

AC flash

België
P.B.
1099 Brussel X
BC 309659

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

Uitgave van de Algemene Centrale - ABVV | P910643

SCHOONMAAK

VERPLAATSINGSKOSTEN? RAAK DAAR MAAR AAN UIT!

In de schoonmaaksector moet je vaak zowat overal naartoe. Vanaf je woning naar een werf, naar een bankagentschap of een school voor de schoonmaak, terug naar huis, dan weer naar de firma. Soms neem je de bus, anderen maken gebruik van een fiets of een auto. En de wagen wordt soms door de onderneming beschikbaar gesteld en soms ook niet. En indien je tewerkgesteld bent in de industriële schoonmaaksector rijd je misschien in één week tijd heel België door met een vacuüm vrachtwagen.

Dit kost allemaal tijd en geld. De werkgever moet bijgevolg een deel van je kosten vergoeden. Stel je voor dat je de volle 100% van de kostprijs van de benzine voor je wagen zou moeten betalen terwijl je die dag misschien maar 2 uur werkt!

Het probleem is dat je verplaatsingskosten op verschillende manieren berekend worden. Uiteindelijk begrijp je niets meer van je loonbrief en van wat de werkgever ermee gedaan heeft. Zijn de vergoedingen die je deze maand ontvangen hebt nu juist? Of niet? Probeert mijn werkgever niet hier en daar enkele euro's af te romen? En ja, dat gebeurt.

In dit nummer van AC schoonmaak zullen wij je de verschillende bestaande systemen uitleggen. En aangezien dit heel ingewikkeld is, stellen wij je voor om een notaboekje bij te houden met al je verplaatsingen. Wanneer je je loonbrief ontvangt, zal dit je beste wapen zijn in geval van twijfel. Zo nodig met een vakbondsafgevaardigde of een vakbondssecretaris aan je zijde.

Eric Neuprez,
Federaal Secretaris voor de Schoonmaak



Belangrijke opmerking :

In dit nummer komen de verplaatsingskosten van de werknemers uit de industriële schoonmaaksector niet aan bod. Deze kosten zijn heel specifiek en heel complex en zullen het onderwerp uitmaken van een andere uitgave of van een mededeling aan de werknemers van de industriële schoonmaaksector.

Eerste deel: DE VERPLAATSKOST

Zie ook voorbeelden

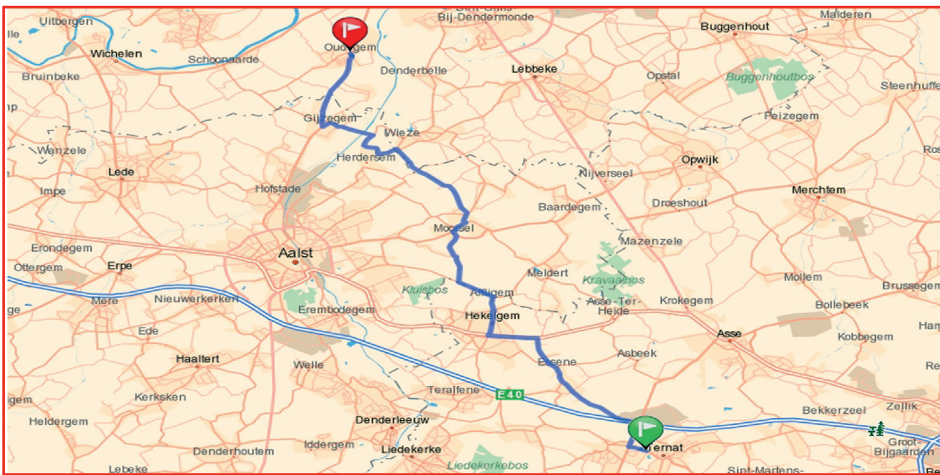
1. Je maakt je verplaatsingen met het openbaar vervoer (bus trein tram)



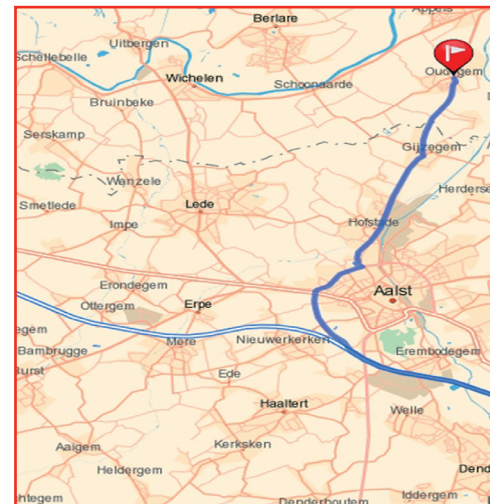
Indien je gebruik maakt van het openbaar vervoer luidt de basisregel als volgt: je hebt recht op een tegenmoetkoming vanwege je werkgever. Die vertegenwoordigt ongeveer 90% van je wekelijks of maandelijks abonnement. De prijs van het abonnement hangt af van het aantal kilometers. Hierboven spreken wij over “ongeveer” 90% omdat de bus- en treintarieven gestegen zijn terwijl de werkgeverstussenskomst sinds 2009 geblokkeerd is. De levensduurte stijgt, en ook de vervoerskosten, maar de werkgevers weigeren om ook maar één cent bij te passen. Gemakshalve drukken wij de bedragen uit per kilometer. In het slechtste geval moet de werkgever je maandelijks vergoeden. Wekelijkse vergoedingen zijn eveneens mogelijk.

Dit bedrag is forfaitair. Het moet dus in zijn totaliteit voor één week of één maand betaald worden en dit zelfs als je één dag ziek bent.

Hier zie je een voorbeeld van een t



Het kortste traject dat gebruikt wordt voor de berekening van de vergoeding: 22 km.
In de referentietabel komt dit overeen met 67,20 € per maand.



Maar in werkelijkheid neem je het vlugst
bedraagt. Niettemin heb je maar recht op 67,20 €
van het kortste traject als je



3. Andere gevallen

3.1. Indien de werkgever een wagen ter beschikking stelt en ook de verzekering en de benzine betaalt, is het logisch dat je niets ontvangt.

3.2. Als je de fiets gebruikt, heb je recht op 0,20 € voor elke kilometer van de heenreis en voor elke kilometer van de terugreis.

3.3. In sommige gevallen bestaan ook abonnementen voor een volledige zone (bv in Brussel) die geen rekening houden met het aantal kilometers.

EN TUSSEN WOON- EN WERKPLAATS

op bladzijden 6 en 7

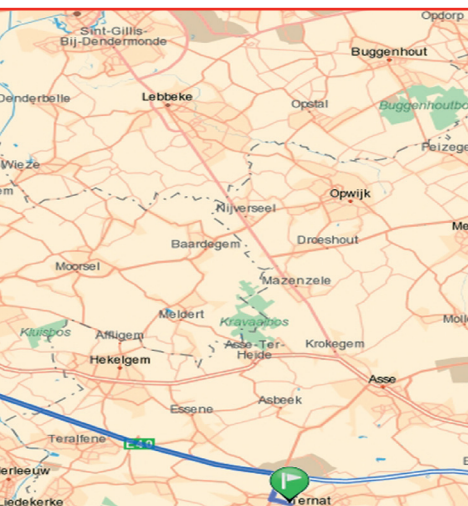


2. Je maakt je verplaatsingen met je eigen voertuig (auto, moto)

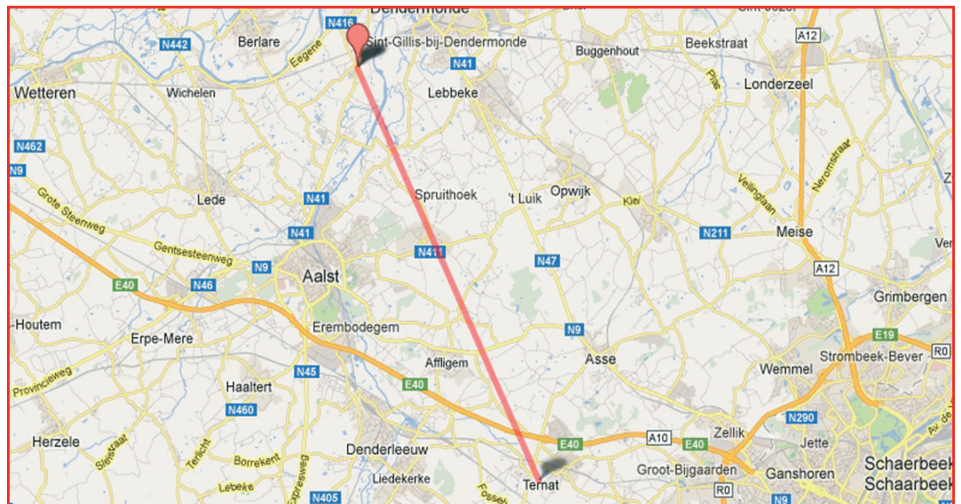
Wij gebruiken als berekeningsbasis de fameuze 90% die geldt voor de werknemers die zich met het openbaar vervoer verplaatsen. Indien je je met de auto verplaatst, heb je bijgevolg ook recht op een gedeeltelijke terugbetaling. Dit is niet in alle sectoren het geval. Let wel: als referentie moet je het kortste traject gebruiken tussen je woonplaats en je werkplaats. Je kan in werkelijkheid een andere route gebruiken (omdat die veiliger of vlugger is bijvoorbeeld) maar je krijgt enkel 90% van de bedragen in de tabel voor het kortste traject terugbetaald. En het kortste traject betekent niet “in vogelvlucht”, met een mooie rechte lijn die alles doorkruist. Let op, als je met je wagen rijdt telt het gemiddelde van je heen- en terugreis voor de terugbetaling à ratio van 90%. Zie onze voorbeelden op bladzijde 6 en 7.

Let op: dit bedrag is berekend per gepresteerde dag. Voor elke dag neemt men dus één vijfde van het wekelijks bedrag van de tabel die met het aantal kilometers overeenkomt. Dus als je ziek valt heb je geen recht op de terugbetaling voor deze dag.

Traject tussen Ternat en Oudergem



te traject langs de autostrade dat 24 km
7,20 € per maand omdat men gebruik maakt
basis voor de berekening.



En in vogelvlucht? Weiger wanneer men je dit systeem probeert op te dringen. Dit traject is altijd korter (hier 17 km) en bovendien is het niet wettelijk!

ONS SYNDICAAL STANDPUNT

Het is niet normaal dat werknemers moeten betalen om te kunnen werken, ongeacht of dit nu in de schoonmaaksector is of in andere sectoren. Wij zijn van mening dat de terugbetaling 100% van de kosten zou moeten dekken. Bovendien zou het openbaar vervoer meer ontwikkeld en van betere kwaliteit moeten zijn zodat men minder verplicht is om de wagen te nemen.

Tweede deel: DE VERPLAATSING

VRAGEN

De meesten onder jullie moeten meerdere werven doen in de loop van de dag. Daarmee rijzen er onmiddellijk talrijke vragen: indien ik de dag begin om 08.00 uur met een werf van 08.00 uur tot 10.00 uur en ik daarna mijn wagen neem om nog een werf te doen van 11.00 uur tot 13.00 uur, heb ik dan recht op de terugbetaling van mijn verplaatsingskosten tussen beide werven? Telt de duur van mijn verplaatsing als arbeidstijd? Zelfs wanneer ik een onderbreking heb van 10 minuten tussen mijn verplaatsing en de start van de volgende werf maar niet in de mogelijkheid ben om naar huis te gaan?



1. Vergoeding voor de duur van de verplaatsing

Om de vergoeding voor de verplaatsingstijd te berekenen, is het moeilijk om de werkelijke duur te nemen die men op de weg heeft doorgebracht. Er werd bijgevolg gekozen om gebruik te maken van de afgelegde kilometers bij de berekening van de vergoeding. Je hebt recht op 0,0790 € per afgelegde kilometer met steeds een minimum van 1,5740 €. Voor een afstand van 4 km bijvoorbeeld, vermenigvuldig je 0,0790 € met 4, het resultaat is 0,3160 €.

Aangezien dit bedrag lager is dan 1,5740 € ontvang je het forfaitaire bedrag van 1,5740€.

Je moet dit iedere keer berekenen voor elk afzonderlijk traject. Neem niet de som van de kilometers van al je trajecten tussen de werven over de volledige dag of de volledige week. Indien je

dit zo berekent, verlies je ongetwijfeld geld.

Opgelet: sommige werknemers hebben geen recht op deze vergoeding. Dit zijn:

- de werknemers van de industriële schoonmaaksector (categorie 8);
- de glazenwassers;
- de vliegende werknemers. De vliegende werknemers zijn de werknemers die vooral (meer dan 50% van hun arbeidstijd) instaan voor het vervangen van hun afwezige collega's (meer dan 50% van hun arbeidstijd);
- en de werknemers waarvan het werk georganiseerd is in geplande routes. Deze werknemers hebben een heel duidelijke lijst van de werven die ze moeten doen met een beschrijving van de klant, van de schoonmaakwerken die uitgevoerd moeten worden, ...).

De werven moeten ook meer dan 1 km van elkaar verwijderd zijn en de tijd om zich tussen beide werven te verplaatsen, mag niet meer dan drie uur bedragen. Een tweede werf op 500 m van de eerste telt bijgevolg niet mee. En indien je een eerste werf doet van 08.00 uur tot 10.00 uur en een tweede werf van 14.00 uur tot 16.00 uur wordt dit eveneens niet in aanmerking genomen.



2. Vergoeding voor je verplaatsingskosten

Of je je verplaatst met het openbaar vervoer, te voet, met de fiets of met de wagen, de vergoeding blijft dezelfde: er wordt gebruik gemaakt van de tabel met verplaatsingen woonplaats-werk. Indien je meerdere abonnementen moet gebruiken, wordt de tabel voor elk abonnement als basis genomen.

Er is echter één uitzondering: indien de werkgever eist dat je gebruik maakt van je eigen wagen, dan zal de vergoeding hoger liggen, namelijk 0,3456 € per kilometer.

SKOSTEN TUSSEN DE WERVEN

ANTWOORDEN



Wanneer je voor je werkgever begint te werken aan het begin van de dag sta je als het ware tot zijn beschikking voor de rest van de tijd. Bovendien moet je je ook nog naar andere werven begeven. Hiermee verlies je tijd en heb je kosten om je te verplaatsen.

Er is hier bijgevolg sprake van twee vergoedingen: een vergoeding voor **de tijd** die je nodig hebt om je verplaatsingen te doen, omdat je tenslotte niet vrij bent wanneer je je naar een ander werf begeeft. En een andere vergoeding voor **de kosten** van je verplaatsingen.

3. Andere bijzondere gevallen

3.1. De parkeerkosten worden terugbetaald indien je je met de bedrijfswagen of met je eigen wagen verplaatst (indien het de werkgever is die gevraagd heeft om je eigen voertuig te gebruiken).

3.2. Wat indien je je naar de zetel van de onderneming begeeft (of naar een plaats van afspraak) om daarna naar de werf te rijden?

Sommige werknemers begeven zich eerst naar de onderneming vooraleer zich naar de werf te verplaatsen. Soms gebeurt het ook dat een collega hen komt ophalen met een bestelwagen. In dit geval wordt er een andere mobiliteitsvergoeding voorzien waarvan het bedrag 0,0658 € per kilometer is. Bij de terugkeer van de werf naar de onderneming of een plaats van afspraak bedraagt de vergoeding eveneens 0,0658 € per kilometer. Je hebt ook recht op een gedeeltelijke terugbetaling van de vervoerskosten op basis van de tabel.

En indien je de bestuurder bent? Indien je de rol van chauffeur opneemt voor je collega's maar je voert ook schoonmaakwerken uit samen met hen wanneer je op de werf aankomt, dan heb je recht op het dubbele van de vergoeding ; 0,1316 € per kilometer.

3.3. Je bent een voltijdse chauffeur?

Indien je niet met je collega's op de werf blijft maar opnieuw vertrekt om collega's naar een ander werf te brengen, dan voer je in dat geval de functie van chauffeur uit. Je bent bijgevolg geen gelegenhedschauffeur meer, het is je beroep. In dat geval heb je recht op het minimumloon van de schoonmaaksector + 0,25 € per uur. Dat komt neer op 12,4535 € per uur.

ONS SYNDICAAL STANDPUNT

Voor talrijke werknemers vallen de gesplitste uurroosters niet te regelen. Zes uur werken op één dag maar uiteindelijk van 06.00 uur tot 22.00 uur van huis zijn, is onaanvaardbaar. Om dit op te lossen, bestaat de volgende mogelijkheid: de duur van de verplaatsing tussen werven als normale arbeidstijd beschouwen. Aldus ontvang je je uurloon in plaats van een vergoeding en de terugbetaling van 100% van de verplaatsingskosten. Dit zou de werkgevers verplichten om de werven op een meer intelligente manier te verdelen en om te stoppen met het aanvaarden van heel korte werven van één uur of minder.

HOE MOET JE JE VERVO

Om niets te vergeten, moet je elke verplaatsing van elke dag noteren op de loonstrook te vergelijken. Dit is de enige manier om te zien of je recht hebt op vergoeding. En om de bedragen die niet gestort werden alsnog betaald te krijgen, moet je ook een blanco exemplaar. Je moet het ook bijhouden.

	WERKNEMER 1 FIETS	
Van woonplaats naar werkplaats EN Van laatste werf naar woonplaats	Heen: Antwerpen - Zwijndrecht: 15 km Terug: Burcht - Antwerpen: 11 km Voor alle verplaatsingen met de fiets is het 0,20 €/km. Hier is het 15 km 11 km = 26 km * 0,20 € = 5,20 € per traject.	Heen: Waver - Aalst: 35 km Terug: Burcht - Waver: 11 km Op basis van de vergoeding van 0,20 € per km, is de vergoeding voor de verplaatsing van Waver naar Aalst 7,00 € (35 km * 0,20 €) en voor de verplaatsing van Burcht naar Waver 2,20 € (11 km * 0,20 €). De totale vergoeding is 9,20 €.
Van werf 1 naar werf 2 EN Van werf 2 naar werf 3	Zwijndrecht - Burcht: 4 km Je hebt recht op 0,20 €/km: 4 * 0,2 = 0,80 € per traject. Zwijndrecht-Burcht geeft ook recht op het forfaitaire bedrag voor de verplaatsingstijd van 1,5740 €.	Anderlecht - Aalst - Burcht: 11 km Voor Anderlecht-Aalst-Burcht is de vergoeding 2,20 € (11 km * 0,20 €). Hier geeft de vergoeding voor de verplaatsing van Zwijndrecht naar Burcht een hogere vergoeding van 1,5740 €. De totale vergoeding is 3,7740 €.
		Anderlecht-Aalst-Burcht Aalst-Burcht

ONS SYNDICAAL STANDPUNT

Zelfs wanneer de werknemer alles juist heeft gedaan, moet de werkgever nog vergoeding betalen voor de verplaatsingen tussen werven. En dit moet worden meegenomen in de toekomstige onderhandelingen.

ERSKOSTEN INVULLEN?

en. Aldus zal het mogelijk zijn om de bedragen met je maandelijkse
niet om na te gaan of je correct vergoed werd.

en. Hieronder geven wij je een voorbeeld, en je krijgt bij deze AC Info
kan dit kopiëren en gebruiken.

WERKNEMER 2 MET JE WAGEN	WERKNEMER 3 OPENBAAR VERVOER
Waver - Anderlecht: 25 km Beersel - Waver: 35 km Van de tabel heb je recht op 74,40 € per maand voor Anderlecht maar je hebt nog de terugweg van 35 km van naar Waver. Wat te doen? Van thuis tot de eerste werf de laatste werf tot je terug thuis bent, hebben we: 25km = 60km. Dit moeten we delen door 2, dus 30 km. Dan naar de tabel voor 30km die recht geeft op 84,4 €/	Heen: Dampremy - Gosselies: 7 km Met een regionaal abonnement kan je het traject Dampremy- Gosselies afleggen. We zullen ons baseren op het TEC-abon- nement voor de regio op basis van 7 km: 10,68 €/week. Terug: Courcelles - Dampremy: 9 km Je hebt een andere abonnement nodig. De werkgever geeft een vergoeding voor 9 km: 11,88 €/week.
Aalst - Aalst (werf 1 > werf 2): 30 km Beersel (werf 2 > werf 3): 40 km Aalst-Aalst en Aalst-Beersel moet je het totaal aantal den, zijnde 70, de tegemoetkoming per week nemen en delen: 45,60 €/5 = 9,12 € per dag. Je hebt recht op een vergoeding voor verplaatsingstijd dan het forfait van . Aalst-Aalst = 30 km * 0,0790 = 2,37 € Beersel = 40 km * 0,0790 = 3,16 €	Gosselies - Thiméon: 2 km Men beschouwt dat het regionaal abonnement Dampremy-Gos- selies geldig is voor dit traject. De werkgever geeft dus hiervoor geen extra vergoeding. Maar Gosselies-Thiméon geeft recht op het forfaitaire bedrag voor de verplaatsingstijd van 1,5740 €. Thiméon - Courcelles: 4,5 km Je hebt een ander abonnement nodig. Je hebt recht op een ver- goeding van 8,76 €/week. Thiméon-Courcelles geeft eveneens recht op het forfaitaire be- drag voor de verplaatsingstijd van 1,5740 €.

PUNT EEN ECHTE HOOFDBREKER, NIETWAAR?

t berekend, zal hij er toch bij verliezen. Wij zijn van mening dat de werkgever de totaliteit van de kosten moet betalen
at vertegenwoordigt ook arbeidstijd die een correcte verloning verdient. Dit zal waarschijnlijk één van de uitdagingen

BINNENKORT EEN CAMPAGNE IN DE SCHOONMAAKSECTOR OVER DE SPIER- EN GEWRICHTSAANDOENINGEN



Wij hebben het onderwerp al meerdere keren aangesneden. Repetitieve arbeid en een hoog werktempo kunnen spier- en gewrichtsaandoeningen veroorzaken. Soms kunnen enkele intelligente acties de situatie reeds verbeteren. Soms zijn het de eisen van de werf onhoudbaar en moet de werklast dringend verminderen. In de komende maanden zullen de vakbondsafgevaardigden je benaderen om de situatie te onderzoeken. Zij zullen je een kort formulier overhandigen. Vul het zorgvuldig in. En maak gebruik van deze gelegenheid om van gedachten te wisselen met je vakbondsafgevaardigde, ook over andere onderwerpen dan de verplaatsingskosten.

FORD – GENK: 24 u staking ISS-werkne(e)m(st)ers dwingt garanties op jobbehoud af

In een eerste onderhoud met de vakbonden wilde ISS niet verder gaan dan een “engagement” voor tewerkstelling en “het wettelijke minimum” bij ontslag.

In reactie hierop legde de ISS-werkne(e)m(st)ers het werk neer. De staking werd onmiddellijk erkend door de 3 vakbonden.

Het afgesloten protocolakkoord biedt garanties op jobbehoud binnen ISS. Garantie op tewerkstelling al dan niet op de werf Ford tot eind maart 2014. Maatregelen om de te verwachten economische werkloosheid te beperken en het loonverlies te compenseren.

Er wordt een boeteclausule voorzien indien ISS geen passende job of alternatief kan aanbieden .

Hoogtijd voor een wet FORD met een verplichting tot opname in het sociaal akkoord van alle werknemers in toeleveringsbedrijven en onderaannemingen die getroffen worden door de herstructurering van een groot bedrijf.



	MAANDAG	DINSDAG	WOENSDAG	DONDERDAG	VRIJDAG	ZATERDAG	ZONDAG
VERPLAATSKINGEN WOONPLAATS - WERK							
Van woonplaats naar 1e werkplaats	 ↓ km						
Van laatste werf naar woonplaats							
VERPLAATSKINGEN TUSSEN WERVEN							
Van werf 1 naar werf 2							
Van werf 2 naar werf 3							
Van werf 3 naar werf 4							
Van werf 4 naar werf 5							

Noteer onder elke dag de juiste adressen van de plaatsen waaruit je vertrekt en waarnaar je je begeeft.

Noteer eveneens het aantal kilometers dat je bij elk traject aflegt.

De oefening is in het begin vervelend maar indien je regelmatig dezelfde werven hebt, zal het beetje minder tijd nemen om dit in te vullen.

De werkgever moet je de nodige tijd geven om dit formulier in te vullen tijdens je werkuren.

Aantal km	Het bedrag van de wekelijkse tussenkomst in €	Het bedrag van de maandelijkse tussenkomst in €
1	6,20	21,96
2	7,32	24,60
3	8,04	26,76
4	8,76	29,28
5	9,48	31,20
6	10,08	33,60
7	10,68	36,00
8	11,28	37,20
9	11,88	39,60
10	12,48	42,00
11	13,20	44,40
12	13,80	46,20
13	14,52	48,00
14	15,12	50,40
15	15,72	52,20
16	16,32	54,00
17	16,92	57,00
18	17,52	58,80
19	18,36	61,20
20	18,96	63,60
21	19,56	64,80
22	20,16	67,20
23	20,88	69,60

Aantal km	Het bedrag van de wekelijkse tussenkomst in €	Het bedrag van de maandelijkse tussenkomst in €
24	21,48	70,80
25	22,08	74,40
26	22,92	75,60
27	23,40	78,00
28	23,88	80,40
29	24,72	81,60
30	25,20	84,00
31-33	26,16	87,60
34-36	27,96	93,60
37-39	29,28	98,40
40-42	31,20	104,40
43-45	33,00	109,20
46-48	34,80	115,20
49-51	36,00	121,20
52-54	37,80	124,80
55-57	38,40	128,40
58-60	40,20	133,20
61-65	41,40	138,00
66-70	43,20	144,00
71-75	45,60	151,20
76-80	48,00	158,40
81-85	49,80	164,40
86-90	51,60	171,60

Nombre de km	Het bedrag van de wekelijkse tussenkomst in €	Het bedrag van de maandelijkse tussenkomst in €
91-95	53,40	177,60
96-100	55,20	183,60
101-105	57,60	192,00
106-110	59,40	198,00
111-115	61,20	205,20
116-120	63,60	212,40
121-125	64,80	217,20
126-130	67,20	224,40
131-135	69,60	230,40
136-140	70,80	237,60
141-145	73,20	243,60
146-150	75,60	253,20
151-155	76,80	256,80
156-160	79,20	264,00
161-165	80,40	270,00
166-170	82,80	277,20
171-175	85,20	283,20
176-180	87,60	290,40
181-185	88,80	295,20
186-190	91,20	303,60
191-195	93,60	309,60
196-200	94,80	316,80