

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 16 / 10 OKTOBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

Congres Koopkracht versterkt!



We kiezen voor koopkracht als rode draad van ons vakbondswerk de komende jaren. Want koopkracht versterkt, door kwaliteitsvol werk, een herverdeling van de rijkdom en een rechtvaardig eindeloopbaanbeleid.

Lees het congresverslag op pag. **7-10**

Verzet tegen armoede

Betoog mee op 12 oktober

pag. **3 & 4**

Studeren kost geld

Heb ik recht op een schooltoelage?

pag. **3**

Edito

Het ABVV zal sterk mobiliseren!

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

In deze editie hebben we een uitgebreid dossier op pagina 7 tot en met 10.

Het nieuws uit de vakcentrales vind je op volgende pagina's:

- AC op p. 4-5
- BTB op p. 6
- Metaal op p. 11
- BBTK op p. 12-13
- Horval p. 14

BRENGT DE
HERSTRUCTURERING
JE WERK IN GEVAAR?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Ben (46)
is dol op
zijn job.

VLAAMS
ABVV

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,
werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.vlaamsabvv.be/dienstverlening

Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen alle een verminderde bijdrage voor hun lidmaatschap van het ABVV-regio Antwerpen. Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel

mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be voor de adressen en openingsuren. Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze dienst lidmaatschap op het nr. 03 220 66 30 of via e-mail: lidmaatschap.antwerpen@abvv.be.

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van onze diensten, worden slechts terugbetaald

ABVV Regio Antwerpen

met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar.

Opgelet: werklozen dienen een adreswijziging of wijziging in gezinstoestand eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Niet aangeven van deze wijziging kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

KANTOREN EN OPENINGSUREN VANAF 1 SEPTEMBER

ABVV Regio Antwerpen

Hoofdkantoor ABVV

- Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel 03 220 66 11

Dienstencentra ABVV

- Frank Craeybeckxlaan 79 | 2100 Deurne | tel 03 324 24 11
- Bredabaan 521-523 | 2170 Merksem | tel 03 646 25 90
- Dorpsplein 9 | 2950 Kapellen | tel 03 664 67 49
- Antwerpsestraat 33 | 2850 Boom | tel 03 888 00 09
- Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken | tel 03 827 53 00

Openingsuren

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
08u30 – 12u30 16u00 – 18u30*	08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u30	08u30 – 12u00

* De avondopening op maandag is voorbehouden voor werknemers.

Kantoren ABVV

- Hofstraat 6 | 2930 Brasschaat | tel 03 651 91 98
Open: dinsdag- en donderdagvoormiddag.
- Churchillaan 53 | 2900 Schoten | tel 03 658 48 46
Open: maandag-, woensdag- en donderdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Veltwijcklaan 6 | 2180 Ekeren | tel 03 542 34 16
Open: dinsdag-, woensdag- en donderdagvoormiddag.

- Mechelsesteenweg 73 | 2550 Kontich | tel 03 457 16 89
Open: maandag-, dinsdag-, woensdag- en donderdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Blancefloerlaan 6-8 | 2050 Antwerpen-Linkeroever | tel 03 219 37 34
Open: maandag-, dinsdag-, woensdag- en vrijdagvoormiddag. Avondopening op maandag.
- Bazelstraat 2A | 9150 Kruibeke | tel 03 774 36 66
Open: donderdagvoormiddag.

Kantoor Haven ABVV

Tot 19 oktober: Napelsstraat 40 | 2000 Antwerpen | tel 03 233 47 94

Vanaf 21 oktober: Londenstraat 38 | 2000 Antwerpen | tel 03 233 47 94

Openingsuren

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
08u00 – 12u00 12u30 – 16u30	08u00 – 12u00 12u30 – 16u30	08u00 – 12u00 12u30 – 16u30	08u00 – 12u00 12u30 – 16u30	08u00 – 12u00

De laatste werkdag van de maand is het kantoor Haven open van 7u15 tot 12u00 en van 12u30 tot 16u45

Kantoren gesloten op dinsdag 14 oktober 2014

ABVV Mechelen+Kempen

In de regio's Mechelen en Kempen zijn alle kantoren (ABVV diensten en beroepscentrales) gesloten op 14 oktober 2014, gedurende de ganse dag. Dit wegens een personeelsvorming. Met dank voor je begrip. Op www.abvvmechelenkempen.be vind je een overzicht van de ABVV kantoren in de regio Mechelen+Kempen.

Info voor werkzoekenden

ABVV
Regio Antwerpen

Dinsdag 14 oktober 2014 van 13.30 tot 16.30u Infosessie WAT MET MIJN INSCHAKELINGSUITKERING?

De regels rond inschakelingsuitkeringen zijn veranderd. Wat betekent dit voor jou? Heb je na drie jaar nog recht op een uitkering? Kom je in aanmerking voor een verlenging? We informeren je over de nieuwe regels en over de rol van ABVV, VDAB en RVA. We geven mee waar je terecht kan met je vragen.

12, 13 en 14 november 2014 | 3 voormiddagen van 9u tot 12u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan. Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

13, 20 en 27 november 2014 en 4, 11 en 18 december 2014 | 6 namiddagen van 13.30u tot 16.30u

Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 24 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 17 november tot donderdag 18 december 2014

5 weken, van maandag tot donderdag van 8.45u tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze computercursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 24 oktober 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Maandag 17 november 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 10-10-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV
of vul hieronder je gegevens in

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____
E-mail _____

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT MET MIJN INSCHAKELINGSUITKERING?** op 14-06-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JE DROOMJOB** die begint op 12-11-2014
☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **ASSERTIVITEITSTRAINING** die begint op 13-11-2014
☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC VOOR ANDERSTALIGEN** die begint op 17-11-2014
☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 17-11-2014

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

Kantoor Haven Nieuw adres

Het ABVV-kantoor voor havenarbeiders in de Napelsstraat 40 te 2000 Antwerpen maakt plaats voor een nieuwbouw. Er komt een tijdelijk BTB-ABVV-kantoor in de **Londenstraat 38 te 2000 Antwerpen**. Het telefoonnummer 03 233 47 94 en het faxnummer 03 232 75 89 blijven ongewijzigd.

Havenarbeiders kunnen tot en met vrijdag 17 oktober terecht in ons kantoor in de Napelstraat.

Maandag 20 oktober is het kantoor uitzonderlijk gesloten omwille van de verhuis. Vanaf dinsdag 21 oktober kunnen leden terecht in het kantoor in de Londenstraat 38.

De duur van de werken in de Napelsstraat worden geschat op 1,5 tot 2 jaar.

ABVV Regio Antwerpen

VACATURE

ABVV-regio Antwerpen zoekt:

een diversiteits-medewerker (m/v)

voor zijn interprofessionele werking

Solliciteren doe je voor **13 oktober 2014**.

Meer informatie over deze vacature vind je op: www.abvv-regio-antwerpen.be of kan je krijgen bij: Anne Remery | 03 220 67 22 | anne.remery@abvv.be

Solliciteren doe je t.a.v.: Dirk Schoeters | algemeen secretaris • ABVV- regio Antwerpen Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen • Of per mail: vacature@abvv.be

Vermeld duidelijk voor welke vacature je solliciteert!

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Statutair Congres van 17 september 2014:
3 belangrijke resoluties

Werkkrachten zonder werk

Veel ondernemingen creëren geen nieuwe productiecapaciteit (en dus werkgelegenheid), maar kopen liever concurrenten op: dat levert meer marktaandeel en financiële beleggingen op, maar geen banen. En dus zijn er vandaag banen tekort. Dit niet willen inzien, is zoveel als een jacht op werklozen rechtvaardigen...

Maar werkloosheidsvergoedingen zijn voor de actieve werkkrachten de waarborg dat ze beschermd zijn tegen de nadelige gevolgen van jobverlies, en dat de lonen redelijk en de arbeidsvoorwaarden correct blijven. Het ABVV heeft dan ook gestreden tegen de maatregelen van de opeenvolgende federale regeringen om de werkloosheidsverzekering af te zwakken. Dit is namelijk ook een aanval tegen de lonen.

Het ABVV hecht in zijn Werkloosheidsdienst groot belang aan goede dienstverlening aan onze werkzoekende leden. Het stelt ook vast dat veel van die leden nood hebben aan een gestructureerde spreekruimte in hun vakbond. Daarom werkten de Vakbondsschool en de Brusselse ABVV-Jongeren mee aan de oprichting van een Werklozen-lectief dat sinds april 2013 actief is.

ABVV-Brussel vindt dat men de werkloosheid moet bestrijden, nooit de werklozen. Het verbindt er zich dan ook toe:

- de werkkrachten zonder werk binnen ABVV-Brussel gestructureerde spreekruimte te geven;
- de acties die tot doel hebben hun stem te laten horen, te organiseren of te steunen;
- de nodige initiatieven te nemen om hun eisen kracht bij te zetten.

Vrouw/man-gelijkheid

De voorbije jaren sluiten steeds meer vrouwen aan bij een vakbond. Maar hun participatie in de besluitvormingsstructuren volgt deze trend niet. Zo maken vrouwen 46% uit van de leden van ABVV-Brussel, terwijl slechts... 25% van de mandaten in het Bureau van de Brusselse Inter-gewestelijke door vrouwen wordt uitgeoefend.

Sinds de ondertekening van het charter Gendermainstreaming in 2004, werden in het Brussels ABVV een aantal maatregelen doorgevoerd. Zo kwam er een statutair orgaan, het Vrouwenbureau en werd een medewerkster van de Studiedienst verantwoordelijk voor Gendermainstreaming. De begrippen gender en diversiteit werden opgenomen in de syndicale campagnes, communicatie en vorming. Maar dat volstaat niet!

Nog steeds stellen we vast dat het ontbreekt aan genderstatistieken, er zijn nog altijd te weinig actieve vrouwelijke militanten, de vakbondscultuur blijft nog erg ‘mannelijk... Ook in onze organisatie moeten vrouwen nog vechten om evenveel gehoor te krijgen als hun mannelijke collega’s. Want vooroordelen, seksistisch gedrag en kleingeestige opmerkingen zijn helaas de wereld nog niet uit en staan echte gelijkheid tussen vrouwen en mannen in de weg. Voor een rechtvaardige, egalitaire en solidaire maatschappij moeten wij de feministische strijd voortzetten en ons verzetten tegen seksisme. Feminisme gaat uit van de gelijkheid van mannen en vrouwen. Het streeft naar de emancipatie van de vrouwen en wil een einde stellen aan onderdrukking en discriminatie.

Daarom geeft het Congres het Bureau van ABVV-Brussel de opdracht om:

- man/vrouwindicatoren in te stellen en statistieken op te maken;
- deelname aan syndicale vergaderingen te vergemakkelijken;
- machohouding en seksistisch gedrag in onze rangen te bestrijden;
- bij de sociale verkiezingen voldoende vrouwelijke kandidaten op de ABVV-lijsten te zetten.

BM&S: EEN SYMBOOLDOSSIER

Meer dan zes weken nu al, staken de werkkrachten van BM&S, een onderaannemer in de NMBS-werkplaats in Schaarbeek. De 14 werkkrachten vechten voor heropname in het bedrijf van 2 onrechtmatig ontslagen ABVV-afgevaardigden en tegen het abrupt verbreken van de arbeidsovereenkomst van 3 uitzendkrachten (die daar sedert anderhalf jaar werkten). De (verplichte!) procedure ter bescherming van afgevaardigden werd niet nageleefd. Bovendien lapt BM&S alle regels van het sociaal overleg aan zijn laars, en van bij het begin van het conflict grijpt BM&S liever naar deurwaarders, het gerecht, of zelfs geweld, om de staking te breken...

Een tijd geleden bekam BM&S van de rechtbank van Eerste Aanleg van Brussel dat de stakingsposters een dwangsom van 500 euro per inbreuk boven het hoofd hing. De Algemene Centrale tekende daartegen beroep aan. In beroep heeft de rechtbank BM&S in het ongelijk gesteld en gezegd dat: “BM&S niet alleen geprobeerd heeft stakingsbrekers van elders aan te voeren, maar ook gepoogd heeft de deurwaarder en de voorzitter van de recht-



bank te misleiden.” Dit conflict sterkt het ABVV in zijn overtuiging:

- dat onderaanneming de deur openzet voor sociale dumping;
- dat ze vaak neerkomt op verholde privatisering van een overheidsbedrijf;
- en dat er sociale criteria moeten gelden bij de offerteaanvraag voor overheidsopdrachten (zodat men de ‘beste’ en niet de goedkoopste bieder kan kiezen).

Het ABVV heeft alle werkkrachten opgeroepen om concreet hun solidariteit te betuigen met de kameraden van BM&S. Elke gift, hoe bescheiden ook, is welkom (op rekening BE40 8791 5033 0163. Vermelding: Solidariteit stakers BM&S).

Samen sterk !



SenD Houthalen

Zondag 12 oktober: Talent
Hobbyisten stellen hun werk voor tijdens de eerste editie van Talent. In Cultuur- en ontmoetingscentrum 't Park in Houthalen-Oost en dit van 10 tot 17u. Maak kennis met schilderkunst, beeldhouwwerk, handwerk, poëzie, aquarel, juwelen, fotografie, keramiek, houtsnijwerk, trollen,...Iedereen welkom! Toegang gratis!

Vrijdag 31 oktober: Kerkje van Laak
Een spannende halloweenavond voor jong en oud. Het verhaal van

de verdoemde molen wordt gebracht door poppentheater Pedrolino uit Gent. Het is voor het eerst dat deze voorstelling naar Limburg komt. Tijdig reserveren is de boodschap! Per voorstelling max. 60 personen! Prijs €4/persoon. Voorstelling 1 om 17u en voorstelling 2 om 19u (duur: 70 minuten, zonder pauze). Voor meer inlichtingen en reserveren kan je bij Melissa: 0494 37 10 39 of info@jawijzienjouzitten.be

Linx+ Hasselt
Maandag 13 oktober: (A) Sociaal Europa

Debatavond met Willy Claes en Xavier Verboven. Om 20u. De Voorzorg, Capucienestraat 10, Hasselt. Inkom gratis!

Carpe Diem
Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cldim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 17 oktober: Energie: verwarming
We bekijken samen de voor- en nadelen van mazout, gas, elektrische verwarming en nog enkele andere mogelijke aanpassingen...

Inschrijven voor 10 oktober. Afspraak om 10.30u, einde om 12.30u. Prijs €2/persoon (dranken niet inbegrepen).

Vrijdag 24 oktober: Carpe Diem feest
We genieten van en heerlijke maaltijd en nadien swingen we de pannen van het dak begeleid door DJ Thoelen en Jos Roofthoofd. Een avond vol van genieten en plezier!!! Afspraak om 17u, einde voorzien om 22.30u in zaal De Kring, Onderwijslaan 2 A, Genk. Inschrijven voor 17 oktober. Prijs €29/persoon

Linx+ Tongeren
Dinsdag 21 oktober: Linx+dag
Dinsdag 28 oktober: Oktoberfeest
Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@telenet.be

C.C. Bitmappers
Vrijdag 21 november: Hardware
Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Infovergaderingen voor militanten en afgevaardigden

De thema's op deze avonden:

- de nieuwe regeling m.b.t. preventie van psychosociale belasting die ook in elk arbeidsreglement moet opgenomen worden vóór februari 2015.
- ontslagcompensatievergoeding: Wie heeft er recht op? Wanneer en wat is er nodig om de aanvraag te doen?

Zorg dat je op tijd aanwezig bent! Inschrijven via je beroepscentrale of via maryscha.malina@abvv.be

Wanneer?	Uur	Waar?	Voor wie?
dinsdag 21/10/2014	10u	Gemeentehuis, (zaal 4), Stadsplein 1, Genk	militanten en delegees
dinsdag 21/10/2014	19u	Gemeentehuis, (zaal 4), Stadsplein 1, Genk	militanten en delegees
donderdag 23/10/2014	19u	zaal Volksontwikkeling (ABVV), Jekerstraat, Tongeren	militanten en delegees
maandag 27/10/2014	19u	zaal 't Loo (zaal Groen), Vismarkt z/n Tessenderlo	militanten en delegees
dinsdag 04/11/2014	19u	Soeverein (zaal Grote Dries), Sportveldstraat, 10 Lommel	militanten en delegees

EUROPA, DE WERELD & WIJ?

Europa kijkt steeds strenger toe op onze begroting en dwingt ons tot besparingen. 17 Miljard besparingen moeten we vinden om onze begroting in evenwicht te krijgen en nog eens 8 miljard is in principe nodig om onze overheidsschuld af te bouwen. Is die besparing de manier om te komen tot gezonde overheidsfinanciën?

De Oeso en vele professoren beweren dat we nood hebben aan investeringen. Toch denken Merkel en Europa er anders over.

En waar denk je dat ze in België dat geld zullen halen? Als je het regeringsprogramma zowat volgt dan weten we dat het vooral niet bij de bazen en de kapitaalcrachten zal zijn. Dus bij ons!

Daarnaast is de Europese Commissie bezig met de onderhandeling over een transatlantisch vrijhandelsverdrag met VS. Men wil 'alle belemmeringen' wegwerken. Met 'alle' gaat het om kwaliteitsnormen, financiële belemmeringen zoals taken, belastingen, veiligheidsvoorschriften, eisen op vlak van arbeidsvoorwaarden enz. Heb jij zin in hormonenvlees uit Amerika? T-shirts die door kinderhanden zijn gemaakt? Tomaten ingeblikt door illegalen? Of zien we hier spoken?

Redenen genoeg om ons een gedacht te vormen over deze aangelegenheid en om zonodig tegenmacht op te bouwen!

Daarom organiseren we een trefdag op 24 oktober. In de voormiddag gaan we diep in op deze vragen. In de namiddag gaan we ze voorleggen aan de politieke partijen.

Onze militanten in de vorming hebben alvast de volgende vragen voor te leggen aan de politici:

1. Waarom moeten er privé rechtbanken oordelen over het feit dat grote internationale ondernemingen hun belangen zouden geschaad worden?



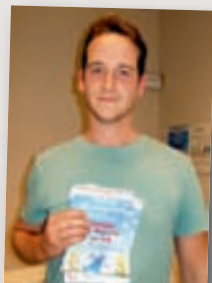
2. Gaat het handelsakkoord onze sociale reglementering onder druk zetten?



3. Gaat dit akkoord leiden tot meer economische groei en meer jobs?



4. Waarom gaan het Europees Parlement en de Belgische politici akkoord met het onvoorwaardelijk mandaat voor de commissie om hierover te onderhandelen?



Vrijdag 24 oktober 2014 - 9u
ABVV - Ons Huis
Meersenijsstraat 14 (zijstraat Vrijdagmarkt) 9000 Gent

**Trefdag
Besparingsbeleid
en
Vrijhandel
Europa,
de Wereld
en wij**

Gratis toegang
mits inschrijven op: studiedag24oktober@gmail.com
voor 17 oktober 2014

€ \$

ABVV Oost-Vlaanderen ACV ACLVB

Ondertussen zijn er al 75 mensen ingeschreven voor deze boeiende trefdag. Er zijn nog een paar stoelen vrij. Wil je er absoluut bij zijn. Inschrijven kan je nog via: studiedag24oktober@gmail.com.

ABVV Algemene centrale Oost-Vlaanderen

KAPPERS, FITNESS EN SCHOONHEIDSZORGEN - PC 314

De **sectorale minimumlonen** van de kappers werden op 1 oktober 2014 met €0,5 (Cat. II) of €0,75 (Cat. III, IV en V) verhoogd.

De **sectorale minimumlonen** van de schoonheidsspecialisten worden op 1 oktober 2014 met 2,5% verhoogd.

Wil je in de toekomst automatisch geïnformeerd worden over nieuws in de sector?

Bezorg ons jouw e-mailadres op erwin.callebaut@accg.be

Syndicale Premies BBTK

Informatie over uitbetalen syndicale premies door BBTK kan je vinden op de homepage www.abvv-oost-vlaanderen.be

SAMENAANKOOP MAZOUT

ABVV Oost-Vlaanderen organiseert in samenwerking met de coöperatie SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen een groepsaankoop mazout.

Het concept is eenvoudig: hoe meer mensen er intekenen, hoe meer stookolie we kunnen bestellen en hoe scherper de prijs per liter. Door deel te nemen aan een groepsaankoop besparen gezinnen met een volume van 1500 liter al gauw 120 euro op hun factuur.

U moet minimum 500 liter afnemen en ten laatste op 20 oktober 2014 inschrijven. De veiling gebeurt op 22 oktober 2014 en wij brengen u direct op de hoogte.

Meer info:

- www.samensterker.be
- oost-vlaanderen@samensterker.be
- bel naar 09 267 85 51



SAMENAANKOOP GAS & GROENE STROOM

De hoge energiefacturen beu? Doe mee met de groepsaankoop gas en groene stroom en bespaar makkelijk 120 euro tot 240 euro!

ABVV Oost-Vlaanderen organiseert deze groepsaankoop in samenwerking met de coöperatie SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen.

Inschrijven kan tot en met 4 november 2014. De veiling (= de groepsaankoop) zelf vindt plaats op 15 november. Nadien krijgt u een vrijblijvend én gepersonaliseerd voorstel. U hebt dan een maand bedenktijd om uw voorstel al dan niet te accepteren.

bel naar 09 267 85 51

Meer info:

- www.samensterker.be
- oost-vlaanderen@samensterker.be
- bel naar 09 267 85 51



THEATER- EN MUZIEKVOORSTELLING: DE KLEINE GROTE OORLOG

Wereldoorlog I of de ‘Grote Wereld-brand’. We kennen de verhalen van veldslagen, loopgraven en oorlogsgeweld. Maar wie kent de verhalen van achter het front, van de kleine man die machteloos toekijkt en van de achtergeblevenen?

Om net die kleine verhalen te vertellen, slaan de verenigingen van de Socialistische Gemeenschappelijke Actie de handen in elkaar. Samen met regisseur Koen De Ruyck en schrijver Wim Dewulf brengen zij een uniek verhaal vol beklijvende gebeurtenissen in de theatervoorstelling ‘De Kleine Grote Oorlog’.

‘De Kleine Grote Oorlog’ speelt zich af in het najaar van 1914. De Duitsers hebben de oorlog verklaard, de Maas overstoken en Antwerpen is gevallen.

Troepen vluchtelingen pakken de wegen in en vertellen de meest gruwelijke verhalen over ‘Den Duits’. In een dorp, ergens in de Vlaamse klei is het kermis. Er wordt afscheid genomen van de ‘gemobiliseerden’ die de dag erna zullen vertrekken. Het hele dorp ontspoot. Want het is de laatste keer en wanneer zullen ze elkaar terugzien?

“De voorstelling speelt zich af op het scharniermoment waarop de gemobiliseerden zullen vertrekken en de achterblijvers zullen achterblijven” vertelt Wim Dewulf. “Op die manier proberen we twee verschillende groepen binnen dat oorlogsgegeven met elkaar te confronteren. Zo willen we vooral laten zien hoe oorlog het bestaan hertekent van al die gewone mensen die er helemaal geen vat op hadden.”

“We wilden geen gedetailleerd historisch verhaal maken” vervolgt Koen De Ruyck “maar een eigen ‘vertheatralisering’ van wat die mensen meemaakt hebben zonder dat dit per se letterlijk en historisch correct hoeft te zijn”.

Maanden aan een stuk repeteerden 27 acteurs keihard om een toneel te brengen dat je van je sokken zal blazen. Twijfel dus niet langer en bestel snel tickets!

Een project van Curieus West-Vlaanderen in samenwerking met S-Plus, Viva, Linx+, Joetz, Magik en VFG en met de steun van GONE WEST.

Meer info en tickets:
www.dekleinegroteoorlog.be
of tel. 050 47 18 80



2014-18
100 jaar Grote Oorlog

THEATER- EN MUZIEKVOORSTELLING
Tekst | Wim Dewulf
Regie | Koen De Ruyck
Muziek | Yves Meersschaert & Niels De Caster

DE KLEINE GROTE OORLOG

CC Gildhof in Tielt | vrijdag 24 oktober 2014
CC De Dijk in Sint-Pieters (Brugge) | vrijdag 31 oktober 2014
GC Forum in Wervik | vrijdag 7 november 2014
DC De Zonnebloem in Veurne | maandag 10 november 2014
CC Het Spoor in Harelbeke | zaterdag 15 november 2014
CC De Balluchon in Koekelare | zaterdag 22 november 2014
CC Ipso facto in Oudenburg | zaterdag 29 november 2014
OC De Leege Platse in Beselare (Zonnebeke) | zaterdag 6 december 2014

Tickets en info: www.dekleinegroteoorlog.be - 050 47 18 80

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! OOK ALS IK... EEN ELEKTRONISCHE DOPKAART GEBRUIK?

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Maar... om dat dopgeld te kunnen krijgen, moet je altijd een dopkaart bij je hebben en die de laatste werkdag van de maand binnen brengen op de werkloosheidsdienst van het ABVV.

Tenminste: tot op vandaag. Vanaf nu kun je ook werken met de “elektronische dopkaart (= EC3)”.

Misschien heb je daar al een folder van zien liggen bij de RVA (of bij je vakbond)? Of mis-

schien heb je erover gelezen in de krant of op het internet? Je hebt dan geen papieren dopkaart meer op zak, maar vult de gegevens die je anders op je kaart invult in op je PC, je tablet of je smartphone. Op het einde van de maand stuur je die gegevens dan via het internet door naar het ABVV.

Zo simpel als het maar kan zijn? Nee, toch niet echt! Er zijn wel een aantal zaken waar je rekening mee moet houden.

1. Om te werken met de EC3 moet je het volgende hebben: een PC, een kaartlezer en een elektronische identiteitskaart. Ook als je wilt werken via je tablet of je smartphone heb je bovenstaande minstens één keer nodig om je correct te registreren.
2. Eens je start met de EC3 kan je niet meer terug en moet je later altijd met een elektronische stempelkaart werken. Ook als je tussendoor werkt of ziek bent of... Enkel in geval van overmacht (om technische reden) kan de RVA een uitzondering maken. Maar dat vraagt dan wel enig papierwerk.
3. In de loop van de maand vul je dus alles wat je anders invulde op je stempelkaart, in op het scherm. De regels en de manier van werken zijn precies dezelfde. Indien je een fout maakt, kan je dat altijd rechtzetten zolang je je stempelkaart niet doorgestuurd hebt naar het ABVV. Hou er wel rekening mee dat iedere wijziging die je doet ook gekend is bij de RVA.
4. Belangrijk voordeel: je kunt je kaart niet meer verliezen en je kunt die ook gemakkelijk via het internet doorsturen naar het ABVV. Wij garanderen je een vlotte betaling van je uitkeringen (voor zover natuurlijk alles in orde is).

Ben je geïnteresseerd om met het systeem van de EC3 te beginnen? Kom dan zeker VOORAF langs bij onze werkloosheidsdienst. Onze medewerkers zullen je op weg helpen, informeren over de correcte werkwijze en je een aantal tips geven waarmee je rekening kunt/moet houden.

Op die manier ben je zeker dat je correct gestart bent met het systeem en dat je daardoor niet moet wachten op je uitkeringen. Tegelijkertijd zorgen we dan ook nog voor een uitgebreide handleiding.



LOOPBAANBEGELEIDING IS ER VOOR IEDEREEN

ABVV loopbaanbegeleiding is er voor iedereen die om welke reden dan ook een andere job wil -of moet- zoeken... én voor diegenen die gewoon eens andere opties willen verkennen, of bepaalde zaken in hun huidige situatie willen aanpakken.

Wij helpen deze mensen hun weg zoeken in alle mogelijkheden van de arbeidsmarkt, opleidingen, én van zichzelf. Zo kwam Ronny ook bij loopbaanbegeleiding terecht. We vroegen hem hoe hij deze begeleiding heeft ervaren:

“Ik ben heel content van de begeleiding, en zou het iedereen aanraden, je leert heel wat bij, zeker over jezelf. Door allerlei testen en oefeningen, worden er punten in jezelf aangeraakt waarvan je eigenlijk niet wist dat ze er waren. Ook kom je te weten welke deuren er misschien voor je kunnen open gaan, en dat je meer talenten bezit, talenten waarvan je zelf niet beseftte dat je ze had. Nieuwe uitdagingen komen te voorschijn, natuurlijk is het aan jou om daar wel of niet op in te gaan.”

Heb ook jij vragen, bedenkingen of problemen in je job? Of wil je wel eens iets anders? Maak vrijblijvend een afspraak met onze loopbaanbegeleiders. Zij zorgen voor een begeleiding op jouw maat!

Voor meer informatie bekijk onze website <http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding> of via: tel. 056 24 05 50 - loopbaanbegeleiding.westvlaanderen@abvv.be



Onze dienstverlening blijft groeien! Sedert 2014 zijn we van start gegaan met een bijkomende zitdag in Menen. Deze zitdag gaat door iedere dinsdagvoormiddag van 9u -12u.

August Debunnestraat 49 - Menen
Tel. 056 24 13 70
horeca@voeding-wvl.be



AANPASSING OPENINGSUREN KANTOOR VEURNE

WERKLOOSHEIDSDIENST - VANAF WOENSDAG 1 OKTOBER 2014
OPEN OP DINSDAGVOORMIDDAG
IN PLAATS VAN DINSDAGNAMIDDAG

MAANDAG	9U-12U	14U-17U30
DINSDAG	9U-12U	GESLOTEN
WOENSDAG	GESLOTEN	GESLOTEN
DONDERDAG	9U-12U	14U-17U30
VRIJDAG	9U-12U	GESLOTEN



ONZE BRIEVENBUS IN GULLEGEM VERDWIJNT

JE KAN JE WENDEN TOT ONS KANTOOR IN WEVELGEM

■ 5 BEDRIJFSBEZOEKEN VAN ARBEID & MILIEU

Een duurzaam bedrijf? Geen half werk!



Foto: Dirk Houbrechts – flickr.com

Dit najaar organiseren we met Arbeid & Milieu een nieuwe reeks bedrijfsbezoeken met aansluitend een interactieve workshop over de aanpak van duurzaamheidstransities op het bedrijf. Een aanrader voor ABVV-delegees die eens over het muurtje willen kijken.

Hoe zet je duurzame keuzes om in de praktijk? Hoe verminder je de milieu-impact van de bedrijfsactiviteiten? Waar begin je? Maak een keuze uit 5 bedrijfsbezoeken:

4 november 2014 – Brouwerij Huyghe (Melle)

Brouwerij Huyghe investeert in maatregelen om het grondstoffen-, elektriciteits- en waterverbruik te verminderen. Met de nieuwe productietechnieken steeg de brouwcapaciteit en daalde het verbruik van de grondstoffen.

6 november 2014 – Volvo Cars (Gent)

Sociale innovatie, milieumaatregelen, ISO-certificaten, milieurapporten, sterk overleg met vakbonden en sensibilisering van medewerkers, ... Hoe pak je dat aan in een bedrijf van 4000 werknemers en boek je tegelijkertijd resultaten?

17 november 2014 – bedrijfsbezoek Boss Paints (Waregem)

Verfproducent Boss Paints investeert 4 tot 8% van de winst in humanitaire- of milieuprojecten. Maar ook energie, biodiversiteit, broeikasgassen, waterverbruik pakt Boss Paints aan.

27 november 2014 – bedrijfsbezoek Stella Artois (Leuven)

De Leuvense brouwerij is de basis van de biergroep AB-Inbev. Wereldwijd wil de groep een aantal milieudoelstellingen behalen

tegen 2017: waterverbruik, uitstoot van broeikasgassen en verpakkingsmateriaal verminderen.

2 december 2014 – Jaga (Diepenbeek)

Jaga is producent van de 'LOW-H₂O' of 1 liter convectoren. Deze convectoren zijn sneller opgewarmd en energie-efficiënt. De restwarmte van het productieproces gebruikt Jaga om de kantoren te verwarmen.

Meer info

Elk bedrijfsbezoek wordt gevolgd door een workshop en duurt een hele dag (van ca. 10u tot ca. 15u). Schrijf je in via milieu@vlaams.abvv.be. Meer info: tel. 02 325 35 00 (Arbeid & Milieu is een samenwerking tussen de drie vakbonden en de milieubeweging).

Manifesteer mee tegen armoede

Op zondag 12 oktober houden de armenverenigingen een nationale manifestatie onder het motto 'laagste inkomens omhoog'.

De nieuwe rechtse Vlaamse regering besteedde in zijn Septemberverklaring geen letter aandacht aan armoedebestrijding. Net zoals de vakbonden zijn ook de armenverenigingen bijzonder ongerust. Want Vlaams minister-president Geert Bourgeois (N-VA) heeft wel oor naar de eisen van werkgeversorganisaties Voka en Unizo, maar niet naar die van sociale organisaties. Daarom moeten we zelf luid onze stem laten horen, hart boven hard!

Op 12 oktober komen de verenigingen waar armen het woord nemen uit Vlaanderen, Brussel en Wallonië samen met hun sympathisanten op straat, in aanloop naar de Werelddag van Verzet tegen Armoede die een week later valt.

Centrale eis: alle inkomens en uitkeringen moeten boven de armoedegrens. Mensen met een leefloon, langdurig werkzoekenden,

den, mensen met een handicap, chronisch zieken... Allemaal zitten ze ver onder de Europese armoedegrens van 1000 euro per maand voor een alleenstaande en 2101 euro voor een gezin.

Een waardig inkomen is een grondrecht. In aanloop naar de voorbije verkiezingen erkende zo goed als elke partij dat inkomens onder die Europese armoedegrens onaanvaardbaar zijn. Maar eens ze aan de macht zijn doen ze er niets aan.

Eis mee een waardig inkomen voor iedereen. Afspraak op zondag 12 oktober om 14u aan Brussel-Noord. In tientallen steden vinden ook lokale acties plaats. Voor de juiste data en lokaties zie www.17oktober.be.



Heb ik recht op een schooltoelage?

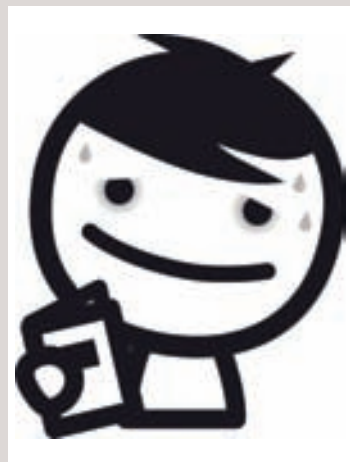
ABVV-jongeren helpen je graag bij het invullen van alle nodige documenten. Aanvragen kan nog tot 1 juni 2015.

Studeren kost geld. Om het voor iedereen betaalbaar te houden voorziet de Vlaamse overheid centen. (Helemaal kosteloos wordt studeren daardoor nog niet en ABVV-jongeren blijft daar uiteraard voor ijveren!)

Wanneer heb ik er recht op?

Om van een toelage te kunnen genieten zijn er een aantal voorwaarden. Soms zijn die verschillend per onderwijsniveau. Je hebt de nationaliteitsvoorwaarden en de pedagogische voorwaarden. Belangrijk zijn ook de financiële voorwaarden. Wanneer je recht hebt op een of meerdere bedragen dan ontvang je in principe twee maanden na de aanvraag de centen. Maar is je dossier niet volledig, dan kan dat heel wat later zijn. Omdat de voorwaarden en de berekeningen niet altijd makkelijk zijn, doe je best een beroep op de diensten van ABVV-jongeren.

ABVV-jongeren helpen je
In diverse regio's organiseren



ABVV-jongeren plaatselijke zitdagen over studietoelagen. Je kan er terecht met al je vragen. De medewerkers van ABVV-jongeren gaan na of je recht hebt op een toelage en berekenen de bedragen. Zij vullen ook je aanvraag in. Zij berekenen en vullen in voor kleuteronderwijs, lager onderwijs, secundair onderwijs, deeltijds secundair onderwijs, leertijd Syntra, hoger onderwijs en universitair onderwijs.

Kom zeker langs!

Ook al had je eerder geen recht op een toelage of denk je dat je toch niet in aanmerking komt. Check www.magik.be voor info en adressen.

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inzien, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd BANK **Socialistische Mutualiteiten**

Waterloos Printing Naturally
Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Abonneer je op onze nieuwsbrief

Surf naar www.abvv.be en geef je e-mail door

Volg het ABVV op Facebook

Volg het ABVV op Twitter

Vakbond ABVV

@VlaamsABVV

Linx+

Vilvoorde Anders Bekeken

Wandel mee door de geschiedenis van de gewone Vilvoordenaar. Industriële grootheden als Renault en Delacre spreken boekdelen. Vilvoorde, een open industrieel museum is meer dan de moeite. Afspraak op zaterdag 18 oktober 2014 om 10u stipt aan het station van Vilvoorde. Deelnemen kost 5 euro. Schrijf nu in via www.linxplus.be.

■ WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

Betoog mee op 12 oktober

We verzetten ons tegen armoede. De laagste inkomsten moeten omhoog. Op zondag 12 oktober is er daarvoor een nationale betoging. En op donderdag 17 oktober is het Werelddag van Verzet tegen Armoede. Doe mee, samen met de vakbond en met tal van sociale bewegingen.

Volgens de Europese norm moet je in ons land een inkomen van 1.000 euro hebben om te kunnen overleven. Voor een gezin is dat 2.100 euro. Dat is de armoedegrens, als je daaronder zit leef je in armoede. En in België verkeren heel veel mensen in die situatie. We spreken over 15% of één op zeven. Kan ook niet anders, kijk alleen al naar het leefloon en je weet genoeg. Voor een alleenstaande is dat 817 euro, voor een gezin 1.089.

Komende regering veegt Europa aan haar broek

Voor de verkiezingen van mei beloofden alle politieke partijen daar iets aan te doen. Maar vandaag is er een rechtse neoliberale regering in de maak, een regering voor rijken en werkgevers die de lonen en de sociale uitkeringen drastisch zal verlagen. De eerste en grootste slachtoffers worden de mensen met de laagste inkomens. Merkwaardig toch, de komende

rechtse regering wil de Europese besparingsnormen en soberheidsregels strikt respecteren. Maar de Europese armoedegrens, daar vegen de rechtse nationalisten van de N-VA en hun liberale en katholiek-conservatieve slippendragers vierkant hun broek aan.

Laagste inkomens moeten omhoog

Wij zeggen neen! Sociale bewegingen, organisaties tegen armoede en vakbonden voeren komende dagen actie. De oproep is glashelder: de laagste inkomens moeten omhoog. We vechten samen tegen armoede. En onze vakbond legt daarbij speciaal de klemtoon op de noodzaak om alle sociale uitkeringen aan de welvaartsgroei te koppelen. Die koppeling, waarvoor we een tweejaarlijkse enveloppe hebben afgedwongen, staat nu op de tocht. De rechtse meerderheid wil dat geld voor andere dingen gebruiken.



Hang een wit laken uit je raam

Doe mee! Stap mee op in de nationale betoging op zondag 12 oktober. Die vertrekt om 14 uur aan het station Brussel-Noord en eindigt op het Katelijneplein. Gewestelijke afdelingen van de Algemene Centrale van het ABVV organiseren kosteloze verplaatsingen. Neem dus contact met je afdeling.

En doe ook mee op 17 oktober. Hang die dag een wit laken uit je raam. Het is het symbool van de wereldwijde strijd tegen armoede. En 17 oktober is de Werelddag van Verzet tegen Armoede.



Solidaire actie in Noord en Zuid

In Vlaanderen worden in de dagen rond 17 oktober allerlei plaatselijke evenementen op touw gezet. Wat er precies gebeurt in jouw gemeente of regio vind je snel terug op de website van het Netwerk tegen Armoede, www.netwerktegenarmoede.be, in de rubriek '17 oktober'.

In Brussel reikt het Brussels Armoedeplatform op 17 oktober prijzen uit voor het beste en voor het slechtste initiatief tegen armoede. Info over plaats en tijdstip vind je op <http://brussels-platform-armoede.be>

Langs Franstalige zijde organiseert het Forum Bruxellois de Lutte contre la Pauvreté een colloquium over armoedebestrijding in de hoofdstad. Info op <http://www.fblp.be>.

En in Wallonië organiseren ABVV, ACV en het Waals netwerk voor armoedebestrijding op 17 oktober een hele dag lang acties, optochten en bijeenkomsten in Namen. Zo is er 's avonds een grote solidaire optocht met lampionnen. Hierover vind je alle info op: <http://www.rwlp.be/>

Meedoen dus!

■ KAPPERS, SCHOONHEIDSZORGEN EN FITNESS

Wat denk jij over zondagwerk?

Zondagwerk, we hielden er een enquête over bij onze vakbondsleden uit de sector van de kappers, de schoonheidszorgen en de fitness. Het is geen wetenschappelijk onderzoek, maar toch nuttig om enkele grote krachtlijnen bloot te leggen. Zo blijkt klaar en duidelijk dat men in de sector geen voorstander is van zondagwerk.

In kapperszaken is het in principe verboden te werken op zondag. Maar zoals in andere sectoren zijn er ook hier uitzonderingen waardoor op zondagen en feestdagen kan gewerkt worden mits er een supplement van 50% wordt betaald op het brutoloon en op alle vergoedingen.

WIE MAG OP ZONDAG WERKEN ?

In badplaatsen, kuuroorden en toeristische centra mag er in het weekend gewerkt worden tussen 1 mei en 30 september en in de kerst- en paasvakanties. Daarbuiten mag het ook op ten hoogste 13 zondagen per jaar. Bijvoorbeeld op toeristische topmomenten of tijdens evenementen zoals salons, exposities of jaarmarkten.

In de fitness zijn er andere regels. Daar mag er op zondagen en feestdagen worden gewerkt. Maar de werknemer heeft wel recht op 12 vrije zondagen per jaar.

DE ENQUÊTE

Dat zegt de wet. Maar wat zegt het resultaat van onze enquête? Haast 28% van de deelnemers werkt soms op zondag. Maar slechts de helft daarvan krijgt daarvoor een loonsupplement. Als jij in dat geval verkeert, is het toch wel de moeite om eens wat informatie in te winnen bij je afdeling van de Algemene Centrale van het ABVV.

Opvallend is ook dat meer dan 80% van de deelnemers niet blij is met zondagwerk. Bij diegenen die nooit op zondag werken is zelfs 90% tegen. Bij diegenen die al eens op zondag werken is de helft voor, de helft tegen.

Bij deze enquête was er ook een wedstrijd. De winnaars daarvan zijn Tatiana Cucinot en Carine Lapauw. Zij winnen een weekend voor twee personen in een van onze vakantiegebieden van Floreal.

■ HISTORISCH AKKOORD VOOR DE CONFECTIE

Gedaan met de uitzondering op opzegtermijnen

In de sector van de confectie is op 30 september een heel belangrijk sociaal akkoord afgesloten met de werkgevers. Er werd afgesproken dat er niet langer gebruik wordt gemaakt van de tijdelijke en nadelige uitzondering op opzegtermijnen en ontslagvergoedingen die nog tot eind 2017 had kunnen duren. Werknemers in de confectie worden niet langer gediscrimi-

neerd, onze vakbond is daar hard voor in de weer geweest. Tegelijk wordt met dit akkoord ook een nieuwe functieclassificatie ingevoerd. Die komt er na jarenlang onderhandelen. In het volgende nummer van De Nieuwe Werker komen we uitgebreid terug op dit historische akkoord.

Indexsprong is onaanvaardbaar, negatieve loonindexering is dat des te meer

Er moet komaf gemaakt worden met negatieve loonindexeringen. Lonen verminderen omdat prijzen dalen en dat kan niet. De Algemene Centrale van het ABVV wil daar werk van maken bij de volgende onderhandelingen over sectorale sociale akkoorden.

In september werd in ons land een negatieve inflatie opgetekend. De korf van producten en diensten waarmee de evolutie van de prijzen wordt gemeten, daalde in waarde. Dat leidt ook tot negatieve loonindexeringen in sommige sectoren. En daar moet een eind aan gesteld worden. Het versmachtende bezuinigingsbeleid waar de komende regering alle heil van verwacht wordt helemaal absurd als er ook nog eens negatieve loonindexeringen worden toegepast. De rechtse regeringsonderhandelaars denken aan een indexsprong, ze maken zich op voor snoeiharde ingrepen in de sociale zekerheid, in onze overheidsdiensten, in onderwijs en cultuur. Een dergelijk beleid is bijzonder schadelijk voor onze economie: het vertrouwen krimpt, bestedingen lopen terug, arbeidsplaatsen gaan verloren. Die neerwaartse spiraal wordt nog erger als lonen ook nog een nega-

tieve indexering moeten ondergaan. Dat is nefast voor de economie. En voor de werknemers is het een kaakslag zonder weerga. Hun arbeid wordt plots minder waard, ze krijgen minder maar moeten er wel even hard voor werken. En dat alleen omdat 's lands bestuurders weigeren te investeren in economische en sociale groei. Ook al gaat het maar om enkele centen, niemand aanvaardt zoiets. In de meeste sectoren weet men al lang dat een negatieve loonindexering waanzin is en bestaan er mechanismen om ze niet door te voeren. Die handelswijze moet tot voorbeeld strekken voor alle werkgevers. De Algemene Centrale van het ABVV vindt dat werknemers in geen geval loonverlies mogen lijden, niet door een indexsprong, en dus zeker ook niet door een negatieve loonindexering. Bij de volgende sectorale onderhandelingen moeten daar nieuwe afspraken over worden gemaakt.

Werkgevers willen weer dagloners

De wederopstanding van Charles Woeste

Op 22 september zorgde het ABVV voor opschudding met een reclamecampagne die de start bekendmaakte van One Day Interim, een uitzendkantoor gespecialiseerd in dagcontracten. Het was verzonnen, opgezet spel, een teaser om ruchtbaarheid te geven aan de strijd van het ABVV tegen het totaal ongeoorloofd gebruik, neen, misbruik van eendagscontracten. Afgelopen week voerden vakbondsmilitanten daarrond plaatselijke acties, tijdens de jaarlijkse campagne voor rechten van uitzendkrachten.

Dominique Meyfroot, federaal vakbondssecretaris en woordvoerder van de Coördinatie Interim van het ABVV, schreef naar aanleiding van deze acties onderstaand opiniestuk.



Met de film Daens van Stijn Coninx leerde het grote publiek tweeëntwintig jaar geleden Charles Woeste kennen. De figuur wordt opgevoerd als een onbuigzaam verdediger van Kerk en Kapitaal uit het 19de eeuwse industriekapitalisme, een politicus die zich hevig verzette tegen sociale hervormingen en die zijn minachting voor het werkvolk niet onder stoelen of banken stak.

IN 2004 WAREN
ER 3.500.000
DAGCONTRACTEN,
VANDAAG ZIJN ER
6.600.000

Vandaag beleven we de wederopstanding van deze meedogenloze conservatieve staatsman. Charles Woeste is terug, in de gedaante van honderden patroons. Laten we ze in dit bestek maar zo noemen, dat past bij de tijd waar ze ons naar terugbrengen. Ze willen de herinvoering van de dagloners. Net zoals in de tijd van Woeste, toen opzichters elke ochtend aan de fabriekspoort met de vinger achteloos aanwezen welke arbeiders voor die dag aan de slag mochten, net zo wil onze keure patroons vandaag werkvolk voor één dag.



Ze zijn daar al heel ver in gevorderd. Dat blijkt uit de cijfers van de RSZ over dagcontracten. Hier worden ze afgerond. Op 10 jaar tijd nam het aantal uitzendcontracten in ons land toe met 3 miljoen, van 7.800.000 naar 10.800.000. In diezelfde 10 jaar nam het aantal dagcontracten toe met 3 miljoen.

PATROONS STELLEN MENSEN TEWERK
GEDURENDE EEN WEEK, EEN MAAND, EN OOK VEEL
LANGER, MAAR ZE VERKNIPPEN DIE
PERIODE IN DAGCONTRACTEN.

Nee, dat is geen tikfoutje, de dagcontracten namen de groei in de uitzendsector wel degelijk volledig voor hun rekening. In 2004 waren er 3.500.000 dagcontracten, vandaag zijn er 6.600.000.

Dat is hallucinant. 6 uitzendcontracten op 10 zijn dagcontracten. Gemiddeld worden er per werkdag 28.700 dagcontracten uitgeschreven. Zoveel mensen moeten dag in dag uit deze ontmenselijke behandeling ondergaan.

Ontmenselijk omdat de formule alle waardigheid, alle zekerheid en zelfstandigheid afneemt. Met dagcontracten weten uitzendkrachten vandaag niet of zij morgen wel een loon hebben. Ze hebben geen idee wanneer ze kinderopvang moet plannen. Verplaatsingen organiseren is onmogelijk. Een krediet krijgen bij een betrouwbare bank lukt hen haast nooit.

Ze blijven in het ongewisse over hun toekomst, geen anciënniteit, nooit promotie, nooit enige eer of zelfvoldoening van het werk, want vandaag koopt de patroon je en morgen gooit hij je weer weg.

Patroons spreken dat strenge oordeel uiteraard met klem tegen en wijzen op het hoge nut van dagcontracten. Ze zorgen voor flexibiliteit en daar kunnen we niet zonder. De vraag is dan wel hoeveel patroons een zo verregaande flexibiliteit nodig hebben. Cijfers bestaan daar niet over, laten we ons dus aan een raming wagen. Stel dat ze gemiddeld 14 keer per jaar een werknemer voor één dag nodig hebben, dat lijkt toch redelijk.

VANDAAG KOOPT DE PATROON JE
EN MORGEN GOOIT HIJ JE WEER WEG

Maar dan komen we wel aan 470.000 patroons. En dat is problematisch want er zijn in ons land maar goed 220.000 patroons en die gebruiken niet eens allemaal

uitzendkrachten, laat staan dagcontracten.

Een raming van het aantal patroons dat zo graag dagcontracten gebruikt lukt dus niet, maar ze zorgt er wel voor dat het echte

knappe koppen, maar omdat ze het misbruik vergoelijkt.

Sinds vele jaren noemt het ABVV de dagcontracten een ontmenselijk en verfoeilijk systeem. Onder tussen is er wel een akkoord tus-

HET ABVV NOEMT DE DAGCONTRACTEN
EEN ONTMENSELIJK EN VERFOEILIK SYSTEEM.

probleem komt bovendrijven, het probleem van de miljoenenfraude met dagcontracten. Patroons stellen mensen tewerk gedurende een week, een maand, en ook veel langer, maar ze verknippen die periode in dagcontracten. Het volledige risico van het zo geprezen 'entrepreneurschap' wordt op de rug van de uitzendkracht geschoven. Morgen minder werk, morgen vliegt de dagloner eruit. Zonder veel trammelant. En zonder kosten. Zoals in de tijd van Charles Woeste. Alleen, vandaag is dat fraude, misschien geen wettelijke fraude, maar in ieder geval wel morele fraude.

En over de omvang van die fraude kan er wel een juiste raming gemaakt worden. Dat kan dank zij de cijfers van Federgon, de werkgeversfederatie van HR-dienstverleners en dus ook van de uitzendsector. Federgon spreekt in zijn jaarrapport over 162 miljoen uren uitzendarbeid in 2013. Als we de 6,6 miljoen dagcontracten van datzelfde jaar omrekenen naar 7 werkuren per dag komen we aan 46 miljoen uren uitzendarbeid met dagcontracten in datzelfde jaar. Dat is 25% van al het uitzendwerk. Gemiddeld is dus één uitzendkracht op vier het hele jaar door



tracten. In de week van 22 september wilden we de geesten wakker schudden met de oprichting van een fictief uitzendkantoor dat nog uitsluitend dagcontracten aanbood. En in de week van 4 tot 10 oktober voerden militanten van het ABVV overal in het land actie om de publieke opinie ervan te overtuigen dat 6.600.000 keer 'one day interim' niet kan.



Dominique Meyfroot
federaal vakbondssecretaris
woordvoerder van ABVV-Interim





BTB zet sociale dumping op de congresagenda

BTB bereidde het statutair congres van het ABVV grondig voor. Met de militanten, zowel op federaal als op gewestelijk vlak. De bezorgdheden van de werknemers in de transportsector kwamen dan ook aan bod in de congresresoluties die voorlagen op het federaal ABVV congres van 1, 2 en 3 oktober. BTB had haar huiswerk immers gemaakt tijdens de congresvoorbereiding.

In zijn tussenkomst namens BTB kaartte Frank Moreels nogmaals de problematiek van de sociale dumping aan. Hij vroeg de congresdeelnemers om samen te werken, over de grenzen van de beroepscentrales heen: "In onze IKEA campagne kregen we steun van de BBTK delegatie in het bedrijf zelf. En dat helpt om de druk op IKEA te verhogen. We kunnen dat in alle bedrijven als we dat echt willen, als we samenwerken met alle beroepscentrales. Dan moeten we de interne twisten binnen het ABVV achter ons laten, en voluit inzetten op de belangen van de mensen die we vertegenwoordi-

gen" Aan het applaus te meten waren veel congresdeelnemers het daarmee eens.

Ook de internationale activiteiten van het ABVV werden in de "spotlight" gezet tijdens de eerste congresdag. De getuigenissen van collega's van vakbonden vanuit de hele wereld en de aanwezigheid van een zeer grote delegatie van buitenlandse gasten toonden dat internationale solidariteit voor BTB geen holle slogan is.

Het huldebetoon aan de afscheidneme-
nende secretaris generaal Anne Demellenne was een aangrijpend

moment. Ook BTB dankte Anne voor de inzet en de moed die ze aan de dag legde in een moeilijke congresperiode. Haar opvolger Marc Goblet staat voor de moeilijke opgave om haar te evenaren als een gewiekste onderhandelaar. Haar dossierkennis, haar werkkraft en haar vechtlust moet een voorbeeld zijn voor ons allemaal. Maar bovenal zal Anne bij BTB herinnerd worden als een warme persoonlijkheid, een humaniste, een échte kameraad. Merci Anne, namens de BTB!

Uiteraard steunt BTB ten volle de oproep van Rudy De Leeuw om ons



■ Frank Moreels pleit voor meer samenwerking binnen het ABVV in de strijd tegen de sociale dumping.

te mobiliseren tegen het rechtse beleid dat op ons afkomt. Een beleid dat klaargestoomd wordt door een regering van de bazen en de rijken. De transportarbeiders weten immers dat er zich donkere wolken samenvakken boven hun hoofd. Europa stelt opnieuw het statuut van onze dokwerkers in vraag, en de werknemers bij de pachters van De Lijn weten al dat er een besparingsronde van €35 miljoen op hen afkomt. En dit is pas het begin.



Ivan VICTOR
Voorzitter BTB.



AANVAL EUROPESE COMMISSIE OP BELGISCHE HAVEN-ARBEIDSORGANISATIE

Zoals reeds medegedeeld in onze Nieuwsbrieven, werd er een inbreukprocedure opgestart door de Europese Commissie tegen ons Belgisch systeem van havenarbeidsorganisatie.

Volgens de EUROPESE COMMISSIE is ons systeem in strijd met de Europese regelgeving inzake de "vrijheid van vestiging" en valt zij onze arbeidsorganisatie aan op:

- de verplichting om met erkende havenarbeiders te werken;
- de beperking inzake het vast dienstverband/poolsysteem;
- de beperking inzake ploegen-samenstelling;
- de beperkingen inzake polyvalentie (beroeps categorieën);
- de verplichting om havenarbeiders te gebruiken in het logistiek contingent.

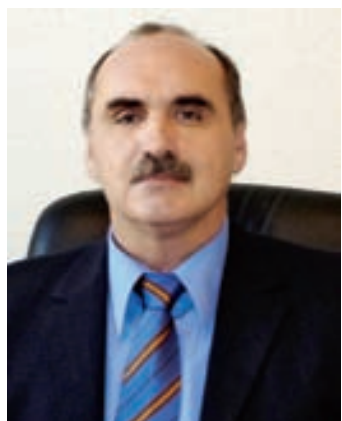
Inmiddels werd op 22 juli laatstleden, in opdracht van minister van Werk Monica DE CONINCK, door de FOD-WASO een antwoord verzonden aan de ambtenaren van de Europese Commissie (DG-MOVE). Dit uitvoerig antwoord pleit nog steeds vóór het behoud van ons statuut en werd mede ondersteund door het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Havens van België en de Werkgeversorganisaties van de Belgische Zeehavens.

Op vrijdag 3 oktober vond een vooraf gepland informeel gesprek plaats met vertegenwoordigers van de Federale Overheidsdienst Werk (FOD)

en ambtenaren van de Europese Commissie (DG-MOVE) om het ingezonden antwoord extra te verduidelijken en dit steeds in het voordeel van onze Wet!

Pas later – datum ons onbekend – zal er vanwege de Europese Commissie een antwoord komen en zal – al dan niet – een "met reden omkleed advies" volgen waarin de Europese Commissie haar standpunt verduidelijkt waarom, volgens hen, ons Belgisch systeem in strijd zou zijn met de regelgeving van toepassing in Europa. Pas dan zal duidelijk worden of België wordt doorverwezen naar het Europees Hof van Justitie in Luxemburg.

Wij houden jullie op de hoogte van iedere belangrijke stap die in dit dossier gezet wordt!



Marc LORIDAN,
Federaal Secretaris Havens

Laureaten van de Arbeid – sector HAVENARBEID

Het Koninklijk Instituut der Eliten van de Arbeid organiseert samen met de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties een selectieprocedure voor **Laureaten van de Arbeid – Label Professional, Specialist of Expert; een herziene procedure door beroepsbeoefenaars van de sector.**

WAT IS NIEUW?

- 3 categorieën eigen aan de sector "Havenarbeid".
- Je kiest zelf in welke categorie je je inschrijft.
- Een selectie gebaseerd op je kennis en ervaring.
- Een selectie die rekening houdt met het beroep dat of de functie die je uitoefent.
- Ben je reeds Laureaat van de Arbeid in een andere sector?

Geen probleem, je mag je ook inschrijven.

WIE MAG DEELNEMEN?

Alle personen die tewerkgesteld zijn in de sector "Havenarbeid" zonder onderscheid van graad of functie (raadpleeg het volledige reglement op www.iret-kiea.be).

ZICH INSCHRIJVEN? WAAROM?

- Omdat je je werk goed doet en je daar best trots op mag zijn.
- Omdat het je de mogelijkheid biedt je talenten te benadrukken en je inzet voor je beroep te bewijzen.
- Omdat deze titel en dit ereteken een meerwaarde zijn voor je loopbaan.
- Omdat geselecteerd zijn je de kans biedt uit de schaduw te treden met je werk en je een voorbeeld wordt voor de collega's.

HOE INSCHRIJVEN ?

Het inschrijvingsformulier en het volledige reglement kan je aanvragen via:

- het KIEA – Visverkopersstraat 13 bus 11 in 1000 BRUSSEL (fax : 02 514 05 93)
- de website: www.iret-kiea.be; zo kan je je dossier ook online indienen
- OF via ons Secretariaat – BTB – Vakgroep Haven – Paardenmarkt 66, 2de verdieping, 2000 Antwerpen.

WANNEER INSCHRIJVEN?

Je kandidatuur mag **nog tot 30 november 2014** ingediend worden !

De International Transport Workers' Federation (ITF) organiseerde van 23 tot 25 september in Oostende een opleiding voor delegees uit de hele wereld. Onder de noemer "Supply chains and organising" leerden zij hoe ze succesvoller acties kunnen voeren!

Ook Musa HUKA van de Keniaanse Dockworkers' Union, waarmee BTB een samenwerkingsproject heeft, was erbij.



■ Musa Huka van de Dockworkers Union (Kenia) gaf een inspirerende presentatie.



■ BTB was gastheer van de ITF-opleiding in Oostende.

TIJDELIJKE VERHUIS KANTOOR ABVV-HAVEN

Wegens verbouwingswerken aan het kantoor Napelsstraat 40, verhuist het uitbetalingskantoor van de werkloosheid voor Havenarbeiders **VANAF 21 OKTOBER 2014** voor bepaalde tijd (minstens 1 jaar) naar de **LONDENSTRAAT 38** (hoek Kribbestraat).

De burelen zullen hierdoor uitzonderlijk gesloten zijn op 20 oktober a.s.

De openingsuren en telefoonnummer (03 233 47 94) blijven ongewijzigd, d.w.z.:

Maandag – dinsdag – donderdag:
08u00 – 12u00 / 12u30 – 16u30

Woensdag:
gesloten / 12u30 – 16u30

Vrijdag:
08u00 – 12u00 / gesloten

Laatste werkdag van de maand:
07u00 – 12u00 / 12u30 – 16u30



ABVV in congres bijeen met oog op de toekomst

Het ABVV heeft op 1, 2 en 3 oktober zijn vierjaarlijks statutair congres georganiseerd. Zo'n congres vormt de hoogste beslissingsinstantie van onze vakbond. Het is democratisch samengesteld uit mandatarissen van de verschillende vakcentrales en ABVV-gewesten, én de verantwoordelijken die instaan voor de algemene en de dagelijkse leiding van het ABVV.

Het congres is voor onze hele organisatie de gelegenheid om stil te staan bij onze syndicale en politieke lijn, onze slagkracht, onze werking, de verkregen resultaten (en ook onze mislukkingen). Met de bedoeling samen vooruit te gaan en te beslissen over onze toekomst.

Op de volgende 4 pagina's lees je een uitgebreid verslag.

- Meer info? Rapporten en toespraken? www.abvv.be/congres2014
- Meer foto's? Facebook-fanpagina vakbondABVV

Federaal congres?

Het federaal congres is het hoogste beslissingsorgaan van het ABVV, zeg maar de algemene vergadering. Dit federaal congres komt om de vier jaar bijeen, kijkt terug op de voorbije periode met een statutair rapport (of werkingsverslag) en een activiteitenrapport. Maar het congres zet aan de hand van resoluties die ter stemming voorliggen, meteen ook de politieke en syndicale beleidslijnen uit voor de toekomst. Het congres debatteert over de globale strijd- en actiepunten. Bovendien verkiest het congres ook een nieuw federaal secretariaat, een nieuwe dagelijkse leiding, waaronder de voorzitter en de algemeen secretaris.

→ Zie www.abvv.be/organisatie

De stem van alle werknemers

Omdat onze strijd voor een democratische, rechtvaardige en gelijke samenleving geen grenzen kent, kreeg het statutair ABVV-congres een stevig internationaal luik.

Twee internationale 'topsyndicalisten' Guy Ryder, algemeen directeur van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO – agentschap van de Verenigde Naties met als enige mondiale instelling vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties, vakbonden en regeringen) en Sharan Burrow, de algemeen secretaris van het Internationaal Vakverbond (IVV) openden het congres.

Collectieve stem

Sharan Burrow benadrukte hoe belangrijk het is dat syndicalisten de stem van alle werknemers laten horen, werknemers die vandaag slachtoffer zijn van de neoliberale politiek en de blinde bezuinigingen.

"De blinde besparingen hebben 80% van de wereldbevolking geraakt en diepe wonden geslagen. Met het oog op de vorming van een nieuwe regering hier in België, hebben jullie de belangrijke taak om alle werknemers van het land te vertegenwoordigen, die collectieve stem zal luid moeten weerklinken."

De topvrouw van het IVV wees er op dat vakbonden wereldwijd de wereld rechtvaardiger trachten maken zodat de gefortuneerden het niet nog beter krijgen ten nade-

le van diegenen die al minder hebben.

"Wij syndicalisten zijn de stem van verandering en oppositie. Wij willen dat de regeringen de financiële wereld ter verantwoording roepen en aan banden leggen. De recepten van het Internationaal Monetair Fonds (nvdv. dat miljarden leent aan landen gekoppeld aan verregaande neoliberale voorwaarden) zijn niet de onze. Die recepten hebben afgedaan. De wereld wil een ander sociaal economisch model, een duurzaam evenwichtig en eerlijk model. Wij moeten een krachtige tegenmacht vormen, wij zijn de stem van alle werknemers."

Tegen uitbuiting

"De stem zijn van de burgers, betekent ook het internationaal erkennen van het stakingsrecht laten respecteren, de sociale normen laten primeren, opkomen voor waardig werk en een minimumloon waar mensen kunnen van leven. Wij willen dat werknemers wereldwijd rechtvaardiger behandeld worden. Wij strijden tegen de 'moderne' slavernij, door druk te zetten op de wereldvoetbalbond FIFA die toelaat dat Qatar, gastland van de wereldbeker voetbal in 2022, duizenden werknemers als slaven tewerkstelt op de bouwerven van de stadions. Gemiddeld valt daar elke dag een dode. Dit economisch model, dit geldgewin op de kap van werknemers, moet stoppen. Nergens ter wereld mag dergelijke uitbuiting getolereerd worden."

Samenwerken voor sociale en syndicale vooruitgang

Door meer en beter samen te werken kunnen vakbonden niet alleen de rechten van werknemers verdedigen, maar ook de vakbondsrechten.

De syndicale rechten en actierechten staan op de helling. Denk maar aan de wetgeving rond de GAS-boetes, de dwangsommen bij stakingspiketten, het laten bespioneren van vakbondsvergaderingen via balpencamera's. Als er in ons land al zaken gebeuren in strijd met het nationaal en internationaal recht, hoe zit het dan elders in de wereld? En wat kunnen we daar als vakbonden aan doen? Samenwerken!

Syndicale rechten én werknemersrechten

Om de rechten van werknemers wereldwijd te doen respecteren, moeten syndicalisten samenwerken. "We slagen er als vakbondsbeving wel degelijk in om wereldwijd het verschil te maken en werknemers te verenigen", zegt Sharan Burrow. "We hebben het onzichtbare huishoudpersoneel, de meer dan 100 miljoen mensen die koken, schoonmaken, voor de kinderen zorgen

in privéwoningen, via een conventie van de IAO recht gegeven op een minimumloon, een maandelijks betaling van dit loon, toegang tot sociale zekerheid, afspraken rond arbeidstijd en de vrijheid om zich te verenigen in een vakbond. Onze strijd voor waardig werk en onze strijd voor syndicale rechten gaan dus hand in hand."

Vorming en vereniging

Modeste Ndongala N'sibu uit Congo bevestigt: "De mensen begrijpen de noodzaak om zich te verenigen om zo sociale vooruitgang te bekomen. En onze samenwerking met andere vakbonden is de enige weg naar sociale vooruitgang. Met het ABVV, de Zweedse, Braziliaanse en Afrikaanse vakbonden geven we basisvorming aan de arbeiders, waardoor de leden hun rechten en de vakbond beter leren kennen. Met 15 miljoen Afrikaanse leden maakt dit netwerk het mogelijk om elk jaar 70.000 mensen vorming te geven. In Congo zelf heeft het ABVV vorig jaar zo bijgedragen tot de vorming van 7.000 werknemers en werkneemsters."

"SYNDICALE VRIJHEDEN, SYNDICALE RECHTEN ZIJN MENSENRECHTEN. HET DOEN NALEVEN VAN DEZE RECHTEN, DOOR OVERHEDEN EN WERKGEVERS, IN NOORD EN ZUID, KAN ENKEL WANNEER WERKNEMERS ZICH INTERNATIONAAL DAAR ONDERLING TOE VERBINDEN."

Rudy De Leeuw

Internationale projecten

Het ABVV onderneemt concrete acties om het leven van werknemers te verbeteren en vakbonden in het Zuiden te versterken. Twee reportages informeerden de congresgangers. Bekijk ze ook op: www.abvv.be/internationaal/projecten.

RWANDA: CRÈCHE VOOR THEEPLUKSTERS

Het ABVV heeft samen met de vakbond CESTRAR (Centrale des Syndicats des Travailleurs du Rwanda) in enkele plantages crèches gebouwd zodat de moeders hun kinderen niet

meer mee moeten nemen naar de theeplantages.

BENIN: VEILIGHEID OP HET WERK

We steunen CSA Benin (Confederation des Syndicats Autonomes du Bénin) bij het vormen en opleiden van de werknemers op het vlak van de veiligheid en gezondheid op het werk.

We proberen ook komaf te maken met seksuele pesterijen waarvan vrouwen op het werk het slachtoffer zijn.

■ EUROPESE UITDAGINGEN

Het Europees sociaal model

De besparingspolitiek, fiscale rechtvaardigheid, sociale dumping, en de relance van de economie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Scharniermoment

Volgens Bernadette Segol, algemeen secretaris van het Europees Vakverbond (EVV), zitten we op een scharniermoment in Europa. De nieuwe commissie heeft de keuze: een nieuwe richting inslaan of de oude - onsuccesvolle - recepten verder zetten. "Ja, commissievoorzitter Juncker lanceert goeie ideeën, maar we willen nog zien wat hier echt van uitgevoerd wordt. Overal horen we dat de crisis achter ons ligt,

maar dit is voor ons niet het geval want er zijn zo'n 26 miljoen Europeanen op zoek naar werk, en de ongelijkheid en de armoede stijgen."

Geld ophalen

Dit terwijl er jaarlijks zo'n 1.000 miljard verloren gaat in de EU door fiscale fraude en belastingontwijking... "Laat ons dit geld gebruiken om jobs te creëren!", pleitte Anne Demelenne (ABVV). "Voer de strijd tegen fraude op, schaf de belastingparadijzen af, zorg voor een financiële transactietaks. Verander het systeem waarbij de Centrale Bank om lidstaten geld te lenen passeert via de privébanken, die hier een pak

geld mee verdienen. De vennootschapsbelasting mag geen concurrentiemiddel zijn en moet geharmoniseerd worden rond een minimum van 25%."

Meer sociaal Europa

We hebben meer Europa nodig met sociale regels, zo gaf Anne Demelenne nog mee. "Er moeten gemeenschappelijke normen komen om sociale dumping tegen te gaan, zoals de veralgemening van een deftig Europees minimumloon, en regels die zorgen voor een gelijk loon voor gelijk werk."

Uitgebreid verslag van de panelgesprekken op:
www.abvv.be/congres2014



Een andere maatschappijkeuze

Zo'n 1500 ABVV'ers werden dit jaar gemandateerd door hun ABVV-vakcentrale of ABVV-gewest om deel te nemen aan het congres, het woord te nemen, te discussiëren, en te stemmen over resoluties. Die resoluties, die vooraf opgesteld zijn in samenspraak met alle ABVV-instanties en onze militanten, vormen ons strategisch rapport: onze visie op de huidige economische en sociale omstandigheden, onze visie op de toekomst, onze beleidslijnen en actiepunten voor de komende 4 jaar.

Op deze pagina's lees je de krachtlijnen. De volledige resoluties, de concrete actiepunten en de actualiteitsmoties (standpunten over zeer actuele thema's) kan je lezen en downloaden op www.abvv.be/congres2014.

Koopkracht versterkt

De blinde besparingen hebben onze koopkracht doen dalen, de economie verstikt, de werkloosheid doen toenemen, net als de armoede en de inkomensongelijkheid. Kortom, ze hebben de crisis alleen maar erger gemaakt. Om de economische machine opnieuw op een duurzame manier op gang te trekken, moet de motor van de economie gesmeerd worden: de koopkracht van de gezinnen moet hersteld worden. Daarom kiest het ABVV voor koopkracht als rode draad van zijn acties in de komende jaren. Koopkracht die bekeken moet worden in functie van de bron ervan:

- **kwaliteitsvol werk** –met het bijhorend loon– en fatsoenlijke vervangingsinkomens, maar ook duurzaam werk in het vooruitzicht van een rechtvaardige transitie naar een koolstofarme economie die banen schept, en ons in staat moet stellen de klimaatuitdaging aan te gaan;
- **hervreiding van de rijkdom** via een rechtvaardige fiscaliteit, een doeltreffende sociale zekerheid en kwalitatieve openbare diensten;
- **positieve vergrijzing**: een degelijk pensioen, een waardig bestaan en een goede gezondheid na het actieve beroepsleven.

Kwaliteitsvol werk, een deftig loon

De lonen zijn de motor van de economie. In plaats van de lonen voortdurend onder druk te zetten, moet de koopkracht van de werknemers versterkt worden.

Vrije loononderhandelingen

Om de economie te doen heropleven, moeten bedrijven hun producten kunnen slijten en gebruikers vinden voor hun diensten. Werknemers moeten de middelen hebben om te consumeren en 'te investeren'. De loonbevriezing moet stoppen en werknemers moeten kunnen onderhandelen over loon(sverhogingen) zodat de vruchten van de productiviteit herverdeeld worden.

De index, de volledige index

De koopkracht van de werknemers verbeteren is ook de lonen en de vervangingsinkomens, de sociale uitkeringen dus, beschermen tegen de prijsstijgingen. Daarom is de automatische indexering broodnodig.

Wegwerken van de loonkloof V/M en het minimumloon optrekken

De daling van de koopkracht houdt ook verband met de precarisering en flexibilisering van de arbeidsmarkt (meer onzeker werk, deeltijdwerk, kortere contracten, onderbetaalde jobs...). Vooral vrouwen en jongeren betalen



het gelag. Het minimumloon optrekken en de flexibiliteit terugschroeven is nodig om de koopkracht van deze groepen te verhogen, maar ook om de loonongelijkheid tussen vrouwen en mannen terug te dringen. Vrouwen verdienen bruto per maand nog steeds 21% minder dan mannen (in de privésector, deeltijds werkenden inbegrepen).

Welvaartsvastheid: 100%

De automatische indexering van de lonen en de sociale uitkeringen kan niet verhinderen dat deze laatste achterop geraken t.o.v. de lonen. Daarom eisen wij dat de sociale uitkeringen niet alleen de indexeringen volgen, maar ook 100% welvaartsvast zijn.

De consument beschermen

Er moet toezicht gehouden worden op de prijzen (o.a. van energie), de consument moet beschermd worden tegen misbruiken en ondoorzichtige tarieven.

Job- en werkzekerheid

Voor de meeste werknemers is hun werk hun enige bron van inkomen. De bescherming van de koopkracht begint dus bij de bescherming tegen ontslag, tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten, tegen de aftakeling van de statuten en tegen rechtsmisbruik.

- Collectieve ontslagen moeten voorkomen worden, werknemers en delegees moeten over instrumenten en informatie beschikken zodat ze op tijd kunnen ingrijpen.
- Werknemers moeten beter

beschermd worden tegen risico's: arbeidsongevallen, en -ziektes, maar ook tegen nieuwe risico's die voortvloeien uit de evolutie van de arbeidsomstandigheden en de technologie.

- De voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur moet de algemene regel blijven.
- Het ABVV komt op voor een collectieve arbeidstijdverkortung zonder loonverlies met compenserende aanwervingen om het werk te verdelen en iedereen zekerheid te geven.
- Flexibiliteit moet beperkt, objectief verantwoord, onderhandeld en omkaderd worden. Flexibiliteit moet bestreden worden als ze neerkomt op bestaansonzekerheid.
- Het recht op tijdskrediet en loopbaanonderbreking zijn voor het ABVV belangrijke sociale rechten.

Werkzoekenden beschermen

Werklozen mogen niet verantwoordelijk gesteld worden voor het tekort aan jobs. Het ABVV eist de afschaffing van:

- de degressiviteit (versnelde daling in de tijd) van de werkloosheidsuitkeringen;

- de beperking van de inschakelingsuitkeringen in de tijd;
- de controle van de beschikbaarheid voor werknemers die in een variabele uurregeling deeltijds werken met een inkomensgarantie-uitkering.

Werk mag de gezondheid niet schaden

De arbeidsorganisatiemethoden die ingevoerd worden omwille van een puur financiële logica, van becijferde doelstellingen, hebben een verwoestende impact op de fysieke en mentale gezondheid van alle werknemers, ongeacht de sector. Gezien de verslechtering van de arbeidsvoorwaarden en de dreigende achteruitgang op wetgevend vlak (deregulering) verbindt het ABVV zich ertoe een offensieve benadering te ontwikkelen en om de veiligheid en de gezondheid op het werk op te nemen als absolute vakbondsprioriteit op Belgisch, Europees en internationaal vlak.

Voor een krachtig beleid van overheids- en privé-investeringen

We moeten de koopkracht herstellen en versterken, maar ook onze economie een nieuwe, duurzame weg doen nemen.

Onze economie moet herschikt worden: nieuwe producten en diensten ontwikkelen, nieuwe markten aanboren. Er zijn tal van toekomstgerichte sectoren zoals diensten voor ouderen, opvangmogelijkheden (crèches,...), isolatie en renovatie, hernieuwbare energie, recyclage en afvalverwerking, mobiliteit en openbaar vervoer, waar investeringen jobs opleveren die niet of moeilijk gedelokaliseerd kunnen worden en die kunnen bijdragen aan de reductie van de energie-uitgaven en aan een vermindering van de schadelijke koolstofuitstoot.

Industrie én rechtvaardige overgang

Volgens het ABVV blijft de industrie, een belangrijke bezorger van werk, van enorm belang voor onze economie. Er

moet werk gemaakt worden van een industriële vernieuwing op basis van een correcte benadering van de concurrentiekracht (niet enkel lonen maar ook innovatie, Onderzoek & Ontwikkeling, vorming/opleiding) en toekomstgerichte sectoren waarvoor de overgang naar een koolstofarme economie ons kansen biedt. Een overgang waar we niet onderuit kunnen door de klimaatverandering en het feit dat onze natuurlijke hulpbronnen niet onuitputtelijk zijn. Deze overgang biedt een niet te missen kans, maar ze moet wel 'rechtvaardig' zijn, d.w.z. dat ze met respect voor tewerkstelling, sociale rechten en de levenskwaliteit van werknemers doorgevoerd wordt.

Europees bestuur ten dienste van de mensen

Het Europese bestuur werd na de crisis van 2008 niet benut om de financiële wereld in de pas te doen lopen en de markt te reguleren, noch om de sociale beschermingsstelsels en de fis-

cale wetgeving te harmoniseren. Maar integendeel om blinde bezuinigingsmaatregelen op te leggen, om sociale rechten af te bouwen, om de werkgelegenheid in de openbare diensten af te bouwen of om die diensten te privatiseren, om de druk op de lonen op te voeren. We hebben net nood aan het omgekeerde: meer Europa, maar een sociaal Europa.

Het ABVV steunt het investeringsplan van het Europees Vakverbond (EVV) om gedurende 10 jaar jaarlijks 2% van het Europees bbp (hetzij 260 miljard euro per jaar) te investeren, o.a. via een financiële transactietaks, een belasting op het flitskapitaal die de speculatie tegengaat, de financiële wereld reguleert en een pak geld opbrengt. Zo zou Europa tot 11 miljoen kwalitatieve en duurzame jobs kunnen creëren én investeren in de productie van milieuvriendelijke energie en het verminderen van het energieverbruik.

Strijd tegen sociale dumping

Schijnzelfstandigen, meervoudige onderaanneming, onwettige detachering, brievenbusbedrijven, ... Sociale dumping neemt tal van vormen aan, maar uiteindelijk komen ze allemaal op hetzelfde neer: de rechten van werknemers worden massaal omzeild en fors met de voeten getreden. De uitbuiting is enorm: de wettelijk bepaalde lonen worden niet betaald, laat staan de overuren en de sociale bijdragen, de buitenlandse werknemers moeten ongebreideld overuren kloppen en ze moeten in menonwaardige omstandigheden leven. Sociale dumping raakt alle sectoren (transport, bouw, vleesverwerkende nijverheid...), ondergraft het statuut van de werknemers en vernietigt duizenden

banen door buitenlandse werknemers uit te buiten.

Het ABVV wil dat de Europese wetgeving dringend aangepast wordt.

Wij eisen:

- een interprofessioneel minimumloon in elke EU-lidstaat, bepaald volgens gemeenschappelijke criteria,
- de oprichting van een 'sociale Europol' een sociale politie/inspectie die kan optreden tegen misbruiken en inspectiediensten effectief laat samenwerken
- de oprichting van een 'kruispuntbank van de sociale zekerheid' op Europees niveau om te controleren of werkgevers de sociale en fiscale verplichtingen nakomen.



Herverdeling van de rijkdom en solidariteit

Koopkracht is ook het herverdelen van de inkomens via sociale zekerheid, progressieve fiscaliteit en openbare diensten. Om onze federale sociale zekerheid financieel gezond te houden moeten we de rijkdom herverdelen en de solidariteitsinstrumenten versterken.

Een sterke federale sociale zekerheid

Voor het ABVV is de sociale zekerheid een essentiële pijler voor solidariteit, koopkracht en een essentieel instrument voor herverdeling. Deze moet dus sterk en federaal blijven. Daarom veroordelen we ook de barsten in de solidariteit die de 6de staats-hervorming veroorzaakt heeft door de kinderbijslag volledig en de gezondheidszorg gedeeltelijk naar de regio's over te hevelen, en verzetten we ons tegen een eventuele 7de staats-hervorming die deze barsten nog zou vergroten. Het financiële evenwicht van de sociale zekerheid op lange termijn moet gegarandeerd zijn.

Voor het ABVV is het dan ook nodig om:

- te zorgen voor alternatieve financiering die andere inkomsten dan deze uit arbeid aanspreken en meer laten bijdragen;
- bijkomende middelen vrij te maken via de versterking van de strijd tegen fraude;
- extralegale voordelen beter te omkaderen (niet onderworpen aan belastingen en/of bijdragen);
- alle voordelen te compenseren die de werkgevers kregen via patronale bijdrageverlagingen. Deze voordelen moeten worden gerecycleerd, geconditioneerd en gericht aangewend worden ter ondersteuning van de reële economie en van jobcreatie.

Niet meer, maar beter en rechtvaardiger belasten

De kapitaalinkomens genieten een voorkeurregeling. De belastingaftrekken die ten goede komen aan de hoogste inkomens hebben het progressieve karakter (een hoger belas-

tingtarief naarmate je inkomen stijgt, of het principe 'de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten') afgezwakt. Vandaag wegen de belastingen zwaarder door op inkomens uit arbeid dan op andere inkomens, waaronder inkomsten uit kapitaal. Een groot deel van die inkomsten ontsnapt gewoon aan elke belasting, ofwel via fiscale spitstechnologie ofwel rondt via fraude.

Het ABVV eist dan ook een ambitieuze fiscale hervorming die tot doel heeft de diverse inkomenssoorten op een transparante, globale manier te behandelen en opnieuw een grotere progressiviteit tot stand te brengen. Door die hervorming moeten alle inkomens een rechtvaardige bijdrage leveren zodat de staat de openbare dienstverlening aan de burgers en de sociale beschermings-systemen kan financieren via:

- echte fiscale transparantie voor alle inkomens ongeacht de bron

(beroepsinkomen, inkomen uit kapitaal, meerwaarde, huurinkomsten, ...).

- Ben je vandaag werknemer of ontvang je een sociale uitkering, dan wordt je belastingaangifte vooraf ingevuld op Tax On Web, omdat de fiscus een kopie heeft gekregen van je fiscale fiche. Het is tijd om dezelfde transparantie en hetzelfde systeem toe te passen op alle inkomens. Dit is wat het ABVV de GLOBAL TAX ON WEB noemt. Dit houdt ook de aanmaak van een vermogenskadaster in en de volledige opheffing van het bankgeheim, waardoor de belastingadministratie controles doelgericht kan uitvoeren.
- een globale belasting van alle inkomens;
- een echte strijd tegen fiscale fraude;
- een betere belasting van het financiële inkomen in het bijzonder van meerwaarden op aandelen;
- een belasting op reële huurgelden die niet overgedragen kan worden op de huurders;
- meer selectiviteit in de belastinguitgaven aan de hand van een kostenbatenanalyse zowel in de personenbelasting als in de vennootschapsbelasting;
- het versterken van de progressiviteit via een verhoging van het belastingvrije aandeel voor de lage en gemiddelde inkomens;
- afschaffen van de notionele intrestaf trek (fiscaal gunstregime waardoor grote bedrijven nauwelijks belasting betalen);
- afschaffen van het verlaagde tarief voor vennootschappen;
- het toekennen van de nodige menselijke en materiële middelen aan de belastingadministratie om alle taken uit te voeren;



■ De fiscale druk weegt vooral op de gewone werknemer en zijn inkomen uit arbeid en niet op wie inkomsten heeft uit kapitaal.

- het invoeren van een progressieve eco-fiscaliteit die iedereen toegang biedt tot alternatieven (derdebetalersysteem, bedrijfsvervoerplannen, openbaar vervoer,...);
- een belasting op grote vermogens;
- een einde aan de fiscale regularisaties die erop gericht zijn geld wit te wassen en kapitalen te repatriëren. Wij veroordelen de akkoorden tussen fraudeurs en de administratie.

Op Europees niveau:

- stop de fiscale concurrentie met vennootschapsbelastingen door een effectieve minimumbelasting en een gemeenschappelijke belastbare basis in te voeren;
- voer de financiële transactietaks in;
- versterk de samenwerking tussen de lidstaten in de strijd tegen fraude en ontduiking, o.a. tegen de belastingparadijzen en het bankgeheim.

Versterk de openbare diensten!

De openbare diensten verzekeren iedereen toegang tot diensten en zijn zo de eerste koopkracht van de burgers. Openbare diensten verminderen het armoederisico en de ongelijkheden.

Het ABVV wil dat de openbare diensten opnieuw een prioriteit van het beleid worden, want:

- ze spelen een aanzienlijke rol in het scheppen van kwaliteitsvolle jobs;
- ze bevorderen de indirecte werkgelegenheid en ook de economie via grote openbare werken;
- ze hebben een regulerende rol in de economie;
- overheidsinvesteringen in collectieve infrastructuur (crèches, ziekenhuizen, ...) dragen bij tot het algemeen welzijn van de werknemers en van alle burgers.

Het ABVV zal ijveren voor kwaliteitsvolle overheidsdiensten met voldoende personeel, middelen en een afdoend budget.

Positieve vergrijzing

De vergrijzing wordt misbruikt als schrikbeeld om mensen ertoe aan te zetten of te verplichten langer te werken en om privépensioenen te bevorderen. Maar de vergrijzing is een overwinning: een betere levensverwachting dankzij betere arbeidsvoorwaarden, gezondheidszorg en hygiëne.

Ons systeem is aan bijsturing toe, maar dan wel een rechtvaardige en sociale bijsturing. De gezondheidszorg moet kwaliteitsvol blijven, voor iedereen toegankelijk en betaalbaar. Onze lage pensioenen moeten dringend verhoogd worden. Dit kan door:

- duurzame jobs te scheppen, want de banen van vandaag zijn de beste garantie voor de financiering van de pensioenen van morgen;
- positieve maatregelen om een activiteit tijdens de hele carrière aan te moedigen en te ondersteunen, en maatregelen om de organisatie van het werk aan oudere werknemers aan te passen

Voorrang aan het wettelijk pensioen

Voor het ABVV moet voorrang gegeven worden aan het wettelijk pensioen dat dus versterkt moet worden. Wij pleiten voor:

- een wettelijk pensioen van 75% van het loon voor iedereen (nu is het basispercentage voor de berekening 60%);

- een herwaardering van het berekeningsplafond dat van toepassing is in het werknemersstelsel;
- een hoger minimumpensioen, dit moet geleidelijk opgetrokken worden tot het bedrag van het minimummaandloon;
- het systeem van de gelijkgestelde periodes (waarin je niet werkt, maar die wel meetellen voor je pensioen bijv. 1e en 2de periode werkloosheid, bevalingsrust, ziekte, arbeidsongeval, vormen van tijdskrediet) moet vereenvoudigd en versterkt worden. Een aantal te verregaande beperkingen die werden doorgevoerd moeten herzien worden.

Voor bijkomende financiering kan gedacht worden aan het verhogen van de sociale bijdragen, een heffing op inkomsten uit kapitaal en globaal een sterkere bijdrage van inkomsten andere dan de lonen. Het ABVV is ook voorstander van een beperktere toepassing van het fiscaal voordeel op privépensioen-

sparen, een voordeel dat tegelijkertijd met de verbetering van het wettelijk pensioen volledig afgebouwd zou worden.

Voor het ABVV moet de tweede pijler zijn karakter van extralegaal aanvullend voordeel behouden. Hij mag nooit in de plaats van het wettelijk pensioen komen. Maar alle elementen ter bescherming van werknemers die momenteel in de regelgeving voorzien zijn, en zeker het gegarandeerd rendement, moeten behouden en verzekerd worden.

Rekening houden met de realiteit van de loopbaan en werkgevers responsabiliseren

Het ABVV:

- meent dat de discussie over de tewerkstellingsproblematiek zich niet mag concentreren op het einde van de loopbaan. De volledige loopbaan is van tel. Er moet aandacht besteed worden aan de arbeids- en loonvoorwaarden tijdens de hele loopbaan.
- wil de mogelijkheden tot vervroegde uittreding behouden voor werknemers die een zwaar beroep uitgeoefend hebben,

lichamelijke problemen hebben tengevolge van hun loopbaan of een lange loopbaan achter de rug hebben, want de levensverwachting in goede gezondheid varieert sterk in functie van de ontbering door het werk en het scholingsniveau.

- zal zich verzetten tegen pogin-

gen om anciënniteitsgebonden barema's te wijzigen of lonen te individualiseren.

- eist dat werkgevers die 50-plussers ontslaan meer geresponsabiliseerd worden net als de werkgevers die geen arbeidsorganisatiemaatregelen nemen die rekening houden met de hele carrière.

Wij willen waardige pensioenen!

De toekomstige federale regering gaat uit van 'meer werken voor minder pensioen'. Hun voorstellen zullen meer (toekomstig) gepensioneerd in de armoede duwen. We vrezen ook het ergste voor de overheids-pensioenen, de enige waardige pensioenen in ons land. Voor ons kan er niet geraakt worden aan de overheids-pensioenen: we moeten deze verdedigen, en net vooruitgang boeken in het wettelijk pensioen van de werknemers in de privésector.

Het rapport van de expertencommissie (in opdracht van de uittredende regering) vormt voor ons geen onderhandelingsbasis voor een pensioenhervor-

ming. Er worden elementen in ontwikkeld zoals het puntensysteem waardoor het pensioenniveau zou dalen, het linken van de loopbaanvoorwaarde aan de levensverwachting (zonder rekening te houden met de levensverwachting in goede gezondheid!), een aanzienlijke verslechtering van het pensioen van de deeltijdsen, het invoeren van een eerste pijler bis, een neerwaartse harmonisering van de overheids-pensioenen, of ook nog het in vraag stellen van de waarborgen die werknemers hebben wat betreft aanvullende pensioenen. Allemaal pistes die voor het ABVV onbespreekbaar zijn.



Nieuwe verantwoordelijken

Het ABVV-congres verkiest om de 4 jaar ook een nieuw federaal secretariaat, een nieuwe dagelijkse leiding. Rudy De Leeuw is opnieuw verkozen als voorzitter, Anne Demelenne was geen kandidaat meer en wordt opgevolgd door Marc Goblet.

Wie wind zaait, oogst storm

Rudy De Leeuw (61) begint aan zijn derde mandaat als ABVV-voorzitter. Hij treedt daarmee in de voetsporen van Georges Debunne en Louis Major. In zijn slottoespraak benadrukte de voorzitter zoveel als mogelijk met de militanten in gesprek te gaan en zo voeling te houden met de werkvloer, maar hij ging ook in op de actuele uitdagingen voor het ABVV en de vakbondsbeweging in het algemeen.

"Pas wanneer sociale en syndicale rechten worden nageleefd, kan er sprake zijn van een vrije en democratische samenleving", poneerde de voorzitter. We zullen onze syndicale vrijheden overal verdedigen want "arbeid is geen productiefactor als een andere, arbeid is geen aanpassingsvariabele, geen koopwaar. Arbeid is een mensenrecht."

Arbeid als waarde, maar ook solidariteit in een federale sociale zeker-

heid. "Zonder een sterke federale sociale zekerheid is er geen gelijkheid, worden mensen aan hun lot overgelaten, is er geen samenleving noch verbondenheid. Dat is net wat de rechtse coalitie wil: ieder voor zich, elk verzet in de mond gesnoerd want als individu kan je niets."

Poetsvrouw vs. ceo

Rudy De Leeuw benadrukte dat de regering (in wording) de handen moet afhouden van de federale soci-

ale zekerheid en de index. Een indexsprong die ons 20.000 euro kost op een hele loopbaan kan niet.

Als er iets moet worden veranderd (lees: verbeterd) is het de fiscaliteit: die moet eerlijker. "Fiscaliteit staat in dienst van de samenleving. Zij dient voor sociale bescherming, voor openbare dienstverlening, voor een correcte verdeling van de rijkdom. Daarvoor is er ook een vermogensbelasting nodig. Arnault, Virenque en andere Depardieux zijn fiscale luxevluchtelingen omdat onze fiscaliteit de superrijken buiten schot laat. Ik daag de tegenstanders uit om mij de logica uit te leggen van een fiscaliteit waarin de poetsvrouw meer belast wordt dan de ceo waarvoor ze werkt. Een ceo die leeft van bonussen en meerwaarden die quasi onbelast zijn."

Thatcher in de wetstraat

"Wat kan je verwachten van 3 antisociale en 1 centrumrechtse partij?", zo opende de ABVV-voorzitter zijn betoog over de actualiteit. "De geest van Thatcher waart door de Wetstraat."

"Het programma van de toekomstige



ge regering, de meest rechtse en conservatieve sinds Wereldoorlog II, staat haaks op onze waarden en op het maatschappijproject dat wij uitdragen: ze vallen regelrecht onze koopkracht aan, de openbare diensten, de pensioenen, de gezondheidszorg en ons stakingsrecht... Nog meer flexibiliteit, nog meer armoede in het bijzonder bij vrouwen die moeten leven van een pensioen, nog langer en meer werken zonder dat er rekening wordt gehouden met hoe zwaar je werk is, slechtere arbeidsvoorwaarden en meer belastingen en accijnzen... ze willen zelfs het net bekomen regeerakkoord over arbeiders/bedienden weer openbreken en opnieuw de proefperiode invoeren..."

Harde maatschappij

"Dit is voor ons een horrorcatalogus die een maatschappij voorspelt waarin werknemers en mensen met

een uitkering, nog meer in de bestaansonzekerheid terechtkomen. Dit wordt een regering die de gezinnen het gelag laat betalen, het is een regering en een beleid in het voordeel van bazen en rijken. Zij zetten de werkgeversorganisaties in een zetel en

de vakbonden op een stoel waar ze de poten van trachten af te zagen. Zo wordt het sociaal overleg zonder inhoud en brengen ze de sociale vrede in het gedrang. Wie wind zaait, oogst storm."

Begin van solidair verzet

Onze voorzitter herhaalde zijn boodschap van de vakbondsmeting van 23 september: "Dit is het begin van het verzet. Niet alleen van de vakbonden. De studenten, de ambtenaren, de artiesten, de gezinnen, de gepensioneerden... allen samen voeren wij de druk op. Ik roep iedereen op om solidair te zijn in het verzet."

Waarna hij zich richtte tot de rechtse regering: "Jullie hebben de progressieven en in het bijzonder de socialisten buiten spel gezet. Er was en blijft een politiek alternatief. JULLIE economisch model heeft gefaald; ONS sociaal model moet versterkt worden."



Aangrijpende hulde aan Anne Demelenne

Voor Anne Demelenne was dit haar laatste congres als algemeen secretaris. Het was de gelegenheid om haar een roerende hulde te brengen die gepaard ging met een lange staande ovatie.

In haar afscheidswoord legde de algemeen secretaris de nadruk op de uitdagingen die de rechtse regering zal vormen. "Onze reactie als vakbond zal in verhouding staan tot hun aanvallen", kondigde zij aan. "Jammer dat ik jullie in deze risicovolle sociale situatie moet verlaten. Maar ik heb geen keuze, omwille van mijn gezondheid kan ik niet op de eerste lijn blijven staan."

Vooraleer haar plaats als basismilitante opnieuw in te nemen (ook letterlijk in de congreszaal en niet op het podium), bedankte Anne Demelenne iedereen die haar gesteund heeft. "Het was voor mij een groot genoegen om me als basismilitant bij BBTK-Namen in te zetten aan de zijde van de afgevaardigden en de leden, en om de concrete resultaten van die inzet te kunnen meten. Dank ook aan degenen die samen met mij het federale karakter van het ABVV hebben ondersteund, want je kan geen sterke federale sociale zeker-



heid, geen solidariteitsmechanismen opeisen als je zelf niet vecht om dit federale karakter te behouden. En tenslotte ook een woord van dank aan de collega's in het federaal secretariaat met wie ik zoveel dossiers, discussies, strategieën heb gedeeld. Een prachtig voorbeeld van teamwerk, van complementariteit. Rudy De Leeuw en ik hebben altijd voor ogen gehouden om verschillende gevoeligheden – ook al delen wij dezelfde waarden – uit te drukken. Mensen tegen elkaar opzetten, verdeeldheid zaaien en bekritisieren, dat is altijd gemakkelijker dan luisteren, verenigen en bouwen."

Een sterk ABVV voor een sterke oppositie

Marc Goblet (57) is een vakbondsman van in de wieg. Hij werkte enkele jaren als arbeider en werd op zijn 25ste al secretaris voor het ABVV om door de jaren heen steeds meer verantwoordelijkheden op te nemen in zijn regio Luik. Hij was voorzitter van het ABVV-gewest Luik-Hoei-Waremme en van de Algemene Centrale van diezelfde regio, en werd met de steun van het Waals en Brussels ABVV verkozen tot algemeen secretaris.

In zijn benoemingsrede heeft Marc Goblet een overzicht gegeven van zijn beleidslijn voor het ABVV en onze rol als tegenmacht. "We moeten een permanente en constructieve dialoog bevorderen met alle geledingen en instanties om de structuur te bepalen waarmee we onze aanwezigheid op het terrein kunnen versterken en krachtsverhoudingen in ons voordeel tot stand kunnen brengen; een structuur die de werknemers zowel individueel als collectief zo goed mogelijk zal vertegenwoordigen en waarmee we onze leden kwaliteitsvolle diensten zullen verlenen."

Een strijd van lange adem

"Tegenover de federale regering ten dienste van bazen en rijken, moeten



we een sterk en solidair ABVV plaatsen, dat alle middelen zal inzetten om zich te verzetten tegen een beleid dat de werknemers en onze hele samenleving bedreigt."

"Het is tijd om een actieplan op lange termijn op te stellen, dat voorziet in informatie en bewustmaking van onze militanten en werknemers. Met die bewustmaking moeten we

ook gehoor krijgen bij de publieke opinie. We moeten hameren op het belang van de sociale bijdragen, die een uitgesteld loon zijn, en van een rechtvaardige fiscaliteit voor het financieren van kwaliteitsvolle openbare diensten. Deze elementen vormen de grondslag van ons sociaal model."

Een 'echt' sociaal overleg

Van de werkgevers verlangt Marc Goblet dat ze meestappen in een echt sociaal overleg dat de werknemers respecteert. "Als de werkgeversorganisatie van de regering privileges proberen te verkrijgen voor hun bedrijfsleiders en aandeelhouders, zullen zij verantwoordelijk zijn voor het verbreken van de sociale vrede".

De andere leden van het federaal secretariaat werden bevestigd in hun mandaat: Caroline Copers (Vlaams ABVV), Jef Maes (federaal secretaris), Jean-François Tamellini (federaal secretaris), Thierry Bodson (Waals ABVV), Philippe Van Muylder (ABVV Brussel).

Dit federaal secretariaat wordt verder uitgebreid met 2 nog aan te duiden vrouwelijke leden.

Nieuwe M@gMetal ligt in de digitale rekken

De nieuwe M@gMetal is uit! In deze editie van het digitaal magazine van ABVV-Metaal gaat veel aandacht uit naar de automobielsector: een rondrit met drie secretarissen langs hun verloren bedrijven en een gesprek met afgevaardigden van automotieve fabrieken die wel nog goed draaien.

Ook de harde les van na 25 mei komt aan bod. We zijn uiteindelijk wel degelijk wakker geworden in een ander Vlaanderen. De zoektocht naar geloofwaardige progressieve antwoorden begint nu: het is weer TIJD VOOR SOLIDARITEIT. Wie bovendien deelneemt aan onze nieuwe wedstrijd, kan een unieke knalrode solidariteitsklok winnen...

Laat je entertainen door infographics, video-interviews en zoveel meer! Surf naar www.abvvmetaal.be en ontdek de nieuwe M@gMetal.

M@gMetal in je mailbox?
Bezorg ons nu je e-mailadres via info@abvvmetaal.be en wij regelen de rest!



Een job als servicetechnieker...

Onderhandelingsperiode na onderhandelingsperiode, worden wij binnen de sector metaalhandel geconfronteerd met de 'problematiek' van de servicetechniekers.

Of het nu gaat om deeltijds werken, tijdscreediet, eindeloopbaan, instroom van deze groep van arbeiders, telkens opnieuw stellen werkgevers dat deze groep van mensen voor hun onderneming en de goeie gang van zaken van hun business 'onmisbaar' zijn.

Reeds tijdens een vorig nationaal akkoord werd de groep van servicetechniekers heel duidelijk omschreven:

- techniekers die een service leveren bij de klant of gebruiker zelf;
- met een belangrijke verplaatsingsgraad (van de woonplaats of de onderneming naar het bedrijf, de klant of van klant naar klant);
- die beschikken over een belangrijke uitrustingsgraad (gereedschap, persoonlijke tools, enz.);
- met hoge opleidingsgraad (specifieke opleidingsprogramma's meerdere keren per jaar);
- die vaak instaan voor een bepaalde regio;
- die vaak gespecialiseerd zijn in bepaalde machines;
- met een grote onmisbaarheid in de organisatie van de onderneming;
- die in een aparte classificatiecategorie worden opgenomen.

In het nationaal akkoord 2013-2014 spraken we af dat de sociale partners een rondetafel van de servicetechniekers zouden organiseren, om daar de 'problematiek' van deze groep van mensen te omschrijven, in dialoog te treden met elkaar en op die manier op zoek te gaan naar oplossingen voor de verzoeken van zowel de werkgevers, als de servicetechniekers zelf.

Op maandag 29 september jl. vond in dit kader een eerste vergadering plaats. Vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties Federauto en Sigma, alsook een aantal

bedrijfsleiders van de belangrijkste spelers op de markt waren aanwezig. Maar ook langs vakbondszijde was de nodige knowhow aanwezig. ABVV-Metaal werd vertegenwoordigd door ondervoorzitter Georges De Batselier, die al sinds jaar en dag de sector metaalhandel opvolgt, maar ook door regionaal secretarissen en een aantal gemandateerden-servicetechniekers die uit eigen ondervinding precies weten waar de moeilijkheden zich situeren.

Hierna volgde de toelichting van een door Sigma georganiseerde enquête omtrent de problematiek.

Zij wezen onder andere op volgende bevindingen:

- Er is een schaarheid aan techniekers met een voldoende hoog opleidingsniveau.
- Bovendien wordt van de servicetechniekers een hoge mate van flexibiliteit gevraagd.
- Er is een specifieke en dikwijls langdurige training nodig op heel specifieke producten.
- Scholen bieden te weinig de nodige vakopleidingen hiervoor aan.
- De functie van techniek is een allroundfunctie, waardoor een aanpassing van de werkomstandigheden naar de leeftijd van de techniek in kwestie praktisch moeilijk haalbaar is.
- Flexibiliteit is een belangrijk onderdeel binnen de werkomstandigheden.

Hierna barst het debat tussen de deelnemers los, waarbij geen enkel onderwerp uit de weg wordt gegaan. Er wordt gediscussieerd over pilootprojecten binnen een aantal specifieke scholen, omscholing van werkzoekenden, mobiliteit, verloning, stageplaatsen, tijdssparen, investeren in oudere werknemers, ...

De eerste aanzet in het debat is hiermee gegeven. Eerste uitdaging wordt het duidelijk omschrijven van een aantal actiepunten waar we ons als sector kunnen achter zetten. Wordt dus ongetwijfeld vervolgd...

STANDPUNT

Asociale en antisyndicale storm op komst

Het statutair congres van het ABVV van vorige week kwam op een zeer cruciaal moment. In Vlaanderen zitten we met een centrumrechtse regering en federaal is ze in de maak (tenminste op het moment dat we dit edito schrijven). Op beide niveaus: asociale regeringen voor de 'Bourgeois' van deze wereld en de rekeningen worden doorgeschoven naar de werknemers en de gezinnen.

De syndicalisten van een zekere leeftijd herinneren zich ongetwijfeld de tijden van Martens-Gol. De laatste keer dat we voluit tegen een rechtse regering moesten opboksen. Alleen wordt het deze keer anders. Want deze regering in de maak zal niet enkel een rechts beleid voeren. Hoewel dat op zich al erg genoeg is. Neen, deze regering wil ook de strijd met de vakbonden aangaan. Met een duidelijk doel: ze wil de macht van de vakbonden breken. Dit betekent dat onze strategie voor de komende periode (komende jaren) zeer belangrijk en zeer goed afgewogen moet zijn.

Op het congres hebben we duidelijk gesteld dat we hopen dat we er geen rondje stoerdoenerij van zullen maken: wie durft het radicaalst te zijn, wie durft de langste staking te vragen? Als we niet van een kale reis willen thuiskomen, zullen we onze strijdpunten en strijdmomenten zeer goed moeten uitkiezen. Of anders moeten we eens gaan luisteren bij onze Britse collega's die hetzelfde hebben meegemaakt tijdens de regering-Thatcher. Ook Thatcher had een dubbele agenda: de sociale staat ontwrichten en de macht van de vakbonden breken. En onze Britse collega's dachten ook dat ze onoverwinnelijk waren. Tot ze verslagen werden.

Bovendien moeten we op het moment dat we veel van onze energie zullen nodig hebben om te beletten dat de fundamente van onder onze sociale welvaartsstaat vandaan geslagen worden, ook nadenken over onze eigen toekomst. Het was een van de grote verdiensten van de regering-Di Rupo dat ze voor een onomkeerbare doorbraak heeft gezorgd inzake het arbeiders- en bediendestatuut. Ook al is de strijd nog niet ten einde. Niet alleen zijn er nog steeds verschillen tussen beide statuten. We hebben ook nog altijd niet één werknemersstatuut. Ook dat wordt een belangrijke taak voor de komende jaren. En die zal ingevuld worden zonder socialisten in de regering. Daarenboven gaan we straks misschien naar de belangrijkste hertekening van het sociale landschap en opnieuw zonder een politiek relais. Dus diegenen die Di Rupo met pek en veren wilden buitendragen en deden alsof centrumlinks en centrumrechts één pot nat was, zijn eraan voor de moeite. Tezamen met alle werknemers zullen we de komende jaren merken hoezeer centrumlinks en centrumrechts wel verschillen. Alleen te laat.

Op het ABVV-congres werden vele goede resoluties gestemd. Alleen liggen de echte uitdagingen deze keer misschien elders. Hoe loodsen we de werknemers door de sociale storm die op hen afkomt? En hoe zorgen we ervoor dat we ook morgen nog de belangen van de werknemers kunnen verdedigen? Dat is een immense taak die het nieuwe secretariaat en de ganse vakbondsstructuur te wachten staat.

Dat alles zal wel moeten gebeuren zonder Anne Demelenne, van wie we afscheid hebben genomen op het congres. Ook langs deze weg willen we namens de metallo's Anne bedanken voor al het werk dat ze gedaan heeft voor de werknemers van dit land.

Hervig Jorissen
Voorzitter



ABVV-Metaal delegatie bezoekt Caterpillar Grimbergen

Een delegatie van ABVV-Metaal bezocht onder leiding van ondervoorzitter Georges De Batselier Caterpillar Grimbergen op dinsdag 30 september. De delegatie werd ontvangen door Luc Janssens, secretaris ABVV-Metaal Vlaams-Brabant, de lokale afgevaardigden van Jan Van Meirvenne en Peter Van den Broeck en logistiek center manager Etienne Van Lindt.

Caterpillar Grimbergen of voluit Caterpillar Distribution Services Europe BVBA is het kloppende hart voor de wisselstukkenlogistiek van de Amerikaanse fabrikant van bouwmaschinen, mijnbouw materieel, diesel- en aardgasmotoren, industriële gasturbines en dieselelektrische locomotieven. Vanuit het distributiecentrum in Grimbergen worden heel Europa, Afrika en het Midden-Oosten bevoorrad. Het bedrijf beschikt over ruim 110.000 m² opslagruimte in Grimbergen, Puurs en Antwerpen. Er worden meer dan 300.000 verschillende onderdelen gestockeerd. Dagelijks vertrekken er zo'n 600 ton aan

onderdelen naar 110 verschillende landen. In het distributiecentrum zijn 750 mensen aan het werk waarvan 400 magazijniers. Caterpillar Grimbergen is een van de grootste werkgevers in de subsector van de metaalhandel.

Momenteel investeert Caterpillar samen met WDP en Montea in een nieuw logistiek hub van circa 60.000 m², waarin een deel van de activiteiten van Grimbergen en Puurs gecentraliseerd zullen worden. Ongeveer 29.500 m² magazijnruimte en 2.350 m² kantoorruimte zullen worden gerenoveerd en er zal zo'n 30.000 m² nieuwe magazijnruimte worden ontwikkeld op de site. De Grimbergse site is perfect multimodaal gelegen langs het zeekanaal, in de buurt van de luchthaven en de Brusselse ring. Na de presentatie van de vestiging en haar activiteiten, werden de deelnemers rondgeleid door de heer Van Lindt. De dag werd afgesloten met een gesprek met de ABVV-Metaal-delegatie.



■ DE BBTK OP HET ABVV-CONGRES

“De komende jaren onze doelen goed in het achterhoofd houden”

De politieke situatie sijpelde ook door naar de Heizel, waar het ABVV-congres plaats vond. Ook al is het een moeilijke bevalling, de toekomstige regeringspartijen lijken garant te staan voor een stevige zwaai naar rechts. Cadeaus voor wie het goed heeft, de lasten voor de rest. Het ABVV zal zich daar niet bij neerleggen.

Ook Erwin De Deyn bracht die boodschap als BBTK-voorzitter op het congres. Een gesprek over zijn interventie.

De regering heeft al tal van namen gekregen: Zweden, Kamikazes... Maar is het al mogelijk om iets te vertellen over het beleid dat ze zouden gaan voeren?

Erwin De Deyn: “Wat ook de naam is van de toekomstige regering: het is duidelijk dat het een antisociale regering wordt. Al het nieuws dat uittekt schetst een beleid dat radicaal ingaat tegen de belangen van de werknemers, zieken en sociale uitkeringsgerechtigden.”

“We konden de voorbije maanden voldoende voorbeelden in de krantenkolommen terugvinden. Er is sprake van inbreuken op de vrijheid van onderhandelingen met de pistes van de loonblokkering en de indexsprong. Er is sprake van onrechtvaardige en asociale belastingmaatregelen, zoals een BTW-verhoging, waarvoor de gewone mannen en vrouwen opdraaien. De sterkste schouders zullen hier weinig hinder van ondervinden. Het ziet er niet centrumrechts, maar rechts uit.”

De werkgevers zitten in een zetel. EDD: “Als het van de toekomstige

regering afhangt in elk geval. Wat de potentiële regeringspartijen aan de onderhandelingstafel bespreken lijkt rechtstreeks uit de eisenbundels van de werkgevers te komen. Denk aan de piste van de vermindering van de RSZ-bijdrages voor de werkgevers, zonder enige garantie op tewerkstelling, het beperken van de middelen voor gezondheidszorg, het verstrakken van de eindeloopbaanvoorwaarden.”

“Het gaat trouwens verder dan gewoon een pro-werkgeversregering, het dreigt ook een anti-vakbondsregering te gaan worden. Daarvoor zijn er net al iets te veel ballonnetjes in de media gelekt waarmee de ze werknemersorganisaties rechtstreeks willen treffen. Denk aan de beperkingen van het stakingsrecht, of pesterijen zoals het belasten van de syndicale premie.”

Kortom: het ABVV zal de volgende jaren stevig de strijd moeten aangaan.

EDD: “Dat zeggen we ook als BBTK al maanden: wie aan de rechten van de werknemers wil komen, zal ons op zijn weg vinden. Dat is ook een bood-

schap aan de werkgevers, die nu eenzijdig naar de toekomstige regering kijken. Maar we mogen niet in het wilde weg handelen. Acties moeten gekoppeld zijn aan duidelijke objectieven. En wat de BBTK betreft zal dat niet draaien om het aanpassen van enkele punten en komma's in eventuele regeringsmaatregelen.”

“Neen, onze strijd zal moeten draaien rond het veranderen van de politieke machtsverhoudingen. En dus het destabiliseren van de regering. Dat zal een werk van lange adem worden. Ik ben zelf een fervent fietser. Als je een col als de Mont Ventoux wil bedwingen, mag je zeker niet meteen op het groot blad de berg op vliegen. Je moet goed doseren, je eigen krachten goed inschatten, en op het juiste moment versnellen. Zo bereik je de top -en dat is toch altijd het doel- veel sneller.”

Wat is daarvoor nodig?

EDD: “Stap één moet het sensibiliseren en mobiliseren zijn. We mogen niet blind zijn voor het resultaat van de verkiezingen. Een belangrijk deel van de bevolking, ook bij onze

natuurlijke achterban, is vatbaar voor het rechts discours. Een goede communicatie met concrete voorbeelden moet hier verandering in kunnen brengen. En dit met een gezonde mix van klassieke en moderne communicatie- en actiemiddelen.”

Dreigen we niet te gaan schieten op alles wat beweegt?

EDD: “Het moet passen in een coherent actieplan, gedragen door alle geledingen van het ABVV. Het moet op bestendige wijze kunnen geactiveerd worden in functie van de uitvoering van het regeerakkoord door de regering. Hierbij dient echter voorkomen te worden dat onze mensen gedemotiveerd geraken omwille van te veelvuldige en te verspreide acties. En we moeten ook de hand reiken naar andere sociale bewegingen buiten de vakbond om zich aan te sluiten bij onze acties. En ten slotte, ook al gelooft de BBTK in de kracht van het ABVV, in de komende jaren zal een gemeenschappelijk vakbondsfront meer dan ooit belangrijk zijn. Zeker als het doel het destabiliseren van de regering is.”

“ARBEIDERS EN BEDIENDEN: NOG VEEL WERK AAN DE WINKEL”

Myriam Delmée, ondervoorzitter van BBTK, kwam op het congres onder meer tussen over de harmonisering van de statuten arbeiders en bedienden. Ze maakte duidelijk dat we nog lang niet klaar zijn met dit dossier. Bovendien is hetgene nu beslist werd fundamenteel onevenwichtig.

Myriam Delmée: “We hebben altijd geëist dat de harmonisering naar boven toe en niet versnipperd zou worden doorgevoerd. Helaas heeft de wet die uit het compromis van de minister voortvloeit in de praktijk met die eisen geen rekening gehouden.”

“Dat de arbeiders eindelijk gekregen hebben waar ze recht op hadden -een zelfde opzegtermijn als de bedienden en de afschaffing van de carensdag- was terecht. Maar die vooruitgang mag geen kostprijs hebben voor de werknemers en de gemeenschap. Het is duidelijk dat de werkgevers hierbij gespaard worden.”

“Daarnaast blijft er nog veel werk aan de winkel. Het is intussen een jaar geleden dat de minister de Groep van 10 opriep om knopen door te hakken in de dossiers die nog ter bespreking voorlagen. Maar er gebeurde niets meer. De werkgevers vinden dat ze onvoldoende compensaties hebben gekregen en willen niet meer praten over de andere verschillen tussen arbeiders en bedienden.”

Zoals daar zijn?

MD: “De discriminatie van bedienden bij de berekening van het vakantiegeld, want zij krijgen 8% minder dubbel vakantiegeld dan arbeiders. Dit moet dringend opgelost worden maar uiteraard niet ten nadele van de arbeiders!”

“Er blijven nog heel wat andere verschillen bestaan: gewaarborgd loon, betaling van de lonen, aanvullende pensioenen, paritaire comités, arbeidsvoorwaarden, sociale verkiezingen, ... Dit zijn allerm minst kleinigheden. Het zal jaren duren om die verschillen weg te werken. Het eenheidsstatuut is nog steeds geen feit, de begrippen ‘arbeiders’ en ‘bedienden’ zullen dus nog lang niet uit onze woordenschat verdwijnen.”

Vanuit de congreszaal kwam heel wat applaus voor het tweede deel van je tussenkomst over de plaats van vrouwen binnen het ABVV.

MD: “Ik heb de indruk dat bij veel mensen de ogen opengingen. Tien jaar geleden leverde het ABVV pionierswerk toen het charter over gendermainstreaming werd goedgekeurd. Bovendien streven de ABVV-statuten naar minstens 1/3 vertegenwoordiging van vrouwen binnen de instanties van het ABVV, met pariteit als ultieme doel. Maar feitelijk raakt de theorie maar moeizaam in de praktijk omgezet. Het glazen plafond blijft bestaan.”

Dat glazen plafond is er dus nog steeds, net zoals in de rest van de samenleving.

MD: “Als ondervoorzitter hou ik me

bezigt met de handelssector, waar veel vrouwen werken. Iedere dag opnieuw lever ik dus strijd opdat zij de plaats zouden krijgen die hen toekomt, met voldoende rechten, en opdat bepaalde maatregelen niet stelselmatig in hun nadeel zouden werken. Deeltijds werk? Vooral een zaak van vrouwen. De loonkloof? Vrouwen zijn de dupe! De laagste pensioenen? Opnieuw voor vrouwen. Het ABVV stond altijd op de eerste rij in de strijd tegen die vormen van discriminatie. We mogen de druk nu niet lossen, op geen enkel vlak.”

Is het niet aan de vrouwen zelf om hun rechtmatige plaats op te eisen?

MD: “Dat volstaat niet. Als de samenleving in haar geheel, de instelling en in dit geval de instantie geen plaats voorziet voor vrouwen, zullen we er niet in slagen om tot pariteit te komen. We zullen op de vrouwen van het ABVV moeten rekenen om dat concreet te blijven opeisen.”

BASIS BELASTINGEN VERBREDEN RECHTVAARDIG DOEL

De strijd die het ABVV voert voor rechtvaardige belastingen is ook terug te vinden in de resoluties van het congres. Belangrijk is daarbij de belastbare basis uit te breiden: ook andere vormen van inkomens -naast arbeid- moeten progressief bijdragen. Net zoals dat het geval is voor inkomens uit arbeid. Ons land belast zijn werknemers zwaar, maar is voor vermogens en inkomens uit kapitaal een fiscale hemel.

De filosofie die het ABVV-congres naar voor schuift is helder. Op dit ogenblik kent ons land een progressieve belasting op de inkomens die een persoon uit arbeid haalt. Voor het ABVV is het essentieel dat deze redenering opgaat voor alle vormen van inkomens. Daarbij denken we aan bijvoorbeeld gerealiseerde meerwaarden op aandelen. Jean-Michel Cappoen, algemeen secretaris BBTK, kwam hierover tussen op het congres.

“Het gaat ook over bijvoorbeeld inkomens uit verhuur van onroerend goed. Er moet ook gestreden worden tegen fiscale fraude. Achterpoortjes voor het ontlopen van vennootschapsbelastingen moeten dicht. Dat zou aan ons land de kans geven om de nodige extra belastinginkomsten te vinden. Het verbreden van de belastingbasis naar kapitaal is een rechtvaardig doel”, zo vult Jean-Michel achteraf aan.

Maar hij stipt ook meteen een mogelijk gevaar aan: “Het kan niet de bedoeling zijn om alle vormen van inkomens gewoon op te tellen om die nadien te onderwerpen aan een progressieve belastingschaal, want dat zou betekenen dat alle inkomens meteen aan de maximale voet belast worden. Dat is nu voor werknemers al bijna het geval. Wie 1664 euro bruto per maand verdient, valt in ons land nu al in de op één na hoogste schaal van 45%. Iedereen met een inkomen van meer dan 3049 euro bruto ziet zich tegen 50% belast worden.” Elke vorming van inkomen

moet apart progressief belast worden.

Met zijn interventie op het congres wees Jean-Michel ook op het belang om bij een verbreding van de belastingbasis de belastingschalen aan te passen indien toch zou overgegaan worden op een globalisering van de inkomens vooraleer progressieve belastingen worden geheven. “Het meenemen van alle vormen van inkomens in de belastbare basis moet er ideaal toe leiden dat de belastingdruk voor een groot deel van de werknemers kan dalen. En er kan absoluut geen sprake van zijn dat de belastingdruk voor de werknemers verhoogt. Dat betekent dus ook dat de bedragen van de huidige belastingschalen zouden moeten verhogen. Anders dreigen werknemers opnieuw het kind van de rekening te worden. We moeten opletten met zo’n onbedoelde gevolgen. De bedoeling is om het kapitaal aan te spreken.”

Ten slotte stipte Jean-Michel het belang van vrije loononderhandelingen aan. “We stellen vast dat we in onderhandelingen steeds vaker bezig zijn met allerlei formules als cao 90’s, cafetariaplannen enz. Dat is een gevolg van de beperking van de vrijheid van onderhandelen. Die moet onverkort heroverd worden.”

De volledige tussenkomsten van Erwin De Deyn, Myriam Delmée, en Jean-Michel Cappoen op het ABVV-congres zijn beschikbaar op www.bbtk.org.

SquaRED #3: Zoom op je aanvullend bedrijfspensioen



Om hierin wat klaarheid te scheppen, heeft de BBTK zopas een nieuw nummer van SquaRED over dit thema uitgegeven.

We geven er een antwoord op enkele veel voorkomende vragen die kaderleden zich over hun aanvullend pensioen kunnen stellen. Op welk aanvullend kapitaal heb ik recht? Op welke leeftijd kan ik mijn aanvullend pensioen opnemen? Hoe word ik geïnformeerd over mijn opgebouwde rechten? Is de werkgever verplicht om mij aan te sluiten? Kan de werkgever mijn pensioenplan eenzijdig wijzigen? Wat gebeurt er als ik verander van werk? Kan ik het kapitaal gebruiken voor het verwerven van vastgoed?

SquaRED focust op de ondernemingsplannen, aangezien deze het meest relevant zijn voor de kaderleden.

SquaRED 'Aanvullende pensioenen' zal vanaf de tweede helft van oktober in je gewestelijke BBTK-afdeling beschikbaar zijn. Je kan de brochure nu al downloaden op www.bbtck.org > tabblad Kaderleden > Rubriek Publicaties.

Veel werknemers hebben via hun bedrijf of hun sector toegang tot een aanvullend pensioen. Deze zogenaamde 'tweede pensioenpijler' vormt een aanvulling op het wettelijk pensioen en maakt een wezenlijk onderdeel uit van het loonpakket, vooral bij kaderleden.

De aanvullende pensioenen zijn echter weinig transparant: er wordt immers vaak geïmagineerd met jargon en met termen als 'defined benefit' en 'gewaarborgd rendement'.

DE BELGISCHE PENSIOENEN IN ENKELE CIJFERS

De Belgische pensioenen zijn -internationaal gezien- eerder aan de lage kant. Binnen de OESO-landen behoort België tot de groep van landen met een netto vervangingsratio onder de 60%. Dat houdt in dat je na pensionering minder dan 60% van je vroegere inkomsten overhoudt. Vooral voor de hogere lonen dreigt een substantiële welvaartsval.

Die context verklaart waarom we de afgelopen 20 jaar op ondernemingsniveau of op sectoraal niveau een 'massificatie' van de aanvullende pensioenen zagen. In het voorjaar van 2014 had 50% van de werknemers toegang tot een aanvullend pensioen op sectoraal niveau. In combinatie met de ondernemingsplannen hebben nu niet minder dan 3 bedienden op 4 toegang tot de tweede pensioenpijler. Voor de kaderleden bevindt het zwaartepunt zich vooral op ondernemingsniveau. Heel wat van die pensioenbeloften stellen echter weinig voor, zeker op sectoraal niveau: daar wordt meestal slechts 1% van het loon bijgedragen voor het aanvullend pensioen. Bij pensionering leidt dat niet altijd tot significante bedragen.

snelnieuws

➔ **Delhaize:** ondernemingsraad eind september bracht antwoorden – Na de succesvolle actie van 26 september bleek de directie van Delhaize op de ondernemingsraad van 29 september plots wel over de brug te komen met de concrete cijfers rond de herstructurering. Daaruit bleek echter vooral dat de directie inzet op besparingen ten koste van het personeel, terwijl een commerciële toekomstvisie ontbreekt. Wordt vervolgd.

➔ **Delta Lloyd:** moratorium ontslagen en mutaties niet verlengd – De bank, die al sinds een jaar te koop staat, weigerde vorige week het moratorium op ontslagen en mutaties te verlengen. Dat verbod werd ingevoerd nadat het nieuws bekend werd dat het bedrijf in de etalage stond. De afvaardiging binnen het bedrijf vreest dat de weigering de voorbode is van slecht nieuws. Het zal alvast al het mogelijke doen om de tewerkstelling van het personeel te garanderen.

➔ **Banken (pc 310):** opleidingskansen 200 jongeren – Begin 2014 lanceerden de vakbonden in de banksector samen met de werkgever een jongerenplan voor de banksector. De eerste resultaten zijn bemoedigend: 1 jongere op 3 die het opleidingstraject dit jaar al heeft doorlopen is aan de slag. In totaal volgen nu 200 jongeren de opleiding. Jonger dan 26 jaar en interesse om bij de bank te werken? Surf naar www.jongerenplan-banksector.be

➔ **Beursvennootschappen (pc 309):** opleidingskansen voor risicogroepen - In tal van sectoren uit de sector financiën zet men in op tewerkstelling voor kwetsbare groepen. Ook in de sector van de beursvennootschappen is dat zo. Bij de beursvennootschappen zet het 'Startfin' project specifiek in op werknemers die al in de sector aan de slag zijn. Is dat voor jou het geval en heb je interesse? Surf naar www.startfin.be



My union lights me up!

Elk jaar organiseren de Belgische vakbonden van de callcenters een specifieke sensibiliseringscampagne om de werkomstandigheden in deze erg competitieve sector te verbeteren. Van 20 tot 25 oktober zullen de BBTK en de andere Belgische leden van UNI onder het motto "My Union lights me up" pleiten voor een betere syndicale vertegenwoordiging voor alle werknemers van de callcenters.

Je ziet ze nooit want ze zitten aan de andere kant van de lijn. En toch verdienen de operatoren van de callcenters al onze aandacht. Hun werkomstandigheden zijn immers allesbehalve comfortabel. Elke oproep wordt gemonitord, elke pauze wordt strikt getimed, de doelstellingen qua efficiëntie moeten absoluut gehaald worden. Ook hun uurroosters zijn uitermate rekbaar... Er heerst bovendien een hevige concurrentie tussen de verschillende callcenters onderling, maar ook tussen de interne callcenters in bedrijven en de externe dienstverleners. Elk heeft maar één doel voor ogen: de prijzen zo laag mogelijk houden om contracten binnen te halen. En in zo'n spel is de werknemer altijd de verliezer.

In een dergelijke context is er voor de vakbonden nog heel wat werk aan de winkel. Daarom organiseert UNI Telecom Global Union (wereldvakbond van werknemers uit de telecomsector en de callcenters) sinds 2006 ieder jaar in oktober acties in de callcenters. De actie van dit jaar vindt plaats in de week van 20 tot 25 oktober 2014 met zowel de operatoren van de eigenlijke callcenters als die van de interne callcenters in bedrijven uit andere sectoren als de doelgroep. Aangezien ook de financiële sectoren daarbij betrokken zijn, stapt UNI Finance mee in de actie van UNI Telecom.

EEN AFGEVAARDIGDE VOOR LICHTERE WERKOMSTANDIGHEDEN

Als lid van UNI Global Union heeft de BBTK zich van meet af aan voor dit project ingezet. De BBTK-militanten houden dan ook elk jaar sensibiliseringsacties en contactmomenten ten behoeve van de werknemers.

In deze jaargang van de actie wordt gewezen op het belang van syndicale vertegenwoordiging in de

callcenters. De afgevaardigde is de vertegenwoordiger van de vakbond in het bedrijf. Hij staat op de eerste rij en waakt erover dat de werkomstandigheden voor alle werknemers behoorlijk zijn. En om afgevaardigde te zijn, moet je eerst en vooral... vakbondslid zijn. Daarom zullen de militanten de voordelen van het lidmaatschap voorstellen en duidelijk maken hoe je als lid de afgevaardigde de nodige kracht kan geven. De militanten zullen pamfletten en zaklampjes uitdelen, waarmee ze willen tonen hoe de afgevaardigde de werkomstandigheden "lichter" kan maken.

EEN DRUKKE ACTIEWEEK

Het startschot voor de campagne wordt gegeven op 20 oktober met een bijeenkomst van militanten aan een callcenter in Brussel. Deze -voorlopig nog geheime- locatie werd niet toevallig gekozen. Het bedrijf in kwestie heeft immers nog geen enkele vakbondsvertegenwoordiging, vooral omwille van de vele onzekere contracten en uitzendkrachten die er aanwezig zijn. Elke vorm van collectief overleg is er dus onmogelijk. Dit komt maar al te vaak voor in de sector en illustreert dus perfect waarom UNI dit jaar voor dit campagne-thema koos. We zijn ervan overtuigd dat deze actie de zaken in dit bedrijf in beweging zal zetten!

Voor de gelegenheid zal ook een afvaardiging van UNI aanwezig zijn. Zij draaien er een documentaire over onze actie en zullen ook de vorige edities belichten. De film zal later, op het Wereldcongres van UNI in december in het Zuid-Afrikaanse Kaapstad, vertoond worden. De Belgische vakbonden zullen daar dus goed vertegenwoordigd zijn!

In de loop van de actieweek zullen nog andere acties volgen in de grote steden van het land: Antwerpen, Luik, Charleroi, ... Foto's van die acties vind je op de website www.bbtck.org.



De tools van de vorming, ook online

Wist je dat de militanten op MyBBTK voortaan een heleboel documenten kunnen terugvinden die in de syndicale vormingen van de BBTK worden gebruikt? Zowel voor de basisvorming -voor de "nieuwe" afgevaardigden- als voor de voortgezette vormingen -die bestemd zijn voor de ervaren afgevaardigden- zal MyBBTK geleidelijk aan alle vormingsmateriaal bij elkaar brengen alsook tal van links die je kan gebruiken om een of ander specifiek onderwerp verder uit te diepen.

Deze documenten vervangen uiteraard geenszins de rijkdom van de syndicale vorming, gebaseerd op uitwisselingen tussen deelnemers, oefeningen en rollenspellen. De bedoeling is dat onze militanten te allen tijde en overal de instrumenten kunnen terugvinden die ze hebben kunnen ontdekken in de vorming en die hen van pas kunnen komen bij hun werk als afgevaardigde.

De syndicale vorming vind je op my.bbtck.org > Tabblad « Toolbox » > Rubriek « Syndicale vorming »

Armoede, daar kiest niemand voor. Het overkomt jou of jouw kinderen

In de huidige maatschappij is het niet simpel om de eindjes aan mekaar te knopen. Als je daarbij nog wat tegenslag hebt kan het al snel een groot probleem worden. Het verhaal van 'de druppel op een hete plaat' is het argument om niets te doen. Onze afdeling Antwerpen slaat al jaren een andere weg in en zijn daar verdomd fier op.

Op 15 oktober zijn we weer aanwezig op de Groenplaats in Antwerpen op de werelddag van de armoede. Ons aandachtspunt op deze dag gaat uit naar de mensen die in armoede leven want we zijn ons bewust dat armoede trachten te vermijden ook belangrijk is.

Peren uitdelen

Onze afdeling voert acties tegen armoede omdat dit een maatschappelijk fenomeen is dat we moeten bestrijden met z'n allen. Dit jaar brengen wij op deze actie, de gevolgen voor de fruittelers onder de aandacht die getroffen worden doordat sommige landen

plots beslissen dat ze ons fruit niet meer willen. Als deze bedrijven over kop zouden gaan, zijn onze werknemers hier ook de dupe van. Daarom hebben we voor deze actie 2000 peren gekocht die wij zullen uitdelen op de Groenplaats, uit solidariteit en omdat wij het belangrijk vinden dat we armoede bestrijden over de grenzen heen en zonder tegenstellingen. Als we dit met zijn allen zouden doen zou de wereld, ons land, onze stad er een beetje warmer uitzien.

Armoedetoets

ABVV Horval, de vakbond die werknemers groepeerde die wer-



Foto: © Brandpunt 23

ken in en met voeding, "van in de grond tot op het bord" onderwerpt al haar beslissingen aan een armoedetoets. Zal een beslissing, onze leden benadelen of verar-

men. De vraag die wij ons pertinent stellen. En met succes! Volg ons en denk ook eens aan uw vriend, collega, overbuur. Misschien kan je met iets heel kleins

grote dingen doen.

Yvan De Jonge

Gewestelijk secretaris
ABVV HORVAL Antwerpen

Orangina Schweppes Belgium Genval

Op woensdag 1 oktober heeft de directie van Orangina Schweppes aangekondigd dat ze de productieactiviteiten wil stopzetten op de enige Belgische site, namelijk in Genval. De onderneming heeft momenteel 130 werknemers in dienst. De stopzetting van de productie kan 28 arbeiders en 12 bedienden treffen.

De directie rechtvaardigt haar beslissing onder het voorwendsel dat de productie enorm vermindert is door de dalende vraag naar de producten die geproduceerd worden in de Belgische vestiging.

Volgens ABVV HORVAL is de inspanning die geleverd wordt om de productie binnen de onderneming van Orangina Schweppes Belgium te houden niet voldoende.

De verandering in het consumptiegedrag is al langer aan de gang als vandaag en men had beetje bij beetje kunnen investeren om de productieactiviteit op gang te houden in Genval.

Ook al krimpt de onderneming in, toch wordt er nog altijd winst opgestreken en, met de hulp van het Waalse Gewest zou de directie van de groep Suntory Beverage and Food Europe (SBFE) ermee akkoord kunnen gaan om de productie-eenheid in Genval te behouden mits een geringe investering van hun kant.

Wij hebben trouwens al contact opgenomen met enkele politici uit Waals-Brabant (Stéphane Crusnière, Anne Lambelin en Dimitri Legasse) om hulp te krijgen en wij ontmoeten binnenkort Jean-Claude

de Marcourt (vice-voorzitter van de Waalse regering en minister van Economie en Industrie) om financiële steun te vragen van het Waalse Gewest.

Wij hebben ook meerdere pistes om de werknemers intern te herklasseren. Die moeten wij binnen enkele dagen voorleggen aan de directie. ABVV HORVAL zal ervoor vechten om het collectief ontslag zoveel mogelijk te beperken.

Gaëlle Cranenbrouck

Propagandiste
ABVV HORVAL CCMBW



Foto: Jane Mejdahl, Wikimedia Commons

Werknemers mogen niet het slachtoffer worden van mogelijke stroomonderbrekingen

ABVV HORVAL nam kennis van de rondvraag die het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) onder haar leden organiseerde, en waaruit bleek dat zeven op de tien horecazaken wellicht hun deuren zullen sluiten bij een eventuele black-out. Voor ABVV HORVAL kan het niet zijn dat de werknemers hiervan de dupe worden.

Als ABVV HORVAL zijn wij bezorgd over de mogelijke gevolgen van eventuele stroomonderbrekingen tijdens de komende winterperiode. Veel horecazaken dreigen hierdoor immers heel wat inkomsten mis te lopen, wat zware gevolgen kan hebben zowel voor de rechtstreekse tewerkstelling in de sector als voor het voortbestaan van de ondernemingen op lange termijn.

Gewaarborgd dagloon

Voor ons is het uitgesloten dat de factuur wordt doorgeschoven naar de werknemers uit de sector.

Volgens de arbeidsovereenkomstenwet heeft een werknemer die, wegens een oorzaak onafhankelijk van zijn wil, het werk niet kan voortzetten, recht op een gewaarborgd dagloon. Het doel van deze wetsbepaling is een loon te garanderen aan werknemers die door een overmachts-

situatie niet in staat zijn een hele werkdag te presteren. Het is aan de werkgever om zich tegen zulke risico's te verzekeren.

Overmacht

Voor ABVV HORVAL is het duidelijk dat deze regeling van toepassing is wanneer een horecazaak zijn deuren zou sluiten gedurende een black-out. De stroomonderbreking vormt immers een overmachtssituatie waardoor de werknemer zijn arbeid niet kan verder zetten. Indien de werkgever beslist om tijdens deze uren zijn horecazaak te sluiten, hebben de werknemers in elk geval recht op het loon voor de uren tijdens dewelke zij niet konden werken.

Heb je bijkomende vragen hierover, gelieve je dan te richten tot je plaatselijke ABVV HORVAL afdeling.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

VOOR WIE?

Je werkte in 2013 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij je ontslag vakantiegeld uitbetaald voor je niet-opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2014 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. **Neem je deze dagen niet op voor december 2014, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in minde-**

ring van je uitkering van de maand december 2014. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

WAT MOET JE DOEN?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2014 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

WIL JE SPREIDEN?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

HOEVEEL VERLOFDAGEN?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht bij je ABVV-kantoor voor meer informatie.



Bezoek aan het Holocaustmuseum

Het nieuwe 'Memoriaal, museum en documentatiecentrum over Holocaust en mensenrechten' vervangt het oude 'Joods Museum van Deportatie en Verzet', dat gehuisvest was in de voorvleugel van de Dossinkazerne, net aan de overkant van het nieuwe museumgebouw. Gedurende 2 uur word je door een gids rondgeleid in het museum. Tijdens het bezoek staan 4 thema's centraal:

- de Belgische invalshoek,
- een analyse van de daders en de slachtoffers,
- de kwestie van het rechtsherstel en de traumaverwerking,
- de mensenrechtenbenadering.

Aansluitend, om alles wat te laten bezinken, lunchen we in het restaurant van brouwerij Het Anker. Daar nuttigen we een degustatiemenu.

Wanneer? Donderdag 6 november 2014 om 10u.

Waar? Bijeenkomst om 09.45u aan de ingang van het 'Memoriaal Museum en documentatiecentrum over Holocaust en mensenrechten' |



Goswin de Stassartstraat 153 | 2800 Mechelen

Prijs: 38 euro per persoon
Deze prijs omvat: toegang tot het museum, de gegidste rondleiding en het degustatiemenu.

INFO EN INSCHRIJVINGEN:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Van 'le Diable Liègeois' naar 'den Antwerpschen duvel'! Gegidste wandeling Schoonselhof

Een rondleiding over Wereldoorlog I is niet alleen een wandeling langs de militaire graven van de begraafplaats Schoonselhof. We starten bij de laatste rustplaats van **Fernand Verschaeve**, één van de eerste testpiloten en een Luikse waaghals die het leven liet nog vóór Wereldoorlog I begonnen was. **Jules Tyck** was niet alleen een piloot, hij had nog andere pijlen op zijn boog. **Jurien Cuperus** was een Vlaming die streed met de Canadezen. Waarom ligt die niet op het militaire gedeelte?

Eindigen doen we bij de laatste rustplaats van '**den Antwerpshen duvel**', wie mag dat wel wezen? Onderweg vertelt **gids Jacques Buermans** van vzw Grafzerkje het verhaal van vier broers die allen verdienstelijk waren tijdens de 'grooten oorlog'. Hoe kwamen **twee Antwerpse politieagenten** aan hun eind? En waarom ligt **Grenville Hopkins** niet bij zijn strijdmakkers in de Westhoek begraven en ook niet in zijn geboorteland Canada?



Dit alles en nog veel meer komt je te weten tijdens een interessante rondleiding en een mooie herfstwandeling in het Schoonselhof.

Wanneer? Vrijdag 14 november 2014 om 10.00u

Waar? Bijeenkomst om 9.45u | hoofdingang begraafplaats Schoonselhof | hoek Sint-Bernardsesteenweg met Krijgsbaan | 2610 Wilrijk.

Prijs: 3 euro per persoon

Info en inschrijvingen:
Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR ALLE JONGEREN VANAF 15 JAAR

Wil jij je stem laten horen?
Ben je ouder dan 15 jaar en studeer je nog of ben je in je beroepsinschakelingsstijd (BIT)? Dan kan je gratis lid worden van ABVV-Jongeren. Onze jongerenmedewerkers geven je informatie, advies en bijstand over thema's als studentenarbeid, deeltijds leren en werken, jeugdvakantie, stages en je rechten en plichten als schoolverlater. Daarnaast helpen ze je met aanvragen van je studietoelage of kinderbeijlag. Tevens kan je bij hen steeds de handige MAGIK?-brochures gratis bestellen die je wegwijs maken in de regels rond jeugdvakantie, als schoolverlater, jobstudent of deeltijds lerende/werkende. Daarenboven ontvang je gratis driemaandelijks ons tijdschrift boordevol praktische tips en de laatste nieuwtjes.

STA STEVIGER IN JE SCHOENEN MET ABVV-JONGEREN !

Je kan lid worden op verschillende manieren:
Via onderstaande invulstrook of via een bezoekje, telefoon of e-mail aan onze jongerenmedewerkers:

ABVV Jongeren Antwerpen	ABVV Jongeren Mechelen	ABVV Jongeren Kempen
Bo Heymans Ommeganckstraat 35 2018 ANTWERPEN 03 220 66 92 abvvjongeren.antwerpen@abvv.be	Wim Heylen Zakstraat 16 2800 MECHELEN 015 29 90 45 wim.heylen@abvv.be	Sarajini Otten Grote Markt 48 2300 TURNHOUT 014 40 03 18 sarajini.otten@abvv.be

Je kan ook lid worden via onze websites: www.abvv-regio-antwerpen.be, www.abvvmechelenkempen.be of www.magik.be.

☐ **Ja, ik wens lid te worden van magik?** (gelieve in te vullen in drukletters)

Naam _____

Voornaam _____

Straat en nummer _____

Postcode en gemeente _____

Telefoon en/of GSM _____

Rijksregisternummer _____ Geslacht M/V _____

E-mail _____

Datum en handtekening _____

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Dop betaald? Je weet het per SMS



Info op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...



Volg ons op Twitter

Wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons op www.twitter.com en je bent als eerste mee:

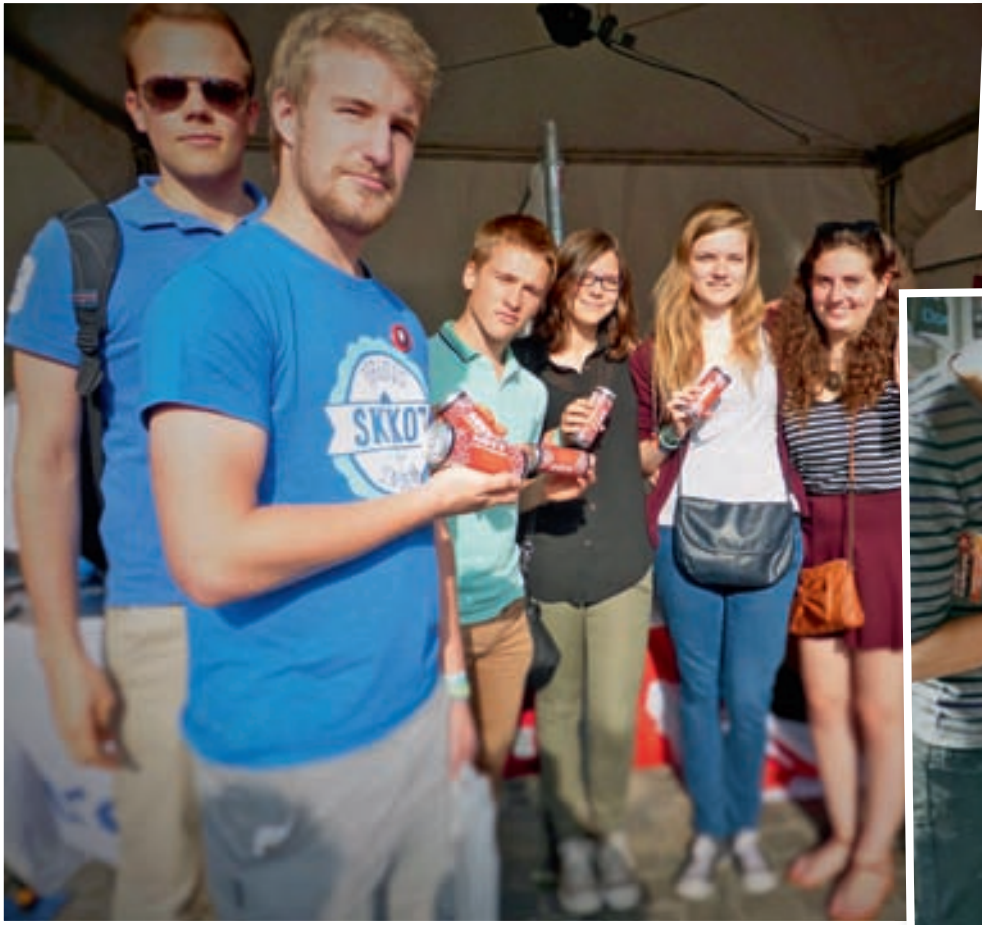
@abvvantwerpen

- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantw

Studentenwelkom

Ze zijn terug, de studenten. En dat wordt gevierd! In Leuven werden ongeveer 13 000 jongeren feestelijk onthaald. Ze konden er o.a. genieten van live muziek, een lounge area en een infomarkt. Uiteraard vormt het nieuwe academiejaar het ideale ogenblik om jongeren kennis te laten maken met de vakbond. Zo combineren bijvoorbeeld steeds meer jongeren hun studies met allerlei studentenjobs. Gewapend met infobrochures, kleurrijke butons en een flinke portie energie gingen de ABVV jongeren op pad.

Meer info over ABVV jongeren? Surf naar www.abvvjongeren.be.



VACATURE



werft aan voor ons kantoor in Halle

Onthaalbediende Werkloosheidsdienst

De werkloosheidsdiensten van het ABVV Vlaams Brabant staan ten dienste van onze leden voor het verstrekken van informatie, het opmaken en beheeren van werkloosheidsdossiers, en de betaling van uitkeringen. In ons nieuwe kantoor in Halle, ben jij hét aanspreekpunt voor onze leden. Je staat in voor een vlot en aangenaam onthaal, je informeert en je verwijst leden door naar onze verschillende diensten. Je communiceert face to face, maar ook telefonisch en via mail. Kortom, jij onthaalt onze leden met de glimlach. Daarnaast verzorg je een basisdienstverlening werkloosheid.

- Profiel :**
- Je bent klantvriendelijk en contactvaardig
 - Je beschikt over goede administratieve vaardigheden en pc kennis
 - Je bent leergierig en je beschikt over voldoende inschattingsvermogen om een correcte doorverwijzing te maken
 - Je hebt zin voor initiatief en organisatie
 - Je hebt een verzorgde presentatie
 - Talenkennis : NI, Fr, E

- Wij bieden :**
- Een boeiende job in een moderne en aangename omgeving
 - Een contract van onbepaalde duur in 35-uren werkweek
 - Opleiding
 - Degelijk loon, aangevuld met maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering

Solliciteren ?
Stuur je CV en motivatiebrief t.a.v. Steven Marchand, via marijke.marsoul@abvv.be

ABVV Vlaams Brabant voert een non-discriminatief personeelsbeleid



Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be

... en geniet van een nog snellere service

ACTIVITEITEN

ABVV SENIOREN AALST
HERFSTSHOW MET LUC STEENO – STEVE TIE-
LENS EN SHOW LES FOLLES DE GAND

Op dinsdag 14 oktober 2014 om 10u30
Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, 9661 Brakel-Parike
Prijs: €32: leden ABVV Oost-Vlaanderen - €35: niet-leden
(inclusief middagmaal, dessert taart, 2 stokbroodjes met 3 soor-
ten beleg en busvervoer) Alle dranken moeten afzonderlijk
betaald worden! Inschrijven voor 9 oktober 2014.
Bus: Café Volkshuis - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst - 10.30u
Info en inschrijvingen: Glenda Van Impe via 053 727 824 of
glenda.vanimpe@abvv.be
Rek.nr. ABVV Senioren Oost-Vlaanderen BE35 8792 1685 0137 –
BNACBEBB
Org: ABVV Senioren Aalst

ABVV SENIOREN RONSE
HERFSTSHOW MET LUC STEENO – STEVE
TIELENS EN SHOW LES FOLLES DE GAND

Op donderdag 16 oktober 2014 om
Na een lekkere warme maaltijd met dessert worden we
getrakteerd op een vernieuwde shownamiddag met muziek,
glitter, glamour en humor!
Luc Steeno brengt ons de Vlaamse meezingers en Steve Tie-
lens zorgt voor rasechte polonaise nummers!
Les Folles de Gand of beter “Les Folles de luxe” brengen een
prestigieuze, trendy en stijlvolle show. Kortom entertainment
van de bovenste plank!
Prijs: €32 (inclusief 3-gangen menu, dessert en na afloop van
de show 2 stokbroodjes beleg). Eigen vervoer voorzien.
Alle dranken moeten afzonderlijk betaald worden!
Einde voorzien rond 19u15. Info en inschrijven bij
christine.geenens@abvv.be of tel. 055 33 90 06

Rek. Nr. ABVV Senioren Oost-Vlaanderen BE35 8792 1685
0137 vermelding Herfstshow 16 oktober 2014
Org: ABVV Senioren Ronse

HET VLAANDEREN
VAN DE WEVER

Op woensdag 19 november
van 9u tot 11u30
Deinze, Markt, Zaal kelder
bibliotheek
Boekvoorstelling door Koen
Hostyn (Auteur) met inter-
viewer Mil Kooyman.
Info:
eddydewinter@skynet.be
of 0478 88 20 90
Org: Linx+ Deinze ism Pvda+



HET VLAANDEREN VAN DE WEVER
Op zondag 26 oktober 2014 om 12u30



Deinze, Parijsestraat 34,
in de bar van de Ceder.
Naar aanleiding van 25
jaar Linx+ Deinze biedt
het bestuur je na de
maaltijd een gratis optre-
den aan van de lokale
River Ranch Band. Optre-
den is voorzien van
14u30 tot 16u30. Info &
inschrijven:
eddydewinter@skynet.be
of 0478 88 20 90
Org: Linx+ Deinze ism
Pvda+

Jaarfeest

Voorstelling ‘Verborgenen Talenten’

Donderdag 16 oktober ‘14 - 14u
Vrijdagmarkt9 9000 Gent
Fernandezzaal ‘Ons Huis’

Taart
€7

kaarten verkrijgbaar bij de bestuursleden De Brug Gent
Info & reservaties bert.piessens@abvv.be - 09 265 52 67

ABVV Senioren
De Brug Gent

VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

www.17oktober.be

Werelddag van Verzet tegen Armoede

17 oktober: Werelddag van verzet tegen armoede

MEER INFO: WWW.17OKTOBER.BE

HANG EEN LAKEN UIT JE RAAM
Het nationaal symbool van deze dag is een wit geknoopt laken als teken van 'uitbreken uit armoede'. Zoals elk jaar vragen we om een wit geknoopt laken uit het raam te hangen als gezamenlijk teken dat men samen de strijd wil aanbinden tegen armoede.

18 OKTOBER TE AALST
Stop de armoede!
Kom op zaterdag 18 oktober 2014 om 14u naar het Werfplein in Aalst en stap mee tegen armoede.

17 OKTOBER TE GENT
16u-20u: Stadshal: kinderaanima- tie, voorstelling van de Gentse armoedeverenigingen, getuige- nissen, optredens met Filip Kow- lier, Patrick Riguelle, Wigbert, Pieter-Jan De Smet, Fanfare Gipsy Wolves, Villa Voortman
19u-19u30: Sint-Pietersplein: herdenking aan de steen (20 jaar) met aansluitend optocht naar de stadshal
20u: Stadshal: film The Gold Rush met Charlie Chaplin in kader van filmfestival.

15 OKTOBER TE RONSE
Toon je solidair met het verzet

tegen armoede.
Woensdag 15 oktober op de markt in Ronse.
10u-12u30: actie aan de markt
13u: moment aan de steen
Van 14u tot 17u: open deur in de Vrolijke Kring

17 OKTOBER TE SINT-NIKLAAS
“Een week lang van 11 tot 17 okto- ber leven met een klein budget.” Startmoment 6 oktober om 19u30 in de Vredeszaal van het stadhuis.
Slotmoment 17 oktober om 17u in de Trouwzaal van het stadhuis. Durf jij de uitdaging aan?

Ontbijt met een verhaal

Kom samen ontbijten met de praatgroep Babbelonie en luister mee naar verhalen over begrafenisrituelen en hun beleving in verschillende culturen.

Wanneer? Donderdag 23 oktober 2014, van 9u tot 11u30.
waar? LDC De Toekomst, Sint Kamielstraat 85, Aalst.
Voor wie? Iedereen!
Kostprijs: 2 euro

Een initiatief van het Oost-Vlaams Diversiteitscentrum, VTI Okan klasse, Inburgering Oost-Vlaanderen, Team Vreemdelingenzaken en Inburgering van de Stad Aalst, Erfgoedcel, Babbelonie, vzw Parol en seniorenwerking ABVV Aalst.

Inlichtingen en inschrijvingen
glenda.vanimpe@abvv.be / T 053 72 78 24

■ INFORMEER JE BIJ JOBCONSULT

Info: 50+
Dinsdag 14 oktober 2014 van 9.30u tot 12u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be
of 03 760 04 30

Project Genoeg
Woensdag 22 oktober 2014 van 9.30u tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be
of 09 265 52 24

Info: Controle door RVA
Donderdag 23 oktober 2014 van 14u tot 16u te **Aalst**, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be
of 053 72 78 21
Maandag 27 oktober 2014 van 14u tot 17u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: josetta.lahousse@abvv.be
of 09 265 52 69
Dinsdag 28 oktober 2014 van 14u tot 16.30u te **Dendermonde**, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be

of 052 259 282
Dinsdag 28 oktober 2014 van 9.30u tot 12.30u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be
of 03 760 04 30
Donderdag 30 oktober 2014 van 9.30u tot 12u te **Ronse**, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be
of 055 33 90 15

Info: Werkloos en wat nu?
Vrijdag 24 oktober 2014 van 9.30u tot 12u te **Gent**, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be
of 09 265 52 24
Vrijdag 24 oktober 2014 van 9.30u tot 12u te **Oudenaarde**, Broekstraat 154
meer info: sophie.demeyer@abvv.be
of 055 33 90 15
Dinsdag 28 oktober 2014 van 13.30u tot 16.30u te **Eeklo**, Kerkstraat 45
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be

of 09 373 92 43
Woensdag 29 oktober 2014 van 13u tot 16u te **Sint-Niklaas**, Vermorgenstraat 9
meer info: coen.roosenstein@abvv.be
of 03 760 04 30
Donderdag 30 oktober 2014 van 14u tot 16.30u te **Dendermonde**, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be
of 052 259 282



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Rally
Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan, BLUES 100% versus ARMOEDE! In aanloop van het Biz'art Bluesfestival dat doorgaat op zaterdag 9 mei 2015 in De Kreun te Kortrijk, organiseren we een Blues Rally. Dit op vier locaties, steeds de 3de donderdag van de maanden oktober, november en december. De aftrap wordt gegeven in De Blaaspijp te Koekelare op 16 oktober, De Mooie Molen in Roeselare op 20 november en tenslotte de Banana Peel in Ruislede op 18 december.

De inkom is steeds gratis en de optredens starten om 20u. Het publiek kan op iedere locatie stemmen voor €1 en steunen daarmee het project 'BLUES 100% versus ARMOEDE'. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 15 januari 2015 in de 4AD te Diksmuide. Wie deze finale wint, komt niet alleen samen met Elliott Murphy & The Normandy All Stars op de affiche, maar ook met Rory Block die bij ons haar allerlaatste Europese tournee afsluit in De Kreun te Kortrijk.

Meer info: www.bizart-torhout.be

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Deze is onlangs terug opgestart, een verjongde bestuursploeg van de vroegere Culturele Centrale Koekelare. Wim Vanduyfhuys is voorzitter, Kenny Vanoverbeke ondervoorzitter. John Eeckloo treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Steffi Vantuyn, de schatbewaarder. Ook Koen Baert, Freek Can-daele, Vanthuyn

Melissa, Vanthuyn Inge en Sven Cornelus maken tevens deel uit van het bestuur. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoog tijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Wie zich geroepen voelt... één telefoontje of één mailtje volstaat. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met John Eeckloo - Tel. 0477 36 90 58 of via johnneckloo@hotmail.com

DE BRUG KORTRIJK

Busreis La Coupole
La Coupole, gelegen op 5km van Saint-Omer, is één van de meest indrukwekkende overblijfselen van de Tweede Wereldoorlog in Europa. Door de overweldigende massaliteit, de ondergrondse plaatsing van de installaties, het lijden van de dwangarbeiders die het hebben gebouwd, vormt het een symbolische plaats van de nazi-onderdrukking. Op 16 oktober brengt De Brug Kortrijk een bezoek aan La Coupole. We vertrekken aan de parking van Bond Moyson, President Kennedypark te Kortrijk, stipt om 8u. In de voormiddag krijgen we een begeleide rondleiding in het historisch centrum, in de namiddag maken we kennen met brasserie Bracine en hun lokaal gebrouwen lekkernij. Over de middag eten we een uitgebreid driegangen-middagmaal. Voor deze daguitstap betalen leden €52, niet-leden €54. Inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97. Inschrijving pas definitief na overschrijving op rekeningnummer BE40 8776 2452 0163. Alvast tot dan!

CC MARKE

Voordracht Jan Leyers - Arm en rijk
In de gelijknamige tv-serie onderzoekt Jan Leyers hoe mensen wereldwijd met de groeiende

ongelijkheid omgaan. Hoe armen het hoofd boven water proberen te houden en rijken hun geprivilegieerde situatie rechtvaardigen. Waarom zo weinig 'have-nots' tegen de stuitende verschillen in opstand komen en zoveel 'haves' onverschillig de andere kant opkijken.

Jan Leyers bezoekt voor 'Arm en rijk' acht wereldsteden en komt vertellen over deze adembemende reis. In een boeiend relaas brengt hij verslag uit over zijn ervaringen en de ongelijkheid die hij in deze steden aantreft. I.k.v. Voordrachtenreeks Marke en i.s.m. werkgroep Voordrachtenreeks. De lezing gaat door op maandag 20 oktober in het OC Marke. Inkom: €4 (vvk)/€6 (add)

CC ZWEVEGEM

Wijnproefavond
Ben je een wijnliefhebber? Dan heeft CC Zwevegem voor jou een schitterend aanbod. Op 18 oktober kun je in zaal De Windroos (Kouterstraat) kennis komen maken met verschillende wijnen uit de Spaanse wijnstreken. De avond wordt afgesloten met een maaltijd en een bijhorend wijntje.

Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts €18 (niet-leden €0). Inschrijven is verplicht, overschrijven kan via rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en 'wijnproef 2014'.

Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt.
Meer info via Luc Lescauwaet (luclaire1@telenet.be - Tel.056 75 60 25) of Lieven Vereecke - Tel. 056 32 06 49.

ACOD SENIOREN BRUGGE

Algemene Ledenvergadering
Deze vergadering gaat door op vrijdag 24 oktober in Salsa danscentrum Azucar, gelegen langs de Ter Looigemweg, 29 in Brugge (Sint Jozef). De bus stopt voor de deur. Aanvang om 14u. Tijdens deze vergadering zal een gast-spreker je informeren over de pensioenhervorming en de gevolgen voor onze gepensioneerden. Deze vergadering wordt afgesloten met een hutsepotsouper waarvoor je je kan inschrijven via onderstaand adres. De hutsepotsouper en een drankje worden je aangeboden aan de democratische prijs van €12.

Alle aanwezigen ontvangen een aandenken aan deze vergadering.
Info: marc.caenen@telenet.be - Tel. 050 36 04 55 - 0479 86 23 88.

BRUGGE B

Brugge: onbekend = onbemind?
Op zaterdag 25 oktober vertrekken we om 13.30u op de vismarkt. Onderweg zijn een tweetal stops voorzien. We beëindigen onze wandeling terug op de Vismarkt omstreeks 18u. Vanaf 19u schuiven we aan in de Hollandse Vismijn, voor een maaltijd. Op het menu: warme beenham, koude groenten, sausen, aardappelen en brood. Er is 1 consumptie inbegrepen bij de maaltijd. Deelnemen aan de wandeling kost €10 (twee consumpties inbegrepen). Blijf je achteraf ook eten, dan betaal je €25. De maaltijd alleen kost je dan weer €17. Inschrijven kan door te bellen naar 0489 33 37 91 tijdens wekdagen vanaf woensdag 1 oktober tussen 19u en 21u. Of via mail naar inschrijvingen@ccbb.be Nadien storten op BE67 3800 0124 3287 met vermelding 'Brugge'. Uiterste inschrijvingsdatum: 20 oktober.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek aan het OCMW Brugge
Op donderdag 30 oktober gaan we samen op bezoek naar het OCMW Brugge, je weet wel dat kleurrijke gebouw tegenover het AZ-Sint Jan. Het aanbod dat het OCMW biedt is wellicht veel ruimer dan je dacht. Het is de bedoeling dat zij inspelen op de vele noden binnen onze maatschappij, omdat iedereen recht heeft op een menswaardig bestaan, jong en oud. Tijdens dit bezoek krijg je een betere kijk op de werking van het OCMW in Brugge. Na een rondleiding en heel wat informatie, waarbij je je vragen kwijt kan, bieden zij ons nog een lekkere koffie met versnapering aan. Wij verzamelen aan de ingang van het OCMW gebouw Ruddershove om 14u. Om praktische redenen wordt het aantal bezoekers beperkt tot 35 personen. Daarom vragen wij om je aanwezigheid te bevestigen via onderstaand adres, dit ten laatste tegen 26 oktober: Jacques Houtekamer - Tel. 050 67 01 48 – 0485 61 26 23 of jacques.houtekamer@telenet.be

EXPO VROUWEN IN OORLOG

De expo 'Vrouwen in de Grote Oorlog', een samenwerking tussen VIVA-SVV en Linx+ komt naar Torhout in het cultureel centrum de Brouckere in de periode van 3 oktober tot 25 oktober 2014 dit in première voor West-Vlaanderen. Het cultureel centrum is elke dag met uitzondering van zondag open van 10u tot 12u en van 14u tot 18u. Inkom is gratis.



KÄTHE KOLLWITZ VREDESLOOP 18 OKTOBER 2014 IEPER

Als ABVV West-Vlaanderen werken we ieder jaar mee aan de Vredesloop. De Vredesloop is een West-Vlaams samenwerkingsverband van progressieve organisaties en burgers. Via een sportmanifestatie worden mensen samengebracht en betrokken bij acties rond vrede.

Vrede is een belangrijk thema van de internationale socialistische beweging en we moeten jammer genoeg ervaren dat 2014 zich aandient als een jaar waar de vrede heel veraf is (Israël-Palestina/Gaza, Afghanistan,

Syrië, Zuid-Soedan, Irak, Oekraïne, enz.). Het aantal conflicten met geweld neemt verder toe.

Bij al die conflicten worden burgers, ook kinderen, getroffen of vluchten ze weg voor het geweld. Het gevangennemen van burgers en kinderen is ondertussen een strategie geworden om het moreel van de bevolking te breken. Het conflict in de Gazastrook toonde opnieuw hoe burgers en kinderen aangepakt worden.

Israël liet de voorbije periode honderden kinderen van minder dan 15 jaar gevangenzetten zonder reden.

Dit jaar is het thema van de vredesloop: Gevangenschap is geen kinderspel!

Je kan je inschrijven (bij voorkeur via website) voor volgende loopwedstrijden:

- Jeugd: 700m of 1400m
- Jogging: 5km of 10mijl (16km)

Meer info: www.vredesloop.be

Het ABVV zal sterk mobiliseren!

De regeringsvorming door de rechtse partijen is de laatste rechte lijn ingegaan en als je dit edito leest is er misschien al een regering. Na ons statutair congres moeten wij vaststellen dat het programma van deze coalitie haaks staat op de waarden en het maatschappijproject van het ABVV.

Het programma van de kamikaze-coalitie is een regelrechte oorlogsverklaring aan de werknemers: aanslagen op onze koopkracht; aanvallen tegen de openbare diensten, het stakingsrecht, de gezondheidszorg en de werklozen. Nog meer flexibiliteit, slechtere arbeidsomstandigheden, lange loopbanen zonder rekening te houden met de zwaarte van het werk, verhoging van de indirecte belastingen,...

De gevolgen van een dergelijk beleid zijn op voorhand gekend: de werknemers en mensen aangewezen op een uitkering worden nog meer in hun bestaan bedreigd, terwijl de echt noodzakelijke maatregelen voor rechtvaardiger belastingen, het schepen van kwaliteitsvolle banen en

de responsabilisering van de bedrijfswereld en de financiële wereld achterwege blijven.

BUDGETTAIR VOORWENDESEL

Zelfs al verschuilt deze regering zich achter het door Europa opgedrongen budgettaire keurslijf om haar beleid te rechtvaardigen, toch weten we dat de blinde besparingen slechts een voorwendsel zijn om ons sociaal model frontaal aan te vallen!

Via het neoliberale beleid dat deze coalitie van plan is te voeren en via de afbraak van onze sociale fundamenteën, zal de coalitie dus duidelijk de woordvoerder en de hefboom zijn van de rijken en de bazen.

Diezelfde werkgevers willen duidelijk niet de werkgelegenheid of de reële economie verdedigen, maar wel nieuwe privileges binnenhalen voor bedrijfsleiders en aandeelhouders. Dit belooft weinig goeds voor het sociaal overleg in de komende jaren! Bovendien willen ze ook onze slagkracht breken door het stakingsrecht, toch een basisrecht, openlijk aan te vallen.

Gezien de dreiging die uitgaat van dergelijk beleid voor de samenleving en de werknemers, zal het ABVV niet laten betijen. Het zal dan ook sterk mobiliseren!

EEN ANDERE KOERS

Voor het ABVV moet het roer dringend omgegooid worden. Ons congres stelde een aantal duidelijke eisen.

- Meer koopkracht voor iedereen: geen bevrozing van de lonen, herstel van de vrijheid van onderhandelen, geen geknoei met de index en geen indexesprong, integrale toepassing van de welvaartsvastheid;
- Een sterke federale sociale zekerheid met een gewaarborgde financiering, toegankelijke kwaliteitsvolle gezondheidszorg, geen aanval op onze pensioenen en bruggpensioenen en ook niet op de werkzoekenden;
- Sterke, kwaliteitsvolle openbare diensten, gedaan met al die lineaire besparingen en de aanvallen op het statuut, neen aan een minimumdienstverlening;

- De noodzaak om duurzaam te investeren in kwaliteitsvolle banen via overheidsinvesteringen, steun aan de reële economie en de industriële herontplooiing, geen onvoorwaardelijke cadeaus meer aan de werkgevers;

- Fiscale rechtvaardigheid: meer transparantie voor een evenwichtige bijdrage van alle inkomenssoorten, met een bijzondere inspanning van de grote vermogens en een versterkte progressiviteit van de belastingen;

- Eerbiediging van het stakingsrecht op alle vlakken en in alle sectoren!

Die eisen vormen onze rode draad voor de komende jaren.

EEN KRACHTIG SIGNAAL

Het congres van het ABVV heeft een krachtig signaal gegeven: als onze rode krachtlijnen aangevallen worden, dan zal het ABVV een groot-scheepse sociale beweging in gang zetten om de rechten van de werknemers en al wie van een uitkering leeft, te doen respecteren!

Het ABVV zal alle nodige maatregelen nemen en een actieplan uitwerken om een brede verzetsbeweging op gang te brengen. Die acties zullen gericht zijn tegen de antisociale en antisyndicale maatregelen, maar ook tegen de werkgevers als zij het sociaal overleg niet respecteren en op die manier de sociale vrede in het gedrang brengen.

Eén van de actiemiddelen is een langdurige informatie- en sensibiliseringscampagne. Het is immers broodnodig dat de nefaste gevolgen van dit rechtse beleid duidelijk gemaakt worden. In de komende weken en maanden zullen we dan ook de werknemers uitvoerig informeren over de concrete gevolgen van het rechtse beleid voor hun koopkracht, hun rechten, hun pensioen, hun loopbaan ... maar ook over onze alternatieven voor meer sociale rechtvaardigheid, want er zijn wel degelijk alternatieven.

Marc Goblet
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

