

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • juni 2011 • 2^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

AKKOORD IN DE BOUW VOOR 2011 – 2012

EEN MINI-AKKOORD

Een mini-akkoord door de blokkering van de lonen. Ondanks dat hebben wij toch betere vergoedingen binnen gehaald.

BESTAANSZEKERHEID BLIJFT OVEREIND

Geen zware besparingen zoals geëist door de werkgevers. Alle vergoedingen blijven. Sommige uitkeringen stijgen.

STAPPEN VOORUIT

Voor de mobiliteitsvergoeding stijgt.
Een eerste stap in het anciënniteitverlof.
Een beter loon voor schoolverlaters.

GEEN NIEUWE FLEXIBILITEIT

Het is genoeg geweest. Er komt geen nieuwe flexibiliteit.



Nieuw akkoord ONDANKS BEPERKTE LOONSTIJGING

Bij de onderhandelingen moesten wij over twee hindernissen. De eerste hindernis hebben wij niet kunnen nemen, de blokkering van de loonstijging.

De tweede, de aanval van de werkgevers op de bestaanszekerheid, hebben wij wel overwonnen.

Met het gemeenschappelijk vakbondsfront hebben wij ook stappen vooruit gezet.

Wij hebben er uit gehaald wat er in zat.

De Syndicale Raad van ABVV-Bouw heeft het voorstel aanvaard.

LOONSTIJGING BLIJFT GEBLOKKEERD

ABVV weigert IPA te tekenen. Januari 2011: het ABVV weigert het intersectoraal akkoord te tekenen. Het akkoord wilde de loonstijging blokkeren tot 0,3%, pas in 2012. Het ABVV heeft toen acties gevoerd om dat te voorkomen.

Maar de regering kwam tussen. De regering heeft de 0,3% dwingend opgelegd. Vandaag zijn wij in de bouw gepakt door deze blokkering.

Verlies koopkracht voor een stuk rechtgezet. De indexering hebben wij wel volledig kunnen behouden. En vooral is er de stijging van de vergoeding voor de mobiliteit. Ook dat is goed voor de koopkracht.

ZWARE AANVAL OP BESTAANSZEKERHEID GESTOPT

Werkgevers eisten zware besparingen. Verhoging van de brugpensioenleeftijd en verstren-
ging van de voorwaarden. Afschaffing van de gelijkstelling ziekte bij de zegels. Afschaffing van
de begeleidende maatregelen. En bevrozing van alle bedragen.

Resultaat: geen besparingen. Hier hebben wij wel onze slag thuisgehaald. Er wordt niets
afgeschaft. Op geen enkel bedrag wordt bespaard. Ook de financiering van de hospitalisatie-
verzekering wordt verzekerd.

Sommige vergoedingen stijgen wel. Brugpensioen, langdurige ziekte, arbeidsongevallen.



I voor de bouw

UJGING TOCH STAPPEN VOORUIT

KOOPKRACHT: indexering + 0,3% in 2012

- Indexering: behoud van de volledige indexering per kwartaal
- Loon: + 0,3% vanaf 1.1.2012
- Schoolverlaters (bouwdiploma): betere afspraken over doorstroming naar categorie III

MOBILITEIT: + 6,39% en meer informatie op loonfiche

- Verhoging mobiliteitsvergoeding voor passagiers en chauffeurs: + 6,39% vanaf 1.1.2012
- Loonfiche: elk kwartaal krijg je bij de loonfiche een overzicht van de vergoeding per dag, vanaf 2012
- Verplaatsingskosten: betaling vanaf de 1° km naar de werf (vorige regeling vanaf 10 km)
- Chauffeur: betaling van de verhoogde vergoeding voor de volledige rit, ook voor het stuk dat hij alleen rijdt
- 'Black box': er komen afspraken over het gebruik ervan

BRUGPENSIOEN: behoud leeftijd en voorwaarden

- Behoud alle stelsels: op 56, 57 en 58 jaar
- Bedrag: verhoging voor bepaalde categorieën

BESTAANSZEKERHEID: geen afbouw, wel verbetering

- Behoud alle stelsels
- Verhoging bedrag: langdurige ziekte, vakantiegeld invaliden, zware arbeidsongevallen
- Hospitalisatieverzekering: financiering verzekerd + onderhandeling over bedrag bij overstap naar (brug)pensioen
- Syndicale premie: gelijkstelling betaald educatief verlof en syndicale vorming

ANCIËNNITEITVERLOF - CARENZDAG

- jaarlijks 1 dag anciënniteitsverlof vanaf 18 jaar anciënniteit in het bedrijf (dit is een eerste stap die verder moet verbeterd worden). De anciënniteitspremie blijft behouden
- carenzdag: verbetering voor de 2° carenzdag per jaar. Na 4 jaar anciënniteit (nu 5 jaar)

OPLEIDING - VEILIGHEID

- Veiligheidsopleiding voor nieuwe bouwvakkers: geleidelijke invoering van de opleiding voor alle starters in de bouw
- Opleidingsattest: wordt nu het eigendom van de bouwvakker
- Winteropleiding: versnelde uitbetaling van de FVB-premie
- Zaterdagopleiding: wordt terug gratis voor de bouwvakker die het zelf aanvraagt



SYNDICALE PREMIE BETALING OP 27 JUNI

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. Maximum 135 euro. De premie compenseert het lidmaatschapsgeld van de vakbond.

Berekening: 0,62 euro per gewerkte dag in de bouw. Vakantiedagen, rustdagen, 40 dagen economische werkloosheid, ... worden ook meegeteld.

Betaling: je ontvangt een brief van het Fonds voor Bestaanszekerheid bij je thuis, midden juni. Je geeft de brief af bij je vakbondsafdeling die uitbetaalt.

BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Het Fonds voor Bestaanszekerheid betaalt de vergoeding eind juni. Voor elke vorstdag dat je een aanvullende werkloosheidsvergoeding hebt getrokken - tussen oktober 2009 en april 2010 - krijg je nu een vakantiegeld uitbetaald. Het Fonds schrijft het geld over op je bankrekening. In het geval het Fonds je rekeningnummer niet kent, krijg je een circulaire cheque.

VAKANTIEGELD BETALING OP 21 JUNI

Betaling via overschrijving

De verlofkas betaalt enkel nog uit via overschrijving. Tenzij je vóór 6 juni de betaling via cheque had aangevraagd. Problemen? Raadpleeg je afdeling.

Vragen over je vakantierekening?

Je ontvangt thuis je 'vakantierekening'. Controleer de prestaties van 2010. Ze staan vermeld op de rekening. Het aantal vakantiedagen en het vakantiegeld worden daarop berekend. Ontbreken er dagen? Ga naar je vakbondsafdeling. Breng wel je 'individuele rekening 2010' mee. Dit is het 'overzicht' dat je krijgt van de werkgever voor het invullen van je belastingsbrief.

Te weinig vakantiedagen?

Heb je te weinig dagen om de collectieve vakantie vol te maken? Dan moet je dopgeld aanvragen voor de ontbrekende dagen. Je hebt er in ieder geval recht op.

Speciaal voor jongeren

Jonge arbeiders die vorig jaar de school verlieten, kunnen soms bijkomend vakantiegeld en verlofdagen krijgen. Vraag het bij de vakbond.

Wat als je ziek wordt?

Val je ziek net voor je vakantie? Je hebt recht op de verloren vakantiedagen tot het einde van het jaar. Val je ziek tijdens de vakantie? Je krijgt geen vakantiedagen terug.

LONEN VANAF 1 JULI 2011

Cat. I – ongeschoolde	€ 12,657
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 13,288
Cat. II – geoefende	€ 13,492
Cat. IIA – 1° geoefende	€ 14,165
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 14,349
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 15,232

Ploegbaas A	€ 15,784
Ploegbaas B	€ 16,755
Meestergast	€ 18,278

Vergoeding voor kost (€ 24,86)

en huisvesting (€ 11,97): € 36,83 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,562

Chauffeur betonmixer:

€ 14,349 (nieuwkomers)

€ 15,232 (1 jaar ervaring en attest)