

Schoon genoeg!

Het ABVV wil oplossingen

Het ABVV wil respect voor de loon- en arbeidsvoorwaarden in de schoonmaaksector. Trouwens, de werkgeversfederatie ABSU wil ook de misbruiken aanpakken. En ja, dat kan wel degelijk.

DRIE VOORRANGSPUNTEN:

1. Zorg voor een volledige, duidelijke en uniforme sectorale loonfiche die overal wordt gebruikt. Dan ziet iedereen elke maand of hij krijgt waar hij recht op heeft.
2. Onderaanneming en uitzendarbeid moeten strikt worden beperkt en gecontroleerd. Dan zullen ook heel wat misbruiken verdwijnen.
3. Wij willen meer middelen voor de inspectie. Dan kan er echt iets gebeuren tegen zwartwerk, tegen oneerlijke concurrentie. Dan kun je zorgen dat schoonmaaksters en schoonmakers gerespecteerd worden!

Wij gaan over tot acties!

WIJ WILLEN GERESPECTEERD WORDEN!

Wij spreken de werkgevers aan, de sociale inspectie en de klanten van schoonmaakbedrijven. En we roepen alle werknemers op om actie te voeren.

- **Sinds eind mei 2010** gaan onze vakbondsafgevaardigden in de ondernemingen kijken of alle regels nageleefd worden :
 - ✓ zijn de lonen en vergoedingen in overeenstemming met de afspraken? ;
 - ✓ worden woon-werkverkeer en mobiliteitsvergoedingen correct betaald? ;
 - ✓ worden de onderaanneming en de uitzendarbeid strikt gecontroleerd?
- **Op 15 juni 2010** : 's morgens houden wij een nationale actie in Brussel : afgevaardigden uit het hele land komen samen voor het gebouw van het Ministerie voor Tewerkstelling (FOD) en wij overhandigen ons Zwartboek aan de Inspectie. In de namiddag houden wij een buitengewone syndicale raad, eveneens in Brussel.
- **Van 20 tot 24 september 2010** : wij organiseren een week van provinciale acties in de afdelingen : de afgevaardigden zullen een bezoek brengen aan de werven en de klanten van schoonmaakbedrijven.

ABVV Schoonmaak

de vakbondskrant van de schoonmaaksector

Een publicatie van De Algemene Centrale-ABVV | Juni 2010 | Afgiftekantoor: Brussel X

ABVV Schoonmaak
Samen sterk



WE WILLEN RESPECT!

**ONZE RECHTEN
ONS SECTORAAL LOON
ONZE VERGOEDINGEN**

RESPECT, is dat nu echt te veel gevraagd?

Er zijn te veel misbruiken. Er is te weinig respect voor de loon- en arbeidsvoorwaarden van de schoonmaaksters en schoonmakers. Bij het ABVV stapelen de klachtendossiers zich op. We geven er voorbeelden van. We hebben een “Zwartboek” opgesteld. Op de laatste bladzijde geven we oplossingen. En we roepen op om mee campagne te voeren.

NATTE SPONS, UITGEKNEPEN LOON

Te weinig loon krijgen, dat is toch niet normaal? Nochtans, in de schoonmaak gebeurt het. Geregeld. Neem de industriële schoonmaak. Daar zitten schoonmakers in een veel te lage categorie. Categorie 2A in plaats van 8. Het verschil kan oplopen tot 3 euro. Per uur.

En wat vind je hiervan? Een schoonmaakster is 4 dagen ziek. Ze verwittigt haar werkgever. Alles volgens de regels. Maar een maand later staat op haar loonbriefje dat ze ongewettigd afwezig was. Ze krijgt geen gewaarborgd loon.

Te weinig loon, nachtpremies of overuren die niet worden betaald, het is schering en inslag. Zo was er iemand die op 18 maanden tijd 2.400 euro te weinig had gekregen. Dat is 133 euro per maand. De vakbond moest optreden om de zaak recht te trekken.

Vakbonden en werkgevers hebben duidelijke afspraken over de lonen en bijkomende vergoedingen. Waarom zijn er zoveel schoonmaakbedrijven die dat niet respecteren? Als een prijs vaststaat betaal je die toch gewoon? Bij de bakker leg je toch ook geen 2 euro op de toonbank als je brood 2,25 euro kost?

Respect voor de loonafspraken, dat is toch wel het minste wat de schoonmaaksters en schoonmakers mogen vragen.

ONS WERK IN HET SOP

Loon- en arbeidsvoorwaarden liggen vast in akkoorden en contracten. Maar in de schoonmaaksector weegt dat niet zwaar. Vier voorbeelden uit vele tientallen.

Een groot Waals bedrijf voor afvalophaling geeft een deel van zijn werk aan een beschutte werkplaats. Die werft uitzendkrachten aan om huisvuil op te halen. Maar ze worden niet betaald als huisvuilophalers, maar als werknemers van een beschutte werkplaats, en dat ligt een hele smak lager.

Het onderhoud van 36 Delhaizewinkels wordt begin 2009 toevertrouwd aan Jani King. Dat is geen schoonmaakbedrijf maar een franchiseur die de opdracht doorgeeft aan onderaannemers. Het wordt een janboel. De schoonmaaksters krijgen geen contract. De lonen worden met grote vertraging betaald. De loonfiches zijn niet in orde. Na 2 maanden stopt Delhaize de samenwerking met Jani King. Maar vandaag zijn er nog altijd schoonmaaksters die hun loon niet volledig hebben ontvangen.

OP EEN BEZEM NAAR HET WERK

Als er vergoedingen afgesproken zijn om naar het werk te gaan en om van de ene opdracht naar de andere te rijden, moeten die dan niet betaald worden? In de schoonmaakbedrijven blijkbaar niet. Daar zijn er firma's die doen alsof woon-werkverkeer en mobiliteitsvergoedingen niet bestaan. Zij kennen alleen verplaatsingen per bezem.

Twee voorbeelden.

Een afgedankte arbeider gaat naar de vakbond in Brussel. Men stelt er vast dat de man 4 jaar lang niets kreeg voor zijn woon-werkverkeer. In totaal 1.000 euro. En nog in Brussel komt aan het licht dat een arbeider drie jaar lang niet betaald werd voor het transport van collega's. Het gaat over 1.200 euro.

Waarom betalen die werkgevers niet gewoon wat ze horen te betalen?

Probeer zoiets zelf eens. Stap eens op de trein of de bus zonder ticket. Hoelang zal het duren voor je een fikse boete aan je been hebt?

Arbeiders die veel over en weer moeten rijden verdienen daar een vergoeding voor. Dat is toch een elementaire vorm van respect. Of niet soms?

En wat overkwam die ene schoonmaakster die bij een nieuwe werkgever terechtkwam? De regel is dat een firma die een onderhoudscontract overneemt van een concurrent, ook de werknemers moet overnemen, voor ten minste 6 maanden. Zolang mag onze schoonmaakster ook blijven, maar dan wordt ze ontslagen. Dat is wettelijk. Ze heeft wel recht op 35 dagen vooropzeg. En wat krijgt ze? Eén week vooropzeg.

Een aantal schoonmaaksters uit Charleroi onderhouden een privéschool. Hun opdracht komt in handen van een andere werkgever. En plots krijgen ze geen vervoer meer naar de ver afgelegen werkplaats. Wie er niet geraakt, is ongewettigd afwezig. De vakbond moet tussenkomen. Het duurt 6 weken voor de werkgever op zijn beslissing terugkomt. Ondertussen zitten de schoonmaaksters compleet in het slop, zonder loon.

Moeten schoonmaakbedrijven contracten en akkoorden dan helemaal niet naleven? Waarom zetten ze er dan hun handtekening onder? Onderteken eens een offerte voor een herstelling, en zeg daarna eens dat je niet alles betaalt. Zou het zomaar kunnen?