

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • maart 2011 • 1^{ste} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

IN GEMEENSCHAPPELIJK FRONT NAAR NIEUWE CAO-BOUW

GOEDE CAO = IN JOUW BELANG

De lonen en arbeidsvoorwaarden worden in deze Collectieve ArbeidsOvereenkomst (CAO) afgesproken. De CAO geldt voor alle bouwvakkers in 2011-2012.

ONDERHANDELINGEN ZIJN GESTART

Vakbonden en werkgevers onderhandelen over de CAO. Dit kan maanden duren. ABVV-Bouw houdt je op de hoogte.

IN GEMEENSCHAPPELIJK FRONT

De vakbonden hebben een gemeenschappelijke eisenbundel ingediend. Wij onderhandelen ook samen. Samen sterk!

Voor een goede CAO-Bouw

GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL ABVV - ACV



Vóór de start van het overleg, eisten beide vakbonden eerst de volledige uitvoering van de vorige CAO. De werkgevers hadden immers hun rekening niet betaald. Zij moesten nog hun bijdrage storten voor de hospitalisatieverzekering (zie kader).

Daarnaast beklemtonen beide bonden dat er geen plaats is voor nieuwe flexibiliteit. Er is reeds meer dan genoeg flexibiliteit op de werven.

Hieronder vind je de belangrijkste punten uit het gemeenschappelijk eisenbundel.

- ✓ **Lonen:** behoud index + maximale loonverhoging (geen all-in).
- ✓ **Mobiliteit:** verbetering van de vergoedingen + vermelding van de kilometers op de loonfiche + tussenkomst voor de reiskosten vanaf de 1^{ste} km.
- ✓ **Anciënniteitsverlof:** invoering.
- ✓ **Looncategorieën:** automatische doorgroei van de laagste categorieën.
- ✓ **Brugpensioenen:** behoud en verhoging van de vergoedingen.
- ✓ **Bestaanszekerheid:** behoud en verhoging van de vergoedingen.
 - Hospitalisatieverzekering: ook invoeren voor de bruggepensioneerden + een betaalbare verzekering voorzien bij pensionering.
- ✓ **Sociale fraude:** engagement van de werkgevers voor een strengere aanpak.
- ✓ **Veiligheid:** meer controle op de werven + verbetering van de veiligheidsvoorschriften.
- ✓ **Opleiding:** nieuw statuut voor jongere werkzoekenden.
- ✓ **Syndicale delegatie:** meer controle op onderaanneming + verbetering van het statuut.

EERST DE VORIGE CAO VOLLEDIG NAKOMEN

De CAO 2009-2010 was nog niet helemaal uitgevoerd. De rekening voor de hospitalisatieverzekering bleef onbetaald. De werkgevers weigerden.

ABVV - ACV wilden het overleg voor de nieuwe CAO niet starten zolang de bijdrage niet werd gestort.

Na een dag blokkering hebben de werkgevers hun rekening dan toch betaald. De werkgeversbijdrage wordt verhoogd met de prijs van de hospitalisatieverzekering.
Een eerste stap!



IN GEMEENSCHAPPELIJK FRONT NAAR NIEUWE CAO-BOUW

De onderhandelingen voor de nieuwe CAO zijn gestart.

Vakbonden hebben een gemeenschappelijk eisenbundel ingediend.

➤ MAAR EERST EISEN WIJ DUIDELIJKHEID!

FINANCIERING HOSPITALISATIEVERZEKERING

Wij moeten de garantie krijgen dat de verzekering verder wordt doorbetaald. In uitvoering van het akkoord van 2 jaar geleden moeten de werkgevers hun verplichtingen nakomen.

GEEN NIEUWE FLEXIBILITEIT

Er is reeds meer dan genoeg flexibiliteit op de werven

Loon en arbeidsvoorwaarden

- **Lonen:** behoud index + maximale loonsverhoging / geen all-in
- **Mobiliteit:**
 - Verplaatsingskosten: tussenkomst vanaf de 1e Km
 - Verbetering mobiliteitsvergoeding, verbetering regeling chauffeurs en passagiers, gedragscode voor gebruik van de black-box en vermelding kilometers op de loonfiche

Stop sociale dumping in de bouw

DRINGEND MAATREGELEN NODIG!

STOP

MISBRUIKEN 'BUITENLANDSE DETACHERING'

Nieuwe koppelbazen zijn al enkele jaren actief in de bouw. Duistere uitzendbedrijfjes bieden buitenlandse arbeiders aan. Met stevige korting! Aan halve prijs, zonder sociale zekerheid en op alle uren van de dag beschikbaar. Veiligheid speelt geen rol. Deze bedrijfjes maken superwinsten!

Sommige Belgische bouwbedrijven gaan in op dit aanbod. Zij besteden hun werk uit in onderaanneming. Eigen bouwvakkers worden economisch werkloos gesteld of zelfs afgedankt. Er wordt fors bespaard op de lonen. Sociale dumping!

Buitenlandse bouwvakkers hebben recht op de Belgische lonen, arbeidstijden, ... maar krijgen zelden waar zij recht op hebben. Zij worden dikwijls gelokt door de koppelbazen met valse beloften. Hun werkgever zou sociale zekerheid en belastingen betalen in het woonland. Maar niemand kan dit controleren. Inspectiediensten spreken over uitbuiting en mensenhandel.

Bouwvakkers die aan het correcte loon werken zijn ook de dupe. Of zij nu in België wonen of in het buitenland. Hun loonkost ligt hoger dan de illegale arbeid. De arbeidstijden komen onder druk. Door ontduiking worden de uitkeringen van de bestaanszekerheid in de bouw uitgehold.

STOP

SCHIJNZELFSTANDIGHEID

Nieuwe trend! Steeds meer Belgische en buitenlandse bedrijven schrijven hun arbeiders in als zelfstandige. Zij werken wel onder het gezag van de aannemer maar verklaren zich toch zelfstandig. Zo ontsnappen zij aan elke

arbeidswetgeving en sociale bescherming. Sociale dumping! **Valse formulieren** moeten dit bewijzen. Europa maakt het de inspectiediensten onmogelijk dit te controleren.

AANWEZIGHEIDSREGISTRATIE OP DE WERVEN: NU!

ABVV-Bouw dringt sinds jaren aan op een registratie op de bouwerven. Bedoeling is dat de inspectiediensten elke dag weten wie waar werkt. Zo kunnen zij gerichte inspecties verrichten op de werven.

Om efficiënt te zijn moet elke aanwezigheid op de werf worden geregistreerd. Dit geldt ook voor zelfstandigen, buitenlandse arbeiders en arbeiders van buiten de bouw. Werkgevers moeten instaan voor deze registratie en dragen er ook de verantwoordelijkheid voor. Elke aannemer die beroep doet op een onderaannemer moet er op toezien dat er wordt geregistreerd. Elke registratie wordt direct doorgestuurd naar een centraal bestand.

Deze registratie vervangt het dagelijks invullen van de C3.2A-kaart!

Hoofdelijke aansprakelijkheid voor de hoofdaannemer

In de bouw worden steeds meer werken uitbesteed in onderaanneming. Dat is de verantwoordelijkheid van de hoofdaannemer. Hij kiest zijn onderaannemers. Hij moet dan ook zijn verantwoordelijkheid opnemen als een onderaannemer zijn bouwvakkers onderbetaalt of de wetgeving niet naleeft.





WAS JE SLACHTOFFER VAN EEN ZWAAR ARBEIDSONGEVAL?

Of verloor je een collega bij een zwaar ongeval?

WENS JE HIEROVER TE PRATEN ?

Neem gratis contact op met IVP/POBOS : 0800/11011

IVP/POBOS : hulp en bijstand na een aangrijpende gebeurtenis !

De dienst begeleidt bouwvakkers die het slachtoffer of getuige zijn geweest van een zwaar arbeidsongeval. Men staat gratis in voor posttraumatische begeleiding. Ook je gezinsleden kunnen er beroep op doen.

Bewaar het nummer, misschien wens je er ooit gebruik van te maken.

RUSTDAGEN IN HET 2° KWARTAAL

- Donderdag 21 april + vrijdag 22 april 2011
- Vrijdag 3 juni 2011

VAKANTIEGELD: BETALING VIA OVERSCHRIJVING

Het vakantiegeld wordt betaald via overschrijving.

MAAR WIL JE VERDER BETAALD WORDEN VIA CHEQUE?

Dan moet je dit aanvragen bij de Verlofkas Bouw. De uitgiftekosten via de bank moet je wel zelf betalen. Raadpleeg hiervoor je afdeling.

WEERVERLETZEGELS

- Betaling vanaf 27 april 2011.
- Wie heeft er recht op? De bouwvakker die werkt in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 of 054 (buitenwerk): algemene bouwwerken, dakbedekkingen, voegwerken, ...
- Bedrag: 2% van je brutoloon (100%) in 2010.
- Ten laatste op 29 april 2011 ontvang je de weerverletkaart van de werkgever.

LONEN VANAF 1 APRIL 2011

Cat. I – ongeschoolde	€ 12,515
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 13,139
Cat. II – geoefende	€ 13,341
Cat. IIA – 1° geoefende	€ 14,007
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 14,188
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 15,062

Ploegbaas A	€ 15,607
Ploegbaas B	€ 16,568
Meestergast	€ 18,074

**Vergoeding voor kost (24,56)
en huisvesting (11,85): € 36,41 per dag**

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,556

Chauffeur betonmixer:
€ 14,188 (nieuwkomers)
€ 15,062 (1 jaar ervaring en attest)