

Bewaking

De vakbondskrant van de bewaking

Een ABVV publicatie - De Algemene Centrale - Bewakingssector | Maart 2011

Laatste nieuwtjes



**-1.03.2011 – NIEUW :
ZATERDAGPREMIE VAN
15 %**

**- ZIEK TUSSEN
1 OKTOBER 2009 EN
30 SEPTEMBER 2010 :
VRAAG DE
GELIJKSTELLING**

Flexibiliteit : en Nu ?

Sinds jaren zijn we aan het onderhandelen met de werkgevers over de beste manier van controle en verloning van de flexibiliteit die vandaag nog de deur openzet voor talloze misbruiken. Jij staat nog steeds onder druk om niet geplande arbeidsprestaties te leveren, overuren te presteren, vervangingen op het laatste moment : zonder enige financiële toeslag !

In maart 2010, heeft FOD Arbeid en Tewerkstelling de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake arbeidsduur laten onderzoeken. Volgens het Ministerie zouden deze tegenstrijdig zijn met de wetgeving.

En nu ? Weer wachten zonder iets te krijgen ?

In afwachting van een officieel antwoord dat ons toelaat verder te onderhandelen inzake de flexibiliteit, de stand-by en de betaling van het overloon hebben de sociale partners de invoering van een zaterdagpremie van 15 % en een nieuwe berekening van de overurentoeslag bekomen.

Daarna starten wij de onderhandelingen voor CAO
2011-2012 !

Kameraadschappelijk

Klavdija Cibej
Federaal Secretaris

Buitengewone vakantietoelage gelijkstelling ziekte



De buitengewone vakantietoelage wordt ieder jaar uitbetaald in de maand december onder de voorwaarde dat de bewakingsagent(e) effectieve prestaties heeft verricht tijdens de periode van 1/10 tot 30/09. Doch wat gebeurt er wanneer jullie een periode van arbeidsongeschiktheid (ziekte) hebben gekend tijdens deze periode ?

In geval van ziekte van langer dan één maand zal het fonds voor bestaanszekerheid een gelijkstelling verlenen van maximaal 312 dagen.

Het volstaat bijgevolg een attest aan te vragen bij de mutualiteit dat volgende gegevens dient te bevatten:

- De periode van arbeidsongeschiktheid.
- De totale vergoede periode (totaalbedrag en totaal aantal vergoede dagen)
- Het dagbedrag

Jullie kunnen het attest overhandigen aan de syndicale delegatie. De Algemene Centrale ABVV zal ervoor zorgen dat het attest wordt overgemaakt aan het fonds voor bestaanszekerheid van bewakingsondernemingen.

Nieuw : zaterdagpremie van 15 %



Betaalbaar vanaf de eerste gepresteerde zaterdag, dwz vanaf 5 maart 2011.

Deze valt niet uit de lucht, het is de compensatie voor het overloon dat voorzien was enkel na het 33 ste gepresteerde weekend

Je behoudt het recht op 20 vrije weekends per jaar, buiten het jaarlijks verlof en het recht het werk te weigeren na 28 gepresteerde weekends.

De werkgevers waren hierover niet verheugd, dat spreekt voor zich! Dus als deze betaling niet gebeurt is informeer onmiddellijk je afgevaardigde of plaatselijke afdeling.

1 maart 2011 : nieuw : berekeningbasis overloon

Het ingediende systeem is gelijkaardig aan het systeem van het gewaarborgd loon in geval van ziekte.

Loon en premies die worden ingediend bij de RSZ (behalve overloon)

Gepresteerde en gelijkgestelde uren

De referteperiode bestaat uit de 3 voorgaande maanden.