

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk

Uitgave van de Algemene Centrale - ABVV | P910643

BEWAKING

STOP DE NEERWAARTSE HARMONISERING

Zowat 100 vakbondsafgevaardigden namen deel aan het congres van de bewakingssector dat in december 2012 in Blankenberge werd gehouden. Het werd een rijk gevulde gedachtewisseling tussen delegees en medewerkers van de Algemene Centrale.

Verschillende dossiers zullen ook de komende 4 jaar onze aandacht blijven opeisen:

1. De meedogenloze prijzenoorlog die de hele sector dreigt mee te sleuren in een neerwaartse spiraal.
2. De druk voor een verdere eenmaking van de Europese markt. Zo is er sinds eind 2012 een nieuwe Europese regelgeving voor geldoverschrijdende geldtransporten van kracht, met nefaste gevolgen voor de Belgische werknemers. Dat komt omdat dat gepaard gaat met harmonisering die veeleer naar beneden gaan dan naar boven. De Belgische ondernemingen riskeren marktaandeel te verliezen omdat de buurlanden met lagere werkgeversbijdragen de Belgische markt bespelen.
3. De verregaande flexibiliteit in de sector. Werkplanningen worden slag om slinger veranderd, met alle kwalijke gevolgen voor het privéleven.

Flexibiliteit hoort wel bij de job, maar zij moet georganiseerd worden op basis van vrije keuze, met goede planning en correcte vergoedingen. Een ander facet van de wispelturige flexibiliteit is dat werkgevers misbruik maken van de economische werkloosheid. En dat heeft tal van nadelen voor de werknemers, zowel voor hun loon als voor hun sociale rechten.

4. De sterke inmenging van de klanten op het terrein. Zo worden de bewakingsagenten door de klanten gevraagd allerlei taken uit te voeren die helemaal niet voorkomen in het commercieel contract met de bewakingsfirma. Bovendien betreft het heel vaak taken die ingaan tegen het specialiteitsbeginsel van de wet Tobback. Het gaat van het bijvullen van printerpapier, het rapen van papiertjes, en het verdelen van de post, tot schoonmaken, het herstellen van de elektriciteit en het klaarzetten van bestellingen met een heftruck.

Het is duidelijk, er zijn nog verschillende hangende dossiers. Meer dan ooit moeten we de rangen sluiten, want samen staan we sterker.

Kladvija Cibej, Federaal Secretaris



IETS NIEUWS VOOR DE SECTOR IN 2013 ?



CONTRACTUELE UREN

De maandelijkse basisplanning is in principe gelijk aan het aantal contractuele uren. Omwille van operationele noodwendigheden kan de planning schommelen tussen het contractueel aantal uren min 15 en 175 uren. De prestaties boven 175 uren kunnen enkel gebeuren op vrijwillige basis.

De contractuele uren voor 2013 vind je in de AC Bewaking van december 2011, terug te vinden op onze site www.accg.be.

VERHOGING VAN DE LONEN & PREMIES 01/01/2013

De lonen en enkele premies werden geïndexeerd op 1 januari 2013.

De nieuwe minimumlonen en -premies vind je terug op onze site www.accg.be.



CAO OVERNAME VAN WERVEN

Na lang aanslepende onderhandelingen werd op 29 november 2012 een nieuwe CAO gesloten die de overdracht van werven moet regelen. Dit was meer dan nodig, aangezien de CAO die dit voorheen regelde zeer beperkt en vaag was, met veel discussies tot gevolg.

De centrale doelstelling van de nieuwe CAO is het maximale behoud van de tewerkstelling op dezelfde site, met respect voor de bestaande verworvenheden. Hiervoor werden verschillende regels opgesteld:

- Iedereen stapt over mits 3 maanden anciënniteit op het contract, minstens 50% van de contractuele uren en geen aanvaarding van herklassering in de oude onderneming ;
- Behoud van het aantal uren ;
- Ook personen in tijdscrediet en langdurig zieken ;
- Transparante transfer ;
- Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst ;
- Nakomen van de verplichtingen en proratisering van de weekends en de overuren op jaarbasis ;
- Behoud rechten inzake carensdagen en 7de gepresteerde feestdag, mits bewijs;
- Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen) worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen.

STRIJD TEGEN SCHIJNZELFSTANDIGEN

De bewakingssector is één van de sectoren waar het regelmatig gebruik van schijnzelfstandigen leidt tot oneerlijke concurrentie door het omzeilen van de sectorale loon- en arbeidsvoorwaarden.

We waren dan ook tevreden dat in het regeerakkoord van 2011 de strijd tegen schijnzelfstandigen naar voren werd geschoven. Er bestond nochtans al een wet uit 2006 die bepaalde criteria voorzag om uit te maken of er sprake is van een zelfstandigenovereenkomst of een arbeidsovereenkomst. Deze wet was echter niet bruikbaar voor de sociale inspectiediensten: het was bijzonder moeilijk hard te maken dat iemand als schijnzelfstandige was tewerkgesteld.

Op 25 augustus 2012 werd daarom een nieuwe wet getekend. Deze voorziet voor een aantal sectoren, waaronder de bewakingssector, in een invoering van een weerlegbaar vermoeden van arbeidsovereenkomst. Concreet betekent dit dat er voor alle werknemers in de bewakingssector vanuit gegaan wordt dat het werknemers zijn, indien aan een minimum de helft van een aantal criteria voldaan is. Indien aan minder dan de helft van de criteria wordt voldaan, wordt de persoon als zelfstandige gekwalificeerd. In beide gevallen is er steeds verzet mogelijk.

Naast de criteria voorzien door de wet (bv. geen financieel risico; geen beslissingsmacht over het prijsbeleid; garantie van een vaste vergoeding, los van de bedrijfsresultaten), hebben de sociale partners van de bewakingssector ook nog enkele bijkomende criteria opgesteld (bv. geen inspraak in het afsluiten van commerciële bewakingscontracten, geen opmaak van de eigen planning en van de eigen arbeidsorganisatie, onderworpen zijn aan controle door hiërarchische oversten,...).

Evaluatie binnen enkele jaren om te zien of deze nieuwe wet het fenomeen van schijnzelfstandigheid heeft kunnen inperken.



ECONOMISCHE WERKLOOSHEID

2012 was een 'topjaar' wat de economische werkloosheidscijfers betreft. Met ongeveer 70.000 dagen economische werkloosheid maakt 2012 de lichte terugval in de economische werkloosheidscijfers van 2011 opnieuw ongedaan.

Deze cijfers worden ongetwijfeld beïnvloed door de terug verslechterende economische conjunctuur, maar zijn ook voor een groot deel het gevolg van het structurele gebruik van het systeem van economische werkloosheid in de sector als een flexibiliteitsinstrument.

Dit structurele misbruik van economische werkloosheid in de sector is nochtans niet zonder gevaar. Naast het feit dat de werknemers geen goedkeuring gevraagd wordt voor deze extra flexibiliteit, en er zeker geen extra vergoeding tegenover staat, zijn er ook nog enkele verborgen nadelen. We sommen er enkele voor je op:

- hoe meer dagen je economisch werkloos bent, hoe lager je buitengewone vakantietoelage ;
- hoe meer dagen je economisch werkloos bent geweest gedurende je loopbaan, hoe lager je sectoraal aanvullend pensioen zal zijn;
- hoe meer dagen je economisch werkloos bent geweest in de 3 maanden voorafgaand aan je brugpensioen, hoe lager je aanvullende vergoedingen zullen zijn;
- hoe vaker je economisch werkloos bent, hoe hoger het risico op minder betaalde vakantiedagen;
- hoe vaker je economische werkloos bent, hoe hoger de kans dat je eens ziek bent op een dag economische werkloosheid en dat je onmiddellijk terugvalt op een (lagere) ziekte-uitkering.

BEGELEIDING UITZONDERLIJK VERVOER

UITZONDERLIJK VERVOER

Sinds mei 2010 is de begeleiding van uitzonderlijke transporten langs de weg officieel een bewakingsactiviteit geworden. Het is dus niet langer een taak voor de politiediensten. Uitzonderlijke transporten zijn bijvoorbeeld het vervoer van zware windmolenwieken, tramstellen of transformatoren.

Er bestaat sinds februari 2011 ook een specialisatie-opleiding voor deze achtste activiteit. De sociale partners in het Paritair Comité leggen de laatste hand aan kleine wijzigingen van de bestaande sectorale CAO's, zodat die ook voor deze activiteit vlot kan toegepast

worden. Zo krijgen we er stilaan een nieuwe volwaardige bewakingsactiviteit bij. We wensen al onze leden die daarin werken nogmaals van harte welkom.

WERKGROEP WAARDENTRANSPORT

Op 26 februari 2013 kwamen de deleges van het waardentransport van zowel de Algemene Centrale als het ACV samen om de recente ontwikkelingen in het waardentransport te bespreken. Jan Cappelle van de FOD Binnenlandse Zaken was aanwezig om op alle vragen van onze deleges te antwoorden.



ADRESBOEKJES AFGEVAARDIGDE



Er werd een heel handig adresboekje gemaakt voor de bewakingsagenten. Handig omdat bewakingsagenten verspreid zitten over tal van werkplaatsen en het daardoor vaak moeilijk hebben om in contact te treden met hun vakbondsafgevaardigde. Voor Seris, G4S, G4S Cash, Securitas, SGI en Fact Security is er een apart boekje met de gegevens van alle deleges.

Heb jij het boekje ook al gekregen? Als dat niet het geval is, vraag dan zeker een exemplaar bij je gewestelijke vakbondsafdeling. Je vindt trouwens ook een lijst met alle laatste adresgegevens op onze website www.accg.be.

Om op de hoogte te blijven, neem regelmatig een kijkje op onze website : www.accg.be. U vindt er o.a. ook alle informatie m.b.t. de sectoronderhandelingen 2013-2014.