen dat de voorwaarden verstrengd zijn om de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag te kunnen genieten. **ABVV HORVAL** wou daar een eerste antwoord op geven door de “eindeloopbaandagen” in te voeren (3 dagen vanaf 56 jaar en 6 dagen vanaf 58 jaar). Dit is van toepassing op de werknemers die voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden van het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) en die aan de slag blijven (deze laatste voorwaarde was dwingend om aan te sluiten op de fameuze 0%-norm). Dit is de eerste stap in de richting om de loopbaan van de oudere werknemers te verlichten.

De derde baken heeft betrekking op het vormingsbeleid, bovenop de progressieve toename van het vormingspercentage dat vereist is binnen de onderneming. Op jaar-

basis gaat dit over **1,30%** van het totale volume van de arbeidsduur die gepresteerd wordt door alle arbeiders van de onderneming. Toch ontbrak er een element: het **overleg** binnen de onderneming om dit plan op te stellen. Vanaf 1 januari 2014 moeten alle ondernemingen met minstens 20 werknemers een **Vormingsplan** opstellen. De sector heeft een sectormodel bezorgd voor het vormingsplan; er moet dus voorafgaandelijk overleg gepleegd worden binnen de onderneming en het akkoord dat binnen de onderneming bestaat, moet geconcretiseerd worden door het vormingsplan te laten ondertekenen door de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, de syndicale delegatie. Een ander belangrijk element is het **individuele** initiatiefrecht waarover de arbeider zal beschikken om een

gesprek aan te vragen met de verantwoordelijke om zijn vormingsmogelijkheden te bespreken.

De sectorcommissie van de Voedingsnijverheid heeft met het IPV een eerste evaluatie kunnen maken van de toepassing van het akkoord over de vorming binnen de onderneming. Er werden twee belangrijke beslissingen genomen. Enerzijds zal **ABVV HORVAL** haar delegees nog meer informeren over de nieuwe mogelijkheden die zij hebben in het vormingsdossier. Het IPV zal ter beschikking staan voor de afdelingen die dit wensen om het vormingsdossier te vulgariseren. Anderzijds zal, in december of januari, een sectorcommissie een concrete evaluatie maken van de invoering van deze nieuwe maatregelen op het terrein, namelijk in elk van jouw bedrijven.

ABVV HORVAL HEEFT HAAR DOELSTELLINGEN VASTGELEGD: ERVOOR ZORGEN DAT DE WERKNEMER ZIJN EIGEN, CENTRALE PLAATS TERUGVINDT BINNEN DE ONDERNEMING. DE BEGRIPPEN ‘LOOPBAAN’ EN ‘VOORUITGANG’ OMBOUWEN BINNEN DE ONDERNEMING. DE SOCIALE DUMPING BESTRIJDEN. DOELSTELLINGEN DIE WE SAMEN ZULLEN UITBOUWEN.

■ STAKING BIJ LSG SKY CHEFS

De werkgever is wakker geschoten

Wat de werknemers eisen is de toepassing van de wetgeving. **Geen nieuwe rechten.**

Kan LSG legaal werken of moet hij illegaal functioneren omdat zijn verkoopprijzen te duur (zouden) zijn? LSG heeft nochtans een monopolie en als men een monopolie heeft, dan moeten er normaal gezien enorme winsten zijn.

Is LSG niet wat te gulzig geweest door haar enige concurrent “Gate Gourmet” in te palmen? Gate Gourmet had enorme verliezen opgestapeld. Wat voorbij is, is voorbij ...

Wij weten allen dat LSG haar monopolie op de Luchthaven van Zaventem gaat verliezen. (Europese richtlijnen). Dit zal het verlies van meerdere contracten betekenen. Daarom moet er dan maar een zondebok gevonden worden.

En deze staking valt misschien wel op het ideale moment om een afleidingsmanoeuvre te doen en de volgende communicatie voor te bereiden: “We hebben contracten verloren omdat de Belgische werknemers staken.”

Maar wat willen de werknemers? Zij vragen dat alle gepresteerde minuten betaald worden.



Zij willen niet meer de pionnetjes zijn in handen van degenen die de uurroosters opstellen. Zij zijn de dagelijkse wijzigingen (zelfs van uur tot uur ...) meer dan beu.

De werknemers wensen maandelijks het saldo van hun uren te kunnen controleren.

De werknemers wensen uitbetaald te worden op het moment van de recuperatie en niet op het moment van de prestaties.

De werknemers wensen een systeem van tijdsopname dat niet kan

vervalst worden, met een historiek die alle wijzigingen vervat.

Dit alles is alleen maar de toepassing van de wettelijke reglementering.

De werknemers van LSG willen voldoende materiaal (men trekt niet ten oorlog zonder geweer ...).

De werknemers willen voldoende producten om hun taken te kunnen vervullen.

Zij verdragen het niet meer om steeds in spoed te moeten werken

en aangepakt te worden als er vertragingen zijn.

LSG moet opdraaien voor de risico's van het bedrijf.

150, tot zelfs 200 uitzendkrachten per dag.

De wet laat zulke overdrijvingen in uitzendkrachten niet toe. Eén enkel interimwerknemer die dagelijks aanwezig is in een dienst, betekent dat dit een permanente job is. Een uitzendkracht kan ingezet worden om een vaste werknemer te vervangen en in dit geval is de toestemming van de syndicale delegatie niet vereist.

Maar bij buitengewone vermeerdering van werk, moet de syndicale delegatie haar akkoord geven. De werkgever moet maandelijks, wekelijks deze toestemming bekomen.

Sinds jaren presteren de uitzendkrachten méér dan 38 uren per week.

De werknemers eisen dat contracten van onbepaalde duur aangeboden worden aan die permanente uitzendkrachten.

Dit is niet meer dan de toepassing van de wet.

De arbeidsvoorwaarden en de verloning zijn niet dezelfde voor alle werknemers.

Nochtans zijn de loonvoorwaarden in de horecasector niet bijster hoog. Is LSG wel in het juiste Paritair Comité?

Zonder extreme eisen te stellen, vragen de werknemers dat de zondagspremie voor iedereen €40 zou zijn. De totale kost hiervan bedraagt €400.000 per jaar.

Discriminaties zijn verboden: gelijk loon voor gelijk werk.

Nogmaals: dit is alleen de strikte toepassing van de wet.

Indien LSG in het paritair comité van de voedingsnijverheid zou zijn, zou dit minstens €100 per zondag zijn.

Op 5 juni kwam het verzoeningsbureau bij elkaar en na lange discussies werd 's avonds een akkoord bereikt waarna de werknemers het werk hebben hervat.

Christian Bouchat
Gewestelijk secretaris
ABVV HORVAL Brussel



Bezoek Antwerpse haven | 2 oktober 2014

Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervingslokaal of "het kot"... Je voelt je een dokwerker voor één dag. 's Middags eten we een warme maaltijd in de kantine van het kot.

Prijs: 17 euro per persoon, dranken niet inbegrepen
Wanneer? donderdag 2 oktober 2014 van 9u tot 16u.
Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen



Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

Tentoonstelling | Vrouwen in de Groote Oorlog

Geschiedenis is nooit enkel een mannenverhaal. Zo ook met de Groote Oorlog van 1914-1918. Vrouwen speelden belangrijke en zeer diverse rollen in deze gruwelijke wereldbrand. Vrouwen die, vaak compleet geïsoleerd, aan liefdadigheid deden. Verpleegsters in wiens armen jonge soldaten stierven. Vrouwen die gedwongen werkten als prostituees, door iedereen beschimpt. Activistes die niet liever wilden dan een Duits muurbloempje te zijn.

De tentoonstelling biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en van de vele vrouwelijke persoonlijkheden die een rol vervulden tijdens deze oorlog.

Waar? Cultureel ontmoetingscentrum | Het Stadsmagazijn | Keistraat 5-7 | 2000 Antwerpen.
Data? van dinsdag 16 september t.e.m. zondag 28 september 2014.
Openingsuren? dinsdag en woensdag van 8.30 tot 18 uur | donderdag en vrijdag van 8.30 tot 23 uur | zaterdag en zondag van 14 tot 18 uur | maandag gesloten.
Toegang? gratis.

Aansluitend op de tentoonstelling zijn er **extra activiteiten** in het kader van de herdenking van Wereldoorlog I. Voor deze extra activiteiten dien je verplicht vooraf in te schrijven.

- **Concert Duwoh en geleid bezoek aan de tentoonstelling** | vrijdag 19 september om 14 uur | gratis.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be
Of bij Linx+ | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
- **Lezing 'De Groote Oorlog'** | woensdag 17 september om 14 uur en donderdag 25 september om 14 uur | gratis.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be
Of bij Linx+ | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
- **Geleide wandeling 'Antwerpen 1914 – bolwerk van België'** | zondag 21 september om 14 uur en dinsdag 23 september om 10.30 uur | 5 euro – 1 drankje inbegrepen.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be

Linx+ in samenwerking met S-Plus, VFG, Curieus en VIVA-SVV

ABVV

Senioren 50 +

Mechelen+Kempen

VERGADERING

Donderdag 26 juni 2014 om 9.30u

Zaal Volkshuis | Nieuwstraat 64 | Geel

AGENDA :

- Woordje van de voorzitter
- Thema's:
 - Kliniplan en de nieuwe instapregeling voor 65+
 - Globaal medisch dossier en besparingen op medische kosten
- Sprekers: Chris Maris en Reintje Peeters | Mutualiteit De VoorZorg

Openbaar vervoer Turnhout-Geel: Turnhout station 8.19u en 9. 23u | Markt 8.24u en 9.26u | Geel De Werft 12.08u en 13.08u

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

ABVV

Regio Antwerpen

Militantenvorming 2014-2015

Provincie Antwerpen

Regio Antwerpen

Basisvorming

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2014-2015 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73
E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

Gezondheidskosten?

Laat je niet uitkleden.



Sociale zekerheid moet voor iedereen betaalbaar blijven, nu en in de toekomst. Laat je niet uitkleden en ga voor een sterke gezondheidszorg met voldoende middelen. Want gezondheidszorg is een recht, geen luxeproduct. Samen kiezen we voor een solidair systeem, voor iedereen.

Toon je solidair en draag dit armbandje als symbool voor een betaalbare sociale zekerheid.
Ontdek hoe op www.klaotmenietuitkleden.be



ABVV

Regio Antwerpen

Showfestival 2014

DE MICK

Vrijdag 17 oktober 2014

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Jelle Cleymans | Ivann | Luc Steeno
Presentatie: Luc Caals & Ann De Winne
Algemene inkom: **20 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring "De Mick": **12 euro**

Zondag 19 oktober 2014

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Gene Thomas | Ivann | De Romeo's
Presentatie: Luc Caals & Sam Verhoeven
Algemene inkom: **22 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring "De Mick": **14 euro**

Waar?

Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren: **13.00 u.** | Aanvang programma: **14.00 u.**

Info en reservaties:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 12 september, 12.00u.

De kaarten zijn pas af te halen vanaf maandag 15 september 2014.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156



Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op: www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen



Volg ons op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com) en je bent als eerste mee:
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: [@Dirkabvvantw](https://twitter.com/Dirkabvvantw)

Een mens- en milieuvriendelijk wereldfeest

Op zaterdag 7 juni vond de 26ste editie van het Leuvense Wereldfeest plaats. Ook dit jaar was het ABVV van de partij. Aan de infostand kon je terecht voor allerlei informatie over onze culturele en internationale werking. In samenwerking met het FOS (socialistische solidariteit wereldwijd), werd de campagne ‘Neem mee de handschoen op’ in de kijker geplaatst. Via deze campagne worden vakbonden en verenigingen in het Zuiden ondersteund in hun strijd voor betere arbeidsrechten en waardering voor huishoudwerk.

Tot in de late uurtjes kon je er genieten van een heerlijke mix van muzikoptredens, dj-sets en workshops, een duurzame en exotische wereldkeuken en een kleurrijke wereldmarkt. De aangename tropische temperatuur maakten van dit wereldse feest een groot succes.

Neem ook een kijkje op www.abvv-vlaamsbrabant.be en www.neemdehandschoenop.be

VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

DE ZOMER VAN '14

Met het oog op 2014 – de honderdste verjaardag van het uitbreken van de Eerste Wereldoorlog – hebben Linx+ en VIVA-SVV een tentoonstelling opgezet. Vrouwen in de Grote Oorlog. Deze tentoonstelling biedt de bezoeker de gelegenheid deze gruwelijke wereldbrand vanuit een ander perspectief te (her)ontdekken. Voor deze periode is het belangrijk dat iedereen zijn of haar verhaal kan vertellen.

Yvonne Vieslet

Op 12 oktober 1918 vroeg kleine Yvonne aan haar moeder of ze haar mee mocht vergezellen naar het werk van haar vader. Onderweg kwamen ze voorbij een groep Franse krijgsgevangenen die strikt bewaakt werden door Duitse soldaten. Yvonne, geïmponeerd door de groep uitgehongerde en afgeleefde gevangenen, gooide haar maaltijd naar de Franse gevangenen. Een Duitse soldaat begon daarop woedend in het rond te schieten. De kleine Vieslet geraakte dodelijk gewond. Enkele uren nadien stierf ze.

Een tentoonstelling tijdens het Grote Herdenkingsjaar

De tentoonstelling zelf biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en diverse persoonlijkheden die hun rol vervulden tijdens de oorlog. Terwijl manlief aan het front of in bezet gebied zijn Eerste Wereldoorlog uitvocht, deed de vrouw wel wat meer dan enkel voor de kinderen zorgen. Wat komt zoal aan bod: verpleegsters, verzetsheldinnen, arbeidsters, prostituees en liefdadigheidswerksters. *You name it.* Deze tentoonstelling geeft een broodnodig overzicht over de plaats van vrouwen tijdens deze Grote Oorlog.

2014-18
100 jaar Eerste Wereldoorlog

15-24 Augustus: 9u - 17u
Galerij Universiteitsbibliotheek, Leuven

www.facebook.com/vrouwenindegroteoorlog

26 Augustus tem 8 September 10u - 18u
Stadhuis - Grote Markt, Leuven

Linx+
Kortrijkstraat 16, 3000 Brussel
02 209 41 83 - www.linxplus.be

VIVA-SVV
Rue Janssens 22-28, 1000 Brussel
02 213 94 01 - www.viva-svv.be

VACATURE

De Algemene Centrale werft aan

Juriste(e) / Pleiter arbeidsrechtbank en -Hof

De Algemene Centrale Brussel-Vlaams Brabant wenst een Jurist(e) / Pleiter Arbeidsrechtbank en -Hof aan te werven voor haar dienst Arbeidsrechtbank te Brussel, Watteustraat 2-6.

Kerntaken :

- Je verdedigt de belangen van de leden voor de Arbeidsrechtbank en -Hof met betrekking tot het arbeidsrecht (de werkgever) en het sociaal recht (werkloosheid, arbeidsongeval, beroepsziekte,...)
- Je staat in voor het contact met de leden, alsook met de syndicale afgevaardigden

Profiel :

- Talenkennis : Nl, Fr.
- Je beschikt over een universitair diploma (bij voorkeur Rechten) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een grondige kennis van het sociaal recht en andere rechtsdomeinen.
- Je beschikt over de nodige vaardigheden en competenties om te pleiten.

- Je kan zowel autonoom als in teamverband werken en bent sterk administratief aangelegd.
- Je houdt van sociale contacten en kan je vlot uitdrukken.
- Je kan je vinden in de doelstellingen en de ideologie van de Algemene Centrale / ABVV.
- Je bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Wij bieden :

- Contract onbepaalde duur.
- Competitief salaris en extralegale voordelen.
- Een goede werksfeer in een dynamische organisatie.
- Werkzekerheid en een lange termijnengagement.

Solliciteren ?

Stuur je motivatiebrief en CV t.a.v. René Van Cauwenberge, Voorzitter Algemene Centrale, Watteustraat 2-6 , 1000 BRUSSEL.
Uiterste indieningsdatum 30/06/2014.

Schrijf je nu in voor het Schlagerfestival

Zondag 29 maart 2015

Met optredens van Laura Lynn, Matthias Lens en De Romeo's zijn de eerste namen voor het Schlagerfestival in 2015 bekend. Wil jij, samen met de ABVV senioren, ook van de partij zijn? Vul dan dit inschrijvingsformulier in of surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be. Wij zijn er alvast vroeg bij om jouw ticket te garanderen. Voor meer info over het festival kan je terecht op www.hetschlagerfestival.be.

Een ticket kost 50 euro per persoon, inclusief busvervoer. Het festival start om 15u en de terugreis wordt voorzien om 19u.

INSCHRIJVEN VOOR 1 JULI 2014

Betaling op rekeningnummer: IBAN: BE34 001-4589472-90 ABVV Seniores met als mededeling Schlagerfestival + aantal personen: €50 per persoon

Deelnemer:

Naam:

Voornaam:.....

Adres:

Postcode:

Gemeente:

Tel:

E-Mail:

AANTAL TICKETS:

Zal gebruik maken van het busvervoer:

Zal opstappen te:	☐ 12u00	Opstap Vilvoorde Franklin Roosevelt plaats
	☐ 12u40	Opstap parking Bodart
	☐ 12u50	Opstap Leuven Diestsevest (zijkant station)
	☐ 13u15	Opstap Assent/Bekkevoort carpool

Hopelijk tot dan!

De Seniorencommissie - Vlaams-Brabant
Winnie Van Nerum
Maria-Theresiastraat 119 - 3000 Leuven
016/27.18.89

AALST MIXT!

Zaterdag 24.05.2014 - Ontmoetingscentrum De Brug



ACTIVITEITEN

ACCORDEONIST
donderdag 26 juni 2014 om 15u
Waar? Volkshuis, Grote Markt te Zottegem
Wat? Gezellig samenzijn met koffie en accordeonist. Een kleine attentie voor alle aanwezige vaders!
Prijs: €3,5 p.p.

Inschrijven kan tot en met dinsdag 24 juni 2014 bij: Volkshuis Zottegem – tel. 09 361 81 01, bij Van Herzeele Herman – tel. 09 360 18 36, bij Van Melckebeke Etienne – tel. 09 360 42 74, bij Iemans Freddy – tel. 09 361 05 43 of bij Van Impe Glenda - ABVV Senioren Aalst tel. 053 727 824 – glenda.vanimpe@abvv.be

Organisatie : CC De brug Zottegem

DAGUITSTAP SCHEEPSLIFTEN STRÉPY-TIEU
donderdag 3 juli 2014
Programma:
• 10.30u: bezoek kabellift en film “ Land van Uitblinkers”
• 12.00u: vaartocht van Strépy –Thieu naar Canal du Centre – 2 x ver-

sassing kabellift – een sluis- een hydraulische scheepslift en passeren van mobiele bruggen.
• we nuttigen een lunch aan boord (keuze tussen koude vis of vleeschotel + dessert) – drank niet in de prijs inbegrepen
• 16.30u: bezoek machinekamer van de lift
Bij aankomst in Strépy wordt er koffie/ thee aan geboden door CC Senioren Ronse.

Prijs: personen 60+ 35,50€ en -60j. 38,50€

Mogelijke opstapplaatsen:
7.30u Brakel rond punt
7.45u Leupegem Kerk
8.00u Kluisbergen Parking Grote Herreweg 97
8.15u Ronse COC

Inschrijven kan tot en met 16 juni bij: Vandenhecke Marcel – tel. 055 21 50 29, Gevaert Jenny tel. 0496 35 91 09, of via het Linx+ secretariaat bij Christine tel. 055 33 90 06 of christine.geenens@abvv.be

Organisatie: CC Senioren Ronse



INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: Controle door RVA
Dinsdag 17 juni 2014 van 9.30u tot 12u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of tel. 03 760 04 35
Dinsdag 24 juni 2014 van 13.30u tot 16.30u te **Eeklo**, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of tel. 09 373 92 43
Donderdag 26 juni 2014 van 9.30u tot 12u te **Aalst**, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of tel.053 72 78 21
Vrijdag 27 juni 2014 van 9.30u tot 12.30u te **Gent**, Vrijdagmarkt 1
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of tel. 09 265 52 32

Info: Werkloos en wat nu?
Dinsdag 17 juni 2014 van 14u tot 16.30u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of tel. 03 760 04 35
Vrijdag 20 juni 2014 van 9.30u tot 12u te **Oudenaarde**, Broekstraat 154
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of tel. 055 33 90 15
Donderdag 26 juni 2014 van 14u tot 16u30 te **Dendermonde**, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of tel. 052 259 282

Info: 50+
Vrijdag 20 juni 2014 van 9.30u tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of tel. 09 265 52 13
Dinsdag 1 juli 2014 van 9.30u tot 12u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of tel. 03 760 04 30
Woensdag 2 juli 2014 van 9.30u tot 12u te **Aalst**, Houtmarkt 1
meer info: loesje.leysen@bvv.be of tel. 053 72 78 13
Vrijdag 4 juli 2014 van 9.30u tot 12u te **Ronse**, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of tel. 055 33 90 15

Syndicale Premies BBTK

SYNDICALE VORMINGSTOELAGE TEXTIEL EN BREIWERK – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 1 februari 2014 t.e.m. 15 juli 2014 wordt de syndicale vormingstoelage textiel en breiwerk 2013 uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 214.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 1 november 2013 en in orde te zijn met hun bijdrage op het moment van de uitbetaling van de premie.
- Bedienden die in 2013 nog tewerkgesteld waren in de textielsector gedurende tenminste 1 maand en daarop aansluitend werkloos werden, in voltijds tijdscrediet, met brugpensioen of met pensioen gingen, behouden hun recht op deze vormingstoelage.
- De premie bedraagt 130 €.

SYNDICALE PREMIE LOGISTIEK PC 226 – REFERTEJAAR 2014

Vanaf 1 maart 2014 t.e.m. 30 september 2014 wordt de syndicale premie logistiek uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 226.

- Tewerkgesteld zijn tijdens de uitbetalingperiode (minstens 1 dag) van 1 januari 2014 tot 30 juni 2014 in een onderneming ressorterend onder de bevoegdheid van het PC 226.
- Voor deeltijdsen en langdurig zieken: volledige syndicale premie indien ze volledige syndicale bijdrage betalen.
- Bruggepensioneerden en gepensioneerden hebben recht op de syndicale premie als ze in brugpensioen of pensioen gaan in de loop van het jaar van uitbetaling

van de premie, dus gedurende het kalenderjaar 2014.

- De premie bedraagt 135 €

SYNDICALE PREMIE METAAL PC 209 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 15 april 2014 t.e.m. 31 juli 2014 wordt de syndicale premie metaal uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 209.

- Om recht te hebben op de premie moeten men in regel zijn met de bijdragen op het moment van de uitbetaling en minstens gesyndiceerd zijn sinds 01/10/2013.
- Tijdens het refertejaar (2013) minstens 1 maand tewerkgesteld of verbonden zijn met arbeidsovereenkomst.
- De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie als ze tenminste 1 maand gewerkt hebben gedurende het laatste jaar van tewerkstelling (=2013) en in regel zijn met de bijdragen.
- De premie bedraagt 95 €

SYNDICALE PREMIE CONTROLEORGANISMEN PC 219 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf heden t.e.m. 31 juli 2014 wordt de syndicale premie erkende controleorganismen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 219.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling, sinds tenminste 01/10/2013 en tenminste 1 maand tewerkgesteld waren in 2013.
- De bedienden dienen tewerkgesteld te zijn in een onderneming die ressorteert onder het PC 219 van de erkende controleorganismen.

- Bedienden die in brugpensioen gegaan zijn in de loop van het kalenderjaar 2013 hebben ook nog recht op de syndicale premie.
- De premie bedraagt 120 €

SYNDICALE PREMIE PETROLEUM PC 211 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf heden t.e.m. 31 augustus 2014 wordt de syndicale premie petroleum uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 211.

- De bedienden dienen lid te zijn op het ogenblik van de uitbetaling en tenminste 1 maand tewerkgesteld waren in 2013.
- Bedienden die in brugpensioen gegaan zijn in de loop van het kalenderjaar 2013 hebben ook nog recht op de syndicale premie.
- De premie bedraagt 135 €.

VOOR MEER INFO KAN JE CONTACT OPNEMEN MET JE BBTK-SECRETARIAAT

- **Aalst/ Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse** tel. 053 72 78 43 of tel. 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buyn-der, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
- **Gent** tel. 09 265 52 75 en vragen naar Stephanie Bracke of mailen naar Sbracke@bbtk-abvv.be
- **Sint-Niklaas** tel. 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Deze is onlangs terug opgestart, een verjongde bestuursploeg van de vroegere Culturele Centrale Koekelare. Wim Vanduyfhuys is voorzitter, Kenny Vanoverbeke ondervoorzitter. John Eeckloo treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Steffi Vantuyne, de schatbewaarder. Ook Koen

Baert, Freek Candaele, Vanthuyne Melissa, Vanthuyne Inge en Sven Cornelus maken tevens deel uit van het bestuur. Ben jij creatief, cultuur minded...dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Wie zich geroepen voelt... één telefoontje of één mailtje volstaat. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met John Eeckloo 0477 36 90 58 of via johneeckloo@hotmail.com

CC ARDOOIE

Info belastingen
CC Ardoorie organiseert op zaterdag 14 juni hun jaarlijkse ronde belastingbrieven invullen. Kom tussen 9u en 11.30u naar 't Hofland (Oude Lichterveldsestraat 13) met alle nodige documenten. Dan helpen we je met het invullen van je brief.

DE BRUG ROESELARE

Fietstocht met bedrijfsbezoek
Op woensdag 18 juni organiseert De Brug Roeselare hun jaarlijkse fietstocht. Hieraan koppelen ze een bedrijfsbezoek aan Jules De Strooper, waar de deelnemers een rondleiding krijgen in de fabriek en ook kunnen proeven van alle lekkernijen met een kopje koffie.

Er wordt om 13u30 verzameld aan het Molenhof in Oostvleteren (Veurnestraat 2). De fietstocht zelf is 30 kilometer. 's Avonds wordt er

nog een warme maaltijd (hammetje met mosterdsaus en kroketjes) aangeboden. Voor dit alles betaal je slechts €24 op rekening BE18 6470 1239 4165 (BIC code: BNAG-BEBB). Meer informatie via Vandebossche Rene, 051 22 50 27, vdbrene@skynet.be of D'haveloose Rik, telefoonnr.: 051 25 14 32, brugroes@advalvas.be.

DE BRUG KORTRIJK

Le Grand Hornu en brouwerij St. Feullien
Ga op 19 juni mee met de Brug Kortrijk en ontdek er de historische mijnsite van Le Grand Hornu. Met een gids word je rondgeleid en ontdek je er de rijke geschiedenis. Na een heerlijk driegangemaal brengen we een bezoek aan brouwerij St. Feullien en ontdekken we er hoe het plaatselijke streekbier gemaakt wordt.

Leden kunnen mee voor €49, niet-leden aan €51. Meer informatie bij Eddy Sinnaeve op 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com. Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Vormingsnamiddag
Opfrissen van de wegcode
Op donderdag 19 juni om 14u in het "Politiehuis" Louis Coiseaukai (haven) te Brugge, hebben wij een vormingnamiddag voor het opfris-

sen van onze kennis over de "WEG-CODE". Wij krijgen de juiste antwoorden op onze vragen over de recente en aangepaste signalisatie en verkeerstekens en de aanpassingen aan de wegcode, zoals het rit-sen bvb.

De toegang is gratis, maar toch vooraf inschrijven op ons secretariaat bij: Houtekamer Jacques op 050 67 01 48.

GAUCHO PITTEM

Zotte maandag activiteit
Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een stad om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen een bezoekje op 14 juli tijdens Zotte Maandag!

SUMMER SWING

Noteer alvast zondag 10 augustus '14 in je agenda en ga met Linx+ mee naar Summer Swing! Vanuit West-Vlaanderen worden daarvoor speciaal bussen ingelegd. We vertrekken 's morgens en zijn terug na middernacht. Dankzij Linx+ kunnen we een ticket en bus aanbieden met speciale ledenkorting. Voor slechts €45 kan u mee naar Summer Swing! Deze korting geldt ook voor leden van S-Plus, Viva, Bond Moyson en Curieus. Niet leden betalen €50, kinderen kunnen mee aan €30. In die prijs is de busreis, het toegangsticket voor Summer Swing en één consumptie inbegrepen.

Summer Swing biedt een dag vol amusement voor jong én oud. Kinderen kunnen er uit de bol gaan met oa. K3, de Bende van Mega Mindy, 5th Avenue. Op de Pop stage verwelkomen we artiesten als Clouseau, Ozark Henry, Zornik en Lady Linn. Ambiance verzekert op het derde podium, met klassieker als Bart Kaëll, Will Tura, Joe Hardy en De Romeo's.

Meer info en het volledige programma vind je op www.summerswing.be. De uiterste inschrijfdatum is maandag 21 juli! Meer info op je Linx+ secretariaat: Kathy Cauwelier - 056 24 05 30 - secretariaat@linxplus-wvl.be

Schrijf het verschuldigde bedrag over op rekeningnummer BE96 8778 0216 0105 - BIC BNAG BEBB met vermelding: Summer Swing 2014 + het aantal personen + opstapplaats.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar: secretariaat@linxplus-wvl.be.

SYNDICALE PREMIES

GROOTHANDELAARS VERDELERS IN GENEESMIDDELEN 2014

Bedrag:
€110 voor voltijdse werknemers
€60 voor deeltijdse werknemers

Toekenningsvoorwaarden:
Tenminste 3 maanden lid zijn op 31 maart en in dienst zijn in de sector op het moment van de betaling van de premie.

Betalingsperiode:
Vanaf 16 juni tot 30 september 2014

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1,
8400 Oostende
059 70 27 29
Zuidstraat 22/22,
8800 Roeselare
051 22 48 01

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9/2,
8500 Kortrijk
056 26 82 43

ZATERDAG 4 OKTOBER 2014 9U30 TOT 17U30

DAG VAN DE

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

OC MARKE, HELLESTRAAT 6

PROGRAMMA

→ Workshops over de Britse mijnwerkersstaking, over armoede, koken met fairtrade producten,...

→ Internationale gasten uit Centraal-Amerika en Zuid-Afrika

→ 5 minuten voor de Cuban 5

→ Fototentoonstelling en -wedstrijd

→ Barbecue en receptie

→ Kinderanimatie: brood bakken en goocheltrucks

→ Optreden Anke Hintjens: Liederen van Verzet en Hoop

FOS

ABVV
West-Vlaanderen

west-vlaanderen
de regionale bond

Linx+

INKOM 10 EURO VOOR ALLE ACTIVITEITEN (INCLUSIEF BARBECUE EN RECEPTIE), KINDEREN TOT 12 JAAR GRATIS.

INSCHRIJVEN VIA PROV.SEC@ABVV-WVL.BE (MET VERMELDING 'INSCHRIJVING DIS' EN AANTAL DEELNEMERS) OF VIA 056 268 279

EXCLUSIEF LEDENAANBOD

DRANOUTER
FESTIVAL OF NEW TRADITIONS
1, 2, 3, AUGUST, 2014

Geniet als ABVV lid van onze exclusieve korting voor festival Dranouter!

Beste,

Geniet als ABVV lid van onze exclusieve korting voor festival Dranouter (1-2-3 augustus). Bestel je tickets via Linx+ West-Vlaanderen, zonder reservatie- en betalingskosten (= korting van 5 EUR). Bovendien krijg je een gratis consumptie cadeau bij aankoop van een ticket via Linx+! Deze actie loopt tot en met vrijdag 18 juli!

TICKETINFO:

Dagticket: € 58 + gratis consumptie (ADD € 72)
Tweedaags ticket: € 88 + gratis consumptie (ADD € 102)
Driedaagsticket: € 108 + gratis consumptie (ADD € 122)
Campingticket: € 16

EXCLUSIEF LEDENAANBOD

WWW.FESTIVALDRANOUTER.BE

ABVV
West-Vlaanderen

Info en reservatie via secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30

Bestelling definitief na betaling via rekeningnummer Linx+ West-Vlaanderen BE96 8778 0216 0105 BIC BNAG BEBB met mededeling 'Tickets Dranouter'.

Anne Demelenne verlaat het ABVV

Anne Demelenne zal op het ABVV-congres in oktober geen kandidaat meer zijn om zichzelf op te volgen als Algemeen Secretaris van het ABVV.

Beste kameraden,

Gedurende mijn syndicale loopbaan, en bijzonder tijdens mijn laatste syndicaal mandaat, heb ik me resoluut ingezet om de waarden van het ABVV hoog in het vaandel te dragen: solidariteit, tolerantie en sociale rechtvaardigheid.

Jullie hebben me alle steun verleend en samen hebben we weerstand geboden aan de tegenstand en gewerkt om naar een meer rechtvaardige samenleving te streven.

Dit militant engagement heeft veel inspanningen en energie gevegd.

De laatste maanden heeft mijn gezondheid me bovendien parten gespeeld.

Dus, vooraleer het nieuws publiek wordt, wens ik jullie te informeren: ik ben geen kandidaat meer als Algemeen Secretaris van het ABVV bij het komend congres van oktober.

Ik ben syndicaliste in hart en nieren en dat zal zo blijven! Maar ik zal niet meer op de 1ste rij een post bekleden.

Ik dank jullie allemaal voor het vertrouwen dat jullie me schonken. Dat vertrouwen heeft me gesterkt in mijn functie.

Echt kameraadschappelijk,

Anne Demelenne

Met deze woorden stelde de Algemeen Secretaris van het ABVV er prijs op de leden van het Federaal Bureau van het ABVV de primeur te geven van haar beslissing om geen kandidaat meer te zijn om zichzelf op te volgen als Algemeen Secretaris op het statutair congres van het ABVV, dat plaatsvindt begin oktober.

In primeur, omdat Anne Demelenne haar besluit had meegedeeld aan de kranten Le Soir en Sud Presse van 10 juni, wat uiteraard betekende dat dit nieuws de krantenkoppen zou halen op de dag dat de Algemeen Secretaris haar beslissing zou meedelen aan het Bureau van het ABVV.

BELANGRIJKE UITDAGINGEN

Het tijdstip van de beslissing kan verbazing wekken. Waarom deze beslissing op het ogenblik dat het ABVV meer dan ooit nood zal hebben aan ervaren leiders die het onderhandelingsvak tot in de details beheersen?

We weten uiteraard niet hoe de volgende federale regering er zal uitzien, maar we weten wel dat de uitdagingen niet van de minste zullen zijn. Een rechtse regering moet ons het ergste doen vrezzen voor het behoud van de indexering van lonen en sociale uitkeringen. Er is sprake van meerdere indexsprongen en de Nationale Bank (NBB) heeft onlangs nog in dezelfde zin gepleit. De NBB doet er nog een schep bovenop over de houdbaarheid van de pensioenen, meer bepaald de overheidspensioenen.

Volgens de NBB zijn die pensioenen te hoog en moeten ze verlaagd worden.

Naar het einde van het jaar toe zullen de onderhandelingen met de werkgevers over een eventueel interprofessioneel akkoord in een nog moeilijker context dan voorheen starten. Naast de crisis en de druk op de lonen vanuit Europa en invloedrijke internationale instellingen als de OESO en het IMF, wordt het federaal overleg ook in vraag gesteld door diegenen die de loononderhandelingen willen decentraliseren. De 6de Staatshervorming met de overheveling van belangrijke economische bevoegdheden naar de Gewesten, is voor de werkgevers een aanleiding om te proberen het overleg op federaal vlak de grond in te boren ...

Dat is de context. Is het dan wel het goede moment om zijn post te verlaten?

OVERVERMOEID

Ja, zegt Anne Demelenne: het ABVV leiden vergt enorm veel van een mens. En dat is zeker zo in woelige periodes. Anne Demelenne vindt echter dat ze de kracht niet meer heeft om die nieuwe uitdagingen aan te gaan. Toen ze in 2006 verkozen werd, kreeg ze onmiddellijk af te rekenen met een zware ziekte. Moedig is ze toch de strijd aangegaan voor meer sociale rechtvaardigheid, en tegen haar ziekte.

De pers laat verstaan dat ze hervallen zou zijn. Dat is niet het geval, maar die



jaren van strijd waren bijzonder zwaar en de tekenen van oververmoeidheid confronteerden haar met haar eigen grenzen. De uitdagingen die op de nieuwe leiding van het ABVV afkomen – wetende dat Rudy De Leeuw kandidaat is om het mandaat van voorzitter verder te zetten – zullen veel energie en persoonlijke inzet vergen. Anne Demelenne moet haar gezondheid in het oog houden en daarom wil ze de fakkel doorgeven aan iemand die zich volledig kan geven in de leiding van het ABVV en in de strijd die gevoerd zal moeten worden.

Het Bureau van het ABVV keurde de beslissing van Anne Demelenne goed en bracht hulde aan zijn Algemeen Secretaris voor alles wat zij tijdens haar twee mandaten voor het ABVV en de werknemers gepresteerd heeft. Mandaten tijdens dewelke ze de waarden van het ABVV hoog in het vaandel gedragen heeft.



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

