

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale • ABVV • december 2014 • 4^{de} kwartaal • Afgiftekantoor Antwerpen X • P509359



België - Belgique
PP.-PB.
2030 ANTWERPEN X
1/3179

NATIONALE STAKING 15 DECEMBER 2014

“Wij worden gepluimd terwijl de grote vermogens en bedrijven nieuwe cadeaus krijgen. Dat pikken wij niet!”



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Alain Clauwaert, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV

Bouw

Samen sterk



De regering treft de werknemer

- **Een indexsprong wordt nooit meer bijgebeend.** Twee procent indexering wordt van je loon afgenomen. Een verlies van 20.000 euro op je hele loopbaan.
- **Daar bovenop minstens twee jaar blokkering van je loon.** Er is geen enkele ruimte voor de verhoging van de lonen in de bouw. En dat terwijl de koopkracht van de bouwvakker reeds 10 jaar niet is gestegen.
- **... En nog meer flexibel werken, jawel!** Meer uren werken als je werkgever dat nodig acht. Zonder enige compensatie. Je zal zelf tijd moeten opsparen om het later in je carrière iets rustiger aan te doen.
- **... En nog langer werken.** Bruggpensioen op 58 jaar wordt afgebouwd. Pensioenleeftijd komt op 67 jaar. De pensioenen voor alle werknemers worden verminderd.
- **Voor werklozen nog steeds geen werk.** Werklozen worden verplicht tot gedwongen arbeid. Tot 65 jaar verplicht werk te zoeken, zo niet krijg je sancties.
- **Voor jongeren geen toekomst.** Geen werk en geen uitkering.

En niets daarvoor in de plaats

- De werkgevers krijgen cadeaus voor meer dan 4 miljard euro. Zonder enige garantie te moeten geven voor jobs.
- De hoge inkomens en vermogens betalen 0 euro.





De regering treft de bouwvakker extra AFBOUW VAN HET HUIDIG BRUGPENSIOEN-ONGESCHIKTHEID

Wijzigingen in brugpensioen-bouw vanaf 1 januari 2015.

- Brugpensioen: 58 jaar → **62 jaar**.
- **Brugpensioen ongeschiktheid-bouw: 56 jaar → 58 jaar in 2015 / 60 jaar in 2017.**
- Brugpensioen lange loopbaan (40 jaar): 56 jaar → **58 jaar** in 2015 / 60 jaar in 2017.

Dit is slechts het algemene kader. Op basis hiervan moeten wij nu nog CAO's afsluiten met de werkgevers, in de komende maanden. Je krijgt van ons een volledig overzicht als alles is afgerond.

ABVV-Bouw heeft onmiddellijk gereageerd

ABVV-Bouw heeft onmiddellijk 7.000 bouwvakkers persoonlijk aangeschreven, die nog in aanmerking kwamen voor brugpensioen. **Informeren is onze opdracht.**

Voor de werkgevers was dit 'onbegrijpelijk, bedroevend en ophitsend'. De kranten hadden het over 'profitariaat'!

En toch hebben wij een stap vooruit gezet. Waar eerst sprake was van afschaffing van het brugpensioen-ongeschiktheid in de bouw, is er nu verlenging van het stelsel maar pas vanaf 58/60 jaar.

ABVV-Bouw veroordeelt de afbouw van het brugpensioen-bouw.

Nog snel het brugpensioen aanvragen?

Er zijn overgangsmaatregelen voorzien voor zij, die volgens de oude regeling, nog op brugpensioen zouden kunnen vertrekken.

Raadpleeg snel je vakbondsafdeling. ABVV-Bouw dient voor jou de aanvraag in.

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID: VERGOEDING – 7%

Bij weerverlet en economische werkloosheid verlaagt de regering de werkloosheidsvergoeding met meer dan 7%. Ook dit komt voor de bouwvakker extra hard aan. Een onbegrijpelijke maatregel. Een pestmaatregel!





BOUWVAKANTIE 2015

Regio	Hoofdperiode	Vrij te nemen	Vervanging feestdagen
Antwerpen en Mechelen	13 juli t/m 31 juli	6 dagen	15 augustus wordt vervangen door 17 augustus 1 november wordt vervangen door 6 november
Brussel-Halle-Vilvoorde	6 juli t/m 31 juli	1 dag	15 augustus wordt vervangen door 17 augustus 1 november wordt vervangen door 6 november
Hamme en Lokeren	9 en 10 april; 20 juli t/m 10 augustus; 4 november	2 dagen	1 november wordt vervangen door 6 november
Kempen	13 juli t/m 31 juli	6 dagen	15 augustus wordt vervangen door 17 augustus 1 november wordt vervangen door 6 november
Leuven	8, 9 en 10 april; 13 juli t/m 31 juli	3 dagen	15 augustus wordt vervangen door 17 augustus 1 november wordt vervangen door 6 november
Limburg	13 juli t/m 3 augustus	5 dagen	1 november wordt vervangen door 6 november
Oost-Vlaanderen (behalve Sint-Niklaas, Hamme en Lokeren)	9 en 10 april; 13 juli t/m 3 augustus	3 dagen	15 augustus wordt vervangen door 17 augustus 1 november wordt vervangen door 6 november
Sint-Niklaas	9 en 10 april; 13 juli t/m 3 augustus; 4 november	2 dagen	1 november wordt vervangen door 6 november
West-Vlaanderen	9 en 10 april; 20 juli t/m 7 augustus; 2 t/m 4 november	2 dagen	15 augustus wordt vervangen door 20 juli 1 november wordt vervangen door 6 november

RUSTDAGEN 2015:

Dinsdag, 7 april

Woensdag, 8 april

Vrijdag, 15 mei

Donderdag, 5 november

Hoofdperiode: maandag, 21 december 2015
t/m dinsdag 5 januari 2016

FEESTDAGEN 2015:

Donderdag, 1 januari (Nieuwjaar)

Maandag, 6 april (Paasmaandag)

Vrijdag, 1 mei (Feest van de arbeid)

Donderdag, 14 mei (O.L.H.-Hemelvaart)

Maandag, 25 mei (Pinkstermaandag)

Dinsdag, 21 juli (Nationale feestdag)

Zaterdag, 15 augustus (O.L.V.-Hemelvaart)

Zondag, 1 november (Allerheiligen)

Woensdag, 11 november (Wapenstilstand)

Vrijdag, 25 december (Kerstmis)

UITBETALING RUSTDAGEN

Collectieve sluiting: van maandag 22 december 2014 tot en met vrijdag 2 januari 2015.

Betaling: het betalingsformulier krijg je van je werkgever. Je geeft het formulier af aan je afdeling. ABVV-Bouw betaalt uit.

Economische werkloosheid: arbeiders met minstens 75 dagen economische werkloosheid (tussen 1 oktober 2013 en 30 september 2014) krijgen een vergoeding berekend in verhouding tot het aantal gewerkte dagen.

Kerstdag en Nieuwjaar: de werkgever betaalt het loon voor de feestdagen.

Werklozen: de bouwvakker die ontslagen wordt na 22 oktober 2014 en werkloos blijft, behoudt zijn rechten. Het betalingsformulier krijg je van je laatste werkgever.

Fout uurloon, aantal dagen, ...: je vakbondsafdeling zorgt voor een snelle rechtzetting.

LONEN OP 1 JANUARI 2015: GEEN WIJZIGING

De lonen worden niet aangepast ingevolge een daling van het indexcijfer.



meer info: www.accg.be