

ABVV Bouw

de vakbondskrant van de bouwvakker

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • maart 2009 • 1^{ste} kwartaal • Afgiftekantoor 1099 Brussel X • P509359

Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV, Alain Clauwaert, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Onderhandelingen in de bouw Eén vakbondsfront voor de nieuwe CAO

**BEGIN FEBRUARI ZIJN DE
ONDERHANDELINGEN GESTART.
DE INZET IS EEN NIEUW AKKOORD
TUSSEN VAKBONDEN EN
WERKGEVERS.
DEZE CAO REGELT DE LONEN
EN ARBEIDSVOORWAARDEN
IN 2009-2010.**

Het is de eerste keer dat het ABVV, ACV en ACLVB in gemeenschappelijk front naar de onderhandelingen trekken. Met een sterk, gemeenschappelijk eisenbundel en met de afspraak deze eisen in een solidair vakbondsfront te verdedigen. Een zeer goede zaak. Het maakt de onderhandelingspositie van de bouwvakkers veel sterker.

ABVV Algemene Centrale
Samen sterk



Het aanvullend pensioen in de bouw

VEILIG BOUWEN

Onderhandelingen in de bouw

(vervolg blz 1)

De onderhandelingen verlopen tegen de achtergrond van de economische crisis. 'Maar dat belet niet dat de jobs in de bouw aantrekkelijker moeten.' Dat vertelt ons Rik Desmet, Federaal Secretaris en woordvoerder van het ABVV-Bouw. 'Daarom willen wij een gratis hospitalisatieverzekering, een betere vergoeding om naar het werk te gaan en een soepele regeling van het tijdskrediet voor wie op oudere leeftijd anders wenst te werken.'

Het vakbondsfront schuift ook de eis van een syndicale premie naar voor. 'Op die manier garandeer je sterke en representatieve vakbonden. En dat is nodig voor een sterk overleg over het sociaal statuut van de bouwvakker'.

Maar de belangrijkste eis houdt verband met de koopkracht. 'Wij hebben de vorige CAO volledig gerespecteerd' stelt Rik Desmet. 'Ook toen de all-inregeling met zich meebracht dat de lonen 6 maanden lang bevroren bleven. Maar nu willen wij een inhaalbeweging. Dat is niet meer dan redelijk en rechtvaardig.' Een standpunt dat de vakbonden samen hard zullen verdedigen.

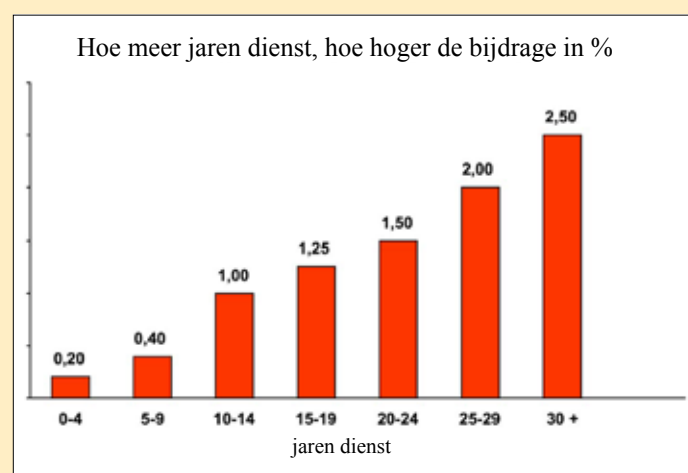
Wij houden je verder op de hoogte over het verloop van de onderhandelingen.

Rik Desmet: 'Wij willen een inhaalbeweging voor de bouwvakkers.'



Sinds 1 januari 2007 bouwt elke bouwvakker een eigen aanvullend pensioen op. Als je op pensioen gaat, krijg je dit uitbetaald samen met het wettelijk pensioen. Zeker voor jongere bouwvakkers loopt dit spaarpotje aardig op.

Elk kwartaal verwerf je een stukje kapitaal. De grootte ervan is afhankelijk van je loon en anciënniteit (zie tabel). Ook sommige dagen waarop je niet werkt tellen mee.



'Pensio B': het ABVV-Bouw beslist mee

Op 2 jaar tijd werd in totaal, door alle bouwvakkers dus, 76,5 miljoen euro verworven:

- 73 miljoen door rechtstreekse bijdragen op het loon,
- 3,5 miljoen via 'gelijkgestelde dagen'.

Tel daarbij nog een buffer van 5 miljoen en de reeds verworven intresten en je komt aan ruim 85 miljoen euro! Al dat geld is ondergebracht in 'Pensio B'. Dat is de pensioeninstelling van de bouw. Het ABVV-Bouw maakt deel uit van de Raad van Bestuur en waakt op deze wijze over jullie aanvullend pensioen. Wij doen beroep op betrouwbare specialisten uit de financiële sector. Elke beslissing wordt zeer goed afgewogen.

Veilig!

Wellicht heb je in de voorbije periode bij jezelf al de vraag gesteld of al dat geld veilig wegzit. Het antwoord is: JA !



Wij hebben beslist om zonder risico's te beleggen. Geen 'toxische' producten, geen verdachte aandelen, ...

Het gemiddeld rendement in het moeilijke beleggingsjaar 2008 bedroeg dan ook 3,25%.

Economische crisis

BLIJVEN ONZE JOBS IN DE BOUW OVEREIND?

De bouw heeft de voorbije 5 jaar gouden jaren gekend. Maar de groei is er reeds een tijdje uit. Met het uitvoeren van de lopende werken is er nog volop werk tot de zomer. Wat dan?

Wat brengt de toekomst?

- **Woningbouw:** men verwacht voor de eengezinswoningen eerder het behoud van het huidige werkvolume. Er is wel een dalende trend voor de bouw van appartementen. Geen sprake dus van een instorting van de bouw zoals in andere landen.
- **Kantoor- en industriebouw:** na sterke jaren is er hier een duidelijke afkoeling. De crisis heeft de uitvoering van een aantal bouwprojecten bemoeilijkt. Het blijft onduidelijk in welke mate nieuwe projecten kunnen worden opgestart.
- **Openbare werken:** de sector die het best geplaatst is. De traditionele terugval, die altijd volgt op de gemeenteraadsverkiezingen, is voorbij.

Effecten van het herstelplan van de regering

Voor 2009 verwacht men een terugval van de bouwactiviteiten. Maar deze terugval wordt een stuk goedgemaakt door de maatregelen van de regering: de tijdelijke verlaging van de BTW (6%), de kortingen voor energiebesparende werken, het versneld uitvoeren van overheidswerken, ...

En onze jobs?

Midden 2008 was een top in de werkgelegenheid. Vandaag blijft iedereen aan het werk voor het afwerken van de lopende orders. Vanaf midden 2009 verwacht men een daling van de tewerkstelling. 'Maar een scenario met een groot verlies aan arbeidsplaatsen is erg onwaarschijnlijk'. Er kunnen zich wel verschuivingen voordoen met bijvoorbeeld minder werk in de nieuwbouw en meer werk in de renovatie en afwerking.



Begeleiding bij ontslag: OUTPLACEMENT

Oudere bouwvakkers hebben recht op begeleiding bij ontslag. Dat kan hulp zijn bij je zoektocht naar een nieuwe job in de bouw. Hoe solliciteren hoort daar bijvoorbeeld ook bij. Of het vinden van een geschikte opleiding om je verder bij te scholen. Het aanpassen aan een nieuwe werkomgeving ...

Wie heeft er recht op?

Je moet 1 jaar gewerkt hebben in het bedrijf en:

- minstens 45 jaar zijn,
- of 40 jaar als je ongeschoold bent (looncategorie I en IA).

Bij herstructurering, gerechtelijk akkoord of falend heb je er altijd recht op, ongeacht de leeftijd. Je hebt er geen recht op in geval van brugpensioen of bij ontslag om dringende reden.

Werkwijze

- Outplacement wordt je aangeboden. Als je aan de voorwaarden voldoet is de werkgever verplicht je outplacement aan te bieden. Hij moet dit

schriftelijk doen binnen de 15 dagen na het einde van het contract. Als je je opzeg presteert, dan moet de werkgever niet wachten op het einde van het contract.

- Ga je akkoord? Je hebt 1 maand om je schriftelijk akkoord te geven, vanaf het tijdstip van het aanbod.

- Opgelet: als je weigert kan je het recht op werkloosheidsvergoeding tijdelijk of helemaal verliezen.

Verloop van het outplacement

Outplacement is gratis. Het Fonds voor Vakopleiding organiseert alles en betaalt de kosten. Er zijn enkele bureau's die door de bouwsector werden erkend om het outplacement te geven. Dat gebeurt allemaal in je nabije omgeving. Gedurende 3 maanden heb je recht op 30 uur begeleiding. Vind je geen werk dan krijg je 3 bijkomende maanden begeleiding van 20 uur. De volgende 6 maanden tenslotte nog 10 uur.

Ontslag na minder dan 20 jaar dienst 20 DAGEN EXTRA

Bij ontslag na minder dan 20 jaar dienst heb je recht op 20 aanvullende dagvergoedingen. Je krijgt deze vergoeding bovenop je werkloosheidsvergoeding. Je hebt er geen rechthebbende legitimatiekaart voor nodig. Het zijn dagen die je extra krijgt op je krediet van 60 dagen.

Het bedrag is gelijk aan het bedrag van de gewone aanvullende vergoeding (zie bladzijde 4).

> **Vraag de kredietkaart-ontslag aan bij de werklozendienst van het ABVV.**

100 jaar Algemene Centrale–ABVV 200 JAAR SYNDICALE GESCHIEDENIS

200 jaar geleden organiseerden de eerste arbeiders zich. 100 jaar geleden sloegen bouwvakkers van verschillende socialistische vakbonden de handen in elkaar. Zij richtten één verenigde vakbond op. Een belangrijke stap in hun strijd voor fatsoenlijke leefomstandigheden.

Oprichtingsvergadering in Gent op 4-5 juni 1911

In de loop der jaren sloten arbeidersbonden uit tal van andere sectoren zich aan bij de Algemene Centrale van het ABVV. De Centrale is vandaag 360.000 arbeiders sterk. Een krachtenbundeling voor een sociale samenleving die steunt op solidariteit.

‘Wij zijn de bouwers van een nieuwe wereld!’

Een tentoonstelling over onze sociale geschiedenis. De groei van de vakbeweging, de grote sociale conflicten, de belangrijke stappen naar sociale rechten, ... Nog te bezoeken tot zondag 5 april 2009 (alle dagen van 10 tot 20u, op donderdag tot 22u).

Plaats: Ateliers des Tanneurs, Huidevettersstraat 58 – 1000 Brussel (dicht bij het Centraal Station in Brussel).

NOUS LES
SOMMES ARTISANS
D'UN
NOUVEAU
WIJDE MONDE
ZIJN BOUWERS
VAN
EEN
NIEUWE
WERELD!

DAGVERGOEDING BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

	MAXIMALE WERKLOOS- HEIDSVERGOEDING		BESTAANS- ZEKERHEID
	Gezinshoofd / Alleenstaande	Samenwo- nende	
cat. I - ongeschoolde	€ 63,65	€ 59,40	+ € 6,34
cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 63,65	€ 59,40	+ € 6,66
cat. II - geoefende	€ 63,65	€ 59,40	+ € 7,63
cat. IIA – 1° geoefende	€ 63,65	€ 59,40	+ € 8,02
cat. III – geschoolde 1°	€ 63,65	€ 59,40	+ € 10,08
cat. IV – geschoolde 2°	€ 63,65	€ 59,40	+ € 10,85

(op 1 maart 2009 – stelsel 6 dagen per week)

LONEN

INDEXERING OP 1 APRIL 2009

cat. I – ongeschoolde	€ 12,220
cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 12,831
cat. II – geoefende	€ 13,027
cat. IIA – 1° geoefende	€ 13,678
cat. III – geschoolde 1° graad	€ 13,854
cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 14,708
Ploegbaas A	€ 15,239
Ploegbaas B	€ 16,179
Meestergast	€ 17,650

Vergoeding voor kost (€ 23,61) en huisvesting (€ 11,47): € 35,08 per dag.
Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,543
Chaufeur betonmixer: € 14,683 (minder dan 2 jaar ervaring)
€ 14,708 (2 jaar ervaring of meer)