

AC flash

België
P.B.
1099 Brussel X
B 309659

ABVV

Driemaandelijks nieuwsbrief van de Algemene Centrale-ABVV | 26^e jaar | December 2011 | Afgiftekantoor Brussel X P910643

Algemene Centrale
Samen sterk

BEWAKING

Flexibiliteit : we gaan vooruit... maar met een slakkengang

De bewaking is één van de meest flexibele sectoren in Europa. Deze flexibiliteit is uiteraard een noodzaak, maar niet onder om het even welke voorwaarde. Onze eisen : vrijwillige basis – planning – bezoldiging.

In december 2010 werden alle parameters van de arbeidsduur aangekaart, maar juridische onzekerheden hebben een einde gemaakt aan elke discussie, met niettemin een compensatie vanaf 1 maart 2011 : de zaterdagpremie van 15% en een nieuwe berekening van de overuren.

We moesten echter nog – op grond van een exacte juridische basis – de grenzen van de arbeidsduur bepalen. Dit hebben we dan kunnen verwezenlijken een jaar na de start van de discussies. Ze zullen van kracht worden op 1 januari 2012.

Er blijft evenwel nog een probleem : de stand-by en de werfovernames.

U zal ook kunnen vaststellen dat er vanaf 1 januari 2012 een hele reeks verbeteringen, verkregen tijdens de sectorale CAO-onderhandelingen, concreet vorm zullen krijgen.

In naam van alle afgevaardigden en vakbondsbestendigen van de Algemene Centrale ABVV Bewaking wens ik u een fantastisch jaar 2012!

Meest kameraadschappelijk,

Klavdija Cibej, Federaal Secretaris

Om op de hoogte te blijven, neem regelmatig een kijkje op onze website : www.accg.be. U vindt er o.a. ook onze nieuwe sectorale mini-brochure m.b.t. de loon- en arbeidsvoorwaarden voor 2011-2012.



WWW.ACCG.BE

CONTRACTUELE UREN 2012 & 2013

De maandelijkse basisplanning is in principe gelijk aan het aantal contractuele uren. Hieronder vindt u de contractuele uren voor 2012 en 2013.

Omwille van operationele noodwendigheden kan de planning schommelen tussen het contractueel aantal uren min 15 en 175 uren. De prestaties boven 175 uren kunnen enkel gebeuren op vrijwillige basis.

Zoals u reeds kon lezen, hebben de discussies van 27 oktober over de arbeidsduur ervoor gezorgd dat het aantal aanwezigheidsuren per maand vanaf 1 januari 2012 beperkt is tot 180 u (in plaats van 190 u).

2012

	<u>Aantal dagen</u>	<u>Aantal uren</u>
januari	25	154u15'
februari	25	154u15'
maart	27	166u36'
april	24	148u05'
mei	24	148u05'
juni	26	160u25'
juli	25	154u15'
augustus	26	160u25'
september	25	154u15'
oktober	27	166u36'
november	24	148u05'
december	25	154u15'
Vlaamse gemeenschap in juli	24	148u05'
Franse gemeenschap in september	24	148u05'
Duitstalige gemeenschap in november	23	141u55''

2013

	<u>Aantal dagen</u>	<u>Aantal uren</u>
januari	26	160u25'
februari	24	148u05'
maart	26	160u25'
april	25	154u15'
mei	24	148u05'
juni	25	154u15'
juli	26	160u25'
augustus	26	160u25'
september	25	154u15'
oktober	27	166u36'
november	24	148u05'
december	25	154u15'
Vlaamse gemeenschap in juli	25	154u15'
Franse gemeenschap in september	24	148u05'
Duitstalige gemeenschap in november	23	141u55'

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11 - 9100 Sint-Niklaas 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-leper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselare 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge 050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27 - 8900 Ieper 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27 - 8400 Oostende 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Sint-Janstraat 4 - 1000 Brussel 02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113 3000 Leuven - 016/22.21.83 - 016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent 09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde 052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst - 053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse 055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102 - 2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42 - 2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16 - 2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4 - 2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48 - 2300 Turnhout 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e - 2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be

Gelijkstelling ziekte voor de buitengewone vakantietoelage

De buitengewone vakantietoelage werd u uitbetaald begin december 2011.

Bent u ziek geweest in de periode van 1 oktober 2010 tot 30 september 2011 (referteperiode)?

Indien u meer dan een maand (langdurige ziekte) ziek bent geweest, dan is er een gelijkstelling mogelijk van maximum 312 dagen.

Vraag aan uw ziekenfonds een attest met vermelding van de volgende gegevens :

- de periode van arbeidsongeschiktheid
- de volledige periode waarvoor een vergoeding werd uitbetaald (totale bedrag en aantal dagen die werden vergoed)
- het dagbedrag

Maak het attest over aan uw gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale-ABVV (zie lijst achteraan).

Stand-by

In het kader van het protocolakkoord 2011-2012 wordt er een verbintenis aangegaan om een akkoord te bereiken over dit 'oud' dossier vóór 31 december 2011. Er zijn momenteel moeilijke discussies aan de gang in het Paritair Comité.

Ons standpunt blijft ongewijzigd : de stand-by moet vrijwillig, gepland en bezoldigd blijven.

Nieuws uit de bedrijven

De fusie Securitas / Cobelguard gaat rustig z'n gangetje.

Op 16 november 2011 hebben de afgevaardigden van twee bedrijven elkaar ontmoet op een gemeenschappelijke syndicale raad. Ze hebben informatie kunnen uitwisselen en contacten kunnen leggen die onmisbaar zijn voor een goede werking van de vakbondsvertegenwoordiging bij Securitas en de succesvolle integratie van Cobelguard tegen 30 juni 2012.



SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

Hoe de democratie en de representativiteit in de bewaking respecteren ?

De multinationals hebben sinds een paar jaar de syndicale organen samengevoegd in één enkele nationale OR/CPBW. Hetzelfde geldt voor de vakbondsafvaardiging. In onze sector is het moeilijk om de representativiteit van alle regio's te garanderen.

Om de 4 jaar zijn er altijd mensen die zich verbazen over of ergeren aan het feit dat we akkoorden kunnen sluiten om verkiezingen te vermijden.

Gelet op de tewerkstellingsconfiguratie en de ligging van de zetels van de ondernemingen (hoofdzakelijk in Brussel), is het goed mogelijk dat u helemaal niet vertegenwoordigd bent wanneer u werkzaam bent in Wallonië, in Vlaanderen of op een kleine werf.

Het is om dit te vermijden en erover te waken dat er

overall in België voldoende vertegenwoordiging is, dat we soms verplicht zijn met de werkgevers akkoorden te sluiten over het niet-organiseren van verkiezingen. Ter compensatie krijgen we dan een paar mandaten meer dan wat de wet of de sectorale CAO voorziet. Maar trek er niet de verkeerde conclusies uit. Deze akkoorden maken interne verkiezingen niet onmogelijk. Daar waar mogelijk, bevelen wij trouwens aan dat de aanduiding van de afgevaardigden, in het kader van akkoorden, aanleiding zou geven tot verkiezingen of interne pools, die georganiseerd worden onder ABVV-kandidaten en voorbehouden zijn voor ABVV-leden die aldus hun ploeg van vertegenwoordigers kunnen kiezen.

« Het gaat hier niet over een ontkenning van de democratie, integendeel, we menen dat het sluiten van akkoorden voor welbepaalde sectoren een eerlijke en doeltreffende vertegenwoordiging van de werknemers garandeert. »

CONTRACTUELE UREN 2012 & 2013

De maandelijkse basisplanning is in principe gelijk aan het aantal contractuele uren. Hieronder vindt u de contractuele uren voor 2012 en 2013.

Omwille van operationele noodwendigheden kan de planning schommelen tussen het contractueel aantal uren min 15 en 175 uren. De prestaties boven 175 uren kunnen enkel gebeuren op vrijwillige basis.

Zoals u reeds kon lezen, hebben de discussies van 27 oktober over de arbeidsduur ervoor gezorgd dat het aantal aanwezigheidsuren per maand vanaf 1 januari 2012 beperkt is tot 180 u (in plaats van 190 u).

2012

	<u>Aantal dagen</u>	<u>Aantal uren</u>
januari	25	154u15'
februari	25	154u15'
maart	27	166u36'
april	24	148u05'
mei	24	148u05'
juni	26	160u25'
juli	25	154u15'
augustus	26	160u25'
september	25	154u15'
oktober	27	166u36'
november	24	148u05'
december	25	154u15'
Vlaamse gemeenschap in juli	24	148u05'
Franse gemeenschap in september	24	148u05'
Duitstalige gemeenschap in november	23	141u55''

2013

	<u>Aantal dagen</u>	<u>Aantal uren</u>
januari	26	160u25'
februari	24	148u05'
maart	26	160u25'
april	25	154u15'
mei	24	148u05'
juni	25	154u15'
juli	26	160u25'
augustus	26	160u25'
september	25	154u15'
oktober	27	166u36'
november	24	148u05'
december	25	154u15'
Vlaamse gemeenschap in juli	25	154u15'
Franse gemeenschap in september	24	148u05'
Duitstalige gemeenschap in november	23	141u55'

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11 - 9100 Sint-Niklaas 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselare 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge 050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27 - 8900 Ieper 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27 - 8400 Oostende 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Sint-Janstraat 4 - 1000 Brussel 02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113 3000 Leuven - 016/22.21.83 - 016/27.04.95
- accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent 09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde 052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst - 053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse 055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102 - 2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42 - 2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16 - 2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4 - 2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48 - 2300 Turnhout 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e - 2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk - 056/26.82.68
- ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt - 011/22.25.47
- ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be