

ABVV Bouw

de vakbondskrant van de bouwvakker

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • juni 2009 • 2^{de} kwartaal • Afgiftekantoor 1099 Brussel X • P509359

Akkoord in de bouw Twee nieuwe voordelen voor de bouwvakkers

VAKBONDEN VERENIGD IN GEMEENSCHAPPELIJK FRONT

Het eerste gemeenschappelijk front in de bouw sinds 1968. En terecht, het bleek de juiste aanpak. Onder druk van de crisis was de onderhandelingsmarge zeer beperkt. Wij hebben gekozen voor toekomstgerichte eisen. Twee nieuwe voordelen: de syndicale premie en de hospitalisatieverzekering.

GEMEENSCHAPPELIJKE STAKING DRUKT EISEN DOOR!

Ook dit was de eerste gemeenschappelijke staking sinds 1968. Het overleg met de werkgevers leidde tot niets. Op 2 en 3 april werd massaal actie gevoerd. Wij slaagden in onze opzet.

TWEE NIEUWE VOORDELEN VOOR HET SOCIAAL STATUUT VAN DE BOUWVAKKER

Recht op een syndicale premie. Recht op een gratis hospitalisatieverzekering. En een verhoging van de vergoeding bij mobiliteit. Negatief blijven de 50 bijkomende uren in het kader van KB 213. Maar de toepassing ervan werd zeer sterk beperkt en vergrendeld.



ABVV Algemene Centrale
Samen sterk



AKKOORD 2009

Waarom premies?

Onder druk van de crisis werd de marge voor alle sectoren beperkt tot:

- een premie van **125 euro** netto in 2009,
- een premie van **250 euro** netto in 2010.

Geen cadeaucheques. Wij weigerden de éénmalige cheques voor 2009 en 2010. Wij wilden enkel voordelen die na 2010 nog zouden doorlopen.

Premies voor onbepaalde duur. Het bedrag van 125 en 250 euro hebben wij omgezet in evenwaardige en blijvende voordelen: een syndicale premie van 135 euro en een verhoging van de mobiliteit met 15%. In 2009 worden deze voor de helft toegekend.

En dan de inhaalbeweging, voor het verlies van de indexering in 2008. Een omzetting in loonsverhoging was onmogelijk. Wij hebben gekozen voor een gratis hospitalisatieverzekering.

Lonen

Volledige indexering van de lonen in 2009 en 2010 (afschaffing van de all-in).

Mobiliteitsvergoeding

Verhoging vanaf 1 juli 2009. Voor de chauffeurs plus 15%. Voor de passagiers plus 10 %. De berekening op basis van de reële kilometers moet correct worden toegepast in de bedrijven.

Onderhoud arbeidskledij

De vergoeding voor het eigen onderhoud stijgt van 0,30 euro tot 0,50 euro per dag. Eigen onderhoud blijft verboden als er risico's zijn voor de gezondheid.

Gratis hospitalisatie-verzekering

Bouwwerkers, die minstens 6 maanden in de bouw werken, krijgen een hospitalisatieverzekering vanaf 1 januari 2010. Met deze sectorale regeling slagen wij er in alle bouwwerkers, ook de arbeiders uit de kleinere bedrijven, te verzekeren tegen de oplopende hospitalisatiekosten.

- Het wordt een degelijke verzekering met een ruime dekking.
- Met een derdebetalerssysteem: je moet zelf niet tussenkomen in de betaling van de ziekenhuisrekeningen. Die worden rechtstreeks door de verzekering betaald. Je krijgt daarvoor een speciaal kaartje.
- Er is een overgangsregeling voor de bestaande bedrijfsverzekeringen. De voordelen die vandaag reeds bestaan, blijven behouden. Een eventueel verschil met de sectorale verzekering wordt door het bedrijf bijgepast. Bij de invoering van de nieuwe verzekering zullen wij de volledige uitleg publiceren in onze vakbondskrant.

NIEUW

Syndicale premie

Elk lid van het ABVV-Bouw krijgt de jaarlijkse premie. Maximum 135 euro netto per jaar. In 2009 blijft het beperkt tot 67 euro. Dit is een compensatie voor het lidmaatschapsgeld van de vakbond.

- Berekening: 0,62 euro per gewerkte dag in de bouw. Tellen ook mee: vakantiedagen, rustdagen, alle dagen weerverlet, 20 dagen economische werkloosheid (in 2009: 40 dagen), feestdagen, 1^o week ziekte en klein verlet.
- Voor de eerste premie in 2009 komen reeds de dagen vanaf 1 oktober 2008 in aanmerking, tot 31 maart 2009 (een half jaar).

NIEUW

Bestaanszekerheid

- Alle vergoedingen worden verlengd.
- Het brugpensioen wordt verhoogd met 6%.
- De premie voor arbeiders die doorwerken na 58 jaar, wordt opgenomen in het aanvullend pensioen.

Economische werkloosheid: vergoeding stijgt met 27 à 29%!

Door de verhoging van de werkloosheidsvergoeding en het behoud van de toeslag, stijgt het inkomen met 27 à 29 %.

De maximumperiode van 4 weken economische werkloosheid wordt verhoogd tot 8 weken, voor de periode van 1 jaar.

KB 213: 50 bijkomende uren

Dit is de bijkomende eis rond flexibiliteit van de werkgevers. Wij hebben de toepassing van deze uren sterk ingeperkt:

- enkel voor de bedrijven waar KB 213 wordt toegepast en waar de bestaande 130 uren volledig worden uitgeput. Dit is na 6 maanden overwerk van 1 uur per dag (!),
- in dat geval kan het bedrijf 50 bijkomende uren vragen aan de syndicale delegatie. De delegatie heeft de volle vrijheid deze te weigeren. Is er geen delegatie, dan moet het bedrijf het akkoord vragen aan de vakbondssecretaris. Ook de bouwvakker moet in beide gevallen zijn akkoord geven.

Om misbruiken tegen te gaan kunnen de delegatie, of de arbeiders als er geen delegatie is, de combinatie met economische werkloosheid controleren. Ook het FBZ zal de toepassing van het systeem in de bedrijven op de voet volgen. Aan de inspectie wordt gevraagd strenger te controleren.

IN DE BOUW 9-2010

Betoncentrales

Recuperatie van de overuren per uur: het invoeren ervan kan enkel met het akkoord van de syndicale delegatie. Is er geen delegatie, met het akkoord van de arbeiders EN van de vakbonden in het Paritair Comité van de sector. Voorwaarden:

- een 'spaarpot' van 3 dagen: eerst moeten 24 uren in volledige dagen worden opgenomen,
- je kan nooit negatief gaan,
- onderbroken werkdagen zijn verboden,
- pas na minimum 6 werkuren per dag.

Nieuwkomers, die starten in cat. III, gaan na 1 jaar ervaring over tot cat. IV als zij het attest behalen. Zij die geen opleiding krijgen aangeboden om het attest te halen, gaan automatisch over naar cat. IV.

Anciënniteitspremie:

- na 25 jaar dienst: van 400 naar 500 euro,
- na 35 jaar dienst: van 600 naar 700 euro.

Bouwmateriëlehandel: zaterdagwerk wordt gecompenseerd in een volle dag op maandag.

Welzijn + opleiding: in een volgend nummer komen wij hier uitgebreid op terug.

ABVV-Bouw keurt goed

De Syndicale Raad, samengesteld uit een 300-tal delegees, beslist over acties en onderhandelingen.

De eerste Raad, kort na de staking, verwierp een eerste voorstel van akkoord. Er was grote ontevredenheid over het verloop van de onderhandelingen in de nacht vóór de staking. Onder druk van de dreigende staking waren de werkgevers bereid snel nog toegevingen te doen. Maar dit kon de staking niet meer

tegenhouden. Het voorstel ging de goede richting uit, maar woog te licht. De Raad drong aan op het heropstarten van de onderhandelingen.

De tweede Raad - op 11 mei - heeft het nieuwe voorstel aanvaard met 62%. Het bevat een zestal verbeteringen. Moeilijk blijven de 50 bijkomende uren, maar de inperking ervan was voor de meeste delegees een voldoende waarborg.



Op 7 juni stemmen we Kies voor sociale oplossingen

We moeten uit de crisis geraken. Dat kan alleen met sociale oplossingen.

- Kies dus voor politici die vechten voor werk.
- Kies voor politici die een betere sociale zekerheid willen.
- Kies voor een strenge controle op banken.

KIES VOOR MENSEN DIE DICHT BIJ ONZE VAKBOND STAAN!

Een zaak is duidelijk, je vindt ze niet bij rechtse partijen.

KIES NIET VOOR PARTIJEN DIE ONS STRAKS DE CRISIS DOEN BETALEN!



Staken als het moet...

De eerste gemeenschappelijke staking in de bouw sinds 1968. Zonder deze staking was geen akkoord mogelijk geweest.

De staking werd gemeenschappelijk voorbereid. In alle regio's werden dagen op voorhand afspraken gemaakt. Gemeenschappelijke vergaderingen met alle delegees gaven het startschot.

Het werd een zeer geslaagde actie. Zowel in het Noorden als in het Zuiden van het land. Eerst gingen de grote bouwerven plat en de betoncentrales, dan volgden de kleinere erven.

Wij feliciteren alle stakers met het succes van de staking!



NIEUWE BEDRAGEN VANAF 1 JULI

Verhoging van de verplaatsingsvergoeding (volgens de nieuwe NMBS-tarieven van 1 februari).

Verhoging van de mobiliteitsvergoeding:

- chauffeurs: + 15%
- passagiers: + 10%.

Er zijn twee vergoedingen:

- **de mobiliteitsvergoeding:** vergoedt de tijd die je onderweg bent (voor het volledig traject),
- **de verplaatsingsvergoeding:** vergoedt de kosten die je zelf maakt (voor het traject dat je zelf aflegt, zonder gebruik te maken van het busje van de firma).

Voorbeeld: je rijdt elke dag met je wagen naar een opstapplaats (afstand 8 km enkel). Vandaar rij je mee in het busje van de firma (afstand 22 km enkel). Je hebt recht op:

- de mobiliteitsvergoeding voor het volledig traject (60 km = 8 km + 22 km heen en terug): volgens de tabel 3,174 euro per dag,
- de verplaatsingsvergoeding voor het traject tussen thuis en de opstapplaats (16 km = 8 km heen en terug): 13,10 euro per week.

Meer info?

Vraag de folder in je afdeling of aan je delegatie.

BOUW

Mobiliteit



ABVV
Bouw

A 'Afstand in km' (heen en terug): dit is de totale afstand afgelegd op een dag

B 'Verplaatsingsvergoeding': het bedrag wordt per week vermeld, in de veronderstelling dat er dagelijks verplaatsingen zijn

C 'Mobiliteitsvergoeding voor passagier' per dag

D 'Mobiliteitsvergoeding voor chauffeur' per dag

A	B	C	D
1			0,1237
2			0,2474
3			0,3711
4			0,4948
5			0,6185
6			0,7422
7			0,8659
8			0,9896
9			1,1133
10	11,00	0,4850	1,2370
11	11,35	0,5335	1,3607
12	11,70	0,5820	1,4844
13	12,05	0,6305	1,6081
14	12,40	0,6790	1,7318
15	12,75	0,7275	1,8555
16	13,10	0,7760	1,9792
17	13,80	0,8245	2,1029
18	14,50	0,8730	2,2266
19	14,85	0,9215	2,3503
20	15,20	0,9700	2,4740
21	15,55	1,0185	2,5977
22	15,90	1,0670	2,7214
23	16,25	1,1155	2,8451
24	16,60	1,1640	2,9688
25	16,95	1,2125	3,0925
26	17,30	1,2610	3,2162
27	17,65	1,3095	3,3399
28	18,00	1,3580	3,4636
29	18,35	1,4065	3,5873
30	18,70	1,4550	3,7110
31	19,05	1,5035	3,8347
32	19,40	1,5520	3,9584
33	19,75	1,6005	4,0821
34	20,10	1,6490	4,2058
35	20,85	1,6975	4,3295
36	21,60	1,7460	4,4532
37	21,60	1,7945	4,5769
38	21,60	1,8430	4,7006
39	21,95	1,8915	4,8243
40	22,30	1,9400	4,9480
41	22,65	1,9885	5,0717
42	23,00	2,0370	5,1954
43	23,70	2,0855	5,3191
44	24,40	2,1340	5,4428
45	24,70	2,1825	5,5665
46	25,00	2,2310	5,6902
47	25,50	2,2795	5,8139
48	26,00	2,3280	5,9376
49	26,25	2,3765	6,0613
50	26,50	2,4250	6,1850
51	26,75	2,4735	6,3087
52	27,00	2,5220	6,4324
53	27,50	2,5705	6,5561

A	B	C	D
54	28,00	2,6190	6,6798
55	28,25	2,6675	6,8035
56	28,50	2,7160	6,9272
57	29,00	2,7645	7,0509
58	29,50	2,8130	7,1746
59	29,50	2,8615	7,2983
60	29,50	3,1740	7,4220
61	30,50	3,2269	7,5457
62	31,50	3,2798	7,6694
63	31,50	3,3327	7,7931
64	31,50	3,3856	7,9168
65	31,50	3,4385	8,0405
66	31,50	3,4914	8,1642
67	31,50	3,5443	8,2879
68	31,50	3,5972	8,4116
69	32,25	3,6501	8,5353
70	33,00	3,7030	8,6590
71	33,00	3,7559	8,7827
72	33,00	3,8088	8,9064
73	34,00	3,8617	9,0301
74	35,00	3,9146	9,1538
75	35,00	3,9675	9,2775
76	35,00	4,0204	9,4012
77	35,75	4,0733	9,5249
78	36,50	4,2744	9,6486
79	36,50	4,3292	9,7723
80	36,50	4,3840	9,8960
81	37,50	4,4388	10,0197
82	38,50	4,4936	10,1434
83	38,50	4,5484	10,2671
84	38,50	4,6032	10,3908
85	38,50	4,6580	10,5145
86	38,50	4,7128	10,6382
87	39,25	4,7676	10,7619
88	40,00	4,8224	10,8856
89	40,00	4,8772	11,0093
90	40,00	4,9320	11,1330
91	40,00	4,9868	11,2567
92	40,00	5,0416	11,3804
93	40,75	5,0964	11,5041
94	41,50	5,1512	11,6278
95	41,50	5,2060	11,7515
96	41,50	5,2608	11,8752
97	42,00	5,3156	11,9989
98	42,50	5,3704	12,1226
99	42,50	5,4252	12,2463
100	42,50	5,4800	12,3700
101	42,50	5,5348	12,4937
102	42,50	5,5896	12,6174
103	43,25	5,6444	12,7411
104	44,00	5,8968	12,8648
105	44,75	5,9535	12,9885
106	45,50	6,0102	13,1122

A	B	C	D
107	45,50	6,0669	13,2359
108	45,50	6,1236	13,3596
109	45,50	6,1803	13,4833
110	45,50	6,2370	13,6070
111	45,50	6,2937	13,7307
112	45,50	6,3504	13,8544
113	46,50	6,4071	13,9781
114	47,50	6,4638	14,1018
115	47,50	6,5205	14,2255
116	47,50	6,5772	14,3492
117	47,50	6,6339	14,4729
118	47,50	6,6906	14,5966
119	47,50	6,7473	14,7203
120	47,50	6,8040	14,8440
121	48,50	6,8607	14,9677
122	49,50	6,9174	15,0914
123	49,50	6,9741	15,2151
124	49,50	7,0308	15,3388
125	49,50	7,0875	15,4625
126	49,50	7,1442	15,5862
127	49,50	7,2009	15,7099
128	49,50	7,2576	15,8336
129	50,75	7,3143	15,9573
130	52,00	7,8650	16,0810
131	53,00	7,9255	16,2047
132	54,00	7,9860	16,3284
133	54,00	8,0465	16,4521
134	54,00	8,1070	16,5758
135	54,00	8,1675	16,6995
136	54,00	8,2280	16,8232
137	54,00	8,2885	16,9469
138	54,00	8,3490	17,0706
139	55,00	8,4095	17,1943
140	56,00	8,4700	17,3180
141	56,00	8,5305	17,4417
142	56,00	8,5910	17,5654
143	56,00	8,6515	17,6891
144	56,00	8,7120	17,8128
145	56,00	8,7725	17,9365
146	56,00	8,8330	18,0602
147	57,00	8,8935	18,1839
148	58,00	8,9540	18,3076
149	58,00	9,0145	18,4313
150	58,00	9,0750	18,5550
151	58,00	9,1355	18,6787
152	58,00	9,1960	18,8024
153	58,00	9,2565	18,9261
154	58,00	9,3170	19,0498
155	60,00	9,3775	19,1735
156	62,00	9,9996	19,2972
157	62,00	10,0637	19,4209
158	62,00	10,1278	19,5446
159	62,00	10,1919	19,6683