

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • juni 2013 • 2^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

CAO 2013-2014 WERKGEVERS STELLEN OVERLEG UIT

ONDERHANDELEN?

De werkgevers stellen de onderhandelingen uit. Zij wachten op de beslissing van de regering over het eenheidsstatuut arbeiders - bedienden. Ondertussen blijft de grootste onduidelijkheid in de bouw.

LOONSTOP

De regering blokkeert wel de lonen en beperkt de indexering (de koppeling van de lonen aan de prijsstijgingen). De koopkracht in de bouw valt terug op het niveau van 10 jaar geleden!

ZO KOMEN WIJ ER NIET

- ✓ Koopkracht daalt.
- ✓ Totale onduidelijkheid over eenheidsstatuut arbeiders – bedienden.
- ✓ Geen vooruitgang in de arbeidsvoorwaarden.
- ✓ Geen vooruitgang in de bestaanszekerheid.
- ✓ Toename van onderaanneming ten nadele van correcte jobs.

ABVV-BOUW EIST DUIDELIJKHEID

De CAO 2013-2014 moet er komen. Wij willen een goed akkoord dat vooruitgang biedt. Een akkoord dat de bouwvakkers terug toekomst biedt.

KOOPKRACHT IN DE BOUW ZAKT TERUG TOT NIVEAU 2003

De koopkracht van de bouwvakker daalt tot het niveau van 10 jaar geleden! Vandaag kan je met je loon evenveel kopen als in 2003. Het loon is wel gestegen maar de prijzen in de winkel zijn nog sterker gestegen. Op 10 jaar tijd gaat de bouwvakker er 0 euro op vooruit.



Het gevolg van loonmatiging

De overheid voert sinds jaren een politiek van loonmatiging. De loonstijging wordt begrensd. En voor de komende jaren komt er zelfs een volledige blokkering van de lonen. Ook de koppeling van de lonen aan de stijging van de prijzen (index) werd uitgehold. De stijging van de prijzen in de winkel vind je niet volledig terug in de stijging van de lonen.

En toch ging het zeer goed in de bouw

De voorbije 10 jaar scoorde de bouw uitstekend.

- ✓ De productiviteit per werknemer steeg met **11%**.
- ✓ De sector produceerde **29%** meer waarde.

Maar de bouwvakker krijgt niet zijn deel!

De voorbije 10 jaar steeg de koopkracht van de bouwvakker met **0%**! Anderen in de bouw zijn er wel veel beter van geworden.

1 STATUUT VOOR ARBEIDER EN BEDIENDE WERKGEVERS DREIGEN MET MASSAAL ONTSLAG

Verlies van 50.000 vaste jobs! Dat zou volgens de werkgevers het gevolg zijn van de invoering van het eenheidsstatuut arbeiders-bedienden in de bouw. Dreigen met massaal ontslag om een 'politieke' discussie onder druk te zetten, is niet op zijn plaats! En het is ook niet correct.

De arbeiders in de bouw willen dat er een eind komt aan het verschil tussen arbeider en bediende. In de bouw werken 200.000 werknemers, 80% is bouwvakker en 20% bediende. Opzeg en carensdag zijn de belangrijkste verschillen.

Maar het is opletten geblazen

Werkgevers doen voorstellen die voor iedereen een achteruitgang betekenen. Een akkoord bleek de voorbije jaren niet mogelijk. Vandaag wordt opnieuw onderhandeld. Laat ons dit overleg een kans geven. Desnoods moet de regering met een regeling voor de dag komen vóór de zomervakantie. De eenmaking moet er komen en dat kan in fazen. Het moet wel de juiste richting uitgaan.

Afbouw van vaste jobs

Vandaag zijn sommige grote bouwbedrijven volop bezig eigen arbeiders af te danken of economisch werkloos te stellen. Hetzelfde

werk wordt dan uitbesteed aan buitenlandse bedrijfjes of schijnzelfstandigen. Soms wordt tot 75% van de eigen omzet op die manier gerealiseerd.

Voor de bedrijven valt dit goedkoper uit. Buitenlandse arbeiders worden uitgebuit en werken in miserabele omstandigheden. Schijnzelfstandigen werken onder de prijs. Dat is illegaal werk! Het is niet correct van de Confederatie Bouw om daar mee te dreigen.

Strijd tegen illegaal werk in de bouw opvoeren

Wij steunen de initiatieven van staatssecretaris Crombez om de strijd aan te gaan met de misbruiken rond internationale detachering in de bouw. Een registratie van de aanwezigheid op de werven. Een aansprakelijkheid voor de lonen van de frauduleuze onderaannemers. Het aanpakken van de schijnzelfstandigen.



WERKEN BIJ WARM WEER?

De werkgever moet maatregelen nemen als het warmer is dan 22 graden (zwaar werk) of 18 graden (zeer zwaar werk). Deze meting gebeurt met een zogenaamde globethermometer die rekening houdt met de vochtigheid. Gemiddeld geeft dit een temperatuur die een vijftal graden lager is dan bij een gewone thermometer.



DE WET VERPLICHT DE WERKGEVER IN TE STAAN VOOR

1. De verdeling van gratis dranken in voldoende aantallen.
2. Een voldoende afwisseling tussen werk en rustpauzes.
3. Individuele beschermingsmiddelen zoals zonnebrillen, zonnecrème, ...
4. Collectieve maatregelen zoals de inrichting van schaduwzones op de werf.

PROBEER DE RISICO'S ZOVEEL MOGELIJK TE VERMIJDEN

1. Zo veel mogelijk de blakende zon vermijden, vooral tussen 12 en 16u. De werkgever moet hiermee rekening houden bij het plannen van zware arbeid.
2. Hou voldoende en regelmatige rustpauzes.
3. Pas je werkritme aan.
4. Drink regelmatig.

UV-index: deze geeft aan hoe schadelijk de zonnestralen zijn. Bij een hoge UV-index is het aan te raden elk lichaamsdeel zo veel mogelijk uit de zon te houden. In het weerbericht kan je de UV-index terugvinden.

ABVV-DELEGEE ZORGT VOOR

CORRECTE BETALING VAN HET LOON

'Ons bedrijf fusioneerde vorig jaar met een ander bouwbedrijf. Vanaf 1 januari 2013 was er één personeelsdienst voor de berekening van de lonen. Plotseling bleken er tal van klachten te zijn over het loon. Dagen werden niet betaald, overuren werden afgetrokken in plaats van opgeteld, ...'

■ Van kwaad naar erger

'Wij hebben eerst gebeld met de personeelsdienst. Hier we kregen de melding dat dit rechtgezet zou worden bij de volgende betaling. Maar helaas, het werd nog erger. De lonen van de volgende maanden waren ook telkens fout. Er werden tot 10 loonbriefjes per maand afgeleverd. Geen enkele arbeider kon meer volgen. Het vertrouwen op de werven was helemaal zoek. Er hing een stakingsdreiging in de lucht.'

■ Hoe heb je dit aangepakt?

'Wij hebben dan met de ganse delegatie de directie voor een ultimatum gesteld.

Voor een bepaalde dag moest alles rechtgezet worden of er werd niet gewerkt. Voor een aantal arbeiders ging het ondertussen reeds over ruim 1.000 euro.'

■ Was het snel opgelost?

'Niet helemaal vanaf de eerste dag maar het nodige werd gedaan. De personeelsdienst werd uitgebreid met extra mensen. Voor elke klacht werd een oplossing gezocht en meegedeeld aan de betrokken arbeider. Het aantal klachten is drastisch gedaald. Als syndicale delegatie krijgen wij nu elke maand een overzicht van de opvolging.'

■ Op delegees moet je kunnen rekenen

'Als syndicale delegatie hebben wij het hard moeten spelen met de directie. En met onze collega-arbeiders hebben wij veel moeten praten. Er zijn harde woorden gevallen. Maar de arbeiders weten nu dat zij op hun delegees kunnen rekenen.'



Dirk Wynants is kraanman bij Viabuild. Hij is sinds 5 jaar syndicaal delegee voor ABVV-Bouw.



TIJDELIJKE WERKLOOSHEID: - 5%

De regering bespaart verder bij de werknemers. Deze keer bij de vergoeding van economische werkloosheid en weer-verlet. Vanaf 1 april daalt de uitkering voor gezinshoofden en alleenstaanden. Het moet de overheid 50 miljoen opbrengen.

Wat verandert?

- Voor gezinshoofden en alleenstaanden daalt de werkloosheidsvergoeding van 75% tot 70% van het begrensd brutoloon. De vergoeding aan 70% gold al voor de samenwonenden.
- De begrenzing van het brutoloon wordt wel verhoogd van € 2.418,23 tot € 2.466,59.
- De bedrijfsvoorheffing wordt verhoogd tot 26,75% (vanaf 1 januari 2013).

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. De premie compenseert het lidmaatschapsgeld van de vakbond. Je hebt thuis een brief ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Geef deze brief af bij je vakbondsafdeling die uitbetaalt.

VAKANTIEGELD

- **Te weinig vakantiedagen** om de collectieve vakantie vol te maken? Dan moet je dopgeld aanvragen voor de ontbrekende dagen.
- **Speciaal voor jongeren:** heb je vorig jaar de school verlaten, dan kan je soms bijkomend vakantiegeld en verlofdagen krijgen. Vraag het aan bij de vakbond.
- **Wat als je ziek wordt?** Val je ziek voor je vakantie? Je hebt recht op de verloren vakantiedagen tot het einde van het jaar. Val je ziek tijdens de vakantie? Je krijgt geen vakantiedagen terug.

BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke vorstdag waarvoor je een aanvullende werkloosheidsvergoeding hebt getrokken – tussen oktober 2011 en april 2012 – krijg je nu vakantiegeld betaald.

LONEN OP 1 JULI 2013

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,258
Cat. IA – 1 ^{ste} ongeschoolde	€ 13,919
Cat. II – geoefende	€ 14,134
Cat. IIA – 1 ^{ste} geoefende	€ 14,839
Cat. III – geschoolde 1 ^o graad	€ 15,031
Cat. IV – geschoolde 2 ^o graad	€ 15,955

Ploegbaas A	€ 16,534
Ploegbaas B	€ 17,551
Meestergast	€ 19,146

**Vergoeding voor kost (€ 25,91)
en huisvesting (€ 12,39):** € 38,30 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,587

Chauffeur betonmixer:
€ 15,031 (nieuwkomers)
€ 15,955 (1 jaar ervaring en attest)

meer info: www.accg.be