

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 69STE JAARGANG / NR. 21 / 19 DECEMBER 2014 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

ALLES STIL

WIE LUISTERT ÉCHT?

**BEDANKT VOOR
JE INZET
SAMEN STERK!**

Met de breed gedragen nationale staking van 15 december hebben we duidelijk gemaakt wie de motor vormt van de economie: de werknemers en burgers. Zonder hen valt alles stil. Hebben de besparingsregeringen dit goed gehoord? Geven ze de werknemers de nodige brandstof zodat ze de economie draaiende kunnen houden? Of blijven ze de koopkracht van de gezinnen ondermijnen?

**Hoeveel verlies jij door de indexsprong?
En wat betekent de pensioenhervorming voor jou?**

Dossier pag. **8 & 9**

Interim

Eindejaarspremie?

pag. **3**

Stroomonderbreking

Tijdelijk werkloos of niet?

pag. **5**

Edito

Het overleg een kans geven

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Vakantieregeling ABVV-kantoren

Provincie Antwerpen

In de provincie Antwerpen zijn alle ABVV-kantoren gesloten op:
 donderdag 25 december 2014: Kerstdag
 vrijdag 26 december: brugdag
 donderdag 1 januari 2015: Nieuwjaar

Regio Antwerpen

Vanaf maandag 22 december tot en met vrijdag 2 januari 2015 geldt een vakantieregeling voor de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen. De dienstencentra volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling. Op vrijdag 26 december zijn alle kantoren gesloten wegens brugdag. Op woensdag 24 en woensdag 31 december zijn de diensten en kantoren van ABVV-regio Antwerpen niet bereikbaar in de namiddag (vanaf 12u30).

Dienstencentra:

Antwerpen | Hoboken | Kapellen | Merksem | Deurne | Boom

maandag	8.30u-12.30u 16u-18.30u
dinsdag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u
vrijdag	8.30u-12u

Het ABVV-kantoor in Schoten is tijdens de vakantieperiode gesloten op maandagnamiddag.

Kantoor: Schoten

maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

Het ABVV-kantoor in Kontich is tijdens de vakantiemaanden gesloten op maandagnamiddag en dinsdag.

Kantoor: Kontich

maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

Van maandag 22 december 2014 tot vrijdag 2 januari 2015 zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:

- Linkeroever.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Dr. Coenstraat 51 | 2660 Hoboken.
- Ekeren.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Dorpsplein 9 | 2950 Kapellen.
- Brasschaat.
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum | Bredabaan 521 | 2170 Merksem.

De meest recente informatie vind je op: www.abvvantwerpenkantoren.be

Regio Mechelen+Kempen

De ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen zijn gesloten op:
 • vrijdag 26 december 2014
 • vrijdag 2 januari 2015

Op dinsdag 24 december 2014 en van maandag 29 december 2014 tot en met woensdag 31 december 2014 zijn de kantoren van ABVV Mechelen+Kempen geopend van 9u tot 12.30u met uitzondering van Lier, Duffel en Bornem, deze kantoren zijn gesloten. Er is geen permanentie in het kantoor van Rijkvorsel.

Zie voor overzicht kantoren: www.abvvmechelenkempen.be

Werkloosheidsuitkering en vakantiegeld

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je uitkering van december zal een stuk lager zijn.

Voor wie?

Je werkte in 2013 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2014 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Nam je deze dagen niet op voor december 2014, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de

maand december 2014. Deze zal dan een stuk lager zijn.

Waarom?

Je kan geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen in december in mindering gebracht zullen worden, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kan natuurlijk ook steeds terecht bij je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Vakbond in Beweging Online

Het 3-maandelijks magazine van ABVV-regio Antwerpen. Ter gelegenheid van de acties volledig in 4-kleuren. VIB is online te lezen op www.abvv-regio-antwerpen.be. Het kan ook worden gedownload in pdf-formaat.

Inhoud nr. 83 | december 2014

- Edito: Wij zullen ons nooit overgeven
- Interview met Dirk Schoeters en Bruno Verlaeckt
- Met groot verzet: Congres ABVV regio Antwerpen
- Fotoreportage: staking 24/11
- Internationaal: Ergste vormen van kinderarbeid
- Spraakmakende interviews en bedenkingen over de acties
- Straffe Madammen 2015

'Vakbond in Beweging' wordt geschreven en gemaakt door een redactie van enthousiaste vrijwilligers. Senioren, lid van ABVV-regio Antwerpen, krijgen het blad gratis in hun bus. Militanten, leden en geïnteresseerden kunnen VIB online lezen of downloaden op www.abvv-regio-antwerpen.be.



Theater all-in

Een twee uur durend geleid bezoek achter de schermen van de Bourlaschouwburg inclusief de theatervoorstelling 'Maria Stuart'. Het stuk gaat over vrouwen aan de macht. Elizabeth I en Maria Stuart zijn 'power women' die geconfronteerd worden met de uiterste gevolgen van hun macht: de beslissing over leven en dood in het belang van de staat. Als beide koninginnen de confrontatie aangaan, ontstaat er vuurwerk.

Wanneer? donderdag 19 februari 2015
 Rondleiding start om 14u | Voorstelling start om 20u
Waar? Bourlaschouwburg, Komedielaats 18, 2000 Antwerpen
Prijs: 26 euro



Info en inschrijvingen:

Adviespunt | Ommegankstraat 35 | 1ste verdieping | 2018 Antwerpen
 Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

■ REGIO ANTWERPEN

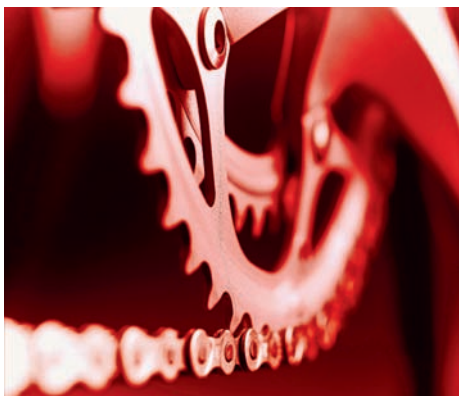
Militantenvorming voorjaar 2015

Heb je je syndicale basisvorming achter de rug? Dan kan je nu inschrijven voor themamodules!

Vandaag kan je nog inschrijven voor volgende themamodules van Vorming & Actie in de regio Antwerpen:

- werk maken van kwalitatieve jobs
- gelijke kansen voor alle werknemers
- dienstverlening
- omgaan met complexe info
- duurzame economie
- syndicaal krachten bundelen

Aarzel niet om meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij jouw persoonlijke behoefte.



Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.
 Telefoon: 03 220 67 25 | Fax: 03 220 66 73
 E-mail: vorming.antwerpen@abvv.be
 Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

NATIONALE STAKING IN REGIO ANTWERPEN



ABVV-FGTB
 Brussel-Bruxelles

Vakbond en Milieu: verslag van een driedaagse vorming over het Recht op de Stad

Het BRussels Intersyndicaal netwerk voor SENSibilisering rond Milieu (BRISE) organiseerde in november 2014 een driedaagse vorming voor vakbondsmilitanten. Het centrale thema van de vorming was het "recht op de stad".

Het recht op de stad houdt in dat de stadsplanning democratischer verloopt en de hele gemeenschap ten goede komt, en niet een handvol privépers. De 99% moeten opnieuw greep krijgen op hun leefomgeving. Dit is van het grootste belang, vooral gezien het compacte grondgebied en de beperkte grondreserves van Brussel, waardoor uitbreiding van de ene stadsfunctie geregeld ten koste van een andere gaat. De dichtheid van een grondgebied kan een troef zijn voor rationeler energieverbruik, maar ze vergt grote waakzaamheid over de gemaakte beleidskeuzen zodat die geen segregatie in de hand werken. Er dient voorrang gegeven aan stadseconomie die ten dienste van de stad staat en milieuvriendelijk is. Tijdens deze drie dagen kwamen vijf grote thema's aan bod: winkelcentra, transport, voeding en gezondheid, energie en stadsontwikkeling en tenslotte werd de arbeidsduurvermindering bekeken vanuit milieustandpunt.

WINKELCENTRA: ZEGEN OF VLOEK?

Van winkelcentra wordt vaak beweerd dat ze kans op banen bie-

den en voor nieuwe economische activiteit zullen zorgen.... Maar scheppen ze werkelijk banen? Zuigen ze niet gewoon de banen aan vanuit kleinere structuren? Passen winkelcentra in een duurzame stadsvisie, die toch eerder uitgaat van een netwerk van buurthandel en plaatselijke werkgelegenheid? Wij bestudeerden de soorten handelszaken in Brussel, bekeken hoeveel ruimte ze innemen en het aantal banen dat ze scheppen.

VERVOER/TRANSPORT

Het personenvervoer en goederen-transport is een probleem dat nauw samenhangt met de wijze waarop we leven en de stad uitbouwen. Wij bekeken vooral het goederen-transport in een stad als Brussel en onderzochten hoe het mobiliteitsbeleid de stad maakt en/of kapotmaakt, onze manier van leven verandert en ingrijpt op de omgeving. We bestudeerden ook het gebruik van waterwegen. Kunnen zij in een stad als Brussel een deel van het goederen-transport overnemen? Welke economische activiteiten zijn aan dit soort transport aangepast? Hoe energiebesparend is dit en welke weerslag heeft het op de werkgelegenheid en op het wegtransport? En wat zijn de gevolgen voor de ruimtelijke ordening? Om de materie aanschouwelijker te maken zijn we voor dit thema ingescheept op de aak van La Fonderie, aan het kanaal van Brussel; hierdoor kregen we tegelijk zicht op de industriële activiteit langs het kanaal.

VOEDING EN GEZONDHEID

Voeding is een belangrijk aandachtspunt voor een wijzigende samenleving. Er moet niet alleen voldoende geproduceerd worden voor allen; het moeten ook kwaliteitsvolle producten zijn met echte toegevoegde waarde die bovendien op energiezuinige en minder vervuulende wijze gemaakt worden. We bestudeerden diverse nieuwe "duurzame" productiewijzen en gingen na of ze de uitdagingen van de toekomst aankunnen. We bekeken het concrete geval van de slachthuizen van Anderlecht en de stadslandbouw.

ENERGIE EN STADSONTWIKKELING

Onze gebouwen vergen heel wat energie gedurende hun hele levenscyclus. Afbraak en heropbouw van de stad, zelfs al is het om gebouwen op te trekken die als 'duurzaam' worden verkocht, is dus een energieverblindende bedrijvigheid. We moeten niet tegen stadsopbouw zijn, maar wel de verschillende wijzen waarop dit gebeurt vergelijken, niet alleen in verband met de energie die het kost, maar ook vanuit sociaal oogpunt. Woningen of kantoren renoveren is vaak minder energieverblindend en vergt minder arbeidskracht dan afbraak en nieuwbouw.

ARBEIDSDUURVERMINDERING

Het is, tot slot, niet mogelijk "het recht op de stad" uit te diepen zonder

stil te staan bij de voorwaarden die vervuld moeten worden, wil men zich zijn stedelijke omgeving werkelijk weer kunnen toe-eigenen. Arbeidsduurvermindering, herverdeling van de arbeid, en de noodzaak van vrije tijd om zich met zaken van algemeen belang in te laten, zijn enkele van de voorwaarden die veel auteurs vooropstellen. Hoe kan deze arbeidsduurvermindering gepland worden in samenhang met de

milieukwesties?

Het was een intense en leerrijke ervaring. Zonder de constructieve samenwerking met de mensen van Inter-Environnement Bruxelles zouden we deze vorming ook niet op touw hebben kunnen zetten. Het succes van deze vorming hebben we dan ook mee aan hen te danken.

Meer info over het BRISE-netwerk vind je op <http://www.abvvbrussel.irisnet.be/nl/brise-1> en op <http://www.brise-environnement.be/>

**STAKING
8 EN 15
DECEMBER
2014**



Foto's: Séverine Bailleux



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Tongeren

Voor meer informatie kan je terecht bij Ivo Huybrechts, 0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be

Dinsdag 20 januari 2015

Nieuwjaarsdrink

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren

C.C. Bitmappers

Vrijdag 16 januari 2015

Ubunt en nieuwjaarsdrink

Voor meer info. en inschrijven kan via www.bitmappers.be of bij Jan Miermans, 011 82 35 67

Carpe Diem

Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@cdlim.be of telefonisch: 011 52 35 36 (lieft na 18u)

Het reisaanbod van Carpe Diem 2015 is klaar, je kan het aanvragen bij Wasil Tokarek!

Vrijdag januari 2015

(H)Eerlijke chocolade proeven

13.30 uur De Kring Onderwijslaan Genk

Prijs 7 euro

Vrijdag 23 januari 2015:

Samen Sterker

infovergadering groepsaankopen van energie

10.30 uur De Kring Onderwijslaan Genk

Prijs 2 euro

Linx+ Tessenderlo

Zondag 25 januari 2015

Knallende Kindermatinee.

Zaal 't Loo vanaf 14.00 uur. Voor meer info:

Moonen Liliane Molenstraat 57 Tessenderlo

GSM 0477 69 67 68.

NATIONALE STAKING 15-12-2014

In Limburg was bijna elk industrieterrein afgesloten, er werd nauwelijks gewerkt. We leggen de bal in het kamp van de federale regering. We hopen tegen Nieuwjaar op een duidelijk signaal. Als dat niet komt dan hebben we geen alternatief dan in januari een nieuw actieplan vast te leggen. We roepen iedereen op om zijn verantwoordelijkheid te nemen. Bedankt kameraden om massaal een krachtige boodschap te geven aan de regering! We zetten de strijd verder voor de behoeften van de overgrote meerderheid. **Samen sterk!**



Het ABVV Limburg
wenst u en uw familie
een gelukkig en gezond 2015!
We zetten de strijd verder
voor een solidaire toekomst.





ABVV Oost-Vlaanderen STAAKTE OP 1 DECEMBER VOOR JE TOEKOMST



ABVV
West-Vlaanderen

WEST-VLAANDEREN STAAKT STERK!

De provinciale staking was in West-Vlaanderen op 1 december al een succes, maar de algemene staking op 15 december brak dit record! In bijna de helft meer bedrijven in onze provincie stonden er stakerspiketten, werd er gedeeltelijk gestaakt of waren de bedrijven compleet dicht. Meerdere industriezones en de haven van Zeebrugge bleven gesloten. Vaak waren de werknemers van de ondernemingen vooraf uitgebreid gebriefd over de gegronde redenen voor de algemene staking zodat vaak zelfs niemand kwam opdagen aan de bedrijfs-poorten. De strijd werd hard en solidair gevoerd, zowel in de privésector als in de openbare diensten. Het ABVV West-Vlaanderen dankt alle stakers en militanten die hebben bijgedragen tot deze succesvolle strijddag!



De zeer onrechtvaardige besparings- en pestmaatregelen die zowel de federale als de Vlaamse regering wil door-drukken, zonder echt sociaal overleg en door de vakbonden te miskennen, wekten heel veel verontwaardiging op. Zo erg zelfs dat er naast het gewoon syndicaal verzet ook een echte burgerprotestbeweging op gang kwam. Tijdens de algemene staking op 15 december vonden in Oostende, Brug-

ge en Kortrijk unieke acties van solidariteit plaats georganiseerd door Hart boven Hard, een zeer uitgebreide verzameling van organisaties uit de sociale en culturele wereld, uit kunstmiddelen, uit studentenverenigingen. Het is geleden van in de jaren '80, tijdens de Jongerenmarsen en de antirakettenbetogingen, dat er een dergelijk breed burgerprotest ontstaat.

Niemand kan het succes van de algemene staking ontkennen. Maar de strijd gaat verder. Het ABVV gaat onverminderd door voor de verdere verdediging van onze werkenden, werklozen, senioren, jongeren, ... Nu blijven strijden, om later niet te moeten lijden!

Erik Van Deursen

■ REGIO BRUGGE-OOSTENDE

ABVV METAAL WEST-VLAANDEREN VIERDE ZIJN 20^{STE} VERJAARDAG MET EEN MAILCAMPAGNE!

Meer dan honderd leden mochten op onze gezondheid een fles 'cuvee metallo' ontkurken. Per regio werd bovendien een weekendverblijf uitgeloot. Op de foto onze regionale voorzitter/secretaris van Brugge-Oostende met de gelukkige winnaar voor regio Brugge: Vandenabeele Ronny van de firma Dorma en voor de regio Oostende: Ampaey Dennis van de firma Packo Inox. Proficiat!



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... OP TIJD MIJN AANVRAAG DOE!

Als je door je baas afgedankt wordt, je voldoende dagen gewerkt hebt en je niet zelf schuldig bent aan je afdanking, kan je normaal gezien dopgeld krijgen. Daarvoor bestaan wettelijke regels. Die zijn niet voor iedereen dezelfde. En niet iedereen kent die, want ze zijn (nogal) ingewikkeld.

De basisregel is simpel. Als je dopgeld wil, dan moet je dat aanvragen. Maar je moet dat op tijd aanvragen. En met de juiste papieren.

Voor gans die papierwinkel dienen onze werkloosheidsdiensten. Ben je afgedankt, kom dan zo snel mogelijk langs. Zij zullen je helpen met die papierberg. Je zeggen wat je moet doen en laten om in regel te geraken en in regel te blijven. Hou er ook

rekening mee dat de tijd om je papieren in orde te brengen beperkt is. En je moet ook op tijd ingeschreven zijn bij de VDAB (werkwinkel). Kom je niet tijdig genoeg langs, of schrijf je je te laat in bij de VDAB, dan verlies je geld waar je anders misschien wel recht op had. Wacht dus niet tot je bijvoorbeeld alle papieren van je baas hebt. Want dat kan soms (te) lang duren. Luister niet naar wat anderen vertellen over wat je wel of niet moet doen. Kom gewoon zo snel mogelijk langs. Beter te vroeg dan te laat.

Er is één uitzondering: was je werkloos, ben je voltijds beginnen werken en heeft dat minder dan vier weken geduurd, dan moet je de papiermolen hierboven niet doorstaan. In alle andere gevallen zal dat wel moeten.

OPGELET: ook als je niet afgedankt bent, maar een ander soort vergoeding moet krijgen van de RVA, moet je die zelf aanvragen. EN moet je dat op tijd doen.

Dat is zo voor alle vergoedingen die betaald worden via onze werkloosheidsdiensten: inschakelingsuitkeringen schoolverlaters, tijdelijke werkloosheid (als je baas tijdelijk geen werk voor je heeft), inkomensgarantie (opleg als je parttime werkt), jeugdvakantie (als je als jongere werknemer onvoldoende verlofgeld hebt, seniorvakantie (als je als oudere werknemer onvoldoende verlof hebt), tewerkstelling via het activa-systeem (als de RVA een deel van je loon betaalt), werkervattings-toeslag (als je als +55 jarige het werk her-vat) of andere premies bij wedertewerk-

stelling, als je een (beroeps)opleiding begint of stopzet,...

Hoeveel tijd je hebt om die aanvraag in te dienen, hangt af van het soort vergoeding. Maar altijd is die tijd beperkt. Kom dus zeker altijd zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdiensten, best al de eerste dag dat je die vergoeding moet krijgen.

En als je twijfelt of je een aanvraag moet doen: neem ook dan zeker direct contact op met onze werkloosheidsdiensten. Zij kunnen zien of een aanvraag al of niet nodig is en tegen wanneer die ingediend moet worden.

Syndicale premies 2014

SOCIO-CULTURELE SECTOR (PC 329) SYNDICALE PREMIE 2014

De formaliteiten voor deze premie zijn:

1. Bedrag van de premie
€75 bij voltijdse bijdrage lidmaatschap
€37,50 bij halftijdse bijdrage lidmaatschap

2. Uitbetalingsperiode
Vanaf december 2014

3. Het zalmkleurige formulier dient gebruikt te worden als attest en wordt door de werkgever bezorgd.

4. Rechthebbenden
In orde zijn met de bijdrage sinds 1 oktober

2014 en minstens één dag tewerkgesteld geweest zijn in de socio-culturele sector in de loop van het referentejaar 2014.

UITZENDKRACHTEN (PC 322) EINDEJAARSPREMIE EN SYNDICALE PREMIE 2014

1. Attesten
De attesten voor de eindejaarspremie-syndicale premie 2014 worden vanaf 8 december 2014 aan de uitzendkrachten overgemaakt door het Sociaal Fonds. Luik A is bestemd voor de interimaris, luik B voor de vakbond.

2. Bedrag eindejaarspremie
Referterperiode: 01 juli 2013 tot 30 juni 2014

De premie bedraagt bruto 8,27% van het brutoloon verdiend tijdens de referterperiode.

3. Bedrag syndicale premie
De syndicale premie bedraagt €100.

4. Voorwaarden
65 dagen gewerkt hebben als uitzendkracht tussen 1 juli 2013 en 30 juni 2014.

In afwijking van de regel van 65 dagen hebben de uitzendkrachten die tijdens de referterperiode in vaste dienst treden bij de gebruiker waarbij zij onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht waren tewerkgesteld, recht op een eindejaarspremie als zij in deze referterperiode minstens 60 dagen tellen.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Pourquaetstraat 1 bus 12, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

ABVV STERKSTE VAKBOND OP SOCIALE MEDIA

Zo'n 7500 fans op Facebook! Meer dan 3300 volgers op Twitter! Het ABVV is de sterkste vakbond op sociale media. Help jij ons nog sterker te worden?

**WORD FAN OP FACEBOOK
VOLG ONS OP TWITTER
EN HERBEKIJK ONZE
VERSLAGGEVING OVER
DE STAKINGEN.**

**Volg het
ABVV op
Facebook**



**Volg het
ABVV op
Twitter**



ABVV @vakbondABVV · 1 dec.
'De besparingen zijn ongelijk verdeeld! We verwachten dat de sterkste schouders meer bijdragen.' #Gent #staking #abvv



■ INTERIM

Eindejaarspremie- en syndicale premie voor uitzendkrachten

Als uitzendkracht heb je net zoals de meeste vaste werknemers recht op een eindejaarspremie. Voldoe je aan de voorwaarden, dan heb je al een formulier ontvangen van het Sociaal Fonds. Ga hiermee naar je ABVV-kantoor of bezorg het aan je delegee. Zo ontvang je snel je eindejaarspremie én je syndicale premie.

WANNEER?

Een eindejaarspremie krijg je in december op voorwaarde dat je minstens 65 dagen of 520 uren (78 dagen in de zesdagenweek) gewerkt hebt in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar. We noemen dit de referentieperiode. Heb je slechts 60 dagen of 480 uren gewerkt als uitzendkracht maar werd je aangeworven als vaste werknemer, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.

WELKE DAGEN TELLEN MEE?

Natuurlijk tellen alle werkdagen mee. Maar ook een hele reeks afwezigheidsdagen. Het gaat over ziekteperioden waarvoor een gewaarborgd loon betaald werd, afwezigheid door een arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid en betaalde feestdagen. De dagen uitzendwerk als jobstudent tellen niet mee.

HOEVEEL?

In december 2014 bedraagt de bruto eindejaarspremie 8,27% van je brutoloon als uitzendkracht verdiend tijdens de referentieperiode. Daar wordt 13,07% van afgehouden voor de sociale zekerheid en 23,22% voor de bedrijfsvoorheffing. De netto eindejaarspremie bedraagt ongeveer 63% van de brutopremie. Je krijgt daarover een premiedocument waarop je de hele berekening terugvindt.

SYNDICALE PREMIE?

Als je lid bent van de vakbond krijg je een syndicale premie van 100 euro (in 2014). Je krijgt de syndicale premie alleen als je ook recht hebt op een eindejaarspremie. De syndicale premie wordt automatisch betaald samen met de eindejaarspremie.

Eindejaarspremie of niet?

Je kan makkelijk je prestaties goed bijhouden met de applicatie van ABVV Interim.

1. Download de eindejaarsapp 'ABVV Interim eindejaarspremie' op je smartphone, iPhone, tablet en/of iPad via de App Store of Google Play.
2. Heb je geen smartphone? Surf dan naar eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be en maak je persoonlijk profiel aan.
3. In de app vink je de dagen of uren aan die je gewerkt hebt.
4. De app telt alles automatisch op en geeft je een seintje van zodra je 65 dagen of 520 uren gewerkt hebt (of 78 dagen als je in een zesdagenweek werkt).
5. Dan heb je recht op een eindejaarspremie én een syndicale premie van €100 als je aangesloten bent bij het ABVV.



KEN JE RECHTEN! SURF NAAR WWW.RECHTENUITZENDKRACHT.BE

■ KLIMAAT

Veel vraagtekens na de klimaatop in Lima

Met hoge verwachtingen keken we naar de klimaatop in Lima, maar we blijven met veel vragen zitten.

GREEN CLIMATE FUND MOET VERTROUWEN GEVEN

Lima was de laatste etappe in aanloop van een nieuw internationaal klimaatakkoord in Parijs 2015. Belangrijk onderwerp was het Groene klimaatfonds. Dit fonds moet ontwikkelingslanden helpen om in eigen land het hoofd te bieden aan de klimaatverandering. En, nog belangrijker, dit fonds moet vertrouwen creëren om tot een nieuw internationaal bindend klimaatakkoord te komen. In het VN-klimaatfonds is ongeveer 10 miljard dollar verzameld. Maar net nu publiceert onderzoekscentrum Oil Change International dat overheden jaarlijks 26,6 miljard dollar uitgeven aan het opwarmen van deze planeet door subsidies te geven aan de fossiele industrie (aardolie, aardgas en steenkool).

BELGIË DAN TOCH

Je kan vraagtekens plaatsen bij de ernst van de onderhandelaars om de klimaataanpak op internationaal niveau bindend te regelen. Ook België aarzelde tot op het laatste moment om bij te dragen maar kwam over de brug met geld uit de pot van ontwikkelingssamenwerking, terwijl het nochtans moet het gaan over nieuwe middelen. En België is niet het enige land dat deze binnenweg nam om aan de afspraken te voldoen. Het is afwachten of bestaande ontwikkelingsprojecten sneuvelen en waar het geld daarna heen gaat. Zo raakte immers bekend dat Japan

met geld uit het fonds een steenkoolcentrale in Indonesië financieert.

KLIMAATHELDEN IN HET MIDDENVELD

Zo bleek en cynisch de onderhandelingen op de top verliepen, zo sterk ontbolsterden vakbonden, de inheemse bevolking, mensenrechtenorganisaties, ngo's, onderzoekscentra, milieuorganisaties en andere tot een sterk gezamenlijk front dat een duurzame en rechtvaardige toekomst bepleit voor iedereen.

100 PROCENT HERNIEUWBAAR

'100 procent hernieuwbaar' was het toverwoord in de wandelgangen. Vandaag is energie uit wind en zon concurrentieel. Morgen zullen deze bronnen de goedkoopste optie zijn. Niets houdt ons nog tegen om (meer) te investeren in hernieuwbare energie en de subsidies aan de fossiele industrie af te bouwen. Het is mogelijk en gebeurt voor een stuk al vandaag. Wat ontbreekt is de grote omslag.

DE MISSING LINK

Om te slagen moet die omslag (transitie), rechtvaardig zijn. Hernieuwbare energie moet een onderdeel worden van een meer rechtvaardige maatschappij en moet sociale gelijkheid realiseren. We moeten creatief zoeken naar manieren om te evolueren naar een verhaal dat niet langer angst oproept bij mensen. Als dat lukt, dan kan het snel gaan met die sociaal en ecologisch rechtvaardige transitie. Te midden alle vraagtekens is er dus wel hoop.

Via 'Mijn ABVV' heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hier voor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig. Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be

delta lloyd
BANK



Socialistische
Mutualiteiten

Abonneer je op
onze nieuwsbrief
Surf naar www.abvv.be
en geef je e-mail door

Waterloos en ecologisch
gedrukt bij
Eco Print Center

■ LINX+

Website vijftigjaarmigratie.be gelanceerd

Op www.vijftigjaarmigratie.be groepeer je Linx+ getuigenissen van Ahmed, Nora, José, Kader, Saban en andere wereldsterren van formaat.



Migratie is een fenomeen van alle tijden. Van overal. Beweegredenen om te migreren zijn legio: economisch, politiek of ecologisch. Voor ons land was het in 1964 afgesloten akkoord tussen België, Marokko en Turkije een belangrijke mijlpaal. In 2014 vierde heel wat instanties het 50-jarig bestaan hiervan. De gevolgen voor toenmalige gastarbeiders en hun nieuwe omgeving kon men toen onmogelijk

inzien. Vandaag kijkt men terug naar deze periode.

Linx+, de ABVV-partner in vrije tijd, maakte een speciale website vol met korte videogetuigenissen. “Van waar je ook bent: goed is goed en slecht is slecht,” vertelt bijvoorbeeld Ahmed. Als ABVV-delegee probeerde Ahmed iedereen steeds duidelijk te maken dat we met z’n allen eenzelfde lot delen, van waar je ook kwam.

Op de werkvloer was solidariteit dan ook heel belangrijk, over de taal- en landsgrenzen heen. Sommige principes zijn voor Ahmed op eenzelfde leest geschoeid. “We staan er met z’n allen niet alleen voor, maar kunnen met de nodige solidariteit wel degelijk een verschil maken,” concludeert hij.

Bekijk alle filmpjes op www.vijftigjaarmigratie.be.

■ DIENSTVERLENING

Opleidingscheques voor hogeschoolden vanaf 1 maart 2015 enkel mogelijk na loopbaanbegeleiding

Ben je hogeschoold en was je van plan een opleiding te volgen die ten laatste op 28 februari 2015 start?

Bestel nog snel opleidingscheques vóór 1 maart 2015! Bestel echter nooit meer opleidingscheques dan de opleiding werkelijk kost. En weet dat je ook je cursusmateriaal met opleidingscheques kan betalen.

Tip: Ga eerst na of jouw opleiding in aanmerking komt voor opleidingscheques. Je krijgt enkel opleidingscheques voor arbeidsmarktgerichte opleidingen.

Ben je hogeschoold en ben je van plan nog een opleiding te volgen, maar weet je niet goed welke richting je uit wil?

Volg dan loopbaanbegeleiding en komt tot een concreter loopbaanplan. Als je dan kiest om een opleiding te volgen bij een door de VDAB erkend opleidingscentrum kan je wel opleidingscheques krijgen. Zo krijg je een fikse korting op je inschrijvingsgeld.

Tip: Ga dus na of je opleiding doorgaat in een door de VDAB erkend opleidingscentrum. Zo heb je met je opleidingscheques toegang tot een veel groter aanbod opleidingen.

Heb je geen diploma hoger onderwijs?

Voor jou verandert er niets. Ook na 1 maart 2015 kan je nog steeds opleiding-scheques aanvragen. Alle arbeidsmarktgerichte opleidingen, maar ook opleidingen die leiden tot een diploma

secundair of hoger onderwijs komen dan in aanmerking voor opleidingscheques. Je maakt bovendien kans op een extra financiële tegemoetkoming bovenop de opleidingscheques.

Hulp nodig?

Wil je meer weten over opleidingen en opleidingscheques? Contacteer onze ABVV-loopbaanconsulenten via www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies of telefoneer:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen en Kempen: 015 29 90 25
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57



Gratis bierviltjes voor jou en je collega's

Help ons ABVV-loopbaanbegeleiding bekend te maken. Bestel gratis bierviltjes online! Surf naar www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding en klik op “gratis bierviltjes voor jou en je collega's”.

Leuk en nuttig om onze dienstverlening mee bekend te maken tijdens de nieuwjaarsfeestjes: op een bedrijfsfeestje, in de kantine van je sportclub, of gewoon bij je collega's...

Volg loopbaanbegeleiding bij het ABVV!

Vraag alvast je loopbaancheque aan op www.vdab.be. Het ABVV betaalt je deze loopbaancheque volledig terug.

Klaar voor de eerste stap?

Oja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij contacteert voor een afspraak of meer info.
Oja! Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.
Oja! Ik wil een gratis infobrochure over opleidingen ontvangen.

Dit zijn mijn gegevens:

Mijn voornaam en naam:
Straat en nr.:
Postcode en gemeente:
Telefoon:
E-mail:

- ➔ Ik fax dit blad naar 02 289 01 89.
- ➔ Of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel of loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be
- ➔ Of doe mijn aanvraag online via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding

Of wil je nog sneller geholpen worden ?

Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons.

- ABVV Regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen 056 24 05 50
- ABVV Limburg 011 22 97 77



Peter (42): “Dankzij loopbaanbegeleiding beseft ik dat ik graag met mensen wou werken. Samen met mijn ABVV-loopbaanbegeleider werkte ik een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) uit. Eén van de acties in dit POP was dat ik een opleiding ‘opvoeder’ zou volgen. De loopbaanbegeleider bezorgde me een attest waarmee ik opleidingscheques kon aanvragen. Hierdoor kreeg ik een fikse korting op het inschrijvingsgeld van de opleiding. Ondertussen werk ik als opvoeder in een dagcentrum voor mensen met een mentale beperking en ben hier heel tevreden! Ik had al veel eerder die stap moeten zetten.”

ABVV Senioren gaan opnieuw voor het behoud van de sociale bescherming

Op 27 en 28 november 2014 kwamen de ABVV Senioren samen voor hun jaarlijkse vormings-tweedaagse. Dit jaar stond volledig in het teken van de zesde staatshervorming.

Verhitte discussies

De senioren gaan meteen van start met stevige materie. De studiedienst van het Vlaams ABVV geeft een uiteenzetting over de invloed van de zesde staatshervorming op het algemeen beleid, de politiek en de vakbond. Ook het OCMW van Gent is uitgenodigd. Zij leerden hoe een leeftijdsvriendelijke stad eruit ziet. Een good practice om ‘U’ tegen te zeggen! De ABVV Senioren waren onder de indruk. In de werkgroepen in de namiddag werd er grondig nagedacht over de gevolgen van de zesde staatshervorming op de domeinen die ABVV Senioren aanbelangen: mobiliteit en wonen, fiscaliteit, ouderenzorg en dienstencheques. Onder begeleiding van deskundi-

gen werden er verhitte discussies gevoerd, die opnieuw werden bijgelegd met een drankje aan de bar.

Jaarthema

ABVV Senioren kiezen het jaarthema 2015. Ze gaan opnieuw voluit voor het behoud van de sociale bescherming, tegen de aanvallen van de twee rechtse regeringen: Vlaams en federaal. De senioren verzetten zich tegen de polarisatie van jong en oud, werkgever en werknemer, gezonden en zieken, werkenden en niet-werkenden.

Solidariteit en gelijkheid moeten terug op het voorplan komen. Het belooft een warm jaar te worden!

www.abvvsenioren.be

■ HOEZO GEEN ALTERNATIEF?

15 voorstellen voor een rechtvaardige Vlaamse fiscaliteit

De Vlaamse regering wil haar begroting op orde brengen door een aanslag te plegen op de koopkracht van de Vlaamse gezinnen. Het Vlaams ABVV vraagt een rechtvaardige bijdrage aan bedrijven en vermogenden.

Na de zesde staatshervorming beschikt de Vlaamse regering over uitgebreide mogelijkheden om werk te maken van een meer rechtvaardige fiscaliteit. De Vlaamse regering kijkt echter, net zoals haar federale tegenhanger, enkel naar de werknemers en hun gezinnen om het begrotingsplaatje te doen kloppen. Het Comité van het Vlaams ABVV keurde op 2 december 15 voorstellen goed voor een rechtvaardige Vlaamse fiscaliteit.

Zo kan de zorgverzekering – nu een forfaitair bedrag van 50 euro per jaar – progressief gemaakt worden zodat

de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen, bv. via een zorgcentium in de personenbelasting.

De woonbonus kan omgevormd worden naar een meer doelgericht instrument ter ondersteuning van eigenaars met lage inkomens en van duurzame renovatieprojecten.

Absurd is ook dat de fiscale aftrek voor een tweede woning meer bedraagt dan die voor een hypothecaire lening van de enige eigen woning.

Een stilstandtaks moet bedrijven aanmoedigen sneller te investeren in innovatie.

De grote vermogens moet meer hun duit in het zakje doen via een grotere progressiviteit in de schenkings- en successierechten.

Lees alle 15 voorstellen op www.vlaamsabvv.be.

■ AFSCHAKELPLAN

Stroomonderbreking: tijdelijk werkloos of niet?

Door een mogelijk energietekort in de elektriciteitsbevoorrading bestaat de kans dat in een aantal regio's de stroom tijdelijk zal worden afgeschakeld. Wat moet je doen als werknemer?

Wordt de stroom tijdelijk afgeschakeld, dan zal het werk in ondernemingen tijdelijk onderbroken moeten worden, of zal het zelfs onmogelijk zijn om te werken. Wat zijn de gevolgen van zulke werkonderbrekingen? Kan je hiervoor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aanvragen? Er zijn verschillende regels naargelang de situatie.

1 Je bedrijf ligt niet in een gebied waar de elektriciteit wordt afgeschakeld maar je moet door zo'n gebied passen om op het werk te geraken

Heb je geprobeerd naar het werk te gaan, maar kom je te laat aan, door een aangekondigde stroomonderbreking bij het openbaar vervoer, dan heb je geen recht op het gewaarborgd dagloon voor je niet-gewerkte uren. De reden van je vertraging is immers niet onverwacht en gekend vóór je naar het werk vertrok.

Kom je niet toe op je werk of heb je ook niet geprobeerd naar het werk te gaan (omdat de geplande stroomonderbreking op voorhand werd aangekondigd), dan heb je ook geen recht op gewaarborgd dagloon.

Kan je aantonen dat je niet op het werk kon geraken (bijv. je hebt geen eigen wagen en je kon niet carpoolen,...), dan kan je voor deze dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht aanvragen. Je doet dit door een schriftelijke aanvraag in te dienen bij een werkloosheidsbureau. Je hebt dan wel een attest van je werkgever nodig en je moet aantonen dat je geen recht hebt op (gewaarborgd) loon of vakantiegeld en dat je het werk niet hebt kunnen bereiken (geen eigen vervoer, geen alternatieve vervoermiddelen...).

2 Je bedrijf wordt getroffen door een aangekondigde stroomonderbreking

Omdat de stroomonderbreking aangekondigd werd, moet je werkgever op voorhand de nodige maatregelen treffen zodat je verder kan werken (bijv. gebruik van generatoren,

mogelijkheid van telewerk, je op een andere plaats tewerkstellen, je andere taken laten uitvoeren, je uurrooster verschuiven, ...).

Maar wat als je echt niet kan werken?

- De aangekondigde stroomonderbreking bedraagt **geen volledige werkdag**.

De stroomonderbrekingen zullen in principe maar enkele uren per dag bedragen (van 17u tot 20u). Ben je op het werk aangekomen en kan je het werk niet aanvangen of moet je het werk waaraan je bezig was onderbreken, dan heb je voor die dag recht op het gewaarborgd dagloon. Voor die dag kan je dus geen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht meer aanvragen.

- Door de stroomonderbreking kan je **een volledige werkdag of enkele dagen niet werken**.

Indien jouw werkgever door de aangekondigde stroomonderbreking jou en je collega's niet kan tewerkstellen, dan kunnen jullie voor deze dag(en) tijdelijk werkloos gesteld worden wegens overmacht. Je werkgever moet je hier tijdig van verwittigen.

Het feit dat de stroomonderbreking op voorhand werd aangekondigd, belet niet dat het om overmacht gaat indien je werkgever kan aantonen dat hij niet meer de nodige maatregelen kon treffen om jou en je collega's verder tewerk te stellen.

Voorbeeld
Er wordt een stroomonderbreking aangekondigd van 17u tot 20u. De werkgever verwittigt de middagploeg die normaal om 14u begint te werken, dat ze niet kunnen komen werken. De werknemers kunnen voor deze dag tijdelijk werkloos worden gesteld wegens overmacht op voorwaarde dat ze niet aan hun dagtaak begonnen zijn.

Je werkgever kan voor het invoeren van de tijdelijke werkloosheid uitgaan van de aan-



gekondigde stroomonderbreking, zelfs indien achteraf zou blijken dat er toch geen afschakeling is geweest en dat jij en je collega's wel hadden kunnen werken.

De overmacht kan betrekking hebben op de periode van de aangekondigde stroomonderbreking en de eventueel voorafgaande en daaropvolgende periode voor zover je werkgever kan aantonen dat de productie redelijkerwijs niet kan opgestart of hernomen worden (bijv. tewerkstelling in vijfda- genweek, afschakeling op donderdag waar- door de productie niet voor 1 dag kan herno- men worden wegens een te hoge kostprijs).

Het is je werkgever die een schriftelijke aan- vraag moet indienen bij het werkloosheids- bureau met alle nodige bewijsstukken (bewijzen van de afschakeling, de onmoge- lijkheid tot werken, geen recht op (gewaar- borgd) loon...).

3 Je bedrijf wordt getroffen door een onverwachte stroomonderbreking

Indien je bedrijf (ondanks de afschakelplannen) te maken heeft met een onverwachte stroom- onderbreking, dan hebben jij en je collega's wanneer jullie het werk moeten onderbreken, recht op het gewaarborgd dagloon.

Voor wie het werk niet heeft kunnen aanvat- ten (en zich nog niet naar het werk heeft bege- ven), kan tijdelijke werkloosheid wegens over- macht worden aangevraagd.

Moet het werk gedurende enkele dagen stop- gezet worden, dan kan voor meerdere dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht worden aangevraagd.

Meer info bij het ABVV-kantoor in je buurt
Kijk op www.abvv.be/contact voor contactge- gevens en openingsuren.

TIJDELIJK WERKLOOS DOOR TECHNISCHE STORING?

Voor de aangekondigde of onverwachte stroomonderbrekingen kan geen tijdelijke werkloosheid door technische stoornis worden aangevraagd. Het gaat immers niet om een technische stoornis binnen het bedrijf.

TIJDELIJK WERKLOOS DOOR WERKGEBREK?

Zit je al in een regeling van tijdelijke werkloosheid door werkgebrek omwille van eco- nomische oorzaken, dan kan je ook op een dag van een stroomonderbreking tijdelijk werkloos gesteld worden door werkgebrek.

■ GRENSARBEID

Nieuwe berekening pensioen grensarbeiders

Heb je als Belgische grens- of seizoenswerknemer ten minste een jaar in een van onze buurlanden gewerkt, dan heb je recht op het Belgische 'grensarbeiderspensioen', een aanvulling op je buitenlands pensioen. Vanaf 1 januari 2015 zal deze aanvulling anders berekend worden. En start je pas in 2015 als grens- of seizoenarbeider, dan heb je geen recht meer op de aanvulling.

WAT VERANDERT ER?

- Je bent een gepensioneerde grens- en seizoenarbei- der en je ontvangt nu al een Belgisch grensarbeiders - pensioen? Er verandert niets.
- Je bent grensarbeider en je wil binnenkort het Belgi- sche grensarbeiderspensioen aanvragen? De regels veranderen vanaf 1/1/2015.

o Er zal rekening gehouden worden met je opge- bouwde buitenlandse bedrijfspensioen (het aan- vullend pensioen dat je werkgever voorziet, wat we in België de 'tweede pijler' noemen) wanneer je grensarbeiderspensioen, wordt berekend.

o Je grensarbeiderspensioen zal niet meer ingaan vooraleer je buitenlands pensioen ingaat en effect- tief betaald wordt.

BELANGRIJK!

Enkel wanneer je als grens- of seizoenarbeider je job in het buurland hebt aangevat vóór 1/1/2015, zal je nog recht hebben op deze aanvulling. Start je na 1/1/2015 als grens- of seizoenarbeider, dan heb je geen recht meer op de aanvulling.

De nieuwe regering heeft deze maatregelen voorzien in de programmawet die eind december gestemd zou worden in het parlement. We houden je verder op de hoogte via De Nieuwe Wer- ker en www.abvv.be/grensarbeid.

Grensarbeiders zijn niet alleen het slachtoffer van een gebrek aan coördinatie op Europees niveau, ze ontsnappen evenmin aan de onaanvaardbare blinde bezuinigingen van de Belgische regering(en)!

Daarom werken vakbondsmen- sen over de grenzen. We infor- meren je graag over de laatste Intergewestelijke Vakbondsraad (IVR) van Hengouwen, Noord- Frankrijk, Pas-De-Calais, West- Vlaanderen en Zuid-Oost Enge- land. Daar zijn de mandaten van de ABVV'ers en de vertegen- woordigers van de buitenlandse vakbonden en partnerorganisa- ties allemaal vernieuwd.

De Britse Megane Dobney is nu voor 4 jaar voorzitter. En het ABVV zal vertegenwoordigd worden in het bureau van de IVR door Christophe Declercq en Nadine Vanhove. Zij zijn eve- neens EURES-adviseurs die infor- matie verstrekken en helpen zoeken naar oplossingen voor allerlei problemen van grens- overschrijdend woon-werkver- keer. Zij staan op de bres voor de grensarbeiders.

Meer info? Hulp nodig?
De contactgegevens van onze diensten grensarbeid vind je op www.abvv.be/grensarbeid.

BTB staakt massaal



STANDPUNT

Sterkere vakbonden zorgen voor kleinere ongelijkheid

Het jaar loopt op zijn einde. We hebben de meest succesvolle syndicale betoging sedert decennia achter de rug (6 november) en de meest geslaagde stakingen (eerst provinciaal en dan nationaal op 15 december). We stonden en staan tegenover een rechtse regering die onder het mom van "er is geen alternatief" de meest drieste aanval heeft ingezet op de sociale welvaartsstaat en de vakbonden. Men heeft geprobeerd ons te isoleren, demoniseren en zelfs te criminaliseren.

Het jaar loopt op zijn einde. En de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling, niet onmiddellijk de meest linkse organisatie, berekende dat de toenemende kloof tussen arm en rijk een negatief effect heeft op de heilige koe, genaamd economische groei. "Inkomensongelijkheid heeft een omvangrijke en statistisch negatieve impact op groei, een herverdelingsbeleid gericht op grotere gelijkheid in besteedbaar inkomen heeft geen nadelige gevolgen voor groei." En erger nog, nooit in dertig jaar was de kloof tussen arm en rijk zo groot als nu. Met als lichtpuntje dat de inkomensongelijkheid in België sinds 1985 niet was toegenomen en sinds het begin van de economische crisis in 2007 zelfs was gedaald.

Het jaar loopt op zijn einde. Uit een Knack-VTM-enquête blijkt dat 56% van de Vlamingen begrip heeft voor de stakers. Dat 80% van de Vlamingen zegt getroffen te worden door de besparingen. Dat volgens 78% van de Vlamingen de besparingsmaatregelen niet eerlijk verdeeld zijn. Dat 60% van de Vlamingen vindt dat de inkomensongelijkheid is toegenomen. Dat 70% van de Vlamingen de inkomenskloof problematisch groot vindt en dat 50% denkt dat de maatregelen van de huidige regeringen deze kloof nog zal vergroten. Niet verwonderlijk

dat 85% dan ook vindt dat de regering de ongelijkheid moet aanpakken. Amper 18% vindt de belastingdruk eerlijk verdeeld en 92% vindt dat arbeid te zwaar wordt belast. 85% is voor een belasting op vermogens boven het miljoen euro en 65% is voor een belasting op winsten gemaakt uit de handel van aandelen. De opvattingen van de Vlamingen over fiscaliteit en ongelijkheid lijken wel een vakbondsprogramma. Wie vertegenwoordigt eigenlijk de meerderheid in dit land?

Het jaar loopt op zijn einde en de Britse onderzoekers (Richard Wilkinson en Kate Pickett) hebben een onderzoek uitgebracht waaruit blijkt dat in landen waarin de vakbond sterker staat de maatschappelijke ongelijkheid kleiner is en de samenleving gezonder. Hoe hoger het aantal gesyndiceerden in een land, hoe kleiner de ongelijkheid. Meer nog: in één land is de tendens hetzelfde. In de jaren vijftig stond in de VS de vakbond sterker en was de ongelijkheid beperkter. Omdat vakbonden zorgen voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden.

Het jaar loopt op zijn einde. Wat ook wordt beweerd, we zijn niet op straat gekomen, of we hebben niet gestaakt uit een zelfzuchtig eigenbelang. Maar uit een welbegrepen collectief en maatschappelijk belang. Wij zijn de dam tegen de ongelijkheid. De strijd tegen deze rechtse regering en voor gelijkheid zal een strijd worden van zeer lange adem. Onze strategie zal erop gericht moeten zijn om de inhoudelijke steun die we hebben bij de bevolking niet te verspelen. Want ook in 2015 is het weer tijd voor solidariteit. Voor de komende periode wensen we alle militanten, leden en werknemers een prettig jaareinde en een gelukkig nieuwjaar.

Herwig Jorissen
Voorzitter

Ontdek onze vernieuwde website

ABVV-Metaal steekt ook digitaal in een nieuw kledje. Na de start van Facebook (www.facebook.com/abvvmetaal) en van ABVV-Metaal helemaal vernieuwd. Want de toekomst is digitaal. Als we willen dat deze ook syndicaal is, moeten we het syndicale (ook) digitaal maken.

Onze nieuwe website draait om informatie, dialoog, activering en gemeenschapsgevoel. Elke week vind je er een nieuwe syndicaal-sociaal geïnspireerde blog. Elke week vertelt een militant wat het syndicale leven op zijn/haar bedrijf inhoudt. Regelmatig publiceren we e-books en e-fiches.

Check ons online en promoot ons bij vrienden en collega's. Surf nu naar www.abvvmetaal.be.



Arrest-Crown: het eenzijdig verzoekschrift wankelt op zijn grondvesten!

Het Hof van Cassatie deed onlangs een uitspraak die ervoor gaat zorgen dat het gebruik van het eenzijdig verzoekschrift – het wapen bij uitstak van sommige werkgevers om sociale acties te breken – niet meer zo vanzelfsprekend is.

HOE WERKT EEN EENZIJDIG VERZOEKSCHRIFT?

Met de procedure van het eenzijdig verzoekschrift kan een partij een zaak op korte termijn (soms zelfs binnen de dag) aanhangig maken voor de rechtbank zonder dat de tegenpartij hiervan weet heeft. Aldus wordt die tegenpartij niet gehoord en kan ze zich ook niet verdedigen, vandaar het eenzijdig karakter van de procedure. Het is maar naar aanleiding van de uitvoering van de beslissing van de rechtbank dat de tegenpartij eindelijk te weten komt wat er gaande is.

Juist omwille van de beperking van de rechten van de verdediging is een rechtspleging via deze procedure uitzonderlijk en slechts mogelijk in een aantal gevallen in de wet voorzien, bijv. wanneer de tegenpartij niet gekend is.

EEN WAPEN OM SOCIALE ACTIES TE BREKEN

Sommige werkgevers misbruiken de rechtspleging via het eenzijdig verzoekschrift om een staking te breken of een piket voor de poort van hun bedrijf uit elkaar te drijven. Als hun advocaten de rechtbank over de streep krijgen, dan volgt een beschikking met een dwangsom en dan kan de gerechtsdeurwaarder aan het werk.

Het Europees Comité voor Sociale Rechten van de Raad van Europa heeft België hierover al op de vingers getikt. Deze praktijk zou namelijk ingaan tegen het Europees Sociaal Handvest.

ZO GEBEURDE HET BIJ CROWN IN JUNI 2012

De firma Crown was gevestigd in Deurne en produceerde metalen verpakkingen. Op 1 februari 2012 kondigde Crown de sluiting en bijgevolg het collectief ontslag van 322 werknemers aan. In de maanden volgend op deze aankondiging werd met de vakbonden

onderhandeld over een sociaal plan. De onderhandelingen verliepen stroef en de werkgever wilde zich er snel vanaf maken met het minimum minimorum. De werkgever verklaarde op 12 juni 2012 de onderhandelingen voor hem als beëindigd.

Het zouden geen metallo's zijn, als daar geen actie op volgde. En zo gezegd, zo gedaan. In gemeenschappelijk vakbondsfront werd een solidariteitsactie opgezet die zou plaatsvinden op de parking van het bedrijfsterrein. Dat was tegen de zin van de directie, die met een eenzijdig verzoekschrift aan de rechtbank vroeg om de toegang tot de parking te verbieden. De directie wilde namelijk geen 'pensenkermis' op haar terreinen.

De rechtbank van eerste aanleg stuurde de werkgever wandelen, de rechter vond het niet nodig om in te grijpen. In hoger beroep kreeg de werkgever wel gelijk. De rechter in beroep oordeelde dat de situatie wel gevaarlijk genoeg was om in te grijpen. Het Antwerps Hof van Beroep leverde een arrest af waarmee iedereen die het bedrijf wenste te betreden een dwangsom van 2.000 euro riskeerde. De solidariteitsactie ging toch door (met groot succes) op het stuk rijweg voor de poort van Crown.

De vakbonden tekenden vervolgens een derdenverzet aan tegen deze beschikking. Opnieuw werd het Hof van Beroep (weliswaar een andere Kamer) gevat. Het Hof verwierp in zijn arrest van 29 juni 2012 de vordering van Crown en oordeelde onder meer:

- Dat er wel degelijk redenen waren voor een sociaal conflict en de ondersteunende solidariteitsactie;
- Dat de vordering van Crown niet zozeer tot doel had de veiligheid van het bedrijfsterrein te vrijwaren maar wel de collectieve actie van de werknemers te breken;

- Dat er in dit conflict geen noodzaak was om de procedure van het eenzijdig verzoekschrift ook in beroep te hanteren;
- Dat niet alle deelnemers aan de collectieve actie gekend waren, maar dat de gekende deelnemers (de vakbondssecretarissen die onderhandelden over een sociaal plan) wel degelijk konden worden gedagvaard zodat een tegensprekelijke procedure kon gevoerd worden.

CROWN STAPTE NAAR HET HOF VAN CASSATIE

Het Hof van Cassatie oordeelt niet over de feiten. Het beoordeelt enkel of de beslissingen van een rechtbank (vonnis of arrest) wettig zijn. Het kan een beslissing vernietigen en doorverwijzen naar een andere rechtbank waar opnieuw over de grond van de zaak moet geoordeeld worden. Daarmee zorgt het ook voor een soort eenheid in de rechtspraak.

Crown stapte bijgevolg naar het Hof van Cassatie om de uitspraak van het Hof van Beroep (in hun nadeel) te laten vernietigen. Wij beschikken nog niet over het arrest, maar het Hof van Cassatie besliste inmiddels dat het Hof van Beroep te Antwerpen terecht had geoordeeld dat het eenzijdig verzoekschrift onontvankelijk was aangezien de tegenpartijen bekend waren.

BELANG VAN DEZE UITSPRAAK

Fundamenteel hebben we al een bezwaar dat een burgerlijke rechtbank zich mengt in een collectief sociaal conflict. Maar deze uitspraak gaat dieper en legt een zware beperking op het onbesuisd gebruik door werkgevers, van het eenzijdig verzoekschrift, naar aanleiding van stakingen, bezettingen, piketten,...

Aangezien de tegenpartijen bekend zijn (vakbondssecretarissen) is het voortaan noodzakelijk om bij dergelijke conflicten een tegensprekelijke procedure op te starten en is bijgevolg een eenzijdig verzoekschrift niet aangewezen.



Indexsprong en pensioenhervorming:

■ PENSIOENHERVORMING

Meer en langer werken om minder te verdienen

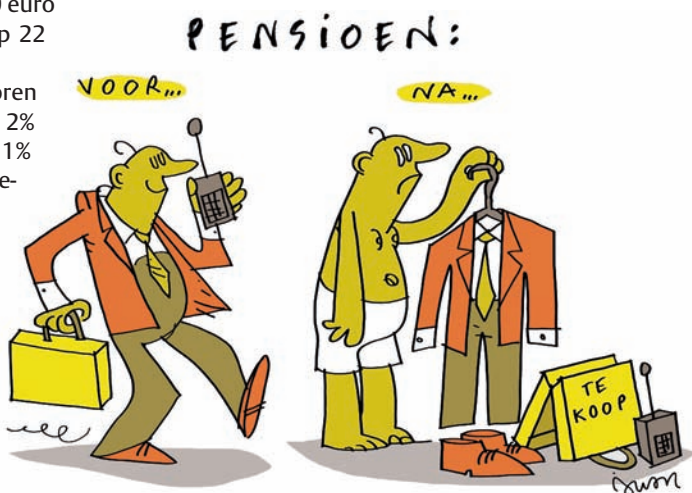
De federale regering hakt stevig in op de pensioenstelsels van de openbare sector en de privésector. Ze verhoogt niet alleen de pensioenleeftijd tot 67 jaar. We zullen langer moeten werken, voor minder pensioen. Iedereen wordt gepluimd, of je nu gepensioneerd bent, op het punt staat met pensioen te gaan, of je pensioen nog ver weg is.

Met pensioen? Minder inkomen!

Je bent al gepensioneerd, dus je hoeft je geen zorgen te maken? Toch wel. Je verliest inkomen.

- Een indexsprong geldt ook voor jou! Voor een pensioen van 1.100 euro komt je verlies neer op 22 euro/maand.
- Bij die 2% die je al verloren hebt, komt nog eens 2% voor de minima en 1% voor de anderen aangezien er geen sprake is van de welvaartsoppeiling van de pensioenen die je op 1 september moest krijgen. Dit betekent nog eens €22 per maand minder voor de minima.

- De fiscale barema's worden niet geïndexeerd. Wanneer er opnieuw een indexering komt, vloeit wat je eventueel zou krijgen gewoon terug naar de belastingen!



Je pensioen is te laag? Ga terug werken!

In België leeft 1 op 5 gepensioneerden onder de armoedegrens van 1.000 euro/maand. Met de indexsprong wordt het er niet beter op. Maar, niet getreurd, je kunt altijd terug gaan werken... De regering wil gepensioneerden toestaan onbeperkt te werken.

Makkelijker gezegd dan gedaan, vind maar eens iemand die je in dienst zal willen nemen. Maar als je als bij wonder toch nog werk zou vinden, dan weet de fiscus je ook wel te vinden. Want over belastinghervormingen wordt met geen woord gerept.

Bijna met pensioen? Geduld!

- Je bent rond de 60 en je denkt aan je pensioen? Je overweegt wat gas terug te nemen of te stoppen met werken? Dat had je gedacht!
- Een landingsbaan, tijdscrediet voor oudere werknemers, kan pas vanaf 60 i.p.v. vanaf 55 jaar.
- Bruggpensioen voor zware beroepen wordt opgeschoven met 2 tot 4 jaar.
- De toegang tot het wettelijk pensioen wordt opgetrokken van 60 naar 63 jaar.
- De loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen op je 60ste gaat van 41 jaar nu, naar 43 jaar in 2017 en naar 44 jaar in 2018.

- De pensioenbonus wordt afgeschaft. Die bonus spoorde je aan te blijven werken na de leeftijd waarop je met vervroegd pensioen kon gaan. Verlies je voor 2 jaar die bonus, betekent dit €83 per maand minder pensioen. 3 jaar bonus verloren: 133 euro/maand minder...
- Je rekent op je aanvullend pensioen (tweede pijler)? Brute pech: het bij wet gewaarborgde rendement van 3,25% is afgeschaft en je aanvullend pensioen is overgeleverd aan de willekeur van de markt...



Ambtenaar? Naar een mager pensioentje!

Voor de regering zijn de pensioenen van statutaire ambtenaren te duur. Ze zullen geleidelijk worden afgestemd op de pensioenen van de privésector. Maar als de pensioenen van statutaire ambtenaren hoger zijn dan de pensioenen in de privésector, dan is dat omdat ambtenaren (in tegenstelling tot hun collega's in de privésector) tijdens hun loopbaan geen 13de maand of andere onderhandelbare voordelen of zelfs geen aanvullend pensioen krijgen. Terwijl de regering de werknemerspensioenen zou moeten verho-

gen aangezien die tot de laagste van Europa behoren, kiest ze ervoor de ambtenarenpensioenen af te stemmen op de pensioenen van de privésector.

- De studiejaren zullen niet meer meetellen, waardoor de pensioenleeftijd van ambtenaren de facto zal verhogen.
- Het pensioen van ambtenaren zal worden berekend o.b.v. de hele loopbaan en niet o.b.v. het einde van de carrière wanneer het loon het hoogste is. Dit verlaagt het pensioen.

Vrouw? Dat ga je duur betalen!

Vrouwen worden door deze regering zwaar gepluimd. Benadeeld door lagere lonen en werkloosheidsuitkeringen en meer deeltijds werk, betalen vrouwen nu al de prijs: het gemiddelde pensioen van een alleenstaande werkneemster is ongeveer 650 euro t.o.v. 900 euro voor mannen. En dat wordt er met de regering Michel niet beter op.

- Tijdscrediet zonder motief (overwegend opgenomen door vrouwen) zal niet meer worden vergoed en zal niet meer meetellen in de berekening van het pensioen (geen gelijkgestelde periode). Dit verlaagt het pensioen nog meer!
- Sommige andere periodes van inactiviteit zoals werkloosheid of bruggpensioen zullen niet meer worden gelijkgesteld voor je pensioen o.b.v. je laatste loon maar op basis van het minimumloon. Maar de gelijkgestelde periodes zijn goed voor 35% van de loopbaan van vrouwen! Elke beperking van de gelijkstellingen komt neer op een lager pensioen. Het aantal arme gepensioneerden zal nog toenemen!
- Door de leeftijd voor vervroegd pensioen op te trekken tot 63 jaar met een loopbaanvoorwaarde van 42 jaar maakt de regering dit stelsel bijna ontoegankelijk voor vrouwen, want zij hebben gemiddeld loopbanen van 35 jaar.

Jong? Pech!

Pensioen op je 67ste: daar moet jij het mee doen. «Tja, dat is logisch, we leven langer, we moeten langer werken.» Langer werken?

- Met 650.000 werklozen is het al een hele opdracht om werk te vinden. En het wordt nog moeilijker als de ouderen nog langer aan de slag moeten blijven.
- Gediplomeerd of niet, je vindt geen job? Kijk uit! Na je 25ste heb je geen recht meer op een inschakelingsuitkering.
- Voor een volledig pensioen moet je een loopbaan kunnen voorleggen van 45 jaar. Start dus niet te laat! Begin je op 25 jaar, dan ben je 70 na een carrière van 45 jaar. Je zal dan werken tot je 67ste, maar je loopbaan zal niet volledig zijn. En dus je pensioen ook niet. Moet je dan blijven werken tot na je 67ste?
- Kijk uit met de projecten van regering Michel I:
 - Met een 'tijdsparrekening' zal je je vakantiedagen moeten inleveren in de hoop vroeger met pensioen te kunnen gaan.
 - Met het 'puntensysteem' dat wordt overwogen, wordt je pensioenbedrag variabel. Is de staatsschuld of de werkloosheid te hoog, dan gaat je pensioen naar omlaag! En met je aanvullend pensioen zonder rendementsgarantie, d.w.z. op basis van de al even grillige markttarieven, zal je het niet redden.
- Een indexsprong van 2% vandaag, sleep je mee tot het einde van je loop-

baan. Die 2% kost je in het begin 40 tot 60 euro per maand (afhankelijk van je loon). Maar dit gaat door, maand na maand, jaar na jaar. Na een loopbaan van 40 jaar ben je uiteindelijk 27.000 tot 40.000 euro armer. En je pensioen, dat berekend wordt op basis van je loon, zal dus ook lager zijn...



wat betekent dit voor mij?

Hoeveel verlies ik met de indexsprong?

De antisociale regering Michel wil een indexsprong opleggen waardoor je 2% loon zal verliezen. Die 2% zal je achtervolgen tot op het einde van je carrière. Terwijl jij als werknemer nu al het hoogst belast wordt.

Indexsprong: wat is dat?
Onze lonen, pensioenen en uitkeringen volgen de evolutie van de prijzen in de winkels. Deze prijsevolutie, ook wel inflatie genoemd, wordt gemeten aan de hand van de index. Wanneer de index stijgt, betekent dat het leven ietsje duurder is geworden.

De federale regering heeft nu besloten om de lonen, pensioenen en uitkeringen een tijdje niet meer aan te passen én dat terwijl de prijzen wel zullen stijgen.

De index die voor de lonen, pensioenen en uitkeringen belangrijk is, heet de 'gezondheidsindex'. Vanaf januari 2015 zal de regering deze gezondheidsindex vastprikken. Alle indexatiemechanismen in de verschillende sectoren worden opgeschort. De indexering waar je tijdens die periode recht op hebt, wordt tijdens die periode niet toegekend. De evolutie van de gezondheidsindex wordt wel verder opgevolgd. Wanneer de index 2% is gestegen, dan treden de indexatiemechanismen weer in werking. Afhankelijk van het mechanisme in jouw sector wordt je loon dan opnieuw geïndexeerd,

maar ondertussen ben je wel 2% van je koopkracht kwijt.

Minder verdienen
Wat stelt nu een eenmalig verlies van 2% voor, zou je je kunnen afvragen. Maar het verlies gaat verder dan deze eenmalige kost.

In de toekomst zal je door deze ene indexsprong een pak minder verdienen omdat het basisbedrag waarop je later geïndexeerd zal worden, heel wat lager zal liggen. De impact van de indexsprong hangt voornamelijk af van je brutoloon en het aantal jaren tot je pensioen (zie tabel).

Voorbeelden

- Je bent 25 jaar en verdient 2.000 euro bruto? Je verliest tot meer dan 27.000 euro aan het einde van je carrière.
- Je hebt nog maar een tiental jaar te gaan tot je pensioen en je verdient nu 3.500 euro? Je zal op het moment van je pensionering 8.525 euro minder opzij hebben kunnen zetten.

Minder pensioen
En dan is er ook nog het onrechtstreeks effect op je pensioen. Want

je toekomstig loon, dat dus lager zal liggen, speelt mee in de berekening van je pensioen. De studiedienst van het ABVV berekende dat wie in januari 2015 begint te werken aan een loon van 2.000 euro bruto minimaal maandelijks 40 euro per maand minder pensioen zal krijgen...

Lagere prijzen? Meer jobs? Theorie!
De regering maakt ons wijs dat de indexsprong nodig is om jobs te creëren, 33.000 jobs zouden als bij toverslag tevoorschijn komen. De regering baseert zich op een studie van de Nationale Bank (NBB).

Het ABVV bekeek deze studie en merkte dat de impact van de indexsprong volledig verkeerd wordt ingeschat. Zo stelt de NBB dat door een indexsprong de ondernemingen de prijzen zullen laten zakken, waarna hun 'competitiviteit' verbetert en ze jobs zullen creëren.

Dat is pure theorie! In tijden van crisis laten bedrijven amper hun prijzen zakken, omdat hun winstmarges sowieso al onder druk staan... Het enige effect dat overblijft is een lagere koopkracht bij de gezinnen, waardoor er economische activiteit verloren gaat, net zoals bepaalde jobs...

Bovendien brengt de indexsprong de overheidsfinanciën nog meer in gevaar. In 2018 zou de staatsschuld er 2,2% door zijn gestegen. Verantwoord beleid? De kracht van verandering?



Bedrag dat je verliest door de indexsprong (in €)

Bruto maandloon	Maandelijks verlies	40 jaar tot pensioen	25 jaar tot pensioen	20 jaar tot pensioen	10 jaar tot pensioen
1.500	30	20.332	10.906	8.277	3.654
2.000	40	27.109	14.541	11.036	4.871
2.500	50	33.887	18.177	13.795	6.089
3.000	60	40.664	21.812	16.554	7.307
3.500	70	47.442	25.448	19.313	8.525
4.000	80	54.219	29.083	22.072	9.743

Forfaitaire beroepskosten: een troostprijs

Compenseert de verhoging van de aftrekbare forfaitaire beroepskosten wat je verliest met een indexsprong? Neen.
De regering verhoogt het aftrekbaar bedrag voor de forfaitaire beroepskosten en schaft het tarief van 30% af. Dit zou tweeverdieners gemiddeld 250 euro per jaar moet opleveren en alleenstaanden 160 euro.

Hoe werkt dat?
Loontrekkenden kunnen hun beroepskosten van hun belastbaar inkomen aftrekken. Je kan ervoor

kiezen om je werkelijke kosten aan te geven en dit te staven met de nodige bewijsstukken. Dat is interessant als je werkelijke kosten hoger zijn dan de toegelaten forfaitaire aftrek.

Maar je kan ook kiezen voor de forfaitaire aftrek. In dat geval moet je geen bewijsstukken leveren. De maximum aftrek bedraagt 3.900 euro, maar het maximumbedrag is progressief en is gekoppeld aan het inkomen. Voor 2014 ziet het belastingbarema er als volgt uit (in €):

Schijven	Hoogste schijf	Aftrekbaar % op de schijf	Hoogste aftrek	Fiscaal voordeel (snelle berekening)
Van 0 tot 5.710 euro	5.710	28,7% (=1638,8)	1.638,77	0,00
Van 5.710,00 tot 11.340	5.630	10% (=563)	2.201,77	1.067,77
Van 11.340,00 tot 18.880	7.540	5% (=377)	2.578,77	1.634,77
Van 18.880,00 tot 62.921	44.041	3% (=1321,2)	3.900,00	2.012,37

De regering zou de bedragen verhogen van de schijven die in aanmerking genomen worden om de aftrek te berekenen, net als de percentages per schijf. Het belastingvoordeel zou groter zijn voor de lage en middeninkomens dan voor de hoge inkomens.

Als het belastingvoordeel 160 euro per jaar zou bedragen voor een alleenstaande en 250 euro voor een gezin, zoals de regering stelt, dan compenseert dat geenszins het verlies door de indexsprong. Bovendien geldt dat belastingvoordeel enkel voor de werknemers, en

niet voor wie een uitkering heeft. Daarnaast is de impact van de aangekondigde verhoging van de indirecte belastingen (btw) nog niet duidelijk. Ook dit telt mee voor jouw eindafrekening.

■ HET PROTEST BLIJFT AANHOUDEN

Waarom we strijden...

De afgelopen weken hebben werknemers uit alle uithoeken van het land strijd geleverd om gehoor te vinden bij de regering Michel I. Een grote manifestatie met meer dan 120.000 betogers, beurtrolstakingen in alle provincies van het land en een nationale algemene staking. Allemaal zonder gevolg... de regering blijft potdof. Dit getuigt van een totale minachting voor de werknemers.

Ook het sociaal overleg zou ze het liefst naar de prullenmand verwijzen. Maar dat is buiten de werknemers en de vakbonden gerekend! Heel het land, van noord tot zuid, iedereen is het erover eens: een soberheidsbeleid dat de inspanningen afwentelt op de zwaksten en schaamteloos de rijksten spaart, kan voor ons niet door de beugel.

Wij gingen langs bij de werknemers aan de stakingspiketten. Ze vertelden ons waarom ze strijd leveren en vooral waarom ze niet van plan zijn om zich gewonnen te geven.

KENNY RIGAUX

Ook al ben ik nog maar 23 jaar, toch zie ik de verhoging van de brugpensioenleeftijd als grootste struikelblok. In mijn bedrijf wordt er zwaar werk verricht. Tot op vandaag konden mijn collega's op 56 jaar met brugpensioen gaan. Deze mogelijkheid wordt nu afgeschaft en de laatste bruggepensioneerden die nog van dit stelsel kunnen gebruik maken, hebben het bedrijf op 15 december verlaten. De overgebleven werknemers vragen zich af hoe ze het gaan volhouden.



MARC HELSKENS

Wij willen vrije onderhandelingen. Wij willen behoud van de index en van het recht op tijdskrediet. Ook het brugpensioen moet worden behouden: in ons bedrijf gingen tot nu toe veel arbeiders op hun 56ste met brugpensioen. Dat wordt nu onmogelijk. We zullen voortaan minstens vier jaar langer moeten werken. Hoe doen we dat?



ADA STEFFANIZZI

Ik ben 61 jaar en werk in de schoonmaak. Ik heb geen recht op brugpensioen en vraag me af hoe ik het zal uithouden tot mijn 67ste. Het is lastig werk en lichamelijk zeer zwaar. Ik maak me zorgen als ik zie wat er momenteel gebeurt. Ik zou graag mijn plaats willen afstaan aan de jongeren maar ik kan niet. Het probleem is dat sommige werknemers de ernst van de situatie gewoon niet inzien.



GANDO ALLERI

De maatregelen die opgelegd worden door de regering zijn antisociaal. Deze regering neemt maatregelen voor de werkgevers. Het soberheidsbeleid is zeker niet de oplossing om de economie te doen heropleven. Een deel van de oplossing is ervoor te zorgen dat de koopkracht van de werknemers niet daalt. Alle werknemers en uitkeringsgerechtigden, iedereen behalve de rijksten zullen keihard getroffen worden door deze pijnlijke maatregelen. De regering bedekt of organiseert liever een bepaalde vorm van fiscale fraude, gepaard met een jacht op de sociale fraude, die van de werknemers, die men nu al 'werkende armen' noemt.



RIA VANHOECKE

In ons bedrijf nam bijna iedereen een landingsbaan op. Tot nu toe was dit mogelijk op de leeftijd van 50 jaar of van 55 jaar. Met de nieuwe maatregelen wordt die leeftijd opgetrokken tot 60 jaar, wat enorm moeilijk ligt bij mijn collega's.



RYTA DE VEIRMAN EN MARCELLA BOCQUAERT

Wij zijn met pensioen, maar er zijn nog veel zaken waarvoor we moeten vechten. We aanvaarden niet dat er aan de index wordt getornd. Ook het optrekken van de pensioenleeftijd is geen goede zaak, noch voor de jongeren, noch voor de ouderen. Dat is niet symbolisch! Het gaat om de ontmanteling van onze sociale zekerheid.



KEVIN SAMOY

In de bewakingssector gaan veel werknemers met brugpensioen op 56 jaar na 20 jaar nachtwerk. Deze mogelijkheid verdwijnt nu. Het is overduidelijk dat vooral de werknemers en mensen aangewezen op een uitkering het soberheidsbeleid betalen, terwijl zij het vandaag al niet breed hebben. In onze sector zien we dat bij de gepensioneerden die noodgedwongen komen bijklussen. We worden ook rechtstreeks getroffen door de verlaging van de tijdelijke economische werkloosheid, zelfs al betaalt ons bedrijf ons een kleine opleg voor de eerste 60 dagen.



JACQUES GAROFALO

Op 6 november hebben 120.000 mensen hun ongenoegen geuit over deze regering en haar soberheidsbeleid, maar zonder enig resultaat. Als het lamleggen van de economie in ons land de enige oplossing is om zaken in beweging te krijgen, dan doen we dat. De frontale aanval op de allerarmsten, op de sociaal gerechtigden en op de werknemers is weezinwekkend. Terwijl we weten dat de bedrijven, dankzij allerlei fiscale constructies, omzeggens geen belastingen betalen. De indexsprong is ook een schande. Het is een middel om de kloof tussen de rijken en de rest nog uit te diepen.



CHRIS DEVOS, FREDERIK DEGROEVE EN GINO BALLIU

Wij staken omdat de regering geen rekening heeft gehouden met de massabetoging van 6 november. Staken is dus de enige manier om druk uit te oefenen. Ook in ons bedrijf zijn er problemen: de evaluatie van het personeel is strenger geworden en de vakbond heeft zelfs geen recht van spreken over de procedure. De werklust wordt ondraaglijk. Kortom, niets positiefs voor de werknemers.



CAROLINE BORREMANS (RECHTS OP DE FOTO)

Wat mijn collega's en mij het meeste tegen de borst stuit zijn de indexsprong en de loonblokkering. Hoe zullen we het verder kunnen rooien met een loon van 1200 euro per maand? En dat terwijl het leven steeds duurder wordt en ons loon voor lange tijd zal bevroren zijn?



RENÉ TISSON

In 2013 kwamen bij ons in het bedrijf 29 werknemers in aanmerking voor het brugpensioen, maar de directie wou hen niet ontslaan. Zij weigerde mensen met brugpensioen te laten vertrekken tot eind 2014. Maar vanaf 2015, wanneer deze werknemers in principe eindelijk hadden kunnen vertrekken met brugpensioen, zal het systeem veranderen en zal het voor hen niet meer mogelijk zijn.

■ “ACTIES TOT DE REGERING ZIJN OGEN EN ZIJN OREN OPENT”

Niet zonder ons: congres legt nieuwe speerpunten vast

Van 10 tot 13 december verzamelden 700 militanten en 100 gasten uit binnen- en buitenland in Blankenberge voor het statutair congres van de Algemene Centrale-ABVV. Het congres lanceerde een oproep om actie te blijven voeren tegen de desastreuze maatregelen van de regering van werkgevers en rijken. Er werden nieuwe speerpunten voor de toekomst vastgelegd. En er werden nieuwe besturen verkozen. Een overzicht.

Niet zonder ons

Niet zonder ons, dat was de slagzin van het congres. Inderdaad, werknemers hebben sociale rechten en daar moeten ze hun zeg over hebben. Werknemers brengen met hun arbeid rijkdom voort, wat er met die rijkdom gebeurt is dus ook onze zaak. Wij hebben het democratische recht op inspraak. We moeten ons gewicht tonen in de krachtsverhouding met het patronaat en zijn regering. Daarvoor dient de syndicale vrijheid om actie te voeren. Daarvoor dienen sociaal overleg en vrije onderhandelingen. Het kan niet dat over ons leven en ons werk wordt beslist zonder ons. Niet zonder ons dus. Overigens zou onze vakbond ook niet bestaan zonder zijn



leden, zijn militanten, zijn delegees, iedereen moet zijn democratische plaats en zijn stem krijgen in de Algemene Centrale-ABVV. Ook dat wordt bedoeld met deze slagzin.



Congres legt speerpunten vast

De debatten draaiden rond speerpunten die de komende jaren de aandacht zullen krijgen van de 13.000 militanten van de Algemene Centrale-ABVV. Het gaat dan over fatsoenlijk werk en fatsoenlijk loon, eerlijke fiscaliteit, betere preventie op het gebied van gezondheid en veiligheid. Het gaat over de strijd voor vrije vakbondsactie en vrije onderhandelingen, over een sociaal Europa en een wereld van vrede en rechtvaardigheid. Daarnaast dringt het congres ook aan op nieuwe vakbondsstructuren. Daar komen we in volgende nummer van De Nieuwe Werker nog uitgebreid op terug.

Rode kaart voor Qatar

Het congres gaf ook sterke signalen van internationale solidariteit. Op woensdag 10 december, de werelddag voor de Rechten van de Mens, bogen 100 vakbondsvertegenwoordigers uit de hele wereld zich over een fundamenteel onderdeel van de mensenrechten: de rechten van werknemers.

Zij beraadden zich over de strijd voor de rechten van huishoudwerksters. Hun arbeidsvoorwaarden zijn van de allerslechtste, overal in de wereld. De internationale vakbeweging pakt die kwaal aan. Met succes, 10 miljoen huishoudsters hebben ondertussen meer en betere rechten. Maar we zijn er nog lang niet. Zoals de Zuid-Afrikaanse activiste Myrtle Witbooi (zie foto) het aangrijpend uitdrukte: “Als je een kind hebt moet je het afstaan, want als huishoud-

ster moet je de kinderen van je baas liefhebben”.

Ook de vrijheid om zich in vakbonden te organiseren kwam aan bod. In tal van landen worden vakbonden verboden en zijn actievoerders het slachtoffer van harde repressie. Tegelijk worden in rijke, geïndustrialiseerde landen de syndicale rechten steeds meer aan banden gelegd. Dat gebeurt in zijn meest uitgesproken vorm door het verbieden van stakingen door middel van kortgedingen en dwangbevelen.

Internationale solidariteit is het beste wapen tegen dat



internationaal onrecht. Op het congres werd de petitiecampagne in de verf gezet voor de vrijlating van Huber Ballesteros, de Colombiaanse vakbondsleider die zonder enige grond gevangen zit. En er werd een rode kaart getrokken voor Qatar. De steenrijke oliestaat bereidt zich voor op de wereldvoetbalcup in 2022. Duizenden Aziatische arbeiders worden daarvoor aan het werk gezet, in de meest erbarmelijke omstandigheden. Dat soort voetbal wil niemand.



Een vuist tegen werkgevers en regering

Uiteraard was ook het conflict met de werkgevers en de regering over de buitensporige besparingsplannen een brandend heet

gespreksonderwerp. Voor de militanten is het duidelijk: de regering verroert geen vin en de werkgevers willen veel harder ingrijpen dan nu de bedoeling is. Dat is onduelbaar. Het verlies aan inkomen en bescherming is voor de werknemers gigantisch, en de zwakste groepen worden nog het hardst getroffen. Daarom roept het congres op om het sociaal protest voort te zetten, tot de regering de ogen en oren opent.



Paul Lootens en Werner Van Heetvelde aan het roer

Het congres verkoos ook zijn leidende instanties. Het gaat over het Federaal Comité en de controlecommissie. Het federaal comité verkoos op zijn beurt een uitvoerend bestuur en ook een voorzitter en een algemeen secretaris.

Paul Lootens wordt onze nieuwe voorzitter. Paul is 58. Hij was lang vakbondssecretaris in de regio Char-

leroi waar hij een rol speelde in belangrijke conflicten zoals bij Verlipack, Glaverbel of Solvay. In 1991 kwam hij naar Brussel werken als federaal secretaris. Naast de glassector organiseerde hij het vakbondswerk in sectoren als de chemie en de uitzendsector. De afgelopen twee jaar was hij algemeen secretaris.

Werner Van Heetvelde wordt onze nieuwe algemeen secretaris. Hij is 51. Hij was eerst vakbondssecretaris in Gent voor hij in 2004 als federaal secretaris naar Brussel kwam. Werner Van Heetvelde is een bekend vakbondsfiguur in de sectoren van de dienstencheques, de beschutte en sociale werkplaatsen, de gezondheidszorg en de gezinszorg.

Een bekend gezicht verdwijnt in de Algemene Centrale-ABVV. **Alain Clauwaert** was tien jaar lang voorzitter van de centrale. Hij zet nu een punt achter zijn loopbaan. Een minutenlang applaus van het congres vertolkte de grote dankbaarheid en waardering voor al zijn werk. In een volgend nummer komt daarover een interview.



Wil je meer weten over dit congres? Teksten en filmfragmenten vind je op onze gloednieuwe website www.accg.be.

 STANDPUNT

Actieplan was een groot succes

Het 2 maanden geleden besliste actieplan (betoging 6 november, 3 regionale stakingsdagen op 24 november, 1 december, 8 december en de nationale staking van 15) ligt achter ons. Dit was een voorbeeldig actieplan met massale deelname, ook van krachten buiten de vakbond. En in gemeenschappelijk vakbondsfront, sinds lange tijd niet meer gezien. Een oprechte dank aan iedereen die aan het succes heeft bijgedragen.

Evaluatie van succes én resultaten van actieplan

Het moment van evaluatie is nu gekomen. En niet alleen van het succes van het actieplan. Wij moeten nu ook nagaan of ons actieplan resultaten oplevert. Het spreekt voor zich dat regering én werkgevers nog niet getoond hebben dat ze bereid zijn om overleg te plegen zonder voorafgaandelijk. De komende dagen zal duidelijk moeten worden of zij nu eindelijk het signaal van de werkende bevolking heeft begrepen.

Onze objectieven

Wij herhalen hier nogmaals onze doelstellingen. Eerst en vooral kan de koopkracht van de werknemers niet aan banden worden gelegd. Er moet dus een alternatief komen voor de indexsprong die de sectoren de mogelijkheid biedt ook over lonen te onderhandelen. In het kader van het eindeloopbaandossier moet voor de lange loopbanen en zware beroepen verder de mogelijkheid bestaan om voor 60 jaar geheel of gedeeltelijk uit de loopbaan te stappen. Tenslotte moet eindelijk gekozen worden voor een rechtvaardig belastingregime. De instellingen en academici die een vermogenswinstbelasting voorop stellen zijn niet meer te tellen. De nieuwe 'affaires' Luxleaks, een op grote schaal georganiseerde belastingontwijking, zijn schijnbaar voor deze regering nog niet genoeg. Een struisvogel die zijn hoofd in het zand steekt is er niets bij.

Regering én werkgevers dragen grote verantwoordelijkheid

De regering én werkgevers staan nu elk voor hun verantwoordelijkheid. Als zij nu niet de mogelijkheid aangrijpen om ons tegemoet te komen, zullen wij niet anders kunnen dan verder gaan met nieuwe weloverwogen acties. Wij zullen daarbij ook ijveren om dit verder te doen in gemeenschappelijk front en samen met andere organisaties uit het middenveld.



Myriam Delmée
ondervoorzitter

Erwin De Deyn
voorzitter

Europa mag niet als excuus gebruikt worden

"Europa wil beterschap van ons land", titelde De Standaard op 28 november 2014. Minister van Financiën Johan Van Overtveldt (N-VA) voegde er meteen aan toe dat "een tuchtprocedure afgewend werd door contacten met de Commissie". Het kwam de regering goed uit: zo kan ze zich achter de rug van Europa verschuilen om de onpopulaire besparingsmaatregelen door te drukken. De redenering 'het moet van Europa' snijdt echter geen hout.

Op 15 maart 2015 zou België een 'laatste kans' krijgen om de Europese Unie definitief te overtuigen. Het lijkt er echter op dat – bij gebrek aan échte argumenten – het alom gekende TINA ('There is no alternative') van stal wordt gehaald. Europa lijkt de regering een laatste reddingsboei te bieden. In realiteit kampt deze bestuursploeg met een gebrek aan legitimiteit en krijgen ze hun maatregelen aan de straatstenen niet verkocht.

TWEE EUROPESE PROCEDURES

Wat zijn de feiten? Europa legt zijn lidstaten twee soorten regels op: rond begrotingsdiscipline en rond competitiviteit. Zo schrijft Europa concreet voor dat een begrotingstekort maximaal 3% van het bruto binnenlands product (bbp) mag bedragen en dat er op 'middellange termijn' een budgettair evenwicht moet worden bereikt. Daarnaast stelt Europa ook een scorebord rond de 'interne' en 'externe' competitiviteit op. De voornaamste graadmeter daarbij is de handelsbalans.

Grote begrotingstekorten en 'buitensporige' onevenwichten kunnen aanleiding geven tot een boete, wat nog nooit werd toegepast. Europa zal nu de Belgische situatie verder 'onderzoeken'. Voor België is er volgens de Europese Commissie een 'risico op niet-nale-

ving'. Echter, België zit niet in een 'excessieve schuldenprocedure' en er is geen sprake van een 'buitensporig handelsonevenwicht'. In mensentaal: Europa formuleert opmerkingen, maar **een boete is niet meteen aan de orde**. Daarmee is ook van het enige dwingende aspect van het Europees beleid van de baan.

AANBEVELINGEN NIET DWINGEND

De Europese Commissie formuleert eind mei inderdaad een aantal aanbevelingen om een overtreding van de Europese regels te vermijden. In het verleden vroeg de EU België om zijn indexmechanisme te herzien en om de pensioenleeftijd te verhogen. Alleen, deze aanbevelingen zijn niet dwingend. Ze kunnen geen aanleiding geven tot een boete. De situatie wordt doelbewust slechter voorgesteld dan ze is: de politieke verantwoordelijkheid over de manier waarop de Europese doelstellingen gehaald worden ligt namelijk nog steeds op nationaal niveau.

EEN VAST STRAMIEN: HET EUROPEES SEMESTER

Het is ook absoluut geen verrassing dat Europa nu zijn kritieken formuleert op de Belgische begroting. De Europese Commissie screent zijn lidstaten immers volgens een vast stramien: het zogenaamd 'Europees semester'. 15 oktober is het moment waarbij de regeringen hun ontwerpbegroting indienen bij Europa. Ook 15 maart is zo'n moment. Het is overtrokken dan te spreken over een 'laatste kans voor België'. Het is namelijk de traditionele deadline voor het indienen van de eigenlijke begroting.

Niets nieuws onder de zon dus. Eind mei komt de Europese Commissie ten slotte met de landspecifieke aanbevelingen. We kunnen nu al voorspellen dat de rechtse regering dan weer het argument 'het moet van Europa' van stal zal halen. U bent bij deze gewaarschuwd: het klopt niet.

ER ZIJN GEEN EXCUSES MEER

Welk argument gebruik je als je het niet op de vergrijzing of de globalisering kan steken? Juist, Europa. De regering gebruikt de EU als ultiem excuus om hun onpopulaire agenda door te drukken. In realiteit wordt het steeds duidelijker dat de regering zijn koers zal moeten bijstellen. Het is niet aan de modale werknemer om de hoofdmoot van de besparingen te dragen. De grote vermogens zullen een substantiële bijdrage moeten leveren en de regering zal zijn antisociale voorstellen moeten terugtrekken.

Verdere versoepeling studentenarbeid: ten koste van andere tewerkstelling

Het raakt wat ondergesneeuwd in de horrorcatalogus die dit regeerakkoord vormt, maar ook de verdere versoepeling van de studentenarbeid staat op het verlanglijstje van de federale regering. Daartoe werd nu een eerste wetsvoorstel ingediend. De werknemers dreigen opnieuw de rekening te betalen. Door een jobstudent tijdens 133 dagen per jaar inzetbaar te maken dreigt de normale tewerkstelling verder in de verdrukking te komen.

Jobstudenten zijn vrijgesteld van RSZ-betalingen. Dat maakt van hen goedkope werknemers. Het beperken van de inzetbaarheid van studenten is in die zin logisch. Zo niet organiseer je concurrentie tussen vaste werknemers en de fiscaal aantrekkelijke studenten, binnen dezelfde arbeidsomgeving.

Het is niet de eerste hervorming van de studentenarbeid, want al in 2012 werd de wetgeving een eerste maal versoepeld. De BBTK voorspelde toen dat het aantal jobstudenten zou toenemen, ten koste van de (groei van) de reguliere tewerkstel-

ling. Helaas blijkt die voorspelling te kloppen.

Uit de analyse van de RSZ gegevens tussen 2011 en 2013 blijkt voor de sector van de distributie dat er een aangroei is van maar liefst 276.800 dagen studentenarbeid. Deze toename van 17,83% valt bijna uitsluitend te noteren buiten het 3e kwartaal, het moment van de zomervakantie. Kortom, waar studenten vroeger bijsprongen tijdens de vakanties van vaste werknemers, nemen ze nu hun functies buiten de vakanties over.

Want de evolutie van de gewone tewerkstelling ziet er anders uit. In de distributiesector steeg de tewerkstelling in dezelfde periode met... 0,56% (uitgedrukt in voltijdsequivalenten). Dat deze tewerkstellingsevolutie ook aan andere factoren dan de versoepeling van de studentenarbeid te wijten kan zijn is niet relevant: dan zou deze evolutie ook te noteren zijn voor de studentenarbeid op zich.

Wat alvast de distributie betreft, dreigen de nu voorgestelde maatregelen dubbel zo hard aan te komen. Toelaten dat het 'krediet' van toegestane studentenarbeid in uren wordt verrekend zal tal van werknemers uit de handel, die vooral deeltijds aan de slag zijn, niet langer toelaten te hopen op een uitbreiding van het aantal te presteren uren. Het is een sector die precies daardoor gekenmerkt wordt: flexi-

bele prestaties met deeltijdse contracten. De lonen, die al laag zijn, zijn er dus nog lager omdat de werknemers (vooral vrouwen) zelden voltijdse contracten gegund worden. Idem voor het presteren van uren op een later tijdstip, die hoger worden verloond, net als weekendprestaties. Ook deze gaan nu vaker naar jobstudenten. Dubbel verlies!

Nu dreigt het hek helemaal van de dam te zijn. Alle extra uren die zich in een winkel aandienen zullen door studenten worden gepresteerd. Deze nieuwe maatregelen laat werkgevers toe studenten hyperflexibel in te zetten. Vroeger was de mogelijke inzet beperkt tot 50 dagen per jaar. Met deze nieuwe versoepeling van de regels slaat de slinger helemaal door: een student kan tot 133 dagen per jaar ingezet worden (met een prestatie van 3

uren per dag). De reguliere tewerkstelling, vooral van zwakkere groepen op de arbeidsmarkt, dreigt hier het eerste slachtoffer van te worden.

Voor alle duidelijkheid: de BBTK heeft niets tegen studentenarbeid op zich, als het zich aandient in een context waarbij het de werknemers toelaat hun verdiende vakantie op te nemen. Maar de manier waarop de wetgever dit nu dreigt te organiseren... komt neer op het op poten zetten van rechtstreekse concurrentie tussen de goedkopere studenten en werknemers die afhankelijk zijn van hun job voor hun inkomens.

De regering De Wever-Michel laat zich in deze weer van haar meest rechtse kant zien: alles voor de werkgevers, niets voor de werknemers.

WERELDCONGRES UNI

Ongelijkheid bestrijden, 'ook met jouw hulp'!

Voor de 4^{de} keer op rij zijn meer dan 2000 vakbondsleden van over de ganse wereld enkele dagen samengekomen om ervaringen uit te wisselen en samen te werken rond vakbondswerk op wereldvlak. Van 7 tot 10 december vond immers het wereldcongres van UNI (wereldwijd vakverbond van de dienstensector) plaats. Dit evenement bracht meer dan 2000 deelnemers uit de syndicale wereld, afkomstig uit 108 landen en 420 organisaties, naar Kaapstad (Zuid-Afrika).

Dit is de grootste wereldwijde bijeenkomst van vakbondslui ooit op het Afrikaanse continent. Het evenement en de datum zijn erg symbolisch. Dit jaar vieten we immers de 20ste verjaardag van het einde van de Apartheid en het is tevens een jaar geleden dat we afscheid moesten nemen van Nelson Mandela. Hoewel de Apartheid in Zuid-Afrika vandaag niet meer bestaat, worden we toch geconfronteerd met een economische apartheid en een groeiende ongelijkheid, niet enkel daar maar ook in de rest van de wereld.

Het voor dit congres gekozen thema

was 'Including You' ('Ook met jouw hulp'), een slogan die oproept tot actie, die verwijst naar solidariteit en die de economische uitsluiting aan de kaak wil stellen. De belangrijkste boodschap van dit congres was duidelijk: de rijkdom is niet eerlijk verdeeld. Het is tijd om de inkomensongelijkheid te bestrijden. Voor de toekomst willen we verandering voor alle werknemers wereldwijd.

Een afvaardiging van vakbondsverantwoordelijken van de BBTK was ter plaatse aanwezig en heeft actief aan het evenement deelgenomen.

“Vakbonden kijken wereldwijd met open blik naar toekomst”

Op het congres in Capetown bleek dat tal van vakbonden actief bezig zijn met het vormgeven van het vakbondswerk van de 21e eeuw. De rode draad daarbij is het aanpassen van onze organisatie aan de verschillende tendensen die in onze samenleving spelen. Niet toevallig ook het thema van het BBTk-congres in maart 2015, onder het motto 'de toekomst tekenen'. We spraken met Erwin De Deyn, voorzitter van de BBTk, vlak na zijn tussenkongres op het UNI-wereldcongres.

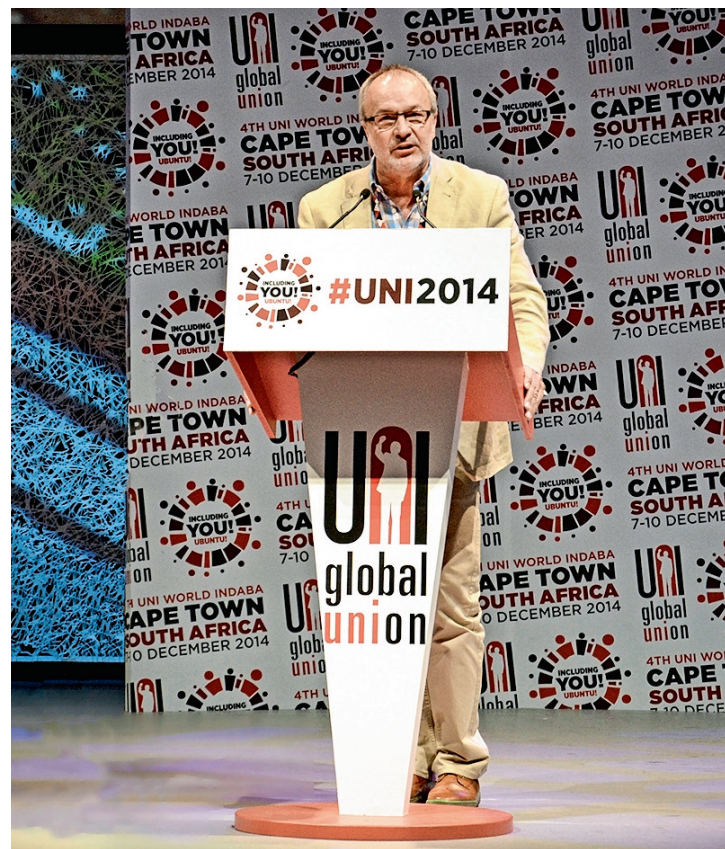
Opmerkelijk was de nadruk die je legde op de opwarming van het klimaat. Geen thema waar vakbonden over het algemeen mee verbonden worden.

Erwin: “Dat klopt, maar dat is onterecht. Het ABVV wijst samen met de BBTK al jarenlang op het belang van bindende klimaatafspraken. Het zoeken van een oplossing voor de opwarming van de aarde is voor ons trouwens een verhaal dat positief aangepakt moet worden. De kwestie zal ons dwingen in de richting van meer investeringen, zowel privé als publiek. Daarmee gaan we meteen meer jobs creëren en maken we werk van een transitie naar een duurzame economie. Goed voor mens, ook als werknemers, én milieu. Maar ik geloof ook dat de klok ongenadig tikt. Als we willen handelen, moet het nu gebeuren.”

De klimaatuitdaging vormt een globaal probleem in een voor de rest erg diverse wereld. Kan een wereldvakbond daar één antwoord op formuleren?

Erwin: “Het klopt natuurlijk dat je evoluties hebben die wereldwijd uit elkaar lopen. Denk maar aan de demografische evolutie. Waar de meer ontwikkelde landen vergrijzen, is de rest van de wereld vooral erg jong. Vakbonden moeten daar lokaal inderdaad anders op inspelen. Maar het betekent niet dat we niet met gelijkaardige problemen geconfronteerd worden waar internationale samenwerking nodig is.”

“De globalisering, en de uitwassen ervan, zijn een voorbeeld van een fenomeen dat wereldwijd speelt. In feite bestaan nationale arbeidsmarkten niet meer, enkel globale. Zelfs binnen de dienstverlenende sectoren. Daar moet een sterke internationale vakbond het antwoord zijn. Dat lukt trouwens ook steeds vaker: ondanks sterk verzet zijn er wel degelijk bedrijven waar internationale akkoorden gesloten worden over arbeidsvoorwaarden. Dat is een win-win voor alle werknemers uit die landen.”



Ook de technologische evoluties gaan razendsnel. Welke effecten kunnen werknemers verwachten?

Erwin: "Ik ga ervan uit dat de impact belangrijk zal zijn. Het volstaat om even om je heen te kijken om vast te stellen welke centrale plaats technologie in ons leven inneemt. Dat geldt ook voor werknemers. En dat heeft een impact. Denk maar aan de loketfunctie bij de banken, die bijna volledig overgenomen is door automaten en pc-banking. Dat heeft een impact op zowel de jobinhoud als op de hoeveelheid tewerkstelling."

“Ook de ongelijkheid dreigt hier nog verder door toe te nemen. Want het blijken vooral jobs van de ‘middenklasse’, al is dat een rekbaar begrip, te zijn die onder druk staan. Onze taak als vakbond moet zijn om te blijven strijden voor een samenleving waar de lasten én de baten rechtvaardig verdeeld worden. Technologische veranderingen veranderen niets aan die opdracht.”

Omgaan met technologie... heeft de vakbond daar wel een rol in te spelen?

Erwin: “Zeker. Om te beginnen is ‘technologie’ niet iets wat buiten de mens staat. De keuze maken over de manier waarop het wordt ingezet blijft mensenwerk. En is dus ideologisch. Ik maak het concreet: technologie kan door een bedrijf worden ingezet om werknemers extra te controleren, om zo hun productiviteit op te drijven. Maar het kan ook gebruikt worden om het werk te verlichten. In die zin kan technologie ook een bondgenoot zijn. We moeten niet in de ‘anti-technolo-

gie' val stappen. De vooruitgang kan, noch mag je tegenhouden."

Maak dat eens concreet.

Erwin: “Stel dat de vaststelling klopt dat technologie de vraag naar arbeid doet dalen. Dan stellen wij: het is tijd om opnieuw onze oude eis van arbeidsduurverkortung op tafel te leggen. Als technologie écht ten dienste van de mens zou staan, dan is het toch logisch dat we het in ons voordeel gebruiken om meer tijd te kunnen maken voor ons gezin en ontspanning?”

“Voor individuele werknemers zal het aan de andere kant wel betekenen dat de nood aan opleidingen en vormingen nog verder zal toenemen. In het belang van onze leden vind ik dat we dit in eigen handen moeten houden. De zorg voor een goede opleiding, of opleidingsmogelijkheden, moet mee door de vakbonden verzekerd worden. Het wordt in elk geval een interessant discussiepunt op ons eigen congres in maart.”

Zal ook de vakbond zelf veranderen?

Erwin: “Dat is al volop bezig. Het gaat dan over de manier van werken, maar ook over de nieuwe manieren waarop de arbeidsmarkt gestructureerd is. We gaan antwoorden moeten formuleren op de uitdagingen die de nieuwe bedrijfs- en tewerkstellingsvormen ons stellen. Ik heb er in elk geval vertrouwen in. Hier in Kaapstad heb ik gevoeld dat alle vakbonden wereldwijd met een open blik naar de toekomst kijken. Wie ons denkt te moeten afschrijven zal eraan zijn voor de moeite.”



snelnieuws

- ➔ **Mexx:** Op 04/12 werd winkellketen Mexx door de handelsrechtbank van Amsterdam failliet verklaard. In de onderneming, in België goed voor een honderdtal werknemers verspreid over een tiental winkels, gingen in het verleden al verschillende herstructureringsrondes door.
- ➔ **Philips:** Op de laatste bijzondere ondernemingsraad kondigde de directie van de Philips-fabriek van Turnhout, gespecialiseerd in verlichting, aan dat ze van plan was om 100 banen te schrappen in 2015. Die ontslagen komen bovenop het plan waarmee eerder al 70 werknemers vrijwillig vertrokken. De BBTk had meer dan eens zijn beklag gedaan over het gebrek aan een toekomstvisie over de in de vestiging te ontwikkelen technologieën. De BBTk zal nu inzetten op zoveel mogelijk behoud van de tewerkstelling en goede begeleidingsmaatregelen voor de werknemers die het bedrijf moeten verlaten.
- ➔ **Delhaize:** Na een lange onderhandeling in het verzoeningsbureau hebben de vakbonden engagementen van de directie verkregen over de arbeidsorganisatie, lagere inschalingen gecompenseerd in nettobedragen, uitsluitend vrijwillige vertrekken (o.a. brugpensioenen), een beter omkaderde flexibiliteit en garanties voor het personeel wiens functie verdwijnt. Directie en vakbonden zullen elkaar opnieuw ontmoeten na de onderbreking tijdens de eindejaarsfeesten.

HORVAL pleit samen met EFFAT voor meer waardig werk en een rechtvaardiger loon

EFFAT, de Europese vakbonds-federatie voor de sectoren voeding, landbouw en toerisme, hield eind november haar vierde Congres. EFFAT verdedigt de belangen van 2,6 miljoen leden die aangesloten zijn bij 118 vakbondsorganisaties in 38 verschillende Europese landen.

Aangezien ABVV HORVAL één van de 118 leden is en het belang van een Europees syndicaal netwerk voor haar sectoren hoog inschat, was HORVAL op het Congres in Wenen vertegenwoordigd door een zesokoppige delegatie: co-voorzitter Tangui Cornu, gewestelijk secretaris van de afdeling Oost-Vlaanderen Eddy Gerlo, secretaris van de afdeling Antwerpen Filip Feusels, gewestelijk secretaris van de afdeling Wallonië-Picardië Marie-Line Colin, secretaris van de afdeling CCMBW Gaëlle Cranenbrouck en Charlotte Hautekeur van de studiedienst van HORVAL.

Zoals bij elk Congres van het federaal ABVV of van een vakcentrale, maakte EFFAT een evaluatie op van haar politieke activiteiten van de voorbije vier jaar en definieerde haar doelstellingen voor de periode 2015-2019.

ABVV HORVAL keurde mee het werkprogramma van EFFAT voor de komende vier jaar goed, de tien werkpunten voor EFFAT en haar leden zijn:

- Rekruteren van nieuwe leden; het promoten van het belang van de verdere uitbouw van een stevig Europees syndicaal netwerk in de sectoren voeding, landbouw en toerisme
- Promoten van het behoud en de creatie van waardig werk
- Promoten van opleidingen voor werknemers
- Verbeteren van de gezondheids- en veiligheidssituatie op de werkvloer
- Samenwerken bij collectieve onderhandelings
- Streven naar gelijkheid tussen man en vrouw
- Uitwerken van jongerenactiviteiten
- Versterken van de rol van de vakbonden in transnationale ondernemingen
- Versterken van de zevende regio (Centraal-, Oost- en Zuid-Europa en Turkije) binnen EFFAT
- Verbeteren van de werkmethode van EFFAT



Een stem geven aan de regio Benelux-Frankrijk!

EFFAT verandert haar werkmethode en schuift het belang van de regio's naar voren. In toekomstige vergaderingen zullen de regio's vertegenwoordigd worden door minstens één afgevaardigde. Het doel van deze werkmethode is dat de belangen van de regio's tijdens de vergaderingen sterker verdedigd kunnen worden. Eén van de zeven regio's is de regio België – Nederland – Luxemburg en Frankrijk. Tangui Cornu is als coördinator aangesteld voor deze regio. ABVV HORVAL zal in de toekomst nauwer samenwerken met haar collega's in de buurlanden en deze samenwerking zal hopelijk vruchtbare resultaten opleveren in de werking van Europese ondernemingsraden en in de strijd tegen de sociale dumping.

Een stem geven aan vrouwen!

Marie-Line Colin en Gaëlle Cranenbrouck namen deel aan de vrouwenconferentie. De twee secretarissen

zijn in hun syndicaal werk voor HORVAL onder meer bevoegd voor de sectoren dienstencheques en gezinshulp binnen hun afdeling. Ondanks de vastgestelde verbeteringen, blijft het 'verminderen van de loonkloof tussen man en vrouw' een grote uitdaging en dat moet dus een prioriteit blijven in het werkprogramma van EFFAT voor 2015-2019. De vrouwenconferentie juichte ook toe dat bijna de helft van de Congresleden vrouwen zijn en dat er binnen de beslissingsorganen van EFFAT meer vrouwen zeten dan vroeger. De vrouwenconferentie juichte dan ook toe dat de nieuwe voorzitter van EFFAT nu een vrouw is, Therese Guovelin.

Een stem geven aan jongeren!

Op de slotdag van het EFFAT-congres was het de beurt aan de jongeren om het publiek toe te spreken en dat deden ze met verve. De jongeren betalen de prijs van een economische en financiële crisis die niet eens door hen veroorzaakt wordt. Het Europese gemiddelde van de jongerenwerk-

loosheid is hoog en de jongeren worden daarbovenop nog geconfronteerd met allerlei bezuinigingen op de sociale zekerheid.

In België is de proefperiode afgeschaft, maar de werkgevers grijpen naar een nog slechter alternatief: uitzendarbeid. Quentin Brion, lid van het jongerencomité van HORVAL en syndicaal afgevaardigde bij Viangro levert hierover een interessante videogetuigenis af. Als jongere heeft hij het geluk gehad dat zijn interimcontract na een jaar omgezet werd in een contract van onbepaalde duur. Quentin is er zich bewust van dat die kans helaas niet aan iedereen gegeven wordt. Hoe kunnen jongeren een toekomst uitbouwen, wanneer ze als uitzendcontract geen lening krijgen om een huis te kunnen kopen? En in België houden de werkgevers de carroussel van uitzendcontracten maar al te graag draaiende ...

De jongeren roepen luid en krachtig: "Genoeg van hun crisis, terug naar onze toekomst". De jongeren willen

dat de overheden en de werkgevers hun verantwoordelijkheid opnemen en dat ze dringend terug investeren in meer onderzoek, meer innovatie en meer opleidingen voor jongeren.

'Investeren in jongeren' is niet enkel een opdracht voor overheden of werkgevers, maar het is ook een oproep naar de vakbonden toe. In vele Europese lidstaten hebben de vakbonden de publieke opinie tegen en ze stuiten bij acties vaak op onbegrip van de bevolking. Jammer genoeg is dat onbegrip vaak gesteund op onwetendheid. Het is nu eenmaal een feit dat niet iedereen altijd op de hoogte is van de bouwstenen van het sociaal overleg en niet iedereen kan de sociaaleconomische gevolgen van regeringsmaatregelen op zijn persoonlijke situatie correct inschatten.

In veel Europese landen worden de vakbonden geconfronteerd met een dalende syndicalisatiegraad. Het zou dus bovendien een grote strategische fout zijn van de vakbonden om juist op dit moment niet te investeren in jongeren. De vakbonden zullen moeten op zoek gaan naar creatieve middelen (sociale media, filmpjes, cartoons, ...) om jongeren bewust te maken van hun loon- en arbeidsvoorwaarden, en van hun andere rechten. "Gesyn-diceerd zijn" is niets om je over te schamen. In dit kader heeft Charlotte Hautekeur, lid van het EFFAT Jongerencomité, de Congresleden een toelichting gegeven over twee succesvolle jongerencampagnes van de jongerenwerking van het Vlaams en Waals ABVV: 'Working Class Heroes' en de 'Detox'-campagne.

De vakbonden mogen niet bang zijn om jongeren te betrekken in het reilen en zeilen van hun organisatie. Het is belangrijk om organen te creëren waar jongeren hun mening kunnen ventileren over recente regeringsmaatregelen en vakbondsacties.

ABVV HORVAL heeft begin dit najaar beslist om opnieuw energie te steken in de uitbouw van een eigen jongerencomité. De HORVAL-delegatie heeft deze beslissing ook in Wenen bevestigd. De delegatie heeft een 'pledge' ondertekend en hiermee haar engagement op papier gezet om in de komende vier jaar maatregelen te treffen om de HORVAL-centrale aantrekkelijker te maken voor de jongeren.

Wij wensen jullie prettige feesten en bereid jullie voor op een strijdbaar jaar!

ABVV-FGTB
Horval



Beste Wensen • Meilleurs Voeux • die Besten Wünsche • Best Wishes • Mejores Deseos

Wil je graag werken in een winkel? Heb je interesse in een job in de social profit? Of is een administratief beroep meer iets voor jou? Kopa biedt opleidingen in deze 3 sectoren. Voor meer info surf naar www.kopa.be of contacteer ons.

Schrijf je nu in voor één van onze opleidingen die starten in dit voorjaar!

UITZENDKRACHTEN:
voor een
SNELLE
BETALING
van je
EINDEJAARS
PREMIE!

BRENG JE FORMULIER NAAR JE DICHTSBIJZIJNDE ABVV-KANTOOR OF BEZORG HET AAN JE DELEGEE! WANT ALS ABVV-LID ONTVANG JE JOUW EINDEJAARSPREMIE SNELLER!

www.abvvantwerpenkantoren.be

EN ALS JE AAN DE VOORWAARDEN VOLDOET, KRIJG JE OÓK NOG EEN SYNDICALE PREMIE!

WIL JE MEER INFO OVER JE RECHTEN ALS UITZENDKRACHT, SURF DAN PIELSNEL NAAR

www.rechtenuitzendkracht.be

ABVV
 Coördinatie interim
 Samen sterk

vrijdag 30 januari 2015 nieuwjaarsfeest



Christoff

Les Folles de Gand

Presentatie:
Eddy Herman

Supertombola

Feestzaal van de BTB
Paardenmarkt 66 | 2000 Antwerpen
Deuren **13u30** | Aanvang **14u00**

Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ versnapering)
12 euro voor niet-leden en kassa (+ versnapering)

Kaarten verkrijgbaar op het **ABVV-regio Antwerpen** | **Adviespunt** | Ommeganckstraat 35
2018 Antwerpen (eerste verdieping) | **Tel 03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact
of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



ABVV
Senioren regio Antwerpen



A+
Antwerps
Verenigd
Antwoord



Linx+
Antwerps
Verenigd
Antwoord

■ IN BEELD

Regionale staking 8/12 – Nationale staking 15/12





Ensemble

samen naar een mooie toekomst!



HET GLOEDNIEUWE PROJECT ‘ENSEMBLE’ HELPT LANGDURIG WERKLOZE VROUWEN ZELFBEWUST EN ZELFZEKER INSPELEN OP JOBAANBIEDINGEN EN VERGROOT HUN KANSEN OP EEN JOB

De eerste indruk is vaak een belangrijk instapmoment bij een sollicitatie. Door deelnemers met stijl en zelfvertrouwen een sollicitatiegesprek te laten aanvangen, speelt Ensemble precies in op die succesvolle eerste indruk. Met dit originele initiatief wil Ensemble langdurig werkzoekende vrouwen terug op de arbeidsmarkt krijgen.

Ensemble is een Linx+ project van ABVV Vlaams Brabant. De bedenker van dit project is loopbaanconsulente Sandra Dondeyne. In haar job ontmoet Sandra dagelijks werkloze vrouwen die na heel wat teleurstellende sollicitaties vaak hun zelfvertrouwen kwijt zijn. “Deze dames hebben behoefte aan professioneel jobadvies, maar er is nog net dat tikkeltje meer nodig. Als we ze ook kleding-, kleur- en stijltips kunnen meegeven, dan zijn ze nog beter voorbereid op een aanwervingsgesprek. Dit klinkt hun vertrouwen enorm op”, vertelt Sandra enthousiast. “Ook typerend voor Ensemble is de link naar duurzame, budgetvriendelijke oplossingen. Zo werken we uitsluitend met tweedehandskledingstukken, outletstores, freecycle en swishing”, aldus Sandra.

Ensemble is een totaalconcept. Na een intakegesprek vindt een individuele sollicitatiecoaching plaats, gevolgd door kleur- en stijladvisen tijdens de ‘styling day’.



■ Team De Kapstok met Marleen Geirnaert, en het Ensembleteam met Sandra Dondeyne.

Vrijdag 12 december was er zo’n eerste ‘styling day’. Vier werkloze dames kregen tijdens deze pilotsessie een restyling in de tweedehandskledingwinkel De Kapstok van het CAW Leuven. In de voormiddag kregen de dames advies om hun uiterlijke troeven te accentueren. In de namiddag ging het Ensemble-team aan de slag om het geknipte ‘ensemble’ te vinden, en ondergingen de deelnemers een complete make-over. De kandidaten kregen bovenop deze stijltips, het herwonnen zelfvertrouwen en het ‘goed gevoel’, ook het gekozen ensemble mee naar huis.

Meer informatie
Sandra Dondeyne
016 28 41 47
sandra.dondeyne@linxplus.be



Volg Ensemble op facebook
www.facebook.com/ensemblesamennaarenmooietoekomst

Programma Brug- en gepensioneerdenwerking 2015

ABVV Vlaams-Brabant bouwt de Brug- en gepensioneerdenwerking steeds verder uit. Terecht eisen zij een prominente plaats op binnen onze vakbeweging. De leden van de Seniorencommissie brengen de syndicale belangen van senioren continu in de aandacht. Ook in 2015 zullen heel wat activiteiten, infonamiddagen en bedrijfsbezoeken georganiseerd worden. Een greep uit ons aanbod.



13 november: Geleid stadsbezoek Genk.

3 december: Dagtrip naar de brouwerijen en stokerijen in de omgeving van Wetteren, ‘Het goddelijke vocht’.

Tijdens het jaar worden er heel wat infonamiddagen en computercursussen georganiseerd. Je wordt op de hoogte gehouden per brief, via de website (www.abvv-vlaamsbrabant.be) en via De Nieuwe Werker.

6 februari: Nieuwjaarschappening, onze eerste activiteit van 2015!

5 maart: Geleid bezoek ‘Koekjes en Rabarber’, Gaverre –Oudenaarde. Het Warandehof is een intensief groentenbedrijf, gespecialiseerd in rabarberteelt. In de namiddag gaan we naar het bezoekerscentrum van Jules Destrooper.

29 maart: 10de editie van het Schlagerfestival te Hasselt Ethias Arena. Laura Lynn, De Romeo’s en Matthias Lens zullen alvast van de partij zijn!

16 april: Bedrijfsbezoek Ikea Winterslag.

7 mei: Bedrijfsbezoek ‘Kringwinkel achter de schermen’ te Heist-op-den-Berg, met aansluitend wijndegustatie in de Uylenberger, een uiterst natuurvriendelijk wijndomein (St-Pieters-Rode).

24 mei: Trefdag Linx+ in Mons.

2 juli: Barbecue, Zoete Waters, Oud- Heverlee.

8 augustus: Hasselt Summer Swing!
Er is voldoende zitgelegenheid voor de festivalgangers op de zittribunes en gezellige picknickbanken.

September: Dagtrip naar Aalst met bezoek aan het carnaval- Halle en stokerij De Moor.

Wil je automatisch op de hoogte blijven van ons activiteitenaanbod? Stuur dan deze kaart ingevuld terug naar ABVV Senioren Vlaams-Brabant, t.a.v. Winnie Van Nerum, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven. Of tel. 016 27 18 89 of mail naar winnie.vannerum@abvv.be.

IK WENS OP DE HOOGTE TE BLIJVEN VAN HET ACTIVITEITENAANBOD 2015:

Naam:

Voornaam:

Beroepscentrale:

Adres:

Nr:

Postcode:

Gemeente:

Geboortedatum:

Telefoon:

E-mailadres:



ABVV Oost-Vlaanderen

STAAKTE OP 15 DECEMBER

VOOR JE TOEKOMST





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Jules Puerquaetstraat 27,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 68
Dinsdag en donderdag

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Algemene ledenvergadering
Op maandag 12 januari hebben we onze Algemene Vergadering gevolgd door ons traditionele Nieuwjaarsfeest met de pan-nenkoeken en dansnamiddag met DJ Infinity. Vanaf 14u komen we samen in Buurthuis De Wissel, Duivenslagstraat 19 te Sint Pieters/Brugge.
Leden van het ABVV nemen gratis deel. Niet-leden betalen €7 met inbegrip van hun lidgeld voor 2015.
Vooraf inschrijven bij Jacques Houtekamer - Tel. 050 67 01 48 of jacques.houtekamer@telenet.be

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Nieuwjaarsbuffet
Dinsdag 20 januari komen we samen voor ons jaarlijkse buffet. Dit alles in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27 te Oostende. Wij verwachten jullie vanaf 12.30u voor een receptie. Vanaf 13u staat een nieuwjaarsbuffet klaar. Na dit buffet een streepje muziek met een accordeonist/orgelist. Prijs: leden €25. Niet-leden €30.
Verplicht inschrijven tot 12 januari. Vooraf inschrijven is verplicht.
Info: rogerdeschacht@hotmail.com - Tel. 0475 95 48 79

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsfeest
De Brug nodigt iedereen van harte uit op ons het nieuwjaarsfeest op 22 januari in CC Het Spoor. Gezellig samenzijn met koffie en gebak en buikspreker 'Mister Boullart'. Start om 14u. Inkom: €6. Tel. 056 71 16 30.

DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering
Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op haar algemene ledenvergadering. We overlopen het voorbijje en komende jaar met een gratis koffietafel en taart op woensdag 28 januari vanaf 14.30u in het ABVV, Zuidstraat 22 te Roeselare.

CC ZWEVEGEM

Simply Jazz
Kom op 31 januari genieten van The New Beats Band uit Mons, onder leiding van Giovanni Vero. Afspraak om 19.30u in zaal St. Paulus, Italielaan 6. VVK €10/ADD €12. Tel. 056 75 60 25

CC MARKE

Lezing: sociale media en jongeren
Gene Vangampelaere docent sociale media neemt je mee op een praktische reis doorheen het sociale media landschap.

Wanneer? Op 10 februari om 20u in het OC Marke.
VVK €4/ADD €6.

BIZ'ART TORHOUT

KrekeRock
Zaterdag 27 december gaan we naar KrekeRock het OC Hansam te Handzame. Dirty Old Men, Shape Shifted, Steeler, The Wolf Banes. Tickets in VVK €10/ADD €14.
Start om 19u.
Meer info: info@bizart-torhout.be

Finale Biz'art Bues Rally
Zaterdag 24 januari in de 4AD te Diksmuide. Inkom €3. Wie wint deze finale?
Meer info: www.bizart-torhout.be

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Nieuwjaarsbuffet
Om de twee maand zendt Linx+ naar al haar leden een digitale nieuwsbrief, met daarin een overzicht van alle provinciale activiteiten. In iedere nieuwsbrief wordt ook een thema van de maand toegelicht, met daarbij enkele leuke voorstellen om zelf aan de slag te gaan.

Wens je je ook in te schrijven voor deze digitale nieuwsbrief? Stuur dan snel een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

VACATURE

ABVV
West-Vlaanderen

Beheerder sociaal secretariaat (m/v)

Profiel
Je hebt een bachelor diploma sociaal adviseur of ervaring in de functie van dossierbeheerder payroll-loonadministratie.

Je hebt:

- Grondige kennis sociale wetgeving en individueel arbeidsrecht.
- Grondige kennis personeelsadministratie.
- Grondige kennis bedrijfsvoorheffing.
- Grondige kennis tewerkstellingsmaatregelen.
- Grondige kennis van de software voor loonberekening en tijdsregistratie.
- Goede kennis courante informaticatoepassingen.
- Grondige kennis Nederlands, mondeling en schriftelijk.
- Goede kennis Frans, mondeling en schriftelijk.

Vaardigheden:

- Analytisch redeneervermogen.
- Administratieve vaardigheden.
- Je kan prioriteiten leggen.
- Je kan werken met deadlines.
- Je bent accuraat en nauwkeurig.

Attitudes:

- Je bent accuraat en nauwkeurig.
- Je bent leergierig.
- Je bent discreet.
- Je bent flexibel en stressbestendig.

Je hebt rijbewijs B en beschikt over een wagen die je bereid bent te gebruiken voor het werk.

Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een

multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Wij zoeken een dossierbeheerder die instaat voor de loonberekening en de loonadministratie.

Taken:

- Je staat in de voor loonberekening en de loonadministratie.
- Je doet de RSZ-administratie.
- Je staat in voor de personeelsadministratie (opmaken contracten en diverse sociale documenten).
- Je doet de verwerking van de tijdsregistratie van de medewerkers.
- Je houdt je kennis m.b.t. tot de relevante wetgevingen up to date.

Ons aanbod:

- Halftijds contract onbepaalde duur.
- Flexibele uren.
- Goed loon en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie.
- Mogelijkheden tot het volgen van opleidingen.

Werkgebied:
West-Vlaanderen – standplaats Kortrijk.

Solliciteren
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV vóór 18 januari 2015 naar:
ABVV West-Vlaanderen t.a.v. Brenda Deleye, Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

VACATURE

ABVV
West-Vlaanderen

Lesgever/Begeleider (m/v) Kopa West-Vlaanderen OTP

Profiel
Je hebt een bachelor diploma, bij voorkeur pedagogische of sociale richting.

Je bent:

- Communicatief en sociaal vaardig.
- Dynamisch en gedreven.
- Creatief en vernieuwend.
- Klantvriendelijk.
- Flexibel en stressbestendig.
- Empatisch en realistisch.

Je kent:

- Grondig, pedagogische werkvormen en –methodes.
- Groepsmethodiek.
- Grondig, begeleidings- en coachingstechnieken.
- Kennis van verkoop en verkoopstechnieken.
- Goed het sociaal weefsel van de provincie West-Vlaanderen.
- Goed, de diverse tewerkstellingsmaatregelen en de regionale arbeidsmarkt.
- Zeer goed, de courante informaticatoepassingen.

Je hebt:

- Grondige kennis Nederlands.
- Goede kennis Frans.
- Rijbewijs B en een wagen ter beschikking voor het werk.
- Het gescostatuut (minstens 1 dag uitkeringsge-rechtigd werkloos).

Je herkent jezelf in de doelstellingen en de ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie.

Jobinhoud:
Je geeft opleidingen aan werkzoekenden. Je

begeleidt en coacht werkzoekenden uit de kansengroepen naar een duurzame tewerkstelling.

Je staat in voor:

- Het doceren van diverse vakken en cursussen.
- Het opstellen van het didactisch materiaal.
- Het begeleiden van cursisten naar een gepaste job en de nazorg.
- Het evalueren van opleidingen en cursisten.
- Het individueel coachen van werkzoekenden.
- De administratie verbonden aan de cursus.
- Een netwerk van werkgevers en partners opbouwen en onderhouden.

Ons aanbod:

- Vervangingscontract, gescostatuut (minstens 1 dag werkloos).
- 4/5 (28u).
- Een competitief loon en extra-legale voordelen.
- Boeiende opleidingen en werkgroepen.
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie.

Plaats tewerkstelling:
West-Vlaanderen (diverse locaties).

Standplaats: Oostende.

Voorziene indiensttreding: januari 2015.

Solliciteren
Je stuurt je gemotiveerde sollicitatie met CV tegen uiterlijk 8 januari 2015 naar:
ABVV West-Vlaanderen t.a.v. Brenda Deleye Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk of per e-mail naar: brenda.deleye@abvv-wvl.be

De geselecteerde kandidaten dienen vergelijkende testen af te leggen.

Het overleg een kans geven

Het Federaal Comité van het ABVV kwam zoals gepland op 16 december bijeen om een evaluatie te maken van het actieplan dat – althans voorlopig – besloten werd met de nationale staking van 15 december. Het Federaal Comité stelde vast – en dat was geen verrassing voor ons – dat de nationale staking een groot succes was. De kleine incidenten – die soms uitvergroot worden door sommige media – waren uiterst zeldzaam en alles wel beschouwd de moeite niet waard om vermeld te worden.

Het was al enkele decennia geleden dat we nog een dergelijke brede stakingsbeweging kenden die zo massaal opgevolgd werd zowel in het noorden als het zuiden van het land. Dat succes dankt de vakbeweging aan haar eenheid die ze in eigen schoot wist tot stand te brengen en te behouden. Eenheid tussen het noorden en het zuiden, tussen privé- en openbare sector, tussen de verschillende vakbonden met elk hun syndicale tradities en ideologische achtergrond, wat meteen elk vermoeden van politiek manoeuvre de grond in boort.

Ondanks de vele pogingen om verdeeldheid te zaaien, bleef het vakbondsfront een hecht geheel.

BREED GEDRAGEN

Er is ook nog een andere vaststelling: de ontevredenheid reikt veel verder dan de werknemers. Het middenveld heeft actie gevoerd én onze acties ondersteund. Openbare diensten waarvan niet gezegd kan worden dat ze aan de stakingsziekte lijden, zoals de politie of justitie, en die eveneens hard getroffen worden door de begrotingsbesparingen en de aanvallen op hun statuut, hebben zich bij de ontevreden massa aangesloten.

Wat sommige ministers of werkgevers ook mogen beweren, onze acties worden breed gedragen. Als de regering-Michel al één iets bereikt heeft, dan is het wel dat ze brede lagen van de bevolking tegen zich in het harnas gejaagd heeft. De indexsprong, het pensioen op 67 jaar, de beperking van de toegang tot de eindeloopbaanregelingen liggen zeer moeilijk bij de mensen en de publieke opinie. En dan hebben we het nog niet over de schandalen zoals Lux- of

BelLeaks die echt op het goede moment uitbraken om te tonen hoe onrechtvaardig ons belastingstelsel is, terwijl van de bevolking zware offers gevraagd worden.

DE BAL LIGT NU IN HET ANDERE KAMP

De vakbeweging is erin geslaagd krachtsverhoudingen tot stand te brengen waaraan men niet langer kan voorbijgaan. De bal ligt nu in het kamp van de werkgevers en 'hun' regering. Er worden voorzichtige openingen gemaakt.

De regering lijkt nu toch meer te willen gaan doen dan alleen maar beleefd te luisteren naar onze eisen, om het overleg toch enige inhoud te geven. In de komende dagen zullen we zien hoe groot de speelruimte is. En of de regering bereid is de domeinen waarvoor de sociale gesprekspartners bevoegd zijn en die traditioneel tot het sociaal overleg behoren, aan hen terug te geven.

Al snel zullen we zien of de werkgevers ernstig over de lonen willen onderhandelen. En of ze bereid zijn te discussiëren over aanpassin-

gen aan de eindeloopbaanregelingen voor de zware beroepen. We zullen zien of ze zich achter de regering willen verstoppen omdat ze weten dat die toch voor hen rijdt. Wij willen in elk geval het overleg alle kansen geven, maar dan wel op voorwaarde dat dit geen klucht wordt.

GEEN KLUCHT

Dat betekent dus dat wij ons niet met een kluitje in het riet zullen laten sturen.

Het ABVV verwacht nu dat werkgevers en regering een opening maken met betrekking tot de vier krachtlijnen die in het kader van het actieplan in gemeenschappelijk vakbondsfront uitgestippeld werden, nl.:

- de intrekking van de indexsprong en garanties voor een daadwerkelijke vrijheid van onderhandelen over de koopkracht;
- de waarborg van een sterke sociale zekerheid en van de vervroegde uitredingsregelingen;
- een investerings- en herstelbeleid met kwaliteitsvolle banen, en het stopzetten van de aanval-

len tegen de statuten in het openbaar ambt;

- een rechtvaardige fiscaliteit via een rechtvaardiger bijdrage van de inkomens uit kapitaal.

EEN TUSSENSTOP

Indien we zouden vaststellen dat de regering en de werkgevers rond deze essentiële punten geen opening creëren, dan komt er een nieuw actieplan in gemeenschappelijk vakbondsfront. De modaliteiten daarvan worden dan begin volgend jaar bepaald.

Er is dus zeker geen sprake van een 'landing' van onze beweging. Het gaat gewoon om een tussenstop om het overleg alle kansen te geven. Afspraak dus op 13 januari, datum waarop het Federaal Comité opnieuw bijeenkomt.

Intussen wensen wij al onze leden prettige eindejaarsfeesten en hopen dat 2015 beter wordt dan 2014.

Marc Goblet Rudy De Leeuw
Algemeen secretaris Voorzitter



Een verzekering die beschermt wat echt belangrijk voor u is? Natuurlijk bestaat die!

Uw P&V adviseur denkt met u mee en komt bij u langs wanneer het u best past.

Voor een afspraak met de P&V adviseur in uw buurt, bel 02/210 95 81 of surf naar www.pv.be.

P&V. Het bewijs dat verzekeren ook anders kan.

