

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 15 / 26 SEPTEMBER 2014 / ED. BRUSSEL - VL. BRABANT - LIMBURG

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Weg met dagcontracten



Steeds vaker en steeds meer wordt er misbruik gemaakt van dagcontracten. In 10 jaar tijd verdubbelde het aantal. Op één jaar tijd werden er 6.600.000 dagcontracten afgesloten. Dat is buitensporig. Dit moet stoppen. Dagcontracten moeten verboden worden.

Dossier pag. **8 & 9**

Verzet tegen antisociale plannen

HART
BOVEN
HARD

pag. **3 & 4**

Let op met deeltijds werk
Tips en advies

pag. **5**

Edito
Verzet!

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

We plaatsen hier ook de pagina 15

van de regionale pagina's van de edities van de Nieuwe Werker.

Werk je via dienstencheques? Ken je rechten!

Infodag Turnhout

*Moet ik verlof of overuren nemen als mijn klant afwezig is?
Wat betekent toegestane afwezigheid?
Klant valt weg, krijg ik nu minder loon?
Mijn kind is ziek, kan ik thuis blijven?
Wat betekent tijdelijke werkloosheid?
En wat als ik ziek ben?*

Deze en veel andere vragen, **daar zitten werknemers mee die werken met dienstencheques.** Uit de ervaring in onze kantoren merken we dat werkgevers de antwoorden sturen in de richting die voor hen het gemakkelijkst is en het minste kost!

Al te vaak worden aan onze poetshulpen voorstellen gedaan die hun rechten tekort doen! Bovendien draaien deze werkgevers het verhaal zodanig dat de poetshulp voor alle gevolgen opdraait.

EEN VOORBEELD

Je staat voor de deur van je klant en die blijkt afwezig zodat je niet binnen kan en dus niet kan beginnen werken. Je belt naar je kantoor. Op dat moment moet je werkgever een andere werkpost kunnen aanbieden. Dat is uiteraard niet altijd mogelijk. Is het inderdaad niet mogelijk, dan heb je toch recht op je loon! Want jij hebt je, zoals het hoort, aangeboden om te gaan werken! Het is niet jouw schuld dat je niet kan werken. Vergeet niet dat de klant ook een contract heeft met het dienstenchequebedrijf. De klant is meestal verplicht om toch te betalen als ze niet op tijd verwittigen dat er een dag niet gepoetst dient te worden. Uiteraard is het voor de firma gemakkelijker om de rekening aan de poetshulp te presenteren i.p.v. aan de klant. Gevolg is dat de meeste poetshulpen het ‘aanbod’ krijgen om overuren of verlof op te nemen voor die dag. Een onverwacht dagje niet moeten werken, dat klinkt aantrekkelijk. Maar eigenlijk word je verplicht om verlof op te nemen op een moment dat jij



niet hebt gekozen! En dan komt de dag dat je echt verlof wil nemen en je stelt vast dat er niet genoeg dagen meer resten...

IEDEREEN INFORMEREN

Onze leden kunnen we als Algemene Centrale goed informeren. Veel meer werknemers uit de sector dienstencheques zijn niet aangesloten bij een vakbond en lopen op die manier hun rechten mis! Om die reden organiseren we een **infodag voor ALLE werknemers die aan de slag zijn met dienstencheques.** Lid of geen lid, iedereen welkom! We geven heel duidelijk en eenvoudig antwoord op de vragen waar dienstenchequers mee zitten.

We weten wat er leeft.
Ken je mensen die werken met dienstencheques, heb je zelf een poetshulp, stuur ze naar onze infodag. Ook de kinderen zijn welkom, we zorgen voor animatie, een gratis snack en drankje en een verrassingspakket. Onmogelijk om aanwezig te zijn, altijd welkom op de kantoren van de Algemene Centrale!

INFODAG WERKNEMERS DIENSTENCHEQUES

Wanneer? Woensdag 3 december 2014 om 14u of om 18u
Waar? Het Gevolg, Otterstraat 31 in Turnhout



KANTOREN EN OPENINGSUREN VANAF 1 SEPTEMBER

Hoofdkantoor ABVV

- Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel 03 220 66 11

Dienstencentra ABVV

- Frank Craeybeckxlaan 79 | 2100 Deurne | tel 03 324 24 11
- Bredabaan 521-523 | 2170 Merksem | tel 03 646 25 90
- Dorpsplein 9 | 2950 Kapellen | tel 03 664 67 49
- Antwerpsestraat 33 | 2850 Boom | tel 03 888 00 09
- Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken | tel 03 827 53 00

Openingsuren

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u00
16u00 – 18u30*				

* De avondopening op maandag is voorbehouden voor werknemers.

Kantoren ABVV

- Hofstraat 6 | 2930 Brasschaat | tel 03 651 91 98
Open: dinsdag- en donderdagvoormiddag.
- Churchillaan 53 | 2900 Schoten | tel 03 658 48 46
Open: maandag-, woensdag- en donderdagvoormiddag. Avondopening op maandag.

- Veltwijcklaan 6 | 2180 Ekeren | tel 03 542 34 16
Open: dinsdag-, woensdag- en donderdagvoormiddag.
- Mechelsesteenweg 73 | 2550 Kontich | tel 03 457 16 89
Open: maandag-, dinsdag-, woensdag- en donderdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Blancefloerlaan 6-8 | 2050 Antwerpen-Linkeroever | tel 03 219 37 34
Open: maandag-, dinsdag-, woensdag- en vrijdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Bazelstraat 2A | 9150 Kruibeke | tel 03 774 36 66
Open: donderdagvoormiddag.

Kantoor Haven ABVV

Napelsstraat 40 | 2000 Antwerpen | tel 03 233 47 94

Openingsuren

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
08u00 – 12u00	08u00 – 12u00		08u00 – 12u00	08u00 – 12u00
12u30 – 16u30	12u30 – 16u30	12u30 – 16u30	12u30 – 16u30	

De laatste werkdag van de maand is het kantoor Haven open van 7u15 tot 12u00 en van 12u30 tot 16u45

Info voor werkzoekenden



Maandag 29 september 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie JONG EN WERKZOEKEND

Ben je jonger dan 26 jaar en op zoek naar werk? Tijdens deze infosessie kom je meer te weten over je statuut en je rechten en plichten als jonge werkzoekende. We informeren je over de beroepsinschakelings tijd, VDAB, RVA en de ondersteuning door ABVV.

Maandag 13 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG

Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van maandag 13 oktober tot donderdag 23 oktober 2014
8 voormiddagen, van maandag tot donderdag van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 3 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 14 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WAT MET MIJN INSCHAKELINGSUITKERING?

De regels rond inschakelingsuitkeringen zijn veranderd. Wat betekent dit voor jou? Heb je na drie jaar nog recht op een uitkering? Kom je in aanmerking voor een verlenging? We informeren je over de nieuwe regels en over de rol van ABVV, VDAB en RVA. We geven mee waar je terecht kan met je vragen.

13, 20 en 27 november 2014 en 4, 11 en 18 december 2014 | 6 namiddagen van 13.30u tot 16.30u

Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 24 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

10, 12 en 14 november 2014 | 3 voormiddagen van 9u tot 12u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan. Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Van maandag 17 november tot donderdag 18 december 2014

5 weken, van maandag tot donderdag van 8.45u tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computer cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 24 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 26-09-2014

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **JONG EN WERKZOEKEND** op 29-09-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG** op 13-10-2014
- ☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING** die begint op 13-10-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT MET MIJN INSCHAKELINGSUITKERING?** op 14-06-2014
- ☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 13-11-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JE DROOMJOB** die begint op 10-11-2014
- ☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 17-11-2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levensfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

VACATURE



ABVV-regio Antwerpen zoekt:

een dienstverlener (m/v)

voor zijn werkloosheidsdienst

een vormingsmedewerker (m/v)

voor zijn werklozenwerking (m/v)

Solliciteren doe je voor
1 oktober 2014.

Meer informatie over deze vacature vind je op:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Solliciteren doe je t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
• ABVV– regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
• Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert!

VACATURE



ABVV-regio Antwerpen zoekt:

een diversiteitsmedewerker (m/v)

voor zijn interprofessionele werking

Solliciteren doe je voor
13 oktober 2014.

Meer informatie over deze vacature vind je op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
of kan je krijgen bij:
Anne Remery | 03 220 67 22 | anne.remery@abvv.be

Solliciteren doe je t.a.v.:
Dirk Schoeters | algemeen secretaris
• ABVV– regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen
• Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert!

ABVV-FGTB Brussel-Bruxelles

17 september 2014: ons Congres, in het teken van eenheid

Het heersend discours luidt dat de overheden 'te kwistig' zijn geweest en dat wij Belgen 'onbezonnen' gezondheidszorg, pensioenen en andere sociale voordelen hebben genoten.

Dat hoor je in zowat alle landen van de Europese Unie beweren, en het is compleet onjuist: de Belgische overheidsuitgaven zijn de laatste dertig jaar stabiel gebleven (en schommelen rond 43% van het Bruto Binnenlands Product).

In werkelijkheid is de enorme toename van de schuld veroorzaakt door 5 factoren:

1. de redding van de banken, die bijzonder kostelijk was (en zonder enige tegenprestatie);
2. het fiscaal beleid, dat voornamelijk de meest bemiddelde bevolkingscategorieën ten goede is gekomen;
3. een schuldfinancieringsbeleid, dat de privébanken tot voordeel was;
4. de economische crisis, die een stijging van de sociale uitgaven en dus van het overheidstekort veroorzaakte;
5. en tot slot bezuinigingsmaatregelen, die alles alleen maar erger maakten en ervoor zorgden dat de economische activiteit vertraagde.

Sinds de ondertekening van het Verdrag van Maastricht (1992) kunnen de lidstaten niet meer lenen bij hun Centrale Bank, noch bij de Europese Centrale Bank (ECB).

Om hun tekorten te financieren, moeten ze dus leningen aangaan op de financiële markten, bij de grote privébanken.

Dit verbod om rechtstreeks bij de ECB te lenen,



dat nog eens bevestigd werd in het Verdrag van Lissabon (2007), leidde tot een enorme meerkost voor de overheidsfinanciën.

Had de Belgische staat geleend bij de Nationale Bank (of bij de ECB) en aan een intrestvoet die overeenstemt met de inflatie (een zeer 'redelijke' hypothese), dan zou de Belgische overheidsschuld nu geen 100 maar 50% van het BBP bedragen, en zou men dus 186 miljard euro bespaard hebben op een periode van twintig jaar! De Europese verdragen hebben dus een ronduit negatieve rol gespeeld de voorbije twintig jaar, aangezien een groot deel van de schuld ontstaan is door een mechanisme dat rechtstreeks de belangen diende van de privébanken.

Weg dus met die waanbeelden van de 'arbeidskost'. Dit is een concreet voorbeeld van wat je niet anders kan noemen dan de 'kapitaalkost'!

In de huidige situatie is het weinig waarschijnlijk dat alle regeringen een akkoord bereiken

om dit verbod op te heffen, want om een artikel van een Verdrag te wijzigen moet er unanimititeit zijn en de Duitse regering verzet zich met hand en tand tegen zo'n beleid. Zij voert aan dat geld bijmaken de inflatie op hol zou doen slaan. In elk geval was en blijft het nonsens om het gevaar op inflatie te vermijden door de controle op het monetair beleid aan de financiële sector over te laten; aan een sector die als belangrijkste doel heeft in korte tijd maximale winst te maken.

Trouwens, toen de ECB tussen december 2011 en februari 2012 meer dan 1.000 miljard euro tegen zeer lage intrestvoet leende aan de banken, wat was dat anders dan meer geld in omloop brengen... maar dan ten bate van de privébanken en niet van de Europese bevolking?!

Het rechtse verbond dat in ons land gesmeed wordt, heeft de begrotingsbeperking al aangekondigd: er moet in 5 jaar tijd 17 miljard euro bespaard worden!

Dit is geen neutrale zienswijze: want zo zal een groter deel van de rijkdom die door de Belgische werkkrachten wordt geproduceerd, niet terugvloeien naar de burgers in de vorm van sociale vergoedingen en openbare dienstverlening, maar recht in de zakken verdwijnen van de schuldeisers van de Belgische schuld.

Deze begrotingsplannen zijn niet alleen sociaal onrechtvaardig, het is ook zeer waarschijnlijk dat ze niet kunnen doorgaan. Ten eerste, omdat ze gebaseerd zijn op twijfelachtige veronderstellingen zoals hernieuwde economische groei. Ten tweede, omdat de onderhandelars van de toekomstige federale regering ver-

geten dat bezuinigen een weerslag heeft op de economische activiteit, op de werkgelegenheid en op het overheidstekort. Het is een grote vergissing, want alle Europese landen die de voorbije jaren in de overheidsuitgaven snoeiden, zagen hun tekort en hun schuld toenemen... De vicieuze cirkel van schuld en bezuinigingen blijft dus schade aanrichten!

Wij zijn ervan overtuigd dat bezuinigingen niet onvermijdelijk zijn en dat een ander België en een ander Europa mogelijk zijn. Wij zijn ons ervan bewust dat echte democratie bedacht en ingevoerd moet worden; een democratie die bevrijd is van de macht van het kapitaal en van alle vormen van onderdrukking. Wij hebben vertrouwen in het vermogen van de burgers om samen over hun toekomst te overleggen en (vooral) te beslissen.

Omdat wij democraten zijn. Omdat wij progressief zijn. En vooral omdat wij allen samen het ABVV zijn!

De komende maanden en jaren zullen uitermate moeilijk zijn, dat begrijpt iedereen. Daarom moeten wij, meer nog dan in het verleden, werken aan eendracht: eenheid onder arbeiders en bedienden; onder actieven en niet-actieven; en natuurlijk ook in het ABVV, onder alle centrales en onder de 3 intergewestelijke.

Voor dit programma ga ik de komende 5 jaar.

Leve de werkers, leve het socialisme, leve het ABVV!

Philippe VAN MUYLDER,
Algemeen Secretaris.



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Tessenderlo Vrijdag 26 september:

De Groote Oorlog

Schatten op zolder met authentieke levensverhalen. Nora Cassiers en Annick Clauwert, beide verbonden aan het ABVV, vonden op zolder dagboeken van hun oom en achterneef. Sprekende dagboeken, die levensechte getuigenissen bevatten van het leven tijdens de oorlog. We zorgen die avond opnieuw voor boeiende sprekers, hapjes en drankjes. In zaal Floreal, Geelsebaan 4a, Tessenderlo en dit van 19.30 tot 22u. Voor meer info kan je terecht bij Liliane Moonen, 013 66 78 25 of 0477 69 67 68 of schepen.moonen@tessenderlo.be

Linx+ Tongeren Dinsdag 30 september: Linx+dag

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@telenet.be

Het Cabaljon

Zondag 5 oktober:

Ontbijt met de burgemeester
Geniet samen met onze burgemeester van een heerlijk ontbijt. Na het ontbijt geeft de burgemeester een toelichting over Houthalen-Oost. Gastspreeker is afgevaardigde van het politie-

korps MidLim. Mogelijkheid tot het stellen van vragen!!! In zaal Lentedreef, Lentedreef 1, Houthalen-Oost. Ontbijt van 8 tot 10.30u. Voor €6/persoon, een tasje koffie, glaasje fruitsap met keuze 1: 2 broodjes, 1 schijfje kaas, 1 schijfje hesp, 1 croissant, gelei of keuze 2: spek en eieren met brood. Kortom alles wat in een lekker ontbijt hoort te zitten! Inschrijven kan tot en met 29 september bij: Myriam Bellio, 0499 51 17 09, Guido Bulen, 0479 21 60 43 of Bibi Satory, 0497 12 84 72

SenD Houthalen

Zondag 12 oktober:

Talent

Hobbyisten presenteren hun werk tijdens de eerste editie van Talent. In Cultuur- en ontmoetingscentrum 't Park in Houthalen-Oost en dit van 10 tot 17u. Maak kennis met schilderkunst, beeldhouwwerk, handwerk, poëzie, aquarel, juwelen, fotografie, keramiek, houtsnijwerk, trolen,... Iedereen welkom! Toegang gratis!

Vrijdag 31 oktober:

Kerkje van Laak

Een spannende halloweenavond voor jong en oud. Het verhaal van de verdoemde molen wordt

gebracht door poppentheater Pedrolino uit Gent. Het is voor het eerst dat deze voorstelling naar Limburg komt. Tijdig reserveren is de boodschap! Per voorstelling max. 60 personen! Prijs €4/persoon. Voorstelling 1 om 17u en voorstelling 2 om 19u; de voorstelling duurt 70 minuten, zonder pauze. Voor meer inlichtingen of om te reserveren neem je contact met Melissa: 0494 37 10 39 of info@jawijzienjouwzitten.be

Linx+ Hasselt

Maandag 13 oktober:

(A) Sociaal Europa

Debatavond met Willy Claes en Xavier Verboven. Om 20u. De Voorzorg, Capucienenstraat 10, Hasselt. Inkom gratis!

C.C. Bitmappers

Vrijdag 17 oktober:

Proshow Producer

Voor meer info. en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Carpe Diem

Vrijdag 17 oktober:

Energie: verwarming

We bekijken samen de voor- en nadelen van mazout, gas, elektrische verwarming en nog enkele andere mogelijke aanpassingen...

Inschrijven voor 10 oktober. Afspraak om 10.30u, einde om 12.30u. Prijs €2/persoon (dranken niet inbegrepen).

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (lieft na 18u)

Gratis sollicitatietraining!

Ben je momenteel werkloos en vind je solliciteren moeilijker dan je dacht?

Schrijf je dan nu in voor onze gratis sollicitatietraining. Deze training wordt in 2014-2015 georganiseerd op diverse locaties verspreid over heel Limburg.

De training duurt 7 halve dagen, verspreid over 3 weken (2 of 3 dagen per week, niet op woensdag). Iedere les duurt maximum 3 uur.

Interesse? Bel voor meer informatie of om je in te schrijven naar 011/28.71.40 of stuur een e-mail naar wendy.molemans@abvv.be.

Bericht aan alle ouders met studenten ABVV-jongeren steunen protesten tegen verhoging inschrijvingsgeld!!

De bevoegde minister (Hilde Crevits - CD&V) steekt niet onder stoelen of banken dat er zal worden bespaard op hoger onderwijs. De universiteiten en hogescholen moeten rondkomen met minder geld en moeten zorgen dat de rekeningen kloppen. Wie wordt hiervan de dupe? Jawel, jij behoort in deze, samen met je verderstuderende kinderen, tot de getroffen doelgroep.

Ook verkondigt de minister dat inschrijvingsgelden boven 1000 euro niet kunnen, toch zal het inschrijvingsgeld fors toenemen. Het democratische karakter van ons onderwijs komt daarmee op de helling. Hoger onderwijs moet immers voor iedereen toegankelijk en betaalbaar blijven.



DOORSCHUIVEN VAN DE FACTUUR: EEN HERKENBAAR SYSTEEM

“De minister schuift haar verantwoordelijkheid handig af op de onderwijsinstellingen. Hogescholen en universiteiten moeten snoeien in hun diensten (voorbeeld studiebegeleiding) of het inschrijvingsgeld verhogen. “Het is kiezen tussen de cholera en de pest” zegt Jeff Jonckers, coördinator van ABVV-jongeren, de jongerenorganisatie van het ABVV waarvan 25.000 Vlaamse scholieren en studenten lid zijn.

EIS DAT ONS BELASTINGGELD INGEZET WORDT VOOR DE JUISTE DINGEN!

De inkomsten van de overheid zijn in hoofdzaak afkomstig van de gewone burgers. ABVV denkt dat

onze belastingen net gebruikt moeten worden om het onderwijs zo goed als gratis te maken. Iedereen moet de kans hebben om een mooi diploma in de wacht te slepen. Denk jij dat een verhoging van het inschrijvingsgeld geen drempel is voor sommige mensen? Hoeveel oudere mensen ken jij die zeggen: “Ik mocht niet studeren van mijn ouders, want dat kostte toen teveel geld ! “? Gaan we in Vlaanderen nu terug die weg op? Van vooruitgang en verandering gesproken!

WEERWERK IS NODIG ?

Volg onze acties op onze facebookpagina ABVV Oost-Vlaanderen. Heb je bijkomende ideeën? Mail dan naar tristan.vandenbroucke@abvv.be.



17 oktober 2014: Werelddag van Verzet tegen Extreme Armoede

“Op 17 oktober 1994 zijn burgers van ons land, verdedigers van de rechten van de mens en de burgerlijke vrijheden op dit plein bijeengekomen. Met de levendige herinnering aan de strijd voor de menselijke waardigheid hebben zij hulde gebracht aan de slachtoffers van honger, uitsluiting en geweld. Omdat armoede geen noodlot mag zijn, hebben zij zich solidair verklaard met allen die waar ook ter wereld een gevecht leveren om uiterste armoede te beëindigen.

Waar mensen gedoemd zijn in armoede te leven, worden de rechten van de mens geschonden. Wij zijn verplicht ons te verenigen om die rechten te doen eerbiedigen.”
Joseph Wrésinski.

Momenteel zijn we volop bezig met de voorbereiding van 17 oktober 2014, de Werelddag van Verzet tegen Extreme Armoede.

Dit jaar organiseren de Gentse armoedeverenigingen een grote actie onder de Stadshal in het centrum van Gent. Op het plein zullen de organisaties ook meer informatie geven over hun werking en hun projecten. Van 19 tot 20 uur vindt zoals elk jaar de herdenking plaats bij de gedenksteen op het Sint-Pietersplein in Gent, ter ere van de slachtoffers van honger, uitsluiting en geweld. Gezinnen in armoede en medestanders getuigen er elk jaar van hun solidariteit.

Dit jaar is het thema van de Werelddag in Gent ‘Armoede is geen eigen keuze’.

We willen een tegengewicht vormen tegen de steeds weer opkomende neiging bij velen om de armen zelf de

schuld te geven van hun armoede en hen alleen verantwoordelijk te stellen om er uit te geraken. Solidariteit van iedereen en samen bouwen aan een rechtvaardige samenleving zijn de sleutels om armoede te beëindigen.

Ook jij kan je steentje bijdragen om 17 oktober bekend te maken door:

- de tekst van de oproep te verspreiden en te laten ondertekenen,
- de uitnodiging en de affiche voor 17 oktober te verspreiden,
- een aankondiging van het programma in een publicatie op te nemen
- een financiële bijdrage te storten op het rekeningnummer BE29 0682 0222 9364 met de vermelding “gift” (giften vanaf €40 zijn fiscaal aftrekbaar).

Contact: secretariaat@bmlik.be of tel. 09 224 12 15

VACATURES

Op zoek naar een interessante vacature in de wereld van de vakbond en partnerorganisaties?

- BBTK-Gent: **Medewerker Dienst Sociaal Recht**

Voor meer info kijk op www.abvv-oost-vlaanderen.be

ABVV
West-Vlaanderen

DAG VAN DE INTERNATIONALE SOLIDARITEIT: ZATERDAG 4 OKTOBER 2014

SOLIDARITEIT KENT GEEN GRENZEN.

Daarom organiseren we met ABVV West-Vlaanderen ook dit jaar een ‘Dag van de Internationale Solidariteit’.

Een dag waarin we onze vakbondspartners in het Zuiden in de belangstelling zetten, met gasten uit Cuba en Nicaragua. Een dag waarop we internationale vakbondssolidariteit uit het verleden belichten, met getuigenissen over de Mijnwerkersstaking in Engeland ten tijde van Thatcher. Maar ook een dag waar we willen focussen op nationale solidariteit met armoedeorganisaties. Daarnaast bieden we ook ‘lichtere activiteiten’ aan.

PROGRAMMA

- 9.30u Onthaal met koffie en koeken
- 10.00u Verwelcoming, info,...
- 10.30-12.30u Workshops
- 12.30-13.30u Barbecue
- 13.30-15.30u Workshops
- 16.00-17.30u Slot
- Panelgesprek met Pedro Ortega, algemeen secretaris van onze partnervakbond in Nicaragua (CST-ZF) en Manolito Rios, voormalig algemeen secretaris van onze partnervakbond in Cuba (SNTI-RIL).

- 5 minuten voor de Cuban 5.
 - Uitreiking prijzen fotowedstrijd.
- 17.30u Afsluitende receptie

KINDERANIMATIE

Nieuw is ons speciaal aanbod voor kinderen (tot en met 12 jaar). We voorzien de volledige dag kinderaanimatorie: in de voormiddag kunnen de jongsten brood leren bakken en in de namiddag kunnen ze genieten van goocheltrucks. De deelname voor kinderen is gratis!

WORKSHOPS

Eten met een verhaal (Oxfam wereldwinkels), Lieder van strijd en hoop (Anke Hintjens), de Britse Mijnwerkersstaking, ‘Alles beweegt, niets verandert’ (Marc Boone), Armoede in België, een historisch perspectief (Jan Dumoulyn), Schone kleren (FOS), Brouwerijbezoek.

FOTOWEDSTRIJD

Deze editie besteden we ook aandacht aan armoede, zowel binnen als buiten de landsgrenzen. Hiervoor hebben we jouw hulp nodig. Hou je van fotografie en wil je jouw werk van een plaatsje voorzien op de Dag van Internationale Solidariteit? Dan is dit je kans!

Stuur ons jouw foto’s over ‘armoede in binnen- en buitenland’ naar fotowedstrijd@abvv-wvl.be met een korte uitleg hoe ze aan het thema gelinkt zijn. Wie weet wordt jouw werk wel geselecteerd voor de fototentoonstelling op de DIS. Op de DIS zelf bekroont de jury nog eens drie inzendingen, je maakt dus ook kans op een mooie prijs!

CIS

Leden, militanten en medewerkers van het ABVV West-Vlaanderen en zijn centrales vergaderen 4 tot 6 keer per jaar in de Commissie Internationale Solidariteit. Daar bespreken we actuele thema’s, volgen we de partnerprojecten in het Zuiden op en bereiden we activiteiten voor zoals de DIS. Als er een internationale delegatie in het land is, komt die zeker langs met een getuigenis. Dit alles gebeurt in een ongedwongen en open sfeer.

Heb je zin om je mee te engageren voor internationale vakbondssolidariteit en deel te nemen aan de Commissie Internationale Solidariteit? Schrijf dan snel een mail naar prov.sec@abvv-wvl.be met je contactgegevens en we nodigen je uit voor de volgende bijeenkomst.



INSCHRIJVEN

via prov.sec@abvv-wvl.be - Tel. 056 26 82 79

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS... MIJN PERSOONLIJKE GEGEVENS JUIST ZIJN!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Of je ontvangt een brugpensioen (nu ook SWT= ‘stelsel van werkloosheid met bedrijfs-toeslag’ genoemd). Of je krijgt nog een deel dopgeld als opleg bij je parttime job.

In al die gevallen komt dat (dop)geld uiteindelijk van de RVA. Alleen: de RVA controleert hoe langer hoe meer gegevens vooraleer je dat (dop)geld krijgt! Ook je persoonlijke gegevens worden door de RVA gecontroleerd. Onder meer je adres, je gezinstoestand en je nationaliteit.

De RVA wil immers zoveel mogelijk fraude met uitkeringen vermijden. Dat is natuurlijk terecht, maar soms vallen daarbij ook onschuldige slachtoffers. Bijv. werklozen die per vergissing een verkeerde of onvolledige aangifte doen. Dergelijke pijnlijke situaties willen wij als vakbond zoveel mogelijk vermijden. Daarom is het ABVV ermee akkoord gegaan om het nazicht van adres, gezinstoestand en nationaliteit in eerste instantie zelf te doen in plaats van de RVA. Op die manier vermijden we problemen met je dossier en vertraging in je betalingen (ieder dossier dat door de RVA onderzocht wordt -terecht of niet, fout of niet- wordt door hen immers veel minder snel afgewerkt). Op die manier vermijden we ook vergissingen in je aangifte (de regels zijn immers ingewikkeld) die voor

jou zware financiële gevolgen zouden kunnen hebben. Op die manier kunnen we eventuele terechte verschillen (vooraf) verklaren.

Daarom zien onze medewerkers (in de gevallen waar dat door de RVA geëist wordt) samen met jou na of de aangifte die je bij ons doet klopt met wat in het rijksregister staat (met wat je op de gemeente aangegeven hebt). Als die gegevens van elkaar verschillen, zullen zij samen met jou het verschil helpen toelichten aan de RVA.

Ook iedere aangifte die je op de gemeente gedaan hebt, moeten wij vergelijken met de gegevens die in je werkloosheidsdossier staan. Als die van elkaar verschillen, zul je van ons een brief krijgen met de vraag om dit bij ons te komen toelichten (want dit ver-

schil wordt ook op de RVA vastgesteld). Doe dit altijd ONMIDDELIJK. Zolang het verschil niet rechtgezet of toegelicht is aan de RVA, mogen wij je uitkeringen immers niet verder uitbetalen.

Moet je nu bang zijn/worden van je eigen vakbond? Gaat die nu ook proberen om je je dopgeld te helpen afpakken? NEEN, ABSOLUUT NIET. INTEGENDEEL! Door dit nazicht zelf te doen (en het zoveel mogelijk vooraf te doen), proberen we je tegen eventuele vertragingen of vergissingen met pijnlijke (financiële) gevolgen te beschermen.

Door dit zelf te doen proberen we je rechten zo goed mogelijk te verdedigen. Zoals we dat altijd proberen te doen, individueel en collectief.

THEATER- EN MUZIEKVOORSTELLING: DE KLEINE GROTE OORLOG



Wereldoorlog I of de ‘Grote Wereldbrand’. We kennen de verhalen van veldslagen, loopgraven en oorlogsgeweld. Maar wie kent de verhalen van achter het front, van de kleine man die machteloos toekijkt en van de achtergeblevenen?

Om net die kleine verhalen te vertellen, slaan de verenigingen van de Socialistische Gemeenschappelijke Actie de handen in elkaar. Samen met regisseur Koen De Ruyck en schrijver Wim Dewulf brengen zij een uniek verhaal vol beklijvende gebeurtenissen in de theatervoorstelling ‘De Kleine Grote Oorlog’.

‘De Kleine Grote Oorlog’ speelt zich af in het najaar van 1914. De Duitsers hebben de oorlog verklaard, de Maas overgestoken en Antwerpen is gevallen.

Troepen vluchtelingen pakken de wegen in en vertellen de meest gruwelijke verhalen over ‘Den Duits’. In een dorp, ergens in de Vlaamse klei is het kermis. Er wordt afscheid genomen van de ‘gemobiliseerden’ die de dag erna zullen vertrekken. Het hele dorp ontspoord. Want het is de laatste keer en wanneer zullen ze elkaar terugzien?

“De voorstelling speelt zich af op het scharniermoment waarop de gemobiliseerden zullen vertrekken en de achterblijvers zullen achterblijven” vertelt Wim Dewulf. “Op die manier proberen we twee verschillende groepen binnen dat oorlogsgegeven met elkaar te confronteren. Zo willen we vooral laten zien hoe oorlog het bestaan hertekent van al die gewone mensen die er helemaal geen vat op hadden.”

“We wilden geen gedetailleerd historische verhaal maken” vervolgt Koen De Ruyck “maar een eigen ‘vertheatralisering’ van wat

die mensen meegemaakt hebben zonder dat dit per se letterlijk en historisch correct hoeft te zijn”. Maanden aan een stuk repeteerden 27 acteurs keihard om een toneel te brengen dat je van je sokken zal blazen. Twijfel dus niet langer en bestel snel tickets!

Een project van Curieus West-Vlaanderen in samenwerking met S-Plus, Viva, Linx+, Joetz, Magik en VFG en met de steun van GONE WEST.

Meer info en tickets: www.dekleinegroteoorlog.be of tel. 050 47 18 80

ABVV
West-Vlaanderen

AANPASSING OPENINGSUREN
KANTOOR VEURNE

WERKLOOSHEIDSDIENST - VANAF WOENSDAG 1 OKTOBER 2014
OPEN OP DINSDAGVOORMIDDAG IN PLAATS
VAN DINSDAGNAMIDDAG

MAANDAG	9U-12U	14U-17U30
DINSDAG	9U-12U	GESLOTEN
WOENSDAG	GESLOTEN	GESLOTEN
DONDERDAG	9U-12U	14U-17U30
VRIJDAG	9U-12U	GESLOTEN

ABVV Horval
Samen sterk

Onze dienstverlening blijft groeien! Sedert 2014 zijn we van start gegaan met een bijkomende zitdag in Menen. Deze zitdag gaat door iedere dinsdagvoormiddag van 9u tot 12u.

August Debunnestraat 49 - Menen
Tel. 056 24 13 70 - horeca@voeding-wvl.be

Ons verzet tegen de rechtse coalitie is begonnen

Zo'n 7000 vakbondsmilitanten hebben zich laten horen op het Muntplein in Brussel. Want de rechtse coalitie heeft enkel oor voor de belangen van rijken en bazen.

Dinsdag 23 september hebben we een heel duidelijk signaal gegeven aan de leden van de rechtse coalitie, de MR, Open VLD, CD&V en N-VA. Wat deze rechtse partijen op tafel leggen, vergroot de kloof tussen wie veel heeft en wie weinig heeft. Dat pikken we niet. Daarom hebben we ons nu laten horen, voor alles vastligt in een regeerakkoord.

"Vandaag is ons verzet gestart. Jullie verzet. Het verzet van de werknemers", speechte ABVV-voorzitter Rudy De Leeuw. "Het verzet tegen de plannen van die antisociale kamikazecoalitie in dienst van rijken en vennootschappen. Het verzet tegen een ideologie die volledig in het teken staat van rijkdom vergaren en vergroten op de kap van ons, van de werknemers."

IN JOUW ZAKKEN

De aan de werknemers beloofde belastingverlaging is pure ophicte-rij: je verliest meer dan je krijgt!

Wat je wint met de verhoging van het belastingvrij inkomen, wordt volledig opgesoupeerd en overschreden door wat je verliest met een indexsprong, een loonblokkering, en hogere BTW en accijnzen. Over je hele loopbaan bekeken kost één indexsprong je meer dan 20.000 euro.

Met de 'beloofde' fiscale maatregelen zit de rechtse coalitie in jouw zakken om de werkgevers nieuwe cadeaus te geven (lagere RSZ-bijdragen, lagere vennootschapsbelasting). Cadeaus die de winsten van de ondernemingen aandikken zonder de minste garantie op jobs.



SNOEIEN OM TE BLOEDEN

De aangekondigde maatregelen in de sociale zekerheid nekken wie al het hardst getroffen is door de crisis: de jongeren, de werklozen, de zieken, de gepensioneerden. De antisociale plannen viseren de werknemers en zullen een sociaal bloedbad aanrichten door:

- de beroepsinschakelingstijd te verlengen,
- duizenden werklozen uit te sluiten o.b.v. een inkomensonderzoek of n.a.l.v. strengere controles, bovenop de 50.000 jongeren die vanaf 1

januari 2015 met uitsluiting bedreigd zijn,

- de brugpensioenleeftijd op te trekken voor oudere werknemers die zomaar op straat worden gezet,
- het budget voor gezondheidszorg drastisch te verminderen,
- het ambtenarenpensioen te verlagen en de pensioenleeftijd voor alle werknemers te verhogen i.f.v. de levensverwachting of van een puntensysteem dat werknemers met een onvolledige loopbaan bestraft.

BELEID IN HET TEKEN VAN SOCIALE RECHTVAARDIGHEID

Wij willen een toekomst waarin solidariteit voorop staat. Een toekomst die we samen opbouwen. Daarvoor hebben we een beleid voor sociale rechtvaardigheid nodig en geen afbraak- en besparingspolitiek. Wij willen bouwen aan een toekomst waarin iedereen het goed heeft.



Vul je stempelkaart online in

Ben je volledig werkloos, dan kan je vanaf nu je stempelkaart of controlekaart EC3 ook online invullen. Alle info staat op www.abvv.be/stempelkaart

Om je persoonlijke gegevens maximaal te beschermen gebeurt alles via een beveiligde site van de sociale zekerheid: www.socialsecurity.be. Je kan daar 'online stempelen'. Je krijgt een kaart op je scherm die er net hetzelfde uitziet als je oude papieren kaart.

Je vult er je arbeidsdagen, ziekte- en vakantiedagen en andere niet-vergoedbare dagen van de lopende werkloosheidsmaand op in. Daarna kan je dit opslaan, opnieuw raadplegen, wijzigen en natuurlijk ook versturen. Je gegevens worden dan via elektronische weg overgemaakt aan

het ABVV, je uitbetalingsinstelling.

WAT HEB JE NODIG?

Om online te kunnen stempelen, heb je een elektronische identiteitskaart (e-ID) nodig, een kaartlezer en je pincode. Je pincode kreeg je van je gemeente bij je e-ID. De kaartlezer, die je aansluit op je computer, leest je e-ID. Je kan zo'n kaartlezer verkrijgen in computerwinkels en



grootwarenhuizen. Sommige computers hebben al een ingebouwde kaartlezer. Op je computer moet wel de juiste software geïnstalleerd zijn. Die kan je downloaden via www.eid.belgium.be.

HOE BEGINNEN?

Je kan best www.abvv.be/stempelkaart gebruiken als startpagina. Je vindt er alle uitleg om te beginnen, alle links, een handleiding en de antwoorden op veelgestelde vragen.

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Waterloos en ecologisch
gedrukt bij Eco Print Center

Abonneer
je op onze
nieuwsbrief



Surf naar www.abvv.be en
geef je e-mail door

Volg het
ABVV op
Facebook



vakbondABVV

Volg het
ABVV op
Twitter



@VlaamsABVV

Vlaamse besparingen: 5,9 miljard euro op kap van werknemers

De Vlaamse werknemers en hun gezinnen dreigen de komende vijf jaar een factuur van 5,9 miljard euro te krijgen van de regering Bourgeois. Dat klaagde het Vlaams ABVV samen met de andere vakbonden aan bij de start van het nieuwe politieke jaar.

Op maandag 22 september opende de nieuwe Vlaamse regering het politieke jaar met een Septemberverklaring. Daarin deed Vlaams minister-president Geert Bourgeois (N-VA) de beleidsvoornemens voor het komende jaar uit de doeken. De Vlaamse regering bestaat uit drie partijen (N-VA, Open VLD, CD&V) en wil een rechts en liberaal programma voeren dat wel geschreven lijkt door de werkgeversorganisaties.

wat plannen van de regering Bourgeois uit. En die beloofden weinig goeds voor gewone mensen: duurde re kinderopvang, een quasi verdubbeling van de bijdrage voor de zorgverzekering, een hogere elektriciteits- en waterfactuur, duurder openbaar vervoer, minder kinderbijslag, duurder inschrijvingsgeld voor hoger onderwijs, ...

De uitgelekte plannen zorgden de voorbije maanden al voor heel wat onrust. Omdat de regering zelf geen gedetailleerde cijfers wilde vrijgeven over die besparingen, sloegen de studiediensten van de vakbonden zelf aan het rekenen.

Slotsom: alles samen wacht de Vlaamse werknemers en hun gezinnen allicht een factuur van liefst 5,9 miljard euro tussen nu en 2019. Daarbovenop komen dan nog de federale besparingen. Ook daar dreigt de koopkracht van werknemers en hun gezinnen zwaar aangetast te worden.

De vakbonden zijn het oneens met de Vlaamse besparingspolitiek. De vakbonden verwachten dat de regering Bourgeois zorgt voor evenwicht, dat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. Dat ze inzet op werkbaar werk voor iedereen, dat ze de koopkracht van de werknemers en hun gezinnen ontziet en dat ze

kwaliteitsvolle dienstverlening verzekert. De investeringen in scholenbouw en welzijn die al werden aangekondigd ... dat zijn maatregelen waarbij iedereen baat heeft.

De vakbonden vragen met aandrang dat de regering Bourgeois het sociaaleconomisch beleid vorm geeft in overleg met alle sociale partners. Een regering die alleen vriendelijk wil zijn voor ondernemers en vermogenden, én werknemers daarvoor de factuur presenteert, wekt geen vertrouwen, verbindt niet en gaat niet voor vooruitgang.

www.vlaamsabvv.be

ABVV-jongeren tegen verhoging inschrijvingsgeld

De ABVV-jongeren zijn verbolgen over de besparingen in het hoger onderwijs. De studenten zijn daarvan de sigaar. Hoger onderwijs moet voor iedereen toegankelijk en betaalbaar blijven.

Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits (CD&V) verplicht de hogescholen en universiteiten te besparen. Die zien zich nu genoodzaakt die besparingen – 89 miljoen euro in totaal – door te rekenen in het inschrijvingsgeld. Er zou sprake zijn van zowat een verdubbeling van het inschrijvingsgeld tot bijna 1000 euro.

“Verhogingen van het inschrijvingsgeld naar 1000 euro of meer doet de democratisering van het onderwijs teniet,” waarschuwt Jeff Jonckers, coördinator van ABVV-jongeren, de jongerenorganisatie van het ABVV waarvan 25.000 Vlaamse scholieren en studenten lid zijn.

“De vele studenten die moeten bijverdienen om hun studies te kunnen betalen, mogen zich alvast opmaken voor een paar extra shiften hamburgers bakken of borden wassen. Meer werken om te kunnen studeren is evenveel tijd minder om te studeren. Het kan

voor ons niet dat de minder goeude studenten minder kansen krijgen dan studenten die uit een bemiddeld milieu komen. Toegang tot onderwijs mag niet afhangen van vermogen. Hoger onderwijs moet voor iedereen toegankelijk en betaalbaar blijven. Ook een verhoging van het inschrijvingsgeld naar een Waals niveau – 880 euro per jaar – is absurd. De Vlaamse regering zou beter een voorbeeld nemen aan de Scandinavische landen, waar er geen inschrijvingsgeld wordt gevraagd,” zegt Jonckers.

ABVV-jongeren steunen de protesten van de Vlaams Vereniging voor Studenten en de Vlaamse Studentenraden: een breed front voor gelijke kansen op kwaliteitsvol onderwijs is noodzakelijk.

www.abvvjongeren.be

Ook jeugdsector kant zich tegen nieuwe besparingen

Ook de jongerenorganisaties roeren zich. 48 organisaties uit de Vlaamse Jeugdraad, waaronder ABVV-jongeren, ondertekenden samen een jeugdmanifest waarin ze de besparingen op jongeren aanklagen. Bijzonder is dat ze dat uitsluitend met economische argumenten doen.

“We moeten besparen om de jongeren van morgen een toekomst te geven.” Met dat argument proberen de regeringspartijen hun harde besparingen goed te praten. Een vals argument, zo reageren de jongerenorganisaties: “Besparen voor de jongeren van morgen lukt niet door te besparen op de jongeren van vandaag.”

Om beleidsmakers te overtuigen van de schatbare en onschatbare waarde van het jeugdwerk, schreef een grote groep jeugdwerkorganisaties het ‘jeugdmanifest’. Nu besparen op jongeren en de jeugdsector, raakt de jongeren van morgen en zal de maatschappelijke kosten doen oplopen. In het manifest lees je meer over de economische waarde van het jeugdwerk, met 1 jeugdwerkinitiatief per 250 inwoners

zonder twijfel één van de strafste in de wereld.

NIET BESPAREN MAAR INVESTEREN

“Besparen op jeugd en hun organisaties is dan niet efficiënt of effectief te noemen,” concluderen de jeugdorganisaties. “Je zet er mensen mee op straat, laat vrijwilligers in de kou en je haalt opgebouwd sociaal kapitaal onderuit. We hebben de voorbije jaren ook al bespaard. De aangekondigde jaarlijkse ‘indexsprong’ van de enveloppesubsidies is op zich ook al substantieel te noemen. De kaasschaaf hebben we ook al een aantal keer over ons heen gehad. De sense of urgency die nu wordt gelanceerd, delen we dan ook niet. We zijn eigenlijk niet anders gewoon. We durven – verras-

send misschien – eerder te pleiten voor een investering in het jeugdwerk in Vlaanderen. Een investering om meer te doen, om samen meer jongeren te verbinden. Om vooruit te gaan. Om kinderen en jongeren te ontwikkelen, hen allemaal mee te laten participeren, om Vlaanderen mee vorm te geven. Dat vraagt juist meer middelen, geen besparingen. Hierin investeren is toekomstige generaties zuurstof geven.”

Het jeugdmanifest werd onder meer ondertekend door de Vlaamse Jeugdraad, ABVV-jongeren, Chirojeugd Vlaanderen, FOS Open Scouting, Hujo vzw, Joetz, Kinderrechtcoalitie, Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Lees meer op www.vlaamsejeugdraad.be

“Een samenleving die alle mensen versterkt, en niet alleen de sterksten”

Het protest tegen de Vlaamse besparingsplannen neemt steeds bredere vormen aan. Het nieuwe initiatief ‘Hart Boven Hard’ groepeerde een 50-tal organisaties, waaronder de vakbonden.

Er bestaat heel wat ongerustheid over de aangekondigde besparingen van de Vlaamse (en straks ook de federale) regering. Is er een alternatief? Toch wel. Tientallen organisaties, waaronder het Vlaams ABVV, groepeerden zich onder de noemer ‘Hart Boven Hard’. Samen ondertekenden ze een alternatieve Septemberverklaring die op maandag 22 september – vlak voor de afkondiging van de officiële Septemberverklaring – symbolisch werd overhandigd aan het Vlaams Parlement.

MENSELIJKE KEUZES AANREIKEN

“Wij, mensen en organisaties van mensen die bekomen zijn om elkaar, gaan voor andere, meer menselijke keuzes. Wij geloven dat gebundelde krachten die menselijke keuzes kunnen aanreiken,” staat onder meer te lezen in de alternatieve Septemberverklaring die ook door Caroline Copers van het Vlaams ABVV werd ondertekend, net zoals kopstukken van de andere vakbonden.

“We gaan het gevoel doorgeven dat het kan: én de toekomst van onze kinderen,



van onze welvaart en ons welzijn veiligstellen, én investeren in betaalbare en nog betere maatschappelijke dienstverlening en voorzieningen. Met aandacht voor maatwerk voor mensen van alle geuren en kleuren. Dat is écht vooruitgaan. We willen iedereen het gevoel geven dat hij of zij kan bijdragen aan een samenleving waarin hart boven hard gaat, als we ons maar verbinden. Solidair zorgen voor elkaar, dat is pas echt vertrouwen geven. Daar zullen we met alle ondertekenaars over waken.

Wie gelijkheid, rechtvaardigheid en andere waarden van samenleven miskent, kan op ons verzet rekenen. Samen maken we het verschil.”

De alternatieve Septemberverklaring is het startschot van een langdurige campagne die wil opkomen voor een hartelijke samenleving, een samenleving die berust op gelijkheid, op zorg voor de ander en op zuurstof voor mensen.

Meer op www.hartbovenhard.be



Mini-cruise naar Hull, York of Leeds

Vaar op donderdag 30 oktober uit naar Hull in Noord-Engeland. Vanaf daar kan je kiezen om door te varen naar York of Hull en vrijdagavond 31 oktober terug te varen richting Zeebrugge. Of je kan langer blijven met overnachting tot zondagochtend 2 november.

Meer info over dit aanbod of inschrijven kan via tel. 02 289 01 81 (Dorien) of info@linxplus.be. Meer info vind je ook op www.linxplus.be.

Let op met deeltijds werk

Deeltijds werken heeft gevolgen voor je loon, je vakantie-dagen en je carrière, maar ook voor je sociale rechten zoals je ziekte- en werkloosheidsuitkering en je pensioen. Je maakt dus best je rekening op korte, maar ook op lange termijn vóór je deeltijds gaat werken. Zo voorkom je onaangename verrassingen.

VOOR JE LOON

Deeltijds werken betekent minder verdienen. Maar als deeltijdse werknemer mag je niet gediscrimineerd worden t.o.v. een voltijdse collega. Zo moet je bijv. evenveel verdienen per uur en moeten je vervoerskosten aan dezelfde voorwaarden terugbetaald worden als bij voltijdse werknemers.

Maaltijdcheques

Werk je deeltijds, dan kan het zijn dat je naast een aantal extralegale voordelen grijpt, bijv. wanneer maaltijdcheques worden toegekend per gewerkte dag. Maar een andere toekenning is altijd mogelijk. Zo bestaan er ook regelingen waarbij een cao (collectieve arbeidsovereenkomst, verzameling afspraken tussen vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers) bepaalt dat je recht hebt op een aantal maaltijdcheques in verhouding met de door jou gepresteerde uren. Informeer je hierover bij je delegé!

Betaalde vakantie en feestdagen

Je vakantiegeld en vakantiedagen worden berekend in verhouding met je uurrooster en je deeltijds loon. Ga je minder uren werken, dan zal je ook minder verlofdagen hebben dan voorheen. Maar je hebt, net als je voltijdse collega's, recht op klein verlet (verlof bij bijv. overlijden of huwelijk van familie-lid, zie het arbeidsreglement in je bedrijf) tijdens dagen waarop je normaal gezien zou werken.

Werk je met een vast uurrooster en valt een (vervangende) feestdag samen met een dag waarop je normaal werkt, dan heb je recht op die feestdag. Werk je met een veranderlijk uurrooster, dan heb je voor een feestdag die niet samenvalt met je werkdag recht op de betaling van een forfaitair loon (vast bedrag) dat volgens bijzondere regels berekend wordt.

VOOR DE WERKLOOSHEID

Voor je recht op werkloosheidsuitkeringen wordt nagegaan of je een voltijdse of deeltijdse werknemer bent in de wettelijke zin van het woord. Is je arbeidsduur minder dan de maximale arbeidsduur in de onderneming én heb je geen recht op een voltijds loon, dan word je als deeltijdse werknemer beschouwd.

De werkloosheidsreglementering onderscheidt ook verschillende categorieën deeltijdse werknemers:

- de 'vrijwillig' deeltijdse werknemers,
- de deeltijdse werknemers 'met behoud van rechten',
- en tenslotte de met voltijdse werknemers gelijkgestelde deeltijdse werknemers.

Lees er meer over in onze nieuwe brochure (zie kader) of informeer je bij de ABVV-werkloosheidsdienst.

TIP

JE WAS WERKLOOS VOOR JE DEELTIJDS BEGON TE WERKEN?

Schrijf je altijd in bij onze werkloosheidsdienst als 'deeltijdse met behoud van rechten'. Zelfs als je dit niet deed voor je parttime begon te werken, kan je dit nu nog doen, ook al beginnen de voordelen dan maar vanaf vandaag te lopen. Alleen zo behoud je je volledige rechten als je later terug werkloos wordt en bouw je ook nog aanzienlijke aanvullende pensioenrechten op voor de uren dat je niet werkt. Je kan tot 1.500 euro pensioen per jaar verliezen als je dit niet doet! Als je bruto maandloon minder dan 1.559 euro bedraagt, en je werkt niet meer dan 4/5den, heb je trouwens ook recht op een aanvullende werkloosheidsuitkering.

Inkomensgarantie-uitkering

Indien je als werkloze het werk deeltijds hervat, kun je onder bepaalde voorwaarden bovenop je loon een uitkering ontvangen van de RVA. Lees er meer over in onze nieuwe brochure, vraag ernaar in onze kantoren, of surf naar www.abvv.be/figu.



■ Deeltijds werken kan je toelaten om je werk en gezinsleven beter op mekaar af te stemmen. Informeer naar de opties die jij hebt.

TIP

JE WERKT BEST NIET VRIJWILLIG DEELTIJDS, EN ZEKER NIET MINDER DAN 1/3DE

Je kan dan geen aanvullende werkloosheidsuitkeringen krijgen. Je verliest bovendien je recht op volledige werkloosheidsuitkeringen en ontvangt dus een pak minder uitkering, indien je terug volledig werkloos zou worden (behalve in een beperkt aantal uitzonderingen).

Minder werken dan 1/3de (ongeveer 13 uur per week) van een voltijdse job heeft enorme gevolgen voor je pensioen. Je hebt voor de jaren dat je minder dan 1/3de werkt geen recht (verhoudingsgewijs) op het minimumpensioen. De jaren dat je minder dan 1/3de werkt, tellen ook niet mee om vervroegd met pensioen te kunnen gaan.

VOOR JE PENSIOEN

Wil je deeltijds werken, denk dan ook aan je pensioen. Minder uren werken kan gevolgen hebben voor het einde van je loopbaan en je pensioen. Die gevolgen zijn afhankelijk van de manier waarop je je werktijd verkort.

Een volledige beroepsloopbaan bestaat uit 45 voltijds gewerkte

en/of met werk gelijkgestelde periodes. Je pensioenbedrag staat in verhouding met je gepresteerde jaren. Ga je 'vrijwillig' deeltijds werken (= je werkt minder uren dan de 'normale arbeidsduur' in je bedrijf) met een deeltijds arbeidscontract dan zijn er geen gelijkstellingen: je pensioen wordt berekend op je deeltijds loon/prestaties. Overweeg dit pas in laatste instantie.

TIP

JE WERKT VOLTIJDS, MAAR JE WIL MINDER WERKEN?

Ga eerst deeltijds werken d.m.v. ouderschapsverlof, zorgverlof voor zieke familieleden, tijdskrediet, loopbaanonderbreking, een landingsbaan... dan gelden er specifieke regels zodat deze periodes (geheel of gedeeltelijk) worden gelijkgesteld met 'gewoon' werken en ze dus meetellen voor de berekening van je pensioen.

Deze regel is alvast makkelijk te onthouden: de periodes van tijdskrediet/loopbaanonderbreking waarvoor je geen uitkering ontvangt van de RVA worden nooit gelijkgesteld en zijn dus minder interessant voor je pensioen.

VOOR PROMOTIE EN OPLEIDING

Er wordt vaak aangenomen dat deeltijdse werknemers minder betrokken zijn bij het reilen en zeilen binnen de onderneming. Wie deeltijds werkt is dan ook (iets) minder beschikbaar voor vergaderingen of voor informele momenten die ook deel uitmaken van de bedrijfscultuur. En zo krijgen deeltijdse werknemers minder kans om promotie te maken of opleidingen te volgen. Dat is de harde realiteit.

Bepaalde categorieën deeltijdse werknemers zijn zelfs uitgesloten van betaald educatief verlof. De regel? Je hebt recht op betaald educatief verlof voor algemene opleidingen en/of beroepsopleidingen:

- als je minstens 4/5de werkt (d.w.z. minstens 80% van de gewone arbeidsduur per week (voor een 38-urenweek dus minstens 30,4 uren);
- als je een variabel uurrooster hebt.

Als je met een vast uurrooster minder dan 4/5de, maar meer dan halftijds werkt, heb je recht op betaald educatief verlof voor beroepsopleidingen waarvan de opleidingsuren samenvallen met je normale arbeidsuren.

Nieuwe brochure

Alles wat je moet weten over deeltijds werk staat in onze nieuwe, korte en handige brochure 'Deeltijds werk: rechten en valkuilen'. Op een 20-tal pagina's geven we tips en advies voor wie werkloos is en deeltijds aan de slag gaat, voor wie voltijds werkt maar minder wil werken, voor wie zijn rechten als deeltijdse wil kennen.

- Waar moet je op letten als je deeltijds wil werken?
- Welke mogelijkheden heb je om minder te werken?
- Wat zijn je rechten als deeltijdse werknemer?

Je kan de brochure lezen, downloaden en bestellen op onze website: www.abvv.be/publicaties.

Of je kan de brochure ophalen bij het ABVV-kantoor in je buurt, waar onze medewerkers je meteen ook verder kunnen informeren en begeleiden. Contactgegevens en openingsuren vind je op www.abvv.be/gewestelijken.



ABVV-delegee? Informeer je collega's!

Ook bij jou in het bedrijf zijn je collega's vaak niet op de hoogte van hun rechten, noch van de gevolgen van deeltijds werk. We moeten hen dus informeren en begeleiden!

Je kan hiervoor 2 nieuwe instrumenten gebruiken die mekaar aanvullen:

- de folder die vertelt waar werknemers zeker op moeten letten,
- de brochure (zie kader)

Neem contact op met je centrale en/of gewest voor folders en brochures om uit te delen in jouw bedrijf. Het materiaal is geleverd. Er zijn ook flyers in het Arabisch, Bulgaars, Turks, Pools, Spaans en Roemeens.



MARITIEME SECTOREN

DAG DER ZEELIEDEN

Op 6 september jl. organiseerde het comité "DAG DER ZEELIEDEN" in Antwerpen de jaarlijkse hulde aan de zeelieden van de marine en de koopvaardij die gesneuveld zijn tijdens de uitoefening van hun beroep gedurende de twee wereldoorlogen.

Deze plechtigheid aan het Monument der Zeelieden dat opgericht werd aan de Tavenierskaai te Antwerpen, achter het Loodswezen gebouw, is een traditie geworden met een reeds meer dan 70-jarige geschiedenis. De viering vindt ieder jaar plaats tijdens de bevrijdingsfeesten van Antwerpen.

Het Comité heeft jarenlang geijverd om de Belgische zeelieden die tijdens wereldoorlog II oorlogsdiensten op zee hebben verricht in dienst van de geallieerden, te assimileren en op gelijke voet te stellen met de oudstrijders van de gewapende strijdkrachten. De officieren en bemanning van de koopvaardij hebben van het Zeewezen een erkenning gekregen en mogen de titel van "zeestrijder" dragen. De volledige assimilatie werd slechts bekomen in het jaar 2000, 55 jaar na het beëindigen van de oorlog. Voor velen werd het dus een postume erkenning.

Ook dit jaar nam de Belgische Transportbond (BTB) deel aan de huldiging van onze zeelieden, eenheden en bemanningen die zich bij de koopvaardij en de marine verdienstelijk hebben gemaakt tijdens de verschrikkelijke oorlogsjaren. Onze BTB-vertegenwoordiger, Roger Opdelocht, legde naar jaarlijkse gewoonte, een bloemenkrans neer.



INTERNATIONALE CAMPAGNE VOOR BETERE JOBS IN DE SECTOR VAN DE RIVIERCRUISES



River Cruise is booming business. In hoog tempo heeft de sector zich ontwikkeld van het "reizen langs de Rijn" tot een volwassen sector met alles erop en eraan. Bovendien is het seizoensmatige karakter losgelaten en wordt het hele jaar door op de Europese rivieren gecruised.

ITF/ETF heeft de werkgevers van de Europese cruisesector uitgenodigd om te onderhandelen over een Europese raamovereenkomst voor zowel de kapitein als zijn collega's van de bemanning, alsook het horecapersoneel. Met deze raamovereenkomst willen we sociaal misbruik en exploitatie voorkomen. Door interne verdeeldheid verklaarde IG River Cruise zich -na twee jaar tijd rekken- helaas niet bereid tot onderhandelen. Sommige rederijen hebben zelfs geweigerd de inspecteur riviercruises van ITF/ETF aan boord te laten om met de bemanningsleden te praten over hun situatie aan boord. ETF besliste daarom een foldercampagne -zeg maar een bewustmakingscampagne- op te starten gericht aan de passagiers.



■ Jacques Kerkhof, secretaris Antwerpen tijdens de gezamenlijke actie van de ETF

De Belgische Transportbond BTB afdeling maritieme sectoren is recent een campagne gestart en is 250 folders gaan uitdelen bij verschillende River Cruiseschepen. Deze acties worden georganiseerd om zowel de passagiers van River Cruiseschepen als de werkgevers te wijzen op het feit dat de vakbonden de situatie nauwlettend in het oog houden. Door deze informatieve folders aan boord uit te reiken voeren zowel de Belgische, Duitse, Zwitserse, Oostenrijkse als Nederlandse vakbonden "klantvriendelijk" actie.

BINNENSCHIEPVAART EN KOOPVAARDIJ - LAUREAAT VAN DE ARBEID VAN BELGIE

Het doet ons genoegen te kunnen meedelen dat er opnieuw een viering zal plaatsvinden van de Laureaten van de Arbeid in de maritieme sectoren.

Hieronder vind je de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een Ereteken.

Voor de toekenning van de Titel van LAUREAAT VAN DE ARBEID VAN BELGIE moeten de kandidaten aan volgende voorwaarden voldoen:

- Belg zijn of onderdaan van één der lidstaten van de EU en regelmatig in België verblijven
- onderdaan zijn van een ander land en

volgens het gekozen label ten minste het voorgeschreven aantal jaren in België gedomicilieerd zijn, gedomicilieerd in een der lidstaten van de EU en in België werken of gedomicilieerd zijn in één der lidstaten van de EU en in het buitenland werken voor een werkgever met bedrijfszetel in België

- van goed zedelijk gedrag zijn
- onbetwistbare beroepswaarden bezitten

De kandidaat mag cadet of laureaat van de arbeid zijn in een andere sector maar moet dit verplicht vermelden op zijn inschrijvingsformulier.

De kandidaat moet op afsluitingsdatum van de inschrijvingen:

- een nuttige beroepservaring voor de sector hebben van het voorgeschreven aantal jaren
 - * Binnenschepvaart: 2 voor brons, 10 voor zilver of 20 jaar voor goud
 - * Koopvaardij: 5 voor brons, 15 voor zilver of 25 jaar voor goud
- nog daadwerkelijk de taak, de functie of het beroep uitoefenen in de betreffende sector

HOE INSCHRIJVEN?

Het inschrijvingsformulier en het reglement kan je opvragen bij: Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid – Viskopersstraat 13 bus 11 te

1000 Brussel (fax 02/514.05.93).

Je kan deze documenten eveneens via de website (www.iret-kiea.be) of via e-mail aanvragen (info@iret-kiea.be). Online inschrijven is eveneens mogelijk.

De inschrijving moet uiterlijk op 31 MAART 2015 ingediend worden bij het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid.

Heb je nog vragen of kan je de informatie niet online raadplegen, dan kan je steeds contact nemen met ons secretariaat BTB – Maritieme Sectoren: 03/224.34.18 (Lizi Scheipers).



Ivan VICTOR
Federaal Secretaris BTB
Maritieme sectoren

Vakbonden "not @ppy with Uber"

"We hebben niets tegen innovatie in de taxiwereld. Integendeel, het gebruik van apps, smartphones en nieuwe technologie is een absolute must. Maar innovatie staat niet gelijk aan wetteloosheid en dat is wat Uber doet: alle regels aan de laars lappen." Dit was commentaar van Mac Urata, politiek secretaris van de sectie Wegvervoer van ITF, over Uber.

18 vakbonden uit 11 landen kwamen op 15 en 16 september samen in Brussel om van gedachten te wisselen over Uber, een Amerikaanse multinational die de taxiwereld duidelijk wil destabiliseren. Een conferentie georganiseerd door de Internationale transportvakbond (ITF) op voorstel van BTB.

Nogal wat gebruikers laten zich verleiden door de goedkope prijs die Uber aanrekent. "Cheap is sexy", denken ze. Als je bovendien ook via je

smartphone de taxi kan bestellen en ineens ook betalen, dan zijn veel (jonge) mensen meteen verkocht.

"Klanten realiseren zich niet dat er een donkere zijde aan de Uber-medaille is. De chauffeurs hebben geen medische keuring en zijn helemaal niet opgeleid. De wagens worden ook niet technisch gekeurd en zijn niet extra verzekerd zoals gewone taxi's. De klant wordt dus eigenlijk misleid. De veiligheid is duidelijk niet gegarandeerd." Zegt Frank Moreels, federaal secretaris van BTB. "Bovendien is ook de chauffeur de dupe als er een ongeval gebeurt. Uber wentelt alle verantwoordelijkheid af, dat bleek uit de getuigenis van de Amerikaanse vakbond op de ITF-conferentie. Zo wordt een sprookje een nachtmerrie."

Uber presenteert zichzelf als innovatief. Wie daarbij kanttekeningen plaatst is ouderwets en conservatief.



"Het tegendeel is waar. Werken met smartphone-applicaties is OK. Alle regels en cao's aan je laars lappen is dat niet. En daar knelt het schoentje, Uber overtreedt de wet. In elk land waar ze actief zijn.", onderlijnt Frank Moreels. "Uber is een multinationale onderneming met enorme financiële middelen. Ze willen alle regels weg en hun eigen agressief business model opdringen."

Minister Pascal Smet, minister verantwoordelijk voor het taxibeleid in Brussel, zit op dezelfde golflengte. "Uber is welkom, maar ze moeten de regels volgen", zo verklaarde hij in de marge van de ITF-conferentie. BTB stelt ondertussen vast dat ook de Brusselse rechtbank oordeelde dat Uber illegaal werkt. Daarom vraagt BTB aan de Minister om daadwerke-

lijk op te treden tegen Uber. Frank Moreels "Ook dat is een constante met Uber, als ze veroordeeld worden gaan ze gewoon door. Blijkbaar vinden ze dat ze boven elke wet staan. Daarom willen we dat de minister inspecteurs de baan opstuurt die de Uber-wagens desnoods aan de ketting leggen als ze buiten de wettelijke lijnen kleuren."



STANDPUNT

Sociale staat in vizier Vlaamse regering

Het politieke jaar is definitief begonnen. De Vlaamse regering heeft de cijfers bekendgemaakt van haar rechts conservatief beleid. En wat iedereen al wist, blijkt ook zo te zijn. De belastingen worden misschien niet verhoogd, maar heel wat staatsuitgaven worden afgewenteld op de gezinnen: inschrijvingsgeld hoger onderwijs, gas en elektriciteit, de busrit, vakantiekampen, sportclubs, kinderopvang,... Alles wordt duurder. Alleen de bedrijven worden ontzien. De federale onderhandelaars proberen nog altijd om – met veel vallen en opstaan – tot een centrumrechts akkoord te komen. En ook hier zal het meer van hetzelfde zijn. De omgekeerde solidariteit: een herverdeling van vermogen uit arbeid naar vermogen uit kapitaal.

Dat alles op een moment dat zelfs de OESO en het Internationaal Monetair Fonds niet langer betwisten dat (de toenemende) ongelijkheid de grootste zorg is van onze samenleving. Ook bij ons neemt de vermogensongelijkheid toe (zo bleek uit de artikelenreeks van De Standaard). De rijkste tien procent Belgen is goed voor ruim een derde van het totale inkomen. 1 procent rijft zo 7,5 procent van de totale inkomsten binnen, ruim een derde meer dan een kwarteeuw geleden. In België hebben we gelukkig een herverdelingsmechanisme. Nergens in Europa is het beschikbare inkomen zo gelijk verdeeld als in ons land. De herverdeling van het inkomen via belastingen en sociale zekerheid doet de ongelijkheid in België met meer dan de helft dalen.

Centrumrechts wil net die herverdeling ondergraven. Ze wil sociale zekerheid vervangen door 'zelfredzaamheid'. Het is geen afbouw van de staat. Want de bedrijven blijven al hun subsidies en loonlastenverminderingen krijgen van de staat. Het is de afbouw van de sociale staat. Geen industriële duurzame innovatie waar er zo'n nood aan is. Wel opnieuw sociale afbraak die men probeert te verkopen als sociale innovatie: flex-banen en mini-jobs als antwoord op massale werkloosheid en dat alles ten behoeve van onze competitiviteit. Terwijl iedereen weet dat om op langere termijn competitief te zijn innovatie een cruciale rol speelt. Bedrijven moeten inzetten op betere en nieuwe producten. Wat blijkt nu? Werknemers die werken onder flexibele arbeidsvoorwaarden blijken minder te innoveren in hun job. En dat is niet eens zo onlogisch. Als je niet zeker bent dat je kunt blijven, zul je niet snel investeren in lange en onzekere ideeën over hoe het anders kan. In België is het aandeel werknemers dat onzeker is over zijn job tussen 2005 en 2010 gestegen van 9 tot 16 procent. Het centrumrechtse beleid dat nu uitgetekend wordt, wil van die onzekerheid bijna een beleidsprioriteit maken.

Ongelijkheid in plaats van gelijkheid, onzekerheid in plaats van solidariteit en op het einde van de rit betalen de werknemers twee keer de rekening. Een eerste onder de vorm van besparingen en tweede onder de vorm van een economische relance die er niet zal komen. Het politieke jaar is begonnen, de sociale herfst ook.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Bekaert sluit vestiging in Waregem, maar breidt internationaal uit

Op het beperkt comité van de Europese Ondernemingsraad van Bekaert van afgelopen donderdag 18 september kondigde de directie de intentie aan om de site van Bekaert Waregem te sluiten tegen 31 december 2015. Directe aanleiding voor de sluiting is de opzegging van het huurcontract door vorkheftruck-bedrijf Thermote & Vanhalst, die de gebouwen zelf wenst te gebruiken.

De weverij-activiteiten verhuizen naar Hlohovec in Slowakije, terwijl de extrusielijn in Aalter zal geplaatst worden. Voor alle 26 werknemers – 20 arbeiders en 6 bedienden – van Waregem zullen tijdig passende oplossingen worden onderzocht en aangeboden.

Onder het personeel van Waregem is de ontgoocheling groot. Er is altijd beloofd geweest dat die productie zou verhuizen naar Zwevegem en niet naar Slowakije.

INTERNATIONAAL NIEUWS TIJDENS EOR BEKAERT

Tijdens het beperkt comité werd een update gevraagd over Pirelli, de joint

venture met Macaferri en de investering en reorganisatie bij Cold Drawn Product in Bradford in het Verenigd Koninkrijk.

Pirelli

Begin 2014 kondigde Bekaert zijn intentie aan om de staalkoordvestigingen van Pirelli in Figline Valdarno (Italië), Slatina (Roemenië), Izmit (Turkije), Yanzhou (China) en Sumarè (Brazilië) over te nemen. Het dossier is in handen van de mededingingsautoriteiten die hun goedkeuring moeten geven.

Macaferri

Op 17 juni 2014 deelden Bekaert en het Italiaanse Macaferri mee dat ze een joint

venture zouden oprichten voor de verkoop en distributie van totaaloplossingen voor constructieversterking in ondergrondse toepassingen zoals tunnels voor weg- en spoorwegverkeer, metro-, leiding- en mijntunnels en ondergrondse waterkracht-centrales. De samenwerking zal een positief effect hebben op het product Dramix© van Bekaert.

CDP

Bij Bekaert Bradford werd tussen de directie en de vakbonden een akkoord bereikt over de reorganisatie van de site. Op 5 november 2013 werd een investeringsplan aangekondigd van 6 miljoen pond voor de modernisering, de ontwikkeling van infrastructuur en de upgrade van de systemen in CDP. De modernisering heeft een belangrijke impact op de productie-footprint van de plant met het verlies van vijftigtal banen als gevolg.

Jongeren IndustriALL Europe denken na over toekomst

Op dinsdag 16 september vergaderde het comité ad hoc IndustriALL Jongeren in Luxemburg onder leiding van Sylvain Lefebvre, adjunct-algemeen secretaris van IndustriALL Europe. Centraal stonden de voorbereiding van het congres van IndustriALL Europe, de rol van de jongeren binnen IndustriALL, en de politieke situatie in de Europese Unie.

CONGRESVOORBEREIDING

Het congres van IndustriALL Europe vindt plaats op 8 en 9 juni 2016 in Madrid, in Spanje. Het wordt voorafgegaan door discussies en debatten in de verschillende centrales en in de Think Thank van IndustriALL. Ter voorbereiding van dit congres plant de Jongerencommissie een tweedaagse in mei 2015.

De Think Thank stelt zich als doel om een antwoord te formuleren op deze 4 vragen:

1. Hoe industrie ontwikkelen?
2. Hoe kan IndustriALL een invloed hebben op de politieke partijen, het EU-

parlement en de Commissie?

3. Hoe ingaan tegen euroscepticisme?
4. Hoe integratie versnellen van de 3 oude federaties die nu IndustriALL Europe vormen?

De Think Thank komt viermaal samen in 2015. Alle voorstellen met betrekking tot de jongeren moeten worden gefinaliseerd tegen 30 september 2015. Sylvain Lefebvre zetelt in de Think Thank namens de Jongerencommissie.

ROL BINNEN INDUSTRIALL

De Jongerencommissie van IndustriALL is vandaag te klein en onzichtbaar in de

structuren. Vandaar het voorstel om een mandaat te eisen voor Sascha Ernszt, de voorzitter van de Jongerencommissie, in het uitvoerend comité van IndustriALL. De jongeren willen als volwaardig comité worden ondersteund door een Europese jongerensecretaris en tweemaal per jaar samenkomen.

POLITIEKE SITUATIE EU

Ook de Europese verkiezingen en de nieuwe Europese Commissie kwamen ter sprake. Het nieuwe Europese parlement telt meer dan 100 parlementairen verkozen op een radicaal rechtse lijst met uitgesproken antimigrantenstandpunten. Hoe daarmee omgaan?

Sylvain Lefebvre hoopt beter samen te werken met commissievoorzitter Juncker dan met Barroso.

Sector van de elektriciens maakt zich op voor de toekomst

Al geruime tijd voelden we aan dat we binnen de sector van de elektriciens (PsC 149.01) behoefte hadden aan een efficiëntere werking van de drie bestaande sectororganisaties, alsook aan een verhoogde slagkracht.

Als we spreken over drie sectororganisaties, hebben we het hierbij over

- **Fonds voor Bestaanszekerheid:** betaling aanvullende vergoedingen, organisatie sectoraal pensioenstelsel, ...
- **Tecnolec:** verdiepen van de kennis en kunde van de werknemers van de sector en versterken van competitiviteit van de bedrijven (door strategisch onderzoek, opvolgen van innovatie, technologische dienst- en adviesverlening, ...)
- **Vormelek:** het professioneel opleidingscentrum van de sector dat tracht in te spelen op de evoluties van technologieën, materialen en installatietechnieken

Op 1 juli 2014 hebben we een belangrijke stap gezet door vanaf dat moment gezamenlijk naar buiten te treden onder de benaming **VOLTA**. Tevens is er sindsdien één directeur bevoegd voor de drie onder-

liggende sectororganisaties, die dus ook als officieel aanspreekpunt fungeert.

ANTICIPEREN OP UITDAGINGEN

Een sterke sectororganisatie is van cruciaal belang om te kunnen inspelen op de uitdagingen die op ons afkomen, maar ook om afspraken die door de sociale partners worden gemaakt, sneller en efficiënter in praktijk te kunnen omzetten.

Zo is er de wereldwijde overtuiging om meer hernieuwbare energie te produceren en de trend om verstandig om te springen met de beschikbare energie. Er is bovendien een tendens naar meer comfort in elektrische installaties, zeker met het oog op de vergrijzing van de bevolking en de daaraan gekoppelde wens van ouderen om langer zelfstandig te wonen met behulp van de technologie.

Nog iets verderaf, maar binnen afzienbare tijd heel belangrijk, zijn de elektrische en elektronisch gestuurde voertuigen. Nu is dit nog een heel beperkte markt, maar binnenkort zal de sector klaar moeten zijn voor de installatie van de infrastructuur, laadpalen, koppelingen met zonnepanelen,...

Een van de opdrachten van de sectororganisatie bestaat erin om deze evoluties naar de praktijk te vertalen en om bedrijven en werknemers te informeren. Maar ook daar stopt het niet: een nog belangrijker opdracht voor Volta is de bedrijven én hun personeel klaar te stomen voor de invoering van deze nieuwe technologieën. Daartoe moeten de werknemers dan ook voldoende voorbereid en opgeleid zijn.

Bovendien moeten we, om de toekomst van de sector veilig te stellen, werken aan de instroom in de sector. Het is een belangrijke uitdaging om projecten uit te werken om potentiële werknemers te detecteren, te scholen en te begeleiden in hun zoektocht naar werk en te ondersteunen in hun hele loopbaan. Door de kennis en kunde te bundelen die tot op heden in de drie organisaties apart aanwezig waren, kunnen we deze uitdagingen op alle fronten tegelijk aangaan. Vanuit een sterke organisatie slagen we er zo in om de sector, bedrijven en werknemers samen, beter te ondersteunen.

■ INTERIM

One Day Interim: voor m/v met

Op vrijdag 19 september lanceerde een nieuw interimkantoor zich op de Belgische markt: One Day Interim. Opmerkelijk, want het kantoor is gespecialiseerd in dagcontracten op interimbasis. Een gat in de markt. Bedrijfsleiders zijn door het dolle heen want ze zullen 'nooit meer te maken hebben met een overvloed aan werk of aan werknemers'. Ook uitzendkrachten reageren enthousiast want 'elke dag ergens anders werken houdt je leven spannend'. Maar enkele dagen later, nog voor de officiële opening, bestaat het vernieuwende interimkantoor al niet meer. Het ABVV deed One Day Interim sluiten. Want dagcontracten kunnen en mogen niet.

Onder het motto "Even alles geven" lanceerde One Day Interim zich als de perfecte rekruteringspartner voor zowel werkgevers als werknemers. Een 'enquête' bij 1000 Belgische ceo's toonde immers aan uit dat er "grote vraag is naar arbeidskrachten voor een korte termijn en meer specifiek voor één dag". "Want nu bedrijven haast uitsluitend met korte termijnplanning werken, zijn ze verplicht om kostenbesparend te werken. En vooral: efficiënt."

De volledige enquête kon als volgt samengevat worden: "In de huidige economische situatie zijn extra flexibele werknemers een must. Dagcontracten geven onze bedrijven meer zuurstof om te ondernemen, zijn een oplossing voor de loonkostenhandicap en versterken onze (internationale) concurrentiepositie."

Via dagcontracten zou One Day Interim een legertje tijdelijke werkrachten aanbieden, waar werkgevers gebruik van zouden kunnen maken wanneer ze hen nodig hebben, zonder zich te moeten binden aan vaste werknemers. One Day Interim zou dus "de perfecte rekruteringspartner

zijn voor bedrijven die efficiënt kosten willen besparen, die regelmatig korte opdrachten moeten invullen en/of op zoek zijn naar werknemers die niet op zoek zijn naar vaste contracten." Kortom, "One Day Interim zou bedrijven toelaten om dynamisch en rendabel te blijven".

Ook voor werknemers

One Day Interim zou ook voor werknemers "de perfecte rekruteringspartner" zijn. De grotere vrijheid en variatie in de jobs zou werknemers meer zuurstof geven om met meer energie aan elke werkdag te beginnen.

"Gedaan met routine en sleur. Saaie jobs duren nooit lang. En elke dag ergens anders werken, dat houdt je leven spannend en avontuurlijk..."

One Day Interim zou samen met de uitzendkrachten de meest passende job selecteren voor 1 dag. "Afhankelijk van de sector waarin je zelf wil werken, de uren en de con-

beter even alles geven dan een saai lang werkleven

voor (m/v) met ééndagstalent

Ben jij zo'n ééndagstalent?
Wij vinden meteen de passende job voor 1 dag, of met verschillende dagcontracten. Zo rijg je de ene rijke ervaring na de andere aan elkaar.
Op zoek naar werknemers voor 1 dag?
One Day Interim verzekert sterke uitzendkrachten met dagcontracten. Want vaste contracten zijn niet meer van deze tijd. Zo heeft u nooit te maken met een overvloed aan werk of werknemers.



■ De advertentie waarmee One Day Interim promotie voerde in de kranten.

ditities." En zo zou je dankzij dagcontracten, de "ene rijke ervaring na de andere aan elkaar rijgen".

ABVV sluit One Day Interim

Maar enkele dagen na de lancering van One Day Interim, is het pand van het centrale kantoor in de Dansaertstraat in Brussel beplakt met nieuwe publiciteit. Vakbondspubliciteit. Want het ABVV heeft One Day Interim verplicht te sluiten wegens onwettige praktijken.

Eigenlijk is het ABVV symbolisch overgegaan tot de sluiting van het kantoor, want alles was van bij de start opgezet spel.



■ Het ABVV beplakt en sluit het nieuwe kantoor van One Day Interim in de Dansaertstraat in Brussel nog voor het echt open gaat...

One Day Interim is volledig in scène gezet door de Coördinatie Interim van het ABVV. Wij hebben dit fictieve uitzendkantoor opgezet, met een bijhorende mediacampagne, om de publieke opinie en de politiek wakker te schudden. Om aandacht te vragen voor het misbruik van uitzendkrachten, om duidelijk te maken dat dagcontracten niet kunnen en niet mogen. Nergens. En dan moet een nieuwe specialist in dagcontracten, One Day Interim, natuurlijk de deuren sluiten.

Uitbuiting

Dat is wat het ABVV ook in het echt nastreeft. Het totale verbod op

mensonwaardige arbeidscontracten op dagbasis die ons regelrecht terugvoeren naar de rauwe uitbuiting van de 19de eeuw.

Dagcontracten voor uitzendkrachten zijn totaal onaanvaardbaar. Met de klemtoon op totaal. Wij dulden niet langer uitzonderingen. Want de onzekerheid is verfoeilijk. En de cijfers zijn ronduit schokkend.

Eerst de onzekerheid. Er is gesjoemel met dagcontracten. Er wordt handig mee vermeden om feestdagen en ook ziekte dagen te betalen. Mensen krijgen een week werk beloofd of meer zelfs, maar dat gebeurt met

■ CAMPAGNE VAN 6-10 OKTOBER

Week van de uitzendkracht

Elk jaar vraagt het ABVV respect voor uitzendkrachten. Deze keer met een campagne gedurende een hele werkweek, van 6 tot 10 oktober. Uitzendkrachten hebben het recht om als gewone, vaste werkrachten behandeld te worden. Maar dat wil maar niet lukken.

Jawel, er zijn heel wat wettelijke regels die hun loonen arbeidsvoorwaarden vastleggen. Gelijk loon voor gelijk werk bijvoorbeeld. Of vakantiegeld en betaalde feestdagen. Maar die rechten worden veel te vaak verzwezen. Belangrijk dus om er geregeld ruchtbaarheid aan te geven. Overigens volstaan die wettelijke rechten niet. Uitzendkrachten blijven zitten met onzeker werk. Nu eens niet, dan plots wel. Eén basisrecht krijgen zij niet: **het recht op een échte loopbaan**. Een toekomst,



voldoening van je werk, zekerheid over je inkomen. Alsof dat allemaal niet belangrijk is.

Actie tegen dagcontracten

De kwalijkste uitwas in uitzendland zijn de dagcontracten. Ze

zijn de absolute miskennis van elke menselijke waardigheid. Geen weldenkend mens kan dit voor lief nemen.

Dagcontracten voor uitzendkrachten, dat is **dag in dag uit onzekerheid**. Geen vast inkomen. De grootste moeite om kinderopvang

te regelen. Geen verlaagd tarief voor openbaar vervoer. Geen uitzicht op een lening voor een eigen woning. Geen loopbaan met anciënniteit, geen vertrouwd werkmilieu, met vrienden, met erkenning voor je beroepskennis, met voldoening van je werk. Je vraagt je af welk voordeel werkgevers erbij hebben om mensen op die manier aan het werk te zetten.

Op één jaar tijd werden er 6.600.000 dagcontracten afgesloten. Dat is niet meer of niet minder dan buitensporig misbruik.

Dagcontracten zijn onmenselijk. En dan wordt er ook nog misbruik van gemaakt. Dus is er maar één uitweg. Weg daarmee. Dagcontracten moeten verboden worden. Geen uitzonderingen, geen achterpoortjes. Nee, weg. Helemaal weg.

Dagcontracten: de cijfers

6 keer op 10 een dagcontract

Vandaag zijn er 6.622.509 dagcontracten op een totaal van 10.866.174 uitzendcontracten. Dat zijn er 6 op 10.

8 uitzendkrachten op 10 kreeg in 2013 een dagcontract

518.170 mensen werkten in 2013 als uitzendkracht. Daarvan hebben er 431.159 minstens 1 keer een dagcontract gehad. Dat zijn er 8 op 10.

11.000 mensen leven dag in dag uit met dagcontracten

In 2013 hadden 10.894 uitzendkrachten meer dan 100 contracten van minder dan een week. Dat zijn zo goed als zeker dagcontracten. Op 10 jaar tijd is dat meer dan een verdubbeling. 11.000 mensen moeten dus elke dag om werk bedelen.



ééndagstalent



toekomst, kunnen geen anciënniteit opbouwen, nooit promotie maken, halen nooit enige eer of zelfvoldoening uit het werk, want vandaag koopt een baas je en morgen gooit hij je weer weg.

En dan de cijfers. Op één jaar tijd werden er 6.600.000 dagcontracten afgesloten. In totaal waren er op jaarbasis 11.000.000 uitzendcontracten. Dit betekent dat in uitzendland 6 contracten op 10 dagcontracten zijn. Dit heeft niets meer te maken met flexibele oplossingen voor een uitzonderlijke korte nood aan mankracht, en zeker ook niet met artistieke prestaties van één dag. Nee, dit is duizelingwekkend veel misbruik, dit is de letter en de geest van de regelgeving ongeneerd in de wind slaan.

Geen respect voor de wet

Die regelgeving zegt vandaag dat dagcontracten alleen kunnen als de werkgever 'de nood aan flexibiliteit' kan aantonen. Zo was het vorig jaar overeengekomen tussen de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad ('het parlement van het sociaal overleg'). Maar werkgevers voelen zich niet gehinderd door die formulering. Want waar is 'de nood aan flexibiliteit' als ze een uitzendkracht voor een opdracht weken en zelfs maanden aan een stuk tewerkstellen met opeenvolgende dagcontracten?

Als regelgeving niet werkt, dan is er maar één oplossing: dagcontracten moeten weg. Het ABVV zal daar blijven voor ijveren tot het zover is. In de week van 6 tot 10 oktober voeren we overal in het land acties, aan stations, aan bedrijfspoorten en op industriezones, om iedereen ervan te overtuigen dat dagcontracten niet kunnen!

dagcontracten die met een vingerknip kunnen gestopt worden. Het is de flexibiliteit tot in het waanzinnige.

Uitzendkrachten weten nooit waar ze aan toe zijn. Ze weten vandaag niet of ze morgen nog een loon hebben. Ze weten nooit wanneer ze kinderopvang nodig hebben. Ze kunnen hun verplaatsingen onmogelijk organiseren. Afspraken maken, bij de dokter bijvoorbeeld, is een heikele zaak. Een krediet loskrijgen bij een betrouwbare bank is onmogelijk, alleen voor duistere kredietbureautjes die peperdure leningen aansmeren zijn ze een gemakkelijke prooi. Ze blijven in het ongewisse over hun

Verdubbeling dagcontracten in 10 jaar

In 10 jaar tijd verdubbelde het aantal dagcontracten. Dat is buitensporig.

De uitzendsector is de laatste 10 jaar gegroeid, dat is juist. Meer uitzendkrachten, en dus meer uitzendcontracten. 3 miljoen meer.

Maar wat zien we? Dat zijn allemaal dagcontracten. **6.600.000 dagcontracten in een jaar.** Is dat nog normaal?



Help mee misbruiken te bestrijden

Nieuwe website en app

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) maakt een **website en app voor uitzendkrachten**. Met die instrumenten zou je dan kunnen nagaan of je uitzendkantoor wel aangifte heeft gedaan bij de RSZ, of het aantal geplande werkdagen juist is, of er correct wordt bijgehouden wanneer je ziek bent,... Je kan die info dan bijhou-

den en op die manier verhinderen dat er met je contract geprutst wordt.

Kom zelf testen

Werk je als uitzendkracht? Dan kan jij de website en app komen testen! Jouw feedback en ervaring is nodig om de instrumenten te verbeteren.

• Wanneer? **Woensdag 8 oktober tussen 14 en 16 uur.**

• Waar? RSZ, Victor Hortaplein 11, 1000 Brussel, aan het **station Brussel-Zuid**.

Geef ons een seintje via **interim@abvv.be** zodat we kunnen afspreken, want wij gaan die dag graag mee testen met jou. Je krijgt dan van ons je **verplaatsingskosten terugbetaald**.

5 Tips voor uitzendkrachten

1

Vraag zo snel mogelijk om een getekend contract te krijgen.

2

Hou het aantal gewerkte dagen en uren zorgvuldig bij. Dan kan je je loonfiche en je eindejaarspremie in het oog houden. Gebruik hiervoor de **gratis eindejaarspremie-app**, die beschikbaar is via de app-store, Google Play en online op eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be.

3

Draai niet langer dan 3 dagen proef. Een proefperiode mag maar 1 keer bij dezelfde werkgever voor maximaal 3 dagen.

4

Controleer of je hetzelfde loon en dezelfde premies krijgt als de vaste werknemers.

5

Hou de feestdagen in de gaten. Zij moeten betaald worden, soms zelfs na je interimcontract.

gratis

BESTEL NU!

Contact

Volg ons op Facebook!
www.facebook.com/RechtenUitzendkracht

Abonneer je op ons Youtube-kanaal
[Rechten Uitzendkracht](https://www.youtube.com/RechtenUitzendkracht)

Raadpleeg je rechten online
www.rechtenuitzendkracht.be

Schrijf je in op onze nieuwsbrief
interim@abvv.be

Hoe publicaties bestellen?
Heel eenvoudig: stuur een mailtje naar interim@abvv.be, vraag ernaar bij je delegatie of spring binnen in een ABVV-kantoor.

gratis

BESTEL NU!

STANDPUNT

Wie betaalt die rekening?

Nog voor de nieuwe regering is gevormd, krijgen we er al een compliment van. De teksten en besluiten van het nieuwe regeringsprogramma zijn nog niet gekend, en toch komen de vakbonden nu al protesteren. Zo klonk het bij de regeringsonderhandelaars. Het was bedoeld als een verwijt, maar wij vinden het dus een mooi compliment.

Want inderdaad, we kunnen er niet snel genoeg bij zijn om de werknemers en werknemers ervoor te waar- schuwen dat er nooit geziene bezuinigingen en inle- veringen op hen afkomen. En we kunnen de regeringson- derhandelaars best zo snel mogelijk te kennen geven dat de vakbonden hun plannen op geen enkele manier kunnen goedkeuren. Dat deden we op 23 september met een concentratie van militanten in Brussel.

Lonen terugschroeven, de index beknotten, sociale uit- keringen verminderen, besparen op gezondheidszorg en onderwijs, snoeien in overheidsdiensten, er is niet één enkel domein van onze welvaart en onze sociale voorzieningen dat gespaard wordt door de rechtse regering in wording.

Hoe hard die aankomende regering het wil spelen wordt echt duidelijk als je naar de plannen voor de pen- sioenen kijkt. Juist, we hebben daarover geen teksten of besluiten, maar als een onderhandelaar aan de pers toe- vertrouwt dat "we veel straffer gaan doen dan wat de vorige regering deed", weten we waar we aan toe zijn.

Wat staken de onderhandelaars allemaal in de ideeën- bus? De overheidspensioenen moeten aangepakt wor- den, want die vinden ze te hoog. De brugpensioenen moeten helemaal verdwijnen, er zijn nog veel te veel uitzonderingen. Het vervroegd pensioen moet bemoei- lijk worden. Gelijkgestelde periodes zoals werkloosheid of tijdscrediet mogen niet langer volledig meetellen voor het pensioen.

Wie betaalt die rekening? De vrouwen die zullen gestraft worden als ze enige jaren voor hun gezin heb- ben gezorgd door middel van deeltijds werk. De jonge werkzoekenden, want iedereen moet langer aan de slag, en draai het hoe je wil, maar daardoor krijgt de jeugd nog minder kans op een waardige job. Ook de arbeiders en arbeidsters met zwaar en belastend werk worden hard aangepakt. Geen uitzonderlijke brugpen- sioenregelingen meer, dat wil zeggen, bouwvakkers tot hun 65^{ste} op de stellingen, ploegenarbeiders en nacht- werkers tot het bittere einde aan de slag, mensen die heel jong begonnen met werken zonder enige toege- ving voort aan het werk. Zelfs al zijn de precieze maat- regelen nog niet gekend, zo ziet het plaatje eruit.

En dat terwijl wij er met de Algemene Centrale van het ABVV op hameren dat de verwachting om in goede gezondheid te leven voor laaggeschoolde werkrachten gevoelig korter is, dat die mensen dus vroeger moeten kunnen stoppen, dat er brugpensioenen en specifieke vervroegde pensioenen nodig zijn voor iedereen die te maken krijgt met zwaar en belastend werk.

Dan mag het ook niet verbazen dat we snel laten blijken niet akkoord te gaan. Wij accepteren niet dat zwakke groepen de kosten moeten dragen van een onhoudbaar en onverstandig neoliberal besparingsplan. Als het die richting uitgaat zullen we hard in het verweer gaan.

(18 september 2014)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

■ BETONINDUSTRIE

Duidelijkheid over verplaatsing tijdens arbeidstijd en over intredersloon

Even de puntjes op de i zetten aangaande twee afspraken in de betonindustrie. Het gaat over de ver- plaatsingen tussen werven tijdens het werk, en over het loon van intreders. Niet iedereen respecteert de regels daarover.

Wat gebeurt er als een arbeider in de betonindustrie tij- dens de werkuren voor zijn werkgever zich met zijn eigen wagen verplaatst tussen wer- ven? Zijn dat werkuren en hoe wordt dat betaald? Daar was enige verwarring over, maar iedereen is het erover eens, dit zijn betaalde werk- uren. Daarnaast krijgt de werknemer een verplaat- singsvergoeding van 0,3456 euro per afgelegde kilometer.

Betwisting was er ook in ver- band met intreders.

Intreders zijn arbeiders met minder dan 6 maand sector- anciënniteit en die opgeleid moeten worden om hun func- tie te kunnen oefenen. Deze opleiding mag maximum 6 maanden duren tijdens hun eerste maanden van tewerk- stelling. Tijdens de opleidings- periode krijgt de intreder een loon dat 90% bedraagt van het normale loon in het bedrijf.



Maar nu kwamen gevallen aan het licht waarbij uitzend- krachten ook als intreder wer-

den beschouwd, met een ver- minderd loon van 90%. Dat kan natuurlijk niet.

Uitzendkrachten zijn geen intreders. Zij hebben recht op de volle loonvoorwaarden.

■ SOLIDARITEIT MET CAMBODJAANSE KLEDINGARBEIDERS

Voor een leefbaar minimumloon van 133 euro

Is 133 euro maandloon voor de Cam- bodjaanse kledingarbeiders nu echt te veel gevraagd? Dat was de centrale boodschap van een nieuwe actie om een minimumloon te eisen in de kle- dingsector van het Zuidoost-Aziati- sche land.

Begin oktober wordt het minimumloon in de Cambodjaanse kledingindustrie voor 2015 vastgelegd. De Cambodjaanse vakbonden blijven erbij dat het op 137 euro moet gebracht worden. Vandaag krijgen de werk- nemers maar goed 77 euro, en daar kun je ook in Cambodja onmogelijk van leven.

■ REGERING ONDER DRUK

Wereldwijd wordt die eis al een hele tijd gesteund met een internationale campag- ne. De Schone Klerencampagne zette er zijn schouders onder, samen met de inter- nationale vakbonden IVV, UNI en Industri- ALL. Op 17 september werden weer acties gevoerd, in Brussel gebeurde dat voor de Cambodjaanse ambassade.

De boodschap dat een minimumloon van 133 euro noodzakelijk is, is bestemd voor de Cambodjaanse overheid, want die moet de knoop doorhakken bij het bepa- len van dat loon. Bij betogingen eind 2013 reageerde die overheid met politiegeweld. Er vielen toen 5 doden en tientallen gewonden. Maar dat heeft de Cambod- jaanse arbeiders en arbeidsters niet van



■ Actievoerders voor de Cambodjaanse ambassade eisen een leefbaar minimumloon voor de kledingarbeiders in Cambodja.

hun stuk gebracht. En de internationale solidariteit verzwakte al evenmin.

■ KLEDINGMERKEN MOETEN HELPEN

De boodschap is ook gericht aan de grote kle- dingmerken. Die kopen kleding uit Cambodja en bijgevolg kunnen ze druk uitoefenen om de lonen te verhogen. Er zal wereldwijd gevraagd worden om iets te doen, aan H&M, GAP, Wal- mart, Inditex (Zara), Adidas, Puma, C&A,

Levi's. In België gaat de aandacht naar H&M, de grootste afnemer in Cambodja. En ook naar C&A en Levi's omdat die hun hoofdkwar- tieren hebben in ons land.

Doe jij ook mee? Het is de bedoeling zoveel mogelijk berichten te sturen naar deze bedrijven via facebook en twitter. Tekst en uitleg daarover vind je op www.schonekleren.be.

■ ARBEIDSONGESCHIKTHEID BIJ DE KAPPERS

Heb je recht op een bijkomende vergoeding?

Als je kapster of kapper bent en je valt ziek voor een lange periode, dat wil zeggen meer dan 30 kalenderdagen, dan heb je recht op een bijkomende vergoeding. Er zijn wel voorwaarden. Waarover gaat het?

Deze bijkomende vergoeding is bestemd voor werknemers die een arbeidscontract hebben in de sector van de kappers en de schoonheidszorgen.

WELKE ONGESCHIKTHEID?

Men krijgt de vergoeding wanneer men niet kan werken door een arbeidsongeval, door een beroepsziekte of een gewone ziekte, door een ongeval en ook bij een bevalingsverlof. De vergoeding komt bovenop de uitkeringen van het ziekenfonds of van de verzekeringsmaatschappij.

WELK BEDRAG?

De vergoeding bedraagt 5 euro per dag, en dat voor ten hoogste 120 dagen per jaar. Die worden berekend op basis van een 6-dagenweek. Met andere woorden, voor een voltijdse

werknemer betekent dat 30 euro per week. Werkt men deeltijds, dan wordt de vergoeding verhoudingsgewijs berekend. Met 22 werkuren per week bijvoorbeeld, krijg je 22/38 van 30 euro. Belangrijk is ook dat deze bijkomende vergoeding met terugwerkende kracht wordt toegekend, vanaf 1 januari 2009. En opgepast ook, je moet de vergoeding vragen, ze komt niet automatisch.

PRAKTISCH?

Het sectorfonds voor bestaanszekerheid heeft hiervoor een aanvraagformulier dat verplicht moet worden gebruikt. Je kunt dat document downloaden van www.accg.be, en je kunt ook een exemplaar vragen bij je plaatselijk kantoor van de Algemene Centrale van het ABVV.

■ BUITENGEWONE ZITTING VAN HET RUSSELL-TRIBUNAAL

Vrede moet hersteld worden in Palestina

Na de aanhoudende Israëlische aanvallen tegen de Gazastrook, is het Russell-tribunaal in spoedzitting bijeengekomen in Brussel, op 24 en 25 september.

De bijeenkomst was bedoeld als aanklacht tegen de militaire agressie waar zoveel Palestijnse burgers het slachtoffer van werden. Tijdens de zitting wilde men een veroordeling uitspreken over de oorlogsmisdaden, de misdaden tegen de menselijkheid en de genocide waar de Israëlische staat zich schuldig aan maakt.

De zitting werd bijgewoond door bekende figuren zoals Christiane Hessel, Ken Loach en ook Roger Waters. Er waren tal van getuigenissen die ertoe bijdroegen de omvang van deze oorlog beter te bevatten. Zo was er de interventie van Paul Behrens die uitlegde vanaf wanneer men kan spreken over genocide. David Sheen gaf aan hoe de publieke opinie in Israël aangezet wordt tot genocide. Ivan Karzakashian had het dan weer over het gebruik van kinderen als menselijk schild.

Voor meer informatie hierover kun je terecht op www.russelltribunalonpalestine.com.



Co-valent: nieuwe naam voor vormingsfonds chemie

Het vormingsfonds van de chemie, de kunststoffen en de life science krijgt een nieuwe naam en heet nu Co-valent. Dit fonds dient om de opleiding en de tewerkstelling van nieuwe werknemers en van risicogroepen in de sector te steunen en te stimuleren. Het fonds heeft aandacht voor duurzame tewerkstelling, voor een betere instroom van werkzoekenden en jongeren door middel van opleidingen, en ook voor de begeleiding van risicogroepen.

Wil je er meer over weten, neem dan een kijkje op de website www.co-valent.be

■ 40-URENWEEK IN DE BOUW?

« Hiermee strooi je alleen zand in de ogen »

Je hebt het misschien wel gehoord, de werkgevers van de bouwnijverheid willen meer flexibiliteit van de bouwvakkers. Ze moeten langer werken om het huidige verlies aan jobs tegen te gaan, zo vinden zij. Rik Desmet, federaal vakbondssecretaris voor de bouwnijverheid, vindt dat een heel slecht idee. Hij legt uit waarom.

Eerst en vooral dit: in de bouwnijverheid zijn er al soepele werktijden. De werknemers presteren 38 uur per week, maar wel op jaarbasis. In de praktijk doen ze 40 uur en wordt dat gecompenseerd met 12 rustdagen per jaar.

EEN VALSE OPLOSSING

Voor Rik Desmet, net zoals voor zijn Franstalige collega Robert Vertenueil, pak je met langere werkweken het probleem niet bij de wortels aan. Je strooit alleen maar zand in de ogen. Bouwvakkers werken trouwens nu al ten minste 40 uur per week. “De wettelijke werkweek in de bouw telt 38 uur en de overuren worden omgezet in rustdagen die op kalmere momenten opgenomen worden. Dat systeem komt iedereen goed uit. Als er periodes zijn met minder werk, tegen het eind van het jaar bijvoorbeeld, kunnen de werknemers compensatiedagen opnemen, zonder dat de werkgever daar loon moet voor betalen. Bovendien moet je weten dat de bouw al absolute kampioen is op het gebied van flexibiliteit. Er zijn een hele reeks maatregelen vastgelegd in sectorale cao's die grote soepelheid mogelijk maken, onder meer op het gebied van overuren. Nog meer



■ Met langere werkweken doe je niets aan het banenverlies in de bouw. Daarvoor is een doeltreffende controle op zwartwerk nodig. Zowel op het Belgische als op het Europese niveau.

vragen, is werkelijk een brug te ver.”

HET ECHTE PROBLEEM IS SOCIALE DUMPING

De bouwsector heeft de laatste jaren meer dan 10.000 werkplaatsen verloren. Daar zijn twee verklaringen voor. Er is de economische conjunctuur die niet meezit, waardoor de orders teruglopen en er automatisch ook banen verloren gaan. De tweede verklaring is structureel, dan spreken we over de sociale dumping die in de bouw heel hard toeslaat. Daar moet krachtig tegen opgetreden worden, zegt Rik Desmet. “Het is een echte plaag. Steeds meer onderaannemers, meestal uit Oost-Europa, werken tegen onmogelijk lage prijzen waar Bel-

gische ondernemers niet tegen op kunnen. Ze benadelen zowel de werknemers als de werkgevers. Ze respecteren de regels niet, noch op het gebied van de lonen, noch op het gebied van de sociale zekerheid of de werktijden. Als ze de bepalingen van de Europese richtlijn over detachering respecteren, is het al bijzonder moeilijk voor de werkgevers, maar meestal gaat het over regelrechte fraude en dat maakt het helemaal onhoudbaar.”

CONSTRUBADGE : EEN EERSTE STAP

In de strijd tegen die sociale fraude is nu een belangrijke stap gezet. Je leest er ook meer over in het vorige nummer van De Nieuwe Werker of op

www.accg.be. Het gaat over een verplichte badge voor alle werknemers op een bouwterrein, de Construbadge. Ook voor de mensen in onderaanneming. Met dat systeem zijn alle onderaannemers gekend, zowel de Belgische als de buitenlandse. Dat zal zeker helpen, ook al vindt de Algemene Centrale van het ABVV dat de controle nog scherper mag. Dat kan bijvoorbeeld door de hoofdaannemer solidair aansprakelijk te maken voor de loonverplichtingen van fraudeerende onderaannemers. Aanwezigheidsregistratie zou ook overal moeten gebeuren, niet alleen op de grote werken zoals nu het geval is. En ook de werktijden zouden moeten geregistreerd worden.

■ GEZINSZORG

Nieuwe afspraken over de opleiding zorgkundige

In het zorglandschap zijn er zorgkundigen en verzorgenden. Zorgkundigen voeren naast het werk van de verzorgende ook extra verpleegkundige ondersteunende opdrachten uit. En daarvoor worden ze opgeleid. Daarover waren betere afspraken nodig.

Voor 2006 bestond het onderscheid niet. Werknemers met het diploma verzorgende konden zowel in de gezinszorg als de rusthuizen terecht. Nu moet men het diploma van zorgkundige hebben om in een rusthuis aan de slag te kunnen. Bovendien worden in de sector gezinszorg meer en meer projecten opgestart waarvoor enkel zorgkundigen gezocht worden.

Bij de verzorgenden is daar veel onvrede over. Onder druk van de vakbonden zijn we er nu in geslaagd een collectieve arbeidsovereenkomst over vorming af te sluiten. De werkgevers uit de gezinszorg gaan ermee akkoord dat werknemers die op hun verzoek de verkorte opleiding zorgkundige volgen, dat kosteloos en tijdens de werktijd kunnen doen. In 2014 krijgen 230 deeltijdse werknemers de kans een verkorte opleiding tot zorgkundige te volgen in de opleidingscentra van de sector. Deze opleiding is gratis, maar vindt plaats buiten de werktijd. In 2015 zijn er 460 plaatsen. En nog eens 200 werknemers die de verkorte opleiding op eigen initiatief volgen in een CVO, een Centrum voor Volwassenenonderwijs, krijgen de helft van het inschrijvingsgeld terugbetaald.

In 2015 evalueren we deze afspraken en bekijken we of er meer of minder inspanningen nodig zijn om aan de vraag van de werknemers tegemoet te komen.

Meer informatie over de concrete modaliteiten wordt binnenkort binnen de diensten voor gezinszorg verspreid.

 STANDPUNT

“De Zweden” wezen gewaarschuwd

Gelukkig heeft bovenstaande titel geen betrekking op de Zweedse bevolking. Deze hebben immers recent de conservatieve regering weggestemd. In België blijft het ondertussen wachten.

Over de onduidelijkheid over wie premier wil/kan/moet worden wordt veel geschreven en gezegd in de media. Belangrijker is echter dat nu ook – eindelijk – in de media meer en meer vragen worden gesteld over de besparingslogica. Belgische en buitenlandse economen, Europese- en internationale instellingen zoals de OESO en het IMF, stellen meer en meer onomwonden dat de Europese besparingsdrift van de laatste jaren veel eerder nefast is voor de economie.

Met het aantreden van een nieuwe Europese commissie zijn ook andere geluiden te horen. De nadruk wordt nu ook gelegd op de broodnodige investeringen, ook publieke. En daarvoor dient geld uitgegeven te worden veeleer dan bespaard te worden. Ook de verbetering van de koopkracht van de bevolking moet hier een belangrijke hefboom worden om via de consumptie de economie een duw in de rug te geven.

Maar laat ons niet naïef zijn. Als Europa de lidstaten ietwat meer marge wil laten in het tijdspad om een begrotingsevenwicht te bereiken, dan zet hetzelfde Europa daar wel tegenover dat diezelfde lidstaten meer structurele hervormingen moeten doorvoeren. Dat hierbij ook de arbeidsmarkt wordt gevisieerd staat buiten kijf. En dat de toekomstige Belgische regering dit nauw ter harte zal nemen, is nu al duidelijk.

Laat ons hierbij het dossier van de eindeloopbaan nemen. Stilaan wordt duidelijk welke maatregelen de toekomstige rechtse regering in petto heeft. Wij sommen op.

Op het vlak van de pensioenen wordt het vervroegd pensioen pas mogelijk na 42 jaar loopbaan in plaats van na 40 jaar. Het overlevingspensioen zal voor minder werknemers toegankelijk zijn. De berekening van het minimumpensioen wordt verstrengd voor deeltijdse werknemers. En gelijkgestelde perioden tijdens uw loopbaan (die meetellen voor het pensioen) worden beperkt tot 5 jaar. Deeltijdse werknemers en vrouwen zullen dus tot hun 65ste jaar moeten werken, om dan uiteindelijk recht te hebben op een nog kleiner pensioentje dan vandaag. En ook de ambtenarenpensioenen passeren de revue: via een minder gunstige berekening wordt de nivellering naar het minder gunstig pensioenregime uit de privé ingezet.

Op het vlak van het brugpensioen (nu SWT) zal het niet meer mogelijk zijn om in bedrijven in herstructurering beneden de leeftijd van 60 jaar brugpensioen te voorzien. De leeftijd van het gewoon brugpensioen (nu nog 58 jaar, vanaf 2015 60 jaar) wordt op 62 jaar gebracht. In feite hebben wij hier zo goed als te maken met de start van de afschaffing van het brugpensioen.

Het eindeloopbaandossier is één van de voorbeelden van het antisociale beleid waaraan wij ons kunnen verwachten met een regering bestaande uit de N-VA, CD&V, Open-VLD en MR. De door de 3 vakbonden georganiseerde militantenconcentratie op 23 september is daarom een duidelijke waarschuwing. Dit antisociale beleid wordt verworpen door de werknemers. En deze waarschuwingsactie is slechts een voorbode van wat komen moet en zal om deze regering van kapitaal en rijken aan te vallen.



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Zondag, ook werknemers hebben recht op rust

Winkels die op zondag openen. Het is een trend die duidelijk zichtbaar is. In principe is werken op zondag verboden. Maar door talrijke uitzonderingen staat dit principe op de helling. De BBTK wil samen met de andere vakbonden aandacht vragen voor de werknemer in dit verhaal. Een evenement als ‘Sunday Shopday’, georganiseerd door de werkgeversorganisatie Comeos, betekent voor hen een streep door hun zondag.

KAAS MET GATEN

Er zijn tal van manieren waarop het principe van de zondagsrust in de loop der jaren afkalfde. Zo besteden steeds meer winkelketens de uitbating van een winkel uit aan een ‘kleine’ zelfstandige. Daardoor is het voor hen mogelijk om op zondag te openen.

Voor Pascal Vleugels, secretaris Handel voor de BBTK in Luik is de actie van 5 oktober vooral een marketingstunt: “Met zo’n dag wil Comeos vooral een vraag doen ontstaan. Op korte termijn willen ze ‘shoppen’ als vrijetijdsbesteding populair maken. En dat 7 dagen op 7. Maar die vraag is er nu niet. Niet bij klanten, noch bij de werkgevers van tal van winkels.”

Ook de overheid speelt een rol in dit verhaal: tal van steden vragen aan om erkend te worden als ‘toeristische zone’. In zo’n zone mag je elke zondag de winkel openen. De voorwaarden om daarvoor in aanmerking te komen zijn laks. Tot op heden weigerde de overheid geen enkele vergunning. Maar liefst 58 Belgische gemeentes beschikken ondertussen over een of andere vergunning. Dit komt bovenop de kustgemeentes en kuuroorden, waar winkels sowieso op zondag mogen openen. En er zijn nog uitzonderingen op het verbod op zondagswerk.

IN STIJGENDE LIJN

Deze trend versterkt zichzelf: als een bepaalde gemeente of winkelketen inzet op het openen op zondag, zullen de gemeenten en winkels in de (nabije)

omgeving dat ook willen doen.

Het verbod op zondagswerk wordt zo langzamerhand een kaas met véél gaten. Nathalie, verkoopster in een Esprit in Kortrijk, ziet dat ook gebeuren: “De burgemeesters willen hun stad profileren als ‘jong en hip’. Ook de druk van steden in de omgeving en over de grens speelt mee, waar zondagswerk vaak wel toegestaan is. De wet kent voldoende achterpoortjes die ze kunnen misbruiken.”

EN DE WERKNEMERS?

Op zondag gaan winkelen, het kan mischien wel handig zijn als consument, maar voor tal van werknemers is dit een ander verhaal. Gitte, aan de slag bij de Inno op de Antwerpse Meir, getuigt: “Ons sociaal leven speelt zich vaak nu al volledig op zondag af, want op zaterdag zijn we vaak van dienst. Op zondag werken betekent dan dat we buiten ons gezin zouden gaan leven. De mensen mogen ook niet vergeten dat de lonen in de sector handel niet om over naar huis te schrijven zijn. Iemand die bij ons begint met een 25-uren contract (bijna niemand in de handel krijgt een voltijds contract, nvdr.) krijgt 8 à 900 euro per maand.” De getuigenis van Gitte krijgt extra gewicht als je weet dat er nu wettelijk of sectoraal helemaal géén recht bestaat op extra loon bij extra zondagsopeningen.

ZONDAGSWERK OMKADEREN EN BEPERKEN

Het is duidelijk dat de BBTK voor het behoud van de zondagsrust is. Wij

bedanken voor een 24-uren economie. De achterpoortjes die werkgevers gebruiken om zondagswerk ongebreideld toe te laten moeten dicht! We zijn er ook van overtuigd dat het toelaten van zondagswerk de rendabiliteit van de winkelketens in de handel alleen maar zal doen dalen. Mensen kunnen een euro maar één keer uitgeven.

Maar we zijn ook niet blind voor de realiteit. En die is dat tal van werknemers in de handel vandaag al, of mogelijk morgen, geconfronteerd worden met zondagswerk. Omdat de politiek en media blind blijven voor de gevolgen voor de werknemers, moeten wij onze verantwoordelijkheid opnemen. Door het zich verzetten tegen het uitbreiden ervan en het strikter omkaderen van wat al bestaat.

Voor de BBTK betekent dat we daarbij ijveren voor het principe van absolute vrijwilligheid: niemand mag gedwongen worden om op zondag te werken. Elke invoering van zondagswerk moet gepaard gaan met voorafgaandelijk overleg met de vakbonden, in het bedrijf of in de sector. Daarbij eist de BBTK, zoals steeds, het maximum aan recuperatie en looncompensatie voor het zondagswerk. Voor deeltijdse werknemers moet eventueel zondagswerk gepresteerd worden als bijkomende uren: zo verzekeren we de continuïteit tijdens de weekdagen én krijgen deze weinig betaalde mensen kans op extra loon of recuperatie. En we willen ten slotte een gewaarborgd aantal vrije weekends voor elke werknemer!



Werk je in de handel en word je geconfronteerd met zondagswerk? Lees er onze Expresso op na, die je kan vinden op www.bbtk.org. Je kan die ook vragen in je BBTK-afdeling, waar onze diensten je graag met advies zullen bijstaan.

Waarom winkelen op zondag? Leuke alternatieven genoeg... en dan kunnen de werknemers uit de handel gewoon mee genieten.



"Elke steunbetuiging maakt ons sterker!"

Ook de werknemers van Delhaize namen op 23 september deel aan de actie voor sociale rechtvaardigheid die door de vakbonden werd georganiseerd in Brussel. Myriam Delmée was niet verbaasd over deze mobilisering: "Het is alvast niet de regering voor werkgevers en rijken zoals deze die nu op federaal vlak in de maak is die de sociale afbraak zal vermijden, niet bij Delhaize of



elders." De werknemers wilden ook de rol van de klanten benadrukken. "Samen sterk, dat geldt ook voor de klanten. Elke steunbetuiging maakt ons sterker en helpt ons om gemobiliseerd te blijven ondanks de 2500 banen die in ons bedrijf verloren gaan."

JE KAN ONS HELPEN DOOR :

- de petitie "Allen Delhai-ziens" te ondertekenen op onze website www.bbtk.org of op onze Facebookpagina.
- een bemoedigend woordje als je langs de kassa gaat.
- je omgeving aan te spreken om hetzelfde te doen.



Vorming militanten opnieuw van start

Het begin van de herfst betekent bij de BBTK ook dat de vorming van onze afgevaardigden opnieuw van start gaat. Voor de Franstalige vorming heeft Benoît Blondeau de fakkel van Martine Kellen overgenomen als coördinator van de dienst. Wat staat er op het programma? Een gesprek met Benoît en Rik Vancoillie, Nederlandstalige coördinator. Samen met hun collega's Mustapha El Abassi, Fabienne de Lelys, Drossia Bouras, Sandra Van De Walle en Francis Van Tolhuysen vliegen ze er vanaf deze week volop in!

'Syndicale vorming'. Hoe zien jullie dat eigenlijk?

Benoît Blondeau: "De syndicale vorming moet de delegees versterken bij het syndicaal redeneren en bij het innemen van syndicale standpunten. Ze vertrekt vanuit een kritische instelling tegenover het kapitalisme en liberalisme. En werkt mee aan de opbouw van een socialistisch maatschappijproject."

Rik Vancoillie: "Dat klinkt theoretisch, maar is het niet. De syndicale

vorming van de BBTK koppelt de ervaringen van delegees op het terrein aan onze maatschappijvisie. De verbetering van het syndicaal werk op het terrein is een eerste grote doel. De syndicale aanpak is even belangrijk. De individuele competenties moeten binnen een collectieve syndicale aanpak worden aangewend."

Bijzonder aan de vormingsmomenten is dat jullie ook militan-

ten samen brengen over verschillende bedrijven heen.

BB: "Klopt. De vorming wil ook de syndicale actie op sectoraal en federaal niveau ondersteunen. De patronale tendens om het overleg naar ondernemings- en individueel niveau terug te brengen moet doorbroken worden. We maken de samenhang van de problemen van de werknemers op het terrein met de sectorale onderhandelingen en federale campagnes van de BBTK duidelijk."

RVC: "We willen ook meegeven dat er wél andere maatschappelijke verhoudingen mogelijk zijn dan de huidige. De militanten leven en werken in een omgeving waar maatschappelijke alternatieven worden dood gezwezen. Het discours van de heersende klasse overheerst en sijpelt overal in de samenleving door. We blijven daarin tegengas geven en bieden een socialistisch perspectief aan."

BB: "De vorming is ook een plek waar eenheid, solidariteit en kame-raadschap kan ontstaan. De vorming is ook gewoon een gezellig moment. Elkaar zo leren kennen is ook van belang."



Inhoudelijk dan. Wat mogen de afgevaardigden die ingeschreven zijn op de vorming verwachten?

RVC: "Dit najaar vatten we het laatste blok van de basisvorming aan: arbeidsorganisatie, arbeidsduur en arbeidstijd. En dat is erg actueel. We zullen onder meer ingaan op het debat rond de eindloopbaan en de pensioenen. Ook bepaalde 'nieuwerwetse' ideeën, zoals de tijdsspaarrekening, zullen we samen met de militanten eens kritisch bekijken. Voor ons is dat ondubbelzinnig een slecht idee. Het zal ervoor zorgen dat de werknemers hun eigen recht op vrije tijd moeten gaan betalen. Bepaal-

de verzekeraars staan zelfs klaar om op deze kar te springen."

BB: "In het voorjaar van 2015 zullen we ten slotte met de voortgezette vorming voor ervaren delegees starten. Daarbij gaan we inpikken op de centrale thema's voor het congres. Een goede zaak: zo kunnen de afgevaardigden inhoudelijk goed voorbereid aan de interessante congresdiscussies deelnemen!"

BBTK-afgevaardigde en interesse in vorming? Contacteer je BBTK-secretaris.

Telewerk als mobiliteitsoplossing?

De week van de mobiliteit is net voorbij. In dit kader werd telewerk ruimschoots voorgesteld als een oplossing voor de vele uren die werknemers onderweg doorbrengen. Misschien heeft dit je wel op ideeën gebracht?

Lijkt het je wel wat om te kunnen werken vanuit je luie zetel, in vrijtjidskledij, zonder files of openbaar vervoer? We kunnen inderdaad niet ontkennen dat telewerk leuke kanten heeft voor de werknemers. Maar in de praktijk werpt telewerk ook heel wat vragen op. Als instrument voor méér flexibiliteit doet telewerk de grens tussen privé- en beroepsleven, tussen werkuren en vrije tijd nog meer vervagen. Vandaar de noodzaak om een duidelijk regelgevend kader op intersectoraal vlak uit te werken.

EEN GOED INGELICHT TELEWERKER IS ER TWEE WAARD

De BBTK licht je in over je rechten op het vlak van telewerk en geeft antwoord op de vaakst voorkomende vragen. Is telewerk een recht? Wat is mijn arbeidsduur? Wie moet het nodige materiaal om te telewerken voorzien? Moet mijn werkgever me de bijhorende kosten van telewerk betalen? Wat gebeurt er als ik een arbeidsongeval heb terwijl ik telewerk? Een overzicht van alle wettelijke bepalingen hieromtrent vind je:

- In Je Rechten Online "Telewerk" www.bbtck.org/MijnRechten/Pages/telewerk.aspx
- In het eerste nummer van het magazine squaRED dat je vindt op onze website www.bbtck.org

Misschien zijn er ook maatregelen voorzien in jouw bedrijf. Het is in elk geval nuttig om via je afgevaardigde van de BBTK-ABVV op de hoogte te blijven van wat er voor jou van toepassing is.

VOOR OVERLEGD TELEWERK

De BBTK wil niet dat telewerk ondoordacht ingevoerd wordt. Het sociaal

overleg moet hier ten volle spelen.

Qua arbeidsorganisatie is het belangrijk dat de werknemers op vrijwillige basis in een systeem van telewerk stappen. Als iemand na enige tijd merkt dat de formule hem niet goed bevalt, moet hij naar zijn vroegere werkregeling kunnen terugkeren.

Telewerk mag geen instrument worden om nog méér flexibiliteit te hanteren. De personeelsvertegenwoordigers en de werkgevers moeten dit in gedachten houden wanneer er een telewerk-cao in het bedrijf wordt ingevoerd. Telewerk leidt er immers toe dat arbeid minder gemeten wordt in termen van tijd maar wel via doelstellingen. Het is dus belangrijk dat de werklust op voorhand wordt vastgelegd en dat er vooraf ook wordt onderhandeld over de beoordeling van de doelstellingen.

Bij voorkeur wordt een vaste telewerkdag voorzien en worden arbeidsduur en uurroosters duidelijk in herinnering gebracht om discussies achteraf te vermijden. Dit neemt een groot deel van de onzekerheden weg, bijv. als de telewerker een arbeidsongeval krijgt of overuren moet presteren.

Telewerk mag de werknemer niets kosten. Maar hij moet zijn huis wel degelijk verwarmen en verlichten terwijl hij telewerkt! Het is belangrijk dat er voor die bijhorende kosten een compensatie wordt onderhandeld.

Idealiter treft de werkgever een aantal regelingen om de collegialiteit te waarborgen en te vermijden dat telewerkers geïsoleerd raken.

Je barema onder vuur?

De barema's staan al jaren onder vuur. Tal van politici hebben al laten verstaan dat ze van het systeem af willen. De Hoge Raad van Werkgelegenheid moet hier nu op vraag van de minister van werk advies over verlenen. Dat dreigt echter het voorwerp te worden van politieke stemmingmakerij. Over barema's bestaan namelijk veel onterechte vooroordelen.

Tal van bedienden ontvangen een loon volgens een 'barema' of 'loonschaal'. Dat betekent dat ze extra loon krijgen volgens het aantal jaren dat ze in een bedrijf of sector aan de slag zijn. Dat systeem is werkgevers een doorn in het oog: zij kennen werknemers liever individueel (zonder vaste afspraken) loonsverhogingen toe.

De BBTK is er dan ook beducht voor dat dit advies zal worden misbruikt voor doeleinden die veel ruimer gaan dan de concrete vraag van de minister: namelijk het onderzoeken van het verband tussen loon en anciënniteit. De timing is niet onschuldig. Met een rechtse regering in de maak zal een eenzijdig geformuleerd advies politici toelaten het hele loonvormingsmechanisme, gebaseerd op barema's, in vraag te stellen.

MYTHES OVER JE BAREMA

In een eerdere editie van DNW hebben al een aantal hardnekkige mythes over de barema's ontkracht. Zo blijkt de globale stijging van het loon met de duur van de loopbaan hoogstens deels te maken te hebben met het bestaan van de barema's op zich. We denken aan het feit dat oudere werknemers vaak hogere functies bekleden en dat de bedrijven verlonen boven de sectorale minima. Het is maar één voorbeeld. Een eventueel advies moet met het geheel van invloeden op de evolutie van loon rekening houden. En mag zich niet beperken tot louter de invloed van ervaring of anciënniteit op de loon-evolutie.

Stellen dat deze relatief hogere salarissen voor 55+ers de oorzaak zouden zijn van hun vervroegde uittreding van de arbeidsmarkt is bovendien ook niet bewezen. Denk maar aan de situatie van de arbeiders: zij kennen geen barema's en toch beëindigen zij vroeger dan bedienden hun loopbaan om evidente andere redenen.

LOONONGELIJKHEID

Het uiteindelijke advies dreigt dus een excuus te gaan vormen om ongebreideld individuele verlo-

ningssystemen te gaan invoeren. Niet alleen zullen deze de willekeur van de werkgever over de hoogte van je loon verhogen, maar er zijn geen bewijzen dat zo'n verloningssysteem op langere termijn tot meer productiviteit leidt. Het opvolgen van die systemen kost de werkgever ook handenvol tijd (en dus geld). Bovendien dreigt een grotere loonongelijkheid. Een Britse studie wijst uit dat de ongelijkheid met 21% kan toenemen. Vooral vrouwen dreigen de dupe te worden van een afzwakking van de barema's.

OUD EN VERSLETEN?

Een veelgehoord argument is dat oudere werknemers minder productief zijn en dus ook maar minder moeten gaan verdienen. Dat is niet bewezen. Wie de barema's wil aanvallen zwaait stevast met studies van onderzoekers die zouden hebben aangetoond dat de productiviteit van werknemers afneemt, samen met de leeftijd. Er zijn echter tal van onderzoeken die het tegendeel bewijzen. Het zou fout zijn mocht dat feit genegeerd worden.

GEEN MISBRUIK ADVIES

Tot slot hoopt de BBTK dat het uiteindelijke rapport van de HRW niet zal worden misbruikt om een aantal ballonnetjes op te laten rond arbeidsmarkthervormingen die binnen het sociaal overleg thuis horen. Een onderzoek naar de band tussen loon en anciënniteit mag zich niet laten misbruiken om een aantal dada's van de voorstanders van een geliberaliseerde arbeidsmarkt naar voor te schuiven. Hetzelfde geldt voor een advies dat zich zou inlaten met zaken die noch van dichtbij of veraf met de originele vraag van de minister te maken hebben. We denken hier aan discussies rond de hervormingen van de paritaire comités. De BBTK volgt deze discussie in elk geval verder met waakzaamheid op en kijkt uit naar een eerlijk en transparant advies van de Hoge Raad van de Werkgelegenheid.

De strijd van de fastfoodworkers in New York, ook onze strijd

Tijdens de eerste week van september nam onze centrale met een afvaardiging deel aan de acties van werknemers uit de fastfood in de Verenigde Staten van Amerika.

De acties gingen uit van de werknemers zelf, ondersteund door de vakbond ter plaatse. Hun strijd: een minimumloon van \$15 (€11) per uur en recht op een vakbond. Vandaag de dag zijn veel werknemers in de USA niet meer georganiseerd. De gevolgen van een eerder rechts beleid dat daar gevoerd werd. Hierdoor voelen de werkgevers geen noodzaak om collectieve akkoorden te sluiten, wat maakt dat de arbeidsomstandigheden van werknemers niet te vergelijken zijn met die van België. Een werknemer bij ondermeer Mc Donalds, Burger King, Domino pizza krijgt een loon dat om en bij de €3,5 per uur ligt. Zonder bescherming of enige zekerheid dat hij morgen nog een job zal hebben. De strijd waar deze werknemers voor gaan is moedig. Zij riskeren telkens hun job wanneer ze deelnemen aan de acties, maar blijven ervoor gaan.

Tijdens onze missie heb ik kunnen kennismaken met hun precare situatie, hoe ze de acties voorbereiden en welke strategie ze zouden hanteren. “\$15 and a Union” zou hun slogan worden. Een slogan die ondertussen een begrip is



■ 81 jaar en werkt 3 dagen per week bij Mc Donalds

geworden. In alle staten in Amerika vond op dezelfde dag een manifestatie plaats. Ongeveer 450 werknemers werden gearresteerd door de politie. In New York zelf werden een 40-tal werknemers opgepakt. Niet omdat ze agressief waren. Een 40-tal werknemers wilden even halt houden op een kruispunt op Times Square. Op minder dan 10 minuten werden zij allen voorgeleid en naar de gevangenis gebracht. Velen van hen wisten dat dit kon gebeuren en namen vooraf deze keuze, omdat zij strijden voor hun makkers en daarbij het risico wilden nemen. Het is hun enige manier om de acties

onder de aandacht te brengen. Een werknemer waar we mee konden praten, was 81 jaar en werkte 3 dagen per week bij Mc Donalds. Hij moest wel, want hij heeft net zoals vele andere Amerikanen geen rechten op pensioen of iets anders. Zijn twee kinderen hadden ook onvoldoende middelen om in zijn levensonderhoud te voorzien. Ook hij werd gedurende 18 uur in de gevangenis gestoken. Enkel omdat hij aandacht vroeg voor de gerechtvaardigde eis van “\$15 and a Union”.

Toch was de actie zeer geslaagd. Meer en meer mensen vinden dat de arbeidsvoorwaarden moeten verbeterd worden. “Hun eis is eigenlijk wel gerechtvaardigd”, zo vinden ook de journalisten van CNN en NBC news. Eindelijk bestaat er een kans dat de fastfoodworkers een beetje kunnen terugnemen van wat hen ooit door rechtse regeringen is afgenomen. Hoewel te vroeg victorie kraaien hier nog niet aan de orde is.

Toen ik gesprekken had met de werknemers en de vakbonden in New York zag ik gelijkenissen met België. Ooit waren de werknemers sterk georganiseerd in de States.



■ \$15 and a Union

Door de opkomst van rechtse regeringen werden vrij snel maatregelen genomen die de georganiseerde werknemers uit elkaar zouden drijven. De verschillende crisissen waren het argument om de bedrijven mogelijkheden te geven om flexibeler om te gaan met hun mensen. In naam van de economie, maar eigenlijk enkel en alleen om meer winst te maken. Reeds decennia lang trachten de werknemers beetje bij beetje terug te nemen wat hen op korte tijd werd afgenomen.

Ook in België zien we stilaan die beweging op gang komen. Actievoerders worden bestempeld als luiaards. De minimumdienstverlening moet er komen zodat iedereen minstens met de trein kan rijden. Het collectief overleg moet

niet te zwaar meer doorwegen. Laten we maar snel individueel afspraken maken. Allemaal zaken die in Amerika doorgevoerd werden met als gevolg dat de werknemers er steeds armer op geworden zijn. De kracht van verandering werd in de USA doorgevoerd in minder dan 2 jaar tijd. Een klein stukje rijkdom voor de werknemers terugnemen duurt ondertussen al meer dan 10 jaar. Wat in Amerika bestaat, komt dikwijls een aantal jaren later naar Europa. Laten we hopen dat deze kracht van verandering uitblijft. We zullen het zelf in de hand hebben of onze rechten binnen 5 jaar nog zullen bestaan.

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris

Sensationeel nieuws

Multinationals medeverantwoordelijk voor kindslavernij

Op 4 september 2014 werden de bedrijven Nestlé, Cargill en ADM geacht medeverantwoordelijk te zijn voor kinderslavernij door drie rechters bij het United State Court of Appeals in California (hoogrechtshof). In vlijmscherpe bewoordingen stelde rechter D.W. Nelson: (vrije vertaling van het citaat)

“De bedrijven domineren de Ivoriaanse cacaomarkt en, in plaats van die macht te gebruiken om de slavernij te stoppen, **faciliteerden** ze die juist. Het handeldrijven met slavenhandelaars houdt op zich misschien niet in dat men slavernij goedkeurt, maar handeldrijven met slavenhandelaars om op die manier de productiekosten te drukken, zeker wel”

Het ging om een dossier van drie kindslaven uit Mali die in de jaren negentig werden gesmokkeld naar Ivoorkust en onder erbarmelijke omstandigheden gedwongen werden arbeid te verrichten op cacao-plantages (14u per dag, zes dagen per week werken; 's nachts werden ze opgesloten in kleine kamers; ze mochten niet ontsnappen, anders riskeerden ze foltering en zweepslagen of moesten ze urine drinken; ze hadden ernstige verwondingen; ze hadden weinig te eten,...).



en worden bovendien te weinig toegepast.

Deze revolutionaire uitspraak werd tijdens de EOR van Barry Callebaut op 12 september 2014 in Lodz (Polen) ter kennis gebracht aan de Europese directie, die het in Keulen hoorde donderen. Het is bijgevolg niet ondenkbaar dat andere multinationals, waarvan men kan vaststellen dat zij het niet zo nauw nemen met de kinderarbeid, ook kunnen vervolgd worden op Amerikaanse bodem. Ondertussen werd er in maart 2014 ook een procedure ingeleid tegen de chocoladegigant Hershey.

Het schrijnende dossier werd door Global Exchange, een internationale mensenrechtenorganisatie, voor het eerst ingeleid in juli 2005. Hierbij werd gebruik gemaakt van een bijzondere wet, ATS (Alien Tort Statute), die toelaat dat buitenlanders in de VS een proces kunnen aanspannen wegens mensenrechtenschendingen en voor (mogelijke) misdrijven die begaan worden door multinationale bedrijven.

De bestaande conventies van de internationale arbeidsorganisatie (IAO) en het Kinderrechtenverdrag zijn op vandaag niet streng genoeg

In België werd door volksvertegenwoordiger Dirk Vandermaelen (SP.a) in 2009 een wetsvoorstel ingediend om buitenlandse kinderarbeid ook te vervolgen in België. Zowel landgenoten als buitenlanders die in het buitenland kinderen laten werken, moeten voor een Belgische rechtbank vervolgd kunnen worden. België mag kindslavernij nergens tolereren. Het voorstel houdt in dat natuurlijke en rechtspersonen kunnen worden bestraft, wanneer ze in het buitenland jonge kinderen doen werken. Hiervoor hanteert men hetzelfde principe als toegepast wordt voor de straf-

wet op kinderporno. Deze wet laat toe Belgen te bestraffen die in het buitenland kinderen misbruiken.

De vraag blijft of de politieke beleidsvormers, in hun nieuwe samenstelling, voldoende wilskracht aan de dag durven leggen om in deze legislatuur deze wet eindelijk te stemmen. Een zaak is zeker: wij lusten geen kinderarbeid. Het is aan de bedrijven om aan te tonen dat ze daadwerkelijk begaan zijn met maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen en dat ze zich niet langer verschuilen achter loze intenties, roemrijke gesponsorde conferenties en mediacampagnes.

Uit een evaluatie op syndicaal niveau of op ondernemingsvlak kan perfect blijken of het bedrijf zich werkelijk inzet voor de strijd tegen kindslavernij.

Wij hebben voorsnog onze sterke twijfels over de ethische zelfcontrole van bepaalde bedrijven.

Voor de kleine boer ter plaatse in de cacao-plantage telt maar een ding: geen hulp, maar een betere prijs, dat is het beste groeimiddel.

Eddy Gerlo
Gewestelijk secretaris
ABVV HORVAL Oost-Vlaanderen

■ GROENE SECTOREN

Pensioenfiche “sectoraal pensioenplan”

Vanaf 14 september ontvangen alle arbeiders uit de groene sectoren (PC 132, PC 144 en PC 145) hun jaarlijkse pensioenfiche “sectoraal pensioenplan”.

Hierin vind je een overzicht van jouw sectoraal pensioenplan (premies, kapitaal, reserves), en wat meer informatie over het ganse systeem. Als je vragen hebt over de pensioenfiche (of wanneer je jouw fiche niet hebt ontvangen in de loop van september), dan kan je altijd terecht bij je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL of bij de helpdesk van het sociaal fonds (tel. 02 513 41 80; f2p@viafonds.be).

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantie-dagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

VOOR WIE?

Je werkte in 2013 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij je ontslag vakantiegeld uitbetaald voor je niet-opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2014 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. **Neem je deze dagen niet op voor december 2014, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in minde-**

ring van je uitkering van de maand december 2014. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

WAT MOET JE DOEN?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2014 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

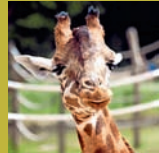
WIL JE SPREIDEN?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

HOEVEEL VERLOFDAGEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht bij je ABVV-kantoor voor meer informatie.

**Bezoek de Zoo met korting**



Dankzij Linx+ kan je voor een verminderde prijs naar de Antwerpse Zoo en het dierenpark Planckendaal in Muizen bij Mechelen. De opbrengsten van een bezoek dragen rechtstreeks bij aan wetenschappelijk onderzoek en natuurbehoud.

Tickets:	35 (1ste verdieping) 2018 Antwerpen tel: 03 220 66 13 adviespunt.antwerpen@abvv.be
Volwassenen (vanaf 18 jaar):	20 euro ipv 22,50 euro
Kids / 60+: 15 euro ipv 17,50 euro	
Kids -3 jaar: gratis	

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Info en kaarten
Adviespunt | Ommeganckstraat

Nicaraguaanse Maquila's Debatavond Kapellen

De lokale FOS-groep en het gemeentebestuur van Kapellen ondersteunen als 6 jaar een vakbondsproject in de Nicaraguaanse maquila's. Woensdag 8 oktober komt **Pedro José Ortega Méndez**, advocaat arbeidsrecht van CST-ZF het project toelichten in Jeugdcentrum Den Biz. Na zijn toelichting is er tijd voor vragen en debat bij een drankje.

Wat? Gespreksavond met Pedro José Ortega Méndez over de Nicaraguaanse Maquila's
Wanneer? 8 oktober 20u
Waar? Jeugdcentrum Den Biz | Eikendreef 3 | Kapellen
Inkom: gratis
Organisator: Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking | FOS socialistische solidariteit | Kapellen
Info: Albert De Paep | Ertbrandstraat 239-13 | 2950 Kapellen | Tel: 03 664 49 93 | albert.depaep@skynet.be | www.foskapellen.be

**Bezoek aan het Holocaustmuseum**



Het nieuwe 'Memoriaal, museum en documentatiecentrum over Holocaust en mensenrechten' vervangt het oude 'Joods Museum van Deportatie en Verzet', dat gehuisvest was in de voorvleugel van de Dossinkazerne, net aan de overkant van het nieuwe museumgebouw. Gedurende 2 uur word je door een gids rondgeleid in het museum. Tijdens het bezoek staan 4 thema's centraal:

- de Belgische invalshoek,
- een analyse van de daders en de slachtoffers,
- de kwestie van het rechtsherstel en de traumaverwerking,
- de mensenrechtenbenadering.

Aansluitend, om alles wat te laten bezinken, lunchen we in het restaurant van brouwerij Het Anker. Daar

Gezellelaan 49 | 2800 Mechelen
Wat eten we? Vlaamse stoverij met gouden Carolus, een krokant slaatje en frietjes, en als dessert pannacotta van vanille met siroop van Boscoli. Alles wordt geserveerd met bijpassende bieren en als afsluiter is er koffie/thee.
Prijs: 38 euro per persoon
Deze prijs omvat: toegang tot het museum, de gegidste rondleiding en het degustatiemenu.

nuttigen we een degustatiemenu.
Wanneer? Donderdag 6 november 2014 om 10u.
Waar? Bijeenkomst om 09.45u aan de ingang van het 'Memoriaal Museum en documentatiecentrum over Holocaust en mensenrechten' | Goswin de Stassartstraat 153 | 2800 Mechelen
Waar eten we? In het restaurant van brouwerij Het Anker | Guido

INFO EN INSCHRIJVINGEN:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Van 'le Diable Liègeois' naar 'den Antwerpschen duvel'! Gegidste wandeling Schoonselhof

Een rondleiding over Wereldoorlog I is niet alleen een wandeling langs de militaire graven van de begraafplaats Schoonselhof. We starten bij de laatste rustplaats van **Fernand Verschaeve**, één van de eerste testpiloten en een Luikse waaghals die het leven liet nog vóór Wereldoorlog I begonnen was. **Jules Tyck** was niet alleen een piloot, hij had nog andere pijlen op zijn boog. **Jurien Cuperus** was een Vlaming die streed met de Canadezen. Waarom ligt die niet op het militaire gedeelte? Eindigen doen we bij de laatste rustplaats van 'den Antwerpschen duvel', wie mag dat wel wezen? Onderweg vertelt gids **Jacques Buermans** van vzw Grafzerkje het verhaal van vier broers die allen verdienstelijk waren tijdens de 'grooten oor-



log'. Hoe kwamen twee Antwerpse politieagenten aan hun eind? En waarom ligt **Grenville Hopkins** niet bij zijn strijdmakkers in de Westhoek begraven en ook niet in zijn geboorteland Canada?

Dit alles en nog veel meer komt je te weten tijdens een interessante rondleiding en een mooie herfstwandeling in het Schoonselhof.

Wanneer? Vrijdag 14 november 2014 om 10.00u

Waar? Bijeenkomst om 9.45u | hoofdingang begraafplaats Schoonselhof | hoek Sint-Bernardsesteenweg met Krijgsbaan | 2610 Wilrijk.

Prijs: 3 euro per persoon

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

**Showfestival 2014 DE MICK**



Vrijdag 17 oktober 2014
Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Jelle Cleymans | Ivann | Luc Steeno
Presentatie: Luc Caals & Ann De Winne
Algemene inkom: **20 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring "De Mick": **12 euro**

Zondag 19 oktober 2014
Programma: SeniorensHOW met: Lou Roman Band
Golden Memories Singers | Gene Thomas | Ivann | De Romeo's
Presentatie: Luc Caals & Sam Verhoeven
Algemene inkom: **22 euro** | Leden S-Plus, ABVV-seniorenwerking en Vriendenkring "De Mick": **14 euro**

Waar? Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen Deuren: **13.00 u.** | Aanvang programma: **14.00 u.**

Info en reservaties: Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of adviespunt.antwerpen@abvv.be
Reserveren kan vanaf heden tot en met vrijdag 12 september, 12.00u. De kaarten zijn pas af te halen vanaf maandag 15 september 2014.
Betalingen gebeuren via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325-2019-3156

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen alle een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel

mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nr. 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be.

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald

met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

**Volg ons op Twitter**

Wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantw

**Volg ons op Facebook**

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen. Je vindt ze op: www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen





samensterker
vlaams-brabant

www.samensterker.be

Groene stroom en gas
Dak- en zoldervloerisolatie
Spouwisolatie
Hoogrendementsglas
Condensatieketels



SAMEN STERKER
SAMEN KOPEN, SAMEN BESPAREN

Informeren
Arbeidsmarkt
Jongeren Jeugdvakantie
Studentenjob
Wachttuitkering
Deeltijdsleren
Studiatoelage
Stage

Magik?

De jongerenbond van het ABVV, is er voor jou!

Heb je vragen over je studentenjob, deeltijds leren of stage, jeugdvakantie? Wil je weten of je recht hebt op een wachttuitkering? Heb je hulp nodig bij het invullen van je studiatoelage, of bij je eerste stappen op de arbeidsmarkt?

Maak dan een afspraak met onze jongerenwerker Farid El Afi, en stuur een mailtje naar farid.elafi@abvv.be of bel naar 016 27 18 94. Onze infobrochures kan je gratis downloaden via de website www.magik.be!



WWW.MAGIK.BE

Dop betaald?

Je weet het per SMS



Na betaling van je uitkering stuurt het ABVV je een SMS met daarin het nettobedrag en de datum van overschrijving

Bezorg ons jouw **GSM-nummer**, en geniet van deze gratis dienstverlening.

ABVV
VLAAMS-BRABANT

www.abvv.be

v.u. Steven Marchand | Maria-Theresiastraat 119 | 3000 Leuven

■ VILVOORDE ANDERS BEKEKEN: 18 OKTOBER 2014

Begeleide stadswandeling



ABVV-partner in vrije tijd

Wandel met ons mee door de geschiedenis van de gewone Vilvoordenaar! Industriële grootheden zoals Renault en Delacre spreken boekdelen. Vilvoorde is een open industrieel museum en absoluut een bezoekje waard.

INDUSTRIËLE VOORSTAD VAN BRUSSEL
Vilvoorde is een ongewone bestemming. Het was een belangrijke industriële voorstad van Brussel. De laatste twee decennia ontplooidde deze stad zich als een aantrekkelijk woongebied aan het kanaal Willebroek-Chaleroi. We ontdekken er een groene oase, een herwonnen glorie en botsen op het 'openlucht-museum' van industriële machines die doorheen de Zennestad staan opgesteld... en al het zwarte stof spoelen we eens af nabij de oude badhuizen.

WIL JIJ MEE? SCHRIJF NU IN!
Surf naar www.linxplus.be en vul het inschrijvingsformulier in. Na betaling van € 5 per persoon op het rekeningnummer BE79 8777 9643 0233, met vermelding 'Vilvoorde Anders Bekeken', is je inschrijving definitief.
We spreken af aan het station van Vilvoorde, de wandeling start stipt om 10u.

ACTIVITEITEN

VERBROEDERING MET LIMBURG

Op zaterdag 27 & zondag 28 september 2014

De herfst nadert en opnieuw komen onze Limburgse vrienden op Weekend. Dit jaar gaan we op zaterdag de boer op en vieren wij 's avonds ons 35-jarig bestaan om dan 's zondags cultuur te beleven. Verplaatsing gebeurt bij carpooling.

Zaterdag 27 september

10u: geleid educatief bezoek aan Edelhertenfokkerij in Bossuit met picnic.
14.30u: geleid bezoek aan escargotskwekerij in Kain met degustatie & drankje.
18u tot 19u: receptie aangeboden in zaal Royal, Molenstraat 84 in Berchem (Kluisbergen) gevolgd door avondfeest met feestmenu.

Zondag 28 september

10u: gegidste bierwandeling in Oudenaarde met proevertje Oudenaards bier.
12u: warm middagmaal in Oudenaarde.
14u: bezoek MOU stadhuis Oudenaarde met gids.

16u: afsluiter met koffie en gebak.
Info : Jenny Gevaert 0496 35 91 09 - Lucette Dalez 055 38 92 66
Org: CC/Linx+ Kluisbergen

HERFSTWANDELING +- 4 KM – DEELNAME 3€

Op woensdag 1 oktober 2014 om 13.30u

Daguitstap naar Ieper
Natuurpunt 't Burreken – 9660 Zegelsem Brakel
We wandelen langs de bloemrijke bronbossen, kabbelende beekjes en weites omzoomd met knotwilgen en holle wegen. Alles wisselt elkaar af in een kleinschalig patroon aan de rand van Brakel op Het Burreken. Samenkomst aan de inrit van De Radar in D'Hoppe
Vertrek richting Brakel: 13.30u
Vertrek aan de voetbalkantine in Zegelsem voor een wandeling van +- 4 km
Bij terugkomst voorzien we een verrassing voor het versterken van de innerlijke mens. Inschrijven tot 27 september bij: Etienne 055 20 62 28 – Daniël 055 21 87 56 – Jeanine 055 21 46 34 of Linx+ secretariaat bij Christine 055 33 90 06
Org: CC De Kadée's

ABVV SENIOREN AALST HERFSTSHOW MET LUC STEENO – STEVE TIELENS EN SHOW LES FOLLES DE GAND

Op dinsdag 14 oktober 2014 om 10.30u
Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, 9661 Brakel-Parike

Prijs:
€ 32: leden ABVV Oost-Vlaanderen - € 35: niet-leden
(inclusief middagmaal, dessert taart, 2 stokbroodjes met 3 soorten beleg en busvervoer)
Alle dranken moeten afzonderlijk betaald worden!

Inschrijven voor 9 oktober 2014.
Bus: Café Volkshuis - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst - 10.30u

Info en inschrijvingen:
Glenda Van Impe via 053 727 824 of glenda.vanimpe@abvv.be
Rek.nr. ABVV Senioren Oost-Vlaanderen:

ABVV SENIOREN RONSE HERFSTSHOW MET LUC STEENO – STEVE TIELENS EN SHOW LES FOLLES DE GANG

Op donderdag 16 oktober 2014 om 11.30u

Na een lekkere warme maaltijd met dessert worden we getrakteerd op een vernieuwde shownamiddag met muziek, glitter, glamour en humor!
Luc Steeno brengt ons de Vlaamse meezingers en Steve Tielsens zorgt voor raschte polonaise nummers!
Les Folles de Gand of beter "Les Folles de luxe" brengen een prestigieuze, trendy en stijlvolle show. Kortom entertainment van de bovenste plank!
Prijs: €32 (inclusief 3 gangen menu, dessert en na afloop van de show 2 stokbroodjes beleg). Eigen vervoer voorzien.
Alle dranken moeten afzonderlijk betaald worden.
Einde voorzien rond 19.15u.
Info en inschrijven op tel. 055 33 90 06 of christine.geenens@abvv.be.
Rek. nr. ABVV Senioren Oost-Vlaanderen: BE35 8792 1685 0137 met vermelding 'Herfstshow 16 oktober 2014'
Org: ABVV Senioren Ronse

ONTBIJT MET EEN VERHAAL: DUURZAME EETTRADITIES

Op woensdag 19 november van 9u tot 11.30u

ABVV Bovenzaal, Dijkstraat 59, Dendermonde
In iedere cultuur wordt anders omgesprongen met eten. Tijdens dit ontbijt maak je kennis met een Ethiopische koffiereceremonie waarin koffiezetten een echt ritueel wordt. Er is ook aandacht voor de lokale feestcultuur in Vlaanderen: aan speciale gebeurtenissen werden vroeger meer dan nu ook bijzondere gerechten verbonden. Vertellers: Rishan Kahsay en André Delcart
Ontbijt wordt verzorgd door de senioren van ABVV Dendermonde

Prijs: €2,
Inschrijven voor 17 november 2014
Sophie Drèze: sophie.dreze@abvv.be
052 25 92 84
Joan Leeflang: joan.leeflang@odice.be

Org: Odicé babbelonïë, ABVV senioren Dendermonde, Erfgoedcel 'Land van Dendermonde, Inburgering

INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Project Genoeg
Woensdag 1 oktober 2014 van 9u30 tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
Woensdag 8 oktober 2014 van 9u30 tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24
Woensdag 22 oktober 2014 van 9u30 tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09

265 52 24
Info: 50+
Donderdag 2 oktober 2014 van 14u tot 16u te **Dendermonde**, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 259 282
Vrijdag 3 oktober 2014 van 9u30 tot 12u te **Ronse**, Stationsstraat 21
Meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
Woensdag 8 oktober 2014 van 9u30

tot 12u te **Zelzate**, Marktstraat 2
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
Woensdag 8 oktober 2014 van 9u30 tot 12u te **Aalst**, Houtmarkt 1
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 053 732 78 13
Vrijdag 10 oktober 2014 van 9u30 tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
Dinsdag 14 oktober 2014 van 9u30 tot



12u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be of 03 760 04 30

Info: Arbeidsongeschiktheid
Donderdag 2 oktober 2014 van 14u tot 16u te **Aalst**, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21

Syndicale Premies BBTK

SYNDICALE PREMIE ROB-RVT (RUST- EN VERZORGINGS-TEHUIZEN) PC 330.01.20 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 1 september 2014 t.e.m. 30 november 2014 wordt de syndicale premie ROB-RVT uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 330.01.20.

- Om er recht op te hebben, moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2013 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2013.
- De premie bedraagt 90 euro voor een volle bijdrage, 45 euro voor een deeltijdse bijdrage.

SYNDICALE PREMIE BANKEN PC 310 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2014 wordt de syndicale premie BANKEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 310.

- De bedienden dienen op het ogenblik van uitbetaling tenminste sinds 03/2014 lid te zijn van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde te zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
- In 2013 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector banken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2013.
- Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

SYNDICALE PREMIE MAKE-LAARS EN VERZEKERINGS-AGENTSCHAPPEN PC 307 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2014 wordt de syndicale premie Makelaars en verzekeringsagentschappen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 307.

- De bedienden dienen op het ogenblik van uitbetaling tenminste sinds 03/2014 lid te zijn van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde te zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
- In 2013 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Makelaars en verzekeringsagentschappen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2013.
- Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Deze bedraagt 35 euro voor het dienstjaar 2013.

SYNDICALE PREMIE SPAAR-BANKEN PC 308 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 15 september 2014 t.e.m. 15 november 2014 wordt de syndicale premie SPAARBANKEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 308.

- De bedienden dienen op het ogenblik van uitbetaling tenminste sinds 03/2014

lid te zijn van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde te zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;

- In 2013 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Spaarbanken, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2013.
- Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

Deze bedraagt 35 euro voor het dienstjaar 2013.

SYNDICALE PREMIE VERZEK-RINGEN PC 306 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 15 september t.e.m. 15 november 2014 wordt de syndicale premie VERZEK-RINGEN uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 306.

- De bedienden dienen op het ogenblik van uitbetaling tenminste sinds 03/2014 lid te zijn van één van de representatieve vakbonden en op moment van uitbetaling in orde te zijn met de betaling van de lidmaatschapsbijdrage;
- In 2013 minstens 6 maanden gewerkt hebben in de sector Verzekeringen, met uitzondering van de (brug)gepensioneerden. Deze laatsten ontvangen de premie voor zover zij tenminste 1 maand hebben gewerkt in de sector in 2013.
- Deeltijdsen hebben recht op een voltijdse premie.

- Deze bedraagt 40 euro voor het dienstjaar 2013.

SYNDICALE PREMIE PRIVE-ZIEKENHUIZEN PC 330.01.10 – REFERTEJAAR 2013

Vanaf 1 september 2014 t.e.m. 30 november 2014 wordt de syndicale premie Privé-ziekenhuizen uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming, ressorterend onder het paritair comité 330.01.10.

- Om er recht op te hebben, moet men in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2013 en minstens 1 dag effectief tewerkgesteld geweest zijn in de sector in 2013.
- De premie bedraagt 90 euro voor een volle bijdrage, 45 euro voor een deeltijdse bijdrage.

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:
voor Aalst/Dendermonde/ Oudenaarde-Ronse 053/72 78 43 of 053/72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder, Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be

- voor Gent 09/265.52.70 of 09/265.52.75 of mailen naar admin.gent@bbtk-abvv.be
- voor Sint-Niklaas 03/776.36.76 en vragen naar Marie-Christine De Vos of mailen naar (mcdevos@bbtk-abvv.be)

Daguitstap Ieper & Passchendaele

1914 de Eerste wereldoorlog breekt uit, zoals we weten zal deze helse nachtmerrie blijven duren tot 1918. Nu 100 jaar later herdenken we deze grimmige periode in België en de wereld.

Vanuit de ABVV senioren organiseren we dan ook op maandag 20 oktober 2014 een daguitstap naar Ieper & Passchendaele.

We treden in de voetsporen van voorouders en gaan op bezoek bij de zeer bekende plaatsen in Ieper en Passchendaele.

Om 9u beginnen we met een koffie in een pittoresk koffiehuisje in Ieper. Om 10u gaan we naar Tyne Cott en daarna naar Langemark. Om 12u gaan we een lekkere maaltijd eten in het volksrestaurant in Ieper. Vanaf 13.30u worden we verwacht in het Passchendaele museum. Nadien hebben we tijd om rustig Ieper te verkennen, te snuisteren in de giftshops en te genieten van het centrum van Ieper. Om 17.30u vertrekken we naar de laatste stop voor een avondmaaltijd. Om 20u zijn we normaal terug thuis.

Opstapplaatsen:
7u Stekene Markt
7.20u Sint-Niklaas, station en rond punt
7.40u Temse schoolstraat (electro Maes)
8u Lokeren zwembad

De prijs van deze daguitstap bedraagt €38.
Inschrijven bij Christof op het nummer 03 760 04 32 of via e-mail christof.wauters@abvv.be
Graag inschrijven voor 15 oktober 2014.
Het bedrag kan worden overgeschreven op het rekeningnummer van ABVV Senioren BE35 8792 1685 0137 – BNAGBEBB
Met vermelding van je naam en 'uitstap iepervl'



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

ACOD VEURNE

Veurnsche Slaperstocht
Op zaterdag 27 september trekt het Veurnse Wandelteam weerom de wandelschoenen aan voor de jaarlijkse 'Veurnsche Slapers-tocht'. Vanaf de nieuwe startlocatie, OC 'Callicannes' gelegen langs de Zuidkapelweg 16 in Veurne tekende parcoursmeester Joël Hullaert verschillende trajecten uit.

Naargelang het aantal kilometer dat je verteert, word je naar de deelgemeenten Steenkerke, Avekapelle en Booitshoeke gebracht. Zeker een aanrader door onze prachtige Veurnse polders. Je kunt de streek verkennen vanaf 7u 's morgens, het laatste vertrek is toegelaten om 15u maar iedereen moet het

ontmoetingscentrum terug bereiken voor 18u. Inschrijving: €1,50.
Info: Joel Hullaert - Tel. 058 31 26 40.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Rally
Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan, BLUES 100% versus ARMOEDE! In aanloop van het Biz'art Bluesfestival dat doorgaat op zaterdag 9 mei 2015 in De Kreun in Kortrijk, organiseren we een Blues Rally. Dit op vier locaties, steeds de 3de donderdag van de maanden september, oktober, november en december. De aftrap wordt gegeven in het 13de Gebod in Lichtervelde op donderdag 18 september 2014. Daarna volgen De Blaaspip te Koekelare op 16 oktober, De Mooie Molen in Roeselare op 20 november en ten slotte de Banana Peel in Ruislede op 18 december. De inkom is steeds gratis en de optredens starten om 20u. Het publiek kan op iedere locatie stemmen voor €1 in het kader van het project "BLUES 100% versus ARMOEDE" wie naar de finale doorstoot. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 15 januari 2015 in de 4AD in Diksmuide. Wie deze finale wint, komt niet alleen samen met Elliott Murphy & The Normandy All Stars op de affiche, maar ook met Rory Block die bij ons haar allerlaatste Europese tournee afsluit in De Kreun in Kortrijk. Meer info: www.bizart-torhout.be

BRUGGE B

Viering 30 jaar actief
27 september viert de Culturele Centrale Brugge B haar 30ste verjaardag. Deze viering heeft plaats in zaal 'Trammelan' Gaston Roelandtplein in Assebroek, receptie vanaf 16.30u tot 18u. Daarna kan je aanschuiven voor een vlees- en visbuffet gevolgd door koffie en taart (twee consumpties inbegrepen). Het feest wordt afgesloten met de Brugse covergroep 'Innocence' die vanaf 21u de muziek op je loslaat. Voor de receptie en/of buffet moet je vooraf inschrijven.

Een telefoontje naar 050 31 71 34 (tussen 19u en 21u) of een email naar inschrijvingen@ccbb.be volstaat. Voor het buffet stort je vooraf €25 op reknr. BE67 3800 0124 3287 met vermelding '30 jaar'. Uiterste inschrijvingsdatum: maandag 22 september.

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Deze is onlangs terug opgestart, een verjongde bestuursploeg van de vroegere Culturele Centrale Koekelare. Wim Vanduyfhuys is voorzitter, Kenny Vanoverbeke ondervoorzitter. John Eeckloo treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Steffi Vantuyn, de schatbewaarder. Ook Koen Baert, Freek Candaele, Vanthuyne Melissa, Vanthuyne Inge en Sven Cornelus maken deel uit van het bestuur. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Wie zich geroepen voelt... één telefoontje of één mailtje volstaat. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen telefonisch contact opnemen met John Eeckloo 0477 36 90 58 of via mail: johneeckloo@hotmail.com

DE BRUG KORTRIJK

Busreis La Coupole
La Coupole, gelegen op 5 km van Saint-Omer, is één van de meest indrukwekkende overblijfselen van de Tweede Wereldoorlog in Europa. Door de overweldigende massaliteit, de ondergrondse plaatsing van de installaties, het lijden van de dwangarbeiders die het hebben gebouwd, vormt het een symbolische plaats van de nazi-onderdrukking.

We vertrekken aan de parking van Bond Moyson, President Kennedypark te Kortrijk, stipt om 8u. In de voormiddag krijgen we een begeleidende rondleiding in het historisch centrum, in de namiddag maken we kennis met brasserie Bracine en hun lokaal gebrouwen lekkernij.

Over de middag eten we een uitgebreid drie-gangenmiddagmaal. Voor deze daguitstap betalen leden €52, niet-leden €54. Inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97 tot 7 oktober. Inschrijving pas definitief na overschrijving op rekeningnummer BE40 8776 2452 0163. Alvast tot dan!

CC ZWEVEGEM

Wijnproefavond
Ben je een wijnliefhebber? Dan heeft CC Zwevegem voor jou een schitterend aanbod. Op 18 oktober kun je in zaal De Windroos (Kouterstraat) kennis komen maken met verschillende wijnen uit de Spaanse wijnstreken. De avond wordt afgesloten met een maaltijd en een bijhorend wijntje. Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts €18 (niet-leden €20). Inschrijven is verplicht, overschrijven kan via rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en 'wijnproef 2013'. Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt. Meer info via Luc Lescrauwaet - lucaire1@telenet.be - Tel.056 75 60 25 of Lieven Vereecke - Tel. 056 32 06 49.

EXPO VROUWEN IN OORLOG

De expo "Vrouwen in de Grote Oorlog", een samenwerking tussen VIVA-SVV en Linx+ komt naar Torhout in het cultureel centrum de Brouckere in de periode van 3 oktober tot 25 oktober 2014 dit in première voor West-Vlaanderen. Het cultureel centrum is elke dag met uitzondering van zondag open van 10u tot 12u en van 14u tot 18u. Inkom is gratis.

Bovendien zijn wij heel blij dat we jullie kunnen uitnodigen op de vernissage van donderdag 2 oktober om 19.30u. De opening van de tentoonstelling zal ingeleid worden door Lilith Roggemans (VIVA-SVV) en Jurgen Masure (Linx+). Er is ook een muzikaal optreden voorzien van 'Duwoh', zij brengen oorlogslieden. Gelieve uiterlijk 29 september per mail (secretariaat@linxplus-wvl.be) te laten weten of je komt en met hoeveel personen.

ABVV Diversiteit

Dit jaar is het vijftig jaar geleden dat de Turkse en Marokkaanse migratie naar België begon. Ook in Kortrijk kwamen de voorbije vijftig jaar heel wat migranten terecht. Uit Turkije en Marokko, maar ook uit heel wat andere landen.

Op deze avond willen we die vijftig jaar reconstrueren met feiten en cijfers, onderzoeksmateriaal en persoonlijke verhalen van mensen die als migrant naar Kortrijk gekomen zijn.

We vernemen welke mensen vooral in Kortrijk terecht kwamen, vanuit welke landen en om welke redenen ze migreerden. We horen waar ze in Kortrijk terechtkwamen en hoe ze onthaald werden.

Ook gaan we na hoe belangrijke politieke en economische gebeurtenissen, zoals de migratieakkoorden, de migratiestop, de erkenning van de islam, de uitbreiding van de EU,... in Kortrijk doorwerkten.

Donderdag 9 okt 2014 - Start: 19.30u - €5
Texture - Museum over Leie en Vlas
Noordstraat 28, Kortrijk

Inschrijven via info@vormingplusmzw.be
www.vormingplusmzw.be |
Tel. 056 26 06 00
i.s.m. ABVV West Vlaanderen, ACV West-Vlaanderen, Stad Kortrijk, Motief vzw,...



ABVV West-Vlaanderen



KÄTHE KOLLWITZ VREDESLOOP 18 OKTOBER 2014 IEPER

Als ABVV West-Vlaanderen werken we ieder jaar mee aan de Vredesloop. De Vredesloop is een West-Vlaams samenwerkingsverband van progressieve organisaties en burgers. Via een sportmanifestatie worden mensen samengebracht en betrokken bij acties rond vrede.

Vrede is een belangrijk thema van de internationale socialistische beweging en we moeten jammer genoeg ervaren dat 2014 zich aandient als een jaar waar de vrede heel veraf is (Israël-Palestina/Gaza, Afghanistan, Syrië,

Zuid-Soedan, Irak, Oekraïne, enz.). Het aantal conflicten met geweld neemt verder toe.

Bij al die conflicten worden burgers, ook kinderen, getroffen of vluchten ze weg voor het geweld. Het gevangennemen van burgers en kinderen is ondertussen een strategie geworden om het moreel van de bevolking te breken. Het conflict in de Gaza-strook toonde opnieuw hoe burgers en kinderen aangepakt worden. Israël liet de voorbije periode honderden kinderen van minder dan 15 jaar gevan-

genzetten zonder reden.

Dit jaar is het thema van de vredesloop: Gevangenschap is geen kinderspel!

Je kan je inschrijven (bij voorkeur via website) voor volgende loopwedstrijden:

- Jeugd: 700m of 1400m
- Jogging: 5km of 10mijl (16km)

Meer info: www.vredesloop.be



Verzet!

Op 23 september zijn militanten van het ABVV, ACV en ACLVB in gemeenschappelijk vakbondsfront bijeengekomen op het Brusselse Muntplein. Met enkele duizenden hebben we het startsein gegeven van ons verzet. Met dit eerste salvo verwittigen we de onderhandelaars van de kamikazecoalitie: we zijn niet van plan om aan de zijlijn toe te kijken en niets te ondernemen tegen de antisociale plannen die ze aan het voorbereiden zijn. We zijn overigens niet de enige organisatie waaraan deze regering verantwoording zal moeten afleggen.

ZE ZEGGEN ONS NIET ALLES

Natuurlijk bekennen ze nog geen kleur. Ze blijven bewust onduidelijk over hun echte intenties om de publieke opinie in slaap te wegen, terwijl de media het vooral hebben over de verdeling van de ministerportefeuilles. Of de premier nu een liberaal, een pseudo-christendemocraat of een N-VA'er is, voor ons verandert dat niets. Wie het is, welke pet die draagt, dat maakt niet uit, de 4 partijen die aan het onderhandelen zijn, delen hetzelfde rechtse programma. En we weten nu al dat ze de werknemersbelangen niet verdedigen.

Elke dag vernemen we weer iets, telkens met negatieve bedoelingen. De kamikazecoalitie heeft steeds hetzelfde doelwit: de 'gewone' man en vrouw. We weten nu al dat ze de werkzoekenden willen 'aanpakken'. De kamikazecoalitie hoopt dat ze hard naar werk zullen zoeken door ze in de armoede te duwen: meer degressiviteit (nog sneller dalende uitkeringen), een inkomensonderzoek, geen leeftijdstoelag meer. De jongeren krijgen een verlenging van de beroepsinschakelingstijd als voorstel, zogezegd om ze te motiveren. En voor oudere werknemers die willen uittreden, gaat de deur dicht: de leeftijd voor eindeloopbaankrediet, de brugpensioenleeftijd en de leeftijd voor vervroegd pensioen worden opgetrokken.

En nu krijgen we ook te horen dat ze de gepensioneerden van vandaag en morgen willen aanpakken. De rechtse coalitie wil de pensioenberekening wijzigen: wie geen volledige loopbaan heeft, zal straks nog minder krijgen dan vandaag. Ook zou de pensioenbonus afgeschaft worden en vervangen worden door een malus bij vervroegd uittreden. De gelijkgestelde periodes zouden tot 5 jaar beperkt worden, waardoor duizenden mannen en vooral vrouwen bij hun pensionering onder de

armoedegrens zullen vallen. Ook de ambtenaren blijven niet buiten schot: door een wijziging in de berekening van de loopbaan die meegeteld wordt, zou hun pensioen teruggebracht worden tot het lage niveau van de pensioenen in de privésector. En dan weten we nog niet alles.

Natuurlijk worden ook de actieve werknemers niet vergeten. Zij krijgen een indexsprong (wat hen tot 20.000 euro kost op hun hele carrière), een loonstop, indirecte belastingen die de positieve kanten van een belastinghervorming (die eigenlijk alleen op maat van de rijken gesneden is) tenietdoen.

DEMOCRATIE EN PARITEIT

Het is in dat kader dat het ABVV van 1 tot 3 oktober in statutair congres bijeenkomt. Ons congres is meteen de start van een nieuwe mobilisatie voor een rechtvaardiger en meer solidaire maatschappij. Het wordt dus noodzakelijkerwijze een radicaal programma van verzet tegen een kamikazecoalitie die een beleid zal voeren dat regelrecht ingaat tegen onze waarden en ons maatschappijproject, tegen de belangen van de werknemers uit de privé en de openbare sector en de belangen van wie op een uitkering aangewezen is.

Op ons congres worden ook de ABVV-instanties herverkozen. We weten dat de opvolging van de functie van algemeen secretaris enige deining in onze rangen veroorzaakt heeft. In de pers werd gewag gemaakt van interne spanningen. Het ging echter niet over spanningen, maar om een dilemma tussen twee even legitieme bekommernissen, verpersoonlijkt door twee evenwaardige kandidaten. Enerzijds moeten we de democratische meerderheid voor een bepaalde kandidaat respecteren, anderzijds moeten we de verbintenissen nakomen zoals opgenomen in onze statuten. Die stellen dat we binnen het ABVV streven naar een pariteit man-vrouw, een streven naar pariteit dat neerkwam op het steunen van een gelijkwaardige candidate, namelijk Estelle Ceulemans.

We zijn sterker uit dat dilemma gekomen. De interne democratie en de wil van de meerderheid wordt gerespecteerd doordat het Waals ABVV en de Franstaligen in Brussel aan Marc Goblet het peterschap verlenen voor zijn kandidatuur voor de post van algemeen secretaris. We komen onze verbintenis om te streven naar pariteit tussen vrouwen en mannen na, en eerbiedigen onze

statuten door aan het congres een protocol voor te leggen waarbij het Federaal Secretariaat dat momenteel uit 7 leden bestaat (5 mannen en 2 vrouwen) uitgebreid zal worden tot 9 leden waarvan 1/3° vrouwen door de verkiezing van twee nieuwe vrouwelijke federale secretarissen. Dit als voorlopige oplossing om dan na het volgende statutair congres terug te keren naar 7 leden waarvan 1/3 vrouwen.

Nu we uit dit dilemma zijn, zullen we al onze energie kunnen stoppen in het verzet tegen de toekomstige regering van rijken en vennootschappen. Vanaf 4 oktober, de dag na ons statutair congres, staan we klaar voor de strijd. Onze reactie zal in verhouding staan tot de aanvallen op de werknemers met of zonder job.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

