

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 19 / 21 NOVEMBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

BESPAAR NIET OP ONZE TOEKOMST!



De meer dan 120.000 betogers en alle burgers die nu hun bekommernissen voor hun toekomst en deze van hun kinderen en kleinkinderen uiten, verdienen het dat de besparingsregeringen snel hun onrechtvaardige en totaal onevenwichtige plannen op een sociale manier bijsturen. Zolang dit niet gebeurt, blijven we ons verzetten!

**Protesteer mee met Ann, Albert, Jeannine, Karlien, Marc en Petra.
Laat je horen zoals Tony, Edgard, Lucie, Mike en Romy.
Staak mee!**

Dossier pag. **8-9**

Online stempelen

Veilig, makkelijk en snel

pag. **3**

Rechtvaardig belasten

Geen kwestie van jaloezie!

pag. **5**

Werknemers pijn doen...

om vermogenden te pampere

pag. **16**

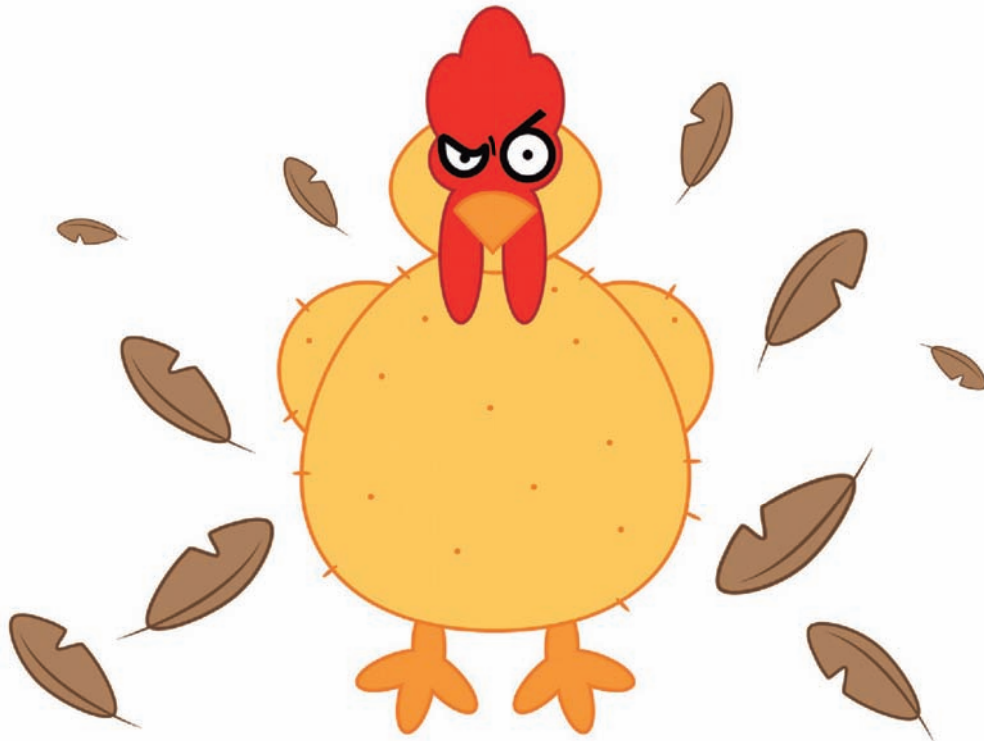
Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden.

Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

LAAT JE NIET PLUIMEN!



Algemene stakingen

De Vlaamse en federale regering zijn **keihard voor de gewone mensen en gezinnen** maar heel lief voor de ondernemingen en hun aandeelhouders, voor de inkomens uit grote vermogens.

Velen pikken deze schaamteloze onrechtvaardigheid niet.
Het protest tegen de regeringsplannen groeit in vele middens.

Na de grote nationale betoging organiseren de drie vakbonden twee algemene stakingsdagen:

- **Maandag 24 november** | provincie Antwerpen
- **Maandag 15 december** | heel het land

Voor informatie over de stakingen in je bedrijf, organisatie, dienst of sector:
contacteer je beroepscentrale.

Voor alle **actuele info** over acties, over de regeringsmaatregelen: ga regelmatig naar de website:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Volg ons op facebook: **www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen**

In Antwerpen organiseert het vakbondsfront op 24 november en 15 december vanaf 10u een actie- en informatiecentrum in:

de Roma | Turnhoutsebaan 286 | 2140 Borgerhout

Voor alle sympathisanten | voor de organisaties uit het middenveld | informatie en getuigenissen.
In samenwerking met **Hart boven Hard**.

ABVV-FGTB**Brussel-Bruxelles**

Nationale Manifestatie in gemeenschappelijk vakbondsfront, 6 november: meer dan 120.000 mensen op straat om halt te roepen tegen de regering van/voor de rijken

**DE BBTK-SETCA HALLE IS VERHUISD**

Vanaf 24 november 2014 zal je BBTK-SETCa bureau van Halle je ontvangen op het nieuwe adres: Meiboom 4, 1500 Halle.

Ons telefoonnummer (+32 2 356 06 76) en ons e-mailadres blijven dezelfde. Onze openingsuren worden aangepast.

Meer info vind je op website www.bbt.org

**Linx+ Tongeren**

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of via mail: ivo.huybrechts@pandora.be

Dinsdag 18 november:
Linx+ dag

Dinsdag 25 november:
Herfsttag met bloedworst, appelschijven en spek

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren en dit vanaf 18.30u. Inschrijven voor 22 november! Prijs €9/persoon.

C.C. Bitmappers

Vrijdag 21 november:
Hardware

Meer info en inschrijven via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Jonger dan je denkt!

Vrijdag 5 december:
Winterfeest

De feestdagen zijn in aantocht, tijd dus voor ons jaarlijks winterfeest. We bieden jullie een speciaal en heerlijk 3-gangen wintermenu en een superlekker dessert. Prijs leden €29/persoon, prijs niet-leden €34/persoon. Betalen kan via overschrijving op rekeningnr. BE46 0016 4201 9636 of bij één van de bestuursleden. Wij maken van de gelegenheid gebruik om te vragen

het lidgeld voor 2015 (€7/persoon) te betalen en dit voor eind januari 2015 (kan via hetzelfde rekeningnr.). Inschrijven kan tot 27 november. Voor meer info. kan je terecht bij Marika Nemeth, 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of via mail: marika_nemeth@hotmail.com

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 5 december:
Bezoek Marcienne en de kerstmarkt

Afspraak om 9.30u, Parking Limburghal, Genk, einde om 19.30u. Inschrijven voor 28 november! Prijs €20/persoon.

Zondag 7 december:
Sint-Barbara: Wokplaza

De feestdag van de patrones van de mijnwerkers, Sint Barbara, was voor de mijnwerkers een van de belangrijkste dagen van het jaar. En waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf! Stel je gerechten samen van soep, voorgerechten, hoofd gerechten tot dessert, drank inbegrepen en dit in het wok restaurant Wok Plaza!

Prijs €31/persoon.
Minimum 20 personen. Inschrijven voor 30 november!

SenD

Zaterdag 6 december:
Q-wis'tit

Algemene kennisquiz, boeiend en plezierig voor zowel de sporadische als de geïnteresseerde quizzer. Inschrijven kan per team van 3-5 personen. Per team betaal je €15 inschrijvingsgeld. Prijzen voor de top 3. Tijdig inschrijven is nodig. Voor meer info kan je terecht bij Stijn, telefonisch: 0475 97 19 19 of via mail: info@jawijzienjoudzitten.be

Het Cabaljon

Vrijdag 12 december:
Uitnodiging alle senioren (+70 jarigen) viering 90-jarigen van Houthalen-Oost te vieren.

In zaal Lentedreef (voorheen Zaalkerk) om 15u ontvangst met taart en koffie. Er zal muzikale ondersteuning zijn en gelegenheid voor een dansje. Om 16u viering van de 90 jarigen. Toegang gratis! Inschrijven voor 7 december bij Myriam Bellio 0499 51 17 09, Guido Bulen 0479 21 60 43

**STEMPEL ON LINE !**

Met je computer, tablet of smartphone kan je vanaf nu online je arbeidsdagen, ziekte dagen, vakantiedagen en andere niet-vergoedbare dagen van de lopende werkloosheidsmaand invullen, consulteren, wijzigen en versturen!

EENVOUDIGER KAN HET NIET!

Vraag info aan de balie !

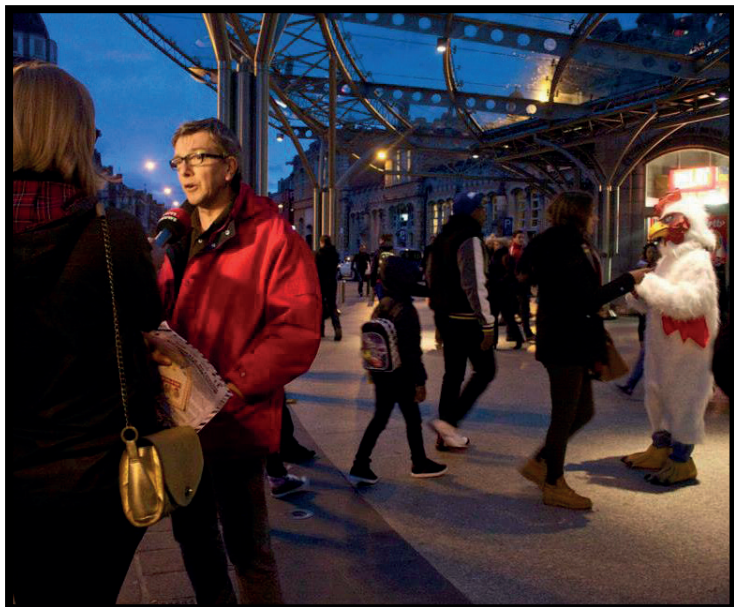
Snel
veilig
Efficiënt

je ontvangt je uitkering zonder je te verplaatsen...
je logt in via een beveiligde site...
je volgt de uitbetaling online..



ABVV Limburg
Samen sterk

HET BEGIN VAN EEN HETE HERFST



Dit is nog niet het einde!
We voeren verder actie op 1 en 15 december. Meer info volgt.





De werkende klasse draait op voor alle besparingen, terwijl de rijke klasse zich kan blijven wentelen in luxe

De werkende klasse draait op voor alle besparingen, terwijl de rijke klasse zich kan blijven wentelen in luxe. Daarom gaan we in een breed front actie voeren de komende weken.

Sinds enkele maanden zijn de twee nieuwe regeringen aan het werk. En om hun beleid te bekostigen kennen ze slechts 1 middel: ze snijden met een bot mes tot op het been bij de werkende klasse. De middenklasse en arme klasse zal het dus voelen: de mensen die moeten werken voor hun boterham of de vervangingsinkomens zijn de dupe. De rijke klasse die leeft van de opbrengst van hun geld (ondernemers en speculanten) krijgen nog extra voordelen.

Er zijn 5 belangrijke manieren om je portemonnee leeg te pluimen:

- Woonbonus: mensen die een huis willen kopen zullen €1.300 per jaar meer moeten uitgeven om dat te kunnen betalen. Voor

degenen die al een huis hebben is dat niet direct een probleem, maar wel voor bijv. hun kinderen of kleinkinderen. €110 per maand in de kost van een huis is natuurlijk een zware extra. Want wat je meer moet uitgeven, kan je elders niet gebruiken: bijv. de inrichting van een nieuw huis of de renovatie van een bestaand huis.

- Afschaffing van het deel gratis elektriciteit en water: dat gaat om €300 minder op een jaar of €25 per maand minder. Tot heden kreeg iedereen een aantal KW elektriciteit en kubieke meter water gratis. Vooral voor de mensen met een laag inkomen zal dit extra hard aankomen.

- Verhoging van het inschrijvingsgeld voor hoger onderwijs: €350 per student per jaar. Iedereen wil zijn kinderen een mooie toekomst bieden. Hoger onderwijs voor de jongeren die het aankunnen is een belangrijke stap om die toekomstkansen te verbeteren. Vanaf volgend schooljaar zal een student in een hogeschool of universiteit €30 per maand meer kosten. Dat is voor heel wat mensen natuurlijk een zware extra kost want hun lonen/inkomens stijgen niet. Voor sommigen zal die verhoging zo zwaar wegen dat ze afzien van bijv. universiteit en kiezen voor een hogeschool dicht in de buurt of gaan werken na het middelbaar onderwijs. Op die manier zal een deel van de jongeren hun talent niet ten volle kunnen benutten.
- Jonge gezinnen zien op tegen veel duurdere kinderopvang indien ze genieten van het sociaal tarief. En de kinderbijslag zal met €220 per jaar verminderen vanaf 3 kinderen. Deze 2 maatregelen samen treffen vooral de

gezinnen die een laag inkomen hebben.

- De indexsprong: daling van wat je kan kopen met 2%. Vroeger werd je loon geregeld aangepast als de producten duurder werden. Op die manier kreeg je met wat vertraging steeds de mogelijkheid om met je inkomen hetzelfde te blijven kopen. Maar nu willen ze dat 1 keer weglaten. Voor iemand met een bruto inkomen van €25.000 per jaar (congé, eindejaarspremie, alle loon) gaat het om een verlies van €500 per jaar of €42 per maand minder. Maar de index zal ook voor de vervangingsinkomens worden overgeslagen. Het effect van dergelijke indexsprong zal in de toekomst steeds erger worden. Voor een volledige carrière zou het tot €30.000 a €45.000 minder betekenen.

Er zijn nog tal van andere maatregelen die je portemonnee zullen treffen, maar die zijn minder opvallend.

Als je alle kleine en grote ingrepen samentelt, dan komt het voor gezinnen of alleenstaanden erg hard aan. Deze verarming van de werkende en armere klassen zal ervoor zorgen dat er veel minder zal worden gekocht en dan vooral goedkopere producten. Ook dat zal gevolgen hebben. Ook vrije beroepen en zelfstandigen zullen het voelen in hun kassa. En dat zal er voor zorgen dat mensen afgedankt worden en de werkloosheid sterk zal stijgen.

Voor West-Vlaanderen, met zijn kleine KMO's en zelfstandigen, leeft van wat ze binnen België/West-Vlaanderen verkopen. Als ze minder verkopen zullen ze hun werknemers afdanken.

Als vakbond zijn we voor het behoud van de bestaande regelingen en willen we niet dat je portemonnee zal leeggehaald worden door het regeringsbeleid.

Daarom: staak mee op 1 december en 15 december, we doen het voor je portemonnee.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... NIET ZELF MIJN WERK LAAT STAAN!

Om dopgeld te krijgen moet je aan een aantal (soms ingewikkelde) regels voldoen.

Eén basisregel is simpel: om recht te hebben op dopgeld mag je **NIET ZELF** je werk laten staan. En mag je ook niet met je baas meewerken aan je ontslag.

Als je een contract hebt voor een bepaalde periode (waar de einddatum in staat) of voor een bepaald werk (waarin heel precies staat voor welk werk je precies in dienst genomen bent), en dat contract is afgelopen, is er geen probleem (als je voldoet aan de andere voorwaarden natuurlijk).

In alle andere gevallen moet je door je baas ontslagen worden om dopgeld te kunnen krijgen. Ofwel moet hij je een opzeg uitbetalen (zonder dat je die moet werken), ofwel moet hij je je opzeg laten werken. In dat tweede geval is je baas verplicht je een aangetekende brief te schrijven om je af te danken.

Let op: teken NOOIT dat je akkoord bent om te stoppen met werken, OOK NIET "IN ONDERLING AKKOORD". OOK NIET als je baas je zegt dat dat geen kwaad kan. Voor de RVA is dat immers net hetzelfde als ZELF je werk laten staan.

Zelf je werk laten staan betekent concreet dat je van de RVA gedurende een

korte of langere periode GEEN DOPGELD krijgt. Dat kan gaan van vier weken tot een volledig jaar!

Je vakbond is er om je ook in dergelijke situaties bij te staan.

Kom dus zeker langs als je ontslagen wordt en je twijfelt of alles juist verlopen is. Of als je twijfelt over de duur van je opzeg. Doe dat zo snel mogelijk. Wacht niet tot je moet beginnen dopen. Hoe rapper je reageert, hoe minder lang je wellicht op je dopgeld zult moeten wachten.

En wil je om één of andere terechte reden toch zelf weg bij je baas, kom dan langs **VOORDAT** je je werk laat staan. Er kunnen

uitzonderlijke omstandigheden zijn waardoor je je recht op dopgeld misschien toch niet verliest.

Ook als je je ontslag wilt geven omdat je van je dokter niet meer mag werken (of het werk dat je doet niet meer mag/kan doen) kom je best vooraf langs.

En tot slot: als je afgedankt wordt, let altijd goed op wat je ondertekent. Soms kan je baas je proberen zaken te laten ondertekenen die jou geld kosten (dopgeld, loon, premies allerhande...). Pak desnoods die documenten mee en kom ermee langs voor je ze tekent.



DE REGERINGEN VAN DIT LAND WILLEN JOU PLUIMEN!

Mij... pluimen...? Ja, tenzij je tot de categorie van **superrijken of bedrijfsleiders** behoort. Maar ben je daarentegen:

- Student, dan zal je hoger inschrijvingsgeld betalen aan de hogeschool of universiteit.
- Pas afgestudeerde jongere, dan zal je geen inschakelingsuitkering meer ontvangen als je geen werk vindt.
- Werkend, dan moet je een index inleveren, verlies je anciënniteitsverhogingen, wordt je recht op tijdskrediet beperkt en zal je tot je 67ste moeten werken!
- Ambtenaar, dan zal je pensioen moeten inleveren.
- Werkloos, dan zal je minder werkloosheidsvergoeding ontvangen.
- Ouder van kinderen, dan wordt de crèche duurder en verlies je kinderbijslag.
- Geveld door ziekte, dan zal je zelf meer moeten bijdragen.

En tot welke categorie je dan ook behoort, sowieso stijgt jouw elektriciteitsfactuur, jouw waterfactuur en jouw bijdrage voor de zorgverzekering. Zo goed als alles wat deze nieuwe regeringen uit hun hoed toveren, treft jouw koopkracht. Iedereen levert zo'n 4,5% koopkracht in. Voor een gemiddeld gezin met twee kinderen betekent dit een verlies van 2.640 euro per jaar, voor een gezin met drie kinderen loopt de factuur op tot 3.000 euro per jaar! Jij betaalt de rekening, jij wordt gepluimd!

Het ABVV wil niet dat gezinnen op die manier gepluimd worden en strijdt dan ook voor jouw rechten en belangen! Het ABVV roept op om deel te nemen aan

- de provinciale staking in West-Vlaanderen op 1 december
- en de algemene staking in heel België op 15 december

Meer info over de besparingsplannen van deze regeringen? Kom naar één van onze infoavonden!

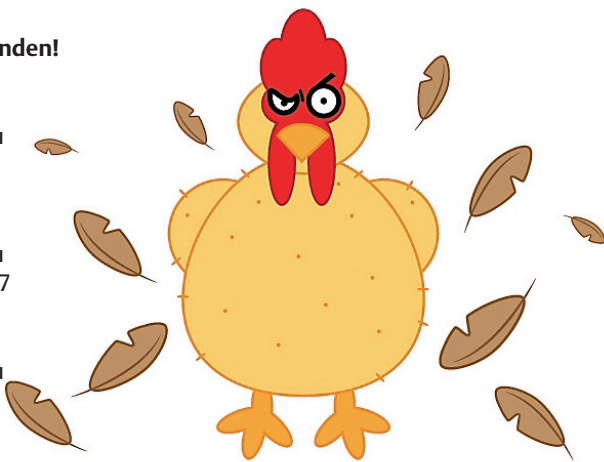
Roeselare
maandag 24 november vanaf 19u
ACOD | Sint Amandsstraat 112

Oostende
maandag 24 november vanaf 19u
De Noordstar | J. Peurquaetstr. 27

Zeebrugge
maandag 24 november vanaf 19u
ABVV | Heiststraat 3

Diksmuide
woensdag 26 november vanaf 19u
CC Kruispunt | M. Doolaeghestr. 2b

Inschrijven via:
prov.sec@abvv-wvl.be of via 056 268 279



we laten ons niet pluimen!

■ ELEKTRONISCHE STEMPELKAART

Vul je stempelkaart online in: veilig, makkelijk en snel

Ben je volledig werkloos, dan kan je vanaf nu je stempelkaart of controlekaart EC3 ook online invullen. Je hebt hiervoor een kaartlezer nodig, maar die krijg je van het ABVV! Alle info staat op www.abvv.be/stempelkaart.

De elektronische stempelkaart of controlekaart volledige werkloosheid (ook EC3 genoemd) is een beveiligde informatietoepassing voor werknemers die recht hebben op volledige werkloosheidsuitkeringen.

Online stempelen

Om je persoonlijke gegevens maximaal te beschermen gebeurt alles via een beveiligde site van de sociale zekerheid: www.socialsecurity.be. Je stemfelt er online. Je krijgt een kaart op je scherm die er net hetzelfde uitziet als je oude papieren kaart.

Je vult er je arbeidsdagen, ziekteperioden, vakantieperioden en andere niet-vergoedbare dagen van de lopende werkloosheidsmaand op in. Daarna kan je dit opslaan, opnieuw raadplegen, wijzigen en natuurlijk ook versturen. Je gegevens worden dan worden dan via elektronische weg overgemaakt aan het ABVV, je uitbetalingsinstelling.

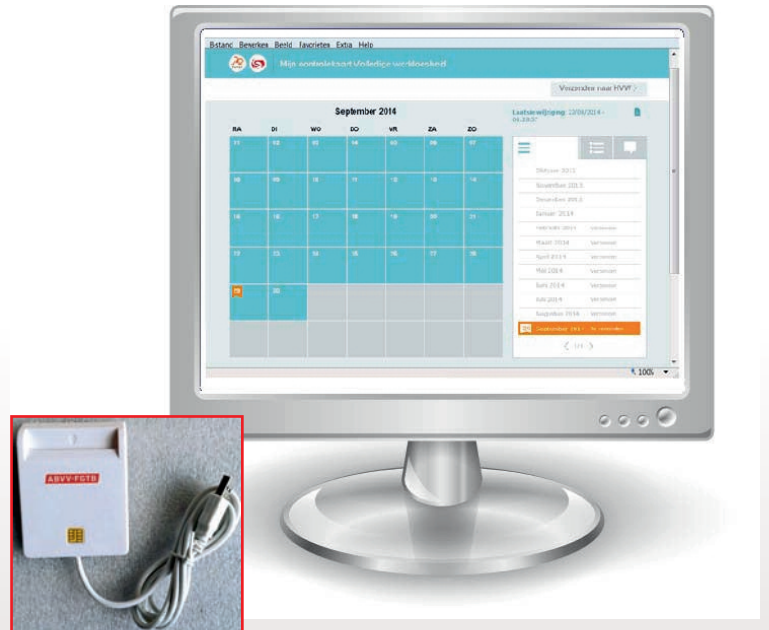
Wat heb je nodig?

Om online te kunnen stempelen met je computer, heb je een elektronische identiteitskaart (e-ID) nodig, een kaartlezer en je pincode.

Je pincode kreeg je van je gemeente bij je elektronische identiteitskaart (e-ID). De kaartlezer, die je aansluit op je computer, is nodig om je e-ID te lezen. Sommige computers hebben een ingebouwde kaartlezer. Maar als volledig werkloos ABVV-lid krijg je nu gratis een kaartlezer zodat je online kan stempelen.

Spring even binnen in het ABVV-kantoor in je buurt (contactgegevens en openingsuren vind je op www.abvv.be/gewestelijken). Onze medewerkers schrijven je in en kunnen je eventueel een eerste keer tonen hoe alles werkt. Je krijgt een kaartlezer mee zodat je van thuis uit elektronisch kan stempelen.

Let op! Op je computer moet wel de juiste software geïnstalleerd zijn. Die kan je makkelijk downloaden via www.eid.belgium.be.



Online stempelen kan je van thuis uit. Het is makkelijk, veilig en snel. **Pik je gratis kaartlezer op in je ABVV-kantoor.** Gebruik www.abvv.be/stempelkaart als startpagina. Je vindt er alle uitleg om te beginnen, alle links, een handleiding en de antwoorden op veelgestelde vragen.

■ DAG ZONDER KREDIET

Onderteken niet om het even wat!

Zaterdag 29 november is de 'Dag Zonder Krediet'. We willen iedereen wijzen op het belang om zich goed te informeren vooraleer een handtekening te plaatsen op een contract, een kredietovereenkomst, bij online aankopen, ... Doe met ons mee!

Het platform 'Dag Zonder Krediet' is een groep van 20 organisaties in België (vakbonden, netwerken rond armoede en schuldbemiddeling, ...) die de handen in elkaar slaan om elk jaar op de laatste zaterdag van november actie te voeren tegen makkelijk krediet en

andere zaken die mensen te snel in de problematiek van overmatige schuldenlast duwen.

Het ABVV is ook lid van het platform. Samen willen we consumenten waarschuwen en beleidsmakers op hun verantwoordelijkheden wijzen.

De drie krachtlijnen die telkens verschijnen in de raad van het platform zijn: meer informatie en transparantie voor de consument, een betere omkadering van de praktijken van de kredietverstrekkers, voorkomen van schuldoverlast en een betere naleving van de wetgeving.

Eerst informeren, dan tekenen

Elk jaar zetten we een ander thema in de kijker. Dit jaar is dit 'Onderteken niet om het even wat!'. We merken immers dat heel wat mensen bij een aankoop en/of het ondertekenen van een contract nauwelijks de algemene en de specifieke voorwaarden lezen, die al dan niet moeilijk en dubieus geformuleerd zijn. Maar eenmaal je handtekening onder die voorwaarden staat, geef je wel aan dat je ermee akkoord gaat!

Online en offline actie: doe mee!

In de week van 24 november doorlopen medewerkers van de verschillende organisaties van het platform 'Dag Zonder Krediet' het land met promomateriaal om iedereen te informeren. Ze bezoeken scholen en gaan de straat op. Meer info vind je op de website: www.dagzonderkrediet.be.

De centrale actie heeft plaats op zaterdag 29 november in de Nieuwstraat in Brussel, op de hoek van de Inno. Kom gerust langs!

Schrijf je ook in voor de thunderclap op sociale media! Zo laat je iedereen weten dat het belangrijk is om niet om het even wat te tekenen. Je schrijft je in via <http://thndr.it/1tE2ZhA> of via de facebookpagina www.facebook.com/dagzonderkrediet en dan verschijnt op vrijdag 28 november om 19u automatisch onze

Tips

• TEKEN NIET OM HET EVEN WAT

'Gelezen en goedgekeurd' is rapper geschreven dan gebeurd. Het lijkt soms tijdverspilling om alle algemene voorwaarden te lezen, maar het is vaak toch de moeite om dit eens rustig te doen. Daarin vind je immers welke kosten jou kunnen aangerekend worden als je laattijdig betaalt. Of hoe je je contract kunt opzeggen. Of... Men gaat er van uit dat je dit allemaal weet, omdat jij ondertekent hebt dat je dit weet. Schrijf dus niet zomaar dat je iets 'gelezen en goedgekeurd' hebt, als dit niet zo is.

• HOU JE OGEN EN OREN OPEN, OOK BIJ ONLINE AANKOPEN

Op internet gaat het soms nog sneller! Eén klik op het vakje 'ik ga akkoord' en je bent gebonden. Die ene klik betekent net hetzelfde als je handtekening zetten onder een contract en veronderstelt even goed dat je de algemene voorwaarden hebt gelezen en goedgekeurd.

• ZOEK DE ANTWOORDEN OP JE VRAGEN

Wil je echt niet alles lezen, ga dan op zoek naar de antwoorden op deze vragen:

- Welke kosten zijn verbonden aan het contract?
- Wat bij contractbreuk?
- Hoe opzeggen?
- Wat zijn de gevolgen en bijkomende kosten of boetes als je niet op tijd betaalt?

boodschap op jouw profiel. Doordat dit bij alle deelnemers tegelijkertijd gebeurt, bereiken we een maximum aantal mensen.

www.dagzonderkrediet.be
www.facebook.com/dagzonderkrediet

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd BANK **P&V** **Socialistische Mutualiteiten**

ONDERTEKEN NIET OM HET EVEN WAT!

Opgepast voor de kleine lettertjes begrijp jij ze?

DAG ZONDER KREDIET
LAATSTE ZATERDAG VAN NOVEMBER
www.dagzonderkrediet.be

VOI
M. Van Driem
Lombardstraat 8
1050 Namen

Abonneer je op onze nieuwsbrief
Surf naar www.abvv.be en geef je e-mail door

vakbondABVV
Volg het ABVV op Facebook

@VlaamsABVV
Volg het ABVV op Twitter

Waterloos en ecologisch gedrukt bij Eco Print Center



■ ABVV-SENIOREN

65-plussers betalen voortaan 50 euro voor een jaarabonnement

Vanaf 1 september 2015 rijden senioren niet meer gratis met het openbaar vervoer in Vlaanderen. Dat besliste De Lijn.

De Lijn maakte al eerder bekend dat ze ging besparen en dat de helft werd doorgerekend in de tarieven. Ook senioren zijn hiervan de dupe, zo blijkt nu. Het gratis gebruik van het openbaar vervoer is niet meer. Voortaan betaalt een senior 50 euro aan een jaarabonnement van De Lijn. Enkel oudstrijders, kinderen tot en met 5 jaar en personen met een handicap met hun begeleider kunnen nog gratis meerijden. Het bedrag ligt aanzienlijk lager dan de 180 euro waarover reeds voorheen werd gespeculeerd. Toch stelt ABVV-Senioren zich ernstige vragen. 100 euro is voor veel oudere koppels een grote extra kost. Vooral de oudste pensioenen die geen hoog loon genoten gedurende hun carrière zijn de dupe.

IS MOBILITEIT NOG BASISRECHT?

Voor ABVV-Senioren is mobiliteit een basisrecht. Mobiliteit zorgt ervoor dat we mee kunnen participeren aan het maatschappelijk leven. Het zorgt ervoor dat mensen niet in een sociaal isolement terechtkomen. Voor mensen die het financieel niet breed hebben, in de stad of op het platteland, is toegankelijke en betaalbare mobiliteit noodzakelijk. Niet iedereen is in het bezit van een eigen wagen of kan rekenen op zijn sociaal netwerk om hen te komen ophalen.

Openbaar vervoer gaat over maatschappelijke dienstverlening. Elke burger betaalt hiervoor belastingen. Het is nooit een gratis verhaal geweest. Vergelijk het met een abonnement dat je afsluit bij een telecomoperator. "Je belt en sms't gratis zoveel als je wil, naar wie je wil, voor maar 15 euro per maand." Hetzelfde geldt voor het openbaar vervoer. Waarom moet de bestaande formule dan worden afgeschaft? Waarom moeten senioren bijkomend 50 euro betalen, terwijl de dienstverlening wordt afgeslankt?

KWALIJKE MENTALITEITSWIJZIGING

Een kwalijke mentaliteitswijziging vindt plaats in onze samenleving. Alles waarvan je gebruik wil maken, moet je extra betalen. Als dit niet binnen je mogelijkheden past, is dat je eigen schuld. Iedereen is verantwoordelijk voor zijn eigen welvaart en welzijn. Het is niet langer meer de taak van de samenleving om het welzijn van haar burgers te garanderen, de begroting primeert. Een droevige vaststelling.... We vragen ons af wat de maatschappelijke kosten zijn van het sociaal isolement, veroorzaakt door de genomen maatregelen. Liggen zij niet hoger dan de doorgevoerde besparingen?

www.abvvsenioren.be

■ WERKLOZENBERAAD

“Opleidingen en stages moeten leiden naar duurzame jobs”

Werkloze ABVV-leden staken de koppen bij elkaar om een antwoord te geven op de vraag: “Hoe ervaren werklozen de tewerkstellingsmaatregelen, wat verwachten zij van de overheid en wat verwachten zij van de werkgevers in ruil voor de subsidies die ze krijgen?”. Vorming & Actie Werklozenwerking organiseerde daarover op 21 oktober 2014 zijn tweede werklozenberaad.

Er waren veel schrijnende verhalen te horen. Van werklozen die al jaren van de ene tewerkstellingsmaatregel in de andere sukkelen en nog steeds geen vaste job hebben. Van werklozen die veel vrijwilligerswerk doen en er niet in slagen een arbeidscontract te bemachtigen. Werklozen bij wie de ervaring in een werkervaringsproject tijdens sollicitatiegesprekken afgedaan wordt als ‘bezigheidstherapie’. Werklozen die de moed hebben opgegeven en hun Activa-kaart zelfs niet meer afhalen omdat Activa hen toch niet helpt aan werk...

GOEDE PUNTEN VOOR IBO

Individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) kreeg van de deelnemers een 8/10. Werklozen krijgen tijdens een IBO gedurende enkele maanden opleiding en ervaring op de werkvloer. De werkgever is verplicht hen daarna in dienst te nemen met een contract van onbepaalde duur, voor minstens de duur van de opleiding. Jammer genoeg stopt het voor velen daar.

De deelnemers aan het werklozenberaad willen na de IBO een contract dat langer duurt dan de duur van de opleiding. Zij vinden dat opleidingen en stages moeten leiden naar duurzaam werk, dat ze kwaliteitsvol zijn, op maat van de werkzoekende én met oog voor de realiteit op de arbeidsmarkt.

WERKERVARING EN VRIJWILLIGERSWERK

Het werklozenberaad zette kanttekeningen bij werkervaringsprojecten zoals WEP+. De deelnemers vinden de duur van een werkervaringsproject (max. 6 maanden, eventueel verlengbaar met 6 maanden) meestal te kort of de inhoud te weinig zinvol om door te stromen naar echt werk. WEP+ creëert volgens onze werkloze leden geen grotere kansen op werk. Zij ervaren dat tijdens sollicitaties de werkgevers weinig of geen waarde hechten aan deze vorm van werkervaring. De voorwaarden (2 jaar werkloos zijn) zijn te streng en zorgen ervoor dat schoolverlaters geen kansen krijgen op werkervaring.

Werkgevers houden te weinig rekening met andere nuttige ervaringen die sommige werklozen hebben, zoals vrijwilligerswerk. Een deelnemer vertelde dat hij als vrijwilliger overal met open armen wordt ontvangen, maar nergens een betaalde job krijgt. Vrijwilligerswerk, taken en diensten die moeilijk ingevuld geraken moeten

omgezet worden in echte jobs.

OVERHEID MOET INVESTEREN IN JOBS

Tewerkstellingsmaatregelen werken maar tijdelijk en leiden onvoldoende naar duurzame jobs. De overheid moet meer investeren in overheids-tewerkstelling, in jobs voor mensen die nergens anders terecht kunnen. Gesubsidieerde jobs mogen de reguliere jobs niet verdringen. Een goede afbakening is nodig, zeker bij de dienstencheques: de overheid moet zelf instaan voor en investeren in ‘zorgtaken’. Ze mag dit niet overlaten aan de private sector. Ook in gesubsidieerde jobs geldt de regel ‘loon naar werken’. Het werklozenberaad vindt de lonen in de dienstencheques te laag.

WIJ LATEN ONS NIET PLUIMEN

In haar slottoespraak tijdens het werklozenberaad hekelde Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV, de plannen van de nieuwe federale en Vlaamse regering. Zij gaf voorbeelden van wat werkzoekenden boven het hoofd hangt: verplichte gemeenschapsdienst na 2 jaar werkloosheid, activering tot 65 jaar, afschaffing van de anciënniteitstoelage voor oudere werklozen, halvering van de inkomensgarantie-uitkering voor deeltijds werkenden,... Bovenop alle andere maatregelen die de gezinnen, werknemers en inactieven treffen.

Caroline Copers beloofde de bezorgdheden van het werklozenberaad mee te nemen in de beleidsvoorstellen van het Vlaams ABVV. De overheid moet investeren in jobs, ook in overheidsjobs. De tewerkstellingsmaatregelen zijn te complex en moeten vereenvoudigd worden. Er zijn te weinig engagementen van de werkgevers terwijl deze 3 miljard euro lastenverlagingen krijgen. Werklozen willen doorgroeien naar duurzame tewerkstelling. Meer focus op de kwaliteit van opleidingen, ook bij de partners van VDAB en meer maatwerk met oog voor de realiteit op de arbeidsmarkt. Leeftijd blijft een groot probleem bij het zoeken naar werk. Werkervaring is zeer belangrijk en moet beter worden. Ook de werkervaring die men al heeft, moet meer in acht genomen worden bij sollicitaties. Oudere werknemers inschakelen om jongeren op te leiden zorgt voor een winst situatie. Werkervaring moet betaald worden. Verplichte gemeenschapsdienst is geen werkervaring maar dwangarbeid.

www.vlaamsabvv.be/voorwerkzoekenden

We laten onze kinderen niet pluimen!



Op 6 november kwamen ABVV-senioren mee op straat. Niet alleen om hun onvrede te tonen met de indexsprong en de afschaffing van het gratis openbaar vervoer, maar vooral omdat zij bezorgd zijn om de toekomst van hun kinderen en kleinkinderen: zij zijn het grootste slachtoffer van deze asociale regering. Het zijn de kinderen van ABVV-Senioren die de eindjes aan elkaar moeten knopen om rond te komen. Solidariteit tussen generaties is belangrijker dan ooit tevoren. Samen sterk!

Lees ook de getuigenissen in het dossier op pagina 8-9.

Rechtvaardig belasten is geen kwestie van jaloezie

We hebben ondernemers nodig. Maar nog meer hebben we ondernemers nodig die hun belastingen betalen. Het ABVV wil een rechtvaardiger fiscaal systeem.

Je zou bijna medelijden krijgen met de 'verontwaardigde, hardwerkende ondernemers' die zich nu dagelijks in kranten en magazines verdringen om de meerwaardebelasting neer te sabelen. De argumenten die worden aangevoerd, zijn ondertussen algemeen bekend.

Ja, vele ondernemers nemen risico's bij het opstarten van een bedrijf. Ja, ze scheppen daarmee jobs. Ja, ze verdienen daarvoor een navenante vergoeding. Ja, de meeste ondernemers betalen plichtsbewust hun belastingen.

Deze feiten worden niet betwist, maar ze geven diezelfde ondernemers niet het recht om de discussie over een rechtvaardiger fiscaal systeem uit de weg te gaan.

SOCIALE ZEKERHEID IN STAND HOUDEN

In tijden van affaires zoals Luxleaks het argument bovenhalen "het is allemaal jaloezie ten opzichte van grootverdieners", is erg cynisch. Wanneer blijkt dat één enkel bedrijf erin slaagt om de afgelopen vier jaar zo maar even een half miljard euro uit de Belgische schat-

kist te graaien - overigens slechts één van de 37 (!) bedrijven die een akkoord sloten met de Luxemburgse overheid - dan is die neerbuigende houding ongepast.

POLITICI MOETEN RECHTVAARDIGHEID EN GEZOND VERSTAND VOOROP STELLEN

Werkgevers spreken graag over 'de noodzaak aan ondernemerschap om de sociale zekerheid in stand te houden'. Dat klopt gedeeltelijk. We hebben ondernemers nodig, maar nog meer hebben we ondernemers nodig die hun belastingen betalen.

PRODUCTIVITEITSWINST ONEVENWICHTIG VERDEELD

Luxleaks, en de nood aan een internationaal belastingsysteem zonder achterpoortjes, is één element in de discussie rond fiscaliteit. Op nationaal vlak kan een vermogenswinstbelasting - waaronder een meerwaardebelasting op aandelen - niet uitblijven.



Na de Tweede Wereldoorlog kwamen de werkgevers en vakbonden overeen om de winsten uit economische ontwikkeling gelijkmatig te verdelen. De nationale rekeningen van de Nationale Bank geven indicaties over hoe de resultaten van de economische ontwikkeling momenteel worden verdeeld.

Tussen 1996 en 2011 groeide de totale uitbetaalde loonmassa met 80 procent. In diezelfde periode stegen de uitgekeerde dividenden

(winst die bedrijven uitkeren aan aandeelhouders) met meer dan 140 procent. Blijkbaar worden de productiviteitswinsten, waar zowel de factor arbeid als kapitaal recht op hebben, op een onevenwichtige manier verdeeld.

RECHTVAARDIGHEID EN GEZOND VERSTAND VOOROPSTELLEN

Is het dan niet logisch dat bij de verkoop van eigendomsrechten een maatschappelijke bijdrage - in de

vorm van een meerwaardebelasting - wordt gevraagd? In het geval van de verkoop van een bedrijf door de eigenaar kan de gerealiseerde meerwaarde bovendien beschouwd worden als een uitgesteld loon. Iedere Belg betaalt daarop belastingen, behalve zij die alles tijdig in een vennootschap hebben ondergebracht.

Deze scheefgegroeide situatie kan gecorrigeerd worden, maar nog meer gaat het om een moreel vraagstuk. Is het in het kader van de besparingsoperatie van deze regering moreel gerechtvaardigd om een grote inspanning te vragen van de werknemers, van de loontrekkenden en de mensen die aangewezen zijn op een uitkering, zonder ook maar een euro bijdrage te vragen van de grootverdieners?

Recent becijferden twee instituten de potentiële opbrengsten van een vermogensbelasting. Het Hoger Instituut voor de Arbeid (HIVA) berekende dat een meerwaardebelasting op aandelen gemiddeld 2 miljard euro per jaar kan opbrengen. De Hoge Raad voor Financiën spreekt over 4 miljard. De regering-Michel I heeft zich voorgenomen een budgettaire inspanning te leveren van 14 miljard euro over de ganse legislatuur. De rekening is snel gemaakt.

Het is aan de politici om rechtvaardigheid en gezond verstand voorop te stellen.

Pensioenen: echt overleg of pure misleiding op de rug van de werknemers?

Op 12 november werd op vraag van de minister van Pensioenen een buitengewone vergadering van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen bijeengeroepen om de sociale gesprekspartners te raadplegen over **twee maatregelen** in verband met de pensioenen.

DE SCHRAPPING VAN DE PENSIOENBONUS

Hierdoor zullen de betrokken werknemers tot **247 euro per maand verliezen**. Bovendien druist deze maatregel in tegen de plannen van de regering om werknemers tot langer werken aan te sporen zodat ze een volledige loopbaan kunnen bereiken.

DE HERVORMING VAN DE TOEGELATEN ARBEID NA 65 JAAR

De afschaffing van de inkomensgrens waardoor werknemers van 65 jaar en ouder kunnen blijven werken en tegelijkertijd hun pensioen behouden, zal onvermijdelijk leiden tot een grote groep van **goedkope gepensio-**

neerde arbeidskrachten die voor dumpinglonen werken om hun veel te laag pensioen wat aan te vullen. Een nieuwe, zoveelste vorm van sociale dumping!

Hoewel de vakbonden in gemeenschappelijk front op grond van bovenstaande argumenten een negatief advies over beide maatregelen uitbrachten, zijn ze toch ingegaan op de uitnodiging van de minister van Pensioenen om te tonen dat zij het sociaal overleg wel degelijk een kans willen geven. **Het is nu afwachten of met het advies van de vakbonden rekening gehouden zal worden.**

Het **ABVV twijfelt aan de goede bedoelingen** van de regering aangezien de maatregelen waarover het advies van de sociale gesprekspartners bij hoogdringendheid gevraagd werd, al op 7 november in eerste lezing aan de Ministerraad werden voorgelegd.

De vraag is dus: echt overleg of pure misleiding?

■ VAKANTIEGELD 2012

Heb jij nog vakantiegeld tegood? Onderneem actie!

Je werkt(e) als arbeider en je hebt je vakantiegeld 2012 nog niet of slechts gedeeltelijk ontvangen? Neem dan gauw contact op met de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of je vakantiefonds.

Sommige arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars hebben nog steeds hun vakantiegeld 2012 (voor prestaties in het werkjaar 2011) niet of slechts gedeeltelijk ontvangen. Vaak gaat het om werknemers die korte tijd aan de slag waren in de horeca, of als uitzendkracht, of als jobstudent. De Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) contacteert hen om alles in orde te maken, maar slaagt daar niet altijd in. Men merkt vaak dat de uitbetaling niet kan doorgaan omdat gegevens, zoals een rekeningnummer, ontbreken of gewijzigd zijn. Deze werknemers riskeren hun vakantiegeld te verliezen, indien ze niet reageren vóór 31 december 2014. Nochtans is dit makkelijk te vermijden door een correct zichtrekeningnummer over te maken aan het vakantiefonds.

Hoe controleren?

Als arbeider of kunstenaar kan je controleren of jij in dit geval verkeert. Je surft naar de website van de RJV www.rjv.fgov.be en

gebruikt de toepassing 'Mijn vakantierekening' (de eerste knop rechtsboven). Daar kan je een overzicht bekijken van de betalingen van je vakantiegeld en de eventuele bedragen waarop je nog recht hebt. Hiervoor moet je wel in het bezit zijn van een elektronische identiteitskaart en een kaartlezer die je aansluit op je computer.

Deel je rekeningnummer online mee

Om je vakantiegeld te ontvangen, moet je jouw zichtrekeningnummer meedelen aan je vakantiefonds. Er zijn twee mogelijkheden.

- Indien je je vakantiegeld vlug wil ontvangen, deel dan je persoonlijk zichtrekeningnummer mee via de website van de RJV www.rjv.fgov.be. Klik rechtsboven op het tweede blokje 'Mijn rekeningnummer meedelen'.
- Je kan ook het aanvraagformulier voor bankoverschrijving invullen en terugsturen. Dit formulier is beschikbaar:

Wie betaalt mijn vakantiegeld?

Ben je arbeider of kunstenaar, dan wordt het vakantiegeld betaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of door een bijzonder vakantiefonds, al naargelang de sector waarin je werkt. De procedure voor de betaling van het vakantiegeld is eigen aan elk vakantiefonds. Voor meer informatie neem je contact op met je vakantiefonds. Bijv.: Peter heeft als arbeider gewerkt voor een bedrijf dat textiel produceert. Het vakantiefonds dat zijn vakantiegeld betaalt, is het Vakantiefonds voor Textiel 'Vacantex'. De lijst van vakantiefondsen met hun adres en contactgegevens: www.rjv.fgov.be/nl/content/de-vakantiefondsen

- op de website van de RJV www.rjv.fgov.be, zie het derde blokje 'Onze formulieren',
- bij de bank,
- via de attestfoon: tel. 02 627 97 60 - keuze 2.

Dien je aanvraag in voor 31 december 2014

Is het bedrag niet correct, of wil je de verjaaring verlengen die voor het vakantiegeld 2012 ingaat op 1 januari 2015? Dien dan je aanvraag in vóór 31 december 2014.

Je doet dit door:

- ofwel een aangetekende brief te sturen naar de RJV of naar je vakantiefonds,
 - ofwel een betwisting in te dienen voor de hoven en rechtbanken tegen je vakantiefonds.
- Deze gegevens moet je zeker opnemen in je aangetekende brief naar de RJV of je vakantiefonds:
- je volledige identiteit, je rijksregisternummer of bij gebrek daaraan je geboortedatum;
 - de naam, het adres en het RSZ-nummer van elke werkgever bij wie je in 2011 gewerkt hebt en waarvoor je nog geen vakantiegeld kreeg toegekend;
 - de begin- en einddatum van de tewerkstelling en van de gelijkstelbare inactiviteitsperiodes tijdens het jaar 2011. De gelijkstelbare periodes moeten worden gestaafd door een bijgevoegd bewijs of attest.

Elke tijdig ingediende aanvraag zal worden onderzocht en het resultaat zal je meege-deeld worden.



De echte boodschap van 6 november

Eigenlijk was er nauwelijks vakbondsmobilisatie nodig om op donderdag 6 november meer dan 120.000 manifestanten op de been te krijgen tussen de Brusselse noord zuid-verbinding. Geen louter klassieke vakbondsmanifestatie maar een decennia lang ongezien breed gedragen verzet tegen een rechts verarmingsbeleid zonder toekomstperspectief voor al wie met werken zijn brood moet verdienen, en een beloningsbeleid voor de elite die haar welstand steeds maar ziet groeien uit vermogensopbrengsten.

Een meer succesvolle aanzet tot een in de tijd gespreid ruim actieplan om deze regering tot inkeer te brengen kon het gemeenschappelijk vakbondsfront zich allicht niet indenken, ware het niet dat een kleine groep na ontbinding van de betoging en buiten het uitgestippelde parcours, een verwerpelijk en driest scenario heeft uitgerold dat allermist deel uitmaakt van om het even welk vakbondsinstrumentarium en waarvoor geen enkel excuus voldoende zwaar weegt om dit te vergoelijken.

BLIKSEMAFLEIDER

Bijzonder pijnlijk overigens voor de gewonde politiemensen in opdracht, voor de eigenaars van beschadigde voertuigen en eigenaars van beschadigde panden die geen enkele verantwoordelijkheid dragen voor het regeerakkoord, en aan wie we namens de herieschoppers plaatsvervangende verontschuldigen aanbieden.

Maar ook betreurenswaardig voor de 120.000 manifestanten die op een ordentelijke wijze hun bekommernissen voor hun toekomst en deze van hun kinderen en kleinkin-

deren zijn komen uiten en die het verdienen dat de regering hen onvervuld duidelijk maakt hoe ze haar onredelijke en totaal onevenwichtige plannen op een billijke manier zal bijsturen.

De incidenten zijn uiteraard de welkome bliksemafleider bij uitsteking voor de regering om de solidaire luide roep te negeren die uitgaat van zowat alle werknemers in dit land om de rijken mee de factuur te laten betalen.

En gelijk om de verantwoordelijkheid van de vakbond t.a.v. het gerecht in vraag te stellen. Alsof de voorzitter van een voetbalploeg die niet in staat is om op elke relschopper na de match een naam te plakken kan beschuldigd worden van tegenwerking van het gerecht.

SCHADUWPREMIER

De eerlijkheid komt in het gedrang als de burgemeester van Antwerpen en schaduwpremier de BTB verwijt niet te willen praten ter voorbereiding van 24 november terwijl er tot op heden vanuit het stadhuis geen enkele uitnodiging is vertrokken en de vakbonden reeds in contact zijn met de Antwerpse politie om de dag in goede banen te leiden. Als de Ant-

werpse burgemeester blijft spreken van een gewapende betoging terwijl het over een 'intersyndicale interprofessionele regionale algemene staking' gaat waarvoor naar alle verwachting ook in de havens de ordewoorden ruim zullen worden opgevolgd, blijkt dat de dialoogbereidheid ver zoek is.

Provocerende uitlatingen van de Antwerpse burgemeester als zou hij zich niet laten intimideren door dokwerkers en de aankondiging dat de dokwerkers op warmthaal kunnen rekenen zijn niet van die aard om in het algemeen belang een serene verhouding op te bouwen.

WET MAJOR

Havenarbeiders zijn harde werkers die een risicovol beroep uitoefenen en onze havens tot de meest performante van de wereld hebben gemaakt en bovendien welvaart creëren voor de ganse gemeenschap. Jaarlijks vallen er in de havens dodelijke slachtoffers ingevolge een arbeidsongeval. Zij maken zich terecht zorgen om hun toekomst. De lopende Europese ingebrekestelling van de Wet Major waartegen de vorige minister van Werk De Coninck terecht verzet heeft aangetekend, de verklaringen van De Wever dat de

Wet Major en de Codex van de Haven arbeidsvernietigend zijn en het huidig regeerakkoord dat stelt "dat het stelsel van de havenarbeid zal worden gemoderniseerd" zijn tot op heden zonder enige reactie door de huidige minister van Arbeid gebleven.

Een bevrijdend signaal van de regering dat ze zich zal verweren tegen Europa en niet zal helpen bij de ontmanteling van de Wet Major zou daarom een positief signaal betekenen en het beste middel om de stakingen van 24 november 1, 8 en 15 december integer te laten verlopen.



Ivan VICTOR
Voorzitter BTB/ABVV

Havenarbeiders eren Louis Major en brengen hulde aan de buildrager op 1 november 2014

Naar jaarlijkse gewoonte heeft de vakgroep Haven van Antwerpen van de BTB hulde gebracht aan Louis Major, voormalig voorzitter van de Havenarbeidersbond en grondlegger van de naar hem genoemde wet, die sinds 8 juni 1972 het statuut van de havenarbeiders en de omschrijving van het havengebied regelt. Het gemeenschappelijk vakbondsfront van de Haven van Antwerpen organiseerde op zijn beurt een plechtigheid ter nagedachtenis van al de overleden havenarbeiders en vooral zij die het slachtoffer werden van een dodelijk arbeidsongeval. De opkomst van militanten/bestuursleden was talrijk.

ALTIJD WEER EUROPA

In zijn gelegenheidstoespraken verwijst Marc Lorian, federaal secretaris Havens, naar de eerdere liberaliseringspogingen van Europa met PPI en II. Dankzij het verzet van de havenarbeiders zijn deze weggestemd. Dat Europa het er niet bij zou laten was duidelijk.

Onder meer door herhaalde klachten van KTN-baas Huts, werd België door de Europese Commissie in gebreke gesteld voor het niet in overeenstemming zijn van de Wet Major met de Europese regelgeving inzake 'vrijheid van vestiging'.

Om te pogen een rechtszaak voor het Europees Hof van Justitie te vermijden zond Minister van Werk Monica De Coninck een uitvoerig antwoord aan de ambtenaren van de Europese Commissie. Daarin werden alle argumenten van de Europese Commissie weerlegd en dit in consensus met de sociale partners binnen de havensector.

Volgens de Europese Commissie zou de Belgische havenarbeidsorganisatie nog steeds



op 5 punten strijdig zou zijn met de Europese regelgeving inzake de "vrijheid van vestiging".

De Commissie dreigt ermee een volgende stap in de procedure van ingebrekestelling te zetten. België zou dan nl. een 'gemotiveerd advies' krijgen over deze kwestie, met het dringend verzoek om zijn wetgeving aan te passen, zo niet zou de Commissie België voor het Europees Hof van Justitie kunnen dagen.

Tijdens de bijeenkomst van de Europese Sociale Dialoog voor Havens tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, heeft de BTB gevraagd om een gemeenschappelijke verklaring op te stellen, gericht aan de Europese Commissie, waaruit blijkt dat we juridische aanvallen tegen aparte lidstaten aanzien als een bedreiging van de voortzetting

van deze sociale dialoog op Europees vlak.

De BTB blijft steeds bereid oplossingen binnen de sociale dialoog te zoeken, maar indien blijkt dat men daadwerkelijk aanvalen wenst te lanceren tegen onze arbeidsorganisatie en onze Wet Major, mag de Europese Commissie harde acties van de havenvakbonden en de havenarbeiders verwachten!

MAAR OOK OP NATIONAAL VLAK

Buiten de Europese Commissie om, hebben zich ook op nationaal vlak nog enkele andere tegenstanders aangeboden van de Wet Major, zowel van werkgeverszijde, met op kop de heer Huts van Katoennatie/Logisport, alsook bepaalde politieke partijen met name Open VLD en N-VA.

Zo wordt beweerd dat de organisatie van de

havenarbeid in België een versturende werking geeft op de interne markt en een belemmering is voor vrij verkeer. Bovendien werd Minister De Coninck regelmatig geïnterpelleerd over de zin opgenomen in het regeerakkoord rond de nood aan "modernisering van de havenarbeid". Anderzijds werd de werking van het Bestendig Bureau in vraag gesteld.

Zo wist Huts op het programma Terzake niemand minder dan burgemeester Bart De Wever, die zich trouwens een zéér goede vriend van de heer Huts noemt, voor zijn kar te spannen door De Wever te laten uithalen naar de Antwerpse Codex, die z.i. "arbeidsvernietigend" zou werken.

VEILIGHEID

Al druisen bepaalde standpunten over veilig werken aan de haven soms tegen de belangen van bepaalde havenwerkgevers in omdat dit soms ten koste kan gaan van de productiviteit, toch zal men hierin duidelijk standpunt moeten innemen, en dit in het belang van de veiligheid van onze havenarbeiders.

Ondanks alle goede bedoelingen en voornemens, vielen er namelijk andermaal slachtoffers:

- Kristoffer Vinckx, kandidaat kuiper, op 24 maart 2014;
- Patrick Huybregts, havenarbeider algemeen werk, op 6 juni 2014;
- Benjamin Walscharts, vakman bij Mexico Natie, op 26 juni 2014.

De betrokkenen worden samen met alle andere overleden havenarbeiders herdacht tijdens een bloemenneerlegging.

STANDPUNT

Regering, boodschap nog niet aangekomen?

Een van de grootste syndicale betogingen van de laatste dertig jaar trok op 6 november door de straten van Brussel. Op de betoging waren de metallo's, zoals steeds, massaal aanwezig. De boodschap was duidelijk. Het was een verzet tegen de aantasting van de koopkracht, de indexsprong, de verlenging van de loopbanen en de afbraak van de sociale welvaart. Maar op wat vrijblijvende reacties na, bleef de houding van de regering van 'de honden blaffen, de karavaan trekt verder'. En dus zullen wij onze mobilisatie voor de provinciale actiedagen en nationale stakingsdag ook verder zetten.

Deze regering volhardt in de boosheid. Alle inspanningen worden eenzijdig bij de werknemers en de uitkeringsgerechtigden van dit land gelegd. En hoe kwetsbaarder men is, hoe forser de rekening die de regering-Michel-Bourgeois-De Wever presenteert. En hoe sterker, of hoe kapitaalkrachtiger, de schouders hoe meer men ontzien wordt. Erger nog, zelfs wie buiten elk lijntje kleurt, wordt ontzien. Want fiscale fraude zal 'in dialoog' worden opgelost. Een werkloze, OCMW'er, of gepensioneerd moet echter gecontroleerd, verklikt en gesanctioneerd worden. Tegen deze samenleving kwamen op 6 november 120.000 betogers op straat.

De rechtse regering wil ons doen geloven dat er geen alternatief is. Alsof haar beleid een soort van natuurwet is. Tegelijk wordt elke dag duidelijker dat dit natuurlijk niet het geval is. Deze regering maakt ideologische keuzes. Dat mag ze, ze heeft een democratische meerderheid. Alleen probeert ze deze keuzes te verstoppen achter haar discours van "we kunnen niet anders en het is trouwens allemaal de schuld van de socialisten". Het zijn dan wel ook de socialisten die ervoor gezorgd hebben dat we op dit moment in een van de meest welvarende landen van de wereld leven. En die 120.000 betogers kunnen evenzeer claimen dat ook zij een democratische meerderheid vertegenwoordigen. Want zelfs politiek was er een alternatief.

Wat deze regering blijft ontkennen, is dat landen met sociaal overleg en met sterke representatieve vakbonden de beste garantie geven op economische welvaart. Dat is geen loze bewering, dat zijn harde cijfers. Landen met sterke vakbonden, sterk sociaal overleg, sterke sociale zekerheid scoren het hoogst op de Human Development Index van de Verenigde Naties en zelfs op de ranglijst van de Global Competitiveness Index van het Wereld Economisch Forum. In landen waar de vakbonden sterk zijn, is de ongelijkheid kleiner en de samenleving gezonder. Doordat er betere loon- en arbeidsvoorwaarden zijn, maar ook omdat de vakbonden aan gemeenschapsvorming doen, aan vorming. Vakbonden zorgen voor solidariteit en gelijkheid. Op 6 november betoogden we voor meer dan onze index en ons pensioen. We betoogden voor een solidaire samenleving en tegen diegenen die ons deze wil onthouden.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Educam reikt sectorcertificaten uit

Educam, het kennis- en opleidingscentrum van de autosector en de aanverwante sectoren, heeft zondag 16 november voor de 12e keer de 'sectorale certificaten voor het beroep' uitgereikt. Voor het eerst namen meer dan 1.200 jongeren deel aan de sectorale proeven, tegen 870 deelnemers vorig jaar en net geen 600 in 2012.

Sinds de invoering van de proeven hebben meer dan 5.000 kandidaten een proef afgelegd en hebben er meer dan 2.000 een sectoraal certificaat voor het beroep behaald.

Dergelijke erkenning is geen diploma met juridische waarde, maar wel een blijk van vakbekwaamheid. Gemiddeld slaagt slechts de helft van de deelnemers voor de proeven. Maar precies omdat de lat zo hoog ligt, geniet de erkenning zo'n hoog aanzien en is

ze een waardevol toegangsticket tot de arbeidsmarkt.

De certificering is mogelijk voor jongeren die een opleiding volgen als:

- **Onderhoudsmecanici** (Vlaamse Gemeenschap en Federatie Wallonië-Brussel)
- **Mecanici** (Vlaamse Gemeenschap en Federatie Wallonië-Brussel)
- **Onderhouds- en autodiagnose technicus** (Federatie Wallonië-Brussel)

- **Voorbewerker** en **spuiter** (koetswerkberoepen; Federatie Wallonië-Brussel)

Verder organiseert de sector jaarlijks ook sectorale proeven 'basis-elektriciteit voor hybride en elektrische voertuigen', waarmee jongeren uit het Vlaamse onderwijsveld het attest 'basis-elektriciteit' kunnen behalen.

De ambitie van de sectorpartners voor de toekomst? Nog meer jongeren aantrekken om deel te nemen aan onze proeven en daar steeds meer beroepen van de sector in betrekken.

Hoe meer van onze jongeren de arbeidsmarkt kunnen betreden, hoe liever!

Pensioenfiche SEFOCAM binnenkort in je brievenbus!

Was jij in een periode van 1 jaar (onderbroken of niet) aan het werk in de garage-, metaalhandel-, koetswerk- of metaalrecuperatiesector? Dan ontvang je binnenkort een pensioenfiche van Sefocam. Wat staat daar allemaal op? We overlopen samen een voorbeeld-exemplaar.

- (1) De pensioenfiche geeft de stand van zaken van je aanvullend pensioen op 31 december 2013.

Er bestaan twee types van pensioenfiches: voor de actieve aangeslotene (tewerkgesteld in een bedrijf van de sector) en voor de uitgetreden aangeslotene (inmiddels de sector verlaten). Links bovenaan zie je over welk type het gaat. Wij overlopen de pensioenfiche van een actieve aangeslotene.

Op het **VOORBLAD**:

- (2) **Informatieve gegevens**
- Naam en adres
 - Pensioeninstelling die het pensioenplan beheert: Sepia nv (samenwerkingsverband tussen Dexia Insurance Belgium & KBC Verzekeringen)
 - Sector van je bedrijf

- (3) **Cijfergegevens**
- **Bruto-jaarloon:** [bruto-maandbezoldiging + eindejaarspremie]] x 108 % Waarom 108 %? Bij de bepaling van het bruto-jaarloon wordt ook rekening gehouden met het vakantiegeld.
 - **Nettobijdrage:** het voor jou bijgedragen bedrag in 2013. De werkgeversbijdrage voor je aanvullend pensioen is vastgelegd bij cao. Deze percentages verschillen per sector. Zie www.sefocam.be/p94.
 - **Toegekend bedrag vanuit de solidariteit:** Bij (beroeps)ziekte, economische werkloosheid of een (arbeids)ongeval in 2013, wordt er loon noch bijdrage betaald. Die periodes worden gelijkgesteld. Per gelijkgestelde dag krijg je 1 euro.
 - **Het toegekend (gegarandeerd) rendement** wordt berekend op de bijdragen van je werkgever + solidariteit (3,25 %).

Bij de berekening van onvoldende bijdragen werd rekening gehouden met volgende gegevens: (3)	
Bruto-jaarloon in het Garagebedrijf in 2013	76.807,23 EUR = 71.210,95 EUR + 5.596,28 %
Verspreidingspercentage in 2013	1.123,72 EUR = (1,53 % x 76.807,23 EUR) - 4,25 % bonus
Toegekend nettobedrag voor opbrengst vanuit het solidariteitskassakom in het pensioenplan in 2013	0,00 EUR = 1,00 EUR x (0,00 + 0,00) verhoogde dagen
Toegekend rendement in 2013	303,29 EUR = 3,25 %
Deelname in de winst in 2013	0,00 EUR = 0,00 %

Alle bedragen werden berekend op datum van 31/12/2013

(4) Brutobedragen	
Geraamd aanvullend pensioen op 65 jaar bij een verdere aansluiting tot die leeftijd	25.138,51 EUR eenmalig kapitaal
De is een raming van het bedrag dat u zal ontvangen indien u tot op de leeftijd van 65 jaar actief blijft in de sector en het pensioenplan tot die leeftijd onafgebroken wordt voortgezet	13.528,40 EUR eenmalig kapitaal
Aanvullend pensioen op 65 jaar op basis van de huidige aansluitingsdatum	10.171,79 EUR
Dit is het bedrag dat u zal ontvangen op grond van de huidige aansluitingsdatum op voorwaarde dat u het al opgebouwd aanvullend pensioen tot op de leeftijd van 65 jaar bij de pensioeninstelling laat staan. Dit bedrag wordt de "verworven pensie" genoemd.	10.171,79 EUR eenmalig kapitaal
Opgebouwd aanvullend pensioen op 31/12/2013	10.171,79 EUR
Dit is het bedrag dat vandaag voor u werd opgebouwd en dat u in geval van uitstrooming kan overdragen naar een andere pensioeninstelling.	10.171,79 EUR eenmalig kapitaal
Overlijdensdekking	10.171,79 EUR
Dit is het bedrag dat aan de begunstigde(n) zal worden uitbetaald indien u in de loop van 2013 overlijdt.	

Voor vragen over uw aanvullend pensioen kan u contact opnemen met vzw SEFOCAM op het nummer 02/761.00.70 of via mail op helpdesk@sefocam.be of schriftelijk op het adres Woluweval 46/7 te 1200 Brussel.

De tekst van het reglement, de uitkeringen en de aansluitingsvoorwaarden zijn online beschikbaar op www.sefocam.be maar kunnen evenwel aangevraagd worden via de helpdesk van de vzw Sefocam, Woluweval 46/7 te 1200 Brussel op het nummer 02/761.00.70 of via mail op helpdesk@sefocam.be

Pensioeninstelling: **SEPIA N.V. - 1528 (5)**
Fonds voor Bestaanszekerheid voor het Garagebedrijf
vzw SEFOCAM - Woluweval 46/7 te 1200 Brussel
Tel 02/761.00.70 - mail: helpdesk@sefocam.be - www.sefocam.be

Naam: **NAAM VOORNAAM**
Polisnummer: **571049999 / 9999999**
Einddatum: **01/12/2022**

Actueel Financieringsniveau op 31/12/2013: **Volledig gefinancierd (6)**

Bedrag totale spaarreserve op 01/01/2013: **8.698,40 EUR**
Bedrag berekende spaarreserve op 01/01/2013 (*): **8.744,69 EUR**
Gedragde nettobijdrage gedurende het jaar 2013: **1.123,72 EUR**
Toegekend nettobedrag in 2013 voor opbrengst vanuit het solidariteitskassakom in het pensioenplan: **0,00 EUR**
Totale nettobijdrage gedurende het jaar 2013: **1.123,72 EUR**
Gegarandeerd rendement van het jaar 2013: **303,29 EUR**
Deelname in de winst van het jaar 2013: **0,00 EUR**
Totale spaarreserve op 31/12/2013: **10.171,79 EUR**
Raming van de jaarlijkse netto-rente op 65 jaar: **501,16 EUR**

(*) Rekening houdend met renten van 2013

(7) **Belastingen**
Begintijd bij overlijden: Het pensioenreglement bevat de algemene bepalingen die de volgende samenstellen van begunstigde in geval van overlijden. Het pensioenreglement heeft aan de ongehuwde, niet-wettelijk samenwonende of gescheiden aangeslotene de mogelijkheid om af te wijken van deze algemene lijn. In dit geval kan u de begunstigde bij naam aanduiden in het document 'Sa. Indien u de begunstigde bij naam heeft aangegeven, kan het nuttig zijn om na te gaan of deze niet overeenstemt met uw huidige persoonlijke situatie.

Eigendomslijst van de pensioeninstelling: De bedragen die worden vermeld op het voorblad zijn toonaangevend. Wanneer het aanvullend pensioen het RIZIV (1,55%) en een solidariteitsbijdrage (0% - 2%) afgevoerd. Het bedrag dat u effectief zal ontvangen wordt bepaald door de fiscale wetgeving die van kracht zal zijn op het ogenblik dat uw aanvullend pensioen of de overlijdensdekking wordt uitbetaald.

Belastingen op de uitkeringen:
1. Het aanvullend pensioen kan ten vooorgaande overdragen bij het betrekken van de leeftijd van 65 jaar op voorwaarde dat men met werkloosheid niet wordt getroffen. Het pensioenreglement heeft aan de ongehuwde, niet-wettelijk samenwonende of gescheiden aangeslotene de mogelijkheid om af te wijken van deze algemene lijn. In dit geval kan u de begunstigde bij naam aanduiden in het document 'Sa. Indien u de begunstigde bij naam heeft aangegeven, kan het nuttig zijn om na te gaan of deze niet overeenstemt met uw huidige persoonlijke situatie.

2. U kan enkel opteren voor de uitkering in eenmalig bedrag of jaarlijks bedrag (bedrag jaarlijks gedeeld).

3. Alle aansluitingsvoorwaarden betreffende het aanvullend pensioen kunnen op aanvraag van de begunstigde worden bevestigd op de website van de vzw Sefocam.

4. Mocht u tijdens uw loopbaan een schriftelijk geldig contract op nemen met de vzw Sefocam.

5. De laatste beschikbare pensioenfiche kan eveneens online geraadpleegd worden op www.sefocam.be na toestemming van de lokale privacycommissie.

SEPIA N.V. - Verzekeringssamenwerking erkend onder het code W00000120

- **De deelname in de winst** wordt niet systematisch toegekend, maar eventueel in functie van de positieve beleggingsresultaten.
- (4) **Enkele brutobedragen**
 - **Geraamd aanvullend pensioen op 65 jaar:** Dit brutobedrag mag je verwachten in de veronderstelling dat je werkt tot 65 jaar, aan hetzelfde bruto-jaarloon en volgens dezelfde werkgeversbijdrage (%).
 - **Aanvullend pensioen op 65 jaar:** Zou je na 2013 de sector verlaten hebben en het tot dan opgebouwd aanvullend pensioen laten staan hebben bij de pensioeninstelling, dan zou je dit bedrag ontvangen op de leeftijd van 65 jaar.
 - **Opgebouwd aanvullend pensioen op 31 december 2013:** Dit bedrag is er voor jou tot op die datum opgebouwd.
 - **Overlijdensdekking:** Dit bedrag zou aan je begunstigde(n) zijn uitbetaald, mocht je in 2013 overleden zijn.
- Op de **KEERZIJDE**:
- (5) **Informatieve gegevens**
 - **Inrichter van het sectorpensioenplan:** in dit geval het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het garagebedrijf. Loopt het mis met het pensioenplan, dan draagt de inrichter er de eindverantwoordelijkheid voor dat je krijgt waarop je
- recht hebt.
- **Gegevens van Sefocam**
- **Je naam, polisnummer en de einddatum** van je aanvullend pensioen, het jaar dat je 65 wordt
- (6) **Berekeningsgegevens**
 - Het **financieringsniveau** geeft aan in hoeverre de engagementen van het aanvullend pensioen in de sectoren gedekt zijn door financiële middelen.
 - De **totale spaarreserve op 01/01/2013** moet overeenkomen met het bedrag op je pensioenfiche 2012.
 - De **herrekenende spaarreserve op 01/01/2013** is gelinkt aan DMFA-gegevens die ontbraken bij of wijzigden sinds de verzending van de pensioenfiche 2012.
 - De **raming van de netto-rente:** Hoewel het aanvullend pensioen in principe wordt uitgekeerd in kapitaal, is het ook mogelijk om het kapitaal om te zetten in een jaarlijkse levenslange rente, alleszins voor verzekerden met een bruto jaarrente van meer dan 500 euro (te indexeren bedrag).

- (8) **Belastingen**
Aanvullende pensioenuitkeringen worden niet bij je beroepsinkomsten opgeteld, maar genieten van een fiscaal gunstig tarief. In het verleden was dit 16,66%. Sinds 2013 werd dit tarief opgetrokken en hangt het af van de leeftijd waarop je je pensioenkapitaal opvraagt. Een bruggepensioneerde of SWT'er die voortaan zijn pensioenkapitaal opvraagt op 60 jaar, betaalt een belastingpercentage van 20,19%.

Uitkering	
60 jaar	20,19 % of 16,66 % ⁽¹⁾
61 jaar	18,17 % of 16,66 % ⁽¹⁾
62 - 64 jaar	16,66%
65 jaar of ouder	16,66 % of 10,09 % ⁽²⁾

⁽¹⁾ Het 16,66%-tarief is enkel van toepassing bij uitkering van gewoon pensioen.
⁽²⁾ Het tarief van 10,09% geldt als de verzekerde non-stop effectief actief was in de laatste drie jaar voor de wettelijke pensioenleeftijd. Tijdens deze driejarige referteperiode zijn bepaalde periodes van inactiviteit of verminderde activiteit wel gelijkgesteld. Voorbeelden: 1/5-loopbaanvermindering of halftijds brugpensioen. De periode van voltijds SWT wordt echter niet gelijkgesteld.

Meer informatie? Surf naar **www.sefocam.be**

WE LATEN ONS NIET PLUIMEN x 120.000

Meer dan 120.000 mensen hebben betoogd in Brussel omdat ze de antisociale, onrechtvaardige en onevenwichtige plannen van de besparingsregeringen niet pikken. Niet alleen de vakbonden kwamen op 6 november uit hun kot voor de grote nationale betoging. Ook heel wat andere (middenveld)organisaties zoals de armoedeverenigingen, de mutualiteiten, het burgerinitiatief Hart boven Hard, de verenigde verenigingen, 11.11.11, cultuurorganisaties, jeugdbewegingen, verenigingen van scholieren en studenten... lieten zich horen. En heel wat mensen stapten uit eigen beweging mee op. Allemaal samen zorgden we zo voor de grootste betoging in tientallen jaren. Het verzet tegen de besparingsregeringen wordt heel breed gedragen.

Waarom? Omdat de besparingsregeringen alle besparingen op de schouders van Jan-met-de-pet en Mieke-met-de-fiets leggen.

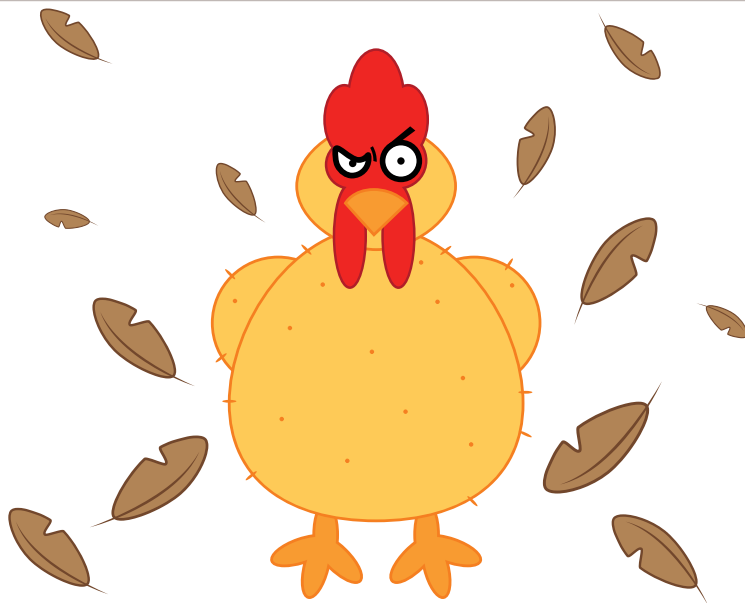
JE WORDT GEPLUIMD!

Je wordt gepluimd door de indexsprong, de loonbevrozing, meer werkuren, duurder water en elektriciteit, minder kinderbijslag, hoger inschrijvingsgeld aan hogescholen en universiteiten, duurdere gezondheidszorg, hogere btw en accijnzen, lager pensioen, lagere uitkeringen en minder uitkeringen, duurdere crèches, minder mogelijkheden om je loopbaan te onderbreken, duurdere tickets voor trams en bussen terwijl het aanbod vermindert,... Je moet wel, voor minder geld, werken als een paard tot je 67. De inspanningen komen van jou. Van de werknemers en van wie aangewezen is op een uitkering. Van de 'gewone burgers'.

ONRECHTVAARDIG EN ONEVENWICHTIG

Wie levert er geen inspanning? Diegenen die nu al niet tot weinig bijdragen.

De grote vermogens en ondernemers krijgen onvoorwaardelijke cadeaus of ontsnappen aan de besparingswoede. Dat sommige van die ondernemers en grote vermogens ondertussen dagelijks in het nieuws komen met de fiscale spijstechnologie waarmee ze zelfs de kleinste bijdrage tot onze samenleving ontlopen, illustreert de onrechtvaardigheid van regeringsmaatregelen (lees meer op p. 5 en p. 16). Dit wakkert het verzet aan.



Dit pikken we niet. De besparingsregeringen sturen de factuur naar de gewone gezinnen, naar wie werkt of een uitkering heeft. Ze vragen niks aan wie zijn geld op andere manieren verdient. Wie rijk is behoudt zijn voorrechten.

VERVOLG VAN HET ACTIEPLAN

Blijkbaar hebben de ministers en politieke partijen van de besparingsregeringen de betogers niet goed gehoord. Geen enkele opening werd gemaakt voor een evenwichtiger en rechtvaardiger regeringsbeleid dat bovendien beter is voor groei en werkgelegenheid. Geen enkele opening werd gemaakt voor constructief sociaal overleg. De meer dan 120.000 betogers en bij uitbreiding alle burgers die nu hun bekommernissen voor hun toekomst en deze van hun kinderen en kleinkinderen uiten, verdienen het dat de regeringen hen onverwijld duidelijk maken hoe ze hun onredelijke en totaal

onevenwichtige plannen op een sociale manier zullen bijsturen.

DOE MEE! VERSTERK ONS VERZET!

Samen met de andere vakbonden voeren dan ook ons actieplan verder uit. We staken telkens op maandag in de verschillende provincies:

- **24 november** in de provincies Henegouwen, Luxemburg, Limburg en Antwerpen
- **1 december** in de provincies Namen, Luik, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen
- **8 december** in de provincies Vlaams-Brabant, Waals Brabant en Brussel

Op maandag 15 december 2014 volgt een algemene staking in heel het land.

Meer info op de regionale pagina's van De Nieuwe Werker. Contacteer je vakcentrale (zie www.abvv.be/vakcentrales) voor info over de stakingen in je bedrijf, dienst of sector.





JEANNINE LABIE (LASSER) EN KARLIEN COPPENS (DIENST NA VERKOOP)

JEANNINE

“Iedere dag weer hoor je wel iets over besparingen. Besparingen hier, besparingen daar. Ze pakken een beetje hier, een beetje daar... en het is een heel pak als je alles optelt. Ze nemen gratis elektriciteit en water af en het wordt een pak duurder. Ze zitten enorm op de kap van de mensen. We moeten langer werken, maar ze geven ons niet de kans om langer te kunnen werken: ze willen het tijdskrediet afbouwen want dat kost zogezegd zo veel, maar er is geen enkele patroon die zegt hoeveel sociale zekerheidsbijdragevermindering ze krijgen. Daar zwijgen ze allemaal over.”

“Ik ben hier voor mijn kinderen, voor mijn kleinkinderen. Ik ben gestart met werken op 14 jaar. Toen ik later mijn kinderen wou grootbrengen ben ik een aantal jaren thuisgeweest, want ouderschapsverlof bestond nog niet. Ik ben lassier en heb dus een -voor

mij- zwaar beroep, maar het wordt niet erkend als zwaar beroep. Ik ben nu 54 en doe mijn werk heel graag, maar hoelang kan ik nog doorgaan? Ik hoopte op 60 te kunnen stoppen, maar dat kan nu niet meer, dat hebben ze ons afgenomen. In 2025 ben ik 65 en dan zullen ze er wel 66 van maken...zo blijf je uit de boot vallen.”

KARLIEN

“Ze proberen de werkmensen te onderdrukken. Ze slaan ook de schoolgelden op. Ze creëren een maatschappij van armen en rijken. Mensen die bijv. op hun 17 zijn beginnen werken, die moeten weer langer werken. Dat kan toch niet! Plak er een aantal gewerkte jaren op waar je aan moet voldoen, maar plak er geen leeftijds-grens op. Elke Belg zou hier eigenlijk moeten zijn want het gaat om constante contractbreuken. Alle verworven rechten worden afgepakt, dingen die in het verleden werden toegekend, worden teruggeschroefd of afgeschaft.”

MARC HEULENS (MECANICIEN)

“De kleine man, de werknemer, die moet betalen. De hele rijken, het ‘grootkapitaal’, wordt niets afgenomen, zij voelen niets van de crisis, zij moeten niks bijdragen. Iedereen gelijk voor de wet, het allemaal evenwichtig verdelen, dat is onze doelstelling.”



PATRICK BREELS (VEEVOEDERBEDRIJF)

“Ik voel me nu al heel erg gepluimd door de besparingsregeringen. En ze zullen echt doorgaan tot de laatste pluim er af is. We kunnen hier als ‘gewone burger’ niet akkoord mee gaan. Dit is te drastisch, te onrechtvaardig, te onevenwichtig. Veel van mijn collega’s zijn verontwaardigd over de nieuwe voorwaarden en regels rond brugpensioen en tijdskrediet. En die indexsprong kunnen we ook moeilijk vatten. En wat doet de regering eigenlijk aan de jeugdwerkloosheid? Al is het 5 voor 12, het is nog niet te laat. Binnenkort willen ze de nieuwe regels echt invoeren. Voor het zover is moeten we echt ons ongenoegen laten blijken. Zo veel mogelijk. Zo massaal mogelijk. Ze moeten echt inzien dat dit niet kan.”



PETRA CABOTE EN TONY SIX (AMBTENAREN)

“Wij protesteren tegen de sociale afbraak van de besparingsregeringen. De uitkeringen dalen, studeren wordt duurder, de lonen worden bevroren, er wordt een indexering overgeslagen, de pensioenleeftijd gaat omhoog, de instapleeftijd voor een landingsbaan gaat omhoog,... Dit moet herbekeken worden. En in de overheidssector worden we dubbel gepluimd. Eerst als werknemer, want de sociale afbraak geldt natuurlijk ook voor ons, maar een tweede keer doordat onze werkgever massaal moet besparen. De werkmiddelen verminderen, maar het werk niet. We moeten hetzelfde doen met minder middelen en collega’s worden niet vervangen.”

ONZE BOTERHAM IS OOK DIE VAN ONZE KINDEREN EN KLEINKINDEREN. WE MOETEN DIE VERDEDIGEN.



LUCIE BLOMME (AMBTENAAR)

“Iedereen dreigt langer te moeten blijven werken om uiteindelijk minder pensioen te hebben. Ik ben nu 56 en dacht rond mijn 60ste met pensioen te kunnen gaan, maar dat mag ik vergeten. Het wordt allicht 63. Of misschien ook niet. Ook aan de berekeningswijze wordt geprutst: mijn pensioen zou nu berekend worden op mijn hele loopbaan in plaats van op de laatste 5 jaar waarin ik het meest verdiend heb. Zo gaat mijn pensioenbedrag natuurlijk naar beneden.”



ANN STADSBADER (BEDIENDE) EN ALBERT BRUNSWYCK (GEPENSIO-NEERDE)

ANN

“In de loop van je loopbaan wordt zomaar beslist dat je langer moet werken. De toegangsleeftijd voor een landingsbaan wordt opgetrokken van 55 naar 60 jaar. En terwijl alles duurder wordt, denk maar aan elektriciteit, bevriest de regering ons loon en wil ze een indexsprong maken. Voor mensen die sowieso al een laag loon hebben zijn het erg moeilijke tijden, in de horeca bijv. moeten de mensen leven van fooien, en zo bouw je natuurlijk geen deftig pensioen op. De regering pluimt de werkende mens, je hoort niets over maatregelen voor anderen.”

ALBERT

“De pensioenen zijn echt te laag. Je hebt gewerkt vanaf je 16 jaar en dan nog heb je een pensioentje van 1.000 euro. De laagste pensioenen moeten omhoog! En langer werken? Mensen die dag en nacht gewerkt hebben? Dat kan niet. Ze moeten het geld gaan halen waar het is.”



NIGEL WILLIAMS (COMEDIAN)

“Ik word persoonlijk misschien minder geraakt dan andere mensen, maar ik ben solidair en toon mijn verontwaardiging.”

EDGARD SCHROYENS (CHAUFFEUR TRANSPORT-BEDRIJF)

“Waarom we ons moeten laten horen? Omdat mensen die op brugpensioen kunnen gaan, dit plotseling niet meer kunnen. Omdat de pensioenleeftijd omhoog gaat. Omdat jongeren en ouderen problemen hebben om een job te vinden. Omdat alles duurder wordt, kijk maar naar het openbaar vervoer. En omdat we terugkeren in de tijd, naar de jaren 60, toen ze ook geprobeerd hebben de lonen naar beneden te krijgen.”



MIKE EN ROMY VANRILLAER (SCHOLIEREN)

“Een indexsprong betekent een serieuze inlevering voor alle werkmensen, voor heel hun leven en hun pensioen. De regering doet alsof dat niks is! Terwijl het vandaag uitkomt dat Belgische bedrijven belastingen ontwijken in Luxemburg! En werken tot 67? Vergeet het! Stel dat we later in de horeca werken, of in de zorg, hoe moeten we dat dan volhouden? Ja, we zijn nog jong, we gaan nog naar school, maar we moeten ons mee laten horen. Na een discussie met een ‘N-VA-leerkracht’ besliste ik om te komen betogen. De N-VA heeft het voor het zeggen in de regering, en de N-VA, dat is zowat de ‘vakbond van de rijke mensen en de werkgevers’. Die komen enkel op voor hun belangen.”





Maandagacties in alle provincies,

We zijn geen pluimvee,

Op 15 december is er een algemene staking. Ondertussen zetten we de druk op de ketel met provinciale acties die de komende maandagen worden georganiseerd. We gingen poolshoogte nemen in alle provincies. Vakbondssecretarissen van de Algemene Centrale van het ABVV vertellen ons waarom actie nodig is en waarom de mensen kwaad zijn. We peilden tegelijk naar de toestand in een aantal sectoren. De conclusie is in ieder geval unaniem: bijt van je af en voer mee actie tegen de rechtse regering.

In Brabant en Brussel: Koen Maertens

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. Met de loonbevriezing wordt het sociaal overleg onderuit gehaald, we verliezen het recht om te onderhandelen over onze lonen.
2. De arbeidstijd wil men op jaarbasis berekenen. Zo'n annualisering brengt buitensporige flexibiliteit. En dan nog bij wet, zonder enig sociaal overleg.
3. Eindeloopbaan en tijdskrediet worden beknot. Pensioenleeftijd gaat omhoog. SWT, het vroegere brugpensioen, wordt haast onmogelijk, ook bij herstructurering.



koopkracht kalf af. Ondertussen blijven de grote vermogens intact.

EN WAT IN DE BEWAKINGSSECTOR?

Een tiental jaar al wordt in de sector niet meer onderhandeld over bruto loonsverhogingen. We werden gedwongen om alternatieven te zoeken. Onder impuls van de werkgevers werden er netto vergoedingen overeengekomen en die worden nu betwist door de RSZ en de fiscus. De koopkracht van de modale bewakingsagent gaat erop achteruit. Nu nog een indexsprong en het hek is helemaal van de dam. Het systeem van economische werkloosheid wordt te pas en te onpas gebruikt, zeg maar misbruikt. Tegelijk neemt de werkdruk en de flexibiliteit alsmaar toe. We ijveren al jaren om dat onder controle te krijgen en om daar degelijk voor vergoed te worden. Tot op heden zonder resultaat.

Acties in Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en Brussel op 1 december.

In West-Vlaanderen: Annelies Deman

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. De indexsprong leidt tot koopkrachtverlies. En dat verlies dragen we de rest van onze loopbaan mee.
2. We moeten laten horen dat we rechtvaardige belastingen willen. Nu wegen ze te zwaar op loon- en weddetrekkenden en veel te licht op kapitaal en winst.
3. We willen vrije onderhandelingen met inhoud die de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers wezenlijk vooruit helpen.

KWAAD BLOED IN WEST-VLAANDEREN

Velen ergeren zich aan het feit dat er in de sectoren en bedrijven die het uitstekend doen niet kan gesproken worden over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De aandeelhouders gaan daar lopen met het resultaat van ons werk. Daar bovenop krijgen zij nog eens de indexsprong, de loonstop en allerlei fiscale gunsten cadeau. Zo'n toestand kan alleen omdat vrije onderhandelingen onmogelijk worden gemaakt.

Natuurlijk zet ook het pensioendossier veel kwaad bloed. We moeten langer werken, maar niemand in deze regering bekommert zich om werkbaar werk.

EN WAT MET DE DIENSTENCHEQUES?

Dienstenchequebedrijven met betere loon- en arbeidsvoorwaarden en een betere omkadering hebben het heel moeilijk. Bedrijven die niet verder gaan dan de sectorale afspraken en die niet voor omkadering zorgen, boeken winst. En die wordt veelal uitgekeerd aan aandeelhouders. Er is een alternatieve financiering nodig die de betere bedrijven ook beter steunt. Maar probeer dat maar eens aan het verstand te brengen van deze antisociale regering.

West-Vlaanderen voert actie op 1 december.



Wat denken Alain Clauwaert en Paul Lootens ervan?

We vroegen ook de mening van de voorzitter en de algemeen-secretaris van de Algemene Centrale van het ABVV.

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. In de eerste plaats is het belangrijk de acties voort te zetten omdat er op 6 november zo massaal veel mensen op straat zijn gekomen. Dat bewijst dat alle lagen van de bevolking getroffen worden.
2. De grote betoging heeft ook getoond dat het verzet even krachtig is in Vlaanderen, Wallonië en Brussel. Die eensgezindheid is op zich al een heel goede reden om voort in beweging te blijven.
3. En natuurlijk, laten we onszelf vooral niets wijsmaken. Het patronaat heeft met zijn lobbywerk bij de regering de match gewonnen nog voor hij begon,

met 5 - 0. Nu komt het erop aan de krachtsverhouding weer in zijn juiste evenwicht te krijgen.

WAT MOET HET RESULTAAT ZIJN VAN ONZE ACTIES ?

Dat is vrij duidelijk: voor ons is de staking van 15 december geen noodzaak. Een staking hoeft niet, als de regering de index met rust laat, als ze de lonen niet blokkeert, als ze de pensioenen en de brugpensioenen ongemoeid laat. Ze moet ook het tijdskrediet onveranderd laten, en geen zware snoeibeurt in de overheidsdiensten houden. En om al die maatregelen niet te moeten nemen volstaat het dat de regering het geld gaat halen waar het zit, namelijk, bij de hele grote vermogens. Als we daarin sla-

In Antwerpen: Patrick De Backer

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. We moeten de afbraak van onze sociale zekerheid stoppen.
2. We moeten de koopkracht van de werknemers vrijwaren en daarvoor moet de index hersteld worden en moeten er vrije onderhandelingen mogelijk zijn.
3. Er is een rechtvaardige fiscaliteit nodig die alle vormen van inkomsten op eenzelfde manier belast. Inkomen is inkomen, dus moet het gelijk belast worden.



werknemers wordt ook aangetast. De maatregelen zijn compleet onrechtvaardig en totaal onevenwichtig. De regering laat de zwakste schouders de zwaarste lasten dragen, terwijl de sterkste schouders niets moeten dragen.

EN WAT IN DE TEXTIEL EN DE CONFECTIE?

De loonstop en indexsprong vallen bijzonder zwaar in deze sectoren. De werknemers vinden het een regelrechte schande. De lonen in de textielverzorging en de confectie zijn zeker niet van de hoogste en nu gaat deze regering van bazen en rijken er na 4 jaar loonstop niet alleen nog eens een aantal jaren loonstop bijdoen, maar bovendien de koopkracht aantasten door een indexsprong. Dat zien de mensen echt niet meer zitten.

Acties in Antwerpen op 24 november

KWAAD BLOED IN DE PROVINCIE ANTWERPEN

De pensioenleeftijd optrekken tot 67 jaar en tegelijkertijd werkbaar werk onmogelijk maken, daar worden mensen echt kwaad van. Voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep wordt de toegang tot het brugpensioen veel moeilijker gemaakt. De koopkracht van de

In Henegouwen: Viviane Lecocq

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. De indexsprong is voor de werknemers totaal onaanvaardbaar.
2. Ook de ingrepen in de brugpensioenen, de SWT dus, vinden de werknemers bijzonder onrechtvaardig.
3. De beknotting van de inkomensgarantie kan ook niet door de beugel. De mensen die hierdoor getroffen worden werken vaak in glijdende

werktijden, de werkgevers leggen hen een flexibiliteit op waardoor ze geen twee deeltijdse jobs met elkaar kunnen combineren.

KWAAD BLOED IN HENEGOUWEN

Er worden arbeidsvoorwaarden afgeschaft die de werknemers verworven hadden door er jarenlang voor te werken. De uitkering voor economische werkloosheid werd

tijdens de crisis van 2008 verhoogd, vandaag wordt ze terugschroefd terwijl de crisis nog helemaal niet overwonnen is. Werknemers vinden dat onbegrijpelijk. In Henegouwen is men echt heel boos.

EN WAT IN DE SCHOONMAAKSECTOR ?

De veranderingen in het tijdskrediet zijn een grote stap achteruit. De

werknemers beseffen nog niet goed wat de impact van deze maatregelen is. En denk vooral niet dat alleen vrouwen hiervan het slachtoffer worden: iedereen wil de mogelijkheid om het even rustig aan te doen, en in een sector als de schoonmaak is dat meer dan nodig. Nu wordt het er alleen maar slechter op.

Acties in Henegouwen op 24 november.



algemene staking op 15 december

we bijten van ons af



gen met onze acties, kan het sociaal overleg weer zijn normale gang gaan.

WELKE MAATREGELEN ZETTEN HET MEESTE KWAAD BLOED IN DE SECTOREN VAN DE ALGEMENE CENTRALE VAN HET ABVV?

De loonblokkering staat helemaal vooraan, en dan komt de diefstal van 2% van onze index. Dat gaat samen met heel schone cadeaus voor de patroons. Zwaar en belastend werk is een harde realiteit voor zeer veel werknemers in onze sectoren, maar paradoxaal genoeg worden we verplicht om nog langer te werken. Dat is gewoon onaanvaardbaar en ondoenbaar voor de werknemers.

In Luik: Murielle Frenay

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. Het komt er vooral op aan deze regering af te wijzen omdat zij maatregelen neemt tegen welbepaalde bevolkingsgroepen. Zo bijvoorbeeld is de halvering van de inkomensgarantie een beslissing die voornamelijk de vrouwen treft.
2. De afschaffing van het tijdskrediet zonder motief is rechtuit kwaadaardig. Werknemers die nood hebben aan een beetje rust zullen daar nu 'een goede reden' moeten voor hebben, kleine kinderen bijvoorbeeld, of zorgbehoevende ouders.
3. Voor veel werknemers zegt een indexsprong niet veel. Nochtans, wat je verliest, verlies je voor altijd. Wie nooit een indexsprong heeft meegemaakt beseft niet dat je dat nooit meer inhaalt.

nemers nu goed geïnformeerd worden over alle plannen. Ze begrijpen waarom we ons moeten verzetten. Zelfs het verenigingsleven schaaft zich achter onze acties, vooral dan de sociale organisaties.

EN WAT IN DE SECTOR VAN DE KAPPERS ?

Met de halvering van de inkomensgarantie geeft men te verstaan dat de werknemers maar moeten zoeken naar een tweede job om hun deeltijds werk aan te vullen. Maar welke kappersbaas zal toestaan dat je in twee salons tegelijk werkt? En hoe denk je twee variabele werkroosters aan elkaar te kunnen plakken? Op papier is alles mogelijk, maar niet in de realiteit.

Acties in de provincie Luik op 1 december.



In Limburg: Jan Staal

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. Zolang de regering de man en de vrouw in de straat blijft viseren wordt de kloof tussen de rijken en de gewone bevolking alleen maar groter. Dat is niet de maatschappij waar wij voor staan.
2. De mensen beseffen nog niet genoeg wat de maatregelen zullen meebrengen. We moeten verder gaan met de bewustmaking.
3. De vakbond is de enige beweging die echt een tegengewicht kan en wil vormen tegen het rechtse klimaat in België en in Europa. We moeten ons verzetten tegen deze regering van kapitaal en werkgevers.



een betere maatschappij geven deze inleveringen. Er zijn er geen. Ondertussen moeten de mensen alsmaar flexibeler werken, meer en sneller. En nu ook nog langer.

EN WAT IN DE BOUWSECTOR?

De regering gooit ons wat zand in de ogen als het over het SWT gaat. Echt duidelijk durft ze niet zijn. Maar het komt er hoe dan ook op neer dat het SWT wegens medische redenen in de bouw zo goed als onmogelijk wordt. Bouwvakkers moeten langer werken als het van deze rechtse regering afhangt. Tegelijk wordt de vergoeding bij tijdelijke werkloosheid afgebouwd. Alsof het nog niet volstaat dat de werknemers in de bouw gediscrimineerd worden door de nieuwe regeling voor de opzegtermijnen. Nee, de maat is echt overvol.

Acties in Limburg op 24 november

In Oost-Vlaanderen: Ann Deheegher

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. We kunnen niet accepteren dat we een warm en solidair land moeten inruilen voor een arm en koud land ingevolge de 'kracht van verandering'.
2. De massabetoging van 6 november heeft duidelijk aangetoond dat ons verzet tegen de rechtse regering een breed draagvlak heeft.
3. We moeten de druk op de ketel blijven zetten om de regering op andere gedachten te brengen zodat harde maatregelen worden teruggedraaid.



de rekening te worden.

EN WAT MET DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN?

Het gros van de werknemers in de beschutte en sociale werkplaatsen (kringwinkels, groendiensten, sociale restaurants) werkt tegen het minimumloon. Wij vrezen samen met de armoedeorganisaties dat deze arbeiders door de zware besparingsmaatregelen onder de armoedegrens terechtkomen en nieuwe 'working poor' worden. Het optrekken van de (brug)pensioenleeftijd, het afschaffen van het medisch brugpensioen en de landingsbaan vanaf 50 jaar zal het voor deze mensen moeilijk maken om de eindmeet te halen. Bovendien vrezen we voor een verdringing van reguliere betaalde jobs in de sector door de verplichte gemeenschapsdienst voor werklozen.

Acties in Oost-Vlaanderen op 1 december.

In Namen: Pascal Vivone

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. We hebben geen recht op overleg. We worden op afstand gehouden en als alles in kannen en kruiken is willen ze ons doen geloven dat er kan onderhandeld worden. Dat is vals spel.
2. De werknemers krijgen ook geen enkele marge van de regering om over wat dan ook te onderhandelen.
3. Er wordt een aanslag gepleegd op onze sociale zekerheid, op onze gezondheidszorg, op onze pensioenen. Zo stevenen we af op een sociale zekerheid met twee versnellingen.



KWAAD BLOED IN NAMEN

Er wordt geraakt aan de index onder het voorwendsel dat de concurrentiekracht moet verbeteren. Dat is onaanvaardbaar. Hoe kun je de economie weer doen leven als je de koopkracht vermindert? Gezinnen zullen moeten knippen in hun budget. Ik denk niet dat je daarmee voor een heropleving zorgt.

EN WAT IN DE GLASSECTOR?

De aantasting van de koopkracht raakt alle werknemers. Maar ook de maatregelen in het SWT voor bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering. Door de leeftijd te verhogen zullen veel werknemers koudweg kunnen ontslagen worden, wat een hele hap minder kost voor de bazen.

Acties in de provincie Namen op 1 december.

In Luxemburg: Franck Baillieux

DRIE REDENEN OM ACTIE TE VOEREN

1. Eerst en vooral, omdat de maatregelen van deze regering buitensporig zwaar zijn voor de werknemers.
2. Het is ook nodig het verzet te organiseren om de werknemers weer zelfvertrouwen te geven.
3. Een betoging volstaat niet om de zaken te veranderen. Daarom hebben we binnen het ABVV een goed gemeenschappelijk actieplan. Het is trouwens van groot belang de mensen te blijven informeren in de aanloop naar de staking van 15 december.



KWAAD BLOED IN LUXEMBURG

Hou er rekening mee dat de provincie Luxemburg heel veel kmo's telt, en dan vooral in de bouw en nijverheid. Dan begrijp je ook dat de ingrepen in de eindeloopbaan in de bouw helemaal niet gepikt worden door onze werknemers.

EN WAT MET DE CHEMISCHE SECTOR?

De sector krijgt het hard te verduren, vooral omdat de chemische bedrijven zoveel met ploegenstelsels werken en daar worden de werknemers op alle mogelijke manieren aangepakt. Daarnaast is er ook grote boosheid over de loonblokkering. De chemie maakt gigantische winsten, het is gewoon onduidelijk dat niets daarvan de werknemers ten goede komt.

Acties in Luxemburg op 24 november



STANDPUNT

Een flitsende start

De betoging van 6 november was een enorm succes. Meer dan 120.000 betogers uit alle regio's van het land, uit alle sectoren. Maar niet alleen militanten van de vakbonden, ook gewone leden en veel deelnemers die niet van uit de vakbonden komen. Deze betoging had dus een ruim draagvlak.

Felicitaties voor elkeen die hieraan heeft meegeholpen. Dat ruime draagvlak heeft alles te maken met het feit dat deze regering zowat alle lagen van de bevolking raakt. Uitgezonderd natuurlijk de rijken en de vermogenden. Het protest kende dus een flitsende start. En dat zo'n start belangrijk is, is duidelijk. Zonder goede start geen resultaat. Maar de prijzen worden wel uitgereikt aan de finish. Deze goede koers aanhouden is dus nu de boodschap. De provinciale stakingsdagen moeten dat bewijzen, om dan op 15 december in crescendo naar een nationale stakingsdag te gaan.

Regeringsbeleid: cadeaus voor rijken en werkgevers

Ondertussen worden alle door deze regering geplande maatregelen meer en meer duidelijk. De nodige preciseringen zijn ondertussen bekend, o.a. via de zogenaamde beleidsnota's die alle ministers dezer dagen presenteren in het parlement. Deze preciseringen maken ons wijzer maar niet op een manier om blij over te zijn. Het wordt alleen maar erger.

De punten allemaal in detail overlopen zou dit edito veel te lang maken. Maar de rode lijn in de regeringsmaatregelen worden wel duidelijk. Deze regering is een antisociale regering die tegen de belangen van de werknemers en sociale uitkeringstrekkers ingaat, terwijl de werkgevers en vermogenden in de watten worden gelegd.

Het is ook een regering die radicaal ons sociaal model wil breken. Ons sociaal model dat gebaseerd is op collectief uitgebouwde solidaire mechanismen en vrije onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers. Deze vrije onderhandelingen worden nu gedurende jaren in de koelkast geplaatst of misschien zelfs in de diepvriezer.

En in plaats van solidaire collectieve systemen kiest deze regering voor het "ieder voor zich". Twee voorbeelden uit de vele: langer werken voor minder pensioen, terwijl men onbeperkt zal kunnen bijverdienen eens met pensioen. In plaats van een degelijk wettelijk pensioen riskeert elkeen zelf te zullen moeten instaan voor een inkomen waarmee je als gepensioneerde zal moeten rond komen.

Ook de zogenaamde loopbaanrekening getuigt van het zelfde "ieder voor zichzelf" verhaal. Tijdskredietformules en brugpensioenregelingen worden opgedoekt. Iedereen zal echter zelf kunnen sparen om dit spaarkrediet later te gebruiken om zijn loopbaan te onderbreken, of toch nog voor de pensioenleeftijd te kunnen stoppen. Daartoe zal men tijdens de loopbaan wel minder verlof moeten opnemen, of bepaalde geldelijke voordelen niet opnemen om op zijn loopbaanrekening te zetten.

Dat dit niet voor iedereen is weggelegd zal duidelijk zijn. Het "ieder voor zich" principe zal daarom de ongelijkheid alleen maar doen toenemen. Toestanden in de Verenigde Staten of het Verenigd Koninkrijk wijzen uit wat dit Angelsaksisch model betekent voor de werknemers en sociale uitkeringstrekkers. Onze strijd is daarom ook een ideologische strijd.

Tot de finish

De prijzen worden uitgereikt aan de finish. En deze, die wij met ons actieplan willen afdwingen, zijn duidelijk: koopkracht voor de werknemers en sociale uitkeringstrekkers, zonder indexsprong en met vrije loononderhandelingen in de sectoren, met meer duurzame en werkbare jobs, met mogelijkheden om voor de wettelijke pensioenleeftijd (die op 65 moet blijven) vervroegd uit te treden, met rechtvaardige belastingen waarbij inkomens uit vermogen op gelijke manier belast worden als de inkomens uit arbeid en met een verdere uitbouw van onze collectieve, federale, solidaire sociale zekerheid.

Dit is de inzet van de provinciale stakingsdagen, die er nu aan komen, en de nationale stakingsdag van 15 december. Als de regering het been stijf houdt, zal een verder actieplan moeten uitgewerkt worden. Wij kunnen én zullen ons sociaal model niet laten afbreken.



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter



Zin en onzin over de vakbond en acties

Het is typisch voor momenten waarop actie gevoerd wordt: tegenstanders van de vakbonden halen alles uit de kast om de werknemersorganisaties in een slecht daglicht te plaatsen. Dat is nu niet anders. Wat zijn de dooddoeners en hoe reageren wij daarop?

“HET STAKINGSRECHT MOET INGEPERKT WORDEN.”

Het stakingsrecht is een internationaal erkend recht, dat essentieel verbonden is aan de werking van een gezonde democratie. Het is verbonden aan de vrijheid van vereniging en actie voeren. Elke inperking van het stakingsrecht komt neer op een verzwakking van de onderhandelingspositie van de werknemers. In tal van sectoren bestaan trouwens afspraken over de praktische manier waarop het 'stakingswapen' kan worden ingezet. Het kan dus best het voorwerp zijn van een respectvolle onderhandeling tussen werkgevers en werknemers als gelijke partners, zonder dat de overheid zich daarmee hoeft te moeien.

“DE VAKBOND MOET ZICH NEERLEGGEN BIJ DE UITSLAG VAN DE VERKIEZINGEN.”

Democratie heeft niet alleen te maken met het kiezen van het parlement en de samenstelling van de regering. In een democratische samenleving kan elke burger vrij zijn mening uiten én deze omzetten in democratische actievormen, ook tussen twee verkiezingen in. Dat geldt dus ook voor vakbonden en hun leden (en andere middenveldorganisaties): zij mogen regeringsbeleid en -maatregelen in vraag stellen. Het alternatief komt neer op het opschorten van de democratische samenleving tussen twee verkiezingen in.

“DE VAKBONDEN ZIJN OUDERWETS EN VOOR OUDE MENSEN.”

Dat blijkt niet uit de leeftijdssamenstelling van het BBTK-ledenbestand. Elke vier jaar publiceren we deze openlijk in onze congresdocumenten, raadpleegbaar op onze website. Wat de BBTK betreft zijn deze een bijna perfecte weergave van de leeftijds-piramide van bedienden op de arbeidsmarkt. Ook naar standpunten klopt het niet: de vakbond houdt zich bezig met thema's die jong én oud aanbelangen. Overigens streven we naar solidariteit tussen

generaties en stappen we niet mee in het opjatten van generaties tegen elkaar op.

“De vakbonden zijn door de regering uitgenodigd voor overleg, waarom nu actievoeren?” Echt overleg pleeg je voor de beslissing genomen wordt, niet achteraf over aanpassingen in de marge. Dat is nu niet het geval: de indexsprong lijkt beslist, de lonen worden bevroren en de (brug)pensioenleeftijd gaat omhoog. De BBTK is dus voor overleg als de regering en werkgevers over deze punten wil praten

“DE VAKBONDEN GAAN NU TE SNEL OVER TOT ACTIE EN SCHIETEN MET EEN KANON OP EEN MUG.”

Dat klopt niet: eind december is het te laat, want het parlement zal dan de nodige wetten hebben gestemd. Actie voeren moet nu gebeuren, anders staan we voor voldongen feiten.

“BETOGEN, STAKEN... WAT HAALT HET ALLEMAAL UIT?”

In de zetel blijven zitten haalt ook niets uit. Alle grote sociale vooruitgangen in ons land zijn er gekomen na syndicale acties, betogingen en stakingen. Zonder die druk, die telkens buiten het parlement tot stand kwam, zou er geen sprake zijn van algemeen enkelvoudig stemrecht, het afschaffen van de kinderarbeid, de betaalde vakantie en de achturedag. Dat geldt ook omgekeerd: zonder druk buiten het parlement wordt het erg gemakkelijk om die rechten terug te schroeven.

“WAAROM BETOGEN WE NIET OP ZATERDAG OF ZONDAG?”

Dat is niet per definitie uitgesloten. In de jaren '80 is dat wel degelijk een aantal keren gebeurd, in '86 vond dan zelfs de grootste vakbondsbetoging uit de geschiedenis plaats. Al is die van 6 november sindsdien wel de grootste geweest...

Luc Coene niet langer op zijn plaats aan het hoofd van de Nationale Bank van België

De gouverneur van de Nationale Bank, de heer Luc Coene, spreekt zich nu al enkele weken in de pers uit over louter politieke dossiers die niet tot zijn mandaat behoren. De BBTK vindt dat hij de reputatie en de goede naam van de Nationale Bank schaadt tegenover de Staat en zijn burgers. Wij vinden dit ontoelaatbaar.

Enkele dagen geleden zorgde dhr. Coene voor beroering onder het personeel van de banksector door in de pers te verklaren dat er volgens hem een grootbank te veel is in België. Het is zonneklaar dat hij het opnieuw over Belfius had, met een eventuele verwijzing naar KBC. Ter herinnering, in de laatste 5 jaar gingen 15.000 banen in de banksector verloren. Mijnheer Coene vindt dit blijkbaar nog niet genoeg. Het begint meer en meer op hardnekkigheid te lijken. Het is de Nationale Bank geweest die, onder leiding van Luc Coene, talrijke loonbesparingen en baanverliezen aan Belfius-bank heeft opgelegd.

Ook bij de nationale betoging van 6 november ging Coene in bepaalde media tekeer tegen de

betogers en stakers die zich zetten tegen de besparingsmaatregelen van de regering. Hij stelde "dat die mensen eigenlijk tegen hun kinderen zeggen: jullie kunnen de pot op". Hij zweeg echter in alle talen over de affaire Luxleaks die diezelfde dag was losgebarsten, meer bepaald grootschalige belastingontduiking in Luxemburg ten gunste van de multinationals. Deze selectieve verontwaardiging is gewoonweg beledigend en een gouverneur van de Nationale Bank onwaardig.

Een omstreden gouverneur

Het minste dat we kunnen zeggen is dat Luc Coene niet over een « neutraal » profiel beschikt. Hoewel hij alle echelons binnen de NBB heeft doorlopen, is hij

eveneens een tijdje senator geweest voor de liberale partij en vervolgens kabinetschef van Guy Verhofstadt. Politiek gezien draagt hij dus wel duidelijk een etiket. Hij neemt elke gelegenheid te baat om als woordvoerder van rechts op te treden. Als groot liefhebber van polemieken, was hij het ook die in 2012 probeerde om een ontwerprapport tegen de index door te drukken.

Hij is ook één van de verdedigers van het concept van de "Belgische loonhandicap". De standpunten die hij voorstaat zijn nu opgenomen in het regeerakkoord! Aangezien hij van de regering een luisterend oor krijgt, heeft hij nu blijkbaar vleugels gekregen. En stapt hij regelmatig uit zijn rol als gouverneur over dossiers die zijn bevoegdheden ver te buiten gaan.

De NBB, een bank van algemeen belang

Als de BBTK zo'n uitgesproken standpunt in dit dossier inneemt, is dat omdat de Nationale Bank, waarvan dhr. Coene de nummer 1 is, geen bank is als alle anderen. Ze heeft geen commercieel doel. Haar rol in het Belgisch bankenlandschap is erg specifiek.

Ze neemt de taken van algemeen belang van de sector voor haar rekening, zowel op nationaal als internationaal vlak. Ze geeft bijvoorbeeld de munt uit, fungeert als studiedienst inzake economisch en financieel beleid en vervult de rol van financieel ambassadeur bij internationale economische instellingen. Ze is ook "de bank van de banken": de commerciële banken lenen er geld op zeer korte termijn, ze voorzien er zich van bankbiljetten, enz. Gezien het openbaar nut van haar opdracht vinden wij niet dat het tot de taken van de gouverneur van de Nationale Bank behoort om zich op die manier uit te spreken in politieke dossiers.

De BBTK, die aanwezig is in de overlegorganen van de Nationale Bank, zal in de komende dagen - na contact met de collega's van de andere vakbonden van de onderneming - het directiecomité van de Nationale Bank interpelleren opdat een einde wordt gemaakt aan de buitensporige uitlatingen van Luc Coene. Want voor de BBTK is het duidelijk: de heer Coene is nu persona non grata geworden.

snelnieuws

➔ **BNP Paribas Fortis** | De directie heeft onlangs laten weten dat ze "heel het loonbeleid wil herzien". 15.000 werknemers worden hier mogelijk door geraakt. De BBTK is bijzonder alert naar aanleiding van deze aankondiging en verzekert dat geen enkele werknemer aan rechten zal moeten inboeten.

➔ **Belgisch-Zwitserse solidariteit in de gezondheidszorg** | Commercialisering, rendabiliteit, tijdmeting van de zorgverlening, druk op de werknemers.... Deze problemen in de gezondheidszorg kennen geen grenzen. De BBTK Social-Profit bezocht begin november Lausanne om de Zwitserse collega's van de SAIP en de SUD bij te staan. De laatste strijd tegen de achteruitgang van de arbeidsomstandigheden waar de werknemers van de thuiszorg het slachtoffer van zijn. De BBTK nam deel aan acties die door deze vakbonden werden georganiseerd en gaf een steunmotie af.

➔ **Een specifieke nieuwsbrief voor militanten** | De inzet van BBTK-militanten op de werkvloer is van onschatbare waarde voor het functioneren van onze centrale. Om hun werk eenvoudiger te maken is er nu de 'Paperclip'. Dat is een nieuwsbrief die enkel naar militanten wordt verstuurd. De bedoeling is je te helpen om zo snel mogelijk de juiste informatie en het materiaal te vinden om het vakbondswerk op het terrein te vergemakkelijken. Dat gebeurt via de MyBBTK voor militanten. De eerste "Paperclip" werd op 3 november jl. verstuurd. Ben je BBTK-militant en heb je de nieuwsbrief toch niet ontvangen? Neem dan meteen contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling om je gegevens te laten aanpassen.

➔ **Delhaize** | Op 13/11 vond een nieuwe vergadering van de nationale syndicale afvaardiging van Delhaize plaats. Die vergadering is opnieuw op een immense teleurstelling uitgelopen, ondanks onze herhaalde en terechte vragen om eindelijk een aangepast voorstel van het transformatieplan te krijgen: geen enkele constructieve vooruitgang. Erger nog, de directie probeert nu verdeeldheid onder het personeel te zaaien. Voor de werknemers is de maat vol. De vakorganisaties hebben een open brief aan de directie gericht en wachten op een noemenswaardig voorstel tegen de eerstkomende vergadering van 21/11.

Samen tegen hiv

De BBTK investeert sinds jaar en dag in de strijd tegen discriminatie van werknemers die besmet zijn met het hiv-virus. Het hiv-project van de BBTK ging bijna tien jaar geleden van start in het zuiden van Afrika. Ondertussen heeft het zich zowel naar Franstalig Afrika als in België verspreid.

HIV is nog steeds het meest dodelijke fenomeen op het Afrikaanse continent. Van de 35 miljoen mensen die wereldwijd met hiv leven, wonen er 25 miljoen in Afrika, ten zuiden van de Sahara. In 2012 stierven 1,6 miljoen mensen aan aids, waarvan twee derde in Afrika. De hiv-epidemie overschrijdt er het domein van de gezondheid. Ze vormt een rem op de socio-economische ontwikkeling van de regio's en de landen, aangezien ze vooral de actieve bevolking treft.

Opleiding voor alles

Preventie en informatie zorgen er gelukkig voor dat het aantal besmettingen in de wereld vermindert, hoewel nog steeds elke 14 seconden iemand met hiv besmet wordt, wat overeenkomt met niet minder dan 6.000 besmettingen per dag. Bij veertig procent van de nieuwe besmettingen gaat het om jongeren onder de 25. In Zwart-

Afrika weet bijna 70% van de jongeren niet hoe ze een hiv-besmetting kunnen voorkomen.

Het project dat gesteund wordt door de BBTK nodigt beleidsmakers, werkgevers en vakbonden uit om hun krachten te bundelen en samen te vechten tegen deze ziekte. Het doel is om de vakbonden de middelen via handboeken en opleidingen te verschaffen waarmee ze op de werkvloer de discriminatie kunnen aanpakken waar de seropositieve werkgevers mee te maken krijgen.

In een eerste fase werd het project opgestart in Kenia, Zambia, Zimbabwe en Zuid-Afrika. Tijdens het project vonden al zo'n 13.603 bedrijfsbezoeken plaats.

Nu in Franstalig Afrika... en in België

De volgende fase van het project is de integratie van de Franstalige landen: Ivoorkust, Burkina



Faso, Kameroen, de Democratische Republiek Congo en Senegal. De voorbereidingen nemen al een flinke vaart, waardoor het project operationeel zal zijn vanaf 2015. De nadruk wordt eveneens gelegd op de genderproblematiek en zal altijd de gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de voorgrond plaatsen.

Tijdens onze actie werd de BBTK zich ervan bewust dat België ook nog een lange weg af te leggen heeft op het gebied van sensibilisering omtrent hiv. Als vakbond in België moeten we op dit gebied zeker een rol spelen. Als het project ons iets geleerd heeft, dan is het dat de discriminaties die hiv-positieve

werknemers moeten ondergaan over heel de wereld dezelfde zijn.

Sinds 2012 stelt de BBTK informatie op zijn site ter beschikking van de werknemers en de afgevaardigden om tegen deze discriminatie op de werkvloer te strijden. Deze middelen werden ontwikkeld in samenwerking met SENSOA en het Plateforme Prévention SIDA.

Deze informatie is terug te vinden op onze speciale pagina www.bbtk.org/aids.

De BBTK is ervan overtuigd dat we deze acties moeten voortzetten en onze rol moeten spelen tegenover de beleidsmakers.

Betoging van 6 november: recordtoeloop militanten van ABVV Horval



De asociale maatregelen van het regeerakkoord lieten er geen twijfel over bestaan dat de toeloop enorm zou zijn, maar onze verwachtingen werden toch ruimschoots overstegen. De militanten van Horval waren nog nooit zo talrijk aanwezig op een betoging.

Tijdens de betoging hebben wij tientallen deleges kunnen interviewen uit verschillende gewesten van het land. Ze hebben ons allemaal unaniem bevestigd dat ze het als hun plicht zagen om erbij te zijn in Brussel om hun ongenoegen uit te schreeuwen over het beleid dat gevoerd wordt door een zeer rechtsgezinde federale regering.

Charles Michel en zijn ploeg zullen op hun qui vive moeten blijven: onze militanten zullen het nooit opgeven!

De militanten van Horval mopperen niet enkel over de indexsprong, het optrekken van de pensioenleeftijd en de beperkingen voor de brugpensioenen en het tijdskrediet. Ze zullen in het bijzonder ook zeer waakzaam zijn voor de aanvallen op de rechten die de arbeidswereld de laatste decennia verworven heeft. De maatregelen om de flexibiliteit te verhogen zonder overleg verontrusten hen enorm: de meesten onder hen hebben al moeilijke werkritmes en ze hebben een slecht oog in wat de werkgevers en de regering al achter de schermen aan het bekokstoven zijn. Alle sectoren worden getroffen: de voedingsnijverheid en handel in voedingswaren, gezinshulpverlening, dienstencheques, de groene sectoren en de horeca. Niemand ontspringt de dans. De betoging van 6 november was dus de gelegenheid bij uitstek om de regering eraan te herinneren

dat ze zullen moeten rekening houden met diegenen die hun stem hebben laten horen in de straten van Brussel. Tijdens de mobilisaties, die uiteindelijk zullen leiden naar de nationale staking op 15 december aanstaande, zullen we daarop blijven hameren.

De Europese pers had toevallig 6 november uitgekozen om de resultaten te publiceren van een groot onderzoek dat aan het licht bracht welke fiscale voordelen Luxemburg aan honderden multinationals schenkt. Ook al moet Luxemburg niet onderdoen met zijn belastingontduiking voor de fameuze Belgische notionele interest, toch blijft dit choquerend. Enkele deleges van Horval wezen er nogmaals op: de miljarden die de regering wil zoeken in de zakken van de werknemers liggen voor het rapen als de regering de speculanten en diegenen die goochelen

met de fiscale constructies kort zou houden.

Maar dan is er ook nog de politieke wil voor nodig!

Als men de werknemers en de uitkeringsgerechtigden blijft verarmen zal dit inderdaad ons sociaal model en de toekomst van de Sociale Zekerheid op zeer losse schroeven zetten. Onze militanten zijn zich daar volledig van bewust en eisen een radicale koersverandering. Dit geldt ook voor het sociaal overleg: dit moet vrij zijn en niet belemmerd worden. De werkgevers en de regeringsleden maken vooraf al akkoorden. Dat is zeker en vast niet het juiste signaal om te geven aan de werknemers die het amper kunnen rooien en aan de uitkeringsgerechtigden die moeten kiezen tussen verzorging en eten.

Horeca (pc 302) - Eindejaarspremie

TOEKENNINGSVOORWAARDEN

- voor **voltijdse en deeltijdse werknemers**: minstens **2 maanden** ononderbroken bij eenzelfde werkgever gewerkt hebben
- voor de **gelegenheidswerknemers** ("extra's"): minstens **44 dagen** in dezelfde onderneming gewerkt hebben (ongeacht de duur van de dagprestaties).

De ontslagen werknemer heeft recht op de eindejaarspremie indien hij voldoet aan de hierboven vermelde toekenningsvoorwaarden. Indien hij hier niet aan voldoet, heeft hij er toch recht op indien hij gedurende 3 jaar ononderbroken in dezelfde onderneming heeft gewerkt. Opgelet, de werknemer die ontslagen werd om dringende reden heeft nooit recht op de eindejaarspremie.

De werknemer die op eigen initiatief een einde maakt aan zijn arbeidsovereenkomst heeft geen recht op de eindejaarspremie, behalve indien hij voldoet aan de toekenningsvoorwaarden die hier-

boven vermeld zijn en:

- als hij zijn ontslag geeft op 31 december, bij het beëindigen van zijn dienst;
- of als zijn opzegtermijn ten vroegste op 31 december afloopt.

BEDRAG

Het bedrag van de eindejaarspremie hangt af van het aantal gewerkte dagen of het aantal gepresteerde uren

• Voor de voltijdse werknemers

Maximum bedrag van de premie = maandloon (4,33 weken)

1/12 van de premie wordt toegekend per schijf van 21,66 dagen effectieve aanwezigheid in een 5-dagenstelsel, en 26 dagen effectieve aanwezigheid in een 6-dagenstelsel.

• Voor de deeltijdse werknemers

Maximum bedrag van de premie = maandloon (4,33 weken)

1/12 van de premie wordt toegekend per schijf van een aantal gepresteerde uren (wekelijkse arbeidsduur X 52/12).

• Voor de tijdelijke werknemers ("extra's")

- **Maximum bedrag van de premie:**
 - o voor de extra's die betaald worden op basis van een uurloon (stelsel van 38u/week): laatste uurloon X 164,67;
 - o voor de extra's die betaald worden op basis van het dienstpercentage: laatst toegepast forfaitair dagloon (in een 5-dagenstelsel) X 21,66

• **Aantal twaalfden van de premie:** (aantal gepresteerde uren in het jaar / 8) / 21,66

DATUM EN WIJZE VAN BETALING

Het Sociaal Fonds staat in voor de uitbetaling van de eindejaarspremie, op basis van de aangifte van de werkgever. Het bedrag van de eindejaarspremie wordt betaald

vóór 31 januari van het jaar dat volgt op het referentjaar.

Opgelet: je premie kan enkel via een overschrijving op je bankrekening worden uitbetaald. Indien je bankrekening niet werd doorgegeven aan het Sociaal Fonds, of indien het rekeningnummer ondertussen is gewijzigd, neem dan contact op met het Sociaal Fonds (Dienst eindejaarspremie 02 513 61 21).

PREFINANCIERING VAN DE EINDEJAARSPREMIE

In principe moet de werkgever de eindejaarspremie van zijn werknemers aangeven aan het Sociaal Fonds, en de overeenkomstige bijdragen betalen. Indien hij dit niet doet, brengt dit vertragingen in de betaling met zich mee.

Indien je je eindejaarspremie niet ontving in de loop van de maand januari en je kan bewijzen dat je recht hebt op de eindejaarspremie op basis van bewijsstukken (C4, loonfiches, ...), dan neemt het Sociaal Fonds de prefinanciering ervan

ten laste. Hiervoor bestaat er een versnelde juridische procedure.

In principe moet de werkgever voor de werknemers die ontslagen werden in de loop van het kalenderjaar het bedrag van de eindejaarspremie, waarop de betrokken werknemers recht hebben, ten laatste op het einde van de maand die volgt op het ontslag aangeven door middel van een formulier dat afgeleverd wordt door het Fonds. Nadat er een procedure werd doorlopen, gaat het Sociaal Fonds over tot uitbetaling.

Indien de werkgever geen aangifte doet en indien de ontslagen werknemer zijn recht op de eindejaarspremie kan bewijzen, is eveneens de procedure van prefinanciering mogelijk.

Bij problemen of voor alle bijkomende informatie, aarzel niet om contact op te nemen met je gewestelijke afdeling van ABVV Horval.

Muyters gooit 3600 jobs in de vuilnisbak, waarvan 215 in de regio Leuven - Diest - Tienen

Minister Muyters wil de huidige werkervaringsploegen niet langer erkennen. Indien er niets wijzigt, is het op 30 juni 2015 helemaal afgelopen met de wepploegen. In heel Vlaanderen zet de minister zo 3000 wepplaatsen op de helling en verliezen 600 ervaren begeleiders mogelijk hun job.

Het gaat om contracten van één jaar voor werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Op dit ogenblik worden zij onder een tijdelijk statuut aangeworven door 25 regionale sociale economie bedrijven, openbare besturen, en andere vzw's. Onder begeleiding worden deze mensen opgeleid (werkplekieren) en doen ze werkervaring op. Na een jaar werkervaring kunnen velen van hen beter gewapend op zoek

naar een vaste betrekking. Dikwijls vinden zij werk in een van de vele knelpuntberoepen in onze regio. Muyters wil het stelsel van de werkervaring zodanig hervormen dat er van de bestaande werkervaringsplaatsen waarschijnlijk niets meer zal overblijven. Zo dreigen enkel al in de regio Leuven-Tienen-Diest 175 werkervaringsplaatsen verloren te gaan. Ook de 40 ervaren coaches zullen naar ander werk moeten zoeken. Zonder

een goed voorbereide overgangsperiode komen 3600 jobs op de helling te staan, en dreigt het gevaar dat heel wat opgebouwde competenties en knowhow volledig verloren gaan. Dit staat in schril contrast met de inspanningen die reeds geleverd zijn. De Vlaamse Leerwerkbedrijven hebben het voorbije jaar diverse concepten aangereikt om het stelsel te vernieuwen en te verbeteren. Daarbij werd uitgegaan van de noden op de arbeidsmarkt, rekening houdend met de budgettaire mogelijkheden.

Er zijn dus wel degelijk alternatieven! Daarom voerde ook ABVV actie op donderdag 13 november in Leuven.

"ABVV SOCIAL PROFIT DEELT ABSOLUUT DE BEZORGDEHEID AANGAANDE DE TEWERKSTELLING VAN HET DOELGROEP- EN OMKADERINGSPERSONEEL VAN DE WERKERVARINGSPROJECTEN IN OOST-BRABANT EN DE REST VAN VLAANDEREN".
Stijn Heuvelmans, secretaris BBTK social profit



"OP DIT OGENBLIK WORDT ONZE SECTOR WERKELIJK AFGEBOUWD, WORDEN BEGELEIDERS IN OPZEG GEZET EN IS ER COMPLETE ONDUIDELIJKHEID OVER DE TOEKOMST... OP DEZE MANIER KRIJGEN DE LEERWERKBEDRIJVEN GEEN ENKELE KANS OM HUN EXPERTISE TE BORGEN EN OM ZELFS MAAR AAN EEN EVENTUELE COMMERCIALISERING MEE TE DOEN..."

Patrick Wauters, Leerwerkbedrijf Oost-Brabant



■ 18-12-2014: INFONAMIDDAG

Uw pensioen

GASTSPREKERS:
Jef Maes, Federaal Secretaris ABVV en Frank Vandenbroucke, expertencommissie pensioenhervorming

In België zijn er meer arme gepensioneerden dan in de rest van Europa.

Gelukkig was het tij aan het keren. Onder andere door de welvaartsaanpassingen van de minima en de langere loopbanen bij vrouwen. De nieuwe regering dreigt de klok echter fundamenteel terug te draaien, geïnspireerd door een aantal voorstellen van de pensioencommissie waarvan de gevolgen onvoldoende ingeschat zijn.

WAAR & WANNEER?

- Donderdag 18 december 2014 om 13.45u
 - ABVV Vlaams-Brabant, Maria-Theresiastraat 119, Leuven
- Een organisatie van ABVV senioren Vlaams-Brabant.



ABVV tot uw dienst !

Onze medewerkers staan elke dag klaar om jou met raad en daad bij te staan. Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt?

Onze openingsuren of contactinfo?
Je vindt het allemaal terug op de website:

www.abvv-vlaamsbrabant.be

Smartphone? Scan deze code voor alle openingsuren



Onze kantoren in Halle zijn
VERHUISD

Meiboom 4 - 1500 HALLE



IKEA bedankt verschillende Belgische transporteurs voor bewezen diensten.

Het werk gebeurt nu door Oost-Europese werknemers die zonder degelijke arbeidsvoorwaarden aan een veel lager loon werken.

WORDT HET SOCIALE EUROPA GEDUMPT?



Kom naar een niet te missen debat in de Gentse Vooruit op vrijdag 12 december, van 17.30u tot 19u.

Deelnemers aan het debat zijn: **Frank Moreels** (federaal secretaris van BTB-ABVV), **Monica De Coninck** (voormalig minister van Werk, nu volksvertegenwoordiger sp.a) en **Marc De Vos** (professor arbeidsrecht aan de UGent, voorzitter van denktank Itinera). **John Vandaele** (journalist MO*) leidt het debat in goede banen.

Dit debat kadert in een ruimere programmering van het Festival van de Gelijkheid dat doorgaat van 10 december tot en met 12 december in de Vooruit in Gent. Meer info vind je op deze website: www.festivalgelijkheid.be

■ WIJZIGING FORMULE FLORÉAL 2015

Aanbod vakanties aan zee

FORMULE

logement :

- in studio's of appartementen 1 kamer per 2 of 3 senioren
- bedopmaak en onderhoud van de kamers wordt niet door het personeel gedaan
- lakens, badhanddoeken en kuismateriaal zijn in de logementen ter beschikking
- keukenhanddoeken en kuisproducten zijn niet voorzien.

maaltijden :

- ontbijt in buffetvorm
- middagmaal: 3-gangenmenu met water en bier op tafel
- avondmaal: afwisselend broodmaaltijd met broodbeleg of een warme schotel
- verzorgde animatie

De week start met **het middagmaal** op vrijdag, de midweek start met **het middagmaal** op maandag en eindigen met **het ontbijt** op vrijdag.

IN FLOREAL CLUB BLANKENBERGE

Maart:

1. week van vrijdag 20 maart tot vrijdag 27 maart 2015
2. midweek van maandag 23 maart tot vrijdag 27 maart 2015

NIEUW AANBOD:

3. week van vrijdag 12 juni tot vrijdag 19 juni 2015
4. midweek van maandag 15 juni tot vrijdag 19 juni 2015

Prijs:

Week:

369 euro per persoon voor leden ABVV
410 euro per persoon voor niet-leden
toeslag single: 87,50 euro

Midweek:

210 euro per persoon voor leden ABVV
250 euro per persoon voor niet-leden
toeslag single: 50 euro

Inschrijvingen en of inlichtingen bij :
Christine Geenens - 055 33 90 06 |
Christine.geenens@abvv.be

DIENSTVERLENING ALGEMENE CENTRALE (BOUW, HOUT & STOFFERING, SCHOONMAAK, INTERIM, TEXTIEL, KLEDING ENZ.) VAN OUD NAAR NIEUW

Eindejaarsregeling

Schorsing van de zitdagen van 22-12-2014 tot en met 5-1-2015

de hoofdkantoren, GENT, AALST, DENDERMONDE & RONSE zijn open met uitzondering van 25 & 26-12-2014 + 1, 2 & 5-1-2015

De AC wenst u het allerbeste voor 2015!!

Syndicale Premies BBTK

Informatie over uitbetalen syndicale premies door BBTK vind je op de homepage www.abvv-oost-vlaanderen.be.

VALENTINO ACHAK DENG
BETTY MELLAERTS
JAN LEYERS
PETER VERLINDEN
THOMAS VANDERVEKEN
EVA MOUTON
WALTER VAN STEENBRUGGE

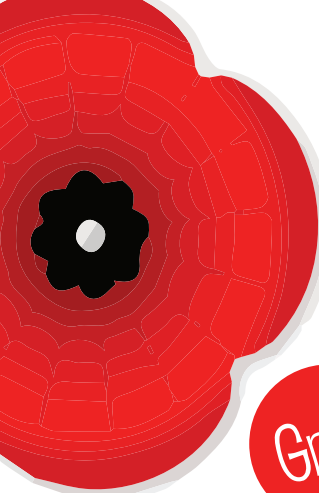
10+11+12 DECEMBER
VOORUIT GENT

**F=STIVAL VAN DE
G=LIJKH=ID**

MIEKE VAN HECKE
FRANK VANDER LINDEN
OLIVIER DE SCHUTTER
KOENRAAD TINEL & SIMON GRONOWSKI
HENDRIK CAMMU
BART & LAILA KOUBA
WIM DISTELMANS
PETRA DE SUTTER
BOEKENMARKT
BOEKENRUIL
GEEFPLEIN
DOCU & EXPO
en veel meer ...

Curious
PROGRESSIEVE
CULTUUR
FABRIEK

WWW.FESTIVALGELIJKHEID.BE



Vrouwen in de groote oorlog

Gratis

Maak kennis met de uiteenlopende rollen die Belgische vrouwen opnamen tijdens WOI.

Vrijdag 5 december: 19u30
DUWOH IN CONCERT: CHANTEZ LA VIE!
Anke Hintjes & Bernard Van Lent
aansluitend OPENINGSRECEPTIE.

TENTOONSTELLING
Zaterdag 6 december – van 12 tot 18 uur
Zondag 7 december – van 14 tot 18 uur
Maandag 8 december – van 12 tot 18 uur
Fidderzaal Belfort - Grote Markt - Aalst
Info: T 053 72 78 24 - Glenda Van Impe (Linx+)





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues versus Armoede!
Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan, BLUES 100% versus ARMOEDE! In aanloop van het Biz'art Bluesfestival dat doorgaat op zaterdag 9 mei 2015 in De Kreun te Kortrijk, organiseren we een Blues Rally. Dit op vier locaties, steeds de 3de donderdag van de maanden september, oktober, november en december. De inkom is steeds gratis en de optredens starten om 20u. Het publiek kan op iedere locatie stemmen voor €1 i.k.v. het project "BLUES 100% versus ARMOEDE" wie naar de finale doorstoot. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 24 januari 2015 in de 4AD te Diksmuide. Wie deze finale wint, komt niet alleen samen met Elliott Murphy & The Normandy All Stars op de affiche, maar ook met Rory Block die bij ons haar allerlaatste Europese tournee afsluit in De Kreun te Kortrijk. Meer info: www.bizart-torhout.be

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Deze is onlangs terug opgestart, een verjongde bestuursploeg van de

vroegere Culturele Centrale Koekelare. Wim Vanduyfhuys is voorzitter, Kenny Vanoverbeke ondervoorzitter. John Eeckloo treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Steffi Vantuyne, de schatbewaarder. Ook Koen Baert, Freek Candaele, Vanthuyne Melissa, Vanthuyne Inge en Sven Cornelus maken deel uit van het bestuur. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoogtijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Wie zich geroepen voelt... één telefoontje of één mailtje volstaat. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met John Eeckloo 0477 36 90 58 of via johnneckloo@hotmail.com

LINX+ GISTEL

Progressieve samenwerking
Linx+ heeft er terug een afdeling bij in Gistel. Deze is onlangs terug opgestart, een enthousiaste bestuursploeg wil Linx+ daar weer op de kaart zetten. Zij organiseren op 28 november hun eerste activiteit. Een praatavond rond Progressieve samenwerking? Als gastsprekers niet de minste... namelijk John Crombez (fractieleider spa Vlaams parlement), Wouter De Vriendt (federaal parlamentslid Groen) en Raoul Hedeboom (fractieleider kamer PVDA) tekenen present! Saskia Van Nieuwenhove is de moderator. Deze "linkse" avond gaat door in zaal Ons Huis, Markt 3 te Gistel. Deuren open om 20u aanvang om 20.30u. Info: Geert Onraedt 0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

SARO Seniorendagen
Zoals ieder jaar nemen ook de ABVV Senioren Oostende deel aan de SARO Seniorendagen. Dit jaar staan er weer heel wat leuke zaken op het programma... Deze seniorenweek wordt feestelijk afgesloten met een concert van de Quartier Latin, met Bas Bulteel. Dit in CC De Grote Post, Hendrik Serruyslaan 18A in Oostende op zaterdag 22 november om 10u30. Daarna, rond 12u, wordt een receptie aangeboden door de stad Oostende. Info: rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79

Filmnamiddag... Potiche
Dinsdag 25 november verzamelen we terug in De Noordstar. Vanaf 14u vertonen we er een film geregisseerd door François Ozon met Catherine Deneuve, Gérard Depardieu

en Fabrice Luchini. 1977, in het burgerlijk stadje Sainte-Gudule in het noorden van Frankrijk woont Suzanne Pujol. Zij is de toegewijde en huiselijke vrouw van de rijke industrieel Robert Pujol. Hij leidt zijn parapluafabriek met ijzeren hand. De norse baas tiranniseert zijn arbeiders en voert thuis hetzelfde schrikbewind. Wanneer de arbeiders in staking gaan voor betere werkomstandigheden, Robert een hartaanval krijgt en rust moet nemen, breekt de hel los. Suzanne wordt gedwongen het werk van haar man over te nemen en krijgt hierbij hulp van haar voormalig liefde en huidig vakbondsleider Maurice. Tot ieders verbazing ontpopt Suzanne zich tot een bekwame zakenvrouw die van aanpakken weet. Maar wanneer Robert volledig uitgerust terugkomt van vakantie, worden de zaken gecompliceerd. De film start om 14u. Leden betalen €3 en niet leden €4. Er is een koffie met een koekje inbegrepen in de toegangsprijs. Betaling: de dag zelf aan ingang, voorzie gepast geld a.j.b. Info: rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79

CC ZWEVEGEM

Stand-up comedy
Kom op 29 november kijken naar de nieuwe zaalshow van komiek Steven Mahieu. Steven heeft een eigen stem die hem onderscheidt van de rest van komisch Vlaanderen. Hij vindt een fijn evenwicht tussen grove en fijnzinnige humor en schuwt de maatschappijkritiek niet. De inleiding van de show gebeurt door Jan-Bart De Muelenaere. VVK €15, ADD €17. Afspraak in het gemeentelijk theatercentrum (Otegemstraat 18A) om 20u. Meer info via Luc Lescrauwaet (lucaire1@telenet.be – 056 75 60 25).

Reisbeelden Noorwegen & Hawaï
Kom op 13 december mee genieten van unieke reisbeelden van Noorwegen en Hawaï. Deze presentatie gaat vergezeld met een receptie, gevolgd door een uitgebreide kaasschotel en passende wijnen. Inschrijven kan voor €18 (€15 voor leden). Afspraak in Zaal De Windroos (Kouterstraat) om 19u. Meer info via Luc Lescrauwaet (lucaire1@telenet.be – 056 75 60 25).

DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest
De Brug Kortrijk maakt zich klaar voor de laatste activiteit van het jaar, maar niet de minste. Koffie, gebak, muziek verzorgd door de Two Blue Notes en veel volk zorgen voor een aangenaam feest. Afspraak op

donderdag 11 december om 14u in het Textielhuis. Inkom €5. Inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

In Front...
Op zaterdag 29 november gaan we naar jaarlijkse traditie naar het concert van Werkerswelzijn Brugge. Zij kozen dit jaar "In Front" als thema. Een korte, maar stijlvolle herdenking van 100 jaar Eerste Wereldoorlog. "In Front": SHW Brugge muzikaal in de spotlights. Filmmuziek, musical, Ierse riverdance en Oosterse sferen, pop-nostalgie uit de sixties, zwoele Zuid-Amerikaanse tonen en een ode aan onze Belgische jazztoppers Toots Thielemans en Philippe Catherine. Met verder het jeugdig enthousiasme van onze drumband. Twee uur non stop muzikaal amusement. Het belooft weer een boeiende en aangename concertavond te worden. Het ceciliaconcert o.l.v. Ronald Vandommelen heeft als locatie de Brugse stadsschouwburg. Deze muzikale avond start om 20u. Tickets in voorverkoop zijn te verkrijgen bij Leo Descheemacker 0473 27 33 50 of suzyleo@euphony.net

CC MARKE

Voordracht Michael Van Droogenbroeck Het spook van de crisis
Financieel journalist Michael Van Droogenbroeck neemt je mee langs vijf jaar crisis. Hij brengt een overzicht van de oorzaken, gevolgen en toekomst van de financiële crisis. Met video's en getuigenissen uit de financiële wereldcentra neemt hij de maat van de wereldeconomie. Econoshock, de bestseller van vermogensbeheerder en topeconoom Geert Noels is uitgewerkt in een docuserie door Michael Van Droogenbroeck voor Canvas. Als specialist financieel en economisch nieuws voor VRT weet hij als geen ander het verhaal te brengen achter de cijfers. De lezing gaat door op woensdag 17 december om 20u het OC Marke (Hellestraat 6). Inkom: €4 (v.v.k.) / €6 (add).

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Om de twee maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.



SYNDICALE PREMIE 2014 BEDIENDEN VOEDINGSNIJVERHEID

Referteperiode: 1 april 2013 tot 31 maart 2014

Bedrag: 135 euro
Premie volledig werkloze of werkloze met bedrijfstoelage (brugpensioen)

Bedrag: 81 euro
De volledig werkloze behoudt het recht gedurende twee referteperioden volgend op de periode waarin men werkloos werd.

De werkloze met bedrijfstoelage (brugpensioen) behoudt het recht op de syndicale premie tot het einde van zijn periode van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Betalingsperiode: vanaf 04 november 2014

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende - Tel. 059 70 27 29
Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare - Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge - Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 6 bus 2, 8500 Kortrijk - Tel. 056 26 82 43

Werknemers pijn doen om vermogenden te pampieren

We zijn 2 weken na de manifestatie van meer dan 120.000 mensen in de straten van Brussel. Na de eerste gesprekken met het kernkabinet en met vicepremier Peeters, moeten de vakbonden nog steeds vaststellen dat regeringshalve nog geen enkele opening werd gemaakt voor een evenwichtiger en rechtvaardiger regeringsbeleid dat bovendien beter is voor groei en werkgelegenheid. Niet door de regering. Niet door de werkgeversorganisaties. Ons actieplan moet voortgezet worden, met het oog op onze 4 doelstellingen:

- vrijwaring en versterking van de koopkracht;
- een sterke en federale sociale zekerheid;
- investeren in relance en duurzame en werkbare jobs;
- meer fiscale rechtvaardigheid.

EENZIJDIGE INSPANNINGEN

Wat op tafel ligt, blijft fundamenteel onevenwichtig en onrechtvaardig. Omdat het de inspanningen eenzijdig legt bij wie werkt, werk zoekt, ziek is of op pensioen. Terwijl bedrijven en beleggers worden ontzien. Erger, terwijl ondoelmatig en onrechtvaardig middelen worden overgepompt naar bedrijven en beleggers. In 2013 werd voor 55 miljard euro aan dividenden uitgekeerd.

In plaats van te investeren in de bedrijven, verdween 55 miljard in de zakken van de aandeelhouders.

TRANSFER NAAR INKOMENS UIT VERMOGEN

De meest stuitende onrechtvaardigheid is de transfer van inkomens uit arbeid en sociale zekerheid naar de inkomens uit vermogen. Want de enige nieuwe initiatieven 'van betekenis' (80 miljoen beurstaks en 150 miljoen bankentaks), aan te vullen door de 120 miljoen kaaimantaks die al door de vorige regering werd beslist, brengen samen minder op dan wat men teruggeeft aan vermogenden via de verminderde taks op liquidatieboni (die kost de schatkist ca. 750 miljoen euro). Terwijl het bedrijfsleiders opnieuw gemakkelijker wordt gemaakt om zonder veel risico privéuitgaven op de rekening van de zaak te zetten. Zonder veel pakkans en zonder hoge boetes. Ondertussen mag staatssecretaris Bart Tommelein zich uitleven in zijn strijd tegen de sociale fraude. Van maten en gewichten gesproken.

DRIE REKENINGEN

Het probleem is dus nog groter dan de vaststelling dat inkomens uit vermogen onvoldoende inspanningen leveren: de inkomens uit vermogen krijgen nog geld toegeschoven! Wat

betekent dat wie werkt, werk zoekt, ziek is of op pensioen, en zij alleen, drie rekeningen krijgen opgesolferd:

- de rekening voor **8 miljard sanering in de openbare financiën en publieke dienstverlening**;
- de rekening voor **4 miljard loonkostvermindering aan bedrijven en hun aandeelhouders**;
- de rekening voor **400 miljoen belastingverschuiving ten bate van inkomens uit vermogen**.

En zonder enige garantie dat dit zal resulteren in meer groei en meer jobs.

NAAKTE FEITEN

Dat zijn de naakte feiten. We zien nu hoe men mist tracht te spuien over die manifeste onrechtvaardigheid, over die onwil van vermogenden om hun deel te doen. Met een doorzichtig tegenoffensief via de media. Niet enkel met misleidende statistieken. Maar zelfs door de academische geloofwaardigheid van experts in twijfel te trekken. Terwijl het volstaat even te grasduinen in de recente Taxation Working Paper nr. 19 van de OESO (<http://tinyurl.com/taxationpaper>) waarin je vaststelt:

- dat België qua **belasting op ondernemingswinsten** (ven-

nootschapsbelasting en roerende voorheffing op dividenden samengenomen) met een gemiddelde belasting van 31% **bij de laagste van de OESO zit**: de 31ste plaats op 36. Want het OESO-gemiddelde is 41,8%. Even nagaan voor de buurlanden waarmee we, kennelijk alleen qua loonkost, gelijke tred moeten houden: Frankrijk op de 1ste plaats met 61%; Nederland 55%; Duitsland 49%. En 52% in de Verenigde Staten.

- dat België qua **vennootschapsbelasting** het **allerlaagste reële tarief** heeft: 8,5%. Dat is amper een kwart van ons officieel tarief (33,99%).

- dat we zelfs **aan de lage kant** zitten met onze **25% bevrijdende roerende voorheffing op interesten**: onder het OESO-gemiddelde. En in elk geval ook lager dan de buurlanden: 44% in Frankrijk, 30% in Nederland en 26% in Duitsland. Overigens ook ver onder de Verenigde Staten: 42%.

- dat we **helemaal achteraan** bengelen voor het **wettelijke belastingtarief op aandelenwinsten**: amper 8%, tegenover een OESO-gemiddelde van 36,8%.

Tegen 60% in Frankrijk, 55% in Nederland, 49% in Duitsland en 52% in de Verenigde Staten.

BELASTING OP MEERWAARDEN

Er moet een volderen belasting op meerwaarden komen, dat zeggen niet alleen de vakbonden. Dat zegt de OESO in zijn gelekte aanbevelingen. Dat zeggen een lange rij van fiscalisten en economen. Dat suggereerden enkele jaren geleden ook de Nationale Bank van België en het Planbureau. Dat werd begin dit jaar ook vanuit de Europese Commissie voorgesteld. Dat poneerde vorig jaar overigens ook Marc Coucke (eventjes).

De Hoge Raad voor Financiën kwam recent tot de bevinding dat een belasting op meerwaarden uit aandelen of onroerend goed (exclusief de eigen woning) gemiddeld **3,8 miljard euro** kan opleveren. Maar neen, liever verarmt men de werknemers door 2,6 miljard euro (enkel al in de privésector) via een indexsprong weg te schenken aan werkgevers en door 5 miljard weg te snijden in de sociale zekerheid.

Deze tekst is een verklaring van het gemeenschappelijk vakbondsfront.



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

