

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 14 / 12 SEPTEMBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Naar een regering voor rijken en werkgevers



De rechtse kamikazecoalitie heeft enkel oor voor de belangen van rijken en werkgevers. De antisociale plannen die nu op tafel liggen, zullen flink pijn doen. We schatten de gevolgen in voor Hanne, Nadine, Carlos, Jos en Patricia (hier had evengoed jouw naam kunnen staan).

**WE MOETEN ONS
LATEN HOREN!
AFSPRAAK OP
DINSDAG 23 SEPTEMBER
OM 11U IN BRUSSEL**

Dossier pag. **8 & 9**

Nieuwe Vlaamse regering...

schuift factuur door naar werknemers

pag. **4**

Werkgevers moeten burn-out voorkomen

Waar kan ik terecht?

pag. **5**

Edito

Antisociale kamikazecoalitie in dienst van rijken & werkgevers

pag. **16**

**Abonneer
je op onze
niewsbrief**



Surf naar www.abvv.be
en geef je e-mail door

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV
Regio Antwerpen

KANTOREN EN OPENINGSUREN VANAF 1 SEPTEMBER

Hoofdkantoor ABVV

- Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel 03 220 66 11
 - Dienstencentra ABVV**
 - Frank Craeybeckxlaan 79 | 2100 Deurne | tel 03 324 24 11
 - Bredabaan 521-523 | 2170 Merksem | tel 03 646 25 90
 - Dorpsplein 9 | 2950 Kapellen | tel 03 664 67 49
 - Antwerpsestraat 33 | 2850 Boom | tel 03 888 00 09
 - Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken | tel 03 827 53 00
- Openingsuren**

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u00
16u00 – 18u30*				

* De avondopening op maandag is voorbehouden voor werknemers.

Kantoren ABVV

- Hofstraat 6 | 2930 Brasschaat | tel 03 651 91 98
Open: dinsdag- en donderdagvoormiddag.
- Churchillaan 53 | 2900 Schoten | tel 03 658 48 46
Open: maandag-, woensdag- en donderdagvoormiddag. Avondopening op maandag.

- Veltwijcklaan 6 | 2180 Ekeren | tel 03 542 34 16
Open: dinsdag-, woensdag- en donderdagvoormiddag.
- Mechelsesteenweg 73 | 2550 Kontich | tel 03 457 16 89
Open: maandag-, dinsdag-, woensdag- en donderdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Blancefloerlaan 6-8 | 2050 Antwerpen-Linkeroever | tel 03 219 37 34
Open: maandag-, dinsdag-, woensdag- en vrijdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Bazelstraat 2A | 9150 Kruibeke | tel 03 774 36 66
Open: donderdagvoormiddag.

Kantoor Haven ABVV

Napelsstraat 40 | 2000 Antwerpen | tel 03 233 47 94

Openingsuren

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
08u00 – 12u00	08u00 – 12u00		08u00 – 12u00	08u00 – 12u00
12u30 – 16u30	12u30 – 16u30	12u30 – 16u30	12u30 – 16u30	

De laatste werkdag van de maand is het kantoor Haven open van 7u15 tot 12u00 en van 12u30 tot 16u45

School- en studietoelagen

Het nieuwe schooljaar gaat van start. Vanaf maandag 1 september kunnen leden bij het ABVV terecht voor hulp bij het invullen van aanvragen voor school- en studietoelagen. Vanaf dit jaar wordt er in de hele provincie uitsluitend elektronisch gewerkt.



(afhankelijk van je inkomen, maar ook van je gezinssituatie)

Leden die niet zeker zijn of ze recht hebben op een studietoelage komen ook best langs voor advies. Zeker als hun inkomsten sinds 2014 drastisch gedaald zijn is het de moeite om dit te onderzoeken. Zij dienen dan wel gegevens mee te brengen over hun huidige inkomen.

Waar en wanneer kunnen leden bij ons terecht ?
ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) | 2018 Antwerpen
Onze openingsuren vind je op onze website: www.abvv-regio-antwerpen.be
Meer informatie over onze dienstverlening: [ABVV-Jongeren.Antwerpen](mailto:ABVV-Jongeren.Antwerpen@abvv.be) | tel 03 220 66 92 | abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempen | Linx+ Jongeren **Mechelen** | Zakstraat 16 | 2800 Mechelen
Kempen | Grote Markt 48 | 2300 Turnhout
Onze openingsuren vind je op onze website: www.abvvmechelenkempen.be
Meer informatie over onze dienstverlening: Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen |
Team: Wim Heylen, Rachida Boujida en Sarojini Otten | tel. 015 29 90 45 of 014 40 03 18 | wim.heylen@abvv.be of sarojini.otten@abvv.be

Dop betaald?
Je weet het per SMS

Info op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, bruggpensioen, werk zoeken, ...

VACATURE

ABVV **ABVV-regio Antwerpen zoekt:**
Regio Antwerpen

een dienstverlener (m/v)

voor zijn werkloosheidsdienst

een vormingsmedewerker (m/v)

voor zijn werklozenwerking (m/v)

Solliciteren doe je voor **1 oktober 2014**.

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren doe je t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris

- ABVV– regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
- Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert!

Info voor werkzoekenden **ABVV**
Regio Antwerpen

Maandag 15 september 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Maandag 29 september 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie JONG EN WERKZOEKEND
Ben je jonger dan 26 jaar en op zoek naar werk? Tijdens deze infosessie kom je meer te weten over je statuut en je rechten en plichten als jonge werkzoekende. We informeren je over de beroepsinschakelingsstijd, VDAB, RVA en de ondersteuning door ABVV.

Donderdag 9 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Maandag 13 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG
Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van maandag 13 oktober tot donderdag 23 oktober 2014 8 voormiddagen, van maandag tot donderdag van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING
Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 26 september 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 14 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WAT MET MIJN INSCHAKELINGSUITKERING?
De regels rond inschakelingsuitkeringen zijn veranderd. Wat betekent dit voor jou? Heb je na drie jaar nog recht op een uitkering? Kom je in aanmerking voor een verlenging? We informeren je over de nieuwe regels en over de rol van ABVV, VDAB en RVA. We geven mee waar je terecht kan met je vragen.

Donderdag 16 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Donderdag 23 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN
Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Donderdag 6 en woensdag 7 november van 9u tot 12u
Workshop ANTISTRESS
Heb je last van negatieve spanningen? Of heb je het gevoel handen en tijd tekort te hebben? In deze workshop leer je hoe je kan omgaan met stress en hoe je stress zoveel mogelijk kan voorkomen. Inschrijven kan tot 17 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

13, 20 en 27 november 2014 en 4, 11 en 18 december 2014 | 6 namiddagen van 13.30u tot 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING
Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoels uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 24 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 17 november tot donderdag 18 december 2014 5 weken, van maandag tot donderdag van 8.45u tot 12u
Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN
Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computercursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 24 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 12-09-2014

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 15-09-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **JONG EN WERKZOEKEND** op 9-09-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 9-10-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG** op 13-10-2014
☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 13-10-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT MET MIJN INSCHAKELINGSUITKERING?** op 12-06-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 16-10-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **DEELTIJDS WERKEN** op 23-10-2014
☐ Ja, ik heb interesse in de workshop **ANTISTRESS** die begint op 13-10-2014
☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 13-11-2014
☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 17-11-2014

De ondergetekende geeft hiernede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

ABVV
Mechelen+Kempen

Werkloosheidsdiensten gesloten op 23 september

Op dinsdag 23 september 2014 zijn de werkloosheidsdiensten in de **regio's Mechelen en Kempen** de hele dag gesloten. Die dag zijn er opleidingen voor de medewerkers.

Kantoren gesloten op 14 oktober
Op dinsdag 14 oktober 2014 zijn alle ABVV-kantoren in de regio's

Mechelen en Kempen (ABVV-diensten en beroepscentrales) de hele dag gesloten wegens een personeelsvorming. Met dank voor je begrip. Een overzicht van de ABVV-kantoren in de regio Mechelen+Kempen vind je op: www.abvvmechelenkempen.be

ABVV-FGTB
 Brussel-Bruxelles

Een congres – waarom?

Op 17 september 2014 houdt de Brusselse Intergewestelijke van het ABVV haar Statutair Congres. Het Congres is het hoogste beslissingsorgaan van onze organisatie waarop, om de vier jaar, afgevaardigden en bestendig secretarissen van de zes Brusselse vakcentrales samenkomen. Een Congres is in de eerste plaats een belangrijk moment in de democratische praktijk van onze Intergewestelijke, die er haar doelstellingen en actiemiddelen evalueert.

Eerst wordt voor de militanten de balans opgemaakt van de werking van ABVV-Brussel in de loop van de voorbije vier jaar. Dit gebeurt op basis van de op het Congres 2010 aangenomen **resoluties**. Daarna worden ook het financieel verslag en het verslag van de controleurs der rekeningen voorgelegd en tenslotte volgen de statutaire verkiezingen.

Een tweede essentieel onderdeel van het congres is de bespreking en goedkeuring van de **nieuwe resoluties**: nieuwe uitdagingen waar we voor staan en wat er daarbij syndicaal op het spel staat, strategische keuzen die weloverwogen moeten zijn in een economische en

politieke omgeving waar men best geen vergissingen maakt...

Tot slot staat op het Congres van de BRIG ook voorbereidend werk op de agenda voor het Statutair Congres van het federale ABVV begin oktober.

Sinds ons Congres in 2010 was de sociale actualiteit in België redelijk woelig. De neoliberale 'aanbevelingen' van de Europese instellingen, de OESO, het IMF, de financiële markten en de ratingagentschappen (en gretig overgenomen door de werkgeversorganisaties), wogen flink door bij de maatregelen die de uittredende federale regering heeft genomen. Onze

werkloze kameraden zullen ons niet tegenspreken! Maar tal van sociale conflicten, stakingen en Europese en nationale betogingen maakten duidelijk dat het vermogen van de werknemers tot verontwaardiging, mobilisatie en verzet **onaangetast** is, in ons land maar ook... in ons Gewest.

ABVV-Brussel heeft in de afgelopen vier jaar niet alleen haar steentje bijgedragen bij Europese en nationale acties. We hebben ook actie gevoerd voor de financiële toekomst van het Gewest, tegen de loonstop, voor kwaliteitsvol werk en voor rechtvaardiger belastingen. Met onze campagne 'Vakbond in de stad' bespeelden we enkele stadsthema's vanuit syndicale invalshoek: de problemen in het Brussels onderwijs, de arbeidsvoorwaarden bij Brusselse overheidsopdrachten, gelijkheid en diversiteit op de werkvloer, en we eisten meer sociale dialoog in de KMO's.

We voerden ook campagne tegen de hervorming van de werkloosheidsregelgeving met sneller dalende vergoedingen, beperkte inschakelingsuitkeringen, strengere controles en sancties. Tegelijk kwam ABVV-Brussel ook in het verweer tegen de toenemende werkonzekerheid in Brussel. Niet alleen werklozen leven in onzeker-

heid; de loon- en arbeidsvoorwaarden in de dienstensector verslechteren snel en wonen in Brussel wordt met de dag onbetaalbaarder.

Publieksacties en acties in bedrijven zijn belangrijk om onze rol als tegenmacht te vervullen, maar we besteden ook veel aandacht aan het informeren, vormen en bewustmaken van onze afgevaardigden en van de werkers. Het is de Brusselse Vakbondsschool die daarvoor instaat met syndicale vorming en debatten over sociale actualiteit. De Vakbondsschool moedigde ook de oprichting van denk- en actiegroepen aan. Zo komen militanten bijeen rond specifieke problemen die voornamelijk vrouwen of jongeren aangaan; bindt de groep "Reageer" de strijd aan tegen fascisme en racisme; wordt er gewerkt rond het recht op wonen in de stad, rond milieuzorg. Ook werkloze kameraden hebben zich verenigd om de werkwereld bewust te maken van het werkloosheidsprobleem.

Tijdens onze debatten in de **Vakbondsraden** komen politieke en syndicale problemen aan bod en op de Forums bespreken we met militanten uit andere organisaties belangrijke maatschappelijke kwesties.

Met al deze activiteiten was ABVV-Brussel niet uitsluitend actief op zijn traditionele werkterrein (economie, werk,...), maar ook op andere terreinen van **sociale strijd**: huisvesting, onderwijs, cultuur, gezondheidszorg, strijd tegen fascisme en extreemrechts, milieubehoud, enz.

Er is heel wat syndicale beweging geweest in de loop van de voorbije vier jaar en de werknemers toonden zich solidair tegenover de aanvallen die ze te verduren kregen. ABVV-Brussel gaf duidelijke signalen aan het Brussels beleid en wist zich op te werpen als een stevige syndicale tegenmacht.

Op het Congres gaan we hierover in debat en evalueren we alle gevoerde acties.

Zo krijgt ons vakbondswerk een nieuwe impuls. En op ons Congres prijzen we ook het werk dat verricht is en allen die ertoe hebben bijgedragen, en dat zijn in de eerste plaats de echte pijlers van onze organisatie: haar militanten!

Ik wens u allen een goede start van het nieuwe sociale werkjaar.

Philippe VAN MUYLDER,
Algemeen Secretaris.



't Virveld

**Zaterdag 13 en
zondag 14 september:**
Garageverkoop Lanklaar

Van 9 tot 16u. Voor meer info kan je terecht bij Jan Braun, 089 75 48 53

Het Cabaljon

Zondag 14 september:
**Familiehappening
Vlaamse kermis**

Oude volksspelen, voor jong en oud. In het schooltje in de Bosduifstraat (tussen nr. 19 en nr. 21) en dit van 14 tot 18u. Eerste speelkaart gratis, 2e en de volgende speelkaarten aan €0,50. Ook kan je genieten van stukje taart met koffie of overheerlijke pannenkoeken (2 stuks) + drankje naar keuze, €3/persoon. Voor meer info kan je terecht bij Guido Bulen, tel. 0497 21 60 43 of Myriam Bellio, tel. 0499 51 17 09

Linx+ Tongeren

Dinsdag 16 september:
Kaasavond

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@telenet.be

Carpe Diem

Zaterdag 20 september:

Gezellig uiteten Anatolia

We wanen ons in een echt Turks dorpje waar we samen 3 uur mogen genieten van soep, warm en koud buffet en heerlijke desserts, onder begeleiding van Turkse muziek en een echte buikdanse-res. Restaurant Anatolia, Evence Coppéelaan 22, Genk. Inschrijven voor 13 september. Afspraak om 19.30, einde om 22.30u. Prijs €23/persoon (dranken niet inbegrepen). Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

C.C. Bitmappers

Zaterdag 20 september:
Gezinsuitstap Sint-Niklaas

Bezoek aan het Mercatormuseum met gids, namiddag geleide stadswandeling over de historiek en het ontstaan van Sint-Niklaas. Inschrijven kan tot 14 september! Voor meer info. en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Linx+ Tessenderlo

Vrijdag 26 september:
De Grote Oorlog

Schatten op zolder met authentieke levensverhalen. We zorgen die avond opnieuw voor boeiende

sprekers, hapjes en drankjes. In zaal Floreal, Geelsebaan 4a, Tessenderlo en dit van 19.30 tot 22u. Voor meer info. kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 78 25 of 0477 69 67 68 of schepen.moonen@tessenderlo.be

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 4 oktober:
Kaas en wijnavond

In het Ontmoetingscentrum, Pastorijsstraat 7, Diepenbeek. Volwassenen betalen €12/persoon, kinderen tot 12 jaar betalen €8/persoon. Gelieve het aantal kaasschotels of vleeschotels voor 27 september door te geven! Betalen kan via rekeningnummer: BE60 0015 9467 7370 of via Linda_poesmans@hotmail.com

SenD Houthalen

Zondag 12 oktober:
Talent

Hobbyisten presenteren hun werk tijdens de eerste editie van Talent. In Cultuur- en ontmoetingscentrum 't Park in Houthalen-Oost en dit van 10 tot 17u. Maak kennis met schilderkunst, beeldhouwwerk, handwerk, poëzie, aquarel, juwelen, fotografie, keramiek, houtsnijwerk, trollen,... Iedereen welkom! Toegang gratis!

Bij de **loopbaanconsulenten** van het ABVV kan je terecht met al je loopbaanvragen.

Deze dienst is binnen ABVV Limburg hét aanspreekpunt voor vragen over werk zoeken, van werk veranderen, loopbaan(her)oriëntatie en het volgen van een opleiding.

Als **werkzoekende** kan je bij onze loopbaanconsulenten terecht voor vragen zoals:

- Hoe kan ik mijn kans op een job vergroten?
- Wat zijn de huidige knelpuntberoepen?
- Waar vind ik de geschikte opleiding en wat moet ik er voor doen?
- Kan ik mijn stempelgeld behouden en toch terug naar school gaan?
- Hoe maak ik een goed CV?
- Moet ik altijd meewerken met de VDAB?
- Ik heb een arbeidshandicap. Hoe vind ik geschikt werk?

Ook **werknemers** kunnen hier terecht voor korte vragen over opleiding of werk zoals:

- Ik ben in opzeg en wil een opleiding volgen tot verpleegkundige als ik werkloos wordt. Welke stappen moet ik ondernemen?
- Ik werk voltijds, kan ik korting krijgen op een avondcursus bij Syntra?
- Waar kan ik mijn talenkennis bijspijken?
- Kan ik me omscholen tot boekhouder in avondonderwijs?
- Ik werk al jaren in een bedrijf, maar wil gaan les geven. Hoe pak ik dit aan?

Daarnaast geven loopbaanconsulenten ook informatie aan **bepaalde doelgroepen** zoals 50+ werkzoekenden, personen met een arbeidshandicap en langdurig werkzoekenden.

Interesse? Nood aan ondersteuning? Maak een afspraak met:

Inge Houben of Suzy Vermierdt
Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt
Tel. 011 28 71 51 - 011 28 71 49
loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

■ GETUIGENIS

Het leven van een jongere werkzoekende op de arbeidsmarkt: “Bye bye wachtuitkering?”

Van kinds af aan was het Jens (20) zijn droom om leerkracht te worden. Voor hem bestaat er geen zinvoller beroep: het sociaal contact, het overdragen van kennis en het klaarstomen van jongeren voor hun toekomstige rol in de maatschappij. Helaas besliste zijn gezinssituatie er anders over. Zijn vader liet het gezin in de steek en de toen 16-jarige Jens bleef samen met zijn twee broers achter bij zijn moeder die van een ziekte-uitkering moest zien rond te komen. Geld om verder te studeren na het middelbaar was er niet waardoor Jens noodgedwongen de zoektocht naar een job begon.

Drie jaar later... Jens heeft zijn eerste jobs reeds achter de rug.

Steeds ging het om korte en tijdelijke arbeidscontracten. Ondanks de blijvende inspanningen en jeugdig enthousiasme -Jens heeft in die 3 jaar reeds 250 sollicitatiebrieven verstuurd- heeft Jens nog steeds geen vast werk gevonden. Jens wil werken maar is op zoek naar het onvindbare.

“Ik maak het keer op keer mee. Je komt tijdelijk in een bedrijf terecht en weet op voorhand al dat je geen toekomst kunt opbouwen. Op de duur begint dit te wegen op je gemoed. In mijn zoektocht merk ik ook dat ik, vaker dan vroeger, solliciteer met sterkere profielen (werkloze jongerenkandidaten met hoger diploma) die onder hun niveau solli-

citeren. Voor werkgevers is de keuze dan vlug gemaakt. Ervaring, diploma en leeftijd zijn de drempels die mij niet toelaten in te stappen in vele jobs. Op ervaring en leeftijd heb ik weinig vat maar op diploma wel. Ik wil niet bij de pakken blijven zitten. Met één van de ABVV-loopbaanadviseurs zal ik toch bekijken welke mogelijkheden ik heb om toch nog verder te studeren. De situatie zoals ze nu is, is niet langer houdbaar en lijkt uitzichtloos want ik dreig nu ook nog eens mijn wachtuitkering te verliezen. Bij mij overheerst het gevoel dat ik gestraft word als jongere ondanks de vele inspanningen die ik doe. En ik weet dat ik niet alleen ben met dit gevoel”.

Momenteel ‘geniet’ Jens nog van een beroepsinschakelingsuitkering (BIU), maar binnen afzienbare tijd speelt hij die -net als duizenden andere jongeren- kwijt en zal hij zich genoodzaakt zien aan te kloppen bij het OCMW. En nu?

ABVV Oost-Vlaanderen engageert zich om de belangen van alle werklozen te verdedigen, hen te adviseren omtrent hun rechten en plichten en hen te begeleiden in het kluwen van RVA- en VDAB- procedures. Daarom organiseren wij maandelijks in elke regio infosessies ‘Controle beschikbaarheid’, waarvoor je als lid automatisch wordt uitgenodigd. Deelname aan zo’n infosessie geeft je ook recht

op individuele begeleiding door een ervaren loopbaanconsulent uit jouw regio. Bij deze mensen kan je trouwens ook sowieso terecht voor de eerste basisinfo over je rechten en plichten als werkzoekende jongere. **Je kunt vrijblijvend een afspraak maken om kennis te maken met deze dienstverlening.** Hieronder vind je de contactgegevens:

ABVV Oost-Vlaanderen
Loopbaanadvies
Aalst: 053 727 817 -
Dendermonde: 052 259 282 -
Gent: 09 265 52 69 -
Ronse: 055 339 015 -
Sint-Niklaas: 03 760 04 30 -
Eeklo: 09 373 92 43

ESF-project ‘Techniek Ambassadeurs’ De realiteit van het bedrijfsleven binnenloodsen in het onderwijs

Sinds december 2013 werken ABVV Federaal, Oost en West-Vlaanderen samen met het Regionaal Technologisch Centrum (RTC) Oost-Vlaanderen aan het project ‘Techniek Ambassadeurs’.

De wereld van techniek is spannend, leerrijk en maatschappelijk relevant. Veel technische bedrijven bevinden zich echter aan de rand van de stad en in havengebieden, zo goed als onzichtbaar voor de jongeren. Beter profileren betekent vak- en beroepstrots uitstralen, laten zien hoe veelomvattend en veelzijdig techniek en werknemers uit technische bedrijven kunnen zijn. Jammer genoeg is het beeld dat jongeren tijdens hun opleiding van techniek krijgen te beperkt en vol vooroordelen.

De finale doelstelling van het project is de ontwikkeling van een instrument/handleiding voor het bedrijfsleven, dat toelaat de bedrijfsrealiteit in het onderwijs en in de klas binnen te loodsen. Het instrument richt zich tot **jongeren tussen 10 en 14 jaar**, omdat leerlingen op die leeftijd voor belangrijke keuzes in hun schoolloopbaan komen te staan. Hun leerkrachten fungeren in dit project als tussenpersonen en krijgen een hoofdrol toebedeeld in het ontwikkelingsproces en de vormgeving van het educatief instrument.

Via internationale bezoeken werd op zoek gegaan naar **goede praktijken** in Nederland, Parijs, Londen, Finland en Zweden. In Zweden maakten Isabelle Herteleer (RTC Oost-Vlaanderen), Inge Van Dyck (ABVV-West-Vlaanderen) en Patrick Mertens (Provinciaal secretaris



ABVV Metaal Oost-Vlaanderen) deel uit van de delegatie. Ze bezochten er verschillende bedrijven, scholen en organisaties, waaronder:

- Vetenskaps Hus
- Teknikföretagen – Zweedse federatie van technologie en industrie
- Volvo Group – diverse projecten bezocht onder begeleiding van Jan-Eric Sundgren (senior advisor to the CEO)

Tijdens de ‘peer review’ op 25/09/2014 zal een selectie van goede praktijken gekoppeld aan **workshops**, een duidelijke richting geven aan de verdere ontwikkeling van het instrument.

Voor meer uitleg en informatie over het project kan je terecht bij:
Julie Verstraete
ABVV Oost-Vlaanderen |
Vrijdagmarkt 9, 9000 GENT
Tel: +32 09 265 52 46 |
Gsm: +32 499 37 46 92
julie.verstraete@abvv.be

Europa, de Wereld en wij

Europa kijkt steeds strenger toe op de begrotingen van de lidstaten. De verdedigers van dit besparingsbeleid stellen dat dit een voorwaarde is voor latere groei en welvaart. Anderen zien dit als economische achteruitgang en vermindering van koopkracht, wat leidt tot sociale afbraak. Ondertussen is de EU aan het onderhandelen met Canada en de USA over vrijhandel en bescherming van investeringen. Deze afspraken komen in een verdrag, het zogenaamde Trans-Atlantisch Verdrag.

lende politieke partijen in deze ? En de nieuwe regering (als die er al is?) VLD – CD&V – NVA – SP.a – Groen – Pvda?

1. Wat is het Trans-Atlantisch verdrag? Wat staat daar in en van waar komt het?
2. Wat zullen de concrete gevolgen zijn voor ons als het akkoord een realiteit wordt?
3. Waarom en hoe zijn we daar als vakbond mee bezig?
4. Wat zijn de standpunten van de verschil-

Dit zijn de vragen die we op donderdagavond 25 september in ‘Ons Huis’ aan Thierry Aerts van de federale studiedienst van het ABVV voorleggen. Op basis hiervan formuleren we dan onze vragen die we op de studiedag ‘Europa, de wereld en wij’ van vrijdag 24 oktober ter debat aan de aanwezige politici zullen voorleggen.

Iedereen is welkom op donderdag 25 september 2014 van 19 tot 21 uur.
Dit gaat door in Ons Huis op de Vrijdagmarkt, 9000 Gent.
Toegang via zijstraat Meersseniersstraat 8
Meer info: 09 265 52 60 /
tim.rubbens@abvv.be

ABVV Vorming&Actie Oost-Vlaanderen

Vormingsaanbod 2014 -2015

Nog enkele plaatsen! De inschrijvingen zijn deze zomer reeds goed binnengekomen. Er zijn voor jou zeker nog mogelijkheden om je syndicaal werk ‘bij te benen’.

STARTEN DOE JE MET BASISVORMING
“De stap naar de vorming was voor mij logisch, omdat je als beginnend militant alle hulp kan gebruiken. In de vorming leer je de kneepjes van ‘het vak’ door de verhalen van andere delegees.”

- Basisvorming 1 (10 dagen). Enkel te volgen in Gent. Voor beginnende militanten die vorig jaar niet konden instappen.
- Basisvorming 2 & 3 (10 dagen). Vervolg van basisvormingen van vorig jaar.

THEMAWEKEN IN ALLE REGIO'S (VOOR WIE DE BASISVORMING REEDS ACHTER DE RUG HEEFT)
Volgende themaweken gaan door in onze 5 regio's.

- Syndicaal netwerken
- Solidariteit zonder grenzen

MODULES (VOOR WIE HET SYNDICAAL WERK INHOUDELIJK VERDER WIL VERDIEPEN EN DE BASISVORMING REEDS ACHTER DE RUG HEEFT)
Let op dit is een beperkt aanbod dat niet in alle regio's doorgaat.

- EFI Gent – Sint Niklaas

- Greep op het personeelsbeleid - Gent
- Ons werk houden we het zo lang vol? - Aalst

ACHTERKANT VAN HET GELIJK (GENT & SINT-NIKLAAS)
Dit is een actualiteitscursus waar we het maatschappelijk debat willen mee stimuleren. Alle interessante debatten worden aangekondigd in dit ledenblad en op www.abvv-oost-vlaanderen.be. Je bent steeds welkom. Ook al volg je niet heel de reeks.
Je kan hierbij gebruik maken van Betaald Educatief Verlof.

INTERESSE? CONTACTEER DE VORMINGSWERKER IN JOUW REGIO
Aalst - Houtmarkt 1 –
T 055 33 90 16 – F 053 77 26 52 –
resley.verbinnen@abvv.be
Dendermonde - Dijkstraat 59 –
T 052 25 92 85 – F 052 25 92 87 -
ulrich.debundel@abvv.be
Gent - Vrijdagmarkt 9 -
T 09 265 52 52 (55) - F 09 265 52 59 -
ayten.karademir@abvv.be
Ronse - Stationsstraat 21 -
T 055 33 90 04 - F 055 33 90 50 –
david.baele@abvv.be
Sint-Niklaas- Vermorgenstraat 9 –
T 03 760 04 31 – sabrina.meijs@abvv.be

ABVV

West-Vlaanderen

DAG VAN DE INTERNATIONALE SOLIDARITEIT:
ZATERDAG 4 OKTOBER 2014

SOLIDARITEIT KENT GEEN GRENZEN.
Daarom organiseren we met ABVV West-Vlaanderen ook dit jaar een ‘Dag van de Internationale Solidariteit’.

Een dag waarin we onze vakbondspartners in het Zuiden in de belangstelling zetten, met gasten uit Cuba en Nicaragua. Een dag waarop we internationale vakbondssolidariteit uit het verleden belichten, met getuigenissen over de Mijnwerkersstaking in Engeland ten tijde van Thatcher. Maar ook een dag waar we willen focussen op nationale solidariteit met armoedeorganisaties. Daarnaast bieden we ook ‘lichtere activiteiten’ aan.

PROGRAMMA

- 9.30u
- Onthaal met koffie en koeken
- 10.00u
- Verwelcoming, info,...
- 10.30-12.30u
- Workshops
- 12.30-13.30u
- Barbecue
- 13.30-15.30u
- Workshops
- 16.00-17.30u
- Slot
- Panelgesprek met Pedro Ortega, algemeen secretaris van onze partnervakbond in Nicaragua (CST-ZF) en
- Manolito Rios, voormalig algemeen secre-

- taris van onze partnervakbond in Cuba (SNTI-RIL).
- 5 minuten voor de Cuban 5.
- Uitreiking prijzen fotowedstrijd.
- 17.30u
- Afsluitende receptie

KINDERANIMATIE

Nieuw is ons speciaal aanbod voor kinderen (tot en met 12 jaar). We voorzien de volledige dag kinderaanmatie: ‘s voormiddags kunnen de jongsten brood leren bakken en in de namiddag kunnen ze genieten van goocheltrucks. De deelname voor kinderen is gratis!

WORKSHOPS

Eten met een verhaal (Oxfam wereldwinkels), Liederen van strijd en hoop (Anke Hintjens), de Britse Mijnwerkersstaking, ‘Alles beweegt, niets verandert’ (Marc Boone), Armoede in België, een historisch perspectief (Jan Dumoulyn), Schone kleren (FOS), Brouwerijbezoek.

FOTOWEDSTRIJD

We besteden deze editie ook aandacht aan armoede, zowel binnen als buiten de landsgrenzen. Hiervoor hebben we jouw hulp nodig. Hou je van fotografie en wil je jouw werk van een plaatsje voorzien op de Dag

van Internationale Solidariteit? Dan is dit je kans!

Stuur ons jouw foto’s over ‘armoede in binnen- en buitenland’ naar fotowedstrijd@abvv-wvl.be. Geef een korte uitleg hoe je foto’s aan het thema gelinkt zijn. Wie weet wordt jouw werk wel geselecteerd voor de fototentoonstelling op de DIS. Op de DIS zelf bekroont de jury nog eens drie inzendingen, je maakt dus ook kans op een mooie prijs!

CIS

Leden, militanten en medewerkers van het ABVV West-Vlaanderen en zijn centrales komen 4 tot 6 keer per jaar samen in de Commissie Internationale Solidariteit. Op die vergaderingen bespreken we actuele thema’s, volgen we de partnerprojecten in het Zuiden op en bereiden we activiteiten voor zoals de DIS. Als er een internationale delegatie in het land is, komt die zeker langs met een getuigenis. Dit alles gebeurt in een ongedwongen en open sfeer.

Heb je zin om je mee te engageren voor internationale vakbondssolidariteit en deel te nemen aan de Commissie Internationale



Solidariteit? Schrijf dan snel een mail naar prov.sec@abvv-wvl met jouw contactgegevens en we nodigen je uit voor de volgende bijeenkomst.

INSCHRIJVEN

via prov.sec@abvv-wvl.be -
Tel. 056 26 82 79

WERKLOOSHEID

WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op ‘betaald verlof’. Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen ‘betaald verlof’. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook zes dagen dop krijgt per week.

Die dagen ‘betaald verlof’ moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kunt zelf kiezen wanneer je die dagen opneemt. Maar

hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen ‘betaald verlof’ neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter ‘V’. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit

voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel uren of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je

mag opnemen is vier weken volgens je huidige uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering), dan moeten we in de maand december ook rekening houden met dat ‘overschot’ aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen: kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.



ABVV MANIFIESTA - 19&20 SEPTEMBER - BREDENE

Ook dit jaar zal ABVV West-Vlaanderen niet ontbreken op het Feest van de Solidariteit in Bredene. Samen met Bond Moyson en fos, zullen we op onze stand actie voeren tegen de rechtse regeringsmaatregelen en vragen we aandacht voor de boycot tegen Cuba en de repressie tegen syndicalisten in Colombia.

Manifiesta zelf heeft weer een veelbelovend programma: live-muziek van Daan en Buscemi, getuigenissen van Angela Davis, Ilan Pappé, Peter Mer-

tens,... Verder nog een boekenbeurs, films, comedy, sportactiviteiten en een heus kinderdorp.

Ook Che Presente slaat zijn tenten terug op in het Manifiesta dorp. Che Presente is hét grote jaarlijkse event voor liefhebbers van Cuba en Latijns-Amerika. Er komen prominente Cubaanse gasten langs zoals Félix Savón, drienoudig Olympisch bokskampioen. Je kan er ook op zwoele latinoklanken swingen en van heerlijke mojitos nippen.

Dit jaar gaan Belgische vakbondsmensen - waaronder Eric Neuprez van de Algemene Centrale van het ABVV - in discussie gaan met Milagros Valdespino, voorzitter in de provincie Cienfuegos van de grootste Cubaanse vakbondscentrale, die van de gezondheidswerkers. Erwin Carpentier, auteur van “Cuba, met syndicale groeten”, mode-reert.

Een ander hoogtepunt op het programma is de zaak van de Cuban Five, die wij met ABVV

West-Vlaanderen reeds vele jaren steunen. Fernando Gonzalez, de tweede van de Cuban Five die werd vrijgelaten, komt exclusief een update geven. Het is zijn eerste bezoek aan Europa sinds zijn vrijlating, en een primeur voor België en Initiatief Cuba Socialista!

Bestel jouw kaarten via www.manifiesta.be en kom op zaterdag 20 september zeker een kijkje nemen aan de ABVV stand!

AANPASSING OPENINGSUREN
KANTOOR VEURNE

WERKLOOSHEIDSDIENST - VANAF WOENSDAG 1 OKTOBER 2014
OPEN OP DINSDAGVOORMIDDAG IN PLAATS VAN DINSDAGNAMIDDAG

MAANDAG	9U-12U	14U-17U30
DINSDAG	9U-12U	GESLOTEN
WOENSDAG	GESLOTEN	GESLOTEN
DONDERDAG	9U-12U	14U-17U30
VRIJDAG	9U-12U	GESLOTEN

Inschakelingsuitkeringen: de puntjes op de i

Het systeem van de inschakelingsuitkeringen, de vroegere wachtuitkeringen, is hervormd. Je hebt nu minder lang recht op de uitkeringen: in principe 3 jaar of 36 maanden. Toch kan je die periode nog verlengen, bijv. door tijdelijk aan de slag te gaan. En behoor je tot een 'kwetsbare groep' dan heb je sowieso langer recht op inschakelingsuitkeringen. Een overzicht.

Sinds januari 2012 is het systeem van de inschakelingsuitkeringen (de vroegere wachtuitkeringen voor schoolverlaters) hervormd. Dankzij onze inspanningen en acties, konden we een aantal versoepelingen bekomen die sinds 1 mei 2014 gelden. Maar toch riskeer een pak werkzoekenden hun inschakelingsuitkeringen eind dit jaar te verliezen. Omdat de regeling ingewikkeld is, zetten we hier de puntjes op de i.

WIE?

Wie heeft recht op inschakelingsuitkeringen?

- je moet bepaalde studies beëindigd hebben (in principe gaat het hier om secundaire studies);
- je mag niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht;
- je moet alle activiteiten (bijv. lessen, examens, stage, eindwerk, ...) m.b.t. je studies beëindigd hebben;
- je hebt pas recht op inschakelingsuitkeringen na een bepaalde periode nl. de beroepsinschakelingstijd, die bedraagt ongeveer 1 kalenderjaar (310 dagen

- in een 6-daags regime);
- je moet de inschakelingsuitkeringen aanvragen voor je 30ste verjaardag;
- je moet actief naar een job zoeken, zowel tijdens je beroepsinschakelingstijd als tijdens de periode waarin je inschakelingsuitkeringen ontvangt. De RVA controleert dit regelmatig. Zoek je niet voldoende actief naar werk, dan kan je sneller dan voorzien je recht op inschakelingsuitkeringen verliezen.

PRINCIPE: 3 JAAR

De grootste aanpassing die sinds januari 2012 werd doorgevoerd, is de beperking van het recht op inschakelingsuitkeringen.

De inschakelingsuitkeringen worden nu toegekend voor een periode van maximum 36 maanden. Je krediet van 36 maanden start vanaf de 1e dag waarop je inschakelingsuitkeringen ontvangt.

Ontvang je al wachtuitkeringen vóór 1 januari 2012, dan is je krediet van 36 maanden gestart op

1 januari 2012 en eindigt het in principe op 31 december 2014.

Ben je gezinshoofd, alleenwonende of bevoorrechte samenwonende (omdat je partner enkel een vervangingsinkomen heeft), dan begint je krediet pas te lopen vanaf de maand die volgt op je 30ste verjaardag.

VERLENGING?

Je krediet van 36 maanden kan verlengd worden door:

- een periode voltijds aan de slag te gaan als loontrekkende;
- een periode als zelfstandige te werken;
- een periode als ambtenaar te werken;
- deeltijds te werken met behoud van rechten zonder inkomensgarantie-uitkering;
- een periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet te nemen;
- studies met een volledig leerplan (zonder uitkeringen) te volgen.

Voorbeeld

Kim ontvangt inschakelingsuitkeringen sinds 1 februari 2013. Ze kan die blijven ontvangen tot en met 31 januari 2016. Gaat Kim van 1 januari 2014 tot en met 30 september 2014 (9 maanden) werken als loontrekkende, dan wordt haar recht op inschakelingsuitkeringen verlengd tot 31 oktober 2016.

RECHT OP UITKERINGEN NA 3 JAAR?

1. Is je krediet van 36 maanden uitgeput, dan kan je terug recht

hebben op inschakelingsuitkeringen gedurende 6 maanden:

- als je nog jonger bent dan 30 jaar of als je een vrijstelling van beroepsinschakelingstijd geniet (dit wil zeggen dat het maximaal 3 jaar geleden is dat je nog uitkeringen hebt ontvangen);
- als je minstens 156 dagen (in een 6-daags regime) hebt gewerkt in de 24 maanden die je nieuwe uitkeringsaanvraag voorafgaan.

2. Heb je bij het verstrijken van de 36 maanden een vrijstelling omdat je een opleiding volgt (bijv. een beroepsopleiding of studies met volledig leerplan), dan kan je verder uitkeringen ontvangen tot het einde van die vrijstelling.

NIEUW

3. Werk je bij het verstrijken van de periode van de 36 maanden deeltijds en ontvang je inkomensgarantie-uitkeringen (die worden berekend o.b.v. je inschakelingsuitkeringen), dan kan je deze inkomensgarantie-uitkeringen verder ontvangen tot het einde van je (ononderbroken) deeltijdse tewerkstelling.

NIEUW

4. Behoor je tot een zogenaamde 'kwetsbare groep' dan heb je 2 jaar langer recht op inschakelingsuitkeringen. Het gaat om:
 - werkzoekenden die door de VDAB/Actiris beschouwd wor-

den als personen met ernstige medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen en die positief meewerken aan het traject voorgesteld door de VDAB/Actiris;

- personen met een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33% vastgesteld door een door de RVA aangewezen dokter die positief meewerken aan het traject van de VDAB/Actiris.

Denk je 33% arbeidsongeschikt te zijn? Behoor je tot een 'kwetsbare groep'? Neem dan zo snel mogelijk contact op met het ABVV-werkloosheidskantoor in je buurt! Er kan heel wat tijd verstrijken tussen je aanvraag en de bevestiging, waardoor het risico bestaat dat je krediet aan inschakelingsuitkeringen afloopt vóór je de verlenging bekomt.

En ik? Waar ben ik aan toe?

Ontvang je inschakelingsuitkeringen en weet je niet wanneer je krediet op is, of wat je moet doen om je krediet te verlengen? Denk je 33% arbeidsongeschikt te zijn? Informeer je bij het ABVV-kantoor in je buurt. Onze medewerkers helpen je verder.

Kijk op www.abvv.be/gewestelijken voor contactgegevens en openingsuren.

Geen indexering vóór maart 2015

De inflatie, de stijging van de prijzen, is laag: in augustus amper 0,02% t.o.v. augustus 2013. Volgens het Federaal Planbureau zal de spilindex overschreden worden in februari 2015, dus twee maanden later dan tot nog toe voorzien.

Als deze voorspelling bevestigd wordt en de nieuwe regering niet tot een indexsprong overgaat, zouden de sociale uitkeringen en de lonen van de ambtenaren pas respectievelijk in maart 2015 en april 2015 met 2% worden verhoogd. Terwijl de laatste overschrijding van de spilindex al dateert van november 2012.

Het Federaal Planbureau gaat momenteel uit van een jaarlijks inflatiecijfer van 0,6% in 2014 en 1,3% in 2015, tegen 1,11% in 2013 en 2,84% in 2012.



Awel, ik wil... vrijwilliger worden!

Awel beantwoordt jaarlijks meer dan 25.000 oproepen van kinderen en jongeren via telefoon, e-mail, chat of forum. Als vrijwilliger luister jij naar die vele vragen en verhalen. Je denkt en voelt mee met je oproepers en maakt zo het verschil voor die ene jongen of dat kleine meisje.

Awel, ik wil nog meer en schrijf me in! Kijk snel op www.awel.be/word-vrijwilliger of geef een seintje via info@awel.be of 02 534 37 43.



VACATURE

Het Federaal ABVV werft aan:

REDACTEUR

Je verzekert de interne en externe communicatie van het ABVV, hoofdzakelijk door redactionele werkzaamheden te verrichten. Je informeert ons doelpubliek rekening houdend met de (communicatie)strategie van de vakbond.

Solliciteren vóór 15 oktober.
Alle informatie over de vacature lees je op www.abvv.be/vacatures.

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK

P&V

Socialistische
Mutualiteiten

Abonneer
je op de
nieuwsbrief



Surf naar www.abvv.be en
geef je e-mail door

Volg het
ABVV op
Facebook



Volg het
ABVV op
Twitter



Waterloos
en ecologisch
gedrukt bij
Eco Print Center



■ NIEUWE VLAAMSE REGERING

Vlaamse regering schuift factuur door naar werknemers

De nieuwe Vlaamse regering onder leiding van Geert Bourgeois (N-VA) stelde op 23 juli zijn regeerakkoord aan pers en publiek voor. De drie Vlaamse regeringspartijen N-VA, CD&V en Open VLD blijven op veel punten nog erg vaag, maar duidelijk is nu al dat werknemers er niet beter van zullen worden. Het is een rechts programma met veel sociale pijnpunten, concludeert Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, in een gesprek.

Caroline, wat is je eerste indruk bij dit Vlaamse regeerakkoord?
Caroline: “Dit is een programma voor en door ondernemers. Uit gans het akkoord en zeker uit de economische hoofdstukken komt een uitgesproken ambitie naar voor om de overheid ten dienste te stellen van de ondernemingen: meer subsidies voor ondernemers en zelfstandigen, meer dienstverlening op hun maat, ondernemerszin en ondernemerschap worden in de eindtermen van

het onderwijs opgenomen, ondernemersorganisaties krijgen een grotere rol bij het uitstippelen en het uitvoeren van het beleid.... Op onze vraag om ook werknemerschap in de eindtermen op te nemen of om de vakbonden te erkennen als het loopbaanloket voor werknemers vinden we hier dan weer geen antwoord.”

Er wordt nogal stevig gehakt in de rechten van werknemers?
Caroline: “De Vlaamse regering wil het Vlaamse tijdskrediet uniformiseren over alle sectoren heen en herleiden tot zorgverlof. De oudere werknemers in de zorgsectoren verliezen meteen hun aanvullende rechten op landingsbanen. Ook het behoud van het betaald educatief verlof als recht van werknemers om op eigen initiatief vorming te volgen tijdens de werktijd is verre van verzekerd.”

Opvallend is ook de activering van werkzoekenden tot 65 jaar.

Caroline: “Alle werkzoekenden kansen bieden op werk is ook onze bekommernis, maar werkzoekenden activeren tot 65 jaar is absurd op een ogenblik dat 50-plussers nauwelijks kansen krijgen op de arbeidsmarkt. Ook het invoeren van een verplichte gemeenschapsdienst voor werklozen is voor ons totaal onaanvaardbaar.”

De regering gaat er prat op dat ze 500 miljoen euro extra investeert in Welzijn. Teverden daarmee?
Caroline: “Het welzijnsluik bevat zeker positieve oriëntaties, maar we missen een ambitieus armoedebestrijdingsbeleid. We stellen vast dat de minimumbijdrage voor kinderopvang wordt verhoogd, de factuur voor water en elektriciteit duurder wordt en dat het gratis vervoer voor 65-plussers verdwijnt. We hebben ook vragen bij het toekennen van een sociale toeslag in de kinderbijslag voor lagere inkomens zonder dat dit inkomensbegrip voldoende is



vastgelegd. Bovenal missen we een herverdelend fiscaal beleid. Er is een grote kans gemist voor een echte taxshift waarbij grote inkomens en vermogens een meer billijke bijdrage zouden betalen, bijvoorbeeld op het bezit van meerdere woningen.”
• Op 22 september volgt de Septem-

berverklaring van de nieuwe regering. Pas in oktober, bij de voorstelling van de begroting, zullen we alle cijfers kennen. In een volgende De Nieuwe Werker komen we nog zeker terug op de concrete gevolgen van dit regeerakkoord.

Werklozenberaad op 21 oktober: doe jij mee?

Ben jij werkzoekend en wil je eens goed je gedacht zeggen? Dat kan op het tweede Werklozenberaad van het Vlaams ABVV. 30 werkloze leden krijgen de kans mee te discussiëren over zin en onzin van tewerkstellingsmaatregelen.

WAAROM DIT WERKLOZENBERAAD?
In ons land bestaan heel wat maatregelen om mensen aan werk te helpen. De overheid maakt jobs goedkoper door tussen te komen in de loonkosten, zorgt ervoor dat werklozen opleidingen kunnen volgen en werkervaring opdoen, en creëert gesubsidieerde jobs.

Het ABVV wil zijn werkloze leden vragen naar hun ervaringen met deze tewerkstellingsmaatregelen. Op 21 oktober 2014 luistert het ABVV naar jou! Discussieer met andere werkzoekenden over hoe het is en hoe het beter kan.

Het werklozenberaad vindt plaats in Brussel (Hoogstraat 42) op dinsdag 21 oktober 2014 van 9u30 tot 16u. Het ABVV betaalt je treinticket en broodjes.

WIL JE DEELNEMEN?
Contacteer dan onze ABVV-werklozenwer-

kingen:
• ABVV regio Antwerpen: tel. 03 2206719, mart.baeten@abvv.be
• ABVV Limburg: tel. 011 28 71 40, wendy.molemans@abvv.be
• ABVV Mechelen+Kempen: tel. 015 29 90 25, pascale.debeaune@abvv.be
• ABVV Oost-Vlaanderen: tel. 09 265 52 24, irene.tassyns@abvv.be
• ABVV Vlaams Brabant: tel. 02 751 90 81, urma.kats@abvv.be
• ABVV West-Vlaanderen: tel. 056 24 05 51, rik.holvoet@abvv-wvl.be
Zij nemen dan verder contact met jou op!

WAT DOET DE WERKLOZENWERKING?
Het werklozenberaad is een organisatie van Vorming en Actie - Werklozenwerking. Je kan er terecht voor vorming en informatie over ongeveer alles waarmee je als werkloze te maken krijgt. Je kan er cursussen, workshops en trainingen volgen: computer, sociale vaardigheden, solliciteren... In Antwerpen, Limburg, Oost- en West-Vlaanderen kan je ook actief worden in een werklozencomité waar we de situatie van werklozen bespreken en zo nodig actie voeren.

www.vlaamsabvv.be

■ ABVV-JONGEREN

Ben jij een stresskiek?

Ben jij tussen 15 en 30 jaar, studeer je nog en klus je bij tijdens weekends en/of vakanties? Dan kan jij ons helpen! Nog tot 30 september kan je onze enquête invullen waarin we peilen naar jouw stress-gevoel. Je maakt bovendien kans op enkele heel ontspannende prijzen...

Surf naar www.stresskiek.be voor de enquête.

Vragen over je rechten als jobstudent? Contacteer dan een van onze ABVV-jongerenmedewerkers. Adressen op www.magik.be.

■ TRANSITIEFESTIVAL

Naar een sociaal rechtvaardige en duurzame toekomst

Voor de tweede keer organiseert Transitienetwerk Middenveld in de Vooruit in Gent het Transitiefestival. Op dinsdag 7 oktober 2014 staat de transitie naar een sociaal rechtvaardige en duurzame samenleving in de kijker. Schrijf je in voor tal van praktische workshops, diepgaande debatten en verrassende lezingen.

Je kan kiezen uit drie thematische trajecten doorheen het programma:
- Naar een rechtvaardige energietransitie
- Agro-ecologische landbouw als toekomstbeeld
- De financiering van transitie

Met keynotes van o.a. Harald Welzer, Peter Tom Jones, Pablo Tittoneel en Joris Luyendijk en workshopsessies rond crowdfunding, betaalbare energierenovatie en voedselverspilling. Het Vlaams ABVV is partner in het transitienetwerk.

Meer info en het volledige programma vind je op www.transitiefestival.be.

TRANSITIE FESTIVAL

Naar een sociaal rechtvaardige en duurzame toekomst.

Lezingen

Infomarkt

Stevige debatten

Praktische workshops

TRANSITIE
Netwerk
Middenveld

7 okt.
2014
Vooruit
Gent

inschrijvingen en info op www.transitiefestival.be

Het Transitienetwerk Middenveld bestaat uit 'truidenkers' van ACV, Vlaams ABVV, BAH vzw, beweging.net, Global Society vzw/Pala.be, MO*, KILLeuven, KU Leuven, UGent, Demos, Samenlevingsopbouw, Gezinsbond, 11.11.11, Vredevelanden, BBL, Terra Reversa, Triduo Bank en wordt gesteund door FOD en Stad Gent.

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2014 - 2015

Syndicale competenties: haal het onderste uit de kan

Je hebt al aardig wat syndicale competenties onder de knie. Maar je wil een tandje bijsteken? Dat kan met de ‘Opleiding syndicaal werk’, in samenwerking met CVO COOVI Brussel.

- Voor wie? Ervaren ABVV-militanten, delegees, syndicale medewerkers en secretarissen...
- Aanpak? Modulaire opleiding: kies uit 13 cursussen wat je nodig hebt, of volg

- de volledige opleiding (over 3 jaar).
- Hoe vaak? 1 dag per week.
- Waar? Anderlecht (1070 Brussel; bereikbaar met metro).
- Vanaf? 15 september 2014.
- Inschrijven? **Vóór 30 september 2014!**

Meer info en inschrijven:
www.vlaamsabvv.be/voormilitanten
> vorming > opleiding syndicaal werk.



Tips voor je vrije tijd

BRUSSELSE RIOOLCAPRIOLEN

Ontdek op dinsdag 30 september de invloed van de Zenne op menig Brusselaar; op vaartkapoenen, op touwsjorrrers en visverkopers, maar ook op schrijvers en politici. Afsluiten doe je met een middagmaal in de ‘Tour du Midi’ en een uitgebreid bezoek aan de pensioentoren. Afspraak om 10u aan het Rogierplein. Prijs: 27 euro (eten en begeleiding inbegrepen).

■ WELZIJN OP HET WERK

Werkgevers moeten burn-out voorkomen

De nieuwe wetgeving over welzijn op het werk geeft je sneller de mogelijkheid om hulp in te roepen. Bovendien is burn-out nu wettelijk erkend. Je werkgever is verplicht om preventieve maatregelen te nemen.

Werkgevers moeten sinds 1 september 2014 preventiemaatregelen nemen om ‘psychosociale risico’s’ op het werk te voorkomen en de gevolgen ervan in te perken. Het gaat onder andere om pesterijen, geweld en ongewenst seksueel gedrag, maar ook om relatieproblemen met je collega’s en leidinggevenden, stress en burn-out, posttraumatische stress (stress nadat je op ’t werk getuige/slachtoffer bent geweest van een buitengewone gebeurtenis zoals een agressieve klant, een overval, een ernstig arbeidsongeval,...).

MEER PREVENTIE

Die psychosociale risico’s maken voortaan deel uit van de algemene risicoanalyse in de onderneming, op basis waarvan preventiemaatregelen worden genomen. Er moet een bijzondere risicoanalyse gebeuren op vraag van een derde van de werknemersvertegenwoordigers, of van de hiërarchie of de inspectiedienst voor Toezicht op

het Welzijn op het Werk. Ook wanneer een werkgever de organisatie van het werk verandert, moet dat vooraf gepaard gaan met een grondige analyse.

Het is voor het eerst dat het begrip burn-out opduikt in de Belgische wetgeving. De nieuwe reglementering concentreert zich meer op het voorkomen dan op het genezen van burn-outs. Wij juichen dit als vakbond toe, want **preventie loont**.

Ook al is de nieuwe wetgeving helemaal niet perfect en uiterst complex, toch reikt ze de sleutels aan om te focussen op het collectieve aspect van de problematiek en om de mens (opnieuw) centraal te stellen in de arbeidsorganisatie van de onderneming.

NIEUWE MOGELIJKHEID OM HULP IN TE ROEPEN

Werkgevers zullen er actief over moeten waken dat hun werkne-

mers niet ten prooi vallen aan burn-out. Ze zullen niet alleen risicoanalyses moeten uitvoeren, ze moeten hun personeel ook sensibiliseren en ze moeten een meldingssysteem opzetten.

Tot nu toe had je als slachtoffer geen officiële mogelijkheid om aan de alarmbel te trekken en hulp te vragen, tenzij je een gemotiveerde klacht indiende tegen je werkgever wanneer die voor jou en je collega’s de voorwaarden creëerde voor een burn-out. Maar vaak heeft een werkgever **geen ‘duidelijke fout’** gemaakt.

Soms is de werkorganisatie niet aangepast, of verwacht een bedrijf te veel van een werknemer, maar is

WAT JE VOELT OP HET WERK, BLIJFT NIET OP HET WERK

het moeilijk om een duidelijke fout aan te duiden. En dan kon je vroeger dus geen gemotiveerde klacht indienen.

Dat komt nu verandering in. Een meer **neutrale aanvraag om tus-**

sen te komen, de zogenaamde ‘informele interventie’ (zie hieronder) is nu mogelijk. Je kan dan vragen aan je de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur om in te grijpen.

PROCEDURES BIJ VERTROUWENSPERSOON EN PREVENTIE-ADVISEUR

De wet voorziet nu twee mogelijke procedures.

- Met een vraag voor een **informele interventie** kan je als werknemer de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur vragen te zoeken naar een informele oplossing, bijvoorbeeld via een gesprek, tussenkomst bij een andere werknemer of een verzoening van de betrokken partijen. Je kan een bewijs vragen dat je dit informeel verzoek hebt ingediend.
- Met een verzoek tot **formele interventie** kan je voortaan enkel nog bij de preventieadviseur psychosociale aspecten terecht, die het ver-

zoek overmaakt aan je werkgever en hem een advies geeft. Gaat het om pesten, geweld of ongewenst seksueel gedrag, dan is er een speciale procedure voorzien, waarbij je als werknemer en/of getuige beschermt bent tegen ontslag of tegen een nadelige maatregel, op voorwaarde dat de preventieadviseur het formeel verzoek heeft aanvaard.

De preventieadviseur psychosociale aspecten kan het verzoek weigeren indien de situatie die je beschrijft, kennelijk geen psychosociale risico’s inhoudt. Hij moet dit uiterlijk 10 kalenderdagen na ontvangst van het verzoek aan jou laten weten. Zijn deze 10 dagen voorbij, dan wordt het verzoek geacht aanvaard te zijn.

De termijn waarin de adviseur een rapport moet afleveren, wordt duidelijk afgebakend. In geval van ernstige feiten moet hij al onmiddellijk dringende maatregelen voorstellen.

Brochure voor ABVV-delegees

Binnenkort publiceren we een nieuwe brochure voor onze delegees waarin we de wetgeving bespreken en de rol van de ABVV-afgevaardigden duiden met tips en aanbevelingen.

Wat kan ik doen? Waar kan ik terecht?

Voel je je gestresseerd? Word je gepest? Ben je constant uitgeput? Heb je een conflict met een collega? Hinderen de problemen op het werk je in je privéleven? Blijf er vooral niet mee zitten. Je staat er niet alleen voor. Heel wat mensen binnen en buiten het bedrijf kunnen én willen je helpen. Praat erover, want jij moet de eerste stap zetten.

WAT KAN IK DOEN?

Heb je een probleem op het werk, ga er dan over **praten met de betrokken persoon of personen**. Vertel rustig en met respect voor alle personen en hun functie wat je voelt. Wees vooral niet bang om expliciet te zijn.

- Erover praten kan het probleem oplossen:
- omdat de dader zich niet altijd bewust is van de gevolgen van zijn gedrag.
 - omdat de arbeidsomstandigheden zo weer kunnen verbeteren.

Lost dit het probleem nog niet op? Praat erover met andere mensen binnen je bedrijf. De leidinggevenden kunnen je helpen. Ze kunnen bijvoorbeeld maatregelen treffen om de arbeidsomstandigheden te verbeteren of om het ongewenste gedrag in de kiem te smoren. Licht het probleem bij de leidinggevende of kan/wil deze de situatie niet oplossen? Dan zijn er genoeg andere mensen die je kunnen helpen.

MET WIE KAN IK EROVER PRATEN?

BINNEN JE BEDRIJF OF JE VAKBOND

• **de vertrouwenspersoon**
Bedrijven zijn niet verplicht een vertrouwenspersoon aan te stellen, maar het wordt wel sterk aanbevolen. De vertrouwenspersoon aangeduid door je bedrijf, oefent deze

functie uit naast zijn gewone job. Meestal maakt de vertrouwenspersoon deel uit van je bedrijf en is het een collega, waardoor hij een goede kennis heeft van het reilen en zeilen binnen het bedrijf. Hij is je **eerste aanspreekpunt** in geval van relationele moeilijkheden op het werk (conflicten, pesterijen,...).

De vertrouwenspersoon luistert in alle vertrouwen naar jou en is gebonden door het beroepsgeheim. Hij geeft raad en zoekt samen met jou naar een oplossing. De vertrouwenspersoon kan een verzoening organiseren of een informele procedure opstarten, zoals voorzien in de wet.

De naam van de vertrouwenspersoon staat in het arbeidsreglement van je bedrijf. Je kan dit ook vragen aan de arbeidsgeneesheer, een delegee of de personeelsdienst.

- **de preventieadviseur voor psychosociale aspecten op het werk**
Je bedrijf is verplicht een preventieadviseur psychosociale aspecten aan te stellen. Deze adviseur is een expert die jou en je collega-werknemers, maar ook je werkgever, raad geeft over de preventie van psychosociale risico’s op het werk. Hij kan deel uitmaken van een interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

De preventieadviseur is gebonden door het **beroepsgeheim**, je kan hem in vol vertrouwen je verhaal vertellen, hij luistert naar je en geeft je raad zodat je een oplossing vindt. Hij kan een verzoening organiseren tussen de partijen of een formele procedure opstarten zoals voorzien in de wet.

De naam van de preventieadviseur staat in het arbeidsreglement. Je kan dit ook vragen aan de vertrouwenspersoon, arbeidsgeneesheer, een delegee of de personeelsdienst.

• **de arbeidsgeneesheer**

De arbeidsgeneesheer is de persoon die waakt over de gezondheid van de werknemers op het werk. Indien er een reden is tot bezorgdheid, informeert hij je en helpt hij je.

Als je gezondheidsproblemen hebt die gelinkt zijn aan de werksituatie, kan je bij hem terecht. De contactgegevens staan in het arbeidsreglement.

• **je vakbond**

Je delegee kent je bedrijf door en door, is op de hoogte van de wetgeving rond welzijn op het werk of kan nuttige informatie inwinnen. Stap naar je delegee en bespreek het probleem. **Samen sta je sterker!**

Sommige problemen kunnen door je delegee aangekaart worden in het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), dat eventueel organisatorische maatregelen kan voorstellen, zodat het probleem niet alleen voor jou maar ook voor je collega’s geregeld raakt. Dit kan natuurlijk ook zonder jouw individueel geval expliciet aan te kaarten.

Geen delegee in je bedrijf? Je kan altijd **bij het ABVV terecht voor tips en advies**. Kijk op

www.abvv.be/gewestelijken voor een kantoor in je buurt.

In Vlaanderen kan je specifiek terecht bij de **ABVV-loopbaanbegeleiding**. Onze loopbaanbegeleiders geven je terug zin in werk. In een vertrouwelijke sfeer ga je samen op zoek naar weldoordachte mogelijkheden. Bovendien is ABVV-loopbaanbegeleiding gratis voor ABVV-leden! Kijk op www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding voor meer info en contactgegevens.

BUITEN JE ORGANISATIE

Je bent er niet geslaagd om je probleem intern op te lossen? Je kan je ook wenden tot:

• **de arbeidsinspectie**

De arbeidsinspectie (officieel de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk) adviseert werkgevers over welzijn op het werk en controleert of de wet toegepast wordt. De dienst treedt op als de tussenkomst van de preventieadviseur niet tot een oplossing heeft geleid en kan je werkgever verplichten om maatregelen te nemen.

De contactgegevens van de regionale directies Toezicht op het Welzijn op het Werk vind je op www.werk.belgie.be (rubriek ‘over de FOD’ > ‘toegang tot de diensten’ > ‘toezicht op het welzijn op het werk’).

• **of...**

Je kan ook altijd een beroep doen op je huisarts, de politie of het arbeidsauditoraat.

Nuttige websites:

- www.voeljegedophetwerk.be
- www.respectophetwerk.be

BTB gaat internationaal

“From Global Crisis to Global Justice: Transport Workers Fighting Back!” Onder deze slogan kwam van 10 t/m 16 augustus het 43ste congres van de wereldtransportvakbond ITF samen te Sofia (Bulgarije). Geen praatbarak, maar een plaats om de internationale samenwerking in de transportsector concreet vorm te geven. Sociale dumping, het statuut van de havenarbeiders, veilig werken met containers, ... het zijn dossiers waar transportwerkers en hun vakbonden ook over de grenzen heen aan werken. In een globaal georganiseerde economie hebben ook de vakbonden geen andere optie dan wereldwijd samen te werken.

De BTB delegatie participeerde actief aan de debatten tijdens de verschillende sectieconferenties op het congres, dat werd bijgewoond door een recordaantal deelnemers: zowat 1.700 syndicalisten uit 114 verschillende landen. Paddy CRUMLIN (Maritime Union of Australia – MUA) werd unaniem herkozen als voorzitter van ITF en Stephen COTTON werd eveneens unaniem verkozen tot secretaris generaal van ITF in opvolging van David COCKROFT. Voor de BTB werden voor de Sectie Havens zowel **Marc LORIDAN** (namens Europa) als **Monique VERBEECK** (namens de vrouwelijke havenarbeiders) herkozen en in dat mandaat heropgenomen in het Fair Practices Committee en het FPC Steering Committee. **Ivan VICTOR** werd ook opnieuw verkozen in het Fair Practices Committee. In de Sectie Wegtransport werd **Frank MOREELS** verkozen als Ondervoorzitter.



■ De BTB delegatie op het ITF congres samen met de pas verkozen secretaris generaal Stephen Cotton.

Op het congres stelde BTB het samenwerkingsproject **“SAMEN SOLIDAIR ONDERWEG”** voor. Een samenwerkingsproject van BTB met 2 Keniaanse vakbonden: de dokwerkersvakbond (KDWU) en de vakbond van de truckers (KLDTDU), onder de koepel van ABVV en ITF. Het doel is het versterken van de vakbonden via vorming en opleiding van delegees, maar ook het wederzijds uitwisselen van ervaringen in de strijd voor globale rechtvaardigheid. Transportvakbonden wereldwijd hebben immers te maken met dezelfde uitdagingen: het gevecht tegen sociale dumping, privatisering, deregulering, ... en voor de uitbouw van sterke vakbonden en het recht op staken en actie voeren!



■ Veel Afrikaanse kameraden namen deel aan het door BTB georganiseerd event op het ITF congres

■ Aansluitend op het ITF congres bezocht een Keniaanse vakbondsdelegatie de BTB.

De opleidingscentra van de havenarbeiders in Antwerpen en van de transport en logistiek in Asse werden bezocht, er waren contacten met BTB secretarissen, propagandisten en delegees van de haven, het wegvervoer en de logistiek, en er werden bedrijven bezocht... Zowel de Belgische als de Keniaanse syndicalisten staken heel wat op uit deze contacten.



Op het congres tijdens de Vrouwenconferentie werd speciaal aandacht besteed aan de wereldwijde campagne **“SAY NO TO VIOLENCE AGAINST WOMEN”**. Onderzoek van de Verenigde Naties toont aan dat één vrouw op drie slachtoffer is van geweld tijdens haar leven. Tegelijk stelt ITF vast dat méér en méér vakbonden rapporteren over geweld tegen vrouwen op hun werk. Het ITF congres schaarde zich dan ook achter deze campagne, die niet enkel gericht is tot vrouwen, maar ook tot mannen.



■ BTB steunt de vrouwen van ITF die oproepen om geweld tegen vrouwen te stoppen.

De campagne tegen de sociale dumping bij IKEA transporteurs wordt nu ook door ITF gesteund. FNV Bondgenoten uit Nederland en BTB voeren al langer campagne naar IKEA toe. IKEA werkt samen met transportfirma's die Oost-Europese chauffeurs inzetten en de cao's niet naleven. Op verschillende plaatsen in Nederland en België werd actie gevoerd aan de IKEA winkels, en ook op het ITF congres zetten BTB en FNV Bondgenoten deze problematiek op de agenda.

ITF en heel expliciet ook de Zweedse transportbonden, waar IKEA groot werd, steunen onze actie. Doe dat ook en stuur IKEA een mail om je ongenoegen kenbaar te maken. Meer dan 10.000 mensen ondertekenden reeds onze oproep op labourstart: <http://goo.gl/S7CWE4>



■ De campagne tegen de sociale dumping bij IKEA krijgt steun van ITF



■ BTB in actie aan de IKEA vestiging in Hognoul bij Luik



Slecht geladen of gestapelde containers, toxische gasen in de containers... het is een probleem waar havenarbeiders, truckers, en matrozen mee te maken hebben – wereldwijd. Dezelfde slecht geladen container kan oorzaak zijn van een ongeval bij het laden in de haven van Singapore, het lossen in de haven van Antwerpen, het vervoeren op de Belgische weg... Toxische gasen in de container zijn schadelijk voor de dokwerker, de logistieke arbeider, de matroos, ... BTB steunt de ITF campagne die op dit congres werd voorgesteld om het werken met containers veiliger te maken. Zie de campagnefilm: <http://goo.gl/SRzRfM>

 STANDPUNT

Het is weer TIJD VOOR SOLIDARITEIT

De vakantiemaanden zijn voorbij. Op Vlaams niveau hebben N-VA en CD&V, met als aanhangwagen Open VLD, een regering gevormd. Ook al moet de minister-president zijn regeerverklaring met de details van zijn programma nog bekend maken, twee dingen zijn duidelijk: het soort beleid deze regering voorstaat en wie de rekening moet betalen. De bedrijven worden ontzien en de modale burger is gezien: hij betaalt meer voor minder openbaar vervoer, hogere studies en kinderopvang worden duurder, evenals de zorgpremie, de woonbonus die vermindert....

Op federaal vlak is de oefening nog niet rond en zijn de Vlaamse coalitiepartners samen met MR nog volop bezig. Maar zoals op Vlaams vlak is ook op federaal vlak de marsrichting zeer duidelijk: dit wordt geen centrumrechtse regering maar een volbloed rechtse regering. Daarmee heeft de N-VA niet alleen de verkiezingen gewonnen, maar ook de formatie. Het moet dan ook niet verwonderen dat deze rechtse regeringen de rekening van de crisis doorschuiven naar de werknemers. ‘Snoeien om te groeien’ noemen ze dat bij de Vlaamse regering. Maar beide regeringen bedoelen bij de modale burgers snoeien om de bedrijfswinsten te doen groeien.

De discussie is niet eens hoe groot nu het sociaal bloedbad is ten gevolge van het beleid van deze regeringen. Want of men het nu spreidt via vele kleine ingrepen of niet, het bloedbad staat er aan te komen. Het punt is dat ze de sociale sokkel onder de samenleving vandaan halen. De Vlaamse en federale regering desorganiseren – met al hun kleine en grote maatregelen – de solidariteit.

Deze regeringen voeren, om het met de woorden van de Vlaamse regering te zeggen, een ‘werkgeversvriendelijk’ beleid. Geen werknemersvriendelijk beleid (dat woord kent men niet), geen economie stimulerend beleid, geen tewerkstellingsbeleid. Neen, de werkgevers krijgen hun cadeaus (de lastenverlaging) en ze moeten er niets tegenover stellen: geen tewerkstelling, geen opleiding, geen innovatie. Het moet dan ook niet verwonderen dat deze regeringen de politiek van de N-VA van voor de verkiezingen voortzetten: ondermijnen de kracht van de vakbonden en de rest van het middenveld. Terwijl men de ‘pestbelastingen’ wil afschaffen, wil men belastingen invoeren om de vakbonden te pesten (het fiscaal belastbaar maken van de syndicale premies).

We hebben de meest links-rechts gepolariseerde verkiezingen gekend. Maar met amper 25 procent van de stemmen in Vlaanderen hebben de progressieve krachten niets om op de borst te kloppen: niet de vakbond, niet de mutualiteit, niet de sp.a, niet Groen. Samen hebben we onze sociale welvaart opgebouwd. Samen moeten we weerstand bieden aan diegenen die deze sociale welvaart nu willen vernietigen. Maar samen zullen we ook geloofwaardige progressieve antwoorden moeten bieden op de vragen van die 75 procent Vlamingen. Met de vakantie is nu ook de speeltijd voorbij.

Tegenover al dat asociaal geweld hebben we één antwoord. Het is het antwoord waarop de vakbeweging gebouwd is: het is weer TIJD VOOR SOLIDARITEIT.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Bestrijding van de loonkloof door middel van functieclassificatie

Ondanks een duidelijk rechtskader bestaat er nog steeds een loonkloof tussen vrouwen en mannen. Die kunnen we bestrijden met genderneutrale functieclassificaties. Hoe en waarom doen we dat?

PRINCIPES

Het beginsel van de gelijke beloning voor mannen en vrouwen werd voor het eerst ingeschreven in het Verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers in 1951. Bovendien heeft ook de Europese Gemeenschap, daarna de Europese Unie, een belangrijk rechtskader vastgesteld inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen, met name wat de gelijke beloning betreft. Zo voorziet het Verdrag van Rome in het beginsel van de gelijke beloning, door onder meer het volgende te bepalen: ‘Iedere lidstaat draagt er zorg voor dat het beginsel van gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers voor gelijke of gelijkwaardige arbeid wordt toegepast.’

LOONKLOOF

Het verschil in loon tussen mannen en vrouwen (de loonkloof) is echter nog steeds een actueel gegeven. De verklaring hiervan is gekend: vrouwen zijn actief in minder goed betaalde sectoren, werken vaker deeltijds en groeien minder snel door naar hogere functies. Per uur verdient een deeltijds werkende vrouw in de industrie en marktdiensten gemiddeld 21% minder dan een voltijds werkende man, 13% minder dan een voltijds werkende vrouw en 7% minder dan een deeltijds werkende man (gegevens IGVM 2010). Ook speelt de toekenning van extralegale voordelen een rol (zie tabel).

48% van het totale loonverschil kan dan ook verklaard worden op basis van de gekende factoren. Het overgrote gedeelte (52%) valt echter niet te verklaren via de bovenliggende oorzaken, maar kan als reden hebben dat er sprake is van seksediscriminatie in de gebruikte functieclassificatie.

MAATREGELEN

De Wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, verplicht om maatregelen te onderhandelen om de loonkloof te bestrijden op zowel interprofessioneel, sectoraal als ondernemingsvlak. Om te bepalen of het bezoldigingsbeleid genderneutraal is op ondernemingsniveau zijn de volgende verplichtingen van toepassing:

- Alle ondernemingen met gewoonlijk ten minste 50 en minder dan 100 werknemers moeten met een beknopt formulier een gedetailleerd analyseverslag opstellen over de bezoldigingsstructuur binnen de onderneming.
- Alle ondernemingen met gewoonlijk 100 werknemers en meer moeten met een volledig formulier een gedetailleerd analyseverslag opstellen over de bezoldigingsstructuur binnen de onderneming.
- Het analyseverslag moet om de twee jaar worden opgesteld en betrekking hebben op de analyse van de bezoldiging van twee boekjaren. In afwijking moet het eerste analyseverslag handelen over één boekjaar (afgesloten boekjaar 2014).
- Het analyseverslag moet worden opge maakt aan de hand van een modelformulier dat vastgesteld is bij ministerieel besluit.
- Het verslag moet inlichtingen bevatten over het loon alsook extralegale voordelen.
- Het verslag moet worden meegedeeld

aan de ondernemingsraad of bij gebrek hieraan aan de syndicale afvaardiging in de loop van de drie maanden die volgen op het afsluiten van het dienstjaar. Het moet echter ten minste 15 dagen op voorhand aan de leden worden overgemaakt.

- Het formulier bestaat uit drie delen:
1. Identificatie van de onderneming en checklist seksenutraliteit
 2. Inlichtingen over de bezoldigingsstructuur.
Hier wordt duidelijk een splitsing gemaakt tussen m/v, voltijds/deeltijds, loon en onderverdeling in functieklassen, zoals vermeld in het functieclassificatiesysteem dat in de onderneming van toepassing is.
 3. Actieplan
Een actieplan kan opgesteld worden in overleg tussen werkgever/ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging met het oog op de toepassing van een genderneutrale bezoldigingsstructuur.

De checklist die werd samengesteld door een werkgroep van classificatiedeskundigen van de werknemersorganisaties en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen geeft inzicht in de factoren die zorgen voor een genderneutrale functieclassificatie. In het volledige proces van de functieclassificatie kunnen er zich ongelijke behandelingen voordoen en vandaar is het belangrijk dat alle fasen in de evaluatie werden opgenomen om in het ganse proces alert te blijven. Analytische functieclassificatiesystemen bieden de meeste garanties om het principe ‘gelijk loon voor gelijkwaardig werk’ in de praktijk te brengen.

GELIJKHEID REALISEREN IS ONZE KERNTAAK

ABVV-Metaal engageert zich in de strijd voor genderneutraliteit. Het aspect wordt dan ook meegenomen in de onderhandelingen die op alle niveaus worden gevoerd, ook binnen de eigen rangen. Ortwin Magnus, algemeen secretaris, schetst zijn visie op de kwestie: “Iedereen wordt kwaad als hij/zij geconfronteerd wordt met ongelijkheden. Wij, de rode syndicalisten, gebruiken deze kwaadheid om er ook daadwerkelijk iets mee te doen. Alhoewel de wetgever ons nog steeds moeilijk hanteerbare instrumenten aanreikt om de loonkloof te dichten mag ons dat niet weerhouden om er toch creatief mee op de werkvloer aan de slag te gaan. Bewustwording van de soms verdoken mechanismen die leiden tot ongelijkheden is de eerste stap, bewustmaking de tweede en er zelf iets aan doen – ook in de eigen syndicale werking – is de uitdaging die wij als rode syndicalisten graag aangaan. Want gelijkheid realiseren is onze kerntaak, want als wij het niet doen, wie dan wel?”.

Beperkt comité EOR Betafence bespreekt situatie in verschillende plants

Op maandag 1 september kwam het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad van Betafence samen. Betafence is het voormalig Bekaert Fencing dat in 2005 werd verkocht aan de investeringsgroep Gilde. Betafence omschrijft zichzelf als ’s werelds nummer één specialist in beveiliging. De groep produceert afrasterin-

gen, poorten, prikkeldraad, ... in acht fabrieken wereldwijd, waarvan vijf in Europa. De groep telt wereldwijd 1.500 werknemers. De productie in de Europese plants was het afgelopen kwartaal goed. De verkoop zit goed en de groep heeft een aantal interessante projecten binnengehaald in de VS en het Midden-Oosten.

Een tweede punt op de agenda was opvolging van de diverse reorganisaties het afgelopen jaar. Betafence sloot drie sites: in het Duitse Werl, in het Franse Bourbourg en in Tianjin (China). De productie van de drie sites werd herverdeeld onder de bestaande sites. Bovendien herstructureerde het de site in Zwevegem.

FEDERALE REGERINGSVORMING

Naar een regering van rijken en werkgevers

Bijna alle werkgevers juichen de vorming van een rechtse regering toe. De 'Zweedse' coalitie (o.b.v. de kleuren van de partijen N-VA, CD&V, Open VLD en MR) lijkt dan ook de verlanglijstjes van de werkgevers(organisaties) over te nemen. Het gaat om zaken waarop ze al jaren wachten en die er niet gekomen zijn omdat er in de vorige regeringen steeds een linkervleugel was die de vakbondsstandpunten niet ongenegen was. Maar nu gaat de rechterzijde er vrolijk tegenaan.

Vlaamse, Waalse en Brusselse werkgeversorganisaties vinden hun programma terug in dat van de coalitie van de rechtse partijen die het communautaire gekrakeel nu even terzijde hebben geschoven om alles op alles te zetten in het economisch beleid. Nu het zuiden van het land nog enkel vertegenwoordigd wordt door een liberale minderheidsvleugel (MR), vandaar ook de term 'kamikazecoalitie', lijkt een consensus gevonden te kunnen worden over antisociale ultraliberale maatregelen, terwijl al de rest naar de achtergrond verdreven wordt.

Met de plannen die nu op fiscaal en sociaal vlak op tafel liggen, zal deze coalitie een regering vormen van en voor rijken en werkgevers.

Tussen dromen en daden zal er ongetwijfeld enige ruimte staan om budgettaire redenen. Tot nu toe zijn heel wat voorstellen louter proefballonetjes, maar die gaan wel allemaal dezelfde antisociale richting uit!

JE LOOPBAAN

Het bedrag van de tijdspaarrekening

Tijd opsparen door extra te werken, om het dan later rustiger aan te doen en minder te werken. Dat klinkt goed, maar laat je niet vangen!

De rechtse partijen zouden de tijdspaarrekening willen invoeren. Hierbij zou je als werknemer je verlof of recupdagen kunnen uitstellen. Die zouden dan op een rekening gezet worden en later genomen of uitbetaald kunnen worden, als je ze nodig hebt of op het einde van je loopbaan.

Al in 2007 verdedigde Assuralia, de beroepsvereniging voor verzekeringsondernemingen, dit voorstel om zo het beheer van die rekeningen aan privéverzekeringsondernemingen toe te vertrouwen. Assuralia onderstreepte daarbij de ware bedoeling: werknemers aanzetten langer te werken en zo het kostenplaatje van de vergrijzing verkleinen.

Werknemers zouden het volle pond moeten geven zolang ze kunnen, om op het einde van hun loopbaan wat gas terug te nemen.

Een ander voordeel volgens Assuralia is dat de werknemers 'geresponsabiliseerd' zouden worden, omdat zij zelf voor de kosten van een vervroegde uittreding zouden opdraaien. En daar zit het bedrog!

Vandaag heb je als werknemer recht op minimum 20 dagen betaalde vakantie per jaar. Daarnaast kan je ook minder gaan werken of je loopbaan onderbreken door tijds-krediet te nemen. Je krijgt dan een vergoeding van de RVA. Word je in het kader van

een collectief ontslag aan de deur gezet, of heb je gezondheidsproblemen, dan kan je vanaf een bepaalde leeftijd instromen in het 'stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag' (het vroegere brugpensioen) of een 'landingsbaan' nemen (vorm van tijds-krediet voor oudere werknemers). Deze regelingen vallen echter onder de sociale zekerheid en worden dus door de gemeenschap betaald via diezelfde sociale zekerheid. Dit valt gedeeltelijk ten laste van de werkgevers, via de sociale bijdragen die zij betalen.

Met het tijdsparen zal je als werknemer zelf opdraaien voor de kosten van je loopbaanonderbreking of je vervroegd uittreden, aangezien die dagen van je betaalde vakantie- of recuperatiedagen zullen afgehouden worden.

JE INKOMEN

Lastenverlagingen voor wie?

De rechtse partijen willen 'lagere lasten op arbeid'. Er zouden fiscale maatregelen komen voor werkgevers én werknemers, maar de eindfactuur wordt doorgeschoven naar de werknemers. Jij betaalt.

Om de indruk te wekken dat ze moedig en streng zijn, willen de rechtse partijen zo snel mogelijk naar een begrotingevenwicht. Dit betekent dat er 17,3 miljard euro gevonden moet worden. Toch kondigen ze grote (para)fiscale maatregelen aan.

Cadeaus aan de werkgevers

De werkgeversbijdragen zouden verminderen met goed 7% (naar verluidt zou dit 4 miljard kosten, rekening houdend met de bestaande 6 miljard aan bijdrageverlagingen). De notionele intrestaftrek (een fiscale gunstmaatregel onder de vorm van een belastingaftrek op eigen vermogen) zou behouden blijven. Dit kost de overheid jaarlijks 7 miljard. Tot op vandaag is er ook geen sprake van om aan die maatregelen tewerkstellingsvoorwaarden te verbinden. Het zijn cadeaus zonder garantie op jobs.

Ook de vennootschapsbelasting zou verlaagd worden. En kmo's zouden geen sociale bijdragen meer moeten betalen voor de eerste drie aanwervingen.

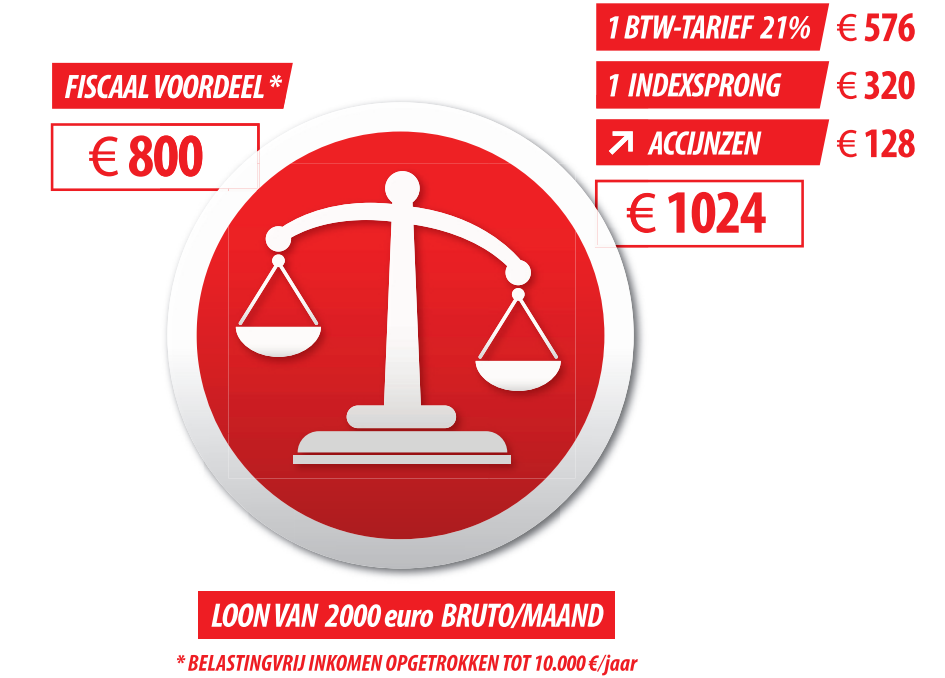
En voor de werknemers?

De kamikazecoalitie spreekt van een verhoging van het belastingvrij inkomen van 6.990 tot 10.000 en misschien (maar niet erg waarschijnlijk) tot 13.000 euro, en ook van een herziening van de belastingbarema's. Zonder details is het moeilijk te zeggen wat de gevolgen precies zijn. Zo weten we niet of dit ook zou gelden voor de hoge inkomens, maar ruw geschat zou dit alles een 7 miljard kosten.

Volgens onze berekeningen zou een werknemer met een brutoloon van 2000 euro per maand (27.840 euro per jaar) 800 euro per jaar winnen als het belastingvrij inkomen opgetrokken wordt tot 10.000 euro.

Voor de spaarders

Men zou van plan zijn de vrijstelling van 25% op de intresten van spaarboekjes tot 1.900 euro, op te trekken tot beleggingen in aandelen en obligaties. Kostprijs: 400 miljoen. Goed om weten: om 1900 euro intresten op je spaarboekje te krij-



gen, moet je (met een rentevoet van 1 - 2%), 100 tot 150.000 euro staan hebben.

Waar gaan ze het geld halen?

De proefballonnetjes bevatten een verhoging van de indirecte belastingen, de btw en de accijnzen.

Er wordt geopperd om de verlaagde btw-tarieven van 6 en 12% af te schaffen en nog slechts één btw van 21% te hanteren. Dit komt neer op een prijsstijging van 3,65% en 3,98% voor de gezondheidsindex. Wordt de btw van 21% met 1% verhoogd, dan zou dit 1,8 miljard opleveren, maar dan zouden ook de prijzen met 1,67% omhoog gaan.

Er is ook sprake van een taks op thuisenergieverbruik (gas, elektriciteit, stookolie). Terwijl de gezinsbudgetenquête ons leert dat de energiekosten bij de lagere inkomens 8% van hun inkomen uitmaken. En 12% als je er brandstof bij rekent.

In uw zakken

Maar om nu precies te vermijden dat al die verhogingen verrekend worden in de prijzen en de lonen, wil de antisociale kamikazecoalitie:

1) de lonen blokkeren

en daartoe de wet op de vrijwaring van de concurrentiekracht verstrengen;

2) de indexkorf wijzigen;

3) een of meerdere indexsprongen opleggen.

Wat betekent dit? Het voordeel voor de werknemers dankzij de verlaging van de directe belastingen wordt onmiddellijk teniet gedaan doordat men in de zakken van de consumenten, dus van de werknemers, zal zitten met een verhoging van de indirecte belastingen, de stijging van de prijzen en de niet-indexering van de lonen.

Voorbeeld

Je bent werknemer en je hebt een brutoloon van 2000 euro per maand. Door al die maatregelen (indexsprong, verhoging accijnzen, btw +1% of één btw-tarief van 22%) verlies je 640 euro per jaar. Je verliest zelfs tot 1024 euro als er nog slechts één enkel btw-tarief van 21% zou zijn (en de tarieven van 6 en van 12% worden afgeschaft). Je bent jong en start je beroepsloopbaan? Het effect van één indexsprong zal over je hele carrière gezien, uiteindelijk oplopen tot maar liefst 27.000 euro.

Sociale zekerheid en openbare diensten op dieet

De rechtse partijen willen snoeien in de sociale zekerheid en de openbare diensten. Jij bent het slachtoffer!

Eindeloopbaan en pensioenen

Terwijl onze pensioenen bij de laagste in Europa zijn en de armoedegrade bij onze gepensioneerden bij de hoogste, zou er toch 2 miljard bespaard worden in de pensioenen. Het pensioenbedrag zou verlagen, en werkloosheid met bedrijfs-toeslag of brugpensioen zou voortaan enkel nog mogelijk zijn na een loopbaan van 45 jaar. Een ramp voor vrouwen die doorgaans een loopbaan hebben van gemiddeld 35 jaar! Maar ook een drama voor de jongeren, die gestraft worden omdat ze langer studeren.

Ook zou de leeftijd opgetrokken worden waarop je in aanmerking komt voor werkloosheid met bedrijfstoeslag van 55 tot 60 jaar in geval van herstructurering en tot 62 jaar in gewone gevallen. Deze maatregel zou desastreuze gevolgen hebben voor de werknemers die het slachtoffer worden van herstructureringen en zou de onderhandelingen over een sociaal plan in het gedrang brengen. Bovendien zou het optrekken tot 62 jaar het einde betekenen van het algemeen brugpensioenstelsel (werkloosheid met bedrijfstoeslag). Dit zou de werkgevers volledig bevrijden van hun verantwoordelijkheid voor het ontslag van hun oudere werknemers en zou een grotere kost voor de gemeenschap met zich mee

Onaanvaardbaar want antisociaal

Deze voorstellen zijn onaanvaardbaar. Het doel en de ambitie zouden moeten zijn om het Europese gemiddelde te halen, zoals het geval is voor de pensioenen in de openbare sector.

Het aantal werklozen in ons land is heel hoog, vooral onder jongeren en oudere werknemers. Loopbanen nog langer maken is absurd. Onze actieve bevolking zal in de komende 10 jaar blijven stijgen en een historisch niveau halen van 5,4 miljoen. Met dynamische beleidsmaatregelen (in Onderzoek & Ontwikkeling, innovatie, vor-

brengen want een werkloze kost meer dan een bruggepensioneerde.

Gezondheid

De groeionorm om het budget van de gezondheidszorg (buiten de index) te bepalen, zou beperkt worden tot 1,5% (i.p.v. de huidige al historisch lage 3%). Zo'n rechtlijnige maatregel doet ons het ergste vrezen wat betreft de toegang voor de patiënt en de correcte financiering van de verschillende sectoren van de gezondheidszorg.

Werkloosheid

In een nota van de MR zouden een aantal bijzonder harde maatregelen staan voor de werkzoekenden:

- Afschaffing van een werkloosheidsperio-

ming van de werknemers) die ervoor zorgen dat meer werknemers een kwaliteitsvolle baan vinden, zullen de bijdragen aan ons stelsel van sociale zekerheid toenemen, wat ten goede zal komen aan alle werknemers en iedereen die op een uitkering aange-wezen is.

Enkel door de wettelijke pensioenen op te trekken en kwaliteitsvolle banen te creëren d.m.v. een duurzame relance, kunnen blinde bezuinigingen op doeltreffende en duurzame manier worden bestreden.

de (de tweede periode) om de degressiviteit, de versnelde daling in de tijd, te versterken. Een recente studie van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven bewijst nochtans dat het opvoeren van de degressiviteit werknemers in de armoede duwt.

- Onderzoek naar inkomsten en gemeenschapsdienst voor mensen met een werkloosheidsuitkering, na een bepaalde periode (cf. forfait). Dit is een flagrante aanval op het verzekeringsprincipe waarop onze sociale zekerheid gebaseerd is, en zal vooral de samenwonenden treffen.
- Verlenging van de beroepsinschakelingsperiode (terwijl die nog maar pas werd opgetrokken van 9 tot 12 maanden).
- Afschaffing van de toeslag voor oudere werklozen.

■ RECHTSE COALITIE WIL MINIMUMDIENST

Maximale dienstverlening, dat hebben we nodig

De kamikazecoalitie zou een 'minimumdienst' willen bij wilde stakingen bij de NMBS. Chris Reniers, federaal secretaris van de ACOD, onze vakcentrale van de openbare diensten: "Minimale dienstverlening voorkomt geen stakingen en zal ze ook niet oplossen. Wat wel werkt, is goed sociaal overleg."

"Uiteraard beseffen we als vakbonden dat een samenleving niet zonder bepaalde essentiële zaken kan, zoals bijvoorbeeld gezondheidszorgen en veiligheid. Daarom is het stakingrecht in bepaalde medische diensten, de politie of het leger beperkt of verboden. Over een dergelijke terechte minimale dienstverlening worden daarom steeds goede en duidelijke afspraken gemaakt tussen vakbonden en werkgevers."

Praktisch onhaalbaar

"De invoering van een minimale dienstverlening bij de spoorwegen wordt door rechtse politieke partijen misbruikt om afbreuk te doen aan het stakingsrecht en de werking van de vakbonden te bemoeilijken. Voorstanders van de minimale dienstverlening weten dat ze het openbaar vervoer niet kunnen garanderen, want in de praktijk is het onhaalbaar en enkel een bron van chaos en veiligheidsproblemen.

Zullen er voldoende machinisten en treinbegeleiders zijn om een minimum aantal treinen – hoeveel er dat zijn heeft nog niemand durven zeggen – te laten rijden? Zullen er voldoende seingevers zijn om te waken over veilig treinverkeer? Zal er voldoende personeel zijn om de massa reizigers die van op de perrons op de enkele rijdende treinen willen stappen in bedwang te kunnen houden? Wie bepaalt wie mee mag rijden en wie niet? Wat met discussies of erger?"

Overleg voorkomt stakingen

"Eén zaak is duidelijk in de discussie rond minimale dienstverlening: ze zal geen stakingen voorkomen en ze ook niet oplossen. Wat wel werkt is goed sociaal overleg, waarbij de werkgever oor heeft naar de noden van de werknemers en oog heeft voor de problemen die zich op de werkvloer voordoen. Al te vaak zijn stakingen het gevolg van etterende, lang aan-



slepende sociale conflicten. Ze komen zelden of nooit uit de lucht vallen. Slaag je er als werkgever in een degelijke sociale dialoog met je personeel en de vakbonden op te bouwen en te behouden, dan voorkom je meteen tal van mogelijke aanleidingen om te staken."

Recht op maximale dienstverlening

"Als de reizigers van de NMBS en de gebruikers van de openbare diensten in het algemeen ergens recht op hebben, is het geen minimale maar wel een maximale dienstverlening. Daarvoor moet je als overheid investeren in voldoende werkingsmiddelen en personeel. De Vlaamse en de in de steigers staande federale regering hebben dat duidelijk niet begrepen, dat blijkt uit hun besparingsplannen."

Wat betekent dit voor mij?

De aangekondigde maatregelen zullen flink pijn doen. Niets is definitief, maar we kunnen nu al goed de gevolgen inschatten voor Hanne, Nadine, Carlos, Jos en Patricia.

Werkloosheidsuitkeringen afhankelijk van inkomensonderzoek

Worden dezelfde criteria gehanteerd als voor een leefloon van het OCMW, dan zal de partner van een werknemer met een gemiddeld loon zijn werkloosheidsuitkeringen verliezen.

Hanne is getrouwd met Dirk. Ze werkte regelmatig via een interimkantoor maar nooit 3 maanden aan één stuk. Ze heeft een beroepsverleden van 6 jaar. Na 2 jaar en 2 maanden krijgt ze als werkloze slechts het forfait van 503,62 euro per maand. Haar partner Dirk verdient 3.000 euro bruto (of 1.783 euro netto) per maand.

→ Hanne verliest haar werkloosheidsuitkeringen. Bovendien tellen deze periodes waarin ze uitgesloten is van werkloosheidsuitkeringen niet mee voor de berekening van haar pensioen. Ze wordt wel verplicht om gemeenschapsdienst te doen, waarbij ze taken uitvoert die normaal door de medewerkers van de gemeente verricht worden.

Geen anciënniteitstoeslag meer voor oudere werklozen

Nadine is gezinshoofd. Ze werd op haar 55ste ontslagen, na een loopbaan van 35 jaar. Vandaag ontvangt ze, na een jaar werkloosheid en rekening houdend met haar vroeger loon, slechts het minimum, namelijk 1.189,50 euro, de anciënniteitstoeslag inbegrepen.

→ Valt de anciënniteitstoeslag weg, dan verliest Nadine 55 euro per maand.

Carlos is ook gezinshoofd, maar had een hoger loon dan Nadine. Hij werd op zijn 56ste ontslagen na een loopbaan van 30 jaar. Hij heeft recht op een maximumuitkering die na 1 jaar werkloosheid goed is voor 1.410,50 euro per maand.

→ Valt de anciënniteitstoeslag weg, dan ontvangt hij na 1 jaar nog 1.289 euro per maand. Carlos verliest dus 121 euro per maand.

Optrekken van de leeftijd in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Gewoon SWT: van 60 naar 62 jaar

Jos is 58 jaar en wordt ontslagen met een opzeg die eindigt op 1 april 2014. Hij heeft een loopbaan van 35 jaar waarvan de laatste 5 jaar in een zwaar beroep. Nu heeft hij recht op SWT met een uitkering van 1.248 euro per maand en een aanvullende vergoeding van zijn werkgever (bedrijfstoeslag) tot aan zijn pensioen. Hij moet niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en valt niet onder DISPO-controle van zijn zoekgedrag naar werk.

→ Wordt de leeftijdsgrens opgetrokken, dan heeft Jos geen recht meer op SWT en wordt hij een 'gewone werkloze'. De eerste 6 maanden ontvangt hij een uitkering van 1.603 euro per maand, maar na 2 jaar valt hij terug op 1.155 euro. Dit bedrag blijft Jos ontvangen tot aan zijn pensioen. Hij verliest maandelijks 93 euro. Bovendien verliest hij ook de bedrijfstoeslag of aanvullende vergoeding. Na 1 jaar is hij ook de anciënniteitstoeslag kwijt. Hij moet daarenboven beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt en zal in het kader van DISPO gecontroleerd worden. Voor zijn pensioen tellen enkel de eerste 5 jaren werkloosheid mee. De jaren zijn na 63ste tellen niet meer mee.

SWT bij herstructurering: van 55 naar 60

Patricia werkt bij bedrijf X dat overgaat tot een collectief ontslag. Ze is 56 jaar en heeft een loopbaan van 30 jaar. Nu kan ze nog instappen in SWT. Ze krijgt een uitkering van max. 1.248 euro en een aanvullende vergoeding van haar werkgever.

→ Wordt de leeftijdsgrens opgetrokken, dan heeft Patricia geen recht meer op SWT. Ze ontvangt dan een uitkering van max. 1.603 euro per maand en valt na twee jaar terug op 1.155 euro. Voor haar pensioen tellen enkel de eerste 5 jaren werkloosheid, de jaren na haar 61ste tellen niet meer mee.

■ ACTIE

Protestbijeenkomst te Brussel Dinsdag 23 september - 11u. - Muntplein

De rechtse kamikazecoalitie heeft enkel oor voor de belangen van rijken en werkgevers. We moeten ons laten horen. Het ABVV, het ACV en het ACLVB organiseren een protestbijeenkomst tegen de antisociale plannen. Afspraak op dinsdag 23 september om 11u op het Muntplein te Brussel.

STANDPUNT

De peulschil en de boomerang

Plots zitten de werkgevers met een gigantisch probleem opgezadeld. Ze zitten verstrikt in de halve en hele onwaarheden die ze jarenlang met spectaculaire verontwaardiging verkochten. Dat moet hen juist nu overkomen, nu er een rechtse regering van neoliberalen, liberalen, nationalisten en conservatieve christenen in de maak is. De hemel kan nooit meer blauwer kleuren. En toch...

De regeringsonderhandelaars zijn van zins de bijdragen die de werkgevers betalen voor onze sociale zekerheid te verlagen van 33% naar 25%. Dat komt neer op zo'n slordige 7 miljard euro. Een mooi cadeau, mag je wel zeggen. Maar zo denken de patroons er niet over. Dat komt omdat ze eigenlijk nu al geen 33% bijdragen betalen, maar 27%. Want ze krijgen nu al een forfaitaire verlaging voor alle werknemers. Als we er de bijkomende verlagingen voor doelgroepen en hoge en lage lonen bij rekenen zitten we zelfs ruim onder die 27%. En de bazen die bovenop ook nog de riante verminderingen krijgen om ongezond nachtwerk en ploegenwerk in te schakelen, komen nog veel lager uit. Tja, wat blijft er dan nog over? We krijgen geen 7 miljard, klagen de patroons, we krijgen maar 2 miljard.

En dat is nu het vervelende aan de zaak. Jarenlang hebben de patroons staande gehouden dat ze 33% sociale zekerheidsbijdragen moesten ophoesten. Jarenlang deden ze alsof ze geen kostenverlagingen kregen. Jarenlang weigerden ze daar rekening mee te houden toen er moest onderhandeld worden over de lonen, of toen het concurrentievermogen ter discussie stond. Het leugentje om bestwil kwam hen goed uit, maar keert nu als een boomerang terug in hun gezicht. Want nu moeten ze zeggen, helaba, onze beste vrienden in de politiek geven ons maar een peulschil, wat ze ons beloven hebben we grotendeels al gekregen!

Nochtans, geef toe, het blijft een mooi cadeau. Vooral omdat daar niets voor in de plaats moet worden gedaan. Er moeten in ruil voor die bijdrageverminderingen geen bijkomende jobs gecreëerd worden. Overigens worden daar ook geen jobs mee gecreëerd, de sociale barometer van het ABVV wijst aan dat die centen wegvloeien naar de dividenden, de fors gestegen winstdeelnemingen van de aandeelhouders.

Weet je ook wie dat cadeau betaalt? Wij, de werknemers, en de mensen die recht hebben op sociale vergoedingen, en ook de mensen die met hun gezondheid sukkelen. Trouwens, ook de studenten, en zelfs de kleine zelfstandigen, al willen die dat niet meteen geweten hebben.

Onze sociale bescherming wordt afgebroken, de gezondheidszorg wordt teruggeschroefd, goederen en diensten worden duurder gemaakt, de pensioenleeftijd gaat omhoog en het maandelijkse pensioen omlaag, en het brugpensioen wordt helemaal geschrapt. Dat is het recept waar de donkerblauwe meerderheid haar zinnen op zet.

Daar zullen geen fatsoenlijke en duurzame jobs van komen. Dit zal geen economisch herstel brengen. Dit levert alleen ontegenlijk veel miljarden op om grote kapitalen nog groter te maken. Oh ja! En ook nog enkele miljarden om nieuwe gevechtsvliegtuigen mee te kopen.

(4 september 2014)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

■ EEN BELANGRIJK INSTRUMENT TEGEN SOCIALE DUMPING

De bouw maakt zich klaar voor de Construbadge

Alle bouwvakarbeiders krijgen een badge die ze zichtbaar moeten dragen op de bouwwerf. De kaart kreeg de naam CONSTRUBADGE. Hiermee wordt een belangrijke stap gezet in de strijd tegen de sociale dumping in de sector.

De bouwvakkers in ons land krijgen binnenkort een identificatiekaart toegevoerd, een construbadge. Alle bouwvakkers krijgen de badge. Dat wil zeggen, iedereen die gekend is in de sociale zekerheid, zowel de werknemers van Belgische als van buitenlandse bouwbedrijven. En ook de uitzendkrachten die door een erkend interimbureau worden tewerkgesteld in de bouw. Alle bouwvakkers die op een werf werkzaam zijn moeten die badge duidelijk zichtbaar dragen.

ALLE ONDERAANNEMERS GEKEND

De bedoeling van de construbadge is duidelijk. De sociale partners, de vakbonden en de werkgevers van de sector, hebben afgesproken om hem in te voeren. Ze zien de badge als een belangrijk instrument in de strijd tegen de sociale dumping. Alleen de werknemers die hem dragen horen thuis op de bouwwerf. Op deze manier zijn alle



■ Vanaf 15 september wordt de construbadge verzonden naar alle Belgische en buitenlandse bouwvakarbeiders die geregistreerd staan bij de sociale zekerheid. Ze moeten de kaart allemaal zichtbaar dragen op de bouwwerf.

onderaannemers gekend. De hoofdaannemer weet daarmee welke buitenlandse firma's worden ingeschakeld. Dat is belangrijk omdat hij de eindverantwoordelijkheid draagt. Als een onderaannemer de lonen of sociale regels niet naleeft, is hij daar aansprakelijk voor. ABVV-Bouw pleit trouwens voor een verdere uitbreiding van die aansprakelijkheid, want nu is die nog beperkt.

VANAF 15 SEPTEMBER IN DE BRIEVENBUS

Vanaf 15 september wordt de construbadge naar de bouwvakkers gestuurd. Dat gebeurt door het FBZ Constructiv, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de bouw. Dat fonds geeft de badge ook uit en staat in voor de

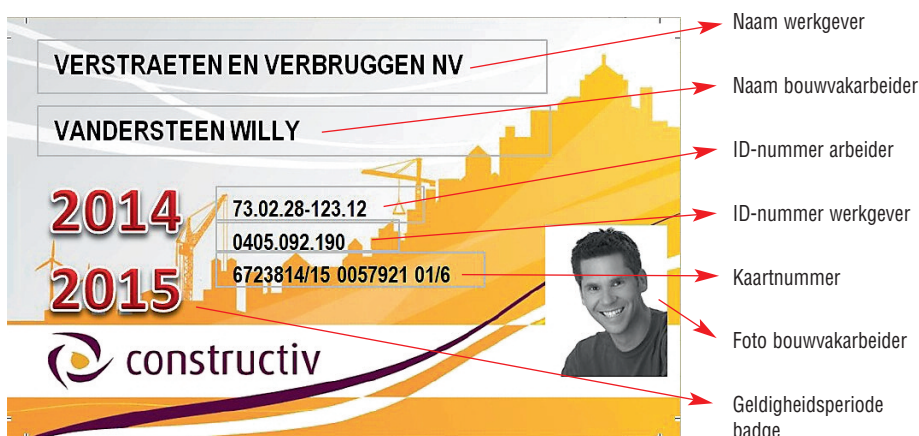
verdere opvolging. Het bezorgt een badge aan nieuwe werknemers zodra die geregistreerd staan bij de sociale zekerheid. Verloren of beschadigde kaarten worden door het FBZ Constructiv opnieuw gemaakt. Bouwvakkers die langer dan een jaar arbeidsongeschikt zijn krijgen niet meteen een badge, maar wel een formulier waarmee ze de badge kunnen aanvragen als ze het werk hervatten. En buitenlandse werkgevers moeten het fonds een foto van hun werknemers bezorgen en een adres waar de badge naartoe kan gestuurd worden.

DUIDELIJKE BADGE

Zoals je op de afbeelding kunt zien vind je op de construbadge een foto van de werknemer, de naam en het identificatienummer van de werkgever en van de werknemer, het kaartnummer en de geldigheidsperiode van de kaart.

HANDIGE FOLDER

Er is een handige folder gemaakt door het FBZ Constructiv met alle nodige informatie. Binnenkort krijgen onze vakbondsleden van ABVV-Bouw de Bouwkrant waarin de badge ook nog eens wordt voorgesteld. Er is ook de website www.construbadge.be. En wie een heel praktische vraag heeft kan terecht bij FBZ Constructiv, op het telefoonnummer 02 209 66 16, of via de mail construbadge@constructiv.be.



■ TEXTIEL ZOEKT JONG BLOED

Jonger dan 26 en op zoek naar een loopbaan ?

Als je jonger bent dan 26 en je een opleiding of een job zoekt, is dit iets voor jou. De textielsector biedt opleidingen en stages in ondernemingen aan voor jonge mensen. Daar hoort ook een financieel steuntje in de rug bij, zowel voor de jongeren als voor de ondernemingen die voor de opleiding instaan.

In België zijn amper 4% van de werknemers in de textielsector jonger dan 26 jaar. Maar liefst 30% is ouder dan 50. Het evenwicht moet nodig hersteld worden, stellen de sociale partners en samen met de federale overheid hebben ze het project JET opgestart. Dat staat voor Jongeren en Textiel.

IEDEREEN WINT ERBIJ

Het JET-project werd in januari in de startblokken gezet en loopt nog tot december



2015. Belgische textielbedrijven kunnen eraan meewerken door opleiding te verzorgen. Voor de jongeren die hiervoor in aanmerking komen is dit een gelegenheid om een nieuwe toekomst op te bouwen. Ze leren de stiel op de werkplaats, in een

sector die schreeuwt naar jong bloed, en tegelijk krijgen ze een financiële steun die tussen 150 en 300 euro ligt. Als jij ook wilt weten of je aan de voorwaarden beantwoordt om in dit project te stappen, kun je het meteen uitzoeken op de website www.jetproject.be. En je kunt bellen of mailen naar de projectconsulenten: Sabine Reyné - cobot@cobot.be; Martine Hellebaut - 09 222 26 14 martine.hellebaut@cobot.be;

■ STAKING BIJ SCHOONMAAKBEDRIJF BM&S

Repressie in plaats van sociaal overleg

Op 21 augustus brak een staking uit bij de werknemers van het schoonmaakbedrijf BM&S die aan de slag zijn op de werkplaatsen van de NMBS in Schaarbeek. Zij legden het werk neer omdat twee vakbondsafgevaardigden ontslagen werden en omdat de contracten van lange duur van drie uitzendkrachten werden opgezegd. Sinds het begin van het conflict zoekt de Algemene Centrale van het ABVV tevergeefs een aanvaardbare oplossing voor de werknemers, maar de directie van BM&S ziet meer heil in het conflict.

BM&S is een nieuwkomer in de schoonmaaksector. In april kreeg het bedrijf de schoonmaak en de verwijdering van graffiti van treinstellingen toevertrouwd in de stelplaats van de NMBS in Schaarbeek. Zoals de wet het bepaalt, nam BM&S de werknemers over van One Fleet Services, het bedrijf dat tevoren het onderhoudscontract in handen had.

LASTIGE DELEGEES

Onder de overgenomen werknemers waren er ook twee vakbondsdelegees die voor BM&S bijzonder hinderlijk waren. Die tekenden inderdaad protest aan. Want zoals dat maar al te vaak gebeurt bij de overname van een schoonmaak-

contract, sleepte BM&S de opdracht van de NMBS in de wacht door 40% onder de prijs te gaan van de concurrentie. Het bedrijf hoopte met onderaanneming te kunnen werken om de kosten zoveel mogelijk te drukken. Maar daarvoor zaten die lastige delegees wel ferm in de weg. BM&S profiteerde van de vakantieperiode om de twee delegees te ontslaan om dringende redenen. De feiten die daarvoor worden ingeroepen, worden met klem ontkend door de betrokkenen en ondertussen werd ook geen enkel tastbaar bewijs voorgelegd. Toen het ontslag bekend werd schaarde alle werknemers zich solidair achter hun delegees. Ze legden het

werk neer. Dominique Fervaille en Dirk Vanhagendoren, twee vakbondssecretarissen van de Algemene Centrale van het ABVV, ondernamen meteen pogingen om een oplossing te vinden voor het conflict. Maar tevergeefs. In plaats van sociaal overleg te organiseren, gaf de directie van BM&S er de voorkeur aan een deurwaarder en de politie op de stakers af te sturen. Ze stapte met een eenzijdig verzoekschrift naar de rechtbank. In een kortgeding kreeg elke staker een dwangsom opgelegd van 500 euro per dag als de stakerspost niet opgebroken werd. Tegelijk deed BM&S een beroep op uitzendkrachten. Omdat zoiets tijdens een staking onwettelijk is gaf ze die uitzendkrachten dan maar een contract van bepaald duur. Plots vond ook de werkgeversfederatie van de schoonmaaksector, de ABSU, het nodig om nog wat olie op het vuur te gooien. De federatie koos uitdrukkelijk partij voor BM&S en verklaarde meteen ook maar dat stakingen strenger moeten gereguleerd worden. Dat past uiteraard perfect bij de plannen die de rechtse regeringsonderhandelaars dezer dagen bekokstoven.

RECHTBANK GEEFT STAKERS GELIJK

Maar de uitval van de werkgeversfederatie bracht voor de directie



■ Stakende werknemers van BM&S, voor de stelplaats van de NMBS in Schaarbeek. De werkgever probeerde de staking te breken door uitzendkrachten in te zetten en de deurwaarder te sturen met een bevelschrift. Uiteindelijk mochten de werknemers hun actie voortzetten van de rechtbank.

van BM&S niets op. De Algemene Centrale van het ABVV stapte naar de rechter om de zaak van de stakers te verdedigen. Derdenverzet heet dat. Op 8 september sprak de Brusselse rechtbank van eerste aanleg zich daarover uit: de stakers werden in het gelijk gesteld, de dwangsommen werden geschrapt. De directie van BM&S overtrad de wet door te proberen uitzendkrachten in te schakelen, er was geen sprake van agressie of van intimidatie vanwege de actievoerders.

“Er is niet aangetoond dat de stakingsposters de grenzen van hun grondwettelijk recht op vereniging en vrije meningsuiting te buiten gaan.” Zo besluit het vonnis nu.

Hiermee wordt duidelijk gesteld dat vakbondsactie een grondrecht is dat niet mag aangetast worden, al zeker niet met eenzijdige verzoekschriften en rechtszaken in kortgeding die geen verweer mogelijk maken, en al evenmin met deurwaarders en dwangsommen.

Syndicalisten van papierfabrikant Sappi bijeen in Brussel



De multinationale papierfabrikant Sappi stelt 13.700 mensen tewerk in 20 landen. Vakbondsvertegenwoordigers uit verschillende vestigingen kwamen op 3 en 4 september bijeen in Brussel, onder de hoede van IndustriALL, de internationale vakbondsfederatie voor de industrie.

Dat syndicale netwerk van Sappi werd in 2013 in het leven geroepen door vakbondsmensen die al langer individuele contacten met elkaar onderhielden. Nu zijn ze met een twintigtal, uit Finland, Duitsland, Oostenrijk, Nederland, de Verenigde Staten, Zuid-Afrika en België. Uiteraard was deze bijeenkomst nuttig om de banden nauwer aan te halen, maar ook om de arbeidsvoorwaarden te vergelijken en om ervaringen uit te wisselen. Overal gaan die voorwaarden achteruit: flexibiliteit wordt groter, pensioenrechten worden kleiner. Bijzondere aandacht ging naar gezondheid en veiligheid op het werk. Nog maar een maand geleden verloor een arbeider in Lanaken een hand door toedoen van een machine. Nu werd bekeken hoe er beter overleg kan worden gepleegd om dergelijke dingen in de toekomst te verhinderen. Daarnaast was er ook aandacht voor het wankel en onzekere werk. Dergelijke bijeenkomsten zullen voortaan jaarlijks worden georganiseerd. Ondertussen houden de vakbondsmensen contact via facebook.

■ DE JAARREKENINGEN VAN BEDRIJVEN

Bijzonder nuttige info voor de delegees

Economische en financiële informatie maken het mogelijk de gezondheid van een bedrijf in te schatten. Hoe ziet het eruit voor de toekomst? Hoe staat het met de tewerkstelling? Welke fiscale cadeaus heeft het bedrijf gekregen en wat gebeurt er met dat geld?

Normaal gezien krijgen de leden van de ondernemingsraad die informatie. Maar omdat kleine bedrijven zo'n raad niet hebben, kunnen daar sinds 2008 de leden van het CPBW, het comité voor preventie en bescherming op het werk, die informatie opvragen. Alleen wordt er maar weinig gebruik gemaakt van dat recht. De Algemene Centrale van het ABVV voert nu een campagne om alle delegees ertoe aan te zetten dat wel te doen.

Want met die economische en financiële informatie (EFI) kunnen delegees ook in kleine bedrijven nagaan hoe de zaken er voor staan. Zij kunnen bedenkingen maken bij het beleid van de werkgever en zelf suggesties doen. Bijzonder nuttig dus.

GOED VOOR DE ECONOMISCHE DEMOCRATIE
Vaak zijn werkgevers niet happig om die economische en financiële informatie bekend te maken. Daarom worden de delegees van de CPBW's er nu toe aangespoord om de gegevens op te vragen. Zij hebben er recht op en ze kunnen er gebruik van maken om de tewerkstellingspolitiek in het bedrijf te verbeteren.

Meer info over EFI op www.accg.be

Lonen vanaf 1 juli - augustus - september 2014

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in juli, augustus en september een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.



JULI	
106.01	Cementfabrieken *
113.04	Pannbakkerijen
117	Petroleum *
121	Schoonmaak
124	Bouw
125.01	Bosontginning *
125.02	Zagerijen
125.03	Houthandel
128	Leder
129	Papierproductie
133	Tabak
136	Papier- en kartonbewerking
AUGUSTUS	
102.01	Steengroeven Henegouwen *
102.07	Steengroeven Doornik *
106.01	Cementfabrieken *
106.03	Vezelcement
117	Petroleum *
SEPTEMBER	
106.01	Cementfabrieken *
117	Petroleum *

* De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

 STANDPUNT

De verandering: een rechtse regering, voor werkgevers en rijken

De partijen die rond de tafel zitten om een nieuwe regering te vormen hebben ten minste dat gemeen: zij hebben allemaal de mond vol van verandering. Verandering, maar wel een waarvoor hun modale kiezer niet gekozen heeft: met toenemende ongelijkheid, met minder voor werklozen, zieken en gepensioneerden, met minder voor de loontrekken, maar met meer voor andere inkomensgroepen. Het is dan ook niet meer dan logisch dat alle vakbonden nu al waarschuwen. Dit wordt niet gepikt. Het sociaal overleg wordt in deze omstandigheden en in een dergelijk keurslijf bovendien onmogelijk gemaakt.

INDEXSPRONG EN LOONMATIGING

Op een ogenblik dat zelfs de OESO, niet meteen een linkse denktank, stelt dat loonmatiging niet de oplossing is voor de crisis, voorzien de zogenaamde "Zweedse" partijen verder in te breken in de vrije onderhandelingen. Loonsverhogingen zijn uit den boze. En klap op de vuurpijl: een indexsprong er bovenop. Dat ook het planbureau een dalende groeiverwachting van de economie voorspelt, raakt de koude kleren niet van de regering in de maak. En dan is men verwonderd als ABVV en ACV al met de vuist op tafel durven kloppen. Alsof wij moeten afwachten tot het kalf verdrinken is.

BESPAREN, BESPAREN, BESPAREN

Op een ogenblik dat zelfs in Europese kringen gewag wordt gemaakt van herziening van het blinde besparingsbeleid van de laatste jaren (om de economische crisis niet te verergeren), houden de 4 potentiële regeringspartijen bij hoog en bij laag staande dat nog meer besparen nodig is om het begrotingsevenwicht te bereiken. Ze schermen daarbij met 'extra zuurstof' voor de bedrijven. Dit laatste weliswaar zonder enige garantie op tewerkstelling.

Maar dat laatste is voor hen wellicht bijzaak, want uit het verleden bleek duidelijk dat loonkostsubsidies aan bedrijven niet automatisch werk creëren. Een beetje extra inkomsten voor de staat: daar kan men natuurlijk niet aan uit om de schijn te redden. Maar hierbij kijken de "Zweedse" partijen niet in de eerste plaats naar de sterkste schouders van onze samenleving. Het liberale ideeëngoed (dat bij alle 4 partijen hoogtij viert) wordt hierbij blind gevolgd.

NOG MEER MAATSCHAPPELIJKE ONGELIJKHEID

Dat inkomens- en vermogensongelijkheid leidt tot maatschappelijke ongelijkheid is door menig academicus beschreven. Dat deze ongelijkheid dus dient aangepakt te worden om een betere samenleving te bouwen zou de beleidsmakers moeten leiden. Deze toekomstige regering maakt er echter een sport van om de ongelijkheid net nog te willen aanscherpen.

Minder geld voor de gezondheidszorg, uitkeringstrekkers die verder bestraft zullen worden, langer werken voor hetzelfde pensioen enz. Dit wordt het credo! Met bovendien een onrechtvaardige belastinghervorming die de zwaarste lasten zeker niet op de sterkste schouders gaat leggen. Want hoe kan je een BTW-verhoging anders bestempelen, terwijl men een vrijstelling van belasting op alle beleggingsproducten plant?

VAKBONDEN BUITENSPEL

Natuurlijk zou het gemakkelijker gaan om de rechts-liberale koers door te voeren als de vakbonden er niet zouden zijn. Het zal niemand dan ook verbazen dat de 4 potentiële regeringspartijen een aantal maatregelen in petto hebben om de vakbonden rechtstreeks aan te pakken: het beknootten van het stakingsrecht en de werkingsmogelijkheden van de vakbonden.

En dan is men verwonderd dat de vakbonden nu al duidelijk maken dat op die manier moeilijk de sociale vrede kan worden gehouden. Je zou voor minder!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

CONGRES BBTK

De toekomst tekenen



Op 4, 5 en 6 maart 2015 verenigt de BBTK zijn militanten voor het statutair congres. Daarbij willen we bijzondere aandacht besteden aan de technologische ontwikkelingen die aan een razendsnel tempo de werkomgeving (lijkt?) te veranderen. We willen ook onze rol in de strijd tegen de ongelijkheid belichten. Ook de sectorcongressen vinden op hetzelfde ogenblik plaats.

Een vakbondcongres biedt de BBTK-afgevaardigden en –militanten de kans om zich te buigen over de koers die de centrale de afgelopen jaren gevaren heeft. Maar nog belangrijker is het uitzetten van de bakens voor de toekomst. Vandaar ook onze congreslogos: 'De toekomst tekenen'. Naast de meer 'klassieke' vakbondsthema's wil de BBTK deze keer twee onderwerpen (en hun onderling verband) extra in de verf zetten: ongelijkheid en de digitale (r)evolutie.

WILKINSON

De strijd tegen de ongelijkheid staat centraal in de bekommernissen van de BBTK. Het zit verankerd in het DNA van onze organisatie. En toch loont het de moeite er eens bij stil te staan. Zo staat het thema hoe langer hoe centraler op de internationale politieke agenda. Maar ook omdat een aantal wetenschappers de afgelopen jaren enkele opmerkelijke feiten over ongelijkheid naar de oppervlakte brachten (Piketty en Stiglitz).

Eén van de pioniers in het 'populair' maken van dit thema is **Richard Wil-**

kinson, die al in 2009 samen met zijn echtgenote een opmerkelijk werk schreef over de gevolgen van ongelijkheid op een samenleving. Uit zijn werk blijkt dat bepaalde 'ongewenste' maatschappelijke fenomenen, zoals overgewicht en criminaliteit, rechtstreeks gekoppeld zijn aan de mate waarin een bepaald land veel of weinig ongelijkheid kent. Wilkinson ziet hierin trouwens ook een rol voor de vakbonden weggelegd. Zij staan volgens hem centraal in het bestrijden van ongelijkheid binnen een samenleving. We zijn dan ook uiterst tevreden dat we hem als spreker voor de openingssessie van ons congres hebben kunnen strikken!

TECHNOLOGISCHE (R)EVOLUTIES

Op 17 maart 2014 beefde de aarde vlak bij Los Angeles, Californië. Dat is op zich niet bijzonder aan de Amerikaanse Westkust. Wél bijzonder is dat het eerste artikel dat geschreven werd over deze beving... door een softwareprogramma geschreven werd. Lang was het artikel niet, maar naar kwaliteit was het prima. De enige taak die de journalist nog rest-

te, was de publicatie van het artikel goedkeuren. Schrijven was er niet meer bij.

Wie tot voor kort over 'automatisering' en 'robotisering' op de werkplek sprak, dacht in de eerste plaats aan de lopende band van fabrieken. Daar is het vervangen van menselijke arbeid door machines al langer aan de gang. Het voorbeeld van de aardbeving maakt duidelijk dat technologie nu ook het potentieel heeft om ook de wereld van de bedienden overhoop te gaan gooien. Bepaalde evoluties zijn al jaren aan de gang, denk aan self-scanning en e-commerce in de handel, automaten of pc-banking in de financiële sector... Zelfs in de zorgsector is er een opkomst van applicaties of programma's die ruwe diagnoses stellen. Kortom, de toekomst is vandaag al bezig.

EN ONGELIJKHEID?

Naast het onderzoeken van het vraagstuk van ongelijkheid op zich, zou het kunnen dat de evolutie van dergelijke technologieën ook een impact heeft op dit vraagstuk. We denken vanzelfsprekend aan de impact op de verdeling van vermogen en inkomens, maar ook aan de impact op het type tewerkstelling dat morgen nog zal bestaan. Zowel naar job-inhoud als naar kwantiteit toe.

ONDERZOEK

Hoe past de vakbond en -belangrijker- de werknemer in dit verhaal? Hoe 'bezorgd' moeten we zijn en welke rol moeten we spelen om op deze nieuwe evoluties in te spelen? Rond die vragen (en nog heel wat andere) zullen een aantal onderzoekers de komende maanden aan de slag gaan. De bedoeling is dat ze hun resultaten op het congres aanreiken, zodat de BBTK op basis van feiten de 'toekomst kan tekenen'.

PRAKTISCH

Het congres van BBTK zal doorgaan in de Floreal van Blankenberge, van 4 tot en met 6 maart 2015. De sectorcongressen vinden op de tweede dag plaats.



FEDERAAL COMITÉ BBTK 5 SEPTEMBER

Vorbereiding congres ABVV-federaal

Aan de agenda van het federaal comité stond naast het vastleggen van de agenda voor ons eigen federaal statutair congres van maart 2015 ook de voorbereiding van het federaal congres van het ABVV dat doorgaat op 1, 2 en 3 oktober e.k.

CONGRES ABVV

ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw stelde op het federaal comité de grote lijnen van het federaal ABVV congres voor. De krachtlijnen zijn herverdeling, solidariteit, kwaliteitsvol werk en een positieve (einde-)loopbaanvisie. Het dossier 'koopkracht' loopt als rode draad overal doorheen.

ABVV-algemeen secretaris Anne Demelenne nam op het federaal comité afscheid van de militanten van de BBTK. In oktober legt zij haar mandaat neer. Anne, die op het comité uitvoering werd bedankt voor haar engagement, benadrukte bij haar afscheid het belang om binnen het ABVV aan-

dacht te hebben voor de rol van de vrouw. Estelle Ceulemans, kandidaat voor haar opvolging, sprak ook het federaal comité toe.

THEMA'S BBTK-CONGRES

Niet enkel het ABVV-, maar ook het BBTK-congres komt eraan. BBTK-Ondervoorzitter Myriam Delmee lichtte op het comité de volgende krachtlijnen toe: de sociale zekerheid, de nood aan een sociaal Europa en de harmonisering van de statuten. Extra aandacht zal zeker ook gaan naar de discussie rond de kwaliteit in de tewerkstelling. De precarisering van de werknemers moet stoppen!

WELKE TOEKOMST?

Over de toekomstige werking van het ABVV, dat ook aan de agenda staat van het ABVV-congres, kwam BBTK-voorzitter Erwin De Deyn tussen. De BBTK heeft hier natuurlijk geen probleem mee.

De BBTK-voorzitter benadrukte echter dat deze discussie niet vanuit de verkeerde invalshoek gevoerd mag worden. De veranderingen rond de statuten dreigen het debat de foute richting in te sturen

MET DE VOETEN IN DE REALITEIT

Belangrijk is dat het debat over de toekomstige uitdagingen van het ABVV niet mag vertrekken vanuit een steriele, wettelijke, discussie. Voor de BBTK moet dit gebeuren op basis van de ontwikkeling in de sectoren en op het

vlak van de tewerkstelling: om zo uit te werken hoe het ABVV zich het best wapent om hiermee om te gaan en zo goed mogelijk de werknemers te verdedigen.

In de eerste plaats is samenwerking tussen de bestaande centrales belangrijk, na het onderzoeken van een aantal sleutelvragen over de context waarin we actief zijn. Het heeft daarbij geen enkele zin, noch bestaat daarvoor een goede reden, om hierbij een onrealistische timing te willen opleggen.

Uiteindelijk willen wij allen een sterk federaal ABVV waarbij rekening gehouden wordt met alle stakeholders: werknemers, leden, militanten, secretarissen en personeel van alle geledingen van het ABVV.

Hoogspanning in de handel na de zomervakantie

Na de aankondiging van het "transformatieplan" bij Delhaize (2.500 banen minder en 14 winkels gesloten) begin van de zomer, heeft Cora eveneens zijn herstructureringsplannen kenbaar gemaakt (447 banen bedreigd). De BBTK, die van de zomerperiode gebruik heeft gemaakt om de hervatting van het sociale werkjaar bij die ketens voor te bereiden, onderhandelt niet op dezelfde manier voor beide bedrijven.

BIJ DELHAIZE, NA DE SCHOK, DE VRAGEN

Vóór de vakantie zijn de besprekingen zeer slecht begonnen bij Delhaize. Wij hadden honderden vragen gesteld aan de directie om een duidelijker zicht te krijgen op de commerciële visie op lange termijn: we kregen slechts enkele ontwijkende zinnestjes als antwoord. Dat is de kern van het probleem. Delhaize is op zoek naar zichzelf. Het onvermogen van het bedrijf om zich te positioneren tussen «altijd de goedkoopste» en «service eerst» brengt het in een patstelling, en dit sleurt alle werknemers met zich mee. De polyvalentie en de flexibiliteit waarmee het personeel de laatste jaren instemde konden het tij niet keren. Ondanks alles maakt Delhaize nog winst, maar blijkbaar

onvoldoende voor de gulzige aandeelhouders.

Op de eerste Ondernemingsraad na de zomervakantie op 8 september jl. heeft de BBTK meer verduidelijking gevraagd bij de reeds gegeven antwoorden. De directie stelde zich erg koppig op en kondigde aan bij haar beslissingen over de sluiting van winkels en de collectieve ontslagen te zullen blijven. Het bedrijf wil 2500 banen schrappen en elkeen van de 14 aangekondigde winkels sluiten. Het personeel dat blijft zal niet langer kunnen genieten van een betaalde pauze van 15 minuten. Voor hetzelfde loon in verhouding dus 38,5 i.p.v. 36 uur werken. Ook anciënniteitspremies en -verlofdagen, andere functiepremies en leefbare uurroosters moeten eraan geloven. En

dit naast vele andere wijzigingen die een belangrijke impact zullen hebben op de kwaliteit van de tewerkstelling, zoals het voor de openingsuren vullen van de winkels. Ook de arbeiders in het bedrijf, die niet betrokken zijn in het collectief ontslag, zullen worden getroffen door sociale inleveringen.

Een volgende ondernemingsraad gaat door op 22 september. De BBTK verwacht op die vergadering duidelijke antwoorden op hun vragen. Ze doen ondertussen het nodige en organiseren personeelsvergaderingen. De vakbondsorganisaties blijven eisen dat dit transformatieplan in al zijn aspecten wordt herzien! Voor de volgende maanden zit er een echte onderhandelings- en mobiliseringsmarathon aan te komen.



BIJ CORA ZIEN WE AL VERDER

Bij de herstructurering van Cora zijn verhoudingsgewijs ongeveer evenveel werknemers betrokken als bij Delhaize. Maar de eerste schok van het herstructureringsplan was er minder brutaal. Ten eerste doordat Cora al enige tijd in de rode cijfers zit. Vervolgens omdat over het plan « Coravenir », dat een remodeling van de winkels en een herpositionering van het commercieel beleid voorziet, al enkele maanden wordt onderhandeld. De Ondernemingsraad voorzien op 15 september e.k. zal een stand van zaken geven van de informatiefase die momenteel aan de gang is.

Terug naar school: ook voor volwassenen

September is synoniem voor "terug naar school". Maar niet enkel voor de jongsten. Wil je als werknemer je competenties uitbreiden of je loopbaan een andere richting uitsturen, dan kan ook jij van het nieuwe schooljaar gebruik maken om een opleiding te starten. Over welke mogelijkheden beschik je?

Er worden tal van opleidingen aangeboden. We kunnen ze hier onmogelijk allemaal opsommen of er een volledig overzicht van geven. Er zijn enkele tips die je vast kunnen helpen om je keuze te maken.

Contacteer je sectoraal opleidingsfonds

Deze organisaties bieden soms langdurige kwalificerende opleidingen aan bovenop het gebruikelijke aanbod van beroepsopleidingen. Op onze website vind je een volledig overzicht voor de

bediendesectoren.

Raadpleeg de gewestelijke organisaties voor tewerkstelling

We kennen ze beter onder de naam VDAB, Actiris, Forem, ADG... Deze organisaties, die eveneens belast zijn met de opleiding van de werknemers en de zoekenden, lijsten de opleidingen voor volwassenen op (sociale promotie, permanente vorming, avondschoon,...) en organiseren soms ook opleidingen (alleen of samen met andere opleidingsaanbieders).

Betaald educatief verlof... of niet?

Je hebt je keuze gemaakt, maar je denkt dat je misschien tijd nodig zal hebben om je examens af te leggen of sommige lessen bij te wonen... Denk dan aan het betaald educatief verlof! Dankzij dit systeem mag je een aantal uren afwezig zijn van het werk, afhankelijk van het type opleiding dat je hebt gekozen. En ondertussen word je betaald! Opgelet, niet alle opleidingen geven recht op betaald educatief verlof. Je vindt alle modaliteiten op onze website bbtk.org, rubriek Je Rechten Online 'Betaald educatief verlof'.

Een opleiding op afstand?

Je bent wel gemotiveerd maar

het is voor jou onmogelijk om je beroeps- en gezinsleven te combineren met een opleiding. Dan is een opleiding op afstand wellicht de geknippede oplossing voor jou. Meer info op vdab.be/webleren.



snelnieuws

➔ **Steun de werknemers van Delhaize: teken de petitie.** Een bedrijf dat winst maakt, 20 miljoen euro aan gouden parachutes uitdeelt en vervolgens 2.500 kassiersters wil ontslaan omdat ze 'te duur' zijn. Dat is moeilijk te verteren. Wil je zelf de werknemers van Delhaize een hart onder de riem steken? Teken dan onze petitie online op onze Facebook-pagina en op www.bbt.org!

➔ **Douwe Egberts:** in april van dit jaar kondigde de koffieproducent een herstructurering aan waarbij 77 werknemers hun baan konden verliezen. De onderhandelingen hierover zijn afgerond. Vanuit de vakbond werden voorstellen geformuleerd die het jobverlies konden beperken. Voor de andere werknemers werd een sociaal plan onderhandeld. De BBTK blijft toch de beslissing van de directie betreuen.

➔ **Optima Bank:** Optima Bank kondigde op een ondernemingsraad aan om te stoppen met het aanbieden van spaarrekeningen en ook de kredietactiviteiten stop te zetten. Het zou zich omvormen tot een pure beursvennootschap. Volgens het bedrijf zou er een impact zijn voor 23 medewerkers, maar de BBTK zal dit in de onderneming nauwgezet opvolgen.

➔ **Federale en Vlaamse sectoren Social-Profit:** De werknemers van de pc's 318, 319, 327, 329, 330 en 331 zullen in de loop van de maand september of oktober hun pensioenfiche rond hun tweede pijler ontvangen. Voor meer informatie kan je terecht op www.f2p330.org of www.pensioensocialesector.org

➔ **Mer Du Nord:** In het kader van de herstructurering bij de kledingketen Mer Du Nord roepen we alle personeelsleden (die dat nog niet gedaan hebben) op om zo gauw mogelijk de juridische diensten van de BBTK te contacteren. Jullie moeten van de directie een aantal documenten ontvangen, onder meer om je toe te laten je in te schrijven bij de RVA. Het is ook van belang dat wie ontslagen werd een schuldvordering instelt om achterstallig loon of opzegvergoedingen in de toekomst te kunnen opeisen. Onze diensten staan klaar om je te helpen.

Crisis in de fruitteelt door Russisch importverbod

Het regende de afgelopen weken verontwaardigde reacties op de beslissing om financiële steun te geven aan boeren die hun peren willen vernietigen in plaats van ze te plukken. Maar vanwaar komt deze beslissing? En wat moet er gebeuren om te vermijden dat er in de toekomst nog op zo'n massale schaal voedsel wordt verspild?

ACHTERGROND

Rusland besliste begin augustus om de import van land- en tuinbouwproducten uit de Europese Unie te verbieden. Dit was een reactie op de sancties die Europa had genomen tegen Rusland, in het kader van het conflict in Oekraïne.

Jaarlijks worden er in België ongeveer 350.000 ton peren geproduceerd. Hiervan wordt 40% geëxporteerd naar Rusland. Wanneer al deze peren op de Belgische markt zouden terechtkomen, zou dit tot gevolg hebben dat de prijzen zouden instorten. Dit zou er op zijn beurt dan weer voor zorgen dat heel wat fruitboeren in de proble-

men komen.

Om dit scenario te vermijden werd vanuit Europa beslist om een financiële compensatie te voorzien voor boeren die een deel van hun peren niet zouden plukken. Subsidies dus om peren te vernietigen.

EUROPEES LANDBOUWBELEID

Boeren geld geven om hun oogst te vernietigen is pervers, zeker in tijden van toenemende armoede. Veel fruittelers denken er zelf ook zo over. Zij doen hun werk met veel liefde voor hun 'métier', en zien een mooie oogst (want de peren zijn dit jaar van zeer goede kwaliteit) ook niet graag verloren

gaan. Maar wat is dan de logica achter deze beslissing?

Hiervoor moeten we naar het Europese landbouwbeleid kijken. Om ervoor te zorgen dat we in Europa steeds voldoende voedsel hebben, en dus geen honger moeten lijden, wordt de landbouw zwaar gesubsidieerd. Boeren worden al jaren aangemoedigd zwaar te investeren om zo productief mogelijk te zijn. Het gevolg hiervan is steeds grotere land- en tuinbouwbedrijven, maar ook veel overschotten (denk maar aan de 'melkplassen' en 'boterbergen' van vroeger). Om van deze overschotten af te geraken wordt ook de export buiten Europa gesubsidieerd (met alle gevolgen van dien voor ontwikkelingslanden waar onze producten worden 'gedumpt').

Wanneer een belangrijk exportland zoals Rusland dan beslist om zijn grenzen te sluiten, leidt dit uiteraard tot problemen.

ARBEIDERS OOK HET SLACHT-OFFER

Fruitboeren worden nu gesubsidi-

eerd om hun peren niet te plukken. Het grootste slachtoffer hiervan zijn de tuinbouwarbeiders, zowel de reguliere als de seizoensarbeiders. Zij zullen zonder werk zitten aangezien er niet, of alleszins minder, wordt geplukt. Hun inkomensverlies zal slechts ten dele worden gecompenseerd door het systeem van de tijdelijke werkloosheid (zie artikel 'Tijdelijke werkloosheid').

ALTERNATIEVEN?

Toen bekend werd dat het vernietigen van peren zou worden gesubsidieerd, reageerden veel mensen verontwaardigd. Snel daarna volgden reeds de eerste alternatieve acties: fruittelers en burgers planden 'plukacties'. Mensen konden zelf fruit komen plukken, en betaalden de fruitboer hiervoor een redelijke prijs.

Hoe mooi zulke kleinschalige initiatieven ook zijn, zij kunnen nooit een structurele oplossing zijn voor het probleem. In plaats van belastinggeld te gebruiken voor het vernietigen van peren, zou de overheid ervoor moeten zorgen

dat het fruit vandaag wel geplukt wordt, dat het gestockeerd wordt, en zoveel mogelijk terechtkomt bij mensen die er vandaag het meeste nood aan hebben (voedselbanken,...). Op die manier worden zowel de fruitboeren als de arbeiders ondersteund, en wordt vermeden dat voedsel dat perfect in orde is moet worden vernietigd.

We horen en lezen vandaag veel over peren, maar ook een groot deel van onze appels, groenten en ander fruit wordt uitgevoerd naar Rusland. Op lange termijn zal dus enkel een fundamentele wijziging van het landbouwbeleid zulke tafereelen kunnen vermijden. Een landbouwbeleid dat voedsel beschouwt als een mensenrecht en niet als een investering, dat een deftig inkomen garandeert aan de boeren en hun arbeiders, dat oog heeft voor het milieu en dat onze overschotten niet dumpst in ontwikkelingslanden.

De fruitboeren zijn niet verantwoordelijk voor dit beleid, de land- en tuinbouwarbeiders nog minder. Zij verdienen vandaag dan ook al onze steun!

De Commissie Bruggepensioneerden en Gepensioneerden HORVAL verwelkomde federaal secretaris Jean-François Tamellini

Dinsdag 2 september kwamen de bruggepensioneerde en gepensioneerde delegees van de verschillende gewesten samen. Op de agenda stond de analyse van de maatregelen die momenteel overwogen worden door de formateurs van de (vermoedelijke) toekomstige Zweedse regeringscoalitie.

Kameraad Jean-François Tamellini, Federaal Secretaris van het ABVV, was aanwezig om de uitdagingen van de voorstellen van de onderhandelaars van de rechtse partijen uiteen te zetten.

DE BRUGPENSIOENEN EN PENSIOENEN ONDER VUUR

De leden van de commissie hebben via de pers kennis genomen van de verschillende dossiers over de verschillende aspecten van de eindeloopbaan problematiek die op de onderhandelingstafel liggen:

- Verschuiving van de brugpensioenen van 55 jaar naar 60 jaar voor de bedrijven in herstructurering en geen 'normaal' brugpensioen meer voor 62 jaar.
- De pensioensleeftijd optrekken van 65 naar 66 jaar in 2020 en naar 67 jaar in 2030.
- De pensioenberekening in de overheidssector wijzigen.
- Overstap naar een puntensysteem voor de pensioenen.

JEAN-FRANÇOIS TAMELLINI HERINNERDE AAN DE STANDPUNTEN VAN HET ABVV

In zijn uiteenzetting vestigde Kameraad Tamellini de aandacht op bepaalde parameters die aantonen hoe laag het pensioenniveau van België vandaag is:

- 1/4 van de gepensioneerden riskeren in de armoede te verzeilen;
- 1/5 van de gepensioneerden leeft vandaag onder de armoedegrens.

Hij wees tevens op de ABVV eisen:

- Een reële verbetering van het wettelijk repartitiepensioenstelsel dat de solidari-



teit garandeert tussen de generaties: van 60 naar 75 % van het basisniveau voor de pensioenberekening, ofwel een verhoging die kan oplopen tot 200 euro per maand voor de laagste pensioenen.

- De progressieve verhoging van de minimumpensioenen tot op de hoogte van het minimumloon.
- Geen verlenging van de loopbaanduur.
- Niet raken aan de wettelijke pensioenleeftijd.

ONZE COMMISSIELEDEN UITTEN HUN BEZORGHDEN EN VRAGEN

De leden van de Commissie Bruggepensioneerden en Gepensioneerden van ABVV HORVAL hebben ook van hun kant de aandacht gevestigd op een aantal zaken. Zo kaartten ze aan dat werknemers van onze sectoren een aantal moeilijke situaties meemaken en dat vrouwen vaak benadeeld worden omdat ze hun loopbaan hebben moeten onderbreken om voor hun kinderen te zorgen.

Ze hebben de federale secretaris geïnterpelleerd en hem gevraagd vormingen te organiseren opdat de actieve leden van de commissie BP&P deze complexe materie onder de knie kunnen krijgen. Het gaat hierbij over het recht op brugpensioen en pensioen en de financiële gevolgen. Het doel is om de afdelingen te ondersteunen om de delegees en de leden bewust te maken van de vergrijzingproblematiek en

de aspecten die daarmee gepaard gaan.

De federale secretaris belooft gevolg te geven aan de vragen.

DE OUDEREN HEBBEN HUN PLAATS BINNEN ABVV HORVAL!

De leden van de commissie zijn geen beginnelingen. Samen tellen ze meerdere eeuwen van syndicaal militantisme. Ze hebben er jaren voor gestreden om de situatie te verbeteren van de werknemers binnen hun ondernemingen. Ze hebben vooruitgang geboekt in sociale verworvenheden. Ze weten beter dan wie ook dat niets hen in de schoot werd geworpen. Ze hebben moeten vechten voor alles wat ze bekomen hebben. Vandaag zit hun loopbaan erop; de ene is met brugpensioen, de andere met pensioen. Ze willen hun ervaring ten dienste stellen van de organisatie en van de jongeren, maar ze willen ook een dynamiek creëren om de situatie van de BP&P te verbeteren. En ze weten maar al te goed: **"Alleen staan we nergens, maar samen zijn we sterk!"**. Het doel is duidelijk: de BP&P versterken zodat hun bekommernissen en eisen gehoor vinden binnen **ABVV HORVAL** maar ook binnen **ABVV FEDERAAL**.

De Commissie BP&P van ABVV HORVAL Overbrengers van kennis, overbrengers van waarden

20 JAAR VOORZITTER VAN ABVV HORVAL ANTWERPEN

Paul Hooyberghs. Bedankt!

Paul Hooyberghs, voorzitter van ABVV Horval Antwerpen deed zijn intrede als voorzitter in juli 1994.

Een taak als voorzitter van een afdeling met bijna 13.000 leden, gecombineerd met een dagtaak op een bedrijf én een gezin was en is geen makkelijke opdracht. Paul doet dit vanaf dag één met hart en ziel en zorgt ervoor dat de dagelijkse werking van onze afdeling prima verloopt.

Vandaag brengen wij Paul onder de aandacht. Aandacht die hij absoluut verdiend heeft. Een vaderfiguur voor onze militanten, een probleemoplosser binnen de instanties en vooral een meedenker in het verder professionaliseren van onze organisatie.

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris



Tijdelijke werkloosheid

Tengevolge het plotse invoerverbod door Rusland, gelden de volgende regels inzake tijdelijke werkloosheid:

1. In geval van vermindering van werk is er, voor wat de arbeiders betreft, sprake van **tijdelijke werkloosheid wegens werkgebrek ingevolge economische redenen**.
2. In geval de onderneming aantoonbaar is dat het werk ingevolge het invoerverbod voor de betreffende werknemers volledig onmogelijk is, dan zal **tijdelijke werkloosheid wegens overmacht** worden aanvaard. Deze beslissing wordt in eerste instantie beperkt tot 30 september 2014.

Bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen heeft elke arbeider in de tuinbouw, bovenop de werkloosheidsuitkering, recht op een supplement van 2 euro per dag. Dit supplement wordt betaald door de werkgever. Vanaf een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming hebben de arbeiders recht op een supplement van 5 euro voor de eerste 40 dagen economische werkloosheid. Voor de groenteteelt geldt nog een aparte regeling.

Aarzel niet om jouw plaatselijke ABVV HORVAL-afdeling te contacteren voor meer info over de tijdelijke werkloosheid en de supplementen.



Pensioeninfo 2014

Het pensioendebat haalt regelmatig de media. Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Krijg een antwoord tijdens de **Pensioeninfodagen** van De VoorZorg.

Deelname is gratis. Ook niet-leden van De VoorZorg zijn welkom. Tijdens en na de uiteenzetting mag je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kan een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen dat later per post of mail wordt bezorgd.

Loop niet het risico geld te verliezen door je niet tijdig en niet goed te informeren!
Meer info? Bel 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be

Onderstaande infodagen starten om 14.00 u en duren tot 17.00u.

- Maandag 6 oktober | **Bornem** | Zaal Ter Mouten | Mouterijstraat 2
- Dinsdag 7 oktober | **Boom** | Zaal 't Pertsgat | Wetenschapstraat 13
- Donderdag 9 oktober | **Hoevenen** | Zaal JOS | Kerkstraat 89
- Maandag 13 oktober | **Antwerpen-Kiel** | Zaal Rupel | Sint-Bernardsesteenweg 200
- Maandag 13 oktober | **Herentals** | Tuinzaal 't Hof | Grote Markt 41
- Dinsdag 14 oktober | **Mortsel** | CC Mortsel | zaal 't Parkske | Edegemstraat 26
- Dinsdag 14 oktober | **Willebroek** | Volkshuis | zaal De Roos | Van Landeghemstraat 47
- Maandag 20 oktober | **Bonheiden** | De Krankhoeve | Grote Doelstraat 1
- Dinsdag 21 oktober | **Heist-op-den-Berg** | Zaal De Zwaan | Stationsstraat 53
- Dinsdag 21 oktober | **Wijnegem** | CC Wijnegem | conferentiezaal | Turnhoutsebaan 199
- Woensdag 22 oktober | **Hemiksem** | Volkshuis | Heuvelstraat 16
- Woensdag 22 oktober | **Turnhout** | OC Janssen Pharmaceutica | Stationstraat 60-62
- Donderdag 23 oktober | **Balen** | Volkshuis | Vaartstraat 54
- Maandag 27 oktober | **Kalmthout** | Zaal OKA-centrum | Kapellensteenweg 234

Er zijn 's avonds infosessies voorzien in Antwerpen, Mechelen en Turnhout. Deze starten om 19.00u en eindigen omstreeks 22.00u. **Overzicht data en plaatsen van de avondsessies:**

- Woensdag 15 oktober | **Mechelen** | Dienstencentrum Den Deigem | Karmelietenstraat 13
- Woensdag 15 oktober | **Turnhout** | Zaal boven het ziekenfondskantoor | Molenstraat 14
- Maandag 27 oktober | **Antwerpen-Kiel** | Zaal Rupel | Sint-Bernardsesteenweg 200

Vrouwen in de Grote Oorlog | Tentoonstelling

Geschiedenis is nooit enkel een mannen-verhaal. Zo ook met de Grote Oorlog van 1914-1918. Vrouwen speelden belangrijke en zeer diverse rollen in deze gruwelijke wereldbrand. Vrouwen die, vaak compleet geïsoleerd, aan liefdadigheid deden. Verpleegsters in wiens armen jonge soldaten stierven. Vrouwen die gedwongen werkten als prostituees, door iedereen beschimpt. Activistes die niet liever wilden dan een Duits muurbloempje te zijn.



straat 5-7 | 2000 Antwerpen.
Data? van dinsdag 16 september t.e.m. zondag 28 september 2014.
Openingsuren? dinsdag en woensdag van 8.30 tot 18 uur | donderdag en vrijdag van 8.30 tot 23 uur | zaterdag en zondag van 14 tot 18 uur | maandag gesloten.
Toegang? gratis.

Aansluitend op de tentoonstelling zijn er **extra activiteiten** in het kader van de herdenking van Wereldoorlog I. Voor deze extra activiteiten dien je verplicht vooraf in te schrijven.

- **Concert Duwoh en geleid bezoek aan de tentoonstelling** | vrijdag 19 september om 14 uur | gratis.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 |

Waar? Cultureel ontmoetingscentrum | Het Stadsmagazijn | Kei-

viva.svv.304@devoorzorg.be
Of bij Linx+ | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

- **Lezing 'De Grote Oorlog'** | woensdag 17 september om 14 uur en donderdag 25 september om 14 uur | gratis.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be
Of bij Linx+ | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

- **Geleide wandeling 'Antwerpen 1914 – bolwerk van België'** | zondag 21 september om 14 uur en dinsdag 23 september om 10.30 uur | 5 euro – 1 drankje inbegrepen.
Inschrijving: Bij VIVA-SVV | tel. 03 285 43 58 | viva.svv.304@devoorzorg.be
Linx+ in samenwerking met S-Plus, VFG, Curieus en VIVA-SVV

Vergadering

Donderdag 25 september 2014 | 9u30
Nieuwe locatie: ABVV-Algemene Centrale | Werft 57 | Geel

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7u50 aan het treinstation Mechelen. Openbaar vervoer Turnhout-Geel: vertrek Turnhout station 8u19 | vertrek Markt 8u24 | vertrek Geel De Werft 12u08 en 13u08.

AGENDA

- Woordje van de voorzitter
- De staking voorbij? Actie voeren 2.0 of piket staan

op de digitale snelweg? Nieuwe syndicale wegen inslaan, door gebruik van computer en internet. Spreker: Jurgen Masure | educatief medewerker | Linx+ Vlaams ABVV.

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

ABVV Senioren 50+ Mechelen+Kempen

ABVV Regio Antwerpen

Militantenvorming 2014-2015 Provincie Antwerpen

Regio Antwerpen

Basisvorming

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Dat kan. Je volgt dan 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2014-2015 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

Mandaatmodules en themamodules

Heb je jouw basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules. Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73
E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

Mechelen+Kempen

Sinds vorig schooljaar zijn we naar basismodules van telkens 5 dagen gegaan. Zowel in de Kempen als in Mechelen kunnen nieuwe kandidaten starten in basismodule 1.

Wie het afgelopen jaar de 1ste basismodule volgde, kan dit jaar basismodule 2 volgen.

Militanten die de basisjaren reeds hebben doorlopen, kunnen kiezen uit mandaatvormingen en/of themaweken.

Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39 | E-mail: ingrid.poortman@abvv.be

ABVV Regio Antwerpen



Showfestival 2014 DE MICK

Vrijdag 17 oktober 2014

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Jelle Cleymans | Ivann | Luc Steeno
Presentatie: Luc Caals & Ann De Winne

Algemene inkom: **20 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring "De Mick": **12 euro**

Zondag 19 oktober 2014

Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Gene Thomas | Ivann | De Romeo's
Presentatie: Luc Caals & Sam Verhoeven

Algemene inkom: **22 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring "De Mick": **14 euro**

Waar? Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren: **13.00 u.** | Aanvang programma: **14.00 u.**

Info en reservaties: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be

Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 12 september, 12.00u. De kaarten zijn pas af te halen vanaf maandag 15 september 2014.

Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156



ABVV-partner in vrije tijd

Dankzij Linx+ kan je voor een verminderde prijs naar de Antwerpse Zoo en het dierenpark Planckendaal in Muizen bij Mechelen. De opbrengsten van een bezoek dragen rechtstreeks bij aan wetenschappelijk onderzoek en natuurbehoud.



Kids / 60+: 15 euro ipv 17,50 euro
Kids -3 jaar: gratis

Info en kaarten

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping) | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Tickets:
Volwassenen (vanaf 18 jaar): 20 euro ipv 22,50 euro

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Ben jij een Stresskiek?

Stress is niet alleen een verschijnsel bij volwassenen... Ook bij jongeren komt dit steeds vaker voor. Zo word je bijvoorbeeld verondersteld om een aantal keuzes te maken zoals: Wat ga ik studeren? Ga ik op internaat? Kies ik voor een studentenjob of voor een welverdiende vakantie? Weekendwerk? Kan ik op kot? Welke job wil ik later doen? Het zijn stuk voor stuk beslissingen waarvan er verwacht wordt dat jij ze maakt, en die bovendien vaak bepalend zijn voor je latere leven.

Magik (ABVV Jongeren), Joetz vzw en Jong Socialisten lanceerden daarom deze zomer-campagne: 'Zijn onze jobstudenten stresskiekens, of valt dat allemaal wel mee?'. Wij trokken op 1 september naar de schoolpoort op zoek naar antwoorden en staken de jongeren op deze 'stressvolle' dag een hart onder de riem...

Heb jij vijf minuten tijd? Vul dan gauw de enquête in op www.stresskiek.be en maak kans op enkele heel ontspannende prijzen. Gewoon doen!



Vormingsaanbod 2014 - 2015

ABVV delegees staan bekend als enthousiaste en strijdvaardige militanten, die hun collega's met raad en daad bijstaan. Met de vormingen die wij je aanbieden leer je heel wat vaardigheden aan die je concreet zal kunnen toepassen in je dagelijks werk als delegee, en dit samen met kameraden uit verschillende bedrijven en sectoren.

Met onze **PC-vormingen** mikken we op de beginners. We leren in die vier dagen een verslag maken, een adressenbestand beheren en we zetten onze eerste stappen op sociale netwerksites. Kortom, we leren de pc gebruiken in onze dagelijkse syndicale werkzaamheden. Zoals jullie ondertussen weten, beperken we het aantal deelnemers per groep. Dus snel inschrijven is ook dit jaar de boodschap! Let wel: we mikken op de beginners onder ons.

De thema vorming **Personeelsbeleid** is opgebouwd rond "werkbaar werk". Wat



GEERT: "TIJDENS DE VORMINGEN KRIJGEN WE DE KANS OM MET ELKAAR VAN GEDACHTEN TE WISSELEN EN ERVAAR JE ECHT DAT JE ER NIET ALLEEN VOOR STAAT"

betekent dat? Hoe kunnen we daaraan bouwen en welke middelen hebben we om dat te realiseren?

We organiseren drie keer een **Basisvorming 3**. Hierin diepen we de vaardigheden die we in basisvorming 1 en 2 hebben aangeleerd, verder uit. We gaan in op de werking van de verschillende syndicale orga-

nen in ons bedrijf. Zo ontdekken we hoe we samen met onze collega's de problemen op de werkvloer kunnen aanpakken. We leren met behulp van de groep een goede syndicale analyse maken.

EDDY: "DIE VORMINGEN DAT IS HELEMAAL MIJN DING"

Dit schooljaar zorgen we ook voor een **Mandaatvorming Syndicale Afvaardiging**. Hier leren we de arbeidsorganisatie analyseren om zo de pijnpunten te kunnen aanwijzen. We formuleren gefundeerde adviezen. We onderzoeken verschillende vergadertechnieken, zodat we overtuigend en assertief onze plaats in de OR kunnen opeisen.

Tenslotte richten we dit jaar een themavorming **communicatie/assertiviteit** in. Deze vorming is zeer praktijkgericht en vooral bedoeld voor delegees met al wat jaren ervaring. Gedurende vijf dagen, kom je in aanraking met 'weetjes over' en 'technieken om' communicatie en media beter te hanteren, hoe kan ik omgaan met kritiek op mijn boodschap....?

INSCHRIJVEN

Inschrijven via je secretaris OF surf naar www.abvv-vlaamsbrabant.be voor data en meer info.

ABVV tot uw dienst !

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op de website:

www.abvv-vlaamsbrabant.be

Smartphone?
Scan deze code voor
alle openingsuren



ANTHONY: "NA DE VORMING KOM IK ALTIJD MET OPGELADEN BATTERIJEN BUITEN"

ABVV

Vorming&Actie Oost-Vlaanderen

Achterkant van het Gelijk

REISVERSLAG COLOMBIA
25 SEPTEMBER 2014

Columbia is wereldwijd het land waar de meeste syndicalisten vermoord worden ter wereld. In 2010 werden er 49 syndicalisten vermoord. Er zijn voortdurend aanslagen en bedreigingen tegen vakbondsleiders en schendingen van de syndicale vrijheden. De Algemene Centrale Antwerpen/Waasland ondersteunt FENSUAGRO, een federatie van vakbonden voor kleine boeren.

Op de foto zie je de AC-delegatie met de kameraden van Fensuagro tijdens het bezoek aan de finca in Viotta, Colombia. Een boerderij waar landarbeiders zowel syndicale vorming als opleidingen in biologische landbouw volgen, met de trotse steun van de AC Antwerpen-Waasland. Een bewonderenswaardig alternatief voor de regeringspolitiek



van onteigening en bodemverarming door monocultuur en oliewinning.

Bruno Verlaeckt (voorzitter AC Antwerpen/Waasland) was ook van de partij. Wil je zijn reisverslag en zijn ervaringen horen? Dan ben je welkom op ‘De Achterkant van het Gelijk’ op 25 september van 19u tot 21u. Dit gaat door in het ABVV gebouw in de Vermorgenstraat 9 in Sint-Niklaas.

ACTIVITEITEN

BEDRIJFSBEZOEK DOVY KEUKENS

Op donderdag 18 september 2014 om 8.30u

Ben jij ook benieuwd hoe een maatkeuken wordt gemaakt? Tijdens deze uitstap krijg je alles te zien en uitgelegd tot in detail hoe dit in zijn werk gaat.

Programma:

8.30u vertrek Stationsplein Ronse

(drankje bij aankomst)

10u rondleiding

Middagmaal (dagschotel)

Terugkeer naar Ronse omstreeks 15u

Prijs: €25

Inschrijven bij Willy Villyn: 055 21 38 98 – Katrien De Schrijver: 0473 80 14 51 – Dorothea Michalska 0494 60 64 19 – Nicole De Brie 055 60 33 98 of Christine Geenens via 055 33 90 06 of via Christine.geenens@abvv.be

Organisatie: CC Tiffany

HERFSTSHOW MET LUC STEENO – STEVE TIELENS EN SHOW LES FOLLES DE GAND

Op dinsdag 14 oktober 2014 om 10u30

Daguitstap naar Ieper

Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, 9661 Brakel-Parike

Prijs: € 32: leden ABVV Oost-Vlaanderen - € 35: niet-leden

(inclusief middagmaal, dessert taart, 2 stokbroodjes met 3 soorten beleg en busvervoer) Alle dranken dienen afzonderlijk betaald te

worden!

Inschrijven voor 9 oktober 2014.

Bus: Café Volkshuis - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst - 10.30u

Info en inschrijvingen:

Glenda Van Impe via 053 727 824

of glenda.vanimpe@abvv.be

Rek.nr. ABVV Senioren Oost-Vlaanderen

BE35 8792 1685 0137 – BNACBEBB

Organisatie: ABVV Senioren Aalst

ONTBIJT MET EEN VERHAAL: DUURZAME EETTRADITIES

Op woensdag 19 november van 9u tot 11u30

ABVV Bovenzaal, Dijkstraat 59,

Dendermonde

In iedere cultuur wordt anders met eten omgesprongen. Tijdens dit ontbijt maak je kennis met een Ethiopische koffiecereemonie waarbij koffie zetten een echt ritueel wordt. Er is ook aandacht voor de lokale feestcultuur in Vlaanderen: aan speciale gebeurtenissen werden vroeger meer dan nu ook bijzondere gerechten verbonden.

Vertellers: Rishan Kahsay en André Delcart

Ontbijt wordt verzorgd door de senioren van ABVV Dendermonde

Prijs: €2, Inschrijven voor 17 november 2014

Inschrijven via sophie.dreze@abvv.be – tel.

052 259284 of via joan.leeflang@odice.be

Organisatie: Odicé babelonië, ABVV senioren Dendermonde, Erfgoedcel ‘Land van Dendermonde, Inburgering

ABVV Oost-Vlaanderen


magik?

Studietoelage aanvragen?
Van kleuter tot student. ABVV helpt je!
Wij werken op afspraak
Wanneer kun je bij onze consultants terecht

Maak een afspraak online via www.abvv-oost-vlaanderen.be

ABVV kantoor Aalst, Houtmarkt,1 T 053 727 821 mail: tom.bodyn@abvv.be	maandag 15.09.2014 maandag 22.09.2014 maandag 29.09.2014	9u tot 12u 9u tot 12u 9u tot 12u
ABVV kantoor Dendermonde, Dijkstraat, 59 T 052 259 282 mail: trui.devrieze@abvv.be	woensdag 01.10.2014	9u tot 12u - 14u tot 16u30
ABVV kantoor Zele, Markt 6 A T 052 259 282 mail: trui.devrieze@abvv.be	maandag 29.09.2014	9u tot 12u - 14u tot 16u30
ABVV kantoor Gent, Vrijdagmarkt 9 T 09 265 52 32 mail: josetta.lahousse@abvv.be	maandag 15.09.2014 maandag 29.09.2014 maandag 06.10.2014 maandag 13.10.2014 woensdag 15.10.2014	14u tot 16u30 14u tot 16u30 9u tot 11u - 14u tot 16u30 14u tot 16u30 14u tot 16u30
ABVV kantoor Eeklo, Kerkstraat 45 T 09 373 92 43 mail: sabine.vanhoorebeke@abvv.be	dinsdag 16.09.2014 dinsdag 07.10.2014	8u30 tot 12u - 13u30 tot 16u 8u30 tot 12u - 13u30 tot 16u
ABVV kantoor Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9 T 03 760 04 30 mail: coen.roosenstein@abvv.be	woensdag 15.10.2014 donderdag 16.10.2014	9u tot 12u - 14u tot 16u 9u tot 12u - 14u tot 16u
ABVV kantoor Lokeren, Schoolstraat 22 T 03 760 04 30 mail: coen.roosenstein@abvv.be	vrijdag 17.10.2014	9u tot 12u
ABVV kantoor Stekene, Dorpstraat 71 T 03 760 04 30 mail: coen.roosenstein@abvv.be	maandag 13.10.2014	9u tot 12u
ABVV kantoor Ronse, Stationsstraat 21 T 055 33 90 15 mail: sophie.demeyer@abvv.be	dinsdag 16.09.2014 donderdag 09.10.2014	9u tot 12u 9u tot 12u
ABVV kantoor Oudenaarde, Baarstraat 67/3 T 055 33 90 15 mail: sophie.demeyer@abvv.be	dinsdag 16.09.2014	14u tot 16u30
ABVV kantoor Brakel, Marktplaats 12 T 055 33 90 15 mail: sophie.demeyer@abvv.be	donderdag 09.10.2014	14u tot 16u30

De uiterste datum van aanvragen is 1 juni 2015 !

Wat breng je mee?

- rijksregisternummers van gezinsleden
- evt. bewijs van alimentatiegeld in 2012 (kopie rekeninguittreksels)
- evt. attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- kopie huurcontract studentenkot 2014-2015 (Hoger Onderwijs)
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2013 of 2014: inkomsten van dat jaar door middel van attesten van de werkgever (vermoedelijk inkomen 2014), werkloosheidsdienst, ...
- kopie aanslagbiljet personenbelasting 2013 - inkomsten 2012
- (kopie aanslagbiljet onroerende voorheffing 2012 van alle eigendommen)

Vanaf 16.09.2013 is het ook mogelijk om uw studietoelage digitaal aan te vragen. Hiervoor dient u uw elektronische identiteitskaart en pincode me te brengen.

OPEN

MONUMENTENDAG

14 september 2014 vanaf 10 -18u

Welkom in Ons Huis,
de trots van de socialistische
arbeidersbeweging Gent



Gratis gidsbeurt en expo

Verzamelpunt aan de tent voor het gebouw. Meer info? Hendrik.braet@abvv.be

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT



Info: Werkloos en wat nu?

Dinsdag 16 september 2014 van 14u tot 16.30u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of 03 760 04 35
Donderdag 18 september 2014 van 9.30u tot 12u te Ronse, Oscar Delghuststraat 60
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Maandag 22 september 2014 van 14.30u tot 16.30u Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
Woensdag 24 september 2014 van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 159
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
Donderdag 25 september 2014 van 14u tot 16.30u te Gent, Maïsstraat
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: Controle door RVA
Dinsdag 16 september 2014 van 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: kossomak.kimyeng@abvv.be of 03 760 04 35
Dinsdag 23 september 2014 van 13.30u tot

16.30u Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
Vrijdag 26 september 2014 om 9.30u tot 12.30u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be of 09 265 52 69
Vrijdag 26 september 2014 van 9.30u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Vrijdag 30 september 2014 van 14u tot 16.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282

Info: Jongerendispo
Dinsdag 16 september 2014 van 14u tot 17u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24

Info: 50+
Vrijdag 19 september 2014 van 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Zilverbeurs
In het Kursaal te Oostende gaat op maandag 22 september tussen 10u en 19u de 1ste Zilverbeurs of Senioreninformatiebeurs door. Deze gratis beurs wil senioren informeren over thema's die hen aanbelangen op het vlak van vrije tijd, zorg, welzijn, vorming, veiligheid, preventie, wonen en openbaar domein. Kom gerust eens langs op stand 9. Sprekers, panelgesprekken, animatie en workshops... Tel. 059 55 60 68

Bezoek aan expo Storms
Op dinsdag 23 september bezoeken we de expo 'Storms' in Blankenberge. Door de expo "Storms", waar de natuurelementen hun krachten tonen d.m.v. speciale effecten en projecties komen we in het oog van de storm terecht. We ervaren letterlijk de kracht van een orkaan en gaan er tornado's achterna... Leden betalen €8. Niet leden €10. Meer info: Tel. 059 55 60 68

ACOD VEURNE

Veurnsche Slaperstocht
Zaterdag 27 september trekt het Veurnse Wandelteam voor de 'Veurnsche Slapers-tocht' door onze prachtige Veurnse polders. Je kunt de streek verkennen vanaf 7u 's morgens. Inschrijving: €1,50. Joel Hullaert - Tel. 058 31 26 40.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Rally
Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan, BLUES 100% versus ARMOEDE! We organiseren een Blues Rally op vier locaties, steeds de 3de donderdag van de maanden september, oktober, november en december. De aftrap wordt op donderdag 18 september gegeven in het 13de Gebod in Lichtervelde. Daarna volgen De Blaaspijp in Koekelare op 16 oktober, De Mooie Molen in Roeselare op 20 november en tenslotte de Banana Peel in Ruislede op 18 december. Gratis inkom en de optredens starten om 20u. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 15 januari 2015 in de 4AD te Diksmuide. Wie deze finale wint, komt samen met Elliott Murphy & The Normandy All Stars, Rory Block of de affiche van De Kreun in Kortrijk. Meer info: www.bizart-torhout.be

BRUGGE B

Viering 30 jaar actief
27 september vieren we onze 30ste verjaardag in zaal 'Trammelant' te Assebroek, receptie vanaf 16u30. Daarna kunt u aanschuiven voor een vlees- en visbuffet gevolgd door koffie en taart. Het feest wordt afgesloten met de Brugse covergroep "Innocence" (vanaf 21u). Voor het buffet dient wel vooraf €25 gestort te worden. Voor de receptie en/of buffet dient men vooraf in te schrijven. Tel. 050 31 71 34 - inschrijvingen@ccbb.be. Uiterste inschrijvingsdatum: maandag 22 september.

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe

mensen. Aansluiten of informatie bij John Eeckloo 0477 36 90 58 of via johnneckloo@hotmail.com.

SENIOREN ACOD BRUGGE

Storm over Blankenberge
Op donderdag 25 september bezoeken we het Belle Epoquemuseum. Daarna wandelen we naar de Pier waar we kennis maken met de kracht van de natuurelementen. Door middel van speciale effecten en projecties komen wij in het oog van de storm terecht. Dit alles bieden wij u aan voor €8,50 per persoon. Info: Jan Samson 0473 86 17 22.

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek mostermuseum Wostyn
16 september bezoeken we het mostermuseum. Voor dit bezoek vragen we een kleine bijdrage van €4,5. Inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

CC ZWEVEGEM

Wijnproefavond
Op 18 oktober wijnproeven in zaal De Windroos met verschillende wijnen uit de Spaanse wijnstreken inclusief maaltijd en wijn. Voor dit aanbod betaal je slechts €18 (niet-leden €20). Meer info: Lieven Vereecke - Tel. 056 32 06 49.

SOS Gaza – Benefiet
Hoewel er een permanent staakt-het-vuren is afgesloten, is het stof boven Gaza nog niet gaan liggen. De dodentol is onmenselijk hoog. Meer dan 2.000 Palestijnen, voornamelijk burgers, lieten het leven. Het duurde dan ook niet lang voor er een brede solidariteitsbeweging op gang kwam. Die eiste een onmiddellijk staakt het vuren en een duidelijk signaal van de internationale gemeenschap om de Israëlische bombardementen te veroordelen. In Kortrijk kwamen er in juli zo'n 700 mensen op straat om solidariteit met het Palestijnse volk te tonen. Die sfeervolle betoging krijgt nu een vervolg. Op zaterdag 13 september organiseert de vzw People Help People, in samenwerking met ABVV, Bond Moyson, sp.a, PVDA en Linx+ een benefiet ten voordele van het Al-Awda-ziekenhuis in Gaza. Vanaf 11.30u kun je in de Budascoop terecht voor couscous en BBQ. Daarna zijn er nog optredens en debatten en ook voor de kleinsten is er doorlopend animatie voorzien. Om het benefiet te steunen

Benefiet ten voordele van het Al-Awda ziekenhuis in Gaza

SOS-GAZA

zaterdag 13/09/2014 | Budascoop Kortrijk

Kapucijnenstraat 10

Inkom: 5 euro

APPA

DOKTER HANNE BOSSELAERS

SMOKING GENERAL

MONTASSER ALDE'EMEH

RABIJN MOSHE FRIEDMAN

INGE NEEFS

Meer info: 0473 11 95 91

PROGRAMMA

14.30-14.45 Couscous en BBQ met muzikale omlijsting door ANNASHEED

14.45-15.00 Debatten en livestream door AL MAWADA

15.00-17.00 Muziek met APPA, ABDER, SAMOERAI en Break Dance Battle

17.00-20.00 Youssef El Massoudi en Ramzi Zergane

Stand-up Grime, henna, workshops, springkasteel, goochelaars, kampoeza, jamba en eelstands

Een gift kan op rekenings: BE15 0050 4537 Boga van G yW met vermelding 'noodfonds Gaza-Kortrijk'

ABVV

F&V

MOYSON

GEWEL

JOEY

SP.A

Linx

sp.a

verkoopt kameraad Arnout Vermeire een serie gelimiteerde zeefdrukken aan €6. Je kan ze op het benefiet zelf krijgen of bestellen via arnout.vermeire@abvv-wvl.be. Een vrije gift is welkom op de rekening van Geneeskunde voor de Derde Wereld: BE15 0010 4517 8030 met vermelding 'noodfonds Gaza-Kortrijk'.

EGELANTIER

Overlijden Robert Madou
Met pijn in het hart, maar oprecht dankbaar voor wat hij voor ons betekend heeft moeten wij afscheid nemen van onze goede, trouwe Kamerad Robert Madou. Hij overleed op 21 augustus 2014 en was onlangs dus 68 jaar geworden. Het totaal onverwachte overlijden van Robert heeft onze vereniging zeer zwaar getroffen en laat ons verweesd achter. Robert werd verantwoordelijk bestuurslid van de Culturele Centrale in 1979 (nu de Egelantier) en bleef dat ononderbroken gedurende de volgende vijf en dertig jaar. Hij was echt een verantwoordelijk bestuurslid, steeds aanwezig, steeds in de weer bij het organiseren, een echte duizendpoot. Alle uitnodigingen en mededelingen werden altijd afgesloten met de woorden: "Vriendelijke groeten van Eric, Héléne en Robert". En nu moet de Egelantier verder zonder jou... zonder jouw naam te kunnen vermelden op die documenten. Vaarwel Robert, goede en trouwe kameraad. Alle vrienden van de Egelantier zijn je oprecht dankbaar voor hetgeen je voor de Egelantier betekend hebt. Wij zullen uw nagedachtenis en uw erfenis altijd blijven koesteren. Rust nu in vrede.



BBTK SYNDICALE PREMIES

MAKELAARS EN VERZEKERINGS-AGENTSCHAPPEN PC 307 UITBETALING SYNDICALE PREMIE 2014 (REFERTEJAAR 2013)

Periode van uitbetaling:
15 september 2014 tot 15 november 2014.
Bedrag: € 35

OPENBARE KREDIETINSTELLINGEN EN DELCREDERE PC 307 UITBETALING SYNDICALE PREMIE 2014 (REFERTEJAAR 2013)

Periode van uitbetaling:
15 september 2014 tot 15 november 2014.
Bedrag: € 35

SPAARBANKEN PC308 - PC 310 UITBETALING SYNDICALE PREMIE JAAR 2014 (REFERTEJAAR 2013)

Periode van uitbetaling:

15 september 2014 tot 15 november 2014.
Bedrag: € 35

VERZEKERING PC 306 UITBETALING SYNDICALE PREMIE 2014 (REFERTEJAAR 2013)

Periode van uitbetaling:
15 september tot 15 november 2014.
Bedrag: € 40

Toekenningsvoorwaarden:

- Op het ogenblik van de betaling van de premie tenminste 6 opeenvolgende maanden lid zijn geweest en op het moment van uitbetaling in orde zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage.

- In 2013 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector verzekeringen, met uitzondering van de (brug)pensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor

zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2013.

- Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Pourquaetstraat 1
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22/22,
8800 Roeselare
Tel. 051 22 48 01

BBTK Brugge
Zilverstraat 43,
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9/2,
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43



Vorming & Actie West-Vlaanderen

EERSTE HULP BIJ SOLLICITEREN

Uiteraard wil je bij het solliciteren het beste van jezelf laten zien en tonen wat je in je mars hebt. Toch valt het niet altijd mee om je met je brief en CV te onderscheiden van andere werkzoekenden? Of te overtuigen op een sollicitatiegesprek?

Tijdens deze workshop ontdek je hoe je succesvol kan solliciteren. Je oefent sollicitatiegesprekken, je leert een gemotiveerde sollicitatiebrief schrijven en een overtuigend CV samen te stellen. We laten je de valkuilen ontdekken en je krijgt heel wat nuttige info en tips mee. Doordat het een workshop in groep is, leer je ook van de ervaringen van andere werkzoekenden. Deze workshop is gratis, maar vooraf inschrijven is verplicht!

Wanneer? Hoe laat? Waar?

Donderdag 18 september:
van 13.30u tot 16.30u
ABVV Roeselare ,
Zuidstraat 22/22

Dinsdag 23 september:
van 14 u tot 17 u.
ABVV Ieper,
Korte Torhoutstraat 27

Inschrijven bij
Annelies Depoortere:
051 26 00 91 of
roeselare.ww@abvv-wvl.be

Donderdag 25 september:
van 9u tot 12u
ABVV Kortrijk, Rijselsestraat 19

Inschrijven bij Rik Holvoet:
Tel. 056 24 05 51 of
kortrijk.ww@abvv-wvl.be

Antisociale kamikazecoalitie in dienst van rijken en werkgevers

Vorige maand sloeg de inflatie een nieuw diepterecord, ze steeg met amper 0,02%. Voor de werknemers en de mensen die op een uitkering aangewezen zijn betekent dit dat er geen indexering meer komt vóór 2015. Het is ook het bewijs dat de consumptie op een laag pitje staat. In bepaalde landen van de Europese Unie, daar waar het hardst gesnoeid en bespaard werd, zijn de prijzen zelfs gedaald. Deze landen kampen zelfs met een deflatie.

DEFLATIE

Dit woord zegt je waarschijnlijk niet veel, maar economen hebben er een heilige schrik van. Het betekent namelijk dat de economie in een depressie zit, de werkgevers hun vertrouwen kwijt zijn, en dat men de rentevoeten nog zoveel mag doen dalen als men wil en de banken met geldmiddelen overspoelen, de bedrijven toch niet meer gaan investeren in producten die ze niet kunnen verkopen wegens een gebrekkige vraag ernaar. Men mag nog zoveel de lonen drukken als men wil in de hoop de export een boost te geven, veel zal dat niet helpen omdat iedereen onder druk van Europa hetzelfde beleid van bud-

gettaire besparingen en loonmatiging voert.

De Belgische en Europese vakbonden zeggen het nochtans al jaren: de blinde besparingspolitiek is contraproductief. Het aanbodbeleid werkt niet als er geen koopkracht tegenover staat die de vraag stimuleert. Het zijn de regeringen die de machine opnieuw op gang moeten trekken door voldoende speelruimte te voorzien voor openbare investeringen, zonder dat deze meetellen bij het berekenen van hun schuld. Paul De Grauwe, professor aan de London School of Economics, zegt trouwens krak hetzelfde.

Een meedogenloos besparingsbeleid voeren onder het voorwendsel dat men de toekomstige generaties niet met dergelijke schuldenlast wil opzadelen, heeft weinig zin als men hen een economie nalaat die op apegapen ligt met een totaal verouderd spoorwagennet, overjarige kerncentrales waarvan de ontmanteling handenvol geld zal kosten ...

INVESTEREN

Het is dan ook hoog tijd voor een relance van de openbare investe-

ringen. Tot diezelfde conclusie komt ook Mario Draghi, de voorzitter van de Europese Centrale Bank. Voor de eerste maal erkende hij publiekelijk dat er zonder ondersteuning van de vraag geen groei komt. Hij roept dan ook op tot een 'grootscheeps programma van openbare investeringen', dat verdacht veel doet denken aan het investeringsplan dat het Europees Vakverbond goed een jaar geleden heeft voorgesteld.

Terwijl dit voorstel langzaam maar zeker zijn weg vindt in Europese kringen, stellen we op Belgisch vlak precies het tegenovergestelde vast. Wat we vernemen over het programma van de toekomstige regering toont aan dat de rechtse partijen verblind blijven door hun ultraliberale ideologie en dat ze het nog steeds niet begrepen hebben. Hun obsessie is de staat en de openbare diensten uitkleden, en de lonen verlagen. En de werkgevers nog meer cadeaus geven in de waan dat een verlaging van de productiekosten het aanbod zal aanzwengelen en dat de vraag automatisch zal volgen.

ONMOGELIJK

Dit is onmogelijk als men de koop-

kracht niet verbetert. Wat stelt de kamikazecoalitie (die geen meerderheid heeft in het Franstalig landsgedeelte) eigenlijk voor? Eerst en vooral willen zij in de legislatuur meer dan 17 miljard bezuinigen. Met besparingen in het openbaar ambt en op het budget van de sociale zekerheid, waaronder het gezondheidsbeleid. De fiscale cadeaus zouden 4 tot 5 miljard extra kosten. Maar hoewel een belastinghervorming aangekondigd wordt, zou het voordeel ervan voor de lage en de middeninkomens volledig opgesoupeerd worden door andere maatregelen zoals een indexsprong, een verhoging van de btw en de accijnzen, en een bevrozing van de lonen.

Volgens onze berekeningen zou een werknemer met een brutoloon van 2000 euro door de indexsprong en de nieuwe indirecte belastingen tussen de 640 en de 1025 euro per jaar verliezen, tegenover een winst van 800 euro door de verlaging van de directe belastingen. En daar hebben we de gevolgen van een eventuele bevrozing van de lonen nog niet bijgeteld. De verlaging van de belastingen op arbeid is dus niets anders dan zand in de ogen strooien.

Ze zal echter wel reëel zijn voor de werkgevers als de RSZ-bijdragen verlaagd worden van 32,5 naar 25% en als het voordeel daarvan, net zoals in het verleden, via de dividenden in de zakken van de aandeelhouders zou terechtkomen. Het enthousiasme van de werkgeversorganisaties over het programma van de kamikazecoalitie spreekt trouwens boekdelen.

Hoe meer duidelijkheid we over het programma krijgen, hoe duidelijker het ook zal worden dat deze kamikazecoalitie een antisociale regering vormt van en voor de rijken en de werkgevers. Zij zullen alleen maar rijker worden, terwijl het land verder zal verarmen.



Anne Demelenne Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

