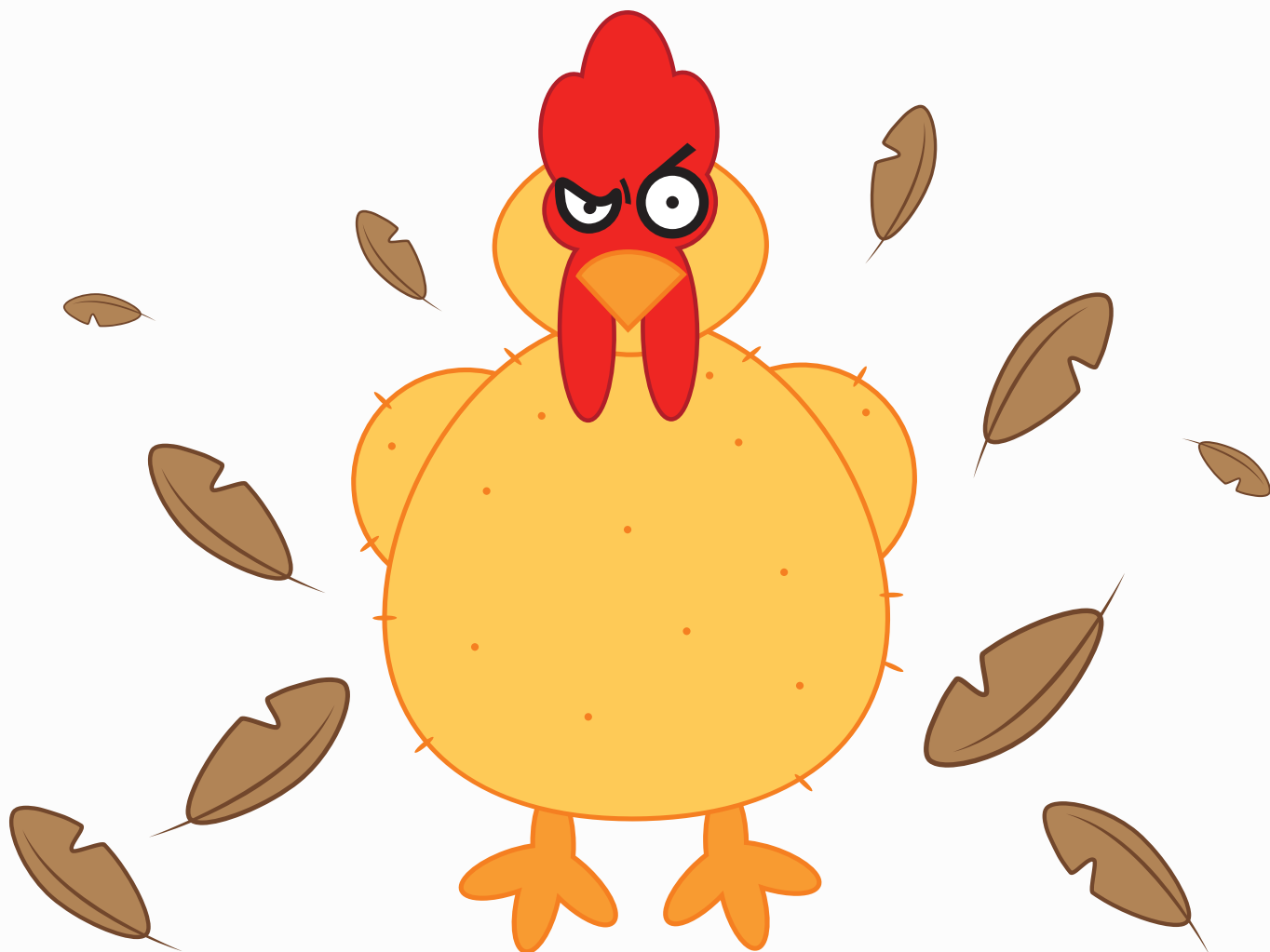


De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 17 / 24 OKTOBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



LAAT JE NIET PLUIMEN!

Werken als een paard, tot je 67, voor minder geld, om te eindigen als een gepluimd kieken? Minimale in plaats van maximale dienstverlening? Je laatste pluimen verliezen met een indexsprong en een bevroering van de lonen? Dat pikken we niet!

**Eerste afspraak donderdag 6 november
op de nationale betoging in Brussel.**

Dossier pag. **7-10**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

In deze editie hebben we een uitgebreid dossier op pagina 7 tot en met 10.

Het nieuws uit de vakcentrales vind je op volgende pagina's:

- AC op p. 4-5
- BTB op p. 6
- Metaal op p. 11
- BBTK op p. 12-13
- Horval p. 14



■ DUIM OMHOOG VOOR VAST WERK

Week van de uitzendkracht provincie Antwerpen

8 oktober was het de dag van de uitzendkracht in de provincie Antwerpen. Dit jaar stonden de onaanvaardbare praktijken met dagcontracten in de schijnwerper.

- Het aantal dagcontracten is in 10 jaar tijd verdubbeld. In 2013 waren dit er meer dan 6 miljoen;
- 8 op 10 uitzendkrachten heeft al eens een dagcontract gehad;
- 11.000 werknemers leven dag in dag uit met dagcontracten.

Uit een grootschalige enquête onder onze leden bleek in 2013 dat slechts 5% van alle dagcontracten overeenstemt met een opdracht van slechts 1 dag. Nochtans zegt de wetgeving op de uitzendarbeid dat de duur van het contract moet overeenstemmen met de duur van de opdracht.

Dagcontracten maken vandaag 60% van alle interimcontracten uit. Ze brengen werknemers dag in dag uit in de onzekerheid. Onzekerheid over hun financiële situatie, hun jobinhoud, hun collega's, hun werkplaats, hun werkuren, hun baas, ... daar is niemand bij gebaat. **Dit misbruik moet stoppen.**

Sensibilisering

Woensdagochtend 8 oktober voerde het ABVV-regio Antwerpen actie aan de stations van Antwerpen Centraal en Berchem. Met een pamflet werden de pende-laars geïnformeerd over de problematiek en over onze eis om dagcontracten te verbieden. De actievoerders stelden aan de kaak dat de rechten van de uitzendkrachten nog al te vaak verzwe- gen worden.

Dagcontracten uit de lucht te plukken

In de namiddag installeerden militanten van ABVV Mechelen + Kempen een **vangstokkenspel** op de Grote Markt van Turnhout. Deelnemers namen plaats onder een rij stokken waaraan hoofdzakelijk dagcontracten bevestigd waren. Die stokken vielen dan willekeurig uit de lucht. Zo konden de deelnemers op een ludieke manier ondervinden dat het vandaag niet meer zo simpel is om vast werk te vangen.

Afgaande op de massale belangstelling en reacties, zijn de dromen van het ABVV dezelfde als die van heel veel gewone mensen. Velen staken met ons hun duim omhoog voor vast werk. **Verban dagcontracten naar de prullen- mand!**

ABVV Senioren 50+ Mechelen+Kempen

Vergadering

Donderdag 30 oktober 2014 om 9.30u

ABVV - Algemene Centrale | Werft 57 in Geel (een splinternieuwe locatie)

Deelnemers uit regio Mechelen verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen.

Openbaar vervoer Turnhout-Geel:

- vertrek Turnhout station: 8.19u
- vertrek Markt: 8.24u
- vertrek Geel De Werft: 12.08u en 13.08u

Agenda:

- **Woordje van de voorzitter**
- **Thema: Wat bekookst de Zweedse coalitie? Wie wordt er beter van?**
- **Spreeker: Vlaams Volksvertegenwoordiger Jan Bertels (sp.a)**

Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom.

Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek 'Varia' nog andere zaken besproken worden.

Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 31 53 57

Bezoek de Zoo met korting



Dankzij Linx+ kan je voor een verminderde prijs naar de Antwerpse Zoo en het dierenpark Planckendaal in Muizen (bij Mechelen). De opbrengsten van een bezoek dragen rechtstreeks bij aan wetenschappelijk onderzoek en natuurbehoud.

Tickets:

Volwassenen (vanaf 18 jaar): 20 euro ipv 22,50 euro
Kids / 60+: 15 euro ipv 17,50 euro
Kids -3 jaar: gratis

Info en kaarten:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Info voor werkzoekenden

ABVV
Regio Antwerpen

12, 13 en 14 november 2014 | 3 voormiddagen van 9u tot 12u

Workshop **ONTDEK JE DROOMJOB**

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan. Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

Maandag 17 november 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Maandag 24 november 2014 van 13.30 tot 16.30u

Infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Dinsdag 2 december 2014 van 13.30u tot 16.30u

Infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?**

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Van maandag 5 januari tot donderdag 15 januari 2015 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u

Cursus **SOLLICITATIETRAINING ANDERSTALIGEN**

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 5 december 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:

Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 24-10-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV
of vul hieronder je gegevens in

Naam _____
Voornaam _____
Straat _____ Nr _____ Bus _____
Postnummer _____ Woonplaats _____
Tel of GSM _____
E-mail _____

- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de workshop **ONTDEK JE DROOMJOB** die begint op 12-11-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 17-11-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 24-11-2014
- ☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 02-12-2014
- ☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING ANDERSTALIGEN** die begint op 05-01-2015

De ondertekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

Samen Sterker Antwerpen

samensterker.be

Bespaar dankzij Samen Sterker.

sp.a, mutualiteit De Voorzorg en de socialistische vakbond ABVV hebben een aantal maanden geleden Samen Sterker Antwerpen opgericht. Samen Sterker is een coöperatieve vereniging die groepsaankopen organiseert. Op die manier dwingen we voordelige prijzen af die jou als consument ten goede komen.

Samen Sterker zet in op milieuvriendelijke producten. We kopen dakisolatie, HR-glas, spouwmuurisolatie, condensatieketels en zonneboilers in groep aan of we helpen je met de subsidie-aanvragen. Zo verlagen we jouw energiefactuur en helpen we het milieu. We zorgen zelf voor aannemers die je, na een plaatsbezoek, vrijblijvend prijs voor de werken bezorgen en we controleren de offerte.

Op vraag van armoedeverenigingen organiseren we ook regelmatig groepsaankopen brandhout, pellets en stookolie. Mensen die uitsluitend met deze brandstoffen verwarmen helpen we zo om honderden euro's per jaar te besparen.

En verder breiden we ons aanbod gestaag uit. Zo organiseren we in het voorjaar infomomenten waar je onze elektrische fietsen kan testen.

Meer info over Samen Sterker vind je op onze website www.samensterker.be en met specifieke vragen kan je terecht op het nummer 03/ 285 91 39.



Samen besparen op:
Brandhout, Pellets
Stookolie, Dakisolatie
Condensatieketels
Spouwmuurisolatie
Hoogrendementsglas
Elektrische fietsen
Zonneboilers



ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Inschakelingsuitkeringen: het ABVV kijkt aan tegen massale uitsluiting van het recht op werkloosheidsvergoeding...

In januari volgend jaar zal de werklozenuitsluitingsmachine weer slachtoffers maken: niet minder dan 5.000 werkloze Brusselse werkkrachten zullen hun recht op werkloosheidsvergoedingen verliezen! Sedert 1 januari 2012 kan men niet langer dan 3 jaar werkloosheidsuitkeringen op grond van studies (inschakelingsuitkeringen) krijgen. Voor een groot aantal jonge werklozen zal deze noodlottige grens bereikt zijn op 1 januari 2015, met als gevolg dat ze doodgewoon uitgesloten worden en geen werkloosheidsvergoedingen meer krijgen... ABVV-Brussel is niet bij de pakken blijven zitten en heeft beslist de leden die met uitsluiting bedreigd zijn, te helpen.

Deze massale uitsluiting zal tot meer onzekerheid en armoede leiden bij al die jonge en minder jonge werklozen: ze zullen niet alleen het bescheiden vervangingsinkomen kwijt zijn waarmee ze net konden overleven, maar ze verliezen ook hun rechten op sociale zekerheid (terugbetaling van gezondheidszorgen, kinderbijslag, pensioen). Ze zullen geen toegang hebben tot de tewerkstellingsprogramma's voor activering van de werkloosheidsuitkeringen (ACTIVA, SINE, ...). Velen onder hen zullen dus geen andere uitweg hebben dan aan te kloppen bij het OCMW, als ze al de voorwaarden vervullen om een leefloon te krijgen. Anders zullen ze hulp moeten vragen aan familie... of ze zullen op straat belanden.

Het ABVV heeft alles in gereedheid gebracht om al de betrokken leden individueel te ontvangen en hen te

helpen de nodige schikkingen te treffen: een nieuwe onthaal- en informatiedienst staat vanaf 22 oktober 2014 tot hun beschikking. Eerste opdracht van deze dienst is duidelijk maken dat hun vakbond achter hen staat. We zullen voor elk van hen de mogelijkheden tot uitstel van uitsluiting onderzoeken. Volgens de regelgeving kan dit immers voor werkperiodes, bij hervatting van een opleiding, indien men voor 33% of meer arbeidsongeschikt is, of als persoonlijke problemen werken in het gewone arbeidscircuit verhinderen. Onze dienst geeft nuttig advies als men OCMW-bijstand moet inroepen en geeft ook in moeilijke situaties raad om zoveel mogelijk de spiraal van uitsluiting (schuldenlast, huurachterstand, uitzetting uit de woning, ...) te vermijden. In de ABVV-werkloosheidsdiensten roepen wij ook op om in beweging te komen en aan te sluiten bij de militante groep Résiste!

GROEP WERKKRACHTEN ZONDER WERK

RESISTE !

Wie zijn wij?

Résiste ! is een autonome groep die in de lente van 2013 is opgericht, met als doel zich te verzetten tegen de jacht op werklozen (vermindering van het recht op vergoedingen, snellere daling van de vergoedingen, soepeler invulling van het begrip passend werk, strengere controles op beschikbaarheid ...).

Wat is de rol van het werklozencollectief?

- Spreekruimte creëren voor de werkkrachten met of zonder werk;
- Nadenken over arbeid, en bij uitbreiding over werkloosheid;

- Acties organiseren om de stem van de werkkrachten zonder werk te laten horen en hun eisen tot een goed einde brengen.

Wanneer? elke 1e en 3e vrijdag van de maand om 11u

Waar? Zwedenstraat 45 in Sint-Gillis (3e verdieping)

Contact:

- Myriam Akhaloui 02.216.16.77 – 0498/87.14.21 – myriam.akhaloui@fgtb.be
- Wouter Vanaelst 02.552.03.63 – 0499/55.07.83 – wouter.vanaelst@abvv.be

ONTHAAL- EN INFORMATIEDIENST VOOR WERKLOZEN DIE NIET LANGER UITKERINGSGERECHTIGD ZIJN

De ABVV-leden die inschakelingsuitkeringen genieten en voor wie dit recht afloopt op 1 januari 2015, ontvangen van het ABVV binnenkort een uitnodiging voor een individueel gesprek. Kerntaken hierbij:

- 1 hen goed informeren over het einde van het uitkeringsrecht
- 2 hun werkloosheidsdossier bestuderen en nuttige aanwijzingen geven om de

uitsluiting te vermijden

3 duidelijk maken welke gevolgen de uitsluiting voor de uitkeringsgerechtigde heeft

4 hen verzekeren van de steun en de solidariteit van het ABVV

De leden ontvangen een uitnodiging en worden ontvangen in ons gebouw in de Zwedenstraat 45 in Sint-Gillis (1e verdieping).



Infovergaderingen voor militanten en afgevaardigden

Maandag 27 oktober: om 19u, zaal 't Loo, Tessenderlo (zaal groen)

Dinsdag 4 november: om 19u, Soeverein (zaal Grote Dries), Sportveldstraat 10, Lommel

De thema's op deze avonden zijn: de nieuwe regeling met betrekking tot preventie van psychosociale belasting die ook in elk arbeidsreglement dient opgenomen te worden voor 2/2015 en ontslagcompensatievergoeding: wie heeft er recht op? Wanneer en wat is er nodig om de aanvraag te doen? Zorg dat je op tijd aanwezig bent! Inschrijven via je beroepscentrale of via maryscha.malina@abvv.be

Linx+ Diepenbeek

Zondag 26 oktober:

Expeditie C-Mine

Een uniek beleevingsparcours, dat al je zintuigen zal prikkelen. Deze avontuurlijke tocht dompelt je onder in boeiende verhalen over de mijn in al zijn vormen. Samenkomst om 14u. C-Mine 10 (ingang op de 1ste verdieping), Evence Coppélaan 91, Genk. Prijs: volwassenen €6/persoon, kinderen tussen 6-18 jaar betalen €3,50/persoon.

Voor meer info en inschrijven kan je bij: Linda_poesmans@hotmail.com of telefonisch, 0495 99 08 89

Linx+ Tongeren

Dinsdag 28 oktober:

Oktoberfeest

Dinsdag 4 november: Linx+ dag

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@telenet.be

SenD Houthalen

Vrijdag 31 oktober:

Kerkje van Laak

Een spannende halloweenavond voor jong en oud. Het verhaal van de verdoemde molen wordt gebracht door poppentheater Pedrolino uit Gent. Het is voor het eerst dat deze voorstelling naar Limburg komt. Tijdig reserveren is de boodschap! Per voorstelling max. 60 personen! Prijs €4/persoon. Voorstelling 1 om 17u en voorstelling 2 om 19u. De voorstelling duurt 70 minuten, zonder pauze.

Voor meer inlichtingen en om te reserveren: Melissa: 0494 37 10 39 of per mail via info@jawijzienjoutzitten.be

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 7 november: Energie: elektrische apparaten

Elektrische apparaten verbruiken steeds minder stroom. Onze specialist geeft ons meer uitleg over energielabels, elektrische apparaten in de keuken, wasmachine, droogkast, enz... Afspraak om 10u30, De Kring, Onderwijsaan 2A, Genk, einde om 12u30. Inschrijven voor 31 oktober! Prijs €2/persoon.

C.C. Bitmappers

Vrijdag 21 november: Hardware

Meer info en inschrijven kan via de website www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67.

ABVV
Limburg

!

Met je computer, tablet of smartphone kan je vanaf nu online je werkdagen, ziekte dagen, vakantiedagen en andere niet-vergoedbare dagen van de lopende werkloosheidsmaand invullen, consulteren, wijzigen en versturen!

EENVOUDIGER KAN HET NIET!

Vraag info aan de balie !

✓ veilig
✓ efficiënt

je ontvangt je uitkering zonder je te verplaatsen...
je logt in via een beveiligde site...
je volgt de uitbetaling online..



ABVV Limburg
Samen sterk

ABVV Interimactie op 6 oktober: 'Met een dagcontract ben je de peer'

WIST JE DAT:

- Dagcontracten enkel mogen worden aangewend 'als de noodzaak bewezen is'.
- In 2013 dit blijkbaar 6,6 miljoen keer het geval was.
- Dit betekent dat 60% van de interimcontracten in 2013 dagcontracten waren.
- De afspraken rond dagcontracten (federigon) niet worden gerespecteerd.
- Dagcontracten synoniem zijn voor onzekerheid voor vele werknemers/gezinnen.
- Onze nieuwe regering dit alles zal oplossen maar waarschijnlijk zal de beperkte economische groei ingeroepen worden als reden waarom er geen jobs gecreëerd zijn.



Wie hem begroette -handje schudden, high five, 3 kussen,... kreeg een peer, kwestie van de door Russische boycotts getroffen perenboeren een hart onder de riem steken! De robot met z'n dagcontract daarentegen, stond er beteuterd bij en was dus... de peer...

Onder het motto 'Met een dagcontract ben je de peer' begaf onze superheld (symbolisch voor het Vast Contract) zich naar de markt van Dendermonde en Eeklo.

Wie hem begroette -handje schudden, high five, 3 kussen,... kreeg een peer, kwestie van de door Russische boycotts getroffen perenboeren een hart onder de riem steken! De robot met z'n dagcontract daarentegen, stond er beteuterd bij en was dus... de peer...



De factuur(regering) komt naar je toe! Jongeren maken zich zorgen

Jongeren worden wakker. In Oost-Vlaanderen komen de jongeren onder leiding van de Vlaamse Vereniging van Studenten aan de brug samen om zich te beraden over de maatregelen van de regering. ABVV steunt waar ze kan. Ze maken zich zorgen over hun toekomstkansen. Een verhoging van het inschrijvingsgeld voor de unief tot €950 en een besparing van €300 per student op het vlak van ondersteunende maatregelen zoals studentenbegeleiding, restaurant enz... is voor velen moeilijk te verteren. Het rommelt. Hier en daar is er een optocht - actie gevoerd op de scholen. Op donderdag 2 oktober trokken ze met z'n allen naar Brussel! De manifestatie "Speel niet met onze toekomst" kreeg veel gehoor. We vingen een aantal reacties op.

Jonas (22j): "Momenteel werk ik al in het weekend om een deel van mijn studies te betalen. Met de bijkomende factuur voor volgende schooljaren zal ik ook in de week 's moeten werken"

Annelies (20j): "Ik studeer in Gent aan de hogeschool richting orthopedagogie. Ik woon in West-Vlaanderen en het is voor mij niet doenbaar om dagelijks op en af te reizen. Nu al heeft mijn kotbaas ons mondeling ingelicht dat gezien de energiekosten stijgen, ook de **kotprijs zal stijgen. Daarbovenop stijgt het inschrijvingsgeld met €300.** Mijn ouders en ik maken ons zorgen.

Frank (48j): Mijn zoon (Thomas, 19 jaar) volgt de richting biotechnologie. Mijn dochter is nu 16 jaar en zit in haar voorlaatste jaar middelbaar. Ook zij is van plan om verder te studeren. Dit weegt zwaar door op ons gezinsbudget. We zullen er alles aan doen

om onze kinderen een goede toekomst te geven. Maar deze (centrum)rechtse regering maakt het ons niet gemakkelijk. Ik denk maar aan de **indexsprong** die er volgend jaar in april 2015 aan komt. Op jaarbasis is dat al gauw netto 900 euro als je vakantiegeld en eindejaarspremie meerekent. Doe daar nog eens bij dat ook de **kinderbijslag** niet wordt geïndexeerd en dat **leeftijdstoelagen** worden afgeschaft en dat ook de energieprijzen verhogen. Ik word kwaad als men zegt dat we boven onze stand hebben geleefd. Ik hoop dat acties het tij kunnen keren.

Sophie (23j): Ik volg bouwkunde hier in Brussel en zit in mijn voorlaatste jaar. Ik had eerst de studies burgerlijk ingenieur aangevat maar dit bleek voor mij te hoog gegrepen. Ik koos deze studierichting omwille van de werkzekerheid bij het afstuderen. Ik ondersteun vooral deze manifestatie omdat niet elke jongere zicht heeft op een **job** bij het afstuderen na middelbare of hogere studies. Voor de verkiezingen lagen er plannen op tafel om meer dan 100.000 -soms wel tot 200.000- jobs te creëren. Nu hoor ik cijfers van slechts 80.000. Elke nieuwe regering zegt dat, maar ik zie geen enkele maatregel die een job aan jongeren garandeert. Als ik mij niet vergis vindt 27% van de jongeren geen job. Ik hoor dat er door de besparingen 47.000 jobs verloren gaan. Binnen mijn vriendenkring is er een grote onzekerheid rond het vinden van werk en daarom sta ik hier. **Ik weet nu dat ik op 25 mei 2014 de verkeerde keuze gemaakt heb door op één van de regeringspartijen te stemmen. Ik heb mij laten misleiden door hun populistisch programma. Volgende keer stem ik voor een socialere partij die ook werkt aan de toekomst!**

CLASS ACTION

Tegen het EU Soberheidsverdrag
Contre le Traité d'Austérité UE
Gegen das EU Fiskal Pakt

5 november • Aalst

Deuren 19u 15, Aanvang 19u 30 stipt
Lokaal dienstencentrum De Maretak
Albrechtlaan 119a, 9300 Aalst (nabij de OLV Ziekenhuis)
Vrije bijdrage als deel van de gerecht- en werkingskosten.

ER ZIJN GOEDE REDENEN OM TEGEN HET BESPARINGSBELEID TE ZIJN

Een verhelderend gesprek onder syndicalisten en specialisten.
Hoe kan je op een zinvolle actie voeren?

Erik Van Laecke (ACV en FAN) **Katrien Neyt** (ABVV Oost-Vlaanderen)
Johan De Nys (VSB) geven elk hun kritische commentaar.

Moderator, **Filip De Bodt**, Climaxi.

Contact: **Inge De Vriendt** • **Karin Verelst** kverelst@vub.ac.be
0497 230 760 • constituante.eu@gmail.com



www.constituante.eu



**VERSTERK ONZE ACTIES,
KOM UIT JE KOT!**

6/11/2014

Nationale betoging in Brussel

Schrijf je in op onze website: www.abvv-oost-vlaanderen.be

Voor meer info contacteer ons.

Of stel je vraag via oost-vlaanderen@abvv.be.

1/12/2014

Stakingsacties in de provincies Namen, Luik, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen

15/12/2014

Nationale staking



GROEPSAANKOOP ENERGIE: KOM LANGS OP DE ZITDAGEN

Op 5 november organiseert Samen Sterker een nieuwe groepsaankoop energie. Gezinnen kunnen vrijblijvend intekenen op de veiling, en ontvangen na 5 november een aanbod van de winnende leverancier. Wie uiteindelijk overstapt, kan gemiddeld tot €210 besparen op zijn jaarverbruik.

In aanloop naar de veiling op 5 november schreven al meer dan 5.000 gezinnen in. Hoe meer deelnemers er zijn, hoe groter de impact op de uiteindelijke resultaten van de veiling. En: hoe groter de uiteindelijke besparing voor de deelnemers.

Inschrijven kan via de website van Samen Sterker of tijdens één de vele zitdagen in de provincie. Het enige wat je dan moet meebrengen, is een recente jaarafrekening van je energieleverancier.

INSCHRIJVEN KAN IN DEZE GEMEENTEN:

De Panne
woensdag 29 oktober 2014 | 17u-19u
Bond Moyson, Kasteelstraat 49

Diksmuide
dinsdag 28 oktober 2014 | 17u-19u
Bond Moyson, H.Hartplein 1

Harelbeke
dinsdag 28 oktober 2014 | 19u
CC Het Spoor, Eilandstraat 6

Oostende
zaterdag 25 oktober | 10u tot 12u
• Secretariaat sp.a. , E. Beernaertstraat 34
• Bureel John Crombez, Groenendaallaan 12
• Café Opex, De Rudderstraat 62

• Café Rozenhof, Spaarzaamheidstraat 33
• Café Pelikaan, bij Charlie Wyllie, Zandvoordestraat 60
• Eet-& Praatcafé ‘Stuiverhoek’, Stuiverstraat 422
• Arne Deblauwe of Nancy Moyaert, Hamsterstraat 1 of 7

Pittem
zaterdag 25 oktober 2014 | 10u-12u
Meulebekestraat 47

Roeselare
vrijdag 24 oktober 2014 | 17-19u,
café St Georges, Stationsplein 3

Zonnebeke
dinsdag 28 oktober 2014 | 19u-21u
OC 't Geluvelt, Geluvelplaats 13

www.samensterker.be

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op ‘betaald verlof’. Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen ‘betaald verlof’. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je ook zes dagen dop per week krijgt.

Die dagen ‘betaald verlof’ moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kunt zelf kiezen wanneer je die dagen

opneemt. Maar hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen ‘betaald verlof’ neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter ‘V’. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na

bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel uren of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag

opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering), dan moeten we in de maand december ook rekening houden met dat ‘overschot’ aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen: kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.



JE KRIJGT ALS WERKZOEKENDE EEN DOORVERWIJZING A8 VAN DE VDAB?

HET ABVV IS JE STEUN TIJDENS DE PROCEDURE!

Het relaas van een werkzoekende die veel inspanningen doet maar geen kans kreeg om te werken...

Een werkloos ABVV-lid heeft in Rusland een universitair diploma Economie behaald dat hier gelijkgesteld is met een bachelordiploma. Door haar “niet perfecte” kennis Nederlands lukt het niet om een passende job in de administratie te vinden.

Sedert april 2013 is ons ABVV lid in begeleiding bij een commercieel bedrijf dat voor de VDAB werkzoekenden begeleidt. Tijdens deze trajectbegeleiding heeft ons ABVV-lid verschillende opleidingen gevolgd en heeft ze deelgenomen aan verschillende infosessies.

Ons ABVV-lid solliciteert regelmatig en stelt zich ruim op ten aanzien van werk mogelijkheden (verkoop, productie, poetsen met dienstencheques). Toch richt het commerciële bedrijf, dat het traject begeleidt, een vraag naar VDAB om een klacht naar de RVA te sturen. Volgens de mening van de commerciële trajectbegeleider doet ons ABVV-lid niet voldoende inspanningen om werk te vinden en wordt de overeenkomst niet nageleefd.

Het ABVV-lid dient een klacht in tegen de

doorverwijzing van de VDAB naar de RVA, ze doet dat bij de VDAB.

De klacht komt terecht bij de Regionale ombudsdienst (SERR) die VDAB-klachten moet adviseren. Via onze ABVV-vertegenwoordiging worden wij op de hoogte gebracht waarop wij ons met schorsing bedreigde lid uitnodigen bij de ABVV-loopbaanconsulente en ABVV-werklozenwerking.

Onze ABVV-dienstverleners nemen contact op met de commerciële trajectbegeleider en luisteren ook naar wat ons lid heeft ervaren.

We adviseren aan de commerciële trajectbegeleidster en aan SERR om ons ABVV-lid een intensieve cursus Nederlands op bachelorniveau te laten volgen bij een Centrum voor Volwassenenonderwijs, inclusief uitspraaklessen met een logope-

diste om zo haar kans op werk als administratief medewerker te verhogen.

Het CV en de motivatiebrieven worden waar nodig aangepast om ondertussen verder te kunnen solliciteren, zo ruim mogelijk, maar ook naar administratieve jobs, o.a. commercieel bediende (Russische markt). Er komt een gesprek tussen ons lid, een ABVV-medewerker van de dienst arbeidsrecht en de RVA, en een positieve beslissing volgt voor ons ABVV-lid: ons lid krijgt geen schorsing en kan de intensieve cursus Nederlands starten, zoals we hadden voorgesteld. Dit spreken we ook af met de commerciële trajectbegeleider.

Of hoe een klacht van VDAB naar RVA niet altijd moet leiden tot een schorsing van de uitkering maar ook positief kan eindigen en met een nieuwe, betere kans op werk!

Ben je niet tevreden over wat VDAB voorstelt of heb je het gevoel dat de trajectbegeleider jou in een bepaalde richting duwt die je helemaal niet wil?

Krijg je een doorverwijzing van VDAB naar RVA (A8): dien een

klacht in (vele werklozen weten niet dat het kan).

Voor de nodige steun: kom zeker eens langs bij de loopbaanconsulente of werklozenwerking van het ABVV! De dienstverlening is gratis voor onze leden.



■ Foto van links naar rechts: Chris Van den Bossche voor Bond Moyson, Annuschka Vandewalle voor fos, Gaby Jeanen voor AC Limburg, Fernando González, Erik Van Deursen en Jasper Rommel voor ABVV West-Vlaanderen.

ONTMOETING MET FERNANDO GONZÁLEZ (CUBAN 5)

Op 20 september was Fernando González hoofdgast op Che Presente@Manifiesta. Fernando is de tweede van de Cuban Five die vrijkwam, na het uitzitten van zijn onrechtmatige straf.

Fernando González vertrok, net als zijn vier collega's, begin jaren '90 naar Florida om er als Cubaans agent te infiltreren in anti-Cubaanse terreurnetwerken in Miami. De Vijf wisten in totaal een honderdtal aanslagen te voorkomen door op tijd te rapporteren naar Cuba. Cuba heeft bijna 3500 doden te

betreuren door terreuracties opgezet vanuit Miami. Op 12 september 1998 werden de vijf echter gearresteerd en later na een politiek gemanipuleerd proces veroordeeld tot extreem lange gevangenisstraffen.

In een ontmoeting met Fernando González herbevestigde Erik Van Deursen onze steun voor de campagne en voor de onmiddellijke en onvoorwaardelijke vrijlating van de Cuban 5.

Dit werd mee ondersteund door de partners van de Socialistische Gemeenschappelijk Actie.

■ DE MILIEUKALENDER – DE ABVV-DELEGEE IN OVERLEG VOOR EEN DUURZAME TOEKOMST

Het Jaarlijks Actieplan op de syndicale agenda

Op 1 november ontvangen veel syndicale bedrijfsploegen van de werkgever de preventie-aanpak voor het komende jaar. Vanaf dan heeft het CPBW 2 maanden tijd om te adviseren over het nieuwe Jaarlijks Actieplan (JAP).

JAARLIJKS ACTIEPLAN

In het vijfjaarlijkse Globaal Preventieplan schrijft de werkgever wat hij in vijf jaar wil bereiken om het welzijn in het bedrijf te verbeteren. Dit plan vertaalt de werkgever jaarlijks in duidelijk omschreven resultaten om de veiligheid, gezondheid, het welzijn te verbeteren. Maar ook om de milieu-impact te verminderen.

MILIEUDUURZAAM WERKEN MAAKT BEDRIJVEN WEERBAARDER

Er bestaat veel milieuregelgeving, maar de realiteit van de milieuproblematiek haalt de wetgeving vaak in. Een tendens met kwalijke gevolgen voor het leefmilieu. Maar nog vaker onderbelicht hierbij is de negatieve impact op de economische ontwikkeling.

Het lijstje risico's op korte, midden en lange termijn voor de bedrijven wordt alleen maar langer: concurrentie, energievoorziening, beschikbaarheid water, schaarse grondstoffen, files, stress en mobiliteit, klimaatimpact, innovatie, enz.

BESPREEK MILIEURISICO'S

Het jarenlang uitblijven van milieu-actie zadelt ons op met een meervoudige crisis waarin veel risico's samen sporen. Na een modernisering van de wettelijke omkadering is het JAP de laatste sleutel in 2014 om milieurisico's te bespreken en te integreren in de bedrijfsvoering. Dit laat syndicale bedrijfsploegen toe om verder te kijken dan de wetgeving en actief speler te worden om milieu en sociale schade te voorkomen. Voorkom vandaag wat morgen kan mislopen.

DE DYNAMISCHE KRACHT VAN OVERLEG

Inspraak en dialoog over innovatieprocessen en milieuduurzaamheid blijven vaak nog een ver-

plicht nummer in de bedrijven of blijven steken op niveau van het management. Duurzaamheid is nochtans een belangrijke schakel geworden om de kwetsbaarheid van bedrijven in alle sectoren aan te pakken.

Werknemers kennen hun werkplek het best. Ze kennen de sterktes, zwaktes, hebben ideeën en kunnen goed inschatten wat de impact van maatregelen zijn op jobs. In tegenstelling tot de kortetermijnblik van het management denken werknemers vaker na over duurzame oplossingen op lange termijn. Zo tonen voorbeelden van de vakbond in het buitenland dat werknemers een verschil kunnen maken in de milieu-impact van bedrijfsactiviteiten en het versterken van ondernemingen.

SYNDICAAL INITIATIEF

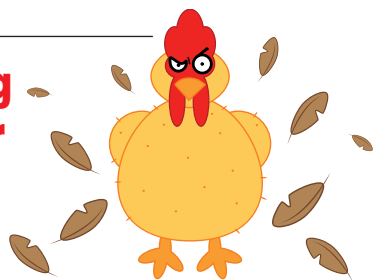
Via de besprekingen van het JAP is het mogelijk vanuit je syndicale bedrijfsploeg vraagtekens te plaatsen bij de milieu-impact van je bedrijf en je advies te formuleren. Stel vragen bij de opleidingsplannen, mobiliteitsaanpak, transport, materialen, energie, investeringen, enz. van de bedrijfsleider. In dezelfde 2 maanden moet de delegatie in ondernemingen en openbare instellingen met meer dan 100 werknemers advies geven over de federale mobiliteitsdiagnostiek. Een bijkomende kans om in OR en CPBW een prioriteit te maken van mobiliteit.

HULP NODIG?

Wil je je goed voorbereiden op het overleg? Wens je advies? Contacteer dan de ondersteuningsdienst van het Vlaams ABVV. Na afspraak helpen we je graag verder. Contacteer ons via milieu@vlaams.abvv.be of tel. 02 506 82 35 (Timo).

Vrijkaarten voor vrouwendag in Vilvoorde op 11 november

Een rijk land, een rijke wereld, en toch leven er zoveel mensen in armoede. Vrouwen, mannen, kinderen. Op deze Vrouwendag zoeken we uit waar het fout loopt. En hoe we vorm kunnen geven aan een samenleving waarin gepluimd achterblijft. Kom zeker langs op de stand van het ABVV waar we aantonen dat de antisociale regering net het omgekeerde doet en vrouwen het hardst pluimt met een vrouwenvriendelijk regeerakkoord. Praktische info vind je op www.vrouwendag.be en op www.abvv.be/acties.



Ook dit jaar is het ABVV van de partij en geven we 10 (5x2) vrijkaarten weg. De 5 personen die zich het eerst aanmelden via mail naar martine.vandevenne@abvv.be of telefonisch op 02 506 82 66 krijgen een bevestiging en kunnen de kaarten dan aan de ingang afhalen.

■ KAREL (39) BAANDE ZICH EEN WEG UIT INTERIMLAND

“Dankzij loopbaanbegeleiding herschoolde ik me naar een leuke job met veel kans op een vast contract”

Afgestudeerd als Bachelor in de elektronica droomde Karel er van om vliegtuigtechnicus te worden. Zijn droomjob vond hij jammer genoeg niet, integendeel, hij belandde gedurende 17 helse en lange jaren van de ene interimjob in de andere, uiteraard via contracten van enkele weken of maanden en vaak in hetzelfde bedrijf.

VAN ALLES EEN KLEIN BEETJE EN NIETS

Karel: “De laatste 17 jaar werkte ik bij tientallen werkgevers. Optie vast, beloofden ze me vaak, maar dat kwam er nooit van. In principe zouden ze me na een tijd vast in dienst moeten nemen... Maar je bent amper beschermd als uitzendkracht! Ik wist dus nooit waar ik de volgende dag of maand zou belanden, zonder zekerheid van inkomen. Na verloop van tijd begon ik enorm aan mezelf te twijfelen. Je hebt dan 1001 dingen gedaan, maar eigenlijk ken je slechts van alles een heel klein beetje. Op een bepaald moment verloor ik alle hoop op perspectief.”

ARBEIDSHANDICAP

Karel deed toelatingsproeven voor de NMBS, Infrax, enz. Maar door een slechtziend oog werd hij nooit vast in dienst genomen. “Met mijn arbeidshandicap beseftte ik dat ik niet in deze sector kan blijven. Daarom



wilde ik mij heroriënteren door mij te herscholen naar een andere job die ook voor mij geschikt is en waarbij mijn arbeidshandicap geen belemmering vormt.”

LOOPBAANBEGELEIDING

Toen Karel geen perspectief meer zag, maakte hij een afspraak met de ABVV-loopbaanbegeleidster van zijn regio. Als uitzendkracht kan je loopbaanbegeleiding volgen wanneer je 9 maanden gewerkt hebt in de laatste 2 jaar. Karel kwam tot een verrassend resultaat: “Na de loopbaangesprekken schreef ik me in voor een opleiding verpleegkunde. Ik kreeg ook toestemming van de RVA om 3 jaar lang deze opleiding te volgen met behoud van een uitkering.”

UIT HET VAST DENKKADER GESTAPT

“Verpleger was misschien niet meteen de job waarin ik mezelf zag toen ik 18 jaar was, maar ik ben blij met het resultaat,” zegt Karel. “Daarom is het goed om eens stil te staan bij je vaardigheden en drijfveren. Door de oefeningen kon ik beter onder woorden brengen waar het probleem juist lag. En door uit mijn vast denkkader te stappen, kreeg ik er weer vertrouwen in dat ik toch nog een leuke job zal vinden mét een vast contract!”



KLAAR VOOR DE EERSTE STAP?

ABVV-leden krijgen loopbaanbegeleiding volledig terugbetaald!

- ☐ **Ja!** Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
☐ **Ja!** Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Dit zijn mijn gegevens :

Mijn voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Ik fax deze bon naar 02 289 01 89.

Of ik stuur deze contactbon naar: Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel, loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be, www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding

Of wil je nog sneller geholpen worden? Heb jij een vraag?

Aarzel niet en telefoneer ons.

- ABVV Regio Antwerpen: tel. 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen: tel. 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen: tel. 056 24 05 50
- ABVV Limburg: tel. 011 22 97 77

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



Socialistische Mutualiteiten



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Abonneer je op onze nieuwsbrief



Surf naar www.abvv.be en geef je e-mail door

Volg het ABVV op Facebook



vakbondABVV

Volg het ABVV op Twitter



@VlaamsABVV



BRUSSEL ANDERS BEKEKEN

In 2014 is het 100 jaar geleden dat de eerste wereldoorlog uitbrak. Op dinsdag 11 november kan je zien hoe de Brusselaars gebukt gingen onder de Duitsers in hun dagelijks leven. Talloze plekken in de stad zijn getuige van de Grote Oorlog. Onze wandeling 'Brussel Anders Bekeken' neemt je mee langs sporen van de wereldbrand. Beelden, gebou-

wen, doorspekt met verhalen over alledaags leven en verzetsdaden van de gewone man.

Afspraak op 11 november 2014 om 10u in de lokettenzaal van Brussel-Centraal. Deelnemen kost 5 euro. Meer info www.linxplus.be of tel. 02 289 01 81 (Dorien).

■ GROOTHANDELAARS EN VERDELERS VAN GENEESMIDDELEN

Werknemers zijn geen marionetten

Recent organiseerde de Algemene Centrale van het ABVV en BBTK een studiedag voor de vakbondsafgevaardigden uit de groothandel en verdeling van geneesmiddelen. Zulke bijeenkomsten dienen om delegees te informeren over de rechten van werknemers, maar ook om van gedachten te wisselen over de problemen die men op het terrein tegenkomt. En deze keer was het op dat gebied niet min.

In de sector vind je zowel bandwerkers die geneesmiddelen inpakken als chauffeurs die apotheken bevoorraden met de medicatie die we nodig hebben.

CHAUFFEURS WORDEN GETRACEERD

Het was zacht gezegd verbazend te moeten horen dat de chauffeurs in de sector nu uitgerust zijn met een geolocalisatiesysteem waarmee kan worden opgespoord waar iemand zich bevindt. In bepaalde gevallen is het niet eens de auto die getraceerd wordt, maar de werknemer zelf. Zelfs als die 's middags ergens een broodje gaat kopen weet zijn werkgever heel precies waar hij zich bevindt.

Erger nog, bepaalde systemen kunnen nooit uitgeschakeld worden, ook in het weekend kan de baas het reilen en zeilen van zijn mensen natrekken. Het is een onduldbare inmenging in het privéleven. Het systeem wordt gebruikt om prestaties te berekenen. Maar ook op dat gebied kunnen dingen niet door de beugel. Zo worden werknemers betaald op basis van 8 werkuren per dag, terwijl anderen per afgewerkte rit worden betaald. Als die laatsten drie leveringsrondes moeten afwerken en zij op hun laatste adres voor een gesloten apotheek staan, worden ze maar voor twee rondes verloond. Je kunt zo'n handelswijze alleen maar bestempelen als discriminerend.

IS DIT WEL WETTELIJK ?

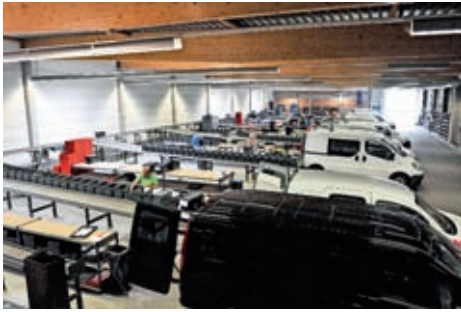
Wordt een dergelijk systeem toegestaan door de wet? Momenteel bestaat er geen specifieke wetgeving, noch een sectorale cao betreffende dit onderwerp. We stellen eveneens een grote nalatigheid vast: dit systeem wordt in de meeste arbeidsreglementen van de sector niet opgenomen. Meer nog, het werd door de Staat niet gehomologeerd.

VOORTDUREND ONDER DRUK

Werknemers worden bespioneerd, en sommige werkgevers gaan zo ver dat ze hun chauffeurs op het matje roepen als ze oordelen dat die niet snel genoeg rijden of te veel treuzelen. Maar verkeersboetes zijn wel voor rekening van de werknemer. Het hele opsporingssysteem verhoogt op deze manier alleen maar de stress en bijgevolg ook het aantal ongevallen op de weg.

VALSE ZELFSTANDIGEN

De sector kampt ook met een toevloed van valse zelfstandigen. Sociale dumping is niet uit de lucht. Het gaat over werknemers die met een eigen bestelwagen werken. Het zijn gemakkelijk uit te buiten prooien, er kan altijd mee bedreigd



■ Zelfs als een chauffeur 's middags ergens een broodje gaat eten, kan zijn werkgever hem heel precies traceren. Dit is een onmenselijk systeem.

worden hen te vervangen door Poolse arbeidskrachten, tegen 5 euro per uur.

ONBESCHAAMD MISBRUIK

Het gaat hier over buitensporige flexibiliteit waar onbeschaamd misbruik van wordt gemaakt. Met schadelijke gevolgen voor de werknemers, voor hun gezondheid en voor hun veiligheid. De Algemene Centrale van het ABVV neemt deze zaak heel ernstig en eist dat deze aanslag op het privéleven van werknemers stopt. De centrale eist ook waardig werk voor alle werknemers. Traceersystemen leiden tot onmenselijke jobs. Ze maken van chauffeurs marionetten die zo snel als maar kan gelijk welke richting kunnen worden uitgestuurd. En dan zeggen dat zij een beroep hebben dat belangrijk is voor ons aller gezondheid.

■ EEN NIEUW AKKOORD IN DE CONFECTIE

Betere ontslagregeling, betere functieclassificatie

Er zijn in de sector van de confectie twee heel belangrijke afspraken gemaakt met de werkgevers. Dat werd beklonken in een collectieve arbeidsovereenkomst die op 30 september werd ondertekend. De 8.000 arbeidsters en arbeiders van de sector zitten niet langer opgezadeld met een discriminerende ontslagregeling. En eindelijk hebben ze een objectieve functieclassificatie die vrouwen en mannen op voet van gelijkheid zet. Dominique Meyfroot, federaal secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV, geeft meer uitleg.

Dominique Meyfroot: We hebben altijd aangevochten dat er nog steeds werknemers worden achteruitgesteld met de nieuwe gelijkvormige ontslagregeling voor arbeiders en bedienden. Ook in de confectie was die discriminatie er. Er werken daar voornamelijk vrouwen en tot 2018 bleven zij zitten met de oude opzegtermijnen. Wij vonden dat vooral onterecht omdat de werkneemsters verstoken bleven van de compensatievergoeding. Dat is een speciale ontslagvergoeding die er gekomen is voor al je loopbaan jaren voor 2014. Nu moet je daarvoor 20 jaar anciënniteit hebben in je bedrijf, vanaf 2015 is dat nog maar 15 jaar bedrijfsanciënniteit.

We hebben het hier dus over een regeling voor al wat oudere werkneemsters?

Dominique Meyfroot: En dat is het nu juist, het leeuwendeel van de arbeidsters in de confectie is 40 jaar en ouder. En het leeuwendeel heeft ook een lange bedrijfsanciënniteit. Het kon echt niet door de beugel dat precies die mensen geen recht hadden op de compensatievergoeding. We sluiten nu aan bij alle andere sectoren waar de opzegtermijnen gelijkgeschakeld werden. Hadden we dit niet voor elkaar gekregen dan bleef onze trein nog vier jaar stilstaan.

De nieuwe functieclassificatie is ook een belangrijke zaak?

Dominique Meyfroot: Eigenlijk is ze belangrijker dan de regeling van de opzegtermijnen. De classificatie treedt in werking vanaf 1 december. En het werd tijd, want we zijn erover in onderhandeling sinds 2008. De werkgevers hebben voortdurend op de rem gestaan omdat de nieuwe classificatie onvermijdelijk kosten meebrengt.

Wij voerden aan dat de oude functieclassificatie vooral erg vrouwonvriendelijk was. Vrouwen kregen geen gelijk loon voor gelijk werk en dat kon niet blijven duren. Er moest een analytische classificatie komen, met objectieve maatstaven. En die is er nu.

En zien vrouwen nu ook daadwerkelijk het verschil?

Dominique Meyfroot: Vooral de functies die hoofdzakelijk door vrouwen worden uitgevoerd krijgen een opwaardering, met hogere baremalonen. Een allround stikster bijvoorbeeld krijgt 43 eurocent per uur meer, voor een hooggekwalificeerde modelstiksters is dat zelfs 2,69 euro per uur.



■ Met de nieuwe functieclassificatie krijgen vooral de vrouwen in de confectie betere lonen. Gelijk loon voor gelijk werk.

Hoe staat het eigenlijk met de lonen in de confectie?

Dominique Meyfroot: Die liggen nog altijd laag, in vergelijking met sterkere sectoren is er een verschil van 15 tot 20%. We proberen daar iets aan te doen met sectorale cao's, maar dat is niet gemakkelijk. De afgelopen jaren kregen we geen enkele onderhandelingsruimte om een inhaalmanoeuvre op gang te brengen. Het zou nochtans best iets meer mogen zijn, zeker bij de grote, sterke bedrijven. Maar we blijven wel aanhangers van akkoorden voor de hele sector omdat we de solidariteit met de collega's in de kleine ondernemingen in stand willen houden.

De vakbonden kregen er ook een regeling voor het brugpensioen door?

Dominique Meyfroot: Ja, maar daar zit een bittere nasmaak aan. We kregen eindelijk het brugpensioen op 56 voor lange loopbanen van 40 jaar verlengd in de sector tot eind 2015. De werkgevers hadden dat altijd afgewezen. En nu is het de regering die stokken in de wielen steekt aangezien die leeftijd fors wordt opgetrokken, zelfs met een loopbaan van 40 jaar. Het is een van de goede redenen voor de arbeiders en arbeidsters van de confectie om mee in het verweer te gaan tegen de onverteerbare, asociale maatregelen van de regering Michel I. Maar er zijn er natuurlijk wel nog veel meer.



■ Dominique Meyfroot: "Hadden we geen betere opzegtermijnen voor elkaar gekregen dan bleef onze trein nog vier jaar stilstaan."

■ WELZIJN OP HET WERK IN DE HOUTINDUSTRIE

OIRA: een instrument om risico's te meten

Eerstdaags staat OIRA op het internet. Het is een gebruiksvriendelijk computerprogramma dat het mogelijk maakt op een eenvoudige manier het welzijnsbeleid in de onderneming te beoordelen, risico's te evalueren, en aan te pakken. Het werd ontwikkeld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD Waso), Prevent en de deskundigen van de werknemers- en werkgeversorganisatie en houtsector. Laten we even bekijken hoe vakbondsmilitanten en CPBW-leden hiermee aan de slag kunnen om de veiligheid en het welzijn van alle werknemers in de sector te analyseren en te verbeteren.

In 2010 organiseerde FOD Waso een inspectiecampagne in de houtsectoren. Inspecteurs van de diensten toezicht op het werk hadden aandacht voor heel specifieke thema's zoals het gebruik van machines, brand en explosiegevaar, of blootstelling aan houtstof.

GEVAREN JUIST INSCHATTEN

Uit deze inspectieronde bleek duidelijk dat goede en concrete risicoanalyses ontbraken. Dergelijke analyses moeten de werkgever in staat stellen een inschatting te maken van de gevaren en risico's in zijn onderneming. Dat verplicht hem er dan ook toe beschermende maatregelen te nemen. En dat geldt voor alle ondernemingen, ook wanneer die maar weinig werknemers tellen. Want overal kunnen zich grote risico's voordoen.

HOE WERKT OIRA?

OIRA bestaat uit een aantal modules die elk een ander thema behandelen: machineveiligheid, houtstof, gevaarlijke producten, lichamelijke belasting, lawaai, trillingen, organisatie van preventie, psychosociale risico's. Elk thema wordt speciaal aangepast aan de houtsectoren, met foto's, links, verwijzingen naar de reglementering en concrete aanbevelingen.

Al die thema's moeten trouwens niet tegelijkertijd worden behandeld.

Elke module bestaat uit vier stappen. Eerst is er de identificatie, waarbij de situatie in een bedrijf wordt beoordeeld. Dan is er een evaluatie van de vastgestelde risico's. Daarop volgt de actie, met concrete oplossingen om de situatie te verbeteren. En ten slotte is er het rapport waarin een plan wordt gemaakt met de oplossingen voor het bedrijf.

OIRA wijst ook op de rol van de preventiediensten en van de overlegorganen. Want inderdaad, vanuit het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk kunnen de werknemersvertegenwoordigers alle informatie over de risicoanalyse krijgen en mee aanbevelingen doen bij de keuze van preventie- en beschermingsmiddelen. Daarnaast kunnen ze de werkgever eraan herinneren dat hij de reglementering op de bescherming van het welzijn van de werknemers moet respecteren.

Toch ook nog even melden dat niet alleen de houtsectoren een dergelijk programma kunnen ontwikkelen. OIRA kadert in een Europees project dat ondersteund wordt door de FOD WASO. Meer informatie en een link naar OIRA vinden jullie op onze website www.accg.be, in de rubriek 'sectoren'.

Japanse vakbondsmensen op bezoek in België

De Algemene Centrale van het ABVV kreeg een delegatie Japanse vakbondsmensen uit de chemie, de geneesmiddelenindustrie en de energie op bezoek. Dergelijke internationale ontmoetingen komen geregeld tot stand door toedoen van IndustriALL Global Union en JAF. De Japanse bezoekers trokken naar het bedrijf GSK in Waver en wisselden er van gedachten met onze syndicale delegatie. Langs Japanse zijde was men onder de indruk van de grote strijdvaardigheid van onze vakbond. Veel belangstelling was er ook voor de geschiedenis van onze vakbondsbeweging en voor onze organisatie

in de verschillende sectoren.

Langs Belgische zijde had men dan weer aandacht voor het bedrijfssyndicalisme dat in Japan op de eerste plaats komt, met heel andere relaties met de werkgevers dan bij ons. Voor Japanse vakbonden is het idee dat alles ten dienste staat van de onderneming heel sterk aanwezig. Nog een verrassende ontdekking: voor Japanners is het volstrekt normaal slechts een deel van de jaarlijkse vakantie daadwerkelijk op te nemen. Wie zijn hele vakantie opneemt heeft in Japanse ogen geen interesse voor zijn bedrijf.

LAAT JE NIET PLUIMEN!

Pik dit niet! Ga in het verweer!

Doe mee! Laat je niet pluimen! Dat is de oproep die ook door de Algemene Centrale van het ABVV de wereld wordt ingestuurd. De besparingen, de matigingen en de sociale afbraak waar de nieuwe rechtse regering wil aan beginnen zijn ongezien en ongehoord. Alle werknemers en werknemers worden heel hard aangepakt, om het even of je nu werkt, werk zoekt of stilaan aan het einde van je loopbaan denkt. In het dossier in deze Nieuwe Werker lees je er alles over. En op

deze bladzijden noemen we een aantal maatregelen die heel hard aankomen in sectoren van de Algemene Centrale van het ABVV. Je kunt er maar één besluit uit trekken. Je moet actie voeren, mee met het gemeenschappelijk vakbondsfront, tegen deze onaanvaardbare regeringsplannen. Dat begint op 6 november met een nationale betoging in Brussel, daarna volgen provinciale stakingsdagen en op 15 december is er een nationale algemene stakingsdag.

Een indexsprong wordt nooit meer bijgebeend

Een indexsprong. En een loonblokkering. Wat gaat ons dat kosten? Laten we even kijken naar de indexsprong alleen. Wat is het gevolg daarvan voor de gemiddelde lonen in een aantal sectoren. Een exact bedrag heb je daarmee niet voor jezelf, elke situatie is verschillend. Maar je krijgt toch een goed beeld. Wie deeltijds in de tabakindustrie werkt verliest 311 euro per jaar.

Voor een voltijdse baan in de dienstencheques is het gemiddelde verlies 470 euro per jaar. In de schoonmaak gaat het over 590 euro. Voor bewakingsagenten spreken we over 600 euro per jaar. En wie in de grafische sector in een drieploegenstelsel werkt verliest 910 euro. Elk jaar opnieuw welteverstaan, want die indexsprong wordt nooit meer bijgebeend.

Veel vrouwen in de dienstencheques verliezen 250 euro per maand

Ken je de IGU? Dat is de inkomensgarantie-uitkering. Het is een bijkomende vergoeding voor werknemers die deeltijds werken omdat ze geen voltijdse baan te pakken krijgen. We zeggen werknemers omdat vooral vrouwen in dat geval verkeren. Velen onder hen werken in de sector van de dienstencheques. De IGU zorgt ervoor dat ze toch een min of meer fatsoenlijk inkomen hebben. Daar maakt de rechtse regering nu korte metten mee. Ze wil de uitkering nog twee jaar geven, daarna wordt ze gewoon gehalveerd. Als je samenwoont gaat er zelfs nog een hap meer af. Stel, je krijgt 500 euro, het bedrag ligt in veel gevallen in die buurt. Na twee jaar verlies je 250 euro per maand. Ook al werk je, en ook al was je altijd bereid om een voltijdse opdracht uit te oefenen. Maar je hebt pech, en voor een rechtse regering is dat goed voor een ferme straf van 250 euro.

En voor de bouwvakkers geen brugpensioen-ongeschiktheid?

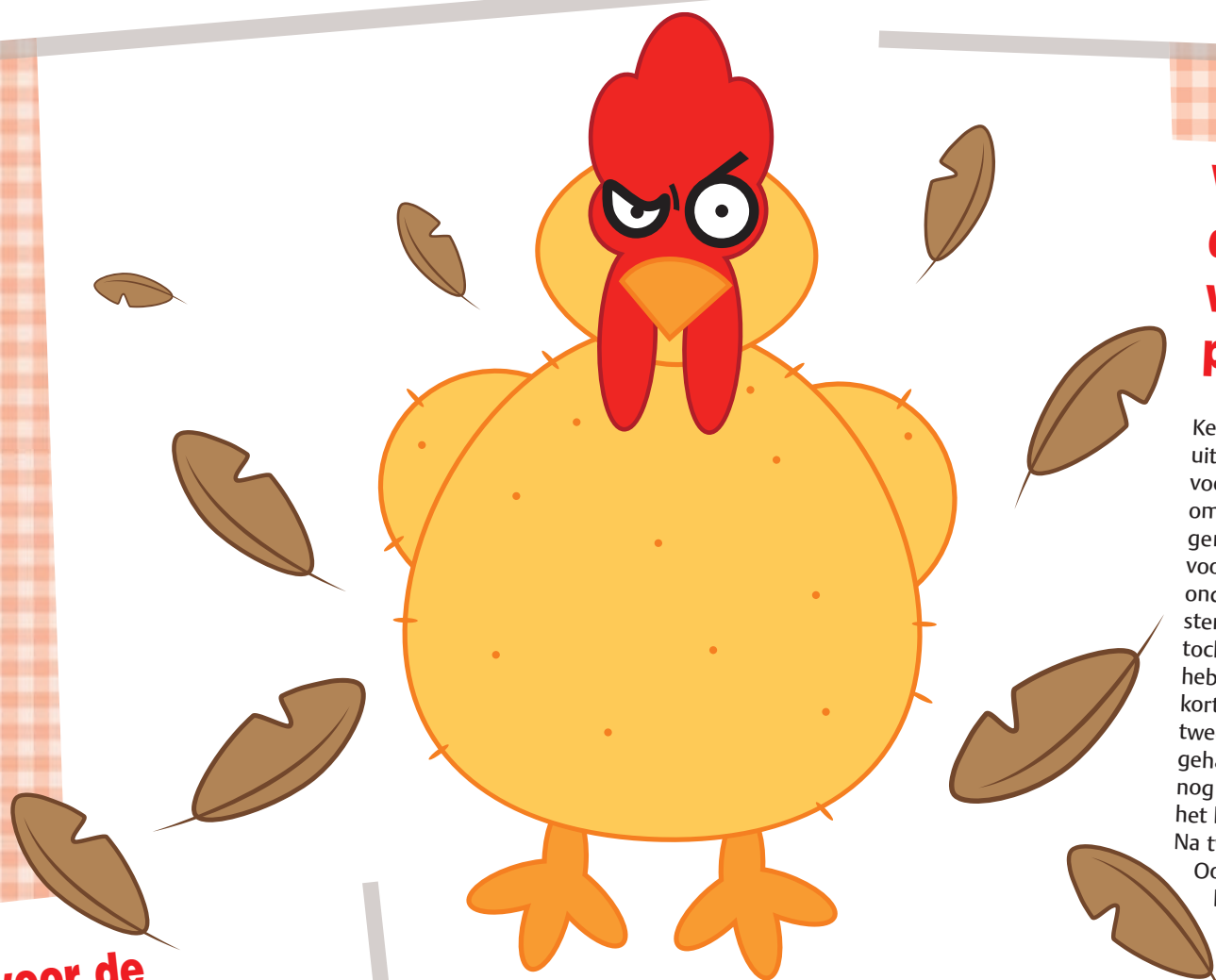
De leeftijd voor het brugpensioen wordt met forse sprongen verhoogd. Het gewone brugpensioen naar 62. Het brugpensioen voor een lange loopbaan of voor nachtarbeid stijgt eerst naar 58, dan naar 60 jaar. En voor de bouwvakkers komt het speciale brugpensioen 'medische reden' op de helling! Hier is dringend duidelijkheid over nodig.

Minder geld bij tijdelijke werkloosheid komt hard aan bij bewakingsagenten

Als je tijdelijk werkloos bent krijg je een werkloosheidsuitkering. Die bedraagt 70% van je loon. Veel arbeiders en arbeidsters krijgen daar ook nog een bijpassing bovenop van het sociaal fonds van de sector. Dat is bijvoorbeeld ook het geval voor de bewakingsagenten.

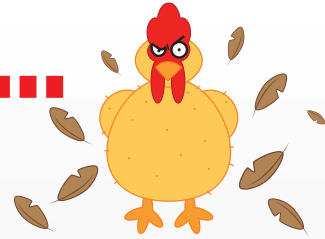
Zij worden de laatste jaren erg veel geconfronteerd met tijdelijke werkloosheid om economische redenen. Dat is erg vervelend, want je uitkering valt in ieder geval lager uit dan je normale loon. En wat zien we nu? De uitkering wordt nog verder verlaagd.

Niet langer 70% werkloosheidsvergoeding, maar 65%. En de sectorale bijpassing wat verhogen zit er niet in. Voor bewakingsagenten bedraagt die 11,25 euro. Nu de lonen geblokkeerd worden zullen de werkgevers nooit toestaan om dat bedrag wat op te trekken.





Van verzorgingsstaat naar... staat van verarming



Langer werken voor je met pensioen kan, een indexesprong die je veel geld zal kosten, meer flexibiliteit,.. dat is de "kracht van verandering" die ons te wachten staat. De rechtse regering Michel I rijdt voor de bazen en de rijken en graait in de portemonnee van de gewone mensen. De grote vermogens blijven buiten schot. De werkgevers krijgen cadeaus zonder de minste tegenprestatie.

LANGER WERKEN!

Geen enkele van de meerderheidspartijen had het lef om tijdens de verkiezingscampagne een verhoging van de pensioenleeftijd aan te kondigen. En toch...!

Min-50-jarigen zullen twee jaar langer moeten werken voor ze met pensioen kunnen: werken tot hun 67 jaar. Min-55-jarigen zullen tot hun 66 jaar moeten werken. De regeringspartijen verbreken daarmee hun verkiezingsbelofte om de pensioenleeftijd niet op te trekken.

Al wie in onze sectoren actief is oefent een zeer zwaar beroep uit. De dagelijkse stress, werkdruk, files,... het weegt. Om te zwijgen

van de fysieke belastingen die o.m. de afhandelaars op de luchthavens, onze havenarbeiders en vissers dagelijks ondergaan. Wie dit volhoudt tot 65 jaar is sterk...zeer sterk! Nog langer werken is onmenselijk en niet te harden!

Maar ook vervroegd uitstappen wordt moeilijker gemaakt door de regering. De leeftijd voor brugpensioen SWT en vervroegd pensioen gaat omhoog. Straks is het niet langer mogelijk om voor je zestigste te stoppen, waar dit in vele sectoren nog kan vanaf 57 jaar.

INDEXSPRONG

Volgend jaar geen index. De indexesprong kost aan een 30-jari-

ge werknemer, die 2.000 euro verdient, 25.000 euro gespreid over zijn volledige loopbaan. Je slaat die index immers niet één keer over, maar bij alle volgende indextoepassingen sleep je dat verlies mee tot in je pensioenenvolpoe toe.

De regering beweert dat de indexesprong de nodige "zuurstof" aan de bedrijven zal geven om meer jobs te creëren. Dit is natuurlijk een vrome wens wanneer tegelijkertijd de koopkracht en dus de consumptievraag daalt.

De verwachting is dat lagere lonen voor een stijgende export zullen zorgen. Vermits onze belangrijkste exportlanden met een aanzienlijke groeivertraging worden geconfronteerd behoort ook deze hypothese tot het rijk der liberale fabelen.

3 miljard indexesprong zal in de zakken verdwijnen van de werkgevers bovenop hun dividenden die in de voorbije jaren crisisjaren astronomische proporties hebben aangenomen.

ANNUALISERING VAN DE ARBEIDSTIJD = MINDER OVERUREN BETAALD!

In veel van onze sectoren wordt al heel 'flexibel' gewerkt. Dat wil zeggen dat de gemiddelde 'wekelijkse' arbeidstijd berekend wordt

over een langere periode. Meestal over 6 maanden. De regering wil dat op jaarbasis doen. In de praktijk komt dat erop neer dat je minder makkelijk overuren betaald zal krijgen.

Het ABVV stuurt dit cadeau van de rechtse regering terug naar afzender en gaat in het verzet.

Laat je stem horen op donderdag 6 november op de massamanifestatie te Brussel. Provinciale acties volgens in november en december.

Contacteer je gewestelijke BTB-afdeling en volg de orderwoorden van het ABVV.



Ivan VICTOR
Voorzitter BTB

EBOLA? BTB EIST EEN DEGELIJK PREVENTIEPLAN!

BTB consulteerde zijn militanten die actief zijn op de luchthavens in verband met de Ebola-problematiek.

Door gebrek aan concrete procedures vanuit de luchthavenautoriteiten werd besloten dat de bagagisten geen bagage/vrachten meer zullen behandelen afkomstig uit Guinee, Liberia, Sierre Leone, delen van Congo en Nigeria.

Zolang er geen duidelijke garanties zijn in verband met het besmettingsgevaar houden deze acties aan.

Voor meer informatie :

Sandra Langenus, gewestelijk BTB-secretaris :
GSM 0473 85 30 18 –
sandra.langenus@btb-abvv.be

VOOR EEN SNELLE BETALING VAN JE SYNDICALE PREMIE...

hebben wij jouw meest recente en correcte persoonlijke gegevens nodig!

Zijn jouw persoonlijke gegevens in de loop van het jaar gewijzigd dan kan je dit nu al aan je BTB-secretariaat melden.

De correcte opgave van je naam, voornaam, rijksregisternummer en actuele bankrekeningen (IBAN-BIC) zorgen voor een correcte en snelle betaling van je premie.

Actie loont!

VAN GANSEWINKEL IN ACTIE

Op 7 oktober voerde BTB actie bij Van Gansewinkel te Chatelet en Wandre. De slechte staat van het materieel, de onveilige werkomstandigheden die ermee gepaard gaan, ... het was te veel voor de werknemers. Bovendien koos de directie al te gemakkelijk voor het inzetten van interimarbeiders, in plaats van vast personeel aan te werven. De poorten gingen toe en er werden personeelsvergaderingen georganiseerd waar alle personeelsleden hun mening konden geven. Resultaat: de directie gaf garanties om de veiligheid van de voertuigen te verhogen en om interimcontracten waar mogelijk om te zetten in contracten van onbepaalde



duur. BTB zal echter toezien op de uitvoering van dit akkoord en indien nodig opnieuw reageren.

VEILIGER CONTAINERTRANSPORT!

Dat is wat de transportarbeiders vragen wereldwijd. Op donderdag 9 oktober organiseerde ITF een 'container safety day'. Containers worden immers vaak overladen,

of gewoon slecht geladen. Dat brengt dokwerkers, truckers en logistiekarbeiders in gevaar. Maar ook de gewone weggebruiker loopt risico. Het zal je maar overkomen dat

een truck crasht op de autosnelweg omdat de container die vervoerd wordt fout geladen is!

De dokwerkers en de truckers van BTB

organiseerden samen een sensibiliseringsactie in Zeebrugge, Antwerpen, en Meerhout. Container safety now!



■ Sensibiliseringsactie rond veiliger containertransport in de haven van Antwerpen



■ BTB promoot campagne 'Container Safety Now' in Meerhout



■ Ook in de haven van Zeebrugge wordt tijdens de actieweek de nadruk gelegd op veiligheid in en rond containers.

NO 'UBER'... MEER TAXI'S

Vrijdag 10 oktober werd in Brussel actie gevoerd gericht op de taxisector. Vanaf 7.30u 's morgens werden aan de taxistaanplaats aan het treinstation Brussel Zuid pamfletten uitgedeeld en gesprekken gevoerd met chauffeurs en reizigers. Vooral UBER was kop van jut: UBER houdt zich aan geen enkele regel, en dat kost banen!

We kregen heel wat positieve reacties van chauffeurs en reizigers! En heel veel aandacht van de pers.



WIJ LATEN ONS NIET PLUIMEN!



Werken als een paard, tot je 67, voor minder geld, om te eindigen als een gepluimd kieken? Minimale in plaats van maximale dienstverlening? Je laatste pluimen verliezen met een indexsprong en een bevroering van de lonen? Dat pikken we niet!

We laten ons niet pluimen door anti-sociale maatregelen van rechtse regeringen! We komen op donderdag 6 november een eerste keer uit ons kot met een nationale betoging in Brussel. Doe mee!

- Verzamelen: vanaf 11 uur aan station Brussel Noord (Simon Bolivarlaan)
- Vertrek betoging: 12 uur
- Voor praktische info zoals vervoer naar Brussel: raadpleeg je ABVV-gewest (zie www.abvv.be/gewestelijken).
- Op www.abvv.be/acties > artikel 'Nationale betoging' kan je de affiche, het pamflet en de folder downloaden en het parcours bekijken.

Actieplan

Samen met de andere vakbonden hebben we een gemeenschappelijk actieplan uitgewerkt. We informeren en sensibiliseren zodat iedereen goed weet wat er op zich afkomt, hoe de rechtse partijen ons proberen te pluimen. We

houden personeelsvergaderingen in bedrijven die logischerwijs gepaard gaan met werkonderbrekingen.

De betoging op donderdag 6 november is nog maar het begin!

Daarna volgen acties – telkens op maandag – in de verschillende provincies:

- 24 november 2014: stakingsacties in de provincies Henegouwen, Luxemburg, Limburg en Antwerpen
- 1 december 2014: stakingsacties in de provincies Namen, Luik, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen
- 8 december 2014: stakingsacties in de provincies Vlaams-Brabant, Waals Brabant en Brussel
- 15 december 2014: algemene staking

Laat je niet pluimen - doe mee!
Meer informatie, de affiche en de folder vind je op www.abvv.be.

BEGROTING

Antisociaal, onevenwichtig en onrechtvaardig

Het regeerakkoord van de regering Michel I (een coalitie van CD&V, Open VLD, N-VA, en MR) is antisociaal, onevenwichtig en onrechtvaardig. De werknemers worden gepluimd, terwijl van de grootste vermogens en de grote bedrijven geen noemenswaardige inspanningen worden gevraagd.

De lidstaten van de EU moeten hun rekeningen doen kloppen. De Europese Commissie controleert dit budgettair huiswerk. Vorig jaar had ze al een verschuiving van het Belgisch budgettair evenwicht goedgekeurd van 2015 naar 2016. Nu heeft de nieuwe regering beslist om dit evenwicht met één jaar uit te stellen naar 2018 in plaats van 2017. De regering moest daarom geen 17 miljard vinden (zoals ze eerst rondbazuinde), maar 11,2 miljard. Dat dit geld moet gevonden worden, misbruikt de rechtse regering als alibi om onze sociale bescherming en onze sociale zekerheid, de rechten van werknemers en de openbare dienstverlening te pluimen.

Waar haalt Michel I het geld?

- ± 8 miljard, d.w.z. 72% bijkomende besparingen waarvan 2,3 miljard op de hoofduitgaven van de staat en 5,1 miljard bij de sociale zekerheid met 2,6 miljard voor de gezondheidszorg alleen.

→ **Onze sociale zekerheid beschermt ons wanneer we ziek worden, een ongeval hebben, werkloos worden,... Onze gezondheidszorg beschermt ons tegen buitensporige dokterskosten en ziekenhuisfacturen. Wij zullen dus als patiënten meer moeten betalen voor kwalita-**

tieve zorg, wat een basisrecht is voor iedereen. En als personeelslid in de sector bijv. in de ziekenhuizen, zal je de besparingen ook voelen!

- ± 3 miljard, d.w.z. 28% nieuwe inkomsten, voornamelijk via onrechtstreekse belastingen.

→ **Dit voelen we allemaal in onze portemonnee. Hogere btw en accijnzen betekenen dat we meer betalen bij renovatiewerken en aan de benzinepomp.**

Met de 'nieuwe inkomsten' (zoals een verhoging van de btw en accijnzen) en met de 'kostenbesparende maatregelen' (zie verder) zoals de indexsprong, een hervorming van de wet rond de loonvorming, de besparingen op vlak van pensioenen en werkloosheidsuitkeringen, pluimt de regering rechtstreeks de koopkracht van de werknemers en de gezinnen, m.a.w. jouw portemonnee.

De inspanningen komen van jou, van de werknemers en de mensen aangewezen op een uitkering. Wie levert er geen inspanning? Diegenen die nu sowieso al niet tot weinig bijdragen aan de financiering van de solidariteit. Dat is onrechtvaardig, asociaal en onevenwichtig.

Als verdedigers van de werknemers en de mensen aangewezen op een uitkering, én als middenveldorganisaties, hebben wij als vakbond dan ook de morele plicht dit akkoord naar de vuilbak te verwijzen en actie te voeren om te vermijden dat jij volledig gepluimd wordt.

KOOPKRACHT

Jij gepluimd van koopkracht, je vakbond gepluimd van onderhandelingskracht

Je loon blijft bevroren, je mist een indexering wat je heel je carrière en zelfs tijdens je pensioen nog voelt in je portemonnee. En je vakbond moet dat maar pikken...

Onder het mom van 'de competitiviteit verbeteren' en de 'loonkloof' met de buurlanden dichten, krijgen bedrijven een pak voordelen. De werknemers krijgen... de rekening gepresenteerd. Want er wordt erg kortzichtig omgegaan met competitiviteit en dit wordt herleid tot bezuinigen op je loon. Terwijl de lonen het probleem niet zijn! We moeten onze economie ondersteunen met investeringen, innoverend maken en richten op nieuwe markten.

Indexsprong

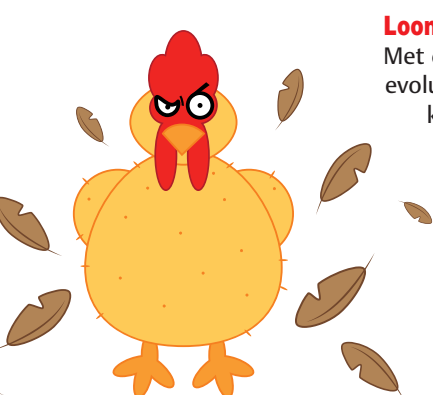
De automatische indexering zorgt ervoor dat de lonen en uitkeringen de prijsstijgingen volgen. Zo behoud je jouw koopkracht, wat wil zeggen dat je met je inkomen nog evenveel kan kopen als vóór de prijsstijgingen.

Met de indexsprong van de rechtse regering zal je loon in 2015 niet meer gekoppeld worden aan de prijsstijgingen. Je zal dus met hetzelfde bedrag minder kunnen kopen dan vorig jaar. Bovendien wordt je loon gedurende 2 jaar niet verhoogd.

Je zal dus elke maand koopkracht verliezen. Dit heeft een negatieve impact op je hele loopbaan, het verlies wordt steeds groter. Op een hele loopbaan kost je dat zo'n 20 tot 30.000 euro. En dat blijft ook nog doorrekenen in je pensioenbedrag.

De indexsprong pluimt jou niet alleen, maar ook de economie in zijn geheel.

- een studie van de Nationale Bank van België en het Federaal Planbureau van 2011 toont dat deze maatregel 15 tot 20.000 jobs zal vernietigen,



LAAT JE NIET PLUIMEN!

- de koopkracht van de werknemers en de mensen aangewezen op een uitkering daalt, waardoor we met z'n allen minder consumeren, wat de economie zwaar afremt.

Naast die zeer concrete indexsprong, stelt het regeerakkoord de automatische indexering niet in vraag, maar wel dat het mechanisme nog dieper hervormd kan worden...

Loonbevroering

Met de 'wet van 1996' wordt de evolutie van onze lonen vergeleken met onze buurlanden.

De regering wil nu een nieuw dwingend en automatisch mechanisme invoeren dat de loonevolutie, lees loonmatiging, in onze buurlanden automatisch doorrekent bij ons. Dit leidt tot loondumping! Denk maar aan de mini-jobs in Duitsland.

De loonnorm die zo tot stand komt, zou dwingend zijn. Terwijl tot nu toe die loonnorm enkel wordt vastgelegd wanneer de sociale gesprekspartners er niet in slagen een solidair voor alle sectoren geldend interprofessioneel akkoord (IPA) af te sluiten.

Op die manier wordt de kern uit alle onderhandelingen, interprofessioneel en sectoraal, gehaald. We kunnen als vakbond immers niet meer onderhandelen over loon.

Gedaan dus met vrije onderhandelingen. Bovendien worden de lonen nog maar eens voor 2 jaar bevroren!

Jij wordt dus gepluimd: je loon wordt bevroren en als je vakbond dit wil rechtzetten, wordt dat door het regeerakkoord onmogelijk gemaakt.

Loonbarema's

De rechtse regering wil ook de loonbarema's hervormen die nu gebaseerd zijn op anciënniteit (vroeger leeftijd) en wil een systeem invoeren waarbij lonen evolueren op basis van 'competenties en productiviteit'. Jongeren en ouderen dreigen zo een pak minder te gaan verdienen. En je gezondheid wordt nog meer onder druk gezet.

Dit betekent ook dat dat we naar een systeem gaan waarbij jij op jezelf bent aangewezen om je loon te onderhandelen en dat de vakbonden dus gepluimd worden van hun onderhandelingskracht.

DE REGERING WIL JE PLUIMEN!

Jong of oud(er), aan 't werk of op zoek naar werk, (bijna) met pensioen... De antisociale regering(en) wil(len) je pluimen.

Hier vind je een overzicht van de antisociale maatregelen. Je dreigt gepluimd te worden vanuit verschillende beleidsniveaus (federaal, regionaal, ...). Dit zal je koopkracht verminderen en je dagelijks leven aantasten. En jouw portemonnee

heeft natuurlijk maar 1 niveau, nl. geld of geen geld erin.

En het gaat niet alleen over geld. De aangekondigde maatregelen met betrekking tot tijdskrediet, (vervroegd) pensioen, werkloos-

heid, en de besparingen in de sociale zekerheid en de openbare diensten zullen onze sociale bescherming (geleidelijk) afbreken en ons welzijn ondermijnen. Iedereen wordt gepluimd, van bij de eerste stappen op de arbeidsmarkt tot de

laatste stappen in het leven.

Terwijl ons sociaal model net verder moet opgebouwd en versterkt worden. Voor jou, voor onze kinderen en kleinkinderen.

Je bent jong

Je bent jobstudent...

Je mag als jobstudent 50 dagen per jaar werken aan een voor je baas gunstig regime. De nieuwe regering wil dit niet langer in dagen, maar in uren tellen. Voor een halftijdse job betekent dit dus een verdubbeling van het aantal dagen. En bijv. vrijdagavond 1u en zaterdag 4u werken, zou dan niet als 2 dagen, maar als 5 uren tellen. Dat kan een meevaller lijken, maar het kan ook betekenen dat je zult moeten plooiën voor de flexibiliteitsen van je werkgever. Vooral als die meer en meer jobstudenten aanwerft in plaats van werknemers vast in dienst te nemen...

teitseisen van je werkgever. Vooral als die meer en meer jobstudenten aanwerft in plaats van werknemers vast in dienst te nemen...

Je bent afgestudeerd en je zoekt werk ...

... minder toegankelijke inschakelingsuitkeringen

Je kan inschakelingsuitkeringen aanvragen, maar je moet een jaar wachten vooraleer je iets krijgt, of zelfs langer

indien het bij een beschikbaarheidscontrole fout afloopt. Bovendien word je als samenwonende na 3 jaar uitgesloten als je geen job vindt. Dat zegt de wet.

- In de toekomst heb je, als je jonger bent dan 21 jaar, alleen recht op uitkeringen als je een diploma hebt.
- Je zal ook geen inschakelingsuitkeringen meer kunnen aanvragen als je 25 jaar bent. En in feite is de grens al 24 jaar want je moet dus eerst een jaar wachten.

Je zoekt (voltijds) werk

Je vindt geen werk of je bent je job kwijt je zal minder werkloosheidsuitkeringen krijgen

- De werkloosheidsuitkeringen worden niet langer berekend op basis van je laatste loon maar op basis van een gemiddelde van 12 maanden. Kreeg je een loonsverhoging vooraleer je werkloos werd, dan telt die niet mee voor je werkloosheidsuitkeringen.

- Met de degressiviteit (versnelde daling na verloop van tijd) zullen je werkloosheidsuitkeringen mettertijd wegsmelten. Bovendien zou de degressiviteit nog versterkt kunnen worden.

- Je zal geen baan meer mogen weigeren zelfs op verder dan 60 km van je thuis.

- Na 2 jaar werkloosheid kan je verplicht worden om per week 2 halve dagen 'gemeenschapdienst' te verrichten. Het gaat om werk dat 'niemand wil doen', ofwel werk dat je 'afneemt van andere werknemers' (mensen die door het OCMW aan het werk gezet worden, medewerkers van de stads- en gemeentediensten,...).

- Je zal, ongeacht je leeftijd, gecontroleerd worden op je 'beschikbaarheid', tot je 65 jaar bent, ook al weet iedereen dat bedrijven geen werknemers ouder dan 45 aanwerven ...

- De jaren werkloosheid zullen niet meetellen voor de berekening van je pensioen!

Je werkt deeltijds met een werkloosheidstoeslag...

... na 2 jaar wordt je IGU gehalveerd

Je hebt recht op een werkloosheidstoeslag in functie van het aantal uren dat je presteert als deeltijdse.

- De regering zal de werkloosheidstoeslag verminderen en zal, in functie van je gezinssituatie, het forfait toekennen.
- Na twee jaar wordt je inkomensgarantie-uitkering (IGU) met de helft vermindert.

Je werkt, je wil je loopbaan onderbreken, je hebt kinderen

Je werkt...

... je loon moet het ontgelden

- Je zal in de loop van het jaar 2% loon verliezen door de indexsprong. Je partner ook. Hebben jullie samen 4.000 euro netto? Dan betekent dit 80 euro/maand netto minder tot de volgende indexering, daarna iets meer. Op een jaar gezien is dat 960 euro minder.
- Maar die 2% achtervolgt je, tot op het einde van je carrière. Moet je nog 40 jaar werken, dan verlies je 28.000 euro bruto. Je baas zal je hiervoor bedanken, als hij je voor je 67ste nog niet 'bedankt' heeft voor bewezen diensten.
- Je loon wordt 2 jaar lang bevroren, want de wet van 1996 m.b.t. de lonen wordt gewijzigd om de 'loonkloof met de buurlanden te verkleinen'. Je zal dus nog een paar procent meer verliezen als de lonen in Frankrijk, Duitsland en Nederland niet dalen! Dalen de lonen daar wel, dan moeten we die achternaahollen...
- Ook je anciënniteit zal niet automatisch meetellen: de regering wil de barema's herzien om zo de loonkosten van oudere werknemers te verminderen. Er zal minder rekening gehouden worden met de leeftijd en de anciënniteit, maar eerder met de competenties en de productiviteit – d.w.z. de goodwill van de werkgever of je 'vlijt' om sneller en sneller te werken.

→ En die zogezegde belastinghervorming?

- De regering zal het aftrekbaar forfait voor beroepskosten verhogen en kondigt een belastinghervorming aan ten voordele van de werknemers (afschaffen van de belastingschijf van 30%). Dit komt al bij al neer op 400 euro per jaar.

- Deze 400 euro zal snel opgebrand zijn: de accijnzen op diesel worden verhoogd en waarschijnlijk ook andere indirecte milieuheffingen.

Je werkt...

... je moet flexibeler zijn

- Flexibiliteit wordt versterkt door een loopbaanrekening waarmee je zelf tijd moet opsparen via verlof, overuren ... om op een bepaald moment in je carrière het iets rustiger aan te kunnen doen.
- Het berekenen van de werktijd op jaarbasis (nu geldt nog een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur) verplicht je om meer uren te werken wanneer je onderneming dat nodig acht, zonder enige compensatie en ten koste van je privéleven.
- Zieke werknemers zullen onmiddellijk verplicht worden een integratieplan te volgen.

Je wil er even tussenuit, je denkt aan loopbaanonderbreking ...

... je hebt een goede reden nodig

- Gelukkig bestaat er zoiets als tijdskrediet. Maar pas op, je zal een goede reden moeten hebben om het aan te vragen: jonge kinderen, een (zwaar) ziek familielid, ... Dit is wat zorgverlof of tijdskrediet met motief heet. Dit motief zal worden gecontroleerd. Tijdskrediet 'zonder motief' kun je voortaan beter vergeten (tenzij je rijk genoeg bent) ook al heb je een goede persoonlijke reden om het aan te vragen. Let dus goed op, want
- voor voltijds tijdskrediet zonder motief krijg je geen uitkering meer!
 - dit wordt niet langer gelijk gesteld voor je pensioen, de periode waarin je tijdskrediet zonder motief neemt, zal dus niet langer meetellen voor de berekening van je pensioen.

Vlaanderen bespaart bovendien in de Vlaamse aanmoedigingspremies voor tijdskrediet. Voor werknemers in de socialprofit worden de aanmoedigingspremies afgeschaft voor landingsbanen vanaf 55 jaar en voor loopbaankrediet. Voor werknemers in de privésector worden de aanmoedigingspremies tijdens het opleidingsverlof afgeschaft. Enkel voor zorgverlof blijven

de Vlaamse aanmoedigingspremies behouden, maar ook in de bedragen wordt er geknipt.

Je hebt kinderen

... de factuur gaat omhoog

• Minder kinderbijslag

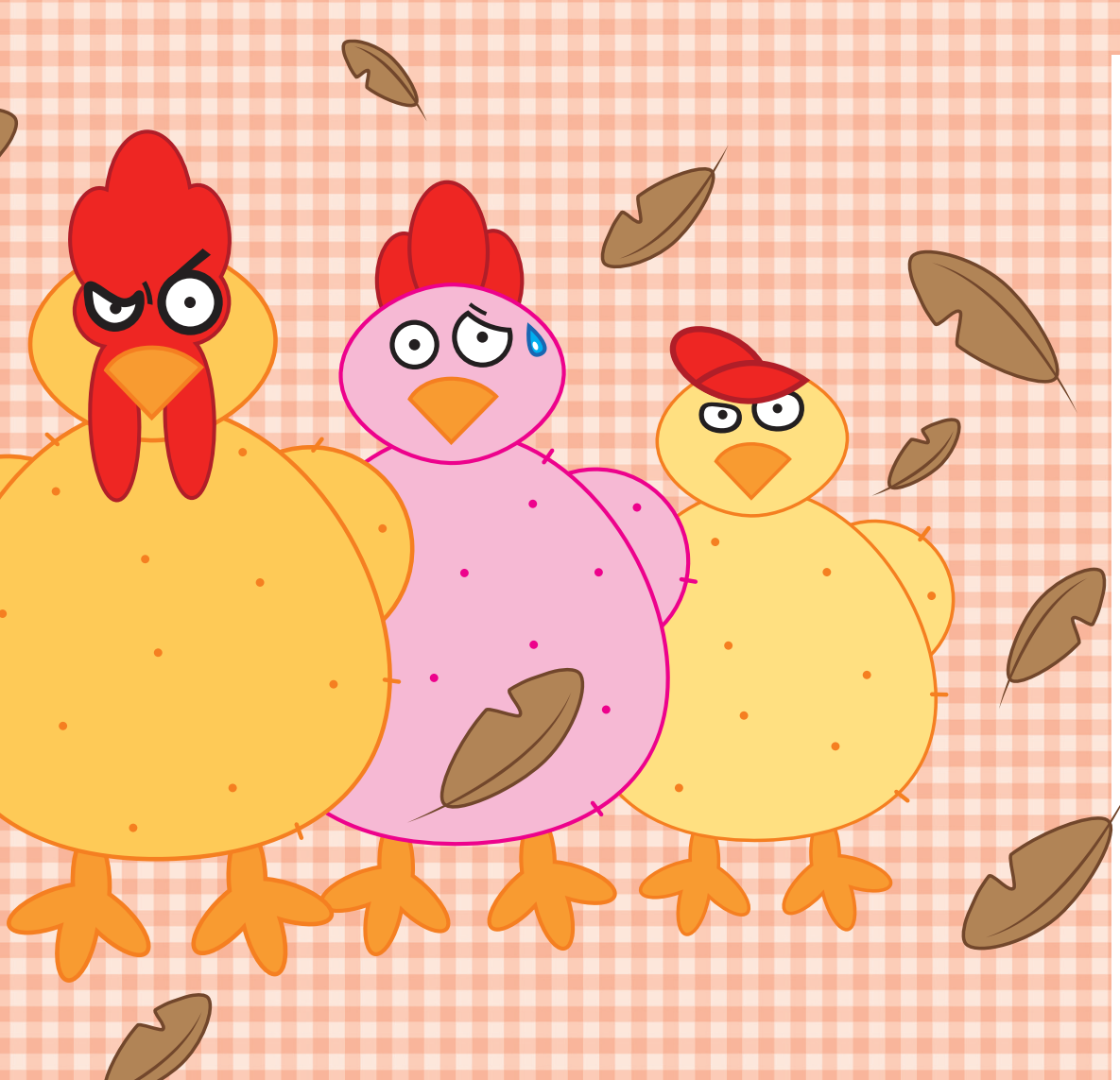
- De Vlaamse regering hervormt de kinderbijslag: de bestaande rang- en leeftijdstoelagen worden afgeschaft. Vanaf 2015 krijgt elk kind ongeacht de leeftijd hetzelfde, maar voor velen betekent dat minder. Hoeveel is nog niet bekend. Vooral voor grote gezinnen met 3 of meer kinderen zal dit minder kinderbijslag betekenen, terwijl zij net het grootste armoederisico lopen en de kostendekking bij andere gezinnen nauwelijks toeneemt.
- Bovendien wordt de kinderbijslag zowel in 2015 en 2016 niet geïndexeerd: een inkomensverlies voor alle gezinnen.

• Crèches worden duurder

Het minimumtarief voor crèches in Vlaanderen verdrievoudigt van 1,56 naar 5 euro per dag. Mensen met de laagste inkomens moeten hierdoor tot 76 euro per maand meer ophoesten. Ook alle middeninkomens zullen meer moeten betalen. Zeker is dat hogere tarieven de kinderopvang minder toegankelijk maken.

• Naar school gaan wordt duurder

In Vlaanderen stijgt de maximumfactuur in het kleuteronderwijs naar 40 euro, in het lager onderwijs naar 80 euro. Een taalcursus volgen in avondschoon wordt minstens 40 euro duurder, inschrijvingsgeld voor deeltijds kunstonderwijs stijgt naar 300 euro. De grootste prijsstijging is er in het hoger onderwijs in Vlaanderen: het inschrijvingsgeld verhoogt van 620 euro naar 890 euro, voor bijna-beursstudenten van 410 naar 470 euro. Ook studentenvoorzieningen (resto's, koten, studiebegeleiding...) worden duurder. Vlaanderen verhoogt dus de drempel tot onderwijs.



Je bent (bijna) aan ‘t einde van je loopbaan

**Je bent 55, je riskeert ontslag...
... je wordt werkloos, maar ontvangt geen
bedrijfstoeslag**

Wanneer een bedrijf in herstructurering of in moeilijkheden overgaat tot ontslag, wordt voor de betrokken werknemers de schok van de overstap naar werkloosheid (die waarschijnlijk van lange duur zal zijn, vermits de werkgevers geen 45-plussers aanwerven) ietwat opgevangen via het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) – de nieuwe benaming voor het brugpensioen. De vorige regering had de leeftijd om toegang te hebben tot dit systeem al verhoogd van 50 naar 52 of 55 jaar.

- Vanaf 2017 zal je pas op je 60ste toegang hebben tot SWT bij een bedrijf in herstructurering of in moeilijkheden.
- Je wordt dus ‘gewoon’ werkloos, met een ‘gewone’ werkloosheidsuitkering en je valt tot je 65ste onder de beschikbaarheidscontroles.
- Je wordt een ‘gewone’ werkloze met een ‘gewone’ werkloosheidsuitkering: de leeftijdstoeslagen voor oudere werklozen worden afgeschaft.
- Je werkloosheidsjaren zullen bovendien niet meetellen voor je pensioen, dat dus echt een armoezaaierspansioentje wordt.

**Je hebt een zwaar beroep, je hebt vaak last van rugpijn...
... je bijt best op je tanden en houdt het
nog enkele jaartjes uit**

De leeftijd om toegang te hebben tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT - brugpensioen) wordt opgetrokken. Vandaag kun je, mits bepaalde voorwaarden (zwaar beroep of lange loopbaan) met brugpensioen op 56 jaar. Die leeftijd wordt opgetrokken tot 58 jaar.

**Je bent bijna 60, je denkt aan een 4/5e...
... mis poes, het wordt doorbijten**
Gezien je leeftijd en het hoge arbeidsritme zou

je graag wat gas terugnemen. Je denkt aan een landingsbaan of een tijdskrediet eindloopbaan van 1/5e of halftijds. Dit kan, maar pas na je 60ste!

- Vanaf 2015 zal een landingsbaan pas vanaf 60 jaar mogelijk zijn (i.p.v. 55 jaar vandaag).

**Volgend jaar wordt je 60 en je overweegt
brugpensioen cao 17...**

... weer mis

Je zal moeten werken tot je 62ste. De regering wil immers de brugpensioenleeftijd cao 17 optrekken van 60 tot 62 jaar. Met cao 17 kun je in 2014 met brugpensioen op 60 jaar als je een loopbaan van 35 hebt als man, en een loopbaan van 28 jaar als vrouw. Die loopbaanvoorwaarde zou in 2015 worden verhoogd tot 40 jaar voor de mannen en tot 31 jaar voor de vrouwen. Ook deze voorwaarden zullen waarschijnlijk nog worden herzien.

**Je wordt 60 in 2017 en hebt een loopbaan
van 42 jaar. Kan je met brugpensioen?
... nee, niet vóór 62,5 jaar**

De leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor werkloosheid met bedrijfstoeslag zullen veranderen. Vandaag kun je met brugpensioen op 61 jaar. Vanaf 2016 (hervorming Van Quickenborne) wordt dat: 60 jaar met 42 jaar loopbaan, 61 jaar met 41 jaar loopbaan of 62 jaar met 40 jaar loopbaan.

	2014	2015	2016
Vereiste leeftijd	61	61,5	62
Min. loopbaan	39	40	40

De regering plant om dit alles nog te verhogen:

	2017	2018	2019
Vereiste leeftijd	62,5	63	63
Min. loopbaan	41	41	42

Je bent (bijna) met pensioen

**Je hoopt op je 65ste met
pensioen te gaan...
... nee, het wordt 66 of 67 jaar**
Genoeg gewerkt denk je dan, maar niet voor de regering Michel I.

- De wettelijke pensioenleeftijd wordt verhoogd tot 66 jaar in 2025 en tot 67 jaar in 2030. Dit is enkel van toepassing op mensen die jonger zijn dan 55.

**Je hoopt op een fatsoenlijk
pensioen...
... dat is helemaal niet zeker**

Voor een volledig pensioen moet je een loopbaan van 45 jaar kunnen voorleggen. Niet veel werknemers kunnen dit op het einde van hun carrière, en het zullen er nog minder zijn als de pensioenleeftijd verhoogd wordt. Veel werknemers hebben niettemin een volledig pensioen dankzij de jaren ‘onvrijwillige inactiviteit’ zoals werkloosheid, ziekte, invaliditeit of loopbaanonderbrekingen die worden gelijkgesteld met werken, ook al gebeurt dat niet altijd op basis van het laatste loon, maar op basis van een minimaal referentieloon. Naar schatting berust gemiddeld een derde van de loopbanen op dergelijke gelijkgestelde periodes. Die gelijkstellingen afschaffen komt neer op één derde minder pensioen. Dit is net wat de regering in petto heeft! Zullen niet meer meetellen voor je pensioen:

- periodes waarin je werkloos bent
- periodes van tijdskrediet zonder motief
- brugpensioenperiodes (SWT)
- periodes van deeltijds werk/ werkloosheid met behoud van rechten
- stakings- of lock-outdagen

Bovendien overweegt de regering de berekening van de gelijkstellingen voor het pensioen te evalueren, wat doet veronderstellen dat

een jaar, zelfs gelijkgesteld, minder waard zou kunnen zijn dan vandaag in de berekening van het toekomstige pensioen. Het project om op termijn een puntensysteem in te voeren belooft weinig goeds: de uiteindelijke bedoeling is immers de pensioenuitgaven te drukken. De waarde van een punt zou dus kunnen variëren naargelang de economische prestaties (conjunctuur) en de budgettaire beperkingen.

**Je bent ambtenaar...
... je krijgt een lager pensioen**

De regering wil de pensioenen van de ambtenaren afstemmen op de pensioenen van de privésector, die veel lager zijn (bij de laagste in Europa!).

**Je hebt een aanvullend
pensioen...
... geen rendementsgarantie
meer**

De aanvullende pensioenen van de tweede en derde pijler worden verder aangemoedigd en de daarmee gepaard gaande fiscale voordelen behouden. Maar:

- Een deel van je -eventuele- loonsverhogingen zou verplicht aangewend worden om je bijdrage aan je aanvullend pensioen te verhogen. Doel is te komen tot een bijdrage van 3% van het loon voor alle werknemers.
- Je groepsverzekering zal minder voordelig zijn.
 - o Het gewaarborgd rendement zal gebaseerd zijn op de reële interestvoet op de markt, dus zonder de gewaarborgde interesten (3,25 of 3,75%) die vandaag worden toegepast.
- Je zal je aanvullend pensioen niet kunnen innen voordat je de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebt.

Voor iedereen

Gezondheidszorg

Door de besparingen in de gezondheidszorg wordt het moeilijker en moeilijker om goed voor jezelf te zorgen. De in Vlaanderen verplichte zorgverzekering wordt duurder: de verplichte premie verdubbelt naar 50 euro per jaar, maar de dienstverlening verdubbelt echter niet.

Openbare diensten

De besparingen in de openbare sector bedreigen heel wat jobs in de sector(en) én de dienstverlening in de gemeenten, het openbaar vervoer, de brandweer, de politie, de scholen... Er zal eerder een minimumdienstverlening zijn dan een maximumdienstverlening. Terwijl openbare dienstverlening natuurlijk kwalitatief hoogstaand moet zijn en vooral toegankelijk voor iedereen! We weten bijv. al dat de Vlaamse openbare vervoersmaatschappij De Lijn fors mag besparen en dit mee verhaalt op de reizigers: tickets worden duurder, het aanbod vermindert, haltes zullen verdwijnen, het gratis abonnement voor 65-plussers wordt afgeschaft,...

Energiefactuur stijgt

In Vlaanderen worden water en elektriciteit duurder. Ook gratis water en elektriciteit worden afgeschaft.

■ CADEAUS AAN BEDRIJVEN

Bedrijven, bazen en aandeelhouders vetgemest

De bedrijven en aandeelhouders krijgen meer geld en worden minder belast, jij moet flexibeler zijn en je vakbond wordt buitenspel gezet.

Meer geld

Het regeerakkoord is bijzonder gul en kent de bedrijven voordelen toe voor meer dan 3,5 miljard euro (naast de 3 maal 450 miljoen die de vorige regering al toekende).

- de indexsprong levert bedrijven 2,5 miljard op
- de sociale bijdragen die werkgevers moeten betalen gaan van 32,35% naar 25%. Volgens de regering betekent een verlies aan inkomsten voor de overheid van 1 miljard, volgens ons gaat het eerder om 2 miljard euro.

Dit zijn echte cadeaus, want er is geen garantie dat bedrijven met het uitgespaarde geld jobs zullen

creëren! Wat erger is: de evolutie van alle gelijkaardige cadeaus aan bedrijven sinds 1996 loopt tot nu toe verassend goed gelijk met de steeds hogere uitkeringen aan de aandeelhouders.

De regering zit dus in de zakken van de werknemers en de sociale zekerheid, om het daarna in de zakken te steken van de aandeelhouders!

Meer flexibiliteit

Zonder enig overleg legt de rechtse regering op dat de werktijd op jaarbasis moet worden berekend (nu geldt nog een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur). Voor jou betekent dit dat je verplicht wordt meer uren te

werken wanneer je onderneming dat nodig acht, zonder enige compensatie en ten koste van je privéleven.

Flexibiliteit wordt versterkt door een loopbaanrekening waardoor je zelf tijd moet opsparen via verlof, overuren ... om op een later tijdstip het iets rustiger aan te kunnen doen. Het is nu nog niet duidelijk hoe dat 'uitstellen tot een later tijdstip' geregeld zal worden.

De druk om werk werkbaar te houden wordt bij jou gelegd in plaats van bij de werkgevers.

Daarnaast wordt ook de wetgeving rond nachtarbeid versoepeld. In de horeca gaat de grens voor overuren naar 250 u. en de mogelijkheid van gelegenheidsarbeid gaat van 100 naar 200 dagen.

Een studentenjob wil Michel I nu liever in uren tellen dan in dagen: vrijdagavond 1u en zaterdag 4u werken, telt dan niet als 2 dagen, maar als 5 uren. Aangezien studenten 50 dagen aan een voor de baas gunstig fiscaal regime mogen werken, zou dit ook een cadeau zijn aan de werkgevers.

Minder overleg

De onderhandelingskracht van je vakbond verzwakt met de loonbevrozing en de dwingende loonnorm. Maar we worden nog meer gepluimd:

- de procedure van de wet Renault wordt verkort waardoor er minder ruimte is om te onderhandelen over alternatieven voor ontslagen
- de regering legt een strikt werk kader op om het sociaal overleg te sturen

- het aantal paritair comités (waarin werkgevers en vakbonden afspraken maken over arbeidsvoorwaarden en de opvolging nagaan) wordt verminderd
- de rol van het Fonds voor Beroepsziekten dat beroepsziekten erkent en vergoedt, wordt herzien
- de Wet Major die de havenarbeiders beschermt, wordt in vraag gesteld
- er wordt een minimumdienst vooropgesteld bij de spoorwegen.

Minder belastingen

Aan de belasting op de winsten van bedrijven, de vennootschapsbelasting, verandert niks. Sommige maatregelen worden zelfs teruggedraaid (zie hieronder) in het voordeel van de rijken.

■ BELASTINGEN

Alleen maar voordelen voor de rijken

De belastingvermindering is louter symbolisch voor de werknemers. Van een belasting op vennootschappen, meerwaarden uit aandelen en financiële transacties is geen sprake. Laat staan van een belasting op vermogen, eigendom of kapitaal.

Ze hebben het beloofd en gezworen: de lasten op arbeid gingen verminderen. Door fiscale verschuivingen, of zelfs door het kapitaal meer te belasten! De fiscale berg heeft echter een muis gebaard. De belastingvermindering is louter symbolisch voor de werknemers, die anderszits wel gepluimd worden door de loonbevrozing, de indexsprong of de hogere indirecte belastingen.

Van een belasting op vennootschappen, meerwaarden en financiële transacties is er dan weer helemaal geen sprake. Van een belasting op het vermogen, eigendom of kapitaal uiteraard ook niet. Status quo ook wat betreft de notionele interesten (fiscaal gunstregime waardoor grote bedrijven in feite nauwelijks belastingen betalen) en zelfs een stap achteruit als het gaat over de liquidatieboni (belasting die betaald moet worden op wat aandeelhouders krijgen wanneer een bedrijf ermee ophoudt).

Belastingdruk op bedrijven?

De nieuwe regering wou de belastingdruk niet verhogen... Althans niet op de ondernemingen. Om de 'lasten' van de ondernemingen te verlichten, is Michel I liever gaan pikken in de kassa van de sociale zekerheid

en van de openbare diensten. Het zijn de sociale werkgeversbijdragen die verminderd zullen worden. De tarieven in de vennootschapsbelasting veranderen niet.

Er wordt bijna niet geraakt aan de notionele interesten, ondanks de stijgende kosten ervan (7 miljard/jaar). Ook wat betreft de liquidatieboni voor ondernemingen een stap achteruit: Di Rupo I had deze verhoogd tot 25%, nu zakken ze terug naar 10%. Idem voor de dividenden (de winst die het bedrijf uitkeert aan de aandeelhouders): terug naar een belasting van 15% i.p.v. 25% op de na 5 jaar uitgekeerde reserves. Voor bedrijfsleiders is het voldoende dat ze hun geld gewoon gedurende 5 jaar in hun reserves bewaren.

Bedrieglijke hervormingen op inkomsten uit arbeid

We weten al hoe laat het is: een indexsprong en een verdere loonbevrozing. Ter compensatie wordt het forfaitaire bedrag van de aftrekbare beroepskosten verhoogd tot een fiscaal voordeel van 250 euro/jaar. Het tarief van 30% in het progressieve barema van de personenbelasting wordt afgeschaft. Volgens onze berekeningen komt dat voor een loon van 2000 tot

3000 euro neer op een verhoging van 200 euro per jaar, wat het verlies aan inkomsten als gevolg van de loonbevrozing niet eens voor de helft afdekt.

De vervroegde belasting geheven op de kapitalen van het pensioensparen wordt verlaagd van 10 naar 8%. We weten evenwel niet in welke zin de belasting op de rente en op het kapitaal van het aanvullend pensioen zal worden geharmoniseerd. De rente wordt immers toegevoegd aan de inkomsten. Het kapitaal wordt afzonderlijk belast tegen vaste tarieven (verschillend naargelang de leeftijd bij inning).

Anderzijds worden de maxima voor fiscale aftrek m.b.t. lage en middelhoge inkomens niet meer geïndexeerd. Dat is met name het geval voor:

- het aftrekbare maximum voor langetermijnsparen (levensverzekering, hypotheaire lening andere dan eigen woning)
 - pensioensparen
 - aanschaf aandelen van de werkgever
 - energiebesparende uitgaven die nog aftrekbaar zijn, de belastingverlagingen voor vervangingsinkomens.
- de mensen aangewezen op een uitkering worden alweer geraakt, want het grootste deel van de verwachte opbrengsten van deze maatregel zal komen van de niet-indexering van de verla-

gingen die op stapel staan voor de sociale uitkeringen. Dit betekent dat de fiscale aftrek jaar na jaar lichter wordt en de directe belasting bijgevolg zwaarder.

'Tax shift'

De 'Tax shift', d.w.z. het verschuiven van de belasting van één grondslag naar andere, komt eraan. De indirecte fiscaliteit, die als uiterst onrechtvaardig wordt ervaren wegens niet progressief (en zelfs degressief: hoe meer inkomsten je hebt, hoe minder ze weegt) zal worden opgevoerd:

- de btw gaat van 6 naar 21% voor esthetische chirurgie en behandelingen (dus

voor niet-therapeutische doeleinden) en elektronische handel

- het beperkte tarief van 6% op renovatie, herstelling en onderhoud van privéwoningen zal enkel van toepassing zijn op gebouwen van minstens 10 jaar i.p.v. de huidige 5 jaar.
- de accijnzen worden verhoogd:
 - op diesel (behalve voor de 'professionele diesel') met het oog op een progressieve gelijktrekking met de benzineprijzen;
 - op tabak;
 - op koffie, alcoholhoudende dranken (met uitzondering van bier) en energie in de vorm van een automatische jaarlijkse indexering.



STANDPUNT

Op 6 november in Brussel is het TIJD VOOR SOLIDARITEIT

Sinds de aanstelling van de patronale regeringen-Bourgeois-Michel I ging er geen dag voorbij zonder dat de werknemers en de gezinnen van dit land geconfronteerd werden met weer een nieuwe factuur. Van kleine facturen (het inschrijvingsgeld van de sportclub dat omhoog gaat) tot zeer grote facturen (de indexsprong die een doorsnee-arbeider op carrièrebasis al snel een paar tienduizend euro kost), maar altijd weer komt de rekening onderaan de ladder terecht. Van de wachtuitkeringen die nog meer beperkt worden tot ingrepen in cao's waardoor bestaande SWT-regelingen niet meer gelden. Gepakt van het begin van je carrière tot het einde.

Maar de patronale regeringen-Bourgeois-Michel I willen ons wel pakken 'met respect voor het sociale overleg'. Dat wil zeggen: nu het menu besteld is, mogen de sociale partners aan tafel komen om over de kleur van de borden te praten. De werkgevers zien dat zitten, want het is hun menu. De vakbonden bedankten voor de uitnodiging en hebben tot het einde van het jaar een actiekalender opgesteld. Patroons en sympathiserende media tierden onmiddellijk over ons onverantwoord gedrag. Toen we in september een concentratie hielden vond de goegemeente het té vroeg. De maatregelen waren immers nog niet gekend. Nu de maatregelen gekend zijn, en zelfs erger dan gevreesd in september, is het weer té vroeg. We moeten eerst gaan praten. Het is echter niet omdat de patronale regeringen-Bourgeois-Michel I ons tot Sint-Juttemis willen bezighouden, dat wij dat spel moeten meespelen.

Als de drie Vlaamse partijen - terecht- zeggen dat ze een democratische meerderheid hebben

om hun beleid te voeren, dan kunnen de drie vakbonden -meer dan terecht- zeggen dat ze samen de absolute meerderheid van de werknemers in dit land vertegenwoordigen. En dat het daarom hun plicht is om in verzet te gaan tegen deze regering:

- Niet omdat het ons aan verantwoordelijkheid ontbreekt om over 'een socio-economisch akkoord te onderhandelen dat zorgt voor maximale jobs en groei en een verdere ontwikkeling van de Belgische welvaart';
- Wel omdat het beleid van deze patronale regering de sociale welvaart net ondermijnt, niet zal zorgen voor meer jobs, geen enkele visie tentoonspreidt op een duurzaam industrieel beleid.

Het probleem is dat de patronale regeringen-Bourgeois-Michel I regeringen zijn van het verleden met recepten uit het verleden (Thatcher-Reagonomics), die toen al niet werkten en vandaag nog minder. Vooraanstaande economen maar ook het Internationaal Monetair Fonds en OESO pleiten voor een stijgende in plaats van een dalende koopkracht, voor meer investeringen in de welvaartsstaat en niet minder. Wij willen een toekomstgericht beleid dat zorg draagt voor de welvaart, de koopkracht, de industrie, de loopbaan van morgen. Daarvoor willen we rond de tafel gaan zitten. Tot dan is het TIJD VOOR SOLIDARITEIT. Te beginnen op 6 november in Brussel.



Herwig Jorissen
Voorzitter



De auto van de toekomst ... en de toekomst van de autosectoren

Een wagen die zelfstandig rijdt, we zagen het in een nog niet zo ver verleden in films als Minority Report. Die fictie lijkt nu realiteit te worden: de bestuurder wordt stilaan overbodig. Meer nog: de auto verwittigt automatisch de garage bij een defect. De dag dat het voertuig een smartphone op wielen wordt, is nabij.

In opdracht van de sociale partners, waaronder ABVV-Metaal, heeft Educam (het paritair kennis- en opleidingscentrum van de autosector en aanverwante sectoren), daarom onderzoek gedaan naar de ontwikkelingen van de behoeften van de medewerkers in de sector. De studie werd toepasselijk 'Route 2020' gedoopt. Bovendien wil ABVV-Metaal werknemers (en werkgevers) bewust maken van het belang van een degelijke voorbereiding op dit veranderend landschap. Investeren in opleiding wordt een kwestie van overleven. Of twijfelde iemand daar nog aan?

Zo ging een veertigtal deelnemers (afgevaardigden en secretarissen) in op onze uitnodiging voor een **vormingsbijeenkomst voor de garage- en koetswerksector** in het vormingscentrum van ABVV-Metaal in Bremberg op 9 oktober. Met deze meeting wilde ABVV-Metaal de aanwezigen vooral introduceren in de veranderingen waarmee de hele autosector wordt geconfronteerd. We deden daartoe een beroep op de deskundigheid van drie sprekers, met name: Philippe Decrock (directeur studiedienst Federauto, de Belgische Confederatie van de Autohandel en -reparatie en van de aanverwante Sectoren), Luc De Moor (algemeen directeur Educam), en Charlotte Gilson (coördinator Partnerships bij Educam).

Philippe Decrock vestigde de aandacht op de recente evoluties in mobiliteit en de onomstotelijke gevolgen daarvan voor onze sectoren. Hij deed dit aan de hand van cijfermateriaal, aangevuld met een aantal heel concrete voorbeelden.

Zo verwees hij naar het (noodgedwongen) toenemend gebruik van gerecycleerd materiaal in de auto-industrie. Het gebruik van dit soort (nieuwe) materialen, zal zonder enige twijfel een impact hebben op de job van koetswerkhersteller. Zo beschikt BMW in zijn gamma reeds over de i3, een auto die voor 99 procent uit gerecycleerd **materiaal** bestaat. Maar, er is ook de technologie van 3D-printing... In de toekomst gaat het zo bijvoorbeeld mogelijk zijn om zelf een bumper te printen. Kostenverlagend voor de wageneigenaar, maar met een serieuze impact op de garage- en koetswerksector.

Dat koetswerkherstellers mee moeten met de snelle ontwikkelingen op dat gebied, spreekt dan ook voor zich. Daarom is het van belang om in de nabije toekomst de nodige competenties bij te brengen aan deze

werknemers. Zo blijkt eveneens uit de studie 'Route 2020'.

Dankzij het gebruik van geïntegreerde sensoren zullen we binnenkort onder meer het oliepeil, de bandenspanning, de prestatie van de remmen en van de motor **vanop afstand monitoren**. Het gaat over zogenaamde **'connected cars'**. Zo stellen we veel sneller defecten vast en blijft de schade beperkt. In combinatie met geavanceerde reparatietechnieken, zal deze monitoring de reparatie en het onderhoud van nieuwe hoogtechnologische wagens minder tijdrovend maken. Dat leerde 'Route 2020' ons al. 'De hele aftersale service wordt aldus efficiënter georganiseerd', merkte ook Decrock op.

Wat betekent dat voor het garagepersoneel? In de nabije toekomst zal hun werkgever reparatie- en onderhoudsfuncties wellicht anders invullen. Want er zullen minder werkuren nodig zijn voor de reparatie en het onderhoud van eenzelfde volume wagens. Nieuwe technische beroepen of functies -die in andere sectoren intussen wel al zijn ingeburgerd- zullen steeds meer deel uitmaken van de realiteit binnen een garage- of koetswerkbedrijf.

Zoals we reeds vermeldde, is de komst van het 'autonome voertuig' dichterbij dan ooit. Als gevolg zal de reorganisatie van de weginfrastructuur aan de orde zijn. Anderzijds zal deze nieuwe technologie, die uitgaat van de belofte van zero verkeersongevallen, een aanzienlijke daling van het aantal werkuren in de ateliers tot gevolg hebben.

Online shopping wordt met de dag populairder, en verovert dus ook de markt van de autoverkoop. Garagebedrijven worden dan ook aangespoord om nieuwe diensten te ontwikkelen om zodoende de verdwijning van een pak autodealers op te vangen. **Luc De Moor** lichtte aan de hand van de resultaten van de sector

studie 'Route 2020' toe waarom de 'werknemers van de toekomst' steeds meer competenties zullen moeten ontwikkelen op het gebied van ICT en elektronietoepassingen in voertuigen. Het onderzoek leert ons ook dat werknemers uit de sector zich daarbij best afdoevend bekwaamen in **nieuwe en alternatieve (hybride) aandrijftechnieken** in het algemeen en **elektriciteit** voor elektrisch aangedreven wagens in het bijzonder. Deze specialisering veronderstellen bovendien dat de werknemers over voldoende vaardigheden beschikken om **diagnoses** te stellen.

Hier liggen een pak uitdagingen voor elke huidige en toekomstige medewerker in de autosector, maar ook voor Educam zelf dat de opdracht en missie heeft om alle medewerkers mee te krijgen in het verhaal. Of zoals Georges De Batselier (ondervoorzitter ABVV-Metaal) het stelt: 'De boodschap is klaar en duidelijk, nu nog het gepaste antwoord.'

Het laatste woord op de vormingsdag van ABVV-Metaal was voor **Charlotte Gilson**, die het enorme belang van opleiding onderschrijft, en vooral dan in sectoren die een permanente technologische evolutie ondergaan. Ze liet de deelnemers ook kennismaken met enkele typische Educam-initiatieven: het Europees project 'werkbaarheid' (via ergonomie, aanpassing van de functie naargelang de ouderdom,...), alsook projecten voor een nauwere samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Ortwin Magnus (Algemeen Secretaris ABVV-Metaal) is tevreden over de inhoudelijk sterke vormingssessie en dan vooral 'over de actieve deelname van onze militanten tijdens de bespreking van de resultaten van de paritaire studie'. 'De gevolgen van de transitie op de tewerkstelling, de jobinhoud, gevraagde competenties, enz... hebben uiteraard een directe impact op ons werk als syndicaal gemandateerden. Iedereen denkt mee, zoekt oplossingen en neemt zijn/haar verantwoordelijkheid op niveau van het bedrijf, de regio en de sector', gaat hij voort. 'Deze oplossingsgerichte aanpak in de dagelijkse realiteit staat in schril contrast met de agressieve en zuiver ideologisch gestuurde aanvallen van de huidige regeringspartijen en sommige werkgeversorganisaties op ons sectoraal overlegmodel', besluit hij met een terechte sneer aan het adres van de rechterzijde.

Start Your Future, now!

Jonge talenten die gebeten zijn door technologie en door alles op wielen, blijven motiveren, overtuigen van een job in de autosector en begeleiden: met dat doel voor ogen heeft Educam, het paritair opleidingsfonds, Start Your Future (startyourfuture.be) gelanceerd. Dit project groepeerde de Garagasten- en TurboStart-acties tot één globaal, geïntegreerd project ter promotie van het autovak. De nieuwe frisse look is verder ook mooi meegenomen. Dezelfde missie, maar dus anders bekeken en efficiënter verpakt.

Surf nu naar startyourfuture.be en ontdek!

 STANDPUNT

Waarom actie nu nodig is

Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft een duidelijk actieplan uitgewerkt: een massale betoging op 6 november in Brussel, gevolgd door beurtstakingen op provinciaal vlak op 24/11, 1/12 en 8/12. Met als orgelpunt een nationale staking op 15 december. Verdere acties vanaf januari 2015 worden niet uitgesloten als de regering Michel I geen oor heeft naar de legitieme verzuchtingen van de werknemers.

Deze regering is er een die de belangen van de werkgevers en rijken dient en ingaat tegen deze van de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden. De lijst is lang: een indexsprong, een loonblokkering, langer werken voor minder pensioen (met als gevolg minder jobs voor jongeren), meer flexibel werken terwijl het tijdskrediet wordt afgebouwd, werklozen als schuldigen beschouwen aan hun eigen situatie die er ook voor moeten boeten en minder geld voor de gezondheidszorg. Ondertussen blijven rijken die winsten halen uit hun vermogen buiten schot. Kortom: deze regering zal de ongelijkheid alleen maar doen toenemen.

ER IS NOCHTANS EEN ALTERNATIEF

Een alternatief dat ook heel wat economen en internationale instellingen bijtreden. Meer investeringen zijn nodig, ook door de overheid. Dat betekent dus meer overheidsmiddelen in een duurzame economie stoppen. Besparen op de koopkracht van de bevolking is ook fout. In tegendeel: de koopkracht van de bevolking moet omhoog om de economische motor weer sneller te doen draaien. Het regeringsbeleid plant precies het tegenovergestelde. Men plant de gewone mensen te pluimen.

De nodige middelen kunnen en dienen gezocht te worden bij de rijken en de grote vermogens. Op die manier zullen jobs gecreëerd worden. Dat wij bij heel wat bedrijven in de distributie (Delhaize, Cora, Makro, enz.) te maken hebben met herstructureringen is een voorbeeld van wat een dalende koopkracht van de bevolking voor gevolgen heeft.

Het regeerakkoord is heel gedetailleerd als het gaat om maatregelen die de werknemers en sociale uitkerings-trekkers treffen. Als vakbond hebben wij geen keuze: hiertegen moeten wij reageren via de actiemiddelen die ons eigen zijn. De zogenaamde 'uitgestoken hand' van de regering naar de vakbonden, is hypocriet. Ernstig overleg is niet mogelijk als alles al beslist is.

Wij zullen de regering dus moeten dwingen om haar kopij te herzien. Overleg kan voor ons als de regering hiertoe bereid is. En dan hebben wij het o.a. over essentiële punten van het regeerakkoord zoals de indexsprong en de loonblokkering of nog de maatregelen met betrekking tot de eindeloopbaan (SWT-pensioenen-landingsbanen). Wij maken ons echter niet te veel illusies. Met alleen maar partijen in deze regering die een rechts beleid voorstaan zullen wij een strijd op langere termijn moeten voeren.

MAAR ALS VAKBOND HEBBEN WIJ GEEN KEUZE: WIE ZICH VERZET, KAN WINNEN; WIE ZICH NIET VERZET, HEEFT AL VERLOREN. SAMEN STERK!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter



Een lawine van sociale achteruitgang

Op 17 en 18 oktober bleven heel wat winkels van Delhaize gesloten. De ondernemingsraad net voordien lag aan de oorzaak. Daar kondigde de directie belangrijke sociale inleveringen aan, voor alle werknemers. Een overzicht van de geplande maatregelen vind je terug op www.bbtk.org

Loonvorming op anciënniteit: niet alles is wat het lijkt

Ook de verloning via barema's staat met deze nieuwe regering onder druk. De reden hoeft niet ver gezocht te worden: gemeenschappelijke afspraken zijn een doorn in het oog van werkgevers. Zij hebben liever volledige vrijheid over de manier waarop ze werknemers individueel betalen. De regering lijkt hen nu te gaan volgen.

Voor het verlonen volgens ervaring, via een barema, bestaat echter een grote steun onder werknemers. Tal van peilingen tonen dat aan. Daarom probeert men al jaren het bestaan van barema's als iets 'slecht' voor te stellen. Het belangrijkste argument is dat de barema's er voor zouden zorgen dat er relatief minder oudere werknemers aan de slag zijn in ons land. Deze argumenten krijgen heel wat aandacht, terwijl er kritiek op te geven valt. De BBTK wil tegen de stroom ingaan. Daarom publiceerden wij vorige week nog een opiniestuk in een grote krant. Dit artikel herneemt onze argumenten.

Het klopt dat de werkgelegenheid bij ouderen in België eerder laag is. Momenteel is 40% van de 55-plussers aan de slag. Daarmee zitten we 9% onder het Europees gemiddelde, ondanks een stevige inhaalbeweging die ons land de laatste jaren maakte. Toch kunnen we niet akkoord gaan met de drie belangrijkste negatieve stellingen die over barema's vaak de ronde doen. Zo is het niet zo dat de lonen van de oudere werknemers in België excessief zijn in vergelijking met andere Europese landen. Ook staat het helemaal niet vast dat de productiviteit vanaf een bepaalde leeftijd zou dalen. Ten slotte mag je ook de ervaringsbarema's niet zomaar verantwoordelijk stellen voor de relatief lagere activiteitsgraad van oudere werknemers in België.

Ten eerste zijn de lonen van de oudere werknemers in België niet buitensporig, ook niet na een internationale vergelijking. In België (net als in Frankrijk) zijn laaggeschoolde, oudere werknemers relatief minder aan de

slag dan in de andere Europese landen. Het uitvallen van deze relatief minder betaalde categorie werknemers uit de arbeidsmarkt vertekent het 'gemiddelde' loon van een oudere werknemer naar boven toe. Het verklaart ook het feit waarom België en Frankrijk 'gemiddeld' beter betaalde oudere werknemers hebben. Daardoor is het niet correct om zomaar de gemiddelde verloning naar leeftijd te vergelijken tussen landen.

De Hoge Raad voor Werkgelegenheid stelt terecht in haar laatste advies dat er –om een geleerd woord te gebruiken– hier sprake is van een compositie-effect, waardoor het gemiddeld loon voor 55-plussers in België en Frankrijk systematisch wordt vertekend. Trouwens: systemen van verloning naar ervaring bestaan in alle Europese landen. Baremieke verhogingen tot 15 of 20 jaar zijn heel courant. België is daarmee geen 'outsider'.

ERVAREN, NIET ONPRODUCTIEF

Ten tweede, het staat niet vast dat de individuele productiviteit daalt vanaf een zekere leeftijd. Zo'n stelling werd in de wetenschappelijke literatuur nog nooit bewezen. Veel dergelijk onderzoek houdt te weinig rekening met relationele vaardigheden en 'bedrijfsspecifieke' ervaring die een werknemer opbouwt. Oudere werknemers kennen vaak een bedrijf door en door en hebben een uitgebreid netwerk verzameld. Vaak vergt dat gewoon tijd.

Er bestaat een vaak geciteerde studie dat bedrijven met veel oudere werknemers minder productief zijn. Maar daaruit mag je niet zomaar iets concluderen over de individuele werknemers zelf. Er zijn ook wetenschappers die dat stellen: de Franse econoom Aubert stelde vast dat bedrijven met veel oudere werknemers vaak actief zijn in oudere, minder innovatieve economische takken. Om die reden stelt de Hoge Raad Werkgelegenheid in zijn advies ook dat de resultaten van het onderzoek naar de productiviteit van oudere werknemers betwist blijven.

Ten slotte -en nu komen we tot het argument dat het vaakst gehanteerd wordt om de ervaringsbarema's in vraag te stellen- kan je deze niet verantwoordelijk stellen voor een vroegde uitdrijving van 'de werknemers' uit de arbeidsmarkt. Om te beginnen is er de vaststelling dat arbeiders geen barema's kennen. Daarnaast zijn het vooral de hogere bedienden bij wie we 'steile' barema's vinden. De minder betaalde bedienden zien hun loon stijgen met 21% over een periode van 20 jaar, voor de hogere functies is dat 36%. Vooral voor die laatste groep lopen de barema's ook langer door. Kortom, voor arbeiders, noch voor lager geschoolde bedienden kan het bestaan van barema's ingeroepen worden als verklaring voor de lagere activiteitsgraad van de oudere werknemers. We stellen nochtans vast dat precies deze groepen de arbeidsmarkt het vroegst verlaten. Van hoger geschoolde werknemers weten we dat ze langer aan de slag blijven. Nochtans blijven zij naar het einde van de loopbaan toe steeds beter betaald worden. Vaak zelfs als hun ervaringsbarema's niet langer doorlopen.

Het is logisch dat verloning toeneemt met de ervaring. Aangezien productiviteit moeilijk kan gemeten worden, werkt men al jaren met anciënniteit als benadering hiervan. De huidige loonschalen kunnen onmogelijk verantwoordelijk worden gesteld voor de vroegde uittreding van werknemers in België. Immers, vooral arbeiders en laaggeschoolden treden vroeger uit. Voor hen zijn de baremieke verhogingen beperkt of quasi onbestaand.

We hebben dus geen nood aan een discours dat de barema's in vraag stelt. Althans niet als het de bedoeling is om oudere werknemers langer aan de slag te houden. Daarvoor is werkbaar werk nodig, voor alle leeftijden. Loonschalen of barema's vormen een transparante verloningsmanier, die bij werknemers een groot draagvlak kennen. Het is tijd om eens voorbij de vooroordelen over onze loonschalen te kijken.

■ VERVIERS - VLEESSECTOR

Nieuwe vorm van sociale dumping bij Detry: 120 jongeren werken gratis voor een totaal van 240 werkdagen

ABVV HORVAL VERVIERS heeft een onderzoek ingesteld naar aanleiding van getuigenissen van onze aangesloten jongeren die een professionele stage hebben gelopen bij Detry NV.

Francisco Barrera heeft, in samenwerking met de ABVV-jongerenverantwoordelijke, Simon Darimond, een project op poten gezet om het bedrijf te "infiltreren".

Volgens de getuigenissen werden er "valse" opleidingen georganiseerd. De jongerenverantwoordelijke van ABVV heeft deze praktijken van binnenuit aan de kaak kunnen stellen. Hij is er immers in geslaagd zich te

laten aanwerven waardoor hij kon aantonen dat deze stages enkel en alleen bedacht waren om mee te draaien in de productie en dus helemaal geen onderdeel uitmaakten van een opleiding.

ABVV HORVAL en Simon, de jongerenverantwoordelijke van Verviers, hekelen deze vorm van gratis werk dat georganiseerd wordt door START PEOPLE.

Vorig jaar heeft START PEOPLE binnen Detry NV minstens 120 personen geselecteerd en aangeworven die twee dagen hebben ingestaan voor de productie zonder verloning. Ze moesten zelfs de verplaat-

singskosten zelf bekostigen.

Voor ABVV HORVAL moet elke vorm van arbeid beloond worden!

Door de gemeenschappelijke actie tussen ABVV HORVAL en ABVV JONGEREN kon een mechanisme aan het licht gebracht worden dat goedgekeurd wordt door de RVA en meer bepaald door het RVA-bureau van Verviers.

ABVV HORVAL protesteert tegen het feit dat de overheid te weinig controle uitvoert naar deze praktijken.

ABVV HORVAL vindt dat het hier gaat over een geval van misbruik

van het concept van "bedrijfsopleiding". Het feit dat bedrijven zoals Detry gratis gebruikmaken van werkzoekenden toont enerzijds aan dat er een enorme druk ligt op de werklozen en anderzijds dat het mogelijk is dat ondernemingen hun profijt halen uit arbeidskrachten die gratis tewerkgesteld worden door een beleid dat werklozen wil activeren. Wij hebben hier te maken met een nieuwe vorm van "sociale dumping".

ABVV HORVAL heeft de werkgeversorganisatie van de voedingsnijverheid (FEVIA) geïnterpelleerd. Het Waals ABVV werd ook geïnterpelleerd en heeft bijgevolg eveneens

druk uitgevoerd op de Waalse regering om ervoor te zorgen dat de uitzendkantoren geen misbruik meer kunnen maken van de beleidslijnen die oorspronkelijk bedacht werden om de werkzoekenden te helpen om hun vaardigheden aan te scherpen.

ABVV HORVAL denkt dat deze praktijken verre van een alleenstaand geval zijn. Indien je vindt dat je het slachtoffer bent geworden van deze praktijken, neem dan contact met het kantoor van ABVV Horval in jouw regio.

Francisco Barrera
Secretaris ABVV HORVAL Verviers



ABVV Horval Antwerpen in haar strijd tegen de armoede op de Groenplaats

Tijdens de wereldddag tegen de armoede hebben wij op 15 oktober onze projecten tegen armoede nogmaals onder de aandacht gebracht. Onze strijd tegen de kinderarbeid in Ivoorkust, waar 2 miljoen kinderen op de plantages moeten werken in plaats van kind te kunnen zijn, werd door de aanwezigen ruimschoots bekeken. Honderden mensen hebben onze petitie ondertekend, en daar kunnen we later mee aan de slag om deze onrechtvaardigheid aan te kaarten. Tijdens de ondertekening kregen de mensen een glaasje chocolademelk. Dit jaar hebben wij ook de problemen bij onze fruittelers onder de aandacht willen brengen. We deelden 2000 peren uit met de boodschap dat onze werknemers uit deze sectoren, maar evenzeer deze ondernemingen, getroffen worden door politieke strategieën.

Samen met onze Antwerpse partners kwamen tal van militanten, begaan met kinderarmoede, helpen om al dat lekkers aan de man/vrouw te brengen en met succes.

We blijven hier mee verdergaan, want armoede is een onrecht in gans de wereld!

Yvan De Jonge
Gewestelijk secretaris



Syndicale premie in de voedingsnijverheid (met uitzondering van de bakkerijsector)

Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL-afdeling!

REFERTEPERIODE VAN BETALING: TEWERKSTELLING VAN 1 APRIL 2013 TOT 31 MAART 2014

• Maximumpremie voor de actieve leden: 135 euro

Kortere periodes van tewerkstelling geven pro rata, volgens het lidmaatschap, recht op de premie.

• Maximumpremie voor de inactieve leden

- Volledige werklozen: 81 euro

Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata, volgens het lidmaatschap, recht op de premie.

- Bruggepensioneerden: 89 euro

Wanneer je in de loop van de referteperiode op brugpensioen ging, heb je recht op de premie "actieve leden". Ieder daaropvolgend jaar en tot aan het pensioen, heb je recht op de premie "bruggepensioneerden".

- Langdurige zieken en voltijds tijdscrediet

Gedurende het eerste jaar heb je recht op de premie zoals bepaald voor actieve leden. Daarna heb je recht op de premie zoals bepaald voor volledige werklozen gedurende drie opeenvolgende referteperiodes. De werknemer moet een attest aanvragen bij de gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL en tegelijkertijd een officieel bewijs van inactiviteit voorleggen.

GEAUTOMATISEERDE BETALING

• Werkende leden

Je ABVV HORVAL-centrale stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

1. Je hebt vorig jaar een syndicale premie van het Fonds van de voedingsnijverheid ontvangen
2. Je bent in regel met je bijdragen tijdens de referteperiode (1 april 2013 – 31 maart 2014) en tot het ogenblik van de betaling
3. Je was tussen 1 april 2013 en 31 maart 2014 tewerkgesteld in de voedingsnijverheid
4. Je beschikt over een geldige bankrekening op het moment dat de lijst van de rechthebbenden wordt aangemaakt.

Indien je hier niet aan voldoet, ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV HORVAL.

• Ontvangen formulieren van het Sociaal Fonds

Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij je je (eventueel nieuw) rekeningnummer te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontvangt.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 4 november 2014.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 4 november 2014.

WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

“De regering is van plan om armoede onder de gewone mensen te herverdelen”

De ‘Wereldddag van verzet tegen armoede’ gaat in Antwerpen nooit voorbij zonder actie van de ‘organisaties waar armen het woord nemen’. Al even traditioneel kunnen ze daarbij rekenen op de steun van de 3 vakbonden. De actie op de Groenplaats werd dit jaar op 15 oktober georganiseerd en viel dus samen met het debat in het Parlement over het programma van de nieuwe regering. Een ultraliberale en conservatieve regering die de crisis volledig wil laten betalen door de gewone mensen, de gezinnen, de uitkeringsgerechtigden en de armen.

Voor een 700-tal actievoerders schetste Dirk Schoeters van het ABVV namens de 3 vakbonden het grote onevenwicht in het aangekondigde regeerakkoord. In ons land heeft 10% van de bevolking 44% van de rijkdom in handen. Dit is meer dan wat 80% van de bevolking samen bezit. In ons land leeft ook 15 procent van de bevolking in armoede. In die context doen de federale en Vlaamse regering een aanslag op de



koopkracht van de gewone mensen.

Aan de **inkomstzijde** ondermeer door een indexsprong op lonen en uitkeringen, een loonbevriezing en allerlei maatregelen die snoeien in uitkeringen. En aan de kant van de **uitgaven** door het afbouwen van de openbare sector en het schrappen of duurder maken van publieke dienstverlening. In tegenstelling tot de gewone mensen vraagt de nieuwe regering **geen enkele inspanning** aan de werkgevers, de aandeelhouders, de hoge inkomens uit kapitaal, de rijken. Integendeel, zij krijgen een pak cadeaus toegestopt. Voor Dirk Schoeters zijn het federale en het Vlaamse regeerprogramma duidelijk het resultaat van een **ideologische keuze**. De keuze om wie vandaag al veel heeft, morgen **NOG** meer te geven!

Dit onevenwicht in de inspanningen en deze ideologische keuze zijn voor de vakbonden **fundamenteel onrechtvaardig en onaanvaardbaar**. De toespraak van de vakbonden eindigde dan ook met een oproep aan de aanwezigen om zich aan te sluiten bij de acties die door het gemeenschappelijke vakbondsfront georganiseerd zullen worden. Te beginnen met de **Nationale betoging op 6 november in Brussel**.



Dop betaald?
Je weet het per SMS

Info op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, bruggensloen, werk zoeken, ...

Van ‘le Diable Liègeois’ naar ‘den Antwerpschen duvel’! Gegidste wandeling Schoonselhof



Een rondleiding over Wereldoorlog I is niet alleen een wandeling langs de militaire graven van de begraafplaats Schoonselhof.

We starten bij de laatste rustplaats van **Fernand Verschaeve**, één van de eerste testpiloten en een Luikse waaghals die het leven liet nog vóór Wereldoorlog I begonnen was. **Jules Tyck** was niet alleen een piloot, hij had nog andere pijlen op zijn boog. **Jurien Cuperus** was een Vlaming die streed met de Canadezen. Waarom ligt die niet op het militaire gedeelte?

Eindigen doen we bij de laatste rustplaats van ‘**den Antwerpschen duvel**’, wie mag dat wel wezen? Onderweg vertelt gids **Jacques Buermans** van vzw Grafzerkje het verhaal van vier broers die allen verdienstelijk waren tijdens de ‘grooten oorlog’. Hoe kwamen **twee Antwerpse politieagenten** aan hun eind? En waarom ligt **Grenville Hopkins** niet bij zijn strijdmakkers in de Westhoek begraven en

ook niet in zijn geboorteland Canada?

Dit alles en nog veel meer kom je te weten tijdens een interessante rondleiding en een mooie herfstwandeling in het Schoonselhof.

Wanneer? vrijdag 14 november 2014 om 10.00u

Waar? Bijeenkomst om 9.45u | hoofdingang begraafplaats Schoonselhof | hoek Sint-Bernardsesteenweg met Krijgsbaan | 2610 Wilrijk.

Prijs: 3 euro per persoon

INFO EN INSCHRIJVINGEN:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

Linxx Bezoek aan het Holocaustmuseum

Het nieuwe ‘**Memoriaal, museum en documentatiecentrum over Holocaust en mensenrechten**’ vervangt het oude ‘Joods Museum van Deportatie en Verzet’, dat gehuisvest was in de voorvleugel van de Dossinkazerne, net aan de overkant van het nieuwe museumgebouw. Gedurende 2 uur word je door een gids rondgeleid in het museum. Tijdens het bezoek staan 4 thema’s centraal:

- de Belgische invalshoek,
 - een analyse van de daders en de slachtoffers,
 - de kwestie van het rechtsherstel en de traumaverwerking,
 - de mensenrechtenbenadering.
- Aansluitend, om alles wat te laten bezinken, lunchen we in het restaurant van brouwerij Het Anker. Daar nuttigen we een degustatiemenu.

Wanneer? donderdag 6 november 2014 om 10.00u

Waar? Bijeenkomst om 09.45u aan de ingang van het ‘Memoriaal Museum en documentatiecentrum over



Holocaust en mensenrechten’ | Goswin de Stassartstraat 153 | 2800 Mechelen

Waar eten we? In het restaurant van brouwerij Het Anker | Guido Gezellelaan 49 | 2800 Mechelen

Wat eten we? Vlaamse stoverij met gouden Carolus, een krokant slaatje en frietjes en als dessert, pannacotta van vanille met siroop van Boscoli. Alles wordt geserveerd met bijpassende bieren en als afslui-

ter is er koffie/thee.

Prijs: 38 euro per persoon

Deze prijs omvat: toegang tot het museum, de gegidste rondleiding en het degustatiemenu.

INFO EN INSCHRIJVINGEN:

Adviespunt | Ommeganckstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen | telefoon 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen.
Je vindt ze op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen



■ VERZET TEGEN ARMOEDE

17 oktober: Werelddag van Verzet tegen Armoede

Alle minimuminkomens boven de armoedegrens! Om deze eis kracht bij te zetten, kwam het ABVV in Leuven naar aanloop van de Werelddag van Verzet tegen Armoede, met heel wat andere verenigingen samen.

Vlaams-Brabant telt wel wat armen en kent de grootste inkomensongelijkheid van Vlaanderen. In Vlaams-Brabant hebben 236.502 gezinnen, dat is bijna 1 op 3, een netto belastbaar gezinsinkomen dat lager is dan 20.000 euro.

Een belangrijk knelpunt in de strijd tegen armoede is het te lage minimuminkomen. En dit heeft een effect op alle levensdomeinen. Wie van een pensioen leeft, een zwakke gezondheid heeft, alleen voor de kinderen instaat of enkel maar laagbetaalde jobs te pakken krijgt, heeft een verhoogd risico om arm te worden. Het is niet zo dat armoede enkel gekenmerkt wordt door een tekort aan geld.



Maar dat tekort speelt wel een fundamentele rol in de invulling van alle facetten van het leven van gezinnen. Gezondheid, tewerkstelling, wonen, onderwijskansen, ontplooiingsmogelijkheden in de samenleving worden in de kiem gesmoord door een gebrek aan financiële slagkracht.

06/11/2014

KOM UIT JE KOT!

LAAT JE NIET PLUIMEN!

Eerste afspraak **donderdag 6 november** op de nationale betoging in Brussel.

Werken als een paard, tot je 67, voor minder geld, om te eindigen als een gepluimd kieke? Minimale in plaats van maximale dienstverlening? Je laatste pluimen verliezen met een indexsprong en een bevroering van de lonen?

Dat pikken we niet!

ABVV
Samen sterk

Versterk ons verzet en neem deel aan onze acties. Alle info op www.abvv.be

Groeten uit Syrië

De impact van de terreurgroep IS op de multiculturele samenleving.

Waarom sluiten onze jongeren zich aan?
Reageert de moslimgemeenschap?
Overdrijft het westen de dreiging?
Welke rol spelen overheid en media?

Debat met prof. Rik Coolsaet,
Hans Bonte burgemeester van Vilvoorde,
Mohamed Chakkar Fed. Marokkaanse verenigingen

12 november - 19u30
AC, Maria-Theresiastraat 113, Leuven

cis

ABVV
Vlaams-Brabant

Vanaf maandag 24 november verwelkomen wij jou in Halle graag in ons nieuw kantoor:
Meiboom 4, 1500 HALLE
Telefoon: 02/356.61.52 (ongewijzigd)

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17 u
Dinsdag	8u30 – 12u	
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	
Vrijdag	8u30 – 12u	13u – 15 u

www.abvv.be

Smartphone?
Scan deze code voor
alle openingsuren

Info en inschrijven: T 0478 882 090 e-mail: eddydewinter@skynet.be



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met John Eeckloo 0477 36 90 58 of johneeckloo@hotmail.com

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE & ACOD SENIOREN BRUGGE

Bezoek aan het OCMW Brugge
Op donderdag 30 oktober gaan we samen op bezoek naar het OCMW Brugge. Tijdens dit bezoek krijgt u een betere kijk op de werking van het OCMW in Brugge. Na een rondleiding en heel wat informatie, bieden zij ons nog een lekkere koffie met versnapering aan. Verzamelen aan de ingang van het OCMW gebouw Ruddershove om 14u. Er kunnen een beperkt aantal bezoekers deelnemen. Gelieve je aanwezigheid te bevestigen via: Jacques Houtekamer - Tel. 050 67 01 48 of per mail: jacques.houtekamer@telenet.be

CC ZWEVEGEM

Country en Line-Dance
Zin in een avond plezier maken op countrymuziek? Kom dan op 15 november naar Zaal St. Paulus (Italiëlaan, Zwevegem) en ga mee uit de bol op muziek van Texas Twixy. Inkom €5, deuren om 19.30u.

Stand-up comedy
Kom op 29 november kijken naar de nieuwe zaalshow van komiek Steven Mahieu. Steven heeft een eigen stem die hem onderscheidt van de rest van komisch Vlaanderen. Hij vindt een fijn evenwicht tussen grove en fijnzinnige humor en schuwt de maatschappijkritiek niet. De inleiding van de show gebeurt door Jan-Bart De Muelenaere. VVK € 15, ADD €17. Meer info via Luc Lescreauwaet (lucaire1@telenet.be – 056 75 60 25).

CC LAUWE

Week van de smaak
'De Week van de Smaak' staat bij CC Lauwe dit jaar in het teken van het lekkere uit de zee. Kom op 15 november naar zaal Astoria en maak kennis met de heerlijke gerechten die de zee ons biedt. Bisque van kreeft met lookbroodjes, garnaalkrokot met sla, tomaat en stokbrood, gegrilde scampibrochette met gestoofde prei en stokbrood, lasagne met zalm en spinazie, en als afsluiter huisgemaakte dame blanche met warme chocoladesaus. Komt het water je al in de mond? Neem dan snel contact op met jacky.behaegels@telenet of via café Astoria. Deelnemen kost €27, €13 voor kinderen tot 12 jaar.

GISTEL

Progressieve samenwerking
Linx+ heeft er terug een afdeling bij in Gistel. Deze is onlangs terug opgestart, een enthousiaste bestuursploeg wil Linx+ daar weer op de kaart zetten. Zij organiseren op 28 november hun eerste activiteit. Een praatavond over Progressieve samenwerking? Als gastsprekers niet de minste... Namelijk John Crombez (fractieleider SP-a Vlaams parlement), Wouter De Vriendt (federaal parlamentslid Groen) en Raoul Hedeboom (fractieleider kamer PVDA) tekenen present! Saskia Van Nieuwenhove is de moderator. Deze "linkse" avond gaat door in zaal Ons Huis,

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues Rally
Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan, BLUES 100% versus ARMOEDE! In aanloop van het Biz'art Bluesfestival dat doorgaat op zaterdag 9 mei 2015 in De Kreun te Kortrijk, organiseren we een Blues Rally. Dit op vier locaties, steeds de 3de donderdag van de maanden november en december: in 'De Mooie Molen' in Roeselare op 20 november en tenslotte in de 'Banana Peel' in Ruislede op 18 december. De inkom is steeds gratis en de optredens starten om 20u. De finale gaat door op zaterdag 15 januari 2015 in de '4AD' te Diksmuide.

Wie deze finale wint, komt niet alleen samen met Elliott Murphy & The Normandy All Stars op de affiche, maar ook met Rory Block die bij ons haar allerlaatste Europese tournee afsluit in 'De Kreun' in Kortrijk.
Meer info: www.bizart-torhout.be

ACOD SENIOREN BRUGGE

Algemene ledenvergadering
De gevolgen van de verkiezingen zinderen dagelijks na nu de sociale afbraak en besparingspolitiek is ingezet. Meer dan ooit zijn wij er ons van bewust dat de syndicale strijd een dagelijkse strijd blijft. Een strijd van ons allen, zij aan zij. Het bestrijden van sociaal onrecht en het streven naar gelijkheid en solidariteit zijn maar enkele van onze waarden. Het is dan ook met fierheid dat wij twee kameraden uitnodigen die komen getuigen over hun nooit aflatende syndicale inzet, Meryame Kitir (herinner de beklijvende toespraak in het parlement van Meryame, die er een lans brak voor de arbeiders bij Ford Genk) en Rudi Kennes. Zij stonden op de barricaden bij Ford Genk en Opel Antwerpen. Niet meteen een succesverhaal maar daarom niet minder boeiend om van te leren. Zij zullen je vertellen over hun engagement, hun verhaal. Het wordt een ongemeen boeiende namiddag.



ABVV WEST-VLAANDEREN
ORGANISEERT MEE :
MERYEM KANMAZ: DE IMPACT VAN
MIGRATIE OP ISLAMBELEVING

MERYEM KANMAZ
Migreren is een ingrijpende gebeurtenis. Dingen die eerder onmogelijk waren, zijn dat nu wel. Wat vroeger evident was, is ineens niet meer vanzelfsprekend. Je komt in situaties terecht die allerlei nieuwe vragen oproepen, die jouw manier van leven en denken in vraag stellen.

Tijdens deze avond zoomen we in op de impact van migratie op de islambeleving van moslims met een migratieachtergrond. Welke verschillen zijn er tussen de manier waarop zij hier de islam beleven en de manier waarop ze dat in hun land van herkomst deden? Welke vragen roept de confrontatie met moslims uit andere regio's bij hen op?



SYNDICALE PREMIE METAAL 2014

Vanaf 1 november 2014 betalen wij de Syndicale Premie Metaal 2014.

Het bedrag van de premie is afhankelijk van de bijdragehoogte:
Actieven: €120
Actieve deeltijdse (min. halftijds): €74,50
Niet-actieven: €74,50

De leden die in regel zijn met hun bijdrage, en waarvan er een rekeningnummer gekend is, krijgen automatisch de premie gestort op hun rekening.

Leden die op 30 november 2014 nog geen syndicale premie ontvangen hebben, worden verzocht contact op te nemen met het plaatselijk CMB-secretariaat, zodat wij het nodige kunnen doen.



SYNDICALE PREMIE BBTK 2014

Opvoedings- en Huisvestingsinstellingen erkend door de Vlaamse Gemeenschap

De formaliteiten voor de hierboven vermelde premie zijn:
Bedrag van de premie:
• €75 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
• €37,50 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld

Uitbetalingsperiode: oktober tot eind december 2014

Het formulier wordt door de werkgever bezorgd met de loonstrook van september-oktober 2014

Rechthebbenden: lid zijn vóór 1 oktober 2013 en arbeidsprestaties hebben geleverd in de loop van het jaar 2013 in een Opvoedings- en Huisvestingsinstelling erkend door de Vlaamse Gemeenschap

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

De hold-up van de eeuw

De aanwezigheid van de liberalen in de regering had al een ‘mooie’ horrorlijst opgeleverd. Nu ze de handen helemaal vrij hebben, zijn de liberalen en de andere rechtse partijen niet meer te houden. Het gaat niet langer om een lijst, maar om een ware horrorcatalogus van de regering Michel I.

Net daarom is het moeilijk om volledig te zijn. Het dossier op de middenpagina’s geeft al een goed overzicht en iedereen zal zelf kunnen inschatten wat de maatregelen hem/haar kosten, of opbrengen wanneer je een werkgever bent of gewoon rijk genoeg om van de niet-fiscale hervorming te profiteren.

Alle anderen, mensen met een uitkering, jongeren, ouderen, gepensioneerden, zieken, ambtenaren en werknemers uit de privésector, zullen gepluimd worden. Het is niet moeilijk om dit beleid van rechts samen te vatten: minder koopkracht.

MINDER, MINDER, MINDER
Minder inkomen voor de werknemers door de bevrozing van de lonen, de indexsprong en de hogere

accijnzen. Minder voor mensen met een uitkering die men wil laten geloven dat de indexsprong ‘sociaal gecorrigeerd’ wordt, omdat ze via de belastingen de welvaartsvastheid -die sowieso verloren is- terugkrijgen. Minder voor de werkzoekenden op wie de jacht geopend is. Minder voor de schoolverlaters die, eens de 25 voorbij, zonder enige uitkering vallen. Minder voor de toekomstige gepensioneerden die langer zullen moeten werken om uiteindelijk een lager pensioen te krijgen als je rekening houdt met de veranderingen op het vlak van de gelijkstellingen.

Minder sociale zekerheid, waarvan het geld volledig verdeeld wordt, niet als bijstand, maar in de vorm van een verzekering tegen ziekte, baanverlies, invaliditeit, ouderdom... Minder voor de zieken. Men moet ons niet laten geloven dat 5,1 miljard besparingen in de sociale zekerheid, waarvan 2,6 miljard in de gezondheidszorg, geen pijn zullen doen en zonder gevolgen zullen blijven voor de zieken. Minder voor de ambtenaren wiens job in gevaar komt door de budgettaire besparingen en de verlaging van hun pensioenen tot op

het niveau van de pensioenen uit de privésector. Terwijl die al heel laag zijn en een vierde zelfs onder de armoededrempel ligt...

Minder voor de gebruikers van die openbare diensten omdat wonderen niet van deze wereld zijn: minder middelen, minder dienstverlening, zwaardere persoonlijke bijdrage. Minder treinen, minder stations, minder wegen,... ‘Minder overheid’ en meer ‘privé’ = duurder = einde universele dienstverlening.

Minder voor de werknemers in het algemeen want het lijdt geen twiifel dat de bezuinigingen en de indexsprong duizenden banen zullen kosten. Minder geld in onze portemonnee = minder verbruik = minder privé-investeringen = minder woningen,... Minder activiteit, minder werk, minder banen.

Ook minder rechten. Sociale rechten, maar ook grondrechten zoals het recht om over loon en arbeidsomstandigheden te onderhandelen, of het recht om zich te verdedigen aangezien het stakingsrecht bedreigd wordt. In de eerste plaats in de openbare diensten. Maar we weten hoe dat gaat: als

we laten betijen zal de privésector zeer snel volgen. Europa wees al de weg met de rechtspraak van het Hof van Justitie die stelt dat de economische rechten primeren op de sociale rechten.

KASSA KASSA VOOR DE VERMOEGENDEN
Er zijn echter niet alleen verliezers. Net zoals bij de Lotto betalen duizenden verliezers een handvol winnaars. En meer dan een handvol winnaars zijn gekend vóór de trekking: de werkgevers krijgen een aantal cadeaus in de vorm van bijdrageverlagingen die uiteraard aan de sociale zekerheid zullen vreten. Maar wat zullen ze met dat geld aanvangen? Een groot mysterie. De nieuwe regering vraagt hen in elk geval niets!

MOED? VERANTWOORDELIJKHEID?
De regering Michel I gaat plat op de buik liggen voor een jubelend patronaat en pluimt de kleintjes om aan de groten te geven. Charles Michel noemt dat ‘moed’. Wij zien dit eerder als oplichterij met geld dat men van de werknemers afpakt. Wij noemen dat de ‘hold-up van de eeuw’.

Een regering die duizenden banen zal doen verloren gaan en de ongelijkheid nog groter zal maken laten doorgaan als ‘verantwoordelijk’... je moet maar durven. Die regering zal verantwoordelijk zijn voor meer armoede, voor het uitkleden van de sociale zekerheid, voor de afbouw van het openbaar ambt en de regulerende rol van de overheid tegen de ontsporingen van de markt.

Het is dan ook evident dat we op straat zullen komen op 6 november en de volgende weken en maanden, omdat wij ons solidair sociaal model willen verdedigen, onze rechten, onze principes, onze humanistische waarden. Volgens ons moet de macht van het geld zijn wetten niet opleggen. Het is niet de mens die moet plooiën voor de macht van het geld. Elke burger die zich ook maar enigszins in onze waarden herkent -en ze moeten toch met enkele miljoenen zijn- heeft redenen genoeg om samen met ons op straat te komen.

Marc Goblet Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan. 