

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • maart 2013 • 1^{ste} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

WE HEBBEN AL GENOEG BETAALD!

REGERING BLOKKEERT LONEN

Regering blokkeert lonen voor 2 jaar.
Sleutelt aan de index. Verhoogt de flexibiliteit.

TERWIJL DE KOOPIKRAFT IN DE BOUW DAALT

De reële koopkracht in de bouw is sinds de crisis gedaald met 1,7 %. Door loonmatiging en stijging van de prijzen. De bouwvakker zit vandaag terug op het niveau van 10 jaar geleden. 2003!

ABVV REAGEERT

ABVV heeft tijdelijk het overleg opgeschort tot aan de betoging in Brussel, samen met de andere vakbonden.

ONDERHANDELINGEN IN DE BOUW

Eerst komen nu de resultaten van het interprofessioneel overleg. Daarna kan het overleg in de bouw starten. Het worden geen vrije onderhandelingen. ABVV-Bouw zal zijn houding bepalen.

OPZEG VAN EEN BOUWVAKKER

NIEUWE BEPALINGEN

Het verschil tussen arbeiders en bedienden moet weggewerkt worden. De opzegtermijnen zijn hierbij de grootste struikelblok. Een aantal nieuwe bepalingen hebben de kloof tussen beide statuten iets kleiner gemaakt. Een eerste, kleine stap op het vlak van de opzeg. De grote eenmaking moet nog komen. Een overzicht van de stand van zaken.

- De opzegtermijn wordt verlengd voor nieuwe contracten.
- De RVA betaalt aanvullend de 'ontslaguitkering'.
- Het Fonds Bestaanszekerheid Bouw betaalt aanvullend de 'vergoeding-ontslag'.



VERLENGING VAN DE OPZEGTERMIJN

De opzegtermijn, bij opzeg gegeven door de werkgever, wordt verlengd voor de 'nieuwe' arbeidscontracten die werden afgesloten na 1 januari 2012:

Anciënniteit:	In dienst vóór 1 januari 2012	In dienst na 1 januari 2012
minder dan 6 maanden dienst	3 werkdagen (*)	4 werkdagen (*)
van 6 maanden tot 3 jaar	14 kalenderdagen	16 kalenderdagen
van 3 tot 20 jaar	28 kalenderdagen	32 kalenderdagen
vanaf 20 jaar	56 kalenderdagen	64 kalenderdagen

(*): werkdag = elke kalenderdag, met uitzondering van de zaterdagen (als er niet mag gewerkt worden), de zondagen, de feestdagen, de rustdagen, de dagen collectief verlof.

Bij de verkorte opzeg van 3 of 4 werkdagen mag de bouwvakker gedurende een halve werkdag van het werk wegblijven, met behoud van loon, om ander werk te zoeken. Bij de gewone opzeg is dit 1 dag per week.

RVA BETAALT DE ONTSLAGUITKERING

Het bedrag is afhankelijk of het contract is afgesloten vóór of na 1 januari 2012:

Vóór 1 januari 2012	Na 1 januari 2012
1.250 euro bij anciënniteit van minder dan 5 jaar	1.250 euro
2.500 euro bij anciënniteit van 5 tot 10 jaar	
3.750 euro bij anciënniteit van 10 jaar of meer	

Alle arbeiders die ontslagen worden, hebben recht op de vergoeding. Dat is niet het geval bij ontslag om dringende reden, tijdens de proefperiode, brugpensioen, minder dan 6 maanden anciënniteit, ...

Het bedrag wordt niet belast en is cumuleerbaar met werkloosheidsvergoeding. Aanvraag: bij de werklozendienst van het ABVV met het formulier C4, afgeleverd door de werkgever.

FBZ-BOUW BETAALT DE VERGOEDING-ONTSLAG

Bij ontslag na een anciënniteit korter dan 20 jaar, heb je recht op 20 dagen 'vergoeding-ontslag' als compensatie voor de verkorte opzeg in de bouw. Je hebt er recht op, ook als je een niet-rechthebbende legitimatiekaart hebt.

Het bedrag is gelijk aan de aanvullende werkloosheidsvergoeding die het FBZ betaalt. Aanvraag: bij de werklozendienst van het ABVV. Je krijgt de kredietkaart-ontslag die recht geeft op 20 dagen per jaar.

HYPOTHENAR HAMER SYNDROOM

Nieuwe ziekte erkend als beroepsziekte

Het is een weinig bekende ziekte aan de hand die ervoor zorgt dat de bloedtoevoer naar de vingers vermindert. Het syndroom doet zich voor wanneer iemand herhaaldelijk de palm van zijn hand gebruikt zoals een hamer en dit om iets te verpletteren, samen te drukken of te verdraaien.

Wie: gebruikers van drillboren, timmermannen, metselaars en stellingbouwers lopen het meeste risico.

Aanvraag tot schadevergoeding: slachtoffers van het syndroom kunnen een aanvraag indienen bij het Fonds voor de Beroepsziekten.

Behoort tot de 'gesloten' lijst: dit vereenvoudigt en verkort de aanvraag. Je moet zelf niet bewijzen dat de aandoening het gevolg is van de werkomstandigheden.

Meer info? Raadpleeg je afdeling.



ABVV-DELEGEE ZORGT VOOR

■ Geen weerverlet voor stellingbouw!

'Bij een bepaalde afdeling stellingbouw in het bedrijf werden geen weerverletzegels toegekend. De reden was dat de stellingbouw op dezelfde manier behandeld werd als de afdeling isolatie, die inderdaad niet in aanmerking komt voor weerverlet.'

Probleem was dan ook dat bij slecht weer, onze stellingbouwers verplicht werden om gewoon verder te werken. Dit gaf een groot aantal veiligheidsrisico's, zoals werken op stellingen bij ijs en sneeuw.

En het was ook niet correct in vergelijking met andere stellingbouwers, binnen onze eigen firma, die wel de weerverletzegels kregen.'

■ Hoe heb je dit probleem aangepakt?

'Sinds ik syndicaal delegatie ben, heb ik dit constant aangekaart bij mijn rechtstreekse

chef en bij de directie. We vroegen immers alleen maar om op dezelfde manier behandeld te worden als de andere stellingbouwers.

Ik heb dit ook meerdere malen op de ondernemingsraad naar voor gebracht. Daar heb ik de werkgever ook geconfronteerd met de CAO-teksten.

Deze discussies hebben lang geduurd. Maar begin dit jaar is het uiteindelijk geregeld.'

■ Tot grote tevredenheid van de collega's

'De weerverletzegels worden nu betaald, dat is toch 2% van je jaarloon. En nu kunnen we bij slecht weer ook sneller stoppen met werken. Zo vermijden we de veiligheidsrisico's.'

WEERVERLETZEGELS IN DE STELLINGBOUW



Ahmed Bakkali is 12 jaar stellingbouwer bij Hertel Services. Sinds 3 jaar is hij syndicaal delegatie voor ABVV-Bouw.

ABVV-DELEGEE ZORGT VOOR

■ Herstructurering met ontslagen voorkomen

'In maart 2011 wilde de directie een grote herstructurering doorvoeren. Wij zijn er toen in geslaagd om alle afdankingen te voorkomen. Om dat te bereiken stelden wij een systeem voor waarbij groepen arbeiders beurtelings economisch werkloos worden gesteld.'

Na vele discussies en druk vanuit de syndicale delegatie, heeft de directie ons voorstel uiteindelijk aanvaard. Een belangrijk argument was dat er in de bouw een tekort is aan geschoolde bouwvakkers. Eénmaal afdankt, zou het bedrijf moeilijk stielmannen kunnen vinden om terug aan te werven als het weer beter zou gaan.

En inderdaad, 6 maanden later namen de bestellingen terug toe met bijkomende aanwervingen als gevolg. Toen heeft de directie ons bedankt dat wij de naakte ontslagen hadden tegengehouden.'

■ Dan hebben wij maaltijdcheques onderhandeld

'Om de geschoolde arbeiders in het bedrijf te houden, hebben wij voorgesteld een voordeel in het bedrijf toe te kennen. Dat zijn dan de maaltijdcheques geworden.'

■ Een sterke syndicale werking in het bedrijf

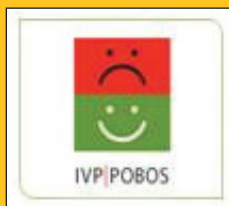
'Bij de laatste sociale verkiezingen hebben wij de steun van de meerderheid van de arbeiders gekregen (ons bedrijf valt niet enkel onder de bouw waardoor er verkiezingen werden gehouden). De werfbezoeken zijn voor ons heel belangrijk om het gesprek met alle collega's aan te gaan. Een voorbeeld, tijdens die werfbezoeken hebben wij gemerkt dat de vergoeding voor verplaatsing niet altijd correct werd berekend. Sommige arbeiders hebben toen, dank zij onze actie, meer dan 1.500 euro kunnen recupereren.'

De rol van een syndicale delegatie in een bouwbedrijf is werk voor elke dag.'

VERMIJDEN VAN AFDANKINGEN



6 jaar syndicale delegatie bij Chassis Norma de Malonne (behoort tot de groep Pierret System dat onder verschillende paritaire comités valt).



WAS JE SLACHTOFFER VAN EEN ZWAAR ARBEIDSONGEVAL?

Of verloor je een collega bij een zwaar ongeval?

WENS JE HIEROVER TE PRATEN ?

Neem gratis contact op met IVP/POBOS : 0800/11011

IVP/POBOS : hulp en bijstand na een aangrijpende gebeurtenis !

De dienst begeleidt bouwvakkers die het slachtoffer of getuige zijn geweest van een zwaar arbeidsongeval. Men staat gratis in voor posttraumatische begeleiding. Ook je gezinsleden kunnen er beroep op doen.

Een nummer om bij te houden.

WEERVERLETZEGELS

- Betaling vanaf 29 april 2013.
- Wie heeft er recht op? De bouwvakker die werkt in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 of 054. Dat is het buitenwerk: algemene bouwwerken, dakbedekkingen, voegwerken, ...
- Bedrag: 2% van je brutoloon (100%) in 2012.
- Ten laatste op 29 april 2013 ontvang je de weerverletkaart van de werkgever.

RUSTDAGEN IN HET 2° KWARTAAL

- Dinsdag 2 april + woensdag 3 april 2013
- Vrijdag 10 mei 2013

VAKANTIEGELD: BETALING VIA OVERSCHRIJVING

Het vakantiegeld wordt betaald via overschrijving.

MAAR WIL JE VERDER BETAALD WORDEN VIA CHEQUE?

Dan moet je dit aanvragen aan de Verlofkas Bouw. De uitgiftekosten via de bank moet je dan wel zelf betalen. **Raadpleeg hiervoor je afdeling.**

LONEN VANAF 1 APRIL 2013

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,214
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 13,873
Cat. II – geoefende	€ 14,087
Cat. IIA – 1° geoefende	€ 14,790
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 14,981
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 15,902

Ploegbaas A	€ 16,479
Ploegbaas B	€ 17,492
Meestergast	€ 19,082

**Vergoeding voor kost (25,86)
en huisvesting (12,37): € 38,23 per dag**

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,586

Chauffeur betonmixer:
€ 14,981 (nieuwkomers)
€ 15,902 (na 1 jaar ervaring en attest)

meer info: www.accg.be