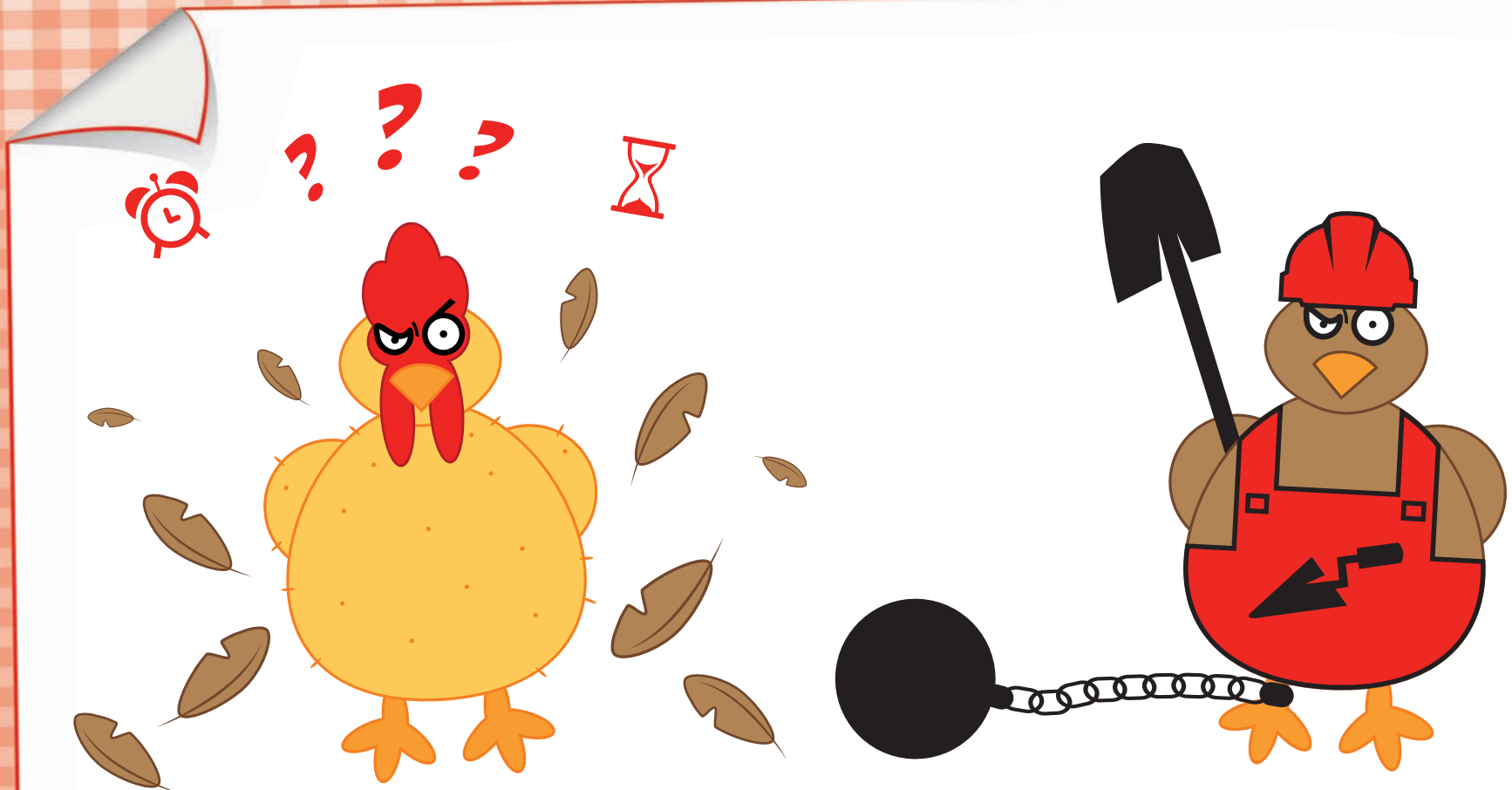


De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 20 / 5 DECEMBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Terwijl de succesvolle vakbondsacties elkaar opvolgen, werkt de regering maatregelen uit die het tijdskrediet, de landingsbanen, het brugpensioen en het werkloosheidsstelsel hervormen. Ze wil de werknemers pluimen aan een hels tempo. Wil jij nog onder de huidige voorwaarden minder werken, je loopbaan onderbreken of aanspraak maken op brugpensioen, dan moet je snel zijn.

Info, tips en advies

Dossier pag. **7-9**



**Versterk ons verzet, toon je verontwaardiging
Staak mee op maandag 15 december!**

Provinciale stakingen geslaagd

Nu samen sterk op
15 december

pag. **3**

Edito

Verkeerd beleid,
verkeerde argumenten

pag. **16**

**Abonneer
je op onze
niewsbrief**



Surf naar www.abvv.be
en geef je e-mail door

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

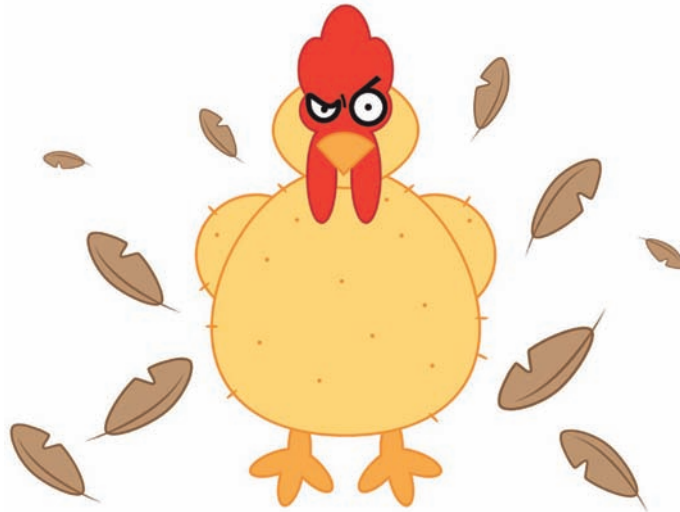
We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

LAAT JE NIET PLUIMEN!



Doe mee aan de nationale staking 15 december 2014

De Vlaamse en federale regering zijn **keihard voor de gewone mensen en gezinnen** maar heel lief voor de ondernemingen en hun aandeelhouders, voor de inkomens uit grote vermogens.

Velen pikken deze schaamteloze onrechtvaardigheid niet.
Het protest tegen de regeringsplannen groeit in vele middens.

Na de grote nationale betoging en de provinciale staking is er de algemene staking op

Maandag 15 december in heel het land

Voor informatie over de stakingen in je bedrijf, organisatie, dienst of sector:
contacteer je beroepscentrale.

Voor alle **actuele info** over acties, over de regeringsmaatregelen: ga regelmatig naar de website:
www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be
Volg ons op facebook: **www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen**



In Antwerpen organiseert het vakbondsfront op 15 december vanaf 10u tot 16u een actie- en informatiecentrum in:

de Roma
Turnhoutsebaan 286
2140 Borgerhout

Voor alle sympathisanten
voor de organisaties uit het middenveld
informatie en getuigenissen.
In samenwerking met **Hart boven Hard**.



ABVV-FGTB Inclusie en (re)integratie op de arbeidsmarkt van personen met een handicap: 6 doelstellingen van de Brusselse vakbonden

Brussel-Bruxelles

De voorbije jaren is de benadering van 'handicap' sterk veranderd. Zo spreken we niet langer van 'gehandicapten', maar gebruiken we de juistere benaming 'personen met een handicap', waarmee we duidelijk onderscheid maken tussen de persoon en de handicap die hij /zij heeft.



In België krijgen personen met een handicap gespecialiseerde opvang in de zin van het VN-verdrag over de rechten van personen met een handicap. Europa vindt dat "begeleid werken een middel van de Europese Unie is om personen met een handicap of andere benadeelde groepen de kans te bie-

DE BRUSSELSE VAKBONDEN STELLEN ZES PRIORITEITEN:

- Personen met een handicap hebben recht op werk.
- Elke onderneming met meer dan 50 werknemers moet personen met mentale en/of lichamelijke beperking aanwerven (ongeacht de oorzaak van de beperking: [arbeids]ongeval, [beroeps]ziekte, ...). Ook moet elke onderneming de personen aan het werk houden die tijdens de uitvoering van hun arbeidsovereenkomst door een handicap zijn getroffen.
- Elke werknemer heeft recht op de aanpassing van zijn werk of zijn werkplek, of op

herinschakeling, wanneer dit vereist is als gevolg van een gebeurtenis (ongeval, ziekte, ouder worden) die de beroepsuitoefening zoals voorheen verhindert. De werknemer moet bovendien bij deze zoektocht betrokken worden, er dient rekening gehouden met zijn verwachtingen en zijn bekwaamheden.

- In de ondernemingen moeten de overlegorganen de inclusie van personen met een handicap behandelen met bijzondere aandacht voor de veiligheid van de werknemer, voor zijn welzijn en zijn bekwaamheden. De toegang tot werk van personen met een handicap maakt integraal deel uit van het sociaal overleg.

- Stigmatisering van personen met een handicap moet worden bestreden door de hindernissen voor hun inclusie weg te werken en het werkgelegenheidsbeleid en het beleid voor sociale inclusie beter af te stemmen. Men moet hen een waardig inkomen waarborgen.
- In de Brusselse diversiteitsplannen moet de non-discriminatie en de duurzame inschakeling van personen met een handicap opgenomen worden.

Engagement ondertekend op 3 december 2014 door de 3 Brusselse vakbonden ter gelegenheid van de Internationale Dag van personen met een handicap.

den om op de vrije arbeidsmarkt een betaalde baan te krijgen en te behouden". Wij vinden het vooral belangrijk dat deze

personen een plaats krijgen in alle domeinen van het maatschappelijk leven en in de beroepsfeer.

De Brusselse vakbonden verdedigen de rechten van de werknemers, van alle werknemers, en ze komen dan ook op voor het recht van personen met een handicap op een kwaliteitsvolle baan.

Daarom eisen de vakbonden dat elke onderneming personen met een mentale en/of lichamelijke beperking zou aanwerven of aan het werk houden.

Wens je meer informatie over diversiteit op de werkvloer? Contacteer dan Youssef Ben Abdeljelil, syndicale diversiteitsconsulent, diversiteitbrussel@abvv.be, tel.: 02 552 03 36.

Meer info vind je ook op de website www.abvvbrussel.irisnet.be/nl/diversiteit

500 € DAT IS WAT 1 ENKELE INDEXSPRONG U OP EEN JAAR KOST...
GEMIDDELD €40 NETTO/MAAND EN €20.000 NETTO OP UW LOOPBAAN.

De regering Michel laat de werkers de bezuinigingsfactuur betalen:

- Er komen geen kwaliteitsvolle banen bij!
- Geen investeringen in onze openbare diensten!
- Pensioen pas op 67 jaar!
- Beperkingen in de gezondheidszorg!
- Vermindering van de werkloosheidstoelage voor deeltijdwerkers!
- Inperking van de inschakelingsuitkering voor de jongeren!
- ...

VERZET TEGEN DEZE ANTISOCIALE MAATREGELEN!

ALGEMENE STAKING
OP 8 EN 15 DECEMBER 2014

ZONDER ONS, DE WERKERS, IS HUN ECONOMIE NIETS WAARD!
LATEN WE HET HEN BEWIJZEN.

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles



Linx+ Tongeren

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be

Dinsdag 2 december Linx+ dag
Zondag 7 december: Kerstmarkt
In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren en dit vanaf 18.30u. Inschrijven voor 22 november! Prijs €9/persoon.

C.C. Bitmappers

Vrijdag 19 december : Ubuntu
Voor meer info en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Jonger dan je denkt!

Vrijdag 5 december: Winterfeest

De feestdagen zijn in aantocht, tijd dus voor ons jaarlijks winterfeest. We bieden jullie een speciaal en heerlijk 3-gangen wintermenu en een superlekker dessert. Prijs leden €29/persoon, prijs niet-leden €34/persoon. Betalen kan via overschrijving op rekeningnr. BE46 0016 4201 9636 of bij één van de bestuursleden. Wij maken van de gelegenheid gebruik om te vragen om het lidgeld van €7/persoon voor 2015 te betalen en dit voor eind januari 2015 (kan via hetzelfde rekeningnr.). Inschrijven kan tot 27 november.

Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth, tel. 089 77 71 08 of 0496 23 88 73 of marika_nemeth@hotmail.com

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (liefst na 18u)

Vrijdag 5 december: Bezoek Marcienne en de kerstmarkt

Afspraak om 9.30u, Parking Limburghal, Genk, einde om 19.30u. Inschrijven voor 28 november! Prijs €20/persoon.

Zondag 7 december: Sint-Barbara: Wokplaza

De feestdag van de patrones van de mijnwerkers, Sint-Barbara, was voor de mijnwerkers een van de belangrijkste dagen van het jaar. En waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf! Stel je gerechten samen van soep, voorgerechten, hoofdgerechten tot dessert, drank inbegrepen en dit in het wokrestaurant Wok Plaza! Prijs €31/persoon. Minimum 20 personen. Inschrijven voor 30 november!

SenD

Zaterdag 6 december: Q-wis'tit
Algemene kennisquiz, boeiend en plezierig voor zowel de sporadische als de geïnteresseerde quizzer. Inschrij-

ven kan per team van 3-5 personen. Per team betaal je €15 inschrijvingsgeld. Prijzen voor elk team. Bijzondere prijzen voor de top 3. Tijdig inschrijven is nodig, voor meer info kan je terecht bij Stijn, 0475 97 19 19 of info@jawijzienjoutzitten.be

Het Cabaljon

Vrijdag 12 december: Uitnodi-

ging alle senioren (+70 jarigen) viering 90-jarigen van Houthalen-Oost te vieren

In zaal Lentedreef (voorheen Zaalkerk) om 15u ontvangst met taart en koffie. Er zal muzikale ondersteuning zijn en gelegenheid voor een dansje. Om 16u viering van de 90 jarigen. Toegang gratis! Inschrijven voor 7 december bij

Myriam Bellio 0499 51 17 09, Guido Bulen 0479 21 60 43

Linx+ Tessenderlo Zondag 25 januari 2015: Knallende Kindermatinee

Zaal 't Loo vanaf 14.00 uur. Voor meer info: Moonen Liliane Molenstraat 57, Tessenderlo GSM 0477 69 67 68.

Bedankt kameraden!

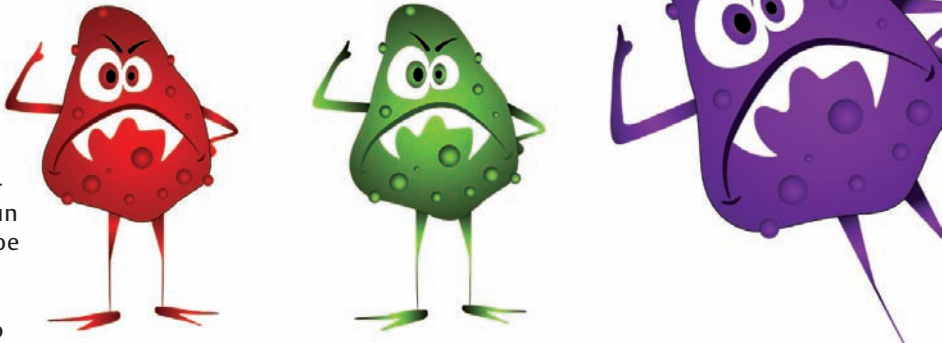


Ik wil jullie van harte bedanken voor jullie deelname aan de acties op 6 november en 24 november. Maar het is nog niet afgelopen, we zetten de strijd verder. Een warme oproep aan alle kameraden voor de algemene staking op 15 december 2014.

Pierre Vrancken
Voorzitter ABVV Limburg

ELABA!-bacterie treft stadsbestuur Aalst

Het stadsbestuur wil dat werkgevers weten hoe ze moeten omgaan met ziekteverzuim in hun bedrijf. Hiertoe werden ze op 20 november uitgenodigd op een ontbijtvergadering, getiteld: "Afwezige werknemers: misbruik of noodzaak". De uitnodiging sprak al boekdelen over de inhoud: ze was immers onder vorm van een officieel doktersattest, ingevuld en afgestempeld door... de Stad Aalst! Hiermee werd het doktersattest afgedaan als een flutpapiertje dat iedereen zomaar kan bemachtigen, zonder ziek te zijn.



Direct volgde een reactie van Niels De Rudder (sp.a) en Erwin Callebaut (ABVV). Via de pers merkten ze op dat werkgevers zich best zouden informeren over "hoe vermijd je ziekten?". Want hoge werkdruk, onzekerheid als gevolg van dagcontracten, het puzzelen met verschillende (deeltijdse) contracten, teveel flexibiliteit en herstructureringen, tasten het welzijn van de werknemer en zijn gezin aan.

Het ABVV liet de activiteit niet zomaar voorbijgaan en vatte post aan de ontbijtsessie aan het Belfort op de Grote Markt. Verkleed als controleartsen onderzochten ze de aanwezige bazen op de ELABA-bacterie. Een uiterst agressieve bacterie die een opgeheven en vermanend vingertje naar zieke arbeiders en bedienden veroorzaakt. Ter preventie werd een desinfecterende handgel meegeven.

De geslaagde actie werd afgesloten nadat de organiserende schepen nog had opgemerkt dat het ABVV toch wel een totaal verkeerde interpretatie aan de vergadering gaf. Want dat ook de werkgevers wel eens hun macht misbruiken tegenover zieke werknemers.... Spijtig genoeg een waarheid als een koe!



Flyeractie, 25 november in de industriezones van Zuid Oost-Vlaanderen

Gehoord van de stakingsdagen op 1 en 15 december?

We willen speciaal de werknemers uit de KMO's informeren en sensibiliseren. We komen ook op voor jullie en weten dat actie voeren niet zo simpel is voor jullie. Betoon solidariteit! Je kan op 15 december altijd een piket komen versterken. Praat over de snode plannen van de regering. Je hebt recht op een index en loonsverhogingen. Tijdskrediet, brugpensioen en landingsbanen zijn niet vies. Door deze arbeidsherverdeling geef je kansen aan jonge mensen. De plannen om langer te werken zijn een contractbreuk vanwege de CD&V, NVA en VLD.

Wil je mee tegenmacht opbouwen? Neem contact met een vakbond. Wil je verbinding met het ABVV? Vraag info via: oost-vlaanderen@abvv.be, of telefonisch: 09 265 52 31 of GSM 0498 80 45 55.

Laatstejaars Hogeschool Gent leggen de brug naar de arbeidsmarkt

ALS STUDENT KAN JE GRATIS LID WORDEN VAN DE VAKBOND EN OP JE KLEINSTE VRAAG ANTWOORD KRIJGEN DOOR EEN SPECIALIST

- De vakbond ziet zichzelf ook als het vertrouwelijke loopbaanloket van de jongeren. Als de rechten van werknemers worden miskend, gaan we naar de rechtbank.
- Als je start met werken, zal je zien dat de vakbond en haar afgevaardigden ervoor zorgen dat werknemers collectief worden beschermd op vlak van veiligheid en gezondheid. Zij ijveren permanent voor betere werkvoorwaarden en sluiten collectieve arbeidsovereenkomsten. Alleen in groep, vertegenwoordigd door de vakbond, kan je iets afdwingen.
- De vakbond staat aan de wieg van de sociale zekerheid en is broodnodig voor het goed functioneren van deze instellingen.

Dit is een collectieve verzekering gebaseerd op onderlinge solidariteit. Dit systeem verlaten voor individuele verzekeringen is niet wenselijk want is dat veel duurder voor éénieder en het zou bovendien de ongelijkheid in de maatschappij nog doen toenemen.

- Je bent jong en hebt je mening. Misschien past jouw engagement wel in het maatschappelijk project van de vakbond. Wij zijn de belangenbehartiger van alle werknemers. Zonder werknemers is er geen toegevoegde waarde in de economie. Het is dan maar eerlijk dat deze werknemers een eerlijk deel krijgen van de economische groei en welvaart.

DE STUDENTEN LEERDEN SPELENDERWIJS OVER DE ARBEIDSMARKT EN STELDEN ZICH DAARBIJ TOCH WAT VRAGEN

- Is het echt waar dat wij binnen een straal van 60 km niet kunnen weigeren om te solliciteren of te werken? Ook als het traject 4 uur duurt heen en weer?
- Moeten wij echt solliciteren voor jobs die we niet willen doen? Dan ga ik mij niet inschrijven hoor ☺
- Ik wist niet dat ze ons (jongeren) al sancties kunnen geven alvorens wij starten met werken? Niet bepaald motiverend.
- Tof dat we bij jullie terecht kunnen om uit-

leg te krijgen over allerlei opleidingen + gratis ondersteuning krijgen in onze zoektocht naar werk. We dachten dat de vakbond enkel staakte.

- Blij om het verschil tussen het bruto- en nettoloon nog eens te horen. Eigenlijk wist ik dit niet goed!
- Is het echt waar als ik interimwerk doe dat ik recht heb op woon-werkverkeer en maaltijdcheques?



DE PROVINCIALE STAKING IN WEST-VLAANDEREN: EEN SUCCES!



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! OOK VOLGEND JAAR NOG? MISSCHIEN... MAAR HOEVEEL EN ONDER WELKE VOORWAARDEN?

De nieuwe regering (en) van NVA, VLD en CD&V hebben het alles behalve goed voor met de Belgen/Vlamingen die de pech hebben zonder werk te zitten of zonder werk te vallen.

Niettegenstaande er geen of onvoldoende jobs zijn om alle werklozen die er nu al zijn werk te verschaffen (en met name vooral de jongeren), voorzien ze nu nog eens een aantal maatregelen om de werklozen nog dieper in de miserie te duwen. Maatregelen die al vanaf januari volgend jaar (=1 januari 2015!) voelbaar zullen zijn.

Ben je jong, vind je geen job en moet je dus dopgeld (inschakelingsuitkeringen) aanvragen omdat er geen jobs zijn? Als je minder dan 21 jaar bent en geen voldoende hoog diploma hebt, of als je meer dan 25 jaar bent, dan heb je pech: met deze nieuwe regering geen dopgeld en dus GEEN INKOMEN voor jou.

Word je ontslagen en moet je nog je opzeg presteren of krijg je je opzeg uitbetaald? Binnen de vier weken nadat je je opzeg gekregen hebt (dus nog voor je dopgeld aanvraagt!) moet je je inschrijven bij de VDAB voor een job die er niet is (of die je niet kunt opnemen, want je bent misschien nog aan het werk bij je huidige baas). En doe je dat niet (bvb omdat je dat niet wist): van deze nieuwe regering krijg je dan de eerste vier weken na je opzeg gewoon geen dopgeld. GEEN INKOMEN dus.

Ben je oudere werkloze (meer dan 58 jaar) of met bruggpensioen en moet je vandaag niet meer ingeschreven zijn voor een nieuwe job omdat je al vele jaren gewerkt hebt? Met deze nieuwe regering is die vrijstelling voorbij: vanaf 1 januari 2015 moet je opnieuw ingeschreven zijn als werkzoekende en dus in concurrentie gaan met al die jongeren waarvoor er ook geen job is. Ook als je die vrijstelling nu wel al hebt, is dat vanaf 1 januari 2015 gedaan! En dat blijft zo tot je 65 bent! En als je iets verkeerd doet: een sanctie (= X aantal weken GEEN INKOMEN) erbovenop. En dit allemaal voor jobs die er veelal niet zijn, of waarvoor je geen kans maakt.

Daarbovenop kun je vanaf 1 januari 2016 nog een sanctie krijgen als je niet kunt bewijzen dat je voldoende gezocht hebt naar een job die er niet is of waarvoor geen enkele baas jou (op jouw leeftijd) nog wil.

Ben je meer dan 60 jaar en heb je beslist om tijdelijk in het buitenland te gaan wonen omdat je toch niet meer beschikbaar moest zijn van de vorige regering(en)? Van deze regering moet je gewoon opnieuw de ganse tijd in België wonen, anders krijg je je dopgeld/bruggpensioen niet meer en wordt je dus ZONDER INKOMEN gezet. Contractbreuk. Je moet (opnieuw) beschikbaar zijn voor de VDAB. Weliswaar voor jobs die er zelfs voor de jongere werklozen niet zijn. Je

kunt er dus voor zorgen dat je tegen 1 juli 2015 terug in België bent, of je zit zonder dopgeld/bruggpensioen.

Word je werkloos na 1 januari 2015 en ben je meer dan 55 jaar? Vroeger kreeg je iets meer dopgeld omdat je al veel bijgedragen had én omdat je als oudere werkloze moeilijker aan werk kan geraken. Met deze nieuwe regering mag je dat vergeten: die hogere uitkering krijg je niet meer. MINDER INKOMEN dus.

Heb je beslist om akkoord te gaan met een lager (heel laag) bedrag aan dopgeld om voor je ouders/kinderen te zorgen (vrijstelling sociale & familiale redenen)? Met deze regering heb je pech: dat kan niet meer. En als je al zo'n vrijstelling hebt, dan kun je die vanaf volgend jaar niet meer verlengen. GEEN SOCIALE VRIJSTELLING meer dus.

Werk je parttime en krijg je naast je loon ook nog een opleg (inkomensgarantie-uitkering)? Dan heb je met deze nieuwe regering vanaf volgend jaar twee mogelijkheden: ofwel (als je pech hebt) krijg je een lagere opleg dan nu ofwel (als je nog meer pech hebt), krijg je helemaal geen opleg meer. En na twee jaar krijg je nog de helft van wat je (eventueel) volgend jaar krijgt.

Je zult maar parttime gaan werken... MINDER INKOMEN dus.

Word je door je baas tijdelijk werkloos gesteld omdat hij minder werk voor je heeft? Ook jij hebt pech met deze nieuwe regering: je dopgeld zakt met meer dan 7%. Precies alsof het jouw schuld is dat er geen werk is. MINDER INKOMEN dus.

Wil je na een lange en vermoeiende carrière, waarbij je je voor je baas afgebeeld hebt, met bruggpensioen (SWT) gaan? Vergeet het maar: voor deze nieuwe regering moet je je eerst nog enkele jaren langer afbeulen, want alle leeftijden om met bruggpensioen te gaan worden verhoogd. MINDER KANS op een gezonde/gelukkige oude dag dus.

Maar niet getreurd: als je het geluk hebt om je pensioen te halen aan 67 jaar (of in jouw geval ondertussen misschien al 68, 69, 70, jaar), mag je wel onbeperkt bijkluken. Mag je dus – voor deze nieuwe regeringen – letterlijk WERKEN TOT JE DOOD VALT.

Onder meer daarom voert het ABVV actie tegen deze (en nog heel veel andere) onsociale maatregelen. Met de massabetoging van 6 november jongstleden. Met de provinciale en nationale stakingsacties die er geweest zijn of er nog aankomen. In West-Vlaanderen dus zeker al op 1 en 15 december 2014. Om JULLIE RECHTEN en JULLIE PORTEMONNEE te (blijven) verdedigen. Want het kan en het moet ANDERS.

Provinciale stakingsdagen geslaagd, nu samen sterk op 15 december

De provinciale maandagstakingen in alle provincies van het land zijn massaal opgevolgd. Er werd in alle sectoren gestaakt. Aan bedrijfspoor- ten werden piketten opgericht, op kruispunten en in winkelstraten werden pamfletten uitgedeeld om mensen te informeren en te sensi- bileren. En in sommige steden werden optochten en bijeenkomsten georganiseerd. Het ongenoegen over het antisociaal, onevenwichtig en onrechtvaardig beleid van de besparingsregeringen is zeer groot, en dat hebben we krachtig laten blijken. Nu moeten we doorgaan. We laten ons niet pluimen!

VERSTERK ONS VERZET. STAAK MEE OP MAANDAG 15 DECEMBER!



Doe mee op ABVV- Facebook en Twitter! Like en deel de film- pjes van onze deleges en militanten. Bekijk en verspreid de foto's en tag jezelf en je vrienden!



■ KLIMAATCONFERENTIE

Op een dode planeet zijn er geen jobs

Van 1 tot 12 december komt de interna- tionale gemeenschap (regeringen, staats- hoofden, vakbonden, ngo's,...) bijeen om te onderhandelen over het klimaat. Het is de 20ste klimaatop georganiseerd door de Verenigde Naties. Dit jaar gaat de top door in Lima (Peru).

Het is de laatste klimaatop voor de essentiële kilmaatonderhandelingen van 2015 in Parijs waar absoluut een nieuw klimaatakkoord gesloten moet worden. Daarom moet er nu al in Lima een sterk voorbereidend kader vastge- legd worden.

In Lima moeten concrete stappen gezet worden en moeten landen afspreken om:

- een rechtvaardig, ambitieus en bin- dend klimaatakkoord te sluiten
- objectieven vast te leggen om de CO2-uitstoot te verlagen en zo de stijging van de temperatuur tot 2 graden te beperken
- de eerder gemaakte engagementen voor een rechtvaardige overgang (die duurzame jobs en waardig werk bevordert, rekening houdt met eco- nomische en sociale gevolgen, zorgt voor sterke sociale bescherming en sociale dialoog) naar een koolstofar- me samenleving te versterken
- een strategie uit te werken om duur- zame economische activiteiten te ontwikkelen

We hebben op ons congres in oktober nog

eens herhaald dat de strijd tegen klimaat- verandering een van onze prioriteiten is. De klimaatverandering gaat alle werkne- mers aan. De toekomst van onze econo- mie, industrie, de werkgelegenheid en onze levensomstandigheden zijn afhan- kelijk van de antwoorden die gevonden worden op de klimaatuitdagingen. Willen we de toekomstige generaties nog een job kunnen geven, dan moeten we de klimaatopwarming vandaag dringend stop- pen. There are no jobs on a dead planet!

Daarom zijn we als vakbond actief aan- wezig op de klimaatop en laten we er onze stem horen. Onze delegatie bestaat uit 3 personen: Daniel Van Daele (ABVV-FGTB), Timothy Wyffels (Vlaams ABVV) en Lydie Gaudier (Waals ABVV).

Indexgegevens

november 2014	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2013)	Gezondheidsindex (basis 2013)
cijfer van de maand	100,09	100,28
4-maande- lijks gemiddelde	100,14	100,19

De consumptieprijsindex is in november met 0,13 punt gedaald ten opzichte van okto- ber 2014. De inflatie op jaarbasis is negatief en bedraagt -0,11%. Deze situatie (negatie- ve inflatie) deed zich dit jaar al eens voor in september (-0,12%).

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkij- ken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attesten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK

P&V

Socialistische
Mutualiteiten

Abonneer je op
onze nieuwsbrief
Surf naar www.abvv.be
en geef je e-mail door

vakbondABVV
Volg het
ABVV op
Facebook

@VlaamsABVV
Volg het
ABVV op
Twitter

Waterloos en eco-
logisch gedrukt bij
Eco Print Center

VIER MEE ONZE VERSCHILLEN OP HET FESTIVAL VAN DE GELIJKHEID

Na het grote succes van het eerste Festival van de Gelijkheid, organi- seert Curieus nu een tweede editie. Op donderdag 11 en vrijdag 12 december 2014 staan tal van activi- teiten gepland in de Gentse Vooruit: debatten, interviews, lezingen, expo's, documentaires, optredens, boekenmarkt, boekenruil. Het Festi- val opent met optredens op woens- dag 10 december, en sluit eveneens

met optredens af op zaterdag 13 december.

Het programma bulkt van de boeien- de activiteiten. De debatten over kernenergie en black-outs, armoede in Vlaanderen, ethisch ondernemen, burn-out, en 'Europa na de crisis' zul- len ongetwijfeld erg interessant zijn. Maar we raden vooral het debat 'Wordt het sociale Europa gedumpt'

aan, op vrijdag 12/12 om 17u30, met Frank Moreels (fede- raal secretaris van onze transport- bond BTB), Monica De Coninck (voormalig minister van Werk, nu volksvertegenwoordiger sp.a) en Marc De Vos (professor arbeidsrecht aan de UGent, voorzitter van den- tank Itinera).
www.festivalgelijkheid.be



Na 25 jaar groeien,
vliegt KOPA uit...

Kopa blaast 25 kaarsjes uit!

Wat is Kopa?

Kopa staat voor **Kans OP Arbeid**. Bij Kopa kan je terecht voor opleiding en coaching bij het zoeken naar duurzaam werk en bij je eerste stappen op het werk. Kopa is de opleidingsorganisatie van het ABVV voor kansengroepen.

Welke opleiding en begeleiding organiseert Kopa?

Kopa geeft opleidingen verkoop, vooropleidingen in de social profit, sollicitatietraining, zappen op de arbeidsmarkt en ICT. Heb je werk, dan kan je bij je eerste stappen op de werkvloer jobcoaching krijgen. Aan anderstaligen biedt Kopa ook taalcoaching aan. Kopa helpt hen bij het zoeken naar een duurzame job. In 2013 begeleidde Kopa 2.218 cursisten. 1.794 daarvan komen uit de kansengroepen.

Voor wie werkt Kopa?

Kopa werkt voor anderstaligen, arbeidsgehandicapten, jongeren en 50-plussers.

Wat maakt Kopa bijzonder?

Kopa kiest bewust voor mensen die elders uit de boot vallen en het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt. Deze doelgroep krijgt een bijzondere begeleiding. Op 25 jaar tijd ontwikkelde Kopa een eigen aanpak waarin de medewerkers voortdurend worden bijgeschoold.

Kopa bestaat 25 jaar. Hoe werd deze verjaardag gevierd?

Kopa organiseerde in Brussel een feest, voor zijn netwerk, maar ook voor en door de 65 Kopa-medewerkers. Tijdens een inleefmoment werden alle genodigden ondergedompeld in de wereld van Kopa en het ABVV. Elke aanwezige kreeg een fictieve identiteit, van waaruit ze kennis maakten met de Kopa-aanpak. Zo leerde 50-plusser Maurice waarin hij goed is en waarvoor zijn collega's hem waarderen. Bertrand, een andere 50-plusser, leerde een persoon te vervoeren in een rolstoel en Jacqueline, een arbeidsgehandicapte vrouw, kreeg een sessie kleur- en stijladvies.



Luik Anders Bekeken

Maak op zaterdag 27 december 2014 kennis met het rebelse verleden van de grootste stad van Wallonië. Ooit al gehoord van het 'Perron'? Van de Luikse revolutie? Waarvoor diende het 'Werk van de Vlamingen'? Kom mee, Luik wacht! Deelnemen kost 5 euro. Meer info op www.linuxplus.be of tel. 02 289 01 81 (Dorien).

BESTEL VANDAAG NOG DE WENSKAARTEN VAN

FOS



Wens iedereen het beste toe voor het nieuwe jaar met de wenskaarten van FOS. Zo steun je onze partners in het Zuiden.

FOS is de Noord-Zuidorganisatie van de socialistische beweging in Vlaanderen. Onze partners in het Zuiden zijn organisaties van mensen die strijden voor hun rechten; voor waardig werk en het recht op gezondheid. Daarin steunen we hen, want de sociale strijd is wereldwijd!

BESTEL VIA

02 552 03 00 * INFO@FOS-SOCSOL.BE * WWW.FOS-SOCSOL.BE
(een pakje van 4 wenskaarten met omslag kost 5€, incl. verzending)



STANDPUNT

In de metaal is elke job bedreigd

Het werd de afgelopen week nog maar eens duidelijk. De Europese economie doet het niet goed en de vooruitzichten zijn niet veel beter. En wat voor Europa geldt, geldt ook voor België. De groei-cijfers worden naar beneden bijgesteld en de werkloosheidsgraad zal maar traag afnemen.

En het is vooral de industrie waar (opnieuw en telkens weer) de harde klappen vallen. Dat is geen nieuw verhaal. Erger, het is een verhaal dat al jarenlang standhoudt. De de-industrialisering van België neemt toe. Er is een verlies aan export en buitenlandse, maar ook aan binnenlandse investeringen. Uit dezelfde cijfers blijkt ook, zoals we steeds herhaald hebben, dat ook de dienstensector in de klappen deelt. Handel, logistiek, ICT: overal staan de cijfers in het rood. Wie denkt welvaart te kunnen opbouwen zonder maakindustrie zal van een kale reis thuiskomen.

Over de oorzaak en dus de remedie kunnen we van mening verschillen, maar de cijfers zijn wat ze zijn. Telkens weer wordt in zo'n discussie de focus gericht op één element: de loonhandicap. En mooie grafieken moeten ons doen geloven dat onze loonkost zo de pan uit swingt dat we wel minder competitief moeten zijn. Maar competitiviteit wordt niet alleen bepaald door loonkost. Ze wordt bepaald door een geheel aan elementen: transportkosten, energiekosten, grondstoffencosten, innovatie-investeringen... Elke econoom, elke partij, elke belangenorganisatie die niet het totaalpakket voor ogen neemt, belazert de boel.

Dus ja, de kost van de arbeid moet naar beneden. Maar wel zonder de sociale zekerheid (die ook een vorm van inkomen is) in gevaar te brengen. En daarom moet er een tax shift komen. Een verschuiving van arbeid naar vervuiling, consumptie vermogen en kapitaal. Een tax shift moet er niet komen als compensatie voor de ingreep in de index en de lonen. Want de indexsprong en de loonbevriezing dienen enkel om de rekening van de bankencrisis door de burgers te laten betalen. En dat is en dat blijft oneerlijk en onrechtvaardig.

Bovendien blijkt uit de berekeningen van de FOD Financiën zelf dat de indexsprong de werknemers zwaar zal treffen terwijl de werkgevers alleen maar winsten zullen opstrijken. Een tax shift moet er komen om onze concurrentiekracht te verbeteren en de industrie te versterken. Alleen doet deze regering net het tegenovergestelde. Zelfs de bankentaks (die al weinig voorstelde) wordt in de koelkast gestopt.

En dus zal de industrie klappen blijven krijgen. En zal in de metaal elke job bedreigd blijven. Zoals onze welvaart gevaar zal blijven lopen. Het maakt dat de werknemers en de burgers van dit land in een staat van wettelijke zelfverdediging verkeren tegenover de regering-Michel-Bourgeois I.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Jongerencommissie ABVV-Metaal reflecteert, klaagt aan en organiseert!

OP DINSDAG 25 NOVEMBER BESPRAK DE JONGERENCOMMISSIE VAN ABVV-METAAL DE VLAAMSE EN FEDERALE REGERINGS-BESLISSINGEN. DE AANDACHT GING NAAR DE IMPACT VAN DIE MAATREGELEN OP DE JONGEREN. DE EVALUATIE IS UITERST NEGATIEF. DE JONGEREN WORDEN ZWAAR GETROFFEN, DIRECT EN INDIRECT. MEER WETEN? ZIE HIERONDER.

Kritiek was er ook op de sociale-mediastrategie van het federaal en Vlaams ABVV. Het ABVV is nagenoeg afwezig op Facebook, Twitter, YouTube, ... in het bekritisieren van de regering Michel-De Wever en de regering-Bourgeois op Vlaams niveau. De leden van de Jongerencommissie vroegen aan hun secretaris-generaal, Ortwin Magnus om te onderzoeken of ABVV-Metaal middelen kan aanreiken specifiek gericht op jonge arbeiders.

Kelly Cortenray, Miguel Deseyne en David Scheveneels getuigden over de hearing in het Europees parlement in het kader van de EVV-campagne tegen de jeugdwerkloosheid. Zij kwamen op de hearing tussen namens IndustriALL Europe. Het initiatief van het EVV werd positief geëvalueerd en krijgt hopelijk een vervolg.

Op 12 februari 2015 organiseert ABVV-Metaal samen met de Transportbond BTB en de Voedingscentrale Horval een jongerendag in Bremberg. Doel is jonge militanten van de 3 centrales samen te brengen en te discussiëren over de toekomst. Hoe zal de industrie van morgen eruitzien? Welke evoluties mogen wij verwachten in de logistiek, qua innovatie, ...? De dag nadien steken de metallo's de koppen bijeen om de sociale verkiezingen van 2016 voor te bereiden.

Jongeren, het kanonnenvoer van deze regeringen

De jongeren van ABVV-Metaal hebben zich gebogen over de beslissingen en regeerakkoorden - voor zover die gekend zijn - van de Vlaamse regering-Bourgeois en de federale regering-Michel. De conclusie was eensluidend: gewogen en afgekeurd.

De 4 prioriteiten van jongeren:

1. een job vinden
2. liefst met een vast contract
3. en goed betaald
4. om uiteindelijk alleen of met de partner te gaan wonen

WERK

Er is een verlies van duizenden arbeidsplaatsen binnen de overheidssector, waarvan 2.000 Vlaamse ambtenaren, 2.500 jobs in het onderwijs, 1.450 gesko's bij de lokale besturen, ... zonder rekening te houden met de maatregelen op federaal niveau en bij de overheidsbedrijven. Dat bemoeilijkt de zoektocht naar werk voor intreders. Het optrekken van de pensioen- en brugpensioenleeftijd met 2 à 4 jaar betekent 100.000 minder banen voor jongeren.

PRECARITEIT

Een vaste, stabiele betrekking wordt meer en meer de uitzondering. Nochtans vragen de banken vaste contracten vooraleer zij leningen toestaan voor een woning, een auto, ...

LOON

De jongeren zullen de maatregelen ook voelen in hun loonzakje: Er is de directe impact van de indexsprong van 2%. Die 2% achtervolgt hen tot op het einde van hun carrière. Moet hij/zij nog 40 jaar werken, dan verliest hij/zij 28.000 euro bruto aan een brutoloon van 2.500 euro. Bovendien volgt in 2015-2016 een periode van loonma-

Ten slotte werden de ABVV-Metaal-mandaten binnen de Jongerencommissie van het Vlaams ABVV herverdeeld. Voor ABVV-Metaal zullen de kameraden Kim Mergaerts van DAF Trucks Vlaanderen en Glenn De Pauw van Otis effectief zetelen. Hun plaatsvervangers zijn Robbe Ouderits van Nyrstar Balen en Dennis Van Houteghem van ATS NV.



ting - lees: loonstop - na de loonstop van 2013-2014 en de povere 0,3% stijging in 2011-2012 "tot zolang de competitiviteit niet hersteld is".

Daarnaast voelen ze de indirecte impact door de vermindering van de RSZ-bijdragen naar 25%. De RSZ-bijdragen voor ziekte, ouderdom, invaliditeit, ... zijn een vorm van indirect loon. Ook het gegarandeerde rendement op het aanvullend pensioen daalt. Door de vermindering van het huidige rendement naar een 'reëler' (lees: lager) rendement, worden de jongeren - opnieuw - het zwaarst getroffen, omdat zij het langst moeten sparen aan een lager rendement. Ten slotte gaat de uitkering bij tijdelijke werkloosheid van 70% naar 65%.

WONEN

Ook wonen wordt duurder. De Vlaamse regering heeft de registratierechten en de woonbonus aangepast alsook de btw op renovatie. De sp.a berekende dat de aankoop van een bescheiden woning tot 40.000 euro duurder uitvalt voor een jong koppel. Het alternatief? Huren op de privé markt of langer blijven wonen in 'Hotel Mama', want het budget voor sociale woningbouw daalt met 157 miljoen euro en de wachtlijsten worden langer.

GEZIN - STUDENTEN - WERKLOZEN

Ook jonge gezinnen, jonge werklozen en studenten zijn de pineut van de regeringen. De kinderopvang wordt fors duurder, terwijl de kinderbijslag daalt. Jonge werklozen zien hun inkomen dalen en kunnen na 2 jaar verplicht worden om 'gemeenschapsdienst' te verrichten. Studenten zien het inschrijvingsgeld en de kostprijs van studentenvoorzieningen stijgen. Jongeren zonder diploma worden dubbel gestraft, wanneer zij stoppen met school: geen werk, maar ook geen inkomen.

Loonkloof bestrijden of vergroten?

Kan de contradictie nog groter zijn? Op 22 april 2012, dus nog onder Di Rupo-I, verscheen de Loonkloofwet. Een lovenswaardige wet, die verplichtte om maatregelen te bedingen om de loonkloof op zowel interprofessioneel, sectoraal als op ondernemingsvlak te bestrijden. Bij gebrek aan uitvoeringsbesluiten, die uiteindelijk bij KB van 25 april 2014 verschenen, kon deze wet pas volledig toegepast worden vanaf boekjaar 2014 (zie De Nieuwe Werker nr.14 van 12 september).

Dat is en was een goede zaak. Want de Loonkloofwet legt expliciet regels op om de loonkloof te dichten, discriminerende elementen te elimineren en transparantie te brengen in loon- en klassenverschillen.

Het federaal regeerakkoord houdt hier echter totaal geen rekening mee en draait de sociale klok met één ruk jaren terug in de tijd. Hoezo? Het regeerakkoord wil een nieuw loopbaanmodel invoeren dat "de bedrijven meer soepelheid biedt bij de arbeidsorganisatie enerzijds en de werknemers een beter evenwicht tussen werk en privéleven anderzijds. In het nieuwe model zullen de werknemers een loon ontvangen dat meer overeenstemt met hun competenties en productiviteit".

In mensentaal betekent dit dus dat de werkgever geen rekening meer zou hoeven te houden met de functie die een werknemer uitoefent

en de klasse waarin deze functie zich bevindt, maar enkel op basis van zeer subjectieve gegevens gaat verlonen. Eens deze weg ingeslagen, wordt competentie zeer snel competitie en worden werknemers tegen mekaar uitgespeeld. Een oudere arbeider wordt ineens minder productief dan zijn jongere collega en gaat bijgevolg minder verdienen? En vrouwen die statistisch minder vaak in fysiek zware beroepen vertegenwoordigd worden, zouden dan ook maar met minder moeten rondkomen?

De functieclassificatie is een hulpmiddel en het fundament om de discussie over verloning een objectievere grondslag te geven. Het hoofdoel van een functieclassificatie is de vaststelling van beloningsstructuren en de rechtvaardiging van beloningsverschillen.

In één klap wordt met het regeerakkoord ook het artikel 119 van het Verdrag van Rome met de voeten getreden. Daarin is vastgelegd dat "iedere lidstaat er zorg voor draagt dat het beginsel van gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers voor gelijke of gelijkwaardige arbeid wordt toegepast". De enige overeenstemming met dit verdrag die nog resteert, is de plaats van ondertekening, waar in een ver verleden de slagzin 'verdeel en heers' geboren werd. Een frase die ook vandaag blijkbaar weer gretig wordt toegepast.

Ontploft de sociale atoombom op 15 december?

Geen hoefttrappel, geen geblaf van politiehonden noch marsgeluiden van zware bottines kregen we te horen op de Antwerpse leien en kades n.a.v. de eerste regionale algemene staking van maandag 24 november II.

Wat door de herhaalde provocaties en intimidaties van de burgemeester – schaduwpremier in de media was opgeklopt tot een heuse Antwerpse burgeroorlog in spe, bleek in de feiten een succesvolle algemene staking die, hoewel massaal opgevolgd, zeer gedisciplineerd is verlopen.

Geen koren op de molen dus van hen die volop bezig zijn het gerechtvaardigde sociaal verzet tegen de hardvochtige en meedogenloze rechtse restauratie te criminaliseren, op een wijze die ons doet denken aan de donkerste perioden uit de geschiedenis van de vorige eeuw.

Gebleken is dat wij vakbondsleiders, met dank aan onze delegees en militanten, onze troepen wel degelijk onder controle hebben en dat het aldus aanbeveling verdient veel meer aandacht te besteden aan de rol van de infiltranten in de escalatie van de incidenten n.a.v. de betoging te Brussel op 6 november.

Dat na de massabetoging van 6 november onze mobilisatiekracht nog steeds groeiend is wordt mede in de verf gezet door de succesvolle stakingen in alle provincies van het land.



De BTB-mobilisatie steeg ver uit boven haar procentuele vertegenwoordiging in het grote ABVV. Heel wat logistieke- en transportondernemingen bleven nagenoeg dicht en de samenwerking met de kameraden van De Lijn heeft ertoe geleid dat ook bij de pachters de stakingsoproep algemeen massaal werd gevolgd.

Voor de ultra rechtse krachten in de regering, die flirten met de 'Thatcheriaanse' gedachten dat hun moment is gekomen om de macht van het middenveld te breken, zal het succes van deze eerste repetities voor de nationale staking van 15 december, ongetwijfeld een serieuze uppercut betekenen.

Of de regering de boodschap ondertussen heeft begrepen is zeer twijfelachtig. De zogenaamde uitgestoken hand van Michel I heeft veel meer weg van de hand die ons de keel wil dichtknijpen dan van deze die ons naar het compromis moet leiden.

Hoe anders te verklaren dat deze regering bovenop de eindeloze lijst van sociale afbraak schaamteloos de loonblokkering van topmanagers in overheidsdienst opnieuw de vrije loop laat, terwijl er geen enkele bereidheid bestaat om o.m. de indexsprong en loonblokkering opnieuw in vraag te stellen.

Hoe anders verklaren dat de bankentaks van tafel wordt geveegd

terwijl de "LuxLeaks-affaire" het zoveelste bewijs is van de vrijbrief die mede door de banken het grootkapitaal wordt aangereikt om astronomische belastingontwijkingen te realiseren.

6.000 miljard euro of 8% van de wereldrijkdom staat geparkeerd in belastingparadijzen waarvan de Europeanen de kroon spannen met 2.600 miljard dollar. En toch wil deze regering niet weten van een vermogensbelasting.

Veel liever blijft ze vasthouden aan het beslag op zowat de helft van het loon van allen die met arbeid hun brood moeten verdienen terwijl de opbrengsten uit kapitaal ongemoeid worden gelaten. Deze regering is blind en apathisch voor onze eisen en houdt vast aan haar liberaal programma dat de factuur presenteert aan we werknemer.

Wie niet horen wil moet voelen en dus blijven wij massaal mobiliseren voor de algemene nationale staking van 15 december.



Ivan VICTOR
voorzitter BTB



Hoe sociale dumping aanpakken? 25 concrete maatregelen die resultaat opleveren!

Op vrijdag 21 november '14 stelde het ABVV en de Belgische Transportbond BTB samen met de Universiteit Antwerpen een witboek voor met als titel '25 maatregelen tegen sociale dumping'. Het witboek is het resultaat van uitmuntend academisch onderzoek gekoppeld aan de expertise van de mensen die op de weg en op de parkings actief zijn.

EEN BREED PUBLIEK

Opvallend was dat naast academici en vakbondsmilitanten er ook inspectiediensten, overheidsdiensten en werkgeversorganisaties aanwezig waren op de voorstelling van het witboek. Het witboek reikt concrete oplossingen aan, zowel op nationaal als op Europees niveau, om de scheefgegroeide situatie in het wegvervoer recht te trekken. Het is een instrument dat beleidsmakers en werkgevers moet inspireren om de nodige stappen te zetten opdat de uitbuiting stopt en iedere vrachtwagenchauffeur opnieuw behoorlijk zijn of haar brood kan verdienen.



■ Een volle zaal bij de voorstelling van het witboek.

INSPIRATIE VOOR DE NIEUWE REGERING

BTB hoopt dat dit witboek voor de nieuwe regering en meer in het bijzonder voor staatssecretaris Tommelein (sociale fraude) en staatssecretaris Sleurs (fiscale fraude) een inspiratie zal zijn om de sociale dumping effec-



■ Toehoorders nemen met interesse kennis van de 25 maatregelen tegen sociale dumping.

tief te bestrijden. In het regeerakkoord staan geen concrete maatregelen over de aanpak van sociale dumping. Nochtans is sociale dum-

ping een aanslag op de tewerkstelling, de arbeidsomstandigheden, de lonen, de sociale zekerheid en de publieke financiën.

Wie het witboek wenst te ontvangen kan een exemplaar vragen bij Dinneke Fleerackers tel. 03 224 34 37 | dinneke.fleerackers@btb-abvv.be

Tijdskrediet en landingsbanen: beslis nu!

De antisociale regering Michel maakt de regels fors strenger voor tijdskrediet en landingsbanen (= tijdskrediet voor oudere werknemers). Wil je nog onder de huidige voorwaarden je loopbaan onderbreken of minder werken, dan moet je snel zijn. Voldoe je nog dit jaar aan alle voorwaarden? Onderneem direct actie!

Wat verandert er?

Tijdskrediet zonder motief

Je hebt in de privésector, onder bepaalde voorwaarden (o.a. loopbaan van 5 jaar en 2 jaar anciënniteit bij je werkgever), recht op 12 maanden tijdskrediet zonder motief. Je moet hiervoor geen reden opgeven.

- Deze 12 maanden kan je voltijds opnemen, of halftijds gedurende 2 jaar, of 1/5de gedurende 5 jaar, of je kan deze opties combineren.
- Je krijgt uitkeringen van de RVA, afhankelijk van de vorm die je kiest (voltijds, halftijds of 1/5de), je anciënniteit en je gezinssituatie. Je vindt de bedragen op de site van de RVA (www.rva.be – tijdskrediet – bedragen).
- Deze periode van tijdskrediet telt volledig mee voor je pensioen (volledig gelijkgesteld), net alsof je voltijds zou werken, dus aan je laatst verdiende loon.

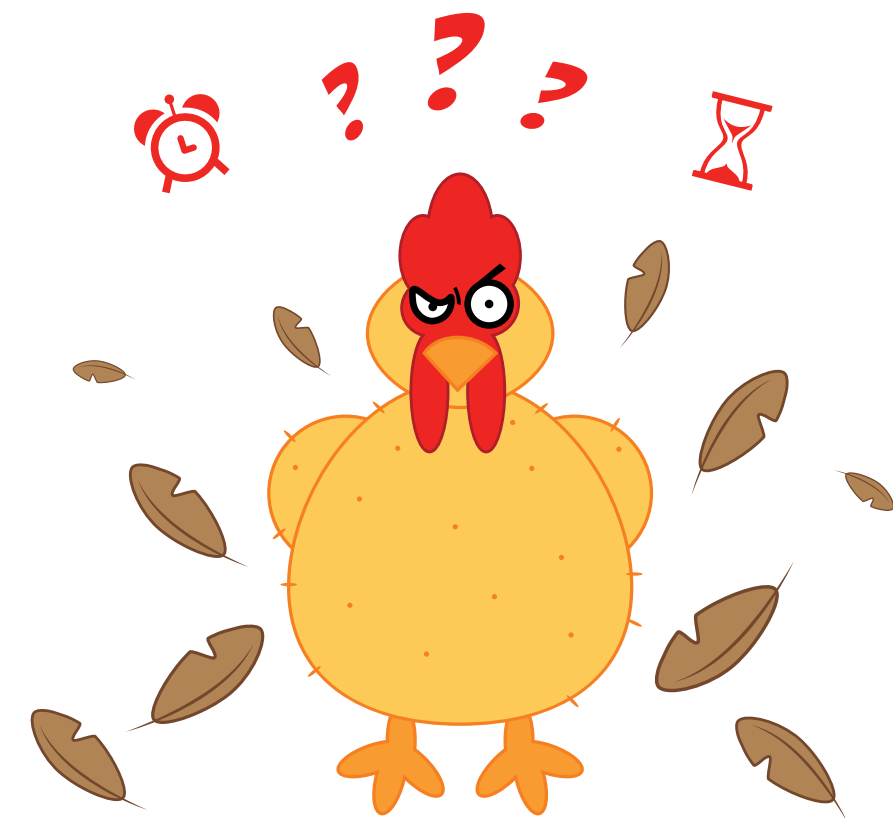
NIEUW

De regering Michel schaft de RVA-uitkeringen af voor nieuwe aanvragen vanaf 1/1/2015. Vraag je dan tijdskrediet zonder motief aan, dan krijg je geen uitkering en telt dit niet mee voor je pensioen!

Heb je nu al tijdskrediet zonder motief, dan verandert er voor jou niets.

Tijdskrediet met motief

Je hebt in de privésector, onder bepaalde



voorwaarden (o.a. 2 jaar anciënniteit) recht op 36 maanden tijdskrediet met motief om een erkende opleiding te volgen, om voor je kind jonger dan 8 of een ziek familielid te zorgen. Sta je in voor de zorg van je gehandicapt kind of een zwaar ziek minderjarig kind, dan kan je 48 maanden aanvragen.

- 36 maanden is de maximumduur. Je kan dit ev. ook halftijds of 1/5de nemen, maar ook voor 36 maanden.
- Je krijgt uitkeringen van de RVA, afhankelijk van de vorm die je kiest (voltijds,

halftijds of 1/5de), je anciënniteit en je gezinssituatie. Je vindt de bedragen op de site van de RVA (www.rva.be – tijdskrediet – bedragen).

- Deze periode van tijdskrediet telt volledig mee voor je pensioen (volledig gelijkgesteld), net alsof je voltijds zou werken, dus aan je laatst verdiende loon.

NIEUW

De regering Michel breidt het tijdskrediet met motief uit met 12 maanden die ook volledig meetellen voor je pensioen: bij een nieuwe aanvraag vanaf

1/1/2015 heb je recht op 48 maanden tijdskrediet met motief. Let op! Voor het volgen van een opleiding blijft het 36 maanden.

Heb je nu al tijdskrediet met motief, dan verandert er voor jou niets.

Landingsbanen

In de privésector heb je vanaf de leeftijd van 55 jaar en mits je een loopbaan van 25 jaar hebt, recht op een halftijdse of 1/5de landingsbaan tot aan de pensioenleeftijd. Je werkgever kan dit niet weigeren.

Heb je er al een lange loopbaan opzitten (min. 28 jaar), oefen je een zwaar beroep uit (wisselende ploegen, nachtarbeid, onderbroken dienst) of werk je in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, dan kan je op 50 jaar een landingsbaan aanvatten (mits je voldoet aan de loopbaanvoorwaarde die verschilt naargelang de situatie).

- De landingsbaan is van onbepaalde duur (tot je pensioen).
- Je ontvangt hiervoor een uitkering van de RVA.
- De gevolgen voor je pensioen zijn minimaal. Je verliest bijna niets.

NIEUW

De regering Michel trekt de toegangsleeftijd voor de landingsbanen op van 55 naar 60 jaar en schaft de landingsbanen vanaf 50 jaar af (lange loopbanen, zware beroepen en ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering). Dit geldt voor nieuwe aanvragen vanaf 1/1/2015. Vanaf dan moet je dus 60 jaar zijn om in een landingsbaan te stappen. Heb je nu al een landingsbaan, dan verandert er voor jou niets.

Nu beslissen, nu aanvragen

Je kan de nieuwe regels zoals hierboven omschreven nog 'omzeilen' door snel te zijn. Wil je nog aan de oude voorwaarden je loopbaan onderbreken en/of minder werken dan moet je nu beslissen.

Voldoe je nog dit jaar aan alle voorwaarden? Onderneem direct actie! Volg dit snelle traject.

- Stel je werkgever onmiddellijk schriftelijk op de hoogte (je moet op dat moment voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde).
- Doe zeker dit jaar je aanvraag bij de RVA.
- Laat je tijdskrediet of landingsbaan meteen ingaan of ten laatste op 31/12/2014. Op dat moment moet je voldoen aan de leeftijdsvoorwaarde.

Voldoe je dit jaar niet meer aan alle voorwaarden? Volg dan deze overgangsregels.

Alle eerste aanvragen en verlengingsaanvragen voor tijdskrediet en landingsbanen kunnen nog volgens de oude voorwaar-

den behandeld worden als:

- je jouw werkgever schriftelijk op de hoogte stelt vóór 1 januari 2015,
- de RVA je aanvraag ontvangt vóór 1 april 2015,
- je tijdskrediet of landingsbaan ingaat vóór 1 juli 2015.

Ook hier geldt dat je aan de leeftijdsvoorwaarde moet voldoen op het moment dat je recht ingaat, dus ten laatste op 30 juni 2015. Maar je moet aan de anciënniteitsvoorwaarde voldoen op het moment dat je jouw werkgever op de hoogte brengt, dus ten laatste op 31 december 2014.

Belangrijk!

De regering is het nog niet eens over de overgangsregels, die een voorstel zijn van de bevoegde minister. Het kan alsnog dat de regering anders beslist. Voldoe je nog dit jaar aan alle voorwaarden, volg dan het snelle traject. Zo ben je zeker. Lukt dit niet, volg dan de overgangsregels.

Tips

Tijdskrediet

- Je wil minder werken of je loopbaan even onderbreken met tijdskrediet zonder motief? Haast je. Voldoe je aan alle voorwaarden, volg dan het snelle traject. Lukt dit niet meer, volg de overgangsregels: stel je werkgever schriftelijk op de hoogte voor 1/01/2015, zorg dat de RVA je aanvraag krijgt voor 1/04/2015 en laat je tijdskrediet ingaan voor 1/07/2015. Dan heb je nog recht op een RVA-uitkering en een gelijkstelling voor je pensioen.

- Je hebt nu tijdskrediet met motief. Je kan dit stopzetten (als je de minimumperiode hebt doorlopen die verschilt per motief) en een nieuwe aanvraag doen voor niet-gemotiveerd tijdskrediet. Voldoe je aan alle voorwaarden, volg het snelle traject. Lukt dit niet meer, volg de overgangsregels: stel je werkgever voor 1/01/2015 schriftelijk op de hoogte, dien je aanvraag bij de RVA in voor 1/04/2015, en laat je tijdskrediet zonder motief ingaan voor 1/07/2015. Je behoudt zo je recht op gemotiveerd tijdskrediet, dat je dan later in je loopbaan nog kan gebruiken.

Bijv. Stefanie heeft geen opvang voor haar kind op woensdag. Ze neemt momenteel haar 36 maanden tijdskrediet met motief op. Dit

loopt af in 2016. Daarna zou ze haar tijdskrediet zonder motief laten aansluiten. Stefanie kan best haar tijdskrediet met motief stopzetten, na de minimumtermijn, en mits akkoord van haar werkgever. Zo kan ze haar 5 jaar 1/5e onderbreking zonder motief nog opnemen met uitkering en gelijkstelling voor haar pensioen.

- Heb je in het verleden tijdskrediet opgenomen terwijl je dan een kind had jonger dan 8 jaar, dan kan je nu aan de RVA vragen om dit om te zetten in tijdskrediet met motief. Je genomen tijdskrediet wordt dan eerst aangerekend op je 36 maanden met motief en zo kan je nu misschien nog snel je tijdskrediet zonder motief aanvragen. Volg het snelle traject indien mogelijk. Lukt dit niet, volg dan de overgangsregels: breng jouw werkgever op de hoogte voor 1/1/2015, zorg dat de RVA je aanvraag ontvangt voor 1/04/2015 en start je tijdskrediet met motief voor 1/07/2015. Zo zal je voor dit tijdskrediet met motief een RVA-uitkering krijgen en zal deze periode meetellen voor je pensioen.

Landingsbanen

- Ben je tussen de 55 en 60 jaar en had je plannen om je landingsbaan op te nemen, aarzel dan niet langer.

Volg het snelle traject indien mogelijk.

Lukt dat niet, probeer dan de overgangsregels. Breng je werkgever schriftelijk op de hoogte voor 1/01/2015. Op het moment dat je dit doet, moet je wel aan de loopbaanvoorwaarde van 25 jaar voldoen. Zorg er verder voor dat de RVA je aanvraag ontvangt vóór 1/04/2015, en je tijdskrediet of landingsbaan ingaat vóór 1/07/2015. Omdat je aan de leeftijdsvoorwaarde moet voldoen de dag dat je recht ingaat, moet je dus ten laatste op 30/06/2015 55 jaar worden.

Kan je niet op bovenstaande manier je landingsbaan nemen, dan zal je moeten wachten tot je 60 jaar bent.

- Ben je minstens 50 jaar en heb je nu al een landingsbaan en dus uitkeringen ontvangen, dan blijven de oude voorwaarden van toepassing bij je eerste verlenging. Verleng je landingsbaan bij die eerste verlenging meteen tot aan je pensioen! Zo behoud je zeker je recht.

- Ben je minstens 50 jaar en heb je nu al een landingsbaan en dus uitkeringen ontvangen, maar heb je deze landingsbaan tijdelijk onderbroken in 2014 (even terug voltijds aan 't werk, even ziek, ander verlof,...) dan kan je opnieuw je landingsbaan opnemen zoals voor de onderbreking

In De Nieuwe Werker nr. 18 van 7/11/2014 lichtten we je al in over de nieuwe regels. Maar intussen heeft de regering opnieuw zaken gewijzigd. Volg daarom het advies en de tips in dit artikel.

BRUGPENSIOEN: FORSE ACHTERUITGANG

Vuistslag in het gezicht van oudere werknemers

De ontwerp-wetteksten over SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag - brugpensioen) en werkloosheid zijn geen uitgestoken hand tot sociaal overleg, maar een vuistslag in het gezicht van de oudere werknemers.

- De teksten gaan verder dan verwacht: ook de leeftijd voor de brugpensioenstelsels die niet vermeld worden in het regeerakkoord gaat met 2 jaar omhoog, in tegenstelling tot eerdere beloften.
- Er zijn nauwelijks (of geen) overgangsmaatregelen.
- De teksten bevatten pure pestmaatregelen.

Werknemers met een zwaar beroep het ergst getroffen

- Een werknemer in een vierploegenstelsel zal vanaf 2017 na een loopbaan van 33 jaar, niet meer met brugpensioen kunnen op 58, maar pas op 60 jaar.
- Voor een werknemer in nachtploegen of in de bouw, van 55 jaar of jonger en na een loopbaan van 33 jaar, springt de brugpensioenleeftijd van 56 naar 60 jaar. Bovendien kunnen werknemers van 56-57 jaar nog slechts vóór hun 60e met brugpensioen als ze nog dit jaar in opzeg gezet worden.

- Een werknemer van 54 jaar of jonger met een zeer lange loopbaan van 40 voltijdse jaren, die dus begon te werken op 14 jaar, zal 46 jaren moeten werken vooraleer op de leeftijd van 60 te kunnen vertrekken in plaats van 56 jaren vandaag.
- Voor alle andere werknemers van 57 jaar of jonger wordt de brugpensioenleeftijd op 62 jaar gebracht, behalve als ze nog dit jaar hun opzeg krijgen.

Pestmaatregelen

Bovendien bevatten de teksten een aantal pure pestmaatregelen.

- Alle bruggepensioneerden en oudere werknemers moeten zonder uitzondering tot hun 65e beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.
- 60-plussers die toelating kregen om in het buitenland te verblijven, moeten op 1/7/2015 terugkeren.
- Als 60-plussers na een lange en/of zware loopbaan eindelijk met brugpensioen kunnen, zullen ze eerst een outplacementbegeleiding moeten volgen en daarna tot de leeftijd van 65 jaar (en later tot 67!) moeten bewijzen dat ze actief blijven solliciteren.

Werkloosheid met bedrijfstoeslag of dwangarbeid?

De regeringsverklaring gaf duidelijk aan dat de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zouden hervormd worden. De (ontwerp)Koninklijke Besluiten die deze hervorming doorvoeren, zijn nog scherper. De regering Michel heeft beslist om ons langer te doen werken: de uittredingsmogelijkheden worden één na één gesloten, ook voor de werknemers in zware beroepen of de werknemers die het slachtoffer zijn van collectief ontslag. Erger nog, de bruggepensioneerden zullen beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt tot hun 65e ... ook al is de kans op een job zo goed als onbestaande.

ALGEMENE REGEL IN 2015: 62 JAAR (2 JAAR LANGER WERKEN)

De leeftijd om toegang te krijgen tot het algemene stelsel wordt vanaf 2015 opgetrokken van 60 tot **62 jaar**. De loopbaanvoorwaarden blijven ongewijzigd: 40 jaar voor de mannen; 31 jaar voor de vrouwen + jaarlijks een jaar er bovenop om te komen tot **40 jaar in 2024**.

	2015
Vereiste leeftijd en anciënniteit	62 jaar / M 40 jaar 62 jaar / V 31 jaar, vanaf 2016 + 1 jaar/jaar => 40 jaar in 2024

Je kan nog tot dit stelsel toetreden of je recht vastklikken en later vertrekken:

- als je ontslagen wordt vóór eind 2014;
- als je 60 wordt vóór eind 2016;
- als je aan de loopbaanvoorwaarden voldoet vóór het einde van je opzeg (M/40 jaar – V/32 jaar).

58 JAAR EN LANGE LOOPBAAN (38 JAAR): AFGESCHAFT!

Deze regeling wordt met ingang van 2015 afgeschaft. Enkel de algemene regeling op 62 jaar blijft toegankelijk.

Je kan nog tot dit stelsel toetreden of je recht doen gelden en later vertrekken:

- als je 58 wordt vóór eind 2014;
- als je aan de loopbaanvoorwaarden voldoet in 2014 (38 jaar).

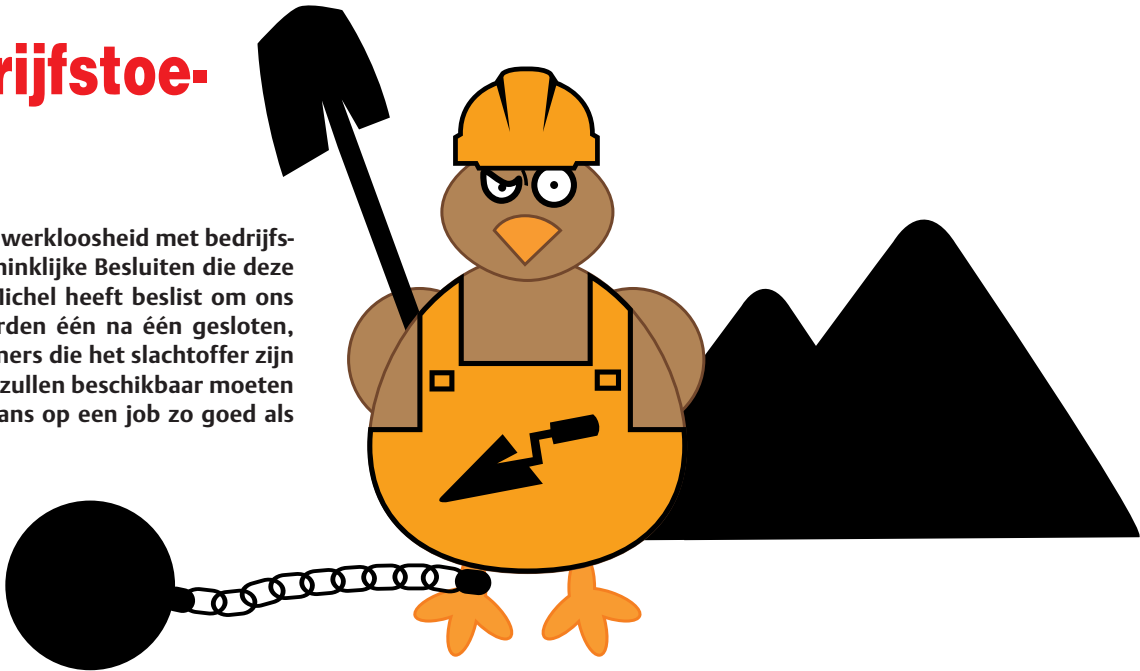
58 JAAR EN 35 JAAR LOOPBAAN (ZWAAR MEDISCH PROBLEEM): AFGELOPEN!

Deze regeling, die opgenomen is in cao 105, verdwijnt eind 2014.

58 JAAR EN 35 JAAR LOOPBAAN (ZWAAR BEROEP) 56 JAAR EN 33 JAAR LOOPBAAN (ZWAAR BEROEP) } **58/33 IN 2015 - 60/33 IN 2017 = + 2 TOT 4 JAAR!**

Deze regelingen worden samengevoegd tot één nieuw stelsel op **58 jaar in 2015 en 60 jaar in 2017**. Dit nieuwe stelsel is toegankelijk na **33 jaar loopbaan** als je een **zwaar beroep** uitgeoefend hebt, nl.:

- wisselende ploegen, onderbroken dienst of nachtarbeid
 - gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar;
 - of gedurende 7 jaar in de afgelopen 15 jaar;
- of als je werkt in de bouwsector en je door de arbeidsgeheer arbeidsongeschikt verklaard bent.



Er is **geen overgangsregel** voor dit stelsel 58/35 aangezien in 2015 de toegangsleeftijd 58 jaar zal zijn, maar de loopbaanvoorwaarde in een zwaar beroep wordt op 33 jaar vastgelegd in plaats van op 35 jaar.

Je kan nog tot het stelsel 56 jaar/33 loopbaan toetreden:

- als je ontslagen wordt vóór eind 2014;
- als je 56 jaar wordt vóór eind 2014;
- als je ten laatste op het einde van de opzeg aan de loopbaanvoorwaarde van 33 jaar voldoet.
 - Van die 33 jaar moet je 20 jaar nachtarbeid verricht hebben, of
 - je moet in de bouw werken en vóór het einde van de opzeg arbeidsongeschikt verklaard zijn.

56 JAAR EN LANGE LOOPBAAN (40 JAAR): + 2 TOT 4 JAAR!

De leeftijd waarop je tot dit stelsel kan toetreden, gaat naar **58 jaar in 2015 en naar 60 jaar in 2017**.

Je kan nog tot dit stelsel toetreden:

- als je ontslagen wordt vóór eind 2014;
- als je 56 wordt vóór eind 2015;
- als je aan de loopbaanvoorwaarden voldoet ten laatste op het einde van de opzeg, dus eventueel zelfs na 2015.

56 - 57 JAAR / 38 JAAR LOOPBAAN (SECTORALE REGELINGEN): AFGESCHAFT!

Deze regeling wordt in 2015 afgeschaft.

Je kan nog tot dit stelsel toetreden of je rechten laten gelden en later vertrekken:

- als je 57 jaar wordt vóór eind 2014;
- als je aan de loopbaanvoorwaarden (38 jaar) voldoet vóór het einde van de opzeg;
- als je ontslagen wordt vóór eind 2014.

SWT BIJ ONDERNEMING IN HERSTRUCTURERING OF IN MOEILIKHEDEN: 60 JAAR IN 2017

De leeftijd om toe te kunnen treden tot SWT in geval van collectief ontslag bij ondernemingen in herstructurering of in moeilijkheden wordt in beide gevallen op **60 jaar**

gebracht indien de erkenningsperiode na 01/01/2017 ingaat. Tot dan blijven de huidige leeftijdsvoorwaarden behouden.

- **SWT voor ondernemingen in herstructurering blijft mogelijk op 55 jaar:** indien het begin van de erkenningsperiode ingaat tussen 2013 en eind 2016.
- **SWT voor ondernemingen in moeilijkheden blijft mogelijk:** op 53,5 jaar in 2015, op 54 jaar in 2016 indien het begin van de erkenningsperiode ingaat tussen 2012 en eind 2016.

Pestmaatregelen: stempelkaart en controle beschikbaarheid

Ook al hebben de toekomstige – maar ook de huidige – werknemers in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag geen enkele kans om ooit een job te vinden, toch zullen ze onderworpen worden aan dezelfde controles als de ‘gewone’ werklozen. Ze moeten:

- ingeschreven zijn als werkzoekende;
- tot 60 jaar een stempelkaart invullen;
- beschikbaar blijven en ingaan op werkaanbiedingen;
- zich als nieuwe SWT’ers vanaf 2016 onderwerpen aan de controles op het actief zoeken naar werk tot hun 65e;
- zich inschrijven in een tewerkstellingscel in geval van ontslag na 31/12/2014;
- ingaan op een outplacementaanbod in geval van ontslag na 31/12/2014.

Het ABVV helpt je verder

Voor meer informatie en advies kan je terecht bij het ABVV. Contactgegevens en openingsuren vind je via www.abvv.be/contact.

■ WERKLOOSHEID: STRENGERE VOORWAARDEN, LAGERE UITKERINGEN, MEER CONTROLE

Werkzoekenden gepluimd

De regering Michel beweert dan wel dat ze bereid is te overleggen, maar intussen worden Koninklijke Besluiten voorgelegd die werklozen viseren en pluimen: beperking tot 25 jaar om een inschakelingsuitkering aan te vragen, afschaffing

van de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen, uitbreiding van de beschikbaarheid tot 65 jaar, ook voor de nieuwe bruggepensioneerden, ...

Inschakelingsuitkeringen beperkt

GEEN UITKERING ZONDER DIPLOMA ONDER 21 JAAR

Tot op vandaag kon een schoolverlater die geen job vond, een inschakelingsuitkering ontvangen op voorwaarde dat hij studies met een volledig leerplan doorlopen had. Hij moest niet noodzakelijkerwijze het diploma behaald hebben, maar wel aan de examens deelgenomen hebben.

NIEUW

Vanaf 1 januari 2015 kunnen jonge werklozen van minder dan 21 jaar geen inschakelingsuitkering meer krijgen als ze geen diploma behaald hebben. Normaal gezien zullen ze wel verder kinderbijslag ontvangen.

Een jongere van minder dan 21 jaar kan nog wel inschakelingsuitkeringen ontvangen als hij in het bezit is van:

- een diploma van het hoger secundair onderwijs,
 - of een getuigschrift van de 2de graad van het technisch, beroeps- of kunstonderwijs,
 - of een getuigschrift van het 5de jaar van het gespecialiseerd technisch onderwijs of een bekwaamheidsattest voor een welbepaald beroep,
 - of een gelijkwaardigheidsattest van een Gemeenschap,
- Of wanneer hij met succes een alternerende opleiding beëindigd heeft (deeltijds leren - deeltijds werken).

GEEN UITKERING BIJ EERSTE AANVRAAG BOVEN 25 JAAR NIEUW

Vanaf 1 januari 2015 kunnen jonge schoolverlaters die geen job vinden, geen uitkeringsaanvraag meer indienen na de leeftijd van 25 jaar (vroeger was dat 30 jaar). Rekening houdend met de inschakelingstijd van één jaar moeten ze dus hun studies met succes beëindigen op de leeftijd van 24 jaar, anders krijgen ze niets.

Voor de jongere die nu al inschakelingsuitkeringen ontvangt, verandert er niets.

De eerder ingevoerde beperking tot 3 jaar blijft geldig, behalve voor alleenstaanden en gezinshoofden die tot hun 33ste inschakelingsuitkeringen kunnen ontvangen. Jongeren ouder dan 25 die recht hadden op de uitkering en zich binnen de 3 jaar opnieuw inschrijven bijv. nadat ze een job gevonden hebben en die opnieuw kwijt zijn, kunnen de uitkering nog ontvangen.



Actief beschikbaar tot 65

Werklozen moeten beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt (= passieve beschikbaarheid) en actief zoeken naar werk (= actieve beschikbaarheid die regelmatig gecontroleerd wordt).

De vorige regering trok de leeftijdsgrens voor de controle van de actieve beschikbaarheid op tot 55 jaar (en 58 jaar in 2016). De leeftijdsgrens voor de passieve beschikbaarheid lag op 60 jaar.

NIEUW: de nieuwe regering zet vanaf 1 januari 2016 de leeftijdsgrens op 65 jaar.

De verplichte actieve beschikbaarheid tot 65 jaar zal gelden voor:

- de nieuwe bruggepensio-

- neerden (SWT) na 31/12/2015,
- de oudere werklozen die na 31/12/2015 ingeschreven zijn en voor diegenen die na deze datum opnieuw in de eerste vergoedingsperiode terechtkomen (de teller van de degressiviteit of daling van de uitkeringen wordt opnieuw op nul gezet zodat je opnieuw de maximumuitkering kan genieten als je gedurende een bepaalde periode voltijds gewerkt hebt).

Dit betekent ook dat een aantal vrijstellingen geschrapt worden vanaf 2015:

- de vrijstelling van de verplichting om in België te verblijven (na juni 2015 voor de bestaande gevallen) voor werklozen van 60 jaar en ouder

Deze vrijstelling wordt afgeschaft. Deze werklozen worden dus verplicht in België te verblijven.

- de vrijstelling om zich in te schrijven in een tewerkstellingscel in het kader van het 'actief beheer van herstructureringen' of om op een outplacementaanbod in te gaan voor werklozen van 58 jaar of met een beroepsverleden van 38 jaar
- Ook deze vrijstelling gaat voor de bijl.

De afschaffing van die vrijstellingen houdt in dat deze werklozen zich opnieuw zullen moeten inschrijven als werkzoekende bij de VDAB of ACTIRIS.

Lagere uitkeringen

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID: 65% I.P.V. 70%

NIEUW: tijdelijke werkloosheidsuitkeringen die opgetrokken werden tot 70% van de loongrens, worden opnieuw verlaagd tot 65%.

ANCIËNNITEITSTOESLAGEN AFGESCHAFT

Oudere werklozen krijgen een anciënniteitstoeslag.

NIEUW: op 1 januari 2015 wordt die toeslag afgeschaft voor wie er nog geen ontvangen heeft.

De toeslag blijft wel behouden voor wie die nu al ontvangt.

INKOMENSGARANTIE-UITKERING VERLAAGD

Deeltijdse werknemers kunnen onder bepaalde voorwaarden een aanvullende uitkering ontvangen, de inkomensgarantieuitkering (IGU) genaamd, een uurtoeslag van 3,05 euro, ongeacht hun statuut (gezinshoofd, alleenstaande, samenwonende).

NIEUW

De regering-Michel wil de 'gezinsmodulering' van de IGU opnieuw invoeren. Dit betekent dat de uitkering verlaagd wordt voor de alleenstaanden en nog meer voor de samenwonenden.

Na 2 jaar wordt de uitkering gehalveerd, ongeacht het statuut (gezinshoofd, alleenstaande, samenwonende). Ook de loongrens waar je onder moet blijven om een IGU te kunnen ontvangen, wordt verlaagd. En bij de berekening van de IGU zal geen rekening meer gehouden worden met de werkbonus waardoor de uitkering nog verlaagd.

GEEN VRIJSTELLING MEER VOOR SOCIALE EN FAMILIALE REDENEN

Een volledig werkloze kan zich 'onbeschikbaar voor de arbeidsmarkt' laten verklaren omwille van sociale of familiale redenen waardoor hij geen werk kan zoeken. In dat geval ontvangt hij gedurende een beperkte tijd een verlaagde uitkering zonder daarvoor een sanctie op te lopen.

NIEUW: deze mogelijkheid wordt nu geschrapt.

Strengere administratieve sancties

Wanneer

- een werkloze geen of laattijdig aangifte doet,
- of een onjuiste of onvolledige aangifte doet,
- of wanneer zijn stempelkaart slecht ingevuld is,

kan de RVA een administratieve sanctie opleggen waardoor de werkloze gedurende één week geen uitkering ontvangt.

NIEUW: vanaf 1 januari 2015 bedraagt die sanctie 4 weken.

Afbouw van uitkering duwt werkzoekenden in armoede

Werkloosheidsuitkeringen die verminderen of verdwijnen na verloop van tijd duwen de meest kwetsbare werklozen nog verder in armoede. De redenering dat mensen wel werk zullen vinden als je hun uitkering afpakt, gaat niet op.

Dat is een van de conclusies in het jaarboek Armoede en Sociale Uitsluiting van het Antwerpse centrum OASes (Ongelijkheid Armoede, Sociale Uitsluiting en de Stad). Onderzoekers becijferden dat 15,1% van de gezinsbevolking in België onder de armoederisicogrens van 1.074 euro per maand leeft. Daarmee bekleedt België de elfde plaats, de middenmotor in Europa. Dat de armoede ondanks de crisis niet meteen stijgt, wijten de onderzoekers vooral aan onze uitgebreide sociale zekerheid. De wetenschappers hebben ook kritiek op een beperking in de tijd van de werkloosheidsuitkering. 'Dat werkt niet', klinkt het. Het idee achter de hervorming uit 2012, toen de versnelde degressiviteit werd ingevoerd, is dat mensen sneller naar een job op zoek gaan als hun uitkering doorheen de tijd stelselmatig afneemt. Maar het onderzoek toont aan dat door de maatregel meer mensen in

armoede terechtkomen. Want niet iedereen slaagt erin om een goede job te vinden. De goede plaatsen zijn voor de hogeschoolden, laagopgeleiden vallen uit de boot. Er zijn gewoon niet genoeg jobs voor laaggeschoolden. Het risico op armoede na 13 maanden volledige werkloosheid is gestegen van 16,2% naar 21,5%. Na 61 maanden ligt het verschil zelfs bijna een derde hoger (28 t.o.v. 21,5%). Hoewel alle gezinscategorieën er sinds de hervorming op achteruit zijn gegaan, is de toename vooral bij alleenstaanden frappant. Na 61 maanden hebben zij een armoederisico van 71,9%, tegenover 11,7% voor de hervorming. Bij gezinshoofden neemt na 61 maanden het armoederisico toe van 61 naar 66,1%. En bij samenwonenden gaat het van 15,6% naar 17,1%.

Bron: Belga, De Morgen.

Armoederisico na 61 maanden werkloosheid voor alleenstaanden

11,7%

voor hervorming



71,9%

na hervorming
(invoering versnelde afbouw uitkeringen)

WELKE BESCHIKBAARHEID IN 2015 EN 2016?

Werkloos in:	Volledig werkloos					
	55-60 jaar		60-65 jaar		SWT	
	Beschikbaarheid		Beschikbaarheid		Beschikbaarheid	
	Passieve	Actieve	Passieve	Actieve	Passieve	Actieve
2014	Ja	Neen	Neen	Neen	Neen	Neen
2015 oude gevallen	Ja	Neen	Ja	Neen	Ja	Neen
2015 nieuwe gevallen*	Ja	Neen	Ja	Neen	Ja	Neen
2016 nieuwe gevallen*	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

* of terugkeer naar 1e werkloosheidsperiode

STANDPUNT

Niet zonder ons

Het protest blijft aanhouden. Op de provinciale stakingsdagen geven werknemers en werknemers opnieuw te verstaan dat de besparingen, de looninleveringen en de sociale afbraak, onrechtvaardig en totaal buitensporig zijn.

Er wordt een gigantische roof beraamd op ons inkomen en onze collectieve bescherming en om dat voor elkaar te krijgen worden de vakbonden uitgenodigd voor sociaal overleg. Denkt men echt dat wij daar zullen aan meedoen? Met de inhoudsloze belofte dat er zal 'nagedacht' worden over een 'tax-shift', als zoethoudertje? Nee dus.

We pikken het niet dat deze rechtse regering in opdracht van de werkgeversfederaties het welzijn van alle werknemers verniet. Regeren doe je niet zonder met hen rekening te houden, regeren doe je niet zonder ernstig te luisteren naar hun vakbonden. Niet zonder ons.

Dat is ook de slagzin van het statutair congres van de Algemene Centrale-ABVV dat van 11 tot 13 december wordt gehouden. Voor fatsoenlijke jobs en lonen en voor een goede sociale zekerheid is de stem van de werknemers nodig, van hun vakbondsafgevaardigden, en van een sterke vakbond. Niet zonder ons!

Het statutair congres is belangrijk omdat 700 afgevaardigden in naam van alle leden van de Algemene Centrale-ABVV standpunten bepalen en een actieprogramma afspreken.

Maar het congres is ook belangrijk omdat het aan de vooravond ligt van een algemene staking. Het wordt een krachtig signaal, een laatste oproep aan alle werknemers om op 15 december massaal het werk neer te leggen.

27 november 2014



Paul Lootens
algemeen secretaris

Alain Clauwaert
voorzitter



■ STATUTAIR CONGRES VAN 11 TOT 13 DECEMBER

Welke speerpunten voor morgen?

Van 11 tot 13 december houdt de Algemene Centrale-ABVV haar statutair congres. 700 afgevaardigden maken keuzes voor de toekomst. Tegelijk valt dit congres op de vooravond van de algemene staking van 15 december. Een woordje uitleg over het belang en het verloop van zo'n congres?

Dit congres wordt om drie redenen belangrijk. Eerst en vooral is een statutair congres voor de vakbond een sleutelsteen in de democratische besluitvorming. 700 vakbondsmilitanten vertegenwoordigen de leden uit alle gewestelijke afdelingen van de Algemene Centrale-ABVV. Zij bepalen samen de standpunten en het actieprogramma van de vakbond. Deze keer zullen ze dat doen aan de hand van een basistekst en van een reeks speerpunten. Voor welke sociale thema's hebben we de komende jaren speciaal aandacht? Daarover gaan die speerpunten. Ze worden besproken, ze worden verbeterd of aangevuld met amendementen. En er wordt over gestemd.

IEDEREEN ZIJN ZEG

Het congres is ook nog belangrijk omdat het zijn vertrouwen geeft aan leidende instanties. De congresdeelnemers beoordelen de activiteiten van de voorbije jaren. Zij kiezen een controlecommissie en een federaal bestuur. Binnen dat federaal

waert legt zijn functie neer. Die hele leidende structuur moet de werking van de centrale in goede banen houden. Dat gebeurt samen met het federaal secretariaat. Daarin vinden we de federale secretarissen die beroepssectoren onder hun hoede hebben en ook door die sectoren werden verkozen. Het is een hele puzzel, maar het zorgt er wel voor dat alle geledingen van de vakbond hun zeg hebben.

SOCIAAL STORMWEER

Er is nog een derde reden om te zeggen dat dit congres van belang is. Het heeft plaats midden in hevig stormweer. Sociaal stormweer. Het congres zal blijven stilstaan bij de brandend hete actualiteit. Hoe gaan we voort in het verweer tegen de sociale afbraak? Wat na de algemene staking van 15 december? Die vragen zullen de congresgangers zeker bezighouden.

Het congres heeft ook een stevig internationaal hoofdstuk. Op woensdag 10 december is het Internationale Dag van de Rechten van de Mens. Dat zetten wij die dag in de verf met een internationaal seminarie over twee thema's: de strijd voor de rechten van huishoudwerksters, en de strijd voor syndicale vrijheden.

In de volgende Nieuwe Werker zullen we terugkomen op het congres. In ieder geval kun je het verloop ervan volgen via facebook en op onze website: www.accg.be.



bestuur wordt een uitvoerend bestuur verkozen, en ook een voorzitter en een algemeen secretaris. Hier is grote verandering op komst want huidig voorzitter Alain Clau-

■ INFO VOOR DIAMANTARBEIDERS

Wintervakantiegeld en cadeaucheques

Dezer dagen wordt er vakantiegeld en ook een cadeaucheque betaald aan de arbeiders van de diamantsector. Voorwaarde voor beide vergoedingen is dat je in 2013 in de sector werkte.

Het wintervakantiegeld slaat op de vierde vakantieweek in 2014. Het wordt betaald vanaf 9 december. De berekening vind je op het rekeningafschrift dat je begin juni ontving van de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid. Als je op 16 december nog niets ontving, contacteer dan de verlofkas op het nummer 03 213 50 30.

Ook voor de cadeaucheque moet je in 2013 in de sector hebben gewerkt. Ze bedraagt 35 euro. Je werkgever kan de cheques vanaf

8 december afhalen bij de verlofkas. Als dat niet gebeurt, of als je niet meer in de sector werkt, zal de verlofkas je de cheque na 18 december opsturen.

Interessant om weten is ook dat de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid sinds enige tijd een nieuwe website heeft. Daarop vind je info, niet alleen over het vakantiegeld, maar ook over de sectorale cao's en over alle belangrijke reglementeringen en voordelen. Je vindt het op www.verlofkasdiamant.be.

WERKAANBIEDING

DE EUROPESE FEDERATIE VAN BOUW- EN HOUTARBEIDERS IN BRUSSEL ZOEKT

een administratief medewerker (m/v)

VOOR DE PERIODE FEBRUARI-AUGUSTUS 2015

Functieomschrijving

Samen met andere collega's instaan voor de organisatie van de algemene vergadering.

Dit omvat de vormgeving van documenten, fotokopies, telefoonbehandeling, postbeheer en klasment, opvolgen van enkele dossiers.

Gezocht profiel

• Goede teamgeest, ook zelf-

standig kunnen werken.

• Goede kennis van Frans en Engels.

• Kennis van Nederlands, Duits, of andere Europese talen is een pluspunt.

• Kennis van Word, Excel, Powerpoint, Outlook is noodzakelijk.

Wij bieden:

• Tijdelijke functie ter vervanging van zwangerschapsverlof

• 34-urige werkweek

• Goede loonvoorwaarden

Interesse?

Stuur je cv en begeleidende brief per post of per mail naar: EFBH-FETBB

t.a.v. Marina Saegerman
Gasthuisstraat 31, bus 1
(12^e v.)

1000 Brussel
msaegerman@efbh.be

■ LEDERINDUSTRIE

Versnijden, looien en verven niet zonder gevaar

Van dierenhuid tot schoen is een lange weg die begint in de leerlooierij en die gepaard gaat met bewerkingen die niet zonder gevaar zijn voor de gezondheid van de werknemers. Preventie is daarom heel belangrijk. En dus werd er onlangs een studiedag over het thema georganiseerd voor onze vakbondsvertegenwoordigers uit de sector.

De bedoeling was duidelijk: er moet geïnformeerd en gesensibiliseerd worden over de gevaarlijke stoffen en procedés die dagelijks in de lederbewerking van pas komen. De klemtoon ligt daarbij natuurlijk op de preventie tegen ongevallen.

HOE SCHADELIJK?

Versnijden, looien, verven, het zijn allemaal noodzakelijke stappen die niet zonder chemische producten kunnen gebeuren. En toch weten de werknemers niet altijd welke gevaren die producten inhouden. Dokter Lukas Soens die aan de studiedag meewerkte deed uit de doeken hoe schadelijk sommige van die stoffen zijn voor de gezondheid. Ze kunnen zo bijvoorbeeld verlies van het geurvermogen veroorzaken, migraines, maar ook sinuskanker, huid- of longkanker.

Soms zelfs wordt de vruchtbaarheid van de werknemers aangetast door de toxische stoffen. Het gaat dus over niet te onderschatten risico's. En dus is het van groot belang dat de delegees en de werknemers goed geïnformeerd worden over de gevaren waaraan ze worden blootgesteld.

WELKE PREVENTIE?

Preventie is bijgevolg absoluut noodzakelijk. Het CPBW, het comité voor preventie en bescherming op het werk, is daar de best geplaatste instantie voor. Hier kunnen de vakbondsafgevaardigden een en ander ondernemen. Zij kunnen steunen op de wetgeving, met ook de Europese regelgeving REACH. Zij kunnen producten beoordelen, beschermende maatregelen eisen of alternatieven voorstellen.



■ Vakbondsvertegenwoordigers uit de lederindustrie kwamen samen om meer te vernemen over de risico's van hun werk. Het is vooral opletten met de toxische stoffen.

Brahim Hilami is de federale secretaris die zich met de sector bezighoudt. Hij vond deze studiedag echt wel nodig. "Zo'n dag geeft de delegees de kans om eens gedetailleerde informatie te krijgen over hun

beroepsactiviteit. Maar ook voor ons is dit nuttig. Wij kunnen hierdoor veel beter de problemen inschatten waar de werknemers in de lederindustrie mee te maken hebben."

■ AFVALOPHALING

Voor SITA zijn werknemers de laatste zorg

Er doen zich in verschillende vestigingen van huisvuilophaler SITA zware mankementen voor. Vakbondsvertegenwoordigers van de Algemene Centrale-ABVV en van de transportvakbond BTB staken daarover in november de koppen bij elkaar op een syndicale raad. Logisch, want bij de ophaling van afval zijn zowel werknemers uit de schoonmaaksector als uit het transport betrokken. De mistoestanden bij SITA zijn onduidelijk geworden, de twee vakcentrales trekken samen aan de alarmbel.

Er is grote ongerustheid, niet alleen voor SITA, maar voor de hele sector van de afvalophaling. De arbeidsvoorwaarden worden er met de dag slechter op.

MEER UITZENDKRACHTEN

Bij SITA is haast 20% van de werknemers een uitzendkracht. Daarmee staat het bedrijf in de top 100 van de Belgische ondernemingen die veel gebruik maken van interimwerk. Het heeft kwalijke gevolgen want het aantal arbeidsongevallen bij deze werknemers ligt zeer hoog. Tegelijk betekent het dat er geen aanwer-

tingsbeleid is. Dat gaat zo ver dat de vakbondsafgevaardigden hun taken niet meer kunnen waarnemen. De directie doet trouwens ook geen enkele moeite om naar hen te luisteren.

SOCIALE DUMPING

En het gaat van kwaad naar erger. Bij SITA en in de hele sector wordt de sociale dumping georganiseerd. Zelfstandige chauffeurs uit andere landen worden aangetrokken, een aantal werkt zelfs 's nachts. En alsof dat nog niet volstond wordt er nu ook gebruik gemaakt van mensen uit beschutte

werkplaatsen, alweer om de kosten te drukken. Want voor deze werknemers worden er subsidies toegekend. De grote slachtoffers van dergelijk beleid zijn natuurlijk de bestaande werknemers.

GEMEENTEN OOK VERANTWOORDELIJK

Voor Eric Neuprez, de federale secretaris van de Algemene Centrale-ABVV die de schoonmaaksector onder zijn hoede heeft, ligt er ook een grote verantwoordelijkheid bij de gemeenten: "Wat vandaag bij SITA gebeurt zien we ook uitzwermen naar andere bedrijven die huisvuil ophalen. Sinds twee jaar gaan de arbeidsvoorwaarden erop achteruit en dat heeft veel te maken met de houding van de gemeenten. Die willen de prijs alsmear naar beneden halen. Op die manier werken onze gemeentebesturen mee aan de afbraak van werkgelegenheid. Dat is wel echt intriest."

■ SYNDICALE PREMIE IN DE TERUGWINNING PAPIER

Hou je attest in het oog

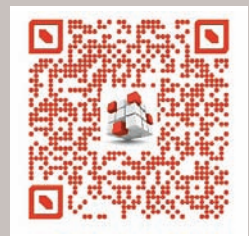
Zoals in zoveel andere sectoren hebben ook de vakbondsleden in de terugwinning van papier recht op een syndicale premie. Het is wel even opletten voor de wijze van betaling.

De premie bedraagt in de sector 135 euro per jaar. Je werkgever moet jouw attest voor het bekomen ervan aanvragen bij het Fonds voor Bestaanszekerheid. Hij moet het jou bezorgen. Jij brengt het dan zo snel mogelijk binnen bij je vakbondsafdeling. Daar wordt gezorgd voor betaling.

Als je dat attest voor eind december niet hebt gekregen van je werkgever, contacteer dan zeker je vakbondsafgevaardigde of vakbondsafdeling. Zij kunnen je werkgever wijzen op zijn verplichtingen.

Lonen vanaf oktober en november 2014

Hieronder staan alle sectoren van de Algemene Centrale – ABVV die in oktober en november een aanpassing van de lonen kenden. Meer gedetailleerde informatie vind je op www.accg.be, via QR Code, bij je afgevaardigde of vakbondsafdeling.



OKTOBER

106.01	Cementfabrieken *
117	Petroleum *

NOVEMBER

106.01	Cementfabrieken *
117	Petroleum *

* De aanpassing geldt enkel voor de minimumlonen. Ze geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn.

■ JE HOESJE AL KOMEN HALEN?

Protest dienstencheques in Wallonië

Twee totaal verschillende berichten voor de werknemers van de dienstencheques. Eén: heb je je hoesje al? Twee: wist je al dat de dienstencheques onder het mes gaan in Wallonië?

Laten we met het belangrijkste beginnen. De Waalse collega's in de dienstencheques zijn bijzonder kwaad en ook ongerust over een besparingsmaatregel die de Waalse regering wil nemen. De fiscale aftrekbaarheid van dienstencheques wordt daarmee teruggedraaid van 30% naar 10%. Dat maakt het systeem uiteraard veel minder aantrekkelijk, met als gevolg dat er banen zullen sneuvelen. Het is een blinde besparing, er is niet eens overleg over gepleegd met de vakbonden.

Toen beslist werd om de diensten-

cheques in handen te geven van Vlaanderen, Wallonië en Brussel heeft de Algemene Centrale-ABVV meteen de vrees uitgesproken dat dit op de nek van werknemers ging terecht komen. Nu is het zover. Wat er ons in Vlaanderen staat te wachten is voorlopig nog koffiedik kijken. Meer dan ooit moeten we de federale solidariteit in stand houden en onze Waalse collega's steunen in hun protest.

En dan die andere vraag. Heb je je attest voor je syndicale premie al binnenge-

bracht? En heb je zo'n handig hoesje meegenomen om je dienstencheques in op te bergen? Voor wie dat nog niet heeft gedaan, wacht niet langer en spring binnen in een kantoor van de Algemene Centrale-ABVV.



STANDPUNT

Vastberaden in de strijd!

Een massale succesvolle betoging, 2 geslaagde provinciale stakingsdagen! Een welgemeende dank aan al onze leden en militanten die dit hebben waargemaakt. Ook dank aan andere bewegingen uit het middenveld, de socio-culturele wereld, jongeren en studenten die mee deze strijd voeren. Nu op naar 8 en 15 december.

Doofstom

Want ondanks het breed gedragen protest blijven werkgevers én regering doofstom voor de legitieme verontwaardiging van de bevolking. Zij zijn terecht kwaad over het onevenwichtige- en onrechtvaardige regeerakkoord. De provinciale stakingsdag van 8 december in Brussel en Vlaams/Waals Brabant komt er nu aan. Een nationale stakingsdag op 15 december rondt het lopende actieplan af.

Zullen werkgevers en regering doofstom blijven? Of zullen zij eindelijk begrijpen dat ze rekening moeten houden met het breed gedragen ongenoegen? Na 15 december zullen wij evalueren of onze directe- en concrete objectieven een kans hebben om waargemaakt te worden via echt overleg met werkgevers en regering, zonder voorafgaandelijke. Tegen dan zal moeten blijken of de zogenaamd uitgestoken hand oprecht is. Of het overleg dus over meer kan gaan dan wat bijsturingen in de marge of wat tijdelijke overgangsmaatregelen.

De inzet

Voor ons gaat het er nu over dat er geen indexsprong kan komen en dat er een onderhandelingsmarge moet worden overeengekomen voor overleg in de sectoren. En daarbij beseffen wij best dat deze marge hoe dan ook beperkt zal zijn.

Verder moeten de eindeloopbaanmaatregelen van de regering worden herzien. Werknemers met lange loopbanen en zware beroepen moet nog de mogelijkheid worden geboden om ook in de toekomst beneden 60 jaar in het SWT (het vroegere brugpensioen) te kunnen treden. Ook de landingsbanen beneden 60 jaar moeten nog kunnen.

Ten slotte kan het niet dat alleen werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden inspanningen leveren. Winsten uit vermogens moeten eveneens belast worden, net zoals de andere inkomens. Werkgevers én de rijken moeten dus ook over de brug komen. Dit is niet meer dan normaal en gerechtvaardigd. En wij vergeten natuurlijk onze openbare diensten en onze sociale zekerheid niet, waarvan de ganse bevolking gebruik maakt. Deze moet dus ondersteund worden.

Werkgevers

De werkgevers roepen moord en brand omwille van de stakingen. Indien het hen menens is dat het beter is om overleg te plegen i.p.v. te staken, dat zij dan aantonen dat zij dit overleg ernstig nemen. Ze mogen zich niet langer wegsteken achter de regering. De regering, bij monde van bepaalde ministers, stelt dat zij de ongerustheid en het ongenoegen begrijpen. Als het hen menens is, dat zij dan bereidheid tonen om een aantal maatregelen fundamenteel te herzien. Zonder zich op hun beurt weg te steken achter 'het moet van Europa'. Want dat laatste klopt niet.

Eén ding is zeker: als werkgevers én regering volharden, dan zullen wij ook niet anders kunnen dan volharden. Een nieuw actieplan zal dan aan de agenda staan vanaf begin volgend jaar.



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Ook voor jou een eindejaarspremie?

Het einde van het jaar komt eraan. Het is in deze periode dat de eindejaarspremie wordt betaald!



Binnenkort de Eindejaarspremie!

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je volgens je collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Deze werd door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandeld. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald.

De eindejaarspremie is niet wettelijk verplicht. Daarom moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum vastgelegd worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hierna vind je een overzicht van de paritaire comités waarvoor deze regel geldt:

pc 207, pc 211, pc 214, pc 215, pc 218, pc 219, pc 220, pc 221, pc 222, pc 224, pc 226, pc 227, pc 302, pc 313, pc 314, pc 317, pc 320, pc 321, pc 322, pc 333, pc 130.01, pc 130.02, pc 303.03, pc 315.02, pc 201, pc 202, pc 327.03, pc 311, pc 312, pc 216, pc 330, pc 331, pc 319, pc 307, pc 202.01, pc 308, pc 309, pc 310, pc 325.

Heb je recht op een eindejaarspremie? Hoe wordt deze toegekend? Surf naar www.my.bbtk.org.

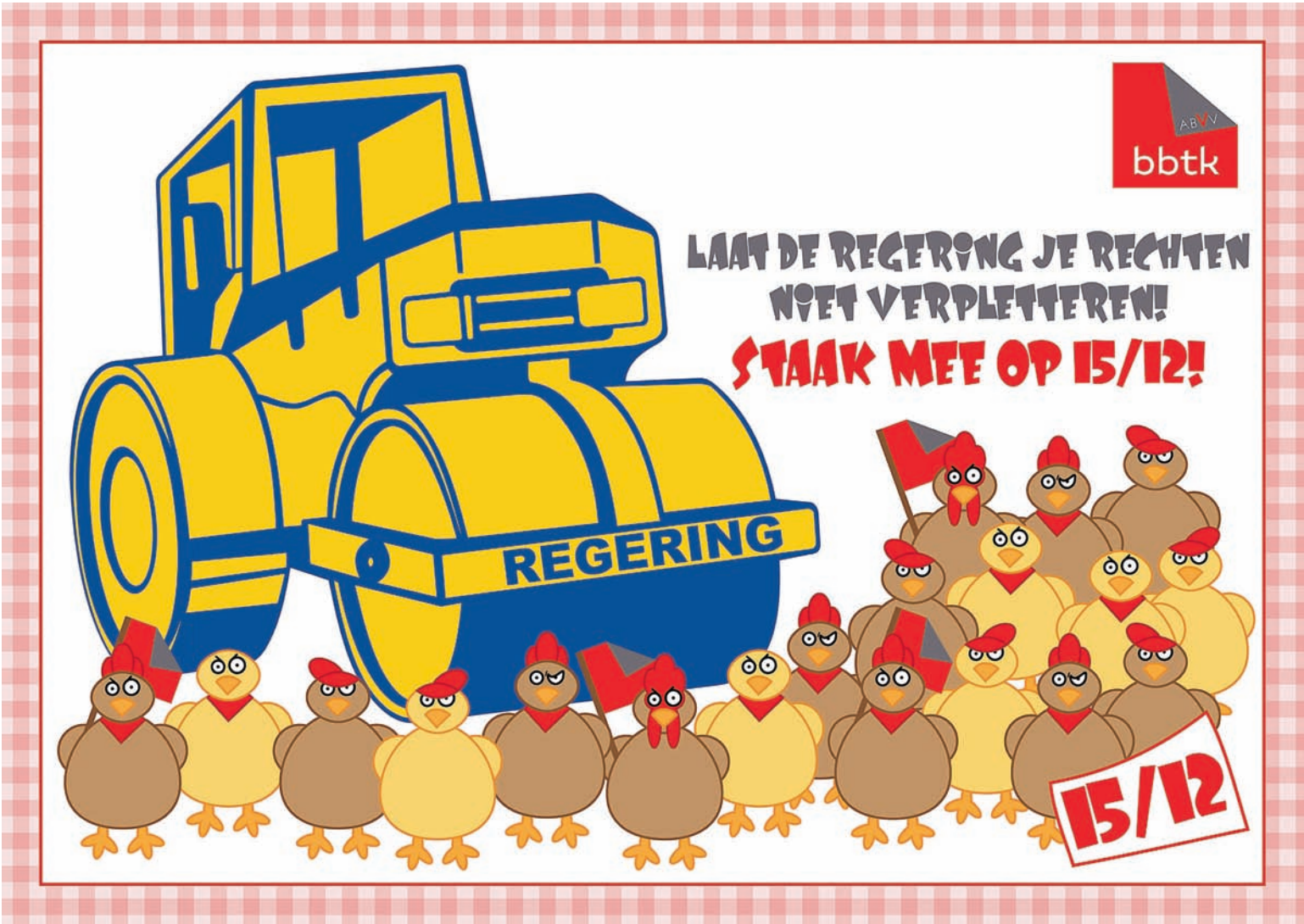
De BBTK stelt je een pamflet ter beschikking dat alle informatie bevat over de regels die in jouw paritair comité gelden.

AARZEL NIET OM JE TOT JE BBTK-AFGEVAARDIGDE OF GEWESTELIJKE AFDELING TE WENDEN OM DE SPECIFIEKE REGELS IN JE PARITAIR COMITÉ OF JE BEDRIJF TE KENNEN. ZIJ KUNNEN SAMEN MET JOU NAGAAN WAT HET BEDRAG VAN JE EINDEJAARSPREMIE IS.

snelnieuws

- ➔ **127 banen bedreigd door sluiting van 3 Suisses in Orcq** | Een ramp voor het personeel van 3 Suisses in Orcq (Doornik)! De directie heeft aangekondigd dat ze haar Henegouwse vestiging wil sluiten. Van de 127 werknemers zouden er 94 hun baan verliezen. In een nieuwe juridische structuur die voor de digitale ontwikkeling zou zorgen kunnen 33 mensen terecht. Na deze aankondiging heeft het personeel onmiddellijk het werk neergelegd.
- ➔ **BNP Paribas Fortis beperkt indexering van loon kaderleden** | De directie van BNP Paribas Fortis heeft in de pers verklaard dat ze de indexering van de loonschalen van de kaderleden boven €6.230 bruto wou schrappen. Die eenzijdige aankondiging gebeurde zonder het minste sociaal overleg... en komt er net wanneer de bank de vakorganisaties vraagt om rond de tafel te gaan zitten om het loonbeleid te heronderhandelen. Alvorens er van enige onderhandeling sprake kan zijn wil de BBTK-SETCa uiteraard de nodige sluitende garanties krijgen voor alle personeelsleden van de onderneming.
- ➔ **BBTK steunt Europese prioriteiten van UNI Care** | UNI Care – de Europese beroepsfederatie voor de zorgberoepen – heeft recent een Europees manifest gepubliceerd. Concreet pleit de Europese vakbond voor een ander Europa, een socialer Europa. Door deze verklaring van UNI Care te ondertekenen heeft de Social-Profitsector van de BBTK zich geëngageerd om dit initiatief volop te steunen en samen aan de verwezenlijking ervan te werken.
- ➔ **Geen indexeringen in december** | In december is er geen indexering van de lonen voorzien. Op basis van de laatste voorspellingen dreigen de gevolgen van 'de indexsprong' jarenlang door de mensen gevoeld te zullen worden. Bepaalde lonen zullen meerdere jaren, mogelijk zelfs drie jaar lang, niet geïndexeerd worden. Eén van de vele besparingen op de kap van de werknemers door de regering Michel-De Wever.
- ➔ **1 december: wereldaidsdag** | Op 1 december was het wereldaidsdag. De BBTK strijdt al jarenlang via een Afrikaans project tegen deze ziekte. Maar de discriminaties die werknemers met hiv ondervinden zijn overal dezelfde. Ook in België ligt er hier nog werk op de plank. Sinds 2012 stellen wij al materiaal ter beschikking van onze militanten om tegen deze discriminaties te strijden. Wil je tips rond een hiv-beleid op de werkvloer? Bezoek www.bbtk.org/aids

Brugpensioen, tijdskrediet, landingsbanen... En morgen?



Brugpensioen wordt nog iets moeilijker haalbaar

De regeringsmaatregelen voorzien opnieuw een verhoging van de leeftijd om gebruik te kunnen maken van de verschillende SWT-stelsels (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag – het vroegere brugpensioen).

We gaan van 60 naar 62 jaar...

Het SWT op 60 jaar met een loopbaan van 40 jaar voor mannen en 31 jaar voor vrouwen wordt opgetrokken naar 62 jaar op 1 januari 2015. De loopbaan blijft bepaald zoals vroeger, nl. 40 jaar voor mannen en voor vrouwen 31 jaar in 2015, 32 jaar in 2016,... Elk jaar komt er voor hen een jaar loopbaan bij tot ze in 2024 ook een loopbaan van 40 jaar bereiken.

In een aantal gevallen zal de leeftijd echter tóch 60 jaar blijven, ook na 1 januari 2015. Surf naar my.bbtK.org om meer te weten over deze uitzonderingen. Op onze website publiceren wij details op basis van de meest recente gekende informatie over het regeerakkoord.

Afschaffing van het SWT op 58 jaar met 38 jaar loopbaan

Dit stelsel wordt vanaf 1 januari 2015 afgeschaft. De leeftijd wordt vanaf dan opgetrokken tot 62 jaar. Een aantal onder jullie zullen toch nog in dit stelsel kunnen stappen op de leeftijd van 58 jaar. Dat is het geval als je deze leeftijd bereikt vóór uiterlijk eind dit jaar en op dat moment ook over voldoende loopbaan jaren beschikt (38 jaar). Je zal dan nog op SWT kunnen gaan op 58 jaar met 38 loopbaan jaren na 1 januari 2015 (ongeacht de datum waarop je van je werkgever je opzeg krijgt).

33 jaar loopbaan waar- van 20 jaar nachtwerk: SWT op 60 jaar

Er bestaat momenteel een SWT-stelsel op 56 jaar voor werknemers met 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nachtarbeid. Dit stelsel wordt in twee fases verhoogd tot 60 jaar. Op 1 januari 2015 is dat naar 58 jaar. Vervolgens wordt het twee jaar later (op 1 januari 2017) nog eens opgetrokken tot 60 jaar.

Ook hier voorziet de regering overgangsmatregelen. Je zal na 1 januari 2015 toch nog in SWT kunnen gaan op 56 jaar als je aan een aantal voorwaarden voldoet. Surf naar my.bbtK.org voor meer informatie.

Meer informatie, tips en advies over tijdskrediet, landingsbanen en brugpensioen? Lees het dossier op p. 7, 8 en 9.

Het is al langer geweten dat de maatregelen die door de regering-Michel-De Wever werden uitgedokterd bijzonder onevenwichtig en al even onrechtvaardig zijn. Zieken, werkzoekenden, werknemers, bejaarden... iedereen zal de gevolgen van dat antisociale regeringsbeleid moeten dragen.

Hierna gaan we dieper in op twee maatregelen waar heel wat aan verandert (helaas ten nadele van wie er gebruik wil van maken): het tijdskrediet en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen).

Ben je een oudere werknemer en overweeg je om na een lange loopbaan binnenkort op brugpensioen te gaan? Wil je iets minder werken en even tijdelijk een pauze nemen via tijdskrediet of het aan het eind van je loopbaan wat kalmer aan doen via het stelsel van de landingsbanen? Kijk dan maar bijzonder goed uit je doppen want heel wat regels worden strenger. Hierna geven we je een overzicht op basis van de informatie waarover we totnogtoe beschikken en teksten die nog niet definitief zijn. Wijzigingen zijn nog mogelijk! Surf dus regelmatig naar onze website My.bbtK.org zodat je op de hoogte blijft van het laatste nieuws.

Neem tijdskrediet en landingsbanen nu het nog kan...

Tijdskrediet zonder motief: gedaan met de RVA-uitkeringen

In de toekomst zal je nog een tijdskrediet zonder motief kunnen nemen (d.w.z. 12 maanden

voltijds, 2 jaar halftijds of 5 jaar 4/5de) maar zal je geen recht meer hebben op RVA-uitkeringen. Vandaag heb je dat nog wel afhankelijk van de tijdskredietformule die je kiest, je anciënniteit en je gezinssituatie. De tweede ver-

strenging van de regels houdt in dat de periode waarin je zo'n tijds-krediet zonder motief neemt niet meer wordt meegerekend voor je pensioen. Voor de berekening van je pensioen wordt deze tijds-kredietperiode momenteel nog volle-

dig meegerekend, alsof je voltijds zou hebben verder gewerkt, dus aan je laatst verdiende loon. Als je jonger bent dan 55 jaar en je overweegt om tijdskrediet zonder motief te nemen (12 maanden voltijds, 2 jaar halftijds of 5 jaar 4/5de), wacht dan niet langer. Er is sprake van overgangsmatregelen, maar hierover bestaat binnen de regering geen akkoord. Kortom, wie zeker wil zijn en nog dit jaar voldoet aan alle voorwaarden, moet het tijdskrediet zonder motief ten laatste laten ingaan op 31/12/2014, liefst zelfs vroeger.

Landingsbanen: van 55 jaar... naar 60 jaar!

De regering wil ook de eindloopbaan moeilijker toegankelijk maken. Momenteel bestaat er een specifiek halftijds of 1/5de tijds-krediet aan het einde van de loopbaan, de zogenaamde "landingsbanen". In zo'n landingsbaan stappen tot aan de pensioenleeftijd is mogelijk vanaf 55 jaar en 25 jaar anciënniteit. De regering zal echter de toegangsleeftijd tot deze landingsbanen optrekken van 55 jaar naar 60 jaar.

Als je van plan was om een landingsbaan te nemen, wacht dan niet langer. Er is sprake van overgangsmatregelen, maar hierover bestaat binnen de regering geen akkoord. Kortom, wie zeker wil zijn en nog dit jaar voldoet aan alle voorwaarden, moet de landingsbaan ten laatste laten ingaan op 31/12/2014, liefst zelfs vroeger.

Eindejaarspremies

HANDEL IN VOEDINGSWAREN (PC 119)

Eindejaarspremie
Voor de arbeiders die sinds 12 maanden voltijds tewerkgesteld zijn in de onderneming stemt de eindejaarspremie overeen met 164,66 uren normaal loon (38-urenweek).

De deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte uren.

Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop van de maand december voor de arbeiders die in dienst zijn op 31 december. De andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie

op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Jaarlijkse koopkrachtpremies Kerstpremie
De kerstpremie bedraagt €112,20 voor de voltijdse arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het hele kalenderjaar. De premie wordt uitbetaald in de tweede helft van de maand december.

De jaarlijkse koopkrachtpremies of kerstpremie kunnen op het vlak van de onderneming worden omgezet in andere voordelen, mits ondernemings-cao.

Deeltijdse arbeiders ontvangen

een premie naar verhouding tot hun prestaties.

Premie €78,54
In de loop van januari wordt een jaarlijkse koopkrachtpremie van €78,54 toegekend aan de arbeiders in de ondernemingen met 50 werknemers of meer.

Premie €165,42
In de maand januari wordt in de ondernemingen met 50 werknemers of meer aan alle arbeiders een premie uitbetaald. Het bedrag van deze premie stemt bij een volledig refertejaar overeen met €165,42 bruto, met inbegrip van enkel en dubbel vakantiegeld.

VOEDINGSNIJVERHEID (PC 118)

Harmonisatie van de eindejaarspremie
De vier vroegere cao's inzake de eindejaarspremie voor de arbeiders tewerkgesteld in de voedingsnijverheid algemeen, in de bakkerijsector, in de groentennijverheid en in de suikerindustrie werden bij de laatste sectoronderhandelingen geharmoniseerd op basis van de volgende principes:

- Recht op eindejaarspremie na 1 maand dienst
- Gelijktellingen op basis van de

- wetgeving inzake jaarlijkse vakantie
- De eindejaarspremie stemt overeen met 4,33 weken brutoloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal uitbetaald worden.
 - Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot hun prestaties. Een maand waarin de betrokken arbeider in dienst is getreden uiterlijk de 15de of nog steeds in dienst was na de 15de geeft recht op 1/12de van de premie

- Geen recht op een eindejaarspremie bij vrijwillig vertrek in het eerste jaar dienst of in geval van ontslag om dringende reden

Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming, wordt de eindejaarspremie voor 25 december van het lopend kalenderjaar uitbetaald voor de arbeiders die in dienst zijn op 1 december. De andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Voor alle bijkomende informatie, gelieve steeds je syndicaal afgevaardigde of het plaatselijk secretariaat van ABVV HORVAL te raadplegen.

Eindejaarspremie uitzendkrachten (PC 322)

- De betalingsdocumenten zullen opgestuurd worden door het Sociaal fonds vanaf 8 december.
- Het bedrag van de premie bedraagt 8,27% van het brutosalaris
- Om recht te hebben op deze premie moet de werknemer voldoen aan volgende voorwaarden:

- 65 dagen of 520 uren gewerkt hebben als uitzendkracht tussen 1 juli 2013 en 30 juni 2014
- Bij uitzondering van de regel van 65 dagen of 520 uren, kunnen de uitzendkrachten die, tijdens de referteperiode, aangenomen zijn als vast personeel door de gebruiker bij wie ze net voordien in dienst waren als uitzend-

kracht de eindejaarspremie genieten voor zover ze minstens 60 dagen of 480 uren hebben gewerkt in deze referteperiode.

Elke uitzendkracht die recht heeft op de eindejaarspremie en die aangesloten is bij de vakbond heeft eveneens recht op een syndicale premie van €100.

Groene Sectoren: eindejaarspremie en syndicale premie

Binnenkort worden de attesten voor de eindejaarspremie en de syndicale premie opnieuw verstuurd. Heb jij als werknemer uit de groene sectoren recht op deze premies? Wij zetten voor jou alles nog eens op een rijtje.

TUINBOUW (PC 145)

De **eindejaarspremie** wordt berekend op het brutoloon dat de werknemer verdiend heeft in het refertejaar (van 1 juli t/m 30 juni):

- 8,33% van het brutoloon voor de boomkwekerij;
- 7,55% van het brutoloon voor de groententeelt, de fruitteelt en de champignonteelt;
- 6,25% van het brutoloon voor de bloementeelt (bijkomend vakantiegeld).

Hebben geen recht op de eindejaarspremie: de werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen (met uitzondering van de werknemers met 10 jaar anciënniteit in de sector, die het recht op de eindejaarspremie blijven houden) of die worden ontslagen om dringende reden.

PARKEN EN TUINEN (PC 145.04)

Om recht te hebben op een **eindejaarspremie**, moet de werknemer ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming binnen de referteperiode (van 1 juli t/m 30 juni). De werknemer die geen 6 maanden anciënniteit heeft maar blijft werken in de onderneming en de 6 maanden anciënniteit later bereikt, heeft ook recht op een eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt berekend op het loon dat de werknemer verdiend heeft in de sector tijdens de referteperiode (van 1 juli t/m 30 juni).

Opeenvolgende jaren dienst in de sector	Percentage van het bruto loon
Van 6 maanden tot 5 jaar	6%
Van 5 jaar tot 15 jaar	7%
Meer dan 15 jaar	8,5%

LANDBOUW (PC 144)

De **eindejaarspremie** bedraagt 6% van het brutoloon tijdens het refertejaar (1 juli t/m 30 juni). Hebben geen recht op de eindejaarspremie: de werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen of worden ontslagen omwille van dringende redenen.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet men lid zijn van ABVV HORVAL. Bedrag: 135 euro voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (11,25 euro per maand).

TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWERKEN (PC 132)

Eindejaarspremie: voorwaarde: minstens 25 dagen gewerkt hebben in de sector. Bedrag: 8,33% van het brutoloon verdiend tijdens het refertejaar (1 juli t/m 30 juni), met een maximum van 1.211,70 euro.

Elke werknemer die lid is van ABVV HORVAL heeft recht op een **syndicale premie** van 135 euro voor een volledige tewerkstelling gedurende het

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet de werknemer lid zijn van ABVV HORVAL. De syndicale premie bedraagt 135 euro voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie aan elke werknemer in de loop van de maand december. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) om een correcte uitbetaling te bekomen. Het attest eindejaarspremie moet je terugsturen naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet je binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL.

Het Sociaal Fonds verzendt een attest aan elke werknemer in de loop van de maand december. Na controle van de gegevens (vermelding van je bankrekeningnummer), moet je dit attest binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL, die voor de betaling zal zorgen.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet de werknemer lid zijn van ABVV HORVAL. De syndicale premie bedraagt 135 euro voor een volledige tewerkstelling (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie aan elke werknemer in de loop van de maand december. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) om een correcte uitbetaling te bekomen. Het attest eindejaarspremie dien je terug te sturen naar het Sociaal Fonds.

Het attest syndicale premie moet je binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL.

Het Sociaal Fonds verzendt een attest (samen met een attest syndicale premie) aan elke werknemer in de loop van de maand december. Na controle van de juistheid van de gegevens en vermelding van het bankrekeningnummer, moet je dit attest binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL, die voor de betaling zal zorgen.



ABVV Horval bedankt zijn militanten voor de geslaagde acties.



Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons.

Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit najaar!

	Kopa Antwerpen vzw Ommeganckstraat 35 2018 Antwerpen 03 220 67 19 kopa.antwerpen@abvv.be	Kopa Keerpunt vzw Grote Markt 48 2300 Turnhout 014 40 03 38 chris.bartels@abvv.be	Kopa De Nieuwe Volmacht vzw Nieuwe Beggaardenstraat 41 2800 Mechelen 015 20 03 50 arlette.beunen@abvv.be
Vooropleiding Social Profit 	Startdatum: 16 maart 2015 Einddatum: 19 juni 2015 Infodagen: februari/maart Inschrijven kan reeds Contact: koen.tack@abvv.be	Startdatum: 3 maart 2015 Einddatum: 26 juni 2015 Infodagen: januari/februari Je kan ook nu al contact opnemen voor een intakege- sprek Contact: chris.bartels@abvv.be	Startdatum: 7 september 2015 Infodagen: in juni 2015 Inschrijvingen en info Contact: wim.geerincx@abvv.be
VoorOpleiding Social Profit voor Anders- taligen		Startdatum: 6 januari 2015 Einddatum: 29 mei 2015 Een afspraak maken voor een intakegesprek bij inn.horemans@vdab.be of 014 44 51 89	
Administratieve opleidingen 	Klantgericht kantoormedewerker Startdatum: 14 januari 2015 Einddatum: 26 juni 2015 Infodag: 9 december 2014 Testing: 11 december 2014 Let op: Vooraf inschrijven noodzakelijk! Intakes: In januari na positieve testing in december Contact: kurt.vanmensen@abvv.be	Niet door Kopa georganiseerd in deze regio	Niet door Kopa georganiseerd in deze regio
Winkelpersoneel 	Startdatum: 26 januari 2015 Einddatum: 19 mei 2015 Er is nog een 2e start in maart 2015 Infodagen: Maandelijks info's en intakes Inschrijven kan reeds Contact: ann.dierickx@abvv.be	Niet door Kopa georganiseerd in deze regio	NT2 Startdatum: 5 januari 2015 Einddatum: 13 februari 2015 Verkoop Mode Startdatum: 23 februari 2015 Einddatum: 22 mei 2015 Inschrijvingen en info Contact: arlette.beunen@abvv.be



**Volg ons op
Facebook**

**Aankondigingen, foto's,
video's, persberichten
van ABVV-regio Antwerpen.**

Je vindt ze op:
**[www.facebook.com/
ABVV.regio.Antwerpen](http://www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen)**



Info voor werkzoekenden

Dinsdag 9 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?
 Wat zijn jouw rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent? Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat moet je doen voor VDAB en RVA?

Woensdag 17 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie MET PENSGEN
 Ga je binnenkort met pensioen, en heb je nog vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen wordt berekend? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Donderdag 18 december 2014 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG
 Word je door de RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je kan voorbereiden.

Van maandag 19 januari tot donderdag 26 februari 2015 | 5 weken van 8.45u tot 12u
Cursus PC START
 Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Dan is PC Start iets voor jou. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Deze cursus is voor absolute beginners. Inschrijven kan tot 12 december 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 19 januari tot donderdag 12 februari 2015 | 4 weken van 13u tot 16.15u
Cursus PC START+
 Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Dan is PC Start+ iets voor jou. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Inschrijven kan tot 12 december 2014, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Maandag 19 januari 2015 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDE VANAF 50 JAAR
 Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
 Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
 Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar
 adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK

DNW 05-12-2014

Kleef hier je identificatievignet ABVV
 of vul hieronder je gegevens in

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 09-12-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **MET PENSGEN** op 17-12-2014

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **CONTROLE ACTIEF ZOEKGEDRAG** op 18-12-2014

☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC START** die begint op 19-01-2015

☐ Ja, ik heb interesse in de cursus **PC START+** die begint op 19-01-2015

☐ Ja, ik schrijf me in voor de infosessie **WERKZOEKENDE VANAF 50 JAAR** op 19-01-2015

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. de loopbaanconsulenten van het ABVV

vrijdag 30 januari 2015 nieuwjaarsfeest



Christoff

Les Folles de Gand

Presentatie:
Eddy Herman

Supertombola



Feestzaal van de BTB
Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
Deuren 13u30 | Aanvang 14u00

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ versnapering)
12 euro voor niet-leden en kassa (+ versnapering)

Kaarten verkrijgbaar op het **ABVV-regio Antwerpen | Adviespunt | Ommeganckstraat 35**
2018 Antwerpen (eerste verdieping) | Tel 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact
of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



ABVV
Senioren regio Antwerpen





ABVV-partner in vrije tijd



Nieuw ABVV kantoor in Halle

Sinds 24 november is ons nieuwe kantoor in Halle operationeel. Je vindt het ABVV en de beroepscentrales in een hedendaagse kantooromgeving, waarbij dienstverlening centraal staat. De collega's van Halle ontvingen in de eerste week al 245 mensen! Op vrijdag 28 november vond ook de officiële openingsreceptie plaats. Er waren 85 aanwezigen waaronder heel wat collega's en vrienden uit de socialistische familie: sp.a, mutualiteit, P&V, ..

**ABVV HALLE, MEIBOOM 4,
TEL: 02/356.61.52**



Haal de nieuwe maandkalender Linux+ 2015 in huis

Haal nu je maandkalender Linx+ 2015, met de winnende foto's van onze fotografiwedstrijd 'Kinderen van de hoop, hoop voor kinderen'. De maandkalender is verkrijgbaar in elk ABVV kantoor.

Check www.abvv-vlaamsbrabant.be voor het dichtstbijzijnde kantoor bij jou in de buurt.



Programma Brug- en gepensioneerdenwerking 2015

ABVV Vlaams-Brabant bouwt de Brug- en gepensioneerdwerking steeds verder uit. Terecht eisen zij een prominente plaats op binnen onze vakbeweging. De leden van de Seniorencommissie brengen de syndicale belangen van senioren continu in de aandacht.



Ook in 2015 zullen heel wat activiteiten, infonamiddagen en bedrijfsbezoeken georganiseerd worden. Hierbij alvast een greep uit ons aanbod :

- 6 februari:** onze eerste activiteit van 2015: Nieuwjaarshappening!
- 5 maart:** geleid bezoek 'Koekjes en Rabarber', Gavere–Oudenaarde
- 29 maart:** 10de editie van het Schlagerfestival in de Ethias Arena in Hasselt
- 16 april:** bedrijfsbezoek Ikea Winterslag
- 7 mei:** bedrijfsbezoek 'Kringwinkel achter de schermen' te Heist-op-den-Berg, met aansluitend wijndegustatie
- 24 mei:** trefdag Linx+
- 2 juli:** barbecue: Zoete Waters, Oud- Heverlee
- 8 augustus:** Hasselt Summer Swing !
Er is voldoende zitgelegenheid voor de festival-gangers in zittribunes en gezellige picknickbanken.
- September:** dagtrip naar Aalst met bezoek aan de carnaval- halle en stokerij De Moor
- 13 november:** geleid stadsbezoek aan Genk
- 3 december:** dagtrip naar de brouwerijen en stokerijen in de omgeving van Wetteren.
'Het goddelijke vocht'

Tijdens het jaar worden er heel wat infonamiddagen en computercursussen georganiseerd. Je wordt op de hoogte gehouden per brief, via de website (www.abvv-vlaamsbrabant.be) en via De Nieuwe Werker.

Wil je automatisch op de hoogte blijven van ons activiteitenaanbod? Stuur dan deze kaart ingevuld terug naar ABVV Senioren Vlaams-Brabant, t.a.v. Winnie Van Nerum, Maria-Theresiastraat 119-121, 3000 Leuven, 016/27.18.89, winnie.vannerum@abvv.be

IK WENS OP DE HOOGTE TE BLIJVEN VAN HET ACTIVITEITENAANBOD 2015:

Naam:

Voornaam:

Beroepscentrale:

Adres:

Nr:

Postcode:

Gemeente:

Geboortedatum:

Telefoon:

E-mailadres:

ACTIVITEITEN

OPENDEUR EN WORKSHOP – CC TIFFANY

Op zondag 7 december 2014 van 9.30u tot 12u

Ronse, Stationsstraat 21, ABVV
We krijgen de kans om deze prachtige glaskunst te zien maken op deze workshop, en krijgen de professionele uitleg hoe we stapsgewijs met veel liefde en geduld tot deze mooi afgewerkte stuk-
ken komen.

Info bij Christine Geenens 055 33 90 06 of christine.geenens@abvv.be

Org: CC Tiffany

DAGUITSTAP IJSSCULPTUREN EN KERSTMARKT – CC SENIOREN RONSE

Op vrijdag 19 december 2014

We bezoeken de prachtige Ijssculpturen in Brugge. De kunst van het verwerken van sneeuw en ijs
laat ons van de ene verbazing in de andere vallen. Daarna genieten we nog van een vrij bezoek aan
de feeërieke kerstmarkt van Brugge met lekkere warme glühwein en heerlijk geurende gebakjes.
Terugkeer voorzien omstreeks 20u. Voorzie je van warme kledij!

Opstapplaatsen:

- 12.45u Brakel – Rondpunt
- 13.00u Ronse COC
- 13.20u Leupegem kerk
- 13.40u Kluisbergen (Berchem – Parklaan, bakkerij Björn)

Prijs: 20€ - niet leden 22€
Inschrijven vóór 12 december. Inschrijving pas geldig na betaling.
Info en inschrijven bij Christine Geenens 055 33 90 06 of christine.geenens@abvv.be
Te storten op rek.nr. BE35 8792 1685 0137 met vermelding: Ijssculpturen Brugge 19 december +
Naam.

Org: CC Senioren Ronse

NIEUWJAARSRECEPTIE – ABVV SENIOREN AALST

Op vrijdag 16 januari 2015 om 13u30.

Aalst, Houtmarkt 1, ABVV Volkshuis, Zaal voor allen
We toasten op het nieuwe jaar en op onze ABVV Senioren samenwerking. Iedereen is van harte wel-
kom op onze nieuwjaarsreceptie van de ABVV Senioren Regio Aalst.
Met een verrassingsoptreden, een drankje en een versnapering feesten we het nieuwe jaar op gang.
Inschrijven is verplicht vóór 14 januari 2015, niet inschrijven = achteraan aanschuiven en misschien
geen plaats.

Info & inschrijven:
Glenda Van Impe 053 72 78 24 – glenda.vanimpe@abvv.be – 0468 14 61 51

Org: ABVV Senioren Aalst

NIEUWJAARSETENTJE – CC DE BRUG ZOTTEGEM

Op zondag 25 januari 2015 om 12u

Zottegem, Markt 8, zaal Volkshuis
Tijdens een heerlijke maaltijd brengen wij een toast uit op het nieuwe jaar en op een goede
samenwerking.

Prijs: 20€

Info en inschrijvingen:
Cafe Volkshuis 09 361 81 01
Freddy Iemans 09 361 05 43
Herman Van Herzele 09 360 18 36
Glenda Van Impe 053 727 824 - glenda.vanimpe@abvv.be - 0468 14 61 51

Org: CC De Brug Zottegem

DIENTSTVERLENING ALGEMENE CENTRALE (BOUW, HOUT & STOFFERING,
SCHOONMAAK, INTERIM, TEXTIEL, KLEDING ENZ.) VAN OUD NAAR NIEUW

Eindejaarsregeling Algemene Centrale Oost-Vlaanderen

Geen zitdagen van 22 december 2014 tot en met
5 januari 2015

Onze kantoren sluiten op 25 en 26 december 2014 en
1, 2 en 5 januari 2015.

De AC wenst u het allerbeste voor 2015!!





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Blues versus Armoede!
Ook dit jaar gaan we de uitdaging aan, BLUES 100% versus ARMOEDE! In aanloop van het Biz'art Bluesfestival dat doorgaat op zaterdag 9 mei 2015 in De Kreun te Kortrijk, organiseren we een Blues Rally. Dit op vier locaties, steeds de 3de donderdag van de maanden september, oktober, november en december. De inkom is steeds gratis en de optredens starten om 20u. Het publiek kan op iedere locatie stemmen voor €1 i.k.v. het project "BLUES 100% versus ARMOEDE" wie naar de finale doorstoot. De finale gaat uiteindelijk door op zaterdag 24 januari 2015 in de 4AD te Diksmuide. Wie deze finale wint, komt niet alleen samen met Elliott Murphy & The Normandy All Stars op de affiche, maar ook met Rory Block die bij ons haar allerlaatste Europese

tournee afsluit in De Kreun te Kortrijk. Meer info: www.bizart-torhout.be

KAFÉ D'ARTIST

Afdeling terug van start in Koekelare
Linx+ heeft er terug een afdeling bij met Kafé d'Artist. Deze is onlangs terug opgestart, een verjongde bestuursploeg van de vroegere Culturele Centrale Koekelare. Wim Vanduyfhuys is voorzitter, Kenny Vanoverbeke ondervoorzitter. John Eeckloo treedt op als secretaris van de afdeling. De centen zijn in de goede handen van Steffi Vantuyne, de schatbewaarder. Ook Koen Baert, Freek Candaele, Vanthuyne Melissa, Vanthuyne Inge en Sven Cornelus maken deel uit van het bestuur. Ben jij creatief, cultuur minded... dan is het hoogtijd dat je in beweging komt! Met deze afdeling zijn we nog op zoek naar toffe mensen. Wie zich geroepen voelt... één telefoontje of één mailtje volstaat. Mensen die zich willen aansluiten of informatie willen kunnen contact opnemen met John Eeckloo 0477 36 90 58 of via johnneckloo@hotmail.com

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
Op dinsdag 16 december 2014 is het weer verzamelen geblazen voor de jaarlijkse ledenvergadering. De plaats van gebeuren is "De Noordstar", J. Peurquaetstraat 27 te Oostende. We blikken even terug naar de activiteiten die we dit jaar georganiseerd hebben. Daarnaast stellen we je het programma 2015 voor in primeur. Ook een leuke quiz staat op het programma. Voor iedere deelnemer is een prijs voorzien! De lekkere koffie met suissekoeken zal niet ontbreken.... Leden betalen €3 en niet-leden €4. Vooraf inschrijven is verplicht en kan tot uiterlijk 11 december via overschrijving. Er is die dag ook een inschrijvingsmoment voorzien tussen 14u en 16u in De Noordstar. Breng liefst gepast geld mee.
Info: rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79

CC ZWEVEGEM

Reisbeelden Noorwegen & Hawaï
Kom op 13 december mee genieten van unieke reisbeelden van Noorwegen en Hawaï. Deze presentatie gaat vergezeld met een receptie, gevolgd door een uitgebreide kaasschotel en passende wijnen. Inschrijven kan voor 18 (€15 voor leden). Afspraak in Zaal De Windroos (Kouterstraat) om 19u. Meer info via Luc.Lescrauwaet@telenet.be – 056 75 60 25).

Reisbeelden Noorwegen & Hawaï
Kom op 13 december mee genieten van unieke reisbeelden van Noorwegen en Hawaï. Deze presentatie gaat vergezeld met een receptie, gevolgd door een uitgebreide kaasschotel en passende wijnen. Inschrijven kan voor €18 (€15 voor leden). Afspraak in Zaal De Windroos (Kouterstraat) om 19u. Meer info via Luc.Lescrauwaet@telenet.be – 056 75 60 25).

DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest
De Brug Kortrijk maakt zich klaar voor de laatste activiteit van het jaar, maar niet de minste. Koffie, gebak, muziek verzorgd door de Two Blue Notes en veel volk zorgen voor een aangenaam feest. Afspraak op donderdag 11 december om 14u in het Textielhuis. Inkom €5. Inschrijven kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

CC MARKE

Voordracht Michael Van Droogenbroeck Het spook van de crisis
Financieel journalist Michael Van Droogenbroeck neemt je mee langs vijf jaar crisis. Hij brengt een overzicht van de oorzaken, gevolgen en toekomst van de financiële crisis. Met video's en getuigenissen uit de financiële wereldcentra neemt hij de maat van de wereldeconomie. Econoshock, de bestseller van vermogensbeheerder en topeconoom Geert Noels is uitgewerkt in een docuserie door Michael Van Droogenbroeck voor Canvas. Als specialist financieel

en economisch nieuws voor VRT weet hij als geen ander het verhaal te brengen achter de cijfers. De lezing gaat door op woensdag 17 december om 20u het OC Marke (Hellestraat 6). Inkom: €4 (vvk) / €6 (add).

SENIORENWERKING ACOD BRUGGE

Kerstfeest
Op vrijdag 19 december nodigen we jullie uit op ons jaarlijks kerstfeest. Een namiddag vol onverwacht plezier, leute, ambiance... Deze keer hebben we niemand minder dan Luc Appermont uitgenodigd die ons met zijn programma "WAS HET NU VROEGER of LATER" doorheen de tijd zal loodsen, een totaal nieuwe en verrassende formule in de stijl van het bekende huis. We voorzien koffie en boterkoeken en ook de "enige echte" kerstman komt langs want alle aanwezigen krijgen zoals ieder jaar een persoonlijk geschenk. Ons programma start om 13.30u stipt, deuren open vanaf 13u. De namiddag wordt afgesloten omstreeks 17.30u. Deelname in de onkosten bedraagt €5 per persoon, ter plaatse te betalen. Graag je aanwezigheid vooraf doorgeven, dit tegen uiterlijk 16 december bij Jan Samson, (0473 86 17 22 of samson.jan@telenet.be) of Marc Caenen (0479/862388 of marc.caenen@telenet.be). Om praktische redenen wordt het aantal deelnemers beperkt tot 90 personen. Zorg dus dat je je op tijd inschrijft.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Om de twee maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.



SYNDICALE PREMIE 2014 UITBETAALBAAR IN 2015

Hierbij vind je de richtlijnen m.b.t. de syndicale premie arbeiders grafische nijverheid

Referteperiode: 1 oktober 2013 tot 30 september 2014
Bedrag: €132 of €11/maand

Premie werklozen met bedrijfstoelag (brugpensioen) en werklozen +50 jaar;
Bedrag: €85,20 of €7,10 /maand
Premie volledig werklozen – 50 jaar tot en met het 2^{de} jaar volledige werkloosheid;
Bedrag: €66 of €5,50 per maand

Betalingsperiode: vanaf 20 januari 2015

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende - Tel. 059 70 27 29 Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare - Tel. 051 26 00 86
BBTK Brugge Zilverstraat 43, 8000 Brugge - Tel. 050 44 10 21
BBTK Kortrijk Conservatoriumplein 6 bus 2, 8500 Kortrijk - Tel. 056 26 82 43

Versterk ons verzet

Na de geslaagde massabetoging in Brussel op 6 november was het op 1 december de beurt aan o.a. de provincie West-Vlaanderen, om de provinciale beurtstakingen tegen de onverteerbare federale en Vlaamse regeerakkoorden te organiseren. Want deze akkoorden bevatten in de eerste plaats besparings- en pestmaatregelen die de werknemers, de werkloze, de zieken, de ouderen en de jongeren op een onrechtvaardige manier treffen.

De provinciale staking in West-Vlaanderen was ook meer dan een gewoon succes. Het aantal stakers en het aantal bedrijven waarin werd gestaakt was hoog, hoger dan bij andere stakingsacties in de voorbije jaren. Evengoed was de stakingsactie geslaagd in de privébedrijven als in de openbare diensten. De staking werd door de delegees en het ABVV goed voorbereid waardoor veel piketten aan de grotere bedrijven haast symbolisch waren: de werknemers daagden gewoonweg niet op! De inspanningen om zoveel mogelijk werknemers vooraf in te lichten over wat op het spel staat en waarvoor moet gestaakt worden was overduidelijk.

De West-Vlaamse provinciale staking vormde de ideale aanloop naar de nationale algemene staking op 15 december. Overal waar nu al gestaakt werd, wordt verwacht dat het aantal stakers en het protest tegen de besparingsregeringen nog hoger zal liggen op 15 december.

Het moet gezegd dat de voorbije staking in de provincie ook verliep zonder incidenten aan de bedrijven en de piketten. De werkelijkheid heeft ook hier aangetoond dat de uitvergroting en het beeld dat kranten en TV daar soms over ophangen verkeerd is.

Het ABVV West-Vlaanderen en al zijn centrales en sectoren dankt alle leden en militanten die mee voor het succes van de staking van 1 december hebben gezorgd.

De strijd is echter helemaal nog niet gestreden! Op naar de nationale staking van 15 december!

Erik VAN DEURSEN
Provinciaal Secretaris ABVV West-Vlaanderen

Verkeerd beleid, verkeerde argumenten

Gewoonlijk volstaat het enkele boze pendelaars of autobestuurders in een filterblokkade te interviewen om een staking af te schilderen als een 'gijzeling' en op die manier stakingsacties in diskrediet te brengen. Maar vandaag werkt die truc niet zo goed meer. Uiteraard zijn er altijd mensen die van hun neus maken, maar als je met de mensen spreekt dan stel je vast dat velen onder de niet-stakers de acties steunen of begrijpen, en de ongerustheid en de ontevredenheid van alle werknemers delen. Dan maar op zoek naar iets anders.

ONBEGRIJP?

Bijvoorbeeld onbegrip veinzen. Zoals de afgevaardigd bestuurder van het VBO, die maar niet begrijpt hoe je kan oproepen tot sociaal overleg en tegelijkertijd oproept tot staken.

Je kan zijn onbegrip delen, maar door zijn woorden om te keren: hoe kan je blijven oproepen tot sociaal overleg en tegelijkertijd zeggen dat je niets aan de genomen beslissingen zal veranderen? Erger nog, Kris Peeters, minister van Werk, wordt de loopgraven ingestuurd als ontmijner, maar tegelijkertijd worden in de beheerscomités van de sociale zekerheid de Koninklijke Besluiten

waarover men geacht wordt overleg te plegen, erdoor gedrukt.

Dit is wat er gebeurt: terwijl heel het land al protesteert met een massale manifestatie en al even massaal gevolgde beurtstakingen, neemt de regering beslissingen. Tijds krediet, werkloosheid, brugpensioenen, ziekte & invaliditeit: de Koninklijke Besluiten worden één na één genomen en treden op 1 januari 2015 in werking, waarbij slechts een overgangperiode van enkele weken gelaten wordt voor degenen die nog van de huidige regels willen gebruik maken.

Onlangs nog, terwijl de ontmijner probeerde te doen alsof hij overleg pleegde, bezorgde zijn collega, de minister van Sociale Zaken, aan het beheerscomité van de uitkeringsverzekering van de werknemers ter informatie een voorontwerp van wet ter uitvoering van het regeerakkoord. "Gezien de hoogdringendheid", was er geen tijd om met de sociale gesprekspartners te overleggen ... De beslissingen zijn nochtans niet min: 250 miljoen euro besparingen op de ziekte- en invaliditeitsuitkeringen.

Dat is wat de nieuwe regering onder overleg verstaat. Als de programmawet met alle asociale

maatregelen vóór het jaareinde zonder noemenswaardige wijzigingen goedgekeurd wordt, zal het dan verwonderlijk zijn dat het actieplan een vervolg krijgt?

POLITIEK? ONDOELTREFFEND?

Dus, het argument van overleg houdt geen steek. Plan B: zou de staking niet – o wee! – 'politiek' zijn? Het lijkt nogal voor de hand liggend dat stakingen tegen een slecht sociaal, economisch en fiscaal beleid ergens 'politiek' zijn. En laten uitschijnen dat de vakbonden alleen maar hun socialistische vrienden opnieuw aan de macht willen krijgen, houdt geen steek. Dan vergeet men de acties die de voorbije vier jaar werden gevoerd. En kleurt men het gemeenschappelijk vakbondsfront helemaal rood, terwijl het, tot bewijs van het tegendeel, ook groen en zelfs blauw kleurt...

Plan C dan maar: de staking is 'ondoeltreffend'. Voorlopig ondoeltreffend, omdat de regering geen enkele toegeving wil doen! Dan moet je dus terug naar het eerste argument van het onbegrip en het overleg.

Ondoeltreffend omdat de stakingen – zo zeggen de werkgevers – de economie veel geld kosten,

geen banen creëren, de investeringen niet terug aanzwengelen, ...? Duur? Minder duur dan de 4 miljard die de aan de werkgevers toegerekende sociale bijdrageverlagingen zullen kosten! En zullen met die miljarden jobs worden gecreëerd? Dat valt te betwijfelen: de 11 miljard die elk jaar cadeau worden gedaan in de vorm van bijdragen belastingverlagingen (om nog maar te zwijgen over fiscale geschenken als de notionele interesten) dienden tot nog toe alleen maar om de dividenden voor de aandeelhouders op te drijven.

De regering beseft dit trouwens heel goed want ze voorziet dat de vennootschapsbelasting blijkomende inkomsten zal opleveren... de werkloosheidscijfers daarentegen blijven maar stijgen. Welke doeltreffendheid?

ECONOMISCHE NOODZAAK?

Plan D: 'de noodzaak'. De regering heeft geen keuze: de financiën moeten worden gesaneerd om de bankleksems van Europa te vermijden en omdat de staatsschuld 105% van het bbp bedraagt. Deze argumenten gaan een beetje alle richtingen uit. De nieuwe Europese Commissie zegt dat onverdroten moet worden doorgegaan met het harde bezuinigingsbeleid. De OESO en het IMF stellen daarentegen vast dat dit

beleid de recessie alleen maar verergerd heeft. De OESO en het IMF zijn dus tot de conclusie gekomen dat de koopkracht moet worden verbeterd om de vraag opnieuw aan te zwengelen en dat de overheid moet investeren.

Wat doet de regering Michel? De koopkracht beperken. Het investeringsvermogen van de overheid beperken. Begrijpe wie kan.

Dat er moet worden gesaneerd, dat betwist niemand. Dat dit moet gebeuren door de werknemers hun geld af te pakken en het aan de werkgevers te geven, dát betwisten wij wel. Wij weigeren te denken dat we slechter moeten leven opdat het beter zou gaan, vooral wanneer enkel de minstbedeelden dit lot beschoren is.

Of ze nu politiek zijn of niet, onze stakingen zijn meer dan gewettigd. Het zijn net onze stakingen die 'noodzakelijk' zijn: de openbare financiën moeten worden gesaneerd, maar op een andere manier dan de rijken nog rijker te maken en de sociale zekerheid en de openbare diensten af te bouwen.

Marc Goblet Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

