

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 13 / 11 JULI 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Wij willen schone kleren

GEMAAKT AAN EEN
leefbaar loon



Geen enkel kledingbedrijf kan garanderen dat de textielarbeiders die onze kleren maken een leefbaar loon ontvangen. Miljoenen werknemers verdienen nauwelijks meer dan enkele euro's per dag en strijden om te overleven. Terwijl een leefbaar loon een mensenrecht is, de kledingbedrijven torenhoge winsten boeken, en schone kleren helemaal niet duurder hoeven te zijn!

Dossier pag. **8 & 9**

Loopbaanadvies

Werkzoekend? Vind een geschikte opleiding!

pag. **4**

Werk & gezondheid

Beroepsziekte of niet?

pag. **5**

Edito

De kip of het ei?

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

REPORTAGE

Drukkerij Proost failliet

Op donderdag 26 juni 2014 heeft de rechtbank van koophandel in Turnhout de Turnhoutse drukkerij Proost failliet verklaard. Niet minder dan 130 jobs gaan hiermee verloren.

In het voorjaar heeft de directie het handelsfonds en het klantenbestand van NV Proost overgeheveld naar moederbedrijf Proost Industries. Op 25 maart vroeg Proost bescherming tegen schuldeisers op basis van de Wet op de Continuïteit van de Ondernemingen (WCO). Dinsdag 24 juni bekeek de handelsrechter het reddingsplan maar hij oordeelde dat Proost misbruik maakt van de WCO. Het bod van Proost Industries, dat op tafel lag, werd niet aanvaard en de bescherming tegen de schuldeisers werd niet verlengd. Daarbij sprak de rechter onder meer over een sterfhuisconstructie die werd opgezet met moederbedrijf Proost Industries.

De beslissing van de rechtbank werd positief onthaald door de sectorfederatie Febelgra. Zij verschenen vrijwillig op het proces om klacht in te dienen tegen de directie van NV Proost en vroegen om de WCO-procedure vroegtijdig te beëindigen. De raadsman van Febelgra benadrukte dat, door het niet in staat zijn van het



betalen van de lopende uitgaven (waaronder RSZ en bedrijfsvoorheffing), de continuïteit niet is gewaarborgd. In totaal was er een schuldenberg van vijf miljoen euro!

De raad van bestuur van NV Proost in Turnhout heeft dan uiteindelijk zelf beslist om de boeken

neer te leggen met een faillissement als gevolg. Reeds in 2012 verloren vijftig personeelsleden hun job maar toen bleef het bedrijf nog op eigen benen staan.

De directie hoopt wel een doorstart met Proost Industries te realiseren na het faillissement.

ABVV Mechelen+Kempen

Kantoren in regio's Mechelen en Kempen

RIJKEVORSEL WIJZIGING OPENINGSUREN

Vanaf 2 september 2014 zal het kantoor in de St. Luciestraat 27 te Rijkevorsel geopend zijn op dinsdag van 10u tot en met 12.30u. De zitdag op donderdag vervalt.

GEEL | VERHUIS KANTOOR

Het ABVV-kantoor en de kantoren van Algemene Centrale in Geel verhuizen van de Nieuwstraat 102 naar Werft 57 (Ecodroom). Wegens deze verhuis zullen de kantoren gesloten zijn op donderdag 7 en vrijdag 8 augustus 2014. Vanaf maandag 11 augustus 2014

verwelkomen we je graag in ons gloednieuw pand voor verdere dienstverlening. De telefoonnummers wijzigen niet.

MECHELEN NIEUWE OPENINGSUREN WERKLOOSHEIDSDIENST

Vanaf 1 september 2014 zijn volgende nieuwe openingsuren van toepassing:

Maandag	9u tot 16.30u
Dinsdag	9u tot 12.30u
Woensdag	9u tot 12.30u
Donderdag	9u tot 12.30u 15u tot 16.30u
Vrijdag	9u tot 12.30u



Zomersluiting BELGISCHE TRANSPORT BOND (BTB) MECHELEN+KEMPEN

Kantoor Turnhout is gesloten van:

- 21 juli tot 25 juli 2014
- 11 augustus tot 15 augustus 2014

Kantoor Mechelen is gesloten op:

- 29 juli 2014
- 31 juli 2014
- 7 augustus 2014

Opgelet: gedurende de maanden juli en augustus zijn de kantoren van de BTB Mechelen+Kempen tijdens de namiddag gesloten.

Vakbond in Beweging Online



Het 3-maandelijkse magazine van de ABVV-regio Antwerpen is online te lezen: www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

Inhoud nr. 81 | juli 2014

- Tussen hoop en angst
- Regine Beer: 'De gedachten zijn vrij'
- Antwerpen tijdens WOI: de pontonbrug aan het Steen
- 'Onwaarschijnlijk echt' | tentoonstelling over magisch realisme en nieuwe zakelijkheid

- De 100-jarige man die uit het raam klom en verdween | filmbespreking
- De rode woordzoeker

'Vakbond in Beweging' wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren, lid van ABVV-regio Antwerpen, krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be.

ABVV Regio Antwerpen

Nieuwe organisatie dienstverlening

KANTOREN REGIO ANTWERPEN 1 SEPTEMBER

De arbeidsmarkt en de sociale wetgeving worden steeds complexer. De ABVV-leden verwachten terecht dat de dienstverlening van hun vakbond deze evolutie volgt. Zowel wat betreft de kwaliteit van de dienstverlening als wat betreft de kwantiteit, het groeiende aantal leden dat er beroep op doet. De ABVV-regio Antwerpen wil blijven voldoen aan de verwachtingen van zijn leden. Daarom passen we op **maandag 1 september** de organisatie van ons kantorennetwerk aan.

DE KRACHTEN BUNDELEN

Gelet op de groeiende complexiteit wordt het steeds moeilijker om een

volledige en kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden in kleine kantoren met slechts één loket en één medewerker. Daarom kiest het ABVV er voor om, waar mogelijk, de krachten te bundelen in zijn grotere kantoren en dienstencentra. Daar kan een team van onze medewerkers de leden beter en in comfortabele omstandigheden ontvangen en een volledige dienstverlening bieden. Samen kunnen de medewerkers beter inspelen op de wisselende instroom, en lange wachttijden aan zowel loket als telefoon zoveel mogelijk vermijden. Om dit te realiseren zijn we echter genoodzaakt om **vanaf 1 september een aantal kleinere kantoren te sluiten**.

VANAF 1 SEPTEMBER SLUITEN DE KLEINERE ABVV-KANTOREN:

- op het Kiel, in Wilrijk en in Zwijndrecht. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Dr. Coenstraat 51 | **2660 Hoboken** | tel. 03 827 53 00 | dienstencentrum.hoboken@abvv.be
- in Berendrecht en in Kalmthout. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Dorpsplein 9 | **2950 Kapellen** | tel. 03 664 67 49 | dienstencentrum.kapellen@abvv.be
- in Wijnegem | Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Frank Craeybeckxlaan 79 | **2100 Deurne** | tel. 03 324 24 11 | dienstencentrum.deurne@abvv.be
- in Gooreind | Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Bredabaan 521 | **2170 Merksem** | tel. 03 646 25 90 | dienstencentrum.merksem@abvv.be

AVONDOPENING VOOR WERKENDE OP MAANDAG

Speciaal voor werkende leden is het ABVV in de regio Antwerpen één avond in de week open tot 18.30u. Vanaf 1 september verschuift deze avondopening van woensdag- naar maandagavond. Het ABVV komt hiermee tegemoet aan de groeiende maatschappelijke tendens dat op woensdagmiddag vaak ouderschapsverlof of tijds krediet wordt opgenomen door werkende ouders.

NIEUWE DUIDELIJKE OPENINGSUREN

In het verleden blonken de openingsuren van onze kantoren niet uit in duidelijkheid. Vanaf 1 september gelden voor alle dienstencentra van ABVV-regio Antwerpen dezelfde openingsuren. ABVV-dienstencentra in **Antwerpen, Boom, Deurne, Hoboken, Kapellen en Merksem**

Openingsuren

Maandag	8.30u -12.30u 16u-18.30u
Dinsdag	8.30u -12.30u
Woensdag	8.30u -12.30u
Donderdag	8.30u -12.30u
Vrijdag	8.30u -12u

De gewone kantoren hebben dezelfde openingsuren maar met één of meerdere sluitingsdagen.

- Het ABVV-kantoor in **Kontich**: gesloten op vrijdag
 - Het ABVV-kantoor in **Brasschaat**: gesloten op maandag, woensdag en vrijdag.
 - Het ABVV-kantoor in **Schoten**: gesloten op dinsdag en vrijdag
 - Het ABVV-kantoor op **Linkeroever**: gesloten op donderdag
 - Het ABVV-kantoor in **Ekeren**: gesloten op maandag en vrijdag
- Het ABVV-kantoor in **Kruibeke** is alleen open op donderdagvoormiddag. De openingsuren van **ABVV afdeling haven** blijven ongewijzigd.

TELEFONISCHE EN ONLINE BEREIKBAARHEID

Telefonisch zijn we op werkdagen te bereiken van 8.30u tot 12.30u en van 14u tot 17u. Met uitzondering van dinsdag- en vrijdagmiddag. Op maandag zijn we telefonisch te bereiken tot 18u30.

Op www.abvv-regio-antwerpen.be kan je:

- de adressen en openingsuren van al onze kantoren vinden
- jouw gegevens lidmaatschap en werkloosheid consulteren
- attesten en formulieren afdrukken
- lid worden en gegevens lidmaatschap wijzigen,
- je inschrijven of uitschrijven voor onze SMS-service voor werkloze leden

ABVV-dienstverlening

de rode draad in je loopbaan

ABVV-FGTB Brussel-Bruxelles

Salvador Allende? "Presente!"

Op 26 juni 2014 werd op campus Solbosch van de ULB een borstbeeld van Salvador ALLENDE ingehuldigd. Zijn dochter en huidige senaatsvoorzitster van de Chileense republiek, Isabel ALLENDE BUSSI, woonde de plechtigheid bij. Het door de Chileense beeldhouwer Oscar PLANDIURA VIERA uit wit marmer gehouwen borstbeeld werd aan de Universiteit geschonken door het Comité Allende 40 (waarvan onze kameraad Sergio ROJAS de voorzitter is), dankzij de steun van vele intenaars, waaronder het ABVV.

Zijn hele leven lang liet Salvador ALLENDE zich leiden door een ideaal dat ook het onze is en dat in enkele woorden kan worden gevat: vrijheid, rechtvaardigheid, democratie en vooruitgang. In zijn toespraak noemde Pierre GALAND dit kunstwerk "waardevol in meer dan één betekenis". Het getuigt van:

- **historische waarde:** ter herinnering aan de strijd van een volk en van een uitzonderlijk man die op 11 september 1973 zijn leven gaf voor zijn opvatting van democratie, vrijheid, sociale rechtvaardigheid en broederlijkheid. Salvador Allende heeft bijgedragen tot de ontvoegingsstrijd die de tweede helft van de 20e eeuw heeft gekenmerkt.
- **de waarde van solidariteit:** Salvador Allende verdedigde tot het bittere einde het programma van de Unidad Popular voor onderwijs,

gezondheid en welzijn voor allen, dat zonder geweld werd doorgevoerd, op basis van democratische rechtsgeldigheid en participatie van het volk. Dit programma beoogde onder meer de wederinbezitting door Chili van zijn natuurlijke rijkdommen uit de mijnen en uit zee, van zijn grond, maar het berustte in de eerste plaats op de fundamentele eis van eerbied voor de waardigheid van de werkers.

- **de waarde van internationale samenwerking:** het was Salvador Allende die in 1972, in Santiago, de belangrijkste conferentie van de Verenigde Naties over handel en ontwikkeling bevestigde, om de volkeren van het Zuiden de kans te bieden niet langer afhankelijk te zijn van de multinationals en hun ontwikkeling zelf in handen te nemen door Zuid-Zuid-samenwerking. Dat was een



stap te ver voor de economische machten: Richard Nixon zette een tegenoffensief in dat zou leiden tot verraad door generaal Pinochet en tot de militaire staatsgreep van 11 september...

De Belgische regering veroordeelde onmiddellijk de staatsgreep en steunde de opvang van de eerste ballingen. Voor concrete opvang zorgden organisaties als: het **Nationaal Chilicomité**: het **Nationaal Collectief voor Opvang van Chileense vluchtelingen**,

opgericht op initiatief van het ABVV en Oxfam; en het **Nationaal Universitair ChiliComité**.

Pierre Galand: "De opvang van de eerste ballingen bracht een brede solidariteitsbeweging op gang, want deze ballingen van de Universidad Popular, van de MIR en ook Zuid-Amerikanen uit andere landen (die in Chili hun toevlucht hadden gezocht) werden, in afwachting van definitieve huisvesting, opgevangen in Belgische gezinnen. De steun aan het verzet leefde dan ook zeer sterk.

ENKELE MARKANTE DATA

- **oktober 1973:** eerste betoging van 10.000 personen tegen de staatsgreep in Chili en tegen Brazil Export.
- **1975:** Athene. Eerste grote internationale conferentie voor steun aan het Chileense volk, kort na de val van het kolonelsregime. In datzelfde jaar vindt in Brussel en in Rome het IIe Russelltribunaal plaats over Zuid-Amerika. Voorzitster is Tinchá Allende, de echtgenote van de overleden president.
- **1978:** Brussel, Vorst Nationaal. Een overvolle zaal voor een bijeenkomst tegen de militaire regimes in Zuid-Amerika, met Mikis Theodorákis en de Canto General van Neruda. De "6 uur voor Zuid-Amerika" worden er ... 12 met de Chileense, de Argentijnse en de Uruguayaanse gemeenschap.
- **1982:** Chilicrea. Pierre Mertens en kunstenaars uit Europa, Canada en andere landen worden uitgezonden naar de belangrijkste steden van Chili. Op D-Day, om 18 uur, als de avondklok ingaat, komen ze naar buiten met een kist waarop ze gaan staan en zingen, muziek spelen of een gedicht voordragen ... De mensen komen naar buiten en trotseren de avondklok. Een overwinning, want er komt geen repressie en de avondklok verdwijnt! Het was de Europese Unie die het equivalent van 250.000 euro neertelde om deze actie te financieren! ...
- **Einde van het decennium:** Pinochet valt, rond dezelfde tijd als de Berlijnse muur, op het moment dat Nelson Mandela uit de gevangenis komt! En daarna volgt een ander sterk moment: het herstel van de democratie in het stadion van Santiago. Na een laatste confrontatie met de militairen, wordt in aanwezigheid van talrijke staatshoofden de nieuwe president van Chili aangesteld in datzelfde stadion waar zoveel Chileense democraten waren gefolterd en vermoord ...



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Beringen

Donderdag 24 juli: Op stap in Diest en omgeving!!

Bezoek aan Huize Ernest Claes, Het Klompenmuseum en het belevingspad. Samenkomst parking Citadel-Diest om 10u., de stad Diest verkennen met gids. Om 12u tijd voor de meegebrachte picknick, bezoek aan Huize Ernest Claes, om 15u bezoek Klompenmuseum en het belevingspad, einde om 17u. Deelnemers betalen €12/persoon (gidsen, inkom museum en 1 consumptie). Inschrijven voor 14 juli! Voor meer info. kan je terecht bij Jean Vanspol, Vrevijverstraat 9, Koersel, 011 42 16 56

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 25 juli: Blotevoetenpad

Geef je voeten de vrijheid en kom samen met ons proeven van het eerste blotevoetenpad in Vlaanderen. Voel met je zintuigen en je voeten de bijzondere prikkels van hout, stenen, boomsnipers, gras, leem en water op dit parcours dat enkel toegankelijk is op blote voeten. Vergeet zeker je handdoek niet! Afspraak om 13.40u parking Limburghal, Genk of om 14u ter plaatse, Stalkerweg, Zutendaal,

einde om 15.30u. Inschrijven voor 13 juli! Prijs €4/persoon.

Vrijdag 8 augustus: Daguitstap Gent

Gent staat op het lijstje van 'De 10 steden die je zeker gezien moet hebben'. We reizen per trein en tram naar onze historische bestemming. Ter plaatse genieten we eerst van een toeristische lunch, nadien met gids te voet de stad verkennen. Afspraak om 9u. Genk station, einde om 20.45u. Prijs €25/persoon (vervoer met de trein en tram niet inbegrepen). Inschrijven voor 1 augustus!

Vrijdag 5 september: Bedrijfsbezoek Blueberry Fields

Blueberry fields, Schomstraat 145, Koersel heeft 15 ha blauwbessen dat als een lappendeken verspreid ligt tussen de weiden. Eer ervaren gids leidt ons rond de plantages. Minimum 12 deelnemers. Afspraak 13.15u, parking Limburghal Genk, of ter plaatse om 14u. Inschrijven voor 29 augustus! Einde om 16.30u. Prijs €7,50/persoon.

Vrijdag 12 september: Energie: woning isoleren

Je woning isoleren is heel belangrijk als je je energieverbruik wilt verminderen en geld wilt besparen. Ook krijgen we wat meer info over de kostprijs en de premies

waar we recht op hebben. Zo dragen we ons steentje bij aan de natuur en besparen we wat centjes in onze portemonnee! Afspraak 10.30u, De Kring, Onderwijslaan 2A, Genk, einde om 12.30u. Inschrijven voor 5 september! Prijs €2/persoon.

Zaterdag 20 september: Gezellig uiteten Anatolia

We wanen ons in een echt Turks dorpje waar we samen 3 uur mogen genieten van soep, warm en koud buffet en heerlijke desserts, onder begeleiding van Turkse muziek en een echte buikdanseres. Restaurant Anatolia, Evence Coppélaan 22, Genk. Inschrijven voor 13 september. Afspraak om 19.30, einde om 22.30u. Prijs €23/persoon (dranken niet inbegrepen).

Linx+ Zutendaal

Zondag 31 augustus: Wandeling op de Mechelse heide

Vertrek om 13u. aan feestzaal Salamander, Joseph Smeetslaan 280, Maasmechelen. Deelname is gratis! Inschrijven kan via Johnny Frans, jfrans@abvvmetaal.org of 0474 06 13 95

Linx+ Tongeren

Dinsdag 16 september: Kaasavond

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts,

tel. 0479 54 15 74 of per mail ivo.huybrechts@telenet.be

't Virveld

Woensdag 6 augustus: Kienavond

In zaal Edelweis te Dilsen. Voor meer info kan je terecht bij Jan Braun, 089 75 48 53

Zaterdag 13 en zondag 14 september: Garageverkoop Lancklaar

Van 9 tot 16u. Voor meer info kan je terecht bij Jan Braun, 089 75 48 53

Linx+ Tessenderlo

Donderdag 7 augustus: De grote oorlog

Bezoek aan het museum van het Kamp van Beverlo, Hechtelsesteenweg 9, Leopoldsburg. Kennismaken met maquettes, foto's en documenten die vertellen over het leven in het kamp, de groei en de bloei van de gemeente Leopoldsburg, de speciale eenheden en militaire dienst in het algemeen. Vertrek om 13.15u aan de Vismarkt, Tessenderlo (van daaruit gaan we met een aantal auto's naar Leopoldsburg). Deelnemers betalen €5/persoon (vervoer, inkom museum en gids). Inschrijven voor 1 augustus. Voor meer info en inschrijven kan je terecht bij Liliane Moonen, Molenstraat 57, Tessenderlo, 013 66 80 41



Solliciteren of toch eerst een opleiding volgen.....

Opleiding

Je zoekt een opleiding en zit met vragen als :

- Welke opleidingsmogelijkheden bestaan er?
- Behoud ik mijn uitkering als ik terug ga studeren?
- Ik werk en wil een opleiding volgen. Hoe combineer ik dit met mijn werk?

Wij geven een antwoord op deze en nog vele andere vragen.

Solliciteren

Solliciteren, een kinderspel? Lang niet voor iedereen!

Je ervaart niet als enige moeilijkheden bij het solliciteren. Veel mensen weten niet hoe ze een CV en/of sollicitatiebrief moeten opstellen. Dit vermindert hun kansen op werk. Moet jij binnenkort (terug) gaan solliciteren? Kom zeker langs bij de loopbaanconsulenten voor informatie. We helpen je graag op weg.

Contact

Interesse? Maak een **afpraak!**
Inge Houben en Suzy Vermierdt
Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
011/28 71 51 - 011/28 71 49
loopbaanconsulent.limburg@abvv.be


www.samensterker-ovl.be


HOME

GROEPSACTIES

NIEUWS

OVER ONS

FAQ

CONTACT

MIJN SAMENSTERKER

NOG MAAR NET GELANCEERD EN AL 151 ZITTEN OP DE FIETS !!!

Een OXFORD elektrische fiets, stadsfiets, plooi-fiets en kinderfiets aan 20 % van de catalogusprijs.

Misschien heb je tijdens de vakantie tijd om kennis te maken met onze coöperatieve. Bekijk onze aanbiedingen via de website of maak een afspraak met onze medewerker op het nummer 09/2678551.

MIJN SAMENSTERKER

e-mail

paswoord

[EEN PASWOORD AANVRAGEN OF WIJZIGEN?](#)

Zomerregeling ABVV Kantoren 1 JULI T.E.M. 31 AUGUSTUS

Dit houdt in dat:

- alle kantoren enkel in de voormiddag geopend zijn
- uitzonderlijk in de namiddag op afspraak
- er in de hoofdkantoren Aalst - Dendermonde - Gent - Ronse - Sint-Niklaas van maandag t/m don-

- derdag onthaal is van 14u tot 15u
- er geen laatavondopening is op donderdag
- er geen zitdagen zijn in: Aalter, Berlare, Brakel, Buggenhout, Evergem, Gavere, Haaltert, Herzele, Lede, Lochristi, Maldegem, Merelbeke, Oostakker, Waarschoot,

Wondelgem en Zulte. De leden van deze afdelingen bieden zich bij voorkeur aan in het dichtstbijzijnde kantoor.

Overal gesloten op **vrijdag 11 juli, maandag 21 juli en vrijdag 15 augustus.**

Werkloosheidsdienst **gesloten op dinsdag 1 juli, vrijdag 1 augustus.**

Uitzonderlijk gesloten:

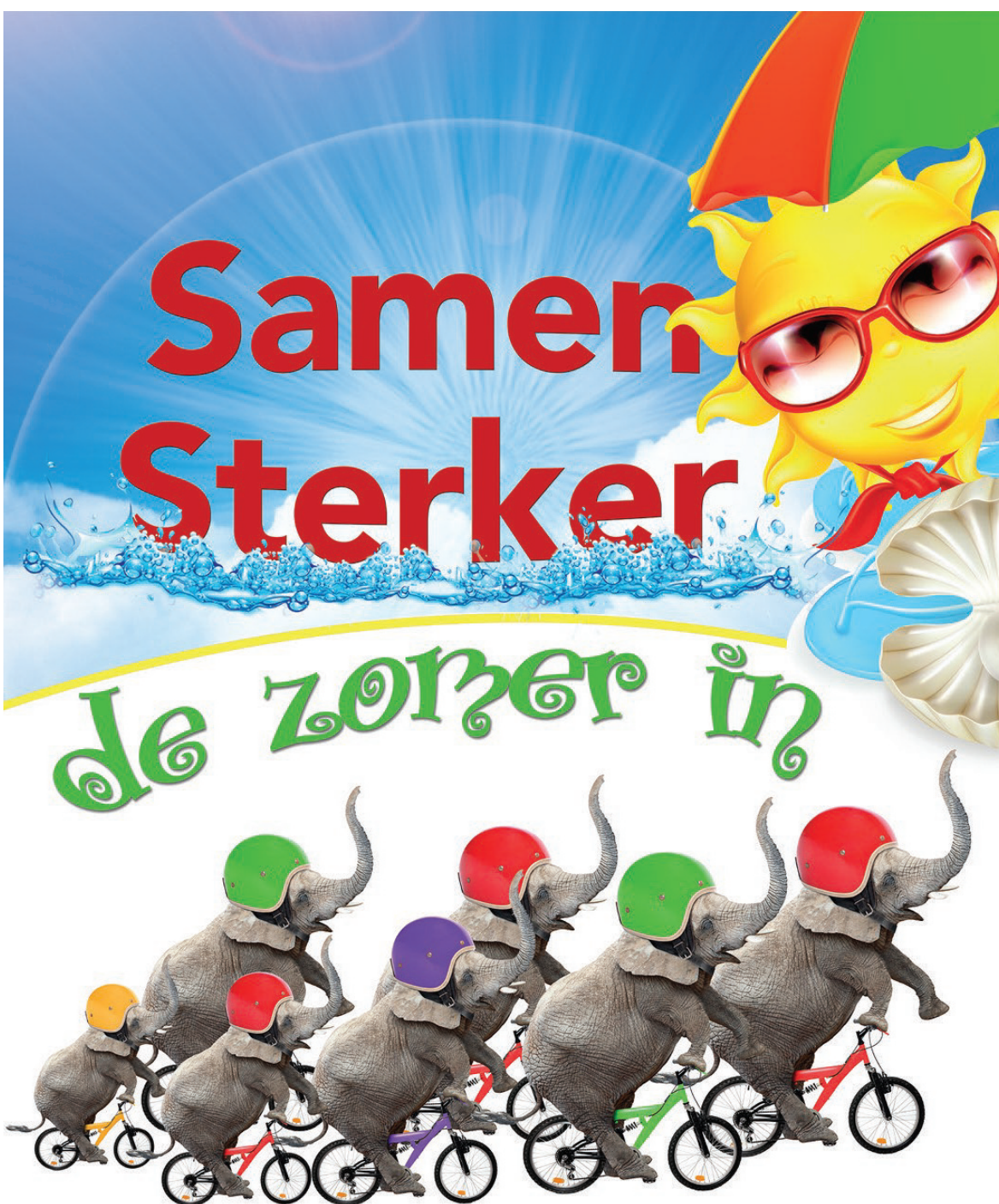
Aalst: maandagnamiddag 28 juli wegens Criterium

Zottegem: maandag 18 augustus en dinsdag 19 augustus wegens Kermis

Lebbeke: in juli en augustus gesloten op donderdagvoormiddag

Lebbeke: van 4 augustus tot en met 8 augustus

Denderleeuw: van 14 juli tot en met 18 juli en van 11 augustus tot en met 14 augustus


www.samensterker-ovl.be
ABVV Oost-Vlaanderen
www.abvv-oost-vlaanderen.be


Niet te missen in juli!

Gentse Feesten 2014
Vrouwen in de groote oorlog

Gratis

Maak kennis met de uiteenlopende rollen die Belgische vrouwen opnamen tijdens WOI.

Tentoonstelling en Bar époque van 14 t.e.m. 27 juli 2014
van 14u tot 18u in de **Fernandezzaal**
ABVV Vrijdagmarkt 9, 9000 GENT (ingang Meerssenierstraat 14)

WVA **ABVV Oost-Vlaanderen** **Linx** **Bond Moyson**

VL KATHRIJN HET VELDINGH 9 9000 GENT

ZONDAG 27 JULI OM 11U

FEESTELUK AANSLUITEN MET DUWOH

aux armes!

DUWOH IN CONCERT OVER WERELDOORLOG 1, 2, 3...

Fernandezzaal VRIJDAGMARKT 9 9000 GENT
INSCHRIJVEN VERPLICHT

LILIANE.BERTWOUTS@BONDMOYSON.BE - 09 333 58 05
MARK.PAUWELS@ABVV.BE - 09 265 52 63

gratis

Bond Moyson **Linx** **ABVV** **WVA**

VL KATHRIJN HET VELDINGH 9 9000 GENT



ABVV BLIJFT OPEN TIJDENS VERLOF

KANTOREN DIE GEDURENDE DE VERLOFPERIODE PERMANENT (MAAR BEPERKT) OPEN ZIJN



van maandag 14 juli t.e.m. donderdag 14 augustus		
ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN		
maandagvoormiddag	→	van 9.00u - 12.00u
dinsdagvoormiddag	→	van 9.00u - 12.00u
donderdagvoormiddag	→	van 9.00u - 12.00u
vrijdagvoormiddag	→	van 9.00u - 12.00u

- BLANKENBERGE
- BRUGGE
- DIKSMUIDE
- IEPER

- IZEGEM
- KORTRIJK
- MENEN
- OOSTENDE

- ROESELARE
- TORHOUT
- VEURNE
- WAREGEM

VOLLEDIG GESLOTEN - VAN DINSDAG 22 JULI T.E.M. DONDERDAG 14 AUGUSTUS



- AVELGEM
→ WEND U TOT WAREGEM
- HARELBEKE
→ WEND U TOT WAREGEM
- KNOKKE
→ WEND U TOT BLANKENBERGE

- OOSTKAMP
→ WEND U TOT BRUGGE
- POPERINGE
→ WEND U TOT IEPER
- TIELT
→ WEND U TOT IZEGEM
- WERVIK
→ WEND U TOT MENEN

- WEVELGEM
→ WEND U TOT MENEN
- ZEDELGEM
→ WEND U TOT TORHOUT
- ZEEBRUGGE
→ WEND U TOT BLANKENBERGE

VOLLEDIG GESLOTEN - VAN MAANDAG 7 JULI T.E.M. VRIJDAG 22 AUGUSTUS



- BEERNEM
→ WEND U TOT BRUGGE
- BREDENE
→ WEND U TOT OOSTENDE
- DE PANNE
→ WEND U TOT VEURNE
- EERNEGEM
→ WEND U TOT DIKSMUIDE OF OOSTENDE
- GISTEL
→ WEND U TOT OOSTENDE

- HOUTHULST
→ WEND U TOT DIKSMUIDE
- INGELMUNSTER
→ WEND U TOT IZEGEM
- JABBEKE
→ WEND U TOT TORHOUT
- KOEKELARE
→ WEND U TOT DIKSMUIDE
- KORTEMARK
→ WEND U TOT DIKSMUIDE

- LEDEGEM
→ WEND U TOT IZEGEM
- NIEUWPOORT
→ WEND U TOT VEURNE
- OUDENBURG
→ WEND U TOT OOSTENDE
- ST-KRUIS
→ WEND U TOT BRUGGE
- ZWEVEZELE
→ WEND U TOT IZEGEM

ALLE KANTOREN GESLOTEN OP MAANDAG 21 JULI EN VRIJDAG 15 AUGUSTUS

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?!? ALS IK ALS SCHOOLVERLATER VAN 2013... DOPGELD AANVRAAG IN 2014!

Vroeger noemden we dat ‘wachtuitkeringen’, nu spreken we van... inschakelingsuitkeringen.

Als je van school komt, ga je op zoek naar een eerste job. Als je geluk hebt vind je direct een voltijdse job, soms vind je (eerst) maar een parttime job. Soms vind je jammer genoeg geen job. Of heb je wel al een job gevonden, maar is die niet blijven duren. Als je uit school komt en je bent je bij de VDAB (werkwinkel) gaan inschrijven als werkzoekende, dan heb je na een bepaalde wachttijd (de beroepsinschakelingstijd), én als je voldoet aan alle andere voorwaarden, recht op die inschakelingsuitkeringen.

Die wachttijd (beroepsinschakelingstijd) duurt voor iedereen 12 maanden.

Dat betekent dat je als schoolverlater van

2013 inschakelingsuitkeringen kan aanvragen vanaf ten vroegste 30 juli 2014. Tenminste, als je op het ogenblik van die aanvraag geen job hebt of geen voltijdse job hebt. Alleen wie in juli 2013 al zou gewerkt hebben (met een gewoon contract, niet als jobstudent!!!), kan eventueel vroeger (= ten vroegste vanaf 30 juni 2014) dopgeld krijgen.

Opgelet: ook als je vorig jaar uit school gekomen bent, en op het ogenblik dat je recht zou krijgen op uitkeringen (dus meestal 30 juli 2014) een parttime job hebt, moet je waarschijnlijk een aanvraag doen om je rechten voor later te behouden. Zelfs al heb je op dat moment zelf geen recht op dopgeld (inschakelingsuitkeringen).

Om inschakelingsuitkeringen te krijgen (of om je rechten te behouden als je als school-

verlater met een parttime job bezig bent), moet je je inschrijving bij de VDAB (werkwinkel) bevestigen én moet je een aanvraag doen bij onze werkloosheidsdienst. Doe dit zeker tijdig, want je hebt maar een beperkte periode om je inschrijving te bevestigen en je aanvraag te doen.

Onze werkloosheidsdienst zal je helpen om alle nodige documenten op te maken en/of te verzamelen. Ook zullen onze medewerkers je alle regels uitleggen waaraan je moet voldoen om je geld te krijgen, en om het niet te verliezen. Want als schoolverlater met inschakelingsuitkeringen ben je aan een aantal regels gebonden, en die zijn niet altijd eenvoudig. Je grondig laten informeren is dus zeker aangeraden.

Wat je zeker nodig hebt voor je dossier, is een attest van je vroegere middelbare

school dat je studies daar recht geven op uitkeringen. Je kunt zo'n blanco formulier (C109/36-ATTEST) bij ons krijgen, maar misschien heb je op het einde van je studies al een ingevuld exemplaar gekregen in je school. Breng dat dan zeker mee. Als je na je middelbare studies ook hogere studies beëindigd hebt, kan je ook een kopie van je diploma hoger onderwijs meebrengen in plaats van dat formulier. En je hebt ook een formulier C109/36-AANVRAAG nodig. Dit formulier moet aangevuld worden door de VDAB. Ook dit formulier kun je vooraf bij ons komen afhalen.

Heb je twijfels of je voldoet aan de voorwaarden om inschakelingsuitkeringen te kunnen krijgen, of heb je andere vragen: kom ook dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst. Het is altijd beter om grondig geïnformeerd te zijn.

■ NIEUWE APP VOOR UITZENDKRACHTEN

Eindejaarspremie of niet? Gebruik de app!

Als uitzendkracht heb je net zoals de meeste vaste werknemers recht op een eindejaarspremie. Maar je moet dan wel minstens 65 dagen of 520 uren gewerkt hebben. Je moet dus al je prestaties goed bijhouden. Dat kan je nu heel makkelijk met de applicatie van ABVV Interim.

Slaag jij erin om goed bij te houden welke dagen je gewerkt heb als uitzendkracht? En weet je ook hoeveel uren je telkens werkte? Dit allemaal zelf bijhouden en dan berekenen of je recht hebt op een eindejaarspremie is een moeilijke klus.

Gelukkig biedt ABVV Interim je dé meest efficiënte oplossing aan: de eindejaarsapp, helemaal **gratis**! In de app kan je eenvoudigweg je gewerkte dagen of uren aanvinken. Zo behoud je te allen tijde het overzicht over je prestaties. Je krijgt vervolgens automatisch informatie over je eindejaarspremie, en over je andere rechten en plichten als uitzendkracht.

WANNEER KAN JE DE EINDEJAARSAPP GEBRUIKEN?

Gebruik onze eindejaarsapp vanaf **1 juli 2014** en hou je gewerkte dagen goed bij tot en met **30 juni 2015**. Dit is de referentieperiode waarop jouw eindejaarspremie berekend wordt. In december 2015 ontvang je dan de nodige documenten voor de betaling. En zo gebruik je de app elk jaar opnieuw. Handig, toch?

VOOR JE SMARTPHONE, TABLET OF GEWOON ONLINE

Je kan de app downloaden via het platform Google Play en de App Store van iTunes, met de sleutelwoorden 'ABVV' of 'eindejaarspremie'. Heb je geen smartphone of tablet, dan kan je een persoonlijk profiel aanmaken op de website eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be.

KEN JE RECHTEN

Uitzendkrachten moeten behandeld worden als volwaardige werknemers, net zoals iedereen. Het komt erop aan dat jij zelf weet waar je recht op hebt. Daarvoor maakten we **8 handige en korte infofiches** over je contract, loon, eindejaarspremie, arbeidskledij, betaalde feestdagen, en over wat je moet doen bij een arbeidsongeval, of wanneer je ziek of werkloos wordt.

Surf naar **www.rechtenuitzendkracht.be**
De infofiches vind je in de rubriek downloadzone.

Hulp nodig? Als uitzendkracht kun je rekenen op het ABVV. Spreek de ABVV-delegee in je bedrijf aan, of neem contact op met je lokaal kantoor (zie www.abvv.be/gewestelijken voor contactgegevens en openingsuren).



Hoe werkt de app? Wat moet ik doen?

- 1 Download de eindejaarsapp 'ABVV Interim eindejaarspremie' op je smartphone, iPhone, tablet en/of iPad (vink 'Alleen iPhone' aan in je instellingen!) via de App Store of Google Play.
- 2 Heb je geen smartphone? Surf naar eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be en maak je persoonlijk profiel aan.
- 3 In de app vink je de dagen of uren aan die je gewerkt hebt.
- 4 De app telt alles automatisch op en geeft je een seintje van zodra je 65 dagen of 520 uren gewerkt hebt (of 78 dagen als je in een zesdaagse week werkt).
- 5 Dan heb je recht op een eindejaarspremie én een syndicale premie van €100 als je aangesloten bent bij het ABVV.

Eindejaarspremie- en syndicale premie: de voorwaarden

WANNEER KRIJG JE EEN EINDEJAARSPREMIE?

Een eindejaarspremie krijg je in december op voorwaarde dat je **minstens 65 dagen of 520 uren** (78 dagen in de zesdaagse week) gewerkt hebt **in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar**. We noemen dit de referentieperiode. Heb je slechts 60 dagen of 480 uren gewerkt als uitzendkracht maar werd je aangeworven als vaste werknemer, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.

WELKE DAGEN KOMEN IN AANMERKING VOOR DE EINDEJAARSPREMIE?

Natuurlijk tellen **alle werkdagen** mee. Maar ook een hele reeks afwezigheidsdagen. Het gaat over **ziektedagen** waar-

voor een gewaarborgd loon betaald werd, afwezigheid door een arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid en betaalde feestdagen. De dagen uitzendwerk als jobstudent worden niet meegerekend.

HOEVEEL BEDRAAGT DE EINDEJAARSPREMIE?

In december 2014 bedraagt de bruto eindejaarspremie **8,27% van je brutoloon** als uitzendkracht verdient tijdens de referentieperiode. Daar wordt 13,07% van afgehouden voor de sociale zekerheid en 23,22% voor de bedrijfsvoorheffing. De netto eindejaarspremie bedraagt ongeveer 63% van de brutopremie. Je krijgt daarover een premiedocument waarop je de hele berekening terugvindt.

HOE KRIJG JE JE EINDEJAARSPREMIE TE PAKKEN?

Als je voldoet aan de voorwaarden, krijg je in december automatisch een **formulier van het sociaal fonds voor de uitzendkrachten**. Daarmee ga je naar een ABVV-kantoor. Dat heeft het voordeel dat de betaling zeer snel gebeurt.

WANNEER KRIJG JE EEN SYNDICALE PREMIE?

Als je lid bent van de vakbond krijg je een syndicale premie van **100 euro** (in 2014). Maar er is wel een belangrijke voorwaarde. Je krijgt de **syndicale premie alleen als je ook recht hebt op een eindejaarspremie**. De syndicale premie wordt automatisch betaald samen met de eindejaarspremie. Je moet wel bij het ABVV langsgaan.

■ BETAALDE VAKANTIE

Geen 4 weken vakantie? Toch wel!

Wanneer je in een bedrijf begint te werken heb je normaal geen recht op betaalde vakantie voor het lopende jaar. Je hebt (in de vijfde week) enkel recht op 20 dagen betaalde vakantie als je het volledige jaar daarvoor gewerkt hebt. Maar...

In bepaalde gevallen kan je toch 4 weken betaalde vakantie krijgen tijdens je eerste werkjaar of wanneer je het werk hervat na een onderbreking. Dit kan via drie regelingen:

• de jeugdvakantie voor jongeren van -25

Dit is een regeling voor starters die in hun eerste werkjaar zitten.

• de seniorvakantie voor de 50-plussers

Dit is voor 50-plussers die opnieuw het werk hervatte na een periode waarin ze niet werkten en dus geen vakantie-rechten hebben opgebouwd.

- en de **Europese vakantie** in alle andere gevallen waarbij je begint te werken.

Dit is bijv. interessant voor wie voorheen in het buitenland werkte, wie zelfstandig was maar nu loontrekkende is, wie van de openbare naar de privésector overstapte, wie het werk hervatte na een tijd volledig werkloos of ziek te zijn geweest, wie zijn loopbaan volledig onderbroken heeft, wie deeltijds gewerkt heeft en nu meer uren werkt.

Alle info over de voorwaarden en over wat je moet doen om gebruik te maken van deze vakantie-regelingen vind je in het dossier 'Geen 4 weken vakantie? Toch wel!' op www.abvv.be/dossiers.

Ook de medewerkers in onze kantoren kunnen je verder helpen. Contactgegevens en openingsuren vind je op www.abvv.be/gewestelijken.

Prettige Vakantie!

Wij wensen iedereen een ontspannende vakantie. De eerstvolgende 'De Nieuwe Werker' mag je op vrijdag 12 september in je bus verwachten.

Index juni 2014

Het indexcijfer van de consumptieprijzen bedraagt 100,38 (inflatie= 0,27%). De 4-maandelijkse gemiddelde gezondheidsindex bedraagt 100,47 (de spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen wordt niet overschreden).

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrucken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK

P&V

Socialistische
Mutualiteiten

Volg het
ABVV op
Facebook



Volg het
ABVV op
Twitter



Waterloos
en ecologisch
gedrukt bij
Eco Print Center



■ LOOPBAANADVIES

Werkzoekend? Vind een geschikte opleiding!

Ben je werkzoekend en weet je al welke richting je uit wil in je loopbaan? Maar beschik je niet over de gevraagde diploma's, getuigschriften of competenties? Dan is het nu een ideaal moment om je in te schrijven voor een opleiding! Veel opleidingen zitten eind augustus immers al vol.

Ricardo (35): "Vorig jaar kwam mijn ontslag als een donderwolk bij heldere hemel. Het duurde even voor ik alles op een rijtje had gezet en nieuwe perspectieven zag. Nu volg ik een opleiding bij de VDAB als PC- en netwerktechnicus. Ik vind het superboeiend! Ik heb er een goed oog op dat ik binnenkort een job ga doen die nóg beter bij me past."

Wat moet je als werkzoekende weten over opleidingen?
Zoek je opleiding via www.vdab.be. Klik op 'opleidingen' en 'alle zoekopties' om tot een geschikt zoekresultaat te komen.

Vink 'werkzoekende' aan als doelgroep. Er bestaan opleidingen van alle soorten, doorheen alle sectoren. Ze kunnen enkele dagen duren of zelfs enkele jaren. We delen de mogelijke opleidingen op in 2 categorieën:

VDAB-opleidingen

- Opleidingen die erkend zijn door de VDAB zijn **gratis**! Je herkent ze aan het VDAB-logo naast je zoekresultaten.
- Je **stempelgeld daalt niet** tijdens de periode van je opleiding. Bovendien kom je in aanmerking voor extra voordelen (vb. kinderopvang, verplaatsingsvergoeding...).
- Tijdens de opleiding moet je **niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt**.
- Als je één jaar werkloos was en je volgt een opleiding van minstens 6 maanden, dan krijg je tijdens de laatste maand van je opleiding een

toeslag van 247,89 euro.

- Let op! Voor elke VDAB-opleiding zijn er bepaalde **toelatingsvoorwaarden**. Hou hiermee rekening als je op zoek gaat naar een passende opleiding.

Opleidingen voor zelfstandigen, met volledig leerplan of andere opleidingen?

- Wil je een opleiding volgen die **niet erkend is door de VDAB**? Vraag dan een vrijstelling aan bij de RVA! Want je kan niet zomaar een opleiding volgen die tijdens de week en overdag plaatsvindt. Als je vrijstelling goedgekeurd wordt, moet je niet meer beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt tijdens de periode van je vrijstelling.
- Een RVA-vrijstelling wordt pas goedgekeurd als je aan de **voorwaarden** voldoet. De opleiding moet ook je kansen op de arbeids-

markt vergroten. Een voorwaarde kan bijvoorbeeld zijn dat je minstens één jaar werkzoekend bent.

- Let op! Bij de meeste van deze opleidingen **blijft je uitkering dalen**. Ga dus best na of dat bij jouw opleiding ook zo is. Bij opleidingen die leiden tot een knelpuntberoep is dat bijvoorbeeld niet het geval.
- De meeste opleidingen die niet erkend zijn door de VDAB (dus zonder VDAB-logo bij het zoekresultaat), zijn **betalend**. De prijs vind je onder het tabblad 'Praktisch + inschrijven'.
- Er bestaan natuurlijk ook opleidingen die niet via de VDAB-site te vinden zijn.

Lees op www.vlaamsabvv.be hoe je die kan vinden ("Hoe vind ik een geschikte opleiding?").

Maak een afspraak!

Wil je een opleiding volgen, maar heb je hierover nog vragen? Neem dan contact op met onze ABVV-loopbaanconsulenten. Ze loodsen je graag doorheen het opleidingslandschap. Ook met andere vragen over de VDAB of de RVA kan je bij hen terecht. Je krijgt er in alle vertrouwelijkheid een antwoord op je vragen.

- ABVV Regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempfen: 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

Of vul de contactbon in op: www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

■ INTERPROFESSIONELE VORMING 2014-2015

Kijk, kies en schrijf je in!

Even neuzen door het vormingsprogramma van enkele gewestelijke afdelingen van Vorming&Actie (V&A), de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV.

V&A WEST-VLAANDEREN

V&A West-Vlaanderen biedt basisvorming voor zowel nieuwe militanten als meer ervaren collega's, alsook mandaatvorming (OR, CPBW en SA) en een themavorming voor een 'specifiek mandaat CPBW': psychosociale belasting en ergonomie. Na een volledige mandaatvorming volgt een syndicale navormingsmodule: Economie: een andere kijk, Communicatie en netwerksyndicalisme of Syndicaal politieke actualiteit. V&A West-Vlaanderen zet sterk in op nieuwe samenwerkingsverbanden en netwerken. De samenwerking tussen de syndicale overlegorganen is de sterkte van de syndicale ploeg. Die samenwerking uitbreiden naar interim's en onderaannemingen kan dat alleen maar ten goede komen. Ook zullen delegees steeds meer met milieuthema's te maken krijgen. Een 'just transition' naar een duurzame, solidaire economie begint op het bedrijf...

V&A OOST-VLAANDEREN

Ook bij V&A Oost-Vlaanderen kan je als militant kiezen uit een breed aanbod. Een beginnend afgevaardigde of militant kan starten met basisvorming 1, verdergaan met basisvorming 2 en vervolgens basisvorming 3. Wie de basisvormingen doorlopen heeft, kan kiezen uit twee boeiende themaweken: 'Syndicaal neTwerken' (hoe je met internet en communicatietechnologie (ICT) je vakbondswerk kan versterken) en 'Solidariteit zonder grenzen' (voor een goed zicht op de wereldgebeurtenissen). Niet minder belangrijk zijn de modules: Economische Financiële Informatie (EFI), voor starter en gevorderde, en de modules Personeelsbeleid, Stress, Duurzaam produceren-Duurzaam werken. Om af te ronden is er nog de actualiteitscursus 'Achterkant van het gelijk'.

V&A ANTWERPEN

Vorming is 'cool' en helemaal geen 'school'. De militant kan met hulp van zijn secretaris of delegee zijn eigen koers uitstippelen. Starten doe je alleszins met de basisvorming (4 modules + 2 modules van één mandaat naar keuze: OR, CPBW of SA). Nadien kom je in aanmerking voor themamodules of andere mandaatmodules over het reilen en zeilen van OR, CPBW of SA. Themamodules in 2014-2015 zijn: Communiseren met de achterban, Omgaan met complexe informatie, Onderhandelen en overtuigen.

V&A MECHELEN+KEMPEN

Absolute beginners kunnen vanaf september 2014 zowel in Mechelen als Turnhout de basisvorming induiken met module 1. In oktober loopt basismodule 2. Volgen dan de mandaatvormingen OR, CPBW en SA. Komt dan het derde luik van de vorming, voor gevorderden: themavormingen. Mechelen+Kempfen biedt er vijf: Syndicale Helpdesk (syndicale tools om vragen van collega's afdoende te beantwoorden); Syndicale Helpdesk Plus (met klemtoon op actuele thema's); Economie: de kost van de loonkost; Het bos der contracten (denk aan IBO, stagecontracten, startbanen enz.); Personeelsbeleid: werkbaar werk.

Het complete vormingsprogramma 2014-2015 van elke V&A-afdeling staat op de gewestelijke ABVV-sites. Vanaf eind juli ook op: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten > vorming.

Eerste hulp voor jongeren, ook tijdens de zomervakantie

Ben jij een STRESSKIEK?



Joetz, Magik? (ABVV-Jongeren) & Jongsocialisten lanceren op 10 juli een zomeractie rond stress bij job-en weekendstudenten. **Zijn onze jobstudenten echte stresskiekens, of valt dat allemaal wel mee?** Dat is de vraag waar wij deze zomer een antwoord op zoeken.

Ben jij tussen 15 en 30 jaar, studeer je nog en klus je bij tijdens weekends of vakanties? Dan kan jij ons daarbij helpen!

Vul de **enquête** in op

www.stresskiek.be

en maak kans op een relaxerende prijs!



Ben je jobstudent of schoolverlater, en heb je een vraag of een probleem? Contacteer dan als de bliksem een van onze medewerkers in je buurt:

Aalst	Houtmarkt 1	053 72 78 21
Antwerpen	Ommeganckstraat 35	03 220 66 92
Brugge	Zilverstraat 43	050 44 10 40
Brussel	Zwedenstraat 45	02 552 03 63
Dendermonde	Dijkstraat 59	052 25 92 83
Gent	Vrijdagmarkt 9	09 265 52 32
Hasselt	Gouverneur Roppesingel 55	011 28 71 41
Kortrijk	Rijselsestraat 19	056 24 05 36
Leuven	Maria Theresiastraat 119	016 27 18 94
Mechelen	Zakstraat 16	015 29 90 45
Oostende	J. Pourquaetstraat 27	059 55 60 55
Roeselare	Zuidstraat 22 / 22	051 26 00 93
Ronse	Stationsstraat 21	055 33 90 15
Sint-Niklaas	Vermorgenstraat 9	03 760 04 35
Turnhout	Grote Markt 48	014 40 03 18

www.abvvjongeren.be • info@abvvjongeren.be

Linx+ Fotografiewedstrijd Linx+ Stem nu op jouw favoriete foto



■ Foto: Martine Dubois

Bepaal mee wie dit jaar de Publieksprijs wint van de fotografiewedstrijd 2014 van Linx+. Kies jouw drie favoriete foto's uit de themareeks 'Kinderen van de hoop, hoop voor kinderen...'. Stemmen kan tot 15 september 2014. Winnaars worden eind oktober bekendgemaakt.

- Foto's en stemformulier op www.linxplus.be

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2014 - 2015

Syndicale competenties: haal het onderste uit de kan

Je hebt al aardig wat syndicale competenties onder de knie. Maar je wil een tandje bijsteken? Dat kan met de 'Opleiding syndicaal werk', in samenwerking met CVO COOVI Brussel.

- Voor wie? Ervaren ABVV-militanten, delegees, syndicale medewerkers en secretarissen...
- Aanpak? Modulaire opleiding: kies uit 13 cursussen wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding (over 3 jaar).

- Hoe vaak? 1 dag per week.
- Waar? Anderlecht (1070 Brussel; bereikbaar met metro).
- Vanaf? 15 september 2014.
- Inschrijven? **Vóór 30 september 2014!**

Meer info en inschrijven: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten > vorming > opleiding syndicaal werk.

Beroepsziekte of niet?

Alle werknemers uit de privésector zijn automatisch verzekerd tegen beroepsziekten via het Fonds voor de Beroepsziekten. Je moet hier dus geen speciale verzekering voor afsluiten. Maar ‘verzekerd zijn tegen’ is niet hetzelfde als ‘beschermd zijn tegen’! Het is dus nuttig om te weten hoe het Fonds voor Beroepsziekten werkt.

Bij de oprichting van het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ), in 1963, maakte de wetgever in samenspraak met een aantal wetenschappers een lijst op van de ziekten die als beroepsziekte beschouwd worden. Die lijst is het resultaat van een compromis tussen werkgevers en werknemers: de werkgever kan persoonlijk niet aansprakelijk gesteld noch burgerlijk of strafrechtelijk vervolgd worden voor een ziekte van zijn werknemer, maar hij betaalt wel een bijdrage aan het FBZ dat de werknemer een vergoeding uitbetaalt.

DIRECTE BAND

Voor sommige ziekten is het verband tussen de ziekte en het werk overduidelijk, voor andere is dat minder het geval, zeker wanneer de blootstelling aan de risicofactor uit een ver (beroeps)verleden dateert. Opdat een ziekte als beroepsziekte beschouwd wordt, moet zij op een **rechtstreekse en beslissende wijze** door de uitoefening van het beroep veroorzaakt zijn.

Zonder die directe band kan de ziekte niet als ‘beroepsgerelateerd’ beschouwd worden, waardoor je dan geen recht hebt op een vergoeding van het FBZ maar hoogstens op ziekteverlof of een invaliditeitsuitkering zoals voor alle andere langdurige ziekten. Het meest voorkomende

voorbeeld is dat van rugklachten die behoudens uitzondering (i.g.v. mechanische trillingen) niet als een beroepsziekte erkend worden.

DE LIJST

Daarom is er een lijst opgesteld met de ziekten die ondubbelzinnig als beroepsziekte beschouwd worden. Dit duidt men aan met de term ‘onweerlegbaar vermoeden’ wat echter wel na onderzoek door de adviserend geneesheer vastgesteld moet worden. Is de diagnose gesteld, dan moet je **niet meer bewijzen** dat er een oorzakelijk verband bestaat tussen je ziekte en je werk, noch dat je werkgever ervoor verantwoordelijk is.

- De lijst omvat 150 ziekten die in 6 grote groepen ingedeeld worden:
- ziekten veroorzaakt door chemische stoffen (bijv. giftige gassen)
 - huidziekten
 - longaandoeningen
 - infectieziekten
 - ziekten veroorzaakt door fysieke risico's/factoren zoals bijv. lawaai of trillingen
 - andere ziekten (bijv. een allergie veroorzaakt door natuurlijke latex)

De lijst bevat de ziekten en de zaken/risico's die de ziektes veroorzaken. De lijst wordt steeds langer, zo werd ze in 2013 bijgewerkt voor



tbc: het risico verbonden met de verzorging van clandestiene migranten, asielzoekers en daklozen werd erin opgenomen.

HET OPEN SYSTEEM

Een lijst is eindig. Er zullen altijd ziekten zijn die men wel aan zijn beroep kan toeschrijven, zonder dat daarvoor het absolute wetenschappelijke bewijs geleverd kan worden of waarvan de oorzaken velerlei kunnen zijn. Die gevallen zijn niet in de lijst opgenomen.

Daarom werd in 1990 een **erkenningssystematiek**, het ‘open systeem’, ingevoerd ter aanvulling van de gesloten lijst. ‘Open’ betekent dus dat in principe niets uitgesloten is, maar je moet als betrokken werknemer wel het **bewijs leveren van het verband tussen je ziekte en je beroeps-**

activiteit. Ook het FBZ zal het verband onderzoeken.

NIET AUTOMATISCH

Zelfs al bestaat er volgens de lijst een duidelijk oorzakelijk verband tussen de blootstelling aan een risico en de beroepsziekte, dan nog gebeurt de erkenning niet automatisch. Het is lang **geen op voorhand uitgemaakte zaak!**

Op de eerste 11.362 aanvragen die in 2013 ingediend werden heeft het FBZ 3.231 positieve beslissingen genomen, 4.847 in het kader van het lijststelsel ingediende aanvragen verworpen, en 370 aanvragen in het open systeem aangevraagd maar er 1.154 verworpen.

Die cijfers hebben betrekking op de overheids- en de privésector in het lijststelsel en het open sys-

teem, maar houden geen rekening met verworpen aanvragen wegens ongegrond of onvolledig dossier, ...

DE GATEN IN HET SYSTEEM

Ongeacht of het om de gesloten of de open lijst gaat, enkel de blootgestelde werknemer ontvangt een vergoeding voor de beroepsziekte. Maar soms vallen er ook **niet-rechtstreekse slachtoffers.**

Dit is bijv. het geval met door asbest veroorzaakte ziekten waarbij ook de gezinsleden die in contact komen met de werkkledij of de omwonenden van een asbestverwerkend bedrijf getroffen worden. In 2007 werd in de schoot van het FBZ het Asbestfonds opgericht om aan deze gevallen tegemoet te komen. Zo worden longkanker en asbestose vergoed.

Hoe komt het FBZ tussen?

Het FBZ dekt alle werknemers van de privésector en van de provinciale en plaatselijke besturen. Het FBZ is niet bevoegd voor zelfstandigen, enkele speciale statuten (bijv. NMBS), militairen, federale ambtenaren en ambtenaren van de Gemeenschappen en Gewesten (tenzij als deskundige).

Het FBZ erkent de arbeidsongeschiktheid die tijdelijk of blijvend, gedeeltelijk of volledig kan zijn, of dekt de kosten voor verzorging of

vergoedt de rechthebbenden van een naaste die aan een beroepsziekte gestorven is.

Het FBZ kan ook een aanvullende vergoeding toekennen als de toestand van het slachtoffer regelmatig de hulp van een andere persoon vereist (die uitkering wordt bepaald afhankelijk van de mate waarin die hulp noodzakelijk is).

Het FBZ:

- betaalt ook een vergoeding

voor tijdelijke of definitieve stopzetting van het schadelijke werk;

- neemt een deel van de medische kosten ten laste van het wettelijk bedrag van het remgeld voor de kosten van de verzorging, de geneesmiddelen, de hospitalisatie als gevolg van een beroepsziekte, van prothesen en orthopedische toestellen;
- neemt de kosten ten laste van bepaalde preventieve middelen.

Hoe een aanvraag indienen?

Een aanvraag tot erkenning van een beroepsziekte moet je indienen door middel van het formulier 501 N. Vraag aan je arts om het formulier 503 N in te vullen. Die formulieren vind je op de website van het FBZ: **www.fmp-fbz.fgov.be**. (kies op de onthaalpagina ‘Burgers’ en dan bovenaan de rubriek ‘Documenten’).

Je stuurt beide formulieren (samen met ev. medische bewijsstukken die vermeld staan op het formulier 503 N) naar het FBZ, Sterrenkundelaan 1, 1210 Brussel (tel. 02 226 62 11, e-mail secre@fbz.fgov.be).

Na de administratieve verwerking moet je een onder-

zoek ondergaan in een gespecialiseerd medisch centrum. Daarna nemen de ambtenaren en artsen van het FBZ een beslissing.

Als je gezondheidstoestand verslechtert na het versturen van je aanvraag, nadat het FBZ een beslissing nam of wanneer je al een vergoeding ontvangt, kan je een aanvraag tot herziening indienen om een hoger ongeschiktheidspercentage en dus een hogere vergoeding te krijgen. Hiervoor gebruik je dezelfde formulieren als bij een klassieke aanvraag, maar er moet dan wel een medisch bewijs van verergering bij.

Hoeveel bedraagt de vergoeding?

De berekening van de vergoeding is ingewikkeld. Het bedrag hangt af van het feit of de arbeidsongeschiktheid tijdelijk of blijvend is, maar ook of ze volledig of slechts gedeeltelijk is. Alle vergoedingen worden geïndexeerd. Bij een aantal vergoedingen wordt rekening gehouden met het basisloon. Het minimumbedrag van dit basisloon is 6.439,20 euro, terwijl het maximumbedrag 40.927,18 euro is.

	Gedeeltelijk (0-99%)	Volledig (100%)
Tijdelijk (min. 15 dagen)	Vergoeding voor het loonverlies	90% van het basisloon
Blijvend	Een percentage van het basisloon berekend o.b.v de graad van arbeidsongeschiktheid en i.f.v de vermindering van de kansen op de arbeidsmarkt	100% van het basisloon

Bij pensioen

Vanaf de eerste dag van je pensioen wordt de vergoeding van het FBZ begrensd! Je krijgt dan nog een maandelijks forfaitair bedrag dat berekend wordt op basis van het percentage arbeidsongeschiktheid.

Arbeitsongeschiktheid	Forfait in euro per %
1 - 9%	7,0210
10 - 35%	10,2265
36 - 65%	13,6248
66 - 100%	17,2935

Voorbeeld: bij een arbeidsongeschiktheid van 40% bedraagt de maandelijkse uitkering bruto 13,6248 x 40 = 544,99 euro.



Moderne slavernij en uitbuiting in de transportsector

Op vijf jaar tijd zijn er naar schatting 5.000 jobs verloren gegaan in de Belgische transportsector. Belgische transporteurs hebben een postbusbedrijf opgericht in Oost-Europa, en zijn nu moderne slavenhandelaars.

Hoeveel verdienen die Oost-Europese chauffeurs?

Eind juni bracht BTB samen collega's van de European Transport Workers' Federation (ETF) een bezoek aan een parking in Zeebrugge, waar tijdens het weekend chauffeurs uit Roemenië, Bulgarije, Polen en nog heel wat andere landen hun wekelijkse rust nemen. BTB is namelijk één van de partners in het 'Cross Road project' van ETF, waarin vakbonden van verschillende landen samen de strijd aanbinden tegen sociale dumping. De chauffeurs met wie BTB sprak kunnen in hun eigen land zo'n 300 euro per maand verdienen. Tom Peeters, propagandist: "De Belgische chauffeurs werden vervangen door goedkopere Oost-Europese chauffeurs, die hier tot vijf keer meer verdienen dan

in hun thuisland. Ze moeten werken en wonen in mensonwaardige omstandigheden. Dit is moderne slavernij en uitbuiting. Maar uit angst om hun job te verliezen, zwijgen ze. Want er staan in hun land tientallen anderen te wachten om hun plaats in te nemen."

Sociale uitbuiting

De chauffeurs werden geronseld met de belofte dat ze hier tot 1300 euro per maand kunnen verdienen. Maar hier knelt het schoentje. Ze moeten een contract ondertekenen in een taal die ze niet begrijpen. Doorgaans hebben ze een laag loon, aangevuld met 'netto'-vergoedingen. De lonen worden cash uitbetaald, en ze betalen vaak ook boetes die eigenlijk ten laste van de werkgever zijn (zoals bijv. bij overladen



■ Zeebrugge, zondag 22 juni: BTB en ETF in gesprek met Oost-Europese chauffeurs

vrachten). De werkgevers weigeren deze boetes terug te betalen, of trekken de boetes onterecht af van het salaris. De chauffeurs verblijven meestal drie maanden in hun vrachtwagen-cabine, waarin ze werken én wonen. Sommigen doen dat zelfs zes tot negen maanden na elkaar! De constructies, waarbij postbusfirma's ingezet worden, zijn vaak niet wettelijk, maar de controle is hierop is bijzonder moeilijk.

Er werden al klachten ingediend, en er werd al een Belgische firma voor de rechtbank gedaagd. Maar net voor de zaak zou voorkomen, ging – hoe voorspelbaar – de firma failliet.

Lange wekelijkse rust in de vrachtwagen nu strafbaar

Maanden aan een stuk in je cabine werken en wonen, waar je niet echt deftig kan uitrusten. Dat kan toch bevorderlijk zijn voor de verkeersveiligheid?

BTB is dan ook tevreden dat de Belgische overheid enkele weken geleden een koninklijk besluit (KB) uitvaardigde dat duidelijk stelt dat de lange wekelijkse rust niet in de vrachtwagen mag genomen worden. Er is een boete voorzien van 1.800 euro bij overtreding. Voor BTB is het zonneklaar dat de opdrachtgevers hiervoor moeten opdraaien, en niet de chauffeur zelf.

Toch brengen de chauffeurs ook nu nog noodgedwongen de lange wekelijkse rust door in hun cabine, op een troosteloze parking. Maar gevoel voor humor hebben ze wel, de Oost-Europese chauffeurs: "In het weekend ga ik vaak naar Monte Carlo om even te ontspannen. Café Monte Carlo is hier namelijk vlakbij", grapt een Roemeense chauffeur.

Radio 1 was er ook bij in Zeebrugge, je kan de reportage beluisteren via deze link: www.radio1.be/programmas/de-ochtend/belgisch-chauffeur-ons-land-heeft-loon-van-zowat-11-euro-uur

Provinciale militantenvergadering BTB West-Vlaanderen

Er zakte opnieuw veel volk af naar de provinciale militantenraad. Een aantrekkelijk programma met de traditionele syndicale actualiteiten, het vragenronde over de situaties in de bedrijven, en verschillende gastsprekers vanuit de sociale fondsen voor de bussen/cars en voor het goederenvervoer & logistiek, en de dienst ABVV jongeren kwamen aan bod.

Het welkomstwoord van Birger Victor, BTB propagandist, en een korte inleiding over de cruciale rol van de militanten binnen de syndicale werking van BTB werd gevolgd door een informatief luik.

JONGEREN HEBBEN HUN PLAATS BIJ BTB

Edelbert Masschelein mocht als eerste van de drie gastsprekers de spits afbijten met een voorstelling van de werking van ABVV-jongeren. Hulp bij het bekomen van een studietoelage, vragen over een studentenjob, informatie voor schoolverlaters of studies in het deeltijds onderwijs, ... Dit zijn allemaal thema's waarvoor onze jonge leden en hun ouders een beroep kunnen doen op de dienst ABVV jongeren. Alle informatie is overigens ook gebundeld in handige infoboekjes in pocketformaat of terug te vinden op de website www.abvvjongeren.be.

De aanwezigen konden hun vragen afvuren. Een aantal aanwezigen merkte op dat er vandaag een hiaat bestaat op vlak van informatie, ondersteuning en bemiddeling voor jongeren met een beperking. Vooral dan wat aansluiting op de arbeidsmarkt betreft. Een belangrijk aandachtspunt dat alvast genoteerd werd en verder meegegenomen zal worden.

DE SOCIALE FONDSEN DOORGELICHT

De toelichting door Willy Mullebroeck en Hans Dewit, sprekers voor respectievelijk het sociaal fonds voor transport & logistiek en het sociaal fonds voor bus & car gebeurde om praktische redenen in twee aparte werkgroepen.

De hospitalisatieverzekering en het aanvullend pensioen, twee thema's waar de aanwezige leden met veel belangstelling naar uitkeken, werden deskundig toegelicht.

Een van de vele vragen was hoe de verderzetting van de individuele overeenkomst na einde tewerkstelling geregeld is. De gastsprekers gaven graag opheldering: "6 maanden na de uitdiensttreding of bij het begin van de voltijdse loopbaanonderbreking, (brug)pensioen - SWT - of wijziging van statuut, verliest de arbeider de dekking van de sectorale hosi-



■ Veel volk op de provinciale militantenvergadering BTB West-Vlaanderen

talisatieverzekering. De werkgever moet in deze situaties binnen de 30 dagen aan de werknemer een document 'Individuele voortzetting collectieve ziekteverzekering voor arbeiders' in de betreffende sector overhandigen. Op basis daarvan kan de werknemer bij de verzekeringsmaatschappij een offerte vragen om de hospitalisatieverzekering op eigen kosten verder te zetten."

Alle informatie is na te lezen op de websites: www.sftl.be (sector goederenvervoer en logistiek) of www.sociaalfonds.be (sector bus & car).

ONZE ACTIES TEGEN SOCIALE DUMPING ZIJN LONEND

In het syndicale luik lag de klemtoon op onze strijd tegen sociale dumping. Meer bepaald de gewijzigde reglementering die het voor de ordediensten moet toelaten zwaarder te sanctioneren met administratieve boetes bijv. bij het ontbreken van de CMR in de vrachtwagen (tot €1.500) en het nemen van de lange wekelijkse rust in de vrachtwagen (tot €1.800). BTB eist nadrukkelijk dat deze boetes worden verhaald op de werkgever en niet op de chauffeur.

Ook de BTB flashes i.v.m. de cao belbussen en de cao's vertrekpremie en tijdskrediet eindloopbaan voor de sector goederenvervoer & logistiek werden in detail toegelicht.

Na het slotwoord door Annita Vandenbussche (BTB propagandiste) werd nog druk nagekaart met een drankje aan de bar.

Sociale dumping op de luchthaven

Wie denkt dat sociale dumping zich beperkt tot het wegvervoer vergist zich. Dit werd nogmaals duidelijk op de conferentie die de Europese transportvakbond (ETF) organiseerde op 1 en 2 juli laatstleden. 'Lage kost airlines' zorgen voor een zware prijzenslag en voor sociale dumping voor het personeel. BTB was samen met de BBTK-collega's van de partij en nam actief deel aan de debatten.

De luchtvaartindustrie in volle beweging

Dat de luchtvaartindustrie in volle beweging is, dat was al duidelijk. Iedereen weet dat Ryanair lage prijzen biedt, maar ze zijn lang niet alleen. Ook Easyjet, Vueling, e.a. doen mee aan dit soort praktijken. En om die lage prijzen effectief te kunnen aanbieden wordt overal op bespaard. Op het statuut van piloten en cabinepersoneel bijvoorbeeld. Maar even goed op de prijzen die betaald worden aan de handlers, die op hun beurt dan ook weer hun personeel uitknijpen. Een wetenschappelijk onderzoek van ETF brengt de situatie nog eens duidelijk in kaart.

It's the economics, stupid!

Frank Moreels, federaal BTB-secretaris, legde op deze ETF conferentie een getuigenis af over de Swissport-staking in 2013: "Door per se contracten te willen binnenhalen werden veel te lage prijzen geboden in de aanbestedingen. Zo'n lage prijzen dat men bij Swissport vooraf al kon weten dat men de cao's niet zou kun-

nen naleven. Men wilde een businessmodel opleggen waarbij ploegen van twee handlers werden ingezet, met een onmogelijke werkdruk tot gevolg."

Transfer van personeel

BTB pleitte ook voor het opnemen van sociale clausules in de tenderprocedures en voor het afsluiten van cao's die voorzien in de transfert van personeel bij het overgaan van een contract van de ene handler naar de andere. Frank Moreels: "Uiteraard moet dat gebeuren met behoud van alle rechten. Jammer genoeg zitten niet alle vakbonden op dezelfde golflengte. De collega's van ACV Transcom zijn niet zo gemotiveerd om vooruitgang te boeken. Dat is vreemd, want het is in het belang van het personeel dat er uiteindelijk niets kan aan doen dat haar werkgever een contract verliest aan een concurrent."

Maar niet enkel Swissport heeft een probleem dat tot vandaag blijft sudderen. Ook bij Aviapartner organiseert men sociale dumping. Een ferme BTB-reactie stak daar een stokje voor (zie kader).

AVIAPARTNER ORGANISEERT SOCIALE DUMPING IN LUIK

Enkele weken geleden gaven de BTB-afgevaardigden bij Aviapartner Luik een alarmsignaal. Roemeense medewerkers werden gesignaleerd bij de bagageafhandeling. Weliswaar niet tewerkgesteld door Avia zelf, maar wel door een onderaannemer. Op zich geen probleem, ware het niet dat deze medewerkers Roemeense loon- en arbeidsvoorwaarden kregen, wat absoluut niet wettelijk is! BTB reageerde ferm met een stakingsaanzegging. Avia deed eerst alsof de neus bloedde en deed dit af als een commercieel con-

tract waar ze verder geen impact op hadden. De felle reactie van BTB maakte een einde aan deze mistoestand, maar waakzaamheid blijft geboden. Daniel Maratta, BTB-secretaris te Luik: "Het lijkt wel alsof Avia zich inspireerde bij wat er in het wegvervoer gebeurt. Via onderaannemers of andere 'constructies' buitenlandse werknemers inzetten. Onze mensen verliezen werk en de Oost-Europese medewerkers worden uitgebuit. Een schande die we niet over onze kant kunnen laten gaan."

STANDPUNT

Regeringen in de maak: kies voor industrie!

Vlaanderen telt ongeveer 1.200 technologiebedrijven. Daarvan hebben er 180 filialen in het buitenland. De bedrijven zijn actief in de autosector (Van Hool), machinebouw (Picanol, Van de Wiele), elektrotechniek en ICT (Barco), contracting (Sarens), materiaaltechnologie (Umicore, Bekaert, Samsonite) en metaalbewerking. In die 180 bedrijven werken 137.500 mensen, van wie 86.600 in het buitenland.

Dit alles is gebleken uit een studie van Agoria. Nog meer opvallend is het gegeven dat bedrijven met buitenlandse dochters de afgelopen drie jaar in Vlaanderen 1,2 procent meer jobs creëerden. In bedrijven die enkel in Vlaanderen actief zijn, daalde de werkgelegenheid tussen 2010 en 2013 met 4,1 procent. Het is een beetje zoals bij de Rode Duivels. Ook daar zorgden de buitenlandse ‘filialen’ voor een extra boost hier.

Deze constatering betekent twee dingen. We moeten een buitenlandse vestiging niet onmiddellijk zien als –alleen maar– een bedreiging. Internationalisering kan ook leiden tot meer concurrentiekracht voor onze bedrijven en dus ook voor versterking van de moedervestigingen. Al is er ook een schaduwzijde. De technologiesector is nog altijd goed voor bijna 30 procent van de Vlaamse export (en dus Vlaamse welvaart). Door herstructureringen en sluitingen zoals bij Ford en de toeleveranciers verliezen we wel marktaandeel, terwijl de globale wereldhandel stijgt.

Maar het betekent ook dat maakindustrie in ons land wel degelijk nog steeds mogelijk is. Al is dat natuurlijk geen eenduidig verhaal. Ook dat werd bij het begin van deze vakantie nog maar eens duidelijk. Er is aan de ene kant bijvoorbeeld het verhaal DAF waar de miljoenste vrachtwagencabine van de band rolde en waar er wordt verwacht dat na de zomer de vraag nog zal stijgen (wat natuurlijk niet betekent dat er jobs zullen bijkomen). En aan de andere kant is er het verhaal van Bosch waar op een bijzondere ondernemingsraad aangekondigd werd dat 410 van de 1.200 banen zullen verdwijnen. Tussen hoop en wanhoop, een beetje zoals we supporterden toen de Duivels tegen Argentinië speelden.

ABVV-Metaal is het natuurlijk niet altijd eens met Agoria. Met de boodschap die bij de presentatie van bovenstaande cijfers gegeven werd, is onze organisatie het echter meer dan roerend eens: Kies voor industrie. Dat is de uitdaging voor de regeringen in de maak.

En dan zal het ook over productiekosten gaan. Maar dat is meer dan loonkost alleen. We hebben het al eerder betoogd en we herhalen –met des te meer klem– dat slaat ook op energiekost, op grondstoffenkost. Genoeg stof dus om over na te denken tijdens de vakantiemaanden. Het WK voetbal is bijna achter de rug en de aandacht shift langzaam naar ‘Vive le vélo’. Om met volle batterijen en door en door rood enthousiasme klaar te staan in september. Prettige vakantie.



Herwig Jorissen
Voorzitter

EOR Tenneco

Op 1 en 2 juli vond in Elewijt de Europese Ondernemingsraad van Tenneco plaats. De eerste dag van de bijeenkomst werd gewijd aan de resultaten van een studie van de KUL rond flexibiliteit en werkzekerheid bij multinationals. Ook de huidige toestand van de Europese sites van Tenneco kwam aan bod. De tweede en laatste dag van deze EOR werd voorbehouden om cijfers en statistieken te bespreken. Tenneco is een toeleverancier voor de automobielsector. Het bedrijf telt wereldwijd 26.000 werknemers in 89 plants en 14 engineering centers, waarvan 3 in België. In Brussel bevindt zich de Europees hoofdzetel, Gent heeft een just-in-time plant en in Sint-Truiden ligt de grootste West-Europese schokdemperfabriek. Verder telt de groep sites in onder andere Portugal, Spanje, Frankrijk, Italië, Duitsland, Tsjechië, Polen en het Verenigd Koninkrijk.

RESULTATEN ONDERZOEKSPROJECT

In de voormiddag van eerste dag van de Europese Ondernemingsraad kwamen professor Valeria Pulignano en haar assistent Nadja Doerflinger van de Katholieke Universiteit van Leuven de resultaten van een enquête onder het personeel van Tenneco toelichten.

Deze enquête van de KUL draagt de titel 'Multinationals in Europa tussen flexibiliteit en zekerheid' en is een internationaal vergelijkend onderzoeksproject. Hierbij wordt het personeel van dochterondernemingen van vier multinationals in België, Duitsland, Italië en het Verenigd Koninkrijk gevraagd naar zijn mening over het gebruik van flexibiliteit en over (werk)zekerheid. Flexibiliteit heeft betrekking op de arbeidstijd, de lonen, de arbeidsorganisatie en de mobiliteit van werknemers. Zekerheid verwijst naar werkzekerheid en de mogelijkheid om jobs te behouden evenals werkzekerheid, in termen van opleiding, initiatieven voor levenslang leren, loopbaanontwikkeling of werkgelegenheidsgaranties. In totaal namen 939 van de 2.800 werknemers deel aan de enquête.

Een aantal conclusies van de enquête zijn:

- Een grote meerderheid van de werknemers erkent het gebruik van flexibiliteit. Zij zien ruimte om deze praktijken te verbeteren door onder andere de flexibiliteit aan te passen aan eigen situatie van de arbeiders en aan hun individuele behoeften.
- Het personeel van die 4 multinationals vraagt meer informatie en meer transparantie met betrekking tot het gebruik van flexibiliteit.
- De opleiding is onvoldoende en ongelijk

verdeeld. Voor werknemers biedt training geen extra bescherming bij ontslag.

STAND VAN ZAKEN BIJ DE PLAATSELIJKE PLANTS

In de namiddag werd gesproken over de situatie in de verschillende landen en kwamen de reorganisaties van het afgelopen jaar ter sprake.

In Frankrijk telt Tenneco 5 plants. Laval is de grootste fabriek met 350 werknemers. Tenneco Rennes is een just-in-time plant voor de Peugeot-fabriek van Rennes. De Peugeot-Citroën groep zit in moeilijkheden en dat merken de 39 collega's van Tenneco Rennes ook. Bij Wimétal Iwuy, in Noord-Franrijk werd het sociaal plan goedgekeurd door het personeel. In Duitsland is de situatie goed zowel in Edenkoben, als in Hannover, Zwickau, Ingolstadt en Saarlouis. Met 1.500 werknemers is Edenkoben de grootste plant van de groep in Europa.

De Britse plants profiteren volop van het succes van de Jaguar-Landrover-groep (JLR) en in mindere mate van de Mini. In Tredegar wil Tenneco 200 werknemers aanwerven de komende jaren en in Birmingham is er een bijkomende contract verworven voor de JLR-groep.

Spanje huisvest 3 plants van Tenneco, twee in het noorden in Gijon en in Ermua en één in Valencia. Op 5 september 2013 werd de sluiting van Gijon aangekondigd. 6 maanden later keert Tenneco terug op zijn beslissing (zie kaderstuk). In Ermua is de situatie gunstig en de just-in-time plant van Valencia is op zoek naar een oplossing na het verlies van Ford-contract.

Ook in Tsjechië doet Tenneco het goed. De fabriek in Hodkovice ontving de afgelopen jaren verschillende producten uit de –duurdere– West-Europese plants, waaronder Sint-Truiden. Momenteel telt Tenneco een duizendtal werknemers in Tsjechië.

In Italië beschikt Tenneco sinds de overname van Marzocchi in 2008 over één fabriek in

Bologna. Marzocchi is gespecialiseerd in schokdempers voor motoren en mountainbikes. De motorenverkoop is sinds 2007 gehalveerd en Marzocchi ondervindt daar de gevolgen van. De verkopen en de productievolumes zijn gedaald. Om de gevolgen voor het personeel te beperken werd een solidariteitsovereenkomst gesloten met de vakbonden. De CAO voorziet economische werkloosheid en arbeidsduurvermindering. Ook de reorganisatie in Sint-Truiden kwam ter sprake. Op maandagavond 30 juni werd een akkoord bereikt met de directie over brugpensioenen, vrijwillig vertrek en de niet-verlenging van tijdelijke en uitzendcontracten. Tenneco engageert zich om gedurende de komende jaren de tewerkstelling te garanderen in Sint-Truiden.

CIJFERS EN GETALLEN

Hari Nair, de nummer twee van Tenneco, en Josep Fornos, vice-president van de afdeling Ride Performance, beantwoordden op de tweede dag van deze EOR de vragen van de leden van de Europese Ondernemingsraad. De Tenneco-groep heeft vorig jaar beter gepresteerd dan het jaar voordien. De omzet steeg met 8% tot 8 miljard dollar. De netto winst bedraagt 233 miljoen dollar oftewel een stijging van 15% ten opzichte van 2012. De netto schuld is verder gedaald tot 822 miljoen dollar. De vooruitzichten voor 2014 zijn goed. Verwacht wordt dat de productie voor auto's wereldwijd zal stijgen met 3%. In Europa blijft de economische situatie moeilijk. De automobielp productie in West-Europa wordt voor 2014 geschat op 13 miljoen, wat een daling van 3 miljoen voertuigen betekent ten opzichte van 2007. Aftermarket lijdt onder de verscherpte concurrentie vanuit het Oosten. Op dit moment zijn er geen reorganisaties gepland. Ondanks de moeilijkheden investeert Tenneco 100 miljoen dollar in zijn Europese fabrieken. Tenneco wenst te groeien in de business unit Ride Performance, alsook in de BU Clean Air.

TENNECO GIJON BLIJFT VOORLOPIG OPEN

Op 5 september 2013 kondigde Tenneco de intentie aan om de site in Gijon in Spanje te sluiten. In Gijon werden schokdempers geproduceerd. Op vraag van de Europese Ondernemingsraad werd een expert aangeduid van de groep Secafi-Alpha begin november 2013. Zijn bevindingen waren dat de site leefbaar is, mits kleine aanpassingen.

Onder druk van de werknemers, van de lokale Ondernemingsraad, van de politiek, van de lokale overheden en van de Europese Commisaris Tajani ging Tenneco uiteindelijk akkoord om af te zien van de sluiting van de site. Momenteel wordt er gezocht naar alternatieven om de site open te houden. Tenneco garandeert werkzekerheid voor de komende 2 jaren.

Index sectoren metaalbouw en monteerders

Op 1 juli 2014 worden alle effectieve en minimumlonen in de metaalbouw (PC 111.1&2) geïndexeerd met 0,53 %. Dit geldt eveneens voor de basis- en

effectieve uurlonen van de sector van de monteerders (PC 111.3). Raadpleeg de tabellen voor de aangepaste lonen:

UURLONEN (in €) (38u-week) SECTOR METAALBOUW (PC 111,1&2)						
1. MEERDERJARIGEN Professioneel minimumloon	Uurloon 10,4531		Gewaarborgd minimum brutomaandloon 1721,28			
2. MINDERJARIGEN Uurloon	18j. 10,4531	17,5j. 10,4531	17j. 10,4531	16,5j. 10,4531	16j. 10,4531	-16j 10,4531
3. INDUSTR. LEERLINGEN Uurloon (schooljaar 2013/2014)	18j. 9,7927		17j. 8,3782		16j. 7,0725	

UURLONEN SEKTOR MONTEERDERS PC 111.3			
Basis- en effectieve lonen	37u	Basis €	Effectief €
Hulparbeider	Min. Max.	11,9168 12,3904	14,0770 14,6217
Keur-Hulparbeider	Min. Max.	12,1854 12,6694	14,3763 14,9741
Geoefend werkman	Min. Max.	12,5284 13,2876	14,7894 15,6964
Keur-Geoefend werkman	Min. Max.	12,8339 13,6504	15,1525 16,1367
Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	13,1231 13,9933	15,4985 16,5568
Geschoolde werkman	Min. Max.	13,5663 14,2418	16,0326 16,8320
Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	13,7917 14,6047	16,3114 17,2822
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	14,1345 15,0346	16,7045 17,7925
Brigadier	Min. Max.	14,2487 15,1353	16,8589 17,9340
Meestergast	Min. Max.	15,0681 16,0157	17,8567 18,9755

■ SCHONE KLEREN CAMPAGNE

Wij willen schone kleren gemaakt aan een leefbaar loon

Geen enkel kledingbedrijf kan garanderen dat de textielarbeiders die onze kledij maken een leefbaar loon ontvangen. Ook de Belgische bedrijven niet. Terwijl de bedrijven torenhoge winsten boeken, verdienen miljoenen werknemers nauwelijks meer dan enkele euro's per dag.



Geen enkel internationaal merk of kledinglabel garandeert vandaag een leefbaar loon voor de werknemers in hun toeleveringsketen. Ook de Belgische kledingbedrijven leveren onvoldoende inspanningen om een leefbaar loon te garanderen voor de textielarbeiders in Azië en Oost-Europa. Dat concludeert de Schone Kleren Campagne, waarvan het ABVV lid is, in zijn nieuw merkenrapport dat zopas is verschenen. Om dit rapport op te stellen werden een 55 internationale kledingbedrijven bevraagd en hun praktijken onder de loep genomen.

Het rapport stelt het duidelijk: **duurdere kledij betekent geen hoger loon voor wie de kledij maakt**. De productie van luxemerken zoals Hugo Boss gebeurt in Oost-Europa, onder andere ook in EU-landen Roemenië en Bulgarije, waar het minimumloon lager ligt dan in China. Op die manier kunnen deze merken hun verantwoordelijkheid ontlopen.

Wat doen de Belgische bedrijven?

De meeste Belgische kledingbedrijven waarmee de Schone Kleren Campagne een dialoog heeft opgebouwd, verschuilen zich achter hun geringe grootte en de beperkte impact die ze daardoor hebben om hun **afwachterende houding** te verantwoorden.

Van de 18 Belgische bedrijven die werden bevraagd voor dit onderzoek, hebben er 11 "niets te vertellen" over hun aanpak voor een hoger leefloon, want ze reageerden niet op de bevraging.

Onder hen bevinden zich heel wat duurdere merken zoals Caroline Biss, Essential-Antwerpen, FNG Group, River Woods, Scapa Sports, Talking French of Signe Nature, maar ook Lola & Liza, Orchestra Prémaman en de discounter Trafic.

Zes bedrijven nemen "geen verantwoordelijkheid": AS Adventure, Bel&Bo, Cassis-Paprika, E5 Mode, JBC en Mer du Nord.

Slechts 1 bedrijf, Mayerline, neemt volgens het rapport "enig initiatief". Het bedrijf is lid van de Fair Wear Foundation en zet zich in voor de geleidelijke verhoging van de lonen in zijn toeleveringsketen.

Onvoldoende, maar wel inspanningen

Toch is niet alles negatief. Geen enkel Belgisch bedrijf kan garanderen dat de textielarbeiders een leefbaar loon krijgen uitbetaald, maar ze doen wel inspanningen op andere vlakken.

Zo ondertekende JBC als enige Belgisch

bedrijf het 'Bangladesh Akkoord voor Brand- en Gebouwveiligheid'. Dit akkoord kwam er nadat in april 2013 het het Rana Plazacomplex in Dhaka instortte, waarbij ruim 1100 kledingarbeiders om het leven kwamen en meer dan 2000 gewond raakten. Dit akkoord moet de veiligheid in de fabrieksgebouwen verhogen. Alhoewel dit akkoord dus levens kan redden, verandert dit toch niet veel voor de textielarbeiders. Wat zijn ze met een hongerloon in een veilig fabrieksgebouw?

Niettemin toont JBC wel dat elk bedrijf, ook een kmo, zich kan engageren om de arbeidsomstandigheden van de werknemers in hun toeleveringsketen te verbeteren.

Ook Bel&Bo zet met de overgang van een aankoopbeleid via tussenpersonen naar een direct aankoopbeleid een belangrijke stap naar meer controle en transparantie.

De Schone Kleren Campagne hoopt dat deze bedrijven, evenals anderen die meer aarzelen (E5 Mode, Mer du Nord, Cassis-Paprika) snel meer concrete stappen zullen zetten om een leefbaar loon te garanderen voor de textielarbeiders.

Leefbaar loon is mensenrecht

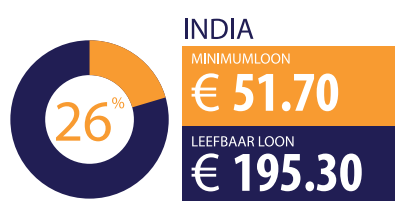
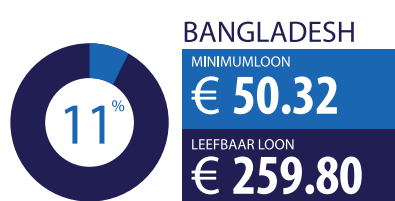
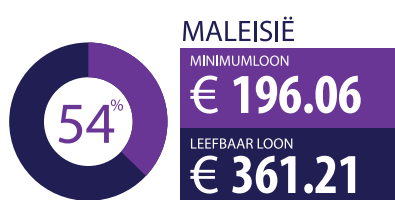
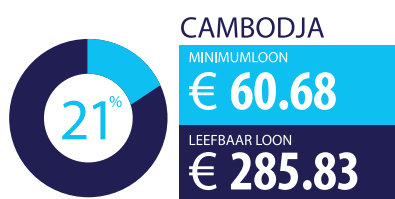
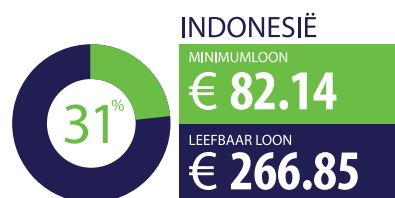
In de mondiale kledingindustrie verdienen de werknemers – voor het grootste deel vrouwen – zelden meer dan zo'n **2 dollar per dag**. Daarvoor moeten ze heel lange dagen werken, **60-70 uur/week**, soms nog meer tijdens piekperiodes.

Met dat loon kunnen ze niet aan hun basisbehoeften en die van hun gezin voldoen. Ze leven in armoede en voeren **elke dag een strijd om te overleven**. Soms verdienen ze niet eens het wettelijk minimumloon van hun land of regio.

Het wettelijk minimumloon wordt door de wet vastgelegd, maar ligt doorgaans veel lager dan een leefbaar loon.

Het recht op een leefbaar loon is opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (Art 23, 3) en in diverse verklaringen en conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (VN-orgaan met regeringen, vakbonden en werkgeversorganisaties).

Verskil tussen minimummaandloon en leefbaar maandloon



Een leefbaar loon biedt werknemers genoeg inkomen om te kunnen voorzien in voedsel en schoon water, onderdak, kleding, onderwijs, gezondheidszorg en vervoer, en laat hen ook toe om iets te sparen. Het moet genoeg zijn om de **basisnoden van de werknemer en zijn gezin** te dekken. Elke werknemer moet in staat zijn om dit te verdienen binnen een normale werkweek. Dit is momenteel niet het geval.

Het bedrag van dat leefbaar loon is afhankelijk van de lokale omstandigheden en varieert van land tot land, en in eenzelfde land zelfs van streek tot streek.

Winkel bewust

De Schone Kleren Campagne heeft nu ook een app waarbij je van elk merk een profiel krijgt met de inspanningen die ze leveren en een eindscore. Zoek 'Fair fashion' in de app store. De app is beschikbaar voor Android en iPhone.

Op de website www.schonekleren.be komt er ook een overzicht met de beoordeling van de in ons land actieve merken/ketens/kledingbedrijven.

EEN LEEFBAAR LOON IS EEN MENSENRECHT, VOOR IEDEREEN, OVERAL TER WERELD

Schone Kleren hoeven niet duurder te zijn!

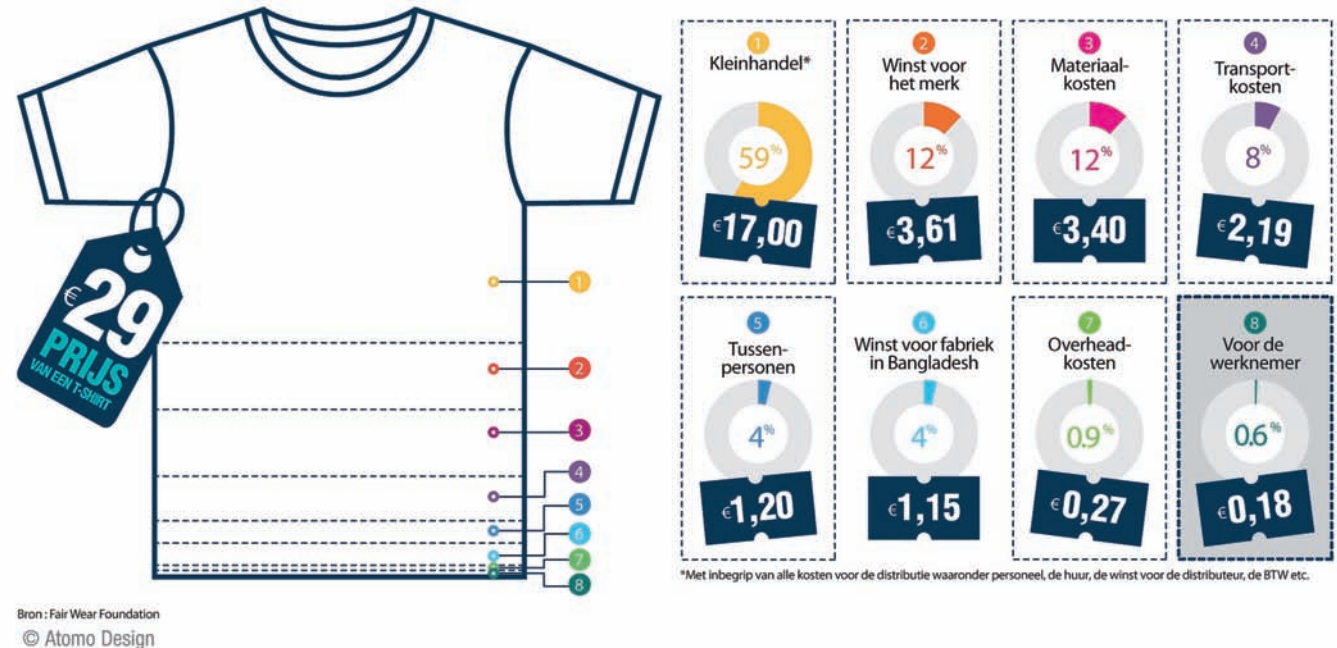
Kledingmerken moeten hun verantwoordelijkheid opnemen en eisen dat al hun leveranciers een leefbaar loon betalen. Dat betekent dat ze als bedrijf iets meer zullen moeten betalen voor de geleverde kleding. Geen onmogelijke eis, als je naar de figuur kijkt.

Het loon van een kledingarbeider maakt slechts 0,6% van de totale kostprijs uit van de meeste kledingstukken.

Van een T-shirt dat vandaag voor 29 euro in de rekken ligt, gaat slechts 18 eurocent naar de werknemer in productiefabriek.

We zijn er allemaal aan gewend geraakt om een zeer lage prijs te betalen voor kledij. En als consumenten zijn we bang dat een loonsverhoging een effect zou hebben op de prijs in de winkel. Dit is onterecht! Zelfs een verdubbeling van het loon zou echt geen bedreiging vormen voor de winstmarges van de kledingbedrijven, die soms tot in de miljoenen lopen. Een verdubbeling van het loon van de werknemers van de textielbedrijven hoeft dus zeker geen effect te hebben op de uiteindelijke prijs in de winkel.

PRIJSOPBOUW VAN EEN T-SHIRT



Veelgebruikte excuses ontkracht

“Overheden moeten een redelijk minimumloon vaststellen, niet bedrijven”

Het door de overheid vastgestelde minimumloon - vaak onderhandeld met het lokale bedrijfsleven en de vakbonden - zou normaal gesproken redelijk moeten zijn. Dit is echter niet het geval. Regeringen denken aan hun internationale concurrentiepositie en willen d.m.v. lage lonen aantrekkelijk zijn voor de bedrijven en investeerders.

De mondiale modemerken hebben de macht, niet de regeringen. Het is aan de modemerken om te laten zien dat ze bereid zijn om de kleine stijgingen van de productie-kosten te accepteren, zodat overheden het vertrouwen krijgen dat een loonsverhoging mogelijk is.

“Bedrijven zullen wegtrekken uit lage-lonenlanden als de lonen stijgen”

Het zijn niet alleen de goedkope arbeidskrachten die de productie naar andere landen lokt. Ook andere concurrentievoordelen spelen mee. China bijv. is ook populair omwille van de zeer efficiënte en productieve industrie. En door de aanwezigheid van andere industrieën biedt het merken en inkoopers de volledige weg van de productie van katoen tot een afgewerkt kledingstuk, iets wat de meeste andere landen niet kunnen. Onderzoek heeft aangetoond dat loonsverhogingen het moreel en de productiviteit van arbeiders verbeteren en ziekteverzuim en personeelsverloop verminderen, dus het betalen van een leefbaar loon leidt tot verbetering van kwaliteit en flexibiliteit, waardoor leveranciers een concurrentievoordeel behouden.

“Door daar in te kopen en te produceren helpen we arbeiders die anders geen werk zouden hebben”

Ja, voor veel werknemers is een baan in de kledingindustrie beter dan sommige van de alternatieven. Maar net daarom zijn zoveel mensen afhankelijk van de kledingindustrie. Het feit dat mensen wanhopig zijn, is geen excuus om ze uit te buiten. Kledingarbeiders, en in het bijzonder vrouwen (80% van alle arbeiders in de kledingindustrie), krijgen geen eerlijk en geen redelijk deel van de van de inkomsten die zij zelf creëren voor de grote bedrijven. Het onleefbare loon van de textielarbeiders

zal hen niet uit de armoede tillen wanneer werkgevers hen naar believen kunnen aanmerken en ontslaan, vakbondsrechten ontkennen, zulke lage lonen betalen zodat werknemers onmenselijke uren moeten werken om te overleven, niet betalen voor ziekteverzuim en ouderschapsrechten ontkennen. De tol die veel werknemers betalen is hoog: een slechte gezondheid, uitputting en gebroken gezinnen. Ze zitten opgesloten in een vicieuze cirkel van lage lonen, buitensporig overwerk, woekerleningen en extreme afhankelijkheid, waardoor ze als werknemers erg kwetsbaar zijn.

Dit is allemaal onaanvaardbaar en vermijdbaar. Iedereen heeft recht op een baan die 'een rechtvaardige en gunstige beloning uitkeert, die hem en zijn [of haar] familie een menswaardig bestaan geeft' (Universele Verklaring Rechten van de Mens, artikel 23 - 3).

“De levenskost is lager dus kunnen werknemers ook minder betaald krijgen”

Ja, de kosten van levensonderhoud zijn in veel landen dan in Europa. Daarom vergelijken we onze lonen niet met die van werknemers elders. We weten dat het minimumloon in een land nooit genoeg is om een leefbaar loon voor werknemers te bieden. Dus ja, het leven in Bangladesh, Cambodja en Indonesië is goedkoper. Maar zelfs daar kan je niet leven van de officiële minimumlonen. Bovendien krijgen veel kledingarbeiders niet eens het minimumloon uitbetaald.

“We kunnen geen hogere prijs betalen door de economische crisis”

Zelfs al zou de economische crisis een impact hebben op de bedrijfswinsten, dan nog staat dit absoluut los van het recht op een leefbaar loon. Een leefbaar loon is geen extra keuze, geen initiatief om maatschappelijk verantwoord te ondernemen wanneer de tijden goed zijn, waarvoor bedrijven kunnen kiezen om het wel of niet te betalen. Werknemers hebben een leefbaar loon nodig, niet als een gunst, maar als een noodzaak, of het nu economisch de juiste tijd is of niet. Een leefbaar loon is niet alleen het voorrecht van de rijken. Iedereen heeft recht op een rechtvaardig loon voor zijn werk, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (artikel 23 - 3) ook stelt.

'Made in Europe' is geen garantie



■ Een atelier in Macedonië. Ook dichterbij huis worden de textielarbeiders onderbetaald.

Kledingarbeiders in Oost-Europa en Turkije zijn niet veel beter af dan hun Aziatische collega's, wat vaak wel wordt gedacht. De wettelijke minimumlonen die de werknemers uitbetaald krijgen liggen ook in Oost-Europa net boven de armoedegrens.

Het bedrag in het loonzakje is slechts 14% (Bulgarije, Oekraïne, Macedonië) tot 36% (Kroatië) van een leefbaar loon. Veel textielarbeiders hebben daarom nog een tweede baan of werken in de landbouw. Zoiets “verwachten” we in Azië, maar de onderbetaling van kledingsarbeiders is een wereldwijd probleem, ook dichterbij huis. Terwijl deze regio's steeds belangrijker worden voor de kledingindustrie omdat meer en meer bedrijven delen van hun productie dichterbij het hoofdkantoor en klanten willen laten produceren.

Een extra probleem is dat de vakbonden hun werk onvoldoende kunnen doen. De bonden zijn druk bezig met het tegengaan van puur illegale praktijken zoals het niet uitbetalen van overwerk of het langdurig niet uitbetalen van lonen. Voor het formuleren van looneisen en onderhandelingen over eerlijkere lonen is er nauwelijks tijd. Daarnaast wordt het vakbonden extra moeilijk gemaakt hun werk uit te voeren door het repressieve klimaat.

Schone Kleren Campagne wil duidelijke stappen zien van de bedrijven zelf. Zij moeten actief werken aan het mogelijk maken van leefbare lonen voor de mensen die hun kleding maken, waar ook ter wereld. In Oost-Europa en Turkije moeten ze ervoor zorgen dat de werknemers minstens 60% meer verdienen dan nu het geval is. Dit moet het uitgangspunt vormen bij de berekening van inkooprijzen.

Teken de petitie op www.schonekleren.be
Vraag de kledingbedrijven om de textielarbeiders die jouw kledij maken een loon te betalen dat voldoende is om hun familie te voeden en hun huishuur te betalen.

STANDPUNT

Werk. Even niet aan denken. Of toch?

Iedereen kijkt ernaar uit eens niet te moeten denken aan het werk, en toch blijft dat werk een uitgelezen gespreksonderwerp tijdens de vakantie. Je maakt ergens nieuwe vrienden, of je ziet er oude terug en haast meteen komen er vragen over. Waar werk je? Leuk werk? Hoe lang blijf je nog aan de slag? Ook moeilijke tijden bij jullie?

Recente cijfers van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid geven weer maar eens te verstaan dat het met dat werk helemaal niet goed is gesteld. Het aantal uitkeringsgerechtigde invaliden in België is sinds 2000 met zestig procent toegenomen. Eind vorig jaar waren het er 321.000. Twee op drie daarvan is ouder dan 50 jaar. Een op drie kampt met een psychische stoornis en nog eens een op drie heeft een aandoening aan spieren of gewrichten. Het zijn twee nieuwe verschijnsels. En ten slotte, ook een op drie van al deze mensen kan ondanks zijn invaliditeit aan het werk blijven.

De cijfers liegen er niet om, onze arbeidsomstandigheden sukkelen achteruit. Zoveel nieuwe technologie, zoveel nieuwe geneeskunde, zoveel betere machines, het zou allemaal moeten zorgen voor minder invalide werknemers, en toch zijn er zoveel meer. Het heeft te maken met demografische ontwikkelingen, dat is juist. Meer vrouwen aan het werk, veroudering van de bevolking, het zijn elementen die meespelen.

Maar kijk naar die twee aandoeningen in opmars: psychische stoornissen en aandoeningen aan spieren of gewrichten. Beide verdubbelden bijna sinds 2000. Dan weet je dat er meer aan de hand is. Ze wijzen op de nieuwe kwaal op het werk. Prestatiedruk, hoge werkritmes. Geen tijd om even te rusten. Geen tijd om aan veiligheid en gezondheid te denken. Want tijd is geld. En geld dient voor het rendement, voor de winst. Niet voor de kwaliteit van het werk. Niet om mensen in staat te stellen tijdig met pensioen te gaan. Niet om te zorgen voor voldoende kinderopvang. Mensen gaan ziek naar het werk, in plaats van te spreken over absenteïsme gaat het nu over presenteïsme. Er worden premies toegekend om niet ziek te zijn, om geen arbeidsongeval te hebben, of, met andere woorden, om geen ongeval aan te geven. Werknemers moeten pasklaar kunnen worden ingezet. Invalide werknemers passen niet in dat plaatje, en dus hebben ze het moeilijk om een aangepaste job te pakken te krijgen. Want dat kost tijd en geld. En tijd en geld dienen daar niet voor.

Als het werk ter sprake komt op een zomers vakantie-terrasje, mag het wel niet alleen over de kwaal gaan. Een goede raad: spreek ook over de remedies. We hebben werkbare jobs nodig die alle werknemers in staat stellen aan het werk te blijven en lang en gezond te leven. Er moeten aangepaste werkplaatsen gemaakt worden voor alle werkbekwame invalide mensen. Er moeten jobs bijkomen om de werkdruk naar beneden te halen. Er moet werk op mensenmaat komen. En de winsten waar we met zijn allen voor zorgen moeten daarvoor gebruikt worden.

(3 juli 2014)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

■ SCHALIEGAS DRUKT OP DE PRIJZEN EN WEEGT OP ONS MILIEU

Pakt de chemie haar koffers?

Klimaat specialisten drukken ons op het hart dat we zo snel mogelijk de uitstoot van broeikasgassen moeten terugdringen, en toch zijn er een aantal landen die ongestoord voortgaan met de ontginning van schaliegas. Deze fossiele brandstof is overvloedig aanwezig in de bodem, onder andere in de Verenigde Staten. Een duurzame ontwikkeling krijg je er wel niet mee. Er zijn grote risico's voor het milieu. Anderzijds maakt onze chemische industrie zich zorgen, want zij is erg afhankelijk van energie, en van energieprijzen.

De nationale vakcommissie 'scheikunde' van de Algemene Centrale besprak de hele problematiek op een studiedag.

De chemische industrie heeft zeer veel energie nodig, enerzijds als grondstof, anderzijds als drijfkracht. De Europese industrieën hangen in grote mate af van de invoer van petroleum en gas. Maar de prijs van die fossiele brandstoffen blijft maar stijgen. En dat is verontrustend. Vooral omdat landen zoals de Verenigde Staten veel lagere energieprijzen hanteren omdat ze volop inzetten op het goedkope schaliegas.

Blufpoker

Enkele jaren geleden begonnen de Verenigde Staten met de intensieve ontginning van schaliegas. Door die keuze kunnen ze de energieprijzen drie keer goedkoper maken dan in Europa. Volgens sommige Europese bedrijfsleiders kan dat verschil tot gevolg hebben dat de chemische industrie in Europa binnen dit en tien jaar helemaal verdwijnt.

Herman Baele nuanceert die ongerustheid. Hij houdt zich als federaal secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV bezig met de chemische sector. "Sommige werkgeversfederaties bazuinen overal rond dat de chemische industrie in België en in Europa zal verdwijnen. Maar denk nu niet dat alle fabrieken zich plots in de Verenigde Staten zullen vestigen omdat de prijzen daar interessanter zijn. Er is veel te veel onzekerheid over schaliegas. De ontginning ervan is bijzonder duur, en er is een belangrijke tegenstand vanwege de gevolgen voor het milieu. Dan zou het mij toch wel heel hard verbazen dat ze de grote investeringen die ze hier deden zomaar onbenut achterlaten. Het lijkt mij een beetje op blufpoker." De recente investeringen van Exxon voor 1 miljard dollar in zijn Antwerpse raffinaderij geven Herman Baele alvast gelijk dat de Antwerpse petrochemiecluster nog een toekomst heeft.



■ Een boortoren voor schaliegas. Dit is niet de oplossing. Onze toekomst ligt in minder energieverbruik en bij duurzame energie.

Fossiele brandstof niet eeuwig

De Europese chemiebedrijven hebben niet alleen geïnvesteerd in de verbetering van hun productieketens, maar ook in het rationele gebruik van energie. Wouter De Geest, de voorzitter van Essencia, de Belgische federatie van de chemische industrie, stelt zelfs dat West-Europa aan de spits staat op het gebied van energiebesparende maatregelen. En hij voegt daaraan toe: "De goedkoopste energie is de energie die we niet gebruiken".

Maar het is wel hoog tijd dat Europa zijn wetten en belastingstelsels harmoniseert zodat de concurrentie binnen zijn eigen markt verdwijnt. Herman Baele denkt aan verscheidene maatregelen: "We moeten eerst en vooral bepalen hoeveel energie we in Europa juist nodig hebben. Er moet natuurlijk ook alles aan gedaan worden om energie te besparen en dat kan alleen door voldoende onderzoek en ontwikkeling. We moeten goed voor ogen houden

dat de fossiele brandstoffen niet eeuwigdurend zijn. Dus moet er geïnvesteerd worden in duurzame energie. Een netwerkverbinding tussen alle energiebronnen in Europa is een noodzaak. Niets belet ons toch om bijvoorbeeld de windmolen- of waterenergie uit Denemarken en Noorwegen door te sluizen naar België als daar nood aan is."

En waarom niet nationaliseren?

Vandaag is energie net zo onontbeerlijk als water, gezondheidszorg en onderwijs. We kunnen eigenlijk niet meer zonder. Is het dan normaal dat enkelen daar dikke winsten op maken? Op een basisbehoefte? Er moeten correcte, betaalbare prijzen verzekerd worden voor energie, zodat iedereen er toegang toe heeft. De oplossing voor dat probleem zou er kunnen in bestaan de energievoorziening te nationaliseren. Een andere stap in goede richting zou het loskoppelen van de gasprijs en de petroleumprijs kunnen zijn.

Schaliegas onder onze keukenvloer?

Schaliegas is er overal in de wereld, maar niet altijd in eenzelfde concentratie. Het gas zit 2 tot 4 km diep in de bodem. Om het schaliegesteente te breken zodat het gas vrijkomt moet een vloeistof van water, zand en chemicaliën in de bodem gespoten worden.

Europa staat niet ver in de ontginning van schaliegas. De boringen zouden bij ons twee tot drie keer duurder zijn dan

in de Verenigde Staten. De voorraad is ook kleiner en er zijn heel veel milieubezwaren. Er is de grootste onduidelijkheid over de rendabiliteit en de milieugevolgen op langere termijn. In ieder geval zou Europa afhankelijk blijven van de invoer van energie. Bijgevolg ligt de oplossing voor ons probleem niet bij het schaliegas maar bij minder energieverbruik en duurzame, natuurvriendelijke energie.

■ BEGRAFENISONDERNEMINGEN

Syndicale premie vorige jaren ook ontvangen?

Onlangs ontvingen de vakbondsleden die bij begrafenisondernemingen werken hun syndicale premie voor 2013. Een aantal onder hen kunnen ook een premie vragen voor vorige jaren. Want die hadden ze niet gekregen.

Wat is er dan wel gebeurd? Voor de eerste keer werden de attesten voor de syndicale premie door het sociaal fonds van de sector naar de werknemers verzonden. En daar ging er bij sommigen een belletje rin-

kelen: waarom nu wel een premie en vorige jaren niet? Het antwoord kwam er snel: vroeger moest de werkgever die attesten bezorgen en een aantal hadden dat nooit gedaan.

Dat wordt nu rechtgezet. Mensen die voor de eerste keer een attest krijgen, ontvangen ook een brief om te vragen of zij de vorige jaren niet ook recht hadden op een syndicale premie. Als zij toen ook vakbondslid waren en voldoende dagen in de

sector werkten, kunnen zij de premie als nog krijgen. Ze ontvangen daarvoor ook een speciaal formulier.

Er wordt teruggegaan tot 2010. En de premie bedraagt 55 euro als men in een jaar meer dan 64 werkdagen heeft, en 100 euro als men meer dan 114 werkdagen heeft.

De aanvragen kunnen gedaan worden bij je vakbondsafdeling, tot 31 oktober.

■ VABONDSVRIENDEN IN COLOMBIA

De natuurlijke rijkdommen moeten eerlijk gebruikt en verdeeld worden

De Algemene Centrale van het ABVV onderhoudt in het Zuid-Amerikaanse Colombia heel nauwe banden met de boerenvakbond Fensuagro en de vakbond voor petroleumarbeiders USO. Onlangs waren nog eens Belgische vakbondsmensen in Colombia voor een inleefreis.

Kenmerkend voor de twee Colombiaanse vakbonden is dat ze niet alleen de belangen van hun leden verdedigen maar zich ook verzetten tegen de regeringspolitiek van onteigeningen en bodemverarming, tegen de oneerlijke verdeling van de ontelbare natuurlijke rijkdommen. Een vrijhandelsakkoord met Europa zal dat alleen maar erger maken. Meteen is dat voor de Belgische vrienden een heel goede reden om solidair te zijn met de Colombianen.

Fensuagro en USO

Met Fensuagro, partner van De Algemene Centrale Antwerpen-Waasland, bezoeken we een boerderij en een centrum voor syndicale vorming en voor technische opleidingen in het biologisch verbouwen van groenten en fruit. De boerderij, met koffie, bananen, mango's, is een mooie en gigantische praktijkplaats. De petroleumvakbond USO, partner van AC-

Federaal, staat bijzonder sterk in het vakbondswerk in Colombia. De petroleumsector is een van de weinige sectoren waar er collectieve onderhandelingen zijn en waar het aantal vakbondsleden vele malen hoger ligt dan het nationale gemiddelde van amper 5%. Er wordt heel hard ingezet op syndicale vorming. Alle vakbondsverantwoordelijken moeten een heel intense opleiding volgen. Dat gebeurt onder andere in het centrum Aury Sara, genoemd naar een in 2001 vermoorde syndicale leider van USO.

Onderaanneming en ongevallen

We bezochten er ook de twee belangrijkste petroleumraffinaderijen. Beide worden de komende jaren serieus uitgebreid, met alle gevolgen van dien. Er zullen zowat 16.000 tijdelijke werknemers aangetrokken worden. Het doen en laten van tal van onderaannemers zal in het oog moeten gehouden worden. Er zal moeten opgelet worden voor arbeidsongevallen. Veel werk dus voor USO. Maar tegelijk ook veel nieuwe werknemers die bij de vakbond aansluiten.

De Algemene Centrale ondersteunt het vormingscentrum Aury Sara. Onze hulp dient voor de opleiding van werknemers die in onderaanneming werken, vaak in heel precarie omstandigheden. De aanpak loont: er zijn meer leden en militanten die ooit begonnen als 'tercerizado' of werknemers in onderaanneming, zijn ondertussen al echte vakbondsleiders geworden.

Bedreigingen en aanslagen

Het is hard knokken in Colombia voor de loon- en arbeidsvoorwaarden. Onlangs wilde USO een eisenprogramma neerleggen voor sociale onderhandelingen. De directie van



■ Markt in Colombia. De Antwerpse afdeling van de Algemene Centrale werkt samen met de boerenvakbond Fensuagro. Die heeft niet alleen aandacht voor syndicale vorming maar ook voor beroepsopleiding in de biologische teelten.

het staatsbedrijf ECOPETROL was de vakbond echter voor met een pakket tegeneisen dat alle verworvenheden op de helling zet. In een onderhoud met de directie eiste onze delegatie de onmiddellijke intrekking van dat afbraakplan.

Tijdens het verblijf van de Belgische delegatie waren verschillende syndicalisten opnieuw het slachtoffer van bedreigingen en aanslagen. En in Puerto Gaitan waar het bedrijf Pacific Rubiales actief is in de raffinage, werd een USO-delegatie die de werknemers een hart onder de riem kwam steken

opgewacht door een macht van 700 paramilitairen.

De Belgische delegatie had ook de intentie Huber Ballesteros te bezoeken, de vakbondsleider die sinds de grote stakingsbewegingen van augustus 2013 in de cel zit. De Colombiaanse autoriteiten maken het heel lastig en duur om deze politieke gevangene te bezoeken. De Belgen konden wel hun protest tegen deze opsluiting aan de autoriteiten te verstaan geven. Ook de Belgische ambassadeur in Colombia werd over de zaak aangesproken.

■ KAPPERS, SCHOONHEIDSZORGEN, FITNESS

Zondagwerk, mag dat wel?

Het kan de besten overkomen: je ligt in een lange stoel aan zee of in de Ardennen en plots bekruipt je de onweerstaanbare drang naar een nieuw kapsel. En meteen maak je een afspraak bij een kapper in de omgeving. Misschien zelfs op een zondag. Maar, op zondag, mag dat wel? Want in België is zondagwerk verboden. Maar er zijn uitzonderingen, ook voor de kapperszaken, de schoonheidszorgen en de fitness.

Kapperszaken mogen 's zondags werken in badplaatsen en toeristische centra. Daarvoor moet de gemeente waar de zaak is gevestigd door de minister van Werk erkend zijn als toeristisch centrum. Fitnesscentra mogen op zondag overal hun deuren open houden.

Toeristen knippen

Maar opgepast, die toestemming voor kapperszaken wil niet zeggen dat de werknemers alle zondagen van het jaar moeten werken. Dat mag alleen tijdens welbepaalde periodes. Van 1 mei tot 30 september en tijdens de vakanties van Kerstmis en Pasen. Buiten die periodes is het zondagwerk toegestaan gedurende 13 zondagen per jaar waarop er een toeristische toestroom is. Zondagwerk is ook mogelijk naar aanleiding van bijzondere gebeurtenissen, zoals salons, tentoonstellingen of handelsforen. Maar in ieder geval heeft elke werknemer recht op 12 vrije zondagen per jaar.

Wie werkt op een zondag of een feestdag heeft ook recht op een verhoging van zijn brutoloon en zijn vergoedingen met 50%.

12 vrije zondagen

Voor de fitnesscentra gelden die welbepaalde periodes niet. De werknemers kunnen dus altijd op feestdagen en zondagen aan het werk gezet worden. Alleen hebben ook zij recht op 12 vrije zondagen per jaar.

■ TWEE MOGELIJKHEDEN

Kan een vakantiedag een ziektedag zijn?



Het is vakantie, je verlaat je werk, je ligt in gedachten al onder een parasol en hopla, je struikelt en breekt je been. Daar gaat je vakantie. Vraag is of je die vakantiedagen alsnog kunt terugkrijgen?

De Belgische regelgeving houdt er rekening mee of een ongeval of een ziekte voor of tijdens de vakantie begint.

Val je ziek voor de geplande vakantie dan hou je het recht op die vakantiedagen. De vakantiedagen die je verliest worden beschouwd als ziektedagen en kunnen naderhand weer opgenomen worden. Dat moet wel gebeuren voor het einde van het jaar. Maar kom je iets tegen tijdens je vakantie, dan blijven die vakantiedagen nog altijd vakantiedagen. Je verliest ze, bij wijze van spreken. Je kunt ze niet recupereren.

De Algemene Centrale van het ABVV vindt dat ziektedagen tijdens een vakantieperiode gerecupereerd moeten kunnen worden. Het Europees Gerechtshof deed trouwens in 2012 al een uitspraak die daarbij aansluit. Het is nog altijd wachten op een aanpassing van de Belgische wetgeving.

 STANDPUNT

Vakantie: batterijen opladen voor het najaar

Je rechten als bediende en de politieke verkiezingen. Dit zijn de thema's waarover wij het in de voorbije maanden meermaals hebben gehad. De kans is reëel dat dit na de zomer ook zo zal zijn. Want de regeringsvorming lijkt voorlopig nog alle richtingen te kunnen uitgaan. En je vakantiegeld als bediende is nog steeds te laag.

VAKANTIE: DUS OOK VAKANTIEGELD

Na het tot stand komen van de nieuwe wetgeving betreffende opzegtermijnen en carensdagen, hameren wij als BBTK al sinds begin dit jaar op het feit dat er ook een oplossing gevonden moet worden voor het lagere vakantiegeld van de bedienden. Het overleg daarover blijft echter dode letter. De werkgeversfederaties weigeren elk ernstig debat. De beste illustratie daarvan was hun ballonnetje om het vakantiegeld van bedienden te verhogen door... de eindejaarspremie te verlagen. Voor ons is dit één van de belangrijkste dossiers van het najaar.

VERDERE HARMONISERING VAN DE STATUTEN

En daarmee zou de harmonisering van de statuten nog niet beëindigd zijn. Andere dossiers zullen nog volgen. Bijvoorbeeld de extralegale pensioenen. Daarover is ondertussen een wettelijk kader gecreëerd dat bepaalt dat verschillen tussen arbeiders en bedienden dienen weggewerkt te worden tegen 2025.

En dat zijn er nog alle collectieve aspecten, waaronder de organisatie van de paritaire comités en de hierin afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten. Er zal hierbij objectief moeten nagedaan worden welke verschillen geoorloofd zijn en welke niet. Uiteindelijk zullen er in de toekomst nog altijd werknemers zijn die verschillende functies in hun bedrijf uitoefenen en waarvoor de arbeids- en loonsvoorwaarden ook collectief anders kunnen liggen.

EN DE REGERING?

Dat de werkgeversfederaties elk gesprek hierover weigeren heeft wellicht ook te maken met het actueel politiek landschap. Een rechtse regering lijkt mogelijk. Het zou hen de mogelijkheid geven om een aantal zaken door te drukken, zonder daarbij rekening te hoeven houden met de belangen van de werknemers.

Om die droom te laten uitkomen is het nu alle remmen los. De hoofdvogel werd afgeschoten door de zelfstandigenorganisatie Unizo, die (uit een zelf georganiseerde peiling) liet weten dat ondernemers een niet-rechtse regering zouden boycotten door 'aanwervingen uit te stellen' of het land 'te verlaten'. Wij stellen ons alvast vragen bij het democratisch karakter van zo'n uitlatingen, die door heel wat media kritiekloos overgenomen worden.

De herrie die zo'n uitspraak veroorzaakt heeft wellicht ook bewust als doel om andere, niet-rechtse, regeringsmogelijkheden op voorhand stokken in de wielen te steken. Een rechtse federale regering is niet de enige mogelijkheid.

UW KOOPKRACHT OP TAFEL

Laat het in elk geval duidelijk zijn dat de BBTK zich zal verzetten tegen eender welke regering die wil snoeien in de rechten van onze leden. Essentiële zaken waaronder de indexeringen van de lonen, de sociale zekerheid, de rechtsgeldigheid van collectieve arbeidsovereenkomsten... moeten overeind blijven. Omdat het rechten zijn die het leven van het overgrote deel van de bevolking, zowel actief als niet-actief, tastbaar beter maken.

Het gaat ons niet enkel om het verdedigen van bestaande rechten. In het najaar doemen opnieuw de interprofessionele onderhandelingen op. De afgelopen zes jaar zijn er amper nog loonsverhogingen onderhandeld. De laatste twee jaar was er zelfs sprake van een loonstop. Voor de BBTK zijn de volgende interprofessionele onderhandelingen het moment om het opnieuw over uw portemonnee te hebben. Na 6 jaar crisis is het hoog tijd om iets aan uw loon te kunnen doen.

Samen met ons pleidooi voor een verhoogd vakantiegeld en een eerlijke fiscaliteit waarbij ook de vermogens zélf hun duitje in het zakje moeten gaan doen, zullen we ook in het najaar inzetten op het verdedigen én verbeteren van uw rechten.

Maar nu tijd voor vakantie. Geniet ervan!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Fair Fashion App

➔ Kom te weten onder welke omstandigheden je T-shirt gemaakt werd
➔ Découvrez dans quelles conditions votre T-shirt a été produit



Solden: winkel bewust

De solden zijn net begonnen, voor heel wat mensen het moment om de kleerkast opnieuw aan te vullen. Maar hoe en door wie zijn de kleren gemaakt? Daar heb je als consument het raden naar... tot nu toe. Want voor wie geïnformeerd wil winkelen is er nu een mobiele applicatie die je meer vertelt over de manier waarop kledingmerken met hun leveranciers om gaan.

De BBTK ijvert samen met de Schone Kleren Campagne al jaren voor strengere regels voor de manier waarop kledingketens omgaan met hun leveranciers. Veel van de kleren die wij dragen zijn gemaakt door werknemers in erbarmelijke omstandigheden. Het is moeilijk om daar als consument bewust mee om te gaan. Want hoe kom je te weten onder welke omstandigheden je T-shirt genaaid en bedrukt werd? In het dossier (p. 8-9) van deze De Nieuwe Werker lees je daar meer over.

Jammer genoeg komt de grote meerderheid van onze kleding tot

stand in fabrieken waar het er nog slecht aan toe gaat. De arbeiders kloppen lange dagen, in onveilige omstandigheden, aan uiterst lage lonen. Tijdens een actie op 30 juni, de dag voor de solden, wees de Schone Kleren Campagne daar nog op in de Brusselse Nieuwstraat. De grote ketens verstoppen zich nog te vaak achter nietszeggende gedragscodes die ze met hun leveranciers afsluiten. Op het terrein maken deze vaak geen enkel verschil.

Het is (gelukkig) niet allemaal slecht nieuws: onder druk van de campagne, geholpen door bewuste

consumenten, spijkeren de grote merken langzaam maar zeker hun beleid bij. Het dramatisch ongeval in Bangladesh, waarbij meer dan 1000 arbeiders stierven toen hun fabriek instortte, heeft ook heel wat in beweging gezet.

Cruciaal daarin is je rol als klant. Door een bewust(er) koopgedrag en door je te laten horen bij je favoriete winkelketen kan je een groot verschil maken voor de arbeidsomstandigheden in de fabrieken waar onze kleren worden gemaakt. Om je daarbij te helpen lanceerde de Schone Kleren Campagne nu een applicatie, 'Fair Fashion?', die je per merk precies vertelt hoe de keten met deze problematiek om gaat. Als je niet tevreden bent kan je dat rechtstreeks vanuit de applicatie laten horen.

En dat is nodig, want voor heel wat Belgische kledingketens is er nog een pak werk aan de winkel!

MEER INFO?

App 'Fair Fashion?' in de App-store
www.schonekleren.be
www.achact.be



Voor de afdeling Brussel-Halle-Vilvoorde (BHV) zoekt de BBTK een

Junior vertaler (m/v)

Je functie

- ▶ Je vertaalt teksten, die binnen de organisatie worden geschreven, naar het Nederlands en naar het Frans. Het betreft onder meer jaarverslagen, brochures, persartikels, pamfletten, procedures, juridische teksten, enz.
- ▶ Je leest Nederlandse teksten na en corrigeert ze.
- ▶ Je verstrekt advies aan medewerkers die je daarom vragen (vlotte schrijftaal in het Nederlands en Frans, grammatica- of spellingsregels,...);
- ▶ Je vertaalt teksten naar het Frans wanneer dit nodig is.

Als je bij een vakorganisatie gaat werken, zal je erg diverse teksten te vertalen krij-

gen, gaande van erg technische teksten tot informele boodschappen. Je voeling met de syndicale wereld zal het verschil maken in hetgeen je op papier zet.

Je profiel

- ▶ Je moedertaal is Nederlands en je hebt een uitstekende beheersing van het Frans en Engels of Duits.
- ▶ Je hebt een master in vertalen en/of tolken.
- ▶ Je beheerst MS Office: Word, PowerPoint, Excel en Outlook.
- ▶ Je kan zelfstandig werken.
- ▶ Je kan omgaan met stress en je weet prioriteiten te stellen.
- ▶ Je hebt bijzondere belangstelling voor de politieke, culturele en eco-

nomische actualiteit in België en op internationaal vlak.

Wij bieden

Boeiend en gevarieerd werk in een omgeving die voortdurend in beweging is. Wij bieden eveneens een aantrekkelijk loon en extralegale voordelen.

Heb je interesse?

Stuur dan je kandidatuur en je sollicitatiebrief met je curriculum vitae naar Anne Notebaert, DHR:

Anne NOTEBAERT
ANotebaert@bbtk-abvv.be
www.bbtb.org/Pages/jobs.aspx

Hogere syndicale premie in federale sectoren gezondheidszorg!

Werk je in een woonzorgcentrum, een ziekenhuis, een wijkgezondheidscentrum, de thuisverpleging, het Rode Kruis - dienst Bloed of een ander bedrijf van het pc 330 waarvoor de federale sociale akkoorden van toepassing zijn? Dan is er goed nieuws voor jou. Voortaan heb je recht op een hogere syndicale premie! Deze wijziging kadert in de verlenging van het Social-Profitakkoord dat in 2013 werd gesloten voor de federale sectoren van de gezondheidszorg: dit akkoord voorzag namelijk de toekenning van een bijkomende financiering om het bedrag van de syndicale premies tussen de privésector en de openbare sector te kunnen gelijkstellen. Dit is nu gebeurd en dus wordt de syndicale premie vanaf dit jaar verhoogd tot €90.

DE SYNDICALE PREMIE, WAT IS DAT PRECIES?

Elke maand betaal je een bijdrage aan de BBTK opdat wij je rechten zouden verdedigen. In sommige sectoren kunnen de werknemers die aangesloten zijn bij een vakorganisatie jaarlijks een sociaal voordeel krijgen, de zogenaamde syndicale premie. Voor de werknemers van pc 330 is deze premie voortaan hoger.

WIE KAN DE PREMIE ONTVANGEN ?

De werknemers voor wie de verhoging geldt werken in de Federale Gezondheidsdiensten (pc 330) waarvoor de sociale meerjarenakkoorden gelden: ziekenhuizen, woonzorgcentra, thuisverpleging, psychiatrische verpleegtehuizen, psychiatrische ziekenhuizen, wijkgezondheidscentra en het Rode Kruis - dienst Bloed enz.

HOEVEEL BEDRAAGT DE NIEUWE PREMIE?

De syndicale premie wordt verhoogd tot €90 (in plaats van €62) voor een voltijdse werknemer en tot €45 voor een halftijdse werknemer.

WANNEER WORDT DE SYNDICALE PREMIE UITBETAALD?

De storting zal plaatsvinden tussen 1 september en 30 november 2014.

WAT ZIJN DE VOORWAARDEN OM DE SYNDICALE PREMIE TE KRIJGEN ?

Om recht te hebben op de betaling van de premie in 2014 (voor het refertejaar 2013), moet je in regel zijn met je aansluiting bij een vakorganisatie sinds 1 oktober 2013 en moet je in het jaar 2013 minstens één dag effectief gewerkt hebben in de sector.

De verhoogde premie wordt aan de leden uitbetaald, hetzij automatisch hetzij na indiening van het formulier voor 2013.

Neem voor meer info over je rechten en je syndicale premie gerust contact op met je BBTK-afgevaardigde, je gewestelijke afdeling of neem een kijkje op onze website www.bbtk.org.

Indexeringen in juli: de kost van het leven evolueert, je loon ook.

In deze maand juli werden de lonen van een aantal paritaire comités aangepast. Dit is het geval voor de werknemers in de pc's 209, 222, 308, 309 en 310. Deze evolutie wordt de automatische indexering van de lonen genoemd. Op basis van de evolutie van de prijs van een standaardkorf van gangbare consumptieproducten en -diensten (met uitzondering van sommige producten zoals tabak, alcoholhoudende dranken, benzine of diesel) wordt de zogenaamde "gezondheidsindex" berekend. Wanneer deze laatste schommelt, worden de lonen en sociale uitkeringen in die zin aangepast. Alle lonen worden evenwel niet op dezelfde manier aangepast en evenmin tegelijkertijd. Dit hangt af van het akkoord dat in je sector werd gesloten. Er bestaan twee grote indexeringssystemen:

- een indexering op een vaste datum: dit kan een maandelijks aanpassing van de lonen zijn, zoals het geval is in de petroleumindustrie, of een jaarlijkse aanpassing, zoals voor het ANPCB (pc 218). Naargelang van de sectoren wordt het percentage

indexering van het loon berekend aan de hand van de vergelijking van de gezondheidsindex van de maand(en) waarin de indexering plaatsvindt met dezelfde maand(en) van de vorige periode.

- een indexering op basis van drempels: de lonen worden aangepast telkens als de gezondheidsindex een bepaalde drempel bereikt, de "spilindex". Deze is vooraf vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomsten. De verschillende drempels van de spilindex liggen doorgaans 2% uit elkaar, naargelang van de sectoren. Als de gezondheidsindex sterk stijgt, is het mogelijk dat de indexering van de lonen verschillende keren na elkaar plaatsvindt, maar telkens met een vast percentage vastgelegd bij cao, bijvoorbeeld 1% of 2% per keer.

In juli werden de lonen van de bedienden van de metaalfabriekennijverheid (pc 209) en van de papier- en kartonbewerking (pc 222) licht naar boven toe geïndexeerd. Een aantal paritaire comités van de sector finan-

ciën kennen daarentegen deze maand een negatieve indexering. Dit is het geval voor pc 308 (maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie), pc 309 (beursvennootschappen) en 310 (banken). Dit kan worden verklaard door het feit dat de prijzen van de producten in de standaardkorf op basis waarvan de gezondheidsindex wordt berekend recent zijn gedaald. De gezondheidsindex is bijgevolg ook gedaald. Volgens de vergelijking valt de loonindexering deze maand dan ook negatief uit voor bepaalde sectoren.

Deze toestand toont duidelijk aan dat het loonindexeringsmechanisme een weergave is van de realiteit op het terrein, zowel in opwaartse als in neerwaartse zin. Hoewel het maar al te vaak door werkgevers wordt bekritiseerd en ter discussie wordt gesteld, kunnen de lonen van de burgers op die manier aan de evolutie van de levensduurte worden aangepast.

En jouw loon? Werd dit geïndexeerd? Als je dit wil weten, surf dan regelmatig naar www.bbtk.org/index

DELHAIZE: LAATSTE BUITENGEWONE ONDERNEMINGSRAAD VÓÓR DE "ZOMERSTOP"

Op 25 juni jl. vond de 3^e bijzondere ondernemingsraad bij Delhaize plaats. De BBTK verwachtte er antwoorden op de talrijke vragen die de week daarvoor werden ingediend. De directie bevestigde de wil om het plan uit te voeren door onder meer werknemers te ontslaan en de eerder aangekondigde winkels te sluiten. De directie wil ook opnieuw 'vertrouwen' tot stand brengen. Daarmee heeft ze mooi praten, want voor ons is vertrouwen iets dat moet kunnen groeien. En het minste dat je kan zeggen is dat daarvoor bij Delhaize voorlopig geen vruchtbare bodem bestaat.

VOLGENS DE DIRECTIE IS HET AAN DE WERKNEMERS OM DE KOSTEN VAN DE HERSTRUCTURERING TE DRAGEN!

Tijdens de ondernemingsraad ontvouwde de directie in iets meer detail de plannen die ze wil uitvoeren. Opnieuw de meest geliefde supermarkt van de Belgen worden, met een sterke aandacht voor de prijzen en de historische sterkte van de keten: de kwaliteit. Hoe deze doelen bereiken? Besparingen doorvoeren en zich daarmee richten op een nieuwe prijsverlaging. En dat door te snoeien in de personeelskosten, functies in de winkels te schrappen en de loonvoorwaarden te verminderen.

Kortom: de werknemers betalen de rekening terwijl de aandeelhouders comfortabel hun rente kunnen blijven opstrijken. Schandalig!

woord op enkele van de vragen die wij hadden gesteld toen het "transformatieplan" werd aangekondigd. Die zullen we in de loop van de komende weken bestuderen. Tal van vragen blijven tot op heden zonder antwoord.

In de komende dagen zullen personeelsvergaderingen doorgaan. Het personeel blijft gemobiliseerd en zal niet twijfelen om te protesteren als het nodig blijkt. En dat kan ook tijdens de vakantie! Afspraak begin september voor het vervolg van dit dossier. Wij houden jullie zeker op de hoogte!

Steun de werknemers van Delhaize: teken de petitie

De commerciële visie die Delhaize voorstelt is niet realistisch. Met minder personeel krijg je geen betere dienstverlening in de winkels, helemaal niet gezien de directie wil terugkeren naar 'kwaliteit en versheid' als basismodel. Zonder een realistisch en uitgebalanceerd commercieel plan zal hun marktaandeel blijven afkalven.

De directie heeft schriftelijk geant-

Een bedrijf dat winst maakt, 20 miljoen euro aan gouden parachutes uitdeelt en vervolgens 2.500 kassiers wil ontslaan omdat ze 'te duur' zijn. Dat is moeilijk te verten. Wil je zelf de werknemers van Delhaize een hart onder de riem steken? Teken dan onze petitie online op onze Facebook-pagina www.facebook.com/BBTK.ABVV en op www.bbtk.org!



■ FEDERAAL COMITÉ

Federaal comité verwelkomt partners uit Ivoorkust en Burkina Faso en ontvangt algemeen secretaris Anne Demelenne

Op 21 juni 2014 heeft het federaal comité van ABVV HORVAL de partnervakbonden uit Ivoorkust en Burkina Faso ontvangen. Zij hebben ons project in de strijd tegen kinderarbeid op de cacaoplantages voorgesteld en legden de eerste resultaten voor. Onze algemeen secretaris, Anne Demelenne, besprak de ontwerpresoluties voor het ABVV-congres in oktober 2014.

Bij het laatste ABVV-congres kwam ABVV Horval tussen met de vraag om als ABVV een drijvende kracht te zijn in de strijd tegen kinderarbeid. Sinds 2010 heeft ABVV HORVAL samen met de internationale structuur van het ABVV, ISVI, een concreet project ontwikkeld over de strijd tegen kinderarbeid op de cacaoplantages.

GETUIGENISSEN OVER KINDERARBEID

Onze partners, Koffi Niangoran (secretaris-generaal van SYNA-CNRA, de Ivoriaanse landbouwwakbond) en kameraad Brahim Rabo, de opnieuw verkozen voorzitter van de Burkinese transportvakbond, UCRB, hebben aan het federaal comité verslag uitgebracht over hoe het er op de cacaoplantages er werkelijk aan toegaat.

Volgens onze kameraad Koffi is de **bespottelijk lage prijs** die betaald wordt door de grote multinationals zoals Barry Callebaut, Nestlé, Cargill,... voor de oogst van de telers een van de grootste motieven voor kinderarbeid. Deze bespottelijk lage prijs leidt tot twee soorten reacties: enerzijds stoppen de telers met de cacao-teelt en wijden zich aan andere, meer winstgevendende producties. Anderzijds kunnen de cacao-telers die hun activiteiten wensen voort te zetten de arbeiders niet betalen en doen zij bijgevolg beroep op kinderen, die goedkope arbeidskrachten zijn, bijna slaven.

Koffi legt de nadruk op de **eengemaakte syndicale strijd** die ervoor zou moeten zorgen dat er op elk niveau van de keten een

juiste prijs wordt toegepast. De kameraad Rabo legt de situatie van extreme armoede uit die in bepaalde delen van zijn land bestaat en die ertoe bijdraagt dat de keten van telers en bedrijven steeds meer beroep doet op kinderarbeid. Concreet heeft UCRB op het terrein al meerdere kinderen kunnen onderscheppen en terugsturen naar hun familie, dankzij de hulp en de mobilisering van de aangesloten chauffeurs.

STERKE INTERESSE BIJ DELEGES

Het debat over wat de partners beleven in het kader van het project heeft een sterke interesse opgewekt bij de deleges. Er werden dan ook verschillende tussenkomsten gedaan, waaruit de belangstelling bleek van de deleges voor het project en de problematiek. Conny Demonie, gewestelijk secretaris van Horval West-Vlaanderen, heeft de leden van het federaal comité ingelicht over wat zij heeft beleefd en vastgesteld toen ze deelnam aan de eerste wereldcacaoconferentie te Abidjan.

Deze conferentie richtte zich tot de vertegenwoordigers van de producerende en consumerende landen. Bij de tweede conferentie die plaatsvond te Amsterdam, hebben ABVV Horval en andere Europese vakorganisaties die aangesloten zijn bij EFFAT enkele sensibiliseringsacties georganiseerd over de problematiek van de kinderarbeid op de cacaoplantages. Daarbij werd de aandacht gevestigd op het werk van onze partners in het Zuiden.



EISEN

Tangui Cornu bedankt de partners voor het verslag dat ze uitbrachten over de lokale situatie en de eerste resultaten die onze partners behaald hebben. Hij herinnert eraan dat het belangrijk is om te werken aan een georganiseerde dynamiek. Dit geldt zowel op het Noord/Noord-niveau tussen de vakbonden van de verwerkende landen om ons syndicaal gewicht te versterken ten opzichte van die enkele multinationals die

de chocoladesector beheersen, als op het Noord/Zuid-niveau om onze collega's sterker te maken die de producenten verdedigen.

Daarbij hebben we twee eisen:

- enerzijds eisen we dat er een rechtvaardige prijs wordt betaald;
- anderzijds horen de kinderen op school en niet op de plantages.

In het tweede deel van ons federaal comité had HORVAL het genoegen om de algemeen secretaris van het ABVV te verwelkomen. Anne Demelenne heeft de resolutievoorstelen voor het congres op een duidelijke en didactische manier voorgesteld.

De deleges zijn tussengekomen over de problematieken waarmee ze sterk geconfronteerd worden in de bedrijven, zoals het gebruik van gedetacheerde werknemers, de flexibilisering van de arbeid, de loonblokkering en heel wat andere thematieken.

Anne Demelenne heeft benadrukt dat deze problematieken centraal stonden voor het

ABVV en dat het congres erover zou kunnen debatteren om de koers te bepalen voor de komende jaren.

Als ABVV HORVAL deelden we mee bedroefd te zijn om het vertrek van Anne Demelenne, maar ook dat we alle begrip hebben voor de motieven van onze algemeen secretaris om zich niet opnieuw kandidaat te stellen voor deze functie.

Het secretariaat, Alain Detemmerman en Tangui Cornu hebben bloemen en... chocolade overhandigd aan Anne Demelenne om haar te bedanken voor al het geleverde werk.

Land- en Tuinbouw: Werkgelegenheidsplan 45-plussers

Vorige week ondertekenden de vakbonden en de werkgevers uit de groene sectoren een cao die sommige werknemers in 2014 een aantal dagen vrijstelt van prestaties met behoud van loon.

Alle werknemers en werknemsters die onder het paritair comité Landbouw (PC 144) of Tuinbouw (PC 145) vallen, en die voldoen aan de volgende voorwaarden, hebben in 2014 recht op extra betaalde vrije dagen:

- 45 jaar en ouder + 10 jaar gewerkt in de sector = 1 dag in 2014
- 50 jaar en ouder + 15 jaar gewerkt in de sector = 2 dagen in 2014
- 55 jaar en ouder + 15 jaar gewerkt in de sector = 3 dagen in 2014

Tijdens deze vrije dagen kunnen de werknemers die dat wensen specifieke vormingen volgen, gericht op 45-plussers (o.a. ergonomie, ICT, nieuwe media,...). Voor meer informatie en het volledige opleidingsaanbod zie onze website www.horval.be.



Wereldwijd protest bij Pepsico-vestigingen

"Anderen respecteren en samen succesvol zijn". Het is een slagzin uit de gedragscode van multinational Pepsico. Jammer genoeg hebben Indische Pepsico-werknemers uit de deelstaat West-Bengalen een heel ander verhaal. Omdat ze het aandurfden om zich te organiseren en een vakbondswerking wilden opstarten ... werden ze aan de deur gezet!

Wereldwijd wordt hiertegen geïnteresseerd. In andere vestigingen van Pepsico wordt deze praktijk eveneens aan de kaak gesteld. In Pepsico Veurne voerde ABVV HORVAL ook een informatiecampaagne.




ABVV HORVAL
*wenst je een prettige
vakantie!*

Tentoonstelling | Vrouwen in de Grote Oorlog

Geschiedenis is nooit enkel een mannenverhaal. Zo ook met de Grote Oorlog van 1914-1918. Vrouwen speelden belangrijke en zeer diverse rollen in deze gruwelijke wereldbrand. Vrouwen die, vaak compleet geïsoleerd, aan liefdadigheid deden. Verpleegsters in wiens armen jonge soldaten stierven. Vrouwen die gedwongen werkten als prostituees, door iedereen beschimpt. Activisten die niet liever wilden dan een Duits muurbloempje te zijn.

De tentoonstelling biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en van de vele vrouwelijke persoonlijkheden die een rol vervulden tijdens deze oorlog.

Waar? Cultureel ontmoetingscentrum | Het Stadsmagazijn | Keistraat 5-7 | 2000 Antwerpen.

Data? van dinsdag 16 september t.e.m. zondag 28 september 2014.

Openingsuren? dinsdag en woensdag van 8.30 tot 18 uur | donderdag en vrijdag van 8.30 tot 23 uur | zaterdag en zondag van 14 tot 18 uur | maandag gesloten.

Toegang? gratis.

Aansluitend op de tentoonstelling zijn er **extra activiteiten** in het kader van de herdenking van Wereldoorlog I. Voor deze extra activiteiten dien je verplicht vooraf in te schrijven.

- **Concert Duwoh en geleid bezoek aan de tentoonstelling** | vrijdag 19 september om 14 uur | gratis.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be
Of bij Linx+ | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

- **Lezing ‘De Grote Oorlog’** | woensdag 17 september om 14 uur

en donderdag 25 september om 14 uur | gratis.

Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be
Of bij Linx+ | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

- **Geleide wandeling ‘Antwerpen 1914 – bolwerk van België’** | zondag 21 september om 14 uur en dinsdag 23 september om 10.30 uur | 5 euro – 1 drankje inbegrepen.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be

Linx+ in samenwerking met S-Plus, VFG, Curieus en VIVA-SVV



ABVV Senioren regio Antwerpen

Daguitstap Monschau | 11 september 2014



- PROGRAMMA:**
- 08.00u Vertrek aan de Van Stralenstraat, Antwerpen
 - 09.00u Tienuurtje onderweg: koffie of thee met koffiekoek
 - 11.00u Eupen: bezoek Chocolade Jacques fabriek
 - 12.30u Lunch in Monschau: 3 gangen menu inclusief één frisdrank.
 - Aansluitend vrij bezoek aan Monschau
 - 15.00u Bezoek aan een glasblazerij
 - 17.00u Terugreis naar Antwerpen

Prijs: 36 euro per persoon
Buiten één frisdrank zijn andere dranken bij de lunch NIET in de prijs inbegrepen.

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | Tel. 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Bezoek Antwerpse haven 2 oktober 2014

Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een stuk-goedterminal, een containerterminal, een fruitwerf, het opleidingscentrum voor de dokwerkers en het aanwervinglokaal of ‘het kot’... Je voelt je een dokwerker voor één dag.

’s Middags nuttigen we een warme maaltijd in de kantine van ‘het kot’.



denmarkt 66 | 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 132-5201931-56

Prijs: 17 euro per persoon, dranken niet inbegrepen

Wanneer? donderdag 2 oktober 2014 van 9u tot 16u.

Waar? Bus vertrekt aan de BTB | Paar-

Bij inschrijving moet de naam en identiteitskaartnummer van ELKE deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

ABVV Regio Antwerpen



Showfestival 2014 DE MICK

Vrijdag 17 oktober 2014

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Jelle Cleymans | Ivann | Luc Steeno
Presentatie: Luc Caals & Ann De Winne

Algemene inkom: **20 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring “De Mick”: **12 euro**

Zondag 19 oktober 2014

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Gene Thomas | Ivann | De Romeo’s
Presentatie: Luc Caals & Sam Verhoeven

Algemene inkom: **22 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring “De Mick”: **14 euro**

Waar? Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren: **13.00 u.** | Aanvang programma: **14.00 u.**

Info en reservaties: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 12 september, 12.00u. De kaarten zijn pas af te halen vanaf maandag 15 september 2014.

Betalen gebeurt via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

Het **ABVV** wenst al zijn leden in de provincie Antwerpen een zonnige vakantieperiode.



ABVV Regio Antwerpen

Militantenvorming 2014-2015 Provincie Antwerpen

Regio Antwerpen

Basisvorming

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2014-2015 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules
Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73
E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

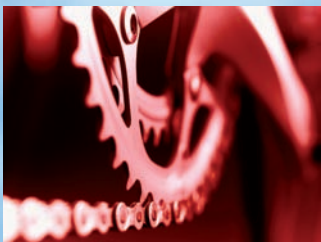
Mechelen+Kempen

Sinds vorig schooljaar zijn we naar basismodules van telkens 5 dagen gegaan. Zowel in de Kempen als in Mechelen kunnen nieuwe kandidaten starten in basismodule 1.

Wie het afgelopen jaar de 1ste basismodule volgde, kan dit jaar basismodule 2 volgen. Militanten die de basisjaren reeds hebben doorlopen, kunnen kiezen uit mandaatvormingen en/of themaweken.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39 | E-mail: ingrid.poortman@abvv.be



Ben je werkloos en wil je met de computer leren werken?

PC Start

Start 8 september 2014 | einde 9 oktober 2014 van maandag t.e.m. donderdag van 13.00u tot 16.15u
Deze cursus is voor absolute beginners. Je leert het toetsenbord en de muis te gebruiken. Je maakt kennis met Word, Excel, Internet en e-mail.

PC Start+

Start 15 september 2014 | einde 9 oktober 2014 van maandag t.e.m. donderdag van 8.45u tot 12.00u
Deze cursus is voor beginners met een heel beperkte basiskennis computer. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail.



Inschrijven kan tot 14 augustus 2014. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.
Plaats cursus: Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen
Heb je interesse? Stuur onderstaande strook op naar:
Vorming & Actie werkzoekenden | Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen

TERUGSTUURSTROOK

DNW 11-07-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV of vul hieronder je gegevens in

Naam _____

Voornaam _____

Geboortedatum _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC Start** die begint op 8 september 2014

☐ cursus **PC Start+** die begint op 15 september 2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, met raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

Eerste hulp voor schoolverlaters

Werkzoekend • loopbaanadvies • beroepsinschakelingstijd • VDAB • brochures • sollicitatiehulp • info • schoolverlater • RVA



Eerste hulp voor schoolverlaters

Een job vinden wanneer je de school verlaat is niet vanzelfsprekend. Je moet weten waar je aan begint, wat je rechten en plichten zijn, en welke weg(en) je moet bewandelen.

Gelukkig bestaan er diensten en organisaties die je hierbij kunnen helpen. Ook het ABVV staat voor je klaar met ondersteunende dienstverlening en handige informatiebrochures.

JEUGDVAKANTIE

JE EERSTE VOLLEDIG JAAR OP DE ARBEIDSMARKT VERDIENT EEN VOLWAARDIGE VAKANTIE / 2014

OP ZAK.be

JE RECHTEN EN Plichten ALS SCHOOLVERLATER, WERKZOEKENDE EN WERKNEMER / 2014

Solliciteren, hoe doe ik dat?

Handleiding voor wie werk zoekt

een sterke verbond is noodnodig **ABVV**

En dan zijn er ook de tewerkstellingsmaatregelen die je een steuntje in de rug kunnen geven. Info en brochures vind je op www.abvv.be en www.vlaamsabvv.be. Voor meer info kan je ook terecht bij de jongerenmedewerker farid.elafi@abvv.be – tel. 016 27 18 94.

VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

DE ZOMER VAN '14

Yvonne Vieslet

Een tentoonstelling tijdens het Groot Herdenkingsjaar

15-24 Augustus: 9u - 17u Galerij Universiteitsbibliotheek, Leuven

26 Augustus t/m 8 September 10u - 18u Stadhuis - Grote Markt, Leuven

ABVV Vlaams-Brabant

Openingsuren juli en augustus

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17 u
Dinsdag	8u30 – 12u	
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	
Vrijdag	8u30 – 12u	

Tijdens de maanden juli en augustus zijn onze kantoren geopend volgens een aangepaste zomerregeling.

Telefonisch zijn wij bereikbaar van maandag tot donderdag van 13u tot 16u, op vrijdag van 12u tot 13u.

Tijdens deze periode, gaan de zitdagen niet door. Wij helpen je graag verder in het dichtstbijzijnde hoofdkantoor.

Zitdag	Hoofdkantoor	Adres
Sint-Genesius-Rode → Halle Sint-Pieters-Leeuw		Edingensesteenweg 18 tel: 02/356.61.52
Landen, Zoutleeuw → Tienen		Leuvensestraat 17 tel: 016/81.14.13
Overijse, Wemmel → Vilvoorde		Mechelsestraat 6 tel: 02/251.27.27

www.abvv-vlaamsbrabant.be

Smartphone?
Scan deze code voor alle openingsuren

**Reizen - Debatten - Tentoonstellingen
Promoties - Bedrijfsbezoeken**

Linux+
ABVV partner in vrije tijd

www.linuxplus.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

CC ZWEEGEM

Familiefietstocht
Kom op 30 augustus mee fietsen met CC Zwevegem op hun jaarlijkse familiefietstocht. De tocht van 20km wordt op geregelde tijdstippen onderbroken om deel te nemen aan oude volksspelen.

Deelnemen kan al voor slechts €3, kinderen tot 12 jaar nemen gratis deel.

Het startschot wordt gegeven om 14u aan De Windroos - Kouterstraat te Zwevegem. Meer info en inschrijven via Luc Lescrauwaet - luclaire1@telenet.be – 056 75 60 25.

GAUCHO PITTEM

Zotte maandag activiteit
Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een stand om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen een bezoekje op 14 juli tijdens Zotte Maandag!

DE BRUG ROESELARE

Bezoek struisvogelkwekerij
Op 3 september gaan we met de De Brug Roeselare op bedrijfsbezoek bij een struisvogelkwekerij. Schobbejaks Hoogte is dé “place to be” voor wie meer wil te weten komen over het kweken van struisvogels alsook hun komische gewoontes. Ontdek er alles wat er te ontdekken valt over deze prachtige dieren. Van de broedmachines, tot de verzorging en een hele boel boeiende weetjes.

Voor deze uitstap wordt gerekend op eigen vervoer. We spreken af om 14.30u, op het adres Deinsesteenweg 182 , 8700 Tielt.

Voor dit bezoek betaal je slechts €8 per persoon. Inschrijving is definitief na overschrijving op rekening BE18 6470 1239 4165 (BIC code: BNAGBEBB). Meer informatie via Vandenbossche Rene, tel. 051 225 027, vdbrene@skynet.be.

DE BRUG HARELBEKE

Infomiddag Harelbeke tijdens WO1
De Eerste Wereldoorlog is een hot item dit jaar. Daarom organiseert De Brug Harelbeke op 4 september een spreekbeurt over hoe Harelbeke de Eerste Wereldoorlog doorleefd heeft. Aan de hand van een uitgebreide fotoreportage geeft De heer F. Vannieuwenhuyze een uniek beeld van het verleden van de stad.

Deze activiteit gaat door in CC Het Spoor en start om 14u. Er wordt €1 entree gevraagd. Meer informatie via de bestuursleden of bij Maurice Top, tel. 056 71 16 30, top.maurice@skynet.be of Carlos Bossuyt 056 71 06 00.

DE BRUG KORTRIJK

Uitstap Mostermuseum Wostijn
Het mostermuseum schetst de evolutie “van een zaadje zo klein tot mosterd zo fijn”. Je vindt er tal van verrassende curiosa van binnen- en buitenlandse mostermakers. De pronkstukken van de collectie zijn zonder twijfel de mostermolens. Ga mee met De Brug Kortrijk op bezoek naar het museum op 16 september om 14u. Deelnemen kost €4,5. Inbegrepen: begeleide rondleiding en proeverij (koekje + praline). Voor deze uitstap wordt op eigen vervoer gerekend (Conscienceplein 7, 8820 Torhout). Meer informatie bij Eddy Sinnaeve op tel. 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com. Inschrijving pas officieel na overschrijving op BE40 8776 2452 0163

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Deze is onlangs terug opgestart, een verjongde bestuursploeg van de vroegere Culturele Centrale Koekelare. Wim Vanduyfhuys is voorzitter, Kenny Vanoverbeke ondervoorzitter. John Eeckloo treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Steffi Vantuyn, de schatbewaarder. Ook Koen Baert, Freek Candaele, Vanthuyne Melissa, Vanthuyne Inge en Sven Cornelus maken tevens deel uit van het bestuur. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoogtijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Wie zich geroepen voelt... één telefoontje of één mailtje volstaat.

Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met John Eeckloo, tel. 0477/36 90 58 of via johnneckloo@hotmail.com

SUMMER SWING

Noteer alvast zaterdag 9 augustus '14 in je agenda en ga met Linx+ mee naar Summer Swing! Vanuit West-Vlaanderen worden daarvoor speciaal bussen ingelegd. We vertrekken 's morgens en zijn terug na middernacht.

Dankzij Linx+ kunnen we een ticket en bus aanbieden met speciale ledenkorting. Voor slechts €45 kan u mee naar Summer Swing!

Deze korting geldt ook voor leden van S-Plus, Viva, Bond Moyson en Curieus. Niet leden betalen €50, kinderen kunnen mee aan €30. In die prijs is de busreis, het toegangsticket voor Summer Swing en één consumptie inbegrepen.

Summer Swing biedt een dag vol amusement voor jong én oud. Kinderen kunnen er uit de bol gaan met oa. K3, de Bende van Mega Mindy, 5th Avenue. Op de Pop stage verwelkomen we artiesten als Clouseau, Ozark Henry, Zornik en Lady Linn. Ambiance verzekerd op het derde podium, met klassieker als Bart Kaëll, Will Tura, Joe Hardy en De Romeo's.

Meer info en het volledige programma vind je op www.summerswing.be. De uiterste inschrijfdatum is maandag 21 juli! Meer info op je Linx+ secretariaat: Kathy Cauwelier - 056 24 05 30 - secretariaat@linxplus-wvl.be

Schrijf het verschuldigde bedrag over op rekeningnummer BE96 8778 0216 0105 - BIC BNAG BEBB met vermelding: Summer Swing 2014 + het aantal pers. + opstapplaats.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Iedere maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar: secretariaat@linxplus-wvl.be.

GEZONDHEIDSZORGEN
SYNDICALE PREMIES
FEDERALE SECTOREN

Hieronder vind je de modaliteiten voor de syndicale premies **Revalidatiecentra en thuisverpleging 2014** betaalbaar in 2014.

Het attest (roze = revalidatiecentra & oranje = thuisverpleging) wordt afgeleverd door de werkgever in de maand juni 2014.

BEDRAG VAN DE PREMIE:
€90 voor fulltime bijdrage vakbondslid-geld
€45 voor halftime bijdrage vakbondslid-geld

UITBETALINGSPERIODE:
Van 1 september tot 30 november 2014
Voorwaarden om recht te hebben op de premie:
in orde zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2013

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende - 059 70 27 29
Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare - 051 22 48 01

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9/2, 8500 Kortrijk - 056 26 82 43

BOEKVOORSTELLING
“Alles beweegt, Niets verandert”
door Marc Boone

Met de privatisering van de Engelse mijnen haalde Marget Thatcher de woede van de vakbonden over zich heen. Precies dertig jaar geleden brak aan de overkant van het kanaal één van de grootste stakingen aller tijden uit, die meer dan een jaar duurde.

Rond die staking schreef Marc Boone, voormalige Metaal secretaris, zijn tweede boek. Hierin belicht hij het verloop van de ‘grote staking’ van de Britse Mijnwerkers, de solidariteitacties die vanuit Kortrijk georganiseerd werden, de breuklijnen tussen de arbeiders aan het piket en het vakbondsapparaat en de lessen die uit de staking te trekken zijn.

Het boek is in eigen beheer uitgegeven en kan besteld worden (€15) via: marcboonebp@gmail.com



■ Foto: Frank Mulleman - Achturencultuur

EXCLUSIEF LEDENAANBOD

Geniet als ABVV lid van onze exclusieve korting voor festival Dranouter!

Beste,

Geniet als ABVV lid van onze exclusieve korting voor festival Dranouter (1-2-3 augustus). Bestel je tickets via Linx+ West-Vlaanderen , zonder reservatie- en betalingskosten (= korting van 5 EUR). Bovendien krijg je een gratis consumptie cadeau bij aankoop van een ticket via Linx+! Deze actie loopt tot en met vrijdag 18 juli!

TICKETINFO:

Dagticket: € 58 + gratis consumptie (ADD € 72)
Tweedaags ticket: € 88 + gratis consumptie (ADD € 102)
Driedaagsticket: € 108 + gratis consumptie (ADD € 122)
Campingticket: € 16

WWW.FESTIVALDRANOUTER.BE

ABVV
West-Vlaanderen

Info en reservatie via secretariaat@linxplus-wvl.be of 056 24 05 30

Bestelling definitief na betaling via rekeningnummer Linx+ West-Vlaanderen BE96 8778 0216 0105 BIC BNAG BEBB met mededeling ‘Tickets Dranouter’.

De kip of het ei?

Eeuwige vraag: wat was er eerst, de kip of het ei? Het lijkt eerder een filosofische vraag, maar we willen er hier een grondig en belangrijk debat mee openen over het creëren van rijkdom en koopkracht.

De werkgevers in ons land hebben standpunt ingenomen, ze hebben zich voor een rechtse regering uitgesproken, en hebben zo het debat op gang gebracht. De sympathieën zijn gekend, daar bestaat geen twijfel over. De sociale gesprekspartners geven de politici hun prioriteiten te kennen, wat gebruikelijk is. Maar een kamp dat op die wijze onmiddellijk de politieke arena betreedt, en zich (zoals de werkgevers onlangs deden) uitspreekt voor een bepaalde (rechtse) regeringscoalitie, en zo druk uitoefent op een politieke partij om eraan deel te nemen, dat is helemaal niet gebruikelijk. Ze willen de score van de Vlaams-nationalisten – die een derde van de stemmen in Vlaanderen vertegenwoordigen – als hefboom gebruiken om een regering met een ultraliberaal programma te krijgen die ter hun beschikking staat.

ALTIJD WEER DIE LONEN ...

Als de werkgevers in dit debat tussenbeide komen, dan is het wel

omdat ze in een rechtse regering dé geschikte gelegenheid zien om het sociaal overleg onderuit te halen, om de loonbevriezing voor langere tijd aan te houden, om bepaalde mechanismen – zoals de index en de barema's die de loon-evolutie bepalen – uit te hollen. Hun argumenten: eerst en vooral de competitiviteit van de bedrijven herstellen, eerst rijkdom voortbrengen en pas daarna verdelen.

Zo op het eerste gezicht lijkt die redenering wel te kloppen. Maar wie even nadenkt, ziet toch de fout. Natuurlijk moet er rijkdom voortgebracht worden om daarna te verdelen, maar een vermindering van het aandeel van de lonen en van de werknemersinkomsten in het algemeen, duwt ons nog dieper in de crisis. Om producten te verkopen, heb je toch kopers nodig? En als die op droog zaad zitten, tja, dan kopen ze weinig of niks. Bedrijven kunnen dan wel een aanbodbeleid voeren, zoveel ze willen, ze zullen weinig of niks verkopen als de vraag niet volgt. Bedrijven zullen dan ook geen of onvoldoende rijkdom creëren. En dat is nu net wat er sinds het begin van de crisis gebeurt. De blinde

besparingen en de daling van de koopkracht hebben de recessie alleen maar verergerd.

Werkgevers zouden zich beter wat minder met de partijpolitiek inlaten en wat meer met de economie. In plaats van de partijprogramma's te bestuderen, zouden ze beter de nieuwste vooruitzichten van het Planbureau bekijken. Dan zouden ze lezen dat de economische heropleving aangezwengeld wordt door:

- een minder restrictief begrotingsbeleid;
- meer koopkracht vanaf 2014-2015 gebaseerd op de hypothese dat de lonen niet langer bevroren worden;
- een heropleving van de binnenlandse vraag.

De werkgevers zouden er ook in kunnen lezen dat onze bedrijven zich te veel specialiseren in producten met een lage groei, wat meteen het zwakke punt van de Belgische uitvoer is. En hier zouden de bedrijven een inspanning moeten doen, in plaats van altijd maar weer op de lonen af te geven, of die nu al dan niet een rol spelen in de uitvoer.

HERVERDELEN?

Als rijkdom creëren zou volstaan om die te herverdelen, dan zou iedereen dat wel weten. Laten we even herinneren aan de situatie zoals de Nationale Bank die schetst: de 20% Belgen met het hoogste inkomen vertegenwoordigen meer dan de helft (52%) van alle inkomens over het gehele land genomen. Aan het andere uiterste van de herverdeling heb je de 20% laagste inkomens die samen 3,5% van het globale inkomen van de Belgische gezinnen vertegenwoordigen en de 20% armste Belgen die samen slechts 0,2% van het totale vermogen van de Belgische gezinnen bezitten.

En het wordt er niet beter op, ook met de groei komt het niet goed. Volgens het lenteverslag van de OESO zijn de ongelijkheden in heel wat landen nog nooit zo groot geweest, een situatie die al tientallen jaren aanhoudt. De OESO stelt vast dat de heropleving van de groei die sommige landen kennen, niet zorgt voor hogere inkomens voor de mensen, maar wel voor een productiviteitsstijging. Wat dus betekent dat die heropleving van de groei van de werknemers afgepakt wordt.

Dit verschijnsel gaat ook op voor groei die voortvloeit uit innovatie, waarvoor veel ontwikkelde landen en groei landen een inspanning doen. Die groei via innovatie wordt vaak door de belastingplichtigen zelf bekostigd, maar ze krijgen geen resultaat van hun investering, zo verklaart de OESO. "Wij socialiseren de risico's, we belonen ze niet; dit zou een hervorming van het belastingstelsel vragen, wat er sinds de jaren 80 steeds maar regressiever op geworden is" of, anders gezegd, steeds meer ongelijk en onrechtvaardig.

Dit is waar de toekomstige regering zich zou moeten voor inzetten.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

