

De **Vakbond**skrant
van de **Bouw**vakker**ABVV**
B o u w**MOBILITEIT**Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV | September 2007 - 3^{de} kwartaal | Afgiftekantoor 1099 Brussel X - P509359**NIEUWE REGELING VANAF 1 OKTOBER****EEN NIEUWE REGELING**

Mobiliteit stond voorop in de onderhandelingen voor de nieuwe CAO 2007-2008. Terecht, want elke bouwvakker heeft er wel mee te maken. Steeds langere verplaatsingstijden. Vroeger vertrekken om tijdig aan te komen. Een te lage vergoeding. En een berekening waar een kat haar jongen niet terugvond, ...

Wij hebben met het nieuwe akkoord een belangrijke stap vooruit gezet:

- 1. EEN HOGERE MOBILITEITSVERGOEDING,**
- 2. EENVOUDIG TE BEREKENEN EN TE CONTROLEREN,**
- 3. EN EEN STREVEN NAAR MINDER VERPLAATSINGEN.**

Alle problemen zijn niet opgelost. Zeker, de files zijn er nog. En ook het uurloon wordt nog altijd niet doorbetaald tijdens de verloren uren in de camionettes. Maar het is wel een belangrijke stap vooruit. De volgende jaren kunnen wij hierop verder bouwen.

1. EEN HOGERE VERGOEDING

Voor de passagiers: een verhoging van de mobiliteitsvergoeding met 10% voor de afstanden tot 29 km. En een verhoging met 20% vanaf 30 km.

(in euro)

afstand (heen en terug)	vroeger (per dag)	vanaf 1 oktober (per dag)	verhoging (per maand)
50 km per dag	2,005	2,205	+ 4,20
100 km per dag	4,670	4,980	+ 6,51
200 km per dag	9,720	11,660	+ 40,74

Voor de chauffeurs: de vergoeding per kilometer verhoogt tot 0,1076 eur per kilometer vanaf de eerste kilometer. Dit is het maximumbedrag dat door de RSZ wordt aanvaard zonder betaling van sociale bijdragen door de werkgever. Voor de kortere afstanden geeft dit een stijging met 34%. Hoe langer de afstand, hoe kleiner de stijging wordt.

(in euro)

afstand (heen en terug)	vroeger (per dag)	vanaf 1 oktober (per dag)	verhoging (per maand)
50 km per dag	4,010	5,380	+ 28,77
100 km per dag	8,134	10,760	+ 55,14
200 km per dag	19,440	21,520	+ 43,68

Voor de chauffeurs wordt de vergoeding voortaan ook betaald vanaf de eerste kilometer (vroeger vanaf de vijfde km enkel).



MOBILITEIT

Waar heb je recht op?

2. EENVOUDIG TE BEREKENEN EN TE CONTROLEREN

• Er wordt niet langer gerekend in afstanden in 'vogelvlucht' en omgezet in 'wettelijk forfaitaire afstand'. De vergoeding wordt berekend volgens het aantal werkelijk gereden kilometers. Dit is ongetwijfeld een verbetering. De vorige regeling was – eerlijk toegegeven – zonder wegekaart en meetlat oncontroleerbaar.

• In het bedrijf wordt – in overleg – bepaald hoe het traject naar de werf wordt gemeten en hoe de afstanden worden bijgehouden. Men kan de dagteller van de camionette gebruiken of een ander elektronisch meettoestel, ... Indien er niets werd afgesproken of mocht er discussie ontstaan over die afstanden, dan doe je beroep op de routeplaner Mappy, beschikbaar op het internet (<http://www.mappy.be>). Dit programma meet de afstand tot op enkele tientallen meters juist.

ER ZIJN TWEE VERGOEDINGEN

- **De verplaatsings-vergoeding: enkel voor 'eigen' vervoer**

Deze vergoeding vergoedt de kosten die je zelf maakt voor de verplaatsing tussen woon- en werkplaats. De vergoeding wordt dan ook enkel betaald voor het traject dat je aflegt 'op eigen kracht', dit is met eigen wagen, tram, bus, trein, ... (zonder gebruik te maken van het busje van de werkgever).

- **De mobiliteits-vergoeding: voor alle vervoer**

Deze vergoeding vergoedt de tijd dat je onderweg bent. De vergoeding wordt betaald voor elke verplaatsing, zowel voor het traject dat je aflegt 'op eigen kracht' als voor het traject dat je aflegt in het busje van de werkgever. Je hebt altijd recht op de mobiliteitsvergoeding.

Dikwijls is de verplaatsing een combinatie van beide. Je rijdt bijvoorbeeld eerst met je wagen naar een opstapplaats om vandaar verder te rijden in het busje van de werkgever. De werkgever betaalt dan de verplaatsingsvergoeding voor het eerste traject, dit is tot aan de opstapplaats. Hij betaalt de mobiliteitsvergoeding voor de volledige verplaatsing, dit zijn de beide trajecten samen.

Niet onder de 5 km

Er wordt geen vergoeding betaald voor een afstand (enkel) onder de 5 km. Voor de chauffeurs wordt de vergoeding betaald vanaf de eerste kilometer.

3. STREVEN NAAR MINDER VERPLAATSINGEN

Er wordt aanbevolen om in alle bedrijven een vervoersplan op te stellen, in overleg met de syndicale delegatie en de bouwvakkers.

Dit plan moet de principes vastleggen voor het vervoer naar de werven. Hierbij moet men rekening houden met de plaats van de werf, de woonplaats van de arbeiders, het tijdstip wanneer wie op welke werf moet aanwezig zijn, ... Het is de bedoeling overbodige verplaatsingen zoveel mogelijk te voorkomen of bijvoorbeeld te vermijden dat de busjes elkaar kruisen, ...

SAMENGEVAT

voor het traject dat je aflegt ...	heb je recht op ...
'op eigen kracht' (dit is met eigen wagen, ...)	de verplaatsingsvergoeding + de mobiliteitsvergoeding
in het busje van de werkgever	enkel de mobiliteitsvergoeding

Een eigen regeling in het bedrijf

In sommige bedrijven is er een eigen regeling uitgewerkt voor de vergoeding van het vervoer. Dat kan, op voorwaarde dat deze regeling minstens gelijkwaardig is aan die van de sector.

Openbaar vervoer

Maak je gebruik van het openbaar vervoer (bus, tram, trein) dan word je vergoed op basis van de kostprijs van een treinkaart. Deze bedragen vind je niet in de volgende tabel. Voor meer inlichtingen, raadpleeg je afdeling. Daarnaast heb je uiteraard ook recht op de mobiliteitsvergoeding.

Chauffeurs

De bouwvakker die personeel vervoert naartoe van de werkplaats met een voertuig van de werkgever, heeft recht op een verhoogde mobiliteitsvergoeding. Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, moeten er twee chauffeurs zijn.

Verplaatsing tijdens de werkuren

Bij verplaatsing tijdens de werkuren, wordt het loon doorbetaald tijdens de verplaatsingsuren. Ook worden alle reële verplaatsingskosten volledig terugbetaald. Bijvoorbeeld, als je van de ene werf naar een andere moet. Dan heb je uiteraard geen recht op de verplaatsings- en mobiliteitsvergoeding.

VOORBEELD

Je rijdt elke dag met je eigen wagen naar een opstapplaats (8 km heen en 8 km terug). Vandaar rij je mee in het busje naar de werf (22 km heen en 22 km terug).

Waar heb je recht op?

- Verplaatsingsvergoeding voor het traject tussen thuis en opstapplaats: 16 km (heen en terug) geeft volgens de tabel 12,10 euro per week.
- Mobiliteitsvergoeding voor het volledig traject tussen thuis en de werf: 60 km (heen en terug) geeft volgens de tabel 2,8860 euro per dag.

HEB JE NOG VRAGEN? INLICHTINGEN BIJ JE VAKBOND

MOBILITEIT

Nieuwe bedragen

HOEVEEL MOET JE KRIJGEN?

De vakbond rekent het voor je uit

Krijg je de juiste vergoeding vanaf 1 oktober?
Kijk op je loonfiche of alles wel klopt.

Vragen? Je kan steeds terecht bij je delegatie of in je vakbondsafdeling.

Breng wel je loonbriefje mee en gegevens over de plaatsen van tewerkstelling.

Wij rekenen het voor je uit.

UITLEG BIJ DE TABEL

- **'Afstand in km':** dit is de totale afstand afgelegd op een dag (heen EN terug).
- **'Verplaatsingsvergoeding':** het bedrag wordt per week vermeld, in de veronderstelling dat er dagelijks verplaatsingen zijn.
- **'Mobiliteitsvergoeding':** voor passagier en chauffeur, per dag.

Afstand in km (heen en terug)	Verplaatsings- vergoeding	Mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km (heen en terug)	Verplaatsings- vergoeding	Mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km (heen en terug)	Verplaatsings- vergoeding	Mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
	bedrag per week	passagier	chauffeur		bedrag per week	passagier	chauffeur		bedrag per week	passagier	chauffeur
1	0	0	0,1076	51	24,70	2,2491	5,4876	101	39,00	5,0298	10,8676
2	0	0	0,2152	52	25,00	2,2932	5,5952	102	39,00	5,0796	10,9752
3	0	0	0,3228	53	25,25	2,3373	5,7028	103	39,75	5,1294	11,0828
4	0	0	0,4304	54	25,50	2,3814	5,8104	104	40,50	5,3560	11,1904
5	0	0	0,5380	55	26,00	2,4255	5,9180	105	41,25	5,4075	11,2980
6	0	0	0,6456	56	26,50	2,4696	6,0256	106	42,00	5,4590	11,4056
7	0	0	0,7532	57	27,00	2,5137	6,1332	107	42,00	5,5105	11,5132
8	0	0	0,8608	58	27,50	2,5578	6,2408	108	42,00	5,5620	11,6208
9	0	0	0,9684	59	27,50	2,6019	6,3484	109	42,00	5,6135	11,7284
10	10,10	0,4410	1,0760	60	27,50	2,8860	6,4560	110	42,00	5,6650	11,8360
11	10,45	0,4851	1,1836	61	28,25	2,9341	6,5636	111	42,00	5,7165	11,9436
12	10,80	0,5292	1,2912	62	29,00	2,9822	6,6712	112	42,00	5,7680	12,0512
13	11,10	0,5733	1,3988	63	29,00	3,0303	6,7788	113	42,75	5,8195	12,1588
14	11,40	0,6174	1,5064	64	29,00	3,0784	6,8864	114	43,50	5,8710	12,2664
15	11,75	0,6615	1,6140	65	29,00	3,1265	6,9940	115	43,50	5,9225	12,3740
16	12,10	0,7056	1,7216	66	29,00	3,1746	7,1016	116	43,50	5,9740	12,4816
17	12,75	0,7497	1,8292	67	29,00	3,2227	7,2092	117	43,50	6,0255	12,5892
18	13,40	0,7938	1,9368	68	29,00	3,2708	7,3168	118	43,50	6,0770	12,6968
19	13,70	0,8379	2,0444	69	29,75	3,3189	7,4244	119	43,50	6,1285	12,8044
20	14,00	0,8820	2,1520	70	30,50	3,3670	7,5320	120	43,50	6,1800	12,9120
21	14,35	0,9261	2,2596	71	30,50	3,4151	7,6396	121	44,50	6,2315	13,0196
22	14,70	0,9702	2,3672	72	30,50	3,4632	7,7472	122	45,50	6,2830	13,1272
23	15,00	1,0143	2,4748	73	31,25	3,5113	7,8548	123	45,50	6,3345	13,2348
24	15,30	1,0584	2,5824	74	32,00	3,5594	7,9624	124	45,50	6,3860	13,3424
25	15,60	1,1025	2,6900	75	32,00	3,6075	8,0700	125	45,50	6,4375	13,4500
26	15,90	1,1466	2,7976	76	32,00	3,6556	8,1776	126	45,50	6,4890	13,5576
27	16,25	1,1907	2,9052	77	32,75	3,7037	8,2852	127	45,50	6,5405	13,6652
28	16,60	1,2348	3,0128	78	33,50	3,8844	8,3928	128	45,50	6,5920	13,7728
29	16,90	1,2789	3,1204	79	33,50	3,9342	8,5004	129	46,50	6,6435	13,8804
30	17,20	1,3230	3,2280	80	33,50	3,9840	8,6080	130	47,50	7,1500	13,9880
31	17,55	1,3671	3,3356	81	34,50	4,0338	8,7156	131	48,50	7,2050	14,0956
32	17,90	1,4112	3,4432	82	35,50	4,0836	8,8232	132	49,50	7,2600	14,2032
33	18,20	1,4553	3,5508	83	35,50	4,1334	8,9308	133	49,50	7,3150	14,3108
34	18,50	1,4994	3,6584	84	35,50	4,1832	9,0384	134	49,50	7,3700	14,4184
35	19,15	1,5435	3,7660	85	35,50	4,2330	9,1460	135	49,50	7,4250	14,5260
36	19,80	1,5876	3,8736	86	35,50	4,2828	9,2536	136	49,50	7,4800	14,6336
37	19,80	1,6317	3,9812	87	36,25	4,3326	9,3612	137	49,50	7,5350	14,7412
38	19,80	1,6758	4,0888	88	37,00	4,3824	9,4688	138	49,50	7,5900	14,8488
39	20,15	1,7199	4,1964	89	37,00	4,4322	9,5764	139	50,25	7,6450	14,9564
40	20,50	1,7640	4,3040	90	37,00	4,4820	9,6840	140	51,00	7,7000	15,0640
41	20,80	1,8081	4,4116	91	37,00	4,5318	9,7916	141	51,00	7,7550	15,1716
42	21,10	1,8522	4,5192	92	37,00	4,5816	9,8992	142	51,00	7,8100	15,2792
43	21,75	1,8963	4,6268	93	37,50	4,6314	10,0068	143	51,00	7,8650	15,3868
44	22,40	1,9404	4,7344	94	38,00	4,6812	10,1144	144	51,00	7,9200	15,4944
45	22,75	1,9845	4,8420	95	38,00	4,7310	10,2220	145	51,00	7,9750	15,6020
46	23,10	2,0286	4,9496	96	38,00	4,7808	10,3296	146	51,00	8,0300	15,7096
47	23,40	2,0727	5,0572	97	38,50	4,8306	10,4372	147	52,00	8,0850	15,8172
48	23,70	2,1168	5,1648	98	39,00	4,8804	10,5448	148	53,00	8,1400	15,9248
49	24,05	2,1609	5,2724	99	39,00	4,9302	10,6524	149	53,00	8,1950	16,0324
50	24,40	2,2050	5,3800	100	39,00	4,9800	10,7600	150	53,00	8,2500	16,1400

LEGITIMATIEKAART 2007-2008

Het Fonds voor Bestaanszekerheid verstuurt de legitimatiekaarten dit jaar iets later dan gewoonlijk. In de loop van oktober ontvang je jouw legitimatiekaart 2007-2008. Voor de betaling van de aanvullende werkloosheidsvergoedingen maakt dit niets uit: in september al bezorgt het Fonds de informatie over jouw rechten elektronisch aan de werkloosheidsdiensten van het ABVV.

Ontvang je een niet-rechthebbende kaart? Misschien heb je recht op een gelijkstelling of een versoepeling. Neem contact op met ABVV-bouw in jouw regio.



Bijzondere aanvullende vorstvergoeding: 2° betaling

Het Fonds voor Bestaanszekerheid heeft ons laten weten dat zij bij de betaling van de vergoeding, eind juni, een fout hebben begaan.

Sommige bouwvakkers hebben niet het volledig bedrag ontvangen.

Het Fonds heeft dit ondertussen recht gezet met een tweede betaling op 30 augustus. Meer inlichtingen: contacteer je afdeling.

RUSTDAGEN

Collectieve sluiting in de bouw:



- vrijdag 2 november 2007
- maandag 24 december 2007 tot en met vrijdag 4 januari 2008

Informatie over de betaling van de rustdagen 2007 lees je in het decemberpamflet van ABVV-Bouw.



GETROUWHEIDSZEGELS

Ten laatste eind oktober krijg je van je werkgever de getrouwheidskaart. Bezorg deze kaart zo snel mogelijk aan het ABVV-bouw. Wij staan in voor een snelle en correcte uitbetaling.

LONEN & VERGOEDINGEN

OP 1 OKTOBER 2007 (4^e KWARTAAL 2007)

cat. I (ongeschoolde)	11,770 EUR
cat. IA (1 ^o ongeschoolde)	12,355 EUR
cat. II (geoeefende)	12,544 EUR
cat. IIA (1 ^o geoeefende)	13,167 EUR
cat. III (geschoolde 1 ^o graad)	13,337 EUR
cat. IV (geschoolde 2 ^o graad)	14,155 EUR
ploegbaas A	14,671 EUR
ploegbaas B	15,571 EUR
meestergast	16,986 EUR

Vergoeding voor kost (22,46 EUR) en huisvesting (11,01 EUR): 33,47 EUR per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: 0,515 EUR

Chauffeur betonmixer: 14,130 EUR (minder dan 2 jaar ervaring) / 14,155 EUR (2 jaar ervaring of meer)

DAGVERGOEDING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

(op 1.10.2007 – stelsel 6 dagen per week)

	MAX. WERKLOOSHEIDVERGOEDING		BESTAANSZEKERHEID
	Gezinshoofd/Alleenstaande	Samenwonende	
cat. I (ongeschoolde)	44,91	41,46	6,34
cat. IA (1 ^o ongeschoolde)	44,91	41,46	6,66
cat. II (geoeefende)	44,91	41,46	7,63
cat. IIA (1 ^o geoeefende)	44,91	41,46	8,02
cat. III (geschoolde 1 ^o graad)	44,91	41,46	10,08
cat. IV (geschoolde 2 ^o graad)	44,91	41,46	10,85