

AC flash

België
P.B.
1099 Brussel X
BC 309659

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

Driemaandelijks uitgave van de Algemene Centrale - ABVV | P910643

SCHOONMAAK

Werkgevers willen niet onderhandelen

Acties meer dan nodig

De tweejaarlijkse onderhandelingen over de lonen en arbeidsvoorwaarden in de schoonmaak zitten in het slop. De werkgevers weigeren besprekingen te voeren tot september. Zij willen wachten op een akkoord over het statuut voor arbeiders en bedienden dat er in juli moet komen. Maar ze willen ook alleen over kwaliteitsverbetering onderhandelen. Ze krijgen daar trouwens de nodige steun voor van de soberheidsregering. Kwaliteit? Daar moet het dus over gaan? Wel, laten we dan afspreken dat alle schoonmaaksters en schoonmakers recht krijgen op een vast contract en op voltijds werk. Geen uitzendwerk meer, gedaan met onmogelijke werkroosters, gedaan met onderaanneming. En eindelijk een correcte vergoeding voor verplaatsingen. Over dat soort kwaliteitsverbetering heeft onze vakbond al een eisenprogramma klaar (zie verder).

Stil zitten tot september, nee, dat doen we niet. We mobiliseren voor acties.

We mogen de agressieve houding van patroons en regering niet zo maar pikken. Op 6 juni zullen ABVV en ACV krachtig hun stem laten horen. Dan wordt een grote betoging georganiseerd

in Brussel. Als je eraan deelneemt wordt je ingedekt door een stakingsaanzegging en krijg je een vergoeding van 30 euro. Je werkgever kan je dat niet verbieden.

En op 17 juni zullen onze vakbondsafgevaardigden pamfletten uitdelen op de luchthavens om respect te vragen voor de werknemers en werknemers van de schoonmaak. Dat wordt een internationale actie.

We lanceren ook een grote enquête over spier- en gewrichtsziekten. We willen daar een duidelijk beeld over krijgen, zodat we maatregelen kunnen afdwingen om de werklust te verminderen. Je leest er meer over in deze publicatie.

Als we niets doen winnen we niets en kunnen we alleen maar verliezen. Dus, laat je niet op de kop zitten, kom op voor je rechten.



SPIER- EN GEWRICHTSPIJNEN



Waarom een enquête over spier- en gewrichtspijnen?

De laatste jaren hebben schoonmaaksters en schoonmakers almaar meer gezondheidsproblemen. Het lijkt wel bij de job te horen. Kunnen we misschien minder verdragen dan onze collega's twintig jaar geleden? Natuurlijk niet. Maar het werk is wel moeilijker geworden. De werklust ligt hoger. Wie het volhoudt moet meer doen in minder tijd. Het is haastje-repje, almaar sneller, om geen berispingen te krijgen van inspecteurs of controleurs. We voeren onafgebroken repetitieve handelingen uit en hebben geen aandacht voor een goede houding. Denken aan onze gezondheid is er niet bij omdat werkgevers de lat steeds hoger leggen. Met als resultaat, rugpijn, tendinitis, spierklachten, en ga zo maar door.

Een voorbeeld. Vorig jaar was er een nooit geziene toename van verzoekschriften om een erkenning te krijgen als beroepsziekte voor tendinitis. Het Fonds voor Beroepsziekten zegt dat de schoonmaak een van de sectoren is waar tendinitis en ook het carpaal tunnelsyndroom zich het meeste voordoen.

Het probleem moet dringend aangepakt worden. Ziek worden omdat je werkt, dat mag niet en dat kan niet. We zetten een grote enquête op touw om de oorzaken van spier- en gewrichtspijnen op te sporen. Zijn de schoonmaaksters en schoonmakers zelf verantwoordelijk voor de vele aandoeningen, zoals de werkgevers maar al te vaak beweren? Of ligt de oorzaak bij de veel te hoge eisen op de onderhoudswerven? Er zijn daar wel aanwijzingen over, maar met een enquête willen we zwart op wit duidelijkheid.

ONS SYNDICAAL STANDPUNT

De Algemene Centrale van het ABVV vindt dat de hele schoonmaaksector moet beschouwd worden als een risicosector voor spier- en gewrichtsziekten. Dat wil zeggen dat iedereen die hier in werkt een hoge kans maakt om dergelijke aandoeningen op te lopen. Het Fonds voor Beroepsziekten zou alle vormen van spier- of gewrichtsziekten in de sector moeten erkennen als ziekte of als reden voor arbeidsongeschiktheid. Dan zou de verantwoordelijkheid niet bij jou liggen, maar bij je werk.

Maar nog veel belangrijker voor de Algemene Centrale van het ABVV is de preventie. Een schadevergoeding krijgen voor tendinitis is een goede zaak. Maar kunnen werken zonder tendinitis te krijgen is vele keren beter. Dat is mogelijk, op voorwaarde dat het werk aangepast wordt aan je fysieke mogelijkheden, en niet omgekeerd. Zo wil de wet op het welzijn op het werk trouwens ook.





Catherine Mathy vertelt hoe onze enquête in zijn werk gaat

Catherine is delegee bij Laurenty in Charleroi. Zij nam al deel aan de enquête over spier- en gewrichtsziekten en vertelt er meer over.

Zodra de praktische organisatie geregeld was trokken we vol goede moed met onze enquête onder de arm naar onze collega's. Geen simpele zaak als je weet hoe de werkroosters in elkaar steken.

Om zoveel mogelijk aandacht te krijgen kondigden we ons bezoek goed op voorhand aan zodat iedereen wat tijd kon vrijmaken.

We kwamen bijeen voor of na de werktijden. Eerst legden we uit wat de bedoeling van de enquête is. We zegden er ook duidelijk bij dat de zaak strikt vertrouwelijk blijft.

We lazen de vragen voor en gaven wat uitleg. Iedereen begon meteen te antwoorden. Wij waren er op voorbereid om de mensen anoniem te

laten antwoorden, maar dat bleek helemaal niet nodig. Alle schoonmaaksters vertelden meteen honderduit over hun kwalen, over de geneesmiddelen of de behandelingen die ze al kregen.

In een sector waar je nooit tijd krijgt voor een babbel en waar de werkneemster weinig van elkaar weten, werd plots duidelijk dat iedereen dezelfde gezondheidsproblemen heeft. Want tot dan hadden ze altijd te horen gekregen: "jij alleen klaagt altijd", of: "het is altijd dezelfde die een medisch attest binnenbrengt" of ook nog: "weer de maandagziekte zeker?".

Die dag wisten we dat we veel meer gedaan hadden dan zo maar een vragenlijst beantwoorden.



ONDERHANDELINGEN IN DE SECTOR OP DE LANGE BAAN



De regering heeft vandaag meer oor naar de wensen van de werkgevers dan naar de vragen van de werknemers. Dat zorgt voor sociale spanningen en het voert de tweejaarlijkse onderhandelingen over de loon- en arbeidsvoorwaarden op de lange baan. Gewoonlijk is er in de schoonmaaksector ten laatste in juni een akkoord. Deze keer weten we nog niet hoe de zaken gaan verlopen. Er zal moeten gemobiliseerd worden, dat is wel duidelijk, en dat staat ook al op het programma.

In april zijn 150 vakbondsafgevaardigden uit de schoonmaak bijeengekomen om het eisenprogramma van de Algemene Centrale vast te leggen. Hieronder vind je de belangrijkste eisen.

Brutolonen: de lonen werden geblokkeerd, maar wij vinden dat de lage lonen in de sector omhoog moeten.

Verplaatsingskosten: daar krijgen we geen correcte vergoeding voor. Waarom moet je een deel van je verplaatsing zelf betalen als je verschillende werven op één dag aandoet? Bovendien is er de verplaatsingstijd tussen twee werven. Dat is ook arbeidstijd want je voert een opdracht uit voor je werkgever.

En arbeidstijd moet betaald worden. Ook in de industriële schoonmaak is er een probleem met de verplaatsingskosten, maar dat zou dit jaar nog moeten opgelost geraken.

Brugpensioenen: dat heet nu werkloosheid met bedrijfstoeslag. In ieder geval moet het systeem blijven bestaan.

SUBSECTOREN

Natuurlijk zijn er ook speciale eisen voor elk van de subsectoren. Zo moet er voor de schoonmaak van kantoren een eind komen aan de onderaanneming. En klanten die schoonmaak willen op onmogelijke uren moeten meer betalen, een supplement voor de werknemers. In de industriële schoonmaak moet de premie voor dringende oproepen omhoog en moeten bestuurders die collega's vervoeren beter vergoed worden. En bij de huisvuilophaling moet er dringend meer aandacht zijn voor veiligheid en gezondheid.

ERRATUM: verplaatsingskosten

In het vorige nummer van AC Schoonmaak vertelden we hoe je je verplaatsingskosten moet berekenen. Maar er zaten enkele vergissingen in. Niet moeilijk, met zo'n ingewikkeld systeem. Hierbij de correctie.

Blz 6 en 7, voorbeeld van werknemer 2

1. Er stond 84,4 km, maar het gaat over 84 € per maand;
2. Er stond « 45,60 € », maar het gaat over 43,20 €. Gedeeld door 5 geeft het als resultaat 8,64 €/dag.

