

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 18 / 7 NOVEMBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

WIJ PIKKEN DIT NIET



De besparingsregeringen pluimen iedereen, maar een aantal specifieke maatregelen treffen vooral jongeren, vrouwen en oudere werknemers.

Wat verandert er aan de inschakelingsuitkeringen, de inkomensgarantieuitkering, het brugpensioen en vervroegd pensioen, het tijdskrediet en de landingsbanen? Hoe tellen periodes waarin je niet werkt mee voor je pensioen?

Dossier pag. **7-9**

Twee nieuwe gezichten

in het federaal secretariaat

pag. **3**

Tips voor werkzoekenden

Vraag het aan de loopbaanconsulent!

pag. **4**

Edito

Wij rijden voor u

pag. **16**

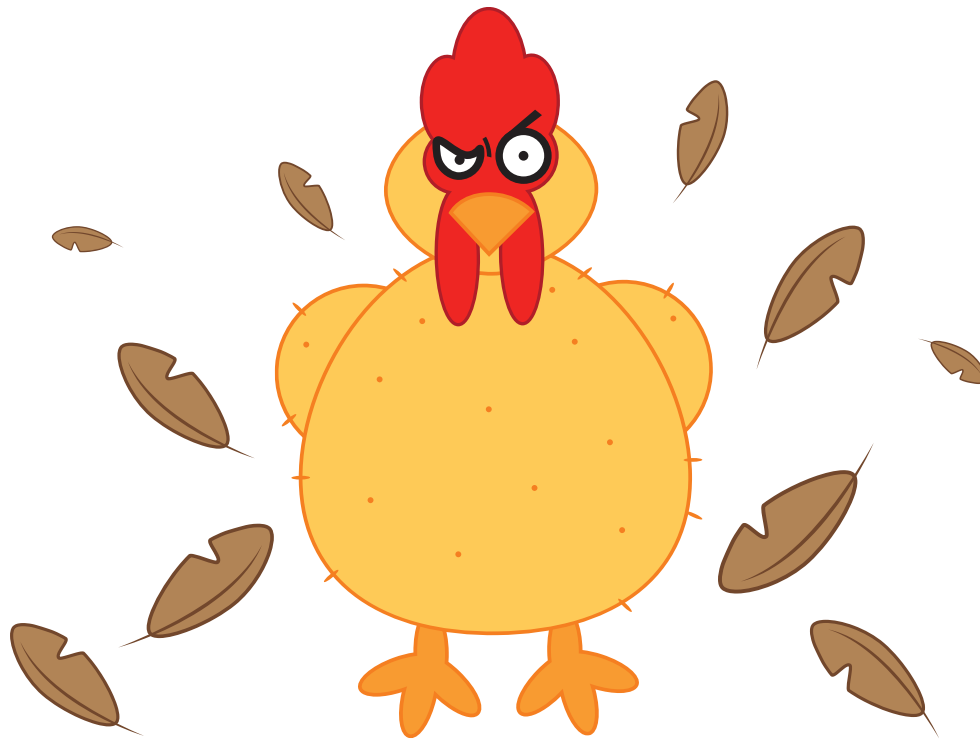
Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

LAAT JE NIET PLUIMEN!



Algemene stakingen

De Vlaamse en federale regering zijn **keihard voor de gewone mensen en gezinnen** maar heel lief voor de ondernemingen en hun aandeelhouders, voor de inkomens uit grote vermogens.

Velen pikken deze schaamteloze onrechtvaardigheid niet.
Het protest tegen de regeringsplannen groeit in vele middens.

Na de grote nationale betoging organiseren de drie vakbonden twee algemene stakingsdagen:

- **Maandag 24 november** | provincie Antwerpen

Met vanaf 10u actie- en informatiecentrum van ABVV, ACV en ACLVB in:

de Roma | Turnhoutsebaan 286 | 2140 Borgerhout

Voor de sfeer na de piketten | voor ondersteuning van de stakers | voor alle sympathisanten voor de organisaties uit het middenveld. Met animatie, informatie en toespraken.
Met **Hart boven Hard**.

- **Maandag 15 december** | heel het land

Voor informatie over de stakingen in je bedrijf, organisatie, dienst of sector:
contacteer je beroepscentrale.

Voor alle **actuele info** over acties, over de regeringsmaatregelen: ga regelmatig naar de websites: **www.abvv-regio-antwerpen.be** en **www.abvvmechelenkempen.be**
Volg ons op facebook: **www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen**

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Brussels Gewest: een hoopgevende sociale top?

Op 10 oktober zaten vakbonden en patroons samen met alle Brusselse ministers voor de eerste buitengewone Sociale Top van de gewestlegislatuur. Op de agenda: een ontwikkelingsstrategie uittekenen voor de economie, werk, opleiding en onderwijs tot 2025. Zonder vooruit te lopen op het resultaat ervan, komt dit sociaal overleg in Brussel alvast tegemoet aan een van de voornaamste eisen in het Memorandum dat ABVV-Brussel aan Minister-president Rudi Vervoort bezorgde. Maar hoewel er veel punten van overeenkomst zijn, valt er nog heel wat te regelen ...

In haar beleidsverklaring heeft de nieuwe Brusselse regering bevestigd dat er nood is aan sterk sociaal overleg dat steunt op een constante sociale dialoog tussen de sociale partners onderling en met de regering. Want 25 jaar na zijn ontstaan krijgt ons Gewest nieuwe bevoegdheden. Daarom bevestigden op deze Buitengewone Sociale Top zowel de regering als de economische en sociale actoren hun bereidheid om de Brusselse economie nieuw leven in te blazen door een koers uit te tekenen tot 2025. Deze strategie 2025 berust op twee grote pijlers: Economie-Werk en Werk-Opleiding. Een nieuwe Task Force, waarin alle actoren van tewerkstelling, beroepsopleiding, onderwijs en de bedrijven vertegenwoordigd zijn, zal overleg voeren rond de beide pijlers van deze Strategie. Als het over opleiding en onder-

wijs gaat, wordt het Comité uitgebreid met de Gemeenschapscommissies. En ieder jaar leggen regering en sociale partners op een Sociale Top rond deze beide pijlers prioriteiten vast. De werkzaamheden zullen regelmatig worden afgetoetst aan duidelijke indicatoren en dat gebeurt in het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité, waar regering en sociale partners samen overleggen. De vakbonden kunnen zich deels vinden in de Strategie 2025, maar er zijn ook punten van kritiek.

WERK, OPLEIDING EN JONGERENGARANTIE
Positief: is dat het beleid rond werk-opleiding-onderwijs wordt gecoördineerd en dat de Gemeenschappen en de sociale partners erbij worden betrokken; dat de beroepssectoren worden ingezet voor stages

en startbanen en dat er protocolakkoorden per sector worden afgesloten; dat de Jongerengarantie duurzaam gefinancierd wordt; dat werkonzekerheid wordt bestreden, onder meer door het reguleren van overheidsopdrachten; dat er in de diversiteitsplannen “territoriale quota” komen voor werkrachten uit sociaal-economisch achtergestelde wijken.

Het ABVV betreurt daarentegen dat de regering niet ingegaan is op zijn eis om de GECO-banen te normaliseren. In verband met de Jongerengarantie zwijgt de regering over een inroepbaar recht van de jongere op een startbaan, een stage of een opleiding. Het ABVV blijft er verder ook op aandringen dat bij de bestrijding van discriminatie tussen mannen en vrouwen, de klachten behan-

deld worden door het Instituut voor Gelijkheid van mannen en vrouwen.

ECONOMISCH BELEID EN INTERNATIONALE ROL VAN BRUSSEL

Positief vinden wij dat men de economische ontwikkeling van het Gewest in een rechtvaardige en duurzame richting wil sturen, en sectoren die banen scheppen en endogene economie wil steunen. Voor meer overheidsgreep op de grond belooft de regering nieuw ondernemingsgebied in stedelijke omgeving (OGSO) en meer actie voor zones van economische uitbouw in de stad (ZEUS) om het vestigen en ontstaan van ondernemingen in kwetsbare gebieden van het Gewest aan te moedigen.

Verschil- of aandachtspunten
In de beleidsverklaring staat wel dat de ZKO's en de KMO's gesteund zullen worden, maar niets specifiek over de industrie. Wat het overheidsbeheer van de grond betreft, is niet gewaarborgd dat de gebieden voor stedelijke industrie (GSI) behouden blijven, en als een bedrijf sluit, is niet gewaarborgd dat het terrein voor industriële bedrijvigheid bestemd blijft. Geen spoor ook van een mechanisme om de grondmeerwaarde op te vangen, noch van een mechanisme van onteigening van bedrijven die het gewes-

telijk grondgebied verlaten. Overheidssteun aan bedrijven wordt niet gekoppeld aan de voorwaarde om kwaliteitsvolle banen te scheppen, investeringen te doen en het sociaal overleg na te leven ...

Belangrijke werkerterreinen:
• Een Alliantie Werk-Opleiding opzetten waarbij meerjarige streefcijfers worden vastgelegd voor nieuwe banen, begeleiding, opleiding, tewerkstelling en stages.
• De Jongerengarantie verder uitbouwen met een “Inschakelingscontract” voor een voltijdse baan van 12 maanden bij de overheid of bij een privébedrijf.
• Zorgen voor meer en kwaliteitsvollere stages.
• Een nieuw soort activeringsbeleid ontwikkelen en de middelen bestemmen voor de tewerkstelling van de jonge Brusselse werklozen, de langdurig werklozen en de laaggeschoolden.
• Het GECO-beleid hervormen en het koppelen aan de Jongerengarantie en het activeringsbeleid om zo duurzame banen te creëren.
• Een nieuwe omkadering uitwerken voor de “dienstencheques” en dit systeem aanwenden voor de laaggeschoolden en langdurig werklozen.



Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 14 november: Hotel-school Ter Kapermolen

Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van de Hotel-school Ter Kapermolen Hasselt. Afspraak om 12u, Elfde Liniestraat 22, Hasselt, einde om 15.30u. Inschrijven voor 7 november! Prijs met alcoholische dranken: €31/persoon, prijs met aangepaste wijnen €37/persoon.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 18 november: Linx+ dag

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@telenet.be

C.C. Bitmappers

Vrijdag 21 november: Hardware

Meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Linx+ Genk

Zaterdag 22 november: Wandeling door Waterschei deel II

Kennismaking met de cités van

Waterschei, de rozentuin “Het Europahuis”, de Oekraïense kerk, de vernieuwde scholencomplex “De Kring en de Casino”, e.a. De wandeling zal gegidst worden door geboren en getogen Waterscheienaren. Na de wandeling kunnen deelnemers kennismaken met de Portugese club en paella eten. Duur wandeling +/- 9 km. Vertrek om 13u aan parking Risstraat, Genk. Prijs €15/persoon (wandeling, versnaperingen onderweg, paella + aperitief). Enkel wandeling en versnaperingen €5/persoon, €12/persoon voor paella + aperitief. Voor meer info kan je terecht bij Bernard, 0498 50 34 81 of Rina, 0497 82 88 19 Inschrijven en betalen voor 15 november op rekeningnr.: BE 87 9730 0514 7094

Jonger dan je denkt!

Vrijdag 5 december: Winterfeest

De feestdagen zijn in aantocht, tijd dus voor ons jaarlijks winterfeest. We bieden jullie een speciaal en heerlijk 3-gangen wintermenu en een superlekker dessert. Prijs leden €29/persoon, prijs niet-leden €34/persoon. Betalen kan via overschrijving op rekeningnr. BE 46 0016 4201 9636 of bij één van de bestuursleden. Wij maken van de gelegenheid gebruik om te vragen



om het lidgeld van €7/persoon voor 2015 te betalen en dit voor eind januari 2015 (kan via hetzelfde rekeningnr.). Inschrijven kan tot 27 november. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth, 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of per mail: marika_nemeth@hotmail.com

Send

Zaterdag 6 december: Q-wis'tit
Algemene kennisquiz, boeiend en plezant voor zowel de sporadische als de geoevende quizzer. Inschrijven kan per team van 3-5 personen. Per team betaal je €15 inschrijvingsgeld. Prijzen voor elk team. Bijzondere prijzen voor de top 3. Tijdig inschrijven is nodig, voor meer info kan je terecht bij Stijn, 0475 97 19 19 of info@jawijzienjoutzitten.be

Het Cabaljon

Vrijdag 12 december: Uitnodiging van alle senioren (+70 jaren) om de 90-jarigen van Houthalen-Oost te vieren.

In zaal Lentedreef (voorheen Zaalkerk) om 15u ontvangst met taart en koffie. Er zal muzikale ondersteuning zijn en gelegenheid voor een dansje. Om 16u viering van de 90 jarigen. Toegang gratis! Inschrijven voor 7 december bij Myriam Bellio 0499 51 17 09, Guido Bulen 0479 21 60 43.

STEMPEL ON LINE !

Met je computer, tablet of smartphone kan je vanaf nu online je arbeidsdagen, ziekte-dagen, vakantiedagen en andere niet-vergoedbare dagen van de lopende werkloosheidsmaand invullen, consulteren, wijzigen en versturen!
EENVOUDIGER KAN HET NIET!
Vraag info aan de balie !

Snel je ontvangt je uitkering zonder je te verplaatsen...
Veilig je logt in via een beveiligde site...
Efficiënt je volgt de uitbetaling on line..



ABVV Limburg
Samen sterk

Niemand beseft welke toekomst voor ons wordt uitgetekend door europa

Vakbondsmensen spraken zich uit over het beleid van Europa op de trefdag te Gent van 24 oktober 2014 en gingen in debat met de politiek.

**FRANKY DE MUYNCK, ACOD
BURGERS MOETEN
OPSTAAN TEGEN HET
BEGROTINGSVERDRAG**



"Ik zie het in de haven. Het statuut van de havenarbeider staat onder druk, dagcontracten via de interimsector komen in de plaats. En dit allemaal in naam van het besparingsbeleid. Reden genoeg dat burgers opstaan tegen deze begrotingsregels. We moeten ons aansluiten bij de Class action die een juridische strijd voert tegen de instemmingswet met dat Verdrag, al is het maar om politiek terug te vechten. Ik vind het ook belangrijk dat de lokale en de politiek in het algemeen opstandig worden tegen dat Verdrag. Al die bezuinigingen zijn niet goed voor de economie, leiden tot ontslagen en werkloosheid en tast de kwaliteit van ons leven aan."

ALS EUROPA ERIN SLAAGT OM 28 LANDEN TE OVERTUIGEN OM HET HANDELSVERDRAG MET AMERIKA AF TE SLUITEN ...

- Dan zullen 50 000 banen in Europa verdwijnen
- Dan zullen we hormonenvlees, chloorkippen en genetisch gemanipuleerd voedsel uit de VS eten
- Dan hebben we onze veiligheids-, kwaliteits- en milieunormen niet meer in handen
- Dan zullen de multinationals de kleine ondernemer elimineren en alle handelsregels bepalen op onze markt

ER WORDT IN HET GEHEIM ONDERHANDELD EN ALS ER GEEN FEL OFFENSIEF KOMT ZAL DIT ER KOMEN

**MARC MAES (EXPERT TERZAKE
VAN 11.11.11)**



"De Europese Commissie, en in het bijzonder Karel De Gucht is de stromaan van de grote multinationals. Zij willen hun winst maximaliseren door hun markten te vergroten. Zij willen alle handelsbelemmeringen opheffen zien, zoals regels voor de veiligheid en kwaliteit van producten of diensten. Dit gaat zeer ver. Lokale markten gaan eruit, loon- en arbeidsvoorwaarden zullen hun winsten niet mogen aantasten, of er dreigen miljarden schadeclaims".



MICHEL VANHOORNE, LEF

De stem van 120 aanwezige militanten en geïnteresseerden luidt unaniem:

"Er is hier geen enkele goede kant aan! We hopen dat er veel landen (28) niet akkoord gaan met dat verdrag. In het rechtse Vlaanderen is er een meerderheid om dit goed te keuren. Gelukkig zijn er onze Waalse en Brusselse collega's, want zij kunnen dit verdrag nog tegenhouden door niet in te stemmen."



GROEN, SP.A EN PVDA ZIJN UNANIEM AKKOORD:



"Dit verdrag is een absoluut gif dat met man en macht moet worden bestreden! Bovendien komt de democratie in het gedrang door de procedure die toelaat dat buitenlandse bedrijven, buiten de rechter om, een schadevergoeding kunnen eisen wanneer hun investeringen in Europa minder rendement opleveren als gevolg van nieuwe regels. Bedrijven zullen beschermingsnormen op het vlak van mens en milieu bedreigen met miljardenclaims".

AANBOD SAMEN STERKER OOST-VLAANDEREN

Fietsen: elektrische, plooi-, stads- en kinderfietsen



De nieuwe groepsactie voor fietsen is een succes. 20% korting voor elektrische fietsen, stadsfietsen, plooi-fietsen en kinderfietsen. Eind september 2014 loopt deze actie voor 2014 ten einde!

Energiebesparende acties



Spouwmuurisolatie, nieuwe beglazing, dakisolatie en condensatieketels: dat is ons aanbod aan energiebesparende acties. Teken in en er komt iemand bij u langs om een vrijblijvende offerte op te maken.

Mazout



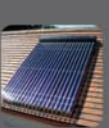
Het concept is eenvoudig: hoe meer mensen er intekenen, hoe meer stookolie we kunnen bestellen en hoe scherper de prijs. Deelnemende gezinnen besparen op 1500 liter al gauw 120 euro op hun factuur.

Brandhout & pellets



Heel wat mensen gebruiken tijdens de wintermaanden brandhout of pellets om de woning warm te stoken. Brandhout wordt verkocht aan 169 euro per m3 en pellets aan 278 euro per pallet van 70 zakken.

Zonneboilers



Met een zonneboiler verbruikt u tot de helft minder energie om water te verwarmen. De aankoopprijs hangt af van de verbruik en de gezingsgrootte (varieert van €3000 tot €6000). Je krijgt een éénmalige premie van max. €2750.

Meer info:

- www.samensterker.be
- bel naar 09 267 85 51



■ BOND MOYSON INFORMEERT

Belangrijk bericht voor wie een ziekte-uitkering ontvangt: Laat je niet verrassen, bezorg tijdig je vakantieattest aan het ziekenfonds!

Kreeg je onlangs een formulier 'vakantieattest' van het ziekenfonds toegestuurd en ben je nog steeds arbeidsongeschikt? Vergeet dan niet het vakantieattest te laten invullen door je werkgever of werkloosheidsinstelling en het aan het ziekenfonds terug te bezorgen vóór 1 december 2014. Zo kan het ziekenfonds je uitkering voor de maand december op tijd uitbetalen. Als het ingevulde vakantieattest niet tijdig bij het ziekenfonds is, dan is het wettelijk verplicht om 24 vakantiedagen aan te rekenen in december. Voor die dagen ontvang je dan **geen uitkering** tot het ziekenfonds je vakantieattest alsnog ontvangen heeft. Laat je dus niet verrassen en bezorg je vakantieattest tijdig aan het ziekenfonds!

Heb je nog vragen? Ben je je vakantieattest verloren? Contacteer Bond Moyson via tel. 09 333 55 00 of e-mail vragen@bondmoyson.be en vermeld je rijksregisternummer.

Nog geen lid van Bond Moyson? Aansluiten is makkelijk, kosteloos en kan zonder administratieve rompslomp via bovenstaande contactgegevens of online via www.bondmoyson.be.

Syndicale Premies BBTK

Informatie over het uitbetalen van de syndicale premies door BBTK vind je op de homepage van onze site: www.abvv-oost-vlaanderen.be



De regeringen van dit land willen jou pluimen!

Mij... pluimen...? Ja, tenzij je tot de categorie van superrijken of bedrijfs-leiders behoort. Maar ben je daarentegen:

- **Student**, dan zal je hoger inschrijvingsgeld betalen aan de hogeschool of universiteit.
- **Pas afgestudeerde jongere**, dan zal je geen inschakelingsuitkering meer ontvangen als je geen werk vindt.
- **Werkend**, dan moet je een index inleveren, verlies je anciënniteitsverhogingen, wordt je recht op tijdskrediet beperkt en zal je tot je 67ste moeten werken!
- **Ambtenaar**, dan zal je pensioen moeten inleveren.
- **Werkloos**, dan zal je minder werkloosheidsvergoeding ontvangen.
- **Ouder van kinderen**, dan wordt de crèche duurder en verlies je kinderbijslag.
- **Geveld door ziekte**, dan zal je zelf meer moeten bijdragen.



we laten ons niet pluimen!

En tot welke categorie je dan ook behoort, sowieso stijgt jouw elektriciteitsfactuur, jouw waterfactuur en jouw bijdrage voor de zorgverzekering. Zo goed als alles wat deze nieuwe regeringen uit hun hoed toveren, treft jouw koopkracht. Iedereen levert zo'n 4,5% koopkracht in. Voor een gemiddeld gezin met twee kinderen betekent dit een verlies van 2.640 euro per jaar, voor een gezin met drie kinderen loopt de factuur op tot 3.000 euro per jaar! Jij betaalt de rekening, jij wordt gepluimd!

Het ABVV wil niet dat gezinnen op die manier gepluimd worden en strijdt dan ook voor jouw rechten en belangen! Het ABVV roept op om deel te nemen aan:

- de provinciale staking in West-Vlaanderen op 1 december
- en de algemene staking in heel België op 15 december

Een kip zonder pluimen heeft het koud! Maar het ABVV wil geen koude samenleving. Wel een maatschappij die rechtvaardig, sociaal en warm is!

Meer info over de besparingsplannen van deze regeringen? Kom naar één van onze infoavonden!

Kortrijk
donderdag 13 november
vanaf 19u
Het Textielhuis |
Rijselsestraat 19

Ieper
maandag 17 november
vanaf 19u
O.C. Perron | Fochlaan 1

Veurne
dinsdag 18 november
vanaf 19u
De Zonnebloem |
Zuidstraat 67

Torhout
woensdag 19 november
vanaf 19u
CC De Brouckere |
Aartrijkestr. 6

Menen
donderdag 20 november
vanaf 19u
O.C. De Steiger | Waalvest 1

Brugge
donderdag 20 november
vanaf 19u
sp.a | Pathoekeweg 34

Roeselare
maandag 24 november
vanaf 19u
ACOD |
Sint Amandsstraat 112

Oostende
maandag 24 november
vanaf 19u
De Noordstar |
J. Pourquaetstr. 27

Zeebrugge
maandag 24 november
vanaf 19u
ABVV | Heiststraat 3

Diksmuide
woensdag 26 november
vanaf 19u
CC Kruispunt |
M. Doolaeghestr. 2b

Inschrijven via: prov.sec@abvv-wvl.be of via 056 268 279

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! OOK ALS SCHOOLVERLATER: JA, MAAR... OOK VOLGEND JAAR NOG?

Als je uit school komt en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je (na verloop van tijd) recht op doggeld. Bij jongeren die uit school komen en nog niet (voldoende) gewerkt hebben (de 'schoolverlaters'), noemt men dat 'inschakelingsuitkeringen'. Je krijgt die van zodra je een wachttijd doorlopen hebt, de 'beroepsinschakelingstijd', die meestal 12 maanden duurt.

Alleen: dat doggeld krijg je niet voor altijd. Voor de schoolverlaters is dat nu beperkt in tijd!

Sedert 1 januari 2012 kun je als 'schoolverlater' in eerste instantie nog doggeld krijgen voor maximum 3 jaar. Als je voor 1

januari 2012 al doggeld kreeg, is dit tot 31 december 2014. Voor de anderen is dat drie jaar na hun eerste dogdag.

Als je dus van VOOR 1 januari 2012 doggeld ontvangt als schoolverlater, is het mogelijk dat je vanaf 1 januari 2015 (begin volgend jaar dus) geen uitkeringen meer zult kunnen krijgen. Als dat het geval is, zal je ondertussen al een brief gekregen hebben van het ABVV dat je zeer dringend langs moet komen bij onze werkloosheidsdienst. DOE DAT DAN ZEKER ZO SNEL MOGELIJK. Er zijn namelijk een aantal situaties die als gevolg kunnen hebben dat je toch nog een tijdje langer doggeld kan krijgen (als je in de laatste drie jaar een aantal weken/maanden gewerkt hebt bijvoorbeeld, maar er zijn misschien ook nog

andere mogelijkheden). Maar dan moeten we daar wel TIJDIG iets voor doen. En daarom moet je dringend langskomen als je van ons een dergelijke brief gekregen hebt.

Zelfs als je denkt/weet dat je doggeld op 1 januari 2015 zal wegvallen, kom dan toch langs als je dergelijke brief gekregen hebt. De regels zijn ingewikkeld en misschien kunnen we je toch nog verder helpen.

Het ABVV zal in ieder geval al het mogelijke doen om je rechten zo goed mogelijk te verdedigen. Niet alleen door ieder individueel dossier grondig door te lichten, maar ook door acties en manifestaties om te protesteren tegen het geheel van de maatregelen. Acties en manifestaties

waarop iedereen van harte welkom is en waarop we je steun zeker kunnen gebruiken.

Ontvang je als schoolverlater pas doggeld vanaf 2012 of LATER, dan zul je nu nog geen brief van ons ontvangen hebben. Je recht op uitkeringen stop in dat geval in principe 3 jaar nadat het gestart is. Als dat ogenblik bijna aangebroken is, zal je van ons een brief krijgen en zullen we ook jouw dossier ten gronde onderzoeken.

Heb je toch nog vragen of twijfels? Dan mag je natuurlijk ook langskomen bij onze werkloosheidsdienst. Maar onze medewerkers concentreren zich nu vooral op die schoolverlaters waarvan het recht eerstdaags bedreigd is.

SYNDICALE PREMIES 2014

OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINSTELLINGEN ERKEND DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De formaliteiten voor de hierboven vermelde premie zijn:

1. Bedrag van de premie:

- €75 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
- €37,50 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld

2. Uitbetalingsperiode: oktober tot eind december 2014

3. Het formulier wordt door de werkgever bezorgd met de loonstrook van september-oktober 2014

4. **Rechthebbenden:** lid zijn vóór 1 oktober 2013 en arbeidsprestaties hebben geleverd in de loop van het jaar 2013 in een Opvoedings- en Huisvestingsinstelling erkend door de Vlaamse Gemeenschap.

VLAAMSE SOCIAL PROFIT PC 331

De formaliteiten voor de hierboven vermelde premie zijn:

1. Bedrag van de premie:

- €75 voor fulltime bijdrage vakbondslidgeld
- €37,50 voor halftime bijdrage vakbondslidgeld

2. Uitbetalingsperiode: oktober tot eind december 2014

3. Het formulier wordt door de werkgever bezorgd met de loonstrook van september-oktober 2014

4. **Rechthebbenden:** lid zijn vóór 1 oktober 2013 en arbeidsprestaties hebben geleverd in de loop van het jaar 2013 in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector erkend door de Vlaamse Gemeenschap.

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper

J. Pourquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

Twoe nieuwe gezichten in het federaal secretariaat

Het federaal comité van het ABVV heeft 2 nieuwe leden verkozen voor het federaal secretariaat, de dagelijkse leiding van onze vakbond: Miranda Ulens en Estelle Ceulemans.

**HET
FEDERAAL
SECRETARIAAT
BESTAAT NU
UIT:**



Rudy De Leeuw,
voorzitter



Marc Goblet,
algemeen secretaris



Caroline Copers,
algemeen secretaris
Vlaams ABVV



Thierry Bodson,
algemeen secretaris
Waals ABVV



Philippe Van Muylder,
algemeen secretaris
ABVV Brussel

Miranda Ulens, 45 jaar, afgestuurd als licentiaat bestuurswetenschappen (VUB) was tot 2012 secretaris van onze bediendencentrale BBTK voor de sector financiën. Sinds 2013 was ze verantwoordelijk voor het dagelijks beheer van BBTK in Brussel Halle Vilvoorde en politiek woordvoerder voor BBTK Halle Vilvoorde in ABVV Vlaams Brabant.

Estelle Ceulemans, 44 jaar, is master na master in personeelsbeleid en licentiaat arbeidsrecht (ULB Brussel). Ze was de voorbije 2 jaren directeur van de federale studie-

diensten van het ABVV. Daarvoor was ze 5 jaar adviseur bij het sociaal departement van deze studiediensten.

Deze verkiezing past binnen de beslissingen van het federaal congres van oktober jongstleden en meer bepaald de motie m.b.t. het evenwicht vrouw/man in de organisatie. Het aldus versterkte federaal secretariaat staat klaar om de vele uitdagingen aan te gaan die op ons afkomen.



Miranda Ulens,
federaal secretaris



Estelle Ceulemans,
federaal secretaris



Jef Maes,
federaal secretaris



Jean-François Tamellini,
federaal secretaris

■ STUDIEDAG ABVV-SENIOREN

“Minder werken en vroeger op pensioen gaan is perfect mogelijk”

Het federaal regeerakkoord was vers van de pers. Er had zich geen beter moment kunnen voordoen om oud-minister Frank Vandenbroucke uit te horen over het pensioenrapport en de pensioenmaatregelen van de nieuwe rechtse federale regering. De ABVV-Senioren ontvingen hem met een zekere argwaan op hun jaarlijkse studiedag op 23 oktober 2014, maar al snel won hij hun sympathie.

Vandenbroucke gaf een uiteenzetting over het rapport pensioenhervorming 2020-2040. Verschillende ABVV-senioren plaatsten ernstige vraagtekens bij het standpunt van de commissie pensioenhervorming. “Het gemiddeld pensioen is een vaag begrip dat de

verschillen niet dekt. De laagste pensioenen zijn hiervan de dupe,” merkte een gepensioneerd op. Er werd ook luid geroepen voor alternatieve financiering. “Waarom is het niet mogelijk om de bijdragen aan de sociale zekerheid te verhogen?” Frank Vandenbroucke beaamde de nood aan een vermogensbelasting. “De commissie vindt unaniem dat de winsten uit kapitaal moeten worden belast, evenwel zien zij de verhoging van de bijdragen niet zitten. Dit zal de intergenerationale solidariteit op de helling zetten.”

Patrick Deboosere, sociaal demograaf aan de VUB, leverde ABVV-Senioren de nodige munitie aan voor een alternatieve denkpiste in het hele

vergrijzingsverhaal. We leven allemaal langer, maar dat wil niet zeggen dat we allemaal in goede gezondheid oud worden. Bovendien bestaan er grote verschillen naar onderwijsniveau. Is het dan nodig dat de pensioenleeftijd omhoog gaat?

In 1841 werd reeds dezelfde boodschap verspreid. We hebben dat toen opgevangen door een stijgende productiviteit en de uitbouw van een welvaartstaat. Waarom zou het in de toekomst niet betaalbaar zijn? We produceren alsmaar meer, met minder arbeid. Minder werken en op een vroegere leeftijd op pensioen gaan, is perfect mogelijk.

De kosten van de vergrijzing stijgen tussen 2013 en 2060 met 4,2%. De subsidiëring van bedrijfswagens kost jaarlijks meer dan 1% van het BNP. De afschaffing van de hoogste belastingschijven van 55 en 52,5% onder de regering Verhofstadt-Reynders in 1999 betekende een jaarlijks verlies van 2% van het BNP. De verlaging van de patronale bijdragen in het huidige regeerakkoord betekent het verlies van meer dan 1% van het BNP. En dan hebben we het nog niet over een belasting op vermogens boven 1 miljoen euro ...

We moeten er geen tekening bij maken: **langer werken is geen**

noodzaak, maar een politieke keuze. Ouderen verplichten langer te werken, is economisch contra-productief, lost geen enkel probleem op en creëert tal van nieuwe problemen, concludeerden de ABVV-senioren.

www.abvvsenioren.be

Wat verandert Michel I aan het brugpensioen, vervroegd pensioen, de landingsbanen, en hoe tellen periodes waarin je niet werkte mee voor je pensioen, ...? Lees het dossier op p. 8-9.

Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK

P&U

Socialistische
Mutualiteiten



Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center

Index oktober 2014



Het indexcijfer van de consumptieprijs bedraagt 100,22 (inflatie= 0,09%). De 4-maandelijkse gemiddelde gezondheidsindex bedraagt 100,28. Volgens de berekeningen van het Planbureau zou de spilindex in maart 2015 overschreden worden, maar de rechtse regering kondigde al een indexsprong aan.

VACATURE

Het federaal ABVV werft aan:

VERTALER / TOLK

- Je tolkt simultaan Frans-Nederlands op vergaderingen.
- Je vertaalt teksten hoofdzakelijk naar het Frans maar ook naar het Nederlands.
- Je leest Franse teksten na en corrigeert ze.
- Je bent Franstalig en je beheerst uitstekend het Nederlands en het Engels. Kennis van het Duits of een andere vierde taal is een pluspunt.
- Je hebt een master in vertalen en tolken, bij voorkeur Frans - Nederlands en Engels.

Solliciteren vóór 28 november. Alle informatie over deze vacature lees je op www.abvv.be/vacatures.

Abonneer je op
onze nieuwsbrief
Surf naar www.abvv.be
en geef je e-mail door

vakbondABVV
Volg het
ABVV op
Facebook

@VlaamsABVV
Volg het
ABVV op
Twitter

Is strijkijzer sleutel voor energietekort?

Gaat deze winter ook het licht uit bij u? Zoals de Japanners na de kernramp in Fukushima bewezen is investeren in energiebesparing nochtans dé oplossing.

AFSCHAKELLEN

Door het uitvallen van een aantal kerncentrales en een tekort aan alternatieven bestaat de kans dat deze winter het licht uitgaat op de koudste winteravonden. Om abrupte stroomtekorten te vermijden legde de regering een afschakelplan op tafel. Wanneer een volledige black out wordt verwacht, kan in verschillende zones in België gecontroleerd en beurtelings de stroom voor 2 à 3 uur worden afgesloten. Volgens Vlaams minister van Energie Annie Turtelboom (Open VLD) kan je maar beter niet strijken of de was te doen tussen 17 en 20 uur...

VERSPILLING VAN ENERGIE OF TALENT VAN MENSEN?

Het dreigende energietekort kan nochtans worden afgewend. Er zit nog rek op wat we kunnen besparen aan energie. Slechts een vijfde van de huishoudens kent hun verbruik en helft van de huishoudens heeft zelfs geen idee. Vorig jaar realiseerde de campagne Energiejacht van de Bond Beter Leefmilieu gemiddeld 12%

energiebesparingen bij de deelnemende gezinnen. Dat is ongeveer 150 euro besparing voor een gezin. In Japan werden na de Tohoku-aardbeving en de ramp in Fukushima voor jarenlange black-outs gevreesd, maar de burgers keerden het tij. Huishoudens en bedrijven gingen massaal energie besparen, één derde van de nucleaire capaciteit werd uitgespaard, het piekverbruik daalde van 60 gigawatt naar 49 gigawatt.

ECONOMISCHE VOORDELEN

Voor België volstaan drie gerichte besparingsmaatregelen om de energievraag met 1.116 megawatt te verkleinen. Dat is meer dan wat Doel 3 (1.006 megawatt) produceert. Die drie maatregelen zijn: de elektrische verwarming bij gezinnen vervangen, een efficiëntere verlichting in gebouwen in de dienstensector, efficiëntere en beter afgestelde pompen en motoren in de industrie. Energiebesparingen en energie-efficiënte spelen een sleutelrol in de energiezekerheid van ons land. De voordelen van energiebesparing zijn een blijvende win in efficiëntie, lagere energiefactuur, investeringen in nieuwe energiebronnen en innovatie: verkoop van zuinigere apparaten steeg, nieuwe kledij werd ontwikkeld, nieuwe schuifdeuren in de winkels en restaurants geïnstalleerd, hergebruik van water steeg, enz.

Een terugkeer naar het stenentijdperk is geen optie. Er is een langetermijnbeleid nodig dat verder gaat dan consumentengedrag. Dit beleid is noodzakelijk om een gunstig investeringsklimaat te creëren en de uitdaging van een warmer wordende wereld aan te pakken.



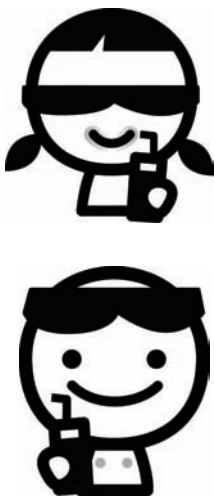
VOOR ABVV-DELEGES

Energie zal een toenemend belang kennen in het overleg. Werken jullie binnen jullie delegatie reeds rond energie, breng ons dan op de hoogte van jullie acties en activiteiten via milieu@vlaams.abvv.be. Agendeer het afschakelplan op OR en CPBW. Wat gebeurt er bij een afschakeling? Wordt de productie verminderd? Is er een sluiting voorzien? Wat is de impact op de arbeidsorganisatie? Is er een vergoeding voor het bedrijf? Is de veiligheid en de gezondheid van de werknemers gegarandeerd? Is er een evacuatieplan en preventieplan? Wat met het gebruik van liften, evacuatiewegen, noodverlichting?

Tips over hoe ook jij elke dag energie kan besparen op www.energiejacht.be.

Jeugdvakantie voor schoolverlaters

Elke werknemer heeft recht op een aantal vakantiedagen en op vakantiegeld. Normaal worden die berekend op basis van hoeveel je gewerkt hebt het jaar voordien. Werk je bijvoorbeeld in 2014 gans het jaar, dan krijg je in 2015 een volledig aantal vakantiedagen en het volledige vakantiegeld.



HOE AANVRAGEN?

Vraag bij de ABVV-werkloosheidsdienst de juiste formulieren. Laat dit invullen door je werkgever. Je moet zelf ook een luik invullen; het ABVV kan je hierbij helpen. Na je vakantie bezorg je het formulier aan het ABVV dat voor de uitbetaling van je jeugdvakantie-uitkering zorgt. Telkens je jeugdvakantiedagen

opneemt, moet je een nieuw formulier aanvragen en invullen.

De jeugdvakantie is een recht, dat de werkgever je niet kan weigeren. Je bent niet verplicht om alle jeugdvakantiedagen op te nemen. De data kies je in onderling overleg met de werkgever. Zo nodig helpt het ABVV je om dit recht te laten gelden.

EN IN JE EERSTE WERK- JAAR?

Er bestaat ook een systeem om in je eerste werkjaar wat vakantiedagen te kunnen genieten; het 'Europees verlof'. Informeer hiervoor bij het ABVV.

WORD GRATIS LID

Studenten, scholieren en jongeren in hun beroepsinschakelings-tijd worden gratis ABVV-lid. Surf naar www.abvvjongeren.be.

Tips voor werkzoekenden Vraag het aan de ABVV-loopbaanconsulent!

IK BEN INGESCHREVEN ALS WERKZOEKENDE. WORD IK GECONTROLEERD?

Na enkele maanden gaat de VDAB evalueren of je voldoende beschikbaar bent op de arbeidsmarkt. Dat betekent dat je moet ingaan op de uitnodigingen van de VDAB en het actieplan dat je met je VDAB-consulent opstelde ook uitvoeren. Bovendien controleert men ook of je actief naar werk zoekt. Je moet dus ook op eigen initiatief op zoek gaan naar vacatures en sollicitatiebrieven versturen.

HOE KAN IK MIJ VOORBEREIDEN?

Het is belangrijk dat je nú al bewijzen bijhoudt in een map, of desnoods in een schoendoos. Dat kunnen motivatiebrieven, cv's, e-mailberichten, enz. zijn. Noteer ook alle data waarop je met mensen sprak die je misschien verder aan werk kunnen helpen: bv. inschrijving in een interimkantoor, sollicitatiegesprek, belangrijk telefoongesprek. Meld ook steeds aan de VDAB en het ABVV-werkloosheidsloket alle veranderingen over je gezinstoestand of verblijfplaats.

WAT KAN ER GEBEUREN ALS IK EEN NEGATIEVE EVALUATIE KRIJG?

Je riskeert dan een schorsing van je uitkering. Gedurende een bepaalde periode (afhankelijk van de zwaarte van de sanctie) ontvang je dan geen werkloosheidsuitkering meer.

WAT DOET HET ABVV VOOR MIJ?

Je kan terecht bij de ABVV-loopbaanconsulent voor meer informatie over de werking van de VDAB, de RVA en de actuele wetgeving.

Lukt het solliciteren moeilijk? De ABVV-loopbaanconsulent kan samen met jou kijken wat er fout gaat bij je zoektocht naar werk en je helpen bij de opmaak van je cv.

Nood aan een gestructureerde map om je sollicitatiebewijzen in bij te houden? Vraag een ABVV-dispomap aan de ABVV-loopbaanconsulent. Ontving je een uitnodiging van de RVA voor een dispo-gesprek? Een dispo-medewerker van het ABVV in jouw regio kan je helpen voorbereiden.

WIL JE NOG MEER INFORMATIE?

Bestel onze brochure 'RVA-controle op het actief zoekgedrag naar werk' via de bestelbon hieronder, via

loopbaanadvies@vlaams.abvv.be, via www.vlaamsabvv.be of via de ABVV-loopbaanconsulent in je regio:

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 44
- ABVV Limburg 011 28 71 51
- ABVV Mechelen + Kempen 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 13
- ABVV West-Vlaanderen 0478 87 02 57

WIN HET BOEK 'MENEER POOT ZOEKT WERK'

In tijden van economische crisis is verlies van werk helaas een realiteit waar velen mee geconfronteerd worden. Kopzorgen over werkloosheid wegen vaak op heel het gezin. Ook jonge kinderen ontsnappen niet aan de gespannen sfeer die de situatie thuis met zich mee brengt. Dit prentenboek voor kinderen is een uitnodiging om positief aan de slag te gaan met het thema.



We verloten één boek. Stuur ons je contactgegevens en maak kans op dit mooie prentenboek!

☐ Ik wil kans maken op dit gratis prentenboek

Voornaam en naam:

Straat en nummer:

Postcode en gemeente:

E-mail:

☐ Ik wil gratis de ABVV-brochure 'RVA-controle op het actief zoekgedrag naar werk' ontvangen.

Terugsturen naar Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, of via e-mail: loopbaanadvies@vlaams.abvv.be.

 STANDPUNT

De bittere nasmaak van het rechtse recept

De afgelopen twaalf maanden kwamen er 166.000 nieuwe banen bij. Net voor de crisis waren dat nog 250.000 jobs. Daarmee bereikt de jobcreatie het laagste peil in tien jaar. Het afgelopen jaar sneuvelden 147.000 banen. Eveneens het laagste peil in tien jaar. Enerzijds verdwijnen er minder jobs, maar er komen er ook steeds minder nieuwe bij. Netto kwamen er 19.000 jobs bij, wat uiteraard beter is dan het netto jobverlies in de twee voorafgaande jaren. Alleen worden er nu wel minder jobs gecreëerd dan in volle financiële crisis. Met andere woorden: onze arbeidsmarkt komt stilaan tot stilstand.

En hoe wil de regering-Michel-Bourgeois I dit aanpakken? Ze vraagt dat de werknemers in dit land gemiddeld 336 euro per jaar zouden inleveren om hun eigen werk, zagezegd, te creëren. En diegenen die geen werk vinden of hun werk kwijtspe- len, moeten nog meer inleveren. Hun rechten worden ook beperkt. Allemaal onder het mom dat ze 1) anders toch maar gaan profiteren van de situatie en 2) zo gemakkelijker jobs (die niet gecreëerd worden) zullen vinden. Zo betaalt de wer- kende bevolking twee keer de rekening. Om nog maar te zwijgen van de afbraak van de sociale welvaartsstaat die in brok- jes en beetjes plaatsvindt.

En werkt dit? Wel we hebben in het recen- te verleden ook nog eens een rechts-libe- rale regering gehad, de regering-Martens- Gol (81-87). Ook deze dacht de economi- sche problemen te kunnen aanpakken vol- gens dezelfde patronale recepten: over- heidsuitgaven in vraag stellen, besparin- gen in de sociale zekerheid, rommelen aan de index, ongelijke fiscale hervormin- gen, minder staat, minder sociaal over- leg,... Na zes jaar rechts beleid was het overduidelijk dat deze liberale recepten niet werkten:

- de publieke schuld steeg van 76% naar 128%
- de werkloosheid steeg met 20% tot 495.000
- de fiscale hervormingen kwamen voor- al ten goede aan de betere klasse zon- der tegenverplichting (het creëren van jobs)
- onder het mom van 'iedereen moet een inspanning doen' gebeurden de zwaar- ste inleveringen vooral door de zwak- sten: de uitkeringstrekkers, gepensio- neerden...
- het aandeel van de 1% rijken steeg op vier jaar met 15%
- ...

En nu wil de rechtse regering-Michel- Bourgeois I ons doen geloven dat eenzelf- de sinistere politiek deze keer een ander resultaat zou hebben. "Men kan sommige mensen voortdurend bedriegen, en alle mensen een tijdje, maar men kan niet alle mensen voortdurend bedriegen." Op 6 november zijn we begonnen met het anti- bedrogverzet.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Europees parlement geeft jongeren een stem

In het Europees Parlement vond op dinsdag 14 oktober op initiatief van de jongerencom- missie van het EVV (Europees Vakverbond) en enkele progres- sieve Europarlementsleden een openbare hoorzitting plaats rond jeugdwerkloosheid in Europa.

Voor de Europese fractie van socialisten en sociaaldemocra- ten namen Javi Lopez en Anne- lise Dodds deel. Ernest Urtasun en Terry Reintke vertegen- woordigden de groenen. Voor de linkse fractie GUE/NGL waren Paloma Lopez en Rina Ronja aanwezig. Eva Paunova zetelde voor de christendemocraten van de PPE.

Negen jongeren getuigden over de moeilijkheden en pro- blemen in hun sectoren en lan- den. Kelly Cortenray, David Scheveneels en Miguel Deseyne kwamen tussen namens ABVV- Metaal en IndustriALL Europe. Lees de kadertekst voor een samenvatting van hun verhaal.

Ook in België is de jeugdwerkloosheid problema- tisch. De werkloosheid bedraagt bij de -25-jarigen 23,7% tegenover 8,8% globaal. In Vlaanderen bedragen de cijfers 8,1% en 20,7%. Vermoedelijk zal de werkloosheid blijven stijgen met de sluiting van Ford Genk en toeleveranciers eind 2014.

Een jongere start vandaag zijn loopbaan in Vlaan- deren als uitzendkracht bij één of meerdere werk- gevers. Daarna volgt een periode van tijdelijke con- tracten en na een jaar of twee wordt hij/zij vast aan- geworven. Met andere woorden, de jongere leeft in onzekerheid, heeft moeilijkheden om een lening te verkrijgen, moet wachten op een vast contract vooraleer hij/zij een huis kan kopen, enzovoort. Daarom blijven meer en meer jongeren bij de ouders wonen, totdat zij genoeg hebben gespaard. Voor alle duidelijkheid: de sociale huisvesting verte- genwoordigt slechts 5% van de totale woningmarkt in België.

Een ander probleem zijn de NEET-jongeren. NEET is de afkorting van 'Not in Education, Employment or Training'. De jaarlijkse Europese enquête van arbeidskrachten geeft aan dat van de 15-24-jarigen 9,2% NEET zijn in Vlaanderen. Het aandeel ligt in Wallonië (15,4%) en Brussel (19,2%) een stuk hoger.

Ook Vlaanderen kampt met een desindustrialise-

ring. De afgelopen jaren sloten verschillende fabrieken, waaronder Henrad en Crown Cork, in de metaalsector en reorganiseerden Bekaert, Philips, Betafence, Bosch, Alliance International, Tenneco, ...

Daarom vragen wij als jongeren een industrieplan met aandacht voor mens en milieu, zonder de ener- gie- en materialenbevoorrading te vergeten.

Ten slotte heeft België en Vlaanderen een nieuwe rechts-conservatieve regering en die hebben al aan- gekondigd dat ze:

1. Het inschrijvingsgeld voor universiteit verdubbe- len;
2. Raken aan de koopkracht door middel van een indexsprong, verhogingen van belastingen, inle- veren op het indirecte loon, ...;
3. De pensioen- en brugpensioenleeftijd optrekken, waardoor de 'oudere' werknemer langer blijft werken, maar ook later wordt vervangen door een jongere;
4. De jacht op werklozen zal verscherpen;
5. Jongeren die afstuderen zonder diploma zullen geen uitkering meer krijgen en dus leven op kos- ten van hun ouders;
6. Voor jonge ouders wordt kinderopvang een luxe. De Vlaamse conservatieve regering laat de kin- derbijslag dalen, terwijl de prijs voor de opvang stijgt van 1,5 euro naar 5 euro.

Seniorencommissie houdt geslaagde tweedaagse

De Seniorencommissie van ABVV- Metaal komt jaarlijks samen om de hoofden te buigen en een standpunt te formuleren over een actueel topic. Ook dit jaar werden onze veteranen verwel- komd in ons vormingscentrum in Brem- berg. Het brandend actueel thema van dienst was het regeerakkoord met als rode draad de impact op de pensioenen.

De goed gevulde dag startte met de ver- welkoming van de 30 deelnemers met aansluitend een eerste uiteenzetting over de huidige stand van zaken omtrent de pensioenen. De presentatie werd gegeven door Celien Van Moerker- ke van de federale studiedienst van het ABVV. Zij gaf ons een ontlusterend beeld van de verdoken onrechtvaardig- heden die de nieuwe regering in de pen- sioenhervorming toepast. Er werden vier punten besproken: de uitvoering van 8 pensioenmaatregelen van de regering-Di Rupo I, de pensioenhervor- ming onder Michel I, het expertenrap- port en de conclusie van het ABVV.

Die kwam erop neer dat we een rad voor de ogen gedraaid krijgen. De welvaarts- vastheid manipuleren, delen uit het expertenrapport overnemen zonder de essentiële onderdelen uit de originele teksten te vernoemen, maatregelen afschaffen die de regering-Di Rupo heeft genomen, de bijbetaling van de RVP bij lager buitenlands pensioen schrappen, pensioenleeftijden optrekken,... Je kunt het zo gek niet bedenken of deze rege- ring heeft de 'truc van de foor' toege- past.

Hierna kreeg prof. Dr. Frank Vanden- broucke het woord. Van hem kregen we

meer toelichting over de werking van de commissie Pensioenhervorming. Of hoe 12 experts 15 maanden lang hebben gewerkt aan een expertenrapport met als uitgangspositie dat een pensioen een verzekeringscontract moet zijn. Het rapport dient als aanzet tot discussie, maar moet een nieuwe zekerheid bie- den dankzij grondige hervormingen. Twee valstrikken zijn evenwel te vermij- den: paniekzaaijerij en een status-quo. Het volledige rapport, een synthese ervan en de reactie van de experten- commissie op het thema 'pensioen' van het regeerakkoord vind je op de site www.pensioen2040.belgie.be.

Uit de discussies die onze deelnemers op de eerste dag van het seminarie heb- ben gevoerd, bleek een grote ongerust- heid over het kostenplaatje van de rege- ringsmaatregelen rond ouderenmobili- teit die in de maak zijn. Daarom liet de Seniorencommissie van ABVV-Metaal een persbericht uitgaan dat uiting geeft aan het ongenoegen over de afschaffing van betaalbare mobiliteit voor ouderen. Lees het hele persbericht op onze web- site www.abvvmetaal.be.

Op de tweede dag van het seminarie was het podium van Meryame Kitir, volksvertegenwoordigster van de sp.a. Aan de hand van verscheidene voorbeel- den schetste ze hoe de nieuwe 'factuur- regering' in vele sociale maatregelen uit het verleden gaat snijden en hoe ook de ouderen niet gespaard blijven.

Alle deelnemers en organisatoren waren tevreden over deze geslaagde en leerrijke editie van het seniorensemina- rie.

Aftellen naar Kenia... Here we come

Kameraden, nu is het aftellen echt afgelo- pen... Vandaag vertrekt een groep metaalmilitanten uit heel Vlaanderen op inleefreis naar Kenia. Samen met KEWU, de Keniaanse vakbond, heeft ABVV- Metaal in het Afrikaanse land een samen- werkingsproject lopen sinds 2007, met ABVV-Metaal Oost-Vlaanderen als peter.

De doelstelling van het project? De capa- citeiten van KEWU te versterken op drie domeinen. Ten eerste beoogt het project de verbetering van de dienstverlening van KEWU. Ten tweede moet het leiden tot een doeltreffender toepassing van de cao's inzake veiligheid en gezondheid op het werk. De derde doelstelling is de strijd tegen HIV/aids ten voordele van de werknemers in de metaalsector in Kenia.

In 2009 organiseerde de PMB Oost- Vlaanderen al een inleefreis voor vak- bondsafgevaardigden uit Oost-Vlaam- se metaalbedrijven. De deelnemers bezochten de kantoren van KEWU en verschillende bedrijven waar KEWU aanwezig is. Ze ontmoetten afgevaar- digden van KEWU en deelden ervarin- gen over vakbondswerk. De deelne- mers voelden zich na de inleefreis meer betrokken bij de internationale wer- king.

Om de ervaring zo veel mogelijk te delen met de thuisblijvers, is er via de Keniablog een interactief platform opgezet.

Om warm te lopen voor de blog, bekijk alvast de korte trailer die te vinden is op <http://keniaherewecomeabvv.blogspot.be>.



Festival van de gelijkheid

Gelaten aanschuiven voor norse douaniers wanneer je van het ene Europese land naar het andere reist, het is al lang verleden tijd. De Europese eenmaking zorgde voor open grenzen, een vrij verkeer van goederen en diensten. Klinkt mooi, maar is het geen idylle?

Europa zorgt immers niet voor sociale en fiscale harmonisering. Want Oost-Europese bedrijven met goedkope werkkrachten floreren, maar ten koste van wie of wat? West-Europese ondernemers? Duurdere werknemers in de "oude" Europese industrielanden die verdrukt worden? En Oost-Europese werknemers die aan bittere arbeidsvoorwaarden en minimale bescherming aan de slag gaan? En misschien ook de consumenten?

De Europese detacheringsrichtlijn (1996) oogt nochtans veelbelovend. Deze bepaalt dat de arbeidsvoorwaarden die in een Europese lidstaat gelden, ook van toepassing moeten zijn op buitenlanders die er tijdelijk tewerkgesteld worden. Denk maar aan verloning, vakantieregeling, werkduur, hygiëne en veiligheid op de werkvloer. Sociale bijdragen moeten in het land van herkomst worden betaald. "Gelijk loon voor gelijk werk op dezelfde plaats", het klinkt volstrekt logisch en ethisch.

Maar de praktijk oogt minder rooskleurig. De misbruiken en sociale drama's die met deze geglobaliseerde utopie gepaard gaan, zijn amper



bij te houden. Faillissementen en massaal jobverlies zijn het gevolg van gebrekkige informatie-uitwisseling tussen de lidstaten, luttele controles, omvangrijke juridische onduidelijkheid en nalatige opvolging. Voornamelijk in de transportsector duikt het schrijnende fenomeen van sociale dumping op.

Vakbonden bundelen krachten om het schrijnende fenomeen van sociale dumping, voornamelijk in de transportsector, tegen te gaan. Ze dringen aan op een strenger wettelijk kader voor een striktere juridische opvolging ervan. Maar houden

syndicale belangenverdedigers op die manier geen innovatieve projecten tegen? Of is hun bezorgdheid om het uithollen van de regelgeving door deze ongrijpbare initiatieven terecht? De omstreden taxi-dienst Uber staat niet echt bekend om het braafjes volgen van de regels.

Deze internetonderneming presenteert zich via een app als sociale carpooldienst, waarin mensen samen hun vervoer regelen. In werkelijkheid rijden in 42 landen particuliere chauffeurs in hun eigen auto passagiers rond, voor veel lagere tarieven dan echte taxi's. De kritiek luidt dat

ze op die manier de professionele taxi-sector uithollen, in plaats van er een aanvulling op te zijn. Brussel is sinds een verbod van minister Grouwels officieel verboden terrein voor de "cowboys van Uber". Maar daar trekt het bedrijf zich niets van aan. Die achteloze arrogantie is een

doorn in het oog van de vakbonden.

Hebben we een strenger wettelijk kader nodig? Of heeft dat weinig zin zonder strikte controles en juridische opvolging? Is een "Sociale Europol" noodzakelijk om georganiseerde criminaliteit op sociaal gebied aan te pakken? Wordt het sociale Europa gedumpt? Of is Europa überhaupt nooit sociaal geweest? Worden de belangen van werknemers, of die nu aan deze of de andere kant van het historische ijzeren gordijn wonen, nog deftig verdedigd in het Europees Parlement? Is het eengemaakt Europa een illusie? Is het fundamentele probleem dat er geen echte economische groei gecreëerd wordt in die Europese landen die werknemers uitsluiten?

Hierover organiseert Curieus vzw in samenwerking met sp.a een debat met **Frank Moreels** (Federaal Secretaris van BTB-ABVV), **Monica De Coninck** (voormalig minister van werk, nu volksvertegenwoordiger voor sp.a) en **Marc De Vos** (professor arbeidsrecht aan de UGent, voorzitter van de denktank Itinera). **John Vandaele** (journalist bij MO* magazine) leidt het debat in goede banen.

Dit debat over sociale dumping gaat door op :
Vrijdag 12 december 2014 om 17 uur
Locatie: Vooruit - Sint Pietersnieuwstraat 23 te 9000 Gent
Inschrijven kan via onderstaande link:
<http://www.festivalgelijkheid.be/programma/wordt-het-sociale-europa-gedumpt>

Operatie "Warm gebaar" is een logische keuze voor BTB

BTB – ABVV steunt de actie "warm gebaar" van de sector handel in brandstoffen (PC 127). Voor de tweede keer worden de chauffeurs uit de sector ingezet in de strijd tegen de armoede. Veel mensen hebben het immers moeilijk om hun mazoutrekening te betalen. Vaak weten ze echter niet dat ze steun kunnen krijgen uit het "verwarmingsfonds".

Frank Moreels: "Veel mensen komen niet langer rond. Op het einde van hun inkomen blijft er vaak nog een stukje maand over... Het betalen van de brandstofrekening is voor velen een onmogelijke hindernis om te nemen. Onze leden, de chauffeurs die werken bij de leveranciers van petroleumproducten, zien dikwijls veel. Achter elke mooie façade huist geen rijke

mens. En achter veel gevels heerst armoede, vaak verborgen armoede. Zeker in deze crisis krijgen steeds meer mensen het moeilijk. Onze chauffeurs zullen met plezier de mensen de weg wijzen om een stookoliepremie te krijgen. Dat geeft hen trouwens ook plezier en voldoening in het werk".

Steeds meer mensen kunnen de eindjes niet meer aan mekaar knopen en komen terecht in een schuldenspiraal en dus bij het OCMW. Als ze de weg al weten te vinden, want velen kennen hun rechten niet. Ook de stookoliepremie en het verwarmingsfonds is onvoldoende gekend. Daarom is deze actie belangrijk: de rechten bekendmaken en de drempel naar het OCMW verlagen.



Frank Moreels onderlijnt dat de chauffeurs uit brandstoffenhandel ook een sociale functie vervullen. Ze hebben direct contact met de klant, en kunnen zij die het nodig hebben informatie geven en doorverwijzen naar het verwarmingsfonds.



Dit jaar wordt de campagne ondersteund door een stripverhaal. De actie "Warm gebaar" is dus niet enkel sociaal, maar maakt gebruik van een eigentijds middel. Het promoot warmte, en ineens ook een stukje Belgische cultuur.

Wie het moeilijk heeft om de mazoutrekening te betalen kan terecht op het callcenter van het verwarmingsfonds. Daar krijg je alle info, en kom je te weten of je eventueel recht hebt op een tussenkomst uit het fonds.

Het nummer van het call center is: **0800/90.929**

DE BESPARINGSREGERINGEN WILLEN JE PLUIMEN

Je weet al dat de besparingsregeringen je willen pluimen. Werken als een paard, tot je 67, voor minder geld. Minimale in plaats van maximale dienstverlening. Je laatste pluimen verliezen met een indexsprong en een loonbevriezing.

In dit dossier bekijken we enkele specifieke

maatregelen die vooral jongeren, vrouwen en oudere werknemers treffen.

Wat verandert er aan de inschakelingsuitkeringen, de inkomensgarantie-uitkering, het brugpensioen en vervroegd pensioen, het tijdskrediet en de landingsbanen, en hoe tellen periodes waarin je niet werkt mee voor je pensioen?

VERSTERK ONS VERZET EN NEEM DEEL AAN AL ONZE ACTIES

- 24 november 2014 stakingsacties in de provincies Henegouwen, Luxemburg, Limburg en Antwerpen
- 1 december 2014 stakingsacties in de provincies Namen, Luik, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen
- 8 december 2014 stakingsacties in de provincies Vlaams-Brabant, Waals Brabant en Brussel
- 15 december 2014 algemene staking

Jongeren gepluimd door 'besparingen'

Jongeren worden langs alle kanten gepluimd door Michel I: minder toegankelijke inschakelingsuitkeringen, meer studentenwerk i.p.v. waardig werk, enorme besparingen in onderwijs en hoger inschrijvingsgeld... Terwijl er in het regeerakkoord niets staat over een goede begeleiding van jonge werkzoekenden, noch over volwaardige jobs met een goed loon en een goed contract.

INSCHAKELINGSUITKERINGEN MINDER TOEGANKELIJK

Schoolverlaters die niet onmiddellijk een job vinden, kunnen na een beroepsinschakelingsperiode of wachttijd van minstens één jaar, een inschakelingsuitkering aanvragen. Dat kan echter ook langer duren in het geval er bij een beschikbaarheidscontrole iets fout is gelopen.

Als samenwonende zal je na 3 jaar geen inschakelingsuitkering meer ontvangen als je tegen dan nog geen job hebt gevonden.

NIEUW

Je zal geen inschakelingsuitkeringen meer kunnen aanvragen van zodra je 25 jaar bent. Je zal dus je studies moeten afmaken ten laatste op je 24e om nog uitkeringen te kunnen aanvragen!

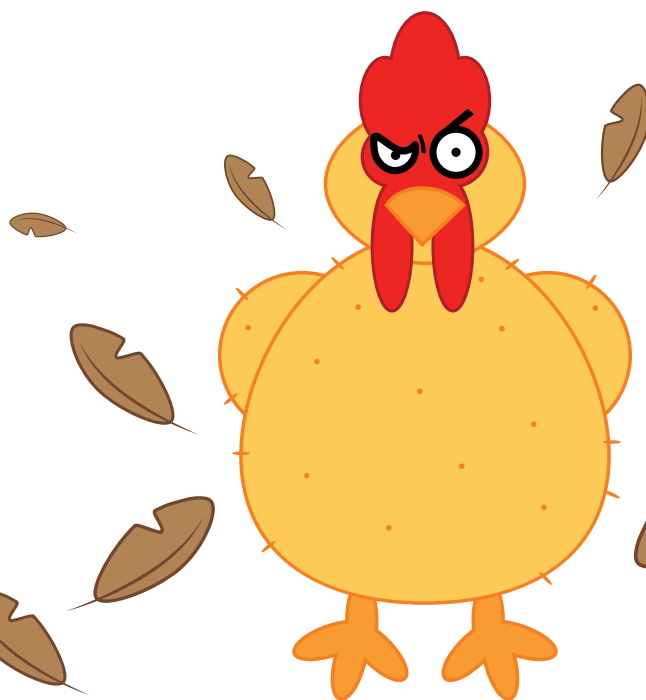
Dit is een probleem voor:

- jongeren die relatief lange hogere studies volgen,
- jongeren die een 'hobbelig' studieparcours achter de rug hebben of het ene klusje na het andere aanvaard hebben om te overleven,
- jonge leerkrachten die nog onvoldoende lesuren per week hebben om het recht op werkloosheidsuitkeringen op te bouwen,
- ...

NIEUW

Als je jonger bent dan 21 jaar heb je alleen nog recht op een inschakelingsuitkering als je effectief een bepaald diploma hebt.

Tot nu toe moest je enkel bepaalde studies gevolgd hebben.



De nieuwe diplomavorwaarde betekent dat jongeren die hun studies niet met succes afgeemaakt hebben, geen baan vinden en niet aan de voorwaarden voor OCMW-steun voldoen, vóór hun 21e geen enkele uitkering meer zullen kunnen genieten!

BEREKENING VAN STUDENTENARBEID IN UREN

Je mag als jobstudent 50 dagen per jaar werken aan een voor je baas gunstig regime. Die grens van 50 dagen wordt momenteel ook in dagen berekend. 3 uur of 8 uur gewerkt = 1 dag die meetelt.

NIEUW

De regering wil nu overstappen naar een berekening in uren. Voor een halftijdse job betekent dit dus een verdubbeling van het aantal dagen. En bijv. vrijdagavond 1u en zaterdag 4u werken, zou dan niet als 2 dagen, maar als 5 uren tellen.

Het aantal dagen dat studenten kunnen/moeten werken, soms voor enkele uren, zal dus nog toenemen, wat een risico inhoudt voor hun studies, heel wat kalenderproblemen met zich zal meebrengen en nog meer concurrentie zal veroorzaken met de andere, 'gewone' werknemers. Studenten zullen meer moeten plooiën voor de flexibiliteitseisen van de werkgevers. Vooral als die meer en meer jobstudenten aanwerft in plaats van werknemers vast in dienst te nemen...

HOGERE DREMPEL VOOR ONDERWIJS

NIEUW

De openbare sector wordt door de besparingsregeringen gepluimd. In het onderwijs moet er massaal bespaard worden. Dit nekt de kwaliteit en alle betrokkenen: alle scholen, alle leerkrachten maar ook de scholieren en studenten.

De grootste uitwas is de prijsstijging in het hoger onderwijs in Vlaanderen. Het inschrijvingsgeld voor de studenten aan een hogeschool of een universiteit stijgt van 620 naar 890 euro, een verhoging van maar liefst 270 euro per jaar. Zo'n 180.000 studenten die niet op een beurs kunnen rekenen, zijn hiervan het slachtoffer. Voor beursstudenten wordt het bedrag van 105 euro behouden, maar het bedrag voor bijna-beurstudenten wordt eveneens verhoogd, met 60 euro, van 410 tot 470 euro. Ook studentenvoorzieningen zoals resto's, koten en studiebegeleiding worden duurder.

Inschakelingsuitkeringen: informeer je!

Sinds de hervorming van de inschakelingsuitkeringen in 2012 heb je minder lang recht op de uitkeringen: in principe 3 jaar of 36 maanden. Dit krediet van 36 maanden start vanaf de 1e dag waarop je inschakelingsuitkeringen ontvangt. Ontving je al wachttuitkeringen vóór 1 januari 2012, dan is je krediet van 36 maanden gestart op 1 januari 2012 en eindigt het in principe op 31 december 2014, je wordt dan uitgesloten van de inschakelingsuitkeringen.

Maar misschien zit je in een situatie waarbij je dit krediet nog kan verlengen!

Je krediet van 36 maanden wordt verlengd door:

- een periode voltijs aan de slag te gaan als loontrekkende;
- een periode als zelfstandige te werken;
- een periode als ambtenaar te werken;
- deeltijds te werken met behoud van rechten zonder inkomensgarantie-uitkering;
- een periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet te nemen;
- studies met een volledig leerplan (zonder uitkeringen) te volgen.

Voorbeeld

Kim ontvangt inschakelingsuitkeringen sinds 1 februari 2013. Ze kan die blijven ontvangen tot en met 31 januari 2016. Gaat Kim van 1 januari 2014 tot en met 30 september 2014 (9 maanden) werken als loontrekkende, dan wordt haar recht op inschakelingsuitkeringen verlengd tot 31 oktober 2016.

Er zijn nog andere mogelijkheden.

Zo kan je bij het verstrijken van de 36 maanden een vrijstelling bekomen omdat je een opleiding volgt (bijv. een beroepsopleiding of studies met volledig leerplan), zodat je verder uitkeringen kan ontvangen tot het einde van die vrijstelling.

En werk je bij het verstrijken van de periode van de 36 maanden deeltijds en ontvang je inkomensgarantie-uitkeringen, dan kan je deze inkomensgarantie-uitkeringen verder ontvangen tot het einde van je (ononderbroken) deeltijdse tewerkstelling. Let op! Ook het systeem van de inkomensgarantie-uitkeringen wordt aangepast, zie pagina 8-9.

Behoor je tot een zogenaamde 'kwetsbare groep' dan heb je 2 jaar langer recht op inschakelingsuitkeringen. Het gaat om:

- werkzoekenden die door de VDAB/Actiris beschouwd worden als personen met ernstige medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen en die positief meewerken aan het traject voorgesteld door de VDAB/Actiris;
- personen met een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33% vastgesteld door een door de RVA aangewezen dokter die positief meewerken aan het traject van de VDAB/Actiris.

En ik? Waar ben ik aan toe?

We kunnen hier niet alle situaties en alle regels beschrijven. Ontvang je inschakelingsuitkeringen en weet je niet wanneer je krediet op is, of wat je moet doen om je krediet te verlengen? Denk je 33% arbeidsongeschikt te zijn? Informeer je bij het ABVV-kantoor in je buurt. Onze medewerkers helpen je verder. Kijk op www.abvv.be/gewestelijken voor contactgegevens en openingsuren.

Vrouwen gepluimd door ‘besparingen’ op inkomensgarantie-uitkering

De antisociale regering Michel I laat in het regeerakkoord verstaan te willen ‘werken aan de gelijkheid man-vrouw’. Toch pluimt ze in dit regeerakkoord al wie een inkomensgarantie-uitkering ontvangt door deze na 2 jaar te halveren. Dit betekent een vijfde minder inkomen! En wie ontvangt er vooral zo’n inkomensgarantie-uitkering? Vrouwen.

Wat?

De inkomensgarantie-uitkering (IGU) ook werkloosheidstoeslag genoemd, is een uitkering die (onder bepaalde voorwaarden) wordt toegekend aan werknemers die na een voltijdse job volledig werkloos werden en daarna een deeltijds job aanvatten. Het gaat om een uitkering van de RVA die je via de werkloosheidsdienst van het ABVV kan aanvragen en ontvangen.

De uitkering heeft niet voor niets inkomensgarantie-uitkering. Ze dient om mensen een waardig inkomen (loon + uitkering) te garanderen wanneer ze deeltijds aan de slag gaan na werkloos te zijn geweest.

Nieuw?

Vanaf 1 januari 2015 wordt het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering na 2 jaar met de helft vermindert, zowel voor wie vanaf dan

intreedt in het systeem als voor wie deze uitkering op dat moment al ontvangt. Voor die laatsten wordt de teller dus op 1 januari 2015 op nul gezet. Dit zou de regering zo’n 80 miljoen opbrengen vanaf 2017.

Doordat de IGU gehalveerd zal worden, zal er nog een habbekrats overblijven. Dit zal de armoede doen toenemen. Dat spreekt toch voor zich? En er wordt niet eens een onderscheid gemaakt naargelang de gezinstoestand! Vanaf 1 januari 2015 zal de oude berekeningswijze, die dateert van voor 2008, gebruikt worden. Bij deze berekeningswijze wordt geen rekening gehouden met de gezinstoestand en de werkbonus (deze garandeert dat

wie een laag loon krijgt, toch een netto-inkomen heeft dat hoger is dan wat hij/zij als werkloze zou ontvangen). Vanaf 2015 zou zo 25 miljoen bespaard worden.

Vrouwen gepluimd!

In België ontvangen ongeveer 50.000 mensen een IGU. De overgrote meerderheid zijn vrouwen. En het gaat zeer vaak over alleenstaande moeders met kinderen. Deze vrouwen, deze gezinnen, worden gepluimd. En dit terwijl veel werknemers en in de eerste plaats vrouwen deeltijds werken omdat zij gewoon geen andere keuze hebben! In tal van sectoren, waar hoofdzakelijk vrouwen

werken, is deeltijdwerk de regel of zelfs een ‘verplichting’. De uren (variabele uurroosters) en werkplaatsen zijn er bovendien zo gespreid dat de werknemers, zelfs als ze dit zouden willen, hun baan niet met een andere deeltijdse job kunnen combineren.

Verder is het zo dat er een groot gebrek is aan opvang voor kleine kinderen of ouderen (en dat de beschikbare opvang duurder wordt!) en dat de zorgtaken nog steeds vooral op de schouders van de vrouw terechtkomen. Daarom net dat vooral vrouwen deeltijds werken. In plaats van deze oorzaken aan te pakken, pluimt Michel I de vrouwen zelf. En dat pikken wij niet!



Wanneer kan ik met brugpensioen of vervroegd pensioen?

Michel I plukt de regelingen om ‘vervroegd uit te treden’ kaal. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) en het vervroegd pensioen worden minder toegankelijk.

Werkloosheidsstelsels met bedrijfstoeslag

1. Algemene stelsels op 58 of 60 jaar Op 58 jaar met een loopbaan van 38 jaar → 62 jaar/40 jaar loopbaan in 2015

De vorige regering had de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden al strenger gemaakt wanneer bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten (cao) verlengd worden. De toetredingsleeftijd werd verhoogd tot 60 jaar vanaf 2015 met een loopbaanvoorwaarde van 40 jaar voor mannen en 38 jaar voor vrouwen, om te komen tot 40 jaar in 2017. Gaat het niet om de verlenging van een bestaande cao dan is al sinds 2012 de toetredingsleeftijd 60 jaar en de loopbaanvoorwaarde 40 jaar. Michel I verhoogt de vereiste leeftijd tot 62 jaar vanaf 2015.

	2014	2015 regering Di Rupo	2015 regering Michel
Vereiste leeftijd en anciënniteit	58j / M&V 38j	60j / M 40j 60j / V 38j - 40j in 2017	62j
		60j / 40j M&V cao afgesloten na 01/01/2012	62j

Overgangsstelsel

Je kan nog toetreden tot dit brugpensioenstelsel in 2015, onder de voorwaarden van 2014:

- indien je je opzeg krijgt vóór 31/12/2014
- en indien je 58 jaar bent vóór 31/12/2014. Mannen moeten bijkomend een loopbaan hebben van 40 jaar, vrouwen van 38 jaar, en dit uiterlijk op het einde van hun opzegtermijn.
- of wanneer je voor het aflopen van de cao 60 jaar wordt en een loopbaan hebt van 40 jaar uiterlijk op het einde van je opzegtermijn. Als 60-jarige vrouw doe je beter beroep op cao 17 met gunstigere loopbaanvoorwaarden.

Op 60 jaar met een loopbaan van 40 (M) of 31 jaar (V) - cao 17 → 62 jaar / 40 jaar loopbaan in 2015

	2014	2015 reg. Di Rupo	2015 reg. Michel
Vereiste leeftijd en anciënniteit	60j / M 35j 60j / V 28j	60j / M 40j 60j / V 31j + 1 j/j tot 40j in 2024	62j / M 40 j? 62j / V 31j tot 40j 2024?

Overgangsstelsel

Je kan nog toetreden tot dit stelsel in 2015:

- indien je je opzeg krijgt vóór 31/12/2014
- en indien je uiterlijk op het einde van je opzegtermijn 60j bent én als man een loopbaan hebt van 40j of als vrouw een loopbaan van 31j uiterlijk op 31/12/2015.

Vastklikken van je rechten

Voldoe je nu aan de voorwaarden voor één van de SWT-formules tijdens de looptijd van de cao, maar komt brugpensioen je (nog) niet goed uit dan kan je je recht ‘vastklikken’, om later wanneer het je beter uitkomt, dit brugpensioen alsnog op te nemen. De regering Michel verklaart niet aan deze mogelijkheid te willen raken, maar alleen voor bovenstaande stelsels.

Voorbeeld

In je bedrijf is er een cao die SWT op 58j met 38j loopbaan voorziet en geldig is tot 31/12/2014. Je voldoet in 2014 aan beide voorwaarden. Je kan je rechten vastklikken, blijven werken tot bijv. in 2016 en dan nog je SWT opnemen.

Op 58 jaar met een loopbaan van 35 jaar en fysieke problemen (cao 105) → afgelopen

Dit stelsel wordt niet vermeld in het regeerakkoord en loopt af op 31/12/2014.

	2014	2015 reg. Di Rupo	2015 reg. Michel
Vereiste leeftijd en anciënniteit	58j / 35j	Loopt af op 31/12/2014	-

Overgangsstelsel

Je kan nog toetreden tot dit stelsel in 2015 als je uiterlijk op 31.12.2014 58j bent en een loopbaan hebt van 35j (M&V) en voldoet aan de andere voorwaarden opgenomen in de cao (bewijs leveren van fysieke problemen).

Op 58 jaar met een loopbaan van 35 jaar voor zware beroepen → ongewijzigd

Dit stelsel is toegankelijk voor wie voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden en een ‘zwaar beroep’ (beroepen met nachtwerk, wisselende ploegen of werk in ononderbroken dienst) heeft uitgeoefend gedurende 5 van de voorbije 10 jaar of gedurende 7 van de voorbije 15 jaar.

	2014	2015 reg. Di Rupo	2015 reg. Michel
Vereiste leeftijd en anciënniteit	58j / 35j M&V waarvan 5 op 10 of 7 op 15 zwaar beroep	Ongewijzigd	Ongewijzigd

Dit stelsel wordt niet vermeld in het regeerakkoord, dus in principe blijft het behouden.

Op 56 jaar met een loopbaan van 33 jaar in de bouwsector → afgelopen

In de bouwsector kan je met brugpensioen op 56 jaar

als je een beroepsverleden van 33 jaar hebt en een attest van de arbeidsgeneesheer dat bevestigt dat je niet meer door kan gaan met je beroepsactiviteit. Dit stelsel wordt niet vermeld in het regeerakkoord en loopt af op 31/12/2014.

2. Specifieke stelsels: 2 tot 4 jaar erbij Op 56 jaar met een loopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid → 58 jaar in 2015 → 60 jaar in 2017

Dit stelsel wordt behouden maar de toegangleeftijd wordt opgetrokken van 56 tot 58j in 2015 en tot 60j in 2017.

Overgangsstelsel

Je kan nog toetreden tot dit brugpensioenstelsel in 2015:

- indien je je opzeg krijgt vóór 31/12/2014

Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

SWTop 60 jaar in 2017

Werk je in een onderneming in moeilijkheden, dan heb je op 53j toegang tot SWT na een loopbaan van 20 jaar of 10 jaar in dezelfde sector. De vorige regering besloot deze leeftijd geleidelijk op te trekken tot 55j in 2018. Die leeftijdvoorwaarde van 55j is nu al van toepassing in een onderneming in herstructurering.

→ Vanaf 1/1/2017 wordt de leeftijdsvoorwaarde voor SWT in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering opgetrokken tot 60 jaar voor de nieuwe brugpensioneerden.

Vervroegd pensioen

De leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om toegang te krijgen tot vervroegd pensioen zullen veranderen. Vandaag kan je met vervroegd pensioen op 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar en op 61 jaar met een loopbaan van 39 jaar. In 2015 worden de voorwaarden 60 jaar en 41 jaar loopbaan, en 61,5 jaar en 40 jaar loopbaan. Vanaf 2016 kan je pas op 62 jaar met vervroegd pensioen als je een loopbaan van 40 jaar hebt (hervorming van minister van Pensioenen Van Quickenborne). Er is wel een uitzondering voor langere loopbanen, dan kan je alsnog iets vroeger met pensioen: op 60 jaar met een loopbaan van 42 jaar, op 61 jaar met een loopbaan van 41.

- en indien je uiterlijk op 31/12/2014 56j bent en uiterlijk op het einde van je opzegtermijn een loopbaan hebt van 33j waarvan 20j nachtarbeid.

Op 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar: lange loopbaan - cao 92/96 → 58 jaar in 2015 → 60 jaar in 2017

De toegangleeftijd wordt opgetrokken van 56 tot 58j in 2015 en tot 60j in 2017.

Overgangsstelsel

Je kan nog toetreden tot dit brugpensioenstelsel in 2015...:

- indien je je opzeg krijgt vóór 31/12/2014
- en indien je uiterlijk op 31/12/2015 56j bent en uiterlijk op het einde van je opzegtermijn een loopbaan hebt van 40j.

Overgangsstelsel

Voor werknemers van een ondernemingen die erkend wordt als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering vóór uiterlijk 31 december 2016, gelden nog de huidige voorwaarden.

Oudere ontslagen werknemers die niet onder dit stelsel vallen zullen dus gewone werklozen zijn

- met een gewone uitkering die afneemt in de tijd; de anciënniteitstoelagen voor oudere werklozen met 20j loopbaan na een jaar werkloosheid worden afgeschaft
- onderworpen aan beschikbaarheidscontroles tot hun 65.

→ De nieuwe regering wil de leeftijd voor vervroegd pensioen nog verder optrekken tot 62,5 jaar in 2017 en tot 63 j. in 2019, met een nog strengere loopbaanvoorwaarde van 41 j.

→ Ook de uitzondering voor langere loopbanen wordt minder toegankelijk: de leeftijdsgrens blijft gelijk, maar je moet een nog langere loopbaan hebben.

Overzicht: wanneer kan ik met vervroegd pensioen?

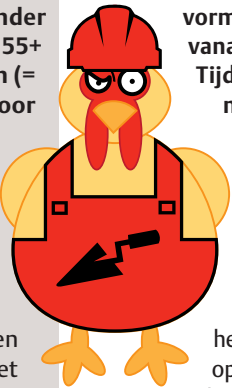
Hervorming Van Quickenborne			Nieuw: Michel		
2014	2015	2016	2017	2018	2019
leeftijd/loopbaan	leeftijd/loopbaan	leeftijd/loopbaan	leeftijd/loopbaan	leeftijd/loopbaan	leeftijd/loopbaan
60/40	60/41	60/42	60/43	60/44	
61/39	61,5/40	61/41	61/42	61/43	
		62/40	62,5/41	63/41	63/42

Neem je tijdskrediet of landingsbaan nu op

Wil je onder de huidige voorwaarden tijdskrediet zonder motief of een landingsbaan nemen, dan moet je snel zijn. De antisociale regering maakt de regels fors strenger.

Wil je tijdskrediet zonder motief nemen of ben je 55+ en wil je een landingsbaan (= specifiek tijdskrediet voor oudere werknemers) nemen: doe je aanvraag voor 1 januari 2015! Waarom? Omdat Michel I snijdt in het tijdskrediet vanaf 1 januari 2015.

- Je zal nog tijdskrediet zonder motief kunnen nemen, maar het zal niet meetellen voor je pensioen en je krijgt er geen RVA-uitkering meer voor.
- Je zal nog een landingsbaan kunnen nemen, maar pas vanaf 60 jaar.



vorm af te schaffen vanaf 1 januari 2015. Tijdskrediet zonder motief zal dus ook niet meer meetellen voor je pensioen.

Tijdskrediet met motief
Elke werknemer heeft vandaag al recht op 36 maanden tijdskrediet met motief voor de zorg voor kinderen, de zorg voor zieken of opleiding. Als je instaat voor de zorg van een gehandicapt kind, kan je 48 maanden aanvragen.

NIEUW

De regering Michel I breidt dit recht uit met 12 maanden.

Landingsbanen

Vanaf de leeftijd van 55 jaar en een loopbaan van 25 jaar, heb je recht op een 1/5e of halftijdse landingsbaan tot aan de pensioenleeftijd. Hiervoor krijg je een verhoogde uitkering. De gevolgen voor de berekening van je pensioen zijn miniem. Er geldt een kleine beperking (zeker voor de 1/5e vorm). Tot 2011 kon je vanaf de leeftijd van 50 jaar hierop terugvallen, mits je een loopbaan had van 20 jaar. De hervorming van 2012 bracht de leeftijd op 55 en voorzag in enkele uitzonderingen voor lange of zware loopbanen of voor ondernemingen in herstructurering. Sommigen konden nog steeds op de leeftijd van 50 jaar in het stelsel stappen.

NIEUW

De regering Michel I heeft besloten om de uitkeringen voor deze

NIEUW

De regering Michel trekt de toegangleeftijd voor de landingsba-

nen op van 55 naar 60 jaar en schaft de uitzonderingsstelsels op 50 jaar af. Deze maatregelen gelden voor nieuwe aanvragen vanaf 1 januari 2015.

Tips

- Ben je tussen de 55 en 60 jaar en had je plannen om je landingsbaan op te nemen, aarzel dan niet langer. Aanvragen voor het einde van het jaar zijn nog mogelijk. Daarna moet je wachten tot je 60 jaar bent. Je kunt je aanvragen vroegste 6 maanden op voorhand indienen. Het is vandaag niet duidelijk of de inperking betrekking heeft op de aanvragen vóór 2015 of met ingangsdatum voor 2015. Het regeerakkoord vermeldt: “De grens van 55 jaar wordt voor eerste aanvragen vanaf 1 januari 2015 op 60 jaar gebracht.”

- o We raden dus aan om een aanvraag tot landingsbaan zo snel mogelijk in te dienen (ten vroegste 6 maanden op voorhand) en ten laatste op 31 december 2014, ook wanneer je pas 55 wordt in de eerste helft van 2015. Je moet immers maar aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen de dag dat je recht ingaat.

- o Richt je zo snel mogelijk tot je werkgever. Breng hem schriftelijk op de hoogte: 3 maanden vooraf wanneer je werkgever meer dan 20 werknemers tewerkstelt en 6 maanden vooraf wanneer je werkgever ten hoogste 20 werknemers tewerkstelt. Dit zijn ‘vaste termijnen’ maar je kan schriftelijk met je werkgever een andere regeling overeenkomen!

- Ben je jonger dan 55 jaar en was je van plan om wat minder

te werken of om even volledig te onderbreken met tijdskrediet zonder motief, haast je dan. Aanvragen tot het einde van jaar geven nog recht op een uitkering en een gelijkstelling voor het pensioen. Het gaat dus over één jaar voltijds, twee jaar halftijds of 5 jaar 1/5de onderbreking.



• Zit je momenteel al in één of andere vorm van tijdskrediet en had je gepland dit te laten aansluiten op een vorm die nu onderhevig is aan hervorming dan is het misschien interessant om je huidige vorm, mits akkoord van je werkgever stop te zetten en een aanvraag te doen in het andere stelsel, nu het nog mogelijk is.

Voorbeeld

Stefanie heeft geen opvang voor haar kind op woensdag. Ze neemt momenteel haar 36 maanden tijdskrediet met motief op. Dit loopt af in 2016. Daarna was ze vastbeslo-

ten om haar tijdskrediet zonder motief hierop te laten aansluiten. Het is voor Stefanie interessant om haar tijdskrediet met motief, na het hebben voldaan van de minimumtermijn, stop te zetten, mits akkoord van haar werkgever. Op die manier kan ze haar 5 jaar 1/5e onderbreking zonder motief nog opnemen met uitkering.

Bij vorige hervormingen werden versoepelingen voorzien voor personen in tijdskrediet. Zij hebben nl. hun leven op een bepaalde manier ingericht. Het regeerakkoord voorziet deze keer niets specifiek.

Let op!

Bovenstaande tips zijn een poging om alsnog je rechten op te nemen. Deze tips zijn geen garantie op succes. Het is op dit moment absoluut onduidelijk hoe het regeerakkoord concreet uitgewerkt wordt. Hou de komende maanden De Nieuwe Werker en www.abvv.be in het oog voor verdere berichtgeving. Wij blijven ons verzetten tegen deze maatregelen. Tijdskrediet en landingsbanen stellen werknemers in staat om hun werk werkbaar te houden en hun loopbaan te verlengen.

■ TIJDSKREDIET ZONDER MOTIEF

Vrouwonvriendelijke maatregel

Vanaf 2015 geen RVA-uitkering meer voor tijdskrediet zonder motief en ook geen gelijkstelling meer voor je pensioen. Daarmee pluimt Michel I meer dan 33.000 mensen. Vooral vrouwen.

Op basis van de cijfers van 2013 zouden in het hele land 33.400 mensen door die maatregel getroffen worden. Het gaat in 60% van de gevallen om een

onderbrekingen met 1/5de en in mindere mate (35%) om halftijdse onderbrekingen. Slechts bij 5% gaat het om voltijdse onderbrekingen.

Aangezien de verhouding man-vrouw in de diverse tijdskredietregelingen 60% vrouwen t.o.v. 40% mannen is, kunnen we gerust stellen dat dit een zeer vrouwonvriendelijke maatregel is.

■ PENSIOEN: GELIJKGESTELDE PERIODES

Wat telt er mee voor mijn pensioen?

Bepaalde periodes waarin je niet werkt, maar waarin je wel gedekt bent door de sociale zekerheid, worden (in 't algemeen) gelijkgesteld met periodes van werk en tellen dus wel mee bij de berekening van je pensioen.

Het regeerakkoord van Michel I vermeldt expliciet een aantal periodes die nog gelijkgesteld zullen worden voor de berekening van je pensioen (zie hiernaast), en stelt ook dat tijdskrediet zonder motief niet meer wordt gelijkgesteld. Andere periodes zoals werkloosheid en brugpensioen worden niet vermeld, maar zullen geëvalueerd worden.

Dit laat ruimte open voor interpreta-

tie. De regering neemt zich voor “de loongrenzen te evalueren voor de berekening van de pensioenen” om “de band tussen gepresteerde periodes en het pensioen te versterken”.

Hieruit valt af te leiden dat de niet expliciet vermelde periodes van inactiviteit niet meer volledig (tot aan de grens van een bruto jaarloon van € 52.760,95 - index september 2013), maar op basis van het minimum (bruto jaarloon van € 22.466,73 index september 2013) zouden worden gelijkgesteld.

De regering wil ook de gelijkstellingen ‘evalueren en afwegen’ op basis van 2 criteria: het al dan niet ‘vrijwil-

lig karakter’ en de ‘maatschappelijke meerwaarde’ van de onderbreking. Het is nog onduidelijk wat dit concreet betekent.

Zullen brugpensioen, deeltijds werk, staking worden beschouwd als onvrijwillig? Zal er rekening worden gehouden met onvrijwillige langdurige werkloosheid? Hebben die onderbrekingen een ‘maatschappelijke meerwaarde’?

In het dossier van de vorige Nieuwe Werker (nr. 17 van 24 oktober) was onze stelling ‘periodes van werkloosheid zullen niet meer meetellen voor je pensioen’ dus iets te kort door de bocht.

Volledige gelijkstelling

- ziekte
- invaliditeit
- arbeidsongeschiktheid
- arbeidsongeval
- beroepsziekte
- moederschapsverlof
- gemotiveerd tijdskrediet en thematisch verlof

Niet gelijkgesteld

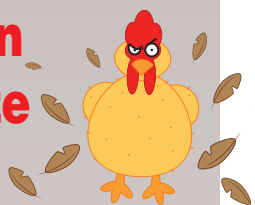
- tijdskrediet zonder motief

Te evalueren

De andere periodes waarin je niet werkt worden niet expliciet vermeld in het regeerakkoord:

- stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) of brugpensioen
- werkloosheid
- deeltijds met behoud van rechten met of zonder inkomensgarantie-uitkering
- stakingsdagen

STANDPUNT

Zullen we laten
sollen met onze
gezondheid?

Een groot onderzoek wijst uit dat mannen en vrouwen in de schoonmaaksector ongewoon veel last hebben van pijnen aan spieren en gewrichten. Musculo-Sceletale Aandoeningen, of MSA, zo heet de kwaal die niet toevallig onrustwekkende proporties aanneemt. Niet toevallig omdat ook de werkdruk in de schoonmaaksector onrustwekkend toeneemt. Je leest er meer over in de reportage op deze bladzijden.

Het ergste is nog dat alle hoop wordt weggenomen om daar de komende jaren iets aan te doen. De oplossing voor de schoonmaaksters en schoonmakers ligt bij fatoenlijke arbeidsomstandigheden, bij de verbetering van de kwaliteit van hun werk. Maar met de nieuwe rechtse regering komt daar niets van in huis, wel integendeel.

Deze rechtse regering breekt inderdaad niet alleen onze koopkracht af. Zij wil ook de arbeidsmarkt verregaand ontregelen. De winnaars daarbij zijn de werkgevers die de arbeidsflexibiliteit tot het uiterste kunnen drijven. De verliezers zijn wij, de werknemers, die hun arbeidstijd en hun privéleven niet meer onder controle mogen hebben. En, het ergste van al, die hun gezondheid op het spel moeten zetten voor deze neoliberale gruwel.

Want dat is het, echte gruwel. Landingsbanen voor oudere werknemers die het wat rustiger aan willen verschuiven van 55 naar 60 jaar, zeg maar gewoon dat ze haast worden afgeschaft. Tijdskrediet blijft alleen mogelijk als het goed gemotiveerd is. Zorg voor een zieke bijvoorbeeld. Maar bij werkgevers is nu al te horen dat ook zoiets niet kan omdat motieven toch meestal verzinsels zijn. Werknemers zijn nu eenmaal luie profiteurs, zoals de baas van de zelfstandigenorganisatie Unizo, Karel Van Eetvelt, recent te verstaan gaf.

Er moeten meer overuren geklopt worden. En ook het verfoeilijke plan van de annualisering van de werktijd ligt weer op tafel. Alle werkuren door het jaar bijtellen, de ene dag halftijds aan de slag, de andere dag 12 uur doordraaien. Vakantie? We zien wel wanneer het de werkgever goed uitkomt. En alle werktijden worden in een tijdsparrekening gestopt. Nog zo'n gedrochtelijk plan. Het komt erop neer dat je in je gezonde jaren nog meer en harder moet presteren om zelf genoeg rusttijd bijeen te sparen voor later, als je niet meer zult kunnen, als je geen zwaar werk meer aankunt, of als je krom en stijf staat van de pijn aan spieren en gewrichten.

Dat is ook een van de fundamentele redenen waarom we de bestaande brugpensioenen en pensioenen in stand willen houden: we weten dat langere loopbanen de gezondheid van de werknemers schaden en hun verwachting om gezond te blijven inkort.

Vertel dat maar eens aan een schoonmaakster! Vertel het aan om het even welke werknemer die zwaar en belastend werk doet! Vertel het aan iedereen die te kampen heeft met stress en te hoge werkdruk!

Onze portemonnee wordt gepluimd. Maar we worden ook zelf gepluimd. Onze gezondheid wordt op het spel gezet. De kwaliteit van ons werk en ons privéleven moet eraan geloven. Geen mens kan dat accepteren.

We hebben dat op 6 november al te verstaan gegeven, toen we samen in de straten van Brussel protesteerden. Nu komt het erop aan niet los te laten. Op 24 november en op 1 en 8 december komen er provinciale stakingen. Doe er zeker aan mee. En hou je nu al klaar voor de algemene staking in het hele land, op 15 december.

(4 november 2014)



Paul Lootens
algemeen secretaris



Alain Clauwaert
voorzitter

GROOT ONDERZOEK NAAR DE GEZONDHEID VAN SCHOONMAAKSTERS EN SCHOONMAKERS

De hoge prijs van

Het is niet de eerste keer dat we hier vertellen dat de werknemers in de schoonmaak een zware werkdruk moeten verduren door de meedogenloze concurrentie-oorlog in hun sector. Het heeft als kwalijk gevolg dat er steeds grotere oppervlakten moeten worden schoongemaakt in steeds minder tijd. En dat betaal je cash met je gezondheid. Voor de Algemene Centrale van het ABVV is dat onduelbaar. Werk dient niet om mensen ziek te maken, en toch is dat een realiteit in de schoonmaaksector. Om te weten te komen hoe omvangrijk het probleem is hebben we aan het onderzoeksbureau C-Dast gevraagd een grote enquête te organiseren. De resultaten daarvan zijn bijzonder nuttig om uit te zoeken hoe we de arbeidsomstandigheden kunnen verbeteren. Laten we even kijken wat die resultaten zeggen.

Het staat als een paal boven water dat de schoonmaak een van de sectoren is waar men het zwaarst worstelt met tendinitis, rugaandoeningen, carpaaltunnelsyndroom en dergelijke meer. Al die ziekten worden samengebracht onder de naam Musculo-Sceletale Aandoeningen of ook MSA. Ook het Fonds voor Beroepsziekten bevestigt die vaststelling.

WAAROM EEN ONDERZOEK?

Dit grote onderzoek werd gedaan omdat we moesten vaststellen dat het jaar na jaar moeilijker werd voor schoonmaaksters en schoonmakers om hun beroep uit te oefenen zonder kwalen op te doen. Het is een haast normale zaak geworden dat de gezondheid erbij moet inboeten. De vraag is dan natuurlijk of de werknemers vandaag tere plantjes geworden zijn, vergeleken bij pakweg 20 jaar geleden. Daar ligt het uiteraard niet aan. Integendeel zelfs, want de werkdruk is sindsdien alleen maar toegenomen. Alleen heeft de roep naar 'altijd meer in altijd minder tijd' een hoge prijs. De werknemers betalen met hun gezondheid. Dus komt het er nu op aan alle kwalen en aandoeningen in kaart te brengen. Daarvoor diende dit onderzoek, een grondige vragenronde bij een groot aantal schoonmaaksters en schoonmakers die vrijwillig meewerkten.

SPRAAKMAKENDE CIJFERS

Haast duizend werknemers beantwoordden de vragenlijst en daar kunnen we tal van interessante lessen uit trekken. Zo vernemen we dat gedurende de laatste 12 maanden, 94% van de werknemers met pijn te maken kregen. Waar precies men pijn heeft hangt af van het soort schoonmaakwerk. Maar door de band is het zo dat er vooral geklaagd wordt over de onderrug, voor 73%. Tweede in de rij zijn de schouders, voor 57%. Daarna komen de polsen, voor 51%.

Maar opvallend is dus ook dat de aandoeningen verschillend zijn al naargelang het soort schoonmaakwerk. Iemand die kantoren onderhoudt heeft niet dezelfde problemen als iemand die ramen poetst of die in de industriële schoonmaak actief is. Het soort werk bepaalt met

andere woorden de soorten klachten en pijnen.

Maar klachten en pijnen zijn niet alleen verbonden met het soort werk. Ze kunnen ook in verband gebracht worden met slechte arbeidsomstandigheden in de schoonmaak. Hoe meer ongemakkelijke houdingen men moet aannemen, hoe meer klachten er zijn. De tijdsdruk en het heffen van zware gewichten verhogen evenzeer het aantal klachten.

En ten slotte, ook wanneer men zware werkdagen doet, en ook wanneer men lang in de schoonmaak actief is, nemen de klachten over spierpijnen en gewrichtsaandoeningen hand over hand toe.

EN WAT DOEN WE ERAAN ?

Voor federaal secretaris Eric Neuprez die de belangen van schoonmaaksters en schoonmakers behartigt, bevestigt dit onderzoek wat we al langer in de realiteit hadden vastgesteld. Schoonmaak is een risicosector voor MSA. De sector moet dus ook als dusdanig worden erkend. Want wie dit werk doet loopt een grote kans om MSA op te lopen. Bijgevolg is het in onze ogen nog maar normaal dat het Fonds voor Beroepsziekten dergelijke aandoeningen bij werknemers uit de schoonmaak beschouwt als een beroepsziekte of als een reden voor arbeidsongeschiktheid.

Maar daarnaast mag zeker de preventie niet uit het oog worden verloren. Voor de Algemene Centrale van het ABVV is dat eigenlijk de eerste en voornaamste prioriteit. Een vergoeding krijgen omdat men met tendinitis zit, dat is goed, maar voort kunnen blijven werken in goede gezondheid is nog veel beter. En daarom is er maar één echt goede oplossing: het werk moet op maat zijn van de werknemer, de werknemer moet niet op maat zijn van het werk.

En wat zeggen schoonmaaksters en schoonmakers er zelf over ?

Dit grote onderzoek was alleen mogelijk omdat onze delegees uit de schoonmaaksector er hun schouders onder hebben gezet. Zij kregen dan ook als eersten een voorstelling van de resultaten. Dat gebeurde tijdens een studiedag. En dat was meteen ook een goede gelegenheid om hen zelf aan het woord te laten. Wat denken zij over het probleem, elk in hun eigen specialisatie.

Catherine Mathy, klassieke schoonmaak



Ik ben in 1991 in de schoonmaak begonnen en toen gebruikten we nog een emmer, een trekker en een dwell. Dat zorgde voor pijn in de polsen. Toen kwamen de persen, en in geen tijd verdwenen de pijnlijke polsen, maar kwamen de klachten aan de ellebogen. De persen maakten daarna plaats voor vochtige wegwerpdoeken, en de pijn aan de ellebogen maakte plaats voor pijn aan de schouders. Waar zit het probleem? Niet bij de producten en materialen. Maar telkens als materiaal verbeterd wordt er meer rendabiliteit en meer productiviteit geëist, en daar zit de kwelgeest. Het probleem is dat men went aan pijn en dat men pas ziek wordt als die pijn helemaal onverdraaglijk wordt. Werknemers in de schoonmaak zijn gewoonweg bang om ziek te vallen, het is de allerlaatste uitweg, als het echt niet meer anders kan. En zodra het iets of wat beter gaat herneemt men het werk, en hervalt men natuurlijk weer snel. We staan dikwijls alleen voor een onderhoudsopdracht en dus denken we vaak dat wij alleen klagen over pijn. Maar zo is het dus hoege-naamd niet.

de winst



Suzanna Toonstra, Nicole Sente, Giuseppe Raiselis en Eddy Verschueren, klassieke schoonmaak

Eddy
Met de jaren is het werktempo fors opgedreven. Vandaag is elke seconde van tel. We moeten voortdurend in de weer zijn, we kennen geen moment rust. In onze stiel lopen we vaak trappen op en af met zware emmers. Dat voel je op den duur.

Nicole
De werkdruk is zeer groot in onze stiel. We hebben allemaal last van artrose. Als er nieuwe schoonmaakinstrumenten komen zien we alleen dat de pijn en de klachten van plaats veranderen. Problemen worden niet opgelost, ze worden alleen verplaatst.

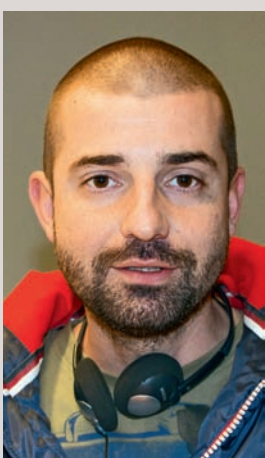
Suzanna
In de loop der jaren heeft men ons gevraagd alsmaar sneller te werken.

Sneller en nog sneller. Maar schoonmaak is zware arbeid, men mag dat niet onderschatten. Zelfs al krijgen we opleidingen over gezonde houdingen en pijnloze handelingen, dat verandert weinig aan de realiteit. In de praktijk, met onze werkritmes, is het onmogelijk om te letten op die bewegingstechnieken.

Giuseppe
Een werk dat we vroeger met 20 mensen deden, moeten we nu met 5 zien te klaren. Om een douche schoon te maken bijvoorbeeld, hebben we uitgerekend dat we 2 minuten en 22 seconden tijd hadden. Hoed af voor wie dat kan! Men vraagt ons zo veel te doen in zo weinig tijd dat het gewoon ondoenbaar wordt.

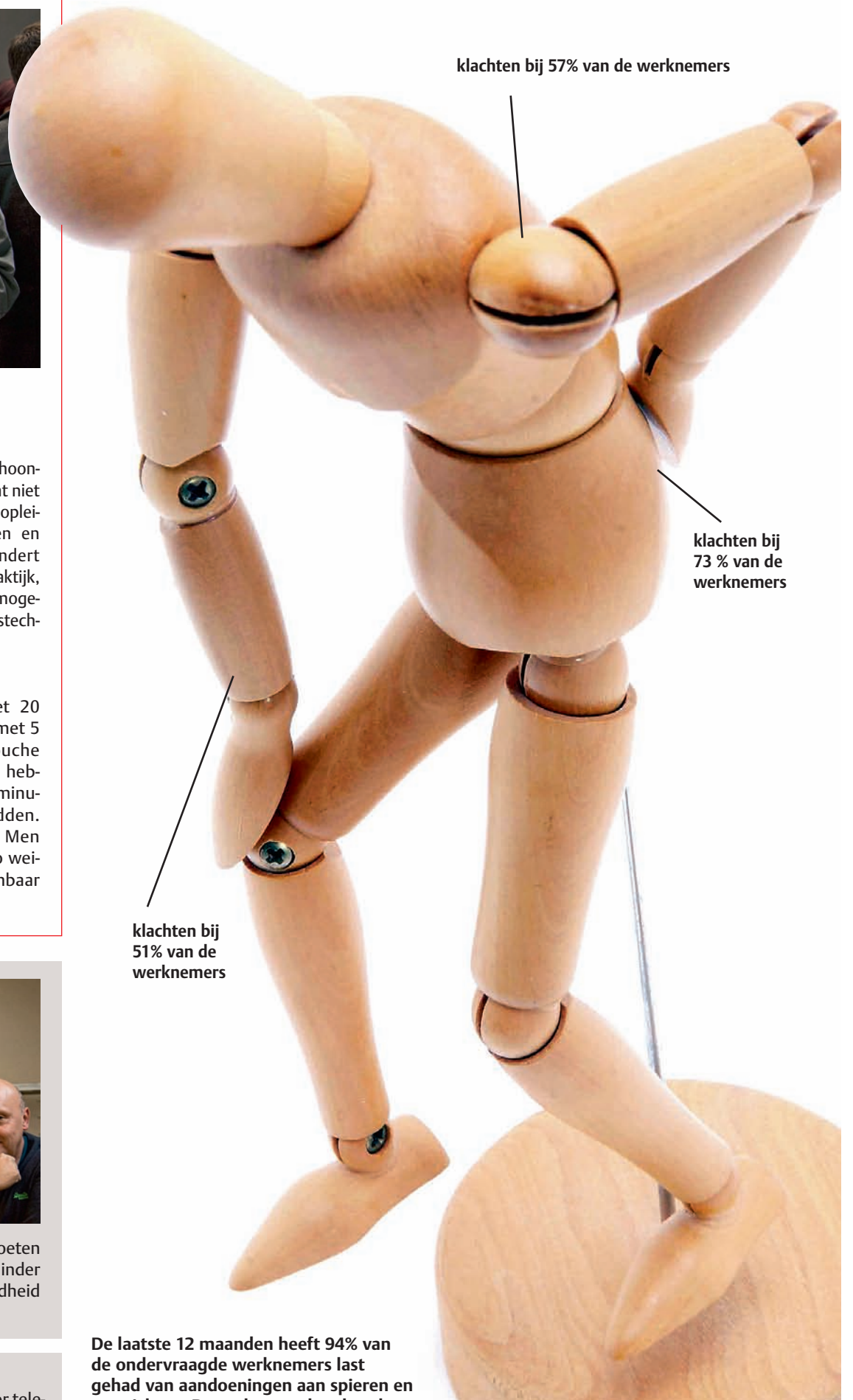
Ledoux Franky, industriële schoonmaak

Ons werk is vuil en moeilijk. Soms moeten we in kleine luiken kruipen om de computeruitrustingen in machines schoon te maken. Die zitten vol vet en vuil en om ze proper te krijgen moet je voortdurend dezelfde repetitieve handelingen doen. In 2005 kregen we een uur om 3 computers schoon te maken. Vandaag moeten we er haast 9 doen op een uur tijd. En dan nog met producten van minder goede kwaliteit. Dus lever je minder goed werk af. En goed voor de gezondheid is het zeker niet.



Sébastien Lecomte, ruitenwasser

Bij ons maakte de goede oude ladder plaats voor telescopische stelen, om veiligheidsredenen. Maar sindsdien klaagt iedereen over pijn in de hals. Met dat systeem winnen we wel tijd, maar wordt onze productiviteit ook opgedreven. En we moeten een zwaar toestel van 15 meter hoog onder controle houden. Rugklachten zijn heel frequent. De armen en de nek moeten het ook ontgelden. Soms moeten we met zijn tweeën zijn om zo'n steel te manipuleren. Op die manier bespaart men op de huur van een hoogwerker. De rekening is vlug gemaakt, maar wij betalen wel met onze gezondheid. De vroegere methodes waren minder schadelijk voor onze gezondheid, zoveel is duidelijk. Trouwens, we hebben te maken met heel veel ziektedagen bij ons.



De laatste 12 maanden heeft 94% van de ondervraagde werknemers last gehad van aandoeningen aan spieren en gewrichten. De onderrug, de schouders en de polsen zijn de recordhouders in de schoonmaaksector.

Theo Piperidis, industriële schoonmaak

We kunnen ons niet van de indruk ontdoen dat het werk slecht georganiseerd wordt. Ik ben van mening dat het perfect mogelijk moet zijn om de productiviteit en de gezondheid van de werknemers met elkaar te verzoenen. Dat vraagt natuurlijk wel een beetje goede wil. Zoals het nu staat, zijn wij er in de industriële schoonmaak even erg aan toe als de mijnwerkers vroeger.

 STANDPUNT

Iedereen gepluimd? Verzet nu!

De betoging van donderdag 6 november ligt achter ons. De mobilisatie ervoor was massaal: elke dag, en elk uur van elke dag, werd gebruikt om van de betoging een groot succes te maken. De samenwerking met de collega's van LBC/CNE en andere centrales van het ACV was uitstekend. Ook andere organisaties uit het middenveld riepen op om mee te stappen.

De betoging kende een breed draagvlak. En dat is niet meer dan logisch omdat alle lagen van de bevolking geraakt worden. Ondanks het succes van de betoging zullen de regeringen hier waarschijnlijk geen oor naar hebben. Zo bereidt de federale regering zich voor om overleg te plegen met de vakbonden over wat minieme bijstellingen. Bijvoorbeeld de mogelijkheid om nog in het SWT (het vroegere brugpensioen) te kunnen stappen aan de huidige voorwaarden als je daar nog voor het einde van het jaar aan voldoet. Hetzelfde met de landingsbanen: nog voor het einde van dit jaar zou dat mogelijk zijn als men aan de huidige voorwaarden ervoor beantwoordt.

Dit verandert echter niets aan de door de regering geplande maatregelen. Er is nog steeds een inlevering van indexering met 2% voorzien met een verdere loonblokkering de komende jaren. Ook de verloning op basis van anciënniteit/ervaring wordt op de helling gezet.

De verhoging van de leeftijd en ver-eiste loopbaanjaren voor SWT (het vroegere brugpensioen) zal leiden naar een volledige afbouw ervan. Dat gaat hand in hand met het optrekken van de leeftijd van het wettelijke en vervroegd pensioen. Ook wie het einde van de loopbaan draaglijker wil maken is eraan voor de moeite met het optrekken van de instapleeftijd voor de landingsbanen tot 60 jaar. Het gewoon tijds-krediet schaft men botweg af.

De lijst is eindeloos: het minder aantrekkelijk maken van de aanvullende

pensioensystemen, meer flexibiliteit van de arbeidsorganisatie ten koste van de werknemers, duurdere gezondheidszorg, het verder demoniseren van de werklozen en deeltijdse werknemers enz.

Werkloosheid en deeltijds werken zijn geen 'keuzes' die de betrokken personen maken, het zijn gevolgen van een sociaal-economische context die de werknemers ondergaan. Op dit vlak stelt de regeerverklaring ook geen enkele creatie van kwaliteitsvolle tewerkstelling voor.

Onze strijd zal daarom verder gaan na de betoging. Het actieplan van de vakbonden loopt althans al tot het einde van het jaar. Noteer alvast vier momenten: provinciale stakingen op 24/11 (Henegouwen, Luxemburg, Antwerpen en Limburg), 1/12 (Namen, Luik, Oost- en West-Vlaanderen) én 8/12 (Vlaams en Waals Brabant en Brussel), gevolgd door een nationale staking op 15/12.

En wij zijn vastberaden om volgend jaar verder te gaan indien de regering niet terugkomt op maatregelen die ons sociaal model fundamenteel in vraag stellen.

Bepaalde media doen er alles aan om onze strijd in een slecht daglicht te plaatsen. Wij weten echter dat de strijd van de werknemers in het verleden bewezen heeft resultaten te leveren. Wij zijn er vast van overtuigd dat dat deze keer ook weer het geval zal zijn.

Samen sterk!



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Ik staak: wat zijn mijn rechten en plichten?

Er wordt momenteel volop gemobiliseerd tegen de maatregelen van de regering Michel I. Na de grote nationale betoging van 6 november voorziet het actieplan van de vakbonden verschillende stakingen in de komende weken. Op 15 december staat zelfs een algemene staking op het programma. En een algemene staking, da's niet alledaags. Die reactie komt er dan ook pas als antwoord op de zware sociale inleveringen die overwogen worden.

Misschien stel je je vragen over je recht om te staken. Mogelijk is het zelfs je eerste keer? Lees hierna wat je best in gedachten houdt.

RECHTEN VAN DE STAKER

Mag ik staken?

Ja. Het stakingsrecht is een basisrecht erkend door het sociaal Europees charter van de Raad van Europa dat van toepassing is in België. Staken is dus geen misdrijf.

Heb ik het recht om met mijn collega's deel uit te maken van een "stakingspiket"?

Ja. Volgens de rechtspraak van de Internationale Arbeidsorganisatie, mag "het feit deel te nemen aan een stakingspiket en het met overtuiging doch vredelievend aanzetten van de andere werknemers om niet naar hun werkplek te gaan niet beschouwd worden als een illegale actie" en is onvoorwaardelijk verbonden met het stakingsrecht.

Kan de directie mij ontslaan indien ik staak?

Neen. De staking zelf leidt niet tot de verbreking van het arbeidscontract. De werkgever mag dus het arbeidscontract niet opzeggen ten gevolge van de deelname aan een staking. Het arbeidscontract wordt gewoon tijdelijk opgeschorst tijdens de staking.

Heb ik recht op een vergoeding voor de stakingsdag?

Ja, als lid van de BBTK heb je recht op een stakingsvergoeding die je loonverlies gedeeltelijk dekt, op voorwaarde dat de staking erkend wordt. Contacteer dus je BBTK-afgevaardigde. Hij/zij zal je een stakerskaart laten invullen die onder meer je persoonlijke en je betalingsgegevens bevat.

Mag mijn werkgever een beroep doen op uitzendkrachten om de stakers te vervangen?

Neen! Een uitzendkantoor mag geen uitzendkrachten



tewerk stellen of aan het werk houden bij een gebruiker in geval van staking. Blijven uitzendkrachten toch tewerkgesteld in een bedrijf in staking, dan wordt de uitzendkracht beschouwd als zijnde gebonden aan de gebruiker met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur...

Mijn werkgever deelt me mee dat ik word opgevorderd. Kan dit?

Ja, in bepaalde sectoren is voorzien dat het stakingsrecht niet kan worden uitgeoefend op een wijze dat de werking van het bedrijf en de voorziening van goederen en diensten aan de gemeenschap in gevaar komt.

Zo staat in sommige sectorovereenkomsten bepaald dat, zelfs bij staking, een bepaald aantal werknemers arbeidsprestaties moeten blijven leveren (ziekenhuizen, bakkerijen, laboratoria waar serums en vaccins worden vervaardigd, brandstofdistributie,...). Raadpleeg je afgevaardigde of je gewestelijke BBTK-afdeling bij twijfel.

PLICHTEN VAN DE STAKER

- Ik mag in geen geval geweld gebruiken, noch fysiek noch materieel (ten opzichte van personen en goederen van de onderneming), ik mag me niet laten uitdagen door de vertegenwoordigers van de directie, niet-stakers of derden, ik moet een verantwoordelijke houding aannemen, de dialoog boven alles stellen en de redenen van de staking verduidelijken.
- Ik moet mijn werkgever op de hoogte brengen van het feit dat ik staak.
- In geval van problemen bij een staking (deurwaarder, politieoptreden, provocaties, geweld,...) contacteer ik onmiddellijk mijn syndicale afgevaardigde of mijn BBTK-secretaris

OOK GOED OM WETEN...

Tijdens de provinciale stakingen van de komende weken kan het gebeuren dat de acties bij het openbaar vervoer in andere regio's een weerslag hebben op jouw traject en leiden tot grote vertragingen om op je werk te geraken. Je hebt normaal gezien recht op gewaarborgd loon, onder bepaalde voorwaarden:

- je hebt je op een gewone werkdag naar je werk begeven
- je was in staat om te werken op het ogenblik

dat je je op weg hebt begeven

- de oorzaak van je vertraging of afwezigheid heeft zich voorgedaan terwijl je al op weg was
- de vertraging of afwezigheid is niet aan jou te wijten
- je hebt er alles aan gedaan om op je bestemming te raken of je vertraging te beperken

Licht zo snel mogelijk je werkgever in over de situatie. Als je nog vragen hebt, helpt je gewestelijke BBTK-afdeling je graag verder.

Welkom aan de nieuwe federale secretarissen van het ABVV!

De namen van de twee nieuwe federale secretarissen van het ABVV zijn gekend: het gaat om Estelle Ceulemans (die we hier enkele weken geleden al voorstelden) en Miranda Ulens die de bestaande ploeg komen versterken.

Miranda Ulens is een bekend gezicht binnen de BBTK. In 2003 trad ze aan als bestendige bij de BBTK Brussel-Halle-Vilvoorde voor de Financiën, later werd ze verantwoordelijke secretaris voor die sector en sinds enkele jaren stond ze ook in voor het dagelijkse beheer van de afdeling.

Ze begon haar loopbaan bij het Gemeentekrediet. Vastberaden heeft ze het hoofd geboden aan de grote omwentelingen die de Financiën de laatste jaren – onder meer tijdens de financiële crisis – hebben gekend. De militanten hebben altijd op haar kunnen rekenen om hun eisen uit te dragen.

De BBTK dankt Miranda voor haar parcours en wenst haar het allerbeste toe. Moge ze haar gekende verontwaardiging tegen onrecht steeds weten te bewaren en haar aanstekelijke enthousiasme nooit verliezen. Alle succes aan Estelle en Miranda!



Hoe ver springt de indexsprong?

Deze regering voor rijken en werkgevers wil vanaf volgend jaar de indexering van je loon tegenhouden. Dat wil die volhouden tot je met datzelfde loon 2% minder kan kopen in de winkel. Aan het einde van je loopbaan raak je een erg groot bedrag kwijt.

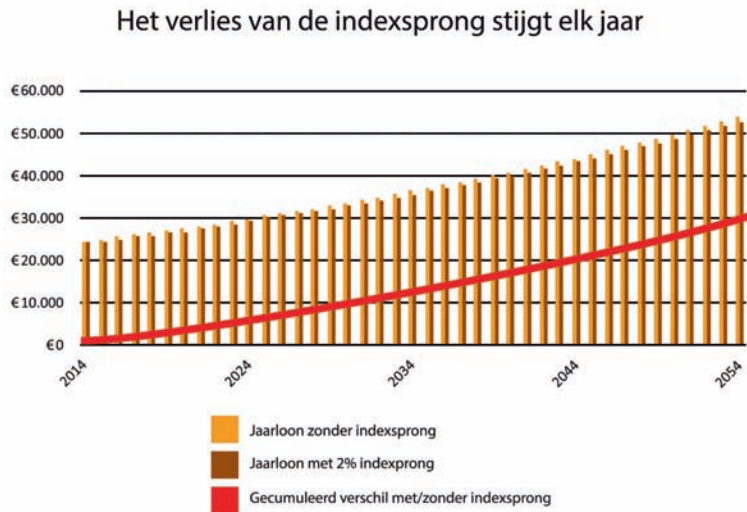
In België kennen we het indexsysteem. Dat betekent dat je loon of uitkering automatisch de prijzen in de winkels volgt. Je hoeft je dus normaal geen zorgen te maken dat je plots minder zal kunnen kopen met je loon door stijgende prijzen. De regering wil deze automatische stijging nu afblokken.

NIET ENKEL IN 2015

Er bestaat in ons land niet één indexsysteem. Het moment hangt af van de sector (het paritair comité) waarin je werkt. De manier waarop die toegepast wordt kan ook verschillen. Elke werknemer verliest dus op een ander moment een stukje van zijn loon. Sommigen gaan in één keer 2% verliezen, maar tal van anderen gaan jarenlang geen indexering krijgen.

Nemen we als voorbeeld het ANPCB (pc 218), waar meer dan 400.000 bedienden aan de slag zijn. Deze werknemers zullen zowel in januari 2015, januari 2016 als januari 2017 geen of een verminderde indexering ontvangen. Een verkoopster uit een kleine voedingswinkel (pc 202) verliest volgend jaar 2 indexeringen: in maart (-1%) en in september (-1%).

Het is dus geen kwestie van één keer doorbijten. Nee: jarenlang zal je loon niet langer de prijsstijgingen volgen. Trouwens ook niet na de indexsprong. Want dezelfde regering kondigt ook voor de jaren nadien nog een extra loonbevriesting aan.



EN NADIEN?

De zure appel doorbijten dan maar, zoals de 200.000 werknemers uit de gezondheidsinrichtingen en -diensten (pc 330), die in april 2015 in één klap 2% zullen inleveren? Vergeet het maar. De indexsprong ben je voor altijd kwijt. Het betekent dat je de misgelopen aanpassing ook de jaren nadien niet bij je loon kan optellen. Zo stapelt het verlies zich op. Onderstaande gra-

fiek maakt dat duidelijk. Je verliest inderdaad per jaar 'maar' 2% van je loon. Maar tel elk jaar dat stukje op tot aan je pensioen... en je komt aan een bedrag van vele tienduizenden euro's.

Het zal trouwens ook na je pensioen spelen. Want de hoogte daarvan hangt af van de hoogte van je loon. Hetzelfde geldt voor wat je mogelijk via je werkgever spaart in

het aanvullend pensioen. Ook hier gaat het om een vast percentage van je salaris. En als dat bevroren is... ga je ook niets extra opzij zetten.

ONRECHTVAARDIG

De indexsprong is onrechtvaardig: het haalt geld recht uit de portefeuille van werknemers en steekt het in de zakken van de bedrijven.

Het is ook onverstandig. De economie in Europa zit al bijna 6 jaar lang in de problemen. Al even lang schrijven ivoren-toren economen de foute recepten voor: besparen en inleveren op het loon. Het resultaat is de langst aanslepende crisis van de afgelopen twintig jaar. Het is precies door het versterken van de koopkracht van de gewone mensen dat we uit het dal kunnen komen.

Maar deze regering doet precies het tegenovergestelde. Het is aan ons om te laten horen dat we het hier niet mee eens zijn. 6 november was een eerste duidelijke en succesvolle waarschuwing. De rest volgt later.

BBTK-agenda 2015 : neem hem overal mee naartoe

De editie 2015 van de BBTK-agenda is net uit. Dit praktisch hulpmiddel, uiteraard in rode uitvoering, zal nooit met een lege batterij komen te zitten. Vraag hem nu al aan bij je afgevaardigden of je gewestelijke BBTK-afdeling.

Pierre Kroll heeft ons dit jaar opnieuw verheugd met zijn grappige illustraties van de sociale thema's van vandaag: het sociale Europa, de automatisering en de impact van de nieuwe technologieën, de activering van de werklozen, sociale dumping...

Ook de BBTK heeft aan het milieu gedacht. Je agenda is gedrukt op papier met het milieuvriendelijke FSC-label. Dit label waarborgt dat de

agenda uit gerecycleerde papiervezels bestaat en een duurzaam bosbeheer mogelijk maakt.

EEN HANDIGE AGENDA BOORDEVOL INFORMATIE DIE JE HELPT OM GOED GEORGANISEERD TE ZIJN

Achteraan de agenda, op de pagina's met rode boord, geven we je een gedetailleerd overzicht van alle diensten die de BBTK biedt, een reeks tips en informatie en alle voorde-

len waarvan je als lid van onze vakbond kan genieten.

In sommige gewestelijke afdelingen stelt de BBTK je een zelfklevende bladwijzer ter beschikking met daarop de openingsuren van de BBTK-kantoren, de belangrijkste telefoonnummers en de e-mailadressen van de vakbondssecretarissen. Zo heb je de contactgegevens van je BBTK-afdeling altijd bij de hand.

Commissie-Juncker: hopelijk meer dan mooie woorden

Op 1 november 2014 ging de nieuwe Europese Commissie van start onder leiding van de Luxemburgse christendemocraat Jean-Claude Juncker. Het is een publiek geheim dat de vakbonden afkering stonden tegenover de Commissie-Barroso II. Er lijkt hoogstens sprake van een bescheiden koerswending, maar fundamenteel is die niet.

BESPAREN ALS FOUT ANTWOORD

Tijdens de crisis draaide Europa de budgettaire duimschroeven aan. Zo kwam de bevolking van Europa in een 'besparingsparadox' terecht: hoe meer we bespaarden, hoe meer nieuwe besparingen zich opdroegen. Deze Europese politiek heeft enkel geleid tot een verdieping van de economische crisis. Vele Zuid-Europese landen bevinden zich momenteel –en dat zonder echt te overdrijven– in een economische en sociale rampsituatie.

VERANDERT HET 'TEAM-JUNCKER' HET GEWEER VAN SCHOUDER?

Het is nog niet volledig duidelijk welke politieke koers de nieuwe Commissie zal voeren. Een duidelijke keuze maken ze ook niet. De BBTK is niet naïef. De nieuwe Europese Commissie is vooral centrumrechts van oriëntatie, aangezien de meeste politici afkomstig zijn van de Europese volkspartij (EVP). Het feit dat Marianne Thyssen –in een vorig leven bij UNIZO– in sommige kringen wordt aanzien als 'het sociaal gelaat van de Commissie' spreekt boekdelen.

Anderzijds heeft Juncker onder druk van de Europese sociaaldemocraten enkele toegevingen moeten doen en zijn enkele sociale accenten opgenomen in zijn prioriteitennota. Op begrotingsvlak is er sprake van een bescheiden koerswending. De Europese landen krijgen een langere termijn om de begroting op orde te stellen. Er ligt een Europees

investeringsplan van €300 miljard in het verschiet. De BBTK betreurt echter dat de fundamentele Europese spelregels niet worden herzien.

Hoopvol is dan weer dat Jean-Claude Juncker in zijn voorstelling voor het Europees Parlement verklaarde voorstander te zijn van een Europees minimumloon en een Europees initiatief inzake minimale inkomensbescherming zou steunen.

'THE PROOF OF THE PUDDING IS THE EATING'

De BBTK hoopt dat het niet enkel bij mooie woorden zal blijven, maar dat Europa daadwerkelijk een sociale koerswending zal inzetten. Het REFIT-dossier zal daarbij de lakmoesproef zijn. Onder die noemer wil de EU 'administratieve vereenvoudiging' doorvoeren. Het risico is reëel dat het eigenlijk om een verkapte dereguleringsagenda gaat.

Europa weigert zo het kappersakkoord –gesloten tussen de Europese sociale partners– te bekrachtigen omdat het 'administratief hinderlijk' zou zijn. Daarmee zet de Commissie de hele Europese gezondheids- en veiligheidsstrategie op de helling. De eerste verklaringen van de bevoegde commissarissen waren niet echt hoopgevend. Hopelijk stellen de Europese politici hun mening bij, zo niet zal de BBTK zich moeten verzetten tegen het beleid van de nieuwe Commissie.



De toekomst van de jongeren staat op het spel!

ABVV HORVAL ONDERSTEUNT DE EUROPESE JONGERENCAMPAGNE 'BACK TO OUR FUTURE' EN VRAAGT ONMIDDELLIJKE ACTIE VAN DE BELGISCHE EN EUROPESE BELEIDSMAKERS

In de campagne 'Enough of their crisis, back to our future' hekelen de jongerenorganisaties van de zes Europese vakbondsfederaties dat de jongeren in het bijzonder de prijs betalen voor een crisis die niet door hen veroorzaakt is. Van alle leeftijdsgroepen werden de jongeren en de laaggeschoolden het hardst getroffen door de gevolgen van de economische en financiële crisis van de afgelopen jaren. In sommige landen bereikt de jongerenwerkloosheid pieken in de statistieken: 54% van de Spaanse jongeren zijn werkloos, 52% in Griekenland, 44% in Italië en 36% in Portugal. Maar ook de Belgische jongeren zijn niet gespaard gebleven van de crisis. De jongerenwerkloosheid is in België is toegenomen tot 23,4% en overstijgt zo het Europees gemiddelde van 22%.

De jongeren zijn het slachtoffer van een crisis die veroorzaakt is door roekeloze financiële speculanten en door een gebrek aan acuut handelen van de nationale en Europese beleidsmakers.

WIJ DAGEN DE BELEIDSMAKERS UIT!

De Europese jongerenorganisaties dagen de nieuw verkozen leden van het Europees Parlement en de Europese Commissie, alsook alle politici van alle EU-lidstaten uit om gedurende hun vijfjarige legislatuur rekening te houden met de volgende punten.

- Het scheppen van kwaliteitsvolle banen moet hun belangrijkste prioriteit zijn.

riteit zijn.

- Respect voor de akkoorden van de sociale partners; een constructieve sociale dialoog garandeert de werkgelegenheid.
- Mobiliteit zou een keuze moeten zijn en niet een noodzaak om werk te vinden; elke EU-burger zou de mogelijkheid moeten hebben om een deftige baan in zijn of haar land van herkomst te vinden.
- Stop precair werk! Een abnormaal en onaanvaardbaar hoog aantal jonge werknemers -vooral vrouwen en migranten- worden geconfronteerd met preciaire arbeidscontracten. Vaak raken ze verzeild in een vicieuze cirkel van stages en uitzichtloze en onderbetaalde banen van bepaalde duur.
- Toegang tot opleiding en vorming is een universeel recht dat niet zou mogen afhangen van de financiële middelen van een individu!
- De sociale partners moeten een prioriteit maken van het scheppen van kwaliteitsvolle banen voor jonge werknemers bij collectieve onderhandelingen.
- Stages moeten van bepaalde duur zijn, niet voor het leven!
- Investerings in nieuwe technologieën vereisen dat de beleidsmakers investeren in het aanleren van nieuwe vaardigheden aan jongeren.



■ Jonathan Doli (HORVAL CCMBW) en Karl-Stéphane Kratz (HORVAL Verviers) aan het woord in het Europees Parlement.

TWEE HORVAL-JONGEREN LATEN HUN STEM HOREN IN HET EUROPEES PARLEMENT

Karl-Stéphane Kratz, arbeider bij de productieafdeling van het boterbedrijf Corman te Goé en syndicaal afgevaardigde van de afdeling HORVAL Verviers en Jonathan Doli, lijnoperator bij de industriële bakkerij Alysse Food te Seneffe en al twee jaar enthousiast syndicaal afgevaardigde van de afdeling HORVAL CCMBW, namen op vraag van de Europese vakbondsfederatie EFFAT deel aan het panelgesprek.

Jonathan Doli kaartte aan dat het statuut van uitzendkracht een directe vorm van discriminatie is; jongeren die uitzendkracht zijn ondervinden hinder om een lening te krijgen voor een appartement, auto, ... Door het afschaffen van de proefperiode zal het aantal uitzendkrachten in België

toenemen. Een sectorale aanpak om het misbruik van dagcontracten te vermijden is noodzakelijk. In de voedingsnijverheid hebben we bekomen dat de ondernemingsraad en de syndicale delegatie voorafgaandelijk hun toestemming moeten geven bij het inzetten van uitzendkrachten met dagcontracten.

Karl-Stéphane Kratz kaartte aan dat er gewerkt kan worden met stageovereenkomsten en industriële leercontracten in de bedrijven, en dat dit positief kan zijn als de jongeren met zulke contracten werkervaring kunnen opdoen en het misschien een kans is op een vast contract. Maar jammer genoeg stellen wij vaak een gebrek aan omkadering vast en worden de jongeren vaak beschouwd als een extra werknemer waar de werkgever minder sociale bijdragen voor moet betalen.

JONGERENGARANTIE

De Europese Unie gaf in 2013 met de 'jongerengarantie' het startschot van

een beloftevolle strategie om de tewerkstelling van jongeren opnieuw bovenaan de nationale en Europese agenda's te zetten. De 'jongerengarantie' is een beleidsinstrument van de EU, dat als doel heeft dat iedere jongere onder de 25 jaar niet langer dan vier maanden werkloos mag zijn zonder dat die jongere een baan, leercontract, stage of voortgezette beroepsopleiding aangeboden krijgt. Het Europees sociaal fonds heeft een budget van 8 miljard euro voor dit project vrijgemaakt. Opdat de lidstaten van dit vrijgemaakt budget zouden kunnen meeprofiten, dienden de lidstaten enkel een implementatieplan op te stellen. In België gebeurde dit op het niveau van de gewesten, waarbij de sociale partners jammer genoeg niet betrokken werden.

Wij, vakbondsmensen, kunnen enkel toejuichen dat de beleidsmakers alles op alles zetten om jongeren een degelijke opleiding en kwaliteitsvol werk te geven. Wij, vakbondsmensen, hebben de verantwoordelijkheid om te controleren of de plannen effectief worden uitgevoerd.

PARTICIPEER MEE IN DE HORVAL JONGERENCOMMISSIE!

Indien je als jongere tewerkgesteld bent in één van de HORVAL-sectoren (voedingsnijverheid, horeca, handel in voedingswaren, land- en tuinbouw, toeristische attracties) en het kriebelt om mee te denken en te discussiëren over jongerenthema's, het ontwikkelen van een campagne voor de sociale verkiezingen, word dan lid van de HORVAL Jongerencommissie. Spreek je plaatselijke secretaris hierover aan of stuur een mailtje naar charlotte.hautekeur@horval.be.

A sweet visit

Waar komt onze suiker vandaan? Om dit te weten te komen bracht ABVV HORVAL samen met FOS een bezoek, een 'sweet visit', aan de Tienese suikerraffinaderij.

Wij werden rondgeleid door onze delegees Marc Ruell en Anthony Flawinne die uitleggen dat deze onderneming reeds 178 jaar een gevestigde waarde is in de streek. De werknemers hebben gemiddeld een anciënniteit van 22 jaar! Hun grootouders verkochten reeds suikerbieten aan de Tienese suikerfabriek. Nu leveren 5.000 planters, gevestigd in een straal van 50 km, de 600.000 ton bieten voor de productie van de bekende producten waarvan de verpakking gekend is door de letter 'T', T van Tienen. Het suikerbietenseizoen, in de sector gekend als 'de suikercampagne' loopt over het algemeen van begin september tot half januari. Er wordt volcontinu gewerkt, zeven op zeven. Het zijn zware maanden. Na de campagne kijken de werknemers uit naar de zomervakantie. Nu weten we hoe een suikerfabriek werkt en dat er met lokale bieten wordt gewerkt. Op naar de suikerwerkende bedrijven.

EN WAT MET DE SUIKERVERWERKENDE BEDRIJVEN?

Laat ons het voorbeeld nemen van



Candico te Merksem. Het bedrijf produceert heel wat afgeleiden van kandijnsuiker. Candico importeert het suikerriet, waarvan 4% afkomstig is van de ACS-landen (Afrika, Caraïben, Stille Oceaan), in het algemeen zijn het vroegere Britse en Franse kolonies. Een productieverantwoordelijke legt ons uit dat ze enkel contact hebben met de handelaars (traders) en niet rechtstreeks met de boeren uit het zuiden. Op de website van Candico wordt benadrukt dat al hun producten sinds 2008 fair trade zijn. Dit wil zeggen dat de boeren een eerlijke prijs hebben gekregen voor hun goederen. Als dat werkelijk zo is, dan is dat enkel maar een begin. Als syndicalisten ijveren wij voor een duurzame suikerketen voor alle werknemers!

ABVV HORVAL steunt i.s.m. met ngo FOS enkele suikerprojecten in het zuiden. In Bolivia ondersteunen we

de suikerrietkappers, de seizoenarbeiders, bijvoorbeeld op het vlak van onderdak, vervoer, papierwerk,.... In Cuba ondersteunen we de vorming van de leden en militanten van de suikercentrale SNTA, vooral over aspecten van veiligheid op het werk. Wij werken eraan om voor 2017 dit project ook uit te breiden naar Nicaragua, El Salvador en Honduras.

Waardig Werk staat hoog op de agenda van de syndicale ontwikkelingsamenwerking. Door het versterken van de capaciteiten van de vakbonden in het zuiden en het ondersteunen van de wereldwijde syndicale beweging kunnen we ervoor zorgen dat wereldwijd, in complexe takken, de werknemers versterkt worden in hun rechten en dat ze beter beschermd zijn op sociaal vlak en op hun werk.

Kijk voor meer info in de brochure 'De strijd voor arbeidsrechten in de suikersector in Centraal-Amerika (2013)' op de website van FOS: <http://www.fos-socsol.be/cntnt/nieuws/andere/andere.php>

Misbruik door AB INBEV

Als de huidige rechtse regering zijn zin krijgt dan zullen alle opties van landingsbanen voor je 60 jaar niet meer mogelijk zijn. De regering zegt niets over werkbaar werk, niets over minder stress op het werk. Je moet voltiids, liefst rendabeler (lees: aan een hoger ritme) tot je 60ste en langer werken.

Vanaf 1 januari 2015 wil de regering het SWT (bruggpensioen) voor de lange loopbaan (40 jaar) optrekken van 56 jaar naar 58 jaar.

Werknemers moeten na een lange loopbaan op 56 jaar in het systeem van SWT (bruggpensioen) kunnen stappen. Reeds jaren vragen wij bij AB Inbev dat oudere werknemers zouden kunnen vertrekken. Meestal kregen de delegees een 'njet'. "Het budget laat dit niet toe", was steeds het laconieke antwoord. Een bedrijf als AB Inbev zou geen geld hebben om arbeiders die van hun 16de werken in SWT te laten stappen. Dit getuigt van een echt misprijzen. Heel wat arbeiders hebben hun bruggpensioen een ganse tijd uitgesteld gezien. Terwijl de bonussen voor het management rijkelijk vloeiden.

In het licht van de actualiteit werd hier en daar door syndicaal afgevaardigden de vraag gesteld of diegenen die nog in aanmerking komen (56 jaar en

40 jaar anciënniteit) voor het einde van het jaar kunnen vertrekken.

Tot onze verbazing en dit zonder overleg kregen alle mogelijke kandidaten een schrijven van de werkgever. Of ze niet geïnteresseerd zijn in SWT? Achteraf op ondernemingsraden maakt de werkgever duidelijk dat iedere kandidaat in SWT kan vertrekken als hij/zij niet vervangen worden. Dit is hun absolute voorwaarde.

Zij wensen van de huidige onzekere situatie gebruik te maken om een kleine herstructurering door te voeren. Hopende dat diegenen die een brief ontvingen de delegees onder druk zouden zetten dit te aanvaarden. De achterblijvers zullen met minder, meer werk moeten verzetten. De werkgever bespaart op de loonkost. De huidige onzekere situatie misbruiken om toch nog snel te kunnen besparen kan absoluut niet.

Laat het duidelijk zijn: arbeiders moeten op SWT kunnen vertrekken maar met vervanging 'on the job'. Zo niet zijn het anderen die het gelag betalen. Voor deze bierreus die zo kwistig met bonussen voor zijn management omspringt, kan dit zeker geen probleem zijn.

Kris Croonenborghs
Gewestelijk secretaris
Leuven-Mechelen

1 DECEMBER | BOOM

Infoavond actieplan tegen regeringsmaatregelen

sp.a regio Rupel, ABVV-regio Antwerpen en De Voorzorg-Socialistische Mutualiteit van de provincie Antwerpen steunen uitdrukkelijk de mobilisatie rond het actieplan tegen de regeringsmaatregelen. Samen roepen ze alle militanten op voor een info- en gespreksavond in Boom.

Info en gespreksavond mobilisatie actieplan tegen regeringsmaatregelen
Gesprekspanel:

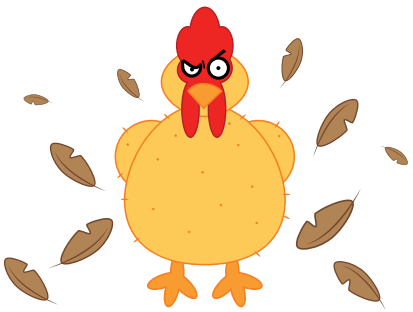
- John Crombez | sp.a-fractie leider in het Vlaams Parlement
- Rudy De Leeuw | nationaal ABVV-voorzitter
- Jimmy Schevernels | provinciaal secretaris | De Voorzorg Antwerpen

Moderator: Dirk Schoeters | algemeen secretaris | ABVV-regio Antwerpen

Wanneer? maandag 1 december

Hoe laat? 19u30

Waar? Clubhuis Pertsgad | Wetschapstraat 3 (vlakbij het gemeentelijk park) | Boom



ABVV provincie Antwerpen

Kantoren gesloten wegens staking

- op maandag 24 november
- en maandag 15 december

zijn alle kantoren van het ABVV in de provincie Antwerpen gesloten.

Die dag voeren de drie vakbonden een algemene staking tegen de maatregelen van de Vlaamse en federale regering. Want deze regeringen treffen de gewone mensen en gezinnen heel zwaar.

Tegelijkertijd krijgen de ondernemingen en hun aandeelhouders grote cadeaus en worden de hoge vermogens, de sterkste schouders, ongemoeid gelaten.

Kom op 24 november en 15 december niet naar de ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen maar sluit je aan bij de acties. Kom op voor je rechten. Laat je niet pluimen.

KINDERFEEST | 6 DECEMBER

Penguins of Madagascar

Voor de aangesloten leden BTB ‘Vakgroep Haven van Antwerpen’, het Wegvervoer, de Binnenvaart en de ‘Vakgroep Koopvaardij’, die kinderen hebben geboren tussen 01 januari 2001 en 31 december 2013, organiseert de BTB-afdeling Antwerpen het jaarlijkse Kinderfeest:

Wanneer? zaterdag 6 december 2014

film? The Penguins of Madagascar

car | van Dreamworks Animation

Waar? Ciné KINEPOLIS-Antwerpen | Noorderlaan/Luchtbal

Aanvangsuren : 9.30u en 11.45u

Afhalen gratis toegangskarten
Vanaf 25 november tot en met 4 december 2014 kunnen de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald te worden op de respectievelijke secretariaten:

BTB | Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen.

Je dient er rekening mee te houden dat we voor deze film toegangskarten kunnen geven ‘zolang de voorraad strekt’.

Openingsuren BTB:

- maandag t.e.m. donderdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 17u
- vrijdag: 8.30u tot 12u.

ABVV

Senioren 50+

Mechelen+Kempen

VERGADERING 13/11
Wanneer: donderdag 13 november 2014 om 9u30
Waar: Algemene Centrale | Werft 57 | Geel
Thema: Debat over de besparingsmaatregelen en syndicale acties
Meer info: Dimitri Gevers | wnd. voorzitter | tel. 014 400 360

VERGADERING 4/12
Wanneer: donderdag 4 december 2014 om 9.30u
Waar: Algemene Centrale | Werft 57 | Geel
Thema: Sociale beschermingsmaatregelen in de gezondheidszorg (zorgverzekering, maximumfactuur) | Spreker: Reintje Peeters van De Voorzorg.
Meer info: Carlo Verreyt | voorzitter | tel. 014 315 357

PRAKTISCH VOOR BEIDE VERGADERINGEN
Alle geïnteresseerde oudere werklozen en (brug)gepensioneerden zijn van harte welkom op **beide vergaderingen**. Met een bijzondere warme oproep aan alle oud-leden en oud-delegees. Afsluitend kunnen in de rubriek varia nog andere zaken besproken worden.

Deelnemers uit **regio Mechelen** verzamelen om 7.50u aan het treinstation te Mechelen. Openbaar vervoer **Turnhout-Geel**:

- vertrek Turnhout station: 8.19u
- vertrek Markt: 8.24u
- vertrek Geel De Werft: 12.08u en 13.08u

Volg ons op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons op [www.twitter.com](https://www.twitter.com/abvvantwerpen) en je bent als eerste mee: @abvvantwerpen
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: @Dirkabvvantw

Dop betaald?

Je weet het per SMS

Info op:
www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen. Je vindt ze op:
www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen

ABVV

Regio Antwerpen

Info voor werkzoekenden

Maandag 17 november 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR
Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Maandag 24 november 2014 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID
Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Dinsdag 2 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie PAS WERKLOOS, WAT NU?
Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We informeren je over de berekening van jouw uitkering, je rechten en plichten en de papieren die je moet invullen als je pas werkloos bent.

Dinsdag 9 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Woensdag 17 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie MET PENSIEN
Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Donderdag 18 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG
Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Van maandag 5 januari tot donderdag 15 januari 2015 | 8 voormiddagen van 9u tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING ANDERSTALIGEN
Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 5 december 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 19 januari tot donderdag 26 februari 2015 | 5 weken van 8.45u tot 12u
Cursus PC START
Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Dan is PC Start iets voor jou. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Deze cursus is voor absolute beginners. Inschrijven kan tot 12 december 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 19 januari tot donderdag 12 februari 2015 | 4 weken van 13u tot 16.15u
Cursus PC START+
Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Dan is PC Start+ iets voor jou. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Inschrijven kan tot 12 december 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommegancckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse?

Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommegancckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 07-11-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV of vul hieronder je gegevens in

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 17-11-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **ARBEIDSONGESCHIKTHEID** op 24-11-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **PAS WERKLOOS, WAT NU?** op 02-12-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 09-12-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **MET PENSIEN** op 17-12-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG** op 18-12-2014

☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **SOLLICITATIETRAINING ANDERSTALIGEN** die begint op 05-01-2015

☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC START** die begint op 19-01-2015

☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC START +** die begint op 19-01-2015

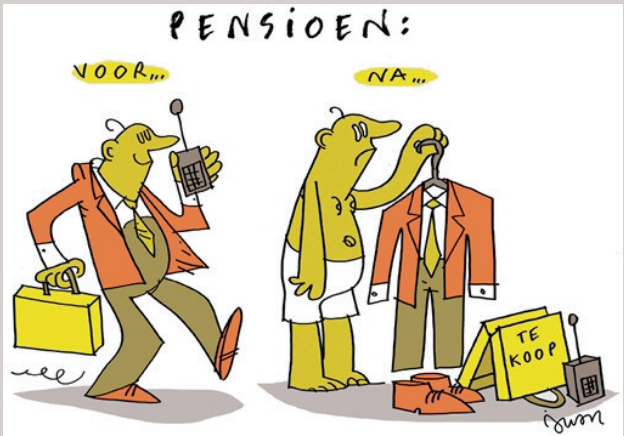
De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

Mobilisatie loopt als een trein

De regeringsplannen zitten de mensen erg hoog. Dat is voelbaar in de aanloop naar de nationale en provinciale stakingen. Woensdag 22 oktober ging het dak van een overvol Bondsgebouw in Antwerpen er bijna af. Meer dan 500 militanten kwamen luisteren naar een uiteenzetting van federaal ABVV-voorzitter De Leeuw over de horrorcatalogus die de regeringen hebben opgesteld voor de gewone mensen en gezinnen. Na de aankondiging van de acties en stakingen sloeg de zaal spontaan aan het zingen van de Internationale.

18-12-2014 : Infonamiddag : Uw pensioen

GASTSPREKERS:
JEF MAES, FEDERAAL SECRETARIS ABVV
FRANK VANDENBROUCKE, EXPERTENCOMMISSIE
PENSIOENHERVORMING



In België zijn er meer arme gepensioneerden dan in de rest van Europa. Gelukkig was het tij aan het keren. Onder andere door de welvaartsaanpassingen van de minima en de langere loopbanen bij vrouwen.

De nieuwe regering dreigt de klok echter fundamenteel terug te draaien, geïnspireerd door een aantal voorstellen van de pensioencommissie waarvan de gevolgen onvoldoende ingeschat zijn.

- WAAR & WANNEER?**
- Donderdag 18/12/2014 om 13u
 - ABVV Vlaams-Brabant, Maria-Theresiastraat 119, Leuven – Vormingszaal

Groeten uit Syrië

V.U. Steven Marchand, M.Theresiastraat 119, Leuven

De impact van de terreurgroep IS op de multiculturele samenleving.

Waarom sluiten onze jongeren zich aan?
Reageert de moslimgemeenschap?
Overdrijft het westen de dreiging?
Welke rol spelen overheid en media?

Debat met prof. Rik Coolsaet,
Hans Bonte burgemeester van Vilvoorde,
Mohamed Chakkar Fed. Marokkaanse verenigingen

12 november - 19u30
AC, Maria-Theresiastraat 113, Leuven

cis



**Vanaf maandag 24 november verwelkomen wij jou in Halle
graag in ons nieuw kantoor:**

Meiboom 4, 1500 HALLE
Telefoon: 02/356.61.52 (ongewijzigd)

Maandag	8u30 – 12u	13u – 17 u
Dinsdag	8u30 – 12u	
Woensdag	8u30 – 12u	
Donderdag	8u30 – 12u	
Vrijdag	8u30 – 12u	13u – 15 u

www.abvv.be

Smartphone?
Scan deze code voor
alle openingsuren



We rijden voor u

Als je zegt dat voorkomen beter is dan genezen, dan ben je een verstandig iemand. Vooral als het om een ongeneeslijke ziekte gaat. Als we beslissen een syndicaal actieplan uit te werken om te voorkomen dat er antisociale en onrechtvaardige maatregelen genomen worden voordat ze definitief in wetteksten gegoten worden, dus voordat het te laat is, dan word je weggehoond. Men zegt dat onze acties voorbarig zijn, dat er nog niets beslist is, dat er over alles overleg zal volgen, enz.

Begrijpen wie begrijpen kan. Waarom ben je verstandig in het eerste geval, en niet constructief en onverantwoordelijk in het tweede? Moeten we wachten tot alles vergrendeld is om pas dan in te gaan tegen een beleid dat armoede, ongelijkheid en onrechtvaardigheid zal zaaien? Een beleid dat het land op economisch vlak recht naar de afgrond voert? Niemand gelooft immers dat je de economie weer op gang kan trekken door de koopkracht van de mensen te verlagen, de tewerkstelling te verminderen en de openbare investeringen op een

laag pitje te zetten. Net als het op zijn minst gewaagd is te stellen dat steun aan de ondernemingen banen zal opleveren. De ervaring – onder meer met die rampzalige regering Martens-Gol – leert ons dat de onzichtbare hand van de markt inderdaad onzichtbaar is, behalve als hij in uw zakken zit om die van anderen te vullen.

PRAAT MAAR, WIJ DOEN TOCH ONZE GOESTING!

Men werpt ons voor de voeten: sociaal overleg hier, overleg daar, overleg

Een voorbeeld: het interprofessioneel akkoord, het twejaarlijks topperleg tussen werkgevers en vakbonden over de lonen. Waarover kan er nog gepraat worden? Niet over de indexering van de lonen, want de regering heeft beslist een indexering over te slaan, wat de werkgevers al lang vragen. Niet over een verhoging van de lonen, want de regering heeft beslist de lonen te bevriezen omdat de werkgevers dat gevraagd hebben. Niet over de loonnorm, want de regering heeft beslist dat de norm dwingend zal zijn - en dus onbespreekbaar - ,

weer eens op vraag van de werkgevers. Niet over minder of meer flexibiliteit, want de regering heeft beslist de arbeidstijd op jaarbasis te berekenen, om de werkgevers een plezier te doen. En ook niet over de tweede maand gewaarborgd maandloon waartoe de regering beslist had. Beslissing die zij – zonder overleg – onmiddellijk ingetrokken heeft omdat de werkgevers ertegen waren...

Over de anciënniteitsgebonden barema's misschien? Dat is iets ingewikkelder. Misschien kan je het beter aan de betrokken partijen overlaten om hier het terrein te ontginnen... Maar de regering heeft beslist dat die barema's herzien moeten worden ... omdat dit een vurige wens van de werkgevers is. Tot daar enkele voorbeelden van wat het beloofde overleg eigenlijk inhoudt: de regering heeft beslist en zegt: "Praat maar, wij doen toch onze goesting!"

DE ANDERE DEMOCRATIE

Dus dan moeten we op een andere manier duidelijk maken dat we het niet eens zijn met wat beslist werd ten koste van de werkne-

mers en al wie aangewezen is op een uitkering, zonder hun mening te vragen nota bene. Dus ja, na 6 november komen er nog betogingen. Ja, er komen nog stakingen. Ja, er komt een nationale interprofessionele staking op 15 december die het land zal platleggen.

Dat is de stem van de werknemers. De andere kant van de democratie. Het is niet alleen in de stembussen om de 5 jaar dat we ons uitspreken over de politiek. De democratie moet ook sociaal zijn. Naast de politiek moet ook het sociale middenveld zijn stem kunnen laten horen. Omdat de verkiezingsbeloftes niet altijd worden nagekomen. Omdat sommige partijen een masker opzetten in de aanloop naar de verkiezingen, en totaal andere standpunten innemen wanneer ze aan de macht zijn: niemand had kleur bekend over de optrekking van de pensioenleeftijd tot 67 jaar.

Omdat een verkozen rekenkundige meerderheid soms enkel de belangen van een minderheid verdedigt, wat duidelijk het geval is met de regering Michel, die

beweert "hen te verdedigen die werken en vroeg opstaan", maar die hen berooft om te geven aan de rijken en die hen doet betalen voor een bankencrisis waar ze niets mee te maken hebben.

Ja, sommigen zullen hinder ondervinden. Aan die mensen zeggen wij dat het ons spijt, maar dat ze de relatief beperkte hinder die een dag van betogingen of staking met zich meebrengt, eens moeten afwegen tegenover hoe de regering hen zal pluimen. Niet enkel louter financieel, maar ook op het vlak van welzijn, sociale bescherming, openbare diensten, solidariteit, sociale en fiscale rechtvaardigheid. Je hoeft geen wiskunde-knobbel te hebben om je conclusies te trekken en ons op zijn minst te steunen als je niet bereid bent op straat te komen of het werk neer te leggen. Daarom staken wij. En zelfs al rijden de treinen niet, onze spoor mannen en spoorvrouwen rijden voor u.

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Marc Goblet
Algemeen secretaris



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

