

Bewaking

De vakbondskrant van de bewaking

Een ABVV publicatie - Bewakingssector | November 2010

Inleiding

Een jaar geleden zaten we nog volop in de economische en financiële crisis. Deze crisis woog zwaar op de CAO-onderhandelingen in de bewakingssector. Er zijn nog steeds een aantal belangrijke dossiers die niet van de baan zijn.

Zo werd de hyperflexibiliteit in de sector niet gereguleerd door de CAO stand-by.

De werkgevers hebben ze niet toegepast op het terrein. Ze is inmiddels verlopen en de besprekingen slepen aan.

Nochtans windt de Algemene Centrale ABVV er geen doekjes rond : in dit dossier wensen wij een sectorale oplossing om een halt toe te roepen aan de « wet van de sterkste ».

Dit moet leiden tot een controleerbare flexibiliteit waarbij een einde dient gesteld aan sommige praktijken die schade toebrengen aan de werknemers en hun gezinnen.

We zullen agenten die flexibele formules wensen ook tegemoetkomen.

De werkgeversorganisaties prijzen de flexibiliteit aan als synoniem van vooruitgang.

Vrij keuze : JA, een verplichting : NEEN.



*Klavdija Cibej
Federaal Secretaris*

LAATSTE NIEUWTJES



VANAF

1 OKTOBER 2010 :
+ 2 % op alle lonen !

IN DECEMBER 2010 :

uitbetaling eindejaarspremie
en syndicale premie!

LONEN EN PREMIES VANAF 01.10.2010



Normaal loon

Aanvangsloon = 95 % van het normaal loon gedurende 3 maanden

FUNCTIE

KLASSE

€

€

Statische agent- basiscategorie	SB	12,6237	11.9925
Gekwalificeerde statische bewaking	SQ	12,7764	12.1376
Statische bewaking expert	SE	12,9292	12,2827
Statische agent expert talen	SEL	13,0818	12,4277
Mobiele agent	M1	12,9292	12,2827
	M2	13,0818	12,4277
Waardenvervoer	TF	14,3304	13,6139
Brigadier-instructeur	BI	13,6980	13,0131
Bodyguard	SBG	13,6980	13,0131
Vervoerder van Munitie	TM	15,3100	14,5445
Vakpersoneel	G	12,6237	11,9925

MILITAIRE BASISSEN

Statische agent - militaire basis	SMB	15,3100	
Statische agent - portier - militaire basis	SMBP	15,3100 +€ 0,0496*	*niet geïndexeerd
Brigadier - militaire basis	MBB	15,3100 +€ 0,0744*	

PREMIES

Premie 'wapendracht' (=geïndexeerd)	0,1769/uur
Arbeidskledij levering	0,62/dag
Arbeidskledij onderhoud	13,08/maand

Sinds 1 januari 2008 volgen de premies voor zondagwerk, nachtarbeid en werken op feestdagen de evolutie van het loon van de categorie SB.

PREMIE VOOR ZONDAGWERK, FEESTDAGEN EN NACHTWERK

Zondagwerk (*)	20%	2,5247
Feestdagen (*)	30%	3,7871
Nachtarbeid (*)	22,5%	2,8403

(*) berekend op loon van categorie SB op 1/10/2010 - **Alle premies zijn cumuleerbaar**

ARAB PREMIE

Aan de werknemers wordt per effectief gepresteerd uur een A.R.A.B.-vergoeding toegekend van 0,30 EUR netto.

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis van de volgende berekeningswijze : aantal gepresterde uren in betrokken maand vermenigvuldigd met € 0,30



WELKE ANDERE DOSSIERS ZIJN ER LOPENDE?

- **De berekening van het overloon en de arbeidstijd** : prestaties van meer dan 12 uur per dag, minder dan 48 uur rust, enz.
- **De verfoverdracht** : hoe zit het met de naleving van jouw recht op 20 vrije weekends en de berekening van jouw overuren bij de nieuwe werkgever?
- **De deontologische code** : van zodra de code van kracht wordt, zal hij het kader definiëren betreffende de functies die kunnen worden uitgevoerd en het gedrag van de betrokken agenten (alsook van de leiders en vormingswerkers), zelfs buiten de uitoefening van hun opdrachten. De criteria voor het gewenste profiel, die een weerslag hebben op het vertrouwen gegeven door het Ministerie van Binnenlandse Zaken, zullen worden verduidelijkt.
- **De begeleiding van uitzonderlijk vervoer** : alle ondernemingen die deze activiteit verzekeren voor derde klanten, zullen zich moeten houden aan de arbeidsvoorwaarden voorgeschreven door het PC 317. Wordt vervolgd.



SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie bedraagt 135 EUR per jaar.

De gesyndikeerde arbeiders ontvangen de syndicale premie terzelfder tijd met de eindejaarspremie.

VERGEET JE 20 VRIJE WEEK-ENDS NIET!!

Als bewakingsagent heb je recht op 20 vrije weekends per jaar, buiten de jaarlijkse vakantie.

Je hebt het recht om werk te weigeren vanaf het 29ste weekend (dus na 28 gewerkte weekends).

Je zal bovendien vanaf het 33ste gewerkte weekend een toeslag krijgen van 50% per gepresteerd uur.

Om de controle te vergemakkelijken, hebben wij dit kaartje gemaakt.

In geval van problemen, contacteer je delegee.

Gewerkte weekends. Noteer ze hier

Zat. Zon.	1	Zat. Zon.	2	Zat. Zon.	3	Zat. Zon.	4	
Zat. Zon.	5	Zat. Zon.	6	Zat. Zon.	7	Zat. Zon.	8	
Zat. Zon.	9	Zat. Zon.	10	Zat. Zon.	11	Zat. Zon.	12	
Zat. Zon.	13	Zat. Zon.	14	Zat. Zon.	15	Zat. Zon.	16	
Zat. Zon.	17	Zat. Zon.	18	Zat. Zon.	19	Zat. Zon.	20	
Zat. Zon.	21	Zat. Zon.	22	Zat. Zon.	23	Zat. Zon.	24	
Zat. Zon.	25	Zat. Zon.	26	Zat. Zon.	27	Zat. Zon.	28	

Vanaf het 29^{ste} weekend kan je weekendwerk weigeren. Als je toch aanvaardt om te werken, noteer het hier

Zat. Zon.	29	Zat. Zon.	30	Zat. Zon.	31	Zat. Zon.	32	
--------------	----	--------------	----	--------------	----	--------------	----	--

Vanaf het 33^{ste} weekend moet je een toeslag krijgen. Noteer die weekends hier

Zat. Zon.	33	Zat. Zon.	34	Zat. Zon.	35	Zat. Zon.	36	
Zat. Zon.	37	Zat. Zon.	38	Zat. Zon.	39	Zat. Zon.	40	
Zat. Zon.	41	Zat. Zon.	42	Zat. Zon.	43	Zat. Zon.	44	
Zat. Zon.	45	Zat. Zon.	46	Zat. Zon.	47	Zat. Zon.	48	

BUITENGEWONE VAKANTIETOELAGE



Het bedrag van de premie wordt vastgelegd op 8,33% van het loon dat werd uitbetaald tussen 1 oktober van het voorgaande jaar en 30 september van het lopende jaar. Een vergoeding lager dan 12,39 EUR wordt niet betaald. De attesten van tewerkstelling worden rechtstreeks verstuurd door het Sociaal Fonds begin december 2010.

De attesten worden afgeleverd in één exemplaar bestaande uit 3 luiken:

- **LUIK 1** wordt enkel aanvaard voor de afrekening met de Centrale,
- **LUIK 2** wordt bijgehouden door de afdeling;
- **LUIK 3** moet bijgehouden worden door de rechthebbende en kan dienen als bewijs voor zijn belastingaangifte.

De sociale voordelen mogen door de afdelingen uitbetaald worden vanaf 6 december 2010.

Fonds de Sécurité d'existence du Gardiennage - FSEG
Fonds voor Bestaanszekerheid van de bewaking - FBZB

Titre N°
Titel Nr

Nom
Adresse
Localité
Pays

ALLOCATION EXTRAORDINAIRE DE VACANCES / BUITENGEWONE VAKANTIE TOELAGE

N° Reg. Nat -- Rijk. Reg. Nr.	Alloc. brut -- Bruto toelage à-aan 5,33%	€	
Période de réf. Referentieperiode	Cotis. ONSS -- Bijdrage RSZ	-	€
Salaira Brut -- Brutoloon	Alloc. brut -- Bruto toelage à-aan 3%	€	
Jours -- Dagen	Imposable -- Belastbaar		€
IBAN	Précompte -- Voorheffing	-	€
BIC		-	€
Date affiliation syndicat Aansluitingsdatum vakbond	Alloc. Nette -- Netto Toelage	€	A
Signature du travailleur Handtekening werknemer	Prime Syndicale - Syndicale premie	€	B
	TOTAL - TOTAAL	€	A+B

Instructions verso - Instructies zij keerzijde

VOLET 1 - LIUK 1

Titre N° Titel Nr	Titre N° Titel Nr		
N° Reg. Nat Rijk. Reg. Nr.	N° Reg. Nat Rijk. Reg. Nr.		
Nom	Nom		
Adresse	Adresse		
Localité	Localité		
Pays	Pays		
Titre1	Titre2		
Période de réf. Referentieperiode	Alloc. brut -- Bruto toelage à-aan 5,33%	€	
Salaira Brut Brutoloon	Cotis. ONSS -- Bijdrage RSZ	-	€
Jours -- Dagen	Alloc. brut -- Bruto toelage à-aan 3%	€	
Net - Netto	Imposable -- Belastbaar	€	
(Regime 6)	Précompte -- Voorheffing	-	€
Prime Syndicale Syndicale premie		-	€
TOTAL - TOTAAL	Alloc. Nette -- Netto Toelage	€	A
	Prime Syndicale - Syndicale premie	€	B
Date affiliation syndicat Aansluitingsdatum vakbond	TOTAL - TOTAAL	€	A+B
N° affiliation syndicat Aansluitingsnr. vakbond			

VOLET 2
LIUK 2

VOLET 3
LIUK 3

Ces données sont reprises dans le traitement automatisé des données à caractère personnel du FSEG
Deze gegevens worden opgenomen in de geautomatiseerde verwerking van de persoonsgegevens van het FBZB

Deze AC Bewaking wordt je toegestuurd omdat je lid bent van de Algemene Centrale ABVV.

*Op deze manier wensen wij je op de hoogte te houden van de sectorale actualiteit.
Voor meer informatie, aarzel niet om contact op te nemen met jouw afgevaardigde of
gewestelijke afdeling.*

Lees ook onze krant De Nieuwe Werker en raadpleeg gerust onze website www.accg.be : in de sectorale rubriek « Bewaking » zal je de meest recente lonen vinden, een samenvatting van de arbeidsvoorwaarden voor 2009-2010 en interessante links.