

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • Juni 2014 • 2^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359

België - Belgique
PP.-PB.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

ONTSLAGREGELING DISCRIMINEERT EN MOET WEG

“De bouwvakkers
worden behandeld als
tweederangsburgers.”



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Alain Clauwaert, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Bouw
Samen sterk



ONTSLAGREGELING DISCRIMINEERT EN MOET WEG

Jeroen Boone: “Ze kunnen ons nog altijd spotgoedkoop aan de deur zetten.”

Jeroen Boone vindt er geen doekjes om, de nieuwe ontslagregeling is voor bouwvakkers pure discriminatie. “Dit doet denken aan de zwarte mensen in de Verenigde Staten die 70 jaar geleden achter in de bus moesten rechtstaan. Bij ons moeten de bouwvakkers nu ook vanachter. Wij zijn nu ook tweederangsburgers.” De gelijkschakeling van de ontslagregelingen voor arbeiders en bedienden is voor Jeroen helemaal geen gelijkschakeling. “De nieuwe opzegtermijnen zitten verschrikkelijk moeilijk in elkaar, geen kat vindt er zijn jongen in terug. Alleen voor de werknemers op bouwerven is het heel eenvoudig. Onze opzegtermijnen blijven gewoon veel korter dan voor andere werknemers. Het verschil is soms gigantisch. Ze hebben ons doodeenvoudig een mes in de rug gestoken. En het blijft daar steken, want onze opzeg is geen tijdelijke maatregel, nee, het is en blijft zo.”

Jeroen werkt nu acht jaar in de bouw en als vakbondsdelegee leidt hij in zijn bedrijf de syndicale ploeg van het ABVV. “Wij voelen ons echt verraden” zegt hij nog. “We hebben zelf nooit eisen op tafel gelegd voor betere ontslagregelingen omdat we ervan uitgingen dat er oplossingen op komst waren. En nu, zonder boeh of bah, vallen wij uit de boot. De werkmakkers op de werven zijn er echt boos om. Het zijn moeilijke tijden voor hen. Vlot veranderen van werkgever, dat zit er vandaag niet meer in. En op de koop toe kunnen ze ons ook nog spotgoedkoop aan de deur zetten. Vind maar eens iets anders als je je werk verliest. Of begin je maar eens te herscholen als je naar de vijftig gaat. Want we zitten vandaag met heel veel oudere bouwvakkers op de werven.”

EEN GROOT VERSCHIL: TOT VIER KEER MINDER OPZEG

- 10 jaar dienst:
een werknemer op de werf
krijgt 25 weken minder opzeg.
- 25 jaar dienst:
een werknemer op de werf
krijgt 51 weken minder opzeg.

ABVV vraagt vernietiging bij Grondwettelijk Hof

Samen met de andere vakbonden klaagt ABVV-bouw nu de discriminerende opzegtermijnen aan bij het Grondwettelijk Hof. We vragen de vernietiging van deze regeling. “Onze grondwettelijke rechten worden niet gerespecteerd. We mogen dat niet over ons heen laten gaan. We hebben ijzersterke argumenten om ons gelijk te halen.”



BRUGPENSIOEN: alles blijft behouden voor 2014

De bestaande regelingen brugpensioen blijven behouden tot eind 2014. Vanaf 2015 heeft de regering beslist het brugpensioen van 58 jaar te verschuiven

naar 60 jaar. Voor het stelsel brugpensioen vanaf 56 jaar ongeschiktheid, wordt nog naar een oplossing gezocht.

→ MEER INFO IN JE VAKBONDSAFDELING

BRUGPENSIOEN: je rechten vastklikken

Je wil langer werken zonder je recht op brugpensioen te verliezen. Dan kan je je recht 'vastklikken'. Dit kan enkel voor het brugpensioen vanaf 58 jaar. Het kan

niet voor het brugpensioen ongeschiktheid vanaf 56 jaar of bij lange loopbaan van 40 jaar.

→ MEER INFO IN JE VAKBONDSAFDELING

LANDINGSBANEN: akkoord moet nog afgesloten worden

In de komende maanden wordt een akkoord gesloten om vanaf 53 jaar in een landingsbaan te stappen. Landingsbaan is een vorm van

tijdscrediet waarbij je 4/5 werkt. Een anciënniteit van 20 jaar in de bouw is vereist. Let op: de werkgever moet akkoord gaan.

VERGOEDING BIJ VERVOER: vanaf 1 juli 2014

- De mobiliteitsvergoeding wordt nu betaald vanaf de eerste kilometer (voorheen pas vanaf de tiende km).
- Fietsvergoeding van 0,22 euro/km.
- Loonafrekening: de vermelding van de vergoeding voor het vervoer wordt nu per maand bijgevoegd (voorheen per kwartaal). In de bedrijven met akkoorden om het niet te vermelden, kan men nu kiezen om deze toch te melden.
- Het overzicht van de barema's van de verplaatsings- en mobiliteitsvergoeding vind je op de website accg.be .

WINTEROPLEIDINGEN: snellere uitbetaling

Bouwwerkers die een winteropleiding volgen, worden sneller uitbetaald. Zij hebben recht op de werkloosheidsvergoeding + de aanvullende vergoeding-bouw + 36 euro/dag.

Het Fonds Vakopleiding betaalt de premie van 36 euro. Het Fonds streeft er naar zo snel mogelijk uit te betalen. Ten laatste binnen anderhalve maand na de opleiding.

VERGOEDING BIJ DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

De éénmalige vergoeding wordt opgetrokken van 5.500 naar 5.600 euro.

De vergoeding per kind stijgt van 850 naar 860 euro.





HOSPITALISATIEVERZEKERING BOUW

- **NIEUW IN DE BOUW:** van zodra je 6 maanden in de bouw werkt start je gratis verzekering voor hospitalisatiekosten. Je kan ook je gezinsleden aansluiten: 142 euro per jaar voor echtgenote of partner per jaar en 71 euro per kind.
- **VERTREK UIT DE BOUW:** de verzekering stopt 6 maanden na je vertrek uit de bouw. Je kan dan, op eigen kosten, de verzekering voortzetten als je dat wenst.
- **BRUGPENSIOEN OF PENSIOEN:** je kan de verzekering laten doorlopen mits betaling van de premie:

(per jaar)	éénpersoonkamer	andere
tot 65 jaar	216,49	167,61
van 65 tot 69 jaar	341,19	265,33
van 70 tot 75 jaar	438,61	351,99
vanaf 75 jaar	573,48	438,47

VAKANTIEGELD

- **TE WEINIG VAKANTIEDAGEN** om de collectieve vakantie vol te maken? Dan moet je dopgeld aanvragen voor de ontbrekende dagen.
- **SPECIAAL VOOR JONGEREN:** heb je vorig jaar de school verlaten, dan kan je soms bijkomend vakantiegeld en verlofdagen krijgen. Vraag het aan bij de vakbond.
- **WAT ALS JE ZIEK WORDT?** Val je ziek voor je vakantie? Dan heb je recht op de verloren vakantiedagen tot het einde van het jaar. Val je ziek tijdens de vakantie? Dan krijg je geen vakantiedagen terug.

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie. De premie compenseert het lidmaatschapsgeld van de vakbond. Je hebt thuis een brief ontvangen van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Geef deze brief af bij je vakbondsafdeling die uitbetaalt.

BIJZONDERE AANVULLENDE VORSTVERGOEDING

Voor elke vorstdag waarvoor je een aanvullende werkloosheidsvergoeding hebt getrokken – tussen oktober 2012 en april 2013 – krijg je nu vakantiegeld betaald.

LONEN VANAF 1 JULI 2014

Cat. I – ongeschoolde	€ 13,379 (+ € 0,023)
Cat. IA – 1° ongeschoolde	€ 14,045 (+ € 0,024)
Cat. II – geoefende	€ 14,261 (+ € 0,024)
Cat. IIA – 1° geoefende	€ 14,973 (+ € 0,025)
Cat. III – geschoolde 1° graad	€ 15,168 (+ € 0,026)
Cat. IV – geschoolde 2° graad	€ 16,099 (+ € 0,027)

Ploegbaas A	€ 16,685
Ploegbaas B	€ 17,709
Meestergast	€ 19,319

Vergoeding voor kost (€ 26,11) en huisvesting (€ 12,47):
€ 38,58 per dag

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: € 0,593

Chauffeur betonmixer: € 15,168 (nieuwkomers)

€ 16,099 (1 jaar ervaring en attest)



meer info: www.accg.be