

## UW GEWESTELIJKE AFDELING

### ANTWERPEN - WAASLAND

Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6  
03 220 68 11

### BRIO (BRUGGE-ROESELARE-IEPER-OOSTENDE)

Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselaere  
051 22 61 34

### BRUSSEL - VLAAMS BRABANT

Watteustraet 2-6 - 1000 Brussel  
02 512 79 78 - 02 512 56 46

### GENT - DENDERMONDE

Steendam 44 - 9000 Gent  
09 265 97 50

### KEMPEN

Nieuwstraat 102 - 2440 Geel  
014 58 93 83

### KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk  
056 26 82 68

### LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt  
011 22 25 47 - 011 22 97 77

### MECHELEN

Zakstraat 16 - 2800 Mechelen  
015 29 90 20

### ZUID-OOST VLAANDEREN

Houtmarkt 1 - 9300 Aalst  
053 78 78 78



België  
P.B.  
Brussel X  
BC 5974  
P608712

De Algemene Centrale - ABVV | December 2006

## ONDERHANDELINGEN STAAN NOOIT STIL

*Begin januari werd het interprofessioneel akkoord afgesloten.*

*Het geeft een kader voor de twee jaarlijkse onderhandelingen in de verschillende sectoren in België. Met die onderhandelingen worden voor de werknemers van die sector de loon en arbeidsvoorwaarden verbeterd.*

*De sector gezins- en bejaardenhulp valt hier een beetje buiten.*

*Wij onderhandelen om de 5 jaar (de zogenaamde VIA-onderhandelingen) over de verbetering van de loon en arbeidsvoorwaarden. Die onderhandelingen gaan door met de Vlaamse regering (die het geld moet voorzien) en de werkgevers (die meestal ook een eigen eisenbundel hebben).*

*Het huidige VIA akkoord loopt tot eind 2010. De vorige keer hebben we er bijna 18 maand over gedaan om een akkoord te bereiken.*

*Het is dan ook best dat we in 2008 beginnen nadenken wat we op het eisenbundel gaan zetten. Je gaat daar dus zeker nog iets over horen! Maar intussen staan we niet stil.*

*Om zaken te verbeteren moet er niet altijd geld van de overheid komen.*

*In dit nummer vind je een artikel over de syndicale premie.*

*We onderhandelen op dit moment met jullie werkgevers over een verhoging van die syndicale premie.*

*En eigenlijk vinden we dat dit keer jullie bazen zelf een duit in het zakje mogen doen.*

*Wordt vervolgd.*

**Werner Van Heetvelde**  
Federaal Secretaris





## DELEGEE AAN HET WOORD

### Linda Verheggen

Ditmaal interviewde we een "groentje" (althoewel) in de sector: onze delegée Linda Verheggen uit vzw De Regenboog.

### Linda, hoe ben je ertoe gekomen om delegée te worden ?

*Ik werk intussen al 11 jaar in De Regenboog. Uit onvrede met het gevoerde beleid ontstond eind 2002 het idee om een vakbondsdelegatie op te richten. In het voorjaar 2003 werd ik dan door de Algemene Centrale aangesteld als syndicaal afgevaardigde.*

### Een socialist in een christelijke instelling?

*Ja het is nieuw natuurlijk maar eigenlijk valt dit wel goed mee. De tijd dat elke vakbond, alleen maar delegees had in de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de eigen zuil is gedaan. Als ik het goed voorheb heeft het ABVV al in heel wat diensten delegees. Trouwens als ik het goed voor hebt stijgt ons ledenaantal elk jaar, ook in de liberale en christelijke instellingen.*

### In 2004 zijn er dan sociale verkiezingen geweest?

*Ja, en toch wel met succes : we haalden in 1 klap twee van de drie zetels binnen!*

### Hoe verklaar je dit succes ?

*Van in het begin is het de betrachtting geweest om binnen de Regenboog een beweging op gang te brengen waarin het woord solidariteit iets betekent.*

*Luisteren, kijken en praten met de basis, weten wat er onder de mensen leeft en rekening houden met hun voorstellen*

### Wat betekent dit concreet ?

*Contact houden en informeren blijft het belangrijkste.*

*Om onze mensen te informeren werd besloten een driemaandelijks nieuwsbrief uit te geven. Voor nieuwe medewerkers is een onthaalbrochure samengesteld.*

### Tot slot , wat is jou motto ?

*Ik wil delegée zijn voor en van alle medewerkers: rood, groen blauw of kleurloos, Belg of geen Belg.*

*Maar ze mogen natuurlijk allemaal lid worden (knipoog !)*



## WAT IS REGENBOOG?

De dienst voor Gezinszorg De Regenboog is actief in het Waasland en het Antwerpse. Eigenlijk is het initiatief gegroeid uit een bestaande rust- en verzorgingstehuis en is al sinds 1978 actief.

Op dit ogenblik zijn er zo'n 100-tal werknemers tewerkgesteld, een 20-tal verzorgenden, een grote meerderheid poetshulp (70) en sinds kort ook een deel dienstenchequers.

## WEBTIP

*Voor onze webtip moesten we niet veel moeite doen.*

*Linda raadde ons met enthousiasme de website aan van de syndicale werking bij De Regenboog: [www.abvvregenboog.tk](http://www.abvvregenboog.tk) Je kan er je inschrijven op een nieuwsbrief, je vindt er CAO's en nieuws uit de sector en er is een fotopagina.*

## betere kilometervergoedingen voor de wagen

Naast de algemene afspraken voor alle sectoren die afgesproken werden in het VIA, kwam ook de specifieke eis naar voor een hogere kilometervergoeding voor de wagen. Een kilometervergoeding is uiteraard niet nieuw in de sector.

Er waren 2 concrete aanleidingen voor onze vraag. Eerst en vooral, en dat zullen jullie zeker ondervonden hebben, zijn de benzineprijzen aanzienlijk gestegen de laatste jaren. Daarnaast stelden we ook vast dat elke dienst voor Gezins- en Bejaardenhulp andere verplaatsingskosten bepaalde en onder andere voorwaarden.

Dit alles leidde tot een akkoord waarbij alle afgelegde kilometers vergoed worden aan minimaal 0,1970 € per kilometer (vanaf 1 januari 2006). Een aantal diensten voorzien ook in een bijkomende omniumverzekering, deze komt echter bovenop de kilometervergoeding. Voor de diensten waar nog geen kilometervergoeding betaald werd, werd een overgangsregeling afgesloten. In deze diensten wordt de 0,1970 € per kilometer uiterlijk op 31 december 2010 vergoed.

Voor woon-werkverplaatsingen met fiets, bromfiets of openbaar vervoer bestaan er per dienst ook verschillende regelingen. Ook daar willen we onderhandelen over een gelijk systeem voor iedereen. Het volgende Paritair Comité brengen we dit alvast op de agenda !

## OOK JIJ KAN EEN SYNDICALE PREMIE KRIJGEN !

Dit voorjaar wordt de syndicale premie voor het jaar 2006 betaald.

Alle werknemers uit onze sector die in de loop van 2006 lid waren van een vakbond (van het ABVV in jouw geval!).

Die syndicale premie betalen wij als ABVV uit aan jullie, maar eigenlijk gebeurt dit op kost van je werkgevers. Elk jaar betalen de werkgevers ons de uitbetaalde premies terug!

Het systeem van een syndicale premie bestaat in heel wat sectoren. Het verlaagt de drempel om lid te worden van vakbond (je recupereert een deel van je lidgeld).

In onze sector hebben we dankzij onze acties heel wat extra middelen gekregen van de Vlaamse overheid. Dit komt ons ten goede (bvb. hogere eindejaarspremie) maar ook de werkgevers (meer subsidies).

In de meeste gevallen zijn het de gesyndiceerden die acties voeren en dan ook soms loonverlies lijden.

De syndicale premie kan je dan eigenlijk ook een beetje als een compensatie daarvoor zien!

### Wanneer heb je recht op de syndicale premie?

Per gewerkte maand (of een gelijkgestelde periode), heb je recht op een twaalfde van de syndicale premie. De volledige syndicale premie bedraagt minstens € 86,76 of € 7,23 per maand

Als je 3 maanden werkte, heb je dus recht op € 21,69. Elke begonnen maand wordt als een volledige maand gewerkt aanzien.

Als je in de loop van het jaar op pensioen ging of je ontslag indiende om medische reden, dan heb je ook recht op de premie.

### CONCREET:

*Van je werkgever krijg je een attest, waarmee je langsgaat bij de afdeling van de AC. Die stort dan je syndicale premie.*