

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • december 2012 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

SOCIALE VERKIEZINGEN 2016 OOK IN DE BOUW!

IN 2016

In 2016 komen er - ook in de bouw - sociale verkiezingen.

EEN STAP VOORUIT VOOR DE DEMOCRATIE

De bouwvakkers in de grotere bedrijven kiezen dan hun eigen vertegenwoordigers.

EEN STAP VOORUIT VOOR VEILIGE EN GOEDE JOBS

De vakbondswerking in de bedrijven gaat er fors op vooruit. Met meer respect voor de rechten van de bouwvakkers.

CONGRES ABVV-BOUW

‘SOCIALE VERKIEZINGEN: EEN DEMOCRATISCH RECHT’

Eind december kwam het congres van ABVV-Bouw samen. Ruim 300 deleges namen er aan deel. Twee dagen debat met veel ideeën en voorstellen. In februari komen de deleges terug samen om concrete afspraken te maken. De inzet zijn de sociale verkiezingen in de bouw en de strijd tegen het zwartwerk.



Het ABVV dat zijn wij, de arbeiders in de bouw.



De misbruiken in de bouw werpen de sector 30 jaar terug in de tijd.



De regeringsmaatregelen tegen fraude zijn een belangrijke stap in de goede richting.

SOCIALE VERKIEZINGEN IN DE BOUW



Eindelijk is het zover. De bouw doet mee aan de volgende sociale verkiezingen, in 2016. Voor het eerst!

Een democratisch recht. Bouwvakkers kunnen hun eigen vertegenwoordigers kiezen. ABVV-Bouw kiest voor een zo groot mogelijke democratie.

In de grotere bedrijven. De wet voorziet een minimum van 50 werknemers voor de oprichting van het comité welzijn (bevoegd voor de veiligheid en het welzijn in het bedrijf). Voor de ondernemingsraad moeten er minstens 100 werknemers zijn (algemeen beleid rond tewerkstelling, sociaal, ...).

Een sterke bedrijfswerking. De syndicale werking in deze bouwbedrijven wordt fors uitgebreid en versterkt. De werkgever zal er rekening mee moeten houden.

Samen vooruit. De arbeiders kunnen rekenen op de steun van een sterke ABVV-ploeg. Een waarborg voor meer respect van de sociale rechten in het bedrijf.

In de kleinere bedrijven. De grote meerderheid van bouwvakkers werkt in kleinere bedrijven. ABVV-Bouw gaat ook voluit voor deze bedrijven. Op de ABVV-deleges kan je rekenen!

DE STRIJD TEGEN HET ZWARTWERK



Regering Di Rupo pakt het probleem aan. Drie maatregelen werden beslist, zie hieronder. In de loop van 2013 worden ze van toepassing. Ludo Beck van de beleids-cel Werk heeft de maatregelen toegelicht op het congres.

De bouw kraakt onder de misbruiken van internationale detachering. Sinds jaren klagen wij deze sociale dumping aan. De nieuwe koppelbazen, die over de grenzen opereren, strijken superwinsten op met het uitbuiten van buitenlandse bouwvakkers: superlage lonen, werken op alle uren, zonder veiligheid, ... Vandaag komt de regering eindelijk tussen.

Verplichte registratie op de werf. De inspectie kan door de registratie van elke

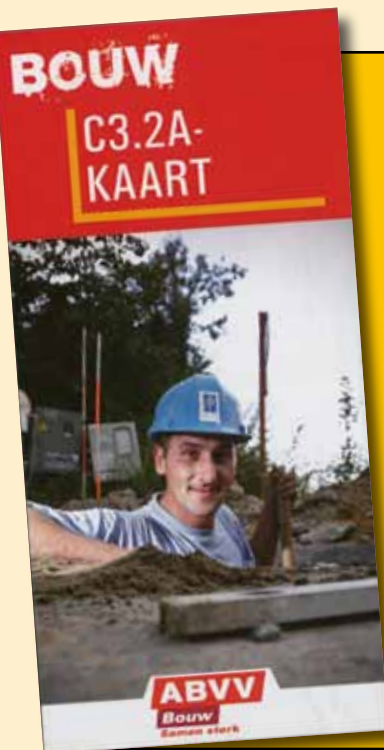
aanwezigheid op de werf, de filières van de nieuwe koppelbazen volgen. Een noodzakelijk instrument.

Aansprakelijk voor de lonen van de onderaannemer. Opdrachtgever en aannemer worden aansprakelijk voor de loonuitbetaling bij alle onderaannemers. Iedereen moet de correcte lonen uitbetalen.

Strijd tegen de schijnzelfstandigen. Werknemers worden soms tewerkgesteld als zelfstandigen. Hiermee ontwijkt men sociale bijdragen en de sociale wetgeving. Voortaan gelden duidelijke criteria om dit aan te pakken.

VRAAG DE FOLDER AAN JE DELEGEE

VRAAG DE FOLDER IN JE AFDELING



DE C3.2A – KAART VOOR ELKE WERKDAG

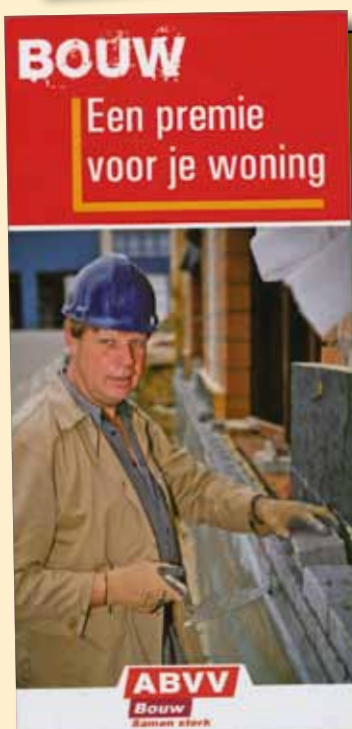
Elke werkdag maak je het vakje zwart

- In de folder vind je alles over de kaart.
- Hoe en wanneer de kaart invullen? Wat bij slecht weer? Hoe fout rechtzetten?...

De kaart die je steeds op zak hebt

- Praktisch mapje om de kaart te bewaren.
- En handig in te vullen.

Extra bij de krant!



KOPEN, BOUWEN OF VERBOUWEN?

De bouwvakker die een woning koopt, bouwt of verbouwt heeft recht op een jaarlijkse tussenkomst in de afbetaling van de hypothecaire lening.

- Bedrag: maximum 383 euro per jaar en vrij van belastingen.
- Voorwaarden: het betreft je hoofdverblijfplaats.

Je hebt minstens 5 rechthebbende legitimatiekaarten tijdens de laatste 10 jaar (of 7 kaarten de laatste 15 jaar). Jonge arbeiders krijgen een versoepeling.

- Vergeten aan te vragen? Je kan de premie nog altijd aanvragen tot 3 jaar terug.

AANVRAAG OF INFO? RAADPLEEG JE AFDELING



JONG EN NIEUW IN DE BOUW

Welkom! De bouw heeft je heel wat te bieden. Sommige voordelen krijg je automatisch. De volgende voordelen moet je zelf aanvragen.

- Vakantiegeld: werk je voor het eerst dan kom je toch in aanmerking voor betaald verlof. Vraag de 'Jeugdvakantie' aan en aanvullend de 'Europese vakantie'.

- Legitimatiekaart: vanaf 25 dagen werken in de bouw kan je, onder voorwaarden, een rechthebbende kaart bekomen (jonger dan 23 jaar en voor het eerst in de bouw). Dien zo snel mogelijk je aanvraag in.
- Loonbarema voor jongeren: hierover zijn afspraken gemaakt met de werkgevers. Informeer je.

AANVRAAG OF INFO? RAADPLEEG JE AFDELING

BOUWVAKANTIE 2013

REGIO	HOOFDPERIODE	VRIJ TE NEMEN	VERVANGING FEESTDAGEN
Antwerpen en Mechelen	8 juli t/m 26 juli	6 dagen	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013 (aanbeveling)
Brussel-Halle-Vilvoorde	1 juli t/m 26 juli	1 dag	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013
Hamme en Lokeren	4 en 5 april; 22 juli t/m 12 augustus	3 dagen	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013
Kempen	8 juli t/m 28 juli	6 dagen	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013
Leuven	4 en 5 april; 8 juli t/m 26 juli	4 dagen	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013
Limburg	15 juli t/m 5 augustus	5 dagen	/
Oost-Vlaanderen (behalve Sint-Niklaas, Hamme en Lokeren)	4 en 5 april; 15 juli t/m 5 augustus	3 dagen	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013
Sint-Niklaas	4 en 5 april; 15 juli t/m 5 augustus	3 dagen	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013
West-Vlaanderen	Optie 1: 15 juli t/m 2 augustus; 4 en 5 april Optie 2: 23 juli t/m 9 augustus; 28 oktober t/m 31 oktober	/	21 juli 2013 wordt vervangen door 22 juli 2013



RUSTDAGEN 2013

- Dinsdag, 2 april 2013
- Woensdag, 3 april 2013
- Vrijdag, 10 mei 2013
- Vrijdag, 16 augustus 2013
- Maandag, 23 december 2013 t/m 3 januari 2014

FEESTDAGEN 2013

- Dinsdag, 1 januari 2013 (Nieuwjaar)
- Maandag, 1 april 2013 (Paasmaandag)
- Woensdag, 1 mei 2013 (Feest van de arbeid)
- Donderdag, 9 mei 2013 (O.L.H.-Hemelvaart)
- Maandag, 20 mei 2013 (Pinkstermaandag)
- Zondag, 21 juli 2013 (Nationale feestdag)
- Donderdag, 15 augustus 2013 (O.L.V.-Hemelvaart)
- Vrijdag, 1 november 2013 (Allerheiligen)
- Maandag, 11 november 2013 (Wapenstilstand)
- Woensdag, 25 december 2013 (Kerstmis)

LONEN OP 1 JANUARI 2013

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,169
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 13,826
Cat. II – geofende	€ 14,039
Cat. IIA – 1° geofende	€ 14,739
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 14,930
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 15,848

Ploegbaas A	€ 16,423
Ploegbaas B	€ 17,433
Meestergast	€ 19,018

**Vergoeding voor kost (€ 26,31)
en huisvesting (€ 12,35):** € 38,16 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,584

Chauffeur betonmixer:
€ 14,930 (nieuwkomers)
€ 15,848 (1 jaar ervaring en attest)

meer info: www.accg.be