

ABVV

Bouw

Samen sterk

België - Belgique
PP.-P.B.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

Driemaandelijks krant van de Algemene Centrale • ABVV • september 2013 • 3^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

OVERLEG MET DE WERKGEVERS - VOOR EEN NIEUWE CAO -

START VAN HET OVERLEG

Eindelijk starten de onderhandelingen voor de CAO 2013-2014. Wat normaal in het voorjaar moest gebeuren, werd verschoven naar het najaar.

GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL

De vakbonden in de bouw hebben de krachten gebundeld. Wij verdedigen een gemeenschappelijk eisenbundel. Het overleg wordt moeilijk. De regering legt een loonstop op. Terwijl de koopkracht terugvalt tot het niveau van 10 jaar geleden.

NU MOET HET VOORUIT

ABVV-Bouw gaat voor een goede CAO. Ondanks de limieten die de regering ons oplegt, moeten wij vooruit. Voor een akkoord dat toekomst biedt.

DE NIEUWE CAO ONDERHANDELEN

VAKBONDEN VERDEDIGEN GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL

Eind september start het overleg met de werkgevers in de bouw. De CAO regelt de lonen en de arbeidsvoorwaarden voor 2013 en 2014. Ook de eindeloopbaan, de opleidingen in de bouw, de veiligheid op de werven, ... komen aan bod.

De Syndicale Raad van ABVV-Bouw, 300 delegees uit de sector, heeft het eisenbundel van de centrale opgesteld. Samen met de andere vakbonden hebben wij een gemeenschappelijk eisenbundel afgesproken.



GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL

- ✓ Maximale verhoging van de koopkracht.
 - Aanpassing van de mobiliteitsvergoeding en de verplaatsingskosten.
 - Verbetering van de functieclassificatie.
- ✓ Verlenging van alle brugpensioenstelsels.
 - Aanpassing van het werk voor oudere werknemers.
- ✓ Recht op tijdkrediet.
- ✓ Verhoging van de inkomsten voor de bestaanszekerheid en verbetering van de uitkeringen.
- ✓ Actualisering van de veiligheidsvoorwaarden.
- ✓ Behoud van de opleidingsstelsels en een garantie voor het inkomen.
- ✓ Verscherping van de strijd tegen sociale dumping.
 - Versterking van de controle op onderaanneming.
- ✓ Eenmaking van het statuut voor arbeiders en bedienden in de bouw.

BOUW

Ziekte Ongeval



ABVV
Bouw

ZIEK? RECHT OP EEN VERGOEDING VAN DE BOUW

Ben je langer dan 1 maand ziek, vraag dan de ziektevergoeding aan van de bouw. Deze vergoeding krijg je bovenop de uitkering van de mutualiteit.

Vergoeding

- ✓ Zowel bij ziekte als ongeval, buiten het werk of op het werk.
- ✓ Bedrag: 2,75 euro bruto per dag (31° - 56° kalenderdag) en 3,80 euro bruto per dag (57° - 337° kalenderdag).
- ✓ Voorwaarden: in dienst zijn van een bouwfirma.

Aanvragen bij ABVV-Bouw

- ✓ Vraag de vergoeding aan in je afdeling.
- ✓ Vergeten? Je kan het vandaag nog doen voor een ziekte tot 3 jaar geleden.

Vraag de folder aan je delegee of in de afdeling

CONTROLE VEILIGHEID

DE HELFT VAN DE WERVEN STOPGEZET!

De veiligheid op bouwerven is “erbarmelijk”, zo concludeert de arbeidsinspectie. Bouwerven van een 800-tal werkgevers werden gecontroleerd. Eén werf op twee werd tijdelijk stilgelegd.

De arbeidsinspectie voerde op 21 maart en 18 juni 2013 bliksemacties uit op bouwerven over heel België. Hiervoor werden zowat 150 arbeidsinspecteurs ingeschakeld.

OORZAKEN VAN ZWARE EN DODELIJKE ONGEVALLEN

De acties namen de kleine werven in het vizier. De controles waren toegespitst op de zware inbreuken die aan de oorsprong liggen van zware en dodelijke ongevallen. De inspecteurs spitsten zich toe op vallen van daken, vallen door openingen die open zijn gelaten binnen de gebouwen die in aanbouw of in renovatie zijn, bedolven worden bij grondwerken en dies meer.

BESCHERMING TEGEN VALLEN

Op de twee dagen werden dezelfde vaststellingen gemaakt: slechts één werkgever op vier was in orde. De activiteiten werden meer dan éénmaal op de twee stopgezet. In 25 procent van de gevallen werden schriftelijke

of mondelinge opmerkingen gemaakt. De meest voorkomende inbreuken hadden betrekking op de bescherming tegen vallen.

STRENGER OPTREDEN

Tijdens deze eerste twee acties heeft de inspectie geen processen-verbaal opgesteld. Maar bij de volgende actie overweegt de arbeidsinspectie haar strategie ten aanzien van kleine werven te herzien. Ze wil meer systematisch pv's opstellen, zeker bij herhaalde vaststelling. De derde bliksemactie was gepland eind september.



ABVV-DELEGEE ZORGT VOOR

EEN FUSIE ZONDER AL TE VEEL BROKKEN

“Sinds december 2011 maakt ons bedrijf deel uit van de groep Verbraeken. We waren waakzaam, maar gelukkig is de fusie vlot verlopen en kunnen we zeggen dat er voor de arbeiders geen gevolgen waren. Ons bedrijf is gespecialiseerd in graafwerkzaamheden, het plaatsen van leidingen en het aansluiten van gas en water. Onze belangrijkste klanten zijn Fluxys en Ores. Bij ons bestaat er een verplichte wachtdienst 7 dagen op 7 / 24 uur op 24.”

■ We hebben een wachtpremie afgedwongen

“Op grond van de aard van onze job en de verplichting om voor onze klanten een ononderbroken wachtdienst te verzekeren, hebben we een wachtpremie onderhandeld. Van bij het begin was de directie zich ervan bewust dat de werknemers ‘van wacht’ bezoldigd moeten worden. Maar zij wist niet

goed hoe dit probleem op te lossen aangezien ze die dienst niet factureert aan haar klanten. Voor ons ging het vanzelfsprekend over een probleem voor de directie, en de werknemers mochten daar niet het gelag voor betalen. We zijn er uiteindelijk in geslaagd om een wachtpremie van 150 EUR bruto per week af te dwingen.”

■ Altijd paraat voor de collega's

“Dankzij onze syndicale actie hebben we onlangs de meerderheid van de collega's naar ons toe kunnen trekken. Zij weten dat ze op ons kunnen rekenen. Ze komen regelmatig langs om over kleine en grotere problemen te praten. Soms valt het niet onder onze bevoegdheid, maar dan begeleiden we hen bij het vinden van de juiste persoon of dienst die hen kan helpen. Een luisterend oor voor de collega's is een essentiële kwaliteit voor een delegée.”



René Duchêne en Eric Cordier zijn delegée bij het bouwbedrijf Etwal in Seneffe. Grote of kleine zorgen, zij staan paraat om de collega's te helpen en te steunen.

GETROUWHEIDSZEGELS

NIEUW: RECHTSTREEKSE VERZENDING

OKTOBER – Een bouwvakker krijgt elk jaar getrouwheidszegels. Vroeger kreeg je de kaart van de werkgever. Vanaf nu ontvang je het document rechtstreeks thuis. De zegels zijn geld waard: 9% van het brutoloon dat je verdiend hebt tussen 1 juli 2012 en 30 juni 2013.

VANAF 28 OKTOBER – ABVV-Bouw betaalt uit. Geef het betalingsdocument af bij je vakbondsafdeling. Gelieve onderaan het rekeningnummer in te vullen.

ZIEKTE – De eerste 12 maanden ziekte en arbeidsongeval worden gelijkgesteld voor de getrouwheidszegels. Hiervoor krijg je een afzonderlijk document thuis. De zegels hebben betrekking op de dagen ziekte/arbeidsongeval tussen 1 januari en 31 december 2012.

PENSIOENFICHE EN LEGITIMATIEKAART

VERZENDING OP 14 OKTOBER – Het Fonds verstuurt de pensioenfiche samen met de legitimatiekaart naar je thuis.

LEGITIMATIEKAART – De kaart bestaat uit één exemplaar. Je moet de kaart bijhouden en niet overmaken aan de dienst werkloosheid. Onze werkloosheidsdiensten ontvangen de gegevens rechtstreeks van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

EEN NIET-RECHTHEBBENDE KAART ONTVANGEN? – Mogelijks kom je in aanmerking voor een gelijkstelling of een versoepeling. Neem contact op met je vakbondsafdeling. Wij kijken het na en dienen een aanvraag voor je in.

PENSIOENFICHE – Een stand van zaken van je eigen pensioenrekening. Elk kwartaal wordt hierop een bedrag gestort. Het bedrag is een percentage van je loon. Hiermee spaar je een kapitaal dat uitbetaald wordt als je op pensioen gaat.

LONEN OP 1 OKTOBER 2013

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,310
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 13,973
Cat. II – geoefende	€ 14,189
Cat. IIA – 1° geoefende	€ 14,897
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 15,090
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 16,017

Ploegbaas A	€ 16,599
Ploegbaas B	€ 17,619
Meestergast	€ 19,220

Vergoeding voor kost (€ 26,01)
en huisvesting (€ 12,43): € 38,44 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,590

Chauffeur betonmixer:
€ 15,090 (nieuwkomers)
€ 16,017 (1 jaar ervaring en attest)

meer info: www.accg.be

SYNDICALE PREMIE - HERINNERING

Eind juni hebben alle bouwvakkers een brief ontvangen van het Fonds. Met deze brief wordt de syndicale premie uitbetaald. Vergeet niet de brief af te geven in je vakbondsafdeling. Het ABVV-Bouw betaalt uit. Sommige bouwvakkers (interims, ...) kunnen begin oktober nog een brief ontvangen.



RUSTDAGEN

Hoofdperiode: van maandag 23 december 2013 tot en met vrijdag 3 januari 2014.

Begin december krijg je het formulier van de werkgever. ABVV-Bouw betaalt uit.

→ Wie ontslagen wordt na 23 oktober 2013 (en nog werkloos is op 23 december) behoudt zijn recht op de rustdagen.