

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • juni 2012 • 2^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

LEVERING VAN BOUWMATERIALEN OP DE WERVEN

NIEUWE CAMPAGNE VOOR VEILIGER WERK OP DE WERVEN

Het Nationaal Actiecomité voor de Veiligheid in het Bouwbedrijf (NAVB) start een nieuwe campagne over de levering van bouwmaterialen op de werven. Er is onder andere aandacht voor de productie van bouwmaterialen, de levering en de behandeling ervan op de werven.

VEILIGHEID EN GEZONDHEID VAN DE BOUWVAKKERS VERBETEREN

Er is bijzondere aandacht voor verschillende facetten van bouwmaterialen op werven: vb. stortklaar beton, gebruiken van paletten, de opslag, het verplaatsen,...

Je leest er alles over in onze ABVV-Bouwkrant.

NIEUWE NAVB-CAMPAGNE OVER DE LEVERING VAN BOUWMATERIALEN OP DE WERVEN

Reeds enkele jaren organiseert het Nationaal Actiecomité voor de Veiligheid in het Bouwbedrijf (NAVB) campagnes om aannemers en arbeiders beter te informeren. Op die manier wil het NAVB de veiligheid en de gezondheid van de arbeiders op de werven verbeteren. Zo kwamen in het verleden al de sector van de dakwerken, de wegenwerken en de afwerking aan bod.

De volgende campagne is gericht op de levering van bouwmaterialen en zal lopen van september 2012 tot en met september 2013. Er wordt gewaarschuwd voor de risico's bij de levering van bouwmaterialen op een werf. Daar zijn veel partijen bij betrokken: de producenten van bouwmaterialen, de bouwhandelaars, de veiligheidscoördinatoren, de aannemers en hun arbeiders. Het NAVB maakt hiervoor brochures, stickers en affiches. Iedereen wordt ertoe aanzet veiliger te werken.



Ook de adviseurs van het NAVB zullen tijdens de campagne bijzondere aandacht hebben voor de levering van bouwmaterialen. Ze zullen klaar staan met advies om de leveringen op de werf en het hanteren van materialen vlotter te laten verlopen.



Later zal er in samenwerking met de overheidsdiensten voor Toezicht op het Welzijn op het Werk, strenger gecontroleerd worden of de reglementering op het veilig laden en lossen, en gebruiken van bouwmaterialen, nageleefd wordt.

We houden je uiteraard op de hoogte van het verdere verloop van de campagne.

OUTPLACEMENT IN DE BOUWSECTOR

Wat is outplacement ?

Outplacement is een begeleiding om je na een ontslag te helpen bij het vinden van een nieuwe job. Een gespecialiseerd kantoor zorgt daarvoor.

Bouwbedrijven zijn verplicht outplacement aan te bieden aan ontslagen arbeiders die een jaar in dienst zijn geweest en de leeftijd van 45 jaar bereikt hebben; of de leeftijd van 40 jaar bereikt hebben en die behoren tot de looncategorieën I of IA.

Wat houdt outplacement in ?

In je zoektocht naar een nieuwe job ga je kijken welk werk je wilt doen, welke opleidingen je kunt volgen, welke je wensen en verwachtingen zijn,...

Je leert waar er vacatures te vinden zijn en hoe je goed voorbereid gaat solliciteren.

Hoe lang duurt het outplacement ?

De begeleiding is opgedeeld in 3 fasen:

- **1^e fase:** 30 uur begeleiding in 3 maanden. Indien de eerste fase niet tot een tewerkstelling heeft geleid, stap je automatisch over naar de tweede fase.
- **2^e fase:** 20 uur begeleiding in 3 maanden. Ook als dit niet tot een tewerkstelling leidt, is er nog een derde fase.
- **3^e fase:** 10 uur begeleiding in 6 maanden.

In totaal wordt 60 uur begeleiding aangeboden in 1 jaar tijd.

Waar vindt het outplacement plaats ?

Het outplacementkantoor zorgt ervoor dat de begeleiding zo dicht mogelijk bij jouw woonplaats plaatsvindt.



HOSPITALISATIEVERZEKERING voor BRUGGEPENSIONEERDEN en GEPENSIONEERDEN, en hun GEZINSLEDEN

In onze vorige Bouwkrant hebben we reeds info gegeven over de mogelijkheid om tegen een gunstig tarief als bruggepensioneerde of gepensioneerde arbeider uit de bouwsector aan te sluiten bij de hospitalisatieverzekering Bouw. En ook de gezinsleden kunnen aansluiten.

Half mei heeft het Fonds voor Bestaanszekerheid een brief verstuurd aan alle (brug)gepensioneerde arbeiders die op (brug)pensioen gegaan zijn tussen 01/10/2009 en 31/12/2011. We vestigen er de aandacht op dat dit een éénmalig aanbod is voor deze doelgroep.

Er is een bedenktijd van 3 maanden die begint te lopen vanaf 15 mei.



SYNDICALE PREMIE BETALING OP 25 JUNI

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. Maximum 135 euro. De premie compenseert het lidmaatschapsgeld van de vakbond.

Berekening: 0,62 euro per gewerkte dag in de bouw. Vakantiedagen, rustdagen, feestdagen, alle dagen voor het volgen van syndicale vorming,... worden ook meegeteld.

Betaling: je ontvangt een brief van het Fonds voor Bestaanszekerheid bij je thuis, midden juni. Je geeft de brief af bij je vakbondsafdeling die uitbetaalt.

BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Het Fonds voor Bestaanszekerheid betaalt de vergoeding eind juni. Voor elke vorstdag waarvoor je een aanvullende werkloosheidsvergoeding hebt getrokken – tussen oktober 2010 en april 2011 – krijg je nu vakantiegeld uitbetaald. Om probleemloos dit speciaal vakantiegeld te kunnen ontvangen, moet het Fonds wel je bankrekening kennen. Als je nog geen nummer hebt doorgegeven, doe het dan snel.

VAKANTIEGELD BETALING OP 21 JUNI

Betaling via overschrijving

De verlofkas betaalt enkel nog uit via overschrijving. Tenzij je vóór 4 juni de betaling via cheque had aangevraagd. Problemen ? Raadpleeg je afdeling.

Vragen over je vakantierekening?

Je ontvangt thuis je “vakantierekening”. Controleer de prestaties van 2011, ze staan vermeld op de rekening. Het aantal vakantiedagen en het vakantiegeld worden daarop berekend. Ontbreken er dagen ? Ga naar je vakbondsafdeling en breng je “individuele rekening 2011” mee. Dit is het “overzicht” dat je krijgt van de werkgever voor het invullen van je belasting-brief.

Te weinig vakantiedagen?

Heb je te weinig dagen om de collectieve vakantie vol te maken ? Dan moet je dopgeld aanvragen voor de ontbrekende dagen. Je hebt er in ieder geval recht op.

Speciaal voor jongeren

Jonge arbeiders die vorig jaar de school verlieten, kunnen soms bijkomend vakantiegeld en verlofdagen krijgen. Vraag het bij de vakbond.

Wat als je ziek wordt?

Val je ziek net voor je vakantie ? Je hebt recht op de verloren vakantiedagen tot het einde van het jaar. Val je ziek tijdens de vakantie ? Je krijgt geen vakantiedagen terug.

LONEN OP 1 JULI 2012 (verhoging met 0,963620%)

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,093
Cat. IA – 1 ^{ste} ongeschoolde	€ 13,746
Cat. II – geofende	€ 13,958
Cat. IIA – 1 ^{ste} geofende	€ 14,654
Cat. III – geschoolde 1 ^o graad	€ 14,844
Cat. IV – geschoolde 2 ^o graad	€ 15,757

Ploegbaas A	€ 16,328
Ploegbaas B	€ 17,333
Meestergast	€ 18,908

Vergoeding voor kost (€ 25,61)

en huisvesting (€ 12,27): € 37,88 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,580

Chauffeur betonmixer:

€ 14,844 (nieuwkomers)

€ 15,757 (1 jaar ervaring en attest)

meer info: www.accg.be