

ABVV Bouw

de vakbondskrant van de bouwvakker

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • december 2010 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

Werken in de kou?

DAT DOE JE NIET ZOMAAR

WARME WERKKLEDIJ

De werkgever moet – gratis – voor aangepaste werkkledij zorgen. Zoals een body-warmer, winterlaarzen, ...

EXTRA PAUZES IN VERWARMD LOKAAL

Meer pauzes tijdens het werken zodat je je geregeld kunt opwarmen in een verwarmde omgeving.

WARME DRANKEN

Je hebt recht op warme dranken die de werkgever gratis ter beschikking stelt.

TIJDIG HET WERK STOPPEN

Stop het werk als het eigenlijk niet meer kan. Neem geen risico's voor je veiligheid of gezondheid.



Werken in weer en wind?

Ja, maar met een minimum aan comfort

VERHOOGD RISICO OP ONGEVALLEN

Werken in slecht weer is verre van aangenaam. De combinatie van koude, regen en wind doet je bevriezen. Het is ongezond. Het werken veroorzaakt pijn aan de gewrichten, reuma, ... Maar er is meer aan de hand.

Het verhoogt ook het risico op arbeidsongevallen. Lang in de kou werken zorgt ervoor dat je minder snel reageert. Je krijgt minder gevoel in de handen. Je hebt minder vat op werktuigen en voorwerpen. Ook het dragen van beschermende kledij maakt je minder mobiel.

DOORWERKEN OF STOPPEN?

Bij te slecht weer moet het werk worden stopgezet. Omwille van de veiligheid, de gezondheid en het persoonlijk ongemak. Aangepaste werkkledij mag geen argument zijn om te blijven doorwerken.

- **Slecht weer bij aankomst op de werf.** Het werk wordt niet opgestart en je gaat terug naar huis. Je laat het vakje op de C3.2A-kaart wit. Je hebt recht op werkloosheidsvergoeding en de mobiliteitsvergoeding.
- **Slecht weer in de loop van de dag.** Het werk wordt stopgezet. Het vakje op de C3.2A-kaart is reeds zwartge maakt. Voor de niet-gewerkte uren heb je recht op de helft van het loon. De andere helft wordt gecompenseerd door de betaling van de weerverletzegels (2% van het jaarloon). In de voltooiingswerken (RSZ-kencijfer van het bedrijf: 26 of 44) heb je geen weerverletzegels. Je hebt recht op het volle loon voor de niet-gewerkte uren.

BOUWVAKKERS GEVEN BEDRIJVEN EEN ONVOLDOENDE !

ABVV-Bouw organiseerde enkele jaren terug een enquête. 140.000 bouwvakkers werken regelmatig buiten. Zij geven hun werkgever een dikke onvoldoende: 4 op 10! Vooral kleinere aannemers scoren slecht.

- Beschermende kledij tegen regen of koud weer: 40% van de bouwvakkers krijgt niets.
- Slecht weer: 60% moet doorwerken als het eigenlijk niet meer kan.
- Warme drank: 80% krijgt niet waar men recht op heeft.

WAAR HEB JE RECHT OP?

1. Aangepaste werkkledij

De werkgever is verplicht arbeidskledij gratis ter beschikking te stellen.

- Aangepast aan 'regen': regenjas, waterdichte buitenhandschoenen, extra-waterdichte schoenen of laarzen, ...
- Aangepast aan 'koude': bodywarmer of wintervest met lange mouwen, wollen binnenhandschoen, oorbeschermers, winterlaarzen, veiligheidshelm met wol bekleed, thermisch ondergoed, ...

2. Verwarming

Bij temperaturen lager dan 5 graden moet er gezorgd worden voor verwarming (of als er een scherp koudegevoel is, bij scherpe wind bijvoorbeeld). Verwarmen gebeurt soms met mobiele warmteblazers. Maar in ieder geval moet er een goed verwarmd lokaal zijn. Bouwvakkers hebben recht op extra pauzes om zich regelmatig te kunnen opwarmen.

3. Warme dranken

De werkgever moet gratis warme dranken verdelen (soep, koffie, ...). De wet legt dit op bij temperaturen lager dan 5 graden of bij scherp koudegevoel.

PROBLEMEN OP DE WERF?

Neem contact met je delegatie of vakbondsafdeling.

BOUWVAKANTIE 2011

REGIO	HOOFDPERIODE	VRIJ TE NEMEN	VERVANGING FEESTDAGEN
Antwerpen en Mechelen	11 juli t/m 29 juli	6 dagen	1 januari 2011 wordt verplicht vervangen door 3 januari 2011; 1 mei wordt vervangen door 2 mei (aanbeveling); de feestdagen van 25 december 2011 en 1 januari 2012 worden verplicht vervangen door respectievelijk 26 december 2011 en 2 januari 2012
Brussel-Halle-Vilvoorde	4 juli t/m 29 juli	1 dag	1 mei 2011 wordt vervangen door 2 mei 2011; 25 december 2011 wordt vervangen door 26 december 2011; 1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012
Hamme en Lokeren	18,19 en 20 april; 22 juli; en 25 juli t/m 12 augustus;	1 dag	25 december 2011 en 1 januari 2012 worden verplicht vervangen door respectievelijk 26 december 2011 en 2 januari 2012
Kempen	11 juli t/m 29 juli	6 dagen te nemen voor 15 december	1 mei 2011 wordt vervangen door 2 mei 2011
Leuven	18,19 en 20 april en 11 juli t/m 29 juli	3 dagen	1 januari 2011 wordt vervangen door 3 januari 2011; 1 mei 2011 wordt vervangen door 2 mei 2011; 25 december 2011 wordt vervangen door 26 december 2011
Limburg	11 juli t/m 1 augustus	5 dagen	/
Oost-Vlaanderen (behalve Sint-Niklaas, Hamme en Lokeren)	18,19 en 20 april en 11 juli t/m 1 augustus	2 dagen	1 januari 2011 wordt vervangen door 3 januari 2011; 1 mei 2011 wordt vervangen door 2 mei 2011; 25 december 2011 wordt vervangen door 26 december 2011
Sint-Niklaas	18,19 en 20 april en 11 juli t/m 29 juli	3 dagen	25 december 2011 en 1 januari 2012 worden verplicht vervangen door respectievelijk 26 december 2011 en 2 januari 2012
West-Vlaanderen	18 en 19 april; 18 juli t/m 5 augustus; en 2,3 en 4 november	1 dag	1 mei 2011 wordt vervangen door 20 april 2011

RUSTDAGEN 2010

- **Collectieve sluiting:** van 24 december 2010 tot en met 7 januari 2011.
- **Betaling:** het betalingsformulier krijg je van je werkgever. Je geeft dit formulier zo snel mogelijk af aan je vakbondsafdeling. ABVV-Bouw betaalt uit.
- **Kersttag en Nieuwjaar:** de werkgever betaalt het loon voor de feestdagen.
- **Werklozen:** de bouwvakker die ontslagen wordt na 23 oktober en die werkloos blijft tot de hoofdperiode, behoudt zijn recht op de rustdagen. Het betalingsformulier moet je van je laatste werkgever krijgen.

Alles correct? Kijk na of alle gegevens op het formulier juist zijn: adres, aantal dagen, uurloon, ...

Vragen? Geen formulier ontvangen? Een fout uurloon? Ga naar je vakbondsafdeling. Wij zorgen voor een snelle en correcte betaling.

RUSTDAGEN 2011

- 21 en 22 april
- 3 juni
- 31 oktober
- 27 december 2011 – 6 januari 2012

RUSTDAGEN 2012

- 6 april
- 30 april
- 18 mei
- 2 november
- 24 december 2012 – 4 januari 2013

**VRAAG DE FOLDER
AAN JE DELEGEE
OF IN JE AFDELING**

**ABVV
Bouw**



- ☐ Hospitalisatie
- ☐ C3.2A-kaart
- ☐ Ziekte - Ongeval
- ☐ Arbeidsongeval
- ☐ Een premie voor je woning
- ☐ Jong in de bouw
- ☐ Looncategorie
- ☐ Mobiliteit
- ☐ Tijdskrediet
- ☐ Klein verlet
- ☐ Eindeloopbaan



Op je delegée kan je rekenen!

LONEN OP 1 JANUARI 2011

cat. I - ongeschoolde	€ 12,429
cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 13,049
cat. II – geoefende	€ 13,249
cat. IIA – 1° geoefende	€ 13,911
cat. III – geschoolde 1° graad	€ 14,090
cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 14,958

ploegbaas A	€ 15,499
ploegbaas B	€ 16,454
meestergast	€ 17,950

**Vergoeding voor kost (€ 24,21)
en huisvesting (€ 11,71): € 35,92 per dag**

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,552

Chauffeur betonmixer:
€ 14,090 (nieuwkomers)
€ 14,958 (1 jaar ervaring en attest)