

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • december 2011 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

LAWAAI OP DE WERF

Opgepast voor je gehoor

**VOORTDUREND LAWAAI
EN PIEKGELUIDEN ZIJN
GEVAARLIJK**

**80 DECIBEL KAN AL VOOR
GEHOORSCHADE ZORGEN**

**VEELGEBRUIKTE MACHINES
ZITTEN BOVEN DE GRENS VAN
80 DECIBEL**

**GEHOORSCHADE WORDT
ERKEND ALS BEROEPSZIEKTE**

GELUIDSOVERLAST OP DE WERF

RISICO'S VOOR DE GEZONDHEID

Op een werf is er lawaai. Dat is niet te vermijden. Maar lawaai brengt risico's mee voor de gezondheid. En dat moet wel vermeden worden.

Je kunt gehoorschade oplopen wanneer je langdurig blootgesteld wordt aan een te hoog geluidsniveau. Er kan ook schade zijn door regelmatige piekgeluiden.

Er zijn maatregelen nodig. Niet alleen voor de arbeiders die met luidruchtige machines werken, ook voor de collega's in de onmiddellijke omgeving.

80 decibel kan al voor gehoorschade zorgen. Een werknemer die dag in dag uit blootgesteld wordt aan meer dan 80 decibel loopt het risico op blijvende gehoorschade op het einde van zijn loopbaan. Zeker als daar ook piekgeluiden van machines bij zijn.

Maar hoe erg is het lawaai op een werf? Het Fonds voor Beroepsziekten heeft metingen gedaan en dit is het resultaat:

- het nabije verkeer : 73,7 decibel
- boormachine : 102.1 decibel
- slijpschijf : 103.1 decibel
- zaagmachine : 97.2 decibel
- asfaltmachine : 86.5 decibel

Deze metingen zijn nuttig om bouwvakkers die gehoorschade opliepen te doen erkennen als slachtoffer van een beroepsziekte.

Een arbeider kan erkend worden als slachtoffer van een beroepsziekte als er gehoorschade is en als hij 8 uur per dag aan minimum 85 decibel werd blootgesteld.

WAT BETEKENT EEN ERKENNING DOOR HET FONDS VOOR DE BEROEPSZIEKTEN?

- Een vervangingsinkomen bij tijdelijke of volledige arbeidsongeschiktheid door ziekte
- Terugbetaling van alle medische kosten: remgeld doktersbezoek, hospitalisatie, behandelingen...
- Terugbetaling van geneesmiddelen en medische instrumenten: gehoorapparaten bijvoorbeeld

HOE VRAAG JE EEN ERKENNING BIJ HET FONDS VOOR BEROEPSZIEKTEN?

Ofwel via de arbeidsgeneesheer

De arbeidsgeneesheer stelt de beroepsziekte vast en doet het nodige.

Ofwel doe je het zelf

Je hebt een huisarts of specialist nodig om de beroepsziekte correct te melden.

Je moet de aangifteformulieren 501N en 503N gebruiken. Die bevinden zich op de website van het Fonds voor de Beroepsziekten: www.fmp-fbz.fgov.be/nl/formulieren_nl01.htm.

Je verzendt die documenten naar het Fonds voor Beroepsziekten, Sterrenkundelaan 1, 1210 Brussel.



BOUWVAKANTIE 2012

REGIO	HOOFDPERIODE	VRIJ TE NEMEN	VERVANGING FEESTDAGEN
Antwerpen en Mechelen	9 juli t/m 27 juli	6 dagen	1 januari 2012 wordt vervangen door 2 januari 2012; 21 juli 2012 door 23 juli 2012 (aanbeveling); 11 november 2012 door 12 november 2012 (aanbeveling)
Brussel-Halle-Vilvoorde	2 juli t/m 27 juli	1 dag	1 januari 2012 door 2 januari 2012; 21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 12 november 2012
Hamme en Lokeren	10, 11, 12 en 13 april; en 23 juli t/m 10 augustus;	2 dagen	21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 12 november 2012
Kempen	9 juli t/m 29 juli	6 dagen	21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 12 november 2012
Leuven	10, 11, 12 en 13 april; en 9 juli t/m 27 juli	2 dagen	1 januari 2012 door 2 januari 2012; 21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 12 november 2012
Limburg	16 juli t/m 6 augustus	5 dagen	/
Oost-Vlaanderen (behalve Sint-Niklaas, Hamme en Lokeren)	10, 11, 12 en 13 april; 16 juli t/m 19 juli; en 24 juli t/m 6 augustus	2 dagen	21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 20 juli 2012
Sint-Niklaas	10, 11, 12 en 13 april; en 9 juli t/m 27 juli	2 dagen	21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 12 november 2012
West-Vlaanderen	10, 11, 12 en 13 april; 16 juli t/m 3 augustus; 30 en 31 oktober	1 dag	21 juli 2012 door 23 juli 2012; 11 november 2012 door 29 oktober 2012

RUSTDAGEN 2011

- **Collectieve sluiting:** van 27 december 2011 tot en met 6 januari 2012.
- **Betaling:** het betalingsformulier krijg je van je werkgever. Je geeft dit formulier zo snel mogelijk af aan je vakbondsafdeling. ABVV-Bouw betaalt uit.
- **Kerstdag en Nieuwjaar:** de werkgever betaalt het loon voor de feestdagen.
- **Werklozen:** de bouwvakker die ontslagen wordt na 27 oktober en die werkloos blijft tot de hoofdperiode, behoudt zijn recht op de rustdagen. Het betalingsformulier moet je krijgen van je laatste werkgever.

Alles correct? Kijk na of alle gegevens op het formulier juist zijn: adres, aantal dagen, uurloon, ...

Vragen? Geen formulier ontvangen? Een fout uurloon? Ga naar je vakbondsafdeling. Wij zorgen voor een snelle en correcte betaling.

RUSTDAGEN 2012

- 6 april
- 30 april
- 18 mei
- 2 november
- 24 december 2012 – 4 januari 2013

EINDELIJK IS HET ANCIËNNITEITSVERLOF ER

ABVV-Bouw heeft de invoering van anciënniteitverlof in de bouw doorgedrukt, na maanden van tegenwerking door de werkgevers.

Vanaf 18 jaar anciënniteit in dezelfde onderneming, heb je elk jaar recht op één dag anciënniteitverlof. Deze dag wordt betaald door de werkgever.

Bestaande afspraken die gunstiger zijn, bijvoorbeeld een dag verlof na een anciënniteit van 10 of 15 jaar, blijven bestaan. Heb je in de onderneming een anciënniteitdag na 20 jaar, dan wordt die vervroegd vanaf 18 jaar dienst.

Je hebt het recht deze anciënniteitdag nog op te nemen vóór het einde van dit jaar.

OPLEIDING VOLGEN HEEFT VEEL VOORDELEN

In de bouw heb je het recht opleidingen te volgen tijdens de werkuren en met behoud van loon. Voor avond- en zaterdagopleidingen krijg je een premie van het Fonds voor Vakopleiding Bouw (FVB). Er bestaan ook winteropleidingen wanneer je tijdelijk werkloos bent wegens slecht weer.

Het Fonds voor Vakopleiding Bouw (FVB) biedt deze opleidingen aan. Een overzicht:

Tijdens de werkuren	Je behoudt je normale loon. Maximum 120u/jaar voor iedere arbeider.
Zaterdagopleiding	Je hebt recht op een premie van € 50 per zaterdag.
Avondopleiding	Je hebt recht op een premie van max. € 6,25/uur Maximum € 250/jaar.
Winteropleiding	Van 1 december tot en met 31 maart. Je moet werkloos zijn wegens slecht weer. Je hebt recht op een forfaitaire vergoeding van € 36/dag, betaald door het FVB. En je behoudt je werkloosheidsvergoeding.

Voor meer informatie kun je steeds terecht bij je vakbondsafdeling.



LONEN OP 1 JANUARI 2012

Cat. I – ongeschoolde	€ 12,860
Cat. IA – 1 ^{ste} ongeschoolde	€ 13,501
Cat. II – geoefende	€ 13,709
Cat. IIA – 1 ^{ste} geoefende	€ 14,393
Cat. III – geschoolde 1 ^o graad	€ 14,579
Cat. IV – geschoolde 2 ^o graad	€ 15,476

Ploegbaas A	€ 16,037
Ploegbaas B	€ 17,024
Meestergast	€ 18,571

**Vergoeding voor Kost (€ 25,16)
en Huisvesting (€ 12,09): € 37,25 per dag**

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,570

Chauffeur betonmixer:
€ 14,579 (nieuwkomers)
€ 15,476 (1 jaar ervaring en attest)

meer info: www.accg.be